

# Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

## Bilan d'activités 2022-2023



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime



**Comité sectoriel**  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime

**Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime**

271, rue de l'Estuaire, local 101  
Québec (Québec) G1K 8S8  
Tél.: (418) 694-9059

[maritime@csmoim.qc.ca](mailto:maritime@csmoim.qc.ca)  
[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)  
[www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](https://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)  
<https://www.instagram.com/embarquecsmoim/>  
<https://ca.linkedin.com/company/csmoim>

**Équipe permanente**

**Manou Bernard**  
Directrice générale

**Susan Falkner**  
Coordonnatrice à la formation et aux événements

**Hélène Gaucher**  
Chargée de projet au développement des compétences et projets  
spéciaux (août 2022 à mars 2023)

**Laurence Jolicoeur**  
Conseillère en communication (décembre 2022 à mars 2023)

**William Paquet**  
Conseiller en communication (avril 2022 à décembre 2022)

**Glauca Francellino Costa**  
Agente de bureau (mai 2022 à septembre 2022)

**Chantal St-Louis**  
Agente de bureau (mars 2022 à mai 2022 et de septembre 2022  
à mars 2023)

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de  
l'industrie maritime  
Coordination: Laurence Jolicoeur  
Conception et infographie: Claude Baillargeon

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales  
du Québec, 2023

La version électronique de ce document est disponible  
sur notre site Web au [www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

Cette publication a été réalisée grâce à une aide  
financière de la Commission des partenaires du  
marché du travail.

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec**

## Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>3</b>
<b>Mot des coprésidents</b>	<b>4</b>
<b>Mot de la directrice générale</b>	<b>5</b>
<b>Développement des compétences</b>	<b>6</b>
• Recensement des besoins de formation et tournée des clients	6
• Gestion de l'aide financière à la formation maritime	6
- Aide financière à la formation réglementée - Services Québec	6
- Aide financière au perfectionnement des marins - Ministère des Transports et de la Mobilité durable	7
• Formations, ateliers réglementaires et autres activités	8
- Formation des Connaissances générales en transport maritime	8
- Formation (à distance) « Comprendre l'industrie maritime au Québec - notions et apprentissages maritimes essentiels »	8
- Formation sur l'introduction à la certification du personnel navigant	8
- Ateliers réglementaires	8
- Chroniques réglementaires	8
- Outils de formation en santé sécurité maritime	8
- Conférence en ressources humaines	9
- Les grands déjeuners RH	9
• Veille réglementaire et sectorielle	9
<b>Projets</b>	<b>10</b>
• AEP cuisinier de navire	10
• L'industrie maritime: Des choix de carrière à ta portée	10
• Formation en Leadership adapté au maritime	10
• Progression de carrières maritimes et périmaritimes	10
• Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime	11
• Harcèlement psychologique et sexuel: sensibilisation et formation	11
<b>Promotion des carrières et communications</b>	<b>12</b>
• Événements de promotion et d'information sur les carrières	12
• Publications	13
• Site Web	14
• Médias sociaux	14
• Présence médiatique	15
• Partenariat	15
<b>Concertation et partenariat</b>	<b>16</b>
<b>Membres 2022-2023</b>	<b>18</b>
<b>Coup d'œil sur 2023-2024</b>	<b>20</b>



# Introduction

## Mission du Comité

Fondé en 2001, le CSMOIM est un centre de concertation et d'action visant le développement d'une main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et à l'essor de l'industrie maritime québécoise. Étant un organisme paritaire, le Comité sectoriel occupe une position stratégique qui facilite les échanges entre les organisations représentant les travailleurs, celles qui représentent les employeurs, les organismes gouvernementaux ainsi que toute autre organisation qui manifeste un intérêt envers nos réalisations.

La mission première des comités sectoriels est la même d'un secteur à l'autre: il s'agit d'identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions notamment en matière de développement des compétences et de planification de la relève, mais aussi dans les dossiers qui touchent de près les entreprises et leur main-d'œuvre, par exemple, l'évolution de la réglementation s'appliquant au personnel maritime. Le Comité sectoriel est également très sollicité comme centre d'expertise pour fournir de l'information sur son secteur d'activités et pour représenter les enjeux de main-d'œuvre sur différentes tables de concertation.

## Définition du secteur

Secteurs couverts par le Comité sectoriel et acceptés par la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2017 version 3.0.

### Activités économiques incluses dans le secteur

#### 483 Transport par eau

- 4831 Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
- 4832 Transport sur les eaux intérieures

#### 487 Transport de tourisme et d'agrément

- 4872 Transport par eau de tourisme et d'agrément

#### 488 Activités de soutien au transport

- 4883 Soutien au transport par eau, Opérations portuaires, Pilotage, Amarrage, Sauvetage maritime, Circulation maritime, Réparation et entretien de navires (hors chantier), Manutention de fret maritime
- 4885 Intermédiaires en transport de marchandises
- 488 511 Agences de transport maritime



## Mot des coprésidents

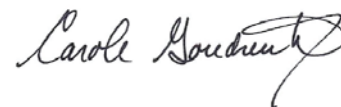
C'est avec fierté que nous vous présentons cette édition du *Bilan d'activités du CSMOIM* couvrant la période du 1er avril 2022 au 31 mars 2023. Ce bilan vous propose un retour détaillé sur les actions et les projets réalisés durant cette période par l'équipe du Comité sectoriel, et ce, en collaboration avec plusieurs partenaires et collaborateurs du secteur maritime québécois.

À la suite de la signature de la nouvelle politique d'intervention sectorielle, et aux vues des nouvelles orientations gouvernementales guidées par cette politique, il apparaît évident que le CSMOIM est un acteur incontournable qui contribue activement au développement des compétences de la main-d'œuvre de l'industrie maritime. En ce sens, il importe de poursuivre les efforts de concertation afin de s'assurer que ces projets répondent aux particularités de notre secteur qui connaît de grandes transformations et surtout, de faire connaître ses nombreuses possibilités d'emploi. Plus que jamais, les différents groupes de travail et les instances du Comité sectoriel, composés de représentants d'employeurs, de travailleurs et d'organisations gouvernementales, prennent tout leur sens. Ils sont essentiels afin d'assurer la cohésion de ce grand écosystème qu'est l'industrie maritime québécoise et la chaîne logistique qui l'entoure.

Le Comité sectoriel occupe une position centrale en ce qui a trait à la gestion de la main-d'œuvre maritime. Notre secteur évolue rapidement et rencontre de nombreux défis. Les membres de l'équipe permanente s'assurent de mener à bien les différents dossiers tout en respectant la mission de l'organisation. Nous souhaitons les remercier grandement pour leur contribution, leur engagement et leur transparence. Nous tenons également à souligner l'apport inestimable de nos collègues du comité exécutif, du conseil d'administration et des différents groupes de travail. Merci pour tous les efforts et le temps que vous octroyez aux projets menés par le Comité sectoriel, il s'agit d'une aide précieuse pour le bon fonctionnement de notre industrie.



**Charles-Etienne Aubry**  
Coprésident représentant  
des travailleurs



**Carole Goudreault, CRHA**  
Coprésidente représentante  
des employeurs

## Mot de la directrice générale

### Une année d'exception

Chers-ères membres, partenaires, collaborateurs-rices, collègues et amis-es. C'est avec plaisir que je vous présente le *Bilan d'activités 2022-2023 du CSMOIM*. L'année qui se termine aura été marquée par plusieurs nouveautés, que ce soit au niveau de notre gestion interne ou en ce qui concerne nos projets et formations. Je suis fière de vous présenter les résultats de nos initiatives et nombreux efforts que vous pourrez apprécier en prenant connaissance de ce bilan.

