

# Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs offres d'emploi à découvrir à l'intérieur

Le nouveau

mode d'emploi :

La Tribune



## S'entraîner à (re)travailler

Une pléiade de ressources conseillent ou « accompagnent » les personnes désireuses d'intégrer ou de réintégrer le marché

du travail. Et attestent qu'en matière de recherche d'emploi, l'amateurisme n'a plus guère sa place!

Onze ans après les clubs de recherche d'emploi, soit en 1995, c'était au tour du concept d'entre-

prise d'entraînement, né en Allemagne dans les années 40, de se concrétiser au Québec. « C'est

(Suite à la page E2)



AirBoss Produits d'Ingénierie inc.

### RESPONSABLE PRIX DE REVIENT

AirBoss Produits d'Ingénierie inc. est un chef de file nord-américain dans les produits de caoutchouc spécialisés. Cette entreprise, qui est une division d'AirBoss of America Corp., met au point, fabrique et commercialise des produits en caoutchouc haut de gamme en faisant appel à des formules exclusives qui assurent des performances améliorées. AirBoss Produits d'Ingénierie inc. possède une division militaire nommée AirBoss-Défense, qui se spécialise dans la production et la vente de produits de protection hautement spécialisés tels que : les couvre-chaussures, gants et masques à gaz résistant aux agents biologiques et chimiques.

AirBoss Produits d'Ingénierie inc., qui est situé à Acton Vale, désire recruter un responsable prix de revient. Relevant du contrôleur, le candidat aura sous sa responsabilité le département de prix de revient. Il devra établir le prix de revient standard des produits de la Division industrielle & défense. Aussi, il devra contrôler et expliquer les écarts mensuels de fabrication. Le candidat sera responsable d'évaluer, de suivre et de contrôler les mouvements des stocks, soit : les matières premières, les produits en cours et les produits finis. Il devra également suggérer des contrôles pour protéger les actifs et minimiser tout passif éventuel. Finalement, il devra préparer le budget annuel des frais de fabrication de l'usine.

**Exigences requises :**

- Baccalauréat en administration option comptabilité ou expérience équivalente;
- Détenir le titre de CGA ou CMA;
- 5 ans d'expérience en prix de revient;
- Connaissance des différents logiciels informatiques;
- Leadership, autonomie, initiative et sens de l'organisation;
- Bilingue (français et anglais).

AirBoss Produits d'Ingénierie inc. offre un salaire compétitif ainsi qu'une expérience de travail très enrichissante.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

**AIRBOSS PRODUITS D'INGÉNIERIE INC.**  
 À l'att. du Département des ressources humaines  
 881, rue Landry, Acton Vale (Québec) J0H 1A0  
 Téléc. : 450 546-3735  
 Courriel : gilles.simard@airboss-acton.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats. Toutefois nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

2509564

## H GREGOIRE

### LE MÉGACENTRE AUTO DU CANADA

## Le MÉGACENTRE H GREGOIRE arrive enfin en Estrie!

Nous avons plus de 30 postes à combler pour notre nouvelle concession qui ouvrira au printemps 2011.

Directeur(trice) adjoint(te) aux ventes

Représentants(tes) des ventes

Directeurs(trices) commercial

Directeurs(trices) commercial  
Crédit standard et crédit spécialisé

Réceptionnistes

Préposés(es) aux livraisons

Préposés(es) à l'esthétique / homme de cour

Responsable de l'inventaire Web

Apprentis(ies) mécaniciens(nes)

Par télécopieur au 819-566-8868  
 Par courriel à rh@hgregoireestrie.com

Prière de faire parvenir votre CV avant le 2 avril.



### G. Leblanc EXCAVATION

#### PAVAGE ORFORD

#### POSTES À COMBLER POUR NOS DIFFÉRENTES DIVISIONS

**Division excavation**

- Estimateur - gérant de projets
- Opérateur de pelle

**Division pavage**

- homme de vis - Râteleur
- Journalier - Pelleleur
- Opérateur de rouleau
- Opérateur de niveleuse

Envoyez votre C. V. par télécopieur au 819 843-7822  
 Ou présentez-vous au 10201, rue Panorama, à Sherbrooke.

2509746

## Thibault

CHEVROLET • CADILLAC • BUICK • GMC

VOTRE CONCESSIONNAIRE GM DE SHERBROOKE

Concessionnaire GM de Sherbrooke est à la recherche d'une personne dynamique, homme ou femme, pour agir à titre de :

### CONSEILLER, CONSEILLÈRE TECHNIQUE

Département de service

**Fonctions**

- Accueillir les clients.
- Rédiger les bons de réparation.
- Rédiger les estimés mécanique.
- Promouvoir la vente d'entretien.
- Faire le suivi des dossiers.
- Compléter la facturation.

**Exigences**

- Un à deux ans d'expérience dans l'automobile.
- Connaissance du système Reynolds un atout.
- Connaissance mécanique GM (atout).
- Bilinguisme (bonne connaissance de l'anglais).
- Langage et présentation soignés.

**Avantages**

- Salaire de base et commission 35 000 \$ à 55 000 \$.
- Avantages sociaux supérieurs au marché.
- Équipe de travail dynamique.

La personne devra avoir de l'entregent et un esprit d'équipe. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux ressources humaines par télécopie au 819 563-5417, par courriel à jpsimard@thibaultgm.ca ou par la poste à l'adresse suivante, avant le 31 mars 2011 :

**Thibault Chevrolet Cadillac Buick GMC**  
 A/s Jean-Pierre Simard  
 3839, rue King Ouest  
 Sherbrooke (Québec) J1L 1W7

2510256

## Conseiller en ressources humaines

Une carrière chez RCGT vous intéresse?

**RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON**, société d'experts-comptables et de services-conseils, chef de file au Québec et figure de premier plan sur la scène internationale, vous offre l'occasion de maximiser vos compétences au sein d'une équipe dynamique et performante!

En collaboration avec la directrice régionale - Ressources humaines, vous participerez activement aux dossiers tels que le recrutement, l'évaluation de la performance, la rémunération, le développement organisationnel et les relations de travail. Vous desservirez les huit bureaux de la région des Cantons-de-l'Est regroupant plus de 200 personnes.

Vous possédez un diplôme universitaire en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines jumelé à un titre professionnel (CRHA ou CRIA), ou en voie d'obtention, ainsi que deux années d'expérience pertinente dans une entreprise de services professionnels. Votre capacité à établir et à maintenir des relations de confiance avec les gens, votre jugement, votre autonomie et votre discrétion vous prédisposent à occuper ce poste.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae dès que possible à :



**Raymond Chabot Grant Thornton**

**Sandy Paré, CRHA, directrice régionale - Ressources humaines**  
 Raymond Chabot Grant Thornton  
 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4  
 Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : cvestrie@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi



Leader dans la fabrication de comptoirs de cuisine, Granit Design, est à la recherche d'un(e) chef comptable pour faire partie de son équipe. L'entreprise est active au Québec, en Ontario, dans les provinces de l'Est ainsi qu'aux USA. L'entreprise connaît une croissance constante depuis plusieurs années.

## CHEF COMPTABLE

Relevant de la vice-présidente, ses tâches consistent essentiellement à vérifier et préparer les états financiers mensuels des compagnies du groupe, les prévisions budgétaires et les autres rapports d'analyse et de gestion financière ou en coordonner la préparation.

### Exigences/Qualifications

- Vous possédez un baccalauréat en comptabilité;
- Vous êtes titulaire d'un titre professionnel (CMA ou CGA) ou expérience équivalente;
- Vous avez une expérience minimale de 5 ans dans le secteur manufacturier;
- Vous connaissez les principaux logiciels de bureau et de comptabilité;
- Vous avez d'excellentes capacités de communication verbale et écrite en français et en anglais;
- Vous faites preuve de rigueur et de professionnalisme.

Salaire et avantages sociaux très concurrentiels.

Si ces positions vous intéressent, faites parvenir votre curriculum vitae ainsi que tout document pertinent **au plus tard le 1er avril 2011.**

Attention : Madame Annie Roy, v.-p.  
Granit Design inc.

77, rue Industrielle, Stanstead (Québec) J0B 3E0

Télécopieur : 819 876-2775

Courriel : aroy@granitdesign.com

2510730

**SAVOIR**  
MAGNER  
AGNER  
MAGNER  
OSER  
VIVRE  
DEVENIR  
APPRENDRE  
TRANSMETTRE



Commission scolaire - Région-de-Sherbrooke

COMPLICES DU SAVOIR

## D é a g é a - B t e g é a

b p n s e l e u i e t o n n x e e l n é  
é o f d s k e e d h s n o b e p u b s e  
b g n o a e e d h s e e s a e e d b  
o n n x e e l e à k é n e e b s d u e  
é o n n x e e d n é e u f e e b h e q  
e x c l u s i t

### D f e b é

- Partager nos valeurs organisationnelles de transparence, de collaboration, de compétence, de cohérence et de respect.
- Faire preuve d'anticipation et de vision stratégique, d'ouverture d'esprit, de créativité et d'agilité intellectuelle, afin de contribuer au dynamisme et à l'entrepreneuriat de notre organisation.
- Exercer un leadership mobilisateur; croire en la concertation et au travail d'équipe; favoriser un climat de travail agréable et constructif.
- Être intègre et faire preuve de détermination et de courage managérial dans la poursuite de nos orientations et objectifs.
- Être axé sur la réussite des élèves en favorisant : un environnement du savoir, la recherche scientifique, la rigueur des pratiques, la qualité et l'amélioration continue.
- Être à l'écoute du milieu; savoir développer les talents; s'entourer d'une équipe performante et bâtir sur les partenariats.
- Comprendre les principes et les rôles de gouvernance d'une commission scolaire, dont la reddition de compte, et être un promoteur du réseau public de l'éducation.

S  
n o n n x e e l e u i e t o n n x e e l n é  
é o f d s k e e d h s n o b e p u b s e  
b g n o a e e d h s e e s a e e d b  
o n n x e e l e à k é n e e b s d u e  
é o n n x e e d n é e u f e e b h e q  
e x c l u s i t

B u s :  
B u s : 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> h  
B u s : w e



**Avec plus de 3000 employés ayant à cœur la réussite des élèves, la CSRS est l'une des plus importantes commissions scolaires au Québec et le troisième employeur public de la région sherbrookoise. La CSRS veille à l'éducation de près de 20 000 élèves répartis dans 36 écoles primaires, 4 écoles secondaires, 1 école pour racleurs, 1 centre de formation professionnelle, 1 centre d'éducation des adultes et 2 écoles spécialisées avec un budget de plus de 190 M\$.**

Dans la foulée de son développement, le réseau des cafés-bistros Van Houtte est heureux d'offrir une nouvelle opportunité d'affaires dans un secteur commercial d'importance pour 2011-2012.

Franchise disponible:  
Ville de Sherbrooke

Mise de fonds minimum requise: 150 000 \$.

Pour toute information, contactez Claude Monette  
1.877.593.7722, poste 461  
clmonette@vanhoutte.com  
www.vanhoutte.com



travailler  
vivre  
s'accomplir

## BIBLIOTHÉCAIRE

### LA FONCTION :

Vous aurez à vous assurer du bon déroulement des opérations techniques reliées à l'intégration, la classification, l'organisation, la conservation et l'élagage des ressources documentaires, ainsi qu'à développer des politiques et procédés reliés au traitement des documents. Vous participerez à l'identification des problèmes et contribuerez à l'amélioration des applications informatiques. Vous effectuerez diverses tâches de soutien administratif, exercerez un contrôle sur l'utilisation et l'entretien de l'équipement de la bibliothèque et vous coordonnerez les activités du personnel.

