

D Économie

Montréal,
mercredi
8 mars
2000

La Presse

VISA DE TRAVAIL AMÉRICAIN

"GREEN CARD"
RÉSIDENCE PERMANENTE

SONT ADMISSIBLES
Propriétaires, Dirigeants,
Cadres, Main-d'œuvre spécialisée, Professionnels,
Agents manufacturiers, Entrepreneurs généraux et autres ...

CANAM

IMMIGRATION

MAGOG TORONTO OTTAWA CALGARY VANCOUVER FORT LAUDERDALE FL.

www.canamimmigration.com **1-888-869-2441**

BOURSES / PETITES ANNONCES / MARKETING

 CDNX	 Toronto	 New York
Comp. 4224.79 Variation du jour -1.08% AN:	TSE-300 9425.50 Variation du jour -1.62% AN: 43.56%	DJ 9796.03 Variation du jour -3.68% AN: -1.02%

S&P 500 1355.62 Variation du jour -2.56% AN: 4.46%	Nasdaq 4847.84 Variation du jour -1.16% AN: 100.97%
Dollar CAN 68.70 Variation du jour -0.20% AN: 4.81%	Dollar CAN 71.60 Variation du jour -0.26% AN: 20.50%
Or 292.20 Variation du jour 1.49% AN: -0.85%	Pétrole 31.53 Variation du jour 5.17% AN: 163.63%

Rançon du succès

Les courtiers s'arrachent les cheveux à la Bourse de Toronto

page D2

Cinar, un destin animé par les fonds publics

CHARLES CÔTÉ

Quand en juin 1988 les Studios Cinar d'enregistrement et de post-production sonore, construits au coût de 5 millions sans l'aide de subventions, sont inaugurés, Micheline Charest, coprésidente démissionnaire de Cinar emploie déjà le langage qu'elle allait tenir jusqu'à tout récemment.

« Rien ne nous est dû », affirmait-elle alors à *La Presse*. « Mais je crois que l'industrie a désormais atteint une maturité qui lui vaudrait des appuis. »

Bref, on ne veut pas de votre argent, mais on le prend quand même, merci beaucoup.

En 1993, les compressions à Téléfilm Canada sèment la pagaille dans le monde de la production. On cite alors dans un quotidien Cinar comme l'exemple d'une entreprise mieux équipée pour survivre avec moins de fonds publics. « Évidemment, on souhaite que les gens deviennent davantage autonomes, comme Cinar », affirmait alors Michel Montagne, de Téléfilm. Dans le même article, Micheline Charest affirmait : « On ne peut compter sur l'État comme avant. »

En février 1994, on discute déjà de la création prochaine de chaînes consacrées aux dessins animés, Mi-

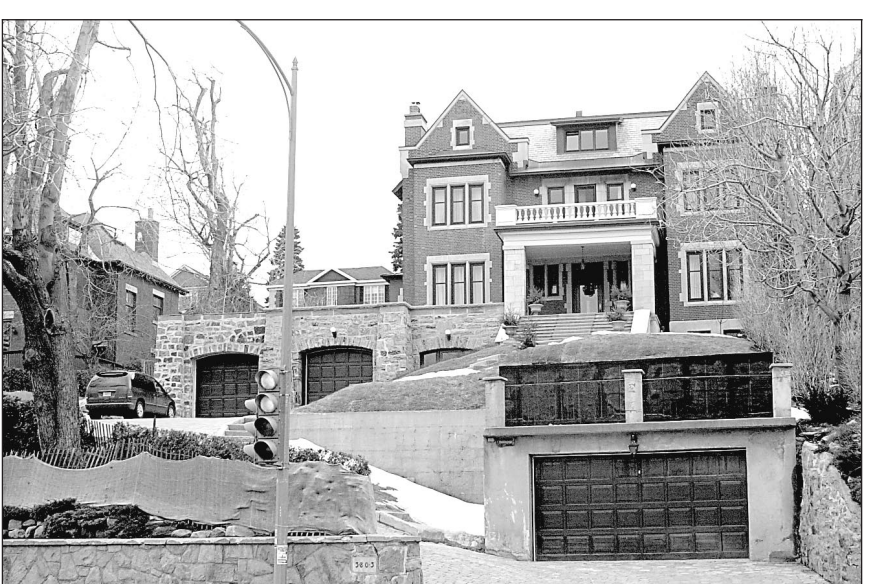


PHOTO ARMAND TROTIER, La Presse

Maison du couple Micheline Charest et Ronald Weinberg, au 3803 The Boulevard, à Westmount.

cheline Charest fait vibrer sa corde nationaliste canadienne : « Le Canada n'a pas besoin d'un autre service de rerun de dessins animés américains », déclarait-elle. L'imposition subséquente de quotas de contenu canadien à Télétoon a été une véritable mine d'or pour les producteurs canadiens de dessins animés.

Cependant, deux ans plus tard, en réaction au rapport Juneau, Micheline Charest affirme que le gouvernement fédéral ferait fausse route en tentant de protéger la culture canadienne. L'industrie, dit-elle, doit « miser sur ses réalisations pour diversifier ses sources de revenus et ainsi s'affranchir progressivement des fonds publics ».

Ces fonds représentent entre 25 % et 50 % du prix d'une production. « Cela permet d'aller plus vite », notait Ronald Weinberg, conjoint de M^{me} Charest et aussi coprésident démissionnaire de Cinar, dans une interview réalisée en 1997 par une journaliste de *La Presse*.

Toutefois, Cinar ne parvient pas à se défaire de sa dépendance des fonds publics. L'entreprise « s'adapte ». Quand le gouvernement québécois serre la vis aux crédits d'impôts, le fonds des câblo-diffuseurs prend la relève. « Il y a constamment des changements dans les structures d'aide financière », affirmait M. Weinberg.

La clef de voûte de toutes ces formes d'aide (crédits d'impôt, fonds des câbles, quotas de contenu canadien), c'est la proportion de travail qui revient à des Canadiens (ou des Québécois) dans chacune des productions, et la propriété canadienne (ou québécoise) des entreprises qui réalisent ces productions. Une approche que M^{me} Charest dénonçait encore il y a quelques mois à peine, dans une allocution remarquée devant l'Association des MBA du Québec. Cinar était alors déjà l'objet d'une enquête de la GRC, et M^{me} Charest exhortait les gouvernements à abandonner les programmes d'aide

« centrés sur nous-même, qui font fi... de la réalité économique ».

Pour ce qui est de la propriété de Cinar, M^{me} Charest et M. Weinberg se sont toujours assurés que les 2/3 du contrôle de l'entreprise restait canadien, et majoritairement entre leurs mains.

Pour ce qui est de travail, des voix discordantes se faisaient déjà entendre fin 1997, à travers le concert d'éloges qui encensait Cinar. Yves Légaré, alors directeur général de la SARTEC (devenue depuis la SARTEC, la Société pour les auteurs de radio, de télévision et de cinéma), affirmait dès cette époque que, dans le milieu, on voulait que Cinar fasse plus appel au talent local. Il donnait en exemple la série *La Maison de Quimzie*, diffusée en français à Télé-Québec, pensée et conçue au Québec mais écrite en anglais à l'extérieur. Une auteure pour enfants qui ne voulait pas être identifiée s'indignait : « On a une grosse maison de production aidée par le gouvernement et on ne peut même pas en profiter. Est-ce qu'on va aussi faire écrire nos livres pour enfants à Taïwan ? »

À cela M. Weinberg répondait que Cinar n'avait « rien à se reprocher ». « Nous sommes une maison qui travaille très très fort pour ses actionnaires mais aussi pour être en équilibre dans sa communauté. »

L'enquête de la GRC sur Cinar avance à grands pas

GILLES TOUPIN
du bureau de La Presse, OTTAWA

La GRC affirme que l'enquête en cours sur de présumés comportement frauduleux de la maison de production Cinar avance à grand pas et que, « sous peu », des résultats seront rendus publics.

Un porte-parole de la GRC à Montréal a cependant précisé qu'il s'agissait d'« une enquête majeure » et qu'on ne pouvait à cet égard établir à l'avance un échéancier précis.

La ministre du Patrimoine, Sheila Copps, avait demandé à l'automne dernier une enquête interministérielle lorsque la maison Cinar avait été accusée d'avoir triché sur le contenu canadien de ses productions afin d'obtenir des subventions sous formes d'exemptions fiscales. Le Bloc québécois avait notamment affirmé aux Communes que Cinar avait utilisé des prête-noms pour faire croire que des scénaristes canadiens avaient livrés des textes en réalité écrits par des Américains.

Le rapport interne de Patrimoine Canada était si accablant que Mme Copps a demandé aussitôt à la GRC d'enquêter. De plus, la ministre a ordonné une réévaluation complète de la gestion de l'ensemble des programmes de subvention de son ministère. Un rapport est attendu d'ici six mois.

Cinar, qui a déjà maille à partir avec ses actionnaires qui lui intentent un recours collectif pour avoir enfreint des lois sur les valeurs mobilières, tente également de se blanchir auprès de Revenu Canada. La maison de production négocie un remboursement des sommes qu'elle aurait illégalement reçues ainsi que le montant des pénalités qu'elle devra payer.

COUP D'OEIL

Lulu aux Enfers

PAUL DURIVAGE ET CHARLES CÔTÉ

Ah ces adultes! Dans quelles aventures ils nous entraînent. Prenez les patrons de la Corporation Cinar, une maison de production télévisuelle pour enfants. C'est là que nous sommes nés: le gentil petit Caillou, l'ours Paddington, tous les amis de La Maison de Quimzie, moi, Lulu, et toute la ribambelle. Nos créateurs ont gagné quantité de prix et beaucoup, beaucoup de sous. Mais là, c'est tuile après tuile. Voici leur histoire...

Croissance des recettes (en millions \$)

Année	Recettes
94	30
95	42
96	58
97	94
98	151

Cinar en bref (au 30 nov. 98)

Effectif: 429 employés à plein temps et jusqu'à 600 contractuels

Catalogue: 71 titres représentant près de 1400 épisodes

Actif: 389 millions \$

Revenus annuels: 151 millions \$

Profits: 22 millions \$

1976: Micheline Charest et Ronald A. Weinberg fondent Cinar pour diffuser aux États-Unis des émissions pour enfants canadiennes. L'entreprise s'installe à New York en 1979.

1984: Cinar revient à Montréal et investit cinq millions dans des studios d'enregistrement et de post production.

1993: Premier appel public à l'épargne dans le cadre du Régime d'épargne-actions. Les actions, vendues 5,50\$ pièce, s'arrachent en Bourse. Suit une série d'annonces de profits records, trimestre après trimestre.

Avril 1995: Première émission d'actions à la Bourse Nasdaq: 2,5 millions d'actions écoulées à 6,75\$US chacune.

Les actions de Cinar s'échangent à 45 fois les bénéfices. Les analystes recommandent toujours chaudement l'achat du titre.

Les producteurs du Muppet Show poursuivent Cinar pour concurrence déloyale et violation du droit d'auteur.

Les actions de Cinar chutent en Bourse à la suite de l'annonce de l'ouverture d'une enquête sur une fraude présumée dans l'attribution de crédits d'impôt pour les productions canadiennes.

Une poursuite en droits d'auteur est déposée au sujet du personnage Robinson Sucroé, porté à l'écran par Cinar en 1994.

Cinar se lance dans une série d'acquisitions. FilmFair (Angleterre): 23 millions\$. Viendront ensuite en 1997 Carson-Dellosa Publishing, aux États-Unis. (40,5 millions\$US), HighReach Learning aux États-Unis en 1998 (26 millions\$US), et Edusoft en Israël en 1999 (40,2 millions\$US).

Caillou fait son apparition au réseau Télétoon. Arthur est numéro un des dessins animés aux États-Unis. La Maison de Quimzie fait son entrée à PBS. Cinar écoule trois millions d'actions subalternes aux États-Unis, au prix de 33,75\$US.

Les derniers jours

Cinar enquête sur une somme de 122 millions \$US utilisée sans l'autorisation de son conseil d'administration. Les deux principaux dirigeants et fondateurs démissionnent. Le vice-président exécutif est congédié.

Infographie: André Rivest

QUE FONT VOS FONDS?

Pour suivre l'évolution de vos fonds de placement, les manchettes de l'actualité économique ou consulter des rapports financiers, cliquez **Économie**.

www.lapresse.infini.net **La Presse** infini.com

La Bourse de Toronto paralysée pendant des heures

MARTIN VALLIÈRES

du bureau de La Presse, TORONTO

Rançon du succès auprès des investisseurs qui multiplient les transactions, ou résultante d'un système informatique dépassé ?

Les courtiers en actions canadiennes ont eu une journée à s'arracher les cheveux sur la tête, hier, alors que la Bourse de Toronto a été paralysée à deux reprises par des pannes. C'était la troisième fois en autant de semaines que l'informatique faisait ainsi défaut à la plus grande bourse au Canada, mais de façon prolongée cette fois-ci.

La Bourse de Toronto a d'abord dû décaler son ouverture d'une heure, à 10h30 au lieu de 9h30 hier matin. Elle a du encore interrompre les transactions en après-midi, pendant presque deux heures entre 13h17 et 14h59, se disant incapable alors de maintenir un « marché ordonné et équitable ».

Malgré l'explication officielle de la soudaine panne informatique, c'est plutôt l'insuffisance d'un système submergé par la forte augmentation des transactions qu'on pointait du doigt, hier, sur Bay Street. La prochaine génération informatique à la

Bourse de Toronto est attendue à compter de septembre prochain, à temps croit-on pour contrer la concurrence des nouveaux systèmes alternatifs de transactions inter-courtiers.

« L'explication immédiate des pannes est simple : le nombre de transactions a bondi autour de 240 000 par jour, ce qui est quatre fois plus que la moyenne de 64 000 environ il y a un an. Le système informatique de la Bourse de Toronto, qui tarde à être modernisé depuis 1993, ne peut pas suffire à une telle tâche », a résumé Fred Ketchen, chef de la négociation chez le courtier Scotia McLeod, à Toronto.

« Par ailleurs, l'engouement des petits investisseurs pour les titres technologiques, aidé par le courtage à escompte et électronique, provoque un afflux de transactions. On se retrouve avec des petites compagnies à peine connues mais dont les volumes d'actions sont comparables aux grandes entreprises. »

N'empêche que les actionnaires de compagnies canadiennes de taille moindre qui sont cotées seulement à Toronto ont été privés de près de trois heures de négociations, hier,

pendant que les principaux indices nord-américains chutaient fortement.

Parce que du côté des actions de grandes entreprises, notamment celles de l'indice TSE-300, les transactions ont pu s'effectuer à la Bourse de New York ou sur le Nasdaq, selon le cas. On dénombre quelque 225 entreprises inscrites des deux cotées de la frontière.

Ainsi, environ 80 % des transactions sur les actions de Nortel, de loin la plus grande capitalisation sur la bourse canadienne, ont été effectuées hier sur des bourses étrangères.

Même les actions de la très surveillée Cinar, le producteur télévisuel en eaux troubles, ont chuté des deux tiers sur le Nasdaq avant le début des transactions avec une heure de retard, hier matin à Toronto.

La Bourse de Montréal a aussi été touchée par les longues pannes d'hier à Toronto, même si elle est désormais concentrée sur les produits dérivés.

« L'arrêt des transactions sur les actions de compagnies a aussi interrompu les transactions sur leurs options de vente et d'achat que nous négocions à Montréal », a expliqué Andrew Molson, de la Bourse de Montréal.

Les grands indices trébuchent fortement

MARTIN VALLIÈRES

du bureau de La Presse, TORONTO

Les principaux indices boursiers nord-américains ont trébuché fortement, hier, face aux appréhensions des investisseurs envers l'impact d'un ralentissement de la croissance et des risques d'inflation aux États-Unis sur les plus grandes entreprises industrielles et commerciales.

Le principal indice boursier dit de la « nouvelle économie », c'est-à-dire le Nasdaq a aussi plié l'échelle mais après avoir percé pour la première fois le niveau des 5000 points en cours de séance. Il a terminé en baisse de 57 points ou 1,2 % à 4847 points.

Mais c'est à la Bourse de New York que la journée a provoqué des sueurs froides aux détenteurs d'actions de grandes entreprises. L'indice Dow Jones des 30 plus grandes entreprises a basculé de 374 points ou 3,7 % pour passer sous le seuil des 9800 points, à 9796 points plus exactement.

Il s'agissait de la quatrième plus forte chute en points en une seule séance de l'histoire du Dow Jones, mais tout de même encore restreinte selon le pourcentage. En deux jours, le Dow Jones a néanmoins perdu 570 points, l'équivalent de 5,5 % de sa valeur.

L'autre grand indice de la bourse américaine, le Standard & Poor's 500, a pour sa part reculé de 2,6 % hier, terminant en baisse de 35 points à 1 355 points.

C'est le géant des produits d'entretien ménager et d'hygiène, Procter & Gamble, qui a mené la chute des actions de grandes entreprises après qu'il eut averti que ses prochains profits seraient diminués

La Bourse de Montréal relance sa course à la présidence

RÉJEAN BOURDEAU

Incapables de s'entendre sur le choix du successeur de Gerald Lacoste, les membres du Comité des gouverneurs de la Bourse de Montréal relancent la course à la présidence et approchent de nouveaux candidats, a appris *La Presse*.

Selon nos informations, Justin Paquet, de la Financière Banque Nationale, et Louis Vachon, de la Banque Nationale, font partis des « étoiles montantes » que l'on souhaite attirer.

Il s'agit d'une nouvelle approche car jusqu'à la semaine dernière il n'y avait que deux candidats en lice pour le poste de président : un Européen spécialisé dans les produits dérivés et Luc Bertrand, vice-président, ventes institutionnelles, actions, à la Financière Banque Nationale. M. Bertrand est aussi président du Comité des gouverneurs.

« Le processus de sélection amorcé l'an dernier n'a pas été concluant, affirme une source des milieux financiers. Le Comité n'est pas en mesure de prendre une décision ».

Pour corriger le tir, on a demandé au chasseur de têtes André Lecomte de la firme de recrutement Egon Zehnder de repartir à la recherche d'un Québécois, expert dans le marché des options et des contrats à terme, pour diriger la nouvelle Bourse des dérivés.

Dans cette optique, le Comité rencontrera cette semaine Justin Paquet, 41 ans, de la Financière Banque Nationale, pour le convaincre d'accepter le poste. Le vice-président exécutif, revenus fixes, de la firme de courtage est également président du conseil d'administration de la Corporation canadienne de compensation de produits dérivés.

M. Paquet dirige une cinquantaine de spécialistes montréalais, torontois, londoniens et newyorkais dans les secteurs des ventes institutionnelles, revenus fixes, des produits dérivés et des financements gouvernementaux.

« C'est un candidat idéal étant donné sa compétence et son lea-

der, dit une autre source. Nous avons besoin d'un président fort car il aura l'avenir de la Bourse entre ses mains. »

Pour le moment, M. Paquet ne semble pas trop enthousiasme à l'idée d'abandonner ses fonctions chez la Financière, dit-on.

Parmi les titres les plus remarqués, hier à Toronto, Nortel a cédé 8,25 \$ à 178 \$ alors que 80 % des transactions ont eu lieu sur la bourse américaine. BCE a reculé de 4,15 \$ à 172,35 \$ par action.

En pourcentage, cependant, les actions du producteur télévisuel montréalais Cinar ont subi une véritable raclée pour un titre du TSE-300, à la première journée de transactions depuis l'annonce d'autres tergiversations financières. Les ac-

Du côté des commissions de valeurs mobilières de l'Ontario et du Québec, on a indiqué que les pannes constituaient pour le moment une affaire technique pour la Bourse de Toronto et ses propriétaires, c'est-à-dire les firmes de courtage.

« Nous pourrions intervenir si nous nous constations que l'équité entre les investisseurs était compromise. Pour le moment, la décision de la Bourse d'interrompre les transactions, même si difficile, était préférable au risque de se retrouver avec un fouillis total », a expliqué Denis Dubé, porte-parole de la CVMQ.

