



Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Région de Québec¹

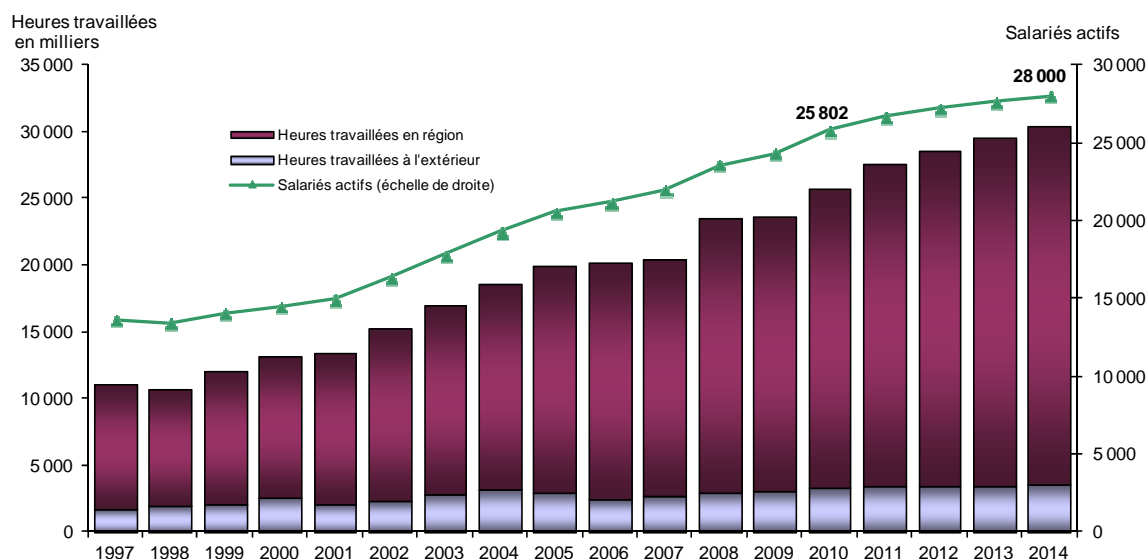
L'industrie bénéficie d'une vigoureuse croissance de l'emploi

La croissance de l'activité des salariés de la région de Québec s'est intensifiée sur les chantiers de construction. En 2010, les 25 800 travailleurs de la région ont enregistré 25,7 millions d'heures, soit 9 % de plus qu'en 2009, et tout indique que la croissance a été aussi vigoureuse en 2011.

Tous les secteurs de l'industrie de la construction livrent une belle performance. Plusieurs projets routiers d'envergure ont généré du travail, tels que le réaménagement de l'échangeur Charest/Robert-Bourassa (250 M\$) et le prolongement de l'autoroute 73 entre Beauceville et Saint-Georges (230 M\$). De même, quelques développements résidentiels à Québec ont favorisé l'emploi, notamment celui de La Cité Verte (350 M\$), Le Mesnil (235 M\$) et les appartements Les Jardins de Véronne (150 M\$). De son côté, le secteur institutionnel et commercial comptait, entre autres, sur le chantier du développement récréotouristique Le Massif de Charlevoix (258 M\$) et sur quelques projets d'immeubles de bureaux.

Par ailleurs, des chantiers de construction situés à l'extérieur de la région attirent également des travailleurs de Québec, surtout à la Baie-James et à Montréal. Globalement, 13 % du volume de travail des salariés de la région est réalisé dans le reste de la province.

Activité des salariés de Québec dans l'industrie de la construction



Source : CCQ.

Une croissance soutenue de l'activité d'ici 2014

De belles années sont encore en vue sur les chantiers de construction de la région de Québec, puisque, grâce à une hausse soutenue, le volume de travail atteindra un niveau jamais atteint auparavant, soit près de 27 millions d'heures, d'ici 2014.

Tout d'abord, la construction institutionnelle et commerciale conservera un bon rythme de croissance au cours des prochaines années. En plus de l'agrandissement du Musée

¹ Région de placement Québec telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives de la Capitale-Nationale et de Chaudières-Appalaches, plus les municipalités de La Pocatière et de Saint-Pacôme.



