

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 200 OFFRES D'EMPLOIS À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi

workopolis.com

LA PRESSE

ÉCOLE NATIONALE DU MEUBLE ET DE L'ÉBÉNISTERIE

Bois, génie créatif et technologie

MARLENE LEBREUX

MON EMPLOI

COLLABORATION SPÉCIALE

Des mobiliers antiques, des meubles d'inspiration contemporaine et un auditorium ingénieusement rénové, l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie du cégep de Victoriaville fourmille de créations conçues par ses étudiants. En plus des multiples façons d'ouvrir le bois, l'établissement nous fait découvrir un secteur d'activité à des années-lumière des idées préconçues.

L'École nationale du meuble et de l'ébénisterie, qui dispose de deux campus, l'un à Victoriaville et l'autre à Montréal, offre les programmes de formation professionnelle Ébénisterie, Rembourrage (industriel ou artisanal), Finition de meubles et Fabrication en série de meubles et de produits en bois ouvré.

Elle propose également une attestation de spécialisation professionnelle (gabarits et échantillons) et des programmes de niveau collégial en Techniques du meuble et d'ébénisterie (Production sérielle ou Menuiserie architecturale). Pendant plus d'une quarantaine d'années, elle fut la seule école spécialisée en ébénisterie en Amérique du Nord.

« Ces élèves sont des passionnés, prévient Hélène Jutras, responsable en information scolaire. Il faut voir les œuvres qu'ils réalisent! » Ces œuvres sont notamment celles qui résultent des travaux pratiques des étudiants. L'événement Expo Meuble, qui a lieu chaque année, présente au grand public les projets de fin d'études des finissants. Il révèle le génie créatif et les habiletés techni-



PHOTO FOURNIE PAR L'ÉCOLE NATIONALE DU MEUBLE ET DE L'ÉBÉNISTERIE

L'Expo Meuble, qui a lieu chaque année, présente au grand public les projets de fin d'études des finissants. Il révèle le génie créatif et les habiletés techniques de personnes qui adorent façonner le bois.

ques de personnes qui adorent façonner le bois.

Expertise recherchée!

La demande croissante pour la confection de produits sur mesure et haut de gamme, de même que l'essor de nouveaux marchés, engendrent une conjoncture des plus favorables à l'insertion au marché du travail des diplômés en ébénisterie.

Victimes de leur impopularité, certains programmes ont de la difficulté à remplir leurs salles de classe et ce, malgré les nombreux emplois disponibles.

« Le programme Rembourrage ne démarre pas cette année, faute d'inscriptions, fait savoir André Duval, coordonnateur du programme à l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie. C'est dommage que le domaine soit, à tort, associé aux tissus et

à la couture. » Au même titre que les métiers d'ébéniste, de dessinateur, de peintre finisseur, de coloriste et de programmeur de machines-outils automatisées, les rembourreurs sont très sollicités sur le marché du travail.

Qui plus est, les produits de l'ébénisterie répondent à une variété de besoins qui s'expriment dans plus d'un secteur. « De l'intérieur de bateaux et d'avions de luxe à l'aménagement théâtral, en

passant par les armoires de cuisine et l'ameublement de restaurants et de commerces, les possibilités de travail sont multiples, précise M^{me} Jutras. Par exemple, des entreprises comme Bombardier ont besoin de travailleurs qualifiés pour concevoir la finition intérieure de leurs avions. »

En 2007-2008, plus de 200 offres d'emplois sont parvenues dans les bureaux de l'École, soit deux fois plus que le nombre de finissants. Pour attirer les étudiants, plusieurs entreprises se prêtent à de véritables campagnes de séduction. L'année dernière, près de 10 000 \$ provenant des entreprises ont été offerts en bourses aux étudiants. Le fait est que plus de la moitié des entreprises de ce domaine affirment éprouver de la difficulté à recruter le personnel requis.

Invitation à l'exploration

Dotée d'une vingtaine d'ateliers et laboratoires dans chacun de ses deux campus, la plus ancienne des écoles d'ébénisterie n'en demeure pas moins à la fine pointe de la technologie.

Fière de ses installations et désireuse de faire découvrir le dynamisme de son secteur d'activité, l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie organise des activités d'exploration telles « Touche du bois » et « Élève d'un jour ». De plus, à Victoriaville, aujourd'hui se tient une journée portes ouvertes.

Pour avoir plus de détails sur ces activités et sur les programmes offerts visitez le site Internet de l'école:

www.ecolenationaledumeuble.ca
> L'Institut maritime du Québec (www.imq.qc.ca) ouvre ses portes le 7 février prochain et l'École nationale d'aérotechnique (www.college-em.qc.ca), le 15 février 2009

FORMATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E) DANS LE DOMAINE DE L'AUTOMOBILE

Un organisme national qui œuvre dans le domaine de l'automobile est à la recherche d'un formateur ou d'une formatrice pour un poste à temps plein dans la région de Toronto. La personne retenue devra être spécialisée en matière d'entretien et de réparation automobile, et :

- Posséder de très bonnes aptitudes en français oral et écrit
- Posséder de très bonnes aptitudes en animation
- Avoir l'esprit d'équipe
- Être apte à respecter des échéances serrées
- Être disposée à s'établir dans la région de Toronto

Toute personne intéressée par ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae par télécopieur au 905-709-1013

3598292

Centre de santé et de services sociaux de la Minganie

Le Centre de santé et de services sociaux de la Minganie est à la recherche de professionnels de la santé pour combler des postes à temps partiel et à temps complet dans les domaines suivants :

AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

(Baccalauréat en travail social, psychologie ou psychoéducation)
Santé mentale adulte

1 poste de remplacement de 6 mois à T.C. avec possibilité de prolongation

AGENT OU AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

Centrale Info-Social, liste de rappel

TRAVAILLEUR SOCIAL OU TRAVAILLEUSE SOCIALE

Mandat AEOR, suivi court terme adulte
Poste à temps complet

INFIRMIERS OU INFIRMIÈRES

Garantie de 7 jours/14 jours

Salaire : Selon les normes du M.S.S.S.

Prime d'éloignement : 116,71 \$/sans dépendant
175,11 \$/avec dépendant

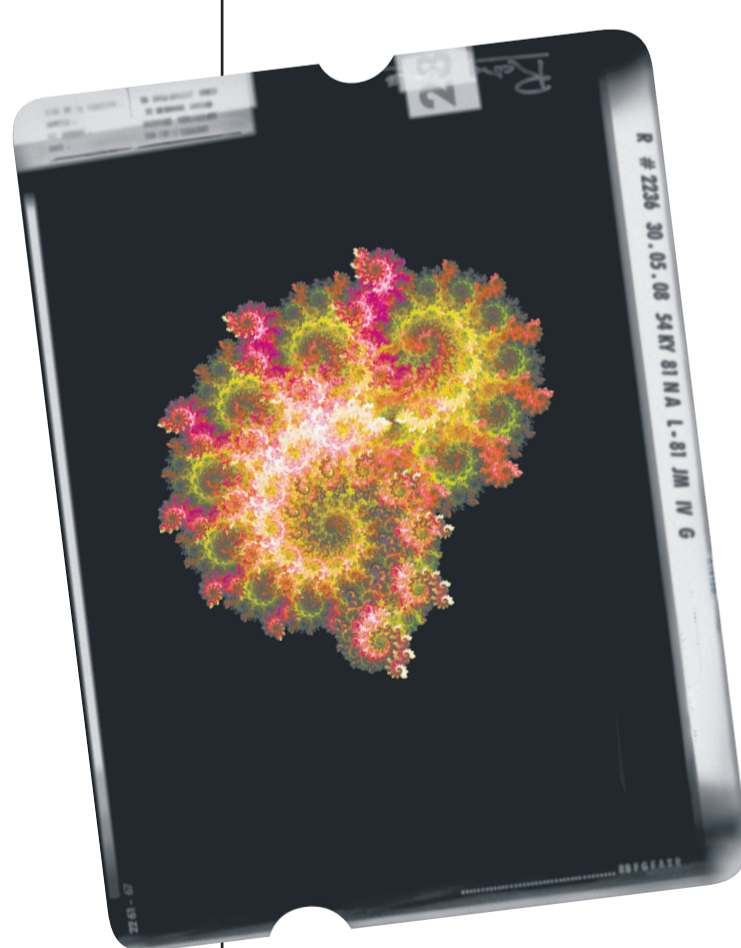
Avantages sociaux :

- Avantages fiscaux reconnus en région nordique
- Sortie annuelle (selon les règlements en vigueur)
- Possibilité d'obtenir un crédit d'impôt pouvant aller jusqu'à 8 000 \$ pour les finissants ayant terminé au cours des deux dernières années.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent acheminer leur curriculum vitae au plus tard le 3 décembre 2008 à :

Direction des ressources humaines / C.S.S.S. de la Minganie
1035, Promenade des Anciens
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Télécopieur : 418 538-3038
Courriel : philip.lacoursiere.09mingan@ssss.gouv.qc.ca

3598938A



On a besoin de votre matière grise

Nous cherchons des cadres qui pensent autrement

Vous croyez que l'initiative et l'autonomie sont plus importantes que les formalités et la paperasse. Vous êtes performant et vous pensez qu'accomplissement, satisfaction et travail font partie d'un tout. Vous cherchez à rejoindre un groupe de cadres engagés envers leur établissement. Alors, vous êtes le gestionnaire que nous cherchons.

