



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

RAPPORT ANNUEL



2024-2025



RAPPORT ANNUEL 2024/2025

COORDINATION
Raymond Villeneuve

RÉDACTION
Érick Boucher
Christine Couture
Diane Dubeau
Nathalie Jalabert
Otacilio de Oliviera
Mathilde Pointud
Raymond Villeneuve

**CONCEPTION
ET GRAPHISME**
Création W

PHOTOGRAPHIE
Envato Elements
iStock



**Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité**

7245, rue Clark, bureau 301
Montréal (Québec) H2R 2Y4
Tél. : 514 528-9227

rvpaternite.org

[@facebook.com/rvpaternite](https://facebook.com/rvpaternite)
[@twitter.com/rvpaternite](https://twitter.com/rvpaternite)
[@instagram.com/rvpaternite](https://instagram.com/rvpaternite)

© Tous droits réservés
Toute reproduction, en tout
ou en partie, est interdite
sans l'autorisation préalable
du Regroupement pour la
Valorisation de la Paternité.

Québec 



Centraide
du Grand Montréal



**Fondation Lucie
et André Chagnon**

NOTRE MISSION

Regrouper et mobiliser les acteurs sociaux du Québec concernés par la valorisation de la paternité afin de permettre l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques et l'offre de services à la famille.

TABLE DES MATIÈRES

6 Introduction

- 6 Mot du RVP
- 6 Planification stratégique
- 8 Membres de l'équipe et du conseil d'administration
- 10 Partenaires financiers

12 Représentations politiques

- 14 Principaux enjeux
- 16 Principales actions
- 18 Mobilisation afin de favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales en période périnatale
- 20 Information et sensibilisation sur la réforme du droit de la famille

22 Formation et accompagnement des milieux

- 24 Résultats du PAPPa
- 27 Actions auprès du CHSSN
- 28 Projet pères et périnatalité
- 29 Projet coparentalité
- 30 Grands projets autour de la paternité et du handicap
- 32 Projet d'adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants
- 34 Projet prévention de la violence conjugale

36 Événements

- 38 Semaine Québécoise de la Paternité
- 42 Su-Père Conférence
- 44 Journée de mobilisation sur les pères et la périnatalité

46 Communications

- 48 Retombées médiatiques
- 50 Communications électroniques

52 Grand Montréal

- 54 Stratégie du RVP de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal
- 56 L'action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes

58 Gestion

- 60 Gestion organisationnelle
- 62 Gestion financière
- 63 Résultats
- 64 Listes des membres





Diane Dubeau
Présidente



Raymond Villeneuve
Directeur général

C'EST PARTI... LE RVP LANCE SA NOUVELLE PLANIFICATION STRATÉGIQUE !

Au cours de la dernière année, le RVP a terminé son nouvel exercice de planification stratégique accompagné par la consultante Jacinthe Bergevin de Foug Conseils. Un exercice nécessaire puisque notre précédente planification stratégique se terminait en 2024 et que le RVP a connu une évolution importante au cours des cinq dernières années. Une consultation élargie étant souhaitée, le conseil d'administration du RVP a mobilisé son équipe de salariés, ses membres et ses partenaires afin d'élaborer la vision stratégique qui lui permettra de mieux se déployer au cours des cinq prochaines années.

Mission toujours pertinente

Pour plus de clarté, le RVP a légèrement reformulé sa mission, et se lit maintenant comme suit : Obtenir une meilleure reconnaissance et une meilleure intégration des diverses réalités paternelles et coparentales dans les politiques publiques et dans l'offre de services à la famille au Québec. Le concept de diversité a été ajouté.

Vision maintenue

Le RVP a maintenu sa vision à peu près intacte puisqu'elle lui semble toujours aussi pertinente et d'actualité. La vision de notre regroupement est donc maintenant de : Faire évoluer la norme sociale afin que les pères exercent pleinement leur rôle pour un meilleur développement des enfants, un plus grand bien-être de tous les membres de la famille dans une perspective de coparentalité et d'égalité entre les femmes et les hommes. En fait, la seule chose qui a été révisée c'est que l'on utilise maintenant les mots « que les pères exercent pleinement leur rôle » plutôt que « puissent exercer pleinement leur rôle », ce qui nous semble plus affirmatif.

Valeurs réorganisées

Le RVP a aussi légèrement réorganisé ses valeurs et, pour plus de clarté, il les présente maintenant en cinq points plutôt que quatre. À cet effet, l'approche appréciative et la collaboration deviennent deux valeurs ayant leur propre spécificité. S'ajoutent à ces deux valeurs, celles de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité entre les mères et les pères.

Axes stratégiques

Pour bien appuyer l'actualisation de sa vision, le RVP a choisi de déployer des efforts et de dédier des ressources pour agir sur les axes stratégiques suivants au cours des cinq prochaines années :

Axe 1 : Levier de transformation sociétale, une priorité

Le premier axe vise à « Développer des stratégies d'influence pour amplifier l'impact collectif sur les politiques publiques, en agissant de manière novatrice et rassembleuse, afin de soutenir l'évolution de la norme sociale relative à la paternité et à la coparentalité. » Le RVP a décidé d'accorder la priorité à cet objectif stratégique puisqu'il lui est apparu évident que le plus grand levier de transformation sociétale pour réaliser sa mission est celui d'exercer une influence sur les politiques publiques. À cette fin, il devra donc élaborer et mettre en œuvre une stratégie intégrée de représentations gouvernementales et de communications stratégiques afin d'atteindre cet objectif.

Axe 2 : Stratégie inclusive d'adaptation des pratiques, l'ajout de nouveaux secteurs

Le deuxième axe poursuit l'objectif de « Mobiliser les acteurs clés d'au moins deux nouveaux secteurs dans le cadre d'une stratégie intégrative et cohérente d'adaptation des pratiques aux diverses réalités paternelles et coparentales. » Au cours des cinq dernières années, le RVP a déployé de nombreux projets d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles. Le défi est maintenant de systématiser cette grande stratégie qui rejoint annuellement un très grand nombre d'organismes et de personnes afin de lui permettre de croître de manière logique et ordonnée.

Axe 3 : Épanouissement organisationnel, un environnement favorable

Finalement, le troisième et dernier axe souhaite « Faire progresser l'organisme tout en assurant sa stabilité financière, son efficacité, sa pérennité et maintenir sa pertinence, dans un environnement en constante évolution. » Pour atteindre les objectifs ambitieux qu'il se fixe et accroître son influence auprès du public québécois, le RVP doit absolument pouvoir compter sur une organisation stable, bienveillante envers son personnel et ses partenaires, et faire preuve d'agilité. Le contexte social, politique et économique est actuellement préoccupant pour les organismes du milieu communautaire et notre regroupement devra agir avec prudence pour traverser les turbulences qui s'annoncent.

Axes opérationnels arrimés

Il faut ajouter également que les axes opérationnels du RVP ont été retravaillés afin de bien les arrimer au nouveau cadre stratégique. Ils sont maintenant les suivants : Représentations politiques ; formation et accompagnement des milieux ; présentation d'événements ; communications ; rayonnement dans le Grand Montréal ; et gestion. L'ordre des axes a également été modifié pour mettre de l'avant les représentations politiques et l'axe visant l'adaptation des pratiques des organismes ; ainsi, il a été renommé « Formation et accompagnement des milieux » pour plus de clarté.

Conclusion

L'équipe du RVP est enthousiaste à l'idée d'entreprendre la mise en œuvre de sa nouvelle stratégie organisationnelle. L'obtention d'une nouvelle subvention quinquennale de la Fondation Lucie et André Chagnon permettra de soutenir cette mise en œuvre, notamment, en permettant la création de deux nouveaux postes pour appuyer l'opérationnalisation des deux premiers axes de la planification stratégique. Le RVP sera cependant confronté à des défis importants au cours des prochaines années puisqu'il devra assurer le refinancement de tous ses grands projets actuels ainsi que le financement de ses nouveaux projets. Notre organisme devra également veiller à maintenir sa pertinence dans un environnement social en pleine mutation. Les défis seront nombreux, mais le présent cadre stratégique nous dote de priorités claires qui guideront notre travail qui nous semble plus nécessaire que jamais.

Diane Dubeau et Raymond Villeneuve

NOUS ŒUVRONS POUR L'ENGAGEMENT PATERNEL

Les membres de l'équipe



Raymond Villeneuve
Directeur général



Line Nadeau
Directrice générale adjointe



Nathalie Jalabert
Directrice du PAPPa



Christine Couture
Coordonnatrice de projet,
Prévention de la violence conjugale



Otacilio de Oliveira
Coordonnateur de projet,
Pères immigrants



Mathilde Pointud
Coordonnatrice de projet,
Pères de personnes
ayant un handicap



Laurence Lefebvre-Beaulieu
Coordonnatrice de projet,
Pères immigrants



Mardoché Mertilus
Agent de liaison
et formateur du PAPPa



Daniel Lapalme
Agent de liaison et formateur,
Proche aidance
et coparentalité



Mario Bonin
Agent de liaison et formateur,
Pères de personnes
ayant un handicap



Nusha Birdjandi
Agente de recherche,
Pères immigrants



Faty Diambang
Agent de liaison et formateur,
Pères immigrants



Érick Boucher
Adjoint opérations, administration
et ressources humaines

Les membres du conseil d'administration



Diane Dubeau
Présidente



Alexandre Dubert
Vice-président



Christine Fortin
Secrétaire-trésorière



Marie-Claude Dufour
Administratrice



René Bouffard
Administrateur



Francine Tellier
Administratrice



Saïd Bergeheul
Administrateur

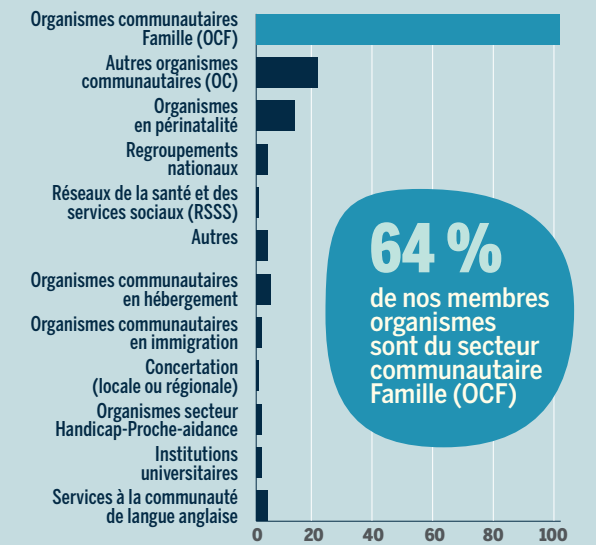
Les membres au cœur de notre stratégie

Notre stratégie de mobilisation et de plaidoyer bénéficie d'une plus grande crédibilité grâce au grand nombre de membres appuyant nos valeurs et nos propositions. Les organismes et les individus qui nous soutiennent sont le fer de lance de nos actions de production et de diffusion de connaissances, de promotion et de sensibilisation, ainsi que de mobilisation.

259
membres au
31 mars 2025 !

Le RVP compte actuellement plus de 250 membres. En 2014, le RVP comptait 141 membres ; son nombre de membres a presque doublé depuis !

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR SECTEURS

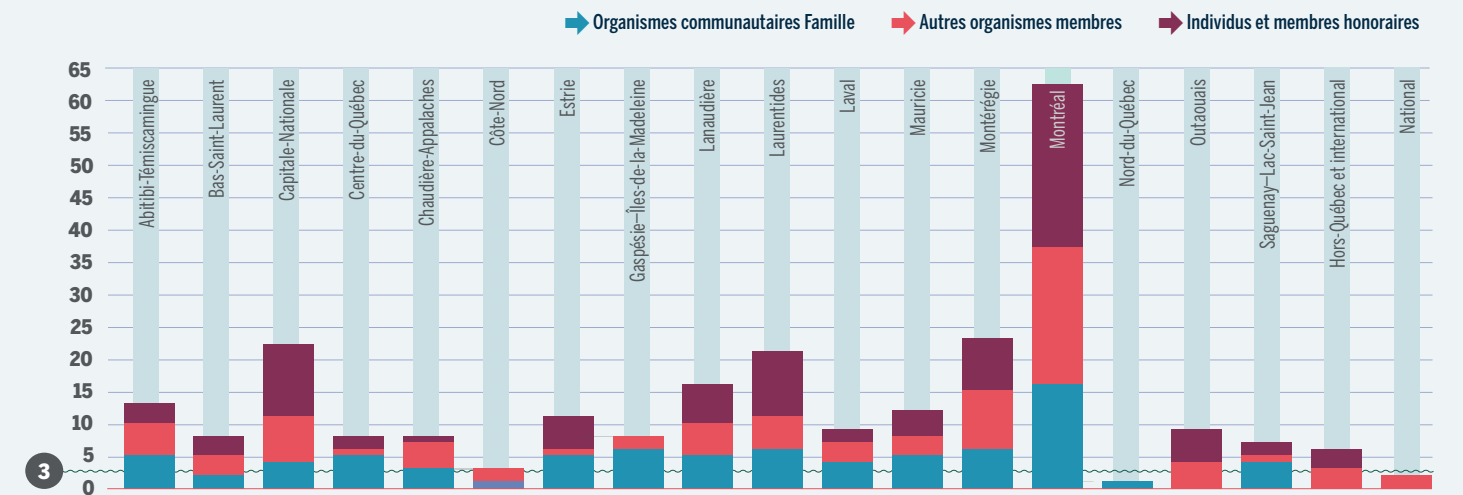


RÉPARTITION DES MEMBRES PAR CATÉGORIES

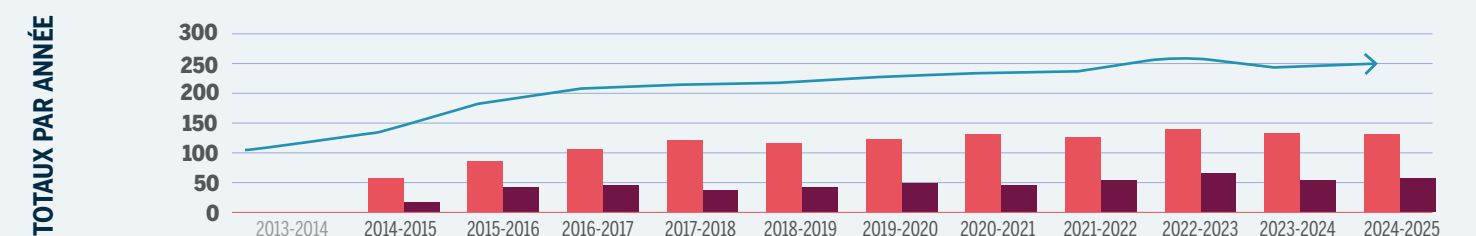
162 Membres organismes + **97** Membres individus

TOTAL
259
MEMBRES

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR RÉGION ET PAR TYPE



ÉVOLUTION CHRONOLOGIQUE DU NOMBRE DE MEMBRES



PARTENAIRES

Financement à la mission

FINANCEMENT À LA MISSION

Ministère de la Famille
Centraide du Grand Montréal

FINANCEMENT AU PROJET

Centraide du Grand Montréal
Community Health and Social Services
CIUSSS Centre-Sud de l'Île de Montréal
Fondation Lucie et André Chagnon
Fondation Mirella et Lino Saputo
Groupe de recherche et d'intervention auprès des enfants vulnérables et négligés
Ministère de la Famille
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
Secrétariat à la condition féminine