### Qu'est-ce qui retient l'attention?

L'année 2022-2023 aura été une année record pour les formations offertes par votre Comité sectoriel. Avec une dizaine de séances offertes pour nos formations *Connaissances générales en transport maritime et Introduction à la certification du personnel navigant* et plus de 125 personnes formées, nous avons – de loin! – dépassé nos objectifs de formation pour la main-d'œuvre maritime.

L'arrivée de notre nouvelle chargée de projet et la réorganisation interne qui en a suivi nous ont permis de déposer et de faire accepter de nouveaux projets pour être en mesure de répondre aux demandes du secteur. Ainsi, le projet majeur «Progression de carrières maritimes et périmaritimes» a été accepté et les travaux vont bon train. D'autres projets sont sur la planche de travail, tels que la formation sur le harcèlement sexuel et psychologique et la formation sur le leadership adaptées au milieu maritime, pour ne nommer que ceux-ci.

La nouvelle édition du Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre, réalisée avec le Groupe DDM.

La nouvelle convention d'aide financière 2023-2028 pour la progression des marins québécois, qui a été conclue avec le ministère des Transports et de la Mobilité durable.

La participation à plusieurs salons des carrières et de l'emploi, et bien d'autres.



J'aimerais remercier sincèrement les membres de ma merveilleuse équipe: Susan Falkner, Hélène Gaucher, Laurence Jolicoeur et Chantal St-Louis, ainsi que ceux qui ont œuvré au Comité sectoriel au cours de l'année: William Paquet et Glauca Costa. Ils ont été d'une aide précieuse pour assurer la réalisation de nos nombreux projets. Notre équipe est petite, mais elle est complémentaire et solide. Merci pour votre implication et votre ouverture, c'est un réel plaisir de travailler ensemble.

En terminant, je souhaite remercier les membres et observateurs-rices du conseil d'administration, du comité exécutif et de tous les groupes de travail. Je remercie tout particulièrement nos coprésidents, Charles-Etienne Aubry et Carole Goudreault, ainsi que Serge Auclair. L'engagement et la disponibilité dont vous faites preuve, ainsi que votre grande collaboration, sont des atouts précieux pour notre belle organisation.

**Manou Bernard**  
Directrice générale

## Développement des compétences

### Recensement des besoins de formation et tournée des clients

La connaissance des besoins des organisations maritimes en matière de compétences et de formation est au cœur du mandat du Comité. En plus de favoriser l'ajustement de l'offre de formations aux besoins des membres, les résultats du recensement annuel contribuent au processus d'attribution de l'aide financière à la formation réglementée.

Le recensement a été effectué en janvier 2022 afin de répartir les sommes de financement disponibles pour l'année qui débute au 1<sup>er</sup> avril 2022 et qui se termine au 31 mars 2023. Cette décision de devancer le processus au mois de janvier plutôt qu'en septembre aidera énormément pour la gestion des sommes de financement dédié aux entreprises et aidera également le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'Institut maritime du Québec (CFMU) à planifier son calendrier annuel.

#### Résultats du recensement

- 175 organisations maritimes recensées, dont 60 organisations maritimes ayant du personnel navigant;
- 38 répondants pour un taux de réponse global de 63%;
- 850 demandes de formations réglementées;
- 350 demandes de formations réglementées (sans financement);
- 125 demandes de formations en développement;
- 200 demandes pour la progression des carrières des officiers;
- 40 demandes de formations autres (personnel navigant et non-navigant);
- Plus de 200 personnes en voie d'obtenir un nouveau brevet ou un brevet supérieur.

#### Tournée annuelle des entreprises, agences et CLEs

Nous avons modifié le processus de la tournée régionale car beaucoup d'entreprises sont fermées durant l'hiver. Dorénavant, les rencontres ne seront pas faites par «région» nécessairement mais auront plutôt lieu avec les nouveaux membres ou membres potentiels, et ce, tout au long de l'année. Nous maintenons les rencontres avec les CLEs. Les rencontres seront faites de façon virtuelle dans la plupart des cas. Cette formule virtuelle sera dorénavant le moyen priorisé par le Comité afin de joindre plus facilement

et efficacement un maximum d'organisations, d'agences et de CLEs.

#### Résultats finaux 2022-2023

- 25 entreprises sollicitées dans la région de la Côte-Nord, mais faible taux de réponse;
- Rencontres avec 15 entreprises à travers la province ainsi que 2 centres locaux de *Services Québec*.



### Gestion de l'aide financière à la formation maritime

#### Aide financière à la formation réglementée - *Services Québec*

L'industrie maritime bénéficie d'une aide financière de *Services Québec* pour l'aider à couvrir les frais de la formation réglementée. En vertu d'une entente qui doit être renouvelée chaque année avec *Services Québec*, c'est le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec le CFMU, qui s'acquitte de la répartition de l'enveloppe financière annuelle.

La répartition est faite en tenant compte des objectifs du programme, mais aussi à partir d'une série de critères adoptés par les instances décisionnelles du Comité sectoriel visant l'équité de la distribution vis-à-vis des demandeurs et, si possible, la pleine utilisation.

En mars 2022, le Comité sectoriel et le CFMU ont procédé à la répartition des sommes de l'enveloppe de *Services Québec* pour l'utilisation entre le 1<sup>er</sup> avril 2022 et le 31 mars 2023.

Nous avons terminé l'année 2022-2023 avec une utilisation de 199 982 \$ sur 200 000 \$. 34 entreprises maritimes québécoises ont bénéficié du financement, pour un total de 148 participants.

## Aide financière au perfectionnement des marins – Ministère des Transports et de la Mobilité durable

Le ministère des Transports et de la Mobilité durable offre une aide financière dédiée au perfectionnement des marins, leur permettant ainsi d'avancer dans leurs carrières.

Ce programme d'aide financière permet de défrayer 50 % du coût de l'inscription à de la formation continue conduisant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine. Le rôle du Comité sectoriel, en vertu de cette entente, est d'assurer le respect des critères du programme et l'admissibilité des candidats aux formations demandées.

Pour la cinquième année de l'entente, soit du 1<sup>er</sup> avril 2022 au 31 mars 2023, une enveloppe de 60 000 \$ était disponible pour ce financement. L'enveloppe a été utilisée à 59 480 \$, ce qui représente un taux d'utilisation de 99 %. Ce sont 70 candidats qui ont bénéficié du programme, dont 55 pour des formations en lien avec la navigation et 15 pour des formations en lien avec la mécanique de marine.

Les résultats annuels de l'entente de 2018-2023 se trouvent sur notre site ici : [Financement](#).