HMR Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

POSTES CADRES

Joignez-vous à une équipe dynamique et solidaire et découvrez un milieu aussi accueillant que stimulant!

Chef clinico-administratif

Programme-clientèle de la santé de la femme et de l'enfant

Vous serez à la tête de l'équipe responsable des secteurs de la pédiatrie, de la néonatalogie, de la périnatalité, de l'obstétrique et de la gynécologie. Ce poste exige un diplôme de 2^e cycle et une expérience significative en gestion.

Chef des services adultes ambulatoires et de l'hébergement psychiatrique

Programme-clientèle de santé mentale

Voici une occasion unique de contribuer à l'implantation du plan d'action en santé mentale adulte, tout en assurant la qualité des soins et des services à la clientèle. Ce poste exige un diplôme de 1^{er} cycle et une expérience significative en santé mentale ainsi qu'en gestion et en coordination de personnel.

Conseiller à l'amélioration de la qualité

Programme-clientèle d'oncologie

Vos principaux défis seront de mettre à jour les outils et documents requis conformément aux normes de qualité et à celles des organismes d'accréditation et de développer le tableau de bord regroupant les indicateurs de performance. Ce poste exige un diplôme de 1^{er} cycle et une expérience significative en soins de courte durée et en oncologie.

Coordonnateur du programme de qualité du Centre d'excellence en thérapie cellulaire (CETC)

Vous aurez à établir des procédures et à superviser tous les aspects du contrôle de la qualité des opérations, des données et des produits cellulaires attendus dans un environnement répondant aux exigences des organismes de réglementation et d'accréditation. Mais surtout, vous ferez partie d'un centre de recherche de classe mondiale qui regroupe les meilleurs médecins et chercheurs du domaine des cellules souches.

Pour une description détaillée des postes :
besoindevous.qc.ca

Direction des ressources humaines
5415, boulevard de l'Assomption, Montréal QC H1T 2M4
514 252-3833 • dotation.hmr@ssss.gouv.qc.ca

3599024A

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Emploi intéressant, salaire trop bas. Que faire?

CHARLES MEUNIER
COLLABORATION SPÉCIALE

À première vue, l'emploi vous convient parfaitement. Vous avez les qualifications et l'expérience requises et il y a pénurie dans votre secteur d'activités. Seule ombre au tableau, le salaire proposé, à vos yeux tout au moins, ne correspond pas à votre «valeur». Il est à peine plus élevé que celui que vous touchez en ce moment.

De plus, vos économies ne sont pas suffisantes pour vous permettre de chercher longtemps ce job qui comblerait pleinement votre appétit salarial. Puis, il y a le climat économique. Les emplois se feront plus rares, la compétition pour les obtenir plus forte et il n'est pas dit que les entreprises au moment d'embaucher ne reverront pas à la baisse la rémunération offerte. Devez-vous pour autant accepter l'offre sans négocier? Que pouvez-vous faire?

Avant toute chose, vous devez savoir quels sont les salaires offerts pour le poste qui vous intéresse. Vous pouvez consulter les sites spécialisés sur l'internet, les annonces d'emplois ou encore prendre connaissance de différentes études sur la rémunération dans votre domaine d'activités. Vous pouvez aussi en discuter avec des collègues. L'idéal serait que vous puissiez vous procurer la grille des salaires de la société qui offre l'emploi que vous convoitez.

Pour viser juste, vous devez connaître la taille de l'entreprise, l'état de son secteur d'activités et sa position dans le marché. Ce sont des connaissances qui, en entrevue, augmentent l'assurance et la confiance en soi. Chose certaine, il est primordial de savoir combien vous allez demander avant de négocier.

Lors de l'entretien d'embauche, on recommande de laisser le recruteur aborder le sujet de la rémunération, ce qu'il fera inmanquablement après s'être assuré que vous avez le bon profil et que vous êtes peut-être celle ou celui qu'il recherche.

Dans *101 Secrets pour mieux négocier votre salaire...ou une augmentation*, Daniel Porot et Dominique Pialot insistent pour laisser parler le recruteur et exposer entièrement ses attentes. Si vous attendez avant d'ouvrir votre jeu, la proposition qu'on vous fera sera peut-être plus élevée que celle que vous étiez sur le point de faire.

En gardant pour vous-mêmes votre objectif salarial vous éviterez de vous dévaloriser en demandant une rémunération trop basse ou encore de mettre rapidement fin à la négociation en exigeant un salaire trop élevé. Pour Porot et Pialot, il faut partir du principe voulant qu'en négociation le premier qui parle est le plus vulnérable.

Il est important de savoir que lorsque la négociation est engagée, elle ne dure que quelques minutes. Il faut donc être bien préparé.

Huit secondes qui valent leur pesant ...de salaire

Dans son livre *The Shadow Negotiation: How Women Can Master The Hidden Agendas That Determine Bargaining Success*, Linda



PHOTO CHRIS GRAYTHEN, GETTY IMAGES

En pleine négociation, vous devez savoir quels sont les salaires offerts pour le poste qui vous intéresse.

Sullivan affirme que les femmes perdent plus de 500 000\$ au cours de leur carrière. Celles qui se contentent de ce qu'on leur offre contribuent à donner à leur employeur une image dévalorisée d'elles-mêmes.

«Soyez informées des salaires sur le marché, conseille-t-elle, et faites valoir les raisons pour lesquelles vous devriez avoir un salaire supérieur.» Aux États-Unis, on offre des cours qui apprennent aux femmes à vanter leurs mérites et à parler de leurs réalisations.

Autre astuce pour faire grimper le montant du salaire lors de la négociation: répéter sur un ton neutre, avec une pointe

d'interrogation dans les yeux, le chiffre annoncé par le recruteur, puis garder le silence pendant huit secondes. Daniel Porot conseille: «Ne détournez pas les yeux. Ne manifestez ni satisfaction, ni déception, simplement une très légère surprise. Cela rendra le recruteur perplexe et l'amènera peut-être à revoir son chiffre à la hausse. S'il cède, il le fera à la quatrième ou cinquième seconde, pas à la huitième.»

Une arme pour négocier

Faire jouer la concurrence peut aussi aider. Si vous avez eu d'autres offres, dites-le. Mais attention de ne pas indisposer votre interlocuteur en faisant valoir que l'entreprise du concurrent vous plaît davantage. Il pourrait mettre fin sur le champ à la négociation en disant qu'il ne peut répondre à vos attentes et que, somme toute, vous feriez mieux d'accepter l'autre offre.

Il convient également de demander un peu plus que ce que l'on veut obtenir. Si votre objectif est de 40 000\$, demandez 45 000\$ voire un peu plus, en préci-

sant que vous êtes prêt à considérer une baisse de salaire en considération des avantages sociaux qui vous sont offerts. Vous devez faire preuve de fermeté et de souplesse. L'un ne doit jamais aller sans l'autre.

Ne perdez jamais de vue que la proximité de votre lieu de travail, le stationnement, l'environnement et les services offerts dans le voisinage sont des avantages qui améliorent votre qualité de vie qui, elle aussi, a son prix.

