

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

de la MRC de

JOLIETTE

Publication réalisée par

Emploi-Québec
Service Canada

région de Lanaudière
région de Lanaudière

Direction

Jocelyne St-André

directrice du partenariat, de la planification
et de l'administration, Emploi-Québec

Coordination

Roger Pedneault

économiste, Emploi-Québec

Rédaction

Pierre Buisson
Corinne Desfossé

agent de recherche, Emploi-Québec
économiste, Emploi-Québec

Comité régional des analyses

Pierre Buisson
Corinne Desfossés
Annie Fortier
Benoit Leduc
Roger Pedneault

agent de recherche, Emploi-Québec
économiste, Emploi-Québec
agente de recherche, Emploi-Québec
économiste, Service Canada
économiste, Emploi-Québec

Comité de lecture du centre local d'emploi de Joliette

Claudine Baillargeon
Jean-François Desfossés
Yves Ducharme
Louise Rondeau
Suzanne Richemont

conseillère auprès des entreprises, Emploi-Québec
conseiller auprès des entreprises, Emploi-Québec
conseiller auprès des entreprises, Emploi-Québec
directrice, Emploi-Québec
conseillère aux services aux individus, Emploi-Québec

Soutien technique

Céline Lord

technicienne en administration, Emploi-Québec

Révision linguistique

Hélène Massé

consultante en communication

Mise en page et conception visuelle

Kiwigraphik

DANS LE PRÉSENT DOCUMENT, LE GENRE MASCULIN DÉSIGNE AUTANT
LES FEMMES QUE LES HOMMES QUAND LE CONTEXTE S'Y PRÊTE.

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

Dépôt légal : 3^e trimestre 2009

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Bibliothèque et Archives Canada, 2009

ISBN 978-2-550-56696-0



REMERCIEMENTS

L'objectif premier de cette étude était de produire un portrait et une analyse du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Joliette qui feraient consensus auprès des partenaires locaux.

Pour y parvenir, la connaissance et l'expertise des partenaires qui ont participé de près ou de loin à sa réalisation ont été des atouts de première importance. Leur contribution a permis de nuancer et de bonifier cette analyse du marché du travail.

Nous tenons à remercier tous les partenaires et les représentants du centre local d'emploi de Joliette qui nous ont fait part de leurs commentaires.

Cette étude se veut avant tout un point de départ pour les intervenants locaux désireux d'adapter et d'améliorer leurs interventions en fonction du marché du travail. Elle est perfectible à la lumière de toutes informations nouvelles.

TABLE DES MATIÈRES

	Remerciements	5
	Table des matières	7
	Liste des annexes	9
	Liste des graphiques	11
	Liste des tableaux	13
	Avant-propos	17
	Introduction	19
1	Bref historique de l'environnement économique	21
2	La région de Lanaudière	25
3	La MRC de Joliette	29
3.1	Le territoire, la population et les familles	29
3.1.1	La description du territoire	29
3.1.2	La démographie	30
3.1.3	La scolarité	33
3.1.4	La composition des familles	37
3.1.5	Le revenu	39
3.2	Les indicateurs globaux du marché du travail	41
3.3	L'analyse sectorielle	48
3.3.1	Le primaire	55
3.3.2	Le secondaire	61
3.3.3	Le tertiaire	72
3.4	L'analyse professionnelle	82
3.5	L'analyse des clientèles	92
3.5.1	Les femmes	92
3.5.2	Les jeunes	97
3.5.3	Les personnes de 45 à 64 ans	101
3.5.4	Les aînés	105
3.5.5	La population immigrante	108
3.5.6	Les prestataires de l'aide financière de dernier recours	112
3.5.7	Les prestataires de l'assurance-emploi	115
3.6	Les indicateurs de prospérité	119

4	Les problématiques et pistes de développement	121
4.1	Les changements structurels	121
4.2	Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi	124
4.3	La main-d'œuvre sans emploi	127
4.4	Les pistes de développement	129
	Conclusion	133
	Définitions et concepts	134
	Références bibliographiques	137
	Annexes	141

LISTE DES ANNEXES

Annexe A-1	Population totale selon l'âge et le sexe MRC de Joliette, 2001 et 2006	141
Annexe A-2	Population totale selon l'âge et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	141
Annexe B	Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	142
Annexe C	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006	145
Annexe D-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe MRC de Joliette, 2001 et 2006	147
Annexe D-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	149
Annexe E-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge MRC de Joliette, 2001 et 2006	151
Annexe E-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Lanaudière, 2001 et 2006	153
Annexe F-1	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe MRC de Joliette, 2000 et 2005	155
Annexe F-2	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Lanaudière 2000 et 2005	156
Annexe G-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe MRC de Joliette, 2001 et 2006	157
Annexe G-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	157
Annexe H-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge MRC de Joliette, 2001 et 2006	158
Annexe H-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	158
Annexe I-1	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe MRC de Joliette, 2000 et 2005	159

Annexe I-2	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Lanaudière, 2000 et 2005	159
Annexe J-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe MRC de Joliette, 2001 et 2006	160
Annexe J-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	160
Annexe K-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge MRC de Joliette, 2006	161
Annexe K-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Lanaudière, 2006	161
Annexe L	Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian MRC de Joliette et Lanaudière, 2005	162
Annexe M-1	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique MRC de Joliette, décembre 2008	177
Annexe M-2	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Lanaudière, décembre 2008	178
Annexe N	Accroissement de la population MRC de Joliette, 2001 et 2006	179
Annexe O	Accroissement de la population Lanaudière, 2001 et 2006	180

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Pyramide des âges MRC de Joliette, 2001 et 2006	33
Graphique 2	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge MRC de Joliette, 2006	35
Graphique 3	Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade, selon le groupe d'âge, MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2006	36
Graphique 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	37
Graphique 5	Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge MRC de Joliette, 2001 et 2006	43
Graphique 6	Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	44
Graphique 7	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique MRC de Joliette, 2006	48
Graphique 8	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 2006	48
Graphique 9	Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Joliette, 2006 et 2007	51
Graphique 10	Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Joliette, 2006 et 2007	52
Graphique 11	Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Joliette, 2006 et 2007	54
Graphique 12	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette, 2006	56
Graphique 13	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette, 2006	57
Graphique 14	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	58

Graphique 15	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette, 2006	63
Graphique 16	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette, 2006	64
Graphique 17	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	65
Graphique 18	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette, 2006	73
Graphique 19	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette, 2006	74
Graphique 20	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	75
Graphique 21	Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	83
Graphique 22	Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006	84
Graphique 23	Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Joliette, Lanaudière, 2006	95
Graphique 24	Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	99
Graphique 25	Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	103
Graphique 26	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations MRC de Joliette, 2007	115
Graphique 27	Prestataires actifs et aptes au travail par mois MRC de Joliette, moyenne de 2001 à 2006 et 2007	117

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution des indicateurs du marché du travail Lanaudière et Québec, 1998 et 2008	26
Tableau 2	Évolution de la population dans les municipalités de la MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	31
Tableau 3	Évolution de la population selon le groupe d'âge MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	32
Tableau 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2006	34
Tableau 5	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de Joliette, 2001 et 2006	34
Tableau 6	Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006	38
Tableau 7	Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006	38
Tableau 8	Revenu total médian selon la structure de la famille MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2005	39
Tableau 9	Revenu total médian des familles de recensement MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	39
Tableau 10	Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	40
Tableau 11	Évolution des indicateurs du marché du travail MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	41
Tableau 12	Évolution du navettage dans la MRC de Joliette, 2001 et 2006	46
Tableau 13	Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies MRC de Joliette, et Lanaudière, 2006	49
Tableau 14	Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	50
Tableau 15	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	55

Tableau 16	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette et Lanaudière, 2005	58
Tableau 17	Personnes occupées de la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006	59
Tableau 18	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006	59
Tableau 19	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	62
Tableau 20	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette et Lanaudière, 2005	66
Tableau 21	Personnes occupées de la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006	67
Tableau 22	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006	68
Tableau 23	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	72
Tableau 24	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Joliette et Lanaudière, 2005	76
Tableau 25	Personnes occupées de la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006	77
Tableau 26	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006	78
Tableau 27	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel en nombre et en pourcentage MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2006	84
Tableau 28	Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	85
Tableau 29	Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	87

Tableau 30	Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi MRC de Joliette, 2001 et 2006	88
Tableau 31	Personnes occupées de la MRC de Joliette selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006	89
Tableau 32	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006	90
Tableau 33	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	94
Tableau 34	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	98
Tableau 35	Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	102
Tableau 36	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	106
Tableau 37	Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus MRC de Joliette et Lanaudière, 2005	106
Tableau 38	Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006	109
Tableau 39	Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante MRC de Joliette et Lanaudière, 2006	110
Tableau 40	Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi MRC de Joliette et Lanaudière, décembre 2007	113
Tableau 41	Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2007	116

AVANT-PROPOS

Le Marché du travail de la MRC de Joliette est un portrait et une analyse du marché du travail. Ce document vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail du territoire ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles. Cette connaissance est nécessaire afin de bien cerner la dynamique du développement local et de positionner le marché du travail de la MRC dans la région de Lanaudière.

Cette étude est essentiellement basée sur les données des recensements de 2001 et de 2006. C'est en 2008 que Statistique Canada a effectué ses dernières livraisons de données du recensement de 2006. Ces livraisons sont une source majeure de données locales permettant l'enrichissement de la connaissance. Elles s'ajoutent aux résultats des enquêtes menées auprès des entreprises de Lanaudière et aux données administratives disponibles afin de dresser le portrait le plus juste possible du marché du travail de la MRC. L'ensemble des informations ainsi obtenues permet l'identification des principaux éléments de problématique, ainsi que des pistes de développement de la MRC de Joliette.

Le Marché du travail de la MRC de Joliette est une valeur ajoutée essentielle au partenariat pour le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Ce document fait partie d'une collection régionale sur le marché du travail comportant un document d'analyse pour chacune des six MRC de la région ainsi qu'un document traitant de la région de Lanaudière.

INTRODUCTION

Cette étude découle d'un besoin de connaissance du marché du travail de la MRC de Joliette. Elle vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles.

Le Marché du travail de la MRC de Joliette est un portrait, et une analyse du marché du travail divisée en quatre chapitres. Le premier présente un bref historique de l'environnement économique qui expose sommairement les grands événements qui ont marqué l'évolution récente de l'économie canadienne et québécoise. Ces événements ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué au cours des dernières années.

La description de la région de Lanaudière est traitée dans le deuxième chapitre. L'évolution démographique et la scolarité ainsi que la structure industrielle et professionnelle sont quelques uns des thèmes composant ce chapitre. Ces éléments sont essentiels à la compréhension de la situation et de l'évolution du marché du travail de la MRC de Joliette.

Le troisième chapitre constitue le coeur du document dans lequel différents aspects de la MRC de Joliette sont approfondis. Il y est d'abord question du territoire, de la population et des familles ainsi que des indicateurs globaux du marché du travail. Puis, l'analyse des secteurs d'activité économique, des domaines professionnels et le portrait de quelques clientèles présentant des particularités sur le marché du travail sont présentés. Ce chapitre est complété par le rappel de quelques indicateurs de prospérité.

La quatrième partie dégage de l'analyse du marché du travail de la MRC de Joliette certaines problématiques et pistes de développement. Les éléments de problématique y sont abordés en regard des grands changements structurels, des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi, ainsi que de la main-d'œuvre sans emploi. La présentation de quelques pistes de développement termine le document.



Bref historique de l'environnement économique

Pour bien comprendre la situation économique actuelle de la région de Lanaudière, il est important de connaître les grands éléments qui ont influencé son évolution au cours des dernières années. Ce petit tour d'horizon n'est pas exhaustif. Ces éléments ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La fin des années 1960 et le début des années 1970 ont été marqués par une ère de modernisation technologique. Plusieurs technologies existaient déjà, mais ce n'est qu'au cours de cette période qu'elles se répandirent plus intensément au sein des entreprises et de la population en général.

Les premiers micro-ordinateurs firent leur apparition au début des années 1970. Quant aux premiers ordinateurs personnels (PC), ils sont apparus au début des années 1980 et ils évoluèrent par la suite à une cadence qui défia l'imagination. Aujourd'hui, ils sont omniprésents et ils font partie du quotidien de plusieurs familles et entreprises lanauoises.

C'est aussi au cours de cette période que les femmes firent leur entrée massive sur le marché du travail. Ce mouvement provoqua des modifications importantes dans la demande de plusieurs produits et services sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne les services de garde. Il transforma aussi plusieurs milieux de travail, jusque-là majoritairement masculins, en des milieux mixtes, où les femmes ont de plus en plus leur place. Depuis cette période, les taux d'activité et d'emploi des femmes n'ont cessé d'augmenter.

Les années 1970 furent également marquées par un courant d'endettement des gouvernements. La logique derrière ce mouvement est que les gouvernements empruntent en période de récession pour stimuler l'économie, et qu'ils remboursent en période de croissance économique. Toutefois, le remboursement ne s'est pas effectué à un rythme aussi rapide que l'endettement, ce qui a conduit le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux vers des déficits budgétaires importants et récurrents qui marquèrent la fin du XX^e siècle.

Une grave récession marqua le début des années 1980. Le taux d'inflation dépassait 12 % et les taux d'intérêt atteignaient des niveaux inégalés. Quant au taux de chômage, il se situait à des niveaux records.

Toutefois, après quelques années de marasme, l'activité économique reprit de plus belle, et la fin des années 1980 a été sous le signe de la croissance économique. C'est au milieu des années 1980 que l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis prit forme, pour être signé en 1988 et mis en œuvre le 1^{er} janvier 1989. L'accord de libre-échange prévoyait, selon un calendrier et certaines modalités d'application, une ouverture progressive des barrières tarifaires entre les deux pays.

Au début des années 1990, une nouvelle récession attendait l'économie canadienne. L'économie tourna au ralenti pour quelques années. C'est au cours de cette période que le gouvernement canadien décida de s'attaquer à l'inflation en tentant de la maintenir sous la barre des 3 % annuellement.

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) fut mis en place en 1994. Cet accord prévoit notamment l'ajout du Mexique à l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis. Comme pour l'accord de 1988, l'ouverture des barrières tarifaires entre les pays ne s'est pas traduite instantanément par des mises à pied ou par la création d'emploi. Toutefois, si pour certains secteurs à forte intensité de main-d'œuvre l'ouverture des marchés s'est traduite par des mises à pied, pour d'autres secteurs, elle s'est transformée en de réelles possibilités de création d'emploi. L'ALENA a donné aux entreprises canadiennes l'accès à une vaste zone de libre-échange.

C'est aussi en 1994 que le gouvernement canadien se lança dans un programme d'assainissement des finances publiques qui le mena à un excédent budgétaire en 1997-1998. Depuis ce temps, le gouvernement maintient un excédent budgétaire annuel. En mars 1997, la dette fédérale atteignait un record de 588 milliards de dollars. Du côté du Québec, l'objectif déficit zéro s'est traduit par des compressions budgétaires et par des mises à la retraite anticipées qui ont créé des pénuries importantes de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans le secteur de la santé.

La fin des années 1990 a été particulièrement touchée par le boom de l'informatique. Toute personne ayant une formation minimale en informatique pouvait aisément décrocher un emploi avec des conditions de travail intéressantes et supérieures à la moyenne, en raison notamment du bogue anticipé de l'an 2000. Dès le début des années 2000, la demande de main-d'œuvre avec des qualifications en informatique s'atténua pour revenir à des niveaux plus près de la normale.

Ces grands changements ont favorisé le développement des secteurs liés aux services. On a assisté à la tertiarisation de l'économie. Plusieurs entreprises se concentrèrent sur leurs activités principales et ont ainsi confié en sous-traitance certaines activités, telles que le recrutement, la comptabilité, le secrétariat, l'informatique, le transport. Ces changements ont notamment eu pour effet de déplacer une partie des travailleurs des entreprises de la fabrication vers des entreprises de services. Ce phénomène est connu comme étant de l'impartition.

C'est aussi à la fin du XX^e siècle que l'on observa une sensibilisation accrue de la population, des entreprises et des gouvernements, en faveur d'une saine consommation et d'un développement durable. Cette tendance eut pour effet d'amener certaines modifications dans la demande régionale. À ces changements dans la demande, il faut ajouter le vieillissement de la population. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les populations plus jeunes.

Plusieurs événements marquants sont survenus au début du troisième millénaire aux États-Unis. Les attentats terroristes de septembre 2001 entraînent avec eux une série d'événements qui ont affecté et qui affectent encore aujourd'hui l'ensemble de l'économie américaine. On pense notamment à la guerre contre le terrorisme, à la guerre en Iraq, à l'endettement du gouvernement américain et à l'accroissement de la sécurité aux frontières américaines.

Malgré cette situation, le début des années 2000 a été sous le signe de la croissance au Canada et au Québec. Les faibles taux d'intérêt ont favorisé les dépenses des consommateurs et l'explosion des mises en chantier.

C'est en mai 2002, que le gouvernement américain imposa des droits de 27,2 % sur le bois d'œuvre en provenance de quelques provinces canadiennes notamment le Québec. Pour de nombreuses industries du bois, c'était le début de plusieurs années difficiles tandis que pour le gouvernement canadien c'était le commencement d'interminables contestations devant l'Organisation Mondiale du Commerce.

L'année 2003 a réservé plusieurs surprises aux entreprises canadiennes, québécoises et lanaudoises. La découverte d'un cas de vache folle en Alberta s'est traduite par un embargo sur le bœuf canadien de la part de nombreux pays, et la découverte de plusieurs cas du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) a eu des effets considérables sur le tourisme canadien (particulièrement à Toronto).

C'est aussi au cours de cette période que la montée du dollar canadien face à la devise américaine entraîna une augmentation des coûts des produits et des services exportés sur le marché américain. C'est ainsi que plusieurs entreprises manufacturières exportatrices ont vu fondre leur marge de manœuvre. Pour certaines, ce fut la fermeture et, par effet d'entraînement, la mise à pied de plusieurs travailleuses et travailleurs. Sur le plan de l'emploi, le secteur manufacturier connaît présentement une des périodes les plus difficiles de son histoire.

Toutefois, la montée du dollar canadien a aussi son lot de bonnes nouvelles. Car, pour les consommateurs canadiens, elle représente une hausse de leur pouvoir d'achat, pour plusieurs entreprises canadiennes importatrices, une diminution de leurs coûts et, pour les différents gouvernements, une diminution de la valeur de leurs dettes.

En 2005, le Canada poursuit l'ouverture de ces marchés par l'élimination de certaines barrières tarifaires prévues dans le cadre de l'ALENA. Par ailleurs, 2005 marque aussi la fin de l'accord Multifibres, qui protégeait les entreprises manufacturières de l'habillement et du textile, face aux pays à faibles salaires. Les entreprises doivent maintenant composer avec une concurrence de plus en plus féroce, notamment en provenance des pays émergents, tels que la Chine et l'Inde.

Après la crise du bois d'œuvre, les secteurs québécois de la forêt et du bois ont dû faire face à une crise en profondeur qui est venue transformer le paysage québécois de ces industries. Essentiellement, la crise forestière découle des éléments suivants :

- La Loi 71, appelée aussi Plan Coulombe, qui prévoit une baisse de la possibilité annuelle de coupe;
- Le coût de la matière première;
- L'augmentation du coût du transport;
- Le coût de l'essence, qui représente une hausse d'environ 12 % pour le transport;
- La valeur du dollar canadien;
- La baisse du prix des panneaux OSB sur le marché;
- Le coût de l'électricité.

En 2007, le versement de l'équité salariale à une partie des employés du gouvernement du Québec, s'est traduit, du moins en partie, par une hausse des dépenses de consommation. Il ne faut pas oublier qu'au cours des dernières années, le consommateur québécois a été un joueur majeur de l'activité économique.

C'est en septembre 2007 que le dollar canadien a atteint la parité avec le dollar américain poussé, notamment, par la montée fulgurante du prix des ressources naturelles.

Même si le prix du litre d'essence à la pompe a monté progressivement au cours des dernières années, c'est en 2008 que les fluctuations les plus importantes ont été enregistrées. Les hausses sont telles que peu de secteurs d'activité économique ont pu y échapper.

L'inflation (2004), la crise immobilière (2005-2006) et les «subprimes» (2007) font partie des causes de la récession mondiale qui frappent notamment l'économie américaine en 2008. Cette crise a un impact direct sur l'économie canadienne et québécoise, mais son ampleur demeure difficile à évaluer pour l'instant.

Le début de l'année 2009 est marqué par une diminution du prix du pétrole sur les marchés internationaux. Quant au taux d'intérêt, la Banque du Canada a suivi le mouvement à la baisse de plusieurs autres banques centrales et a amené son taux directeur à un niveau historiquement bas.

Pour faire face à cette crise, les gouvernements canadien et québécois ont notamment eu recours aux déficits budgétaires et à la mise en place de plusieurs mesures afin de relancer l'économie. Les plus récentes prévisions économiques pour le Canada font état d'un retour à la croissance dès 2010.

Ce petit tour d'horizon se voulait avant tout un bref rappel des grands événements qui ont marqué l'évolution récente de notre économie. Il devrait permettre aux lecteurs une meilleure compréhension du contexte dans lequel a évolué l'économie lanauoise au cours des dernières années.



La région de Lanaudière

La situation économique qui sévit présentement laisse peu de monde indifférent. Si certains pays connaissent un important ralentissement économique, pour d'autres pays, comme les États-Unis, c'est déjà la récession. Il va de soi que la situation de notre principal partenaire économique affectera la performance de l'économie canadienne. Toutefois, en raison de la bonne santé de l'économie canadienne, plusieurs analystes s'accordent pour dire que la récession devrait être de courte durée, et que le Canada pourrait, dès le début de 2010, renouer avec la croissance.

Le Québec ne pourra non plus éviter cette crise économique. Toutefois, en raison d'une économie diversifiée, d'une forte présence des secteurs énergétique et de l'aérospatiale, d'une faible dépendance au secteur de l'automobile, de faibles taux d'intérêt et de la mise en place de programmes d'infrastructures québécois et canadiens, le Québec devrait rapidement recouvrer le chemin de la croissance. Cependant, certains secteurs de l'économie, notamment au niveau manufacturier, vivront des ajustements en profondeur.

La région de Lanaudière s'étend sur 13 510 km². Elle est située entre les Laurentides et la Mauricie, et sa frontière sud côtoie celle de Laval et de Montréal. La région compte plus de 70 municipalités regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population sont variables. On y retrouve aussi la communauté Attikamek de Manawan au nord de la MRC de Matawinie.

La principale force de l'économie lanauoise est sans contredit sa diversité. Comme l'économie de Lanaudière est répartie entre plusieurs secteurs d'activité, la région peut plus facilement faire face aux soubresauts économiques d'un ou de quelques secteurs.

La population lanauoise est généralement plus jeune que la population québécoise. En 2006, la part de la population âgée de 0 à 14 ans est plus grande dans la région qu'au Québec et, inversement, la part de la population âgée de 65 ans et plus est plus élevée au Québec que dans la région. De plus, les données démontrent que la part des jeunes diminue tandis que celle des 65 ans et plus augmente de 1996 à 2006. Le vieillissement de la population se poursuit.

Le niveau de scolarité de la population s'est amélioré de 2001 à 2006. Les cohortes plus jeunes sont plus scolarisées que les cohortes plus âgées au Québec et dans la région. Pour ce qui est des jeunes femmes, elles sont habituellement plus scolarisées que les jeunes hommes. Toutefois, la population lanauoise est généralement moins scolarisée que la population québécoise. En 2006, la proportion de la population sans aucun certificat, diplôme ou grade est plus grande dans la région qu'au Québec. Parallèlement, la proportion de la population québécoise avec un diplôme universitaire était nettement plus élevée que la proportion régionale.

Le revenu total médian des familles a augmenté au Québec et dans la région au cours des dernières années. En 2006, les revenus totaux médians des familles lanauoises et québécoises sont respectivement de 60 500 \$ et 58 700 \$. Dans les MRC de la région, des écarts importants persistent en ce qui concerne le revenu total médian des familles.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA), de 1998 à 2008, la région de Lanaudière connaît une forte croissance de son nombre de personnes occupées. Depuis plusieurs années, le nombre de personnes occupées tend généralement à augmenter plus fortement dans la région qu'au Québec. Quant au taux de chômage lanauois, il demeure relativement faible à 7,2 % en 2008, soit le même taux de chômage que celui de la province. En ce qui concerne les taux d'activité et d'emploi de la région, ils sont similaires à ceux du Québec. En 2008, le taux d'activité régional oscillait autour de 65 % et le taux d'emploi était d'environ 61 %.

Même si l'évolution des indicateurs des MRC suit généralement une tendance similaire à celle de la région, des disparités importantes demeurent entre les MRC.

Malgré une amélioration marquée des taux d'activité et d'emploi des femmes au cours des dernières années, des écarts de plus de 10 points de pourcentage persistent toujours à la faveur des hommes.

TABLEAU 1
Évolution des indicateurs du marché du travail
Lanaudière et Québec, 1998 et 2008

	Lanaudière			Québec		
	1998	2008	Variation annuelle moyenne	1998	2008	Variation annuelle moyenne
Population 15 ans et +	300,0	363,4	1,9%	5 806,0	6 372,1	0,9%
Population active	194,1	237,4	2,0%	3 631,5	4 184,9	1,4%
Emploi	173,3	220,3	2,4%	3 257,5	3 881,7	1,8%
Chômeurs	20,8	17,2	-1,9%	374,0	303,3	-2,1%
Taux d'activité	64,7%	65,3%	0,6% *	62,5%	65,7%	3,2% *
Taux d'emploi	57,8%	60,6%	2,8% *	56,1%	60,9%	4,8% *
Taux de chômage	10,7%	7,2%	-3,5% *	10,3%	7,2%	-3,1% *

* : Variation de 1998 à 2008 en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

Toutes proportions gardées, plus de résidents lanaudois travaillent dans la région en 2006 qu'en 2001. Selon les données du recensement de 2006, 38 % des personnes occupées qui résident dans la région travaillent à l'extérieur de la région.

De 1998 à 2008, la région de Lanaudière a connu une variation annuelle moyenne de 2,4 % de son nombre de personnes occupées. Cette hausse régionale est plus élevée que celle du Québec (1,8 %).

Si l'emploi a progressé dans la région de Lanaudière au cours de la période de 1998 à 2008, les secteurs d'activité économique n'ont pas tous évolué dans la même direction. L'analyse des données selon les grandes branches d'activité, soit le primaire, le secondaire et le tertiaire permet de constater que le portrait de la structure industrielle de la région s'est modifié au cours de la période 1998 à 2008. Depuis dix ans, le poids du primaire et du secondaire perd de l'importance, tandis que celui de la branche du tertiaire augmente. La tertiarisation de l'économie se poursuit.

Selon les données de l'EPA, le secteur de l'**agriculture** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées augmenter de 1998 à 2008. Mais de fortes fluctuations, dans un sens comme dans l'autre, sont observables annuellement. Même si aucune donnée de l'EPA n'est disponible pour le secteur de la **forêt** lanaudoise, il est possible de supposer que le nombre de personnes occupées a diminué de 1998 à 2008. La foresterie et l'exploitation forestière ont été affectées par la fermeture de la scierie et de l'usine de panneaux (OSB) de Louisiana-Pacific Canada de Saint-Michel-des-Saints à la fin de 2006.

Plusieurs projets de constructions résidentielles, commerciales et industrielles ont vu le jour dans la région au cours des dernières années. Ces nombreux projets conjugués à la croissance de la population et aux faibles taux d'intérêt ont permis au secteur de la construction de pratiquement doubler, en 2008, son nombre de personnes occupées par rapport au niveau de 1998.

La région de Lanaudière a vu son nombre de personnes occupées diminuer dans la branche d'activité de la **fabrication** au cours de la période de 1998 à 2008. Il va de soi que les variations du dollar canadien par rapport à la devise américaine, les variations du prix du baril de pétrole, la crise financière, la récession américaine et l'endettement élevé des ménages sont venus restreindre considérablement les marges de manœuvre des consommateurs américains. Cette baisse de la demande extérieure a un effet direct sur nos entreprises exportatrices. N'eut été de la demande interne soutenue, la baisse du nombre de personnes occupées dans les secteurs de la fabrication aurait probablement été plus prononcée.

Selon les données de l'EPA, la branche lanaudoise du tertiaire a connu une croissance de 34 % de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Dans la région, les secteurs du commerce, des services aux entreprises, des services professionnels, de l'enseignement, des soins de santé et assistance sociale, de l'information, de la culture et des loisirs, de l'hébergement et de la restauration et des autres services sont les secteurs responsables de cette hausse.

Le secteur du **commerce** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées croître de façon significative de 1998 à 2008. L'augmentation fut suffisante pour permettre au secteur d'atteindre un sommet historique de personnes occupées dans la région en 2008. L'augmentation de la population dans la région et la hausse du revenu des familles expliquent en grande partie l'importante progression de ce secteur.

Le secteur des **transports et de l'entreposage** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées demeurer inchangé en 2008 par rapport à 1998. Le recul du nombre de personnes occupées dans la fabrication, la crise forestière ainsi que la diminution des exportations et des importations sont des éléments qui ont freiné la croissance de la demande dans ce secteur.

Le secteur de **la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location** a vu son nombre de personnes occupées diminuer légèrement en 2008 par rapport à 1998. L'informatisation généralisée, telle que l'implantation des guichets automatiques et le développement des libres-services en ligne ont modifié considérablement l'organisation du travail des entreprises de ce secteur.

L'augmentation de la population et les projets d'investissement des entreprises de la région sont favorables au secteur des **services professionnels, scientifiques et techniques**. À noter que c'est en 2007 que ce secteur a atteint son sommet de personnes occupées dans la région. Quant au secteur des **services aux entreprises** il a connu une forte croissance de 1998 à 2008. Cette hausse a permis au secteur d'atteindre un nouveau sommet de personnes occupées dans la région.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'enseignement** lanaudois a augmenté de 21 % de 1998 à 2008. En 2008, 12 600 personnes occupées sont regroupées dans ce secteur. La création du Cégep régional de Lanaudière en 1998, avec le regroupement des Cégep de Joliette, de L'Assomption ainsi que celui de Terrebonne a marqué le secteur de l'enseignement dans la région durant la période étudiée.

Le secteur des **soins de santé et d'assistance sociale** a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées en 2008 par rapport à 1998. En 2008, 13 % des personnes occupées de la région travaillent dans ce secteur. Encore une fois, la croissance démographique est à l'origine d'une demande soutenue pour les professions de ce secteur dans la région, sans oublier le vieillissement de la population qui fait en sorte d'accroître les besoins en soins de santé. Le transfert des garderies vers les CPE peut également avoir une incidence dans cette variation.

Selon les données de *l'Enquête sur la population active*, le secteur de **l'information, de la culture et des loisirs** a connu une hausse de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Depuis dix ans, la construction de terrains de golf, de centres sportifs, notamment, peut expliquer la hausse du nombre de personnes occupées dans ce secteur. La présence du Festival international de Lanaudière contribue aussi au développement de l'emploi dans ce secteur.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'hébergement et des services de la restauration** a enregistré une croissance importante de 1998 à 2008. Dans la région, le domaine de la restauration est prédominant en ce qui a trait au nombre de personnes occupées, l'hébergement ne représentant qu'une petite partie de ce secteur. La croissance régionale de la population est favorable à ce secteur.

Selon les données de l'EPA, le secteur des **autres services** a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées en 2008 comparativement en 1998. C'est dans ce secteur que l'on retrouve la réparation et l'entretien de véhicules automobiles ainsi que les services personnels.

Le secteur des **administrations publiques** a vu son nombre de personnes occupées diminuer de 1 400 personnes de 1998 à 2008, selon les données de l'EPA. Les départs à la retraite ainsi que les objectifs de réduction de la taille de l'administration publique québécoise expliquent en partie ce mouvement à la baisse.

De 2008 à 2012, le scénario de prévisions sectorielles d'Emploi-Québec anticipe une croissance annuelle moyenne de 1,7 % du nombre de personnes occupées pour la région de Lanaudière. Ces prévisions se traduisent très différemment selon les grandes branches d'activité. La branche du primaire devrait connaître une relative stabilité de son nombre de personnes occupées. Pour ce qui est de la branche du secondaire, qui comprend le secteur de la construction et de la fabrication, elle devrait connaître une légère croissance du nombre de personnes occupées de 2008 à 2012. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction. Quant à la branche du tertiaire, ou plus communément appelée les services, elle connaîtra une bonne croissance de son nombre de personnes occupées de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.



La MRC de Joliette

3.1 *Le territoire, la population et les familles de la MRC de Joliette*

Ce chapitre présente un portrait du territoire et de la population. Les aspects traités sont la description du territoire, la démographie, la scolarité, la composition des familles et le revenu.

3.1.1 *La description du territoire*

Située au centre-sud de la région de Lanaudière, la municipalité régionale de comté (MRC) de Joliette est localisée au-delà de la rive nord du fleuve Saint-Laurent. Sa situation géographique la place au cœur de quatre MRC, soit celles de L'Assomption, de Montcalm, de Matawinie et de D'Autray. La rivière L'Assomption et ses principaux affluents, les rivières Ouareau et Rouge, sillonnent une bonne partie des municipalités de la MRC. L'éloignement relatif de la MRC du pôle d'attraction que constitue l'île de Montréal fait en sorte que peu de gens s'y déplacent pour leur travail (environ 6 %)¹.

¹ Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Avec ses dix (10) municipalités², le territoire s'étend sur une superficie³ de 418,86 km². Cette MRC compte une structure industrielle importante dont deux parcs industriels situés à Joliette, leurs superficies respectives atteignant 7,5 et 12,5 millions de pieds carrés⁴. Ces parcs bénéficient d'un accès à un réseau routier de proximité (accès autoroute 31, route 158 et autoroute 40). Plusieurs municipalités de la MRC disposent aussi d'aires industrielles favorisant l'implantation et le développement d'entreprises sur leur territoire.

Dotée d'un réseau routier bien développé lui permettant d'accéder par les autoroutes 31 et 40 aux grands centres urbains que sont Montréal et Québec, la MRC compte également diverses voies d'accès reliant ses propres municipalités à celles avoisinantes. Ces voies d'accès sont, entre autres, la 131 et la 343 dans l'axe nord-sud; les routes 158, 346 et 348, quant à elles, desservent des portions de la MRC dans l'axe est-ouest.

Le réseau ferroviaire assure le transport de marchandises vers la métropole grâce aux lignes du Canadien Pacifique et du Canadien National. La gare d'embarquement et de débarquement des marchandises est à Joliette. Le point central du réseau régional de transport par autobus se trouve aussi dans la ville de Joliette. C'est l'agglomération des municipalités de Joliette, Saint-Charles-Borromée et Notre-Dame-des-Prairies qui est la mieux desservie par le transport urbain.

Deux aéroports locaux sont situés dans la MRC, l'un à Notre-Dame-de-Lourdes, et l'autre, à Saint-Ambroise-de-Kildare. Ce dernier appartient à la ville de Joliette et détient trois certificats de Transport Canada, soit celui de piste certifiée, de circulation de nuit et d'éclairage. Cet aéroport constitue une infrastructure de services utilisée à de nombreuses fins, notamment en matière de sécurité civile.

3.1.2

La démographie

Les données du recensement de 2006 indiquent que 58 354 personnes vivent sur le territoire de la MRC de Joliette. Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a connu une croissance de 7,7 %. Cette croissance est légèrement inférieure à celle de la région de Lanaudière pour la même période. Ainsi, la part relative de la population de la MRC par rapport à celle de Lanaudière est demeurée relativement stable à 13,6 %.

La croissance s'accélère dans plusieurs municipalités de la MRC depuis les derniers recensements. Entre les recensements de 2001 et 2006, les municipalités ayant connu les plus fortes augmentations de leur population sont celles de Saint-Charles-Borromée et de Notre-Dame-des-Prairies. Leur croissance s'élève à près de 13 %. En 2006, l'agglomération des municipalités de Saint-Charles-Borromée, de Notre-Dame-des-Prairies et de Joliette, compte pour près de 70 % de la population totale de la MRC. Depuis plusieurs années, la municipalité la plus peuplée de la MRC est Joliette. Cette dernière compte maintenant 19 044 habitants.

2 Les 10 municipalités sont : Crabtree, Joliette, Notre-Dame-de-Lourdes, Notre-Dame-des-Prairies, Saint-Ambroise-de-Kildare, Saint-Charles-Borromée, Sainte-Mélanie, Saint-Paul, Saint-Pierre, Saint-Thomas.

3 Répertoire des municipalités du Québec, site Internet du ministère des Affaires municipales et des régions, 2007.

4 Ville de Joliette. Parc industriel. Site de la ville de Joliette: <http://www.ville.joliette.qc.ca/seraff.htm> (Page consultée le 3 février 2009)

TABEAU 2

Évolution de la population dans les municipalités
de la MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Nom géographique	Population 2001	Population 2006	Taux de croissance
MRC Joliette	54 167	58 354	7,7%
Crabtree	3 330	3 441	3,3%
Joliette	17 837	19 044	6,8%
Notre-Dame-de-Lourdes	2 176	2 201	1,1%
Notre-Dame-des-Prairies	7 316	8 230	12,5%
Saint-Ambroise-de-Kildare	3 383	3 491	3,2%
Saint-Charles-Borromée	10 668	12 030	12,8%
Saint-Paul	3 616	3 985	10,2%
Saint-Pierre	293	304	3,8%
Saint-Thomas	2 915	2 861	-1,9%
Sainte-Mélanie	2 633	2 765	5,0%
Lanaudière	388 500	429 056	10,4%
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec.

Note : Les municipalités de Crabtree et de Sacré-Cœur-de-Crabtree ont été fusionnées en octobre 1996 pour devenir la municipalité de Crabtree.

Les données de l'Institut de la statistique du Québec⁵ (ISQ) démontrent clairement que la croissance de la population de la MRC entre 2001 et 2006 est principalement attribuable à la migration intrarégionale, puis interrégionale. En effet, une majorité des nouveaux venus de la MRC provient des autres MRC de la région. D'ailleurs, la MRC de Joliette est unique en ce sens. Pour ce qui est des mouvements interrégionaux, les régions de Montréal et de la Montérégie sont celles qui contribuent le plus à la croissance de la MRC. Dans une moindre mesure vient ensuite la migration internationale, puis finalement la migration interprovinciale et l'accroissement naturel.

La MRC de Joliette, à l'instar de la région de Lanaudière, n'a pas beaucoup de succès au chapitre de l'attraction de la population provenant de l'étranger. En 2006, les données du recensement indiquent que 1 295 immigrants résident dans la MRC et 760 personnes appartiennent à des minorités visibles. La part relative des immigrants est de 2,2 % de la population totale de la MRC. Cette proportion est de 3,0 % dans Lanaudière, mais nettement inférieure à celle du Québec qui est de 11 %. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre d'immigrants dans la MRC est de 41,5 %. Cette croissance est nettement supérieure à celle de la région. Pour la plupart, la population immigrante est issue de l'Europe, de l'Afrique, de l'Amérique du Sud, de l'Asie et du Moyen-Orient.

Selon le recensement de 2006, on compte 55 340 francophones⁶, 345 anglophones et 1 335 allophones dans la MRC de Joliette pour des poids respectifs d'environ 97 %, 1 % et 2 %. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique la variation à la hausse du poids des allophones dans la population.

⁵ Source : Institut de la statistique du Québec, *Soldes migratoires des MRC avec chaque région administrative, tous âges, Québec, 2001-2006 et Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement de Lanaudière, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007.*

⁶ Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle.

En 2006, dans la MRC de Joliette, 75 % de la population connaît uniquement la langue française, une proportion supérieure à celle de la région. La MRC de Joliette affiche un taux de bilinguisme⁷ de près de 25 %; un résultat inférieur à celui de la région. Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a plutôt reculé, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

La MRC n'échappe pas au phénomène du vieillissement de la population. En 2006, la population de la MRC est plus vieille que celle du Québec et de Lanaudière. En effet, la part des personnes de 65 ans et plus y est supérieure à celle des personnes du même groupe d'âge dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, les plus fortes croissances se sont produites chez les 55 à 64 ans ainsi que chez les 65 ans et plus. Les 0 à 14 ans et les 35 à 44 ans ont connu une diminution. La diminution chez les 35 à 44 ans de la MRC a été plus importante que celle observée dans Lanaudière. Ainsi, même si la MRC attire un certain nombre de jeunes, il semble que ce soit à un rythme insuffisant pour contrer le vieillissement de sa population.

TABLEAU 3

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Joliette			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total des âges	54 165	58 355	7,7%	388 495	429 060	10,4%	7 237 480	7 546 135	4,3%
0-14 ans	9 170	8 920	-2,7%	79 520	77 845	-2,1%	1 291 585	1 252 510	-3,0%
15-24 ans	7 165	7 485	4,5%	47 630	53 825	13,0%	949 480	947 180	-0,2%
25-34 ans	5 640	6 445	14,3%	44 070	49 210	11,7%	921 780	960 195	4,2%
35-44 ans	9 020	7 650	-15,2%	73 155	66 840	-8,6%	1 243 975	1 121 415	-9,9%
45-54 ans	8 910	9 870	10,8%	60 655	73 875	21,8%	1 109 945	1 232 115	11,0%
55-64 ans	6 235	8 185	31,3%	41 595	55 270	32,9%	760 900	952 420	25,2%
65 ans et +	8 025	9 805	22,2%	41 845	52 200	24,7%	959 810	1 080 285	12,6%

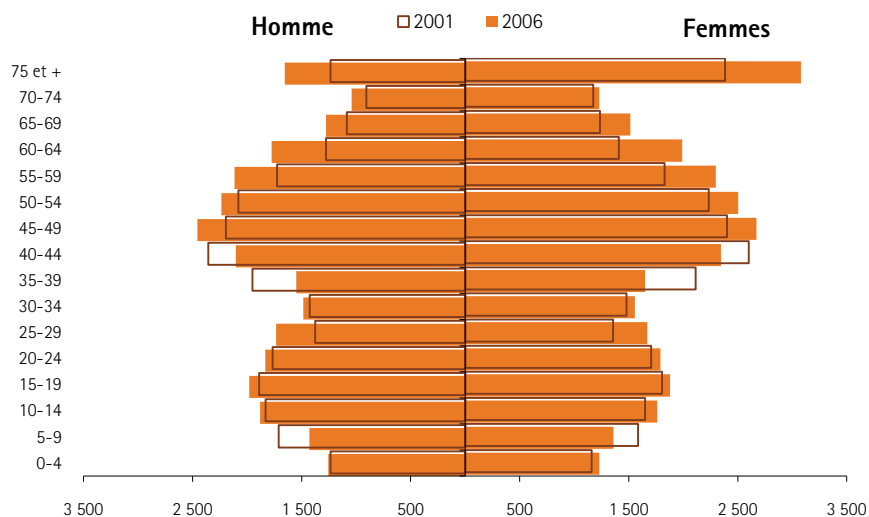
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les populations féminine et masculine de la MRC ont connu une croissance similaire entre 2001 et 2006. En 2006, les femmes de la MRC occupent une part relative légèrement supérieure à celle des hommes. C'est dans le sous-groupe des 65 ans et plus que l'écart est le plus marqué entre les hommes et les femmes. Ces dernières représentent près de 60 % des personnes de ce groupe d'âge. Cette part est supérieure à celle qu'occupent les femmes du même groupe d'âge dans Lanaudière.

⁷ Les données sur les langues officielles se fondent sur une auto-évaluation par les recensés de leur capacité de parler l'anglais et le français.

GRAPHIQUE 1

Pyramide des âges, MRC de Joliette, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Selon le scénario de référence de l'ISQ⁸, la MRC de Joliette devrait connaître une croissance démographique légèrement inférieure à celle de Lanaudière au cours des vingt prochaines années. Entre 2006 et 2026, la population de la MRC devrait croître de 8 % tandis que la population de Lanaudière augmenterait de 11 %.

Le vieillissement de la population de la MRC, déjà bien amorcé, se poursuivra également. La moyenne d'âge dans la MRC devrait passer de 41 ans en 2006 à 47 ans en 2026. Le groupe des 15 à 64 ans qui représente près de 70 % de la population de la MRC en 2006, ne constituerait qu'environ 58 % de la population en 2026. La population de ce groupe d'âge devrait commencer à décroître vers 2012. Au contraire, la part relative des personnes âgées de 65 ans et plus passerait de 16 % en 2006 à 29 % en 2026.

3.1.3**La scolarité**

La population de la MRC de Joliette a un profil scolaire similaire à celui de la population de Lanaudière, mais inférieur à celui du Québec. En 2006, 29 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun certificat, diplôme ou grade; une proportion semblable à celle de Lanaudière. En ce qui concerne la part de la population détenant un certificat ou un diplôme universitaire, elle s'élève à près de 11 %.

⁸ Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC de Lanaudière*, édition 2003 et *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, Lanaudière et ensemble du Québec*, édition 2003.

TABEAU 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2006

	Joliette		Lanaudière		Québec	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	48 230	100,0%	347 470	100,0%	6 184 490	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	13 890	28,8%	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	11 780	24,4%	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	17 510	36,3%	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	7 995	16,6%	64 810	18,7%	945 970	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	7 545	15,6%	51 870	14,9%	992 365	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	1 970	4,1%	14 495	4,2%	301 140	4,9%
Certificat ou grade universitaire	5 045	10,5%	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le niveau de scolarité de la population de la MRC et de Lanaudière tend à se relever avec les années. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes ne détenant aucun certificat ou diplôme a diminué tandis que le nombre de diplômés de la plupart des autres niveaux augmentait. Pris globalement, le nombre de diplômés a augmenté dans des formations de type professionnel au secondaire, collégial et universitaire inférieur au baccalauréat.

TABEAU 5

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
en nombre et en pourcentage, MRC d Joliette, 2001 et 2006

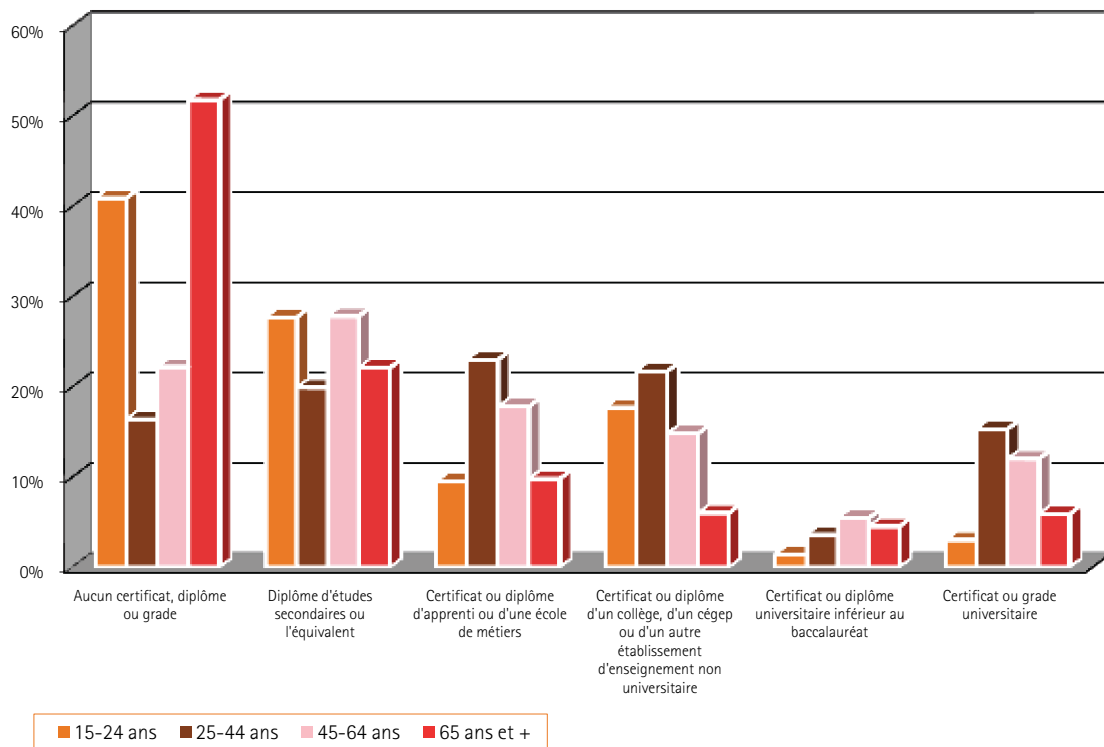
	Nombre			Pourcentage	
	2001	2006	Variation %	2001	2006
Total - Plus haut grade, certificat ou diplôme	43 125	48 230	11,8%		
Aucun grade, certificat ou diplôme	15 120	13 890	-8,1%	35,1%	28,8%
Certificat d'études secondaires	11 545	11 780	2,0%	26,8%	24,4%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	12 230	17 510	43,2%	28,4%	36,3%
Certificat ou grade universitaire	4 220	5 045	19,5%	9,8%	10,5%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

On constate de plus que la scolarité varie selon l'âge. Généralement, la population jeune est plus scolarisée que la population âgée. Le nombre de diplômés augmente de génération en génération, et ce, à tous les niveaux d'études.

GRAPHIQUE 2

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
et le groupe d'âge, MRC de Joliette, 2006

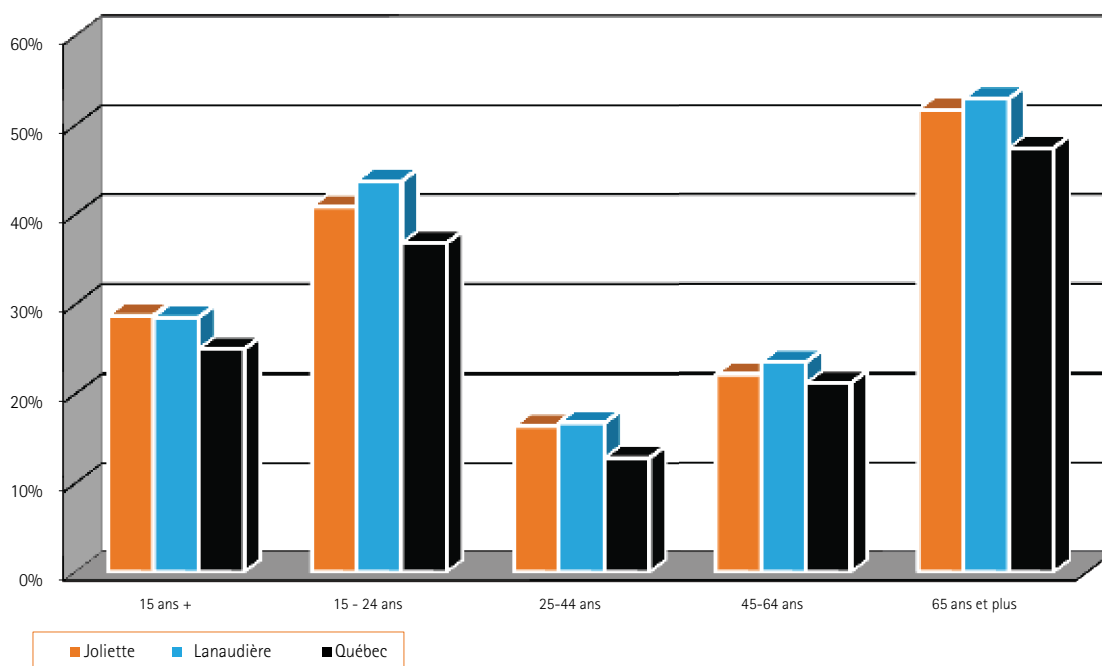


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Ainsi, une forte majorité des 25 à 44 ans a terminé ses études secondaires, collégiales ou universitaires, tandis qu'à l'opposé, chez les 65 ans et plus, une nette majorité ne possède aucun grade ou diplôme. Notons toutefois que dans la MRC et dans Lanaudière, il y a toujours près d'une personne sur six entre 25 et 44 ans qui n'a aucun certificat ou diplôme.

