



CHEF — MÉTHODES DE PRODUCTION

Notre client est un important manufacturier de matériel lourd et est à la recherche d'une personne d'expérience pour combler un nouveau poste créé par l'essor économique que connaît notre client.

Sous l'autorité du surintendant, le titulaire verra à mettre sur pied un service de méthodes de production, assurera un lien entre les services d'ingénierie et les surintendants de production en ce qui a trait à la réduction des coûts de production et à l'amélioration de la productivité. Il assistera le comité central de méthodes de production et fournira l'aide professionnelle et technique nécessaire à chacun des centres de production.

Le candidat possède une formation universitaire, idéalement en génie industriel ou mécanique, environ cinq (5) années d'expérience dans l'application des méthodes de production et d'ingénierie d'usine. Il est bilingue, est ouvert aux changements technologiques, fait montre de beaucoup d'initiative et de créativité, est capable de discuter facilement sur des sujets se rapportant aux matériaux et aux équipements utilisés. Il est dynamique, autonome et motivé.

Notre client offre un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux.

Les personnes qualifiées et désireuses de relever de nouveaux défis dans un environnement dynamique sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tôt à monsieur Raymond G. Lapierre en faisant état du dossier 84-06-180.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
montréal, québec H3G 1N1 (514) 861-3361



CONTREMAÎTRES en ÉLECTRICITÉ (Construction navale)

Notre client, une importante entreprise canadienne en construction navale, est à la recherche de trois (3) contremaîtres d'expérience dans le domaine de l'électricité pour son chantier situé près de Montréal.

Les titulaires de ces postes devront planifier et organiser le travail des électriciens faisant partie de leur équipe, voir à ce que les travaux soient accomplis selon les exigences et les échéanciers et à l'intérieur des budgets votés; ils maintiendront des normes de qualité et de quantité de travail et feront observer les clauses de la convention collective, et verront à faire respecter les normes de sécurité au travail.

Les candidats ont une bonne connaissance du travail de l'électricité en construction et une expérience de cinq (5) ans pertinente à ce domaine. Ils sont bilingues, ont un esprit de leadership, beaucoup d'initiative, sont autonomes et très motivés.

Notre client offre un salaire avantageux et un programme complet d'avantages sociaux.

Si vous êtes qualifié pour ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à monsieur Raymond G. Lapierre en mentionnant le dossier 84-06-179.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
montréal, québec H3G 1N1 (514) 861-3361



ANALYSTE — VÉRIFICATION INTERNE

La rapide expansion que connaît notre client justifie la création d'un nouveau poste d'ANALYSTE pour le service de la vérification interne.

Sous la juridiction du vérificateur interne, le titulaire planifiera et effectuera des travaux de vérification, tant financière qu'opérationnelle, élaborera des programmes de vérification dans les aspects suivants: réalisation des objectifs établis, utilisation économique et efficace des ressources, fiabilité et intégrité de l'information, sécurité des actifs, etc... Il analysera les différents programmes de vérification et formulera les recommandations jugées pertinentes à l'amélioration du contrôle interne et des procédures administratives. Il se verra confier des travaux spéciaux relevant de la qualité de l'information financière.

Le candidat idéal pour ce poste est bilingue, détient un diplôme universitaire en administration et un titre professionnel en comptabilité, soit C.A. ou C.G.A. Il possède un minimum de quatre (4) années d'expérience en vérification interne, est familier avec les systèmes informatisés, et a travaillé dans un environnement industriel. Les attributs suivants seront un atout précieux: autonomie, ouverture d'esprit, tact et diplomatie, disponibilité.

Lieu de travail: Rive Sud de Montréal

Notre client offre un généreux salaire et un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à monsieur Raymond G. Lapierre en mentionnant le dossier 84-06-181.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
montréal, québec H3G 1N1 (514) 861-3361

Représentant technico-commercial

Notre entreprise, un chef de file reconnu dans le domaine de la fabrication et la commercialisation de produits chimiques spécialisés et de systèmes de distribution, recherche présentement un représentant pour le service technique au sein de notre groupe des ventes de produits alimentaires du Québec.

Ce nouveau poste, qui est le fruit de notre rapide expansion et sera situé à Candiac, exigera de son titulaire qu'il entretienne une étroite liaison avec les représentants des ventes divisionnaires et leur fournisse un soutien technique pour les aider à résoudre des difficultés reliées aux procédés et aux produits. Afin de faire preuve d'aptitudes pour détecter et solutionner les problèmes dans les entreprises de procédés alimentaires de nos clients, des talents de communicateur éprouvés sont essentiels. Des voyages occasionnels pour servir notre clientèle à l'extérieur du grand Montréal sont à prévoir.

La personne idéale pour ce poste sera un professionnel bilingue chevronné ayant acquis de trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente dans l'industrie alimentaire avec emphase sur les produits laitiers. Des connaissances en chimie, acquises par l'expérience dans une usine de procédés alimentaires, et une formation collégiale ou universitaire seraient souhaitables.

Si vous aimeriez vous joindre à une organisation stable et florissante pouvant vous offrir un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et de généreuses allocations pour les frais de représentation et l'automobile, nous vous invitons à soumettre une candidature, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

Directeur du personnel

Diversey/Wyandotte Inc.



2645 Royal Windsor Drive, Mississauga (Ontario) L5J 1L1

Pas d'agences s.v.p.



CONTREMAÎTRES en MÉCANIQUE (Construction navale)

Notre client, une importante entreprise canadienne en construction navale, est à la recherche de deux contremaîtres en mécanique pour son chantier maritime situé près de Montréal.

Les candidats auront à planifier et organiser le travail des mécaniciens et des hommes de métier, contrôler les travaux selon le budget et les échéanciers établis, maintenir les normes de qualité et de quantité de travail, observer et maintenir les règles des conventions collectives.

Les titulaires de ces postes ont une connaissance approfondie du travail de mécanique en réparation navale, environ cinq (5) années d'expérience dans le domaine et sont bilingues. Ils connaissent la lecture des plans, ont un bon esprit de leadership et d'initiative. Notre client requiert un brevet de 2ième classe pour l'un des postes, et de 3ième classe pour l'autre poste.

Aux candidats choisis, notre client offre un généreux salaire et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à monsieur Raymond G. Lapierre, en faisant mention du dossier 84-06-178.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
montréal, québec H3G 1N1 (514) 861-3361



**Hébert,
Le Houillier inc.**
actuaire et conseillers
en avantages sociaux

INFORMATIQUE

HÉBERT LE HOULLIER, est une société membre du groupe Sordac spécialisée dans les services de consultation en actuariat, en avantages sociaux et en rémunération. Nous sommes présentement en pleine expansion et désirons nous adjoindre des informaticiens possédant une expérience pratique sur HP 3000.

Analyste

- gestion d'ordinateurs
- analyse des nouveaux produits
- développement de systèmes
- formation du personnel
- baccalauréat ou D.E.C. en informatique et un minimum de deux ans d'expérience sur HP.

Programmeur

- programmation
- maintenance de systèmes
- D.E.C. en informatique, un minimum d'un an d'expérience et connaissance de l'équipement HP

Environnement

HP 3000, IMAGE, SPL, QUERY COBOL et FORTRAN

Veuillez communiquer sans plus tarder en toute confiance avec

Mme Marie Nardo
au 288-7054

Superviseur des services techniques

Johnson & Johnson Inc., fabricant de produits de qualité dans le domaine de la santé, vous offre de faire partie de son équipe de services techniques.

Votre principale responsabilité sera de superviser une équipe de mécaniciens. Vous devrez vous assurer de la répartition adéquate de vos ressources humaines selon les demandes et les priorités. Vous offrirez au secteur de la production un service efficace afin de réduire les arrêts de machines et de prolonger la durée de l'équipement.

De plus, vous devrez contribuer à l'élaboration et à la réalisation de projets consistant surtout en des modifications relatives aux procédés, aux systèmes ou à l'équipement mécanique.

Vous détenez un diplôme universitaire dans un domaine technique et vous possédez un minimum de trois ans d'expérience dans un domaine connexe ou l'équivalent. Vous avez une bonne connaissance des techniques de moulage de plastique ainsi que des divers procédés de remplissage. Enfin, vous avez une connaissance d'usage du français et de l'anglais.

Nous offrons un salaire de base intéressant en fonction de vos qualifications et de votre expérience en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Manon Louise Gamache
Ressources humaines

7101, Notre-Dame est
Montréal, P.Q.
H1N 2G4

Johnson & Johnson

Chargé de projets (Analyses et implantation) Service de l'Aménagement du réseau

Sous la surveillance du chef de la division des Études courantes, le chargé de projets analyse des demandes se rapportant aux opérations de transport, tout particulièrement pour ce qui touche aux modifications ou créations de trajets, de déplacement d'arrêts, de construction d'abris, etc.

Le chargé de projets est appelé à concevoir et diriger les projets émanant des demandes d'études. En ce sens, il établit les plans de travail et les méthodologies de recherche et d'analyse, il soumet les recommandations appropriées et il prépare et coordonne l'implantation des solutions retenues. Il peut également être appelé à assurer une gouvernance fonctionnelle auprès du personnel de soutien.

Le candidat recherché a complété un baccalauréat en génie civil, option transport, et il possède des connaissances pratiques reliées au champ d'intervention. Il est reconnu pour son esprit d'analyse et de synthèse et son sens de l'organisation.

Le salaire offert sera déterminé à l'intérieur de l'échelle prévue pour ce poste en tenant compte du profil formation/expérience. L'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées, hommes et femmes, sont invitées à faire parvenir, avant le 22 juin 1984, leur curriculum vitae complet et détaillé à:

C.T.C.U.M.

Dotation et Formation

Concours 83-491-A-1

1199, rue Bleury, 12e étage

Montréal (Québec) H3B 3J1

SPÉCIALISTES EN CHEMIN DE FER

POSTES OUTREMER ENTRETIEN DES LOCOMOTIVES

Au nom de son client, une agence internationale d'assistance économique, TRANSCONSULT cherche des spécialistes en entretien de moteurs diesel. Belles perspectives d'avenir et possibilités d'acquies une expérience dans la construction de chemin de fer en Afrique orientale, à l'origine avec contrat de deux ans, et possibilité de prolongation.

Personne avec qualifications professionnelles en mécanique diesel ou électricité et minimum 10 ans d'expérience pratique au niveau chevronné avec en outre l'expérience de l'entrepôt.

Le poste offert est SPÉCIALISTE EN LOCOMOTIVES DIESEL ET ENTREPÔT D'ÉQUIPEMENT. La personne choisie aura acquis une expérience approfondie du contrôle des stocks de pièces de rechange et du système d'entrepôt, ainsi que des procédés d'entretien de locomotives. La connaissance des moteurs ALCO 251 et des locomotives Bombardier 88, incluant les catalogues de pièces du manufacturier est indispensable. La connaissance de l'anglais est également requise.

D'autres postes visant l'entretien des locomotives sont également à l'étude et nous cherchons également des personnes possédant l'expérience au niveau de la supervision pour les postes ci-dessous: mécanicien diesel; électricien diesel; chargé du contrôle et de la planification de production, et spécialistes en formation.

Salaire concurrentiel, en fonction des qualifications et de l'expérience, ainsi qu'allocation de déplacement outremer, régime de retraite, allocation de logement et autres avantages. Seules les personnes possédant l'expérience nécessaire sont priées de faire acte de candidature, afin que nous puissions leur faire parvenir un accusé de réception.

Veuillez adresser curriculum vitae détaillé (rédigé en anglais), à TRANSCONSULT Ltée, suite 60, 3465, Côte des Neiges, Montréal, H3H 1T7, en mentionnant le dossier L-5.



transconsult

SERVICE DE CONSULTATION
EN GESTION ET TRANSPORT
MONTREAL - OTTAWA

videoway

Le Groupe Videoway Inc., compagnie de haute technologie, spécialisée dans le domaine de la télédistribution, de l'informatique et des télécommunications, est à la recherche de professionnels(les) hautement compétents(es) afin de participer au développement d'un nouveau système ultra-moderne d'information à domicile.

CHEF DE GROUPE

«LOGICIELS DE TÉLÉCOMMUNICATIONS» (1 poste réf. T3)

BAC en informatique ou génie électrique; 6 à 10 ans d'expérience (développement et supervision); systèmes de télécommunication associés aux réseaux de commutation de paquets ou domaines connexes, expertise «système» pour l'intégration logiciel/matériel de systèmes complexes requise.

CHEF DE GROUPE «OPÉRATIONS DES ORDINATEURS ET SUPPORT AUX USAGERS»

(1 poste, réf. T5)

BAC en informatique ou équivalent; environ 5 ans d'expérience; supervision de systèmes informatiques multi-usagers; environnement de développement intensif; connaissance de la famille DEC PDP-II et des systèmes d'exploitation RSX-II requise; connaissance de UNIX, DEC est souhaitable.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS BANQUE DE DONNÉES VIDEOTEX

(3 postes, réf. T1)

BAC en informatique; 1 à 3 ans d'expérience en programmation «système» ou équivalent; expérience en programmation avec langage structuré de type PASCAL requise; connaissance du langage «C», de la famille DEC PDP II et des systèmes d'exploitation RSX-II souhaitable.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR LOGICIEL DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

(1 poste, réf. T4)

BAC en informatique ou génie électrique; 3 à 5 ans d'expérience requise en développement de logiciels de télécom. pour implantation de protocoles de type X-25 ou équivalent; connaissance des réseaux locaux d'ordinateurs et protocoles associés souhaitable.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR DE SYSTÈME

(1 poste réf. T8)

BAC en informatique ou équivalent; 5 à 10 ans d'expérience dans le développement en langage structuré; connaissance approfondie d'un exécutif temps réel; certaine expérience des logiciels de sécurité ou comptabilité d'accès aux ordinateurs souhaitable.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR DE TEST

(1 poste réf. T9)

BAC en informatique ou équivalent; minimum de 2 ans d'expérience en développement; le candidat doit avoir déjà programmé des entrées/sorties par interruptions et maîtriser l'utilisation d'un langage structuré; expérience en logiciel de diagnostic des pannes matérielles souhaitable.

TECHNICIEN SENIOR EN ÉLECTRONIQUE

(1 poste, réf. T7)

DEC ou équivalent en électronique; minimum de 7 ans d'expérience; expérience en câblodistribution souhaitable. Le candidat participera au développement et à la mise au point d'équipement de télédistribution.

Prière de transmettre votre curriculum vitae en mentionnant le poste désiré.

