



RETOUR ATTENDU DES PARTYS DE BUREAU

STÉPHANIE MAC FARLANE Contrairement à ce que vous pourriez croire, l'inflation ne jouera pas les trouble-fête pour la tenue des *partys* de bureau. Après deux années marquées par la COVID-19, les entreprises et leurs employés ont le goût de fêter. Les carnets de réservation des salles de réception, des hôtels et des restaurants ont commencé à se remplir il y a plusieurs mois déjà dans la région. L'approvisionnement en denrées et la hausse du prix des aliments demeurent néanmoins un défi.

PAGE B-2

(Photo Courtoisie)

Le Groupe Sélection tient à rassurer ses résidents

PAGE B-3

ÉDITORIAL

Plus dangereuse, la ville de Saint-Jean?

PAGE B-4

OPINIONS

L'improbable course de l'ange de L'Acadie

PAGE B-6



PETITES ANNONCES CLASSÉES

POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous

PAGE B-8

VOTRE PROPRIÉTÉ VAUT PLUS QUE VOUS PENSEZ!

ROYAL LEPAGE

EXCELLENCE

Agence immobilière Franchise indépendante et autonome

À votre service depuis 1988



Richard Sylvestre
Courtier immobilier et commercial
514 916-6314

Alexandre Desrochers
Courtier immobilier propriétaire et commercial
514 917-0824

TOUJOURS À VOTRE DISPOSITION. N'hésitez pas à nous contacter!

943, boul. du Séminaire nord, Saint-Jean-sur-Richelieu | Royaledgeexcellence.com

>377601

Les partys de bureau reviennent en force

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

Après deux Noël perturbés par la pandémie de COVID-19, le traditionnel *party* de bureau revient en force. Plusieurs employeurs ont repris leurs habitudes et ont organisé une fête corporative de fin d'année. Et à l'instar des années antérieures, les carnets de réservation des salles de réception, des hôtels et des restaurants ont commencé à se remplir il y a plusieurs mois déjà.

À L'Auberge le National, le propriétaire Yves Villandré souligne que son calendrier est plein depuis belle lurette. «Les gens réservent un an d'avance. J'ai refusé beaucoup de monde parce que je n'ai pas de place», lance-t-il.

Cette année, les réservations ont été faites plusieurs mois en amont, peu importe si la COVID-19 menaçait de venir jouer les trouble-fêtes. «Les gens réservent d'année en année. Ils ne réservent pas aujourd'hui pour le 8 décembre. Au mois de juin, tout est plein», poursuit M. Villandré.

Au Steve Steakhouse, le carnet est bien rempli les vendredis et les samedis de novembre et de décembre pour les groupes. Le téléphone a commencé à sonner au début de l'automne. «On avait eu des réservations dans le courant de l'année, mais le gros des appels pour décembre a commencé à la fin septembre et au début octobre. Ça fait quelques années qu'il n'y a pas de fêtes de Noël. Il y en a beaucoup qui s'y sont pris d'avance pour avoir de la disponibilité», avise Nicolas Bouchard, le gérant du Steve Steakhouse.

Le restaurant ouvre exceptionnellement ses portes les lundis de décembre pour accommoder sa clientèle, notamment les groupes. «On est reconnu pour les *partys*. On n'a pas de salle à proprement parler qui est séparée, mais on place souvent les plus



(Photo Le Canada Français - Archives - Jessyca Viens-Gaboriau)

gros groupes dans les deux extrémités du restaurant», poursuit M. Bouchard.

BUDGET

À La Cache du lac Champlain, la «normalité» est aussi revenue. «En septembre et en octobre, on a eu beaucoup de réservations de *partys* de Noël pour célébrer en novembre et au début de décembre», relate Karim Belghmi, directeur des opérations à La Cache du lac Champlain.

Les journées les plus populaires pour festoyer sont le vendredi et le samedi. Les retardataires peuvent toutefois y trouver de la disponibilité ailleurs dans la semaine, avise M. Belghmi.

Les employeurs semblent aussi avoir augmenté leur budget. «Ils ont été attachés pendant deux ans. Cette année, ils ont lâché

du lest», poursuit Karim Belghmi.

L'un des défis, c'est l'approvisionnement en denrées et la hausse du prix des aliments. «Les employeurs le savent que tout a augmenté. On est parti de 45\$ à 60\$ par personne. Cette semaine, la caisse de laitues romaines coûte 205\$ au lieu de 82\$. C'est sûr qu'il faut augmenter quelque part», souligne Yves Villandré. Ce dernier n'a toutefois pas modifié son menu en raison des coûts.

DES CRAINTES?

En 2020, les *partys* de Noël se sont pratiquement tous faits par Zoom. L'an dernier, ils ont été possibles jusqu'au 17 décembre, mais plusieurs règles étaient en vigueur. Les convives devaient notamment porter un masque pour se déplacer et la danse était

interdite. Puis passé la mi-décembre, les festivités ont été annulées.

Cette année, la COVID-19 et d'autres virus respiratoires continuent de circuler. Jusqu'à présent, le gouvernement de François Legault ne donne aucun signe qu'il émettra des consignes qui perturberont les fêtes de fin d'année.

Les responsables de salles à qui *Le Canada Français* a parlé ne sont pas inquiets outre mesure. «Il n'y a pas une grande crainte de notre côté pour l'instant. C'est sûr que toutes les fins de semaine, il y a des groupes qui réduisent parce qu'il y a des gens malades, mais il y en a aussi des gens qui s'ajoutent aux groupes. On est prêts pour le temps des Fêtes et on pense que tout le monde a hâte», indique Nicolas Bouchard.

FERMETURE D'UNE USINE D'OLYMEL À SAINT-HYACINTHE

Des employés licenciés pourront être transférés à Saint-Jean

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

Olymel vient d'annoncer qu'elle fermera définitivement son usine de Saint-Hyacinthe le 10 février prochain. Du même coup, 107 employés qui oeuvrent dans l'industrie du porc frais perdront leur emploi. Ceux-ci se voient toutefois offrir la possibilité d'être transférés dans d'autres établissements de l'entreprise, dont à Saint-Jean-sur-Richelieu.

Olymel poursuit ses compressions dans le secteur du porc frais. À l'automne 2021, elle avait annoncé la fermeture de son usine de surtransformation spécialisée dans la production de bacon à Henryville. Vingt-neuf personnes avaient perdu leur emploi.

En avril dernier, elle avait fermé son département d'emballage de porc de son usine du boulevard Industriel à Saint-Jean-sur-Richelieu. Ce couperet avait entraîné la suppression de 46 emplois. Et à la fin du mois d'octobre, 177 postes-cadres, dont 120 étaient vacants, ont été abolis au sein de l'entreprise.

RÉORGANISATION

Voilà qu'Olymel annonce la fermeture définitive de son usine de Saint-Hyacinthe. Des opérations liées au fondoir, à l'entreposage et à l'emballage de produits de porc



(Photo Le Canada Français - Laurianne Gervais-Courchesne)

Les employés licenciés pourront être transférés à l'usine d'Olymel de la rue Claude, à Saint-Jean-sur-Richelieu.

y sont menées. Le 8 juillet dernier, Olymel avait déjà annoncé la réduction des activités d'emballage à cette usine, rappelle l'entreprise dans un communiqué de presse.

«Cette décision s'inscrit dans le cadre de la réorganisation du secteur du porc frais et découle d'une analyse entreprise depuis plusieurs mois et qui trouve sa conclusion aujourd'hui. Fermer l'usine de Saint-Hyacinthe fait partie des mesures

difficiles, mais nécessaires et responsables pour que le secteur du porc frais retrouve le chemin de la rentabilité après avoir subi de plein fouet depuis deux ans les impacts de la pandémie de COVID-19, de la pénurie de main-d'œuvre, de l'incertitude des marchés et de plusieurs autres facteurs qui composent une conjoncture défavorable», déclare Yanick Gervais, président-directeur général d'Olymel, dans un communiqué de presse.

TRANSFERT

À l'instar des dernières compressions qu'elle a annoncées, Olymel indique que les employés qui perdent leur emploi pourront être transférés sur une base volontaire dans d'autres installations. Cette fois-ci, quatre établissements sont visés. L'usine de surtransformation de la rue Claude est l'un d'eux.

«Les établissements de première transformation (abattage et découpe) sont désormais en mesure de réaliser les opérations d'emballage effectuées jusqu'à maintenant en partie par l'usine de Saint-Hyacinthe. Les produits entreposés jusqu'à présent à l'usine de Saint-Hyacinthe seront déplacés vers d'autres centres de distribution internes ou externes», explique l'entreprise.

«Les employés qui opteront pour une participation au plan de relocalisation verront leurs années de service reconnues pour fin de rémunération et d'avantages sociaux, là où les conventions collectives contiennent des dispositions à cet effet, notamment dans les quatre établissements», poursuit Olymel.

Outre l'usine de la rue Claude, qui est une usine de transformation de volaille et de porc, Olymel compte deux centres de distribution, l'un est situé sur le boulevard Industriel et l'autre sur la rue Croisetière, dans le secteur Iberville.

Le Groupe Sélection tient à rassurer ses résidents

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

Le Groupe Sélection, l'entreprise qui possède le Sélection Retraite St-Jean situé sur la rue Laberge à Saint-Jean-sur-Richelieu, s'est récemment placé sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies, la LACC. La compagnie assure que les démarches amorcées n'entraîneront pas de réduction de services auprès de ses résidents.

Le Sélection St-Jean est situé sur le site de l'ancien concessionnaire Honda à proximité de l'autoroute 35. Il a ouvert ses portes le 1^{er} novembre 2018 après un investissement de 70 M\$.

À son ouverture, ce complexe immobilier était le 42^e immeuble de Sélection Retraite, qui en possède maintenant 44. Quant au Groupe Sélection, il détient plus de 70 complexes d'habitation en activité, en construction et en développement au Canada et aux États-Unis.

Le Groupe Sélection compte plus de 5000 employés et 15 000 résidents. À Saint-Jean-sur-Richelieu, Sélection St-Jean abrite 224 appartements répartis du troisième au dixième étage. Au deuxième étage se trouvent 37 unités réservées aux résidents dont l'état de santé nécessite un maximum de trois heures de soins par jour.

