

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DU HAUT-SAINT-LAURENT

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Jean-Simon Fortin, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42094-2 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Légère baisse de la population entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif devrait diminuer dès 2007 dans la MRC du Haut-Saint-Laurent	8
	La population de la MRC du Haut-Saint-Laurent présente un niveau de scolarité nettement inférieur à celle de la Montérégie...	9
	...qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC du Haut-Saint-Laurent	13
	Les conditions sur le marché du travail ont évolué davantage à la faveur des hommes que des femmes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 1996 et 2001	14
	La MRC compte une proportion importante de personnes ayant un emploi dans le secteur primaire	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur des usines de textiles ainsi que dans celui de l'agriculture	16
	Sur les 9 865 personnes résidant dans la MRC du Haut-Saint-Laurent ayant un emploi en 2001, deux personnes sur cinq travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
	Comme il y a plus de 1 200 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 7 000 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la vente et des services	21
	La MRC du Haut-Saint-Laurent compte, en proportion, deux fois plus de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidants de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est plus répandu dans la MRC du Haut-Saint-Laurent que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 400 postes à pourvoir au cours de l'année 2003	30

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
La MRC se caractérise par une forte proportion d'entreprises dans le secteur primaire	37
La MRC du Haut-Saint-Laurent comptait près de 800 entreprises d'un employé ou plus en 2002	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Légère baisse de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

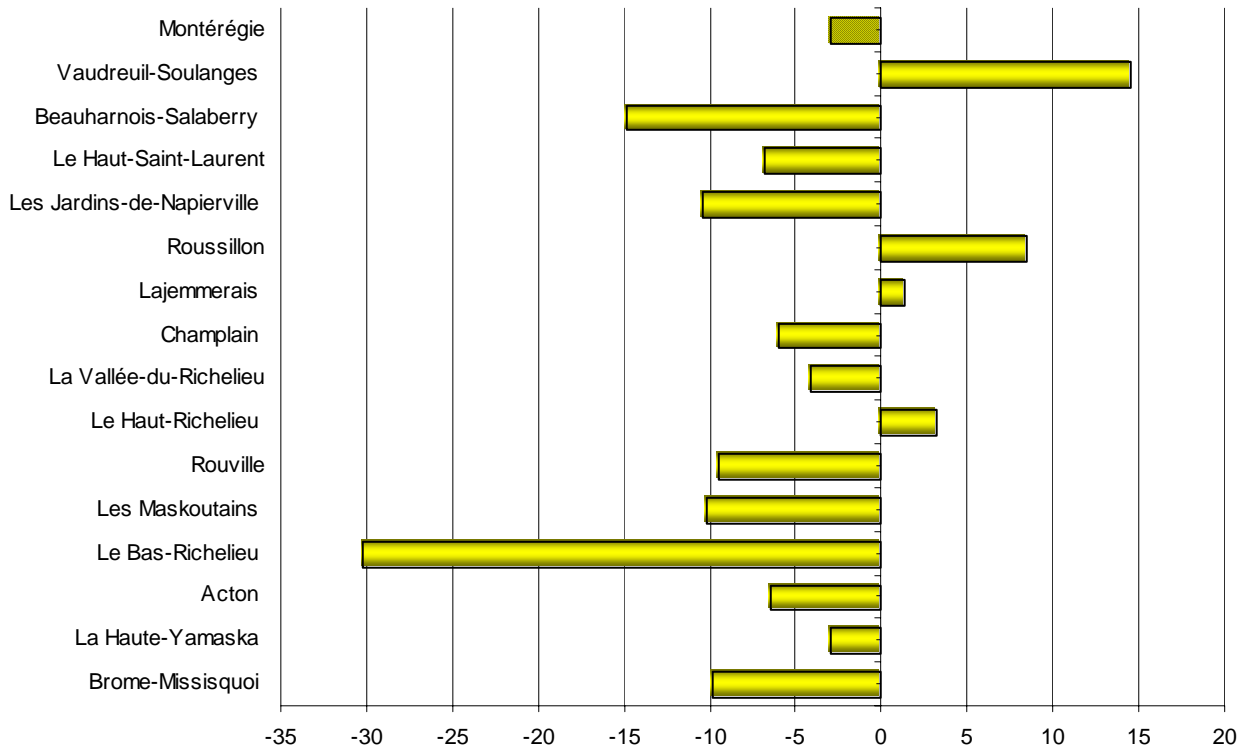
Groupes d'âge	Le Haut-Saint-Laurent			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	22 005	21 850	-0,7	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	4 605	4 125	-10,4	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	3 720	3 530	-5,1	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	5 245	4 810	-8,3	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	3 000	3 355	11,8	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	2 240	2 620	17,0	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	3 195	3 410	6,7	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Alors que la population totale a progressé de 1,6 % dans l'ensemble de la Montérégie, celle de la MRC du Haut-Saint-Laurent a légèrement diminué de 0,7 % entre 1996 et 2001.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC présente des baisses plus marquées pour les groupes d'âge inférieurs à celui des 45 à 54 ans et des hausses plus faibles pour les personnes de 55 ans ou plus.
- ✚ L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC du Haut-Saint-Laurent se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 38,3 %;
 - en 2001 : 43,0 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+17,0 %) et de 45 à 54 ans (+11,8 %), mais baisse variant entre 5,1 % à 10,4 % chez les plus jeunes.
- ✚ Faible croissance de 0,8 % de la population d'âge actif entre 1996 et 2001.
- ✚ La population âgée de 15 à 64 ans devrait continuer à diminuer au cours des prochaines années.