Voici l'utilisation annuelle durant l'entente:

Utilisation annuelle de l'Aide financière au perfectionnement des marins							
Période d'utilisation (1 <sup>er</sup> avril au 31 mars de chaque année)	Utilisation de l'enveloppe (60 000 \$)	Brevets Navigation STCW	Brevets Navigation Domestiques	Brevets Mécaniciens STCW	Brevets Mécaniciens Domestiques	Brevets Navigation Immigrants	Brevets Mécaniciens Immigrants
Année 1 – 2018-2019	60 000 \$	34	11	23	2	0	5
Année 2 – 2019-2020	59 000 \$	37	20	18	2	1	3
Année 3 – 2020-2021	60 000 \$	37	11	26	1	1	0
Année 4 – 2021-2022 (Pandémie)	35 709 \$	17	10	11	0	0	0
Année 5 – 2022-2023	59 480 \$	25	30	14	1	0	0
<b>Total des cinq ans</b>	274 189 \$ (sur 300 000 \$)	150	82	92	6	2	8

Une nouvelle entente sur cinq (5) ans a été signée le 29 mars 2023. Un total de 365 000 \$ sera octroyé sur une période de 5 ans, du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2028, à raison de 65 000 \$ pour la première année (2023-2024) puis de 75 000 \$ annuellement pour les quatre années suivantes (2024-2028).



Des nouveaux critères ont été déterminés:

- Mise à jour: 50 % des frais couverts
- Premier brevet: 75 % des frais couverts
- Nouveau candidat non breveté: 75 % des frais couverts
- Immigrants marins: 100 % des frais couverts



## Formations, ateliers réglementaires et autres activités

Pour répondre à la demande exprimée dans le cadre du recensement des besoins de formation, le Comité sectoriel avait, à son plan d'action, l'objectif d'offrir à nouveau des formations à ses membres et partenaires. Ces activités sont organisées en collaboration avec des formateurs experts de leur domaine. Nous avons pu offrir plusieurs formations à notre clientèle entre le 1<sup>er</sup> avril 2022 et le 31 mars 2023.

### Formation des Connaissances générales en transport maritime

Sept (7) cohortes, pour un total de 100 participants (23 entreprises impliquées) en 2022-2023:

- Le 20 octobre 2022, **à distance**, 12 participants (*en entreprise privée – en anglais*);
- Le 27 octobre 2022, **à distance**, 15 participants (*en entreprise privée – en français*);
- Le 28 novembre 2022 à Montréal, **en présentiel**, 20 participants (*au public – en français*);
- Le 29 novembre 2022 à Montréal, **en présentiel**, 7 participants (*en entreprise privée – en français*);
- Le 30 novembre 2022 à Montréal, **en présentiel**, 20 participants (*au public – en français*);
- Le 1<sup>er</sup> décembre 2022 à Montréal, **en présentiel**, 6 participants (*en entreprise privée – en français*);
- Le 9 février 2023 à Québec, **en présentiel**, 20 participants (*au public – en français*).

### Formation (à distance) « Comprendre l'industrie maritime au Québec – notions et apprentissages maritimes essentiels »

- 26 achats (individuels et forfaits) de la formation en ligne ont été effectués entre le 1<sup>er</sup> avril 2022 et le 31 mars 2023;
- 19 entreprises ont été impliquées;
- 38 personnes ont été formées.

### Formation sur l'introduction à la certification du personnel navigant

Trois (3) cohortes, pour un total de 26 participants (1 entreprise impliquée (à trois (3) reprises)) en 2022-2023:

- Le 6 juin 2022 à Québec, **en présentiel**, 10 participants (*en entreprise privée – en français*);
- Le 15 décembre 2022 à Québec, **en présentiel**, 8 participants (*sous forme de conférence en entreprise privée – en français*);
- Le 7 février 2023 à Québec, **en présentiel**, 8 participants (*en entreprise privée – en français*).

### Ateliers réglementaires

Depuis 13 ans, le Comité organise un atelier réglementaire annuel sur le personnel maritime (RPM) en collaboration avec Transports Canada (TC) et l'Institut maritime du Québec (IMQ). L'Atelier jouit d'un grand succès chaque année et l'industrie maritime est très reconnaissante d'avoir la chance d'échanger avec les représentants de TC afin d'accélérer les décisions lors des réunions du Conseil consultatif maritime canadien (CCMC). L'IMQ présente une mise à jour concernant l'offre de formations disponibles et celles en développement.

Depuis quelques années, nous offrons également un atelier réglementaire sur la santé et sécurité dans le domaine maritime (SST), en collaboration avec Transports Canada, la CNESST ainsi que d'autres intervenants du secteur.

Voici les résultats des deux ateliers pour 2022-2023:

- Atelier sur la santé et sécurité (SST) – (**à distance**) le 18 janvier 2023 de 9 h à 14 h – 62 participants
- Atelier sur le personnel maritime (RPM) – (**en présentiel**) le 22 février 2023 de 9 h 30 à 16 h – 52 participants

Les deux ateliers ont été bien appréciés des acteurs de l'industrie maritime québécoise. Merci énormément à nos collaborateurs pour la réalisation de ces événements.

### Chroniques réglementaires

Il y a eu deux (2) chroniques réglementaires diffusées en 2022-2023:

- Le 22 août 2022: Les documents des gens de mer = votre responsabilité!
- Le 31 mars 2023: le carnet marin – à quoi ça sert?

### Outils de formation en santé sécurité maritime

Le Comité sectoriel vous offre plusieurs formations en santé et sécurité sur son site internet. N'hésitez pas à le consulter en cliquant ici: [Calendrier-du-comite](#).



### Conférence en ressources humaines

Dans le cadre de notre Assemblée générale annuelle des membres, nous avons offert une conférence intitulée «Comment être un employeur remarquable», présentée par le Groupe Conseils MCG. Un outil a été développé par le groupe et présenté par M<sup>me</sup> Julie Comtois, conseillère sénior pour le Groupe Conseils MCG, durant l'AGA du 16 juin 2022.

### Les grands déjeuners RH

Cette année, le Comité sectoriel s'est joint à 10 autres CSMO dans le cadre du projet collaboratif *Les grands déjeuners RH*. Cette activité de formation offre l'occasion d'améliorer des aptitudes et des habiletés en gestion des ressources humaines à travers la présentation de diverses conférences. Présentées sous des thématiques différentes, elles s'adressent à l'ensemble du personnel d'une entreprise.

*Les grands déjeuners RH* favorisent le réseautage et l'assimilation des plus récentes tendances en gestion des ressources humaines.

La première activité s'intitulait «Activer son leadership avec courage et oser prendre les décisions nécessaires en 20 secondes» et était offerte par la conférencière M<sup>me</sup> Annick Trépanier. Plusieurs objectifs étaient ciblés comme de permettre aux participants d'améliorer leur compréhension de la notion de courage managérial et de son importance dans la conduite des entreprises d'aujourd'hui, de mettre en œuvre des outils d'impact et de prise de décision ainsi que de contribuer positivement au développement d'une culture de courage.

Les conférences ont été présentées à trois reprises au mois de mars 2023: à Beloeil, à Laval et en formule virtuelle.

Les places étaient limitées et 13 partenaires du CSMOIM ont participé à l'activité. Nous sommes satisfaits de cette première édition et nous allons reconduire l'expérience au cours de la prochaine année, et ce, toujours en concertation avec les autres CSMO.

Pour toute information sur nos formations et événements, consultez notre calendrier Web: [calendrier-du-comite](#) ou communiquez directement avec notre Coordonnatrice à la formation et aux événements, M<sup>me</sup> Susan Falkner: [sfalkner@csmoim.qc.ca](mailto:sfalkner@csmoim.qc.ca).

