CAHIER SPÉCIAL La Tribune VENDREDI 7 MARS 2003

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



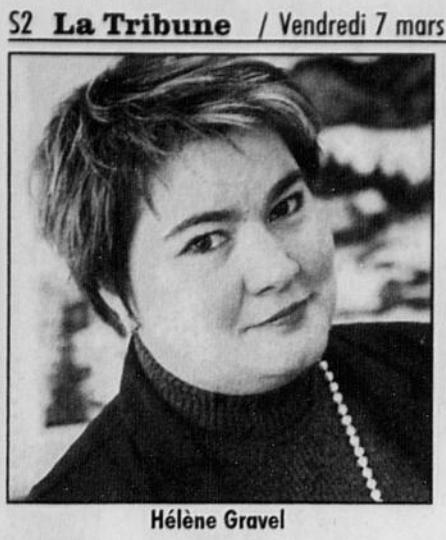
LE POUVOIR DU GÉNIE 75



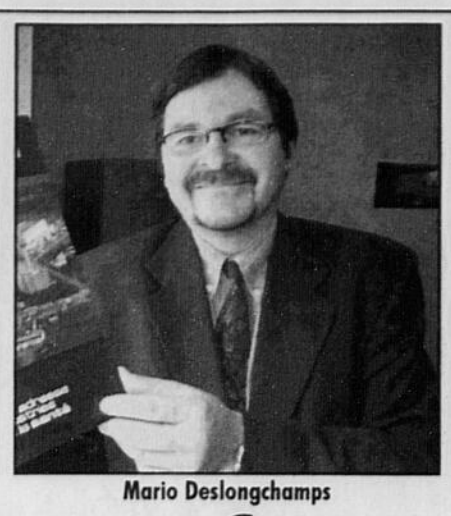
270 **employés**, répartis dans nos **9 places d'affaires** au Québec... **Fiers de fêter cette année nos 75 ans** de services continus!

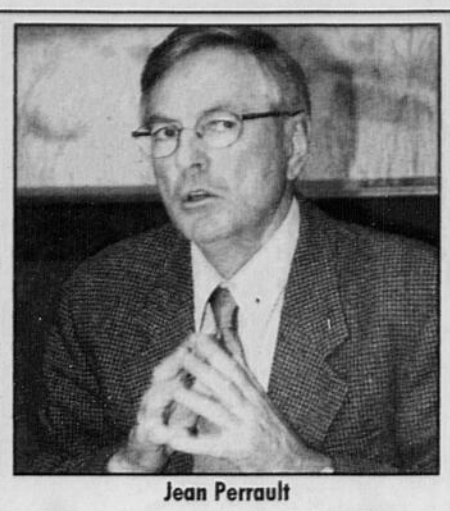
www.groupeteknika.com

GROUPE TEKNIKA


Hélène Gravel


Janvier Cliche


Mario Deslongchamps


Jean Perrault


Odette Dutil

Une région qui fait des jaloux...

David Bombardier
dbombard@latribune.qc.ca

SHERBROOKE

Si Pierre Dagenais tempère les données dévoilées récemment par le Conference Board, plusieurs acteurs socioéconomiques de Sherbrooke sont plutôt d'avis que Sherbrooke mérite pleinement son titre de ville la plus dynamique du Québec.

En janvier, ce prestigieux organisme canadien révélait que Sherbrooke connaîtra une croissance de 3,5 pour cent en 2003, ce qui la place première au Québec et septième au Canada. Tout indique que la ville poursuivra sur sa lancée au moins jusqu'en 2007.

«Une des raisons qui explique ce dynamisme, c'est qu'on se parle, avance la directrice générale de la Chambre de commerce de la région sherbrookoise, Hélène Gravel. Les universités, le CHUS, la Ville, la Société de développement économique et les chambres de commerce travaillent tous ensemble et vont dans la même direction. Nous nous faisons une tête ensemble sur les priorités socioéconomiques de la région.»

«Avant la fusion, tout le monde tirait de son côté, mais maintenant, tout le monde tire dans le même sens, reconnaît de son côté la présidente de la Chambre, Odette Dutil. La concertation, c'est notre force et je vous assure qu'à ce sujet, la région fait bien des jaloux dans l'ensemble du Québec.»

Diversification

Pour le président du Conseil régional de développement (CRD) de l'Estrie, Janvier Cliche, le dynamisme économique de Sherbrooke s'explique d'abord par un seul mot: diversification.

«Les acteurs de l'Estrie démontrent une énorme résistance à ce que la région soit étiquetée comme étant spécialisée dans un secteur en particulier», souligne M. Cliche, également membre du comité ACCORD visant à identifier des créneaux d'excellence propres à la région.

Comme l'Estrie est toujours à la merci de la conjoncture économique de son voisin américain, en raison de ses nombreuses exportations, elle a tout intérêt à exceller dans plusieurs secteurs, indique le président du CRD-Estrie. Pour que la région soit à la hauteur des prévisions du Conference Board du Canada, elle doit «miser toujours plus sur une bonne diversification et sur l'économie du savoir, tout en soutenant les secteurs traditionnels».

Le commissaire industriel Mario Deslongchamps, responsable du parc biomédical, insiste pour sa part sur la nécessité de conserver nos chercheurs afin qu'ils concrétisent leurs recherches tout en ne quittant pas la région. «Actuellement, on forme des étudiants pour qu'ils aillent travailler ailleurs, déplore-t-il. S'ils sont bons pour ailleurs, ils sont bons pour ici.»

D'autant plus que, selon la présidente de la Chambre de commerce de la région sherbrookoise, Odette Dutil, «nous avons tout ce qu'un grand centre peut avoir, mais avec en plus une qualité de vie».

M. Deslongchamps vante lui aussi le dialogue entre les différents acteurs estriens. «Ça ne se voyait pas avant et on commence à peine à voir les résultats!»

Le maire de Sherbrooke, Jean Perrault, partage cet avis. «On ne fera pas mentir le Conference Board!» promet-il. Selon lui, cette position enviable s'explique par «la cohésion exceptionnelle qui se retrouve dans notre pôle universitaire».