Partenaires institutionnels

Conseil de gestion de l'assurance parentale

Regroupements du milieu communautaire

REGROUPEMENTS NATIONAUX SECTEUR FAMILLE

Association des haltes-garderies communautaires du Québec
Collectif petite enfance
Collective Health and Social Services Network
Espace Muni
Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
Fondation Dr Julien
Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec
Réseau pour un Québec Famille (Concilivi)

REGROUPEMENTS NATIONAUX EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

À cœur d'homme
Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle
Regroupement des organismes québécois pour hommes abusés sexuellement
Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes
Réseau des Maisons Oxygène

AUTRES REGROUPEMENTS ET CONCERTATIONS

Comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes
Fondation OLO
Proche aidance Québec
Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal
Table de concertation pour les personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)

Recherche

GROUPES DE RECHERCHE

Centre d'études interdisciplinaires pour le développement de l'enfant et de la famille (CEIDEF)
Équipe de recherche sur la parentalité et le handicap (TÉLUQ)
Groupe de recherche et d'intervention auprès des enfants vulnérables et négligés (GRIN)
Institut universitaire SHERPA
Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes

CHERCHEURS (EUSES)

Marjorie Aunos (TÉLUQ)
Saïd Bergheul (UQAT)
Josée Chenard (UQO)
Myriam Dubé (UQAM)
Diane Dubeau (UQO)
Christine Gervais (UQO)
Stéphane Hernandez (IU-SHERPA)
Carl Lacharité (UQTR)
Julie Lefebvre (UQTR)
Josiane Le Gall (IU-SHERPA)
Geneviève Lessard (Université Laval)
Coralie Mercerat (TÉLUQ)
Annie Pontbriand (IU-SHERPA)
Jacques Roy (Retraité, Université Laval)
Diane-Gabrielle Tremblay (TÉLUQ)

Autres partenaires

AGAPE - *The Youth and Parents AGAPE Association Inc.*
L'Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme Centre-Mauricie/Mékinac
Association pour la santé publique du Québec
Centre de pédiatrie sociale de Gatineau
Cible Famille Brandon
CooPÈRE
Donne-toi une chance, Maison Oxygène Outaouais
Entraide pour hommes de la Vallée du Richelieu
Entre mamans et papas
L'accompagnateur
La Maison bleue
La Maison de la Famille Kateri
La Maison des parents d'enfants handicapés des Laurentides
L'Étoile de Pacho
Naître et Grandir
Observatoire des tout-petits
Observatoire des réalités familiales du Québec (ORFQ)
Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)
Pères séparés inc.
Préma-Québec





REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

Principaux enjeux

Principales actions

Démarche de mobilisation en périnatalité

Travaux du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale

PRINCIPAUX ENJEUX

L'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques québécoises comporte de multiples dimensions. Afin de faire progresser cette intégration, le RVP a identifié plusieurs leviers stratégiques qui permettent de soutenir la coparentalité et l'engagement paternel de même que la santé et le bien-être des pères. Un engagement durable des pères est profitable pour leurs enfants, leurs conjointes et leurs conjoints, pour eux-mêmes, et pour la société tout entière !

Réflexe paternité du ministère de la Famille

Depuis plusieurs années, il y a une personne responsable du dossier paternité au ministère de la Famille. Le RVP a obtenu la création de ce poste qui vise à développer le *réflexe paternité* au sein de ce ministère. Ultimement, le souhait du RVP est que chaque nouvelle politique, stratégie ou action auxquelles le ministère de la Famille est associé intègrent explicitement les réalités paternelles et coparentales dans leur vocabulaire, leurs objectifs, leurs moyens de mise en œuvre, mais surtout, qu'elles fassent en sorte que les pères soient effectivement rejoints par la mesure gouvernementale.

Renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH)

Le premier PAMSBEH (2017-2022) du ministère de la Santé et des Services sociaux a d'abord été reconduit pour un an, s'est poursuivi en 2023-2024 et a été reconduit en 2024-2025 mais avec un financement limité. Il n'a pas été reconduit pour 2025-2026. Il vise à améliorer la santé et le bien-être des hommes en mobilisant les acteurs du réseau de la santé et des services sociaux, du milieu communautaire et de la recherche. L'objectif du RVP est d'obtenir dans le prochain PAMSBEH des actions structurantes pour soutenir spécifiquement les pères québécois.

Intégration des réalités paternelles en période périnatale

Depuis 40 ans, des actions ponctuelles voient le jour afin d'intégrer les réalités paternelles en période périnatale. Pourtant, l'engagement précoce des pères est le meilleur prédicteur de leur engagement à long terme et la même chose prévaut pour la coparentalité. Le défi du RVP, en collaboration avec les membres du Comité de travail national sur les pères et la périnatalité, est de convaincre les décideurs de l'importance de ce dossier et de permettre la mise en place d'actions intersectorielles nationales et régionales structurantes.

Réforme du droit de la Famille

Le RVP a participé à la Commission citoyenne sur la réforme du droit de la Famille en 2018 puis, en 2019, il a participé aux consultations du ministère de la Justice sur le même sujet. En 2021, un projet de loi sur la filiation a été adopté, en 2022, un autre projet de loi sur certains enjeux particuliers a aussi été adopté et, finalement, en 2024, un projet de loi sur la conjugalité instituant l'union parentale a été adopté. Il entrera en vigueur le 30 juin 2025. L'enjeu du RVP est maintenant de s'assurer que la mise en œuvre de cette réforme se fera de la meilleure façon possible et dans le meilleur intérêt des enfants, des mères et des pères.

Mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent

En janvier 2019, le directeur général du RVP a comparu à la Commission Laurent en compagnie de Carl Lacharité, professeur et chercheur à l'Université du Québec à Trois-Rivières. Leur comparution a été profitable puisqu'ils ont été cités à de nombreuses reprises dans le rapport publié en 2021. De plus, quatre recommandations du rapport portent spécifiquement sur les pères. Le défi du RVP consiste à ce que la mise en œuvre des recommandations intègre les réalités paternelles, notamment, quant à la formation du personnel intervenant en protection de la Jeunesse.

Mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes

La nouvelle Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2022-2027) a été dévoilée en juin 2022. Le document comprend des mentions intéressantes qui permettent de soutenir financièrement des projets en lien avec l'engagement paternel et la coparentalité dans les champs suivants : conciliation famille-travail-études, périnatalité, immigration, coparentalité, recherche et assurance parentale. L'enjeu du RVP est de s'assurer que ces mentions se transforment en actions concrètes.



PRINCIPALES ACTIONS

La sensibilité à l'égard de l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques s'accroît progressivement. Dans ce contexte, le RVP réalise de nombreuses actions de représentation auprès des décideurs et, de plus en plus souvent, cela porte fruit et permet de réaliser des avancées significatives qui favorisent la reconnaissance des pères comme étant des acteurs importants au sein des familles. Cependant, l'état des finances publiques et le contexte politique général actuels compliquent la situation.

Partenariats avec le ministère de la Famille

Le RVP est en relation continue avec ce ministère, entre autres, afin de soutenir la mise en œuvre de projets financés par ce dernier tels que la mesure 26 du Plan d'action pour les personnes proches aidantes et la Semaine québécoise de la paternité. Cette année, un projet ponctuel a vu le jour, soit une analyse des données de l'Enquête québécoise sur la parentalité portant sur les pères immigrants. Les résultats obtenus seront diffusés lors de la Semaine québécoise de la paternité. Le RVP explore aussi la possibilité de déployer une formation sur l'intervention auprès des pères dans les Centres de pédiatrie sociale.

Mobilisation afin de favoriser l'intégration des réalités paternelles en période périnatale

Le RVP, en collaboration avec le Comité de travail national sur les pères et la périnatalité, a présenté, le 21 février dernier, une journée de mobilisation sur les pères et la périnatalité. Il a obtenu un financement pour produire des modules de formation complémentaires à sa formation en ligne sur les pères et la périnatalité et il a créé la Concertation nationale des initiatives inspirantes visant à soutenir la paternité et la coparentalité en période périnatale. De nombreuses représentations politiques ont aussi été effectuées auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Information et sensibilisation sur la réforme du droit de la famille

Le RVP, en collaboration avec le Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale, a effectué des actions afin de s'assurer que les parents et le personnel communautaire intervenant auprès des familles soient informés du contenu de la réforme qui entrera en vigueur le 30 juin 2025. Le RVP a rencontré des personnes représentant le ministère de la Justice, présenté deux webinaires de vulgarisation, publié une lettre ouverte dans *La Presse* et commencé à travailler sur un outil destiné au personnel intervenant et aux parents.

Représentations pour le renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes ((PAMSBEH)

Le RVP, en collaboration avec les membres du Comité des regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes et avec le Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes, a effectué de très nombreuses actions de représentation afin d'obtenir de l'information en lien aux intentions du ministère de la Santé et des Services sociaux quant à la reconduction du PAMSBEH et à son éventuel renouvellement. Ces démarches se sont avérées infructueuses et la stratégie du RVP à cet égard devra être révisée.

Représentations pour soutenir l'intégration des pères dans la mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent

Le RVP a rencontré Lesley Hill, la nouvelle directrice nationale de la Protection de la jeunesse, afin de lui présenter la formation créée par la Direction de la protection de la jeunesse de Montréal portant sur l'intervention auprès des pères en contexte de protection de la jeunesse. Cette action a été reçue favorablement. Cette formation a aussi été présentée au cabinet du ministre responsable des Services sociaux. Le déploiement d'une telle formation permettrait de concrétiser une recommandation de la Commission Laurent.

Mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes : vers 2021

Le financement du Secrétariat à la condition féminine, dans le cadre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes, permet au RVP de réaliser actuellement deux grands projets nationaux :

- 1) Une campagne de promotion de la coparentalité en quatre volets; et
- 2) La production de modules de formation complémentaires à sa formation de base sur les pères et la périnatalité. Le RVP a aussi participé aux travaux de planification stratégique du Secrétariat à la condition féminine.

MOBILISATION AFIN DE FAVORISER L'INTÉGRATION DES RÉALITÉS PATERNELLES ET COPARENTALES EN PÉRIODE PÉRINATALE



Le RVP a créé le Comité de travail national sur les pères et la périnatalité. Son mandat est de favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans les politiques publiques et l'offre de services en périnatalité. Le Comité est composé des organisations suivantes : l'Association pour la santé publique du Québec, le CEIDEF, le Collectif petite enfance, Coopère, la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille, la Fondation Olo, Naitre et Grandir, l'Observatoire des tout-petits, Préma-Québec, le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité et le Réseau des Centres de ressources périnatales.

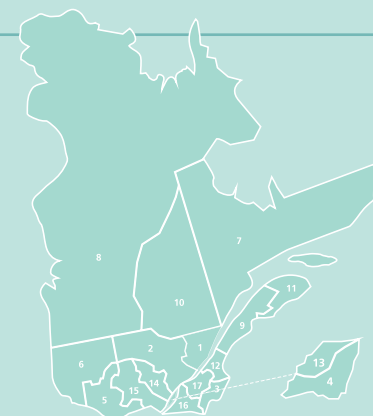


Comité de travail national

Le Comité de travail national sur les pères et la périnatalité a accueilli deux nouveaux membres nationaux cette année : l'Association pour la santé publique du Québec et Préma-Québec.

Le Comité s'est réuni à trois reprises. Il a conçu la programmation de la journée de mobilisation du 21 février 2025 qui a permis de recueillir de l'information afin d'élaborer le plan d'action du Comité de travail pour les deux prochaines années.

Le Comité a aussi soutenu les représentations du directeur général du RVP auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Le 11 mars 2025, ce dernier a d'ailleurs rencontré le ministre responsable des Services sociaux, monsieur Lionel Carmant, ainsi que plusieurs personnes attachées politiques.



Concertation nationale

En 2024-2025, le RVP a rencontré des personnes représentant 16 des 17 régions administratives du Québec portant des initiatives inspirantes de soutien à la paternité et à la coparentalité en période périnatale.

Cette tournée avait pour but de recenser les initiatives prometteuses, mieux comprendre les conditions gagnantes et les obstacles à la mise en place de telles initiatives et interroger les personnes présentes quant à leur désir de mettre en place une concertation nationale des personnes qui portent ces actions. Les personnes consultées ont répondu unanimement un gros OUI et la Concertation a été officiellement créée le 21 février dernier. Sa première réunion est prévue le 29 avril prochain.

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec

Comité de formation

Le Comité de formation sur les pères et la périnatalité a supervisé, au cours des dernières années, la production d'une formation en ligne portant sur les pères et la périnatalité. Cette formation est disponible sur le site Web du RVP et sur la plateforme ÉNA du MSSS. La formation a été financée par le ministère de la Famille.

Au cours de la dernière année, le Comité a soutenu la production d'une demande de financement auprès du Secrétariat à la condition féminine pour soutenir la production de trois modules de formation complémentaires à la formation mentionnée au paragraphe précédent : 1) Soins à l'enfant ; 2) Paternité en contexte migratoire ; et 3) Conciliation-famille-travail-études en contexte migratoire. Le financement a été obtenu et la production du premier module débutera le 1^{er} septembre prochain.



Journée de mobilisation du 21 février 2025

Le 21 février dernier, une grande Journée de mobilisation sur les pères et la périnatalité a été présentée à l'Hôtel Universel de Montréal.

Au menu : une vidéo du ministre Lionel Carmant, un panel de pères partageant leur vécu en période périnatale, le lancement de la Concertation nationale des initiatives inspirantes, des échanges sur la diffusion de la formation existante et sur l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans les politiques publiques en lien avec la périnatalité, et finalement, un grand appel à la mobilisation de toutes les personnes présentes. Selon les rapports d'appréciation de l'événement, la journée a été très appréciée. Pour plus de détails sur cette journée, consultez les pages 42 et 43 du présent rapport annuel.

INFORMATION ET SENSIBILISATION SUR LA RÉFORME DU DROIT DE LA FAMILLE

Le RVP a créé le Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale dont le mandat est de réaliser des actions afin que les pères québécois soient mieux soutenus en période de séparation conjugale. Le comité est composé de : André Beaulieu, directeur général, AutonHommie, René Bouffard, directeur général, Pères séparés, M^e Marie-Laurence Brunet, avocate en droit familial, Diane Dubeau, professeure, UQO et présidente du RVP, Lorraine Filion, médiatrice familiale, M^e Sophie Gauthier Ad.E., avocate en droit familial, Geneviève Landry, directrice générale de l'Entraide pour hommes, Tamarha Pierce, professeure à l'Université Laval, Sébastien Trudel, directeur du soutien au développement des Maisons Oxygène et du Réseau Maisons Oxygène, et Raymond Villeneuve, directeur général du RVP.



Comité de travail

Cette année, le Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale a concentré ses efforts sur la réforme du droit de la famille qui entrera en vigueur le 30 juin prochain. Il est préoccupé par le manque d'information des parents, pères et mères, qui vivront des séparations conjugales au cours des prochaines années, ainsi que du personnel intervenant soutenant ces familles.

Cette année, le Comité a donc réalisé plusieurs actions visant à informer les parents et le personnel intervenant sur le contenu de la réforme du droit de la Famille. Il a présenté deux webinaires, effectué plusieurs représentations auprès des décideurs, publié une lettre ouverte dans *La Presse* et il travaille actuellement sur un outil de vulgarisation. Ces actions s'inscrivent dans le cadre des 12 stratégies concrètes produites par le Comité l'an dernier.

