

Information  
sur le marché  
du travail

**imt**

# *Le marché du travail dans la région des Laurentides*

Perspectives professionnelles  
2003-2007

Québec 

**Rédaction**

Robert Gareau  
Économiste  
Direction de la planification et du partenariat de la région des Laurentides

**Collaboration**

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

**Production**

Direction de la planification et du partenariat de la région des Laurentides

**Impression**

Imagerie Denis inc.

© Gouvernement du Québec  
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2004  
ISBN : 2-550-42190-6

Ce document est disponible dans tous les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Internet [www.emploi.quebec.net](http://www.emploi.quebec.net)

*La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.*



## Table des matières

Avant-propos	5
Tendances prévues dans la région des Laurentides selon le niveau et les genres de compétence	6
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	11
Gestion	16
Affaires, finances et administration	25
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	37
Secteur de la santé	48
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	56
Arts, culture, sports et loisirs	64
Vente et services	71
Métiers, transport et machinerie	82
Secteur primaire	98
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	107
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	121
Coordonnées des centres locaux d'emploi (CLE)	141





## Avant-propos

L'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession. Pour que les citoyennes et les citoyens des Laurentides puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations, tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région des Laurentides. Perspectives professionnelles 2003-2007*. Dans le présent document, vous découvrirez les caractéristiques de plus de 500 métiers et professions dans les Laurentides, ainsi que des informations d'intérêt comme le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

Branché sur la réalité du marché du travail, ce document constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents, de même que pour les intervenantes et les intervenants du marché du travail.

Je vous rappelle que la présente publication est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE) de la région des Laurentides et sur Internet à l'adresse [emploi.quebec.net](http://emploi.quebec.net) où vous pourrez aussi consulter la collection des 19 publications couvrant toutes les régions du Québec.

Bonne lecture.

**La directrice régionale d'Emploi-Québec  
Région des Laurentides,**

**Louise Paradis**

## Tendances prévues dans la région des Laurentides selon le niveau et les genres de compétence

### *Au Québec*

Après avoir progressé vigoureusement en 1999 et 2000, le produit intérieur brut (PIB) québécois a augmenté à un rythme plus modéré en 2001. Les résultats pour 2002 ont été nettement meilleurs, puisque l'économie québécoise a connu une croissance de 4 %<sup>1</sup>. Pour diverses raisons, dont notamment le retard de la reprise américaine, la croissance de l'économie québécoise a ralenti en 2003, s'établissant à 1,7 %<sup>2</sup>. Selon les prévisions à moyen terme du Conference Board, l'économie poursuivra sa croissance jusqu'en 2007. En 2004, la croissance du PIB sera de l'ordre de 2,7 % alors que pour l'ensemble de la période de 2003-2007, la progression du PIB s'établira au taux moyen de 2,3 %<sup>3</sup>.

En somme, l'économie québécoise continuera de croître et l'emploi poursuivra sa progression au cours des prochaines années. Précisons qu'au cours de la période de 2003-2007, 285 000 postes seront créés au Québec, soit une moyenne de 57 000 emplois par année. C'est donc dire que l'augmentation exceptionnelle de l'emploi observée en 2002 fera place à une progression plus modérée d'ici 2007.

À la demande de main-d'œuvre découlant de l'activité économique, s'ajouteront 370 000 postes qui seront libérés par les personnes qui prendront leur retraite.

Emploi-Québec estime donc à 655 000 le nombre de postes à pourvoir au Québec durant la période de 2003-2007.

### *Dans les Laurentides*

Pour diverses raisons, dont la croissance démographique, les investissements publics et privés, l'étalement urbain, la diversité économique, l'accès au bassin de consommateurs de la grande région de Montréal et la qualité de vie qu'offre notre région, l'effectif de personnes en emploi a augmenté à une cadence supérieure à celle du Québec au cours des dernières années. En effet, depuis 1987, le nombre de

personnes en emploi a augmenté au taux annuel moyen de 3,3 % dans les Laurentides, soit un rythme plus rapide que celui du Québec (1,2 %).

Cette évolution de l'emploi s'est exprimée de façon variée entre les groupes professionnels. Ainsi, les catégories professionnelles des *sciences naturelles et appliquées*<sup>4</sup> des *sciences sociales*, de *l'enseignement*, de la *santé* ainsi que des *ventes et services* ont progressé à un rythme supérieur à celui de l'ensemble des professions, alors que les regroupements professionnels des *métiers*, du *transport et de la machinerie* et de la *transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique* ont vu leurs effectifs croître à un rythme plus lent que celui de la moyenne des professions.

Pour sa part, le groupe professionnel du secteur *primaire* a évolué à contre-courant de la tendance générale en apportant une faible contribution à l'emploi au cours des dernières années.

---

4. Une définition sommaire est présentée à chaque section traitant de façon spécifique les groupes professionnels. (Voir la table des matières)

---

1. Stat-Express, Institut de la statistique du Québec, Vol.6, no. 12, 26 mars 2004. Remarque : les données historiques sur le PIB publiées dans ce document sont des données révisées par Statistique Canada.

2. *op.cit.*

3. *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec, 2003-2007*, Emploi-Québec, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, juillet 2003. Remarque : les prévisions du PIB proviennent du scénario de moyen terme du Conférence Board, avril 2003.

Pour la période de 2003-2007, la croissance sera aussi au rendez-vous. Les conditions ayant permis à la région de bien tirer son épingle du jeu au cours des dernières années continueront d'influencer favorablement l'emploi.

Ainsi, pour cette période, nous prévoyons que le nombre de personnes en emploi sera en progression au taux annuel moyen de 2,1 % dans la région des Laurentides, soit une augmentation d'environ 26 000<sup>5</sup>. Comme par le passé, cette augmentation sera relativement supérieure à celle du Québec (1,5 %).

Par ailleurs, on s'attend à ce que les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre qui quittera son emploi pour la retraite soient relativement importants au cours des prochaines années. Selon nos estimations, près de 25 000<sup>5</sup> personnes prendront leur retraite au cours de la période de 2003-2007.

---

5. Cette estimation doit être interprétée comme un ordre de grandeur (voir le texte sur la définition des variables, la méthodologie et l'interprétation des résultats, p. 11).

6. Cette estimation doit être interprétée comme un ordre de grandeur (voir le texte sur la définition des variables, la méthodologie et l'interprétation des résultats, p. 11).

Le vieillissement de la main-d'œuvre sera l'un des faits marquants du marché du travail au cours des prochaines années. Rappelons que, dans les Laurentides, ce phénomène est déjà bien enclenché puisque la population active de 45 ans et plus a fortement augmenté entre 1987 et 2003, passant de 19 % à 35 %.

Sur le plan des professions, les perspectives pour le groupe des *sciences naturelles et appliquées* s'annoncent favorables pour la période de 2003-2007 et la part des emplois, qui s'élevait à 5,7 % en 2002, ira en augmentant.

Avec la croissance et le vieillissement de la population, le secteur de la *santé* sera en progression. Par conséquent, les perspectives pour les professions de la santé seront parmi les meilleures sur le marché du travail.

Au Québec comme dans les Laurentides, le groupe professionnel *affaires, finances et administration* est le deuxième groupe professionnel en importance en termes d'emplois. Dans notre région, ce groupe a progressé à un rythme annuel moyen voisin de la moyenne, soit autour de 3,5 % depuis 1987. Les perspectives s'annoncent meilleures pour les professions hautement qualifiées (exemple : vérificateurs comptables) bien que des possibilités

d'emplois seront nombreuses dans certaines professions de niveaux de compétence moins élevés. Le volume et le roulement de la main-d'œuvre dans certaines professions favoriseront les ouvertures sur le marché du travail.

Formant un peu plus du quart de l'effectif en emploi en 2002, les professions de la *vente et des services* offriront de nombreuses possibilités d'emplois grâce, notamment, à une croissance démographique relativement solide, à une conjoncture positive et à des investissements substantiels dans les domaines commercial et touristique.

En raison d'une présence relativement forte du secteur de la *construction*, la part régionale du regroupement professionnel des *métiers, du transport et de la machinerie* était plus élevée que celle du Québec en 2002. Les projections positives pour le secteur de la construction se traduiront par une demande croissante en main-d'œuvre. Dans certains métiers de la construction, les besoins liés au remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite seront une source de demande non négligeable. Nos perspectives s'annoncent donc favorables pour plusieurs métiers de la construction.

Comme l'indique le graphique de la page 9 illustrant la part relative de l'emploi selon le genre de compétence, les professions du secteur *primaire* occupent une place relativement modeste sur le marché du travail, tant dans notre région qu'au Québec. Nos prévisions pour les professions de ce groupe indiquent une progression de l'emploi plus lente que la moyenne et l'importance relative de ce regroupement restera faible pour l'ensemble de la période de 2003-2007. Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante créera des ouvertures dans certaines professions du *primaire*.

Dans le manufacturier, l'important secteur de l'aéronautique a connu des ratés en 2002-2003 et certaines entreprises ont été contraintes de réduire leur personnel. Les perspectives pour la période de 2003-2007 sont incertaines pour ce secteur. En fait, la récupération des emplois perdus dépendra du redressement des conditions économiques dans le transport aérien. L'évolution du contexte géopolitique mondial sera également à surveiller.

Dans cette optique, nos prévisions 2003-2007 pour les monteurs et les monteuses d'aéronefs ont été révisées à la baisse par rapport à l'exercice précédent, passant de favorables à acceptables.

Par ailleurs, le conflit commercial sur le bois d'œuvre qui perdure entre le Canada et les États-Unis, et la problématique régionale liée aux droits de coupe pourraient affecter la demande pour certains métiers liés à la transformation du bois. Toutefois, nos perspectives à moyen terme demeurent bonnes. Il faut dire qu'une bonne partie des emplois se retrouvent dans des activités non concernées par les problèmes soulevés précédemment<sup>7</sup>. Ajoutons que l'activité dans la construction favorisera l'emploi dans le secteur du bois et du meuble.

Il est aussi utile de rappeler que la base économique très diversifiée de la région contribue à atténuer l'effet négatif des difficultés rencontrées par une entreprise ou un secteur en particulier. Ainsi d'autres secteurs devraient contribuer à la création d'emplois. Mentionnons, à titre d'exemples, l'industrie des aliments et boissons, des produits du caoutchouc et du plastique, des produits métalliques et du meuble.