## Veille réglementaire et sectorielle

Chaque année, le Comité sectoriel est présent, soit pour faire des présentations ou pour participer à des échanges, à l'occasion de différentes rencontres avec les autorités gouvernementales, des services d'enseignement et des regroupements du secteur. Ces rencontres portent sur des thèmes touchant les enjeux de main-d'œuvre maritime comme l'impact de la réglementation, les projets de politique, le développement, l'adaptation et la disponibilité de la formation, la relève et bien d'autres. Notre présence est très importante afin de bien représenter l'industrie et d'identifier les tendances et actions prioritaires, ainsi que les zones de collaboration potentielles. En voici quelques-unes, sans être limitatives:

- Conseil consultatif maritime canadien CCMC- Transports Canada
- Conseil consultatif maritime régional CCMR- Transports Canada
- Forum de concertation sur le transport maritime, du Ministère des Transports et de la Mobilité durable
- Table de concertation – secteur maritime, du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Table ronde du Ministre des pêches- Océan et Garde Côtière sur l'économie bleue
- Rencontres statutaires des CSMO avec la Commission des partenaires du marché du travail
- Colloque Services aux entreprises et formation continue des centres de services scolaires et cégeps du Québec
- Assises québécoises du secteur maritime orchestrées par la Sodes
- Le Comité participe régulièrement aux travaux des organisations suivantes:
  - Société de développement économique du Saint-Laurent,
  - Centre de services scolaire des Navigateurs / IMQ – Comité de suivi du DEP en matelotage,
  - Comité de développement de la formation continue de l'IMQ,
  - CargoM – Chantier 4 sur la promotion de la main-d'œuvre,
  - Rencontres statutaires IMQ-SODES-Armateurs du Saint-Laurent-CSMOIM,
  - Réseau Québec maritime (table industrielle)

## Projets

### AEP cuisinier de navire

Le Comité sectoriel est toujours en attente de la réponse de la Fédération des centres de services scolaires du Québec afin de savoir si le projet pour l'attestation d'études professionnelles *Cuisinier de navire* démarrera ou non.

Le CSMOIM agirait en tant qu'observateur et faciliterait le réseautage entre les acteurs pour le développement et la mise en place de cette formation.

### L'industrie maritime : Des choix de carrière à ta portée

Le CSMOIM a fait le dépôt d'une demande financière pour le développement d'une formation en ligne permettant de promouvoir et valoriser les métiers et professions du domaine maritime. Le projet n'a pas été retenu.

Étant toujours dans un contexte de manque de main-d'œuvre au niveau du personnel navigant et du personnel terrestre du secteur maritime et compte tenu que nous devons poursuivre les efforts de promotion, nous restons à l'affût pour d'autres appels à projet sur le sujet ainsi que pour participer aux initiatives du secteur.

### Formation en *Leadership adapté au maritime*

L'activité maritime est en croissance au Québec, la demande en main-d'œuvre est aussi grandissante. Les signaux que nous recevons de la part des entreprises indiquent que la situation s'est aggravée au chapitre de l'expertise interne et que nos gestionnaires en charge d'équipe de travail sont mal outillés.

À la suite de consultations dans le milieu auprès de nos partenaires, plusieurs besoins ont été répertoriés pour de la formation en leadership maritime. Les réponses obtenues nous permettent de mettre de l'avant différentes thématiques et contenus pour une formation adaptée à la réalité du secteur. Les activités pour former adéquatement cette relève et la conserver sont essentielles.

Un groupe de travail formel sera créé afin de poursuivre le travail amorcé par le comité consultatif. Des participants



Photo: Jean Cloutier

en lien avec la profession de capitaine et d'officier (niveau gestion) seront particulièrement recherchés pour faire partie du groupe. Bien entendu, le tout sera piloté par le Comité sectoriel.

Le travail avance bon train et un appel d'offres sera lancé sous peu afin d'obtenir les services d'une firme spécialisée. Par la suite, la demande financière sera déposée auprès de la CPMT afin de nous soutenir dans notre projet.

### Progression de carrières maritimes et périmaritimes

À l'automne 2022, le CSMOIM a déposé une demande financière auprès de la CPMT dans le Fonds Impulsion-Compétence. Suite à l'acceptation du projet, le CSMOIM a mandaté le Collège de Rimouski dans le but de réaliser des travaux d'adaptation de formation, travaux découlant de la révision réglementaire et de besoins de développement des compétences de la main-d'œuvre du secteur maritime. Le projet *Progression de carrières maritimes et périmaritimes* vise l'adaptation de formation en six volets totalisant 22 cours de durées variables et représentent 2799 heures de cours.

Une conférence de presse a été organisée au Centre de formation aux mesures d'urgence de l'IMQ (CFMU) et la ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord, M<sup>me</sup> Kateri Champagne Jourdain a dévoilé le financement historique pour le CSMOIM de 3,5 millions pour la réalisation de cette entente.

Le projet est d'une durée de 24 mois et comprend 6 phases.

- **Phase 1 :** Établissement de la convention de partenariat
- **Phase 2 :** Planification du projet : détermination du concept et validation du plan de formation
- **Phase 3 :** Préparation de la formation : écriture, scénarisation, conception visuelle, etc.
- **Phase 4 :** Traduction des formations ciblées
- **Phase 5 :** Validation par des spécialistes en rédaction de contenus, révision technique, etc.
- **Phase 6 :** Livraison finale

Le déroulement du projet prévoit la tenue de 4 rencontres avec le comité consultatif et d'un maximum de 16 rencontres avec le comité de coordination. Des suivis réguliers sont effectués selon l'avancement du projet entre les chargées de projet (CSMOIM et Collège de Rimouski).

## Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Afin de bien répondre à l'orientation 5 des comités sectoriels de main-d'œuvre qui est de contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes et de prévoir leur évolution, le CSMOIM a mandaté la firme Groupe DDM pour la production d'une nouvelle version de son diagnostic sectoriel de main-d'œuvre.

Une rencontre de démarrage a été orchestrée afin de bien préparer le plan de travail, identifier les documents à transmettre et réviser l'offre de service. L'élaboration du diagnostic sectoriel fut réalisée en trois grandes phases :

- **Phase 1 :** Recherche documentaire et méthodologie d'enquête
- **Phase 2 :** Collecte de données primaires et analyse
- **Phase 3 :** Production des livrables

Dès le début du processus, un comité consultatif a été formé afin de valider des contenus (questionnaire, enquêtes), interpréter les résultats obtenus, échanger et contribuer aux différentes discussions. Le comité consultatif est composé de 5 partenaires du secteur maritime, des membres du Groupe DDM et du CSMOIM. Nous avons aussi été accompagné par notre conseillère en intervention sectorielle.

Le rapport présentera de manière cohérente et synthétique la méthodologie, l'analyse des données secondaires et primaires et l'interprétation des résultats. Finalement, la conclusion apportera des pistes d'action, de solution et de réflexion en réponse aux enjeux soulevés lors des enquêtes et des entrevues personnalisées.

Enfin, les résultats seront présentés lors des Assises québécoises du secteur maritime 2023, organisées par la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes).



## Harcèlement psychologique et sexuel : sensibilisation et formation

Le CSMOIM a reçu une subvention de la CNESST afin de mettre en place un projet de formation en ligne : *Harcèlement psychologique et sexuel : sensibilisation et formation adaptée à la réalité des employés du secteur maritime*. Cette formation vise les employés des secteurs maritimes et connexes œuvrant autant dans les bureaux et les ports qu'à bord des navires.