Webinaires

Deux webinaires de vulgarisation juridique ont été présentés cette année afin d'informer le personnel intervenant auprès des familles du contenu de la réforme du droit de la Famille. Le premier webinaire portait sur les principaux éléments du projet de loi réformant le droit de la famille et le deuxième webinaire a été élaboré à partir des questions transmises par les personnes inscrites au webinaire. M^e Marie-Laurence Brunet, avocate en droit de la famille, a présenté le contenu lors des deux webinaires et Raymond Villeneuve, directeur général du RVP, a animé ces activités. Les deux webinaires ont rejoint, au total, plus de 400 personnes et, selon la compilation des questionnaires de satisfaction, les webinaires ont été fort appréciés des personnes qui y participaient.



Représentations

Le directeur général du RVP a effectué plusieurs actions de représentations afin de sensibiliser le personnel politique à l'importance de bien informer les parents et le personnel intervenant au contenu de la réforme du droit de la Famille. Ces représentations lui ont permis de susciter une rencontre, organisée par le ministère de la Famille, entre des regroupements d'organismes communautaires et des personnes représentant le ministère de la Justice. Les préoccupations du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale ont alors été transmises et les personnes présentes ont été informées que le ministère de la Justice lancerait une campagne d'information ce printemps. Une lettre a aussi été expédiée au ministre de la Justice, M^e Simon Jolin-Barette. Le directeur général du RVP a également contacté plusieurs organisations afin que ces dernières informent les nouveaux parents de l'importance de leur transmettre les renseignements concernant la réforme du droit de la famille.

Lettre ouverte

Enfin, le Comité a rédigé une lettre d'opinion portant sur l'importance d'informer les parents. La lettre a été publiée dans *La Presse* l'automne dernier :



FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT DES MILIEUX

Résultats
du PAPPa

Projet
CHSSN

Formation
périnatalité

Projet
coparentalité

Projets autour
de la paternité
et du handicap

Projet pères
immigrants

Projet en prévention
de la violence conjugale



RÉSULTATS DU PAPPa



Le RVP a continué cette année d'assurer le déploiement de son Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa), dont le but est d'accompagner les organisations de la communauté qui souhaitent adapter leurs pratiques aux réalités paternelles. Ciblant à l'origine les organismes communautaires Famille (OCF), le programme rejoint maintenant une grande diversité de secteurs et d'organisations à travers le Québec. L'équipe du PAPPa s'est agrandie au fil des ans et l'offre de services du programme s'est enrichie, notamment grâce aux grands projets de formation et d'accompagnement personnalisé des milieux de pratique. Le PAPPa est fier d'annoncer, cette année encore, l'augmentation du nombre d'activités réalisées ainsi que du nombre d'organisations et de personnes rejointes !

Formations



ACTIVITÉS RÉALISÉES

FORMATIONS

	N ^{bre} d'activités	Org. rejointes	Pers. rejointes
Intervention auprès des pères /Paternité 101 (incluant déclinaisons sectorielles)	21	40	185
Pères & Périnatalité (incluant déclinaisons sectorielles)	15	118	183
Pères immigrants 1	19	113	352
Pères immigrants 2	3	3	17
Proche aidance et coparentalité 1	10	43	60
Proche aidance et coparentalité 2	10	56	81
Coparentalité - Rejoindre les pères	5	4	44
Approche coparentale (incluant les déclinaisons sectorielles)	6	76	110
Atelier thématique (ex. : Droit de la famille, PAPPE)	4	545	736
Communauté de pratiques et de savoirs	3	65	68
Atelier de partage d'expériences /connaissances	6	80	110
Autres activités de formation (ex. : présentations d'outils, d'une plateforme de ressources, de données d'études)	10	23	212

Accompagnements

83

Organisations accompagnées

Dont

54%

accompagnées par le RVP pour la première fois !

PERSONNES REJOINTES

Fonction exercée

Intervenant(e)	53%
Directeur(trice), coordonnateur(trice), gestionnaire	13%
Professionnel(le)	13%
Professionnel(le) du RSSS	12%
Éducateur(trice)s	3%
Stagiaire/étudiant(e)	1%
Catégories renseignées à moins de 1% : bénévole, personnel enseignant et de recherche, membre de CA	0%
Autres	5%

GENRE

H 17% **F 83%**

0% Non-binaires
Autres
Préfèrent ne pas répondre

ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS 2024-2025

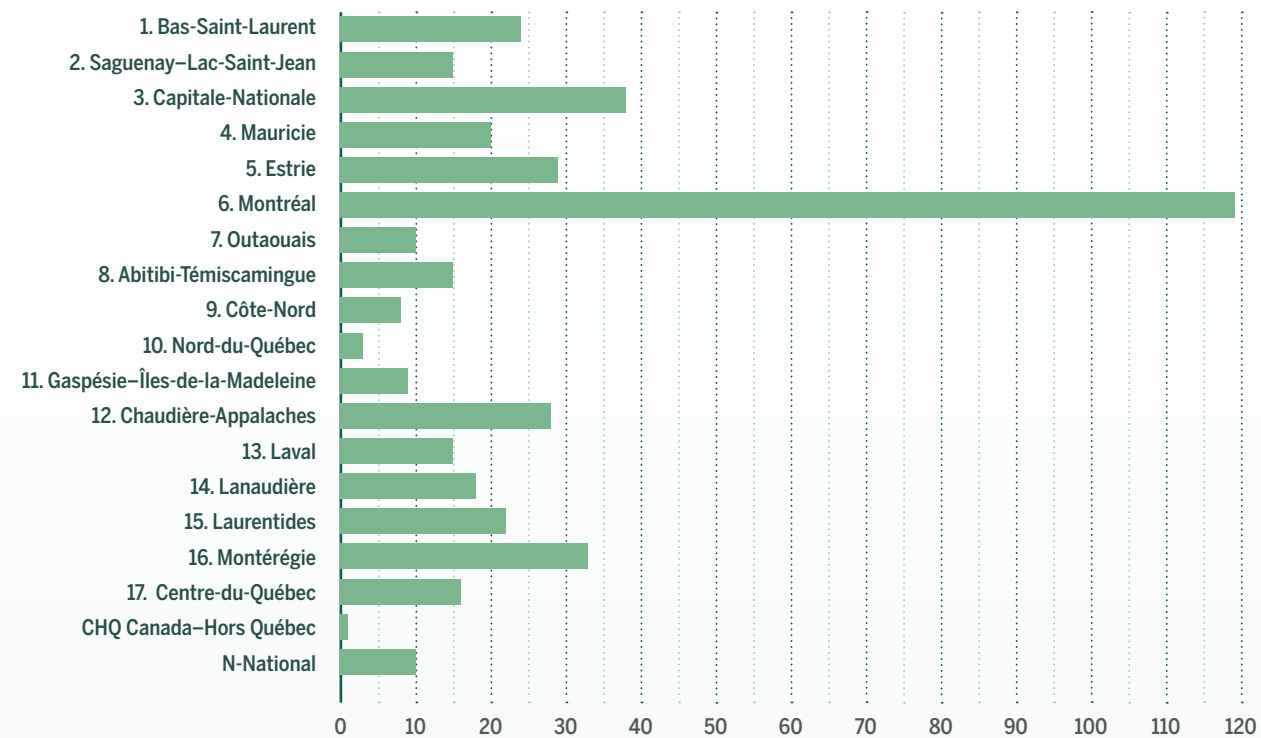
	N ^{bre} d'activités	Org. rejointes
Activités de démarrage/bilan et d'analyse des besoins	Rencontres de démarrage	42 / 39
	Rencontres de bilan et perspectives	13 / 13
	Collectes d'informations	21 / 21
	Questionnaires/Groupe de discussion auprès d'intervenants et des membres de l'organisation	21 / 20
Activités de formation et plans d'action	Réalisation d'un autoportrait/État des lieux	34 / 34
	Volet théorique	51 / 42
	Volet pratique - Identification de pistes d'actions	20 / 19
	Autres activités de formation (ex. : étude de cas, supervision clinique)	3 / 2
Actions terrain	Production et validation d'un plan d'action	29 / 16
	Rencontres de soutien/suivis dans la mise en place d'actions/accompagnement (d'équipe, individuel)	56 / 31
	Renforcement des connaissances	17 / 14
	Collecte d'informations auprès de pères/coparents	6 / 4
	Création/adaptation d'un outil personnalisé pour l'organisme	4 / 4
	Partage de ressources (ex. : outils d'intervention, webinaires)	7 / 6
	Adaptation des activités et services	32 / 26
	Création/adaptation d'une activité ponctuelle pour les pères/coparents	13 / 10
	Création/adaptation d'une activité récurrente pour les pères/coparents	11 / 9
	Révision de l'offre de services	4 / 4
Partages (ex. : pistes de financement, stratégies d'intervention)	4 / 3	
Adaptation des pratiques organisationnelles	30 / 27	
Adaptation des communications	5 / 5	
Adaptation de l'environnement	2 / 2	
Activités de promotion/valorisation de la paternité	2 / 2	
Adaptation des formulaires et procédures	2 / 2	
Activités de réseautage pour l'organisme	6 / 5	
Participation de l'organisme à un événement/conférence/comité	13 / 11	

ACTIVITÉS COMMUNES 2024-2025

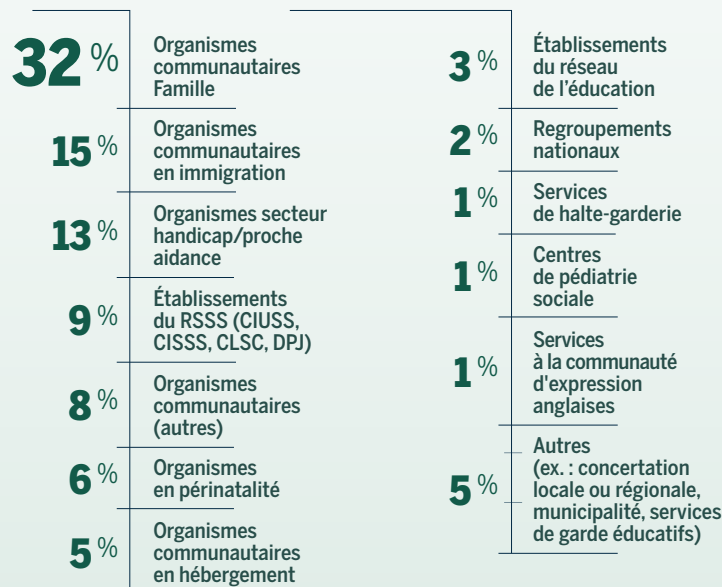
Création ou adaptation d'outils communs	11
Activités et événements de partages d'expériences et d'outils, de réseautage, de sensibilisation	20

Profil des organisations rejointes

RÉPARTITION RÉGIONALE DES DIFFÉRENTES ORGANISATIONS



SECTEURS DE PROVENANCE DES DIFFÉRENTES ORGANISATIONS



Retombées du PAPPa – EN BREF

Grâce au soutien et à la collaboration de partenaires clés ainsi qu'à l'engagement des milieux, diverses actions ont été mises en œuvre cette année encore pour soutenir l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles !

- 6 grands projets en cours avec des secteurs partenaires
- Formations ponctuelles à la demande des organisations
- Production d'une quinzaine d'outils et production, adaptation, traduction de formations
- 55 guides du PAPPa vendus ; distribution d'outils, affiches, etc.
- 3 webinaires, ouverts à tous, donnés gratuitement
- 3 nouveaux membres au sein de l'équipe
- Poursuite de la réflexion et des travaux visant à faire évoluer le PAPPa vers une nouvelle stratégie d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales

ACTIONS AUPRÈS DU CHSSN

Démarrage d'un nouveau projet RVP - CHSSN 2024-2029

Après un projet de quatre ans qui a pris fin en décembre 2023 et un second projet en santé mentale qui s'est terminé en mars 2024, le RVP a obtenu cette année un financement pour un nouveau projet de collaboration pluriannuel avec le *Community Health and Social Services Network* (CHSSN). Notre partenariat avec le CHSSN se poursuit donc pour mieux rejoindre les pères et les familles d'expression anglaise au Québec.

Le projet, qui a démarré le 1^{er} novembre 2024, comporte plusieurs volets afin de consolider les actions déjà entamées et de mettre en place de nouvelles actions, pour soutenir l'adaptation des pratiques du réseau des organismes communautaires membres du CHSSN aux réalités paternelles et coparentales.

Aperçu des réalisations 2024-2025

- Activité de formation sous forme de bibliothèque humaine
- Adaptation du matériel promotionnel de la SQP
- Traduction et adaptation de présentations PPT de formation
- Rencontres de suivi avec des NPI accompagnés
- Activités de réseautage/sensibilisation (Commission scolaire, AQEPA)

Volet pères immigrants

Différentes activités sont prévues afin de poursuivre le déploiement du volet « Pères immigrants », entamé dans le cadre du projet en santé mentale :

- Cueillette de nouvelles informations
- Production de nouvelles connaissances
- Déploiement de nouvelles activités de soutien à l'adaptation des pratiques aux réalités des pères immigrants

Volet périnatalité

Une nouvelle action nationale en périnatalité démarrera à la suite du dévoilement du nouveau *Plan d'action en périnatalité et petite enfance* du ministère de la Santé et des Services sociaux. Nous prévoyons notamment les activités suivantes :

- Élaboration d'un plan d'action
- Création d'une nouvelle formation en périnatalité
- Déploiement de la formation
- Accompagnement des organisations membres de CHSSN

Accompagnement d'organismes

Le RVP continue d'offrir, à la demande, de l'accompagnement de base à des organismes membres ou non-membres du CHSSN, offrant des services aux familles d'expression anglaise, ainsi qu'à des organismes communautaires francophones afin de les sensibiliser aux réalités des pères d'expression anglaise.

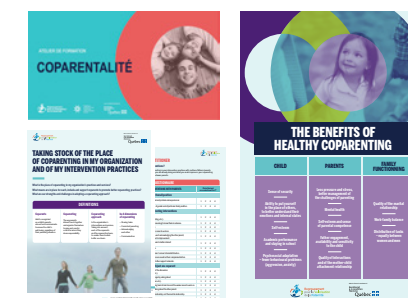
Accompagnement du CHSSN

La collaboration avec le RVP inclut un accompagnement stratégique du CHSSN dans l'intégration des réalités des pères d'expression anglaise dans le déploiement à venir du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes ; du Plan d'action en périnatalité et petite enfance ; ainsi que du *Bright Beginnings*.

Participation aux projets PAPPa

Le CHSSN poursuit sa participation à deux grands projets nationaux du RVP mobilisant plusieurs réseaux qui viennent en aide aux familles du Québec.

Coparentalité



Proche aide et coparentalité



Différentes actions sont en cours dans le cadre de ces projets : traduction d'outils et de contenus de formation, offre d'activités de formation adaptée, diffusion de matériel de sensibilisation, présentation d'une pièce de théâtre, etc.

Actions connexes

- Production de nouvelles connaissances, par exemple lors de la réalisation de sondages nationaux d'envergure par le RVP
- Traduction, chaque année, du contenu du site Web de la Semaine québécoise de la Paternité
- Poursuite du déploiement des actions du projet Relais-Pères entamé dans le cadre de la réalisation du projet en santé mentale

PROJET PÈRES ET PÉRINATALITÉ

Le PAPPa, soutenu financièrement par le ministère de la Famille, a lancé en décembre 2023 une formation nationale sur les pères et la périnatalité en collaboration avec l'université TÉLUQ. Cette formation d'initiation vise à sensibiliser le personnel intervenant aux réalités des pères durant cette période et à offrir des pistes d'action pour une plus grande inclusion des pères dans les pratiques et les services en périnatalité.

