Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Partenaire de vos ambitions de carrière!
RPI INFORMATIQUE
Conseillers experts 514.341.7760
www.rpiinfo.com
2680004-0

Des métiers pour les filles!

Les femmes peuvent réussir aussi bien que les hommes
page 17

Chercher un emploi
■ Sachez vous rendre accrocheur
page 18

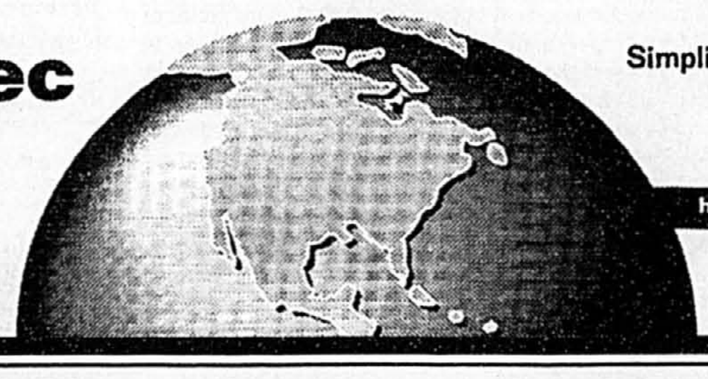
La chronique interactive
■ Pour sortir des sentiers battus
page 16

http://www.lapresse.com/probec

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?
Les annonces de la section Carrières profession, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre recherche d'emploi ! Vous augmentez vos chances de succès en tapant la bonne adresse :
http://www.lapresse.com/probec
La Presse

Partagez votre expertise

La Standard Life, compagnie d'assurance ayant des bureaux à travers le Canada, est un des leaders mondiaux dans les domaines de l'assurance vie et des services financiers. Dans son souci de toujours mieux servir sa clientèle, le Service d'éducation et de communication à la clientèle désire accroître son équipe d'agents de service qui se partagent des quarts de travail en rotation.

Agents de service

Votre principale responsabilité sera de conseiller les participants des régimes collectifs en ce qui a trait à leurs placements auprès de la Standard Life, de leur fournir les renseignements pertinents et de communiquer avec les participants sortants des régimes collectifs afin de les inciter à maintenir leurs investissements avec la Standard Life. Vous offrirez votre appui lors de campagnes spéciales et rendrez compte, au jour le jour, des efforts et des résultats de l'équipe, tant aux plans qualitatifs que quantitatifs.

Favorisant le travail d'équipe et le service à la clientèle, vous devez posséder au moins un diplôme universitaire en administration, en finance ou dans une autre discipline connexe, et 3 ans d'expérience dans le domaine des services financiers, du marketing ou de la vente. Vous êtes dynamique et parfaitement bilingue. Un permis de fonds d'investissement constitue un atout. La Standard Life mise sur une personne possédant une grande capacité d'apprentissage qui lui permettrait de profiter pleinement d'un programme complet de formation, menant à l'obtention d'un permis d'intermédiaire dans le domaine.

Si vous désirez faire carrière au sein d'une entreprise qui favorise la qualité, l'intégrité et la fierté, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 9 décembre 1998**, au :

Service des ressources humaines
Réf. : 413
Compagnie d'assurance Standard Life
1245, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H3G 1G3

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui poseront leur candidature, cependant nous ne pourrons communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue.

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi et nous offrons un cadre professionnel exempt de fumée.

STANDARD LIFE
► **Exigeants.**
Parce que nos clients le sont.

ECSYS INC., l'un des fournisseurs chef de file au Canada dans l'industrie du logiciel a le plaisir de connaître une croissance sans précédent dû à son succès dans le marché nord américain de logiciels de distribution. Son siège social étant à Montréal, TECSYS fournit des solutions logicielles et des services à plus de 200 clients aux États-Unis et au Canada.

De façon à nous aider à maintenir notre croissance jusqu'au prochain siècle nous avons besoin des services de gens expérimentés avec des connaissances supérieures, du professionnalisme et de l'expertise, pouvant nous aider à répondre aux besoins de nos client(e)s.

Si vous êtes une personne dynamique et énergique qui désire augmenter son développement personnel et vous cherchez l'occasion de l'avancement dans votre carrière, l'un des postes suivants pourrait vous intéresser.

Analyste en bases de données
Vous comptez cinq à dix années d'expérience avec des SGBDR (Informix, Sybase, Oracle) et connaissez bien les fonctions de distribution, de gestion d'entrepôt et de comptabilité. Vous possédez un minimum de trois années d'études postsecondaires spécialisées en développement et analyse de logiciel.

Chef de service des installations
Vos responsabilités incluront la supervision des installations/mises à jour de tous les logiciels et du matériel afin qu'elles soient exécutées avec succès pour tous nos client(e)s actuel(le)s ainsi que les nouveaux. Vous devez gérer tous les installations sur place et/ou à l'extérieur, fournir du soutien et des conseils aux représentant(e)s d'installations et vous devez travailler de près avec les services professionnels et ceux des ventes afin d'assurer une installation complète pour chaque client(e). Vous possédez un diplôme universitaire en informatique ainsi que 5 ans d'expérience dans un poste semblable. Vous possédez de très bonnes aptitudes de gestion et d'excellentes aptitudes de communications en anglais et vous êtes adapté aux besoins des client(e)s.

Représentant(e) d'installations
Vos responsabilités incluront l'installation de tous logiciels achetés par nos client(e)s, nouveaux et existants, incluant les logiciels de tierces parties. Vous possédez un diplôme collégial en informatique ainsi que 3 à 5 ans d'expérience dans une position similaire. Vous possédez des connaissances d'Informix ou d'autres langages semblables de programmation, UNIX et toutes les plates-formes matérielles importantes. Vous êtes adapté aux besoins des client(e)s et vous possédez d'excellentes aptitudes de communications en anglais. Ce poste requiert beaucoup de voyagement.

Représentant(e) du soutien à l'interne
Vos responsabilités incluront le soutien de tous les logiciels de TECSYS et tous les logiciels de tierces parties s'y reliant. Vous devez aussi analyser tous les problèmes des employé(e)s de TECSYS et trouver les solutions le plus rapidement possible. Vous possédez un diplôme collégial en informatique ainsi que de l'expérience dans un environnement de soutien aux usagers. Vous possédez des connaissances d'Informix ou d'autres langages semblables de programmation, UNIX et de l'expérience dans le développement de programmes et dans l'architecture des bases de données. Vous êtes axé sur le service et les solutions et vous possédez d'excellentes aptitudes de communications en anglais.

Représentant(e) – support aux usagers
Vos responsabilités incluront l'assistance au téléphone des client(e)s/usagers. Vous possédez de l'expérience de travail dans un environnement de support aux usagers dans le domaine des opérations de distributions ou comptabilité. De plus, vous devez posséder d'excellentes habiletés de communication en anglais et une forte base UNIX. Finalement, de l'expérience en programmation serait un atout.

Responsables de la Mise en application des logiciels des comptes clients
Responsable pour la réussite de la mise en application de logiciels de nos *SérieElite* sur les lieux d'installation des clients vos responsabilités incluront: travailler avec les Chefs de Projets, diriger les réunions pour les révisions des processus d'affaire des client(e)s, recommander les changements de procédures, assurer que les objectifs sont atteints basé sur les projets, diriger des sessions de formation avec les utilisateurs des logiciels et assister les client(e)s dans l'étape MISE ÉN APPLICATION. Vous avez 5 ans d'expérience dans la mise en application de systèmes dans les opérations de distributions ou d'entrepôts et vous possédez d'excellentes habiletés de communication en anglais. Ce poste nécessite des déplacements fréquents au Canada et aux États-Unis.

Notre organisation est progressive, multi-culturelle et possède l'esprit d'entreprise. Nous offrons à nos employé(e)s un programme distinctivement généreux d'avantages sociaux, stimulant les opportunités éducationelles ainsi que des récompenses significatives pour l'initiative et la performance. Si vous désirez poser votre candidature pour l'une de ces positions, s.v.p. faites parvenir votre curriculum vitae à:

TECSYS INC.
Département des Ressources Humaines
1840, route Trans-Canada, Dorval (Québec) H9P 1H7
Télécopieur: (514) 333-6553
Web: **www.tecsys.com/careers**
Courrier électronique: **carriere@tecsys.com**

TECSYS®

Directrice régionale ou directeur régional, Sciences

Région de Terre-Neuve
Pêches et Océans Canada

St. John's (Terre-Neuve)

Vous élaborerez, concevrez et coordonnerez la mise en œuvre de plans et de programmes régionaux liés à l'étude des milieux aquatiques et marins, des processus qui y agissent et de leurs ressources. Votre but sera de favoriser l'utilisation économique soutenue des ressources dulçaquicoles et marines renouvelables et non renouvelables, et ce, de façon sécuritaire et respectueuse de l'environnement. Vous toucherez un salaire annuel variant entre **83 200 $** et **97 900 $**.

Pour accéder à ce poste permanent, vous devez posséder un baccalauréat d'une université reconnue dans une discipline pertinente avec spécialisation dans un domaine scientifique lié aux fontions du poste. Vous avez également de l'expérience dans la planification de programmes de recherche conformément aux grandes priorités et aux recommandations des chercheurs et des groupes-clients; la participation à l'élaboration de politiques du secteur public, de préférence dans un domaine lié à la gestion des ressources ou de l'habitat; l'étude et l'évaluation de projets de recherche liés aux objectifs de programmes et aux exigences opérationnelles; la gestion de ressources humaines et matérielles à un poste cadre de niveau supérieur; et la direction d'activités de groupes de recherche pluridisciplinaires.

La maîtrise de l'anglais est essentielle. Une vérification de la sécurité de niveau secret sera effectuée avant la nomination. Une liste d'admissibilité pourrait être établie dans le but de pourvoir des postes similaires aux profils linguistiques variés, pour des régions variées.

Veuillez faire parvenir un curriculum vitæ détaillé démontrant que vous répondez à toutes les exigences mentionnées ci-dessus d'ici le **17 décembre 1998**, en indiquant le numéro de référence **X9835N14223(B02)** ainsi que votre citoyenneté, à la **Commission de la fonction publique du Canada, 300, avenue Laurier ouest, tour ouest, bureau B2164, Ottawa (Ontario) K1A 0M7. Télécopieur : (613) 992-8918.** Si vous désirez obtenir une description de poste et un profil de sélection, veuillez communiquer avec nous au **(613) 992-0436.** Pour postuler par voie électronique, visitez notre site Web à **http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm**

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape. La préférence ira aux personnes de citoyenneté canadienne.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English.

Commission de la fonction publique du Canada
Public Service Commission of Canada

Canada

Quand vous recherchez un emploi, un choix s'impose.

GROUPE UNICONSEIL ✕
Abc Ltée ○
Xyx Inc. ○
Mln Enr. ○

Scrutez notre nouveau site Internet et postulez directement.

http://www.uniconseil.com

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

UN AVENIR REMPLI DE **promesses**

Assurances RBC est le volet assurance de la Banque Royale, le plus important groupe de services financiers d'envergure mondiale du Canada. Assurances RBC et ses divisions opérationnelles procurent une vaste gamme de produits d'assurance à quelque 1,8 million de clients. Notre croissance est sans cesse plus rapide depuis la création de notre nouvelle compagnie d'assurance I.A.R.D. et notre avenir promet des réalisations encore plus grandes. D'incroyables occasions s'ouvrent à celui ou celle qui a la vision et les qualités exigées pour ce poste clé.

Gérant de succursale du Québec

Sous la direction à la fois du directeur de la souscription du risque et du directeur du centre d'appels, vous travaillerez au sein de notre compagnie d'assurance I.A.R.D. pour procurer une direction et une orientation à tout le personnel de la succursale, y compris la supervision de son perfectionnement et de ses tâches quotidiennes. En outre, vous dirigerez et faciliterez l'élaboration et la mise en place de la souscription au Québec, de la philosophie qui sous-tend les ventes et le service à la clientèle, des lignes directrices et des méthodes de sorte à assurer le respect de la réglementation, la constance et notre compétitivité dans ce marché très axé sur la clientèle, le respect des réglementations et la constance. Responsable de l'exploitation de cette succursale, vous participerez à l'élaboration des budgets et des prévisions et devrez gérer la rentabilité et les initiatives en matière de ressources humaines. Vous devez avoir à votre actif au moins sept années d'expérience en assurance et en services/ventes à la clientèle tant dans les produits d'assurance automobile des particuliers que dans ceux des lignes personnelles, de même que des antécédents de réussites dans un poste de direction.

Ce poste exige d'être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle ou l'équivalent et de posséder le titre conféré par l'AIAC ou d'avoir entrepris le programme de formation de l'AIAC. Outre votre esprit analytique et votre aptitude à prendre des décisions d'affaires judicieuses, vous faites preuve d'un sens poussé de l'organisation, de grandes aptitudes à la communication, des talents de motivateur et savez gérer à la fois plusieurs priorités parfois conflictuelles. Le bilinguisme est essentiel.

Apportez votre expérience et vos connaissances au sein des Assurances RBC. Vous profiterez chez nous d'un milieu professionnel, d'un grand nombre d'occasions de cumuler des réussites, de même que d'un régime de rémunération et d'avantages sociaux concurrentiel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, confidentialité assurée, aux : Ressources humaines, 5600 Cancross Court, Suite 201, Mississauga (Ontario) L5R 3E9. Télécopieur : (905) 502-0032.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt, mais ne pourrons communiquer qu'avec celles qui auront été retenues. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

® Marque déposée de la Banque Royale du Canada. Compagnie d'assurances générales de la Banque Royale du Canada, utilisateur sous licence des marques de commerce.

ASSURANCES RBC

Membre du Groupe financier Banque Royale™

MACOGEP *oeuvre en gestion de projets, ingénierie, et en réingénierie des processus/qualité. Notre société qui jouit d'une excellente réputation dans les secteurs de l'énergie, du transport et des infrastructures urbaines est à la recherche de:*

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
Direction générale et développement des affaires

Responsabilité: Rédaction et traduction de documents techniques et promotionnels, de propositions de service et contrats, résumés d'expérience, formulaires et autres documents.

Qualification: Parfaitement bilingue, formation en communication et/ou bureautique, expérience pratique dans la mise en marché de services professionnels, Word, Excel, Powerpoint et Publisher, sens développé de l'organisation, discrétion et bon jugement.

CHARGÉ(E)S DE PROJETS
Innovation technologique en gestion de projets

Responsabilité: Coordination d'activités de recherche et développement et de projets clients en technologie de l'information, réingénierie de processus de gestion de projets, adaptation et intégration de technologies; analyse du besoin, planification, suivi et contrôle, formation et assistance technique.

Qualification: Expérience en technologies de l'information et en gestion de projets, baccalauréat en ingénierie, informatique ou administration, connaissance technique générale des systèmes d'exploitation et des logiciels d'application comptable et de gestion de projets, capacité de synthèse et excellence en communication orale et écrite (bilingue).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par courrier électronique, à l'attention de Lise Duval

255, Churchill, Greenfield-Park (Québec) J4V 2M6
email: ress.humaine@macogep.com

2706267-D

Vous avez l'esprit...

créateur

d'équipe

jeune

animé

rigoureux

dynamique

judicieux

Ubi Soft DIVERTISSEMENTS

***Producteur, éditeur et distributeur de jeux vidéo, de logiciels de loisirs interactifs et d'applications multimédias** recherche pour ses bureaux de Montréal :*

INFORMATICIEN(NE)S

Vous aurez pour mission d'effectuer de la recherche et du développement d'outils et de moteurs de jeux 3D multijoueurs. Vous travaillerez avec les dernières innovations technologiques en micro-informatique.

Vous êtes nouvellement diplômé(e) d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en informatique ou en génie informatique. Vous maîtrisez le langage C et avez récemment réalisé un stage ou un projet important en langage C ou C++. La connaissance du développement sous Windows et de l'Assembleur est un atout.

Vous êtes intéressé(e) par l'informatique technique dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- Intelligence artificielle
- Programmation réseau (TCP/IP, UDP, sockets...)
- Graphisme 2D et 3D
- Technique d'animation
- Modélisation physique ou mécanique
- Son et traitement du signal
- Structure de données, génie logiciel...
- Interfaces usagers
- Assurance qualité

RESPONSABLE TECHNIQUE, LOCALISATION

Au sein du studio de localisation (production de jeux et CD-ROM en versions étrangères), votre rôle sera de suivre le travail des équipes et de gérer l'ensemble des projets qui vous seront confiés d'un point de vue tant technique que qualitatif. Vous serez amené(e) à travailler en étroite collaboration avec la société mère, en France, ainsi qu'avec ses filiales.

Nouvellement diplômé(e) d'un baccalauréat en informatique et possédant des réalisations professionnelles pertinentes, vous avez une très bonne connaissance des langages C, Visual Basic et Assembleur. Vous êtes bilingue et pourvu(e) d'excellentes capacités d'organisation et d'adaptation. Une première expérience de travail dans le domaine de la localisation et la connaissance d'une troisième langue seraient des atouts.

Ubi Soft offre une vaste gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre candidature ainsi qu'une lettre de motivation, en mentionnant le titre du poste, à l'adresse suivante :

UBI SOFT Divertissements Inc.
5505, boul. Saint-Laurent, bureau 5000
Montréal (Québec) H2T 1S6
ou sur Internet à : **recrutinformaticiens@ubisoft.qc.ca** pour les postes d'informaticien(ne)s et **recrutlocalisation@ubisoft.qc.ca** pour le poste de responsable technique, localisation
(sans y annexer de fichiers, et en acheminant l'information en texte seulement).

Nous vous remercions de votre intérêt envers Ubi Soft.
Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

www.ubisoft.qc.ca

CLSC NORMAN-BETHUNE ET CHSLD RÉSIDENCE STE-DOROTHÉE

POUR LE CLSC NORMAN-BETHUNE

MÉDECIN OMNIPRATICIEN

Intervention en services à domicile, clinique santé, Famille-Enfance-Jeunesse, et santé au travail.

Exigences : Membre du Collège des médecins du Québec. ■ Disponibilité à temps complet ou à temps partiel.

- POSTES PERMANENTS -

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) PROFESSIONNEL(LE)
Santé mentale (temps complet)*

INFIRMIER(ÈRE)-BACHELIER(ÈRE)
Santé mentale (temps partiel régulier, 21 h/semaine)*

ERGOTHÉRAPEUTE
Santé mentale (temps partiel régulier, 21 h/semaine)*

***Exigences :** ■ Deux ans d'expérience en intervention directe auprès d'une clientèle adulte ayant des problèmes de santé mentale.*

- LISTE DE RAPPEL -

PROGRAMMES : FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE, MAINTIEN À DOMICILE, SERVICES COURANTS ET SANTÉ MENTALE

Des remplacements à long terme sont disponibles pour les titres d'emploi suivants :

INFIRMIER(ÈRE), TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) PROFESSIONNEL(LE), TECHNICIEN(NE) EN ASSISTANCE SOCIALE, ERGOTHÉRAPEUTE, PHYSIOTHÉRAPEUTE, AUXILIAIRE FAMILIAL(E) ET SOCIAL(E), RÉCEPTIONNISTE ET SECRÉTAIRE

INFIRMIER(ÈRE)
Santé du travail (remplacement 3 jours/semaine)

Exigences : ■ Certificat en santé du travail.

Un certificat en santé communautaire est essentiel pour les infirmier(ère)s. De plus, tous les postes exigent une expérience pertinente ainsi que le bilinguisme.

POUR LE CHSLD RÉSIDENCE STE-DOROTHÉE

- LISTE DE RAPPEL -

INFIRMIER(ÈRE), INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE, PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES (possédant une formation)

Vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitæ **avant le 15 décembre 1998,** en indiquant le titre du poste sollicité et l'établissement où vous désirez travailler, à la **Direction des ressources humaines, CLSC NORMAN-BETHUNE, 1665, rue du Couvent, Laval (Québec) H7W 3A8.** http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.
Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

URGEL BOURGIE LTÉE

Urgel Bourgie, le chef de file dans le domaine funéraire, reconnu pour la qualité de ses services et de son expertise, est à la recherche d'un(e) :

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE

Expérience générale :
Identification de problèmes incluant l'installation et la configuration d'ordinateurs personnels.

Connaissance pratique de :
- Protocole de communication incluant logiciels de communication **TCP/IP, Microsoft Windows 95, NT serveur, Microsoft Office, Novell Serveur, AS/400.**

Responsabilités :
- Entretien parc d'ordinateurs personnels et/ou coordonner entretien externe;
- Maintien des réseaux incluant identification et diagnostic des problèmes;
- Installation, mise à jour et configuration de l'impression sur réseau, structure des fichiers, droits, sécurité, et logiciel sur serveurs de fichiers;
- Ajouter des usagers sur le réseau, créer environnement et bâtir la sécurité sur le réseau;
- Aider à l'entraînement des nouveaux employés et des employés actuels à l'utilisation des équipements et des logiciels (Word, Excell, ect.);
- Superviser les opérations d'équipement sur AS/400;
- Installer les écrans sur AS/400;
- Assister les usagers avec les sorties d'imprimante sur AS/400.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales ou universitaires en informatique, bilingue, vous comptez un minimum de 2 années d'expérience. Vous possédez une voiture et êtes disposé (e) à vous déplacer occasionnellement.

Nous offrons une rémunération en fonction de l'expérience, un programme complet d'avantages sociaux ainsi que la possibilité de faire carrière au sein d'une entreprise dynamique. Si ce poste rencontre vos compétences et vos intérêts, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le **15 décembre 1998,** à l'adresse suivante :

Urgel Bourgie
Référence 9825
160, boul. Graham
Ville Mont-Royal (Québec)
H3P 3H9

2705716-D

GIE TECHNOLOGIES INC.
60, rue Saint-Jacques Ouest, bureau 200
Montréal (Québec)
H2Y 1L5

Notre compagnie, spécialisée dans le secteur de la haute technologie, et offrant des systèmes d'auscultation routière et de gestion des chaussées, cherche à combler le poste suivant:

TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE

Exigences :
- DEC en électronique ;
- Minimum 3 ans d'expérience ;
- Bilinguisme.