SERVICES MAINTENUS

Le Canada Français a tenté de communiquer avec la directrice générale du Sélection St-Jean. C'est Claude-André Mayrand, conseiller principal relations publiques et communications corporatives du Groupe Sélection, qui a rappelé le journal.

M. Mayrand assure que les services aux résidents du Sélection St-Jean et des autres complexes ne sont pas affectés par la démarche sous la LACC. « C'est vraiment



Le complexe Sélection Retraite St-Jean compte 261 logements, soit 224 appartements et 37 unités de soin.

important pour nous que les opérations se poursuivent. Les services ne sont pas touchés. Les entreprises qui sont liées aux complexes ne sont pas touchées par le processus. Ce sont les divisions du développement et de la construction qui le sont », avise-t-il.

Claude-André Mayrand ajoute que l'entreprise a communiqué avec ses résidents en début de semaine pour les informer du processus. « Et s'ils ont des questions, les équipes en place dans chacun des complexes sont là pour les accompagner et répondre à leurs questions. On tient informés nos employés pour s'assurer qu'ils véhiculent les bonnes informations pour répondre aux questions posées », dit-il.

Aucune réduction de services ne serait

à venir. « Ce n'est pas prévu qu'il y ait des changements. C'est important pour le juge et pour tout le monde. La priorité est le bien-être des résidents. C'est ce qu'on fait depuis 30 ans chez Groupe Sélection. On va continuer », conclut M. Mayrand.

MÉDIATISATION

Groupe Sélection fait les manchettes depuis plusieurs jours en raison de ses problèmes financiers. Des articles publiés dans différents médias montréalais racontent les démarches judiciaires amorcées.

Le syndicat bancaire formé de plusieurs institutions financières a fait valoir ses arguments pour confier la restructuration à PricewaterhouseCoopers, tandis que Groupe Sélection souhaitait que le contrôleur soit FTI Consulting. Selon ce

qui a été rapporté dans les médias, un prêt de 260 M\$ et les aptitudes de gestion de l'entreprise seraient au cœur du litige.

Dans un communiqué de presse, Groupe Sélection assure que sa demande en vertu de la LACC lui « permettra de procéder à une restructuration financière et opérationnelle afin de poursuivre le plan de croissance et le développement de services ». L'entreprise ne précise pas les sommes impliquées ni la durée possible du processus de restructuration financière. Groupe Sélection souligne qu'il « n'aura aucun impact sur les opérations dans [ses] complexes et vise principalement les divisions de la construction, du développement et certaines entreprises de gestion du groupe ».

Deux guichets automatiques de moins au centre-ville

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

Deux banques ont quitté sans tambour ni trompette le Vieux-Saint-Jean dans les dernières semaines. La Banque de Montréal (BMO Groupe financier) et la Banque Royale du Canada (RBC) ont tour à tour retiré leur guichet automatique. La présence de personnes en situation d'itinérance dans le secteur serait en cause dans au moins un des départs, selon des informations obtenues par Le Canada Français.

Le guichet automatique de la Banque Royale du Canada (RBC) n'est plus accessible à la clientèle depuis le 9 octobre dernier. Un avis apposé dans la porte du 135, rue Richelieu, informe les clients qu'un nouveau distributeur de billets a été installé au Petro-Canada situé au 475, boulevard du Séminaire Nord.

Selon des informations recueillies par Le Canada Français auprès de deux sources, la présence de personnes en situation d'itinérance est l'une des raisons qui ont mené la RBC à quitter les lieux. Dans les derniers mois, un agent de sécurité était en poste devant la banque. Un itinérant avait trouvé refuge derrière la bâtisse.

La RBC n'a pas confirmé les raisons de son départ. « Nous avons consolidé notre succursale après avoir amélioré notre service



Le guichet automatique de la Banque Royale du Canada (RBC) est fermé depuis le 9 octobre dernier.

au guichet existant du Petro-Canada. Nous y avons également transféré notre guichet de l'ancienne succursale », a simplement répondu Jessica Assaf, première directrice, communications régionales d'entreprise à la RBC.

La RBC avait fermé sa succursale de la rue Richelieu le 9 mars 2018. À ce moment, elle avait transféré ses activités à son autre adresse de Saint-Jean-sur-Richelieu, située sur le boulevard Omer-Marcil.

BANQUE DE MONTRÉAL

La Banque de Montréal (BMO Groupe

financier) est l'autre institution financière qui a délaissé le Vieux-Saint-Jean. Le 3 novembre, elle a retiré son guichet automatique qui était situé sur la rue Saint-Jacques, près de la rue Champlain. Marie-Catherine Noël, directrice des relations médias pour le Québec et les provinces de l'Atlantique à BMO Groupe financier, souligne que le retrait n'est pas lié à la présence d'itinérants dans le secteur.

« Nous avons comme désir primaire de continuer à investir dans nos capacités et nos solutions numériques tout en nous

engageant à fournir des pratiques pour répondre aux besoins bancaires quotidiens de nos clients, et ce, de façon simple et sécuritaire », dit-elle.

En d'autres mots, BMO Groupe financier désire optimiser la technologie de ses guichets automatiques afin d'être à jour d'un point de vue numérique. Les clients qui veulent utiliser un guichet automatique de la BMO doivent se rendre à la succursale située au 991, boulevard du Séminaire Nord. Des distributeurs sont aussi disponibles dans certains dépanneurs de la ville ainsi qu'au Carrefour Laplante, à Iberville.

PLUSIEURS DÉPARTS

Dans le passé, le Vieux-Saint-Jean a accueilli des succursales de la RBC, de la TD, de la Banque de Montréal et de Desjardins. Seule la CIBC y est toujours présente. Ses guichets automatiques et son comptoir sont situés sur la rue Richelieu. Depuis plusieurs mois, un agent de sécurité y est présent presque en permanence.

Dans le centre-ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, on retrouve aussi un guichet automatique de la TD. Il est situé sur la rue Champlain, à l'angle de la rue Saint-Jacques. Du côté du Vieux-Iberville, la Banque Nationale a fermé sa succursale de la 1^{re} Rue. Celle-ci se trouve désormais au Carrefour Laplante.

Plus dangereuse, la ville de Saint-Jean?



GILLES LÉVESQUE
glevesque@canadafrancais.com

À vous entendre, notre manchette d'il y a deux semaines vous a quelque peu effrayé. D'apprendre que le taux de criminalité avait fait un bond de 18% en 2021 a pu vous faire croire que la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu était peut-être devenue dangereuse. Encore plus en lisant dans cette même édition que des coups de feu avaient été tirés sur la rue Fredette, près du cimetière de la rue Saint-Jacques.

Puis il y a eu le confinement au Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu qui a attiré l'attention de tout le Québec le 10 novembre dernier. Le meurtre aussi d'une femme dans le secteur L'Acadie quelques jours plus tard. Ça commence à faire beaucoup dans un espace de temps limité.

Ah oui, il y a aussi la présence de 81 itinérants dans les rues du Vieux-Saint-Jean qui est devenue insécurisante pour plusieurs. Il n'y a d'ailleurs pas une semaine qui passe sans qu'un lecteur, parfois deux, appelle à nos bureaux pour s'en plaindre. Pas de l'itinérance comme telle, mais plutôt du comportement de certains sans-abris dont les paroles et les gestes suscitent de l'inquiétude aux abords de la Place du marché et de l'hôtel de ville. Suffit de s'y rendre à pied pour comprendre.

Les autorités en place disent prendre ce problème de société très au sérieux, mais il n'en demeure pas moins que cet inconfort pour les habitués du centre-ville perdure et s'intensifie. Que faire avec ces gens qui ont décroché de la vie en société et dont plusieurs souffrent d'une maladie mentale?

La solution passe par un ensemble d'actions et d'investissements, comme l'ouverture d'un endroit sécurisé pour leur permettre d'affronter les rigueurs de l'hiver qui vient de s'installer. La Ville de Cowansville travaille présentement en ce sens. N'attendons pas que des gestes graves soient posés avant d'agir pour le mieux-être de tout le monde.

Est-ce que cette situation est pire ici qu'ailleurs? Pas vraiment. Suffit de lire les médias de façon régulière pour comprendre que toutes les municipalités d'importance vivent le même problème à des degrés divers. Un problème aggravé par la désinstitutionnalisation, la disparition des maisons de chambres, l'accroissement des inégalités sociales et l'entrée en scène de cette vie chère qui va faire glisser bien des gens vers ce misérabilisme.

Mais revenons au rapport de police de 2021 dont les grandes lignes sont inchangées

pour l'année qui s'achève, de l'aveu même du chef Stéphane Bélanger. On y apprend, entre autres choses, que le nombre d'appels à la centrale de la rue MacDonald est en forte augmentation avec une moyenne d'environ 50 appels chaque jour.

Le nombre de fraudes et de vols de voitures a littéralement explosé. Les fraudeurs raffinent leurs méthodes. Il serait d'ailleurs étonnant que vous n'ayez pas été la cible de l'un d'eux. Tant mieux si vous n'avez pas mordu à l'hameçon, mais plusieurs l'ont fait sans se douter des conséquences. Plus particulièrement du côté des aînés.

L'an dernier, les policiers se sont aussi déplacés à 1568 reprises avec ou sans ambulance dans un contexte de problèmes sociaux comme des bagarres, des problèmes de santé mentale ou des intoxications à la drogue ou à l'alcool. Des chicanes de voisins aussi.

La violence conjugale fait également partie du paysage johannais. En 2021, le Service de police dit avoir traité 1090 dossiers de crimes contre la personne, soit 25% de plus par rapport à l'année précédente. Les voies de fait, les agressions sexuelles, les menaces et le harcèlement criminel représentaient près du tiers (29%) de tous ces signalements. C'est beaucoup.

Le plus préoccupant dans tout ça, c'est d'apprendre que le seul organisme ayant les outils requis pour venir en aide aux hommes violents, organisme basé à Longueuil, vient de cesser d'offrir ses services à la clientèle johannaise. Un dossier de plus à refiler au député Louis Lemieux.