Les actions et les retombées positives de ce projet se sont poursuivies cette année ! Un nouveau projet est prévu pour enrichir la formation Pères & périnatalité.

Réalisations 2024-2025

La formation en deux volets a continué de se déployer auprès du personnel intervenant et des gestionnaires du milieu communautaire et du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS).

VOLET 1

- Une formation d'une durée de 3 h à suivre en ligne en autoapprentissage
- Accessible gratuitement sur le site du RVP et sur la plateforme ENA

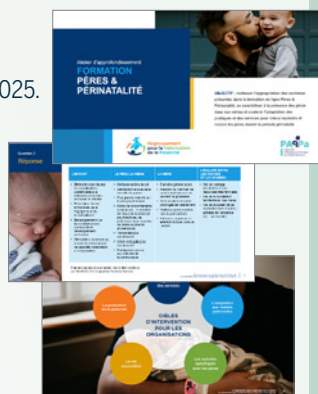
VOLET 2

- Un atelier d'approfondissement d'une durée de 3 h à suivre à distance en mode synchrone
- Préalable : avoir suivi le volet 1
- Deux déclinaisons (OC et RSSS)

Dans le cadre du volet 2 de la formation, deux formateurs du RVP ont donné **14 ateliers d'approfondissement** en 2024-2025.

Aperçu VOLET 2

- Un atelier interactif se déclinant en deux versions autour de :
- Exercices d'appropriation des contenus
 - Cas pratiques
 - Pistes d'actions



Comité de pilotage

Comité composé de représentants : du ministère de la Famille; du ministère de la Santé et des Services sociaux; du Réseau des centres de ressources périnatales du Québec; de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille; de la Fondation Olo; de CooPère, de l'Université du Québec à Trois-Rivières; de la TÉLUQ; du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité.

Une suite au projet pour 2025-2028 !

En mars 2025, le RVP a obtenu une réponse positive du Secrétariat à la condition féminine pour un nouveau projet visant la mise en ligne de **3 nouveaux modules de formation sur le site du RVP et sur la plateforme ENA.**

De nouveaux contenus articulés autour des trois thèmes ci-dessous viendront enrichir la formation en ligne Pères & Périnatalité :

- **MODULE 5 Soins à l'enfant 0-2 ans**
- **MODULE 6 Conciliation famille-travail-études**
- **MODULE 7 Paternité en contexte migratoire**
- **9 capsules vidéo (3 par module) :**
 - Personnes chercheuses ou expertes
 - Personnes intervenantes
 - Pères
- **3 fiches téléchargeables**
- **3 activités d'appropriation**
- **Ressources complémentaires**

PROJET COPARENTALITÉ

Le PAPPa, soutenu financièrement par le Secrétariat à la Condition féminine, a poursuivi cette année son grand projet national de 3 ans visant le soutien à la coparentalité, à travers la mobilisation de plusieurs réseaux nationaux venant en aide aux familles québécoises.

RÉALISATIONS 2024-2025 DANS LES QUATRE GRANDS VOLETS DU PROJET

Formation nationale et déclinaisons sectorielles

À l'an 1 du projet, une formation nationale sur la coparentalité et l'approche coparentale a été produite pour les membres de la FQOCF, sous la supervision scientifique de Diane Dubeau, professeure et chercheuse au département de psychologie et de psychoéducation de l'Université du Québec en Outaouais. Différentes déclinaisons ont été produites, afin de mieux répondre aux besoins spécifiques de chaque secteur.

- **FQOCF** : Trois journées de formation données
- **RMO** : Tenue d'une activité sur le thème Médiation et coparentalité
- **AHGCCQ** : Adaptation et mise en ligne de la formation sur une plateforme numérique d'apprentissage (en cours)
- **RCRPQ** : Adaptation de la formation pour tenir en compte l'angle de la périnatalité (en cours)
- **CHSSN** : Traduction et adaptation de la formation, pour des organismes offrant des services aux familles d'expression anglaise (en cours)

Capsules vidéo et outils

1. Relance par le RVP et les secteurs partenaires des outils coparentalité existants (projet 2021-2022)

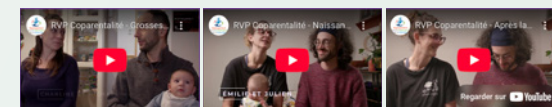
10 activités¹ | **2 540** personnes rejointes | **1 066** organisations rejointes

1 173 clics | **263 742** personnes atteintes | **1 375** interactions sur le contenu²

¹ Activités des secteurs partenaires excluant sept actions connexes qui ont permis de rejoindre d'autres personnes et organisations. ² Excluant les interactions avec la page.

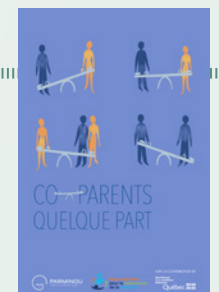
2. Production de capsules vidéo et d'outils associés sur des contextes particuliers en matière de coparentalité, mis en ligne sur le site du RVP et diffusés sur les réseaux sociaux.

Coparentalité et périnatalité	COMPLÉTÉ
Coparentalité et séparation conjugale	EN COURS
Coparentalité et conciliation famille-travail-études	À VENIR – AN 3
Coparentalité et beau-parentalité	À VENIR – AN 3



Les secteurs partenaires du projet :

- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCCQ)
- Réseau des centres de ressources périnatales du Québec (RCRPQ)
- Collective Health and Social Services Network (CHSSN)
- Réseau Maisons Oxygène (RMO)



Pièce de théâtre

Diffusion de la pièce de théâtre *Coparents quelque part*, produite à l'an 1 du projet, en collaboration avec le Théâtre Parminou :

- Le 4 octobre 2024 à l'occasion du Colloque de l'AHGCCQ
- Le 5 novembre 2024 à l'occasion de la Rencontre annuelle de la FQOCF
- Le 19 février 2025 à l'occasion des Journées nationales du RMO
- Le 20 février 2025 à l'occasion de la Su-Père conférence annuelle du RVP
- Le 8 mai 2025 à l'occasion de la Rencontre provinciale du RCRPQ
- Le 21 mai 2025 à l'occasion de la Rencontre des membres NPI du CHSSN

La pièce de théâtre, qui explore avec humour et sensibilité les défis et les joies de la coparentalité moderne, a reçu un accueil chaleureux à chacune des représentations !

Retombée imprévue : plusieurs organismes et regroupements ont fait part de leur intérêt à programmer une représentation supplémentaire pour convier d'autres spectateurs, incluant des parents, à y assister.

Une occasion de rire, de s'émoouvoir, de réfléchir et de discuter de coparentalité !

Résultats pour l'ensemble du projet

VOLET 1

Nombre de personnes ayant suivi la formation en ligne

1 572
PERSONNES

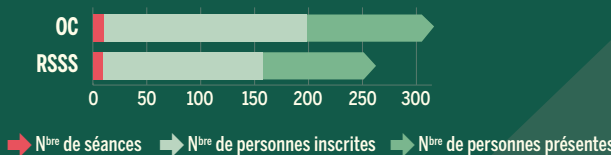
Site RVP
967

Plateforme ENA
605

VOLET 2

Ateliers d'approfondissement (pilotes et réguliers)

19
ATELIERS



Données compilées depuis la mise en ligne de la formation et le début des ateliers (novembre 2023).

Une appréciation toujours aussi élevée !

100 %

des répondants recommanderaient cette formation à leurs collègues et aux personnes qui souhaitent s'initier à la question des pères et de la périnatalité.

98 %

des répondants sont d'accord pour dire que le contenu de la formation (volet 1 et 2) correspondait à leurs attentes.

Sommet et cahier de propositions

Les démarches ont débuté cette année pour mettre en œuvre ce dernier volet du projet visant à mobiliser une diversité d'acteurs stratégiques. Une recension des écrits est en cours en vue de soutenir la tenue, en 2026, d'un Sommet sur la coparentalité et la production d'un cahier de propositions de politiques publiques et d'adaptation des services à la famille.

GRANDS PROJETS AUTOUR DE LA PATERNITÉ ET DU HANDICAP

Cette année, les trois grands projets en cours poursuivent leurs actions. Le comité de pilotage commun Paternité et Handicap soutient leur développement en encourageant la concertation entre les différents milieux pour adapter les pratiques aux réalités paternelles.

Projet de soutien aux pères de personnes ayant un handicap

Ce projet vise à améliorer la compréhension et la prise en compte des réalités des pères de personnes en situation de handicap au sein de la société québécoise. Il cherche à soutenir l'inclusion de ces pères dans les services aux familles, en favorisant leur engagement paternel et la coparentalité pour le bien-être des enfants ainsi que de chaque parent. La réalisation de ce projet est rendue possible grâce au soutien financier de la fondation Mirella et Lino Saputo.

Les indicateurs présentés ci-dessous permettent de mettre en lumière les retombées concrètes du projet, tant pour son année 2 que de manière cumulative depuis le début de sa mise en œuvre. Ils reflètent l'accompagnement offert aux organismes, les formations offertes, la portée auprès des milieux ainsi que les actions de sensibilisation et de mobilisation tenues.

INDICATEURS	2023-2024	2024-2025	Cumulatif (2023-2025)
Organismes accompagnés	14	18	32
Formations offertes	8	13	21
Personnes rejointes	458	404	862
Activités de mobilisation/sensibilisation	6	14	20

➔ **Organismes accompagnés** : soutien offert à des organismes communautaires des secteurs du handicap et de la proche aidance, afin de les outiller pour mieux inclure les réalités paternelles dans leurs offres de services.

➔ **Formations offertes** : nombre de formations *Rejoindre, accueillir et soutenir des pères de personnes ayant un handicap* offertes aux organismes accompagnés dans le cadre du projet.

➔ **Personnes rejointes** : nombre total de personnes ayant participé aux formations et aux différentes activités de mobilisation et de sensibilisation tenues dans le cadre du projet.

➔ **Activités de mobilisation/sensibilisation** : actions menées pour sensibiliser divers milieux aux réalités paternelles dans un contexte de handicap. Elles incluent des ateliers, des activités de partages d'expériences, ainsi que la création d'une communauté de savoirs et de pratiques intersectorielles. Certaines de ces activités ont été réalisées en collaboration avec la chercheuse Josée Chénard dans le cadre d'initiatives ciblant le réseau de la santé et des services sociaux (CHU Sainte-Justine, CISSS de l'Ouest-de-l'Île).

181 912
IMPRESSIONS GÉNÉRÉES



Des duos qui inspirent : une série d'affiches pour mettre en lumière le lien père-enfant

Réalisée en collaboration avec nos partenaires et inspirée des besoins exprimés par les organismes, cette série de six affiches met en valeur des duos de pères et d'enfants en situation de handicap. Un outil visuel qui reconnaît la place essentielle des pères et contribue à mieux faire connaître leur réalité.

La campagne de diffusion des affiches, lancée dans le cadre de la Semaine nationale des personnes proches aidantes, a suscité un fort engagement : elle a généré plus de **181 912 impressions sur les réseaux sociaux**, témoignant de l'intérêt et de la portée de cette initiative.

Proche aidance et coparentalité

Le projet proche aidance et coparentalité s'inscrit dans le cadre de la mesure 26 du Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes (2021-2026).

Objectif du projet

Permettre aux organismes communautaires s'adressant à la famille d'acquérir une meilleure compréhension des enjeux et des défis de la coparentalité pour les parents d'enfants ayant un handicap, afin qu'ils puissent mieux les accueillir, les inclure, les orienter et les soutenir.

Les 6 réseaux accompagnés

- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec
- Réseau des centres de ressources périnatales du Québec
- Réseau La Maison Bleue
- Community Health and Social Services Network
- Réseau Maisons Oxygène

Pour chaque réseau, une analyse des besoins a été effectuée et a permis de déployer des formations ciblées et de concevoir des outils adaptés.

LE PROJET EN CHIFFRES



Types de formations offertes

- Formation interactive
- Bibliothèque humaine
- Webinaire
- Communauté de savoirs et de pratiques

Deux formations en ligne, accessibles en tout temps, visent à pérenniser les contenus du projet et à faciliter l'utilisation des outils.



Aperçu de quelques outils développés cette année

Capsules vidéo présentant des témoignages de parents et d'intervenant-e-s spécialisé-e-s permettant de soutenir les formations interactives et les plates-formes en ligne.



Outil d'intervention sur les pistes d'action et la posture réflexive de la personne intervenante pour les organismes communautaires Famille et pour les Maisons Oxygène.

Le projet entame sa dernière année (2025-2026). La poursuite des formations permettra aux personnes intervenantes de mieux soutenir les familles ayant un enfant en situation de handicap. La collaboration bien établie avec les partenaires assurera la continuité des actions.

Paternité, coparentalité et handicap: quelles sont les expériences vécues des pères en situation de handicap au Québec?

Ce projet de recherche est mené par les chercheuses Coralie Mercerat et Marjorie Aunos et leurs collègues. Il est financé par Société Inclusive et la TÉLUQ.

L'étude sur la paternité et la coparentalité en contexte de handicap se déroule en trois volets : questionnaires, entretiens – individuelles et de couple – et analyse des politiques publiques. Ces volets visent à répondre aux objectifs suivants :

- Décrire la population de ces pères ;
- Documenter leurs expériences ;
- Analyser l'inclusion et la représentation de ces pères dans les politiques publiques.

Avancement des 3 volets

VOLET 1
Questionnaires pour mieux saisir les réalités des pères en situation de handicap

➔ 48 pères
(Données en cours d'analyse)

VOLET 2
Entretiens individuelles et de couple

➔ 7 entretiens individuelles et 4 entretiens de couple
(Recrutement en cours)

VOLET 3
Analyse des politiques publiques
(Volet complété)

Plusieurs publications scientifiques sont prévues au cours de la prochaine année, ainsi que des activités de dissémination des résultats dont le format doit encore être précisé (notamment la production de capsules vidéo).

PROJET D'ADAPTATION DES PRATIQUES DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES AUX RÉALITÉS DES PÈRES IMMIGRANTS

Le RVP a entamé la troisième année du projet portant sur l'adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants dont l'objectif est de rejoindre un total de 130 organismes communautaires à travers le Québec et d'en accompagner 55 de manière personnalisée. Ce projet a permis au RVP de tisser des liens et de découvrir un nouveau secteur d'intervention soit, le vaste réseau des organismes œuvrant en immigration. Financé par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et par Centraide du grand Montréal, et réalisé en collaboration avec l'Institut universitaire SHERPA, le projet permet une meilleure prise en compte des réalités et des besoins des pères immigrants ainsi que l'adaptation des services qui leur sont destinés.



Formation dispensée le 27 novembre 2024 au SERY - Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska à Granby

Formations et accompagnement

En 2024-2025, le RVP est fier d'avoir rejoint **411 personnes et 65 nouveaux organismes** par le biais de ses activités de formation et d'accompagnement visant à mieux rejoindre et soutenir les pères immigrants. De ce total, **19 organismes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé** de la part de nos agents de liaison-formateurs et bénéficié de services tels que : réunions de co-construction d'un plan d'action, réflexion sur les défis récurrents des organisations, appui à l'élaboration de sondages et de bottins de ressources, soutien à l'adaptation et à la création d'activités.

