

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL MRC de BEAUHARNOIS-SALABERRY



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE BEAUHARNOIS-SALABERRY

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56641-0 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56642-7 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Faible progression de la population entre 2001 et 2006

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de Beauharnois-Salaberry			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation
	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %
Total	59 135	60 805	2,8	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	10 145	9 245	-8,9	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	10 315	11 065	7,3	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	13 385	11 295	-15,6	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	9 160	10 325	12,7	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	6 875	8 480	23,3	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	9 255	10 395	12,3	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

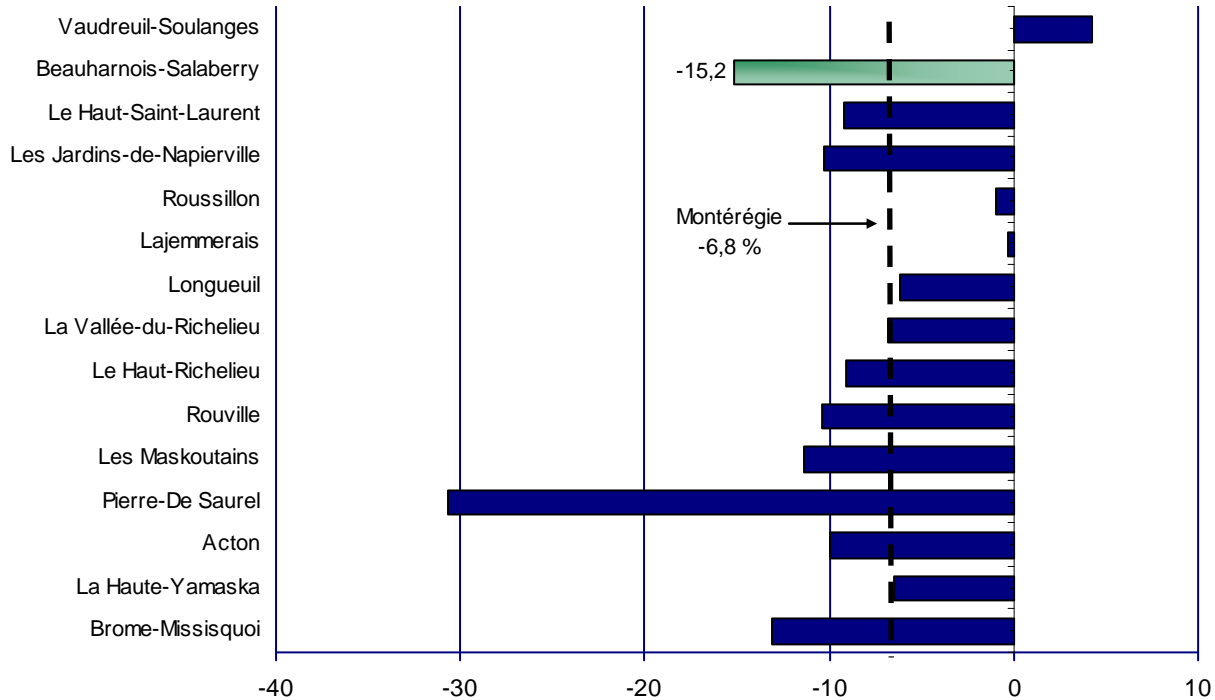
- En 2006, la population totale de la MRC de Beauharnois-Salaberry s'établissait à 60 805 personnes, en hausse de 2,8 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement où la population avait connu une légère baisse (-1,1 %), mais inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Un peu plus de 7 % de l'augmentation de la population (+1 670) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+120). En 2006, la MRC comptait 1 035 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et au Québec, mais de façon beaucoup plus marquée, la population de 0 à 14 ans (-8,9 %) et celle de 30 à 44 ans (-15,6 %) sont en forte baisse en 2006 par rapport à 2001.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Beauharnois-Salaberry se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 42,8 %;
 - en 2006 : 48,0 %.
 - Forte croissance (+15,5 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 6,6 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : -1,1 %;
 - entre 2001 et 2006, la population active a crû de 3,6 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif a déjà commencé à diminuer en 2008 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 15,2 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry :
 - Cette baisse est plus rapide et plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin a commencé en 2008, soit quatre ans avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

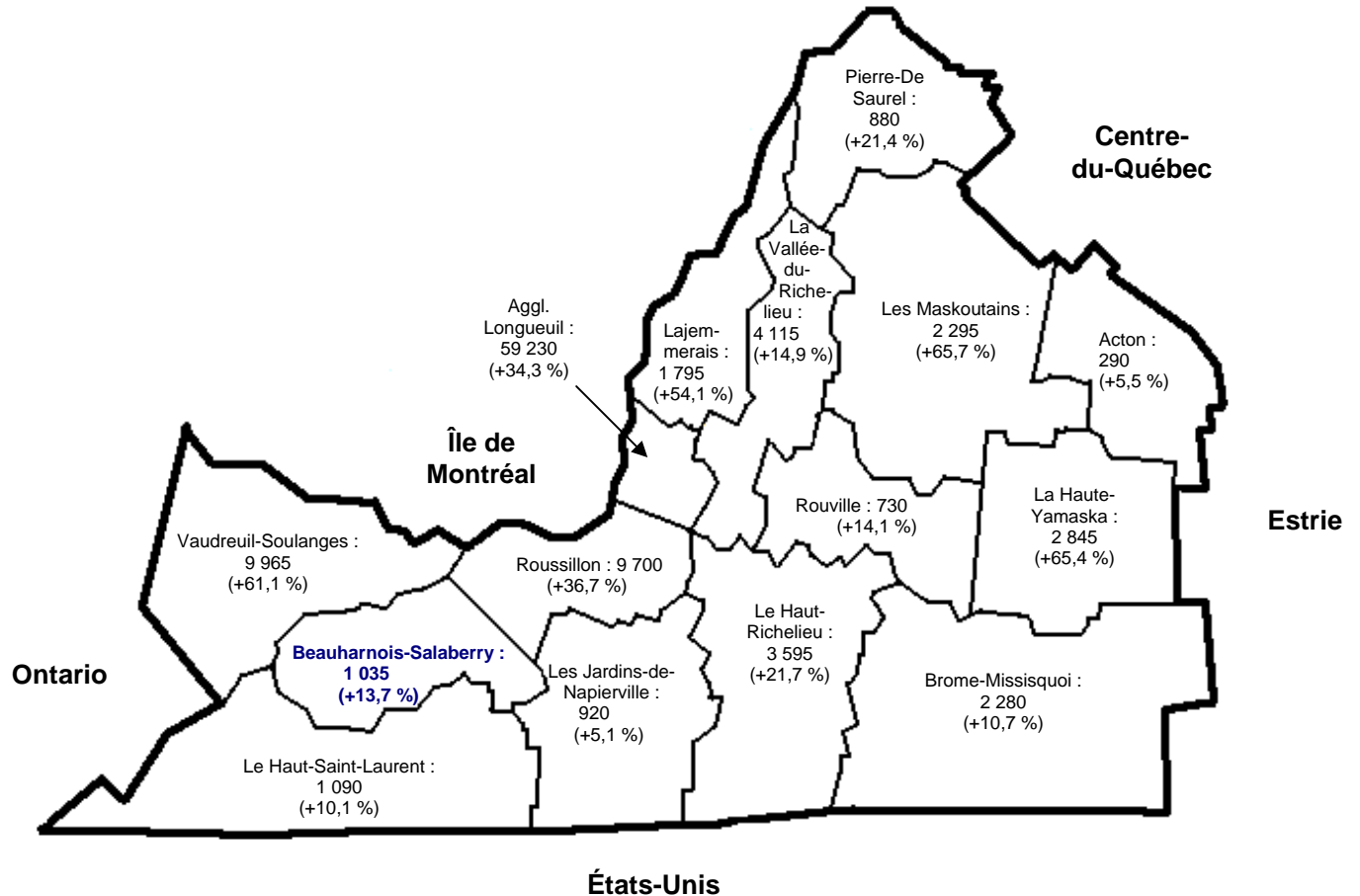
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 14 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de Beauharnois-Salaberry comptait 1 035 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 13,7 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