Posons donc la question: est-ce que Saint-Jean-sur-Richelieu est devenue une ville dangereuse? Réponse courte: non. Atteindre le cap des 100 000 habitants n'a pas que des avantages (plusieurs cherchent d'ailleurs lesquels). Ça comporte aussi des inconvénients, dont une hausse inévitable de la criminalité. C'est entre autres pourquoi il faudra embaucher plus de policiers.

Autre question: est-ce que la situation va se stabiliser ou même diminuer? Bien franchement, ce serait surprenant. Pourquoi? Tout simplement parce que le climat social va changer avec l'arrivée presque certaine d'une récession dont les effets seront attisés par une inflation qui est toujours hors de contrôle.

De plus en plus de gens vont avoir de la difficulté à se loger et à se nourrir convenablement. Cela va se traduire par des vols, des fraudes, des gestes déplorables résultant d'un certain désespoir. C'est inévitable. Lorsque les gens ont faim, certains sont prêts à commettre des délits pour rester la tête hors de l'eau. Même chez ceux qui n'auraient jamais cru possible d'en arriver là.

Au cours de cette période tourmentée qui s'annonce, mieux vaudrait mettre en pratique les conseils donnés par les policiers comme barrer les portes de son véhicule et de son logement, tenir les fraudeurs à distance et toujours faire preuve de prudence. Des petites choses simples qui peuvent faire une différence dans le rapport annuel d'un service de police.



Un prix orange

Les enfants ont de nouveaux modules de jeux à découvrir dans le quartier Saint-Lucien. Le parc Rémi-Gaulin s'est refait une beauté cet automne avec des structures toutes neuves et des sentiers de marche aménagés. Cet espace vert est situé entre les rues Frontenac, Dollard et Vaudreuil.

L'improbable course de l'ange de L'Acadie

MARILOU DESNOYERS



Dans l'église Sainte-Marguerite-de-Blairfindie (L'Acadie), à proximité du transept droit, un ange sonnante la trompette se dresse sur un socle, là où il fixe la chaire. Ce personnage ailé, qui était autrefois juché à l'attique de la chapelle du calvaire, a plus d'une fois déjoué le sort.

Esquivant d'abord la censure, la ronde-bosse (sculpture en trois dimensions) échappera par la suite à la ruine, lorsqu'elle sera sauvée *in extremis* de l'incendie qui détruisit en avril 1925 l'édicule abritant le calvaire (représentation de la crucifixion du Christ).

Environ un siècle après sa réalisation, l'ange commence une incertaine trajectoire. À ce moment, la statuaire de bois quitte la niche de l'édicule du calvaire pour être remise au presbytère, et ce, afin de la préserver d'un éventuel pillage.

Longtemps exposé aux aléas des saisons, l'ange séjournera plusieurs années dans la maison curiale, là où, dit-on, il aurait causé plus d'une frousse à la gouvernante Ernestine Morrier, surtout lorsqu'elle apercevait sa silhouette dans le demi-jour.

Il faudra attendre 1992 pour que la statuaire, qui accusait une grande fragilité et de nombreuses lacunes, ne soit confiée aux soins d'un restaurateur. À son retour, l'année suivante, l'ange musicien ira rejoindre le décor intérieur de l'église, là où l'on peut encore l'admirer.

JUGEMENT DERNIER

L'ange à la trompette, qu'on nomme également ange du Jugement dernier ou ange de la Résurrection, vient rappeler la figure du messenger ailé, annonciateur de la fin des temps et de la justice divine, décrite dans le Nouveau Testament :

« Il enverra ses anges avec une trompette sonore, et ils rassembleront ses élus des

quatre vents, depuis une extrémité des cieux jusqu'à l'autre. » (Matthieu 24,31)

Au moment du Jugement dernier, l'ange à la trompette viendra éveiller les morts, en faisant sonner son instrument. Les corps ressuscités seront dès lors scindés en deux cohortes : l'une méritant la vie éternelle et l'autre, damnée, qui ira tout droit en enfer.

Ces représentations de figures célestes surmontent habituellement l'abat-voix d'une chaire, ou viennent encore se dresser à l'entrée d'un cimetière, ou même couronner un charnier. En outre, on retrouve de nos jours peu d'anges à la trompette dans la région montréalaise, faisant de celui de L'Acadie une rareté.

CALVAIRE

Ainsi, le fait de camper un ange de la Résurrection à l'attique de la chapelle d'un calvaire est peu commun et surtout loin d'être fortuit. Un tel symbole signifie que l'on souhaitait, à L'Acadie, proclamer notre foi en la Résurrection.

À la lecture de la monographie paroissiale de l'abbé Stanislas-Albert Moreau, on comprend que le calvaire de L'Acadie a été érigé, « comme réparation offerte à Dieu », afin d'excuser la conduite blasphématoire des hérétiques de la Grande Ligne (Saint-Blaise-sur-Richelieu).

Moreau fait ici référence à Louis Roussy et Henriette Odin Feller, ces missionnaires d'origine suisse, qui s'établiront en 1836 dans ce secteur alors délaissé par le clergé catholique et qui gagneront de nombreux prosélytes.

CENSURE

Ce serait donc sous l'impulsion du curé Joseph Crevier dit Bellerive, que Louis Daniel Finsterer, un sculpteur originaire de Saint-Jean-François-Régis (Saint-Philippe), se verra confier en 1840 la réalisation d'un calvaire ainsi que celle de son édicule, et ce, pour pallier l'offense des protestants.

On ne sait trop si l'ange trompette



Les historiens de l'art, notamment Gérard Lavallée et John R. Porter ne tariront pas d'éloges en discutant du splendide ange à la trompette de L'Acadie.

trois statues pour parfaire l'ornementation de la chapelle du calvaire. D'ailleurs, le curé Charles Larocque, refusera de les installer avant d'obtenir l'aval de son évêque. Un refus qui était imputable à leur laid. Il s'en fallut donc de peu pour que les statuaire du calvaire ne soient jamais exposées.

POLYCHROMIE

Des photographies anciennes laissent entrevoir, malgré leur manque de netteté, que l'ange à la trompette de L'Acadie était jadis peint. Une assertion qui sera notamment confirmée par l'historien de l'art Gérard Morisset.

À l'instar des marbres grecs et romains de l'Antiquité, la statuaire ancienne québécoise arborait souvent une polychromie. En plus de parachever le travail du sculpteur en soulignant notamment les traits et les carnations, la couleur venait assurer une certaine protection à ce matériau vulnérable qu'est le bois.

Cependant, à la suite de sa restauration, l'ange réapparaîtra recouvert d'une couleur bronze qui fit disparaître, probablement de manière irréversible, cette finition originale qui concourait à parfaire son expressivité.

ANGE

Les joues gonflées, l'ange de L'Acadie empoigne de sa main gauche un cuivre effilé qu'il plaque sur ses lèvres. Son bras droit en attente, dévoile une main dont la position indique qu'elle tenait un objet aujourd'hui disparu.

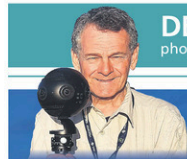
Comme pour témoigner de l'intensité de son jaillissant de son instrument, tout son corps, y compris ses ailes déployées, semble engager un même mouvement, s'arquant légèrement, comme mû par l'effet de la résonance.

C'est donc ici, après près de deux siècles de pérégrination, travesti par la bronzine et un attribut en moins, que semble s'être achevée l'improbable course de l'ange à la trompette de L'Acadie.

trôna dès le départ à l'édicule du calvaire, la ronde-bosse étant détaillée sur toutes ses faces, y compris à l'arrière. En comparaison, la statuaire de sainte Marguerite d'Écosse propose un dos plat, indiquant qu'elle a pour sa part été pensée pour être placée dans une niche.

On sait toutefois que Finsterer réalisera

VUE PANORAMIQUE DU HAUT-RICHELIEU



DENIS TREMBLAY
photographe



Projection sur la façade de l'église Saint-Athanasie

Une autre œuvre de projection architecturale sur l'histoire de notre ville, imaginée et créée par La Cargaion, le Collectif créatif ADN, a été projetée le 15 octobre sur la façade de l'église Saint-Athanasie, dans le Vieux-Iberville. La bande sonore qui accompagnait l'œuvre était composée de multiples sons captés sur le territoire johannais. Pour visualiser cette photo en mode virtuel 360°, visitez le code QR de deux à trois secondes avec votre tablette ou cellulaire, puis cliquez sur Kuula. (Texte Micheline Hamelin Tremblay)

Un guide destiné à faciliter la transition verte

MÉGAN CHAMPAGNE
mchampagne@canadafrancais.com

La Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (CCIHR) salue le dévoilement du *Guide de décarbonation pour les entreprises* présenté par la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ), dans le cadre de sa Journée Économique - Perspectives 2023, qui a eu lieu à Trois-Rivières, le 15 novembre dernier.

Ce guide a été réalisé en collaboration avec la firme d'experts Dunsky. Il est adapté autant pour les grandes entreprises que pour les PME québécoises.

« C'est avec beaucoup de fierté que nous dévoilons ce Guide qui fait suite à une demande exprimée par la communauté d'affaires, soit d'avoir un outil de suivi pour réduire leurs émissions de gaz à effet de serre (GES) et avoir une meilleure gestion des ressources. C'est le fruit de plusieurs mois de travail auprès d'experts en énergie, en bâtiment et en transport », affirme Charles Milliard, président-directeur général de la FCCQ.

« La décarbonation de notre économie doit s'effectuer à tous les niveaux, des plus petites aux plus grandes. Alors que les entrepreneurs du Haut-Richelieu sont prêts à mettre les bouchées doubles pour développer et planifier cette transition verte, un outil comme celui-ci s'inscrit parfaitement dans la mission de la Chambre, de son comité Levier Vert et de la vision qu'elle entretient pour le développement économique de la région », souligne Michel Milot, directeur général de la CCIHR.