État d'avancement du projet à l'an 3

Le projet arrivera à son terme le 30 novembre 2025. Voici un aperçu des réalisations globales à ce jour.

Répartition des organismes accompagnés par région

Montréal	15
Capitale-Nationale	6
Abitibi-Témiscamingue	6
Chaudière-Appalaches	2
Laurentides	3
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2
Côte-Nord	3
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2
Estrie	2
Lanaudière	2
Bas-Saint-Laurent	1
Centre-du-Québec	1
Mauricie	1
Montérégie	4

50 organismes accompagnés

Accompagnements

L'objectif est d'offrir, d'ici la fin du projet, un accompagnement personnalisé à 55 organismes. À ce jour, nous avons déjà atteint un total de **50 organismes accompagnés issus de 15 des 17 régions administratives du Québec**. Vous trouverez ci-dessus une répartition régionale des 50 organismes qui ont fait l'objet d'un suivi personnalisé depuis le début du projet :

Formations

À son terme, le projet a aussi pour objectif d'avoir formé 75 organismes. À ce jour, nous en avons déjà formé 73.

En bref, grâce au travail réalisé au cours de l'année 2024-2025, nous avons maintenant rejoint **123 organismes** sur le total de 130 organismes que nous devons rejoindre d'ici le 30 novembre 2025.

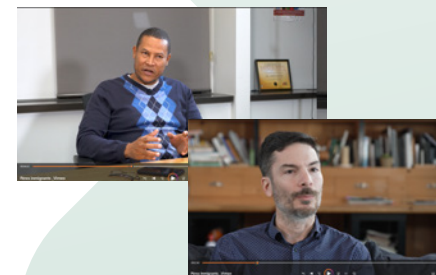
Outils

En 2024-2025, nous avons élaboré deux nouveaux outils pour soutenir le travail du personnel intervenant.

L'outil **Portrait de la place des pères immigrants dans votre organisation** permet aux organismes d'évaluer leurs faiblesses et leurs forces afin d'identifier la meilleure façon d'intervenir auprès des pères immigrants. Conçu en partenariat avec l'Institut universitaire SHERPA, l'outil propose des activités qui peuvent être réalisées individuellement ou en équipe afin d'approfondir la réflexion sur les solutions aux défis posés par l'intervention auprès des pères immigrants.



Le second outil, qui est en phase finale de montage, est constitué de **3 capsules vidéo** de 4 minutes portant sur le processus d'adaptation au rôle de père dans le contexte québécois. Les vidéos présentent le témoignage de 4 pères en provenance d'horizons différents qui racontent leurs difficultés, leurs défis et leurs succès dans la recherche d'une vie meilleure pour leurs enfants et leur famille. La capsule présente également le récit de deux chercheurs experts sur le sujet.



Production de connaissances innovantes

Cette année, le projet a continué de générer des connaissances innovantes sur la réalité des pères immigrants et sur leur relation avec les services de soutien. Le volet recherche de ce projet est mené par l'Institut Universitaire SHERPA rattaché au CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal.

Parmi les activités de recherche réalisées cette année, soulignons notamment :

- ➔ La réalisation d'entrevues qualitatives
- ➔ La compilation et analyse de questionnaires pré- et post-accompagnement
- ➔ La synthèse de documents d'accompagnement (ex. : journal de bord, feuille de route)

RÉSULTATS PRÉLIMINAIRES

La collecte des données et l'analyse se font en continu. Vous trouverez ci-dessous les résultats préliminaires de 11 organismes accompagnés et de 154 intervenant-e-s formé-e-s.

APPRÉCIATION DE L'ACCOMPAGNEMENT

Plus de **90%** des OC affirment que la démarche d'accompagnement a permis aux intervenant-e-s :

- D'acquérir des connaissances sur la paternité en contexte migratoire ;
- De développer des stratégies pour mieux rejoindre les pères immigrants ;
- D'augmenter leur confiance à intervenir auprès des pères immigrants ;
- De développer des pratiques qui tiennent compte des réalités des pères immigrants ;
- D'augmenter leurs interactions avec les pères immigrants qui fréquentent leur organisme.

APPRÉCIATION DE LA FORMATION

En lien avec la formation de base, les intervenant-e-s affirment qu'ils sont satisfaits :

95% du choix des thèmes abordés

92% de la qualité de l'animation

88% de l'atteinte de leurs objectifs

89% de l'utilité pour leur pratique

INSTITUT UNIVERSITAIRE
SHERPA
Immigration. Diversité. Santé.



Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025 du gouvernement du Québec.

PROJET PRÉVENTION DE LA VIOLENCE CONJUGALE

Le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité a déployé des formations en prévention de la violence conjugale dans les secteurs de services communautaires relevant du ministère de la Famille ainsi qu'auprès des centres de ressources périnatales et des centres de pédiatrie sociale en communauté. Le Réseau Maisons Oxygène a également contribué à cette action en formant les organisations membres de son réseau.

Pour chaque secteur, des formations spécifiques ont été élaborées à partir d'une analyse des besoins, permettant ainsi de proposer des contenus ciblés et des outils adaptés.

Les objectifs

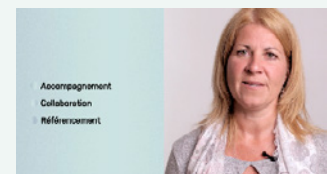
- ➔ Mieux comprendre la violence conjugale
- ➔ Mieux la détecter pour prévenir les situations à risque de dangerosité
- ➔ Mieux connaître les ressources spécialisées liées aux cellules d'intervention rapide

LE PROJET EN CHIFFRES POUR LA DERNIÈRE ANNÉE DE DÉPLOIEMENT – 2024-2025



Les outils développés

Capsule vidéo pour les enfants exposés 0-18 ans



Outils d'intervention sur les conséquences de l'exposition des enfants à la violence conjugale

Cahier de formation offert au Réseau Maisons Oxygène



Guides et cahiers de formation pour les centres de pédiatrie sociale et les centres de ressources périnatales

Pérennisation du projet : développement d'une formation en ligne

Cette formation en ligne vise à assurer la pérennité des contenus et des outils tout en consolidant les acquis. Elle comprend également un volet de soutien aux apprentissages, animé par une personne experte, qui favorise le partage des connaissances.



LES RETOMBÉES DU PROJET DE 2021 À 2025



Formation pilote : intervenir auprès des pères en situation de vulnérabilité

En juin 2024, une formation pilote *Intervenir auprès des pères en situation de vulnérabilité* a été déployée auprès de l'équipe du Centre de pédiatrie sociale de Gatineau, grâce au soutien financier du GRIN et à la collaboration de plusieurs partenaires (RVP, RMO, MO Outaouais, CPS Gatineau).

Ce projet visait à renforcer les capacités d'intervention auprès des pères en situation de vulnérabilité, autour de trois objectifs :

- ➔ Les résultats sont très encourageants: les personnes participantes se sentent mieux outillées pour intervenir auprès des pères, ce qui contribue à améliorer leur pratique de façon concrète.

Portés par cette réussite et ses retombés, nous planifions un deuxième projet pilote en 2025-2026. Celui-ci permettra d'adapter et d'enrichir le contenu de la formation selon les réalités régionales, démographiques et le profil des personnes intervenantes. Cette étape ouvre la voie à un déploiement éventuel dans le réseau québécois des CPSC.



Bilan d'un projet porteur de sens

Le RVP est fier d'avoir élaboré et mis en œuvre un projet d'envergure qui a rejoint plus de mille personnes intervenantes qui sont désormais mieux outillées pour prévenir la violence conjugale. Ce succès repose sur une collaboration à la fois forte et positive, portée par un engagement commun. Ensemble, nous avons joué un rôle important pour prévenir la violence conjugale, en contribuant à la mise en place d'un filet de sécurité autour des familles québécoises.

A photograph of a man and a young girl. The man, on the right, is smiling broadly and looking down at the girl. He has a beard and is wearing a white t-shirt. The girl, on the left, has curly hair and is laughing with her mouth wide open. She is wearing a white long-sleeved shirt with small dark spots. The background is a bright, indoor setting with a bookshelf visible. A large blue arrow graphic points from the top right towards the center, partially overlapping the photo and the text area.

ÉVÉNEMENTS

|||||
Semaine
québécoise
de la paternité

La Su-Père
conférence

Journée de mobilisation
sur les pères
et la périnatalité



12^e ÉDITION

SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA PATERNITÉ

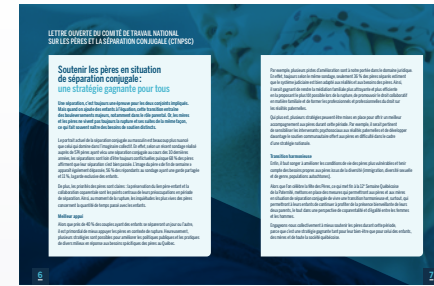
La douzième édition de la Semaine québécoise de la paternité a été présentée du 10 au 16 juin 2024 sous le thème *Toujours là pour toi, avant, pendant et après notre séparation*. Cette thématique proposait une discussion sociétale portant sur le parcours, souvent différencié, des pères et des mères en période de séparation conjugale.

Cette campagne 2024 a été élaborée en collaboration avec le Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale (CTNPSC). Trois principaux éléments de contenu ont soutenu la campagne dans les médias et sur les réseaux sociaux : la lettre ouverte du comité, le sondage exclusif et la plateforme présentant les 12 stratégies concrètes.

La campagne médiatique a généré plus de 65 millions d'impressions. Il s'agit donc d'une autre excellente campagne qui témoigne de façon continue du succès de notre stratégie.

LA CAMPAGNE 2024

Le thème de cette douzième édition était *Toujours là pour toi, avant, pendant et après notre séparation*.



La lettre ouverte du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale (CTNPSC)

Mis sur pied à l'initiative du RVP, le CTNPSC s'est donné comme mandat d'examiner les enjeux propres aux besoins des pères en période de séparation conjugale et de formuler des recommandations pour l'avancement des politiques publiques et des pratiques des diverses personnes intervenantes afin de mieux répondre à leurs besoins. Le comité a rédigé une lettre ouverte intitulée *Soutenir les pères en situation de séparation conjugale : une stratégie gagnante pour tous*, celle-ci a été publiée le 16 juin 2024 dans Le Journal de Montréal.

Le cahier de propositions

Le RVP, en collaboration avec les membres du CTNPSC, a rédigé un cahier de propositions pour que les pères puissent être plus présents auprès de leurs enfants et vivre une meilleure expérience coparentale en période de séparation conjugale. Le cahier contient 12 stratégies bien concrètes pour atteindre cet objectif.

Quelques stratégies proposées

Rendre la médiation familiale plus attrayante et plus efficiente

Au Québec, 80 % des couples séparés qui entreprennent une démarche de médiation familiale parviennent à une entente concernant des éléments cruciaux comme le partage des responsabilités financières ou la garde des enfants.

Promouvoir le droit collaboratif en matière familiale

Le droit collaboratif est une avenue prometteuse pour offrir aux couples séparés une voie mitoyenne entre la médiation et le litige.

Améliorer les conditions de vie des pères les plus vulnérables en contexte de séparation conjugale

Une rupture conjugale peut provoquer une cascade de conséquences qui fragilisent la situation des personnes qui la vivent. Pour les pères vivant une vulnérabilité socioéconomique, ces conséquences peuvent être très importantes.

Élaborer et mettre en œuvre une campagne nationale de sensibilisation aux réalités des pères en période de séparation conjugale

Les stratégies proposées atteindront une efficacité optimale si elles sont appuyées par une campagne nationale de sensibilisation aux besoins des pères en période de séparation conjugale.

SONDAGE LÉGER EXCLUSIF

L'expérience des pères ayant vécu une séparation conjugale

Le Regroupement pour la valorisation de la paternité a mandaté Léger pour réaliser un sondage auprès de pères québécois s'étant séparés de l'autre parent au cours des dix dernières années afin de mieux comprendre le déroulement de la séparation, ses impacts et leur perception de la valorisation de leur rôle de père durant le processus.

L'enfant est au cœur des préoccupations des pères

73 % sont inquiets de la quantité de temps passé avec les enfants

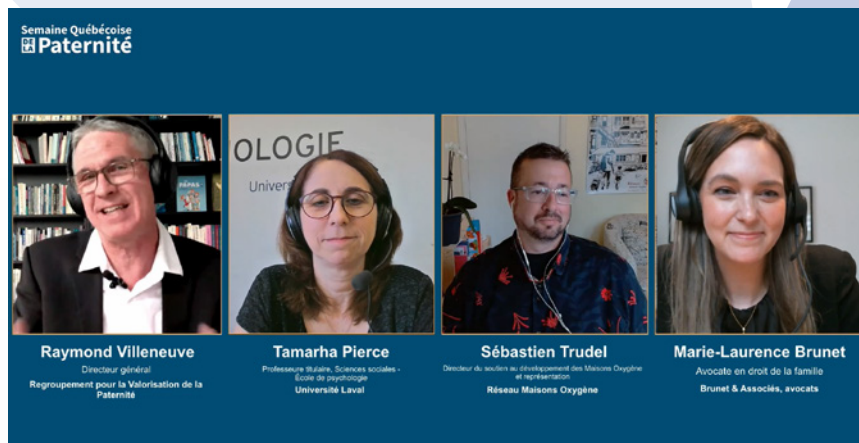
73 % des pères interrogés s'inquiètent à propos de la stabilité de la routine des enfants ; et **72 %** à propos de la qualité de leur relation avec les enfants ; **79 %** des pères interrogés sont très ou plutôt satisfaits de la décision concernant la garde des enfants ; et **68 %** perçoivent très ou plutôt bien l'expérience de séparation.



SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA PATERNITÉ

LE LANCEMENT

Le lancement en ligne de la Semaine québécoise de la paternité s'est tenu le 10 juin 2024. L'événement était animé par Raymond Villeneuve, directeur général du RVP. Une vidéo enregistrée spécialement pour l'occasion par la ministre de la Famille, madame Suzanne Roy, y a été présentée en introduction. Nous avons ensuite dévoilé les faits saillants d'un sondage Léger exclusif sur les réalités des pères en période de séparation conjugale, ainsi que le contenu d'un cahier de propositions visant un meilleur soutien des pères ayant vécu une séparation conjugale. Une table ronde a suivi, à laquelle ont participé Tamarha Pierce, professeure à l'École de psychologie de l'Université Laval; Sébastien Trudel, directeur au développement des Maisons Oxygène; et Marie-Laurence Brunet, avocate en droit de la famille. Une centaine de personnes ont assisté au lancement!



« Le thème de la paternité et de la séparation conjugale est nécessaire, important, essentiel et touche beaucoup de papas au Québec. Notre slogan c'est, **Toujours là pour toi**, parce que **“Toujours là pour toi”** ce sont les mots que les pères ont dits ou auraient voulu dire à leurs enfants en période de séparation conjugale. »

– **Raymond Villeneuve**

LES RÉSULTATS OBTENUS

Campagne médiatique

La campagne de communication déployée au cours de la 12^e édition de la Semaine québécoise de la paternité est l'aboutissement d'une année complète de démarches de mobilisation et de réflexions stratégiques. Ces actions ont permis au RVP et à ses partenaires de mener une campagne d'envergure, d'élaborer un cahier de proposition contenant 12 stratégies concrètes et de bénéficier de la publication de trois lettres ouvertes dans trois grands médias nationaux. La campagne a suscité 124 présences médiatiques dans divers médias, 30 entrevues et plus de 65 millions d'impressions, montrant ainsi la constance de l'efficacité de nos campagnes depuis plusieurs années.