L'objectif du projet est d'offrir une formation à distance asynchrone de sensibilisation pour démystifier le concept de harcèlement, tant psychologique que sexuel, proposer des interventions, tant en mer que sur terre, délimiter les responsabilités des employeurs et des employés, présenter des mises en situation adaptées et inspirées du contexte maritime et aborder les thématiques de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

La formation sera hébergée dans un portail interactif Moodle, accessible en tout temps. À la fine pointe des méthodes techno-pédagogiques en formation à distance, les livrables attendus sont 10 modules de formation interactifs, chacun d'environ 10 à 20 minutes. La formation sera disponible à compter de l'automne 2023.

## Promotion des carrières et communications

### Événements de promotion et d'information sur les carrières

#### Journée dédiée aux conseillers(ères) d'orientation des régions de Chaudière-Appalaches et de la Capitale-Nationale

Le 24 novembre 2022, une nouvelle édition de notre activité dédiée aux conseillers(ères) d'orientation a été organisée. Cette fois-ci, ce sont les professionnels des régions de Chaudière-Appalaches et de la Capitale-Nationale qui ont été invités à participer. Lors de cette journée, différentes présentations ont été proposées aux 34 participants dans le but de les informer sur les formations disponibles dans l'industrie maritime ainsi que sur les différentes carrières possibles dans notre milieu, que ce soit en mer ou sur terre.

Nous souhaitons remercier chaleureusement tous nos partenaires et présentateurs sans qui la réalisation de cette activité n'aurait été possible. Merci pour votre temps et votre implication.



#### Semaine de l'Emploi maritime

La quatrième édition de la *Semaine de l'Emploi maritime*, organisée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes), a eu lieu à l'automne 2022, soit du 31 octobre au 4 novembre. Pour l'occasion, cinq (5) portraits de travailleurs ont été diffusés sur nos différentes plateformes : Facebook, Instagram, LinkedIn et sur notre site Web. Ces portraits (voir section ci-dessous) présentent des travailleurs et travailleuses de l'industrie maritime en plus de fournir des informations pertinentes concernant notre secteur et ses carrières. Pour plus d'informations, visitez notre site Web dans la section [Événements – Semaine de l'Emploi maritime 2022](#).

#### Journée maritime québécoise

La 22<sup>e</sup> édition de la Journée maritime québécoise a eu lieu le 25 octobre 2022. Le CSMOIM et l'Institut maritime du Québec ont, encore cette année, participé à cette journée organisée par la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes) afin de faire vivre une initiation au secteur maritime pour les élèves du primaire et du secondaire, mais aussi de rappeler l'importance économique, environnementale et sociale de notre secteur d'activité. À cet effet, plusieurs visites dans différents ministères ont eu lieu et notre directrice générale a pu visiter 2 ministères accompagnée de plusieurs partenaires de l'industrie.

#### Assemblée générale annuelle (AGA)

L'assemblée générale annuelle des membres du Comité sectoriel a eu lieu le 16 juin 2022, au Manoir Montmorency, à Québec. Après deux années en formule virtuelle, l'équipe du Comité sectoriel était heureuse de retrouver ses membres et partenaires pour cette AGA conviviale dans un lieu enchanteur. Durant cette assemblée, 25 participant(e)s ont pris connaissance du bilan d'activités et du rapport des états financiers pour l'année financière 2021-2022. Par la suite, une conférence ayant pour thème *Comment vous sortir la tête de l'eau: devenez un employeur remarquable*, présentée par M<sup>me</sup> Julie Comtois, conseillère sénior pour le Groupe Conseils MCG, a été offerte aux personnes présentes.



Photo: Jean Cloutier

## Participation aux événements de représentation et de promotion

Événements de représentation et de promotion			
Nom	Dates	Lieu	Nombre de participants
Foire de l'emploi	6-7 mai 2022	Québec	Plus de 3500 visiteurs
Festival Eurêka!	10 au 12 juin 2022	Montréal	40 000 visiteurs
Grande fête maritime familiale du Port de Québec	1 septembre 2022	Québec	Indisponible
Journée carrières de CargoM	2 novembre 2022	Montréal	Plus de 500 visiteurs
Midi thématique CSMO et marché du travail	18 novembre 2022	Lévis	500 élèves
Midi carrière et formation	29 novembre 2022	St-Augustin-de-Desmaures	50 élèves
Journée carrières pour les finissants du DEP en matelotage	25 janvier 2023	Lévis	30 élèves
Rendez-vous maritime de l'IMQ	1 février 2023	Rimouski	Indisponible
Visite de navire Trois-Rivières - CSL et Garde Côtière	11-12 mars 2023	Trois-Rivières	200 visiteurs

## Publications

### Journaux de bord et portraits de travailleurs

Cette année, le Comité sectoriel a produit cinq (5) nouveaux portraits de travailleurs dans le cadre de la *Semaine de l'Emploi maritime 2022*. Ces portraits mettent en lumière les tâches de différents acteurs de l'industrie maritime, que ce soit à bord des navires ou sur la terre ferme. Voici les membres de notre industrie qui ont accepté de nous rencontrer pour nous parler de leur quotidien:

- Thibaud Rousse, technicien en architecture navale au Groupe Océan
- Catherine Huneault, cheffe de service pour les opérations commerciales pour Petro-Nav inc.
- Evelyne Simonin, répartitrice pour l'Association des employeurs maritimes
- Carl Sarrazin, pilote maritime pour la Corporation des pilotes du bas Saint-Laurent (secteur Escoumins-Québec)
- Marie-Soleil Deschenes, cuisinière de navire pour Croisières AML

Pour consulter ces articles, rendez-vous sur notre [site Web](#).

### Bulletin *Prendre le large*

Afin de rendre compte de ses différents projets et activités au cours de l'année, le Comité a poursuivi l'envoi de son bulletin *Prendre le large* aux nombreux abonnés. Ces courtes parutions - deux ou trois pages - permettent au lectorat de connaître les projets sur lesquels l'équipe du Comité travaille en temps réel. Au cours de l'année 2022-2023, cinq (5) parutions ont été envoyées à notre liste d'abonnés qui

contient plus de 620 contacts. De plus, un sixième bulletin spécial - portant sur le financement disponible pour les marins - a été produit à l'été 2022. Les bulletins sont disponibles en tout temps pour consultation directement sur le site Web du Comité, dans l'onglet Bulletins au haut de la page d'accueil.

Si vous désirez recevoir les différents bulletins *Prendre le large*, rien de plus simple. Il suffit de vous abonner à la liste d'envoi *Prendre le large* sur le [site Web du Comité](#).



## Site Web

Au cours de l'année 2022-2023, peu de changements ont été faits sur notre site Web. Nous avons assuré une mise à jour plus assidue du calendrier des événements du Comité sectoriel afin d'y ajouter les informations concernant nos événements et formations ainsi que ceux organisés par d'autres entités auxquels nous participons. Pour tous les détails, consultez le calendrier sur notre site Web.

En ce qui concerne les visites sur notre site Web et autres données pertinentes, nous remarquons une augmentation comparativement à l'année précédente, soit la période allant du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022. Voici un résumé des chiffres les plus parlants :

Visites sur notre site Web		
Données site Web	1 <sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022	1 <sup>er</sup> avril 2022 au 31 mars 2023
Sessions enregistrées	39 623	44 762
Durée moyenne des sessions	1 minute 9 secondes	1 minute 43 secondes
Pages consultées	91 994 pages	96 502 pages

La majorité des utilisateurs de notre site Web est francophone (58%) et les visiteurs habitent principalement dans les grands centres du Québec ou les villes stratégiques en ce qui concerne l'industrie maritime et les offres de formations, soit Montréal, Québec, Rimouski et Lévis.