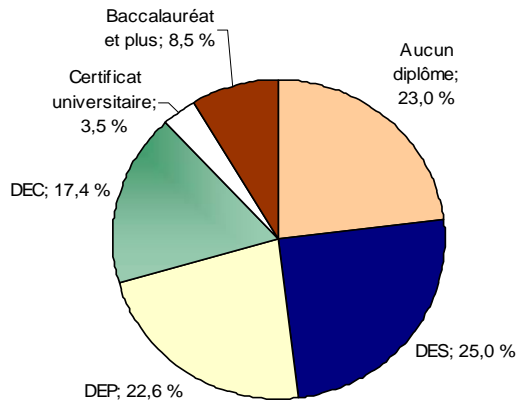
NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de Beauharnois-Salaberry présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie, mais avec une propension marquée pour la formation professionnelle au secondaire

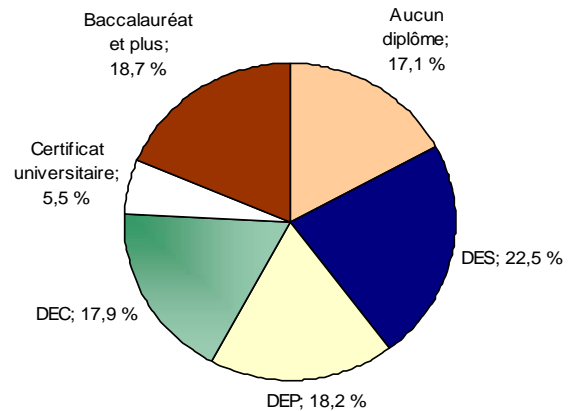
Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006

MRC de Beauharnois-Salaberry



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Beauharnois-Salaberry est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (23,0 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (17,4 %) est similaire à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est beaucoup plus faible : 8,5 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de Beauharnois-Salaberry entre 2001 et 2006, sauf chez les universitaires masculins

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	33,1	31,1	8,8	8,0	23,0	22,9	7,3	9,6
25 à 34 ans	31,0	21,2	8,9	13,0	20,6	15,5	6,2	17,9
35 à 44 ans	29,2	25,7	6,8	6,3	21,1	18,3	6,3	9,3
45 à 54 ans	30,9	29,6	9,2	8,9	20,4	22,7	8,4	8,2
55 à 64 ans	44,1	49,4	11,0	4,9	29,9	32,9	7,7	5,9
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, près du quart des hommes et des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient d'environ dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, les gains ont été plus limités avec une hausse de 1,6 point de pourcentage du côté des femmes et une baisse de 1,5 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 9,6 % des femmes et seulement 7,3 % des hommes de la MRC de Beauharnois-Salaberry, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, la proportion des hommes de moins de 45 ans n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie, mais cette fois chez les hommes de moins de 55 ans. Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire Vallée-des-Tisserands, qui couvre les territoires des MRC de Beauharnois-Salaberry et du Haut-Saint-Laurent, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 31,0 %, soit 38,7 % chez les garçons et 23,6 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Légère baisse du taux de chômage dans la MRC de Beauharnois-Salaberry

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	29 375	27 290	2 085	56,9	7,1	30 890	28 800	2 090	57,4	6,8	5,5	1 510
15 à 19 ans	1 740	1 505	230	40,9	13,2	2 070	1 780	290	44,3	14,0	18,3	275
20 à 29 ans	5 335	4 840	500	73,7	9,4	6 125	5 550	570	78,1	9,3	14,7	710
30 à 44 ans	11 430	10 710	720	80,1	6,3	9 655	9 110	550	81,6	5,7	-14,9	-1 600
45 à 54 ans	7 215	6 840	370	75,5	5,1	8 480	8 120	365	79,2	4,3	18,7	1 280
55 à 64 ans	3 155	2 925	230	42,9	7,3	3 965	3 720	245	44,6	6,2	27,2	795
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de Beauharnois-Salaberry entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 5,5 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 56,9 % à 57,4 %;
 - Baisse du taux de chômage, qui est passé de 7,1 % en 2001 à 6,8 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 14,9 %. Cette baisse s'explique par la diminution comparable de la population active de ce même groupe d'âge (-15,5 %). Ainsi, le taux d'emploi est demeuré quasiment inchangé en 2006 par rapport à 2001 (81,6 % comparativement à 80,1 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge, sauf chez les plus jeunes. En effet, les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage de 14,0 % en 2006, en hausse de 0,8 point de pourcentage par rapport à 2001 (13,2 %). La hausse de l'emploi de 18,3 % a été un peu moins marquée que celle de la population active (+19,0 %).
- Les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles, et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoéconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes).