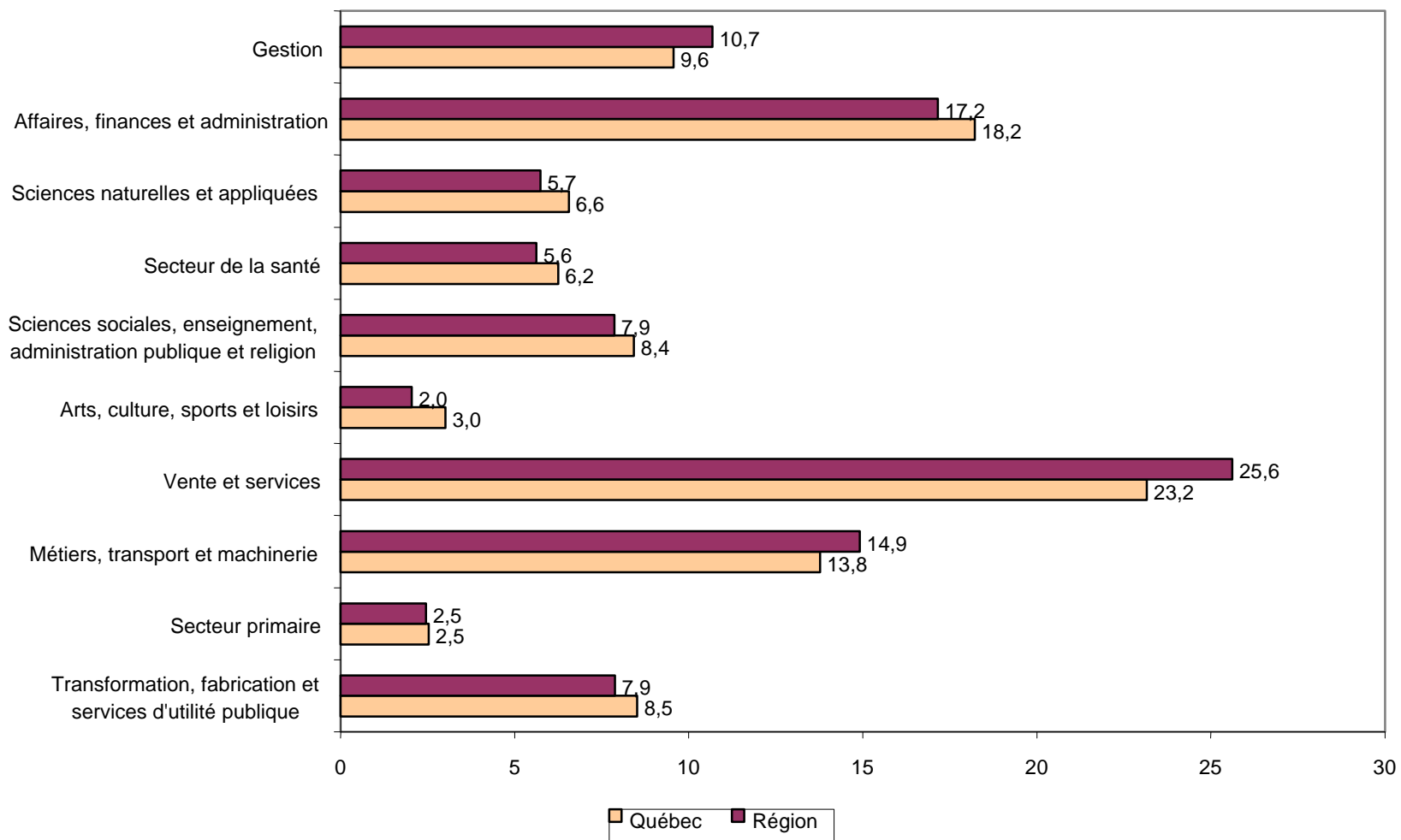
Enfin, le graphique de la page 10 illustrant la part relative de l'emploi selon les

compétences montre que les niveaux technique et intermédiaire sont les plus importants en termes d'emplois, et ce, tant dans les Laurentides qu'au Québec.

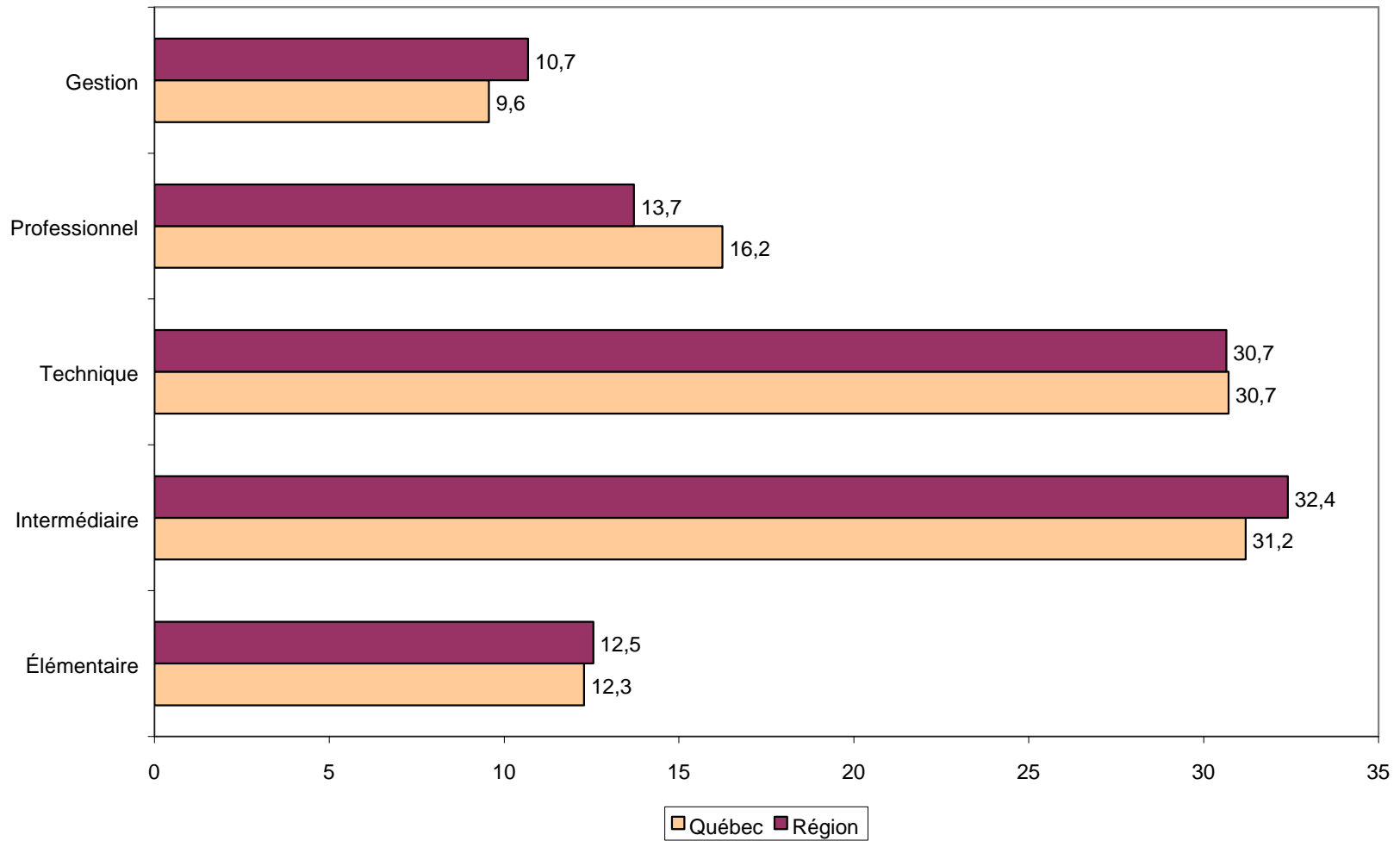
---

7. Selon les données du recensement de 2001, 37,2 % des emplois de l'industrie du bois de notre région appartenaient au sous-groupe *Scierie et préservation du bois*.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,  
RÉGION DES LAURENTIDES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2002**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE  
COMPÉTENCES, RÉGION DES LAURENTIDES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2002**



## Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

### Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

#### Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES - FORMATION	AUTRES CRITÈRES
<b>O</b> Gestion	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Expérience dans le domaine visé.</li> <li>◆ Capital financier.</li> </ul>
<b>A</b> Professionnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).</li> </ul>	
<b>B</b> Technique	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i></li> <li>◆ deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i></li> <li>◆ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision.</li> <li>◆ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).</li> </ul>
<b>C</b> Intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i></li> <li>◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.</li> </ul>	
<b>D</b> Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i></li> <li>◆ pas d'exigences scolaires particulières</li> </ul>	
Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, <i>Classification nationale des professions 2001</i> et Emploi-Québec.		

également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour

établir le niveau de compétence qui lui est

associé<sup>8</sup>.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré de la page précédente présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

### Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue

généralement une condition préalable d'accès à la profession<sup>9</sup>.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finances et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

### Emploi estimé en 2002

Le niveau d'emploi estimé en 2002 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2002, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

---

8. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*, p. vii.

---

9. *Ibid.*, p. viii.

### **Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)**

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

### **Autres données**

D'autres données sont mentionnées dans cette étude. Les informations relatives aux travailleurs autonomes, à l'âge et au genre proviennent du recensement de 2001 de Statistique Canada. Les renseignements concernant l'intégration au marché du travail des diplômés proviennent des plus

récentes enquêtes Relance du ministère de l'Éducation.

### **Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007**

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès<sup>10</sup>.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2002 et 2007 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

#### ***Nul ou négatif***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est égal ou inférieur à zéro.

---

10. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2002 et 2007 et l'emploi de 2002. Ainsi, pour l'année 2003, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2003 par rapport au niveau de l'emploi en 2002. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2003-2007, mais l'horizon pris en compte va de 2002 à 2007.

#### ***Faible***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est compris entre zéro et 12,9 %.

#### ***Modéré***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est égal ou supérieur à 12,9 % et inférieur à 23,7 %.

#### ***Élevé***

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est supérieur ou égal à 23,7 %.

### **Taux de chômage estimé pour 2002**

Le taux de chômage estimé pour 2002 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2002, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2002, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2002, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

### ***Faible***

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

### ***Modéré***

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

### ***Élevé***

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

## **Perspectives**

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une

	<b>NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES</b>
<b>Très favorables</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
<b>Favorables</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
<b>Acceptables</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
<b>Restreintes</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
<b>Très restreintes</b>	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
<b>N. P.</b>	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau ci-contre).

### **Interprétation des résultats**

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la

demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

## Gestion

*Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaire<sup>11</sup>.*

Selon nos estimations, cette catégorie professionnelle représentait un peu plus de 25 000 personnes en emploi en 2002, soit près de 11 % du total régional. L'importance relative de ce groupe professionnel est plus élevée dans notre région qu'au Québec en raison de la présence plus marquée sur notre territoire des services à la consommation (commerce, restauration, hébergement...).

Dans l'ensemble, les hommes sont plus nombreux que les femmes dans ce domaine professionnel, bien que dans certaines professions les femmes soient relativement plus présentes (exemples : postes de gestion dans le domaine de la santé, de l'éducation, des ressources humaines et de la fonction publique).

---

11. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. viii.

Les données du recensement de 2001 nous enseignent également que la part des travailleurs autonomes était plus élevée que la moyenne dans ce groupe professionnel. Les postes de gestion dans la construction, le commerce, l'hébergement et de la restauration sont particulièrement concernés par cette caractéristique.

Enfin, les données réparties selon l'âge montrent que dans l'ensemble les postes de gestion sont occupés par une main-d'œuvre plus âgée que la moyenne des professions. Ainsi, 43 % des personnes en emploi de ce groupe étaient âgées de 45 ans ou plus comparativement à une proportion de 34 % pour l'ensemble des métiers et professions.

Depuis 1987, l'effectif en emploi de cette catégorie professionnelle a augmenté au taux annuel moyen de 3,6 %, soit à un rythme légèrement plus rapide que celui de l'ensemble des professions (3,3 %).

Du côté du chômage, la situation est également positive, puisque le taux de chômage se situe parmi les plus faibles des groupes professionnels.

En raison de la croissance de l'économie, des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite et d'un taux de chômage plus faible, les perspectives s'annoncent positives pour plusieurs professions de ce domaine professionnel.

Ainsi, dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les perspectives concernant les directeurs des services de génie sont considérées comme très favorables pour l'ensemble de la période 2003-2007.

Du côté de la santé et des services sociaux, on s'attend à ce que la demande liée au remplacement des personnes qui prendront leur retraite et celle qui est attribuable à l'expansion du secteur seront élevées pour les directeurs et les directrices des soins de santé.

En ce qui concerne les directeurs et les directrices d'école, les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demande entre 2003 et 2007.

Comme nous l'avons signalé précédemment, le commerce et les activités économiques liées à la demande touristique connaîtront une croissance marquée au cours de la période de 2003-2007. Par conséquent, les perspectives pour les directeurs et les directrices de la vente au détail, les directeurs et les directrices des services de la restauration et les directeurs et les directrices de l'hébergement seront très favorables pour l'ensemble de la période de 2003-2007.

Enfin, les perspectives pour les directeurs et les directrices de la fabrication (manufacturier) s'annoncent également favorables entre 2003 et 2007. Plusieurs ouvertures seront attribuables au remplacement de la main-d'œuvre qui quittera son emploi pour la retraite.