GRAPHIQUE 3

Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2006

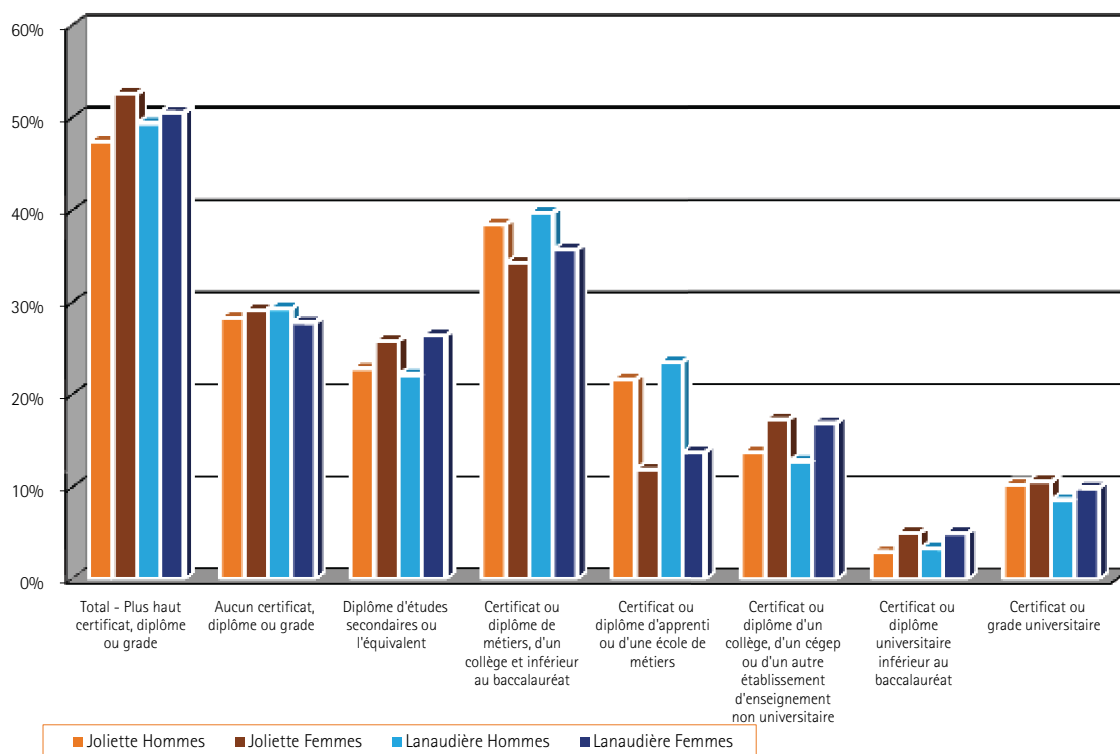


Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, le nombre de femmes dans la MRC qui n'ont aucun certificat ou diplôme (7 400) est légèrement supérieur à celui des hommes (6 490). Toutefois, la part relative des femmes sans diplôme (29 %) est similaire est celle des hommes (28 %). Tout comme dans Lanaudière, une proportion supérieure de femmes de la MRC possède un diplôme d'études secondaires, d'un collège ou de l'université, mais inférieur au baccalauréat. Quant aux hommes de la MRC et de Lanaudière, leur poids dans la catégorie d'étude « certificat ou diplôme de métiers » est plus important que celui des femmes. Dans la MRC, les hommes et les femmes sont en proportions similaires à détenir un certificat ou un grade universitaire supérieur au baccalauréat.

GRAPHIQUE 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une étude de l'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière⁹, apporte des précisions quant au préoccupant phénomène de l'abandon scolaire chez les jeunes. Selon cette étude, les jeunes de la MRC présentent en 2006-2008, un taux de diplomation au secondaire après sept ans comparable à celui des jeunes de la région et inférieur aux jeunes du Québec. Depuis 1999, le taux de diplomation des jeunes de la MRC a diminué plus fortement que celui de Lanaudière pour atteindre 67 % en 2006-2008.

Comme dans Lanaudière, les garçons de la MRC de Joliette obtiennent des taux de diplomation plus faibles que les filles. Au total, le taux de diplomation des garçons de la MRC en 2006-2008 est de 57 % alors que du côté des filles, on note un taux de diplomation de 78%.

3.1.4***La composition des familles***

En 2006, la MRC de Joliette compte 16 555 familles de recensement une augmentation de 8,5 % comparativement à 2001. Cette croissance est inférieure à celle de Lanaudière pour la même période.

⁹ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

TABLERAU 6

Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage
MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006

	Joliette					Lanaudière				
	2001		2006		Variation % 2001-2006	2001		2006		Variation % 2001-2006
	NB	%	NB	%		NB	%	NB	%	
Nombre total de familles de recensement	15 260		16 560		8,5%	113 440		126 870		11,8%
Nombre de familles comptant un couple marié	8 525	55,9%	8 435	50,9%	-1,1%	64 350	56,7%	64 820	51,1%	0,7%
Nombre de familles comptant un couple en union libre	4 000	26,2%	5 225	31,6%	30,6%	32 700	28,8%	42 945	33,8%	31,3%
Nombre de familles monoparentales	2 735	17,9%	2 895	17,5%	5,9%	16 390	14,4%	19 090	15,0%	16,5%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe féminin	2 205	80,6%	2 245	77,5%	1,8%	12 780	78,0%	14 475	75,8%	13,3%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe masculin	525	19,2%	645	22,3%	22,9%	3 610	22,0%	4 595	24,1%	27,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Entre 2001 et 2006, le portrait des familles a quelque peu changé dans la MRC et dans Lanaudière. Les couples mariés forment toujours la majorité (51 %), mais leur part relative a diminué de 5 %, en faveur des couples en union libre. Ces derniers comptent pour 32 % des familles de la MRC en 2006. Par ailleurs, la proportion des couples mariés sans enfant a fortement progressé. Dans la MRC, la majorité des couples mariés sont sans enfant en 2006. Dans Lanaudière, leur part a aussi connu une croissance importante, mais la répartition des couples avec ou sans enfant y est presque à égalité. En 2006, la MRC compte toujours une part légèrement supérieure de familles monoparentales comparativement à celle de Lanaudière. La proportion de familles monoparentales est demeurée stable à 17,5 % dans la MRC en 2006. Sa part en 2006 est similaire à ce qu'elle était en 1996 et en 2001.

TABLERAU 7

Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006

		Joliette	Lanaudière	Québec
Pourcentage des familles monoparentales	1996	17,4%	13,4%	15,9%
	2001	17,9%	14,4%	16,6%
	2006	17,5%	15,0%	16,6%

Source : Statistique Canada, recensements 1996, 2001 et 2006.

La conciliation travail-famille est certainement une réalité avec laquelle doivent composer plusieurs familles. Mais cette problématique est encore plus importante du côté des familles monoparentales. Sur les 2 895 familles monoparentales recensées dans la MRC en 2006, près de 8 sur 10 sont soutenues par un parent de sexe féminin. Comme dans Lanaudière, les familles monoparentales de la MRC sont très majoritairement sous la responsabilité des femmes.

Notons toutefois que dans la MRC tout comme dans Lanaudière, la proportion de femmes à la tête des familles monoparentales a légèrement diminué entre 2001 et 2006.

La composition du parc immobilier de la MRC illustre en partie la présence plus importante de familles ayant un plus faible revenu. En 2006, près de 41 % des logements privés de la MRC sont loués tandis que cette proportion n'est que de 24 % dans Lanaudière. Les logements possédés comptent pour 59 % des logements privés dans la MRC alors qu'ils représentent les trois quarts des logements privés de la région. Les familles monoparentales, n'ont souvent pas les moyens d'acquérir ou de conserver une maison unifamiliale. De plus, la présence de nombreux services à Joliette peut être un élément favorisant la plus forte concentration de familles monoparentales dans cette MRC.

3.1.5

Le revenu

Le revenu total médian des familles de recensement de la MRC est plus faible que celui des familles de Lanaudière. En 2005, il est de 53 911 \$ comparativement à 60 543 \$ pour Lanaudière.

Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme s'est nettement redressé entre 2000 et 2005. Malgré cette amélioration, le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme est significativement inférieur à celui des familles monoparentales dont un homme a la charge. Dans la MRC, les femmes doivent composer avec un revenu correspondant à 79 % de celui des hommes avec les mêmes responsabilités.

TABLEAU 8

Revenu total médian selon la structure de la famille
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2005

		Joliette	Lanaudière	Québec
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	53 911 \$	60 543 \$	58 727 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	60 304 \$	65 429 \$	64 119 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	36 469 \$	38 344 \$	37 224 \$
	Hommes	43 923 \$	49 206 \$	47 373 \$
	Femmes	34 888 \$	35 703 \$	34 723 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Depuis 2000, le revenu total médian des familles de recensement de la MRC a augmenté de 15 % sur l'ensemble de la période, soit à un rythme inférieur à celui de Lanaudière.

TABLEAU 9

Revenu total médian des familles de recensement
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005	Variation en %
MRC Joliette	46 778 \$	53 911 \$	15,2%
Région de Lanaudière	50 313 \$	60 543 \$	20,3%
Ensemble du Québec	50 289 \$	58 727 \$	16,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La part de familles de recensement vivant sous le seuil de faible revenu a diminué de 2000 à 2005 sur le territoire de la MRC de Joliette. Cette fréquence est passée de 13,2 % en 2000 à 10,3 % en 2005. La MRC de Joliette affiche une fréquence plus élevée du nombre de familles sous le seuil de faible revenu que dans la région, en 2000 et en 2005.

TABLEAU 10

Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005
MRC Joliette	13,2%	10,3%
Région de Lanaudière	12,6%	9,0%
Ensemble du Québec	14,5%	12,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

EN RAFALE

LE TERRITOIRE, LA POPULATION ET LES FAMILLES DE LA MRC DE JOLIETTE...

- La croissance de la population s'accélère.
- Les francophones représentent 97 % de la population de la MRC; cette proportion est légèrement supérieure à celle de Lanaudière qui se chiffre à 95 %.
- La population de la MRC est vieillissante comme celle de Lanaudière.
- La scolarité s'est améliorée, et la population de la MRC a un profil scolaire similaire à celui de Lanaudière.
- Les femmes et les jeunes sont généralement plus scolarisés que les hommes et les personnes plus âgées.
- Le nombre de familles monoparentales est stable.
- Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme représente 79 % de celui des familles monoparentales dirigées par un homme.

3.2

Les indicateurs globaux du marché du travail

Cette section présente un portrait du marché du travail de la MRC de Joliette dans son ensemble. Une attention particulière est portée sur l'analyse de la population de 15 ans plus, la population active, les personnes occupées, les chômeurs, le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage et le navettage.

Au cours des dernières années, la MRC de Joliette a connu une bonne performance de son économie. Cette évolution s'est notamment traduite par une amélioration de plusieurs indicateurs du marché du travail. De 2001 à 2006, la population de 15 ans et plus, la population active et les personnes occupées de la MRC ont connu une augmentation de plus de 10 %. Cette croissance est légèrement inférieure à celle de l'économie lanaudivoise.

Malgré cette croissance, les taux d'activité et d'emploi de la MRC de Joliette n'ont varié que très légèrement. Le taux d'activité a connu une légère diminution tandis que le taux d'emploi a augmenté sensiblement. Comme en 2001, les taux d'activité et d'emploi de la MRC de Joliette sont demeurés inférieurs à ceux de la région et du Québec en 2006.

En raison d'une variation du nombre de personnes occupées supérieure à celle de la population active, le taux de chômage de la MRC de Joliette a connu un recul marqué au cours de cette période. En 2006, le taux de chômage de la MRC de Joliette s'est établi à 5,7 %, soit un taux similaire à celui de l'ensemble de la région de Lanaudière.

TABEAU 11

Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Joliette			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	43 125	48 235	11,8%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
Population active	26 710	29 510	10,5%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
Personnes en emploi	24 530	27 835	13,5%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
Chômeurs	2 185	1 680	-23,1%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
Taux d'activité	61,9	61,2	-0,7 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
Taux d'emploi	56,9	57,7	0,8 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
Taux de chômage	8,2	5,7	-2,5 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *

* : Variation en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le faible taux de chômage de la MRC de Joliette en 2006 ne doit pas faire oublier que les taux d'activité et d'emploi de cette MRC sont nettement inférieurs à ceux de la région. Il existe donc une marge de manœuvre considérable en ce qui a trait à la main-d'œuvre disponible sur ce territoire.

La grande majorité des données utilisées pour l'analyse des indicateurs du marché du travail fait référence à la population de 15 ans et plus. Dans les faits, cette base de référence tend à surévaluer l'ampleur de la main-d'œuvre disponible sur le marché du travail, car la population de 15 ans et plus comprend une proportion de plus en plus importante de personnes à la retraite. Dans la MRC de Joliette, la population de 15 ans et plus est de 48 235 personnes en 2006, comparativement à 39 380 personnes de 15 à 64 ans, soit un écart de 8 855. De ce nombre, 8 295 personnes sont inactives sur le marché du travail. Les personnes actives de 65 ans et plus sont environ 560 et elles sont pour la plupart en emploi.

Cependant, l'utilisation de la population de 15 ans et plus ou de la population de 15 à 64 ans comme population de référence ne modifie qu'à la marge l'analyse de la majorité des indicateurs du marché du travail. Seule l'analyse des taux d'activité et d'emploi diffère considérablement selon la population de référence. En raison de la grande proportion de main-d'œuvre inactive chez les 65 ans et plus, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans représentent probablement une meilleure estimation de la main-d'œuvre active et en emploi que ceux de la population de 15 ans et plus. Dans la MRC de Joliette, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans sont respectivement de 73,5 % et de 69,4 % en 2006.

La proportion d'emplois à temps partiel dans la MRC de Joliette est de 19,4 % en 2006. Cette part est légèrement plus élevée que celles de la région et du Québec. L'analyse de la structure de l'activité économique de la MRC permet d'observer une présence plus marquée de certains secteurs utilisant l'emploi à temps partiel.

Entre 2001 et 2006, la part des personnes occupées à temps plein ou à temps partiel n'a pas varié de façon significative dans la MRC de Joliette. Cependant, l'emploi à temps partiel est toujours surreprésenté chez les femmes. En effet, les femmes représentent 47 % des personnes occupées de la MRC alors qu'elles occupent plus des deux tiers des emplois à temps partiel. Les femmes sont donc plus nombreuses que les hommes à travailler moins de 30 heures par semaine, mais il n'en demeure pas moins qu'une forte majorité d'entre elles travaillent à temps plein (plus de sept femmes sur dix) que ce soit dans la MRC ou dans la région.

Même si la bonne performance de l'économie s'est traduite favorablement sur plusieurs indicateurs du marché du travail, l'analyse des données ne permet pas de constater de différences marquées dans l'évolution des indicateurs selon le sexe de 2001 à 2006. Toutefois, des écarts importants entre les sexes persistent en regard de certains indicateurs. Par exemple, à l'instar du Québec et de la région, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC de Joliette excèdent de plus de 10 points de pourcentage ceux des femmes.

Quant au taux de chômage, il a considérablement diminué au cours des cinq dernières années indépendamment du sexe.

L'analyse des taux d'activité et d'emploi selon le groupe d'âge permet de faire ressortir des différences importantes. En effet, malgré une relative stabilité des taux d'activité et d'emploi de la MRC de Joliette de 2001 à 2006, le groupe d'âge des 15 à 24 ans a connu une forte hausse de ces taux au cours de cette période, dépassant même ceux de la région et du Québec. Cette hausse est essentiellement attribuable aux personnes de 15 à 19 ans. Il est à noter qu'au cours de cette période, le seul groupe d'âge de la MRC de Joliette ayant connu une baisse significative de son taux d'activité est le groupe des personnes de 20 à 24 ans.

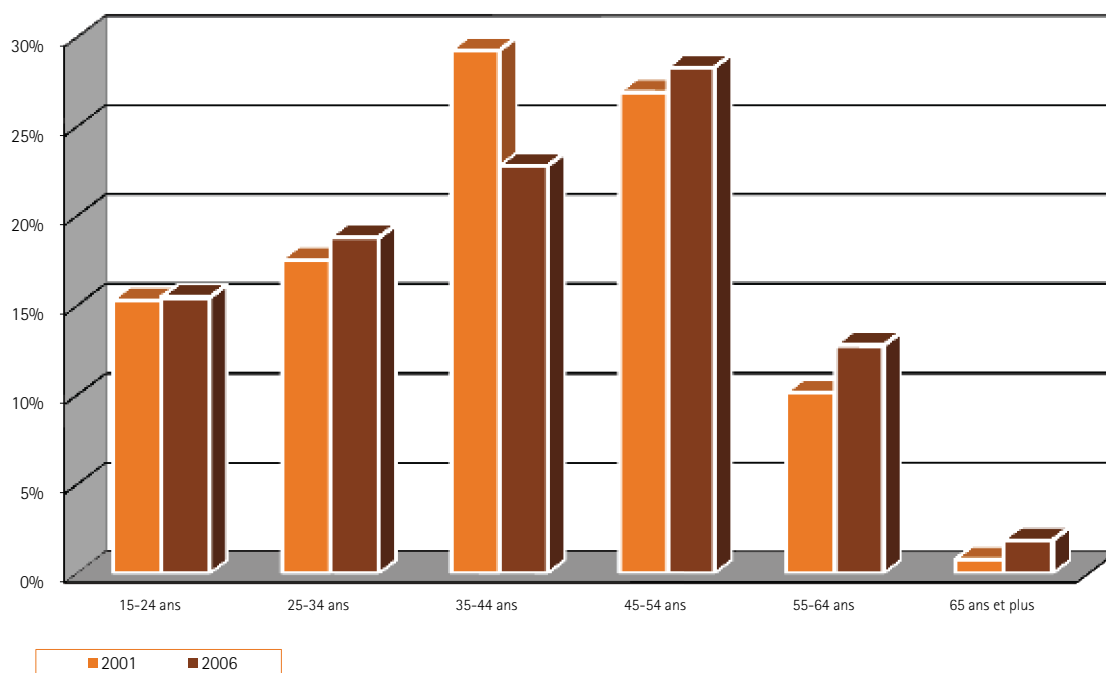
Quant au taux de chômage, les diminutions les plus importantes ont touché les groupes d'âge de 25 ans et plus.

L'analyse des principaux indicateurs selon le groupe d'âge confirme que le marché du travail connaît un vieillissement de sa main-d'œuvre. Les groupes d'âge dont la part relative des personnes occupées s'est accrue de façon significative au cours de cette période sont les 45 à 54 ans, les 55 à 64 ans et les 65 ans et plus. À noter que dans la MRC de Joliette, une légère croissance de la part relative des personnes occupées de 25 à 34 ans est aussi observable de 2001 à 2006.

Que ce soit dans la MRC, la région ou au Québec, les personnes occupées de 65 ans et plus ont connu une croissance de leur part relative. Même si cette proportion demeure relativement petite, la tendance à la hausse du nombre de personnes occupées de ce groupe d'âge est significative.

GRAPHIQUE 5

Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge
MRC de Joliette, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

L'évolution des taux d'activité et d'emploi selon le groupe d'âge démontre que la hausse des taux semble s'effectuer de façon assez équivalente entre les groupes d'âge. Les taux d'activité et d'emploi les plus bas se retrouvent chez les 15 à 24 ans et chez les 55 ans et plus. Ceci n'est pas surprenant, car plusieurs personnes de 15 à 24 ans sont encore aux études tandis qu'une proportion importante des personnes âgées de 55 ans et plus sont déjà à la retraite.

Toujours selon les données de Statistique Canada, de 2001 à 2006, le taux de chômage a diminué considérablement, et ce, indépendamment des groupes d'âge pour ce qui est de la MRC de Joliette. La baisse est particulièrement significative chez les groupes d'âge de plus de 25 ans. Que ce soit dans la MRC ou dans la région, le taux de chômage des 15 à 24 ans demeure généralement plus élevé que pour les autres groupes d'âge, probablement en raison du peu d'expérience de la main-d'œuvre de ce groupe d'âge.

De 2001 à 2006, le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de près de 23 % comparativement à 14 % pour l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Le poids relatif des travailleurs autonomes dans l'ensemble des personnes occupées se fixe à environ 12 % en 2006 dans la MRC. Les hommes représentent près de 62 % de tous les travailleurs autonomes de la MRC en 2006; ils sont également à l'origine de la majeure partie de la croissance du nombre de travailleurs autonomes au cours de la période.

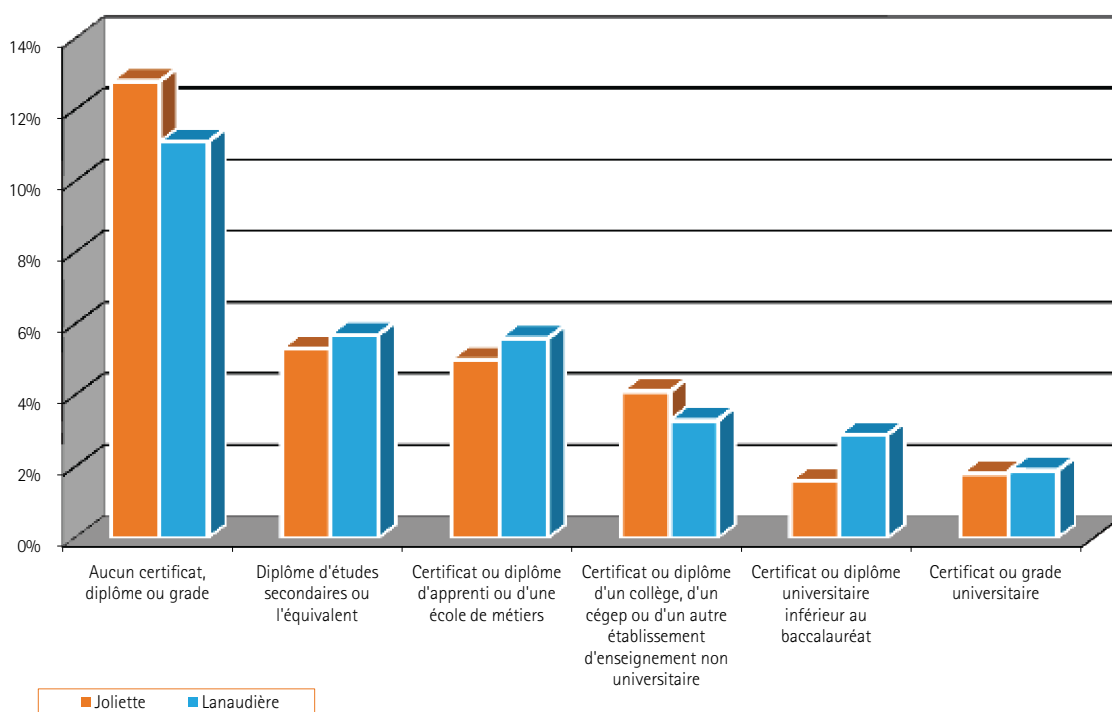
De plus, les données selon l'âge démontrent que les travailleurs autonomes de 45 ans et plus représentent la majeure partie des travailleurs autonomes de la MRC. Les 45 ans et plus constituent 43 % des personnes occupées tandis qu'ils représentent 56 % des travailleurs autonomes de la MRC de Joliette. Le travail autonome s'avère la solution pour une partie des jeunes retraités, avec de l'expérience, des qualifications et un minimum d'assurance, désireux de garder un lien avec le marché du travail. Toutes proportions gardées, la part de travailleurs autonomes âgés de 15 à 24 ans est très faible.

Les données des recensements de 2006 et 2001, de Statistique Canada, démontrent que la population de 15 ans et plus tend à être plus scolarisée en 2006 qu'en 2001. Toutefois, malgré cette amélioration, les personnes de 15 ans et plus qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade constituent encore aujourd'hui un volume fort important. Dans la MRC de Joliette, près de 30 % de la population de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade. Cette proportion est similaire à celle de la région mais supérieure à celle du Québec qui est de 25 %.

L'analyse des indicateurs du marché du travail selon la scolarité permet de repérer certaines tendances importantes. La première, et non la moindre, démontre que le taux de chômage est habituellement plus faible chez la main-d'œuvre ayant une scolarité plus élevée. Tel qu'indiqué sur le graphique ci-dessous.

GRAPHIQUE 6

Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La deuxième tendance qui se dégage de l'analyse des données, concerne les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 ans et plus. Ils sont habituellement plus élevés lorsque la main-d'œuvre est scolarisée, certifiée ou diplômée. Cette tendance est encore plus forte chez la main-d'œuvre âgée entre 25 et 54 ans. Selon les données du recensement de 2006, les personnes de ce groupe d'âge, ayant au moins un diplôme d'études secondaires, ont un taux d'activité généralement supérieur à 80 %, dans la MRC de Joliette.

L'analyse des données de Statistique Canada sur les personnes occupées selon le lieu de résidence et le lieu de travail permet de connaître l'ampleur des déplacements de la main-d'œuvre locale.

En 2006, près de 69 % des personnes occupées de la MRC de Joliette résident et travaillent sur le territoire de la MRC. De plus, environ 15 % des personnes occupées de la MRC de Joliette travaillent dans les autres MRC de la région, ce qui porte la part des personnes occupées de la MRC travaillant dans la région de Lanaudière à environ 84 %.

En 2006, 9 % des personnes occupées résidant dans la MRC de Joliette travaille à l'extérieur de la région de Lanaudière. Une majorité d'entre elles travaillent dans la région de Montréal. Les personnes occupées restantes travaillent soit dans la région de la Montérégie, de Laval, des Laurentides, ou encore ailleurs au Québec.

Plus de 7 % des personnes occupées dans la MRC de Joliette font partie de la catégorie « Lieu de travail en dehors du Québec » qui comprend également les personnes sans adresse fixe de travail. Ces dernières sont particulièrement nombreuses chez les travailleurs autonomes, comme certains travailleurs du secteur de la construction. On peut poser l'hypothèse qu'une grande partie de ces personnes sans adresse fixe de travail ont soit leur bureau à domicile, soit travaillent près de leur lieu de résidence. Par conséquent, ces dernières pourraient être ajoutées à la proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC, fixant cette dernière à 76 %.

Si 8 690 personnes quittent la MRC de Joliette tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 8 165 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 7 070 personnes sont issues des autres MRC de la région, tandis que 1 095 personnes proviennent d'autres régions que de celle de Lanaudière. Bref, 30 % de tous les emplois de la MRC de Joliette sont occupés par des navetteurs entrants.

En ajoutant les emplois des 8 165 navetteurs entrants à ceux des 19 155 personnes qui résident et travaillent dans la MRC, il y a donc, en 2006, 27 320 emplois sur le territoire de la MRC de Joliette. Par ailleurs, de 2001 à 2006, la croissance des personnes occupées (13,5 %) a été similaire à celle de l'emploi (14,4 %) dans la MRC.

Pour ce qui est de l'évolution du navettage de 2001 à 2006, on constate une légère hausse (écart de 1,15 %) chez les personnes travaillant à domicile ou à l'extérieur du pays ou celles sans adresse fixe de travail.

TABLEAU 12Évolution du navettage
dans la MRC de Joliette, 2001 et 2006

		Lieu de résidence, Joliette		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Joliette
		2001		2001		
Lieu de travail	Joliette 2001	17 090	69,7%	5 640	1 160	23 890
	Total Lanaudière	20 675	84,3%	73 190	11 805	105 670
	Montréal (Total)	1 530	6,2%			
	Laval	195	0,8%			
	Laurentides	135	0,6%			
	Montréal	235	1,0%			
	Ailleurs au Québec	205	0,8%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	1 555	6,3%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>24 530</i>	<i>100,0%</i>			
		Lieu de résidence, Joliette		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Joliette
		2006		2006		
Lieu de travail	Joliette 2006	19 155	68,8%	7 070	1 095	27 320
	Total Lanaudière	23 315	83,8%	88 185	15 415	126 905
	Montréal (Total)	1 550	5,6%			
	Laval	195	0,7%			
	Laurentides	165	0,6%			
	Montréal	240	0,9%			
	Ailleurs au Québec	295	1,1%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	2 085	7,5%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>27 835</i>	<i>100,0%</i>			
				Variation emploi 2001-2006		
				14,4%		
				Variation personnes occupées 2001-2006		
				13,5%		

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.



EN RAFALE

LES INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL...

- La bonne performance de l'économie de la MRC se poursuit, mais dans des proportions moindres que dans l'ensemble de la région.
- La MRC a une bonne croissance de son nombre de personnes occupées, plus forte qu'au Québec mais moindre que dans la région.
- Les taux d'activité et d'emploi sont demeurés inférieurs à ceux de la région et du Québec.
- De 2001 à 2006, le taux d'activité des femmes sur le marché du travail est demeuré stable dans la MRC.
- Des écarts de 10 points de pourcentage persistent toujours entre les taux d'activité et d'emploi des femmes et des hommes.
- Les taux d'activité et d'emploi sont plus bas chez les 15 à 24 ans et les 55 à 64 ans.
- Le taux de chômage a considérablement diminué de 2001 à 2006.
- Le taux de chômage est généralement plus faible chez les personnes qui ont un diplôme ou un certificat.
- Près de 30 % de la population de 15 ans et plus ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade.
- 8 690 personnes quittent la MRC de Joliette tous les jours pour se rendre au travail à l'extérieur, 8 165 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC.

3.3

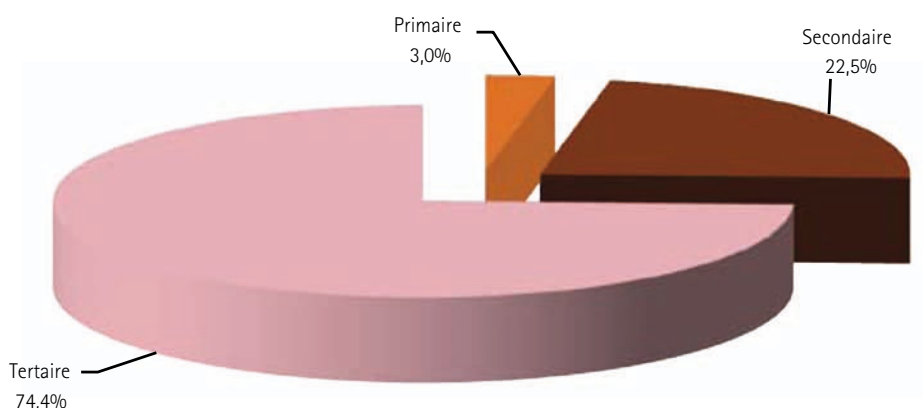
Analyse sectorielle

Cette section comporte une analyse de l'évolution de la structure sectorielle de l'économie de la MRC de Joliette de même qu'une présentation des principaux résultats des enquêtes SOM 2006 et 2007 sur les caractéristiques de la demande de main-d'oeuvre. Par la suite, les sous-sections portant sur les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire sont présentées.

La MRC de Joliette a une économie diversifiée. La branche du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, représente la plus petite part de l'emploi, comme pour la région de Lanaudière. Elle est suivie par celle du secondaire, c'est-à-dire le secteur de la construction et de la fabrication, et finalement par celle du tertiaire, soit les services incluant les services publics. Dans la MRC, plus de 74 % des personnes travaillent dans la branche du tertiaire en 2006.

GRAPHIQUE 7

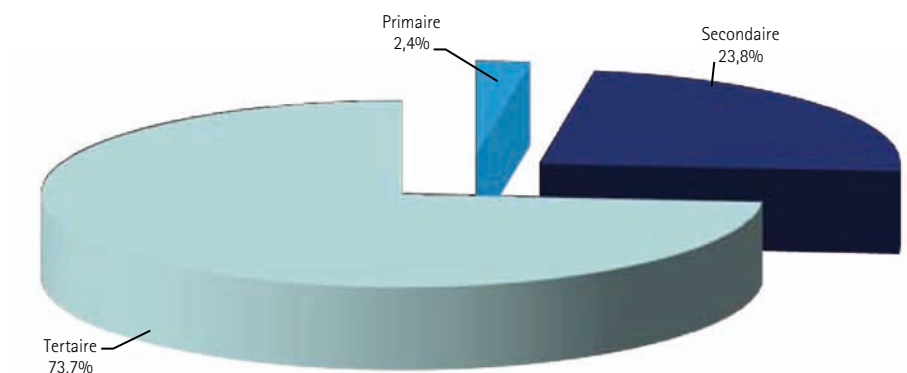
Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
MRC de Joliette, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

GRAPHIQUE 8

Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Le développement économique de la MRC s'est réalisé notamment grâce à son évolution démographique et en raison sa situation géographique avantageuse. À l'exception de la branche du primaire, les branches du secondaire et du tertiaire ont connu une croissance de leur nombre de personnes occupées entre 2001 à 2006. Toutefois, comme nous le verrons plus loin, à l'intérieur de chacune des branches d'activité, cette évolution se traduit souvent différemment d'un secteur d'activité économique à l'autre.

Cette évolution de l'économie s'est matérialisée dans un contexte d'ouverture des marchés. En raison de cette dynamique, une plus grande concurrence entre les entreprises s'est accentuée, apportant avec elle des changements notables dans la structure industrielle de la MRC et de celle de la région. Plusieurs entreprises, notamment celles des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, comme le vêtement, ont dû revoir leur développement à la lumière de cette ouverture des marchés. Pour certaines entreprises, cette nouvelle réalité s'est traduite par une amélioration de la productivité ou par la recherche de nouveaux créneaux, tandis que pour d'autres ce fut la fermeture ou un changement en profondeur des activités de l'entreprise.

Dans ce contexte d'adaptation, il est intéressant de constater que, selon une récente enquête¹⁰ effectuée auprès des entreprises de la MRC en 2006, plus de la moitié (52 %) des entreprises de la MRC de Joliette n'ont pas de plan stratégique de développement. Le plan stratégique fait souvent partie des éléments dont les entreprises se dotent afin d'orienter leurs stratégies pour les années à venir. Cependant, il est surprenant de constater que ces proportions diffèrent peu d'une branche d'activité à l'autre.

TABLEAU 13

Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies...
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

	Joliette (n= 258)	Lanaudière (n= 1 187)
Bureautique (traitement de texte, chiffrier électronique...)	74,5%	74,0%
Technologies de l'information (Internet, courriel, EDI)	75,1%	66,8%
Gestion informatisée des inventaires	42,5%	43,5%
Système de conception, de dessin ou de graphisme assisté par ordinateur (CAO / DAO)	19,2%	17,5%
Technologie de production (automate programmable, MOCN, robotique)	15,6%	17,8%
Autres	3,6%	4,7%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

Afin de croître ou d'assurer leur position dans le marché, plusieurs entreprises n'ont eu d'autres choix que d'accroître leur productivité. Pour y parvenir, elles ont notamment poursuivi l'implantation de nouvelles technologies. Toujours selon l'enquête SOM 2006, près de 75 % des entreprises utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information en 2006. L'historique des enquêtes biennales réalisées depuis 1998 permet de constater que l'utilisation de ces technologies est en progression constante auprès des entreprises de la MRC.

Toutefois, l'implantation des autres technologies dans les entreprises de la MRC de Joliette semble se stabiliser par rapport aux enquêtes des années précédentes. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par près de 43 % des entreprises de la MRC, comparativement à 19 % pour l'utilisation d'un système de conception, de dessins ou de graphismes assistés par ordinateur (CAO, DAO) et de 16 % pour les technologies de production. Malgré que certaines de ces technologies se retrouvent dans plusieurs secteurs, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication de la MRC. Pour de nombreuses entreprises, l'implantation d'une nouvelle technologie est un moment privilégié afin de revoir, en tout ou en partie, l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail apparaît également comme une solution à favoriser afin d'accroître la productivité des entreprises. Dans un contexte de mondialisation des marchés, donc de concurrence accrue, l'organisation du travail et la qualité des produits deviennent des assises importantes pour les entreprises.

¹⁰ SOM 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, août 2006.

Cependant, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la majorité des changements organisationnels mesurés sont peu répandus et ne seront pas effectués par une majorité d'établissements à court terme, et ce, même en tenant compte des intentions annoncées. Les changements organisationnels liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches (38 %) et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus (25 %) sont les plus répandus dans les entreprises locales. Ces proportions sont moindres pour les changements liés à la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et la production à valeur ajoutée.

TABEAU 14

Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

	Joliette (n = 258)	Lanaudière (n = 1 187)
L'enrichissement, l'élargissement et la polyvalence	37,9%	35,2%
La qualité, le juste-à-temps, la réingénierie...	25,3%	20,5%
La participation aux bénéfices ou réduction...	14,5%	13,4%
PVA	7,7%	10,5%
Autres changements organisationnels	2,0%	3,4%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

De façon générale, les taux de pénétration des changements organisationnels mesurés depuis 1998 sont en décroissance. Le taux de pénétration de la production à valeur ajoutée, un élément mesuré depuis 2002, connaît lui aussi un ralentissement. Pour terminer sur une note plus positive, on observe que le taux de pénétration d'un système qualité (25 %) est plus élevé que dans les autres MRC ainsi que dans l'ensemble de Lanaudière (21 %).

Un autre constat de ce sondage montre qu'indépendamment des changements, qu'ils soient technologiques ou organisationnels, la taille et l'activité de l'entreprise semblent être des éléments influençant beaucoup leur degré d'implantation.

Ces changements, sans être exhaustifs, ont amené et amènent encore aujourd'hui, des modifications importantes dans la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail de la MRC. La demande a changé, et la main-d'œuvre doit s'y adapter si elle veut dénicher un emploi. Pour ce qui est des travailleurs, ils doivent s'adapter afin de répondre aux besoins changeants des entreprises. Des professions et des qualifications apparaissent, alors que d'autres disparaissent. En plus, les employeurs doivent fonctionner avec un bassin de main-d'œuvre disponible plus petit que par les années passées en raison de l'évolution démographique locale et régionale.

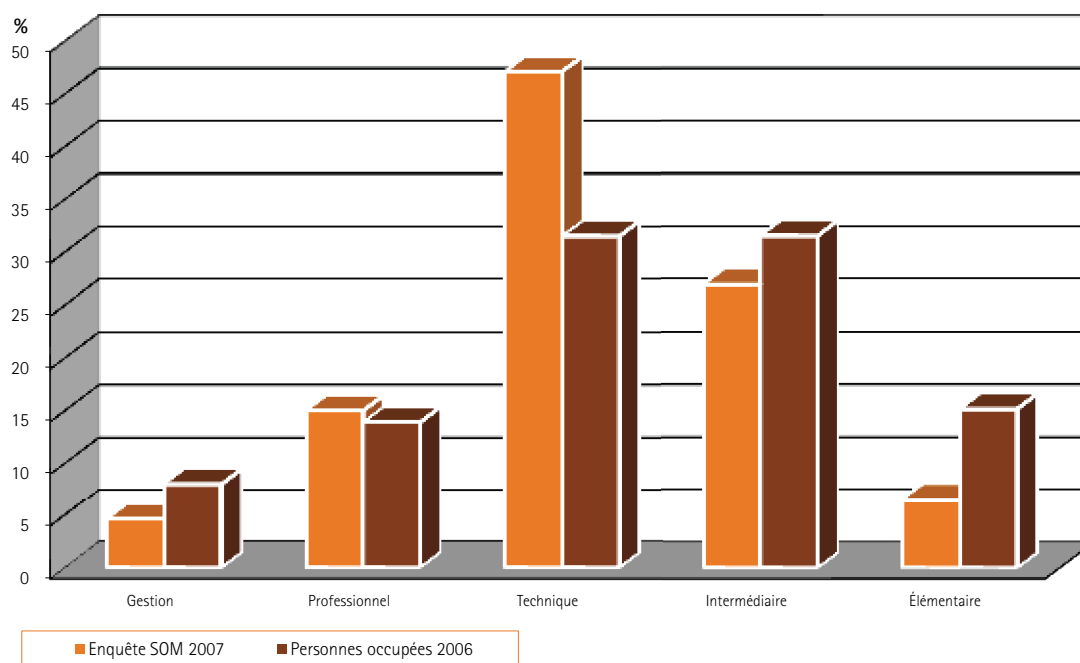
D'ailleurs, les résultats de l'enquête SOM 2007¹¹ démontrent que 18 % des entreprises de la MRC mentionnent avoir rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois au cours de la dernière année. La MRC semble donc avantagée comparativement au 21 % obtenu dans l'ensemble de la région de Lanaudière à cette même question. Il est impossible de comparer ces résultats avec les enquêtes précédentes qui ne faisaient aucune distinction sur la durée pour combler un poste.

Les difficultés de recrutement touchent particulièrement les professions de niveau technique et aussi, mais dans une moindre mesure, celles de niveau professionnel. Par exemple, en 2006, près de 32 % des personnes occupées se retrouvent dans les professions de niveau technique, tandis qu'elles représentent plus de 47 % des difficultés de recrutement selon l'enquête SOM 2007. Les difficultés de recrutement semblent donc surreprésentées dans les professions de niveau technique.

¹¹ SOM 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, avril 2007.

GRAPHIQUE 9

Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Joliette, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant les qualités personnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherchés.

Il est cependant surprenant de constater que, pour ce dernier critère, près de 60 % des répondants à ce sondage affirment que la scolarité recherchée pour ces postes dans la MRC est de niveau secondaire (DES) ou moins.

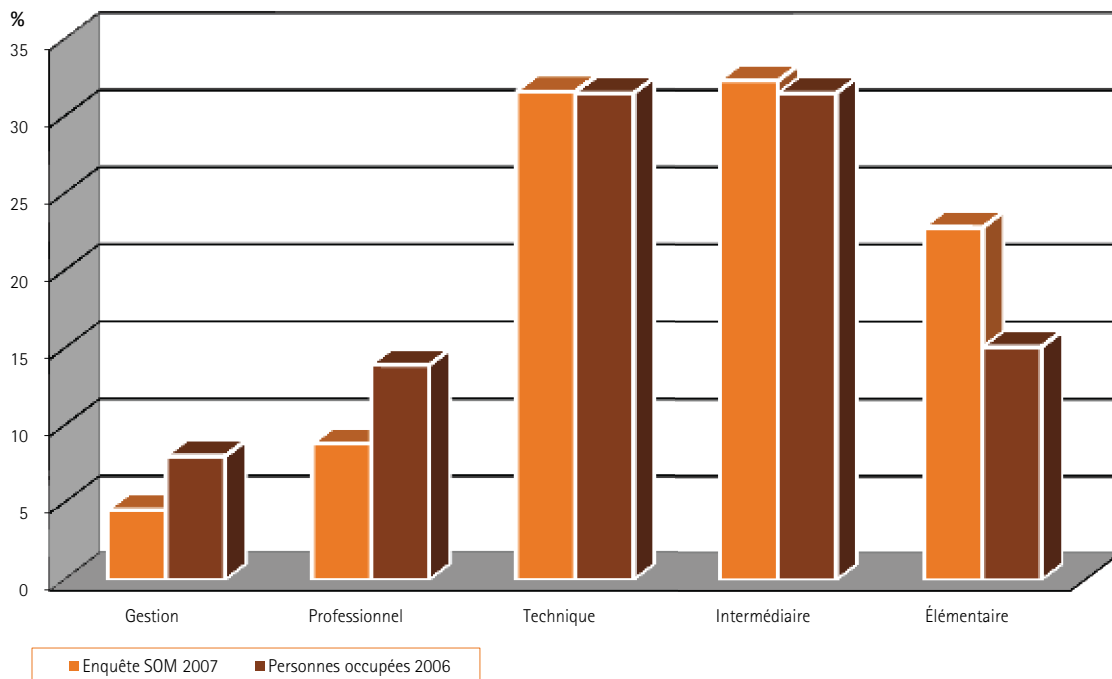
Voici donc les principales professions pour lesquelles les entreprises éprouvent des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois en 2007 :

- Préposés aux bénéficiaires;
- Travailleurs sociaux;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Commis d'épicerie;
- Serveurs;
- Machinistes;
- Mécaniciens d'équipement lourd;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Conducteurs d'équipement lourd;
- Ouvriers agricoles;
- Manœuvres dans la transformation des aliments et boissons.

Malgré les difficultés rencontrées, 58 % des entreprises de la MRC de Joliette, sondées en 2007, déclarent avoir embauché du personnel additionnel au cours des douze derniers mois. Les embauches additionnelles se retrouvent davantage dans les professions techniques et de niveau intermédiaire. Ces dernières représentent environ 15 % des personnes occupées en 2006, tandis que leur part dans les embauches additionnelles est nettement supérieure, soit 23 %. Il est vrai que les professions de niveau élémentaire sont souvent touchées par de hauts taux de roulement, notamment en raison des conditions de travail. Rappelons que les professions de niveau élémentaire n'ont pas d'exigences scolaires particulières.

GRAPHIQUE 10

Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Joliette, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi ces embauches additionnelles, nous retrouvons les professions suivantes :

- Magasiniers, commis aux pièces;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire;
- Travailleurs sociaux;
- Éducateurs de la petite enfance;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Maîtres d'hôtel et hôtes;
- Serveurs;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Conducteurs de camions;
- Manutentionnaires;
- Manœuvres traitement des pâtes et papiers et transformation du bois;
- Manœuvres dans la transformation des aliments et boissons;
- Autres manœuvres services de transformation, fabrication et utilité publique.

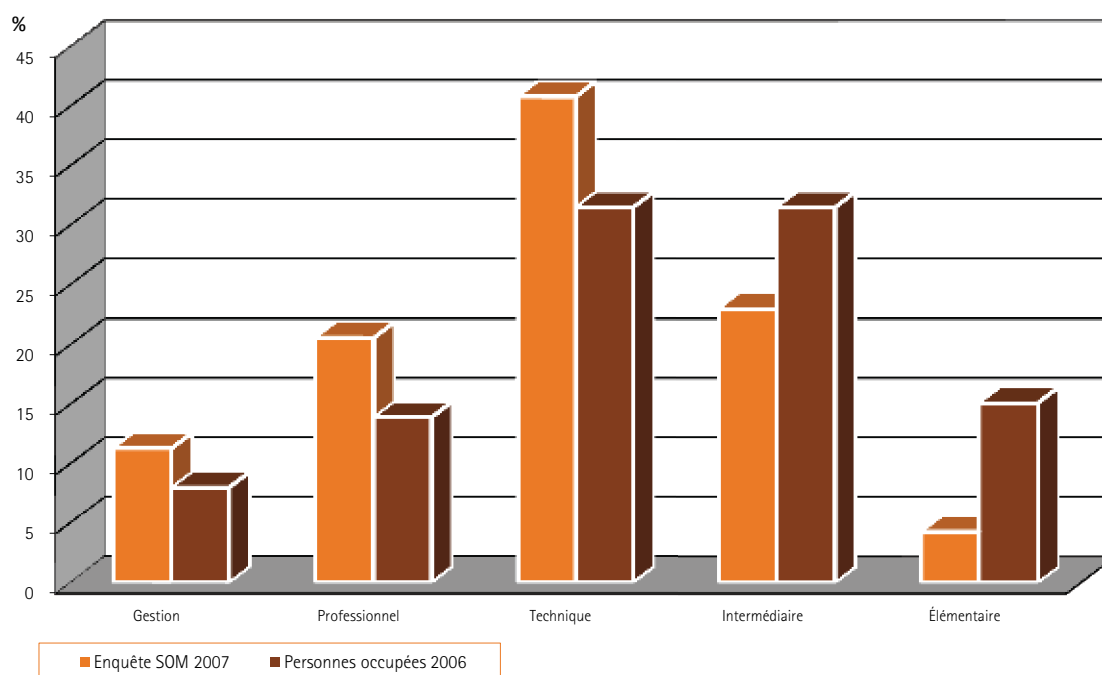
De cette liste, nous remarquons qu'une très grande proportion des professions demande un niveau de compétence élémentaire ou intermédiaire.

Il n'est donc pas surprenant de constater que près du tiers (30 %) des entreprises de la MRC de Joliette ont identifié des besoins de formation pour leur personnel. Ces dernières indiquent que les principales connaissances à acquérir dans le cadre de formations sont l'utilisation de logiciels, la connaissance des produits et services de l'entreprise ou du secteur et la gestion du personnel, le leadership et l'animation de rencontre. Pour y parvenir, 63 % des entreprises utilisent de la formation donnée par les employés expérimentés, 31 % ont recours à de la formation offerte par des institutions de formation, 53 % à des consultants externes ou internes et 37 % par des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs.

Les besoins de formation se retrouvent particulièrement concentrés dans les professions de niveau technique dans la MRC de Joliette. Ces dernières représentent près de 32 % des personnes occupées de la MRC en 2006, mais correspondent à près de 41 % des besoins de formation selon l'enquête SOM 2007. Les besoins de formation sont également surreprésentés pour les professions de niveau professionnel.

GRAPHIQUE 11

Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon
le niveau de compétence dans la MRC de Joliette, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Les entreprises ont énuméré les professions qui sont visées par des besoins de formation, parmi celles-ci, nous retrouvons :

- Vérificateurs et comptables;
- Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu;
- Ambulanciers;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Travailleurs sociaux;
- Éducateurs de la petite enfance;
- Agents d'assurances;
- Agents en immobilier;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Tôliers;
- Conducteurs de camions.

Dans un contexte où il devient parfois difficile de trouver une main-d'œuvre compétente, de s'adapter aux changements et aux exigences de l'économie du savoir et du marché du travail, il est intéressant de regarder l'ampleur des départs à la retraite et la perception des dirigeants d'entreprises de la MRC devant cette perspective.

En 2007, près du quart des entreprises qui ont répondu à l'enquête SOM prévoient que des employés et/ou des dirigeants prendront leur retraite au cours des trois prochaines années. C'est un peu plus que dans l'ensemble de la région. D'ailleurs, 13 % des entreprises de la MRC, contre 11 % dans Lanaudière, évaluent que le propriétaire de

l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché. Toujours selon cette enquête, 77 % des entreprises de la MRC estiment qu'il existe une relève pour ces derniers.

La perception des entreprises de la MRC de Joliette est beaucoup plus optimiste pour la relève de leurs employés que pour celle de leurs dirigeants. La dernière information remonte toutefois à 2006 et semble indiquer que le départ à la retraite représente davantage une opportunité qu'une menace pour l'entreprise.

3.3.1 Le primaire

Selon les données du recensement de 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du primaire est de 845. La part relative du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire représente 3,0 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC de Joliette, comparativement à 2,4 % pour la région de Lanaudière. À l'instar de la région, la MRC a connu une relative stabilité de son nombre de personnes occupées entre les recensements de 2001 et 2006.

Dans la MRC, l'agriculture domine cette branche d'activité. Selon le dernier recensement, le secteur de l'agriculture occupe 740 personnes, soit 88 % des personnes occupées du primaire. Quant au secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière, il comprend 3 % des personnes occupées de cette branche dans la MRC comparativement à 6 % dans l'ensemble de la région de Lanaudière malgré les difficultés rencontrées dans cette industrie.

