

ANALYSE DE L'EMPLOI SECTORIEL
EN MONTÉRÉGIE
2009-2013

DÉCEMBRE
2009

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste principal

Rédaction

Gilles Nadeau, économiste
Hubert Létourneau, économiste
Mario Choquette, économiste
Régis Martel, économiste principal

Soutien Technique

Julie Piette

Secrétariat

Diane Grondines
Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249
Télécopieur : 450 773-3614
Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-57901-4 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les
femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

SIGNES CONVENTIONNELS

Section 1	Résumé de l'emploi des secteurs	5
	Résumé	7
	Tableau : L'emploi selon le secteur en Montérégie	10
Section 2	Analyse de l'emploi des secteurs	11
	Agriculture	12
	Services publics	14
	Construction	16
	Fabrication d'aliments et de boissons	18
	Usines de textiles et de produits textiles	20
	Fabrication de vêtements et de produits en cuir	22
	Fabrication de produits en caoutchouc et plastique	24
	Fabrication du papier	26
	Impression et activités connexes de soutien	28
	Fabrication de produits chimiques	30
	Fabrication de produits en bois	32
	Fabrication de produits minéraux non métalliques	34
	Première transformation des métaux	36
	Fabrication de produits métalliques	38
	Fabrication de machines	40
	Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	42
	Fabrication de matériel de transport	44
	Fabrication de meubles et de produits connexes	46
	Activités diverses de fabrication	48
	Commerce de gros	50
	Commerce de détail	52
	Transport et entreposage	54
	Finance, assurances, immobilier et location	56
	Services professionnels, scientifiques et techniques	58
	Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien	60
	Services d'enseignement	62
	Soins de santé et assistance sociale	64
	Information, culture et loisirs	66
	Hébergement et services de restauration	68
	Autres services	70
	Administrations publiques	72
Section 3	Source des données	75
	Source des données et présentation type pour chacun des secteurs	77

—	Néant
%	En pourcentage
p	Donnée provisoire
NP	Non publié
n.c.a.	Non classé ailleurs
\$	En dollars
(000) et '000	En milliers

Section 1

Résumé de l'emploi des secteurs

RÉSUMÉ

Introduction

L'étude de l'*Analyse de l'emploi sectoriel en Montérégie 2009-2013* est destinée avant tout à soutenir la planification de l'intervention d'Emploi-Québec. C'est aussi un outil d'information utile aux partenaires et aux organismes qui s'intéressent aux problématiques de la main-d'œuvre. Enfin, ce document vise à faire état de l'évolution prévisible de l'emploi sectoriel pour la période s'échelonnant de 2009 à 2013. De façon concrète, vous trouverez dans cette publication les principales données sur le marché du travail pour chacun des secteurs d'activité économique présents en Montérégie ainsi qu'une brève analyse de la dynamique de l'emploi dans ces trente et un secteurs.

Deuxième région en importance au Québec, pour le nombre d'emplois

Même si le rythme de croissance démographique ralentit depuis quelques années, la Montérégie demeure en première position au Québec pour la croissance absolue de sa population. La région se situe au deuxième rang au Québec juste après Montréal en ce qui a trait au nombre de personnes en emploi. En 2008 on y dénombrait 717 900 personnes occupées, soit 18,5 % de l'emploi total de la province. Sa population, quoique vieillissante, demeure plus jeune que celle de l'ensemble du Québec. L'âge moyen, qui est de 38,6 ans, fait en sorte que seulement trois régions sur les dix-sept de la province ont une population plus jeune. Ainsi, la Montérégie dispose d'une main-d'œuvre abondante et active sur le marché du travail, ce qui est une condition gagnante pour son développement économique. À titre d'exemple, le taux d'emploi en Montérégie atteignait 62,8 % en 2008, comparativement à 60,1 % à Montréal et 60,9 % pour l'ensemble du Québec. De plus, la région bénéficie d'une position géographique avantageuse, étant située dans la partie comprise entre Montréal et la frontière américaine, soit notre premier marché d'exportation.

Avant d'aller plus loin, il importe de préciser qu'il est question dans ce document de personnes occupées, donc d'individus résidant en Montérégie sans égard à leur lieu de travail. Seul le tableau sur les emplois et les entreprises du territoire fait référence vraiment aux emplois dans les entreprises situées en Montérégie. À titre d'exemple, la région comptait 497 220 emplois sur le territoire au recensement de 2006, alors qu'il y avait 706 110 Montérégiens qui occupaient un emploi, dont 25,7 % travaillaient à Montréal.

La diversification de l'activité économique, un facteur de développement de l'emploi

La diversité de l'activité économique, soit une représentation d'entreprises de toutes tailles dans l'ensemble des secteurs de l'économie, s'avère un facteur important de développement de l'emploi régional. La présence significative d'entreprises, et ce, dans la production tant de biens que de services offre à l'économie régionale plus de capacité à stabiliser l'emploi en période de fluctuations économiques. Mentionnons, à cet égard, le pouvoir stabilisateur qu'ont eu les activités de services tout au long de la récession de 2009, alors que les industries productrices de biens, notamment dans les secteurs de la fabrication d'équipements de transport aérien ainsi que de la première transformation des métaux, subissaient de nombreuses pertes d'emplois.

À l'échelle du Québec, la région détient plus que sa part moyenne (18,5 %) de l'emploi dans de nombreux secteurs d'activité économique. La Montérégie se démarque particulièrement dans l'industrie de la fabrication de biens, notamment l'agriculture (27,5 %), le secteur manufacturier (24,3 %), la construction (21,3 %) ainsi que les services d'utilité publique (20,4 %) où elle occupe le premier rang de l'emploi à l'échelle du Québec. Dans l'industrie manufacturière, la région concentre la plus grande part des emplois de la province dans dix secteurs sur un total de seize. Les plus importants sont les produits informatiques, électroniques et électriques (37,0 %), les produits chimiques et le pétrole (34,2 %), le matériel de transport (32,9 %), les produits minéraux non métalliques (26,7 %), les produits métalliques (24,7 %), les aliments et les boissons (27,7 %), l'impression (24,4 %), le caoutchouc et le plastique (23,9 %) ainsi que le secteur du meuble (20,7 %). Pour l'emploi dans le secteur tertiaire, la Montérégie arrive au deuxième rang à l'échelle du Québec, derrière Montréal, et ce, pour tous les types d'activités économiques. Seule l'administration publique se démarque, la Montérégie se situant en quatrième position après les régions de l'Outaouais, de Québec et de Montréal.

Le secteur de la fabrication procure plus d'emplois à temps plein que celui des services, mais les services offrent davantage d'emplois aux femmes qu'aux hommes

Les données du recensement de 2006 indiquent que 83,3 % (82,6 % en 2001) des personnes en emploi, qui résident en Montérégie, occupent un emploi à temps plein. Dans l'industrie de la fabrication, la proportion est de 95,5 % (94,8 % en 2001). Le secteur des produits pétroliers présente la plus grande part de travailleurs à temps plein (94,1 %) alors que c'est l'industrie du vêtement qui détient la plus faible proportion (90,1 %). Dans le secteur des services, le travail à temps plein oscille entre 57,5 % (hébergement et restauration) et 92,8 % (commerce de gros). Pour ce qui est de la répartition de l'emploi selon le sexe, mentionnons que les hommes occupent 52,7 % de l'ensemble des emplois (53,8 % en 2001) et les femmes 47,3 % (46,2 % en 2001). Le secteur des services, qui compte pour 73,9 % de l'emploi régional, occupe en majorité des femmes. Concrètement celles-ci concentrent 54,7 % de l'ensemble des postes (53,7 % en 2001). Les femmes sont largement représentées dans les secteurs bien rémunérés que sont la santé et les services sociaux (82,4 %), l'enseignement (70,7 %) ainsi que la finance et les assurances (67,3 %). Elles sont cependant beaucoup moins présentes dans l'industrie du transport et du commerce de gros. Par ailleurs, les hommes forment la majorité dans les industries productrices de biens, sauf dans la fabrication de vêtements où 71,8 % (76,5 % en 2001) des emplois sont détenus par des femmes.

La main-d'œuvre se fait vieillissante, accentuant à terme les difficultés de recrutement

En ce qui a trait à l'emploi selon l'âge, les jeunes de 15 à 24 ans occupent 14,1 % (14,8 % en 2001) des emplois et sont présents surtout dans le secteur des services où ils occupent 15,4 % (16 % en 2001) des emplois. Les personnes de 25 à 44 ans qui représentent la force vive du marché du travail détiennent 44,2 % (48,8 % en 2001) des emplois, mais sont représentées surtout dans l'industrie de la transformation et de la construction où ils forment *ex æquo* 47,7 % (52,8 % en 2001) de l'emploi. Les personnes de 45 ans et plus se partagent 41,7 % (36,3 % en 2001) des emplois de la région, répartis à peu près également entre l'industrie de la fabrication de biens et celle des services. Le vieillissement de la main-d'œuvre accentuera vers 2013 les difficultés de recrutement. Les jeunes verront, quant à eux, les occasions d'emploi se multiplier.

Les revenus diffèrent fortement selon le secteur

En Montérégie, le revenu annuel moyen pour un emploi à temps plein était de 46 414 \$ (37 556 \$ en 2001) en 2005, selon les données du recensement de 2006. Il existe cependant d'importantes disparités de revenus entre les secteurs. À titre d'exemple, les revenus moyens d'emploi les plus faibles se trouvent dans le secteur de l'hébergement et de la restauration (23 712 \$), alors que c'est l'industrie des produits du pétrole qui offre la meilleure rémunération moyenne (79 703 \$). De nombreux facteurs peuvent influencer les revenus d'emplois, notamment la part des emplois syndiqués, la valeur ajoutée générée par la production du secteur, le niveau de contingentement des professions d'un secteur et, dans une certaine mesure, le niveau de compétence de la main-d'œuvre. À cet égard, la Montérégie compte 31,5 % (31,9 % en 2001) des emplois de niveau technique, 31,4 % (31,8 % en 2001) de niveau intermédiaire, 15,4 % (14,4 % en 2001) de niveau professionnel, 11,9 % (*ex æquo* avec 2001) de niveau élémentaire et 9,8 % (10,0 % en 2001) des emplois sont en gestion. L'évolution de la structure occupationnelle révèle que la part la plus élevée des emplois est celle des compétences de niveau professionnel.

Plus forte augmentation de l'emploi dans les services que dans la fabrication entre 2003 et 2008

Entre 2003 et 2008, l'emploi en Montérégie a augmenté de 35 200 postes, soit 5,2 %. C'est une nette diminution du rythme de croissance comparativement à la période s'échelonnant entre 1998 et 2003 où l'emploi avait crû de 53 300 postes (8,5 %). Ce sont les services qui ont connu la plus forte croissance de l'emploi avec une hausse de 26 100 emplois entre 2003 et 2008. Le secteur de la fabrication a perdu 5 700 emplois à l'économie régionale au cours de cette période.

Pour la période s'échelonnant de 2009 à 2013 la croissance de l'emploi sera plus modeste en raison de la récession qui s'est dessinée en 2008 et qui a fait reculer le rythme de croissance de l'emploi en 2009

À l'instar de la situation observée en 2008, les prévisions de croissance économique au Québec pour 2009 s'annoncent plutôt sombres comparativement à celles qui ont été réalisées en 2007. Ainsi, la croissance du produit intérieur brut (PIB) au Québec devrait reculer de 1,7 % en 2009, comparativement à une croissance de 2,4 % en 2007. Ce recul de la croissance économique conjugué à une reprise lente en 2010 (+1,8 %) freinera l'expansion de l'emploi prévue pour la période se terminant en 2013. Concrètement, nous prévoyons qu'il s'ajoutera un peu plus de 27 000 emplois à l'économie régionale d'ici 2013. Avec une croissance annuelle moyenne de l'emploi de 0,7 %, cela situe la région dans la moyenne québécoise.

L'emploi de l'ensemble du secteur de la fabrication devrait demeurer stationnaire jusqu'en 2013. Cependant, l'industrie des aliments et des boissons, de la machinerie, de même que celle des produits informatiques et électroniques connaîtront un taux de croissance annuel moyen supérieur à la moyenne (0,7 %). Le secteur des aliments et des boissons affichera une augmentation de 1 300 postes, contribuant avec le secteur de la machinerie (300 postes) et des produits informatiques et électroniques (500) à stabiliser l'emploi du secteur de la fabrication. En contrepartie, nous prévoyons des baisses d'emplois dans les secteurs des textiles, des vêtements, du papier, de l'impression ainsi que de la première transformation des métaux. La délocalisation de l'activité économique en faveur des pays aux économies émergentes explique en bonne partie le recul de l'emploi dans ces secteurs. Les changements structurels dans les habitudes de consommation expliquent aussi la baisse de la demande pour certains produits, notamment le papier imprimé.

En ce qui a trait au secteur des services, celui-ci procure 71,5 % des emplois (513 400) aux Montréalais et il devrait afficher une croissance modeste (1,0 %), mais légèrement supérieure à la moyenne. Les secteurs des services aux entreprises, des services professionnels, scientifiques et techniques, des soins de santé et de l'assistance sociale ainsi que du transport et de l'entreposage devraient connaître la plus forte croissance d'ici 2013. À l'opposé, le secteur de l'enseignement devrait afficher un léger recul de l'emploi.

Conclusion

La croissance de l'emploi issue de l'expansion économique sera modeste au cours de la période de 2009 à 2013. Toutefois, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre connaîtront une progression soutenue en raison des départs à la retraite occasionnés par le vieillissement de la population montréalaise. Ce sont les zones urbaines qui profiteront le plus de la création d'emplois issue de la croissance économique alors que les territoires situés en périphérie de la région seront davantage aux prises avec des difficultés de remplacement de leur main-d'œuvre en raison du recul de la population en âge de travailler (15 à 64 ans). Même si, à l'échelle de la Montérégie, il faudra attendre jusqu'en 2017 avant de voir fondre la population en âge de travailler, certaines MRC de la région expérimentent déjà un repli de leur force de travail historique. Conséquemment, la région devra redoubler d'effort pour développer les compétences de la main-d'œuvre et accroître la productivité du travail afin de faire face à une concurrence accrue en provenance des économies émergentes. Le relèvement de notre productivité est devenu incontournable si nous voulons maintenir notre niveau de vie.

L'EMPLOI SELON LE SECTEUR EN MONTÉRÉGIE

Secteur	Emploi	Part de l'emploi	Prévision de l'emploi	Taux de croissance annuel moyen	Variation	Part de l'emploi en Montérégie dans le Québec
	2008 (000)	2008 %	2013 (000)	2008-2013 %	2008-2013 (000)	2008 %
Agriculture	17,3	2,4	17,0	-0,3	-0,3	27,5
Foresterie et mine	2,4	0,3	2,4	0,0	0,0	7,6
Services publics	6,7	0,9	6,9	0,6	0,2	20,4
Construction	45,9	6,4	47,0	0,5	1,1	21,3
Fabrication	132,2	18,4	132,8	0,1	0,6	24,3
Aliments et boissons	21,2	3,0	22,5	1,2	1,3	27,7
Usines de textiles et de produits textiles	2,0	0,3	1,5	-5,6	-0,5	22,0
Vêtements et produits en cuir	3,6	0,5	2,6	-6,3	-1,0	13,8
Produits en caoutchouc et plastique	7,4	1,0	7,2	-0,5	-0,2	23,9
Papier	3,6	0,5	3,5	-0,6	-0,1	11,6
Impression et activités connexes de soutien	6,7	0,9	6,4	-0,9	-0,3	24,4
Produits chimiques et pétrole	12,8	1,8	12,7	-0,2	-0,1	34,2
Produits en bois	4,7	0,7	4,8	0,4	0,1	11,8
Produits minéraux non métalliques	4,6	0,6	4,6	0,0	0,0	26,7
Première transformation des métaux	6,0	0,8	5,8	-0,7	-0,2	21,1
Produits métalliques	11,2	1,6	11,5	0,5	0,3	24,7
Machines	4,1	0,6	4,4	1,4	0,3	17,8
Produits informatiques, électroniques et électriques	14,4	2,0	14,9	0,7	0,5	37,0
Matériel de transport	19,3	2,7	19,8	0,5	0,5	32,9
Meubles et produits connexes	6,9	1,0	6,3	-1,8	-0,6	20,7
Activités diverses de fabrication	3,7	0,5	3,6	-0,5	-0,1	18,5
Services	513,4	71,5	539,6	1,0	26,2	17,1
Commerce	118,3	16,5	122,0	0,6	3,7	18,9
Commerce de gros	27,4	3,8	28,2	0,6	0,8	18,3
Commerce de détail	90,9	12,7	93,8	0,6	2,9	19,1
Transports et entreposage	35,1	4,9	37,5	1,3	2,4	18,9
Finance, assurances, immobilier et location	45,2	6,3	48,0	1,2	2,8	19,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	46,0	6,4	50,2	1,8	4,2	17,3
Serv. aux entreprises, bâtiments et autres serv. soutien	22,7	3,2	25,0	1,9	2,3	16,6
Services d'enseignement	37,7	5,3	37,4	-0,2	-0,3	14,7
Soins de santé et assistance sociale	81,4	11,3	88,0	1,6	6,6	17,3
Information, culture et loisirs	25,9	3,6	26,9	0,8	1,0	14,8
Hébergement et services de restauration	38,0	5,3	39,4	0,7	1,4	15,5
Autres services	33,8	4,7	35,4	0,9	1,6	19,2
Administrations publiques	29,3	4,1	29,8	0,3	0,5	12,8
Emploi total	717,9	100,0	745,0	0,7	27,1	18,5

Sources : Prévisions, *Emploi-Québec*.

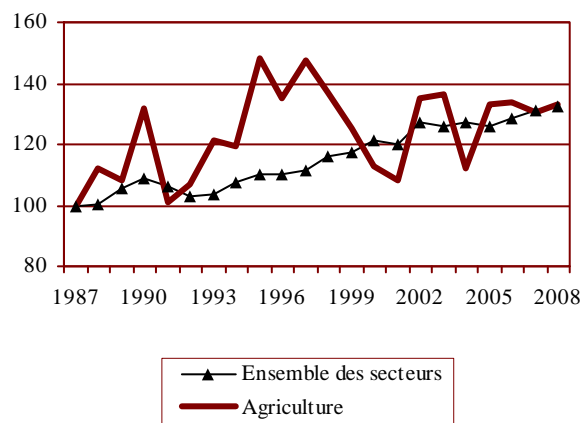
Données en 2008, *Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Section 2

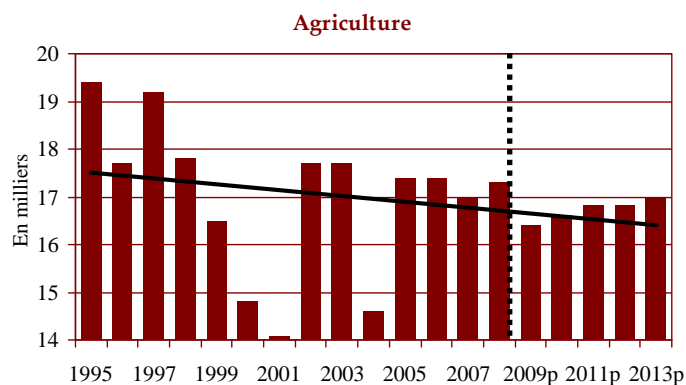
Analyse de l'emploi des secteurs

AGRICULTURE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Agriculture		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	17 835	100,0	100,0
Temps plein	15 000	84,1	83,3
Temps partiel	2 835	15,9	16,7
Hommes	12 285	68,9	52,7
Femmes	5 550	31,1	47,3
15-24 ans	2 730	15,3	14,1
25-44 ans	6 410	36,0	44,2
45 ans et plus	8 690	48,7	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Territoire	Année			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Agriculture						
Montérégie	17,7	17,3	17,0	-0,3	-0,4	-0,3
Québec	57,0	62,9	62,3	-0,2	5,9	-0,6
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Agriculture	25 303
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Agriculture	2009	146 952	-7,1
	2008	158 107	-17,6
	2007	191 813	24,3
	2006	154 329	-2,3
	2005	157 969	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	196	1 405	8,2
La Haute-Yamaska	143	885	5,2
Le Haut-Richelieu	215	1 450	8,5
Rouville	177	1 530	9,0
Longueuil (Agglomération)	57	330	1,9
Acton	123	970	5,7
Pierre-De Saurel	78	625	3,7
Les Maskoutains	481	2 630	15,4
La Vallée-du-Richelieu	102	935	5,5
Lajemmerais	54	555	3,3
Vaudreuil-Soulanges	130	1 045	6,1
Beauharnois-Salaberry	120	640	3,8
Le Haut-Saint-Laurent	159	1 090	6,4
Roussillon	71	765	4,5
Les Jardins-de-Napierville	246	2 185	12,8
Montérégie	2 352	17 040	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	17 835	100,0	18 250	100,0
Gestion	370	2,1	190	1,0
Professionnel	275	1,5	155	0,8
Technique	9 850	55,2	10 580	58,0
Intermédiaire	6 360	35,7	5 990	32,8
Élémentaire	970	5,4	1 335	7,3

AGRICULTURE (suite)

Les deux principales professions du secteur de l'agriculture selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	225	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	25	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture	90	Acceptables	Non	52 851	44,1
1111 Vérificateurs et comptables	65	Favorables	Oui	67 317	59,2
Technique					
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	7 690	Acceptables	Non	22 765	23,3
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	385	Acceptables	Non	25 101	38,5
Intermédiaire					
8431 Ouvriers agricoles	4 245	Acceptables	Oui	21 808	29,7
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	415	Acceptables	Oui	14 922	53,4
Élémentaire					
8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien de terrains	215	Acceptables	Oui	26 429	13,2
8611 Manœuvres agricoles	195	Acceptables	Oui	20 544	73,7

NP : Non publié.

Un secteur en transformation dépendant des débats environnementaux, de la sensibilité de la population à une saine alimentation et aux accords commerciaux

En 2008, le secteur de l'agriculture concentrait 2,4 % des personnes occupées en Montérégie et détenait de loin le premier rang pour le nombre d'emplois agricoles au Québec. La région accueille 27,5 % de l'emploi du secteur à l'échelle provinciale, alors qu'elle représente 18,5 % de l'emploi total provincial. On compte 2 352 entreprises qui sont réparties dans les cultures, l'élevage et les activités de soutien agricoles. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi sont l'horticulture, les cultures céréalières et maraîchères ainsi que l'élevage bovin et porcin. Les entreprises et les emplois localisés (recensement de 2006) étaient concentrés principalement dans les MRC des Maskoutains, des Jardins-de-Napierville, de Rouville, du Haut-Richelieu et de Brome-Missisquoi.

On dénombrait 17 835 emplois dans l'agriculture au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 84,1 % des cas, soit une proportion équivalente à l'ensemble des secteurs d'activité économique (83,3 %). Les hommes occupaient 68,9 % des postes et les travailleurs de 45 ans et plus étaient davantage présents que dans l'ensemble de l'économie. Des études publiées par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec révèlent que plus de 50 % de la main-d'œuvre agricole est constituée par la famille du producteur. Le reste est embauché majoritairement sur une base saisonnière pour les plantations et les récoltes. Les producteurs agricoles font également appel à la main-d'œuvre étrangère. Selon les informations du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, en 2008, la Montérégie a accueilli 3 041 travailleurs agricoles étrangers. En 2003, les travailleurs agricoles étrangers occupaient environ 2 % des emplois de ce secteur en Montérégie; cinq ans plus tard, ce pourcentage dépassait 17 %. Cette pratique est de plus en plus utilisée.

Au chapitre des compétences professionnelles, 55,2 % des emplois sont de niveau technique, comparativement à 31,5 % pour l'ensemble des secteurs. Les changements entraînés par la

modernisation et la spécialisation du secteur amènent une transformation de la structure du marché de l'emploi en agriculture. Aussi, la part des emplois des niveaux de gestion et professionnel a doublé dans les cinq dernières années, passant respectivement de 1,0 % à 2,1 % et de 0,8 % à 1,5 %.

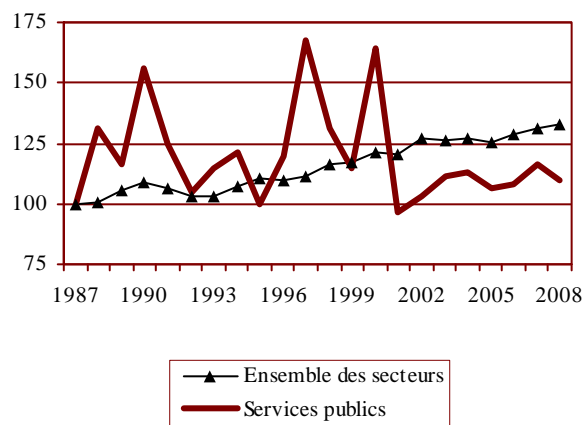
Selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, près de 20 % des entreprises du secteur éprouvaient des difficultés avec le recrutement de personnel qualifié. Bien que ce pourcentage soit élevé, il demeure inférieur à celui qui avait été obtenu pour l'ensemble des secteurs d'activité (23 %).

À l'instar des autres secteurs, le phénomène de la concentration s'observe aussi en agriculture. Au cours des dernières décennies, on remarque une augmentation de la valeur et du volume de production en même temps qu'une diminution du nombre d'entreprises en raison notamment de l'avancement soutenu des technologies. Les investissements en équipements ont entraîné une hausse de la productivité et, par conséquent, une baisse des besoins en main-d'œuvre de niveau élémentaire. Le secteur agricole est également aux prises avec un problème de relève auquel l'exode des jeunes et le prix d'acquisition des fermes ne sont pas étrangers.

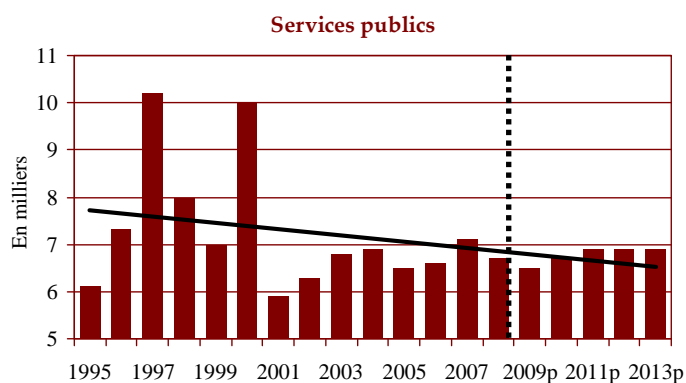
Somme toute, le nombre d'emplois dans l'agriculture devrait demeurer assez stable au cours des prochaines années. La hausse de productivité limitant l'augmentation de l'emploi et les effets de la concentration pourraient être atténués par la sensibilisation croissante de la population à une saine alimentation et à la protection de l'environnement. Par ailleurs, le système de gestion de l'offre qui encadre les secteurs du lait, des œufs, des poulets et des dindons est encore protégé par l'entente intervenue lors de la conférence de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) en décembre 2005. Les développements dans ce dossier pourraient influencer de façon marquante l'évolution de l'emploi dans l'agriculture.

SERVICES PUBLICS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Services publics		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	7 240	100,0	100,0
Temps plein	7 085	97,9	83,3
Temps partiel	155	2,1	16,7
Hommes	4 925	68,0	52,7
Femmes	2 315	32,0	47,3
15-24 ans	215	3,0	14,1
25-44 ans	3 080	42,5	44,2
45 ans et plus	3 945	54,5	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Serv. publics						
Montérégie	6,8	6,7	6,9	0,6	-0,1	0,2
Québec	30,4	32,9	34,8	1,1	2,5	1,9
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services publics	72 716
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services publics	2009	370 207	-1,2
	2008	374 669	8,6
	2007	344 853	11,0
	2006	310 573	4,1
	2005	298 231	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	0	25	0,6
La Haute-Yamaska	1	150	3,9
Le Haut-Richelieu	3	170	4,4
Rouville	1	30	0,8
Longueuil (Agglomération)	5	435	11,2
Acton	0	35	0,9
Pierre-De Saurel	1	235	6,1
Les Maskoutains	2	570	14,7
La Vallée-du-Richelieu	4	560	14,5
Lajemmerais	0	715	18,5
Vaudreuil-Soulanges	3	145	3,7
Beauharnois-Salaberry	0	540	14,0
Le Haut-Saint-Laurent	1	15	0,4
Roussillon	3	225	5,8
Les Jardins-de-Napierville	0	10	0,3
Montérégie	24	3 870	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	7 240	100,0	5 745	100,0
Gestion	535	7,4	455	7,9
Professionnel	1 910	26,4	1 325	23,1
Technique	2 910	40,2	2 580	44,9
Intermédiaire	1 705	23,5	1 185	20,6
Élémentaire	180	2,5	210	3,7

SERVICES PUBLICS (suite)

Les deux principales professions du secteur des services publics selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0912 Directeurs des services d'utilité publique	130	Acceptables	Non	98 443	9,1
0112 Directeurs des ressources humaines	65	Acceptables	Oui	80 835	51,4
Professionnel					
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	445	Favorables	Oui	82 008	14,0
2171 Analystes et consultants en informatique	265	Acceptables	Non	67 350	28,5
Technique					
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	390	Restreintes	Non	71 407	1,9
7243 Électriciens de réseaux électriques	340	Restreintes	Non	66 148	6,8
Intermédiaire					
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	335	Acceptables	Oui	37 687	67,7
1411 Commis de bureau généraux	255	Acceptables	Oui	37 178	89,9
Élémentaire					
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	85	Restreintes	Non	40 663	14,1
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	25	Restreintes	Non	38 131	6,8

Le secteur des services publics offre des emplois de qualité

Le secteur des services publics englobe, principalement, les établissements actifs dans la production, le transport et la gestion de l'électricité et du gaz naturel. On y retrouve aussi les entreprises de traitement des eaux usées et d'égoûts ainsi que des fournisseurs de services connexes. Le nombre d'emplois du secteur reste modeste, soit moins de 1 % de l'emploi total en Montérégie. Il n'en demeure pas moins qu'un emploi sur cinq (20,4 %) se retrouve dans la région. À titre de comparaison, la Montérégie compte pour 18,5 % de l'emploi total du Québec.

En 2008, on dénombrait 24 entreprises réparties dans dix MRC de la Montérégie. Quant aux emplois, ils sont principalement localisés dans les MRC de Lajemmerais, des Maskoutains, de La Vallée-du-Richelieu et de Beauharnois-Salaberry.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur des services publics employait 7 240 personnes. Ces emplois étaient majoritairement à temps plein (97,9 %), alors que leur proportion s'élevait à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'instar de plusieurs secteurs de la fabrication, les hommes (68,0 %) sont plus nombreux que les femmes à y occuper un poste. Les jeunes de 15 à 24 ans y sont peu représentés (3,0 %). L'embauche a été peu importante au cours des dernières années, ce qui a contribué au vieillissement de la main-d'œuvre du secteur. Il y a, par conséquent, une plus forte proportion de personnes de 45 ans et plus (54,5 %) comparativement à l'ensemble des secteurs d'activité économique (41,7 %).

En ce qui concerne les compétences professionnelles, 40,2 % des emplois sont de niveau technique et 26,4 % sont de niveau professionnel. À titre d'exemple, le secteur compte 445 ingénieurs électriciens et électroniciens. Comme il s'agit d'une industrie qui emploie beaucoup de personnel qualifié, le revenu annuel moyen des travailleurs à temps plein est très élevé. En effet, il s'établissait à 72 716 \$ en 2006, c'est-à-dire 26 000 \$ de plus que la moyenne de l'ensemble des secteurs. Grâce aux

salaires élevés, les entreprises éprouvent moins de problèmes de rétention de la main-d'œuvre. Par ailleurs, selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, seulement 18 % des entreprises de la Montérégie ont affirmé avoir eu des difficultés de recrutement.