Quand un rêve devient réalité

Gilles Fisette

SHERBROOKE

Des données disponibles à gauche et à droite ou jamais encore compilées viennent d'être réunies dans une banque unique, laquelle rendra encore plus efficaces les interventions des ministères tant québécois que fédéraux. Et, ce qui est aussi peu négligeable, cette initiative fera en sorte que les employeurs de la région seront moins sollicités par tous les collecteurs de données. Les employeurs et les employés pourront travailler davantage en paix.

Non, il ne s'agit pas d'un rêve. Ou, plutôt, faudrait-il dire que le rêve est devenu la réalité.

Dans la foulée d'une demande du Vérificateur général, huit ministères et organismes de la région ont collaboré en effet à la réalisation du projet «Harmonisation des cueillettes d'information auprès des entreprises de l'Estrie».

Il s'agit d'Emploi-Québec, de Développement des ressources humaines Canada (DRHC), du ministère des Régions, du CDEC de Sherbrooke, de la SDÉS-CLD de Sherbrooke, du ministère des Finances, de l'économie et de la recherche, de la Commission des normes du travail et de la Ville de Sherbrooke.

En partant de la banque de données de DRHC, ces organismes ont bâti une banque de données uniques. Elle renferme de précieuses informations sur 13 000 employeurs de la région de l'Estrie, soit des entreprises manufacturières, des commerces de détail, des entreprises de services, des institutions et des organismes sans but lucratif. Bref, tout ce qui procure des emplois a collaboré et s'est soumis à un questionnaire.

«Auparavant, ces employeurs pouvaient être approchés par une dizaine de ministères et d'organismes différents, par année, afin de répondre à des questions portant notamment sur les emplois, leurs besoins de main-d'oeuvre, leurs investissements, etc. Maintenant, ils ne seront approchés qu'une seule fois», a expliqué Gilles Lecours, agent de recherche et de planification socio-économique chez Emploi-Québec.

Les objectifs du projet étaient donc de diminuer le nombre de cueillette d'informations, de réduire le fardeau de la sollicitation externe auprès des entreprises et de mieux répondre aux attentes des entreprises en améliorant les connaissances de leurs besoins.

Ainsi, par exemple, le questionnaire permet de vérifier si l'employeur a des difficultés de recrutement et, le cas échéant, si ceux-ci découlent d'une pénurie de main-d'oeuvre, d'une formation inadéquate, des conditions de travail.

Toutes les informations ne sont pas accessibles aux usagers de la banque. Celle-ci est gérée de manière à assurer le respect de la Loi d'accès à l'information et de protection des renseignements personnels.

Pour gérer une telle masse de données (une trentaine de données multipliée par 13 000 entreprises), les partenaires de cette harmonisation des cueillettes d'information ont développé leur propre logiciel.

Comme le rapporte M. Lecours, la région de l'Estrie figure parmi les leaders dans ce domaine. Seule la région de l'Outaouais où 39 partenaires différents ont collaboré à un tel projet, est une longueur d'avance sur l'Estrie. Ailleurs, on commence à les imiter.

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie

Ce cahier est une réalisation conjointe des services de la rédaction et de la publicité.

Coordination	*Alain LeClerc* *Pierre Sévigny*
Journalistes	*David Bombardier* *Olivier Bouffard* *Katy Cloutier* *Gilles Fisette* *Jean-François Gagnon* *Josianne Lussier* *Guy Marchand* *Sylvie Pion*
Conception graphique	*Élaine Coulombe*
Mise en pages	*Daniel Forgues* *Josianne Lussier*
Télémarketing	*Raymond Vincent*

Renseignements : (819) 564-5450

LaTribune

088971

Les 500 plus grands employeurs

Pour la quatrième édition de son cahier spécial, *La Tribune* privilégie une approche fort différente en vous présentant *les 500 plus grands employeurs de l'Estrie* plutôt que les «300 plus grandes entreprises de chez nous».

Les nuances sont importantes.

Ainsi, les dix tableaux de ce cahier spécial présentent un portrait de l'ensemble des employeurs du territoire de l'Estrie, toutes catégories confondues, alors qu'auparavant, on y retrouvait que les entreprises.

En outre, ces tableaux regroupent les employeurs des sept municipalités régionales de comté (MRC) de l'Estrie, soit celles de Asbestos, Coaticook, Granit, Haut-Saint-François, Memphrémagog, Sherbrooke et Val Saint-François. Les années passées, les statistiques tenaient compte également des MRC de L'Amiante, Bois-Francs, Drummond et Érable, soit l'ensemble du territoire couvert par *La Tribune*.