Le Groupe Videoway Inc.
1010 ouest, rue Sherbrooke
Suite 2300
Montréal, Québec
H3A 2R7

À l'attention du Service du Personnel

ville de rouyn

OFFRE D'EMPLOI
(Concours no 84-08)

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

Fonctions

Le titulaire de ce poste assure la direction des activités du service. Il doit coordonner les travaux de toutes les équipes, avec les contremaîtres, les techniciens et les chefs de groupe. En particulier, il est responsable de la bonne marche des secteurs suivants:

- machinerie, mécanique (garage municipal);
- construction: en régie ou à contrat;
- entretien général: aqueduc, égouts, déneigement, nettoyage, asphaltage;
- circulation (signalisation — affichage);
- aménagement (places publiques, espaces verts);
- édifices et terrains municipaux;
- budget du service.

Le directeur du Service des Travaux publics travaille en collaboration avec le directeur général, l'ingénieur, et les autres directeurs de services.

Qualifications et exigences

Le candidat possède un minimum de 14 ans de scolarité, ou l'équivalence. De préférence il a un baccalauréat ou un DEC en génie civil ou dans une discipline connexe.

Un minimum de 7 années d'expérience dans les domaines de la construction, de la voirie et de la gestion d'équipes de travail sera considéré comme un avantage.

Le candidat aime les responsabilités correspondantes à ce poste, et sait faire preuve de leadership. Il doit savoir travailler en équipe.

Salaire et conditions de travail

Le salaire attaché à ce poste est en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat. Il se situe entre \$30,000 et \$40,000 par année.

Comme les autres cadres de la ville, le titulaire du poste bénéficie d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande d'emploi, accompagnée d'un curriculum vitae détaillé, au sous-signe, au plus tard le mardi 19 juin 1984, à 17:00 heures.

Guy Carle
directeur général
VILLE DE ROUYN
205 avenue du Portage, C.P. 220
Rouyn, QC J9X 5C3
(819) 762-1721

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE BELLECHASSE

CONCOURS

COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS:

- Relevant de la Corporation de Développement Économique de Bellechasse, le titulaire aura les responsabilités suivantes:
- Préparer un programme annuel d'action industrielle, accompagné d'un budget, selon la politique arrêtée par la Commission Industrielle.
- Établir et maintenir des relations avec les industriels, hommes d'affaires et commerçants dans le but de promouvoir le développement des industries et commerces existants et de susciter de nouveaux investissements industriels et commerciaux.
- Voir à la préparation d'un inventaire économique des facteurs favorables à l'implantation de nouvelles usines dans la région.
- Agir à titre d'agent de liaison entre les municipalités et les services gouvernementaux dans les matières concernant le développement industriel.

EXIGENCES:

- Avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion des biens et des services dans l'industrie.
- De préférence, posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, relations industrielles, etc... ou toute autre expérience jugée équivalente.
- Être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.
- Être très dynamique.

SALAIRE:

— Selon expérience et qualifications.

LIEU DE TRAVAIL: Municipalité de St-Malachie, comté de Bellechasse.

Ce concours est également ouvert aux hommes et aux femmes.

Toute personne intéressée devra soumettre un curriculum vitae complet, avant le 29 juin 1984, à 16 h 30 et ce, à l'adresse suivante:

Comité de sélection
Corporation de Développement
Économique de Bellechasse
Case postale 40
St-Malachie, Comté de Bellechasse
G0R 3N0

Centre hospitalier régional de la Mauricie

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LA MAURICIE EST À LA RECHERCHE D'UN

MÉDECIN CONSEIL

STATUT DE TEMPS COMPLET, POUR LE MODULE DE SERVICES COMMUNAUTAIRES DE SON DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

FONCTIONS

- participer à l'identification des besoins de santé des populations concernées (diabétiques, personnes âgées, femmes enceintes, population de travailleurs);
- participer à l'élaboration et à l'évaluation des programmes et activités du module de services communautaires de Shawinigan/Grand-Mère;
- planifier et participer à des activités à caractère préventif (comme l'information, la formation, le dépistage) auprès des clientèles visées et des professionnels du milieu;
- participer à la coordination avec d'autres établissements ou organismes communautaires en rapport avec les programmes organisés par le module;
- agir comme médecin responsable des établissements industriels du groupe II selon les priorités établies par C.S.S.T.

EXIGENCES

- aptitudes à s'intégrer et à travailler avec une équipe multidisciplinaire;
- capacité d'initiative, de dynamisme, de créativité et de maturité;
- intérêt marqué pour la promotion de la santé d'une population;
- doit détenir un diplôme de second cycle en épidémiologie, en santé publique ou en santé communautaire ou une expérience jugée équivalente;
- médecin en régie avec la Corporation professionnelle des médecins du Québec;

RÉMUNÉRATION

Selon l'entente intervenue entre la F.M.O.Q. et le M.A.S.

LIEU DE TRAVAIL

Shawinigan avec des déplacements dans la région et à l'extérieur pour des sessions de formation ou de travail.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 juin 1984 à:
Directeur des services professionnels et communautaires
Centre Hospitalier Régional de la Mauricie
50, 118e Rue
Shawinigan-Sud (Québec)
G9P 4E7

Spécialistes de la dotation / Traitement de l'information

Une importante société canadienne est actuellement à la recherche de spécialistes de la dotation pour participer à une campagne de recrutement intensive prévue au siège social à Ottawa.

Spécialistes dans le domaine, les personnes choisies devront conseiller et assister les gestionnaires dans le choix de professionnels compétents. Elles participeront à l'élaboration de stratégies, à l'analyse et à la sélection des médias ainsi qu'à la mise au point de nouvelles méthodes de recrutement.

Le(la) candidat(e) idéal(e) justifiera d'une bonne expérience en recrutement de professionnels ainsi que de spécialistes SIG. Le bilinguisme constituera un atout certain.

Ces postes de type contractuel

sont offerts pour des durées variant de 6 mois à un an. L'un d'entre eux pourrait éventuellement exiger des déplacements vers les principales villes du Canada.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae, portant la référence SOT-081, à l'adresse suivante:
CPS Classified Placement Services, Bureau 114, Royal Bank Centre, 90, rue Sparks, Ottawa (Ontario) K1P 5B4.



SERVICE CONFIDENTIEL DE RÉPONSE

Votre offre de service sera soumise directement à notre client. Si vous souhaitez que votre candidature ne soit pas transmise à certaines compagnies, veuillez les mentionner dans une lettre explicative.

concours de recrutement

Gouvernement du Québec
Office des ressources humaines

Conseiller ou conseillère en sécurité-incendie Attaché d'administration, grade 1

Concours spécifique numéro 111J-450007 / QA. Ce concours vise à combler des emplois au ministère des Affaires municipales à Québec et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Présentement 3 emplois à Québec à la Direction générale de la prévention des incendies.

Attributions — Conseiller des organismes gouvernementaux et paragouvernementaux, les services d'incendie et les municipalités en toute matière reliée à la sécurité-incendie et visant à favoriser la diminution des pertes de vies et des biens par incendie au Québec; procéder à des études, des relevés techniques et des recommandations visant l'organisation et l'amélioration des services d'incendie et des plans d'assistance mutuelle; rencontrer les chefs des services d'incendie et les directions municipales afin de promouvoir la mise en œuvre des recommandations et des orientations proposées par la D.G.P.I.; élaborer des documents techniques et des manuels visant l'organisation, la gestion des services d'incendie et des plans d'assistance mutuelle; élaborer des contenus de cours et des programmes d'enseignement, des guides ou autres textes pédagogiques et des plans de leçons.

Exigences — Détenir un premier diplôme universitaire terminal dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études notamment en administration, en sciences de l'éducation, en génie ou en chimie et posséder 8 années d'expérience dans l'exercice des attributions des attachés d'administration dont 2 années reliées à des activités en matière de sécurité-incendie. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Traitement de 35.901\$ à 41.731\$

Période d'inscription: du 26 mai au 15 juin 1984. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office des ressources humaines, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux et les centres Travail-Québec.

Toute **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Québec



Assistant(e)
au directeur
des programmes

YMCA du West Island

Une opportunité du tonnerre pour une personne qui possède un antécédent qui implique une expérience en gestion et programmation; incluant développement et contrôle de budgets.

Qualifications:

- être bilingue
- avoir un diplôme en éducation physique ou l'équivalent
- posséder une automobile
- pouvoir travailler à des heures irrégulières
- être motivé et énergique

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin 1984 au:

Directeur des ressources humaines
YMCA de Montréal
Dossier no. 226
1441, rue Drummond
Montréal (Québec) H3G 1W3

COMPTABLE AGRÉÉ

Bureau de comptables avec des opérations à Montréal, Toronto et Vancouver est à la recherche de deux comptables agréés bilingues.

Notre organisation est spécialisée dans le domaine des enquêtes comptables et oeuvre principalement dans le milieu des sociétés multinationales.

Nous offrons un salaire supérieur à la moyenne, d'excellents avantages sociaux, de bonnes possibilités d'avancement ainsi que d'intéressants défis à relever.

Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance directement à l'employeur:

LA PRESSE, Réf. 13239
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

ANALYSTE-PROGRAMMEUR Systèmes IBM

Control Data, l'une des plus importantes sociétés au Canada dans le domaine de l'informatique, requiert immédiatement, pour son équipe de vente de systèmes informatiques, un analyste-programmeur chevronné bilingue (français/anglais) ayant l'expérience des systèmes IBM.

Ce mandat exigeant fera appel à votre connaissance approfondie des systèmes informatiques et à votre habileté à répondre aux besoins des clients concernant les logiciels et le matériel disponibles ainsi que votre expertise dans l'installation et la maintenance des progiciels d'application. Un minimum de quatre années d'expérience en informatique avec les systèmes VM ou MVS de IBM constitue le prérequis pour ce poste progressif.

Control Data poursuit son essor dans l'industrie de l'informatique et continue à relever des défis de taille. La société offre une gamme d'avantages sociaux des plus complètes. Elle accorde aussi, à titre de chef de file dans le domaine de la technologie au Canada, de nombreuses possibilités de croissance professionnelle et personnelle. Si vous réunissez les qualifications requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé à:

M. Léo Huet
300, Léo Pariseau
Bureau 500
Montréal (Québec)
H2W 2N1

CONTROL DATA

Le CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN recherche les services de

Infirmier(ère)s auxiliaires

pour son centre d'accueil et d'hébergement pour personnes âgées.

STATUT: Liste de rappel
Jour, soir, nuit et fin de semaine

EXIGENCES:

- Membre en règle de la Corporation des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec
- Au moins 2 années d'expérience pertinente.

S.V.P.: Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 juin 1984 à l'adresse suivante:

Directrice des soins de santé et d'assistance
CA-CLSC J.-Octave-Roussin
13950, rue Notre-Dame est,
Pointe-aux-Trembles, Québec
H1A 1T5

VENDEUR

Magasin de mobilier contemporain de classe internationale recherche vendeur ou vendeuse de haut calibre avec expérience dans la vente des produits d'ameublement européen tel que cuir, tissu, laque, bois, marbre, éléments muraux, etc.

La capacité de planification des besoins des clients aux moyens de dessins en perspective ou sur le plancher serait un avantage.

Bilinguisme essentiel.

Cette position intéressera tout candidat ou candidate possédant une moyenne de trois ans d'expérience dans ce domaine.

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance, la discrétion est assurée.

La Presse, réf. 13240
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3



Philips/Micom, un chef de file dans la conception, la fabrication et la distribution de systèmes informatiques de haute technologie, recherche des personnes exceptionnelles pour joindre les rangs de leur groupe de commercialisation dans les postes suivants:

Chef de produit — Communication des données Chef de produit — Traitement de texte

Sous l'autorité du directeur du Groupe des produits, vous assumerez les responsabilités suivantes: établir les besoins et les tendances du marché, formuler des politiques pour les nouveaux produits, coordonner la documentation concernant les produits, développer ces derniers et fournir le soutien aux ventes au niveau national.

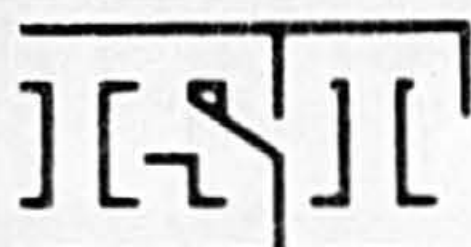
Vous êtes la personne idéale si vous possédez une connaissance approfondie de la commercialisation ainsi que de 5 à 10 ans d'expérience en bureautique et en informatique, incluant de 2 à 5 ans en gestion de produits.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en administration, en communications, en informatique ou l'équivalent. Des antécédents en commercialisation de produits de bureau ou en développement de produits ainsi qu'une connaissance de base de la communication des données et des produits de traitement de texte, incluant les protocoles X.25, Teletex et SNA, et de la technologie PABX, seraient des atouts certains.

Philips/Micom offre un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des occasions inégalées de vous bâtir une carrière solide et stimulante. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au Service du personnel, LA CIE MICOM, 5250, rue Ferrier, Montréal (Québec) H4P 1L4.

MICOM une filiale Philips

PHILIPS



SOCIÉTÉ
DE SERVICES
INFORMATIQUES

IST, une importante entreprise de services informatiques ayant des clients venant des secteurs privé, public et para-public, a un besoin immédiat de:

PROGRAMMEURS-ANALYSTES INTERMÉDIAIRES

dans les domaines suivants:

- Applications financières
- Logiciel d'exploitation MVS
- Optimisation des ressources informatiques
- Systèmes corporatifs

Environnement de travail à connaître: Ordinateurs IBM de grande puissance, COBOL, ASSEMBLER, IDMS, CICS, MVS, VSAM.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 22 juin 1984 à:

Madame Kim Wilson
L'INDUSTRIELLE - SERVICES TECHNIQUES
2, Complexe Desjardins, suite 1317
Montréal (Québec) H5B 1B3

L'INDUSTRIELLE - SERVICES TECHNIQUES INC

une filiale de L'Industrielle, compagnie d'assurance sur la vie

INGÉNIEURS-CONCEPTEURS

Pratt & Whitney Canada, chef de file dans la fabrication de petites turbines à gaz est présentement à la recherche d':

Ingénieurs-concepteurs
Mécanique

pour ses installations de Longueuil et Mississauga

Une équipe créatrice et hautement dynamique, oeuvrant au sein de notre Division de conception de moteurs est principalement affectée aux tâches suivantes:

- Elaboration de nouveaux concepts visant à la fois les produits existants et les nouveaux produits;
- Coordination avec les divisions manufacturières et les vendeurs en vue d'assurer la rentabilité des projets;
- Concertation avec les ingénieurs chargés de l'analyse et des matériaux afin de maximiser l'efficacité du poids;
- Liaison avec les ingénieurs en aérodynamique en vue de réaliser des systèmes visant à l'économie du carburant;
- Coopération avec les ingénieurs de projets lors du développement du produit.