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration remarquable des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	16 010	14 885	1 125	64,6	7,0	16 405	15 170	1 235	62,7	7,5	1,9	285
15 à 19 ans	910	800	110	42,6	12,1	980	825	155	40,3	15,8	3,1	25
20 à 29 ans	2 890	2 590	295	77,5	10,2	3 260	2 895	365	79,4	11,2	11,8	305
30 à 44 ans	6 065	5 740	320	87,2	5,3	5 085	4 745	335	85,6	6,6	-17,3	-995
45 à 54 ans	3 965	3 740	225	83,0	5,7	4 410	4 190	215	86,2	4,9	12,0	450
55 à 64 ans	1 860	1 720	145	52,4	7,8	2 300	2 170	125	54,1	5,4	26,2	450
Femmes	13 360	12 400	960	49,8	7,2	14 485	13 630	855	52,5	5,9	9,9	1 230
15 à 19 ans	825	700	115	38,9	13,9	1 090	950	140	48,0	12,8	35,7	250
20 à 29 ans	2 445	2 250	195	69,7	8,0	2 860	2 655	210	76,6	7,3	18,0	405
30 à 44 ans	5 370	4 980	390	73,6	7,3	4 570	4 355	210	77,6	4,6	-12,6	-625
45 à 54 ans	3 250	3 100	145	67,9	4,5	4 070	3 925	150	72,8	3,7	26,6	825
55 à 64 ans	1 295	1 205	90	34,0	6,9	1 665	1 545	115	35,7	6,9	28,2	340

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance est encore plus marquée dans la MRC de Beauharnois-Salaberry où les femmes ont pris plus de 80 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes, qui est passé de 7,2 % à 5,9 %, mais hausse chez les hommes (7,0 % à 7,5 %);
 - Progression de 9,9 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 1,9 % chez les hommes;
 - Proportion de femmes en emploi en hausse de 2,7 points de pourcentage, mais recul chez les hommes de 1,9 point de pourcentage.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 55,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de douze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (67,8 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais avec l'âge il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de dix points de pourcentage de celui des hommes (52,5 % comparativement à 62,7 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

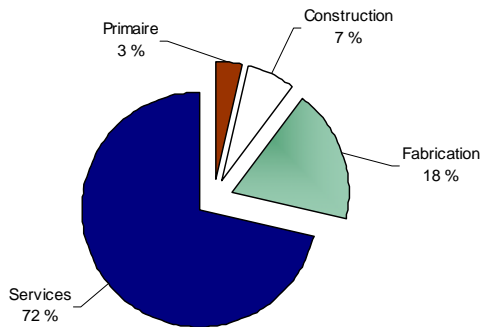
EMPLOI SECTORIEL

Une MRC où le secteur de la construction continue de se développer

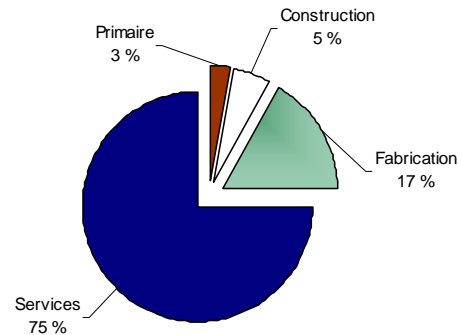
Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006

MRC de Beauharnois-Salaberry



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Le secteur primaire occupe un pourcentage similaire de personnes dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et dans l'ensemble de la Montérégie. Par contre, les secteurs de la fabrication (18 % des personnes en emploi) et de la construction (7 % des personnes en emploi) sont plus importants dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (respectivement 17 % et 5 % des personnes en emploi), alors que le secteur des services occupe une proportion moins grande de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 3 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 4,7 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 24,1 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 29,9 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, de produits chimiques et des soins de santé et d'assistance sociale

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC		Région	MRC		Région	
	Nombre	%	%	%	%	%	%
Total - Industrie	28 795	100,0	100,0	42,9	41,7	47,3	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	740	2,6	2,5	45,9	48,7	32,4	31,0
111-112 Fermes	695	2,4	2,3	46,8	49,1	33,1	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	260	0,9	0,2	38,5	48,2	7,7	12,5
22 Services publics	475	1,6	1,0	64,2	54,5	28,4	31,9
23 Construction	1 955	6,8	5,5	38,6	40,2	9,7	12,3
31-33 Fabrication	5 250	18,2	16,9	45,0	42,7	25,7	30,1
311 Fabrication d'aliments	520	1,8	2,4	34,6	37,9	34,6	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	275	1,0	0,3	63,6	51,7	27,3	20,9
313 Usines de textiles	175	0,6	0,3	40,0	51,5	17,1	30,8
314 Usines de produits textiles	10	0,0	0,3	0,0	57,3	0,0	36,8
315 Fabrication de vêtements	70	0,2	0,5	50,0	55,9	85,7	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	125	0,4	0,6	56,0	39,6	24,0	18,6
322 Fabrication du papier	205	0,7	0,5	34,1	41,6	36,6	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	110	0,4	0,9	72,7	44,1	63,6	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	760	2,6	1,1	53,9	43,1	21,1	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	945	3,3	1,3	44,4	38,8	19,6	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	210	0,7	0,5	40,5	43,6	28,6	18,8
331 Première transformation des métaux	560	1,9	1,0	58,9	58,8	16,1	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	405	1,4	1,5	35,8	42,3	21,0	18,4
333 Fabrication de machines	135	0,5	0,8	25,9	41,2	7,4	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	95	0,3	0,9	26,3	34,6	57,9	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	50	0,2	0,6	30,0	40,5	0,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	230	0,8	1,9	23,9	40,9	30,4	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	240	0,8	0,9	41,7	39,7	22,9	29,3
339 Activités diverses de fabrication	110	0,4	0,6	45,5	40,9	45,5	44,0
41-91 Services	20 115	69,9	73,9	42,3	41,1	58,1	54,7
41 Commerce de gros	1 360	4,7	5,0	44,9	41,2	29,4	33,6
44-45 Commerce de détail	3 900	13,5	12,1	34,1	33,1	52,7	53,3
48-49 Transport et entreposage	1 380	4,8	5,2	51,1	51,4	23,9	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	305	1,1	2,5	47,5	35,7	49,2	45,6
52 Finance et assurances	865	3,0	4,4	54,3	45,9	82,1	67,3
53 Services immobiliers et services de location	380	1,3	1,5	38,2	50,9	42,1	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 100	3,8	6,5	44,1	39,4	56,8	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,1	0,1	50,0	51,0	100,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	940	3,3	3,2	35,6	41,7	39,4	41,0
61 Services d'enseignement	1 520	5,3	6,1	46,7	46,9	68,1	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	3 675	12,8	10,5	45,6	44,9	84,2	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	320	1,1	1,7	34,4	34,0	54,7	48,0
72 Hébergement et services de restauration	1 665	5,8	5,4	29,4	26,7	73,9	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 595	5,5	4,8	46,1	44,4	48,0	52,2
91 Administrations publiques	1 090	3,8	4,7	50,0	47,4	51,8	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, de produits chimiques et des soins de santé et d'assistance sociale *(suite)*