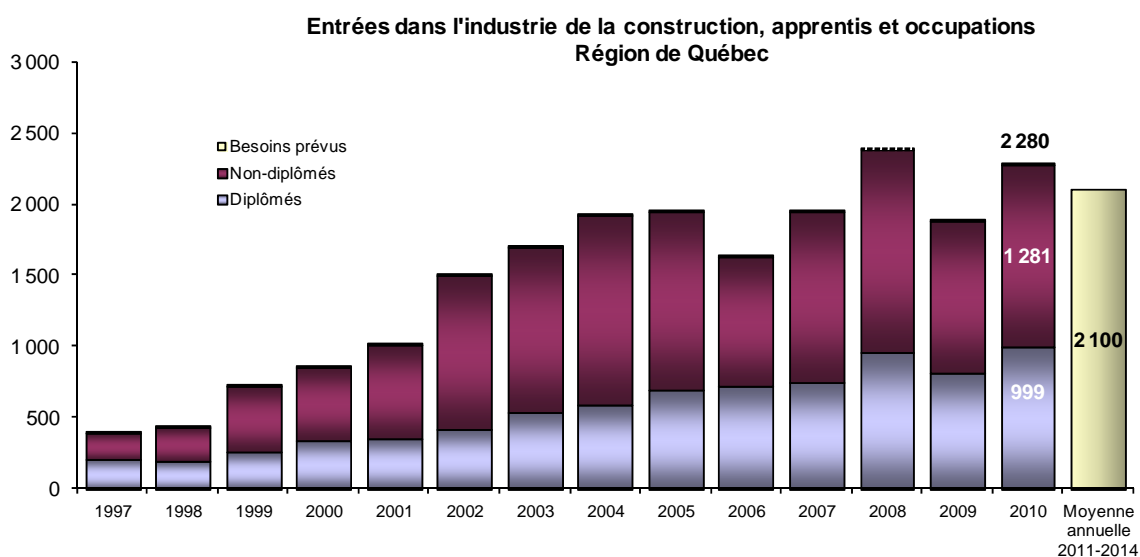
national des beaux-arts (100 M\$), qui s'échelonne jusqu'en 2014, les travaux liés à l'agrandissement de l'aéroport Jean-Lesage (225 M\$) se poursuivront jusqu'en 2015 et la rénovation de la Citadelle de Québec (165 M\$) jusqu'en 2020, tandis que le projet d'agrandissement et de rénovation de l'hôpital Hôtel-Dieu (850 M\$) est prévu démarrer en 2013.

De son côté, le secteur génie civil et voirie continuera à supporter la croissance, grâce aux travaux de routes et d'infrastructures qui se poursuivront, ainsi qu'à la présence de plusieurs chantiers de parcs d'éoliennes : « Seigneurie de Beaupré », du Consortium Boralex et Gaz Métro (phases 1 et 2, 800 M\$); « Des Moulins », de Énergie Éolienne Des Moulins S.E.C. (400 M\$); et « Massif du Sud », de St-Laurent Énergies (321 M\$). Le projet de pipeline d'Ultramar entre Lévis et Boucherville (370 M\$) est également en cours.

Le secteur industriel connaîtra quant à lui une certaine reprise. Les prochaines années s'annoncent positives pour ce secteur. Il tirera profit, entre autres, de la modernisation de l'aluminerie d'Alcoa à Deschambault (150 M\$). Par contre, la construction résidentielle fléchira graduellement, après une décennie de croissance continue.

Des besoins élevés de recrutement découlant d'une forte hausse de la demande

Les besoins de recrutement demeureront élevés dans la région de Québec sur l'horizon 2012 à 2014. Ceux-ci découleront de la forte croissance de la demande sur les chantiers et du roulement habituel des travailleurs de la construction (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et des occupations de la construction). Ainsi, les prévisions tablent sur un besoin annuel moyen de 2 100 nouvelles entrées de main-d'œuvre de 2012 à 2014, tandis que le nombre de salariés actifs s'élèverait à 28 000 en 2014, un niveau historiquement élevé.



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de Québec, 2012-2014

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2010</i>	<i>Nouveaux salariés en 2010</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	619	73	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	146	15	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Carreleur	403	61	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	8 323	676	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	80	7	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	425	37	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Couvreur	755	83	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	2 144	157	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Installateur de systèmes de sécurité	231	26	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Ferblantier	668	38	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	195	17	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.
Frigoriste	399	16	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Grutier	158	6	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	156	11	Bonnes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Mécanicien de chantier	90	4	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	92	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	164	11	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Monteur d'acier de structure	281	5	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.
Monteur-mécanicien (vitrier)	285	26	Excellentes	Emploi en forte hausse, très faible disponibilité.
Opérateur d'équipement lourd	1 181	35	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	1 259	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	967	97	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Plâtrier	610	55	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Poseur de revêtements souples	194	13	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Poseur de systèmes intérieurs	334	29	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Serrurier du bâtiment	144	7	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.
Tuyauteur	1 232	101	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Arpenteur	287	33	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Boutefeu - foreur	142	14	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Manœuvre	3 050	513	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	202	4	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Scaphandrier	23	1	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	46	8	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	41	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	25 802	2 280	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2011 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de Québec

ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueleur-maçon	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres régionaux désignés (Saint-Georges et Québec) doivent augmenter le nombre de finissants.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit augmenter le nombre de finissants pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Couvreur	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion et augmenter le nombre annuel de cohortes de finissants dans la région et dans l'Est du Québec.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 3 centres régionaux désignés (Saint-Romuald, Saint-Georges et Québec) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres régionaux désignés (Thetford-Mines et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres régionaux désignés (Saint-Georges, Donnacona et Thetford Mines) répondent aux besoins.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres régionaux désignés (Saint-Romuald et Québec) répondent aux besoins.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Beauport doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec. Métier méconnu.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Beauport répond aux besoins.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Neufchâtel répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski assure un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur	Suffisante	Équilibre	Les 5 centres régionaux désignés (Saint-Georges, Donnacona, Lévis, Québec et Thetford-Mines) forment un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné de Lévis forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.