Pour Joseph Oliver, président de l'Association canadienne des courtiers en valeurs mobilières, les pannes informatiques à la Bourse de Toronto, désormais seule bourse majeure au Canada, ne remettent pas en question la récente restructuration des bourses canadiennes.

« Elle a été faite pour améliorer l'efficacité de tout le marché boursier canadien, pas pour des questions technologiques. À ce propos, j'ai confiance que la Bourse de Toronto va faire les choses nécessaires pour suffire à la demande », a conclu M. Oliver.

ÉCONO-FLASHES



TransForce complète l'acquisition de TST Solutions

■ La société de transport des marchandises TransForce a complété l'acquisition, annoncée le 1er février 2000, de TST Solutions, un transporteur de l'Ontario actif sur l'ensemble du marché nord-américain. Avec cette acquisition, l'effectif de TransForce passe à plus de 3100 employés tandis que sa flotte de tracteurs et remorques comprendra quelque 7000 unités, le nombre total de camionneurs artisans sera d'environ 550. Son chiffre d'affaires s'établira à près de 400 millions de dollars par année. Basé sur les résultats annuels les plus récents de TST Solutions, l'effet sur le bénéfice net par action devrait être de 17 cents. Le montant de la transaction est de 85 millions de dollars, financé par l'émission de débentures convertibles et par un prêt à terme.

Spectra Premium anticipe des résultats inférieurs

■ Les Industries Spectra Premium prévoient un chiffre d'affaires de l'ordre de 190 millions \$ pour l'exercice se terminant le 31 janvier 2000, en baisse comparativement aux 97,5 millions affichés un an plus tôt. Pour sa part, le bénéfice net devrait atteindre approximativement 8,0 millions de dollars (25 cents par action ordinaire complètement diluée), comparativement à 14,9 millions en 1998-1999. Pour le quatrième trimestre, la perte nette devrait s'élever à environ 4,0 millions, presque entièrement attribuable aux trimestres précédents. Les résultats finaux et complets du quatrième trimestre seront divulgués vers le début avril. La direction attribue ces résultats inférieurs en grande partie à des problèmes de gestion reliés à l'implantation d'un nouveau système informatique dans la division des radiateurs.

Innovatech et T2C2/Bio investissent 1,35 M \$ dans BioMep

■ Innovatech du Grand Montréal et T2C2/Bio investissent 1,35 million \$ dans la société de recherche en biotechnologie BioMep. Innovatech du Grand Montréal et T2C2/Bio, un des partenaires de la phase de pré-démarrage de BioMep, investiront chacun 675 000 \$ dans cette première ronde de financement. Sujet à la réalisation des objectifs établis, ce montant sera déboursé à part égale par chaque partenaire en deux tranches successives de 450 000 \$ et de 225 000 \$. BioMep est une entreprise active dans la recherche de nouvelles cibles thérapeutiques et le développement de nouveaux médicaments. Parmi les applications médicales ciblées par BioMep, mentionnons celles reliées aux maladies osseuses et au système cardiovasculaire.

Fractionnement possible des actions GM de catégorie H

■ Le conseil d'administration de General Motors Corp. demandera aux actionnaires l'autorisation d'accroître de 600 millions à 3,6 milliards le nombre d'actions GM autorisées de catégorie H. Les actions GM de catégorie H sont des actions à négociabilité restreinte. Elles ont été émises pour fournir à leurs détenteurs un rendement en fonction des résultats financiers de Hughes Electronics Corporation, une filiale en propriété exclusive de GM. Si la recommandation est acceptée, le conseil d'administration GM compte annoncer un fractionnement des actions de catégorie H sous forme de dividende en actions peu après l'assemblée annuelle.

L'association Banque laurientienne et Rothchild porte fruit

■ La création de la coentreprise BLC-Edmond de Rothschild gestion d'actifs issue de l'association de la Banque Laurentienne avec la Compagnie Financière Edmond de Rothschild Banque porte fruits. La nouvelle famille de fonds communs de placement, les Fonds R, a atteint un chiffre de ventes de plus de 50 millions de dollars et ce, en seulement six semaines. Les Fonds R proposent depuis leur lancement, un portefeuille de treize fonds.

Logibec investit dans les technologies de l'information

■ Logibec Groupe Informatique a confié à la firme Stratem DBC, une firme d'experts-conseils en gestion stratégique, le mandat d'identifier des opportunités d'affaires et des alliances pouvant lui permettre d'accélérer le développement d'applications utilisant l'Internet, la téléphonie sans fil et la télévision numérique interactive visant à améliorer l'accessibilité et la coordination des services de santé. Logibec compte investir massivement à court terme dans les nouvelles technologies de l'information afin d'offrir à sa clientèle, composée d'établissements des réseaux publics de santé, et à d'éventuels clients privés, de nouvelles façons de dispenser les services à la population. La société de l'Île-des-Sœurs, a récemment été accréditée dans le cadre du programme québécois de crédit d'impôt de la Cité du Multimédia où elle y aménagera une unité d'affaires à l'été 2001.

Capital CDPQ investit dans Gemmar

■ Capital CDPQ, une filiale de la Caisse de dépôt et placement du Québec, annonce un financement d'un million de dollars dans Gemmar Systèmes International Inc. (GSI). L'entreprise, qui occupe une position de premier plan dans le domaine de la conception et de la mise en oeuvre de systèmes technologiques de pointe, offre une solution globale et intégrée à la gestion des ventes au détail. Considéré comme l'un des plus importants fournisseurs d'une suite logicielle complète s'adressant particulièrement au marché de détail moyenne gamme, GSI dessert actuellement plus de 230 chaînes de magasins et au-delà de 8000 points de vente. Sa suite logicielle pleinement intégrée offre aux détaillants une solution d'entreprise globale qui touche l'ensemble des maillons de la chaîne d'approvisionnement au détail.

Le TSE et Barclays réalisent la fusion des fonds tips et lunits

■ La Bourse de Toronto a annoncé que les fusions entre le Toronto 35 Index Participation Fund (le Fonds TIPS 35), le TSE 100 Index Participation Fund (le Fonds TIPS 100) et le Fonds de participation indice iUnits S&P/TSE 60 (le Fonds i60) ont été réalisées hier. L'actif des Fonds TIPS a été transféré au Fonds i60 au dernier cours négocié des actions détenues par les Fonds TIPS. La valeur liquidative, d'après le cours de clôture des titres du portefeuille, s'élevait pour les parts du Fonds TIPS 35 à 50,8993 \$, pour les parts du Fond TIPS 100 à 58,9623 \$ et pour les parts du Fonds i60 à 55,5587 \$. D'après les cours de clôture d'aujourd'hui, pour chaque part du Fonds TIPS 35 détenue, 0,9161 part du Fonds i60 a été reçue.



Monsieur Alain Gourd, président et chef de la direction de BCE Media, est heureux d'annoncer la nomination de Monsieur James B. Macdonald à titre de premier vice-président et chef des services médias de BCE Media.



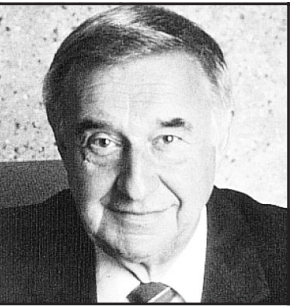
M. James B. Macdonald

En poste à Toronto, Monsieur Macdonald aura le mandat de superviser l'exploitation à l'échelle nationale des services de programmation et d'assurer le développement de nouvelles initiatives de programmation et de nouveaux médias au sein du groupe BCE Media. M. Macdonald a été président et chef de la direction de WIC Television et WIC Entertainment et vice-président du conseil de CFCF Television. M. Macdonald est le président sortant de l'Association canadienne des radiodiffuseurs et a également occupé divers postes de direction au sein de l'industrie du divertissement. Basée à Montréal, BCE Media offre au Canada des services par satellite de communications, d'information et de divertissement par l'entremise de TéléSAT Canada, Bell ExpressVu, Solutions d'affaires et Services de programmation.

2837075

L'Association des Amis Canadiens de l'Université Hébraïque de Jérusalem

est fière d'annoncer que



Jean et Marcelle Coutu
seront, cette année, les récipiendaires du Prix Scopus

Le dimanche 7 mai 2000
À l'Hôtel Hilton Montréal Bonaventure

• • • •

Conférencier invité
L'Honorable Shimon Peres
Ancien Premier Ministre de l'État d'Israël
Lauréat du Prix Nobel de la Paix

• • • •

Président honoraire
Edward J. Winant

• • • •

Co-présidents du dîner
Stephen Bronfman et Laurent Picard
Toutes les sommes recueillies serviront à la création du
Centre Jean et Marcelle Coutu pour l'amélioration de l'agriculture dans les pays en voie de développement

• • • •

Pour toute information, téléphonez au 932-2133

2835470

Entreprises

Genomics One veut percer le marché américain

DENIS ARCAND

Genomics One, la petite biotechnologique de Laval que les investisseurs se sont arrachés durant la dernière semaine de février, prépare une nouvelle émission d'actions pour aller chercher de 25 à 30 millions de dollars et pourrait se retrouver au Nasdaq d'ici quelques mois.

C'est ce qui se dégage de l'assemblée des actionnaires de la compagnie, qui s'est déroulée hier à Laval, dans le sillage de deux semaines d'un bungee boursier assez incroyable. Le 23 février, la société a annoncé l'obtention d'un brevet américain pour « TrueBlue », un outil de séquençage génomique bien plus précis que les produits existants, et destiné aux nombreux chercheurs de partout au monde qui étudient le génome humain.

L'action de Genomics One est passée à travers le plafond : de 8 \$ à 45 \$, avant de planter à 14 \$ hier et se stabiliser à 18,30 \$ en fin d'après-midi, encore en baisse de 2,70 \$.

Il faut avoir un estomac solide pour être actionnaire de Genomics One.

Dix-huit dollars, c'est quand même quelque chose, surtout si on se souvient que l'action s'échangeait pour un malheureux dollar il y a trois mois. La compagnie a maintenant une capitalisation boursière de 270 millions et sa présidente et détentrice de 3,5 millions d'actions, Suzanne Lebel, valait hier soir 64 millions (presque du jour au lendemain). Son partenaire dans l'affaire, Steve Slilaty, vaut quant à lui 97 millions.

Les deux avaient le sourire facile hier, tout comme les nombreux petits actionnaires venus boire leurs paroles.

« À ce prix-là, je ne crains pas de dire que Genomics One a une évaluation réaliste, a dit Mme Lebel.

Si vous comparez aux compagnies américaines actives dans notre domaine, la génomique, vous remarquerez que certaines valent bien plus. »

Mme Lebel n'a pas dit que la société veut aller au Nasdaq, puisqu'elle est tenue à une certaine réserve à cause de sa prochaine émission d'actions. Mais la bou-bourse de Montréal (capitalisation boursière maximale de 4 millions) est désormais trop exiguë et Genomics One doit déménager, soit à Toronto, soit au Nasdaq.

Mme Lebel n'a pas exprimé de préférence, mais elle a noté que la demande des investisseurs américains a déjà incité le National Quotation Bureau américain à inscrire l'action canadienne de Genomics One à la « Pink Sheet », qui est grosso modo l'instrument de vente au comptoir du Nasdaq. « Ce n'est pas quelque chose qu'on a demandé, ça se fait sans même qu'on nous avise », dit-elle.

De plus, Genomics One envisage des alliances stratégiques avec une ou plusieurs grandes pharmaceutiques américaines pour distribuer un des quatre autres outils de recherche génomique qui seront bientôt lancés aux côtés de TrueBlue.

Par ailleurs, Mme Lebel et M. Slilaty passent beaucoup de temps en tournées de promotion à travers les États-Unis, où ils font connaître la compagnie aux investisseurs et le produit aux chercheurs.

« Notre seule barrière à l'entrée est la force de l'habitude, dit Mme Lebel. Les chercheurs sont habitués à travailler avec les anciens outils de séquençage et c'est pour ça qu'on met pas mal d'argent dans notre mise en marché », a dit Mme Lebel, qui affirme que les distributeurs américains appellent depuis deux semaines pour pouvoir vendre TrueBlue.

Mme Lebel s'attend à ce que Genomics One inscrive un trimestre rentable d'ici 24 mois.

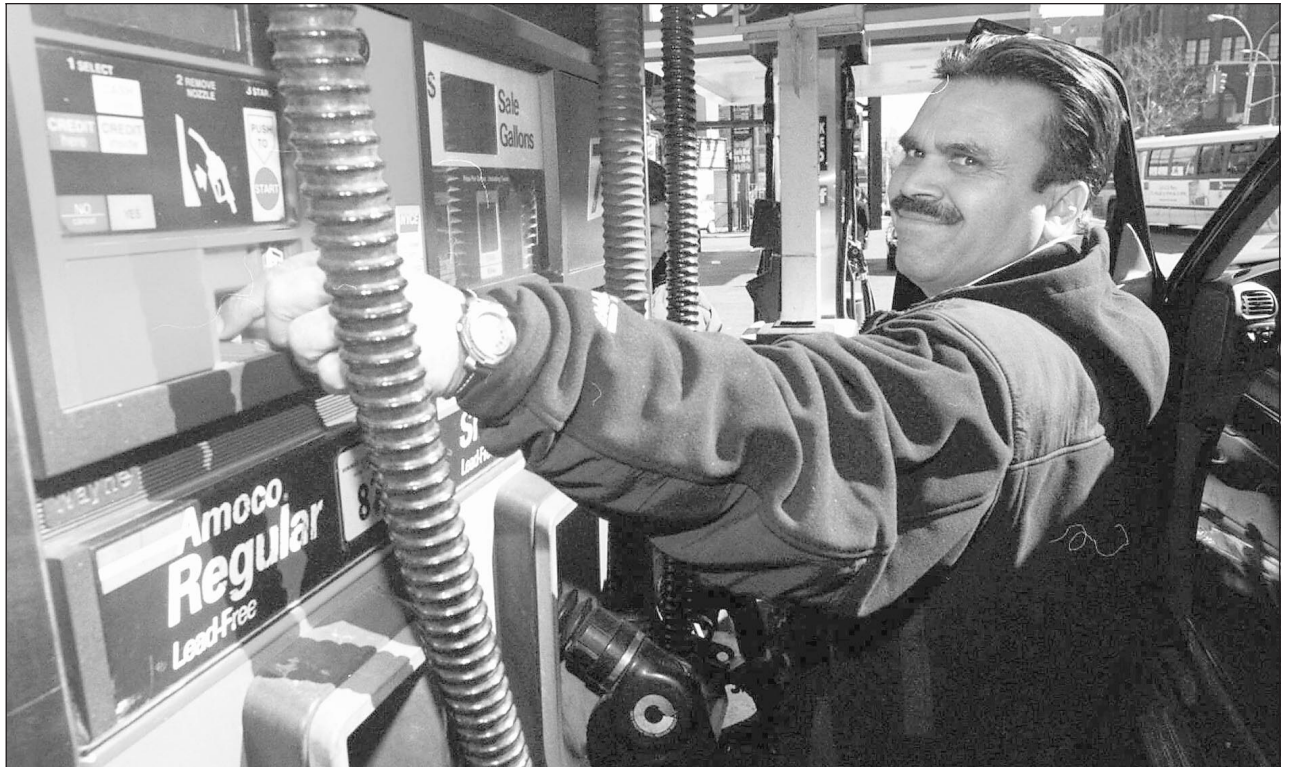


PHOTO AP

Diners' Club se modernise

Les détenteurs de la carte de crédit Diners' Club, qui ne pouvaient auparavant s'en servir que dans les restaurants et établissements hôteliers, pourront désormais l'utiliser à toutes les sauces, que ce soit à l'épicerie ou à la station-service.

Le cybersquattage

DROIT DES AFFAIRES

Me Michel Legendre

collaboration spéciale

La banque de terminologie d'Internet de l'Office de la langue française définit ainsi l'expression : « Cybersquattage Pratique abusive consistant à faire enregistrer des noms de domaine relatifs à des marques de commerce connues, dans l'intention de réaliser un profit en les revendant, souvent à prix d'or, aux sociétés propriétaires de ces marques. »

L'enregistrement de noms de domaine s'effectue auprès de sociétés accréditées par l'Internet Corporation for Assigned Names and Numbers (ICANN). Actuellement, vingt-sept sociétés - localisées dans une vingtaine de pays - sont accréditées et opèrent à titre de registraire de noms de domaine, soixante-quatre autres sociétés ont été accréditées mais ne sont pas encore opérantes et dix-huit autres sociétés sont qualifiées pour être accréditées mais ne le sont pas encore. La liste de ces sociétés est disponible sur le site <http://www.icann.org>.

Une des conditions d'enregistrement d'un nom de domaine auprès d'une des sociétés accréditées par ICANN est de consentir aux procédures de règlement de tout différend en matière d'enregistrement abusif de nom de domaine, le cybersquattage. Actuellement, trois organismes sont reconnus pour trancher les litiges de cybersquattage : le Centre d'arbitrage et de médiation de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle (CAMOMPI) (<http://www.wipo.org>), le National Arbitration Forum (NAF) (<http://www.arbforum.com>) et Disputes.org/eResolution.ca Consortium (DORC) (<http://www.eresolution.ca>). Ce dernier est localisé à Montréal.

N'allez pas croire que le cybersquattage s'attaque uniquement aux sociétés commerciales. Un ancien journaliste américain est actuellement poursuivi par quatre cabinets d'avocats américains et une société internationale de comptables, pour avoir enregistré des noms de domaine correspondant à l'identification de ces cabinets et de cette société et avoir offert de leur vendre ces noms de domaine. Il faut dire que les États-Unis ont adopté en novembre 1999 le *Anti-Cybersquatting Consumer Protection Act* qui permet de demander des dommages variant entre 1000 \$ et 100 000 \$ par nom de domaine enregistré de manière abusive.

Mais revenons au processus de règlement des différends de l'ICANN. Ce processus est accessible à toute personne ou entreprise

sur la base des critères suivants :

a) le nom de domaine auquel s'oppose le requérant se termine en .com, .net, ou .org ;

b) le nom de domaine enregistré par le détenteur est identique ou semblable, au point de prêter à confusion, à une marque de produits ou de services sur laquelle le requérant a des droits ;

c) le détenteur n'a aucun droit sur le nom de domaine ni aucun intérêt légitime qui s'y attache ; et

d) le nom de domaine a été enregistré et est utilisé de mauvaise foi.

Les principes directeurs de l'ICANN identifient certains exemples de circonstances qui peuvent être considérées comme preuve de l'enregistrement et de l'utilisation abusive d'un nom de domaine :

i) les faits montrent que le nom de domaine a été enregistré ou acquis essentiellement aux fins de vendre l'enregistrement de ce nom de domaine au requérant qui est le propriétaire de la marque de produits ou de services ;

ii) le nom de domaine a été enregistré en vue d'empêcher le propriétaire de la marque de produits ou de services de prendre sa marque sous forme de nom de domaine, et le détenteur du nom de domaine est coutumier d'une telle pratique ;

iii) le nom de domaine a été enregistré essentiellement en vue de perturber les opérations commerciales d'un concurrent ou

iv) en utilisant le nom de domaine, le détenteur a sciemment tenté d'attirer, à des fins lucratives, les utilisateurs de l'Internet sur un site web ou un autre espace en ligne lui appartenant, en créant une probabilité de confusion avec la marque du requérant.

Depuis l'accréditation des trois organismes de règlement des litiges, six décisions ont été rendues par le CAMOMPI, deux par le NAF et une affaire a été réglée devant le DORC. Dans chaque dossier, le plaignant a eu gain de cause. Quarante-deux plaintes sont en suspens devant le CAMOMPI, soixante-treize devant le NAF et neuf devant le DORC. Le premier jugement rendu impliquait la World Wrestling Federation Entertainment Inc. et un cybersquatteur résidant à Redlands, Californie qui avait enregistré le nom de domaine « worldwrestlingfederation.com » auprès du registraire Melbourne IT localisé en Australie. Déposée le 2 décembre 1999, la plainte était tranchée le 14 janvier 2000 et ordonnait de transférer le nom de domaine au plaignant.