Les candidats seront choisis en fonction des qualifications suivantes:

- Diplôme universitaire ou l'équivalent
- Un minimum de trois (3) années d'expérience en équipement de précision de catégorie légère
- Une capacité à exprimer des idées au moyen de dessins conceptuels
- Une habileté à faire l'analyse préliminaire du stress
- Une connaissance des processus relatifs aux matériaux et à la production manufacturière

Ces postes sont disponibles à Longueuil et à Mississauga dans nos centres de Recherche et de Développement.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire. S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le site de leur choix à:

Mme L. Deaudelin
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (ILCI) M
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9



**PRATT & WHITNEY
CANADA**

Pratt & Whitney Canada, en raison de la demande du marché mondial, a lancé des programmes pour la fabrication de nouveaux moteurs d'avions. Ces moteurs utilisent des systèmes de contrôle d'essence des plus sophistiqués auxquels sont intégrés des micro-processeurs et des pièces numériques électroniques. C'est en collaboration étroite avec le vendeur, responsable de la conception et de la fabrication, que les systèmes de contrôle sont développés en vue de satisfaire aux normes de certification de vol.

Afin de relever ce défi, la compagnie doit accroître ses effectifs chargés des systèmes de contrôle du département de la Recherche et du Développement. Des postes sont présentement disponibles à Longueuil et à Mississauga pour des candidats qualifiés dans les domaines suivants:

Dynamicistes —
Contrôle de systèmes

Responsable de l'analyse et du développement des contrôles hydro-électriques qui régissent les systèmes des turbines à gaz.

Egalement responsables de la traduction et de l'interprétation des systèmes de contrôle nécessaires à l'élaboration des concepts mécaniques et électroniques.

Les candidats doivent avoir l'expérience des systèmes de contrôle en simulation (par voie de maquettes) ainsi que des techniques d'intégration et de simulation. Ils exécuteront et dirigeront toutes les études continues et transitoires des systèmes de contrôle. De plus, ils participeront à la vérification du rendement des systèmes depuis le développement du matériel jusqu'à la certification.

Ingénierie et support
de logiciels

Expérience requise des logiciels incluant la conception, les essais et l'intégration en temps réel des données sur logiciels mettant l'accent sur la programmation modulaire et structurée.

Direction du développement des logiciels et de la mise à jour de la documentation nécessaire à la certification pour vols.

Ces postes sont disponibles à Longueuil et à Mississauga dans nos centres de Recherche et de Développement.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire. S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le site de leur choix à:

Mme Lyla Daudelin
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (ILCI) O
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec) J4K 4X9



**PRATT & WHITNEY
CANADA**

La Banque d'Épargne, avec un actif de 5 milliards, se situe au 7e rang parmi les banques canadiennes.

Institution dynamique, elle offre via un réseau de 116 succursales, un éventail de services financiers orientés vers les particuliers. Afin de soutenir un développement toujours croissant, elle sollicite, pour son siège social à Montréal, des candidatures pour le poste de:

CHEF DE PRODUITS
ÉPARGNE
Direction du Marketing

Relevant du directeur, vous devrez vous assurer que les activités de marketing reliées aux produits-Épargne amènent les résultats préalablement établis et répondent aux besoins de notre clientèle actuelle et potentielle.

Vous aurez à planifier, organiser et contrôler tous les éléments essentiels à l'exécution des activités de marketing reliées aux produits d'épargne. Votre champ d'activité englobe l'ensemble des variables du marketing.

De plus, vous serez responsable du développement et de l'exécution du plan marketing annuel permettant d'atteindre les objectifs de volume, tout en tenant compte des objectifs de rentabilité.

Vous détenez une formation universitaire de premier cycle en administration option marketing et vous avez acquis cinq (5) années d'expérience pertinente de préférence dans des institutions financières dont deux (2) à titre de chef de produits.

Vous possédez à la fois une expertise technique en marketing et des aptitudes de gestionnaire averti face aux problèmes et opportunités d'affaires, ainsi qu'une expérience en planification "pensées stratégiques", publicité et promotion. La connaissance et la compréhension des motivations et des comportements des consommateurs sont des qualités essentielles.

Ce poste cadre offre une rémunération qui sera fonction de vos qualifications et vous bénéficiez, en plus, d'un régime d'avantages sociaux des plus intéressants.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae avant le 25 juin prochain, à l'adresse suivante:

**LA BANQUE
D'ÉPARGNE**



Direction de la Planification
et du Développement
des ressources humaines
266, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 1N1

La Banque d'Épargne, avec un actif de 5 milliards, se situe au 7e rang parmi les banques canadiennes.

Institution dynamique, elle offre via un réseau de 116 succursales, un éventail de services financiers orientés vers les particuliers. Afin de soutenir un développement toujours croissant, elle sollicite, pour son siège social à Montréal, des candidatures pour le poste de:

CHEF
DE NOUVEAUX PRODUITS
Direction du Marketing

Relevant du directeur, vous serez responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle de tous les éléments essentiels à l'exécution des activités de marketing reliées aux nouveaux produits et services. Votre champ d'activité englobe l'ensemble des variables du marketing.

De plus, vous serez responsable du développement et de l'exécution du plan stratégique de développement qui comprend les objectifs et les stratégies marketing à moyen terme et le plan d'activités annuel.

Enfin, vous aurez à recommander les sites propices à l'expansion du réseau des succursales.

Vous détenez une formation universitaire de premier cycle en administration option marketing, et vous avez acquis sept (7) années d'expérience pertinente, de préférence dans des institutions financières dont trois (3) à titre de chef de nouveaux produits.

Vous possédez à la fois une expertise technique en marketing et des aptitudes de gestionnaire averti face aux problèmes et opportunités d'affaires ainsi qu'une expérience en planification "pensées stratégiques", publicité et promotion. La connaissance et la compréhension des motivations et des comportements des consommateurs sont des qualités essentielles.

Ce poste cadre offre une rémunération qui sera fonction de vos qualifications et vous bénéficiez, en plus, d'un régime d'avantages sociaux des plus intéressants.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae avant le 25 juin prochain, à l'adresse suivante:

**LA BANQUE
D'ÉPARGNE**



Direction de la Planification
et du Développement
des ressources humaines
266, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 1N1

L'ingénieur maritime
des Forces canadiennes
vogue sur les mers
du monde

Vous pouvez vous forger une carrière intéressante dans la marine canadienne. Les Forces canadiennes sont présentement à la recherche de diplômés en génie, en science et en technologie des sciences appliquées.

Les ingénieurs maritimes travaillent au Canada et outre-mer, sur terre et sur mer. Ils relèvent les défis technologiques du présent et de l'avenir. Éventail d'emplois tels que: officier de génie à bord d'un navire, officier des systèmes de combat ou du développement des projets, conférencier dans des écoles de génie canadiennes et étrangères, gestion des établissements d'essais et plusieurs autres. De plus, si choisis, les

ingénieurs maritimes ont l'occasion de poursuivre des études postuniversitaires au Canada ou à l'étranger. Le génie maritime est une carrière intéressante et captivante qui relève les défis du génie moderne et vous offre l'occasion de voyager, tout en servant votre pays.

Imbattable...
la vie dans les Forces

Pour plus de renseignements, visitez le centre de recrutement le plus près ou téléphonez-nous à frais virés — nous sommes inscrits dans les pages jaunes sous la rubrique Recrutement. Vous pouvez également nous faire parvenir le coupon ci-dessous.



**LES FORCES
ARMÉES
CANADIENNES**

Canada

Une carrière militaire - c'est différent

Directeur du recrutement et de la sélection
Quartier général de la défense nationale
Ottawa (Ontario) K1A 0K2

J'aimerais en savoir plus long sur les postes à combler aux services d'ingénierie maritime des Forces armées canadiennes.

Nom	_____		
Adresse	_____		
Ville	Prov	Code postal	
Diplôme	_____		



Société canadienne
d'hypothèques et de logement

Canada Mortgage
and Housing Corporation

La Société canadienne d'hypothèques et de logement est une importante Société de la couronne comptant plus de 3 700 employés dans toutes les régions du Canada, et oeuvrant avec le secteur des affaires, les établissements financiers, les gouvernements et les particuliers, en vue d'améliorer le logement des Canadiens. La direction générale de la trésorerie dispose d'un poste vacant pour un:

Analyste financier
et
Analyste financier principal
(Ottawa)

Vous serez chargé principalement de relever, définir et mener à bien des analyses de questions complexes et non structurées dans le domaine de la gestion financière. Vous aurez en outre pour tâche d'élaborer et d'appliquer des méthodes de gestion financière améliorées, et de conseiller les directeurs principaux sur des questions portant sur le financement de la Société.

Vous aurez un rôle primordial à jouer en ce qui concerne:

- l'élaboration de lignes de conduite financières
- la mise au point de modèles de prévisions
- la gestion du financement de la Société
- la gestion des mouvements de l'encaisse
- l'évaluation des programmes relevant de la LNH et des répercussions financières
- la création et l'installation de systèmes de prévisions informatisés.

Vous devez posséder plusieurs années d'expérience dans des postes ayant comporté des responsabilités croissantes en gestion financière ainsi qu'un diplôme universitaire avec concentration en finances, comptabilité, affaires ou administration publique, et une accréditation professionnelle en comptabilité comme C.A., R.I.A. ou C.G.A. En plus d'être compétents en gestion, les candidats doivent présenter d'excellents états de service; communiquer efficacement de vive voix comme par écrit dans la langue de travail, en l'occurrence l'anglais; posséder de bonnes connaissances de l'application pratique des principes, procédés ou techniques de gestion financière, dans les domaines de la planification et de l'analyse financières, de l'établissement des budgets et des systèmes financiers.

Nous offrons des avantages sociaux attrayants et très compétitifs, ainsi que des indemnités de déménagement. Si vous désirez occuper un poste qui répond à vos aspirations et vos compétences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé à l'agent de dotation, SCHL, Chemin de Montréal, Ottawa, Ontario K1A 0P7 avant le 21 juin 1984.

La SCHL pratique l'égalité d'accès à l'emploi

Canada



**CITÉ DE LA SANTÉ
DE LAVAL**
HÔPITAL UNIVERSITAIRE
DE 311 LITS
Concours: 84-05-174

TECHNICIEN EN
PHYSIOLOGIE RESPIRATOIRE

Département: PHYSIOLOGIE RESPIRATOIRE

Statut:
Temps complet régulier de jour.

Sommaire de l'emploi:

Effectuer les épreuves diagnostiques de la fonction pulmonaire telles que définies aux protocoles, calculer les résultats et en évaluer la validité.

Qualifications:

Scalarité:
D.E.C. en techniques d'inhalothérapie, de chimie-biologie ou de laboratoire médical.

Expérience:
Une année d'expérience à titre de technicien dans un laboratoire de physiologie respiratoire.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juin 1984 à:

CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL

Service des ressources humaines SS-45
1755 boul. René Laennec
Vimont, Laval — H7M 3L9

GROUPE INTERIMCO
CHEF DES ACHATS

Nous sommes à la recherche d'un chef des achats bilingue dans le cadre d'un projet de développement international. Le candidat sera affecté en Afrique de l'Ouest pour une durée d'au moins 1 an.

Ce poste exige au minimum une expérience de 5 ans dans la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités relatives aux approvisionnements. Une connaissance des opérations et procédures administratives de l'ACDI jumelée avec une expérience de travail dans un pays du tiers monde constitue un atout. Le candidat possède un sens de la communication et un bon contact humain.

La rémunération sera proportionnelle à l'expérience. Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

INTERIMCO PROJECT ENGINEERING CORP.
Carling Square 1
560, Rochester Street
Ottawa (Ontario) K1A 4M2
Référence: MA-001

ASSISTANT DIRECTEUR RÉGIONAL

pour compagnie nationale de financement attachée à un manufacturier de camions situé à Ste-Thérèse. Salaire et avantages sociaux intéressants.

EXIGENCES:

- Minimum secondaire V ou équivalent
- 3 à 4 années d'expérience dans le financement d'équipements lourds.
- Doit être bilingue.

Faire parvenir votre «curriculum vitae» à:

M. le gérant
Case postale 525
Ste-Thérèse, Qué. J7E 4J8



La Corporation Municipale de la
Paroisse Saint-Sauveur

CASE POSTALE 190
ST-SAUVEUR-DES-MONTS, QUÉBEC J0R 1R0

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

La Municipalité de la Paroisse Saint-Sauveur recevra d'ici le 22 juin 1984 avant seize heures (16.00) au Bureau de la Municipalité, 125, Route 364 des demandes d'emploi pour l'engagement d'un secrétaire-trésorier. Les candidats devront posséder:

- Compétence en administration
- Compétence en relations publiques
- Compétence en aménagement du territoire et urbanisme
- Connaissance du Code municipal est des lois en général
- Compétence de gérance.

Les candidats devront fournir leur curriculum vitae avec leur application.

Donné à Saint-Sauveur-des-Monts ce 28e jour du mois de mai 1984.

H.T. Briffett
Maire

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous sommes à la recherche d'un représentant(e) avec expérience dans le domaine des parfums. Doit posséder une voiture. Rémunération à commission.

LES DISTRIBUTIONS SALUZZO (1984) INC.
933-6498

Contactez: P. Myre

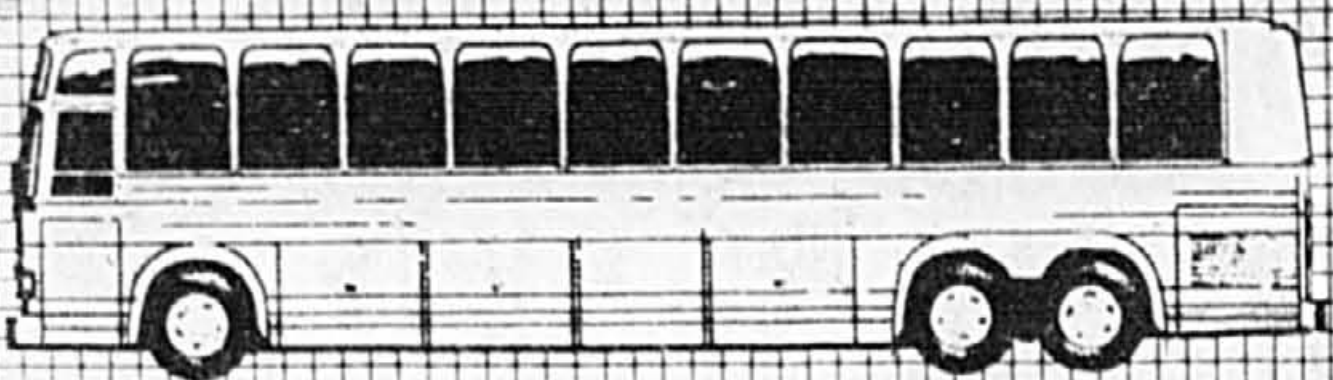
INFIRMIER(ÈRE)S
SOINS INTENSIFS
Postes permanents
à temps partiel

L'Hôpital Général de Montréal requiert des infirmiers(ères) pour unité de soins intensifs, pour des postes permanents à temps partiel.