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	150	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures administration publique	Gestion	400	58 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	1 000	66 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	150	47 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, non classés ailleurs (n.c.a.)	Gestion	1 000	83 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures -production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	1 000	66 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	900	61 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	600	52 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	250	62 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	500	79 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	250	59 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	700	53 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	100	49 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	250	62 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	50 emplois ou moins	54 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	250	68 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	100	66 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Très favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	600	65 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	250	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la	Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								retraite favoriseront la demande.		
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	150	70 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demande.	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement au primaire et au secondaire	Gestion	500	66 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour les gestionnaires de l'enseignement.	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	300	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demande.	Favorables	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	100	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demande.	Acceptables	Favorables
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	50 emplois ou moins	67 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables

Région des Laurentides									RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
0413	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	100	52 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande proviendra essentiellement du remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite.	Acceptables	Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	100	64 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande proviendra essentiellement du remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite.	Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et des arts de la scène	Gestion	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	300	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	1 500	62 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	7 000	35 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour les directeurs	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								et les directrices de la vente. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise. Le travail autonome est important.		
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	1 500	26 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise. Le travail autonome est important.	Favorables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de service d'hébergement	Gestion	600	29 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise. Le travail autonome est important.	Acceptables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	150	77 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en main-d'œuvre proviendront surtout du remplacement des personnes qui prendront leur retraite.	Acceptables	Très favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	50 emplois ou moins	70 000	N.P.	N.P.	N.P.		N. P.	N.P.

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	50 emplois ou moins	59 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	300	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Groupe professionnel qui comprend plusieurs postes hétérogènes comme directeurs d'écoles de conduite, de services d'extermination, etc.	Acceptables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	700	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur de la construction. La main-d'œuvre est plus âgée que la moyenne, ce qui implique des besoins de remplacement.	Acceptables	Favorables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	600	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur de la construction. La rénovation présente un bon potentiel. La main-d'œuvre est plus âgée que la moyenne, ce qui implique des besoins de remplacement.	Favorables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	450	56 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	350	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	200	51 000	Faible	Faible	Acceptables		N. P.	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	1 500	57 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande proviendra de différents sous-secteurs du manufacturier. La main-d'œuvre est plus âgée que la moyenne dans cette profession, ce qui générera des besoins de remplacement.	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	200	55 000	Faible	Faible	Acceptables	Il existe des possibilités d'emploi dans différents domaines tels que la gestion des déchets, le contrôle de la qualité de l'eau, etc. Le volume de l'emploi est cependant faible.	Acceptables	Favorables

## Affaires, finances et administration

*Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels<sup>12</sup>.*

En 2002, ce groupe professionnel comptait près de 41 000 personnes en emploi, soit environ 17 % du total régional.

Environ trois emplois sur quatre sont détenus par des femmes. Certaines professions comme celles de secrétaire, de commis de bureau, de téléphoniste, etc., sont fortement représentées par des femmes. Ces dernières sont aussi présentes dans les emplois requérant une formation universitaire comme les vérificateurs-comptables et les spécialistes en ressources humaines.

12. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Globalement, les travailleurs autonomes sont beaucoup moins nombreux dans ce groupe professionnel, bien que certaines professions comportent une part de travailleurs autonomes (vérificateurs-comptables et professionnels des services aux entreprises par exemple) plus importante que celle qui est observée dans l'ensemble des professions.

La structure d'âge de ce groupe professionnel se caractérise par une présence de travailleurs de 45 ans et plus légèrement plus élevée que la moyenne des professions et, inversement, une proportion plus faible de travailleurs de 15 à 24 ans. Notons cependant que certaines professions présentent un profil plus âgé, par exemple certains postes de supervision et ceux du domaine de l'assurance.

Depuis 1987, l'emploi de ce groupe a connu une progression comparable à la moyenne des professions, alors que le taux de chômage estimé en 2002 est plus bas que celui de l'ensemble des professions. Il est à noter que l'augmentation de l'emploi a été plus vigoureuse dans les postes de niveau professionnel.

Pour la période de 2003-2007, les professions plus qualifiées connaîtront une progression de l'emploi qui, combinée à leur faible taux de chômage, se traduira par des perspectives favorables. On s'attend donc à de bonnes perspectives pour les vérificateurs et les vérificatrices et pour les comptables, pour les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises, pour les analystes financiers et les analystes financières, les spécialistes en ressources humaines, etc.

Dans plusieurs postes de bureau, notamment celui de secrétariat, la maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques seront des atouts importants pour intégrer le marché du travail. La connaissance des technologies de l'information (Internet) devient de plus en plus nécessaire sur le marché du travail.

Au cours des dernières années, les professions du secteur bancaire ont été affectées négativement par les changements technologiques. En effet, la généralisation des guichets automatiques et des transactions directes (débit et dépôt automatiques, Internet, notamment) a eu

des répercussions négatives sur l'emploi des caissiers et des caissières d'institutions financières. Les perspectives d'emploi pour cette profession continueront d'être faibles au cours des prochaines années. Toutefois, les emplois reliés aux services à la clientèle devraient offrir de meilleures possibilités. Des compétences sur les connaissances de base des véhicules financiers et des techniques de vente sont des atouts pour occuper un emploi dans ce secteur.

Selon nos prévisions, les perspectives seront favorables pour les commis aux services à la clientèle et aux renseignements. Des possibilités dans les centres d'appels de la Région métropolitaine de recensement de Montréal et l'expansion de l'industrie touristique et commerciale régionale favoriseront la demande pour cette main-d'œuvre.

Enfin, une hausse de l'emploi est anticipée pour les expéditeurs et les expéditrices, les réceptionnaires et les magasiniers et les magasinnières. Compte tenu de l'offre de main-d'œuvre, les perspectives sont considérées comme acceptables.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	2 500	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Selon l'enquête <i>Relance</i> du ministère de l'Éducation, le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Près de un travailleur sur cinq a le statut de travailleur autonome.	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	400	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Une mise à jour constante sur les produits financiers est nécessaire.	Favorables	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	200	58 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	1 000	50 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	700	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la main-d'œuvre et les problèmes de relève appréhendés vont favoriser l'embauche de spécialistes en ressources humaines. Des compétences en gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre seront de plus en plus requises. L'intégration au marché du	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								travail des diplômés est bonne selon les plus récentes données du ministère de l'Éducation.		
1122	Professionnels/ professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	450	59 000	Modéré	Faible	Favorables	Les travailleurs autonomes sont relativement plus nombreux que la moyenne dans cette profession.  L'intégration au marché du travail des diplômés est bonne dans ce domaine selon les plus récentes données du ministère de l'Éducation.	Favorables	Favorables
1211	Superviseurs/superviseurs des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	250	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseurs des commis de finance et d'assurance	Technique	250	48 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est attribuable principalement au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseurs des commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	200	34 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est attribuable principalement au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite	Acceptables	Acceptables
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	150	40 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est attribuable principalement au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	450	40 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	1 000	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	350	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Restreintes
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	250	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	250	56 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande est attribuable principalement au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite. Précisons que trois emplois sur quatre étaient occupés par des personnes de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	500	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables	Favorables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	100	36 000	Faible	Faible	Acceptables	L'important développement des infrastructures hôtelières dans notre région favorise la tenue de congrès, d'événements spéciaux, etc.	Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	100	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	300	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins sont liés essentiellement au remplacement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	800	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre ayant une bonne connaissance des logiciels spécialisés en comptabilité. À noter que la part des travailleurs de 45 ans et plus est plus élevée que la moyenne des professions. Les besoins en main-d'œuvre pour remplacer les retraités expliqueront donc aussi une partie de la demande. Enfin, le travail autonome est relativement plus présent dans cette profession.	Acceptables	Favorables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	250	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices en sinistres	Technique	300	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins en main-d'œuvre seront liés surtout au remplacement des retraités.	Favorables	Favorables
1234	Assureurs/assureurs	Technique	100	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins en main-d'œuvre seront liés surtout au remplacement des retraités. À noter que près de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	200	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins en main-d'œuvre seront liés surtout au remplacement des retraités. À noter que près de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Favorables	Favorables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	100	29 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables
1241	Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)	Technique	6 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Compte tenu de la croissance et de l'importance numérique de cette profession, plusieurs postes seront disponibles. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout. Des besoins en main-d'œuvre pour remplacer les retraités seront aussi présents au cours des prochaines années. À noter que 44 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
1242	Secrétaires juridiques	Technique	800	31 000	Modéré	Faible	Favorables	La connaissance des logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi. Des besoins en main-d'œuvre seront aussi présents au cours des prochaines années. À noter que 40 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Favorables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	900	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement du secteur de la santé (exemple : cliniques médicales, cabinets de professionnels de la santé) favorisera la demande. Des besoins en main-d'œuvre pour remplacer les retraités seront aussi présents au cours des prochaines années. À noter que près de 50 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip-teurs médicaux/transcrip-trices médicales	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	2 500	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Même si le taux de croissance de la demande sera faible, l'importance de cette profession et le roulement de main-d'œuvre engendreront des ouvertures. Les	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail.		
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	400	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	1 500	23 000	Faible	Modéré	Restreintes	Même si le taux de croissance sera faible, l'importance numérique de cette profession et le roulement de la main-d'œuvre entraîneront des ouvertures. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Restreintes	Restreintes
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	500	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	200	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	5 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession numériquement importante, ce qui, compte tenu du taux de croissance prévu, implique que le nombre d'ouvertures sur le marché du travail sera non	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								négligeable. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels comptables.		
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	350	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique, dont ceux spécialisés en comptabilité, a de meilleures chances d'intégrer le marché du travail.	Acceptables	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers	Intermédiaire	1 000	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Les changements technologiques (guichet automatique, augmentation des transactions bancaires par Internet) réduisent la demande pour les caissiers. Les perspectives sont plus intéressantes pour les emplois liés aux services à la clientèle.	Acceptables	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	350	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	300	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	800	31 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	50 emplois ou moins	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Restreintes
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	50 emplois ou moins	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	150	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
1452	Correspondanciers/ correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	100	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	2 500	29 000	Élevé	Modéré	Favorables	Il y a des possibilités d'emploi dans les centres d'appels dans la région urbaine de Montréal. L'essor des activités économiques liées à la demande touristique et le développement commercial régional contribuent aussi à la croissance de l'emploi dans cette profession. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail.	Favorables	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	250	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	400	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Favorables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	400	37 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est liée principalement au remplacement des départs à la retraite. Plus de 50 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Favorables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	300	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	1 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	1 500	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	200	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Restreintes
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	700	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	600	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	50 emplois ou moins	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables

## Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

*Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information<sup>13</sup>.*

En 2002, cette catégorie professionnelle totalisait 5,7 % de l'emploi régional, soit un pourcentage inférieur à celui du Québec.

Les données du recensement de 2001 indiquent que huit emplois sur dix étaient occupés par des hommes dans ce domaine professionnel.

Le travail autonome est légèrement moins présent que ce que l'on observe dans l'ensemble des professions, bien que certaines professions aient une part plus importante de travailleurs autonomes (exemples : arpenteurs-géomètres, consultants en informatique et architectes).

La part des travailleurs de 45 ans et plus est moins élevée dans ce groupe professionnel. On peut donc s'attendre à ce que les besoins en main-d'œuvre à des fins de remplacement jouent un rôle moins important.

Depuis 1987, ce regroupement professionnel a affiché une croissance relativement plus rapide que celle de l'ensemble des professions et le taux de chômage s'est révélé inférieur à la moyenne.

Pour l'ensemble de la période de 2003-2007, la croissance de l'emploi prévue et l'offre de main-d'œuvre estimée en 2002 se traduiront par des perspectives intéressantes dans plusieurs professions. Parmi celles qui offriront des perspectives très favorables ou favorables, citons à titre d'exemples les ingénieurs électriciens et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes, les ingénieurs informaticiens et les ingénieures informaticiennes, les ingénieurs civils et les ingénieures civiles, les arpenteurs-géomètres et les arpenteuses-géomètres, les techniciens en génie civil et les

techniciennes en génie civil ainsi que les électroniciens et les électroniciennes.

L'important secteur de l'aéronautique a connu des ratés en 2002 et 2003 et certaines entreprises ont été contraintes de réduire leur personnel. Les perspectives pour la période de 2003-2007 sont incertaines pour ce secteur. En fait, la récupération des emplois perdus dépendra du redressement des conditions économiques dans le transport aérien. Dans cette optique, les perspectives ont été révisées à la baisse par rapport à l'exercice précédent, passant de favorables à acceptables pour les ingénieurs et les ingénieures ainsi que pour les techniciens et les techniciennes en aéronautique.