Le processus est rapide et efficace.

Me Michel Legendre fait partie du cabinet d'avocats et d'agents de marques de commerce Desjardins Ducharme Stein Monast

Internet : article@ddsm.ca

Site Web : www.ddsm.ca

C-MAC achète A-Plus

LAURIER CLOUTIER

C-MAC, de Montréal, vient de signer une entente de principe en vue de l'acquisition d'A-Plus, sur la côte ouest américaine, au prix d'environ 75 millions US.

A-Plus prévoit un chiffre d'affaires de 150 millions US cette année et C-MAC en fera l'achat à un prix « définitivement en bas de ce niveau mais, paiera un peu plus cher que d'habitude, pour des raisons stratégiques », dit Robert Coallier, vice-président et chef de la direction financière.

« Les prix d'acquisitions payés par C-MAC peuvent atteindre jusqu'à 50 % du niveau des ventes. Cette fois ci, on paie un peu plus cher que d'habitude » mais, C-MAC a signé une entente de confidentialité.

A-Plus a une très bonne équipe de direction, qui reste en place. Son acquisition permettra une diversification géographique dans

une région en effervescence pour la fabrication de l'équipement informatique, dit M. Coallier.

C-MAC a promis de diversifier sa clientèle d'ici 24 mois et pourra mieux le faire avec A-Plus. Le fabricant a acheté antérieurement plusieurs usines de Nortel, devenu son principal client. La liste des clients de A-Plus comprend le géant Cisco, Fore Systems et Shasta, filiale de Nortel, et plusieurs ont manifesté leur intention de donner des contrats à C-MAC si elle s'implantait sur la côte ouest américaine.

Disposant d'une grande capacité technologique, A-Plus est rentable et aidera C-MAC à améliorer ses marges de profits. Dès la clôture de la transaction, au début du deuxième trimestre, la nouvelle filiale aura un impact positif sur les profits avant l'amortissement de l'achalandage. Sa gamme de produits n'accuse pas de chevauchement avec celle de C-MAC.

Soyez propriétaire d'une valideuse de loterie



UNE OCCASION INCROYABLE!

Recevez des royautés mensuelles d'un terminal de loterie **DÉJÀ** implanté en Europe

coût à partir de 5 950\$

Royautés potentielles jusqu'à 209 000\$ et plus

pour information (514) 940-4419

PRIMEX Corporation

(sans frais) 1 877 774-6392

Gabriel Lexus Toyota 3333, Côte-de-Liesse, Saint-Laurent - (514) 748-7777
Spinelli Lexus Toyota 561, boul. St-Joseph, Lachine - (514) 634-7171 / 1 800 352-6111
Vimont Lexus Toyota 255, boul. St-Martin Est, Laval - (450) 668-2710 / 1 800 625-3987



Entreprises

Sondage

BANQUE
NATIONALEEverest
Recherche-stratégieCONSEILS
EN COMMUNICATION
ET MARKETING

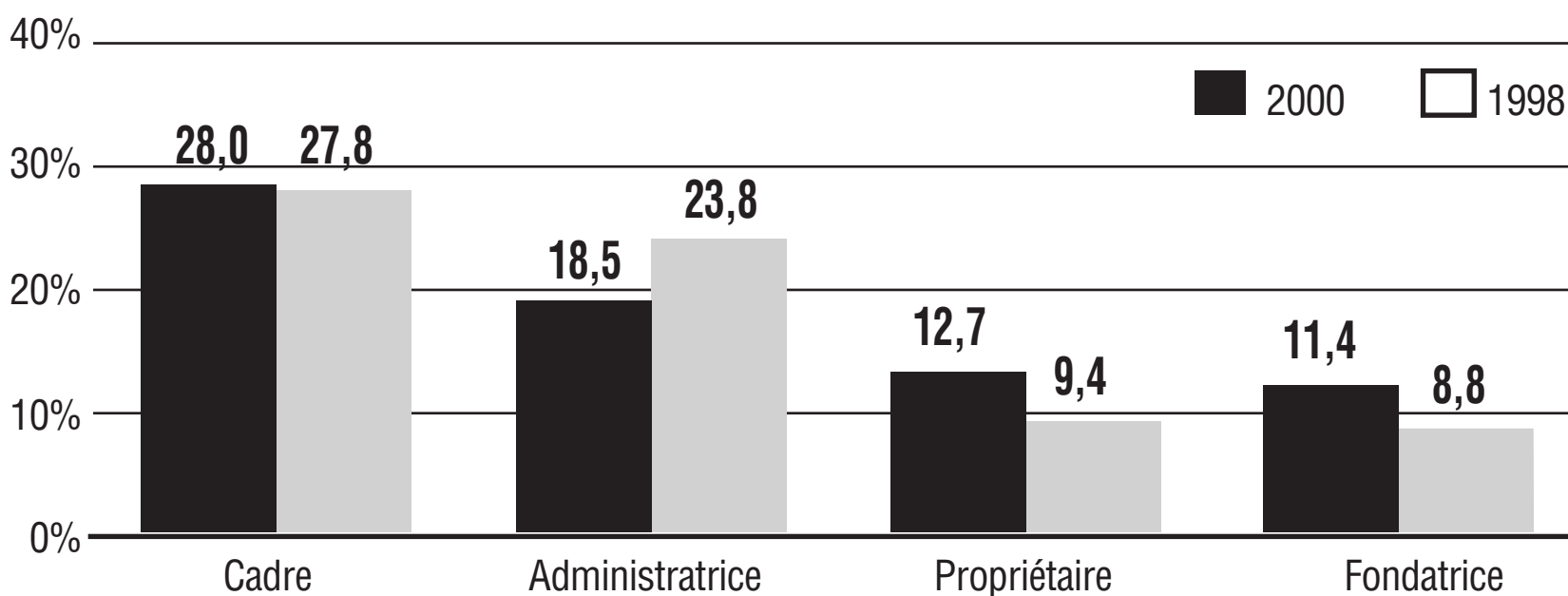
La Presse

www.bnc.ca

www.grpeverest.ca

www.lapresse.ca

Proportion des femmes au sein des PME québécoises selon le statut



Infographie La Presse

Plus de femmes cadres au sein des pme, mais elles y sont sous-représentées

RICHARD DUPAUL

En général, les femmes occupent de plus en plus de postes décisionnels au sein des pme, mais elles y sont toujours sous-représentées et elles perdent même du terrain dans certaines fonctions, notamment sur les conseils d'administration.

C'est ce qui ressort d'un sondage Banque Nationale / Groupe Everest / La Presse réalisé du 17 au 24 février 2000 auprès de 289 pme québécoises. Ces entreprises ont entre 10 et 200 employés et le sondage a une marge d'erreur de 5,7 points de pourcentage.

Pour les postes cadres, 28 % des titulaires sont des femmes, un pourcentage assez faible mais tout de même en légère hausse par rapport au taux de 27,8 % enregistré lors d'un sondage similaire réalisé en 1998.

C'est en administration, en ventes et marketing, ainsi qu'au service des ressources humaines qu'oeuvrent la majorité des femmes cadres dans les pme.

Ainsi, 46,3 % des postes de finance et d'administration sont occupés par des femmes contre 45,7 % en 1998. Dans le secteur

marketing et ventes, les femmes y font aussi des gains, représentant 23,5 % des cadres comparativement à 21,8 % il y a deux ans.

La représentativité des femmes dans le domaine de la production demeure cependant assez faible et elle accuse même un recul, avec un taux de 10,7 % contre 13,3 % en 1998.

Parmi les membres des conseils d'administration des petites entreprises, seulement 18,5 % sont des femmes. Ce résultat constitue une nette baisse par rapport au taux de 23,8 % obtenu il y a deux ans.

Par contre, la situation s'améliore grandement pour les femmes propriétaires de pme. Leur proportion passe de 9,4 %, en 1998, à 12,7 % en l'an 2000, soit une augmentation importante de 35 %.

Même constat pour les fondateurs de pme : en moyenne, 11,4 %

sont des femmes, proportion faible mais tout de même en croissance marquée (environ 30 %) par rapport aux taux de 8,8 % obtenu en 1998.

D'ailleurs, la participation des femmes à la création d'entreprises a considérablement augmenté au cours des trente dernières années. La proportion des pme québécoises ayant à leur actif au moins une femme fondatrice est passée de 25,5 %, durant la période s'étalant de 1971 à 1990, à 33,4 % dans la dernière décennie, soit un gain de 31 %.

Si l'on compare cette donnée à la situation qui prévalait au début du siècle, les femmes fondatrices ont fait un bond majeur. Leur proportion n'était que de 10,2 %, de 1951 à 1970, et de 5 % durant les années antérieures.

Au chapitre de l'embauche, l'enquête indique que les pme n'évoluent pas. Bien que la majorité d'entre elles possèdent une politique d'équité en matière d'embauche pour tous les postes (70 %), il demeure que 10,7 % des entreprises ne sont pas dotées d'un tel outil de recrutement, résultat qui stagne depuis deux ans.

De plus, pour deux entreprises

sur dix, la politique d'équité en matière d'embauche n'est pas appliquée.

En ce qui concerne l'équité salariale, la proportion des entreprises ayant une politique en ce sens se situe à 86,9 %, ce qui a peu changé depuis deux ans. Par contre, l'application de cette politique progresse, 93,4 % des entreprises disant la mettre en oeuvre contre 89,9 % en 1998.

Les femmes ont en outre subi un recul depuis deux ans dans les emplois traditionnellement réservés aux hommes. Moins d'une entreprise sur cinq (18,1 %) affirme que certains postes « d'homme » au sein de leur organisation sont occupés par des femmes comparativement à 20,4 % en 1998.

Au poste d'ingénieur, seulement 3,2 % des titulaires sont des femmes, un taux inchangé depuis deux ans. Les camionneuses sont moins nombreuses, leur proportion étant passée de 13 à 11,5 %.

La catégorie d'emploi qui se féminise le plus est celle d'opérateur de machinerie. Ainsi, la proportion de femmes dans cette fonction est passée de 8 %, en 1998, à 19,2 % cette année.

Pas de bonis aux dirigeants de la Laurentienne

RÉJEAN BOURDEAU

Pénalisés pour les résultats financiers en deça des attentes, les grands patrons de la Banque Laurentienne ont été privés de bonis l'an dernier, indique sa circulaire de la direction.

Le plus grand perdant est son président et chef de la direction, Henri-Paul Rousseau, qui n'a pas eu droit à la prime de 325 000 \$ qu'il avait obtenue en 1998. Le manque à gagner des quatre autres dirigeants s'élève au total à 310 000 \$.

« Ils n'ont pas atteint les paramètres qui leur avaient été fixés par le comité du conseil d'administration », a expliqué Suzanne Masson, première vice-présidente, ressources humaines et affaires

corporatives, à la Laurentienne.

Deux facteurs, a-t-elle ajouté, sont pris en considération quand vient le temps d'évaluer la performance des gestionnaires de la banque. Il s'agit du rendement de l'actif des actionnaires et du ratio des frais d'exploitation (dépenses) par rapport au revenu.

Pour l'exercice terminé le 31 octobre, le salaire de M. Rousseau a quand même augmenté de 10,5 % à 525 000 \$. On lui a également octroyé 200 000 options et 200 000 actions fictives (droits à la plus-value des actions), à des prix de levée de 21,47 \$ et de 27,74 \$ sur 10 ans. Hier, le titre de la Laurentienne a clôturé à 17 \$ à la Bourse de Toronto. L'an dernier, M. Rousseau avait obtenu 45 000 options et 55 000 actions fictives.

Le vice-président exécutif, services financiers aux particuliers, Jacques Daoust, a gagné un salaire de 210 000 \$ l'an dernier. En poste pour l'équivalent de six mois en 1998, il avait obtenu une rémunération de 187 115 \$, dont 70 000 \$ en boni.

L'an dernier, le vice-président exécutif, services financiers aux entreprises, Richard Guay, s'est mérité un salaire de 225 000 \$, comparativement à 310 000 \$ l'an dernier, incluant un boni de 100 000 \$.

Le salaire de Michel Pelletier, vice-président exécutif, services aux intermédiaires, assurances et Visa, a été de 200 000 \$, comparativement à 180 000 \$ l'année précédente, plus 50 000 \$ en bonis.

Pour sa part, Bernard Piché, vice-

président exécutif, courtage, marchés financiers et gestion de fonds, n'a pas eu d'augmentation de salaires. Il a gagné 225 000 \$ comme l'an dernier, mais il n'a pas eu droit à son boni de 90 000 \$.

Les vice-présidents ont obtenu chacun, plus ou moins, 20 000 options et 20 000 actions fictives.

La rémunération des dirigeants a été établie en fonction de l'exercice terminé le 31 octobre. Durant cette période, la Laurentienne a affiché un revenu net de 55,7 millions, en baisse de 12,6 millions sur l'année précédente.

Le revenu net par action ordinaire a été de 2,10 \$ par rapport à 2,83 \$ en 1998. Le rendement sur l'actif des actionnaires s'est situé à 9,6 % alors qu'il avait été de 12,9 % l'année précédente.

Aur préfère à Cambior une mine au Chili

RICHARD DUPAUL

Après avoir tourné le dos à Cambior, la société torontoise Ressources Aur acquiert de Cominco et de Corporation Teck leur participation de 76,5 % dans la mine de cuivre Quebrada Blanca, au Chili, pour une somme de 262 millions US (380 millions de dollars canadiens) — une somme jugée élevée par au moins un analyste.

Quebrada Blanca a commencé sa production en 1994 et devrait produire 75 000 tonnes de cuivre cette année à un coût de 51 cents la livre. Aur veut augmenter la cadence à un niveau oscillant entre 82 000 et 88 000 tonnes de cuivre au cours des 12 prochaines années, pour une production totale de 2,1 milliards de livres à un coût marginal de 47 cents la livre (incluant les frais d'administration, de vente et de transport).

L'entente est sujette à la levée de certains obstacles. Parmi ceux-ci, un partenaire minoritaire de la mine, la société chilienne Inversiones Minera S.A., détient un droit de premier refus sur la participation de Cominco et de Teck. Cette société a jusqu'au 17 mars pour prendre une décision.

La transaction fera grimper les réserves cuprifères d'Aur, en date du 31 décembre 2000, de 450 millions de livres à plus de deux milliards de livres. Elle fera passer sa production de cuivre de 69 millions à plus de 195 millions de livres cette année.

Sur un prix total de 262 millions US, la compagnie torontoise versera un montant de 192 millions en argent à la clôture de la transaction, prévue le 16 mai. Suivront un autre paiement 30 millions US, le 15 décembre, et un montant de jusqu'à 40 millions en paiements différés si le prix du cuivre dépasse 1,10 \$ US la livre.

Pour financer son achat, Aur aura recours à des emprunts bancaires, à ses liquidités et une émission d'actions. Si Aur le désire, Cominco et Teck ont accepté d'acquiescer jusqu'à 15 millions US d'une éventuelle émission d'actions.

La transaction a reçu un accueil timide sur les marchés financiers. L'action d'Aur gagnait cinq cents à 1,85 \$.

Lors d'un appel conférence de la direction, un analyste de la firme Research Capital, M. Manfred Mallory, a déclaré que le prix payé par Aur lui semblait « très élevé » à première vue en comparaison de la valeur marchande de certains producteurs de cuivre.

Le président d'Aur, M. James Gill, a rétorqué qu'une analyse plus approfondie de la transaction devrait permettre aux experts et aux investisseurs de conclure le contraire. « Avec cette acquisition, Aur devient l'un des meilleurs producteurs de cuivre » en Amérique du Nord, a-t-il dit. Rappelons qu'Aur a annoncé lundi qu'elle retirait son offre d'achat de 168 millions pour Cambior, soutenant qu'elle avait trouvé une autre acquisition plus intéressante. Aux prises avec des problèmes financiers à cause de son programme de couverture sur l'or, Cambior poursuit ses démarches en vue de vendre ses propriétés non aurifères.

BUDGET 2000

Répond à vos besoins

- Plus de ressources pour la santé, l'éducation et les enfants
- Réductions d'impôts
- Investissements accrus pour une économie plus novatrice

Ce budget améliorera votre qualité de vie et celle de votre famille. Pour en savoir plus :

1 800 O-CANADA (1 800 622-6232) TDD : 1 800 465-7735

du lundi au vendredi, de 8 h à 22 h (HNE), la fin de semaine, de 8 h à 17 h (HNE)

ou visitez notre site Web : **www.fin.gc.ca**

Canada

L'Amérique du Nord se dirige vers une pénurie d'informaticiens

Un déficit de deux millions de spécialistes d'ici cinq ans, révèle une étude, et qui coûtera cher

LAURIER CLOUTIER

L'Amérique du Nord accusera une pénurie de deux millions de spécialistes en technologies de l'information d'ici cinq ans, ce qui lui coûtera une fortune, environ 500 milliards \$ US.

L'Europe n'est pas en reste puisqu'elle devra trouver 1,7 million de ces informaticiens chevronnés d'ici 2003, au risque d'un manque à gagner de 481 milliards \$ US.

Le chat est sorti du sac parce que Microsoft et plusieurs géants ont dévoilé une étude alarmante, à Bruxelles, et tentent de convaincre les gouvernements européens de procéder à une réforme fiscale pour stimuler l'entrepreneuriat, la recherche et la formation.

En 1996-97, l'industrie évaluait la pénurie à 500 000 spécialistes en Amérique du Nord et, malgré tous les efforts entrepris, la situation s'est détériorée. En effet, l'expansion de l'informatique s'est accélérée à une cadence exponentielle, dit Pierre Chadi, directeur régional de Microsoft Québec.

« C'est un phénomène mondial », dit-il, et qui handicape la croissance. L'Amérique du Nord en a pris conscience plus tôt, mais les technologies de l'information y ont

connu aussi une expansion plus forte qu'en Europe, qui met plein les gaz.

L'Europe manque tellement de spécialistes qu'il y devient plus difficile d'implanter les technologies et de rattraper le retard.

Le Québec en profite

Grâce à sa masse critique de main-d'oeuvre et à de généreux avantages fiscaux, le Québec profite jusqu'ici des problèmes d'autres pays, telle la Suède, dont le géant Ericsson a implanté à Montréal trois centres de recherche ayant des mandats mondiaux.

L'Inde aussi tire avantage de la situation. C'est le pays dénombant le plus d'ingénieurs au monde et développant le plus grand volume de logiciels.

Le Canada accueille de nombreux immigrants provenant de l'Inde, mais les compagnies de ce pays continuent d'accumuler les contrats mondiaux dans les technologies. Le Québec en fait autant et Montréal multiplie les compagnies dans sa cité du multimédia.

Les technologies offrent d'énormes débouchés aux étudiants et aux travailleurs. Pour contrer la pénurie, Microsoft a mis en place tout un réseau de formation, avec des centres spécialisés tels Zénon, MEI, 3Soft, TMI et Édumicro. Par le programme Skill 2000, Microsoft

recycle aussi des travailleurs motivés dans les technologies. Les banques avancent des prêts et des centres de formation donnent des cours de 8 à 12 mois. « Ça marche très bien, mais il y a toujours pénurie, au Québec aussi », dit Pierre Chadi.

Les pays du tiers-monde devront pédaler très rapidement et mettre d'autant plus l'accent sur la formation. Mais les nouvelles technologies, telle celle du sans fil, leur permettent souvent de court-circuiter des infrastructures coûteuses, comme le téléphone conventionnel.