Qualifications:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Couramment bilingue
- Au moins 1 an d'expérience à temps plein sur une unité de soins intensifs
- Disponibilité à travailler de jour, de soirée et de nuit, et une fin de semaine sur deux

Pour de plus amples renseignements veuillez communiquer avec Mlle M. Cargee au (514) 937-9844, L'Hôpital Général de Montréal, 1650, avenue des Cèdres, Montréal (Québec) H3G 1A4.



UNE ENTREPRISE DYNAMIQUE ET EN
PLEINE EXPANSION RECHERCHE:

GÉRANT DE PROJET

Sous la direction immédiate du vice-président ingénierie, recherche et développement, le candidat devra être ingénieur mécanique spécialisé en chauffage et climatisation. Il devra posséder de 3 à 5 années d'expérience en conception de systèmes. Il aura l'entière responsabilité des performances des spécifications d'ingénierie, du développement ainsi que de la conception de nouveaux systèmes.

Dans son travail, il sera supporté par une équipe de dessinateurs, concepteurs, techniciens et consultants. La réalisation de ses projets sera utilisée dans l'autocar et les carrosseries d'autocar.

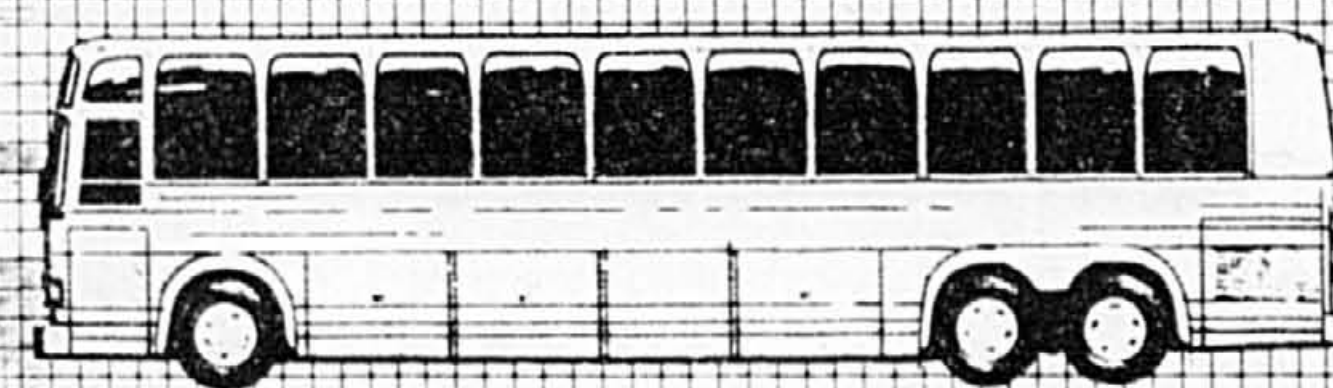
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Gilles Pelland

Vice-président ressources humaines

PRÉVOST CAR INC.
Manufacturier d'autocars
Ste-Claire, Québec G0R 2V0
(418) 883-3391

PREVOST®



UNE ENTREPRISE DYNAMIQUE ET EN
PLEINE EXPANSION RECHERCHE:

PERSONNEL DE SUPERVISION

Nous sommes à la recherche de personnes expérimentées pour la supervision de production d'autocars. Seuls les candidats qui ont une bonne formation technique et plusieurs années seront retenus.

Les candidats devront être disponibles immédiatement.

Conditions et salaire intéressants.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Gilles Pelland

Vice-président ressources humaines

PRÉVOST CAR INC.
Manufacturier d'autocars
Ste-Claire, Québec G0R 2V0
(418) 883-3391

PREVOST®

DOMTAR

Marque déposée de Domtar Inc.

Aspirant Agent de brevet

La société Domtar recherche un ingénieur avec spécialité en mécanique intéressé à devenir agent de brevet. La personne retenue devra posséder les qualifications suivantes:

- environ deux années d'expérience ou l'équivalent en programme coopératif
- une excellente maîtrise de l'anglais pour la rédaction de textes hautement techniques
- un esprit analytique hautement développé
- un intérêt pour la loi des brevets et les cas de cours s'y rattachant
- l'intention de se présenter le plus tôt possible à l'examen d'agent de brevet.

Après les entrevues de sélection, la Société vous soumettra une question d'aptitude et vous demandera de rédiger un bref texte technique. En plus d'aider le titulaire dans sa formation, la Société Domtar offre une échelle de salaire concurrentielle et un régime complet d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juin 1984, en rappelant le numéro de dossier B83/73, à:

Chef — Services d'emploi
DOMTAR INC.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

Nous sommes présentement à la recherche de personnel cadre pour combler des postes de responsabilité au sein d'organisation d'envergure offrant défis et croissance sur le plan professionnel.

Chef de division mécanique. Jusqu'à 50000\$. Ingénieurs électriques ayant de cinq à dix ans d'expérience en milieu industriel sur des projets de distribution haut et bas voltage, de contrôle et instrumentation. Responsable des analyses, des développements, des modifications ou améliorations sur systèmes électriques des aménagements. Plusieurs postes à combler dans cette discipline dans la région montréalaise.

Ingénieurs électriques. Jusqu'à 45000\$. Possédant huit à quinze ans d'expérience en conception de la mécanique du bâtiment et du suivi des projets, aura comme fonction la conception, l'application ainsi que la réalisation de ses projets tant au niveau commercial qu'institutionnel. Montréal.

Ingénieurs en charpente. Jusqu'à 40000\$. Ingénieurs civils avec minimum de cinq années d'expérience en conception et surveillance de travaux de combustion et aménagement de routes, ponts, etc.

Ingénieur électronique. Jusqu'à 45000\$. Cet ingénieur aura comme responsabilité la conception de systèmes électroniques à base micro-processeurs. Il sera appelé à superviser le travail de techniciens et sera impliqué au niveau de l'élaboration des soumissions. Montréal.

Ingénieur en logiciels. Jusqu'à 45000\$. Ingénieur électronique avec une expérience de cinq à dix ans dans le domaine de logiciels, les essais et l'assurance de la qualité. Montréal.

Ingénieur mécanique. Jusqu'à 40000\$. Ingénieur industriel ou mécanique ayant un minimum de cinq années d'expérience dans l'industrie. Aura à analyser, concevoir, planifier, organiser et contrôler l'exécution de projets concernant la production. Rive sud.

Les candidats intéressés sont invités à communiquer, en toute confiance, avec Vic Adjami.

LES RECRUTEURS DE CADRES HVA INC.

788, rue Davaar, Montréal, Qué. H2V 3B2
Téléphone (514) 272-5095

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

PROFESSEUR

NOMBRE DE POSTES DISPONIBLES: 4
LIEU DE TRAVAIL: Rouyn
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Été 1984

L'Université des Sciences administratives et sociales de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue veut combler quatre (4) postes de professeurs réguliers dans les domaines de spécialisation suivants:

- Sciences de la santé (nursing communautaire, clinique, gérontologie)
- Méthodes quantitatives
- Recherche opérationnelle
- Informatique
- Gestion
- Sciences comptables

CRITÈRES D'EMBAUCHE:

Le candidat devra normalement posséder une scolarité de troisième cycle dans la discipline ou une discipline connexe et devra s'engager à compléter des études de doctorat.

À défaut de pouvoir recruter un candidat répondant au critère ci-haut mentionné, les départements pourront recommander l'engagement d'un professeur régulier qui répond au critère minimal suivant c'est-à-dire, diplôme de 2e cycle dans la discipline ou une discipline connexe et quatre (4) années d'expérience pertinente. En plus, le candidat devra s'engager à compléter des études de doctorat selon les priorités indiquées par le département.

SCIENCES COMPTABLES:

À défaut de pouvoir recruter un candidat répondant aux critères mentionnés dans le principe général, le département pourra recommander l'engagement d'un professeur régulier qui répond au critère minimal suivant c'est-à-dire posséder un baccalauréat en sciences comptables, être titulaire d'un titre professionnel et avoir au moins trois années d'expérience de travail dans son domaine, après l'obtention de son titre professionnel.

TRAITEMENT: Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur. Le traitement est déterminé selon les qualifications et l'expérience du candidat.

**LES CANDIDATURES DEVONT ÊTRE
ACHEMINÉES AVANT LE 15 JUIN 1984 à:**
Monsieur Luc Caron, au Centre Travail-Québec de Noranda (027) 180, boul. Rideau, suite 180, Noranda, au numéro 819-762-1767.

Québec

FOREX LEROY INC. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de panneaux agglomérés destinés aux industries de la construction et du meuble, dont la réputation est excellente. Nous cherchons, pour notre équipe commerciale, une personne d'expérience à titre de

Directeur des ventes

Vous aurez comme tâche principale d'assurer la bonne marche du service des ventes en fonction des stratégies et des objectifs mis de l'avant par le directeur marketing. Vous proposerez à ce dernier des politiques relatives à l'organisation des territoires de ventes, et vous serez chargé du recrutement, de la formation et du développement du personnel de vente. Vous participerez, de plus, à la mise au point du programme de publicité et de promotion des ventes, à l'élaboration des tarifs, ainsi qu'aux analyses constantes du marché, en vue de procéder aux ajustements nécessaires. Vous devrez aussi collaborer avec le service de fabrication afin d'assurer une amélioration continue du produit.

Vous êtes de préférence détenteur d'un diplôme universitaire et avez acquis une maîtrise de l'anglais et du français. Une expérience dans la commercialisation de produits similaires serait souhaitable mais elle n'est pas essentielle.

Nous offrons une rémunération concurrentielle doublée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes que ce poste intéresse sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:



M. Paul Langlois
Directeur du personnel
FOREX LEROY INC.
C.P. 5000
2700, boul. Industriel
Val-d'Or (Québec)
J9P 5G6

FOREX LEROY INC., est une entreprise spécialisée dans la fabrication de panneaux agglomérés destinés aux industries de la construction et du meuble, dont la réputation est excellente. Nous cherchons, pour notre équipe d'entretien d'usine, une personne d'expérience à titre de

Chef électricien

Sous la surveillance générale du chef d'entretien et des projets, vous organiserez et dirigerez les activités de construction, d'entretien, et de réparations dans les secteurs électrique et électronique. Vous serez responsable d'administrer votre division en fonction du budget et des objectifs du service.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous possédez un esprit d'analyse développé, le sens de l'organisation, et l'habileté nécessaire pour diriger une équipe multidisciplinaire.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur et possédez de trois à cinq années d'expérience industrielle. Nous considérerons également les candidatures des personnes n'ayant pas de formation mais possédant une solide expérience, de préférence en production continue.

Ce poste offre d'excellentes possibilités de croissance professionnelle au sein d'une entreprise solidement établie. En plus d'une gamme complète d'avantages sociaux, la société offre un salaire attrayant en fonction de l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:



M. Paul Langlois
Directeur du personnel
FOREX LEROY INC.
C.P. 5000
2700, boul. Industriel
Val-d'Or (Québec)
J9P 5G6

LES PAVILLONS BOIS JOLY INC. ÉDUCATEURS(TRICES) OCCASIONNELS(ES)

(Pour compléter la liste de rappel)

Le personnel à temps partiel est affecté au remplacement du personnel régulier lors des congés annuels, congés fériés, congés de maladie... et selon les besoins particuliers de chaque service.

FONCTIONS:

Appliquer les programmes de réadaptation auprès d'adolescents ayant des troubles de comportement et d'adaptation (garçons ou filles âgés(es) de 12 à 18 ans).

FORMATION:

BAC en psychoéducation de préférence, ou D.E.C. en éducation spécialisée.

EXIGENCES:

- Être âgé d'au moins 23 ans.
- Être disponible — sur semaine, au minimum de 5 quarts de travail.
- Une fin de semaine sur 2.
- Sur une base annuelle.
- Posséder une expérience en animation auprès d'adolescents.

TRAITEMENT:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae complet au soin de:

Agent de personnel
Les Pavillons Bois Joly Inc.
3000, rue Pratte
St-Hyacinthe, Québec J2S 7B8
ou d'entrer en communication directement avec le Centre d'Accueil à
(514) 773-8438

LE CENTRE HOSPITALIER ST-CHARLES-BORROMÉE

Le Centre hospitalier St-Charles-Borromée est un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie.

recherche un

COORDONNATEUR(TRICE) à 3 jours semaine de nuit des COORDONNATEURS(TRICES) pour remplacement à temps partiel

Fonction:

Coordonner et contrôler les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires des services adéquats.

Exigences:

- Membre en règle de l'OIIQ.
- Baccalauréat en soins infirmiers avec spécialisation en administration.
- Expérience minimale de deux (2) ans dans un poste de gestion au niveau des soins infirmiers.

Toute combinaison d'expérience ou de scolarité peut compenser pour un manque au niveau des conditions minimales d'admissibilité.

Salaire et conditions de travail:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juin 1984 à la:

Direction du personnel
Centre hospitalier St-Charles-Borromée
66, boul. Dorchester est
Montréal, Qc H2X 1N3

Le Centre hospitalier de Gatineau, centre de soins généraux et spécialisés de 323 lits, situé à 7 kilomètres des centres-villes de Hull/Ottawa, sollicite les candidatures au poste de

Technicien(ne) en administration

Service de l'approvisionnement
(concours 4-008)

Responsabilités: analyse et vérifie les réquisitions des services, procède à l'approvisionnement, s'assure du suivi des commandes et de la conformité des pièces justificatives. Assiste le chef de l'approvisionnement dans la coordination des activités du service.

Exigences: D.E.C. en techniques administratives ou autres disciplines pertinentes appuyé par trois années d'expérience en négociations d'achat, secteur médical, de préférence en milieu hospitalier.

Rémunération: selon la politique salariale du M.A.S.

Office de service: faites parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le numéro de concours, avant le 20 juin 1984.



Centre hospitalier
de Gatineau
C.P. 2000
Gatineau
(Québec)
J8P 7H2

Conseil scolaire de l'île de Montréal

Coordonnateur de la politique alimentaire

Le poste:

Élaborer, appliquer et évaluer la politique du Conseil scolaire relative à la nutrition en milieu scolaire qui touche plus de 230 écoles élémentaires et secondaires et dont le budget annuel excède 2.7 \$ millions diriger et animer le comité consultatif de la politique alimentaire regroupant les responsables des services alimentaires des 8 commissions scolaires du territoire du Conseil analyser et contrôler les réclamations de subventions provenant des commissions scolaires élaborer et voir à l'application des programmes éducatifs en nutrition à l'intention des commissions scolaires.

Qualifications:

- diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié
- au moins 5 années d'expérience pertinente acquise préférentiellement dans un organisme public
- facilité de communication en français et en anglais.