Un dernier conseil, on négocie toujours mieux lorsque l'on est détendu. Pour chasser le trac responsable des palpitations cardiaques, des crampes musculaires et des mains moites, apprenez à maîtriser la respiration par le ventre.

C'est un vieux truc utilisé par les profs, les avocats et les orateurs. Inspirez profondément et lentement par le nez en gonflant le ventre.

Quand vous avez atteint votre capacité maximale expirez lentement par la bouche. Reprenez l'exercice aussi souvent que nécessaire. Détente garantie.

SITUÉ À MONTRÉAL-NORD, EN BORDURE DE LA RIVIÈRE DES PRAIRIES, L'HÔPITAL MARIE-CLARAC EST UN ÉTABLISSEMENT DE SOINS DE COURTE DURÉE, COMPTANT 200 LITS ET OFFRANT DES SERVICES DE RÉADAPTATION ET DE SOINS SUBAIGUS À UNE CLIENTÈLE ADULTE.

Hôpital
Marie-Clarac
DES SOINS DE COURTE DURÉE

Une carrière
passionnante
dans un hôpital de
réadaptation
dynamique

Pourquoi travailler à l'hôpital Marie-Clarac ?

- L'hôpital se compose d'un personnel spécialisé et engagé qui reconnaît le caractère unique et global de chaque personne.
- L'hôpital privilégie une philosophie de gestion participative favorisant la décentralisation dans ses prises de décision et son fonctionnement, la transparence, la communication, le travail d'équipe et l'imputabilité des intervenants.
- Nous favorisons le cheminement de carrière et le développement du personnel par de la formation qui répond aux besoins spécifiques, par de l'écoute active, un soutien constant des gestionnaires ainsi que par la recherche des habiletés de chacun pour une plus grande polyvalence à l'intérieur de ses fonctions.
- En tout temps, la qualité des soins et des services demeure une de nos priorités.
- Nous mettons en place des programmes spécifiques afin de valoriser les différentes professions.

Nous sommes donc à la recherche de personnes ayant le goût de s'impliquer dans un milieu en constante évolution à titre de :

CONSEILLER(ÈRE) EN SOINS INFIRMIERS
Assignation temporaire à temps complet

CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS
Assignation temporaire à temps complet

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)
Poste de 4 jours/semaine
+ 1 journée d'assignation/semaine
* et autres postes disponibles

Pour plus d'information, visitez notre site Web. Vous pouvez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

VOTRE SANTÉ, NOTRE FIERTÉ!

Le Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges (CSSSSV) dessert la population de 23 municipalités de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, soit environ 120 000 habitants. Le CSSSSV est une organisation engagée dans l'atteinte de l'excellence et soucieuse de la qualité de ses services. Nous offrons un milieu de travail stimulant, dynamique et humain.

Notre organisation recherche un cadre supérieur ayant une compréhension globale des enjeux majeurs reliés à la protection de la santé de la population et à la mise en place de conditions favorables au maintien et à l'amélioration de l'état de santé et de bien-être de la population.

Directeur ou directrice des programmes généraux, spécifiques et de santé publique

Sous l'autorité de la directrice générale, le ou la titulaire de ce poste s'assure du développement, de l'élaboration et de l'évaluation des politiques et des programmes reliés à la gestion des services destinés aux familles, aux jeunes et aux adultes. Elle est responsable notamment des services de santé et des services psychosociaux généraux, des services d'accueil et de soutien clinique, des services spécifiques en santé mentale, dépendances et déficiences. Elle assume la gestion des soins infirmiers en mission CLSC ainsi que la responsabilité locale de la santé publique. De plus, son mandat inclut la supervision de l'équipe d'organisation communautaire pour le développement et la consolidation du milieu dans un contexte de concertation et de partenariat.

Votre profil :

- Gestionnaire chevronné qui a démontré d'excellentes habiletés relationnelles et partenariales ainsi qu'un bon leadership.
- Habileté en planification, communication, négociation et mobilisation d'équipe.
- Gestionnaire axé sur l'approche client.

Nos exigences :


- Détenir un diplôme universitaire préférablement de 2e cycle dans une discipline pertinente aux fonctions.
- Posséder une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans dans des fonctions similaires dans le réseau de la santé et des services sociaux.

La rémunération pour ce poste est établie selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 19).

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur candidature avant le lundi 8 décembre 2008, au Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges, à l'attention de Mme Diane Boileau Seperich, directrice générale, au 490 boul. Harwood, Vaudreuil-Dorion (Québec), J7V 7H4, par télécopieur au (450) 455-9086 ou par courriel à l'adresse suivante : drh.163rives@rsss16.gouv.qc.ca.

Nous sommes honorés de l'intérêt manifesté par toutes les personnes qui poseront leur candidature. Cependant, seuls les candidats retenus seront contactés. Nous souscrivons aux principes d'équité en emploi.



 La Nation Crie d'Eastmain, une communauté crie située sur la côte est de la Baie James (Québec), recherche un

TRÉSORIER

tel que requis par la Loi sur les Cris et les Naskapis du Québec

RESPONSABILITÉ GÉNÉRALE

- Le trésorier est nommé par le conseil.
- Sous la direction et sous la supervision du chef
- Directeur financier de la Nation Crie d'Eastmain

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- Être responsable de la planification, de la prévision et de la coordination financière et contrôler les affaires financières de la Nation Crie d'Eastmain
- Conseiller sur les implications financières des actions proposées
- Préparer des budgets supplémentaires au besoin
- Superviser le personnel du département de comptabilité
- Préparer les états financiers mensuels
- Être présent aux réunions du Conseil et de la Haute direction

QUALIFICATIONS

- Diplôme d'université spécialisé en finance et en administration
- Titre de comptable agréé serait préféré.
- Dix années d'expérience en gestion et en finance sont requises.
- Maîtrise de l'anglais et du français, le cri serait un atout certain.
- Sens de l'initiative et de l'organisation, autonomie et qualités de dirigeant sont les aptitudes désirées et préférées pour le poste.

Le trésorier résidera à Eastmain durant son contrat de onze (11) mois. Nous offrons des avantages sociaux compétitifs. Si intéressé, envoyez votre curriculum vitae au :

Chef Rusty Cheezo
NATION CRIE D'EASTMAIN
 147, Shabow Meskino
 Eastmain (Québec) J0M 1W0
 Tél. : 819 977-0211 / Téléc. : 819 977-0281
 rcheezo@eastmain.ca

Nous soucrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Seuls les candidats retenus passeront une entrevue.

La **Commission scolaire Kativik**, au service des communautés inuites du Nunavik, regroupe plusieurs établissements répartis dans 14 villages situés le long des côtes de la baie d'Hudson et de la baie d'Ungava.

Enseignant(e)s – Secteurs français et anglais

Année scolaire 2008-2009

Nous recherchons des enseignant(e)s afin de combler des postes pour l'année scolaire 2008-2009 au primaire et dans plusieurs matières au secondaire, soit français, anglais, mathématiques, sciences, éducation physique, sciences humaines et adaptation scolaire, au sein des secteurs français et anglais.

Rémunération : En plus du salaire de base établi selon vos compétences et votre expérience, nous vous offrons un logement subventionné, une prime d'éloignement de même que des allocations pour frais de déplacement et transport de nourriture.

Pour de plus amples détails concernant ces postes, consultez notre site Web au www.kativik.qc.ca

Veuillez transmettre votre curriculum vitae, avant **16 h le 10 décembre 2008**, à : **Concours n° ENSEIGNANTS2008-03, Ressources humaines, Commission scolaire Kativik, 9800, boul. Cavendish, bureau 400, Saint-Laurent (Québec) H4M 2V9. Téléc. : 514 482-8278. Courriel : enseigner@kativik.qc.ca**

Pour postuler, vous devez être citoyen canadien ou résident permanent. Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue. Nous vous prions de ne pas téléphoner.



3598614A

Champlain Regional College

Champlain – St. Lambert

Postes d'une durée de 1 an renouvelables (projets spécifiques)

- **Conseiller(ère) et aide pédagogique**
- **Spécialiste en apprentissage et besoins particuliers**

Pour de plus amples renseignements et pour postuler, avant le **jeudi 27 novembre 2008**, consultez notre site Web au www.champlaincollege.qc.ca

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.