ÉTAPES

Le guide présente entre autres sept étapes clés pour bien réussir la décarbonation de ses opérations, soit s'aligner sur



Le Guide de décarbonation pour les entreprises s'adresse aux grandes entreprises de même qu'aux PME du Haut-Richelieu.

sa planification stratégique, définir ses objectifs de décarbonation, développer son plan de décarbonation, planifier la mise en œuvre de son plan, explorer les options de financement, passer à l'action ainsi que mesurer et faire le suivi de l'avancement du plan. Une annexe technique accompagne le document principal afin de permettre aux ressources opérationnelles internes d'avoir accès à l'ensemble de l'information sur les pistes de décarbonation et à un tableau énumérant les programmes d'aide financière. La FCCQ tient à remercier Lowe's Canada, Bridgestone Canada et Délivro, membre de Groupe Bernières, pour leur participation aux trois études de cas.

« Avoir des cibles de décarbonation est nécessaire plus que jamais, non seulement pour participer à l'effort collectif pour préserver notre planète, mais aussi pour gagner en compétitivité, en rentabilité

et éviter tout retard sur la concurrence. Il s'agit également de répondre aux attentes grandissantes des clients, investisseurs et des employés, soit de poser des gestes qui contribueront à la lutte aux changements climatiques », commente M. Milliard.

SIMPLE

Pour la FCCQ, la décarbonation représente une opportunité pour faire rayonner l'innovation des entreprises d'ici. Selon l'organisme, le Québec a le potentiel d'être un État modèle dans la réduction de son empreinte environnementale grâce à la pluralité énergétique dont il dispose et l'importance de l'hydroélectricité. « Ce que nous proposons aujourd'hui, c'est d'inciter à aller plus loin que l'intention en aidant à passer à l'action. Il était important pour nous que l'ensemble des entreprises se reconnaissent dans le guide. Ce que l'on constate dans le document et qui vient répondre à des préoccupations entendues à la FCCQ, c'est qu'il est plus facile qu'on le pense pour les entreprises de poser des actions de décarboner leurs pratiques quotidiennes. Il y a des aides financières qui sont disponibles, une multiplicité énergétique et une expertise disponible pour le faire », de conclure Charles Milliard.

Pour consulter le *Guide de décarbonation pour les entreprises*, il suffit de consulter le site Web www1.fccq.ca.

Lagabière remet la somme de 31 100 \$ à Arbres Canada

STÉPHANIE MAC FARLANE

smacfarlane@canadafrancais.com

Lagabière vient de terminer sa première année de partenariat avec Arbres Canada, un organisme sans but lucratif national qui plante et entretient des arbres dans les milieux ruraux et urbains. L'entreprise brassicole johannaise lui a remis plus de 31 100 \$. Cette somme permettra de planter plus de 4300 arbres.

Dans le cadre de sa série « Laga », Lagabière s'est engagée à remettre à Arbres Canada 2 \$ par caisse de bières vendue. L'objectif? Reboiser les forêts du Québec, dont celles de la région.

« Au terme de notre première année seulement, on a remis un chèque de 31 114,64 \$. Cette somme servira à planter plus de 4300 arbres dans le programme national de verdissement du Québec », souligne Francis Lagabière, copropriétaire de Lagabière avec son frère Sébastien.

Cette implication a des répercussions locales. Le 30 septembre dernier, une vingtaine d'employés de Lagabière ont participé à une activité de plantation devant le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu. Ils y ont planté 70 arbres et 9 arbustes de 25 espèces indigènes différentes. Et les végétaux, d'une valeur de 10 000 \$, ont été entièrement financés grâce à ce partenariat intervenu entre Lagabière et Arbres Canada. Cette entente se poursuit en 2023.

Les rentes augmentées de 6,5 % l'an prochain

STÉPHANIE MAC FARLANE

smacfarlane@canadafrancais.com

Les bénéficiaires du Régime des rentes du Québec (RRQ) verront leur rente être bonifiée de 6,5 % dès le mois de janvier. Il s'agit de l'indexation la plus importante à survenir depuis des lustres.

Chaque année, Revenu Québec indexe les rentes des 2,2 millions de bénéficiaires de la province. La loi prévoit que cet ajustement se fasse en fonction de la moyenne de l'indice des prix à la consommation de Statistique Canada, communément appelé inflation. Le calcul se fait à partir de la période comprise entre novembre et octobre par rapport à la moyenne des 12 mois précédents.

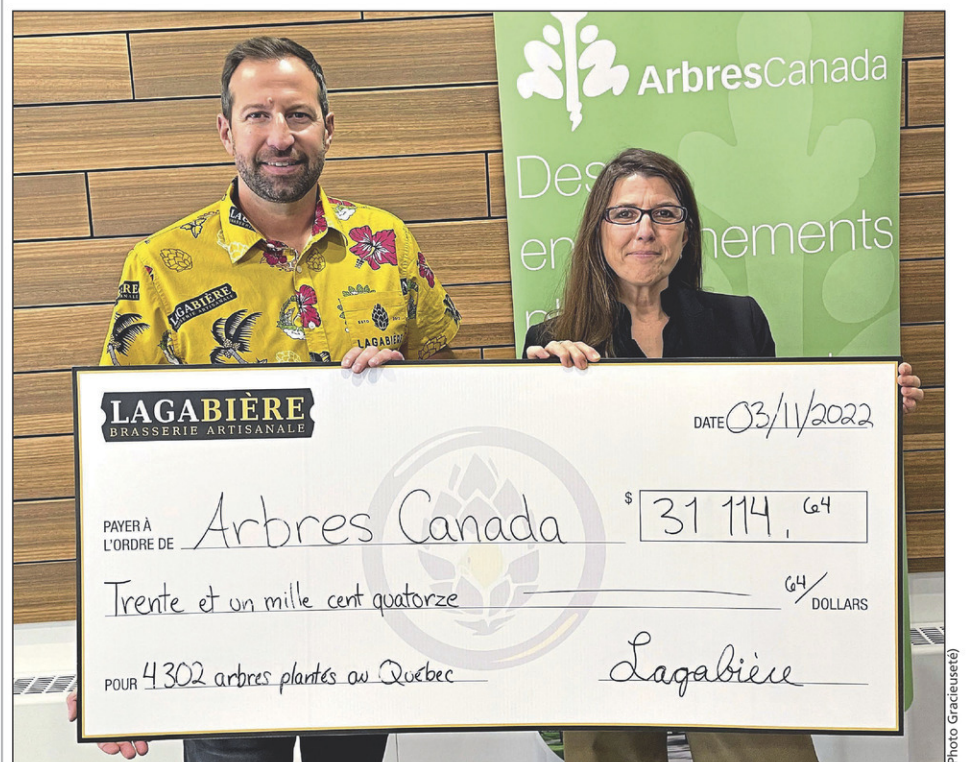
Pour l'exercice réalisé cette année, l'indexation se situe à 6,5 %. En 2022, les rentes avaient été indexées de 2,7 %. À ce moment, il s'agissait de l'indexation la plus importante à se produire depuis 2012. Cette année-là, les rentes avaient été haussées de 2,8 %. À titre indicatif, l'indexation avait été de 1 % en 2021, de 1,9 % en 2020, de 2,3 % en 2019 et de 1,5 % en 2018.

« Grâce à ce rajustement annuel, les rentes versées par le RRQ sont protégées contre le risque d'inflation », souligne, dans un communiqué de presse, Retraite Québec. Les personnes touchées par cette indexation sont les bénéficiaires des rentes de retraite, de conjoint survivant, d'invalidité, d'enfant de cotisant invalide et d'orphelin.

Retraite Québec rappelle qu'une personne doit avoir suffisamment cotisé au RRQ pour qu'elle ou ses proches puissent recevoir des prestations.



L'an dernier, les rentes avaient été bonifiées de 2,7 %.



Kevin Fournier, directeur général de Lagabière, remet le chèque à Nicole Hurtubise, directrice générale d'Arbres Canada.

CARNET ÉCONOMIQUE

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

■ La collaboration

La Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu organise la formation *La collaboration*, maître dans l'ère hybride des nouvelles entreprises.

Les participants auront alors l'occasion de comprendre les concepts de la collaboration et son importance, de revoir et de mettre en pratique les bases d'une communication efficace et d'avoir un plan d'action pour intégrer au quotidien les concepts appris lors de la formation.

Cette activité d'apprentissage se tiendra par vidéoconférence le 30 novembre prochain, de 8 h 30 à 11 h 30. Les personnes qui voudraient obtenir de plus amples informations et tout simplement s'y inscrire : ccih.ca/les-activites.

■ Réseaux sociaux

Une autre formation sur la gestion des réseaux sociaux est par ailleurs organisée par la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu le 7 décembre, de 8 h 30 à midi, sur Zoom.

Elle permettra aux participants de comprendre les différents réseaux disponibles, de choisir les plateformes les plus efficaces en fonction de leur réalité et de planifier une programmation. Pour information et inscription : ccih.ca/les-activites.

■ Cohorte de soutien

L'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (AJCCIHR) organise sa deuxième cohorte de soutien aux jeunes entrepreneurs. Celle-ci débutera le 18 janvier prochain.

Dans le cadre de ce projet, entre dix et quinze jeunes entrepreneurs âgés de 40 ans et moins prendront part à six activités en six mois, à raison d'une rencontre par mois, pour prendre soin de leur santé physique et mentale.

Il est important de souligner qu'un groupe de discussion privé sera aussi formé afin que les participants puissent continuer à échanger entre chaque activité. Pour information et inscription, on vous invite à consulter le site suivant : ccih.ca/les-activites.

■ Métiers non traditionnels

Les étudiantes inscrites à une formation menant à l'exercice d'un métier traditionnellement masculin sont invitées à participer à la bourse Pilote & Filles. Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au 31 janvier 2023.

Les étudiantes qui poseront leur candidature auront la chance de remporter des bourses régionales se situant entre 1000 \$ et 2000 \$ offertes par des

entreprises des régions participantes.

La grande Bourse offerte par Pilote & Filles, d'une valeur de 5000 \$ plus un habillement complet, sera remise à la gagnante sélectionnée parmi les 21 finalistes régionales.

L'an dernier, pas moins de 268 candidatures avaient été déposées et plus de 10000 \$ remis en bourse. Cette année, le total des bourses s'élève à 20000 \$. Pour information et inscription : piloteetfilles.com/bourse2023.