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (avec 3,3 % des personnes en emploi) et de la fabrication de produits chimiques (2,6 %), sont plus présents dans la MRC de Beauharnois-Salaberry par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 1,3 % et 1,1 % des personnes en emploi).
- Du côté de l'emploi, selon les sous-secteurs des services, la MRC présente aussi quelques disparités comparativement à la Montérégie, puisque certains sous-secteurs sont sous-représentés :
 - Services professionnels, scientifiques et techniques (3,8 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 6,5 % dans l'ensemble de la Montérégie);
 - Industrie de l'information (1,1 % par rapport à 2,5 %).
- D'autres, par contre, sont surreprésentés :
 - Commerce de détail (13,5 % par rapport à 12,1 %);
 - Soins de santé et assistance sociale (12,8 % par rapport à 10,5 %).

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à près de 43 % dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Impression et activités connexes de soutien (72,7 %);
 - Services publics (64,2 %);
 - Fabrication de boissons et de produits du tabac (63,6 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Gestion de sociétés et d'entreprises (100 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Beauharnois-Salaberry);
 - Soins de santé et assistance sociale (84,2 %);
 - Finance et assurances (82,1 %);
 - Services d'enseignement (68,1 %);
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction, l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse ainsi que la fabrication. En effet, moins du tiers des personnes en emploi sont de sexe féminin dans ces secteurs. Seuls les secteurs de la fabrication de vêtements (85,7 %) et de l'impression et des activités connexes de soutien (63,6 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que le secteur de la fabrication de vêtements connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					Montérégie
	MRC de Beauharnois-Salaberry					
	Total	Part relative	Hommes	Femmes	Part des femmes	
	Nombre	%	Nombre	Nombre	%	Part relative %
Total de la population en emploi	28 800	100,0	15 170	13 630	47,3	100,0
Gestion	2 110	7,3	1 335	775	36,7	9,8
Affaires, finance et administration	4 690	16,3	1 105	3 585	76,4	18,9
Professionnel	530	1,8	190	340	64,2	2,8
Technique	1 540	5,3	220	1 320	85,7	6,1
Intermédiaire	2 620	9,1	695	1 925	73,5	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	1 065	3,7	740	325	30,5	6,6
Professionnel	355	1,2	270	85	23,9	3,4
Technique	715	2,5	475	240	33,6	3,2
Secteur de la santé	2 010	7,0	270	1 740	86,6	5,8
Professionnel	710	2,5	130	580	81,7	2,7
Technique	440	1,5	60	380	86,4	1,4
Intermédiaire	865	3,0	80	785	90,8	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	2 220	7,7	550	1 670	75,2	8,0
Professionnel	1 375	4,8	475	900	65,5	5,5
Technique	850	3,0	75	775	91,2	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	415	1,4	195	220	53,0	2,6
Professionnel	145	0,5	70	75	51,7	1,1
Technique	275	1,0	125	150	54,5	1,5
Vente et services	6 625	23,0	2 675	3 950	59,6	22,5
Technique	1 430	5,0	640	790	55,2	5,2
Intermédiaire	2 425	8,4	790	1 635	67,4	9,0
Élémentaire	2 765	9,6	1 245	1 520	55,0	8,3
Métiers, transport et machinerie	5 935	20,6	5 485	450	7,6	15,8
Technique	3 510	12,2	3 290	220	6,3	9,3
Intermédiaire	1 950	6,8	1 770	180	9,2	5,5
Élémentaire	475	1,6	425	50	10,5	1,0
Primaire	815	2,8	600	215	26,4	2,6
Technique	450	1,6	335	115	25,6	1,3
Intermédiaire	185	0,6	115	70	37,8	0,7
Élémentaire	175	0,6	150	25	14,3	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 900	10,1	2 215	685	23,6	7,3
Technique	360	1,3	275	85	23,6	0,8
Intermédiaire	1 820	6,3	1 435	385	21,2	4,4
Élémentaire	715	2,5	500	215	30,1	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (suite)

- Une forte proportion des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (23,0 %), des métiers, du transport et de la machinerie (20,6 %), des affaires, de la finance et de l'administration (16,3 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (10,1 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (20,6 % comparativement à 15,8 %) et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (10,1 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (7,3 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (16,3 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (3,7 % par rapport à 6,6 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,4 % comparativement à 2,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont plus présentes dans le niveau de compétence professionnel (10,8 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (86,6 %), les affaires, la finance et l'administration (76,4 %) et les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (75,2 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (7,6 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 63,6 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