Tâches :
- Développement de prototypes ;
- Soudures de composantes ;
- Fabrication de câbles ;
- Entretien et réparation des équipements ;
- Installation de composantes d'ordinateur ;
- Commandes / inventaire.

Salaire selon compétence et exigences.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur C.V. à l'attention de **M. Bursanescu** *à l'adresse mentionnée plus haut.*

Seules les personnes retenues en entrevue seront convoquées.

2706572-M

Le Groupe Commerce, leader en assurances IARD, recherche les services de :

ENQUÊTEURS-RÉGLEURS AU TÉLÉPHONE

Ce poste vous amènera à faire des enquêtes par téléphone à la suite d'un sinistre, à recueillir la version des faits, à établir la responsabilité, à rédiger les rapports et à procéder au règlement. La majeure partie de vos enquêtes se déroulera dans le domaine de l'assurance automobile.

VOUS POSSÉDEZ un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent acquis par expérience. Posséder un diplôme d'études collégiales en assurance ou être en voie d'obtenir le diplôme A.I.A.C. de l'Institut d'assurance du Canada constitue un atout. Vous comptez également un minimum de deux années d'expérience pertinente.

VOUS DÉMONTREZ une facilité d'expression orale et écrite en français et en anglais, ainsi qu'une capacité à traiter avec le public. Votre sens de l'observation et de la persuasion est un élément de réussite. Votre autonomie et votre jugement figurent parmi vos qualités premières.

LIEUX DE TRAVAIL : Montréal et Laval

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi que d'excellents avantages sociaux.

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ dans cette description et que vous désirez faire partie d'une ÉQUIPE GAGNANTE, faites parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance en mentionnant le numéro de concours ET-9812-MO avant le 11 décembre 1998 à l'adresse suivante :

LE GROUPE COMMERCE
COMPAGNIE D'ASSURANCES
Service des ressources humaines
C.P. 1000
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7C4
http://www.lapresse.com/probec

LE GROUPE COMMERCE Compagnie d'assurances

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CLSC DES FAUBOURGS

PHYSIOTHÉRAPEUTE

MAINTIEN À DOMICILE
Poste régulier de 2,5 jours/semaine

***RELEVEZ LE DÉFI** DE METTRE SUR PIED UN **NOUVEAU SERVICE** OFFERT À LA POPULATION*

Fonctions : Assurer la réadaptation fonctionnelle des usagers et agir à titre de personne-ressource auprès des membres de l'équipe multidisciplinaire.

Exigences : ■ Diplôme universitaire de premier cycle en physiothérapie ■ Membre en règle de la C.P.P.Q. ■ Deux ans d'expérience de préférence auprès des clientèles cibles du Maintien à domicile d'un CLSC ■ Intérêt pour les personnes âgées.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 9 décembre 1998, au Service des ressources humaines, CLSC DES FAUBOURGS, 1250, rue Sanguinet, Montréal (Québec) H2X 3E7.**
http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues seront contactées.

CLSC *Avec vous... au besoin*

CONTRÔLEUR ADJOINT

Un fabricant de taille moyenne situé à Montréal Est, est à la recherche d'une personne autonome, dynamique et bilingue pour diriger une équipe de trois personnes.

Vous rapportant au contrôleur basé aux États-Unis, vos tâches consisteront à fournir des services en comptabilité générale, budgétisation, études prévisionnelles, coûts de revient ainsi que différents rapports requis par le siège social. Une désignation professionnelle serait un atout. Si vous croyez avoir les compétences requises, veuillez faire parvenir votre C.V. et vos attentes salariales à :

La Presse, réf. 39234
C.P. 6041, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

Une carrière en santé au bout du fil !

Venez vous joindre à la première équipe d'infirmier(ère)s en télésanté — TÉLÉMÉDISYS — une entreprise jeune et dynamique.

INFIRMIER(ÈRE)S BILINGUES

TEMPS PLEIN / TEMPS PARTIEL

Fonctions : Surveillance médicale à distance par télémétrie ou téléphonie de nombreux clients à travers le monde.

Exigences :
- Infirmier(ère) licencié(e), membre en règle de l'Ordre des Infirmiers et Infirmières du Québec.
- Expérience en soins d'urgence, en soins intensifs coronariens et lecture d'électrocardiogrammes.

Énergique et débrouillard, vous savez gérer des situations d'urgence.

Si vous souhaitez vous joindre à une entreprise à la fine pointe de la technologie et relever un nouveau défi, alors décrochez votre téléphone et appelez sans tarder, à compter du **lundi 30 novembre, de 8 h 30 à 17 h, au 1-800-711-1200.**

2706864-D

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Elle répond au téléphone en souriant. Pourquoi donc?

BELAIR direct

REPRÉSENTANT VENTES ET SERVICE À LA CLIENTÈLE
POSTES RÉGULIERS À TEMPS COMPLET

Oui, bonjour. Qu'est-ce que je peux faire de différent pour vous? Voici pourquoi le centre de communication-clientèle de BELAIR*direct* n'est pas comme les autres : d'abord, dans les nouveaux locaux du centre de BELAIR*direct*, tout près des Galeries d'Anjou, il y a une atmosphère d'équipe. Et cela, ça compte, tout autant que les neuf semaines de formation rémunérées, les horaires stables, le temps plein, les postes réguliers, le salaire concurrentiel et la gamme complète des avantages sociaux. Vous pouvez toujours répondre au téléphone, sans plus, ou répondre au téléphone en souriant, avec des conditions de travail plus agréables, profitables et combien différentes!

C'est que la Compagnie d'assurances Belair est l'une des plus importantes compagnies d'assurance automobile et habitation au Québec, où l'excellence, l'engagement, l'initiative et le travail d'équipe sont les valeurs qui animent chacune et chacun, dans le but premier de donner un service inégalé à tous ses clients.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Titulaire d'un DEC, vous êtes bilingue, rapide sur le clavier informatique, vous connaissez le métier de la vente et du service à la clientèle, vous savez être courtois? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae!

Télécopieur : (514) 493-9652
Courriel : rh@belairdirect.com
Ressources humaines
7101, rue Jean-Talon Est, bureau 300
Anjou (Québec) H1M 3T6

CONNEX GSM

Connex GSM est une unité opérationnelle commerciale de TIW, un chef de file international en télécommunications dont le siège social se trouve à Montréal. TIW investit dans les entreprises de télécommunication sans fil à forte croissance qui exploitent des marchés sous-développés et nouveaux. C'est l'une des compagnies de la famille de Télésystème, qui comprend Microcell, Telesoft et Microtec, en plus d'une solide affiliation avec Téléglobe. Établie à Bucarest, l'entreprise Connex GSM met les services de téléphones mobiles numériques à la portée des Roumains. La croissance continue de notre entreprise nous amène à rechercher un expert en réseaux de télécommunications qui saura relever les défis excitants de ce mandat.

Directeur de l'exploitation du réseau

Mettez à profit outre-mer vos aptitudes gestionnaires et techniques!

Qu'il s'agisse pour vous d'une première ou non, ce poste transatlantique vous offre une possibilité inouïe de vivre une vie d'expatrié et de voyager dans toute la Roumanie. Au cours de vos cinq années et plus passées dans un environnement d'exploitation en réseau mobile, vous avez géré avec succès un service d'exploitation et d'entretien ou avez agi à titre de cadre supérieur au sein d'un centre de gestion du réseau (CGR) ou d'un centre d'exploitation et d'entretien (CEE). Vous êtes au fait des opérations quotidiennes d'un réseau de télécommunications mobile et possédez les compétences exceptionnelles voulues en leadership et en encadrement pour superviser tous les aspects de notre réseau étendu. Administré depuis le CGR de Bucarest et par le biais de trois CEE régionaux, le réseau se compose de cinq centres de communication mobiles (CCM) et de plus de 500 stations de base (rejoignant plus de 80 p. 100 de la population roumaine).

Votre feuille de route doit faire état d'un diplôme en télécommunications ou dans un domaine connexe, assorti d'une expérience dans l'exploitation et l'entretien dans les domaines suivants : CCM, BSC, BTS, SMS-C, VMS, DXX, surveillance d'alarme, contrôle et gestion de la performance, gestion des pannes, statistique et analyse, essai et acceptation du matériel. La connaissance de l'infrastructure d'Ericsson N55/BSS et de Nortel NSS GSM serait un atout. Votre succès à ce poste dépendra dans une grande mesure de votre capacité à évoluer efficacement dans un environnement multiculturel, à savoir un pays en développement. De façon plus particulière, nous recherchons une personne ouverte et désireuse de partager son expertise avec le personnel local, afin de maximiser le transfert de connaissances et le perfectionnement des compétences.

Votre prochain voyage vers des réalisations et des défis professionnels pourrait se concrétiser avec ce poste contractuel d'un an de niveau international. Nous vous offrons une généreuse indemnité d'expatriation proportionnelle à vos talents et responsabilités. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à : **Connex GSM, numéro de dossier P647, Day Advertising Inc., 1920, rue Yonge, bureau 501, Toronto (Ontario) M4S 3E6. Télécopieur : (905) 946-8252. Courriel : nw.job.opportunities@connex.ro.** Prière de ne pas téléphoner.

Fondée en 1967, **YRH** oeuvre dans le domaine de l'ingénierie conseil en radiodiffusion et télécommunications. YRH est à la recherche de candidats pour des projets en cours au Canada et à l'étranger et souhaite également se constituer une banque de candidatures pour des offres de services futures. Le bilinguisme est requis.

Ingénieur de système en radiofréquences

L'expérience exigée est d'au moins 3 années dans le domaine de l'ingénierie de réseau de téléphonie sans fil, un baccalauréat en génie électrique ainsi que d'excellentes aptitudes pour l'organisation et la communication écrite et orale. Membre de l'OIQ ou d'une association professionnelle d'ingénieurs reconnue au Canada des connaissances dans la préparation de rapports et de propositions complexes sont exigées.

Veuillez faire parvenir sous pli confidentiel votre curriculum vitae en français et en anglais. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

Ressources humaines
Yves R. Hamel et Associés Inc.
424, rue Guy, bureau 102
Montréal (Québec) H3J 1S6
Fax: (514) 934-2245 Courrier électronique: telecom@yrt.com

YRH

2706584-D

Multimax

L'avion Multimax décolle, *destinations Montréal. Toronto. New-York. Paris et autres. Pour Montréal, nous embarquons du personnel pour les postes suivant:*

- *Directeurs commerciaux*
- *Représentants-conseil*
- *Programmeurs*
  - *Lingo. Director*
  - *Visual Basic*
  - *HTML. Java. ASP. Activex*
  - *Base de données (SQL. Access. Oracle)*
- *Gestion de la production*
- *Infographistes*
- *Scénaristes/pédagogues*

Multimax *est un spécialiste des* ***communications interactives et de la formation en mode multimédia.*** *Nous allions la créativité aux nouvelles technologies pour élaborer des produits percutants et efficaces.*

Le voyage vous intéresse? Vos billets doivent porter la mention bilingue et vous aurez un meilleur siège si vous avez déjà voyagé...Il y a de la place, mais l'avion part sous peu. Alors ne tardez pas!

Multimax
740 St-Maurice, bureau 207
Montréal (Québec) H3C 1L5
Fax: (514) 875-6145 E-Mail: multimax@mulmax.com

CLSC CÔTE-DES-NEIGES
CENTRE AFFILIÉ UNIVERSITAIRE DÉSIGNÉ, AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ MCGILL

INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S

PROGRAMMES DES SERVICES COURANTS ET DE MAINTIEN À DOMICILE ET PROJET DE RECHERCHE SIPA
Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie
(ASSIGNATIONS À LONG TERME DISPONIBLES)

Exigences : ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Expérience pertinente à la fonction ■ Bilinguisme essentiel (français-anglais) ■ Automobile requise pour le maintien à domicile et le projet SIPA.

TRAVAILLEUR(EUSE)S SOCIAUX(ALES)

ENSEMBLE DES PROGRAMMES ET PROJET DE RECHERCHE SIPA
Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie
(ASSIGNATIONS À LONG TERME DISPONIBLES)

Exigences : ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en service social ■ Membre en règle de la C.P.T.S.Q. ■ Expérience d'une année dans le réseau de la santé et des services sociaux ■ Bilinguisme essentiel (français-anglais).

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

PROJET DE RECHERCHE SIPA
Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie
(ASSIGNATION À LONG TERME D'UNE DURÉE DE 14 MOIS)

Exigences : ■ Diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option ressources humaines ■ Deux années d'expérience dans les mêmes fonctions ■ Expérience de la gestion d'une liste de rappel ■ Connaissance des logiciels Word et Excel dans un environnement Windows ■ Bilinguisme (français-anglais).

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S.

Faites parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le titre du poste désiré, au plus tard le **7 décembre 1998**, au **Service des ressources humaines, CLSC CÔTE-DES-NEIGES, 5700, chemin de la Côte-des-Neiges, Montréal (Québec) H3T 2A8. Télécopieur : (514) 731-9600.**

http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Une carrière ET UN AVENIR PROMETTEURS

POSTES EN ACTUARIAT

Notre entreprise, chef de file dans le secteur de l'assurance de personnes au Québec, gère un actif de plus de sept milliards de dollars et emploie plus de 1100 personnes, principalement au Québec, en Ontario et dans les provinces de l'Atlantique. L'Industrielle-Alliance compte également un réseau de filiales, notamment à Toronto et à Vancouver.

Notre compagnie a trois postes d'analystes en actuariat à combler à son siège social, situé dans la ville de Sillery, en banlieue de Québec.

Un analyste adjoint en actuariat, Rentes collectives

- Détenir au moins 200 crédits aux examens de la Société des actuaires et poursuivre activement ses études pour l'obtention du Fellowship.
- Posséder un minimum d'une année d'expérience en régimes de retraite.
- Connaissance de l'anglais, un atout.

Deux analystes en actuariat corporatif

- Détenir au moins 200 crédits aux examens de la Société des actuaires pour l'un et 350 crédits pour l'autre.
- Posséder un minimum de deux années d'expérience en tarification de produits d'assurance ou de rentes individuelles ou avoir participé à des travaux d'appariement ou à des projets ayant trait à la solidité financière d'une entreprise.
- Connaissance de l'anglais, un atout.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de transmettre sans délai leur curriculum vitae à :

Carrières en actuariat
Service des ressources humaines
L'Industrielle-Alliance Compagnie d'Assurance sur la Vie
1080, chemin Saint-Louis, Sillery
C.P. 1907, succursale Terminus
Québec (Québec) G1K 7M3

Télécopieur : (418) 684-5303
Couriel : Carriere@que.inalco.com

www.inalco.com

L'INDUSTRIELLE ALLIANCE
COMPAGNIE D'ASSURANCE SUR LA VIE

2706726-D

Université d'Ottawa / University of Ottawa

Postes permanents et contractuels

La Faculté d'administration de l'Université d'Ottawa recherche des candidates et candidats ayant des intérêts de recherche et d'enseignement au niveau des 1er et 2e cycles dans les domaines de gestion des ressources humaines, comportement organisationnel, comptabilité, systèmes d'information, production, gestion, gestion internationale, stratégie, marketing de la haute technologie, politique publique, finance, gestion des services de santé, économie.

Un Ph.D. (obtenu ou en voie d'obtention) et un programme de recherche solide et prometteur sont requis pour tous les postes. La capacité d'enseigner dans les deux langues officielles est un atout.

Cette offre est faite sous réserve de disponibilité de fonds. L'Université d'Ottawa a une politique d'équité en matière d'emploi. Les femmes sont fortement encouragées à poser leur candidature. Les candidatures seront évaluées aux échéances de concours se terminant les 15 janvier, 15 mars, 15 mai et 15 juillet 1999.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante: Jean-Louis Malouin, Doyen, Faculté d'administration, Université d'Ottawa, C.P. 450, Succursale A, Ottawa, Ontario K1N 6N5. Tél.: (613) 562-5815. Téléc. (613) 562-5165. Courrier électronique: malouin@admin.uottawa.ca

www.admin.uottawa.ca

Faculté d'Administration / Faculty of Administration

2704481-D

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Un manufacturier du secteur alimentaire recherche pour ses installations situées dans la région de Montréal un Directeur des opérations qui devra assumer la gestion de la production, de l'entretien, des achats et de la logistique.

Relevant du V.P. exécutif, le candidat devra posséder un minimum de 12 ans d'expérience dans les champs d'expertise requis, le tout jumelé à un diplôme universitaire pertinent. Le bilinguisme et la maîtrise de la micro-informatique sont essentiels. L'expérience du secteur alimentaire constitue un atout important.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur, ***avant le 4 décembre 1998,*** *aux soins des* ***Ressources humaines au (514) 352-5482.***

2705739-D

COORDONNATEUR(TRICE) EN MARKETING

GGI International Inc., est une entreprise située à Ville St-Laurent, spécialisée dans la distribution et la fabrication de claviers à membrane, faces avant, étiquettes, décalques et autre produits connexes.

En raison d'une croissance rapide, nous sommes à la recherche d'une personne bilingue pour combler un poste de coordonnateur en marketing. Il s'agit d'un poste permanent, à temps plein.

Les responsabilités consistent à préparer des plans de marketing et de mise en marché visant à développer les affaires de l'entreprise, à effectuer des analyses et des statistiques périodiques concernant les résultats des ventes ainsi qu'apporter un support au services des ventes par des promotions, des études de marché, des enquêtes et suivis auprès de la clientèle ou autrement.

Les exigences suivantes sont requises:

- détenir un baccalauréat en commerce/ marketing;
- avoir entre 3-5 ans d'expérience en marketing, en milieu industriel;
- être parfaitement bilingue;
- des connaissances en électronique sont un atout.

Veuillez faire parvenir votre C.V. au:
Service des ressources humaines
GGI International Inc.
6615, rue Abrams, St-Laurent (Québec) H4S 1X9
ou par fax au (514) 332-0708.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

2706080-D

VÉRIFICATEURS (TRICES)

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) possédant de 1 à 2 années d'expérience dans un cabinet de comptables agréés et qui, préférablement, est en voie d'obtenir un titre professionnel. Les curriculum vitae devront être adressés à l'attention de Marcel Thibodeau CA.

PRESSEAULT GODIN CAUVIER
3080, boul. Le Carrefour
bureau 201, Laval (Qc)
H7T 2R5

Société en nom collectif de comptables agréés

CURRICULUM

- **Rédaction professionnelle**
- **Présentation efficace**
- **Contenu convaincant**

2704915-D

- **Conseils en recherche d'emploi**
- **Service de recrutement**

(514) 499-9414

ConseilPro

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Centre hospitalier régional de Sept-Îles

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE SEPT-ÎLES (CHRSÎ) EST:

- Un centre hospitalier à vocation régionale qui dispose d'un budget de fonctionnement de 34 000 000 $;
- Un établissement dont la mission est d'offrir régionalement des services diagnostiques et des soins médicaux généraux et spécialisés. Le CHRSÎ offre aussi un milieu de vie substitut, des services d'hébergement, d'assistance, de soutien et de surveillance aux usagers qui, en raison de leur perte d'autonomie, ne peuvent plus demeurer dans leur milieu de vie naturel;
- Les services sont offerts par une équipe multiprofessionnelle de 750 employés.

Les défis qu'il vous offre

Dans un contexte de gestion budgétaire serrée et de consolidation du réseau:

- Mobiliser l'ensemble des partenaires internes et externes à la mission clinique et au plan stratégique du CHRSÎ;
- Favoriser la concertation, la qualité et l'efficience des services;
- Recruter et maintenir les ressources médicales nécessaires afin de dispenser les soins médicaux prévus dans la mission du centre hospitalier;
- Assurer le respect des budgets, la continuité des services cliniques et le bon fonctionnement de l'établissement;
- Élaborer et mettre en oeuvre tous les moyens pour régénérer, dynamiser et développer la qualité et la prestation de services et la qualité de gestion du CHRSÎ.

Le profil recherché

- Posséder un style de gestion centré sur les résultats, l'excellence des services et la qualité de gestion;
- Se préoccuper de l'évolution des besoins du milieu;
- Maîtriser les habiletés de communication, de leadership;
- Excellentes habiletés personnelles, interpersonnelles et administratives;
- Manifester des qualités évidentes de collaboration, de mobilisation et de concertation;
- Être bilingue serait un atout.

Les exigences du poste

- Posséder un diplôme universitaire de 2e cycle dans une discipline appropriée (ex.: administration);
- Cinq années d'expérience pertinente de gestion à un niveau supérieur;
- Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux ou l'équivalent.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 22).

Le Centre hospitalier régional de Sept-Îles recevra jusqu'à 16 h 30, le 11 décembre 1998, les offres d'emploi accompagnées d'un curriculum vitae, à l'adresse suivante:

Président du comité de sélection
Concours « Directrice générale ou directeur général »
Centre hospitalier régional de Sept-Îles
45, Père-Divet
Sept-Îles (Québec) G4R 3N7

2702675-D

ARGO-TECH

ARGO-TECH Productions Inc. est une filiale à part entière de HQ CapiTech, créée en 1993, dans le cadre de la poursuite d'un projet de recherche et de développement d'Hydro-Québec. L'entreprise fabrique des piles au lithium avec électrolyte solide en polymère qui peuvent être utilisées dans une gamme étendue de produits incluant les véhicules électriques.

Coordonnateur(trice), Santé, sécurité et environnement

Relevant du Directeur, Lithium, vous aurez la responsabilité de gérer les dossiers de santé et sécurité au travail par l'application d'un programme de prévention et par la gestion des dossiers d'accident. Vous aurez aussi à maintenir à jour les dossiers de l'environnement. Finalement, à titre de coordonnateur ou de coordonnatrice, vous aurez la responsabilité de donner la formation pertinente aux nouveaux employés et à ceux déjà en place.