■ Mises en chantier

Trois mises en chantier ont été entamées sur le territoire de Saint-Jean-sur-Richelieu au cours du mois d'octobre, d'après les données publiées par la Société canadienne d'hypothèques et de logement.

La fondation d'une maison unifamiliale et de deux unités en jumelé ont été coulées. Pour l'année en cours qui s'achève, il y a eu 495 portes mises en chantier à Saint-Jean-sur-Richelieu, dont 386 appartements et 81 résidences unifamiliales.

■ Taux de chômage

Le taux de chômage dans la grande région de la Montérégie en octobre a augmenté de 0,1 % comparativement au mois de septembre. Il s'est établi à 3,5 %. À titre comparatif, le taux de chômage était de 3,1 % en février 2020 et a atteint une pointe de 14,1 % en juin 2020 en Montérégie. Au Québec, le taux de chômage est demeuré inchangé à 4,3 % en octobre.

■ Sécurité au travail

La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) vient de lancer une campagne de sensibilisation sous le thème *Votre santé et votre sécurité comptent pour vos proches*.

Celle-ci vise notamment à conscientiser les travailleurs, les travailleuses et les employeurs sur les conséquences des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi que sur le rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces situations souvent graves, et même parfois mortelles.

Personne n'est à l'abri d'un accident. De tels événements peuvent se produire dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité. Mais tout le monde peut agir concrètement pour rendre les milieux de travail toujours plus sains et sécuritaires.

Pour en savoir plus sur la nouvelle campagne et découvrir les outils offerts par la CNESST aux employeurs ainsi qu'aux travailleuses et travailleurs : cnesst.gouv.qc.ca/santesequite.

La



présente

L'ENTREPRISE DU MOIS



Des formations à VOTRE mesure!

Vous voulez favoriser la rétention, la satisfaction et le dévouement de votre personnel? Et si cela passait par la formation? Cela vous paraît complexe à organiser?

Accueillez-nous dans votre entreprise pour un recensement de tous vos besoins. Il nous fera plaisir de vous proposer des solutions en lien avec vos priorités, vos enjeux, vos défis.

- Formations créées sur mesure.
- Reconnaissance des acquis et des compétences pour vos employés expérimentés.
- Francisation pour les travailleurs étrangers.
- Un service clé en main.

Contactez-nous!

450-359-6411, poste 7394
sae@cssdhr.gouv.qc.ca

Centre
de services scolaire
des Hautes-Rivières

Québec 

Jean-François Guay
AVOCAT

- Droit criminel et pénal
- Infractions au Code de la sécurité routière
- Alcool au volant
- Droit de la construction (vice caché, malfaçon, etc)
- Droit civil

125, rue Saint-Charles
Saint-Jean-sur-Richelieu
514 924-8223

TOUS LES JOURS
NAVIGUEZ
RESTEZ INFORMÉ
RÉAGISSEZ

www.canadafrancais.com
LE PARFAIT COMPLÉMENT À VOTRE JOURNAL!



PETITES ANNONCES CLASSÉES

Offrez-vous des extras
 ✓ Encadré ✓ Titre centré
 ✓ Couleur ✓ Caractères gras
 Informez-vous auprès de votre téléconseiller

Profitez également de la parution GRATUITE de votre annonce sur VosClassées.ca.

Heures d'affaires du service téléphonique: lundi au vendredi 8h30 à 12h 13h à 16h30

Mode de paiement:

À NOS ANNONCEURS: Assurez-vous que le texte de votre annonce est exact dès sa parution, sinon il faut nous en aviser immédiatement. En cas d'erreur, notre responsabilité se limite uniquement au montant de l'achat de la première semaine de parution de votre annonce. Toute discrimination est illégale.

POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous

Maintenant deux numéros : 450 347-0323 et 1 866 637-5236

- IMMOBILIER 100 à 299
- MARCHANDISE 300 à 399
- SERVICES 400 à 599
- EMPLOI ET FORMATION 600 à 799
- ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX 800 à 899
- VÉHICULES 900 à 999

105 Propriétés à vendre
 ST-JEAN, près Place du Marché, 3 étages, partie résidentielle et commerciale. Contactez Georges-Henri 450-346-2577

170 On demande
Fleur Sauvage
 Recherche compagnon costaud + ou- pour activités diverses. Je demeure près de Bedford! 438-398-7794

Recherche compagne
 Pierre 70 ans 514-264-0303

205 Logements / appartements à louer
 4-1/2, rue Boisvert, travaux importants effectués, insonorisation, fenêtres neuves, bois franc, s.d.b. neuve, frais peints, chauffage et eau chaude inclus, portes-patio et balcon 9'x9' orienté au sud. A/C, thermopompe. Disponible maintenant. 450-346-8709

ST-JEAN: rue De Bristol, 3-1/2, demi sous-sol. Près de tous les service et hôpital. Pas d'animaux. Libre. 825\$. 514-910-9915

6 1/2 Centre Ville Haut de duplex Grand espace chaleureux Bien éclairé 2 salles de bains et stationnement Libre lespac.com no.167768443 Référence demandée

245 Chambre à louer
 Chambre meublée A louer Dans grande maison à Iberville Idéal pour personne âgée Stationnement inclus Libre immédiatement 460\$/mois 450-347-6617 438-888-0189

270 Bureaux / locaux à louer
 BUREAU 11'x11', 2e étage, centre-ville St-Jean, 460\$/mois, tout compris. Libre immédiatement. Autre bureau à louer légèrement plus grand avec armoires, 480\$, disponible avril. 2022. 450-346-2577

365 Poêle / fournaise / bois de foyer
 BOIS de foyer Borduas et Bossé. Érable, bois franc 100%. Prenons réservations. Livraison toute l'année. 450-347-2751; possibilité texto

390 Ventes de garage / Marchés aux puces
ACHETONS de la cave au grenier et succession, antiquité, outils et plus. Payons comptant \$\$\$. Info: 438-886-3444

404 Services domestiques offerts
 * Femme de ménage, 35 ans d'expérience, minutieuse, fiable. 514-703-3501

415 Massothérapie / Soins thérapeutiques

MAINTENANCE SPÉCIALISÉE
Rénovations patios et autres, isolation d'entre-toit à partir de 1,995\$, décontamination. Estimation gratuite. 20 ans d'expérience. 438-882-9988

424 Astrologie/occultisme
 Ana Mèdeum, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125

442 Constructions / Rénovations / Réparations
Maçonnerie Denis Dulude
 605 rue Lasalle, St-Jean-sur-Richelieu.
 Réparation de cheminée, brique et pierre, joints de briques, crépi de solage, allèges, calfeutrant autour des fenêtres, coins de fondation. Membre de l'APCHQ. RBQ: 5686-3244-01. 450-347-4552 514-754-4552

Homme à tout faire
 *Installation de tout *Réparation *Assemblage de meubles (438) 807-5199

446 Peinture/décoration
 Service de peinture et joints résidentiels 438-350-8135

454 Tapis/nettoyage/pose/vente
 PRÉLART / tapis / tuiles / céramique. Installation, avec expérience, bon prix. Luc : 514 358-6132

472 Dénéigement
Sur Appel seulement
 Pelletage d'entrées, de patios, rampes d'accès et autres Peinture d'intérieur 438-378-3041

484 Services divers
 RACHAT de vos armes à feu par l'entreprise Sécure Armes, service professionnel, argent comptant, reçu, transfert SIAF et GRC: 581-989-ARME (2763)

PEINTURE INTÉRIEURE RÉSIDENIELLE
 514 264-0303

555 Argent à prêter
PRÊT DE 500\$
 Sans enquête de crédit. www.creditcourtagage.ca 1-866-482-0454

585 Services financiers divers
 "SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Laissez nous vous aider. Un seul versement par mois. 7 sur 7, de 8h à 20h. MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité. 514-839-8004

585 Services financiers divers
 FINANCEMENT Brisson. Prêt hypothécaire privé. Financement automobile. Aucun cas refusé. Léger dépôt. 1-866-566-7081

605 Emplois divers
JOURNALIERS réparateurs de palettes, lundi au vendredi. Assurances collectives. Appelez en semaine seulement, entre 9h00 et 16h00, 514-707-2322. Fax: 450-515-3595. lucguaytransport@videotron.ca

RECHERCHE gardienne pour personne âgée en perte d'autonomie de jour et de soir. Personne retraitée bienvenue. Linda. 450-447-6337, 514-258-3577

Dénéigreur
 Cherche personne pour déneiger avec véhicule 514-358-6132

Recherche Préposé bénéficiaires pour l'administration de la médication Jour ou soir Lundi au jeudi et préposé bénéficiaires de jour/soir/nuit 514-608-8036

Recherche Technicien ordi / MAC Temps partiel Appelez au : 450-684-0488

Trouvez-en encore plus sur vosclassées.ca

630 Santé/hospitalier
RECHERCHE préposée et/ou aide à domicile, de jour, de soir, de fin de semaine. Avec ou sans expérience. 18 à 22\$/heure. Communiquer à ridubeaurivage@gmail.com ou au 450-684-9500

Trouvez-en encore plus sur vosclassées.ca

635 Coiffure/beauté/esthétique
RECHERCHE coiffeur(se) avec auto pour résidence personnes âgées autonomes centre d'accueil, hôpitaux. Clientèle assurée. 5 1 4 - 7 6 6 - 3 5 5 3 . 1-800-448-3553

Trouvez-en encore plus sur vosclassées.ca

OFFRE D'EMPLOI
 L'équipe Onaturel est actuellement à la recherche d'une **esthéticienne, coiffeur(se) et barbier(ière)** passionnés, dynamiques, souriants(es), capable de prendre des initiatives et qui a le goût de relever de nouveaux défis :
 - Situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, notre entreprise a une clientèle établie depuis 20 ans. La satisfaction et les besoins de nos clients a toujours été notre priorité.
 - L'atmosphère chaleureuse, professionnelle, humaine et honnête qui règne chez Onaturel vous ferons sentir bien!
 - Récemment acquise par de nouveaux investisseurs professionnels et investi; notre institut est en pleine expansion.
 - Qualifications requises pour l'esthéticienne: Épilation définitive (LHE) ou technicienne en laser serait un atout.
 - Salaire selon expérience, avec commission et primes au rendement.
 - Salaire pour coiffeur(se) et barbier(ière): De 14,25 \$ à 26.66 \$/heure + commissions et pourboires.
 - Horaires flexibles, possibilité de travailler 4 jours par semaine.
 - ***Il y a possibilité de louer votre propre local***
Contactez-nous au : 450 376-3371
 Spaonaturel500@gmail.com