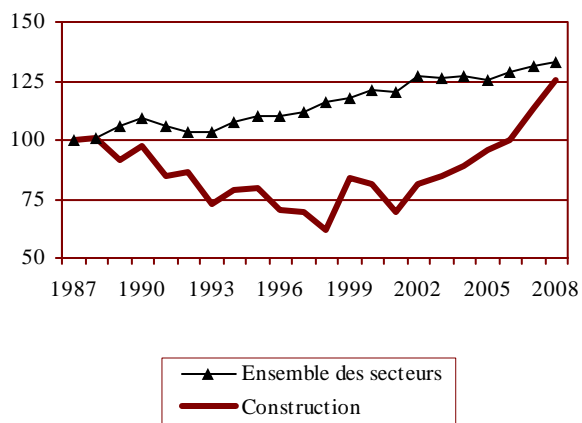
Les dernières années ont été marquées par une augmentation soutenue des investissements en immobilisation. Par contre, il semble que le ralentissement économique actuel freinera quelque peu les investissements en 2009. Grâce à l'ajout d'infrastructures, l'étalement urbain et l'expansion commerciale auront un effet positif sur l'emploi du secteur. Entre 2008 et 2013, la croissance de l'emploi dans les services publics en Montérégie est estimée à 0,6 % par année.

La pression environnementale pour l'utilisation de sources d'énergie douces comme l'hydroélectricité et l'éolienne pourra aussi avoir des effets bénéfiques sur l'emploi dans le secteur. D'ailleurs, deux projets de parcs éoliens de 50 et 100 mégawatts ont été annoncés récemment en Montérégie. Il s'agit des parcs de Saint-Valentin et de Saint-Rémi qui pourraient être en fonction d'ici la fin de 2012. Par ailleurs, la construction d'une nouvelle usine de fabrication d'éoliennes à Bromont a permis d'ajouter quelques emplois dans le secteur des services publics. À l'inverse, les pressions environnementales ont provoqué l'abandon, en 2004, de la construction d'une centrale au gaz dans le Suroît.

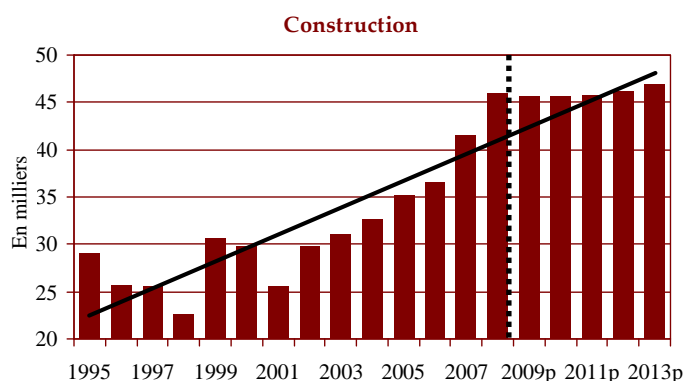
Les grands projets dans les services publics se répercutent aussi sur le niveau d'emploi dans les secteurs de l'ingénierie, de la construction et de la fabrication. Étant donné que la main-d'œuvre est relativement vieillissante, il y aura de nombreux départs à la retraite qui créeront de nombreux besoins de remplacement en main-d'œuvre. L'analyse des niveaux de compétence nous indique que ce seront, en forte proportion, des emplois des niveaux professionnel et technique.

CONSTRUCTION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Construction		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	38 505	100,0	100,0
Temps plein	35 033	91,0	83,3
Temps partiel	3 472	9,0	16,7
Hommes	33 750	87,7	52,7
Femmes	4 750	12,3	47,3
15-24 ans	4 675	12,1	14,1
25-44 ans	18 350	47,7	44,2
45 ans et plus	15 475	40,2	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Construction						
Montérégie	31,0	45,9	47,0	0,5	14,9	1,1
Québec	162,9	215,8	224,1	0,8	52,9	8,3
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Construction	42 807
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Construction résidentielle	2009	4 626 237	1,2
	2008	4 572 400	2,9
	2007	4 441 407	11,5
	2006	3 981 618	3,1
	2005	3 863 376	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	195	585	3,4
La Haute-Yamaska	360	1 075	6,3
Le Haut-Richelieu	484	1 310	7,7
Rouville	191	455	2,7
Longueuil (Agglomération)	1 125	3 230	19,0
Acton	62	135	0,8
Pierre-De Saurel	168	565	3,3
Les Maskoutains	378	1 105	6,5
La Vallée-du-Richelieu	649	1 760	10,3
Lajemmerais	348	2 050	12,0
Vaudreuil-Soulanges	551	1 395	8,2
Beauharnois-Salaberry	284	955	5,6
Le Haut-Saint-Laurent	70	165	1,0
Roussillon	600	1 880	11,0
Les Jardins-de-Napierville	146	330	1,9
Montérégie	5 611	17 020	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	38 505	100,0	29 455	100,0
Gestion	4 115	10,7	3 565	12,1
Professionnel	650	1,7	690	2,3
Technique	23 835	61,9	17 875	60,7
Intermédiaire	5 550	14,4	4 565	15,5
Élémentaire	4 345	11,3	2 760	9,4

CONSTRUCTION (suite)

Les deux principales professions du secteur de la construction selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0712 Constructeurs et rénovateurs en construction domiciliaire	1 305	Acceptables	Non	32 061	2,8
0711 Directeurs de la construction	1 140	Acceptables	Non	62 512	7,4
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	265	Favorables	Oui	67 317	59,2
2131 Ingénieurs civils	190	Favorables	Oui	83 398	13,3
Technique					
7271 Charpentiers-menuisiers	5 985	Acceptables	Oui	36 064	1,2
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	2 450	Acceptables	Oui	48 504	1,4
Intermédiaire					
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1 410	Acceptables	Oui	45 313	1,5
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	885	Acceptables	Oui	32 347	5,7
Élémentaire					
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3 670	Restreintes	Oui	32 002	7,6
6663 Concierges et concierges d'immeubles	220	Acceptables	Oui	31 990	14,2

Les emplois dans l'industrie de la construction sont caractérisés par l'instabilité cyclique et saisonnière

Le secteur de la construction demeure l'un des plus importants employeurs de la Montérégie. En 2008, il comptait pour 6,4 % de l'ensemble des emplois de la région et 21,3 % de l'emploi provincial de l'industrie, alors que la part de l'emploi total de la région par rapport au Québec tournait autour de 18,5 %. La Montérégie occupe donc le premier rang au Québec pour le nombre d'emplois dans la construction.

On dénombrait 5 611 entreprises en 2008, soit 13,8 % de tous les établissements de la Montérégie. De ce nombre, plus de neuf entreprises sur dix (94,0 %) comptaient moins de vingt employés. En 2007, selon la Commission de la construction du Québec, près de 82 % des entreprises de l'industrie de la construction du Québec employaient moins de cinq personnes et elles ne représentaient que 22 % de la masse salariale versée par l'industrie. Au chapitre des heures travaillées, un employé de la construction travaillait, en moyenne, 947 heures durant l'année, soit l'équivalent d'environ sept mois de travail.

Les entreprises et les emplois sont majoritairement concentrés dans la partie périurbaine de la Montérégie. En effet, l'étalement urbain a favorisé l'essor démographique de la région et, par ricochet, a permis une croissance importante des constructions résidentielles et commerciales. En fait, près de 20 % des emplois et des entreprises du secteur se situent dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, suivie dans l'ordre par la MRC de Lajemmerais (12,0 % des emplois), la MRC de Roussillon (11,0 %) et finalement la MRC de La Vallée-du-Richelieu (10,3 %). Cette industrie est caractérisée par son instabilité cyclique et saisonnière et par la grande mobilité de la main-d'œuvre. L'activité de construction varie surtout en fonction des investissements qui eux dépendent principalement des taux d'intérêt. L'évolution démographique, l'emploi et les conditions climatiques sont aussi des facteurs influant sur l'industrie de la construction. On dénombrait 38 505 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Dans 91,0 % des cas, ces emplois étaient à

temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupaient 87,7 % des emplois, le personnel féminin étant surtout affecté à des postes de niveau administratif.

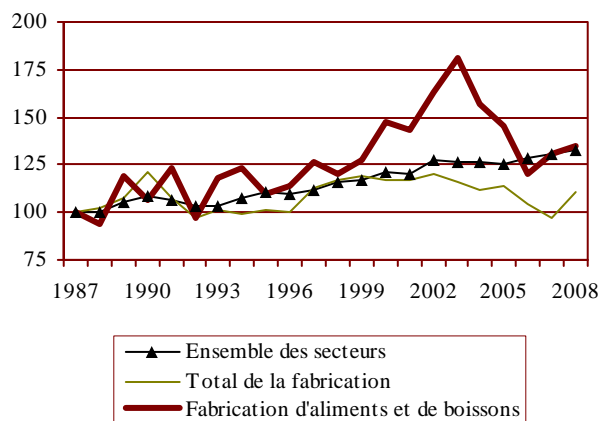
Le phénomène de vieillissement de la main-d'œuvre semble être moins présent dans ce secteur d'activité. En effet, la part des travailleurs de 45 ans et plus est inférieure de 1,5 point de pourcentage à celle de l'ensemble des secteurs. De plus, les travailleurs de 25 à 44 ans forment encore la majorité des travailleurs de l'industrie (47,7 %). Toutefois, les 15 à 24 ans ne forment que 12,1 % de la main-d'œuvre, comparativement à 14,1 % dans l'ensemble de l'économie. Les compétences professionnelles détenues par les travailleurs de cette industrie ont très peu évolué entre 2001 et 2006. Dans les faits, trois travailleurs sur quatre détiennent des compétences de niveau technique ou intermédiaire. Toutefois, entre 2001 et 2006, la part des travailleurs de niveau de compétence technique s'est accrue de 1,2 point de pourcentage alors que la proportion des travailleurs de niveau de compétence intermédiaire chutait de 1,1 point de pourcentage.

Au cours de l'année 2008, l'emploi a atteint des sommets inégalés en Montérégie, soit 45 900 postes. D'ailleurs, il est en constante progression depuis le ralentissement de 2001. Les faibles taux d'intérêt, la croissance démographique et la vigueur de l'économie ont eu un effet bénéfique sur l'industrie de la construction montréalaise. Récemment, on semble observer un essoufflement de la croissance du secteur, en raison du ralentissement économique actuel.

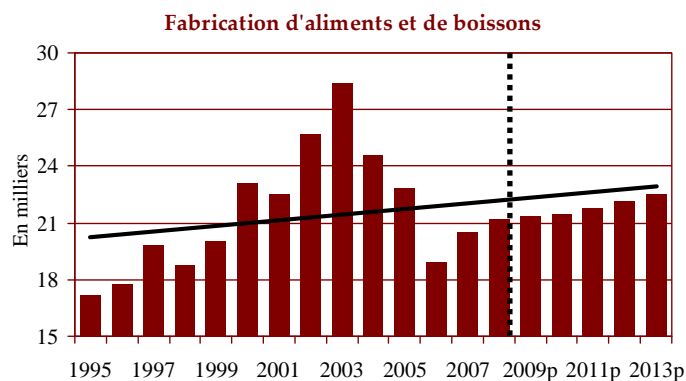
Malgré tout, le niveau des investissements dans le secteur devrait croître encore, mais de seulement 1,2 %. D'ailleurs, les gouvernements ont annoncé de nombreux investissements en infrastructure afin de contrer les effets néfastes du ralentissement.

FABRICATION D'ALIMENTS ET DE BOISSONS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication d'aliments et de boissons		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	19 365	100,0	100,0
Temps plein	18 120	93,6	83,3
Temps partiel	1 245	6,4	16,7
Hommes	12 210	63,0	52,7
Femmes	7 150	36,9	47,3
15-24 ans	2 445	12,6	14,1
25-44 ans	9 250	47,8	44,2
45 ans et plus	7 665	39,6	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003-2008	2008-2013
Fabr. aliments et boissons						
Montréal	28,4	21,2	22,5	1,2	-7,2	1,3
Québec	81,1	76,6	80,6	1,0	-4,5	4,0
Ensemble des secteurs						
Montréal	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication d'aliments	41 385
Fabrication de boissons	66 569
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication d'aliments et de boissons	2009	110 033	32,4
	2008	83 077	12,0
	2007	74 190	-19,6
	2006	92 257	3,8
	2005	88 902	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montréal
Brome-Missisquoi	16	425	2,7
La Haute-Yamaska	18	1 225	7,7
Le Haut-Richelieu	22	925	5,8
Rouville	17	1 345	8,5
Longueuil (Agglomération)	63	1 910	12,1
Acton	7	155	1,0
Pierre-De Saurel	6	270	1,7
Les Maskoutains	54	4 240	26,8
La Vallée-du-Richelieu	21	1 715	10,8
Lajemmerais	10	1 455	9,2
Vaudreuil-Soulanges	17	390	2,5
Beauharnois-Salaberry	9	610	3,9
Le Haut-Saint-Laurent	6	195	1,2
Roussillon	33	565	3,6
Les Jardins-de-Napierville	11	370	2,3
Montréal	310	15 820	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	19 365	100,0	19 625	100,0
Gestion	1 470	7,6	1 360	6,9
Professionnel	795	4,1	675	3,4
Technique	4 125	21,3	4 340	22,1
Intermédiaire	7 520	38,8	8 280	42,2
Élémentaire	5 450	28,1	4 970	25,3

FABRICATION D'ALIMENTS ET DE BOISSONS (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication d'aliments et de boissons selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	440	Favorables	Oui	73 680	16,6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	265	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	155	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	80	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
9213 Surveillants dans la transform. des aliments, boissons et tabac	920	NP	Non	33 806	32,4
6252 Boulangers-pâtisseries	605	Acceptables	Oui	23 534	59,7
Intermédiaire					
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	2 145	Acceptables	Oui	42 126	33,0
9462 Bouchers industriels, dépeceurs-découpeurs de viande, préparateurs de volaille et personnel assimilé	1 315	Favorables	Non	32 043	24,7
Élémentaire					
9617 Manœuvres dans la transform. des aliments, boissons et tabac	4 625	Favorables	Oui	31 960	46,0
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	150	Acceptables	Oui	25 251	57,5

NP : Non publié.

Le nouvel accord sur le commerce intérieur et l'évolution des habitudes alimentaires des consommateurs soutiennent la croissance de l'emploi

Le secteur de la fabrication d'aliments et de boissons occupait 3,0 % de l'emploi en Montérégie en 2008 tout en détenant le premier rang des emplois manufacturiers (16,0 %). Alors que la région représente 18,5 % de l'emploi total provincial, elle recueille 27,7 % de l'emploi du secteur de la fabrication d'aliments et de boissons. La fabrication d'aliments comprend 287 entreprises réparties dans neuf groupes d'industries alors que la fabrication de boissons comprend 23 entreprises. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi sont, dans l'ordre : la fabrication de produits de viande, la boulangerie, la fabrication de produits laitiers et la mise en conserve de fruits et de légumes, ces derniers regroupent près de 80 % de l'emploi du secteur de la fabrication d'aliments. Les entreprises et les emplois sont concentrés majoritairement du côté est de la Montérégie, soit dans les MRC des Maskoutains, de Lajemmerais, de La Haute-Yamaska, de Rouville et de La Vallée-du-Richelieu. Une grande part est concentrée également dans l'Agglomération urbaine de Longueuil.

On dénombrait 19 365 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 93,6 % des cas, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupaient la majorité des postes (63,0 %). Les travailleurs de 45 ans et plus étaient moins présents que dans l'ensemble de l'économie, alors que la représentation du groupe des 25 à 44 ans était plus forte. Les emplois saisonniers se retrouvent en grande partie dans l'industrie de la mise en conserve des fruits et des légumes.

De 2001 à 2006, l'emploi dans le secteur de la fabrication d'aliments et de boissons a été grandement affecté. Marqué par une croissance remarquable jusqu'en 2003, le secteur a subi par la suite la perte de 9 500 emplois en trois ans avant d'amorcer sa remontée. Dans cette phase de restructuration et d'ajustement, on observe certains bouleversements dans la part des emplois

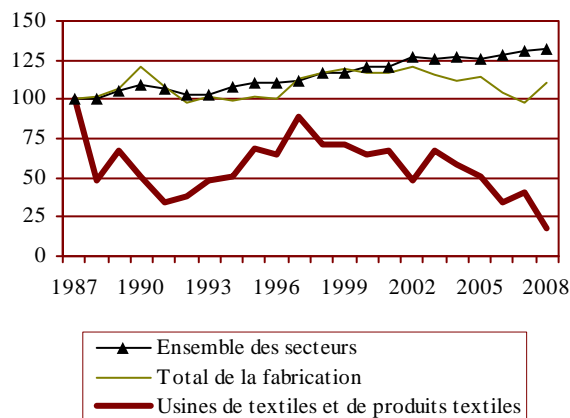
selon le niveau de compétence. La croissance amorcée depuis 2006 devrait sans doute venir rééquilibrer le marché. Selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, 24 % des entreprises du secteur éprouvaient des difficultés avec le recrutement de personnel qualifié, comparativement à 23 % pour l'ensemble des secteurs. Les principales raisons évoquées étaient le manque de candidats ayant les compétences professionnelles, l'expérience professionnelle et le diplôme recherchés. Le nouvel accord sur le commerce intérieur (commerce interprovincial) ouvre la porte à un plus grand marché aux produits québécois. Les changements rapides et évolutifs des habitudes alimentaires des consommateurs de plus en plus informés sur ce qu'ils mettent dans leur assiette favoriseront sans doute l'industrie ayant des normes supérieures de qualité des produits tel le Québec, entraînant une demande accrue de travailleurs qualifiés.

À la suite d'une descente vertigineuse du niveau d'emploi de 2003 à 2006, période coïncidant avec la forte appréciation de la devise canadienne, on constate un renversement de situation avec une croissance de l'emploi de l'ordre de 10,8 % sur deux ans. Parmi l'ensemble des secteurs de la fabrication, celui des aliments et des boissons sera l'un des plus vigoureux. Selon nos prévisions, le taux de croissance annuel moyen entre 2008 et 2013 devrait se situer à 1,2 %, un taux également supérieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des secteurs (0,7 %). La progression pourrait néanmoins être plus lente au début en raison de la conjoncture économique du marché intérieur et de celle des principaux marchés d'exportation.

Le créneau bioalimentaire de la Montérégie se démarque par le fait que la région bénéficie d'un système productif complet, allant de la production à la commercialisation, en passant par la transformation, l'enseignement, la recherche et le développement.

USINES DE TEXTILES ET DE PRODUITS TEXTILES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Usines de textiles et de produits textiles		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	3 975	100,0	100,0
Temps plein	3 854	96,9	83,3
Temps partiel	121	3,1	16,7
Hommes	2 615	65,8	52,7
Femmes	1 360	34,2	47,3
15-24 ans	255	6,4	14,1
25-44 ans	1 550	39,0	44,2
45 ans et plus	2 165	54,5	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)	2008-2013 %	2003 2008	2008 2013
Usines textiles et prod. text.						
Montérégie	7,4	2,0	1,5	-5,6	-5,4	-0,5
Québec	20,6	9,1	6,6	-6,2	-11,5	-2,5
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Usines de textiles	43 832
Usines de produits textiles	37 461
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Usines de textiles et de produits textiles	2009	10 832	-2,0
	2008	11 051	59,9
	2007	6 913	-68,0
	2006	21 582	14,9
	2005	18 786	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	8	1 310	37,6
La Haute-Yamaska	15	570	16,4
Le Haut-Richelieu	13	280	8,0
Rouville	0	0	0,0
Longueuil (Agglomération)	19	145	4,2
Acton	2	600	17,2
Pierre-De Saurel	3	35	1,0
Les Maskoutains	5	75	2,2
La Vallée-du-Richelieu	8	20	0,6
Lajemmerais	4	45	1,3
Vaudreuil-Soulanges	2	25	0,7
Beauharnois-Salaberry	4	240	6,9
Le Haut-Saint-Laurent	1	70	2,0
Roussillon	0	30	0,9
Les Jardins-de-Napierville	1	25	0,7
Montérégie	85	3 485	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	3 975	100,0	6 855	100,0
Gestion	255	6,4	430	6,3
Professionnel	110	2,8	150	2,2
Technique	1 025	25,8	1 735	25,3
Intermédiaire	2 060	51,8	3 560	51,9
Élémentaire	505	12,7	980	14,3

USINES DE TEXTILES ET DE PRODUITS TEXTILES (suite)

Les deux principales professions du secteur des usines de textiles et de produits textiles selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	180	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	35	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1121 Spécialistes des ressources humaines	25	Favorables	Non	59 978	65,3
4163 Agents de développement économique, recherchistes et experts-conseils en marketing	20	Acceptables	Non	54 039	62,6
Technique					
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	285	Restreintes	Non	44 265	22,5
7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie textile	130	Très restreintes	Non	39 401	10,7
Intermédiaire					
9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles	525	Très restreintes	Non	33 793	30,4
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et filés	270	Très restreintes	Non	40 239	25,0
Élémentaire					
9616 Manœuvres des produits du textile	410	Très restreintes	Non	30 539	45,0
6663 Concierges et concierges d'immeubles	25	Acceptables	Oui	31 990	14,2

NP : Non publié.

Le secteur du textile prend le virage des textiles techniques à valeur ajoutée afin de se démarquer de la concurrence mondiale

Le secteur des usines de textiles et de produits textiles occupait une place relativement modeste en Montérégie, soit 0,3 % de l'emploi total en 2008. Les 2 000 postes de cette industrie placent la Montérégie au deuxième rang après la région de Montréal pour le nombre d'emplois au Québec. Concrètement, la région accueille 22,0 % de l'emploi provincial de cette industrie alors que la Montérégie concentre 18,5 % de l'emploi provincial, tous secteurs confondus. Le secteur compte 85 entreprises en Montérégie. Les emplois de la région se retrouvent principalement dans les MRC de Brome-Missisquoi (37,6 %), d'Acton (17,2 %) ainsi que de La Haute-Yamaska (16,4 %). Il s'agit de MRC situées en périphérie, soit en bordure de l'Estrie.

Selon le recensement de 2006, il y avait 3 975 emplois dans le secteur. De ce nombre 96,9 % des postes étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur emploie plus d'hommes (65,8 %) que de femmes (34,2 %). La main-d'œuvre du secteur se fait vieillissante, la proportion de personnes de 45 ans et plus (54,5 %) étant plus élevée que dans l'ensemble des secteurs (41,7 %). Le secteur devra faire face aux défis de la relève. Dans les prochaines années, il sera essentiel que les travailleurs d'expérience transfèrent leurs compétences aux plus jeunes.

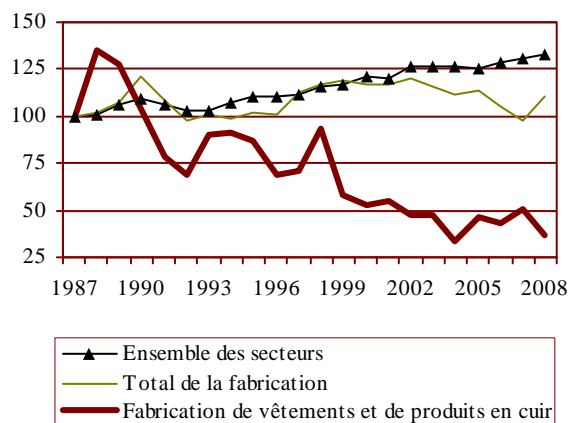
Au chapitre des compétences professionnelles, 51,8 % des emplois sont de niveau intermédiaire, 25,8 % de niveau technique et 12,7 % de niveau élémentaire. Entre 2001 et 2006, il y a eu peu de variations dans ce profil de niveaux de compétence. Plusieurs personnes ont tendance à assimiler le secteur du textile à celui du vêtement et du cuir, cependant, le textile est beaucoup moins intensif en main-d'œuvre et plus avancé technologiquement. Les revenus annuels moyens à temps plein montrent que le secteur, avec 43 832 \$ (usines de

textiles) et 37 461 \$ (produits textiles), paie des salaires très concurrentiels. Le secteur fournit des intrants pour l'industrie du vêtement et satisfait les besoins des ménages (tapis, serviettes, etc.), mais il faut souligner aussi les créneaux des textiles techniques qui desservent une panoplie de secteurs (agriculture, construction, médecine, automobile, etc.).

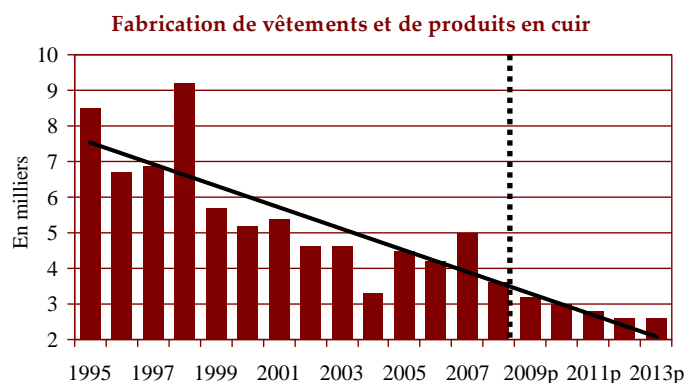
Le secteur des usines de textiles et de produits textiles doit composer avec la concurrence des pays à bas salaires, surtout la Chine, d'autant plus qu'il y a eu abolition complète des barrières tarifaires en janvier 2005 (fin de l'Accord Multifibres). Le recul de l'emploi devrait se poursuivre alors que le secteur connaîtra une contraction de l'emploi d'en moyenne -5,6 % par année en Montérégie entre 2008 et 2013. Le principal défi pour l'avenir de l'industrie sera de se tourner vers des créneaux porteurs comme les textiles techniques et les produits à valeur ajoutée. Les entreprises des créneaux plus traditionnels comme les textiles destinés aux vêtements et aux accessoires de maison éprouvent beaucoup de difficultés avec la concurrence des pays émergents. Donc, pour l'heure, le défi est surtout économique, mais, pour ce qui est de la main-d'œuvre, le secteur devra remplacer son personnel partant à la retraite et attirer une main-d'œuvre de remplacement adéquatement formée pour utiliser les technologies de pointe du secteur. Les jeunes sont peu attirés par le secteur, comme en témoigne le fait que les programmes ne s'ouvrent pas depuis plusieurs années, tant au diplôme d'études professionnelles (DEP) qu'au diplôme d'études collégiales (DEC), faute d'un nombre suffisant d'inscriptions. Pour le moment, les entreprises du secteur ne semblent pas éprouver trop de difficultés de recrutement, soit environ 10 % des entreprises selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec auprès de tous les établissements de cinq employés et plus.

FABRICATION DE VÊTEMENTS ET DE PRODUITS EN CUIR

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication de vêtements et de produits en cuir		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	4 065	100,0	100,0
Temps plein	3 664	90,1	83,3
Temps partiel	401	9,9	16,7
Hommes	1 190	29,3	52,7
Femmes	2 870	70,7	47,3
15-24 ans	195	4,8	14,1
25-44 ans	1 610	39,6	44,2
45 ans et plus	2 260	55,6	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabrication de vêtement et prod. en cuir						
Montérégie	4,6	3,6	2,6	-6,3	-1,0	-1,0
Québec	54,9	26,0	18,4	-6,7	-28,9	-7,6
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de vêtements	34 687
Fabrication de produits en cuir	34 025
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de vêtements et de produits en cuir	2009	901	-
	2008	0	-100,0
	2007	786	15,9
	2006	678	-
	2005	0	-
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	-

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	1	95	3,4
La Haute-Yamaska	10	645	23,4
Le Haut-Richelieu	7	310	11,2
Rouville	4	260	9,4
Longueuil (Agglomération)	21	530	19,2
Acton	1	65	2,4
Pierre-De Saurel	1	25	0,9
Les Maskoutains	15	370	13,4
La Vallée-du-Richelieu	1	120	4,3
Lajemmerais	4	110	4,0
Vaudreuil-Soulanges	4	75	2,7
Beauharnois-Salaberry	3	50	1,8
Le Haut-Saint-Laurent	2	10	0,4
Roussillon	8	70	2,5
Les Jardins-de-Napierville	2	15	0,5
Montérégie	84	2 760	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	4 065	100,0	6 690	100,0
Gestion	355	8,7	415	6,2
Professionnel	100	2,5	75	1,1
Technique	1 030	25,3	1 925	28,8
Intermédiaire	2 240	55,1	3 630	54,3
Élémentaire	330	8,1	645	9,6

FABRICATION DE VÊTEMENTS ET DE PRODUITS EN CUIR (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de vêtements et de produits en cuir selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	125	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	70	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	35	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	30	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	465	Très restreintes	Non	21 204	79,5
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	115	Restreintes	Non	40 274	64,3
Intermédiaire					
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	1 245	Très restreintes	Non	21 491	89,1
9452 Coupeurs de tissu, de fourrure et de cuir	155	Restreintes	Non	28 634	45,9
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	120	Restreintes	Oui	28 258	50,6
9616 Manœuvres des produits du textile	90	Très restreintes	Non	30 539	45,0

NP : Non publié.

Le secteur de la fabrication de vêtements est en difficulté et il devrait connaître une baisse de l'emploi

Le secteur de la fabrication de vêtements et de produits en cuir occupait une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, avec 3 600 emplois en 2008, soit 0,5 % de l'emploi total. La Montérégie compte pour 13,8 % de l'emploi provincial du secteur alors que la région compte pour 18,5 % de l'emploi, tous secteurs confondus. Le secteur comprend 84 entreprises en Montérégie qui sont concentrées dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (21) et dans les MRC des Maskoutains (15) et de La Haute-Yamaska (10). Cependant, les emplois sont davantage localisés dans les MRC de La Haute-Yamaska (23,4 % des emplois) suivie de l'Agglomération urbaine de Longueuil (19,2 %) et de la MRC des Maskoutains (13,4 %).

L'emploi y était à temps plein en 2006 dans une proportion de 90,1 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur emploie une forte proportion de femmes, soit sept employés sur dix. La main-d'œuvre se fait vieillissante, plus d'une personne sur deux (55,6 %) étant âgée de 45 ans et plus, par rapport à 41,7 % pour l'ensemble des secteurs. Les jeunes de 15 à 24 ans y sont représentés dans une proportion d'à peine 4,8 % comparativement à 14,1 % pour l'ensemble des secteurs. Il est possible que le secteur vive des problèmes de relève en raison de nombreuses prises de retraite et du peu d'attraction du secteur pour les jeunes. Par ailleurs, le secteur fait face à un roulement de main-d'œuvre en relation avec ses conditions de travail peu avantageuses. Selon une enquête d'Emploi-Québec de la Montérégie menée en 2007 auprès d'entreprises de cinq employés et plus, il y avait près d'une entreprise sur deux dans le secteur qui avait éprouvé des difficultés de recrutement, soit des postes vacants ayant requis plus de quatre mois à pourvoir. Les principales causes des difficultés de recrutement avaient trait au manque de candidats ayant l'expérience ou les compétences professionnelles recherchées. Au chapitre du profil de

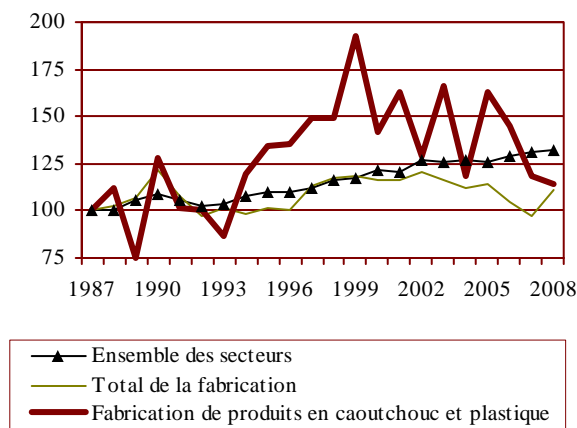
compétences des employés du secteur, 55,1 % des postes sont de niveau intermédiaire (dont les opérateurs et les opératrices de machines à coudre) et 25,3 % de niveau technique. Soulignons que les revenus annuels moyens à temps plein sont relativement bas dans le secteur, soit 34 687 \$ dans la fabrication de vêtements et 34 025 \$ dans la fabrication de produits en cuir. À titre indicatif, le revenu annuel moyen à temps plein est de 46 414 \$ dans l'ensemble des secteurs. Cette différence de salaire s'explique notamment par le profil du niveau de compétence des travailleurs du secteur, le fait que le secteur soit exigeant en main-d'œuvre et la pression sur le niveau des salaires causée par la concurrence des pays émergents.

