

Carrières Professions

Votre emploi

Faut-il être proactif ou réactif?

CAMILLE LABRECQUE
(collaboration spéciale)

«Celui qui n'applique pas de nouveaux remèdes, doit s'attendre à de nouvelles plaies.»

(Francis Bacon)

Dans une conjoncture économique où les emplois se font rares et les chercheurs de ces mêmes emplois de plus en plus nombreux, compétents et parfois agressifs, il devient indispensable pour le chercheur d'emploi d'avoir des techniques de recherche qui seront davantage orientées vers une action proactive plutôt que réactive. Proactive, parce que vous devez prendre action avant que l'entreprise ne comble un poste et avant qu'une foule d'autres candidats ne postulent sur ce même poste. Être proactif présuppose beaucoup de travail de recherche, l'établissement d'un bon réseau de personnes-clés, une approche très raffinée et positive.

Les chercheurs d'emploi qui ne se fient qu'aux annonces dans les journaux pour se trouver un emploi font face à une concurrence très forte et risquent d'être en recherche pendant de nombreux mois, parce que, de nos jours, une proportion de plus en plus petite de postes à combler est publiée dans les journaux. Il n'est pas rare de recevoir des centaines et des centaines de curriculum vitae suite à une seule annonce publiée dans un quotidien.

Les temps changent, les façons de chercher un emploi doivent changer elles aussi. Autrefois, suite à la perte d'un emploi, il suffisait, pour trouver un nouvel emploi, de poster une dizaine de curriculum vitae à des entreprises qui avaient publié des postes dans les journaux.

Aujourd'hui, face à la forte concurrence dans le marché de l'emploi, face à un changement adopté par les entreprises de publier de moins en moins leurs ouvertures de postes, il faut développer des techniques de recherche d'un emploi plus agressives, des méthodes beaucoup plus actives. Les statistiques nous révèlent qu'à peine dix pour cent des postes sont publiés aujourd'hui. Où donc trouver ces autres postes qui ne sont connus que par très peu de personnes? Comment donc explorer ce marché inconnu mais qui semble plus prometteur? Quelles sont donc les techniques à développer pour identifier ces postes qui sont disponibles mais qui ne sont pas publicisés? Comment s'y prendre pour «aller à la chasse» et rapporter le gibier désiré?

Comme le marché du travail est sans cesse en évolution, que les postes dans ce même marché changent, que des employés quittent encore leur emploi, etc., comment

donc aller en amont de ce marché du travail? Comment savoir s'il existe des postes vacants au sein des entreprises? Comment identifier ces entreprises et ces postes?

Tout comme le pêcheur doit aller en amont de la rivière s'il veut pêcher de plus gros poissons que les autres pêcheurs de cette rivière, de même le chercheur d'emploi doit lui aussi aller en amont du marché du travail pour trouver un emploi convoité également par d'autres chercheurs.

D'abord, le terme «recherche d'emploi» implique que le candidat doit faire de la recherche. Tout comme il faut aller à la montagne parce qu'elle ne vient pas à nous, le chercheur d'emploi doit aller auprès des entreprises pour y trouver un emploi.

Il suffit d'établir au départ un marché-cible, un secteur du marché que vous souhaitez explorer parce qu'il est fort possible d'y trouver des postes qui correspondent à vos attentes.

Nous avons vu dans une chronique précédente qu'il fallait établir et développer un réseau de personnes clés qui possèdent un pouvoir décisionnel, qui connaissent leurs besoins actuels et futurs, qui connaissent également leur secteur d'activités et peuvent vous fournir des renseignements favorables à votre recherche d'emploi ou qui ont le pouvoir de vous embaucher.

Il faut savoir identifier ces personnes, les aborder d'une façon positive en leur offrant des talents, des expertises et des expériences dont ils peuvent avoir besoin. C'est le grand Aristote qui disait: «Nous pouvons obtenir des autres tout ce que nous attendons d'eux, mais en sachant bien leur demander.»

Vous pourriez obtenir beaucoup de vos futurs employeurs en sachant le leur demander. L'approche face à vos prochains employeurs est cruciale. Sachez les aborder positivement, sachez surtout provoquer une rencontre exploratoire avec eux. N'oubliez pas: on n'embauche pas un curriculum vitae, mais bien une personne. Si cette personne ne se fait représenter que par son curriculum vitae, elle risque de ne jamais être embauchée. Aujourd'hui plus que jamais, la visibilité est un critère très important dans une recherche d'emploi. Faites-vous voir, mais faites-vous voir positivement et sachez répondre aux besoins de vos futurs employeurs.

«Certains voient les choses comme elles sont, et disent: «Pourquoi? Moi, je rêve de choses qui n'ont jamais été, et je dis: «Pourquoi pas?»»

(George Bernard Shaw)

Camille Labrecque est consultant en gestion des ressources humaines chez Mallette Major Martin.



Cégep de Granby Haute-Yamaska

ENSEIGNANTS

Formation aux adultes

Le Service de formation aux adultes et aux entreprises du Cégep de Granby-Haute-Yamaska constitue actuellement une banque de candidatures en vue de combler des charges de cours dans les domaines de formation suivants :

Informatique et bureautique

WordPerfect Word
Works Lotus
dBase Corel Draw
Excel PageMaker
Windows

Note : Les plus récentes versions sont utilisées sous des environnements DOS et/ou Windows.

Génie électrique

Pneumatique, hydraulique et mécanismes
Technologie de l'électricité
Ordinateur - outil
Réaliser un système de commande
Circuits
Régulation de procédés
Entraînement de machines électriques
Automatismes
Traitement de signal
Métrologie industrielle
Maintenance de systèmes automatisés
Code électrique
Stratégies d'automatisation

Exigences

Posséder un baccalauréat dans une discipline appropriée, une expérience professionnelle pertinente et, de préférence, une expérience de l'enseignement aux adultes en milieu collégial. Des connaissances en pédagogie et en andragogie seront un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, une copie de leurs diplômes ainsi qu'une lettre précisant leurs champs d'intérêt et leur disponibilité à l'adresse ci-dessous.

Les personnes choisies peuvent être appelées à travailler le jour, le soir ou la fin de semaine.

Aucun accusé de réception ne sera expédié; seules les personnes présélectionnées seront contactées.

Les candidatures sont conservées pendant une période de dix-huit mois.

Veillez acheminer votre dossier avant le 6 janvier 1995 au Cégep de Granby-Haute-Yamaska, Service de formation aux adultes et aux entreprises, Ressources SFAE-95, 50, rue Saint-Joseph, C.R. 7000, Granby (Québec) J2G 9H7.

Le Cégep souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

ANALYSTE financier et des systèmes

Orienté vers la qualité et l'excellence, notre client, un leader dans la fabrication, la mise en marché et la distribution de produits alimentaires, recherche un analyste financier expérimenté dans le développement et la gestion des applications et des systèmes financiers.

C'est dans un environnement dynamique aux objectifs d'excellence que vous devrez coordonner les activités reliées à l'analyse financière et à la gestion de certaines de leurs applications informatiques. Encadré par une équipe forte et compétente, vous serez encouragé à développer et à suggérer de nouveaux outils informatiques de manière à offrir aux gestionnaires de l'information de qualité. C'est grâce à votre vision globale des situations et des solutions que vous participerez à l'amélioration continue des processus administratifs et financiers.

Vous détenez un titre comptable et un minimum de quatre années d'expérience pertinente ainsi que des connaissances de l'utilisation de mainframe (AS400, IBM36, HP, DEC) et de logiciels (Excel, Windows, Word). Vous avez le sens des affaires, savez gérer les priorités et appliquer vos connaissances comptables et informatiques au bénéfice des collègues et de l'entreprise. À la recherche constante de nouveaux défis, vous démontrez de la créativité, de la persévérance, de la souplesse et un sens poussé de la collaboration et du travail d'équipe. Autonome, minutieux et perfectionniste, vous favorisez la communication efficace, vous exprimant sans difficulté dans les deux langues.

Veillez acheminer votre curriculum vitae, qui sera traité confidentiellement à l'attention de Carmen DuCharme, en mentionnant le numéro de dossier 8118, comme suit:

Barbara Shore & Associés

Conseillers en recherche de cadres
1, Place Ville-Marie, bureau 2725, Montréal (Québec) H3B 4G4.

DIRECTEUR NATIONAL DES VENTES

Frigomax, fabricant des réputés produits Frig-O-Seal et Maxima, poursuit agressivement sa croissance. Dans cet optique, nous sommes à la recherche d'un directeur national des ventes. Pour être le candidat retenu, vous devez afficher enthousiasme et passion pour les résultats. Vous savez également être imaginatif pour procurer l'avantage compétitif tant recherché par le client et l'entreprise. Bilingue, avec dix à quinze ans d'expérience en vente-marketing, vous excellez en gestion des ventes. Idéalement, vous connaissez bien le marché canadien du commerce au détail. Si vous répondez à ce profil et si vous êtes un entrepreneur dans l'âme, envoyez-nous votre curriculum vitae au :

2600, Jolif, Laurier, bureau 2680, Ste-Foy, G1V 4M6

FRIGOMAX

MAXIMA FROGSEAL

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Centre hospitalier de Chandler



Situé au cœur de la région gaspésienne, le Centre hospitalier de Chandler est un établissement de courte durée ayant une capacité totale de 131 lits de soins généraux et spécialisés. Le centre hospitalier dessert une population de plus de 75 000 habitants dans ses spécialités médicales à vocation régionale et près de 27 000 usagers pour ses soins généraux. L'établissement est situé sur la côte sud de la Gaspésie, à deux pas de Percé.

Directeur(trice) général(e)

Sous la gouverne du conseil d'administration, vous serez responsable de l'administration et du fonctionnement du centre hospitalier, de son personnel d'encadrement et de ses quelque 400 employés. Vous aurez pour mandat de fournir la vision, la direction et le leadership requis pour que l'établissement atteigne le haut niveau d'excellence recherché par le biais d'une approche de gestion résolument décentralisée, respectueuse des champs de compétence et de responsabilité de chaque direction en plus d'une mise à contribution du personnel d'encadrement.

Vous aurez à consolider et à actualiser plusieurs mandats de développement représentant, dans le cadre socio-économique actuel, de véritables défis à la hauteur de vos aspirations professionnelles.

Gestionnaire accompli(e), vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou de premier cycle en administration avec expérience jugée équivalente. Vos réalisations s'appuient sur un minimum de cinq années de pratique comme cadre supérieur dont trois dans le réseau de la santé et des services sociaux. Si vous avez démontré par les résultats obtenus une capacité supérieure inhérente au sens d'un leadership mobilisateur, des réalisations de projets novateurs et des aptitudes personnelles de bon(ne) communicateur(trice), nous vous invitons à considérer cette opportunité.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 20). Votre curriculum vitae doit être reçu au plus tard le 20 janvier 1995 à 16 heures et adressé à :

Concours « Poste de directeur(trice) général(e) »
Président du conseil d'administration
C.P. 1390
Chandler (Québec)
G0C 1K0

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

SUPERVISEUR(E) - CAISSES

Relevant du directeur adjoint des caisses, vous devrez assurer le bon fonctionnement du secteur. Vos responsabilités en gestion du personnel consisteront notamment à superviser, encadrer et motiver une équipe de 8 à 17 caissiers, à participer au recrutement du nouveau personnel, à effectuer les évaluations du rendement des employés et à participer à la formation continue des caissiers, en plus d'assumer le suivi de certains dossiers administratifs. Par ailleurs, vous veillerez à ce que les procédures soient appliquées rigoureusement et de façon uniforme par tous les employés et mettez en application toutes les mesures de contrôle nécessaires à la sécurité et à l'intégrité des activités. Enfin, vous vous assurez que les caissiers offrent un service professionnel et courtois.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou possédant une expérience équivalente, vous devez avoir occupé pendant trois ans un poste en gestion de personnel, tandis qu'une expérience en milieu bancaire constituerait un atout. Autonome et démontrant de l'initiative, vous avez de la facilité à vous adapter au changement ainsi qu'à travailler en équipe. Vous excellez également dans des fonctions de service à la clientèle et de contrôle, en plus de posséder une connaissance appropriée de la langue anglaise.

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) SERVICE À LA CLIENTÈLE

Sous l'autorité du directeur, Service à la clientèle, vous serez appelé(e) à diriger et à organiser, dans une forme de gestion participative orientée vers le client, le fonctionnement d'au moins deux des services comprenant divers types d'employés : portiers, voituriers, préposés au stationnement, régulateurs, chauffeurs, préposés aux renseignements, préposés à l'accueil et préposés aux vestiaires. De plus, lors de votre quart de travail, vous serez chargé(e) de toutes les responsabilités de la direction : gestion des activités spéciales, plaintes, accueil des visiteurs de marque, etc.

Vous possédez un diplôme universitaire en administration ou l'équivalent combiné à plusieurs années d'expérience auprès de la clientèle et à au moins trois années d'expérience en gestion directe de personnel. Vous avez un grand sens de l'organisation et du service à la clientèle ainsi qu'une connaissance appropriée de la langue anglaise.

Vous devez être disponible pour travailler le jour, le soir et les fins de semaine. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 décembre 1994, en indiquant le titre de l'emploi visé, au

Service des ressources humaines
1, avenue du Casino
Montréal (Québec) H3C 4W7



SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CARRIÈRE DANS LA VENTE

Hexatek est une entreprise en pleine expansion dans le domaine informatique. Nous sommes à la recherche d'un(e) professionnel(le) de la vente pour combler un poste qui offre des défis de taille.

Vous possédez :

- une expérience de vente directe d'au moins cinq ans
- de vifs succès antérieurs, stabilité
- bilinguisme essentiel, parlé et écrit
- expérience informatique un atout

La rémunération sera composée d'un salaire de base et de commissions. Ce poste s'adresse à un(e) chef de file.

Faites parvenir votre C.V. au :

HEXATEK

Directeur des Ventes, Hexatek
3225, ave. Jean-Béard
Laval (Qué.) J7T 2L2
ou par Fax: (514)686-0365

Publicité confidentielle

Notre client, division d'une multinationale de transformation de biens de consommation située dans la région de Montréal, cherche à s'adjointre un professionnel à titre de

Généraliste, ressources humaines

À ce nouveau poste, relevant du directeur des ressources humaines de la division, vous conseillerez les gestionnaires sur tous les aspects de la gestion des ressources humaines (dotation, développement organisationnel, rémunération, relations de travail, santé et sécurité au travail). De plus, vous dirigerez une équipe pour faire exécuter certaines activités administratives. Enfin, vous devrez avoir la volonté et le potentiel d'assumer la direction future d'un service des ressources humaines.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles ou possédant toute formation jugée équivalente, vous comptez au moins sept années d'expérience dans le secteur manufacturier à titre de généraliste en ressources humaines.

Dynamique et excellent communicateur, vous avez démontré par vos réalisations antérieures votre autonomie professionnelle et opérationnelle ainsi que votre facilité à établir une excellente crédibilité.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 163, à notre client. Veillez soumettre votre candidature avant le 23 décembre 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala

Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 163
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Associé(e), réglementation Rédacteur(trice) clinique-médical(e) Industrie pharmaceutique

LE GRADUÉ

Notre client, importante compagnie pharmaceutique œuvrant en recherche et dont le siège social pour le Canada est situé à Montréal, nous a confié les mandats de recrutement suivants :

Associé(e), réglementation - Affectée au service de la réglementation, la personne choisie s'intégrera à une équipe qui a pour tâche de veiller à l'enregistrement de composés et de dispositifs nouveaux auprès des organismes gouvernementaux fédéraux et provinciaux appropriés.

Les candidat(e)s doivent posséder un diplôme universitaire ayant exigé principalement l'acquisition de connaissances en chimie, biochimie, pharmacologie, pharmacie, microbiologie, médecine ou dentisterie. Une expérience dans le domaine de la réglementation au sein de l'industrie pharmaceutique est essentielle.

Rédacteur(trice) clinique-médical(e) - Ce poste intéressera des personnes possédant une expérience de rédaction dans le domaine clinique ou médical, notamment dans la préparation de résumés complets. Il s'agit d'un poste temporaire de six mois.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à M. Ewald Cap à notre bureau de Montréal.

MONTREAL : (514) 748-9373
100, boul. Alexis-Nihon, bureau 408
Montréal (Québec) H4M 2N9
Télécopieur : (514) 748-2117

TORONTO : (416) 283-2181
Toronto Dominion Centre, bureau 2550
Toronto (Ontario) M5K 1E7
Télécopieur : (416) 367-1029

Représentants de services financiers

Montréal métropolitain, Rive-Sud, Châteauguay,
Valleyfield, St-Constant, Laval

Vous êtes à la recherche d'une carrière enrichissante et pleine de défis? MFC Vie, une institution financière au service exclusif des employés des secteurs public et parapublic du Québec, vous offre l'occasion de donner votre pleine mesure. Dans le cadre de notre programme d'expansion, nous sommes à la recherche de candidat(e)s possédant de l'entregent, un grand sens de l'autonomie et beaucoup de détermination afin d'offrir l'ensemble de nos services financiers à une clientèle bien précise. Un programme complet de formation, entièrement assumé par l'entreprise et axé exclusivement sur les secteurs public et parapublic du Québec, vous familiarisera avec nos produits (assurance-vie, assurance générale, épargne, placements, fonds d'investissement). La rémunération de nos représentants se compose d'une allocation de territoire à laquelle s'ajoutent les commissions sur les ventes et des possibilités de bonis.

En 1993, la rémunération moyenne de nos représentants de plus d'un an était de 47 500\$.

Nous vous offrons également une gamme complète d'avantages sociaux assortie d'un système de stabilisation de la rémunération.

Cette carrière représente une avenue très intéressante pour ceux et celles qui désirent un revenu au-dessus de la moyenne et qui cumulent une expérience pouvant équivaloir à un DEC ou qui détiennent une formation collégiale ou universitaire.

Toute candidature sera tenue strictement confidentielle et devra être expédiée avant le 21 décembre 1994 au :

Directeur des ventes
MFC Vie, corporation d'assurance
C.P. 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8


MFC Vie
corporation d'assurance

Vive la différence Richter!

Toutes les carrières dans l'expertise comptable ne se ressemblent pas

Êtes-vous intéressés à travailler pour un cabinet comptable avant-gardiste qui vous offre d'excellentes possibilités de carrière?

Richter est le cabinet qu'il vous faut. Classé neuvième sur la scène canadienne et sixième au Québec, son souci est de fournir un service de 1^{er} ordre à une clientèle de base, animée d'un esprit entrepreneurial.

En raison de la croissance continue de notre division de la vérification, nous avons quelques postes à pourvoir pour des comptables dynamiques et ambitieux, qui ont de deux à cinq ans d'expérience.

Les candidat(e)s devront avoir réussi leur EFU ou être en préparation pour le passer.

Nous vous garantissons un cadre de travail stimulant, fertile en défis de tous genres, où vous pourrez mettre à l'épreuve vos connaissances, tout en étant assurés que vos efforts seront appréciés et récompensés par l'avancement dans votre carrière.

Si vous partagez notre souci de l'excellence, veuillez nous faire parvenir, en toute confiance, votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence TH4140, à l'attention de Stephen J. Kaplan, 2 Place Alexis Nihon, bureau 2110, Montréal (Québec) H3Z 3C2

 **RICHTER, USHER
& VINEBERG**

COMPTABLES AGRÉÉS

Directeur(trice), administration

De réputation internationale, notre client, chef de file québécois dans le milieu culturel, recherche un(e) généraliste pour :

- assurer et coordonner les activités des ressources humaines, financières et matérielles ainsi que le projet d'implantation informatique;

- soutenir l'équipe de direction dans la négociation de demandes de subventions, de contrats et de conventions avec les artistes et le personnel de production;

- contrôler les dépenses et superviser le personnel administratif.

Bilingue et de formation universitaire en administration, vous possédez plus de cinq années d'expérience dans la gestion administrative d'organismes culturels. Sens pratique, habileté à négocier, ouverture d'esprit et capacité d'adaptation sont vos atouts pour vous intégrer à une équipe des plus dynamiques.

D'ici le 23 décembre, faites parvenir votre curriculum vitae à Pauline P. Abécassis, dossier 126.

CONSEIL EN RECHERCHE DE CADRES

417, rue Saint-Pierre, bureau 502, Montréal (Québec) H2Y 2M4
Tél. : (514) 842.8213 ■ Téléc. : (514) 842.8128

Notre chaîne est un réseau de franchises de 52 succursales, principalement établies au Québec. Nous recherchons des personnes qualifiées et désireuses de contribuer à notre réussite.

DIRECTEUR(TRICE) RÉGIONAL(E) DES VENTES

À ce titre, vous aurez la responsabilité de superviser un groupe d'environ vingt magasins. Votre mandat, entre autres, sera de vous assurer du respect des normes et des procédures, du suivi des budgets ainsi que de la promotion des ventes.

Bilingue, vous possédez une expérience minimum de trois ans à un poste similaire dans le commerce de détail, préférentiellement en pharmacie, jumelée à une formation en administration. De plus, vous êtes reconnu(e) pour votre leadership et votre sens des responsabilités.

Nous offrons des conditions de rémunération concurrentielles.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au plus tard le 22 décembre 1994 à M^{me} Marjolaine Plante, Service des ressources humaines, Les Pharmacentres Cumberland, référence 94-12-03, 185, avenue Dorval, 8^e étage, Dorval (Québec) H9S 5J9.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.





Wellcome

Située dans la banlieue ouest de l'île de Montréal, BURROUGHS WELLCOME INC. est une société pharmaceutique internationale en pleine croissance spécialisée dans la mise au point, la fabrication et la vente d'une vaste gamme de produits.

Analyste, recherche clinique (programmation de base de données)

Relevant du chef des opérations de la recherche clinique, et de concert avec le service d'informatique, vous élaborerez et mettrez à jour une base de données et d'autres systèmes de données scientifiques liés aux études cliniques. Vous vous chargerez également de coordonner et de soutenir la gestion des données financières pour le service des affaires scientifiques, en plus d'agir à titre d'intermédiaire avec le service des finances en ce qui a trait aux procédés et aux politiques comptables.

Votre formation collégiale ou universitaire vous a permis d'obtenir un juste équilibre entre les compétences techniques et la connaissance de l'informatique et des finances. Par ailleurs, vous avez acquis une expérience pertinente aux bases de données financières relatives à la recherche clinique, idéalement à l'aide de MS-Access ou d'un logiciel similaire. Maîtrisant le français et l'anglais et possédant un fort esprit d'équipe, vous démontrez beaucoup d'entregent ainsi que de solides aptitudes pour l'analyse et l'organisation.

Nous offrons un salaire attrayant ainsi que d'excellentes conditions de travail. Nous favorisons l'équité en emploi.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe multidisciplinaire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en indiquant le numéro de référence 94-R-226, d'ici le 19 décembre 1994, au :

Service de la dotation
BURROUGHS WELLCOME INC.
16751, route Transcanadienne
Kirkland (Québec) H9H 4J4
Télécopieur : (514) 694-8201

PLACEMENTS OPTIMUM DU ST-LAURENT INC. est une société ayant comme mission la planification financière de la retraite, effectuée via l'utilisation de ses propres produits financiers, parmi les plus performants sur le marché, les Fonds Optimum. En pleine croissance, PLACEMENTS OPTIMUM DU ST-LAURENT INC. est à la recherche d'un

PLANIFICATEUR FINANCIER

Vous participerez activement à l'accroissement de notre clientèle dans une approche professionnelle de consultation.

Exigences :

- détenir un titre professionnel reconnu en planification financière ou être en voie de l'obtenir;
- formation universitaire en actuariat, en finance ou toute autre discipline pertinente;
- bilinguisme.