TABLEAU 15

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Joliette			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006
Agriculture et pêche	815	740	87,6%	4 685	4 590	86,4%	71 380	73 680	72,5%
Foresterie et exploitation forestière	35	25	3,0%	405	315	5,9%	16 275	12 490	12,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	30	80	9,5%	270	410	7,7%	14 065	15 465	15,2%
Total primaire	880	845	3,0%	5 360	5 315	2,4%	101 720	101 635	2,7%
Total des industries	24 530	27 835	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

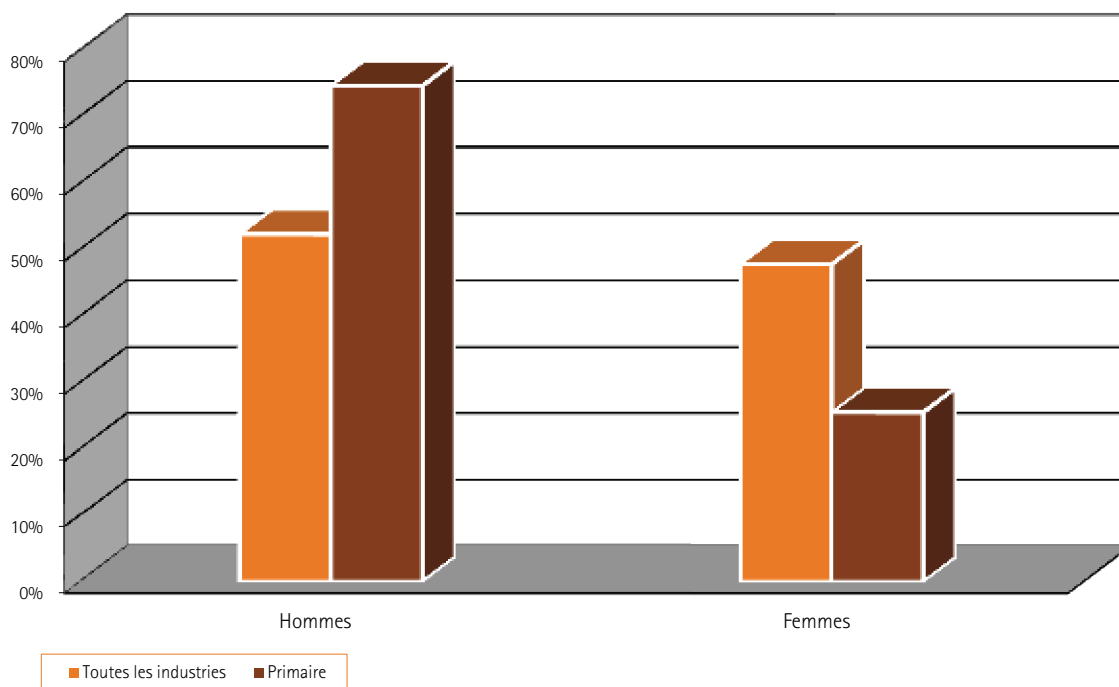
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La part des travailleurs autonomes dans la branche du primaire est beaucoup plus importante que dans l'ensemble de l'économie de la MRC. Cette forte proportion s'explique essentiellement par la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada, qui inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du primaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries de la MRC. Les femmes représentent seulement 25 % des personnes occupées de cette branche tandis que cette proportion dépasse 47 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Pour l'ensemble de Lanaudière, l'analyse des données selon le sexe fait ressortir sensiblement les mêmes proportions que celles qui sont observées dans la MRC, mais avec un écart moins prononcé.

GRAPHIQUE 12

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette, 2006



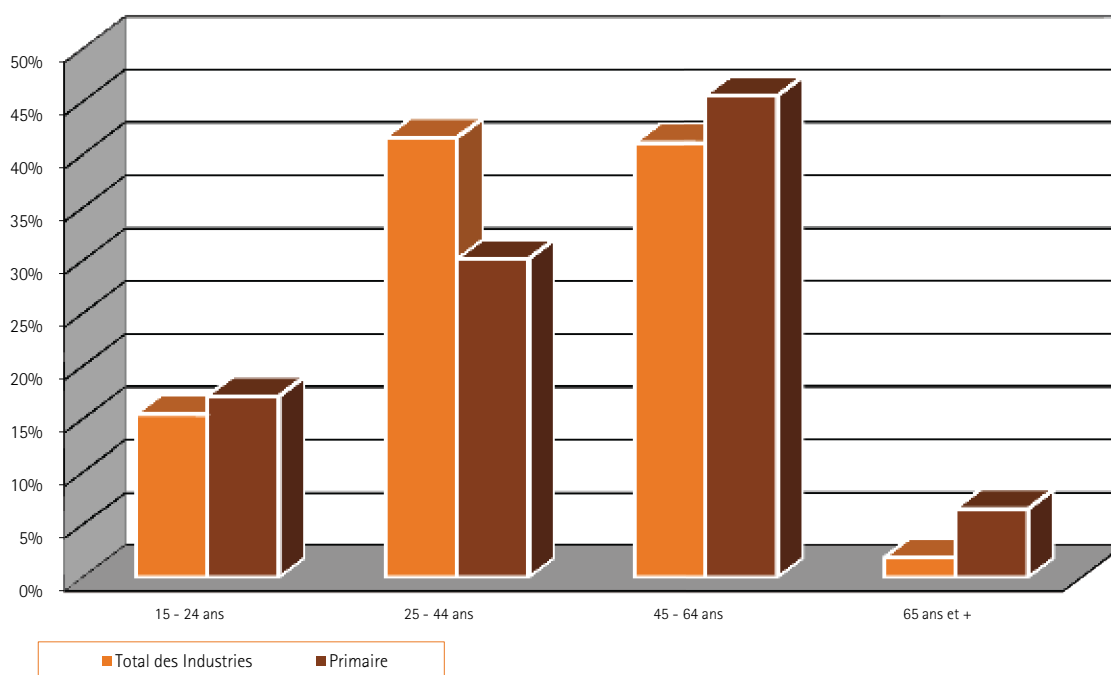
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge montre bien l'importance du vieillissement de la main-d'œuvre dans la branche du primaire de la MRC de Joliette. Alors que l'ensemble des personnes occupées de la branche du primaire ne diminuait que très légèrement entre les recensements de 2001 et 2006, les personnes appartenant à la cohorte des 45 ans et plus augmentaient de 22 % et ceux de la cohorte des 15 à 24 ans diminuaient de 28 %. D'ailleurs, la proportion de personnes occupées dans les groupes d'âge des 45 ans et plus est beaucoup plus importante dans la branche du primaire que pour l'ensemble des industries. Il est également intéressant de constater que cette tendance au vieillissement, même si elle est partagée avec l'ensemble de la région, est de beaucoup supérieure dans la MRC.

La proportion de travailleurs du groupe d'âge des 15 à 24 ans est légèrement plus élevée dans le primaire que pour l'ensemble des secteurs, contrairement à l'ensemble de Lanaudière où ces proportions sont similaires. Toutefois, la part des 15 à 24 ans est beaucoup plus petite que celle des groupes de plus de 55 ans.

GRAPHIQUE 13

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette, 2006

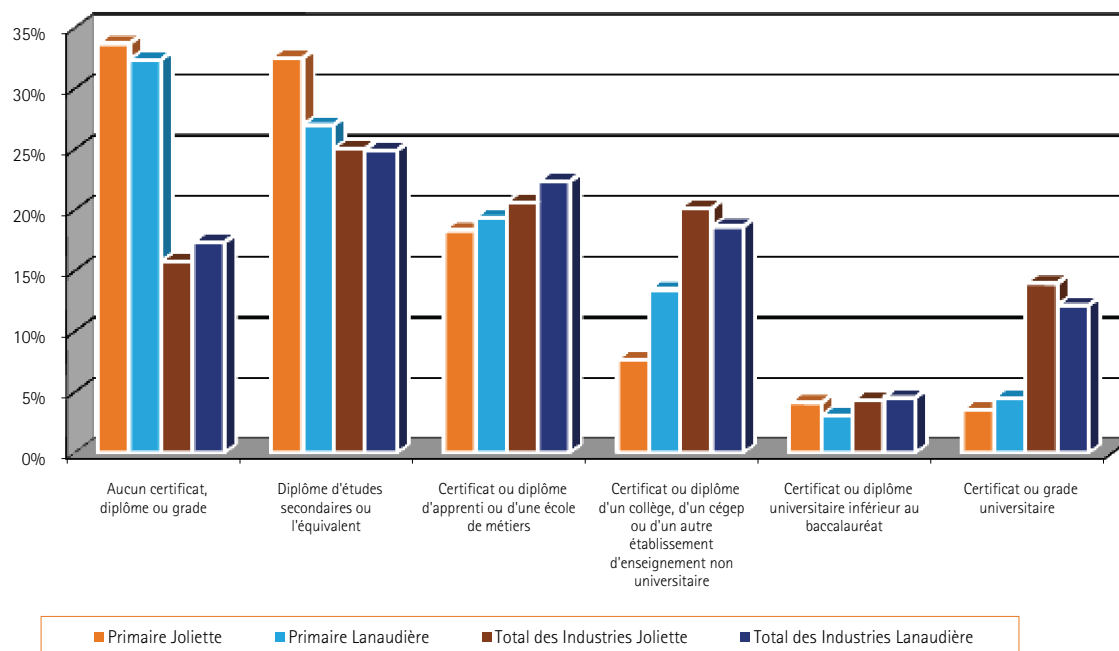


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le fait que les personnes occupées de la branche du primaire soient plus âgées que celle la moyenne des industries explique possiblement, en partie du moins, les faibles niveaux de scolarité de la main-d'œuvre de cette branche. Les données sur la scolarité selon les groupes d'âge démontrent que les cohortes plus âgées sont généralement moins scolarisées que les cohortes plus jeunes. Pour l'ensemble des industries de la MRC et de la région, il y a approximativement entre 16 et 17 % des travailleurs qui n'ont aucun grade, certificat ou diplôme d'études. Pour la branche du primaire, c'est près du double, c'est-à-dire autour de 33 %, des personnes occupées qui ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme, dans la MRC de Joliette et dans Lanaudière. Cependant, ces résultats sont malgré tout supérieurs à ceux de 2001. La structure professionnelle de la branche du primaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire sont peu nombreuses, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

GRAPHIQUE 14

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du primaire et l'ensemble des industries
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une brève analyse des données du recensement de 2006 selon le statut d'emploi démontre que, dans la MRC de Joliette, 17 % des personnes occupées de la branche du primaire ont un emploi à temps partiel, comparativement à 18 % pour l'ensemble des industries. Dans la région lanauoise, la part des personnes occupées avec un emploi à temps partiel dans la branche du primaire est de 16 %.

Toujours selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian de l'ensemble des industries est de 27 545 \$ dans la MRC, comparativement à 29 791 \$ pour l'ensemble de la région. Pour la branche du primaire, le revenu d'emploi médian est nettement inférieur à celui de l'ensemble des industries, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

TABLEAU 16

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette	Lanaudière
Total - Toutes les industries	27 545 \$	29 791 \$
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	16 221 \$	16 063 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	54 660 \$	47 788 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Toujours selon la même source, les données démontrent clairement que les personnes occupées de la branche du primaire travaillent davantage sur le territoire de la MRC que celles de l'ensemble des industries.

TABLEAU 17

Personnes occupées de la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Joliette	Lieu de travail			
		Joliette	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	27 835	68,8%	14,9%	8,7%	7,5%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	765	78,4%	15,7%	3,9%	2,0%
111-112 Fermes	715	83,2%	14,0%	2,8%	0,0%
113 Foresterie et exploitation forestière	20	---	---	---	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	30	---	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	80	75,0%	0,0%	12,5%	12,5%
Primaire	845	77,5%	16,0%	5,3%	1,2%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Près de 88 % des emplois de la MRC dans la branche du primaire sont occupés par des résidents de la MRC. Par conséquent, 12 % des emplois de la branche du primaire dans la MRC sont occupés par des navetteurs entrants, ce qui correspond à moins de 100 personnes. De plus, il ne faut pas oublier que bon an, mal an, un grand nombre de travailleurs saisonniers provient de l'extérieur du pays, du Mexique et de plusieurs autres pays du sud, afin de répondre à la demande saisonnière des entreprises du secteur agricole.

TABLEAU 18

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette	Lieu de résidence		
		Joliette	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	27 320	70,1%	25,9%	4,0%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	670	89,6%	9,0%	1,5%
111-112 Fermes	665	89,5%	9,8%	0,8%
113 Foresterie et exploitation forestière	0	---	---	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	10	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	70	85,7%	14,3%	0,0%
Primaire	745	87,9%	11,4%	0,7%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

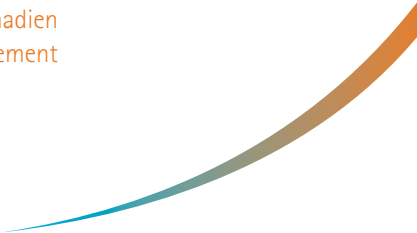
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées n'a diminué que très légèrement dans les secteurs du primaire, notamment en raison des départs à la retraite, des acquisitions, des progrès technologiques et de l'augmentation de la taille des entreprises. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière de 2008 à 2012, elles sont sous le signe de la stabilité pour cette branche dans la MRC de Joliette et dans l'ensemble de Lanaudière.



EN RAFALE

LE PRIMAIRE...

- Le primaire est la plus petite branche d'activité en ce qui concerne le nombre de personnes occupées tant dans la MRC que dans la région lanaudoise.
 - Le nombre de personnes occupées a connu une relative stabilité entre 2001 et 2006.
 - Plus de 85 % des personnes occupées du primaire oeuvrent dans le secteur agricole.
 - La représentation du groupe d'âge des 55 à 64 ans y est plus importante que dans l'ensemble des secteurs.
 - Autour de 33 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme, comparativement à 16 % pour l'ensemble des industries.
 - Le revenu d'emploi médian est généralement plus faible que dans l'ensemble des industries.
 - Les emplois à temps partiel du secteur primaire sont équivalents à ce que nous retrouvons dans l'ensemble des industries de la MRC.
 - Les emplois de la MRC sont principalement occupés par les résidents de la MRC. Plus de 78 % des personnes occupées dans la branche du primaire résident et travaillent dans la MRC, comparativement à 69 % pour l'ensemble des industries.
 - Les négociations sur les accords internationaux, la variation du dollar canadien et les exigences environnementales ont influencé ou influencent grandement le secteur agricole de la MRC.
- 

3.3.2

Le secondaire

La branche du secondaire occupe 6 265 personnes de la MRC. Cette branche comprend les secteurs industriels de la construction et de la fabrication. Au recensement de 2006, la population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans presque tous les secteurs de la fabrication. Toutefois, les secteurs des aliments et des boissons, du papier, du caoutchouc et plastique, des produits métalliques, des produits minéraux non métalliques ainsi que celui des meubles sont les plus significatifs sur le marché du travail de la MRC de Joliette.

Selon les données de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du secondaire représentent 23 % du total des industries de la MRC, comparativement à 24 % pour la région de Lanaudière, en 2006.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire confirme la diversité de l'économie de la MRC. La majorité des secteurs d'activité économique de cette branche s'y retrouvent, avec des proportions relativement similaires à celles que l'on retrouve dans la région à l'exception des secteurs du papier et du plastique et du caoutchouc qui sont beaucoup plus importants en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région de Lanaudière.

Quant au secteur de la construction, il représente 26 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC, comparativement à 34 % pour la région. Il s'agit, et de loin, du secteur regroupant le plus de personnes occupées dans la branche du secondaire.

TABLEAU 19

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Joliette			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Construction	1 315	1 595	25,5%	13 050	17 400	33,6%	148 860	187 040	25,7%
Aliments	470	625	10,0%	3 350	4 135	8,0%	58 800	61 805	8,5%
Boissons et tabac	175	55	0,9%	750	505	1,0%	8 525	7 580	1,0%
Textiles	15	15	0,2%	330	225	0,4%	15 700	8 695	1,2%
Produits textiles	50	15	0,2%	250	140	0,3%	8 570	5 870	0,8%
Vêtements	200	100	1,6%	2 035	1 200	2,3%	58 055	32 910	4,5%
Cuir	0	0	0,0%	170	150	0,3%	5 000	3 115	0,4%
Bois	130	125	2,0%	2 070	2 310	4,5%	44 220	44 875	6,2%
Papier	445	605	9,7%	1 725	1 870	3,6%	34 610	30 625	4,2%
Impression et activités connexes	155	130	2,1%	1 950	2 005	3,9%	28 615	26 625	3,7%
Pétrole et charbon	20	20	0,3%	365	360	0,7%	2 435	2 480	0,3%
Chimiques	100	75	1,2%	1 190	1 385	2,7%	27 870	25 320	3,5%
Plastique et caoutchouc	710	930	14,8%	2 510	2 960	5,7%	30 495	31 560	4,3%
Produits minéraux non métalliques	320	305	4,9%	1 190	1 465	2,8%	14 860	16 245	2,2%
Première transformation des métaux	150	125	2,0%	1 090	955	1,8%	30 510	27 875	3,8%
Produits métalliques	245	385	6,1%	3 220	3 730	7,2%	41 955	43 145	5,9%
Machines	180	255	4,1%	1 775	1 770	3,4%	28 700	28 510	3,9%
Produits informatiques et électroniques	30	25	0,4%	830	510	1,0%	31 415	21 875	3,0%
Matériel, appareils et composants électriques	105	250	4,0%	1 465	2 085	4,0%	14 565	13 725	1,9%
Matériel de transport	205	190	3,0%	2 990	2 740	5,3%	53 275	49 455	6,8%
Meubles	280	300	4,8%	2 660	2 785	5,4%	36 120	35 865	4,9%
Activités diverses de fabrication	95	140	2,2%	1 115	1 065	2,1%	22 955	22 465	3,1%
Total secondaire	5 395	6 265	22,5%	46 080	51 750	23,8%	746 120	727 660	19,5%
Total des industries	24 530	27 835	100,0%	185 740	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

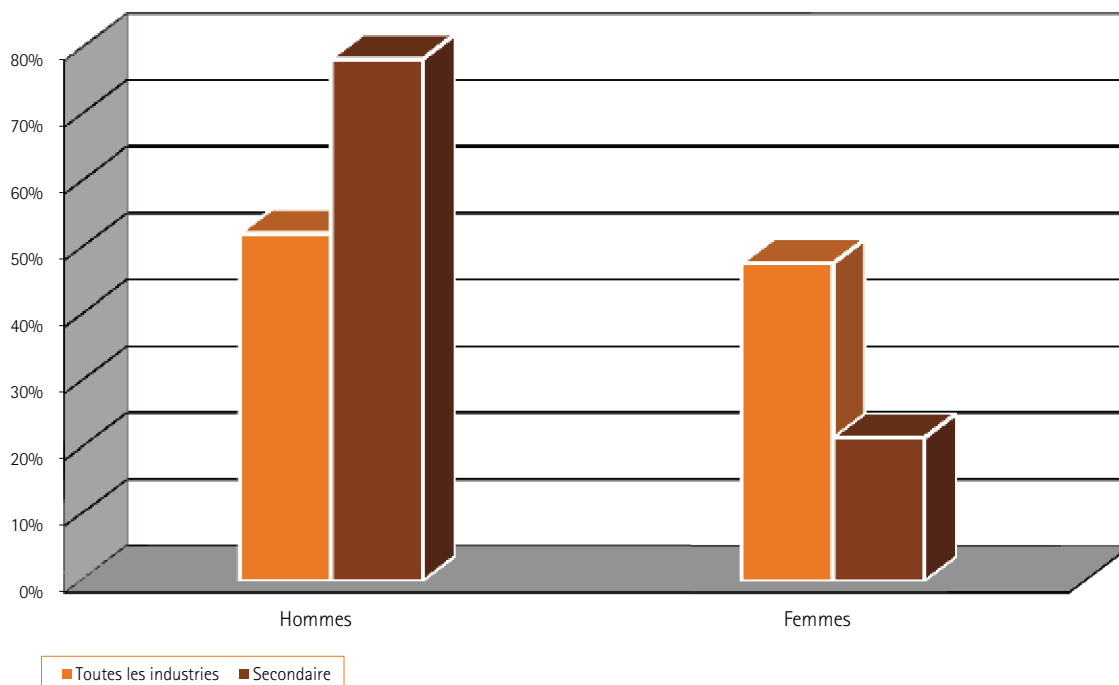
Toujours selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées de la MRC de Joliette et qui travaillent dans le secteur secondaire a augmenté de 16 % entre les recensements de 2001 et 2006. Certes cette bonne performance n'est pas homogène à l'ensemble des secteurs industriels qui composent cette branche dans la MRC. Certains secteurs comme les produits métalliques, le papier, le caoutchouc, les aliments ont connu des croissances allant de deux à trois fois la moyenne de la branche. D'autres comme le vêtement, le textile, les boissons et l'impression ont connu une forte réduction du nombre de personnes occupées. Ceci est à l'image d'une économie bien diversifiée.

La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du secondaire de la MRC est de 9 %. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Le secteur de la construction se démarque particulièrement avec 18 % de travailleurs autonomes. Quant au secteur de la fabrication, il comprend 5 % de travailleurs autonomes dans la MRC.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du secondaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 22 % dans cette branche, comparativement à 48 % dans l'ensemble des industries de la MRC. C'est dans le secteur de la construction que l'on retrouve la plus petite part des femmes dans la MRC, avec 11 % en 2006. Le secteur du vêtement est le seul secteur de cette branche où la part des femmes est significativement plus élevée que celle des hommes.

GRAPHIQUE 15

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette, 2006

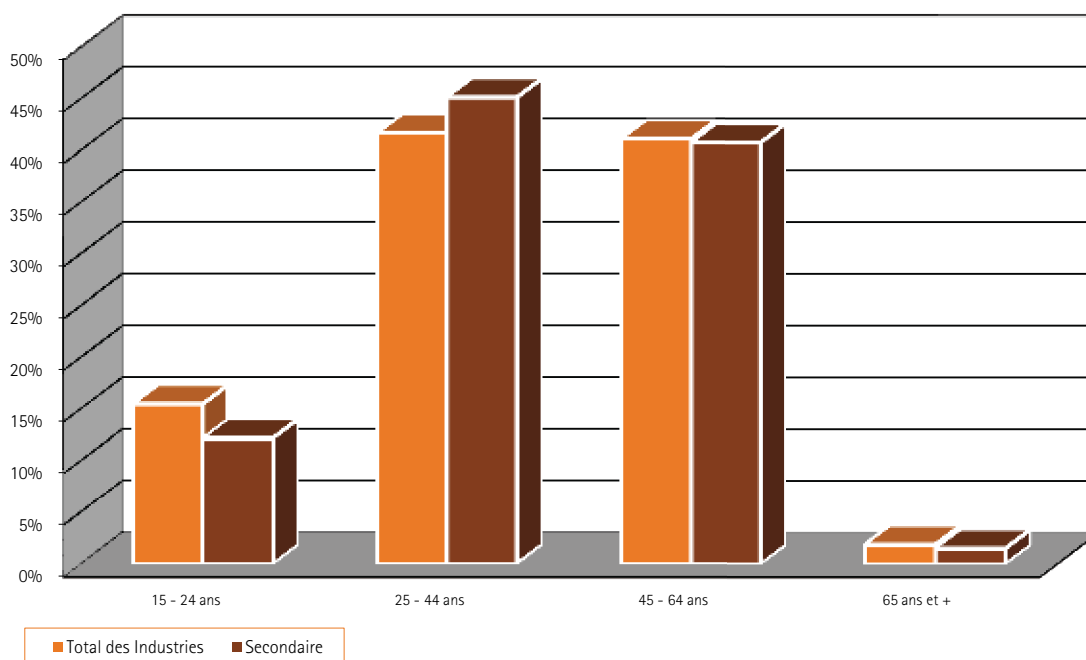


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge démontre que la part relative du groupe d'âge des 15 à 24 ans est légèrement moins importante dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, en 2006. La présence moins importante des emplois à temps partiel dans la branche du secondaire explique probablement une partie de cette situation. Comme ces emplois sont souvent occupés par des jeunes et des étudiants, ils font habituellement augmenter la part relative des 15 à 24 ans dans les secteurs où l'on retrouve les emplois à temps partiel. Contrairement à la branche du primaire, les secteurs de la construction et celui de la fabrication montrent un rajeunissement de leur main-d'œuvre dans la MRC. La croissance de la cohorte des 15 à 24 ans a été supérieure à celle des 45 ans et plus entre les recensements de 2001 et 2006. D'ailleurs, la proportion de personnes occupées dans les groupes d'âge des 45 ans et plus est légèrement moins importante dans la branche du secondaire que pour l'ensemble des industries. Est-ce que les entreprises de la branche secondaire de la MRC sont déjà engagées dans le remplacement de leurs travailleurs âgés par une relève?

GRAPHIQUE 16

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

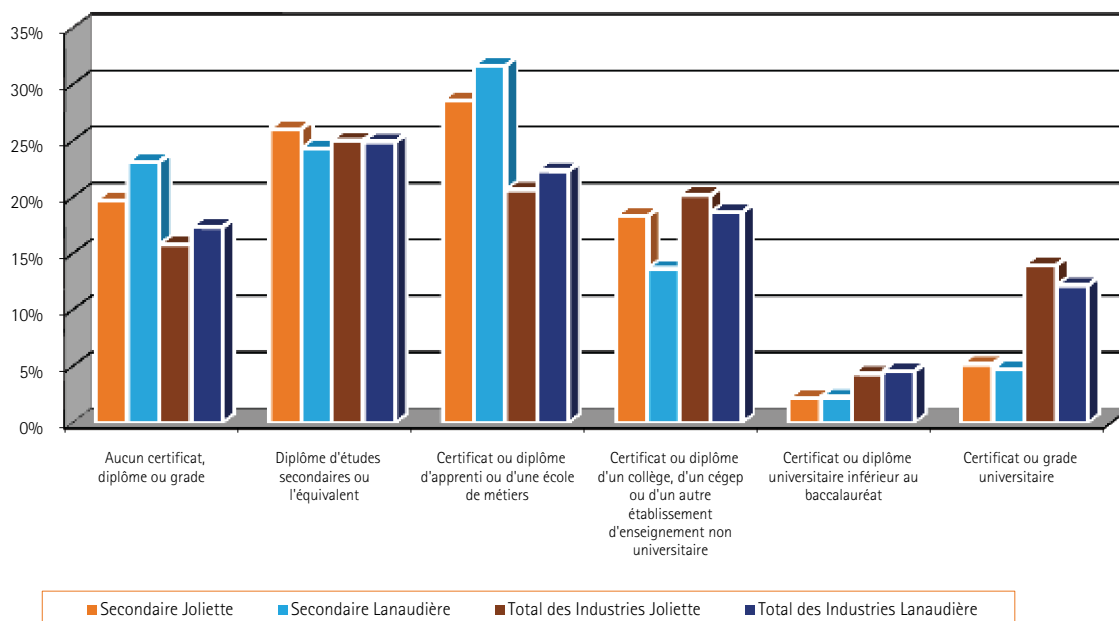
Dans ce contexte, il est intéressant d'observer que selon l'enquête SOM 2007, 29 % des entreprises de la MRC dans le secteur de la construction prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, tandis que cette proportion est de 37 % dans le secteur de la fabrication. Il est possible d'affirmer que les besoins de main-d'œuvre pour remplacer les départs à la retraite seront proportionnellement plus importants dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries de la MRC.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est légèrement plus élevée dans la région que dans la MRC, toutes proportions gardées.

La structure professionnelle du marché du travail explique une partie de la scolarité observée. Les professions issues des domaines professionnels des métiers, transport et machinerie ainsi que transformation, fabrication et services d'utilité publique qui exigent habituellement une formation universitaire représentent 5 % et 3 % des personnes occupées respectivement pour la MRC et la région. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 14 % dans la MRC contre 12 % dans Lanaudière. Dans la MRC de Joliette, 49 % des personnes de la branche du secondaire qui occupent un emploi détiennent un certificat ou un diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat comparativement à 45 % pour l'ensemble des industries.

GRAPHIQUE 17

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs des aliments, du vêtement, du bois et du meuble ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles de la moyenne des industries et à celle de la branche du secondaire, tandis que, pour les secteurs de la fabrication du papier, des produits en caoutchouc et en plastique et du matériel de transport, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 6 % dans la branche du secondaire, comparativement à 18 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. Élément assez surprenant, cette proportion d'emplois à temps partiel demeure toujours relativement basse dans la MRC et dans la région, peu importe le secteur de la branche du secondaire. À première vue, l'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche semblent se prêter moins bien à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité.

Le revenu d'emploi médian pour l'ensemble des industries de la MRC est de 27 545 \$ comparativement à 29 791 \$ pour la région, en 2006. À l'exception des secteurs du vêtement, des produits chimiques, du meuble et des activités diverses de fabrication, le revenu d'emploi médian des secteurs de la branche du secondaire est généralement supérieur à celui de la moyenne des industries dans la MRC de Joliette.

TABLEAU 20

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette	Lanaudière
Total - Toutes les industries	27 545 \$	29 791 \$
23 Construction	30 699 \$	31 695 \$
31-33 Fabrication	36 884 \$	36 494 \$
311 Fabrication d'aliments	26 840 \$	32 821 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	37 187 \$	47 895 \$
313 Usines de textiles	---	26 584 \$
314 Usines de produits textiles	---	20 426 \$
315 Fabrication de vêtements	9 854 \$	14 980 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	---	23 147 \$
321 Fabrication de produits en bois	30 048 \$	28 390 \$
322 Fabrication du papier	52 822 \$	50 726 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	29 841 \$	39 631 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	---	92 027 \$
325 Fabrication de produits chimiques	24 967 \$	44 011 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	57 903 \$	40 419 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	50 052 \$	38 290 \$
331 Première transformation de métaux	33 469 \$	47 366 \$
332 Fabrication de produits métalliques	36 388 \$	36 983 \$
333 Fabrication de machines	33 590 \$	37 719 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	29 578 \$	37 573 \$
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	37 543 \$	37 787 \$
336 Fabrication de matériel de transport	46 770 \$	50 375 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	23 791 \$	26 117 \$
339 Activités diverses de fabrication	23 240 \$	30 186 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Par branche d'activité économique, les données sur les déplacements des résidents de la MRC de Joliette sont particulièrement révélatrices. Dans la branche du secondaire, une plus faible part (55 %) de personnes occupées résidant de la MRC y travaille par rapport à l'ensemble des industries (69 %). Dans le secteur de la construction, c'est près de 43 % des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail.

D'un autre côté, environ neuf résidents sur dix de la MRC de Joliette qui travaillent, entre autres, dans le secteur des produits du papier et dans celui de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc le font sur le territoire de la MRC de Joliette.

TABLEAU 21

Personnes occupées de la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Joliette	Lieu de travail			
		Joliette	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	27 835	68,8%	14,9%	8,7%	7,5%
23 Construction	1 595	37,6%	11,3%	8,2%	42,9%
31-33 Fabrication	4 680	60,5%	25,5%	11,5%	2,5%
311 Fabrication d'aliments	625	34,4%	51,2%	11,2%	3,2%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	50	20,0%	40,0%	40,0%	0,0%
313 Usines de textiles	15	---	---	---	---
314 Usines de produits textiles	15	---	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	95	94,7%	0,0%	5,3%	0,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	---	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	125	28,0%	44,0%	28,0%	0,0%
322 Fabrication du papier	610	92,6%	3,3%	2,5%	1,6%
323 Impression et activités connexes de soutien	130	69,2%	7,7%	23,1%	0,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	---	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	70	14,3%	14,3%	57,1%	14,3%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	935	86,1%	10,2%	3,7%	0,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	305	72,1%	18,0%	6,6%	3,3%
331 Première transformation des métaux	125	60,0%	0,0%	40,0%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	390	70,5%	21,8%	2,6%	5,1%
333 Fabrication de machines	255	25,5%	66,7%	7,8%	0,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	---	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	250	10,0%	70,0%	12,0%	8,0%
336 Fabrication de matériel de transport	190	7,9%	21,1%	65,8%	5,3%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	300	68,3%	28,3%	3,3%	0,0%
339 Activités diverses de fabrication	135	63,0%	18,5%	7,4%	11,1%
Secondaire	6 265	54,5%	24,2%	8,5%	12,8%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de Joliette et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente environ 35 % de la branche du secondaire, comparativement à 30 % pour l'ensemble des industries. La très forte majorité des navetteurs entrants provient des autres MRC de la région.

TABLEAU 22

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette	Lieu de résidence		
		Joliette	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	27 320	70,1%	25,9%	4,0%
23 Construction	845	71,0%	25,4%	3,6%
31-33 Fabrication	4 405	64,2%	29,6%	6,1%
311 Fabrication d'aliments	270	79,6%	14,8%	5,6%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	15	---	---	---
313 Usines de textiles	0	---	---	---
314 Usines de produits textiles	15	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	140	64,3%	35,7%	0,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	110	31,8%	59,1%	9,1%
322 Fabrication du papier	775	72,9%	24,5%	2,6%
323 Impression et activités connexes de soutien	130	69,2%	34,6%	-3,8%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	35	---	---	---
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1 330	60,5%	29,7%	9,8%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	340	64,7%	30,9%	4,4%
331 Première transformation des métaux	165	45,5%	54,5%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	455	60,4%	27,5%	12,1%
333 Fabrication de machines	100	65,0%	30,0%	5,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	30	---	---	---
336 Fabrication de matériel de transport	20	---	---	---
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	315	65,1%	34,9%	0,0%
339 Activités diverses de fabrication	110	77,3%	18,2%	4,5%
Secondaire	5 210	65,5%	29,0%	5,5%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a été sous le signe de la croissance, dans la MRC et dans la région, contrairement au Québec qui a connu une diminution du nombre de personnes occupées durant la période. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont sous le signe d'une légère croissance de 2008 à 2012 pour l'ensemble de Lanaudière. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction.

Dans un contexte de mondialisation des marchés et de concurrence accrue, il demeure surprenant de constater que, selon les résultats de l'enquête SOM 2006, plus de 50 % des entreprises du secondaire, tant dans la MRC que dans la région, n'ont pas de plan stratégique de développement. Pour le secteur de la construction, c'est 62 % des entreprises qui n'en ont pas, comparativement à près de 50 % pour le secteur de la fabrication.

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 47 %. Pour la construction, c'est dans une proportion d'approximativement 70 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing, tandis que cette proportion oscille autour de 54 % pour les entreprises de la fabrication.

La recherche d'une amélioration de la productivité s'est déjà traduite par l'implantation de nouvelles technologies dans plusieurs entreprises. Selon l'enquête réalisée dans la région en 2006, il y avait plus de 86 % des entreprises de la fabrication qui utilisaient déjà les technologies de bureau et de l'information, comparativement à moins de 60 % pour celles de la construction.

C'est dans des proportions oscillant entre 45 % et 60 % que les entreprises de la MRC de Joliette des secteurs de la fabrication utilisent les technologies concernant la gestion informatisée des inventaires, la conception et le dessin ou le graphisme assisté par ordinateur (CAO, DAO), l'automate programmable, les machines outils à commandes numériques, la robotique, le lecteur optique et la fabrication assistée par ordinateur. Même si ces technologies se retrouvent dans la plupart des secteurs de la MRC, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication. Les entreprises de la construction sont généralement celles qui utilisent le moins ces technologies, toutes proportions gardées en raison de la nature de leurs activités.

Du côté des changements apportés dans l'organisation du travail, les résultats de notre enquête en 2006 démontrent que l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus sont déjà en place dans des proportions de plus de 55 % et 25 % respectivement pour les entreprises de la fabrication et de la construction. Cette proportion est d'environ 30 % pour la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et de 23 % pour la production à valeur ajoutée pour les entreprises de la fabrication. Ce dernier changement est peu présent dans les entreprises de la construction de la MRC de Joliette.

Plus d'une entreprise sur deux (55 %) de la branche du secondaire a mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Conducteurs de camions;
- Conducteurs d'équipements lourds;
- Aides et manœuvres en construction;
- Aides cuisiniers;
- Charpentiers-menuisiers;
- Opérateurs de machines fabrication de papier;
- Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac.

Même si, pour plusieurs professions, les compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une bonne connaissance du secteur de l'entreprise, il est fréquent de retrouver des exigences en regard de l'assiduité, de la capacité à travailler en équipe, de la débrouillardise et de la flexibilité dans son horaire de travail. Pour les conducteurs de camions, les employeurs exigent généralement des candidats d'avoir le bon permis de conduire et d'être en bonne forme physique.

C'est dans une proportion de seulement 20 % que les entreprises de la branche du secondaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour une période de plus de quatre mois, selon cette même enquête. Les entreprises de la région de Lanaudière dans la branche du secondaire semblent avoir plus de difficultés à trouver de la main-d'œuvre car 25 % d'entre elles ont répondu par oui à la question. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Machinistes;
- Mécaniciens d'entretien et mécaniciens industriels;
- Conducteurs de camions;
- Conducteurs d'équipement lourd;
- Manœuvres dans la transformation des aliments et boissons.

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés afin d'expliquer ces difficultés de recrutement, on retrouve notamment le manque de candidats ayant la formation, les cartes de compétence et l'expérience requise. La débrouillardise fait aussi partie des qualités recherchées par les employeurs des secteurs de la construction et de la fabrication.

Dans un contexte de mondialisation des marchés, d'implantation continue de technologies nouvelles et de révision des formes d'organisation du travail, les personnes désireuses de se trouver un emploi dans une entreprise de fabrication, ou de le garder, devront avoir une formation minimale leur permettant de s'adapter aux changements.

En ce qui concerne le développement de la main-d'œuvre, c'est dans une proportion de 29 % que les entreprises de la branche du secondaire ont identifié des besoins de formation pour leurs employés. Parmi les professions visées par la formation, on retrouve notamment les :

- Charpentiers-menusiers;
- Conducteurs de camions;
- Tôliers;
- Mécaniciens de machines fixes;
- Aides cuisiniers.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.



EN RAFALE

LE SECONDAIRE...

- Le secondaire représente un peu moins du quart des personnes occupées de la MRC.
- Le nombre de personnes occupées dans le secteur de la construction se compare à celui du Québec mais est relativement plus faible que dans la région.
- Le nombre de personnes occupées a augmenté de 2001 à 2006 dans la MRC et dans la région, alors qu'il a régressé au Québec.
- Il existe une faible proportion de femmes dans la branche du secondaire.
- La part relative des 45 ans et plus est légèrement plus faible que dans les autres branches.
- On y retrouve une faible proportion d'emplois à temps partiel.
- La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian est habituellement plus élevé que dans l'ensemble des industries.
- Une plus faible part (55 %) de personnes occupées de la branche du secondaire de la MRC y travaille par rapport à l'ensemble des industries (69 %).
- Selon les résultats de l'enquête auprès des entreprises de la région, ce sont les entreprises de la fabrication qui utilisent le plus les technologies nouvelles et qui ont déjà mis en place des nouvelles formes d'organisation du travail.
- La valeur du dollar canadien, les coûts de l'énergie et des ressources naturelles, les taux d'intérêt, l'ouverture des marchés, la concurrence accrue, la productivité, les technologies nouvelles et la qualité des produits influencent l'évolution des secteurs de cette branche.

3.3.3 Le tertiaire

La branche du tertiaire regroupe l'ensemble des activités liées aux services. Au recensement de 2006, 20 710 personnes occupent un emploi dans cette branche. La population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans presque tous les secteurs de la branche du tertiaire à l'exception des services aux entreprises. Les secteurs de la santé, du commerce de détail, de l'enseignement, de l'hébergement et de la restauration sont les plus significatifs sur le marché du travail de la MRC de Joliette.

Selon les données de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du tertiaire représentent 74 % du total des personnes occupées de la MRC et de la région, en 2006.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire confirme la diversité de l'économie de la MRC. La majorité des secteurs d'activité économique de cette branche s'y retrouvent, avec des proportions relativement similaires à celles que l'on retrouve dans la région à l'exception des secteurs de la santé, de l'hébergement et restauration ainsi que de le commerce de détail qui sont plus importants en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région de Lanaudière.

TABLEAU 23

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Joliette			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Services publics	225	240	1,2%	1 680	2 040	1,3%	25 225	31 605	1,1%
Commerce de gros	840	885	4,3%	9 230	10 095	6,3%	158 810	166 180	5,7%
Commerce de détail	3 355	4 245	20,5%	25 165	30 000	18,7%	392 825	447 990	15,4%
Transport et entreposage	950	1 160	5,6%	9 510	11 355	7,1%	163 155	173 135	6,0%
Information et culture	235	255	1,2%	3 125	3 745	2,3%	90 605	94 640	3,3%
Finance et assurances	865	850	4,1%	6 855	7 840	4,9%	133 685	150 505	5,2%
Immobiliers et location	355	390	1,9%	2 650	3 080	1,9%	46 965	54 995	1,9%
Serv. Profs. scientif. et techniques	820	960	4,6%	7 470	9 155	5,7%	205 785	237 280	8,2%
Services aux entreprises	0	0	0,0%	90	130	0,1%	2 885	3 720	0,1%
Serv. adm. soutien et gestion	530	875	4,2%	5 440	6 805	4,3%	113 470	131 120	4,5%
Services d'enseignement	1 800	1 970	9,5%	11 060	13 735	8,6%	233 855	262 800	9,0%
Soins santé et assistance sociale	3 940	4 425	21,4%	19 810	25 795	16,1%	363 700	431 500	14,8%
Arts, spectacles et loisirs	275	270	1,3%	2 510	3 200	2,0%	56 605	68 720	2,4%
Hébergement et restauration	1 400	1 760	8,5%	9 305	10 660	6,7%	204 660	228 670	7,9%
Autres services	1 485	1 425	6,9%	10 660	11 805	7,4%	173 180	186 905	6,4%
Administrations publiques	1 180	1 000	4,8%	9 735	10 595	6,6%	221 015	236 415	8,1%
Total tertiaire	18 255	20 710	74,4%	134 295	160 035	73,7%	2 586 425	2 906 180	77,8%
Total des industries	24 530	27 835	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon Statistique Canada, le nombre de personnes occupées dans la MRC de Joliette et qui travaillent dans le secteur tertiaire a augmenté de 13 % entre les recensements de 2001 et 2006. Cette forte croissance, qui se compare à celle de l'ensemble de la province, diminue en importance lorsque nous la comparons avec les 19 % qu'a connus la région de Lanaudière durant la même période. Alors que toutes les industries du tertiaire progressaient dans

la région, celles des finances et assurances, arts, spectacles et loisirs, autres services et administrations publiques voyaient le nombre de personnes occupées de la MRC de Joliette diminuer. Sur le côté positif, notons la bonne performance des secteurs du commerce de détail (27 %) et de l'hébergement et restauration (26 %).

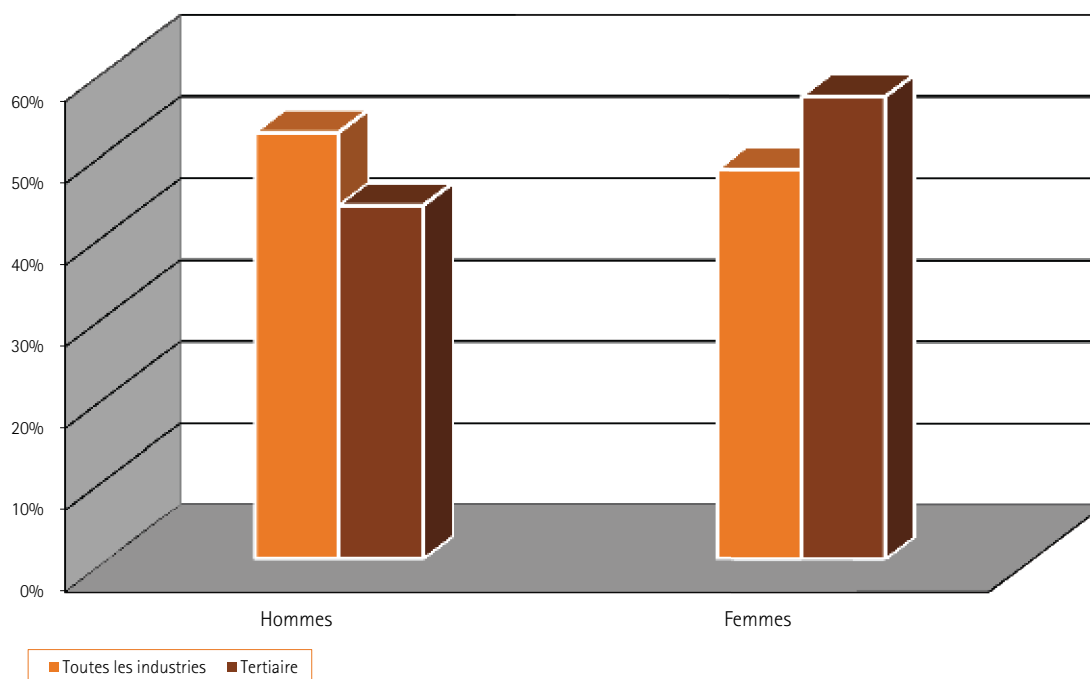
Toujours selon le recensement de 2006, la MRC de Joliette compte près de 12 % de travailleurs autonomes dans la branche des services. Cette proportion de travailleurs autonomes est similaire à celle de la moyenne régionale. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables dans la MRC. Les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, des services administratifs et de soutien ainsi que celui des autres services affichent une proportion de travailleurs autonomes supérieure à 20 %.

Comme la branche du tertiaire fait référence essentiellement aux services délivrés à la population et aux entreprises, il n'est pas surprenant de constater que la part des personnes occupées de cette branche se retrouve davantage dans les municipalités plus urbanisées. En raison de sa situation géographique, la MRC de Joliette permet de desservir la population et les entreprises des MRC situées plus au nord et à l'est de la région de Lanaudière.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion de femmes dans la branche du tertiaire est nettement supérieure à celle des hommes. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 57 % dans cette branche, comparativement à 48 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Toutefois, contrairement aux branches du primaire et du secondaire, la part des femmes varie grandement d'un secteur industriel à l'autre dans la branche du tertiaire. En fait, sur les 16 regroupements sectoriels de cette branche, les hommes sont significativement majoritaires dans la moitié d'entre eux. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs des services publics, du commerce de gros et transport et entreposage.

GRAPHIQUE 18

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette, 2006

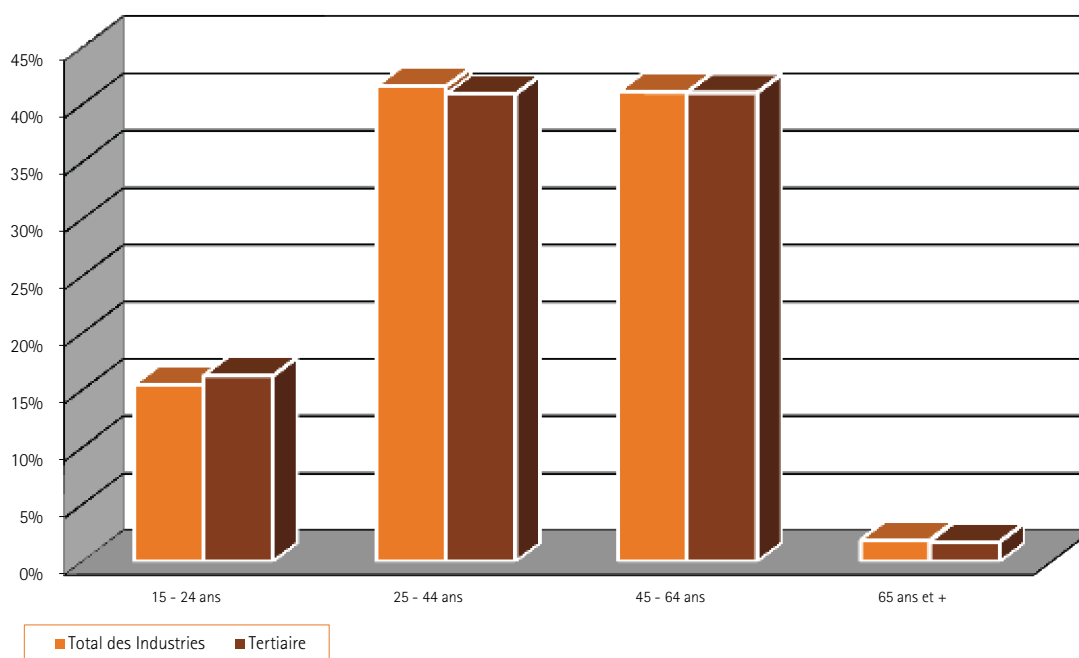


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire démontre que la part relative du groupe d'âge des 15 à 24 ans diffère peu de celle de l'ensemble des industries, en 2006. La branche du tertiaire montre un portrait plus jeune dans la MRC comparativement à l'ensemble de la région alors que les jeunes de 15 à 24 ans représentent respectivement 16,2 % et 15,1 % des personnes occupées de la branche. Comme pour les données selon le sexe, l'analyse des données par groupe d'âge selon les secteurs révèle des différences importantes dans la branche du tertiaire de la MRC de Joliette. Par exemple, pour les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement de la restauration, la part des personnes occupées de 15 à 24 ans est deux fois plus grande que dans la branche du tertiaire. La main-d'œuvre est généralement plus jeune dans ces secteurs.

GRAPHIQUE 19

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de Joliette, 2006

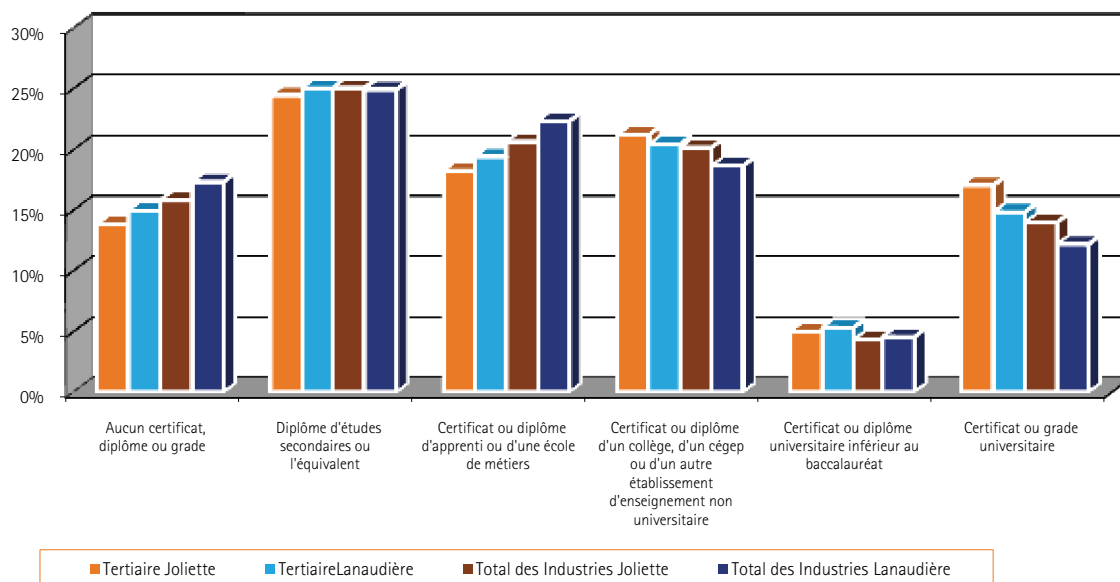


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Il est intéressant d'observer que selon l'enquête SOM 2007, 22 % des entreprises de la MRC dans la branche du tertiaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, tandis que cette proportion est de 24 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Il est possible d'affirmer que les besoins de main-d'œuvre pour remplacer les départs à la retraite sont similaires dans la branche du tertiaire et dans l'ensemble des industries.