Vous devez avoir une formation universitaire en sciences ou en ingénierie. Une formation complémentaire en santé et sécurité, hygiène industrielle ou environnement est un atout indéniable.

À cela doit s'ajouter une bonne expérience (de 3 à 5 ans) en hygiène industrielle, en protection incendie et en gestion des dossiers d'accidents. Le candidat ou la candidate retenu(e) devra avoir une connaissance des lois environnementales, une excellente habileté au travail d'équipe, à la communication et à la formation, ainsi qu'une approche préventive.

Veuillez nous faire parvenir votre C.V.
avant le 11 décembre 1998 à:

ARGO-TECH Productions Inc.
1560, rue de Coulomb
Boucherville (Québec) J4B 7Z7

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent de l'intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui seront convoqués en entrevue. ARGO-TECH souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

2705691-D

ELECTROLINE

Équipement Electroline Inc., chef de file dans la fabrication d'appareils de câblodistribution et de téléphonie, recherche une personne très dynamique pour son service de l'approvisionnement.

Acheteur

Relevant du vice-président de l'approvisionnement, vous aurez la responsabilité d'acheter les matières premières nécessaires à la production, d'analyser les soumissions, de négocier les contrats et de faire le suivi des commandes.

Si vous aimez relever des défis, que vous êtes bilingue, autonome et dynamique et que vous avez le sens de l'analyse ainsi que l'esprit d'équipe, ce poste est pour vous. Vous possédez un certificat ou un baccalauréat en gestion de l'exploitation et de la production ou une expérience équivalente, ainsi que des antécédents de trois à cinq années en approvisionnement de pièces destinées à la fabrication de produits électroniques. Bon négociateur, vous maîtrisez les techniques MRP II et J.A.T.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance d'ici le 4 décembre 1998 au **Service des achats, Équipement Electroline Inc., 8265, boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3E4. Télécopieur: (514) 374-9370; courriel : cv@electrolinequip.com**

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

Biermans-Triest

Le CHSLD Biermans-Triest recherche pour le Centre Triest (278 lits) des :

Infirmier(ère)s bachelier(ère)s

Deux remplacements à temps partiel
(7 jours / 14 jours)
(durée de un an avec possibilité de permanence)

Le programme prothétique est un milieu de vie adapté servant une clientèle atteinte de déficits cognitifs de modérés à graves (35 résidents).

Vous assurerez la responsabilité clinique et partagerez les responsabilités administratives et pédagogiques avec le chef d'unité. De plus, vous établirez un lien de partenariat avec le résident, sa famille et les services spécialisés dans un contexte de milieu de vie. Pour ce faire, vous devez être habile dans la démarche systématique et faire preuve de créativité dans la planification des activités du milieu de vie.

Nous avons également besoin d'infirmier(ère)s bachelier(ère)s pour la liste de rappel.

Exigences

Il vous faut être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières et membre en règle de l'O.I.I.Q. Vous devez également posséder une expérience pertinente d'au moins cinq années dont trois en milieu gériatrique, en plus d'avoir déjà travaillé auprès d'une clientèle atteinte de déficits cognitifs. Vous devez en outre montrer des qualités d'agent de changement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 12 décembre 1998, au **Service des ressources humaines, CHSLD Biermans-Triest, 4900, boul. Lapointe, Montréal (Québec) H1K 4W9. Télécopieur : (514) 353-9587**

Seules les personnes convoquées par le comité de sélection recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

DataSpec Télécom Multimédia inc

***DataSpec** est spécialisée dans l'optimisation et l'intégration de réseaux informatiques locaux et de grande étendue (LAN/WAN).*
Nous sommes à la recherche de:

Représentant(e)s des ventes

En tant que membre important de notre équipe, vous serez chargé du développement d'affaires auprès d'entreprises possédant des réseaux informatiques.

Vos tâches comprendront la prospection de nouveaux clients dans différents secteurs d'activités, ainsi que le développement de projets jusqu'à leur réalisation.

Vous devez avoir des bons contacts dans le milieu et au moins deux ans de succès dans la vente de systèmes informatiques ou d'intégration de réseaux. Bilingue, dynamique et entreprenant, vous devez avoir de bonnes aptitudes en relations interpersonnelles et en organisation de travail.

DataSpec offre un programme de rémunération concurrentiel en plus de vous donner l'occasion de mettre vos talents à l'oeuvre dans un domaine en pleine croissance.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au **(514) 344-9735.**

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues seront contactées.

2705700-D

Importante entreprise oeuvrant dans le marché québécois de l'immobilier est présentement à la recherche d'un(e) :

Technicien(ne) en mécanique du bâtiment

Dossier TMB-01 - 1 poste permanent à Montréal

***Attributions* : Sous la supervision d'un professionnel, réaliser des expertises techniques et des plans et devis. Guider et orienter le travail d'autres techniciens et agir comme conseiller technique.**

***Exigences* : Détenir un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment et au moins 10 ans d'expérience pertinente à l'emploi. Avoir une solide expérience en surveillance de chantiers et des connaissances approfondies en dessin assisté par ordinateur (Autocad).**

***Traitement* : jusqu'à 43 000 $/année.**

Les candidats doivent joindre une copie de leurs attestations d'études, **disposer d'un véhicule automobile** et d'un permis de conduire valide. Les **personnes intéressées doivent** faire parvenir leur curriculum vitae en **indiquant le numéro de dossier,** au plus tard le 12 décembre 1998, à l'adresse **suivante :**

Casier postal 35013
CSP Saint-Amable
Québec (Québec) G1R 5S6

CLSC BORDEAUX-CARTIERVILLE

Projet d'expérimentation SIPA
(Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)

Le CLSC Bordeaux-Cartierville s'est vu confier, par la Régie régionale de Montréal-Centre, le mandat de mettre sur pied un projet expérimental SIPA en association avec des établissements partenaires de son territoire. Ce projet a été mis de l'avant par le Groupe de recherche Université McGill/Université de Montréal en services intégrés aux personnes âgées.

Nous sommes à la recherche de personnes pour des postes temporaires débutant le 18 janvier 1999 et se terminant le 31 mars 2000 :

- **Médecins omnipraticiens** intéressés à se joindre à une équipe interdisciplinaire d'intervenants auprès de la personne âgée.
- **Physiothérapeute** membre de l'O.P.Q. et ayant une expérience auprès des personnes âgées.
- **Pharmacien clinicien** possédant une expérience d'au moins une année en soins pharmaceutiques en gériatrie.
- **Infirmières bachelières** membres de l'O.I.I.Q. et ayant une expérience de maintien à domicile ou dans un domaine connexe.
- **Auxiliaires familiales** avec diplôme reconnu par le ministère de l'Éducation.
- **Secrétaire de direction** possédant un diplôme d'études collégiales en secrétariat et une expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la santé.
- **Technicien en administration** possédant un diplôme d'études collégiales en techniques administratives et une connaissance de la gestion en CLSC.

Autres exigences :

- **Capacité de travailler en interdisciplinarité, connaissance du français et de l'anglais, automobile peut être requise, disponibilité pour un système de garde pour certaines fonctions.**

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitæ avant le **6 décembre 1998, 17 h, à :**
Madame Danielle Dubois, responsable de site SIPA
CLSC Bordeaux-Cartierville
11822, avenue Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec) H3M 2X6
http://www.lapresse.com/probec
Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS.
Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

Fournisseur à l'échelle mondiale de produits et de services – projets, évaluations de coûts et données statistiques – auprès du secteur de la construction, **CMD Group** recherche actuellement pour **MONTRÉAL** un candidat dynamique et motivé par les résultats, pour le poste de ...

Représentant commercial régional

Vous serez responsable de la promotion et de la vente de projets aux entreprises de construction du **Québec.**

Pour ce poste interne, vous devez justifier d'une expérience de la vente d'entreprise à entreprise, au cours de laquelle vous avez développé d'excellentes aptitudes en communication et su parfaire vos capacités d'évaluation de la clientèle. Vous avez également une excellente maîtrise de votre emploi du temps. Vous devez être parfaitement bilingue (français et anglais).

Nous offrons un excellent programme d'avantages sociaux (salaire et commissions) orienté sur les résultats. Veuillez envoyer, en toute confidentialité, votre candidature à l'adresse suivante, en mentionnant **le numéro de référence C108** :

Ressources humaines
280 boulevard Yorkland
North York (Ontario) M2J 4Z6

Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt; cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

CMDGROUP

BRIDGE INFORMATION SYSTEMS CANADA INC.

Nous sommes un chef de file dans le domaine de l'information financière et cherchons à pourvoir un poste à notre bureau de Montréal.

REPRÉSENTANT SERVICE À LA CLIENTÈLE

En plus d'avoir une bonne connaissance des grammaires française et anglaise, vous devez exceller dans vos communications et connaître l'informatique (Microsoft Excel), car vous aurez à donner à nos clients de la formation sur nos produits. Il vous faut également faire preuve d'enthousiasme et avoir un bon sens de l'organisation. Une compréhension des marchés financiers constitue un atout.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, une excellente gamme d'avantages sociaux et un milieu de travail agréable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au **Service des ressources humaines, Bridge Information Systems Canada Inc., 800, boul René-Lévesque Ouest, bureau 300, Montréal (Québec) H3B 4X9.**
http://www.lapresse.com/probec

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous portez; nous ne communiquerons toutefois qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

MULTICHEM IMPORT EXPORT INC.

REPRÉSENTANT(E)

MULTICHEM INC., une entreprise solidement implantée depuis 15 ans dans la distribution de produits pétrochimiques, désire s'adjoindre un(e) représentant(e) des ventes pour la province de Québec. La personne devra être enthousiaste et créative pour faire partie d'une équipe dynamique. **Multichem** offre un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Exigences :
— Bilinguisme oral et écrit exigé;
— Connaissance de l'industrie pétrochimique;
— Autonomie;
— Bon(ne) communicateur(trice);
— Orientation de service à la clientèle.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae et vos exigences salariales ***au plus tard le 12 décembre 1998.*** Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Multichem Import Export Inc.
554, de Mortagne, bureau 100
Boucherville (Québec) J4B 5E4
Fax : (450) 449-5280
Internet : info@multichem.ca

2706666-M

Notre client, grande entreprise dans le secteur de la métallurgie, bien établie sur la Rive-Sud près de Montréal, offre une intéressante possibilité de carrière à une personne souhaitant élargir son champ d'activité et acquérir une polyvalence professionnelle en métallurgie.

Superviseur, laminoir mécanique

Vous serez responsable, en usine, de la productivité d'une équipe d'environ dix travailleurs syndiqués, de la qualité du produit et de l'utilisation adéquate de l'équipement du laminoir.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en fabrication mécanique, vous possédez environ cinq années d'expérience en tant que spécialiste dans le secteur manufacturier, de préférence dans l'industrie lourde. Une expérience en coordination d'opérations impliquant plusieurs travailleurs constitue un atout certain.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en inscrivant ***le titre du poste ci-haut mentionné, à l'adresse suivante:***

Ovila G. Hétu & Associés inc.
181, rue Bonaventure
C.P. 788
Trois-Rivières (Québec) G9A 5J9
Télécopieur: (819) 691-2496

2705703-D

AS-400

- **Analyste senior**
- **Analyste**
- **Programmeur analyste**
- **Technicien**

- ✤ *Industrie manufacturière*
- ✤ *Entreprises de distribution*
- ✤ *Institutions financières*

9 postes permanents, 4 mandats long terme
La description des postes et entreprises est disponible:
www.rxlpro.qc.ca
SERVICES INFORMATIQUES ITS,
Courriel: laporte@rxlpro.qc.ca Fax: 879-8385
30 Berlioz, suite 804, Île-des-Soeurs (Québec) H3E 1L3

2706355-D

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Vous recherchez un emploi dans le domaine **financier?**

Conseillers en services financiers aux particuliers

Poste de remplacement à court, moyen ou long terme, dans différentes **caisses populaires.**

Exigences:

- Expérience OBLIGATOIRE à titre de conseiller dans une caisse populaire ou une banque;
- DEC ou baccalauréat en administration, un atout;
- Titre de planificateur financier, un atout;
- Accréditation par la C.V.M.Q., un atout.

Faites parvenir votre C.V. à:

Sur appel

Agence de placement Hélène Roy ltée
Télécopieur: (514) 932-8843
605, avenue Atwater
Montréal (Québec) H3J 2T8

2701924-D

TECHNICIEN EN GÉOTECHNIQUE SENIOR

DEC en génie civil ;

Expérience en géotechnique conventionnelle et environnementale ;

Atouts : • Maîtrise de DAO ;
• Inspection prédynamitage ;
• Expérience en contrôle des matériaux ;

Lieu de travail : Longueuil

Poste permanent

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Monsieur Jacques Provençal par courrier ou bélinographe (450) 651-9542.

LABO S.M. INC. 2111, Fernand-Lafontaine Longueil (Québec) J4G 2J4

2703741-D

St-Jean PhotoChimie

***ST-JEAN PHOTOCHIMIE INC.**, société internationale de chimie fine, est établie à Saint-Jean-sur-Richelieu, près de Montréal. Elle est une filiale d'une société européenne qui est principalement active dans les industries suivantes : pharmaceutique, parfumerie, photochimie et verre.*

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Sous la responsabilité du directeur de l'usine, vous jouerez un rôle actif au sein du groupe de production et assurerez la mise en production des procédés développés en recherche et développement. Ainsi, vous élaborerez de la documentation, effectuerez des études de risques, identifierez les modifications nécessaires, assisterez aux productions pilotes et assurerez le suivi. Vous participerez également à l'amélioration des procédés, de la productivité et de la qualité ainsi qu'au suivi statistique des activités commerciales.

Titulaire d'un diplôme en génie chimique, vous êtes membre de l'O.I.Q. et comptez un minimum de trois années d'expérience en tant qu'ingénieur de procédés. La connaissance de l'anglais et des logiciels Word, Excel, PowerPoint et Access est essentielle. La connaissance des méthodes statistiques, de la planification d'expériences et de la chimie organique ainsi que la capacité de poser un diagnostic rapide sur un problème constituent des atouts. Comme vous œuvrerez au sein d'une jeune équipe dynamique, vous devez montrer d'excellentes aptitudes pour la communication et l'organisation de même que faire preuve de minutie.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes prêt à relever ce défi et à contribuer à la forte croissance de notre entreprise, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 11 décembre 1998, à **St-Jean Photochimie Inc., Réf. : Ingénieur de procédé, 725, rue Trotter, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8J8.** http://www.lapresse.com/probec

Nous remercions tous les candidats, mais ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Prière de ne pas téléphoner.

CIRQUE DU SOLEIL®

Le Cirque du Soleil est actuellement à la recherche de personnes qualifiées pour combler les postes suivants:

★ ANALYSTE-PROGRAMMEUR (Réf. AP-11) ★

Vous effectuerez l'analyse pour les systèmes à développement rapide et les interfaces dont la réalisation vous sera confiée. Vous participerez aux efforts d'analyse des systèmes de plus grande envergure. Vous assurerez l'entretien et le support des systèmes et interfaces développés. Enfin, vous documenterez ce travail, et offrirez un soutien technique des produits Microsoft sur environnement réseau Novell ou NT aux utilisateurs impliqués dans des développements. La connaissance de MS Access et de Visual Basic est essentielle.

★ ANALYSTE EN INFRASTRUCTURE (Réf.: AI-11) ★

Vous assisterez le superviseur infrastructure dans ses fonctions et le remplacerez à l'occasion, en assumant notamment la charge de projets spéciaux en infrastructure, en effectuant des analyses pertinentes et en assurant la communication entre les intervenants. Vous participerez à la recherche et à l'implantation des solutions et documenterez le travail dans son ensemble. Vous mettrez aussi à jour la bible d'infrastructure, et assurerez un soutien à votre groupe et aux autres sites du Cirque en matière de réseautique et de télécommunication. Vous possédez 5 ans d'expérience dans le domaine de la conception et la réalisation de solutions impliquant les produits BackOffice de Microsoft. Préférence marquée pour les certifications Microsoft MCP ou MC SE. Apte à voyager.

Pour ces postes, vous devez avoir une formation collégiale ou universitaire selon le degré de responsabilité. Le bilinguisme est essentiel. Adressez-nous votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence du poste avant le 4 décembre 1998: à

Cirque du Soleil
service des ressources humaines,
8400 2e Avenue Montréal (Québec) H1Z 4M6.
Télécopieur: (514) 723-7620.
Venez visiter notre site Internet www.cirquedusoleil.com

2706791-M

UNE CROISSANCE SOUTENUE AU MOYEN D'UN MARKETING DE CRÉNEAUX CIBLÉ

Paladin Labs Inc. est une entreprise pharmaceutique dont les actions sont cotées en bourse. Sa mission est d'acquérir, de développer et de commercialiser des produits pharmaceutiques innovateurs destinés à des secteurs thérapeutiques ciblés. Avec ses huit millions de liquidités et sa vaste gamme de nouveaux produits, Paladin est une entreprise hautement rentable, en excellente position pour poursuivre son exceptionnelle croissance. Paladin a comme actionnaire majoritaire Pharmascience Inc., troisième entreprise au Canada sur le plan de l'envergure et de la croissance dans le domaine de la fabrication et de la distribution de produits génériques.

Nous recherchons des professionnels expérimentés qui se joindront à notre équipe de gestion jeune et ambitieuse et qui contribueront à la réalisation de notre mission. Nous désirons enrichir notre équipe en recrutant les candidats les meilleurs et les plus doués au sein de l'industrie. Nous offrons une rémunération très attrayante, combinant salaire de base, primes et options.

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES FINANCES

À ce poste, vous dirigerez les activités de Paladin en matière de finance, dans le but de présenter une nouvelle offre d'actions dans les douze prochains mois. De plus, vous ferez partie intégrante de l'équipe responsable de l'évaluation des produits à acquérir, des contrats de licence et d'autres occasions stratégiques. Enfin, vous élaborerez et mettrez en œuvre un programme de relations avec les investisseurs, gérerez les questions touchant les titres et effectuerez diverses tâches générales liées aux finances.

Vous devez avoir l'esprit d'entreprise et être fortement axé sur les procédés. Votre candidature sera avantagée si vous possédez des antécédents professionnels en gestion-conseil au sein d'une entreprise prestigieuse ou une expérience en services bancaires d'investissement. Il vous faut au moins cinq années d'expérience à un poste similaire ainsi qu'une M.B.A. ou une attestation comptable.

VICE-PRÉSIDENT, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

À ce poste, vous vous assurerez que les projets courants de Paladin se déroulent dans le respect des calendriers et des contraintes budgétaires. Nous avons présentement deux produits en phase II et III de développement clinique et souhaitons que vous augmentiez notre leadership dans ce domaine. L'évaluation technologique d'un point de vue scientifique et la communication avec les investisseurs sont des fonctions essentielles du poste.

Vous êtes titulaire d'un doctorat ou d'une maîtrise, jumelé de préférence à de l'expérience dans le domaine des affaires cliniques et(ou) réglementaires au sein d'une multinationale pharmaceutique de premier plan. Il vous faut savoir évaluer les nouvelles technologies et les présenter aux membres de groupes d'expansion des affaires. Un minimum de cinq années d'expérience à un poste similaire est requis.

CHEF DE PRODUIT PRINCIPAL, PROJETS SPÉCIAUX

Vous aurez à relever deux défis uniques. À court terme, vous serez chargé du relancement de la gamme de produits Wart Care de Paladin en suscitant un nouvel intérêt pour ce produit et en favorisant l'expansion. À plus long terme, vous dirigerez les activités de l'entreprise en vue de lancer un nouveau produit thérapeutique en gastro-entérologie. Plus particulièrement, vous dirigerez la recherche, l'élaboration et l'exécution de stratégies de précommercialisation et de commercialisation touchant ce produit novateur.

Vous devez avoir occupé des postes à responsabilités croissantes en gestion de produit, dans l'industrie pharmaceutique ou dans celle des marchandises emballées. Il vous faut également avoir établi un solide dossier de réalisations grâce à vos compétences exceptionnelles en matière de stratégie de marketing ainsi qu'à vos aptitudes pour l'analyse. Une capacité attestée d'anticiper l'avenir de votre entreprise est essentielle, de même que du leadership.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance, en mentionnant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, Paladin Labs Inc., 8400, chemin Darnley, Montréal (Québec) H4T 1M4. Télécopieur : (514) 342-7764**
http://www.lapresse.com/probec

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

paladin

INTERNATIONAL

from NAVISTAR.

DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Navistar, le plus grand manufacturier de camions lourds et semis-lourds en Amérique du Nord, est à la recherche d'un professionnel du service à la clientèle pour devenir son Directeur régional des ventes.

Situé au Québec et relevant du Directeur national vente de camions, ce poste se concentre principalement sur la mise en marché (marketing) et la vente de camions par l'entremise de ses concessionnaires au Québec. Membre intégral de l'équipe des ventes de camions, pièces et service Navistar, vous aurez pour mandat d'aider nos concessionnaires à atteindre leurs objectifs de vente, profits et service à la clientèle.

Chaque candidat devrait avoir une expérience antérieure dans la vente et le service de camions lourds et semis-lourds, de même qu'une bonne connaissance en gestion des concessionnaires. Le bilinguisme et une formation universitaire sont requis.

Une rémunération incluant salaire, bonis et avantages sociaux complète cette excellente opportunité de vous joindre à l'équipe Navistar

S.v.p. nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 décembre 1998 à:

NAVISTAR AREA SALES MANAGER

Navistar, North America's leading manufacturer of medium and heavy-duty trucks, announces an opportunity for a professional customer focused team player to take the position of Area Sales Manager

Based in Quebec and reporting to the National Manager of Truck Sales, this position focuses on the marketing and sales of trucks through dedicated dealerships in Quebec. As a member of the Navistar truck and parts sales and service team, you will support our dealers in attaining sales, market share, profit and customer satisfaction objectives.

