

CARRIÈRES

PROFESSIONS + FORMATION



La Presse

CAHIER I | LA PRESSE | MONTRÉAL | SAMEDI 7 OCTOBRE 2000

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Le Cégep de Saint-Hyacinthe offre des services de formation à 3000 étudiants à l'enseignement régulier et à environ 3000 étudiants à la formation continue. Fortement impliqué dans le développement de son milieu, il compte, entre autres, un centre de services aux entreprises Synor, et deux centres de transfert technologique, le Centre des technologies textiles et Cintech agroalimentaire.

Le Cégep de Saint-Hyacinthe cherche à combler immédiatement le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) DES ÉTUDES

L'emploi de directeur des études est un poste hors-cadre. Il comporte la responsabilité de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources reliés au régime des études de l'établissement.

L'exercice de cet emploi comprend la responsabilité de la gestion des programmes d'études, du cheminement scolaire et de l'aide à l'apprentissage, des moyens techniques d'enseignement, de la mesure et de l'évaluation de l'apprentissage, de la recherche et de l'expérimentation. Entre autres, la personne titulaire de ce poste devra s'engager dans la mise en œuvre du nouveau *Projet éducatif* du Collège, elle participera à l'élaboration du Plan stratégique 2001-2006, elle sera responsable de la mise à jour du Plan de développement des programmes et de la réalisation du Plan d'aide à la réussite.

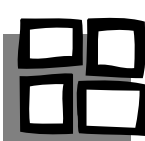
Qualifications minimales requises

Diplôme universitaire terminal de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié et huit années d'expérience pertinente dont au moins trois dans un emploi de cadre.

Rémunération

La rémunération minimale est de 60 803 \$ et peut atteindre 83 436 \$; elle sera révisée le 1^{er} janvier 2001.

Les candidats devront faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae complet **avant le lundi 30 octobre 2000, à 16 h** à



Monsieur Laval Dubé
Directeur du Service du personnel
réf. Concours DE

CÉGEP DE SAINT-HYACINTHE
3000, avenue Boullé
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 1H9

télécopieur : (450) 773-0929
laval@cegeptsh.qc.ca

CONSULTEZ
NOTRE SITE WEB
www.cegepstsh.qc.ca

2896890

Le Centre Sheraton HOTEL MONTREAL

Le Centre Sheraton, chef de file et offrant les meilleures conditions de travail dans l'hôtellerie à Montréal, est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant:

GESTIONNAIRE DES CONGRÈS

Relevant de la directrice ventes et marketing, la personne choisie aura les responsabilités suivantes: planifier les activités banquets incluant la vente, la supervision du déroulement des activités et le contrôle de la qualité; participer aux réunions pré-congrès; s'assurer du bon déroulement des congrès et effectuer le suivi sur la qualité des services livrés ainsi que le degré de satisfaction du client.

Le candidat idéal possède la désignation «C.M.P.» ou s'engage à obtenir la certification d'ici les deux prochaines années. Il compte trois années d'expérience dans la coordination de fonctions congrès de préférence dans le milieu hôtelier, jumelée à une formation de niveau collégial. De plus, les candidats seront parfaitement bilingues (la connaissance d'une troisième langue constitue un atout) et connaissent Word, Excel et Delphi. La personne choisie devra présenter une disponibilité qui correspond aux exigences du poste (travail de soir et fin de semaine).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 16 octobre 2000, au:**

Service des ressources humaines
Le Centre Sheraton Montréal
1201, boulevard René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H3B 2L7

Télécopieur: (514) 878-2056

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature mais seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Prière de ne pas téléphoner.

2896829

ÊTRE INDÉPENDANT NE VEUT PAS DIRE
TOUT FAIRE TOUT SEUL

CONSEILLER(ÈRE) FINANCIER

► Vous pouvez bénéficier tout à la fois de la liberté d'une carrière de planificateur financier indépendant et du soutien d'une équipe de spécialistes de renom et d'une technologie de pointe.

Nous vous aiderons à gérer votre entreprise et à guider les clients vers la réussite financière. Nous vous donnerons la formation nécessaire pour compléter votre bagage de connaissances, et tous les outils d'analyse pour offrir aux clients des solutions qui font appel à des produits et services financiers haut de gamme.

Prêt à voler de vos propres ailes? Contactez-nous. Nous pouvons vous aider.

Nous recherchons des conseillers pour nos bureaux situés à Montréal, Laval et Rive-Sud. Nous invitons les candidats intéressés à envoyer leur C.V. à:

M. Mario Doré P.L.Fin.

Fax: (450) 641-3142

Courriel: mario.dore@investorsgroup.com



DES SOLUTIONS À VOTRE MESURE^{MC}
Les Services Investors Limitée

► PLANIFICATION DES PLACEMENTS ► PLANIFICATION DE LA RETRAITE ► PLANIFICATION FISCALE ► PRÊTS HYPOTHÉCAIRES ► ASSURANCES ► GESTION DES LIQUIDITÉS ► PLANIFICATION SUCCESSORALE ► SERVICES DE COURTAGE

Marque de commerce de Groupe Investors Inc. Utilisation sous licence par les sociétés affiliées. Produits d'assurance offerts par l'entremise de Services d'assurance I.G. Permis de vente d'assurance parrainé par la GreatWest compagnie d'assurance-vie.
Service de courtage offert par l'entremise des Valeurs mobilières Groupe Investors Inc.

2896520

Empêcher une catastrophe aérienne, stopper une offensive militaire et préserver des forêts...

Voir page 3



CAE est le premier fournisseur mondial de technologies de simulation et de contrôle pour les solutions de formation et d'optimisation dans les secteurs de l'aérospatiale, de la défense et de l'industrie forestière.



WWW.CARRIERES.CAE.COM

2896923

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES SERVICES DE SOINS PERSONNELS

Composé de représentants d'employeurs et de travailleuses et travailleurs œuvrant dans les domaines de la coiffure, de l'esthétique, de l'électrolyse et des soins du corps, le comité sectoriel a pour mission de promouvoir et de favoriser le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur des services de soins personnels.

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE

Le poste: Sous l'autorité du comité sectoriel, le coordonnateur ou la coordonnatrice assume les responsabilités suivantes:

■ Contribuer à la mise à jour et à l'analyse des enjeux et des problématiques d'emploi et de main-d'œuvre du secteur ainsi qu'à l'établissement des pistes d'intervention et d'action ■ Participer à l'élaboration du plan d'action annuel du comité et en assurer la réalisation et le suivi ■ Assurer le fonctionnement efficace du comité sectoriel et en coordonner les travaux et la gestion des budgets approuvés ■ Collaborer à la définition et à l'implantation de stratégies et d'outils de développement et d'adaptation de la main-d'œuvre du secteur ■ Planifier, organiser et réaliser les activités du comité sectoriel à l'intention des entreprises et des travailleuses et travailleurs du secteur ■ Susciter et soutenir les projets et les démarches de concertation et de partenariat du comité sectoriel en matière de formation et de perfectionnement ■ Participer à la révision et à l'élaboration des programmes de formation des travailleuses et des travailleurs du secteur ■ Promouvoir les productions et les services du comité sectoriel auprès des entreprises et des travailleurs du secteur.

Le profil: ■ Détenir au minimum un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente ■ Posséder au moins cinq années d'expérience en gestion des ressources humaines ou en développement de programmes de formation ■ Être autonome, avoir le sens de l'organisation et du travail en équipe, faire preuve d'initiative et de leadership en gestion de projet ■ Avoir les habiletés requises en communication orale et écrite (français et anglais) ■ Être familier(ère) à l'utilisation de la micro-informatique ■ Posséder une bonne connaissance des réalités des différents milieux de travail du secteur.

Les conditions: L'engagement se fera sur une base contractuelle et renouvelable annuellement selon la Politique d'intervention sectorielle d'Emploi-Québec. La rémunération est établie en fonction de l'expérience, des réalisations et des qualifications professionnelles.

Les personnes intéressées répondant à ces critères pourront faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 12 octobre 2000, à:**

Madame France Lessard
Direction générale adjointe de l'intervention sectorielle
Emploi-Québec
425, St-Amable, 6^e étage
QUÉBEC (Québec) G1R 4Z1

2893286



GSI Environnement est spécialisée depuis plus de 12 ans en gestion complète des matières résiduelles et en réhabilitation de sites contaminés. Nous sommes présentement à la recherche d'un professionnel pour occuper le poste suivant :

DIRECTEUR LABORATOIRE DE CHIMIE

Vous êtes chimiste et possédez une expérience pertinente dans le secteur environnemental (chimie organique, inorganique et microbiologie). Appuyé par une équipe professionnelle, vous serez responsable de la gestion complète du laboratoire de Sherbrooke. Vous assurerez le développement et la représentation (incluant les offres de service), le suivi administratif et la facturation, les aspects techniques et analytiques (incluant le développement de méthodes), la gestion des ressources humaines, le service à la clientèle, la production et la vérification de rapports.

Vous devez être bilingue et posséder une bonne connaissance des mécanismes d'accréditation, en plus d'excellentes notions en assurance et en contrôle de la qualité (AQ/CQ). La connaissance de Access, SQL, Visual Basic et la gestion de réseaux Novell et Window NT est un atout.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels aux normes de l'industrie. Faire parvenir votre C.-V., avant le 20 octobre 2000, à l'attention de Louise Lavoie au 5227, rue Notre-Dame Est, bur. 200, Montréal (Qué) H1N 3P2, ou par téléc. au (514) 257-7729 ou à montreal@gsienv.ca en indiquant le poste convoité. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

2897005



Salon Informatique/
Affaires de Québec (SIAQ)

MARTIN
INTERNATIONAL

Représentant(e)

Le Salon Informatique/Affaires de Québec est en phase d'expansion et est à la recherche d'un(e) représentant(e). Vous devez être bilingue et avoir une expérience dans la vente afin de recruter des exposants et des commanditaires. Un sens de l'organisation ainsi qu'une connaissance des marchés TI sont des atouts importants.

Veillez faire parvenir votre C.V. à:

Marc Baudard
Directeur commercial
Martin International
500, Place d'Armes, bureau 2910
Montréal (Québec) H2Y 2W2
Tél.: (514) 288-3931, poste 223
Téléc.: (514) 288-0641
Mbaudard@martin-intl.com
www.martin-intl.com

2896373

2896958
Not Ready

CARRIÈRES

PROFESSIONS

Annoncer dans nos sections **Carrières professions**, c'est rejoindre plus de 1 300 000 lecteurs*.