GRAPHIQUE 20

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est légèrement plus faible dans la MRC que dans la région, toutes proportions gardées. La proportion de personnes occupées détenant un certificat ou grade universitaire est également plus grande dans la MRC comparativement à la région.

La structure professionnelle du marché du travail explique en partie de la scolarité observée. Les professions issues des domaines professionnels comme la santé ainsi que l'enseignement et les sciences naturelles qui exigent habituellement une formation universitaire représentent ensemble 20 % et 17 % des personnes occupées respectivement pour la MRC et la région.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs de l'hébergement, de la restauration, des services administratifs et de soutien, du transport, de l'entreposage et du commerce ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles de la moyenne des industries et à celle de la branche du tertiaire, tandis que, pour les secteurs comme la santé, l'enseignement, la finance, l'assurance, les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que l'administration publique, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 22 % dans la branche du tertiaire, comparativement à 18 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. L'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche se prêtent davantage aux emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs des arts, spectacles et loisirs (30 %), du commerce de détail (29 %), de l'immobilier (26 %) et des autres services (26 %).

Le revenu d'emploi médian pour l'ensemble des industries de la MRC est de 27 545 \$ comparativement à 29 791 \$ pour la région, en 2006. À l'exception des secteurs du commerce de détail, des services administratifs et de soutien, des arts, spectacles et loisirs, de l'hébergement, de la restauration et des autres services, le revenu d'emploi médian des secteurs de la branche du tertiaire est supérieur à celui de l'ensemble des industries, dans la MRC et dans la région de Lanaudière.

TABLEAU 24

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette	Lanaudière
Total - Toutes les industries	27 545 \$	29 791 \$
22 Services publics	56 617 \$	59 411 \$
41 Commerce de gros	30 026 \$	36 228 \$
44 Commerce de détail (441-442-443-444-445-446-447-448)	18 439 \$	20 183 \$
45 Commerce de détail (451-452-453-454)	13 325 \$	14 529 \$
48 Transport	33 215 \$	35 458 \$
49 Entreposage	35 450 \$	37 311 \$
52 Finance et assurances	34 203 \$	36 012 \$
53 Services immobiliers et services de location	26 542 \$	26 140 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	27 681 \$	32 451 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0 \$	30 100 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	19 259 \$	20 963 \$
61 Services d'enseignement	39 889 \$	36 744 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	31 236 \$	29 924 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	10 995 \$	15 717 \$
72 Hébergement et services de restauration	11 700 \$	11 358 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	33 209 \$	47 129 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	15 892 \$	19 638 \$
91 Administrations publiques	42 484 \$	45 965 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la branche du tertiaire, 73 % des personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent par rapport à 69 % dans l'ensemble des industries. Pour les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement et services de restauration et des autres services, la proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC excèdent 80 %.

TABLERAU 25

Personnes occupées de la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Joliette	Lieu de travail			
		Joliette	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	27 835	68,8%	14,9%	8,7%	7,5%
22 Services publics	240	52,1%	14,6%	27,1%	6,3%
41 Commerce de gros	885	57,1%	9,6%	18,6%	14,7%
44-45 Commerce de détail	4 245	84,5%	9,4%	5,3%	0,8%
48-49 Transport et entreposage	1 155	56,3%	10,8%	14,7%	18,2%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	255	54,9%	0,0%	25,5%	19,6%
52 Finance et assurances	845	71,0%	19,5%	7,1%	2,4%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	390	65,4%	15,4%	6,4%	12,8%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	960	72,9%	6,3%	15,1%	5,7%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	---	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	875	53,1%	5,1%	9,7%	32,0%
61 Services d'enseignement	1 970	60,4%	29,9%	5,6%	4,1%
62 Soins de santé et assistance sociale	4 425	78,6%	13,3%	5,3%	2,7%
71 Arts, spectacles et loisirs	270	70,4%	13,0%	3,7%	13,0%
72 Hébergement et services de restauration	1 755	80,3%	13,1%	4,8%	1,7%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	1 425	81,4%	7,7%	4,9%	6,0%
91 Administrations publiques	1 000	61,5%	13,0%	19,0%	6,5%
Tertiaire	20 695	72,8%	13,0%	8,0%	6,1%

---: Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de Joliette et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente environ 30 % des emplois de la branche du tertiaire, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries. À noter que près de quatre emplois sur dix dans le secteur de la finance et assurances ainsi que dans les administrations publiques sont occupés par des navetteurs entrants dans la MRC.

TABLEAU 26

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette	Lieu de résidence		
		Joliette	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	27 320	70,1%	25,9%	4,0%
22 Services publics	190	65,8%	23,7%	10,5%
41 Commerce de gros	795	63,5%	29,6%	6,9%
44-45 Commerce de détail	4 675	76,7%	21,3%	2,0%
48-49 Transport et entreposage	1 040	62,5%	27,9%	9,6%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	210	66,7%	28,6%	4,8%
52 Finance et assurances	990	60,6%	36,9%	2,5%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	295	86,4%	11,9%	1,7%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 020	68,6%	27,9%	3,4%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	585	79,5%	18,8%	1,7%
61 Services d'enseignement	1 665	71,5%	23,1%	5,4%
62 Soins de santé et assistance sociale	5 245	66,3%	29,6%	4,1%
71 Arts, spectacles et loisirs	270	70,4%	25,9%	3,7%
72 Hébergement et services de restauration	1 685	83,7%	12,2%	4,2%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	1 645	70,5%	28,0%	1,5%
91 Administrations publiques	1 005	61,2%	34,8%	4,0%
Tertiaire	21 325	70,7%	25,6%	3,8%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire a été sous le signe de la croissance, dans la MRC et dans la région. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont aussi sous le signe d'une bonne croissance de 2008 à 2012 dans Lanaudière.

Au cours des dernières années, l'évolution des secteurs de la branche du tertiaire a été influencée par plusieurs éléments internationaux, nationaux, régionaux et locaux. L'ouverture des marchés a amené une concurrence sur les marchés extérieur et intérieur. Les entreprises concurrentes ne sont plus nécessairement à proximité, elles proviennent de la Chine, de l'Inde, des États-unis ou d'ailleurs.

Cette libéralisation des marchés est favorable à la libre circulation des biens et services ainsi que des personnes d'un pays à l'autre. Elle touche d'autant les entreprises de la branche du tertiaire, que l'on pense aux secteurs des transports, des services aux entreprises, des services de messagerie, de l'information et des communications ainsi que le commerce de détail.

Dans ce contexte, l'élaboration d'un plan stratégique dans l'entreprise permet d'orienter adéquatement les stratégies de développement pour les prochaines années. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006¹² effectuée auprès des entreprises de la région démontrent que 51 % des entreprises du tertiaire de la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement. Est-ce dû au fait que le siège social de certaines entreprises est situé à l'extérieur de la MRC? Pour plusieurs entreprises de petite taille, l'élaboration d'un plan stratégique est peut-être moins appropriée ou plus ardue à réaliser?

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 47 %. Pour la branche du tertiaire, c'est dans une proportion d'approximativement 42 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing. Ce résultat est légèrement inférieur à celui de la région.

De plus, l'implantation et l'utilisation des technologies de l'information sont venues modifier considérablement la réalité de plusieurs secteurs de cette branche d'activité économique. Que ce soit en matière de développement informatique, d'implantation et d'utilisation de nouveaux logiciels, d'échange de données informatisées entre fournisseurs et acheteurs, de la prise des commandes, de la facturation, ces nouvelles technologies ont amené, amènent et amèneront des modifications considérables aux tâches et aux façons de faire dans les entreprises.

Toujours selon l'enquête SOM 2006, il y avait plus de 74 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC qui utilisaient déjà les technologies de bureau et de l'information. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par plus de 43 % des entreprises du tertiaire de la MRC. Quant aux autres technologies, leur implantation dans les entreprises de services de la MRC est supérieure à celle de la moyenne de la région.

Les taux d'intérêt canadiens se maintiennent à des niveaux inégaux depuis plusieurs décennies. Ces faibles taux d'intérêt favorisent d'un côté les dépenses de consommation des ménages et, de l'autre, les investissements de la part des entreprises.

Quant aux préoccupations environnementales de la population, elles devraient se traduire, à moyen ou long terme, par des investissements de la part des gouvernements, notamment en regard de la gestion des eaux, des déchets et de la pollution. Toutefois, il faut être réaliste et y aller avec la théorie des petits pas car, même si les volontés politiques des gouvernements et des consommateurs sont présentes, elles nécessitent parfois des choix difficiles, et surtout, des investissements importants. Ces changements ne sont pas sans créer des pressions à la hausse sur les qualifications nécessaires à la main-d'œuvre.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, un peu moins d'une entreprise sur trois dans la MRC de Joliette de la branche du tertiaire a identifié des besoins de formation pour ses employés. Ces besoins sont semblables à ceux identifiés dans la région de Lanaudière.

¹² SOM 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, avril 2006.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, il ressort notamment les :

- Comptables;
- Personnel paramédical;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Agents et courtiers d'assurance;
- Agents et vendeurs en immobilier;
- Pompiers;
- Mécaniciens d'équipement lourd;
- Conducteurs de camions;
- Travailleurs des services communautaires;
- Éducatrices à la petite enfance;
- Vendeurs.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.

Plus d'une entreprise sur deux (59 %) de la branche du tertiaire a mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, dans la MRC de Joliette, il ressort notamment les :

- Préposés aux bénéficiaires;
- Conducteurs de camions;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Travailleurs des services communautaires;
- Éducatrices à la petite enfance;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Cuisiniers;
- Aide cuisiniers;
- Manœuvres.

Même si, pour plusieurs professions aucune exigence spécifique n'est demandée, les principales compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une connaissance technique spécifique à l'emploi. Il est fréquent de retrouver des exigences en regard des qualités personnelles comme l'assiduité, la capacité à travailler en équipe, la débrouillardise et la flexibilité dans son horaire de travail.

C'est dans une proportion de 17 % que les entreprises de la branche du tertiaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour une période de plus de quatre mois, selon cette même enquête de 2007. Les entreprises de la région de Lanaudière de la branche du tertiaire semblent avoir plus de difficultés à trouver de la main-d'œuvre car 20 % d'entre elles ont répondu avoir des difficultés de recrutement. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Préposés aux bénéficiaires;
- Aides cuisiniers;
- Vendeurs;
- Commis;
- Mécaniciens d'équipements lourds.

Les cinq principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

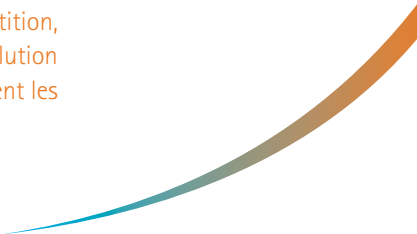
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant les qualités personnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché;
- Conditions de travail (salaires, horaire, milieu de travail, etc.).

Il est intéressant de noter, pour ce dernier critère, que les conditions de travail parfois difficiles se traduisent par des taux de roulement élevés dans certaines entreprises. Dans la branche du tertiaire, il arrive que les conditions de travail difficiles ne soient pas nécessairement synonymes de faible salaire et d'emplois à statut précaire, c'est notamment le cas des infirmières, où la charge de travail explique en grande partie les conditions de travail difficiles.



EN RAFALE

LE TERTIAIRE...

- Le tertiaire est la branche d'activité la plus importante en ce qui concerne le nombre de personnes occupées.
 - Le nombre de personnes occupées dans cette branche a augmenté de 2001 à 2006.
 - Les secteurs du commerce et des soins de santé représentent une bonne part des personnes occupées en 2006.
 - La part des femmes y est plus élevée que celle des hommes.
 - Les personnes occupées y ont habituellement atteint un niveau de scolarité légèrement supérieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries.
 - La part des emplois à temps partiel y est plus grande que dans l'ensemble des industries.
 - Le revenu d'emploi médian varie considérablement d'un secteur à l'autre.
 - Dans la branche du tertiaire, une plus forte part (73 %) de personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent par rapport à l'ensemble des industries.
 - La tertiarisation de l'économie, les technologies de l'information, l'impartition, le vieillissement de la population, les magasins à grande surface, l'évolution du revenu disponible par habitant, font partie des éléments qui influencent les entreprises de cette branche.
- 

3.4

L'analyse professionnelle

Cette section permet d'examiner le marché du travail sous l'angle des professions. L'analyse qui en découle fera ressortir certains aspects qu'il n'aurait pas été possible de faire par l'analyse sectorielle.

L'analyse de la structure professionnelle est réalisée selon le genre de compétence¹³ de la Classification nationale des professions (CNP). «Le genre de compétence est fonction du travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹⁴.»

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP:

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Globalement, la répartition des personnes occupées de la MRC selon le domaine professionnel est relativement analogue à celle de Lanaudière en 2006. Les proportions diffèrent plus particulièrement dans les domaines des métiers, transport et machinerie, Affaires finance et administration, Vente et services ainsi que dans le secteur de la santé.

En 2006, un peu plus d'une personne occupée sur quatre travaille dans le domaine professionnel de la vente et services. En nombre de personnes occupées, ce domaine professionnel est le plus important de la MRC et de la région. Il est suivi de près par celui des métiers, transport et machinerie et par celui des affaires, finance et administration. Dans la MRC, ces trois domaines professionnels représentent 57 % des personnes occupées en 2006, comparativement à 61 % pour la région de Lanaudière.

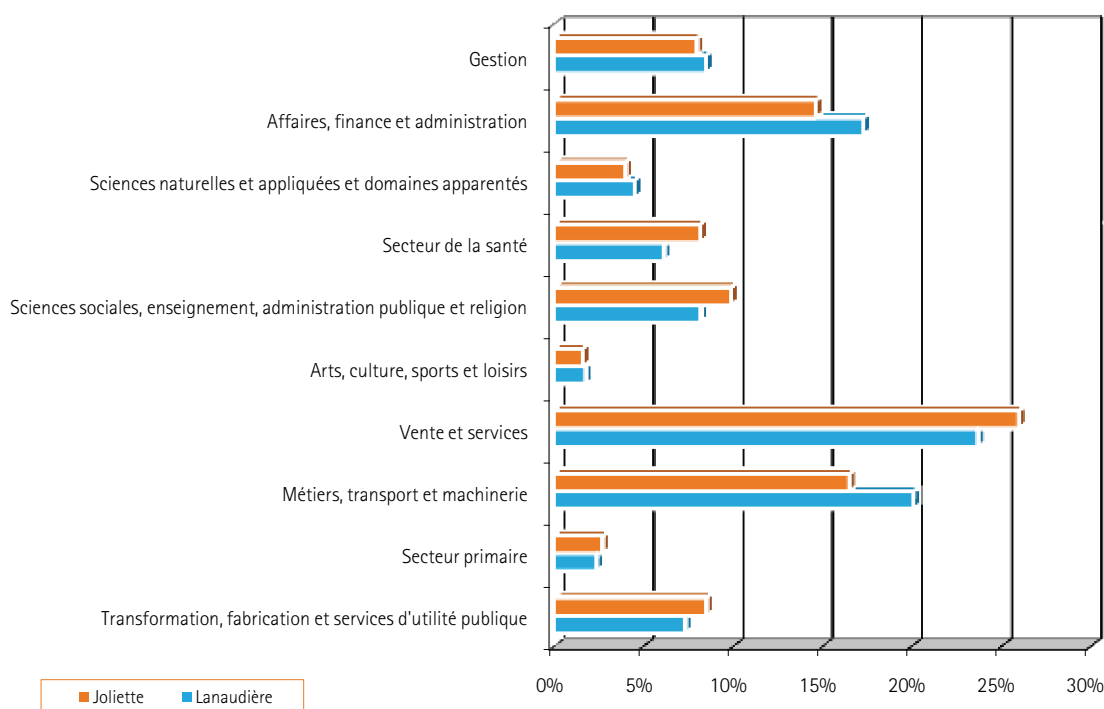
En 2006, les domaines professionnels de la gestion, de la santé, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion représentent chacun autour de 9 % des personnes occupées de la MRC, alors que ceux des arts, culture, sports et loisirs, des sciences naturelles et appliquées, ainsi que celui du primaire ferment la marche avec plus ou moins 3 %.

¹³ L'appellation, utilisée dans la *Classification nationale des professions*, fait référence au genre de compétence, toutefois, dans la présente analyse, nous utiliserons l'appellation domaine professionnel.

¹⁴ Source : ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001- Description des professions*, p. vii.

GRAPHIQUE 21

Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

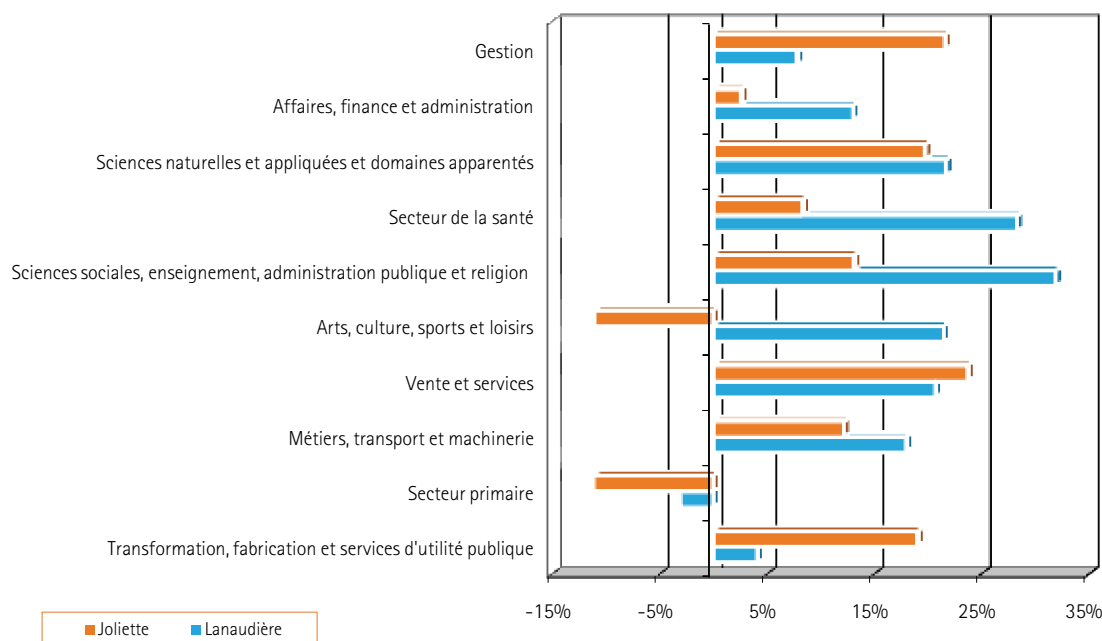
Selon les données de Statistique Canada, la proportion de personnes occupées dans la MRC a connu entre 2001 et 2006 une croissance légèrement inférieure à celle des personnes occupées de Lanaudière. Cette croissance s'est traduite très différemment d'un domaine professionnel à l'autre.

À l'exception des professions liées aux arts, culture, sports et loisirs et au secteur primaire, tous les autres domaines professionnels ont vu s'accroître leur nombre de personnes occupées entre les deux recensements. Les domaines de la vente et services ainsi que de la gestion ont connu les plus fortes variations en pourcentage, alors que la vente et services et les métiers, transport et machinerie ont connu les plus importantes variations de personnes occupées en nombre. Par contre, si l'on considère le poids relatif des domaines, celui de la vente et services a connu la plus forte augmentation et celui des Affaires, finance et administration, la plus importante diminution.

Les professions du domaine de la vente et des services de la MRC ont nettement été favorisées par la croissance démographique de la MRC et de la région. Cette croissance a eu un effet bénéfique sur le développement de certains sous-secteurs d'activité du tertiaire, notamment sur ceux du commerce de détail et de la restauration. Les vendeurs, les cuisiniers, les préposés à l'entretien et les concierges comptent parmi les professions ayant connu les augmentations les plus fortes en nombre entre 2001 et 2006.

GRAPHIQUE 22

Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage
MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le poids relatif du domaine des métiers, transports et machinerie est demeuré stable entre 2001 et 2006. Par contre, le nombre de personnes occupées dans ce domaine a augmenté. La croissance démographique a favorisé l'industrie de la construction et les métiers qui s'y rapportent. De plus, le développement de l'activité commerciale et industrielle a été favorable à l'industrie du transport.

TABLEAU 27

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel
en nombre et en pourcentage, MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2006

	Joliette		Lanaudière		Québec	
Gestion	2 220	8,0%	18 375	8,5%	344 590	9,2%
Affaires, finance et administration	4 070	14,6%	37 545	17,3%	687 950	18,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 120	4,0%	9 855	4,5%	246 040	6,6%
Secteur de la santé	2 260	8,1%	13 420	6,2%	232 400	6,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 750	9,9%	17 795	8,2%	347 990	9,3%
Arts, culture, sports et loisirs	445	1,6%	3 870	1,8%	118 245	3,2%
Vente et services	7 235	26,0%	51 440	23,7%	885 320	23,7%
Métiers, transport et machinerie	4 595	16,5%	43 700	20,1%	540 740	14,5%
Secteur primaire	760	2,7%	5 210	2,4%	90 685	2,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 370	8,5%	15 905	7,3%	241 550	6,5%
Total	27 835	100,0%	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La répartition du nombre des personnes occupées, selon le sexe et le domaine professionnel en 2006, démontre que les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes dans les domaines des affaires, finance et administration, du secteur de la santé et des sciences sociales et enseignement. L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permettrait de repérer rapidement que quelques professions populeuses sont occupées principalement par des femmes et qu'elles expliquent souvent à elles seules une grande partie de cette réalité. Par exemple, c'est dans le domaine des affaires, finance et administration que l'on retrouve les professions de secrétaires, commis de bureau, teneurs de livres, commis comptables, où une part importante des emplois est occupée par des femmes. Les professions d'infirmières et de préposés aux bénéficiaires sont dans le secteur de la santé, tandis que les professeurs du primaire et du secondaire ainsi que les éducatrices en garderie sont dans le domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là.

À l'inverse, pour certains domaines professionnels, les emplois sont très majoritairement occupés par des hommes. C'est notamment le cas des domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, des métiers, transport et machinerie, du secteur primaire et de la transformation et fabrication.

Même si la plupart d'entre nous observons qu'il y a de plus en plus de femmes dans les postes de gestion, les statistiques démontrent clairement qu'encore aujourd'hui l'écart demeure élevé entre la proportion d'hommes et de femmes occupant des postes de gestion. Dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les professions d'ingénieurs et de techniciens en mécanique, en électronique et en informatique semblent également l'apanage des hommes.

La proportion élevée d'hommes dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication confirme les résultats observés dans la branche du primaire, dans les secteurs de la construction, de la fabrication et du transport.

De façon générale, et à quelques points de pourcentage près, la part des hommes et des femmes dans un domaine professionnel donné est relativement similaire dans la MRC et dans la région.

TABLEAU 28

Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

	Joliette			Lanaudière		
	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes
Gestion	2 220	63,7%	36,5%	18 375	65,4%	34,6%
Affaires, finance et administration	4 070	25,9%	74,1%	37 545	25,9%	74,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 120	75,4%	25,0%	9 855	79,1%	20,9%
Secteur de la santé	2 260	23,2%	77,0%	13 420	17,2%	82,8%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 750	25,6%	74,4%	17 795	24,9%	75,1%
Arts, culture, sports et loisirs	445	46,1%	53,9%	3 870	45,2%	54,9%
Vente et services	7 235	43,0%	56,9%	51 440	42,6%	57,4%
Métiers, transport et machinerie	4 595	95,4%	4,6%	43 700	93,2%	6,8%
Secteur primaire	760	76,3%	23,7%	5 210	76,4%	23,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 370	72,8%	27,2%	15 905	71,0%	29,0%
Total	27 835	52,3%	47,7%	217 120	53,4%	46,6%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Globalement, la répartition des personnes occupées, selon le groupe d'âge, permet de faire ressortir certaines différences entre la MRC et la région. Toutes proportions gardées, la part des 45 à 64 ans de la MRC est légèrement supérieure à celle de la région. Du côté lanaudois, la proportion des 25 à 44 ans est de 3,3 points de pourcentage supérieure à celle de la MRC.

Une brève analyse des données statistiques par domaine professionnel selon les groupes d'âge permet de confirmer que les personnes occupées de la gestion sont généralement beaucoup plus âgées que celles des autres domaines professionnels. Elles sont suivies de près par les personnes travaillant dans les affaires, finance et administration. Pour ce dernier domaine, les personnes occupées sont particulièrement concentrées dans les groupes d'âge de 25 à 44 ans et de 45 à 64 ans.

Le secteur primaire fait un peu bande à part. Il est proportionnellement important dans les deux extrémités, c'est-à-dire chez les groupes plus âgés et chez les plus jeunes. L'analyse détaillée de ce domaine permettrait probablement de constater que les exploitants agricoles sont généralement plus âgés.

Quant aux personnes occupées des domaines des sciences naturelles et appliquées et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, elles sont généralement plus jeunes que la moyenne. Toutefois, comme plusieurs professions de ces domaines exigent une formation technique ou universitaire, les personnes occupées se retrouvent peu dans les groupes d'âge des 15 à 24 ans mais davantage chez les 25 à 44 ans. La réalité est un peu la même pour le secteur de la santé si ce n'est qu'une part importante de la main-d'œuvre se retrouve dans le groupe d'âge des 45 à 64 ans.

Les domaines des arts, culture, sports et loisirs et de la vente et services ont une main-d'œuvre nettement plus jeune que la moyenne. Pour ce qui est des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication, ils sont très près de la moyenne de la MRC.

Selon les données du recensement de 2006, les personnes occupées dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales et enseignement et des arts, culture, sports et loisirs sont généralement plus scolarisées que les personnes occupées des autres domaines professionnels.

Le taux de chômage selon le domaine professionnel est un indicateur intéressant. Toutefois, l'intérêt de cet indicateur est davantage en regard du niveau de compétence. Que ce soit dans la MRC ou dans la région, le taux de chômage diminue généralement en fonction du niveau de compétence ou en fonction de la scolarité terminée. L'obtention d'un diplôme est donc déterminante à cet égard.

TABEAU 29

Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

	Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Certificat ou grade universitaire
Gestion	2 225	12,1%	25,4%	39,8%	14,8%	17,5%	7,4%	22,0%
Affaires, finance et administration	4 065	7,9%	29,3%	53,3%	18,0%	29,0%	6,3%	9,7%
Sciences naturelles et appliquées	1 120	2,2%	8,9%	56,3%	11,2%	41,5%	3,6%	32,6%
Secteur de la santé	2 260	2,2%	13,3%	58,6%	20,6%	29,4%	8,6%	26,3%
Sciences sociales et enseignement	2 750	1,8%	8,4%	32,7%	3,5%	21,8%	7,5%	56,9%
Arts, culture, sports et loisirs	445	6,7%	22,5%	47,2%	11,2%	32,6%	3,4%	22,5%
Vente et services	7 235	23,3%	34,3%	39,4%	18,9%	17,4%	3,1%	2,9%
Métiers, transport et machinerie	4 600	23,3%	21,6%	53,4%	41,0%	11,5%	0,9%	1,6%
Secteur primaire	760	39,5%	28,3%	29,6%	18,4%	7,9%	3,3%	2,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 375	25,1%	33,7%	38,3%	23,4%	13,3%	1,7%	3,2%
Total MRC Joliette	27 835	15,8%	25,1%	45,2%	20,7%	20,2%	4,3%	14,0%
Région Lanaudière	217 125	17,3%	24,9%	45,6%	22,4%	18,7%	4,6%	12,2%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le statut d'emploi est relativement similaire entre la MRC et la région. Même par domaine professionnel, les proportions diffèrent peu entre les deux territoires.

L'analyse plus détaillée des données selon le statut d'emploi permet de classer les domaines professionnels en trois grandes catégories. La première concerne les domaines de la santé, des arts, de la culture, des sports et des loisirs et de la vente et services. Ces domaines présentent une part d'emplois à temps partiel supérieure à celle de la moyenne de la MRC qui a atteint 18 % en 2006.

La deuxième catégorie touche davantage les domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement inférieure à celle de la moyenne de la MRC, c'est-à-dire la gestion, les sciences naturelles et appliquées, les métiers, transport et machinerie et celui de la transformation et fabrication. Finalement, pour la troisième catégorie, les domaines professionnels restants ont habituellement une part des emplois à temps plein et à temps partiel semblable à celle de la MRC.

TABLEAU 30

Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi
MRC de Joliette, 2001 et 2006

	2001			2006		
	Personnes occupées	temps plein	temps partiel	Personnes occupées	temps plein	temps partiel
Gestion	1 825	92,1%	4,7%	2 220	90,3%	5,9%
Affaires, finance et administration	3 960	78,7%	17,2%	4 070	78,9%	16,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	930	89,8%	7,5%	1 120	94,2%	3,6%
Secteur de la santé	2 085	72,2%	19,9%	2 260	70,1%	20,4%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 435	78,9%	14,2%	2 750	76,4%	15,6%
Arts, culture, sports et loisirs	495	60,6%	37,4%	445	68,5%	27,0%
Vente et services	5 845	60,7%	35,3%	7 235	58,3%	37,6%
Métiers, transport et machinerie	4 100	90,2%	6,0%	4 600	88,6%	6,4%
Secteur primaire	855	74,9%	18,7%	760	81,6%	18,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 990	86,4%	6,3%	2 375	88,6%	5,5%
Total	24 525	77,3%	17,8%	27 835	76,5%	18,4%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Quant aux travailleurs autonomes, ils représentent près de 12 % de tous les travailleurs de la MRC en 2006. Ces proportions sont de 27 %, 32 % et 33 % respectivement pour les domaines professionnels de la gestion, du secteur primaire et des arts, culture, sports et loisirs. Dans les domaines des métiers, transport et machinerie ainsi que dans la vente et services, les proportions de travailleurs autonomes sont relativement similaires à celles de la moyenne de la MRC. En raison du nombre important de personnes occupées dans ces domaines, ceux-ci comprennent le plus de travailleurs autonomes.

Le revenu d'emploi médian dans la MRC en 2006 s'élève à 27 545 \$, soit un revenu légèrement inférieur à celui de Lanaudière. Les revenus médians d'emploi de la MRC selon les domaines professionnels suivent généralement la même tendance que ceux de la région, mais comportent tout de même des différences avec ceux-ci à certains égards.

Des écarts négatifs assez marqués entre les revenus d'emploi médians des professions de la gestion de la MRC et celles de la région existent. Dans le domaine de la transformation, fabrication et les services d'utilité publique, les revenus d'emploi médians sont légèrement supérieurs à ceux de la région.

Les données du recensement de 2006 sur le navettage indiquent que la majorité des personnes occupées qui résident dans la MRC de Joliette y travaillent, soit près de sept personnes occupées sur dix. La très forte majorité des résidents de la MRC qui travaillent à l'extérieur de celle-ci le font dans Lanaudière. Seulement 9 % travaillent à l'extérieur de la région.

TABLEAU 31

Personnes occupées de la MRC de Joliette selon le domaine professionnel
et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Joliette	Lieu de travail			
		Joliette	Autre MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – PROFESSIONS CNP 2006	27 835	68,8%	14,9%	8,7%	7,5%
Gestion	2 220	70,5%	15,3%	10,1%	4,1%
1 – Affaires, finance, et administration	4 070	74,4%	14,6%	8,4%	2,6%
2 – Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 125	60,4%	12,9%	20,0%	6,7%
3 – Secteur de la santé	2 265	74,4%	16,8%	6,2%	2,6%
4 – Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 750	69,3%	19,3%	8,2%	3,3%
5 – Arts, culture, sports et loisirs	445	58,4%	11,2%	15,7%	14,6%
6 – Vente et services	7 235	78,0%	8,4%	6,0%	7,6%
7 – Métiers, transport et machinerie	4 600	52,6%	15,5%	10,8%	21,1%
8 – Secteur primaire	760	73,7%	17,8%	3,9%	4,6%
9 – Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 370	59,1%	28,3%	11,0%	1,7%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Par domaine professionnel, les données sur les déplacements des résidents de la MRC sont intéressantes, mais en plusieurs points elles ressemblent à la réalité observée par branche d'activité économique. Dans les domaines de la santé, du primaire, des affaires, finance et administration et de la vente et services, les proportions varient de 74 % à 78 %. C'est dans ces deux derniers domaines professionnels que le nombre de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC de Joliette est le plus élevé.

Toutes professions confondues, près du quart des résidents travaillent à l'extérieur de la MRC. Dans les domaines des sciences naturelles et appliquées ainsi que dans la transformation, fabrication et les services d'utilité publique, ce sont respectivement 33 % et 39 % des résidents qui travaillent à l'extérieur de la MRC.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la région et travaillant sur le territoire de la MRC, elle occupe environ 30 % pour l'ensemble des domaines professionnels. Le secteur des affaires, finance et administration regroupe le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur. Il est suivi de près par celui de la vente et services et par celui des métiers, transport et machinerie.

TABLEAU 32

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette selon le domaine professionnel
et le lieu de résidence en 2006.

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Joliette	Lieu de résidence		
		Joliette	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – PROFESSIONS CNP 2006	27 325	70,1%	25,9%	4,0%
Gestion	2 210	70,8%	22,4%	6,8%
1 - Affaires, finance, et administration	4 425	68,5%	29,7%	1,8%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 085	62,7%	27,2%	10,1%
3 - Secteur de la santé	2 710	62,2%	34,7%	3,1%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 960	64,4%	29,4%	6,3%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	370	70,3%	27,0%	2,7%
6 - Vente et services	7 015	80,5%	16,8%	2,7%
7 - Métiers, transport et machinerie	3 655	66,2%	29,0%	4,8%
8 - Secteur primaire	645	86,8%	13,2%	0,0%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 235	62,6%	32,7%	4,7%

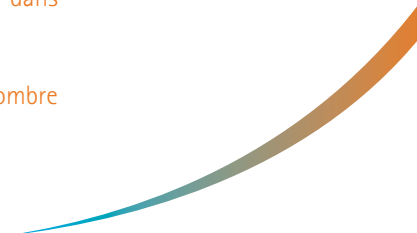
Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.



EN RAFALE

L'ANALYSE PROFESSIONNELLE...

- Les domaines professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie et des affaires, finance et administration regroupent près de six personnes occupées sur dix dans la MRC.
 - Près des trois quarts des personnes occupées dans les domaines de la santé, des affaires, finance et administration ainsi que des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion dans la MRC sont des femmes.
 - Plus des trois quarts des personnes occupées dans les domaines du primaire, des sciences naturelles et appliquées ainsi que dans les métiers, transport et machinerie sont des hommes.
 - Près de quatre personnes occupées sur dix dans le domaine du primaire n'ont aucun grade, diplôme ou certificat.
 - Près de quatre personnes occupées sur dix dans le domaine de la vente et services travaillent à temps partiel.
 - Les revenus médians d'emploi sont plus élevés dans la MRC dans le domaine de la transformation, fabrication et les services d'utilité publique que dans la région.
 - Le secteur des affaires, finance et administration regroupe le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur.
- 

3.5

L'analyse des clientèles

Cette section porte sur sept (7) clientèles pouvant rencontrer des problèmes particuliers sur le marché du travail. Il s'agit plus précisément des femmes, des jeunes, des personnes de 45 à 64 ans, des aînés, des personnes immigrantes, des prestataires de l'assurance-emploi et des prestataires de l'aide financière de dernier recours.

3.5.1

Les femmes

En 2006, les données du recensement indiquent que 30 535 femmes habitent dans la MRC de Joliette. Les femmes représentent 52,3 % de la population totale de la MRC. Cette part est légèrement supérieure à celle qu'occupent les femmes dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les femmes de la MRC a été légèrement inférieure à celle des femmes de Lanaudière, mais a été deux fois supérieure à celle des femmes du Québec.

En 2006, la population féminine de la MRC est plus vieille que celle de Lanaudière et du Québec. Une femme sur deux est âgée de 45 ans et plus dans la MRC. Le sous-groupe des 65 ans et plus de la MRC occupe une part nettement supérieure à celle des femmes du même groupe d'âge de Lanaudière.

La population immigrante compte 685 femmes dans la MRC de Joliette en 2006. Leur part relative parmi les femmes de la MRC (2,2 %) est similaire à celle des femmes immigrantes de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de femmes immigrantes dans la MRC a été supérieure à celle des femmes immigrantes de Lanaudière. La majorité des femmes immigrantes de la MRC en 2006 provient de l'Europe, de l'Asie et du Moyen-Orient et de l'Afrique.

En 2006, la scolarité des femmes de la MRC est similaire à celle des femmes de Lanaudière et inférieure à celle des femmes du Québec. La scolarité des femmes de la MRC s'est améliorée entre 2001 et 2006. Le nombre de femmes n'ayant aucun grade a diminué. Tandis que, le nombre de femmes possédant un diplôme d'études universitaires ou un diplôme d'études secondaires a augmenté comparativement à 2001. La proportion de femmes n'ayant aucun grade s'élève à 29,2 %, soit une proportion similaire à celle de Lanaudière. La scolarité des femmes de la MRC présente en 2006 certaines similitudes avec celle des hommes de la MRC, car cette dernière s'est améliorée entre 2001 et 2006.

La scolarité des femmes de la MRC diffère selon l'âge. En 2006, les femmes de la MRC et de Lanaudière appartenant au sous-groupe des 25 à 34 ans sont plus scolarisées que celles des autres sous-groupes. En effet, 22 % des femmes parmi celles-ci possèdent un certificat ou grade universitaire. À peine 13 % n'ont aucun diplôme dans ce sous-groupe. À l'opposé, les femmes de 55 à 64 ans sont les moins scolarisées. Près de 27 % des femmes de ce sous-groupe n'ont aucun diplôme et autour d'une sur dix possède un certificat ou grade universitaire.

Les jeunes femmes (15 à 24 ans) de la MRC ont une scolarité similaire à celle des jeunes femmes de Lanaudière et inférieure à celle des jeunes femmes du Québec en 2006. La part des jeunes femmes de la MRC ayant un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'études non universitaire est légèrement supérieure à celle des jeunes femmes de Lanaudière. La part des jeunes femmes de la MRC n'ayant aucun grade s'élève à 37,2 %, soit une proportion légèrement plus faible que celle des jeunes femmes de Lanaudière. De plus, les filles de la MRC de Joliette obtiennent un taux de diplomation au secondaire légèrement plus élevé que les filles de la région.

Il est bien connu que de nombreux jeunes sont aux prises avec le problème de l'abandon scolaire. Les jeunes femmes de la MRC sont aussi touchées par cette problématique. Selon les données de 2006-2008¹⁵, un peu plus d'une jeune femme sur cinq âgée de moins de 20 ans dans la MRC a quitté les études avant l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification. Depuis 1999, le taux de diplomation des filles de la MRC de Joliette a diminué pour atteindre 78 % en 2006-2008.

Les données des quatre derniers recensements indiquent de plus fortes proportions de familles monoparentales dans la MRC de Joliette que dans Lanaudière. En 2006, la MRC compte 2 895 familles monoparentales en croissance de près de 6 % comparativement à 2001. Cette croissance est nettement inférieure à celle de Lanaudière. De plus, la majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme. Toutefois, à l'instar de la région de Lanaudière, la proportion des familles monoparentales dirigées par une femme dans la MRC en 2006, est légèrement en baisse comparativement à 2001.

En 2006, les données du recensement indiquent que 13 285 femmes de la MRC occupent un emploi. La bonne performance de l'économie de la MRC entre 2001 et 2006, a aussi été bénéfique pour les femmes. Ces dernières ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant cette période. Le nombre de personnes occupées chez les femmes a progressé de 15 % entre 2001 et 2006. Cette croissance est par contre inférieure à celle de Lanaudière. Les taux d'activité et d'emploi des femmes de la MRC sont demeurés relativement stables entre les deux recensements. Toutefois, leur taux de chômage a connu une diminution considérable, en raison de la plus forte croissance de l'emploi que celle de la population active. Ce portrait d'ensemble est par contre moins favorable que celui des femmes de Lanaudière.

15 Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

TABLERAU 33

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Joliette			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total - Sexe	43 125	48 235	11,8%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	Hommes	20 620	22 870	10,9%	150 610	171 675	14,0%	2 831 445	3 007 830	6,2%
	Femmes	22 505	25 365	12,7%	153 145	175 795	14,8%	3 000 910	3 176 660	5,9%
Population active totale	Total - Sexe	26 710	29 510	10,5%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	Hommes	14 110	15 495	9,8%	109 075	122 915	12,7%	2 012 340	2 124 040	5,6%
	Femmes	12 600	14 015	11,2%	90 070	107 205	19,0%	1 730 145	1 891 160	9,3%
Personnes occupées	Total - Sexe	24 530	27 835	13,5%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	Hommes	12 985	14 550	12,1%	101 900	115 935	13,8%	1 837 950	1 967 185	7,0%
	Femmes	11 545	13 285	15,1%	83 845	101 185	20,7%	1 596 315	1 768 320	10,8%
Chômeurs	Total - Sexe	2 185	1 680	-23,1%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	Hommes	1 125	950	-15,6%	7 180	6 985	-2,7%	174 390	156 855	-10,1%
	Femmes	1 060	730	-31,1%	6 225	6 015	-3,4%	133 830	122 840	-8,2%
Taux d'activité	Total - Sexe	61,9	61,2	-0,7 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
	Hommes	68,4	67,8	-0,6 *	72,4	71,6	-0,8 *	71,1	70,6	-0,5 *
	Femmes	56	55,3	-0,7 *	58,8	61	2,2 *	57,7	59,5	1,8 *
Taux chômage	Total - Sexe	8,2	5,7	-2,5 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *
	Hommes	8	6,1	-1,9 *	6,6	5,7	-0,9 *	8,7	7,4	-1,3 *
	Femmes	8,4	5,2	-3,2 *	6,9	5,6	-1,3 *	7,7	6,5	-1,2 *
Taux d'emploi	Total - Sexe	56,9	57,7	0,8 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
	Hommes	63	63,6	0,6 *	67,7	67,5	-0,2 *	64,9	65,4	0,5 *
	Femmes	51,3	52,4	1,1 *	54,7	57,6	2,9 *	53,2	55,7	2,5 *

*Variation en point de pourcentage

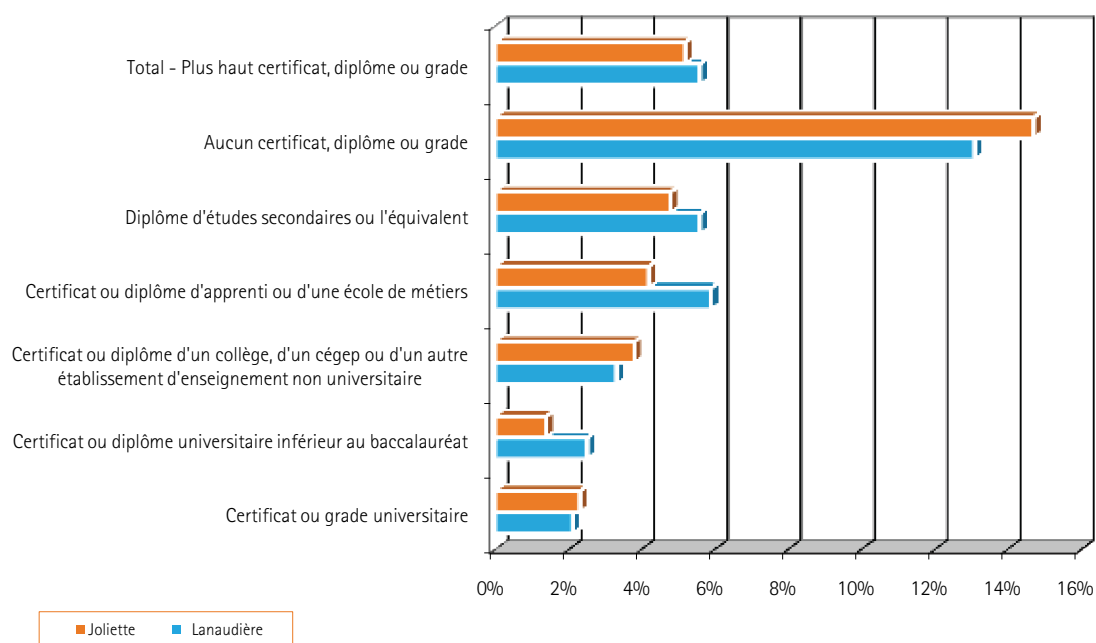
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En 2006, plus de huit femmes sur dix de la MRC occupent un emploi à temps plein. Cette proportion est légèrement inférieure à celle des femmes de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, le pourcentage de femmes occupées selon ce statut d'emploi a été relativement stable dans la MRC.

Bien que les femmes aient connu une amélioration de leur situation d'emploi entre 2001 et 2006, il demeure que l'accès en emploi est tributaire de la scolarité acquise. En effet, l'obtention d'un diplôme présente des avantages marqués à cet égard. Les taux d'emploi ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité complété. Les taux d'activité suivent cette même tendance et à l'inverse, le taux de chômage diminue.

GRAPHIQUE 23

Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les femmes de la MRC présente beaucoup de ressemblances en 2006 avec celle de Lanaudière. La comparaison avec celle des personnes de 15 ans et plus de la MRC fait aussi ressortir plusieurs similitudes, quoique les femmes présentent une plus forte concentration dans la branche du tertiaire. Les femmes de la MRC sont plus fortement représentées dans le secteur de la santé et de l'assistance sociale que les femmes de Lanaudière. La présence du Centre hospitalier régional de Lanaudière et de nombreux autres établissements liés à ce secteur dans la MRC explique probablement cette situation.

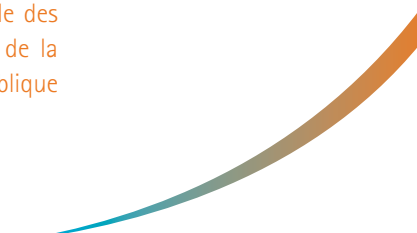
De façon générale, l'analyse selon le domaine professionnel permet de confirmer qu'il existe beaucoup de ressemblances entre la répartition des personnes occupées selon les domaines professionnels chez les femmes de la MRC et celles de la région de Lanaudière. En 2006, plus de trois femmes sur dix travaillent dans le domaine de la vente et des services. Cette proportion est similaire à celle de Lanaudière. Les autres domaines regroupant le plus de personnes occupées chez les femmes dans la MRC sont les affaires, finance et administration ainsi que les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion.

En 2006, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC s'élève à près de 22 000 \$. Ce revenu est légèrement inférieur à celui des femmes de Lanaudière. Le revenu d'emploi médian des femmes diffère considérablement selon les domaines professionnels. Le secteur de la santé affiche le revenu d'emploi médian le plus élevé (34 392 \$) tandis que le domaine des arts, culture, sports et loisirs affiche le plus faible (8 249 \$). Dans la MRC, les femmes ont une rémunération supérieure à celle des femmes de la région notamment dans les domaines de la santé et dans celui des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.



EN RAFALE

LES FEMMES...

- La croissance démographique des femmes de la MRC a été de deux fois supérieure à celle des femmes du Québec entre 2001 et 2006.
 - Les femmes de la MRC sont plus âgées que les femmes de Lanaudière en 2006.
 - En 2006, les femmes de la MRC sont aussi scolarisées que les femmes de Lanaudière.
 - La scolarité des femmes de 25 à 34 ans est supérieure à celle des femmes des autres groupes d'âge, que ce soit sur le territoire de la MRC ou de la région.
 - La proportion de femmes à la tête d'une famille monoparentale est légèrement en baisse dans la MRC et dans Lanaudière en 2006 comparativement à 2001.
 - Les taux d'activité et d'emploi des femmes de la MRC sont demeurés relativement stables de 2001 à 2006.
 - Le taux de chômage des femmes de la MRC a diminué en 2006 comparativement au niveau atteint en 2001.
 - Les femmes de la MRC sont plus fortement représentées dans le secteur de la santé et de l'assistance sociale que les femmes de Lanaudière.
 - En 2006, la rémunération des femmes de la MRC est supérieure à celle des femmes de Lanaudière notamment dans les domaines professionnels de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion.
- 

3.5.2 Les jeunes

Dans ce texte, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées entre 15 et 24 ans. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes selon l'âge lorsque cela est pertinent.

En 2006, les données du recensement indiquent que 7 485 jeunes habitent dans la MRC de Joliette. Les jeunes représentent 12,8 % de la population totale de la MRC. Cette part est équivalente à celle qu'occupent les jeunes du même groupe d'âge dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été près de deux fois moindre que celle des jeunes de Lanaudière.

La MRC compte une part légèrement supérieure de personnes âgées entre 15 et 19 ans en comparaison aux 20 à 24 ans. La part relative des jeunes de 15 à 19 ans dans Lanaudière est supérieure à celle de la MRC.

En 2006, 150 jeunes immigrants habitent dans la MRC de Joliette. Leur part relative parmi les jeunes de la MRC (2,0 %) est similaire à celle des jeunes immigrants dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de jeunes immigrants dans la MRC a été supérieure à celle des jeunes immigrants de Lanaudière, mais l'effet des petits nombres compte pour beaucoup. La majorité des jeunes immigrants de la MRC en 2006 provient de l'Afrique, de l'Europe et de l'Amérique du Sud.

En 2006, la scolarité des jeunes de la MRC est légèrement supérieure à celle des jeunes de Lanaudière. La scolarité des jeunes de la MRC s'est détériorée très légèrement entre 2001 et 2006, notamment en raison d'une légère augmentation de la part des jeunes n'ayant aucun diplôme, grade ou certificat. Il faut toutefois préciser que plusieurs jeunes de 15 à 19 ans sont encore sur les bancs d'écoles et ne détiennent pas encore de diplôme, grade, ou certificat. Ceci fait donc augmenter la part des 15 à 24 ans n'ayant aucun diplôme, car dans les faits, la proportion de jeunes de 20 à 24 ans n'ayant aucun diplôme, certificat ou grade n'est que de 19 % dans la MRC en 2006.

La scolarité des jeunes diffère selon le sexe. En 2006, les jeunes femmes de la MRC sont plus scolarisées que les jeunes hommes. Les jeunes femmes présentent, toute proportion gardée, une part supérieure de diplômées d'études universitaires et une part inférieure de personnes n'ayant aucun grade que les jeunes hommes. Cette tendance se confirme aussi chez les 20 à 24 ans.

De plus, les données les plus récentes sur le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire¹⁶ démontrent que les jeunes de la MRC de Joliette ont un taux de diplomation comparable à celui de Lanaudière. Toutefois, comme dans Lanaudière, les garçons de la MRC de Joliette obtiennent des taux de diplomation plus faibles que les filles. D'ailleurs, on remarque que cet écart a augmenté entre 1999 et 2008. Au total, le taux de diplomation des garçons de la MRC en 2006-2008 est de 57 % alors que du côté des filles, on note un taux de diplomation de 78 %.

La composition des familles chez les jeunes diffère de celle des familles en général de la MRC. D'abord, il faut préciser que dans ce groupe d'âge, la plupart des jeunes vivent chez leurs parents. En 2006, parmi les jeunes de la MRC, 16 % sont des personnes repères¹⁷ dans des familles de recensement (vivent en couple ou sont chefs de familles monoparentales). Cette proportion est supérieure à celle des jeunes de Lanaudière. Dans la MRC, la majorité des jeunes vit en union libre. Peu sont mariés ou sont chefs de familles monoparentales. Dans l'ensemble, la répartition des familles de recensement des jeunes de la MRC est similaire à celle des jeunes de Lanaudière.