Par ailleurs, tant pour les emplois de niveau professionnel que pour les emplois demandant des compétences techniques, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse des réparateurs et des réparatrices de biens de consommation ou de ceux qui travaillent dans le milieu industriel ou encore des emplois reliés à

13. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

l'informatique, leurs connaissances devront être continuellement mises à jour au fur et à mesure que de nouveaux logiciels et appareils arriveront sur le marché.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	300	52 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	50 emplois ou moins	69 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	50 emplois ou moins	63 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	50 emplois ou moins	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	150	48 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables		N. P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	50 emplois ou moins	35 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	450	61 000	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance prévue du secteur de la construction favorable à la demande d'ingénieures et d'ingénieurs civils.	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	200	59 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de différentes industries manufacturières favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	450	64 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de différentes industries manufacturières favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Favorables	Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	50 emplois ou moins	52 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	250	76 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de différentes industries manufacturières favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	300	68 000	Faible	Faible	Acceptables	Le secteur de l'aéronautique a connu des difficultés en 2002-2003. Les perspectives pour la période 2003-2007 sont incertaines pour ce secteur. En fait, la récupération des emplois perdus dépendra du	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								redressement des conditions économiques dans le transport aérien.		
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	300	67 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	50 emplois ou moins	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	150	46 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance prévue de la construction favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	50 emplois ou moins	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	100	28 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance prévue de la construction favorise la demande pour cette profession. On note un faible taux de chômage chez les personnes diplômées. La proportion de travailleurs	Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								autonomes est beaucoup plus importante que la moyenne dans cette profession.		
2161	Mathématiciens/ mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	100	54 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables	Très favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	1 000	55 000	Modéré	Faible	Favorables	La proportion de travailleurs autonomes est plus importante que la moyenne dans cette profession.	Favorables	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/ administratrices de données	Professionnel	100	60 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	150	52 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/ développeuses en médias interactifs	Professionnel	1 000	51 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	250	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La proportion de travailleurs autonomes est beaucoup plus importante que la moyenne dans cette profession. En fait, 46 % des personnes en emploi avaient le statut de travailleurs autonomes en 2001.	Acceptables	Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	350	43 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50 emplois ou moins	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Restreintes
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	150	33 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	50 emplois ou moins	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	350	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On note une fluctuation saisonnière de la demande. L'introduction en 2004 de nouvelles normes en aménagement forestier (pratiques jardinatoires) impliquera la mise à jour des compétences des travailleurs.	N. P.	Acceptables
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50 emplois ou moins	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	350	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de la production horticole dans les Basses-Laurentides favorise la demande pour cette profession. La croissance de la construction est également favorable à cette profession.	Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								On observe une fluctuation saisonnière de l'activité.		
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	200	43 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance du secteur de la construction favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	300	51 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	200	46 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance prévue du secteur manufacturier est favorable à cette profession. Les efforts pour accroître la productivité des entreprises favorisent la demande.	Favorables	Acceptables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	150	39 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	500	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La faiblesse de l'aéronautique affecte cette profession.	Acceptables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	700	36 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	100	41 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	600	56 000	Faible	Faible	Acceptables	Le secteur de l'aéronautique a connu des difficultés en 2002-2003. Les perspectives pour la période de 2003-2007 sont incertaines pour ce secteur. En fait, la récupération des emplois perdus dépendra du redressement des conditions économiques dans le transport aérien.	Acceptables	Acceptables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	100	35 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la construction favorise cette profession.	Favorables	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	200	37 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	700	38 000	Élevé	Modéré	Favorables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des logiciels spécialisés dans le dessin.	Favorables	Acceptables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	100	28 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la construction est favorable au domaine de l'arpentage.	Très favorables	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	50 emplois ou moins	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	150	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en remplacement de la main-d'œuvre seront relativement plus importants que ceux qui sont liés à la croissance.	Acceptables	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	150	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en remplacement de la main-d'œuvre seront relativement plus importants que ceux qui sont liés à la croissance.	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	250	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une bonne connaissance des lois municipales est nécessaire. Les besoins en remplacement de la main-d'œuvre seront relativement plus importants que ceux qui sont liés à la croissance.	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	350	76 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Le transfert des vols nolisés de Mirabel vers Dorval à l'automne 2004 réduira fortement l'activité aéroportuaire régionale.	Restreintes	Très restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	150	78 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Le transfert des vols nolisés de Mirabel vers Dorval à l'automne 2004 réduira fortement l'activité aéroportuaire régionale.	Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	50 emplois ou moins	12 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	50 emplois ou moins	61 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	600	41 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	500	41 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	50 emplois ou moins	59 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Favorables

## Secteur de la santé

*Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique<sup>14</sup>.*

Cette catégorie professionnelle représente près de 5,6 % du nombre de personnes en emploi.

Près de 80 % des emplois de ce groupe sont occupés par des femmes.

Bien minoritaires dans l'ensemble de ce groupe, les hommes sont relativement plus nombreux dans certaines professions comme celles de médecins, de dentistes et d'ambulanciers.

L'importance du travail autonome se compare à celle de l'ensemble des professions, bien que ce statut soit plus présent dans certaines professions comme celles de médecins, de chiropraticiens et de dentistes.

14. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

La proportion de travailleurs de 45 ans et plus est légèrement plus élevée que la moyenne des professions. Certaines professions présentent cependant un profil d'âge plus élevé. Mentionnons à titre d'exemples celles de médecins, de dentistes, de vétérinaires et d'infirmières-auxiliaires.

Depuis 1987, l'effectif de personnes en emploi lié au domaine de la santé a progressé à un rythme plus rapide que la moyenne des professions. En outre, le domaine de la santé présente le plus faible taux de chômage de tous les groupes professionnels.

Les facteurs qui, au cours des dernières années, ont contribué à la croissance de l'emploi continueront d'être à l'œuvre d'ici 2006. En effet, même si elle tend à ralentir, la croissance démographique régionale sera encore la plus forte au Québec alors que le vieillissement de la population se poursuivra. De plus, le gouvernement du Québec entend donner la priorité au secteur de la santé au cours des prochaines années. Par ailleurs, les besoins pour remplacer la main-d'œuvre qui prendra sa retraite

créeront également des ouvertures sur le marché du travail.

On s'attend donc à ce que les perspectives d'emploi soient encore les meilleures pour la période de 2003-2007. En fait, les professions du domaine de la santé sont cotées comme étant très favorables ou favorables.

Par ailleurs, selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des diplômés est très bonne, tant ceux de l'université, du collégial que du secondaire.

Dans les professions de la santé, certaines professions par exemple les infirmières et infirmiers) posent de sérieuses difficultés de recrutement. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	300	154 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/ omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	450	124 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	200	88 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	150	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	100	48 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
3122	Chiropraticiens/ Chiropraticiennes	Professionnel	100	63 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Acceptables
3123	Autres professionnels/ professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	150	50 000	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	450	65 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	200	36 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	100	42 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	250	40 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	200	47 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette	Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.		
3144	Autres professionnels/ professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	50 emplois ou moins	74 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	300	53 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui prend sa retraite augmente les possibilités d'emploi.	Très favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	3 500	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui prend sa retraite augmente les possibilités d'emploi. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	100	39 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	350	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	100	35 000	Élevé	Faible	Très favorables	Le taux de placement des diplômés est très bon.	Favorables	Acceptables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	100	36 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	150	35 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
3216	Technologues en échographie	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	100	25 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Favorables
3221	Denturologistes	Technique	50 emplois ou moins	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	300	37 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Acceptables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	50 emplois ou moins	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	50 emplois ou moins	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	50 emplois ou moins	22 000	N. P.	N. P.	N. P.	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession de la santé. Nouveau programme de formation universitaire.	Acceptables	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires /infirmières auxiliaires	Technique	1 000	31 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	300	42 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Les conditions de travail peuvent être difficiles (travail à temps partiel...).	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	300	23 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	250	20 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Acceptables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	2 500	25 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) peuvent entraîner des difficultés de recrutement.	Très favorables	Très favorables
3414	Autres personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	900	23 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) peuvent entraîner des difficultés de recrutement.	Favorables	Favorables

## Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

*Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs<sup>15</sup>.*

Avec près de 8 % du nombre de personnes en emploi, l'effectif de travailleurs et de travailleuses de cette catégorie se chiffrait à près de 19 000 en 2002.

Comme dans le domaine de la santé, les femmes dominent puisqu'elles occupent environ 70 % des emplois.

La part des 45 ans et plus se situe dans le voisinage de la moyenne des professions, bien que l'on observe des différences importantes. Par exemple, les enseignants sont plus âgés alors que le personnel dans les garderies est plus jeune.

---

15. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Mis à part quelques professions (avocats, notaires, psychologues), le travail autonome est relativement moins présent dans ce groupe.

Depuis 1987, l'emploi a augmenté à un rythme plus rapide que la moyenne des professions. La croissance démographique, l'implantation de la maternelle à plein temps pour les enfants de cinq ans, la formation continue de la main-d'œuvre et le développement économique régional dans son ensemble sont autant de facteurs ayant favorisé cette tendance.

Mentionnons que les professions liées à l'enseignement sont importantes dans ce groupe, puisqu'elles représentent un peu plus de 50 % des emplois.

Pour l'ensemble de la période de 2003-2007, les perspectives dans l'enseignement seront favorables. La main-d'œuvre qualifiée pour l'enseignement des sciences sera particulièrement recherchée. Il faut cependant signaler que la baisse prévue des effectifs au primaire et au secondaire<sup>16</sup> contribuera à atténuer les

---

16. *La formation professionnelle et technique, un aperçu*, ministère de l'Éducation, 2003.

besoins en main-d'œuvre à plus long terme. En fait, une bonne part de la demande de main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement provoqués par les départs à la retraite. Chez les enseignants et les enseignantes, la demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre sera plus grande que celle qui est liée à l'expansion du secteur. Des possibilités d'emploi seront également attribuables au remplacement temporaire des travailleurs (congés de maternité et de maladie).

Ajoutons que, selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des personnes diplômées en enseignement est généralement très bonne dans les professions de cette catégorie.

En raison de la participation grandissante des femmes au marché du travail et de la mise en œuvre de la politique familiale des services de garde, les besoins en main-d'œuvre pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance ont été importants au cours des dernières années. Toutefois, cette forte demande devrait faire place à une progression plus lente au cours des prochaines années.

D'autres professions offriront aussi des perspectives intéressantes. C'est le cas par exemple des psychologues, des travailleuses sociales et des travailleurs sociaux, des conseillères familiales et des conseillers familiaux ainsi que des experts-conseils et des expertes-conseils en développement économique et marketing.