Potential candidates should possess previous experience in sales of medium and heavy trucks, a strong understanding of dealer management, be bilingual and have a university education.

A compensation package that includes salary, incentive bonus, health and pension benefits make this an attractive opportunity. Join the leader of the pack at Navistar.

Applicants should submit their resumes no later than Dec. 15 1998 to:

Job Born
Candidate Selection Bureau
399 Main Street East
Hamilton (Ontario) L8N 1J7
Fax: (905) 522-2952
jobborn@sprint.ca

Nous répondrons seulement aux canditats sélectionnées pour une entrevue.
We will reply only to those applicants chosen for the final interview process.

270948 D

L'ORÉAL

Le nº 1 mondial dans le domaine des cosmétiques

500 marques *différentes*, 150 pays *différents*, de nombreux marchés *différents*, cela nécessite des points de vue *différents* et des personnalités *différentes*.

Cosmair Canada est la filiale canadienne du **Groupe L'Oréal**. Nous offrons des perspectives de carrière inégalées aux personnes à fort potentiel tant au Canada qu'à l'international.

Représentants médicaux

La Roche-Posay

La Roche-Posay, marque dermatologique du Groupe L'Oréal, commercialise des compléments thérapeutiques dans 21 pays. En pleine croissance depuis son lancement au Canada en 1996, cette marque recherche des personnalités d'entrepreneur à fort potentiel d'évolution.

Le candidat idéal :
- a beaucoup de charisme;
- possède un baccalauréat, de préférence ès sciences;
- est bilingue;
- possède deux ans d'expérience dans la représentation médicale.

Des connaissances en dermatologie sont un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 11 décembre 1998 au **Service des ressources humaines, Cosmair Canada, 2115, rue Crescent, Montréal (Québec) H3G 2C1.**
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.

COSMAIR
GROUPE L'ORÉAL

POSTES DISPONIBLES À MONTRÉAL ET TORONTO

COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Directrice / directeur de l'Institut des technologies de l'information

L'Institut des technologies de l'information du Collège de Maisonneuve offre une gamme complète de formation dans les domaines des technologies du génie électrique, des télécommunications, de l'informatique, de la gestion des réseaux et du multimédia : programmes conduisant au DEC, à l'AEC, ateliers spécialisés et perfectionnement sur mesure.

FONCTION
Sous l'autorité de la directrice des études du Collège, cette personne assume la responsabilité d'ensemble des activités d'enseignement et de la gestion de l'Institut. Son défi sera de maintenir, avec des ressources limitées, la pertinence et la qualité de la formation dans des technologies en évolution accélérée, notamment en développant un partenariat avec l'industrie, et de faire reconnaître l'Institut comme centre majeur de formation voué aux TIC à Montréal.

QUALIFICATIONS
- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ approprié.
- Huit années d'expérience pertinente, notamment dans des fonctions de gestion.
- Connaissance de l'enseignement technique et des TIC.

TRAITEMENT
Le traitement sera établi par règlement ministériel (classe 17a).

Vous êtes intéressé-e à relever le défi ?
Proposez votre candidature au plus tard **le mercredi 9 décembre 1998, à 16 h**, à la :
Direction des ressources humaines
Collège de Maisonneuve
3800, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1X 2A2
ou
www.cmaisonneuve.qc.ca , *cliquez* **emploi.**

Par ailleurs, toute personne intéressée à dispenser de l'enseignement à l'Institut peut faire parvenir son C.V. à **www.cmaisonneuve.qc.ca** , *cliquez* **emploi.**

Groupe financier Performa limitée

Le Groupe financier Performa limitée, filiale en propriété exclusive de la Standard Life, est déterminé à offrir des services financiers de qualité à ses clients de fonds communs de placement, d'un bout à l'autre du Canada.

La Standard Life, compagnie d'assurance ayant des bureaux à travers le Canada, est un chef de file mondial en matière d'assurance vie, de services financiers et de services à la clientèle. Nos cotes triple A témoignent du haut degré de sécurité dont jouissent nos titulaires de contrats et nos employés.

Si vous désirez joindre une équipe jeune, dynamique et en pleine croissance œuvrant au sein d'une entreprise qui favorise la qualité, l'intégrité et la fierté, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 9 décembre 1998,** au :

Service des ressources humaines
Réf. : 413
Compagnie d'assurance Standard Life
1245, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H3G 1G3

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui poseront leur candidature, cependant nous ne pourrons communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue.

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi et nous offrons un cadre professionnel exempt de fumée.

Représentants Service à la clientèle

• centre d'appel • recherche

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration, finance ou commerce, vous possédez au moins 2 à 3 années d'expérience dans le domaine des fonds communs de placement. Vous avez une connaissance approfondie des produits de fonds communs de placement, des pratiques de l'industrie ainsi que des exigences fiscales et réglementaires. Vous maîtrisez les logiciels Excel, Word et Access. On vous reconnaît pour votre souci de la clientèle, pour vos aptitudes pour les relations interpersonnelles, votre sens de l'organisation et votre esprit d'équipe. Le bilinguisme est essentiel. Avoir réussi le cours de l'Institut canadien des valeurs mobilières ou de l'IFIC constitue un atout.

STANDARD LIFE

Exigeants.
Parce que nos clients le sont.

Les atouts des métiers non traditionnels

Emmanuelle Gril

collaboration spéciale

J'aimerais en savoir davantage sur les métiers non traditionnels pour les femmes.

Sylvain G. Milot

Un métier non traditionnel est reconnu comme tel lorsqu'il compte moins d'un tiers de femmes dans ses rangs. Mais pourquoi se diriger vers ces champs d'activité plus particulièrement ? Dans un premier temps, on peut souligner l'envie de sortir des sentiers battus et la volonté d'intégrer un métier qui, bien qu'inhabituel ou moins connu des femmes, peut répondre vraiment à leurs aspirations.

Dans un deuxième temps, de plus en plus de femmes se tournent vers des métiers non traditionnels pour améliorer leurs conditions de vie. Attardons-nous sur quelques statistiques : dans l'ensemble, en 1997, les diplômées de la formation professionnelle gagnaient 74 % du salaire de leurs collègues masculins. Du côté de la formation technique, c'était 80 % du salaire. Prenons ensuite l'exemple d'une diplômée du DEP en esthétique (une voie dite « traditionnelle » que choisissent encore beaucoup de femmes) qui gagnait en moyenne 260 $ par semaine. Or, un diplôme équivalent, mais en fabrication mécanique, lui aurait rapporté environ 430 $ par semaine ! Une différence qui commence à compter...

Ces avenues ne constituent pas une garantie contre le chômage, mais on constate que les secteurs vers lesquels se tournent le plus facilement les filles aux niveaux professionnel et technique (soins esthétiques, santé, administration, commerce, services sociaux et éducatifs) ont généralement des taux d'emploi relié au domaine d'études inférieurs à ceux qui relèvent du non traditionnel (entretien d'équipement motorisé, électrotechnique, fabrication mécanique, bâtiments et travaux publics, etc.).

Il en va de même à l'université où, bien que les choix de la clientèle féminine soient plus diversifiés, les étudiantes tendent à opter pour quatre grands secteurs : arts plastiques, lettres et langues, enseignement, sciences paramédicales, des secteurs dont les taux d'emploi relié sont souvent bien moins élevés que dans d'autres disciplines, comme le génie et l'informatique, par exemple.

D'ailleurs, au ministère de l'Éducation du Québec, on constate que les filles boudent les métiers scientifiques et techniques. Malgré les progrès accomplis dans les années 70, la situation stagne actuellement. Elles seraient majoritaires dans tous les champs d'études universitaires, exception faite des sciences pures, où elles ne forment que 44 % de l'effectif, et des sciences appliquées, où leur proportion chute à 25 %.

Les métiers reliés aux sciences et aux techniques mènent pourtant à des secteurs économiques en pleine croissance. Les perspectives d'emploi y sont généralement excellentes, et les salaires très intéressants.

Les filles ont néanmoins tous les atouts scolaires en main pour réussir dans ces professions. Des études menées à l'échelle internationale montrent que les résultats des garçons et des filles en mathématiques sont équivalents. Mais les filles ont généralement moins confiance en elles, et seules les meilleures étudiantes en mathématiques choisissent des métiers faisant appel à des connaissances pointues dans cette discipline. Les garçons, eux, optent pour ces métiers même si leur moyenne en mathématiques ne dépassent pas 70 %. Des données qui font réfléchir.

Voici la liste des formations traitées dans l'ouvrage *Des métiers pour les filles !*, (Éditions Ma Carrière). Ce ne sont que quelques-unes des possibilités car, dans les faits, on peut recenser plus de 200 métiers non traditionnels. Ceux qui apparaissent ci-dessous offrent, pour la plupart, de très bonnes perspectives d'emploi.

Formation professionnelle
Carrosserie
Charpenterie-menuiserie
Classement des bois débités
Conduite de camion
Conservation de la faune
Électricité de construction
Électromécanique de systèmes automatisés
Ferblanterie-tôlerie
Intervention en sécurité-incendie
Mécanique automobile
Mécanique de tôlerie aéronautique
Mise en oeuvre de matériaux composites
Montage de lignes électriques
Plomberie-chauffage
Soudage

Formation technique
Chimie analytique
Construction aéronautique
Géologie appliquée
Logistique du transport
Procédés métallurgiques
Production manufacturière
Techniques de génie mécanique
Techniques du meuble et du bois ouvré
Technologie forestière
Formation universitaire
Économique
Génie du bâtiment
Génie électrique
Génie forestier
Génie mécanique
Géologie
Informatique
Informatique de gestion
Physique
Sciences géomatiques

PHOTO ROBERT MAILLOUX, *La Presse*

La mécanique, Carole Martin l'a étudiée pour savoir réparer sa propre voiture, en attendant de se réorienter après un bref passage au cégep. Loin d'elle l'idée d'en faire son métier et de passer ses journées à entretenir des moteurs... Mais la jeune femme n'a pas ensuite essayé la conduite de poids lourds pour rien : les gros camion la fascinent et, lorsqu'en 1992 Hydro-Québec lui offre de s'occuper des siens, sa carrière démarre.

LA CHRONIQUE INTERACTIVE

Posez votre question!

FAX : (514) 890-1456

maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

Votre conseiller virtuel est de retour de vacances !
Posez-lui votre question d'orientation
http://idclic.collegebdeb.qc.ca
BANQUE NATIONALE www.bnc.ca
Gouvernement du Québec Ministère d'Industrie, du Commerce, de la Science et de la Technologie
Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada
IDclic

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

WESTBURY VIE

Membre du Groupe Financier Banque Royale®

Westbury Vie est un chef de file dans le domaine de l'assurance collective. Cette compagnie, de taille moyenne, est à la recherche de professionnels motivés et hautement qualifiés pour son bureau de Montréal.

Tarificateur(trice) principal(e) – Deux postes

Vous avez une expérience minimum de 5 ans dans le domaine de la tarification en assurance collective. Vous serez responsable, au sein de l'unité fonctionnelle, de la tarification rentable en vue d'acquérir de nouvelles parts du marché. Vous devrez également fournir le leadership technique à une petite équipe de professionnels.

Fort de dix années d'expérience dans le domaine de l'assurance collective et (ou) des risques spéciaux, vous possédez de solides aptitudes techniques. Vous ferez preuve d'un niveau élevé de professionnalisme ainsi que d'excellentes aptitudes de résolution de problèmes, de négociation et d'analyse.

Adjoint(e) de tarification – Deux postes

Dans ce rôle, vous apporterez le soutien au Service de tarification de la Collective en vous occupant du traitement, complet et précis, des soumissions, des polices et des livrets en temps opportun. Ce poste inclut la saisie de données et la tarification initiale des affaires nouvelles et des renouvellements. Vous devez posséder le sens du détail et la capacité de respecter les délais. Vous avez une connaissance de base des dispositions contractuelles des produits d'assurance collective.

Tous les postes exigent d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, la maîtrise totale du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, et de solides connaissances des logiciels Word et Excel. Vous devez savoir travailler seul(e) ou au sein d'une équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité en toute confidentialité, à :

M. Jean-Pierre Carbonneau, Directeur régional principal, région de l'est, Westbury Vie, 50, boul. Crémazie ouest, bureau 600, Montréal (Québec) H2P 2T3. Télécopieur : (514) 384-3411.

Nous remercions tous les postulants, toutefois nous ne communiquerons qu'avec ceux qui seront retenus pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

® Marque déposée de la Banque Royale. Westbury Canadienne, Compagnie d'Assurance-Vie, licenciée de cette marque.

Directeur

Centre administratif

Relevant du vice-président, vous dirigerez l'ensemble des activités liées aux règlements de transactions des valeurs mobilières (actions, obligations, etc.) des clients de la Banque et de ses filiales.

Vous participerez à la restructuration des opérations du secteur, à l'amélioration des processus de travail ainsi qu'à divers projets de développements informatiques.

Vous êtes autonome, dynamique, flexible, d'esprit analytique et vous avez une bonne tolérance au stress. Votre aptitude à établir judicieusement vos priorités vous permet de gérer plusieurs projets simultanément.

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en administration (comptabilité, finances) et possédez dix années d'expérience dans le domaine des institutions financières, dont au moins cinq à titre de gestionnaire d'un groupe d'au moins vingt employés. Vous avez une bonne maîtrise des systèmes informatiques et avez participé à plusieurs projets de développements informatiques, dont des projets de conversion. Vous êtes également reconnu pour vos connaissances dans le domaine des valeurs mobilières ainsi que des produits de trésorerie.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ au plus tard le 11 décembre 1998 en indiquant le numéro de dossier 98D-11-106, à :

Banque Laurentienne
Tour Banque Laurentienne
1981, avenue McGill College, bureau 1870
Montréal (Québec) H3A 3K3
Télécopieur : (514) 284-5949
http://www.lapresse.com/probec

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

BANQUE LAURENTIENNE

OFFRE D'EMPLOI

CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES

Le Cégep de Trois-Rivières recrute présentement du **personnel enseignant** afin de pourvoir des charges de cours à l'enseignement régulier ou à la formation continue dans la discipline suivante:

Techniques de génie mécanique
- Sciences graphiques et dessin de montage;
- Conception assistée par ordinateur (AUTOCAD);
- Automatismes et robotique;
- Machines-outils: techniques de fabrication mécanique;
- Énergie des fluides.

Exigences
- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à la charge et de préférence à la discipline;
- De préférence, une expérience pédagogique ou professionnelle pertinente;
- Bonne qualité de français écrit et parlé.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 11 décembre 1998, à l'adresse suivante:

Cégep de Trois-Rivières
Direction des services aux ressources humaines
3500, De Courval
Trois-Rivières (Québec)
G9A 5E6

Nous pouvons également recevoir les documents sauvegardés sous format Word 6 ou WordPerfect 6.1 à l'adresse électronique suivante:
ress.humaines@cegeptr.qc.ca
N.B.: Seules les personnes retenues recevront une réponse.

2706753-D

ANALOG est une société de services informatiques spécialisée dans la conception, l'implantation, l'intégration et le soutien technique de solutions informatiques qui compte des clients d'envergure à l'échelle nationale et internationale. Actuellement en pleine croissance, nous recherchons un(e) :

ANALYSTE - PROGRAMMEUR

Vous serez responsable de l'entretien et du développement d'une application du type contrôle de procédé sur la plate-forme Intel/Windows NT. Vous documenterez l'application et son utilisation et planifierez ses mises à niveau. La production d'une analyse d'impact ainsi qu'une estimation du temps requis pour chaque modification ou ajout à la fonctionnalité feront également partie de vos tâches. Enfin, vous assurerez le support aux usagers.

Titulaire d'un DEC en informatique, vous possédez un minimum de trois à cinq années d'expérience pertinente et maîtrisez l'environnement Windows NT. Bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous connaissez les logiciels Visual C++, Visual Basic et Access. Excellent communicateur et vulgarisateur, vous avez de la facilité à apprendre de nouvelles technologies et êtes capable d'organiser et de gérer votre temps afin d'établir efficacement les priorités.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Ronald Lebel, avant le 10 décembre 1998 à :

ANALOG Services informatiques

Analog Services Informatiques
Télécopieur : (450) 625-1365
Courriel : ronald.lebel@analog.ca

Seules les personnes retenues seront contactées.
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES - ALIMENTATION

Nabisco Inc. est un des meneurs de l'industrie alimentaire. Sa division, les **Biscuits Christie,** recherche un(e) directeur du développement des affaires pour son bureau de Montréal. Les responsabilités principales sont la planification, l'analyse, le développement stratégique, les relations avec les clients majeurs et la gestion de personnel. Le candidat retenu sera détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires ou en marketing, possédera de 5 à 10 années d'expérience de ventes et de gestion dans le domaine alimentaire ou un domaine connexe et connaîtra tous les bureaux-chefs alimentaires du Québec. Le bilinguisme est essentiel. Le salaire de base se situe entre 65k et 85k en plus d'un plan de bonus, d'une voiture de service et des bénéfices marginaux.

Addition 2000 Inc.

ADDITION 2000 INC.
Le chef de file en placement de personnel
500, rue Sherbrooke Ouest
bureau 1240
Montréal (Québec)
H3A 3C6

Pour une entrevue confidentielle, contactez :
Gilles Lamontagne
au **(514) 842-1021**
ou faites parvenir votre C.V.
par télécopieur:
(514) 842-3458.

2704946-D

Sandra manie le chalumeau, la scie, la pelle, etc.

Sandra Bédard travaille actuellement au cimetière Notre-Dame-des-Neiges, où elle fait autant de menuiserie que de travaux paysagers ou horticoles. Elle occupait auparavant un emploi dans le secteur de la soudure.

« Les métiers traditionnels ne m'ont jamais intéressée. Petite, je n'ai jamais rêvé d'être coiffeuse », raconte Sandra Bédard. Par contre, elle se débrouillait très bien dans les ateliers manuels au secondaire. C'est donc tout naturellement qu'elle a entrepris de se spécialiser en soudure.

« À un moment donné, je me suis rendu compte que je tournais en rond à faire 56 métiers, explique Sandra. Je me suis donc renseignée pour connaître les programmes de formation qui me permettraient d'effectuer un travail manuel, dans un secteur où il y avait beaucoup de débouchés. »

Le diplôme d'études professionnelles en soudage répondait à ces critères, et Sandra s'y inscrit en 1994, à l'âge de 26 ans. Son diplôme en poche, elle travaillera ensuite pour trois entreprises de soudure, avant de laisser ce secteur de côté momentanément pour se retrouver dans un autre environnement, lui aussi peu traditionnel. Elle travaille actuellement au cimetière Notre-Dame-des-Neiges, où elle fait autant de menuiserie que de travaux paysagers ou horticoles.

Atouts

Plus à l'aise avec les matières manuelles qu'intellectuelles, Sandra s'est retrouvée parfaitement dans son élément pendant sa formation professionnelle. « Je crois que les femmes peuvent réussir aussi bien que les hommes. Certains employeurs commencent même à avouer que, pour certaines tâches, les femmes sont meilleures, étant plus minutieuses et perfectionnistes. » Qu'en est-il des travaux requérant une grande force physique ? « En raison des lois sur la sécurité au travail, même les hommes ne soulèvent plus de lourdes charges, répond Sandra. On a des équipements pour ça, dont se servent les hommes comme les femmes. »

En fait, les qualités importantes pour réussir dans un métier non traditionnel seraient bien plus d'ordre psychologique, selon Sandra. « Ça prend une bonne force de caractère, de l'orgueil et de la persévérance. Si tu ne lâches pas prise, même les gars vont être fiers de toi ! » Sandra recommande de prendre avec humour les traditionnelles taquineries que certains hommes infligent à leurs collègues féminines. « Il faut avoir la parole facile. Si tu les remets à leur place en riant, ils vont te respecter et une complicité incroyable peut alors s'installer. »

Défis

Si Sandra n'a pas attendu très longtemps avant de trouver un emploi dans son domaine, c'est qu'elle savait où chercher. « Dans les petites boîtes, les employeurs ne sont pas habitués à travailler avec des femmes et vont avoir des craintes ou carrément te fermer la porte, croit-elle. Il faut plutôt aller du côté des grosses entreprises syndiquées, souvent obligées d'engager un certain pourcentage de femmes pour des questions de subventions. C'est certain que ça réduit ton champ de recherche, mais au moins, tu ne perds pas ton temps », estime-t-elle.

Sandra redoute également que l'absence d'un syndicat puisse conduire à de la discrimination salariale à l'encontre des femmes. Pourtant, elles travaillent aussi fort, sinon plus. « Il faut être pratiquement parfaite, confirme-t-elle. Une fille ne peut pas se permettre d'offrir un rendement normal. Il faut donner 200 % tous les jours. » Elle ajoute que les erreurs commises par une femme sont aussi plus souvent remarquées que celles des hommes. « Pas nécessairement par l'employeur, mais souvent par les collègues, surtout avec les plus âgés, qui ne sont pas habitués à travailler avec des femmes. »

Plaisirs

Si la jeune femme adore son travail, c'est qu'elle le trouve extrêmement valorisant. « Si une fille aime les défis, elle va beaucoup apprécier de travailler dans un métier non traditionnel. Pendant des années, on a dit que des femmes ne seraient pas capables de faire ça, et voilà que toi, tu le fais aussi bien que tous les autres ! Il y a là une fierté qu'on ne peut trouver ailleurs. »

Sandra se souvient d'une journée particulièrement satisfaisante de l'été 1997. Elle avait reçu le mandat de construire une grosse fondation en bois, qui serait plus tard remplie de ciment. Maniant scie et marteau, elle avait réussi sa tâche en une journée. « Avant de couler le ciment, les employés ont gravé mes initiales sur la fondation, pour marquer le fait que j'étais la première femme à avoir accompli cette tâche au cimetière, raconte-t-elle. Disons que j'étais bien contente de ma journée ! »

Ce texte est tiré du nouveau guide portant sur les métiers non traditionnels intitulé : Des métiers pour les filles ! *Pour plus d'information sur ce document ou pour en savoir plus sur les publications de préparation au monde du travail, on peut contacter Les éditions Ma Carrière au (514) 890-1480 et à l'adresse Internet suivante :* **http://macarriere.qc.ca**

CA CGA CMA
Les carrières de la comptabilité
Maintenant disponible!