Atouts :

- titre d'associé de la Society of Actuaries (ASA);
- connaissance pratique des régimes de retraite;
- facilité de s'exprimer en public.

Nous offrons un salaire compétitif basé sur vos connaissances et votre expérience en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, le plus tôt possible, à l'adresse suivante :

PLACEMENTS OPTIMUM DU ST-LAURENT INC. Placements Optimum du St-Laurent Inc.
Une société membre du Groupe Optimum 425, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 1820
Montréal (Québec) H3A 3G5

La Presse

CONSEILLER TECHNIQUE, MICRO-INFORMATIQUE ET RÉSEAU

LE POSTE

Sous la responsabilité de l'adjoint au directeur du service de l'informatique, le ou la titulaire de ce poste a comme principale responsabilité d'assurer l'intégration cohérente et efficace des systèmes micro-informatiques et des réseaux de l'entreprise.

Il ou elle doit de plus mettre à profit son expertise dans la programmation ainsi que dans le développement des normes d'utilisation et d'opération des systèmes.

LE OU LA CANDIDAT(E)

Vous possédez une formation de niveau universitaire avec spécialisation en informatique, ainsi qu'un minimum de trois (3) à cinq (5) années d'expérience en support technique sur un réseau de grande envergure.

Vous avez de plus à votre acquis une expérience dans le domaine "client/serveur" et de la programmation dans l'environnement WINDOWS, plus spécifiquement avec les produits SQL Server, Powerbuilder et DBgateway.

Bilingue, vous possédez de très bonnes connaissances des systèmes d'exploitation NOVELL, DOS/WINDOWS, MACINTOSH et UNIX (Solaris), et vous êtes familier avec les protocoles de communications TCP/IP, IPX et ETHERTALK ainsi qu'avec les topologies TOKEN-RING ET ETHERNET.

Finalement, la connaissance des systèmes d'exploitations VM/SE dans un environnement d'ordinateur central IBM constitue un atout.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire des plus concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 décembre 1994, en indiquant bien le titre du concours, à l'adresse suivante :

LA PRESSE, LTÉE
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec)
H2Y 1K9

C2729-906

C2729-906

INFORMATIQUE

La Gestion **Proben** Ltée.

La Gestion Proben Ltée est un cabinet conseil spécialisé en informatique offrant des services de consultation aux grandes entreprises en couvrant la plupart des domaines faisant appel aux techniques de pointe.

Nous sommes à la recherche d'informaticiens afin de combler plusieurs postes requérant une expérience pertinente dans l'un des environnements suivants :

• MAINFRAME MVS/TSO/ISPF

- 3 concepteurs de systèmes
- 3 analystes fonctionnels
- 4 analystes/programmeurs - IMS/DB/DC
- 1 analyste/programmeur - ORACLE/SQL
- 2 concepteurs en systèmes d'information IMS/DB/DC; DB2/SQL, FOCUS

• CLIENT-SERVEUR VMS/UNIX

- 4 concepteurs - ORACLE/SQL/C++
- 5 analystes - ORACLE/SQL/C++

• HP 3000

- 1 analyste/programmeur
- TURBO-IMAGE/POWERHOUSE/FORTRAN

• AS 400

- 1 analyste chargé de projet
- 2 programmeurs/analystes (RPG - COBOL)

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse mentionnée ou prenez contact avec M. Laurent Benattar ou M. Michel Moquin.

La GESTION PROBEN LTÉE, 2075, rue University
Bureau 1610, Montréal (Québec) H3A 2L1

Tél. : (514) 288-7161, téléc. : (514) 843-4095

SPÉCIALISTE EN MICROSCOPIE CONFOCALE ET ÉLECTRONIQUE

Contrat d'un an renouvelable

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Responsable de la coordination, du développement et du maintien d'un service de microscopie supportant des activités de recherche et d'analyse dans une unité de recherche en sciences de la vie et de la santé. Assistance aux usagers dans l'utilisation du matériel, des instruments et des méthodes associées à la microscopie confocale et électronique.

EXIGENCES DU POSTE

Scolarité :
Grade universitaire de 2^e cycle en sciences biologiques ou dans une autre discipline jugée pertinente.

Expérience :
Deux (2) années d'expérience pertinente.

Autre :
Très bonne connaissance de la langue française.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature et des preuves de scolarité, avant 17 heures, le vendredi 23 décembre 1994 à l'adresse suivante :

Vice-rectorat aux ressources humaines
Bureau 5333, pavillon Jean-Charles-Bonenfant
Université Laval (Québec)
G1K 7P4

Doyenne
des universités
canadiennes
et des universités
francophones
en Amérique,
l'Université Laval
appuie le progrès
et l'ouverture
de la société en
alliant formation
de qualité
et développement
du savoir.

 UNIVERSITÉ
LAVAL

Recherches en sciences
de la vie et de la santé

LE SAVOIR DU MONDE
PASSE PAR ICI

En vertu de son Programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

CHARGÉ(E)S DE PROJETS

- ANALYSE FINANCIÈRE (S94-600-00-13)
- ORGANISATION DU TRAVAIL (S94-600-00-14)

Relevant du directeur, Développement et systématisation, vous participerez à la gestion des projets de développement et d'organisation au sein de la Société des casinos du Québec inc.

Votre expertise en organisation du travail vous permettra de bien appuyer les différents secteurs de la Société dans leur objectif d'optimiser leur efficacité ou, si votre expertise porte sur l'analyse financière, dans leurs projets élaborés de concert avec le secteur du contrôle.

Titulaire d'un baccalauréat dans une discipline pertinente (administration avec option finance pour l'emploi de chargé(e) de projets en analyse financière), vous avez une expérience minimale de quatre années à titre de chargé(e) de projets qui vous a conféré les compétences requises pour définir des besoins, soumettre des recommandations rigoureuses et gérer efficacement des échéanciers de projet.

Pourvu(e) d'un excellent sens de l'analyse, vous êtes orienté(e) à la fois vers les gens et les résultats. Vous êtes familiarisé(e) avec l'environnement Windows et d'autres logiciels de bureautique usuels (base de données, traitement de texte, etc.).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 décembre 1994, en indiquant le titre de l'emploi que vous postulez et le numéro de référence approprié, à la

Société des casinos du Québec inc.
Direction des ressources humaines
500, rue Sherbrooke Ouest, 15^e étage
Montréal (Québec) H3A 3G6



SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Analyste de l'informatique

Registrarat

Sommaire de la fonction

L'analyste de l'informatique a pour tâches principales le développement, l'entretien et l'exploitation des systèmes d'information et de gestion des études dont le Registrarat a la responsabilité (systèmes d'admission, d'inscription, du dossier universitaire et plusieurs autres applications telles que le SIT et NOTEL).

De plus, l'analyste sera aussi appelé à aider les utilisateurs de ces systèmes à utiliser les applications et donnera, à l'occasion, la formation appropriée. L'analyste effectuera ses tâches dans un environnement technique très varié et en évolution constante, ce qui exigera une grande disponibilité de sa part et un désir constant de se surpasser.

Exigences

- Baccalauréat en informatique
- Minimum de quatre ans d'expérience dans le développement et le soutien de systèmes informatiques dont deux ans dans un environnement Oracle
- La connaissance et l'expérience de UNIX et des langages « C », Hyper Talk et SGML (HTML) sont des atouts supplémentaires.

Traitement

Selon une échelle salariale annuelle se situant entre 30 885 \$ et 57 039 \$.

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi.



LES PERSONNES INTÉRESSÉES SONT PRIÉES DE FAIRE PARVENIR UN CURRICULUM VITAE AVANT 17 H, LE 19 DÉCEMBRE 1994, À M. SERGE BOUCHARD, CONSEILLER EN GESTION DE RESSOURCES HUMAINES, CONCOURS 94-95-61 (ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE), UQAM, C.P. 8888, SUCC. CENTRE-VILLE, 1430, RUE SAINT-DENIS (LOCAL D-1405), MONTRÉAL (QUÉBEC) H3C 3P8.

Université du Québec à Montréal



VILLE DE VAL-BÉLAIR

OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR DE POLICE

La Ville de Val-Bélair, une municipalité jeune et dynamique de la banlieue de Québec, de plus de 19 000 de population, en pleine expansion démographique et économique, s'oriente vers la création d'un service de police communautaire axé sur la qualité de vie et le sentiment d'appartenance pour les citoyens. Dans cette vision avant-gardiste, la Ville est à la recherche d'un candidat exceptionnel par sa capacité à gérer efficacement le personnel sous sa juridiction et à assumer les diverses responsabilités inhérentes à un service de police.

FONCTION:

Relevant du directeur général de la Ville, le directeur de police est responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle de toutes les activités administratives et opérationnelles de son service. Son principal défi est de créer un service de police et de former une équipe compétente, digne et performante en regard d'un service personnalisé auprès d'une clientèle de tout âge.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS:

- Détenir la formation et l'expérience en gestion policière et les qualités requises pour occuper ce poste, le tout tel que défini dans la Loi de police du Québec;
- posséder une quinzaine d'années d'expérience policière dont au moins cinq ans comme policier cadre dans un service de police et / ou de sécurité publique;
- avoir participé directement à la création d'un corps policier serait un atout;
- avoir une excellente connaissance du domaine des relations humaines tant pour oeuvrer efficacement auprès de ses policiers et policières que de la clientèle du milieu.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne que nous recherchons: — se distingue par des qualités d'excellent communicateur et sait faire preuve de professionnalisme; — est reconnue pour son efficacité, particulièrement en situation d'urgence; — est constamment à l'écoute des besoins et capable d'élaborer rapidement des solutions; — sait travailler en équipe et se montrer diplomate dans l'animation de diverses tables de concertation visant le bien-être et la sécurité des citoyens; — doit continuer à mettre en place des mesures efficaces et au besoin savoir innover afin d'assurer des services de qualité auxquels les citoyens sont en droit de s'attendre. Cette personne a une grande maturité. Elle est un chef de file possédant un excellent jugement et elle est en mesure de développer un fort sentiment d'appartenance et de fierté à son milieu.

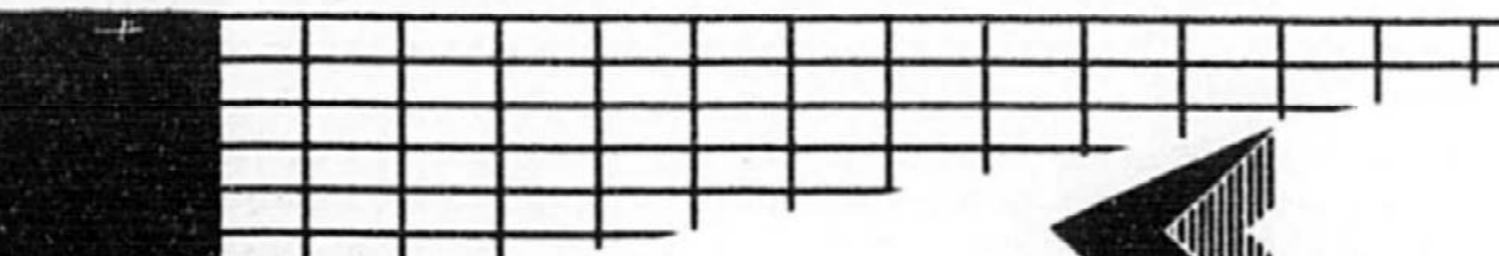
RÉMUNÉRATION:

Le salaire et les conditions de travail seront déterminées selon la compétence et en fonction de la politique salariale.

CANDIDATURES:

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae le plus rapidement possible à:

Suzanne Paquet
Directrice des ressources humaines
VILLE DE VAL-BÉLAIR
1105, avenue de l'Église Nord
Val-Bélair (Québec)
G3K 1X5



DIRECTRICE ADJOINTE OU DIRECTEUR ADJOINT D'ÉCOLE PRIMAIRE

La Commission scolaire Sainte-Croix est reconnue provincielement pour l'excellence de la formation qu'elle dispense à quelque 9 000 élèves au secteur des jeunes et à plus de 3 000 personnes à l'éducation des adultes. Elle recherche les services d'une directrice adjointe ou d'un directeur adjoint pour l'école primaire Henri-Beaulieu sise en milieu multi-ethnique, reconnue aux fins des mesures octroyées pour les milieux défavorisés et accueillant quelque 600 élèves de 4 ans à 11 ans. L'école dispense des programmes d'enseignement de langue d'origine et met à la disposition de la clientèle un service de garde.

NATURE DU TRAVAIL

Cet emploi comporte la responsabilité d'assister la directrice d'école dans la gestion des programmes et des ressources de l'école selon le mandat qu'elle confie au titulaire relativement à l'encadrement des élèves, la gestion pédagogique, la gestion des ressources humaines et matérielles.

QUALIFICATIONS REQUISES

Les personnes intéressées possèdent un diplôme terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée, 5 années d'expérience pertinente et une autorisation permanente d'enseigner. La réussite de différentes épreuves écrites dont l'une porte sur le français écrit est exigée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail sont établies conformément aux Règlements sur les conditions d'emploi des directeurs d'école et des directeurs adjoints d'école des commissions scolaires pour catholiques et aux politiques en vigueur à la commission scolaire.

Les personnes répondant aux qualifications requises doivent soumettre leur candidature au plus tard le vendredi 23 décembre 1994, avant 16 h au: Service des ressources humaines, 1100, Côte-Vertu, Saint-Laurent H4L 4V1.

Seules les personnes dont la candidature est retenue recevront un accusé de réception. Nous offrons une chance d'emploi égale à tous.



INSTITUT Raymond-Dewar

L'Institut Raymond-Dewar est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux qui dispense aux personnes de tout âge des services de réadaptation spécialisés en déficience auditive et en communication.

Nos programmes sont:

- Petite enfance (0 - 4 ans)
- Enfants (4 - 12 ans)
- Adolescents et jeunes adultes (12 - 21 ans)
- Adultes (21 - 65 ans)
- Aînés (65 ans et +)
- Surdicécité (tout âge)
- Ressources socio-résidentielles

Nous sommes présentement à la recherche de personnes qualifiées, intéressées à occuper l'un ou l'autre des emplois suivants en s'inscrivant sur notre liste de rappel. Plusieurs remplacements et surcroits de travail sont disponibles dès à présent.

TRAVAILLEUSE SOCIALE PROFESSIONNELLE TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL REMPLACEMENT, TEMPS COMPLET, 1 AN POSSIBILITÉ POSTES PERMANENTS

Vous exercez des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans ou plusieurs programmes sociaux. Vous faites des suivis de placement pour des enfants et des adultes ayant des déficiences physiques (motrices ou sensorielles).

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire terminal en service social.
- Être membre de la Corporation professionnelle des travailleurs sociaux du Québec.

ORTHOPHONISTE

Votre travail consiste à dépister, évaluer et diagnostiquer les troubles de la voix, de la parole, du langage oral et écrit et de la communication au moyen d'instruments et de techniques adaptés aux besoins des bénéficiaires. Vous administrez une variété de tests; vous concevez, organisez et exécutez différents programmes de traitement.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de 2^e cycle en orthophonie-audiologie ou orthophonie.
- Être membre en règle de la Corporation des orthophonistes et audiologistes du Québec.

AUDIOLOGISTE

Vous dépistez, évaluez et diagnostiquez les troubles de l'ouïe au moyen d'instruments et de techniques adaptés aux besoins des bénéficiaires. Vous administrez une variété de tests; vous concevez, organisez et exécutez différents programmes de traitement.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de 2^e cycle en audiologie-orthophonie ou audiologie.
- Être membre en règle de la Corporation des orthophonistes et audiologistes du Québec.

PSYCHOLOGUE

Votre travail consiste à concevoir et exercer des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs des bénéficiaires.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de 2^e cycle en psychologie.
- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.
- Connaissances en neuropsychologie souhaitables.
- Approche psychodynamique, ou humaniste, ou systémique, de préférence.

QUALIFICATIONS ET APTITUDES CONSTITUANT DES ATOUTS POUR CHACUN DES EMPLOIS OFFERTS.

- Intérêt à travailler avec des clientèles variées;
- Habiletés et intérêt à utiliser l'approche de groupe;
- Connaissance de la déficience auditive;
- Connaissance de la langue des signes québécoise (L.S.Q.);
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire;
- Connaissance et expérience en regard des personnes handicapées, de la déficience physique, motrice ou sensorielle.

RÉMUNÉRATION

Selon l'échelle de salaire, propre à chaque titre d'emploi, prévue aux conventions collectives du réseau de la santé et des services sociaux.

CANDIDATURES

Toute personne intéressée est priée de nous faire parvenir son offre de service et son curriculum vitae avant le 23 décembre 1994 à midi à l'adresse suivante:

INSTITUT RAYMOND-DEWAR
Service des ressources humaines
3600, rue Berri
Montréal (Québec)
H2L 4G9

Seules les personnes retenues en entrevue recevront une réponse écrite.

CONSEILLER - SERVICE TECHNIQUE ET GARANTIE SAINT-LAURENT, QUÉBEC

Central Precision (1988) Ltd., chef de file en remise à neuf de pièces automobiles, cherche un conseiller bilingue en service technique et garantie qui sera chargé de la représentation technique sur place et de la gestion des réclamations sous garantie auprès des concessionnaires Ford de la province de Québec.

Les candidats recherchés sont axés sur le service à la clientèle et possèdent une formation post-secondaire en automobile complétée par une expérience d'au moins 5 ans comme conseiller technique, superviseur d'atelier ou généraliste en automobile dans un milieu de fabrication pertinent. Ils doivent également être en mesure de traiter avec les concessionnaires, les sièges sociaux et les fournisseurs au Canada et aux États-Unis. La connaissance des PC serait un atout de taille.

Salaire attrayant et généreux avantages sociaux offerts.

Discrétion assurée. Prière d'écrire à:

Human Resources - File G2
CENTRAL PRECISION (1988) LTD.
1245 Martin Grove Rd.
Rexdale, Ontario
M9W 4X2

Cité de la Santé de Laval est un centre hospitalier moderne, affilié à l'Université de Montréal, comptant 414 lits de soins de courte durée, un pavillon de 50 lits en soins prolongés et 15 lits pour un hôpital à domicile. C'est aussi un établissement engagé dans un projet majeur d'expansion. Et c'est un milieu de travail humain, dynamique et axé sur la participation.

Assistant(e)-infirmier(ère)-chef bachelier(ère) pouponnière de soins intermédiaires (temps complet, soir)

Sous l'autorité de l'infirmière-chef, module mères-enfants, vous collaborerez à la planification, à l'organisation, à la direction et au contrôle des activités de soins infirmiers de la pouponnière de soins intermédiaires pouvant compter jusqu'à 16 berceaux pour la durée de votre quart de travail. Vous devrez aussi collaborer à l'évaluation du rendement du personnel et de la qualité des soins dispensés.

Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières ou un baccalauréat en sciences comportant au moins deux certificats reconnus et pertinents à l'emploi. Membre de l'O.I.I.Q., vous avez un minimum de trois années d'expérience pertinente, dont au moins deux années récentes dans une pouponnière de soins intermédiaires.

Votre rémunération s'échelonne de 585,22 \$ à 1011,02 \$, plus la prime d'assistant(e)-infirmier(ère)-chef bachelier(ère).

Acheminez un curriculum vitae à jour, au plus tard le 20 décembre 1994, à la:

Cité de la Santé de Laval
Direction des ressources humaines, pièce 1.53
1755, boul. René-Lévesque
Laval (Québec) H7M 3L9



CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL

Joignez-vous à une équipe de meneurs !

DMR recherche présentement des analystes-programmeurs, analystes, spécialistes en architecture de systèmes, chefs d'équipe et chefs de projets informatiques.

Les candidats doivent posséder une expérience pertinente dans une ou plusieurs des technologies suivantes :

- IMS DB/DC ■ DB2 ■ ORACLE, SQL-FORMS ■ FORTRAN ■ C, C++ ■ DOS, WINDOWS ■ UNIX ■ UIM/X ■ IEF
- POWERBUILDER ■ VISUAL BASIC
- VMS ■ DECNET, ETHERNET
- TCP/IP ■ AUTOLISP ■ AS/400, AS/SET ■ WORKBENCH ■ FOCUS
- OSF/MOTIF

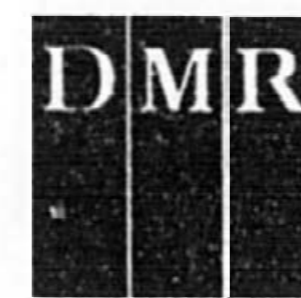
- Développement de systèmes en environnement client/serveur
- Développement de systèmes orientés objets
- Développement de systèmes de contrôles ou d'automatisme

DMR affirme son engagement face à l'égalité dans l'emploi et offre à son personnel des conditions avantageuses.

Si vous avez le goût du défi, faites parvenir votre curriculum vitae à :

DMR Québec Inc.
Suzanne Chartrand
Bureau 800
1200 avenue McGill College
Montréal Qc H3B 4G7

Quand le savoir-faire compte



SUCO

Organisme de coopération internationale Ouvertures de postes outre-mer

Fonctions: Conseiller(ère) en organisation communautaire et en formation (MALI)
Conseiller(ère) en gestion de projets productifs autogérés (PÉROU)
Conseiller(ère) en organisation communautaire et gestion de projets (NICARAGUA)

Contrat: 2 ans avec allocations de base
Départ: février 1995

Exigences:

- Diplôme universitaire et / ou expérience pertinente
- Expérience en gestion et financement de projets de développement communautaire
- Expérience en organisation communautaire
- Expérience en animation et communication
- Expérience en gestion de microentreprises (Pérou)
- Connaissance de l'espagnol serait un atout pour le Nicaragua et le Pérou.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

SUCO

3680, rue Jeanne-Mance, suite 410
Montréal (Québec)
H2X 2K5
Tél.: (514) 982-6622
Fax: (514) 982-6122
Date limite: 3 janvier 1995



PROFIL C.V.

PROFIL, pour une recherche d'emploi structurée et dynamique

▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae

▲ Techniques d'entrevue

▲ Traduction et lettre de présentation

▲ Planification de carrière

▲ Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

933-8665

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

CONSEILLERS EN INTÉGRATION DU CHANGEMENT

L'environnement de l'entreprise actuel nécessite un ensemble d'interactions complexes entre la structure de l'entreprise, les méthodes et procédés administratifs en place, les technologies utilisées, ainsi que le personnel et la culture dont dépend le succès de l'entreprise. Par conséquent, l'amélioration du rendement dans ce type d'environnement nécessite une approche qui tient compte de toutes ces interactions et qui favorise l'instauration et la mise en place de changements intégrés à l'échelle de l'entreprise.

Une méthodologie sur l'intégration du changement a été établie pour aider les organisations à s'acquitter des tâches et des activités inhérentes à l'instauration réussie d'un changement à l'échelle de l'entreprise. Afin de satisfaire une clientèle de plus en plus vaste, nous sommes à la recherche de conseillers en intégration du changement pour notre bureau de Montréal.

Relevant de l'associé responsable de l'intégration du changement, les candidats choisis collaboreront à l'élaboration d'une stratégie d'aide aux entreprises en plus de participer, avec notre groupe qui est en pleine expansion, à des missions dans toute l'Amérique du Nord. Ils concentreront davantage leurs efforts sur les aspects financier, comptable et administratif de ces missions ou encore, sur l'aspect ventes et marketing.