Enfin, la page la plus fréquentée de notre site Web demeure, sans surprise, celle de l'Info-emplois maritimes, avec près de 60% des visites à elle seule. Nous avons également connu une augmentation en ce qui concerne le nombre de postes affichés cette année, avec 337 offres d'emploi comparativement à 284 offres pour l'année précédente. Voici les informations concernant les affichages sur l'Info-emplois maritimes :

Info-emplois maritimes			
Nombre de postes affichés	337	Personnel navigant	255
		Personnel non-navigant	82



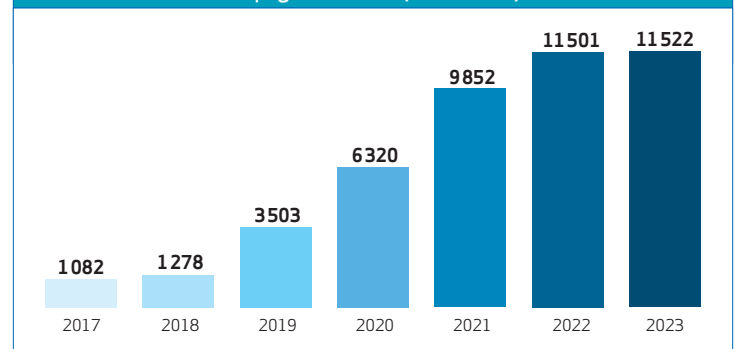
## Médias sociaux

### Facebook

Au niveau des médias sociaux, l'année 2022-2023 a été synonyme de transition. Après la campagne EMBARQUE et avec l'arrivée de différents projets pour le Comité sectoriel, l'alimentation de notre page Facebook a été plus timide et moins régulière. Toutefois, nous avons maintenu la publication de différents contenus sur notre page, dont les principaux sont listés ci-dessous :

- Campagnes hebdomadaires *Info-emplois maritimes*
- Portraits de travailleurs (*Semaine de l'Emploi maritime*)
- Questions pour nos abonnés
- Informations concernant notre présence à différents événements, salons d'emploi, etc.
- Partage d'articles ou de nouvelles de nos partenaires et membres concernant la main-d'œuvre maritime, l'offre de formation dans l'industrie, etc.

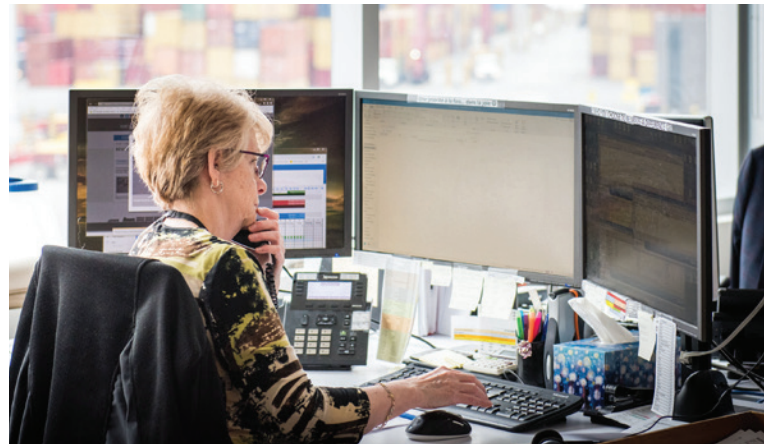
Nombre d'abonnés de la page Facebook (au 31 mars)



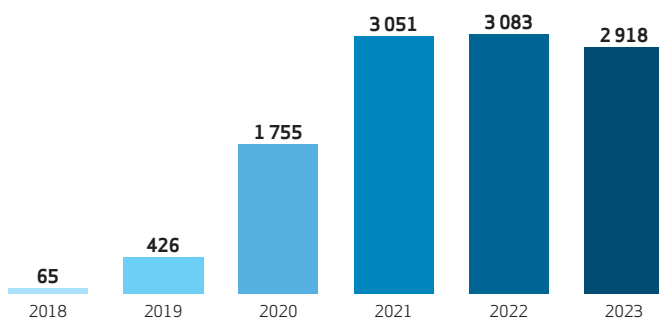
Pour rejoindre notre communauté :  
[www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](https://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)

## Instagram

Cette année, la page Instagram du Comité sectoriel a été alimentée ponctuellement, soit pour poser des questions aux abonnés, pour partager notre présence à différents événements ou encore pour diffuser les portraits de travailleurs rédigés dans le cadre de la *Semaine de l'Emploi maritime*. Notre page Instagram a connu une baisse d'abonnés cette année, passant de 3083 abonnés au 31 mars 2022 à 2918 abonnés au 31 mars 2023 (-165 abonnés). Lors de notre prochaine année financière, nous nous questionnerons sur l'avenir de cette page ainsi que les contenus pertinents à y diffuser.



Nombre d'abonnés de la page Instagram (au 31 mars)

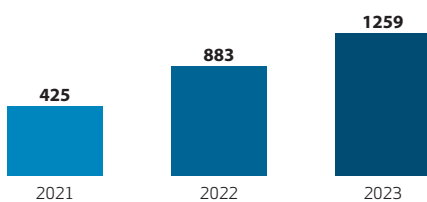


Pour nous suivre: [www.instagram.com/embarquecsmoim/](https://www.instagram.com/embarquecsmoim/)

## LinkedIn

La page LinkedIn du Comité sectoriel poursuit sa belle lancée et continue de rejoindre de plus en plus d'acteurs de l'industrie maritime québécoise. Ce réseau social s'avère très pertinent pour partager nos différents contenus à nos membres actuels et potentiels. En plus des informations concernant nos activités, formations, bulletins de nouvelles et autres, nous partageons également les bons coups de l'industrie maritime en matière de main-d'œuvre et de gestion des ressources humaines. Évidemment, nous diffusons également la campagne *Info-emplois maritimes* à toutes les semaines sur cette plateforme. Enfin, l'engagement de notre communauté LinkedIn connaît une augmentation, c'est-à-dire que de plus en plus d'interactions sont réalisées avec nos différentes publications (partages, mentions j'aime, commentaires, etc.).

Nombre d'abonnés de la page LinkedIn (au 31 mars)



Pour nous suivre: <https://ca.linkedin.com/company/csmoim>

## Présence médiatique

### Placements publicitaires

Presse		
Média	Date de publication	Nature/objet de la publicité
Vitalité économique Lévis	Février 2023	Publicité réalisée dans le cadre d'un publiereportage portant sur les activités du Port de Québec afin de positionner le CSMOIM comme un partenaire et collaborateur pour la formation de la main-d'œuvre maritime québécoise.
Institut maritime du Québec	Fin d'année scolaire 2022-2023	Publicité pour souligner la fin de parcours des finissant(e)s 2022-2023 de l'Institut maritime du Québec et pour rappeler aux gradué(e)s les services et outils offerts par le CSMOIM tout au long de leurs carrières.

## Partenariat

### Fondation de l'Institut maritime du Québec (IMQ)

Le Comité sectoriel a poursuivi son engagement initial pour une période de cinq ans à raison de 5500\$ par année, en associant sa participation au soutien de la campagne annuelle de recrutement ainsi qu'aux bourses remises aux élèves des quatre (4) programmes maritimes de l'IMQ et du DEP en matelotage.

Longue vie à l'Institut maritime du Québec!