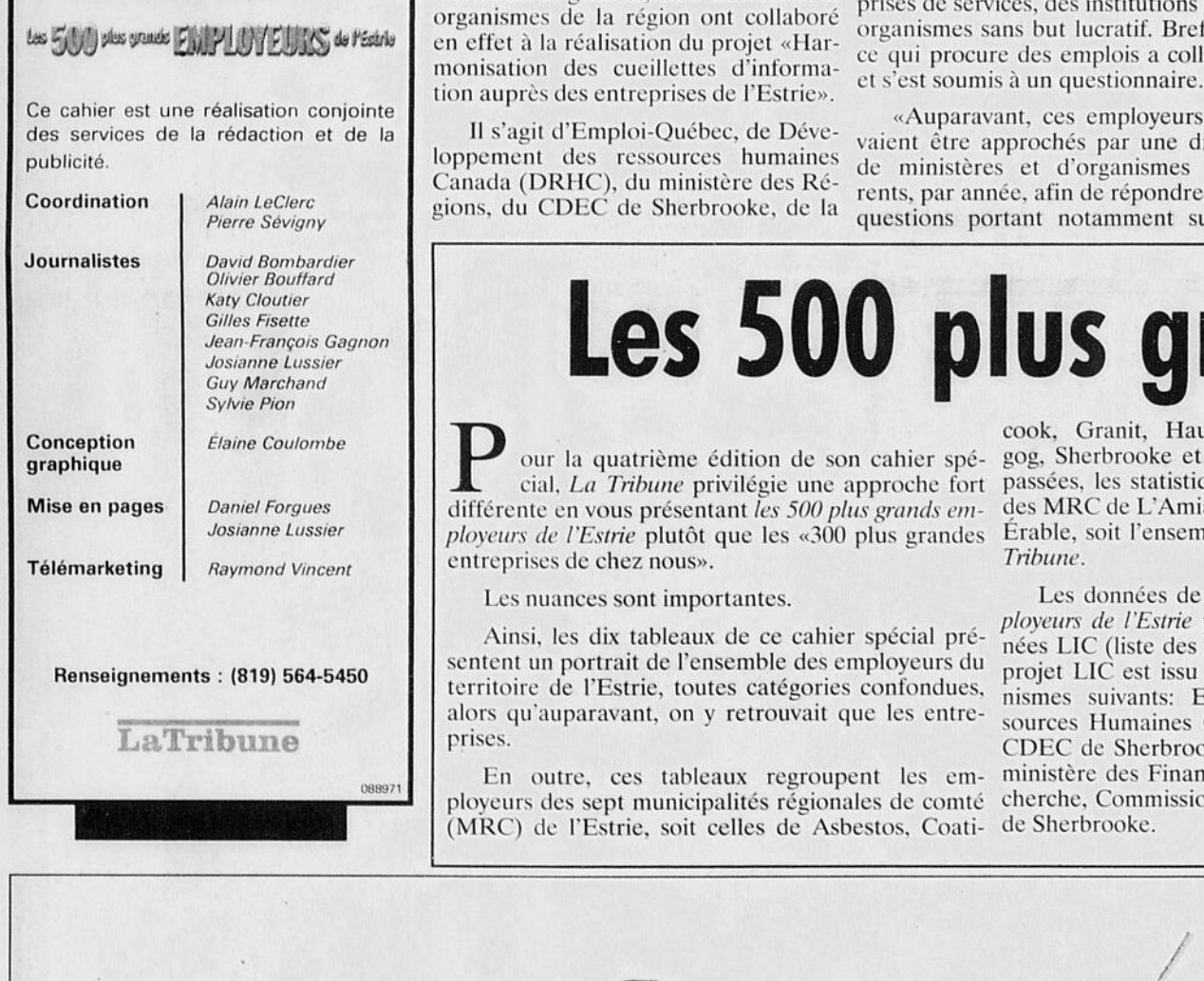
Les données de la liste des *500 plus grands employeurs de l'Estrie* proviennent de la base de données LIC (liste des industries et commerces). Or, le projet LIC est issu d'un partenariat entre les organismes suivants: Emploi-Québec, Direction Ressources Humaines Canada, ministère des Régions, CDEC de Sherbrooke, SDÉS-CLD de Sherbrooke, ministère des Finances, de l'Économie et de la Recherche, Commission des normes du travail et Ville de Sherbrooke.

Les données remontent aux mois de mai et juin 2002. Dans les cas où une entreprise compte plus d'une place d'affaires en Estrie, chacune a été regroupée et associée à la MRC de la principale place d'affaires.

Le nombre d'emplois indiqué correspond à l'emploi total lors de la plus forte période d'embauche de l'entreprise.

En somme, la présentation de ce cahier spécial n'aurait été possible, encore une fois, sans la précieuse collaboration de tous les organismes de l'Estrie voués à la promotion de l'emploi.

Pierre Sévigny
Adjoint au chef des nouvelles



TEKNA
Systèmes Plasma inc.

Tekna Systèmes Plasma inc., Sherbrooke
Construction en 2002 d'une usine de 37 000 pieds carrés dans le parc industriel de Sherbrooke.
Investissement du Fonds régional : 500 000 $

EN ESTRIE, L'INGÉNIOSITÉ NOUS EMBALLE

Quand on jumelle le Fonds régional de solidarité FTQ Estrie aux entreprises qui ont du génie comme **Tekna Systèmes Plasma** de Sherbrooke, les idées qui en émergent ont du succès. Libérer des capitaux, accélérer la croissance, percer de nouveaux marchés, c'est bâtir de nouvelles richesses. Et l'idée nous emballe.

Fonds régional de solidarité FTQ – Estrie
2100, rue King Ouest, bureau 140
Sherbrooke
Téléphone : (819) 829-2220
www.est.fondsreg.com

FONDS régional de solidarité FTQ Estrie

090839

Un progrès toujours constant

Gilles Fisette
SHERBROOKE

Sans rouler du tambour ou souffler de la trompette, Francine Guay et Claude Houle ont bâti des entreprises dont ils peuvent être fiers. Leur deux entreprises connaissent un progrès constant; l'embauche y est régulier et dépasse maintenant les 130 employés; et les investissements se font au rythme annuel du million ou du million et demi de dollars, histoire de demeurer à la fine pointe de la technologie.

Partenaires dans la vie comme en affaires, Francine Guay et Claude Houle sont les co-propriétaires de Moules industriels, une entreprise installée dans un édifice de la 10e Avenue Sud, et de M.I. Plastech, une entreprise de la rue Roy qui s'apprête à déménager dans un édifice que le couple fait construire présentement dans le parc industriel de Sherbrooke au coût de 1,5 million $. Là, l'ouverture officielle doit se faire incessamment si ce n'est déjà fait.

Moules industriels se spécialise dans la conception et la fabrication de moules pour pièces en caoutchouc ou en plastique. Ces moules sont principalement destinés à l'industrie de l'automobile et à l'industrie du transport. De son côté, M.I. Plastech conçoit et produit des pièces de plastique destinées à l'industrie de l'automobile, au secteur biomédical et à l'alimentation.

«J'étais déjà propriétaire d'une entreprise, Modelage mécanique C.H., que j'ai vendue à un employé lorsque j'ai mis sur pied Moules industriels, en septembre 1989», raconte M. Houle, un modeleur de métier.

Au départ, l'entreprise ne comptait que trois employés. Puis, rajoute M. Houle, l'entreprise a rapidement grandi pour atteindre la centaine d'employés.

«Notre clientèle se recrute principalement en région. Mais nous avons aussi des clients ailleurs au Québec et en Ontario. Nous lorgnons présentement vers les États-Unis. Un jour, nous y serons.»

Une équipe aux grands talents

La croissance, expliquent Mme Guay et M. Houle, repose sur les talents de l'équipe. Aussi, sur cette volonté de bien faire et de se tenir à la fine pointe de la technologie.

«Notre équipement est renouvelé régulièrement. À chaque année, nous y consacrons autour d'un million à un million et demi de dollars pour pouvoir compter sur des machines qui donnent un travail de grande précision, au millimètre près.»