6,95 $ PLUS TAXES
Pour découvrir la profession de comptable et connaître ses excellentes perspectives
(514) 890-1480
1-877-macarrière
http://macarriere.net
CARRIÈRE ma
Les éditions Ma Carrière

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

McGill

Plusieurs positions d'**assistants de recherche** sont disponibles immédiatement au département de biologie de l'Université McGill pour travailler sur l'identification et la caractérisation moléculaire de gènes qui règlent la croissance et la durée de vie du nématode *Caenorhabditis elegans* et des vertébrés. Se référer aux publications suivantes: Wong *et al.*, 1995, **Genetics** 139:1247; Lakowski and Hekimi, 1996, **Science** 272:1010; Ewbank *et al.*, 1997, **Science** 275:980; Hekimi *et al.*, 1998, **Trends Genet.** 14:14. Les candidats doivent posséder un PhD et de l'expérience en biologie moléculaire. De l'expérience de travail en génétique des organismes modèles serait un avantage additionnel. Les candidatures (incluant un C.V. et les noms de trois références) doivent être faxées au **514-398-1674.**

Research Assistant positions are available immediately in the Department of Biology at McGill University to work on the identification and molecular characterization of genes regulating growth and life span in the nematode *Caenorhabditis elegans* and in vertebrates. Refer to the following papers: Wong *et al.*, 1995, **Genetics** 139:1247; Lakowski and Hekimi, 1996, **Science** 272:1010; Ewbank *et al.*, 1997, **Science** 275:980; Hekimi *et al.*, 1998, **Trends Genet.** 14:14. Candidates must possess a PhD and demonstrated skills in molecular biology; experience with genetically accessible model systems would be a plus. Applications including a C.V. and names of three referees should be faxed to **514-398-1674.**

2706063-0

choisissez le bon

[Traducteurs]

cheminement de carrière

La Financière Manuvie est l'une des plus importantes compagnies canadiennes d'assurance-vie. Sa clientèle constituée de particuliers, de familles, d'entreprises et de groupes se retrouve sur les principaux marchés mondiaux.

Les services linguistiques de la Financière Manuvie sont à la recherche de traducteurs pour travailler au sein d'une équipe spécialisée dans les placements et les produits d'épargne et de retraite. Les personnes choisies auront pour tâche la traduction et la révision de textes administratifs et financiers et la gestion des demandes d'un groupe de clients. Les candidats doivent avoir un diplôme en traduction et au moins trois années d'expérience en traduction dans le domaine financier.

Nous offrons un salaire établi selon l'expérience et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 7 décembre 1998, à Christiane Moquin, Service des **Ressources humaines, Financière Manuvie, 2000, rue Mansfield, bureau 400, Montréal (Québec) H3A 3N8. Télécopieur : (514) 286-6739.** *Nous remercions tous les candidats de leur intérêt à notre endroit, mais ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.*

Financière Manuvie

Pour prendre les bonnes décisions financières

SIEMENS
Technologies du Bâtiment Ltée

Les conditions extrêmes font ressortir le meilleur.

Siemens – Technologies du Bâtiment Ltée est un chef de file international de l'industrie de la régulation automatique. Nos solutions spécialisées permettent à notre clientèle d'optimaliser la performance et l'efficacité de l'énergie, tout en conservant nos ressources naturelles précieuses. C'est un environnement où les gens talentueux et énergiques peuvent apporter une contribution immédiate et valable. Joignez-vous donc à nous en tant qu' :

Ingénieur (e)
Service éconergétique

A ce poste de défis, vous aurez à préparer les propositions éconergétiques, calculer les économies d'énergie et identifier les différentes possibilités de conservation d'énergie.

Afin d'accéder à ce poste, vous devez posséder une formation universitaire en génie mécanique doublé d'un minimum de cinq (5) années d'expérience dans la conception de systèmes mécaniques pour édifices. Une bonne maîtrise du français et de l'anglais est nécessaire, de même qu'une connaissance de l'environnement MS Office. Une expérience dans le domaine de la régulation automatique serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de **Nycolle Joly, Siemens – Technologies du Bâtiment Ltée, 8455, 19e avenue, Montréal (Québec) H1Z 4J2.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Notre croissance accélérée génère de nouvelles opportunités de carrière. Société mondialement reconnue dans le domaine du traitement de l'eau recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Exigences:
- Bacc. ing. ou tech. en chimie;
- Autonome, motivé(e) par le résultat;
- Bon(ne) communicateur(trice);
- Un à deux ans d'expérience dans le secteur industriel;
- Bilinguisme, un atout;
- Libre de voyager,

Rémunération compétitive comprenant:
- Salaire de base et commissions;
- Voiture de compagnie;
- Compte de dépenses;
- Programme complet d'avantages sociaux.

La tâche consiste à servir notre clientèle actuelle et à l'accroître .
Lieu de résidence : Montréal – Territoire : Montréal et les environs.
Discrétion assurée.
Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Produits chimiques Drew ltée
10 515, Notre-Dame Est
Montréal - Est Québec
H1B 2V1
A/s de M. Jacques Senay

Note : *Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.*

2706858-0

GENEKA BIOTECHNOLOGY INC.

Recherchons trois VENDEURS(EUSES) d'expérience en télémarketing pour notre centre d'appel.
- Vente des produits par télémarketing en régulation génétique tels que: anticorps, sondes d'ADN, trousses, extraits nucléaires.
- Clients: centres de recherches universitaire, publics et privés aux États-Unis et au Canada, (dèja identifiés).
- Déplacements occasionnels pour rencontre des clients et participation à des foires commerciales (États-Unis et Canada).
- Minimum de trois ans d'expérience en vente directe et/ou en télécommercialisation avec un B.Sc.;
- Potentiel d'apprentissage des produits reliés aux facteurs de transcription;
- Autonomie et flexibilité dans les changements organisationnels;
- Connaissances informatique de base;
- Bilingue, organisé(e), déterminé(e) et bon joueur d'équipe.

Recherchons CHEF DE PROJET, Immunologie
- Ph.D.: 2 ans d'expérience sur les facteurs de transcription.
- Expérience en gestion de personnel;
- Développement de produits commercialisables;
- Expertise dans la caractérisation des anticorps et immunologie;
- Aptitudes pour l'organisation et la planification.

Si vous êtes interessé par ces postes, S.V.P. envoyer votre C.V. (poste ou télécopie) à:

Geneka Biotechnologie Inc.
5445 De Lorimier, Suite 401, Montréal, Québec, H2H 2S5
Fax: (514) 528-9225

PCI CHIMIE CANADA INC. (C-I-L inc. en 1975), chef de file en matière de fabrication de produits chimiques, secteur chloralcalis, établie dans le parc industriel de **Bécancour**, est à la recherche d'une personne dynamique qui occupera le poste de :

Conseiller en ressources humaines

Vous assisterez le directeur des ressources humaines dans la gestion des activités liées aux ressources humaines et aux relations de travail ainsi que dans l'application et l'interprétation de la convention collective.

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines, vous comptez de trois à cinq années d'expérience comme généraliste en milieu manufacturier syndiqué. Outre votre bilinguisme, on vous reconnaît pour votre dynamisme et votre capacité à établir des relations interpersonnelles de qualité.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre candidature avant le 4 décembre 1998 au **Service des ressources humaines, PCI Chimie Canada Inc., 630, boul. René-Lévesque Ouest, 31e étage, Montréal (Québec) H3B 1S6.** http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Les agences sont priées de s'abstenir.

PIONEER ISO 9002

Sachez vous rendre accrocheur

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

De nombreux candidats se rendent en entrevue avec grand espoir d'obtenir le poste convoité. Malheureusement, ils en ressortent avec des résultats trop souvent négatifs. Alors, plutôt que de s'interroger sur ce qui a cloché, ils se déprime, angoissent, blâment le recruteur ou se découragent, tentés d'abandonner la partie. Ils se disent que les employeurs sont devenus trop exigeants, qu'il ne vaut plus la peine d'essayer.

Ils oublient qu'une entrevue est un exercice qu'il faut préparer soigneusement, tout comme un jeune athlète se prépare pour se présenter à des Jeux olympiques et gagner la médaille d'or. Pourquoi ne pas vous préparer à vous rendre le candidat le plus accrocheur ? Une carrière ne vaut-elle pas plusieurs médailles d'or ?

Comment faire ? Comment peut-on sortir gagnant d'une course souvent effrénée où rivalisent une dizaine de postulants retenus pour un poste et tous plus intéressés les uns que les autres à l'obtenir ?

Les chercheurs semblent toujours croire que l'on se présente en entrevue comme on le faisait jadis. Faux. Les recruteurs ont développé de nouvelles techniques de recrutement, ils sont plus exigeants qu'autrefois parce que le marché du travail est devenu plus concurrentiel.

Préparer son entrevue

Si vous allez à une entrevue et que vous ne « performez » pas au goût du recruteur, c'est sans doute parce que vous vous y êtes mal préparé. Le sprinteur prépare chaque course d'une façon spécifique, en fonction du terrain, du stade, de l'environnement, du climat, du vent, etc. Pourquoi donc un chercheur d'emploi ne préparerait-il pas chaque entrevue en fonction de l'emploi, des responsabilités du poste, de l'employeur, du patron, des valeurs et des principes véhiculés, de l'environnement de travail, des conditions de travail, du salaire, etc. ?

Pourquoi ne prépareriez-vous pas cette entrevue pour vous démarquer des autres postulants ? Si vous êtes comme tout le monde, que vous n'avez rien pour mettre votre candidature en vedette, vous ne serez sans doute pas choisi. Aujourd'hui, il faut démontrer au recruteur, et avec beaucoup de conviction, que vous êtes employable plus que les autres. Employable par votre désir de réussir, votre persévérance, votre enthousiasme, votre leadership, votre confiance en vous-même, votre esprit d'initiative, votre esprit d'équipe, etc.

Employable surtout parce que vous avez accompli des réalisations importantes chez vos employeurs précédents, que vous avez eu des résultats significatifs dans chacun de vos emplois. Le recruteur veut savoir si vous êtes un employé qui ne recherche qu'un salaire, ou un employé qui veut obtenir des résultats pour son employeur tout en étant rémunéré. Il y a là toute une différence. Il ne faut pas oublier que l'entreprise où vous avez postulé veut obtenir des résultats afin d'être concurrentielle. C'est par l'intermédiaire de ses employés qu'elle peut obtenir ces résultats. Il faut donc mettre en évidence vos capacités à obtenir des résultats.

Employable en orientant toutes vos réponses en fonction du poste à combler et non pas seulement en fonction des postes que vous avez occupés. Vous ne postulez pas pour des postes que vous avez occupés, n'est-ce pas ? Pourquoi donc ne jamais parler en regard du poste pour lequel vous souhaitez être embauché ? Le recruteur veut savoir si vous possédez toutes les habiletés requises pour assumer les responsabilités du poste qu'il cherche à combler, et non pas des postes que vous avez occupés. Formulez donc vos réponses en faisant état de vos habiletés à prendre en charge les responsabilités de ce nouveau poste.

À écouter certains chercheurs, on dirait tout simplement qu'ils ne sont pas convaincus eux-mêmes de ce qu'ils ont à dire. Ils ont une voix monotone. Ils ne mettent aucune conviction dans ce qu'ils énoncent. Ce n'est pas uniquement ce que l'on dit qui est important, c'est aussi et surtout la façon de le dire. Souvenez-vous toujours de ceci lors d'une entrevue : les mots ne valent que 7 %, la conviction 38 % et le langage gestuel 55 %. Ceux qui disent beaucoup de choses sans énergie n'ont que 7 % des chances de réussir leur entrevue.

Quand vous achetez un produit, vous l'achetez en fonction de ce que vous aimez trouver dans ce produit. Pensez-y lorsque vous irez à votre prochaine entrevue. Que veut retrouver le recruteur dans la personne qu'il embauchera ? C'est de cette façon que vous vous rendrez le candidat le plus accrocheur.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Membre du Groupe ING, établi dans 60 pays et œuvrant dans les secteurs des assurances et des services financiers, ING CANADA est un holding regroupant le Groupe Commerce Compagnie d'assurances, BELAIRdirect, Halifax Insurance Company, Western Union Insurance Company et NN Services financiers.

ING Canada IARD vous invite à joindre son service Technologie et systèmes d'information.

Spécialiste de l'intégration de projets

Ce poste vous amènera à gérer différents projets technologiques, à former et à coordonner les équipes de travail et à vous assurer du respect des délais prévus pour l'achèvement des projets. Votre principale responsabilité consistera à gérer les ressources nécessaires à chacun des projets (humaines, budgétaires et matérielles). De plus, vous aurez à analyser les besoins des clients et à planifier, organiser et assurer le déploiement des projets conformément à ces besoins.

VOUS POSSÉDEZ un diplôme en sciences informatiques ou une expérience équivalente et comptez un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de l'informatique, dont une en gestion de projets. Vous montrez un sens de l'organisation et de la planification, un esprit d'équipe manifeste, du leadership, une forte capacité d'analyse et une grande adaptabilité.

Responsable de l'intégration de systèmes

Ce poste vous amènera à coordonner une équipe d'administrateurs de réseaux locaux. Parmi vos principales responsabilités, vous aurez à établir de nouvelles normes de matériel et de logiciels et à diriger les équipes travaillant sur divers projets relatifs aux technologies et aux réseaux locaux et étendus. Vous serez également appelé à assurer la gestion des ressources de chacun des projets (humaines, budgétaires et matérielles).

VOUS POSSÉDEZ un diplôme en sciences informatiques ou une expérience équivalente et comptez un minimum de cinq années d'expérience pertinente en gestion de réseaux ainsi que deux années d'expérience pertinente en supervision ou en gestion de projets. Vous montrez d'excellentes connaissances en gestion de réseau Windows NT, en plus d'une forte capacité d'analyse et d'un esprit d'équipe manifeste.

LIEU DE TRAVAIL : Saint-Hyacinthe

Nous offrons une rémunération concurrentielle et d'excellents avantages sociaux.

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ dans une de ces descriptions, êtes bon communicateur tant à l'oral qu'à l'écrit, en français et en anglais, êtes disposé à effectuer des déplacements et désirez faire partie d'une **ÉQUIPE GAGNANTE**, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le **11 décembre 1998, en mentionnant le titre du poste visé**, à l'adresse suivante :

ING CANADA
Service des ressources humaines (T.I.)
405, rue de la Concorde
Montréal (Québec) H3A 1J3
Télécopieur : (514) 288-3109
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Commission canadienne des grains — Canadian Grain Commission

Directrice ou directeur, services à l'industrie

Commission canadienne des grains

Winnipeg (Manitoba)

Vous serez responsable de la planification et de la mise en œuvre efficaces des programmes canadiens d'assurance-qualité, de pesée et d'enregistrement des grains ainsi que d'attribution des wagons aux producteurs. Pour ce faire, vous contribuerez à augmenter la compétitivité de l'industrie canadienne des grains en assurant le maintien de la qualité des grains au moment de leur manutention, lorsqu'ils passent du producteur au consommateur. De plus, vous jouerez un rôle important dans l'établissement d'une nouvelle culture d'entreprise pour la division des Services à l'industrie et dirigerez l'équipe de gestion dans la mise en œuvre de plans stratégiques à long terme et de plans directeurs. Enfin, vous aurez comme défi de faire en sorte que la division dépasse son rôle d'organe de réglementation pour devenir un fournisseur de services de qualité. Vous toucherez un salaire annuel variant entre **83 200 $** et **97 900 $**.

Pour accéder à ce poste permanent, vous devez posséder une expérience probante à des postes de cadre dans la planification, la direction et la mise en œuvre de programmes touchant l'industrie céréalière. Dans le cadre de ces fonctions, vous avez géré des ressources humaines et financières afin d'atteindre des objectifs organisationnels, en travaillant avec et par l'entremise de personnes et de groupes. Pour réussir, vous devez connaître à fond le rôle de la Commission canadienne des grains dans l'établissement et le maintien de la valeur des grains canadiens sur le marché international. Vous connaissez également les tendances actuelles et émergentes en matière de production céréalière, de commercialisation, de science et de technologie ainsi qu'au chapitre des exigences des consommateurs. Il est essentiel que vous ayez la capacité d'offrir aux clients des conseils valables tout en demeurant accessible aux intervenants internes et externes.

Le bilinguisme est essentiel pour ce poste; toutefois, les personnes unilingues peuvent postuler, mais devront se soumettre à une formation dans la langue seconde.

Veuillez acheminer un curriculum vitæ détaillé démontrant que vous satisfaites à l'ensemble des exigences précitées d'ici le **9 décembre 1998**, en mentionnant le numéro de référence **X9835N14206(B02)**, à la **Commission de la fonction publique du Canada, Secteur 1, Programmes de direction, L'Esplanade Laurier, Tour ouest, 21e étage, 300, rue Laurier ouest, bureau A2141, Ottawa (Ontario) K1A 0M7. Télécopieur : (613) 992-8918**. Pour postuler par voie électronique, visitez notre site Internet à : **http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm**

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape. La préférence ira aux personnes de citoyenneté canadienne.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English.

Commission de la fonction publique du Canada — Public Service Commission of Canada

Canada

Assurance vie Desjardins-Laurentienne

Filiale du Mouvement des caisses Desjardins, l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires.

DIRECTEUR PRINCIPAL - VENTES, RÉSEAU DIRECT

LE DÉFI À RELEVER

Au sein de la vice-présidence du Réseau direct de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne, vous contribuerez au développement et à la conservation des affaires du Groupe vie Desjardins-Laurentienne au Canada, en élaborant et en appliquant des stratégies de commercialisation directe de produits et de services pour les clientèles ciblées et en soutenant les autres réseaux de distribution de l'entreprise par l'intégration des modes de vente directe (téléphone, poste/télécopieur, Internet) à leurs stratégies globales de distribution. Plus spécifiquement, vous devrez :

- réaliser le plan d'affaires du réseau direct, en modifiant au besoin les stratégies retenues pour tenir compte de l'évolution du marché;
- prévoir les besoins des clients en matière de produits et services;
- rectifier l'approche du réseau direct à l'égard des marchés actuels et permettre son accession à de nouveaux marchés, particulièrement à l'extérieur du Québec;
- revoir les principes de représentation auprès des endosseurs (à l'exception des institutions financières) en fonction des stratégies retenues;
- intégrer le réseau Internet aux stratégies de développement des affaires;
- offrir une valeur ajoutée aux autres réseaux de distribution de l'entreprise en proposant des stratégies de distribution directe complémentaires aux leurs.

LE PROFIL RECHERCHÉ

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en actuariat ou en administration des affaires option assurance ou marketing. Vous possédez de 8 à 10 années d'expérience pertinente, dont quelques-unes en gestion, qui vous ont permis d'acquérir une expertise en ce qui concerne les services financiers (assurance ou épargne-placement), le développement des affaires et, idéalement, les modes de distribution directe. Vous démontrez un intérêt marqué pour les nouvelles technologies. Votre connaissance des marchés vous permet d'en faire une bonne lecture et de répondre aux besoins constatés par une offre différenciée et pratique, tout en contribuant à la rentabilité de l'entreprise. Vous êtes créatif et avez de la facilité à communiquer et à travailler en équipe. Orienté vers l'action, vous êtes reconnu pour votre pensée stratégique, votre capacité à prendre de bonnes décisions et votre leadership.

Le poste offert est situé à Québec. Le salaire et les avantages sociaux sont concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 4 décembre 1998 à :**
Assurance vie Desjardins-Laurentienne
Direction des Ressources humaines
500, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5M4
www.avdl.com

Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Desjardins

Spécialiste en matériaux d'emballage
(temporaire - 1 à 2 ans)

Une usine du secteur de l'alimentation située à Montréal, désire s'adjoindre un spécialiste des matériaux d'emballage. Vous réglerez les problèmes relatifs à l'utilisation de divers matériaux. Vous devez connaître le fonctionnement général des équipements et les techniques d'emballage qui y sont associées.

Vous devez posséder une formation universitaire dans le domaine des matériaux d'emballage ainsi qu'une expérience pertinente en industrie manufacturière. Vous êtes bilingue et familier avec les systèmes informatiques.

L'horaire de travail est de 8 heures par jour du lundi au vendredi et le salaire est d'environ 650 $ par semaine. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 9 décembre 1998,** au : **Centre de ressources humaines Canada, à l'attention de Madame Carmen Canadian, par télécopieur au (514) 877-3680.**

2704133-D

LA DÉTERMINATION

REPRÉSENTANTS DE SERVICES FINANCIERS
affectés exclusivement aux employés
des secteurs public et parapublic du Québec

Montréal métropolitain • Abitibi • L'Assomption • Châteauguay
Drummondville • Estrie • Joliette • Lachute • Laval • Mauricie-Bois-Francs
Montérégie • Outaouais • Valleyfield • St-Jérôme

Vous avez un tempérament énergique et aimez relever des défis ? Vous faites preuve de persévérance, d'autonomie et de beaucoup d'entregent ? Vous cherchez à vous réaliser davantage ? Nous aimerions voir jusqu'où votre détermination peut vous mener.