Communiquez avec nous !...

Téléphone : (514) 285-7320

Télécopieur : (514) 499-2053

Courriel : carrieres@lapresse.ca

La Presse

*Source: L'ÉQIP PMB II, Montréal métropolitain, 18+, qui lisent La Presse une fois et plus par semaine. Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

cp10c-2

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

7 octobre 2000

Pages 12-13
manquantes

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

7 octobre 2000

Pages 14-15
manquantes

PORTRAIT DE CARRIÈRE

Couturière de meubles

« Pendant mon enfance, je voyais ma mère travailler à la machine à coudre. Son jeu de mains et de pieds m'intriguait. J'ai alors décidé de tout apprendre sur le métier », raconte Lise Salvat, couturière depuis 1979 au sein du groupe Les Meubles Jaymar, un fabricant de mobilier de salon situé à Terrebonne.

Ce que je fais

Lise assemble les morceaux d'étoffe fournis par le tailleur pour que le rembourreur puisse ensuite procéder à l'habillage des différentes pièces du mobilier. Elle reçoit les bandes de tissu correspondant au dossier, aux côtés, au bras et au siège des causeuses, des chaises, des fauteuils. Les matériaux lui arrivent par lots. « J'aligne les éléments d'une même composante dans la machine. Je place l'aiguille au bon endroit avec mes doigts. À l'aide de quelques coups de pédale au plancher, j'applique la couture finale au point de jonction. Je passe mes journées à reconstituer ainsi ces espèces de casse-tête. »

La finition est sa responsabilité. Au préalable, ses collègues couturières ont effectué d'autres tâches préparatoires à l'atelier. Par exemple, on inspecte les lisères de textile avant d'entreprendre les opérations d'échantillonnage, de plissage et de pré-assemblage. Il arrive aussi que certains modèles subissent un traitement à la « double aiguille », de manière à renforcer des bordures de soutien. « Il faut également que les collègues laissent quelques marques pour faciliter les travaux de rembourrage », ajoute Lise.

Ce qu'il faut

Presque toutes les couturières expérimentées ont appris « sur le tas ». Il faut avoir une dextérité manuelle hors pair. On peut cependant apprivoiser l'abc du métier en suivant une formation spécialisée dans le domaine de la couture, du taillage et du rembourrage. L'industrie recherche en plus une main-d'œuvre consciencieuse et productive, souligne Lise. « On doit faire du bon travail. Sinon, les morceaux vont toujours nous être re-

tournés. Le contrôle de la qualité du produit est très strict à chaque étape de la production. Il faut constamment se comporter au travail comme s'il s'agissait de notre propre entreprise. »

Une excellente mémoire procure un avantage indéniable. Il existe tellement de modèles sur mesure. Chacun nécessite une approche particulière : position des tissus, gabarit des raccords, type de couture, catégorie, grossier et couleur de fil, etc., explique Lise. « Cela prend une connaissance étendue des matériaux et des procédés de confection. J'ajouterais qu'il faut de la débrouillardise. Si, par erreur, les tissus n'ont pas été taillés dans le bon sens, il faut faire en sorte de les organiser afin qu'ils s'agencent parfaitement les uns aux autres. » C'est un travail qui exige beaucoup d'honnêteté. « Il faut avoir le courage de recommencer jusqu'à ce que ce soit à point. Ce n'est pas seulement du travail à la chaîne, c'est aussi une vocation d'artisan. »

À quoi ressemble mon travail

Entourée d'une meute de couturières, Lise travaille assise à la machine à coudre dans un immense atelier. Une employée dépose sur un convoyeur les ballots de revêtements servant à couvrir les meubles. Le contremaître vient donner ses instructions à l'occasion. « Si on exclut mes rapports avec eux et la rouleuse de tissus, mes activités sont assez solitaires, puisqu'elles demandent énormément de concentration. » Son horaire est rarement perturbé par les heures supplémentaires, sauf durant la période des vacances et à l'approche de Noël. « Normalement, je débute à 7 h 30 pour terminer à 16 h. » Dans l'industrie, d'autres couturières peuvent travailler le soir.

À quoi je peux aspirer

La majorité des couturières ne changent pas de carrière, en raison principalement du système de primes sur le rendement. D'autres laissent tout tomber pour devenir tailleur ou rembourreur. « Ces gens postulent quand des postes sont affichés dans l'en-



Photo CSMO-PFMAC - Denis Dubuc

Une couturière de meuble en plein travail.

treprise. Au départ, et pendant un bon moment, ils occupent des fonctions d'apprenti, peu importe l'expérience acquise ailleurs dans l'industrie », note Lise. Le statut de contremaître constitue l'une des rares possibilités réelles d'avancement dans ce type de profession. Cependant, il y a beaucoup d'appelés, mais peu d'élus.

Ce texte est tiré du guide Réussir son avenir — Les métiers des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, publié aux Éditions Ma Carrière en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine. Pour en savoir plus sur cette publication, communiquez avec les éditions Jobboom :

Adresse Internet
<http://macarriere.qc.ca>

courriel
info@macarriere.net
téléphone : (514) 871-0222

Pour en savoir plus sur ces métiers, communiquez avec le CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Adresse Internet
www.clicemplois.net
téléphone : (514) 890-1980

Ou passez nous voir au Salon Éducation-Formation-Emploi du 12 au 15 octobre prochain à la Place Bonaventure à Montréal.



Réussir son avenir

Les métiers des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

172 pages
11,95 \$ + taxes



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

jobboom
les éditions

ma carrière



La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

En raison de sa forte croissance, notre client, une importante entreprise manufacturière et de distribution oeuvrant dans le domaine de la décoration destinée à l'usage commercial et résidentiel recherche une personne d'expérience pour se joindre à son entreprise des plus dynamique.

Directeur(trice) régional(e) des ventes

Vos responsabilités consisteront à solliciter la clientèle commerciale, soit les architectes, designers et opérateurs d'édifices, afin de promouvoir la ligne complète des produits de l'entreprise. De plus, vous serez responsable de travailler étroitement avec une équipe de vente et de fournir le leadership nécessaire pour l'atteinte des objectifs.

Pour accéder à ce poste, vous devez être bilingue, préférentiellement diplômé(e) universitaire et posséder un minimum de trois années d'expérience à titre de superviseur(e) des ventes auprès de la clientèle ciblée. Une connaissance des magasins à grande surface et des dépositaires sera considérée comme un atout important.

L'entreprise offre en contrepartie un salaire compétitif, des bonis de performance, une allocation automobile ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Seules les personnes qualifiées seront convoquées pour une entrevue. Nous souscrivons à la politique d'équité en matière d'emploi.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Monsieur Marcel Lahaie à : Quintal & Associés, 133, De La Commune Ouest, bureau 300, Montréal (Québec) H2Y 2C7. Téléphone : (514) 284-7444. Télécopieur : (514) 284-9290 • Courriel : quintal@total.net

Quintal & Associés

Consultants en ressources humaines inc. & Institut de formation inc.

www.quintal.ca

UNE CARRIÈRE DANS LA VENTE

Isabelle travaille au centre d'appel chez Bell

- Vous avez :**
- Sec V et expérience
 - Bilinguisme
 - Talent et goût de la vente

- Vous aurez :**
- Une formation rémunérée
 - Un horaire flexible
 - Des possibilités d'avancement
 - Salaire et primes de rendement intéressants

Demain ses compétences lui ouvriront de nouvelles portes



Composez le : **1 888 629-5445**

Télécopieur : 1 888 629-5444
Courriel électronique : embauche.cps@bell.ca
Veuillez indiquer le numéro de référence RMDC

Bell Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

UNE VASTE GAMME DE PRODUITS FASCINANTS

Elle répond au téléphone en souriant. Pourquoi donc?



BELAIR
direct

REPRÉSENTANT VENTES ET SERVICES À LA CLIENTÈLE POSTE RÉGULIER À TEMPS COMPLET

Oui, bonjour. Qu'est-ce que je peux faire de différent pour vous? Voici pourquoi BELAIRdirect n'est pas comme les autres : d'abord, dans les locaux du centre de BELAIRdirect, à Anjou, il y a une atmosphère d'équipe. Et cela, ça compte, tout autant que les neuf semaines de formation rémunérées, les horaires stables, le temps plein, les postes réguliers, le salaire concurrentiel et la gamme complète des avantages sociaux, dont un programme de mise en forme d'une valeur de 300 \$. Vous pouvez toujours répondre au téléphone, sans plus, ou répondre au téléphone en souriant, avec les conditions de travail plus agréables, profitables et combien différentes!

C'est que la Compagnie d'assurances Belair est l'une des plus importantes compagnies d'assurance automobile et habitation au Québec, où l'excellence, l'engagement, l'initiative et le travail d'équipe sont les valeurs qui animent chacune et chacun, dans le but premier de donner un service inégalé à tous ses clients.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Bilingue et titulaire d'un DEC, vous êtes rapide sur le clavier informatique, vous connaissez le métier de la vente et du service à la clientèle, vous savez être courtois? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae dès maintenant. Si vous possédez le permis CAD, vous avez un atout. **Les personnes ne possédant pas de DEC ne seront pas considérées.**

Télécopieur : (514) 493-9652
Courriel : rh@belairdirect.com
Ressources humaines
7101, rue Jean-Talon Est, bureau S-120
Anjou (Québec) H1M 3T6



www.belairdirect.com

PORTRAIT DE CARRIÈRE

Comment devenir psychologue?

LOUIS COURNOYER
collaboration spéciale

Q. : J'aimerais devenir psychologue. Cependant, je ne sais trop à quoi m'attendre. J'aimerais donc savoir combien d'années d'études je devrai effectuer et quelles sont mes chances de trouver de l'emploi dans ce domaine? Quel est le salaire annuel moyen? Bref, je veux en savoir plus sur cette profession.

R. : Pour porter le titre de psychologue, on doit être membre de l'Ordre des psychologues du Québec (OPQ). Les ordres professionnels ont pour but de protéger le public en s'assurant de la qualité des services rendus par leurs membres. Pour être admis à l'OPQ, il faut être titulaire d'un diplôme de baccalauréat en psychologie et d'un diplôme de maîtrise ou de doctorat en psychologie. Généralement, un baccalauréat exige trois ans d'études à temps plein. Pour ce qui est des études supérieures, on doit compter en moyenne deux ans d'études supplémentaires pour une maîtrise et trois ans pour un doctorat.

