



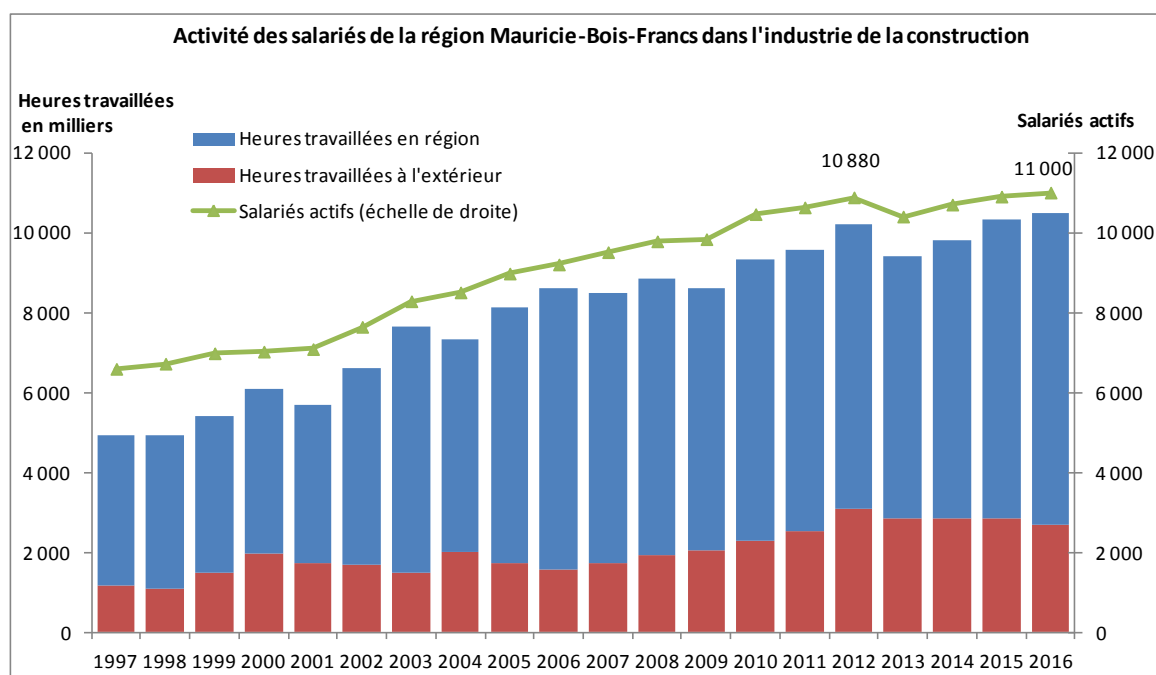
Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction Région de Mauricie–Bois-Francs¹

Sommet d'activité pour la région

L'année 2012 s'est avérée exceptionnelle pour les salariés de la Mauricie-Bois-Francs ; le nombre de travailleurs actifs s'est établi à 10 880, établissant un record historique.

Les travaux de génie civil et voirie ont contribué à la bonne performance de 2012. Plusieurs projets étaient en cours, dont notamment les travaux de renforcement du réseau d'alimentation à Bécancour (100 M\$), la reconstruction du pont David-Laperrière (60 M\$) et la réfection du pont Duplessis (47 M\$). Par contre, ces travaux se termineront tous en 2013. Le secteur institutionnel et commercial, malgré un recul de 3 %, génère plus du tiers du travail à la région. Ce secteur a vu l'émergence en 2012 du projet d'amphithéâtre à Trois-Rivières (41 M\$).

Les salariés de la région ont aussi profité de nombreux chantiers dans d'autres régions, car le tiers des heures travaillées ont été effectuées à l'extérieur de la région. Ils se sont principalement déplacés vers les chantiers du Grand Montréal, de la Côte-Nord et de Québec.



Potentiel de croissance en vue dans l'horizon 2013-2016

La région est parmi les seules où une croissance est prévue pour la période et par conséquent, elle est la seule où les besoins de main-d'œuvre seront à la hausse. Deux secteurs devraient contribuer à la bonne performance de la région, soit le secteur institutionnel et commercial et le secteur industriel. En 2013, un ralentissement est toutefois envisagé, en raison de la complétion de quelques projets majeurs dans le secteur génie civil et voirie, entre autres les deux projets de pont (David-Laperrière et Duplessis).

L'avenir semble toutefois prometteur pour le secteur institutionnel et commercial, étant donné les projets d'importance prévus dans un proche avenir. L'agrandissement de l'hôpital, à l'édifice Sainte-Marie du CHRTR, est prévu se dérouler entre 2015 et 2018 et

¹ Région de placement Mauricie–Bois-Francs telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives de la Mauricie et du Centre-du-Québec, mais exclut quelques municipalités dont Durham-Sud, Ham-Nord, L'Avenir et Saint-Bonaventure.



est d'une valeur estimée de 51 millions de dollars. Il y aura aussi la construction du colisée multifonctionnel de Trois-Rivières (56 M\$) qui devrait débuter en 2014.