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2007 dans la MRC du Haut-Saint-Laurent

Graphique 1
Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de 6,8 % entre 2001 et 2021 dans la MRC du Haut-Saint-Laurent :
 - Une baisse deux fois plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ Le déclin devrait commencer en 2007, soit trois ans avant celui attendu en Montérégie (en 2010).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 51,0 % en 2021 (43,0 % en 2001).
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC du Haut-Saint-Laurent présente un niveau de scolarité nettement inférieur à celle de la Montérégie...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	42,9	37,7	6,2	7,8	41,0	34,1	9,0	11,4
20 à 34 ans	38,3	27,9	2,2	7,8	32,7	22,9	6,4	9,0
35 à 44 ans	32,5	28,4	6,1	7,4	41,2	32,1	7,5	10,2
45 à 64 ans	53,4	50,9	9,3	8,2	45,3	41,4	11,2	13,5
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 11,4 % des femmes et 9,0 % des hommes de la MRC du Haut-Saint-Laurent, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une amélioration par rapport à 1996, tant chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de 3,6 points de pourcentage, passant de 7,8 % à 11,4 % que chez les hommes (de 6,2 % à 9,0 %).
- ✚ Par contre, plus de deux hommes sur cinq et le tiers des femmes ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent est nettement moins scolarisée :
 - Pourcentage plus élevé de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires;
 - Taux de diplômés universitaires plus faible (chez les hommes : 9,0 % comparativement à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 11,4 % comparativement à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Par ailleurs, le niveau de scolarité d'une localité peut être influencé par, entre autres, la présence d'institutions d'enseignement supérieur et la disponibilité d'emplois diversifiés et de haut niveau sur le territoire. Plus une MRC est éloignée des grands centres, plus les étudiants auront tendance à quitter leur région et à ne pas y revenir faute d'emploi répondant à leurs compétences et champs d'intérêt.

... qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire

Tableau 3
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Le Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	81,3	78,7	2,7	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	34,4	29,5	4,9	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	3,8	1,6	2,3	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	82,9	77,6	5,3	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	29,7	22,0	7,6	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	3,1	1,1	1,9	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	79,7	79,7	0,0	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	40,0	38,1	1,9	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	4,5	2,0	2,6	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC du Haut-Saint-Laurent, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 81,3 % en 2001 (78,7 % à plein temps et 2,7 % à temps partiel).
- ✚ Ce taux diminue de plus de la moitié pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant 34,4 %.
- ✚ Alors que chez les 15 à 19 ans, la proportion d'hommes aux études est plus élevée que celle des femmes, l'inverse se produit chez les autres groupes d'âge.
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC du Haut-Saint-Laurent fréquentant l'école est inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie, pour chacun des groupes d'âge, peu importe le sexe (à l'exception des hommes de 15 à 19 ans). L'écart est particulièrement important chez les 20 à 24 ans où la MRC accuse un retard de plus de dix points de pourcentage (34,4 % comparativement à 46,0 % en Montérégie).
- ✚ L'intégration accélérée des nouvelles technologies dans les entreprises que nous connaissons présentement et qui devrait s'accroître au cours des prochaines années aura tendance à pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Pour le moment toutefois, la demande s'exprime surtout dans des professions exigeant peu de qualifications, les entreprises du territoire offrant relativement moins d'emplois des niveaux professionnel et technique que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC du Haut-Saint-Laurent

Tableau 4
Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC du Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	MRC	10 170	9 215	955	53,7	9,4	10 500	9 865	635	56,5	6,0	7,1
15-29 ans	2 165	1 880	280	50,9	12,9	2 175	1 985	195	56,5	9,0	5,6	105
30-44 ans	4 240	3 825	415	73,3	9,8	4 045	3 835	215	80,1	5,3	0,3	10
45-54 ans	2 390	2 250	135	74,9	5,6	2 580	2 410	180	71,9	7,0	7,1	160
55-64 ans	1 045	940	100	41,7	9,6	1 315	1 280	35	49,3	2,7	36,2	340
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées dans la MRC du Haut-Saint-Laurent comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 7,1 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 3,4 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 9,4 % en 1996 à 6,0 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge sans exception.
- ✚ Le taux de chômage a, quant à lui, reculé chez tous les groupes d'âge, sauf pour celui des 45 à 54 ans où le taux de chômage s'est accru de 1,4 point de pourcentage.
- ✚ La faible croissance de l'emploi chez les personnes âgées de 30 à 44 ans a été largement compensée par un recul de la population dans ce groupe. Si bien que, c'est chez ce groupe d'âge que la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi est le plus élevé.
- ✚ Malgré une certaine croissance de l'emploi chez les jeunes (15 à 29 ans), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage. En plus des problèmes habituels d'inadéquation entre les exigences des employeurs et les compétences de l'individu, les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire.
- ✚ Enfin, peu importe l'âge, ceux qui possèdent les plus faibles niveaux de scolarité voient leurs difficultés sur le marché du travail s'accroître.

Les conditions sur le marché du travail ont évolué davantage à la faveur des hommes que des femmes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 1996 et 2001

Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC du Haut-Saint-Laurent en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	5 980	5 370	615	62,0	10,3	6 080	5 810	275	66,0	4,5	8,2	440
15-29 ans	1 310	1 125	190	57,8	14,5	1 155	1 090	70	61,9	6,1	-3,1	-35
30-44 ans	2 385	2 125	265	79,4	11,1	2 285	2 205	85	90,2	3,7	3,8	80
45-54 ans	1 375	1 295	80	82,0	5,8	1 555	1 470	95	82,4	6,1	13,5	175
55-64 ans	655	585	70	53,2	10,7	825	800	20	61,3	2,4	36,8	215
Femmes	4 190	3 850	345	45,2	8,2	4 420	4 060	360	46,9	8,1	5,5	210
15-29 ans	845	755	95	43,4	11,2	1 015	895	125	51,0	12,3	18,5	140
30-44 ans	1 855	1 700	155	66,8	8,4	1 760	1 625	130	69,6	7,4	-4,4	-75
45-54 ans	1 015	955	55	67,3	5,4	1 025	940	85	60,3	8,3	-1,6	-15
55-64 ans	385	355	35	30,9	9,1	495	480	15	37,4	3,0	35,2	125