Salaire et autres avantages d'emploi:

- le salaire sera établi selon la politique salariale du ministère de l'Éducation applicable aux cadres du Conseil scolaire et pourra atteindre 50 988\$ par année (sujet à révision à compter du 1er juillet 1984).
- autres avantages d'emploi excellents.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juin 1984 au:

Conseil scolaire de l'île de Montréal
a/s Directeur général
500, boul. Crémazie est
Montréal (Québec) H2P 1E7

Pour renseignements, appeler au 384-1830, poste 113

INFIRMIÈRES

Le soin des patients vous concerne.
Laissez-nous le soin des modalités
administratives

Nous offrons un salaire horaire variant de 11,90 \$ à 13,70\$ incluant le salaire de vacance, pour la relève de personnel.

Vous travaillez 40 heures si désiré.

Nous nous chargeons des déductions de base pour vous.

Nous sommes la plus importante compagnie de soins infirmiers en Amérique du Nord.

Exigences: Membre de l'OIIQ
Minimum 1 an d'expérience

Pour une entrevue, contacter le:
288-4214



**LES SERVICES DE SANTÉ
UPJOHN**



WT CONSULTANTS

Représentant technique 30 000\$ - 35 000\$

Voici une opportunité de carrière dans la vente aux comptes majeurs. Vous possédez au moins 2 années d'expérience dans la vente de bureautique ou informatique. Formation universitaire préférable et bilinguisme prérequis.

Représentant médical 36 000\$ - 40 000\$

Voici un défi intéressant pour une personne possédant 2 années et plus d'expérience en vente de produits de santé aux hôpitaux. Connaissance de la région de Québec et des Maritimes nécessaire.

Communiquez avec Ginette Beauchesne au 871-8149

1253, av. McGill College, Suite 377, Montréal H3B 2Y5

CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION

Compagnie progressive située à Granby depuis 33 ans est à la recherche d'un contremaître de production.

Sous la direction du directeur de la production, le candidat coordonne les activités reliées à la production. L'application de la convention collective, des politiques établies, la motivation d'environ 75 employés, etc., font aussi partie de ses fonctions.

La personne doit posséder de très bonnes aptitudes pour analyser les problèmes relatifs à la production de produits de métal en feuilles et recommander des solutions.

En plus d'une expérience minimale de cinq (5) ans dans un milieu syndiqué, une bonne formation académique constitue un atout pour le poste.

Une connaissance des procédés de formage ou profilage serait un avantage.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

CASIER POSTAL 160
GRANBY, QUE.
J2G 8E4

MERCK FROSST CANADA INC.

Ventes de produits pharmaceutiques

PROGRAMME D'EXPANSION AU QUÉBEC

Notre entreprise, un chef de file de l'industrie pharmaceutique, compte de nombreuses années d'engagement en recherche fondamentale dans le domaine médical. La mise au point de nouveaux produits au sein de nos laboratoires de recherche nous a placés devant la nécessité d'augmenter nos effectifs de ventes. Nous sommes donc prêts à mettre en application notre programme d'expansion au Québec en créant des nouveaux territoires de ventes à Montréal, Sherbrooke, Trois-Rivières, Rivière-du-Loup et Québec.

LES POSTES

Nos visiteurs médicaux transmettent l'information médicale sur nos produits aux médecins et aux pharmaciens. Sous la direction d'un chef de district, chaque visiteur médical est entièrement responsable de la gestion de son propre territoire dans tous les aspects de son travail.

LES CANDIDATS RECHERCHÉS

Nos visiteurs médicaux viennent de différents milieux: pharmacie, enseignement, soins infirmiers et ventes de produits pharmaceutiques ou autres. Nous leur demandons de posséder les compétences suivantes:

- un diplôme universitaire, en sciences de préférence;
- avoir déjà démontré leurs capacités;
- une excellente aptitude à organiser et beaucoup d'initiative;
- une grande facilité à communiquer;
- une connaissance de l'anglais du niveau fonctionnel constituerait aussi un atout.

Nous offrons une rémunération et une gamme d'avantages sociaux intéressants, ce qui inclut le salaire, une prime de rendement, des régimes d'assurances sur la vie et en cas de maladie ou d'invalidité, un régime de soins dentaires ainsi qu'un régime de retraite non contributif. Nous fournissons aussi une voiture et une allocation pour frais de déplacements. De plus, nos visiteurs médicaux reçoivent une formation complète et permanente et ils disposent d'excellentes possibilités d'avancement.

Si vous répondez à nos exigences, veuillez écrire le plus tôt possible à l'adresse suivante en fournissant tous les renseignements.



Le chef de service - recrutement et formation
MERCK FROSST CANADA INC.
C.P. 1005
Pointe-Claire/Dorval, (Québec)
H9R 4P8



GRAPHIQUES T.P.S. INC.

Évaluateur-acheteur

LES GRAPHIQUES T.P.S., une importante maison de production de publicité au détail, est en pleine expansion. La Société recherche les services d'un évaluateur-acheteur. À ce titre, la personne recrutée sera en charge de la préparation des devis, du choix de spécialistes en séparations de couleurs et en imprimerie et enfin, du contrôle de la qualité. Le candidat idéal œuvre déjà dans ces trois domaines depuis au moins 7 à 10 ans. Cependant, une solide expérience dans deux de ces domaines peut s'avérer un atout précieux dans l'obtention de ce poste plein d'avenir. DOSSIER n° 101-21

Concepteur-maquetiste

Un super concepteur-maquetiste avec au moins 5 ans d'expérience ferait bien l'affaire de la Société. Ses atouts principaux, en plus d'un esprit créateur, sont la flexibilité et l'adaptabilité. DOSSIER n° 101-22

Montage-mécanique

Nous exigeons 5 ans d'expérience. Ce poste requiert du titulaire des qualités de décision et de rapidité d'exécution. DOSSIER n° 101-23

Les candidats intéressés à travailler à la pige pour les deux derniers postes sus-mentionnés sont également invités à présenter leur candidature.

Ces postes offrent un salaire très concurrentiel. De plus, les avantages sociaux sont nettement au-dessus de la moyenne. Ces postes sont également offerts aux femmes et aux hommes.

Les candidats compétents et intéressés doivent faire parvenir leur c.v. à:
Monsieur Marcel Mussely
Directeur général de la production
LES GRAPHIQUES T.P.S.
1872, rue Beaulac
Ville Saint-Laurent H4R 2E7

Conseiller technique

Outils de logiciels

Honeywell est une compagnie de technologie de pointe dotée d'une compétence unique pour élaborer des solutions aux besoins des clients, en coordonnant jusqu'à cinq systèmes de produits primaires à partir de trois groupes de produits aux fonctions indépendantes. Les installations pour utilisateurs finals et les outils de productivité pour programmeurs constituent des éléments d'une importance croissante de la "solution totale". Nos besoins existants et prévus requièrent immédiatement les services d'un conseiller pour notre bureau de Montréal.

Après une période de formation initiale, vous serez responsable de la présentation, de la démonstration et de l'installation de ces produits ainsi que l'organisation de séminaires et d'ateliers.

Vous devez pouvoir faire preuve d'une bonne compréhension de l'opinion de l'utilisateur final quant à ses besoins en matière de traitement de l'information et démontrer une bonne aptitude dans la sélection et la présentation des outils de productivité de Honeywell, d'une façon qui reflète la perspective des clients tout en satisfaisant précisément à leurs besoins. La préférence sera accordée aux candidats titulaires d'un diplôme universitaire dans un domaine connexe. Cependant, il est impératif de posséder une bonne connaissance pratique des systèmes de grande puissance GCOS, des systèmes de traitement transactionnels et de gestion de banques de données (IDS) de Honeywell.

Honeywell est un chef de file dans l'industrie. Nous offrons un salaire intéressant, des avantages sociaux attrayants et d'excellentes possibilités d'avancement. Développez votre potentiel en envoyant votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: Sylvain Trotter, gestion du personnel, Honeywell Limitée, 1682, avenue Woodward, Ottawa, Ontario K2C 3R7.

Seules les demandes envoyées directement seront prises en considération pour ce poste. Les bureaux de placement sont priés de s'abstenir.

Ensemble, nous trouverons la solution.

Honeywell

Poste stimulant dans la vente

Si vous êtes dynamique, ambitieux et désirez poursuivre votre carrière dans le domaine de l'alimentation, de la confiserie, nous avons un poste de représentant(e) des ventes/commercialisation dans la région métropolitaine.

La personne choisie possèdera:

- au moins 3 ans d'expérience de vente dans l'alimentation ou la confiserie;
- au moins 1 année d'expérience de vente au niveau des grossistes;
- le sens de l'organisation, de la planification ainsi que l'esprit d'analyse;
- facilité pour la communication et les relations humaines afin de pouvoir traiter de façon professionnelle avec la clientèle;
- le talent nécessaire pour diriger un territoire avec un minimum de supervision.

La société offre:

- un salaire concurrentiel en fonction de l'expérience;
- un programme de formation poussée;
- un programme de primes et un plan de carrière;
- une voiture fournie;
- une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez faire partie intégrante d'une importante société — chef de file mondial dans le domaine des triandises — faites parvenir votre curriculum vitae et vos prétentions salariales à:

La Presse, réf. 13241
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, H3C 3E3

Centre Hospitalier de Matane

(108 lits de courte durée et 46 lits de soins prolongés)

RECHERCHE

CHEF D'UNITÉ DES SERVICES AMBULATOIRES/À TEMPS COMPLET C3-84

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: directrice des soins infirmiers.

CENTRE D'ACTIVITÉS: services ambulatoires.

NATURE DE LA FONCTION:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires des services ambulatoires dans le but d'assurer à ceux-ci, les soins en qualité et en quantité.

EXIGENCES:

Baccalauréat en nursing ou l'équivalent*. Formation et/ou expérience en gestion. Membre en règle de l'O.I.I.Q.

*Une expérience pertinente peut compenser pour un manque au niveau de la formation universitaire.

TRAITEMENT:

Classe salariale II, minimum 26 146\$, médiane 31 501\$, maximum 38 856\$, selon les qualifications et l'expérience du candidat.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 21 juin 1984, à l'adresse suivante:

Roger Belzile
Directeur des ressources humaines
333, rue Thibault
Matane (Québec)
G4W 2W5
Tél. (418) 582-3135

L'ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DU JEUNE THÉÂTRE est à la recherche d'un(e) agent(e) de développement pour le théâtre amateur (poste permanent)

Fonction:

- élabore et applique les stratégies de développement du secteur;
- travaille, anime et soutient les différents comités de réflexion et d'orientation;
- collabore de façon générale aux divers dossiers d'activités de l'Association;
- développe et alimente l'information pour le secteur amateur

Exigences:

- connaissance du milieu du théâtre amateur au Québec;
- bonne connaissance du français parlé et écrit;
- facilité à travailler en équipe;
- souplesse dans l'emploi du temps;
- avoir de l'expérience comme agent de développement.

Salaire: à discuter. Entrée en fonction: juillet.

d'un(e) adjoint(e) aux communications

Fonction:

- travailler en collaboration avec le responsable des communications et en assumer éventuellement la responsabilité en septembre;
- faire la promotion des activités de l'association (festivals);
- concevoir et exécuter des plans d'approche pour le grand public, les médias et les groupes;
- rédiger, corriger et diffuser l'information sous toutes ses formes.

Exigences:

- connaissance du milieu du théâtre;
- excellente connaissance du français parlé et écrit;
- facilité à travailler en équipe;
- souplesse dans l'emploi du temps;
- avoir de l'expérience en production de documents et en relations avec la presse.

Salaire: à discuter. Entrée en fonction: juillet.

Faites parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le poste qui vous intéresse avant le 15 juin, 17 heures, au:

426, rue Sherbrooke est
Montréal H2L 1L6

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Honeywell, une compagnie de haute technologie, offre un poste à Montréal pour un professionnel de la vente, afin de se joindre à sa présente équipe.

Si vous avez une solide expérience de la vente, au niveau des idées et concepts, nous aimerions vous rencontrer.

Nous offrons un salaire de base concurrentiel complété de commissions, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Honeywell offre également d'excellentes possibilités d'avancement pour les personnes qualifiées.

Pour qu'il soit considéré immédiatement, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à: Sylvain Trotter, Gestion du personnel, Honeywell Limitée, 1682, avenue Woodward, Ottawa, Ontario K2C 3R7

Ensemble, nous trouverons la solution.

Honeywell

REPRÉSENTANT(E)

Nous recherchons une personne bilingue pour la région de Montréal, préférablement avec expérience dans notre industrie ou dans un domaine connexe.

Nous sommes une compagnie progressive avec facilités de production modernes pour assurer service et qualité à notre clientèle.

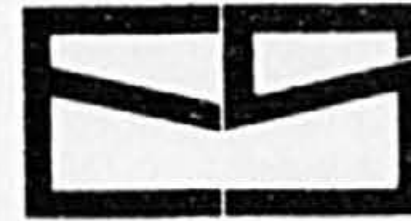
La personne choisie recevra une période d'entraînement qui lui permettra de développer ses ventes et d'augmenter ses revenus en fonction de ses efforts.

Nous offrons: Un salaire plus commission ainsi que des avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées devront communiquer avec

René Lavigne
directeur des ventes

ou faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:



enveloppe
supreme

8370-4e avenue
Anjou, QC H1J 1A6
(514) 351-3940

Toutes demandes seront traitées confidentiellement

L'HÔPITAL GÉNÉRAL CHALEUR, (BATHURST, N.-B.)

requiert les services d'un

PROGRAMMEUR/ANALYSTE AVEC EXPÉRIENCE POUR GÉRER SON SYSTÈME INFORMATIQUE DE GESTION DES PATIENTS

Poste intéressant offrant la possibilité au (à la) candidat(e) retenu(e) d'accéder à un poste de cadre supérieur. Chargé(e) de tous les aspects du système informatique de gestion des patients de l'hôpital, le (la) titulaire sera responsable des tâches suivantes:

- Exploitation quotidienne et efficace du système.
- Gestion du budget du service informatique.
- Prédiction des besoins futurs et évaluation des solutions matériel/logiciel.
- Mise sur pied de nouveaux systèmes si nécessaire.

Le/la candidat(e) retenu(e) devra posséder la formation suivante:

- Diplôme en informatique ou en administration.
- Minimum de 5 ans d'expérience ou plus dans la programmation, l'analyse fonctionnelle et organique.
- Excellentes capacités de communication.
- Maîtrise des deux langues officielles.
- Expérience dans le domaine hospitalier et l'ingénierie industrielle de préférence.
- Rémunération et avantages sociaux compétitifs.

Envoyer curriculum vitae en toute confiance à:

Lloyd Boudreau
Directeur général adjoint
Hôpital Général Chaleur
C.P. «S»
Bathurst, N.-B. E2A 4A4



ABF, FORMULES D'AFFAIRES LIMITÉE

REPRÉSENTANT DES VENTES

Compagnie: ABF, Formules d'Affaires Limitée, une des plus importantes industries canadiennes spécialisées dans les formules d'affaires, est à la recherche de représentants (désireux) de se joindre à l'équipe de Montréal.