Nous vous offrons

Un programme de formation des plus complets vous menant à l'obtention du titre de planificateur financier, une rémunération composée d'une allocation de base, de commissions sur les ventes et sur les renouvellements, un programme de bonification ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Voici enfin l'occasion que vous attendiez ! Faites-nous parvenir votre curriculum vitæ, accompagné d'une attestation d'études, avant le 11 décembre 1998 à l'adresse suivante :

Direction des ventes
MFQ Vie, corporation d'assurance
Dossier 99-2-7
C. P. 16040
Québec (Québec) G1X 7X8

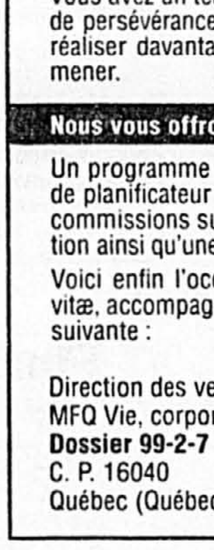
MFQ Vie corporation d'assurance
www.mfq.qc.ca

2704439-D

Crain-Drummond, chef de file canadien dans l'industrie des formules d'affaires et de la gestion de documents, offre une gamme complète de technologies, de produits et de services reliés aux documents imprimés et électroniques.

Analyste

Soutien à la clientèle



Relevant du chef d'équipe, assistance informatique, vous agirez à titre de première personne-ressource et vous engagerez au sein de l'équipe à réaliser plusieurs tâches dont les suivantes : répondre aux appels téléphoniques en déterminant leur priorité, enregistrer tous les appels, questions et requêtes, assurer un soutien de premier plan et acheminer, si nécessaire, les appels complexes à un niveau supérieur, faire le suivi des appels et informer les utilisateurs des progrès accomplis.

Titulaire d'un D.E.C. en informatique ou en sciences pures ou de l'équivalent, vous comptez au moins une année d'expérience dans le domaine du service à la clientèle et avez une grande capacité à gérer le stress et à travailler sous pression. Par ailleurs, vous êtes parfaitement bilingue et montrez d'excellentes aptitudes pour la communication, la résolution de problèmes et la prise de décisions.
La connaissance de AS/400 est un atout.

Votre curriculum vitæ doit être soumis au **directeur des ressources humaines, Crain-Drummond Inc., 1570, rue Ampère, bureau 2000, Boucherville (Québec) J4B 7L4. Télécopieur : (450) 449-8700** http://www.lapresse.com/probec

Visitez notre site Web à http://www.crain-drummond.com

SOLUTIONS D'INTÉGRATION DE DOCUMENTS
CRAIN-DRUMMOND
AU-DELÀ DES DOCUMENTS...

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus recevront une réponse.

The CEO Group Inc. / Kaplan Career Services

Salon des carrières en informatique et en génie de haute technologie de Montréal

DELTA MONTREAL — **475 AVENUE PRESIDENT KENNEDY**

Le mardi 1 décembre

De 16 h à 19 h 30

Les inscriptions débutent à 15 h 30

Le mercredi 2 décembre

De 11 h à 14 h

ET de 16 h à 19 h 30

À l'intention des professionnels de la haute technologie qui comptent au moins DEUX ANS d'expérience.

Venez parler directement à des gestionnaires de l'embauche de plusieurs d'entreprises canadiennes et américaines de haute technologie.

Rockwell Collins

OKA Gestion informatique OKA ltée

Oerlikon Aerospace

Farabi Technology

Datahorse Incorporated

Rational Software Corporation

Groupe Magrit Inc.

Datahorse Inc.
Montréal, Ottawa, Toronto, Vancouver, Philadelphia (PA)
Développeur ABAP/4;
Conseiller BASIS;
Conseiller fonctionnel SAP;
Chargé de projet ABAP senior;
Chargé de projet BASIS senior;
Développeur PeopleSoft;
Administrateur de base de données PeopleSoft;
Gestionnaire de projet SAP; Spécialiste EDI;
Programmeur MAVES/DELFOUR pour mises-à-jour/conversions

Farabi Technology Corp.
Montréal
Développeurs JAVA;
Développeurs C++/COM;
Ingénieur de test;
Support technique; Rédacteur technique;
Représentant des rentes;
Représentant techniques;
Directeur de marketing-Web;
Directeur marketing et communication;
Consultant techniques-integration

Gestion informatique OKA ltée
Montréal, Toronto
Directeurs et/ou chefs de projets;
Architects de systèmes/donneés/technologiques; DBA: Mainframe/Oracle;
Analystes:Mainframe/Client-serveur;
Analysts-programmeurs: DB2, TSO, IMS DB/DC, CICS, IDMS, COBOL, FOCUS, Assembler; PowerHouse, Progress, RPG400, COBOL/400; Client-serveur, UNIX, SYBASE, ASP, IIS; Spécialistes: JD Edwards, SAP, Oracle financiers, PeopleSoft; Support Téléphonique: Windows NT, Windows 95, Reseau

Groupe Magrit Inc.
Montréal
Architecte de systèmes;
Analyste-concepteur principal;
Chef d'équipe-analyste-programmeur;
Conseiller technique; Formateur;
Conseiller conversion de données;
Chef de produit-analyste principal;
Programmeux-analyste intermédiaire;
Rédacteur technique;
Conseiller service à la clientèle

Oerlikon Aérospatiale Inc.
St. Jean sur Richelieu
Ingénieurs de logiciels, développement de systèmes embarqués;
Ingénieur électrique junior;
Ingénieur de systèmes, communication;
Ingénieurs de logiciels/informaticien, projets de l'An 2000

Rational/Objectime
Montréal
Ingénieur de la qualité de logiciel;
Ingénieur en logiciel;
Ingénieur des ventes corporatifs;
Spécialiste de l'ingéniere de logiciel

Rockwell Collins, Inc.
Cedar Rapids, (IA)
Ingénieurs systèmes d'avionique commercial;
Ingénieurs systèmes de communications;
Ingénieurs logiciels embarqués temps réel;
Ingénieurs-systèmes d'affichage de cockpit;
Systèmes logiciels de gestion de vol

ORGANISÉ PAR Kaplan Career Services / The CEO Group Inc.
Nous sommes pas une agence de recrutement

SANS RISQUES, SANS FRAIS ET SANS OBLIGATION!

POUR OBTENIR TOUS LES DÉTAILS, COMPOSEZ LE 905-830-1990

- Vous pourrez passer une entrevue avec les représentants d'une foule d'entreprises; assurezvous donc d'avoir avec vous plusieurs exemplaires de votre CV. Chaque entreprise dispose d'une suite privée pour procéder à des entrevues sur place. La confidentialité est donc assurée.
- Si vous êtes incapable de venir au Salon, télécopiez votre CV au 1 (905) 830-6995, ou envoyez votre candidature par courriel. Si vous posez votre candidature par télécopieur, prière d'indiquer le numéro de référence M12/98, sans quoi votre demande ne sera pas traitée.

Profitez de votre présence au Salon pour prendre votre exemplaire de htc, journal des carrières canadiennes en haute technologie.

www.HiTechCareer.com

Hôpital • Ospedale Santa Cabrini

L'hôpital Santa Cabrini Ospedale est un établissement de soins aigus de courte durée de 455 lits. L'hôpital compte aussi 103 lits de soins d'hébergement au Centre d'accueil Dante

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS SOIR/NUIT/FIN DE SEMAINE (1 POSTE)

1 poste 4 soirs par 2 semaines
(Fin de semaine: quart de douze heures)
Autres remplacements

Contenu du poste :

Planifier, coordonner, contrôler et évaluer les activités de l'établissement, sur le quart de soir, nuit et fin de semaine, afin d'assurer aux usagers et à leur famille des services de qualité.

Prévoir et formuler les besoins en effectifs infirmiers.

Qualités personnelles :

- Dynamisme, maturité, loyauté, capacité à prendre des décisions, sens des responsabilités, tact et discrétion, habileté à cerner et à solutionner efficacement les problèmes;
- Expertise clinique diversifiée en soins infirmiers;
- Être disponible et participer activement aux divers comités de la direction;
- Excellentes habiletés de leadership et de relations interpersonnelles;
- Excellent jugement clinique et autonomie professionnelle;
- Personne ressource et «role model» pour le personnel soignant.

Qualités personnelles et professionnelles :

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience en milieu actif récente avec expérience en soins intensifs et soins d'urgence souhaitable;
- Baccalauréat en sciences infirmières complété ou activement en cours, comportant au moins deux (2) certificats en sciences infirmières complétés;
- Connaissance de la langue italienne serait un atout.

Conditions de travail :

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ***avant 16 h le 11 décembre 1998.***

Direction des ressources humaines
Coordonnateur(trice) soir/nuit/fin de semaine
Hôpital Santa Cabrini Ospedale
5655, rue St-Zotique Est
Montréal (Québec)
H1T 1P7

2706451-D

Réussir pour grandir — COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

La Commission scolaire de Laval est présentement à la recherche, pour son SERVICE DE L'INFORMATIQUE, de :

TECHNICIEN(NE)S EN INFORMATIQUE

Concours S-9899-21

Description sommaire du poste : Sous l'autorité du directeur du Service de l'informatique, la ou le titulaire de cette classe d'emplois supporte le personnel des unités administratives dans leur utilisation de l'informatique. À ce titre, elle ou il :

• supporte les utilisateurs dans l'utilisation des nouvelles technologies • installe les différents logiciels et les nouvelles versions • participe à l'implantation de nouveaux logiciels • installe les postes de travail, les serveurs et les périphériques reliés à la pédagogie et à l'administration • évalue, rectifie et épure les programmes existants et tient à jours les manuels techniques • codifie les données de façon logique • expérimente certains logiciels et programmes et recommande les plus appropriés • initie des techniciens moins expérimentés et coordonne le travail d'autres employés de soutien, si nécessaire • trouve des solutions pour améliorer le service à la clientèle • assure le bon fonctionnement et le maintien des équipements informatiques • accomplit toute autre tâche connexe.

Exigences : • Diplôme d'études collégiales en informatique • connaissance des systèmes d'exploitation MAC OS, WINDOW 3.11, WINDOW 95, WINDOW NT • connaissance générale des logiciels utilisés par les commissions scolaires; de l'environnement INTERNET et de NOVELL 4.11 • connaissance et expérience des outils de télécommunication • bonne compréhension de l'anglais écrit • condition physique adéquate pour transporter de l'équipement informatique • la personne retenue devra détenir un permis de conduire valide, posséder une automobile et devra l'utiliser dans l'exercice de ses fonctions.

Conditions d'emploi : Ces emplois sont temporaires jusqu'au 30 juin 1999, toutefois ceux-ci deviendront permanents au cours de l'année 1999 et les titulaires de ces emplois bénéficieront d'une priorité pour les combler.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 4 décembre 1998, en mentionnant le **numéro de concours S-9899-21** à :

Monsieur Alain Jeanrie directeur
Directeur des ressources humaines
COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL
955, boul. Saint-Martin Ouest, Laval (Québec) H7S 1M5
http://www.lapresse.com/probec

---

noranda CEZinc

Parmi les plus grands producteurs de zinc au monde, Noranda Inc. CEZinc emploie plus de 800 personnes à ses installations de Salaberry-de-Valleyfield, à 50 km au sud-ouest de Montréal. Les activités et les projets de l'entreprise, établie depuis plus de 35 ans, l'amènent à rechercher des personnes dynamiques et compétentes qui occuperont les postes suivants :

INFIRMIER

(réf. 98-CZ-P35)

Vous participerez à l'élaboration et à l'implantation des mesures visant à optimiser les pratiques de maintien et d'amélioration de la santé des employés. Dans cette optique, vous collaborerez à l'élaboration du système de gestion touchant la santé au travail. Vous devrez également conseiller la direction, les employés et leurs représentants en matière de santé au travail et de mieux-être. Enfin, vous devrez appliquer les politiques et les directives établies en matière de santé et de sécurité au travail.

Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec et titulaire d'un D.E.C. en techniques infirmières, vous montrez un sens marqué du raisonnement analytique et un intérêt pour les interventions de premiers soins. Intègre et naturellement soucieux de la santé et de la sécurité, vous avez une propension au travail d'équipe et faites montre d'un excellent sens de l'écoute, de la compréhension et de la réponse.

NÉGOCIATEUR

APPROVISIONNEMENT, SERVICES CONTRACTUELS

(consultants, firmes d'ingénierie, entrepreneurs)

(réf. 98-CZ-P36)

Relevant du directeur, approvisionnement, vous ferez partie du groupe chargé des négociations de contrats et des accords d'approvisionnement en vue de répondre aux besoins de toutes les exploitations de Noranda. Vous apporterez une importante contribution au programme de réduction des coûts en utilisant des approches d'approvisionnement stratégique, telles que le regroupement et le partenariat. Vous devrez aussi mettre en place les meilleures pratiques de gestion des services contractuels, et ce, en soutien à toutes les unités d'affaires de Noranda.

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous comptez cinq années d'expérience pertinente en élaboration de spécifications techniques ou en supervision de fournisseurs de services externes. Montrant une capacité de travailler au sein d'une équipe et de gérer le changement, vous maîtrisez les techniques de négociation et les nouvelles pratiques. De plus, vous possédez la faculté de comprendre les intérêts et les besoins de l'ingénierie, de la production et de l'entretien dans les usines opérationnelles. Enfin, vous montrez d'excellentes connaissances fonctionnelles, analytiques et commerciales, en plus de faire preuve d'aptitudes remarquables en rédaction et en communication (français et anglais).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de référence approprié, avant le 4 décembre 1998, au **Service de recrutement, Noranda, C.P. 50551, Brossard (Québec) J4X 2V7.** http://www.lapresse.com/probec

---

Sherwin Williams

La compagnie Sherwin Williams, leader nord-américain dans le domaine de la peinture et des revêtements industriels, est présentement à la recherche de professionnels de la vente

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES (RIVE-SUD)

Le (la) représentant(e) aura comme responsabilité, la vente de nos produits auprès des entrepreneurs peintres, fabricants d'acier, compagnies de gestion d'immeubles, etc.

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède une bonne connaissance du territoire ainsi qu'une expérience pertinente dans notre domaine. De plus, ce (cette) candidat(e) devra être hautement motivé(e) à réussir dans un domaine très compétitif.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES REVÊTEMENTS INDUSTRIELS

Le (la) candidat(e) qualifié(e) organisera et implantera un programme de vente pour les manufacturiers de produits finis et utilisateurs de revêtements industriels.

Une bonne connaissance jumelée à une solide expérience de la vente industrielle de revêtements industriels, peintures, scellants et produits similaires est nécessaire. Le bilinguisme est essentiel.

Voici une excellente opportunité de vous joindre à la division ayant connu la plus grande croissance durant 1997. Sherwin Williams offre d'excellents avantages sociaux avec possibilité d'avancement.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le ***19 décembre 1998,*** *à:*

SHERWIN WILLIAMS
11470, ALBERT-HUDON
MONTRÉAL-NORD (QUÉBEC)
H1G 3J6
Att. M. Luc Ouimet
FAX: (514) 326-0854

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

2706555-D

---

safety-kleen.

Safety-Kleen, qui résulte de la fusion entre Services environnementaux Laidlaw et Safety-Kleen, est le chef de file nord-américain des fournisseurs de services de gestion et de recyclage de résidus industriels.

DIRECTEUR(TRICE) DES COMMUNICATIONS

Relevant du vice-président, région Québec-Atlantique, vous saurez conseiller les dirigeants dans leurs façons d'établir des relations harmonieuses et efficaces avec les intervenants susceptibles d'influer sur les activités de l'entreprise. Votre expérience en matière de gestion des communications vous permettra d'élaborer des stratégies de communication adéquates visant l'établissement de relations harmonieuses avec les publics internes et externes. Les relations médias, communautaires et gouvernementales sont des champs d'activité des relations publiques qui vous motivent particulièrement.

Vous avez acquis une formation universitaire pertinente, dix années de pratique dans le domaine des relations publiques, de préférence dans l'industrie manufacturière ou dans un secteur d'activité réglementé, une bonne connaissance des processus politiques municipal et provincial, ainsi que de l'expérience en relations médias. Bilingue (français-anglais), vous faites preuve de dynamisme, d'entregent et de créativité.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 12 décembre 1998, à l'adresse suivante :

Les Services Safety-Kleen
7305, boul. Marie-Victorin
Bureau 200
Brossard (Québec) J4W 1A6
http://www.lapresse.com/probec

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées.

Ispat Sidbec Inc., membre d'Ispat International, un groupe d'aciéristes reconnu mondialement et résolument tourné vers l'avenir, est présentement à la recherche de personnes qui partagent cette vision du futur pour son complexe de Contrecoeur.

Coordonnateur entretien mécanique

Relevant du coordonnateur senior, entretien et ingénierie, vous dirigerez, contrôlerez et coordonnerez toutes les activités d'entretien du secteur Fil machine en tenant compte des facteurs suivants : production, qualité, coût, relations de travail et santé/sécurité.

Bilingue et titulaire d'un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en génie mécanique ou de tout autre diplôme connexe, vous comptez de cinq à six ans d'expérience en supervision et vous possédez des connaissances de base dans les domaines de la soudure, de la plomberie et de l'électricité. De plus, vous faites preuve d'esprit d'équipe, d'un sens aigu de la planification et de l'organisation, d'une aptitude à la communication tant écrite qu'orale, d'une capacité d'analyse, de synthèse et de conceptualisation, ainsi que d'un bon sens de l'observation.

Veuillez faire parvenir votre CV, **avant le 5 décembre 1998**, au : **Service des ressources humaines, Ispat Sidbec Inc., 3900, route des Aciéries, Contrecœur (Québec) J0L 1C0 • Téléc. : (514) 392-3326 • Courriel : madeleine.dubreuil@ispatnet.com**

Ispat Sidbec Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

ISPAT SIDBEC INC.

*Filiale d'***ISPAT INTERNATIONAL N.V.**

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Montupet est le fournisseur exclusif de General Motors pour la fabrication des culasses North Star et des blocs-moteurs V8 pour la Corvette, tous en alliage d'aluminium. Notre succès est dû en grande partie au travail d'équipe de notre personnel et à la qualité de nos produits. Avec l'arrivée de nouveaux projets, nous désirons aujourd'hui recruter des personnes possédant ce même esprit d'équipe.

Ingénieur, système qualité (spécialiste en ISO 9000 ou QS 9000)

Titulaire d'un baccalauréat en ingénierie, vous avez déjà implanté les normes de qualité ISO ou QS avec succès dans une industrie manufacturière, idéalement dans un secteur relié à l'automobile. Vous possédez de 5 à 8 années d'expérience pertinente et on vous reconnaît pour votre leadership, votre esprit d'analyse, votre jugement sûr et vos talents de mobilisateur. Le bilinguisme est essentiel. **Réf. JM98-19**

Superviseur en électricité

Avec l'aide de votre équipe de 10 électriciens en opération continue, vous aurez à assurer l'entretien, le dépannage et l'amélioration des équipements de l'usine. Pour ce faire, vous devez posséder un DEC en automatisation ou en production automatisée, et au moins 5 ans d'expérience en supervision, où vous avez su démontrer votre leadership, votre sens des responsabilités et votre autonomie. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée. Détenir une licence C est essentiel. Une connaissance de la micro-informatique, une licence A-2 et le bilinguisme sont des atouts certains. **Réf. JM98-20**

Responsable, Entretien préventif

Vous possédez un DEC en entretien préventif et maîtrisez le système EPIX et la micro-informatique (Excel, etc.). Vous avez acquis au moins 3 années d'expérience en gestion de l'entretien préventif dans un milieu manufacturier. Vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation et votre souci du détail. Avoir participé à l'implantation d'un système d'entretien préventif informatisé vous avantagera. **Réf. JM98-21**

Si vous désirez évoluer au sein d'une entreprise dynamique et en pleine expansion, veuillez faire parvenir votre c.v., **en prenant soin d'indiquer le numéro de référence du poste désiré,** au : **Service des ressources humaines, 500, rue Léger, Rivière-Beaudette (Québec) J0P 1R0.**

Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner.
Un employeur équitable.

MONTUPET

Directrice ou directeur, Développement des Affaires
Bureau de Montréal

La Société pour l'expansion des exportations (SEE) offre une gamme complète de services de financement du commerce extérieur, qui aident les exportateurs et les investisseurs canadiens à faire des affaires dans 200 pays, notamment sur les marchés à risques élevés et les marchés émergents. Créée en 1944, la SEE est une société d'État qui fonctionne comme une institution financière commerciale.

Nous sommes à la recherche d'une personne hautement motivée et autonome qui souhaiterait faire partie de notre équipe de développement des affaires au bureau régional du Québec à Montréal.

En tant que **directrice ou directeur, développement des affaires**, vous élaborez et mettrez en oeuvre des stratégies visant à promouvoir les caractéristiques et avantages des services de la SEE auprès de clients potentiels. Travaillant en étroite collaboration avec les équipes sectorielles et l'équipe du Marketing du siège social, vous repérez des clients éventuels, évaluez leurs besoins, déterminez leur potentiel, puis gérez le cycle complet de vente. En plus d'établir et d'entretenir des contacts avec les clients, vous collaborez de près à la résolution de problèmes en travaillant étroitement avec les membres de l'équipe responsable du dossier. Vous conseillez de façon générale les clients en matière de structures transactionnelles, de montages financiers et de gestion des risques à l'international. Vous représentez la SEE auprès des association professionnelles du Québec, ainsi que dans les conférences, les foires commerciales et les séminaires qui se tiennent dans la région, et êtes appelé à prononcer des allocutions.

Exigences

Vous êtes un(e) professionnel(le) ayant une excellente compréhension du commerce international et êtes à l'aise dans la promotion de services financiers ainsi que la recherche de nouveaux clients. Vous connaissez idéalement la plupart des produits de la SEE et êtes capable d'aller au-devant des clients pour leur en exposer les avantages. Vous faites preuve d'un bon esprit d'équipe et maîtrisez l'art de l'influence, de la communication et de l'écoute. Vous savez traiter avec des interlocuteurs variés et êtes généralement à l'aise dans le milieu des affaires et devant un auditoire, car vous serez appelé à faire des présentations sur les produits de la SEE. Nous recherchons un(e) professionnel(le) ayant au minimum un baccalauréat en commerce ou en administration des affaires jumelé à une expérience d'au moins 8 années OU une maîtrise dans une discipline pertinente combinée à 4 années d'expérience, idéalement en finance ou en marketing international. Le bilinguisme est essentiel.