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

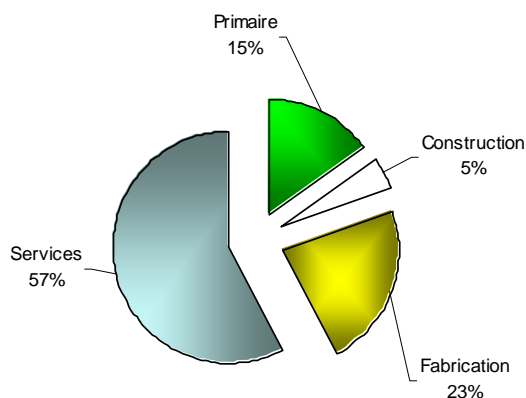
- ✚ L'évolution des conditions sur le marché du travail a été à l'avantage des hommes dans la MRC du Haut-Saint-Laurent entre 1996 et 2001 :
 - Baisse marquée du taux de chômage des hommes, qui est passé de 10,3 % à 4,5 %, mais stabilité chez les femmes (8,2 % en 1996 et 8,1 % en 2001);
 - Plus forte hausse de l'emploi et du taux d'emploi chez les hommes.
- ✚ Les indicateurs du marché du travail de la MRC du Haut-Saint-Laurent demeurent donc moins favorables pour les femmes que pour les hommes en 2001 :
 - Taux de chômage plus élevé de 3,6 points de pourcentage pour les femmes (8,1 % et 4,5 % pour les hommes);
 - Taux d'emploi et taux d'activité beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Pour ce qui est de l'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes, la MRC se distingue de l'ensemble de la Montérégie où les taux de chômage sont plus semblables entre les hommes (5,9 % en 2001) et les femmes (6,3 %) et de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %).
- ✚ Une partie de l'écart entre la situation de la MRC et celle de l'ensemble du Québec pourrait provenir de la présence des secteurs primaire et secondaire qui est plus forte en Montérégie et dans la MRC du Haut-Saint-Laurent que dans l'ensemble du Québec, soit des secteurs qui embauchent traditionnellement une plus forte proportion d'hommes que de femmes.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille ainsi que les salaires souvent plus faibles.

La MRC compte une proportion importante de personnes ayant un emploi dans le secteur primaire

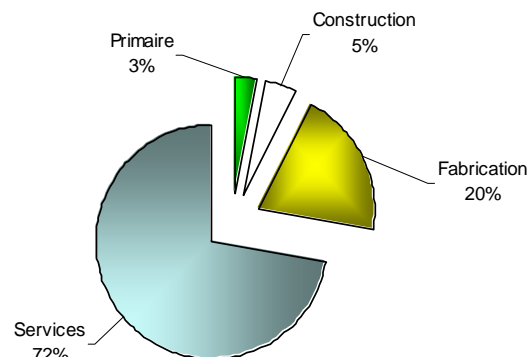
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC du Haut-Saint-Laurent



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le secteur primaire occupe, en proportion, cinq fois plus de personnes en emploi résidant dans la MRC du Haut-Saint-Laurent que dans l'ensemble de la Montérégie. De plus, dans la MRC le secteur de la fabrication (23 % des personnes en emploi) est plus important que la moyenne régionale (20 % des personnes en emploi).
- ✚ Par contre, le secteur des services compte (en proportion) beaucoup moins de personnes en emploi que dans l'ensemble de la Montérégie. Ce phénomène est assez courant dans les MRC dites rurales.
- ✚ La MRC du Haut-Saint-Laurent est une MRC rurale, ce qui explique que les secteurs du primaire et de la fabrication soient si présents comparativement à la moyenne régionale.
- ✚ Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 15 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les travailleurs traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 5 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Il ne faudrait cependant pas oublier que ce secteur est cyclique et que nous sommes dans la phase montante du cycle. Le cycle atteindra un jour le sommet, pour ensuite redescendre, comme en fait foi l'historique du secteur.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur des usines de textiles ainsi que dans celui de l'agriculture

Tableau 6
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	9 865	100,0	642 495	100,0	41,1	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 350	13,7	18 250	2,8	32,6	32,0
111-112 Fermes	1 280	13,0	17 000	2,6	32,8	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	120	1,2	940	0,1	4,2	12,8
22 Services publics	35	0,4	5 745	0,9	14,3	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	30	0,3	4 910	0,8	0,0	30,8
23 Construction	445	4,5	29 455	4,6	10,1	13,4
31-33 Fabrication	2 255	22,9	129 245	20,1	27,5	30,1
311 Fabrication d'aliments	275	2,8	16 785	2,6	40,0	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	50	0,5	2 840	0,4	10,0	19,0
313 Usines de textiles	720	7,3	4 280	0,7	37,5	38,6
314 Usines de produits textiles	10	0,1	2 580	0,4	0,0	36,0
315 Fabrication de vêtements	40	0,4	6 185	1,0	50,0	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	505	0,1	0,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	75	0,8	3 970	0,6	13,3	16,9
322 Fabrication du papier	10	0,1	3 910	0,6	100,0	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	70	0,7	6 880	1,1	35,7	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	115	1,2	8 780	1,4	4,3	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	260	2,6	8 780	1,4	15,4	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	75	0,8	3 125	0,5	0,0	17,3
331 Première transformation de métaux	65	0,7	8 170	1,3	0,0	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	140	1,4	9 895	1,5	32,1	15,2
333 Fabrication de machines	60	0,6	6 350	1,0	16,7	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	0,3	7 565	1,2	20,0	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	25	0,3	4 245	0,7	40,0	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	55	0,6	13 435	2,1	9,1	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	85	0,9	5 860	0,9	35,3	28,5
339 Activités diverses de fabrication	100	1,0	4 580	0,7	20,0	45,2
41-91 Services	5 655	57,3	458 850	71,4	51,9	53,7
41 Commerce de gros	325	3,3	33 825	5,3	23,1	32,6
44-45 Commerce de détail	960	9,7	73 615	11,5	41,7	53,1
48-49 Transport et entreposage	710	7,2	34 835	5,4	20,4	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	65	0,7	15 980	2,5	61,5	46,0
52 Finance et assurances	205	2,1	27 990	4,4	70,7	68,9
53 Services immobiliers et services de location	70	0,7	8 230	1,3	42,9	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	275	2,8	37 675	5,9	40,0	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	600	0,1	0,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	245	2,5	20 610	3,2	32,7	39,8
61 Services d'enseignement	510	5,2	38 535	6,0	70,6	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	1 065	10,8	61 830	9,6	79,8	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	115	1,2	9 825	1,5	34,8	48,3
72 Hébergement et services de restauration	335	3,4	33 425	5,2	79,1	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	520	5,3	30 665	4,8	47,1	52,5
91 Administrations publiques	255	2,6	31 210	4,9	58,8	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