Champlain
 COLLEGES SAINT-LAMBERT

3598796A

CADRES ET PROFESSIONNELS

- **Directeur d'usine**, Secteur alimentaire – Rive-Sud
- **Directeur informatique**, Secteur financier – Montréal
- **Directeur construction**, Contracteur général – Laval
- **Vice-président**, Service de transition de carrières – Montréal
- **Directeur des ressources humaines** – Laval
- **Directeur des ventes**, Grossiste industriel – Montréal
- **Conseiller**, Investissements immobiliers – Montréal
- **Conseiller**, Gestion de risque (crédit) – Montréal
- **Conseiller**, Santé, sécurité et formation – Montréal

Visitez www.metiviergroupeconseil.com



3598933A



Simard-Beaudry Construction et Constructions Louisbourg, entreprises situées dans la région de Montréal et effectuant des travaux de génie civil, de construction routière et de construction de ponts, sont à la recherche de personnes pour combler les postes suivants dans la région de Montréal :

- **INGÉNIEURS DE CHANTIER** (chargés de projet)
- **SURINTENDANTS**
- **CONTREMAÎTRES**
- **AGENTS DE PRÉVENTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ**
- **TECHNICIENS DE CHANTIER**
- **TECHNICIENS EN SIGNALISATION**
- **COMMIS DE CHANTIER**

Si vous êtes intéressés par un de ces postes, nous faire parvenir votre c.v. à l'attention de Mme Diane Des Lauriers

Par courriel : d-deslauriers@cilsbc.com
 Par télécopieur : (450) 491-7253

3598925

Centre de santé et de services sociaux de Saint-Jérôme

Situé dans la magnifique région des Laurentides, le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Saint-Jérôme** a la responsabilité de promouvoir la santé ainsi que d'évaluer et de diriger les personnes et leurs proches vers les services requis. Ses quelque 2 800 employés veillent sur la santé et le bien-être d'une population locale de 125 500 habitants et de plus de 518 000 personnes à l'échelle régionale, dont un nombre croissant de jeunes familles venant s'établir sur le territoire.

Coordonnatrice des activités hospitalières

Poste cadre à temps partiel (57 h/2 sem.)
 quart de 12 heures de jour et de soir la fin de semaine – Classe 15

Exigences : Diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières, statut de membre de l'OIIQ et 5 ans d'expérience dans différents secteurs cliniques. Un diplôme de 2^e cycle en gestion complété ou en voie d'obtention ainsi que de 1 à 2 ans d'expérience en gestion constituent des atouts.

N° de référence : CAH-PRE-2211

Infirmière clinicienne

Bloc opératoire (formation du personnel)

Poste à temps complet de jour

Exigences : Baccalauréat en sciences infirmières ou par cumul de 3 certificats, dont au moins 2 sont reconnus en soins infirmiers, et 5 ans d'expérience dans toutes les spécialités d'un bloc opératoire.

N° de référence : ICBO-PRE-2211

Pour une description complète, consultez la section « Direction des ressources humaines » de notre site Web.

Venez évoluer professionnellement dans un établissement d'envergure à missions locale et régionale où la qualité des soins est largement reconnue au cœur d'une région qui a beaucoup à offrir. Prenez soin de mentionner le **numéro de référence approprié** en faisant parvenir votre CV, avant **16 h le 5 décembre 2008**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3. Télécopieur : 450 431-8338. Courriel : drh@cdsj.org**

Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous soucrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du féminin ne vise qu'à alléger la lecture.

www.cdsj.org

3598888A

Centre de santé et de services sociaux Cavendish
 Centre affilié universitaire

Issu du regroupement du CLSC de Notre-Dame-de-Grâce-Montréal-Ouest, du CLSC René-Cassin, de l'Hôpital Richardson et du Centre d'hébergement Henri-Bradet, le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Cavendish** dispose, de par sa mission de Centre affilié universitaire en gérontologie sociale, d'un centre de recherche et d'expertise ouvert aux plus récentes avancées dans ce domaine. Nous sommes à la recherche de personnes compétentes et engagées.

Spécialiste en activités cliniques et en prévention des infections

Poste permanent à temps complet non syndiqué

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous effectuerez des activités liées au dépistage, à la surveillance et au contrôle des infections ainsi qu'à l'application des mesures préventives. Vous jouerez également un rôle de leader et de formateur en matière de prévention des infections auprès de tous les employés et de spécialiste en activités cliniques auprès du personnel infirmier de la direction de l'hébergement.

À votre baccalauréat en sciences infirmières s'ajoutent au moins 3 ans d'expérience clinique en hébergement ou auprès des personnes âgées de même qu'en prévention des infections et la connaissance de l'approche milieu de vie. Faisant preuve de leadership et de rigueur, vous avez d'excellentes aptitudes en communication interpersonnelle et maîtrisez le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. **Rémunération** : salaire horaire entre 20,45 \$ et 37,77 \$ plus prime de coordination (5 %).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le **titre du poste convoité**, avant le **5 décembre 2008**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS Cavendish, 2525, boulevard Cavendish, Montréal (Québec) H4B 2Y4. Télécopieur : 514 485-2482. Courriel : cynthia.lynych.cvd@ssss.gouv.qc.ca**

Le CSSS Cavendish souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du masculin ne vise qu'à alléger la lecture. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

3598808A

Vice-président(e) Secteur Systèmes pédagogiques, technologie et infrastructures

(concours n° 630-614)

Nous recherchons :

- Détenteur d'un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle
- Expérience de 10 années en gestion, de préférence en développement, entretien de systèmes informatiques et gestion d'infrastructures techniques
- Idéalement issu du milieu de l'éducation
- Possédant les compétences stratégiques tels la mobilisation, le sens politique, le sens des affaires, la gestion du changement et la pensée stratégique

Nous offrons :

- Salaire concurrentiel
- Gamme complète d'avantages sociaux
- Environnement de travail où règne un fort sentiment d'appartenance
- Philosophie d'entreprise axée sur la qualité de vie

Description détaillée www.grics.qc.ca/emploi

3598604A

Plats du Chef VENEZ VOUS JOINDRE À NOTRE TABLE

DIRECTEUR DES VENTES NATIONALES

SPÉCIALISÉ EN DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS (MILIEU INDUSTRIEL) RÉMUNÉRATION CONCURRENTIELLE ET GAMME COMPLÈTE D'AVANTAGES SOCIAUX SONT OFFERTES. NOUS SOUSCRIVONS AUX PRATIQUES D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

- UN CHEF DE FILE RECONNU DANS L'INDUSTRIE DES ALIMENTS SURGELÉS HAUT DE GAMME.
- UNE DES 50 COMPAGNIES CANADIENNES LES MIEUX GÉRÉES - 2005, 2006 ET 2007
- ENTREPRISE RECONNUE COMME ÉTABLISSEMENT HACCP

WWW.PLATSDUCHEF.COM / T 514.685.9955 / F 514.685.2602 / RH@PLATSDUCHEF.COM

3598604A

CHANGEZ LE MONDE!

DU BÉNÉVOLAT, OUI! MAIS OÙ?

514.842.3351
CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DE MONTRÉAL
CABM.NET



Bibliothèques

La Direction des bibliothèques de l'Université de Montréal est actuellement à la recherche de candidats et de candidates intéressés à occuper la fonction suivante:

- **Bibliothécaire de référence**
 Bibliothèque des lettres et des sciences humaines

Les candidatures doivent être reçues avant le **5 décembre 2008**, selon les modalités décrites sur la description détaillée.

Vous trouverez une description détaillée de ce poste de même que les modalités de mise en candidature sur notre site web : <http://www.drh.umontreal.ca/offres-emploi/bureau-technique.html#tous>

L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature.

3598649A



**Agence de la santé
et des services sociaux
de l'Outaouais**
Québec

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais (l'Agence) a pour mission première de contribuer à l'amélioration de l'état de santé et de bien-être des résidents de l'Outaouais. Elle assure, avec l'aide de ses ressources et en concertation avec ses partenaires, l'organisation et la gestion d'un système de santé et de services sociaux de qualité qui s'adapte continuellement aux caractéristiques propres à la région. De plus, l'Agence est le maître d'œuvre de la mise en place, sur son territoire, d'une organisation de services intégrés, via les réseaux locaux de services.