Les prévisions de l'évolution de l'emploi d'ici 2013 annoncent une tendance à la baisse, car le secteur éprouve des difficultés économiques. En effet, il doit faire face à une concurrence accrue des pays à bas salaires, comme ceux d'Asie, d'Amérique du Sud et d'Amérique centrale autant sur les marchés d'exportation que sur le marché intérieur. La disparition en janvier 2005 des barrières tarifaires protégeant l'industrie (Accord Multifibres) a exacerbé les difficultés. C'est pourquoi nous estimons qu'entre 2008 et 2013 l'emploi devrait régresser en moyenne de 6,3 % par année en Montérégie. Il y aura un certain remplacement d'une main-d'œuvre vieillissante, mais probablement plus de pertes d'emplois liées à la capacité concurrentielle du secteur.

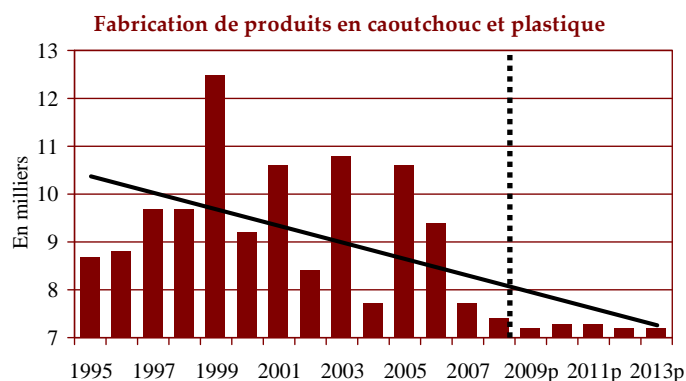
L'avenir pourrait être plus intéressant dans la conception et le design de vêtements haut de gamme conçus ici, mais fabriqués dans des pays à bas salaires. La création d'images de marque, la production de marchandises particulières en petits lots, l'adaptation aux besoins des grandes chaînes de magasins constituent des éléments qui pourraient apporter un baume sur les difficultés qu'éprouve le secteur.

FABRICATION DE PRODUITS EN CAOUTCHOUC ET PLASTIQUE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Fabrication de produits en caoutchouc et plastique		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	8 905	100,0	100,0
Temps plein	8 590	96,5	83,3
Temps partiel	315	3,5	16,7
Hommes	6 105	68,6	52,7
Femmes	2 795	31,4	47,3
15-24 ans	835	9,4	14,1
25-44 ans	4 610	51,8	44,2
45 ans et plus	3 455	38,8	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabr. de prod. en caoutchouc et plastique						
Montérégie	10,8	7,4	7,2	-0,5	-3,4	-0,2
Québec	32,9	30,9	31,3	0,3	-2,0	0,4
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabr. de prod. en caoutchouc et plastique	45 746
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits en caoutchouc et plastique	2009	71 309	16,9
	2008	60 978	50,3
	2007	40 577	5,5
	2006	38 452	-36,0
	2005	60 126	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	10	620	7,7
La Haute-Yamaska	26	1 610	20,1
Le Haut-Richelieu	14	870	10,9
Rouville	2	145	1,8
Longueuil (Agglomération)	24	815	10,2
Acton	1	255	3,2
Pierre-De Saurel	0	10	0,1
Les Maskoutains	7	380	4,7
La Vallée-du-Richelieu	8	305	3,8
Lajemmerais	6	800	10,0
Vaudreuil-Soulanges	13	565	7,1
Beauharnois-Salaberry	3	1 155	14,4
Le Haut-Saint-Laurent	1	0	0,0
Roussillon	7	445	5,6
Les Jardins-de-Napierville	0	40	0,5
Montérégie	122	8 005	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	8 905	100,0	8 780	100,0
Gestion	645	7,2	520	5,9
Professionnel	245	2,8	250	2,8
Technique	1 835	20,6	2 000	22,8
Intermédiaire	4 390	49,3	4 110	46,8
Élémentaire	1 790	20,1	1 900	21,6

FABRICATION DE PRODUITS EN CAOUTCHOUC ET PLASTIQUE (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et plastique selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	285	Favorables	Oui	73 680	16,6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	110	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	50	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	35	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	590	Acceptables	Non	52 543	15,8
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	215	Acceptables	Non	53 752	2,1
Intermédiaire					
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	975	Très restreintes	Non	50 166	8,4
9495 Assembleurs, finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	960	Acceptables	Non	32 954	40,5
Élémentaire					
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	1 520	Restreintes	Oui	32 793	35,6
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	165	Restreintes	Oui	28 258	50,6

La désaffection marquée des jeunes à l'endroit de cette industrie demeure préoccupante pour l'avenir du secteur

En 2008, le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et plastique occupait 1,0 % de l'emploi en Montérégie et 5,6 % de l'emploi manufacturier. Malgré la perte de 3 400 emplois, de 2003 à 2008, la région demeure au premier rang de l'industrie avec 23,9 % de l'emploi provincial du secteur, alors que la région compte pour 18,5 % de l'emploi, tous secteurs confondus. On y dénombrait 122 entreprises comptant un employé et plus. Ce segment comprend deux industries, soit le plastique (plasturgie) et le caoutchouc, qui se partagent respectivement 77,6 % et 22,4 % des emplois. Les établissements et les emplois régionaux sont présents dans la plupart des MRC, mais ils se concentrent principalement dans les MRC de La Haute-Yamaska, du Haut-Richelieu, de Lajemmerais et dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. La MRC de Beauharnois-Salaberry figurait au second rang en nombre d'emplois pour ce secteur lors du dernier recensement. Les mises à pied massives chez Goodyear de Salaberry-de-Valleyfield ont fait chuter le niveau d'emploi du secteur de la fabrication du caoutchouc de façon marquée.

On dénombrait 8 905 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 96,5 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupaient la majorité des postes (68,6 %). Comparée à l'ensemble des secteurs, la main-d'œuvre travaillant dans cette industrie est plus jeune. Aussi, les travailleurs de 45 ans et plus étaient moins représentés que dans l'ensemble de l'économie, alors que les 25 à 44 ans occupaient 51,8 % des emplois (44,2 %, ensemble des secteurs). Par ailleurs, les 15 à 24 ans ne comptaient que pour 9,4 % des travailleurs (14,1 %, ensemble des secteurs). La désaffection marquée des jeunes à l'endroit de

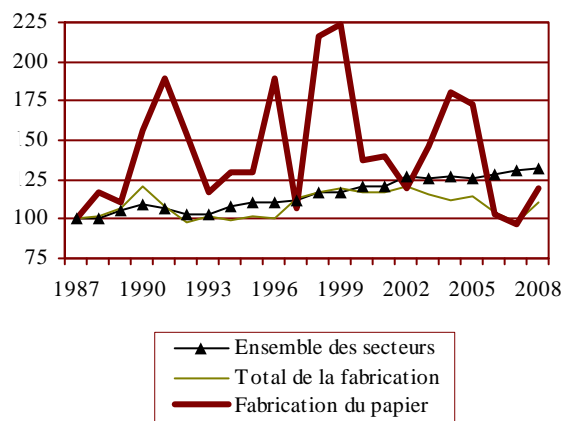
cette industrie demeure préoccupante pour l'avenir du secteur. Dans le rapport *Diagnostic sectoriel de l'industrie québécoise des plastiques et des composites* de 2009, on rapporte que les cohortes du diplôme d'études professionnelles (DEP) en mise en œuvre de matériaux composites ne cessent de diminuer. Il en est de même pour le programme de techniques en transformation des matières plastiques, et ce, malgré la disponibilité d'emplois dans ces deux professions. Selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, près de 32 % des entreprises du secteur éprouvaient des difficultés avec le recrutement de personnel qualifié (21 % pour l'ensemble des secteurs). Les principales raisons évoquées sont le manque de candidats ayant l'expérience ainsi que les compétences professionnelles recherchées et le manque de candidats ayant le diplôme recherché. Au chapitre des compétences professionnelles, 49,3 % des postes sont de niveau intermédiaire, soit un niveau légèrement supérieur à celui de 2001 (46,8 %).

Suivant la tendance du secteur manufacturier, l'industrie de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique devrait connaître un taux de croissance annuel négatif. Selon nos prévisions, le taux de croissance annuel moyen, entre 2008 et 2013, devrait se situer à -0,5 %, alors que le taux prévu pour l'ensemble des secteurs serait de 0,7 %. Au total, nous devrions subir une perte de 200 emplois au cours de cette période.

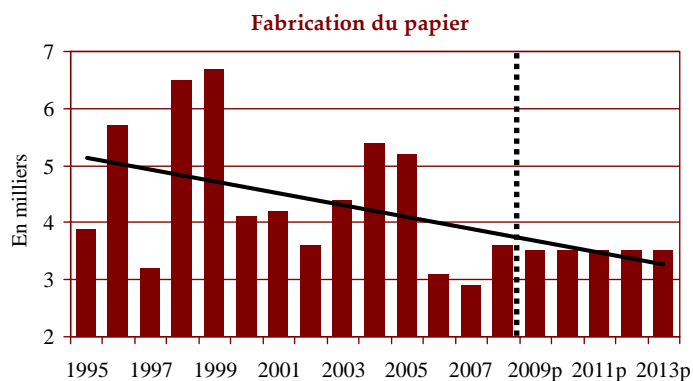
L'industrie doit composer avec la forte appréciation du dollar qui nuit à la position concurrentielle des entreprises québécoises et canadiennes. Elle doit également composer avec l'instabilité du prix du pétrole, matière qui est à la base des produits en plastique.

FABRICATION DU PAPIER

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication du papier		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	3 605	100,0	100,0
Temps plein	3 466	96,1	83,3
Temps partiel	139	3,9	16,7
Hommes	2 550	70,7	52,7
Femmes	1 060	29,4	47,3
15-24 ans	325	9,0	14,1
25-44 ans	1 785	49,5	44,2
45 ans et plus	1 500	41,6	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Territoire	Secteur			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabrication du papier						
Montérégie	4,4	3,6	3,5	-0,6	-0,8	-0,1
Québec	34,7	31,1	27,6	-2,4	-3,6	-3,5
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication du papier	55 970
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication du papier	2009	12 668	3,3
	2008	12 264	-2,3
	2007	12 557	-
	2006	0	-100,0
	2005	5 484	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	0	60	2,6
La Haute-Yamaska	4	170	7,2
Le Haut-Richelieu	2	70	3,0
Rouville	4	280	11,9
Longueuil (Agglomération)	7	220	9,4
Acton	0	10	0,4
Pierre-De Saurel	1	10	0,4
Les Maskoutains	6	160	6,8
La Vallée-du-Richelieu	2	140	6,0
Lajemmerais	0	220	9,4
Vaudreuil-Soulanges	3	465	19,8
Beauharnois-Salaberry	0	30	1,3
Le Haut-Saint-Laurent	0	0	0,0
Roussillon	6	505	21,5
Les Jardins-de-Napierville	0	0	0,0
Montérégie	35	2 350	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	3 605	100,0	3 910	100,0
Gestion	410	11,4	465	11,9
Professionnel	165	4,6	195	5,0
Technique	780	21,6	1 050	26,9
Intermédiaire	1 770	49,1	1 630	41,7
Élémentaire	480	13,3	575	14,7

FABRICATION DU PAPIER (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication du papier selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	120	Favorables	Oui	73 680	16,6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	100	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	30	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	20	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7381 Opérateurs de presse à imprimer	145	Acceptables	Oui	45 115	16,8
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	125	Acceptables	Non	53 041	17,7
Intermédiaire					
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	730	Restreintes	Non	45 819	16,4
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	150	Restreintes	Non	41 660	28,6
Élémentaire					
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	305	Acceptables	Non	29 932	22,5
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	90	Restreintes	Oui	28 258	50,6

Une industrie dont les emplois se concentrent majoritairement dans le papier transformé

Le secteur de la fabrication du papier compte parmi les plus petits secteurs de l'industrie manufacturière en Montérégie. En 2008, il ne représentait que 2,7 % de l'emploi manufacturier et 0,5 % de l'emploi total de la région. Par ailleurs, l'industrie du papier ne compte que pour 11,6 % de l'emploi provincial du secteur alors que la région emploie 18,5 % de la main-d'œuvre québécoise. En Montérégie, le secteur de la fabrication du papier comprend 35 entreprises qui se partagent en deux sous-secteurs d'activité, soit les usines de pâte à papier, de papier et de carton ainsi que la fabrication de produits en papier transformé. Ce sous-secteur englobe, principalement, la fabrication de contenants en carton, de sacs en papier et de papier couché. Il concentre trois établissements sur quatre et compte près de deux emplois sur trois de l'industrie. Les entreprises et les emplois de l'ensemble du secteur sont regroupés surtout dans les MRC de Roussillon, de Vaudreuil-Soulanges, de Rouville et dans l'Agglomération urbaine de Longueuil.

Au recensement de 2006, on dénombrait 3 605 emplois dans ce secteur, soit 305 postes de moins qu'en 2001. À l'instar de nombreuses industries de production de biens, presque tous les emplois étaient à temps plein (96,1 %) et majoritairement occupés par des hommes (70,7 %). Les jeunes de moins de 25 ans étaient présents en moins grande proportion, ne représentant que 9,0 % des emplois comparativement à 14,1 % dans l'ensemble des secteurs. Les travailleurs de 25 à 44 ans occupaient un emploi sur deux du secteur tandis que la proportion des personnes de 45 ans et plus était similaire à celle de l'ensemble des secteurs d'activité. En ce qui concerne les salaires versés, ils sont parmi les plus élevés de l'économie régionale. En effet, le revenu annuel moyen à temps plein atteint 55 970 \$ comparativement à 46 414 \$ pour l'ensemble des industries de la Montérégie. Quant aux compétences professionnelles, précisons que la majorité des emplois exigent des compétences des niveaux intermédiaire et technique (70,7 %). Au chapitre de la structure professionnelle, la part des emplois de niveau technique a régressé de 5,3 points de pourcentage entre

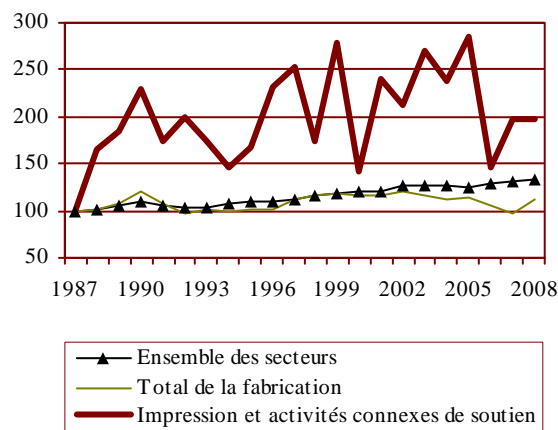
2001 et 2006, alors que celle des postes de niveau intermédiaire s'est accrue de 7,4 points de pourcentage. Pour leur part, les investissements ont grandement fluctué au cours des dernières années. Toutefois, ceux-ci sont destinés principalement à la modernisation des équipements et n'entraînent généralement pas de création d'emplois.

Tout comme dans de nombreux secteurs manufacturiers, l'évolution du niveau d'emploi est à la baisse depuis 1995. D'ailleurs, les fluctuations observées au cours des dernières années ont été provoquées principalement par la volatilité des prix des facteurs de production. Entre 2003 et 2008, l'emploi de l'industrie a reculé de 18,2 % en raison de l'accroissement de la concurrence mondiale jumelée à la chute de la demande de papier. De plus en plus, le Brésil et la Chine produisent du papier ordinaire à faible coût, ce qui affecte grandement l'industrie papetière du Québec. De surcroît, la récente baisse n'est peut-être que l'ombre de la tendance qui se dessine pour les prochaines années. Au cours des derniers mois, les licenciements se sont multipliés en raison du ralentissement économique et de l'appréciation du dollar canadien qui a grandement nui à la compétitivité des entreprises de l'industrie de la fabrication de papier.

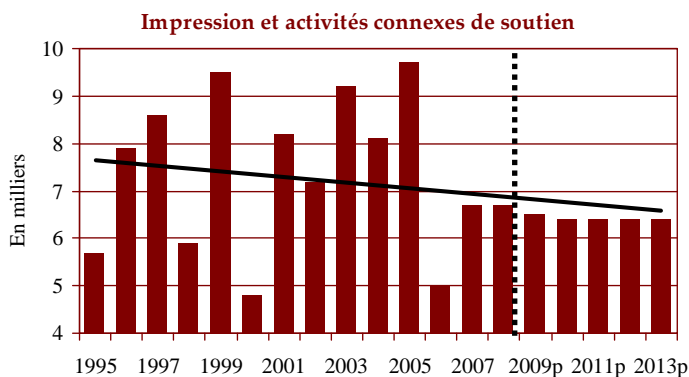
Selon les estimations, le taux de croissance annuel moyen du secteur, pour les prochaines années, devrait diminuer de 0,6 % en Montérégie comparativement à 2,4 % pour l'ensemble du secteur québécois. La meilleure performance de l'industrie montréalaise s'explique par la présence de nombreuses entreprises de troisième transformation. Selon les prévisions, l'industrie devrait compter 3 500 emplois en 2013, soit 100 postes de moins qu'en 2008. Par ailleurs, bien que les perspectives du secteur de la fabrication du papier demeurent satisfaisantes, le salut et la santé future de l'industrie passent principalement par l'innovation, le développement et la fabrication de produits à forte valeur ajoutée.

IMPRESSION ET ACTIVITÉS CONNEXES DE SOUTIEN

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Impression et activités connexes de soutien		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	6 165	100,0	100,0
Temps plein	5 907	95,8	83,3
Temps partiel	258	4,2	16,7
Hommes	3 910	63,4	52,7
Femmes	2 255	36,6	47,3
15-24 ans	490	7,9	14,1
25-44 ans	2 955	47,9	44,2
45 ans et plus	2 720	44,1	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)	2008-2013 %	2003 2008	2008 2013
Territoire						
Impr. et activ. connexes de soutien						
Montérégie	9,2	6,7	6,4	-0,9	-2,5	-0,3
Québec	38,9	27,5	26,3	-0,9	-11,4	-1,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Impression et activités conn. de soutien	44 199
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Impression et activités connexes de soutien	2009	0	-100,0
	2008	44 249	-9,5
	2007	48 901	51,5
	2006	32 269	-30,1
	2005	46 162	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	7	115	2,4
La Haute-Yamaska	17	470	9,6
Le Haut-Richelieu	15	610	12,5
Rouville	4	50	1,0
Longueuil (Agglomération)	56	1 100	22,6
Acton	3	0	0,0
Pierre-De Saurel	7	15	0,3
Les Maskoutains	11	535	11,0
La Vallée-du-Richelieu	13	135	2,8
Lajemmerais	8	1 170	24,0
Vaudreuil-Soulanges	7	110	2,3
Beauharnois-Salaberry	8	50	1,0
Le Haut-Saint-Laurent	2	10	0,2
Roussillon	17	455	9,3
Les Jardins-de-Napierville	4	55	1,1
Montérégie	179	4 875	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	6 165	100,0	6 885	100,0
Gestion	490	7,9	550	8,0
Professionnel	190	3,1	215	3,1
Technique	2 670	43,3	2 960	43,0
Intermédiaire	2 385	38,7	2 610	37,9
Élémentaire	430	7,0	545	7,9

IMPRESSION ET ACTIVITÉS CONNEXES DE SOUTIEN (suite)

Les deux principales professions du secteur de l'impression et activités connexes de soutien selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	175	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	130	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	30	Favorables	Oui	67 317	59,2
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	25	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
7381 Opérateurs de presse à imprimer	1 405	Acceptables	Oui	45 115	16,8
5223 Techniciens en graphisme	370	Acceptables	Oui	32 803	53,7
Intermédiaire					
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	495	Acceptables	Non	32 951	48,7
6411 Représentants des ventes non techniques – commerce de gros	290	Favorables	Oui	53 848	34,7
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	290	Restreintes	Oui	28 258	50,6
6682 Repasseurs, presseurs et finisseurs	40	Très restreintes	Non	25 584	60,7

NP : Non publié.

Diminution prévue de l'emploi dans le secteur de l'impression

Le secteur de l'impression et des activités connexes de soutien occupait, en 2008, 5,1 % des emplois manufacturiers de la Montérégie. De plus, la région accaparait 24,4 % des emplois du secteur au Québec, ce qui place la Montérégie en première position pour l'emploi à l'échelle de la province. L'industrie de l'impression comprend 179 entreprises réparties sur tout le territoire montérégien. Six MRC concentrent un grand nombre d'emplois : la MRC de Lajemmerais, l'Agglomération urbaine de Longueuil, les MRC du Haut-Richelieu, des Maskoutains, de La Haute-Yamaska et de Roussillon.

Selon les données du recensement de 2006, 95,8 % des emplois du secteur étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des emplois de la région. Comme dans la plupart des secteurs manufacturiers, les hommes sont plus nombreux à travailler dans le domaine de l'impression. En fait, ils occupent 63,4 % des emplois alors que leur part s'élève à 52,7 % dans l'ensemble de l'économie. Au chapitre de l'emploi par catégorie d'âge, les travailleurs de 25 à 44 ans concentrent un poste sur deux de l'industrie de l'impression. Quant aux travailleurs de 45 ans et plus, ils sont légèrement plus représentés par rapport à la moyenne montérégienne, alors qu'ils composent 44,1 % des professions du secteur. Par ailleurs, la répartition des emplois selon le niveau de compétence a peu évolué depuis cinq ans. En 2006, les postes de niveau technique accaparaient 43,3 % des emplois du secteur comparativement à 31,5 % dans l'ensemble des secteurs d'activité. En ce qui concerne les postes de niveau intermédiaire, ils sont également nombreux avec 38,7 % des emplois du domaine de l'impression. Cette forte proportion de postes de niveau intermédiaire explique, en partie, pourquoi les revenus (44 199 \$) sont plus faibles dans ce secteur que la moyenne des revenus (46 414 \$) de l'ensemble des industries.

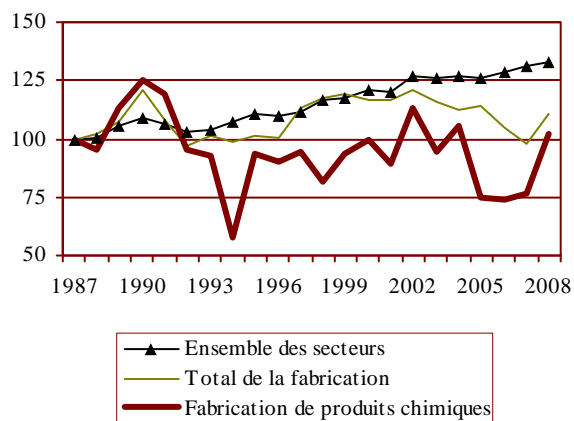
Selon le *Diagnostic sectoriel 2008* rédigé par le Comité de main-d'œuvre des communications graphiques, de nombreuses entreprises éprouvaient des difficultés de recrutement. D'ailleurs, les postes d'opérateurs de presse à imprimer et de techniciens en graphisme figurent parmi les professions en demande en 2009. Quant aux investissements, ils ont grandement fluctué au cours des cinq dernières années. Malgré tout, les entreprises du secteur semblent être conscientes des changements et des défis qui se pointent à l'horizon. En effet, elles furent nombreuses récemment à acquérir de l'équipement à la fine pointe de la technologie.

Du côté des changements technologiques, l'essor des nouveaux médias électroniques affectera inévitablement l'industrie de l'impression. Outre ces changements structureaux, l'appréciation du dollar canadien a nuí considérablement à la compétitivité des entreprises exportatrices de la région. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les exportations de l'industrie de l'impression ont chuté significativement au cours des dernières années alors que les importations ont crú substantiellement. L'industrie devra aussi tenir compte de la forte concurrence de la Chine dans l'impression de livres et de produits imprimés non assujettis aux délais de livraison.

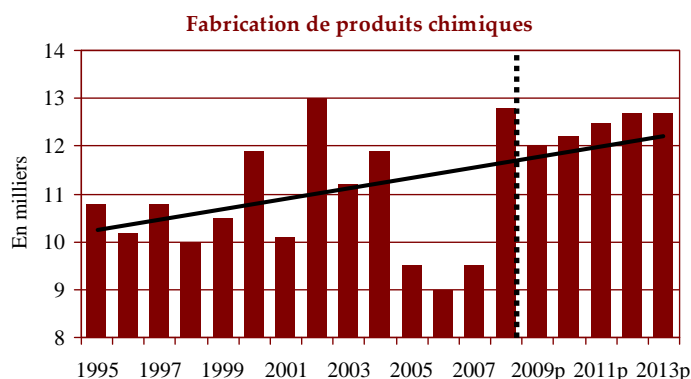
En conséquence, entre 2008 et 2013, l'emploi dans le secteur de l'impression et des activités connexes de soutien devrait chuter de 0,9 % annuellement en moyenne, soit une diminution de 300 emplois. Bref, les entreprises du secteur feront face à de nombreux changements technologiques, tels que l'impression numérique, l'infographie et le réseau Internet, ce qui modifiera les façons de travailler et constituera de grands défis pour les entreprises du secteur de l'impression.

FABRICATION DE PRODUITS CHIMIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication de produits chimiques		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	7 735	100,0	100,0
Temps plein	7 473	96,6	83,3
Temps partiel	262	3,4	16,7
Hommes	4 715	61,0	52,7
Femmes	3 020	39,0	47,3
15-24 ans	535	6,9	14,1
25-44 ans	3 860	49,9	44,2
45 ans et plus	3 330	43,1	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Territoire						
fabr. de prod. chimiques						
Monterégie	10,5	12,8	12,7	-0,2	2,3	-0,1
Québec	37,3	37,4	37,8	0,2	0,1	0,4
Ensemble des secteurs						
Monterégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de produits chimiques	56 876
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits chimiques	2009	56 790	-7,6
	2008	61 447	-30,9
	2007	88 949	-25,8
	2006	119 842	41,8
	2005	84 526	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Monterégie
Brome-Missisquoi	7	660	11,5
La Haute-Yamaska	10	70	1,2
Le Haut-Richelieu	10	145	2,5
Rouville	2	20	0,3
Longueuil (Agglomération)	42	955	16,7
Acton	3	75	1,3
Pierre-De Saurel	3	85	1,5
Les Maskoutains	12	145	2,5
La Vallée-du-Richelieu	11	200	3,5
Lajemmerais	12	1 780	31,1
Vaudreuil-Soulanges	7	180	3,1
Beauharnois-Salaberry	10	820	14,3
Le Haut-Saint-Laurent	2	25	0,4
Roussillon	17	485	8,5
Les Jardins-de-Napierville	6	90	1,6
Monterégie	154	5 730	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	7 735	100,0	8 780	100,0
Gestion	775	10,0	945	10,8
Professionnel	775	10,0	625	7,1
Technique	2 380	30,8	3 005	34,2
Intermédiaire	2 885	37,3	3 005	34,2
Élémentaire	910	11,8	1 200	13,7

FABRICATION DE PRODUITS CHIMIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits chimiques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	285	Favorables	Oui	73 680	16,6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	110	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
2112 Chimistes	215	Acceptables	Non	64 609	48,0
1111 Vérificateurs et comptables	75	Favorables	Oui	67 317	59,2
Technique					
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	375	Acceptables	Non	69 109	31,7
2211 Technologues et techniciens en chimie	355	Favorables	Oui	46 712	55,0
Intermédiaire					
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	1 465	Acceptables	Non	45 443	30,9
7452 Manutentionnaires	245	Acceptables	Oui	35 462	11,6
Élémentaire					
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	445	Acceptables	Non	39 284	42,7
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	215	Restreintes	Oui	28 258	50,6

Plus du tiers des personnes en emploi dans le secteur des produits chimiques au Québec demeurent en Montérégie

Le secteur de la fabrication de produits chimiques ne représentait que 1,8 % de tous les emplois montérégiens en 2008. Cependant, la Montérégie occupait le premier rang pour l'emploi dans ce secteur au Québec, puisqu'elle concentrait 34,2 % de toutes les personnes occupées de cette industrie au Québec. Le secteur compte 154 établissements compris dans sept groupes d'activités que sont la fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments, la fabrication de savons, de détachants et de produits de toilette ainsi que la fabrication de produits chimiques de base. Bien que les entreprises et les emplois soient répartis sur l'ensemble du territoire, c'est dans la MRC de Lajemmerais et dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve les plus fortes concentrations.

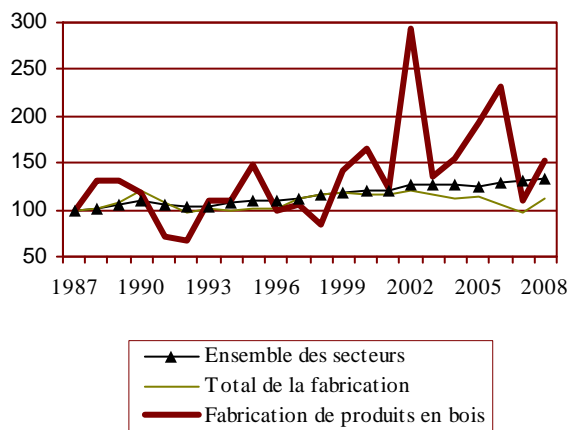
On dénombrait 7 735 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. De ce nombre, plus du tiers (34,8 %) des emplois occupés appartenaient au sous-secteur de la fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments. À l'instar des autres secteurs manufacturiers, l'emploi à temps plein est fortement représenté (96,6 %). Par ailleurs, plus de six emplois sur dix (61,0 %) de l'industrie chimique sont occupés par des hommes. Par contre, le sous-secteur de la fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments emploie majoritairement des femmes, soit 57,2 % des 2 690 postes de l'industrie. En ce qui concerne les jeunes de moins de 25 ans, ils sont seulement 6,9 % à occuper un emploi dans le secteur, soit deux fois moins que dans l'ensemble des secteurs d'activité. Par ailleurs, un travailleur sur deux est âgé de 25 à 44 ans, alors que 43,1 % des employés de l'industrie ont 45 ans et plus. En matière de

compétences professionnelles, plus des deux tiers (68,1 %) des emplois sont des niveaux technique et intermédiaire. Par rapport à 2001, les niveaux de compétence ont légèrement fluctué. En effet, la part des emplois des niveaux professionnel et intermédiaire a augmenté de 2,9 et de 3,1 points de pourcentage respectivement, alors que la part des postes de niveau technique a diminué de 3,4 points de pourcentage. Selon le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du raffinage, de la pétrochimie et de la chimie au Québec, les entreprises feront face à d'importants défis au cours des prochaines années. D'une part, l'ouverture des marchés et la croissance de la concurrence étrangère réduiront les occasions et les parts de marché des entreprises de la région. D'autre part, de nombreux établissements du secteur éprouvent des difficultés de recrutement, et ce, principalement pour de la main-d'œuvre qualifiée. Nul doute que, pour demeurer concurrentielles, les entreprises de l'industrie chimique devront investir ou maintenir leurs investissements dans la recherche et le développement.

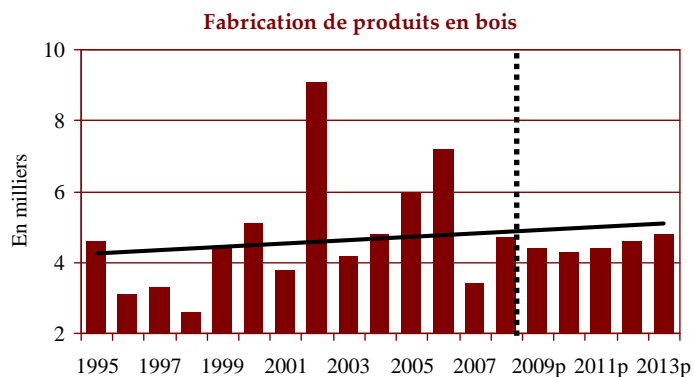
Entre 2001 et 2006, dans l'ensemble du secteur de la fabrication de produits chimiques, l'emploi a chuté de 11,9 %, et ce, dans tous les sous-secteurs d'activité. En fait, c'est la fabrication de savons, de détachants et de produits de toilette qui a connu la plus forte diminution d'emplois (-40,1 %). Malgré tout, selon nos estimations, l'emploi du secteur de la fabrication des produits chimiques devrait demeurer relativement stable, avec un léger déclin de son rythme annuel moyen de 0,2 % entre 2008 et 2013. Cela se traduira par la perte d'une centaine d'emplois.