En fait, Moules industriels peut produire des moules et des pièces de précision grâce à diverses méthodes de fabrication: contrôle numérique, digitalisation, panthographie, électro-érosion (coupe au fil ou par enfonçage ou par étincelage).

«Un travail qui, autrefois, nécessitait une quinzaine de semaines, peut maintenant être accompli en moins de six semaines», souligne M. Houle.

Pour répondre à la demande, les deux industriels ont créé M.I. Plastech. Comme le couple Guay-Houle s'est intéressé aux travaux menés par le Dr Jacques Poisson et par Germain Béland, Plastech voit à fabriquer les produits de l'entreprise Instruments médicaux G.B. dont le collecteur de tissus, X'Tractor, et l'électro-cautère multifonctions, Laparette, deux instruments médicaux à la base de la laparoscopie.



Imacom, Jocelyn Riendeau

Les deux partenaires dans la vie comme en affaires, Francine Guay et Claude Houle, ont réussi à faire de Moules industriels et de M.I. Plastech, deux entreprises qui comptent dans le portrait industriel de Sherbrooke.

Expansion et emplois

Plastech qui ne comptait qu'une poignée de travailleurs, en juin 2002, ne cesse de grandir. Elle s'installera dans le nouvel édifice du parc industriel régional où travailleront une trentaine de personnes.

«On prévoit même en embaucher une dizaine de plus à court terme. Peut-être plus mais on préfère être conservateur», a dit M. Houle.

Francine Guay et Claude Houle n'ont donc pas encore dit leur dernier mot. Lorsqu'ils le feront, ils pourront céder l'entreprise l'âme en paix. La relève familiale est assurée. Déjà, Marie-Claude, une ingénieure mécanique, travaille chez Moules industriels. Son frère, Vincent, est à compléter des études en marketing, ce qui ne l'empêche pas de travailler à temps partiel dans l'entreprise.

Une année ordinaire teintée d'incertitudes

Gilles Fisette
SHERBROOKE

Pour 2003, le Conference Board prévoit que Sherbrooke sera la ville québécoise à connaître le plus fort taux de croissance économique.

Mais, attention, prévient le directeur général de la Société de développement économique de Sherbrooke, Pierre Dagenais, «ne nous emballons pas. Il ne faut pas se gargariser avec ça. Il y a des entreprises et des secteurs qui en arrachent».

Pour la présente année, M. Dagenais est davantage modéré dans ses prédictions. Selon lui, il faut s'attendre à une année plutôt ordinaire, teintée d'incertitudes et d'inquiétudes qu'alimente une possible guerre avec l'Irak.

Deux facteurs continuent d'agacer le commissaire industriel. Il y a tout d'abord la question de la relève et de la formation.

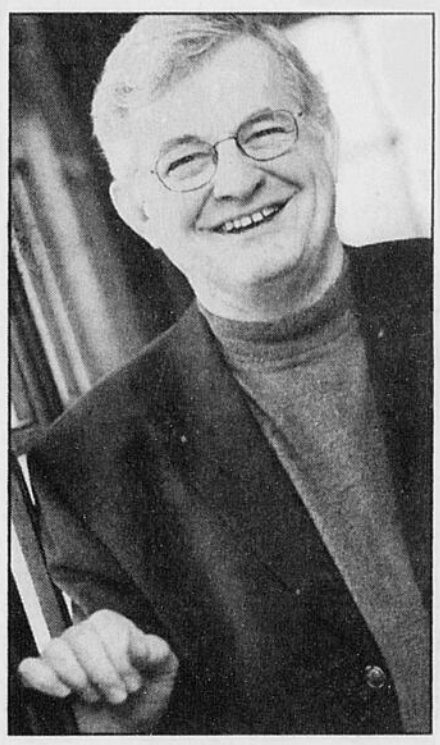
«Il n'est pas normal qu'il y ait encore 7 à 8 pour cent de chômage au Québec et en région tandis que nombre d'employeurs ne réussissent pas à combler leurs besoins de main-d'oeuvre. Ici, on voit régulièrement des chefs d'entreprises qui vivent ce problème», a-t-il mentionné.

La montée de la Chine

L'autre source de préoccupation pour M. Dagenais est la montée de la Chine, au point où, blague-t-il, on va regretter d'en avoir autant achetés, à la petite école.

«On vient d'annoncer la fermeture de l'usine de magnésium d'Asbestos à cause de cette concurrence chinoise avec laquelle on ne peut rivaliser. On va vivre d'autres cas semblables... La Chine accapare de plus en plus de parts de marché. Récemment, je lisais que Shermag importe certains meubles de la Chine depuis une année et demie. Un autre exemple: récemment, un propriétaire d'une entreprise qui achète du bois des États-Unis avant de le traiter et de le réexpédier aux États-Unis a vu son volume d'affaires baisser de façon importante depuis que la Chine l'imite en achetant du bois aux États-Unis et en le leur revendant, une fois traité. La Chine profite non seulement de salaires et des conditions de travail inférieurs, mais surtout de réglementations plus permissives.»

Pour Sherbrooke, plus spécifiquement, l'année 2003 pourrait se terminer avec l'épuisement des terrains viabilisés (déjà dotés de services). Dans le parc industriel régional, celui situé autour



Pierre Dagenais

du Boulevard industriel, il reste peu de terrains viabilisés. Si 2003 permet un nombre de ventes semblable à celui de 2002 - soit une vingtaine de transactions -, ce sera fini. Il n'en restera plus. La banque sera vide.

Faut-il attendre les projets avant de préparer d'autres terrains? Non, lance M. Dagenais. Les industriels qui ont des projets d'implantation sont généralement des gens qui veulent des terrains déjà desservis afin d'éviter tout délai ou complication dans leur dossier. Et ils les veulent rapidement.

Sherbrooke vit un autre problème, a ajouté M. Dagenais. À cause de ces succès, ces récentes années, Sherbrooke a réussi à redonner vie à ses bâtiments industriels désaffectés. Parmi les plus beaux exemples, on peut citer ce qui a été vécu dans l'ex-ABB ou, plus récemment, dans l'ex-Consoltex où le départ de cette entreprise a fait une place pour un joint venture allemand et américain. Dans cette bâtisse, l'américaine Arrowhead et l'allemande Huehoco fabriquent des languettes de métal destinées à l'industrie de l'automobile. Et, ce qu'il y a de mieux, c'est que ces deux partenaires créeront davantage d'emplois que ne le faisait Consoltex.