**LA DIRECTION DE SANTÉ PUBLIQUE EST À LA RECHERCHE DE :
TECHNICIEN ou TECHNICIENNE EN HYGIÈNE AU TRAVAIL
Temps complet permanent**

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du supérieur immédiat, en fonction des priorités de la direction, la personne titulaire de ce poste applique les différentes techniques de l'hygiène du travail dans le but de connaître et d'étudier les postes de travail et d'évaluer l'environnement de travail. Elle rédige les rapports et formule des recommandations de concert avec les collaborateurs. De plus, elle effectue l'entretien ainsi que la calibration des instruments de mesure nécessaires à l'exécution de ses fonctions et participe à la gestion du parc d'instruments de la région. Elle est en mesure de répondre à toute demande de son supérieur en rapport avec la connaissance et la surveillance environnementale des milieux de travail.

RÉMUNÉRATION

Selon l'échelle salariale en vigueur, soit entre 32 832,80 \$ à 44 935,80 \$ par année.

Pour plus de précisions quant aux exigences de ce poste ou pour consulter nos autres offres d'emploi, veuillez visiter le site internet « <http://www.santeoutaouais.qc.ca> ».

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **30 novembre 2008** avant 16 h à :

Madame Suzanne Desjardins
Ressources humaines
Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais
104, rue Lois, Gatineau (Québec) J8Y 3R7
Télécopieur : 819 771-8632
Courriel : suzannedesjardins@ssss.gouv.qc.ca

Note : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3596036

3596036

**Centre de santé et de services sociaux
de Laval**

Avec ses 6 100 employés au service d'une population de plus de 368 000 personnes, le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Laval** est le plus important CSSS au Québec. Ses installations facilement accessibles regroupent l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé, quatre CLSC, cinq centres d'hébergement et un centre ambulatoire. Engagé dans une transformation majeure concernant l'organisation de ses services, notre établissement est au cœur d'un réseau local et d'une région très dynamique et multiculturelle.

**Coordonnateur(trice)
Programme de médecine métabolique**

Relevant de la direction du regroupement-clientèle santé physique et en cogestion avec le chef médical et les trois autres cadres du programme, vous devrez planifier, organiser, superviser et évaluer les activités et les ressources relatives au programme et aux services s'adressant à la clientèle en insuffisance rénale et diabétique. Vous serez responsable d'un budget approximatif de 10 millions de dollars et d'environ 200 employés répartis sur 2 sites. Il vous faudra également animer l'équipe interdisciplinaire du programme et présider le comité du réseau de services intégrés. Enfin, vous assumerez la gestion des nutritionnistes de l'Hôpital.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, avez de l'expérience clinique en milieu de soins de courte durée ainsi qu'en gestion et connaissez les enjeux liés aux clientèles visées. Un diplôme de 2^e cycle constitue un atout.

Pour de plus amples détails et pour postuler, consultez la rubrique « Offres d'emploi » de notre site Web au www.cssslaval.qc.ca ou envoyez votre curriculum vitae à dotation.cadres.csssl@ssss.gouv.qc.ca.

3598971A



Carswell est fière d'être reconnue comme l'un des 100 meilleurs employeurs au Canada pour 2009. En 2006, 2007 et 2008, Carswell faisait partie des Meilleurs lieux de travail au Canada, et en 2004, 2005 et 2006 Carswell a été reconnue comme un des 50 meilleurs employeurs au Canada. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en versions française et anglaise à l'attention de Mme Julie Leblanc (430 rue St-Pierre, Montréal, H2Y 2M5) ou à l'adresse de courriel carriers.editionsyvonblais@thomsonreuters.com au plus tard le 1er décembre 2008.

Directeur des publications

Endroit : Montréal

Responsabilités : Acquérir et concevoir de nouveaux produits ainsi que saisir des opportunités d'affaires stratégiques dans les marchés fiscal et de la comptabilité. Gérer une gamme de produits existants (papier et électroniques) afin de s'assurer de répondre aux besoins changeants de la clientèle et d'atteindre les objectifs de revenus de l'entreprise. Établir un réseau d'auteurs et de partenaires stratégiques. Assurer l'atteinte des objectifs financiers.

Compétences : Le candidat sélectionné saura travailler en équipe et aura les caractéristiques et compétences suivantes :

- Licence en droit (LL.B) et (ou) titre professionnel comptable (CA, CGA, CMA)
- Solides connaissances des marchés fiscal et comptable;
- Excellente maîtrise des langues française et anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Habiletés entrepreneuriales et en matière de leadership;
- Aptitudes en matière de ventes et de réseautage ainsi que pour influencer;
- Capacité de gérer de façon simultanée une variété d'activités.
- Seront également un atout:
- Expérience en conception de produits d'information ou dans le domaine des publications;
- Un diplôme d'études supérieures en fiscalité.

3598104

**ADJOINTE
AU VICE-PRÉSIDENT
DÉVELOPPEMENT**



Relevant du vice-président au développement, la personne aura comme principales responsabilités :

Assister le vice-président au développement dans l'exécution de ses fonctions; Rédiger la correspondance courante et divers documents pour le département du développement; Tenir l'agenda du vice-président et prendre les arrangements pour les déplacements et réunions; Assister aux réunions et rédiger les comptes rendus et procès-verbaux; Collaborer étroitement avec le Service juridique dans la préparation de documents légaux; Tenir à jour la documentation et assurer le suivi des dossiers; Effectuer toutes autres tâches connexes reliées à la fonction.

Profil recherché :

Détenir un diplôme collégial en bureautique avec 5 à 7 années d'expérience pertinente; Être bilingue; Maîtriser la suite MS Office; Savoir agir avec entente, courtoisie et tact; Être autonome et facilité d'adaptation.

Le poste est basé à notre bureau régional de Montréal.

**NOUS OFFRONS UNE RÉMUNÉRATION CONCURRENTIELLE
AINSI QU'UNE GAMME COMPLÈTE D'AVANTAGES SOCIAUX.**

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 28 novembre 2008 à l'adresse suivante :

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
6000, rue Armand-Viau, Québec (Québec) G2C 2C5
Télécopieur : (418) 847-3324
Courriel : ress.hum@familiprix.com • www.familiprix.com



3598704A

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

GESCA
NUMÉRIQUE



MAGAZINES | QUOTIDIENS | INTERNET | LIVRES | TÉLÉVISION

ADMINISTRATEUR DE BASES DE DONNÉES (DBA)

Gesca Numérique et ses filiales exploitent les sites Internet Cyberpresse.ca, LaPresseAffaires.com, Technaute.com, MonCinema.ca, MonToit.ca et MonVolant.ca. Gesca Numérique est une division de Gesca Ltée, groupe de communication et filiale en propriété exclusive de Power Corporation du Canada.

LE POSTE

En tant qu'administrateur de bases de données, vous travaillez à la fois au niveau de la production et du développement. Vous planifiez, développez et maintenez les bases de données actuellement en place telle que MS SQL Server et MySQL tout en respectant les principes dictés par l'entreprise. En résumé, vous êtes responsable de l'aspect physique de la base de données, de sa disponibilité et des enjeux reliés à son développement.

LES EXIGENCES

- Posséder un Baccalauréat en informatique ou l'équivalent;
- Détenir sept (7) ans d'expérience en informatique dont au moins trois (3) ans comme administrateur de bases de données (DBA);
- Posséder une très bonne connaissance de MS SQL Server 2005 et de MySQL 4;
- Avoir une connaissance du langage XML;
- Communiquer aisément en équipe;
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de résolution de problème;
- Avoir le souci du détail, être organisé et autonome;
- Être bilingue (français et anglais).

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération **concurrentielle**, ainsi qu'une **gamme d'avantages sociaux**.

Si vous êtes intéressé à travailler dans un environnement stimulant et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

**Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca**

3597090

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Quatrième groupe de presse écrite au Canada, Médias Transcontinental est le plus important éditeur de magazines destinés aux consommateurs. Il occupe le premier rang au Québec dans le marché de l'édition de journaux régionaux et communautaires et le second au Canada. Il est également le leader de la distribution de porte en porte de matériel publicitaire au Canada.