La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier stimuleront la demande pour les avocats et les avocates ainsi que pour les notaires.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
4111	Juges	Professionnel	50 emplois ou moins	125 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	700	57 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande. Le travail autonome est important dans cette profession.	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	200	57 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	200	32 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 500	50 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus forte que celle qui est liée à l'expansion du secteur de l'enseignement. Les enseignants spécialisés, par	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								exemple ceux de l'informatique (mise à jour continue de la main-d'œuvre), seront en demande.		
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	3 500	46 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus forte que celle qui est liée à l'expansion du secteur de l'enseignement.  Les enseignants spécialisés dans les sciences bénéficieront d'un marché du travail plus accueillant.	Favorables	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	4 500	42 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus forte que celle qui est liée à l'expansion du secteur de l'enseignement.	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	200	48 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
4151	Psychologues	Professionnel	300	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Le travail autonome est relativement important dans ce domaine.	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	700	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Selon les plus récents résultats de l'enquête <i>Relance</i> à l'université, l'intégration au marché du travail des diplômés en service social est bonne.	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	200	40 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	150	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	150	51 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande en main-d'œuvre proviendra surtout des besoins de remplacement des travailleurs à la retraite.	Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	100	44 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande en main-d'œuvre proviendra surtout des besoins de remplacement des travailleurs à la retraite.	Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	50 emplois ou moins	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	350	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement régional (industriel, touristique...) entraîne des besoins pour des travailleuses et des travailleurs spécialisés dans ce domaine. Le travail autonome est important dans ce domaine.	Favorables	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	200	47 000	Faible	Modéré	Restreintes	La demande en main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des travailleurs à la retraite.	Restreintes	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	100	53 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande en main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des travailleurs à la retraite.	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	250	52 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande en main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des travailleurs à la retraite.	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	100	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de l'industrie touristique régionale favorise la demande.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	50 emplois ou moins	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	50 emplois ou moins	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	100	33 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	700	31 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	300	39 000	Faible	Faible	Acceptables	La formation des travailleurs et des travailleuses en emploi sera favorable à la demande d'experts et d'expertes en perfectionnement professionnel.	Acceptables	Acceptables
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	2 500	19 000	Modéré	Faible	Favorables	La participation grandissante des femmes au marché du travail et la politique familiale des services de garde ont favorisé l'expansion dans le domaine des garderies. Les perspectives sont bonnes pour la main-d'œuvre qualifiée. Toutefois, les besoins importants notés au cours des dernières années iront en s'atténuant.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								Bon taux de placement des diplômés.  Le travail autonome est relativement plus important dans cette profession (garderie à domicile).		
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	1 000	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Bon taux de placement des diplômés.	Favorables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	200	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	200	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

## Arts, culture, sports et loisirs

*Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs<sup>17</sup>.*

Avec près de 5 000 travailleurs en 2002, soit 2 % du nombre de personnes en emploi, cette catégorie professionnelle est la moins importante des neuf genres de compétence qui sont répertoriés dans la *Classification nationale des professions*.

Les femmes sont légèrement plus nombreuses dans ce groupe professionnel. Leur présence est particulièrement marquée dans les bibliothèques, les musées, les relations publiques et le design d'intérieur.

Globalement, la main-d'œuvre de ce groupe est plus jeune que la moyenne

des professions. La part des travailleurs de 45 ans et plus est cependant plus élevée dans certaines professions comme bibliothécaires, rédacteurs, journalistes, spécialistes des relations publiques et traducteurs.

Le travail autonome est beaucoup plus élevé que ce que l'on observe en moyenne sur le marché du travail. En fait, le statut de travailleur autonome est le lot de plusieurs métiers comme ceux de rédacteurs, journalistes, traducteurs, artistes, photographes, etc.

Depuis 1987, l'emploi a crû à un rythme légèrement inférieur à la moyenne des professions.

Pour l'ensemble de la période de 2003-2007, l'emploi sera en progression mais le volume d'emplois sera peu élevé considérant la faible taille du groupe. Les perspectives pour les professions de techniciens et de techniciennes en graphisme, de concepteurs et de conceptrices graphistes ainsi que d'illustrateurs et d'illustratrices seront acceptables alors que l'expansion des divertissements et loisirs favorisera la demande pour les métiers du groupe professionnel des instructeurs et des

instructrices et des responsables des sports et loisirs.

Les perspectives seront acceptables pour les professionnels des relations publiques et des communications alors qu'elles sont favorables pour les traducteurs et les traductrices et les designers d'intérieur.

17. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
5111	Bibliothécaires	Professionnel	50 emplois ou moins	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Très favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	150	57 000	Faible	Faible	Acceptables	Le travail autonome est important.	Acceptables	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	50 emplois ou moins	35 000	N. P.	N. P.	N. P.	Le travail autonome est important.	Acceptables	Favorables
5123	Journalistes	Professionnel	150	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est relativement plus important que la moyenne des professions. La part de 45 ans et plus est plus élevée que la moyenne des professions. Les besoins en remplacement de la main-d'œuvre créeront des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	250	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est relativement important dans ce domaine. La proportion de travailleurs de 45 ans et plus est près de 50 %.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	200	48 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance des échanges économiques internationaux favorise la demande pour cette spécialité.  Le travail autonome est important dans cette discipline et la main-d'œuvre est relativement plus âgée que la moyenne.	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	150	49 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	350	34 000	N.P.	N.P.	N.P.	Le développement des activités liées au tourisme favorise la demande pour les musiciens et les musiciennes. L'enseignement constitue aussi un débouché pour cette profession.	N.P.	N.P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	50 emplois ou moins	20 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	200	21 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	250	31 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	50 emplois ou moins	21 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5221	Photographes	Technique	100	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Près de trois travailleurs sur quatre sont des travailleurs autonomes.	Restreintes	Restreintes
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses de vidéos	Technique	50 emplois ou moins	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	150	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement de l'activité commerciale favorise la demande pour cette profession. Les entreprises peuvent faire appel à des travailleurs à la pige (travailleurs autonomes).	Acceptables	Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	50 emplois ou moins	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	100	58 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	100	67 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement du cinéma dans notre région et dans la région de Montréal pourrait favoriser la demande de cette main-d'œuvre.	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	100	39 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	100	44 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	50 emplois ou moins	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	450	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement de l'activité commerciale favorise la demande pour cette profession. Les entreprises peuvent faire appel à des travailleurs à la pige (travailleurs autonomes).	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	150	19 000	Modéré	Faible	Favorables	L'activité dans la construction et l'architecture influence la demande pour cette spécialité. L'aménagement des magasins	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								de commerce de détail est également un domaine d'emploi pour cette profession.  Le travail autonome est important dans ce domaine.		
5243	Ensembleurs/ensemblères de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	200	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement du cinéma pourrait favoriser la demande dans ce domaine. La croissance du commerce de détail devrait également favoriser la demande pour les étalagistes.  Le travail autonome est important dans ce domaine.	Restreintes	Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	200	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	Ce domaine comprend différentes spécialités, telles que les orfèvres, les tisserands, etc. Le développement du tourisme favorise la demande pour les œuvres de ces artisans et artisanes.	N.P.	N.P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	100	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	100	18 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	900	26 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement important noté dans les activités liées au tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des préalables souvent essentiels.	Acceptables	Acceptables

## Vente et services

*Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme<sup>18</sup>.*

Avec environ 61 000 personnes en emploi en 2002, soit près de 26 % de l'effectif total, le groupe de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui compte le plus de travailleurs et de travailleuses.

À part quelques professions (exemple : agents immobiliers), le travail autonome est peu présent dans ce groupe professionnel.

Globalement, les femmes sont légèrement plus nombreuses que les hommes dans ces professions, toutefois certains domaines, comme la coiffure et l'esthétique, sont fortement représentés par des femmes.

Dans l'ensemble, le groupe professionnel de la vente et des services se caractérise

---

18. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

par la présence de travailleurs plus jeunes, ce qui signifie que, globalement, les besoins de remplacement à la suite de départs à la retraite ou de décès seront relativement moins grands que dans d'autres groupes professionnels. Précisons que, dans ce groupe, le poids relatif des 15 à 24 ans est deux fois plus élevé que ce que l'on observe dans l'ensemble des professions, soit 28 % comparativement à 14 %.

Depuis 1987, ce regroupement affiche une croissance du nombre de personnes en emploi supérieure à la moyenne des professions et nous prévoyons que cette tendance se poursuivra au cours de la période de 2003-2007.

Soutenue par le développement des secteurs de l'hébergement et de la restauration et des divertissements et loisirs, la demande pour les métiers de la restauration sera élevée. Toutefois, dans certaines professions généralement les moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est souvent assez abondante.

Par ailleurs, les conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de

semaine, salaires...) impliquent un roulement de main-d'œuvre dans plusieurs métiers de la restauration, ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail.

Les professions liées au commerce sont également nombreuses dans ce regroupement professionnel. La croissance économique prévue et le dynamisme démographique de la région contribueront à l'expansion du secteur du commerce. Il ne faut donc pas s'étonner que la demande pour les métiers liés à la vente soit élevée. Ainsi, le métier qui comprend le plus de travailleurs et de travailleuses, celui de vendeurs et de vendeuses ainsi que de commis-vendeurs et de commis-vendeuses, connaîtra une progression intéressante d'ici 2007.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
6211	Superviseurs/superviseuses – commerce de détail	Technique	2 000	30 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession.	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	350	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	50 emplois ou moins	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	50 emplois ou moins	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	150	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	100	33 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	Technique	1 500	52 000	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	700	44 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	800	52 000	Modéré	Faible	Favorables	La conjoncture économique est favorable à l'activité immobilière. Le travail autonome est important alors que la proportion de travailleurs de 45 ans et plus	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								est largement plus élevée que la moyenne des professions.		
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	450	38 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	350	26 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On observe une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	3 000	19 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail	Technique	900	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Le secteur du commerce d'alimentation est en progression, ce qui favorise la demande pour la main-d'œuvre qualifiée dans cette profession.	Favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	800	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le secteur du commerce d'alimentation et celui de la restauration sont en progression, ce qui favorise la	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								demande pour cette profession.		
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 500	57 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre est plus importante que celle liée à l'expansion.	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	500	58 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	1 500	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance démographique régionale favorise la progression du secteur des services personnels, dont ceux de la coiffure.  Le travail autonome est important dans ce domaine.	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	3 000	44 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	Intermédiaire	11 000	27 000	Élevé	Modéré	Favorables	Cette profession est fortement liée au développement du secteur du commerce, lequel continuera de croître au cours des prochaines années. Le roulement de main-d'œuvre est important dans cette profession. Les possibilités d'emploi sont nombreuses.	Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	300	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	À surveiller, le recours à Internet pour l'achat d'un voyage. Si ce mode d'achat devenait plus important, la demande pour les agents de voyages pourrait être affectée. Avec les événements du 11 septembre 2001, le virus du SRAS, etc., l'industrie du voyage a été malmenée au cours des dernières années.	Restreintes	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	400	41 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Les perspectives de croissance sont mauvaises dans le domaine du transport aérien. Rappelons qu'en 2004 les vols nolisés seront transférés de Mirabel vers Dorval.	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	350	38 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Les perspectives de croissance sont mauvaises dans le domaine du transport aérien. Rappelons qu'en 2004 les vols nolisés seront transférés de Mirabel vers Dorval.	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	50 emplois ou moins	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	300	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables	L'essor du secteur de l'hébergement favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Acceptables	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	50 emplois ou moins	19 000	N. P.	N. P.	N. P.	La croissance de l'industrie touristique régionale est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50 emplois ou moins	11 000	N. P.	N. P.	N. P.	La croissance de l'industrie touristique régionale est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande.	N. P.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	150	40 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	250	26 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique régionale est favorable à cette profession.	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	800	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	3 000	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique est favorable à cette profession. On observe	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								une fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui augmente les possibilités d'emploi.		
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	100	40 000	Faible	Faible	Acceptables		N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	500	45 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande à des fins de remplacement sera particulièrement forte. Près de la moitié des travailleurs ont 45 ans ou plus.	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	100	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	150	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel	Intermédiaire	500	21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
	assimilé							profession. Près de 60 % des travailleurs avaient 45 ans ou plus en 2001.		
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	1 500	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	800	14 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	150	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	400	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est important dans cette profession.	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	250	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	6 000	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise la demande de main-d'œuvre dans cette profession. Le	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.		
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	600	13 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Les changements technologiques (libre-service, paiement direct à la pompe) affectent négativement la demande dans cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Restreintes	Acceptables
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail	Élémentaire	3 500	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	600	24 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	3 000	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance des secteurs de l'hébergement-restauration et des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	1 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.		
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	Élémentaire	3 000	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur de l'hébergement favorise la demande pour les personnes préposées à l'entretien des chambres. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	600	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6663	Concierges d'immeubles	Élémentaire	2 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Près de la moitié des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Acceptables	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	350	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement du secteur des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre.	Restreintes	Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	50 emplois ou moins	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	250	15 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	200	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	300	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes

## Métiers, transport et machinerie

*Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport<sup>19</sup>.*

En 2002, ce regroupement comptait un peu plus de 35 000 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait près de 15 % du nombre de personnes en emploi, soit un pourcentage plus élevé que dans l'ensemble du Québec.