### LES EXIGENCES :

Vous détenez un diplôme d'études universitaires en bibliothéconomie et possédez une (1) année d'expérience pertinente reliée au domaine de l'emploi. Vous êtes membre de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec ou en voie de le devenir. Vous possédez une bonne connaissance des logiciels se rapportant au domaine de la bibliothéconomie.

### LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Le mandat est d'une durée initiale de sept (7) mois et s'inscrit dans une perspective de relève à des postes permanents. L'échelle de rémunération se situe entre 39 805 \$ et 61 759 \$ annuellement, selon un horaire de 33 h 45.

### POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE :

Visitez la section « Emplois » de notre portail d'ici le 3 avril 2011.

Seules les candidatures reçues sur le portail de la Ville de Sherbrooke seront considérées. Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques.

L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles est exigée pour les diplômes obtenus hors du Québec.

sherbrooke.ca/emplois

## Suite de la page E1

une entreprise qui simule les postes d'une entreprise réelle. Les "employés" y effectuent de vraies tâches, font des ventes; mais aucune marchandise n'est livrée et l'argent n'est pas réel», résume Marie Rübsteck, directrice générale du Réseau canadien des entreprises d'entraînement (RCEE).

Les 20 entreprises d'entraînement québécoises actuellement en activité sont financées par Emploi-Québec et accueillent en moyenne 25 participants à la fois pour une durée maximale de 15 semaines. Les tâches sont variées : comptabilité, facturation, marketing, achats, ressources humaines, secrétariat, communications, informatique... Et les entreprises peuvent choisir n'importe quel secteur d'activité à condition, au bout du compte, de pouvoir vendre quelque chose. De façon fictive, évidemment!

« La méthode est celle de l'apprentissage par le travail, et dans un environnement très structuré, en fait similaire à celui d'une entreprise réelle », dit Mme Rübsteck. À l'exception de celles rattachées à des établissements d'enseignement, les entreprises d'entraînement s'adressent aux prestataires de l'assurance-emploi ou de l'assistance emploi, soit des personnes qui ont parfois quitté le marché du travail depuis un certain temps. « Elles doivent mettre leurs compétences à jour, réap-

(Suite à la page E3)



## MACHINISTE CNC

### Tâches :

- Opérer, programmer et faire la mise en course de tours et fraiseuses CNC
- Mesurer les pièces avec précision
- Lire et interpréter les plans
- Compétences Mastercam et Mazatrol seraient un atout

## MACHINISTE CONVENTIONNEL

### Tâches :

- Opérer tours conventionnels et fraiseuses
- Mesurer les pièces avec précision
- Lire et interpréter les plans
- Compétences CNC seraient un atout

### Exigences :

- DEC, DEP avec ASP en usinage ou expérience équivalente

### Avantages :

- Assurance collective avantageuse
- Vêtements de travail fournis

Savoir travailler en équipe, être autonome, assidu et débrouillard

Salaire à discuter

C.V. par la poste, télécopieur ou courriel

Usinage RM (1982) Inc.  
189, rue Angus sud  
East Angus (Québec) J0B 1R0  
Tel : 819-832-4803  
Fax : 818-832-4911  
Courriel : info@usinagerm.ca

2509649

2511950

## Suite de la page E2

prendre un savoir être. C'est ce qu'on leur permet ici », ajoute Mme Rübsteck.

Environnement structuré, oui, mais aussi « très sécuritaire », l'entreprise d'entraînement donne le droit à l'erreur. « Des objectifs d'apprentissage sont fixés, les compétences et les attitudes sont évaluées, mais les lacunes de la personne ne conduisent à aucune sanction. C'est la vie de travail sans la pression qui y est souvent rattachée », souligne Marie Rübsteck. Les rares « congédiements » visent en fait des personnes orientées à tort vers ce type de ressource.

Les deux tiers des participants sont des femmes, et 40 % ont un diplôme d'études secondaires, 35 % détiennent un diplôme d'études collégiales et 25 %, un diplôme universitaire. Durant leur passage dans l'entreprise, ils auront consacré 80 % de leur temps au travail et l'autre 20 % à la recherche d'emploi. Le taux de placement est de 80 %.

« Les employeurs prennent les entreprises d'entraînement au sérieux », affirme Mme Rübsteck. Il faut dire que celles-ci bénéficient du parrainage d'entreprises bien réelles et reconnues. Les participants peuvent donc mentionner cette expérience dans leur curriculum vitae : elle sera considérée.

Source : monemploi.com

### NOUS AVONS LES CARRIÈRES VOUS AVEZ LES POSSIBILITÉS

**Les Forces canadiennes vous proposent plus de 100 possibilités d'emploi à temps plein et partiel dans un environnement des plus stimulants.**

- Un vaste choix de carrières dans des domaines professionnels et techniques
- Des programmes de formation tout au long de votre carrière
- Un salaire compétitif
- La possibilité de travailler près de chez vous ou à l'étranger

Venez rencontrer un recruteur :

**Centre de recrutement des Forces canadiennes**  
315, rue King Ouest, bureau 112  
Sherbrooke (Québec)  
J1H 4G9

1-800-856-8488

**ENGAGEZ-VOUS**

**Dans un environnement touristique et industriel, au coeur de l'Estrie, en bordure du lac Memphrémagog et à proximité du mont Orford, la Ville de Magog dispose d'un budget d'environ 62 millions et a une population de près de 25 000 personnes. Afin de poursuivre sa mission, la Ville de Magog est présentement à la recherche d'un :**

### Coordonnateur à l'urbanisme (3<sup>e</sup> concours)

Relevant du directeur, Environnement et Services techniques, le titulaire de l'emploi est responsable d'élaborer, de recommander et d'assurer le suivi de l'ensemble des dossiers reliés à la planification, à l'aménagement du territoire et à la réglementation d'urbanisme qui en découle et en fait la présentation aux élus. Il est aussi responsable de diriger la Division permis et inspection composée d'un gestionnaire, de six inspecteurs et d'un commis. Il doit planifier, élaborer et mettre en oeuvre les orientations, les politiques, les programmes, les plans et les règlements en matière d'urbanisme, d'aménagement et de développement du territoire. Le titulaire veille également à l'élaboration, à la modification et à l'application de la réglementation d'urbanisme.

**Exigences et qualifications requises**

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle en urbanisme;
- être membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec;
- posséder un minimum de six à huit années d'expérience pertinente et préférentiellement acquise dans le secteur municipal ou dans un secteur connexe;
- avoir une très bonne connaissance de la législation et la réglementation en matière d'urbanisme et dans les domaines connexes;
- bien maîtriser les règlements d'urbanisme incluant les PPCMOI, PPU, usages conditionnels, etc.;
- connaître les logiciels de bureautique et les outils informatiques nécessaires à l'accomplissement de sa fonction;
- avoir une bonne connaissance de l'inspection des bâtiments.

La rémunération sera établie en fonction de vos expériences, compétences et de la politique salariale des employés cadres de la Ville de Magog.

Toute personne intéressée et possédant l'expérience requise doit soumettre son curriculum vitae par courriel à [rh@ville.magog.qc.ca](mailto:rh@ville.magog.qc.ca) en toute confidentialité, avant le **8 avril 2011**.

*La Ville de Magog souscrit à un programme d'accès à l'égalité et elle encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.*

Nous communiquerons **seulement** avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

2509013

### Représentant(e) technique Estrie Traitement des eaux

*F. Lapointe et fils inc. réalise plusieurs centaines de forages (puits artésiens, géothermie, etc.) principalement en Estrie, au Lac-St-Jean et dans la région de Beauport.*

Recherchez-vous un emploi dynamique où ça bouge? Nous sommes à la recherche d'un représentant technique additionnel qui gèrera la performance des programmes de traitement d'eau (analyses d'eau, coordonner les contrats, les appels d'offres, les demandes des clients actuels et prospects) d'une clientèle déjà établie en Estrie. La répartition de votre temps sera partagée entre bien servir une clientèle existante ainsi que de l'acquisition d'une nouvelle clientèle selon vos habiletés. Votre passion pour le service à la clientèle se reflètera dans le taux de fidélisation de nos précieux clients!

Vous aimez apprendre : l'amélioration continue et constante de vos connaissances techniques, des produits, des méthodes de travail et des nouvelles technologies du marché fera partie intégrante de votre travail.

**Compétences essentielles**

Expérience de l'industrie avec une capacité à vulgariser  
Connaissances techniques en traitement des eaux  
Français et anglais fonctionnels (essentiel)  
Permis de conduire valide  
Passionné par le service à la clientèle  
Expérience dans la vente (atout)

Visitez notre site [www.flapointe.com](http://www.flapointe.com) et envoyez-nous votre CV  
et une **courte lettre de motivation** en format électronique par courriel  
à [rh@flapointe.com](mailto:rh@flapointe.com)  
si les défis vous intéressent!

2509883

*Situé à Magog et fondé en 1988, Conceptromec Inc. est une entreprise spécialisée dans la conception, la fabrication et la commercialisation d'équipements et d'outillages technologiques. Évoluant dans un contexte de commerce international et afin de maintenir le développement des affaires, nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :*

### CHARGÉ DE PROJETS

**Votre bagage de compétences**

- Détenir une formation en mécanique de niveau universitaire, ou l'équivalent;
- Posséder de l'expérience dans un poste similaire (atout);
- Maîtriser le logiciel SolidWorks, Autocad et les logiciels de la Suite Office;
- Connaître les normes de sécurité et techniques applicables aux équipements industriels;
- Avoir un intérêt et une connaissance de base en électricité;
- Être autorisé à voyager aux États-Unis (casier judiciaire vierge, passeport valide);
- Maîtriser les langues française et anglaise.

### RESPONSABLE DE GÉNIE INDUSTRIEL

**Votre bagage de compétences**

- Détenir un DEC en génie mécanique, industriel ou l'équivalent, ou détenir une formation universitaire dans un domaine pertinent, ou toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente;
- Posséder une expérience minimale de 3 ans dans un poste similaire;
- Expérience en Kaizen;
- Connaissance de la démarche 5S (atout);
- Aptitude à utiliser les logiciels de la Suite MS Office;
- Aptitude en matière de consultation et de « coaching »;
- Maîtriser les langues française et anglaise.

### MACHINISTE CONVENTIONNEL

**Votre bagage de compétences**

- Détenir un DEP en technique d'usinage;
- Posséder de l'expérience dans le machinage de pièces de précision;
- Interpréter et lire les plans et les instructions de travail;
- Connaître les symboles de tolérancement géométrique;
- Aptitude à utiliser les outils de mesure (micromètre, vernier marbre).

Si l'un des postes vous intéressent, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

**Conceptromec inc.**  
Service des ressources humaines  
1782, boul. Industriel  
Magog (Québec) J1X 4V9  
Télé. : 819 847-3628  
[rhumaines@conceptromec.com](mailto:rhumaines@conceptromec.com)

*Conceptromec inc. exerce une politique de non-discrimination en matière. La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte seulement. Seuls les candidats retenus seront contactés.*

2509933

Sherbrooke samedi 19 mars 2011 - Section publicitaire - La Tribune E3

# NexKemia

Un producteur canadien majeur de polystyrène expansible situé en Estrie est à la recherche d'un :

## Opérateur département production (Poste permanent)

Relevant du directeur des opérations, les principales activités liées à cette position incluent :

- L'opération de différents équipements, souvent à l'aide de systèmes informatisés sur les quarts de 12 heures, jour, nuit et fin de semaines;
- Effectuer les différents tests reliés aux procédés et entrer les résultats dans des bases de données informatisées;
- Effectuer le pesage des matières premières;
- Utiliser un chariot élévateur;
- Appliquer les règles de santé sécurité et d'environnement dans le département.