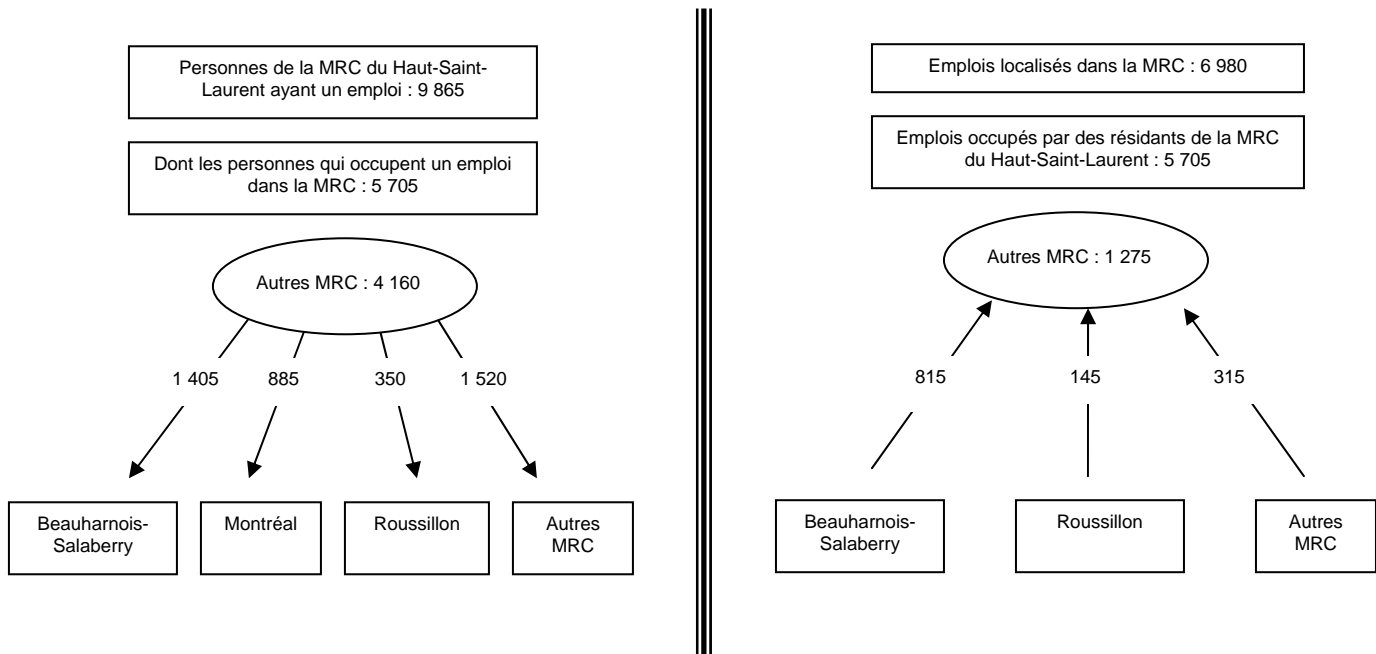
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur des usines de textiles ainsi que dans celui de l'agriculture (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit des usines de textiles (avec 7,3 % des personnes en emploi) et de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (2,6 %), sont fortement présents dans la MRC du Haut-Saint-Laurent par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 0,7 % et 1,4 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition assez différenciée de celle de la Montérégie. L'emploi se concentre surtout au niveau des soins de santé et assistance sociale (10,8 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 9,6 % dans l'ensemble de la Montérégie), le commerce de détail (9,7 % par rapport à 11,5 %) et celui du transport et entreposage (7,2 % comparativement à 5,4 %).
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les femmes sont légèrement moins présentes que les hommes sur le marché du travail dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, représentant respectivement 46,2 % et 41,1 % des personnes en emploi.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de la santé (80 % de l'emploi est occupé par des femmes), de l'hébergement et de services de restauration (79 %), de la finance et assurances (71 %) ainsi que dans le secteur des services d'enseignement (71 %).
- ✚ À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans l'industrie manufacturière. En effet, à peine plus d'un travailleur sur quatre est de sexe féminin dans ce secteur. Cependant, on retrouve une forte concentration de femmes dans le secteur de la fabrication du papier (100 % des postes sont occupés par des femmes) et dans celui de la fabrication de vêtements (50 %).

Sur les 9 865 personnes résidant dans la MRC du Haut-Saint-Laurent ayant un emploi en 2001, deux personnes sur cinq travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les personnes qui occupent un emploi sont de plus en plus mobiles quand vient le temps de travailler. En fait, la mobilité s'accroît habituellement avec le rehaussement de la scolarité et les revenus.
- ✚ Quoiqu'il y ait près de 10 000 personnes résidant dans la MRC du Haut-Saint-Laurent et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, plus de deux personnes sur cinq occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC du Haut-Saint-Laurent :
 - 1 405 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry;
 - 885 à Montréal;
 - 350 dans la MRC de Roussillon;
 - Enfin, 1 520 dans d'autres MRC (dont 855 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC du Haut-Saint-Laurent. Entre autres, 815 résidents dans la MRC de Beauharnois-Salaberry occupaient des emplois dans la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.
- ✚ Les personnes les plus scolarisées sont souvent les plus mobiles, en raison du lien entre la scolarité et le revenu (les gains tirés d'un emploi sont plus élevés chez la plupart des personnes hautement scolarisées que chez les moins fortement scolarisées, et peuvent ainsi couvrir les coûts en temps et en argent occasionnés par les déplacements fréquents).

Sur les 9 865 personnes résidant dans la MRC du Haut-Saint-Laurent ayant un emploi en 2001, deux personnes sur cinq travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et incidemment à une disparition de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a plus de 1 200 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 7 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, un peu plus de 42 % des résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, un peu plus de 1 200 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 9 865 personnes occupées dans la MRC mais seulement 6 980 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en bonne partie dans l'industrie agricole (18,6 %) et dans l'industrie manufacturière (22,1 %), notamment le secteur d'usines de textiles (12,5 %). La majeure partie des emplois se retrouve dans le secteur tertiaire (55,2 %), plus particulièrement dans les soins de santé (12,3 %) le commerce de détail (8,3 %), les services d'enseignement (6,7 %) de même que dans les autres services sauf les administrations publiques (5,8 %).