La part du travail autonome dans ce groupe est voisine de celle qui est observée pour l'ensemble des métiers; toutefois, dans certains métiers (exemples : ébénistes, menuisiers, plombiers, entrepreneurs, etc.), le statut de travailleur autonome est plus important.

19. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions, 2001* – Description des professions, p. ix.

Il s'agit d'un groupe dominé largement par les hommes puisque 92 % des emplois étaient occupés par des travailleurs masculins en 2001. Les femmes sont présentes surtout dans les professions liées au secteur de l'habillement.

Enfin, si globalement la structure d'âge s'apparente à celle de l'ensemble des professions, certains métiers se caractérisent par une main-d'œuvre plus âgée. Les contremaîtres et certains métiers de la construction sont dans cette situation.

Depuis 1987, l'effectif de personnes en emploi a progressé à un rythme plus lent que celui de la moyenne des professions. En outre, le taux de chômage est généralement plus élevé que celui qui est estimé pour l'ensemble des groupes professionnels.

Pour l'ensemble de la période de 2003-2007, certains groupes professionnels profiteront d'un marché du travail accueillant. C'est le cas notamment des machinistes, des outilleurs-ajusteurs et des outilleuses-ajusteuses, des assembleurs et des assembleuses de charpentes

métalliques et des ébénistes et des soudeurs.

Par ailleurs, la poursuite du cycle d'expansion de l'économie accentuée par l'essor démographique régional entraînera une progression du secteur de la construction au cours de la période de 2003-2007. Cette tendance sera favorable à la demande pour la main-d'œuvre qui a les compétences dans ce domaine. De plus, dans certains métiers, une part importante de la demande additionnelle sera attribuable au remplacement des travailleurs et des travailleuses qui prendront leur retraite. Enfin, la demande pour les métiers de la construction connaît des fluctuations saisonnières qui peuvent être particulièrement importantes dans certains métiers.

La croissance économique prévue pour la période de 2003-2007 stimulera aussi les échanges de marchandises, ce qui se traduira par une demande accrue dans le camionnage. On s'attend à ce que la demande pour les chauffeurs de camion soit élevée.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	150	53 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	200	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	50 emplois ou moins	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	50 emplois ou moins	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	200	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur de la construction est favorable à cette profession. Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	350	44 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	250	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	150	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	300	37 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.  Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	150	53 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus importante que celle qui est liée à l'expansion. Près de la moitié	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								des travailleurs avaient 45 ans ou plus en 2001.		
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	800	39 000	Élevé	Modéré	Favorables	Des compétences concernant l'utilisation de machines-outils, parfois à commande numérique, de même que la lecture de plans sont demandées. L'expérience est également un atout.	Favorables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	200	45 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	900	39 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier.	Favorables	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	400	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre est relativement plus marquée que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	200	49 000	Faible	Modéré	Restreintes	La demande viendra essentiellement du remplacement à la suite des départs à la retraite.	Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	300	60 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les personnes qui partent à la retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Restreintes	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	200	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	600	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance de la construction et l'augmentation du nombre d'entreprises favorisent la demande.	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	100	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La hausse de la population et la croissance prévue du secteur de la construction favorisent la demande de branchements au câble.	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	500	37 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été. Le travail autonome est important.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	100	42 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier.	Favorables	Favorables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	350	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	150	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	100	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	1 000	30 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	2 000	28 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante et l'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.  Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	800	21 000	Modéré	Faible	Favorables	Le secteur du meuble est en croissance.  Le travail autonome est important et des compétences sur le plan de gestion et de service à la clientèle peuvent être nécessaires.	Favorables	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	200	26 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante et l'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures durant l'été.  Le travail autonome est	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								important.		
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	100	34 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante et l'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On observe une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Restreintes
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	50 emplois ou moins	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	350	26 000	Élevé	Modéré	Favorables	L'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.  Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	350	30 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	100	32 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	100	36 000	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	500	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	200	24 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	800	43 000	Élevé	Modéré	Favorables	L'expansion et le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite entraîneront des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	450	33 000	Élevé	Modéré	Favorables	L'expansion et le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite entraîneront des ouvertures. Près de la moitié de travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Favorables	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	150	39 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	50 emplois ou moins	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	800	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Les perspectives sont mauvaises dans le transport aérien. En 2004, les vols nolisés seront transférés de Mirabel vers Dorval.	Acceptables	Restreintes
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	250	43 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	50 emplois ou moins	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	50 emplois ou moins	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	2 500	30 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance économique et démographique favorise le développement d'entreprises spécialisées dans l'entretien et la réparation de véhicules. On note un bon taux de placement des diplômés.	Favorables	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	600	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On note un bon taux de placement des diplômés.	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	50 emplois ou moins	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	150	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	200	39 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	150	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'accroissement des VTT et des motoneiges favorise la demande.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	100	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	150	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	600	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La main-d'œuvre de cette profession est relativement âgée.  Le travail autonome est important.	Restreintes	Très restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	50 emplois ou moins	15 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhableurs/horlogères-rhableuses et personnel assimilé	Technique	100	19 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	350	44 000	Faible	Faible	Acceptables	Près de 60 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	100	64 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins proviendront uniquement des besoins de remplacement.	N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	50 emplois ou moins	55 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	50 emplois ou moins	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
7371	Grutiers/grutières	Technique	100	41 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	450	36 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	150	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	4 000	34 000	Élevé	Modéré	Favorables	Les possibilités d'emploi sont nombreuses pour les camionneurs et les camionneuses de longue distance. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre. La connaissance de l'anglais est nécessaire pour les conducteurs et les conductrices qui effectuent des trajets à l'extérieur du	Favorables	Acceptables

Région des Laurentides									RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								Québec. La connaissance de la réglementation dans le domaine du transport est essentielle. L'introduction de l'informatique (gestion informatisée des livraisons, GPS) à bord des camions implique la maîtrise de nouvelles compétences.		
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	<p>Les conditions de travail (horaire irrégulier, travail une partie de l'année...) peuvent entraîner un roulement de main-d'œuvre.</p> <p>La connaissance de la réglementation dans le domaine du transport est essentielle.</p> <p>La main-d'œuvre de cette profession est relativement âgée.</p> <p>Dans le transport scolaire, la patience et une bonne approche avec les enfants sont nécessaires.</p> <p>Dans le transport en commun des compétences relatives au service à la clientèle peuvent</p>	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								favoriser l'accès à l'emploi.		
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	450	22 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le travail autonome est important.	Restreintes	Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	2 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	800	36 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	400	36 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La main-d'œuvre est relativement âgée dans cette profession.	Restreintes	Acceptables
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	50 emplois ou moins	50 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	250	37 000	Faible	Modéré	Restreintes	Les perspectives sont mauvaises dans le transport aérien. Rappelons qu'en 2004 les vols nolisés seront transférés de Mirabel à Dorval.	Restreintes	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	600	28 000	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	50 emplois ou moins	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	200	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	50 emplois ou moins	16 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	150	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	50 emplois ou moins	53 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	2 500	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	800	27 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes	Très restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	250	31 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	600	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	50 emplois ou moins	23 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Très restreintes

## Secteur primaire

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires<sup>20</sup>.*

En 2002, la région comptait environ 6 000 personnes en emploi dans la catégorie professionnelle du secteur primaire, soit 2,5 % de l'emploi total.

Près de trois emplois sur quatre sont détenus par des hommes dans ce groupe professionnel.

Globalement, les travailleurs de ce groupe sont plus âgés que la moyenne des professions. Par exemple, plus de la moitié des exploitants agricoles étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.

20. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. x.

Toutes proportions gardées, le travail autonome est trois fois plus important que ce que l'on observe dans l'ensemble du marché du travail. Les exploitants agricoles et les propriétaires exploitants de pépinières sont particulièrement concernés par cette situation.

Au cours des dernières années, l'emploi a évolué en dents de scie dans ce domaine et les données compilées depuis 1987 montrent une faible contribution à la croissance de l'emploi régional. On constate aussi que le chômage a généralement été supérieur à la moyenne.

Pour l'ensemble de la période de 2003-2007, le marché de l'emploi pour les professions de cette catégorie professionnelle ne sera pas très dynamique dans son ensemble. Toutefois, dans certaines professions, des postes se libéreront pour des raisons de retraites et de décès étant donné que, dans l'ensemble, l'âge moyen des travailleurs et des travailleuses est plus élevé que la moyenne.

Les exploitants et les exploitantes en agriculture sont particulièrement touchés

par cette situation. En fait, la structure d'âge de ce groupe est très élevée, ce qui signifie que la demande viendra presque exclusivement des besoins de remplacement. La relève agricole - c'est surtout d'elle que l'on parle ici - devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui pourrait en décourager certains. Selon Statistique Canada, les frais de lancement d'une entreprise agricole sont élevés comparativement à ceux que doivent assumer les travailleurs et les travailleuses autonomes d'autres secteurs<sup>21</sup>.

Par ailleurs, il faut souligner que le secteur agricole connaît des pointes d'embauche importantes durant certaines périodes de l'année et que des difficultés de recrutement peuvent alors survenir. Les conditions de travail sont souvent à l'origine des problèmes récurrents d'ajustement entre l'offre et la demande. Certains métiers plus spécialisés offriront de meilleures possibilités d'emploi. La culture biologique en serre offre un potentiel intéressant.

21. Statistique Canada, *Le Quotidien*, 20 novembre 2002.

Les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande relativement faible et par une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Toutefois, des difficultés de recrutement sont également signalées dans ce domaine. Le caractère saisonnier de cette activité et les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre et expliquent souvent ces déséquilibres récurrents entre l'offre et la demande. Ajoutons que les activités liées au reboisement créeront des ouvertures sur le marché du travail.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	100	40 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre vieillissante seront plus importants que ceux qui sont liés à la croissance.	N. P.	Restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	50 emplois ou moins	54 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	250	35 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note des difficultés de recrutement attribuables en partie aux conditions de travail, notamment les	N. P.	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								fluctuations saisonnières de la demande. Près de la moitié des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.  Le travail autonome est important.		
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	1 500	22 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en main-d'œuvre s'expliquent presque essentiellement par le remplacement de la main-d'œuvre. Les aspects financiers sont à considérer avant de devenir propriétaire d'une exploitation agricole. Outre les connaissances techniques liées à l'exploitation d'une entreprise agricole, des compétences en gestion sont nécessaires. À noter que le travail autonome est très important dans ce domaine.	Acceptables	Favorables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	50 emplois ou moins	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	100	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour les ouvriers spécialisés dans l'élevage. Des compétences en gestion sont nécessaires. Le travail	N. P.	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								autonome est important.		
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	150	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est très important. Des compétences en gestion sont nécessaires.	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	200	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande est influencée par l'activité de la construction. Des compétences en gestion sont nécessaires.	Acceptables	Favorables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	450	24 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. C'est un métier physiquement exigeant. Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre ne sont pas négligeables. Près de 50 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans ou plus.  Le travail autonome est important.	N. P.	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	200	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. C'est un métier physiquement exigeant. Le reboisement favorisera la demande. L'introduction en 2004 de nouvelles normes en	N. P.	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								matière d'aménagement forestier (pratiques jardinatoires) nécessitera la mise à jour des compétences des travailleurs.		
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	500	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. Le développement éventuel de certaines spécialités, par exemple, l'acériculture, pourrait entraîner des besoins en main-d'œuvre.  Le remplacement de la main-d'œuvre entraînera des ouvertures sur le marché du travail.	Restreintes	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	450	14 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. La culture biologique offre un potentiel de développement de même que la culture abritée dans les Basses-Laurentides.	Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
								Le remplacement de la main-d'œuvre créera aussi des ouvertures.		
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	200	14 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont attribuables aux conditions de travail.	Restreintes	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	1 500	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont attribuables aux conditions de travail. Signalons des besoins en main-d'œuvre pour les terrains de golf.  La croissance du secteur de la construction favorise cette profession.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	150	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont souvent attribuables aux conditions de travail.	N. P.	Restreintes

## Transformation, fabrication et services d'utilité publique

*Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique<sup>22</sup>.*

Avec près de 19 000 travailleurs et travailleuses en 2002, ce regroupement professionnel représentait près de 8 % du nombre de personnes en emploi dans les Laurentides, ce qui est inférieur à la proportion calculée pour le Québec.