Toutefois, la possibilité de passer directement à des études doctorales

d'une durée de quatre ans à la suite d'un baccalauréat est une tendance qui progresse dans le réseau d'enseignement.

Enfin, pour devenir membre de l'OPQ, il est nécessaire de posséder une connaissance appropriée de la langue française ainsi que d'avoir réussi un cours spécifique en déontologie. La déontologie est en quelque sorte l'ensemble des règles, des devoirs et des conduites qui régissent une profession.

Plusieurs universités offrent des programmes de maîtrise et de doctorat en psychologie : l'Université Bishop's, l'Université Concordia, l'Université Laval, l'Université McGill, l'Université de Montréal, l'Université de Sherbrooke, l'Université du Québec à Chicoutimi, l'Université du Québec à Hull, l'Université du Québec à Montréal et l'Université du Québec à Trois-Rivières. Selon la plus récente enquête La Relance à l'université publiée cette année par le ministère de l'Éducation du Québec, on constate que 87 % des titulaires de maîtrise sondés occupent un emploi à temps plein en rapport avec leur formation. Selon cette enquête, le salaire hebdomadaire moyen,

pour un poste à temps plein, est de 656 \$. De plus, selon Développement des ressources humaines Canada, le salaire annuel moyen pour l'ensemble de la profession se situe légèrement au-dessus de 40 000 \$. Concernant la pratique de consultation, le site de l'OPQ mentionne que les honoraires se situent généralement entre 65 \$ et 85 \$ par entrevue d'environ une heure.

Le site de l'OPQ indique qu'un psychologue peut exercer plusieurs types de pratique. En plus de la traditionnelle pratique clinique, il y a aussi la pratique en milieu scolaire, en milieu industriel et organisationnel, en médiation familiale, en expertise auprès des tribunaux, en neuropsychologie, en enseignement et en recherche. À ce propos, il est très important de bien choisir sa maison d'enseignement en prévision de ses études de maîtrise, car celles-ci présentent des créneaux différents. De plus, la psychologie recèle plusieurs écoles de pensée et toutes ne vous iront pas comme un gant. Il faut donc « magasiner » un peu pour trouver celle qui vous conviendra le mieux!

Actuellement, les diplômés en psychologie profitent de l'essor de

la pratique privée et organisationnelle. Toutefois, il faut s'armer de patience, d'expérience et de diplômes de formation continue pour accéder à des postes professionnels ou administratifs dans les milieux scolaire, institutionnel et hospitalier. Selon l'OPQ, il y a moins d'ouverture qu'il n'y en a déjà eu dans le système scolaire et de la santé, mais il y a de nouvelles voies de pratique dans les entreprises, notamment dans les programmes d'aide aux employés.

Les horaires de travail peuvent varier. Dans le milieu scolaire, par exemple, les horaires peuvent être fixes, soit de jour. Lorsqu'il travaille à son compte ou dans une firme privée, le psychologue peut établir lui-même son emploi du temps. Dans certaines institutions, il pourra suivre des horaires variables.

Les psychologues peuvent oeuvrer à leur domicile ou à leur bureau, de même que dans les établissements publics de santé, les établissements correctionnels, les centres de réadaptation, les écoles et les universités et les firmes privées de consultation et de formation en entreprise.

Pour en savoir plus sur cette profession :

Ordre des psychologues du Québec,
<http://www.ordrepsy.qc.ca/>
Suggestion : découvrez dans ce site une section fort intéressante portant sur la distinction entre le psychologue, le psychiatre et le psychothérapeute.

La Chronique interactive est produite par Idclic-Carrière et Formation, avec la collaboration du Groupe de recherche Ma Carrière, du collège de Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec-Recherche, Science et Technologie. Pour lire la chronique dans Internet et pour consulter les archives, passez à la section La Presse du site Idclic-Carrière et Formation à l'adresse suivante : <http://idclic.qc.ca>. Sur le site, vous trouverez aussi les services gratuits d'un conseiller d'orientation virtuel, les services gratuits de cybermentors et plus de 3000 pages d'information ! Un site à votre service !



Posez votre question!
Fax : (514) 890-1456
Courier électronique : maquestionlapresse@idclic.qc.ca

ERRATUM

Une erreur s'est glissée dans la chronique Cyberemploi « La logistique... un choix logique! » publiée le 23 septembre dernier. Il était indiqué que la formation technique de la Logistique du transport était notamment offerte au Cégep de Rimouski (logistique maritime). Or, dans cette région, cette formation est plutôt offerte par l'Institut maritime du Québec et le programme n'est pas spécialisé que dans la logistique maritime. L'Institut offre plutôt la même formation que tous les autres cégeps. De plus, cet établissement regroupe le Centre québécois de logistique appliquée (CQLA) et le Centre de formation et de recherche en transport maritime et intermodal du Québec (CFORT). Nous nous excusons pour les inconvénients que cette erreur a pu causer.

Pénurie d'informaticiens en Autriche

Agence France-Presse

VIENNE — L'Autriche, qui manque de main-d'oeuvre qualifiée dans les technologies de l'information, ouvre ses portes aux informaticiens originaires de pays extérieurs à l'Union européenne.

Selon l'Institut autrichien de Recherches économiques (Wifo), il manquera au moins 13 000 personnes hautement qualifiées dans ce secteur de pointe d'ici 2003, dont 9000 pour la seule capitale Vienne.

« Les besoins de cette main-d'oeuvre augmentent dans tous les secteurs économiques », a précisé, cette semaine, à l'AFP Norbert Knoll, du Wifo.

Le directeur du marketing de BeKo, une firme du secteur de pointe, Max Hoeflerer, reconnaît de son côté « refuser des commandes parce que nous n'avons pas suffisamment d'experts ».

Il demande plus de flexibilité dans les quotas de main-d'oeuvre étrangère car si rien n'est fait, selon lui, « il pourrait y avoir des répercussions

sur la croissance économique autrichienne à court et moyen terme ».

Pour faire face à la pénurie, le ministre de l'Économie Martin Bartenstein a décidé cet été de faciliter l'entrée sur le marché d'informaticiens originaires de pays extérieurs à l'UE.

Les démarches administratives ont été accélérées et « l'autorisation de séjour est délivrée non plus en deux ou trois mois mais en trois semaines maximum », selon un porte-parole du ministère de l'Économie, Mme Ingrid Nemeck.

Initialement, le quota de main-d'oeuvre immigrée avait été fixé pour 2000 à un millier de chefs d'entreprise étrangers chargés de créer des emplois en Autriche. Ce quota n'ayant été rempli qu'aux deux tiers, la mesure a été étendue aux experts en informatique.

L'instauration de visas spéciaux à l'image de ce qui se fait en Allemagne n'est cependant pas à l'ordre du jour en Autriche, même si le ministre « examine » la possibilité d'augmenter les quotas de main-d'oeuvre étrangère en concertation avec les partenaires économiques.

Depuis l'entrée en vigueur du décret favorisant la venue d'informaticiens cet été, 53 étrangers — dont un cinquième originaires d'Europe centrale — ont obtenu un permis de travail pour un an, a indiqué à l'AFP, Mme Beate Sprenger du Service national du marché du travail.

Vingt-deux autres, dont la moitié de nationalité indienne, sont venus louer leurs services à des firmes autrichiennes pour accomplir des projets déterminés.

Ce Service national doit ouvrir cette semaine sur l'Internet une bourse d'emplois spécialisés dans le secteur, en anglais et allemand.

« Je crois qu'une importation de main-d'oeuvre hautement qualifiée peut combler le déficit seulement à court terme », juge pourtant M. Knoll recommandant surtout d'investir dans « le capital humain qui existe en Autriche ».

« L'idée est bonne mais c'est une goutte d'eau dans l'océan », ajoute M. Hoeflerer. Il doute que les meilleurs spécialistes aient envie de venir en Autriche, car, selon lui, « ils vivent déjà comme des rois chez eux ».

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

Directeur Finance et Administration

Richter se classe parmi les plus importants cabinets d'expertise comptable et de consultation au Canada. Notre croissance et notre force découlent de la reconnaissance des talents et des contributions de nos membres. Nous sommes à la recherche d'une personne enthousiaste, reconnue pour ses compétences organisationnelles et désireuse de se joindre à notre équipe professionnelle pour le poste de Directeur, finance et administration.

Relevant de l'associé responsable des finances et de l'administration, vous aurez l'entière responsabilité de la comptabilité ainsi que des systèmes d'information comptables. Le candidat idéal devra posséder un titre professionnel comptable et avoir 7 à 10 ans d'expérience pertinente, être bilingue et démontrer de solides compétences de gestion. Outre ses responsabilités, le candidat devra être proactif dans l'identification et la résolution des problèmes relatifs à la gestion et à l'administration du cabinet.

Si vous êtes un professionnel motivé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Lyn Lalonde, 2, Place Alexis Nihon, bureau 2230, Montréal, H3Z 3C2 ou par télécopieur au (514) 934-3539. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

RICHTER, USHER & VINEBERG

COMPTABLES AGRÉÉS

L'Ordre des ingénieurs du Québec est l'organisme qui régit la profession d'ingénieur au Québec. Son rôle consiste à encadrer la pratique du génie afin d'en assurer la qualité et, de ce fait, la protection du public.

L'Ordre des ingénieurs du Québec soucrit pleinement aux principes de la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement pour alléger le texte.

COMITÉ D'INSPECTION PROFESSIONNELLE
Inspecteurs et enquêteurs
1 poste à temps plein - réf. GEM-01
4 postes à temps partiel - réf. GEM-02

Les postes et leurs priorités:
L'Ordre recherche des ingénieurs qui, sous l'autorité du Comité d'inspection professionnelle, auront la responsabilité de la vérification des dossiers, livres et registres d'ingénieurs, à leur lieu de travail, conformément au Programme de surveillance générale de l'exercice de la profession approuvé par le Bureau de l'Ordre. De plus, les titulaires devront procéder à des enquêtes particulières sur la compétence professionnelle d'un membre, à la demande du comité d'inspection professionnelle.

Les titulaires couvriront principalement les territoires de Montréal et de la Montérégie (3 postes), la région de Québec (1 poste) et un poste à temps plein au siège social de l'Ordre à Montréal. Tous devront être disponibles pour effectuer des inspections ou enquêtes partout au Québec sur demande.

Rémunération:
Le poste à temps plein offre une rémunération concurrentielle ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux.