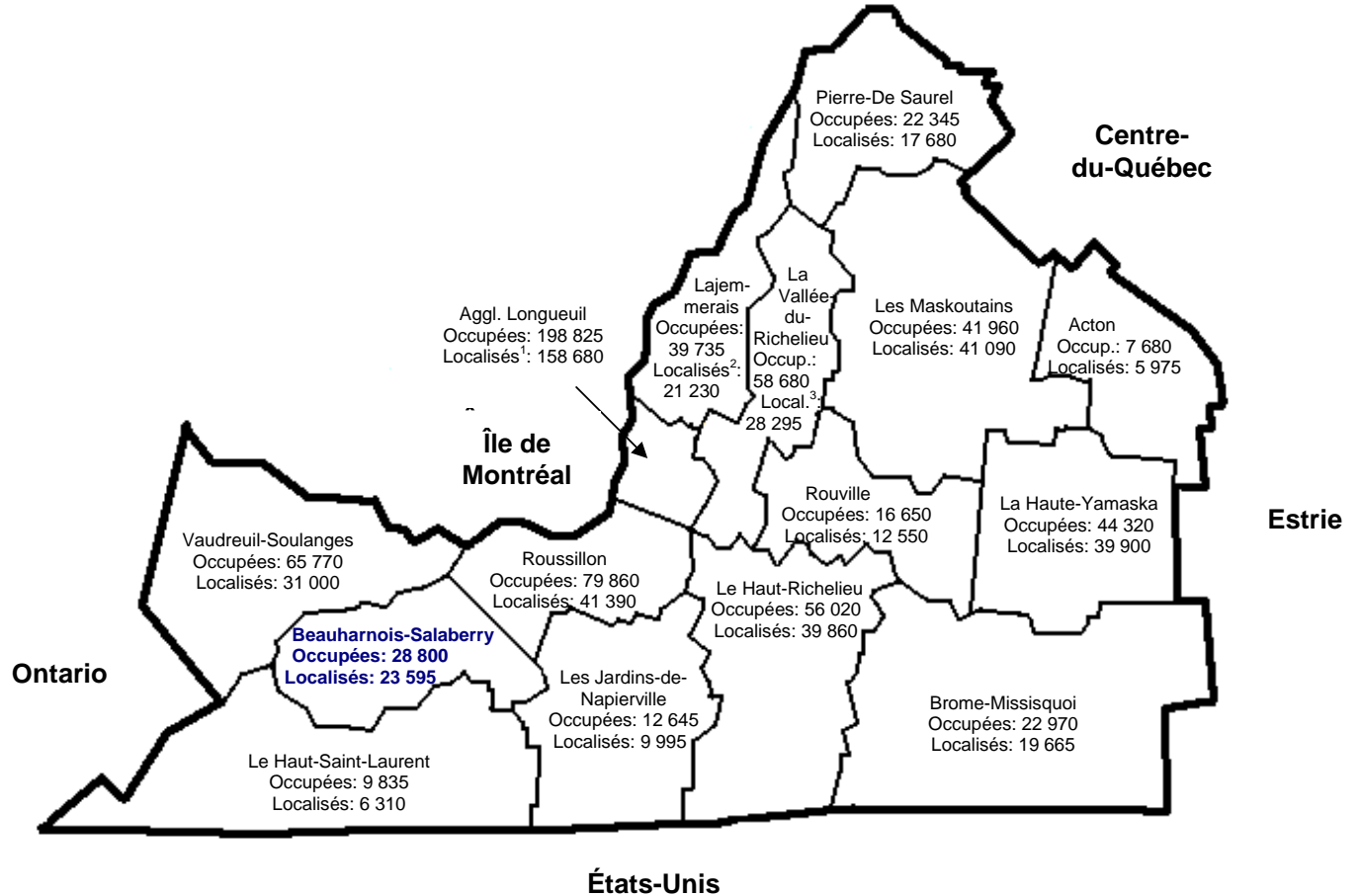
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés** sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

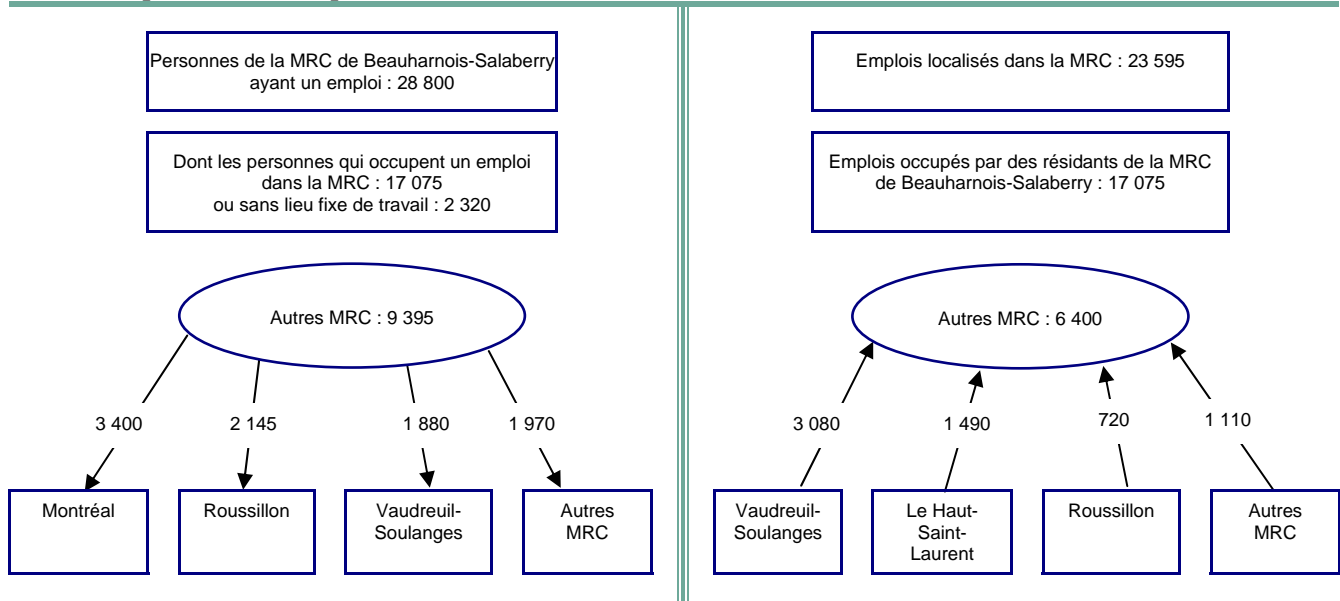
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

La MRC de Beauharnois-Salaberry était un véritable bassin d'emplois en 2006

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Des 28 800 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, 17 075 travaillaient dans la MRC, 2 320 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 3 400 à Montréal;
 - 2 145 dans la MRC de Roussillon;
 - 1 880 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges;
 - Enfin, 1 970 dans d'autres MRC (dont 1 170 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. Entre autres, 3 080 résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, 1 490 résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent et 720 résidents de la MRC de Roussillon occupaient des emplois dans la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (23 595) se rapproche du nombre de personnes qui occupent un emploi (28 800) dans la MRC. Cela fait de la MRC de Beauharnois-Salaberry un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