Adjoint(e) en administration
 Ferme Bessette (1916) une entreprise située à St-Jean sur Richelieu ayant plusieurs secteurs d'activités. Nous sommes à la recherche d'une adjointe administrative à temps plein 40 heures qui aura comme fonction de nous aider dans les affaires quotidiennes de l'entreprise soit :
Savoir préparer les dépôts bancaires, les paies, tâches administratives
Exigences :
 DEP en secrétariat (préférable)
 Capable de compléter écriture comptable courante
 Connaissance des règles en ressources humaines
 Connaissance technologie et informatiques
 Français intermédiaire et bilingue
 Connaissance intermédiaire Word et Excell
 Parler Espagnol un atout
Habilité requise : Honnête, polyvalente, capacité d'adaptation
Justin 514 718-5675 • David 514 703-4321

Ferme Bessette
Travailleur demandé pour déneigement
 Chez Ferme Bessette (1916), en affaire depuis plus de 100 ans en agriculture, nous sommes à la recherche d'hommes pour le déneigement résidentiel.
 • Disponible sur appel du début novembre 2022 à la fin avril 2023.
 • Expérience en déneigement sera un atout.
 • Expérience pour conduire un tracteur
 • Salaire selon expérience
 • Prime si saison complétée
Contactez Justin 514 718-5675

Jean Coutu
EST À LA RECHERCHE D'UNE COSMÉTICIENNE
 (2) POSTES TEMPS PARTIEL ET (2) POSTES TEMPS PLEIN
Demandez Pierre Richard ou envoyez votre CV à prichard@jpc.jeancoutu.com
 947, BOUL. DU SÉMINAIRE N. SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU
 340, BOUL. SAINT-LUC, SECTEUR SAINT-LUC

MAXIMISEZ LA VISIBILITÉ DE VOS OFFRES D'EMPLOI
 Annoncez avec nous **450 347-0323**
 Propulsé par **jobboom**

650 Bars/hôtels/restaurants

945 Achat d'autos

CUISINIER(IÈRE) temps plein ou partiel, plongeur temps partiel soir/ fin de semaine, serveur(euse) temps plein/ partiel. Présenter avec CV.: Resto Chez-Toi à Iberville. 4 5 0 - 3 4 6 - 1 5 5 8 restocheztoi800@gmail.com

ACHAT, AUTO CAMION. Payons comptant. 300\$ à 5,000\$. 514-943-0989

Trouvez-en encore plus sur vosclassees.ca

24 novembre
Centre des aînés johannais
Viactive

Le jeudi : à 13h30 à 15 h. Au Centre des aînés johannais, au 25 rue Jacques-Cartier Nord. Gratuit
Info : 450 347-4500

24 novembre
Centre des aînés johannais
Quilles

Le jeudi : à 13 h. Au Centre des aînés johannais, au 25 rue Jacques-Cartier Nord. Coût = 2\$/ Pers
Info ; 450 347-4500

24 novembre
Club FADOQ - Saint-Jean-sur-Richelieu
Cours de danse en ligne - soir

Le jeudi : débutants : 19 h à 20 h, interm. / avancés : 20 h à 21 h. Au Centre des aînés johannais. Info : Mariette Boulianne, 579 433-8258. Coût : 5,00 \$

24 novembre
Club FADOQ - Saint-Jean-sur-Richelieu
TAI CHI étirements et Qi gong / débutant

Le jeudi : TAI CHI de 10h à 11 h. Étirements et Qi gong de 11 h à 12 h. Au Centre des aînés johannais. Info : Jean et Danielle Forget 450 359 - 7038. Coût : 6,00 \$ / heure

24 novembre
Club FADOQ Iberville
whist militaire, cartes et cribble

À 13 h. Au 190 ave Lareau, Iberville Pour info 450 346-8783



Jean Coutu

EST À LA RECHERCHE D'UN CHEF ASSISTANT(E) TECHNICIEN(NE) EN PHARMACIE (ATP)

POSSÉDER LE DIPLÔME DE ATP MINIMUM DE 5 ANS D'EXPÉRIENCE

Demandez Pierre Richard ou envoyez votre CV à prichard@pjc.jeancoutu.com

▶ 947, BOUL. DU SÉMINAIRE N. SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

▶ 340, BOUL. SAINT-LUC, SECTEUR SAINT-LUC

>386635

OFFRE D'EMPLOI

MANŒUVRE AUX TRAVAUX PUBLICS
(BANQUE DE CANDIDATURES)

Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix Capitale nautique

Sommaire :
Sous l'autorité de la direction générale et de l'inspecteur municipal, le manoeuvre au sein du service des travaux publics fait partie d'une équipe chargée des activités relatives à l'entretien et à l'opération des installations municipales.

Il exécute en fonction des besoins, toutes les tâches reliées aux activités d'entretien, de réparation et d'amélioration du réseau routier, des installations sanitaires et pluviales, des espaces verts, des immeubles municipaux, des parcs et équipements de terrain.

Tâches générales :

- Participer aux travaux de voirie, réparation des routes et ponceaux, creuser et combler les trous et les affaissements de la chaussée, soit avec de la pierre concassée ou du béton bitumineux;
- Réparation ou remplacement de la signalisation;
- Effectuer divers travaux en hygiène du milieu (eau et égouts), réparation d'égouts, entretien général du réseau;
- Faire l'entretien mécanique des équipements disponibles;
- Entretien des pelouses et débroussaillage;
- Émondage et/ou coupe d'arbres;
- Entretien des bâtiments municipaux, réparations mineures, travaux de menuiserie, effectuer de menus travaux (remplacer les ampoules et néons, nettoyer les planchers, peinture légère, etc.);
- Soutenir le Service des loisirs lors des travaux d'entretien des parcs, de ses infrastructures ainsi que soutien aux événements, entretien des terrains de sports;
- Nettoyer, laver ou réparer à l'aide d'outillage simple les équipements de la municipalité (ex. : quais, tables à pique-nique et bancs, poncer les surfaces à rénover ou à rafraîchir);
- Déblayer, durant l'hiver, les alentours des bâtisses et équipements municipaux à l'aide de l'outillage nécessaire, saler les entrées, chemins ou allées;
- S'occuper du nettoyage et de l'entretien des patinoires extérieures (horaire de soir);
- Déménager ou transporter, à l'occasion, du mobilier et/ou du matériel;
- Voir à l'ouverture et/ou la fermeture saisonnière de bâtiments;
- Balayer les entrées et enlever les papiers et déchets sur le terrain adjacent aux divers bâtiments municipaux, parcs;
- Vider les poubelles, entretien floral l'été;
- Assister l'inspecteur municipal dans certaines fonctions;
- Respecter les règlements de sécurité dans son milieu de travail, utiliser les méthodes de travail sécuritaires et informer son supérieur immédiat de toutes situations dangereuses et d'anomalies;
- Être de garde une semaine sur deux (incluant fin de semaine);
- Se rendre disponible pour suivre toute formation jugée pertinente par la direction ou le conseil municipal;
- Effectuer toute autre tâche connexe à l'emploi.

Cette description de fonction reflète les éléments généraux du travail accompli et ne doit pas être considérée comme une énumération détaillée de toutes les tâches à accomplir.

Exigences :

Formation générale

Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent reconnu par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Expérience

2 années d'expérience dans un emploi comportant des tâches similaires. Expérience municipale un atout.

Connaissances particulières

Connaissances dans différents domaines de l'entretien d'équipements, de bâtiments, etc. Bonne maîtrise des outils électriques et à essence.

Détenir un permis de conduire valide (classe 5).

Détenir l'attestation de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (délivrée par l'ASP Construction ou l'APSAM).

Détenir une formation et de l'expérience de travail dans un espace clos, un atout.

Exigences physiques

Avoir une bonne capacité physique pour travailler dans différentes postures. Être en mesure de soulever des poids pouvant atteindre 20 kilogrammes.

Être capable de travailler dans des conditions climatiques variées (chaleur, froid, humidité...).

Caractéristiques personnelles

Habilités manuelles marquées, consciencieux.

Ponctualité et être disponible sur appel dans les cas d'urgence.

Travail de nuit durant la saison hivernale pour l'entretien des patinoires. Facilité à travailler en équipe.

Autonome, débrouillard, proactif, bon sens de l'organisation du temps et des priorités.

Autre

La formation du candidat à titre de pompier 1 pourrait être considérée comme un atout.

Horaires : jusqu'à 35 h/semaine; horaire de jour, de soir et de fin de semaine, selon les besoins du Service.

Salaires et avantages sociaux :

selon expérience et compétence du candidat, soit entre 22\$ et 26\$ de l'heure. 6% de vacances, régime de retraite et assurances.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel à dg@ileauxnoix.qc.ca, en personne ou par la poste/chute à courrier avec la mention «Offre d'emploi – Manoeuvre aux travaux publics (banque de candidatures)» à l'attention de :

Edith Létourneau Directrice générale

Municipalité de Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix 959, rue Principale

Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix, QC, JOJ 1G0

>391233

Offre d'emploi
COORDONNATEUR. TRICE AUX VENTES

LE CANADA FRANÇAIS

Vous aimez le service à la clientèle et le travail d'équipe?

Icimédias a une carrière pour vous!

VOTRE MISSION :

- Assurer les liens entre différents intervenants (clients, conseillers publicitaires, production, administration, etc.);
- Être responsable de l'exécution et du suivi de dossiers et de projets variés;
- Effectuer des tâches administratives (entrée de données, production de rapports, etc.).

VOS AVANTAGES

À JOINDRE NOTRE ÉQUIPE :

- Environnement de travail stimulant;
- Équipement fourni;
- Conciliation travail-vie personnelle;
- Activités d'équipe;
- Programme d'assurances et REER collectifs
- Salaire selon expérience, bonification à la performance;
- Formation continue.