Fonctions: Assurer le service et répondre à la demande sans cesse croissante de notre clientèle, par des représentations adéquates et un suivi minutieux.

Exigences: Posséder de l'expérience pertinente, afin de relever ce défi; être créatif, avoir un bon sens de l'organisation, être dynamique et déterminé à réussir.

Conditions: Un programme supérieur incluant une allocation d'automobile, un programme de commissions, des bonus trimestriels et annuels, un club d'excellence ainsi qu'une gamme complète de bénéfices marginaux.

Si vous êtes de taille à relever ce défi, soyez entreprenant et contactez-nous pour une entrevue.

Contact:

ABF, Formules d'Affaires Limitée,
7777 boulevard Louis-H. Lafontaine,
Suite 202, Anjou, Québec H1K 4E4
A/S ROGER RICHIER
Directeur - Montréal

Le C.L.S.C. Montréal-Nord

est à la recherche d'un

MÉDECIN

pour son «Service de soins à domicile et de santé courants» et pour la «Résidence Paul Lizotte» (centre d'accueil pour personnes âgées en grande perte d'autonomie).

Statut:

— poste régulier, à temps plein

Tâches:

- participera à l'élaboration de la programmation du service de Maintien à domicile
- travaillera dans une équipe multidisciplinaire.
- exercera sa fonction au Maintien à domicile et à la Résidence Paul Lizotte

Exigences:

- expérience d'au moins 5 ans en pratique de médecine générale
- aptitudes à travailler auprès des personnes âgées
- disponibilité incluant la garde.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à

Service du personnel,
CLSC Montréal-Nord,
11441, boul. Lacordaire,
Montréal-Nord (Qué.),
H1G 4J9

INGÉNIEUR EN TERRASSEMENT

Une compagnie de construction de la ville de Québec recherche une personne qualifiée pour diriger ses travaux de terrassement.

Ingénieur civil, la personne devra posséder une expérience de cinq (5) à dix (10) ans dans le domaine du terrassement.

La personne choisie possèdera des connaissances et de l'expérience dans les spécialités suivantes:

- l'excavation et le remblai de masse
- les travaux de roc
- le concassage de la pierre
- le béton bitumineux

Cette personne aura les qualités de leadership nécessaires pour diriger son équipe, tant dans la préparation des soumissions que dans l'exécution des travaux.

Le salaire offert sera concurrentiel et comportera un régime intéressant d'avantages sociaux.

Toute application sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 juin prochain à l'adresse suivante:

La Presse Réf.: 13232
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

DOMTAR

Marque déposée de Domtar Inc.

Chimistes d'études

Le groupe des matériaux de construction Domtar recherche des chimistes d'études pour les services techniques de la division des produits Arborite, située à Toronto.

Ce poste exige des titulaires qui s'engagent à fond dans des projets stimulants à court et à moyen termes, à partir des essais en laboratoire jusqu'à la mise en production de lamelles décoratives et industriels et d'autres produits connexes.

Vous devez détenir un baccalauréat en chimie (spécialité polymère ou produits chimiques organiques) et avoir acquis quelques années d'expérience en recherche et mise au point, en milieu industriel, dans le domaine des résines thermocroissables.

Domtar offre un salaire initial concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juin 1984 à l'adresse ci-dessous, en rappelant les numéros de dossier B83/89 et B84/23:

Chef — Services d'emploi
Domtar Inc.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

ADMINISTRATEUR BASE DE DONNÉES

Imperial Tobacco Limitée, le chef de file au Canada dans l'industrie du tabac, requiert les services d'une personne qualifiée en gestion de bases de données pour joindre son équipe de techniques de développement informatique à Montréal.

Vous assumerez l'entière responsabilité de la gestion des bases de données et de l'environnement de soutien pour les systèmes IDMS et DBMS/32. Votre mandat comprendra les activités suivantes : la conception et la mise en oeuvre de bases de données, le soutien aux équipes de développement de systèmes, l'évaluation et l'optimisation de la performance, ainsi que l'assurance de la sécurité et de l'intégrité des données.

Vous serez appelé à formuler des recommandations auprès de la direction concernant les améliorations à apporter aux environnements actuels de systèmes DBMS et à communiquer les concepts DBMS aux concepteurs de systèmes de gestion.

Vous êtes titulaire d'un D.E.C. en informatique et faites état d'une solide expérience en développement de systèmes d'application incluant 5 années en analyse fonctionnelle et en programmation, et vous avez déjà assumé la responsabilité de la conception de bases de données pendant 2 ou 3 ans, de préférence dans un environnement IDMS. Vous êtes bilingue et vous êtes reconnu pour votre esprit créateur, vos talents de communicateur et votre habileté à entretenir d'excellentes relations interpersonnelles.

Ce poste présente des défis de taille et offre une rémunération concurrentielle doublée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à M. André Chénard, C.P. 6500, Montréal (Québec) H3C 3L6.

Imperial Tobacco Limitée



Notre client, une grande entreprise manufacturière répétitive sur le point d'entreprendre la mise en place d'un programme MRP II, est à la recherche de personnes compétentes pour son service de système intégré de gestion.

Directeur du service Dossier no MF17-A

Sous la direction du vice-président à l'exploitation, vous serez appelé à jouer un rôle-clé dans la gestion de l'entreprise.

Vous avez acquis une expérience pertinente d'au moins 10 années en informatique, de préférence dans le secteur manufacturier et/ou de la distribution. Des antécédents dans la mise en oeuvre de systèmes IBM 38 constituent un atout important.

Premier analyste fonctionnel Dossier no MF17-B

Relevant du directeur du service, vous serez responsable de l'intégrité technique de ce projet de développement. Nous cherchons une personne douée d'un esprit créateur et qui a acquis une expérience d'au moins 5 ans avec des systèmes de grande envergure. Le système 38 opérant sous Data 3 constitue la base de la mise en oeuvre du MRP II. Vous devez en conséquence faire état d'une solide expérience en progiciels. Vous êtes reconnu pour votre enthousiasme, votre capacité de travailler en équipe et vos talents de communicateur.

Vos antécédents professionnels seront rémunérés par un salaire et des avantages sociaux concurrentiels. Les personnes que ces postes intéressent sont priées d'accompagner leur curriculum vitae d'une lettre écrite à la main.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence sur votre envoi.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle
666, rue Sherbrooke ouest
Bureau 2001
Montréal (Québec) H3A 1E7

Directeur de la fabrication Secteur industriel lourd

Cette société, dont le volume d'affaires est de 605 millions, fait partie d'un des principaux groupes industriels québécois. Son usine se situe en province.

Ce poste relève du directeur général et son titulaire assume l'entière responsabilité des activités reliées à la fabrication, soit la production, l'entretien, le génie d'usine et les magasins.

Nous recherchons avant tout un gestionnaire qui planifie bien ses activités, qui sait déléguer et contrôler. Il est très versé dans le contrôle des coûts et des budgets. Il possède de préférence une formation en génie avec environ 15 années d'expérience valable. Ce manager est un motivateur qui communique bien tant avec ses cadres qu'avec le personnel d'usine. La rémunération comprend un salaire de base, un boni ainsi qu'une allocation de voiture. Un programme d'avantages sociaux complète la rémunération. Les possibilités d'avancement sont excellentes.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer en toute confiance, se référant au dossier no. 8416, avec Gilles Tremblay, 1350 rue Sherbrooke Ouest, bureau 1600, Montréal (Québec) H3G 1J1, tél.: (514) 288-2563.

Tremblay
Clairoux
Conseils en recherche de cadres



CORPORATION FALCONBRIDGE COPPER DIVISION LAC SHORTT OFFRE D'EMPLOI

INFIRMIER(ÈRE) AUTORISÉ(E)

Nous sommes à la recherche d'un(e) infirmier(ère) autorisé(e) possédant deux (2) ans d'expérience pertinente.

Notre division Lac Shortt est située à environ 110 km de la ville de Chapais et non loin de la route 113. Les travailleurs seront logés sur le site même de la mine.

Le (la) candidat(e) choisi(e) recevra un salaire compétitif et des avantages sociaux supérieurs.

Les postulants(es) qualifiés(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur résumé à:

Louis P. Gignac, Directeur
Corporation Falconbridge Copper
Division Lac Shortt
Case Postale 539
CHAPAIS, Qc GOW 1H0

GBC, une firme spécialisée dans la gestion de l'information depuis plus de 35 ans, est le chef de file dans le domaine de la reliure plastique, reliure invisible, les cahiers à anneaux, les systèmes de plastification et les déchiqueteurs.

REPRÉSENTANT/E DES VENTES

EXIGENCES:

Le/la candidat(e) idéal(e) sera dynamique, capable de relever des défis, bilingue et possèdera une expérience de trois (3) à cinq (5) ans dans la vente, avec preuves à l'appui.

FONCTIONS:

Maintenir les comptes existants et développer les clients potentiels.

RÉMUNÉRATION:

Salaire de base — commissions — bonis (possibilité de plus de 30.000\$ par année) allocation automobile.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

Michel Lalonde
GBC Canada Ltée
1425, boul. Dorchester ouest
Bureau 7-E
Montréal (Québec)
H3G 1T7



LA CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE ST-CHARLES est un organisme de santé contrôlé par les citoyens dont l'objectif est d'organiser des services préventifs et curatifs et de regrouper les citoyens autour des questions de santé afin d'améliorer les conditions de santé à court et à long terme.

recherche un(e)

NUTRITIONISTE (poste permanent — temps partiel 3 jours/semaine)

FONCTIONS

- Mettre sur pied un programme d'intervention auprès des grossesses à risques élevés
- Agir comme personne ressource en nutrition pour des groupes de citoyens et l'ensemble des intervenants médico-sociaux
- Participer aux activités de la clinique.

EXIGENCES

- Formation universitaire en nutrition
- Ouverture aux problèmes de nutrition et d'intervention dans un quartier populaire et expérience avec des groupes communautaires
- Expérience avec la méthode «Higgins»
- Ouverture aux problèmes socio-politiques d'un milieu populaire
- Capacité de travailler en équipe.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à la Clinique communautaire de Pointe St-Charles, 500, rue Ash, Montréal H3K 2R4, à l'attention du Coordonnateur du personnel, avant le 22 juin 1984.



CLSC KATERI

OFFRE D'EMPLOI

1 MÉDECIN SANTÉ AU TRAVAIL ET CURATIF

Le CLSC Kateri est situé sur la rive-sud de Montréal et dessert une population de milieu semi-urbain et rural.

FONCTIONS:

- Participer à l'élaboration et la mise en application du programme de santé et sécurité au travail avec l'équipe multidisciplinaire de l'établissement;
- Donner des services de consultation et des soins de première ligne;
- Pratiquer une médecine axée sur la prévention.

EXIGENCES:

- Médecin reconnu par la Corporation professionnelle des médecins;
- Aptitudes à s'intégrer et à travailler avec une équipe multidisciplinaire;
- Expérience en santé au travail souhaitable;
- Prêt à travailler selon un horaire flexible.

TRAITEMENT:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales (zone B).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 juin 1984 au:

Service du personnel
CLSC KATERI
3505, boul. Marie-Victorin
Ville de Ste-Catherine, QC
JOL 1E0

PHARMACIEN(NE)

pour région du nord du Québec.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 13233
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

La compagnie HB FULLER CANADA INC., un important producteur d'adhésifs industriels, recherche pour son usine de Boucherville

ASSISTANT(E) GÉRANT(E) à la production

Le titulaire aura la responsabilité de:

- coordonner, diriger et planifier la production;
- s'assurer que les produits fabriqués rencontrent les normes de qualité;
- superviser le travail de 20 employés et voir au respect de la convention collective de travail;
- superviser les travaux de maintenance et d'entretien.

QUALIFICATIONS:

expérience de 5 ans dans le domaine des produits chimiques et dans la supervision d'employés. Leadership, sens de l'organisation et initiative au travail. Bilingue et capacité de travailler en équipe.

TRAITEMENTS:

selon la compétence et l'expérience et un excellent programme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Attention: le gérant de l'usine.

H.B. Fuller Canada Inc.
88, boul. Industriel
Boucherville, Québec J4B 2X2



POSTES À COMBLER POUR LES ÎLES COMORES

DISCIPLINE

Anglais langue étrangère.

NIVEAU D'ENSEIGNEMENT

Lycée (secondaire et collégial)

EXIGENCES MINIMALES

- diplôme universitaire en anglais langue seconde (T.E.S.L.)
- expérience en enseignement

CONDITIONS

- contrat de 2 ans
- salaire 11,000\$ con./an
- logement fourni
- assurance médicale complète
- billet d'avion aller et retour

PROGRAMME DE VOLONTAIRES DES NATIONS-UNIES

Secteur:

Agriculture, ingénierie, informatique, statistique, économique, bibliothéconomie.

Exigences minimales:

- Diplôme universitaire ou technique avancée.
- 2 ans d'expérience dans le domaine de spécialisation.

ENVOYER VOTRE C.V. AVANT LE 19 JUIN À:

L'agent de recrutement
Entraide universitaire mondiale
du Canada
C.P. 3000, Succ. C
Ottawa (Ontario) K1Y 4M8

entraide universitaire mondiale du canada world university service of canada

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'oeuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

NATURE DE L'ENTREPRISE: Centre hospitalier

FONCTIONS:

Personne qui est responsable de la mise en code des éléments des dossiers, de l'analyse quantitative du dossier, de l'interprétation des statistiques et de l'application de la politique de divulgation des informations inscrites au dossier.

Elle collabore avec l'équipe professionnelle à l'analyse qualitative des dossiers, à l'enseignement et à la recherche.

DURÉE DE L'EMPLOI:

Poste permanent à temps partiel (50%).

EXIGENCES:

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales en techniques d'archives médicales ou un diplôme d'archiviste médicale d'une école reconnue par l'Association québécoise des archivistes médicales ou par le collège des archivistes médicaux du Canada (ass. d'archivistes médicaux du Canada).

SALAIRE:

Selon la convention collective

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard jeudi le 14 juin 1984 au:

Centre Travail Québec d'Amqui
56, rue Du Pont, C.P. 1390
Amqui (Québec)
G0J 1B0
À l'attention de Suzanne Tremblay



REPRÉSENTANT DES VENTES

William Neilson Ltée, un manufacturier progressif dans la mise en marché de produits de confiserie et d'épicerie, est à la recherche d'un représentant des ventes pour la région de Montréal.

Une préférence sera donnée aux applicants ayant de l'expérience dans l'industrie de la confiserie ou d'épicerie.

Nous offrons une excellente opportunité de carrière, un salaire des plus intéressants, plus un plan de boni.

Automobile et dépenses incluses ainsi qu'un programme de bénéfices marginaux.

S.V.P., écrire en toute confiance en nous donnant tous les détails sur votre curriculum vitae.