### Exigences :

- Posséder un diplôme d'études secondaires;
- Bonne capacité à comprendre différents concepts mécaniques;
- Démontrer une attitude positive à exécuter les tâches de façon sécuritaire en milieu manufacturier;
- De l'expérience dans une usine de production serait un atout.

Le salaire de départ est de 16,13 \$/h. Nous offrons des avantages sociaux compétitifs.

Faites parvenir votre candidature en toute confiance  
au plus tard le 26 mars 2011, à l'adresse suivante ou par courriel.

**NexKemia Pétrochimie inc.**  
À l'att. du Service des ressources humaines  
24, rue Bellevue, C. P. 240  
Mansonville (Québec) J0E 1X0  
Courriel : [strepanier@nexkemia.com](mailto:strepanier@nexkemia.com)  
Télécopieur : 450 292-4172

2507543

## Richard Fréchette inc.

Notre entreprise de transport située dans la région de Windsor compte plus de 150 employés. Nos clients sont localisés au Québec, sur la côte est des États-Unis et en Ontario. Richard Fréchette inc. se spécialise dans le transport de marchandises générales. Nous sommes présentement à la recherche d'un

### Commis de bureau sénior

(Département de la logistique)

### Camionneur classe 1

États-Unis. Minimum de 2 ans d'expérience

### Camionneur classe 1

Local. Minimum de 2 ans d'expérience

Si ce défi vous intéresse, merci de faire parvenir votre CV en toute confiance, à :

**Service des ressources humaines**  
**Richard Fréchette inc.**  
Courriel : [imarineau@trfi.ca](mailto:imarineau@trfi.ca)  
Télécopieur : 819 845-3721

Prendre note que le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

2511211

# Utilisez Facebook à bon escient

Combien de fois vous êtes-vous surpris à perdre du temps sur Facebook? Vous savez très certainement de quoi je parle, non? Que ce soit en regardant des images, parfois même de personnes que vous ne connaissez pas, en lisant des mises à jour de statut... Bref, vous vouliez savoir qui fait quoi et quand. Facebook est devenu une véritable drogue, et, malgré ce côté voyeur, le site est également devenu un véritable outil de recherche d'emploi. Les agences de recrutement mettent en ligne leurs offres, avec beaucoup de détails, et les mettent à jour très souvent. Bon nombre d'entre vous profitent aussi de Facebook pour rechercher d'anciens camarades d'école ou collègues de travail.

Mais, si vous créez un compte et utilisez régulièrement ce type de site internet dit « social », la discrétion est toujours conseillée. Les employeurs potentiels recherchent aussi sur Facebook tout

Les employeurs potentiels recherchent aussi sur Facebook tout détail « croustillant » sur votre vie, avant de confirmer votre embauche. Inutile dès lors de publier sur votre page les photos de votre dernière sortie arrosée.

détail « croustillant » sur votre vie, avant de confirmer votre embauche. Inutile dès lors de publier sur votre page les photos de votre dernière sortie arrosée. Ainsi, un agent de police de Washington a dû démissionner de son poste, et un autre a été licencié, après que leur hiérarchie ait reçu des plaintes concernant des photos « douteuses » sur leurs pages Facebook. Il n'y avait rien d'illégal à publier des photos de policiers en uniforme, mais elles portaient atteinte à la réputation de tous les policiers, selon les supérieurs des deux hommes. Certes, ce type de conséquences est peut-être démesuré, mais elles permettent de nous ouvrir les yeux sur la réalité des sites sociaux. Il y a beaucoup d'autres histoires qui nous incitent à redoubler de vigilance avant de publier des informations et photos sur Facebook. Récemment, une candidate démocrate au Sénat, Krystal Ball, originaire de

(Suite à la page E5)



## LE CSSS-IUGS RECHERCHE

**CHEF DE L'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES**  
Direction des services généraux et des programmes  
spécifiques aux personnes adultes (DSGPSA)

Affectation temporaire à temps complet  
Remplacement d'une durée minimale de 12 mois

Centre de santé et services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS)  
Direction des ressources humaines et informationnelles  
500, RUE MURRAY - BUREAU 500 - SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 2K6  
TÉL : (819) 780-2220 # 47008 ■ TÉLÉCOPIEUR (819) 822-4102  
COURRIEL : [mrioux.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca](mailto:mrioux.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca)

### TRAVAILLEUR SOCIAL

- 7 Assignations à combler
- Secteur personnes âgées
- Banque de candidatures pour différents programmes

### INFIRMIÈRE GMF DES CANTONS

2 Postes à temps complet

### TECHNICIENNE EN DIÉTÉTIQUE

Liste de rappel

### AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX (Homme)

Liste de rappel

Réception des candidatures avant 17 heures, le 30 MARS 2011

Centre de santé et services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS)  
Dotation externe des ressources humaines  
500, RUE MURRAY - BUREAU 500 - SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 2K6  
TÉL : (819) 780-2220 # 47003 ■ TÉLÉCOPIEUR (819) 822-4102  
COURRIEL : [carrieres.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca](mailto:carrieres.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca)

[www.csss-iugs.ca/emplois](http://www.csss-iugs.ca/emplois)  
pour la description et les exigences requises.

Identifiez le titre de l'emploi sur votre envoi.  
Aucun accusé de réception ne sera expédié.

## DESTINATION CHUS



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE  
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT  
DÉFIS PROFESSIONNELS

Postes cadres permanents à temps complet  
à la Direction interdisciplinaire des services cliniques

- › Adjoint au programme-clientèle des soins chirurgicaux
  - › Chef de soins et services au programme-clientèle des soins chirurgicaux
- Nous recevons les CV d'ici le lundi 28 mars 2011, 16 heures, à l'adresse suivante : [jchouinard.chus@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jchouinard.chus@ssss.gouv.qc.ca)
- Pour consulter les affichages détaillés de ces postes, veuillez visiter notre site Internet : [chus.qc.ca/emploi](http://chus.qc.ca/emploi)
- Affectations temporaires**
- › Analyste en informatique – Chargé de projets
  - › Analystes en informatique

Postulez en ligne au [www.chus.qc.ca/emploi](http://www.chus.qc.ca/emploi)  
Inscrivez-vous aux alertes d'emploi pour recevoir des offres correspondant à votre profil directement dans votre boîte courriel!



Le genre masculin ou féminin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Il est important de noter : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

## Suite de la page E4

Virginie, a vu sa carrière s'arrêter brusquement. La raison : des photos de la candidate en costume sexy de Noël ont été publiées sur internet. La morale de l'histoire : si vous désirez jouer un rôle public, ne portez pas de costume sexy de Noël. N'oubliez jamais que les photos que vous publiez sur Facebook peuvent être retrouvées par divers moteurs de recherche, si vous ne sélectionnez pas les bons paramètres de protection. Ainsi, le site OpenBook permet à n'importe qui de rechercher les détails « croustillants » de votre vie publiés sur Facebook, même sans être votre « ami » ou même inscrit sur Facebook.

L'université Johns Hopkins de Baltimore, dans le Maryland, publie, dans son infolettre, des conseils à leur propre centre de recherche d'emploi, qui devrait donner plus de conseils aux étudiants sur la façon de se conduire sur Facebook. La directrice adjointe de ce centre, Melissa Ziegler, admet que « les employeurs utilisent les réseaux sociaux dans le cadre de leur processus d'embauche », et ajoute que « les jeunes pensent que ce qu'ils publient est privé grâce au mot de passe, mais ce qui est sur internet n'est jamais privé ».

Que devez-vous faire pour vous protéger? Voici quelques conseils :

1. Triez vos photos. Réfléchissez deux fois avant de publier des photos compromettantes. N'hésitez pas à supprimer les balises que d'autres ont insérées sur des photos vous représentant.

2. Restez à l'écart de la poli-



tique et la religion, à moins que ce ne soit votre métier. Un futur employeur n'a pas besoin de savoir pour qui vous votez ou en quoi vous croyez.

3. Modifiez les paramètres de sécurité de votre vie privée. Facebook propose un certain nombre de paramètres de confidentialité. En clair, sécurisez vos informations personnelles, commentaires et photos, avant

de postuler pour un emploi, ou d'accepter une demande d'amitié d'un employeur potentiel.

Il est évident que Facebook est un outil de réseautage performant, et peut être un outil de recherche d'emploi très efficace si vous l'utilisez correctement... avec une grande vigilance.

Source : [workopolis.com](http://workopolis.com)

### TECHNICIEN(NE) DENTAIRE (AVEC EXPÉRIENCE)

- Poste à temps plein
- Travail en équipe
- Excellentes conditions de travail
- Formation continue

**Fonctions:**  
Montage, cirage, bourrage, investir, finition des prothèses dentaires et prothèses sur implants.

**Exigences:**  
- Diplôme en Technique dentaire et au moins 2 ans d'expérience de travail ou (3 à 6 ans en travail de laboratoire de denturologiste)  
- Bon salaire selon expérience

Envoyez votre C. V.  
par télécopieur au : 819 569-9030  
Ou par courriel à : [denturologistesherbrooke@hotmail.com](mailto:denturologistesherbrooke@hotmail.com)

290841

Le programme conciliation études-travail Memphrémagog recherche un :

### Agent de programme conciliation études-travail

**Le défi**  
Relevant de la direction, vous serez responsable de la mise en oeuvre du programme sur le territoire de la MRC Memphrémagog.

- Elaborer une stratégie de communications.
- Rencontrer les employeurs et leur faire connaître le programme.
- Faire signer les ententes de conciliation études-travail par les employeurs.
- Sensibiliser les élèves et la population à l'importance du programme.
  - Offrir les ateliers auprès des élèves de la région.
  - Coordonner le comité de conciliation études-travail

**Profil**

- Capacité de travailler seul et en partenariat;
  - Esprit d'initiative et d'autonomie;
  - Dynamisme, esprit mobilisateur;
- Sensibilité à la cause de la persévérance scolaire.

**Exigences**

- Formation collégiale ou universitaire dans un secteur en lien avec le poste;
  - Une expérience de 2 à 3 ans liée au poste;
  - Connaissance des logiciels de base;
- Connaissance des entreprises de la MRC serait un atout.

**Conditions**  
Horaire de 28 heures/semaine, à 17 \$/heure.

Si intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae avant le 25 mars 2011, à :

**Josée Boily**  
95, rue Jean-Paul II  
Magog (Québec) J1X 1E4  
Télé. : 819 843-2974  
ou par courriel au [cjeom@abacom.com](mailto:cjeom@abacom.com)  
Visitez [www.jechoisismonemployeur.com](http://www.jechoisismonemployeur.com)  
Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

2510768

## Korvette

### GÉRANT(E) POUR NOTRE PROCHAINE SUCCURSALE DU LAC BROME

Entreprise québécoise en pleine expansion, opérant présentement plus de 60 magasins, a besoin d'une ou d'un gérant pour prendre en charge cette succursale.

**Si vous possédez les qualifications suivantes :**

- une passion pour le commerce de détail;
- une expérience pertinente dans le commerce de détail **un atout**;
- des habiletés pour diriger et administrer;
- une personnalité agréable et de l'entregent;
- vous avez le goût d'apprendre;
- **vous êtes fonctionnel en français et en anglais.**

Vous possédez le profil recherché et vous désirez vous joindre à une équipe des plus dynamiques.

Nous offrons des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae **le plus tôt possible.**

Expédiez votre curriculum vitae, IMMÉDIATEMENT, en indiquant le titre du poste convoité

soit par COURRIEL à [sduranceau@korvette.ca](mailto:sduranceau@korvette.ca)  
par TÉLÉCOPIEUR au 819 374-7273  
ou par la poste

Direction des ressources humaines  
2325, boul. des récollets  
Trois-Rivières, Qc G8Z 3X6  
[www.korvette.ca](http://www.korvette.ca)

Veuillez noter que seules les personnes retenues pour les entrevues seront contactées.