16 Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

17 La personne repère est la « Personne 1 » du questionnaire de recensement, cette expression a remplacé celle de chef de ménage. La personne 1 peut être l'une ou l'autre des personnes suivantes : soit le conjoint ou la conjointe au sein d'un couple marié vivant dans le logement; l'un ou l'autre des partenaires vivant en union libre; soit le père ou la mère, lorsque seulement un des deux vit avec son ou ses enfants, quel que soit leur âge.

En 2006, les données du recensement indiquent que 4 295 jeunes de la MRC occupent un emploi dont près de la moitié à temps plein. La bonne performance de l'économie de la MRC entre 2001 et 2006, a aussi été bénéfique pour les jeunes. Ces derniers ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant cette période. Le nombre de personnes occupées chez les jeunes de la MRC a progressé de 14,5 %, soit une croissance nettement supérieure à celle des jeunes du Québec. Leurs taux d'activité et d'emploi ont augmenté et leur taux de chômage a légèrement diminué. Le taux de chômage est demeuré élevé car l'augmentation de la population active a été aussi forte que celle de l'emploi. Les 15 à 24 ans ont même réussi à égaler le taux d'emploi de la population de 15 ans et plus de la MRC en 2006.

TABLERAU 34

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

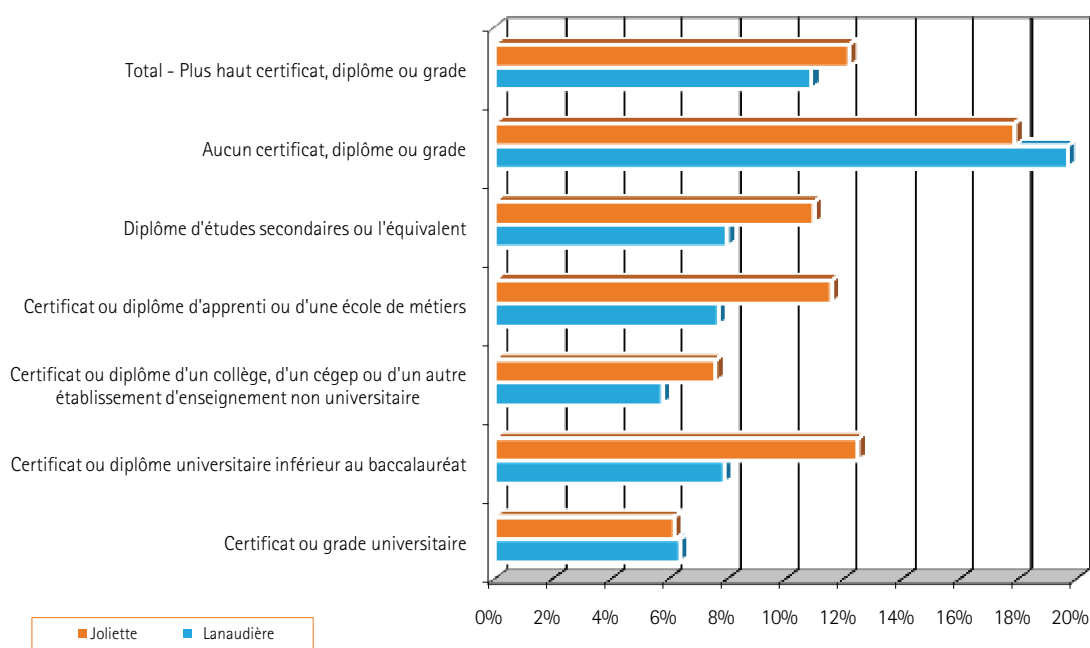
		Joliette			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	15 ans et plus	43 125	48 235	11,8%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15 à 24 ans	7 120	7 450	4,6%	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
Population active	15 ans et plus	26 710	29 510	10,5%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15 à 24 ans	4 345	4 900	12,8%	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
Personnes occupées	15 ans et plus	24 530	27 835	13,5%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15 à 24 ans	3 750	4 295	14,5%	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
Chômeurs	15 ans et plus	2 185	1 680	-23,1%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15 à 24 ans	600	605	0,8%	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
Inactifs	15 ans et plus	16 410	18 725	14,1%	104 605	117 345	12,2%	2 089 865	2 169 290	3,8%
	15 à 24 ans	2 780	2 555	-8,1%	18 340	19 365	5,6%	363 430	345 910	-4,8%
Taux d'activité	15 ans et plus	61,9	61,2		65,6	66,2		64,2	64,9	
	15 à 24 ans	61,0	65,8		61,4	64		61,6	63,4	
Taux d'emploi	15 ans et plus	56,9	57,7		61,1	62,5		58,9	60,4	
	15 à 24 ans	52,7	57,7		54,4	57		53,5	55,8	
Taux de chômage	15 ans et plus	8,2	5,7		6,7	5,7		8,2	7	
	15 à 24 ans	13,8	12,3		11,4	10,9		13,2	12	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Dans le contexte actuel, un plus grand nombre de jeunes peuvent s'intégrer sur le marché du travail. Par contre, l'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité atteint. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement.

GRAPHIQUE 24

Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

Puisqu'un jeune sur deux de la MRC est en emploi, plusieurs combinent sans doute le travail et les études. Les jeunes ont maintenant plus de possibilités pour occuper un emploi et étudier en même temps. En 2006, un jeune sur deux travaille à temps partiel dans la MRC. Les données des plus récents recensements démontrent une légère augmentation des heures travaillées selon ce statut chez les jeunes de la MRC. D'ailleurs, la proportion de jeunes travaillant à temps partiel dans la MRC est supérieure à celle des jeunes de la région.

En 2006, la majorité des jeunes occupés à temps partiel dans la MRC et dans Lanaudière, travaille entre 15 et 29 heures par semaine. À certains égards, cette donnée peut être inquiétante; car au-delà de 20 heures de travail par semaine, selon certaines études, le taux de décrochage scolaire a tendance à s'accroître¹⁸. Comme il a été démontré précédemment, les jeunes ont tout avantage à demeurer aux études jusqu'à l'obtention d'un diplôme. Le développement de stratégies afin de bien concilier le travail et les études prend alors toute son importance. En obtenant au moins un diplôme, les jeunes sont plus en mesure d'atteindre leurs objectifs et de contribuer à répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée des entreprises de la MRC.

La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les jeunes de la MRC et de Lanaudière présente beaucoup de ressemblances en 2006.

L'analyse selon le domaine professionnel confirme une part des constats obtenus au sujet des secteurs. Les jeunes de la MRC sont fortement concentrés dans des emplois dans le domaine professionnel de la vente et des services en 2006. La part des jeunes dans la MRC dans ce domaine est supérieure à celle des jeunes de Lanaudière. Ce domaine offre en effet plusieurs emplois à temps partiel et des professions considérées comme des ouvertures sur le marché du travail. Par ailleurs, le domaine des métiers, transport et machinerie est celui qui regroupe la seconde part la

18 CRÉVALE, *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006 p. 34.

plus importante de personnes occupées chez les jeunes. Par contre, cette part est inférieure à celle des jeunes de Lanaudière. Pour le reste, la répartition des personnes occupées chez les jeunes de la MRC et de Lanaudière est similaire en 2006.

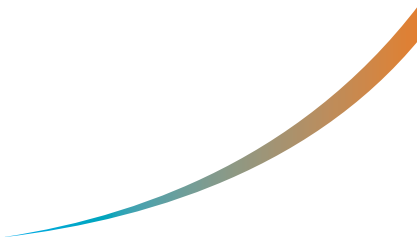
Un bon nombre de jeunes combinent le travail et les études. Cette combinaison des études et du travail se répercute inévitablement sur le revenu des jeunes. En 2006, le revenu d'emploi médian des jeunes de la MRC s'élève à un peu plus de 8 400\$. Malgré une amélioration relative entre 2000 et 2005, le revenu d'emploi médian des jeunes de la MRC est légèrement inférieur à celui des jeunes de la région. L'écart salarial avec les jeunes de Lanaudière s'explique en grande partie par les domaines professionnels dans lesquels ils se trouvent. Dans Lanaudière, les jeunes se retrouvent davantage dans le domaine des métiers, transport et machinerie qui offre généralement une meilleure rémunération que le domaine de la vente et des services.

D'autre part, près de 15 % des jeunes de la MRC ont travaillé à plein temps tout au long de l'année 2005. Leur revenu médian d'emploi s'est élevé à près de 21 000\$. Ce revenu est inférieur à celui des jeunes de Lanaudière.



EN RAFALE

LES JEUNES...

- La croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été près de deux fois moindre que celle des jeunes de Lanaudière entre 2001 et 2006.
 - Les jeunes de la MRC ont une scolarité légèrement supérieure à celle des jeunes de Lanaudière.
 - La proportion de jeunes n'ayant aucun diplôme, grade ou certificat a progressé chez les jeunes de la MRC entre 2001 et 2006.
 - Près de six jeunes sur dix dans la MRC et dans Lanaudière occupent un emploi.
 - Les taux d'activité et d'emploi des jeunes de la MRC ont augmenté en 2006 comparativement au niveau atteint en 2001.
 - Les jeunes de la MRC se retrouvent davantage dans les domaines professionnels de la vente et des services que les jeunes de Lanaudière.
 - La rémunération des jeunes de la MRC est légèrement plus faible que celle des jeunes de Lanaudière.
- 

3.5.3 Les personnes de 45 à 64 ans

La population âgée de 45 à 64 ans dans la MRC de Joliette compte 18 050 personnes en 2006. Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette population a connu une croissance trois fois plus élevée que celle des 15 ans et plus de la MRC. Cette croissance des 45 à 64 ans a contribué à faire augmenter leur part relative à 31 % de la population totale dans la MRC, un poids comparable à celui de la région et de l'ensemble du Québec, en 2006. Parmi la population de 45 à 64 ans, c'est la cohorte des 55 à 64 ans qui a connu la plus forte hausse au cours de cette période sur l'ensemble des territoires.

Ces données démontrent bien que la MRC de Joliette n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. Si cette situation se maintient et qu'aucun correctif n'est apporté, d'importants besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont à prévoir. Selon les résultats d'une enquête menée en 2007, plus de 24 % des entreprises de la MRC de Joliette estiment avoir des besoins de remplacement de leur main-d'œuvre. Contrairement à la croyance populaire qui veut que les départs à la retraite soient perçus comme une menace, les résultats d'une enquête menée auprès des entreprises de la MRC en 2006 démontrent que plus de 43 % des entreprises perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité comparativement à 16 % qui les voient comme une menace, les autres ne s'étant pas prononcés.

En 2006, 285 immigrants de 45 à 64 ans habitent dans la MRC de Joliette. La part relative des immigrants de ce groupe d'âge parmi la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans est inférieure à celle des immigrants de ce même groupe d'âge dans la région.

À l'instar de l'ensemble de la population, la cohorte des 45 à 64 ans de la MRC de Joliette a amélioré sa scolarité entre les recensements de 2001 et de 2006. Toutefois, malgré cette amélioration, cette population demeure légèrement moins diplômée que celle des 45 à 64 ans de l'ensemble de la région. Lorsqu'on examine les profils de diplomation des sous-groupes de la population de 45 à 64 ans de la MRC et de Lanaudière, celui des 55 à 64 ans se trouve le plus défavorisé. D'ailleurs, une personne sur quatre dans la MRC, chez ces derniers, n'a aucun certificat, diplôme ou grade en 2006.

La composition des familles de 45 à 64 ans diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans vit en couple comme époux et épouse. Plus d'une famille sur cinq dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans est en union libre en 2006 dans la MRC. Cette proportion est inférieure à celle des couples en union libre en général. Toujours en 2006, la proportion de familles monoparentales de ce groupe d'âge est de 16 % dans la MRC comparativement à 13 % pour la région. La très forte majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme.

Entre 2001 et 2006, les travailleurs de 45 à 64 ans de la MRC ont connu une augmentation de leurs taux d'activité et d'emploi. Ces taux demeurent toutefois inférieurs d'environ 10 points de pourcentage à ceux de leurs cadets. D'ailleurs, l'activité sur le marché du travail diffère considérablement lorsqu'on examine les données selon l'âge. Chez les 45 à 54 ans de la MRC de Joliette, le taux d'activité dépasse les 83 %, tandis qu'il s'établit à moins de 50 % chez les 55 à 64 ans. En 2006, la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans présente généralement un portrait moins actif que celui de l'ensemble de la région. Elle est également moins favorisée sur le plan de l'emploi. Par ailleurs, parce qu'elle est moins active, cette cohorte affiche un taux de chômage de seulement 4,2 %, ce qui est similaire à celui de la région pour ce même groupe d'âge.

TABEAU 35

Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Joliette			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans plus	43 125	48 235	12%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	45-64 ans	14 895	17 900	20%	101 555	128 665	27%	1 855 590	2 168 000	17%
	45-54 ans	8 800	9 820	12%	60 310	73 770	22%	1 102 195	1 224 410	11%
	55-64 ans	6 095	8 090	33%	41 245	54 895	33%	753 395	943 585	25%
Population active totale	Total 15 ans plus	26 710	29 510	10%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	45-64 ans	9 770	11 925	22%	67 355	89 940	34%	1 255 350	1 536 665	22%
	45-54 ans	7 080	8 165	15%	48 845	62 765	28%	900 635	1 034 800	15%
	55-64 ans	2 685	3 755	40%	18 510	27 170	47%	354 715	501 865	41%
Personnes occupées	Total 15 ans plus	24 530	27 835	13%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	45-64 ans	9 090	11 435	26%	63 295	85 510	35%	1 166 435	1 449 060	24%
	45-54 ans	6 605	7 880	19%	46 175	60 005	30%	839 875	979 405	17%
	55-64 ans	2 485	3 555	43%	17 115	25 500	49%	326 560	469 660	44%
Chômeurs	Total 15 ans plus	2 185	1 680	-23%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	45-64 ans	675	495	-27%	4 060	4 430	9%	88 915	87 605	-1%
	45-54 ans	475	285	-40%	2 670	2 755	3%	60 760	55 395	-9%
	55-64 ans	205	200	-2%	1 390	1 675	21%	28 155	32 200	14%
Taux d'activité	Total 15 ans plus	61,9%	61,2%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	45-64 ans	65,6%	66,6%		66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	80,5%	83,1%		81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	44,1%	46,4%		44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
Taux d'emploi	Total 15 ans plus	56,9%	57,7%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	45-64 ans	61,0%	63,9%		62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	75,1%	80,2%		76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	40,8%	43,9%		41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
Taux de chômage	Total 15 ans plus	8,2%	5,7%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	45-64 ans	6,9%	4,2%		6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	6,7%	3,5%		5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	7,6%	5,3%		7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage des personnes de 45 à 64 ans ayant une formation de la 9^e à la 13^e année, sans certificat d'études secondaires, est supérieur au taux de chômage des autres personnes de cette cohorte. Toutefois, parmi les personnes ne possédant aucun grade, certificat ou diplôme, ce sont les personnes âgées de 45 à 64 ans qui présentent le plus faible taux de chômage dans la MRC de Joliette et dans la région.

La structure professionnelle présente dans la MRC de Joliette illustre bien la disponibilité d'emplois requérant un faible niveau de scolarité. En 2006, 44 % des personnes occupées de la MRC et de la région travaillent dans des emplois de niveaux élémentaire et intermédiaire. Ces niveaux de compétence de la CNP sont ceux dont les exigences académiques sont les plus basses.

En ce qui concerne les revenus, la population de 45 à 64 ans de la MRC de Joliette a un revenu d'emploi médian de 30 921 \$ en 2005, soit un revenu supérieur à celui des 15 ans et plus. Sans diminuer pour autant l'importance de l'expérience et de l'ancienneté en emploi, la répartition des personnes occupées selon les niveaux de compétence peut également expliquer en partie cette différence. Les 15 ans et plus comprennent une part plus faible de personnes occupées dans le domaine de la gestion et une part plus élevée au niveau élémentaire. À ces éléments, il faut ajouter le fait que, dans la MRC, plus de 85 % de la population de 45 à 64 ans occupait un emploi à plein temps comparativement à 81 % pour les 15 ans et plus.

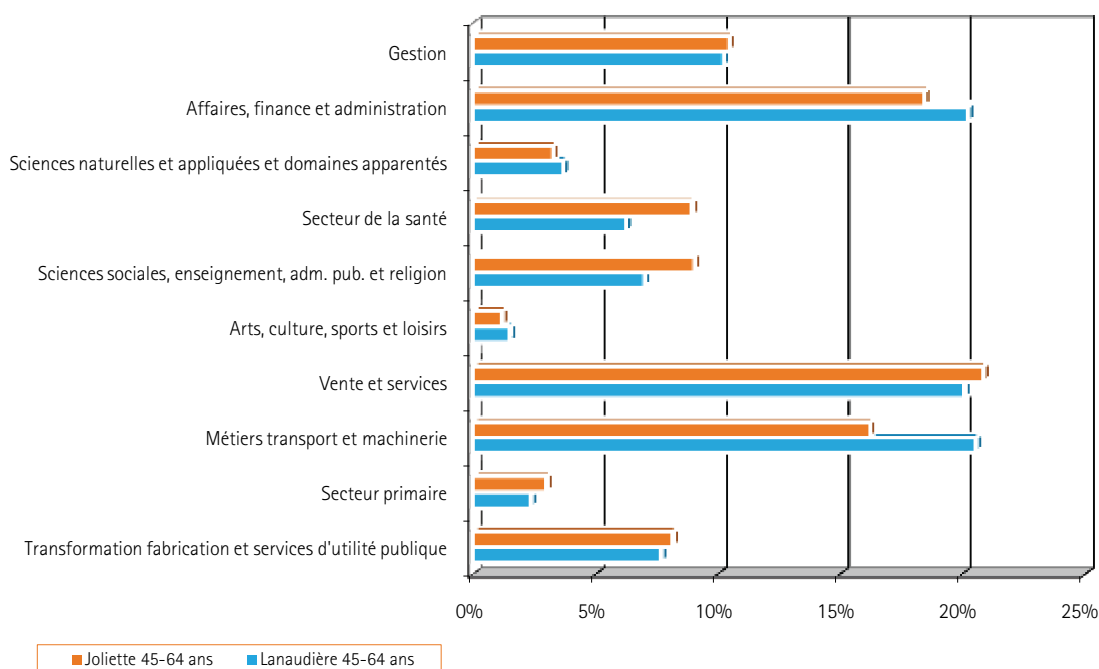
La répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans, selon les secteurs d'activité économique, présente de fortes similitudes avec celle de la population de 15 ans et plus de la MRC, mais certaines différences sont notables. Les écarts les plus significatifs se retrouvent dans le commerce de détail ainsi que dans l'hébergement et les services de restauration où les 15 ans et plus comptent une part supérieure à celle des 45 à 64 ans. Dans le secteur des soins de santé et assistance sociale, c'est l'inverse.

Selon le domaine professionnel, la répartition des personnes occupées fait ressortir quelques grandes différences entre la population de 45 à 64 ans et celle de 15 ans et plus. Dans le domaine de la vente et services, la part des 15 ans et plus est beaucoup plus forte que celle des 45 à 64 ans, notamment en raison de la présence marquée des jeunes. À l'inverse, dans le domaine professionnel des affaires, finance et administration, de même que dans la gestion, la part des 45 à 64 ans est plus élevée que celle des 15 ans et plus.

La répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel est similaire entre les 45 à 64 ans de la MRC de Joliette et ceux de Lanaudière, en 2006. Le domaine lié aux métiers, transports et machinerie est celui où l'écart est le plus grand avec les 45 à 64 ans de la région.

GRAPHIQUE 25

Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006



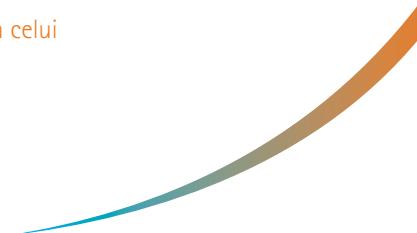
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y avait plus de 1 065 travailleurs autonomes de 45 à 64 ans dans la MRC de Joliette. Ces derniers représentaient 14 % des personnes occupées de 45 à 64 ans, mais plus de la moitié de tous les travailleurs autonomes de la MRC.



EN RAFALE

LES PERSONNES DE 45 À 64 ANS...

- La part relative des 45 à 64 ans dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
 - Le vieillissement de la population se traduira nécessairement par des départs à la retraite et des besoins de remplacement de la main-d'œuvre.
 - Les nouvelles générations de 45 à 64 ans sont plus scolarisées que les précédentes.
 - Même si la diminution du taux de chômage est particulièrement importante chez les personnes de 45 à 64 ans, pour celles ne possédant aucun diplôme, certificat ou diplôme, le taux de chômage demeure élevé.
 - La part des personnes occupées de 45 à 64 ans est plus élevée que celle des 15 ans et plus dans le domaine professionnel des affaires, finance et administration de même que dans la gestion.
 - Les travailleurs autonomes de 45 à 64 ans représentent plus de 50 % de tous les travailleurs autonomes de la MRC.
 - Le revenu d'emploi médian des personnes de 45 à 64 ans est supérieur à celui des 15 ans et plus.
- 

3.5.4 Les aînés

Dans ce texte, le terme « aîné » désigne les personnes qui sont âgées de 65 ans et plus. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

La MRC de Joliette compte 9 795 personnes aînées en 2006. Elles représentent 17 % de la population de ce territoire. Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette cohorte a connu une croissance trois fois plus élevée que celle des 15 à 64 ans de la MRC. Cette croissance est perceptible pour chacune des strates composant la catégorie des aînés. Malgré tout, cette croissance demeure légèrement inférieure à celle des aînés de la région de Lanaudière. Ainsi, pour la première fois en cinq ans, la MRC de Joliette compte des centaines parmi sa population.

Alors que les femmes ont généralement une espérance de vie plus longue que celle des hommes, il n'est pas surprenant de constater qu'elles représentent près de 60 % de l'ensemble des aînés de la MRC en 2006. Chez les aînés, il s'agit du plus grand écart entre les deux sexes parmi les MRC de la région de Lanaudière. Serait-ce en raison de la disponibilité des services offerts aux personnes âgées dans la MRC qui attirerait les femmes des régions rurales avoisinantes?

En 2006, 210 aînés immigrants habitent dans la MRC de Joliette. Leur part relative parmi les aînés de la MRC est moins élevée que celle des aînés immigrants dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance en pourcentage du nombre d'aînés immigrants dans la MRC a été légèrement supérieure à celle des aînés immigrants dans la région. Dans la MRC, cette variation représente 150 aînés immigrants, alors qu'elle représente un peu plus de 500 aînés immigrants dans la région.

À l'instar de l'ensemble de la population de la région, les aînés de la MRC de Joliette présentent une situation moins favorable sur le plan de la diplomation que celle des aînés de l'ensemble de la province selon le recensement de 2006. Ainsi, plus d'un aîné sur deux n'a aucun certificat, diplôme ou grade en 2006. Malgré une amélioration, cette population demeure beaucoup moins diplômée que celle des 15 ans et plus de la MRC.

La composition des familles de 65 ans et plus diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles 65 ans et plus vit en couple comme époux et épouse. C'est moins d'une famille sur dix de 65 ans et plus qui vit en union libre en 2006, dans la MRC et dans la région. Cette proportion est nettement inférieure à celle des couples en union libre en général.

Parce que plus en santé et plus scolarisés, les aînés sont de plus en plus actifs sur le marché du travail. En 2006, le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus en emploi dans la MRC de Joliette a plus que doublé en cinq ans. Malgré cette croissance appréciable, les aînés de la MRC travaillent moins que ceux de la région, toute proportion gardée. Malheureusement pour eux, ce n'est pas nécessairement par choix que les aînés de la MRC travaillent moins, car leur taux d'activité et de chômage sont supérieurs à ceux de la région. Il faut toutefois demeurer prudent dans l'analyse de ces données en raison des petits nombres.

Les aînés ont une propension beaucoup plus grande à être des travailleurs autonomes que leurs cadets. Alors qu'en moyenne 11 % de l'ensemble de la population active de la MRC de Joliette sont des travailleurs autonomes, cette proportion grimpe à plus de 30 % chez les aînés. Nous constatons le même phénomène dans l'ensemble de la région de Lanaudière. Même si les aînés ont recours davantage au travail autonome, ils représentent seulement 6 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC en 2006, une proportion similaire à celle de la région.

TABEAU 36

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Joliette			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans et plus	43 125	48 235	12%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	65 ans et plus	6 570	8 855	35%	37 845	49 235	30%	878 060	1 000 895	14%
Population active totale	Total 15 ans et plus	26 710	29 510	10%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	65 ans et plus	210	560	167%	1 845	3 580	94%	53 820	80 220	49%
Personnes occupées	Total 15 ans et plus	24 530	27 835	13%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	65 ans et plus	195	520	167%	1 700	3 380	99%	49 360	74 730	51%
Chômeurs	Total 15 ans et plus	2 185	1 680	-23%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	65 ans et plus	20	35	75%	140	200	43%	4 460	5 490	23%
Taux d'activité	Total 15 ans et plus	61,9%	61,2%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	65 ans et plus	3,2%	6,3%		4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans et plus	56,9%	57,7%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	65 ans et plus	3,0%	5,9%		4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans et plus	8,2%	5,7%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	65 ans et plus	9,5%	6,3%		7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En ce qui concerne les revenus, nous devons procéder un peu différemment sur le plan méthodologique en raison de la spécificité de cette clientèle. L'écart entre le revenu d'emploi médian et moyen est très élevé en raison du peu de personnes qui composent cette clientèle et que ces derniers travaillent majoritairement à temps partiel une partie de l'année. Pour illustrer la santé financière des aînés, nous utiliserons, pour cette clientèle, le revenu moyen.

TABEAU 37

Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	15 ans et plus	65 ans et plus	15 ans et plus	65 ans et plus
Population 15 ans et plus	48 235	8 860	347 465	49 235
Sans revenu (%)	5%	5%	6%	2%
Avec un revenu (%)	95%	95%	94%	98%
Revenu total moyen	28 952 \$	23 507 \$	31 113 \$	23 282 \$
Revenu total moyen (après impôt)	24 563 \$	20 870 \$	26 110 \$	20 719 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La population de 65 ans et plus de la MRC de Joliette se porte relativement bien lorsque que nous la comparons à celle des autres MRC de la région de Lanaudière. Avec un revenu total moyen de 23 500 \$ en 2005, les aînés de la MRC de Joliette ne sont dépassés, à ce chapitre, que par ceux de la MRC L'Assomption. Le revenu total étant composé du revenu d'emploi, de transferts gouvernementaux et des revenus de placements, d'intérêts et autres. Sur le plan individuel, près d'un aîné sur deux de la MRC de Joliette vit sous le seuil de la pauvreté. De plus, il existe un très grand écart entre le revenu des hommes et celui des femmes chez les aînés. Le revenu des hommes

âgés de 65 ans et plus est, en moyenne, supérieur au seuil de pauvreté. D'autre part, une autre source montre que seulement 6,2 % des aînés vivant dans un ménage privé ont un faible revenu dans la MRC. Ces résultats nous indiquent que les femmes vivant seules sont grandement à risque de gagner un faible revenu.

En lien avec sa faible participation sur le marché du travail, il est surprenant de constater que le revenu d'emploi moyen des aînés de la MRC de Joliette est le plus élevé de toutes les MRC de la région de Lanaudière. Ce revenu moyen (15 300 \$), tout genre de travail confondu, demeure largement inférieur à celui des 15 ans et plus de la MRC. Or, lorsque nous regardons uniquement les aînés ayant travaillé toute l'année à temps plein (16 % de ceux déclarant un revenu d'emploi en 2005), leur revenu d'emploi moyen (53 300 \$) en 2005 surpasse largement celui de l'ensemble des 15 ans et plus de la MRC, de la région de Lanaudière et même de l'ensemble de la province. Au nombre d'une centaine, ces aînés influencent à la hausse les revenus de cette collectivité.



EN RAFALE

LES 65 ANS ET PLUS...

- La part relative des aînés dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
- Les nouvelles générations d'aînés sont plus scolarisées que les précédentes.
- Même si la diminution du taux de chômage est particulièrement importante chez les personnes âgées de la MRC, il demeure plus élevé que dans l'ensemble de la région de Lanaudière.
- Même si plus du tiers des aînés (sur le marché du travail) sont des travailleurs autonomes, ils ne représentent que 6 % des travailleurs autonomes de la MRC.
- Le revenu total des aînés de la MRC est comparable à celui de l'ensemble de la région contrairement à celui de l'ensemble de la population de la MRC qui est inférieur à celui de la région.
- Individuellement, près d'un aîné sur deux gagne un faible revenu. Toutefois, seulement 6,2 % des aînés vivant dans un ménage privé se retrouvent dans la même situation.
- Les femmes âgées de 65 ans et plus vivant seules sont beaucoup plus à risque d'avoir un faible revenu.
- Le revenu d'emploi moyen des aînés ayant travaillé toute l'année à plein temps, est supérieur à celui des 15 ans et plus de la MRC, de la région et de l'ensemble du Québec.

3.5.5 Les personnes immigrantes

Afin d'alléger le texte, le terme immigrants est utilisé pour désigner les personnes immigrantes¹⁹.

En 2006, les données du recensement indiquent que le nombre total d'immigrants qui habitent dans la MRC de Joliette est de 1 295, dont 1 105 immigrants sont âgés de 15 ans et plus. Les immigrants représentent 2,3 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est légèrement inférieure à celle des immigrants de la région et nettement inférieure à celle du Québec. Les immigrants de la MRC représentent 9 % du total des immigrants de la région.

Entre 2001 et 2006, la variation en pourcentage du nombre d'immigrants dans la MRC a été de près de 43 % comparativement à un près de 19 % pour le Québec et à 54 % pour la région. La forte variation locale et régionale en pourcentage s'explique essentiellement par l'effet des petits nombres.

À l'instar du Québec, la répartition des immigrants selon le sexe, se partage de manière similaire entre les hommes et les femmes de la MRC, en 2006. Dans Lanaudière, les hommes occupent une plus forte proportion que les femmes.

L'analyse de la répartition de la population immigrante dans la MRC selon l'âge permet de faire ressortir certaines différences avec celle de la population de 15 ans et plus de la MRC. La population immigrante semble plus représentée dans le groupe des 25 à 44 ans que la population de la MRC. Toutefois, en raison des petits nombres, il faut être prudent par rapport aux conclusions exposées. En comparaison avec les immigrants de Lanaudière, les immigrants de la MRC sont généralement plus jeunes.

Dans la MRC de Joliette, 66 % des immigrants parlent uniquement le français à la maison, une proportion similaire à celle des immigrants de Lanaudière. Les immigrants de la MRC parlant moins le français à la maison, en part relative, que l'ensemble de la population de la MRC (98 %).

Les immigrants allophones sont au nombre de 320 dans la MRC de Joliette et représentent près de 25 % de la population immigrante de la MRC, comparativement à 19 % du côté des immigrants dans Lanaudière. C'est la part de la population qui utilise une autre langue que le français ou l'anglais à la maison qui distingue le plus les immigrants de l'ensemble de la population, la part de cette dernière n'étant que de 1 % dans la MRC. Les principales langues non officielles parlées le plus souvent à la maison par les immigrants dans la MRC de Joliette sont l'Espagnol et le Serbo-croate. À noter que les immigrants de la MRC sont de provenances très variées. La très forte majorité d'entre eux provient de l'Europe, de l'Asie, du Moyen-orient et de l'Afrique.

En 2006, la scolarité des immigrants de la MRC se compare en plusieurs points à celle de la population en général de la MRC. Par contre, les immigrants comptent une part supérieure de diplômés universitaires ainsi que de personnes sans aucun grade, diplôme ou certificat. De plus, les immigrants de la MRC sont légèrement moins scolarisés que les immigrants de Lanaudière. Par rapport à ces derniers, les immigrants de la MRC présentent une proportion supérieure de personnes sans aucun grade, certificat ou diplôme de même qu'une part plus faible de diplômés universitaires dans des formations inférieures au baccalauréat.

La scolarité des immigrants de la MRC diffère selon le sexe. En 2006, la scolarité des hommes est nettement plus élevée que celle des femmes. Les femmes comptent une proportion supérieure de personnes sans aucun grade, certificat ou diplôme ainsi qu'une proportion plus faible de diplômées d'une école de métiers ou d'études

¹⁹ Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

non universitaires. De plus, la population immigrante féminine de la MRC est nettement moins scolarisée que la population féminine en général de la MRC. Quant à la population immigrante masculine, elle est légèrement plus scolarisée que la population masculine de la MRC. Les hommes immigrants comptent notamment une part supérieure de diplômés universitaires. De plus, les hommes immigrants de la MRC sont légèrement moins scolarisés que les hommes immigrants de la région.

En 2006, les données du recensement indiquent que 560 immigrants occupaient un emploi dans la MRC. La bonne performance de l'économie, entre 2001²⁰ et 2006, semble avoir servi à la fois la cause de la population en général et aussi un peu celle des immigrants. Ces derniers ont amélioré leurs taux d'activité et d'emploi, mais de façon moindre que les immigrants de Lanaudière. Les immigrants de la MRC obtiennent des taux d'au moins 10 points de pourcentage inférieurs à ceux des immigrants de Lanaudière. Encore une fois, il faut faire attention avec l'effet des petits nombres.

TABLEAU 38

Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants
MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006

	Joliette			Lanaudière		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	775	1 105	42,6%	8 360	11 820	41,4%
Population active totale	405	615	51,9%	4 565	7 750	69,8%
Personnes occupées	340	560	64,7%	4 195	7 335	74,9%
Chômeurs	60	55	-8,3%	370	415	12,2%
Taux d'activité	51,6 %	55,7%		59,5%	65,6%	
Taux d'emploi	43,9 %	50,7%		54,7%	62,1%	
Taux de chômage	15,0 %	8,9%		8,1%	5,4%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Même si régionalement, la situation des immigrants sur le marché du travail, par rapport à celle de la population en général, semble être similaire en 2006, il demeure que les immigrants de la MRC semblent présenter une situation moins favorable. De plus, dans le contexte où de nombreuses entreprises font état de difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre, il faut maximiser l'utilisation du potentiel des ressources humaines disponibles, notamment celui des personnes immigrantes.

²⁰ Les données de 2001 correspondent à celles des personnes nées à l'extérieur du Canada, alors que celles de 2006 correspondent à celles des immigrants. Comme la définition n'est pas la même, cela peut entraîner un léger écart dans les données.

TABEAU 39Indicateurs du marché du travail, population totale
et population immigrante, MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

	Joliette		Lanaudière	
	Population totale	Personnes Immigrantes	Population totale	Personnes Immigrantes
Population de 15 ans et plus	48 235	1 105	347 470	11 820
Population active totale	29 515	615	230 130	7 750
Personnes occupées	27 835	560	217 115	7 335
Chômeurs	1 675	55	13 000	415
Taux d'activité	61,2%	55,7%	66,2%	65,6%
Taux d'emploi	57,7%	50,7%	62,5%	62,1%
Taux de chômage	5,7%	8,9%	5,6%	5,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

Cependant, la bonne santé économique actuelle ne peut répondre à elle seule à tous les besoins. L'intégration en emploi des immigrants est souvent tributaire d'autres facteurs que la disponibilité ou non des emplois. De nombreux immigrants font face à un problème de non-reconnaissance de leur scolarité et de leur expérience de travail effectuée à l'extérieur du Canada²¹. De plus, le manque de connaissance du marché du travail et de la culture québécoise du travail, ainsi que des lois et règlements qui le régissent, constituent d'autres obstacles à l'intégration au marché du travail des immigrants dans la MRC et la région.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les grandes branches d'activité économique chez les immigrants de la MRC ressemble globalement à celle de la population de la MRC en général et à celle des immigrants lanaudois. La majorité des immigrants de la MRC travaille dans le tertiaire, mais ils sont davantage représentés dans l'hébergement et les services de restauration ainsi que dans les soins de santé et l'assistance sociale. Notons que les immigrants de la MRC ne sont pas du tout représentés dans la branche du primaire.

L'analyse de la répartition des personnes occupées chez les immigrants selon les domaines professionnels confirme en grande partie la répartition sectorielle précédemment présentée. De plus, cette répartition laisse entrevoir plusieurs similitudes avec celles de la population en général de la MRC et des immigrants de Lanaudière. En effet, près du quart des immigrants de la MRC sont occupés dans le domaine de la vente et services. Toutefois, ils présentent une plus forte proportion dans le domaine de la transformation, fabrication et services d'utilité publique que les deux groupes de comparaison.

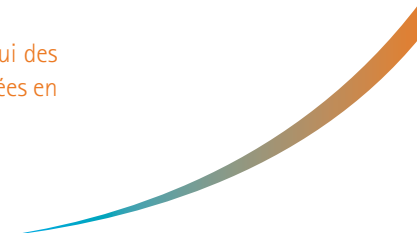
Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC est d'environ 25 130 \$ en 2005. Ce revenu s'apparente à celui de la population en général de la MRC, mais est inférieur à celui des immigrants de la région. Comme chez la population en général, le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC varie selon les grandes branches et les secteurs d'activité économique. D'ailleurs, les revenus sont plus élevés chez les immigrants dans les secteurs de la fabrication des aliments, de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, du transport et de l'entrepôt ainsi que dans l'hébergement et services de restauration. Cette différence s'explique peut-être par une proportion supérieure des immigrants dans des occupations du niveau de compétence de la gestion comparativement aux immigrants de Lanaudière et à la population de 15 ans et plus.

²¹ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec*, Plan d'action 2004-2007, page 44.



EN RAFALE

LES IMMIGRANTS...

- La croissance démographique chez les immigrants de la MRC a été plus faible que celle de la région entre 2001 et 2006.
 - Il y a autant d'hommes que de femmes dans la population immigrante de la MRC.
 - Les immigrants présentent une plus forte proportion de diplômés universitaires que la population de 15 ans et plus de la MRC.
 - Un immigrant de la MRC sur deux occupe un emploi en 2006.
 - Les taux d'activité et d'emploi demeurent plus faibles que ceux des immigrants de Lanaudière et de la population de 15 ans et plus de la MRC en 2006.
 - Les immigrants de la MRC sont majoritairement occupés dans la branche du tertiaire.
 - Ils sont représentés dans le domaine professionnel de la transformation, fabrication et services d'utilité publique que les immigrants de Lanaudière et la population de 15 ans et plus de la MRC en 2006.
 - Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC est inférieur à celui des immigrants de Lanaudière, mais s'apparente à celui des personnes occupées en général de la MRC.
- 

3.5.6

Les prestataires de l'aide financière de dernier recours

Selon les statistiques officielles du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, le nombre d'adultes de prestataires de l'aide financière de dernier recours²² dans la MRC s'élève à 3 520 au mois de décembre 2007. Ce nombre est en baisse comparativement à décembre 2001. Cette diminution est similaire à celle observée dans Lanaudière. La part des prestataires de la MRC représente 22 % du total de Lanaudière en décembre 2007. Cette part est stable par rapport à celle de décembre 2001. Tout comme dans Lanaudière, le taux d'assistance sociale dans la MRC est légèrement en baisse comparativement à décembre 2001. Le taux de la MRC s'élève à 9,3 % et est supérieur à celui de la région.

L'aide financière de dernier recours rejoint près de 1 380 adultes qui ont des contraintes sévères à l'emploi. La reconnaissance de contraintes sévères est accordée à une personne dont l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée vraisemblablement permanente ou indéfinie. Cet état de fait doit être confirmé par la production d'un rapport médical. Ces personnes reçoivent le soutien et l'accompagnement nécessaires pour favoriser leur participation sociale de même que leur contribution active à la société. L'aide financière de dernier recours est aussi disponible pour les adultes qui présentent certaines contraintes temporaires à l'emploi. Dans la MRC de Joliette, ceux-ci sont au nombre de 780 en décembre 2007.

Finalement, on compte un peu plus de 1 360 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Joliette. Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, les personnes sans contraintes à l'emploi représentent le bassin de main-d'oeuvre potentielle le plus près du marché du travail. Afin de mieux cerner le profil de ces prestataires sans contraintes, nous avons analysé leurs principales caractéristiques.

En décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC se chiffre à 1 360. Ce nombre représente 22 % du total des prestataires sans contraintes de Lanaudière. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes a diminué de manière considérable dans la MRC. Cette diminution est plus importante que celle observée dans Lanaudière pour la même période.

Les hommes sont en majorité parmi les prestataires sans contraintes à l'emploi. En effet, près de six prestataires sans contraintes sur dix dans la MRC et dans Lanaudière en décembre 2007, sont des hommes. Cette proportion est en progression sur ces deux territoires comparativement à décembre 2001. Les prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC sont plus jeunes que ceux de Lanaudière en décembre 2007. La MRC compte une proportion nettement supérieure de moins de 25 ans que la région et une part moindre de prestataires de 45 à 54²³ ans. Toutefois, il demeure que la majorité des prestataires sans contraintes est âgée entre 25 et 44 ans sur ces deux territoires. Ce groupe est en diminution dans la MRC et dans Lanaudière en comparaison à décembre 2001.

Généralement, les prestataires sans contraintes à l'emploi sont peu scolarisés, ce qui diminue leur chance de s'intégrer en emploi. En considérant uniquement le nombre de prestataires pour qui la scolarité est connue, les constats sont très parlants. Dans la MRC et dans Lanaudière, environ sept prestataires sur dix ont une scolarité inférieure au cinquième secondaire en décembre 2007. Plus de 20 % ont un secondaire V et un peu moins de 10 % ont une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Entre décembre 2001 et décembre 2007, la part des prestataires sans cinquième secondaire a légèrement augmenté dans la MRC, tandis que cette situation est stable dans Lanaudière.

Les personnes seules et les conjoints d'étudiants constituent la majorité des cas en ce qui a trait à la répartition des prestataires selon la situation familiale en décembre 2007. Cette situation s'applique autant à la MRC qu'à la

²² Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours comprend les prestataires des programmes d'aide sociale et de solidarité sociale. Ce nombre ne tient pas compte du nombre de personnes participant au programme Alternative jeunesse.

²³ À compter de 55 ans, les prestataires ont automatiquement le statut de prestataires avec contraintes temporaires à l'emploi.

région et est en progression comparativement à décembre 2001. Le regroupement le plus important ensuite est celui des familles monoparentales. Leur proportion dans la MRC est similaire à celle de Lanaudière en décembre 2007. La proportion s'élève à près de 17 % dans la MRC, ce qui est semblable à la part des familles monoparentales dans la population en général.

La préoccupation de lutte contre la pauvreté par l'insertion en emploi nous amène à considérer la durée à l'aide des prestataires sans contraintes à l'emploi comme un facteur d'exclusion sociale et par le fait même d'éloignement du marché du travail. Pour étudier cette réalité, nous disposons de deux informations : la durée consécutive et la durée cumulative à l'aide financière de dernier recours.

Selon les données de décembre 2007 concernant la durée consécutive, 16 % des prestataires retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années dans la MRC. Par ailleurs, 49 % des prestataires ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans. La MRC de Joliette se distingue par une plus forte part de prestataires de moins de 2 ans que dans celle qu'on retrouve dans Lanaudière.

Par ailleurs, si l'on considère la durée cumulative, on remarque que 43 % des prestataires ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans depuis 1975. Ceux-ci représentent 41 % des prestataires dans la MRC. À l'opposé, moins de 2 % des prestataires en sont à leur tout premier mois de prestation. La part de prestataires ayant cumulé plus de 10 ans à l'aide dans la MRC de Joliette est relativement similaire à celle qu'on retrouve dans Lanaudière.

TABLEAU 40

Durée de présence cumulative et consécutive au programme
d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi
MRC de Joliette et Lanaudière, décembre 2007

	Joliette		Lanaudière	
	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive
Moins de 2 ans	21%	49%	16%	44%
Plus de 10 ans	43%	16%	45%	16%

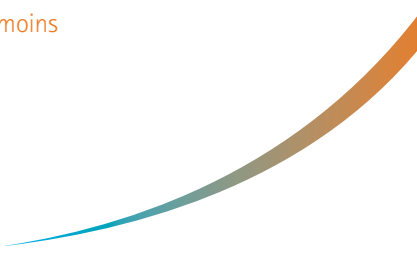
Source: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
Direction générale adjointe de la recherche, des enquêtes et de la statistique.
Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

En résumé, un bon nombre de prestataires sont présents à l'aide sociale depuis longtemps si l'on considère leur durée cumulative, mais leur parcours laisse sous-entendre un certain nombre d'entrées et de sorties en cours de route.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS...

- Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours ainsi que de prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC et dans Lanaudière est en baisse entre décembre 2001 et décembre 2007.
 - La part des prestataires de l'aide financière de dernier recours de la MRC sur le total des prestataires de Lanaudière est de 22 %. Cette part est demeurée stable comparativement à décembre 2001.
 - La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière en décembre 2007 est de sexe masculin.
 - La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière en décembre 2007 est âgée entre 25 et 44 ans.
 - La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière en décembre 2007 ont le statut de personnes seules et de conjoints d'étudiants.
 - Les prestataires sans contraintes de la MRC sont légèrement plus jeunes que ceux de Lanaudière en décembre 2007.
 - Dans la MRC et dans Lanaudière, environ 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au 5^e secondaire.
 - En décembre 2007, 43 % des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC ont plus de dix ans de présence cumulative à l'aide depuis 1975.
 - En décembre 2007, 49 % des prestataires sans contraintes de la MRC ont moins de deux ans de présence consécutive à l'aide sociale.
- 

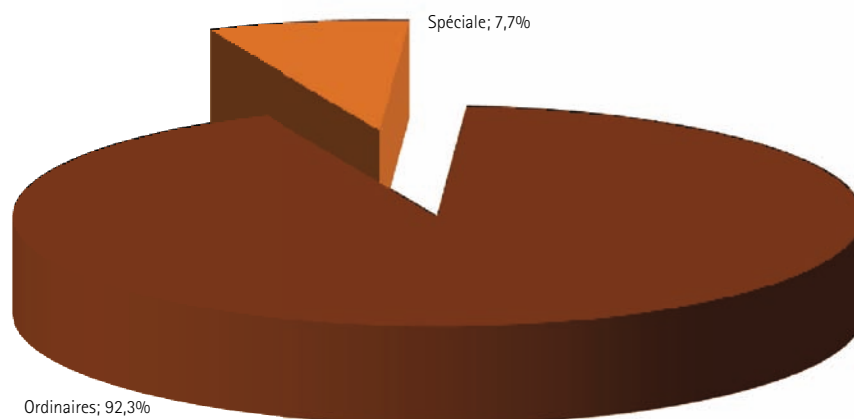
3.5.7 Les prestataires de l'assurance-emploi

Dans cette section, le terme « prestataire » désigne les personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées au terme de la loi. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

En 2007, les données administratives de Service Canada indiquent que 2 620 personnes en moyenne ont été prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Joliette. C'est environ 220 prestataires de moins que l'année précédente. Les prestataires de la MRC de Joliette représentent 13 % de l'ensemble des prestataires lanaudois ce qui est un peu plus élevé que le poids de sa démographie dans la région. Par rapport à la population de 15 ans et plus de la MRC, la part relative des prestataires est 7,5 %.

GRAPHIQUE 26

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi
selon le type de prestations, MRC de Joliette, 2007



Source : Service Canada, Compilation spéciale.

Pour bien comprendre l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi dans le temps, il faut absolument porter l'analyse selon les différents genres de prestations. Il existe en tout cinq (5) genres de prestations qui sont partagés en deux groupes, les prestations ordinaires et les prestations spéciales. Dans le premier groupe, nous ne retrouvons qu'un seul genre de prestation, les prestations ordinaires. Les prestataires aptes au travail (PAAT) appartiennent à ce groupe quand ils perdent leur emploi et qu'ils n'ont aucune contrainte pour se trouver du travail. Dans le second groupe, nous retrouvons quatre genres de prestations : les prestations de maladie, de maternité/parentale, de pêcheur et de compassion. Au cours de l'année 2006, le gouvernement du Québec a instauré son régime de prestation maternité/parentale ce qui a pour effet de modifier grandement les statistiques issues du régime fédéral. Ainsi en 2007, les prestations spéciales sont principalement composées de prestations de catégorie maladie et très faiblement de catégorie compassion. À titre d'exemple, en 2007 la MRC de Joliette ne compte aucun prestataire de catégorie compassion.

Ainsi, il y a eu, en moyenne, 2 120 prestataires ordinaires (PAAT) dans la MRC de Joliette en 2007, soit une diminution de 2 % comparativement à 2006.

L'analyse selon les groupes d'âge, permet de constater que les 15 à 24 ans représentent moins de 15 % des PAAT de la MRC en 2007, une proportion légèrement supérieure à celle de la région. Il est relativement normal que cette

cohorte soit un peu moins représentée que les autres groupes d'âge, car les étudiants, sauf exception, ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires d'assurance-emploi en raison des règles portant sur la disponibilité au travail. Il existe peu d'écart pour les autres cohortes d'âge entre la MRC et la région.

Alors que les femmes représentent environ 47 % de la population active de la MRC en 2006, elles ne comptent que pour 37 % des prestataires actifs aptes au travail en 2006 et en 2007. En guise d'explication pour cette sous-représentation, il y a, d'une part, le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines. C'est notamment le cas des métiers de la construction, et des professions liées aux secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la forêt. Ces interruptions d'emploi saisonnières créent ainsi une propension importante à recourir aux prestations d'assurance-emploi pour ces travailleurs. Cette situation s'explique également par une proportion plus forte de femmes dans des emplois occasionnels ou à temps partiel limitant ainsi parfois l'accessibilité aux prestations en raison de l'exigence d'un nombre d'heures à respecter.

TABEAU 41

Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires
MRC de Joliette, Lanaudière et Québec, 2007

		Joliette	Lanaudière	Québec
Fréquents	Totaux	39%	37%	38%
	Hommes	70%	71%	69%
	Femmes	30%	29%	31%
Fréquents saisonniers	Totaux	31%	30%	30%
	Hommes	70%	70%	69%
	Femmes	30%	30%	31%

Source : Service Canada. Compilation spéciale

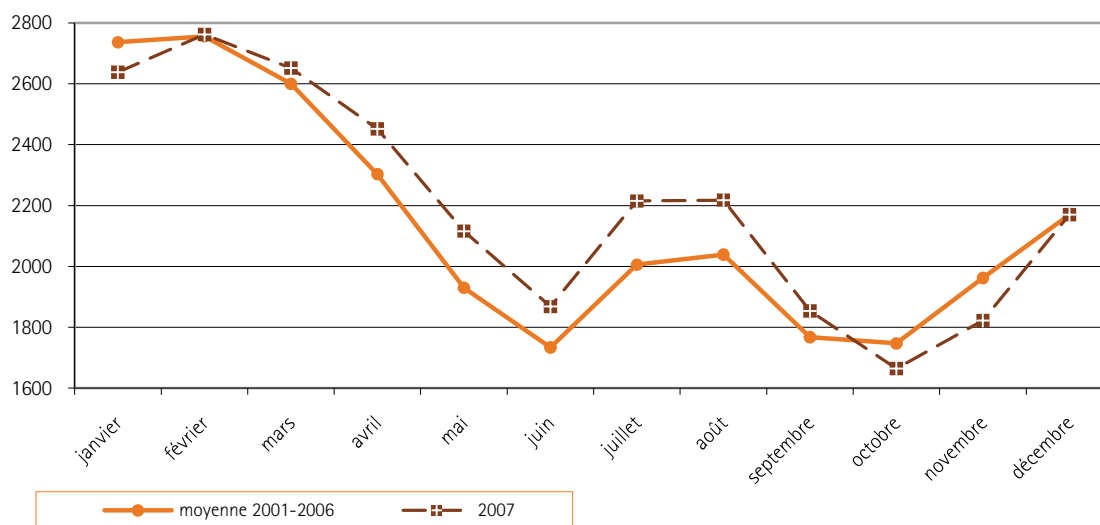
À cet effet, il est intéressant de noter que 31 % des PAAT de la MRC de Joliette en 2007 sont considérés comme étant des utilisateurs fréquents et saisonniers²⁴. En soustrayant l'aspect saisonnier, ce taux grimpe à 39 %. Globalement, ces taux sont comparables avec ceux de la région de Lanaudière et de l'ensemble de la province. De plus, près de 70 % des utilisateurs fréquents dans la MRC sont des hommes tout comme dans la région.