En 2006, l'industrie manufacturière procurait moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001 tandis que le secteur des services prenait la relève

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	23 595	100,0	4,7	735	3,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	640	2,7	3,8	-150	-19,0
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	215	0,9	18,5	180	514,3
22 Services publics	545	2,3	14,0	110	25,3
23 Construction	955	4,0	5,6	60	6,7
31-33 Fabrication	4 705	19,9	4,8	-1 170	-19,9
311 Fabrication d'aliments	340	1,4	2,3	-225	-39,8
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	270	1,1	34,8	90	50,0
313 Usines de textiles	240	1,0	14,6	-115	-32,4
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,0	0	0,0
315 Fabrication de vêtements	50	0,2	2,0	-55	-52,4
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	95	0,4	2,4	30	46,2
322 Fabrication du papier	30	0,1	1,3	-85	-73,9
323 Impression et activités connexes de soutien	50	0,2	1,0	-75	-60,0
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	-25	-100,0
325 Fabrication de produits chimiques	825	3,5	14,4	-35	-4,1
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 165	4,9	14,5	-500	-30,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	220	0,9	6,8	100	83,3
331 Première transformation des métaux	685	2,9	11,0	-305	-30,8
332 Fabrication de produits métalliques	275	1,2	3,0	-95	-25,7
333 Fabrication de machines	10	0,0	0,2	-15	-60,0
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	0,0	0,2	0	0,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	10	0,0	0,3	-15	-60,0
336 Fabrication de matériel de transport	95	0,4	0,8	10	11,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	220	0,9	3,9	70	46,7
339 Activités diverses de fabrication	100	0,4	3,0	65	185,7
41-91 Services	16 525	70,0	4,6	1 695	11,4
41 Commerce de gros	1 010	4,3	4,2	240	31,2
44-45 Commerce de détail	3 635	15,4	4,9	520	16,7
48-49 Transport et entreposage	940	4,0	4,8	25	2,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	165	0,7	2,8	25	17,9
52 Finance et assurances	515	2,2	3,4	-60	-10,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	325	1,4	4,4	155	91,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	710	3,0	2,8	-60	-7,8
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	490	2,1	4,3	-15	-3,0
61 Services d'enseignement	1 450	6,1	4,2	-145	-9,1
62 Soins de santé et assistance sociale	3 295	14,0	5,9	620	23,2
71 Arts, spectacles et loisirs	210	0,9	2,5	5	2,4
72 Hébergement et services de restauration	1 535	6,5	4,7	125	8,9
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 425	6,0	5,5	185	14,9
91 Administrations publiques	820	3,5	4,2	75	10,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

En 2006, l'industrie manufacturière procurait moins d'emplois dans la MRC qu'en 2001 tandis que le secteur des services prenait la relève (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à près de 23 595 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 735 postes (+3,2 %) par rapport à 2001;
 - 4,7 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 2,7 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,8 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a fortement diminué de 150 postes (-19,0 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 4,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 5,6 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 60 postes (+6,7 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette hausse. Toutefois, la croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup moins marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 19,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,8 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de boissons et de produits du tabac (34,8 %), les usines de textiles (14,6 %), la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (14,5 %) et la fabrication de produits chimiques (14,4 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a reculé de 1 170 postes (-19,9 %), dont 500 dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, 305 dans la première transformation des métaux, 225 dans la fabrication d'aliments et 115 dans les usines de textiles. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 70,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,6 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (15,4 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et de l'assistance sociale (14,0 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 1 695 postes (+11,4 %), dont 620 emplois additionnels dans les soins de santé et de l'assistance sociale, 520 dans le commerce de détail et 240 dans le commerce de gros. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a réalisé un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, 2 320 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	41 217	46 519	34 042	73,2	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	51 734	57 801	40 547	70,1	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	39 461	50 547	35 537	70,3	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	57 438	65 012	53 713	82,6	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	36 283	54 875	32 957	60,1	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	36 578	44 809	32 699	73,0	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	51 191	53 020	47 042	88,7	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	55 623	56 640	52 026	91,9	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	48 928	50 805	45 435	89,4	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	41 352	56 113	38 871	69,3	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	59 543	78 244	55 606	71,1	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	38 626	49 441	36 428	73,7	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	25 749	26 369	25 680	97,4	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	45 173	55 159	40 857	74,1	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	52 977	56 640	50 606	89,3	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	25 445	34 599	24 740	71,5	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	33 144	33 831	32 176	95,1	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	40 224	38 639	42 433	109,8	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	30 109	31 782	27 741	87,3	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	28 901	36 932	21 725	58,8	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	30 265	40 917	21 705	53,0	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	28 641	36 512	22 809	62,5	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	28 151	34 824	20 537	59,0	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	42 662	43 479	30 038	69,1	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	46 243	47 517	29 217	61,5	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	37 049	37 395	30 261	80,9	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	35 265	34 763	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	22 680	24 954	11 209	44,9	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	23 052	25 562	8 072	31,6	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	15 594	15 154	16 299	107,6	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	29 992	29 992	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	48 998	52 792	36 129	68,4	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	62 984	68 280	45 765	67,0	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	48 815	51 392	38 280	74,5	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	41 266	47 101	28 083	59,6	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry est de plus de 5 000 \$ (11 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans neuf cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (pour les trois niveaux), ainsi que dans le secteur primaire (niveau élémentaire) et dans ceux des métiers, du transport et de la machinerie (niveau technique), de la vente et des services (niveau élémentaire) et, dans une moindre mesure, dans le secteur de la santé (niveau technique).
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), près de 9 395 résidents sur 28 800 vont dans une autre MRC pour travailler, soit une personne sur trois (32,6 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l'agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la gestion et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, sauf dans le cas des emplois du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (secteur professionnel) et du secteur primaire (niveau intermédiaire) où les femmes sont avantagées en moyenne respectivement de 3 794 \$ et de 1 145 \$ par rapport aux hommes. Ajoutons que l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est similaire dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 73 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près de la moitié des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	137	690	723	1 550	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	90	458	373	921	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	47	232	350	629	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	137	690	723	1 550	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	72	383	502	957	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	-	161	306	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	32	69	157	776	460	1 393
Inconnue	45	145	28	218	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 1 550 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, soit 8,8 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 4,1 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (59,4 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Plus de sept prestataires sur dix (71,8 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 23,0 %. Près du quart (23,0 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 5,2 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 46,6 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et presque autant (44,5 %) cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 25,1 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	2 205	1 550	3 755	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	58	1,8	7,3	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	85	2,6	10,8	2 457	4,8	15,4
Technique	714	174	888	27,4	33,2	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	734	445	1 179	36,3	34,3	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	622	412	1 034	31,9	14,4	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	10	501	511	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 2 205 prestataires de l'assurance-emploi et 1 550 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 3 755 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (6,6 % comparativement à 4,4 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (68,2 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveaux intermédiaire et élémentaire, alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, ils sont concentrés dans les professions demandant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 31,9 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 14,4 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de quatre fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (81,7 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (61,8 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (48,7 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	2 205	1 550	3 755	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	58	1,8	7,3	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	215	81	296	9,1	16,3	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	58	13	71	2,2	3,7	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	38	1,2	7,0	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	86	16	102	3,1	7,7	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	17	10	27	0,8	1,5	953	1,9	2,6
Vente et services	300	324	624	19,2	23,0	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	867	358	1 225	37,8	20,6	18 523	36,5	15,9
Primaire	65	28	93	2,9	2,8	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	506	204	710	21,9	10,1	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	10	501	511	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (37,8 % de l'ensemble des prestataires), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (21,9 %), ainsi que de la vente et des services (19,2 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique présente une proportion de prestataires environ deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (37,8 % et 21,9 % comparativement à 20,6 % et 10,1 %). À l'opposé, sauf le secteur primaire qui présente une proportion similaire, tous les autres secteurs ont des proportions nettement moins élevées de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus petite majorité (58,7 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (75,4 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (47,8 %). Globalement, 33,1 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Beauharnois-Salaberry étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 8,4 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 27,8 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 30,7 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	2 925	100,0	12,4	62 560	100,0	12,6
Gestion	17	0,6	0,9	729	1,2	1,6
Professionnel	85	2,9	2,8	4 910	7,8	6,9
Technique	665	22,7	8,9	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	1 092	37,3	13,7	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	1 058	36,2	34,0	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 2 925 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 12,4 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 19,0 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 2 369 autres embauches (81,0 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences de niveaux intermédiaire (37,3 % de toutes les embauches) et élémentaire (36,2 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 13,7 % et 34,0 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	2 925	100,0	12,4	62 560	100,0	12,6
Gestion	17	0,6	0,9	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	126	4,3	3,5	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	86	2,9	9,9	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	165	5,6	9,0	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	244	8,3	11,4	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	63	2,2	24,7	1 798	2,9	15,9
Vente et services	1 043	35,7	18,7	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	505	17,3	12,4	10 627	17,0	15,3
Primaire	25	0,9	3,8	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	643	22,0	23,9	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