Médias Transcontinental est à la recherche pour les régions de **Montréal (2 postes), Laval, Lanaudière, Centre du Québec -Estrie, Québec, Ontario, Outaouais et Mauricie** d'un(e) :

**DIRECTEURS DES PRODUITS ET DES OPÉRATIONS NUMÉRIQUES
(9 POSTES) • RÉGULIER - TEMPS PLEIN**

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

Le directeur du développement des produits numériques dirige les opérations des produits numériques de sa région. Il veille à la saine gestion, à la performance financière, à la croissance ainsi qu'à la réalisation de la mission et à la satisfaction des usagers et des clients. Il développe, communique et implante la stratégie annuelle pour les produits sous sa responsabilité, notamment en termes de contenu, de trafic et des fonctionnalités. Il assume le leadership de son équipe. Plus spécifiquement, le directeur des produits et des opérations numériques devra :

- Assurer le développement de nos produits numériques et papier auprès des agences ainsi que des comptes majeurs;
- Développer une stratégie « produit » en collaboration avec les équipes opérationnelles des autres produits Transcontinental;
- Gérer les ressources humaines qui lui sont confiées;
- Gérer le développement et la qualité du contenu et s'assurer de la cohérence des sites;
- Identifier les opportunités de produits complémentaires web/imprimé en effectuant des analyses de marché et de concurrence;
- Préparer le budget et gérer les coûts opérationnels en définissant les objectifs annuels de croissance et de rentabilité et établir les plans d'action appropriés;

EXIGENCES DU POSTE :

- Détenir un baccalauréat en administration des affaires;
- Compter cinq (5) années d'expérience dans le domaine des médias numériques dont trois (3) années dans un poste de gestion;
- Avoir une bonne connaissance du milieu des affaires et des connaissances générales des médias;
- Démontrer d'excellentes habiletés en gestion et mobilisation des ressources humaines;
- Maîtriser parfaitement le français et l'anglais.

Toute combinaison de formation et/ou d'expérience jugée équivalente sera considérée. Les demandes seront traitées en toute confidentialité.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **(en spécifiant le titre du poste)** à Karine Marceau soit par courrier électronique à karine.marceau@transcontinental.ca ou par télécopieur au (514) 832-5093.

Prière de ne pas téléphoner. Médias Transcontinental favorise l'égalité des chances en matière d'emploi et d'avancement. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront appelées.

3598890

**CENTRE
ANDRÉ-BOUDREAU**



Centre de réadaptation agréé offrant des services de désintoxication, de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes et adultes des Laurentides aux prises avec un problème d'alcoolisme, de toxicomanie ou de jeu pathologique.

**AGENT(E) DE RELATIONS
HUMAINES**

Liste de rappel

**Pour notre siège social et nos points de services
(Saint-Jérôme, Sainte-Thérèse et Deux-Montagnes)**

- Assignation à temps à complet
- Formation universitaire en sciences humaines en criminologie, en service social, en psychologie ou en psychoéducation

INFIRMIER(ÈRE)

Liste de rappel

Pour notre siège social

- Assignation à temps à complet
- DEC en soins infirmiers et adhésion à l'OIIQ
- Expérience en centre de traitement de la toxicomanie et de l'alcoolisme, un atout

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae au plus tard le **5 décembre 2008** à M^{me} Maryse Beaudry, Centre André-Boudreau, 910, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5M5. Télécopieur : 450 432-8654; courriel : maryse_beaudry@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

3598924A

BABILLARD

Expansion dans la distribution alimentaire

Duval et fils, qui distribue des fruits et des légumes frais pour les institutions et les restaurants, déménagera avant la fin de l'année dans son nouvel immeuble situé dans le parc industriel de La Plaine, à Terrebonne. L'entreprise familiale, fondée en 1985 par Richard Duval, investit un million de dollars dans cette expansion et ajoute quatre emplois à son effectif de 11 personnes.

— Les Affaires

Nouvel encanteur d'automobiles à Saint-Eustache

Manheim Canada, spécialiste des encans d'automobiles pour le marché de gros, vient d'inaugurer des installations construites au coût de 42 millions de dollars à Saint-Eustache. Manheim, une société du groupe américain Cox Entreprises, fait des affaires au Canada depuis un quart de siècle, mais n'avait aucune présence au Québec. Dans ses nouvelles installations, l'entreprise peut vendre jusqu'à 2000 voitures par semaine et employer, les jours d'encan, jusqu'à 200 personnes.

— Les Affaires

Workopolis Mobile facilite la recherche d'emploi

Chercher un nouvel emploi peut sembler un travail en soi — et il n'est pas toujours possible d'être à côté d'un ordinateur pour poursuivre sa recherche. Workopolis Mobile souhaite faciliter la vie des chercheurs d'emploi grâce à sa version mobile de site d'emplois. Les chercheurs d'emploi n'ont qu'à entrer mobile.workopolis.com dans la barre de navigation de leur appareil mobile de poche (BlackBerry ou autre) pour pouvoir rechercher instantanément toutes les offres disponibles sur le site principal de Workopolis et ce, tout en profitant de leurs déplacements. Une fois l'emploi idéal trouvé, ils pourront en réacheminer la description à leur adresse courriel personnelle ou à leurs amis afin de pouvoir postuler dès qu'ils auront accès à un ordinateur.

Exploration Orbite : Grande-Vallée emporte la mise

Québec accorde 2,1 millions de dollars à Exploration Orbite pour la production d'alumine en Gaspésie. L'argent servira à extraire l'alumine d'un gisement d'argile situé entre Grande-Vallée et Murdochville et à implanter une usine-pilote de transformation à Grande-Vallée. Le projet devrait créer entre 30 et 40 emplois. Exploration Orbite investira au total sept millions de dollars dans ces nouvelles installations, dont un prêt de deux millions du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation. À cette somme s'ajoute une contribution non remboursable de 150 000 \$ du ministère des Affaires municipales et des Régions. L'entreprise espère aussi obtenir un soutien financier du fédéral. Si l'usine-pilote donne des résultats concluants sur la qualité de l'alumine, une extraction à plus grande échelle pourrait entraîner la construction d'une usine plus importante et la création de plusieurs centaines d'emplois. L'exploitation du site de Grande-Vallée, qui couvre plus de 3400 hectares, a été au cœur de plusieurs débats au cours des dernières années.

— www.radio-canada.ca

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com

CINÉMA

CE QU'ON A VU, CE QU'ON EN PENSE.



Tous les samedis dans LA PRESSE

Vous avez l'énergie qu'il nous faut!

Conseiller(ère) - Contrôle au chantier

Poste temporaire de 3 ans – Bécancour (Mauricie)
N° de l'offre: MN081118A
Date limite: 7 décembre 2008

À la direction Administration et contrôle de la division HQ Équipement et SEBJ

Vérification de procédures internes, contrats, commandes, systèmes de gestion administrative au chantier / Recommandations et suivi / Activités de contrôle au chantier / Relations d'affaires avec le personnel de direction au chantier / Quelques semaines de formation au siège social de Montréal puis transfert à Gentilly-2 dans la région de Trois-Rivières / Horaire 37,5 heures par semaine.

Bac en comptabilité ou titre comptable / Cinq (5) ans d'expérience en vérification de contrats ou en vérification opérationnelle / Connaissance des chantiers de construction ou activités de construction un atout / Maîtrise des logiciels Word et Excel ainsi que du français parlé et écrit.

Pour obtenir une description détaillée ou consulter nos autres offres : www.hydroquebec.com/emplois

Pour poser votre candidature, remplissez le formulaire électronique et joignez-y votre cv.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues à la suite de l'analyse des dossiers. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

Centré sur votre mieux-être

Regroupant les centres d'hébergement de Louvain, Laurendeau, Légaré et Paul-Lizotte, les CLSC d'Ahuntsic et de Montréal-Nord et l'Hôpital Fleury, le **Centre de santé et de services sociaux d'Ahuntsic et Montréal-Nord** emploie plus de 2 270 personnes et 148 médecins; il dispose d'un budget annuel de 142 millions de dollars. Notre établissement se soucie du mieux-être de son personnel autant que de celui de ses usagers.

Joignez notre équipe pour une carrière en santé!

Conseillères cliniques en soins spécialisés

- Personnes âgées et maladies chroniques
- Soins critiques

2 postes cadres permanents à temps complet, classe 15

Envie de vous engager dans une équipe dynamique et d'évoluer au sein d'une direction qui croit à l'avancement de la pratique et dont la philosophie du *caring* guide les actions? Joignez-vous à notre équipe composée de trois autres conseillères cliniques en soins spécialisés et de trois conseillères en soins infirmiers afin d'aider nos équipes de soins à relever les défis qu'elles rencontrent et de les accompagner dans leur recherche de solutions.