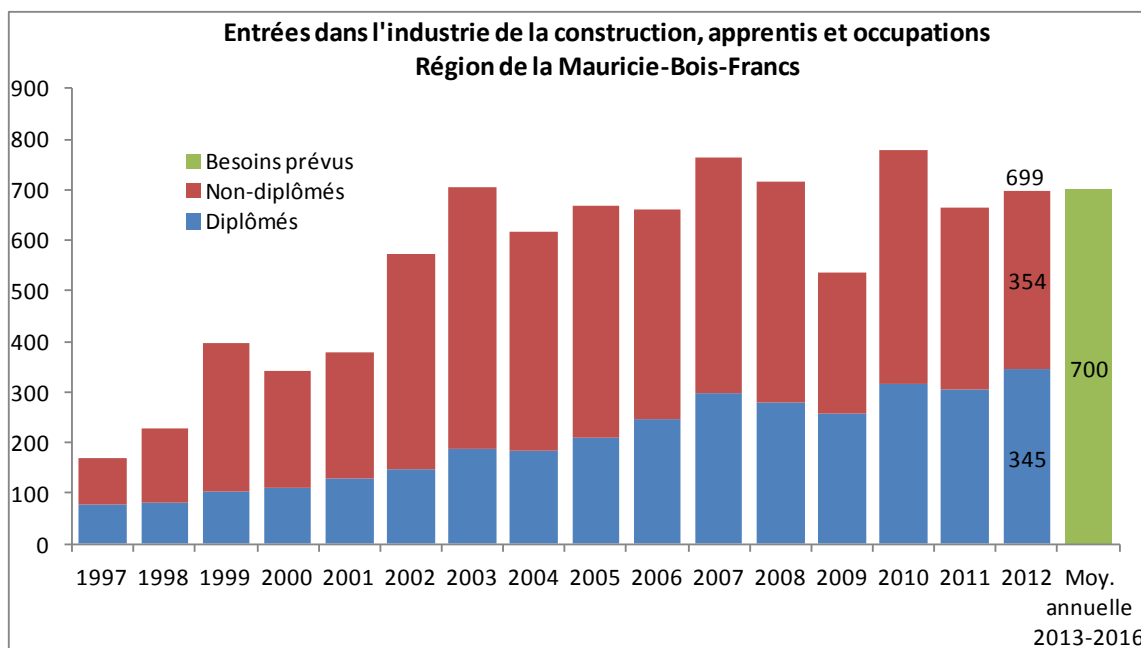
Après un recul en 2013, le secteur industriel devrait de son côté augmenter fortement, si le projet d'usine d'engrais à Bécancour (1,2 G\$) de la Coop Fédérée et d'IFFCO se concrétise. Celui-ci est prévu débuter en 2014 et se terminer en 2017.

La construction résidentielle devrait par ailleurs ralentir à moyen terme. Si le secteur génie civil et voirie est prévu ralentir en 2013, il devrait demeurer plutôt stable par la suite. Différents travaux de génie devraient maintenir une certaine activité pour la période 2013-2016, comme la rénovation de la centrale hydroélectrique La Tuque (91 M\$) qui se poursuivra jusqu'en 2015, ainsi que le prolongement du réseau d'eau potable du secteur Lac à la Tortue, à Shawinigan (80 M\$), qui devrait débuter à court terme.

Les embauches s'élèveront à 700 travailleurs dans la région

L'industrie a intégré près de 700 nouveaux apprentis et occupations en 2012. Pour la période 2013 à 2016, les perspectives d'emploi sont bonnes pour la main-d'œuvre de la Mauricie-Bois-Francs. Environ 700 nouveaux salariés seront encore nécessaires annuellement (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et des occupations de la construction).

En 2012, la moitié des salariés admis étaient diplômés d'une école professionnelle.



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de Mauricie–Bois-Francs, 2013-2016

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2012</i>	<i>Nouveaux salariés en 2012</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	330	22	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	66	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée.
Carreleur	105	10	Excellentes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	3 377	228	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.
Chaudronnier	87	6	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	212	31	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Couvreur	509	46	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	977	70	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Installateur de systèmes de sécurité	68	9	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Ferblantier	261	10	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Ferrailleur	104	8	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Frigoriste	212	17	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Grutier	100	2	Excellentes	Emploi stable, faible disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	14	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Mécanicien de chantier	213	8	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	35	2	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	32	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Monteur-assembleur	262	12	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	95	11	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	517	5	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	550	8	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	288	26	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	196	22	Excellentes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	53	1	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	106	5	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Tuyauteur	606	38	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Arpenteur	90	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Boutefeu - foreur	40	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Manœuvre	910	56	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Monteur de lignes	113	12	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Plongeur	5	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	12	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	73	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillessement des travailleurs.
Total des salariés	10 880	699	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de Mauricie–Bois-Francs
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Commentaire
Briqueur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre des 11 centres désignés (dont celui de Trois-Rivières) répondent aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés, alors qu'il y a équilibre à Montréal et Québec.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent aux besoins.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 2 centres désignés de la région forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres provinciaux (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Au plan provincial, les 7 centres de formation professionnelle (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins à la condition de hausser son nombre de diplômés.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Les 2 centres désignés de la région forment un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Les 14 centres désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins s'il offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Jonquière, Victoriaville et Montréal) répondent aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné de Drummondville répond aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins s'il offre 2 cohortes par année.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Les 9 centres désignés (dont celui de Victoriaville et de Saint-Hyacinthe) répondent aux besoins de l'industrie dans la région.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Lévis a augmenté le nombre de cohortes de diplômés dans le programme d'études de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Les 4 centres de la région forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Les 11 centres régionaux désignés (La Sarre, Mont-Joli, Lévis, Sherbrooke, Laval, Trois-Rivières, Sorel-Tracy, Anjou, Montréal, Gatineau et Chicoutimi) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.