En 1996-97, l'industrie évaluait la pénurie à 500 000 spécialistes en Amérique du Nord.



cliquez www.jobboom.com

Carrières professions

HCI STANCHEM

HCI STANCHEM, un chef de file dans la distribution de produits chimiques et industriels désire combler à Montréal le poste de:

DIRECTEUR DES VENTES DU QUÉBEC PRODUITS CHIMIQUES ET INDUSTRIELS

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire, bilingue, dynamique et vous vous êtes révélé un grand motivateur pour une équipe régionale des ventes. Vous avez une approche stratégique et analytique, vous possédez beaucoup d'empathie et êtes capable d'adapter vos qualités interpersonnelles à différents types de personne. Une expérience d'au moins dix ans dans la vente de produits chimiques ou industriels au niveau de la distribution est nécessaire. Vous serez appelés à voyager partout au Québec.

Nous offrons un salaire de base intéressant, des incitatifs fondés sur les résultats et un excellent régime d'avantages sociaux qui comprend une voiture de fonction.

Si vous croyez répondre à nos exigences, veuillez envoyer votre curriculum vitae **avant le 17 mars** à l'attention de:

Mme Carol Truchy
STANCHEM inc.
2900, boul. J.-B.-Deschamps
Lachine (Québec) H8T 1C8
Télé. confidentiel: (514) 636-4081

Les agences sont priées de s'abstenir.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

RESPONSABLE INGÉNIERIE D'USINE

En plus d'une formation académique de premier niveau, le candidat devra avoir une expérience de 5 à 10 ans dans l'industrie du meuble en bois ou connexe en fabrication. Une expérience en supervision serait un atout favorable.

Le candidat aura à s'assurer que le service d'ingénierie gère toute l'information technique nécessaire à la production de biens ainsi que du suivi des modifications. Le candidat devra effectuer toutes les analyses techniques sur le produit fini, effectuer des recherches et analyses sur les matériaux utilisés et utilisables, évaluer et analyser les coûts de production, les procédures et procédés de production.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son C.V. à l'adresse suivante :

Belbois
2300, Francis-Hughues
Laval (Québec) H7S 2C1
Att.: Ressources Humaines
e-mail : ress.humaines@belbois.ca
Fax: (450) 975-2012

HEXATEK

Offre depuis plus de 10 ans des technologies informatiques de pointe pour les entreprises. Nous recherchons présentement :

Représentant

Le candidat possède une expérience dans la vente de contrats d'entretien. Il devra posséder son automobile et être bilingue.

La rémunération est composée d'un salaire de base et de commissions.

Représentant aux ventes internes

Le candidat possède une expérience dans la vente d'équipements informatiques. Il doit être bilingue et la connaissance de Windows, Word et Excel est nécessaire.

La rémunération est à salaire fixe.

Programmeurs / Analystes

Les candidats possèdent une expérience dans les technologies suivantes : RPG / 400, JAVA, DB2, Visual Basic, Crystal Report et les technologies WEB (HTML, XML, JavaScript, Perl).

La rémunération est à salaire fixe.

Veuillez faire parvenir votre C.V. en spécifiant le poste convoité à :

Hexatek / Ressources humaines
3225, avenue Jean-Béraud, Laval (Québec) H7T 2L2
Fax : (450) 686-0365

Seuls les candidats retenus seront contactés.

JOIGNEZ-VOUS À L'ÉQUIPE MEXX

Êtes-vous ouvert d'esprit, énergique, optimiste, spontané et avant tout PASSIONNÉ ? Nous avons un défi à votre mesure.

Superviseur(e) de district (Québec)

La personne recherchée sera responsable de la supervision de 8 magasins au Québec en terme de formation, d'embauche, d'opérations, de prévention des pertes, de mise en marché, de ventes et autres. Vous êtes la personne idéale si vous avez 5 années d'expérience dans le domaine du détail dont au moins 3 à titre de gérant de district.

S.V.P. nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Mexx Canada Inc
Service des ressources humaines
9855, rue Meilleur
Montréal (Québec)
H3L 3J6
FAX: (514) 387-1590
Courriel: cv@mexx-canada.com

MEXX
www.mexx.com

La Presse

Le service Vérification interne de La Presse ltée désire combler le poste de :

VÉRIFICATEUR(TRICE) INTERNE

LE POSTE :

Le ou la titulaire de ce poste s'assure du respect et de l'efficacité des contrôles en vigueur ainsi que du suivi des politiques financières. Il (elle) est responsable de la réalisation complète des différents mandats de vérification, de la planification à la rédaction finale des recommandations à l'intention de la direction. De plus, il (elle) participe à la préparation du budget annuel de l'entreprise.

LES EXIGENCES :

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables et vous êtes membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

Vous avez entre trois (3) et cinq (5) années d'expérience en vérification de grandes entreprises.

Vous avez une excellente connaissance des principes de vérification des systèmes informatisés et vous maîtrisez les logiciels Excel et Word.

Vous êtes reconnu(e) pour votre esprit d'analyse, votre sens de l'organisation et votre facilité à communiquer.

LA RÉMUNÉRATION :

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 13 mars 2000**, à l'adresse suivante :

LA PRESSE LTÉE
Service des Ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal, Québec
H2Y 1K9

Ou par courriel : humaines@lapresse.ca
<http://www.jobboom.com>

UN RÔLE CLÉ D'ENVERGURE MONDIALE DANS LE MONDE DE L'ÉLECTRONIQUE

En offrant aux fabricants de produits électroniques une technologie et de l'équipement d'assemblage de circuits intégrés aux caractéristiques avantageuses, Universal Instruments Corporation joue un rôle clé à l'échelle mondiale. Avec plus de 16 000 machines d'assemblage de circuits en place dans le monde entier, et avec une expertise reconnue en matière de processus et de solutions de système, Universal Instruments Corporation est également une entreprise où votre professionnalisme et votre créativité peuvent le mieux s'exprimer. En raison de l'accroissement de sa part de marché au Canada, Universal recherche deux personnes dynamiques et expérimentées à titre de:

INGÉNIEUR(E) TECHNICO-COMMERCIAL(E)

Ces personnes devront identifier et développer de nouveaux comptes clients. En plus de développer et servir les comptes clients existants au sein d'un territoire désigné. Ces personnes prépareront les propositions aux clients, feront des présentations de vente, s'assureront que les produits et services de UIC répondent bien aux spécifications du client et coordonneront les services de soutien après-vente. On demande un baccalauréat dans une discipline technique, avec trois à cinq ans d'expérience en vente dans le domaine de l'équipement d'assemblage automatisé ou dans une discipline connexe. On demande également de bonnes habiletés de communication orale et écrite, de bonnes aptitudes de relations interpersonnelles ainsi que la capacité à faire des présentations efficaces aux clients. Les candidat(e)s doivent être bilingues (français et anglais). Un des postes couvrira la région du Québec et l'autre couvrira les régions d'Ottawa, de Brockville et de l'Ouest du Canada.

Visitez le site Web Universal à l'adresse www.uic.com
ou faites-nous parvenir votre curriculum vitae par courriel à l'adresse Employment@uic.com

Universal Instruments Corporation est une filiale de Dover Corporation. L'entreprise offre un salaire et un forfait d'avantages sociaux concurrentiels. Le siège social de l'entreprise est situé à Binghamton, NY, et nous sommes fiers de notre engagement envers la communauté. Pour présenter votre candidature par d'autres voies que notre site Web (mode préféré), vous pouvez poster votre curriculum vitae à : **Universal Instruments Corporation, Division des ressources humaines/Qualité totale, PO Box 825, Binghamton, NY 13902-0825.** Nous prônons l'équité en matière d'emploi.

Universal
AUTOMATISATION DE L'ASSEMBLAGE ÉLECTRONIQUE

Opportunités de carrière chez COVANCE (CANADA) INC.

COVANCE, chef de file dans le développement de produits pharmaceutiques, est en pleine expansion pour satisfaire les besoins de nos clients. Notre bureau de Dorval est à la recherche d'Associé(e)s, **Recherche clinique**. Les candidats idéaux posséderaient un B.Sc en biologie ou dans les Sciences de la santé, seraient parfaitement bilingues et auraient d'un à deux ans d'expérience en **recherche clinique** dans le milieu pharmaceutique ou dans une organisation de recherches contractuelles et ce, dans différents domaines thérapeutiques.

Covance offre des salaires compétitifs et une gamme d'avantages sociaux qui inclut entre autres des régimes supplémentaires d'assurance santé et dentaire ainsi que le remboursement de frais d'études.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Ressources humaines
Covance (Canada) Inc.
1405, route Transcanadienne
Bureau 600
Dorval (Québec)
H9P 2V9
Télécopieur: (514) 421-8170

Courriel: rejeanne.desrosiers@covance.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

COVANCE
LES SERVICES DU DÉVELOPPEMENT

CCH Une importante maison d'édition fiscale et juridique.

CHARGÉ DE PROJETS INFORMATIQUES

Édition électronique

Description

- Conseiller la direction de l'éditionnel quant à l'évolution technologique du département.
- Conception et amélioration des produits électroniques (CD et Internet) de concert avec les membres du département éditorial des autres unités d'affaires (Toronto).
- Évaluation et conception/acquisition d'outils et de logiciels pour faciliter le travail des Éditeurs.

Exigences

- Normes : SGML, HTML, XML
- Logiciel : Folio Views, Omnimark
- Plate-forme : DOS, Windows, Internet
- Scolarité : Bacc. en informatique
- Expérience : 2 ans d'expérience pertinente, bilingue
- Atouts : Formation de juriste et habileté rédactionnelle.

Faites parvenir votre CV avant le 20 mars 2000 à :
Direction des Ressources humaines
Publications CCH Ltée, 33 Racine, Farnham QC J2N 3A3
pierrette_dube@ca.cch.com

GOODYEAR

REPRÉSENTANT

GOODYEAR CANADA INC. est à la recherche d'un candidat dynamique désireux de se joindre à son équipe de professionnels et de représenter sa gamme de produits pour véhicules moteurs et de courroies et tuyaux HP dans la province de Québec.

QUALIFICATIONS MINIMALES:

- 2 années d'expérience dans les ventes de produits pour véhicule moteurs et de courroies et tuyaux HP;
- des études post-secondaires et de fortes aptitudes en informatique;
- le désir de voyager puisque les déplacements de plus d'un jour sont fréquents;
- être parfaitement bilingue (français et anglais);
- bonne capacité en communication et présentation de ventes.

RÉMUNÉRATION:

Ce poste stimulant est assorti à un salaire de base très alléchant doublé d'une commission, un véhicule de courtoisie, un excellent plan d'avantages sociaux et la perspective d'un épanouissement soutenu sur les plans personnel et professionnel.

Prière d'adresser votre curriculum vitae d'ici le 17 mars 2000 à:

GOODYEAR CANADA INC., a/s de Madame Odette Turner, Ressources humaines, 450, av. Kipling, Odette (Ontario) M8Z 5E1.

Seuls les postulants reçus en entrevue seront avisés. Aucun appel téléphonique. Les agences de placement sont priées de s'abstenir. Goodyear souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. L'emploi du masculin se veut inclusif des deux genres.

AU COIN DES PETITS

Acheteur(se) junior — Vêtements pour enfants

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) acheteur(se) junior qui démontre beaucoup de créativité et de dynamisme pour notre équipe des achats chez Au Coin des Petits.

Si vous êtes une personne bilingue avec un minimum de 3 ans d'expérience, une excellente habileté pour la négociation et qui se tient au courant des tendances de la mode et des nouveaux tissus, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à **Suzanne Grégoire au 333, rue Chabanel, suite 600, Montréal (Québec) H2N 2E7 ou par télécopieur au (514) 382-7615.**

La fusion CN-Burlington Northern se fera sans problèmes, selon Paul Tellier

Presse Canadienne

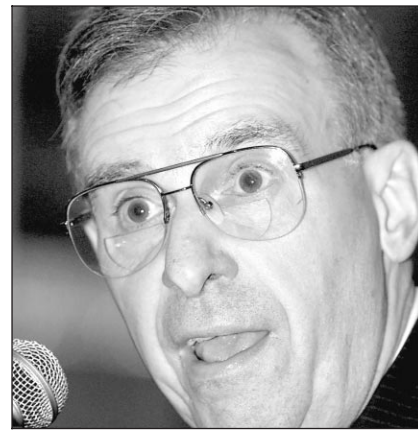
Le président et directeur général du Canadien National, Paul Tellier, se dit confiant de pouvoir réaliser une fusion harmonieuse avec Burlington Northern Santa Fe, malgré les problèmes organisationnels qui ont résulté de récentes fusions dans l'industrie du transport ferroviaire aux États-Unis.

Les interruptions de services et retards dans le transport de marchandises qui ont résulté de certains regroupements de transporteurs aux États-Unis ne risquent pas de se produire si les autorités américaines et canadiennes autorisent la fusion du CN et de Burlington Northern Santa Fe, a déclaré M. Tellier, hier, lors d'une allocution devant le Cercle canadien de Montréal.

La nouvelle société issue de cette fusion, qui

porterait le nom de North American Railways, deviendrait le plus important transporteur ferroviaire en Amérique du Nord.

Les deux transporteurs se complètent parfaitement, selon M. Tellier. « Il n'y a pas de chevauchement, pas de restructuration nécessaire, a-t-il dit. Nous avons la même situation idéale lors de notre fusion avec Illinois Central l'été dernier et tout s'est déroulé sans le moindre pé-



Paul Tellier



clicquez www.jobboom.com

Carrières professions

Prenez une longueur d'onde sur le futur

Journée portes ouvertes



SR Telecom
www.srtelecom.com

Internet sans fil

Venez nous rencontrer et visiter nos installations à notre journée **portes ouvertes, le samedi 11 mars** de 9 h à 14 h au siège social situé au 8150, route Transcanadienne à ville Saint-Laurent.

Nous sommes à la recherche de coéquipiers ingénieurs, dynamiques et innovateurs pour mettre au point nos solutions Internet destinées au marché des télécommunications à l'échelle mondiale.

Si vous ne pouvez vous présenter, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à **cv@srtelecom.com**

Carrières en R&D

- Concepteur, logiciel
- Concepteur/architecte, systèmes
- Spécialiste, SCM
- Ingénieur mécanique
- Concepteur, RF/hyperfréquences
- Concepteur, bloc d'alimentation
- Concepteur, matériel
- Ingénieur, essais
- Technicien en électronique

GÉRANT(E) DE PRODUITS

Important détaillant dans le vêtement pour hommes et pour femmes est à la recherche d'un(e) gérant(e) de produits pour sa division américaine.

Les principales responsabilités dans ce poste:

- Négociations avec les fournisseurs;
- Sélection des collections;
- Analyse du marché;
- Analyse des ventes.

Les exigences:

- Expérience du domaine de la mode;
- Connaissances informatiques;
- Bilinguisme intégral (anglais/français);
- Grande disponibilité (pour voyager).

Notre préférence ira à une personne ayant une formation en administration, option marketing ou une bonne expérience dans un poste similaire.

Pour poser votre candidature à ce poste, faxez votre C.V. au (514) 935-1233 a/s Service des ressources humaines AVANT le 20 mars 2000.

Note: nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

Tristan & AMERICA

INGÉNIEUR(E)-CÉRAMISTE

Description du poste :

- Suivre et développer des travaux de recherche dans les domaines des céramiques et des réfractaires ;
- Maintenir le niveau des ventes et étendre le marché des réfractaires ;
- Effectuer des expertises, assurer un support technique soutenu auprès des clients et couvrir les besoins de formation.

Qualifications requises :

- Maîtrise ou doctorat en métallurgie ;
- Connaissance générale du milieu des affaires (MBA...) ;
- Expérience connexe dans l'électrochimie appréciée ;
- Maîtrise des logiciels courants ;
- Bilinguisme exigé, espagnol souhaitable ;
- 5 années d'expérience dans ces domaines.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 mars 2000 à l'adresse suivante : **C.P. 570, Danville (Qc) J0A 1A0.**

Estimateur(e)

Entrepreneur général recherche un(e) estimateur(e) avec les qualifications suivantes :

- Bilinguisme;
- Expérience pertinente dans le domaine;
- Estimation et gérance de projets.

Veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur à :

Carl Pelletier - Genar Construction Inc.
Fax : 450-651-7892

Important imprimeur textile

élargit ses horizons, et pour ce faire, il recherche

2 repr sentant(e)s

Institutionnel et manufacturier

Le (la) candidat(e) bilingue est jeune, dynamique, passionné(e) par son travail et le désir de réussir.

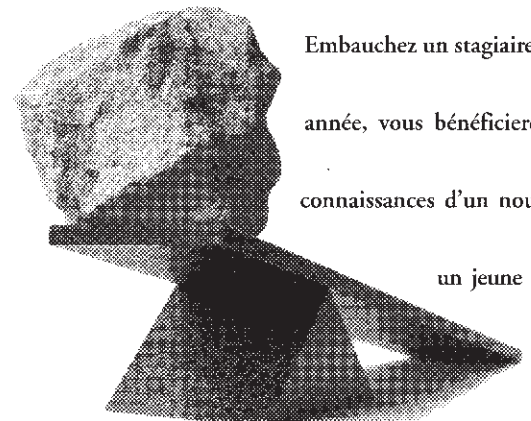
Expérience dans la mode et / ou la décoration serait un atout.

Nous offrons un salaire compétitif + commission + allocation auto.

S.v.p. faire parvenir votre C.V. à :

Référence : 751
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Un tremplin pour un stagiaire, c'est un excellent levier pour une entreprise.



Embauchez un stagiaire ! Pour environ 18 000 \$ par année, vous bénéficierez de l'enthousiasme et des connaissances d'un nouveau diplômé. Vous aiderez un jeune à se lancer sur le marché du travail et donnerez un coup de pouce à l'économie. Visez haut et loin ! Nous vous proposerons des stagiaires à la hauteur de vos attentes.

Appelez-nous au 1 888 507-3343 ou visitez notre site Web : www.avantage.org

AVANTAGE CARRIÈRE
PROGRAMME NATIONAL DE STAGES POUR LES JEUNES

INNOVATION AU TRAVAIL

LA FOIRE AUX EMPLOIS CIRCLE 1 TECH

au Centre Sheraton de Montréal
Mardi 21 mars, de 15 h à 20 h
Mercredi 22 mars, de 11 h à 14 h et de 16 h à 19 h 30

Présentant :














Une table ronde impliquant les PDG des leaders en haute technologie, tels que EMS, Nortel, Marconi... aura lieu à la salle de bal au 4^e étage, le 21 mars, à 20 h.

Entrée gratuite !

Informaticiens et professionnels de l'ingénierie possédant 2 ans et plus d'expérience dans l'industrie de la haute technologie, inscrivez-vous en ligne avant le 20 mars et courez la chance de gagner un ordinateur 550 MHz.

Veuillez noter qu'il est important d'apporter une copie papier de votre curriculum vitae et une copie sur disquette 3 1/2.

www.Circle1Tech.com

OFFRE D'EMPLOI

SADC Société d'aide au développement de la collectivité du Bas-Richelieu

Conseiller(re) aux entreprises et analyste financier(re)

La Société d'aide au développement de la collectivité du Bas-Richelieu est à la recherche d'un(e) conseiller-ère aux entreprises/analyste financier-ère.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine approprié ou expérience jugée satisfaisante dans le domaine du conseil aux entreprises et du développement local.
- Connaissance et expérience pertinente en matière d'analyse financière.
- Facilité de communication verbale et écrite.
- Capacité de planifier et d'organiser.
- Sens de l'initiative.
- Facilité à travailler en équipe.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Bonne connaissance en informatique serait un atout (logiciels de traitement de texte, de comptabilité et de base de données).
- Expérience en animation.
- Connaissance du milieu et intérêt pour le développement de la collectivité.

Le salaire est en fonction des compétences lequel est établi selon une échelle salariale entre 27 547 \$ et 38 768 \$. La SADC contribue à un REER et à un régime d'assurance collective.

Faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 17 mars, 16 h**, à l'attention de madame Catherine Ferembach, directrice générale, SADC du Bas-Richelieu, 67, rue George, bureau 101, Sorel J3P 1C2. Télécopieur: (450) 746-1803; courriel: sadc@sorel-tracy.qc.ca.