WILLIAM NEILSON LTÉE
4550 est, rue Jarry
St-Léonard (Québec)
H1R 1X3



STAGIAIRES EN VÉRIFICATION

Nous avons quelques postes disponibles pour de jeunes stagiaires en comptabilité et vérification. Les candidats devront posséder un diplôme universitaire et avoir de préférence acquis une certaine expérience dans une firme de comptables agréés.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

D'Argensio & Associés
6020 est, Jean-Talon, bureau 820
St-Léonard H1S 3B1

COMPTABLE

Comptable avec minimum deux ans d'expérience, de préférence membre d'une association professionnelle, pour entreprise de détail. Faire parvenir curriculum vitae à:

Despatis & Associés, C.A.,
a/s Jacques Despatis,
1400 ouest, Sauvé, bur. 280,
Montréal, Québec H4N 1C5

Katimavik

Katimavik... un nom qui évoque le défi! Depuis 1977, notre organisation a permis à des milliers de jeunes bénévoles, venant de tous les coins du pays, de vivre une expérience d'apprentissage unique en son genre. Katimavik est une organisation sans but lucratif, financée par le Secrétariat d'État du Canada. Nous vous invitons aujourd'hui à joindre nos rangs à titre de:

Gestionnaire du bureau des participants

En assumant les fonctions exigeantes attachées au poste de Gestionnaire du bureau des participants, la personne idéale devra jouer un rôle de premier plan au sein de l'organisation. Ses tâches consisteront entre autres à sélectionner et à répartir les participants dans les projets, au moyen d'un programme informatisé. La connaissance de l'informatique sera par conséquent un atout. Elle devra également assurer la liaison entre le Programme Katimavik et le public, en ce qui concerne les candidats et les participants, actuels et anciens. Votre contribution viendra s'ajouter aux efforts déployés par Katimavik en vue d'atteindre ses buts et ses objectifs.

Nous cherchons une personne qui possède un diplôme universitaire en administration et qui compte cinq années d'expérience en gestion, de préférence dans un organisme-jeunesse. La connaissance d'usage des deux langues officielles est également une qualification essentielle.

La rémunération offerte pour le poste commence à 28 820\$ et dépendra de vos qualifications et de votre expérience. Vous bénéficierez en outre d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae détaillé avant le 22 juin 1984 à l'adresse suivante:

Service des Ressources humaines
Secrétariat général
Katimavik
2270, avenue Pierre-Dupuy
Cité du Havre
Montréal (Québec) H3C 3R4

Katimavik

La Société Mitel est une firme canadienne qui oeuvre dans le domaine des télécommunications. Notre usine située à Bromont se spécialise dans la fabrication des tranches pour la division des semiconducteurs.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique qui relèvera du Directeur du service informatique. La personne qui comblera ce poste se verra attribuer les responsabilités suivantes:

- Assume les tâches d'analyse ou de programmation, ou les deux, conformément au calendrier de mise en application;
- Participe à la mise au point des systèmes à la fin de la phase de conception des systèmes de gestion et au début de la phase de conception des systèmes informatiques.

Remarque: le degré de participation est déterminé par le directeur du service informatique.

- Effectue les tâches suivantes conformément au processus de contrôle établi:

- documentation
- programmation
- mise au point
- révision consécutive à la mise en application.
- définition de fichiers
- essai
- obtention de l'approbation du système

EXIGENCES:

- Bacc. en informatique de gestion ou l'équivalent;
- 3 à 5 années d'expérience dans le domaine;
- Le bilinguisme serait un atout.

Nous offrons aux candidats qualifiés un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae à:

Daniel Daigle, Directeur, Ressources humaines
Mitel, Division semiconducteurs
18, boul. de l'Aéroport, Bromont
Québec JOE 1L0



MITEL

Consultants BPR INGÉNIEUR CIVIL

Tâches principales:

- Contrôle de la surveillance de construction, préparation de devis et aide à la préparation d'estimations de coûts dans le domaine de l'assainissement des eaux et le génie municipal.

Expérience:

5 à 8 ans dans des fonctions ayant permis l'acquisition des connaissances requises.

Salaire:

Suivant expérience.

Endroit:

Région de Québec

N.B. La plus stricte confidentialité est garantie. Prière de vous abstenir si ces critères ne sont pas rencontrés.

Faire parvenir
votre demande d'emploi
accompagnée de votre
curriculum vitae à:
M. Jean Robitaille, ing.

Les Consultants BPR
3333 boul. Hamel,
Québec, Qc G1P 2J7
Tél.: (418) 871-8151

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Via Poste, une entreprise membre du groupe TransContinental GTC Ltée, spécialisée dans la préparation postale de journaux, magazines et circulaires recherche un directeur général pour prendre la direction de ses opérations.

Le titulaire du poste aura la responsabilité des 2 usines de Via Poste, l'une située à Montréal et l'autre à Toronto et sera appelé à voyager régulièrement entre les 2 endroits.

La personne recherchée possède préférentiellement un diplôme universitaire (administration ou génie) et a un minimum de 3 ans à un poste de direction. Bilingue, elle est autonome et est reconnue pour son sens de l'organisation et son leadership.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

Le directeur des ressources humaines
Groupe TransContinental GTC Ltée
395, boul. Lebeau
Ville Saint-Laurent, Qué.
H4N 1S2

OFFRES D'EMPLOI

PROFESSEUR Mécanique d'entretien d'aéronefs

Concours: EA-84-01

Le Cégep de Sept-Îles, dans le cadre d'un programme à temps complet en mécanique d'entretien d'aéronefs est à la recherche d'un professeur à temps complet pour l'année 1984-85.

Qualifications requises:

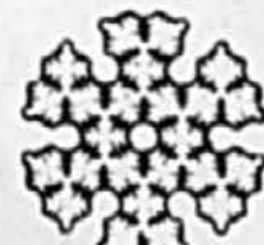
Licence de mécanique d'entretien d'aéronefs, catégorie A et un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente ou diplôme universitaire de premier cycle en aéronautique. En l'absence du diplôme complet, quelques années d'expérience pertinente peuvent compenser.

Entrée en fonction: Aout 1984

Salaire:
Conformément à la convention collective du personnel enseignant, dont une prime de rétention de 8%.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet incluant les relevés de notes, licences et autres avant le 13 juin 1984 au:

Directeur des services au personnel
CÉGEP DE SEPT-ÎLES
175, rue de la Vérendrye
Sept-Îles (Québec) G4R 5B7



TECHNICIEN(NE) en cardiologie/ hémodynamie

(Poste à temps complet)

QUALIFICATIONS:

- B. Sc. biologie et/ou D.E.C. en sciences de la santé;
- bilingue (français et anglais);
- cinquante pour cent de l'anatomie et de la physiologie cardio-vasculaire.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin au:

Service du personnel

**HOPITAL DE MONTRÉAL
POUR ENFANTS**

2307, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec) H3B 2K1



REPRÉSENTANT(E) DES VENTES OEUVRES D'ART

Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes d'expérience. Parfaitement bilingue.

Possédant une automobile.

Appelé(e) à l'occasion à l'extérieur de Montréal.

Salaire intéressant.

Pour entreprise en pleine expansion.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 juin 1984 à:

La Presse, réf.: 13236
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

SOUS-CHEF CUISINIER

Le candidat devra posséder l'expérience pertinente pour travailler dans un complexe hôtelier. Poste disponible immédiatement.

Toute personne intéressée devra communiquer avec:

Gilbert J. Cashman, directeur
HÔTEL LE BARON (C.P. Hotels)
3600, boul. Royal,
Trois-Rivières G9A 4M3 (819) 379-3232

FIRME D'INGÉNIEURS-CONSEILS est à la recherche d'un INGÉNIEUR CIVIL

Exigences:

Expérience de dix années dans la conception des infrastructures municipales. La candidature d'une personne possédant de l'expérience en assainissement des eaux sera considérée.

UN TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL

Exigences: DEC en génie civil

Fonctions: Surveillance de chantier. Expérience pertinente souhaitable.

Traitement: À discuter.

Les rémunérations seront en fonction des qualifications et de l'expérience.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en précisant leurs exigences salariales à:

La Presse réf.: 13243
C.P. 6041 Succ. «A»
Montréal QC H3C 3E3

VENTE PROFESSIONNELLE

Représentants des ventes dans domaine financier pour compagnie d'envergure nationale.

- Poste permanent et avancement rapide.
- Revenu durant entraînement.
- Revenu prévu après 3 ans: \$35,000 à \$50,000.
- 25 à 45 ans.

Votre candidature sera jugée selon les critères suivants:

- Ambitieux, énergique et exigeant pour soi.
- Capable de s'organiser et autodiscipliné.
- Aptitude pour la vente et sens du contact.

Faites parvenir informations ou curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 13184
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, H3C 3E3

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, organisme responsable entre autres de l'inspection et de la vérification de plus de 1400 caisses et de 11 fédérations du Mouvement Desjardins, est à la recherche de candidatures pour combler le poste de:

CONSEILLER/CONSEILLÈRE EN VÉRIFICATION

Fonctions:

- Effectue des études et des recherches en matière de comptabilité et de vérification afin de fournir aux ressources du Secteur de l'inspection et de la vérification les traitements comptables ainsi que les normes et les procédés de vérification applicables dans les caisses et dans les fédérations.
- Donne des opinions sur l'interprétation devant être adoptée par le Secteur de l'inspection et de la vérification relativement aux normes et aux principes de comptabilité et de vérification.
- Fournit au Secteur de l'inspection et de la vérification une expertise relative au contenu et aux implications du manuel de l'ICCA sur la comptabilité et la vérification des caisses et des fédérations.
- Élabore le contenu des programmes de formation technique destinés aux inspecteurs-vérificateurs du secteur en matière de comptabilité et de vérification et participe à leur diffusion.

Conditions d'admissibilité:

La personne recherchée possède une formation universitaire de premier cycle en comptabilité, est membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec et a acquis un minimum de huit (8) années d'expérience en vérification publique, dont trois (3) années dans le développement d'outils et de techniques de vérification.

Rémunération:

Nous offrons un salaire concurrentiel en fonction de la formation et de l'expérience en plus de disposer d'une gamme complète d'avantages sociaux des plus intéressants.

Lieu de travail: Lévis.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 juin 1984, à l'adresse suivante, en indiquant le titre du poste de façon précise.



La direction du personnel
la confédération des caisses
populaires et d'économie
desjardins du québec

100, avenue des Commandeurs
Lévis, (Québec)
G6V 7N5

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec sollicite des candidatures pour le poste suivant:

ANALYSTE-CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

Environnement:

Vous aurez à oeuvrer au sein d'une équipe de généralistes dont la préoccupation première est de supporter les cadres dans la gestion de leurs ressources humaines. Les domaines principaux d'intervention sont la dotation, l'organisation, la formation et l'utilisation de la main-d'oeuvre. La clientèle est majoritairement composée de ressources oeuvrant dans le domaine du traitement de l'informatique.

Fonctions:

L'analyste-conseil a comme responsabilité de conseiller les cadres et employés relativement aux politiques et pratiques reliées à la formation, à la dotation ainsi qu'à l'organisation du travail. Par rapport à la formation il (elle) a à évaluer les besoins de formation tant individuels que de groupe, à recommander les plans d'actions appropriés ainsi qu'à évaluer les résultats. En ce qui a trait à la dotation, l'analyste-conseil identifie les stratégies de recrutement appropriées, définit les critères de sélection ainsi que les moyens d'évaluation pertinents et effectue les recommandations d'embauche aux cadres.

Exigences:

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles, en administration ou dans une discipline connexe et un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente.

Rémunération:

Le salaire offert est concurrentiel et variera selon la formation et l'expérience. De plus, nous disposons d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail: Montréal.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juin 1984 à l'adresse suivante en indiquant le titre du poste de façon précise.



La Direction du Personnel
la confédération des caisses
populaires et d'économie
desjardins du québec

1 Complexe Desjardins
Case postale 7
Montréal (Québec)
H5B 1B2



Directeur du personnel et des relations industrielles

Ce poste constitue une excellente occasion de vous joindre à une importante entreprise manufacturière reconnue mondialement pour la conception, la fabrication et la mise en marché de produits et de systèmes conçus pour améliorer et contrôler la qualité de l'air.

Notre siège social se situe à Montréal et nous possédons un effectif d'environ 250 employés et deux usines syndiquées de moyenne envergure, à Montréal et à Toronto. Nous recherchons un directeur qui assumera la direction de notre service du personnel pour nos opérations canadiennes.

La personne idéale possède un baccalauréat en relations industrielles, ou l'équivalent, et maîtrise parfaitement les deux langues. Elle est reconnue pour son dynamisme et aura déjà négocié des conventions collectives en français et en anglais.

La personne retenue devra posséder un minimum de 6 ans d'expérience en personnel, incluant entre autres, le recrutement, l'administration des salaires et les avantages sociaux, la formation et la sécurité.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au Service du personnel.



AAF - Canada

DIVISION ALLIS CHALMERS CANADA INC
525, RUE HODGE, MONTRÉAL (QUÉBEC) H4N 2A3



CENTRE LOCAL DE SERVICES
COMMUNAUTAIRES DE ROSEMONT

est à la recherche d'un(e) **DIÉTÉTISTE** à temps partiel

POUR SON PROGRAMME HÉBERGEMENT
DE LA RÉSIDENCE ROBERT-CLICHE

Fonctions:

Conçoit, évalue et assure le traitement diététique des résident(e)s de l'établissement. S'assure en collaboration avec le chef des services alimentaires que l'alimentation répond aux normes de qualité adaptées aux besoins de la clientèle.

Exigences:

- détenir un premier diplôme en diététique ou en nutrition;
- expérience auprès de la clientèle âgée en hébergement;
- capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

Rémunération: en conformité avec la convention collective.

Date limite de l'envoi du curriculum vitae: 18 juin 1984.

C.L.S.C. de Rosemont
Service du personnel
3730, rue Bellechasse
Montréal, Québec H1X 3E5



L'HÔPITAL
SANTA CABRINI
OSPEDALE

centre hospitalier de soins de courte durée, est à la recherche d'un(e)

INFIRMIER(ÈRE) CHEF À LA SALLE D'OPÉRATION poste permanent à temps complet

Nature de l'emploi:

- assurer la responsabilité de la planification, de la coordination et de l'évaluation des services infirmiers en salle d'opération.

Qualifications requises:

- formation universitaire de premier cycle (nursing) terminée ou activement en cours;
- post-scolaire en salle d'opération ou expérience d'au moins une année en salle d'opération à titre d'instrumentiste;
- membre de l'O.I.I.Q.