FORMATION / EXPÉRIENCE

- Excellente connaissance et utilisation du Français;
- Excellente maîtrise de la Suite Office.

>390545

Contribuer au succès d'un média local et au rayonnement des entreprises d'ici, ça vous dit?

Envoyez-nous votre CV à nstjean@icimedias.ca dès aujourd'hui!

icimédias
DES MÉDIAS D'ICI POUR LES GENS D'ICI

Voyez les offres d'emploi disponibles de la semaine d'Emploi-Québec en visitant le

www.canadafrancais.com

Emploi Québec
Montérégie



>340112



Centre de Partage
COMMUNAUTAIRE JOHANNAIS

Le Centre de Partage Communautaire Johannais a comme mission la lutte contre la pauvreté, en favorisant la participation sociale et économique de toutes les personnes en fonction de leurs capacités.

POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Nous sommes à la recherche d'un candidat sénior ou d'une candidate sénior qui a envie de s'investir. Vous devez être un leader naturel, rassembleur et inspirant.

Fonctions

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous aurez à planifier, diriger, coordonner et contrôler toutes les activités reliées à l'exploitation du CPCJ.

- Administrer les programmes de services sociaux et communautaires.
- Assurer l'atteinte des objectifs fixés par le conseil d'administration.
- Assurer la gouvernance démocratique de l'organisme.
- Diriger, conseiller, encadrer, recruter, évaluer et former les employés et les bénévoles.
- Gérer les activités des différents points de service.
- Gérer les budgets affectés aux programmes.
- Participer à l'élaboration des politiques.
- Rédiger des rapports et des documents d'information.
- Représenter l'organisme partout (auprès de la ville, du gouvernement, des médias et autres organismes communautaires).

Qualifications et aptitudes :

- Expérience en gestion stratégique et financière ;
- Bonne connaissance de l'environnement réglementaire encadrant les organismes sans but lucratif ;
- Expérience dans l'élaboration et la présentation d'analyses, de demandes et de rapports tant pour le conseil d'administration que pour les différents paliers gouvernementaux ;
- Expérience comme superviseur d'équipes ;
- Capacité à influencer les collaborateurs, les dirigeants et les partenaires externes ;
- Énergique, flexible, collaboratif et proactif ;
- Personne autonome avec sens de l'initiative, capable de gérer une multitude de dossiers simultanément et à l'aise à évoluer avec un certain niveau d'incertitude ;
- Esprit critique et compétences en résolution créative de problèmes ;
- L'encadrement, le recrutement, l'évaluation et la formation des employés et des bénévoles.

Type d'emploi : Contractuel, temps complet

Salaire : à discuter selon expérience

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à info@cpcjohannais.com

>391609

ÉCHECS ET MAT

De nouveaux horaires pour les cours d'échecs

MARC
PINSONNEAULT



À la demande générale des parents, le cours d'échecs pour débutants, qui était prévu se tenir le samedi matin selon le Guide des Loisirs, est transféré au mercredi soir, de 18 heures à 19h30. Le cours pour joueurs de niveau intermédiaire se tient toujours le mercredi soir, mais la plage horaire est changée. Elle est maintenant de 19h30 à 20h30.

Les finales roi et pion contre roi. Le matériel vu au cours des semaines précédentes nous permet d'aborder les finales roi et pion contre roi, sans autre pièce sur l'échiquier. Il est évident que le camp qui a le pion ne peut gagner la partie que si le pion va à dame (on dit que le pion est promu en dame).

Nous avons vu dans les semaines précédentes que si le camp du roi dépouillé est dans le carré du pion, ce dernier ne pouvant être soutenu par son roi, le pion ne pourra pas damer sans encombre. La partie est donc nulle. Les finales intéressantes sont celles où le pion peut être soutenu par son roi.

Des différences

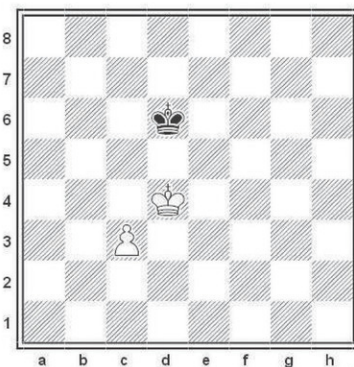
La conduite de ce genre de finale est différente selon les circonstances qu'on peut classer de la façon suivante:

- Le pion est sur sa deuxième, troisième ou quatrième rangée;
- Le pion est sur sa cinquième rangée;
- Le pion est sur sa sixième rangée.

Si les circonstances a) et b) sont présentes, le camp qui a le pion ne pourra forcer sa promotion que si deux conditions sont remplies: son roi est devant le pion et son roi doit prendre et garder l'opposition.

L'échiquier donne un exemple correspondant à la circonstance a), le pion blanc se trouvant sur sa troisième rangée. La première condition est remplie, car le roi est devant son pion. Pour la deuxième condition, il faut savoir quel camp doit jouer le prochain coup.

Si c'est aux Noirs de jouer, la deuxième condition est remplie. Le roi blanc est alors en mesure de forcer le passage du pion vers la huitième rangée: 1...Rc6 2.Rc4 Rd6 3.Rb5 (ou 2...Rb6 3.Rd5) 3...Rc7 4.Rc5 (garde l'opposition, ce qui ne serait pas le cas si les Blancs avaient joué 4.c4, sur quoi les Noirs prennent l'opposition avec 4...Rb7) 4...Rd7 5.Rb6 après quoi les Blancs amèneront le pion sur sa cinquième rangée, soit la circonstance b). Nous poursuivrons la discussion la semaine prochaine.



>391354

Wonderbrands™

RECHERCHE

Aide général

(poste à temps plein)

Opérateur

(poste à temps plein)

Agent Sanitaire

(poste à temps partiel)

Électromécanicien

(poste à temps plein)

Wonderbrands



- Salaire entre 20\$ et 22\$;
- Boni trimestrielle;
- Avantages offerts;
- Prime de référence 500 \$;
- 2 pains gratuits par jour.



Pour postuler :

via courriel : Sarah.Laamamri@wonderbrands.com
ou

en personne : au 150, boulevard Industriel à Napierville.

>389369

DATES À RETENIR

25 novembre

Le club des 3 x 20 ans
Tournois de pique

Le vendredi de 13h30 à 16 h. Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

25 novembre

Club FADOQ - Saint-Jean-sur-Richelieu
Pratique de danse en ligne

Le vendredi de 09h30 à 11h30. Au Centre des aînés Johannais. Info: Mariette Boulianne 579 433-8258. Coût: 5,00\$

25 novembre

Club FADOQ - Saint-Jean-sur-Richelieu
Babette

Le vendredi de 13h30 à 16 h. Au Centre des aînés Johannais. Info: Serge Perry 514 603-0949. Coût: 2,00\$

25 novembre

Club FADOQ Henryville
Country soirée de danse

Le vendredi à 19 h. À la Salle Sabot d'or au 119 St-Thomas, Henryville. Ouverture de la salle à 18h30. Animateur Steve Marchessault 450 358-8114. RadioBm@outlook.com

25 novembre

Les Aînés de L'Acadie
Bingo

Le vendredi à 19 h. Au Centre Johannais 125 rue Jacques Cartier N, Saint-Jean-sur-Richelieu. Ouvert à tous pour 500\$ à se partager. Info: 450 357-2386

26 novembre

Club FADOQ Henryville
Soirée de danse en ligne et sociale

Le samedi à 19h30. À la Salle Sabot d'or au 119 St-Thomas, Henryville. Ouverture de la salle à 18h30.

Musique: Richard Lamarre, pratique de danse. Info: Lise 514 792-2446 ou 450 895-2446 et apportez vos rafraichissements

26 novembre

Club FADOQ - Saint-Jean-sur-Richelieu
Soirée de danse

Le samedi de 19h30 à 23 h. Au Centre des aînés Johannais. Info: Mariette Boulianne 579 433-8258. Coût: 10,00\$

26 novembre

Club FADOQ - Saint-Blaise-sur-Richelieu
Soirée de danse en ligne

Le samedi de 19h30 au Centre communautaire de Saint-Blaise-sur-Richelieu, 795 rue des loisirs. Une collation sera servi. Pour info: Marguerite ou Gilles 450 346-8088. Coût 10\$ membre ou non-membre



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

APPEL D'OFFRES NO: SA-39-TP-22-P

FOURNITURE ET INSTALLATION
- ÉQUIPEMENTS VÉHICULAIRES
D'URGENCE, INFORMATIQUES ET
DE COMMUNICATION
- SERVICE DE POLICE

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu demande des soumissions pour le projet cité en titre. La soumission doit se trouver physiquement au bureau du Service des approvisionnements de la Ville, au 105, rue Laurier, Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, J3B 6K2, avant 14 h, le 19 décembre 2022.

Service des approvisionnements

>391829

AVIS PUBLIC

Centre de services scolaire des Hautes-Rivières

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

Conformément à l'article 220.1 de la *Loi sur l'instruction publique*, AVIS est par la présente donné, que la population du territoire du Centre de services scolaire des Hautes-Rivières est invitée à assister à la séance ordinaire du conseil d'administration du mardi 13 décembre 2022, à 19 h 30, au cours de laquelle sera présenté le contenu du rapport annuel 2021-2022.

Lieu de la séance publique :

Centre de services scolaire des Hautes-Rivières
(Salle de la Rivière Richelieu - 2^e étage)

210, rue Notre-Dame

Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)

Donné à Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)

Ce 18 novembre 2022.