FABRICATION DE PRODUITS EN BOIS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Fabrication de produits en bois		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	4 095	100,0	100,0
Temps plein	3 893	95,1	83,3
Temps partiel	202	4,9	16,7
Hommes	3 335	81,4	52,7
Femmes	760	18,6	47,3
15-24 ans	700	17,1	14,1
25-44 ans	1 775	43,3	44,2
45 ans et plus	1 620	39,6	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Territoire						
Fabr. de prod. en bois						
Montérégie	4,2	4,7	4,8	0,4	0,5	0,1
Québec	60,1	39,9	38,5	-0,7	-20,2	-1,4
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de produits en bois	40 090
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits en bois	2009	15 982	-51,4
	2008	32 907	-
	2007	0	-100,0
	2006	19 088	2,9
	2005	18 545	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	17	480	12,2
La Haute-Yamaska	16	275	7,0
Le Haut-Richelieu	12	530	13,5
Rouville	11	140	3,6
Longueuil (Agglomération)	18	330	8,4
Acton	4	50	1,3
Pierre-De Saurel	7	100	2,5
Les Maskoutains	13	340	8,7
La Vallée-du-Richelieu	11	365	9,3
Lajemmerais	6	300	7,6
Vaudreuil-Soulanges	10	125	3,2
Beauharnois-Salaberry	7	95	2,4
Le Haut-Saint-Laurent	5	90	2,3
Roussillon	11	525	13,4
Les Jardins-de-Napierville	5	160	4,1
Montérégie	153	3 930	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	4 095	100,0	3 970	100
Gestion	350	8,5	410	10,3
Professionnel	90	2,2	55	1,4
Technique	940	23,0	1 005	25,3
Intermédiaire	1 670	40,8	1 880	47,4
Élémentaire	1 045	25,5	610	15,4

FABRICATION DE PRODUITS EN BOIS (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits en bois selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	125	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	95	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	45	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	10	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	135	Acceptables	Non	53 041	17,7
7271 Charpentiers-menuisiers	105	Acceptables	Oui	36 064	1,2
Intermédiaire					
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	240	Acceptables	Non	26 926	25,3
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	215	Restreintes	Non	26 053	4,4
Élémentaire					
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	955	Acceptables	Non	29 932	22,5
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	25	Restreintes	Oui	32 002	7,6

NP : Non publié.

Contrairement aux régions ressources qui se concentrent sur le bois d'œuvre, la Montérégie se spécialise plutôt dans la deuxième et troisième transformation du bois, ce qui l'avantage

Le secteur de la fabrication de produits en bois occupait une toute petite place dans l'emploi en Montérégie, soit 0,7 % de l'emploi total en 2008. Ainsi, la Montérégie compte pour 11,8 % de l'emploi du secteur au Québec, par rapport à 18,5 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur comprend 153 entreprises réparties en trois groupes d'industries. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi étaient, dans l'ordre : la fabrication d'autres produits en bois (dont les portes et les fenêtres), la fabrication de placages, de contreplaqués et de produits en bois reconstitué ainsi que les scieries et la préservation du bois. Les emplois montérégiens sont concentrés dans les MRC du Haut-Richelieu, de Roussillon, de Brome-Missisquoi, de La Vallée-du-Richelieu et dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. Contrairement aux régions ressources qui comptent surtout des scieries, la Montérégie se concentre plutôt dans la transformation. Cette caractéristique fait en sorte que la région est moins touchée par les différends commerciaux avec les États-Unis touchant le bois d'œuvre.

On dénombrait 4 095 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 95,1 % des cas, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur compte plus de 80 % d'hommes. La main-d'œuvre du secteur est relativement jeune, les 15 à 24 ans étant plus présents que dans l'ensemble des secteurs. Au chapitre des compétences professionnelles, 40,8 % des emplois sont de niveau intermédiaire, 25,5 % de niveau élémentaire et 23,0 % de niveau technique. Les technologies de pointe (machines à commande numérique, informatisation de la production, production juste à temps) sont très présentes dans le secteur en Montérégie, entre autres dans la fabrication de portes et fenêtres.

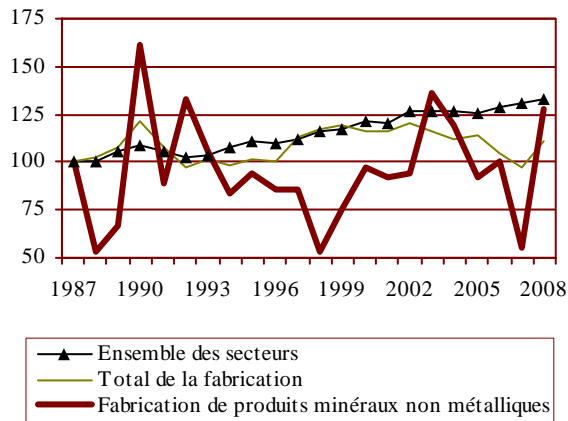
Selon nos estimations, l'emploi dans le secteur de la fabrication de produits en bois devrait croître à un rythme de

0,4 % par année entre 2008 et 2013. Cette tendance se situe sous la croissance prévue pour l'ensemble des secteurs d'activité économique, soit 0,7 % par année. Cependant, la Montérégie connaîtra une meilleure croissance de l'emploi dans le secteur que dans l'ensemble du Québec, dont plusieurs régions ressources qui sont concentrées dans le bois d'œuvre. Les entreprises pourraient éprouver certaines difficultés à recruter de la main-d'œuvre en raison du revenu annuel moyen à temps plein plus bas (40 090 \$ par rapport à 46 414 \$ pour l'ensemble des secteurs) et des conditions de travail difficiles du secteur, notamment les poussières, le bruit, les objets contondants et les odeurs. Une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie montre que le secteur éprouvait des difficultés de recrutement liées au manque de candidats ayant l'expérience ou les compétences professionnelles recherchées. Un diagnostic régional établi en 2009 en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois montre aussi des problèmes de motivation du personnel, de roulement de personnel, de relève au sein des établissements et de manque de qualités personnelles des employés.

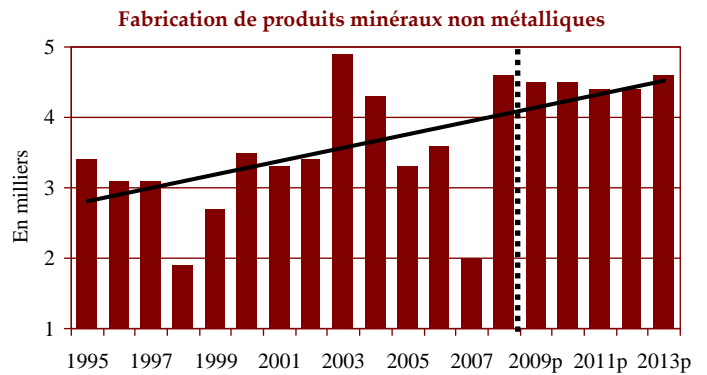
Ce même diagnostic montre que le secteur doit faire face à de nombreux défis, dont la récession qui touche particulièrement les exportations vers les États-Unis, et le niveau élevé de la devise canadienne qui mine la capacité d'exporter. Les acteurs devront faire face à des problèmes de main-d'œuvre, faire la promotion du bois comme matériau d'avenir, soutenir la productivité des usines, contenir les coûts de production en plus d'adopter une stratégie de mise en marché basée sur la diversification des produits. La principale force de la Montérégie provient du fait qu'elle est concentrée dans la deuxième et la troisième transformation et que son réseau routier et sa situation géographique stimulent le commerce.

FABRICATION DE PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication de produits minéraux non métalliques		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	3 795	100,0	100,0
Temps plein	3 526	92,9	83,3
Temps partiel	269	7,1	16,7
Hommes	3 075	81,0	52,7
Femmes	720	19,0	47,3
15-24 ans	495	13,0	14,1
25-44 ans	1 640	43,2	44,2
45 ans et plus	1 655	43,6	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabr. de prod. minéraux non métalliques						
Montérégie	4,9	4,6	4,6	0,0	-0,3	0,0
Québec	16,0	17,2	17,4	0,2	1,2	0,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabr. de prod. minéraux non métalliques	50 022
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits minéraux non métalliques	2009	NP	-
	2008	NP	-
	2007	NP	-
	2006	NP	-
	2005	NP	-
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	4	85	2,6
La Haute-Yamaska	10	270	8,3
Le Haut-Richelieu	9	175	5,4
Rouville	3	55	1,7
Longueuil (Agglomération)	21	665	20,5
Acton	3	110	3,4
Pierre-De Saurel	4	40	1,2
Les Maskoutains	7	210	6,5
La Vallée-du-Richelieu	10	205	6,3
Lajemmerais	5	290	9,0
Vaudreuil-Soulanges	15	235	7,3
Beauharnois-Salaberry	2	220	6,8
Le Haut-Saint-Laurent	1	10	0,3
Roussillon	9	530	16,4
Les Jardins-de-Napierville	3	155	4,8
Montérégie	106	3 240	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	3 795	100,0	3 125	100,0
Gestion	405	10,7	235	7,5
Professionnel	100	2,6	125	4,0
Technique	1 070	28,2	785	25,1
Intermédiaire	1 780	46,8	1 550	49,6
Élémentaire	440	11,6	435	13,9

FABRICATION DE PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	115	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	80	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	40	Favorables	Oui	67 317	59,2
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	20	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	130	Acceptables	Non	68 018	3,3
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	95	Acceptables	Non	53 752	2,1
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	415	Acceptables	Oui	39 798	3,6
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	260	Restreintes	Non	41 384	0,0
Élémentaire					
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	155	Restreintes	Oui	32 002	7,6
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	90	Restreintes	Oui	28 258	50,6

NP : Non publié.

L'emploi dans le secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques est fortement concentré dans la couronne sud de l'île de Montréal

En 2008, le secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques représentait une part relativement peu élevée de travailleurs en Montérégie, soit à peine 0,6 %. Malgré cette faible part, la Montérégie est la région administrative qui compte le plus de personnes en emploi dans cette industrie au Québec, avec 26,7 % des emplois. En tout, le secteur comprend 106 entreprises réparties dans cinq sous-secteurs. De ce nombre, plus de la moitié (53,8 %; 57 entreprises) des établissements se concentrent dans la fabrication de ciment et de produits en béton. L'industrie comprend aussi la fabrication de verre et de produits en verre (13 établissements), la fabrication de produits en argile et de produits réfractaires (8), la fabrication de chaux et de produits en gypse (6) ainsi que la fabrication d'autres produits minéraux non métalliques (22). C'est dans les MRC formant la couronne sud de l'île de Montréal que l'on retrouve la plus forte concentration d'emplois de l'industrie, soit l'Agglomération urbaine de Longueuil (20,5 %) et les MRC de Roussillon (16,4 %) et de Lajemmerais (9,0 %).

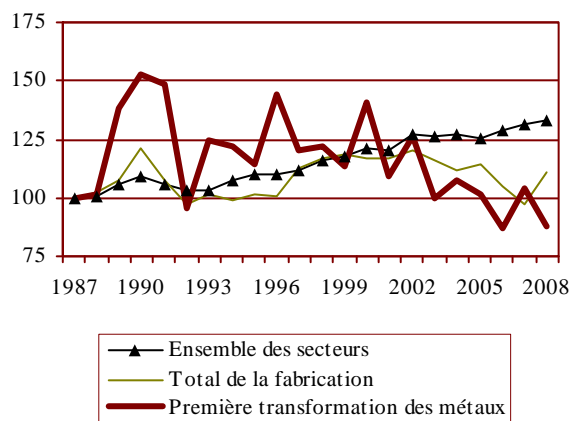
Le secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques employait 3 795 personnes au recensement de 2006. Les postes étaient principalement à temps plein, soit dans une proportion de 92,9 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Étant donné sa grande dépendance envers le secteur de la construction, l'industrie connaît d'importantes fluctuations saisonnières de l'activité. Comme la plupart des industries manufacturières, le domaine des produits minéraux non métalliques est traditionnellement de prépondérance masculine. En effet, les hommes y occupent plus de huit emplois sur dix (81,0 %). Quant à la répartition de la

main-d'œuvre par catégorie d'âge, elle se compare étroitement avec celle de l'ensemble des secteurs d'activité. En fait, l'industrie compte à la fois un peu moins de jeunes et un peu plus de personnes de 45 ans et plus comparativement à l'ensemble de l'économie. En ce qui concerne les compétences professionnelles, près des deux tiers des postes (58,4 %) sont de niveau élémentaire ou intermédiaire, soit 15 points de pourcentage de plus que dans l'ensemble des secteurs d'activité économique (43,3 %). À l'inverse, les postes de niveau plus élevé, soit technique et professionnel, sont beaucoup moins représentés dans ce secteur que dans l'ensemble de l'économie (30,8 % comparativement à 46,9 %). Par ailleurs, les entreprises du secteur semblent légèrement affectées par la rareté relative de la main-d'œuvre. Selon une étude menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, 21 % des entreprises de la région affirmaient avoir des difficultés de recrutement.

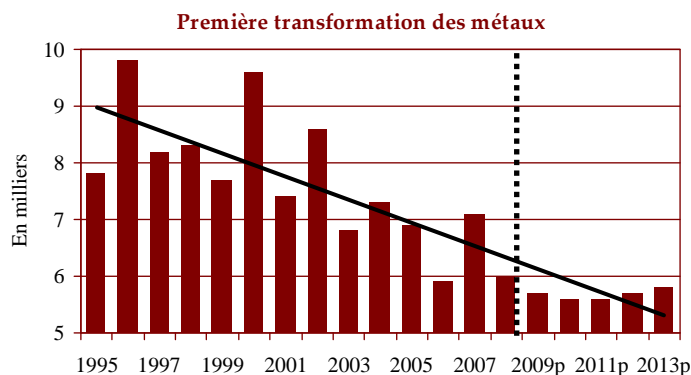
Le secteur de la fabrication des produits minéraux non métalliques a bénéficié au cours des dernières années de la forte activité de l'industrie de la construction. D'ailleurs, la croissance robuste de l'emploi du début des années 2000 n'est pas étrangère à l'amplification du phénomène d'étalement urbain. Par ailleurs, le récent ralentissement du secteur de la construction résidentielle et commerciale ne devrait pas affecter le niveau d'emploi de l'industrie. En effet, les nombreux investissements dans les infrastructures, annoncés par les différents niveaux de gouvernement, devraient stabiliser le niveau d'emploi du secteur au cours des prochaines années. Selon nos prévisions, en 2013, le nombre de postes devrait être le même qu'en 2008.

PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Première transformation des métaux		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	6 830	100,0	100,0
Temps plein	6 719	98,4	83,3
Temps partiel	111	1,6	16,7
Hommes	5 995	87,8	52,7
Femmes	835	12,2	47,3
15-24 ans	365	5,3	14,1
25-44 ans	2 450	35,9	44,2
45 ans et plus	4 015	58,8	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Première transf. des métaux						
Montérégie	6,8	6,0	5,8	-0,7	-0,8	-0,2
Québec	29,2	28,5	27,3	-0,9	-0,7	-1,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Première transformation des métaux	65 672
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Première transformation des métaux	2009	291 596	1,3
	2008	287 741	57,6
	2007	182 536	-13,2
	2006	210 331	50,9
	2005	139 396	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	2	10	0,2
La Haute-Yamaska	7	110	1,8
Le Haut-Richelieu	2	185	3,0
Rouville	1	345	5,6
Longueuil (Agglomération)	5	495	8,0
Acton	0	0	0,0
Pierre-De Saurel	5	1 985	32,0
Les Maskoutains	6	115	1,9
La Vallée-du-Richelieu	4	105	1,7
Lajemmerais	4	1 940	31,3
Vaudreuil-Soulanges	3	30	0,5
Beauharnois-Salaberry	4	670	10,8
Le Haut-Saint-Laurent	0	20	0,3
Roussillon	9	145	2,3
Les Jardins-de-Napierville	0	15	0,2
Montérégie	52	6 200	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	6 830	100,0	8 170	100,0
Gestion	315	4,6	465	5,7
Professionnel	505	7,4	520	6,4
Technique	2 795	40,9	3 460	42,4
Intermédiaire	2 080	30,5	2 475	30,3
Élémentaire	1 130	16,5	1 260	15,4

PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX (suite)

Les deux principales professions du secteur de la première transformation des métaux selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	120	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	65	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	55	Favorables	Oui	67 317	59,2
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	50	Favorables	Non	88 377	20,0
Technique					
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	415	Acceptables	Non	53 752	2,1
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	415	Acceptables	Non	68 018	3,3
Intermédiaire					
9411 Opérateurs de machines dans traitement des métaux et minerais	325	Favorables	Non	53 897	8,3
9412 Mouleurs, noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	270	Acceptables	Non	47 349	8,4
Élémentaire					
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	770	Acceptables	Non	46 741	11,3
9612 Manœuvres en métallurgie	145	Acceptables	Oui	39 940	15,0

NP : Non publié.

Le secteur de la première transformation des métaux ne connaîtra pas de croissance notable de l'emploi, mais les nombreux départs à la retraite créeront des occasions d'emploi pour la relève

Le secteur de la première transformation des métaux occupait une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, soit 0,8 % de l'emploi total en 2008. Toutefois, la région occupe le premier rang pour l'emploi au Québec. Concrètement, la Montérégie compte pour 21,1 % de l'emploi du secteur au Québec alors que l'ensemble des secteurs représente 18,5 % de l'emploi provincial. Le secteur compte 52 entreprises réparties dans cinq groupes d'industries. Les principaux sous-secteurs en nombre d'emplois étaient, dans l'ordre : la sidérurgie, la production et la transformation de métaux non ferreux (sauf l'aluminium) et la fabrication de produits en acier à partir d'acier acheté. Les emplois sont localisés dans les MRC de Pierre-De Saurel, de Lajemmerais (Contrecoeur) et de Beauharnois-Salaberry. Le secteur de la première transformation des métaux est appelé à fournir en intrants la fabrication de produits métalliques, la fabrication de machines et le matériel de transport tant au Québec que dans les autres provinces. Le secteur est aussi très ouvert sur le commerce international.

On dénombrait 6 830 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. C'est un recul de 16 % par rapport au recensement de 2001 (perte de 1 340 emplois). Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 98,4 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupent 87,8 % des emplois dans le secteur de la première transformation des métaux. Le secteur comprend près de six personnes sur dix de 45 ans et plus et à peine 5,3 % d'employés de 15 à 24 ans. La main-d'œuvre s'y fait vieillissante et la tendance est à la hausse par rapport au recensement de 2001. Au chapitre des compétences professionnelles, 40,9 % des postes sont de niveau technique et 30,5 % de niveau intermédiaire. Le secteur compte un grand nombre d'emplois spécialisés reliés à la production et à l'entretien des équipements. Il n'y a pas eu de

changements notables du côté des compétences professionnelles entre 2001 et 2006.

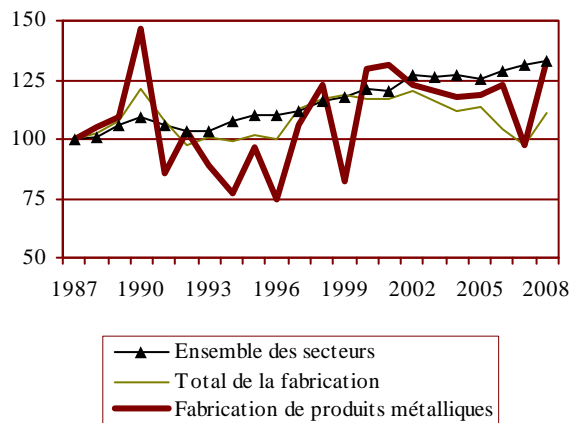
À noter que le revenu annuel moyen à temps plein est très élevé dans ce secteur (65 672 \$) par rapport à celui de l'ensemble des secteurs (46 414 \$) en raison de la qualification des employés, de la syndicalisation, de la grande taille des entreprises et du fait que les coûts salariaux représentent une faible part des coûts totaux de production.

L'emploi devrait connaître un taux de décroissance annuel moyen de 0,7 % entre 2008 et 2013. Cette situation s'explique notamment par la présence notable de la sidérurgie en Montérégie, un sous-secteur où la concurrence mondiale est grande. En effet, la concurrence est exacerbée par l'arrivée des pays de l'Europe de l'Est et des pays d'Asie qui s'appuient sur des technologies de pointe, et dont les normes environnementales de production sont peu contraignantes, ce qui suscite une pression à la baisse sur les prix. De plus, l'acier doit faire face à la concurrence des matériaux de remplacement, comme les métaux non ferreux (aluminium, magnésium, etc.) et les plastiques. Cependant, si l'évolution de l'activité économique n'amène pas de croissance de l'emploi, la nécessité de remplacer les nombreux départs à la retraite offrira des occasions d'emploi pour la relève. Un diagnostic récent du Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec révèle que les départs à la retraite touchent particulièrement les employés d'entretien.

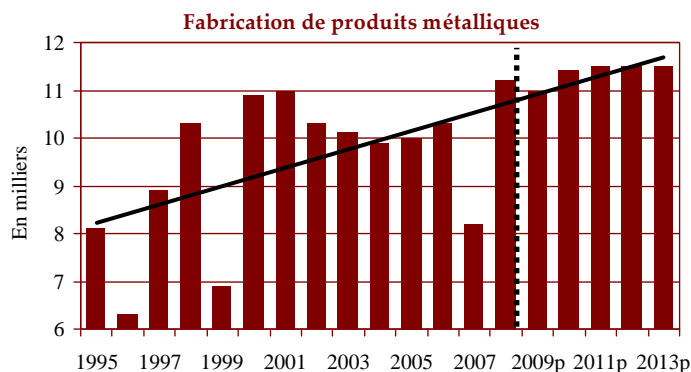
Une enquête menée par Emploi-Québec de la Montérégie en 2007 révélait que la principale cause des difficultés de recrutement dans le secteur était liée au manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées. La seconde cause avait trait au manque d'expérience professionnelle des candidats.

FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication de produits métalliques		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	10 260	100,0	100,0
Temps plein	9 756	95,1	83,3
Temps partiel	504	4,9	16,7
Hommes	8 355	81,4	52,7
Femmes	1 905	18,6	47,3
15-24 ans	1 190	11,6	14,1
25-44 ans	4 725	46,1	44,2
45 ans et plus	4 345	42,3	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabr. de prod. métalliques						
Montérégie	10,1	11,2	11,5	0,5	1,1	0,3
Québec	40,2	45,3	48,6	1,4	5,1	3,3
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de produits métalliques	43 850
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits métalliques	2009	33 050	-3,3
	2008	34 189	-8,7
	2007	37 428	-25,6
	2006	50 338	18,8
	2005	42 361	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	13	205	2,2
La Haute-Yamaska	47	1 245	13,5
Le Haut-Richelieu	25	510	5,5
Rouville	14	1 100	12,0
Longueuil (Agglomération)	107	905	9,8
Acton	7	200	2,2
Pierre-De Saurel	20	550	6,0
Les Maskoutains	30	310	3,4
La Vallée-du-Richelieu	40	630	6,8
Lajemmerais	25	1 425	15,5
Vaudreuil-Soulanges	25	345	3,7
Beauharnois-Salaberry	19	275	3,0
Le Haut-Saint-Laurent	2	100	1,1
Roussillon	54	1 310	14,2
Les Jardins-de-Napierville	8	105	1,1
Montérégie	436	9 205	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	10 260	100,0	9 895	100,0
Gestion	930	9,1	845	8,5
Professionnel	415	4,0	365	3,7
Technique	5 185	50,5	4 925	49,8
Intermédiaire	2 975	29,0	2 760	27,9
Élémentaire	760	7,4	1 000	10,1

FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits métalliques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	365	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	260	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	75	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	70	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	1 190	Très favorables	Oui	43 657	6,6
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1 040	Favorables	Oui	39 160	5,4
Intermédiaire					
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	245	Acceptables	Non	37 270	18,0
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	195	Favorables	Oui	37 075	11,3
Élémentaire					
9612 Manœuvres en métallurgie	330	Acceptables	Oui	39 940	15,0
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	135	Acceptables	Non	46 741	11,3

NP : Non publié.

Une croissance modeste est prévue pour ce secteur employant une forte proportion de personnel de niveau technique

Le secteur de la fabrication de produits métalliques occupait une part relativement faible dans l'emploi en Montérégie, soit 1,6 % de l'emploi total en 2008. Malgré ce fait, la Montérégie compte environ le quart des emplois du secteur au Québec par rapport à un poids relatif de tous les secteurs de 18,5 %. Le secteur comprend 436 entreprises réparties dans neuf sous-secteurs. En nombre d'emplois, les principaux sous-secteurs sont, dans l'ordre : la fabrication de produits d'architecture et d'éléments de charpentes métalliques, les ateliers d'usinage, la fabrication de produits tournés, de vis, d'écrous et de boulons et la fabrication d'autres produits métalliques. Les emplois régionaux du secteur se concentrent dans les MRC de Lajemmerais, de Roussillon, de La Haute-Yamaska et de Rouville. L'Agglomération urbaine de Longueuil compte le plus d'établissements, mais se situe après ces MRC en nombre d'emplois.

On dénombrait 10 260 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Ces emplois étaient en très grande majorité à temps plein : 95,1 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur des produits métalliques est traditionnellement masculin alors que les hommes occupent la majorité des postes (81,4 % comparativement à 52,7 % dans l'ensemble de l'économie). Par rapport à l'ensemble des secteurs, la fabrication de produits métalliques compte une plus faible proportion de personnes de 15 à 24 ans et de plus fortes proportions de celles de 25 à 44 ans et de 45 ans et plus. À cet égard, le vieillissement de la main-d'œuvre et les problèmes de relève, qui en résultent, risquent de frapper durement le secteur.

Au chapitre des compétences professionnelles, plus de la moitié des postes (50,5 %) sont de niveau technique et 29,0 % de niveau intermédiaire. Quant au revenu annuel moyen à temps plein, il

est de 43 850 \$, soit un peu moins que dans l'ensemble des secteurs (46 414 \$). Cet état de situation est possiblement lié à la présence marquée d'établissements de petite taille dans le secteur. En effet, en 2008, la Montérégie comptait environ sept établissements sur dix de moins de vingt employés.

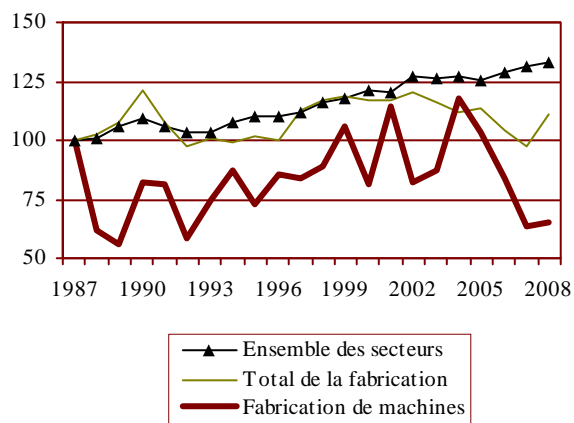
Fortement lié à l'activité économique en Amérique du Nord, le secteur des produits métalliques a été durement frappé par la récession du début des années 1990. C'est seulement à partir de 1997 que l'industrie s'est inscrite véritablement sur une trajectoire montante. Entre 1999 et 2008, le secteur a vu la valeur de ses exportations croître de 40 % au Québec. Le secteur utilise de plus en plus de machines-outils à commande numérique (MOCN) et de conception et fabrication assistées par ordinateur (CAO et FAO). Les besoins de main-d'œuvre qualifiée s'en trouvent accrus. Il y aurait des problèmes de roulement de personnel dans le secteur et des cycles irréguliers de production liés à la fabrication sur mesure et sur commande, causant des mises à pied temporaires.

Une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie révélait que le secteur avait embauché surtout des machinistes et des soudeurs et que les principales causes des difficultés de recrutement éprouvées étaient liées au manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées et au manque d'expérience professionnelle. Les entreprises ont aussi mentionné l'importance de la lecture de plans comme compétence recherchée.

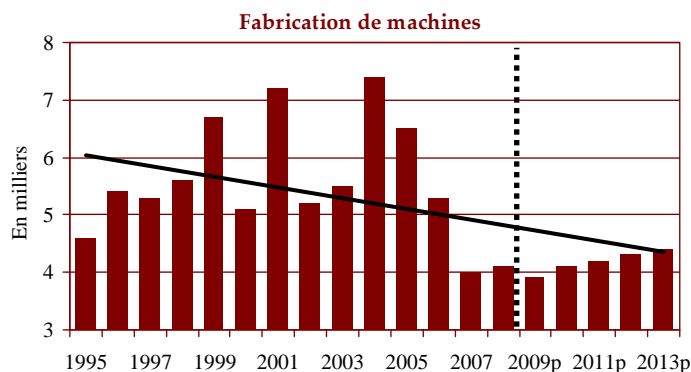
En Montérégie, la croissance de l'emploi s'annonce modeste dans ce secteur entre 2008 et 2013, soit un taux de croissance annuel moyen de 0,5 %. À l'échelle de la province, le secteur connaîtra une meilleure performance, avec une croissance annuelle moyenne de l'ordre de 1,4 % pour la même période.

FABRICATION DE MACHINES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Fabrication de machines		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	5 825	100,0	100,0
Temps plein	5 560	95,5	83,3
Temps partiel	265	4,5	16,7
Hommes	4 695	80,6	52,7
Femmes	1 130	19,4	47,3
15-24 ans	440	7,6	14,1
25-44 ans	2 985	51,2	44,2
45 ans et plus	2 400	41,2	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabrication de machines						
Montérégie	5,5	4,1	4,4	1,4	-1,4	0,3
Québec	29,7	23,0	24,3	1,1	-6,7	1,3
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de machines	50 968
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre	Variation
		'000 \$	%
Fabrication de machines	2009	21 188	-7,8
	2008	22 992	0,3
	2007	22 923	11,8
	2006	20 496	29,6
	2005	15 816	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	13	90	2,2
La Haute-Yamaska	25	490	12,0
Le Haut-Richelieu	14	265	6,5
Rouville	5	70	1,7
Longueuil (Agglomération)	61	715	17,5
Acton	6	25	0,6
Pierre-De Saurel	7	140	3,4
Les Maskoutains	22	385	9,4
La Vallée-du-Richelieu	14	600	14,7
Lajemmerais	14	585	14,3
Vaudreuil-Soulanges	20	245	6,0
Beauharnois-Salaberry	1	10	0,2
Le Haut-Saint-Laurent	3	0	0,0
Roussillon	33	445	10,9
Les Jardins-de-Napierville	3	10	0,2
Montérégie	241	4 080	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	5 825	100,0	6 345	100,0
Gestion	575	9,9	745	11,7
Professionnel	530	9,1	500	7,9
Technique	2 900	49,8	3 280	51,7
Intermédiaire	1 540	26,4	1 515	23,9
Élémentaire	280	4,8	310	4,9

FABRICATION DE MACHINES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de machines selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	165	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	160	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
2132 Ingénieurs mécaniciens	125	Favorables	Oui	76 642	6,8
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	85	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	460	Favorables	Oui	39 160	5,4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	450	Très favorables	Oui	43 657	6,6
Intermédiaire					
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	145	Acceptables	Non	40 587	26,9
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	135	Favorables	Non	41 968	20,7
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	85	Restreintes	Oui	28 258	50,6
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	40	Acceptables	Non	46 741	11,3

NP : Non publié.

Des établissements de petite taille, mais des perspectives favorables dans la fabrication de machines

Le secteur de la fabrication de machines occupait une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, soit 0,6 % de l'emploi total en 2008. Toutefois, cette industrie accueille 17,8 % de l'emploi provincial du secteur, par rapport à 18,5 % de l'emploi de tous les secteurs dans le Québec. La Montérégie occupe ainsi le deuxième rang derrière Montréal, pour l'importance de l'emploi de cette industrie au Québec. Le secteur comprend 241 entreprises réparties dans sept groupes d'industries. Les principaux sous-secteurs, au chapitre de l'emploi, sont dans l'ordre : la fabrication d'appareils de chauffage, de ventilation, de climatisation et de réfrigération commerciale, la fabrication d'autres machines d'usage général et la fabrication de moteurs, de turbines et de matériel de transmission de puissance. Les emplois montérégiens sont concentrés dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la MRC de Lajemmerais.