Salaire: selon les normes pour les employés cadres des Affaires sociales (classe 12).
Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 18 juin 1984 à:

Direction des ressources humaines
Hôpital Santa Cabrini
5655, St-Zotique est
Montréal, Qc H1T 1P7

Les volontaires canadiens au Vietnam : honnis et oubliés

■ OTTAWA — Plusieurs milliers de Canadiens ont combattu entre 1964 et 1975 au Vietnam et leur réinsertion dans un environnement civil est encore bien souvent aujourd'hui un véritable cauchemar. Leurs problèmes demeurent en effet moins connus que ceux des quelque trois millions d'Américains qui ont participé à ce conflit maudit.

PATRICK CRAMPONT

de l'Agence France-Presse

On estime généralement entre 15 000 et 20 000 le nombre des Canadiens ayant servi durant ces onze années sous la bannière étoilée. Cinquante-six d'entre eux, seulement, ont trouvé la mort au Vietnam, selon les archives militaires américaines.

Les Américains ne tiennent pas compte de la nationalité d'origine, souligne Yvon Roy, un Canado-américain qui a servi au Vietnam en 1970 et 1971 dans l'armée américaine. Selon lui, d'autres Canadiens figurent parmi les 58 000 soldats dont le nom est gravé sur le monument érigé à la mémoire des morts de la guerre du Vietnam à Washington.

Engagé volontaire dans l'armée américaine en 1964 parce qu'il n'y avait pas beaucoup de travail au pays et qu'il était facile d'avoir un visa, Yvon Roy, âgé aujourd'hui de 40 ans, est devenu citoyen américain en 1969 pour pouvoir partir au Vietnam.

Rejet

« J'étais allé trois ans en Allemagne de l'Ouest. Là, les gens étaient contents de nous voir. Aux États-Unis, il y avait des émeutes étudiantes qui dénonçaient une guerre politique. Je me posais des questions et j'ai voulu aller voir... Peut-être aussi pour vaincre une crainte », se souvient-il.

Yvon Roy, un héros ? « Sûrement

pas, affirme-t-il, ce fut un énorme sacrifice car j'avais déjà trois enfants.

« Mais, poursuit Yvon Roy, une fois rendu là-bas, je me suis aperçu que les Vietnamiens du Sud voulaient que l'on soit là. Pour moi, c'était devenu la défense de leur démocratie. L'américanisation était en route et ils commençaient à aimer ça. Par contre, ils étaient incapables de se défendre. »

Blessé grièvement à une jambe, Roy est rapatrié aux États-Unis et c'est là que pour lui les problèmes ont commencé : « Ma femme a eu la même réaction que tout le monde, elle n'a pas voulu en entendre parler de cette guerre-là. Les gens ne nous acceptaient pas et aujourd'hui c'est encore comme cela. »

Guerre mal comprise

Selon lui, la guerre du Vietnam a été mal comprise : on associe Vietnam avec drogue, mais on oublie l'aspect humain. De la drogue, il y en avait, mais pas plus que dans les collèges maintenant, souligne-t-il.

« On a oublié les morts. On a oublié les copains qui se sont fait tuer à côté de nous. Les Américains perdaient en 70-71 800 hommes par mois. On a mis tout cela de côté et on a dit : les vétérans du Vietnam sont des gens mentalement atteints, se sont des drogués », remarque amèrement Yvon Roy.

Ces Canadiens d'origine ne sont pas considérés comme anciens combattants une fois de retour au Canada. La loi canadienne, indique-t-on au ministère concerné à Ottawa, ne reconnaît comme anciens combattants que les soldats ayant participé aux deux guerres mondiales et à la guerre de Corée.

Résultat, beaucoup sont repartis aux États-Unis, commente Arthur Diabo, 34 ans, un ancien des Marines qui a eu le bras gauche complètement

écrasé au Vietnam en 1968. « Ici, nous n'avons pas droit à la gratuité des soins médicaux, aux allocations d'éducation, aux facilités de prêts pour le logement... des droits qui sont accessibles aux États-Unis à condition que l'on y réside », déclare-t-il.

Des mercenaires

« Nous sommes comme les mercenaires qui ont participé à la guerre civile espagnole vers la fin des années 30. Pourtant, nous étions dans une armée régulière », estime Diabo qui est retourné vivre chez lui sur le territoire de la réserve Mohawk de Caughnawaga, près de Montréal. Tentés comme lui par l'aventure, une cinquantaine d'Indiens mohawks se sont enrôlés, entre 1964 et 1975, dans l'armée américaine.

« Ce dont on a besoin, c'est d'aide afin d'obtenir ce à quoi l'on pense avoir droit », considère Arthur Diabo et Yvon Roy. En dépit des difficultés pour retrouver leurs camarades — ils seraient environ un demi-millier dans la région de Montréal — les deux hommes continuent à se battre, notamment pour que s'ouvre dans la métropole une antenne de l'association Disabled American Veterans, un organisme privé américain qui intervient en faveur des soldats du Vietnam.

L'ouverture d'un tel centre serait, selon les deux anciens militaires, un premier pas vers l'obtention des mêmes avantages que leurs camarades américains. Selon Arthur Diabo, ce devrait être chose faite début juillet.

Reste que l'instabilité dans l'emploi, les dépressions, l'alcoolisme, les drogues, le suicide ou les mariages brisés sont des mésaventures courantes pour ces soldats inconnus du Vietnam. « Le malheur, c'est que beaucoup d'entre nous rebutent encore à s'ouvrir de leurs problèmes », conclut Yvon Roy.

En Arabie, attention aux voitures!

■ RIYAD (AP) — L'an dernier, les accidents de la route ont été la première cause de décès en Arabie saoudite. Les autorités commencent à prendre la mesure du problème.

En 1983, dans la seule capitale, plus de 1 000 personnes sont mortes à la suite d'un accident de la circulation. Le Dr Mufti, chirurgien à la faculté de médecine de l'université Roi-Khaled, auteur de plusieurs études sur les accidents de la route, estime que de 6 000 à 7 000 personnes (dont 70 p. cent de Saoudiens) sont mortes, l'année dernière, sur les routes du royaume.

« Il est rare qu'une personne qui vit en Arabie saoudite depuis un an n'ait pas été impliquée une fois dans un accident de voitures », lit-on, dans un précis à l'usage des employés d'une grande société occidentale, installée à Riyad.

Les statistiques officielles sont éloquantes.

En 1981, le taux d'accidents de la route était de 170 pour 100 000 véhicules contre 32 en Suède. Le coefficient du nombre d'accidents pour 150 millions de km parcourus était évalué à 17,9, soit six fois plus qu'aux États-

Unis où ce coefficient atteint 3,3.

Le coût financier est aussi élevé. Chaque jour, le coût des accidents de la route se chiffre à quelque \$1,8 million en dommages matériels, pertes de salaires et prix des soins, selon le Dr Al-Khawashki, conseiller régional pour le Moyen-Orient de l'Organisation mondiale de la santé.

L'accroissement prodigieux du parc automobile, le fait que 41 p. cent des conducteurs sont mineurs ou ne sont pas titulaires du permis de conduire, et le non-respect du code de la route, sont les causes principales de cette hécatombe.

Parc automobile

Avant 1971, on dénombrait un véhicule pour 48 habitants contre un pour trois l'année dernière. Le total des véhicules immatriculés s'élevait à 3,57 millions, soit une augmentation de 2 465 p. cent en un peu plus de dix ans.

L'âge du permis de conduire est fixé à 18 ans, mais à partir de 16 ans on peut obtenir une autorisation de conduire sous la caution d'une personne. Et il n'est pas rare de voir des enfants de 9 à 10 ans servant de chauffeur à leurs sœurs plus âgées ou leur mère, auxquelles la loi interdit de conduire.

Les jeunes font souvent la course dans les rues de la capitale en fin d'après-midi ou le soir, heures pendant lesquelles se produisent la plupart des accidents.

Les deux-tiers des accidents ont pour cause des excès de vitesse sur les autoroutes à six et même dix voies. Il semble que les jeunes Saoudiens aient appris à conduire en regardant les feuilletons américains, plutôt que dans une auto-école.

Les accidents de la route sont la seconde cause de mortalité après les maladies infectieuses chez les jeunes. Plusieurs réunions et conférences se sont récemment tenues dans les universités et les hôpitaux du pays. À la suite de recommandations, il a été envisagé de demander aux religieux si, d'après les textes, un homicide par accident pouvait ou non être considéré comme un meurtre et donc susceptible d'encourir une peine plus sévère. Actuellement, la peine minimale est de trois jours de prison et de \$100.



Pharmacia

DEUX POSTES EN BIOTECHNOLOGIE

1. Spécialiste des Services Techniques
2. Représentant des Ventes

NOUS

Pharmacia Biotechnologie, un groupe de Pharmacia (Canada) Inc., recherche deux personnes pour occuper les postes ci-haut mentionnés, dans la région de Montréal.

VOUS

Les candidats devront:

- avoir de l'entregent, une personnalité dynamique, autonome et motivée
- détenir un diplôme dans une discipline scientifique (B.Sc., M.Sc. ou Ph.D.)
- maîtriser l'anglais et le français
- vouloir relever les défis d'une telle carrière

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Pharmacia Biotechnologie
Pharmacia (Canada) Inc.
2044, boul. St-Régis
Dorval (Québec) H9P 1H6

HÔPITAL REDDY MEMORIAL

Directeur(trice) des Services professionnels

Le poste:

Sous l'autorité du directeur général, responsable de la coordination et de la surveillance des activités professionnelles et scientifiques qui s'exercent à l'établissement. Vérifie le fonctionnement des comités du conseil consultatif du personnel clinique et du conseil des médecins et dentistes, s'assure qu'ils s'acquittent de leurs fonctions. Assume toute autres fonctions prévues à l'organigramme. Possibilité à temps plein ou à temps partiel.

Le (la) candidat(e):

Membre de la corporation professionnelle des médecins du Québec. Possède une expérience pertinente en administration. Bilinguisme français-anglais.

Salaire:

Tel que déterminé par le ministre des Affaires sociales et en fonction de l'expérience du (de la) candidat(e).

Les demandes envoyées sous pli « confidentiel » seront acceptées jusqu'à 16h00 le 29 juin 1984 et devront être adressées à:

M. Réjean Plante
Directeur général intérimaire
Hôpital Reddy Memorial
4039, rue Tupper
Montréal (Québec) H3Z 1T5



Commission scolaire
régionale Lapointe

OFFRE D'EMPLOI

Les services de l'éducation des adultes de la Commission scolaire régionale Lapointe requiert les services de professeurs à la leçon pour la formation professionnelle dans le secteur d'activité professionnelle suivant:

PROFESSEUR

de montage d'installation d'appareil au gaz naturel (résidentiel, commercial et individuel)

Exigences:

- Formation d'ingénieur, ou
- de technicien diplômé en mécanique du bâtiment ou dans un secteur connexe.
- Avoir expérience pertinente.

Traitement: Selon la convention collective de travail en vigueur.

Les personnes intéressées devront être disponibles pour suivre une session de formation, du 2 juillet au 24 août 1984.

Les formulaires d'offre de services sont disponibles au secrétariat des Services de l'éducation des adultes, 3840, boul. Harvey, Jonquière. Les personnes intéressées devront faire parvenir leur offre de services à M. J.-Edouard Lapierre, secrétaire général de la Commission scolaire régionale Lapointe, avant 16h, le vendredi 22 juin 1984.

CENTRE D'ACCUEIL LA CITÉ DES PRAIRIES RESPONSABLE ADMINISTRATIF DES ATELIERS

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur des services administratifs:

- Responsable des opérations administratives des ateliers et de leur fonctionnement au niveau des achats, de la vente et de leur développement.

EXIGENCES:

- Diplôme d'études collégiales ou l'équivalent en sciences administratives;
- Expérience d'au moins cinq (5) ans en industrie;
- Bonne connaissance des systèmes de contrôle financier, des ventes et du marketing.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du M.A.S.

Toute personne intéressée à déposer sa candidature, doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 18 juin 1984 à:

Service du personnel
Centre d'Accueil La Cité des Prairies
12165, boul. St-Jean-Baptiste
Montréal, Québec H1C 1S4

PHARMACIEN(NE) LICENCIÉ(E)

Nous recherchons un(e) pharmacien(ne) licencié(e) responsable et dynamique pour travail à temps complet pour la région de Joliette.

Salaire et avantages sociaux très intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 juin 1984 à:

SERVICE FARMICO INC.
a/s Carole Bourgault
530, rue Bériault
Longueuil, Qc J4G 1S8



PHARM-ESCOMPTE
JEAN COUTU

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Une compagnie bien implantée à la grandeur du Canada est à la recherche de personnes capables d'assumer un poste de vente professionnelle.

La personne choisie aura la possibilité d'offrir des services financiers intégrés tel que: assurance-vie, R.E.E.R., assurance collective, invalidité, etc... A venir: REA, assurances générales (Auto, résidentiel, responsabilité, etc...).

Nous sommes prêts à investir beaucoup dans la formation de la personne qui désire améliorer sa situation actuelle et qui possède les caractéristiques que nous recherchons.

Communiquez dès maintenant à 382-2271, lundi et mardi (11 et 12 juin) entre 9:00 a.m. et 16:30 ou faites parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur Michel Roussy
50, boul. Crémazie ouest
Bureau 205
Montréal, P.Q.
H2P 2R4

CENTRE HOSPITALIER JUIF DE L'ESPÉRANCE

Centre hospitalier de soins prolongés recherche

INFIRMIERS(ÈRES) (JOUR-SOIR-NUIT)

Pour remplacement de vacances et liste de disponibilité.

EXIGENCES:

- Connaissance de l'anglais
- Membre de l'O.I.I.Q.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Direction des Soins infirmiers
7745, Sherbrooke est,
Montréal, Qc H1L 1A3

REPRÉSENTANT MÉDICAL POUR MANUFACTURIER CANADIEN

Territoire: est du Québec

Salaire et boni
Auto et dépenses payées
Bilingue et expérience dans la vente

Faire parvenir votre demande à:

M. C. Thibault

2055, rue Pél, suite 1100
Montréal, Qué. H3A 3B8

VOUS AVEZ UNE AUTO À VENDRE?

PROFITEZ DES

autobaines

DANS LES ANNONCES CLASSÉES DE

la presse

100 ans

SEULEMENT

999\$

(2 lignes)

POUR 6 JOURS CONSÉCUTIFS

- une rubrique dans la section des annonces classées de LA PRESSE.
- regroupe toutes sortes d'automobiles et souvent à des prix d'aubaine.
- vous offre aussi l'occasion d'annoncer à des prix plus qu'intéressants.

N.B.: Vu les conditions particulières de cette offre, aucun changement ne peut être apporté au texte original en cours de publication. On peut, d'autre part, se prévaloir du privilège d'annulation en tout temps à partir de la première publication, mais telle annulation n'altère en rien la facturation qui s'établira obligatoirement sur 6 jours de publication.

Pour insérer vos annonces, composez

285-7111

du lundi au vendredi de 8h à 17h

* La durée de cette offre est pour un temps limité.