Comme il y a plus de 1 200 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 7 000 emplois locaux

**Tableau 7
Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)**

	Le Haut-Saint-Laurent		Part de la MRC dans la Montérégie	Montérégie	
	Total		%	Total	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	6 980	100,0	1,5	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 300	18,6	7,4	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	125	1,8	15,9	785	0,2
22 Services publics	10	0,1	0,3	3 040	0,7
23 Construction	135	1,9	0,9	14 560	3,2
31-33 Fabrication	1 545	22,1	1,5	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	115	1,6	0,8	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	65	0,9	8,6	760	0,2
313 Usines de textiles	875	12,5	23,5	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,0	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	30	0,4	0,7	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	65	0,9	1,8	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	0	0,0	0,0	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	20	0,3	0,4	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	40	0,6	0,6	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	15	0,2	0,2	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	15	0,2	0,6	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	15	0,2	0,2	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	95	1,4	1,1	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	10	0,1	0,2	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	0	0,0	0,0	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	10	0,1	0,1	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	55	0,8	1,0	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	105	1,5	2,8	3 730	0,8
41-91 Services	3 855	55,2	1,2	312 545	69,2
41 Commerce de gros	220	3,2	0,9	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	580	8,3	0,9	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	325	4,7	1,8	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	25	0,4	0,5	4 955	1,1
52 Finance et assurances	135	1,9	1,0	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	35	0,5	0,6	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	115	1,6	0,6	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	100	1,4	1,0	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	470	6,7	1,5	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	860	12,3	1,9	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	130	1,9	1,9	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	260	3,7	0,9	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	405	5,8	1,7	23 975	5,3
91 Administrations publiques	195	2,8	1,1	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la vente et des services

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC du Haut-Saint-Laurent				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
Population en emploi	9 865	100,0	5 805	4 060	41,2	46,2
Gestion	710	7,2	480	230	32,4	31,8
Affaires, finance et administration	1 300	13,2	330	965	74,2	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	215	2,2	155	60	27,9	22,4
Secteur de la santé	510	5,2	85	415	81,4	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	625	6,3	190	430	68,8	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	160	1,6	85	75	46,9	53,6
Vente et services	1 785	18,1	825	960	53,8	55,2
Métiers, transport et machinerie	1 870	19,0	1 720	155	8,3	7,8
Primaire	1 320	13,4	960	360	27,3	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 380	14,0	980	405	29,3	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi est largement représentée dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (19,0 %), de la vente et services (18,1 %), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (14,0 %) et, dans une moindre mesure, les professions propres au secteur primaire (13,4 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (81,4 %), des affaires, finance et administration (74,2 %), des sciences sociales, enseignement, administration publique (68,8 %) et, dans une moindre mesure, de la vente et services (53,8 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est assimilable à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des sciences sociales, enseignement, administration publique, des affaires, finance et administration, suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ On remarque toutefois, que dans les groupes professionnels où les femmes sont peu présentes en Montérégie, elles le sont un peu plus dans la MRC.

La MRC du Haut-Saint-Laurent compte, en proportion, deux fois plus de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC du Haut-Saint-Laurent						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	1 305	100,0	14,2	1 400	100,0	14,2	6,8
Gestion	85	6,5	11,7	195	13,9	27,5	8,5
Affaires, finance et administration	100	7,7	7,4	75	5,4	5,8	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	20	1,5	9,1	10	0,7	4,7	5,4
Secteur de la santé	10	0,8	2,0	20	1,4	3,9	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	25	1,9	5,3	75	5,4	12,0	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	55	4,2	33,3	80	5,7	50,0	24,1
Vente et services	130	10,0	8,7	185	13,2	10,4	5,9
Métiers, transport et machinerie	150	11,5	9,9	245	17,5	13,1	8,7
Primaire	685	52,5	44,2	500	35,7	37,9	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30	2,3	2,5	15	1,1	1,1	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 7,3 % entre 1996 et 2001, soit une augmentation inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 14,2 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est plus de deux fois plus important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, seulement deux d'entre eux comptent moins de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (500) dans la MRC, avec une proportion de 35,7 % de ceux-ci. Les professions des métiers, transport et machinerie (245) ainsi que celles en gestion (195) suivent.
- ✚ Par contre, en ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions des arts, culture, sports et loisirs que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, un travailleur sur deux de ce secteur possède ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Le Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	26 892	30 296	21 891	33 084	39 287	25 813
Primaire	21 270	24 305	13 320	23 123	25 356	17 975
Construction	22 900	23 626	17 554	31 874	33 433	21 887
Fabrication	30 279	32 664	23 882	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	27 224	32 118	22 505	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans la MRC du Haut-Saint-Laurent est 19 % plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus. Par contre, le coût de la vie (principalement au niveau du logement) dans la MRC est aussi plus bas que dans certaines autres MRC de la région, ce qui vient diminuer l'impact de cet écart de revenu.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 72 % de celui des hommes dans la MRC tandis que cette proportion est de 66 % pour la Montérégie (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. C'est le revenu moyen du secteur primaire dans la MRC qui se rapproche le plus de celui de la Montérégie.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 72 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la région. Étant donné que les revenus sont normés dans ce secteur, on pourrait expliquer cette différence par une période moins longue de travail dans la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé. Ceci est une bonne nouvelle en soit, étant donné qu'un fort pourcentage de la population de la MRC occupe un emploi dans ce secteur. De plus, le revenu moyen d'emploi des femmes représente 73 % de celui des hommes dans ce secteur.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans le secteur tertiaire dans la MRC représente 84 % du revenu moyen d'emploi en Montérégie dans ce même secteur. Les emplois offrant un revenu moyen élevé se retrouvent souvent dans les MRC urbaines et périurbaines, ce qui pourrait expliquer cet écart.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est plus répandu dans la MRC du Haut-Saint-Laurent que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	45	253	288	586	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	29	156	146	331	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	16	97	142	255	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	10	138	215	363	411	5 122	6 004	11 536
DES	-	55	-	112	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	-	16	-	22	196	1 153	542	1 891
Inconnue	29	46	15	90	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 586 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC du Haut-Saint-Laurent, soit 2,8 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi en Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 1,5 % de l'emploi régional.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (56,5 %) des hommes (Montérégie 56,4 %).
- ✚ Plus de six personnes sur dix (61,9 %) n'ont pas terminé leur secondaire V, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment moins de 4 % de la clientèle.
- ✚ Près de la moitié (49,1 %) des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans, (41,5 % en Montérégie) et 43,2 % cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Par ailleurs, 7,7 % des prestataires sans contraintes à l'emploi cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi, comparativement à 9,8 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont plus nombreux qu'en Montérégie à cumuler beaucoup de temps au régime, signe d'un vieillissement marqué des chômeurs de longue durée