Les postes à temps partiel (minimum 3 jours/semaine) sont rémunérés sur la base d'honoraires forfaitaires pour chaque inspection réalisée ou à taux horaires dans le cas des enquêtes particulières sur la compétence professionnelle d'un membre.

Les renseignements suivants s'appliquent à tous les postes:

- Exigences:**
- être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
 - avoir un minimum de 20 ans d'expérience en ingénierie;
 - posséder de très bonnes connaissances techniques dans des domaines de l'ingénierie;
 - être autonome et posséder un véhicule automobile;
 - facilité en relations interpersonnelles, ouverture d'esprit, curiosité, objectivité, intégrité, rigueur intellectuelle, facilité d'expression et de rédaction, tant en français qu'en anglais et engagement professionnel. Posséder une expérience variée des diverses disciplines et milieux de l'exercice de la profession.

PRATIQUE ILLÉGALE
Ingénieur - enquêteur
1 poste - réf. PI-01

Le poste et ses priorités:
Au sein de la Direction des affaires professionnelles, l'ingénieur-enquêteur collabore avec ses collègues aux activités prévues au Programme de surveillance de la pratique illégale. Les interventions de l'ingénieur-enquêteur auprès des décideurs et des intervenants de tous les milieux où se pratique le génie (industrie, génie-conseil, services gouvernementaux ou parapublics) exigent une connaissance et une compréhension approfondies de la Loi sur les ingénieurs et du Code des professions.

L'ingénieur-enquêteur voit à la sensibilisation et à l'information, mais aussi il voit à convaincre du mérite d'une action correctrice et, au besoin, à réprimer par voie de poursuite judiciaire, les cas de pratique illégale tel que stipulé par la Loi sur les ingénieurs. Il doit être disponible partout au Québec selon les besoins.

Qualités requises:
Excellent communicateur, bilingue, vous avez développé au fil des années des habiletés de marketing.

Rémunération:
Ce poste à temps plein offre une rémunération concurrentielle ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Il peut être contractuel.

Envoi du curriculum vitae:
Adressez votre demande en indiquant le numéro de référence du poste qui vous intéresse accompagnée d'un écrit sur les motifs justifiant votre intérêt pour le poste et d'un curriculum vitae, avant le 20 octobre, à:

Ordre des ingénieurs du Québec
a/s Candidature — Dany Miville, crha
2020, rue University, 18^e étage
Montréal (Québec) H3A 2A5



Ordre des ingénieurs du Québec

Notre client, situé au centre-ville de Montréal, est un collège d'enseignement privé en administration et bureautique offrant de la formation en entreprise, est à la recherche d'un:

CONTRÔLEUR

Cette personne dirigera et contrôlera l'exécution des activités comptables et financières du Collège. Elle supervisera l'équipe du service des finances. De plus, elle devra voir à la préparation des états financiers mensuels, au suivi et à l'analyse budgétaire ainsi qu'au développement du système de contrôle interne.

Titulaire d'un titre professionnel ou en voie de l'obtenir (CA, CGA, CMA), elle possèdera de 3 à 5 années d'expérience pertinente. Dynamique et excellente communicatrice, elle est familière avec l'environnement Windows et les logiciels de Microsoft Office ainsi que Accpac. Elle se démarquera par son leadership et ses habiletés de gestionnaire dans la direction d'une équipe d'employés compétents et motivés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité, par courriel seulement à:

infos@dpsc.qc.ca



Beneault Parcel SERVICES CONSEILS

CERAGRES LES CARREAUX CÉRAGRÉS

Une importante compagnie dans l'importation et la distribution de céramique, ardoise et pierre recherche pour se joindre à son équipe:
Représentants pour la salle d'exposition à Montréal
Un poste à temps complet et un poste à temps partiel.
Les personnes recherchées doivent avoir deux ans d'expérience dans la vente au public. Bilinguisme et dynamisme, belle personnalité

Représentant auprès des professionnels
La personne recherchée a une formation en design ou en architecture. Elle connaît le milieu de la construction, est bilingue et autonome. Expérience de 2 ans dans la vente, dans les couvre-planchers ou dans un domaine connexe. Territoire de Montréal et périphérie. Voiture requise.

Secrétaire — Acheteur junior
Département des ventes et achats

Le ou la candidat(e) doit être:
Bilingue, maîtriser les logiciels Office, polyvalent(e), dynamique et doit aimer travailler en équipe. Avoir 2 ans d'expérience. Outre les tâches de secrétaire courantes (courrier, offre de prix, réception...), le ou la candidat(e) sera amené(e) à aider les départements des ventes (gestion des commandes clients) et/ou les achats (contact fournisseurs). Des connaissances en commerce international et transport seraient un plus.

Salaire concurrentiel
Si un de ces postes vous intéresse, veuillez adresser votre candidature à:

LES CARREAUX CÉRAGRÉS
Ressources humaines
9975, boul. St-Laurent
Montréal (Québec)
H3L 2N5
Télécopieur : (514) 384-4415
Courriel : jracine@ceragres.ca

PLANIFITECH INC.

Experts-conseils
2292, boul. Industriel #201
Laval (Québec) H7S 1P9

Nous oeuvrons dans les domaines de la mécanique et de l'électricité du bâtiment.

Nous recherchons:
— Techniciens en mécanique et en électricité maîtrisant le logiciel AutoCAD.

Nous offrons:
— Conditions de travail hors pairs dans un climat de petite entreprise;
— Rémunération selon qualifications et expérience.
Faxer votre C.V. au: (450) 669-2420

Jean-Marc Coursol, architecte, chercheur

architecte

possédant les qualités suivantes:
— autonome et esprit d'initiative;
— travaillant sur AutoCad 14;
— capacité de travailler en équipe;
— aptitude d'adaptation;
— technique en architecture un atout.

Faire parvenir votre C.V. au:
18086, rue Charles
Mirabel, Québec J7J 1C5
Tél.: (450) 430-8777
Fax: (450) 435-1521

CYBEREMPLOI

Logiciels à louer... postes vacants

MARIO CHARETTE
conseiller d'orientation
collaboration spéciale

Récemment, Microsoft a mis sur le marché la toute nouvelle édition Millennium (ME) du système d'exploitation Windows. Introduite sans tambour ni trompette, cette nouvelle version n'a pas bénéficié de l'énorme battage publicitaire qui avait entouré le lancement de Windows 95. Et il y a de bonnes raisons à cela !

Lorsqu'en août dernier Microsoft a annoncé son virage réseau, elle faisait part de son intention de devenir un fournisseur de services d'application, nommé ASP en anglais, pour Application Service Providers. En d'autres mots, ce géant américain veut désormais louer ses logiciels, plutôt que de les vendre.

Un fournisseur de services d'application est une entreprise qui utilise le concept de l'informatique centralisée pour louer des logiciels à divers utilisateurs. Ainsi, au lieu de charger directement votre propre copie des logiciels Word ou Excel sur le disque dur de votre ordinateur, vous pouvez maintenant vous servir d'une copie se trouvant dans l'ordinateur central de votre fournisseur de services, et ce, grâce à Internet ou à un réseau dédié. Chaque fois que vous utilisez votre ordinateur, vous accédez donc à la version la plus récente du logiciel dont vous avez besoin. Vous pouvez aussi profiter d'une aide

technique pour tous les problèmes susceptibles de se manifester. Pour utiliser un service ASP, vous déboursez un forfait mensuel.

Outre les logiciels couramment utilisés comme Word, d'autres logiciels spécialisés sont également disponibles. De plus, des bases de données complexes peuvent être sauvegardées dans ces réseaux. Vous pouvez même y conserver en toute sécurité vos logiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP) et l'ensemble des données qu'ils contiennent.

Cette nouvelle façon d'utiliser les logiciels présente plusieurs avantages pour les entreprises. D'abord, il est plus facile de contrôler les coûts d'un abonnement à un tel service que ceux liés à l'achat de logiciels. Par ailleurs, les services d'application réduisent de façon notable la gestion des services informatiques au sein même d'une entreprise. Par exemple, les fonctions de sécurité du réseau et de soutien aux utilisateurs étant assumées par le fournisseur, le personnel qualifié peut s'adonner plus librement à la réalisation de projets informatiques qui permettront à l'entreprise de progresser. Certains voient même dans les ASP un moyen efficace de réduire la pénurie de personnel en informatique, puisqu'ils laissent plus de disponibilité aux professionnels déjà en poste.

Ces nombreux avantages ont attiré l'attention des gens oeuvrant dans le domaine de l'informatique. Selon une étude d'IDC, le marché des services ASP pourrait atteindre

les 4,3 milliards USD d'ici 2003. Une enquête récente de InStat auprès d'un échantillon d'entreprises américaines révèle que 40 % d'entre elles prévoient d'offrir une portion de leurs activités informatiques. Déjà, 16 % d'entre elles projettent de recourir aux services d'application.

Mais c'est surtout la présence de grands acteurs dans ce jeune marché qui en montre le sérieux et l'importance. En plus d'offrir ses logiciels par le truchement de ses partenaires, Microsoft a annoncé la création d'un programme de certification pour les seconder dans l'application de modèles d'affaires des ASP. Citrix offre déjà des certifications techniques pour les logiciels MetaFrame et WinFrame, deux serveurs perfectionnés qui permettent l'établissement et la gestion d'un réseau ASP. Sun Micro Systems a également créé un service ASP, nommé Sun Service Provider, destiné à ses propres clients.

Au Québec, Nexxlink, une division du Groupe Informatique DTM, propose un service similaire. D'ailleurs, en juin dernier, l'entreprise a annoncé en grande pompe la création de 300 nouveaux emplois, particulièrement pour des concepteurs et des développeurs de sites Web.

C'est un fait : les ASP se répandent, et l'on peut s'attendre à la création d'un grand nombre d'emplois liés à la mise en place et la gestion de réseaux, le développement d'applications, la programmation, la vente, le service à la clientèle et l'aide aux utilisateurs.

Les personnes formées dans certains domaines techniques voudront probablement se prévaloir, une fois embauchées, des programmes de certification offerts.

Beaucoup d'emplois en perspective, donc, dans la location de logiciels.