Les candidats choisis doivent posséder un diplôme universitaire assorti d'une solide expérience en consultation au sein d'une équipe interne responsable de l'intégration de changements dans l'entreprise et posséder une connaissance pratique de la gestion du changement, ou encore de la mise en place des changements découlant d'études de ré-ingénierie. En outre, ils doivent posséder d'excellentes aptitudes en communication, en analyse et en animation d'ateliers. Les candidats doivent être bilingues.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, en mentionnant **Projet intégration du changement**, à l'adresse suivante :

Price Waterhouse
Conseillers en gestion
1250, boul. René-Lévesque ouest
Bureau 3500
Montréal (Québec)
H3B 2G4

Price Waterhouse

Expertise + expérience
Partager pour mieux réussir
Price Waterhouse pratique l'équité en matière d'emploi.

Hôpital
Chibougamau Ltée

COORDONNATRICE, COORDONNATEUR D'ACTIVITÉS (POSTE CADRE)

L'Hôpital Chibougamau limitée est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés. Il est situé à quelque 225 km de St-Félicien et compte 57 lits de courte durée et 14 lits de longue durée.

Sommaire:

Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers et des services aux usagers, elle organise, coordonne et contrôle les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers dans les unités de soins. Elle prend les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence susceptibles de survenir dans l'établissement. Elle répartit le personnel en fonction des besoins des unités de soins et services et assure les remplacements ponctuels du personnel.

Exigences:

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Détenir un baccalauréat en soins infirmiers plus trois (3) années d'expérience (une (1) année d'expérience en gestion serait un atout);
- Une expérience exceptionnelle pourrait être considérée.

Statut:

Permanent à temps partiel (30 h 50 par quinzaine), en plus possibilité d'un contrat d'un (1) an à 35 h par quinzaine pour des projets spéciaux.

Horaire:

Jour, soir, nuit, fin de semaine (selon les besoins).

Rémunération:

- De 43 715 \$ à 56 829 \$ (classe 13).
- Prime de disparité régionale: sans dépendant 4 281 \$ avec dépendant 6 122 \$.
- Déduction fiscale additionnelle de 2 700 \$ par année.

Les personnes intéressées par cette offre d'emploi, doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 décembre 1994, 16 heures, à:

Poste de coordonnatrice, coordonnateur d'activités
Hôpital Chibougamau limitée
51, 3e Rue
Chibougamau (Québec)
G8P 1N1
N.B.: Le féminin inclut le masculin.

Smith & Nephew Inc., chef de file de l'industrie des produits de beauté et de santé, est à la recherche d'un

COORDONNATEUR ÉCHANGE ÉLECTRONIQUE DE DONNÉES (É.É.D.)

Relevant de la directrice de la bureautique, vous coordonnerez les traitements quotidiens des transactions d'É.É.D. (reçues et envoyées) et activités de soutien connexes, en plus de la tenue des dernières versions de logiciels et des ensembles de transactions d'É.É.D. Vous serez également responsable de la promotion des activités d'É.É.D. par l'intégration de nouveaux partenaires commerciaux et la mise en œuvre de services supplémentaires ainsi que de la formation et du soutien initiaux et courants en É.É.D. dispensés à la force de vente et à nos partenaires commerciaux au moment de la mise en œuvre.

Couramment bilingue, vous possédez un D.E.C. en marketing ou dans un domaine connexe aux affaires et un minimum de trois ans d'expérience en É.É.D. Une expérience en marketing serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 23 décembre 1994 à :

Minnie Romanelli
Adjointe au personnel

Smith & Nephew Inc.

2100, 52^e Avenue
Lachine (Québec)
H8T 2Y5

Smith & Nephew

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Télé-Métropole Inc., le chef de file de l'industrie privée de la télévision au Québec, est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) des Services informatiques

Relevant du vice-président Finances et administration, vous dirigerez les activités et le personnel du service informatique dont les responsabilités sont partagées entre le développement informatique, l'implantation et le service aux usagers. Vous aurez à proposer les grandes orientations quant au développement à long terme, aux acquisitions d'équipement et aux infrastructures informatiques. Vos mandats vous amèneront à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires, notamment à des projets reliés au secteur de l'ingénierie.

Bilingue, titulaire d'un baccalauréat en informatique, en ingénierie ou formation équivalente, vous possédez entre 10 et 15 ans d'expérience en informatique dont au moins 5 ans dans un poste de gestion. Vous avez évolué dans différents environnements informatiques (HP, McDonnell Douglas). Vous avez su démontrer vos qualités de visionnaire, de communicateur et de leader.

Si vos compétences correspondent au profil recherché, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 décembre 1994 à l'adresse suivante en indiquant le numéro de concours 94-01:

Télé-Métropole Inc.
Service des ressources humaines
1600, boul. de Maisonneuve Est
Montréal, Québec
H2L 4P2

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

CENTRE HOSPITALIER PIERRE-BOUCHER

Au centre de nos priorités, le
professionnalisme de notre milieu.

ASSISTANT(E)-INFIRMIER(ÈRE)-CHEF- BACHELIER(ÈRE) EN GÉRIATRIE

(Poste permanent à temps complet de soir)

Sous l'autorité du chef de service, tout en assumant la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers d'un groupe de bénéficiaires qui vous sont confiés, vous appliquez et évaluez les programmes de soins requérant des connaissances avancées reliées à des problèmes de santé complexes et/ou comportant des dimensions bio-psycho-sociales variées. De plus, vous participez au développement de la qualité de soins, vous coordonnez le travail d'équipe, vous agissez comme personne-ressource auprès du personnel infirmier, vous assumez l'orientation du nouveau personnel, vous évaluez les besoins de formation en soins infirmiers et dispensez l'enseignement requis à l'application des différents programmes, vous collaborez à l'évaluation du personnel selon les normes et critères de compétence de l'O.I.I.Q., vous administrez et supervisez les activités du centre d'activité en l'absence du chef de service.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières ou d'un baccalauréat en sciences comportant au moins deux certificats reconnus par le comité de perfectionnement, vous êtes membre de l'O.I.I.Q. et vous possédez une expérience minimale de deux ans comme infirmier(ère) en gériatrie. Votre leadership, vos habiletés à communiquer et à travailler en équipe ainsi que votre capacité d'analyse et une bonne résistance au stress sont vos principales qualités.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 décembre 1994 à la **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Pierre-Boucher, 1333, boul. Jacques-Cartier Est, Longueuil (Québec) J4M 2A5.**

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

OSRAM SYLVANIA LTÉE, entreprise d'envergure internationale qui se classe au premier rang des fabricants et distributeurs de produits d'éclairage, cherche un

Comptable, prix de revient

Bilingue, vous devez posséder un diplôme universitaire en sciences comptables ou l'équivalent et au moins deux années d'expérience à un poste similaire.

Vous travaillerez à la préparation de standards et de budgets, entreprendrez des études spéciales de coûts, préparerez et analyserez les résultats des activités mensuelles et superviserez la fonction des comptes fournisseurs.

Un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts.

Si vous désirez vous joindre à notre entreprise et que vous possédez l'expertise que nous recherchons, veuillez soumettre votre candidature avant le 19 décembre 1994 au :

OSRAM SYLVANIA
Service des ressources humaines
OSRAM SYLVANIA LTÉE
1, rue Gyivan, C.P. 160
Drummondville (Québec) J2B 6V8

Morrison Hershfield

Morrison Hershfield, une équipe dynamique qui met des idées innovatrices en marche, demande des soumissions pour la position suivante:

Directeur de Construction

Le candidat idéal doit avoir deux ans d'expérience minimum en gestion de la construction, expédition de la construction et dans la supervision de chantier. Il doit être complètement bilingue (français/anglais).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Mme L. Badenhorst (en anglais s.v.p.).

4 Lansing Square, North York, Ontario M2J 1T1
Tel. (416) 499-3110 Fax (416) 499-9658

Golden Star Resources Inc. Contrôleur/contrôleure

Spécialisée dans l'exploration et la mise en valeur de dépôts de métaux précieux dans la région guyanaise de l'Amérique du Sud et en Afrique Occidentale, cette société ouverte de prospection canadienne requiert les services d'un contrôleur pour sa toute nouvelle filiale chargée de la gestion des occasions d'affaires en Afrique Occidentale.

Vous relèverez du président de la filiale et du vice-président des finances. Vous serez chargé(e) de la présentation de l'information financière et réglementaire, de la comptabilité des coûts de revient et de l'établissement de budgets. Vous jouerez un rôle de premier plan au sein de l'équipe de gestion, car vous contribuerez à guider la filiale en pleine croissance.

Comptable diplômé(e), vous comptez un minimum de cinq années d'expérience de postqualification, de préférence avec une certaine expérience dans les mines ou les ressources. Une bonne connaissance de l'informatique et une expérience pratique du monde des affaires sont essentielles. Vous connaissez bien les normes de présentation canadiennes, américaines et françaises, et vous parlez couramment l'anglais et le français.

Élargissez vos horizons grâce à cette occasion internationale fascinante. Soumettez votre candidature, en français et en anglais, à Margaret Campbell, Coopers & Lybrand Conseil, 145, rue King Ouest, Toronto (Ontario) M5H 1V8. Téléphone : (416) 941-8407, télécopieur : (416) 941-8305.

**Coopers
& Lybrand
Conseil**



VIASAT Géo-Technologie Inc., une jeune entreprise dynamique oeuvrant dans le traitement de données à référence spatiale et le développement de logiciels dans le domaine de la géomatique, est à la recherche d'un(e):

Représentant(e) des ventes

Excellent communicateur, vous serez chargé(e) de la mise en marché et de la vente de nos produits logiciels spécialisés pour le positionnement par satellite et la télédétection. Vous avez un sens inné du contact client et un intérêt marqué pour les activités reliées à la vente. Vous êtes en mesure de répondre adéquatement aux échéanciers et la gestion par objectif vous motive.

Vous aurez à rencontrer des clients potentiels pour démontrer les capacités de nos produits et assurer le suivi. Vous bénéficierez d'une autonomie qui vous donnera beaucoup de latitude.

- Diplôme universitaire en géomatique
- Deux ans d'expérience pertinentes
- Excellente communication (français et anglais)

Analyste en géomatique

Dynamique et autonome, vous aurez à développer des applications dans le domaine du traitement de données à référence spatiale. Vous possédez une formation en géomatique avec un solide profil informatique, doublé d'une bonne capacité d'adaptation. Vous avez une bonne connaissance de la technologie Intergraph, Arc/Info et CARIS.

- Diplôme universitaire en géomatique;
- Connaissance de Unix, Solaris, Sun-Os et DOS;
- Connaissance du langage C
- Un minimum de deux ans d'expérience pertinente.

S.V.P. transmettre votre C.V. à: **VIASAT Géo-Technologie Inc.**, 419, boul. Rosemont, bureau 301, Montréal, Qc H2S 1Z2



Papiers Scott Limitée, chef de file canadien dans la fabrication de papier mousseline, est à la recherche, pour son usine de Hull, d'un(e)

Contremaître(sse) d'entretien mécanique

Sous la responsabilité du directeur de l'entretien et de l'ingénierie, vous dirigerez un groupe de plusieurs métiers dans le but de maintenir et d'optimiser les opérations de machines à papier. Dynamique, doué(e) pour le leadership et ayant une expérience d'implantation de programme d'entretien préventif et de supervision directe, vous possédez un diplôme universitaire en génie mécanique jumelé à une expérience de quatre à six années dans le domaine des pâtes et papiers, et êtes membre en règle de l'O.I.Q. Le bilinguisme est essentiel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 décembre 1994 au :

Directeur du personnel
Papiers Scott Limitée
20, rue Laurier
Hull (Québec)
J8X 4H1

Entreprise manufacturière en affaires depuis plus de 80 ans, est à la recherche d'un:

GESTIONNAIRE DE COMPTES pour le département de crédit.

Vos principales responsabilités seront:

- Préparation et analyse d'enquêtes de crédit
- Gestion de comptes à recevoir

Les qualités requises sont:

- Etudiant au F.C.I. avec 3 à 5 ans d'expérience en gestion de comptes
- Être bilingue écrit et parlé
- Autonome
- Habile en communication verbale et écrite
- À l'aise avec les ordinateurs et transactions comptables
- Minimum de connaissance du nouveau code civil

Rémunération:

Entre 23 000 \$ et 25 000 \$, selon l'expérience.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1994 à:

La Presse, réf.: 31339
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

Avancez dans la bonne direction.

Vice-président, marketing

Notre client, une division indépendante d'une multinationale, offre des services à valeur ajoutée aux voyageurs d'affaires et aux entreprises de toutes tailles au Canada. Il épouse des valeurs spécifiques aux entreprises sérieuses, incluant la satisfaction totale du client, la rentabilité, l'intégrité et l'ouverture d'esprit. Cette société des plus prestigieuses désire adjoindre à son équipe de la haute direction un professionnel accompli, qui saura prendre les rênes de l'entreprise relativement à la gestion des produits.

En tant que rouage important de cette société, vous participerez avec les cadres supérieurs, et sous l'égide du premier vice-président, marketing, à la réalisation des objectifs en matière de vente, de revenus et de profits. Ce qui impliquera l'élaboration et la mise en œuvre de tous les plans marketing, et la maximisation des revenus pouvant être générés à partir du bassin actuel de clients. Vous dirigerez le travail d'une équipe professionnelle de marketing tout en travaillant en étroite collaboration avec les membres de la direction des ventes. De plus, tout en assurant une pénétration accrue des marchés cibles existants, vous explorerez les possibilités de croissance qui s'offrent à l'entreprise. Enfin, il vous incombera de diriger la mise en place du nouveau programme d'acquisition des clients par publicité directe.

Armé d'un diplôme universitaire en marketing ou en administration des affaires (ou ayant une formation et des antécédents équivalents), vous avez occupé pendant une dizaine d'années un poste cadre en gestion de produits et frayé avec le secteur des services financiers. Reconnu comme un professionnel du marketing qui s'implique personnellement dans ses dossiers, vous avez su cultiver un leadership et un esprit d'équipe exemplaires. Vos communications orales et écrites doivent être impeccables, tant en anglais qu'en français.

Si cette perspective d'avancer dans la bonne direction vous intéresse, acheminez en toute confiance votre curriculum vitae, portant le numéro de concours 941201, à **Bourbeau & associés international, 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 4110, Montréal (Québec) H3B 4W8.**

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Bourbeau & associés international
Conseillers en recherche de cadres

Plus que du soutien, des partenaires de gestion...

Adjoint administratifs-secrétaires

Divers niveaux

La Commission nord-américaine de coopération environnementale a été créée par l'Accord nord-américain sur la coopération dans le domaine de l'environnement afin de promouvoir un développement durable, de garantir une coopération accrue en matière d'environnement et de compléter les dispositions de l'ALÉNA en matière d'environnement.

Vous seconderez un gestionnaire et son équipe en exécutant diverses tâches administratives telles que la rédaction de procès-verbaux, la préparation d'horaires de voyage et de réservations ainsi que la coordination des relations tant internes qu'externes.

Nous recherchons des personnes très organisées qui n'en sont pas à leurs premières armes dans les présentations et qui savent communiquer avec clarté. L'un de ces postes exige une expérience pertinente dans le domaine juridique.

Ces personnes doivent être très à l'aise avec les ordinateurs et pouvoir s'exprimer tant oralement que par écrit en français, en anglais et en espagnol. Nous considérerons également la candidature de personnes ayant occupé des postes d'adjoints à un haut niveau.

Pour explorer davantage ces offres, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en précisant le numéro de référence 941104, à **Bourbeau & associés international, 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 4110, Montréal (Québec) H3B 4W8. Télécopieur : (514) 935-4530**

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Bourbeau & associés international
Conseillers en recherche de cadres

Certains cabinets vous promettent la lune.

Nous vous offrons le monde.

Pour répondre aux besoins de notre prestigieuse clientèle et appuyer notre croissance, nous sommes à la recherche de professionnels très motivés, avides de défis et de diversité, et possédant des compétences exceptionnelles. C'est ce genre de professionnels que vous trouverez chez **Samson Bélair/Deloitte & Touche**, chef de file dans les domaines de la vérification et de la comptabilité, de la fiscalité et de la consultation en management.

Bureaux de la Mauricie

Professionnels en vérification

5 postes permanents

Vous avez entre une et trois années d'expérience en vérification et avez réussi votre Examen final uniforme. Vous désirez poursuivre votre carrière en vérification au sein d'un cabinet dont la clientèle s'étend de la grande entreprise à la PME. Vous avez le sens des relations interpersonnelles et l'esprit d'équipe nécessaires à votre progression. Enfin, vous vous distinguez par votre sens des affaires.

Nous vous offrons des perspectives de carrière stimulantes ainsi qu'un salaire et une gamme d'avantages sociaux compétitifs. Si vous désirez relever de nouveaux défis et que vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité d'ici le 16 décembre 1994 à la **Direction du personnel, Samson Bélair/Deloitte & Touche, 1660, rue Royale, C.P. 1600, Trois-Rivières (Québec) G9A 5L9. Télécopieur : (819) 691-1127**

**Samson Bélair
Deloitte &
Touche**

Trois-Rivières — Shawinigan — Grand-Mère

Comptables agréés et conseillers en management



Une importante maison d'édition publiant des ouvrages pédagogiques recherche

UN(E) REPRÉSENTANT(E)

(temporaire / 6 mois, 5 jours/semaine)

Sous la supervision de la directrice des ventes et à partir de mandats spécifiques, cette personne aura principalement la tâche de faire la promotion de nos publications auprès des institutions d'enseignement du Québec. Bonnes conditions de travail et environnement de travail dynamique et agréable.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou autres disciplines connexes.
- Expérience en relations publiques ou en communication, un atout.
- Véhicule automobile nécessaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 16 décembre 1994 à :

LA PRESSE, Réf.: 31336
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Centre de Recherche Clinique Analyste/Programmeur

• Serveur:

- Oracle7, Forms40
- SCO Unix

• Client:

- MS-Access, Excel, Word
- DDE, Sqlnet
- SAS
- Unix, DOS

- 5 ans d'expérience dans le domaine médical

• Bilingue

HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF
P. Chevarier, suite A-118
3755, Côte-Ste-Catherine
H3T 1E2

SpencerStuart
CONSEILLERS DE DIRECTION

Directeur(trice) d'école



Bishop's College School

Fondé en 1836 et situé à Lennoxville, en Estrie, le Bishop's College School est l'un des pensionnats privés les plus réputés du Canada. Cet établissement dynamique, dont les activités se déroulent principalement en anglais, accueille une population étudiante mixte, bilingue, multiculturelle et internationale. L'établissement prépare les jeunes aux études universitaires tout en favorisant leur épanouissement personnel et en misant sur l'actualisation de leur potentiel respectif, dans un contexte de pensionnat à la fois sécuritaire et sensible aux besoins des étudiants.

activités scolaires, sportives et culturelles. Il lui faudra veiller au maintien du niveau élevé de performance des étudiants et diriger des enseignants de qualité exceptionnelle, en plus de superviser les budgets d'exploitation et de prendre part activement à la promotion du Bishop's College School.

La personne idéale pour ce poste est bilingue et a évolué au sein de collèges privés en tant qu'étudiant(e), enseignant(e), directeur(trice) d'école (headmaster), directeur(trice) de résidence (housemaster), ou chef de département.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur, en indiquant le numéro de projet 19404-001.

Ayant acquis une expérience de toutes les facettes de l'administration d'une école privée, ce leader saura orchestrer avec succès les

Montréal

Spencer Stuart et Associés
(Canada) Ltée
1981, avenue McGill College
Bureau 1430
Montréal (Québec) H3A 2Y1
Télé. : (514) 288-4626

Réouverture de l'usine de Matane

FAITES PARTIE DE L'ÉQUIPE DE LA RELANCE

La réouverture de notre usine de pâte chimico-thermomécanique blanchie fera l'envie de bien des entreprises, et avec raison ! Du côté technologique, elle montrera que nous sommes à la fine pointe du progrès. Du côté environnemental, elle montrera notre engagement en matière d'écologie, notamment grâce à notre nouveau procédé de blanchiment de la pâte. Et du côté économique, elle montrera que Donohue peut être un agent de croissance pour toute la région. Et quelle région ! Matane est considérée comme l'un des plus beaux coins de la province.

SURINTENDANT DE PRODUCTION REF. 94.022

Vous serez responsable de l'ensemble des activités des services suivants : pâte chimico-thermomécanique blanchie, manutention et finition.

Exigences : un diplôme universitaire en génie chimique et dix années d'expérience pertinente. Une plus grande expérience pourrait compenser l'absence de diplôme universitaire.

SURINTENDANT D'ENTRETIEN REF. 94.023

Vous vous chargerez de l'ensemble des activités des services suivants : mécanique, électricité, instrumentation et ingénierie.

Exigences : un diplôme universitaire en génie mécanique ou électrique, dix années d'expérience pertinente et la connaissance des fonctions de planification, d'ingénierie et d'entretien, particulièrement dans l'industrie des pâtes et papiers.

SURINTENDANT, SERVICE TECHNIQUE REF. 94.024

Vous prendrez en main toutes les activités relatives au service technique et veillerez notamment à ce que les conditions de marche de l'usine respectent les normes établies quant au procédé, à l'approvisionnement, à la qualité et à l'environnement.

Exigences : un diplôme universitaire en chimie (chimiste ou ingénieur chimiste), dix années d'expérience pertinente et des connaissances reliées à l'environnement dans le domaine des pâtes et papiers.

SUPERVISEUR EN MÉCANIQUE REF. 94.025

Vous assurerez la responsabilité des activités relatives à l'entretien mécanique de l'usine, tant en matière de planification que de mise en marche.

Exigences : un D.E.C. dans une discipline appropriée et dix années d'expérience pertinente.

SUPERVISEURS D'ÉQUIPE (4) REF. 94.026

Relevant du surintendant de production, vous dirigerez toutes les activités de l'usine pour les différents quarts de travail; à cet effet, vous coordonnerez les activités de tous les services et offrirez un soutien à l'équipe en place.

Exigences : un diplôme universitaire en génie mécanique, électrique ou chimique et de six à huit années d'expérience pertinente, particulièrement dans la gestion d'équipes de travail. Une plus grande expérience pourrait compenser l'absence de diplôme universitaire.

INGÉNIEURS EN MÉCANIQUE (2) REF. 94.027

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ (1) REF. 94.030

Vous concevrez et mettrez en application des plans et devis en vue d'améliorer l'équipement mécanique ou électrique.

Exigences : un baccalauréat en génie mécanique ou électrique, le statut de membre de l'O.I.Q. et trois ou quatre années d'expérience en industrie manufacturière.

Une expérience des systèmes distribués et une connaissance du Taylor mode 300 seraient des atouts pour le poste d'ingénieur en électricité.

N.B. : Pour tous les postes annoncés, la gestion des ressources humaines, financières et matérielles se fera selon un style de type participatif impliquant la contribution active de chaque membre de l'équipe. Aussi, une expérience dans une entreprise où ce type de gestion est valorisé constituera un atout.