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	765	586	1 351	13,7	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	13	1,9	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	71	29	100	7,7	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	-	-	12	5,8	1 663	238	1 901	4,6
Santé	-	-	-	1,3	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	-	-	32	5,2	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	-	3,9	929	288	1 217	8,0
Vente et services	107	110	217	12,1	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	270	137	407	21,8	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	48	39	88	6,6	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	197	59	256	18,5	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	-	-	213	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (21,8 % de l'emploi), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (18,5 %) et de la vente et services (12,1 %).
- ✚ Dans le secteur des métiers, transport et machinerie, près de deux prestataires sur trois proviennent de l'assurance-emploi (72 % en Montérégie).
- ✚ Les prestataires sont toutefois fortement concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (30 %) alors que l'emploi dans ce secteur ne représente que 19 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment une faible majorité (56,6 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, comparativement à la Montérégie (66,5 %).
- ✚ Mis à part quelques concentrations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le groupe de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que dans celui des métiers, transport et machinerie suggère que l'activité économique est importante dans les secteurs s'y rattachant.
- ✚ Cela suggère aussi que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur et des mouvements de main-d'œuvre au sein du secteur manufacturier et de la construction.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	765	586	1 351	13,7	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	13	1,9	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	-	-	27	3,2	2 611	382	2 993	3,2
Technique	197	65	262	7,5	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	321	198	518	15,5	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	209	123	332	22,7	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	-	-	198	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (63 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a deux fois plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (25 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (15 %) sur le territoire.
- ✚ Inversement, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. En fait, la part de l'emploi de ces deux groupes professionnels est deux fois plus grande que la part des prestataires.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près identique.
- ✚ On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 400 postes à pourvoir au cours de l'année 2003

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC du Haut-Saint-Laurent

	Le Haut-Saint-Laurent				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Le Haut-Saint-Laurent		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	67	100,0	314	100,0	381	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	0	0,0	0	0,0	0	0,0	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	3	4,5	8	2,5	11	2,9	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	0	0,0	0	0,0	0	0,0	547	4,7	443	2,5
Santé	4	6,0	0	0,0	4	1,0	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	0	0,0	15	4,8	15	3,9	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1	0,3	1	0,3	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	0	0,0	30	9,6	30	7,9	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	52	77,6	50	15,9	102	26,8	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	8	11,9	164	52,2	172	45,1	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	0	0,0	46	14,6	46	12,1	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 67 postes vacants et 314 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (1,3 %) dans la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie est inférieure au poids du marché du travail local (1,5 %) dans la Montérégie. Le rythme de la demande de main-d'œuvre diminue légèrement depuis 2001.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels liés à l'agriculture (45,1 %), les métiers, transport et machinerie (26,8 %) et la transformation, fabrication et services d'utilité publique (12,1 %).
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. Dans l'ensemble, trois postes vacants sur quatre sont permanents à temps plein.
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la MRC est beaucoup plus différenciée, notamment dans les secteurs de l'agriculture (primaire) ainsi que de la vente et services. En effet, près des trois quarts de la demande se concentrent dans les groupes du primaire ainsi que des métiers, transport et machinerie, alors qu'il n'y a pratiquement pas de demande pour les emplois de la vente et services.
- ✚ Fait à souligner, la proportion de la demande de main-d'œuvre à court terme est beaucoup plus faible dans la MRC (17,6 %) que pour l'ensemble de la Montérégie (39,5 %). La demande de main-d'œuvre dans le secteur primaire est particulièrement faible à court terme dans la MRC (4,7 %) comparativement à la Montérégie (35,9 %).
- ✚ Les résultats de la dernière enquête semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est moins soutenue que par le passé, réduisant d'autant les possibilités d'intégration en emploi des chômeurs.
- ✚ Toutefois, les besoins dans les secteurs primaire et des métiers, transport et machinerie paraissent très importants sans être criants. En effet, la part des intentions d'embauche dans la demande est proportionnellement beaucoup plus importante que les postes vacants comparativement à ce qui est observé en Montérégie.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC du Haut-Saint-Laurent

	Le Haut-Saint-Laurent				Total		Montréal			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Le Haut-Saint-Laurent		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	67	100,0	314	100,0	381	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	0	0,0	0	0,0	0	0,0	129	1,1	95	0,5
Professionnel	2	3,0	2	0,6	4	1,0	1 194	10,2	776	4,3
Technique	44	65,7	38	12,1	82	21,5	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	16	23,9	87	27,7	103	27,0	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	5	7,5	187	59,6	192	50,4	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

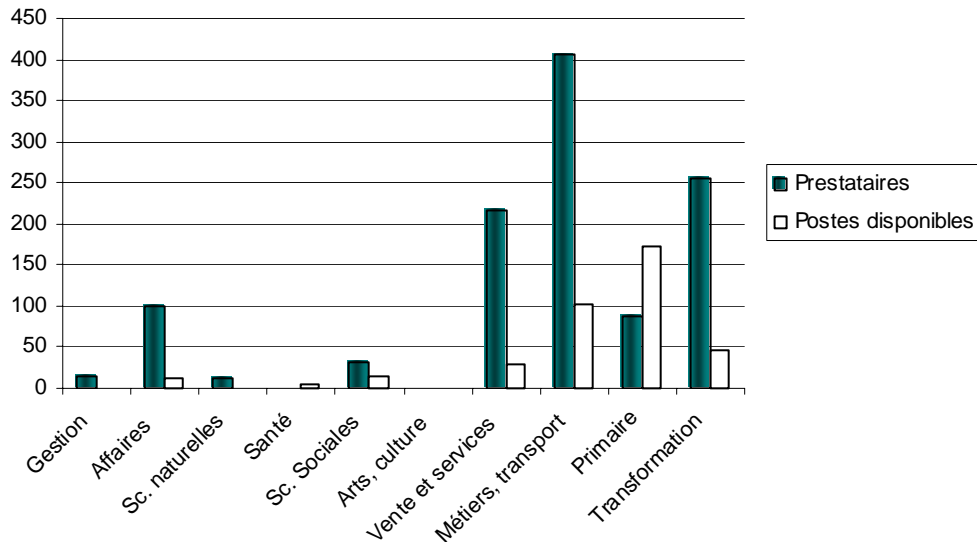
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 50,4 % alors que ce groupe ne compte que pour 15,0 % de l'emploi local.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire, ce qui est accessible mais peu alléchant.
- ✚ Il n'est donc pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 43,2 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnel qualifié.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