Cette industrie fournit de la machinerie et de l'équipement de production à un grand nombre d'activités de fabrication de l'économie et son influence est notable sur les secteurs manufacturiers. Habituellement, la demande pour la machinerie de production se caractérise par des fluctuations cycliques importantes puisqu'elle dépend des décisions d'investissement des entreprises manufacturières, lesquelles sont directement liées aux conditions économiques générales et aux mouvements des taux d'intérêt.

On dénombrait 5 825 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 95,5 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur de la fabrication de machines est traditionnellement masculin alors que les hommes occupent la majorité des postes (80,6 %). La main-d'œuvre du secteur

comprend à la fois moins de jeunes et moins de personnes de 45 ans et plus que dans l'ensemble de l'économie. Au chapitre des compétences professionnelles, près de la moitié (49,8 %) des emplois sont de niveau technique et plus du quart (26,4 %) sont de niveau intermédiaire. Le revenu annuel moyen à temps plein est légèrement plus élevé (50 968 \$) que dans l'ensemble des secteurs (46 414 \$). La forte proportion de personnel de niveau technique explique notamment cet état de situation.

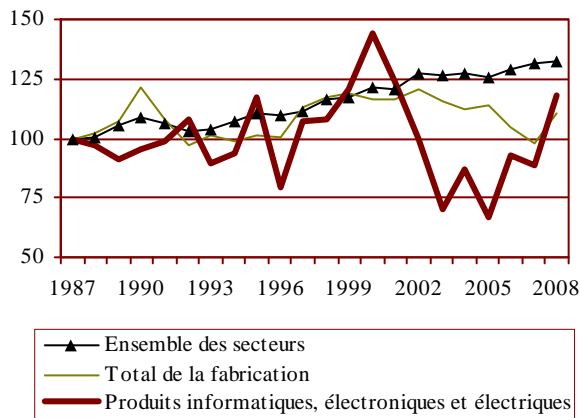
Les entreprises de ce secteur sont en général de petite taille, alors que 71,9 % des établissements comptaient moins de vingt employés en 2008. Fait à noter, la valeur des exportations du secteur pour l'ensemble du Québec a progressé de plus de 50 % entre 1999 et 2008. La technologie change rapidement dans cette industrie avec la mise en place de nouveaux équipements informatisés. Cela peut avoir une incidence sur l'organisation du travail ou encore sur le recrutement.

Les perspectives 2008-2013 sont plutôt favorables dans la fabrication de machines, le taux de croissance annuel moyen de l'emploi atteignant 1,4 %. Les faibles coûts de main-d'œuvre dans les pays émergents, notamment la Chine, sont une source d'inquiétude pour les entreprises du secteur. La tendance à délocaliser la fabrication des composantes et à conserver l'assemblage au Québec se dessine à moyen terme.

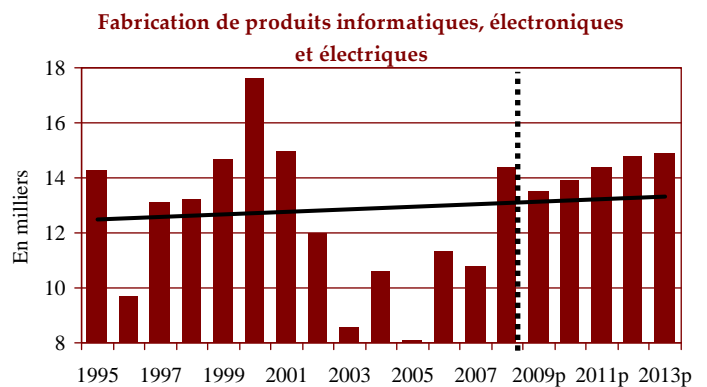
Selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, les principales professions ayant vécu de l'embauche dans ce secteur étaient les soudeurs, les machinistes et les manœuvres en métallurgie. Les entreprises sondées ont déclaré avoir connu des difficultés de recrutement liées au manque de compétences professionnelles et au manque d'expérience professionnelle.

FABRICATION DE PRODUITS INFORMATIQUES, ÉLECTRONIQUES ET ÉLECTRIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Produits informat., électron. et électriques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	10 130	100,0	100,0
Temps plein	9 712	95,9	83,3
Temps partiel	418	4,1	16,7
Hommes	6 655	65,7	52,7
Femmes	3 480	34,4	47,3
15-24 ans	1 020	10,1	14,1
25-44 ans	5 365	53,0	44,2
45 ans et plus	3 735	36,9	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Prod. inform., électron. et électriques						
Montréal	8,6	14,4	14,9	0,7	5,8	0,5
Québec	41,4	38,9	39,8	0,5	-2,5	0,9
Ensemble des secteurs						
Montréal	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Produits informatiques et électroniques	52 428
Produits électriques	51 440
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Produits informatiques, électroniques et électriques	2009	67 143	22,2
	2008	54 954	-3,2
	2007	56 798	-43,9
	2006	101 194	62,7
	2005	62 187	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montréal
Brome-Missisquoi	2	120	1,5
La Haute-Yamaska	13	3 460	42,0
Le Haut-Richelieu	15	1 280	15,5
Rouville	1	0	0,0
Longueuil (Agglomération)	51	1 090	13,2
Acton	1	0	0,0
Pierre-De Saurel	0	30	0,4
Les Maskoutains	7	265	3,2
La Vallée-du-Richelieu	15	205	2,5
Lajemmerais	8	1 120	13,6
Vaudreuil-Soulanges	12	310	3,8
Beauharnois-Salaberry	4	20	0,2
Le Haut-Saint-Laurent	2	0	0,0
Roussillon	14	290	3,5
Les Jardins-de-Napierville	2	55	0,7
Montréal	147	8 240	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	10 130	100,0	11 800	100,0
Gestion	845	8,3	1 060	9,0
Professionnel	1 400	13,8	1 500	12,7
Technique	2 975	29,4	3 700	31,4
Intermédiaire	4 400	43,4	5 060	42,9
Élémentaire	510	5,0	480	4,1

FABRICATION DE PRODUITS INFORMATIQUES, ÉLECTRONIQUES ET ÉLECTRIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	295	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	165	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	335	Favorables	Oui	82 008	14,0
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	195	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	520	Favorables	Oui	56 385	10,4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	195	Très favorables	Oui	43 657	6,6
Intermédiaire					
9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	1 905	Acceptables	Non	35 356	58,9
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	680	Acceptables	Non	40 587	26,9
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	310	Restreintes	Oui	28 258	50,6
6663 Concierges et concierges d'immeubles	45	Acceptables	Oui	31 990	14,2

NP : Non publié.

Deux grands secteurs qui comptent une forte proportion des emplois au Québec

Le grand secteur de la fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques concentre 2,0 % de l'emploi total de la Montérégie. La région compte pour 37,0 % de l'emploi du secteur au niveau provincial, comparativement à 18,5 % pour l'ensemble des secteurs. Elle occupe le premier rang au Québec pour l'emploi dans ce secteur. On y dénombre 147 entreprises (en baisse) dont de très grandes (IBM Bromont). Ce segment regroupe deux industries séparées par l'évolution technologique. Le sous-secteur des produits électriques (38,5 % des emplois selon le recensement de 2006) repose sur des technologies arrivées à maturité. Les activités dominantes de ce grand secteur sont, dans l'ordre : la fabrication d'autres types de matériel et de composants électriques (batteries, piles, fils, câbles) et la fabrication de matériel électrique. Le sous-secteur des produits informatiques et électroniques (61,5 % de l'emploi en 2006) regroupe des industries plus avant-gardistes, telles la fabrication de semi-conducteurs et d'autres composants électroniques et la fabrication d'instruments de navigation, de mesure et de commande et d'instruments médicaux.

Les emplois régionaux se concentrent dans les MRC de La Haute-Yamaska (42,0 %), du Haut-Richelieu (15,5 %) et de Lajemmerais (13,6 %) ainsi que dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (13,2 %).

Selon le recensement de 2006, on dénombrait 10 130 emplois dans ce secteur en Montérégie. Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 95,9 % et étaient majoritairement (65,7 %) occupés par des hommes. La main-d'œuvre du secteur se concentre dans la tranche d'âge de 25 à 44 ans (53,0 %), il est donc moins touché par le vieillissement du personnel. Les revenus annuels moyens à temps plein sont plutôt élevés dans les deux grands secteurs, soit 52 428 \$ dans les produits informa-

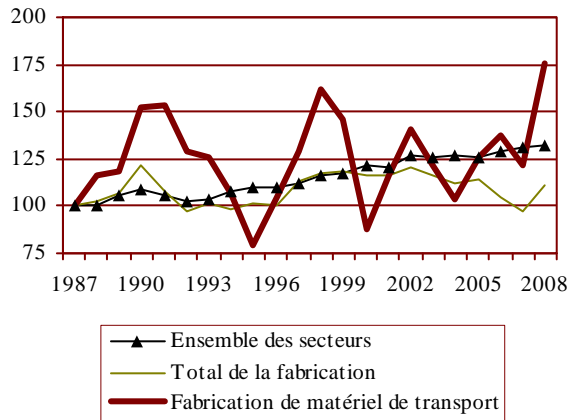
tiques et électroniques et 51 440 \$ dans les produits électriques par rapport à 46 414 \$ dans l'ensemble des secteurs. En ce qui a trait aux compétences professionnelles, précisons que 43,4 % des emplois n'exigent que des compétences de niveau intermédiaire et que 29,4 % des emplois sont de niveau technique.

La production et l'emploi de ces industries, notamment celles des produits informatiques et électroniques, sont très sensibles à la conjoncture économique. De plus, ces industries sont dépendantes des marchés d'exportation et subissent une vive compétition qui les rend particulièrement vulnérables à la délocalisation des emplois. Conséquemment, l'emploi a oscillé sans cesse depuis 1990 pour atteindre un sommet en 2000 (17 500 emplois). À partir de 2001, à la suite de l'éclatement de la bulle financière du secteur des technologies de l'information et des communications (TIC), l'emploi a chuté brusquement jusqu'à 8 700 postes en 2003. Toutefois, le secteur a renoué avec la croissance, mais lentement, à partir de 2003 et cette tendance devrait se poursuivre à un rythme annuel moyen de 0,7 % d'ici 2013. Le principal défi des entreprises du secteur sera de conquérir de nouveaux marchés. Toutefois, le sous-secteur des produits informatiques et électroniques demeurera sensible au déplacement des pôles de fabrication vers les pays émergents.

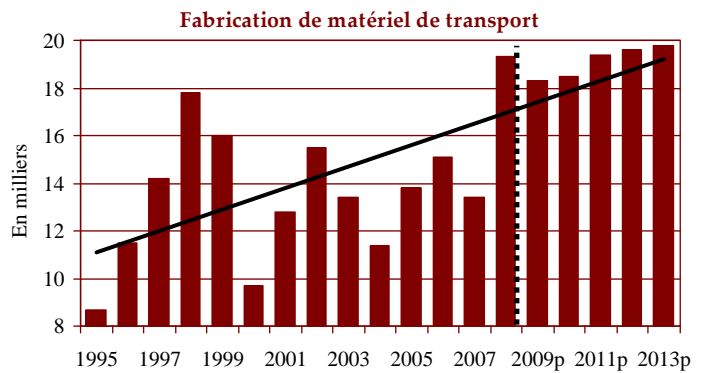
Une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec montrait que les entreprises du secteur peinaient à recruter du personnel des niveaux professionnel et technique et que les difficultés de recrutement étaient liées au manque de compétences professionnelles et au manque d'expérience professionnelle des candidats. Les employeurs ont aussi mentionné des besoins de formation notables en lecture de plans ainsi que dans le domaine de l'électronique.

FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Fabrication de matériel de transport		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	13 560	100,0	100,0
Temps plein	13 285	98,0	83,3
Temps partiel	275	2,0	16,7
Hommes	10 780	79,5	52,7
Femmes	2 780	20,5	47,3
15-24 ans	970	7,2	14,1
25-44 ans	7 050	52,0	44,2
45 ans et plus	5 540	40,9	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabr. matériel de transport						
Montérégie	13,4	19,3	19,8	0,5	5,9	0,5
Québec	49,1	58,7	62,3	1,2	9,6	3,6
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de matériel de transport	61 192
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de matériel de transport	2009	146 061	-3,9
	2008	152 002	27,7
	2007	119 047	6,6
	2006	111 724	189,3
	2005	38 618	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	2	65	0,6
La Haute-Yamaska	16	1 530	13,0
Le Haut-Richelieu	10	410	3,5
Rouville	2	200	1,7
Longueuil (Agglomération)	32	6 260	53,3
Acton	3	540	4,6
Pierre-De Saurel	3	80	0,7
Les Maskoutains	10	50	0,4
La Vallée-du-Richelieu	12	850	7,2
Lajemmerais	5	1 145	9,8
Vaudreuil-Soulanges	5	150	1,3
Beauharnois-Salaberry	4	95	0,8
Le Haut-Saint-Laurent	3	15	0,1
Roussillon	8	200	1,7
Les Jardins-de-Napierville	5	145	1,2
Montérégie	120	11 740	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	13 560	100,0	13 440	100,0
Gestion	925	6,8	985	7,3
Professionnel	1 865	13,8	1 720	12,8
Technique	5 850	43,1	5 965	44,4
Intermédiaire	4 605	34,0	4 380	32,6
Élémentaire	320	2,4	390	2,9

FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de matériel de transport selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	295	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	140	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
2146 Ingénieurs en aérospatiale	375	Favorables		86 578	10,5
2132 Ingénieurs mécaniciens	230	Favorables	Oui	76 642	6,8
Technique					
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	910	Très favorables	Oui	43 657	6,6
2244 Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	550	Favorables	Oui	60 663	3,9
Intermédiaire					
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	1 545	Très favorables	Non	60 499	13,7
9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	560	NP	Non	29 440	36,1
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	105	Restreintes	Oui	28 258	50,6
6663 Concierges et concierges d'immeubles	40	Acceptables	Oui	31 990	14,2

NP : Non publié.

Le matériel de transport : Un secteur à forte valeur ajoutée qui procure des emplois qualifiés

En 2008, le secteur de la fabrication de matériel de transport employait 19 300 travailleurs et occupait le deuxième rang quant au nombre d'emplois dans le secteur manufacturier. À cet égard, la Montérégie est considérée comme un poids lourd de l'industrie au Québec. En effet, un emploi sur trois (32,9 %) se trouve dans la région montréalaise. En 2006, l'emploi se retrouvait principalement dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (53,3 %) et dans les MRC de La Haute-Yamaska (13,0 %), de Lajemmerais (9,8 %) et de La Vallée-du-Richelieu (7,2 %).

On dénombrait 120 entreprises réparties sur tout le territoire montréalais en 2008. De ce nombre, 32 (26,7 %) étaient présentes dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. Selon le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, les ventes totales du secteur se chiffraient à plus de 2,6 milliards de dollars, soit 30 % de l'ensemble des ventes de l'industrie au Québec.

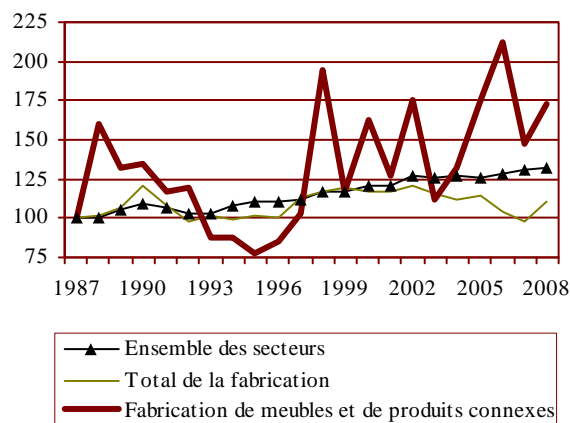
Au recensement de 2006, on dénombrait 13 560 emplois dans ce secteur d'activité en Montérégie. De ce nombre, plus de 65,0 % de l'emploi se concentrait dans le sous-secteur de l'aéronautique alors que l'industrie de la fabrication de pièces pour véhicules automobiles comptait pour 12,2 % des emplois. Tout comme la plupart des industries manufacturières, le secteur du matériel de transport est presque essentiellement composé d'une main-d'œuvre masculine. En effet, les hommes occupent quatre emplois sur cinq (79,5 %) dans l'industrie. En ce qui concerne les heures travaillées, la quasi-totalité des postes occupés sont à temps plein (96,9 %). On remarque que les jeunes sont moins présents dans les métiers du secteur de la fabrication de matériel de transport. En effet, ils ne représentaient que 7,2 % de la main-d'œuvre de l'industrie en 2006. Cette faible représentativité s'explique principalement par le niveau de scolarité élevé

qu'exige le secteur et le manque d'intérêt des jeunes pour les formations reliées à ce type de métiers. Quant à la proportion des travailleurs de 45 ans et plus, elle est similaire à ce que l'on observe dans l'ensemble de l'économie. En ce qui concerne le niveau de qualification, près de la moitié (43,1 %) des effectifs détient un niveau de compétence technique alors que 2,4 % n'ont qu'un niveau de compétence élémentaire. D'ailleurs certaines professions du secteur, tant aux niveaux intermédiaire et technique que professionnel, offrent des perspectives professionnelles intéressantes. En effet, les perspectives sont très favorables pour les professions tels les machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage ainsi que les monteurs et contrôleurs de montage d'aéronefs. Par ailleurs, les niveaux élevés de scolarité et de qualifications se reflètent dans le salaire annuel moyen, qui surpasse de presque 15 000 \$ la moyenne montréalaise.

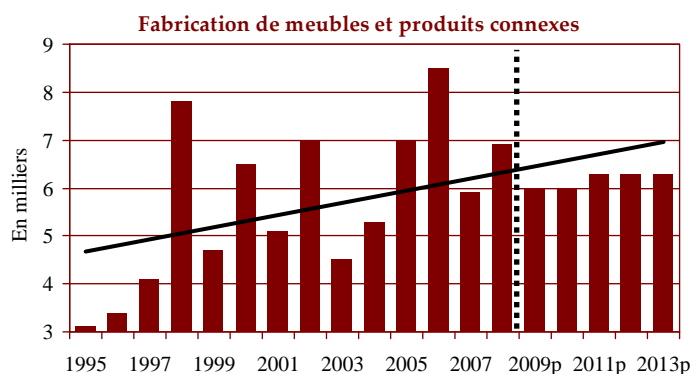
Au cours des prochaines années, nous prévoyons que l'emploi croîtra de 0,5 % annuellement pour s'élever à 19 800 postes en 2013. Cette croissance s'explique principalement par l'essor de l'industrie aéronautique qui emploie près de 80 % de la main-d'œuvre du secteur de la fabrication de matériel de transport. D'ici là, le ralentissement économique actuel devrait entraîner une diminution temporaire du niveau d'emploi. En effet, le repli de l'activité économique dans le secteur de l'aéronautique et de l'industrie automobile a provoqué de nombreux licenciements. Malgré la zone actuelle de turbulences, le secteur devrait renouer avec la croissance grâce à la création de nouveaux produits et à la recrudescence prochaine du trafic aérien. Par ailleurs, les entreprises du secteur de la fabrication de matériel de transport de la Montérégie devront innover et maintenir leurs investissements en recherche et développement si elles veulent demeurer compétitives face à la forte concurrence étrangère.

FABRICATION DE MEUBLES ET DE PRODUITS CONNEXES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication de meubles et de produits connexes		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	6 220	100,0	100,0
Temps plein	5 959	95,8	83,3
Temps partiel	261	4,2	16,7
Hommes	4 395	70,7	52,7
Femmes	1 825	29,3	47,3
15-24 ans	775	12,5	14,1
25-44 ans	2 975	47,8	44,2
45 ans et plus	2 470	39,7	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Fabr. meubles et produits connexes						
Montérégie	4,5	6,9	6,3	-1,8	2,4	-0,6
Québec	39,7	33,3	31,3	-1,2	-6,4	-2,0
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabr. de meubles et produits connexes	35 709
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de meubles et de produits connexes	2009	8 694	-46,1
	2008	16 136	30,0
	2007	12 408	105,1
	2006	6 049	-24,6
	2005	8 024	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	17	335	6,0
La Haute-Yamaska	23	495	8,8
Le Haut-Richelieu	30	630	11,3
Rouville	11	50	0,9
Longueuil (Agglomération)	54	560	10,0
Acton	6	55	1,0
Pierre-De Saurel	6	35	0,6
Les Maskoutains	45	1 590	28,4
La Vallée-du-Richelieu	27	365	6,5
Lajemmerais	15	625	11,2
Vaudreuil-Soulanges	18	245	4,4
Beauharnois-Salaberry	15	220	3,9
Le Haut-Saint-Laurent	2	90	1,6
Roussillon	21	210	3,8
Les Jardins-de-Napierville	7	100	1,8
Montérégie	297	5 600	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	6 220	100,0	5 865	100,0
Gestion	565	9,1	475	8,1
Professionnel	80	1,3	80	1,4
Technique	2 295	36,9	2 310	39,4
Intermédiaire	2 645	42,5	2 560	43,6
Élémentaire	635	10,2	435	7,4

FABRICATION DE MEUBLES ET DE PRODUITS CONNEXES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	225	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	150	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	20	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	20	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7272 Ébénistes	905	Acceptables	Non	28 736	8,1
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	220	Restreintes	Non	44 144	14,3
Intermédiaire					
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	1 025	Restreintes	Non	28 800	26,7
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	195	Restreintes	Non	33 147	35,6
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	530	Restreintes	Oui	28 258	50,6
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	30	Restreintes	Oui	32 002	7,6

NP : Non publié.

Le secteur du meuble doit faire face à la concurrence croissante de la Chine

Le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes occupait une place modeste dans l'emploi en Montérégie, soit 1,0 % de l'emploi total en 2008. Cependant, la région compte pour 20,7 % de l'emploi du secteur dans la province alors que la Montérégie concentre 18,5 % de l'emploi provincial. La Montérégie occupe le premier rang pour l'emploi dans ce secteur à l'échelle du Québec. Le secteur comprend 297 entreprises réparties dans trois sous-secteurs. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi étaient la fabrication de meubles de maison, de meubles de bureau (y compris les articles d'ameublement) et d'établissements institutionnels, la fabrication d'autres produits connexes aux meubles et la fabrication d'armoires de cuisine. Les MRC comptant le plus d'emplois en 2006 sont, dans l'ordre, les MRC des Maskoutains, du Haut-Richelieu et de Lajemmerais. Cette industrie est fortement influencée par la consommation des ménages ainsi que par la conjoncture dans le secteur de la construction résidentielle et institutionnelle (incluant la rénovation).

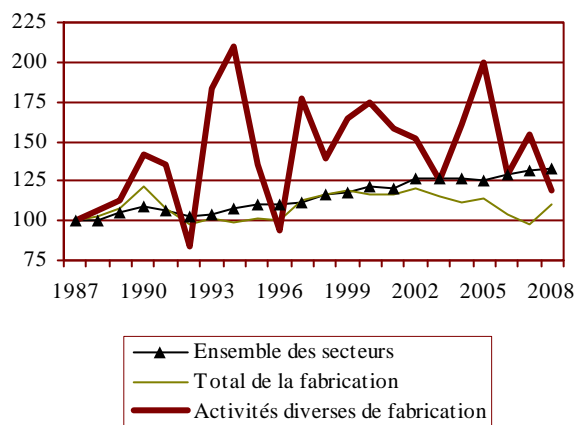
On dénombrait 6 220 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 95,8 % des cas, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Plus de sept employés sur dix du secteur sont des hommes. Le secteur emploie relativement plus de personnes de 25 à 44 ans, soit 47,8 % par rapport à 44,2 % dans l'ensemble des secteurs. Au chapitre des compétences professionnelles, 42,5 % des emplois sont de niveau intermédiaire et 36,9 % de niveau technique. Entre 2001 et 2006, les postes de niveau élémentaire ont augmenté en proportion alors que les postes de niveau technique et intermédiaire ont connu une baisse. Le secteur a de la difficulté à attirer les jeunes et éprouve aussi des problèmes à retenir son personnel au profit d'autres secteurs. Cela peut s'expliquer par le

fait que le revenu annuel moyen à temps plein y est relativement bas (35 709 \$ par rapport à 46 414 \$ dans l'ensemble des secteurs) et que les conditions de travail y sont difficiles (bruit, poussière, instruments contondants, etc.). Il faut noter que les entreprises sont souvent de petite taille et n'ont pas de ressources pour effectuer des activités de recrutement efficaces et structurées. Une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec révélait que les principales causes des difficultés de recrutement dans le secteur avaient trait au manque d'expérience professionnelle des candidats et au manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées. Les ébénistes ainsi que les peintres et les enduiseurs étaient les deux principales professions touchées par ces difficultés de recrutement.

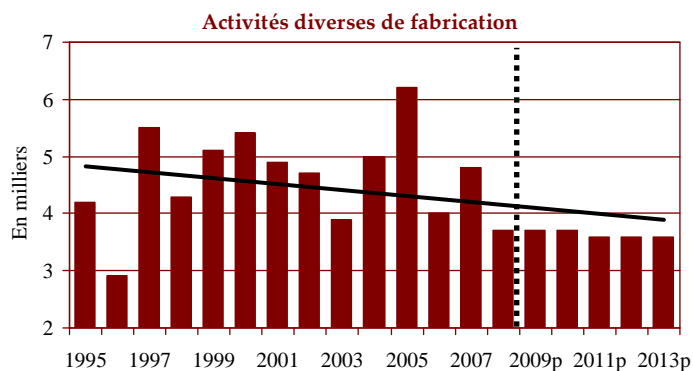
L'emploi devrait régresser de 1,8 % par année entre 2008 et 2013. Les exportations vers les États-Unis sont un facteur important pour maintenir la croissance du secteur, mais la récession qui frappe les ménages aux États-Unis rend difficiles les exportations en plus de l'effet négatif de la force de la devise canadienne. Les meubles haut de gamme sont un créneau porteur de succès. Soulignons aussi la présence de plus en plus marquée de la Chine sur les marchés d'exportation et d'importation et la capacité de ce pays à fournir des produits de plus en plus haut de gamme, et ce, à bas coûts. Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), la part relative de la Chine dans les importations de meubles au Québec est passée de 24 % en 2002 à 44 % en 2006. Les défis à relever sont donc nombreux comme l'adoption de technologies à commande numérique, la production juste-à-temps, la personnalisation de masse et la stratégie de marque. La proximité des États-Unis et l'abondance de matières premières demeurent des avantages présents depuis longue date et pertinents pour l'avenir de l'industrie.

ACTIVITÉS DIVERSES DE FABRICATION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Activités diverses de fabrication		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	4 155	100,0	100,0
Temps plein	3 907	94,0	83,3
Temps partiel	248	6,0	16,7
Hommes	2 320	55,8	52,7
Femmes	1 835	44,2	47,3
15-24 ans	350	8,4	14,1
25-44 ans	2 110	50,8	44,2
45 ans et plus	1 700	40,9	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Activités div. de fabrication						
Montérégie	3,9	3,7	3,6	-0,5	-0,2	-0,1
Québec	22,2	20,0	20,9	0,9	-2,2	0,9
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Activités diverses de fabrication	43 153
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Activités diverses de fabrication	2009	197 647	-11,5
	2008	223 308	-5,9
	2007	237 267	-12,0
	2006	269 708	-7,4
	2005	291 163	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	9	450	13,4
La Haute-Yamaska	15	225	6,7
Le Haut-Richelieu	21	240	7,1
Rouville	3	15	0,4
Longueuil (Agglomération)	68	610	18,1
Acton	4	50	1,5
Pierre-De Saurel	11	75	2,2
Les Maskoutains	17	380	11,3
La Vallée-du-Richelieu	21	215	6,4
Lajemmerais	11	490	14,5
Vaudreuil-Soulanges	13	260	7,7
Beauharnois-Salaberry	9	105	3,1
Le Haut-Saint-Laurent	3	65	1,9
Roussillon	21	160	4,7
Les Jardins-de-Napierville	4	20	0,6
Montérégie	230	3 370	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	4 155	100,0	4 575	100,0
Gestion	465	11,2	515	11,3
Professionnel	235	5,7	105	2,3
Technique	1 580	38,0	1 660	36,3
Intermédiaire	1 555	37,4	1 865	40,8
Élémentaire	315	7,6	425	9,3

ACTIVITÉS DIVERSES DE FABRICATION (suite)

Les deux principales professions du secteur des activités diverses de fabrication selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	170	Favorables	Oui	73 680	16,6
0911 Directeurs de la fabrication	115	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	35	Favorables	Oui	67 317	59,2
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	35	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	120	NP	Non	46 929	19,6
5244 Artisans	105	NP	Non	24 266	42,2
Intermédiaire					
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	205	NP	Non	33 439	36,4
9498 Autres monteurs et contrôleurs	160	NP		29 441	49,2
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	180	Restreintes	Oui	28 258	50,6
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	35	Acceptables	Non	29 932	22,5

NP : Non publié.

Chute de l'emploi dans le secteur des activités diverses de fabrication

Le secteur des activités diverses de fabrication est constitué, essentiellement, de tous les établissements qui ne figurent dans aucun autre domaine d'activité manufacturière. En 2008, il n'occupait qu'une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, avec près de 3 700 postes. Par contre, la proportion du nombre de travailleurs de l'industrie demeure identique au poids relatif de l'emploi régional dans le Québec. Par ailleurs, le secteur compte 230 entreprises réparties dans deux groupes d'industries, soit les autres activités diverses de fabrication (bijoux, articles de sport, jouets et jeux, fournitures de bureau, enseignes et autres) et la fabrication de fournitures et de matériel médicaux. De surcroît, les entreprises et les emplois se concentrent principalement dans l'Agglomération urbaine de Longueuil ainsi que dans les MRC de Lajemmerais, de Brome-Missisquoi et des Maskoutains.

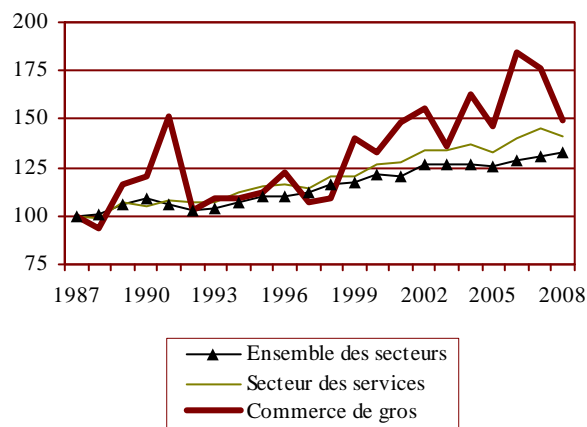
En 2006, on recensait 4 155 emplois dans le secteur des activités diverses de fabrication. De ce nombre, la majorité des postes (94,0 %) étaient à temps plein alors que leur part s'élevait à 83,3 % dans l'ensemble de l'économie montréalaise. Tout comme la plupart des industries manufacturières, ce secteur d'activité emploie principalement des hommes (55,8 %), à l'exception, toutefois, du sous-secteur de la fabrication de fournitures et de matériel médicaux qui emploie majoritairement des femmes (52,5 %). Quant à la répartition de la main-d'œuvre par tranche d'âge, on y retrouve peu de jeunes (8,4 %) et plus de travailleurs de 25 à 44 ans (50,8 %) comparativement à ce que l'on observe dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. Du côté des

compétences professionnelles, 37,4 % des emplois sont de niveau intermédiaire et 38,0 % de niveau technique. D'ailleurs, entre 2001 et 2006, la part des postes des niveaux professionnel et technique a crû de 3,4 et 1,7 point de pourcentage respectivement alors que la proportion de postes de niveau intermédiaire chutait de 3,4 points de pourcentage. Cette évolution des champs de compétence laisse d'ailleurs supposer l'arrivée de nouvelles technologies ainsi qu'une hausse de la qualification du personnel.