65
MILLIONS
D'IMPRESSIONS
GÉNÉRÉES

30
ENTREVUES
DONNÉES

124
RETOMBÉES
MÉDIATIQUES À LA TÉLÉ,
À LA RADIO ET DANS
LA PRESSE ÉCRITE

À LA TÉLÉ



« Le fait que les pères sont venus avec leurs enfants à la Maison Oxygène a changé leurs parcours, plusieurs ont évité l'itinérance familiale. »

– Sébastien Trudel, directeur du soutien au développement des Maisons Oxygène et représentation, Réseau Maisons Oxygène, noovo.info, 14 juin 2024



« La séparation, c'est une bombe dans une famille, puis ça apporte de nombreux défis. Ce que l'on voit beaucoup, ce sont des pères qui ne sont pas reconnus. Ils ont peur de perdre leur place, qu'on leur enlève ou qu'on les prive de ça. Ils ne veulent pas juste le beau, ils veulent s'occuper de leurs enfants dans tout ce que ça comporte. »

– Stéfanie Lespérance, directrice générale du Centre d'intervention familiale Le Transit, noovo.info, 14 juin 2024



"The image that we have of fathers that have their kids every other weekend does not represent the majority of the families that we see. Fathers are present and they are taking on half of the responsibilities of caring for their kids who are alternating between homes but they're spending time with both their parents. So, I think that's a good thing that we're getting out of the survey."

– Tamarha Pierce, professeure à l'École de psychologie, Université Laval, CTV News, 11 juin 2024

DANS LA PRESSE ÉCRITE

« On a un volet Maison Oxygène, où on offre de l'hébergement aux papas qui vivent des séparations un peu plus difficiles. Des papas qui se retrouvent à dormir dans une auto, chez l'entourage, ils se ramassent chez nous, et nous, on travaille souvent à garder et préserver ce lien-là avec l'enfant et on accompagne le papa dans différents processus ; comment bien se préparer à voir un avocat, la protection de la jeunesse... »

– Tommy Cousineau, directeur général de Groupe Image, Ça vaut le retour, Radio-Canada

65
ACTIVITÉS PRÉSENTÉES
dans 16 régions du Québec,
dont 7 dans les Laurentides
et 5 en Abitibi-Témiscamingue.



Retombées sur les réseaux sociaux et sur le Web

La Semaine québécoise de la paternité a également été déployée sur le Web. La campagne s'est ainsi déroulée sur les plateformes de réseaux sociaux du RVP (Facebook et Instagram), soutenue par la mise en ligne sur notre site Web consacré à l'événement de contenus exclusifs disponibles en français et en anglais. La campagne se démarque cette année par un nombre total de vues bien supérieur à celui des années passées, avec une portée totale de 561 277 personnes!

Le concours **Toujours là pour toi** a aussi été lancé sur notre page Facebook, le jour de la fête des Pères, afin de présenter de beaux exemples de collaboration durant la période transitoire de la séparation. Nous avons reçu **152 témoignages** dans le cadre de ce concours qui a généré plus de **350 interactions**.

561 277
utilisateurs ont été rejoints
sur Facebook et Instagram

1 675
interactions globales totales

Mobilisation des partenaires

Le nombre d'initiatives présentées par les partenaires continue d'augmenter. Cette année, 65 activités ont été publiées dans notre section Programmation, la page la plus populaire de notre site Web après la page d'accueil! Le RVP est heureux de constater que de plus en plus de partenaires locaux se mobilisent sur le terrain pour faire vivre la Semaine québécoise de la paternité dans 16 régions du Québec.

Il est également important de noter l'importante présence dans cette campagne du Réseau Maisons Oxygène, notre principal partenaire de diffusion.

19^e ÉDITION

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

La Su-Père conférence est l'événement-phare du RVP. Chaque année, ce colloque permet à notre organisation de réunir les membres de son réseau, de les sensibiliser et de les mobiliser afin de valoriser collectivement l'engagement paternel. La 19^e édition de l'événement, présentée à l'Hôtel Universel de Montréal les 20 et 21 février 2025, a connu un vif succès. Près de 300 personnes issues des milieux communautaire, institutionnel et universitaire se sont réunies pour l'occasion.

269
personnes
participantes

78
organisations
représentées

104
personnes
ont répondu
à l'évaluation
(39 % des personnes
participantes)

Résultats de l'évaluation

4,7 / 5

SATISFACTION
GÉNÉRALE
DES PERSONNES
PARTICIPANTES

4,5 / 5

MOYENNE DES NOTES
ACCORDÉES
À LA CLARTÉ
DES CONTENUS

4,5 / 5

MOYENNE DES NOTES
ACCORDÉES
À LA PERTINENCE
DES CONTENUS

4,4 / 5

MOYENNE OBTENUE
SUR LE PLAN DU
DYNAMISME DES
PRÉSENTATIONS



31 personnes conférencières et 13 présentations dont la conférence d'ouverture et la présentation d'une pièce de théâtre



Diane Dubeau,
professeure à l'Université
du Québec en Outaouais

La conférence d'ouverture

Penser la famille aujourd'hui; c'est ouvrir un espace créatif pour inscrire la paternité!

Comment les données récentes issues du recensement de 2021 et d'autres enquêtes illustrent-elles les nouvelles réalités familiales? Des configurations multiples modulent désormais l'exercice des rôles maternels et paternels, et la paternité s'inscrit maintenant dans des concepts nouveaux tels que le territoire parental, la supracoparentalité ou la pluriparentalité. Autant de pistes qui nous invitent à réfléchir à nos croyances et nos valeurs en lien avec la famille et à la place attribuée aux pères dans nos pratiques pour mieux les soutenir.

La pièce de théâtre Co-parents quelque part

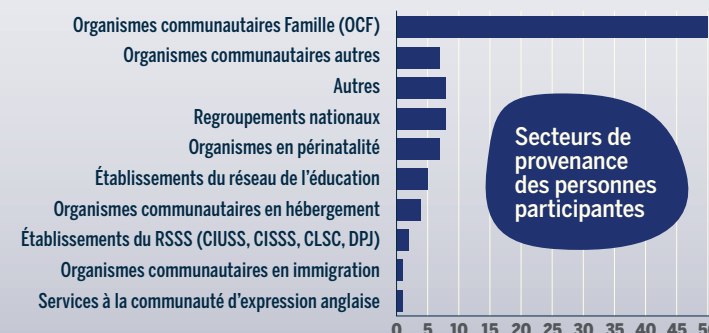
En fin de journée, le RVP invitait les personnes participantes à assister à une pièce de théâtre conçue par le Théâtre Parminou. La pièce *Coparents quelque part* explorait avec humour et sensibilité les défis et les joies de la coparentalité contemporaine. La représentation s'inscrivait dans le cadre d'un grand projet Coparentalité du RVP en quatre volets.

Présentation du Théâtre Parminou
Texte: Marc-André Brunet | Mise en scène: Isabelle Lamontagné | Jeu: Joseph Martin, Catherine Lapalme, Kathy-Alexandra Retamal Villegas et Harou Davtyan | Scénographie: Cybel St-Pierre et Audrey Gaudet | Direction de production: Caroline Bergeron | Direction artistique: Jean-François Gascon

DONNÉES SOCIODÉMOGRAPHIQUES
SUR LES PERSONNES PARTICIPANTES

67% **33%**

H **F**



LES ATELIERS OFFERTS

Introduction à l'intervention auprès des pères: atelier d'initiation du PAPPa

L'expérience d'enfants exposés à l'épuisement parental – réflexions et pistes d'action

Un groupe pour les pères de l'intérieur: forum de discussion avec les pères participants et la personne animatrice

Le deuil résilient: au masculin

Coéquipiers dès le départ

Réussite éducative: agir pour les garçons

Nouveaux pères: valoriser l'engagement paternel dans l'espace public

De nouvelles mesures qui favorisent une plus grande implication des pères

Pères en lumière: du film documentaire à l'intervention sociale

Donner la parole à un enfant ou apprendre à l'écouter vraiment

L'impact de la violence conjugale sur les enfants: comprendre et intervenir



JOURNÉE DE MOBILISATION SUR LES PÈRES ET LA PÉRINATALITÉ

La Journée de mobilisation sur les pères et la périnatalité a été présentée par le Comité de travail national sur les pères et la périnatalité, un comité qui a été initié par le RVP. L'objectif de la Journée était de mobiliser les parties prenantes, de les consulter et de créer une synergie entre les différents groupes visés afin de créer un plan d'action cohérent et mobilisateur pour les deux prochaines années. Une vidéo du ministre Lionel Carmant, ministre responsable des Services sociaux, a été diffusée en début de journée.

126
personnes
participantes

89 %
taux
d'appréciation
générale

89 %
sentiment de
mobilisation



Animé par :
Raymond Villeneuve,
directeur général du RVP

Coanimé par :
Fannie Dagenais,
consultante



Panel de pères

Après le mot d'ouverture, un panel de pères a été présenté. Les quatre papas aux parcours diversifiés ont partagé leur vécu en période périnatale et leurs expériences quant aux services qu'ils ont reçus. Un papa était un immigré, un autre était d'origine haïtienne, un autre avait un enfant prématuré et le dernier avait cinq enfants.

Voici quelques citations extraites de ce panel :

« Je ne savais pas si j'avais de la place... j'ai appris dans Naître et grandir que c'était important que je sois là, même si on ne s'adressait pas à moi et que je ne savais pas quoi faire. »

« J'ai été assis sur une chaise pendant plusieurs mois, 14 heures par jour. Pas une fois quelqu'un est venu me voir pour me demander comment ça allait. Moi, j'avais ma blonde charcutée en fauteuil à côté de moi et mon bébé prématuré... je n'allais pas dire que je n'allais pas bien. »

« J'avais envie de briser le stigma du père de culture noire peu impliqué... Ces pères de culture différentes, ils ne savent pas comment faire, on doit faire du modeling. »

Présentation d'une nouvelle analyse

Une nouvelle analyse des données d'un sondage réalisé par le RVP en 2022 auprès de 500 mères et de 500 pères quant à leur satisfaction des services reçus en période périnatale a ensuite été présentée par Carl Lacharité, professeur émérite (UQTR). Les conclusions de cette analyse valident le bien-fondé de la démarche du Comité de travail national sur les pères et la périnatalité.

« Ce que je retiens, c'est l'importance de souligner le rôle crucial de la paternité et de la présence des pères dans la vie de leur enfant, ainsi que dans le bien-être de la mère, car la situation ne semble pas s'être améliorée au cours des dernières décennies. Je souligne également la nécessité de solliciter la participation des autorités gouvernementales, en mobilisant la force nécessaire et en tirant parti de la puissance collective générée par l'engagement de tous les partenaires impliqués. »

Présentation d'initiatives inspirantes

En fin d'avant-midi, des initiatives inspirantes de soutien à la paternité et à la coparentalité en période périnatale issues de trois régions du Québec ont été présentées : Entre mamans et papas (Montréal), Familles à cœur (Montérégie), La route de la paternité (Saguenay-Lac-Saint-Jean). Les présentations ont mis de l'avant les conditions gagnantes de ces initiatives, les défis qu'elles comportent, et les éléments de ces initiatives qui pourraient être exportés.



Consultation sur la formation

En début d'après-midi, un moment d'échange avait été prévu portant sur l'important levier que constitue la formation du personnel intervenant pour favoriser l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales. La formation existante du RVP sur les pères et la périnatalité a été présentée, puis les personnes présentes ont été informées que le RVP avait demandé un soutien financier pour produire des modules complémentaires à cette formation. Une discussion a ensuite été tenue sur les stratégies gagnantes pour diffuser les formations existantes et le groupe a été consulté sur les sujets qui devraient être abordés dans les futures formations.

« À propos du panel des pères. (...) il y a encore des obstacles à une meilleure inclusion des pères dans nos services et dans nos politiques sociales. Je retiens que de petits changements peuvent faire la différence lorsque ces changements sont en accord avec de bonnes pratiques. »

« Se sentir au sein d'un groupe, c'est tellement motivant. Je vois mon organisme dans une collectivité aux visions et valeurs communes ! »

« Les espaces de réflexion et de construction entre collègues sont absolument nécessaires. »

Consultations portant sur les actions stratégiques à mener

En fin d'après-midi, une belle consultation a été menée auprès des personnes présentes quant aux actions stratégiques prioritaires à mener au cours des deux prochaines années. Raymond Villeneuve avait d'abord présenté ce qui constitue pour le RVP les leviers stratégiques existants. Les personnes présentes, très majoritairement issues du milieu communautaire, ont identifié les priorités à mettre en œuvre.

Conclusion de la journée

En fin de journée, l'animateur a invité les personnes présentes à réfléchir à une action qu'elles pourraient poser en revenant dans leur milieu dans le but de favoriser une meilleure intégration des réalités paternelles et coparentales. Il a ensuite conclu la journée en constatant le désir des parties prenantes de passer à l'action et a rappelé que le Comité de travail national sur les pères et la périnatalité allait élaborer un plan d'action à partir des renseignements recueillis.



Commentaires des personnes participantes

Que reprenez-vous de cette journée ?

« (...) malgré l'amélioration des dernières années, il y a encore beaucoup de travail à faire. Qu'il y ait encore beaucoup d'actions qui peuvent être posées dans nos organismes pour faire en sorte que papa se sente inclus dès l'étape 1 dans le processus de devenir parent. »

« De beaux échanges et une meilleure solidarité du réseau avec une envie de travailler ensemble. »



COMMUNICATIONS

Retombées
médiatiques

Communications
électroniques

RETOMBÉES MÉDIATIQUES

Notre organisation est présente dans l'espace médiatique. Le RVP a généré cette année plus de 65 millions d'impressions, principalement, grâce à la Semaine québécoise de la paternité.

En tout, ces impressions ont entraîné 124 retombées médiatiques à la télévision, à la radio et dans la presse écrite, dont 30 entrevues réalisées par le RVP et ses partenaires. Certaines de ces impressions, obtenues dans le cadre de nos approches, furent particulièrement porteuses. C'est le cas, par exemple, de la lettre ouverte du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale (CTNPSC) qui a été reprise dans le Journal de Montréal, le Journal de Québec, QUB.ca et TVA nouvelles.

Une fois de plus, on a pu constater que la stratégie de communication du RVP, appuyée notamment par les nombreuses entrevues de Raymond Villeneuve, par la diffusion de données exclusives issues du rapport de l'enquête auprès des pères québécois séparés, par la diffusion du cahier de propositions, ainsi que par la collaboration avec des partenaires stratégiques, porte ses fruits en termes de visibilité auprès du grand public.