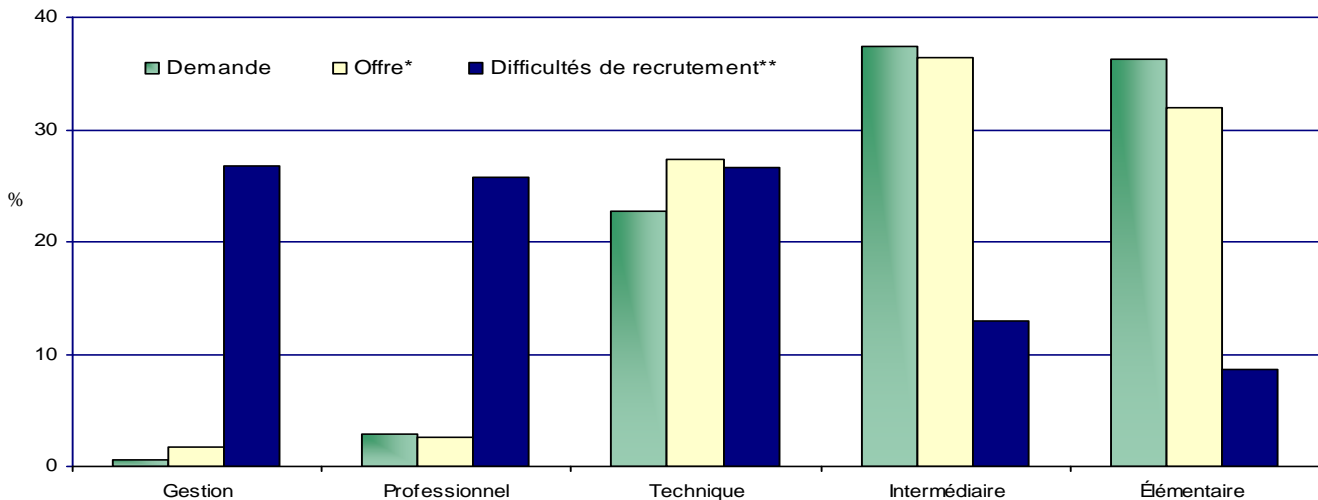
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (35,7 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (22,0 %), ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (17,3 %).
- Deux de ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux (vente et services : 18,7 % et transformation : 23,9 %). Ajoutons que, pour le groupe professionnel relié aux arts, à la culture, aux sports et aux loisirs, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient le quart de tous les emplois locaux (24,7 %).
- Les embauches visent principalement (81,0 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs (100,0 %), de la santé (93,3 %), du secteur primaire (88,0 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (85,4 %), ainsi que de la vente et des services (84,0 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est similaire à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe cependant une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel des arts, de la culture, des sports et des loisirs (24,7 % comparativement à 15,9 % en Montérégie).
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveaux élémentaire et technique