N.B.: Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Analystes d'affaires SAP

Nous sommes mandaté par l'une des organisations des plus respectées du secteur des transports. Préconisant l'amélioration de la satisfaction de sa clientèle et l'efficacité opérationnelle, notre client a récemment mis en oeuvre un système de gestion des ressources de l'entreprise (ERP) de SAP R/3. Dans le but de pleinement profiter des caractéristiques de SAP R/3 et de l'amélioration des processus, l'organisation recherche trois analystes pour épauler les modules de Finance, Maintenance et Ressources humaines.

Relevant du Directeur des télécommunications et de la technolo-

gie de l'information, le premier mandat des analystes sera de fournir le support nécessaire aux usagers, aux processus et au développement pour l'ensemble de l'organisation. Pour ce faire, les conseillers travailleront en étroite collaboration avec les usagers pour les questions reliées à la gestion des systèmes des divers modules; ils participeront aux changements de processus d'affaires, de module ou lors de mise à niveau.

Le candidat correspondant aux attentes pour l'un des postes aura un diplôme universitaire en commerce ou en comptabilité; un

diplôme en technologie d'entretien; ou, un diplôme en gestion des ressources humaines ou en administration. De plus, vous avez trois à cinq ans d'expérience fonctionnelle en finance, technique de l'entretien ou gestion des ressources humaines, combiné à au moins une année d'expérience de support SAP. Afin de résoudre les problèmes, vous utilisez une approche analytique instinctive. Une des facettes des plus importantes de votre personnalité est votre propension naturelle à travailler en équipe et à influencer les autres de façon positive. Le bilinguisme est un atout majeur.

Si vous désirez aider à changer la manière d'opérer d'une organisation, veuillez faire parvenir votre C.V. à Robertson-Surrette Inc., 200-29 Avenue Beechwood, Ottawa, Ontario, K1M 1M2, par fax à (613) 749-9599, par courriel à resumes@rsottawa.com ou simplement nous appeler au (613) 749-9909

ROBERTSON SURRETTE
RECHERCHE DE CADRES

Fonds

Suite de la page D 11									
MEMBRES									
oMond Equil	4.88	-.03	ygOI Can Act	12.00	-.04	ygBorsTréso	3.59	3.65	-.03
oObi Avant	5.11	-.01	ygOI Can Rev	10.78	-.04	ynMMF	4.46	4.55	-.00
oObiG Can	5.15	—	ygOI Can Equ	11.03	-.04				
oPet Ent	6.97	-.16	ygOI Comm Md	19.18	-.15				
oPetSocCan	5.77	-.02	ygInoAcAm500	10.40	-.09				
oRess Can	5.30	-.07	ygInoAcAm300	13.90	-.15				
oRev Gouv	5.18	—	ygInoAcInt	11.49	-.03	oDistar ter	3.06	3.11	-.02
oSoc amér	4.64	-.09	ygInoDiv CT	10.39	-.01				
oTmark	4.66	-.03	ygInoDiv Qb Can	9.86	-.01	oDistgesenc	4.01	4.09	.07
			ygInoDiv Equil	11.42	.04				
			ygR&C EU Sou	9.27	-.09				
			ygSou Gr Eur	14.68	.13				
			ygSou Mond	11.45	.01	ygMM	5.49	5.64	.03
yoMerTec 100	12.48	—							
yoMer US 500	10.39	—							
yoMer Can 60	13.22	—							
yoMerc MM	10.25	—							
yoMerc Mond	10.75	—							
yoMerc Oblig	10.04	—							
ygAccr Var	22.54	.54							
ygEquilibré	21.58	.03							
ygOblig	17.95	-.10							
ygAct CanSou	11.16	-.08							
ygOI Act Mond	14.73	-.01							

Business à la carte

Mardi 14 MARS
(Delta Centre-ville)

M. Alain Bouchard
Président et chef de la direction
Alimentation Couche-Tard inc.

Les déjeuners-causeries
1999-2000

Billet :
49 \$ membre
71 \$ non-membre

Série de 10 billets :
445 \$ (membres seulement)
TPS (7 %) et TVQ (7.5 %) en sus

Reservations :
Line Leblond
Téléphone : (514) 871-4000
poste 4001
Télécopieur : (514) 871-5971

Partenaire de commerce
des membres du Metropolitan
Board of Trade
of Metropolitan Montreal

Bell
Commanditaire principal

BOMBARDIER

BYERS CASGRAIN
AVOCATS ET CONSEILLERS D'AFFAIRES

Desjardins
Fiducie Desjardins

Pratt & Whitney Canada
Une société de United Technologies

SNC-LAVALIN

SSQ
VIE

Samson Bélaïr
Deloitte & Touche

design graphique :
Vasco

2837504

LES BOURSES RICHARD J. SCHMEELK (CANADA)

L'objectif des bourses Richard J. Schmeelk (Canada) est double :

- améliorer la compréhension mutuelle des anglophones et des francophones du Canada ;
- développer les relations entre le milieu gouvernemental et le monde des affaires.

VALEUR DE LA BOURSE : 15 000 \$ par année pour un ou deux ans.

CHAMPS D'ÉTUDES : Les bourses sont accordées à des candidats qui poursuivent des études de maîtrise en sciences sociales ou en sciences appliquées.

CANDIDATS : Les candidats doivent être citoyens canadiens ou immigrants reçus ; la préférence est accordée aux candidats ayant trois années consécutives d'expérience dans le monde des affaires ou du gouvernement. Les candidats francophones doivent s'inscrire à la University of Western Ontario.

DATE LIMITE : 15 avril 2000.

Pour obtenir des renseignements additionnels, les candidats doivent s'adresser à :

Ms. Jessica Braden, Exchange Coordinator
Centre for New Students
Room 65, Stevenson-Lawson Bldg.
The University of Western Ontario
London, Ontario N6A 5B8
Tel. : (519) 661-2111 ext. 85196
E-mail: exchange@julian.uwo.ca

DÎNER-CONFÉRENCE

UNE ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION MARKETING DE MONTRÉAL

ASSOCIATION MARKETING DE MONTRÉAL

AMERICAN MARKETING ASSOCIATION

LE



TREMBLANT : PETITE STATION DEVENUE GRANDE, GRANDIRA ENCORE ET ENCORE

Tremblant, c'est beaucoup plus que l'histoire d'une station de ski du nord des Laurentides. Tremblant, c'est le résultat d'un programme de mise en marché qui remporte succès après succès.

Le 22 mars prochain, M. Michel Aubin partagera avec nous ses expériences et la stratégie de mise en marché de cette station internationale devenue porte-étendard du produit touristique québécois.

Le mercredi 22 mars 2000 à 11 h 30

La conférence aura lieu à	Date limite pour réserver :
L'hôtel Ritz-Carlton, 1228, rue Sherbrooke Ouest, à midi	20 mars à midi
L'admission est à compter de 11 h 30.	Tarifs :
Informations et Réservations (514) 499-1391	Membre(s) 50 \$, Non-membre(s) 65 \$, Membre(s) et invité(s) 100 \$, Table de 8 personnes 400 \$



Ventes records chez Rona en 1999

Presse Canadienne
BOUCHERVILLE

L'exercice 1999 a permis à l'entreprise Rona de s'imposer comme troisième détaillant en quincaillerie et matériaux au Canada, de s'implanter en Ontario, et de consolider son leadership au Québec.

En 1999, Rona a accru ses ventes consolidées de 20,8 % pour les porter à 988,4 millions, comparativement à 818,1 millions en 1998.

Le bénéfice net a pour sa part atteint 14,7 millions, en hausse de 8,8 % par rapport au bénéfice net de 13,5 millions réalisé lors de l'exercice précédent. Quant au bénéfice net par action, il s'est chiffré à 1,86 \$ en 1999, en regard de 1,63 \$ en 1998, pour un accroissement de 14,1 %.

Ces résultats ont été atteints même si la compagnie a encouru des frais non récurrents dans le cadre du déménagement de son centre de distribution de Boucherville.

Les ventes au détail du réseau ont atteint environ 1,6 milliard en 1999.

Pour le dernier trimestre de 1999, terminé le 31 décembre, Rona a affiché une progression de 26,8 % de ses ventes consolidées qui se sont hissées à 226,3 millions, comparativement à 178,5 millions au cours de la même période, un an plus tôt.

L'OR

(AP) — Cours de l'or mardi en dollars US par once, sur les cinq principales places financières :

Hong Kong	\$288,37 (—\$0,63)
Londres	\$291,70 (+\$3,90)
Paris	\$286,44 (—\$1,40)
Zurich	\$291,95 (+\$3,05)

(PC)-L'or cotait à 424\$ CAN à l'offre (292\$ US)

et 426\$ CAN à la demande (293\$ US) mardi à la clôture chez Thomas Cook, courtier en métaux précieux et devises étrangères.

L'ARGENT

Les courtiers londoniens ont baissé mardi le prix de l'argent américain de \$ 0 0400 cents américains par rapport à l'ouverture de la veille.
Mardi:\$5 0500
MONTREAL — Handy & Harman évaluait hier le prix de l'argent canadien à \$7 717 (+0 050) l'once troy.
NEW YORK — Handy & Harman évaluait hier le prix de l'argent américain à \$5 130 (+\$ 0 030) l'once troy.)

Petit déjeuner d'affaires

Une rencontre privée avec l'honorable John Manley
Ministre de l'Industrie
Gouvernement du Canada

le vendredi 24 mars 2000, à 7h30

VISA, MasterCard, American Express et chèque acceptés.
Seules les annulations reçues 48 heures à l'avance seront acceptées.

Club Mount-Stephen
1440, rue Drummond à Montréal
Membre : 25 \$
Non-membre : 35 \$
(T.P.S. et T.V.Q. excluses)
Pour réservation : (514) 282-3810
Nos commanditaires

ASSOCIATION DES MBA DU QUÉBEC ENTRE GENS DE DÉCISION

Bell
En affaires, il n'y a que des solutions™

La Presse

2837429

Déjeuner-RENCONTRE

M. CLAUDE BLANCHET
Président du conseil - Président et chef de la direction
Société générale de financement du Québec

«L'ÉCONOMIE DU SAVOIR : LA CHANCE DU QUÉBEC»

le mardi 21 mars 2000, à 11h45

Hôtel Omni Mont-Royal
Salon Les Saisons
Membre régulier : 40 \$
Membre étudiant : 30 \$
Non-membre : 50 \$
Table de 8 personnes : 360 \$
(taxes non comprises)
Pour réservation : (514) 282-3810
Nos commanditaires

ASSOCIATION DES MBA DU QUÉBEC ENTRE GENS DE DÉCISION

Bell
En affaires, il n'y a que des solutions™

La Presse

2834564

S.E.C. Traitement du Gaz TransCanada

AVIS DE CLÔTURE DES REGISTRES POUR L'ASSEMBLÉE DES COMMANDITAIRES

TransCanada
Traitement du gaz (s.e.c.)

Une assemblée des commanditaires de S.E.C. Traitement du Gaz TransCanada (la Société) doit avoir lieu à l'hôtel Sheraton Suites - Calgary Eau Claire, 255, Barclay Parade S.-O., à Calgary (Alberta), le mercredi 19 avril 2000, à compter de 9 h 00 (heure avancée des Rocheuses).

Seules les personnes qui sont des commanditaires inscrits à la fermeture des bureaux le 15 mars 2000, date de clôture des registres fixée par le conseil d'administration de TransCanada Gas Processing Ltd., commandité de la Société, ont le droit de recevoir l'avis de convocation.

Calgary (Alberta), le 6 mars 2000.

PAR ORDRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE
TRANSCANADA GAS PROCESSING LTD.

Rhonda E.S. Grant
Secrétaire de la société, TransCanada Gas Processing Ltd.

2837613

LES DEVISES

(PC) — Voici les taux des devises étrangères, tels que four-nis par la maison Nesbitt Burns, mardi. Ils sont en devise canadienne. Les taux sont nominaux car ils fluctuent durant la journée et varient d'une banque à l'autre. x-Taux mensuel.

Afrique du Sud	rand	\$ 0.2333
Allemagne	mark	\$ 0.7360
Arabie saoudite	riyal	\$ 0.4031
Australie	dollar	\$ 0.9109
Autriche	schilling	\$ 0.1045
Bahamas	dollar	\$ 1.4729
Bahreïn	dinar	\$ 3.9733
Barbade	dollar	\$ 0.7600
Belgique	franc	\$ 0.03549
Bermudes	dollar	\$ 1.4729
Brésil	real	\$ 0.8588
Bulgarie	lev	\$ 0.7360
Caralbes	dollar	\$ 0.5626
Chili	peso	\$ 0.00297
Chine	renminbi	\$ 0.1819
Chypre	livre	\$ 2.4963
Colombie	peso	\$ 0.000761
Corée	won	\$ 0.001339
Costa Rica	colon	\$ 0.004971
Danemark	couronne	\$ 0.1941
Egypte	livre	\$ 0.4377
Em.A.U.	dirham	\$ 0.4078
Espagne	peseta	\$ 0.00872
États-Unis	dollar	\$ 1.4555
Monnaie Europ	euro	\$ 1.3966
Fidji	dollar	\$ 0.7400
Finlande	mark	\$ 0.2430
France	franc	\$ 0.2203
Grèce	drachme	\$ 0.004427
Guyane	dollar	\$ 0.008349
Hong Kong	dollar	\$ 0.1928
Hongrie	forint	\$ 0.00561
Inde	roupie	\$ 0.0352
Indonésie	roupie	\$ 0.000210
Irlande	livre	\$ 1.8313
Israël	shekel	\$ 0.3748
Italie	lire	\$ 0.000748
Jamaïque	dollar	\$ 0.0378
Japon	yen	\$ 0.013709
Kenya	shilling	\$ 0.0202
Koweït	dinar	\$ 4.9555
Liban	livre	\$ 0.000998
Malaisie	ringgit	\$ 0.4043
Mexique	peso	\$ 0.1668
Norvège	couronne	\$ 0.1784
N.-Zélande	dollar	\$ 0.7320
Pakistan	roupie	\$ 0.0299
Pays-Bas	florin	\$ 0.6543
Philippines	peso	\$ 0.0364
Pologne	zloty	\$ 0.3630
Portugal	escudo	\$ 0.007268
Rép. dominicaine	peso	\$ 0.0939
Rép. tchèque	couronne	\$ 0.0405
Roumanie	leu	\$ 0.000079
Royaume-Uni	livre	\$ 2.2993
Russie	rouble	\$ 0.0525
Singapour	dollar	\$ 0.8660
Slovaquie	couronne	\$ 0.0346
Slovénie	tolar	\$ 0.007114
Sri Lanka	roupie	\$ 0.02041
Suède	couronne	\$ 0.1710
Suisse	franc	\$ 0.8936
Taiwan	dollar	\$ 0.0487
Tanzanie	shilling	\$ 0.001886
Thaïlande	baht	\$ 0.0393
Trinité-Tobago	dollar	\$ 0.2460
Turquie	livre	\$ 0.0000259
Ukraine	hryvna	\$ 0.2699
Venezuela	bolivar	\$ 0.00226

Les cotes sont en devises canadiennes.

Nomination



M. Benoit Tremblay

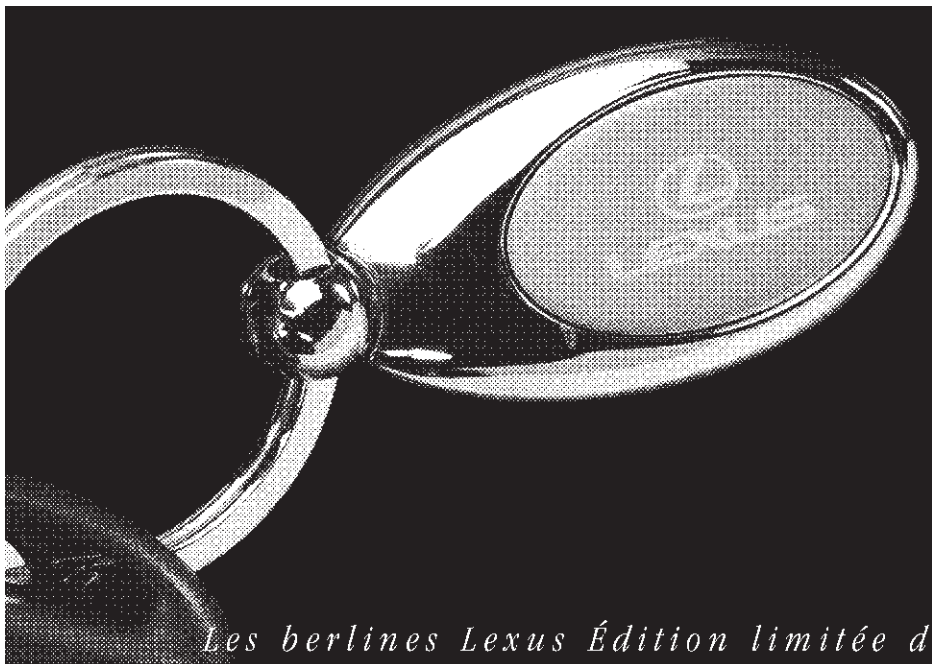
Monsieur Michael Weil, président-directeur général du YMCA de Montréal, est heureux d'annoncer la nomination de monsieur Benoit Tremblay au poste de directeur général de la Fondation du YMCA de Montréal.

Titulaire d'une maîtrise en administration publique, monsieur Tremblay occupe depuis douze ans des postes de cadre supérieur au sein du YMCA de Montréal. Jusqu'à tout récemment, il assumait la direction des centres Guy-Favreau et Pointe St-Charles et la responsabilité du marketing, des communications et de l'expansion pour l'Association. Il apportera à la Fondation un riche bagage d'expériences et une connaissance intime du YMCA de Montréal.

La Fondation du YMCA de Montréal pilote présentement une importante campagne de revitalisation, dont l'objectif est de 20 millions de dollars. Cette campagne, qui mobilise des centaines de bénévoles, permettra aux douze centres de la région de Montréal de poursuivre leur mission communautaire: donner plus de vie à la vie de chacun.



2837050



Ce qui différencie nos automobiles Édition millénaire saute aux yeux avant même qu'on entre dans le véhicule.

À l'extérieur : couleurs exquises, emblèmes noir nacré et roues Édition limitée. À l'intérieur : garnitures de cuir et de bois fins. Pour faire l'essai routier d'une de ces remarquables automobiles, appelez-nous ou visitez notre site Web. 1 800 26-LEXUS • www.lexuscanada.com

Les berlines Lexus Édition limitée du millénaire.

À la conquête de la perfection.



2834649

***Bibliothèque
et Archives
nationales***

Québec 

La Presse

8 mars 2000

Page D9 manquante

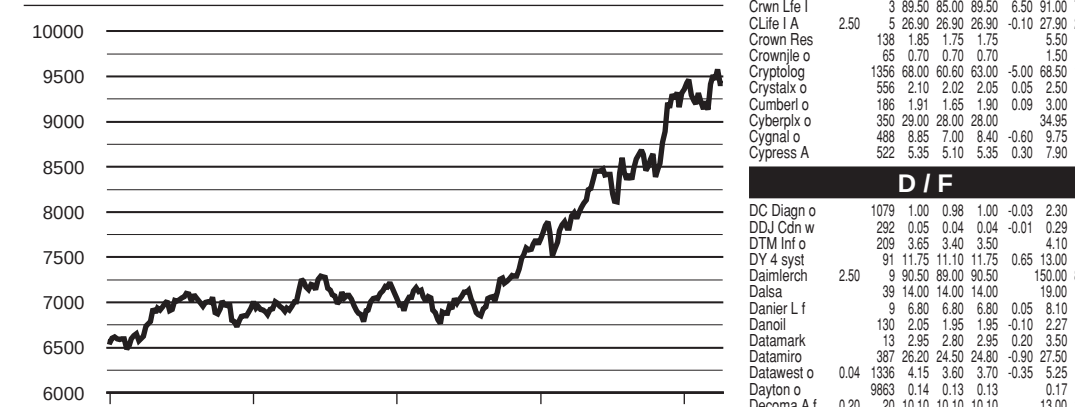
D 12

LA PRESSE, MONTRÉAL, MERCREDI 8 MARS 2000

BOURSE DE TORONTO

TSE 300

9425.50



le compte lire

les cotes financières

Les titres sont énumérés par ordre alphabétique. Seuls apparaissent les titres transigés au cours de la période. La valeur des titres est exprimée en dollars. Seules les deux premières décimales apparaissent.