La SEE offre un **milieu de travail stimulant** et des **avantages sociaux très attrayants**, et elle souscrit au programme d'équité en matière d'emploi. Les candidats doivent pouvoir légalement travailler au Canada.

Les personnes qui aimeraient se joindre à notre équipe sont invitées à faire parvenir, en tout confidentialité, leur curriculum vitae au plus tard le 7 décembre à l'adresse suivante :

Division des ressources humaines
Société pour l'expansion des exportations
151, rue O'Connor
Ottawa (Ontario) K1A 1K3
Courriel : chartr@edc4.edc.ca
http://www.edc.ca

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt, mais ne contacterons que les candidats convoqués à une entrevue.

2706472-D

EDC SEE — Minimisez les risques. Exportez en toute assurance

CADRES PROFESSIONNELS/DIRECTEURS
CHERCHANT UN SALAIRE DE 40 000 $ A 350 000 $

Être à la recherche d'un emploi actuellement représente très certainement un des plus grands défis de votre carrière.

Néanmoins, à la suite de vos démarches personnelles, vous constatez peu de résultats satisfaisants.

Savez-vous que 80% des bons postes de carrière tant sur les marchés local, régional qu'international sont rarement affichés ou annoncés dans les journaux?

Depuis 51 ans, Bernard Haldane & Associés a aidé plus de 600,000 personnes à accéder aux meilleurs postes non publiés, à obtenir des entrevues de qualité, à progresser et à réorienter leur carrière.

Si vous répondez à nos critères et désirez améliorer votre situation professionnelle, nous pouvons vous aider. Télécopiez-nous votre C.V. dès aujourd' hui, ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

Haldane bernard associés — Depuis 1947

Leader en Amérique du Nord en services-conseils pour recherche d'emploi et réorientation de carrière

Nous ne sommes pas une agence de placement

Tél: 514-938-0578 Téléc. 514-938-9165
1250, boul. Réne-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, QC H3B 4W8

Bureaux dans 75 villes au Canada, aux Etats-Unis et en Angleterre

FESTIVAL DE MONTGOLFIÈRES DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

Recherche deux candidats bilingues pour combler les postes de Directeur des communications et de Coordonnateur aux opérations.

DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS

Description des tâches :

- Préparation du plan global de communication ;
- Gestion des placements publicitaires et négociation d'ententes de partenariat ;
- Contrôle des calendriers de production ;
- Gestion du personnel ;
- Rédaction de communiqués et organisation d'événements spéciaux.

Exigences de l'emploi :

— Minimum 5 ans d'expérience pertinente ;
— Excellente maîtrise du français parlé et écrit ;
— Capacité de diriger une équipe de travail.

COORDONNATEUR DES OPÉRATIONS

Principal adjoint du Directeur général, le Coordonnateur des opérations supervisera les secteurs suivants :

- Animation ;
- Aménagement ;
- Bénévoles
- Billetterie.

Exigences de l'emploi :

— 3 à 5 ans d'expérience en gestion et coordination d'événements majeurs ;
— Aptitude à diriger et à stimuler du personnel ;
— Capacité de gérer de multiples dossiers ;
— Capacité de gérer des budgets et négocier des ententes de partenariat.

Faire parvenir votre curriculum vitae ***avant le 11 décembre 1998****, au :*

Festival de montgolfières de Saint-Jean-sur-Richelieu
4, chemin de l'Aéroport
Saint-Jean-sur-Richelieu
J3B 7B5
Télécopieur : (450) 346-6148

2705685-D

Collège de Rosemont — OFFRE D'EMPLOI

Direction des ressources humaines

DIRECTEUR, DIRECTRICE DES ÉTUDES

Le collège
Accueille près de 2 500 étudiants et étudiantes de l'enseignement régulier dans les programmes de formation préuniversitaire et technique. Plus de 3 000 étudiants et étudiantes y reçoivent annuellement une formation créditée et non créditée à la formation continue. De plus, le Collège a le mandat de gérer et développer le Centre collégial de formation à distance où l'on retrouve près de vingt mille (20 000) inscriptions/cours/année.

Le défi à relever
Préoccupée par la réussite des étudiants et des étudiantes et la qualité de la formation, la personne recherchée a la responsabilité de la gestion de l'enseignement et des ressources qui y sont reliées, selon le mandat défini par le conseil d'administration. Elle sait développer les services et programmes correspondant aux besoins de la population étudiante. Elle contribue au développement du Collège et sait promouvoir et entretenir des rapports fructueux avec les partenaires tant à l'interne qu'à l'externe.

Le profil
Compte tenu des défis majeurs que le Collège doit relever dans les prochaines années, la personne recherchée doit témoigner d'attitudes d'ouverture et de sensibilité aux besoins des étudiants et des étudiantes, détenir une expertise concrète des réalités propres au milieu collégial, démontrer sa capacité d'exercer un leadership responsable et prendre des décisions éclairées, en s'appuyant sur une vision d'avenir cohérente et prometteuse.

Les exigences

- Diplôme universitaire de deuxième cycle;
- Expérience minimale de huit (8) années dans le monde du travail dont trois (3) en gestion;
- Connaissance du réseau collégial et de l'environnement économique, politique et social.

Avoir de l'expérience dans l'enseignement de même que de la formation en pédagogie est un atout.
Toute équivalence, tant en formation qu'en expérience, sera prise en compte.

Le traitement et les conditions de travail
Selon le règlement ministériel régissant les conditions de travail des directeurs, directrices des études.

Le mandat
Description détaillée du mandat disponible sur le site WEB : http://www.crosemont.qc.ca/reshum/ ou à la Direction des ressources humaines.

L'entrée en fonction est pour avril / mai 1999.

Les personnes intéressées sont invitées à joindre à leur curriculum vitae un court texte (deux pages) décrivant leur motivation à occuper ce poste.

Vous devez faire parvenir votre candidature avant 16 h 30 le 14 décembre 1998 au :

Collège de Rosemont
Direction des ressources humaines
Concours numéro 98-99HC1
6400, 16e Avenue
Montréal (Québec) H1X 2S9

Adresse internet : reshum@crosemont.qc.ca

Télécopieur : 376-1440

2705699-D

URGENT BESOIN D'ENSEIGNANTES ET D'ENSEIGNANTS

Réussir pour grandir

COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

Suite à la période intense d'engagement du début d'année scolaire, la Commission scolaire de Laval est à la recherche de candidates et de candidats pour reconstituer ses listes de suppléance pour le personnel enseignant.

Disciplines visées : Toutes les disciplines du préscolaire, du primaire, du secondaire et de la formation professionnelle.

Qualification requise : Détenir un permis ou un brevet d'enseignement.

Exigence préalable : Avoir réussi un examen de français dans le cadre d'un processus d'engagement d'une commission scolaire; l'examen du CEFRANC ou de Télé-Université (SEL) est aussi accepté (sous réserve de l'atteinte de nos seuils).

Le curriculum doit contenir la preuve de la qualification légale, le résultat de l'examen de français ainsi que le numéro d'assurance sociale. Les personnes dont le C.V. sera complet seront retenues et recevront une lettre d'autorisation à faire de la suppléance.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ au :

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
955, boul. Saint-Martin Ouest, Laval (Québec) H7S 1M5
http://www.lapresse.com/probec

Advanced Rubber Compounding Inc., compagnie de fabrication de mélange de caoutchouc en Estrie, désire combler le poste suivant:

TECHNICIEN DE PRODUCTION

Responsabilités principales:

Assurer la qualité du produit fini et des matières premières en effectuant les analyses de laboratoire nécessaires (tests de propriétés physiques) sur le caoutchouc. Participer à l'analyse des non-conformités ainsi qu'aux projets d'amélioration continue.

Scolarité:

Technique de génie chimique ou mécanique.

Exigences:

Connaissance de l'environnement Windows;
Bonne communication écrite et verbale;
Expérience en milieu industriel serait un atout.

Conditions de travail:

Quarts de travail rotatifs. Le salaire et les conditions de travail sont avantageux et sauront motiver votre développement au sein de notre entreprise.

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et autonome désirant se faire une place dans le marché du travail. *Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature avant le* ***20 décembre 1998*** *par Fax au (819) 843-3501 ou par la poste à:*

A.R.C. Inc.
1635, boul. Industriel
Magog (Québec) J1X 5B3

2704331-D

noranda Mines Gaspé — NORANDA INC. MINES GASPÉ

OFFRE D'EMPLOI

Noranda Inc., Mines Gaspé un des plus importants producteurs mondiaux de cuivre et de métaux précieux, exploite à Murdochville une mine souterraine, une fonderie et une usine d'acide sulfurique et désire adjoindre à son équipe de la fonderie un(e) professionnel(le) à titre de :

SUPERVISEUR DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

FONCTION PRINCIPALES :
Relevant du surintendant de la fonderie, le (la) Superviseur(e) - développement des affaires est responsable de l'évaluation et de la sélection du matériel alimentant la fonderie. Le (la) titulaire participe également au développement de nouvelles affaires afin d'accroître la diversité et l'optimisation de nos sources d'approvisionnement.

EXIGENCES :
La personne recherchée possède un diplôme universitaire. Idéalement, cette personne maîtrise les aspects techniques et économiques des activités reliées à une fonderie. Elle est dynamique, autonome et possède un sens aigu des affaires. Elle devra s'attendre à voyager sur une base régulière.

Le bilinguisme est essentiel à cette fonction.

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX :
Noranda inc., Mines Gaspé offre une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire très compétitif.

CANDIDATURE :
Les candidats intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, **avant le 11 décembre 1998, au :**

Service des ressources humaines
Noranda Inc.
Mines Gaspé
53, chemin de la Mine
Murdochville (Québec)
G0E 1W0
Réf.: Poste - développement des affaires
Ou faire parvenir par télécopieur au **(418) 784-3805**

Mines Gaspé souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

2706329-D

ROBIN HOOD MULTIFOODS INC.

Une position **de meunier de quart** est présentement disposible à notre usine de Montréal. Le titulaire sera impliqué directement dans la supervision des opérations et du personnel de la minoterie sur des quarts de travail déterminés. Il sera responsable de l'équipement de production et des matières premières pour obtenir une efficacité maximale.

Qualifications requises:

- Cinq années d'expérience en opérations de mouture et en supervision;
- Diplôme d'études secondaires, ainsi qu'un certificat reconnu en mouture;
- Expérience des BMP, HACCP, ISO;
- Connaissance de l'informatique;
- Habiletés de communication et d'analyse;
- Bilinguisme.

Nous offrons un salaire concurrentiel, un excellent programme d'avantages sociaux et la chance de vous tailler une carrière au sein de notre entreprise.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant **le 11 décembre 1998** au:

Service des ressources humaines
ROBIN HOOD MULTIFOODS INC.
2110, Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H3J 1N2
Télécopieur: (514) 939-2470

2706689-D

Nous participons au programme d'équité d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Aquaflex SYSTEMES INC — A BIDDLE CORPORATION

est le chef de file dans la conception et la fabrication de presses flexographiques pour imprimeurs spécialisés dans les produits d'étiquettes et d'emballage. Située à Boucherville, Aquaflex compte plus de 270 employés.

PLANIFICATEUR de PRODUCTION

Relevant du directeur d'usine, vous devez planifier les activités de fabrication et coordonner les activités avec le département d'ingénierie et de production. De plus, vous serez responsable de gérer une équipe de coordonnateur.

Titulaire d'un diplôme universitaire ou collégial en gestion de la production, APICS, vous possédez cinq ans d'expérience en planification de la production (MRP11) et êtes familier avec les logiciels sous Windows. Une connaissance du logiciel BPCS est un atout.

Vous êtes à l'aise dans un environnement où le respect des standards de performances (coûts, délais, qualité) est prioritaire. De plus, vous avez développé un esprit d'analyse orienté vers les résultats et êtes un travailleur d'équipe. Vous maîtrisez bien les deux langues officielles parlées et écrites.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur au (450) 449-0492 ou par courrier au **1365, rue Newton, Boucherville J4B 5H2 au plus tard le 7 décembre.**

2706426-D

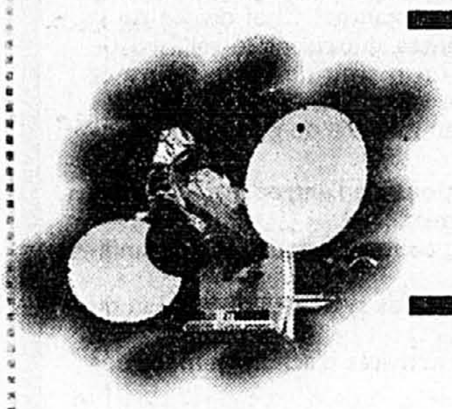
Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Spar Aérospatiale Limitée

PRODUITS DE SATELLITES

SPAR



Explorez de nouveaux horizons.

animée d'une nouvelle énergie, elle un nouveau rythme. Elle est dynamique et sûre d'elle, disposée à faire prospérer et croître la compagnie rapidement. Son engagement à recruter et à développer un personnel exceptionnel, à être présente sur les marchés internationaux et à mettre en œuvre des initiatives à la mesure de son esprit d'entreprise, jouera un rôle primordial dans son avenir.

Spar. Toujours plus loin.

ÉGALITÉ DES CHANCES EN EMPLOI.

Les Produits de satellites SPAR, situés à Sainte-Anne-de-Bellevue, conçoivent et développent des sous-systèmes et des produits de communications, de robotique et de télédétection, à la fine pointe de la technologie. Dans la foulée du développement fructueux d'une nouvelle gamme de produits destinés aux grands architectes de satellites, nous sommes à la recherche des professionnels suivants :

INGÉNIEUR CONCEPTEUR PRINCIPAL D'ALIMENTATIONS

Vous vous consacrerez à la conception d'alimentations haute fiabilité destinées à des applications spatiales. Le travail de conception consistera à préparer des schémas, des nomenclatures de pièces, des procédures d'essai, des analyses du pire cas et des FMEA (analyses des modes de défaillance et de leurs effets). Votre compréhension des spécifications de la performance des systèmes vous permet d'exprimer des exigences de haut niveau en exigences détaillées d'alimentations. Puisant dans votre vaste expérience et vos connaissances approfondies des circuits, vous ferez un suivi rigoureux de vos conceptions jusqu'aux dessins des cartes à circuits imprimés et vous participerez à l'encapsultation mécanique de même qu'à a résolution des problèmes thermiques et des questions de comptabilité électromagnétique (EMC).

Vous détenez un baccalauréat en génie électrique et possédez au moins 5 ans d'expérience en conception d'alimentations à découpage, de préférence dans un domaine militaire ou aérospatial. Essentielle est la compréhension absolue des circuits analogiques, des topologies de conversion de puissance, de la conception des filtres EMC, de la théorie de commande appliquées à la modélisation des petits signaux d'alimentation. Il vous faut aussi posséder une solide connaissance des outils de CAO tels que PSPICE et MathCad, et être familier des logiciels comme Microsoft Office 97. Vos dons innés de communicateur vous permettront de vous adapter à une équipe multidisciplinaire où vous serez en contact quotidien avec des ingénieurs en composants, mécanique, thermique, fabrication, assurance qualité et systèmes. Le bilinguisme constitue un atout, toutefois la capacité d'écrire et de parler l'anglais est essentielle. **N° de réf. 98-P11**

ANALYSTE FINANCIER PRINCIPAL

Vous serez chargé de la préparation du budget annuel et des plans stratégiques, ainsi que de l'usage de la modélisation financière pour déterminer la viabilité des diverses perspectives. Vous travaillerez en étroite collaboration avec des gestionnaires de tous les échelons et vous serez responsable de toutes les présentations à l'appui des résultats de vos analyses. Vous détenez un titre comptable professionnel ou une maîtrise en administration des affaires et possédez au moins 5 ans d'expérience dans une industrie de haute technologie. Le bilinguisme constitue un atout, toutefois la capacité de communiquer en anglais est essentielle. **N° de réf. 98-P14**

Si vous souhaitez explorer de nouveaux horizons au sein de l'une des plus dynamiques entreprises de premier plan en technologie de pointe, nous aimerions recevoir votre candidature. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en indiquant le **n° de référence** approprié, au : **Service des ressources humaines, Spar Aérospatiale Limitée, Produits de satellites Spar, 21025, route Transcanadienne, Sainte-Anne-de-Bellevue (Québec) H9X 3R2. Télécopieur : (514) 425-3037. Adresse électronique : dotation@spar.ca** *(fichiers texte seulement, s'il-vous-plaît)*

Pour de plus amples renseignements au sujet de Spar, venez consulter notre site Web au : **http://www.spar.ca.** Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec celles considérées pour une entrevue.

SHERWIN Williams

La compagnie Sherwin Williams, leader nord-américain dans le domaine de la peinture et des revêtements spécialisés, est présentement à la recherche de professionnels de la vente

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES REVÊTEMENTS SPÉCIALISÉS

Le/la candidat(e) qualifié(e) organisera et implantera un programme de vente pour les manufacturiers de produits finis et utilisateurs de revêtements spécialisés.

Une bonne connaissance jumelée à une solide expérience de la vente de revêtements spécialisés est nécessaire. Le bilinguisme est essentiel.

Voici une excellente opportunité de vous joindre à la division ayant connu la plus grande croissance durant 1997. Sherwin Williams offre d'excellents avantages sociaux avec possibilité d'avancement.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1998 à:

11470, ALBERT-HUDON
MONTRÉAL-NORD, QUÉBEC
H1G 3J6
Att.: M. LUC OUIMET
FAX : 514-326-0854

2706554-D

Une entreprise manufacturière de Boucherville est à la recherche d'un(e) adjoint(e) administratif(ve).

Poste: Adjoint(e) administratif(ve)

Relève du contrôleur

La personne recherchée sera responsable de:

- la comptabilisation des transactions et des écritures de régularisation;
- la gestion de la paye et la prise en charge du bureau du personnel;
- la gestion des liquidités (budget de caisse, opérations bancaires);
- la gestion de certains dossiers, tels que R & D, immobilisations, Loi 90, etc.

Exigences:

- Diplôme collégial en techniques administratives;
- Minimum de 3 ans d'expérience à un poste semblable;
- Excellent français, anglais fonctionnel;
- Habile à utiliser un logiciel comptable, Word et Excel; Access un atout;
- Capable de travailler en équipe;
- Personne organisée, souple, disponible et préoccupée de respecter les délais.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

C.P. 483
Saint-Jean-sur-le-Richelieu (Québec) J3B 6Z8
ou par fax: (514) 990-4644
ou par internet: paquetteconseil@ibm.net

2706631-D

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
LAVAL

Desservant une population de 350 000 personnes, la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Laval a pour mandat de planifier, d'organiser, de mettre en oeuvre et d'évaluer les programmes de santé et de services sociaux dans la région. Notre réseau compte 17 établissements publics conventionnés et regroupe une centaine d'organismes communautaires. La région d'un budget total de 250 millions.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Les DÉFIS qu'il vous offre

Sous l'autorité de la directrice générale, vous serez responsable de la planification et du suivi des budgets alloués aux établissements de la région de même qu'aux organismes, de la gestion des programmes d'immobilisations, d'équipements et de location ainsi que la coordination des ressources informationnelles pour le réseau. Aussi, vous assumerez la gestion des ressources financières, matérielles et informatiques de la Régie.

Les EXIGENCES du poste

Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration avec une spécialisation en finances ou l'équivalent. Expérience de cinq ans en gestion des ressources financières et matérielles de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les CONDITIONS de TRAVAIL

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux.

Ce concours est réservé aux hors-cadres et aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux.

*Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de services à l'adresse suivante, avant **16 h 30, le 18 décembre 1998.***

Madame Jocelyne Juneau
Concours «Directeur(trice) des services administratifs»
Régie régionale de la santé et des services sociaux Laval
800, boulevard Chomedey — Tour A
Laval (Québec) H7V 3Y4

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

2706650-D

---

tm design | communications

Fondée en 1984, TM design offre des services intégrés en design graphique, multimédia et Internet. En pleine expansion, nous cherchons à combler les postes suivants :

- **Designer graphique senior :** 5 ans d'expérience dans le domaine corporatif (identification visuelle, publications d'entreprise, etc.). Bilingue, autonome, créatif. Connaissance du Web, un atout.
- **Graphiste (junior) :** 2 ans d'expérience, diplôme collégial. Bilinguisme et intérêt pour le milieu Web.
- **Programmeur/consultant :** Connaissance des bases de données SQL. Capacité de travailler sous UNIX.
- **Rédacteurs français pigistes :** Dans les domaines corporatifs et financiers : brochures, bulletins d'entreprise, rapports annuels, etc.

Nous offrons une bonne **qualité de vie** et de bonnes conditions de travail dans un environnement **non-fumeur.** C.V. avant le 8/12/98.

2706567-D

65, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H2X 1X7

POMERLEAU
ISO 9002

Figurant parmi les chefs de file de la construction au Canada, Pomerleau est à la recherche d'un(e):

Estimateur en architecture, mécanique et électricité

Exigences : — Technique en fonction de la spécialité;
— Informatique (Excel ou Lotus);
— 3 ans d'expérience.

Rémunération : Selon expérience et compétences.

Lieu de travail : Casino de Charlevoix, Pointe-au-Pic.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de **Jean-Marc Simard, 521, 6e Avenue, C.P. 8, Saint-Georges-de-Beauce, G5Y 5C4 ou par télécopieur au : (418) 228-3524.**

2706597-A4

SSQ GÉNÉRALE

En pleine croissance, SSQ, Société d'assurances générales, est à la recherche d'une personne dynamique, désirant relever de nouveaux défis au sein d'une entreprise axée sur l'excellence, sur le développement des affaires et sur la satisfaction de ses employé(e)s et de sa clientèle.