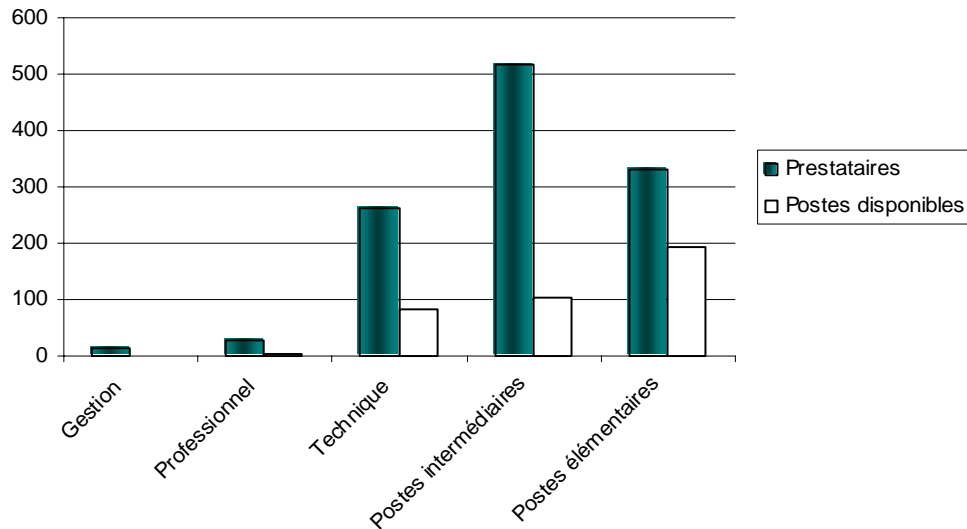
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, de la vente et services et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration.
- ✚ En plus du secteur primaire, c'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans le secteur primaire s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes de la vente et services, des métiers, transport et machinerie ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions du secteur primaire, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ce secteur.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.
- ✚ La mobilité professionnelle et l'amélioration des compétences ne régleront pas les problèmes de chômage des prestataires si leur choix professionnel n'est pas adéquatement orienté vers les emplois disponibles.

Section 4

Répartition des entreprises

La MRC se caractérise par une forte proportion d'entreprises dans le secteur primaire

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC du Haut-Saint-Laurent selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	1 683	905	583	105	52	23	6	7	2
Primaire	462	296	155	8	2	1	0	0	0
Construction	128	69	50	8	0	1	0	0	0
Fabrication	93	42	28	3	8	4	1	6	1
Services	1 000	498	350	86	42	17	5	1	1

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 1 683 entreprises sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-Laurent dont plus de la moitié (54 %) ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 97 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 59 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans le secteur de la fabrication. Ce secteur compte dans ses rangs 78 % des entreprises de cette taille.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 5,5 % des entreprises du territoire, il ne faut pas oublier que ce secteur emploie 23 % des travailleurs de la MRC du Haut-Saint-Laurent. C'est aussi dans ce secteur que nous retrouvons les plus grandes entreprises du territoire.
- ✚ Le secteur primaire est très fortement représenté que se soit au niveau du nombre d'entreprises (plus de 21 % des entreprises d'un employé ou plus de la MRC) ou du nombre d'emplois. Les entreprises de ce secteur affirment dans une proportion de 48 % éprouver assez ou beaucoup de difficulté à recruter de la main-d'œuvre⁽²⁾. Elles disent aussi avoir assez ou beaucoup de difficulté avec le roulement de la main-d'œuvre ainsi qu'avec les compétences de celle-ci dans une proportion de 31 %.
- ✚ Le secteur des services compte beaucoup d'entreprises, mais elles sont petites. Dans 85 % des cas, elles ont moins de cinq employés ou aucun employé. Par contre, c'est le secteur qui emploie le plus de personnes dans la MRC.
- ✚ Il y a proportionnellement moins d'entreprises dans le secteur de la construction et elles sont vraiment petites. En effet, seule une entreprise compte plus de dix employés.

2. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

La MRC du Haut-Saint-Laurent comptait près de 800 entreprises d'un employé ou plus en 2002

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	Le Haut-Saint-Laurent		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	778	100,0	40 227	100,0
Primaire	166	21,3	2 721	6,8
Construction	59	7,6	4 986	12,4
Fabrication	51	6,6	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	6	0,8	335	0,8
Textiles et prod. textiles	6	0,8	101	0,3
Vêtements et cuir	2	0,3	167	0,4
Produits en bois	4	0,5	169	0,4
Papier	0	0,0	41	0,1
Impression et activités connexes	2	0,3	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	4	0,5	203	0,5
Caoutchouc et plastique	2	0,3	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	3	0,4	117	0,3
Première transformation des métaux	0	0,0	58	0,1
Produits métalliques	6	0,8	483	1,2
Machines	3	0,4	256	0,6
Produits électriques et électroniques	3	0,4	166	0,4
Matériel de transport	4	0,5	131	0,3
Meubles et de produits connexes	2	0,3	278	0,7
Activités diverses de fabrication	4	0,5	193	0,5
Services	502	64,5	29 471	73,3
Commerce de gros	33	4,2	2 564	6,4
Commerce de détail	90	11,6	5 336	13,3
Transport et entreposage	79	10,2	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	4	0,5	408	1,0
Finances et assurances	16	2,1	1 041	2,6
Immobiliers et location	20	2,6	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	40	5,1	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	360	0,9
Services administratifs et de soutien	9	1,2	1 894	4,7
Services d'enseignement	2	0,3	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	49	6,3	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	13	1,7	699	1,7
Hébergement et restauration	57	7,3	2 742	6,8
Services personnels	73	9,4	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	17	2,2	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La MRC du Haut-Saint-Laurent comptait près de 800 entreprises d'un employé ou plus en 2002