On peut donc se réjouir de voir toutes ces bâtisses trouver rapidement preneur. Mais, commente M. Dagenais, il y a un revers à la médaille. Sherbrooke fait maintenant face à un inventaire très bas. En fait, elle n'est plus en mesure de répondre adéquatement aux demandes d'industriels qui ne veulent pas construire mais qui désirent s'implanter dans une ville capable de leur offrir l'espace industriel convoité.

«On pourrait rater des occasions en n'ayant pas sous la main l'espace industriel nécessaire. Nombre d'industriels préfèrent ne pas construire eux-mêmes car ils ne veulent pas immobiliser des fonds dans des immeubles. Ils préfèrent les garder pour les équipements et l'approvisionnement», prévient M. Dagenais.

Quant à l'année 2002, il la décrit comme une «bonne année pour les investissements et une année moyenne pour les emplois. Le départ d'entreprises comme RNG Protech, C.S. Brooks et Consoltex, par exemple, a été compensé heureusement par l'arrivée de nouveaux employeurs industriels comme Arrowhead ou TLD, le fabricant d'équipements aéroportuaires, et par la formation de Tissages Sherbrooke qui permet la relance de l'ex-C.S. Brooks.

«Il y a aussi la création d'emplois dans une foule de petites entreprises de notre territoire qui, ensemble, permettent à la région d'afficher un bilan très positif», a souligné M. Dagenais.

En somme, conclut-il, l'année 2003, pourrait être quand même une bonne année mais elle n'aura rien d'une grande année.

Je parle, j'en jase... c'est une question d'affaires!

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE MAGOG-ORFORD

vous présente le gagnant du déjeuner " Rendez-vous d'affaires " de janvier 2003.

En collaboration **LaTribune**

MADORE
Communications

Partager un savoir-faire

Madore Communications est une jeune firme de relations publiques qui oeuvre principalement dans les Cantons-de-l'Est. Elle dessert une vaste clientèle puisque les communications pour une entreprise, quelle que soit son importance, sont de plus en plus incontournables.

Fondée en mars 2001 par Guy Madore, personnalité bien connue dans le milieu des communications en région, Madore Communications s'est donnée comme mission de partager un savoir-faire avec les entreprises conscientes de l'importance de cet aspect au sein de leur organisation. Elle offre des services en relations publiques et en communications marketing qui rehaussent la crédibilité de ses clients et font rayonner une image favorable de leurs produits et services.

Son équipe de professionnels apporte un soutien dans la planification, la production et l'évaluation de leurs moyens de communication, dans le respect absolu de leurs objectifs de croissance.

En moins de deux ans, cette firme a déjà fait sa marque. La capacité de saisir les enjeux, d'aller au-delà des attentes, de faire preuve de créativité et d'originalité, tout en maintenant une structure souple et adaptée aux besoins spécifiques de chacun des clients, caractérise Madore Communications.

De nombreux services qui s'adaptent aux besoins actuels des entreprises

✓ **Communications stratégiques :** une communication efficace vise à créer un climat de confiance et à bâtir un capital sympathie pour une organisation ou une entreprise, lui permettant d'être choisie, appréciée et défendue par ses publics.

✓ **Événements spéciaux :** le succès d'un événement dépend totalement de la qualité du travail de ceux qui le créent. Une promotion efficace, une gestion rigoureuse de la logistique et un suivi scrupuleux des budgets et échéanciers, orchestrés par une équipe de spécialistes conjuguant leurs efforts, constituent les éléments clés de la réussite.

✓ **Communications graphiques :** la communication visuelle doit retenir l'attention et susciter l'action tout en reflétant la philosophie et le fonctionnement d'une entreprise. Au-delà de l'apparence, elle doit véhiculer un message clair. Dans l'élaboration de supports visuels efficaces, à la fine pointe des nouvelles technologies et tendances, le fait de s'adresser à des professionnels ne peut être que rassurant et permettra d'atteindre les buts visés par une entreprise.

Cette firme compte déjà plusieurs clients d'envergure qui peuvent tous témoigner, sans hésitation aucune, de la qualité du travail accompli.

Voici des témoignages éloquents :

" Guy Madore a rapidement saisi les enjeux. "
- Réjean Galvin, directeur général d'Ambulance Stanstead

" Madore Communications a conçu pour nous un plan de communication qui comporte des moyens innovateurs et grâce aux bons services de cette firme, nos publics cibles ont été rejoints comme nous le souhaitions. "
- Gilles Bertrand, directeur général de la Ville de Magog

" L'accueil que nous avons reçu dans les médias, autant écrits qu'électroniques, a été au-delà de nos espérances. "
- Alain Plouffe, directeur général de Dana Canada

" La firme Madore Communications nous a apporté son support technique en rédaction alors que les minutes comptaient. Elle a rempli son mandat avec diligence et nous avons pu soumettre notre document à temps... "
- Vicky Villeneuve, commissaire touristique au CLD-Memphrémagog



Madore Communications peut offrir son soutien à une clientèle diversifiée en respectant le budget de chaque individu ou entreprise et en s'adaptant à leur spécificité. Étant à l'écoute de ses clients, ce qui est à la base de toute communication valable, Madore Communications s'assure de pouvoir répondre parfaitement à leurs besoins en toute occasion.

Nous sommes disponibles en tout temps pour analyser avec vous (sans engagement de votre part) les besoins de votre entreprise en matière de relations publiques et de communication-marketing.