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

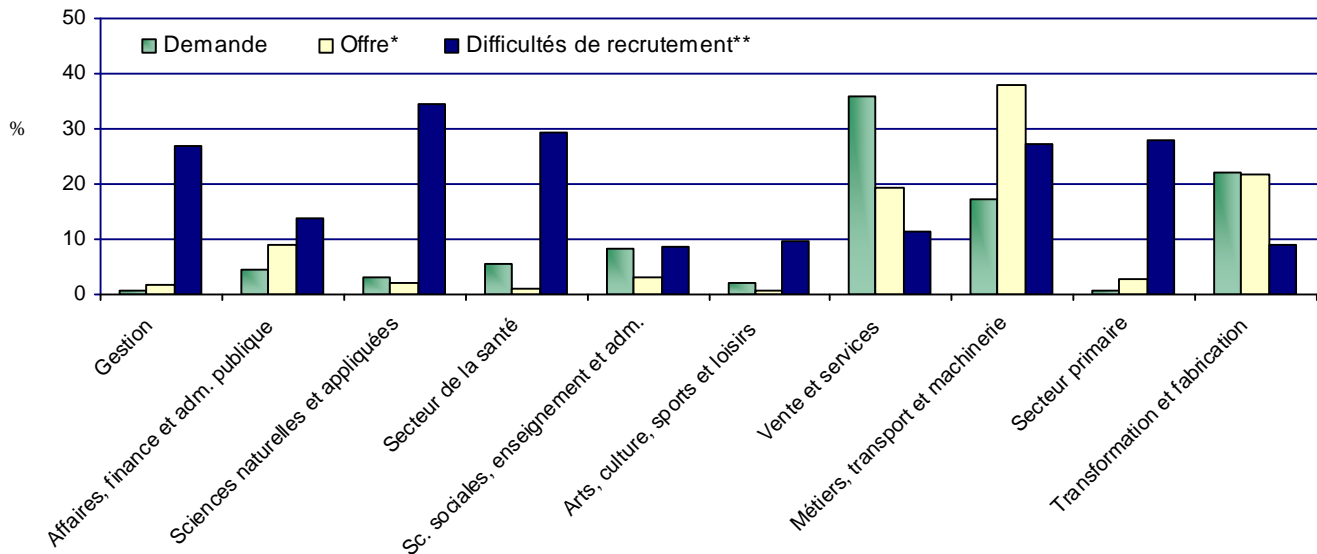
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demande de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans les deux cas, la demande est plus présente que l'offre, mais il faut comprendre que plus de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

D'importants déséquilibres dans plusieurs domaines professionnels

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Beauharnois-Salaberry



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Les trois quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (75,1 %).
- C'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (78,9 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Beauharnois-Salaberry en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	1 913	1 301	279	187	96	28	9	13
Primaire	131	120	5	3	3	0	0	0
Construction	282	212	35	24	7	2	2	0
Fabrication	107	55	12	14	8	7	5	6
Services	1 393	914	227	146	78	19	2	7

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, on comptait 1 913 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,2 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72,8 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 41 % ont 100 employés et plus (9 sur 22).
- Pour sa part, le secteur de la construction était composé de 282 établissements en 2007, soit 14,7 % de toutes les entreprises de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Le secteur primaire comptait 131 entreprises en 2007, soit 6,8 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, les trois plus grandes entreprises dans ce secteur comptent entre 20 et 49 employés.
- Enfin, avec seulement 107 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 5,6 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Par contre, la moitié des entreprises de 100 employés et plus (11 sur 22) appartenaient au secteur de la fabrication.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Les entreprises de la MRC de Beauharnois-Salaberry comptent pour près de 5 % des entreprises de la Montérégie

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de Beauharnois-Salaberry		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 913	100,0	40 560	100,0	4,7
Primaire	131	6,8	2 445	6,0	5,4
Construction	282	14,7	5 559	13,7	5,1
Fabrication	107	5,6	2 860	7,1	3,7
Aliments, boissons et tabac	10	0,5	329	0,8	3,0
Textiles et produits textiles	4	0,2	89	0,2	4,5
Vêtements et cuir	3	0,2	87	0,2	3,4
Produits en bois	6	0,3	157	0,4	3,8
Papier	0	0,0	39	0,1	0,0
Impression et activités connexes	9	0,5	196	0,5	4,6
Produits chimiques et pétrole	13	0,7	171	0,4	7,6
Caoutchouc et plastique	3	0,2	135	0,3	2,2
Produits minéraux non métalliques	3	0,2	113	0,3	2,7
Première transformation des métaux	3	0,2	56	0,1	5,4
Produits métalliques	18	0,9	445	1,1	4,0
Machines	1	0,1	242	0,6	0,4
Produits électriques et électroniques	4	0,2	149	0,4	2,7
Matériel de transport	4	0,2	128	0,3	3,1
Meubles et produits connexes	14	0,7	299	0,7	4,7
Activités diverses de fabrication	12	0,6	225	0,6	5,3
Services	1 393	72,8	29 696	73,2	4,7
Commerce de gros	96	5,0	2 523	6,2	3,8
Commerce de détail	312	16,3	5 278	13,0	5,9
Transport et entreposage	104	5,4	2 425	6,0	4,3
Industries de l'information et culture	13	0,7	388	1,0	3,4
Finance et assurances	46	2,4	1 093	2,7	4,2
Immobiliers et location	52	2,7	1 314	3,2	4,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	118	6,2	3 913	9,6	3,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	4	0,2	268	0,7	1,5
Services administratifs et de soutien	74	3,9	1 933	4,8	3,8
Services d'enseignement	11	0,6	349	0,9	3,2
Soins de santé et assistance sociale	141	7,4	2 647	6,5	5,3
Arts, spectacles et loisirs	27	1,4	772	1,9	3,5
Hébergement et restauration	146	7,6	2 713	6,7	5,4
Services personnels	235	12,3	3 813	9,4	6,2
Administration et services d'utilité publique	14	0,7	267	0,7	5,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Les entreprises de la MRC de Beauharnois-Salaberry comptent pour près de 5 % des entreprises de la Montérégie (suite)

- Avec ses 1 913 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de Beauharnois-Salaberry comptait pour 4,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie. Ainsi, le secteur primaire présente une proportion un peu plus élevée de 5,4 %, suivi du secteur de la construction (5,1 %). Le secteur des services (4,7 %) présente une proportion équivalente alors que celui de la fabrication (3,7 %) est sous-représenté.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 312, soit 16,3 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 235 entreprises, 12,3 % (9,4 % en Montérégie);
 - Hébergement et restauration : 146 entreprises, 7,6 % (6,7 % en Montérégie);
 - Soins de santé et assistance sociale : 141 entreprises, 7,4 % (6,5 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.
- Alors que dans l'ensemble de la Montérégie le sous-secteur des services professionnels, scientifiques et techniques représente 9,6 % de toutes les entreprises, dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, il n'en représente que 6,2 %.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, trois sous-secteurs comptent plus de 40 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 18 entreprises sur 107, soit 16,8 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Meubles et produits connexes : 14 entreprises (13,1 %);
 - Produits chimiques et pétrole : 13 entreprises (12,1 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