65,1
MILLIONS
D'IMPRESSIONS

ont été générées au cours de l'année grâce aux actions de communication réalisées par le RVP et son directeur général, Raymond Villeneuve

124
retombées médiatiques dans **67** médias différents

13
PRÉSENCES
À LA TÉLÉVISION

48
PRÉSENCES
À LA RADIO

63
RETOMBÉES
DANS LA PRESSE ÉCRITE
ET SUR LE WEB

30
entrevues réalisées dans le cadre de la SQP

Articles dans la presse écrite

Pères séparés et inquiets pour leurs enfants

« Le père séparé de "fin de semaine" qui se soucie peu de ses enfants est chose du passé, selon un sondage Léger. "Quand on parle des pères et de séparation conjugale, on peut avoir toutes sortes d'images à l'esprit. Ce que le sondage nous montre, c'est que ces images sont probablement un peu dépassées ou stéréotypées", explique Raymond Villeneuve, directeur général du Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP). »

Le Soleil, 10 juin 2023, entrevue avec Raymond Villeneuve

Tous les pères ne sont pas égaux lors d'une séparation, rappelle un expert

« C'est une situation complexe, a souligné Sébastien Trudel, le directeur du soutien au développement du Réseau Maisons Oxygène. Si on parle de la défavorisation, est-ce que le père était dans de bonnes conditions financières (au moment de la séparation) ? Et qu'est-ce que (la séparation) amène par la suite comme précarité financière ? »

L'actualité, 15 juin 2024, entrevue avec Sébastien Trudel directeur général, Réseau Maisons Oxygène

Séparation: les pères inquiets de la relation avec leur enfant

« Une analyse fine des données du sondage montre qu'une perception particulièrement négative de l'expérience de séparation chez les pères est associée au sentiment de ne pas avoir pris part aux principales décisions, de ne pas s'être senti adéquatement soutenu pendant le processus, ou au sentiment que leur point de vue n'a pas été pris en compte et que leur rôle de père n'a pas été reconnu et valorisé par les divers intervenants [...] »

Le Journal de Montréal, 10 juin 2024, entrevue avec Tamarha Pierce, professeure de psychologie à l'Université Laval

Une réalité à reconnaître

« Il faudrait que dans nos représentations collectives, nos politiques publiques et nos services à la famille, les pères monoparentaux soient pleinement reconnus. Les organismes pour les soutenir ne sont malheureusement pas assez nombreux pour répondre à la demande et ils sont répartis inégalement sur le territoire québécois. »

La Presse +, 16 juin 2024, entrevue avec Raymond Villeneuve, directeur général du RVP

Lettres ouverte

Soutenir les pères en situation de séparation conjugale: une stratégie gagnante pour tous

« Une séparation, c'est toujours une épreuve pour les deux conjoints impliqués. Mais quand on ajoute des enfants à l'équation, cette transition entraîne des bouleversements majeurs, notamment dans le rôle parental. Or, les mères et les pères ne vivent pas toujours la rupture et ses suites de la même façon, ce qui fait souvent naître des besoins de soutien distincts. »

- Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale Journal de Montréal, 16 juin 2024

Tu ne sais pas à quel point tu es important pour ton enfant

« Ce sont ces mots magiques qu'Yvon Lemay, ancien intervenant à la Maison Oxygène de Montréal, une maison d'hébergement pères-enfants, disait à des pères qui se retrouvaient devant lui, au bout du rouleau, au fond du baril. Ces simples mots ont littéralement sauvé la vie à des pères qui n'en pouvaient plus, dont la vie n'avait plus aucun sens et dont l'estime de soi était au plus bas. »

- Lettre ouverte de Raymond Villeneuve La Presse +, 16 juin 2024

PRINCIPAUX MÉDIAS AYANT MENTIONNÉ LE RVP





COMMUNICATIONS ÉLECTRONIQUES

Le RVP communique avec ses membres, son réseau élargi et les internautes par le biais des réseaux sociaux, de campagnes *Mailchimp* (envois de courriels) et de ses deux sites Web. Le site du RVP offre de l'information sur l'organisme et ses actions, de la documentation portant sur les réalités paternelles et une recension des services offerts aux pères. Le site Web de la Semaine québécoise de la paternité, quant à lui, a pour objectif de soutenir la campagne annuelle et de mobiliser les partenaires dans le cadre de l'événement.

CAMPAGNES

Mailchimp

67
campagnes marketing ont été transmises au cours de l'année

79 500
ouvertures de courriels

14 600
clics

Au cours de l'année, nous avons transmis l'équivalent de 84 355 envois individuels aux membres et à notre réseau de contacts. Les « clics » représentent le nombre de personnes qui ont cliqué sur un ou plusieurs liens dans une campagne.

Taux d'ouverture moyen de **53%**

Taux de clics moyen de **14,5%**

MÉDIAS SOCIAUX

Facebook

PORTRAIT SOCIODÉMOGRAPHIQUE DES PERSONNES ABONNÉES **H 32,3%** **F 67,7%**

588 200
ouvertures annuelles

558 212 personnes ont vu du contenu issu de notre page cette année

9 721
personnes abonnées suivent la page (en date du 31 mars 2025)

Augmentation d'environ 14 % par rapport à 2023

2%
taux d'engagement annuel moyen

Selon les experts du secteur, un taux d'engagement de 1 et 3,5 %

21 497
visites sur la page

Encore une augmentation cette année!

9 057
nombre d'interactions avec le contenu

Le nombre de J'aime ou de réactions, enregistrements, commentaires, partages et réponses obtenues par votre contenu

Instagram

1 412
personnes sont abonnées à notre page

178 881
ouvertures annuelles

178 881 personnes ont vu du contenu issu de notre page Instagram

SITE WEB

Site principal – rvpaternite.org

45 600 PAGES VUES **26 100** SÉANCES **16 500** UTILISATEURS

Site événementiel – fierdetrepere.ca

9 600 PAGES VUES **3 800** SÉANCES **2 700** UTILISATEURS

PORTRAIT SOCIODÉMOGRAPHIQUE DES PERSONNES ABONNÉES **31,7%** **68,3%**
H **F**

GRAND MONTRÉAL

Stratégie
du RVP de lutte
contre la pauvreté
et l'exclusion
sociale dans le
Grand Montréal

Retombées des
actions nationales
du RVP dans le
Grand Montréal

L'action régionale
montréalaise en
santé et bien-être
des hommes



STRATÉGIE DU RVP DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE DANS LE GRAND MONTRÉAL

Le RVP est financé par Centraide du Grand Montréal et ses actions rejoignent la mission de cette organisation. Le schéma présenté plus bas illustre de quelle manière les actions du RVP contribuent, pour chacun des axes opérationnels de notre regroupement, à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal.

Au cours des vingt dernières années, nous avons vu se multiplier les études démontrant les effets positifs de l'engagement paternel sur le développement des enfants. Ces effets touchent tout autant le développement cognitif, affectif et social des enfants que leur santé et leur bien-être (Allen et Daly, 2007). Un plus grand engagement des pères envers leurs enfants entraîne des effets positifs sur le père lui-même, mais aussi sur la mère des enfants (OMS, 2007). Le RVP œuvre à l'adaptation des services à la famille aux réalités paternelles et à la création de services de soutien aux pères en difficulté parce que les pères, et particulièrement les pères vivant en contexte de vulnérabilité (immigration, situations de rupture, précarité économique, sous-scolarisation, pères ayant des enfants avec des besoins spéciaux, etc.), sont souvent peu rejoints par les programmes de soutien aux familles qui existent.

REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

1 Québec : Le RVP est actif sur la scène provinciale pour représenter les intérêts des pères. Depuis six ans, sept politiques publiques ont intégré les pères, et ce, grâce à l'action du RVP.

2 Montréal : Le directeur général du RVP est président du ROHIM, et il a collaboré activement à la production et à la mise en œuvre d'un plan d'action régional et de plans d'action locaux en santé et bien-être des hommes par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

3 Recension : Afin de soutenir ses représentations, le RVP cartographie l'offre de services communautaires aux pères et à leurs enfants. Il met périodiquement à jour son répertoire des services en ligne sur son site Internet. Ces actions incluent, bien sûr, les services offerts aux pères dans la région du Grand Montréal.

ÉVÉNEMENTS

1 Su-Père Conférence (incluant le Gala Paternité) : Le RVP présente annuellement son colloque qui rejoint près de 300 personnes, dont une centaine du Grand Montréal. Cette année, 7 ateliers portaient sur les pères vulnérables ou en situation d'exclusion et tous les ateliers incluaient une importante période d'échange. Le Gala Paternité n'a pas été présenté cette année.

2 Journée de mobilisation : Le lendemain de la Su-Père Conférence, le RVP a tenu une grande journée de mobilisation sur les pères et la périnatalité afin de favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans la trajectoire de services en période périnatale. Une centaine de personnes étaient présentes.

ADAPTATION DES PRATIQUES

1 Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa) : Le PAPPa vise l'adaptation des pratiques des organisations aux réalités paternelles. Il porte une attention particulière aux pères en contexte d'exclusion sociale (pères immigrants, pères en situation de rupture conjugale, pères d'expression anglaise, etc.). Les activités de ce programme ont des retombées importantes dans le Grand Montréal.

2 Pères immigrants : Le RVP a mis en œuvre un projet de recherche-action afin d'identifier les stratégies gagnantes pour mieux soutenir les pères immigrants dans la région du Grand Montréal. Le déploiement national de ce projet en est à sa troisième année et mobilise de nombreuses organisations du Grand Montréal.

COMMUNICATIONS

Les communications du RVP visent ses membres, ses partenaires, les acteurs concernés par la paternité et le grand public du Grand Montréal et dans l'ensemble du Québec. En voici quelques exemples :

1 Semaine Québécoise de la Paternité. Thème 2024 : *Toujours là pour toi, avant, pendant et après notre séparation*. Sondage auprès des pères, plateforme de politiques publiques, campagne médiatique, etc.

2 Lettres d'opinion : cette année, le RVP a publié quatre lettres d'opinion : deux lors de la Semaine québécoise de la paternité, une dans le cadre des travaux du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale et une dernière en collaboration avec les regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes.

RETOMBÉES DES ACTIONS NATIONALES DU RVP DANS LE GRAND MONTRÉAL

Le RVP est un regroupement national reconnu et financé par le ministère de la Famille. Ses actions entraînent des retombées dans l'ensemble du Québec. Le RVP est cependant enraciné dans le Grand Montréal et son siège social est situé à Montréal dans le quartier Villeray. En plus des actions visant spécifiquement l'Île de Montréal, qui sont présentées dans les pages suivantes, il est important de mentionner ici que les actions nationales du RVP entraînent des retombées importantes et mobilisatrices dans l'ensemble du Grand Montréal.

Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa)

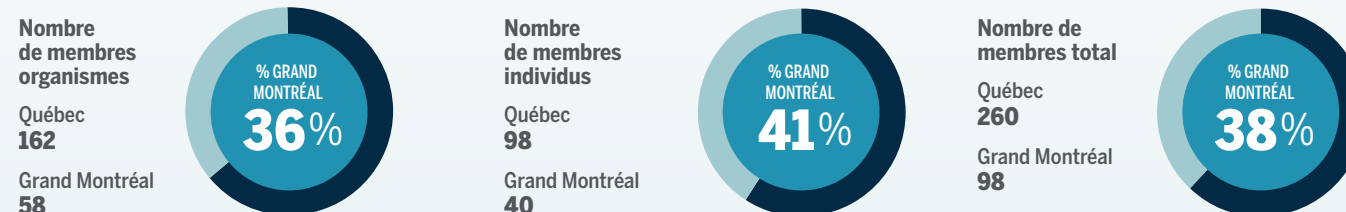
Le rapport complet du PAPPa est présenté aux pages 22-35 du présent rapport annuel.



SECTEURS DE PROVENANCE DES 171 ORGANISMES REJOINTS DANS LE GRAND MONTRÉAL



ADHÉSIONS AU RVP 2025



ÉVÉNEMENTS DE FÉVRIER 2025



L'ACTION RÉGIONALE MONTRÉLAISE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

Le directeur général du RVP est président du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM) depuis 2006. Cet engagement permet au RVP d'être enraciné à Montréal et d'exercer un leadership constant et rassembleur au sein du comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes (SBEH).

Comité régional

Raymond Villeneuve coanime le comité régional montréalais en SBEH depuis sa création en 2016. Le comité regroupe des représentants du milieu communautaire, un formateur, mais également la répondante régionale en SBEH et les répondants locaux en SBEH issus des cinq Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS) et de quatre établissements non fusionnés de l'Île de Montréal. Le comité coordonne les actions régionales en SBEH qui visent à mieux comprendre les réalités particulières des Montréalais afin de soutenir l'adaptation des pratiques à leurs réalités.

Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes (ROHIM)



Le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes est maintenant un rendez-vous annuel incontournable pour les acteurs de l'Île de Montréal qui sont concernés par les enjeux en matière de SBEH. Sous le thème *Ensemble pour mieux recevoir la demande d'aide des hommes*, cette neuvième édition du colloque a encore une fois été un vif succès en accueillant plus de 140 personnes provenant majoritairement des organismes communautaires en SBEH de la région de Montréal, mais également du réseau de la santé et des services sociaux et du milieu universitaire.

LE COLLOQUE EN QUELQUES CHIFFRES

144
PERSONNES PARTICIPANTES

7 CIUSSS et 3 établissements non fusionnés présents

11
ATELIERS

86% des personnes participantes se sont dites très satisfaites de leur expérience

12
PERSONNES CONFÉRENCIÈRES

84% des personnes participantes se sont dites très satisfaites des allocutions données par les personnes invitées d'honneur

43
ORGANISATIONS COMMUNAUTAIRES PRÉSENTES

77% des personnes participantes se sont dites très satisfaites par la programmation des ateliers proposés

Non-reconduction du PAMSBEH

Le ROHIM a aussi effectué plusieurs représentations auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux afin de transmettre les considérations de ses membres quant au renouvellement du Plan d'action ministériel en SBEH (PAMSBEH). Malheureusement, ces représentations n'ont pas porté fruit et le PAMSBEH n'a pas été renouvelé ni reconduit pour l'année 2025-2026. Le ministère évoque comme raison, une « optique de transition ». Le ROHIM devra donc poursuivre ses représentations régionales et nationales, en collaboration avec ses partenaires, pour que les hommes de l'Île de Montréal puissent bénéficier d'une stratégie renouvelée d'adaptation des pratiques à leurs réalités.

Projets financés par le comité régional montréalais en SBEH

Au cours de la dernière année, le comité régional montréalais en SBEH, coanimé par Raymond Villeneuve, a soutenu financièrement la réalisation de plusieurs projets :

- Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes (ROHIM)
- Conférences-midi mensuelles en santé et bien-être des hommes (ROHIM)
- Déjeuners-causeries en santé et bien-être des hommes (ROHIM)
- Formation thématique liée à un enjeu en santé et bien-être des hommes – *Aider les hommes à aller mieux* (Brigitte Lavoie) (ROHIM)
- Formation thématique sur la gestion des personnalités difficiles (Nadine Girouard) (ROHIM)
- Les jeunes hommes en contexte de pandémie et de postpandémie : un enjeu social et de santé (ROHIM)
- Recherche-action sur la proche aide au masculin et les communautés ethnoculturelles (CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal)
- Événement multisectoriel de sensibilisation, de mobilisation et de développement des connaissances sur la santé et le bien-être des hommes (SHERPA)
- Formation *Intervenir auprès des hommes* pour les Éclaireurs de la région de Montréal (Pierre L'Heureux)
- Fiche synthèse en santé et bien-être des hommes (La Boîte de comm.)
- Projet d'hébergement pour les auteurs de violence conjugale (Avant Coup)
- Groupe de codéveloppement et déploiement de l'activité « Bilan de vie, projet de vie » (CRHM)

Conférences-midi en SBEH offertes par le ROHIM en 2023-2024

7
conférences-midi

210
personnes participantes en moyenne à chaque activité

1 486
personnes participantes au total

2 755
inscriptions

PROVENANCE DES PERSONNES PARTICIPANTES

66%
Réseau de la santé et des services sociaux

31%
Réseau des organismes communautaires

3%
Autres milieux

Formation sur la gestion des personnalités difficiles – une matinée

51
personnes participantes

23
organisations membres

Formatrice :
Nadine Girouard

APPRÉCIATION DE LA FORMATION

78% des personnes participantes se sont dit **tout à fait d'accord** avec les thèmes abordés

84% des personnes participantes se sont dit **tout à fait d'accord** ou **d'accord** que les connaissances acquises permettraient d'améliorer leur intervention auprès des hommes

Aider les hommes à se relever, changer et être heureux – 2 journées

15
participants

10
organisations membres

Formatrice :
Brigitte Lavoie

APPRÉCIATION DE LA FORMATION

100% des personnes participantes se sont dit **tout à fait d'accord** avec les thèmes abordés

91% des personnes participantes se sont dit **tout à fait d'accord** ou **d'accord** que les connaissances acquises permettraient d'améliorer leur intervention auprès des hommes

GESTION



Gestion
organisationnelle

Gestion
financière

Résultats
financiers



GESTION ORGANISATIONNELLE

Planification stratégique

Au cours de la dernière année, le RVP a complété une planification stratégique quinquennale (2024-2029). La consultante Jacinthe Bergevin de Foug Conseils a accompagné le RVP dans cette démarche cruciale. La planification stratégique est présentée de manière détaillée dans la première section du présent rapport. Elle permettra au RVP de poursuivre sa croissance de manière logique et ordonnée.