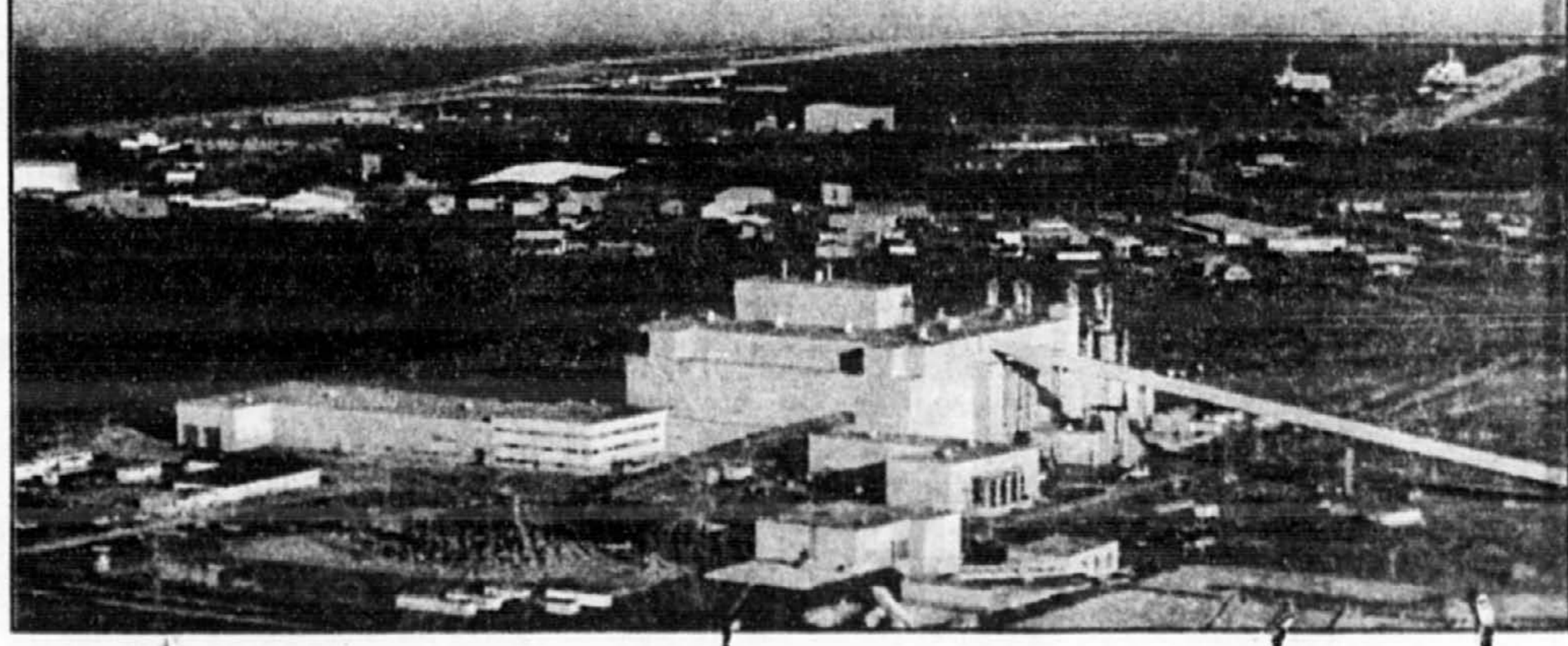
Si vous avez le profil que nous recherchons, nous vous invitons à postuler au plus tard le 21 décembre 1994, en prenant soin de mentionner le numéro de référence du poste qui vous intéresse. Vous pouvez soit :

• utiliser le service téléphonique (24 HEURES - 7 JOURS) : **1 (800) 589-2587**
OU

• acheminer votre curriculum vitae par télécopieur : (418) 684-7719 ou l'expédier à **Donohue Inc., Service des ressources humaines, 801, chemin Saint-Louis, Québec (Québec) G1S 4W3**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

**DONOHUE
MATANE
(1993) INC.**





Cascades East Angus Inc., producteur de papiers Kraft et de papiers à base de fibres recyclées, est à la recherche d'un(e) :

CONTREMAÎTRE À L'EXPÉDITION

Relevant du surintendant de la papeterie, vous serez responsable de la supervision de toutes les activités reliées à l'expédition du papier, aux inventaires et à la conversion, de même qu'au transport du produit fini, tout en assurant une saine collaboration entre les différents intervenants. Vous devrez également mettre en place des systèmes de façon à optimiser l'efficacité et la productivité du service. De plus, vous devrez maîtriser et utiliser à son maximum le système informatique en place.

Vous détenez un DEC en techniques administratives, option gestion industrielle, avec expérience ou toute autre formation pertinente jumelée à une expérience minimale de deux années à un poste similaire. Bon communicateur bilingue, vous avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse et une facilité avec l'informatique. Finalement, votre excellent sens des responsabilités et de l'organisation ainsi que vos aptitudes à diriger du personnel sont des qualités qui vous caractérisent. Vous devrez être domicilié à East Angus.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 23 décembre 1994, à : Cascades East Angus Inc., Service des ressources humaines, 248, rue Warner, East Angus (Québec) J0B 1R0.

Nous offrons des chances d'emploi égales aux femmes, aux autochtones, aux personnes handicapées ainsi qu'aux personnes faisant partie du groupe des minorités visibles.



Nous sommes le pionnier des grossistes en alimentation au Québec et comptons près de 1 700 personnes à notre emploi. Notre fierté réside dans le haut niveau d'efficacité que nous mettons au service de nos marchands affiliés, dont près de 225 sont desservis en biens et services sous la bannière IGA. Nous recherchons présentement deux personnes hautement motivées qui compléteront notre équipe à titre de :

Conseillers en aménagement commercial

Vos principales responsabilités seront l'élaboration et la coordination de projets d'aménagement pour les magasins d'alimentation, la supervision de chantiers et la conception de plans de rénovation.

Pour vous mesurer à ce défi, vous possédez des notions approfondies en mécanique du bâtiment notamment en électricité, réfrigération, ventilation, chauffage et dessin d'architecture, jumelées à une expérience pertinente de cinq années, de préférence en alimentation. La maîtrise de l'anglais et des logiciels Auto-Cad et Lotus 1-2-3 est essentielle. Disponible, vous possédez une automobile.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 16 décembre 1994, à :

Hudon et Deudelin ltée
Service des ressources humaines
11 281, boul. Albert-Hudon
Montréal-Nord (Québec) H1G 3J5
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Notre client, une entreprise manufacturière de la région des Bois-Francs, recherche un(e) :

PROGRAMMEUR(EUSE) ANALYSTE

Ce poste vous conviendra si vous avez exécuté dans vos emplois précédents les tâches suivantes :

- Recueillir les besoins d'information requis en production et en comptabilité dans une entreprise manufacturière;
- établir les étapes des programmes et résoudre les demandes au moyen de programmes informatiques en langage «business basic»;
- mettre à l'essai les programmes et assurer la formation des utilisateurs;
- analyser et améliorer les bases de données.

De formation collégiale ou universitaire en informatique, vous vous exprimez très facilement en français et en anglais et vous avez des connaissances en comptabilité acquises par formation ou par expérience. Le travail en équipe vous stimule et vous avez de la facilité à établir des relations harmonieuses avec vos collègues de travail.

Si ce poste vous convient, faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 23 décembre, au 107, rue St-Jean-Baptiste, bureau 102, Victoriaville, G6P 4E7.

Chargé de projets Revenus commerciaux

Relevant du directeur exécutif, Planification et action commerciale, vous assurerez la conception et la mise en œuvre de projets visant à augmenter les revenus publicitaires de la STCUM après en avoir défini les plans de travail, les échéanciers et les méthodologies. L'une de vos responsabilités importantes sera d'analyser des propositions ou projets soumis par les fournisseurs. De plus, vous participerez à la formulation des stratégies en matière de gestion et de développement des sources de revenus publicitaires et promotionnels.

Vous possédez un baccalauréat en administration ou en marketing jumelé à un minimum de trois années d'expérience en gestion de projet et en marketing.

Le salaire pour ce poste syndiqué se situe entre 43 062 \$ et 53 881 \$, et une gamme complète d'avantages sociaux est offerte.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel d'ici le 23 décembre 1994 à Michèle Houde, Direction exécutive Planification et action commerciale, STCUM, concours PAC-DIR-94-001, 800, rue de La Gauchetière Ouest, bureau F-1200, Montréal (Québec) H5A 1J6.

La STCUM offre à tous des chances égales d'emploi.



UNIX Oracle Sybase Progress Informix

À titre de membre de notre équipe de professionnels en informatique, vous aurez comme principale responsabilité l'administration de bases de données ou le développement d'applications avec l'un des produits mentionnés ci-dessus.

Bilingue, vous possédez un minimum de deux années d'expérience avec le système d'exploitation Unix.

De plus, sous Oracle, une expérience de programmation en langage C jumelée à une connaissance de progiciels spécifiques tels que les financiers ou les manufacturiers d'Oracle serait souhaitable.

Nous vous réservons des conditions de travail intéressantes, un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à M. Raymond Desnoyers.

Services-conseils en technologie de l'information
7275, rue Sherbrooke Est, bureau 510
Montréal (Québec) H1N 1E9
Tél. : (514) 493-4771, téléc. : (514) 493-4367
Seules les personnes retenues seront contactées.
Montréal (Québec) Canada Boston/Manchester, U.S.A.

GRUPE MATÉRIEAUX À BAS PRIX LTÉE

Compagnie spécialisée dans la vente de «matériaux à bas prix» est à la recherche d'un

«GÉRANT DE SUCCURSALE BROMPTONVILLE»

Nous recherchons un candidat désireux de travailler avec une équipe dynamique pour des défis à la mesure de ses ambitions.

Description :

- Vendre
- Devoir superviser et contrôler un groupe de 4 à 8 employés
- Expérience minimale de 5 ans obligatoire dans la vente de matériaux de construction au détail
- Être un leader et avoir de l'expérience en gestion
- Connaissance de l'administration
- Intégration et sens des responsabilités
- Connaissance de l'informatique obligatoire
- Bilingue

Salaire :

- Selon qualifications à partir de 35 000 \$
- Formation 3 à 4 mois dans d'autres succursales pour s'intégrer et apprendre la politique et les procédures particulières à la compagnie.

Lieu de travail : 550, ch. du Parc Industriel, Bromptonville

Les personnes qualifiées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à :

Groupes Matériaux à bas prix Ltée
295, St-Jean, Lachute (Québec) J8H 3R8

Les candidats n'ayant pas l'expérience minimale dans la vente de matériaux seront rejetés sans avis.

TECHNICIEN DE SERVICE EN ROBOTIQUE

BILINGUE, DEC approprié. 2 ans d'expérience en industrie. Pour service sur territoire du Québec.

C.V. avant le 16 décembre à :

FANUC Robotics
255, Joliboisé
Lavaltrie (Québec)
JOK 1H9

Société multinationale cherche COURTIER IMMOBILIER AGRÉÉ

Pour recrutement immédiat avec fonction de manager, pour la gérance de notre portefeuille clients. Le candidat travaillera en étroite collaboration avec le directeur commercial et devra posséder une excellente expérience des ventes, des qualités d'habile négociateur, être parfaitement bilingue.

Nous offrons un salaire de base plus commission sur les affaires conclues. Pour un rendez-vous s.v.p. appelez au 284-3101 du lundi au vendredi 9 h à 17 h.

REPRÉSENTANT(E) FINANCIER(E)

Nous sommes à la recherche de représentant(e)s ayant une formation et une connaissance dans le domaine de produits financiers et de la vente.

Une rémunération de base avec une commission très intéressante vous permettront d'atteindre un niveau de revenu supérieur.

Envoyer votre C.V. à :
LA PRESSE, réf. 31338
C.P. 6041, succ. centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

GARDERIE LE PISSENLIT DIRECTEUR(TRICE)

Pour la gestion des opérations courantes La personne recherchée obtient un baccalauréat en technique d'éducation en service de garde. De plus, elle possède au moins 5 ans d'expérience en gestion de garderie et en gestion de personnel, ainsi qu'en tenue de livres. Habilité à travailler dans un milieu syndiqué. Connaissance des logiciels WordPerfect et La Gestionnaire, un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au : Conseil d'administration, GARDERIE LE PISSENLIT, 9335, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y7. Seuls les candidats/elles retenus/elles pour entrevue recevront un accusé de réception.



La Société canadienne de métaux Reynolds limitée, entreprise réputée du secteur de l'aluminium établie depuis plusieurs années au Québec, recherche, pour son usine d'électrolyse située à Baie-Comeau, un(e) :

Analyste Prix de revient

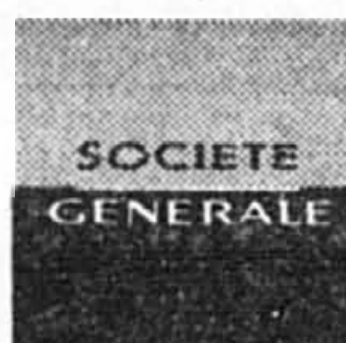
Vous vous occuperez principalement de prix de revient, de budget et de contrôle. Membre d'une équipe de quatre personnes travaillant dans un environnement informatisé, vous devrez assumer le traitement des données reliées à votre fonction en plus de préparer les écritures et rapports mensuels, les analyses et prévisions trimestrielles, de même que les dossiers de vérification et d'étalonnage.

Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité et membre d'une corporation professionnelle (c.a. ou c.m.a.), vous avez acquis deux ou trois années d'expérience, de préférence dans une firme comptable. Personne autonome et disciplinée privilégiant le travail d'équipe, vous vous distinguez par votre persévérance, votre flexibilité ainsi que votre habileté à gérer plusieurs dossiers à la fois. La connaissance de Lotus 1-2-3 et de Excel constitue un atout certain, tout comme la capacité de communiquer en anglais.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, un excellent programme d'avantages sociaux, des possibilités de développement de carrière et une qualité de vie enviable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 23 décembre 1994, au surveillant de l'embauche, Société canadienne de métaux Reynolds limitée, 100, route Maritime, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2H7.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE (CANADA)

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE (CANADA), filiale du 15e groupe bancaire mondial, recherche pour son siège social à Montréal :

UN / UNE ANALYSTE DE CRÉDIT

Relevant directement du chef de service, vos principales responsabilités comprendraient :

- Analyse des documents financiers;
- Évaluation des risques;
- Gestion administrative et contrôle des dossiers de crédit;
- Élaboration de recommandations sur l'octroi de crédits bancaires.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de 1er cycle, option Finance et/ou Comptabilité;
- Posséder de 3 à 5 années d'expérience au sein d'une institution financière dans l'analyse de crédits commerciaux;
- La pratique de la micro-informatique ainsi que la connaissance du Lotus 1-2-3 et/ou Excel constituent un atout certain;
- Français et anglais - parlé et écrit.

Les personnes intéressées sont invitées à adresser leur curriculum vitae à :

M. André Lebert
Directeur du Service du Personnel
Société Générale (Canada)
1155, rue University, 11e étage
Montréal (Québec)
H3B 3A7

Professeures et professeurs

Le Collège Ahuntsic est à la recherche de candidatures pour assurer des charges d'enseignement, à la session d'hiver 1995, à l'enseignement régulier de jour.

Électrotechnique

- 243-370 Alimentation-thyristor
- 243-480 Initiation au contrôle de machines
- 243-490 Initiation aux projets-amplification
- 243-692 Projet instrumentation et contrôle

Exigences

Diplôme universitaire de premier cycle, de préférence, ou diplôme d'études collégiales en électrotechnique et expérience pratique de dix ans.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le mardi 20 décembre 1994 à 15 h, au Service des ressources humaines, Collège Ahuntsic, 9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8.



TECHNICIEN(NE) EN COMPTABILITÉ

Notre client, une organisation impliquée depuis près de 40 ans dans le domaine de la pétrochimie, vous offre cette opportunité à Montréal-Est.

Vos responsabilités comportent la réalisation des activités reliées entre autres à la gestion des comptes fournisseurs et à la compilation de données de production. La personne sélectionnée devra aussi posséder les aptitudes et le potentiel nécessaires à une éventuelle participation de la vérification du grand livre pour l'élaboration des états financiers.

En plus d'utiliser Lotus et WordPerfect, votre expérience depuis près de 10 ans en comptabilité vous a permis de mettre en valeur vos qualités personnelles telles que la rigueur, la fiabilité, l'enthousiasme et la gestion des priorités.

La rémunération comporte un salaire et des avantages très compétitifs. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante ou par télécopieur.

PRUD'HOMME

Groupes-conseils
EN PSYCHOLOGIE ORGANISATIONNELLE INC.

2020, rue Université
Bureau 1090
Montréal (Québec)
H3A 2A5
(514) 840-1090
Télécopieur : (514) 840-1099

VILLE SAINTE-AGATHE-DES-MONTS SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS CONTREMAÎTRE (2e concours)

La Ville de Sainte-Agathe-des-Monts est à la recherche d'un candidat dynamique pour occuper le poste cité en titre pour un remplacement de congé de maladie.

Sous l'autorité du Directeur du Service, il dirige et contrôle diverses équipes multidisciplinaires affectées aux activités reliées au transport routier, à l'hygiène du milieu, à l'entretien et la réparation des véhicules, des bâtiments, des parcs et autres mobiliers ou équipements urbains.

Le candidat choisi aura les qualifications suivantes :

- Posséder un sens de l'organisation, de coordination et d'efficacité au travail.
- Avoir une bonne connaissance générale des méthodes de travail inhérentes aux multiples activités du service et des règles de sécurité s'y rattachant.
- Posséder des aptitudes de leadership, une bonne diplomatie et une grande disponibilité.
- Posséder un raisonnement et un jugement articulés ainsi qu'une habileté à gérer du personnel syndiqué.
- Être diplômé en génie civil ou posséder un D.E.C. dans une sphère d'activités connexes aux travaux publics serait un atout.
- Posséder au moins trois (3) années d'expérience pertinente à diriger du personnel dans un même domaine ou domaine comparable.
- Le candidat retenu devra établir sa résidence dans la Ville de Sainte-Agathe-des-Monts dans les douze (12) mois suivant sa période d'essai.

RÉMUNÉRATION:

La Ville offre un salaire et une gamme d'avantages sociaux très compétitifs.

Les personnes intéressées à postuler sur ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 décembre 1994 à l'adresse suivante :

Monsieur Maurice Hews
Secrétaire-trésorier
50, rue St-Joseph
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec)
J8C 1M9

UNI-SELECT

Un des leaders dans le domaine de la distribution de pièces d'automobile en Amérique du Nord, Uni-Select continue à améliorer sa compétitivité et à prendre de l'expansion. Faites partie de l'équipe et partagez les résultats comme...

Superviseur(e), comptes fournisseurs

Vous devrez superviser et coordonner le travail des employés, voir au respect des échéanciers, vous assurer de l'exactitude dans la codification des dépenses et veiller au respect des politiques et procédures du contrôle de dépenses.

Vous devez être parfaitement bilingue et posséder une formation collégiale en techniques administratives, option finance, ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience comme superviseur(e) au service des comptes fournisseurs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 décembre 1994, au Service des ressources humaines, Uni-Select Inc., 170, boul. Industriel, Boucherville (Québec) J4B 2X3.

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes. N.B. : Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s. Prière de ne pas téléphoner.



La Capitale
Compagnie d'assurance générale

Membre du Groupe MFQ

LA CAPITALE, compagnie d'assurance générale et membre du Groupe MFQ, est à la recherche de candidats(es) pour combler des postes à titre :

AGENT D'ASSURANCE (C94-022)
Service de télémarketing - Montréal

Sous l'autorité du chef de service, le titulaire effectue de la sollicitation, de la vente et de la modification de contrats d'assurance biens et automobiles de même que l'assurance protection juridique et fournit le service à la clientèle.

Détenteur d'un permis d'agent d'assurance I.A.R.D. ou d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives option assurances générales ou d'un diplôme d'études secondaires accompagné de quatre (4) années d'expérience continue en assurance générale. La connaissance de la langue anglaise serait un atout.

DIRECTEUR(TRICE) (C94-015)
Bureau régional de Rouyn-Noranda

Sous l'autorité du Directeur « Réseau », le titulaire est responsable de l'expansion des affaires de son bureau régional et des succursales qui y sont rattachées; planifie, coordonne, dirige et contrôle toutes les activités reliées au service, aux renouvellements ainsi qu'aux ventes d'assurance générale et ce, en conservant un service de première qualité; participe à l'élaboration de plans d'action et détermine les méthodes à utiliser afin de réaliser les objectifs du bureau régional et de ses succursales; rentabilité et croissance; participe à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option assurance générale ou l'équivalent, les candidats(es) devront posséder un diplôme d'Associé de l'I.A.C. et un minimum de dix (10) années d'expérience dans le domaine de l'assurance générale, dont quelques années d'expérience en gestion, sont requises. Le titre de Fellow et la connaissance de la langue anglaise seraient des atouts.

RESPONSABLE (C94-016)
Succursale de Baie-Comeau

Sous l'autorité du Directeur régional, le titulaire participe à l'expansion des affaires de sa succursale; coordonne et contrôle toutes les activités reliées au service, aux renouvellements ainsi qu'aux ventes d'assurance générale et ce, en conservant un service de première qualité; participe, en collaboration avec son supérieur, à l'élaboration de plans d'action afin de réaliser les objectifs de la succursale; rentabilité et croissance; collabore à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option assurance générale ou l'équivalent, les candidats(es) devront posséder un diplôme d'Associé de l'I.A.C. et un minimum de sept (7) années d'expérience dans le domaine de l'assurance générale, dont quelques années d'expérience en gestion, sont requises. Le titre de Fellow et la connaissance de la langue anglaise seraient des atouts.

Assorti d'une gamme très complète d'avantages sociaux, ces postes donnent lieu à une rémunération basée sur les compétences.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le 16 décembre 1994 à:

LA CAPITALE, compagnie d'assurance générale
Direction des ressources humaines
Case postale 17100
Québec (Québec), G1K 7X2



SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE

Notre société d'ingénierie professionnelle et multidisciplinaire, reconnue pour sa capacité d'innover et la qualité de ses services, désire combler le poste suivant à son bureau de Montréal.

SPÉCIALISTE EN DAO/CAO

Vous donnerez un soutien technique, incluant une formation, aux utilisateurs du logiciel AUTOCAD. Vous aurez aussi à installer et à configurer le logiciel sur les micro-ordinateurs basés sur le système d'exploitation MS-DOS en réseau local NOVELL et à programmer des utilitaires AUTOLISP.

Vous devez avoir un D.E.C. en informatique ou l'équivalent ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience avec le logiciel AUTOCAD. Vous avez également une bonne connaissance des commandes de base AUTOCAD, du langage AUTOLISP, des systèmes d'exploitation MS-DOS et WINDOWS et du réseau NOVELL. Vos compétences en dessin technique seront un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1994, en mentionnant le numéro de référence 94L141, au Service des ressources humaines, CIMA, société d'ingénierie, 3400, boul. du Souvenir, bureau 600, Laval (Québec) H7V 3Z2, ou par télécopieur : (514) 688-2816.

Les candidatures seront traitées en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination.

La Société de transport de l'Outaouais

La Société de transport de l'Outaouais (S.T.O.) a pour mission de offrir aux résidents des municipalités d'Yamir, de Hull, de Gatineau, de Masson-Angers, de Buckingham, de Chelsea et de Cantley, un système de transport en commun fiable et efficace. La S.T.O. assume un rôle d'initiateur, de promoteur et, selon les circonstances, de réalisateur de mesures susceptibles de rationaliser les modes de transport de personnes et de favoriser toutes formes de transport collectif. À cette fin, la S.T.O. met l'accent sur l'écoute attentive de son milieu, sur un leadership pleinement assumé en matière de transport collectif et sur un partenariat actif dans l'aménagement, le développement, la protection de l'environnement et le rayonnement de l'Outaouais québécois. Sa participation aux comités conjoints rejoignant les organismes ontariens et québécois établit aussi une interaction positive entre les deux territoires. Afin d'atteindre ses objectifs, la Société de transport de l'Outaouais, située à Hull, recherche un(e)

Directeur(trice) général(e)

Conformément à l'article 169.2 de la loi constitutive de la S.T.O., le (la) directeur (trice) général(e) a les attributions et les devoirs qui suivent : administrer les affaires de la Société sous l'autorité du conseil d'administration; diriger les fonctionnaires et les employés de la Société et exercer sur eux un droit de surveillance et de contrôle; assurer la liaison entre le conseil d'administration et les fonctionnaires et employés de la Société; et veiller à l'observation et à l'exécution fidèle et impartiale de la Loi, des règlements et résolutions de la Société et des décisions prises par cette dernière. Outre ces responsabilités, le (la) directeur (trice) général(e) participe à l'orientation des politiques de la S.T.O. et veille à l'exécution des décisions prises par le conseil d'administration ainsi qu' à l'analyse et à la planification à long terme du développement régional du transport des personnes. Parmi les défis à être relevés, il(elle) doit recommander des politiques de développement et de fonctionnement de l'entreprise et en optimiser la gestion. Conséquemment, il(elle) planifie, dirige et coordonne une équipe d'environ 425 employés dont 6 directeurs.