POUR EN SAVOIR PLUS :

Logiciels sur abonnement
<http://www.liberation.com/multi/actu/20000626/20000627marx.html>

Le marché des ASP
<http://www.admiroutes.asso.fr/page/rinaudo/asp.htm>

Application Service Providers Create New Niche
<http://careerpro.bridges.com/explore/browse/op/appsprov/main.htm>

Abonnez-vous gratuitement à IDzine, le Bulletin des métiers de la nouvelle économie produit avec la collaboration du Groupe de recherche Ma Carrière, du collège Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec - Recherche, Science et Technologie. Vous recevrez la chronique Cyberemploi accompagnée de renseignements complémentaires par courrier électronique chaque semaine. Pour vous inscrire à la liste d'envoi, passez à la section La Presse du site IDclic Carrière et Formation à l'adresse suivante :

<http://idclic.qc.ca>.

Sur le site, vous trouverez aussi les services gratuits d'un conseiller d'orientation virtuel, les services gratuits de cybermentors et plus de 3000 pages d'information ! Un site à votre service !

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

Les femmes, les membres des communautés culturelles et des minorités visibles sont invités à soumettre leur candidature.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

La Communauté urbaine de Montréal, organisme régional regroupant 28 municipalités, gère et développe des services favorisant l'amélioration de la qualité de vie en milieu urbain et le progrès économique.

ANALYSTE BUDGÉTAIRE
Services de police, de l'environnement et de la trésorerie

En qualité d'analyste budgétaire, vous effectuez les diverses activités reliées à la préparation, à l'administration, à l'analyse et au contrôle du budget tel que la préparation de scénarios et devis budgétaires, de scénarios de rationalisation, d'états financiers prévisionnels, etc. et réalisez diverses études, analyses et recherches en matière budgétaire pour son Service.

Pour obtenir de plus amples détails sur cet emploi ainsi que sur les qualifications et exigences requises, veuillez consulter notre site Internet à : www.cum.qc.ca

www.bnc.ca/carrieres

BANQUE NATIONALE

NOUVELLE façon rapide et facile de vous faire connaître.

BANQUE d'emplois constamment mise à jour.

EMPLOIS taillés pour vous.

Notre client, l'un des plus importants employeurs au Canada, est parmi les leaders du monde des communications et contribue de façon importante à l'économie nationale.

Notre client, visant à accroître toujours davantage la qualité de son service et le niveau de satisfaction de sa clientèle, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler un poste de :

Gestionnaire en télémarketing

Relevant du Directeur général des Centres d'actions-ventes, vous serez responsable des activités du centre de télémarketing situé au centre-ville de Montréal. Votre équipe, composée d'agents syndiqués assurera la vente et la promotion des différents produits auprès d'une clientèle ciblée. Vos tâches principales consisteront à recruter, former et motiver des agents en télémarketing. Vous jouerez un rôle de premier plan dans le maintien d'un bon esprit d'équipe.

Vous êtes bilingue, possédez une formation universitaire en administration, cinq années d'expérience pertinente reliées à la gestion d'un centre de télémarketing et un talent naturel pour la vente dont vous avez fait preuve antérieurement. Vous avez un fort leadership, une capacité de mobiliser votre équipe autour d'objectifs communs, vous êtes à la fine pointe de tous les aspects technologiques inhérents à un centre d'appels et vous anticipez les occasions d'affaires.

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez notre client et relevez ce nouveau défi qui constituera une étape déterminante dans votre carrière. De plus, notre client offre une rémunération très attrayante et des avantages sociaux compétitifs.

Faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 00-3137 à :

Madame Marie Turmel
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5
Télécopieur : (418) 681-1989
Courriel : dgravel@multiressources.com

MULTI-RESSOURCES
Nous favorisons l'équité en matière d'emploi Recherche de personnel cadre

2896784
Not Ready

URGENT - URGENT - URGENT - URGENT - URGENT

LA RÉSIDENCE ANGELICA (CHSLD)

OUVRANT PROCHAINEMENT DE NOUVELLES UNITÉS DE VIE RECHERCHE POUR SA LISTE DE RAPPEL JOUR-SOIR-NUIT

CHEF D'ACTIVITÉS DES SOINS INFIRMIERS

- Membre de l'OIIQ
- Diplôme universitaire de 1er cycle en soins infirmiers

ASSISTANT(E)S INFIRMIER(È)S CHEF

- Membre de l'OIIQ

INFIRMIER(È)S AUXILIAIRES

- Membre de l'OIIAQ

PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

- Cours de préposé(e) aux bénéficiaires

Faire parvenir le curriculum vitae avant le 17 octobre 2000.

Direction des ressources humaines
3435, boulevard Gouin Est
Montréal-Nord (Québec)
H1H 1B1
Télécopieur: (514) 324-9332

MDF management
CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

Notre client, une importante entreprise de service spécialisée dans le domaine des véhicules routiers et des équipements motorisés, désire s'adjoindre un(e) :

REPRÉSENTANT(E) COMMERCIAL(E)

Vous devrez prendre charge de l'ensemble des activités sous-jacentes à l'élaboration et à l'exécution du plan de commercialisation de l'entreprise. Vous participerez de plus aux différentes activités stratégiques de la compagnie afin qu'elle demeure un chef de file dans ce secteur de son économie.

Vous êtes dynamique, autonome et vos antécédents professionnels illustrent que vous êtes prêt à relever de grands défis et que vous mettez au premier plan le service de votre clientèle. Vous êtes de plus désireux de vivre dans un environnement de type entrepreneurial où les initiatives et votre engagement personnel favoriseront la croissance de l'entreprise. Vous êtes à l'aise à travailler dans les deux langues, tant au plan oral qu'écrit. Si vous avez plus de 5 années d'expérience, nous attendons votre mise en candidature. Veuillez la faire parvenir en toute confiance, avant le 17 octobre 2000, à 17 h, à l'adresse suivante :

Mario Dauphinais
MDF management
C.P. 395
Succursale Jean-Talon
Montréal (Québec)
H1S 2Z3
(514) 869-6600
mariodauphinais@consultant.com

Notre client, une entreprise de 25 employés en pleine expansion de la région des Cantons de l'est qui oeuvre dans le domaine de l'environnement, du compostage et de la mise en marché de produits destinés à l'horticulture, recherche un

Directeur des ventes et mise en marché

Sous l'autorité du président-directeur général, vous structurerez un système et des procédures afin de supporter le personnel dans les stratégies de ventes et de partenariat auprès de notre clientèle. Vous développerez de nouveaux marchés, internes et externes, et aurez la responsabilité des comptes majeurs. L'élaboration de stratégies de mise en marché, le suivi promotionnel, la rédaction de contrats, la supervision de personnel et l'établissement d'ententes de partenariat feront, entre autres, partie de vos fonctions.

Si vous êtes bilingue, détenez une formation universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine approprié, accompagnée d'une expérience d'au moins 5 ans dans la vente et l'exportation, et possédez des connaissances reliées à la valorisation des composts et au secteur horticole, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 18 octobre 2000 à :

Le Groupe Ressources
Concours « directeur ventes - 2000.10 »
1253, boul. des Forges, Trois-Rivières G8Z 1T7
Télec. : (819) 373-2051 / Courriel : grdgo@grdgo.qc.ca

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

COMPTABLES

Notre cabinet comptable, oeuvrant principalement auprès des PME, est à la recherche de comptables pour participer à divers mandats d'examen, de comptabilité et de mandats spéciaux.

Exigences :

- B.A.A., option comptabilité ;
- 1 à 3 années d'expérience en cabinet ;
- Connaissance d'Excel, TaxPrep et Caseware (un atout) ;
- Esprit analytique et habiletés de communication ;
- Dynamisme et autonomie.

Si vous désirez faire partie d'un cabinet en croissance et d'une équipe jeune et dynamique, veuillez faire parvenir votre C.V., avant le 16 octobre 2000, à l'attention de Louis-Martin Desrosiers, C.A.

CAMPEAU VACHON RICHARD S.E.N.C.
2540, boul. Daniel-Johnson, bureau 110
Laval (Québec) H7T 2S3
Courriel : cvr@cvrca.com
Télécopieur : (450) 682-6286

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

ESTÉE LAUDER
Conseiller(ère)s en beauté

Nous sommes à la recherche de candidat(e)s intéressé(e)s à travailler dans divers grands magasins de Montréal et de Québec comme conseiller(ère)s en beauté.

Nous demandons une forte volonté à satisfaire notre clientèle, une expérience dans la vente de produits cosmétiques et un grand enthousiasme pour la vente!

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Les Cosmétiques Estée Lauder
630, rue Sherbrooke O., Bureau 410
Montréal (Québec) H3A 2E4

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

7 octobre 2000

Page 19 manquante

Les entreprises en quête de bio-informaticiens

Presse Canadienne

LES SCIENTIFIQUES et les chercheurs vont travailler de plus en plus sur l'ordinateur, de moins en moins dans les laboratoires. Ces spécialistes de la biologie et de l'informatique sont déjà fort en demande et les récentes découvertes sur l'ADN vont multiplier les besoins.

Cette réflexion vient de Michel Desrochers, directeur général de l'Institut de recherche en biotechnologie, rattaché au Conseil national de recherches du Canada.

M. Desrochers constate que ce phénomène des scientifiques travaillant sur ordinateur nécessitera une nouvelle formation spécialisée en informatique pour les gens de science.

Les experts parlent maintenant de « bio-informatique », de design de molécules sur ordinateur, de recherche scientifique avec des modèles sur ordinateur plutôt qu'avec des modèles animaux, soulignait de son côté Paul Beaulieu, directeur général de la Chaire de gestion des bio-industries à l'Université du Québec à Montréal.

La toute récente identification de la séquence du génome humain ouvre maintes portes pour ces « bio-informaticiens », une profession d'avenir pour des spécialistes déjà en pénurie dans tout l'Occident, notait de son côté Stephen Herst, directeur de réseau du Canadian Genetics Diseases Network, à l'Université de Colombie-Britannique.

L'Institut de recherche en biotechnologie vient de tenir à Montréal son quatrième symposium international intitulé « Montréal : plaque tournante de la biotechnologie ».

Le symposium réunissait non seulement des gens de la biotechnologie et de la biopharmaceutique, mais aussi des gens de la finance, du capital de risque et du milieu institutionnel.

Le symposium a réuni des gens de ces deux mondes, finance et science, parce que les besoins ne sont pas qu'en formation, mais aussi en partenariat et en financement, car les entreprises de biotechnologies, toutes petites, auront besoin d'alliances avec de grandes compagnies pharmaceutiques pour croître, a noté M. Desrochers.

600 000 visas pour travailleurs qualifiés

Agence France-Presse

WASHINGTON — Le Congrès américain a voté en faveur d'une loi accordant environ 600 000 visas sur trois ans à des travailleurs qualifiés, très demandés dans la haute technologie, et envoyé le texte à la Maison-Blanche pour son entrée en vigueur, a-t-on appris de source officielle.