*Nous vous remercions pour l'intérêt que vous portez à notre entreprise.*

2510665

## BHM MÉDICAL

**Le contexte**  
Établie à côté de l'une des plus belles montagnes du Québec, le mont Orford et du lac Memphrémagog, BHM MÉDICAL offre, sans compromis, une occasion que ne sauraient refuser ceux et celles qui désirent déplacer des montagnes... Choisissez le parfait équilibre entre une carrière stimulante et une qualité de vie exceptionnelle. Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM MÉDICAL détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons-de-l'Est. Notre clientèle internationale nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche d'un candidat pour occuper le poste suivant :

### SUPERVISEUR - MANUTENTION

**Le défi**  
Sous l'autorité du **directeur production/planification**, du département de production, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Superviser une équipe de 10 à 15 manutentionnaires;
- Gérer la réception des marchandises;
- Assurer l'alimentation continue des lignes de production;
- Assumer l'intégrité des inventaires du magasin et des entrepôts;
- S'assurer que les commandes sont expédiées dans les délais requis;
- Supporter divers projets en lien avec la santé sécurité au travail;
- Effectuer différents projets d'amélioration dans le secteur, afin d'accroître la productivité.

**Le profil**  
**Exigences (formation, langue, logiciel...)**  
Vous détenez un diplôme d'études collégiales combiné à 3 à 5 ans d'expérience en supervision de manutentionnaires. Vous maîtrisez les logiciels dans un environnement Windows. Bilingue, vous possédez une bonne connaissance des procédés de manutention et de la philosophie d'amélioration continue. Autonome et capable de prendre des décisions rapidement, vous avez une bonne capacité à déterminer les priorités et de fortes compétences analytiques. Finalement, vous êtes un excellent leader et avez une bonne capacité de relations interpersonnelles.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.**

COURRIEL: [rh@bhm-medical.com](mailto:rh@bhm-medical.com)  
TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249

**BHM MÉDICAL ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.  
SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS.**

2510856

## FÉDÉRATION FRANCO-TÉNOISE

### Offre d'emploi

**La Fédération franco-ténoise recherche  
Une direction générale**

**Lieu : Yellowknife, Territoires du Nord-Ouest**

**Le poste :**  
La Fédération recherche une personne dynamique qui sera responsable de planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer l'ensemble des activités de la Fédération.

**Qualités recherchées :**  
Expertise en matière de gestion et d'excellentes capacités en gestion de projets axée sur les résultats. Plusieurs années d'expérience en administration, gestion des ressources humaines et financières sont indispensables.  
Un diplôme universitaire reconnu de premier cycle.  
Qualités de leader visionnaire et stratégique, d'autonomie et de créativité dans l'organisation et la réalisation de ses mandats, de communication efficace, de décideur éclairé.  
La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle pour être considéré pour ce poste.  
Comprendre le contexte des interventions en milieu minoritaire et celui du développement communautaire.

**Conditions de travail :**  
Nous offrons des conditions d'emploi avantageuses. Le traitement peut dépasser 90,000.\$ en considération de la compétence et de l'expérience requises.  
**Entrée en fonction : fin avril 2011**

**Si notre proposition vous intéresse:**  
Votre offre de service, accompagnée d'une lettre d'intention, doivent nous être acheminées sous pli confidentiel au plus tard le 27 mars 2011 par courriel ou [dgfft@franco-nord.com](mailto:dgfft@franco-nord.com) **Site internet : [www.franco-nord.com](http://www.franco-nord.com)**

Sherbrooke samedi 19 mars 2011 - Section publicitaire - La Tribune  
E5



Votre but est de participer activement au succès d'une entreprise?

Vous êtes une personne de défi?

Être reconnu est important pour vous?

Voici une opportunité pour vous dès maintenant!

Leader dans le domaine de la distribution de peinture et de produits de carrosserie automobile depuis 39 ans, Cusseau Peinture inc. est présentement à la recherche d'un

## COMMIS COMPTOIR

sénior

Fonctions :

- assurer le service de ventes et le soutien technique par téléphone et en magasin;
- faire la gestion, réception, expédition et entreposage des stocks;
- faire la facturation, balancer la caisse;
- faire le mélange et développement des couleurs (colorimétrie et vaporisation);
- supervision des livreurs.

Aptitudes requises :

- DEP en carrosserie et/ou une bonne connaissance du marché de la carrosserie automobile;
- posséder une bonne vision pour les couleurs;
- connaissance informatique de base (Microsoft Office, Internet);
- 5e secondaire;
- être ambitieux et motivé;
- bilingue (atout intéressant);
- permis de conduire valide.

Temps plein : 40 heures par semaine.

Salaire fixe selon compétences.

Joignez-vous à l'équipe gagnante la plus dynamique du marché.

Envoyez votre C. V. à l'adresse courriel :  
CUSTEAU PEINTURE INC.

1060, 12e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1E 2X3

Tél. : 819 348-0021 - Téléc. : 418 348-0838

Courriel : [custeaupeinturefleuromont@videotron](mailto:custeaupeinturefleuromont@videotron)

2509936



## Le Salésien

Depuis sa fondation en 1962, le Séminaire Salésien se caractérise par un modèle de vie étudiante unique et avant-gardiste. Seule école privée à Sherbrooke avec deux bâtiments, soit un pour le 1er cycle et l'autre pour le 2e cycle, le Séminaire Salésien accueille près de 700 élèves de la 1re à la 5e secondaire. Le Séminaire Salésien est à la recherche de candidatures pour pourvoir à un poste de :

### COORDONNATEUR, COORDONNATRICE DES SERVICES FINANCIERS ET MATÉRIELS

#### Sommaire des attributions

Sous l'autorité du directeur général, le coordonnateur des services financiers et matériels gère, contrôle et supervise les opérations des services financiers, de comptabilité et des services matériels. La personne qui occupe le poste contribue à l'établissement des orientations, des objectifs et des priorités du Séminaire. La personne recherchée gère, contrôle et supervise aussi les travaux et conditions de travail de la secrétaire administrative, de l'équipe d'entretien, du personnel contractuel et de tout autre salarié désigné par le directeur général. Elle est responsable de l'application des lois et règlements auxquels est soumis le Séminaire Salésien et, pour le personnel qui relève d'elle, de l'application de la convention collective ou, selon le cas, des lois applicables au personnel sous sa responsabilité.

#### Qualifications requises

Pour s'acquitter de ces attributions avec succès, la personne recherchée dispose d'un titre comptable (CA, CGA ou CMA) et de 3 à 5 années d'expérience en gestion, en comptabilité et en gestion de projets. La personne doit maîtriser le logiciel Coda. Une expérience de gestion financière dans le domaine de l'éducation et de gestion du bâtiment constitue un atout important.

#### Rémunération et conditions de travail

La rémunération et les conditions de travail sont conformes à la politique salariale en vigueur au Séminaire Salésien.

#### Mise en candidature

Les personnes intéressées répondant aux exigences du poste devront faire parvenir leur curriculum vitae à jour accompagné d'une lettre motivant leur intérêt et précisant leur vision du poste, au plus tard le 31 mars 2011, à l'attention de :

Direction générale  
Séminaire Salésien  
135, rue Don Bosco Nord  
Sherbrooke, Qc J1L 1E5

Nous remercions les personnes qui auront postulé pour ce poste. Veuillez cependant prendre note que seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées.

Afin d'alléger le texte, le masculin comprend aussi le féminin.

2505946

# La gestion de la formation

Dans le contexte économique et social des dernières années, le développement des ressources humaines est devenu un impératif incontournable. Toutefois, au sortir de la crise économique, le défi des personnes responsables de la formation sera de trouver les approches les plus novatrices possibles afin de former adéquatement leurs ressources et ce, en respectant leur budget et en maximisant le retour sur l'investissement.

#### Saviez-vous que...

Si vous êtes un employeur dont la masse salariale annuelle est de plus d'un million de dollars,

vous devez en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Loi 90) :

- investir, au cours d'une même année civile, l'équivalent d'au moins 1 % de cette masse salariale dans la réalisation d'activités de formation qui visent le développement des compétences de votre personnel;
- déclarer le montant investi au ministère du Revenu du Québec « Sommaire des déclarations ».

À cet égard, les gestionnaires devront inévitablement innover dans le développement des plans

de formation, en privilégiant les activités à valeurs ajoutées pour les acteurs clés tout en se collant à la stratégie de l'organisation afin d'optimiser leurs investissements et ce, tout en respectant leurs obligations face à la loi 90.

**Investir de façon stratégique dans la formation permet aux entreprises d'augmenter leur productivité, d'améliorer l'efficacité de leur personnel et par le fait même la rentabilité de l'entreprise.**

#### La stratégie consistera à :

- Identifier les besoins de l'équipe et de l'organisation
- Définir des objectifs clairs
- Cibler les bonnes personnes à être formées

• S'assurer que le moment choisi pour la formation soit propice

• Effectuer un suivi afin que les formations reçues ne passent pas aux oubliettes

Plusieurs organisations n'ont pas toujours le temps et les compétences pour mettre en place un programme de formation. Alors si vous avez besoin d'une ou d'un spécialiste pour vous aider à préparer vos activités de formation ou pour vous proposer des solutions, vous pouvez vous adresser :

- à Emploi-Québec
- aux services aux entreprises des cégeps et des commissions scolaires

• au Ministère du Développement Économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

- aux comités sectoriels
- à des consultants privés

En conclusion, investir de façon stratégique dans la formation permet aux entreprises d'augmenter leur productivité, d'améliorer l'efficacité de son personnel et par le fait même la rentabilité de l'entreprise. La formation permet aux organisations d'être plus compétitives. Il ne fait aucun doute qu'investir dans le développement de ses employés constitue également un excellent moyen de rétention et d'engagement de ces derniers.

Optez pour une stratégie qui convient à vos objectifs et ceux de votre équipe. Que ce soit par de la formation traditionnelle, la mise en place de système de mentorat, toutes les stratégies sont bonnes dans la mesure où elles seront soutenues.

Investir dans le développement des compétences un choix brillant!

Source : [briorh.com](http://briorh.com)



### PLUSIEURS OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

Chez MI Integration, notre succès passe par le dépassement, le dévouement, la contribution de chacun. Nous valorisons les initiatives personnelles, le goût du défi, l'entrepreneurship.

Nous offrons une approche de gestion transparente, participative et axée sur les résultats, où chacun y trouve des opportunités de se développer, de s'épanouir. Nous préconisons la formation continue, le partage des connaissances, la réussite d'équipe.

Le Groupe MI Integration, leader en Amérique du Nord de la conception et de la fabrication de moules et de composants thermoplastiques de systèmes d'étanchéité pour l'automobile cherche présentement à combler plusieurs postes au sein de son équipe afin de réaliser ses plans de croissance :

#### GESTIONNAIRE DE COMPTE CLIENT (GROUPE MI INTEGRATION)

Responsable de développer de nouveaux clients, d'effectuer les premiers contacts, de présenter l'entreprise et de soumissionner sur de nouveaux projets. Responsable de mettre en oeuvre et d'assurer la bonne exécution des projets de fabrication de moules depuis la soumission, la planification, la conception, la fabrication, les essais jusqu'à la livraison.

#### CHARGÉ DE PROJETS (DIVISION PLASTECH)

Responsable du développement des nouveaux projets et de leur mise en production. Faire des soumissions en assurant la faisabilité technique des demandes des clients. Être la référence technique pour nos clients.