Vous devez posséder un diplôme universitaire dans un domaine approprié et avoir plusieurs années d'expérience à un poste de direction, de préférence dans le domaine du transport. Vous devez être une personne de vision, être autonome, avoir de l'expérience en gestion de personnel, exceller dans vos communications et la négociation, et être capable de promouvoir la mission de la Société auprès de la population et des instances publiques et privées. Une connaissance d'usage de l'anglais est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro de dossier S01 au plus tard le 6 janvier 1995, à : M^{me} Jill Bobula, Raymond, Chabot, Martin, Paré, 15, boul. Gamelin, bureau 400, Hull (Québec) J8Y 6N5. Télécopieur : (819) 770-5398

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ
Société en nom collectif
LA FORCE DU CONSEIL

CLSC SEIGNEURIE DE BEAUHARNOIS

Le CLSC Seigneurie de Beauharnois est un établissement de la MRC Beauharnois-Salaberry qui offre des services socio-sanitaires et communautaires à une clientèle de 57 000 personnes. Notre personnel regroupe une centaine d'intervenants répartis dans deux points de services dont un est situé à Salaberry-de-Valleyfield et l'autre à Beauharnois.

CHEF DE L'ADMINISTRATION DES PROGRAMMES
Santé du travail

Au sein même de notre établissement et tel que le prévoit la Loi sur la santé et la sécurité du travail du Québec, une équipe multidisciplinaire élabore, applique et met à jour les programmes de santé spécifiques auprès des entreprises prioritaires des territoires couverts par les CLSC Seigneurie de Beauharnois, Huntingdon et La Presqu'île.

Le défi
Sous l'autorité du directeur général, vous devrez planifier, contrôler et évaluer les activités de l'équipe multidisciplinaire en santé du travail en conformité avec le Guide de gestion budgétaire de la CSST. Vous devrez aussi coordonner l'élaboration et l'application des programmes de santé au travail des entreprises prioritaires et actualiser les projets relatifs à ce domaine prévus à la programmation annuelle.

Le profil
Vous devez posséder un baccalauréat dans un domaine pertinent et un certificat de premier cycle en santé et sécurité du travail. De plus, vous devez avoir acquis une solide expérience de trois ans en gestion. Une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux serait un atout important.

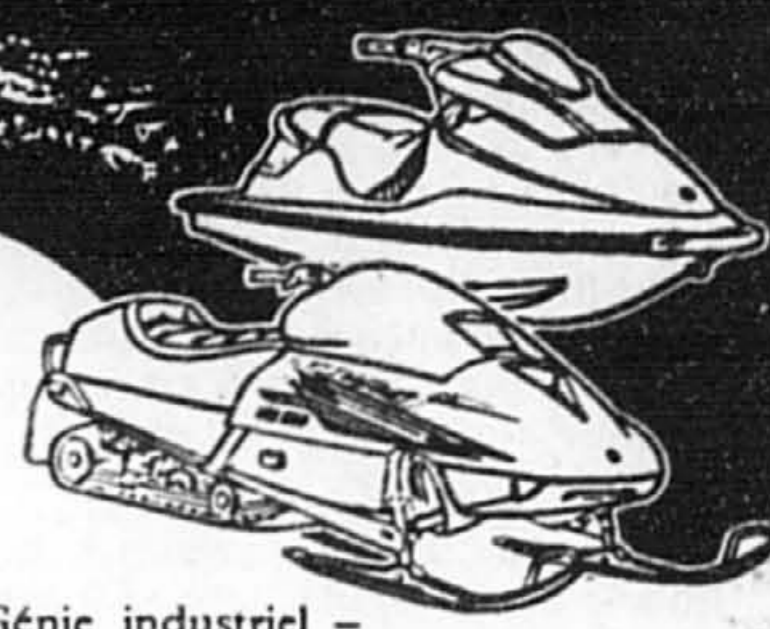
La rémunération
Votre rémunération est fixée selon les normes en vigueur dans notre réseau (poste cadre, classe 14).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 janvier au directeur général, CLSC Seigneurie de Beauharnois, 71, rue Maden, 2^e étage, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6S 3V4.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi.

Fuir les embouteillages ?

Bombardier s'ingénie à améliorer constamment le mieux être de ses employés : situé au cœur de l'Estrie, son usine de Valcourt leur offre un environnement des plus enrichissants, à proximité d'infrastructures récréatives et de services parmi les meilleurs qui soient. Depuis toujours, et partout dans le monde, on reconnaît le génie de Bombardier à l'excellente qualité de ses produits et à son parti-pris pour l'innovation.



Ingénieurs de projets
Génie industriel

Relevant du chef de service, Génie industriel - aménagements, vous assurerez la mise en place de projets améliorant la productivité. En collaboration avec le personnel technique d'autres services, vous réaliserez des études d'aménagement et de capacité, préparerez des devis ainsi que les soumissions, en fonction des réaménagements, et superviserez des travaux relatifs à leur mise en œuvre. Enfin, vous achèterez ou modifierez l'équipement de production, évaluez les besoins divers pour les services d'usine et coordonnerez le travail de vos collaborateurs techniques.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en génie industriel ou mécanique et comptez de trois à cinq années d'expérience en réaménagement d'usine.

Dessinateurs
Génie industriel

Relevant du chef de service, Génie industriel - aménagements, vous exécuterez les dessins d'aménagement d'usine à partir d'instructions et de données techniques ou par un mesurage ou un réperçage sur place. En plus de copier des dessins en vue des distributions et de mettre à jour les bases de données sur AutoCAD, vous vous assurez que les aménagements dessinés respectent les standards exigés ainsi que le Code du bâtiment.

Titulaire d'un D.E.C., option mécanique du bâtiment ou techniques d'architecture ou de génie mécanique, vous comptez cinq années d'expérience en dessin technique et êtes en mesure de lire et d'écrire correctement en anglais et en français. Il vous faut connaître également la version 12 d'AutoCAD de même que le Code du bâtiment et les règlements concernant les établissements industriels et commerciaux.

Analystes de temps

Sous l'autorité du chef de service, Génie des procédés d'assemblage, vous déterminerez les temps standard de production par chronométrage ou temps prédéterminé, établirez les séquences d'opération pour tous les modèles de véhicule de concert avec le génie manufacturier et verrez à l'optimisation des systèmes de fabrication.

Vous possédez un D.E.C. en techniques de génie industriel, deux années d'expérience pertinente ainsi que des connaissances en micro-informatique. Vous devez également être bilingue.

TOUS CES POSTES SONT SITUÉS À VALCOURT. Si l'un d'eux vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste approprié, d'ici le 23 décembre 1994 au Service des ressources humaines, BOMBARDIER INC., Division Sea-Doo/Ski-Doo, 565, rue de la Montagne, Valcourt (Québec) JOE 2L0. Télécopieur : (514) 532-5133



Bombardier Inc.
Division Sea-Doo®/Ski-Doo®

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



L'HÔPITAL REINE ELIZABETH DE MONTRÉAL

établissement de soins aigus de 272 lits
affilié à l'Université McGill
est à la recherche d'un(e)

Conseiller(ère)-relations avec le personnel

Sous l'autorité de la Directrice des ressources humaines, vous êtes responsable de l'application et de l'interprétation des conventions collectives en jouant un rôle de premier plan dans la résolution des problèmes reliés à la gestion des ressources humaines, lors de règlements de griefs et d'arbitrages. Vous agissez à titre d'intervenant-conseil auprès des gestionnaires et vous contribuez à l'amélioration des communications avec les employés, les syndicats et les gestionnaires. En tant qu'agent de changement, vous avez à votre crédit une solide expérience de gestion des ressources humaines dans un environnement décentralisé.

Vous collaborez également au développement des politiques et procédures et à l'administration des programmes reliés à la titotation, aux avantages sociaux, à l'administration des salaires et à la formation.

Parfaitement bilingue, vous possédez un baccalauréat dans une discipline pertinente avec spécialité en relations industrielles, psychologie ou en gestion des ressources humaines. Vous avez une expérience minimale de cinq (5) ans, en gestion des ressources humaines dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Salaires et avantages sociaux seront déterminés selon les normes du MSSS (catégorie des professionnels). Rémunération maximale de 57 527 \$.

Vous êtes invité(e) à soumettre votre curriculum vitae, en toute confidentialité, avant le 31 décembre 1994, à la Direction des ressources humaines de l'Hôpital Reine Elizabeth de Montréal, 2100, avenue Marlowe, Montréal (Québec), H4A 3L6.



CONSEILLÈRE / CONSEILLER, INGÉNIERIE FINANCIÈRE

(Montréal) Concours 1545

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Sous la responsabilité du chef d'équipe, ingénierie financière, vous réaliserez des analyses ayant trait à l'évaluation des risques financiers de l'entreprise. Vous participerez également à l'élaboration de cadres et méthodes de gestion, de même qu'à l'implémentation et au suivi des mesures de performance de la gestion. Par ailleurs, vous devrez vous tenir à jour des développements en matière de techniques d'évaluation et de suivi des risques financiers et assurer l'intégration de l'information dans l'entreprise. Enfin, vous participerez au développement de modèles de prévision des variables économiques qui affectent les résultats de l'entreprise.

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de deuxième ou troisième cycle en finance et une bonne connaissance des disciplines suivantes: informatique, mathématiques et finance (modèles d'évaluation, théorie de portefeuille). Une formation de base en sciences constitue un atout.

La personne possède un minimum de deux années d'expérience en recherche appliquée dans le domaine financier et maîtrise le français et l'anglais. Dans le cadre de ses travaux, elle a mis en application diverses capacités de modélisation et a démontré une capacité supérieure d'analyse.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 22 décembre 1994.

Vous recevrez un accusé de réception. Il est inutile de téléphoner au centre de recrutement pour vérifier si nous avons reçu votre demande d'emploi.

HYDRO-QUÉBEC
Centre de recrutement - Mezzanine
75, boul. René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1A4

VÉRIFICATEUR

Cabinet comptable dynamique est à la recherche de personnel pour se joindre à son service de vérification. Notre service assure la possibilité d'effectuer des mandats intéressants en collaboration avec une équipe compétente et expérimentée.

Le (la) candidat(e) idéal(e) a deux ans d'expérience dans un cabinet de professionnels et détient le titre de comptable agréé(e). Il (elle) possède également d'excellentes compétences en micro-informatique (PC) et une bonne connaissance de divers logiciels comptables. Elle sera dynamique, responsable, aura l'esprit d'équipe et une grande disponibilité. Le bilinguisme sera un atout.

Si vous vous qualifiez pour ce poste, faites parvenir votre C.V. à l'attention de:

FAUTEUX, BRUNO, BUSSIÈRE, LEEWARDEN, comptables agréés
Mme H. Marchand
1100, Crémazie Est
bureau 805
Montréal (Québec)
H2P 2X2

ÉVALUATION MUNICIPALE
BEAULIEU, COUTU, BÉLANGER & ASS. INC.

est à la recherche de:

Évaluateur(trice) municipal(e)

Ayant 5 années d'expérience en évaluation municipale.

Technicien(ne) en évaluation (2 postes)

Ayant 5 années d'expérience en tenue à jour et équilibrage.

Préposé(e) à la saisie (2 postes)

Ayant de l'expérience en saisie de données municipales ou équivalent.

Réceptionniste-secrétariat

D.E.C. en secrétariat, bilingue et ayant une très bonne connaissance sur informatique Word Perfect - Excel.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et une rémunération selon l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 20 décembre 1994 en indiquant sur l'enveloppe le poste.

1400, Sauvé Ouest #216
Montréal (Québec) H4N 1C5



Le CLSC au cœur de mon quotidien!

LA PROVINCE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

MINISTÈRE DE FORÊTS POSTES D'INGÉNIEURS FORESTIERS Lieux D'Emplois Variés

Numéro de compétition: FR94:2717

44 115\$ - 48 900\$

Le Ministère des Forêts de la Colombie-Britannique a entrepris un programme de recrutement à long terme pour combler des postes émanant de nouvelles initiatives provinciales telles que le Code des Pratiques Forestières, le Plan de Renouveau de la Forêt, et la Réorganisation du Ministère. Ces postes sont pour des ingénieurs forestiers avec une expérience de base dans les champs d'activités suivants: inventaire, sylviculture, récolte, planification, et/ou aménagement intégré des ressources forestières. Les postes sont situés principalement dans des communautés du nord de la province. Les candidat(e)s moins qualifié(e)s peuvent être considéré(e)s à un niveau de classification inférieur.

Qualifications: Les candidat(e)s doivent être des ingénieurs forestiers membres d'une organisation/association canadienne reconnue et possédant un minimum d'un an d'expérience dans un ou plusieurs des champs d'activités suivants: inventaire, sylviculture, récolte, planification et/ou aménagement intégré des ressources forestières. Quelques postes peuvent aussi exiger un minimum de trois ans d'expérience. Les candidat(e)s doivent avoir une connaissance théorique et pratique de l'un ou de plusieurs des champs d'activités énumérés ci-haut. Les candidat(e)s doivent avoir l'habileté d'identifier, d'analyser, et de résoudre différents problèmes; de développer et d'utiliser différents plans et projets; et d'appliquer la législation, les réglementations, les politiques et les procédures appropriées. Les candidat(e)s doivent être capable de préparer des rapports et lettres claires et concises, de communiquer efficacement pour maintenir de bonnes relations de travail avec des individus ou groupes d'intérêts divers, de travailler en équipe sur certains projets et comités, et d'être capable de gérer indépendamment son travail, d'établir des priorités, de compléter les projets en temps et avoir la facilité de s'ajuster aux changements. Les candidat(e)s doivent être physiquement capable d'endurer les rigueurs du travail de terrain et la plupart des postes exigent un permis de conduire valide. Les candidat(e)s doivent clairement démontrer que leurs antécédents et expériences de travail sont liés à un ou plusieurs des champs d'activités mentionnés (inclure les dates pour l'expérience de travail, l'éducation, et la formation). Les candidat(e)s moins qualifié(e)s peuvent être considéré(e)s à un niveau de classification inférieur. Une liste d'éligibilité sera établie. Des primes d'éloignement sont disponibles pour certains districts forestiers.

Date limite d'application: 4 janvier, 1995.

Pour plus d'informations et pour obtenir un formulaire d'application, appeler le (604) 356-9940 (message enregistré).

POSTES DE TECHNOLOGUES EN RESSOURCES FORESTIÈRES Lieux D'Emplois Variés

Numéro de compétition: FR94:2718

33 985\$ - 38 733\$

Le Ministère des Forêts de la Colombie-Britannique est à la recherche de technologues forestiers d'expérience et de récents et futurs diplômés pour combler des postes d'Assistants en Ressources Forestières. Les postes consistent principalement à l'application du nouveau Code des Pratiques Forestières de la Colombie-Britannique. L'Assistant en Ressources Forestières est le représentant principal du Ministère des Forêts sur le terrain avec les utilisateurs de la forêt incluant les compagnies forestières, contractants, et le public. Il/Elle est en charge de l'interprétation et l'application technique de la législation en plus de supporter les activités d'aménagement des forêts et de compléter les tâches administratives requises au bureau. Certains postes peuvent être de nature générale (principalement récolte de matière ligneuse et sylviculture) ou plus spécialisée (ingénierie forestière, aménagement des pâturages, récréation, planification, et inventaire) dépendant des besoins spécifiques des districts forestiers.

Les candidat(e)s doivent avoir une bonne connaissance des pratiques forestières de terrain et de leur application sécuritaire. Ils/Elles doivent posséder une connaissance pratique des exigences particulières requises pour chaque poste (systèmes de récolte, caractéristiques sylvicoles des essences commerciales, chemins forestiers, aménagement des pâturages, échantillonnage pour fin d'inventaire). Les candidat(e)s doivent avoir une habileté pratique pour: appliquer la législation, les réglementations, les politiques et les procédures; communiquer efficacement oralement et par écrit; administrer des contrats, faire des inspections et faire respecter les règlements; et endurer les rigueurs du travail de terrain en toutes saisons. Les candidat(e)s doivent être prêt(e)s à travailler occasionnellement à des heures irrégulières. La plupart des postes exigent un permis de conduire valide. Les candidat(e)s moins qualifié(e)s peuvent être considéré(e)s à un niveau de classification inférieur (STO 1 ou 2). Une liste d'éligibilité sera établie. Des primes d'éloignement sont disponibles pour certains districts forestiers.

Date limite d'application: 4 janvier, 1995.

Pour plus d'informations et pour obtenir un formulaire d'application, appeler le (604) 356-9940 (message enregistré).

La province de la Colombie-Britannique souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les personnes qualifiées (hommes, femmes, autochtones, personnes handicapées et personnes appartenant à une minorité visible) à soumettre leur candidature.

BIBLIOTHÈQUE DE RÉFÉRENCE DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE TORONTO

Un poste TEMPORAIRE (jusqu'au 31 août 1995) est disponible dans le Service du développement des systèmes de la Bibliothèque de référence de la Communauté urbaine de Toronto. Poste BILINGUE (français/anglais) de

Programmeur/analyste (39,604\$ - 45,872\$ par an)

Vous travaillerez en français et en anglais sous la direction de l'analyste principal et serez responsable de l'analyse, de la conception, de l'élaboration, de la programmation, de la mise à l'essai, de la documentation, de la formation, de la mise en oeuvre, de l'entretien, de la résolution de problèmes et du perfectionnement des applications informatiques et d'activités connexes. L'interface utilisateur occupera une place importante.

Le candidat ou la candidate retenu(e) détient un diplôme universitaire en informatique ou un diplôme de programmation par ordinateur obtenu dans un établissement post-secondaire, ainsi que trois ans minimum d'expérience professionnelle pertinente. Qualifications exigées: bien connaître HP MPE ou MPE XL et MS DOS; bien connaître les langues en Cobol ou C; avoir de l'expérience en ce qui concerne les aspects techniques de Microsoft Windows; connaître le milieu des réseaux locaux (RL); avoir des compétences prouvées pour analyser et résoudre des problèmes; avoir des compétences prouvées en rédaction technique; connaître les jeux de caractères multilingues; compétences solides en communication interpersonnelle, verbale et écrite; parler et écrire couramment le français et l'anglais. Connaître les normes techniques d'automatisation des bibliothèques, notamment la structure des notices MARC et le logiciel MINISIS.

Les candidats et candidates qualifiés sont invités à soumettre leur curriculum vitae en anglais au plus tard le 19 décembre 1994 à: Joan Smith, Agente du recrutement et de la formation, Service du personnel, Bibliothèque de référence de la Communauté urbaine de Toronto, 789, rue Yonge, Toronto (Ontario) M4W 2G8. Télécopieur: (416) 393-7229. À notre regret, on ne contactera que les personnes qui auront été retenues pour passer une entrevue.

La Bibliothèque de référence de la Communauté urbaine de Toronto est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

REPRÉSENTANT(E)S

FONCTIONS: Vendre des produits et services à des membres d'une association de l'industrie de la construction dans la région de Montréal.

EXIGENCES: — Posséder une voiture
— Avoir le sens des responsabilités
— Motivation et dynamisme seront des éléments importants
— Bilingue un atout

AVANTAGES: — Formation fournie
— Rémunération à commissions (environ 40 000 \$/an)
— Frais de déplacement

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre à l'adresse suivante:

C.P. 1716
Trois-Rivières (Québec)
G9A 5L9

Seules les candidatures retenues recevront une réponse.

Bell SYGMA, filiale de Bell Canada et l'une des plus importantes entreprises d'intégration de systèmes au pays, est à la recherche de plusieurs informaticiens.

De préférence, les candidats doivent posséder un diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent. Les diplômés de niveau collégial dans cette discipline seront aussi considérés. Tous doivent être bilingues.

1. CONSULTANTS

Exigences des postes:

Connaissances et expérience dans les domaines suivants:

- MVS
- Architecture client-serveur OS/2, C, C++
- Presentation Manager

2. PROGRAMMEURS-ANALYSTES

Exigences des postes:

Connaissances et expérience dans les domaines suivants:

- Échange de documents informatisés (EDI)
- Architecture client-serveur
- Clipper
- dBase

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre CV, en précisant le numéro de référence 31328, à l'adresse qui suit:

La Presse
C.P. 6041, Succ. Centre-Ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Veuillez bien identifier le poste désiré.

Nous remercions à l'avance tous les candidats. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Bell SYGMA souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Sodarcac inc., une entreprise nationale œuvrant dans les secteurs du courtage d'assurance, du courtage de réassurance et de l'actuariat-conseil, sollicite des candidatures pour le poste suivant:

DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS

Vous serez principalement responsable de l'implantation et de la coordination de la politique de communication de la Société. Vous aurez également à mettre en œuvre les mécanismes nécessaires à l'accomplissement des responsabilités et des obligations de Sodarcac inc. en matière de communications tant à l'interne qu'à l'externe.

Titulaire d'un baccalauréat en communication, vous faites état d'au moins cinq années d'expérience. De plus, vous vous distinguez à plusieurs égards, notamment par votre talent en communication verbale et écrite, votre connaissance des divers outils technologiques en communication, et votre esprit créatif et innovateur. Finalement, la maîtrise parfaite du français et de l'anglais est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 décembre, à l'attention de Madame Claudette Leblanc, à l'adresse suivante: Sodarcac inc., 1140, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 701, Montréal (Québec) H3A 3H1.



Sodarcac inc.

Le cabinet d'avocats Guy & Gilbert désire adjoindre à son équipe de droit des affaires

UN AVOCAT OU UNE AVOCATE

devant œuvrer principalement dans le domaine des valeurs mobilières.

GUY & GILBERT
A V O C A T S

Membre en règle du Barreau du Québec, vous possédez une expérience pratique et spécialisée de quatre à six ans, axée sur les transactions de valeurs mobilières ainsi que des connaissances en droit corporatif et commercial. Outre d'excellentes qualifications professionnelles, vous êtes bilingue, dynamique et avez la volonté de travailler dans un milieu exigeant mais stimulant. Vous vous distinguez par votre sens des affaires, votre jugement sûr et votre capacité d'analyse.

Si vous répondez à ces exigences, nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae à:

Me Monique Therrien
Guy & Gilbert
770, rue Sherbrooke Ouest
bureau 2300
Montréal (Québec)
H3A 1G1

Toutes les demandes seront traitées de façon confidentielle.

Les Messageries ADP,

importante maison de distribution de livres et de papeterie, recherche

UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Le (la) candidat(e) doit être bilingue et avoir un minimum de 5 années dans des domaines connexes.

Nous recherchons quelqu'un qui:

- considère important de bien servir les clients
- trouve normal de régler des problèmes
- peut gérer une équipe de plusieurs personnes
- est apte à fixer des objectifs et à déterminer les moyens d'y parvenir
- peut traiter des dossiers importants
- est capable de s'adapter à tout système informatique.