La majorité des emplois sont détenus par des hommes. Les femmes sont surtout présentes dans les professions liées au secteur de l'habillement.

La structure d'âge s'apparente à celle de l'ensemble des professions, toutefois, certains métiers se caractérisent par une main-d'œuvre plus âgée. C'est le cas notamment des travailleurs du secteur du papier.

---

22. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. x.

Enfin, le travail autonome est pratiquement inexistant dans ce domaine.

Composé en majorité de postes exigeant un niveau de compétence intermédiaire, ce groupe de travailleurs et de travailleuses se retrouve presque exclusivement dans le secteur manufacturier.

Depuis 1987, l'effectif de personnes en emploi a progressé à une vitesse nettement plus lente que celle de la moyenne des professions. En fait, le taux de croissance annuel moyen calculé pour la période de 2003-2007 s'est établi à 1,2 %, comparativement à 3,3 % pour l'ensemble des professions. Par ailleurs, le taux de chômage est parmi les plus élevés des groupes professionnels.

Pour ces professions, les perspectives pour la période de 2003-2007 s'aligneront sur celles du secteur manufacturier. Ce dernier est plus sensible aux marchés extérieurs et, de ce fait, l'évolution de l'économie américaine demeure cruciale dans plusieurs secteurs.

L'important secteur de l'aéronautique a connu des ratés en 2002-2003 et certaines

entreprises ont été contraintes de réduire leur personnel. Les perspectives pour la période de 2003-2007 sont incertaines pour ce secteur. En fait, la récupération des emplois perdus dépendra des conditions économiques du transport aérien. Il faudra aussi surveiller l'évolution du contexte géopolitique mondial.

Dans cette optique, nos prévisions 2003-2007 pour les monteurs et les monteuses d'aéronefs ont été révisées à la baisse par rapport à l'exercice précédent, passant de favorables à acceptables.

Par ailleurs, le conflit commercial sur le bois d'œuvre qui perdure entre le Canada et les États-Unis, et la problématique régionale liée aux droits de coupe pourraient affecter la demande pour certains métiers liés à la transformation du bois. Toutefois, nos perspectives à moyen terme demeurent bonnes. Il faut dire qu'une bonne partie des emplois se retrouvent dans des activités non concernées par les problèmes soulevés précédemment<sup>23</sup>. Par ailleurs, il est utile de

---

23. Selon les données du recensement de 2001, 37,2 % des emplois de l'industrie du bois

rappeler que la base économique très diversifiée de la région contribue à atténuer l'effet négatif d'une entreprise ou d'un secteur en particulier. Ainsi, d'autres secteurs devraient contribuer à la création d'emplois. Mentionnons, à titre d'exemples, l'industrie des aliments et boissons, des produits du caoutchouc et du plastique, des produits métalliques et du meuble.

---

de notre région appartenait au sous-groupe  
*Scierie de préservation du bois.*

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	200	47 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est la principale source de demande.	Acceptables	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	100	51 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est la principale source de demande.	Acceptables	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	300	40 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Favorables	Très favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	150	37 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	300	41 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est la principale source de demande.	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	50 emplois ou moins	35 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	150	51 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		N. P.	N.P
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	100	47 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	50 emplois ou moins	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	250	34 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	150	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est la principale source de demande.	Restreintes	Restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	400	53 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	200	31 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	N. P.

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	50 emplois ou moins	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	100	45 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	100	37 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	100	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	50 emplois ou moins	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	100	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance de la construction stimule les industries spécialisées dans la fabrication de produits de construction, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Restreintes	Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	50 emplois ou moins	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	400	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Favorables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	350	29 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation de caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	150	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	100	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	350	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le conflit commercial sur le bois d'œuvre et la problématique régionale relative aux droits de coupe pourraient affecter cette profession.	Acceptables	Acceptables
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	250	39 000	Faible	Faible	Acceptables	L'emploi dans le secteur du papier n'augmentera pas, toutefois, le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	Acceptables	Favorables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	200	42 000	Faible	Faible	Acceptables	L'emploi dans le secteur du papier n'augmentera pas, toutefois, le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	350	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	Une croissance du secteur du bois est prévue.	Acceptables	Acceptables
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	350	34 000	Faible	Faible	Acceptables	L'emploi dans le secteur du papier n'augmentera pas, toutefois, le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la	Intermédiaire	350	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
	transformation du bois									
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	50 emplois ou moins	27 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	50 emplois ou moins	27 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	50 emplois ou moins	20 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	50 emplois ou moins	13 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	800	18 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Dans l'ensemble, l'emploi n'augmentera pas dans le secteur de l'habillement. Le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures de même que le roulement de la main-d'œuvre.	Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	100	22 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	Très restreintes	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	100	18 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	Très restreintes	Restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	450	27 000	Élevé	Modéré	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Favorables	Très favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	100	21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Favorables	Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	150	21 000	N.P.	N.P.	N.P.	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Acceptables	Favorables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	150	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides					RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de prémisses en train	Intermédiaire	50 emplois ou moins	26 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Acceptables
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	100	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	50 emplois ou moins	22 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	1 500	42 000	Faible	Faible	Acceptables	L'aéronautique a connu des difficultés en 2002-2003. Les perspectives pour la période de 2003-2007 sont incertaines pour ce secteur. En fait, la récupération des emplois perdus dépendra du redressement des conditions économiques dans le transport aérien.	Acceptables	Acceptables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	800	50 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	400	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	150	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	100	34 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	400	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	50 emplois ou moins	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	50 emplois ou moins	13 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	500	20 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur du meuble est favorable à la demande.	Favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	450	19 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur du bois est favorable	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
	d'autres produits en bois							à la demande.		
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	200	26 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur du meuble est favorable à la demande.	Acceptables	Acceptables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	400	32 000	Élevé	Modéré	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur des produits en plastique.	Favorables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Il y a une demande dans différents domaines du secteur manufacturier.	Acceptables	Restreintes
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
9498	Autres monteuses/monteurs et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	250	20 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes	Acceptables
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	200	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Il y a une demande dans différents secteurs de l'industrie manufacturière.	Acceptables	Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machine de formage	Intermédiaire	50 emplois ou moins	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	400	20 000	Élevé	Modéré	Favorables	Les investissements ont été nombreux dans le secteur du bois au cours des dernières années.	Favorables	Favorables
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les	Intermédiaire	100	28 000	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
	métaux légers et lourds									
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	50 emplois ou moins	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriques de produits divers	Intermédiaire	150	28 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes	N.P.
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	250	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	200	34 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	450	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	800	24 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	350	23 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	150	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	1 000	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007	Commentaires	Perspectives 2003-2007	Perspectives 2003-2007
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	800	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes

## Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

### A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoint/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier  
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture  
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction  
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire  
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé  
3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires  
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines  
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical  
2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données  
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique  
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements  
5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs  
5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision  
5253 Arbitres et officiels/officielles de sports  
2151 Architectes  
2152 Architectes paysagistes  
5113 Archivistes  
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres  
5244 Artisans/artisanes  
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles  
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques  
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique  
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique  
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels  
4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire  
3411 Assistants/assistantes dentaires  
1234 Assureurs/assureuses  
5251 Athlètes  
3141 Audiologistes et orthophonistes  
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection  
3414 Autre personnel de soutien des services de santé  
6484 Autre personnel des soins personnalisés  
6623 Autre personnel élémentaire de la vente  
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels  
4217 Autre personnel relié à la religion  
7383 Autre personnel spécialisé des métiers  
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic  
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène  
1114 Autres agents financiers/agentes financières  
5232 Autres artistes de spectacle  
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique  
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.  
4216 Autres instructeurs/instructrices  
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique  
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers  
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses  
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois  
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage  
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques  
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales  
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé  
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation  
7445 Autres réparateurs/réparatrices  
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)  
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

## **B**

6452 Barmans/barmaids  
5111 Bibliothécaires

- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

## C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
- 5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
- 6611 Caissiers/caissières
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
- 2112 Chimistes
- 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
- 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières  
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé  
1432 Commis à la paye  
1473 Commis à la production  
1422 Commis à la saisie de données  
1413 Commis au classement et à la gestion des documents  
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé  
1474 Commis aux achats et à l'inventaire  
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé  
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers  
1451 Commis de bibliothèque  
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales  
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail  
1441 Commis de soutien administratif  
1442 Commis des services du personnel  
1443 Commis des services judiciaires  
6432 Commissaires et agents/agentes de bord  
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web  
6663 Concierges et concierges d'immeubles  
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun  
7411 Conducteurs/conductrices de camions  
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public  
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage  
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)  
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage  
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle  
4213 Conseillers/conseillères en emploi  
6431 Conseillers/conseillères en voyages  
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés  
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs  
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire  
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé  
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime  
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles  
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure  
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais  
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures  
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé  
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir  
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières  
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux  
6242 Cuisiniers/cuisinières

## D

5134 Danseurs/danseuses  
7451 Débardeurs/débardeuses  
7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie  
3113 Dentistes  
3221 Denturologistes  
5242 Designers d'intérieur  
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices  
2252 Designers industriels/designers industrielles  
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies  
3132 Diététistes et nutritionnistes  
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail  
0651 Directeurs/directrices d'autres services  
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs  
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises  
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art  
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire  
6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses  
0711 Directeurs/directrices de la construction  
0911 Directeurs/directrices de la fabrication  
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)  
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires  
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications  
0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles  
0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs  
0113 Directeurs/directrices des achats  
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier  
0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences  
0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement  
0112 Directeurs/directrices des ressources humaines  
0211 Directeurs/directrices des services de génie  
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique  
0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries  
0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels  
0311 Directeurs/directrices des soins de santé  
0713 Directeurs/directrices des transports  
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité  
0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène  
0111 Directeurs financiers/directrices financières

## **E**

7272 Ébénistes  
9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons  
4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques  
4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées  
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques  
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)  
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles  
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes  
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)  
4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle  
4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire  
4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire  
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques  
5252 Entraîneurs/entraîneuses  
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation  
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde  
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux  
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie  
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications  
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique  
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie  
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains  
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles  
3143 Ergothérapeutes  
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé  
2234 Estimateurs/estimatrices en construction  
1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices  
2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques  
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires  
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres  
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles  
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

## F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

## G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

## H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

## I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes  
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles  
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes  
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues  
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)  
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole  
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication  
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale  
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel  
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux  
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes  
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières  
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires  
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail  
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche  
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation  
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction  
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides  
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications  
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

## **J**

5123 Journalistes  
4111 Juges  
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

## **M**

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage  
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces  
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

8611 Manœuvres agricoles  
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics  
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique  
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac  
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson  
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais  
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois  
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique  
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier  
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz  
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture  
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière  
8614 Manœuvres des mines  
9616 Manœuvres des produits du textile  
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains  
9612 Manœuvres en métallurgie  
7452 Manutentionnaires  
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables  
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche  
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables  
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires  
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)  
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire  
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage  
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires  
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé  
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements  
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd  
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation  
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile  
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus  
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs  
3111 Médecins spécialistes  
0011 Membres des corps législatifs  
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte  
2114 Météorologistes  
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines  
4154 Ministres du culte  
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs  
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux  
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques  
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles  
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications  
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz  
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques  
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois  
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique  
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires  
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries  
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

## **N**

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

## **O**

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables  
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées  
0641 Officiers/officières de direction des services de police  
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables  
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage  
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers  
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques  
9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles  
9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers  
9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier  
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre  
9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer  
9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition  
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries  
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois  
9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds  
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier  
9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre  
9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier  
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais  
9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac  
9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques  
9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage  
9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés  
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques  
9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé  
9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage  
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques  
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons  
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais  
7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer  
1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé  
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé  
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