Le secrétaire général,

Me Mario Champagne

Centre de services scolaire des Hautes-Rivières

Québec

>389648

BON NUMÉRO

>391484

SOCIAL

A.A (Alcooliques Anonymes)
Al-Anon
Ambulance Saint-Jean
Association Pause
Association des handicapés Saint-Luc
Association de la paralysie cérébrale du Québec
Association générale des insuffisants rénaux (AGIR)
Association des retraités de l'enseignement
Association de défense des droits des retraités (AQRHR)
C.A.S.A. (Comité d'action sociale et artisanale)
Centre d'Action bénévole D'Iberville
Centre d'Action bénévole de Saint-Jean
Centre de crise et de prévention du suicide Haut-Richelieu-Rouville (CCPSHRR)
Centre d'écoute Montérégie/
Brisser l'isolement chez les aînés
Centre de femmes du Haut-Richelieu
Centre de formation Autogestion
Centre de partage communautaire Johannais
Centre d'assistance et d'accompagnement des plaintes Montérégie (CAAP)
Cercle des Fermières D'Iberville
Cercle des Fermières de L'Acadie
Cercle des Fermières Mont Saint-Grégoire
Cercle des fermières Saint-Jean
Cercle des Fermières Saint-Luc
Cime Haut-Richelieu
CLSC Vallée des forêts
Club des 3 X 20 Saint-Jean
Connexion Emploi
Club Toastmasters (Art oratoire)
Comité Chômage du Haut-Richelieu et du Suroît
Corporation du développement communautaire du Haut-Richelieu-Rouville (CDCHRR)
Dépendants affectifs anonymes
Développement et paix
Éclusier (Association des parents et amis du malade mental du Haut-Richelieu)
Ensemble vocal Variations
Entraide pour hommes
FADOQ Rive-sud Suroît
Les aînés de L'Acadie
FADOQ Iberville
FADOQ St-Luc
FADOQ St-Jean

Dominic Benoit
Sylvie Boucher
Manon Léger
Joseph Khoury
(AGIR)
Richard Gouin
Michel Verville
Josée Dubois
Élizabeth Boucher
Patrick Darrignan
Ligne d'urgence
Carole Mathieu
Louise Philippe
Karine Beaupré
Myriam Noiseux
Lise Labelle
Lyne Gravel
Céline Ravenelle
Liette Daigle
Suzanne Bachand
René Gagnon
Michel Bougie
Céline Montesinos
Fernand Paradis
France Robert
Nathalie Grenier
Carole
Huguette Martin
Isabelle Demers
Louis Richer
Anne-Renée Hert
Gilbert Proulx
Yvon Chabot
Pierrette Parent
Suzette Beauvais

450-347-6580
514-966-9803
514-910-0843
450-347-2324
450-349-2759
450-357-2740
514-852-9297
514-714-2018
450-357-9545
514-814-9280
450-347-1172
450-347-7527
450-348-6300
1-877-658-8509
450-346-0662
450-346-8357
450-347-6711
450-346-0670
450-359-9284
514-249-6337
514-347-9240
450-347-6756
514-924-7613
450-346-0406
450-358-2572
450-515-3171
450-346-3044
514-774-8133
450-357-1162
450-357-9232
514-990-4744
514-257-8711
450-346-5252
450-348-6650
450-348-4380
450-347-0910
450-347-8169
450-346-8783
438-494-8494
1-800-828-3344

FADOQ île Ste-Thérèse-Talon
Famille à Cœur
Filles d'Isabelle Saint-Jean
Fondation santé Haut-Richelieu-Rouville
Gamblers anonymes (GA)
Groupe d'entraide Revivre
Inclusion
Jeunes mères en action
Justice alternative du Haut-Richelieu
La Porte ouverte
Légion Royale Canadienne, Filiale 79
Légion Royale canadienne Iberville
Les Fées de la Montagne
Les relevailles Vallée des Forts
L'étoile pédiatrie sociale en communaut
Médiation citoyenne
Maison Hina
Maison Le Point Commun
Mouvement Écologique du Haut-Richelieu
Mouvement SEM (Sensibilisation pour une enfance meilleure)
Narcotiques anonymes
Outremangeurs anonymes
Parrainage civique du Haut-Richelieu (PCHR)
Parents-Secours Saint-Jean
Phobie Zéro Saint-Jean
Posa Source des Monts
Projet intégration autimopolis (PIA)
Quartier de L'emploi
Regroupement des personnes handicapées du Haut-Richelieu
Regroupement des usagés du transport adapté du Haut-Richelieu
Regroupement des travailleurs autonomes du Haut-Richelieu (RTAHR)
Santé mentale Québec Haut-Richelieu
Société Alzheimer Haut-Richelieu
Société canadienne du cancer
Société Luçoise des handicapés actifs
Société Nationale des Québécois (SNQ)
Société Saint-Vincent-de-Paul St-Jean
Société Saint-Vincent-de-Paul St-Luc
Tourisme Haut-Richelieu
TROC (Table régionale des organismes communautaires Montérégie)
Virane Carrefour Jeunesse Emploi (VJCE)

Jean Nadon
Manon-Hélène Desjardins
Monique Lyons
Julie Coupal
Nancy Bilodeau
Martine Poulin
Sonia Desmarais
Manon Tremblay
Michel Viens
Gilberte Lamarre
Andrée Auger
Annie Levreault
Érik Christensen
Nathalie Villeneuve
Robert Boivin
Marc Jetten
Katty St-Germain
Luc Boulais
Suzanne Barnabé
Thérèse Pilon
Marie-Andrée Laplante
Sandra Bolduc
Marick Tessier
Lyne Laplante
Olivier Lalonde
Pierre Cajolais
Christian Haché
Diane St-Germain
Nathalie Mercier
Carole Bernier
Roch Mégré
Nathalie Laberge
Ian Labelle
Yvon Godin
Isabelle Chalebois
Johanne Nasstrom
Martine Rov

450-359-6126
450-346-1734
450-358-9087
450-359-5777
514-484-6666
514-529-5619
450-346-7369
450-348-4330
450-347-1999
450-346-3283
450-357-1390
450-347-4413
expodestees@gmail.com
450-358-2872 poste 2810
450-346-7288
450-347-0065
45-346-1645
450-346-5706
450-684-0795
450-348-0209
514-249-0555
À chercher
450-347-8091
450-349-4681
514-276-3105
450-658-9898
450-895-1472
450-347-6101
450-347-6041
450-542-9635
450-359-4725
450-346-5736
450-347-5500
450-895-1725
450-359-2000
450-346-1141
450-358-1222
450-349-1553
450-542-9090
450-347-4110
450-347-4717

CLUBS DE SERVICES

Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (CCHIR)
Chevalier de Colomb (Conseil 1145)
Chevalier de Colomb (Conseil 3206)
Club Optimiste Saint-Eugène
Club Richelieu
Cadets de la marine
Carrefour Jeunesse Iberville
Centre de plein air l'Estacade
Centre de la petite enfance chez Fanfan
Corps de cadets 2595 Saint-Jean
Maison des jeunes le Dôme
Maison des jeunes adothèque St-Luc
5ème scout Saint-Jean
Scouts secteur Saint-Luc
Local
Art (O) Coop Créative
Ballet classique Haut-Richelieu (BCHR)
Cercle philharmonique Saint-Jean
Choeur Do-Ré-Mi
Chœur Haut-Richelieu
Club de Bridge Les Richelains
Club d'Échecs Saint-Jean
Musée du Haut-Richelieu
Société d'histoire du Haut-Richelieu
Théâtre Grand Pré
Théâtre des deux Rives
Arcus
Association des loisirs Saint-Gérard
Association des loisirs Saint-Edmond
Club des Randonneurs
Club des Courailliers
Club cycliste du Haut-Richelieu
Club Riverain VTT
Escadille fort Saint-Jean (ECP/CPS)
Kino-Québec
Saint-Jean Olvmioque

Michel Milot
Michel Lord
Alain Gingras
René Desautels
Réal Boucher
Jérémy Fleury
Yannick Godin
Anne Laporte
J.Touchette
Jean-François Pomerleau
Carlo Cantave
Guillaume Hamelin
Jean-Marc Ferland
Martin Cambria
Mélanie Bergeron et
Mimica Nachi
Monica Nachi
Jenny Laperrière
Alain Provencher
Nicole Lavallée
Bernard Mongeau
Marc Pinsonneaut
Mathieu Hébert
Nicole Poulin
Danielle Beaulieu
Guy Boulanger
Stéphane Thibodeau
Aline Carey
Albert
Serge Richer
Vincent Autet
Pascal Deslauriers
Bernard Nadeau
Lucie Lemieux
Hélène Larose

450-346-2544
450-359-2063
450-542-9975
450-347-1402
514-781-9502
450-291-5899
450-359-7099 poste 7258
450-347-4419
450-246-3554
450-346-5312
450-358-7099
450-346-2147
450-359-4334
514-995-7909
514-983-5227
450-346-0670
450-346-9036
450-348-3945
450-376-7767
450-346-1245
450-895-0620
450-347-5577
450-291-5899
450-347-0649
450-458-5220
450-349-2861
450-348-7199
450-358-3949
514-754-1667
450-348-8276
450-349-2763
450-357-9486
450-357-9229
450-460-3033
450-348-0111
450-926-6777
450-347-2555

La Bell nouvelle

**ON PARLE
DE VOUS!**

Une présentation d'Espace Bell 395, boul. Séminaire Nord 450 348-5210 | Carrefour Richelieu 450 349-4400

GAGNON
LA GRANDE QUINCAILLERIE

TITE FRETTE
SAINT-JEAN / SAINT-LUC

UNE BELLE RÉCOMPENSE CHEZ LA GRANDE QUINCAILLERIE GAGNON

Dans le cadre de la thématique habitation du mois de novembre, le magasin **La Grande Quincaillerie Gagnon** a organisé un concours mettant en valeur une carte cadeaux de 250 \$. C'est aux côtés de Martin Stewart du Canada Français et de Donal Boudreau, le directeur du magasin, que l'heureuse gagnante, Caroline Côté, a pu recevoir son prix.

Félicitations Caroline !!!



TITE FRETTE ST-JEAN SOUFFLE SA PREMIÈRE BOUGIE

Le vendredi 18 novembre dernier **Tite Frette St-Jean** fêtait son premier anniversaire depuis la vente de celui-ci. Les nouveaux propriétaires en ont donc profité pour recevoir leurs clients avec une ambiance festive, des bouchées ainsi que la présence de la Microbrasserie Terre à boire en dégustation.

Bonne fête à Tite Frette St-Jean !



Vous êtes un commerçant et vous voulez nous faire part d'une « Bell » nouvelle ?

450 347-0323

**LE CANADA
FRANÇAIS**