Le texte, un temps bloqué par l'opposition de certains démocrates et de syndicats, avait été approuvé par le Sénat mardi. Il a la faveur de la Maison-Blanche et avait notamment été salué par le géant des logiciels Microsoft.

La Chambre des représentants l'a également adopté mardi, en fin de soirée.

Près de 195 000 travailleurs par an seront ainsi admis sur le territoire américain dans les trois années à venir, munis d'un visa de type H-1B.

La plupart de ces immigrants viendront d'Asie, notamment de la Chine et de l'Inde, qui possèdent d'importants réservoirs de travailleurs qualifiés dans les secteurs de la haute technologie.

Ce type de visa existe déjà : près de 115 000 personnes en ont bénéficié l'an dernier. Toutefois, en vertu de la législation actuelle, les États-Unis devaient en accorder de moins en moins dans les années à venir.

Un Américain sur dix est né à l'étranger

Agence France-Presse

WASHINGTON — Le nombre de résidents aux États-Unis nés à l'étranger a atteint le record de 25,8 millions de personnes, soit une progression de 30 % par rapport à 1990, selon des chiffres de 1997 publiés mercredi par le Bureau fédéral du Recensement.

Un résident sur 10 aux États-Unis est né à l'étranger, le plus fort taux depuis les années 1930. Toutefois, entre 1870 et 1910, époque de grande immigration, la proportion d'étrangers sur le sol américain était plus forte (15 %).

Parmi ces 25,8 millions d'habitants d'origine étrangère, la moitié (13,1 millions) viennent d'Amérique latine, dont 7 millions du Mexique.

La Presse

CPB



CENTRE PATRONAL DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL DU QUÉBEC

Poste disponible Conseiller en santé et sécurité du travail

Le Centre patronal de santé et sécurité du travail du Québec est un organisme à but non lucratif qui regroupe soixante-dix associations d'employeurs rejoignant plus de 17 000 entreprises. Le Centre a pour mission d'aider le milieu patronal québécois à assumer le leadership de la SST en offrant à ses clients, et avec ses partenaires, des services de sensibilisation, d'information et de formation en SST.

Poste :

Relevant de la directrice formation et information, le titulaire devra notamment : participer à la définition des besoins de la clientèle et à l'identification des services à mettre de l'avant pour répondre à ces besoins ; concevoir et élaborer des programmes de formation ; organiser et animer des rencontres de formation et d'information ; collaborer à la rédaction d'un périodique en santé-sécurité ; participer au service de renseignements téléphoniques ; agir comme personne-ressource tant à l'interne que pour la clientèle externe pour tout ce qui concerne le volet prévention.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle dans une discipline appropriée ;
- Une formation en santé et sécurité serait un atout ;
- Expérience de trois à cinq ans en santé et sécurité du travail ;
- Expérience à titre de formateur ou avoir reçu de la formation en transmission des connaissances ;
- Connaissance de l'ensemble des éléments de gestion du dossier santé-sécurité et particulièrement de la prévention.

Profil recherché :

- Excellentes aptitudes pour la communication verbale et écrite ;
- Habileté de conception et sens de l'organisation ;
- Disponibilité pour dispenser des services partout au Québec.

Rémunération en fonction de la formation et de l'expérience.

Si ce poste vous intéresse et que votre profil correspond à celui recherché, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 20 octobre 2000, à l'attention de :

Directrice, section Associations
Centre patronal de santé et sécurité du travail du Québec
500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1000, Montréal (Québec) H3A 3C6

UQAR

Votre réussite : notre fierté!

Professeure ou professeur en génie électrique (conception électronique)

L'Université du Québec à Rimouski recherche une professeure ou un professeur régulier en génie électrique (conception électronique).

Exigences : Doctorat en génie électrique, avec spécialisation en conception électronique orientée vers la micro-électronique ou l'électronique de puissance.

Fermeture du concours : 20 octobre 2000

Date d'entrée en fonction : 1^{er} décembre 2000

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Une description plus détaillée de ce poste est disponible sur le site Internet de l'Université du Québec à Rimouski à : www.uqar.qc.ca/uqar/services.htm

2895105

CENTRE DOLLARD-CORMIER
Centre de réadaptation en toxicomanie - Montréal

Le Centre Dollard-Cormier, centre public de réadaptation en toxicomanie de la région de Montréal recherche un :

CHEF DES SERVICES TECHNIQUES, CHARGÉ DE PROJET (SITE STE-JEANNE D'ARC) — POSTE PERMANENT

Sommaire de la fonction:
Sous l'autorité de la Direction des ressources humaines et de l'administration, la personne aura pour mandat d'assurer un environnement confortable et sécuritaire, de maintenir l'intégrité des bâtiments et des équipements, d'assurer le fonctionnement des services relatifs aux ressources énergétiques, à l'entretien des bâtiments, aux équipements et terrains, à la buanderie et lingerie, à l'entretien sanitaire et à la sécurité. De plus, la personne sera appelée à participer à la coordination d'importants travaux de rénovation. Elle coordonnera les activités de gestion et assurera le respect des lois, des codes, des normes, des procédures et de la convention collective.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (bâtiment, architecture, etc.);
- Expérience de 5 ans dans le domaine (projet de construction);
- Connaissance en système informatisé d'entretien préventif, immobilisation et installation.

Rémunération :
Selon les normes applicables dans le réseau de la Santé et des Services sociaux — classe 13.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 13 octobre 2000, au :

Centre Dollard-Cormier
Direction des ressources humaines
950, rue de Louvain Est
Montréal (Québec) H2M 2E8
Télécopieur: (514) 385-6557

Tourisme Montréal, un des plus dynamiques bureaux de congrès et tourisme en Amérique du Nord recherche, pour son service des ventes, un(e)

GESTIONNAIRE PRINCIPAL(E) - COMPTES D ENTREPRISES ET VOYAGES DE MOTIVATION, AMRIQUE DU NORD

Sous la gouverne du Directeur, marché voyages d'affaires, vous devrez contribuer à augmenter les occasions d'affaires des membres par le développement et la vente de réunions, de congrès d'entreprises et de voyages de motivation pour l'industrie touristique montréalaise. Vous aurez également à planifier et à organiser des activités de promotion de Montréal à l'étranger.

Vous possédez plusieurs années d'expérience dans l'industrie touristique et avez une compréhension du marché corporatif et du voyage de motivation, principalement aux États-Unis. Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités de vente et votre capacité à développer des relations durables avec vos clients et partenaires. Vous parlez et écrivez couramment le français et l'anglais. Vous démontrez un niveau élevé d'énergie et une attitude positive. Vous êtes organisé(e) et avez des connaissances de plusieurs logiciels.

Ce poste vous offre une occasion unique de faire une carrière dans le domaine touristique. Nous offrons des avantages sociaux compétitifs et le salaire sera en fonction de l'expérience. Votre curriculum vitae devra nous parvenir, avant le 15 octobre 2000, à l'attention de :

Madame Marie Gilmore
Vice-présidente, Services corporatifs
1555, rue Peel, bureau 600
Montréal (Québec) H3A 3L8
Télécopieur: (514) 844-1732

Courriel: gilmore.marie@tourisme-montreal.org

Nous remercions les personnes intéressées, cependant nous ne prendrons contact qu'avec celles qui auront été choisies pour une entrevue. Aucune autre information ne sera fournie par téléphone.

289594



VIVRE AU CŒUR DES SOINS

Affilié à l'Université de Montréal, l'Institut de Cardiologie de Montréal est un centre hospitalier de 153 lits de soins ultra spécialisés de courte durée, qui offre un milieu de travail dynamique et propice au développement professionnel et personnel de chacun.

Nous recherchons une personne douée pour les communications, à l'oral et à l'écrit, et faisant preuve de leadership et d'aptitudes éprouvées pour les relations interpersonnelles.

Coordonnatrice de l'unité de court-séjour et de l'équipe volante

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous serez responsable de la gestion de l'unité de soins de court-séjour ainsi que du personnel de l'équipe volante. À ce titre, vous assurerez la planification et la gestion des ressources humaines, matérielles et financières. De plus, vous veillerez à ce que les normes de soins soient respectées et conformes à la philosophie et aux objectifs de l'organisation. Selon les besoins, vous apporterez des modifications au système de prestation de soins, développerez et assurerez le suivi des indicateurs de résultats dans une perspective d'amélioration continue des soins à la clientèle. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les chefs de services médicaux et les professionnels des autres disciplines, et établirez des mécanismes de communication efficaces au sein de votre unité de soins.

Vous êtes membre en règle de l'OIIQ, détenez un baccalauréat en soins infirmiers et, préférablement, une maîtrise en sciences infirmières. Vous possédez au moins 5 années d'expérience clinique pertinente, dont 2 en gestion.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h, le 18 octobre 2000, à la Direction des ressources humaines, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Qc) H1T 1C8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Institut de Cardiologie de Montréal

hôpital du haut-richeleu

INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)
Gériatrie, temps complet
DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS (SYNDICABLE NON SYNDIQUÉ)

Sous la responsabilité de la direction des soins infirmiers et en collaboration avec le personnel des unités respectives, vous participerez à l'élaboration de programmes cliniques, à des projets de recherche ainsi qu'au maintien et à l'évaluation de la qualité des soins.

EXIGENCES :

- Vous possédez une maîtrise en sciences infirmières ou l'équivalent ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience en soins infirmiers de longue durée.
- Vous devez faire preuve de leadership et d'un bon sens des relations humaines, d'aptitudes à communiquer et à transmettre vos connaissances, d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, d'autonomie, d'initiative, du sens des responsabilités et de l'organisation ainsi que de curiosité intellectuelle.

Votre rémunération et vos conditions de travail seront établies selon les normes en vigueur au M.S.S.S. et dans notre établissement applicables aux employé(e)s **syndicables non syndiqué(e)s**.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 20 octobre 2000, à 16 h 00, sous pli confidentiel, en mentionnant le titre du poste, à l'adresse mentionnée plus bas ou par télécopieur au (450) 359-5037.