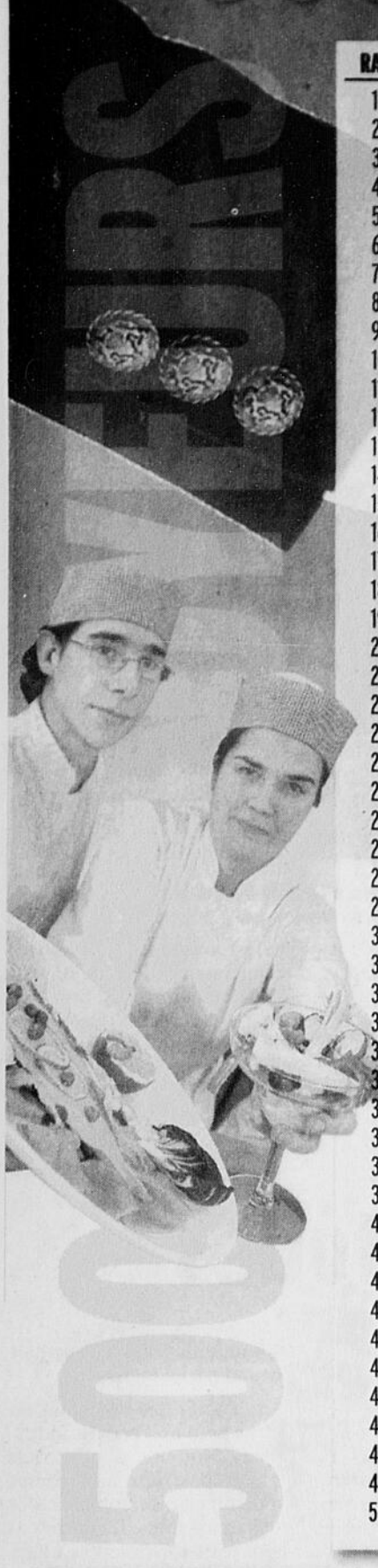
N'hésitez pas à nous contacter !

Tél. : (819) 847-4549
Téléc. : (819) 847-0320

guy@madorecom.com **www.madorecom.com**

090944

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie

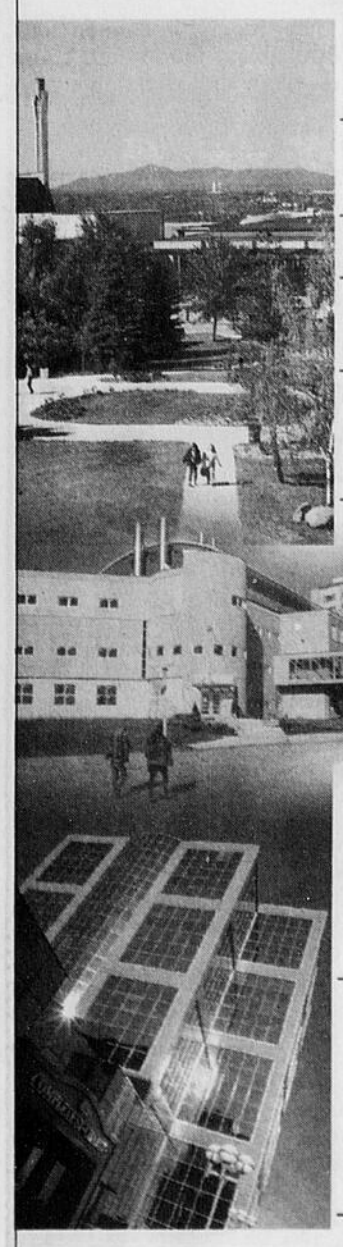


RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
1	Université de Sherbrooke	Enseignement universitaire	Sherbrooke	Desroches Robert	4500
2	C.H.U.S. (Fleurimont et Hôtel Dieu)	Hôpitaux généraux	Sherbrooke	Lafond Céline	4109
3	Bombardier Produits récréatifs	Industrie du matériel de transport	Valcourt	Saint-Laurent Jacques	3350
4	Commission scolaire de la région de Sherbrooke	Enseignement élémentaire et secondaire	Sherbrooke	Simard Jean-Pierre	2610
5	Saargummi Québec inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Magog	Samson Daniel	1800
6	Waterville TG inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Coaticook	Tétreault Bernard	1560
7	Commission Scolaire des Sommets	Enseignement élémentaire et secondaire	Magog	Brière Isabelle	1400
8	Ville de Sherbrooke	Administration municipale	Sherbrooke	Leduc Jacques	1398
9	Papiers de Communications Domtar inc.	Industrie des pâtes à papier	Windsor	Beaulieu Janick	1100
10	Commission scolaire des Hauts-Cantons	Enseignement élémentaire et secondaire	East-Angus	Cloutier Jean	1006
11	Collège de Sherbrooke (Cegep)	Enseignement postsecondaire non universitaire	Sherbrooke	Simoneau Hervé	1000
12	Institut universitaire de Gériatrie de Sherbrooke	Hôpital de soins prolongés	Sherbrooke	Collard Gaétan	970
13	Jack Spratt Mfg inc.	Industrie de confection de pantalons	Sherbrooke	Camden Marcel	654
14	Olymel	Industrie de la viande et de ses produits	Magog	Bonin Serge	650
15	Shermag inc.	Industrie des meubles de maison en bois	Sherbrooke	Clément André	628
16	C.S. Brooks Canada inc.	Industrie des articles de maison en textiles	Magog	Saint-Pierre Pierrette	600
17	Commission scolaire Eastern Townships	Enseignement élémentaire et secondaire	Magog	Pauw Jeff	600
18	Industrie P.P.D.	Industrie de la machinerie et de l'équipement	Waterville	Turgeon Sylvain	550
19	Centre de santé Memphrémagog	Hôpital général	Magog	Guibord Suzanne	546
20	Centre Jeunesse de l'Estrie	Foyer pour enfants souffrant de troubles affectifs	Rock Forest	Thériault Lucie	534
21	C.H.S.L.D Estriade	Centre de soins infirmiers et personnels	Sherbrooke	Cournoyer Claude	530
22	Cuisine Cabi Plus Division de Groupe Cabico inc.	Industrie d'armoires de cuisine et de salle de bain	Coaticook	Fecteau Michel	517
23	C.L.S.C. de Sherbrooke	Centre public et communautaire de soins de santé	Sherbrooke	Gratien Sylvie	469
24	Les Systèmes électroniques Solectron inc.	Industrie des pièces et de composantes électroniques	Sherbrooke	Bernard Manon	465
25	Carrefour santé du Granit (CH-CHSLD-CLSC)	Hôpitaux généraux	Lac-Mégantic	Latulippe Pierre	462
26	A.C.I. Télécentrics	Services aux entreprises	Sherbrooke	Saint-Vincent Danielle	442
27	Carrefour santé et services sociaux du Val St-François	Centre public et communautaire de soins de santé	Valcourt	Jones Micheline	435
28	Difco Tissus de Performance inc.	Industrie des filés et tissus tissés	Magog	Lepage Gabriel	425
29	Kruger inc.	Industrie des pâtes à papier	Bromptonville	Létourneau Jean	425
30	Produits American Biltrite ltée	Industrie de produits en caoutchouc	Sherbrooke	Bélanger Pierre	400
31	Québécor World Magog	Industrie d'impression commerciale	Magog	Lahaie Daniel	400
32	La Chemise Perfection inc.	Industrie des chemises et sous-vêtements	Courcelles	Cameron Nancy	400
33	Université Bishop's	Enseignement universitaire	Lennoxville	Goulet Denis	380
34	Métallurgie Magnola inc.	Industrie de fonte et d'affinage de métaux	Danville	Pellerin Line	350
35	Rona l'entrepôt	Matériaux de construction, commerce de gros	Sherbrooke	Chartray Marc	350
36	Ministère des Transports du Québec Direction de l'Estrie	Gestion des transports et des communications	Sherbrooke	Rancourt Denis	350
37	Camoplast inc.	Industrie de produits en matière plastique	Richmond	Forcier Danielle	350
38	Centre de santé de la M.R.C. d' Asbestos	Centre public et communautaire de soins de santé	Asbestos	Désilets Denis	338
39	Cavalier Textiles Filature Sherbrooke	Industrie des filés et tissus tissés	Sherbrooke	Bergeron Roger	330
40	Cascades East Angus inc.	Industrie des pâtes à papier	East Angus	Poulin Marc	310
41	Bestar inc.	Industrie de meubles et articles d'ameublement	Lac-Mégantic	Charbonneau Roger	300
42	Intermont (Ski et golf)	Installations de ski	Orford	King Paul	300
43	C.L.S.C.-C.H.S.L.D. du Haut St-Francois	Centres publics et communautaires de soins de santé	Weedon	Wadell Robert	284
44	Groupe Financier E.T.F.S.	Société d'assurance-biens et risques divers	Lennoxville	Eastman Andréa	280
45	Tafisa Canada	Industrie des panneaux de particules	Lac-Mégantic	Lopez Pat	262
46	Attraction inc.	Industrie des chandails	Lac-Drolet	Gagnon Jean-Marc	260
47	Agences des Douanes et du Revenu du Canada	Gestion de la fiscalité	Sherbrooke	Dumouchel Suzannne	260
48	Carrefour de santé et Services Sociaux de Coaticook	Hôpital général	Coaticook	Bélair Doris	253
49	Mine Jeffrey	Mine d'amiante	Asbestos	Rosa Gaétan	250
50	Bell Canada	Industrie de la transmission des télécommunications	Sherbrooke		250



Déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke accueille chaque année plus de trente mille étudiantes et étudiants à temps complet ou partiel, provenant de tout le Canada et de plusieurs pays étrangers. Actuellement dans une phase de développement sans précédent, l'Université atteint les plus hauts sommets nationaux et internationaux.



L'Université de Sherbrooke est le plus grand employeur des Cantons-de-l'Est : 5100 personnes y travaillent, dont 1500 chargées et chargés de cours

Dans la présente phase de développement, l'Université aura comblé 600 postes d'ici 2004

Un budget annuel de fonctionnement de 250 millions $

La seule grande université québécoise à ne pas être endettée

Un régime coopératif permettant aux stagiaires de recevoir 27 millions $ en salaires annuellement, pour plus de 4000 stages rémunérés en entreprises

Un investissement de 40 millions $ d'ici l'automne 2003 pour l'ajout et le réaménagement d'espaces académiques et administratifs

Plus de 45 millions $ en subventions de recherche (2001-2002)

Plus de 50 chaires, dont 36 chaires de recherche du Canada

Championne en valorisation des fruits de la recherche universitaire, notamment par ses innovations remarquables en génie (plus importantes redevances au Canada et meilleur rendement en Amérique)

L'Université de Sherbrooke, c'est aussi :

3 campus
9 facultés
240 programmes d'études
85 000 diplômées et diplômés

www.USherbrooke.ca

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

091070



les pâtes, on les aime recyclées.

DES CENTAINES DE PRODUITS. TROIS SECTEURS D'ACTIVITÉ. UN SEUL GROUPE ET UNE SEULE VISION : CHEZ CASCADES, ON MET LA MAIN À LA PÂTE. TOUS ENSEMBLE.

Cascades
www.cascades.com

Avec la pâte de papier qu'il produit grâce à ses méthodes de recylage éprouvées, le Groupe Cascades fabrique plusieurs centaines de produits de haute qualité qui font partie de votre vie quotidienne. Ainsi, Cascades est devenue un leader du développement durable, et ce, dans ses trois grands secteurs d'activité : les produits d'emballage, les papiers fins et les papiers tissu.

OUI, CASCADES EST UNE ENTREPRISE DYNAMIQUE. ET PAS SEULEMENT SUR PAPIER.