Div = Dividende par action sur une base annuelle.
CB = Cours de l'action divisé par le bénéfice annuel par action.
Ventes = En certaines saufs si la mention «z» est présente, les volumes et les volumes indiqués sont calculés à la clôture officielle.
Haut = Sommet atteint par le titre au cours de la période.
Bas = Plancher touché par le titre au cours de la période.
Ferm = Cours à l'arrêt des transactions.
Ch = Variation par rapport au cours de fermeture de la séance précédente (lot régulier).

Explication des codes

Bourse de Toronto et Montréal

p ou u = Titre assujéti à une réglementation spéciale.
f = Action ordinaire sans droit de vote ou à droit de vote subalterne.
z = Lot brisé.
Wt ou w = Bon de souscription (Warrant).
U = Unités de capital-actions.
pr = Action privilégiée.
ro = Offre de droits.

Bourse de New York

a = Compagnie mature.
p = Capital de risque.
Toutes les autres compagnies sont juniors
Bourse de New York
g = Dividende en dollars canadiens.
d = Dividende extraordinaire.
e = Dividende en action.
c = Dividende spécial faisant suite à une liquidation.
a = Dividende annuel plus un dividende extraordinaire.
i = Paiement suspendu du dividende.
s = Après fractionnement d'actions.
x = Ex-dividende.
d = Nouveau bas de l'année.
nd = Nouveau haut de l'année.
pr = Action privilégiée.
Wt = Bon de souscription.
U = Suspension des transactions.
vi = Situation de faillite.

Fonds communs de placement

Le prix indiqué correspond à la valeur nette d'une action ou d'une unité lors de la dernière évaluation comptable du fonds.
Ces données sont pour information seulement et sont sujettes à confirmation après de l'émetteur.
g = Sans commission.
n = Avec frais de rachat.
u = Avec commission ou de rachat.
mr = Evaluation différée.
nd = Non disponible.
x = En dollars américains.
d = Ex-dividende. Ex-dividende signifie que l'acheteur du fonds n'a pas droit à un dividende pendant la période ex-dividende.
m = Achats minimum de 150 000.
st = Institut des fonds.
i = Signifie que le fond exige des frais à l'achat.
vanpa = Valeur liquidative nette par action.

Ventes

A/B

ABLCdn o 942 184 160 160 0.22 250 0.25
AD Opt 175 520 500 520 0.20 1300 350
ADG Gr f 23 100 90 100 0.20 500 750
ADS Inc A 502 210 200 210 0.05 310 500
ADG Gr f 130 239 373 330 0.50 3400 1800
A/Dive p 0.50 15 225 225 225 0.05 2500 2250
AIT adv 519 225 200 220 0.27 0.45 0.45
AIT Tech 21 800 760 780 0.50 1450 320
AIT Int 179 275 271 271 0.10 170 170
AMT Int o 95 018 018 018 0.01 0.50 0.06
AIT Int o 100 016 016 016 0.02 0.12 0.12
ARC Inc 11 105 105 105 0.02 197 010
ARC Srv w 465 008 008 008 0.05 0.01 0.01
AIT Int o 884 180 180 180 0.05 0.15 0.15
AIT Int o 91 890 890 890 0.05 0.87 0.85
AIT Tech 13379 360 350 340 0.65 330 325
ATS Auto 222 240 280 285 1.00 3020 950
AIT Int o 899 150 150 150 0.10 1610 710
Aber Res 884 890 880 890 0.10 1610 710
Abithi C 0.40 9809 1275 1125 0.12 105 2055 1150
Abithi C 0.48 11 625 600 600 0.65 575 525
Acadum 72 220 220 220 0.05 235 210
AIT Int o 10 120 120 120 0.12 1425 125
Adrian o 55 031 031 031 0.01 0.30 0.20
Advant o 5430 465 420 431 0.20 0.40 0.15
Aestera f 169 150 150 150 0.10 2150 210
Aestera f 169 150 150 150 0.10 2150 210
Agrico Inc 0.02 527 985 965 975 0.25 1425 910
Agrico Inc 0.06 500 154 150 150 0.50 1540 910
Agrim 0.16 1283 1190 1160 1165 0.20 1175 1120
Agra Rep A 0.91 279 265 265 0.25 2635 500
AigGlob 911 279 265 265 0.25 2635 500
Ainsworth 23 750 720 720 0.30 1285 320
Air Canada 2801 1685 1615 1635 0.35 1835 570
Air Canada 609 165 165 165 0.10 1835 570
Airbus o 265 310 300 305 0.05 255 285
Aika A f 0.32 100 800 875 880 0.05 1145 645
Aika A f 0.32 805 805 805 0.05 1000 700
Aika A f 0.40 1059 445 445 0.10 275 190
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145 145 0.07 150 650
Alkater B 0.18 88 2425 2400 2400 0.25 2600 2300
Alcan 0.87 4823 4790 4540 450 2.55 675 625
Alcan C p 1.59 12 490 245 245 0.25 2610 2450
Alcan C p 1.19 62 225 205 205 0.05 235 210
Alcan Cent 100 250 250 250 0.05 5100 2375
Alp steel 1449 239 195 205 0.27 0.37 166
Alant 0.90 1860 340 345 340 0.40 3520 2150
Alimentaria B 41 215 190 205 0.20 1150 500
Alma Res 19 150 145

LES OBLIGATIONS

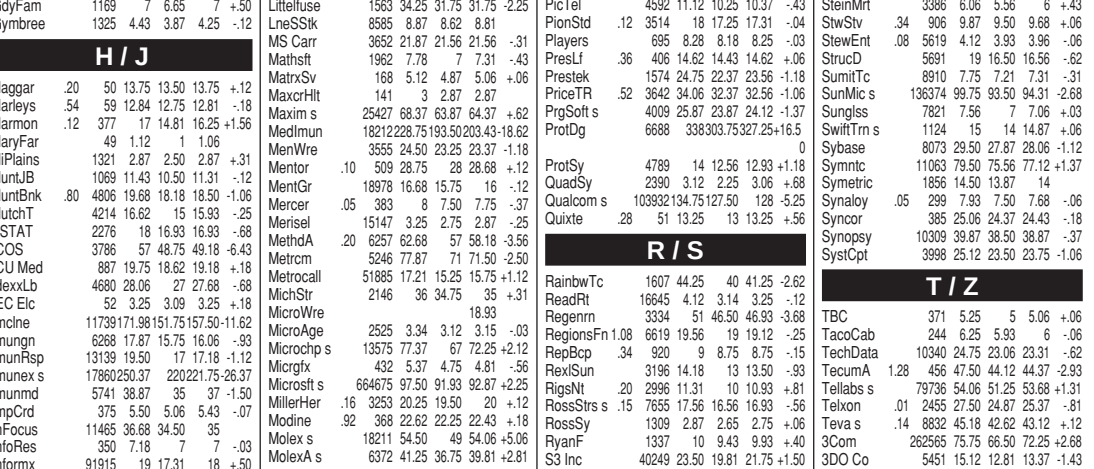
5.50	24 Mars 08	93.72	6.51	+0.09	Sask.	8.75
------	------------	-------	------	-------	-------	------

30 Mai 25	130.28	6.32	-0.13	
-----------	--------	------	-------	--

860	.062	—	1
860		850	500

Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. Net	Valeurs	Div	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. Net
--------	------	-----	-------	------------	---------	-----	--------	------	-----	-------	------------

12724	1.09	1.03	1.06	-0.03	SteelTch	.12	323	10.68	9.75	10	+0.06
-------	------	------	------	-------	----------	-----	-----	-------	------	----	-------

[illegible]

100 Immobilier

170 COMMERCES

SUPERBE boutique de vêtements d'importation pour enfants, bien située, clientèle établie, chiffre en augmentation, avis aux intéressés seulement, agent s'abstenir. 514-499-1777.

TABAGIE, 5 jours, ventes 225 000 \$, profit: 30 000 \$, prix 35 000 \$, clés en main. 514-993-6211

TABAGIE, Bélanger, 50 000 \$ 514-253-9104, gens sérieux

TABAGIE, loto, poste, ventes annuelles 2 200 000 \$, Prix révisé. Yvon Limoges, Sutton ctr 450-662-3036

173 TERRAINS COMMERCIAUX INDUSTRIELS

TRÈS RENTABLE

Propriété à revenus commers, ciaux incluant "cruising bar" très très rentable, machine à poker, Poss. d'échange immobilier. M. Lévesque, ReMax 2000 ctr. (514) 497-4441.

VALLÉE DU RICHELIEU

Établière, 2300 entilles sur tubulure. Très bien équipée. Clientèle bien établie. Capacité 200 personnes. 514-990-3703.

170 COMMERCES

VIEUX PORT - QUÉBEC

Restaurant bistro, cuisine provinciale, 50 pl., permis alcool, excellent potentiel de développement. Les Immeubles Charlevoix Courtier inc. ctr imm. Louise Bédard 418-692-2908 www.imcha.com

VILLAGE MT-TREMBLANT

Boutique prête à porter pour elle et lui à vendre pour inventaire et équipement. Superficie 1000 pi car. avec grande vitrine. 819-425-6344

173 TERRAINS COMMERCIAUX INDUSTRIELS

AU COEUR RIVE-SUD TASCHEAU, lot 65 000 pi car, vente ou location. Peut bâtir 7500 à 15 000 pi car, 60 000 autos. JR. Gr. Immoconctr 514-990-3581, 514-943-8861

LAVAL, bonne opportunité, +/- 18 000 pi car, 30 000 \$, Montée Masson, à côté resto Bella Vista, 514-329-5430 poste 224.

Voici notre adresse Internet pour trouver IMMOBILIER À VENDRE (rubriques 100 à 118) et IMMOBILIER À LOUER (rubriques 131 à 149 et 154 à 160)

www.lapresse.ca/annonces

Pour annoncer: (514) 285-7111

173 TERRAINS COMMERCIAUX INDUSTRIELS

MASCOUCHE, Montée Masson, terrain comm. prêt à construire, avec tous les services. 1.50 \$ / pi car. Lamar Ctr. 450-435-6923

180 ESPACES COMM. INDUSTRIELS À LOUER

A bas prix atelier 1008', 1400', 1750', avec bureaux, 498-4788.

AHUNTSIC, 2406 Fleury, 1380 pi + s/sol, 980 \$, 450-661-4882

BEAUBIEN EST, 800' x car, 800\$ bien situé. 514-947-1047

CENTRE-VILLE, rue Lincoln, 2000 pi car, idéal pour commerce de soins personnels, restaurant ou autre. 514-931-2257.

CÔTE-DES-NEIGES DE COURTRAI

Espace industrielle de 600 à 3800 pi car. Industrie légère, accès 24h. 737-7564

CRESCENT, restaurant-bar, libre. 514-333-3763

180 ESPACES COMM. INDUSTRIELS À LOUER

DE BEAUHARNOIS

Adj. Metroplan à Rockland. Premier étage, 20 000 pi car. Bureau et/ou entrepôt/industriel plateau 12' x 12'. 514-990-1118

EST DE MONTRÉAL (PAT), 3200/10 000' car, 640-9731

PAPINEAU-SAUVÉ

De 940 à 12 000 pi car, au rez-de-chaussée. Chauffé, idéal pour culture, imprimerie, confection vêtements. Inf. 737-2268

PLATEAU, pour bur. ou comm., libre, 1200' car, 800\$ 1424 car, 1150 \$ 514-646-8008

182 COMMERCES À LOUER

DÉPANNEUR, Nouvel emplacement UNIQUE! Face U du HEC. Gros potentiel. 1200 pi car, coin Edouard Montpetit et Louis-Coin. 514-299-9072

OUTREMENT, Van Home, s/location 4000 pi car, stat., pour boulangerie, fleuriste, banque, café, bistro, 15 \$ / pi car. 514-262-1513 P. Maréchal 514-333-1696

184 ENTREPÔTS À LOUER

1520 et 5360 pi car., avec convoyeur. Boul. Pie IX et Jean-Talon, 514-721-1140

186 BUREAUX À LOUER

1685 FLEURY E, 2ème

10 000' car., divisible, 739-8861

2015 DRUMMOND

À partir de 850 \$ / pi car.

Centre-ville

près métro Pie IX

845 - 0158

Courtois protégé

A BON PRIX, Plateau, réno. petit et grand. Fibre opt. 311-7700

AHUNTSIC, bureau professionnel, 1710 pi car, air climé, garage béton 514-993-2324, 383-6097

A LAVAL, bureaux neufs avec services, a/c, élect., stat., à partir 275 \$ / mois. 514-993-1405

A LAVAL, sur Aut. 440, 400 à 1200 pi car, sur Notre-Dame, 350 à 3600 pi car., climatisé, bon prix. 514-688-7310

À LOUER locaux neufs, stat., 5000 iverville 514-521-6000

A MONTRÉAL, a/c, stat., meublé ou non, près métro. À partir de 350 \$/mois. 514-948-6303

A MTL, bur. et entrepôt, 1455' aussi 1698' + 1640'. 498-4788

ANGLE PIE IX et Jean-Talon, 6000 pi car. ou mois, 514-1140

BIEN SITUÉS Queen Mary, autobus à la porte, près métro, a/c, chauffé, 5000 pi car. 1350 pi car. ou 1850 pi car. 514-489-9845

BOUL. ST-JOSEPH, coin métro Laurier, 1200 pi car., chauffé, 514-598-1485, répondre

BOYER St-Joseph, métro Laurier, Platan, 500' x 5000' car. r.-de-ch., stat. 514-661-5457

BUREAUX (2) + espaces de secrétariat situés au cœur du Centre-Ville, au 15e étage, 2020 Université. Vaste bureau en coin avec vue sur le fleuve St-Laurent et sur McGill College. Aut. bureau vue sur McGill College, grands espaces pour 2 secrétaires. Ces bureaux font partie d'une diuete légale avec 9 avocats qui se partagent la réception, salle d'attente, cuisine, bibliothèque, salles de conférences. Contactez: Andrée Garcia 514-288-1744

CENTRE-VILLE, Ste-Catherine E, coin St-Hubert, face Place Dufferin. Gestions Galleria 738-1166

CENTRE d'affaires, 1658' à 2258', salle d'attente, conférences. Aussi 867 à 2400 pi car, Rosemont. 450-227-4699

DE 300 à 1500 p.c., Promenade de Masson, chauffés. 998-4550

LAVAL, 3-4 bureaux modernes A/C, chauffé, élect., stat., libre. 514-892-4718

OUTREMENT, Bernard, 355 pi car., 1er mars. 514-489-7783

PAPINEAU, de 3 000 à 12 000 pi. ca. au r-de-ch. Système de climatisation. Chauffage. Super confortable. Ancien bureau fédéral, stat. Loyer compétitif. Info. 737-7557

RENE-LEVESQUE

Près hôpitaux, Palais de Justice. Bas prix. Communiquez au: 450-652-6196

ROSEMONT, Beaubien, professionnel, 150 pi car, dié en main, 300 /mois, 514-721-2548.

SAINT-LAMBERT

2035, avenue Victoria. Edifice Banque Royale, bureaux, (514) 844-1243

VIEUX-MTL, charmant, air, ascenseur, métro Sq. Victoria, stat., 650-1007, 15 \$ / pi car. 514-449-5411, Willy 731-9490

VIEUX-MTL, Notre-Dame O, 1500 pi car et +, bureaux. Prix raisonnable. 514-842-9198

VIEUX MTL, bureaux 150 à 500 pi. ca. disponibles. Entièrement rénové, idéal pour professionnel. 514-848-1733.

188 MAGASINS À LOUER

81 MT-ROYAL O, 4200 pi car. tous commerces. 514-342-7315

AUBAINE, magasin 522 Ville-ray/St-Denis 514-384-9852.

AU CENTRE BOULEVARD, boul. Pie IX, 600 pi car, ou plus, avec édifice de 2000 pi car. au r de ch. dans grand complexe résidentiel. Haute densité. Excellentes conditions. 737-7557

SAINT-LAMBERT

2035, avenue Victoria. Edifice Banque Royale, magasins. (514) 844-1243

ST-HUBERT, près de Rachel, 400 pi. Libre. 450-831-3473.

192 DIVERS

TERRAIN À LOUER

Dans secteur commercial, terrain à louer de 32 000 pi car., avec édifice de 2000 pi car. garage de 1500 pi car. Pour inf. appeler le (514) 382-2292.

200 Marchandises et services

AUDIOVISUEL

ACHETERAI appareils photo+ accessoires 514-898-5351

CHERCHE Leica, Blad, Nikon, professionnel. 726-5318

RECEPTEUR au Technics SA-XR20, lecteur c.d. Technics SPLD8, 6 mois d'usage. 500\$, 514-528-8366.

205 INSTRUMENTS DE MUSIQUE

PIANO Heintzman été neuf 1995\$ avec garantie. "Bouthillier Musique" 722-8741

PIANOS, Baldwin, Yamaha, Heintzman, appt., studio, à queue + garantie. Bouthillier Musique, 722-8741

ACHAT, Vente et Location

Intamelodie, 514-273-3224

Marché aux puces

240 MARCHÉ AUX PUCES

2 TAPIS, indiens, en laine 10 x 14", 2 climatisés 8000 B.T.U. 514-271-1105.

4 PNEUS, 4 saisons, Good Rich, 195/60R14, 275 \$, 514-385-0579

ACCORDEON - PIANO Empire, bonne condition, 450 \$, Christal 514-495-8308

ACHETERAIS petit ou moyen fumeur, pour saucisse, cimetière, 514-381-6340, 514-697-9102.

AMEUBLEMENT et divers articles, manteau fourrure. 514-722-4999

AMPLI QSC modèle 1800, 325 w par canal, avec boîtier, commeur neuf, 1200\$, 514-697-1973.

APPLE PowerBook G3, 233 MHz, 96 RAM, disquette, avec écran, 514-579-9859

AQUARIUM 108 gal., complet pour eau douce, 500\$. Bibliothèque d'aquarium, chéne/bois, 514-381-6340

ARMOIRES de cuisine neuves avec îlot, lavabo comptoir et lumières à 1/2 prix. 1 lit double d'enfant avec bureau et travail + un lit simple 514-752-3762

BÈBES jumeau bien sûr? Lits Montgrose 350 \$, poussette double Perego 125 \$, remorque pour vélo, 3 sacs Lowepro. 514-333-7598

CABINET de chirurgien 1925 en métal et vitre. 650 \$. Etalures... (450) 688-7711.

CAMERA Minolta 400 SI, objectif 28-80, 75-300 flash 3500 ni et net. Jackie Sommers, ctr. 514-333-1696

CAUSE déménagement, set s'offrir, vaisselier, set charcuterie, tout les queens, système son, 514-529-7979

CELLULAIRE Qualcom, étui, main libre, chargeur, valeur 380\$ pour 190\$, 514-238-1217

COMPAQ Presario 4540 - 233 Mhz - 3.2 Go - fax modem 56K - CD Rom - moniteur 15 po. Gar. avril 2001. 650 \$. 514-745-2908

CUISINIÈRE élect. et réfrigérateur tout neuf (Kitchen Aid). Spécial 1975\$. 514-614-6015

DESHUMIDIFICATEUR Frigidaire, purificateur d'air Honey-Well, shampooyeuse Electro-lux 514-340-7759

DISTRIBUTEUR Pepsi, capacité 600 cannettes, 58x29 po, très propre 900\$ 458-688-7711

FOUR encastré et plaque céramique Bosch + plaque style Jen-Air. Tél. (514) 381-4043

FRIGO 19" cube et poêle convection auto nettoyant, plaque Jenn-Air. 1600\$. 450-621-9301

GÉNÉRATRICE ONAN, 4000 watts, démar. élect., idéal chalet ou motorisé. 450-621-9301

JANTES (4) aluminium Volvo 15", Pirelli (4) été 1995-1000 \$, payé, 3500 \$ pour 1500 \$ 514-262-1513 P. Maréchal

LAV. SEC. GE blanches, 5 ans, 400 \$, lav. seule 225 \$, peut laver. 514-324-5842

LAV. SEC. Hot Point, Haut Rendement, très bonne condition. 225 \$. 514-648-5564

LAVEUSE 175 \$, sècheuse 125 \$, blanches; fonctionnement bien. 514-233-4637

LIT de bronzeage, 26 tubes avec facial, usage personnel, 3600\$ - 450-691-6397, 450-691-6397

LIT king 80x80, Postupred externe, état neuf, 650 \$ tout incl., 450-656-5907.