#### CONCEPTEUR MÉCANIQUE (DIVISION MOULES INDUSTRIELS)

Responsable de concevoir et dessiner des moules selon les spécifications internes et les standards du client, effectuer les commandes d'achats de composants nécessaires à la fabrication des projets, présenter les projets à la production et aux clients (revues de conception) et participer à des projets de développement et d'amélioration.

#### COORDONNATEUR ACHATS ET LOGISTIQUE (DIVISION PLASTECH)

Coordonne les activités reliées à la réception et à l'expédition des matières premières et des produits finis, aux achats et à l'entreposage.

Pour plus d'information sur les postes ouverts, visitez notre site Internet :

[www.mi-integration.com](http://www.mi-integration.com)

Service des ressources humaines  
MI Integration (Moules Industriels/Plastech)  
[cv@mi-integration.com](mailto:cv@mi-integration.com)  
Télécopieur : 819 822-4316

**Faire partie de notre équipe, c'est avoir du plaisir au travail!**

MI Integration offre un programme d'avantages sociaux concurrentiel.

2508598

# Question d'obtenir un Oui! Oui allo?

L'entrevue téléphonique gagne beaucoup en popularité depuis quelques années, car elle permet à l'employeur d'effectuer un premier tri d'une grande efficacité en échange d'un investissement en temps minime comparé à une entrevue traditionnelle. En contrepartie, elle amène souvent un stress important au chercheur d'emploi, si ce dernier accepte de se laisser prendre par surprise.

Plusieurs chercheurs d'emploi croient à tort qu'il est plus simple de performer au téléphone qu'en personne, car ils sont bien à l'aise, affalés sur le canapé, vêtus de coton ouaté, pantoufles aux pieds, le rassurant minou sur les genoux, et la casquette vissée sur la tête...

En réalité, il est généralement plus difficile de se vendre au téléphone, puisque seule votre voix appuie votre candidature, alors qu'en personne, vous pouvez aussi compter sur votre langage non verbal : apparence personnelle soignée, vêtements qui vous mettent en valeur, poignée de main sûre, sourire confiant, regard décidé, posture solide, etc. Aussi, vous n'aurez que 5 minutes pour vous faire valoir, plutôt que les 45 minutes que dure en moyenne l'entrevue traditionnelle.

Vous êtes actuellement en recherche active d'emploi? Enregistrez bien les conseils suivants pour éviter de vous faire prendre au piège par le téléphone. D'abord, conservez toujours à portée de main un dossier contenant du papier, un crayon, et le suivi détaillé de vos différentes démarches : copie des offres d'emploi, des lettres et des CV envoyés, inventaire des appels effectués chez les employeurs, etc. Vous serez ainsi prêt quand le téléphone sonnera, et vous éviterez l'une des pires gaffes qu'on puisse faire en entrevue téléphonique : laisser croire à l'employeur qu'on ne se souvient plus de lui avoir offert nos services. « Ah oui? Je vous ai envoyé mon CV? »

De plus, assurez-vous de démontrer constamment une attitude dynamique et souriante quand vous répondez au téléphone, et d'avoir un message d'accueil d'allure professionnelle sur votre répondeur, car vous ne savez jamais qui se trouve au bout du fil...

Le téléphone sonne puis un employeur demande s'il peut vous poser dès maintenant quelques questions? Trouvez vite une bonne excuse pour raccrocher! Pour ce faire, démontrez-lui d'abord, au moyen de votre plus éclatant dynamisme, que vous êtes très heureux de recevoir son appel, puis demandez-lui s'il est possible de le rappeler dans quelques minutes, car vous

(Suite à la page E8)



Entrepreneur général oeuvrant dans le domaine du génie civil est à la recherche d'un

## ESTIMATEUR - GÉRANT DE PROJETS

### Exigences :

- Bac ou DEC en génie civil;
- Expérience pertinente;
- Aptitudes à travailler avec système informatisé d'estimation;
- Dynamisme, leadership, initiative, sens de l'organisation et des responsabilités.

Faire parvenir votre curriculum vitae par la poste à :

**Excavation M. Toulouse inc.**  
2377, rue King Est  
Sherbrooke (Québec)  
J1G 5G7

info@excavationtoulouse.com

2509812



## NOUS EMBAUCHONS !

Nous sommes présentement à la recherche d'agents de transport de valeurs pour combler les 2 postes qui serviront à offrir un service hors pair à tous nos clients.

### Préalables

- Secondaire V
- Permis de possession et d'acquisition d'armes à feu (sans restriction et autorisation restreinte)  
[www.cfccaqc.gc.ca](http://www.cfccaqc.gc.ca)
- Un permis de conduire classe 5 et un maximum de 3 points d'inaptitude (classe 3 un atout)

### Pour postuler

Envoyez votre C. V. par

**Courriel :** chantal.arbour@ca.g4s.com  
**Télécopieur :** 819 346-5623  
**Courrier :** 4340, boul Industriel  
Sherbrooke (Québec) J1L 2S8

2505708



## JOLY RIENDEAU & DUKE

COMPTABLES AGRÉÉS

Notre cliente, une PME de la région de Memphrémagog, manufacturier d'armoires de cuisine et salle de bain haut de gamme, est à la recherche d'un(e)

## DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

dans le cadre de son expansion. Sous la supervision du président, la ou le titulaire devra :

- initier, maintenir et améliorer les processus de gestion et de contrôle;
- initier, maintenir et améliorer les processus manufacturiers;
- avec le service comptable, assurer la préparation des prévisions financières et des rapports financiers périodiques, analyser les résultats et initier les changements lorsque requis;
- diriger et coordonner les activités à court et long terme reliées aux fonctions de production, ventes, ressources humaines et financières.

La ou le titulaire est un gestionnaire qui saura démontrer du leadership, qui aura occupé un ou des postes de gestionnaire dans un environnement PME et détient un baccalauréat en administration des affaires.

Le poste est permanent, à temps plein et offre une rémunération compétitive.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :  
jolyriendeau@jolyriendeau.com

à l'attention du concours « DG » avant le 26 mars 2010.

SAVOIR ET SAVOIR-FAIRE.

2503829



**HYUNDAI**  
**SHERBROOKE**

## DIRECTEUR(TRICE) COMMERCIAL(E)

Vous possédez :

- excellente communication verbale et écrite;
- connaissance des produits et services;
- sens de l'organisation;
- esprit d'équipe;
- expérience reliée à l'emploi requise.

Nous offrons :

- rémunération au dessus de la moyenne;
- formation continue.

Discrétion assurée.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

**Hyundai Sherbrooke**  
M. Renaud Fortier  
4320, boulevard Bourque  
Sherbrooke (Québec) J1N 1S3  
Courriel : rfortier@hyundaisherbrooke.ca  
Télécopieur : 819 562-2118

2509217



**DJI**

Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, Construction DJI, qui exploite un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec, est à la recherche d'une ou d'un :

## COMMIS ATELIER/MAGASINIER

LIEU DE TRAVAIL : Bromont, 2, rue des Carrières

### RESPONSABILITÉS

- Préparer et passer les commandes d'achats pour les pièces et les fournitures.
- Effectuer la réception physique et informatique des commandes d'achats.
- Préparer les pièces et les fournitures pour les bons de travail de l'atelier.
- Compiler les bons de travail atelier dans le système informatique pour les réparations et l'entretien et effectuer le rapport d'atelier.
- Gérer tout ce qui touche le carburant (factures, système Coencorp et exécution de rapports).
- Faire le suivi des différentes tâches administratives reliées à l'atelier.

### CRITÈRES DE SÉLECTION

- Être discipliné, ordonné, avoir de l'initiative et être débrouillard.
- Avoir des connaissances de la suite Microsoft Office.
- Avoir une bonne connaissance des pièces mécaniques (atout).
- Avoir des connaissances de SAP (atout).
- Poste permanent et saisonnier (de mars à décembre).

## RÉPARTITEUR

### RESPONSABILITÉS

- Gérer la logistique du transport et faire la location de la machinerie pour les chantiers.
- Tenir à jour les registres (chargement, dossier de conduite, certificats de conformité, etc.).
- Coordonner et gérer les commis de balance de nos sites.

### CRITÈRES DE SÉLECTION

- Avoir de l'expérience dans ce domaine.
- Connaître la loi du transport C-430.
- Être capable de prendre des décisions rapidement et être un bon négociateur.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

**CONSTRUCTION DJI INC.**  
Service des ressources humaines  
1550, rue Ampère, bureau 200  
Boucherville (Québec) J4B 7L4  
Télec. : 450 655-1201, courriel : resshum@dji.ca  
N.B. Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.  
(Licence R.B.Q. 8115-6291-32)

2510404



## JOLY RIENDEAU & DUKE

COMPTABLES AGRÉÉS

Notre firme de comptables agréés, desservant principalement la petite et moyenne entreprise estrienne en lui rendant des services de haute qualité en certification, fiscalité et conseils financiers est à la recherche de candidat au poste à temps plein d'

## AUDITEUR, AUDITRICE

En tant membre de l'équipe d'audit, vous serez appelé à certifier des états financiers de corporation ainsi qu'à préparer les déclarations fiscales corporatives.

Vous aurez également à faire la revue de dossiers et serez en charge de certains dossiers.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration et d'un titre professionnel comptable et vous possédez au moins 3 à 4 ans d'expérience en certification.

Une expérience en fiscalité des individus et sur les outils informatiques tels Caseware et Taxprep sont des atouts.

Si vous êtes intéressé par ce poste, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel, avec la mention Concours « Auditeur » à l'adresse suivante :

jolyriendeau@jolyriendeau.com

SAVOIR ET SAVOIR-FAIRE.

2511006



**TITRE DE L'EMPLOI :** Technicien responsable des programmes de rénovation de l'habitat - Employé de projet

**DESCRIPTION DE TÂCHES :**

Sous la supervision de la direction générale, le technicien aura comme principales fonctions, à l'égard des différents programmes d'aide financière destinée à la rénovation de l'habitat :

- d'évaluer l'état des bâtiments et en relever les déficiences en conformité avec les codes municipaux et provinciaux applicables;
- de choisir des mesures correctives à la satisfaction des besoins du demandeur et du respect des directives des programmes d'aide financière;
- de rédiger une description des travaux et d'en établir le coût admissible;
- d'examiner les soumissions reçues des entrepreneurs et de vérifier l'avancement des travaux;
- d'assumer le suivi administratif des dossiers;
- de susciter l'intérêt pour que les programmes soient utilisés par la clientèle visée;
- de contribuer à l'amélioration des programmes, lorsque possible, de concert avec les instances gouvernementales.

**LIEU DE TRAVAIL :** 85, rue du Parc, Cookshire

**HORAIRE DE TRAVAIL :** Variable selon les projets déposés au bureau de la MRC

**QUALIFICATIONS DU CANDIDAT**

Un diplôme de technicien en bâtiment ou toute autre formation jugée pertinente, une formation supérieure sera aussi considérée. Expérience d'au moins 7 ans dans des tâches similaires et être accrédité par la SHQ. Connaissance des techniques de constructions, des matériaux des codes applicables, des programmes de rénovations de l'habitat du Gouvernement du Québec. Maîtrise du français écrit, des outils de bureautique courants (suite Office). Une excellente structure de travail, une bonne connaissance du territoire de la MRC seront considérés comme des atouts.