S.V.P. nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du directeur commercial au plus tard le 16 décembre avant midi au:

1261 A, Shearer
Montréal (Québec)
H3K 3G4
Fax: (514) 939-0406
Merci de ne pas téléphoner.

VENTE - DIRECTEUR RÉGIONAL

Une compagnie internationale de boissons gazeuses cherche un(e) représentant(e) régional(e) pour les marchés du Québec et de l'Ontario. Expérience en aliments et boissons souhaitable. Motivation, talents en communication et bilinguisme anglais-français essentiels. Occasion exceptionnelle pour personne compétente. Prière de faire parvenir votre c.v. à:

LA PRESSE, Réf.: 31333
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3



CHERCHEUSE / CHERCHEUR (Poste temporaire - 12 mois) (Varenes) Concours 1475

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Responsabilité

Dans le cadre des activités de l'entreprise, réaliser le développement et la mise au point de nouveaux procédés électrosynthèses de produits chimiques organiques.

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en chimie ou en génie chimique
- Bonnes connaissances en électrochimie
- Bonne expérience dans l'exploitation d'un laboratoire de chimie ou d'une usine pilote
- Bonne expérience dans des activités de développement industriel
- Connaissance de la langue française appropriée à cette fonction
- Connaissance suffisante de l'anglais pour pouvoir communiquer avec les intervenants externes

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 20 décembre 1994.

Vous recevrez un accusé de réception. Il est inutile de téléphoner au centre de recrutement pour vérifier si nous avons reçu votre demande d'emploi.

HYDRO-QUÉBEC

Centre de recrutement - Mezzanine
75, boul. René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1A4

MLH+A inc., une firme nationale d'actuariat-conseil faisant partie du Groupe Sodarcac, est à la recherche d'un

DIRECTEUR DU MARKETING ET DES COMMUNICATIONS

La direction comptera sur vous pour recommander un plan d'affaires et des politiques relatives aux activités de marketing et de communications. Vous aurez à mettre en place des stratégies de mise en marché, ainsi que des concepts et des outils visant à assister nos professionnels dans leurs efforts de développement des affaires. De plus, vous superviserez le travail de l'équipe responsable de la traduction et des communications internes et externes.

Vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et vous avez à votre actif de cinq à dix ans d'expérience en marketing, de préférence dans une entreprise de service. Doté d'une grande habileté pour la communication écrite et verbale, vous avez également développé une expertise particulière en recherche et en rédaction de propositions d'affaires et vous faites preuve d'un esprit créatif et innovateur.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 décembre, à l'attention de Madame Claudette Leblanc, à l'adresse suivante: MLH+A inc., 1140, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 701, Montréal (Québec) H3A 3H1.

Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées recevront une réponse.



MLH+A inc.

LES RÉSIDENCES DU PARC

un des chefs de file du secteur des maisons de retraite au Canada

recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE pour une grande résidence de retraite à Saint-Lambert (Québec)

Responsable de tous les aspects du fonctionnement quotidien de la résidence, le directeur ou la directrice cherchera continuellement à améliorer la qualité des services et à accroître la satisfaction des clients, conformément à notre philosophie d'entreprise. Cette personne aura aussi la possibilité d'élaborer et de mettre en oeuvre des programmes visant à augmenter le nombre de résidents.

La personne choisie aura plusieurs années d'expérience dans un poste cadre au sein du secteur des soins de longue durée et, de préférence, détient un diplôme universitaire. Une expérience acquise de l'industrie hôtelière est un atout considérable. Le directeur ou la directrice sera une personne enthousiaste et novatrice possédant des compétences poussées en marketing. L'entregent est essentiel, de même que l'aptitude à la création de l'esprit d'équipe et la motivation.

Nous offrons un salaire intéressant et d'excellents avantages sociaux. Veuillez envoyer votre curriculum vitae en toute confiance.

Ressources humaines
Les Résidences du parc
Télécopieur: (416) 663-5965

Nous n'acceptons pas les appels téléphoniques.
Employeur offrant l'égalité des chances.

Technilab inc., une entreprise dynamique œuvrant dans la fabrication de produits pharmaceutiques, est à la recherche d'un(e)

RESPONSABLE DU MATÉRIEL IMPRIMÉ

Sous l'autorité du directeur des affaires réglementaires, vous serez responsable de la création, la correction et la gestion de tout le matériel: matériel imprimé, étiquettes, boîtes, publicité, etc.

Pour accéder à ce poste, vous devez posséder un baccalauréat en sciences, trois ans d'expérience dans le domaine pharmaceutique, plus précisément dans les affaires réglementaires ainsi qu'une maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 23 décembre 1994 au:

Service des ressources humaines
Technilab inc.
17800, rue Lapointe
Mirabel (Québec) J7J 1P3
Télécopieur: (514) 433-7434

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.
Nous offrons l'égalité dans les chances d'emploi.

COMITÉ DE SÉLECTION SIDAC AVENUE DU MONT-ROYAL Directeur(trice) général

Une association de marchands de Montréal regroupés en SIDAC est à la recherche d'un directeur général.

Sous l'autorité du conseil d'administration, il planifie, organise et dirige l'ensemble des activités de l'association.

Qualifications requises:

Diplôme en marketing ou dans une discipline connexe.
Expérience dans le commerce de détail et/ou du monde associatif un atout.
Échelle salariale de 35 000 \$ à 40 000 \$ selon les qualifications.
Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 31 décembre 1994.

À LA PRESSE, Réf.: 31337
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec H3C 3E3

Les candidats qui n'auront pas été convoqués avant le 15 janvier 1995 doivent considérer que leur candidature n'est pas retenue.



est à la recherche
D'INFIRMIER(ÈRE)S - BACHELIER(ÈRE)S
sur appel - de jour et/ou le soir
PROGRAMMES DE SANTÉ ET
PSYCHOSOCIAUX COURANTS
Services de santé médicaux et de nursing

EXIGENCES:

Diplôme universitaire en sciences infirmières - Membre de l'OIIQ - Trois années d'expérience en santé communautaire - Expérience en médecine générale de première ligne, urgences mineures, gynécologie, problématiques reliées aux MTS, sida, promotion de la santé, animation de groupe - Autonome - Bilingue.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 décembre 1994 aux Services administratifs, 1801, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 500, Montréal H3H 1J9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



...voué au mieux-être



Groupe pharmaceutique

Bristol-Myers Squibb

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada Inc., l'un des principaux meneurs de l'industrie, est incontestablement voué au mieux-être. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de nos employés ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons nous ont permis d'acquiescer une réputation des plus enviables. Nous cherchons actuellement à combler le poste suivant :

Spécialiste en assistance technique

Relevant du chef, services aux utilisateurs, vous serez la personne-ressource du bureau d'assistance S.I.G. à qui s'adresseront nos clients internes et externes en informatique. Il vous incombera en priorité d'offrir une solution à ces clients ou encore de les référer à la personne-ressource appropriée. Appliquant une approche dynamique et innovatrice à la recherche de solutions, vous apporterez à l'entreprise un réseau d'informaticiens solidement établi dans l'industrie locale. L'entregent et la capacité de bien communiquer représentent des volets-clés de ce poste, et vous devez savoir transformer le jargon informatique en un langage simple que comprendront facilement tous les employés. Vous aimez vous charger personnellement des tâches à accomplir et résoudre de façon pragmatique les problèmes techniques et de gestion. À l'intérieur du service, vous collaborerez à assumer le service d'urgence 24 heures et à répondre à toutes les demandes relatives à des problèmes d'informatique et de télécommunications.

Une attestation d'ingénieur(e) réseau (CNE/ECNE) et une expérience de plusieurs années liée à la technologie des réseaux locaux et longue distance ainsi qu'à l'installation de matériel et de logiciels PC sont exigées. Vous devez aussi posséder une connaissance pratique des logiciels suivants : PC/MS-DOS 5.x, Microsoft Windows 3.1, Lotus cc:Mail administration, Lotus SmartSuite 2.1 ou une version plus récente, WordPerfect 6.0a, Lotus Notes et AS/400 PC Support (V2R3 ou version plus récente). La connaissance d'Utopia, de Synoptics, de Cisco, d'Octel, de Token Ring et de N.T. SL/1 est considérée comme un atout.

Pour postuler cet emploi des plus stimulants, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé d'ici le 20 décembre 1994, en indiquant le numéro de référence CP941201, au Service des ressources humaines, Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Lesse, Montréal (Québec) H4N 2M7.

Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

CP17683



est un fournisseur majeur d'acier galvanisé. Au sein de cette entreprise, les employés trouvent un sens du défi dans un environnement participatif où la satisfaction du client est au premier plan. Située à Coteau-du-Lac sur la rive nord du Saint-Laurent, à 30 km à l'ouest de Montréal, l'usine, la seule de ce genre au Québec, emploie la technologie par trempage continu à chaud. Sorevco désire actuellement combler le poste suivant :

Métallurgiste

Le titulaire devra :

- S'assurer que le produit livré soit conforme à la commande — Fournir une assistance technique aux clients
- Identifier à l'aide de l'équipe de ventes les besoins des clients et les exigences techniques
- Identifier les paramètres clés de fabrication
- Produire un manuel d'assurance de la qualité
- Développer les spécifications nécessaires pour les achats de matières premières

Qualifications :

- Diplôme d'ingénieur professionnel en métallurgie
- De trois à cinq années d'expérience en industrie
- Connaissance de la métallurgie physique appliquée aux procédés de fabrication de feuilles d'acier et, de préférence, des normes d'assurance de la qualité ISO/9000
- Bilinguisme, aptitudes pour le leadership et esprit d'équipe

Sorevco offre une rémunération concurrentielle et une gamme d'avantages sociaux des plus complètes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 janvier 1995, à l'adresse suivante : SOREVCO INC., Case postale 670, Coteau-du-Lac (Québec) J0P 1B0

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.

CP17686

VOTRE AVENIR

Vous voulez occuper un poste dynamique au sein de l'une des sociétés de fonds d'investissement les plus importantes et prometteuses au Canada? Fidelity Investments Canada offre exactement ce que vous cherchez. En effet, nous sommes à la recherche d'un chef de produits — Service de traduction. La personne retenue sera appelée à coordonner la production et la traduction de tous les documents en français, à assurer l'uniformité du ton, du niveau de langue et du contenu de ces documents et à vérifier toutes les communications qui sont envoyées en français par Fidelity Investments Canada à ses clients et courtiers. Par ailleurs, elle devra faire une analyse coûts-avantages du processus de traduction, établir des lignes de conduite et mettre sur pied une bibliothèque renfermant des ouvrages de référence pour tous les genres de traduction requis.

Cette personne devra également coordonner la traduction, la lecture d'épreuves et la production en français des états financiers, des relevés des clients, des documents envoyés aux courtiers et aux clients ainsi que de toute autre communication.

La personne intéressée doit détenir un diplôme spécialisé en traduction française et posséder de 3 à 4 années d'expérience dans le domaine de la finance et des fonds d'investissement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Fidelity Investments Canada
Service des ressources humaines,
Tour Ernst & Young, Centre TD
222, rue Bay, Toronto (Ontario) M5K 1P1
ou l'envoyer par télécopieur au (416) 307-5520



CP17686

QNS&L SURVEILLANT ENTRETIEN DE LA VOIE

Notre entreprise, le Chemin de fer QNS&L, exploite un réseau ferroviaire dans le nord du Québec et au Labrador. On y transporte du minerai de fer, de la marchandise ainsi que des passagers.

Fonctions :
Exercer la surveillance des activités reliées à l'entretien, la réparation et les modifications d'un réseau ferroviaire de plus de 600 kilomètres.

Exigences :
Détenir une formation collégiale ou technique. Minimum 5 ans d'expérience sur réseau ferroviaire et supervision de personnel. Bilinguisme exigé.

Le masculin est utilisé dans le texte pour en faciliter la compréhension.

Nous offrons des chances égales à tous.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 19 décembre 1994, à l'adresse suivante :

CHEMIN DE FER QNS&L
Poste Surveillant entretien de la voie
C.P. 1000
Sept-Îles (Québec)
G4R 4L5

CP17721

GESTION DES VENTES

Établie depuis 75 ans et cotée à la bourse de New York, notre entreprise internationale a réalisé l'an dernier un chiffre d'affaires dépassant les 675 millions de dollars (US). Étant donné notre croissance vive, nous sommes actuellement à la recherche d'une personne désireuse de progresser rapidement dans la gestion des ventes.

La personne recherchée doit posséder une expérience des affaires couronnée de succès, des antécédents professionnels solides, beaucoup de motivation, des qualités de gestionnaire et le désir d'obtenir un revenu annuel dépassant les 40 000,00 \$.

Les objectifs initiaux de cette personne ambitieuse seront de connaître notre gamme de produits et d'apprendre les techniques de ventes ainsi que les concepts de gestion tout en démontrant un niveau de rendement personnel élevé. Ensuite, ses responsabilités s'étendront à la formation des représentants et des directeurs des ventes, puis à la gestion d'une division de ventes.

Votre revenu, composé d'un salaire et de commissions, sera déterminé en fonction de votre expérience et de vos compétences. S'il vous semble que la reconnaissance, les primes et les promotions tardent à se manifester, saisissez la présente occasion dès aujourd'hui!

Pour obtenir une entrevue locale confidentielle, communiquez avec notre Directeur national des ventes, Michael C. Cullen, le lundi 12 décembre, 1994 entre 8 h 30 et 17 h au (514) 733-8299, ou sans frais au 1-800-361-5895.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à : Michael C. Cullen, Directeur national des ventes, X-ERGON, 1320, boul. Graham, bureau 133, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

PLANIFICATEUR DU DÉPARTEMENT D'ENTRETIEN

Nous sommes à la recherche d'un planificateur pour notre département d'entretien.

Les responsabilités du planificateur :

- Gérer le système informatique de maintenance préventive
- Gérer le département des pièces et outils
- Travailler en étroite collaboration avec les gens de la production et les contracteurs
- Voir à commander les pièces pour l'exécution des travaux par les différentes équipes de travail.

Les connaissances et compétences du planificateur :

- Expérience en entretien dans un milieu manufacturier
- Utilisateur d'ordinateur en environnement WINDOW
- Connaissance des PLC et habiletés en électricité et électronique
- Formation technique
- Facilité avec les relations inter-personnelles et posséder un bon esprit d'équipe.

Votre profil répond à cette description, faite nous parvenir votre curriculum vitae avant le lundi 19 décembre.

LA PRESSE, Réf: 31344
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3



FAMIC, filiale de Nouveler (Hydro-Québec), est une société multidisciplinaire impliquée dans le développement et la commercialisation de logiciels destinés à l'automatisation et à la formation. Appuyée par ses filiales européennes et un réseau de 50 distributeurs à travers le monde, FAMIC exporte plus de 70 % de ses logiciels à l'extérieur du Canada. FAMIC compte présentement une équipe de 65 spécialistes en recherche et développement dans les secteurs de l'informatique industrielle et de la formation. FAMIC est à la recherche d'individus compétents dans les domaines suivants :

LOGICIEL

SIMULATION ET AUTOMATISATION

MULTIMÉDIA

TEMPS RÉEL

SYSTÈMES EMBARQUÉS

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

DÉVELOPPEUR DE LOGICIELS SENIOR

- Maîtrise/B.Sc. en informatique ou dans une discipline connexe.
- Excellente communication verbale et écrite.
- Expertise approfondie de la programmation C/C++ dans un environnement Windows.
- Compréhension de plusieurs méthodologies de développement de logiciels procéduraux ou orientés objet.
- Connaissance de la gestion des bases de données commerciales et de la télécommunication.
- Capacité d'intervenir dans toutes les phases du cycle de vie du produit.
- Minimum de 6 ans d'expérience en développement de logiciels dans un milieu industriel. Une expérience en automatisation serait un atout.

PRODUCTION DE MATÉRIEL MULTIMÉDIA

- **CONCEPTEUR INTERMÉDIAIRE DE LOGICIELS MULTIMÉDIAS**
 - Maîtrise/B.Sc. en informatique ou génie informatique.
 - Analyse, conception, et programmation orientées objet.
 - Expertise en logiciels multimédias de production incluant compression/décompression vidéo, multitrage CD-ROM et réseau électronique.
 - Expertise en communication réseau, bande large et étroite.
 - Minimum de 2 à 4 ans d'expérience en programmation C++ sous Windows.
- **MODELEUR DE BASE DE DONNÉES POUR ENVIRONNEMENT VIRTUEL**
 - Modélisation de bases de données terrain.
 - Connaissance de formats sources divers (DMA, SPOT, STAN, etc.).
 - Modélisation d'objets 3D.
 - Optimisation polygonale et niveau de détail pour performance temps réel.
 - Utilisation de modèleur 3D sous UNIX.
- **INTÉGRATEUR / PROGRAMMEUR EN E.A.O**
 - Connaissance de systèmes auteurs tels Authorware, TenCore, etc.
 - Connaissance C/C++.
 - Environnement Windows.
 - Minimum d'un an d'expérience.
 - Connaissances en infographie, un atout.
- **INFOGRAPHISTE TECHNIQUE**
 - DEC / AEC en infographie.
 - Min. 1 an d'expérience dans le dessin technique.
 - Connaissance des logiciels d'animation courants.
 - Expertise des techniques de l'E.A.O. et des logiciels auteurs, un atout.
 - Environnement PC.

DÉVELOPPEUR DE LOGICIELS INTERMÉDIAIRE

- B.Sc. en informatique ou dans une discipline connexe.
- Connaissance du développement d'interfaces-utilisateurs sous Windows/OLE
- Expertise en analyse, design et développement de logiciels orientés objet.
- Autonome et motivé, possédant au moins 3 années d'expérience en programmation C/C++ sous Windows ou Vms.
- Expérience en développement d'applications en C/C++ avec des protocoles de communication série (RS-232) et réseaux (TCP/IP, X.25, etc.) et/ou d'automates programmables (Allen-Bradley).
- Connaissance des architectures, protocoles et topologies réseaux.

DÉVELOPPEUR DE LOGICIELS JUNIOR

- B.Sc. en informatique ou dans une discipline connexe.
- Connaissance du développement d'interfaces-utilisateurs.
- Une expérience avec X/Motif serait un atout.
- Intéressé à la gestion des bases de données, à la génération de code et de protocoles de communication.
- Autonome et motivé, possédant au moins 2 années d'expérience concrète en programmation C/C++ sous UNIX.

FAMIC Inc.
Service du personnel, Ginette Demers
555, boul. Dr-Frederik-Phillips, bureau 300
Ville Saint-Laurent, Québec
H4M 2X4

* Nous respectons une politique d'égalité dans l'emploi.



VILLE DE POINTE-CLAIRE INGÉNIEUR CIVIL SERVICES TECHNIQUES

La Ville de Pointe-Claire est à la recherche d'un ingénieur en génie civil pour son service de l'ingénierie.

Description sommaire des tâches :

- Sous la responsabilité du directeur de l'ingénierie, le titulaire :
 - Contrôle et vérifie le travail d'une équipe de concepteurs de travaux municipaux.
 - Coordonne la réalisation des travaux avec les compagnies d'utilités publiques et les autres services de la Ville.
 - Dirige et planifie toutes les activités relatives aux travaux d'arpentages et d'inspections.

Qualifications requises :

- Diplôme universitaire en génie civil.
- Bilinguisme.
- Expérience pertinente dans le domaine, incluant la supervision de personnel.

Salaire: Selon l'expérience et les qualifications.

La Ville de Pointe-Claire respecte l'équité en matière d'emploi.

Les personnes intéressées et qualifiées voudront bien faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 24 décembre 1994, à :

M. Marcel Carmonl
Directeur des ressources humaines
HÔTEL DE VILLE DE POINTE-CLAIRE
451, boulevard St-Jean
Pointe-Claire (Québec)
H9R 3J3

Firme de conseil et développement informatique en pleine expansion recherche un(e)

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

pour développer des applications de gestion pour nos clients au Canada et aux États-Unis.

- Expérience en FOXPRO requise.
- PROGRESS ou COBOL un atout.
- Autonome et dynamique.
- Bilinguisme nécessaire.

Nous offrons un environnement stimulant et une rémunération très concurrentielle.

INTEGRA Consultants; Daniel Roy
6785, Côte-de-Lesse; bureau 370
St-Laurent, Qc H4T 1E5
Tél.: 737-3136 Fax: 737-3788

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Nous sommes une entreprise reconnue œuvrant dans le domaine industriel. Nous nous spécialisons dans la vente et le service de produits d'instrumentation et de contrôle.

Exigences :

- Ingénieur ou D.E.C. en instrumentation et contrôle ou équivalent.
- Aimer la vente, être autonome, responsable et structuré.
- Être bilingue et aimer voyager à travers le Québec.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à :

C.P. 864
PLACE D'ARMES
MONTRÉAL (QUÉBEC)
H2Y 3J2

LGS

Une affaire d'avenir

Dans le cadre de projets importants, nous sommes présentement à la recherche de professionnels en informatique.

CONCEPTEURS DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE (réf. 9412-01)

Vous possédez plus de quatre années d'expérience en conception et analyse fonctionnelle ainsi qu'une connaissance des techniques de modélisation de données et de traitements. Vous avez travaillé dans des environnements IMS DB-DC et/ou DB2. Vous aurez à rédiger des dossiers de conception et coordonner une équipe de développement.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS LANGAGE C (réf. 9412-02)

Vous possédez trois années d'expérience en développement en MS VISUAL C/C++. Une connaissance de WIN32, WINDOWS NT et/ou ORACLE constitue un atout. Vous aurez à participer au développement d'applications de gestion dans un environnement client-serveur.

SPÉCIALISTES EN GÉOMATIQUE (réf. 9412-03)

Vous possédez une solide expérience en géomatique, vous avez de plus développé et implanté des systèmes d'information à référence spatiale. Une connaissance de VISION/AUTOCAD/ORACLE est un atout.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS IMS DB-DC (réf. 9412-04)

Vous avez travaillé dans des environnements de développement IBM de grande envergure et possédez un minimum de trois années d'expérience avec COBOL/IMS DB-DC. Une connaissance de DB2, FOCUS et/ou COBOL WORKBENCH constitue un atout important. Vous aurez à analyser des demandes, à évaluer les impacts et à les réaliser.

SPÉCIALISTES AUTOMATISME ET CONTRÔLE (réf. 9412-05)

Vous possédez entre trois et dix années d'expérience en développement de systèmes de contrôle de procédés ou d'automatisme, de préférence dans un environnement client-serveur. Vous avez également une bonne expérience du matériel de télécontrôle et de réseaux de télécommunications.

Si vous êtes intéressé, veuillez téléphoner à Lisa Gabrielle Piccinin ou Rick Richter au (514) 861-3835, ou faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence, au: Groupe LGS inc., Service des ressources humaines, 1253, avenue McGill College, 7^e étage, Montréal (Québec) H3B 2Y5. Télécopieur: (514) 861-3832.

Depuis 1979, la compétence et la créativité de nos équipes ont conduit LGS parmi les leaders au Canada dans le domaine de la consultation en technologie de l'information.

Les années et la croissance rapide de notre organisation n'ont aucunement amoindri le principe à l'origine de notre succès: la satisfaction absolue de notre clientèle.

Rejoignez-vous à nos 800 professionnels motivés à repousser les limites de la technologie... pour leur propre plaisir et celui de nos clients.

Groupe LGS inc. offre des chances d'emploi égales à tous.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt; toutefois, les communications seront limitées aux seuls candidats retenus.