Pour une description détaillée de ces postes et des exigences requises, nous vous invitons à consulter la rubrique « Offres d'emploi » de notre site Web au www.csssamn.ca

Veillez transmettre votre curriculum vitae, avant **16 h le 5 décembre 2008**, à l'attention de **M^{me} Marielle Roy, directrice du programme de santé physique et des soins infirmiers, à : dotation.csssamn@sss.gouv.qc.ca**

Le CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du féminin ne sert qu'à alléger la lecture. Seules les personnes considérées pour une entrevue seront avisées.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Situé dans la magnifique région des Laurentides, le **Cégep de Saint-Jérôme** dispense de l'enseignement collégial à plus de 3 500 jeunes et adultes évoluant tant à l'enseignement régulier qu'à la formation continue. Le Collège vous invite à joindre les quelque 500 personnes qui y travaillent et profitent d'une infrastructure en constante évolution permettant à chacun d'aller au bout de ses rêves!

Coordonnateur(trice) aux Affaires corporatives

Temps partiel – 3,5 jours par semaine (70 %)

Sous l'autorité du directeur général, vous êtes responsable de la mise en œuvre de l'ensemble des programmes et des activités ayant trait au secrétariat corporatif, à la gestion documentaire, à l'accès à l'information et à la protection des renseignements personnels ainsi qu'aux affaires juridiques. Vous convoquez les réunions du conseil d'administration et du comité exécutif, en rédigez les procès-verbaux et assurez le suivi des décisions qui y sont prises. Vous assurez le suivi de la politique de conservation des documents tant administratifs qu'historiques. Vous faites le suivi des demandes d'accès à l'information et veillez à l'application de la Loi sur la protection des renseignements personnels. Enfin, vous préparez et assurez le suivi de certains dossiers juridiques et documentez les dossiers pour le répondant du Collège devant les tribunaux autres qu'administratifs.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine de compétence approprié, préférentiellement en droit, vous cumulez au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente et faites preuve d'aisance dans un environnement juridique, de préférence dans un réseau du secteur public et idéalement dans le réseau collégial. Vous détenez également des connaissances suffisantes des systèmes d'archivage et maîtrisez les applications du logiciel Word. De plus, vous faites preuve de respect à l'égard des échéanciers, de rigueur, de cohérence et d'une grande autonomie. Enfin, vous démontrez une excellente maîtrise de la langue française.

Votre salaire sera établi selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel et se situera entre 42 620 \$ et 56 828 \$ (70 % de la classe administrateur 6).

Lieu d'emploi : Saint-Jérôme

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **1^{er} décembre 2008 à 16 h**, en mentionnant le **numéro de concours CAC-08**, à resshum@cstj.qc.ca

Seules les personnes invitées en entrevue seront avisées. Le masculin dans le texte est utilisé afin d'alléger la lecture. Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la Loi, soit les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Pour une description plus détaillée de ce poste, nous vous invitons à consulter le www.cstj.qc.ca à la rubrique « Offres d'emploi »

AGENTE OU AGENT D'ADMINISTRATION AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES SECTEUR DU PERSONNEL ENSEIGNANT (CONTRAT TEMPORAIRE D'ENVIRON UNE ANNÉE)

Responsabilités

L'emploi consiste à assumer, à l'intérieur de son champ de compétence, un rôle conseil auprès des gestionnaires de la commission scolaire pour favoriser la gestion optimale des ressources humaines. La personne retenue aura notamment pour mandat: l'interprétation et le contrôle de l'application des conventions collectives, des règlements et autres lois du travail applicables au personnel enseignant; l'analyse et le règlement des plaintes et des griefs; la planification, l'organisation et l'exécution des diverses activités administratives et techniques reliées à son secteur d'activité; la dotation du personnel et la supervision de six membres du personnel agissant sous sa responsabilité.

Profil recherché

La personne recherchée doit: posséder des aptitudes marquées au plan des relations interpersonnelles, démontrer de fortes aptitudes en résolution de problèmes, être autonome, faire preuve d'un excellent sens de l'organisation et être en mesure de travailler efficacement sous pression, maîtriser les outils de la suite Office et avoir une disponibilité étendue lors de périodes de pointe.

Exigences

Posséder un Baccalauréat dans un champ d'études approprié; une (1) année d'expérience pertinente; réussir des tests incluant un test de français écrit et être disponible à compter du 5 janvier 2009.

Le salaire pour cet emploi varie entre 42 062 \$ à 56 081 \$

La Commission scolaire des Hautes-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes présentant un handicap à présenter leur candidature.

Pour postuler

Veillez faire parvenir un curriculum vitae, au plus tard le 3 décembre 2008, Service des ressources humaines, Commission scolaire des Hautes-Rivières, 210, rue Notre-Dame, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6N3
Télé.: (450) 359-1569 / Courriel: cvcadre@csdhr.qc.ca

MCE Conseils réalise des études d'avant-projet et dispense des services de consultation pluridisciplinaire en gestion à des syndicats, coopératives, PME traditionnelles et de l'économie sociale. Afin de soutenir sa croissance, MCE Conseils est à la recherche d'un(e) :

Conseiller(ère) en études économiques, stratégiques et marketing - Niveau intermédiaire

La personne recherchée contribuera à la préparation de propositions et à la réalisation de mandats :

- ▶ Étude sectorielle, de marché et d'opportunités;
- ▶ Plan de développement des affaires et de commercialisation;
- ▶ Recherche, enquête et analyse de données sociales, sectorielles, industrielles et commerciales;
- ▶ Plan d'affaires, de redressement et de planification stratégique;
- ▶ Participation à des diagnostics globaux d'entreprise.

Profil recherché :

- ▶ Diplôme en Économie ou Administration des affaires, avec concentration en Économie appliquée, Marketing ou mixte Économie/Marketing ou détiend un MBA;
- ▶ Maîtrise des méthodes de recherche qualitative et quantitative;
- ▶ Capacité démontrée d'analyse, de vulgarisation, de synthèse et de rédaction;
- ▶ Capacité à interpréter et à analyser des états financiers;
- ▶ Maîtrise de SPSS ou autre suite-logiciel de traitement statistique/de sondage;
- ▶ Habileté à communiquer;
- ▶ Autonomie et sens de la planification, de l'organisation et de l'efficacité;
- ▶ Minimum de sept années d'expérience dans des fonctions conseils à la prise de décisions stratégiques et d'affaires.

MCE Conseils offre :

- ▶ Un environnement de travail souple et de qualité, axé sur la responsabilisation des personnes;
- ▶ Certains avantages non monétaires;
- ▶ La rémunération est établie en fonction d'une politique interne compétitive ainsi que les qualifications de la personne retenue.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur cv avant le **5 décembre 2008**.

MCE Conseils
Ressources humaines
32, rue St-Charles Ouest, bureau 400
Longueuil (Québec) J4H 1G6
Télécopieur : (450) 646 3403
Courriel : mceconseils@mceconseils.com
Site web : www.mceconseils.com

Le Bouclier

Centre de réadaptation en déficience physique

Le Centre de réadaptation en déficience physique Le Bouclier est un établissement à vocation régionale desservant les régions de Lanaudière et des Laurentides. Il offre des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes ayant des incapacités découlant d'une déficience auditive, du langage, motrice ou visuelle.

Le Centre de réadaptation en déficience physique Le Bouclier est un établissement à vocation régionale desservant les régions de Lanaudière et des Laurentides. Il offre des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes ayant des incapacités découlant d'une déficience auditive, du langage, motrice ou visuelle.

Chef de programmes de réadaptation LAURENTIDES

À ce remplacement à temps complet d'une durée de deux ans basé à Sainte-Agathe ou à Mont-Laurier (à déterminer), vous assumerez la gestion des programmes suivants :

- Déficience du langage et motrice, jeunesse, Laurentides Nord;
- Déficience motrice et traumatologie, Hautes-Laurentides;
- Déficience du langage, jeunesse, Hautes-Laurentides.

Rémunération : classe 14

Nous sommes également à la recherche d'orthophonistes et de neuropsychologues.