Le caractère saisonnier de certains segments du marché de l'emploi explique également les importantes fluctuations mensuelles du nombre de prestataires aptes au travail. Historiquement, le nombre de prestataires connaît deux périodes de forte croissance dans une année. La première est en juillet, alors que le congé scolaire et les vacances de la construction entraînent une forte augmentation des demandes d'assurance-emploi parmi le personnel des écoles primaires et secondaires, du transport scolaire et des métiers de la construction. La deuxième s'étend de novembre à janvier, alors que le temps froid force un arrêt ou un ralentissement des activités dans les secteurs de l'agriculture, de la forêt et, surtout encore une fois, de la construction.

²⁴ Un utilisateur fréquent est un prestataire qui a déposé trois demandes ou plus d'assurance-emploi au cours des cinq dernières années. La notion de saisonnier implique en plus que le dépôt de ces demandes se situait plus ou moins à la même période précédente, soit un intervalle de plus ou moins 6 semaines.

GRAPHIQUE 27

Prestataires actifs et aptes au travail par mois
MRC de Joliette, moyenne de 2001 à 2006 et 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale.

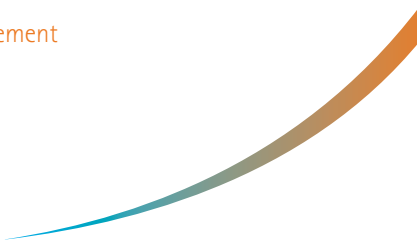
L'analyse des prestataires actifs et aptes au travail (PAAT) sous l'angle professionnel nous apprend que près de 4 prestataires sur 10 dans la MRC de Joliette en 2007 travaillent dans l'une des professions suivantes : (en ordre d'importance décroissante)

- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction;
- Charpentiers-menuisiers;
- Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail;
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical);
- Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique;
- Manutentionnaires;
- Conducteurs de camions;
- Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues);
- Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire;
- Professeurs au niveau secondaire;
- Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique;
- Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun;
- Ouvriers agricoles;
- Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé;
- Caissiers;
- Cuisiniers.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI...

- 92 % des prestataires de l'assurance-emploi reçoivent des prestations ordinaires, 8 % des prestations de maladie.
 - Près du tiers des PAAT sont des utilisateurs fréquents et saisonniers.
 - On observe les principales fluctuations mensuelles du nombre de PAAT :
 - En juillet au début du congé scolaire et des vacances de la construction.
 - De novembre à janvier dans l'agriculture, la forêt et la construction.
 - Les femmes composent 47 % de la population active et 37 % des PAAT :
 - Les femmes occupent davantage des emplois occasionnels ou à temps partiel.
 - Les femmes sont moins présentes dans les secteurs saisonniers.
 - Le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines explique en partie ce résultat.
- 

3.6

Les indicateurs de prospérité

Cette section constitue une synthèse d'éléments, présentés antérieurement dans l'analyse, relatifs à la démographie, à la scolarité, aux langues, au marché du travail, aux prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide financière de derniers recours ainsi qu'au revenu. Cette synthèse vise à obtenir une vue d'ensemble de certains éléments pouvant être considérés afin d'évaluer la prospérité d'un territoire. Ces indicateurs ont été retenus à titre indicatif. Ils ne sont pas exhaustifs et ils ne couvrent pas l'ensemble des éléments à considérer pour analyser la prospérité d'un territoire.

La population de la MRC de Joliette a connu une croissance de la population de 7,7 % de 2001 à 2006. Comme cette hausse a été inférieure à la moyenne lanauoise, la MRC de Joliette a vu son poids démographique diminuer légèrement dans la région, au cours de cette période.

La population de MRC de Joliette est plus âgée que celle de la région. De plus, comme dans la région, la population de la MRC de Joliette vieillit, et le poids démographique des personnes plus âgées ne cesse d'augmenter. Selon l'Institut de la statistique, l'âge moyen de la population de la MRC de Joliette est de 41,7 ans comparativement à 38,9 pour Lanaudière, en 2006.

Contrairement à la région, la MRC de Joliette a un accroissement naturel négatif, c'est-à-dire que le nombre de décès excède le nombre de naissances. L'accroissement de la population est essentiellement attribuable à la migration en provenance des autres régions administratives du Québec, telles que Montréal et Laval.

Même si les perspectives démographiques de la MRC de Joliette sont supérieures à celles du Québec d'ici 2026, elles demeurent inférieures à celles de la moyenne régionale.

En 2006, le rapport de dépendance démographique²⁵ de la MRC de Joliette est de 44,7 % et il est légèrement supérieur à celui de la région. D'ici 2026, ce rapport s'accroîtra considérablement, ainsi que l'écart entre la MRC et la région.

En 2006, la MRC de Joliette compte une part de familles monoparentales légèrement supérieure à celle de Lanaudière. Dans la MRC, cette proportion est demeurée relativement stable, à 17,5 %, depuis 1996.

À l'exception de la proportion de la population ayant une formation universitaire égale ou supérieure au baccalauréat qui est légèrement plus élevée dans la MRC de Joliette, le niveau de scolarité de la MRC est similaire à celui de la région.

Que ce soit pour la MRC ou pour la région, l'analyse historique des données tend à démontrer une amélioration de la scolarité de la population au fil des années.

Au niveau régional, la MRC de Joliette se classe troisième en ce qui a trait à la scolarité de sa population, tout juste derrière les MRC L'Assomption et Les Moulins.

Depuis 2001, le poids des francophones au sein de la population de la MRC a légèrement diminué, pour atteindre 96,9 % en 2006, tandis que le poids des anglophones se chiffre à 0,6 % en 2006. La MRC dénombre par ailleurs 1 335 personnes dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais. Ces derniers ont augmenté leur part relative à 2,3 % en 2006. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique cette situation.

²⁵ Le rapport de dépendance démographique est la part de la population des jeunes de 0 à 14 ans additionnée à celle des personnes âgées de 65 ans et plus sur la population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans. Ce rapport est calculé par Service Canada et Emploi-Québec à partir des prévisions démographiques de l'ISQ, édition 2003.

En 2006, la presque totalité de la population de 15 ans et plus de la MRC de Joliette possède une connaissance de l'une des deux langues officielles. La connaissance de la langue française demeure la langue la plus répandue (75,3 %) suivie de loin par la connaissance des deux langues officielles (24,5 % de la population se dit bilingue). Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a plutôt reculé, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

Le taux d'emploi de la MRC de Joliette est de 57,7 % en 2006. Ce taux est inférieur à celui de la région. À l'instar de la région, le taux d'emploi de la MRC de Joliette est en légère croissance depuis 1996.

En ce qui a trait au taux d'emploi, la MRC de Joliette se classe troisième régionalement, ex aequo avec les MRC de Montcalm et D'Autray. Les taux d'emploi les plus élevés de la région appartiennent respectivement aux MRC des Moulins et de L'Assomption.

Malgré une relative stabilité du taux d'activité des femmes de la MRC de Joliette au cours des derniers recensements, leur taux d'emploi a poursuivi sa croissance mais beaucoup plus modérément que par le passé. Comme pour plusieurs autres indicateurs, la MRC de Joliette se classe troisième régionalement en ce qui a trait au taux d'emploi des femmes en 2006.

Si 8 680 personnes quittent la MRC de Joliette tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 8 165 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 7 070 personnes sont issues des autres MRC de la région. Bref, 30 % de tous les emplois de la MRC de Joliette sont occupés par des navetteurs entrants.

En 2007, il y a 2 620 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Joliette. Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué au cours des dernières années dans la MRC de Joliette. En nombre absolu et dans la région de Lanaudière, seules les MRC D'Autray et de Montcalm ont un nombre inférieur de prestataires à celui de la MRC de Joliette. Toutefois, en proportion de la population de 15 ans et plus, la MRC de Joliette arrive au troisième rang, ex aequo avec la MRC Des Moulins et tout de suite après la MRC de l'Assomption.

En décembre 2007, la MRC de Joliette compte 3 520 adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours²⁶. En nombre absolu, c'est le nombre le plus élevé des MRC de Lanaudière. Toutefois, en proportion de la population, la MRC de Joliette arrive au troisième rang, ex æquo avec la MRC D'Autray, tout de suite après les MRC de Montcalm et de la Matawinie.

À l'instar de la région, le nombre de prestataires du programme d'aide financière de dernier recours de la MRC de Joliette tend à diminuer au fil des ans.

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian est de 27 545 \$ dans la MRC de Joliette. Régionalement, la MRC de Joliette se situe au troisième rang après les MRC Des Moulins et L'Assomption.

Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, le revenu d'emploi médian de la MRC de Joliette a connu une augmentation de 9,7 % de 2000 à 2005.

²⁶ Les adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours comprennent les adultes prestataires sans contraintes et contraintes temporaires à l'emploi de même que ceux ayant une contrainte sévère à l'emploi.



Les problématiques et les pistes de développement

Ce chapitre présente sommairement les principaux éléments de problématique et les pistes de développement de la MRC de Joliette. Il se divise en quatre grandes sections. La première aborde les conséquences des grands changements structurels. La seconde touche les problématiques des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi. Quant à la troisième, elle traite des problématiques de la main-d'œuvre sans emploi. Finalement, la dernière section souligne les atouts dont dispose la MRC pour son développement.

4.1

Les changements structurels

Les changements structurels sont des changements qui se traduisent souvent par des modifications en profondeur de la structure industrielle ou professionnelle de l'économie. Les effets de ces changements se produisent habituellement sur des périodes de temps plus ou moins longues, et ils nécessitent une adaptation des acteurs économiques. Pour la présente analyse, les changements structurels retenus sont les changements de marchés, technologiques et organisationnels.

Pour les entreprises, qu'elles en soient les instigatrices ou non, ces changements s'expriment généralement par une augmentation de la concurrence, par des investissements technologiques, par des réaménagements dans l'organisation du travail et par la recherche d'une productivité accrue, notamment. La capacité d'adaptation de l'entreprise aux changements est un élément clé de sa survie et de sa croissance.

Pour la main-d'œuvre, les changements structurels se traduisent par de nombreux besoins de perfectionnement. Toutefois, l'adaptation des travailleurs à ces changements nécessite souvent d'avoir comme préalable une formation de base minimale.

La **mondialisation** des marchés et l'accroissement de la concurrence ont forcé et forcent encore aujourd'hui les entreprises de la MRC désireuses de poursuivre leur croissance, à exploiter de nouveaux marchés, à accroître leur productivité et à améliorer leur organisation du travail. Dans un contexte de mondialisation, même les entreprises qui n'exportent pas font face à la concurrence des entreprises étrangères.

Les principaux accords touchant l'ouverture des marchés et visant la diminution des barrières tarifaires entre les pays, actuellement en vigueur, sont les accords de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de libre échange nord américain (ALENA).

L'exploitation de nouveaux marchés nécessite que les gestionnaires aient des objectifs de développement ainsi qu'une bonne connaissance de l'entreprise et de son environnement externe. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006²⁷ démontrent que la majorité des entreprises de cinq employés et plus de la MRC ne possèdent pas de **plan stratégique** de développement. D'ailleurs, aucune différence significative n'existe à cet égard en fonction des grandes branches d'activité économique. Les entreprises de la MRC pourraient bénéficier d'une aide pour mieux s'outiller dans cette facette de la gestion.

Toujours selon cette enquête, près de la moitié des entreprises de la MRC ont mentionné ne pas posséder de **plan marketing**. Ce qui est pour le moins inquiétant dans un contexte d'ouverture des marchés et de concurrence accrue, notamment dans le secteur de la fabrication.

Les entreprises qui désirent demeurer compétitives devront accroître leur productivité et poursuivre l'amélioration de la qualité de leurs produits et/ou de leurs services. Elles devront faire preuve d'ingéniosité. Pour certaines productions de masse, il sera difficile, voire impossible, de concurrencer avec les entreprises étrangères. Certaines entreprises devront orienter leur production vers des créneaux où elles possèdent des avantages. La production sur mesure et de haute qualité pourra s'avérer un créneau intéressant pour plusieurs d'entre elles.

Le **vieillessement de la main-d'œuvre** peut être perçu à la fois comme un élément de problématique et comme une piste de développement.

D'une part, il est problématique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est-à-dire où la main-d'œuvre est en nombre insuffisant pour répondre à la demande des entreprises. Comme les travailleurs âgés sont souvent ceux qui possèdent l'expérience et les qualifications nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, les départs à la retraite créent parfois une rareté de main-d'œuvre qualifiée pour l'entreprise. Ce phénomène de rareté de main-d'œuvre risque effectivement d'affecter la MRC de Joliette à moyen ou à long terme; les personnes occupées de la MRC sont légèrement plus vieilles que celles de Lanaudière.

Par exemple, pour le secteur agricole, cette réalité soulève le problème de la relève avec encore plus d'acuité. Les propriétaires agricoles étant relativement âgés, les besoins de remplacement y sont élevés. Toutefois, même si la main-d'œuvre de ce secteur est actuellement moins scolarisée que celle de la moyenne de la MRC, les besoins de remplacement viseront davantage une main-d'œuvre plus scolarisée, notamment en raison de l'accroissement de la concurrence, de l'implantation massive de technologies nouvelles et d'une augmentation importante de la taille des fermes au cours des dernières années. À cela s'ajoute le fait qu'une partie considérable de la relève fait aussi face à un problème d'accès aux capitaux afin de devenir propriétaire. Les fermes étant de plus grande taille et moins nombreuses, elles sont aussi plus dispendieuses que par le passé.

27 SOM 2006, *Enquête sur caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région Lanaudière, juin 2006.

D'autre part, le vieillissement de la main-d'œuvre peut-être perçu comme une opportunité d'affaires, car il amène des modifications importantes dans la demande des produits et services. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les personnes plus jeunes. Les entreprises doivent donc prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services en fonction d'une demande changeante, du moins en partie.

La construction récente de nombreux appartements pour personnes âgées autonomes, semi-autonomes ou non autonomes, est un bel exemple d'adaptation de l'offre aux besoins de la clientèle vieillissante. Un bon nombre de ces constructions au cours des dernières années se sont réalisées à Joliette et Saint-Charles-Borromée où l'on trouve une plus grande concentration de services à la population comparativement à certaines autres municipalités de la MRC.

Dans un contexte de concurrence accrue, le développement **technologique** est un élément clé de l'amélioration de la productivité des entreprises. Si la hausse de la valeur du huard a pour effet d'augmenter considérablement le prix des marchandises canadiennes en sol américain, elle a aussi, pour plusieurs entreprises canadiennes, l'effet de réduire le coût des achats de machineries américaines.

Dans la MRC, l'implantation des technologies de bureau et de l'information est déjà réalisée dans une nette majorité des entreprises²⁸. Pour la main-d'œuvre, ces changements se sont traduits par de nombreux besoins de formation de base en informatique. Même si plusieurs de ces besoins ont été répondus au cours des dernières années, la mise à jour de ces technologies entraîne l'apparition de plusieurs besoins de perfectionnement.

Les technologies concernant la conception, le dessin, la fabrication assistée par ordinateur (CAO/DAO/FAO) et les machines-outils à commandes numériques (MOCN) sont particulièrement présentes dans les entreprises manufacturières de la MRC. Cependant, les travailleurs n'ont pas toujours les qualifications de base nécessaires, notamment en mathématiques, afin d'accéder à la formation permettant d'utiliser ces technologies de manière optimale. Car, même si le niveau de scolarité de la population tend à augmenter, il y a encore aujourd'hui plusieurs travailleurs des secteurs de la fabrication qui n'ont aucun diplôme, grade ou certificat.

L'adoption de **nouvelles formes d'organisation** du travail est un autre moyen d'accroître la productivité pour plusieurs entreprises. Que ce soit en regard :

- De la qualité;
- Du juste-à-temps;
- De l'enrichissement, de l'élargissement et de la polyvalence des tâches;
- De la participation aux bénéfices;
- De la réduction des niveaux hiérarchiques;
- Des normes de qualité;
- Des produits à valeur ajoutée ou;
- De la réingénierie des processus.

Ces changements nécessitent habituellement de nouveaux comportements, de nouvelles compétences, de l'autonomie et plus de responsabilités pour la main-d'œuvre en emploi. Mais dans les faits, peu d'entreprises de la MRC ont implanté ces formes d'organisation du travail ou prévoient le faire dans l'avenir. Y aurait-il des gains de productivité à faire en implantant davantage l'une ou l'autre de ces formes d'organisation du travail?

Dans le contexte de vive concurrence vécu par les entreprises, la qualité des services et des produits n'est pas un luxe. La qualité est devenue la marque de commerce de l'entreprise, l'élément déterminant par lequel se démarque l'entreprise. Toutefois, pour y parvenir, l'entreprise doit pouvoir compter sur une main-d'œuvre qualifiée.

28 SOM 2006, *Enquête sur caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région Lanaudière, juin 2006

La réussite ou l'échec de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans l'entreprise est généralement tributaire de l'engagement des gestionnaires et du personnel. Il s'agit d'une condition *sine qua non* à tout changement organisationnel dans l'entreprise. Sans être un gage de succès de la démarche, elle en assure au moins la solidité des fondations.

4.2

Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi

L'ouverture des marchés, l'augmentation de la concurrence, l'implantation de nouvelles technologies, l'accroissement des normes de qualité, les fusions, les acquisitions, etc., ne se réalisent pas sans causer de sérieux maux de tête aux dirigeants d'entreprises. Tous ces phénomènes créent des pressions importantes sur les façons de faire des gestionnaires. Ils doivent faire plus et mieux, si possible avec moins et plus vite. Les dirigeants doivent adapter leur gestion à cette nouvelle réalité du marché du travail. La complexité de gérer une entreprise dans ces conditions est accentuée. Dans un tel contexte, il apparaît surprenant de constater que les entreprises de la MRC n'investissent pas davantage dans l'élaboration d'un plan stratégique de développement qui pourrait faciliter leur prise de décision.

L'adaptation des entreprises à ce contexte nécessite l'acquisition de compétences nouvelles chez plusieurs gestionnaires. Pour y parvenir, la majorité des dirigeants doivent déjà posséder une solide formation en gestion des ressources humaines, financières et matérielles. À court terme, la scolarité des gestionnaires d'entreprises de la MRC ne semble pas être une source de préoccupation majeure puisqu'elle est supérieure à celle des gestionnaires de la région. Par contre, d'autres éléments sont plus inquiétants. Par exemple, le fait que les personnes occupées de la MRC dans le domaine de la gestion soient plus âgées que celles de Lanaudière et qu'une proportion légèrement supérieure d'entre elles envisage de prendre sa retraite dans un avenir rapproché comparativement à celle de la région l'est davantage.

La formation continue n'est pas l'affaire exclusive des travailleurs. Elle est nécessaire à l'ensemble des personnes qui sont sur le marché du travail, incluant les dirigeants des entreprises. Afin de répondre à leurs besoins en fonction de leurs réalités et leurs disponibilités, différentes formes de réponses ont vu le jour, comme le réseautage, le coaching, les déjeuners matinaux, les dîners conférences.

Au cours des dernières années, le marché du travail s'est modifié considérablement. La main-d'œuvre disponible est de moins en moins abondante et la demande des entreprises est de plus en plus persistante. Cette nouvelle réalité a amené les entreprises à modifier sensiblement leurs exigences lors de leurs embauches.

La proportion d'entreprises n'exigeant aucune formation lors de l'embauche demeure passablement élevée. De plus, outre les qualités personnelles et interpersonnelles, dans la majorité des cas, aucune autre exigence spécifique n'est demandée de la part des entreprises. Plusieurs entreprises préfèrent probablement embaucher une main-d'œuvre possédant déjà les qualités personnelles et interpersonnelles, quitte à lui offrir elles-mêmes les qualifications professionnelles nécessaires à l'emploi.

Le manque de candidats est souvent mentionné comme une des raisons pour expliquer les difficultés de recrutement des entreprises. Toutefois, au même moment, il est fréquent d'observer qu'il existe un bassin de main-d'œuvre disponible pour une ou plusieurs de ces professions. Dans plusieurs cas, les raisons pour expliquer les difficultés de recrutement réfèrent davantage aux compétences, aux diplômes, à l'expérience, aux qualités de la main-d'œuvre, aux conditions de travail défavorables, à l'activité saisonnière et au transport en commun inadéquat qu'au manque de candidats.

Dans la MRC, les professions pour lesquelles il n'existe pas de main-d'œuvre disponible sont plutôt rares. Toutefois, il arrive que, pour certaines professions plus scolarisées, le bassin de main-d'œuvre disponible ne soit pas très grand.

Le **manque de candidats avec les compétences, l'expérience et le diplôme recherchés** explique une grande partie des difficultés de recrutement. Pour plusieurs de ces professions, il y a des personnes disponibles mais elles n'ont pas nécessairement les qualifications requises pour occuper les postes vacants. Les cuisiniers, les vendeurs, les soudeurs sont de bons exemples de cette situation. Le bassin de main-d'œuvre disponible est très important mais les personnes disponibles n'ont souvent pas les qualifications ou les diplômes exigés par les employeurs.

La sous-scolarisation, en plus d'occasionner des problèmes importants de recrutement de main-d'œuvre qualifiée, peut entraîner une productivité déficiente pour les employeurs et freiner l'implantation de nouveaux employeurs dans la MRC.

À l'instar de la région, la MRC fait actuellement face au vieillissement de sa population. Même avec une migration intraprovinciale positive, le taux de natalité et l'apport de l'immigration sont trop faibles pour assurer le renouvellement de la main-d'œuvre à long terme. Ainsi, si cette évolution démographique se maintient, d'autres besoins de main-d'œuvre pourraient survenir et se traduire par des difficultés de recrutement dans les entreprises de la MRC.

Le **manque d'expérience de travail** de la main-d'œuvre fait partie des principales raisons mentionnées par les entreprises pour expliquer les difficultés de recrutement. Plusieurs entreprises demandent aux candidats potentiels d'avoir un minimum d'expérience afin d'accéder aux postes vacants.

De plus, lorsque vient le temps de recruter une main-d'œuvre avec expérience plusieurs entreprises de la MRC entrent en concurrence directe avec les entreprises des autres MRC de la région. Ces dernières sont souvent de plus grande taille et en mesure d'offrir des conditions de travail plus avantageuses.

À défaut de pouvoir recruter une main-d'œuvre avec expérience, certaines entreprises de la MRC opteront pour du personnel sans expérience. Toutefois, il est fréquent, qu'une fois l'expérience acquise, une partie de la main-d'œuvre désireuse d'améliorer ses conditions de travail passe aux mains d'entreprises montréalaises. Les entreprises doivent trouver un juste équilibre entre les conditions de travail offertes dans la MRC et dans la grande région de Montréal, de manière à ce qu'il soit intéressant pour la main-d'œuvre de demeurer dans la MRC.

Les fluctuations de l'emploi dans une entreprise sont rarement les effets d'une seule cause. Il existe un certain roulement naturel de main-d'œuvre. Il consiste principalement aux entrées et aux sorties de la main-d'œuvre en raison des changements d'emplois, de carrière, des déménagements à l'extérieur de la MRC, des retraites, entre autres. D'autres raisons, telles que les conditions de travail difficiles, les emplois à temps partiel et les activités saisonnières des entreprises, viennent gonfler l'ampleur des fluctuations de l'emploi dans les entreprises.

L'adéquation entre les conditions de travail offertes par les employeurs et les exigences des travailleurs peut aussi être la cause de fluctuations de l'emploi dans l'entreprise. D'où l'importance, pour les employeurs et les travailleurs, d'avoir accès à une information sur le marché du travail, fiable et à jour.

Encore aujourd'hui, plusieurs entreprises ne peuvent offrir de travail toute l'année à leurs travailleurs. Cette réalité se traduit inévitablement par un certain roulement de main-d'œuvre. En période d'arrêt de travail, il n'est pas rare qu'une partie de la main-d'œuvre disponible essaie de se trouver un nouvel emploi afin d'améliorer ses conditions de travail ou d'atténuer les effets des fluctuations saisonnières. Car, même si ce type d'emploi répond aux attentes de quelques personnes, pour d'autres, c'est insuffisant.

De plus, malgré un taux de chômage supérieur à celui de la moyenne des industries, certains secteurs font annuellement face à des difficultés de recrutement pour de la main-d'œuvre non qualifiée. Ces difficultés obligent certaines organisations sectorielles, comme dans le secteur agricole, à procéder à du recrutement en dehors de la MRC. Les conditions de travail qui prévalent dans ce secteur en matière de salaires, d'horaires, d'heures et de

jours de travail, sont parfois très différentes de celles des autres industries. Les conditions de travail associées aux activités saisonnières de certaines entreprises sont parfois évoquées pour expliquer le roulement et le manque de main-d'œuvre.

Plusieurs activités du secteur de la construction sont, encore aujourd'hui, soumises aux aléas des saisons. Cette réalité n'est pas sans créer quelques problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Au cours d'une même année, il arrive que le taux de chômage d'une ou de plusieurs professions de la construction soit très élevé, c'est notamment le cas durant l'hiver, et qu'à un autre moment, il soit très faible, ce qui se produit habituellement au cours de l'été.

D'autres secteurs tels que la forêt, le commerce, l'hébergement, la restauration et les loisirs doivent aussi conjuguer avec les effets des activités saisonnières sur la main-d'œuvre.

Pour plusieurs entreprises dont les activités sont saisonnières, ces fluctuations de l'emploi représentent un défi à chaque nouvelle saison. Beaucoup d'énergie doit être investie afin de combler les postes devenus vacants. De plus, dans un contexte de faible taux de chômage et de rareté de main-d'œuvre, le recrutement risque d'être de plus en plus difficile.

Les **emplois atypiques** peuvent aussi contribuer en partie aux fluctuations de l'emploi et aux difficultés de recrutement des entreprises. Mais qu'est-ce qu'un emploi atypique? C'est un emploi temporaire, à temps partiel, à durée déterminée, à horaire coupé, à la pique, à contrat, indépendant ou autonome.

Même si les emplois atypiques répondent aux besoins de certaines entreprises et d'une partie de la main-d'œuvre en raison de la flexibilité qu'ils offrent, ce n'est pas le cas de tous les emplois atypiques. Ces emplois sont souvent accompagnés de conditions de travail difficiles qui favorisent le roulement de la main-d'œuvre et amplifient les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre.

La **conciliation travail-famille** fait partie des moyens accessibles aux entreprises afin de faciliter le recrutement de la main-d'œuvre ou de maintenir celle qui est déjà en emploi. C'est un terme à la mode, mais dans les faits qu'en est-il? Pour les emplois syndiqués, plusieurs articles de la convention collective en traitent et ils permettent généralement aux syndiqués de se prévaloir de certains droits. Pour les emplois non syndiqués, la Commission des normes du travail établit des normes minimales de travail en l'absence de conditions meilleures prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

Toutefois, sur le terrain, la conciliation travail-famille semble souvent incompatible avec les postes disponibles dans les entreprises. Un emploi à temps partiel, de soir et au salaire minimum est difficilement accessible à un jeune parent monoparental. Les entreprises ont tout intérêt à développer des moyens afin de faciliter la conciliation travail-famille pour leur main-d'œuvre. Par exemple, l'implantation d'une garderie sur les lieux de travail, la réduction de la semaine de travail avec compensation et les horaires variables sont quelques moyens à la disposition des employeurs pour aider leurs employés à rencontrer leurs obligations familiales. En plus de faciliter le recrutement de certains travailleurs, elles en favoriseront probablement aussi le maintien. Dans la MRC de Joliette, les entreprises du secteur des services en général sont partagées sur le sujet. La moitié des entreprises de ce secteur a mis en place des mesures de conciliation travail-famille.

La **conciliation travail-étude** est également une réalité pour plusieurs jeunes de la MRC. Le problème survient surtout lorsque les besoins des entreprises augmentent et qu'au même moment les étudiants doivent consacrer une part importante de leur temps à leurs études. Les employeurs doivent être sensibilisés à cette situation afin de les rendre complices de la réussite des jeunes.

La **formation** de la main-d'œuvre en emploi soulève plusieurs problèmes pour les entreprises. Parmi les plus importants, on retrouve :

- Le fait de poursuivre la production ou de fournir les services lorsqu'une partie des ressources humaines est libérée afin de suivre de la formation;
- Les coûts associés au formateur et aux salaires des participants;
- Le risque de voir ses employés formés et qualifiés passer chez un concurrent;
- La disponibilité de formations de courte durée et adaptées aux besoins de l'entreprise.

La **formation de base** est un préalable essentiel à la formation continue de la main-d'œuvre, ainsi qu'à l'adaptation de la main-d'œuvre et des entreprises aux nombreux changements qui surviennent sur le marché du travail.

Dans la MRC, une partie importante de la main-d'œuvre en emploi ne possède pas de diplôme d'études secondaires. Sans compter que, même si le phénomène de l'analphabétisme fonctionnel est difficile à évaluer, il semble présent dans plusieurs entreprises.

De plus, une formation de base déficiente est souvent l'apanage d'un nombre important de travailleurs âgés qui n'ont pas les bases nécessaires leur permettant d'acquérir les compétences liées aux nouvelles technologies. Ce manque de formation rend aussi ces travailleurs plus vulnérables à la perte d'emploi. On remarque aisément la hausse du taux de chômage chez la main-d'œuvre sans diplôme, certificat ou grade comparativement à celle qui a obtenu un diplôme. Sans être une garantie d'emploi, un certificat ou un diplôme accroît considérablement les possibilités d'intégration et de maintien en emploi. Les personnes qualifiées sont souvent les premières embauchées, les dernières mises à pied, et celles qui vont progresser dans la structure hiérarchique de l'entreprise.

En plus d'entraîner des problèmes de gestion du changement dans l'entreprise, la sous-scolarisation de la main-d'œuvre en emploi peut limiter le développement de l'entreprise.

La **formation continue** est devenue une condition *sine qua non* au développement de la main-d'œuvre. Comme il n'y a pas plus permanent que le changement, les entreprises et la main-d'œuvre en emploi n'ont d'autre choix que de s'y adapter et d'acquérir les connaissances nécessaires à son bon fonctionnement.

La difficulté principale réside souvent dans les moyens à prendre ou à mettre en place afin d'assurer l'apprentissage de ces nouvelles connaissances par la main-d'œuvre en emploi. À défaut de pouvoir recevoir l'ensemble de la formation au travail, la main-d'œuvre désireuse de se maintenir en emploi, d'accéder à un meilleur emploi ou de se réorienter dans un nouvel emploi, n'a d'autre choix que de poursuivre elle-même et de façon continue sa formation.

4.3

La la main-d'œuvre sans emploi

Dans un contexte de relative rareté de main-d'œuvre, **l'adéquation entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins des entreprises** prend encore plus d'importance. Il est indispensable que la main-d'œuvre désireuse d'intégrer le marché du travail soit dirigée vers les programmes de formation qui lui permettront d'intégrer les emplois présentant de bonnes perspectives d'emploi à l'échelle locale et régionale.

Afin de pouvoir accéder au marché du travail, la main-d'œuvre doit être qualifiée et bien informée des emplois disponibles. Pour ce faire, l'information doit être connue, disponible et diffusée auprès des intervenants et de la clientèle. La rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail nécessite une veille constante sur les besoins des entreprises et une diffusion régulière de ces informations auprès des partenaires et des clients. C'est le prix à payer pour que les conditions de travail offertes par les employeurs trouvent écho auprès des exigences des travailleurs.

De plus, l'amélioration générale de la scolarité permet à la population d'accéder aux programmes de formation menant à des emplois présentant de bonnes perspectives sur le marché du travail. Une information à jour et fiable, permet de soutenir les femmes et les hommes dans un choix professionnel judicieux.

Les immigrants désirant intégrer le marché du travail lanaudois font face à une importante difficulté au regard de la reconnaissance de la formation acquise à l'extérieur du pays. Les délais qu'entraîne ce processus ralentissent leur insertion en emploi et les maintiennent dans une situation de chômage et de précarité. Pour certaines professions où les besoins de main-d'œuvre sont criants, cette situation cause encore plus de problèmes. La mise en place de mécanismes facilitant la reconnaissance des acquis des immigrants apparaît comme une solution à privilégier afin d'atténuer les problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail.

Le manque de mobilité géographique peut représenter un frein notable à l'obtention d'un emploi. Cependant, une personne mobile pourra avoir accès à un vaste bassin de postes vacants. La grande région de Montréal compte pour plus de 50 % de tous les emplois du Québec.

Dans plusieurs cas, l'emploi convoité et les conditions de travail qui s'y rattachent semblent influencer la mobilité des candidats potentiels. Un emploi de journalier, autour de 10 \$ de l'heure, risque de ne pas créer les mêmes attraits chez la main-d'œuvre sans emploi des régions avoisinantes qu'un poste offrant une meilleure rémunération.

Pour certaines personnes à faible revenu, l'acquisition d'une automobile est quasi impossible. Leur précarité financière fait en sorte qu'elles sont aux prises avec un sérieux problème de mobilité. Ces personnes sont limitées dans leur accès au marché du travail. Même si récemment plusieurs améliorations ont été réalisées, le transport en commun demeure limité dans certaines parties du territoire de la MRC. Sans être la solution à tous les maux, l'accessibilité à un service de transport en commun efficace pourrait s'avérer un élément déterminant pour la mobilité de la main-d'œuvre.

À ces considérations s'ajoute fréquemment celle de la disponibilité de places en service de garde. Ces types de contraintes ne sont que quelques exemples qui font obstacle à la mobilité de la main-d'œuvre et à l'accessibilité à un emploi.

Certaines **qualifications de base** sont essentielles aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, selon le profil de la main-d'œuvre et des emplois convoités, des qualifications particulières sont nécessaires à l'intégration au marché du travail.

Les conséquences d'un manque de qualification peuvent être importantes et avoir des répercussions sur de nombreux aspects. Le manque de qualification peut limiter l'accès à l'emploi, entraîner un chômage plus ou moins prolongé, affecter le maintien en emploi, réduire la capacité d'adaptation et limiter la progression de carrière.

L'analphabétisme est un problème majeur à surmonter afin d'intégrer le marché du travail. Même les emplois ne requérant qu'un faible niveau de formation nécessitent généralement un minimum de connaissances en lecture, en écriture et en mathématiques. De plus, ces compétences sont capitales à toute personne désireuse de s'adapter adéquatement dans une société en perpétuel changement. L'implantation d'une nouvelle technologie dans l'entreprise est un bel exemple nécessitant l'adaptation de la main-d'œuvre.

Malgré une amélioration générale de la scolarité, le phénomène du **décrochage** chez les jeunes demeure encore aujourd'hui très et trop élevé. Dans la MRC de Joliette, la proportion de jeunes qui sortent du secondaire sans diplôme, ni qualification est encore supérieure à celle de la région, et ce particulièrement chez les jeunes hommes. Dans un marché du travail de plus en plus ouvert, technologique et en changement, la formation de base est un élément essentiel à l'intégration de la main-d'œuvre et, surtout, à sa capacité d'adaptation aux changements.

Le fait de ne pas poursuivre ses études jusqu'à l'obtention d'un diplôme a des conséquences importantes. Ces personnes s'exposent à de plus fréquents et de plus longs épisodes de chômage, et leur revenu est significativement inférieur à celui des diplômés. En période de forte activité économique, certains employeurs peuvent assouplir leurs critères de sélection, mais en période de ralentissement les personnes qui n'ont aucun diplôme sont habituellement les plus durement touchées. De plus, lorsque la faible scolarité est associée à une absence prolongée du marché du travail, elle nécessite des démarches vers l'emploi de plus longue durée.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes, les personnes qualifiées et **diplômées** possèdent habituellement un taux de chômage inférieur à celui des personnes non qualifiées et non diplômées. De plus, un choix judicieux de formation en fonction des besoins du marché du travail de la MRC optimisera les possibilités d'intégration des personnes à la recherche d'un emploi.

Outre la formation de base et la formation professionnelle, les **qualités personnelles et interpersonnelles** constituent des critères d'embauche importants pour près de la moitié des entreprises de la MRC. On pense notamment à la ponctualité, l'autonomie, l'entregent, la sociabilité, la minutie, la persévérance, la polyvalence, la capacité à travailler en équipe, la patience, la courtoisie.

L'absence ou la carence de certaines de ces compétences peut rapidement devenir un frein à l'obtention et au maintien d'un emploi. Le problème est encore plus marqué lorsqu'il est associé à une absence de formation de base et professionnelle. De plus, une certaine dépendance aux prestations de l'État et une faible identification au rôle de travailleurs sont parfois observées chez les personnes très éloignées du marché du travail. Une démarche d'intégration à l'emploi exige une grande collaboration des employeurs dans l'accueil et la formation de cette main-d'œuvre. Des mesures d'accompagnement adaptées peuvent offrir un certain soutien additionnel à cette démarche. Ainsi, l'intervention visant à préparer ces personnes à intégrer le marché du travail est plus complexe et s'échelonne généralement sur une plus longue période.

Les personnes à la recherche d'un emploi dont les **expériences de travail sont insuffisantes** n'ont souvent d'autre choix que d'accepter des conditions moindres afin de pouvoir acquérir un minimum d'expérience. Ce n'est qu'après un certain temps qu'elles pourront négocier de meilleures conditions de travail en fonction de l'expérience de travail acquise.

Le manque d'expérience de travail constitue un obstacle sérieux à l'intégration au marché du travail. Certaines clientèles, notamment les jeunes, les immigrants, les prestataires de l'aide financière de dernier recours, en sont particulièrement affectées. Ainsi, les individus ne possédant pas une formation adéquate qui pourrait compenser leur manque d'expérience, se trouvent doublement pénalisés. Dans de telles conditions, le risque de vivre un chômage de longue durée est accentué.

4.4

Les pistes de développement

La MRC est dotée d'axes routiers permettant des déplacements faciles et rapides vers la majorité des MRC de la région de Lanaudière. Le territoire de la MRC de Joliette demeure facilement accessible aux entreprises, à la main-d'œuvre et à la population. Cette MRC a l'avantage d'offrir une proximité entre les zones industrielles et résidentielles. Ceci a un impact certain pour la qualité de vie des personnes qui travaillent et résident dans la MRC. Cette dernière offre un milieu de vie complet et une multitude de services. Encore aujourd'hui, on y retrouve des terrains à vocation industrielle, commerciale ou résidentielle à des prix abordables.

La grande région de Montréal est composée des régions de Montréal, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. Elle représente le plus gros bassin de main-d'œuvre, d'entreprises et de consommateurs du Québec. Pour la main-d'œuvre lanaudoise, elle donne accès à des emplois de qualité et, pour les entreprises, elle fournit une main-d'œuvre en nombre et en qualité.

Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, l'évolution démographique de notre MRC a dépassé les prévisions. Cette croissance a été et demeure favorable au développement économique local. Elle permet à la fois de soutenir une partie de la demande pour les produits et services et de fournir une partie de la main-d'œuvre nécessaire au bon fonctionnement des entreprises locales.

La diversité de l'économie de la MRC et les prévisions de développement offrent des possibilités intéressantes dans plusieurs secteurs d'activité, et ce, tant pour les hommes que pour les femmes de la MRC.

En 2006, près du quart des travailleurs résidant dans la MRC, occupaient un emploi à l'extérieur de celle-ci. Au même moment, certaines entreprises de la MRC faisaient face à des difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Pourtant, plusieurs travailleurs qualifiés résident déjà dans la MRC mais travaillent dans une MRC voisine. Ces travailleurs doivent souvent parcourir de longues distances, parfois dans des files d'attente interminables, pour se rendre à leur travail. Plusieurs heures sont ainsi perdues, sans compter les coûts en essence, en automobile, et en pollution, engendrés par ces déplacements. Des efforts d'attraction de la main-d'œuvre sont à poursuivre.

Ces résidents représentent une opportunité de premier ordre pour les entreprises rencontrant des difficultés de recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée. Cependant, pour parvenir à les attirer, certaines entreprises devront peut-être revoir les conditions de travail offertes. En plus d'offrir un bassin de travailleurs potentiels aux entreprises de la MRC, ces personnes, par leurs dépenses de consommation, participent à l'enrichissement local. Ainsi, le maintien et la rétention de la main-d'œuvre en emploi sont des actions à accentuer.

Les femmes représentent aussi un bassin de main-d'œuvre qualifiée intéressant pour les entreprises de la MRC. Elles sont de plus en plus scolarisées et elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des hommes. Pour plusieurs entreprises, la promotion des emplois traditionnellement masculins auprès des femmes et la conciliation travail-famille apparaissent comme des pistes de solution à exploiter afin de recruter et de maintenir en emploi la main-d'œuvre féminine.

La promotion et la mise en valeur de la formation professionnelle et technique ainsi que le soutien à la persévérance scolaire, à l'accroissement de la diplomation chez les jeunes, à la conciliation études-travail, aux démarches de reconnaissance des compétences sont des avenues à exploiter afin de combler le manque de main-d'œuvre qualifiée dans les entreprises.

Les personnes immigrantes sont aussi des ressources sur lesquelles les entreprises peuvent compter pour pourvoir les postes disponibles. Ces personnes ont généralement une scolarité similaire à celle de la population en général de la MRC. Tout comme c'est le cas pour les femmes, les immigrants ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux de la population en général.

Contrairement à la croyance populaire, pour de nombreuses entreprises de la MRC, le vieillissement de la main-d'œuvre apparaît comme une opportunité et non pas comme une menace. Pour certaines entreprises, les départs à la retraite permettent d'amener du sang neuf par l'embauche d'une main-d'œuvre plus jeune, tandis que, pour d'autres, c'est un moment privilégié pour effectuer certaines rationalisations.

Le soutien à l'entrepreneuriat peut être une avenue à explorer. Le travail autonome peut aussi être une piste de solution à privilégier par une partie de la main-d'œuvre, notamment pour certains travailleurs de 45 ans et plus qui ont perdu leur emploi ou pour des jeunes retraités désireux de maintenir un lien avec le marché du travail. Ces personnes pourraient mettre à profit l'expertise qu'elles ont acquise en tant que travailleurs en la réinvestissant dans la création de leur propre emploi. Les moyens actuels de communication favorisent la croissance du travail autonome en facilitant les échanges entre les clients et les fournisseurs, indépendamment des distances.

Afin de demeurer plus compétitives et d'accroître leur productivité, les entreprises doivent poursuivre leurs efforts d'innovation, d'adaptation aux changements technologiques, de soutien à la formation et de rétention de la main-d'œuvre. Elles ont aussi tout avantage à mettre en place une gestion prévisionnelle de leur main-d'œuvre et à en assurer le suivi.

Le travail de concertation doit être poursuivi et même enrichi. Le développement d'une approche sectorielle régionale peut s'avérer bénéfique à de nombreux égards.

La sensibilisation des employeurs aux caractéristiques particulières de la main-d'œuvre favorisera le succès des efforts d'adaptation de l'ensemble des parties concernées.

Au cours des dernières années, les partenaires du marché du travail de la MRC ont réalisé un travail considérable d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Que ce soit en regard de la formation et de l'information sur le marché du travail, les partenaires ont associé leurs efforts afin de répondre le plus justement possible aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre sur le marché du travail.

CONCLUSION

L'emplacement géographique de la MRC de Joliette, la situe entre les MRC de D'Autray, de Matawinie, de Montcalm et de L'Assomption. La MRC comprend 10 municipalités. Elle revêt principalement un caractère urbain. Son économie est diversifiée et largement dominée par la branche des services. En raison de sa position éloignée de la Métropole, une faible part des résidents de la MRC s'y dirige pour occuper un emploi.

La croissance démographique de la population de la MRC de Joliette est majoritairement attribuable à la migration interrégionale. La population de la MRC est plus âgée que celle de Lanaudière. Elle possède généralement une scolarité similaire à celle de la région. La part des familles monoparentales y est historiquement plus élevée que dans Lanaudière. Les taux d'emploi et d'activité sont plus faibles que ceux de la région, mais les taux de chômage sont identiques. Les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire regroupent une part de personnes occupées relativement similaire à celle de Lanaudière.

Le décrochage chez les jeunes, le vieillissement de la main-d'oeuvre et le manque de candidats possédant les compétences, l'expérience ou le diplôme recherchés font partie des problématiques ayant un impact sur le marché du travail de la MRC. À ces dernières s'ajoutent, des difficultés liées au transport en commun, à la conciliation travail-famille et travail-études.

Afin de remédier à certaines problématiques présentes sur son territoire et favoriser la croissance économique de la MRC, différentes pistes de développement s'offrent à elle. Il s'agit entre autres de sa croissance démographique, de la participation accrue des travailleurs âgés, des femmes, des immigrants au marché du travail, de la poursuite des efforts d'innovation, d'adaptation aux changements technologiques, de soutien à la formation et de rétention du personnel par les entreprises et du soutien à l'entrepreneurship.

La rédaction de l'analyse locale du marché du travail de la MRC de Joliette a été réalisée en partenariat avec les principaux acteurs du marché du travail de la MRC. Après une première ébauche, plusieurs partenaires locaux ont été invités à se prononcer sur les constats, les éléments de problématique et les pistes de développement tirés de l'analyse. Les échanges ont permis de clarifier, de bonifier et de compléter l'analyse du marché du travail de la MRC de Joliette.

Nous espérons que cette analyse permettra d'améliorer la connaissance du marché du travail et de cerner la dynamique propre au développement de la MRC de Joliette. Qu'elle aura également favorisé le développement d'une vision commune du marché du travail ainsi que des principales problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs, des professions et des clientèles.

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Autochtones

Toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Durée de présence consécutive à l'aide financière de dernier recours

Nombre de mois écoulés depuis la dernière date d'admission à l'aide de dernier recours. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la date d'admission de ce nouveau prestataire est fixée à la même date que celle de ses parents.

Durée de présence cumulative à l'aide financière de dernier recours

Nombre total de mois, depuis janvier 1975, où un adulte a été présent à l'aide de dernier recours avec une aide financière, qu'il y ait eu ou non sortie de l'aide au cours de la période. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la période retenue pour le calcul de la durée de présence cumulative débute au premier mois de versement de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale au nouvel adulte prestataire. Par conséquent, certains jeunes peuvent présenter une durée consécutive supérieure à leur durée cumulative.

Emploi

Correspond à la définition de personnes occupées.

Enquête SOM 2006 et 2007

Enquêtes sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre dans la région de Lanaudière auprès des établissements de plus de 5 employés. L'enquête de 2006 a été réalisée par SOM pour la CRE, Service Canada et Emploi-Québec de la région de Lanaudière et celle de 2007 a été réalisée pour Laval Technopole, Emploi-Québec et la Table métropolitaine de Montréal.

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête réalisée chaque mois par Statistique Canada auprès de plus de 50 000 ménages canadiens. Le but de l'enquête est d'obtenir une image actuelle et détaillée du marché du travail au pays.

Famille de recensement

Correspond au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Immigrants

Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

Médiane

Valeur qui partage les éléments d'une série statistique en deux parties égales.

Personnes occupées

Personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

Population active

Personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Prestataires aptes au travail (PAAT) de l'assurance-emploi

Personnes inscrites à l'assurance-emploi et aptes au travail peu importe qu'elles reçoivent ou non un chèque d'assurance-emploi.

Prestataires de l'aide sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contrainte ou avec contraintes temporaires à l'emploi.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours

Personnes dont la subsistance est assurée par l'aide financière de dernier recours que ce soit par le programme d'aide sociale ou le programme de solidarité sociale.

Prestataires de l'assurance-emploi

Personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi.

Prestataires de la solidarité sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours présentant des contraintes sévères à l'emploi et ayant démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Rapport de dépendance démographique

$(\text{Population de 0 à 14 ans} + \text{population de plus de 64 ans}) \div \text{Population de 15 à 64 ans} \times 100.$

Recensement

Le recensement est effectué à tous les cinq ans par Statistique Canada auprès de toute la population du Canada. Il couvre un éventail de caractéristiques de la population notamment, l'âge, le sexe, la profession, la scolarité, le revenu, le logement, le statut marital, etc.

Revenu d'emploi

Revenu total reçu au cours de l'année civile par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu total

Total du revenu provenant de toutes les sources, y compris un revenu d'emploi, un revenu provenant de programmes gouvernementaux, une pension, un revenu de placements ou tout autre revenu en espèces.

Taux d'activité

$\text{Population active} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux d'assistance sociale

$\text{Prestataires de l'aide financière de dernier recours de 18 à 64 ans} \div \text{population de moins de 65 ans} \times 100$

Taux d'emploi

$\text{Emploi} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux de chômage

$\text{Nombre de chômeurs} \div \text{population active} \times 100$

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier 2005 et dont l'emploi déclaré consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des produits nettoyants; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

BARRETTE, Stéphanie et LADOUCEUR, Stéphane, «*L'évolution du marché du travail : analyse comparative entre les MRC ressources et les MRC centrales*», Institut de la statistique du Québec, Extrait de la publication L'Écostat, juin 2005, p. 11-20.

BELLAVANCE, Marie et MORIN, Alexandre, *Le faible revenu au Québec : un état de situation*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2008.

COMITÉ RÉGIONAL POUR LA VALORISATION DE L'ÉDUCATION (CRÉVALE), *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006, p.34.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, 2008.
<http://www.cnt.gouv.qc.ca/accueil/index.html>

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS (ES) LANAUDIÈRE, *Une communauté engagée dans un développement durable, responsable et solidaire de la région, Le diagnostic régional et le plan quinquennal 2007-2012*, mai 2007.

CONSEIL RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT LANAUDIÈRE, LANAUDIÈRE ÉCONOMIQUE, DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, EMPLOI-QUÉBEC LANAUDIÈRE, *Analyse et piste d'intervention. Le marché du travail dans la MRC de Joliette*, troisième trimestre 1998.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Les Conditions de vie des femmes dans Lanaudière*, mise à jour 2004.

DESJARDINS, *Région administrative de Lanaudière, Survol de la situation économique*, Études régionales, novembre 2007, vol. 5, no 14.

EMPLOI-QUÉBEC, *Fiches sectorielles 2003*, Lanaudière, janvier 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Les Chiffres clés de l'emploi au Québec*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, 2007.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2008-2012*, 2008.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans Lanaudière, Problématiques et pistes de développement*, 2005.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2004-2008*, juillet 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Portrait synthèse du marché du travail de la région de Lanaudière*, novembre 2001.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil de collectivité de la région métropolitaine de recensement de Montréal, portrait et caractéristiques du territoire*, Table métropolitaine de Montréal, 2003.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil détaillé des industries et des professions sur le territoire de la zone métropolitaine de Montréal*, Table métropolitaine de Montréal, 15 novembre 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, site Internet IMT en ligne. <http://imt.emploiquebec.net>

FRÉCHET, Guy, LANCTÔT, Pierre et CRÉPEAU, Francis, *Le positionnement de la région et des territoires de centre local d'emploi (CLE) d'après l'indice de défavorisation matérielle et sociale 1996 et 2001, Région de Lanaudière*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, juin 2005.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1989 – *Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis : suppression des obstacles au commerce*.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1994 – *Accord de libre-échange nord-américain : création de la plus grande zone de libre-échange du monde*.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, *Le Développement des compétences, le défi des années 90*, juin 1991.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail, Portrait des principaux indicateurs du marché du travail 1998-2006*, vol. 3, no 1, ch. 5, juin 2007.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Bulletin statistique régional*, édition 2008.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Données sociodémographiques en bref*, février 2004, vol. 8, no. 2.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC, région et ensemble du Québec*, édition 2003.