**SALAIRE PROPOSÉ :** La rémunération sera établie avec le candidat retenu.

Toute personne intéressée par cette offre d'emploi doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le **1er avril 2011, 15 h** à l'adresse suivante :

**MRC du Haut-Saint-François**  
**Poste de technicien responsable de programmes de l'habitat**  
 85, rue du Parc, Cookshire (Québec) JOB 1M0

Seuls les candidats retenus recevront un accusé réception. 2507580



**POSTE VACANT 11-08**

**MÉCANICIEN(NE) - FRIGORISTE**

Régulier, temps plein  
 Poste syndiqué

Dans le texte suivant, la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Le Service des terrains et bâtiments recherche une personne qualifiée pour combler un poste régulier temps plein en tant que **MÉCANICIEN(NE) FRIGORISTE**. Se rapportant au contremaître du département, le titulaire exécutera des travaux comportant l'installation, la vérification, l'ajustement, l'entretien et la réparation des systèmes de compression, de ventilation, de climatisation, de réfrigération et de chauffage. Le(la) mécanicien(ne) frigoriste accomplira aussi des travaux d'entretien préventif et de nettoyage sur divers équipements et systèmes sur le campus universitaire. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les membres de l'équipe des terrains et bâtiments. L'horaire régulier est de 40 heures semaine du lundi au vendredi inclusivement.

**Tâches et responsabilités principales**

Effectue l'entretien préventif des systèmes de réfrigération, de climatisation, de compresseur à air/séchoir à air, chauffage et ventilation, incluant ceux à l'ammoniac ou autre réfrigérant selon le programme établi;

Nettoie et lubrifie les pièces et met les installations au point pour qu'elles fonctionnent selon les normes établies;

Répond aux appels de service et bons de travail qui se rapportent aux systèmes de réfrigération, de climatisation, de compresseur à air/séchoir à air, chauffage et ventilation;

Installe et met à l'essai des panneaux de contrôles et circuits pneumatiques destinés à des installations de chauffage, de climatisation ou de ventilation. Vérifie, d'après les dessins techniques, l'agencement du câblage des panneaux et s'assure que les systèmes sont équilibrés et fonctionnent efficacement;

Conçoit et élabore des projets d'ajouts, de retraites ou de modifications de systèmes existants, dresse la liste du matériel requis, établit les estimations de matériel et coûts, dresse les plans ou croquis des installations à réaliser;

Procède à la mise en opération ou à la fermeture des systèmes de réfrigération, climatisation, chauffage et ventilation au moyen de contrôles électroniques; commande au besoin ou lors de pannes, l'opération de ces contrôles à l'aide d'un ordinateur;

Doit être disponible pour des appels d'urgence ou lorsque requis par le superviseur;

Autres tâches telles que demandées par le superviseur.

**Qualités recherchées**

- Avoir complété une formation de niveau secondaire V, avec spécialisation de frigoriste (DEP) ou équivalent;
- Titulaire du certificat de compétence classe A en réfrigération ou compagnon en réfrigération (CCQ);
- Permis de conduire valide - Classe 5;
- Connaissance de base de l'anglais;
- Connaissance de la plomberie, électricité et systèmes mécaniques;
- Connaissance des logiciels informatiques.

**Classification :** 16 20,26 \$ à 26,12 \$/heure.

Si vous êtes intéressé, svp acheminer votre curriculum vitae avant le **1er avril 2011 à 16 h**.

**Service des ressources humaines**  
 Université Bishop's  
 hr@ubishops.ca

Prière de noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Merci de votre intérêt. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité en vertu de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

2510664

Suite de la page E7

n'êtes pas à l'aise pour discuter de l'endroit où vous vous trouvez actuellement.

Vous profiterez des 10 minutes

ainsi gagnées pour relire et analyser l'offre d'emploi qui vous a valu cet appel, pour réétudier votre curriculum vitae, prati-

quer à voix haute les réponses aux questions énumérées un peu plus loin, vous installer dans un coin tranquille et, finalement, pour prendre un grand verre d'eau et vous détendre...

Assurez-vous d'être dynamique, souriant (le sourire s'entend!), intéressant et intéressé. Parlez de façon audible et concise. Faites preuve d'écoute active, en vous rappelant que si nous avons deux oreilles et une bouche, c'est qu'en communication, l'écoute est deux fois plus importante que la parole. Évitez justement de couper la parole de l'intervieweur, ce qui est par ailleurs plus difficile au téléphone qu'en personne, et donnez-lui signe de vie pendant qu'il vous parle, au moyen d'expressions comme : d'accord!, je vois!, ha oui!, super!

Préparez-vous à répondre aux questions les plus susceptibles de vous être posées en entrevue téléphonique : Pourquoi avoir postulé cet emploi?, Pourquoi devrions-nous vous choisir?, Quels sont vos principaux points faibles?, Do you speak English?, et Quelles sont vos attentes salariales?

Cette chronique est tirée du livre *L'entrevue d'embauche : toutes les astuces pour enfin obtenir un OUI!*, publié chez Septembre éditeur (www.septembre.com ou stegag@hotmail.com).

Source : monemploi.com



Division spécialisée du groupe Yvan Frappier

Fabrication ou reconditionnement de pièces métalliques mécano-soudées.

**ASSEMBLEUR / SOUDEUR**

Notre entreprise est spécialisée dans la fabrication de pièces métalliques mécanosoudées telles que réservoirs sous pression, échangeurs, équipements mécaniques et fournaies.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler les postes d'assembleur et de soudeur.

Vous aurez à lire les dessins ou devis, à tracer les lignes de cintrage et de découpage, à régler et à utiliser des machines à travailler le métal et à ajuster et souder les pièces métalliques.

Vous possédez un DEP approprié, avez cinq (5) ans d'expérience, êtes disponibles pour travailler le jour ou le soir et le travail en équipe vous stimule, vous êtes la personne que nous recherchons.

Nous offrons des conditions de travail avantageuses comprenant :

- salaire avantageux
- fonds de pension
- assurance groupe

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au soin de :

**Constructions EDB inc.**  
 A/s M. Robert Meunier  
 545, route 249 Nord, C.P. 92  
 Windsor (Québec) J1S 2L7

Télé. : 819 845-4998

Courriel : robert.meunier@constructionsedb.com

2511424

**Joignez-vous à une équipe distinctive !**

Depuis notre fondation en 1840, nous nous distinguons par la qualité de nos produits mode et par l'excellence de notre service chaleureux. Notre personnel est reconnu pour son engagement et son dévouement exceptionnels. Nous sommes présentement à la recherche de candidats(es) pour notre succursale du Carrefour de l'Estrie, afin de combler le poste de :

**GÉRANT(E) DE DIVISION**

Sous la responsabilité de la Directrice de la mise en marché, vous aurez la responsabilité principale de gérer les activités de mise en marché et de présentation visuelle des rayons qui vous sont attribués. En tant que membre de l'équipe de direction, vous aurez également à faire la promotion de l'excellence de notre service à la clientèle afin de fidéliser cette dernière. Ainsi, vous vous démarquez par votre attitude serviable, votre esprit positif face à la critique, votre fiabilité et votre sens de l'organisation développé. C'est avec ces qualités que vous aurez également à former et superviser le personnel qui s'implique dans la mise en marché et le service à la clientèle de votre rayon.

La personne idéale pour ce poste démontre un intérêt pour la mode en général et sa commercialisation ainsi que pour la gestion des affaires. Elle possède les atouts nécessaires pour gérer une équipe. Elle démontre un bon sens de l'organisation et est capable de travailler sous pression en menant plusieurs projets à échéance de façon simultanée. Elle est titulaire d'un baccalauréat ou possède une expérience professionnelle équivalente.

Nous offrons un salaire et un programme d'avantages sociaux conçu pour attirer, motiver et retenir des candidats de qualité, à la recherche d'un milieu effervescent. Pour saisir cette occasion de carrière, **veuillez transmettre votre curriculum vitae, par courriel à l'adresse rh@simons.ca ou par courrier à l'attention de Madame Rhonda Laberge, V.-P. Ressources Humaines, La Maison Simons, 20, Côte de la Fabrique, Québec, QC. G1R 3V9, avant le mercredi 6 avril 2011.**



www.simons.ca



# La filière Emploi-Québec

Une pléiade de ressources conseillent ou « accompagnent » les personnes désireuses d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail. Et attestent qu'en matière de recherche d'emploi, l'amateurisme n'a plus guère sa place!

Depuis quelques années, les départs à la retraite massifs créent un contexte favorable aux chercheurs d'emploi. Les recruteurs n'en sont pas moins exigeants pour autant, loin de là : c'est ainsi que bien souvent, un curriculum vitae mal rédigé suffit à discréditer le meilleur des candidats.

Est-ce parce que la concurrence pour les postes offerts reste vive? En tout cas, à défaut de détenir une formation ou une expertise rarissime, mieux

**« Nous visons à bonifier notre site sans cesse, autant au chapitre de la quantité que de la qualité des offres. »**

vaut amorcer sa recherche d'emploi armé d'une technique solide. Qu'il s'agisse des jeunes diplômés, des nouveaux chômeurs ou encore de personnes au parcours professionnel peu orthodoxe, tous doivent acquérir cette compétence qui consiste à savoir comment entrer en entreprise.

Afin de les y aider sont nés plusieurs organismes depuis les deux dernières décennies. Leurs services n'ont cessé d'évoluer, au gré des besoins diversifiés des chercheurs d'emploi, par exemple ceux des immigrants, peu au fait des us des entreprises d'ici. Et au bout du compte, chacun a de bonnes chances de trouver une ressource adaptée à son profil.

Pour les prestataires de l'assurance-emploi ou de la Sécurité du revenu, la première porte est celle du centre local d'emploi (CLE). On en compte 152 répartis sur l'ensemble du territoire du Québec, plus deux centres dits « spécialisés », pour les personnes présentant d'importantes contraintes à l'emploi. « Désormais, les demandeurs d'assurance-emploi sont orientés d'office vers leur CLE, mais demeurent libres de faire appel à ce service », précise Claude Morin, responsable des relations média à Emploi-Québec. Il en est de même pour les prestataires de l'assistance-emploi (aide sociale). La participation aux mesures gouvernementales d'intégration ou de réintégration à l'emploi est donc volontaire.

« Nous offrons un service d'accompagnement qui se veut personnalisé, ajoute M. Morin. On considère la situation de la personne : est-elle très éloignée du marché du travail? Doit-elle améliorer ses compétences? » Dans ce dernier cas, une aide financière est possible, pour une formation d'appoint de

moins de 12 mois qui ouvre la voie vers des secteurs comme la construction ou la mécanique, là « où les perspectives sont favorables ». Favorables? Le gouvernement du Québec a cru bon de consacrer récemment une campagne publicitaire à ces secteurs délaissés par les jeunes et dont la main-d'oeuvre est de plus en plus âgée...

Puisque la clientèle d'Emploi-Québec n'est pas homogène, plusieurs mesures sont

proposées, « dans une optique de développement et de formation de la main-d'oeuvre ».

On conçoit ainsi que certaines personnes auront besoin d'un soutien plus important avant de réintégrer le marché du travail. On accorde aussi une attention particulière aux jeunes, afin d'éviter la transmission inter-générationnelle de la pauvreté.

Ceux de moins de 25 ans pourront ainsi bénéficier d'un programme comme Alterna-

tive jeunesse.

Quant aux jeunes mères sans diplôme d'études secondaires, Ma place au soleil leur offre la possibilité de retourner sur les bancs de l'école pour une durée allant jusqu'à 36 mois, avec allocation.

Les sites Internet sont devenus des outils indispensables de la recherche d'emploi, et à cet égard « les services publics d'emploi » ne sont pas en reste.

« Nous visons à bonifier

notre site sans cesse, autant au chapitre de la quantité que de la qualité des offres », souligne M. Morin. Les employeurs semblent avoir compris ce vœu, car les emplois affichés couvrent une multitude de secteurs, avec des exigences scolaires qui sollicitent les trois ordres d'enseignement.

Source : monemploi.com



Leader dans la fabrication de comptoirs de cuisine, Granit Design est à la recherche de deux représentants(es) aux ventes pour faire partie de son équipe. L'entreprise est active au Québec, en Ontario, dans les provinces de l'Est. L'entreprise connaît une croissance constante depuis plusieurs années.