MACHINE à coudre overlock, à file, machine à coudre automatique Juki, (514) 722-1578.

MACHINES à coudre, (16) Union Special, Rimondi, Pacifier, 450-585-1161.

MANTEAU, de renard de Magasin, superbe 10-12 ans, 2000\$, nég. 514-336-5322.

MOBILIER s/manger classique québécois, table réfectoire, 10 chaises, vaisselier vitre, encofrure, armoire, chandeliers sculptés, causeuse contemporaine. Et autres. 514-278-2390.

200 Marchandises et services

205 INSTRUMENTS DE MUSIQUE

PIANOS À QUEUE, d'occasion. À partir de 4 950 \$. Dim. et Rich, Baldwin, Yamaha. Bouthillier Musique, 722-8741

★ *SPÉCIAUX ★ *

Modèles de pianos

Pianos Yamaha

acoustiques - électroniques

Piano Héritage Laval

450-688-3080

VENTE-Réparation-Echange

Piano-Orgue. R. Larose Inc.

8300 St-Laurent. 387-3755

206 APPAREILS ÉLECTROMÉNAGERS

A BAS PRIX - SPECIAL

poêles, frigos, lav / séch, etc, très propre, à partir de 95 \$, 2 ans de garantie

Electro PJ, 1530 Beaubien Est

ACHAT (514) 273-1891

FRIGO G.E. avec congélateur

(en bas); et tablettes pivotantes,

235 \$. LAVEUSE Moffat format

standard, presque neuve,

250 \$. Blancs. 514-524-3644

207 MOBILIERS, ARTICLES MAISON

2 LITS 39 po. avec tête, train, base, matelas

514 354-5559

5 ELECTROS, poêle-frigo GE, lav-vaiss, Beaumark, lav-séc.

Maytag, 1200\$. 514-495-9371

210 VÊTEMENTS, FOURRURE

MANTEAU fourrure long, taille 8, chat sauvage, plumes

peaux, payé 5000 \$ pour

1300 \$ nég. 450-474-3247.

MANTEAU loup, 12 ans, pas d'usure. 514-352-9696

ROBE de mariée, 8 ans, avec voile, prix nég. 514-488-8517

211 COLLECTIONS

SALON DE L'ARME

Dim. 12 mars. Organisé par

L.A.C.A.B.C. Détails sam.

TIMBRES: Achat collection, etc. (514) 626 - 2850

212 ANTIQUITÉS, ARTISANAT, OEUVRES D'ART, BIJOUX, OBJETS PRÉCIEUX

A à Z à baisser absolument la concurrence. Achats antiques, etc. 514-580-6521

ACHAT ANTIQUES

Bronzes etc. S. Gélinau

450-796-2886, 1-800-835-8686

ANTIQUITÉS HOLLY'S

Galerias Harwood, Dorion,

route 20 ouest, Samedi, diman-

che 9h à 17h; + 40 kiosques.

Offres d'emploi

RECHERCHÉS

TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES

LA RUÉE VERS L'EMPLOI DU HAUT RICHELIEU 2000

Venez rencontrer les employeurs la recherche de personnel
et offrez vos services directement sur place. L'an dernier, plus de 400 personnes ont trouvé
un emploi suite leur participation à l'événement.

DATE DE L'ÉVÉNEMENT :
10 mars 2000, de 11 h à 20 h

PAVILLON DEXTRAZE CAMPUS DU FORT SAINT-JEAN
18, RUE JACQUES-CARTIER NORD, SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU (QC)

De Montréal, prenez l'autoroute 10 est jusqu'à la sortie de l'autoroute 35 (sortie 22), direction
Saint-Jean-sur-Richelieu. Prenez ensuite l'autoroute 35 sud jusqu'à la sortie 7 (boul. du
S minaire / Saint-Jean). Tournez droite sur le boulevard du S minaire et suivez ensuite les
indications jusqu'au Campus du Fort Saint-Jean.



LE CANADA
FRANÇAIS

**POSTES ADMINISTRATIFS
ET DE BUREAU**
Acheteur / planificateur
Adjoint administratif
Agent d'assurance
Agent de télémarketing
Analyste (prix de revient)
Chargé de projets
Commis à l'inventaire
Commis au service à la clientèle
Commis aux comptes à recevoir
Commis aux transactions
Commis de bureau
Commis-comptable
Comptable
Conseiller en sécurité financière
Conseiller technique (ventes internes)
Coordonnateur de services
Coordonnateur des ressources humaines
Directeur assurance-qualité
Directeur des ressources humaines
Directeur marketing
Estimateur / chargé de projet
Formateur
Planificateur
Preneur de rapport
Représentant des ventes
Représentant service à la clientèle
Secrétaire exécutive
Secrétaire / réceptionniste
Sous-traitant aménagement

POSTES DE TECHNICIENS
Dessinateur industriel CAD
Technicien de laboratoire
Technicien électronique
Technicien génie industriel (contrôle
de qualité)
Technicien informatique
Technicien mécanique

POSTES D'OPÉRATEURS
Machiniste
Opérateur
Opérateur CNC
Opérateur de presse CNC
Opérateur de profuseuse CNC
Opérateur électro-érosion
Soudeur (pièces électroniques)

POSTES EN SOUDURE
Soudeur
Soudeur-assembleur

**POSTES DE MÉCANICIENS
ET ÉLECTROMÉCANICIENS**
Électromécanicien
Mécanicien industriel

POSTES DANS LES TRANSPORTS
Chauffeur (classe 1)
Chauffeur local
Chauffeur-livreur
Mécanicien
Répartiteur
Tarificateur

**POSTES D'INGÉNIEURS
ET DE CHIMISTES**
Ingénieur (développement des affaires)
Ingénieur chimiste

**POSTES SPÉCIALISÉS
EN MOULAGE
(INDUSTRIE PLASTIQUE)**
Dessinateur (moules à injection)
Opérateur-assembleur
Régleur-ajusteur machine à injection

**INDUSTRIE DE LA VIANDE
ET TRANSFORMATION**
Aide-boucher
Boucher / gérant charcuterie
Commis de charcuterie
Désosseur

**POSTES EN ÉBÉNISTERIE ET
DANS L'INDUSTRIE DU MEUBLE**
Assembleur
Ébéniste
Ébéniste-assembleur
Machiniste (machine à bois)
Peintre (finition)
Plaqueur
Sableur

**POSTES RESTAURATION
ET SERVICES DIVERS**
Aide-cuisinier
Cuisinier
Serveur

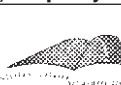
POSTES SECTEUR HOSPITALIER
Ergothérapeute
Infirmière
Infirmière auxiliaire
Physiothérapeute
Préposé aux bénéficiaires

**POSTES SECTEUR DE
L'INFORMATIQUE**
Programmeur
Programmeur-analyste

POSTES SECTEUR DE L'IMPRIMERIE
Aide-pressier
Éditeur
Illustrateur
Infographiste
Relieur
Rédacteur technique

POSTES EMPLOIS D'ÉTÉ / STAGIAIRES
Assembleur
Commis de bureau
Désosseur / trancheur
Emballleur
Génie électrique / informatique (stage)
Gestion du transport (stage)
Ingénieur
Ingénieur (stage)
Ingénieur mécanique (stage)
Ingénieur recherche et développement
(stage)
Journalier
Peseur de latte

La forme masculine utilisée dans le texte désigne, lorsqu'il y a lieu, aussi bien les hommes que les femmes.



306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

RACHELLE-BÉRY aliments naturels recherche

- responsable soir et fin de semaine
- conseiller(ère) en supplémentation

Envoyez votre CV à :
Rachelle-Béry
505 Rachel Est
Montréal, QC H2J 2H3

RÉSIDENTE
pour personnes retraitées
recherche deux (2)
infirmier(ère)s auxiliaires
pour travailler la fin de semaine (16 heures / mois) +
des remplacements. Faxe
votre curriculum vitae au
(514) 861-6434

SECRÉTAIRE DENTAIRE
bilingue, avec expérience, dans
région de Rosemont.
Appelez 514 593-9229

SECRÉTAIRE DENTAIRE
avec expérience (min. 1 an),
temps plein, du mardi au samedi.
Appelez au 450-687-2482.

SECRÉTAIRE dentaire responsable
et gestionnaire, formation, connaissance
Word obligatoire.
Focus un atout. 30h/sem.
5 jours, Vimont, Laval, Faxer
C.V. au (514) 352-1332
450-662-0048

SECRÉTAIRE réceptionniste
pour cabinet dentaire. Bilingue.
Expérience aussi comme assistante.
C.D.N. Faxer c.v.
514-738-7569.

TECHNICIEN(NE) pour pharmacie-clinique, Jean-Talbot est,
exp. sur Gallien. Envoyez C.V.
par fax au 514-271-1404

310 BUREAUX

2 POSTES SECRÉTAIRES INTERMÉDIAIRES débutant le 13 mars

Vous possédez un DEP en secrétariat, un stage dans votre domaine d'études et recherchez une bonne expérience de travail. Les exigences requises:

- Bonne connaissance de l'environnement Windows
- Dispo à temps plein ou partiel
- Minimum de 35 mots/min.
- Bonne maîtrise de l'anglais

JUDY WONG
Tél: 514-842-5555
Télec: 514-849-8846

QUANTUM

ADJOINT(E), au service à la clientèle, en charge des réservations (groupes), classement de documents, correspondance. Doit avoir conn. tr. de textes et Lotus, gestion hôtelière et être bilingue. Envoyer c.v. à: Restaurant Toqué!
fax: 514-499-0292

ASSISTANT(E), pour fiscaliste, il doit connaître logiciel impôt et tenue de livres, 15 h/sem. Faxer C.V.: 514-843-5005

Assistant(e) / Réceptionniste

Firme de relations publiques et financières recherche une personne autonome, dynamique, efficace et organisée pour assurer travaux quotidiens de bureau et coordination de projets divers. Expérience : capacité à travailler sous pression ; compétences en informatique (environnement PC) et bilinguisme. Poste à temps plein.
Télécopier CV au :
(514) 731-2261

BUREAU D'ARCHITECTE, recherche secrétaire réceptionniste, 2 ans min. d'expérience, environnement Windows. Envoyer CV. 514-982-0878

COMMIS-COMPTABLE bureau, design. Bilinguisme oral et écrit, démontrant de l'initiative, polyvalence et entreprenant. Bonne connaissance de l'informatique. Appelle à exécuter du soutien administratif. Poste permanent 3 jours/semaine et + Possibilité d'avancement. Salaire selon expérience. Faxer C.V. au 514-745-0327

COMMIS comptable junior, 3 jours/semaine, secteur St-Léonard, bilingue, connaissance en informatique, salaire selon expérience. Faxer C.V. au 514-955-5877 ou tel. 514-955-1001.

COMMIS COMPTABLE bilingue, 5 ans d'expérience, capable de s'organiser seule, tenue de livres complète, connaît bien Bedford et Dymacomp, prêt à relever un défi, travail 3 à 5 jours/sem. permanent. Salaire 12\$ à 14\$ de l'heure. Faire parvenir C.V. par fax au 514-840-9006

COMMIS polyvalent(e), toutes tâches de bureau usuelles plus services à la clientèle, bonne maîtrise de l'ordinateur, expérience en logiciels comptables, dactylo et bilinguisme. 8,50\$/h, 40h/semaine. Faxer c.v. au 514-934-1855

COMMIS Sur appel, 7,75\$/h. S.V.P. faxer c.v. au 514-987-0213.

ASSISTANT SUPERVISEUR À L'ÉTIQUETAGE Exp. superviseur de logistique, temps plein, bilingue, connaissance informatique. Faxer c.v. au 514-987-0213

COMPAGNIE, située à Ville St-Laurent, recherche un(e) assistant(e), pour département de comptabilité. Vous devez être bilingue, posséder au moins 2 ans d'exp. à la paye, comme receveur / à payer. Bonne connaissance des logiciels Word et Excel. Télécopier votre CV à: Denise Ross, au 514-345-1711.

CONTRÔLE D'INVENTAIRE Personne avec très bonne connaissance Excel 97, travaillant très bien sous pression. Secondaire V. 1 an d'expérience. Excellents bénéfices marginaux; salaire de début 18 000 \$ / an. Transmettre C.V. à M. Chin, (514) 939 - 4344

CONTRÔLEUR(RRE) adjoint(e) bilingue, A. J. J. Prérequis: expérience en comptabilité de premier cycle avec expérience min d'un an sur F-1000. C.V. par fax: 514-633-7384, a/s: Robert.

Entreprise d'envergure la recherche d'un(e)
COMMIS DE BUREAU pour la Rive-Sud de Montréal

Fonctions : Compilation des rapports, journaux, classement de documents, contrôle des inventaires, etc.

Exigences :
• Expérience des matériaux de construction en électricité, tuyauterie, mécanique de chantier
• Connaissance de l'informatique
• Expérience (parlé et écrit)
• Apté à travailler sous pression
• Bonne de l'organisation
• Autonome
• Polyvalent(e)
• Dynamique

Rémunération selon expérience.
Envoyez votre CV à l'adresse suivante ou par fax au
(514) 325-2766
GASTIER INC

a/s Ressources humaines
8455 boul. Langelier
St-Léonard QC H1P 2C5

Plus de 750 postes à combler

**POSTES ADMINISTRATIFS
ET DE BUREAU**
Acheteur / planificateur
Adjoint administratif
Agent d'assurance
Agent de télémarketing
Analyste (prix de revient)
Chargé de projets
Commis à l'inventaire
Commis au service à la clientèle
Commis aux comptes à recevoir
Commis aux transactions
Commis de bureau
Commis-comptable
Comptable
Conseiller en sécurité financière
Conseiller technique (ventes internes)
Coordonnateur de services
Coordonnateur des ressources humaines
Directeur assurance-qualité
Directeur des ressources humaines
Directeur marketing
Estimateur / chargé de projet
Formateur
Planificateur
Preneur de rapport
Représentant des ventes
Représentant service à la clientèle
Secrétaire exécutive
Secrétaire / réceptionniste
Sous-traitant aménagement

POSTES DE TECHNICIENS
Dessinateur industriel CAD
Technicien de laboratoire
Technicien électronique
Technicien génie industriel (contrôle
de qualité)
Technicien informatique
Technicien mécanique

POSTES D'OPÉRATEURS
Machiniste
Opérateur
Opérateur CNC
Opérateur de presse CNC
Opérateur de profuseuse CNC
Opérateur électro-érosion
Soudeur (pièces électroniques)

POSTES EN SOUDURE
Soudeur
Soudeur-assembleur

**POSTES DE MÉCANICIENS
ET ÉLECTROMÉCANICIENS**
Électromécanicien
Mécanicien industriel

POSTES DANS LES TRANSPORTS
Chauffeur (classe 1)
Chauffeur local
Chauffeur-livreur
Mécanicien
Répartiteur
Tarificateur

**POSTES D'INGÉNIEURS
ET DE CHIMISTES**
Ingénieur (développement des affaires)
Ingénieur chimiste

**POSTES SPÉCIALISÉS
EN MOULAGE
(INDUSTRIE PLASTIQUE)**
Dessinateur (moules à injection)
Opérateur-assembleur
Régleur-ajusteur machine à injection

**INDUSTRIE DE LA VIANDE
ET TRANSFORMATION**
Aide-boucher
Boucher / gérant charcuterie
Commis de charcuterie
Désosseur

**POSTES EN ÉBÉNISTERIE ET
DANS L'INDUSTRIE DU MEUBLE**
Assembleur
Ébéniste
Ébéniste-assembleur
Machiniste (machine à bois)
Peintre (finition)
Plaqueur
Sableur

**POSTES RESTAURATION
ET SERVICES DIVERS**
Aide-cuisinier
Cuisinier
Serveur

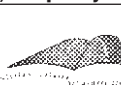
POSTES SECTEUR HOSPITALIER
Ergothérapeute
Infirmière
Infirmière auxiliaire
Physiothérapeute
Préposé aux bénéficiaires

**POSTES SECTEUR DE
L'INFORMATIQUE**
Programmeur
Programmeur-analyste

POSTES SECTEUR DE L'IMPRIMERIE
Aide-pressier
Éditeur
Illustrateur
Infographiste
Relieur
Rédacteur technique

POSTES EMPLOIS D'ÉTÉ / STAGIAIRES
Assembleur
Commis de bureau
Désosseur / trancheur
Emballleur
Génie électrique / informatique (stage)
Gestion du transport (stage)
Ingénieur
Ingénieur (stage)
Ingénieur mécanique (stage)
Ingénieur recherche et développement
(stage)
Journalier
Peseur de latte

La forme masculine utilisée dans le texte désigne, lorsqu'il y a lieu, aussi bien les hommes que les femmes.



Votre carrière est prête pour le décollage

Comptable intermédiaire

Réf.: 7398

Relevant du chef de service, finance centrale, vous serez responsable des diverses activités touchant les rapports et les conciliations, y compris le traitement des données financières et la préparation des états financiers.

Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité, vous comptez trois années d'expérience pertinente et possédez une expérience liée à la conciliation. Bilingue (français-anglais), vous avez le sens de l'organisation et êtes en mesure d'atteindre vos objectifs dans le temps alloué. Enfin, vous connaissez les systèmes informatiques et les PCGR canadiens.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence, au **Service des ressources humaines**, 9500, chemin Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2. Télécopier : (514) 828-1626

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous participons à un programme d'équité en matière d'emploi.



Rolls-Royce

Occasion de carrière 30 000\$ à 100 000\$ +

XPRIMA.COM, un important fournisseur de produits et solutions pour le commerce électronique, est à la recherche de:

- **Secrétaires de direction (2)**
— Parfait bilinguisme (à l'oral et à l'écrit)
— Expérience en tenue de livres
— Dynamisme et esprit d'équipe
- **Représentant(e)s aux ventes (4)**
(régions de Montréal, Québec et Ottawa)
— Expérience en vente
— Bilinguisme
— Diplôme universitaire souhaitable
— Bonne connaissance d'Internet et de l'informatique
— Bonne connaissance des secteurs de l'automobile et du golf (un atout)
— Dynamisme et esprit d'équipe
- **Programmeurs HTML (2)**
— Dynamisme et esprit d'équipe
— Bilinguisme souhaitable
- **Concepteurs de pages Web (2)**
— Connaissance de Macromedia Director et Flash (un atout)
— Dynamisme et esprit d'équipe
— Bilinguisme souhaitable

Nous offrons:

- Gamme complète d'avantages sociaux
- Salaire de base
- Régime de primes
- Commissions exceptionnelles (vente)
- Compte de frais (vente)
- Possibilité de participation

Veuillez faire parvenir votre C.V. d'ici le **lundi 13 mars 2000** à:

resume@xprima.com
Téléc.: 514-620-4933
XPRIMA.COM
Offre un service personnalisé à travers le monde
Automobile - Golf - Cadeaux corporatifs - Arts et spectacles

304

POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

PRIX DE REVIENT EST

Le(la) candidat(e) devra avoir 5 ans d'expérience en prix de revient et devra être bilingue. Idéalement avec expérience en supervision.