Pour une description complète, visitez la section des offres d'emploi de notre site Internet.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant **16 h 30 le 3 décembre 2008**, en spécifiant le **numéro de concours 2008-C03**, à **M^{me} Véronique Bonin, CRDP Le Bouclier, 144, rue Saint-Joseph, Joliette (Québec) J6E 5C4. Télécopieur : 450 755-2938. Courriel : veronique.bonin@sss.gouv.qc.ca**

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

www.bouclier.qc.ca

OFFRES D'EMPLOI
300

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE
INFOGRAPHISTE JUNIOR
recherche pour une imprimerie à l'île-des-Sœurs. CV à: francoisr@imprimeriegg.qc.ca

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE
ESTIMATEUR
Une compagnie manufacturière de produits de métal recherche un estimateur détenant au moins 2 ans d'expérience dans un poste similaire et une connaissance des procédés de fabrication de la tôle. Fax : 514 369-4566, Courriel dmayer@protoplus.com

326 CONSTRUCTION
SURINTENDANT(E) DE CHANTIER
Poste permanent, personne-ressource pour projets de construction résidentiels/condominiums, minimum de 10 années d'expérience comme surintendant et posséder une expérience de travail reliée directement au projet de condominium avec structure de béton. doit être autonome, avoir le sens des responsabilités, être capable de travailler sous pression. Habileté dans la gestion des ouvriers, des sous-traitants et des horaires. Doit avoir un très grand souci de la qualité. *Doit être disponible et flexible avec les horaires de travail, très bon salaire, doit être disponible à partir du 1er février 2009. Faites parvenir votre C.V. à projetconstruction@qc.aira.com*

CHARGÉ(E) DE PROJETS
Expérience 5 à 10 ans en gestion de projets dans les secteurs commercial, industriel, institutionnel. Bonne connaissance de l'informatique. DEC ou Bac en architecture ou génie civil. *Faites parvenir votre c.v. au 450-441-4969 ou gestion.md@qc.aira.com*

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE
331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

Nous sommes à la recherche de CHEFS D'ÉQUIPES (des préposé(s) à l'entretien ménager)
2 postes disponibles : Centre d'achats à Laval et à Pointe Claire. La personne en charge du poste devra effectuer toutes les tâches liées à l'entretien ménager lourd (Laver les tapis, les murs, les plafonds et les vitres. Laver, traiter et décaper les planchers avec les équipements adéquats. Utiliser la vadrouille humide. Enlever les ordures et les bacs de recyclage), mais devra également gérer une équipe de 20 personnes, former les nouveaux arrivants, faire les demandes de personnel au bureau le cas échéant. Remplir les feuilles de temps et les transmettre au directeur en temps voulu. Savoir faire face aux exigences du client. Expérience en entretien ménager commercial indispensable, une première expérience de chef d'équipe constitue un atout. Salaire en fonction de l'expérience. Envoyer votre CV à : cgasnier@empiremaintenance.ca

340 EMPLOIS DIVERS
COMPAGNIE AÉRIENNE en Côte d'Ivoire cherche **COMMANDANT de BORD/ INSTRUCTEUR**
LET UVP Series, contrat de longue durée, lieu Abidjan. 80 heures max. par mois. Avantages: logé(e), transport. Salaire à définir. Tél.: 225 21 588099 Cell.: 225 07 813040 Fax: 225 21 588098 directionsal@yahoo.fr sophia@aviso.ci

AMNISTIE INTERNATIONALE
514-766-9766
1-800-565-9766

SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DE LA SCHIZOPHRÉNIE

De l'information pour comprendre, du soutien et de l'entraide pour mieux vivre.

1 personne sur 100 souffre de schizophrénie

514.251.4000 poste 3400
1.866.888.2323
www.schizophrenie.qc.ca
info@schizophrenie.qc.ca

LES CENT ANS DU CANADIEN DE MONTRÉAL

UNE HISTOIRE À VIVRE...

228 PAGES

CENT ANS 1909-2009 DE PASSION

HOCKEY

HORS SÉRIE

LE MAGAZINE

ENTREVUES
JEAN BÉLIVEAU
PATRICE BRISEBOIS
YVAN COURNOYER
GUY LAFLEUR
MAXIM LAPIERRE
PATRICK ROY

100 CLASSEMENT

EQUIPES

DANS L'HISTOIRE

PHOTOS
TÉMOIGNAGES
STATISTIQUES

SEULEMENT 9,95 \$

JAMAIS UN TEL OUVRAGE N'A ÉTÉ PUBLIÉ EN KIOSQUE DÈS MAINTENANT!

..ET À SUIVRE!

LE CLASSEMENT DES 100 ÉQUIPES DU CANADIEN DE MONTRÉAL EST LE PREMIER DE QUATRE NUMÉROS HORS-SÉRIE PRÉPARÉS POUR VOUS PAR HOCKEY LE MAGAZINE.

COLLECTIONNEZ-LES!

LES ÉDITIONS **GESCA** monhockey.com **HOCKEY LE MAGAZINE**

MÉTÉO TOUTE LA MÉTÉO SUR CYBERPRESSE.CA/METEO

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI
Nuageux avec quelques flocons cessant en matinée, ciel variable en après-midi. Vents du nord-ouest de 25km/h à 30km/h. Probabilité de précipitations: 30 %.

MAXIMUM
-3

CETTE NUIT
Passages nuageux en soirée, généralement dégagé au cours de la nuit. Vents du nord-ouest à 30km/h. Probabilité de précipitations: 10 %.

MINIMUM
-7

DEMAIN
Passages nuageux. Probabilité de précipitations: 10 %.

MAX / MIN
-5/-10

LUNDI
Nuageux avec faible neige. Probabilité de précipitations: 70 %.

MAX / MIN
1/-1

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Ave neige	-4	-8
Gatineau	Beau	-4	-13
La Tuque	Ave neige	-7	-9
Maniwaki	Beau	-5	-16
Mont-Tremblant	Variable	-9	-17
Québec	Ave neige	-5	-8
Rimouski	Faib neige	-5	-9
Saguenay	Ave neige	-8	-10
Sainte-Agathe	Variable	-6	-14
Sherbrooke	Ave neige	-7	-9
Therford Mines	Ave neige	-8	-10
Trois-Rivières	Ave neige	-4	-6
Val-d'Or	Variable	-9	-13

AU PAYS

Calgary	Beau	4	-6
Charlottetown	10+cm	2	-5
Edmonton	Ensoleillé	5	-7
Fredericton	Ave neige	-3	-7
Halifax	10+cm	1	-4
Ottawa	Beau	-4	-13
Regina	Soleil	5	-7
Saint-Jean	Averses	11	6
Saskatoon	Brume	2	-6
Toronto	Beau	-3	-8
Vancouver	Averses	9	5
Whitehorse	Variable	-12	-14
Winnipeg	Variable	-6	-7
Yellowknife	Faib neige	-10	-16

LE MONDE

Bruxelles	Pluie	2	2
Lisbonne	Beau	20	12
Londres	Éclaircies	4	0
Los Angeles	Beau	23	11
Madrid	Nuageux	16	6
Mexico	Soleil	18	6
Moscou	Nuageux	8	-2
Paris	Soleil	3	1
Pékin	Soleil	11	3
Port-au-Prince	Beau	32	21
Rio de Janeiro	Pluie	21	19
Rome	Averses	16	9
Tokyo	Nuageux	12	8
Washington	Variable	3	-3

AU SOLEIL


Acapulco	Soleil	32	23
Cuba	Nuageux	25	19
Key West	Ventoux	21	18
Martinique	Orages	29	24
Miami	Averses	21	16
Orlando	Beau	17	8
Rép. dominicaine	Pluie	26	23
Riviera Maya	Soleil	27	22

AFFAIRES

Boston	Ventoux	0	-7
Chicago	Beau	5	-2
New York	Variable	1	-3
San Francisco	Variable	19	10



« ...et ça se courielle.

En s'inscrivant aux **Alertes emploi** sur Workopolis, on reçoit un courriel dès qu'un  emploi qui nous intéresse est affiché sur le site. Ça, c'est super!

Avec plus de 5 000 emplois de qualité affichés chaque jour au Québec, pas surprenant que plus d'un million de candidats québécois fassent comme moi et visitent workopolis.com chaque mois. »

**workopolis.com**

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