**2 postes de  
REPRÉSENTANTS(ES) DES VENTES**

- Contribuer à l'augmentation et au développement du chiffre d'affaires de l'entreprise
- Contribuer à l'amélioration et au maintien de l'image de Granit Design
- Renseigner et former la clientèle au sujet des produits et services offerts
- Développer le potentiel de la clientèle
- Assurer un haut niveau de communication et de transmission d'information avec le client

**Aptitudes**

- Leadership : attitude positive, dynamique axée sur la vente
- Créativité et ouverture d'esprit
- Facilité d'adaptation et à créer des liens
- Flexibilité de l'horaire
- Anglais et français écrit/parlé requis
- Facilité à s'exprimer en public. Atout : expérience en design et service à la clientèle

Salaire et avantages sociaux très concurrentiels.

**4 AUTRES POSTES À COMBLER**

- Polisseur, journalier, opérateur de CNC, programmeur

Faites parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 1er avril 2011.**

**Attention : Ressources humaines  
Granit Design inc.  
77, rue Industrielle, Stanstead, Qc J0B 3E0  
Télécopieur : 819 876-2775 Courriel : rh@granitdesign.com**



**OFFRE D'EMPLOI**

**INSPECTEUR EN BÂTIMENTS**

**Poste à temps partiel (40 semaines)**

**LA VILLE DE THETFORD MINES** est à la recherche d'un(e) candidat(e) compétent(e) et disponible à combler un poste d'inspecteur en bâtiments à temps partiel à son Service d'urbanisme.

**Responsabilités générales :**

Sous l'autorité du chef de division permis et inspection du Service d'urbanisme, voit à l'application des règlements d'urbanisme, renseigne les citoyens au sujet de ces derniers et autres règlements municipaux et provinciaux relevant de sa compétence, inspecte les lieux en fonction de ces normes, avise verbalement ou par écrit les contribuables enfreignant les règlements qu'il a la charge de faire respecter, prépare la facturation, analyse les demandes qui lui sont adressées et procède à l'émission des permis et certificats, accomplit la mise à jour des différents documents du Service d'urbanisme.

**Qualifications requises :**

Le candidat ou la candidate devra posséder un diplôme d'études collégiales (DEC) en architecture ou en aménagement du territoire et urbanisme ou d'une science connexe ou un AEC en inspection municipale, avoir une expérience de 2 ans dans le domaine municipal ou encore posséder une formation et une expérience équivalentes. Avoir de bonnes aptitudes en relations interpersonnelles et de travail d'équipe. Posséder de très bonnes capacités de communication et de rédaction des documents clairs et concis. Le candidat ou candidate doit posséder son permis de conduire de classe 5. Des aptitudes en informatique et en cartographie sont des atouts.

**Salaires et conditions de travail :**

Le salaire et les conditions de travail sont ceux déterminés à la convention collective des employés de bureau de la Ville de Thetford Mines.

La Ville de Thetford Mines souscrit au principe d'égalité et des chances en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité. Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

*Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 30 mars 2011 à 16 h 30 à l'adresse suivante :*

**CONCOURS « INSPECTEUR EN BÂTIMENTS - TEMPS PARTIEL »**  
Service des ressources humaines  
144, rue Notre-Dame Ouest, Case postale 489  
THETFORD MINES (QUÉBEC) G6G 5T3



**COMMIS COMPTABLE SENIOR**

**Sommaire de la fonction :**

- assurer la gestion complète du dossier d'actionnariat;
- gérer les comptes à payer et à recevoir;
- effectuer les conciliations bancaires;
- effectuer certaines tâches de secrétariat.

**Qualifications requises :**

- D.E.C. en comptabilité;
- une à deux années d'expérience en comptabilité;
- maîtrise de la suite Microsoft Office;
- très bonne connaissance du cycle comptable;
- personne méthodique, autonome et ayant de l'initiative.

Veuillez faire parvenir votre curriculum à :

**Courriel : ressourceshumaines@biblairie.qc.ca  
Télécopieur : 819 566-4305**



**AGENT(E), SOUTIEN AUX COMMUNICATIONS  
ET AU DÉVELOPPEMENT COOPÉRATIF**

**POSTE DE REMPLACEMENT DE CONGÉ MATERNITÉ  
(9 MOIS POUVANT ALLER JUSQU'À 12 MOIS)**

Temps partiel (minimum 21 heures par semaine) - Horaire flexible

La Caisse Desjardins du Lac-Memphrémagog est au service de ses 30 000 membres et gère un volume d'affaires de plus d'un milliard de dollars. La Caisse compte une équipe de 111 employés répartis entre 5 centres de services.

L'Agent(e), Soutien aux communications et au développement coopératif est un acteur de soutien à la Conseillère, Développement coopératif dans l'exécution des activités cléricales inhérentes au développement coopératif et aux communications corporatives.

**LE PROFIL**

Titulaire d'une attestation d'études collégiales en administration ou en communication, vous comptez une (1) année d'expérience pertinente. D'autres combinaisons de formation pourraient être considérées.

Vous maîtrisez la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit, et possédez un niveau intermédiaire en langue anglaise à l'oral.

Vous maîtrisez les outils de bureautique (suite Office; Publisher un atout).

Vous connaissez le fonctionnement d'une coopérative de services financiers et connaissez la structure démocratique des caisses et du réseau Desjardins (un atout).

**SVP faire parvenir votre candidature à  
Mme Céline Gauthier, adjointe,  
Directions et capital humain.  
Courriel :  
celine.y.gauthier@desjardins.com  
Date limite : 25 mars 2011**

**Desjardins**  
Caisse du Lac-Memphrémagog

Coopérer pour créer l'avenir

# Deuxième vie pour des matériaux de construction

JEAN-PIERRE BOISVERT

**DRUMMONDVILLE** — Avis aux bricoleurs de la région de Drummond: des matériaux de construction récupérés, à prix moindres, seront désormais accessibles via la Ressourcerie qui s'est donnée le défi de redonner vie aux portes, fenêtres, planches, articles de plomberie et d'électricité en bon état dont les gens veulent se départir.

«Moi je conseille aux gens de passer chez nous avant d'aller à l'Éco-centre pour se débarrasser de leurs affaires», clame Aline Martin, directrice générale de la Ressourcerie (ancien Manitou Drummond), dont les nouveaux locaux sont situés au 88 rue Fournier, dans le quartier Saint-Pierre, à Drummondville. «Si c'est récupérable, ou réparable quand c'est un peu abîmé, on a ce qu'il faut pour remettre ces articles en bon état et les bricoleurs seront les premiers à en profiter.»

Les nouveaux locaux de la Ressourcerie couvrent une superficie de 13 000 pieds carrés. «On a de la place. C'est précisément pour avoir plus d'espace

que nous avons déménagé ici au mois de janvier. Il y a cinq employés permanents qui sont habiles à remettre en bon état des articles aussi divers que des meubles, du matériel informatique, des appareils électroménagers, des portes, des fenêtres, des planches de toutes sortes. Même pour les articles en bois, s'ils ne sont pas récupérables, on le coupe et on le vend en bois de chauffage. Depuis 2004, nous avons vendu 34 000 articles. Seulement en 2010, la récupération nous a permis de récolter 19 000 \$», a-t-elle précisé, soulignant que plusieurs bénévoles sont aussi de la partie.

La Ressourcerie Transition Inc. existe depuis 1999. De 2004 à 2010, ses ventes sont passées de 106 à 13 326 articles par année, sans compter le matériel informatique. Elle a aussi développé une forte expertise dans la récupération et la revente de métaux. De 2003 à 2010, sa récupération de métaux est passée de 1440 à 122 908 livres par année. Les personnes qui ont en leur possession des matériaux et meubles en mauvais état seront redirigées par l'équipe de la Ressourcerie vers le lieu



COLLABORATION SPÉCIALE

**La mairesse Francine Ruest Jutras, qui a assisté à l'ouverture des nouveaux locaux de la Ressourcerie, est accompagnée du président de l'organisme André Deslauriers et de la directrice générale Aline Martin.**

approprié.

«C'est un service unique dans la MRC de Drummond qui nous permettra de détourner encore plus de matières de l'enfouisse-

ment», souligne fièrement Mme Martin.

L'organisme a pour objectif de détourner du site d'enfouissement 25 % plus de matières que

l'an dernier. «Les gens trouveront ici des trésors à petits prix. On invite tous ceux et celles qui rénovent leur demeure à nous apporter les matériaux que d'autres pourront réutiliser. Penser à nous, c'est penser à l'environnement», affirme pour sa part le président de l'organisme et cultivateur biologique André Deslauriers.

**De 2003 à 2010, sa récupération de métaux est passée de 1440 à 122 908 livres par année.**

La Ressourcerie a obtenu un bon coup de pouce de la MRC Drummond, de Roger Dubois, de Canimex, de l'architecte Robert Pelletier et son équipe, de Bourret Transport et des membres de la ligue de hockey Pro-Action qui ont cru en ce projet et l'ont appuyé. Ses partenaires financiers sont Récupération Centre-du-Québec et L'Union-Vie.

## Formation



MON RETOUR AU  
**CÉGEP**

MONRETOURAUCEGEP.COM

### Finance et comptabilité informatisée

15 mois de formation à temps plein incluant 6 semaines de stage.  
Début : 11 avril 2011  
Renseignements : 819.564.6350 poste 5104

FORMATION ACCÉLÉRÉE  
POUR ADULTES

**Conditions d'admission :** diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante; en plus pour Finance et comptabilité informatisée : mathématiques 514 et réussir un test de base en anglais.

### Soirée d'information et inscription :

mardi 22 mars 2011, à 19 h, au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-138.

Apportez des photocopies de votre dernier relevé de note du secondaire, votre certificat de naissance et tout autre document pertinent. 30 \$ (non remboursables) seront exigés pour l'étude du dossier d'admission.

### Superviseur en commerce de détail

Formation à temps partiel; durée en fonction du nombre de cours suivis par session, 5 semaines de stage.  
Début : 6 septembre 2011  
Renseignements : 819.564.6350 poste 5315

## Bacs bruns à Drummond

JEAN-PIERRE BOISVERT

**DRUMMONDVILLE** — Les préparatifs vont bon train pour l'implantation à Drummondville du nouveau service de collecte des matières organiques prévue en juin prochain.

Du 28 mars au 15 mai, l'entreprise Gestion USD, mandatée par la Ville, va procéder à la livraison du bac roulant brun et du mini bac de cuisine à toutes les résidences unifamiliales et les unités d'occupation des immeubles de moins de neuf logements.

Les citoyens sont invités à prendre connaissance du guide pour se familiariser avec la nouvelle collecte. Il est également possible de composer le 819 850-1338 (ligne info bac brun) pour obtenir toutes les informations importantes sur l'usage du bac brun.

La Ville de Drummondville a un contrat de trois ans avec l'entreprise Fafard et Frères de Saint-Bonaventure afin d'assurer le traitement des matières déposées dans le bac brun.

## Gestion de la rivière Nicolet

YANICK POISSON  
ypoison@latribune.qc.ca

**VICTORIAVILLE** — La Corporation pour la promotion de l'environnement de la rivière Nicolet (COPERNIC) a procédé à l'embauche de deux nouvelles ressources qui permettront de mieux gérer les bassins versant de son territoire.

# Votre horoscope



POISSONS

**DU 20 FÉVRIER AU 20 MARS**  
Avec une Pleine Lune sur le dernier degré de votre Signe opposé, le proverbe "plus on est de fous plus on ri" pourrait bien s'avérer exact. N'hésitez pas à tendre la main aux personnes esseulées afin de les inclure dans vos activités. Les individus que vous présentez les uns aux autres peuvent s'entendre à merveille, créant une dynamique de groupe sympathique et effervescente.