**Direction des ressources humaines
HÔPITAL DU HAUT-RICHELIEU
920, boul. du Séminaire
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

PSYCHOLOGUE CLINICIEN/NE 1
42 094 \$ À 54 886 \$ PAR ANNÉE
TRACADIE

Le ministère de Services familiaux et communautaires recherche une personne pour combler un poste de psychologue clinicien-ne à Tracadie. A titre de professionnelle, la personne qualifiée aura à travailler avec des intervenants de différentes disciplines dans un esprit de collaboration. Le travail sera de nature clinique dans le domaine de la psychologie. Vous interviendrez au bureau, à domicile et/ou en communauté. Les responsabilités comprennent la prestation de services psychologiques directs et indirects à des enfants ayant des besoins spéciaux et/ou des problèmes de comportement. L'intervention peut aussi se faire auprès de différents milieux familiaux. Ce travail requiert le sens de l'initiative et l'exercice d'un jugement autonome dans le plupart des cas, et est accompli sous la surveillance générale d'un professionnel et/ou d'un surveillant administratif.

QUALIFICATIONS : Le poste requiert une maîtrise en psychologie clinique suivi d'au moins quatre années de travail clinique supervisé ou un doctorat en psychologie suivi d'une année de travail clinique supervisé. Les candidat-e-s qui ne possèdent pas toutes les compétences requises seront peut-être considéré-e-s afin de remplir un poste au niveau de la psychométrie. Le poste nécessite des déplacements fréquents dans la région. Les candidats doivent être membres ou être éligible auprès du Collège des psychologues du Nouveau-Brunswick. *La connaissance de français parlé et écrit est nécessaire.

Il faut expliquer dans sa demande comment les compétences et les aptitudes requises ont été acquises.

- Les candidat(e)s qui ne sont pas membre en règle du collège des psychologues du Nouveau-Brunswick doivent inclure une copie du relevé des notes universitaires.
- Le candidat ou la candidate élu-e devra se soumettre à une vérification d'antécédents criminels avant d'être embauché-e.

Les demandes doivent être reçues au plus tard le 20 octobre 2000 à l'adresse ci-dessous, en indiquant le numéro de concours 2000-FCS-13.

Services familiaux et communautaires
Services des ressources humaines
5e étage, Place Carleton, C.P. 6000
Fredericton (N.-B.) E3B 5H1
Télécopieur : (506) 453-6555

Égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures à ce concours, les expériences relatives à la formation et à l'expérience peuvent être accrues.

SERVICES FAMILIAUX ET COMMUNAUTAIRES Nouveau Brunswick

Directeur de compte

Compagnie Financière Paccar Ltée, une filiale de Paccar Inc., fabricant de camions Peterbilt et Kenworth, est à la recherche d'un professionnel de la vente qui pourra gérer tous aspects des services de financement offerts aux concessionnaires ainsi qu'à leurs clients situés au Québec.

Le candidat sera responsable de la vente des programmes de financement commercial et de crédit-bail dans le domaine du camion moyen et lourd ainsi que des remorques, le financement d'inventaire, la sollicitation auprès des concessionnaires et l'interaction avec l'équipe des opérations afin d'assurer un haut niveau de service à la clientèle. Des voyages occasionnels à l'extérieur de la ville seront nécessaires.

Les qualifications requises sont les suivantes: diplôme universitaire de premier cycle, expérience prouvée dans le domaine de la vente de services financiers, fortes aptitudes de communication verbale et écrite aussi bien en français qu'en anglais, capacité d'analyse des états financiers par les ratios, techniques de négociation et présence professionnelle. Doit avoir de bonnes connaissances informatiques. Expérience dans le domaine du transport requise; expérience au sein d'une compagnie de financement captive serait un atout.

Nous offrons un salaire compétitif, possibilité de bonus annuel, avantages sociaux, remboursement de dépenses automobile, ainsi que l'opportunité de maximiser votre talent au sein d'un meneur dans l'industrie. Votre résumé sera traité de manière confidentielle.

Compagnie Financière Paccar Ltée.
9900, boul. Cavendish, bureau 210
St-Laurent (Québec) H4M 2V2
Courriel: pierre.belanger@paccar.com
Télécopieur: 514-337-5210

289680

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

7 octobre 2000

Pages I11-I18
manquantes

Chiens agressifs : morsures et mors aux dents



Dr. FRANÇOIS LUBRINA
NI BÊTE NI MÉCHANT

collaboration spéciale

La relation durable et le plus souvent fort sympathique de compagnonnage entre Médor et l'humanité commença tout bêtement par un contrat — échange tacite de bons et loyaux services. Le chien aidait à chasser et garder le logis, tandis que l'homme fournissait à son féal compagnon gîte, pitance et affection en prime. Bien moins utilitaire de nos jours, sauf pour nous tenir compagnie ou comme substitut aux enfants que beaucoup n'ont même plus le temps de faire (business oblige !), le chien, on l'oublie trop souvent, a tout de même gardé des crocs solides, fort longs et pointus. Il s'en servira occasionnellement et, à notre grande surprise, comme exutoire à sa chienne de vie ou comme dévouement pour tromper son ennui. Mais encore, et le plus souvent, comme moyen d'autodéfense quand il se sent (à tort ou à raison) menacé ou envahi. Glissons sur les morsures, fort nombreuses aussi, de chiens névropathes...

Un communiqué de la Conférence des régions régionales de la santé et des services sociaux du Québec, datant de 1997, résumait parfaitement l'ampleur du problème. Il y aurait, bon an mal an, 117 000 morsures canines, soit 320 morsures par jour au Québec. Les moins de 15 ans (24,5/1000) en sont malheureusement bien plus victimes que les adultes (16/1000). Et 40 % des enfants mordus ont entre un et quatre ans.

Plus de la moitié des petits su-



Photo ROBERT SKINNER, La Presse

Pour prévenir les morsures de chien (et accessoirement les infections bactériennes) mieux vaut éviter le bouche à gueule et les effusions dans ce genre, même avec le meilleur toutou du monde.

biront des morsures principalement au visage, à la tête ou au cou. C'est malheureusement la petite taille des bambins et leur tendance toute innocente à placer leur visage trop près de la gueule d'un toutou qui expliquerait la fréquence des blessures à ces zones bien particulières de leur anatomie. Les adultes mordus sont au contraire et le plus souvent atteints aux mains et aux doigts (32 %), aux jambes (33 %), et aux bras (18 %).

Les décès causés par des attaques de chiens n'ont, statistiquement, rien de comparable, bien sûr, avec les accidents de la route. Ils sont donc qualifiés de rares dans ce document. On a recensé tout de même 279 morts par morsures de chien en 16 ans aux États-Unis. Soit 17 décès par année, dont 16 % chez des

enfants de moins d'un an. Au Québec, entre 1987 et 1997, deux garçons âgés de 17 mois et de quatre ans sont morts de morsures (de malamute dans les deux cas) au cours de l'été 1988.

Lors d'agressions canines, et tout comme en matière de criminalité, il y a bien souvent des récidivistes. C'est-à-dire une histoire d'agression précédente de la part du chien mordeur dans 38 %, voire dans 60 % des cas, selon les études. Les chiens mâles, dans une proportion de 80 à 90 %, sont coupables de morsures requérant une consultation médicale.

En matière raciale, et selon une étude de la « South Australian Health Commission », les bergers allemands, les rottweilers, les dobermans, les coolies, les blue hee-

lers et les bull terriers (races qui représenteraient 21,5 % de la population canine locale), seraient responsables de 73,6 % des attaques par des chiens. Une autre étude, de chercheurs américains celle-là, conclut que les bergers allemands et les chow chow sont, au prorata, plus mordeurs que l'ensemble des races étudiées.

Nul doute qu'en matière de législation provinciale, de réglementation municipale et d'information populaire, il reste beaucoup (sinon presque tout !) à faire, le bon sens et la prudence populaires n'étant pas les choses au monde les mieux partagées. Avant que ce processus très lourd, et donc fort lent, se mette un jour en place (l'État ayant bien d'autres chats à fouetter !), voici donc quelques conseils pour limiter rapidement les dégâts.

■ Choisissez pour vos enfants une race généralement bonasse, sans malice et grosse nounou du genre golden retriever.

■ Préférez, et de beaucoup, les femelles bien plus responsables et infiniment moins agressives que les mâles.

■ L'agression canine, c'est aussi une question d'individu.

Aussi, et avant que d'adopter un toutou, sachez que les tests de sélection élaborés par le psychologue William Campbell vous aideront, grâce à quelques manipulations fort simples, à déterminer les tendances comportementales du futur compagnon de toute la famille.

Ces tests, qui ne révèlent ni l'intelligence, ni les talents futurs d'un chien, aident à savoir (et plus sûrement tout de même que le marc de café) s'il sera dominant ou non, sociable, doux de caractère, facile à dresser... Bref, bonne patte ou tête de cochon !

Tout ceci est d'ailleurs fort bien expliqué dans le petit guide *Des tests pour connaître son chien*, publié par B. Frosolini, aux éditions de Vecchi.

Judith Polgar de retour en force

SYLVAIN BARBEAU
LES ÉCHECS

collaboration spéciale

Après un passage à vide d'une année, la Hongroise Judith Polgar vient de signer une autre belle performance au Festival Najdorf, à Buenos Aires, en partageant la première place avec le Moldave Viktor Bologan, un demi-point devant l'Anglais Nigel Short et un point devant l'ex-champion du monde Anatoly Karpov.

Il s'agit d'une troisième performance consécutive de ce niveau, ce qui la ramène à grande vitesse vers le sommet de la pyramide échiquéenne mondiale d'où elle avait dégringolé, suite à une inexplicable série de tournois médiocres.

Karpov avait une chance en or de rejoindre le duo de tête en dernière ronde, mais a réussi à perdre au temps dans une position nettement supérieure sinon gagnante face à l'Argentin Pablo Ricardi. Incroyable tout de même, car ils utilisaient la nouvelle cadence avec incrémentation de 30 secondes à chaque coup et Karpov aurait donc dû être en mesure d'exécuter tous ses coups sans problème.

Match Kasparov-Kramnik

C'est demain que débute à Londres le match de championnat du monde entre les Russes Garry Kasparov et Vladimir Kramnik, les deux premiers joueurs mondiaux sur la liste de cote. En plus du titre, deux millions de dollars US sont en jeu. En cas d'égalité à 8-8 Kasparov conserve son titre. Vous pouvez suivre en direct les parties sur les grands sites Internet comme *The Week in Chess*, *Kasparovchess*, etc. On en reparle.