Ressources Informatiques Quantum

membre du Groupe Quantum

L'environnement change,
les technologies de l'information aussi...



Jusqu'à ce jour, c'est la capacité d'adaptation de l'homme qui a garanti son succès, il en est de même pour l'informaticien d'aujourd'hui.

Si vous êtes du nombre, vous êtes le genre de personne que nous recherchons.

Par la formation de ses conseillers, son approche directe de mise en marché et sa gestion rigoureuse, Les Ressources Informatiques Quantum Ltée a su constamment, sous tous les climats économiques, au cours des 27 dernières années, adapter ses services de consultation aux évolutions du marché d'ici et d'ailleurs.

Les candidats recherchés devront posséder une bonne expérience (minimum 3 ans) et avoir démontré leur compétence avec un ou plusieurs des produits suivants:

**VISUAL BASIC
LOTUS NOTES
POWERBUILDER
IMS DB/DC
ORACLE
SAS**

**VISUAL C++
COBOL WORKBENCH
FOXPRO/WINDOWS
DB2
NATURAL/ADABAS
UNIX**

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Mme. Annie Pinsonnault
Les Ressources Informatiques Quantum Ltée
2000, avenue McGill Collège, bureau 1800
Montréal (Québec) H3A 3H3
Tél: (514) 842-8888 Télécopieur: (514) 842-6235

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

MONTRÉAL • QUÉBEC • TORONTO • OTTAWA • FREDERICTON • NEW JERSEY • ATLANTA • PHILADELPHIE



Commission scolaire Abitibi

ENSEIGNANT(E) MÉCANIQUE D'ENGINS DE CHANTIER (Machinerie lourde)

NATURE DU TRAVAIL:

Dispenser la formation théorique et pratique à un groupe d'élèves (jeunes et adultes). Le candidat devra expliquer le fonctionnement et démontrer les techniques de vérification, d'entretien et de réparation sur des engins utilisés sur les chantiers de construction tels que: bouteurs, chargeuses, niveleuses, pelles hydrauliques.

EXIGENCES:

Détenir un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en mécanique de véhicules lourds ou l'équivalent, posséder des habiletés en communication et un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la spécialité.

DÉBUT ET DURÉE DE L'EMPLOI: Le 4 janvier 1995 — 27 semaines et plus.

LIEU DE TRAVAIL: Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi.

CONDITIONS: Selon la convention collective en vigueur.

Les intéressés(es) ont jusqu'au 19 décembre 1994 pour faire parvenir leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae à:

Monsieur Jules Lord, directeur
Services des ressources humaines
Commission scolaire Abitibi
500, rue Principale, La Sarre (Québec) J9Z 2A2

Pour information sur le contenu du programme et de la tâche, vous pouvez contacter:

Monsieur Gérard Labrecque, conseiller pédagogique au Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi, au numéro de téléphone (819) 333-2387.



CEGEP de Jonquière

CE POSTE EST VISÉ PAR UN PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI POUR LES FEMMES

Le cégep de Jonquière requiert les services:

D'UNE TECHNICIENNE OU D'UN TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE AU DÉPARTEMENT D'ART ET TECHNOLOGIE DES MÉDIAS (OPTION TÉLÉVISION)

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales en électronique.
- Avoir des connaissances dans la réparation, l'entretien, la calibration, l'ajustement et l'utilisation des appareils vidéo de type «Broadcast» tels que: BÉTACAM SP, ABECAS A62, ADO 2000, CMX 3500, aiguilleur AMPEX VISTA, SUPER SCRIBE, etc.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30 le 20 décembre 1994, au bureau du:

Coordonnateur des ressources humaines
Cégep de Jonquière
2505, rue St-Hubert
Jonquière (Québec)
G7X 7W2

Important fabricant de machinerie situé à Laval, oeuvrant dans le domaine des pâtes et papiers, recherche un(e):

PROGRAMMEUR CNC

Le(la) candidat(e) choisi(e) aura la responsabilité de programmer la fraiseuse et la tour CNC. Il(elle) aura à participer à la mise sur pied des standards de programmation, incluant la documentation relative au fraisage pour une 5-axes horizontale.

Exigences:

- Minimum de 5 ans d'exp. en progr. de fraiseuse 4-axes ou plus
- Expérience avec les contrôleurs FANUC 10, 11 ou 15
- Avoir opéré une fraiseuse et effectué ses propres montages seraient un atout
- Être familiarisé avec un env. Windows est souhaitable
- Capacité de travailler en équipe et sous pression
- Capacité d'organiser et de planifier son travail
- Disponible pour faire du surtemps
- Pouvoir communiquer en anglais

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leur C.V. en indiquant le poste avant le 20 décembre à:

KVAERNER HYMAC INC.
Johanne Lahaise
Direction des ressources humaines
1867, Berlier
Laval (Québec) H7L 3S4
S.V.P. aucun appel ni intermédiaire

C'est grâce au travail d'équipe continu et à la qualité de ses produits que Montupet a obtenu, entre autres, de General Motors le mandat majeur de fournisseur exclusif pour la fabrication des paires de culasses en alliage d'aluminium des nouveaux moteurs V8 North Star.

Notre croissance continue nous amène aujourd'hui à recruter des personnes professionnelles reconnues pour leur esprit d'équipe et leur dynamisme.

INGÉNIEUR(E) EN ÉLECTRICITÉ

À ce poste aux défis variés, vous serez responsable de la conception électrique d'équipements de fabrication, de la production des plans et devis des nouvelles installations et de l'établissement et du respect des normes de l'entreprise en matière d'électricité. Vous gèrerez également la partie électrique des projets d'installation d'équipements.

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique, vous possédez de 4 à 6 années d'expérience en gestion de projets ou conception industrielle et vous avez acquis des connaissances dans les domaines suivants: distribution de basse tension industrielle, automatisation de procédés, boucles de régulation, automates programmables, installation électrique industrielle et code électrique du Québec. Référence ING94-03

INGÉNIEUR(E) EN MÉCANIQUE

En plus de la conception mécanique d'équipements de fabrication, vous produirez les plans et devis des nouvelles installations et en gèrerez la partie installation. Vous serez également amené à implanter des projets d'installation d'équipements de fabrication, verrez à leur mise en route ainsi qu'à l'optimisation de leur rendement. La formation du personnel sur ces équipements fera aussi partie de vos responsabilités.

Bachelier en génie mécanique, vous possédez au moins 5 années d'expérience en gestion de projets et connaissez bien les systèmes pneumatiques et hydrauliques, l'automatisation des procédés, la manutention industrielle et l'installation industrielle. Référence ING94-04

Si vous désirez évoluer au sein d'une entreprise dynamique et en pleine expansion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence approprié, au: Service des ressources humaines, 500, rue Léger, Rivière-Beaudette (Québec) J0P 1R0.

MONTUPET

Prière de ne pas téléphoner.
Un employeur équitable.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIQ) est une corporation professionnelle poursuivant une mission de protection du public et regroupant plus de 65 000 membres. L'OIQ est à la recherche d'un(e):

Directrice ou Directeur de la qualité de l'exercice

Relevant de la directrice générale, vous serez responsable de la gestion des ressources de votre direction ayant pour mission la surveillance et le contrôle de la pratique ainsi que le soutien et l'amélioration de la qualité de l'exercice.

Dans le cadre de la refonte des critères de la qualité de l'exercice, vous procéderez, en collaboration avec votre équipe, à la révision de la méthode de surveillance générale de l'exercice de la profession ainsi que des enquêtes particulières quant à la compétence. Vous assurerez également l'élaboration de guides de pratique qui balisent l'exercice dans différents secteurs cliniques. En collaboration avec d'autres directions, vous consoliderez le service d'aide-conseil aux membres.

Infirmière ou infirmier, titulaire d'un diplôme de 2^e cycle en sciences infirmières, en administration ou l'équivalent, vous possédez au moins dix années d'expérience en soins infirmiers dont trois en gestion. Vous possédez également des compétences en mesure et évaluation. Vous démontrez d'excellentes aptitudes en communication et vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, votre dynamisme et votre capacité à travailler en équipe. Vous avez contribué à la mise sur pied de projets novateurs en soins infirmiers. Vous êtes familier(ère) avec la législation du système de santé et du système professionnel et votre connaissance pratique des réalités des milieux de santé, vous permet de faire évoluer la profession.

La rémunération et les avantages sociaux sont comparables à ceux de la classe 18 offerte dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Vous êtes invité(e) à soumettre votre curriculum vitae, avant le 5 janvier 1995, à: Hélène Rajotte, directrice générale, OIQ, 4200, boul. Dorchester Ouest, Montréal (Québec) H3Z 1V4.

L'OIQ souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

**Ordre
des Infirmières
et Infirmiers
du Québec**

L'HÔTEL-DIEU DE ROBERVAL

L'Hôtel-Dieu de Roberval, centre hospitalier de 375 lits, recherche pour son programme de santé maternelle et infantile un(e):

CHEF D'UNITÉ DES SOINS SPÉCIALISÉS POSTE À TEMPS COMPLET

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et des services cliniques, vous assurerez la responsabilité de l'application du programme de santé maternelle et infantile comprenant la réorganisation du travail des unités de pouponnière, de maternité et de pédiatrie en vue de leur intégration en une seule unité administrative.

EXIGENCES

Membre en règle de l'O.I.I.C., vous devez posséder un baccalauréat en sciences infirmières ou un grade de bachelier(ère) par cumul. Une scolarité additionnelle serait souhaitable. Connaissant bien les tendances dans les domaines en question, vous comptez au moins cinq années d'expérience comme infirmier(ère), dont trois en santé maternelle et infantile, et au moins deux comme gestionnaire dans le domaine de la santé.

RÉMUNÉRATION

Selon la politique salariale du M.S.S.S. (classe 15)
Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 23 décembre 1994 à la Direction des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Roberval, 140, av. Lizotte, Roberval (Québec) G8H 1B9.

CÔTE-DES-NEIGES

Physiothérapeute

Maintien à domicile - 3 à 5 jours/semaine, durée de 2 mois

Exigences: ■ Diplôme terminal universitaire en physiothérapie (au moins seize ans de scolarité). ■ Membre en règle de la Corporation professionnelle des physiothérapeutes du Québec. ■ 2 ans d'expérience avec une clientèle âgée et handicapée. ■ Bilinguisme. ■ Automobile requise.

La CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 23 décembre 1994, au Service du personnel, CLSC CÔTE-DES-NEIGES, 5700, chemin de la Côte-des-Neiges, Montréal (Québec) H3T 2A8.

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

Avec vous... au besoin.

LES AFFAIRES

Le journal LES AFFAIRES est à la recherche d'un(e)

Représentant(e) senior

Le(la) candidat(e) souhaité(e) a le désir de faire carrière dans la vente et est prêt(e) à relever un défi. La connaissance du milieu de la vente de publicité auprès d'agences et de clients est essentielle.

- Minimum de 5 ans d'expérience de vente et bilingue.
- Connaissance du PMB et NADBANK.
- Sens de l'organisation et connaissance de l'utilisation d'un PC.
- Nous offrons un territoire établi et vous serez rémunéré(e) strictement à commission.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Mme Joanne Proulx, directrice associée,
1100, boul. René-Lévesque ouest, 24^e étage,
Montréal, Qc H3B 4X9

Membre du
**GROUPE
TRANSCONTINENTAL
G.T.C. LTÉE**

Nous offrons des chances
d'emploi égales à tous

Le CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY, hôpital de 414 lits affilié à l'Université McGill, recherche les personnes suivantes :

CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS, SERVICE DE L'URGENCE
Remplacement à temps complet, congé de maternité (durée probable de deux ans)

Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières, cinq années d'expérience comme infirmier(ère) dans un environnement de soins aigus ainsi que des aptitudes démontrées pour le leadership et les relations interpersonnelles. Vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q. et en mesure de vous exprimer tant en anglais qu'en français.

SUPERVISEUR(E) DES SOINS INFIRMIERS, PERMANENT À TEMPS PLEIN, QUART DE SOIR

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières ou une expérience de supervision équivalente. Vous avez acquis cinq années d'expérience comme infirmier(ère) dans un environnement de soins aigus ainsi que des aptitudes certaines pour le leadership et les relations interpersonnelles. La capacité de communiquer en anglais et en français est essentielle.

Nous offrons un salaire correspondant aux normes du M.S.S.S.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le titre du poste visé, d'ici le 23 décembre 1994 au **Service des ressources humaines, Centre hospitalier de St. Mary, 3830, avenue Lacombe, Montréal (Québec) H3T 1M5.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CLSC ANTOINE-RIVARD
EST À LA RECHERCHE D'UNE(E) INFIRMIER(IÈRE)
POSTE PERMANENT, TEMPS COMPLET POUR SON DISPENSAIRE - ÎLE-AUX-GRUES

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS
 Sous l'autorité du chef de l'administration des programmes (services de santé courants) ou de son remplaçant, le titulaire du poste est responsable de l'ensemble des soins de santé préventifs et curatifs en fonction des besoins biologiques, psychologiques et sociologiques des usagers sous sa responsabilité. Elle accueille, évalue les besoins, planifie, exécute et évalue les soins infirmiers et collabore à l'administration des soins préventifs, services diagnostics et thérapeutiques pour les usagers / familles / groupes. Elle participe aux échanges multidisciplinaires dans une perspective de complémentarité et ce, en vue de répondre aux besoins globaux des usagers / familles et des collectivités. Elle participe aux activités visant l'entretien des bâtiments et la bonne marche du service. Elle assume une disponibilité pour rappel en situation d'urgence de 16 heures sur 24 heures la semaine et 24 heures sur 24 heures les fins de semaines.

EXIGENCES:
 - Détenir son permis d'exercice de la Corporation (OIIQ)
 - DEC en techniques infirmières
 - Certificat en santé communautaire (atout)
 - Expérience en dispensaire serait un atout

QUART DE TRAVAIL: De jour et de soir 7 heures / jour
HORAIRE: Flexible
CENTRE D'ACTIVITÉS: Services de santé courants et maintien à domicile
PORT D'ATTACHE: Île-Aux-Grues
ÉCHELLE SALARIALE: Selon convention collective en vigueur
AVANTAGES: Logement et auto fournis

Adresser votre candidature d'ici le 15 décembre 1994 au:
CLSC Antoine-Rivard
 10, rue Alphonse
 Saint-Fabien-de-Panet (Québec) G0R 2J0

CONSEILLER / REPRÉSENTANT
Services professionnels

Chargé du développement des affaires auprès des dirigeants d'entreprises, vous aurez une opportunité unique de mettre à profit votre talent d'entrepreneur et de gagner un revenu élevé.

- Bilingue parlé et écrit
- Diplômé universitaire
- Succès préalable dans la vente
- 10 ans d'expérience pertinente (secteur privé)
- Très bonne connaissance du monde des affaires
- Disponibilité immédiate
- Expérience de télémarketing un atout

Si votre objectif de revenu se situe entre 75 000 \$ et 125 000 \$ et si vous répondez à ces exigences, êtes stimulé par les défis et motivé par le succès, veuillez transmettre votre C.V. par fax ou par la poste avant le 19 décembre. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues en présélection.

télécopieur: (514) 973-9087

Profile inc.

3221, autoroute Laval Ouest, bureau 229, Laval (Québec) H7P 5P2
 Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

INFORMATIQUE
Un défi à relever!

Depuis 1978, le groupe ICC offre une solution informatique complète déjà en utilisation dans près de 350 entreprises à travers le Québec. Plus de 40 professionnels assurent le service après-vente et le support opérationnel complet à chaque jour. Nous recherchons des personnes ambitieuses pour rejoindre notre équipe dynamique et pour relever de nouveaux défis.

PROGRAMMEUR / ANALYSTE (Poste à Québec)
 - Joindre notre équipe de programmation et support aux usagers
 - Trois (3) ans d'expérience dans le monde UNIX
 - Base en comptabilité d'entreprise

REPRÉSENTANTS SENIORS
 - Connaissance du domaine (informatique et distribution)
 - Trois (3) ans d'expérience avec preuves de succès
 - Bilinguisme un atout

Nous offrons un plan de formation et de carrière à long-terme.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 décembre 1994 à:

ICC Un partenaire fiable
 Services des ressources humaines
LE GROUPE ICC
 320, rue Joly, Québec (Québec) G1L 1P1
 Québec: (418) 628-2100
 Sans frais: 1 800 363-7252

Montréal/Québec/Sherbrooke

CERTIFIED
La vente, vous l'avez dans le sang!

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience qui fait les bons vendeurs... Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de conviction et un travail acharné sont les éléments-clés qui gagneront un nouveau client.

Notre entreprise, les Produits de Laboratoires Certifiés, fabrique depuis 1919 des produits pétrochimiques et de lubrification industrielle, spécialisée. Grâce à une équipe de vendeurs triés sur le volet, elle les répartit avec succès sur les marchés de l'industrie, des municipalités, des entreprises et des institutions. Nous sommes présentement à la recherche de représentants locaux pour la région de Montréal et ses environs pour occuper le poste de Représentants des ventes.

Dès la première année, vous pourrez vous attendre à des revenus de 45 000\$ à 60 000\$. En outre, à cause de notre excellent taux de croissance annuelle, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, nous sommes surtout intéressés par les personnes qui font preuve d'un talent naturel dans ce domaine. De fait, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps, ni l'argent, ni les efforts, pour vous fournir la formation qui vous mènera à la réussite.

Si cette offre vous intéresse, nous serons heureux de vous rencontrer. Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à: Fern Lanlet le lundi 12 décembre 1994 entre 9 h et 12 h ou 13 h et 17 h au (514) 735-8420 ou sans frais au 1-800-361-1815.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: Fern Lanlet, PRODUITS DE LABORATOIRES CERTIFIÉS, 1320, boul. Graham, bureau 131, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

Enfin une occasion unique de combiner travail et qualité de vie!
 Câbles Phillips Limitée, un fabricant de premier plan de fils et de câbles pour l'industrie de l'électricité, est entouré de nature et de beauté puisque situé dans le magnifique comté de Charlevoix. Nous recherchons, pour notre usine de Lu Malbaie, un

INGÉNIEUR DE FABRICATION

Relevant du Directeur de l'usine, vous aurez à analyser les procédés, l'équipement, les matériaux ainsi que les procédures. Appelé à effectuer des recommandations et à justifier les coûts, vous serez également chargé de la planification des projets et des activités, visant ainsi l'optimisation du rendement de l'exploitation.

En plus de détenir un diplôme universitaire en génie mécanique, chimique, industriel ou métallurgique, vous comptez cinq années d'expérience dans un environnement industriel, de préférence dans l'industrie des fils et câbles. Vous faites preuve d'autonomie ainsi que d'excellentes habiletés de communication dans les deux langues officielles et êtes familier avec les systèmes informatiques.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Nous vous prions de faire parvenir votre CV à Louis Tussé, Directeur des ressources humaines, Opérations du Québec, au : Service des ressources humaines, 1111, boul. International, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5V9
 Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CÂBLES PHILLIPS

Notre client, une société pharmaceutique de produits d'origine ayant son siège social à Montréal, recherche présentement deux personnes pour combler les postes suivants :

(1) CHEF DE PRODUITS
(1) ATTACHÉ DE RECHERCHE CLINIQUE

Vos responsabilités à titre de Chef de produits ou d'Attaché de recherche clinique seront similaires. Ainsi, vous développerez des stratégies afin de promouvoir auprès de la communauté médicale canadienne les avantages de la gamme complète des produits de l'entreprise.

Pour relever ce défi avec succès, vous devez posséder un baccalauréat en Pharmacie jumelé à un minimum de deux années d'expérience de travail en représentation pharmaceutique ou à titre de pharmacien(ne). Bilingue, vous faites preuve de fortes aptitudes interpersonnelles et d'un sens inné de l'organisation.

Ces postes sont taillés sur mesure pour des professionnels désirant faire carrière auprès d'un des leaders de l'industrie pharmaceutique. L'entreprise offre un programme de rémunération et d'avantages sociaux des plus concurrentiels.

Seules les personnes qualifiées seront convoquées pour une entrevue.
 Nous soustrions à la politique d'équité en matière d'emploi.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez communiquer avec Yves Quintal, 375, Lakeshore, Dorval (Québec) H9S 2A5. Tél. : (514) 422-8777. Téléc. : (514) 422-8782.

OFFRE D'EMPLOI
GREFFIER(ÈRE)
SECRÉTAIRE-TRÉSORIER ADJOINT

Municipalité du Canton d'Orford

Le Canton d'Orford, municipalité régie par le Code municipal, désire s'adjoindre les services d'un(e) greffier(ère) pour un contrat de deux ans. Regroupant environ 1 000 habitants permanents et 4 000 saisonniers, le Canton d'Orford est en mesure d'offrir des défis de taille compte tenu de sa vocation touristique.

Responsabilités
 Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de tous les aspects juridiques liés aux décisions du conseil, tant sur le plan de la rédaction des procès-verbaux et des règlements, qu'à titre de procureur et de conseiller juridique de la municipalité dans certains dossiers.

Exigences
 Vous détenez un diplôme universitaire en droit et vous êtes membre en règle du Barreau, vous avez une bonne connaissance du droit municipal allié à une expérience pertinente. Vous aimez les défis et vous avez les qualités requises pour occuper ce poste, soit: leadership, esprit de synthèse et d'analyse et vous aimez le travail d'équipe.

Si vous désirez relever un tel défi et possédez les qualités requises, vous pouvez vous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 janvier 1995 au Canton d'Orford, à l'attention de M. Jean-Marie Beaupré, directeur général, 2530, chemin du Parc, (Orford) R.R. # 2, Magog (Québec) J1X 3W3 avec la mention «Concours - Greffier». Ce poste est ouvert aux femmes et aux hommes.

Notre client, un chef de file dans le domaine de la télécommunication, est actuellement à la recherche de représentant(els) aux ventes pour faire carrière au sein de son équipe des ventes.

REPRÉSENTANT(E)S EN TÉLÉCOMMUNICATIONS

Vous aurez comme responsabilités à titre de Représentant(e) à développer et à promouvoir les services de télécommunications de l'entreprise auprès de la clientèle commerciale.

Pour relever ce défi, vous devez posséder un minimum de deux années d'expérience en vente, de préférence dans le domaine de la téléphonie et des interurbains. Bilingue, vous faites preuve de fortes aptitudes interpersonnelles ainsi que d'un sens inné de l'organisation. Une formation universitaire constitue un atout certain.

Ce chef de file offre un programme de rémunération compétitif constitué d'un salaire de base intéressant, d'un plan de commissions, d'une allocation automobile et cellulaire, et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Seules les personnes qualifiées seront convoquées pour une entrevue.
 Nous soustrions à la politique d'équité en matière d'emploi.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez communiquer avec Yves Quintal, 375, Lakeshore, Dorval (Québec) H9S 2A5. Tél. : (514) 422-8777. Téléc. : (514) 422-8782.

OFFRE D'EMPLOIS

Le Cégep Marie-Victorin, établissement public depuis 1993, est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants pour ses programmes en implantation ou en développement.

ARCHITECTURE	221.01
COMMERCIALISATION DE LA MODE	571.06
DESIGN D'INTÉRIEUR	570.03
GRAPHISME	570.06
ADAPTATION	144.00
TRAVAIL SOCIAL	388.01

Qualifications requises : Diplôme terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à la discipline d'enseignement. Expérience d'enseignement de niveau collégial. Expérience professionnelle pertinente au programme. En techniques de réadaptation, être membre de la Corporation des physiothérapeutes du Québec.