BÉLIER

**DU 21 MARS AU 20 AVRIL**  
Le climat apporté par cette Pleine Lune pourrait faire ressortir la facette cachée de votre personnalité de Bélier. N'agissez pas avec trop de retenue et laissez-vous aller. Vous ne regretterez pas d'avoir fait de la place pour un petit brin de folie dans votre emploi du temps. Certes, la routine est rassurante, mais pourquoi ne pas vous en déloger aujourd'hui?



TAUREAU

**DU 21 AVRIL AU 20 MAI**  
De part son opposition à Uranus, la Pleine Lune de ce samedi apporte un climat hautement imprévisible. Il ne sert à rien d'essayer de déchiffrer les signes avant-coureurs d'événements hypothétiques et qui ne surviendront peut-être pas. Une initiative spontanée peut d'ailleurs vous rapporter de meilleurs dividendes qu'une démarche minutieusement calculée préalablement.



GÉMEAUX

**DU 21 MAI AU 21 JUIN**  
Étant donné que cette Pleine Lune s'effectue à la toute fin du Signe de la Vierge, les tentatives risquées gagneront à être complètement écartées. Il est préférable de ne miser que sur les valeurs sûres et de ne pas trop miser sur la chance. Ce climat incertain se dissipera toutefois dès demain. Inutile de précipiter une affaire qui pourrait encore patienter.



CANCER

**DU 22 JUIN AU 22 JUILLET**  
On ne dégaîne pas une épée pour tuer un moustique. Le climat de cette Pleine Lune à la limite Vierge-Balance peut vous donner envie d'avoir recours aux grands moyens. Toutefois, de réagir avec une certaine retenue entraînera des répercussions plus favorables que d'avoir recours aux mesures draconiennes. Prenez le temps d'évaluer la gravité de la situation avant de poser un geste disproportionné.



LION

**DU 23 JUILLET AU 23 AOÛT**  
L'influence d'une Pleine Lune suscite toujours sa part de remous, et vous éviterez les frictions en vous gardant d'émettre un commentaire désobligeant sous le coup de l'émotion. Le silence est probablement mieux indiqué. Toutefois, si vos désirs ne briment pas la liberté d'autrui, pourquoi vous les interdire? Commencez la fin de semaine en vous accordant une petite fantaisie.



VERGE

**DU 24 AOÛT AU 22 SEPTEMBRE**  
Étant donné que la Lune est Pleine à la toute fin de votre Signe, les natifs de la Vierge pourraient ressentir son influence avec une forte intensité. Les accès de colère ne seront pas plus exclus que les crises de fou rire, et d'une manière générale, se sont vos réactions qui peuvent étonner de par leur vivacité. Votre énergie débordante peut être très profitable si vous êtes capable de bien la canaliser.



BALANCE

**DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE**  
Avec une Pleine Lune à la limite Vierge-Balance, une proposition inusitée pourrait être émise par la dernière personne à qui vous auriez pensé. Idéalement, vous devriez vous accorder un peu de temps afin d'y réfléchir car il serait dommage d'accepter ou de décliner sans considérer les éventuelles conséquences. Mais si vous devez absolument choisir tout de suite, écoutez votre cœur.



SCORPION

**DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE**  
Cette Pleine Lune opposée à Uranus peut apporter un climat électrique et frénétique. Le comportement exubérant de certaines personnes pourrait en surprendre plusieurs et peut-être même choquer... Vous ferez belle figure en vous tenant à l'écart des débordements et des bavardages médisants. Possibilité de sympathiser avec quelqu'un qui vous intriguait depuis un certain temps.



SAGITTAIRE

**DU 23 NOVEMBRE AU 21 DÉCEMBRE**  
Il ne faut pas appeler le tigre pour chasser le chien. Le climat de Pleine Lune risque de vous amener à remplacer un mal par quelque chose de potentiellement pire. Rappelez-vous que le climat Uranien de ce samedi peut vous amener à juger hâtivement les gens et les événements. Mieux vaut réfléchir et demander conseil avant de prendre une décision importante.



CAPRICORNE

**DU 22 DÉCEMBRE AU 20 JANVIER**  
En raison de la Pleine Lune qui s'effectue à la limite Vierge-Balance, les esprits peuvent s'échauffer facilement, et même avec des intentions louables, il est préférable de ne pas intervenir dans les affaires des autres, à moins bien sûr d'y avoir été expressément invité. Toute ingérence risquerait de se retourner contre vous ou d'envenimer la problématique initiale.



VERSEAU

**DU 21 JANVIER AU 19 FÉVRIER**  
Le fait qu'il s'agisse d'un jour de Pleine Lune ne veut pas dire que rien ne pourra s'arranger simplement dans de brefs délais. Vous ne devez pas vous casser la tête afin de faire fonctionner quelque chose. Si vous faites confiance à la vie, les solutions que vous espérez se présenteront sur votre chemin sans que vous n'ayez à forcer. Apprenez à lâcher prise et changez-vous les idées.

## Le sudoku

	2	3				7	8	1
	5		3		2	4	9	
					8			
2					5		3	
	4	9		2				
	1						7	9
		8	7					
						6		
1			4	9				8

Niveau de difficulté : MOYEN

1753

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

### Solution du dernier sudoku

5	8	4	6	9	3	1	2	7
2	6	7	1	4	5	3	8	9
9	1	3	8	2	7	5	6	4
4	5	2	3	1	8	9	7	6
7	9	1	5	6	2	4	3	8
8	3	6	9	7	4	2	5	1
1	7	8	2	3	9	6	4	5
6	2	5	4	8	1	7	9	3
3	4	9	7	5	6	8	1	2

Par Fabien Savary

1752

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site [www.les-mordus.com](http://www.les-mordus.com) ou écrivez-nous à [info@les-mordus.com](mailto:info@les-mordus.com)

## Les mots croisés


19 mars 2011

No 2705

### HORIZONTALEMENT

- Supposition destinée à expliquer un fait - Colombium.
- Réalisation - État des USA, dans les Rocheuses.
- Sans variété - Spéculation.
- On y parle irlandais - Porté au pouvoir.
- Matières minérales - Graisse de ruminants.
- Exaltés par une passion - Petit singe.
- Article - Toutefois.
- Portion - Partie d'un canal.
- Collège anglais - La date s'y trouve - C'était ça ou le maquis.
- Frotter avec de l'huile - Marche derrière.
- Escapade - Orne une coiffure.
- Certifie la vérité de - Prénom masculin.

### VERTICALEMENT

- Fait de vifs reproches à quelqu'un - Dans la gamme.
- Monnaie asiatique - Plante commune dans les jachères - Exprime la totalité.
- Prélever un liquide - Majeur.

- En forme d'œuf - Admise comme incontestable.
- Tour - Écossais - Petits cubes.
- Bois ferme et flexible - Trouille.
- Dresse avec effort - Insecte carnassier.
- Possessif - Partie d'un pichet.
- Vieux Tokyo - S'attaque au système immunitaire - N'offre aucun danger.
- Bruit de nourrisson - Se charge de.
- Sud Américain - Qui t'appartient.
- Personne très forte - Marche vite et beaucoup.

### SOLUTION AU PROCHAIN NUMÉRO

1	C	A	R	A	B	I	N	E	S	U	C		
2	U	V	A	L	N	I	R	V	A	N	A		
3	R	E	G	L	E	N	T	O	V	I	N		
4	V	R	A	I	S	R	E	L	A	T	E		
5	I	E	A	S	S	E	N	E	R	T			
6	L	E	N	N	O	N	F	E	I	N	T		
7	I	E	C	R	I	T	E	N	U	E			
8	G	A	G	E	F	A	R	D	A				
9	N	U	L	I	F	S	E	T	N	A			
10	E	T	I	E	R	S	E	B	A	C	E		
11	E	G	L	I	S	E	A	X	E	R			
12	B	L	E	U	S	R	E	T	I	R	E		

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

## Le mot perdu

MONNAIES - Un mot de 10 lettres

P	A	L	U	M	I	N	I	U	M	A	R	C	D	I
L	E	Y	N	N	E	U	Q	E	P	A	S	C	R	F
I	E	A	I	O	E	T	A	B	O	L	I	V	A	R
V	N	K	R	U	T	H	U	N	E	C	U	L	I	A
R	I	I	C	I	G	U	C	N	P	O	O	L	L	I
E	U	F	M	I	A	U	O	S	E	I	L	L	E	E
E	G	A	Y	A	N	N	O	M	O	N	A	C	O	S
L	U	C	V	I	O	U	L	R	O	R	E	O	N	C
S	A	E	T	R	L	N	M	B	O	D	G	Y	I	U
E	R	E	S	U	A	O	O	I	I	S	U	E	L	D
S	A	S	U	P	T	L	I	A	S	S	E	L	R	O
I	N	U	C	I	E	O	I	O	N	M	S	R	E	L
V	I	C	R	A	B	C	M	R	E	L	A	H	T	L
E	D	N	E	H	L	M	E	R	E	T	A	T	S	A
D	K	I	P	I	E	C	E	S	S	R	E	V	E	R

Solution du dernier problème : PETANQUE

19 mars 2011

No 2668

- |           |           |
|-----------|-----------|
| ALUMINIUM | MAILLE    |
| AVERS     | MARC      |
| BLE       | MODULE    |
| BOLIVAR   | MONACO    |
| CEDI      | MONNAYAGE |
| COIN      | MOUTON    |
| COLON     | NAIRA     |
| DEVICES   | NICKEL    |
| DINAR     | NUMISMATE |
| DOLLAR    | OBOLE     |
| ESCUDO    | OSEILLE   |
| ESPECES   | OUGUIYA   |
| ESTERLIN  | PIECE     |
| ETALON    | POOL      |
| FACE      | REVERS    |
| FMI       | RUPIAH    |
| FRAI      | SAPEQUE   |
| GROSCHEN  | SOMME     |
| GUARANI   | STATERE   |
| GUINEE    | SUCRE     |
| INCUSE    | THALER    |
| KIP       | THUNE     |
| LEU       | TRESOR    |
| LIARD     | TUNE      |
| LIASSE    | UNITE     |
| LIRE      | YEN       |
| LIVRE     |           |
| LOUIS     |           |

# LA SEMAINE DE L'EMPLOI

DU 21 AU 26 MARS 2011

Plusieurs activités pour les chercheurs d'emploi et pour les employeurs.

**PRIORITÉ  
EMPLOI** *Estrie*

**LE RENDEZ-VOUS  
DES TALENTS**

[www.prioriteemploi.qc.ca](http://www.prioriteemploi.qc.ca)

**ÉLODIE  
GÉRANTE**

2 années  
d'expérience

**PAUL  
MÉCANICIEN**

23 années  
d'expérience

**CAROË  
INFIRMIÈRE**

14 années  
d'expérience

**JAHMIL  
AGRONOME**

nouvellement  
diplômé

**LUC  
ÉDUCATEUR**

7 années  
d'expérience

**MADINA  
INGÉNIEURE**

6 années  
d'expérience

Plus de 2 000 postes offerts

## SALON DE L'EMPLOI

VENDREDI 25 MARS de 9 h 30 à 17 h 30

SAMEDI 26 MARS de 9 h 30 à 16 h

Centre de foires de Sherbrooke 1600, boul. du Plateau-Saint-Joseph, Sherbrooke

Information 819 820-7770 ou visitez le [www.prioriteemploi.qc.ca](http://www.prioriteemploi.qc.ca)

Visitez-nous sur :

**facebook**

Ne manquez pas  
le guide complet  
du Salon Priorité-Emploi  
dans *La Tribune*  
du mercredi 23 mars 2011