- 9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
- 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
- 2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
- 6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
- 3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
- 3121 Optométristes
- 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
- 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
- 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

## **P**

- 5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
- 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
- 6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
- 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
- 5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
- 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
- 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
- 6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
- 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes  
5221 Photographes  
9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporteurs/photograpeuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train  
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes  
3142 Physiothérapeutes  
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien  
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements  
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs  
7251 Plombiers/plombières  
6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)  
6262 Pompiers/pompières  
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur  
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles  
6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers  
6621 Préposés/préposées de stations-service  
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé  
4121 Professeurs/professeuses d'université  
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications  
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières  
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion  
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs  
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur  
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles  
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres  
4151 Psychologues

## R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripateurs médicaux/transcriptrices médicales  
6435 Réceptionnistes d'hôtel  
1414 Réceptionnistes et standardistes

- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
- 1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

## **S**

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
- 6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
- 1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
- 1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure  
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques  
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques  
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires  
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique  
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles  
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique  
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers  
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac  
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais  
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers  
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles  
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique  
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture  
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières  
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière  
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé  
6216 Surveillants/surveillantes des autres services  
1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries  
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire  
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage  
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail  
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec  
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz  
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

## **T**

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes  
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses  
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche  
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo  
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme  
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie  
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution  
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion  
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives  
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels  
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture  
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé  
3217 Technologues en cardiologie  
3216 Technologues en échographie  
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.  
3215 Technologues en radiation médicale  
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires  
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture  
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques  
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie  
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé  
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie  
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin  
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil  
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique  
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication  
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique  
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie  
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale  
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie  
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles  
1424 Téléphonistes  
1231 Teneurs/teneuses de livres  
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles  
7261 Tôliers/tôlières  
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes  
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales  
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux  
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

## U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

## V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail  
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables  
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs  
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles  
3114 Vétérinaires  
7292 Vitriers/vitrières

## TABLEAU

### GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
<i>0211</i> <i>0212</i>	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	<i>0210</i>	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
<i>0721</i> <i>0722</i>	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	<i>0720</i>	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
<i>2231</i> <i>2234</i>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	<i>2230</i>	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
<i>3223</i> <i>3412</i>	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	<i>3220</i>	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
<i>4164</i> <i>4165</i>	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	<i>4160</i>	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
<i>4214</i> <i>6473</i>	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	<i>6470</i>	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
<i>6443</i> <i>6671</i>	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	<i>6670</i>	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
<i>7265</i> <i>9515</i>	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	<i>9510</i>	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

### ***Abitibi-Témiscamingue***

Amos (819) 444-5287  
ou 1 800 567-6507  
La Sarre (819) 339-7901  
(accepte les frais virés)  
Rouyn-Noranda (819) 763-3583  
ou 1 800 263-9583  
Senneterre (819) 737-2258  
ou 1 800 363-2258  
Val-d'Or (819) 354-4842  
ou 1 877 229-0538  
Ville-Marie (819) 629-6213  
ou 1 800 463-3931

### ***Bas-Saint-Laurent***

Amqui (418) 629-2225  
(accepte les frais virés)  
Cabano (418) 854-2544  
ou 1 800 463-4709  
La Pocatière (418) 856-2752  
ou 1 800 567-3036  
Matane (418) 562-0893  
Mont-Joli (418) 775-7246  
Rimouski-Neigette (418) 727-3661  
ou 1 800 463-0728  
Rivière-du-Loup (418) 862-7236  
ou 1 800 567-1709  
Trois-Pistoles (418) 851-1432  
(accepte les frais virés)

### ***Capitale-Nationale***

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590  
Beauport (418) 646-3350  
Charlesbourg (418) 644-1266  
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730  
La Malbaie (418) 665-4491  
ou 1 800 567-8004

Limoilou (418) 646-0050  
Loretteville (418) 840-2900  
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622  
ou 1 800 463-3886  
Quartiers-Historiques (418) 643-3300  
Sainte-Foy (418) 646-8066  
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

### ***Centre-du-Québec***

Bécancour (819) 298-3000  
ou 1 800 463-5273  
Drummondville (819) 475-8733  
L'Érable (Plessisville) (819) 621-0373  
ou 1 877 714-5586  
Nicolet (819) 293-4501  
ou 1 800 663-6201  
Victoriaville (819) 758-8241  
ou 1 800 463-0950

### ***Chaudière-Appalaches***

Lac-Échemin (418) 625-6801  
ou 1 866 825-2640  
Les Chutes-de-la-Chaudière  
(Saint-Romuald)  
(418) 839-0717 ou 1 800 626-8055  
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800-561-4380  
L'Islet (418) 247-3954  
ou 1 800 663-2226  
Montmagny (418) 248-0163  
ou 1 800 663-2106  
Sainte-Croix (418) 926-3580  
ou 1 800 663-2127  
Sainte-Marie (418) 386-8784  
ou 1 877 322-6585  
Saint-Georges (418) 228-9711  
ou 1 800 463-3024  
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391

ou 1 800 663-0223  
Saint-Lazare (418) 883-3307  
ou 1 800 663-0351  
Thetford Mines (418) 334-2500  
ou 1 800 567-5592

### ***Côte-Nord***

Baie-Comeau (418) 589-3719  
ou 1 800 463-8542  
Forestville (418) 587-6611  
ou 1 800 463-0738  
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288  
ou 1 800 463-0735  
Les Escoumins (418) 233-2501  
Port-Cartier (418) 766-6932  
Sept-Îles (418) 962-6545  
ou 1 800 663-1934

### ***Estrie***

Asbestos (819) 879-7141  
ou 1 800 205-7141  
Coaticook (819) 849-7080  
ou 1 877 324-4056  
East Angus (819) 832-2403  
ou 1 800 363-1539  
Lac-Mégantic (819) 583-1500  
ou 1 800 567-0632  
Magog (819) 843-6588  
ou 1 800 363-4531  
Sherbrooke-Est (819) 820-3680  
ou 1 800 567-8423  
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411  
ou 1 800 268-3411  
Windsor (819) 845-2717  
ou 1 800 563-9127

**Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine**

Avignon (Carleton) (418) 364-3324  
ou 1 877 229-0541  
Bonaventure (418) 534-2823  
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411  
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241  
ou 1 800 663-3647  
La Haute-Gaspésie (Sainte-Anne-des-Monts)  
(418) 763-3391  
ou 1 800 663-3595  
Le Rocher-Percé (Chandler)  
(418) 689-2201 ou 1 877 229-0540

**Lanaudière**

Berthierville (450) 836-6261  
ou 1 800 461-6261  
Joliette (450) 752-6999  
ou 1 800 463-5434  
Rawdon (450) 834-4453  
ou 1 877 502-4128  
Repentigny (450) 585-6640  
ou 1 877 286-6840  
Sainte-Julienne (450) 831-4222  
ou 1 800 363-8645  
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826  
ou 1 888 872-0048  
Terrebonne (450) 471-3666  
ou 1 877 286-4404

**Laurentides**

Lachute (450) 562-8533  
ou 1 800 263-2732  
Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313  
Mont-Laurier (819) 623-4610  
ou 1 800 567-4562  
Sainte-Adèle (450) 229-6560  
ou 1 800 363-7011  
Sainte-Agathe (819) 326-5861  
ou 1 800 567-8334  
Sainte-Thérèse (450) 435-3667  
Saint-Eustache (450) 472-2311

Saint-Jérôme (450) 569-3075  
ou 1 800 561-0692

**Laval**

Chomedey–Sainte-Dorothée  
(450) 680-6400  
Laval-des-Rapides (450) 972-3050  
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066  
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

**Mauricie**

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031  
ou 1 800 263-0214  
Grand-Mère (819) 538-0762  
ou 1 800 263-9829  
La Tuque (819) 523-9541  
ou 1 800 567-4449  
Louiseville (819) 228-9465  
ou 1 800 567-7635  
Sainte-Geneviève-de-Batiscan  
(418) 362-2850 ou 1 877 833-3224  
Sainte-Thècle (418) 289-2405  
ou 1 877 314-8152  
Shawinigan (819) 536-2601  
ou 1 800 663-3059  
Trois-Rivières (819) 371-6880  
ou 1 800 668-6538

**Montérégie**

Acton Vale (450) 546-0798 ou  
1 800 438-4765  
Boucherville (450) 655-5646  
Brome-Missisquoi (Cowansville)  
(450) 263-1515  
ou 1 800 463-0230  
Brossard (450) 672-1335  
Châteauguay (450) 691-6020  
ou 1 800 465-0286  
Contrecoeur (450) 587-5555  
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294  
ou 1 800 567-3627

Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323  
ou 1 800 567-0220  
La Haute-Yamaska (Granby)  
(450) 776-7134  
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400  
ou 1 877 856-1966  
Longueuil-Est (450) 647-1324  
Longueuil-Ouest (450) 677-5517  
Marieville (450) 460-4430  
ou 1 888 872-0680  
Saint-Constant (450) 635-6221 ou  
1 866 225-4097  
Saint-Hubert (450) 676-7952  
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589  
ou 1 800 465-0719  
Saint-Rémi (450) 454-4054  
ou 1 800 792-9616  
Sorel (450) 742-5941  
Valleyfield (450) 370-3027  
ou 1 800 567-1029  
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666  
ou 1 800 463-2325

**Montréal**

Ahuntsic (514) 872-4949  
Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633  
Côte-des-Neiges (514) 872-6530  
Crémazie (514) 872-5050  
Fleury (514) 872-4949  
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100  
Lachine (514) 634-2425  
LaSalle (514) 365-4543  
Lorimier (514) 872-4922  
Mercier (514) 872-3100  
Montréal-Nord (514) 321-5665  
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530  
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494  
Parc-Extension (514) 872-5050  
Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922  
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7254  
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426

Rivière-des-Prairies (514) 872-4969  
Rosemont–La Petite-Patrie  
➔ bureau avenue du Parc  
(514) 872-6550  
➔ bureau Beaubien  
(514) 872-6550  
➔ bureau Iberville  
(514) 872-6550  
Saint-Alexandre (514) 872-4310  
Sainte-Marie–Centre-Sud  
(514) 872-4922  
Saint-Laurent (514) 345-0131  
Saint-Léonard (514) 864-6161  
Saint-Michel (514) 872-5050  
Verdun (514) 864-6646  
Ville-Émard (514) 872-6426

### **Nord-du-Québec**

Baie-James  
(418) 748-7643 ou 1 866 722-7354  
➔ Beaucanton (819) 941-3801  
➔ Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801  
➔ Matagami (819) 739-6000

### **Inukjuak**

Akulivic (819) 496-2439  
Aupaluk (819) 491-7353  
Ivujivik (819) 922-3328

### **Kuujuuaq**

Kangihsualujjuaq (819) 337-5204  
Kangihsujuaq (819) 338-3327  
Kangirsuk (819) 935-4406  
Kuujuuarapik (819) 929-3552  
Puvirnituq (819) 988-2733  
Quaqtaq (819) 492-9183  
Salluit (819) 255-8954  
Tasiujaq (819) 633-5249  
Umiujaq (819) 331-7346

### **Outaouais**

Aylmer (819) 682-0362  
ou 1 800 567-9678

Buckingham (819) 986-8596  
ou 1 800 567-9694  
Campbell's Bay (819) 648-2132  
ou 1 800 567-9685  
Gatineau (819) 568-6500  
Hull (819) 772-3502  
Maniwaki (819) 449-4284  
ou 1 800 567-9209  
Papineauville (819) 427-6878  
ou 1 877 639-0739

### **Saguenay–Lac-Saint-Jean**

Chicoutimi (418) 698-3592  
ou 1 800 267-3592  
Jonquière (418) 695-7898  
ou 1 800 567-9262  
La Baie (418) 544-3378  
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281  
ou 1 800 668-5281  
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)  
(418) 276-3560  
ou 1 800 268-3560  
Roberval (418) 275-5442  
ou 1 800 567-7493