LEMIRE, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et d'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

LEMIRE, Louise, *Des élèves, des écoles et des communautés plus vulnérables au décrochage scolaire : un portrait de la diplomation au secondaire dans les MRC lanauoises*. Saint-Charles-Borromée, RRSSS de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2003, 74 p.

LEMIRE, Louise, *Scolarité, inégalités socioéconomiques et pauvreté dans Lanaudière*, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2007.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, 2004,
<http://www.mess.gouv.qc.ca/solidarite-sociale/programmes-mesures/assistance-emploi/>

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET DE L'OCCUPATION DU TERRITOIRE, 2005.
http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoai.asp

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2001 : caractéristiques générales*, mars 2004.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, p. 44.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, *Portrait socioéconomique des régions du Québec*, édition 2006, juillet 2006.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, *Classification nationale des professions – Description des professions*, 2001.

MONDE DIPLOMATIQUE, Emplois atypiques, juillet 2003. <http://www.monde-diplomatique.fr>

MORIN, Alexandre, *Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socioéconomiques au Québec*, Institut de la statistique du Québec et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, janvier 2006.

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA, 2009.
<http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/Francais/CNP/2006/IndexProfessions.aspx>

SERVICE CANADA. <http://www.servicecanada.gc.ca/>

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME DU QUÉBEC, *Profil régional, Soutien financier du Gouvernement du Québec en matière d'action communautaire*, Lanaudière, 2006.

SOM, 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, août 2006.

SOM, 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, avril 2007.

STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire de recensement de 2001*, 2006.

STATISTIQUE CANADA, *Données des recensements de 1996, 2001 et 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

VILLE DE JOLIETTE. Parc industriel. *Site de la ville de Joliette*.
<http://www.ville.joliette.qc.ca/seraff.htm>

ANNEXES

ANNEXE A-1

Population totale selon l'âge et le sexe

MRC de Joliette, 2001 et 2006

	Joliette								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	26 035	28 135	54 165	27 820	30 535	58 350	6,9%	8,5%	7,7%
0-14 ans	4 775	4 395	9 170	4 565	4 350	8 915	-4,4%	-1,0%	-2,8%
15-24 ans	3 655	3 510	7 165	3 815	3 670	7 490	4,4%	4,6%	4,5%
15-19 ans	1 890	1 805	3 695	1 980	1 880	3 860	4,8%	4,2%	4,5%
20-24 ans	1 765	1 705	3 470	1 835	1 790	3 630	4,0%	5,0%	4,6%
25-44 ans	7 105	7 550	14 660	6 875	7 220	14 105	-3,2%	-4,4%	-3,8%
25-34 ans	2 800	2 835	5 640	3 220	3 225	6 450	15,0%	13,8%	14,4%
35-44 ans	4 305	4 715	9 020	3 655	3 995	7 655	-15,1%	-15,3%	-15,1%
45-64 ans	7 275	7 875	15 145	8 580	9 465	18 050	17,9%	20,2%	19,2%
45-54 ans	4 275	4 635	8 910	4 690	5 175	9 865	9,7%	11,7%	10,7%
55-64 ans	3 000	3 240	6 235	3 890	4 290	8 185	29,7%	32,4%	31,3%
65 ans et +	3 225	4 795	8 025	3 970	5 825	9 795	23,1%	21,5%	22,1%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE A-2

Population totale selon l'âge et le sexe

Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	193 230	195 260	388 495	212 685	216 360	429 045	10,1%	10,8%	10,4%
0-14 ans	40 755	38 765	79 520	39 730	38 125	77 855	-2,5%	-1,7%	-2,1%
15-24 ans	24 915	22 710	47 630	27 825	26 015	53 840	11,7%	14,6%	13,0%
15-19 ans	13 750	12 560	26 325	15 675	14 970	30 645	14,0%	19,2%	16,4%
20-24 ans	11 165	10 150	21 305	12 150	11 045	23 195	8,8%	8,8%	8,9%
25-44 ans	57 315	59 915	117 225	56 860	59 195	116 055	-0,8%	-1,2%	-1,0%
25-34 ans	21 230	22 840	44 070	24 145	25 070	49 215	13,7%	9,8%	11,7%
35-44 ans	36 085	37 075	73 155	32 715	34 125	66 840	-9,3%	-8,0%	-8,6%
45-64 ans	51 540	50 725	102 250	64 540	64 595	129 135	25,2%	27,3%	26,3%
45-54 ans	30 340	30 320	60 655	36 870	37 005	73 875	21,5%	22,0%	21,8%
55-64 ans	21 200	20 405	41 595	27 670	27 590	55 260	30,5%	35,2%	32,9%
65 ans et +	18 720	23 130	41 845	23 750	28 460	52 210	26,9%	23,0%	24,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

			Joliette	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	48 230	100%	347 470	100%
		Hommes	22 870	100%	171 675	100%
		Femmes	25 360	100%	175 790	100%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	7 450	100%	53 785	100%
		Hommes	3 850	100%	28 000	100%
		Femmes	3 600	100%	25 785	100%
	25-44 ans	Total - Sexe	14 020	100%	115 780	100%
		Hommes	6 855	100%	56 535	100%
		Femmes	7 165	100%	59 240	100%
	45-64 ans	Total - Sexe	17 910	100%	128 670	100%
		Hommes	8 435	100%	64 040	100%
		Femmes	9 475	100%	64 635	100%
	65 ans et plus	Total - Sexe	8 850	100%	49 235	100%
		Hommes	3 730	100%	23 100	100%
		Femmes	5 120	100%	26 130	100%
Aucun certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	13 890	28,8%	99 325	28,6%
		Hommes	6 490	28,4%	50 370	29,3%
		Femmes	7 400	29,2%	48 955	27,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	3 045	40,9%	23 540	43,8%
		Hommes	1 705	44,3%	13 345	47,7%
		Femmes	1 340	37,2%	10 195	39,5%
	25-44 ans	Total - Sexe	2 300	16,4%	19 445	16,8%
		Hommes	1 235	18,0%	11 145	19,7%
		Femmes	1 060	14,8%	8 305	14,0%
	45-64 ans	Total - Sexe	3 965	22,1%	30 265	23,5%
		Hommes	1 860	22,1%	15 050	23,5%
		Femmes	2 115	22,3%	15 210	23,5%
	65 ans et plus	Total - Sexe	4 580	51,8%	26 075	53,0%
		Hommes	1 690	45,3%	10 830	46,9%
		Femmes	2 885	56,3%	15 245	58,3%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	11 780	24,4%	84 560	24,3%
		Hommes	5 225	22,8%	38 095	22,2%
		Femmes	6 555	25,8%	46 460	26,4%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	2 060	27,7%	15 080	28,0%
		Hommes	1 020	26,5%	7 365	26,3%
		Femmes	1 040	28,9%	7 710	29,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	2 790	19,9%	22 820	19,7%
		Hommes	1 485	21,7%	10 715	19,0%
		Femmes	1 305	18,2%	12 105	20,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	4 970	27,7%	36 585	28,4%
		Hommes	2 055	24,4%	15 975	24,9%
		Femmes	2 915	30,8%	20 615	31,9%
	65 ans et plus	Total - Sexe	1 960	22,1%	10 075	20,5%
		Hommes	665	17,8%	4 040	17,5%
		Femmes	1 295	25,3%	6 030	23,1%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

			Joliette	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	17 510	36,3%	131 175	37,8%
		Hommes	8 795	38,5%	68 305	39,8%
		Femmes	8 710	34,3%	62 885	35,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	2 125	28,5%	13 945	25,9%
		Hommes	1 070	27,8%	6 900	24,6%
		Femmes	1 055	29,3%	7 040	27,3%
	25-44 ans	Total - Sexe	6 785	48,4%	56 970	49,2%
		Hommes	3 300	48,1%	28 420	50,3%
		Femmes	3 490	48,7%	28 550	48,2%
	45-64 ans	Total - Sexe	6 800	38,0%	49 440	38,4%
		Hommes	3 410	40,4%	26 310	41,1%
		Femmes	3 390	35,8%	23 130	35,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	1 800	20,3%	10 820	22,0%
		Hommes	1 015	27,2%	6 675	28,9%
		Femmes	775	15,1%	4 165	15,9%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	7 995	16,6%	64 810	18,7%
		Hommes	4 955	21,7%	40 485	23,6%
		Femmes	3 040	12,0%	24 330	13,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	705	9,5%	5 645	10,5%
		Hommes	465	12,1%	3 610	12,9%
		Femmes	235	6,5%	2 035	7,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	3 230	23,0%	28 920	25,0%
		Hommes	1 895	27,6%	16 915	29,9%
		Femmes	1 335	18,6%	12 010	20,3%
	45-64 ans	Total - Sexe	3 190	17,8%	24 865	19,3%
		Hommes	1 940	23,0%	15 805	24,7%
		Femmes	1 260	13,3%	9 055	14,0%
	65 ans et plus	Total - Sexe	870	9,8%	5 380	10,9%
		Hommes	655	17,6%	4 155	18,0%
		Femmes	210	4,1%	1 230	4,7%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	7 545	15,6%	51 870	14,9%
		Hommes	3 150	13,8%	22 100	12,9%
		Femmes	4 395	17,3%	29 775	16,9%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	1 315	17,7%	7 595	14,1%
		Hommes	550	14,3%	3 060	10,9%
		Femmes	770	21,4%	4 530	17,6%
	25-44 ans	Total - Sexe	3 045	21,7%	23 215	20,1%
		Hommes	1 215	17,7%	9 715	17,2%
		Femmes	1 830	25,5%	13 500	22,8%
	45-64 ans	Total - Sexe	2 655	14,8%	17 735	13,8%
		Hommes	1 160	13,8%	7 655	12,0%
		Femmes	1 490	15,7%	10 085	15,6%
	65 ans et plus	Total - Sexe	530	6,0%	3 325	6,8%
		Hommes	225	6,0%	1 670	7,2%
		Femmes	305	6,0%	1 660	6,4%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Joliette et Lanaudière, 2006

			Joliette	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	1 970	4,1%	14 495	4,2%
		Hommes	690	3,0%	5 720	3,3%
		Femmes	1 275	5,0%	8 780	5,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	105	1,4%	705	1,3%
		Hommes	55	1,4%	230	0,8%
		Femmes	50	1,4%	475	1,8%
	25-44 ans	Total - Sexe	510	3,6%	4 835	4,2%
		Hommes	190	2,8%	1 790	3,2%
		Femmes	325	4,5%	3 040	5,1%
	45-64 ans	Total - Sexe	955	5,3%	6 840	5,3%
		Hommes	310	3,7%	2 850	4,5%
		Femmes	640	6,8%	3 990	6,2%
	65 ans et plus	Total - Sexe	400	4,5%	2 115	4,3%
		Hommes	135	3,6%	850	3,7%
		Femmes	260	5,1%	1 275	4,9%
Certificat ou grade universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	5 045	10,5%	32 405	9,3%
		Hommes	2 355	10,3%	14 905	8,7%
		Femmes	2 695	10,6%	17 500	10,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	225	3,0%	1 225	2,3%
		Hommes	65	1,7%	385	1,4%
		Femmes	165	4,6%	835	3,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	2 150	15,3%	16 535	14,3%
		Hommes	830	12,1%	6 255	11,1%
		Femmes	1 320	18,4%	10 280	17,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	2 150	12,0%	12 380	9,6%
		Hommes	1 105	13,1%	6 710	10,5%
		Femmes	1 045	11,0%	5 680	8,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	520	5,9%	2 265	4,6%
		Hommes	355	9,5%	1 555	6,7%
		Femmes	165	3,2%	705	2,7%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006

		Joliette			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total 15 ans +	43 125	48 235	11,8%	303 755	347 470	14,4%
	15-24 ans	7 120	7 450	4,6%	47 510	53 790	13,2%
	15-19 ans	3 670	3 845	4,8%	26 225	30 625	16,8%
	20-24 ans	3 455	3 605	4,3%	21 285	23 165	8,8%
	25-44 ans	14 540	14 025	-3,5%	116 845	115 780	-0,9%
	25-34 ans	5 620	6 410	14,1%	44 000	49 030	11,4%
	35-44 ans	8 915	7 610	-14,6%	72 840	66 755	-8,4%
	45-64 ans	14 895	17 900	20,2%	101 555	128 665	26,7%
	45-54 ans	8 800	9 820	11,6%	60 310	73 770	22,3%
	55-64 ans	6 095	8 090	32,7%	41 245	54 895	33,1%
	65 ans +	6 570	8 855	34,8%	37 845	49 235	30,1%
Population active totale	Total 15 ans +	26 710	29 510	10,5%	199 145	230 120	15,6%
	15-24 ans	4 345	4 900	12,8%	29 170	34 420	18,0%
	15-19 ans	1 590	2 095	31,8%	11 660	15 205	30,4%
	20-24 ans	2 755	2 800	1,6%	17 510	19 220	9,8%
	25-44 ans	12 385	12 125	-2,1%	100 780	102 180	1,4%
	25-34 ans	4 650	5 445	17,1%	37 470	43 005	14,8%
	35-44 ans	7 735	6 675	-13,7%	63 300	59 175	-6,5%
	45-64 ans	9 770	11 925	22,1%	67 355	89 940	33,5%
	45-54 ans	7 080	8 165	15,3%	48 845	62 765	28,5%
	55-64 ans	2 685	3 755	39,9%	18 510	27 170	46,8%
	65 ans +	210	560	166,7%	1 845	3 580	94,0%
Personnes occupées	Total 15 ans +	24 530	27 835	13,5%	185 735	217 120	16,9%
	15-24 ans	3 750	4 295	14,5%	25 835	30 665	18,7%
	15-19 ans	1 335	1 760	31,8%	10 035	13 050	30,0%
	20-24 ans	2 420	2 535	4,8%	15 795	17 615	11,5%
	25-44 ans	11 485	11 580	0,8%	94 910	97 570	2,8%
	25-34 ans	4 305	5 230	21,5%	35 125	40 815	16,2%
	35-44 ans	7 180	6 345	-11,6%	59 780	56 755	-5,1%
	45-64 ans	9 090	11 435	25,8%	63 295	85 510	35,1%
	45-54 ans	6 605	7 880	19,3%	46 175	60 005	30,0%
	55-64 ans	2 485	3 555	43,1%	17 115	25 500	49,0%
	65 ans +	195	520	166,7%	1 700	3 380	98,8%
Chômeurs	Total 15 ans +	2 185	1 680	-23,1%	13 410	13 005	-3,0%
	15-24 ans	600	605	0,8%	3 335	3 760	12,7%
	15-19 ans	255	335	31,4%	1 625	2 155	32,6%
	20-24 ans	340	265	-22,1%	1 715	1 605	-6,4%
	25-44 ans	900	550	-38,9%	5 870	4 610	-21,5%
	25-34 ans	345	215	-37,7%	2 345	2 185	-6,8%
	35-44 ans	555	325	-41,4%	3 520	2 420	-31,3%
	45-64 ans	675	495	-26,7%	4 060	4 430	9,1%
	45-54 ans	475	285	-40,0%	2 670	2 755	3,2%
	55-64 ans	205	200	-2,4%	1 390	1 675	20,5%
	65 ans +	20	35	75,0%	140	200	42,9%

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Joliette et Lanaudière, 2001 et 2006

		Joliette			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Taux d'activité	Total 15 ans +	61,9%	61,2%		65,6%	66,2%	
	15-24 ans	61,0%	65,8%		61,4%	64,0%	
	15-19 ans	43,3%	54,5%		44,5%	49,6%	
	20-24 ans	79,7%	77,7%		82,3%	83,0%	
	25-44 ans	85,2%	86,5%		86,3%	88,3%	
	25-34 ans	82,7%	84,9%		85,2%	87,7%	
	35-44 ans	86,8%	87,7%		86,9%	88,6%	
	45-64 ans	65,6%	66,6%		66,3%	69,9%	
	45-54 ans	80,5%	83,1%		81,0%	85,1%	
	55-64 ans	44,1%	46,4%		44,9%	49,5%	
	65 ans +	3,2%	6,3%		4,9%	7,3%	
Taux d'emploi	Total 15 ans +	56,9%	57,7%		61,1%	62,5%	
	15-24 ans	52,7%	57,7%		54,4%	57,0%	
	15-19 ans	36,4%	45,8%		38,3%	42,6%	
	20-24 ans	70,0%	70,3%		74,2%	76,0%	
	25-44 ans	79,0%	82,6%		81,2%	84,3%	
	25-34 ans	76,6%	81,6%		79,8%	83,2%	
	35-44 ans	80,5%	83,4%		82,1%	85,0%	
	45-64 ans	61,0%	63,9%		62,3%	66,5%	
	45-54 ans	75,1%	80,2%		76,6%	81,3%	
	55-64 ans	40,8%	43,9%		41,5%	46,5%	
	65 ans +	3,0%	5,9%		4,5%	6,9%	
Taux de chômage	Total 15 ans +	8,2%	5,7%		6,7%	5,7%	
	15-24 ans	13,8%	12,3%		11,4%	10,9%	
	15-19 ans	16,0%	16,0%		13,9%	14,2%	
	20-24 ans	12,3%	9,5%		9,8%	8,4%	
	25-44 ans	7,3%	4,5%		5,8%	4,5%	
	25-34 ans	7,4%	3,9%		6,3%	5,1%	
	35-44 ans	7,2%	4,9%		5,6%	4,1%	
	45-64 ans	6,9%	4,2%		6,0%	4,9%	
	45-54 ans	6,7%	3,5%		5,5%	4,4%	
	55-64 ans	7,6%	5,3%		7,5%	6,2%	
	65 ans +	9,5%	6,3%		7,6%	5,6%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de Joliette 2001 et 2006

Joliette	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	24 525	12 985	11 540	27 835	14 545	13 290	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	840	510	335	765	550	215	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	795	480	315	715	505	210	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	15	10	0	25	20	0	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	35	20	20	25	25	0	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	30	20	10	80	85	0	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	875	530	345	845	635	210	-1,0%	-0,5%	-1,2%
Joliette	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	1 315	1 155	160	1 595	1 425	170	21,3%	23,4%	6,3%
311 Fabrication d'aliments	475	385	90	625	360	265	31,6%	-6,5%	194,4%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	170	125	50	55	40	10	-67,6%	-68,0%	-80,0%
313 Usines de textiles	20	10	0	15	10	10	-25,0%	0,0%	---
314 Usines de produits textiles	50	35	15	15	10	10	-70,0%	-71,4%	-33,3%
315 Fabrication de vêtements	200	40	160	100	10	85	-50,0%	-75,0%	-46,9%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0	0	0	0	0	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	125	100	30	125	105	20	0,0%	5,0%	-33,3%
322 Fabrication du papier	445	400	50	605	510	100	36,0%	27,5%	100,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	155	110	45	130	85	45	-16,1%	-22,7%	0,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	15	0	20	20	0	0,0%	33,3%	---
325 Fabrication de produits chimiques	100	35	65	75	45	25	-25,0%	28,6%	-61,5%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	710	650	60	930	760	170	31,0%	16,9%	183,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	320	275	40	305	290	15	-4,7%	5,5%	-62,5%
331 Première transformation de métaux	150	105	45	125	100	25	-16,7%	-4,8%	-44,4%
332 Fabrication de produits métalliques	240	210	35	385	320	70	60,4%	52,4%	100,0%
333 Fabrication de machines	185	150	30	255	190	60	37,8%	26,7%	100,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	25	0	25	15	0	0,0%	-40,0%	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	110	100	10	250	180	65	127,3%	80,0%	550,0%
336 Fabrication de matériel de transport	205	180	25	190	160	30	-7,3%	-11,1%	20,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	275	205	75	300	210	95	9,1%	2,4%	26,7%
339 Activités diverses de fabrication	100	55	40	140	65	70	40,0%	18,2%	75,0%
Secondaire	5 395	4 365	1 025	6 265	4 910	1 340	16,1%	12,5%	30,7%

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de Joliette 2001 et 2006

Joliette	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	225	190	35	240	210	35	6,7%	10,5%	0,0%
41-Commerce de gros	835	645	190	885	630	255	6,0%	-2,3%	34,2%
44-45 -Commerce de détail	3 355	1 580	1 775	4 245	1 865	2 380	26,5%	18,0%	34,1%
48-49 -Transport et entreposage	950	765	185	1 160	925	235	22,1%	20,9%	27,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	240	100	135	255	145	110	6,3%	45,0%	-18,5%
52-Finance et assurances	865	300	565	850	245	600	-1,7%	-18,3%	6,2%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	355	220	135	390	250	135	9,9%	13,6%	0,0%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	820	410	405	960	480	480	17,1%	17,1%	18,5%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0	0	---	---	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	535	360	170	875	545	330	63,6%	51,4%	94,1%
61-Services d'enseignement	1 800	625	1 165	1 970	620	1 350	9,4%	-0,8%	15,9%
62-Soins de santé et assistance sociale	3 940	940	3 000	4 425	975	3 450	12,3%	3,7%	15,0%
71-Arts, spectacles et loisirs	275	140	130	270	180	95	-1,8%	28,6%	-26,9%
72-Hébergement et services de restauration	1 400	495	900	1 760	680	1 080	25,7%	37,4%	20,0%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	1 485	710	770	1 425	720	705	-4,0%	1,4%	-8,4%
91-Administrations publiques	1 185	585	600	1 000	515	485	-15,6%	-12,0%	-19,2%
Tertiaire	18 265	8 065	10 160	20 710	8 985	11 725	13,4%	11,4%	15,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	185 740	101 895	83 845	217 120	115 930	101 185	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	3 450	1 650	4 900	3 315	1 585	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	4 610	3 085	1 520	4 320	2 870	1 445	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	195	75	315	265	45	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	0	10	10	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	160	45	260	170	95	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	240	30	410	345	65	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	5 370	3 680	1 670	5 315	3 660	1 650	-1,0%	-0,5%	-1,2%
Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	13 050	11 485	1 560	17 400	15 270	2 130	33,3%	33,0%	36,5%
311 Fabrication d'aliments	3 350	2 285	1 070	4 135	2 655	1 480	23,4%	16,2%	38,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	545	205	505	370	140	-32,7%	-32,1%	-31,7%
313 Usines de textiles	330	200	125	225	140	80	-31,8%	-30,0%	-36,0%
314 Usines de produits textiles	255	120	135	140	60	80	-45,1%	-50,0%	-40,7%
315 Fabrication de vêtements	2 035	455	1 575	1 200	245	960	-41,0%	-46,2%	-39,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	85	85	150	90	60	-14,3%	5,9%	-29,4%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	1 695	380	2 310	1 800	510	11,3%	6,2%	34,2%
322 Fabrication du papier	1 720	1 350	370	1 870	1 540	335	8,7%	14,1%	-9,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	1 370	580	2 005	1 320	685	2,8%	-3,6%	18,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	330	30	360	310	45	-1,4%	-6,1%	50,0%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	885	305	1 385	885	495	16,4%	0,0%	62,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	1 950	555	2 960	2 270	690	17,9%	16,4%	24,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	990	195	1 465	1 255	205	23,1%	26,8%	5,1%
331 Première transformation de métaux	1 085	930	155	955	835	120	-12,0%	-10,2%	-22,6%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	2 600	625	3 730	2 955	775	15,7%	13,7%	24,0%
333 Fabrication de machines	1 775	1 550	225	1 770	1 410	360	-0,3%	-9,0%	60,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	580	250	510	325	180	-38,6%	-44,0%	-28,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	1 140	330	2 085	1 540	545	42,3%	35,1%	65,2%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	2 525	475	2 740	2 370	365	-8,4%	-6,1%	-23,2%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	1 905	755	2 785	1 945	840	4,7%	2,1%	11,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	655	455	1 065	560	500	-4,5%	-14,5%	9,9%
Secondaire	46 090	35 630	10 440	51 750	40 150	11 580	12,3%	12,7%	10,9%

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	1 680	1 270	405	2 040	1 495	550	21,4%	17,7%	35,8%
41-Commerce de gros	9 230	6 420	2 810	10 095	6 760	3 330	9,4%	5,3%	18,5%
44-45 -Commerce de détail	25 165	11 990	13 175	30 000	14 015	15 990	19,2%	16,9%	21,4%
48-49 -Transport et entreposage	9 510	7 775	1 735	11 355	8 905	2 450	19,4%	14,5%	41,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	1 730	1 395	3 745	2 100	1 645	19,8%	21,4%	17,9%
52-Finance et assurances	6 855	1 925	4 925	7 840	2 220	5 620	14,4%	15,3%	14,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 650	1 490	1 155	3 080	1 795	1 280	16,2%	20,5%	10,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	3 785	3 680	9 155	4 785	4 375	22,6%	26,4%	18,9%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	55	40	130	60	65	44,4%	9,1%	62,5%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	3 400	2 040	6 805	4 300	2 500	25,1%	26,5%	22,5%
61-Services d'enseignement	11 055	3 405	7 650	13 735	3 865	9 870	24,2%	13,5%	29,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	4 005	15 805	25 795	4 800	20 995	30,2%	19,9%	32,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	1 385	1 125	3 200	1 700	1 505	27,5%	22,7%	33,8%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 165	6 135	10 660	3 650	7 010	14,6%	15,3%	14,3%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	5 380	5 280	11 805	5 925	5 880	10,7%	10,1%	11,4%
91-Administrations publiques	9 735	5 375	4 360	10 595	5 740	4 860	8,8%	6,8%	11,5%
Tertiaire	134 285	62 555	71 715	160 035	72 115	87 925	19,2%	15,3%	22,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

MRC de Joliette, 2001 et 2006

Joliette	2001						2006						Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans
Total - Industrie	24 525	3 750	11 485	9 095	195		27 835	4 295	11 580	11 435	525		13,5%	14,5%	0,8%	25,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	840	195	295	315	35		765	140	220	340	60		-8,9%	-28,2%	-25,4%	7,9%
111-112 Fermes	795	200	270	300	25		715	125	205	320	60		-10,1%	-37,5%	-24,1%	6,7%
113 Foresterie et exploitation forestière	15	0	0	10	0		25	0	0	15	0		66,7%	---	---	50,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	35	0	25	10	10		25	10	15	10	0		-28,6%	---	-40,0%	0,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	30	0	15	15	0		80	10	35	40	5		166,7%	---	133,3%	166,7%
Primaire	875	200	310	335	35		845	145	255	385	65		-3,4%	-27,5%	-17,7%	14,9%
Joliette	2001						2006						Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans
23-Construction	1 315	130	650	525	10		1 595	185	770	590	40		21,3%	42,3%	18,5%	12,4%
311 Fabrication d'aliments	475	105	210	160	0		625	120	235	260	5		31,6%	14,3%	11,9%	62,5%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	170	10	65	100	0		55	15	20	20	0		-67,6%	50,0%	-69,2%	-80,0%
313 Usines de textiles	20	0	0	0	0		15	0	0	0	5		-25,0%	---	---	---
314 Usines de produits textiles	50	10	20	15	0		15	0	0	0	15		-70,0%	-100,0%	-100,0%	-100,0%
315 Fabrication de vêtements	200	15	85	105	0		100	0	15	80	0		-50,0%	-100,0%	-82,4%	-23,8%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		---	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	125	15	90	30	0		125	30	55	40	0		0,0%	100,0%	-38,9%	33,3%
322 Fabrication du papier	445	0	170	275	0		605	110	195	300	---		36,0%	---	14,7%	9,1%
323 Impression et activités connexes de soutien	155	15	90	50	10		130	0	115	15	0		-16,1%	-100,0%	27,8%	-70,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	0	10	15	0		20	0	0	25	0		0,0%	---	-100,0%	66,7%
325 Fabrication de produits chimiques	100	0	60	35	0		75	0	40	30	5		-25,0%	---	-33,3%	-14,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	710	60	415	235	0		930	95	400	440	0		31,0%	58,3%	-3,6%	87,2%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	320	0	130	185	10		305	30	125	145	0		-4,7%	---	-3,8%	-21,6%
331 Première transformation de métaux	150	45	75	25	0		125	0	60	60	5		-16,7%	-100,0%	-20,0%	140,0%
332 Fabrication de produits métalliques	240	25	130	85	0		385	45	170	165	0		60,4%	80,0%	30,8%	94,1%
333 Fabrication de machines	185	35	95	55	0		255	15	155	75	0		37,8%	-57,1%	63,2%	36,4%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	10	15	10	0		25	0	10	15	---		0,0%	-100,0%	-33,3%	50,0%
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	110	0	85	20	0		250	40	120	90	0		127,3%	---	41,2%	350,0%
336 Fabrication de matériel de transport	205	30	155	15	0		190	25	120	45	0		-7,3%	-16,7%	-22,6%	200,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	275	50	145	75	0		300	25	175	95	0		9,1%	-50,0%	20,7%	26,7%
339 Activités diverses de fabrication	100	15	45	25	0		140	25	45	60	0		40,0%	66,7%	0,0%	140,0%
Secondaire	5 395	570	2 740	2 040	30		6 265	760	2 825	2 550	65		16,1%	33,3%	3,1%	25,0%
																116,7%

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

MRC de Joliette, 2001 et 2006

Joliette	2001					2006					Variation en %				
	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +
22-Services publics	225	10	95	115	0	240	10	95	135	0	6,7%	0,0%	0,0%	17,4%	---
41-Commerce de gros	835	90	460	285	0	885	100	450	315	25	6,0%	11,1%	-2,2%	10,5%	---
44-45 - Commerce de détail	3 355	1 045	1 220	1 080	20	4 245	1 320	1 340	1 530	50	26,5%	26,3%	9,8%	41,7%	150,0%
48-49 - Transport et entreposage	950	40	525	365	20	1 160	45	490	560	70	22,1%	12,5%	-6,7%	53,4%	250,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	240	55	85	100	0	255	30	75	135	10	6,3%	-45,5%	-11,8%	35,0%	---
52-Finance et assurances	865	55	420	380	10	850	45	315	460	25	-1,7%	-18,2%	-25,0%	21,1%	150,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	355	50	205	100	0	390	60	135	160	40	9,9%	20,0%	-34,1%	60,0%	---
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	820	105	435	275	10	960	45	505	370	40	17,1%	-57,1%	16,1%	34,5%	300,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---	---	---	---	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	535	75	260	195	0	875	155	390	320	5	63,6%	106,7%	50,0%	64,1%	---
61-Services d'enseignement	1 800	160	805	825	10	1 970	95	995	860	25	9,4%	-40,6%	23,6%	4,2%	150,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	3 940	300	2 045	1 565	25	4 425	265	2 010	2 120	35	12,3%	-11,7%	-1,7%	35,5%	40,0%
71-Arts, spectacles et loisirs	275	135	80	60	0	270	35	135	95	5	-1,8%	-74,1%	68,8%	58,3%	---
72-Hébergement et services de restauration	1 400	635	490	275	0	1 760	835	500	400	25	25,7%	31,5%	2,0%	45,5%	---
81-Autres services, sauf les administrations publiques	1 485	170	655	625	35	1 425	225	595	580	20	-4,0%	32,4%	-9,2%	-7,2%	-42,9%
91-Administrations publiques	1 185	65	660	465	0	1 000	100	445	460	0	-15,6%	53,8%	-32,6%	-1,1%	---
Tertiaire	18 265	2 990	8 440	6 710	130	20 710	3 365	8 475	8 500	375	13,4%	12,5%	0,4%	26,7%	188,5%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001						2006						Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans
Total - Industrie	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700		217 120	30 665	97 570	85 505	3 380		16,9%	18,7%	2,8%	35,1%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	820	2 045	1 995	235		4 900	710	1 895	1 995	300		-3,8%	-13,4%	-7,3%	0,0%
111-112 Fermes	4 610	795	1 785	1 820	210		4 320	630	1 635	1 760	290		-6,3%	-20,8%	-8,4%	-3,3%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	15	130	110	15		315	35	115	155	10		14,5%	133,3%	-11,5%	-33,3%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	10	0	0		10	0	0	15	0		0,0%	---	-100,0%	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	10	125	65	10		260	40	140	70	10		26,8%	300,0%	12,0%	7,7%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	10	150	110	0		410	20	210	165	15		51,9%	100,0%	40,0%	50,0%
Primaire	5 370	830	2 200	2 105	235		5 315	725	2 100	2 165	325		-1,0%	-12,7%	-4,5%	2,9%
Lanaudière	2001						2006						Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans
23-Construction	13 050	1 205	7 165	4 535	140		17 400	2 185	8 855	6 135	220		33,3%	81,3%	23,6%	35,3%
311 Fabrication d'aliments	3 350	520	1 730	1 100	10		4 135	665	1 890	1 540	35		23,4%	27,9%	9,2%	40,0%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	50	360	340	10		505	60	180	270	0		-32,7%	20,0%	-50,0%	-20,6%
313 Usines de textiles	330	25	150	145	0		225	10	80	100	35		-31,8%	-60,0%	-46,7%	-31,0%
314 Usines de produits textiles	255	35	110	105	0		140	0	10	110	15		-45,1%	-100,0%	-90,9%	4,8%
315 Fabrication de vêtements	2 035	95	895	1 000	45		1 200	50	350	785	15		-41,0%	-47,4%	-60,9%	-21,5%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	20	55	95	0		150	0	30	120	0		-14,3%	-100,0%	-45,5%	26,3%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	435	1 035	585	25		2 310	360	1 035	900	15		11,3%	-17,2%	0,0%	53,8%
322 Fabrication du papier	1 720	155	815	745	10		1 870	185	820	855	5		8,7%	19,4%	0,6%	14,8%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	225	1 140	560	25		2 005	160	1 085	725	40		2,8%	-28,9%	-4,8%	29,5%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	15	180	170	0		360	10	120	230	0		-1,4%	-33,3%	-33,3%	35,3%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	85	730	360	15		1 385	55	720	570	35		16,4%	-35,3%	-1,4%	58,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	365	1 245	890	15		2 960	375	1 365	1 200	15		17,9%	2,7%	9,6%	34,8%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	90	535	520	40		1 465	170	580	655	60		23,1%	88,9%	8,4%	26,0%
331 Première transformation de métaux	1 085	110	615	355	10		955	100	345	500	15		-12,0%	-9,1%	-43,9%	40,8%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	415	1 765	1 040	0		3 730	510	1 710	1 460	50		15,7%	22,9%	-3,1%	40,4%
333 Fabrication de machines	1 775	205	995	570	10		1 770	150	875	740	5		-0,3%	-26,8%	-12,1%	29,8%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	120	540	175	0		510	40	255	210	5		-38,6%	-66,7%	-52,8%	20,0%
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	150	810	500	0		2 085	150	1 045	875	15		42,3%	0,0%	29,0%	75,0%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	415	1 870	695	10		2 740	215	1 675	830	15		-8,4%	-48,2%	-10,4%	19,4%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	380	1 540	710	35		2 785	260	1 360	1 145	15		4,7%	-31,6%	-11,7%	61,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	120	645	300	50		1 065	90	535	425	20		-4,5%	-25,0%	-17,1%	41,7%
Secondaire	46 090	5 235	24 925	15 495	450		51 750	5 800	24 920	20 380	630		12,3%	10,8%	0,0%	31,5%

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total - 15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +
22-Services publics	1 680	40	1 045	590	10	2 040	45	900	1 095	0	21,4%	12,5%	-13,9%	85,6%	-100,0%
41-Commerce de gros	9 230	860	5 235	3 065	70	10 095	900	4 840	4 185	165	9,4%	4,7%	-7,5%	36,5%	135,7%
44-45 - Commerce de détail	25 165	7 035	10 700	7 280	150	30 000	9 250	10 585	9 800	365	19,2%	31,5%	-1,1%	34,6%	143,3%
48-49 - Transport et entreposage	9 510	575	4 795	4 035	105	11 355	630	4 765	5 555	400	19,4%	9,6%	-0,6%	37,7%	281,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	435	1 780	895	20	3 745	335	1 870	1 500	40	19,8%	-23,0%	5,1%	67,6%	100,0%
52-Finance et assurances	6 855	475	3 955	2 380	50	7 840	505	3 810	3 410	115	14,4%	6,3%	-3,7%	43,3%	130,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	2 650	400	1 235	980	30	3 080	520	1 090	1 315	155	16,2%	30,0%	-11,7%	34,2%	416,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	770	4 215	2 415	75	9 155	705	4 625	3 595	225	22,6%	-8,4%	9,7%	48,9%	200,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	0	35	55	0	130	15	80	35	0	44,4%	---	128,6%	-36,4%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	825	2 745	1 810	65	6 805	945	2 990	2 660	210	25,1%	14,5%	8,9%	47,0%	223,1%
61-Services d'enseignement	11 055	740	5 695	4 560	55	13 735	805	7 205	5 605	120	24,2%	8,8%	26,5%	22,9%	118,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	1 500	11 010	7 185	110	25 795	1 915	12 575	11 045	255	30,2%	27,7%	14,2%	53,7%	131,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	625	1 100	755	30	3 200	825	1 215	1 140	15	27,5%	32,0%	10,5%	51,0%	-50,0%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 555	3 565	2 115	65	10 660	4 490	3 530	2 555	90	14,6%	26,3%	-1,0%	20,8%	38,5%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	1 495	5 305	3 725	130	11 805	1 620	5 170	4 835	175	10,7%	8,4%	-2,5%	29,8%	34,6%
91-Administrations publiques	9 735	445	5 385	3 835	65	10 595	620	5 275	4 620	80	8,8%	39,3%	-2,0%	20,5%	23,1%
Tertiaire	134 285	19 775	67 800	45 680	1 030	160 035	24 125	70 525	62 950	2 410	19,2%	22,0%	4,0%	37,8%	134,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-1

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe

MRC de Joliette, 2000 et 2005

Joliette	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	25 101 \$	30 008 \$	20 080 \$	27 545 \$	33 012 \$	21 857 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	12 883 \$	14 981 \$	10 013 \$	16 221 \$	19 041 \$	11 873 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	36 027 \$	35 997 \$	0 \$	54 660 \$	54 660 \$	0 \$
23 Construction	27 399 \$	29 985 \$	19 294 \$	30 699 \$	32 181 \$	19 500 \$
31-33 Fabrication	32 384 \$	36 389 \$	20 008 \$	36 884 \$	42 340 \$	20 771 \$
311 Fabrication d'aliments	27 960 \$	29 050 \$	17 989 \$	26 840 \$	29 923 \$	20 256 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	58 689 \$	62 787 \$	36 038 \$	37 187 \$	28 623 \$	0 \$
313 Usines de textiles	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
314 Usines de produits textiles	15 012 \$	12 031 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
315 Fabrication de vêtements	12 087 \$	22 978 \$	11 960 \$	9 854 \$	0 \$	9 833 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
321 Fabrication de produits en bois	21 154 \$	21 925 \$	19 994 \$	30 048 \$	29 910 \$	31 022 \$
322 Fabrication du papier	50 029 \$	50 151 \$	37 276 \$	52 822 \$	55 614 \$	30 088 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	24 014 \$	30 044 \$	21 024 \$	29 841 \$	31 836 \$	19 529 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	32 090 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
325 Fabrication de produits chimiques	27 941 \$	40 157 \$	19 043 \$	24 967 \$	19 195 \$	34 092 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	44 883 \$	45 000 \$	27 309 \$	57 903 \$	61 990 \$	23 866 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	40 989 \$	45 178 \$	31 025 \$	50 052 \$	50 361 \$	20 968 \$
331 Première transformation de métaux	20 049 \$	19 047 \$	20 057 \$	33 469 \$	36 214 \$	24 505 \$
332 Fabrication de produits métalliques	30 062 \$	31 180 \$	29 071 \$	36 388 \$	36 735 \$	33 307 \$
333 Fabrication de machines	31 787 \$	32 151 \$	24 978 \$	33 590 \$	34 853 \$	8 680 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	34 889 \$	34 889 \$	0 \$	29 578 \$	29 659 \$	0 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	31 018 \$	34 347 \$	0 \$	37 543 \$	37 592 \$	33 481 \$
336 Fabrication de matériel de transport	30 050 \$	32 007 \$	9 657 \$	46 770 \$	49 711 \$	25 572 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	22 948 \$	21 156 \$	26 154 \$	23 791 \$	26 073 \$	17 625 \$
339 Activités diverses de fabrication	18 515 \$	25 021 \$	12 277 \$	23 240 \$	33 340 \$	15 446 \$
22 Services publics	54 711 \$	60 000 \$	34 762 \$	56 617 \$	56 965 \$	42 182 \$
41 Commerce de gros	28 216 \$	29 625 \$	25 049 \$	30 026 \$	31 195 \$	29 493 \$
44-45 Commerce de détail	15 022 \$	20 084 \$	11 969 \$	17 148 \$	20 636 \$	15 255 \$
48-49 Transport et entreposage	25 049 \$	28 424 \$	17 945 \$	33 644 \$	34 842 \$	21 631 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	22 955 \$	33 527 \$	21 967 \$	33 209 \$	48 830 \$	24 156 \$
52 Finance et assurances	28 935 \$	42 873 \$	25 051 \$	34 203 \$	52 799 \$	30 108 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	18 449 \$	20 018 \$	11 670 \$	26 542 \$	28 174 \$	16 675 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	23 970 \$	32 805 \$	21 172 \$	27 681 \$	37 123 \$	21 565 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	15 595 \$	16 903 \$	13 964 \$	19 259 \$	20 082 \$	18 301 \$
61 Services d'enseignement	37 862 \$	43 001 \$	34 983 \$	39 889 \$	49 385 \$	34 804 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	29 463 \$	37 955 \$	28 331 \$	31 236 \$	36 511 \$	29 970 \$
71 Arts spectacles et loisirs	10 019 \$	12 014 \$	7 140 \$	10 995 \$	14 635 \$	8 297 \$
72 Hébergement et services de restauration	9 985 \$	10 024 \$	9 482 \$	11 700 \$	10 282 \$	11 770 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	15 429 \$	22 005 \$	12 017 \$	15 892 \$	23 594 \$	12 000 \$
91 Administrations publiques	35 844 \$	45 237 \$	29 045 \$	42 484 \$	52 942 \$	36 137 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-2

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	14 981 \$	17 578 \$	10 568 \$	16 063 \$	18 599 \$	12 918 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	42 942 \$	46 918 \$	25 024 \$	47 788 \$	48 424 \$	47 729 \$
23 Construction	30 041 \$	32 000 \$	21 293 \$	31 695 \$	33 691 \$	20 699 \$
31-33 Fabrication	31 089 \$	34 996 \$	21 025 \$	36 494 \$	41 035 \$	24 260 \$
311 Fabrication d'aliments	28 576 \$	31 211 \$	23 082 \$	32 821 \$	37 658 \$	22 471 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	44 854 \$	51 628 \$	36 019 \$	47 895 \$	59 769 \$	41 809 \$
313 Usines de textiles	27 092 \$	31 101 \$	21 986 \$	26 584 \$	38 659 \$	21 979 \$
314 Usines de produits textiles	17 243 \$	20 818 \$	16 240 \$	20 426 \$	27 508 \$	14 558 \$
315 Fabrication de vêtements	15 012 \$	28 008 \$	13 329 \$	14 980 \$	28 344 \$	13 033 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	16 506 \$	25 587 \$	15 185 \$	23 147 \$	28 030 \$	18 357 \$
321 Fabrication de produits en bois	23 312 \$	24 991 \$	18 040 \$	28 390 \$	28 920 \$	24 092 \$
322 Fabrication du papier	41 153 \$	44 900 \$	30 622 \$	50 726 \$	53 736 \$	39 803 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 064 \$	40 054 \$	25 043 \$	39 631 \$	45 508 \$	29 849 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	66 703 \$	69 807 \$	29 995 \$	92 027 \$	92 369 \$	72 334 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 307 \$	45 356 \$	28 003 \$	44 011 \$	51 074 \$	34 465 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 031 \$	40 190 \$	20 806 \$	40 419 \$	48 221 \$	21 104 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 043 \$	37 049 \$	21 960 \$	38 290 \$	39 568 \$	24 234 \$
331 Première transformation de métaux	43 968 \$	44 993 \$	35 909 \$	47 366 \$	49 113 \$	30 154 \$
332 Fabrication de produits métalliques	31 764 \$	33 504 \$	26 896 \$	36 983 \$	38 331 \$	29 357 \$
333 Fabrication de machines	32 990 \$	35 035 \$	19 046 \$	37 719 \$	40 999 \$	25 065 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 018 \$	42 154 \$	27 630 \$	37 573 \$	43 906 \$	31 369 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 775 \$	33 954 \$	29 450 \$	37 787 \$	38 740 \$	35 535 \$
336 Fabrication de matériel de transport	38 101 \$	41 103 \$	26 917 \$	50 375 \$	53 794 \$	33 046 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 190 \$	24 048 \$	16 044 \$	26 117 \$	28 086 \$	22 189 \$
339 Activités diverses de fabrication	25 023 \$	27 904 \$	22 788 \$	30 186 \$	37 296 \$	23 117 \$
22 Services publics	50 094 \$	56 778 \$	36 468 \$	59 411 \$	67 093 \$	48 116 \$
41 Commerce de gros	31 196 \$	36 103 \$	25 046 \$	36 228 \$	40 227 \$	29 157 \$
44-45 Commerce de détail	18 010 \$	25 039 \$	14 307 \$	19 078 \$	26 707 \$	14 832 \$
48-49 Transport et entreposage	31 902 \$	34 912 \$	20 037 \$	35 660 \$	38 546 \$	26 215 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 047 \$	49 061 \$	30 882 \$	47 129 \$	54 318 \$	36 966 \$
52 Finance et assurances	30 017 \$	47 888 \$	26 991 \$	36 012 \$	50 137 \$	34 031 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 692 \$	27 910 \$	19 373 \$	26 140 \$	29 158 \$	21 417 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 957 \$	39 937 \$	23 849 \$	32 451 \$	43 142 \$	25 494 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 914 \$	44 998 \$	35 060 \$	30 100 \$	41 660 \$	24 853 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 085 \$	22 953 \$	16 023 \$	20 963 \$	23 008 \$	17 758 \$
61 Services d'enseignement	34 331 \$	40 151 \$	31 773 \$	36 744 \$	42 979 \$	33 760 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 447 \$	35 993 \$	25 083 \$	29 924 \$	38 835 \$	28 452 \$
71 Arts spectacles et loisirs	14 993 \$	19 977 \$	10 034 \$	15 717 \$	16 764 \$	13 017 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 509 \$	11 392 \$	10 040 \$	11 358 \$	11 762 \$	11 215 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 046 \$	24 998 \$	13 295 \$	19 638 \$	28 200 \$	14 122 \$
91 Administrations publiques	39 981 \$	48 112 \$	31 057 \$	45 965 \$	54 501 \$	38 771 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
MRC de Joliette, 2001 et 2006

Joliette	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	24 530	12 985	11 540	27 835	14 545	13 285
Gestion	1 825	1 290	535	2 220	1 415	810
Affaires, finance et administration	3 965	905	3 065	4 070	1 055	3 015
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	935	770	165	1 120	845	280
Secteur de la santé	2 085	485	1 605	2 260	525	1 740
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 430	755	1 680	2 750	705	2 045
Arts, culture, sports et loisirs	500	205	290	445	205	240
Vente et services	5 845	2 635	3 210	7 235	3 110	4 120
Métiers transport et machinerie	4 095	3 825	270	4 595	4 385	210
Secteur primaire	855	570	285	760	580	180
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 990	1 545	445	2 370	1 725	645

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Annexe G-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	185 740	101 900	83 845	217 120	115 935	101 190
Gestion	17 035	11 885	5 145	18 375	12 020	6 350
Affaires, finance et administration	33 210	8 170	25 040	37 545	9 710	27 830
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	6 460	1 635	9 855	7 795	2 055
Secteur de la santé	10 460	1 980	8 480	13 420	2 310	11 110
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	3 695	9 795	17 795	4 435	13 360
Arts, culture, sports et loisirs	3 185	1 525	1 655	3 870	1 750	2 125
Vente et services	42 600	18 760	23 840	51 440	21 905	29 535
Métiers transport et machinerie	37 020	34 405	2 615	43 700	40 725	2 970
Secteur primaire	5 375	4 005	1 370	5 210	3 980	1 235
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	11 005	4 270	15 905	11 290	4 615

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
MRC de Joliette, 2001 et 2006

Joliette	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	24 525	3 750	11 490	9 095	200	27 835	4 295	11 580	11 435	525
Gestion	1 825	30	905	880	---	2 225	50	900	1 205	70
Affaires, finance et administration	3 960	365	1 910	1 680	---	4 070	295	1 590	2 110	75
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	930	90	570	270	---	1 120	100	600	375	45
Secteur de la santé	2 085	130	1 145	800	---	2 260	170	1 035	1 025	30
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 435	175	1 315	925	---	2 745	145	1 540	1 040	---
Arts, culture, sports et loisirs	495	195	200	95	---	445	100	195	145	---
Vente et services	5 845	1 865	2 090	1 840	50	7 230	2 395	2 330	2 390	115
Métiers transport et machinerie	4 100	425	2 095	1 530	55	4 595	565	2 095	1 850	80
Secteur primaire	855	200	280	350	25	755	130	220	350	60
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 990	275	985	720	---	2 370	350	1 070	940	---

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 660	97 570	85 510	3 380
Gestion	17 035	410	8 910	7 405	310	18 375	525	8 720	8 775	355
Affaires, finance et administration	33 210	2 895	18 090	12 020	205	37 545	2 815	16 870	17 330	530
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	855	5 020	2 185	35	9 850	915	5 665	3 160	105
Secteur de la santé	10 460	840	6 085	3 515	25	13 420	1 125	6 775	5 385	130
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	965	7 805	4 665	55	17 795	990	10 600	6 035	165
Arts, culture, sports et loisirs	3 180	720	1 645	760	60	3 870	785	1 725	1 320	35
Vente et services	42 600	11 820	18 040	12 365	375	51 440	15 585	17 825	17 220	815
Métiers transport et machinerie	37 020	3 965	19 180	13 525	355	43 695	4 920	20 355	17 605	810
Secteur primaire	5 375	970	2 110	2 095	200	5 210	830	2 020	2 065	295
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	2 400	8 030	4 765	80	15 910	2 155	7 010	6 610	135

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-1

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, MRC de Joliette, 2000 et 2005

Joliette	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	25 101 \$	30 008 \$	20 080 \$	27 545 \$	33 012 \$	21 857 \$
Gestion	42 067 \$	47 901 \$	25 985 \$	37 802 \$	43 310 \$	28 655 \$
Affaires, finance et administration	24 995 \$	32 386 \$	23 592 \$	28 986 \$	35 813 \$	27 291 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	34 890 \$	38 081 \$	27 979 \$	38 166 \$	42 972 \$	27 685 \$
Secteur de la santé	35 057 \$	48 065 \$	34 399 \$	35 627 \$	46 509 \$	34 392 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	37 962 \$	45 326 \$	32 933 \$	36 433 \$	54 502 \$	33 459 \$
Arts, culture, sports et loisirs	11 994 \$	12 022 \$	9 535 \$	11 339 \$	19 533 \$	8 249 \$
Vente et services	12 031 \$	19 214 \$	10 018 \$	14 403 \$	19 490 \$	12 195 \$
Métiers transport et machinerie	27 988 \$	29 445 \$	15 006 \$	31 603 \$	32 432 \$	16 405 \$
Secteur primaire	13 261 \$	14 983 \$	10 598 \$	14 710 \$	17 009 \$	11 483 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	29 997 \$	32 108 \$	15 023 \$	33 906 \$	40 489 \$	19 748 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-2