Partie de la semaine

Blancs :
Judith Polgar
Noirs :
Gilberto Milos
Buenos Aires 2000

1.e4 e5 2.Cf3 Cc6 3.Fb5 (Judith est l'une des rares à conserver sa fidélité à l'Espagnole dans sa forme la plus classique alors que la plupart des meilleurs joueurs mondiaux nous servent une salade d'Écossaises et d'Italiennes.) a6 4.Fa4 Cf6 5.O-O Fe7 6.Te1 b5 7.Fb3 d6 8.c3 O-O 9.h3 Ca5 10.Fc2 c5 11.d4 Fb7 (Moins fréquent que 11àDc7 mais tout aussi remarquable.) 12.Cbd2 (Sur 12.d5 le fou noir revient à c8 pour être redéployer à d7 de façon à exercer son influence sur les deux ailes.) cxd4 13.cxd4 exd4 14.Cxd4 Te8 15.b3 (La solution la plus logique au problème du développement du fou-dame ; 15.Cf1 permettrait sa sortie sur la diagonale c1-h6 mais il se trouve souvent exposé aux attaques des pièces mineures adverses dans ce cas.) Ff8 16.Fb2 g6 (Pour faire contre-poids au fou-dame adverse.) 17.Df3 Fg7 18.Ta1 Te8 19.Fa1 Cc6 (Diverge de la partie Akopian-Motwani disputée à Groningue en 1990 qui s'est poursuivie par 19àDe7 20.Te3 Cc6 21.Cxc6 Fxc6 22.Tde1 Ch5 etc.) 20.Cf1 (Profite du relâchement de la pression sur e4 pour changer la disposition des pièces et garder la pression sur la colonne d.) Ce5 21.De3 (Maintenant les noirs doivent se méfier de f4 suivi de e5.) Ced7 22.Df4 (Si les blancs ont le temps de jouer 23.Cg3 alors ils pourront retirer leur dame pour pousser le pion f, d'où la réaction suivante des noirs.) d5 ! ? 23.Cg3 ! ? (Soudainement apparaît la troublante menace 24.Cdf5 !) Dc7 ! (Une bonne réaction pour déloger la dame.) 24.e5 ! ? (Un sacrifice inspiré, bien que risqué, qui ouvre la diagonale du Fb1 et rend impotent le Fb7.) Txe5 25.Txe5 Dxe5 (25àCxd5 ? 26.Cdf5 ! est désastreux pour les noirs.) 26.Dd2 Ch5 (Un moment critique où on constate qu'une retraite immédiate de la dame noire à d6 ou e7 permet 27.Cdf5 !! gxf5 28.Cxf5 Df8 29.Dg5 et les noirs semblent impuissants face à Td4 suivi de Tg4 ou Th4 ; mais 26àCe4 ! ? 27.Fxe4 dxe4 28.Cc6 Dxb2 29.Cd7+ Rh8 30.Cxd8 Fxc8 31.Ce2 Dxc1 32.Txc1 Cb6 33.Tc6 Fd4 34.Ce2 Fd7 semble correct ou 30.Dxd7 Tb8 31.Dc7 Fe5 ! idem) 27.Cxh5 Dxb5 28.Te1 Fh6 ? ! (Le début d'une idée malheureuse 28àFf6 protégeait les cases noires.) 29.f4 Dh4 ? ! (Les noirs croient bien faire avec ce coup qui attaque f4 et protège e7.) 30.Ff5 ! ! (Bang ! Un réveil brutal pour les noirs.) Dd8 (30...Fxf4 31.De2 même à de lourdes portes matérielles vu les différentes possibilités de mat qui sont dans l'air.) 31.De3 Tb8 ? (Ébranlés les noirs commencent une dernière erreur grotesque.) 32.Fxd7 Dxd7 33.De5 et les noirs abandonnent vu les menaces sur la tour et la diagonale a1-h8.

Un dernier coup d'oeil aux Olympiques de Maastricht

ANDRÉ TRUDELLÉ
LE BRIDGE

Le succès des Canadiennes, aux Olympiques de Maastricht, a relégué au second plan la finale de l'Open gagnée par les Italiens. Leur équipe a battu la Pologne dans la finale, par 233 à 214. Norberto Bocchi, Giorgio Duboin, Lorenzo Lauris, Alfredo Versace, Dano de Falco et Guido Ferraro formaient l'équipe italienne.

La finale comprenait huit rondes de 16 mains. En demi-finales, l'Italie avait écarté l'Angleterre par 241 à 156, tandis que la Pologne avait sorti les USA 205 à 101. Les Américains avaient délégué aux Pays-Bas David Berkowitz, Larry Cohen, Steve Garner, George Jacobs, Ralph Katz et Howard Weinstein.

Dans un match de 48 mains, les États-Unis ont vaincu l'Angleterre par 132 à 65, obtenant ainsi la médaille de bronze. En quarts de finale, les Italiens ont battu le Brésil par 232 à 140 ; l'Angleterre a eu raison de la Norvège par 192 à 171 ; la Pologne a triomphé de l'Is-

lande par 210 à 129 et les É.-U. ont défait l'Autriche par 215 à 143.

Dans l'Open, on comptait 72 pays répartis en quatre groupes de 18 nations. La Pologne, les É.-U., l'Angleterre et l'Italie ont dominé leur groupe respectif. Le Canada a fini au 11^e rang dans le tournoi à la ronde, écartant notre pays d'une participation au prochain Bermuda Bowl.

Selon les règles du Bermuda Bowl, pour qu'une des trois équipes suivantes, le Canada, le Mexique et les Bermudes puissent participer à la compétition, l'un de ces trois pays doit terminer dans la première moitié du groupe auquel il est associé. Il aurait fallu que le Canada termine au 10^e rang. Le Mexique a fini 12^e et les Bermudes 13^e.

Doug Fraser, l'un des membres de l'équipe canadienne championne au dernier national, croisé à Saint-Sauveur, assure que cette règle est désuète et compte la combattre.

Les quatre premiers pays de chaque groupe accédaient à la ronde des 16. Chez les dames, les 40 pays participants avaient été répartis en deux groupes de 20, les huit pre-

mières équipes de chaque groupe se sont qualifiées pour les 16^e de finale.

La moyenne d'âge des champions italiens était de 42 ans. Ferraro, à 57 ans, était l'ainé du groupe, tandis que Versace, à 31 ans, le cadet. Carlo Mosca, ancien membre de la fameuse équipe Blue Team, dirigeait les Italiens.

Rappelons que l'équipe canadienne était formée de Martine Lacroix-Francine Cimon, Dianna Gordon-Kathie Thorpe, Rhoda Habert-Beverly Kraft. Elle a gagné la médaille d'argent. Le Canada a battu tour à tour la Suède (144-51 et abandon) ; l'Afrique du Sud (172-137), l'Allemagne (177-133) avant de s'incliner, pour l'or, devant les Américaines (176-144).

À noter que le classement Butler, qui compile le rendement de toutes les paires aux championnats du monde, compte tenu du nombre de mains jouées, a octroyé à Martine Lacroix et à Francine Cimon la septième place au monde, un exploit remarquable. Ce sont les Françaises Véronique Bessis et Catherine d'Ovidio qui ont conservé la meilleure moyenne.

Quelques timbres révèlent leurs secrets

DENIS MASSE
PHILATÉLIE

Le chat est sorti du sac. Il revient à Charles J. Verge, d'Ottawa, président de la Société royale de philatélie et membre du Comité consultatif des timbres-poste depuis avril dernier, d'avoir révélé l'identité des deux employés de Petro-Canada apparaissant sur le timbre émis le 13 septembre pour souligner le 25^e anniversaire de la fondation de cette société pétrolière.

Les deux figurants représentant les effectifs de Petro Canada au service de la population canadienne, répondent aux noms de Jeff Phillips et Lori Badran, tous deux employés de la société à Calgary. Maintenant sur la piste, il appartient aux chercheurs d'enquêter davantage sur ces deux personnes encore vivantes dont on peut reconnaître les traits sur un timbre-poste canadien.

Charles Verge, qui signe une chronique philatélique dans le journal *The Ottawa Citizen*, va plus loin encore en nous révélant l'identité des deux célébrités sportives qui portent la torche olympique dans la partie inférieure du timbre. Ces athlètes avaient fait équipe lors du relais de la flamme organisé à travers le pays par Petro-Canada à l'occasion des Jeux d'hiver de Cal-



gary, en 1988. Verge y a reconnu la championne du patin artistique Barbara Ann Scott, médaillée d'or aux Jeux de Saint-Moritz, en 1948, et un médaillé canadien des Jeux d'été d'Helsinki en 1952, Fred Hayward.

Rappelons qu'une enveloppe commémorative a déjà été émise en l'honneur de la patineuse qui, depuis les Jeux de 1948, s'est mariée et est devenue Barbara Ann Scott-King.

Acrobates portugais

Par ailleurs, les Fiches MAS-NO, qui se font une spécialité de documenter les différents thèmes abor-



dés par les timbres-poste canadiens, ont réussi à identifier les deux acrobates appartenant au Cirque du Soleil, sujets d'un timbre inséré dans la Collection du Millénaire en septembre 1999. Il s'agit des frères Marco et Paulo Lorador, tous deux nés au Portugal et membres d'une famille qui a brillé sous les chapiteaux européens. Leur père Alexis les a initiés au spectacle alors qu'ils avaient moins de dix ans. Le timbre représente les deux acrobates dans leur fameux numéro « corps à corps » basé sur la force et la musculature, qu'ils présentent actuellement dans la revue *Mystère* à Las Vegas. Les Lorador se sont associés à la troupe du Cirque du Soleil en 1992.

MAS-NO a aussi reconnu le peintre Napoléon Bourassa sur un timbre de la Collection du Millénaire qui rappelle la première exposition des membres de l'Académie royale des arts du Canada, en mars 1880. Napoléon Bourassa, né à L'Acadie, le 25 octobre 1827, mort à Lachenaie, le 27 août 1916,



a été l'un des meilleurs artistes canadiens du XIX^e siècle. Il était le père d'Henri Bourassa, fondateur du *Devoir*, qui a eu un timbre à son effigie en 1968. Sur le timbre, Napoléon Bourassa est le personnage le plus près du tableau, debout, à l'arrière.

EXUP 2000

C'est au cours du prochain week-end, samedi et dimanche, qu'aura lieu l'exposition organisée par l'Union philatélique de Montréal, au Centre Saint-Mathieu, 7110, 8^e Avenue, à Montréal. Les portes seront ouvertes de 9h à 17h samedi et de 10h à 16h dimanche.

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

7 octobre 2000

Page 120 manquante