Agent d'indemnisation externe
(Résident)

Sous l'autorité du directeur de l'indemnisation, votre mandat sera d'établir les contacts avec les intervenants au dossier du sinistre, étudier les documents pertinents, rédiger les principaux rapports, établir le quantum et la responsabilité de l'événement et procéder au règlement.

EXIGENCES :

- Détenir le titre d'Associé de l'Institut d'assurance du Canada.
- Posséder cinq (5) ans d'expérience dont deux (2) ans comme agent d'indemnisation interne et trois (3) ans comme agent d'indemnisation externe.
- Être bilingue.

LIEU DE TRAVAIL : Région de Montréal

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné du plus récent relevé de notes au plus tard le 8 décembre 1998 à :

SSQ, Société d'assurances générales inc., Le Samuel-Holland, C.P. 10530, Succursale Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5, à l'attention du service des ressources humaines.

SSQ GÉNÉRALE
LA FORCE DU GROUPE AU SERVICE DE L'INDIVIDU

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé réception.

Notre entreprise se spécialise dans le domaine de l'assemblage de pièces d'automobile en utilisant une technique de fabrication synchronisée, dans un environnement «Juste à temps». Nous sollicitons des candidatures pour le poste suivant :

TECHNICIEN DE LA QUALITÉ

Responsabilités :

Relevant du superviseur de la Qualité, vous aurez à implanter, coordonner et utiliser différentes techniques relevant de la gestion de la Qualité. Vous assisterez le personnel de production dans l'établissement et le respect des normes de Qualité, vous formerez et informerez les employés des nouvelles techniques d'assemblage et assurerez le suivi des exigences de Qualité. Vous appliquerez les techniques d'analyse et les procédures en place. Vous serez la personne ressource dans l'application du processus de résolution de problèmes. Vous servirez d'intermédiaire entre le client, les fournisseurs et les employés à l'interne.

Exigences :

Vous détenez une formation technique en gestion de la Qualité ou en gestion industrielle et une expérience minimale de 5 années soit dans le secteur manufacturier de l'automobile, soit d'un milieu connexe. Vous êtes apte à appliquer des contrôles statistiques des procédés (SPC) et familier avec la certification de la norme ISO et/ou QS9000. Bilingue parfait, vous vous exprimez clairement de façon concise et précise. Les candidatures d'ingénieur industriel junior sans expérience seront aussi considérées.

Les personnes intéressées et qualifiées voudront bien faire parvenir leur curriculum vitae soit par télécopieur au numéro (450) 434-0025 ou à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
C.P. 560
9, rue de l'Église
Ste-Thérèse (Québec)
J7E 3K0

2705833-D

COPILOTE
PROMOTION PAR L'OBJET • CADEAUX CORPORATIFS

Créée en 1993, Copilote Inc. est déjà parmi les plus importantes entreprises dans le domaine des articles promotionnels et des cadeaux corporatifs. Gagnante de 16 prix d'excellence de l'Association de la Publicité par l'Objet du Canada, elle se démarque par son approche-conseil et son originalité.

CHARGÉ(E) DE COMPTES

Personne ambitieuse, créative et dynamique pouvant contribuer à notre essor auprès des moyennes et grandes entreprises.

Exigences: Expérience de vente auprès d'entreprises;
Réseau de contacts entreprises / agences;
Expérience de prospection (entreprises);
Parfait bilinguisme.

Caractéristiques: Ambition, crédibilité et disponibilité.

Programme de rémunération concurrentiel tenant compte de la performance.

*Veuillez transmettre, **avant le 11 décembre,** un curriculum vitae faisant état de vos qualifications et expérience au:*

651, Notre-Dame Ouest, suite 100
Montréal (Québec) H3C 1H9
ou par fax au: (514) 879-1691

2705983-D

GROUPE abi

Recherche des Spécialistes Réseau Microsoft

Vous avez des connaissances sur NT Serveur, Exchange, TCP/IP, SMS ? Relevez le défi et devenez *Conseiller technique, formateur* chez Groupe ABI.

Bilinguisme un atout - Expérience de 2 ans demandée.

Envoyez votre curriculum vitae à :

mariecd@groupeabi.com
ou faxez-le au (514) 288-8665

2706137-D

Membre du groupe [illegible]

Ingénieur(e) d'applications

Firing Industries Ltée est une entreprise qui représente une vaste gamme d'équipements de procédés industriels pour les industries canadiennes dans les secteurs alimentaire, pharmaceutique et chimique.

Nous sommes à la recherche d'une personne énergique et organisée pour être l'intermédiaire, sur une base technique et commerciale, entre nos clients et fournisseurs.

La personne recherchée aura comme fonction d'assurer le service à la clientèle, recommander les équipements appropriés, préparer les soumissions, négocier les contrats et administrer les projets.

Pour relever ce défi, vous devez être titulaire d'un baccalauréat en génie chimique ou mécanique et compter de 2 à 5 ans d'expérience comme ingénieur de procédés ou de projets en industrie. Le bilinguisme est essentiel autant à l'oral qu'à l'écrit.

Initialement, la majorité du temps sera passé au bureau de Niagara-on-the-Lake en Ontario pour recevoir une formation. Par la suite, la personne passera progressivement plus de temps au bureau situé dans la région de Montréal. Cet emploi exige des déplacements fréquents.

Les personnes intéressées qui répondent à nos critères, doivent faire parvenir leur curriculum vitae en anglais et en français par télécopieur au: **(514) 848-9191** ou par **E-mail à: firing@firing.com** à l'attention de **D. Nadeau**.

Par contre seuls les candidats choisis seront appelés pour une entrevue.

2706563-D

ASSOCIÉ(E) DE RECHERCHE CLINIQUE

Compagnie pharmaceutique innovatrice, multinationale, siège social canadien région de Laval, nous sommes à la recherche d'un(e) associé(e) de recherche clinique, bilingue, possédant au minimum deux ans d'expérience dans le poste, incluant le monitoring d'études.

La préférence sera donnée à un(e) candidat(e) ayant une expérience probante dans le domaine cardio, hypertension. Diplôme universitaire en sciences requis ou l'équivalent. Connaissances informatiques (Word et Excel). Le poste peut impliquer des déplacements en Amérique.

Les candidats intéressé(e)s doivent faire parvenir leur C.V., avant le 4 décembre 1998, à:

Référence: 39225
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

2704466-D

LANCASTER DATAMARK

Recherche un

ESTIMATEUR JUNIOR

pour sa division d'étiquettes. La personne devra estimer les besoins en matériel, en machinerie et en temps, pour produire les commandes. Le candidat sera en contact direct avec nos représentants à travers le Canada.

Les exigences sont un DEC en art graphique ou en gestion de l'imprimerie, une maîtrise du logiciel **Label Mate.** Le dynamisme, le bilinguisme et une excellente capacité d'interaction sont essentiels.

Si ce poste vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au **Service des ressources humaines, téléc. (450) 663-9520.**

2705725-D

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

TOSHIBA Photocopieurs Télécopieurs

Représentant des ventes

La Cie DMD Ltée (division de Lanier Canada inc.) recherche un représentant pour la vente de photocopieurs / télécopieurs dans un territoire qui lui sera assigné.

Critères

— Expérience de vente commerciale dans un domaine connexe;
— Bilingue.

(Nous offrons un salaire de base + commissions).

Faire parvenir votre C.V. à l'attention de:

DMD LTÉE
A/s de M. Pierre Martin
3535, rue Rouen Est
Montréal (Québec) H1W 1M2
Fax: (514) 527-1381

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous préconisons l'équité en matière d'emploi. 2706483-D

- **REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES**
- **SUPERVISEUR(E) AU SERVICE**
- **COORDONNATEUR(TRICE) TECHNIQUE**
- **ACHETEUR(EUSE) SENIOR**

Un concessionnaire en pleine expansion dans le domaine des ventes de grues et nacelles, dans la région de Montréal, est présentement à la recherche de personnel pour ses départements des ventes et service après ventes.

Les candidat(e)s posséderont une expérience minimale de cinq années dans ce domaine.

Un salaire compétitif est offert, ainsi qu'un régime d'avantages sociaux.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Référence : 39230
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2705170-D

---

prodal
CHARCUTERIE FINE

Représentant(e)

Chef de file dans la fabrication de charcuterie fine, désire s'adjoindre un(e) représentant(e). Pour accéder à ce poste, vous devez être dynamique, autonome et capable de gérer un territoire. Un minimum de trois (3) ans d'expérience est requis.

Les personnes intéressées à se joindre à notre équipe sont invitées à faire parvenir leur C.V. au:

Directeur des ressources humaines
8265, Le Creusot
St-Léonard (Québec)
H1P 2A2
Téléphone: 514-327-2222
Télécopieur: 514-327-9784

2706271-D

VÉRIFICATEUR(TRICE) SENIOR

Notre firme, en constante expansion, recherche des candidat(e)s ayant la formation et l'expérience nécessaires à l'élaboration de dossiers de travail visant la préparation d'états financiers.

Le (la) candidat(e) devra être détenteur(trice) d'un titre comptable reconnu. Avoir de trois à cinq années d'expérience et le potentiel nécessaire à une progression rapide au sein du cabinet.

Les postulant(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

PELLERIN AUBERT RAMSAY

PELLERIN, AUBERT, RAMSAY, C.A.
a/s de M. Gervais Aubert, c.a.
333, boul. Bois-Franc Nord
Victoriaville (Québec) G6P 7B7

2705656-D

SYSCOMAX
ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

est à la recherche de :

Un technicien en architecture et Un estimateur

- Le technicien en architecture devra avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans les projets industriels et commerciaux et être très familier avec le logiciel AUTOCAD.
- L'estimateur devra posséder plus de 5 ans d'expérience et une bonne connaissance de l'informatique.

Envoyez C.V. avant le 8 décembre au :

1060, boul. Michèle-Bohec, suite 106
Blainville (Québec) J7C 5E2

2705735-D

VÉRIFICATEURS À LAVAL
POSTE PERMANENT

Nous sommes à la recherche d'un professionnel C.A. ou C.G.A. qui possède de l'expérience pour prendre charge de dossiers de vérification ou de mission d'examen. Une expérience minimun de trois ans est nécessaire.

Le candidat pourra développer sa propre clientèle dans un cadre très professionnel.

Adressez vos C.V. à :

Nadon, Lemay C.A.
455, Cartier 0.
Laval
H7N 1C7.
Télécopieur : (450) 682-6303

2706627-M

LA PLUS IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE TÉLÉCOMMUNICATIONS AU CANADA

Bell

Chef de file dans un domaine en plein essor, Bell recherche des candidats ayant le goût d'apprendre et de se frayer un chemin dans le monde des télécommunications.

AGENTS EN CENTRE D'APPELS

Vous recherchez une opportunité de carrière dans le domaine des ventes et télécommunications.

Vous possédez une grande facilité à communiquer en français et en anglais auprès d'une clientèle variée et possédez des aptitudes pour la vente. Voici ce que Bell vous offre :

- Un salaire de base de 10.11 $/heure (avec progression jusqu'à 12.89 $/heure) plus plan boni pouvant aller jusqu'à 710 $/mois max.;
- Un horaire de 4 soirs/semaine, répartis du lundi au vendredi et tous les samedis de jour, avec possibilité de 25, 30 ou 35 heures/semaine;
- Une formation professionnelle rémunérée de 3 semaines;
- Une possibilité d'avancement dans l'un de nos différents départements.

Si vous avez les connaissances et les aptitudes que nous recherchons et qu'un environnement stimulant vous intéresse, faites parvenir votre CV, en mentionnant sur l'enveloppe le numéro approprié, à :

Bell Canada - Centre d'emploi
Référence : RMD-1198
601, rue de La Gauchetière Ouest
Rez-de-chaussée
Montréal (Québec) H9B 2M8
Télécopieur : (514) 391-3099
Internet : http://www.bell.ca

• Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Bell souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

COMMISSAIRE AU DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

La Corporation de développement industriel de Val d'Or, cherche une personne, homme ou femme, disposé(e) à investir beaucoup d'énergie, pour vivifier le secteur industriel de la région de Val d'Or. Son objectif sera de provoquer et d'accélérer la réalisation à court terme de projets à caractère industriel à Val d'Or.

Le poste :

Sous la gouverne du conseil d'administration, le (la) titulaire aura le mandat suivant :

— Animer le milieu industriel afin de stimuler des initiatives individuelles et collectives ;
— Aider les entrepreneurs industriels à tirer avantage de tous les programmes d'aide auxquels ils pourraient être éligibles ;
— Aider les entreprises industrielles à développer leur marché en région, et surtout à l'extérieur de la région ;
— Propager au sein de la communauté d'affaires l'information spécialisée pertinente pour le développement des entreprises industrielles ;
— Prospecter en vue de créer des initiatives et des innovations à caractère industriel ;
— Administrer le plan d'action et de développement établi par le conseil d'administration et les permanents ;
— Gérer les budgets et les opérations comptables.

Les qualifications requises :

— Avoir des connaissances pratiques des mécanismes de développement, de mise en marché et de financement ;
— Démontrer des aptitudes à assumer la prospection de projets ou d'entreprises de petites ou moyennes envergures à l'intérieur de budgets et d'échéances précis ;
— Démontrer des aptitudes à communiquer efficacement dans des situations délicates et, préférablement, avoir eu à transiger avec le public ;
— Préférablement, connaître déjà le milieu ;
— Pouvoir converser et communiquer par écrit de façon impeccable en français autant qu'en anglais ;
— Être disponible à l'extérieur des heures normales de travail ;
— Être habitué(e) à agir avec méthode et éthique.

Traitement :

Ce poste prévoit un engagement sur une base annuelle rémunéré à un salaire annuel. Le traitement sera en fonction des qualifications et de l'expérience de la personne retenue.

Faites parvenir **avant ou le 11 décembre 1998** votre curriculum vitae à :Comité de sélection CDI, 250, de la Météo, C.P. 148, Val d'Or (Québec) J9P 4N9 avec l'annotation confidentiel-candidature.

2704944-D

Une importante entreprise en croissance continue, située en Mauricie, désire combler le poste suivant:

DIRECTEUR/TRICE DIVISION ÉLECTRONIQUE

Fonctions: Coordonner le développement de produits;
Diriger les ingénieurs et techniciens affectés aux projets
Assurer le développement de produits selon les attentes du client, dans les délais requis et respectant les standards de qualité.

Exigences: Diplôme universitaire en génie électrique;
5 ans d'expérience en R & D;
2 ans en gestion;
Connaissance technique en conception matérielle, en signaux analogiques, micro-contrôleurs, langage C/C++ et assembler.

Conditions de travail: Salaire concurrentiel;
Régime d'assurances collectives;
Poste permanent.

Si vous êtes intéressé à travailler pour une entreprise dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae, dès maintenant à:

Référence 39237
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3
Avant le 11 décembre 1998

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. L'entreprise offre l'égalité des chances dans l'emploi.

2706068-D

DESAUTELS MARKETING SOLUTIONS PME

Desautels Marketing est une firme de consultants spécialisés dans le marketing inter-entreprises (business-to-business). Dans le but de répondre à la demande croissante de nos services, nous désirons embaucher un(e):

Chargé(e) de projets senior Consultation marketing

Mandat

- Produire des offres de services, faire le design des recherches marketing et participer aux travaux de consultation (questionnaires, groupes de discussion, sondages, analyses et planification marketing)
- Faire le suivi avec les clients et rédiger les rapports de recherche

Exigences

- Maîtrise en marketing ou MBA
- 7 ans ou plus d'expérience comme consultant marketing, dont au moins trois à titre de chargé de projets pour du marketing inter-entreprises
- Excellent français et anglais parlés et écrits
- Utilisation de Word et Excel

Faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité avant le 18 décembre à:
Desautels Marketing inc. -- 2120, rue Sherbrooke Est. Suite 210
Montréal (Québec) -- H2K 1C3 -- a/s: Félix Le Corre
ou à felix@desautelsmarketing.com -- www.desautelsmarketing.com

---

POSTE SUPÉRIEUR EN LOGISTIQUE

Êtes-vous un professionnel de la logistique pour qui les chances d'avancement sont actuellement inexistantes? Chef de file de la fabrication au Canada dont les ventes dépassent le milliard de dollars, notre client, qui possède un réseau de fournisseurs et des sites de production à l'échelle mondiale, offre les défis les plus grands et les plus complexes en matière de gestion de la logistique au Canada.

Relevant du Vice-président Opérations de l'entreprise, vous aurez comme principales responsabilités:

- La direction et la coordination de toutes les activités de planification de la production;
- La mise en oeuvre et l'exploitation des systèmes de gestion du processus d'approvisionnement;
- La synchronisation de toutes les activités d'acheminement des matières;
- La réduction des détails et des stocks dans tout le processus d'approvisionnement;
- La relation et l'intégration des procédures et des ressources pour les listes de matériel à l'échelle de l'entreprise.

Vous êtes prêt à relever un défi de taille faisant appel à vos compétences stratégiques, analytiques et quantitatives. Nous recherchons un diplômé universitaire, professionnel de la logistique possédant une expérience de direction en fabrication dans une grande entreprise multinationale d'approvisionnement à établissements multiples. Vous avez démontré vos habiletés de leader et catalyseur. Vous avez mené avec succès un important projet de réingénierie des opérations. Votre expérience dans l'utilisation des outils analytiques de recherche opérationnelle sera un atout.

Nous offrons une rémunération complète qui tient compte de l'importance des responsabilités reliées à ce poste.

Faites parvenir votre C.V. à ***Dossier 9855, 60 St. Clair Avenue East, bureau 905, Toronto (Ontario) M4T 1N5.*** *Confidentialité assurée.*

MICHAEL J. CAVANAGH & ASSOCIATES

2705702-D

Un avenir assuré

BEA

peut vous offrir plus qu'un simple emploi. Leader canadien de l'expertise en sinistres, nous connaissons présentement une croissance accélérée de notre réseau et de notre volume d'affaires. C'est ce qui nous amène à recruter des professionnels bilingues pour les nouveaux postes suivants :

Technicien à l'entretien des PC

Vous possédez 2 ans d'expérience en installation et en entretien des ordinateurs personnels IBM compatibles. **Réf. TE-51**

Programmeur analyste intermédiaire

Vous possédez 3 ans d'expérience en RPG III sur AS/400. Des connaissances en bureautique (MS Access, Excel, WordPerfect sous Windows) sont un atout. **Réf. PA-52**

Technicien coordonnateur principal de réseau

Vous possédez 3 ans d'expérience en installation et en entretien de réseaux NOVELL 3.12, 4.X et Windows NT. La connaissance de AS/400 est un atout. **Réf. TC-53**

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre c.v., ***en indiquant la référence appropriée,*** *au :*

Service des ressources humaines
Bureau d'Expertise des Assureurs ltée
4300, rue Jean-Talon O., bureau 500
Montréal (Québec) H4P 1W3

Télécopieur : (514) 735-8439
Courriel : uab09302@attmail.com

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes

BEA
Bureau d'expertise des assureurs ltée

---

st-amour

Vente et marketing Médical – pharmaceutique

DIRECTEUR, DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES – CANADA

Sur le marché canadien depuis peu, cette division d'une entreprise pharmaceutique internationale cherche à s'adjoindre un directeur du développement des affaires pour ses produits de plasma et coagulation. Votre responsabilité sera de gérer une équipe de quatre directeurs de territoire en plus d'être responsable, pour le Canada, des affaires gouvernementales et des comptes majeurs tels que Hema Québec. Le candidat recherché aura une expérience de gestion des ventes dans le domaine pharmaceutique ou médical ainsi qu'une certaine expérience des affaires gouvernementales. Le poste vous intéressera si vous désirez œuvrer à moyen terme à titre de directeur général de l'unité canadienne.

CHEF NATIONAL, COMMUNICATIONS MÉDICALES

Une entreprise pharmaceutique de premier plan, dont le bureau canadien est situé à Montréal, recherche un chef national pour son service de communications médicales. À ce nouveau poste, vous serez responsable de la mise sur pied de ce nouveau service, incluant l'embauche de sept chefs régionaux à différents endroits au pays, ainsi que la gestion, la planification et la coordination des événements ÉMC nationaux. Pour accéder à ce poste, vous devez avoir une expérience de gestion de personnel telle que la gérance de district en milieu pharmaceutique, une bonne compréhension des règles régissant les activités d'éducation médicale continue et des règles de l'association des entreprises pharmaceutiques du Canada.

DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Notre client, ayant son siège social à Montréal, cherche à combler un poste de directeur régional des ventes. À ce titre, vous serez responsable de la gestion d'une équipe composée de trois directeurs de district et d'une équipe de vente d'environ 36 représentants couvrant l'ensemble du Québec. Le candidat recherché aura une expérience de gestion de ventes régionales pharmaceutiques ou une expérience de directeur de district d'au moins cinq ans.

CHEF DE PRODUITS

Une firme pharmaceutique d'origine européenne, ayant son siège social nord-américain à Montréal, cherche à s'adjoindre un chef de produits. Le candidat choisi aura une expérience d'au moins deux ans à titre de chef de produits pharmaceutiques ou d'adjoint au chef de produits. Pour un candidat à fort potentiel, ce poste pourrait mener à la direction du marketing dans un avenir rapproché.

ASSOCIÉS – RECHERCHE CLINIQUE

Nous avons plusieurs postes à combler pour des associés en recherche clinique au sein d'entreprises pharmaceutiques avec possibilité soit de bureau à la maison ou de travail sur place. Les candidats recherchés auront une expérience de recherche clinique avec des entreprises pharmaceutiques ou C.R.O.

Veuillez communiquer avec LUC SAMSON (poste 311) ou ALAIN RENAUD (poste 312).

Conseillers en ressources humaines — St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montreal (Quebec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068