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
Gestion	40 046 \$	45 050 \$	29 973 \$	44 113 \$	49 627 \$	34 952 \$
Affaires, finance et administration	26 599 \$	35 070 \$	25 033 \$	30 638 \$	39 699 \$	28 974 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 183 \$	43 996 \$	32 020 \$	46 857 \$	49 185 \$	37 017 \$
Secteur de la santé	29 979 \$	41 138 \$	28 087 \$	33 972 \$	47 468 \$	32 326 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 823 \$	44 826 \$	30 060 \$	36 613 \$	48 969 \$	32 186 \$
Arts, culture, sports et loisirs	17 009 \$	21 732 \$	13 030 \$	20 757 \$	23 561 \$	17 998 \$
Vente et services	15 035 \$	25 035 \$	11 982 \$	15 426 \$	24 444 \$	12 359 \$
Métiers transport et machinerie	30 069 \$	31 906 \$	16 947 \$	34 405 \$	35 251 \$	19 561 \$
Secteur primaire	15 028 \$	16 969 \$	10 390 \$	15 795 \$	17 415 \$	12 231 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	27 751 \$	31 215 \$	16 923 \$	31 800 \$	37 054 \$	20 006 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-1

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
MRC de Joliette, 2001 et 2006

	Joliette 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	24 525	100,0%	12 980	100,0%	11 545	100,0%
Salariés	21 800	88,9%	11 320	87,2%	10 480	90,8%
Total des travailleurs autonomes	2 640	10,8%	1 640	12,6%	995	8,6%
Travailleurs familiaux non rémunérés	85	0,3%	20	0,2%	60	0,5%

	Joliette 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	27 835	100,0%	14 550	100,0%	13 285	100,0%
Salariés	24 515	88,1%	12 515	86,0%	12 005	90,4%
Total des travailleurs autonomes	3 245	11,7%	2 010	13,8%	1 235	9,3%
Travailleurs familiaux non rémunérés	75	0,3%	25	0,2%	45	0,3%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-2

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	185 740	100,0%	101 895	100,0%	83 845	100,0%
Salariés	163 290	87,9%	87 290	85,7%	76 000	90,6%
Total des travailleurs autonomes	21 585	11,6%	14 300	14,0%	7 285	8,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	870	0,5%	305	0,3%	565	0,7%

	Lanaudière 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	115 935	100,0%	101 190	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	98 460	84,9%	91 945	90,9%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	17 345	15,0%	8 855	8,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	125	0,1%	385	0,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE K-1

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
MRC de Joliette, 2006

	Joliette					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	27 835	100,0%	4 295	100,0%	11 580	100,0%
Salariés	24 515	88,1%	4 230	98,5%	10 145	87,6%
Total des travailleurs autonomes	3 245	11,7%	50	1,2%	1 390	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	75	0,3%	10	0,2%	45	0,4%

	Joliette							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	7 880	100,0%	3 555	100,0%	11 435	100,0%	525	100,0%
Salariés	6 815	86,5%	2 980	83,8%	9 790	85,6%	345	65,7%
Total des travailleurs autonomes	1 065	13,5%	565	15,9%	1 630	14,3%	175	33,3%
Travailleurs familiaux non rémunérés	5	0,1%	10	0,3%	15	0,1%	0	0,0%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE K-2

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2006

	Lanaudière					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	30 660	100,0%	97 570	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	29 950	97,7%	85 680	87,8%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	605	2,0%	11 685	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	110	0,4%	205	0,2%

	Lanaudière							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	60 005	100,0%	25 500	100,0%	85 510	100,0%	3 380	100,0%
Salariés	51 565	85,9%	20 945	82,1%	72 510	84,8%	2 270	67,2%
Total des travailleurs autonomes	8 355	13,9%	4 465	17,5%	12 815	15,0%	1 095	32,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,2%	85	0,3%	180	0,2%	15	0,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
Total des professions	28 115	27 545 \$	220 190	29 791 \$
0011 Membres des corps législatifs	---	---	125	33 703 \$
0012 Cadres supérieurs administration publique	---	---	385	64 225 \$
0013 Cadres supérieurs - services financiers communications et autres services aux entreprises	---	---	615	51 164 \$
0014 Cadres supérieurs - santé enseignement services communautaires et sociaux et associations mutuelles	---	---	240	51 992 \$
0015 Cadres supérieurs - commerce radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	130	37 196 \$	1 190	46 777 \$
0016 Cadres supérieurs - production de biens services d'utilité publique transport et construction	175	41 693 \$	1 305	42 239 \$
0111 Directeurs financiers	80	61 015 \$	855	51 433 \$
0112 Directeurs des ressources humaines	---	---	590	53 397 \$
0113 Directeurs des achats	---	---	160	62 560 \$
0114 Directeurs d'autres services administratifs	---	---	345	58 854 \$
0121 Directeurs des assurances de l'immobilier et du courtage financier	---	---	150	78 619 \$
0122 Directeurs de banque du crédit et d'autres services de placements	75	65 988 \$	640	58 023 \$
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	---	---	75	69 497 \$
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	---	---	160	67 921 \$
0132 Directeurs des services postaux et de messageries	---	---	---	---
0211 Directeurs des services de génie	---	---	130	81 617 \$
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	---	---	---	---
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	---	---	310	66 698 \$
0311 Directeurs des soins de santé	55	82 227 \$	165	66 584 \$
0312 Administrateurs enseignement postsecondaire et formation professionnelle	---	---	---	---
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	75	68 282 \$	375	65 684 \$
0314 Directeurs des services sociaux communautaires et correctionnels	55	59 661 \$	455	44 563 \$
0411 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	---	---	---	---
0412 Gestionnaires de la fonction publique analyse économique élaboration de politiques et administration de programmes	---	---	---	---
0413 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	---	---	---	---
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	---	---	120	68 838 \$
0511 Directeurs de bibliothèque d'archives de musée et de galerie d'art	---	---	---	---
0512 Directeurs édition cinéma radiotélédiffusion et arts de la scène	---	---	50	57 668 \$
0513 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	75	37 605 \$
0611 Directeurs des ventes du marketing et de la publicité	75	44 979 \$	1 075	61 044 \$
0621 Directeurs commerce de détail	680	26 100 \$	4 790	31 511 \$
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	100	24 975 \$	810	23 596 \$
0632 Directeurs de services d'hébergement	50	25 171 \$	220	23 445 \$
0641 Officiers de direction des services de police	---	---	65	87 703 \$
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
0643 Officiers de direction des Forces armées	---	---	---	---
0651 Directeurs d'autres services	---	---	280	18 279 \$
0711 Directeurs de la construction	---	---	560	51 879 \$
0712 Constructeurs et rénovateurs en construction domiciliaire	---	---	405	28 402 \$
0713 Directeurs des transports	---	---	255	51 968 \$
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	55	33 217 \$	265	38 834 \$
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	---	---	---	---
0911 Directeurs de la fabrication	130	48 224 \$	1 090	51 940 \$
0912 Directeurs des services d'utilité publique	---	---	90	90 124 \$
1111 Vérificateurs et comptables	210	39 385 \$	2 015	40 845 \$
1112 Analystes financiers et analystes en placements	---	---	245	44 597 \$
1113 Agents en valeurs agents en placements et négociateurs en valeurs	---	---	185	42 021 \$
1114 Autres agents financiers	155	47 717 \$	1 180	46 160 \$
1121 Spécialistes des ressources humaines	---	---	725	49 695 \$
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	---	---	400	61 072 \$
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	---	---	140	46 728 \$
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	---	---	295	46 587 \$
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque de correspondanciers et d'autres commis à l'information	---	---	145	42 482
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	---	---	170	45 201 \$
1215 Superviseurs de commis à la transcription à la distribution et aux horaires	---	---	320	43 849 \$
1221 Agents d'administration	95	28 124 \$	1 055	34 751 \$
1222 Adjoints de direction	---	---	575	36 603 \$
1223 Agents du personnel et recruteurs	---	---	110	56 008 \$
1224 Agents de gestion immobilière	60	---	240	26 592 \$
1225 Agents aux achats	---	---	670	42 679 \$
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	---	---	120	32 249 \$
1227 Juges de paix et officiers de justice	---	---	50	29 697 \$
1228 Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	---	---	110	38 283 \$
1231 Teneurs de livres	90	26 974 \$	630	27 823 \$
1232 Agents de prêts	---	---	280	36 312 \$
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	---	---	285	45 837 \$
1234 Assureurs	---	---	150	41 166 \$
1235 Estimateurs évaluateurs et appréciateurs	---	---	210	40 041 \$
1236 Courtiers en douanes courtiers maritimes et autres courtiers	---	---	---	---
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	985	25 965 \$	6 665	25 880 \$
1242 Secrétaires juridiques	---	---	375	33 938 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
1243 Secrétaires médicaux	100	27 878 \$	500	26 977 \$
1244 Rapporteurs judiciaires et transcripteurs médicaux	---	---	---	---
1411 Commis de bureau généraux	320	30 104 \$	3 365	29 706 \$
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	75	25 448 \$	380	26 978 \$
1414 Réceptionnistes et standardistes	185	19 329 \$	1 605	20 700 \$
1422 Commis à la saisie des données	---	---	400	28 392 \$
1423 Opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé	---	---	---	---
1424 Téléphonistes	---	---	195	19 872 \$
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	345	25 734 \$	3 160	28 385 \$
1432 Commis à la paye	55	28 415 \$	435	33 207 \$
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	150	29 017 \$	1 390	27 730 \$
1434 Commis de banque d'assurance et des autres services financiers	---	---	350	33 592 \$
1435 Agents de recouvrement	---	---	295	36 654 \$
1441 Commis de soutien administratif	---	---	550	29 900 \$
1442 Commis des services du personnel	70	31 501 \$	195	31 767 \$
1443 Commis des services judiciaires	---	---	---	---
1451 Commis de bibliothèque	---	---	130	22 580 \$
1452 Correspondanciers commis aux publications et personnel assimilé	---	---	60	41737
1453 Commis aux services à la clientèle commis à l'information et personnel assimilé	115	20 201 \$	1 515	29 062 \$
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	---	---	120	27 814 \$
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	60	19 071 \$	375	35 559 \$
1462 Facteurs	60	46 741 \$	575	46 443 \$
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	---	---	215	21 600 \$
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	175	23 443 \$	1 785	28 707 \$
1472 Magasiniers et commis aux pièces	85	31 039 \$	975	31 740 \$
1473 Commis à la production	---	---	440	37 794 \$
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	50	24 688 \$	600	28 387 \$
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	60	30 511 \$	575	36 762 \$
1476 Horailistes de trajets et préposés à l'affectation des équipages	---	---	120	47 807 \$
2111 Physiciens et astronomes	---	---	---	---
2112 Chimistes	---	---	160	54 847 \$
2113 Géologues géochimistes et géophysiciens	---	---	---	54 217 \$
2114 Météorologistes	---	---	---	---
2115 Autres professionnels des sciences physiques	---	---	---	---
2121 Biologistes et autres scientifiques	---	---	85	40 929 \$
2122 Professionnels des sciences forestières	---	---	55	48 542 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2123 Agronomes conseillers et spécialistes en agriculture	---	---	75	49 938 \$
2131 Ingénieurs civils	---	---	320	68 232 \$
2132 Ingénieurs mécaniciens	---	---	170	68 902 \$
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	---	---	140	66 844 \$
2134 Ingénieurs chimistes	---	---	90	83 849 \$
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	50	70 190 \$	265	58 096 \$
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	---	---	---	---
2143 Ingénieurs miniers	---	---	---	---
2144 Ingénieurs géologues	---	---	---	---
2145 Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	---	---	---	---
2146 Ingénieurs en aérospatiale	---	---	50	79 015 \$
2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	---	---	110	66 109 \$
2148 Autres ingénieurs n.c.a.	---	---	---	---
2151 Architectes	---	---	90	69 765 \$
2152 Architectes paysagistes	---	---	---	---
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	---	---	65	34 863 \$
2154 Arpenteurs-géomètres	---	---	170	40 150 \$
2161 Mathématiciens statisticiens et actuaire	---	---	---	66898
2171 Analystes et consultants en informatique	75	65 134 \$	1 120	59 574 \$
2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données	---	---	---	---
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciel	---	---	---	55 714 \$
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	---	---	645	46 996 \$
2175 Concepteurs et développeurs Web	---	---	85	34 746 \$
2211 Technologues et techniciens en chimie	60	39 747 \$	360	39 578 \$
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	---	---	---	---
2213 Techniciens en météorologie	---	---	---	---
2221 Technologues et techniciens en biologie	---	---	170	21 221 \$
2222 Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	---	---	80	55 696 \$
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	---	---	---	---
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	---	---	---	---
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	55	11 777 \$	290	16 400 \$
2231 Technologues et techniciens en génie civil	---	---	235	48 574 \$
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	---	---	105	42 975 \$
2233 Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	55	55 697 \$	240	53 469 \$
2234 Estimateurs en construction	---	---	335	42 615 \$
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	---	---	480	53 454 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	95	25 616 \$	660	31 721 \$
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	---	---	65	62 112 \$
2244 Mécaniciens techniciens et contrôleurs d'avionique et d'appareillages électriques d'aéronefs	---	---	195	57 093 \$
2251 Technologues et techniciens en architecture	---	---	90	38 752 \$
2252 Designers industriels	---	---	120	41 861 \$
2253 Technologues et techniciens en dessin	80	31 856 \$	735	36 962 \$
2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	---	---	85	24 127 \$
2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé	---	---	---	---
2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non-destructifs	---	---	---	---
2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	---	---	55	46 045 \$
2263 Inspecteurs de la santé publique de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	---	---	195	50 888 \$
2264 Inspecteurs en construction	---	---	205	49 555 \$
2271 Pilotes navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	---	---	75	89 076 \$
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	---	---	---	---
2273 Officiers de pont du transport par voies navigables	---	---	---	67 159 \$
2274 Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	---	---	---	---
2275 Contrôleurs de la circulation ferroviaire et régulateurs de la circulation maritime	---	---	---	---
2281 Techniciens de réseau informatique	50	33 763 \$	635	48 077 \$
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	---	---	395	42 795 \$
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	---	---	---	---
3111 Médecins spécialistes	75	221 265 \$	195	204 781 \$
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	70	155 915 \$	315	131 934 \$
3113 Dentistes	---	---	185	130 296 \$
3114 Vétérinaires	---	---	185	72 474 \$
3121 Optométristes	---	---	70	49 593 \$
3122 Chiropraticiens	---	---	50	30 680 \$
3123 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	---	---	65	13 512 \$
3131 Pharmaciens	---	---	235	78 065 \$
3132 Diététistes et nutritionnistes	---	---	115	47 676 \$
3141 Audiologistes et orthophonistes	---	---	60	51 909 \$
3142 Physiothérapeutes	---	---	285	41 734 \$
3143 Ergothérapeutes	---	---	150	49 400 \$
3144 Autres professionnels en thérapie et en évaluation	---	---	55	16 805 \$
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	---	---	250	56 128 \$
3152 Infirmiers autorisés	610	50 007 \$	3 560	46 675 \$
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	55	43 193 \$	220	44 014 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
3212 Techniciens de laboratoire médical	55	31 528 \$	260	38 150 \$
3213 Technologues et techniciens en santé animale	---	---	100	20 450 \$
3214 Inhalothérapeutes perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	---	---	155	38 753 \$
3215 Technologues en radiation médicale	---	---	210	40 440 \$
3216 Technologues en échographie	---	---	---	---
3217 Technologues en cardiologie	---	---	---	---
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.	---	---	---	---
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	---	---	115	35 001 \$
3221 Denturologistes	---	---	95	39 579 \$
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	---	---	305	33 294 \$
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	---	---	70	29 739 \$
3231 Opticiens d'ordonnances	---	---	75	43 780 \$
3232 Sages-femmes et praticiens de médecines douces	---	---	60	12 307 \$
3233 Infirmeries auxiliaires	120	35 424 \$	725	32 784 \$
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	105	46 418 \$	380	46 379 \$
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	70	9 569 \$	340	12 097 \$
3411 Assistants dentaires	---	---	370	23 536 \$
3413 Aides-infirmiers aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	505	26 818 \$	3 150	24 587
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	115	24 658 \$	840	24 579 \$
4111 Juges	---	---	---	---
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	70	41 201 \$	500	53 865 \$
4121 Professeurs d'université	---	---	145	75 642 \$
4122 Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	50	10 226 \$	195	13 852 \$
4131 Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs de programmes de perfectionnement	280	53 676 \$	1 410	48 563 \$
4141 Enseignants au niveau secondaire	475	49 711 \$	2 785	45 239 \$
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	500	41 088 \$	3 725	41 458 \$
4143 Conseillers d'orientation et conseillers en information scolaire et professionnelle	---	---	170	40 652 \$
4151 Psychologues	---	---	260	49 095 \$
4152 Travailleurs sociaux	85	54 991 \$	455	42 569 \$
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et personnel assimilé	60	---	365	49 043 \$
4154 Ministres du culte	---	---	55	18 075 \$
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	---	---	95	61 806 \$
4161 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en sciences naturelles et appliquées	---	---	65	46 530 \$
4162 Économistes chercheurs et analystes des politiques économiques	---	---	90	50 410 \$
4163 Agents de développement économique chercheurs et experts-conseils en marketing	---	---	280	48 719 \$
4164 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques sociales	---	---	175	36 695 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
4165 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de la santé	50	63 346 \$	125	63 311 \$
4166 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de l'enseignement	60	58 464 \$	210	55 887 \$
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports de loisirs et de conditionnement physique	---	---	195	25 629 \$
4168 Agents de programmes de l'administration publique	---	---	60	36 187 \$
4169 Autres professionnels des sciences sociales n.c.a.	---	---	---	---
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	---	---	160	35 798 \$
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	220	25 575 \$	1 295	28 865 \$
4213 Conseillers en emploi	---	---	210	32 846 \$
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	455	18 661 \$	3 570	18 548 \$
4215 Éducateurs spécialisés	205	33 387 \$	1 020	33 846 \$
4216 Autres instructeurs	---	---	85	31 473 \$
4217 Autre personnel relié à la religion	---	---	---	---
5111 Bibliothécaires	---	---	50	36 008 \$
5112 Restaurateurs et conservateurs	---	---	---	---
5113 Archivistes	---	---	50	36 955 \$
5121 Auteurs rédacteurs et écrivains	---	---	95	34 918 \$
5122 Réviseurs rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	---	---	110	37 991 \$
5123 Journalistes	---	---	95	34 533 \$
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	---	---	315	36 074 \$
5125 Traducteurs terminologues et interprètes	---	---	120	27 655 \$
5131 Producteurs réalisateurs chorégraphes et personnel assimilé	---	---	180	41 712 \$
5132 Chefs d'orchestre compositeurs et arrangeurs	---	---	---	---
5133 Musiciens et chanteurs	---	---	170	14 327 \$
5134 Danseurs	---	---	---	---
5135 Acteurs et comédiens	---	---	---	---
5136 Peintres sculpteurs et autres artistes des arts visuels	---	---	90	10 766 \$
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	---	---	80	32 071 \$
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	---	---	---	---
5221 Photographes	---	---	85	14 253 \$
5222 Cadres de films et cadres vidéo	---	---	---	---
5223 Techniciens en graphisme	55	24 107 \$	345	31 151 \$
5224 Techniciens en radiotélédiffusion	---	---	---	---
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo	---	---	70	25 405 \$
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	120	32 473 \$
5227 Personnel de soutien du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	---	---
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	---	---	50	45 012 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
5232 Autres artistes de spectacle	---	---	---	---
5241 Designers graphiques et illustrateurs	---	---	340	26 759 \$
5242 Designers d'intérieur	---	---	155	21 714 \$
5243 Ensembleurs de théâtre dessinateurs de mode concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	---	---	90	14 018 \$
5244 Artisans	---	---	150	8 436 \$
5245 Patronniers de produits textiles d'articles en cuir et en fourrure	---	---	55	25 639 \$
5251 Athlètes	---	---	---	---
5252 Entraîneurs	---	---	90	8 220 \$
5253 Arbitres et officiels de sports	---	---	---	---
5254 Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	125	7 381 \$	875	8 314 \$
6211 Superviseurs commerce de détail	80	29 722 \$	1 070	28 883 \$
6212 Superviseurs des services alimentaires	---	---	205	12 122 \$
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	---	---	---	---
6214 Surveillants du blanchissage et du nettoyage à sec	---	---	---	---
6215 Surveillants des services de nettoyage	---	---	165	33 369 \$
6216 Surveillants des autres services	---	---	115	27 515 \$
6221 Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	90	19 179 \$	895	50 280 \$
6231 Agents et courtiers d'assurance	155	24 784 \$	980	35851
6232 Agents et vendeurs en immobilier	90	42 200 \$	760	31 918 \$
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	---	---	275	42 613 \$
6234 Exploitants de silos à grains	---	---	---	---
6241 Chefs	50	21 334 \$	330	29 030 \$
6242 Cuisiniers	470	14 722 \$	2 480	13 150 \$
6251 Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers, commerce de gros ou de détail	---	---	530	26 915 \$
6252 Boulangers-pâtisseries	105	18 036 \$	520	16 913 \$
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	110	83 122 \$	1 425	72 068 \$
6262 Pompiers	---	---	460	69 953 \$
6271 Coiffeurs et barbiers	265	10 008 \$	1 775	10 978 \$
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	---	---	50	20 092 \$
6411 Représentants des ventes non techniques commerce de gros	205	34 686 \$	2 465	40 280 \$
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	1 450	12 192 \$	9 285	13 625 \$
6431 Conseillers en voyages	---	---	225	27 289 \$
6432 Commissaires et agents de bord	---	---	95	35 855 \$
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	---	---	---	---
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	---	---	---	---
6435 Réceptionnistes d'hôtel	---	---	150	15 711 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
6441 Guides touristiques et guides itinérants	---	---	85	6 866 \$
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	---	---	---	---
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos	---	---	170	39 309 \$
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	---	---	140	8 852 \$
6452 Barmen	75	10 025 \$	540	13 974 \$
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	345	13 462 \$	2 635	12 568 \$
6461 Shérifs et huissiers de justice	---	---	---	---
6462 Agents de services correctionnels	55	59 553 \$	490	53 954 \$
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres agents de réglementation n.c.a.	---	---	130	42 778 \$
6464 Autres grades des Forces armées	---	---	225	23 031 \$
6465 Autre personnel de services de protection	---	---	95	30 460 \$
6471 Aides familiaux aides de maintien à domicile et personnel assimilé	130	10 528 \$	895	17 129 \$
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	85	11 380 \$	960	11 709 \$
6474 Gardiens d'enfants gouvernants et aides aux parents	70	13 437 \$	435	7 653 \$
6481 Conseillers imagistes conseillers mondains et autres conseillers en soins personnalisés	---	---	---	---
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	85	17 437 \$	695	10 158 \$
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	---	---	170	11 236 \$
6484 Autre personnel des soins personnalisés	---	---	---	---
6611 Caissiers	660	8 876 \$	4 730	8 880 \$
6621 Préposés de stations-service	75	7 997 \$	405	12 630 \$
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes commerce de détail	300	15 843 \$	2 480	11 904 \$
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	---	---	425	9 803 \$
6641 Serveurs au comptoir aides de cuisine et personnel assimilé	545	8 618 \$	3 145	8 001 \$
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	200	26 981 \$	1 300	25 358 \$
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	530	12 571 \$	3 060	12 287 \$
6662 Nettoyeurs spécialisés	95	19 843 \$	545	19 894 \$
6663 Concierges et concierges d'immeubles	430	26 144 \$	2 315	24 205 \$
6671 Opérateurs et préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	---	---	280	10 799 \$
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	---	---	---	---
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	---	---	325	21 780 \$
6682 Repasseurs presseurs et finisseurs	---	---	125	13 446 \$
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	---	---	285	7 263 \$
7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	---	---	70	49 938 \$
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	---	---	185	60 315 \$
7213 Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie	---	---	100	73 471 \$
7214 Entrepreneurs et contremaîtres du formage façonnage et montage des métaux	---	---	145	52 398 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	---	---	170	40 081 \$
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	---	---	365	43 496 \$
7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde	---	---	340	49 605 \$
7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	---	---	230	49 922 \$
7219 Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	---	---	240	40 401 \$
7221 Surveillants des opérations du transport ferroviaire	---	---	---	---
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	60	41 103 \$	200	44 910 \$
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	120	36 750 \$	1 105	40 058 \$
7232 Outilleurs-ajusteurs	---	---	175	32 757 \$
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	80	29 438 \$	1 195	42 560 \$
7242 Électriciens industriels	50	60 605 \$	260	64 718 \$
7243 Électriciens de réseaux électriques	---	---	125	63 497 \$
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	---	---	205	62 618 \$
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	---	---	170	59 118 \$
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	55	64 439 \$	415	48 401 \$
7247 Techniciens en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	---	---	110	43 310 \$
7251 Plombiers	55	58 902 \$	850	47 969 \$
7252 Tuyautiers monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	---	---	260	46 832 \$
7253 Monteurs d'installations au gaz	---	---	70	37 332 \$
7261 Tôliers	---	---	455	44 727 \$
7262 Chaudronniers	---	---	95	41 199 \$
7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	---	---	90	36 659 \$
7264 Monteurs de charpentes métalliques	---	---	260	47 726 \$
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	190	35 256 \$	1 350	36 478 \$
7266 Forgeons et monteurs de matrices	---	---	---	---
7271 Charpentiers-menuisiers	310	30 001 \$	3 085	30 079 \$
7272 Ébénistes	60	26 148 \$	785	25 157 \$
7281 Briqueteurs-maçons	---	---	395	27 706 \$
7282 Finisseurs de béton	---	---	250	37 089 \$
7283 Carreleurs	---	---	100	27 325 \$
7284 Plâtriers latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	---	---	585	26 006 \$
7291 Couvresseurs et poseurs de bardeaux	55	31 745 \$	475	25 207 \$
7292 Vitriers	---	---	195	32 582 \$
7293 Calorifugeurs	---	---	185	50 499 \$
7294 Peintres et décorateurs	50	19 721 \$	675	19 918 \$
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	---	---	205	28 570 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	125	58 357 \$	1 265	49 971 \$
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	55	34 707 \$	535	39 315 \$
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	---	---	405	50 547 \$
7314 Réparateurs de wagons	---	---	60	55 382 \$
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	---	---	150	57 755 \$
7316 Ajusteurs de machines	50	59 710 \$	235	55 754 \$
7317 Mécaniciens et monteuses de machines dans l'industrie du textile	---	---	---	---
7318 Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	---	---	85	58 166 \$
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles de camions et d'autobus	350	26 682 \$	2 940	33 759 \$
7322 Débossailleurs et réparateurs de carrosserie	100	19 766 \$	765	30 099 \$
7331 Installateurs de brûleurs au mazout et à combustibles solides	---	---	---	---
7332 Réparateurs d'appareils électroménagers	---	---	280	34 364 \$
7333 Électromécaniciens	---	---	415	46 511 \$
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	---	---	65	25 982 \$
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	---	---	120	18 035 \$
7341 Tapisseries-garnisseurs	---	---	130	26 040 \$
7342 Tailleurs couturiers fourreurs et modistes	---	---	425	16 724 \$
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	---	---	---	---
7344 Bijoutiers horlogers-rhailleurs et personnel assimilé	---	---	85	18 797 \$
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	---	---	285	53 578 \$
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	---	---	---	---
7361 Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	---	---	---	---
7362 Chefs de train et serre-freins	---	---	---	---
7371 Grutiers	---	---	215	56 502 \$
7372 Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert des carrières et des chantiers de construction	---	---	---	---
7373 Foreurs de puits d'eau	---	---	---	---
7381 Opérateurs de presse à imprimer	50	34 794 \$	860	45 885 \$
7382 Scaphandriers	---	---	---	---
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	---	---	165	26 637 \$
7411 Conducteurs de camions	655	33 910 \$	5 355	35 061 \$
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	105	24 861 \$	1 635	26 009 \$
7413 Chauffeurs de taxis chauffeurs de limousines et chauffeurs	---	---	335	11 973 \$
7414 Chauffeurs-livriers services de livraison et de messagerie	300	22 006 \$	2 545	23 186 \$
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	160	32 621 \$	1 235	35 290 \$
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	75	25 344 \$	460	32 925 \$
7431 Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	---	---	---	---
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables	---	---	---	---
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	---	---	---	---
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble	---	---	---	---
7436 Propriétaires-exploitants de bateaux à moteur	---	---	---	---
7437 Agents de piste dans le transport aérien	---	---	---	---
7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	95	16 965 \$	765	20 248 \$
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	---	---	70	65 876 \$
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	---	---	135	26 069 \$
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	---	---	---	---
7445 Autres réparateurs et préposés à l'entretien	---	---	100	26 060 \$
7451 Débardeurs	---	---	230	89 838 \$
7452 Manutentionnaires	280	22 951 \$	2 590	28 978 \$
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	290	21 804 \$	2 530	23 997 \$
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers	---	---	130	18 397 \$
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	115	29 258 \$	910	31 646 \$
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	---	---	95	13 827 \$
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	---	---	---	---
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	---	---	---	---
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	---	---	---	---
8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8241 Conducteurs de machines d'abattage	---	---	105	44 597 \$
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	220	15 212 \$	1 765	16 058 \$
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	---	---	70	34 598 \$
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	---	---	110	18 774
8254 Propriétaires-exploitants et gestionnaires de pépinières et de serre	---	---	---	---
8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	---	---	---	---
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	135	27 197 \$
8257 Propriétaires-exploitants d'entreprises aquicoles	---	---	---	---
8261 Capitaines et officiers de bateaux de pêche	---	---	---	---
8262 Patrons de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants	---	---	---	---
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	---	---	---	---
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	---	---	105	18 195 \$
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	---	---	165	16 633 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
8431 Ouvriers agricoles	265	12 772 \$	1 350	15 034 \$
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	---	---	195	12 247 \$
8441 Matelots de pont de bateaux de pêche	---	---	---	---
8442 Chasseurs et trappeurs	---	---	---	---
8611 Manoeuvres à la récolte	---	---	85	7 811 \$
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	155	14 673 \$	1 035	13 966 \$
8613 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	---	---	---	---
8614 Manoeuvres des mines	---	---	---	---
8615 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	---	---	---	---
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	215	56 439 \$
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	180	50 358 \$
9213 Surveillants dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	---	---	380	46 385 \$
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	75	83 456 \$	215	57 152 \$
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	60	74 258 \$	255	55 537 \$
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	---	---	---	---
9221 Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles	---	---	---	---
9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique	---	---	50	57 997 \$
9223 Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	90	49 225 \$
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	---	---	185	35 406 \$
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	65	28 037 \$
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	---	---	155	66 012 \$
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	---	---	115	45 027 \$
9231 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	---	---
9232 Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	---	---	110	99 411 \$
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	---	---	---	---
9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	---	---	---	---
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	60	28 590 \$	260	31 726 \$
9412 Mouleurs noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	---	---	60	31 674 \$
9413 Opérateurs de machines à former et à finir le verre et coupeurs de verre	---	---	95	28 330 \$
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton en argile ou en pierre	---	---	140	28 625 \$
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	70	46 173 \$
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	---	---	360	43 913 \$
9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	---	---	230	25 708 \$
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	405	60 158 \$	700	56 741 \$
9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides	---	---	65	50 378 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	---	---	170	25 025 \$
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	---	---	---	---
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	---	---	150	50 474 \$
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	---	---	70	42 933 \$
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	60	47 976 \$	305	46 686 \$
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois	---	---	75	24 089 \$
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et de filés	---	---	---	---
9442 Tisseurs tricoteurs et autres conducteurs de machines textiles	---	---	75	18 862 \$
9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles	---	---	---	---
9444 Contrôleurs de la qualité trieurs et échantillonneurs de produits textiles	---	---	---	---
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	80	9 860 \$	815	13 361 \$
9452 Coupeurs de tissu de fourrure et de cuir	---	---	90	22 952 \$
9453 Ouvriers spécialisés dans le traitement du cuir et des peaux	---	---	---	---
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	50	19 512 \$
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	515	38 889 \$
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs de viande préparateurs de volaille et personnel assimilé	85	24 077 \$	390	23 473 \$
9463 Ouvriers dans les usines de conditionnement du poisson	---	---	---	---
9464 Opérateurs de machines dans le traitement du tabac	---	---	---	---
9465 Échantillonneurs et trieurs dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	---	---
9471 Opérateurs de machines à imprimer	---	---	145	33 085 \$
9472 Photograpeurs-clicheurs photograpeurs-reporters et autre personnel de pré-mise en train	---	---	65	39 574 \$
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	---	---	250	36 130 \$
9474 Développeurs de films et de photographies	---	---	---	---
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	---	---	385	58 703 \$
9482 Assembleurs contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	---	---	265	24 228 \$
9483 Assembleurs monteurs contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	---	---	320	31 574 \$
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	150	38 041 \$	1 115	36 083 \$
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	---	---	---	---
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	---	---	195	33 709 \$
9487 Opérateurs de machines et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	---	---
9491 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	50	17 404 \$	570	21 859 \$
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	---	---	330	23 475 \$
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	---	---	195	28 130 \$
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	---	---	190	20 281 \$
9495 Assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	---	---	255	36 043 \$
9496 Peintres et enduiseurs secteur industriel	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Joliette et Lanaudière, 2005

	Joliette		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9497 Opérateurs d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	---	---	---	---
9498 Autres monteurs et contrôleurs	---	---	235	19 159 \$
9511 Opérateurs de machines d'usinage	---	---	85	39 027 \$
9512 Opérateurs de machines de formage	---	---	80	33 823 \$
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	---	---	195	23 785 \$
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	---	---	120	41 623 \$
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	---	---	205	42 967 \$
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	---	---	115	21 093 \$
9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	175	42 883 \$
9612 Manoeuvres en métallurgie	---	---	265	28 798 \$
9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	135	38 132 \$
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	155	44 393 \$	800	23 844 \$
9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	115	34 708 \$	490	25 034 \$
9616 Manoeuvres des produits du textile	---	---	---	---
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	255	26 498 \$	1 240	23 885 \$
9618 Manoeuvres dans la transformation du poisson	---	---	---	---
9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique	120	25 494 \$	1 030	21 631 \$

--- : Profession dont le nombre de population active expérimentée est inférieur à 50.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE M-1

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
MRC de Joliette, décembre 2008

	Joliette								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	49,1%	17,0%	24,5%	9,4%	---	---	---	---	53
112-Élevage	76,0%	18,0%	2,0%	2,0%	2,0%	---	---	---	50
113-Foresterie	50,0%	---	50,0%	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	5
21-Extraction minière, pétrole et gaz	33,3%	33,3%	---	---	33,3%	---	---	---	3
22-Services publics	100,0%	0,0%	---	---	---	---	---	---	3
23-Construction	55,4%	25,8%	11,2%	6,2%	1,2%	0,4%	---	---	260
311-Fab. Aliments	26,7%	33,3%	6,7%	20,0%	13,3%	---	---	---	15
312-Fab. boissons et tabac	---	---	100,0%	---	---	---	---	---	1
314-Usines production textiles	60,0%	40,0%	---	---	---	---	---	---	5
315-Fab. vêtements	50,0%	---	---	50,0%	---	---	---	---	6
321-Fab. produits bois	50,0%	16,7%	16,7%	16,7%	---	---	---	---	6
322-Fab. papier	---	---	---	---	---	50,0%	---	50,0%	2
323-Impression et activité connexes de soutien	54,5%	18,2%	18,2%	9,1%	---	---	---	---	11
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	1
325-Fab. produits chimiques	25,0%	25,0%	50,0%	---	---	---	---	---	4
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	20,0%	20,0%	---	20,0%	20,0%	---	---	20,0%	5
327-Fab. Produits minéraux non métallique	11,1%	11,1%	44,4%	11,1%	11,1%	11,1%	---	---	9
331-Première transformation de métaux	---	---	66,7%	---	33,3%	---	---	---	3
332-Fab. produits métallique	20,0%	25,0%	30,0%	10,0%	10,0%	5,0%	---	---	20
333-Fab. de machines	75,0%	---	---	25,0%	---	---	---	---	4
334-Fab. produits informatiques et électroniques	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	1
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	---	66,7%	33,3%	---	---	---	---	---	3
337-Fab. meubles et produits connexes	50,0%	27,8%	11,1%	---	11,1%	---	---	---	18
339-Act. diverses de fabrication	60,0%	---	10,0%	30,0%	---	---	---	---	10
41-Commerce de gros	47,2%	25,2%	14,2%	10,2%	3,1%	---	---	---	127
44-Commerce de détail	29,5%	39,2%	17,9%	8,6%	4,5%	0,4%	---	---	268
45-Commerce de détail	49,3%	13,4%	17,9%	11,9%	4,5%	1,5%	1,5%	---	67
48-Transport et entreposage	66,3%	11,5%	9,6%	9,6%	1,9%	1,0%	---	---	104
49-Transport et entreposage	44,4%	22,2%	11,1%	11,1%	---	---	11,1%	---	9
51-Ind. Informatique et culturelle	30,8%	15,4%	15,4%	38,5%	---	---	---	---	13
52-Finance et assurances	59,0%	16,4%	14,8%	4,9%	1,6%	3,3%	---	---	61
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	63,5%	23,0%	10,8%	2,7%	---	---	---	---	74
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	62,1%	21,4%	13,1%	3,4%	---	---	---	---	145
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	75,0%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	---	12
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	54,2%	19,8%	14,6%	7,3%	3,1%	1,0%	---	---	96
61-Serv. enseignement	30,8%	23,1%	7,7%	15,4%	15,4%	---	---	7,7%	13
62- Soins de santé et assistance sociale	58,5%	19,7%	10,4%	8,3%	1,0%	0,5%	0,5%	1,0%	193
71-Arts spectacles et loisirs	38,9%	27,8%	13,9%	19,4%	---	---	---	---	36
72-Hébergement et services de restauration	27,8%	27,8%	23,3%	16,5%	3,0%	1,5%	---	---	133
81-Autres services (sauf adm. publiques)	64,6%	21,5%	8,9%	3,8%	1,3%	---	---	---	237
91-Administrations publiques	12,5%	6,3%	31,3%	18,8%	25,0%	---	6,3%	---	16
Total Joliette	50,8%	23,4%	13,9%	8,3%	2,6%	0,6%	0,2%	0,2%	2 104

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

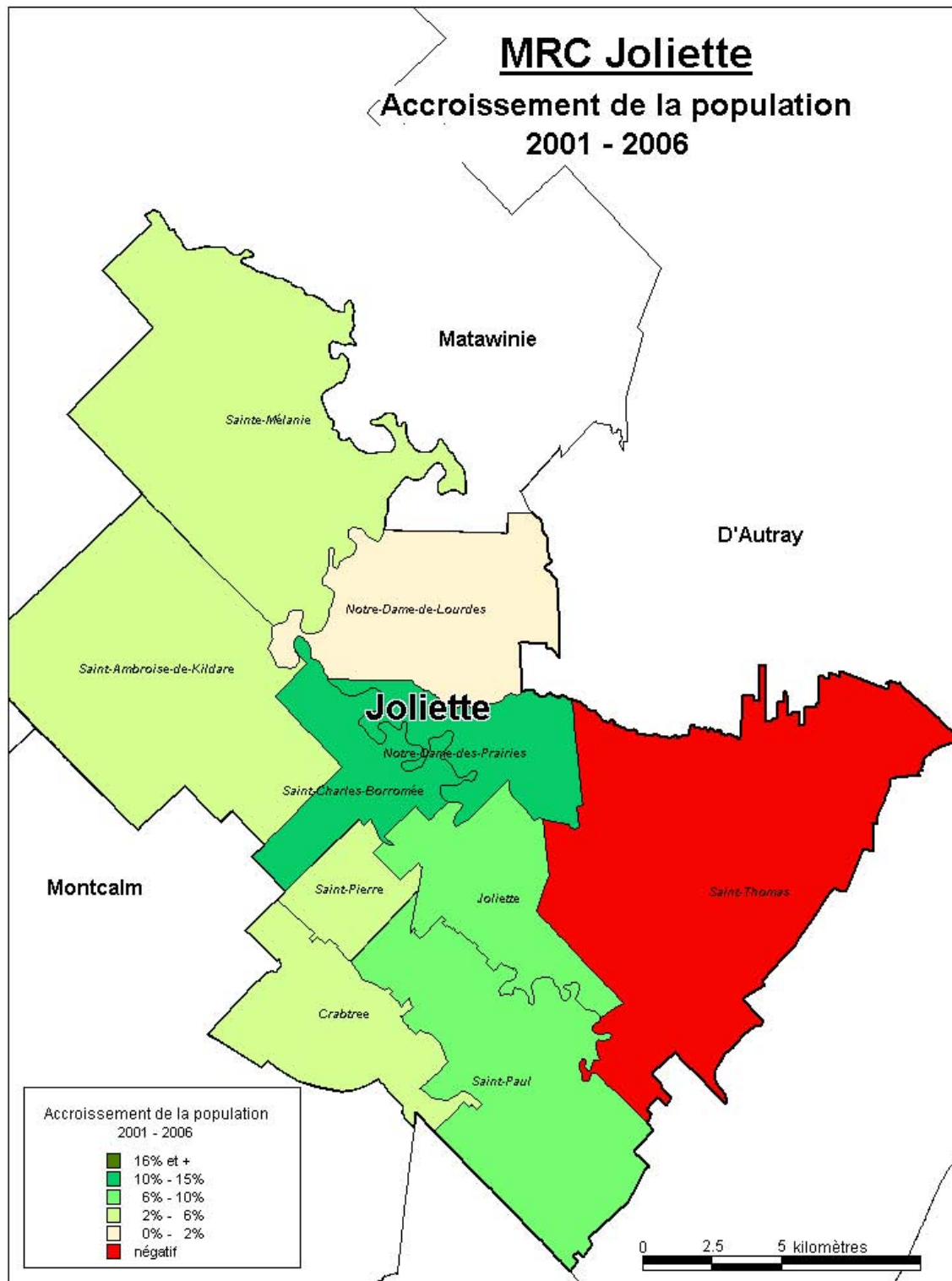
ANNEXE M-2

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Lanaudière, décembre 2008

	Lanaudière								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	48,8%	25,3%	18,9%	6,4%	0,4%	0,4%	---	---	281
112-Élevage	81,2%	14,6%	2,2%	1,1%	0,8%	---	---	---	356
113-Foresterie	68,0%	18,0%	8,0%	4,0%	2,0%	---	---	---	50
114-Pêche, chasse et piégeage	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	61,7%	23,4%	10,6%	2,1%	---	2,1%	---	---	47
21-Extraction minière, pétrole et gaz	22,2%	33,3%	16,7%	22,2%	5,6%	---	---	---	18
22-Services publics	58,3%	16,7%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	12
23-Construction	61,2%	24,7%	9,5%	3,6%	0,9%	0,1%	---	---	2559
311-Fab. Aliments	30,3%	32,9%	14,5%	11,8%	3,9%	3,9%	1,3%	1,3%	76
312-Fab. boissons et tabac	16,7%	33,3%	16,7%	33,3%	---	---	---	---	6
313-Usines textiles	71,4%	---	14,3%	14,3%	---	---	---	---	7
314-Usines production textiles	64,7%	17,6%	17,6%	---	---	---	---	---	17
315-Fab. vêtements	53,6%	21,4%	7,1%	17,9%	---	---	---	---	28
316-Fab. produits en cuir	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
321-Fab. produits bois	29,0%	13,0%	18,8%	24,6%	8,7%	4,3%	1,4%	---	69
322-Fab. papier	9,1%	---	27,3%	18,2%	18,2%	18,2%	---	9,1%	11
323-Impression et activité connexes de soutien	51,1%	26,7%	13,3%	6,7%	2,2%	---	---	---	45
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	3
325-Fab. produits chimiques	25,0%	35,0%	25,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	20
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	25,5%	6,4%	14,9%	19,1%	19,1%	12,8%	---	2,1%	47
327-Fab. Produits minéraux non métallique	23,1%	25,6%	20,5%	12,8%	10,3%	7,7%	---	---	39
331-Première transformation de métaux	40,0%	---	40,0%	10,0%	10,0%	---	---	---	10
332-Fab. produits métallique	31,3%	23,4%	18,0%	18,0%	3,9%	4,7%	---	0,8%	128
333-Fab. de machines	33,9%	23,2%	10,7%	17,9%	10,7%	3,6%	---	---	56
334-Fab. produits informatiques et électroniques	28,6%	42,9%	21,4%	7,1%	---	---	---	---	14
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	40,0%	40,0%	13,3%	---	---	---	---	6,7%	15
336-Fab. de matériel de transport	36,0%	20,0%	24,0%	8,0%	12,0%	---	---	---	25
337-Fab. meubles et produits connexes	46,0%	24,1%	12,4%	10,9%	4,4%	1,5%	0,7%	---	137
339-Act. diverses de fabrication	46,4%	24,6%	13,0%	14,5%	1,4%	---	---	---	69
41-Commerce de gros	54,3%	24,0%	12,6%	7,0%	2,0%	---	---	---	641
44-Commerce de détail	34,6%	32,0%	17,2%	8,3%	4,1%	1,4%	0,3%	---	1354
45-Commerce de détail	52,6%	22,0%	12,4%	8,1%	1,4%	2,3%	1,2%	---	346
48-Transport et entreposage	72,2%	13,2%	7,0%	5,7%	1,4%	0,4%	0,0%	---	698
49-Transport et entreposage	70,0%	16,7%	5,0%	5,0%	1,7%	---	1,7%	---	60
51-Ind. Informatique et culturelle	41,3%	31,3%	7,5%	16,3%	2,5%	---	---	1,3%	80
52-Finance et assurances	57,9%	17,7%	11,4%	9,0%	2,3%	1,7%	---	---	299
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	62,2%	25,8%	8,1%	2,9%	1,0%	---	---	---	384
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	74,5%	15,9%	6,9%	2,3%	0,2%	---	---	0,1%	860
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	76,8%	13,4%	6,1%	2,4%	1,2%	---	---	---	82
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	60,3%	21,8%	10,0%	5,5%	1,6%	0,6%	0,3%	---	693
61-Serv. enseignement	41,9%	22,6%	8,6%	14,0%	3,2%	5,4%	1,1%	3,2%	93
62- Soins de santé et assistance sociale	50,2%	23,2%	14,2%	9,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,4%	819
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	22,0%	12,5%	13,0%	5,0%	2,0%	---	---	200
72-Hébergement et services de restauration	29,5%	30,4%	22,5%	14,0%	2,9%	0,7%	---	---	874
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,7%	22,5%	8,1%	2,9%	0,7%	---	0,1%	---	1197
91-Administrations publiques	17,9%	10,3%	25,6%	28,2%	7,7%	3,8%	3,8%	2,6%	78
Total Lanaudière	54,9%	23,5%	11,8%	6,8%	2,0%	0,7%	0,2%	0,1%	12 910

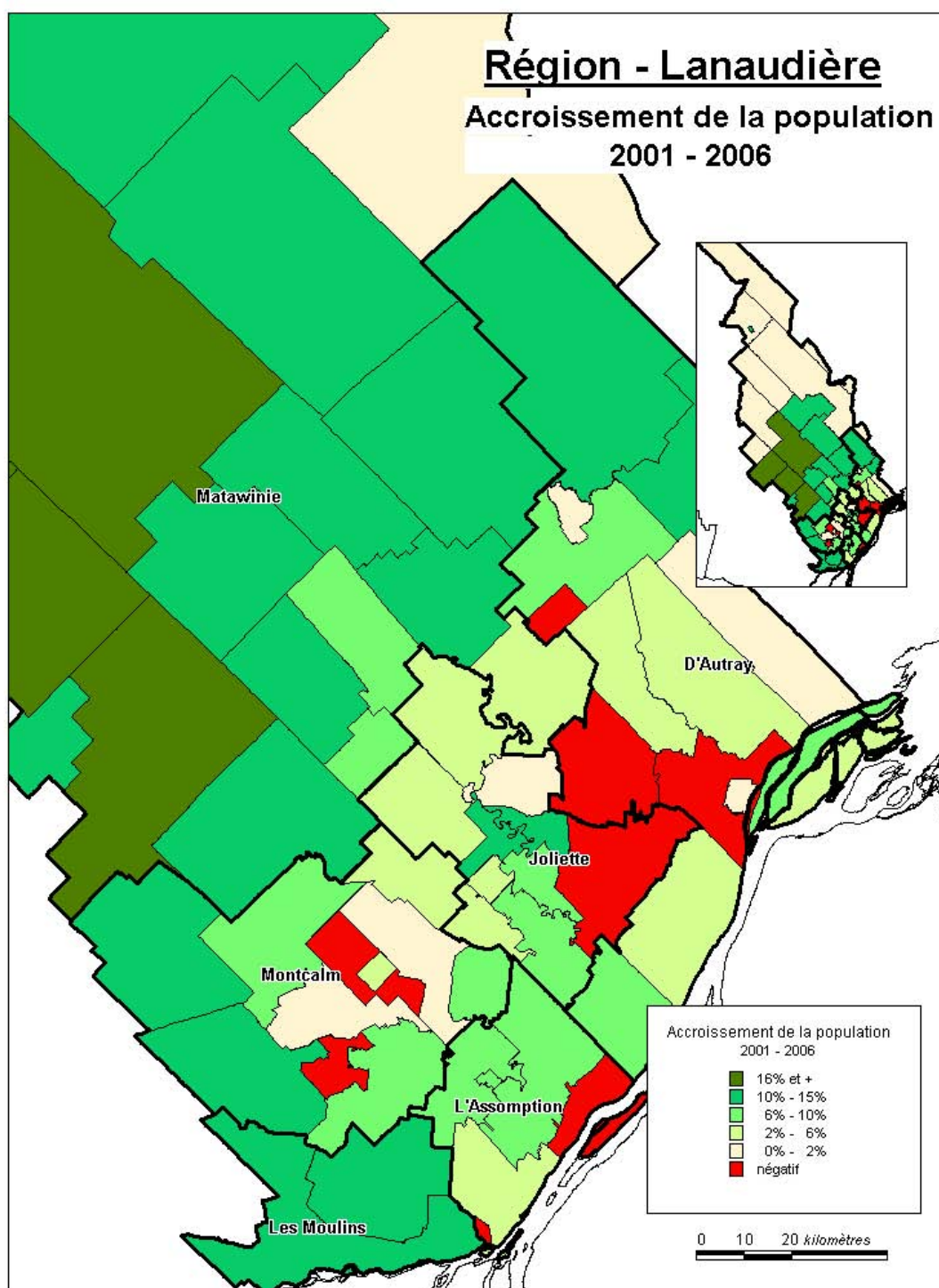
Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE N
 Accroissement de la population
 MRC de Joliette, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

ANNEXE O
 Accroissement de la population
 Lanaudière, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

COLLECTION

LE MARCHÉ DU TRAVAIL



MRC **L'ASSOMPTION**



MRC **D'AUTRAY**



MRC **JOLIETTE**



MRC **LES MOULINS**



MRC **MATAWINIE**



MRC **MONTCALM**



région de **LANAUDIÈRE**



Service
Canada

Emploi
Québec 