## Concertation et partenariat

Une organisation comme le Comité sectoriel ne fonctionne bien que dans la mesure où elle peut se constituer un réseau de collaborateurs engagés à différents niveaux de ses activités. À ce chapitre, nous sommes particulièrement choyés. Les gens du domaine maritime sont des personnes volontaires et dévouées qui n'hésitent pas à consacrer du temps et des efforts aux projets communs utiles à tout le secteur. C'est pourquoi nous sommes heureux de les remercier et de souligner leur apport en les identifiant dans ce bilan. Chacun et chacune à leur manière ont contribué à faire du Comité une meilleure organisation.

### Au sein du Comité sectoriel

#### Conseil d'administration

##### Représentants des employeurs au CA

Serge Auclair, Administration portuaire de Montréal  
 Louise Bédard, Armateurs du Saint-Laurent  
 Erick Bergeron, Transport Desgagnés inc.  
 Josée Bergeron, Société Terminaux Montréal Gateway  
 Michel Brisebois, Logistec  
 Lyne Caron, Fednav Limitée  
 Mark Harney, Canada Steamship Lines  
 Christian Demers, NEAS  
 Carole Goudreault, Groupe Océan  
 Deric Hillman, Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent  
 Nicola Dolbec (Sébastien Lambert), Association des employeurs maritimes  
 Stéphane Morency, MSC Canada  
 Patrick Robitaille, Administration portuaire de Québec  
 Nathalie Rousseau, QSL  
 Myriam Tremblay, Croisières AML

##### Représentants des travailleurs au CA

Albert Batten, Syndicat des vérificateurs du Port de Montréal - ILA  
 Charles-Etienne Aubry, Syndicat international des marins canadiens  
 Pascal Desrochers, Corporation des pilotes du Saint-Laurent central  
 Luc Laberge, Syndicat des Métallos, section locale 9599  
 Mario Lamy, Syndicat des débardeurs, SCFP section locale 1375  
 Stephen O'Brien, Unifor Québec, Local 4320  
 Yves Plourde, Corporation des pilotes du Bas-Saint-Laurent

#### Comité exécutif

Charles-Etienne Aubry, Coprésident représentant des travailleurs et trésorier  
 Carole Goudreault (Serge Auclair), Coprésident représentant des employeurs et trésorier  
 Mark Harney (Christian Demers), Vice-président représentant des employeurs et secrétaire  
 Mario Lamy, Vice-président représentant des travailleurs



#### Observateurs au Conseil d'administration

Lucie Boutin, Commission des partenaires du marché du travail  
 Alain Auclair, Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)  
 Danielle Gélinas (Claude-André Charest), Ministère de l'Éducation, Direction de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle  
 Pierre Chebou, Ministère des Transports et de la Mobilité durable  
 Hugues Thibault (Annie Larouche), Transports Canada  
 Mélanie Leblanc, Institut maritime du Québec  
 Julie Dufour (Mariangela Olmos Urdaneta), Société des traversiers du Québec  
 Etienne Landry, Administration de pilotage des Laurentides

#### Groupe de travail sur la formation continue et les compétences du futur *(Deux groupes combinés en 2022-2023)*

Manou Bernard, CSMOIM  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 Hélène Gaucher, CSMOIM  
 Alain Auclair, Formation continue de l'Institut maritime du Québec  
 Julie Gasse, Cégep de Rimouski et Formation continue de l'Institut maritime du Québec  
 Myriam Tremblay, Croisières AML  
 Chantal Martel, Société Terminaux Montréal Gateway

Charles-Etienne Aubry, Syndicat International des marins canadiens  
 Émilie Duguay, Croisières Navark  
 Laurie Villeneuve, Groupe Desgagnés  
 Sarah Cliche, Société des traversiers du Québec  
 Lyne Caron, Fednav Limitée  
 Anick Fortier, Association des employeurs maritimes  
 Dominique Desgagnés, Urgence Marine Environnement inc.  
 Laurie-Ève Maheux, Groupe Océan  
 Josée Lalumière, Formation continue et du développement institutionnel, Cégep de Rimouski  
 Geneviève Vézina, Centre de formation aux mesures d'urgence de l'IMQ (CFMU)  
 Charles-René De Cotret, NEAS  
 Élisabeth Desmarais, Association des employeurs maritimes  
 François Laplante, Canada Steamship Lines  
 Annie Larouche, Transports Canada  
 Christine Levesque, Reformar

### Groupe de travail sur les outils de formation en santé et sécurité

Manou Bernard, CSMOIM  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 Hélène Gaucher, CSMOIM  
 Martin Agbogba, NEAS  
 Alain Deilgat, Groupe Océan  
 Michel Harvey, Solutions Hardec  
 Jean-François Synnott, CNESST  
 Nicole Dubé, Transports Canada  
 Guillaume Constancio, Groupe Desgagnés  
 Fanny Bracco, Association des employeurs maritimes  
 François Laplante, Canada Steamship Lines  
 Audrey Provot, Association des employeurs maritimes  
 Dominique Desgagnés, Urgence Marine Environnement Inc.

### Groupe de travail sur la promotion des carrières

Manou Bernard, CSMOIM  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 William Paquet, CSMOIM  
 Charles-René De Cotret, NEAS  
 Lyne Caron, Fednav Limitée  
 Albert Batten, Syndicat des vérificateurs du Port de Montréal - ILA  
 Marc-Olivier Gaudreau, Groupe Desgagnés  
 Julie Hélène Lagacé, Cégep de Rimouski  
 Yves Murray, CargoM  
 Catherine Desray, Cégep de Rimouski  
 Josée Bergeron, Société Terminaux Montréal Gateway  
 Frédéric Lagacé, Port de Québec  
 Anick Fortier, Association des employeurs maritimes  
 Patrice Caron, Syndicat International des marins canadiens  
 Dominic Banville, Urgence Marine Environnement inc.



Photo: Jean-Couturier

### Groupe de travail sur la gestion des ressources humaines

Manou Bernard, CSMOIM  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 Anick Fortier, Association des employeurs maritimes  
 Lyne Caron, Fednav Limitée  
 Mario Lamy, Syndicat des débardeurs, SCFP section locale 1375  
 Mariangela Olmos Urdaneta, Société des traversiers du Québec  
 Charles-Etienne Aubry, Syndicat International des marins canadiens  
 Marc-Olivier Gaudreau, Groupe Desgagnés  
 Érik Lapointe, Reformar

### Groupe de travail sur le diagnostic sectoriel

Manou Bernard, CSMOIM  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 Hélène Gaucher, CSMOIM  
 Lyne Caron, Fednav Limitée  
 Philippe Marchand, Syndicat International des marins canadiens  
 Josée Bergeron, Société Terminaux Montréal Gateway  
 Julie Gasse, Cégep de Rimouski et Formation continue de l'Institut maritime du Québec  
 Myriam Tremblay, Croisières AML  
 Anne Leiboviski, Société des traversiers du Québec  
 Anick Fortier, Association des employeurs maritimes  
 Stéphane Racine, Guilde de la Marine Marchande du Canada  
 Albert Batten, Syndicat des vérificateurs du Port de Montréal - ILA  
 Erick Bergeron, Groupe Desgagnés  
 Josée Lalumière, Cégep de Rimouski  
 Mariangela Olmos Urdaneta, Société des traversiers du Québec  
 Lucie Boutin, Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)  
 Yves Murray, CargoM