Harvey N. Stewart
Tél.: 514-866-7981

304

POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

CARRIÈRE en planification financière pour gens exceptionnels. Int.: 514-493-1669. Seuls les candidat(e)s conformes seront rencontrés.

CIE DE PLOMBERIE, recrute
INGÉNIEUR(E)
OU
ESTIMATEUR(E)
en mécanique. Bonne maîtrise de l'informatique. Atout: anglais parlé, écrit. Envoyez C.V. par fax, au 450-477-8000

ESTIMATEUR(TRICE) en toiture, bilingue, lecture de plan, expérience un atout. Faxez CV au: (450) 227-7797

304

POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

COMPTABLE

à temps partiel, avec expérience dans une entreprise de construction. Faire parvenir votre CV à: Guy Construction, a/s de M. Reynald Couillard, au 2270 rue Garneau, Longueuil, J4G 1E7

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

2 POSTES DISPONIBLES

Assistante(e) et secrétaire dentaire demand(e)s. 30 h/sem. Expérience exigée. Secteur Ahtutisc. 514 383-1954

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) - DENTAIRE Avec expérience. ET hygiéniste avec exp. comme assistant(e). Temps plein. Anjou. Laisser message au: (514) 355-9702

BANLIEUE OUEST, réceptionniste médicale bilingue, temps partiel. Tél.: 514-426-2189

CLINIQUE physio Arc en ciel, cherche T.R.P. (1) temps partiel occupant(eur(trice)) (1), liste d'appel. Embarque immédiate. C.V. par fax: 514-336-4608

HYGIÉNISTE 5 ans d'exp. 2 jrs/sem, centre-ville. 861-7583

HYGIÉNISTE bilingue et dynamique recherchée(e) pour clinique bien établie. 2 à 3 jrs/sem. Ile Perrot. S.V.P. posetier c.v. à Jocelyne au 3080 boul. Le Carrefour, bureau 201.

HYGIÉNISTE dentaire demandée à Terrebonne, 3 jours/semaine. Clinique en expansion. 450-961-1616

HYGIÉNISTE dentaire, temps partiel, St-Jérôme. Informations: 450-342-2336

INFIRMIÈRE pour cliniques médicales, 30 h et plus, Montréal et Rive-Sud, 12 \$ / h. Anjou. Fax: 514-376-2873

INFIRMIÈRE diplômée(e), bilingue pour clinique de transplantation capillaire du centre ville. 4 jrs / semaine. Envoyer c.v. au: 514-842-8440

INFIRMIÈRE LICENCIÉE(E) Bilingue, 5 ans d'expérience, pour centre de convalescence privé. Faxez CV: 450-472-0411.

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

INFIRMIÈRE

Urgent besoin, pour soins à domicile, membre de l'OIIQ, 2 ans d'expérience. Posséder un véhicule. Faire parvenir votre C.V. par fax, au 514-284-9541

INFIRMIÈRES besoin urgent pour remplacements en industries, expérience en santé au travail un atout. Faire parvenir C.V. à: Soins Infirmiers Danielle Leclerc, 8505 Des Belges, Montréal H2P 2B5. Tél.: 514-332-7921

INTERVENANT(E) jeunesse (2 postes ouverts : 1 poste permanent, temps plein et 1 poste contrat, temps plein) pour Maison des jeunes Jeunesse Unie et programme de prévention de l'escalade et promotion de l'estime de soi.

Exigences : DEC ou Bacc. en science humaine, exp. en intervention auprès des jeunes 12-17 ans et/ou exp. en maison des jeunes obligatoire, bon français. Envoyez CV au 7050 Bloomfield, Mt H3N 2G8, avant le 15 mars 2000 (pas de CV par fax).

MAISON NORAL II, Un foyer de groupe pour une clientèle psychiatrique lourde cherche des intervenants (jour, soir, nuit). Expérience un atout. Nous faire parvenir votre C.V. avant le 21 mars 2000 au 596 796 avenue, Chomedey, Laval, H7V 3H9, fax: 450 978-1974

PHARMACIEN(NE), temps plein + partiel + une fin de sem. sur trois. Laval, (450) 661-7748

PHARMACIEN(NE), avec exp., temps plein, à Ste-Thérèse, juste au nord de Laval, exc. condition. M. Chadi : 450-437-5555.

PHARMACIEN(NE) 30h/sem., pas de fin semaine. Kim 514-382-1310, 514-952-6408

Pierre-Dupuy, CSDM Diplôme Assistant dentaire Vous êtes ASSISTANTE DENTAIRE et vous avez un minimum de 3 ans d'expérience en dentaire, vous aimeriez voir votre expérience de travail reconnue et obtenir un diplôme du Ministère de l'Éducation du Québec. Contactez le Centre Pierre-Dupuy au (514) 596-4598 pour plus d'informations.

JEAN COUTU URGENT Pharmacien(ne) temps plein ou partiel. Faxer C.V. au 514-849-6425 ou se présenter au 3245 masson Mtl. et demander Diane Favel, 514-374-3611

Agents de bord

Nos exigences

- Citoyenneté canadienne ou statut d'immigrant reçu et passage des contrôles de sécurité
- Taille minimale de 1,57 m (5 pi 2 po) et âge minimal de 18 ans
- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- État de santé répondant à nos exigences sur le plan médical
- Tenue et apparence soignées, confiance en soi
- Les candidats reçus doivent être en mesure d'accepter une affectation dans une des bases de service en vol suivantes d'Air Canada : Halifax, Toronto, Winnipeg, Calgary ou Vancouver
- Forte dose d'énergie et capacité de s'adapter à des horaires et des postes de travail variables ou sur appel, à des changements de fuseaux horaires, à des périodes prolongées loin de la maison et à du travail la fin de semaine et les jours fériés
- Aptitudes de calibre professionnel pour la communication orale et les relations interpersonnelles dans le travail auprès de groupes, même dans des circonstances difficiles ou stressantes
- Les candidats doivent parler couramment au moins deux langues – soit anglais et français, soit anglais ou français et une des langues suivantes : japonais, cantonais, mandarin, hébreu, arabe, espagnol, allemand, italien.
- Réussite d'une formation initiale de huit semaines donnée à Montréal, Toronto ou Vancouver
- Disponibilité : 1^{er} mai 2000

Idéalement, les candidats doivent :

- être capables de déterminer rapidement les besoins des clients, d'expliquer clairement et courtoisement les procédures et les politiques, et de répondre avec amabilité et diplomatie aux plaintes et aux inquiétudes des clients;
- avoir travaillé dans le secteur des services.

Les personnes intéressées sont invitées à venir rencontrer nos agents de recrutement les **samedi 11 mars et dimanche 12 mars, de 10 h à 17 h**, à l'**Hôtel Wyndham**, 1255, rue Jeanne-Mance, Montréal (Québec). (Veuillez entrer par le Complexe Desjardins.)

Publicité-marketing

Les pompiers ont la cote

Les politiciens sont ceux qui attirent le moins la sympathie



Marie-Claude Lortie

En publicité, tout le monde sait qu'il n'y a rien comme les bébés et les animaux pour attirer la sympathie. Au dernier Super Bowl c'était frappant. Les pubs qui ont gagné les faveurs du public mettaient presque toutes en scène des animaux, du chien au guépard, en passant par le chimpanzé. Et c'est sans parler de la pub qui se passait dans une pouponnière.

Bref, est-ce dire que les adultes humains sont à délaissé ? Pas nécessairement. Mais il faut faire attention. Les grandes personnes n'attirent pas toutes autant de sympathie, de respect et d'admiration.

Il y a des sortes de gens qu'on aime plus que d'autres. On n'a pas la même réaction devant un vendeur de lave-vaisselle que devant un médecin sans frontière.

Si on se fie à un sondage sur les professions mené tous les trois ans par Léger & Léger, et publié dans le bulletin mensuel *Tendances marketing*, on se rend compte qu'en publicité, entre autres, il y a des rôles à éviter et d'autres, au contraire, à mettre de l'avant.

Ainsi, nous apprend Léger & Léger, si vous voulez aller chercher un maximum de sympathie, mettez en vedette des pompiers !

Parmi toutes les professions, c'est en effet celle de pompier qui est la plus admirée des Québécois. Et c'est constant, depuis que la maison de sondage a commencé à interroger les coeurs du public sur la question.



ILLUSTRATION STEVE ADAMS, La Presse

Après les pompiers, arrivent les facteurs. On remarque d'ailleurs qu'ils sont assez présents en pub. Généralement talonnés par un chien.

Ensuite arrivent les infirmières, donnée que Lucien Bouchard devrait peut-être prendre en note... Puis suivent les fermiers dont la cote a cependant légèrement baissé depuis 1997. Ils étaient alors en deuxième place.

Après les fermiers on retrouve les pharmaciens, les médecins, les scientifiques, les enseignants (qui ont gagné des points depuis 1997), les travailleurs autonomes, les ouvriers spécialisés et les secrétaires. (En fait, ce ne sont pas les publicitaires qui devraient lire ça mais plutôt nos politiciens...)

On remarquera, comme le font les auteurs de l'étude Léger & Lé-

ger, que tous ceux qui offrent les services essentiels à la population sont parmi les plus admirés.

On constate cependant que les chauffeurs d'autobus ne font pas partie de la gang...

Maintenant, parlons des professions qui sont admirées moyennement : les artistes, qui ont perdu pas mal de plumes depuis trois ans. Avant, ils étaient dans les dix meilleurs, tout comme les informaticiens d'ailleurs, qui ont dégringolé maintenant en 16^e place.

Les sondeurs aussi ont pris une débarque ! Ils ont perdu 10 points. Avant, on leur donnait une note de 89 % (pour comparer, les pompiers ont 98 %), maintenant, ils récoltent seulement 79 %.

Les policiers, les notaires, les juges, les banquiers, les gens d'affaires sont plus bas sur la liste.

Les environnementalistes aussi ont perdu dix points depuis la dernière fois qu'on a sondé les gens sur les professions. Ils sont maintenant juste au-dessus des juges.

Mais les entrepreneurs et les propriétaires d'immeubles en ont perdu encore plus : 17 et 19 points respectivement !

Et en descendant ainsi la liste, on arrive tranquillement vers la partie la plus surprenante. Imaginez-vous donc que les consultants en marketing et les spécialistes en relations publiques sont plus populaires que les journalistes !

La situation était encore pire avant et les gens de marketing et de relations publiques ont perdu beaucoup de points depuis 1997 (19 et 20 points respectivement) mais ils demeurent quand même en haut des journalistes. Les consultants en marketing récoltent un score de 57 %, les spécialistes en relations publiques de 56 % et les journalistes de 54 % !

En tout cas, on peut toujours se consoler en remarquant que les maires et les conseillers municipaux sont encore moins populaires, avec un note de 51 %.

Maintenant entrons dans la dernière partie de la liste, celle qui concerne les professions les moins populaires et qui regroupe les gens « vivant de promesses » pour reprendre les termes des auteurs de l'étude.

Fonctionnaires, avocats, courtiers en valeurs mobilières, agents d'immeuble, sont dans ce dernier tiers. Leurs notes vont de 47 à 49 points. Pas terrible. Mais il y a pire : les administrateurs publics, les syndicalistes et.... LES PUBLICITAIRES !

Ceux-ci, tenez-vous bien, arrivent en 47^e place sur la liste de 50 professions.

Savez-vous quelles sont les trois seules catégories qui ont des notes encore plus mauvaises : d'abord les hauts fonctionnaires, puis les vendeurs d'automobiles et, en tout tout dernier, les politiciens.



Clotaire Rapaille à Sherbrooke

■ Décidément, Clotaire Rapaille a la cote au Québec. Voilà au moins trois fois que ce Français d'origine et Américain d'adoption nous rend visite pour parler d'anthropologie, de psychiatrie, de culture et de marketing. On l'a entendu à quelques occasions à l'émission de radio de Marie-France Bazzo (c'est lui qui expliquait notamment que pour réussir, les fusions devaient réunir des entreprises mâles et femelles !). Il donne des conférences un peu partout, que ce soit comme invité des riz Uncle Bens ou pour parler de notre cerveau reptilien. Ceux qui l'ont raté ou qui veulent absolument le revoir n'ont qu'à se rendre à l'Université de Sherbrooke, le 18 mars prochain, où il sera le conférencier vedette du 9^e Consortium Maîtrise Marketing. On y attend des étudiants et des professeurs de Sherbrooke, des HEC, de Concordia, de Laval et de l'UQAM, ainsi que des professionnels du marketing. On a encore jusqu'à vendredi pour s'inscrire, en appelant le (819) 563-4439. Les frais sont de 20 \$ pour les étudiants et de 30 \$ pour les diplômés, les professeurs et les professionnels.



Le logo de Publicis

Microsoft chez Publicis

■ Publicis Canada (qui chapeaute Publicis-BCP) a gagné le compte de Microsoft, le géant de l'informatique, pour le Canada. Publicis s'occupera de campagnes de marque et de publicité, des campagnes médiatiques, de commercialisation directe et interactive. Le choix s'est arrêté sur Publicis après une étude de deux mois. Le géant de l'informatique a embauché Mandrake Management Consultants pour l'aider à trouver une nouvelle agence de pub.

Pub et politique

■ Les maniaques de publicité et de politique suivent probablement attentivement les primaires américaines en attendant le grand spectacle de la campagne totale pour les présidentielles, dans le but évidemment de voir comment évolue la publicité politique en cette fin de millénaire. Fait-on toujours autant dans la pub super négative, très personnalisée, très accusatrice ou préfère-t-on les spots hyper léchés presque poétiques ? La télé prend-elle plus de place que jamais ? Fait-on de la publicité sur Internet ? La bonne vieille approche directe du porte-à-porte et des brochures distribuées en main propre revient-elle au galop ? Si la publicité et la politique vous intéressent, sachez que le Publicité Club de Montréal prépare actuellement un débat sur la question pour le 25 avril. Jean-François Lisée, l'ex-journaliste, ex-conseiller de Parizeau et de Bouchard, sera du panel et peut-être aussi Pierre Bourgault, le columnist-polémiste, qui, comme vous vous en rappelez peut-être, avait fait de la pub pas totalement politique mais quand-même, pour la langue française, il y a quelques années. Le prochain débat du PCM, entre temps, en mars, portera en gros sur la publicité et le vaste monde de l'Internet.

Marie-Claude Lortie

L'UNIVERS DU MARKETING

Jobboom a des emplois pour vous

Vous pourrez toujours dire non.

Que l'on veuille changer d'emploi ou non, être au courant de tous les emplois susceptibles de nous intéresser, c'est toujours positif.

Branchez-vous sur la grille de votre industrie. Inscrivez-vous sans frais à jobboom.com

jobboom.com

Recrutement professionnel à la vitesse du Net

SOPHIE LACHAPELLE
collaboration spéciale

Vous ne cherchez pas d'emploi ? Tant mieux. Vous êtes un candidat d'autant plus intéressant pour une entreprise à la recherche d'employés. Curieux raisonnement, direz-vous. C'est pourtant celui qui se cache derrière la campagne qu'a conçue Cohésion Stratégies pour son client Jobboom.ca, une entreprise québécoise de recrutement par Internet. « Vous pourrez toujours dire non », peut-on lire dans la publicité que l'on voit notamment dans *La Presse* depuis quelque temps. La phrase s'adresse entre autres aux personnes qui travaillent déjà et qui n'auraient rien à perdre à s'inscrire dans la base de données de Jobboom.

« Paradoxalement, les organisations voient d'un meilleur oeil les candidats ayant déjà un emploi, plutôt que ceux qui n'en n'ont pas et seraient portés à accepter tout ce qui passe », explique André Forest, président de Jobboom, dont l'entreprise se finance à 100 % par la vente de services aux employeurs.

Cette stratégie est exactement la même que celle de son principal concurrent, la compagnie américaine Monster.ca. Cette dernière s'est payé toute une campagne l'automne dernier et

fait un retour depuis la semaine dernière avec des panneaux d'affichage. Son slogan : « Un meilleur emploi vous y attend. »

Jobboom appartient à 75 % à Netgraphe (qui édite notamment les sites La Toile du Québec et Infiniti). Elle portait auparavant le nom de RecruDirect et était exclusivement consacrée à l'informatique et au multimédia. Ce n'est qu'en décembre qu'elle a changé de nom et s'est ouverte aux autres types de métiers. Jobboom avait donc beaucoup à faire pour se positionner face à Monster.ca.

Son excellente campagne, qui utilise aussi la radio et à l'affichage, lui donnera sans doute un bon coup de pouce. D'ailleurs, selon l'entreprise, depuis le début de la diffusion, le taux de recrutement est passé de 250 personnes par jour à 800 et le nombre de membres de 25 000 à plus de 50 000.

Sophie Lachapelle est journaliste au magazine *Info Presse Communications*.

Info Presse/La Presse, Télécopieur: (514) 842-2422.
Adresse électronique: sophie.lachapelle@infopresse.com.

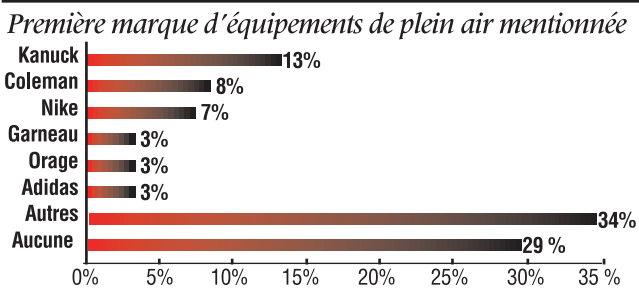
INFO PRESSE
COMMUNICATIONS

SONDAGE

Le plein air à la québécoise

Les activités de plein air étant à la mode, nous avons décidé d'analyser les connaissances des résidents de la région métropolitaine en matière de marques d'équipements de plein air. Cette catégorie de produits se révèle plus ou moins familière au grand public, 29 % des répondants n'arrivant à nommer aucune marque. En revanche, les 18-34 ans (78 %), les plus scolarisés (85 %) et les plus fortunés (85 %) éprouvent davantage de facilité à identifier au moins une marque de cette catégorie. Une catégorie qui se révèle d'ailleurs assez fragmentée car aucune marque ne prédomine fortement parmi les premières mentions spontanées.

Kanuk est tout de même la première marque venant à l'esprit de 13 % des Montréalais. Elle se maintient d'ailleurs en tête de peloton lorsque nous combinons l'ensemble des mentions faites spontanément dans cette catégorie. Coleman et Nike suivent, recueillant respectivement 8 % et 7 % des voix. Coleman représente la seule marque qui ne se rapporte pas à des vêtements. Finalement, Garneau et Orage arrivent coude à coude avec Adidas (3 %). Bref, les marques québécoises se démarquent en matière d'équipements de plein air.



Méthodologie :
Sondage téléphonique réalisé par Descarie & Complices entre le 4 et le 12 janvier 2000 auprès d'un échantillon représentatif de 300 francophones montréalais.
La marge d'erreur est de 5,6 % 19 fois sur 20.

Descarie & complices

Consultation et recherche en communication et marketing

Service Liaison		Commentaires aux chroniqueurs 285.7343	Bulletins météorologiques d'Environnement Canada 285.7353
Le Service Liaison est rapide, GRATUIT* et accessible 24 heures sur 24, 7 jours par semaine, à l'aide d'un téléphone Touch-tone[™]. Composez le numéro de téléphone du Service Liaison choisi, puis au son de la voix, composez le numéro de la rubrique désirée.		- Claude Picher 8204 - Réjean Tremblay 8205 - Pierre Foglia 8206 - Nathalie Petrowski 8208 - Michel Girard 8209 - Alain Dubuc 8210 - Michel Blanchard 8211 - Louise Cousineau 8212	- Région de Montréal 1 - Prévisions à long terme (Montréal) 2 - Estrie, Québec, Laurentides 3
Questions du jour 285.7333 - Question du jour 1 - Question sportive du jour 2 * Dans la zone d'appel locale seulement		La Presse en ligne avec vous chaque jour	