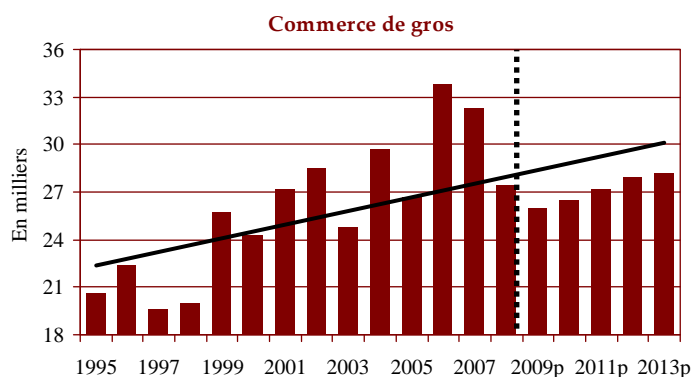
Au cours des dernières années, l'industrie n'a cessé de voir son niveau d'emploi diminuer. Ainsi, en 2008, il y avait 200 emplois de moins par rapport à 2003. De plus, le ralentissement économique actuel se traduira également par une légère chute du nombre de postes pour 2009. D'ailleurs, selon de récentes prévisions, l'emploi régional du secteur devrait connaître un repli annuel moyen de 0,5 % d'ici 2013, alors qu'il augmentera de 0,9 % au Québec. Il faut souligner qu'il existe une forte concurrence des pays asiatiques, ce qui limitera les possibilités de croissance future. De plus, l'appréciation de la valeur du dollar canadien a grandement nui à la compétitivité des entreprises de l'industrie. Alors qu'entre 2002 et 2006 les exportations totales de la région progressaient de 15,0 %, celles des activités diverses de fabrication chutaient de 12,1 % et s'établissaient à 93,2 millions de dollars. Face à ces nombreux défis, l'avenir et le succès du secteur passeront principalement par l'innovation ainsi que par le développement de l'industrie de la fabrication des fournitures et de matériel médicaux.

COMMERCE DE GROS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Commerce de gros		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	35 555	100,0	100,0
Temps plein	32 997	92,8	83,3
Temps partiel	2 558	7,2	16,7
Hommes	23 590	66,3	52,7
Femmes	11 965	33,6	47,3
15-24 ans	3 060	8,6	14,1
25-44 ans	17 860	50,2	44,2
45 ans et plus	14 640	41,2	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Territoire	Secteur			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Commerce de gros						
	Montréal	24,8	27,4	28,2	0,6	2,6 0,8
Québec	133,3	150,0	156,8	0,9	16,7 6,8	
Ensemble des secteurs						
	Montréal	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2 27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9 152,1	

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Commerce de gros	50 006
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Commerce de gros	2009	497 043	-17,2
	2008	600 571	-13,3
	2007	692 480	23,3
	2006	561 758	14,4
	2005	491 222	
Commerce de détail	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montréal
Brome-Missisquoi	66	475	2,0
La Haute-Yamaska	172	1 905	8,0
Le Haut-Richelieu	154	1 075	4,5
Rouville	67	540	2,3
Longueuil (Agglomération)	787	4 785	20,1
Acton	31	200	0,8
Pierre-De Saurel	56	565	2,4
Les Maskoutains	205	2 355	9,9
La Vallée-du-Richelieu	208	1 835	7,7
Lajemmerais	132	5 045	21,2
Vaudreuil-Soulanges	222	1 475	6,2
Beauharnois-Salaberry	94	980	4,1
Le Haut-Saint-Laurent	33	155	0,7
Roussillon	239	2 010	8,4
Les Jardins-de-Napierville	75	395	1,7
Montréal	2 541	23 795	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	35 555	100,0	33 825	100,0
Gestion	5 605	15,8	5 370	15,9
Professionnel	2 125	6,0	1 745	5,2
Technique	8 465	23,8	8 420	24,9
Intermédiaire	17 275	48,6	16 275	48,1
Élémentaire	2 085	5,9	2 015	6,0

COMMERCE DE GROS (suite)

Les deux principales professions du secteur du commerce de gros selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	2 340	Favorables	Oui	79 614	31,1
0015 Cadres supérieurs – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	1 340	NP	Non	84 274	16,4
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	455	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	240	Acceptables	Non	67 350	28,5
Technique					
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	1 650	Favorables	Oui	66 042	29,6
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	885	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
6411 Représentants des ventes non techniques – commerce de gros	3 970	Favorables	Oui	53 848	34,7
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	1 975	Acceptables	Oui	33 449	29,7
Élémentaire					
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	405	Favorables	Oui	31 960	46,0
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	325	Restreintes	Oui	28 258	50,6

NP : Non publié.

Le commerce de gros comporte davantage de postes des niveaux élémentaire et intermédiaire que dans l'ensemble de l'économie

Le secteur du commerce de gros concentrait, en 2008, près de 4,0 % des emplois montréalais. Dans l'ensemble du Québec, la Montérégie représentait 18,3 % de l'emploi. Par ailleurs, le secteur comptait 2 541 entreprises réparties dans neuf sous-secteurs, dont les plus importants sont les grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures (550 établissements), les grossistes-distributeurs de produits divers (474), les grossistes-distributeurs de matériaux et de fournitures de construction (357) ainsi que les grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac (355). Notons que près du tiers (31,0 %) des entreprises de ce secteur se retrouvent dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. En 2006, les emplois se localisaient également dans l'Agglomération urbaine de Longueuil ainsi que dans la MRC de Lajemmerais (41,3 %).

Lors du recensement de 2006, il y avait, 35 555 emplois dans ce secteur d'activité. De ce nombre, 92,8 % étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur du commerce de gros est majoritairement masculin alors que les hommes occupent 66,3 % des postes. En observant la distribution de l'emploi selon l'âge, on constate que le secteur est relativement jeune. La proportion des personnes de 45 ans et plus (41,2 %) est similaire à la moyenne des autres secteurs d'activité alors que plus d'un emploi sur deux est occupé par des travailleurs de 25 à 44 ans (50,2 %). Quant aux jeunes, ils comptent pour 8,6 % de l'emploi dans ce secteur comparativement à 14,1 % dans l'ensemble des industries. Par contre, certains sous-secteurs présentent de fortes proportions de travailleurs de 45 ans et plus, notamment chez

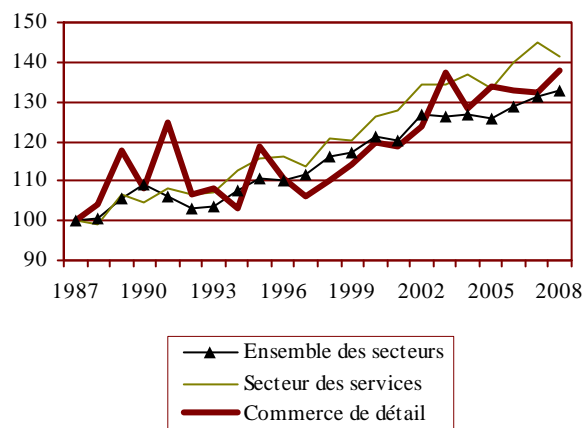
les grossistes-distributeurs de produits pétroliers (48,3 %), les grossistes-distributeurs de produits agricoles (48,7 %) ainsi que les agents et les courtiers du commerce de gros (49,4 %).

Au chapitre des compétences professionnelles, plus de la moitié des postes (54,5 %) sont de niveau intermédiaire ou élémentaire, comparativement à 43,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'inverse, le secteur du commerce de gros est sous-représenté par rapport à la moyenne des secteurs pour ce qui est des postes techniques et professionnels (29,8 % comparativement à 46,9 %).

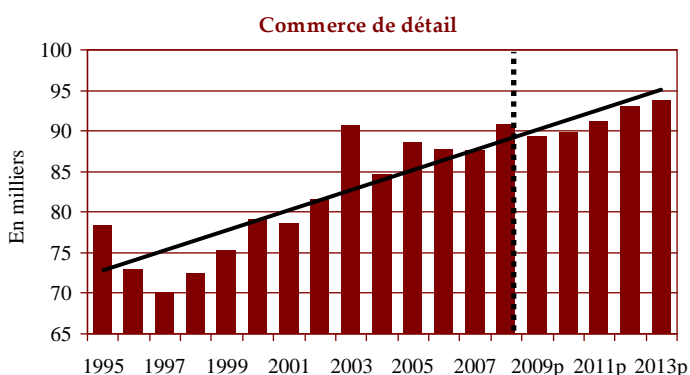
Le secteur est fortement lié à l'activité économique du secteur des biens (agriculture, construction, services publics et fabrication). D'ailleurs, depuis 2001, la tendance de l'emploi dans le secteur du commerce de gros est à la hausse. Par contre, on a observé récemment une baisse de l'activité dans le secteur. Cette diminution, qui a eu un effet négatif sur l'emploi, est attribuable principalement au ralentissement économique et à la diminution des dépenses de consommation des ménages. Par ailleurs, le repli économique s'est aussi répercuté sur l'investissement qui a chuté en 2008 et en 2009. Malgré tout, entre 2008 et 2013, le taux de croissance annuel moyen devrait tourner autour de 0,6 % en Montérégie alors qu'il sera de 0,9 % dans l'ensemble du Québec. Nous sommes en mesure de croire que l'augmentation des dépenses de consommation et la hausse des importations favoriseront la croissance du commerce de gros. Grâce à son réseau routier développé et son emplacement stratégique, la région se positionne avantageusement dans ce secteur d'activité.

COMMERCE DE DÉTAIL

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Commerce de détail		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	85 405	100,0	100,0
Temps plein	59 571	69,8	83,3
Temps partiel	25 829	30,2	16,7
Hommes	39 825	46,6	52,7
Femmes	45 575	53,4	47,3
15-24 ans	28 330	33,2	14,1
25-44 ans	28 765	33,7	44,2
45 ans et plus	28 310	33,1	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Commerce de détail						
Montérégie	90,6	90,9	93,8	0,6	0,3	2,9
Québec	463,0	474,7	488,3	0,6	11,7	13,6
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Commerce de détail	35 274
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Commerce de détail	2009	497 043	-17,2
	2008	600 571	-13,3
	2007	692 480	23,3
	2006	561 758	14,4
	2005	491 222	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	234	2 670	3,6
La Haute-Yamaska	395	5 520	7,5
Le Haut-Richelieu	434	5 795	7,9
Rouville	101	1 055	1,4
Longueuil (Agglomération)	1 499	18 480	25,0
Acton	76	585	0,8
Pierre-De Saurel	235	2 555	3,5
Les Maskoutains	394	4 495	6,1
La Vallée-du-Richelieu	400	8 915	12,1
Lajemmerais	216	6 890	9,3
Vaudreuil-Soulanges	373	4 925	6,7
Beauharnois-Salaberry	326	3 625	4,9
Le Haut-Saint-Laurent	79	555	0,8
Roussillon	495	6 640	9,0
Les Jardins-de-Napierville	108	1 095	1,5
Montérégie	5 365	73 810	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	85 405	100,0	73 615	100,0
Gestion	13 290	15,6	11 225	15,2
Professionnel	2 175	2,5	1 875	2,5
Technique	12 575	14,7	12 745	17,3
Intermédiaire	36 560	42,8	29 270	39,8
Élémentaire	20 795	24,3	18 500	25,1

COMMERCE DE DÉTAIL (suite)

Les deux principales professions du secteur du commerce de détail selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0621 Directeurs – commerce de détail	11 150	Favorables	Oui	40 903	41,7
0015 Cadres supérieurs – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	1 025	NP	Non	84 274	16,4
Professionnel					
3131 Pharmaciens	855	Très favorables	Oui	148 739	60,2
1111 Vérificateurs et comptables	340	Favorables	Oui	67 317	59,2
Technique					
6211 Superviseurs – commerce de détail	2 220	Favorables	Non	33 567	59,3
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	2 125	Favorables	Oui	36 020	1,6
Intermédiaire					
6421 Vendeurs et commis-vendeurs – commerce de détail	23 540	Favorables	Oui	32 260	56,1
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	1 420	Favorables	Oui	30 566	87,3
Élémentaire					
6611 Caissiers	10 435	Favorables	Oui	19 782	86,7
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes – commerce de détail	6 915	Favorables	Oui	23 369	34,8

NP : Non publié.

Près d'un emploi sur trois est à temps partiel dans le secteur du commerce de détail

En 2008, le secteur du commerce de détail employait, à lui seul, plus d'une personne sur dix (12,7 %) en Montérégie. La région comptait 19,1 % de l'emploi provincial du secteur alors qu'elle représentait 18,5 % de tous les emplois du Québec. Le secteur se composait de 5 365 entreprises réparties en douze types de commerces, dont les magasins d'alimentation (975), les magasins de vêtements (760) et les commerces de véhicules automobiles et de pièces (616). La répartition territoriale des commerces est liée, en bonne partie, à la distribution de la population sur le territoire. Ainsi, c'est dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve la plus forte concentration d'entreprises et d'emplois du secteur (1 499 entreprises et 25,0 % des emplois).

En 2006, on dénombrait 85 405 emplois dans le commerce de détail. Près du tiers de ces emplois (30,2 %) étaient à temps partiel, alors qu'il y en avait 16,7 % dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. De plus, on y retrouvait une plus grande part de femmes (53,4 %) que d'hommes (46,6 %). Les jeunes de 15 à 24 ans occupaient 33,2 % de tous les emplois du secteur alors qu'ils n'accaparaient que 14,1 % des emplois totaux. Bien qu'ils soient plus nombreux dans ce secteur d'activité, les jeunes travaillent majoritairement à temps partiel. Selon le Comité sectoriel du commerce de détail, 82 % des jeunes Québécois qui occupent un emploi à temps partiel dans le secteur le font sur une base volontaire. Ce taux élevé s'explique principalement par la conciliation entre le travail et les études. À l'inverse, chez les travailleurs qui ne sont pas aux études, près de 80 % travaillent plus de 30 heures par semaine.

En ce qui concerne les compétences professionnelles, près du quart des postes (24,3 %) sont de niveau élémentaire, alors que la proportion s'élevait à 11,9 % dans l'ensemble des secteurs

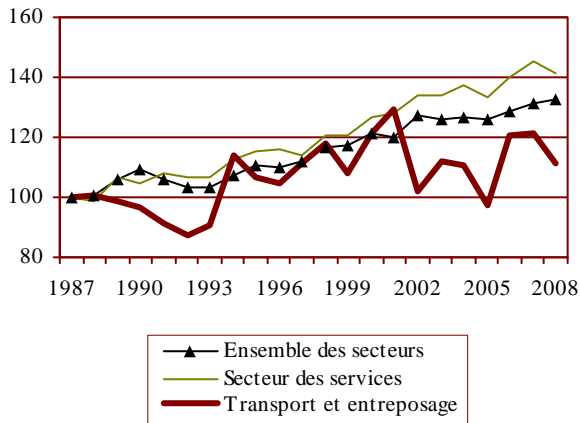
d'activité économique. À l'opposé, les postes des niveaux plus élevés, soit technique et professionnel, sont beaucoup moins représentés dans ce secteur que dans l'ensemble de l'économie (17,2 % comparativement à 46,9 %). Selon la dernière enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, seulement 23 % des entreprises éprouvaient des difficultés de recrutement. Ce faible taux n'est pas étonnant lorsqu'on sait que la plupart des emplois du secteur n'exigent généralement pas de qualification et de diplôme particulier.

Selon le Comité sectoriel du commerce de détail, le taux de roulement de la main-d'œuvre s'établissait à 21 % pour le personnel de vente et à 13 % pour le personnel de gestion des marchandises. En ce qui concerne les départs volontaires, ils s'expliquent principalement par le faible niveau des salaires. En 2006, le revenu annuel moyen à temps plein était de 35 274 \$, soit plus de 10 000 \$ inférieur à celui de l'ensemble des secteurs d'activité économique.

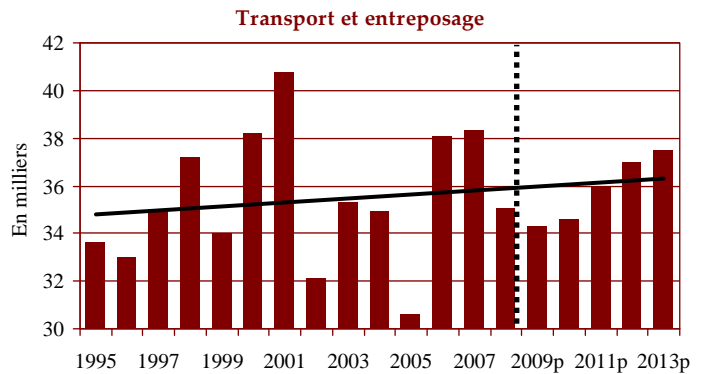
Entre 2003 et 2008, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les dépenses personnelles de consommation des Québécois ont augmenté de 17,7 % pour s'établir à 173 673 millions de dollars (dollars de 2002). Cette hausse importante s'explique principalement par les récentes baisses d'impôt et la croissance des revenus personnels. Au chapitre de l'emploi, le ralentissement économique actuel entraînera un recul temporaire du nombre de personnes occupées. Malgré tout, l'emploi dans le secteur devrait croître de 0,6 % d'ici 2013, tout comme au Québec. Les nombreux projets commerciaux ne sont d'ailleurs pas étrangers à l'augmentation récente et future de l'emploi dans le secteur du commerce de détail.

TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Transport et entreposage		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	37 070	100,0	100,0
Temps plein	33 306	89,8	83,3
Temps partiel	3 764	10,2	16,7
Hommes	27 785	75,0	52,7
Femmes	9 285	25,0	47,3
15-24 ans	2 210	6,0	14,1
25-44 ans	15 790	42,6	44,2
45 ans et plus	19 065	51,4	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Transport et entreposage						
Montérégie	35,3	35,1	37,5	1,3	-0,2	2,4
Québec	169,8	186,0	196,4	1,1	16,2	10,4
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Transport et entreposage	46 814
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation
			%
Transport et entreposage	2009	273 442	-9,2
	2008	301 310	-22,9
	2007	390 961	9,2
	2006	358 040	115,9
	2005	165 821	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	90	660	3,4
La Haute-Yamaska	127	860	4,4
Le Haut-Richelieu	221	1 480	7,6
Rouville	88	680	3,5
Longueuil (Agglomération)	428	3 305	17,0
Acton	36	145	0,7
Pierre-De Saurel	88	720	3,7
Les Maskoutains	213	1 440	7,4
La Vallée-du-Richelieu	167	1 250	6,4
Lajemmerais	96	3 150	16,2
Vaudreuil-Soulanges	210	1 475	7,6
Beauharnois-Salaberry	101	935	4,8
Le Haut-Saint-Laurent	63	380	2,0
Roussillon	296	1 970	10,1
Les Jardins-de-Napierville	158	1 020	5,2
Montérégie	2 382	19 470	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	37 070	100,0	34 840	100,0
Gestion	2 580	7,0	2 450	7,0
Professionnel	1 145	3,1	875	2,5
Technique	7 250	19,6	7 065	20,3
Intermédiaire	24 980	67,4	23 280	66,8
Élémentaire	1 115	3,0	1 165	3,3

TRANSPORT ET ENTREPOSAGE (suite)

Les deux principales professions du secteur du transport et entreposage selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	880	Acceptables	Non	66 754	24,3
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	825	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	260	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	105	Acceptables	Non	67 350	28,5
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	865	Favorables	Oui	36 020	1,6
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	765	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	8 285	Acceptables	Oui	39 798	3,6
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	3 840	Acceptables	Oui	46 419	32,2
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	240	Acceptables	Non	33 641	27,3
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	155	Acceptables	Oui	25 251	57,5

NP : Non publié.

Importante croissance de l'industrie du transport et de l'entreposage

En Montérégie, le secteur du transport et de l'entreposage occupait 35 100 personnes en 2008. Dans son ensemble, le secteur comptait pour 18,9 % de l'emploi de cette industrie au Québec, soit une proportion relativement semblable à la part de l'emploi total de la région dans la province. À titre de comparaison, la proportion de l'emploi du secteur au Québec était beaucoup plus faible, soit de 4,8 %. L'industrie du transport et de l'entreposage se composait de 2 382 établissements répartis sur tout le territoire de la région. De ce nombre, près du quart (30,4 %) se retrouvaient dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans la MRC de Roussillon. Par ailleurs, l'Agglomération urbaine de Longueuil et les MRC de Lajemmerais et de Roussillon regroupaient plus de 43 % de tous les emplois du secteur en 2006. Il n'est pas étonnant d'observer une si forte concentration d'entreprises et d'emplois dans ces MRC étant donné leur proximité avec Montréal et les grands axes autoroutiers québécois. D'ailleurs, plus du tiers des emplois (35,9 %) de l'industrie du transport et de l'entreposage se concentrent dans le secteur du transport par camion.

Lors du recensement de 2006, on dénombrait 37 070 emplois dans le secteur du transport et de l'entreposage. Ces emplois étaient à temps plein dans 89,8 % des cas, alors que pour l'ensemble des secteurs d'activité économique la proportion s'élevait à 83,3 %. Les hommes occupaient 75,0 % des postes comparativement à 52,7 % dans l'ensemble des activités économiques. Par ailleurs, la main-d'œuvre de l'industrie est de plus en plus vieillissante. En effet, plus d'un emploi sur deux (51,4 %) était occupé par des travailleurs de 45 ans et plus, soit 9,7 points de pourcentage de plus que dans les autres industries. Quant aux jeunes de 15 à 24 ans, ils ne représentaient que 6,0 % des travailleurs de l'industrie du transport et de l'entreposage.

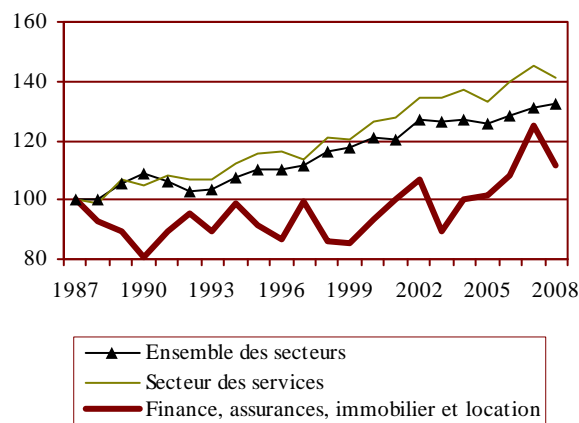
En ce qui concerne les compétences professionnelles, près de sept emplois sur dix (67,4 %) sont de niveau intermédiaire. Si l'on y ajoute les compétences techniques, cette proportion s'élève à 87,0 % alors qu'elle est de 62,9 % dans l'ensemble des secteurs. Par ailleurs, selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises, seulement 21 % d'entre elles ont affirmé avoir des difficultés de recrutement. Ce taux s'explique principalement par la présence d'une main-d'œuvre moins qualifiée et plus facile à recruter.

L'évolution de l'emploi dans l'industrie du transport et de l'entreposage est cyclique. Depuis 1995, l'emploi a atteint un sommet en 2001 avec plus de 40 000 emplois alors qu'il a connu un creux en 2005. En ce moment, la tendance du niveau d'emploi est à la baisse. Selon les estimations, 2008 et 2009 subiront des baisses d'emplois en raison du ralentissement économique. D'ailleurs, la récession de 2008-2009 a aussi eu des répercussions négatives sur le niveau des investissements. En effet, en 2008, ils ont diminué de près de 23 % alors que les prévisions pour 2009 tablaient sur une baisse de 9 %. Par contre, ces baisses avaient été précédées d'une hausse significative des investissements en 2006, soit de plus de 115 %.

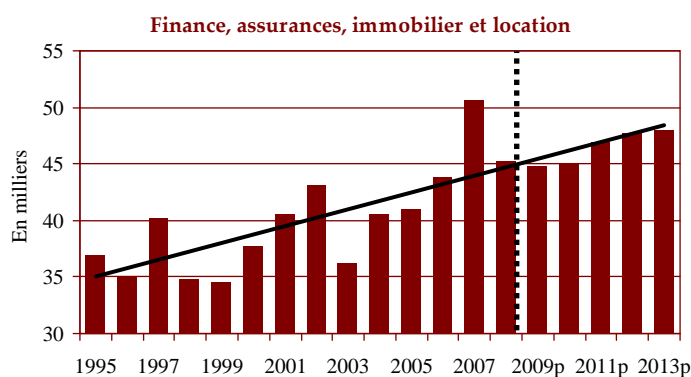
Malgré tout, le nombre d'emplois devrait croître de 1,3 % annuellement pour se hisser à près de 38 000 postes en 2013. À la suite de la création du créneau d'excellence des technologies avancées de matériel de transport et de logistique, la Montérégie s'est donné l'ambition d'être un des pôles logistiques les plus compétitifs du nord-est du continent américain. Dans cette optique, de grands projets d'investissement ont été annoncés récemment et ils auront une influence considérable sur la croissance du secteur au cours des prochaines années.

FINANCE, ASSURANCES, IMMOBILIER ET LOCATION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Finance, assurances, immobilier et location		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	41 535	100,0	100,0
Temps plein	36 132	87,0	83,3
Temps partiel	5 398	13,0	16,7
Hommes	15 950	38,4	52,7
Femmes	25 585	61,6	47,3
15-24 ans	3 420	8,2	14,1
25-44 ans	18 525	44,6	44,2
45 ans et plus	19 580	47,1	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Finance, ass., immobilier et location						
Montréal	36,2	45,2	48,0	1,2	9,0	2,8
Québec	189,1	230,6	244,2	1,2	41,5	13,6
Ensemble des secteurs						
Montréal	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Finance et assurances	58 238
Immobilier et location	45 264
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Finance, assurances, immobilier et location	2009	889 797	-8,9
	2008	976 573	-26,9
	2007	1 335 189	-18,4
	2006	1 635 934	20,3
	2005	1 359 507	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montréal
Brome-Missisquoi	96	695	3,1
La Haute-Yamaska	162	1 390	6,2
Le Haut-Richelieu	165	1 660	7,4
Rouville	52	375	1,7
Longueuil (Agglomération)	752	6 595	29,3
Acton	15	220	1,0
Pierre-De Saurel	94	750	3,3
Les Maskoutains	159	2 680	11,9
La Vallée-du-Richelieu	210	1 865	8,3
Lajemmerais	118	1 695	7,5
Vaudreuil-Soulanges	171	1 415	6,3
Beauharnois-Salaberry	96	840	3,7
Le Haut-Saint-Laurent	26	310	1,4
Roussillon	181	1 695	7,5
Les Jardins-de-Napierville	40	325	1,4
Montréal	2 337	22 510	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	41 535	100,0	36 220	100,0
Gestion	7 075	17,0	6 070	16,8
Professionnel	7 740	18,6	5 940	16,4
Technique	12 675	30,5	11 050	30,5
Intermédiaire	12 750	30,7	11 885	32,8
Élémentaire	1 290	3,1	1 260	3,5

FINANCE, ASSURANCES, IMMOBILIER ET LOCATION (suite)

Les deux principales professions du secteur de la finance, assurances, immobilier et location selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	2 460	Acceptables	Non	79 978	56,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	1 080	NP	Non	109 427	19,8
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	3 125	Favorables	Oui	63 079	50,1
2171 Analystes et consultants en informatique	870	Favorables	Oui	67 683	55,0
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	2 500	Favorables	Non	49 427	59,9
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	2 435	Acceptables	Non	45 381	45,5
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	4 570	Favorables	Oui	32 855	90,1
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	1 605	Acceptables	Non	41 056	83,4
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	445	Acceptables	Oui	31 990	14,2
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	270	Favorables	Oui	19 782	86,7

NP : Non publié.

La récession ralentira quelque peu la croissance du secteur en 2009

Le secteur de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location concentrait 45 200 emplois en 2008 sur le territoire montréalais, soit 6,3 % de l'ensemble des emplois de la région. De ce nombre, les secteurs de la finance et des assurances accaparaient 33 000 emplois alors que les services immobiliers, les services de location et de location à bail concentraient 12 300 postes. Dans son ensemble, la Montérégie détenait 19,6 % des emplois du secteur au Québec. Toutefois, un grand nombre de ces emplois étaient situés à Montréal où se concentrent les principaux services financiers de la province. Selon les données du recensement de 2006, on comptait 22 510 emplois sur le territoire de la Montérégie alors qu'il y avait 41 535 Montérégiens qui travaillaient dans ce domaine d'activité. Toutefois, si plusieurs Montérégiens travaillent à Montréal dans le secteur de la finance et des assurances, il en est autrement dans le secteur des services immobiliers et de la location qui offrent un plus grand nombre de postes en région.

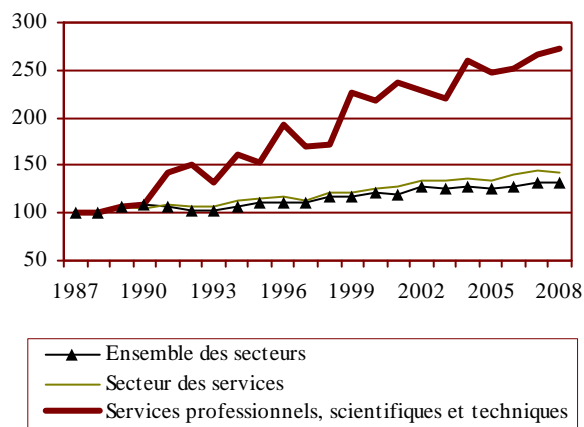
Le nombre d'établissements de l'industrie s'élevait à 2 337 en Montérégie, dont 1 066 établissements (45,6 %) dans le sous-secteur de la finance et des assurances. Près du tiers des entreprises du secteur étaient dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. Par ailleurs, il existe de nombreuses différences entre ces deux sous-secteurs d'activité. En effet, le secteur de la finance et des assurances offre davantage d'emplois à temps plein (86,7 %) que celui des services immobiliers et de location (74,0 %). De plus, on observe un fossé significatif entre les revenus des deux sous-secteurs. Ceux-ci sont de loin supérieurs dans le secteur de la finance et des assurances (+13 000 \$) comparativement à ceux du secteur de l'immobilier et de la location. Bien que les femmes occupent 61,6 % des emplois du secteur, elles sont plus présentes dans la finance et les assurances où elles accaparent 67,3 % des emplois comparativement à 44,6 % dans l'immobilier et la

location. En ce qui concerne l'emploi par catégorie d'âge, les jeunes sont relativement peu nombreux dans le secteur de la finance et des assurances (5,7 %) alors qu'ils sont plus présents dans le secteur de l'immobilier et de la location. Malgré tout, un emploi sur deux est occupé par des travailleurs de plus de 45 ans. La structure professionnelle des deux sous-secteurs est également très différente, la finance comptant beaucoup de personnel professionnel (23 %) et d'employés de bureau (33 %, niveau intermédiaire), alors que les services immobiliers et la location concentrent une plus grande part d'employés de niveau technique (47 %). D'ailleurs, parce que la multiplication des produits financiers nécessite de plus en plus de connaissances, la réglementation oblige maintenant le personnel des services financiers et des assurances à suivre de la formation sur une base continue.

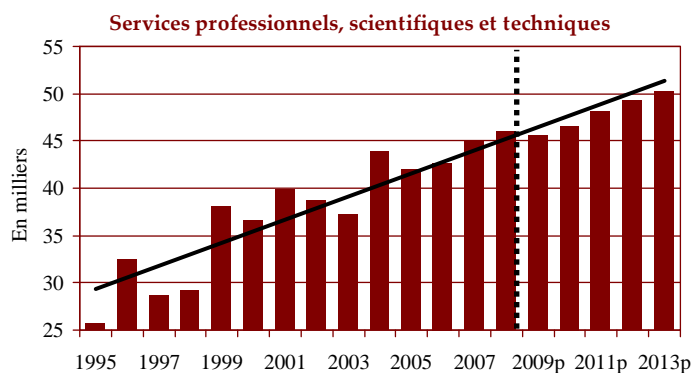
Afin de limiter l'érosion du secteur financier, de nombreux incitatifs fiscaux ont été mis en place afin de consolider et de développer l'industrie à Montréal. Outre ces incitatifs, la main-d'œuvre montréalaise et régionale demeure hautement qualifiée, ce qui favorise l'implantation de nouvelles firmes du secteur financier. Par conséquent, la croissance du secteur montréalais devrait se répercuter sur le niveau d'emploi en Montérégie, et ce, principalement dans les zones urbaines étant donné le grand nombre de navetteurs conjugué à une tendance à la concentration de l'emploi dans des établissements de plus grande taille. Dans ce contexte, il a été estimé que le nombre d'emplois de l'industrie augmenterait de 2 800 postes (+1,2 % annuellement) d'ici 2013. Le ralentissement économique freinera quelque peu la croissance de l'emploi en 2009, et ce, principalement dans le secteur immobilier et chez les intermédiaires de valeurs mobilières. Par contre, on prévoit que le secteur devrait retrouver sa vitesse de croisière en 2010.

SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Services professionnels, scientifiques et techniques		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	46 165	100,0	100,0
Temps plein	40 455	87,6	83,3
Temps partiel	5 710	12,4	16,7
Hommes	24 920	54,0	52,7
Femmes	21 245	46,0	47,3
15-24 ans	3 260	7,1	14,1
25-44 ans	24 720	53,5	44,2
45 ans et plus	18 185	39,4	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Serv. prof., scientifiques, et techniques						
Montérégie	37,2	46,0	50,2	1,8	8,8	4,2
Québec	211,9	265,6	287,7	1,6	53,7	22,1
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services prof., scientifiques et techniques	60 009
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services professionnels, scientifiques, techn. et services aux entreprises	2009	112 596	-3,0
	2008	116 111	0,5
	2007	115 578	-0,4
	2006	116 071	-6,2
	2005	123 756	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	105	730	2,9
La Haute-Yamaska	214	1 665	6,6
Le Haut-Richelieu	254	1 955	7,7
Rouville	64	350	1,4
Longueuil (Agglomération)	1486	8 015	31,7
Acton	22	75	0,3
Pierre-De Saurel	87	425	1,7
Les Maskoutains	177	1 380	5,5
La Vallée-du-Richelieu	383	2 630	10,4
Lajemmerais	208	2 840	11,2
Vaudreuil-Soulanges	352	2 015	8,0
Beauharnois-Salaberry	113	710	2,8
Le Haut-Saint-Laurent	33	215	0,8
Roussillon	352	2 015	8,0
Les Jardins-de-Napierville	51	260	1,0
Montérégie	3 901	25 300	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	46 165	100,0	37 675	100,0
Gestion	5 300	11,5	4 625	12,3
Professionnel	21 205	45,9	16 090	42,7
Technique	13 035	28,2	11 405	30,3
Intermédiaire	6 080	13,2	5 040	13,4
Élémentaire	545	1,2	515	1,4

SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	2 070	NP	Non	109 427	19,8
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	850	Acceptables	Non	87 322	26,3
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	3 435	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	3 310	Acceptables	Non	67 350	28,5
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	1 495	Acceptables	Oui	31 628	98,2
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1 170	Acceptables	Non	37 791	98,0
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	1 370	Acceptables	Oui	37 657	87,2
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	1 130	Acceptables	Oui	37 178	89,9
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	140	Acceptables	Non	34 713	59,4
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	135	Acceptables	Oui	25 251	57,5

NP : Non publié.

Le secteur présente une forte croissance de l'emploi

Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques compte parmi les plus grands employeurs en Montérégie. À titre indicatif, la part totale des emplois de l'industrie est passée de 5,4 % en 2003 à 6,4 % en 2008. Malgré sa forte croissance, ce secteur ne concentre que 17,3 % de la main-d'œuvre provinciale alors que l'emploi total de la région s'élève à 18,5 %. On y dénombre 3 901 établissements, dont plus de 95,0 % ont moins de vingt employés. Ces établissements sont répartis entre neuf sous-secteurs d'activité dont ceux qui comptent le plus d'emplois sont la conception de systèmes informatiques (24,7 %), les services d'architecture, de génie et de services connexes (16,3 %), les services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus (12,7 %) et les services juridiques (11,0 %). Les emplois sont fortement concentrés dans les MRC de la couronne sud de Montréal, soit dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et les MRC de Lajemmerais, de La Vallée-du-Richelieu, de Roussillon et de Vaudreuil-Soulanges. Par ailleurs, on notera que de nombreux travailleurs de la Montérégie (45,2 %) occupent un emploi à l'extérieur de leur région de résidence, notamment à Montréal.

Lors du recensement de 2006, le secteur comptait 46 165 emplois en Montérégie. À l'instar de nombreuses industries, près de neuf postes sur dix étaient à temps plein (87,6 %). Les hommes occupaient 54,0 % des emplois de tout le secteur alors que leur part s'élevait à 52,7 % dans l'ensemble de l'économie. Toutefois, les sous-secteurs des services juridiques et des services comptables employaient une plus forte proportion de femmes que d'hommes. Dans l'ensemble, la main-d'œuvre était composée d'un plus petit ratio de jeunes comparativement à l'ensemble des secteurs d'activité. Quant aux travailleurs de 25 à 44 ans, ils représentaient plus de la moitié de la main-d'œuvre du secteur.

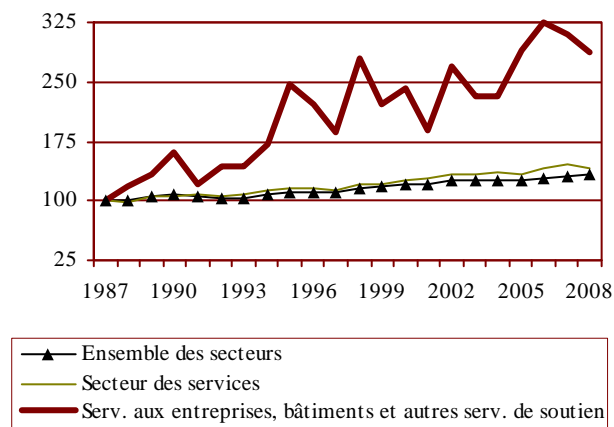
Au chapitre des profils de compétence, 45,9 % des postes sont de niveau professionnel tandis que seulement 1,2 % sont de niveau élémentaire. Ce niveau élevé de compétence se reflète avantageusement sur la rémunération des travailleurs alors que le revenu annuel moyen est de 60 009 \$ comparativement à 46 414 \$ pour l'ensemble des secteurs d'activité.

Les dépenses en immobilisation demeurent peu élevées par rapport au poids économique de l'industrie, étant donné que le capital humain est le principal investissement du secteur. De façon générale, la croissance du secteur découle de la croissance de l'activité économique en général et plus particulièrement des grandes sociétés et des organismes provinciaux. Par contre, certains secteurs semblent affectés par l'automatisation galopante des processus, tels les services informatiques et les services d'architecture. D'ailleurs, au cours des dernières années, ce phénomène s'est traduit par une chute notable du nombre de postes dans certains sous-secteurs d'activité. Selon une récente étude de Statistique Canada, la délocalisation pourrait frapper certains corps de métiers dans l'industrie de la conception de systèmes informatiques.

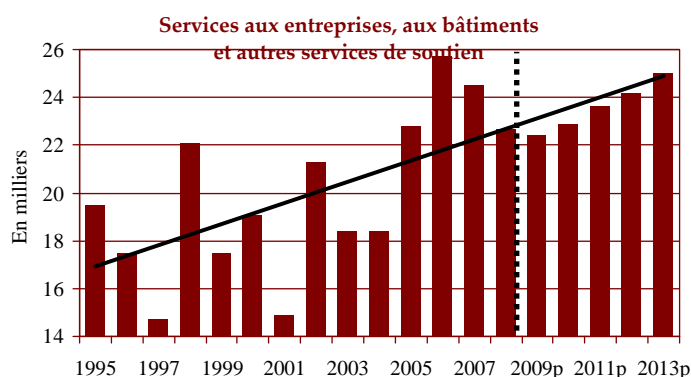
Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques a connu une croissance remarquable au cours des dernières années. En effet, de 2003 à 2008, l'emploi a crû de 23,7 % (+ 8 800 postes) alors que, dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, il s'est accru de 5,2 %. Le repli actuel de la croissance économique provoquera un recul temporaire de l'emploi en 2009. Par la suite le secteur devrait croître de nouveau, à tel point que le taux de croissance annuel moyen tournera autour de 1,8 % comparativement à 0,7 % pour l'ensemble des secteurs. Grâce à cette hausse impressionnante, 4 200 postes devraient être créés d'ici 2013 dans ce secteur.

SERVICES AUX ENTREPRISES, AUX BÂTIMENTS ET AUTRES SERVICES DE SOUTIEN

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Serv. aux entreprises, aux bâtiments et autres serv. de soutien		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	23 600	100,0	100,0
Temps plein	18 435	78,1	83,3
Temps partiel	5 165	21,9	16,7
Hommes	13 810	58,5	52,7
Femmes	9 790	41,5	47,3
15-24 ans	3 580	15,2	14,1
25-44 ans	10 115	42,9	44,2
45 ans et plus	9 905	42,0	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)	2008-2013 %	2003 2008 2013
Serv. aux entr., bâtim. et autres de soutien					
Montérégie	18,4	22,7	25,0	1,9	4,3 2,3
Québec	117,0	136,9	148,2	1,6	19,9 11,3
Ensemble des secteurs					
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2 27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9 152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services aux entreprises	67 144
Serv. aux bâtiments et autres de soutien	34 696
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services aux bâtiments et autres services de soutien	2009	85 264	-7,9
	2008	92 553	-2,8
	2007	95 178	71,1
	2006	55 632	-31,8
	2005	81 604	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	74	415	3,6
La Haute-Yamaska	163	780	6,7
Le Haut-Richelieu	145	850	7,3
Rouville	49	130	1,1
Longueuil (Agglomération)	692	3 400	29,2
Acton	21	45	0,4
Pierre-De Saurel	67	350	3,0
Les Maskoutains	141	610	5,2
La Vallée-du-Richelieu	217	1 030	8,9
Lajemmerais	125	1 490	12,8
Vaudreuil-Soulanges	175	685	5,9
Beauharnois-Salaberry	80	485	4,2
Le Haut-Saint-Laurent	12	95	0,8
Roussillon	266	1 030	8,9
Les Jardins-de-Napierville	43	200	1,7
Montérégie	2 270	11 635	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	23 600	100,0	21 210	100,0
Gestion	1 990	8,4	1 940	9,1
Professionnel	1 310	5,6	1 075	5,1
Technique	4 410	18,7	3 985	18,8
Intermédiaire	5 910	25,0	5 505	26,0
Élémentaire	9 975	42,3	8 715	41,1

SERVICES AUX ENTREPRISES, AUX BÂTIMENTS ET AUTRES SERVICES DE SOUTIEN (suite)

Les deux principales professions du secteur des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	470	NP	Non	84 274	16,4
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	285	NP	Non	109 427	19,8
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	230	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	150	Favorables	Non	59 978	65,3
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	900	Acceptables	Oui	31 628	98,2
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	280	Acceptables	Non	37 238	13,2
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	1 075	Restreintes	Non	26 555	83,6
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	490	Acceptables	Oui	37 687	67,7
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	2 765	Acceptables	Oui	25 251	57,5
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	2 175	Acceptables	Oui	33 641	27,3

NP : Non publié.

Une bonne croissance de l'emploi prévue au cours des prochaines années

L'industrie des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien ne représentait, en 2008, que 3,2 % de l'emploi total de la Montérégie. Alors que la région concentrait 18,5 % de l'emploi total du Québec, le secteur regroupait 16,6 % de l'ensemble des postes du Québec. L'industrie des services aux entreprises compte un grand nombre d'entreprises (2 270) qui sont en majorité de très petite taille (56,6 % ont moins de cinq employés). Ces établissements se partagent l'emploi en deux grands groupes : la gestion de sociétés et d'entreprises ainsi que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement. D'ailleurs, ce dernier sous-secteur regroupe plus de 95,0 % de tous les emplois de l'industrie. Ce groupe comprend notamment les agences de placement, la location de personnel, les centres d'appels téléphoniques, les agences de voyages, les services de conciergerie et l'aménagement paysager. Comme la plupart des industries de services, les entreprises et les emplois se concentrent principalement dans les territoires périurbains, soit l'Agglomération urbaine de Longueuil et les MRC de Lajemmerais, de La Vallée-du-Richelieu et de Roussillon.

Au recensement de 2006, le secteur des services aux entreprises comptait 23 600 emplois. De ce nombre, la part des postes à temps plein s'élevait à 78,5 %, soit une proportion moins élevée par rapport aux autres secteurs d'activité (83,3 %). Par ailleurs, les hommes occupent la majorité des emplois (58,5 %), dans une proportion qui est demeurée relativement stable au cours des dernières années. Certains sous-secteurs, tels les services de voyages ou les services de main-d'œuvre, emploient principalement des femmes tandis que les services d'ébouage et de sécurité concentrent presque essentiellement des hommes. La main-d'œuvre du secteur est relativement jeune, alors que les travailleurs de 15 à 24 ans représentent 15,2 % des personnes

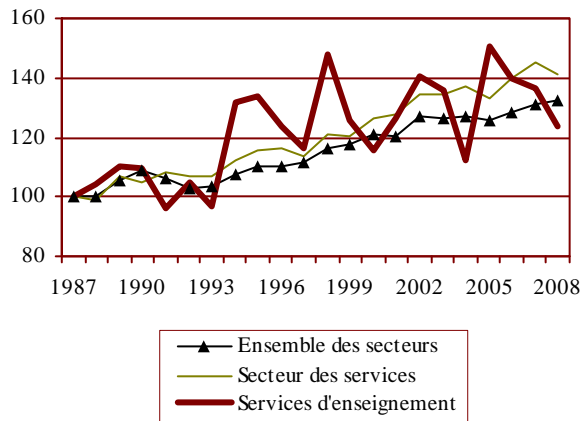
occupées, comparativement à 14,1 % dans l'ensemble des secteurs d'activité économique.

En ce qui concerne le niveau de compétence, l'industrie des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien emploie peu de personnes détenant des compétences professionnelles (5,6 %). À l'inverse, plus des deux tiers (67,3 %) des personnes travaillant dans ce secteur détiennent des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire. Cette répartition des champs de compétence influence directement le niveau des revenus annuels moyens qui s'élèvent à 67 144 \$ pour les services aux entreprises et à 34 696 \$ pour les services aux bâtiments et autres services de soutien. D'ailleurs, bon nombre d'emplois de ce sous-secteur font essentiellement appel à des tâches physiques et manuelles qui requièrent peu ou pas de formation professionnelle particulière.

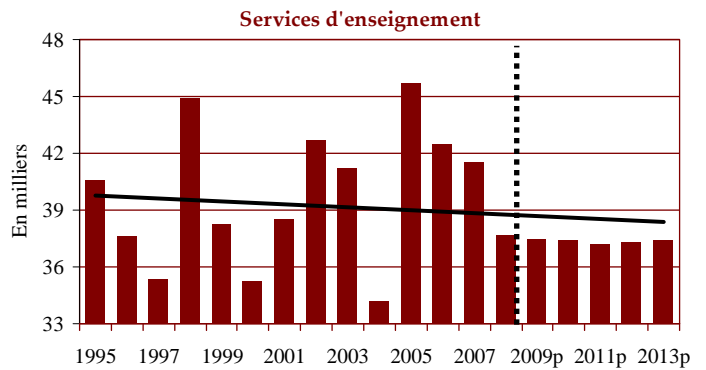
Depuis 1995, l'emploi dans les services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien a connu une nette progression. Toutefois, le ralentissement actuel freinera temporairement la croissance de l'industrie mais la tendance de l'emploi demeurera à la hausse pour les prochaines années. Ainsi, selon les prévisions, l'emploi devrait connaître une croissance moyenne annuelle de 1,9 % alors que dans l'ensemble du Québec l'expansion de l'emploi s'établira à 1,6 %. Ainsi, en 2013, le secteur devrait compter 2 300 postes de plus par rapport à 2008. L'essor de l'industrie découle en bonne partie du besoin des entreprises de confier en sous-traitance certaines activités qui ne sont pas stratégiques pour la réalisation de leur plan d'affaires. D'ailleurs, l'impartition permet, généralement, de réduire les coûts d'exploitation et d'améliorer la rentabilité des entreprises. Dans cette optique, le phénomène d'impartition se poursuivra, ce qui appuiera la croissance du secteur au cours des prochaines années.

SERVICES D'ENSEIGNEMENT

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Services d'enseignement		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	43 260	100,0	100,0
Temps plein	33 247	76,9	83,3
Temps partiel	10 013	23,1	16,7
Hommes	12 670	29,3	52,7
Femmes	30 590	70,7	47,3
15-24 ans	2 820	6,5	14,1
25-44 ans	20 150	46,6	44,2
45 ans et plus	20 290	46,9	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Services d'ensem.						
Montérégie	41,2	37,7	37,4	-0,2	-3,5	-0,3
Québec	244,0	256,5	263,6	0,5	12,5	7,1
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services d'enseignement	48 931
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services d'enseignement	2009	142 596	-3,6
	2008	147 926	5,6
	2007	140 075	0,0
	2006	140 064	11,2
	2005	126 008	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en %
Brome-Missisquoi	9	1 015	3,0
La Haute-Yamaska	25	2 210	6,4
Le Haut-Richelieu	23	2 775	8,1
Rouville	11	515	1,5
Longueuil (Agglomération)	120	9 305	27,1
Acton	3	290	0,8
Pierre-De Saurel	8	1 220	3,5
Les Maskoutains	19	3 130	9,1
La Vallée-du-Richelieu	36	3 110	9,0
Lajemmerais	20	1 920	5,6
Vaudreuil-Soulanges	31	2 725	7,9
Beauharnois-Salaberry	13	1 450	4,2
Le Haut-Saint-Laurent	2	545	1,6
Roussillon	31	3 735	10,9
Les Jardins-de-Napierville	6	425	1,2
Montérégie	357	34 380	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	43 260	100,0	38 535	100,0
Gestion	2 005	4,6	2 005	5,2
Professionnel	26 510	61,3	23 950	62,2
Technique	7 735	17,9	6 945	18,0
Intermédiaire	5 375	12,4	4 205	10,9
Élémentaire	1 635	3,8	1 425	3,7

SERVICES D'ENSEIGNEMENT (suite)

Les deux principales professions du secteur des services d'enseignement selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	970	Acceptables	Non	70 078	61,6
0014 Cadres supérieurs – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	240	NP	Non	72 865	46,6
Professionnel					
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	9 930	Favorables	Non	47 238	89,4
4141 Enseignants au niveau secondaire	7 640	Acceptables	Non	50 387	61,4
Technique					
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1 870	Acceptables	Oui	31 628	98,2
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1 720	Très favorables	Oui	21 850	97,1
Intermédiaire					
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	3 045	Restreintes	Non	31 593	84,6
1411 Commis de bureau généraux	720	Acceptables	Oui	37 178	89,9
Élémentaire					
6663 Concierges et concierges d'immeubles	1 065	Acceptables	Oui	31 990	14,2
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	200	Acceptables	Oui	25 251	57,5

NP : Non publié.

En dépit de la baisse de la clientèle étudiante, les départs à la retraite créent des occasions d'emplois dans l'enseignement

Selon les données du recensement de 2006, le secteur des services de l'enseignement occupait une part non négligeable des emplois, avec 6,1 % (43 260) des personnes en emploi résidant en Montérégie. En 2008, la région détenait 14,7 % des emplois en enseignement au Québec. Le ralentissement de la croissance démographique que l'on observe partout au Québec et, plus particulièrement, la diminution de la population de moins de 20 ans entraînent des baisses de clientèle dans les établissements de formation. Selon les plus récents scénarios démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), la population de moins de 20 ans devrait décroître jusqu'en 2016, et ce, tant en Montérégie que dans l'ensemble du Québec. Cette baisse affectera principalement le nombre d'élèves du secondaire qui connaîtra une décroissance de plus de 17 % d'ici 2016. La Montérégie compte 357 établissements liés à l'enseignement sur son territoire dans lesquels on dénombrait 34 380 emplois en 2006.

Le secteur de l'enseignement est dominé par les femmes, avec 70,7 % des personnes en emploi, comparativement à 47,3 % pour l'ensemble des secteurs. Les écoles primaires et secondaires comptent 70,6 % des emplois de ce secteur et les femmes y occupent 76,3 % de l'emploi. Au collégial et à l'université, les femmes représentent respectivement 59,1 % et 54,8 % du personnel. Par ailleurs, la part des emplois à temps partiel (23,1 %) est de beaucoup supérieure à la moyenne des secteurs (16,7 %), compte tenu de la particularité du calendrier scolaire et des nombreux postes d'enseignants sur appel (à la pige). Quant au revenu annuel moyen à temps plein, il est supérieur (48 931 \$) à la moyenne des secteurs (46 414 \$) en raison du niveau de scolarité élevé du personnel. En fait, 61,3 % des emplois sont de niveau professionnel et nécessitent une formation universitaire, comparativement à 15,4 % pour

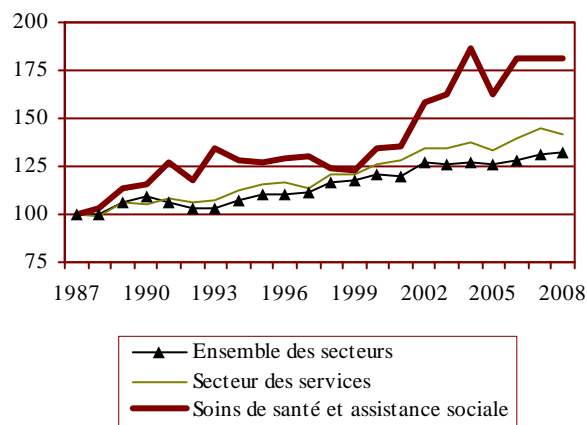
l'ensemble des emplois. Après une augmentation considérable du nombre d'emplois au niveau technique, notamment en raison des postes de techniciens en éducation spécialisée qui ont été ajoutés pour accroître la réussite éducative et pour réduire le décrochage scolaire, la part relative des emplois de niveau technique semble s'être stabilisée depuis 2001.

La tendance de l'emploi dans les services de l'enseignement est liée directement à l'évolution des clientèles. Malgré le scénario démographique de l'ISQ, cela ne signifie pas que les besoins de main-d'œuvre seront nuls pour autant. Selon les prévisions du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le recrutement de personnel enseignant qualifié, chez les francophones, devrait se sortir d'une période d'anémie à la fin de 2009-2010 et croître lentement pour atteindre un nouvel équilibre vers 2015. Dans l'enseignement, 46,9 % des membres du personnel ont 45 ans et plus, comparativement à 41,7 % dans l'ensemble des secteurs. Au collégial, les 45 ans et plus comptent pour près de 60 % du personnel. Dans les écoles de commerce et de formation en informatique et en gestion les 45 ans et plus comptent pour 54,9 %. Globalement, 17,8 % ont 55 ans et plus, représentant donc 7 710 emplois. De façon générale, les enseignants prennent leur retraite avant 60 ans, aussi, malgré les ajustements nécessaires liés à l'évolution des clientèles, le recrutement constitue un défi important.

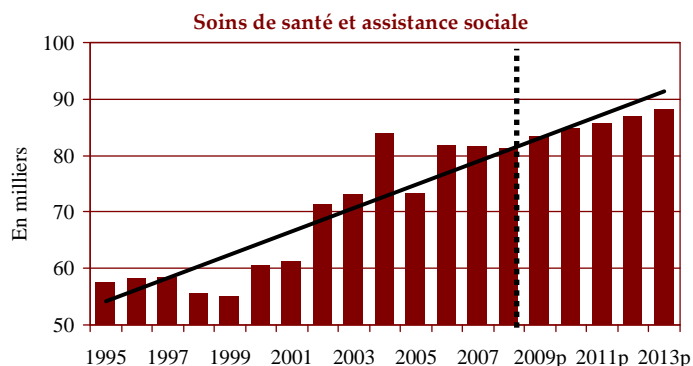
Selon nos prévisions, l'emploi du secteur de l'enseignement en Montérégie devrait connaître un taux de croissance annuel moyen négatif de l'ordre de 0,2 % au cours des prochaines années en raison des ajustements liés à l'évolution des clientèles. Contrairement à la Montérégie, la province présente un taux de croissance annuel moyen positif (0,5 %), puisqu'elle est moins affectée par l'évolution des clientèles.

SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Soins de santé et assistance sociale		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	73 960	100,0	100,0
Temps plein	58 498	79,1	83,3
Temps partiel	15 457	20,9	16,7
Hommes	13 000	17,6	52,7
Femmes	60 955	82,4	47,3
15-24 ans	6 295	8,5	14,1
25-44 ans	34 470	46,6	44,2
45 ans et plus	33 195	44,9	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Soins de santé et ass. sociale						
Montérégie	73,2	81,4	88,0	1,6	8,2	6,6
Québec	426,6	470,6	507,8	1,5	44,0	37,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Soins de santé et assistance sociale	41 493
Ensemble des secteurs	46 414

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	113	2 160	3,9
La Haute-Yamaska	153	3 855	6,9
Le Haut-Richelieu	180	5 025	9,0
Rouville	41	1 060	1,9
Longueuil (Agglomération)	849	16 570	29,7
Acton	17	410	0,7
Pierre-De Saurel	134	2 780	5,0
Les Maskoutains	174	4 495	8,1
La Vallée-du-Richelieu	194	3 800	6,8
Lajemmerais	110	2 880	5,2
Vaudreuil-Soulanges	186	2 910	5,2
Beauharnois-Salaberry	138	3 285	5,9
Le Haut-Saint-Laurent	49	835	1,5
Roussillon	238	5 140	9,2
Les Jardins-de-Napierville	33	595	1,1
Montérégie	2 609	55 805	100,0

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Soins de santé et assistance sociale	2009	269 570	0,2
	2008	268 989	55,5
	2007	173 000	-26,3
	2006	234 732	26,6
	2005	185 380	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	73 960	100,0	61 830	100,0
Gestion	2 485	3,4	2 025	3,3
Professionnel	21 285	28,8	19 045	30,8
Technique	27 455	37,1	22 470	36,3
Intermédiaire	18 195	24,6	14 455	23,4
Élémentaire	4 535	6,1	3 830	6,2

Les deux principales professions du secteur des soins de santé et assistance sociale selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0311 Directeurs des soins de santé	655	Favorables	Non	75 724	63,6
0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	540	Acceptables	Non	51 213	64,6
Professionnel					
3152 Infirmiers autorisés	10 295	Très favorables	Oui	51 369	92,5
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	1 490	Très favorables	Oui	148 448	48,1
Technique					
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	9 315	Très favorables	Oui	21 850	97,1
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	2 950	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	8 885	Favorables	Oui	27 527	84,9
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	1 505	Acceptables	Oui	24 339	91,9
Élémentaire					
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	2 070	Acceptables	Oui	25 251	57,5
6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	1 445	Acceptables	Oui	19 913	64,6

Hausse des effectifs à la suite de l'explosion de la demande de services en santé

En 2008, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale représentait 11,3 % de l'ensemble des personnes en emploi, pour un total de 81 400 travailleurs en Montérégie. Les emplois sont répartis dans quatre sous-secteurs, dont 27 600 dans les hôpitaux, 25 900 dans l'assistance sociale, 13 400 dans les soins ambulatoires et 14 500 dans les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes. La Montérégie détient 17,3 % des emplois du secteur au Québec, soit une part moins grande que la moyenne des secteurs (18,5 %). Par ailleurs, selon les données du recensement de 2006, on constate que 55 805 emplois étaient localisés en Montérégie, ce qui nous permet d'affirmer qu'un travailleur sur quatre travaillait à l'extérieur de la région, principalement à Montréal. La région compte 2 609 entreprises dans le secteur, dont plus de la moitié ont pignon sur rue dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans les MRC de La Vallée-du-Richelieu, de Lajemmerais et de Roussillon. Malgré un rattrapage au cours des dernières années, la Montérégie accuse toujours un retard au niveau du nombre d'emplois localisés. Alors qu'elle accueille 18,0 % de la population de la province, elle ne détient que 13,5 % des emplois de ce secteur sur son territoire.

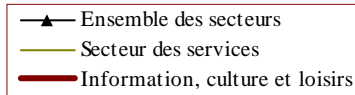
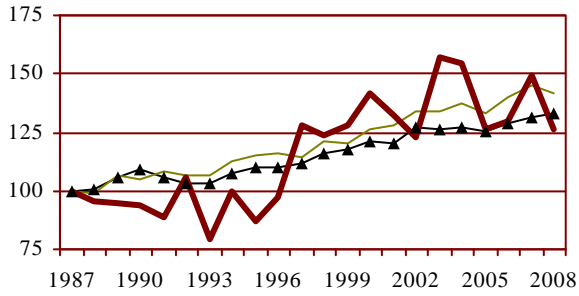
Bien que l'on observe une croissance du travail à temps plein, le secteur offre toujours une plus grande part d'emplois à temps partiel (20,9 %) que l'ensemble des secteurs (16,7 %). Les femmes dominent largement ce domaine, avec 82,4 % des emplois, comparativement à 47,3 % pour l'ensemble des emplois régionaux. La part des femmes atteint 97,1 % chez les éducateurs de la petite enfance et 92,5 % chez les infirmières, ces deux professions comptant pour le quart des emplois du secteur. L'augmentation de la part des emplois des niveaux technique et intermédiaire, souvent moins bien rémunérés, a fait glisser le revenu d'emploi annuel moyen à temps plein (41 493 \$) sous le niveau de l'ensemble des secteurs (46 414 \$). L'effet démographique se fait sentir plus qu'ailleurs avec 44,9 % des travailleurs ayant 45 ans et plus (41,7 % pour l'ensemble des

secteurs). On observe toutefois des écarts notables entre les milieux de travail, entre autres, la part des personnes de 45 ans et plus atteint 52,9 % dans les établissements de soins infirmiers alors qu'elle n'est que de 33,0 % dans le sous-secteur de l'assistance sociale. Les nombreux départs à la retraite qui surviendront au cours des prochaines années constituent un défi important pour le renouvellement du personnel, dans un contexte où la demande pour les soins de santé s'accroît considérablement avec le vieillissement de la population. Par ailleurs, les horaires de travail (nuit et fin de semaine) dissuadent un grand nombre de jeunes à entrer dans le domaine, aggravant ainsi les problèmes de recrutement. Selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, 22 % des établissements de ce secteur éprouvaient des difficultés de recrutement de personnel qualifié, comparativement à 23 % pour l'ensemble des secteurs. Les principales raisons évoquées étaient le manque de candidats ayant le diplôme, les compétences professionnelles et l'expérience professionnelle recherchés.

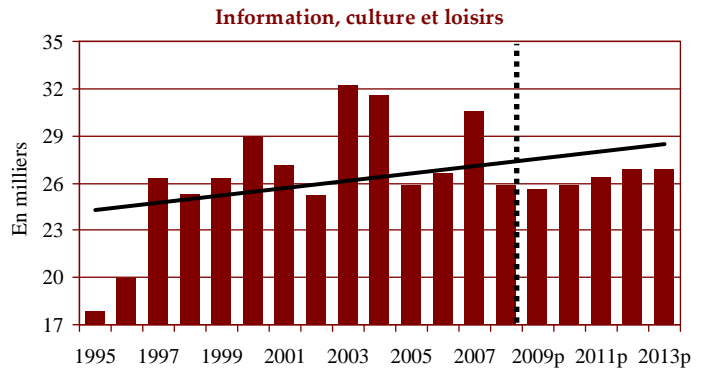
Le secteur de la santé et de l'assistance sociale est un de ceux qui offriront le meilleur taux de croissance au cours des prochaines années. Selon nos prévisions, de 2008 à 2013, le taux de croissance annuel moyen de l'emploi sera de 1,6 %, correspondant à un ajout de 6 600 emplois. Les perspectives d'emploi sont très favorables notamment pour les infirmiers autorisés, les omnipraticiens et les médecins en médecine familiale de même que pour les éducateurs et les aides-éducateurs de la petite enfance en raison du développement du réseau des services de garde à contribution réduite et de l'augmentation du nombre d'enfants de 0 à 4 ans. Des défis de taille dans l'organisation du travail persisteront dans un contexte où des déséquilibres entre l'offre et la demande de main-d'œuvre s'observent dans plusieurs professions et où les budgets ne pourront suivre l'explosion de la demande des soins et des services.