- ✚ En 2002, on comptait près de 800 entreprises d'un employé ou plus (778) sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-Laurent (soit 1,9 % des entreprises de l'ensemble de la Montérégie) :
 - 502 entreprises dans le secteur des services, soit 64,5 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 166 entreprises dans le secteur primaire, ou 21,3 % des entreprises de la MRC;
 - 59 entreprises dans le secteur de la construction, soit 7,6 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - Enfin, 51 entreprises dans le secteur de la fabrication, soit 6,6 % des entreprises de la MRC.
- ✚ Le secteur tertiaire dans la MRC du Haut-Saint-Laurent compte, en proportion, peu d'entreprises en comparaison du reste de la Montérégie.
- ✚ De plus, les entreprises se concentrent dans des sous-secteurs employant une forte concentration de personnes en emploi des niveaux intermédiaire et élémentaire :
 - Commerce de détail : 90 entreprises sur 502 entreprises de services, soit 17,9 % des entreprises de services de la MRC (18,1 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Transport et entreposage : 79 entreprises, soit 15,7 % (8,1 % en Montérégie);
 - Services personnels : 73 entreprises, soit 14,5 % (13,4 % en Montérégie).
- ✚ Par contre, les services de gestion de sociétés et d'entreprises, les services d'enseignement, les services administratifs et de soutien et les services professionnels sont relativement peu présents comparativement à l'ensemble de la Montérégie (10,2 % par rapport à 21,2 %).
- ✚ Le secteur primaire, comme nous l'avons vu précédemment, est fortement représenté dans la MRC du Haut-Saint-Laurent (21,3 % de toutes les entreprises d'un employé ou plus de la MRC) par rapport à l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). La MRC compte pour 6,1 % des entreprises de ce secteur en Montérégie alors que son poids démographique dans la région économique n'est que de 1,7 %.
- ✚ Le secteur de la construction, quant à lui, est moins présent dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. En effet, ce secteur comptait pour 7,6 % de toutes les entreprises de la MRC en 2002, alors que pour l'ensemble de la Montérégie cette proportion s'élevait à 12,4 %.
- ✚ Les entreprises de la fabrication sont concentrées principalement dans sept sous-secteurs : les produits métalliques, les aliments, boissons et tabac, les textiles et produits textiles qui comptent chacun six entreprises (soit, pour ces trois sous-secteurs, 35,3 % de toutes les entreprises de fabrication) ainsi que le matériel de transport, les produits chimiques et pétrole, les produits en bois et les activités diverses de fabrication qui comptent chacun quatre entreprises (soit, pour ces quatre sous-secteurs, 31,4 % de toutes les entreprises de fabrication).
- ✚ Le secteur manufacturier étant touché par le vieillissement de la main-d'œuvre, on devrait s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres par rapport au secteur de la construction).

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalant à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes;
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales;
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'oeuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'oeuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'oeuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'oeuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'oeuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes);
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'oeuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'oeuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'oeuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'oeuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21
Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

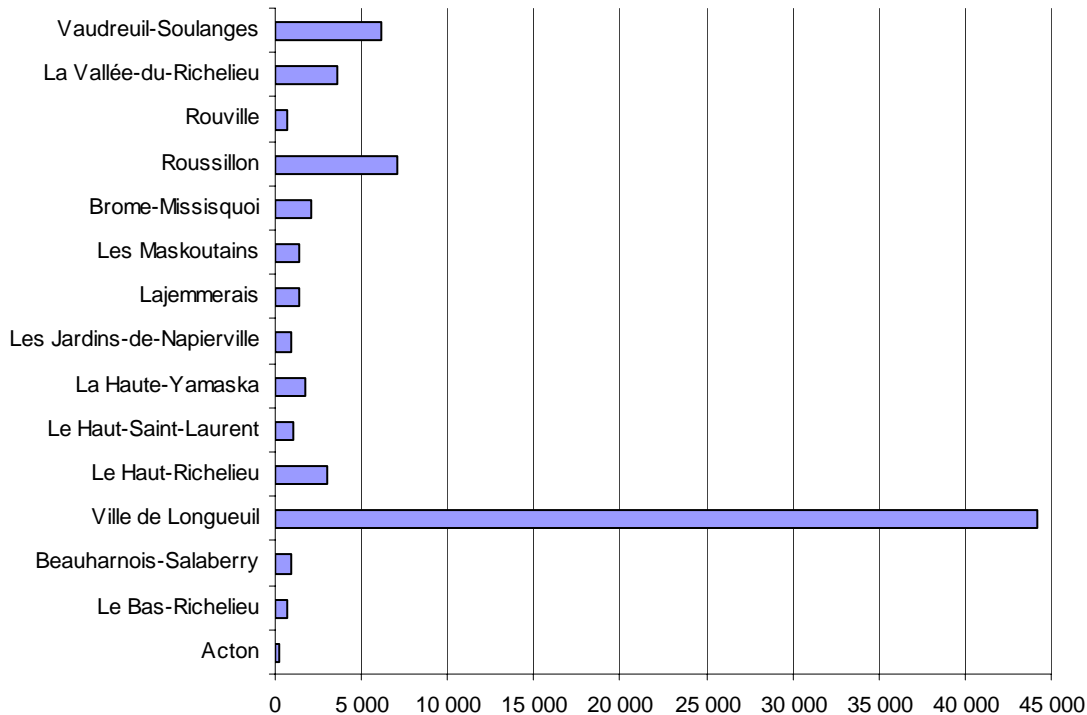
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001 (en %)

	20 à 64 ans	20 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 64 ans
Le Haut-Saint-Laurent	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	37,7	27,8	36,8	43,4
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	26,8	27,0	29,7	24,7
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	11,9	16,5	8,9	11,4
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	13,5	21,2	15,5	8,3
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	10,2	7,7	9,0	12,3
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2

Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Le Haut-Saint-Laurent						
Total	73,9	61,4	89,8	9,1	13,3	3,2
Hommes	83,0	73,7	93,8	10,0	13,0	2,6
Femmes	64,4	47,0	87,5	8,1	14,3	2,4
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3

Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe (en \$)

	Le Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	30 279	32 664	23 882	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	24 246	24 492	24 145	34 606	39 226	25 327
Textiles	26 182	27 670	23 688	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	22 923	-	22 684	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	17 645	18 378	-	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	-	-	-	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	40 804	38 792	45 575	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	55 423	55 546	-	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	41 763	45 611	21 082	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	25 659	25 659	-	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	27 327	27 327	-	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	28 779	33 526	18 100	35 170	36 764	26 233
Machines	49 891	51 742	-	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	35 365	-	-	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	-	-	-	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	38 263	39 710	-	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	28 863	33 319	19 882	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	20 950	22 005	16 631	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4

Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000 (en \$)

	Le Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	27 224	32 118	22 505	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	28 233	31 234	17 378	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	20 418	23 416	16 192	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	31 809	32 494	28 914	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	31 391	49 427	21 873	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	28 435	41 866	23 766	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	24 580	25 619	23 313	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	34 753	40 452	25 733	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	-	-	-	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	21 242	22 103	19 475	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	34 296	36 322	33 471	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	32 629	61 599	24 765	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	12 650	15 668	7 847	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	10 276	8 184	10 730	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	18 739	22 630	13 903	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	39 587	46 440	34 278	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.