Financement quinquennal de la Fondation Lucie et André Chagnon

En 2024-2025, notre regroupement a obtenu un financement quinquennal de la Fondation Lucie et André Chagnon (2024-2029) afin de développer sa capacité d'agir et de mettre en œuvre sa nouvelle planification stratégique. Le montant obtenu pour les cinq prochaines années est 1 500 000 \$.

Cadre organisationnel

Afin de mettre en œuvre efficacement sa nouvelle planification stratégique, le RVP, soutenu par la consultante Jacinthe Bergevin, a produit un cadre organisationnel. Ce document met en lumière le processus décisionnel détaillé de notre organisation et précise les mandats de chacune des structures décisionnelles du RVP: l'assemblée générale, le conseil d'administration, le comité de direction, les comités de pilotage, les comités de travail, etc. Le document comprend aussi un organigramme des personnes employées par le RVP qui présente les responsabilités de chacune de ces personnes. Cet outil nous permet de visualiser de quelle manière fonctionne notre organisation et de prendre des décisions organisationnelles éclairées.

Réflexion stratégique sur la nouvelle Stratégie inclusive d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales

En 2024-2025, le RVP a entrepris une réflexion stratégique portant sur sa nouvelle Stratégie inclusive d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales. Jacinthe Bergevin nous accompagnera également pour la réalisation de ce mandat. L'objectif de cette réflexion est de préciser la cadre de la nouvelle stratégie et de produire un plan d'action pluriannuel afin que cette stratégie puisse se déployer de manière cohérente, ordonnée et efficace.



Otacilio de Oliveira
Coordonnateur de projet,
Pères immigrants



Laurence Lefebvre-Beaulieu
Coordonnatrice de projet,
Pères immigrants



Nusha Birdjandi
Agente de recherche,
Pères immigrants



Faty Diambang
Agent de liaison et formateur,
Pères immigrants

Ressources humaines

Le RVP est très fier de son équipe de travail exceptionnelle composée de personnes compétentes, attentives et efficaces. Au cours de la dernière année, le RVP a embauché trois nouvelles ressources pour son projet d'adaptation des pratiques aux réalités des pères immigrants: Otacilio de Oliveira (coordonnateur), Faty Diambang (agent de liaison-formateur) et Nusha Birdjandi (agente de recherche). Laurence Lefebvre-Beaulieu a migré du poste de coordonnatrice de ce projet vers la coordination de la nouvelle Stratégie inclusive d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales.

Statut d'organismes de bienfaisance

Toujours en 2024-2025, le RVP a obtenu le statut d'organisme de bienfaisance auprès de l'Agence de revenu du Canada. Ce statut lui permettra de faciliter ses recherches de financement, notamment, auprès des grandes fondations et des donateurs privés.

Déménagement

Cette année, le RVP a emménagé dans un nouveau local, toujours situé à la même adresse, soit au 7245, rue Clark, dans le quartier Villeray à Montréal. Le local est beaucoup plus vaste que le précédent et dispose de plusieurs bureaux fermés, d'une petite cuisine et de deux espaces de rangement. L'équipe de travail du RVP a beaucoup de plaisir à y travailler et à s'y retrouver!



GESTION FINANCIÈRE 2024-2025

249 137 \$
SURPLUS
ACCUMULÉ

Le RVP est heureux de présenter son rapport financier annuel pour 2024-2025. Cette année, l'organisation affiche un excédent des produits sur les charges, légèrement supérieur à celui de l'an dernier, portant le surplus accumulé à 249 137 \$.

Il est important de souligner que le Regroupement n'a pas encore atteint le plafond maximal autorisé en la matière, lui permettant ainsi de conserver une marge significative pour accroître son surplus et garantir plus de deux mois de fonctionnement en cas d'imprévus.

Le chiffre d'affaires du RVP a enregistré une légère baisse cette année (-18 329 \$), que l'on attribue à la diminution progressive du financement octroyé par la **Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC)**. Toutefois, en novembre dernier, le RVP a eu le plaisir de recevoir une seconde subvention quinquennale de la **FLAC**, contribuant ainsi à assurer sa pérennité.

Par ailleurs, d'autres bailleurs de fonds, notamment le **Secrétariat à la condition féminine (SCF)** et le **CHSSN**, ont apporté une contribution considérable au financement de nouveaux projets.

Pour ses projets, le RVP bénéficie également d'un financement provenant du **ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Inclusion (MIFI)**, du **ministère de la Famille (MF)**, de la **Fondation Mirella et Lino Saputo**, ainsi que de **Centraide du Grand Montréal**. Cela lui permet de continuer à soutenir des projets nationaux structurants.

Produits

Comme mentionné précédemment, le regroupement a connu une **légère diminution** de ses produits (-1,2 %), passant de **1 525 290 \$** en 2023-2024 à **1 506 961 \$** en 2024-2025.

Subventions

Le RVP a constaté une hausse de près de **4 %** des revenus provenant de subventions, notamment grâce aux nouveaux financements attribués aux projets de la **FLAC**, du **SCF** et du **CHSSN**.

Apports reportés

Une somme importante de **685 752 \$** a été reportée de **2024-2025** à **2025-2026**. Ces apports reportés s'expliquent par plusieurs facteurs :

1. Des projets débutant en **deuxième partie d'année** financière.
2. Des projets à **moyen terme** se poursuivant sur l'année suivante.
3. Des **subventions perçues d'avance**.

Revenus d'activités

Les revenus d'activités du RVP ont connu une baisse de **plus de 21 %**, ce qui est attribuable notamment :

- aux ateliers de formation moins fréquents du **Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPA)**,
- aux ventes moins importantes du **Guide du PAPPA**.

Afin de renforcer ce type de revenus, le RVP mise sur une réflexion stratégique à cet égard. Ce processus vise à repositionner les actions d'adaptation des pratiques du RVP dans un contexte nouveau et à favoriser l'accroissement des revenus autonomes au cours des prochaines années.

4 %
d'augmentation
des produits
de subvention

Charges

Les charges du RVP ont diminué de **1,3 %** par rapport à l'année précédente, une baisse principalement liée à la diminution des produits et aux obligations qui en découlent. Les écarts les plus significatifs ont été constatés dans les postes budgétaires suivants :

- **Communications**
- **Projets vidéo**
- **Frais de location de salles**
- **Honoraires informatiques**
- **Frais de formation**
- **Télécommunications**

Surplus accumulé

L'excédent de l'année financière **2024-2025** s'élève à **19 727 \$**, portant le surplus accumulé du RVP à **249 137 \$**. Cette somme demeure essentielle pour **protéger l'organisation** en cas de situations imprévues ou de **délais inattendus** dans l'obtention des revenus anticipés.

Résultats

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2025

PRODUITS	2025 (\$)	2024 (\$)
Subventions (note 3)	1 044 407	1 003 764
Fondation Lucie et André Chagnon	197 739	181 102
Fondation Mirella et Lino Saputo	165 030	137 427
Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN)	9 728	91 865
Activités	50 499	64 035
Autres	34 813	34 970
Adhésions	3 720	3 875
Société inclusive	1 025	8 252
	1 506 961	1 525 290
CHARGES		
Salaires et charges sociales	754 848	806 478
Honoraires professionnels	276 396	248 179
Communications	77 979	122 609
Partenariat — Réseau Maisons Oxygène	100 000	79 130
Projet vidéo	59 341	74 502
Location de salles et nourriture	34 740	38 671
Réunions, déplacements et représentations	33 960	25 545
Équipements	33 522	10 872
Loyer	34 319	18 345
Outils	30 527	5 835
Impressions	14 531	9 434
Honoraires informatiques	8 255	10 351
Formations	7 626	22 938
Télécommunications	7 509	10 693
Assurances	2 831	3 039
Fournitures et frais de bureau	2 794	5 052
Autres	2 462	1 545
Autres frais d'activités	2 290	975
Cotisations, adhésions et soutien	1 266	1 816
Intérêts et frais bancaires	1 143	1 396
Entretien et réparations	895	239
Base de données	—	9 379
	1 487 234	1 507 023
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	19 727	18 267

MEMBRES ORGANISMES

Vous trouverez ci-dessous la liste des 161 membres organismes du RVP en date du 31 mars 2025.

A

À Cœur d'Homme

ABL Immigration

ADI-TSA

AFMR des Grandes-Rivières

Allaitement-Soleil

Alternative Naissance

Association Carrefour Famille Montcalm

Association des familles monoparentales et recomposées La Source

Association des haltes-garderies communautaires du Québec

Association des parents de CDN

Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs

Association Et les pères !

Association pour la santé publique du Québec

Association québécoise du syndrome de la Tourette

B

BCHM

Bedon & bout'chou

Bureau d'aide et d'assistance familiale

C

Carrefour des Petits Soleils

Carrefour Familial des Moulins

Carrefour Familial du Richelieu

Carrefour Familial Hochelaga

Carrefour péri-naissance et familial

CEIDEF

Centre communautaire Bon Courage

Centre communautaire Val-Martin

Centre de ressources périnatales Autour du bébé

Centre de ressources pour hommes de Montréal

Centre de ressources pour hommes Drummond

Centre de ressources pour hommes du sud de Lanaudière

Centre de ressources pour Hommes Optimum SLSJ

Centre de ressources pour les familles militaires Valcartier

Centre d'intervention familiale Le Transit

Centre Ex-Equo

Centre francophone du Grand Toronto

Centre périnatal Le berceau

Centre Prénatal et Jeunes Familles

Centre prévention suicide Faubourg

Centr'hommes Charlevoix

CESAME

CHSSN

Cible Famille Brandon

Collectif des hommes unis pour une masculinité saine

Commun'action 0-5

Convergence, service d'aide aux hommes de la Gaspésie

CooPÈRE

CRP Les Relevailles de Montréal

D

Donne-toi une chance

E

English Community Organization of Lanaudiere

Entraide Maternelle du Richelieu

Entraide pour hommes

Équipe STEP, UQTR

Escalé famille Le Triolet

Espace famille-Villeray

Espace MAM

F

Famijeunes

Famille à Cœur

Famille Plus

Fédération Nourri-Source

Fédération québécoise des organismes communautaires Famille

Fondation de la Visite

Fondation Olo

G

Groupe IMAGE de l'Abitibi-Témiscamingue

Groupe populaire Décllic

H

Homasculin Port-Cartier

Homme aide Manicouagan

Homme Alternative

Hommes & Gars

Hommes Sept-Îles

J

Joujouthèque St-Michel

L

La Clef de la Galerie

La Maison Bleue

La maison citoyenne des familles de Shawinigan

La Maison de la famille de Malartic

La Maison de la Famille de Saint-François

La Maison de la Famille du Nord

La Maison des familles de Granby et région

La Maison des familles de Mercier-Est

La Maison des familles de Victoriaville

La Maison des Grands-Parents de Villeray

La Maison des parents d'enfants handicapés des Laurentides

La Maisonnée

La Mèreveille, centre de ressources périnatales

La Nichée

La Parentèle de Laval

La Relance jeunes et familles (RJF) Inc.

L'ABC de la Famille

L'Autre maison — centre de périnatalité

Le Campus Emploi

Le Groupe d'entraide maternelle de La Petite-Patrie

Le Jardin du coin Chicoutimi-Nord

Les jardins du coin LJC

Les partenaires communautaires Jeffery Hale

L'Impact Rivière Gatineau

M

Maison de la famille — MRC Bonaventure

Maison de la famille Avignon

Maison de la famille Bois-des-Filion

Maison de la famille de la Basse-Côte-Nord

Maison de la famille de Laval-Ouest

Maison de la famille de Lotbinière

Maison de la famille de Québec

Maison de la famille de Senneterre

Maison de la famille de Témiscaming

Maison de la famille de Vaudreuil-Soulanges

Maison de la famille des Chenaux

Maison de la famille des Frontières de Bedford

Maison de la famille des Pays-d'en-Haut

Maison de la famille Drummond inc.

Maison de la famille du Grand-Portage

Maison de la famille du Granit

Maison de la famille Kateri

Maison de la famille L'Embellie

Maison de la famille Parenfant

Maison de la famille Rive-Sud

Maison des familles de Chicoutimi

Maison des familles de Mékinac

Maison des familles de Mercier-Est

Maison des familles de Verdun

Maison des familles La Cigogne

Maison Le Passeur

Maison Oxygène de Québec

Maison Oxygène Joliette Lanaudiere

Maison Oxygène Laurentides

Maison Oxygène Trois-Rivières

Maison Parent-Aise

Maison Pause-Parent

MEMBRES ORGANISMES

Mamans Pieuvres

Mamie-Lait

Mères avec pouvoir

Mieux-Naître à Laval

Mirador des marmots

MomentHom centre d'entraide
pour hommes de l'Estrie

Mouvement allaitement du
Québec

N

Naissance-Renaissance
Outaouais

Nourri-Source Lanaudière

Nourri-Source Laurentides

Nourri-Source Montréal

O

OPTION : alternative à la
violence conjugale et familiale

Organisme de soutien à
l'allaitement la mère à boire

P

Parents-Espoir

Partenariat de l'est de
la Montérégie pour la
communauté d'expression
anglaise

Pause Famille

Pères Séparés inc.

Préma-Québec

Première Ressource, aide aux
parents

R

Regroupement pour la Trisomie
21

Regroupement provincial en
santé et bien-être des hommes

Regroupement : Entre-Mamans
inc. (Entre Mamans et Papas)

Relais Famille

Relevailles Québec

Repère

Réseau des Centres de
ressources périnatales du
Québec

Réseau Hommes Québec
(R.H.Q.)/Hommes Québec

Réseau Maisons Oxygène

Réseau pour un Québec Famille

Ressources Naissances

Ressources Olivier

Ressources Parents Vanier

S

Station Familles

T

Table régionale des organismes
communautaires Famille de
Lanaudière

*The Youth and Parents Agape
Association Inc.*

Trajectoires Hommes du KRTB





Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

7245, rue Clark
Bureau 303
Montréal (Québec)
H2R 2Y4

rvpaternite.org