## Membres 2022-2023

### Membres actifs

Administration portuaire de Montréal  
 Administration portuaire de Québec  
 Administration portuaire de Trois-Rivières  
 Administration portuaire du Saguenay  
 Agences océaniques du Bas Saint-Laurent Ltée  
 Anglo Eastern Ship Management Ltd.  
 Aqua-taxi / Au feel de l'eau  
 Armada services maritimes de l'Outaouais Inc.  
 Armateurs du Saint-Laurent  
 Association des employeurs maritimes  
 Club Nautique de Percé  
 Concept Naval  
 Corporation de Gestion de la Voie maritime du  
 Saint-Laurent (CGVMSL)  
 Corporation des pilotes du Bas St-Laurent  
 Corporation des Pilotes du St-Laurent Central  
 Croisière Escoumins  
 Croisière Outaouais  
 Croisières AML  
 Croisières Baie de Gaspé Inc.  
 Croisières Navark  
 CTMA  
 Dam-en-Terre  
 Desgagnés  
 Destination Haute mer inc.  
 ÉcoMaris  
 Éco-Nature  
 Excursion du Phare  
 Excursions en Mer  
 FEDNAV Limited  
 Groupe CSL

Groupe Neault Inc.  
 Guilde de la marine marchande du Canada  
 Hardec Marine  
 IMTT Québec  
 International Longshoremens Association  
 La Compagnie de navigation des Basques  
 Le Groupe Océan Inc.  
 Le Groupe NEAS  
 Le Groupe Riverin maritime  
 Le Petit Navire  
 Le Syndicat des Marins, du Divertissement et des Métiers  
 Alliés (SEATU)  
 Les Barges de Matane Inc.  
 Les Croisière L'Esprit Canadien Inc.  
 Les entreprises LM  
 Les Navettes Fluviales Marc Saulnier  
 Logistec Corporation  
 Mackay Communications Inc.  
 Marinexpert Plus Inc.  
 MSC Canada  
 Navamar Inc.  
 Navtech Inc.  
 Oceanex Inc.  
 Port de Sept-Îles  
 Promotion Saguenay / Navettes maritimes du Fjord  
 QSL  
 Reformar Inc.  
 Rio Tinto  
 Services Portuaires coop  
 Société de Récréotourisme Pôle Berthier  
 Société du parc industriel et portuaire de Bécancour  
 Société du Port de Valleyfield  
 Société du port ferroviaire de Baie-Comeau (SOPOR)  
 Société Duvetnor Ltée  
 Société Maritime LGR inc.  
 Société Portuaire du Bas-Saint-Laurent et de la  
 Gaspésie inc.  
 Société Provancher  
 Société terminaux Montréal Gateway  
 Syndicat canadien de la fonction publique  
 (SCFP 1375)  
 Syndicat des Métallos  
 Syndicat International des Marins Canadiens (SIU)  
 TAX-Îles AD  
 Tessier Limitée  
 Transport Plein Air Pikauba  
 Traverse du Lac Témiscouata inc.  
 Traverse Oka inc.  
 Traverse Rivière-du-Loup St-Siméon  
 Traversier St-Juste du Lac  
 Unifor Québec, Section locale 4320, Urgence Marine  
 Environnement  
 Verreault Navigation inc.



## Membres associés

Administration de pilotage des Grands Lacs

Administration de Pilotage des Laurentides

Alain BOUCHER, réd. a.

Alliance Verte

AmSpec Services Canada Ltd

Ascencio

Association des graduées et gradués de l'IMQ (AGGIMQ)

Atout Plus

Beauvais Truchon

Béton Provincial Ltée

Bureau Canadien International Maritime Ltée (CIBS)

Canship Ugland Ltd

CargoM - Grappe métropolitaine de logistique et transport

Cégep de Rimouski

Centre de services scolaires des Navigateurs

Centre de simulation et d'expertise maritime

Chantier Davie Canada Inc.

Chantier Naval Forillon Inc.

Cogema / CN

CPCS

Culture Trois-Rivières

Fondation des carrières maritimes canadiennes

Garde côtière canadienne

Innovation maritime

Institut maritime du Québec

Institut maritime du Québec - CFMU

Les Productions Ciné-Bio inc (voilier océanographique Sedna IV)

Ministère des Transports du Québec

Place aux jeunes en région

Réseau Québec maritime

Sel Windsor Lte

Société de développement économique du Saint-Laurent

Société des traversiers du Québec

Solution ISPS Inc.

Techsol Marine inc.

Transports Canada

Ville de L'Île Dorval

Ville de Rimouski



## Coup d'œil sur 2023-2024

À peine l'année terminée que l'équipe du CSMOIM s'affaire déjà à la préparation de la nouvelle. Les défis de main-d'œuvre demeurent un enjeu de taille pour les organisations maritimes et celles en périphérie, notre équipe est prête à vous soutenir et à travailler en étroite collaboration et de façon concertée vers des objectifs communs. Les mots collaboration et concertation prennent tout leur sens dans le contexte où l'industrie maritime québécoise s'avère un maillon essentiel à l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement québécoise et canadienne, qui a bien besoin d'une main-d'œuvre hautement qualifiée.

Le CSMOIM débutera donc sa planification stratégique 2024-2027, guidée par la nouvelle politique d'intervention sectorielle entérinée par notre Ministre de l'Emploi, Kateri Champagne Jourdain.

Tel que mentionné par M. Jean Lortie, président de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), le marché de l'emploi vit « des mutations rapides et profondes, qu'il s'agisse de changements démographiques, d'enjeux environnementaux ou de défis technologiques. Ces grandes transitions sont en voie de transformer durablement les emplois et les compétences requises pour le marché du travail actuel et futur<sup>1</sup> ».

Nous continuerons donc notre lancée afin de mieux répondre à vos besoins et développer des projets prometteurs avec les partenaires et collaborateurs de notre industrie, le tout dans le respect de notre mission et conformément aux attentes de la CPMT. Restez à l'affût de nos publications et participez! Il est de votre intérêt de le faire!

Nous continuerons aussi à travailler sur nos projets réguliers qui sont au cœur de notre mission et qui occupent une grande partie de nos efforts. En voici les principaux:

- Recensement des besoins de formation
- Gestion des mesures d'aide financière disponibles pour la formation maritime
- Tournée des entreprises maritimes et des centres d'Emploi
- Formations offertes en présentiel et/ou à distance:
  - Connaissances générales en transport maritime
  - Comprendre l'industrie maritime au Québec – notions et apprentissages maritimes essentiels
  - Introduction à la certification du personnel navigant
  - Formation équipements de levage
  - Autres à venir
- Atelier sur la réglementation sur le personnel maritime
- Atelier sur la réglementation en santé et sécurité maritime
- Journée d'information sur les métiers maritimes pour les conseillers d'orientation scolaire
- Participation à des salons d'éducation et foires d'emploi, ainsi qu'à des activités de promotion de carrière avec nos partenaires
- Développement d'outils en gestion des ressources humaines
- Poursuite de nos services aux membres:
  - Bulletin *Prendre le large* et bulletins spéciaux
  - Réseaux sociaux et site Web
  - *Info-emplois maritimes*



1. Jean LORTIE, *Une main-d'œuvre qualifiée pour un Québec prospère et inclusif – Politique d'intervention sectorielle*, Québec, Direction générale des communications, Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2023, p. 6.



*Commission  
des partenaires  
du marché du travail*

Québec 



**Comité sectoriel**  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8

Téléphone: 418 694-9059

[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