Faire parvenir votre candidature en mentionnant le numéro 94-95-ER-147, au plus tard le 16 décembre 1994 à 17 heures, à la Direction des Ressources humaines

Cégep MARIE-VICTORIN
 7000, rue Marie-Victorin
 Montréal (Québec)
 H1G 2A6

RÉDACTEUR(TRICE)-RÉVISEUR(E)
BILINGUE

CUSO, un organisme Canadien de développement international possédant plus de 30 années d'expérience en partenariat à l'échelle mondiale et affichant un engagement envers la justice sociale, recherche un(e) rédacteur(trice)-réviseur(e) bilingue pour la préparation et la production des documents nécessaires pour la publicité, les campagnes de financement et les relations publiques de l'organisation. Il s'agit d'un poste permanent à temps partiel (17,5 heures par semaine) basé à Ottawa.

La personne choisie doit répondre aux critères suivants :

- au moins 3 années d'expérience professionnelle en rédaction/révision
- capacité à rédiger des textes en anglais et en français
- expérience en rédaction de documents pour des campagnes de financement

Les candidat(e)s qualifié(s) doivent soumettre leur curriculum vitae accompagné d'exemples de textes (rédigés dans les deux langues) ainsi qu'un exposé de la façon dont ils/elles perçoivent leur rôle à ce poste au sein de CUSO. Faites parvenir le tout au : Service des ressources humaines, CUSO, 135 rue Rideau, Ottawa (Ontario) K1N 9K7, ou par télécopieur au (613) 241-8068. Date limite : le 16 décembre 1994.

CUSO souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Le Groupe Dynavision, une jeune entreprise en pleine expansion est à la recherche d'un :

Analyste-programmeur
 (poste permanent à temps plein)

pour se joindre à son équipe de recherche-développement dans le cadre d'un projet en domotique. Le poste consiste en la conception d'interfaces usagers conviviaux appliqués à la domotique. Le candidat devra posséder une formation universitaire en informatique de même qu'une expérience d'au moins un an en conception d'interfaces usagers sur Windows et en langage de programmation C. Le bilinguisme, la connaissance du langage de programmation Visual C++, de la domotique et de l'expérience de programmation sur Macintosh sont des atouts supplémentaires.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre CV à :

LE GROUPE DYNAVISION

Le Groupe Dynavision
 1505, Place de l'Hôtel de ville
 Bureau 107
 Saint-Bruno (Québec)
 J3V 5Y6

Lasiris Inc., une entreprise spécialisée en optique et laser, est à la recherche d'un

représentant technico-commercial

intéressé à contribuer au suivi et au développement de la clientèle américaine et européenne.

Les principaux critères de sélection sont:

- Diplôme universitaire en physique ou génie physique avec spécialisation en optique;
- Excellente connaissance de l'anglais parlé et écrit;
- 1 à 3 ans d'expérience dans la vente de produits d'instrumentation ou dans le domaine de la vision robotique ou encore de l'optoélectronique.

Salaire selon qualifications et expériences.

Si intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Lasiris Inc.
 3549, Ashby
 St-Laurent (Québec)
 H4R 2K3

CLSC LAMATER

Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques afin de compléter notre liste de disponibilité pour des besoins présents.

TRAVAILLEURS SOCIAUX PROFESSIONNELS
OU TRAVAILLEUSES SOCIALES PROFESSIONNELLES

Exigences:
 1er diplôme universitaire terminal en service social, membre de la Corporation des travailleurs sociaux professionnels. Habiletés à intervenir en situation de crise. Expérience auprès de clientèles multiples serait un atout.

PSYCHOLOGUES

Exigences:
 Expérience souhaitable de deux (2) ans en CLSC.

Les normes des conventions collectives en vigueur s'appliquent pour ces postes, concernant le traitement et les conditions de travail.

Pour les personnes intéressées à l'un de ces postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 décembre 1994, 17 h, à l'attention de Monique Beauchamp, adjointe administrative, CLSC Lamater, 4625, boul. des Seigneurs, Terrebonne J6W 5B1.

DIRECTEUR DE PRODUCTION

FENÊTRES MONTMAGNY INC., une entreprise manufacturière en pleine expansion employant environ 175 employés et oeuvrant dans le secteur des portes et fenêtres, est à la recherche d'un directeur de production chevronné, capable d'optimiser sa production pour son usine située à St-François de Montmagny.

Relevant du président-directeur général, vous serez responsable de la gestion et de la planification de la production des produits manufacturés ainsi que de la direction des contremaîtres et des employés travaillant dans cet établissement.

Vous êtes reconnu(e) pour être un(e) leader efficace qui aime être près des opérations. Vous faites participer les contremaîtres à la gestion et vous les supportez dans la supervision efficace de leurs employés. Vous êtes soucieux de la qualité de la productivité, du respect des échéanciers et vous possédez d'excellentes qualités au niveau de l'utilisation rationnelle des ressources humaines, physiques et financières.

Vous avez complété un baccalauréat en génie industriel ou en gestion des opérations et de la production, vous avez plus de sept (7) années d'expérience pertinente, des réalisations appréciables et vous excellez par vos qualités de gestionnaire.

Le bilinguisme constituera un atout majeur.

Veuillez soumettre votre candidature en toute confiance avant le 23 décembre 1994 à:

FENÊTRES MONTMAGNY INC.
 a/s de la Direction des Ressources humaines
 C.P. 160
 SAINT-FRANÇOIS (Québec)
 G0R 3A0

Les forages pétroliers au château de Windsor inquiètent les habitants

Agence France-Presse
LONDRES

En autorisant des forages pétroliers exploratoires sous son château de Windsor, la reine Elizabeth a semé l'inquiétude chez les habitants de cette paisible ville de l'ouest de Londres qui vit du tourisme.

Pour découvrir un gisement qui pourrait renfermer 100 millions de barils, estimés à 1,5 milliard de dollars, la souveraine vient en effet de donner son feu vert pour que la compagnie canadienne Canuk Exploration Limited entame ces forages à près de 500 m au sud du château royal. Une décision qui a mis la population « en état de choc », accuse le maire de la ville, Denis Outwin.

Selon Desmond Oswald, responsable de Canuk, « la zone est géologiquement intéressante » et pourrait receler la plus importante nappe jamais découverte en Grande-Bretagne, voire en Europe, à l'intérieur des terres. Le gisement « on-shore » le plus important du pays se trouve actuellement dans le Dorset (sud-ouest), à Wytch Farm. Près de 100 000 barils y sont produits chaque jour.

Le pétrole royal serait à 300 ou 400 m de profondeur, exactement sous le château qui est situé sur une colline dominant la Tamise. Il faudra donc que les forages soient effectués de biais ce qui ne pose aucun problème technique.

« C'est une erreur. La reine a été mal conseillée. Il semble que tout le monde soit hostile à cette décision », estime M. Outwin.

Une commerçante dont le magasin est juste au pied du château va même jusqu'à établir un parallèle avec la décision des autorités égyptiennes de

construire une autoroute coupant en deux le site des pyramides de Gizeh.

« Les habitants de Windsor sont royalistes jusqu'à la moelle, mais la reine est déjà assez riche comme cela et elle n'a pas besoin de plus d'argent », ajoutait-elle. « Les gens viennent du monde entier pour voir le château, pas des puits de pétrole ».

La perspective de voir les parcs autour du château envahis par les tours métalliques des derricks et par l'odeur du pétrole relève pour l'instant du fantasme. Les installations pour la prospection se limiteront à une seule tourelle qui ne devrait pas dépasser 3 m de haut. Certains experts assurent même que l'exploitation pourrait se faire dans la plus grande discrétion.

Et les revenus qui pourraient découler de son exploitation n'iront de toute manière pas dans la bourse personnelle de la reine, mais dans celle du Trésor public à travers les taxes pétrolières, souligne le palais de Buckingham.

La décision finale sera prise le 4 janvier lors d'une réunion du conseil du comté de Berkshire. Un de ses responsables, Donald Beer, affirme que le conseil devrait se prononcer en faveur des forages exploratoires.

Selon M. Beer, l'autorisation pour l'exploitation du gisement risque de poser beaucoup plus de problèmes.

La presse n'a pas manqué d'ironiser sur la situation : puisque les relations entre les membres de la famille royale rappelaient déjà étrangement le feuilleton « Dallas », dont les héros ont fait fortune dans le pétrole, il n'était pas choquant que le parallèle soit poussé encore plus loin.

Logements royaux à des prix de quêtés

Reuter
LONDRES

Une centaine de membres de la cour de la reine Elisabeth et du personnel de la famille royale sont logés gratuitement, ou presque, dans cinq palais dont l'entretien est financé par les contribuables britanniques, a rapporté mercredi le *Guardian*.

Cette information est tirée d'un document confidentiel établi à l'intention des parlementaires par John Bourn, vérificateur général des comptes auprès du Parlement.

Le rapport, que le quotidien a pu se procurer, risque fort de relancer le débat sur les propositions du Parti travailliste pour réduire les subventions dont bénéficie la famille royale.

Le *Guardian* précise que des logements, dont certains valent des millions de livres sterling, sont loués aussi bon marché que 39 livres (85 \$ CAN) par semaine à des membres de la Cour. Il fait également mention de 94 appartements occupés gratuitement, dont huit par des membres éloignés de la famille royale.

Pas de chiens dans les HLM

Agence France-Presse
NEW YORK

La direction du logement social de la mairie de New York a envoyé récemment une circulaire à ses 600 000 locataires pour leur demander de se débarrasser de leur chien avant le 31 décembre, les avertissant que dans le cas contraire, ils risquaient l'ex-

pulsion. Rappelant aux locataires qu'ils n'avaient pas le droit de garder un chien dans leur appartement, les autorités new-yorkaises les ont appelés à « ne pas mettre en danger le toit » qui les abrite.

« Si vous avez un chien, débarrassez-vous-en ! ». Les chiens d'aveugles ne sont pas concernés.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

DURO-TEST CANADA INC.

REPRÉSENTANT(E), VENDEUR(SE)

Nous sommes :

- établi depuis plus de 60 ans;
- fabricant d'une envergure internationale;
- produits exclusifs et brevetés;
- spécialiste et chef de file dans le domaine de l'éclairage industriel et commercial.

Nous offrons :

- commissions et bonis de rendement;
- comptes protégés;
- entraînement et suivi professionnels;
- prime voyage;
- assurance-vie;
- fonds de pension.

«ÊTES-VOUS PRÊT À RELEVER LE DÉFI?»

Pour une entrevue personnelle et confidentielle communiquez avec JEAN-GUY LEFEBVRE au: (514) 374-9633 lundi et mardi de 9 h à 16 h

COORDONNATEUR, ÉCHANGE DE DOCUMENTS INFORMATISÉS (EDI)

Une grande société manufacturière canadienne, située à Montréal, cherche à combler le poste de **Coordinateur, Échange de documents informatisés**.

Le candidat choisi pour ce poste relèvera du directeur de l'informatique et sera responsable de toute l'activité concernant l'EDI de l'entreprise.

Le coordonnateur participera à la planification et aura la responsabilité de l'implantation du système, de concert avec les partenaires d'échange, et de la mise à jour de la documentation relative à l'EDI.

Le candidat sera bilingue et possèdera un minimum de trois ans d'expérience avec la norme ANSI-X12, le réseau à valeur ajoutée et les logiciels de traduction EDI. La connaissance des codes universels de produit (CUP) sera un atout.

Nous offrons des chances égales à tous.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf.: 31341
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

VENDEUR OU VENDEUSE

- Diplômé en marketing, un atout.
- Positif et dynamique.
- Parfait bilingue.
- La connaissance du marché de la rénovation et du matériel électrique est un autre atout.

Envoyez C.V. à:
LES PRODUITS FERPAO LYÉE
250, rue D'ALENÇON
BOUCHERVILLE, Qc
J4B 6E4

VENDEURS (VENDEUSES) DE CARRIÈRE DEMANDÉS

Jeune entreprise (4 ans) d'envergure nationale en pleine expansion a besoin de vendeurs (vendeuses) sérieux (sérieuses) pour se joindre à son équipe.

- Prérequis:
- Minimum de 2 ans d'expérience dans la vente
 - Connaissance en informatique
 - Notions de comptabilité
 - Bilingue
 - Connaissance dans le domaine du détail, pièces automobiles ou de point de vente, serait un atout.
 - Doit posséder une automobile

Territoires: Montréal, Rive-Sud, Laval, Laurentides

Envoyer C.V. à:
LES LOGICIELS SGC
1691, Ch. Gascon
Terrebonne (Québec) J6X 3Z6
A l'attention de: M. Réjean Brassard

URGENT

International Medical Corps (IMC), un organisme privé à but non lucratif spécialiste de la formation et de l'intervention en matière de secours médicaux d'urgence, recherche le personnel suivant:

Formateurs et formatrices en soins de santé primaires pour le Rwanda — Infirmières et infirmiers possédant une expérience de la formation et de l'enseignement, pour piloter et former en divers domaines - diagnostic initial des maladies, techniques de traitement, systèmes sanitaires et alimentation - un personnel rwandais préparé aux soins de santé.

Sages-femmes pour le Rwanda et la Somalie — Sages-femmes diplômées pour former les sages-femmes traditionnelles, mettre en oeuvre un processus d'intervention et établir les protocoles d'un programme de santé maternelle.

Les personnes retenues s'exprimeront aussi bien en anglais qu'en français et s'engageront pour une période de six mois. En plus d'une rémunération concurrentielle, nous défrayons le transport aller et retour, la pension complète, les soins médicaux, les avantages sociaux et l'assurance rapatriement.

Nous avons un besoin urgent d'un médecin de pratique familiale pour notre programme à Nyanza au Rwanda. Cet individu devra aider à soigner, diriger et entraîner les travailleurs locaux en santé à faire des diagnostics et traiter les diverses maladies. Pour un engagement de six mois, ce médecin recevra un salaire de \$2 500 U.S., assurance santé, dentaire et vie et AD&D, transport aérien aller et retour ainsi que chambre et pension.

Veillez adresser votre curriculum vitae ou une lettre d'intention à:

International Medical Corps, 12233 W. Olympic Blvd., Dept 94-040, Suite 280, Los Angeles, CA 90064. Vous pouvez également télécopier votre envoi au (310) 442-6622.

Vous pouvez communiquer avec Regina Fleming au numéro suivant (310) 826-7800.

ECCO PERSONNEL

Notre client, une entreprise d'envergure dans le domaine de la métallurgie, recherche:

ACHETEUR(EUSE) (poste permanent, région Laval)

EXIGENCES:

- Bacc. ou autre formation connexe
- Connaissances informatiques
- Expérience dans la gestion des achats (2 à 3 ans minimum)
- Connaissance des métaux un atout
- Habileté à négocier
- Bilinguisme obligatoire

Faire parvenir curriculum vitae à l'attention de Myriam Gagnon
3, Place Laval, Bureau 40
Laval (Québec)
H7N 1A2

Une entreprise manufacturière de la Rive-Sud de Québec, en affaires depuis près de cinquante ans et spécialisée dans la fabrication de produits de bureau en métal, est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE MÉCANIQUE pour son service de recherche et développement.

Vous êtes dynamique, passé(e) maître dans l'utilisation des logiciels de CAO (AUTOCAD V.12, module AME 3D) sur environnement WINDOWS et possédez de grandes qualités pour le travail d'équipe. Votre cheminement au cours des cinq dernières années vous a amené(e) à une expertise pertinente dans le domaine des produits de métal en feuilles et à la conception de l'outillage s'y rapportant. Si ce poste s'inscrit dans votre plan de carrière et que vous êtes intéressé(e) à relever de nouveaux défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à l'attention de:

M. Jean-Luc Houde
LES INDUSTRIES SARO INC.
565, 3e Avenue
Saint-Romuald (Québec)
G6W 5M6

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 décembre 1994.

COMPTABLES AGRÉÉS

La croissance de nos affaires permet l'ouverture de postes additionnels de vérificateur.

Les candidats doivent être comptables agréés ou stagiaires c.a. et avoir de deux à cinq années d'expérience en vérification. Friedman & Friedman recherche des personnes motivées, qui aiment travailler dans un milieu exigeant et stimulant, et qui sont désireuses de progresser.

Notre cabinet offre des services complets de comptabilité, vérification, fiscalité, consultation et insolvabilité.

Si vous aimez les défis et recherchez un environnement dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à: Michel Mercure, c.a.

FRIEDMAN & FRIEDMAN
Comptables agréés



8000, boulevard Décarie, suite 500
Montréal (Québec) H4P 2S4
Télécopieur: (514) 731-2923

Conseiller(ère) pédagogique en anglais langue maternelle

Temps plein

Fonctions

Le(la) conseiller(ère) informe et conseille les administrateurs de l'école et de la commission scolaire. Cette information touche l'élaboration, la mise en oeuvre et l'évaluation des programmes en anglais langue maternelle. Il(elle) fait des recommandations quant au matériel didactique et aux logiciels.

Il(elle) est un(e) professionnel(le) dynamique qui fournit une formation aux enseignant(e)s sur les diverses méthodes d'enseignement et d'apprentissage de la langue, tant dans un contexte de classe que dans des situations d'animation de groupe.

Nous recherchons une personne qui pourra incorporer les études sur les médias et l'informatique, en plus de démontrer une connaissance des différentes méthodes d'enseignement et d'apprentissage de l'anglais langue maternelle. Elle devra également motiver les enseignant(e)s dans la poursuite d'un perfectionnement relié à leur activité professionnelle. Enfin, elle formulera les mesures correctives appropriées pour venir en aide aux élèves qui éprouvent des difficultés à lire et à écrire.

Dans l'exercice de ses fonctions, le(la) conseiller(ère) des programmes relèvera de la direction des services éducatifs.

Exigences

- détenir une maîtrise avec une spécialisation appropriée
- détenir un brevet d'enseignement du Québec
- avoir cinq années d'expérience pertinente dans la discipline, en plus d'une expérience en animation

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à M. Jacques Fraser avant 15 h, le 14 décembre 1994.

BALDWIN
CARTIER

10, BOUL. DES SOURCES
PONTE-CLAIRE (QUÉBEC) H9S 5K8

La Commission scolaire souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

VICE-PRÉSIDENT FABRICATION

L'entreprise

Notre client, entreprise de 300 employés située à Drummondville et œuvrant dans le secteur du tissage et de la teinturerie, est à la recherche d'un vice-président - fabrication.

Les responsabilités

Relevant du président, vous devrez planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités de l'usine. Aussi, les responsabilités des fonctions ressources humaines et administratives relèveront de votre autorité. De plus, vous devrez optimiser les méthodes et procédés de fabrication, vous occuper de l'entretien de l'équipement, mettre en place des outils efficaces de contrôle, respecter le budget de fabrication et favoriser un climat de travail harmonieux en collaboration avec le syndicat.

Le candidat

Vous possédez une formation universitaire en administration et en génie industriel ou l'équivalent ainsi qu'une expérience pertinente d'au moins dix années comme directeur de l'exploitation d'une usine de moyenne importance. Vous vous distinguez par votre leadership, vos talents de communicateur ainsi que par votre esprit d'analyse orienté vers les résultats.

La rémunération correspondra aux compétences du candidat et à ses réalisations antérieures. Indiquez néanmoins dans votre offre de service vos attentes salariales. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de dossier C-991 d'ici le 30 décembre 1994, à:

Yvon plante et associés inc.
cabinet de gestion-conseil

L'entreprise souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

8300, rue Alphonse-Desjardins
Bureau 101, Saint-Léonard (Québec) H1P 2V3

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Important fabricant de machinerie situé à Laval, œuvrant dans le domaine des pâtes et papiers, recherche un(e):

COORDONNATEUR(TRICE) DE PRODUCTION EN FABRICATION

Le(la) candidat(e) choisi(e) aura la responsabilité de coordonner toutes les activités relatives à obtenir un taux acceptable de production dans l'usine, à obtenir un coût de production moindre ainsi que maintenir à temps les livraisons.

EXIGENCES:

- Diplôme collégial en Fabrication
- Bilingue
- Connaissance de l'informatique
- Capacité de travailler avec un minimum de supervision
- Expérience serait un atout.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur C.V. en indiquant le poste avant le 20 décembre 1994 à:

KVAERNER HYMAC INC.
Johanne Lahaise
Direction des ressources humaines
1867, Berlier
Laval (Québec) H7L 3S4
S.V.P. aucun appel ni intermédiaire

Bergeron • Nagy • Rathé Inc.

Entreprise jeune et dynamique spécialisée dans l'élaboration de solutions informatiques pour les industries chimiques et manufacturières. Nous sommes à la recherche d'un(e):

Programmeur(e) Poste permanent

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous travaillerez à la programmation d'applications destinées au marché international, à la documentation ainsi qu'au support aux usagers.

Vous devez être bilingue, faire preuve d'une maîtrise de FOXPRO 2.0 et 2.6 et compter un minimum de deux (2) années d'expérience en programmation Xbase (Foxpro, dBase et Clipper). Autonome, dynamique, vous êtes acharné au travail et fasciné par la résolution de problèmes complexes. Votre connaissance de SQL, OOP, DDE, OLE et des environnements Windows et LAN figurent parmi vos forces.

Nous offrons un salaire compétitif et une opportunité de croissance au sein d'une entreprise en pleine expansion.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Monsieur Mario Bergeron, 970, Montée-de-Liesse, suite 206, Montréal H4T 1W7

Notre directeur de la publicité recherche des «champions de la pub» pour faire partie de son équipe à l'un ou l'autre des postes suivants:

GÉRANT DE LA PROMOTION

Vous assurerez le développement et l'exécution des promotions nationales, régionales, locales et communautaires pour chacune de nos bannières: **Sports Experts, Sport Chek, RnR et Locker Room**. Le contrôle des budgets et la production de rapports promotionnels feront également partie de vos responsabilités ainsi que le développement de politiques sur les activités promotionnelles communautaires et de stratégies pour les demandes de dons.

Titulaire d'un baccalauréat en marketing ou en communication, vous avez au moins 5 à 8 ans d'expérience en promotion ou en publicité dans le domaine du détail durant lesquels vous avez su développer un réseau de relations d'affaires qui faciliteront votre tâche. Ce rôle aux nombreuses facettes fera aussi appel à votre initiative, à votre dynamisme et à vos talents développés de communicateur bilingue. Enfin, vous êtes disponible pour voyager.

Si vous êtes un «athlète de la pub» et que vous possédez les qualifications requises pour réussir, nous aimerions vous rencontrer. Faites parvenir votre CV, avant le 19 décembre 1994, en spécifiant le poste convoité, à: **Service des ressources humaines, Sports Experts Inc./F.G.L., 4141, Autoroute 440, Laval (Québec) H7P 4W6.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

SUPERVISEUR DE LA PUBLICITÉ RÉGION EST

En plus d'assurer la coordination de la publicité pour les territoires de Thunder Bay jusqu'aux Maritimes et ce, pour chacune de nos bannières: **Sports Experts, Sport Chek, RnR et Locker Room**, vous contrôlerez les budgets de publicité régionale et tactique, et développerez des plans publicitaires locaux et régionaux. Vous serez également responsable de la publicité des centres commerciaux en région et de la préparation des rapports hebdomadaires, mensuels et trimestriels par région. Enfin, vous veillerez au respect des politiques de publicité et aux bonnes relations avec les médias et les divers intervenants.

Excellent communicateur bilingue, vous possédez un baccalauréat en marketing ou en communication et au moins 3 à 5 ans d'expérience en promotion ou en publicité dans le domaine du détail. Dynamisme, initiative, flexibilité pour voyager font également partie de votre profil. Avoir l'habitude de travailler avec Windows et avoir su développer un réseau de relations d'affaires pertinentes représenteront des atouts certains.