INFORMATION, CULTURE ET LOISIRS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Inf., culture et loisirs		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	30 165	100,0	100,0
Temps plein	24 021	79,6	83,3
Temps partiel	6 144	20,4	16,7
Hommes	16 100	53,4	52,7
Femmes	14 065	46,6	47,3
15-24 ans	5 245	17,4	14,1
25-44 ans	14 360	47,6	44,2
45 ans et plus	10 560	35,0	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Information, culture et lois.						
Montérégie	32,2	25,9	26,9	0,8	-6,3	1,0
Québec	161,5	174,8	181,5	0,8	13,3	6,7
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Information et culture	61 335
Arts, spectacles et loisirs	40 701
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Information, culture et loisirs	2009	351 062	-1,3
	2008	355 687	-5,7
	2007	377 316	24,6
	2006	302 774	-13,0
	2005	348 045	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	49	475	3,3
La Haute-Yamaska	59	1 265	8,9
Le Haut-Richelieu	81	930	6,5
Rouville	16	130	0,9
Longueuil (Agglomération)	386	4 325	30,3
Acton	11	135	0,9
Pierre-De Saurel	37	340	2,4
Les Maskoutains	63	655	4,6
La Vallée-du-Richelieu	120	1 650	11,6
Lajemmerais	42	1 295	9,1
Vaudreuil-Soulanges	86	1 065	7,5
Beauharnois-Salaberry	38	370	2,6
Le Haut-Saint-Laurent	14	95	0,7
Roussillon	106	1 130	7,9
Les Jardins-de-Napierville	23	385	2,7
Montérégie	1 131	14 255	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	30 165	100,0	25 810	100,0
Gestion	3 915	13,0	3 505	13,6
Professionnel	6 480	21,5	5 095	19,7
Technique	9 380	31,1	8 255	32,0
Intermédiaire	6 920	22,9	6 280	24,3
Élémentaire	3 475	11,5	2 670	10,3

Les deux principales professions du secteur de l'information, culture et loisirs selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	560	Acceptables	Non	77 946	32,4
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	550	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	810	Restreintes	Non	56 770	41,2
2171 Analystes et consultants en informatique	645	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	1 695	Favorables	Non	24 848	65,9
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	810	Favorables	Non	56 246	6,6
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	1 095	Acceptables	Oui	37 687	67,7
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	725	Favorables	Oui	32 260	56,1
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	755	Restreintes	Non	26 749	36,5
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	750	Acceptables	Oui	26 429	13,2

Le nombre d'emplois dans le secteur de l'information, de la culture et des arts augmentera au cours des prochaines années, et ce, malgré le ralentissement économique actuel

Le secteur de l'information, de la culture et des loisirs (incluant les arts et les spectacles) représentait, en 2008, 3,6 % de l'emploi en Montérégie. La région accueille 14,8 % de l'emploi du secteur à l'échelle provinciale, alors qu'elle représente 18,5 % de l'emploi total du Québec. Les entreprises de l'information, de la culture et des loisirs, au nombre de 1 131, sont réparties en sept groupes d'industries. Les établissements du secteur se trouvent principalement dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi sont les domaines du divertissement et des jeux de hasard ainsi que les télécommunications et l'édition. En 2006, ces emplois étaient surtout localisés dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (30,3 %) et dans les MRC de La Vallée-du-Richelieu (11,6 %) et de Lajemmerais (9,1 %).

On dénombrait 30 165 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 79,6 % des cas, soit un pourcentage légèrement inférieur à celui de l'ensemble des secteurs d'activité économique (83,3 %). Les hommes étaient légèrement plus nombreux (53,4 %) que les femmes à travailler dans ce secteur d'activité, soit une représentation masculine et féminine similaire à celle de l'ensemble des industries. Contrairement à la plupart des secteurs d'activité, l'industrie de l'information, de la culture, des arts et des loisirs est relativement jeune. En 2006, les personnes de 15 à 24 ans occupaient 17,4 % des emplois alors qu'ils représentaient 14,1 % de la main-d'œuvre montréalaise. Chez les travailleurs de 25 à 44 ans, ils occupaient près d'un poste sur deux (47,6 %) tandis que les travailleurs de 45 ans et plus ne comptaient que pour 35,0 % de la main-d'œuvre du secteur.

Le domaine de l'information profite de meilleurs moyens financiers que celui des arts, ce dernier étant composé plutôt

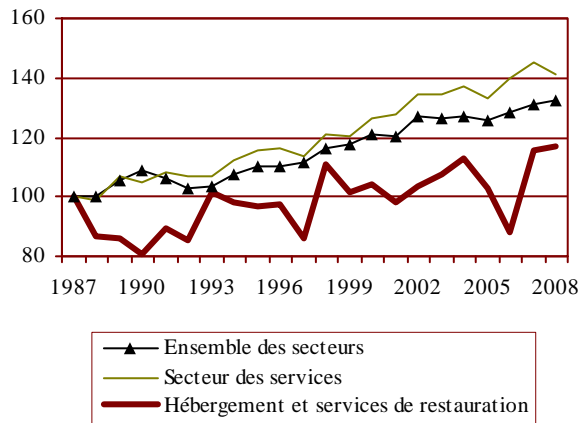
d'organismes à but non lucratif bénéficiant de subventions gouvernementales. Or, en ce qui a trait au financement public, le gouvernement fédéral a diminué, en 2008, le montant de ses subventions auprès des acteurs culturels. Cependant, ces baisses ont été jumelées à une hausse de l'investissement en culture du gouvernement québécois. Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les dépenses de l'État québécois se sont élevées à 943 millions de dollars en 2008, dont 23,9 millions en Montérégie. Bien que la part montréalaise soit relativement faible, les investissements culturels du gouvernement provincial en Montérégie ont quand même augmenté de 23,2 % par rapport à l'année précédente.

Du côté des revenus annuels moyens d'emploi à temps plein, il existe un écart considérable entre le secteur de l'information et celui des arts. En effet, ils sont de 61 335 \$ pour l'industrie de l'information et de la culture, soit 20 000 \$ de plus que le secteur des arts et des spectacles. Au chapitre des compétences professionnelles, 21,5 % des emplois sont de niveau professionnel, soit un taux plus élevé que celui de l'ensemble des secteurs (15,4 %). Selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, seulement 15 % des entreprises de l'industrie de l'information et de la culture éprouvaient des difficultés de recrutement.

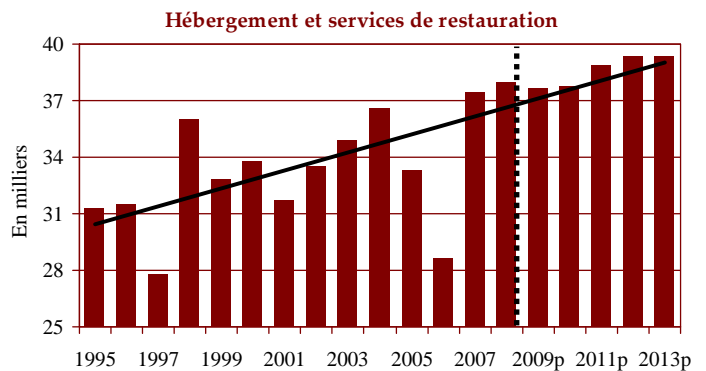
À court terme, on peut s'attendre à une diminution du nombre d'emplois entre 2008 et 2009 en raison de la baisse des dépenses d'investissement en culture. À moyen terme toutefois, la tendance de l'emploi dans l'industrie de l'information, de la culture et des arts sera à la hausse. Selon nos estimations, le secteur connaîtra un taux de croissance annuel moyen de 0,8 % entre 2008 et 2013, soit un taux identique à celui qui est prévu pour le secteur au Québec et supérieur à celui de l'ensemble des secteurs en Montérégie (0,7 %).

HÉBERGEMENT ET SERVICES DE RESTAURATION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Hébergement et services de restauration		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	38 260	100,0	100,0
Temps plein	21 981	57,5	83,3
Temps partiel	16 279	42,5	16,7
Hommes	14 880	38,9	52,7
Femmes	23 385	61,1	47,3
15-24 ans	15 800	41,3	14,1
25-44 ans	12 235	32,0	44,2
45 ans et plus	10 225	26,7	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Hébergement et services de restauration						
Montérégie	34,9	38,0	39,4	0,7	3,1	1,4
Québec	216,1	244,7	254,8	0,8	28,6	10,1
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Hébergement et services de restauration	23 712
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Hébergement et services de restauration	2009	53 877	-39,8
	2008	89 459	-4,0
	2007	93 203	4,6
	2006	89 119	-9,5
	2005	98 469	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	148	1 350	4,2
La Haute-Yamaska	232	2 730	8,4
Le Haut-Richelieu	230	2 690	8,3
Rouville	65	705	2,2
Longueuil (Agglomération)	745	7 035	21,7
Acton	29	240	0,7
Pierre-De Saurel	109	1 315	4,1
Les Maskoutains	215	2 355	7,3
La Vallée-du-Richelieu	188	2 835	8,7
Lajemmerais	107	2 940	9,1
Vaudreuil-Soulanges	211	2 795	8,6
Beauharnois-Salaberry	153	1 535	4,7
Le Haut-Saint-Laurent	60	435	1,3
Roussillon	245	2 980	9,2
Les Jardins-de-Napierville	58	465	1,4
Montérégie	2 795	32 420	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	38 260	100,0	33 425	100,0
Gestion	4 435	11,6	4 380	13,1
Professionnel	225	0,6	170	0,5
Technique	9 100	23,8	7 310	21,9
Intermédiaire	12 750	33,3	11 045	33,0
Élémentaire	11 750	30,7	10 525	31,5

HÉBERGEMENT ET SERVICES DE RESTAURATION (suite)

Les deux principales professions du secteur de l'hébergement et services de restauration selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	3 375	Acceptables	Non	30 853	49,9
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	545	Acceptables	Non	42 280	60,5
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	115	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	15	Favorables	Oui	59 978	65,3
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	6 530	Acceptables	Oui	22 109	48,4
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	930	Acceptables	Non	31 153	23,7
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	8 315	Acceptables	Oui	19 740	80,1
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	1 360	Acceptables	Non	18 878	80,5
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	7 905	Acceptables	Oui	19 913	64,6
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	1 900	Favorables	Oui	19 782	86,7

La forte compétitivité que se livre cette industrie, source des difficultés liées au recrutement et à la rétention du personnel

En 2008, le secteur de l'hébergement et des services de restauration occupait 5,3 % des personnes en emploi de la Montérégie. Alors que la région représente 18,5 % de l'emploi total au Québec, cette industrie en accueille seulement 15,5 %. Le secteur comprend 2 795 entreprises réparties dans deux sous-secteurs : l'hébergement (240 établissements) et les services de restauration et de débits de boissons (2 555). Un établissement sur quatre est situé dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (745 établissements et 21,7 % des emplois en Montérégie).

On dénombrait 38 260 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Seulement 57,5 % de ces emplois étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Cette industrie connaît également de fortes variations saisonnières de l'emploi. L'emploi y est majoritairement féminin alors que les femmes occupent 61,1 % des postes comparativement à 47,3 % dans l'ensemble de l'économie. Par ailleurs, le secteur occupe une plus forte proportion de jeunes de 15 à 24 ans que dans l'ensemble de l'économie (41,3 % comparativement à 14,1 %).

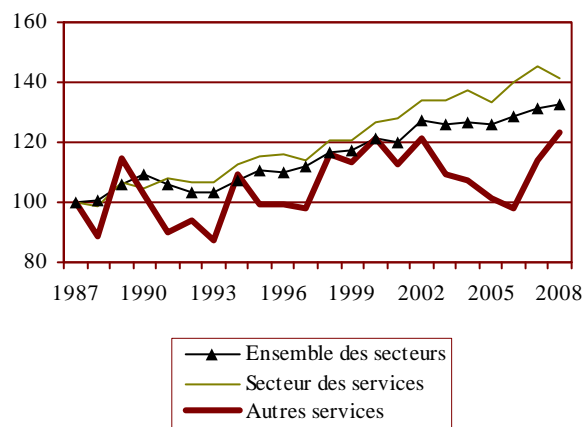
Au chapitre des compétences professionnelles, près des deux tiers des postes (64,0 %) sont de niveau élémentaire ou intermédiaire, comparativement à 43,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'inverse, les postes techniques et professionnels (24,4 % comparativement à 46,9 %) sont sous-représentés par rapport à l'ensemble du marché du travail régional. Soulignons, toutefois, que la part des emplois de niveau technique a augmenté, passant de 21,9 % en 2001 à 23,8 % en 2006. Selon une enquête menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, 19 % des entreprises déclaraient

éprouver des difficultés à recruter du personnel qualifié (21 % pour l'ensemble des secteurs). Les principales raisons évoquées étaient les conditions de travail, le manque de candidats ayant l'expérience et les compétences professionnelles recherchées. Le contexte fortement compétitif dans lequel évoluent les entreprises (en raison du grand nombre) force celles-ci à maintenir des coûts d'exploitation au minimum, ce qui se reflète sur les conditions de travail de leurs employés. À leur tour, ces conditions de travail contribuent au taux de roulement élevé de personnel dans ce secteur. Reflet de cette vive concurrence, le revenu annuel moyen du secteur de l'hébergement et des services de restauration, pour un travail à temps plein, est de 23 712 \$ comparativement à 46 414 \$ pour l'ensemble des secteurs. Notons, toutefois, un écart important du revenu entre les services d'hébergement et les services de restauration et de débits de boissons qui affichent respectivement un revenu annuel moyen de 31 002 \$ et 22 300 \$. De plus, la problématique de recrutement et l'adéquation de l'offre et de la demande d'emploi placent l'industrie en compétition accrue avec les autres secteurs d'activité.

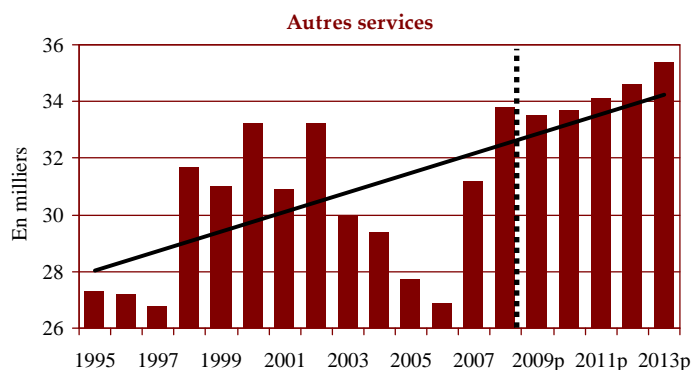
En raison de la récession et de la vigueur du dollar canadien par rapport à la devise américaine (approximativement 0,94 \$ US), le secteur de l'hébergement et de la restauration devrait connaître un léger recul en 2009 avant d'amorcer sa remontée. Nous le savons, la restauration est dépendante de l'évolution du revenu disponible et de l'activité sur le marché du travail. Selon nos estimations, l'emploi du secteur devrait croître à un rythme annuel moyen de 0,7 % entre 2008 et 2013, soit un taux de croissance équivalant à celui qui est attendu pour l'ensemble des secteurs d'activité économique.

AUTRES SERVICES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Autres services		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	33 585	100,0	100,0
Temps plein	26 238	78,1	83,3
Temps partiel	7 352	21,9	16,7
Hommes	16 020	47,7	52,7
Femmes	17 565	52,3	47,3
15-24 ans	4 270	12,7	14,1
25-44 ans	14 400	42,9	44,2
45 ans et plus	14 920	44,4	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Autres services						
Montérégie	30,0	33,8	35,4	0,9	3,8	1,6
Québec	167,1	175,8	182,0	0,7	8,7	6,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Autres services	31 256
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Autres services	2009	NP	-
	2008	NP	-
	2007	NP	-
	2006	NP	-
	2005	NP	-
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	148	990	3,9
La Haute-Yamaska	267	1 840	7,2
Le Haut-Richelieu	310	2 195	8,5
Rouville	103	615	2,4
Longueuil (Agglomération)	1019	5 965	23,2
Acton	49	265	1,0
Pierre-De Saurel	166	1 065	4,1
Les Maskoutains	312	2 310	9,0
La Vallée-du-Richelieu	292	2 050	8,0
Lajemmerais	199	2 180	8,5
Vaudreuil-Soulanges	297	1 680	6,5
Beauharnois-Salaberry	235	1 425	5,5
Le Haut-Saint-Laurent	67	360	1,4
Roussillon	390	2 255	8,8
Les Jardins-de-Napierville	98	500	1,9
Montérégie	3 952	25 695	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	33 585	100,0	30 665	100,0
Gestion	2 565	7,6	2 760	9,0
Professionnel	2 390	7,1	1 985	6,5
Technique	18 755	55,8	16 080	52,4
Intermédiaire	6 695	19,9	6 620	21,6
Élémentaire	3 180	9,5	3 230	10,5

AUTRES SERVICES (suite)

Les deux principales professions du secteur des autres services selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	765	Favorables	Oui	40 903	41,7
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	445	NP	Non	84 274	16,4
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	415	NP	Non	37 025	12,6
2171 Analystes et consultants en informatique	325	Favorables	Non	59 978	65,3
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	4 640	Acceptables	Non	16 610	87,7
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	3 580	Favorables	Oui	36 020	1,6
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	1 565	Favorables	Non	19 098	96,1
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	610	Acceptables	Oui	26 670	88,2
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	1 065	Acceptables	Oui	25 251	57,5
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	410	Restreintes	Non	26 928	56,7

NP : Non publié.

Des conditions de travail moins avantageuses en moyenne que dans l'ensemble des secteurs des autres services

En 2008, le secteur des autres services occupait 4,7 % des personnes en emploi en Montérégie et 19,2 % de la main-d'œuvre québécoise. C'est une part légèrement plus grande si l'on considère que l'emploi total de la région représente 18,5 % de l'ensemble du Québec. Le secteur compte 3 952 entreprises réparties dans quatre sous-secteurs : la réparation et l'entretien (1 738 établissements), les services personnels et les services de blanchissage (1 090), les organismes religieux, les fondations, les groupes de citoyens et les organisations professionnelles et similaires (970) et, finalement, les services de ménages privés. Comme le secteur des services est lié directement aux bassins de population, il n'est pas étonnant que près d'un établissement sur quatre (23,2 %) se retrouve dans l'Agglomération urbaine de Longueuil.

Au recensement de 2006, on chiffrait à 33 585 le nombre de travailleurs dans ce secteur. De ce nombre, 78,1 % des emplois étaient à temps plein, soit un pourcentage inférieur à ce que l'on observe dans l'ensemble des secteurs (83,3 %). Les femmes y sont d'ailleurs plus présentes que dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. En fait, elles étaient 52,3 % à occuper un emploi dans le domaine des autres services. Seule exception, les hommes représentaient 84,7 % de la main-d'œuvre du sous-secteur de la réparation et de l'entretien. Par ailleurs, les jeunes sont moins nombreux à y travailler, alors que la proportion des travailleurs de 45 ans et plus est légèrement plus grande. En effet, celle-ci s'élève à 44,4 % alors que dans l'ensemble de l'économie elle est de 41,7 %. Fait à signaler, la proportion de personnes de 45 ans et plus s'élève à plus de 73,0 % dans le sous-secteur des organismes religieux.

En ce qui concerne les compétences professionnelles, signalons que près des deux tiers des postes (62,9 %) sont de niveau technique ou professionnel, comparativement à 46,9 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'inverse, le secteur des autres services compte moins de postes des niveaux élémentaire et intermédiaire (29,4 % comparativement à 43,3 %).

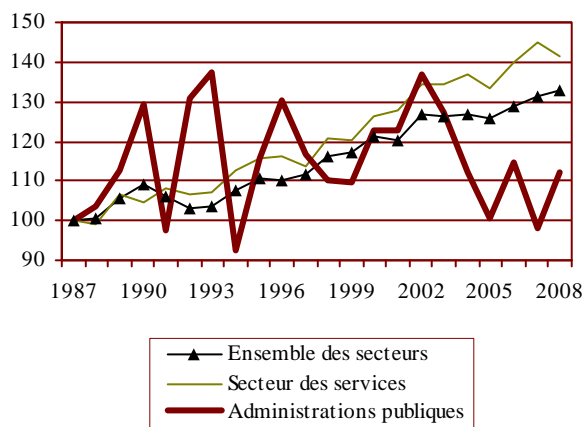
Du côté de la rémunération, la grande diversité des activités explique l'écart important entre le revenu moyen d'emplois du secteur et celui de l'ensemble des industries. En effet, il s'établit à 43 939 \$ pour les organismes religieux, les fondations et les groupes de citoyens alors que le revenu moyen des services personnels et des services de blanchissage s'élève à 19 806 \$. Par ailleurs, selon une étude menée en 2007 par Emploi-Québec de la Montérégie, 26 % des entreprises de la région éprouvaient des difficultés de recrutement.

La croissance marquée du niveau de vie des ménages a permis la hausse de la consommation de produits et de services. Comme pour la plupart des services, l'activité économique du secteur des autres services dépend grandement du revenu personnel disponible (le revenu après impôts). Ainsi, la hausse de l'emploi dans l'ensemble des secteurs d'activité économique sera bénéfique pour l'industrie au cours des prochaines années.

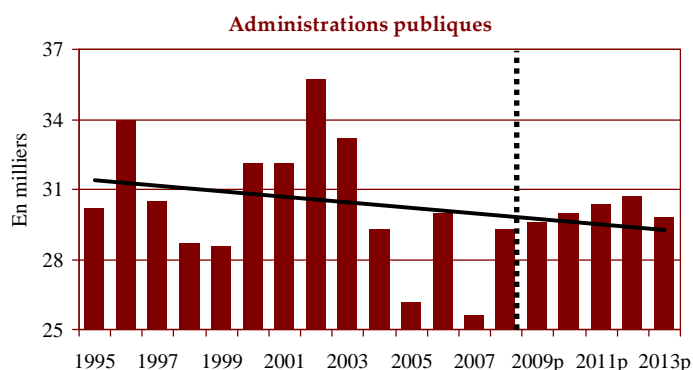
Selon les estimations, entre 2008 et 2013, l'emploi dans le secteur des autres services devrait même progresser à un taux annuel moyen plus rapide (0,9 %) que celui qui est prévu dans l'ensemble de l'économie (0,7 %).

ADMINISTRATIONS PUBLIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Évolution de l'emploi d'ici 2013



Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Administrations publiques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	33 415	100,0	100,0
Temps plein	30 724	91,9	83,3
Temps partiel	2 691	8,1	16,7
Hommes	18 035	54,0	52,7
Femmes	15 375	46,0	47,3
15-24 ans	2 135	6,4	14,1
25-44 ans	15 430	46,2	44,2
45 ans et plus	15 850	47,4	41,7

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %	Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)		2003 2008	2008 2013
Administrations publiques						
Montérégie	33,2	29,3	29,8	0,3	-3,9	0,5
Québec	212,2	229,1	230,9	0,2	16,9	1,8
Ensemble des secteurs						
Montérégie	682,7	717,9	745,0	0,7	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	0,8	252,9	152,1

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Administrations publiques	57 184
Ensemble des secteurs	46 414

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Administrations publiques	2009	1 650 749	28,3
	2008	1 286 777	-4,2
	2007	1 342 991	59,6
	2006	841 555	-13,4
	2005	971 882	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	21	815	4,2
La Haute-Yamaska	13	865	4,5
Le Haut-Richelieu	20	2 825	14,6
Rouville	8	260	1,3
Longueuil (Agglomération)	14	6 710	34,6
Acton	11	45	0,2
Pierre-De Saurel	14	540	2,8
Les Maskoutains	23	1 245	6,4
La Vallée-du-Richelieu	15	975	5,0
Lajemmerais	9	1 220	6,3
Vaudreuil-Soulanges	28	1 035	5,3
Beauharnois-Salaberry	13	820	4,2
Le Haut-Saint-Laurent	15	205	1,1
Roussillon	18	1 435	7,4
Les Jardins-de-Napierville	12	385	2,0
Montérégie	234	19 385	100,0

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	33 415	100,0	31 210	100,0
Gestion	2 895	8,7	3 195	10,2
Professionnel	5 655	16,9	5 090	16,3
Technique	14 800	44,3	13 555	43,4
Intermédiaire	7 640	22,9	7 415	23,8
Élémentaire	2 425	7,3	1 955	6,3

ADMINISTRATIONS PUBLIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur des administrations publiques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0012 Cadres supérieurs – administration publique	745	NP	Non	79 024	45,1
0643 Officiers de direction des Forces armées	340	NP	Non	79 110	14,9
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	800	Favorables	Oui	67 317	59,2
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	390	Acceptables	Non	98 085	46,9
Technique					
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	4 295	Favorables	Non	70 165	22,6
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1 530	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
1411 Commis de bureau généraux	1 395	Acceptables	Oui	37 178	89,9
6464 Personnel exclusif aux Forces armées	1 260	NP	Non	55 937	13,4
Élémentaire					
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1 275	Restreintes	Non	40 663	14,1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	415	Acceptables	Non	33 641	27,3

NP : Non publié.

Une administration publique de plus en plus vieillissante

De l'ensemble des personnes en emploi, 71,5 % travaillaient dans le grand secteur des services en 2008, pour un total de 513 400 travailleurs en Montérégie. Le secteur des administrations publiques représente 5,7 % de l'emploi du grand secteur des services et 4,1 % de l'emploi total de la région. Ce secteur est toutefois sous-représenté en Montérégie, puisqu'il ne détient que 12,8 % de l'emploi provincial de cette industrie (total industrie, 18,5 %). Les administrations publiques locales, municipales et régionales détiennent 41,3 % des emplois alors que l'administration fédérale « incluant la défense » et les administrations publiques provinciales et territoriales se partagent respectivement 28,7 % et 30,0 % des emplois. Selon les données du recensement de 2006, les emplois sont fortement concentrés dans la partie la plus urbanisée de la Montérégie, soit dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans les MRC du Haut-Richelieu et de Roussillon. En 2008, on comptait en Montérégie 234 entreprises dans le secteur des administrations publiques, soit 34 de moins depuis 2005 en raison notamment des fusions municipales. L'évolution de l'emploi dans ce secteur est conséquente des choix budgétaires des gouvernements et correspond davantage aux priorités gouvernementales qu'à la conjoncture économique.

Selon les données de recensement de 2006, le secteur des administrations publiques comptait en Montérégie 33 415 travailleurs. Plus de 90 % des emplois étaient à temps plein. Les hommes occupaient la majorité des emplois, soit 54,0 %, en raison de leur plus forte proportion dans les services de défense et dans les administrations locales qui engagent davantage de cols bleus. Les femmes étaient toutefois majoritaires dans l'administration fédérale (excluant les services de défense) et les administrations provinciales et territoriales, occupant respectivement 56,3 % et 57,2 % des emplois (cols blancs). Avec le repli de l'emploi des dernières années, la main-d'œuvre des administrations publiques compte parmi les secteurs d'activité économique les plus vieillissants. Les personnes de 45 ans et plus accaparent 47,4 % de l'emploi du secteur, comparativement à 41,7 % pour l'ensemble

des secteurs. Pour les administrations publiques provinciales et territoriales, la proportion des 45 ans et plus grimpe à 55,5 %. En ce qui concerne les jeunes de 15 à 24 ans, ils ne représentent que 6,4 % des effectifs du secteur, comparativement à 14,1 % pour l'ensemble de l'économie régionale. C'est par ailleurs au sein des administrations publiques provinciales et territoriales que l'on observe la plus faible représentation des jeunes de 15 à 24 ans (3,6 %). À l'exception du personnel d'encadrement qui a subi une baisse de 300 postes, de 2001 à 2006, le nombre d'emplois a crû pour l'ensemble des niveaux de compétence, favorisant l'emploi de niveau technique. Ce dernier regroupe 44,3 % des emplois de ce secteur d'activité. Dans l'avenir, la forte proportion de la main-d'œuvre qui approche l'âge de la retraite, combinée à un âge médian de la retraite des plus bas parmi l'ensemble des secteurs d'activité économique, libérera au sein des administrations publiques des milliers de postes dans toutes les catégories d'emploi. Ainsi, les besoins en recrutement devraient se manifester avec passablement d'acuité, d'ici cinq ans, dans l'administration québécoise, même si le gouvernement a annoncé qu'une partie seulement des employés seraient remplacés.

À l'instar de la situation au Québec, la valeur des investissements en immobilisation prévue par le secteur public en 2009 viendra certainement accroître, sinon soutenir par ses retombées, le niveau de l'emploi dans les secteurs de la construction et des services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'horizon de prévisions qui s'étend de 2008 à 2013, nous estimons que l'emploi du secteur des administrations publiques devrait croître à un rythme annuel moyen de 0,3 %, soit un taux légèrement supérieur à celui du Québec. Ce taux est toutefois inférieur au taux de croissance annuel moyen de l'ensemble des secteurs (0,7 %). Dans l'administration publique québécoise, la marge budgétaire est passablement serrée et la priorité ira à la santé et à l'éducation. Du côté des administrations locales, les pressions exercées par les contribuables afin de contenir l'impôt foncier laissent bien peu de marge.

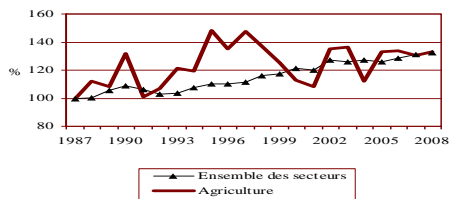
Section 3

Source des données

SOURCE DES DONNÉES ET PRÉSENTATION TYPE POUR CHACUN DES SECTEURS

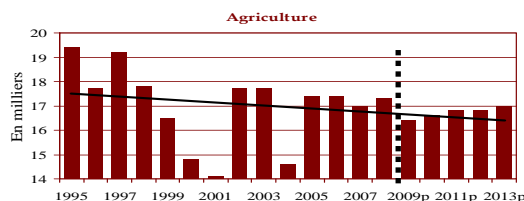
Exemple : Agriculture

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2013



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Agriculture		Ensemble des secteurs %
	Nombre	%	
Total	17 835	100,0	100,0
Temps plein	15 000	84,1	83,3
Temps partiel	2 835	15,9	16,7
Hommes	12 285	68,9	52,7
Femmes	5 550	31,1	47,3
15-24 ans	2 730	15,3	14,1
25-44 ans	6 410	36,0	44,2
45 ans et plus	8 690	48,7	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Agriculture	25 303
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2008	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	196	1 405	8,2
La Haute-Yamaska	143	885	5,2
Le Haut-Richelieu	215	1 450	8,5
Rouville	177	1 530	9,0
Longueuil (Agglomération)	57	330	1,9
Acton	123	970	5,7
Pierre-De Saurel	78	625	3,7
Les Maskoutains	481	2 630	15,4
La Vallée-du-Richelieu	102	935	5,5
Lajemmerais	54	555	3,3
Vaudreuil-Soulanges	130	1 045	6,1
Beauharnois-Salaberry	120	640	3,8
Le Haut-Saint-Laurent	159	1 090	6,4
Roussillon	71	765	4,5
Les Jardins-de-Napierville	246	2 185	12,8
Montérégie	2 352	17 040	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2008 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de l'agriculture selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	Emplois 2006	Perspectives 2009-2013	Profession en demande 2009	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – prod. de biens, serv. d'utilité publique, transport et constr.	225	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	25	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture	90	Acceptables	Non	52 851	44,1
1111 Vérificateurs et comptables	65	Favorables	Oui	67 317	59,2
Technique					
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	7 690	Acceptables	Non	22 765	23,3
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécial. dans l'élevage du bétail	385	Acceptables	Non	25 101	38,5
Intermédiaire					
8431 Ouvriers agricoles	4 245	Acceptables	Oui	21 808	29,7
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	415	Acceptables	Oui	14 922	53,4
Élémentaire					
8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien de terrains	215	Acceptables	Oui	26 429	13,2
8611 Manœuvres agricoles	195	Acceptables	Oui	20 544	73,7

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, les chômeurs, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives et les professions en demande.

Croissance de l'emploi d'ici 2013

Secteur	Taux de croissance annuel moyen 2008-2013 %			Variation (000)	
	2003 (000)	2008 (000)	2013p (000)	2003 2008	2008 2013
Agriculture					
Montérégie	17,7	17,3	17,0	-0,4	-0,3
Québec	57,0	62,9	62,3	5,9	-0,6
Ensemble des secteurs					
Montérégie	682,7	717,9	745,0	35,2	27,1
Québec	3 628,8	3 881,7	4 033,8	252,9	152,1

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Agriculture	2009	146 952	-7,1
	2008	158 107	-17,6
	2007	191 813	24,3
	2006	154 329	-2,3
	2005	157 969	
Ensemble des secteurs	2009	10 542 236	0,9
	2008	10 447 886	-2,4
	2007	10 708 785	8,2
	2006	9 900 835	7,7
	2005	9 194 407	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	17 835	100,0	18 250	100,0
Gestion	370	2,1	190	1,0
Professionnel	275	1,5	155	0,8
Technique	9 850	55,2	10 580	58,0
Intermédiaire	6 360	35,7	5 990	32,8
Élémentaire	970	5,4	1 335	7,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.