90879

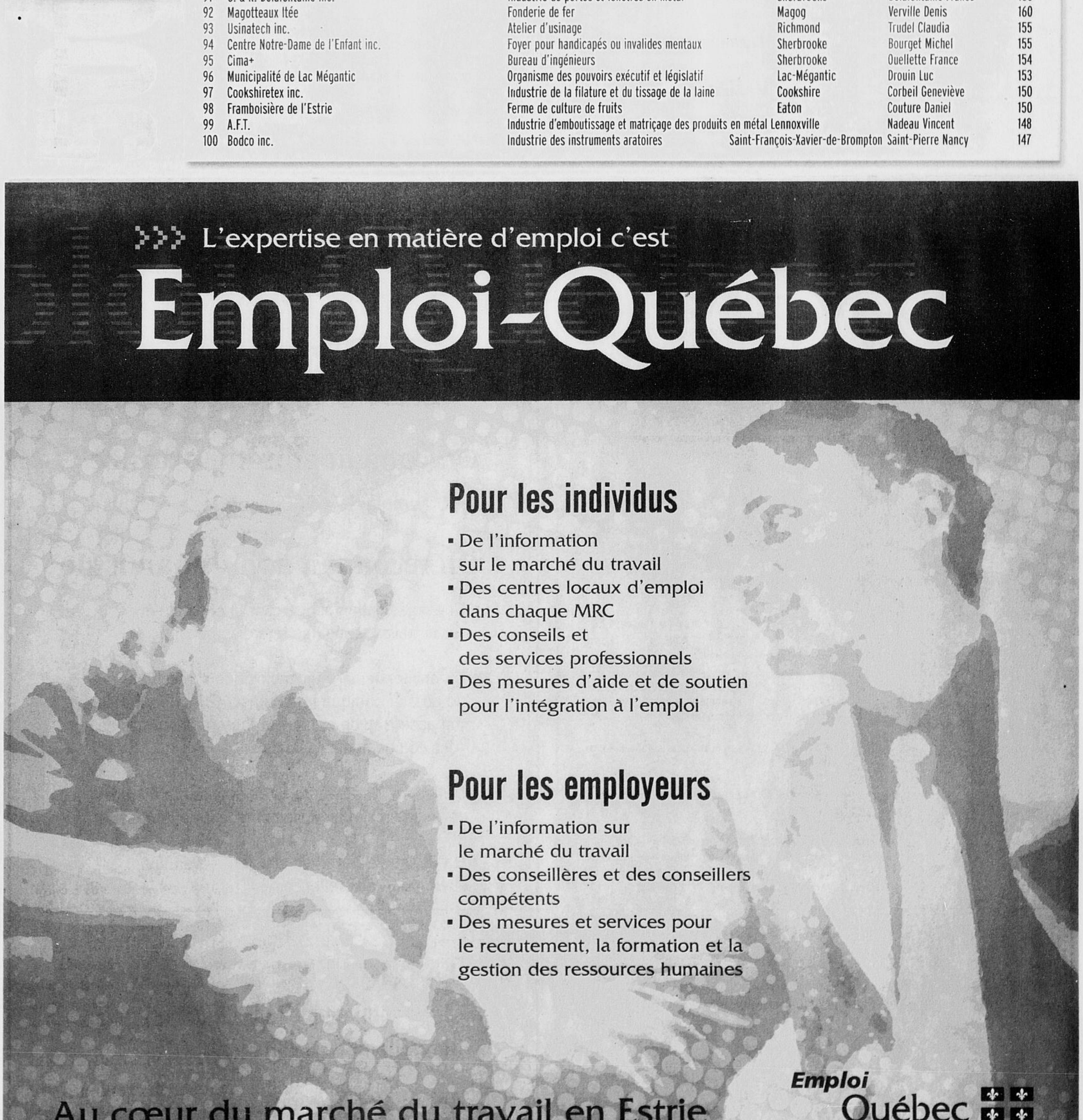
Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
51	Le Groupe Castonguay inc.	Travaux d'excavation et de nivellement	Rock Forest	Chabot Jacques	250
52	Industries Manufacturières Mégantic (1990) inc.	Industrie des placages et contreplaqués en bois feuillu	Lac-Mégantic	Tondreau Caroline	250
53	Cyzotrim enr.	Industrie de produits en caoutchouc	Sherbrooke	Gosselin Danielle	250
54	Masonite inc.	Industrie des portes et fenêtres en bois	Lac-Mégantic	Royer Steeve	250
55	Dettson (Division de Icp Inc)	Industrie du matériel de chauffage	Sherbrooke	Deschamps André	245
56	Wis Services d'Inventaires	Services aux entreprises	Sherbrooke	Fortin Luc	240
57	Centre de Recherche Clinique du C.H.U.S.	Organisme de recherche sur les soins de santé	Fleurimont	Cliche Jocelyne	240
58	Réno-Depot	Matériaux de construction, commerce de gros	Sherbrooke	Côté Caroline	240
59	Ville de Magog	Organisme des pouvoirs exécutif et législatif	Magog	Bertrand Gilles	240
60	Société de transport de Sherbrooke	Industrie du transport en commun urbain	Sherbrooke	Brochu Jacques	225
61	Innotex inc.	Industrie de l'habillement	Richmond	Lemire Georges	225
62	Lennoxville Champlain College	Enseignement postsecondaire non universitaire	Lennoxville	Daigneault Bertrand	210
63	La Tribune	Industrie des journaux, revues et périodiques	Sherbrooke	Boisvert Louise	207
64	Groupe de décoration Domiciliaire Imperial (Canada) IHDG	Industrie des papiers couchés et traités	Sherbrooke	Lafleur Thérèse	200
65	Les Industries de la Rive-Sud ltée	Industrie des meubles de maison en bois	Coaticook	Gravel Réal	200
66	Les Plastiques T.P.I. inc.	Industrie de produits en matière plastique	Coaticook	Beaudin Michel	200
67	C.C.H. Canadienne ltée	Services d'informatique	Sherbrooke	Noël Nathalie	200
68	Sears Canada inc.	Magasin à rayons	Sherbrooke	Boutin France	200
69	Le Groupe Teknika inc.	Bureau d'ingénieurs	Sherbrooke		200
70	Canadelle inc.	Industrie des vêtements de base	Lac-Mégantic	Pichette Hélène	200
71	AMF Canada	Industrie de la machinerie et de l'équipement	Sherbrooke	Bégin Sonia	200
72	Lefko Produit de Plastique inc.	Industrie des articles de sport	Magog	Mercier Yves	200
73	Gexel Télécom International inc.	Autres services aux entreprises	Magog	Lefebvre Pierre	200
74	Les Fenêtres Robert ltée	Industrie des portes et fenêtres en bois	St-François-Xavier-de-Brompton	Dallaire Jean	200
75	Restaurants Mc Donalds	Restaurant sans permis de boisson	Lennoxville	Brochu Guylène	200
76	Imprimerie Québécor World Graphica inc.	Industrie d'impression de formulaires commerciaux	Sherbrooke	Carey Pierre	198
77	La Baie	Magasin à rayons	Sherbrooke	Pageau Estelle	189
78	Centre de réadaptation Estrie	Services de réinsertion sociale	Sherbrooke	Robitaille Yves	180
79	Corporation Sherwood-Drolet ltée	Industrie des articles de sport	Sherbrooke	Watson Marc-André	180
80	Manufacture de Lambton ltée	Industrie du bois travaillé	Lambton	Bellegarde René	180
81	Costco Sherbrooke	Magasin produits généraux	Sherbrooke	Thibeault Mario	180
82	Constructions E.D.B. inc.	Installation et montage de gros équipements fixes	Val-Joli		175
83	Les Estampages Ise inc.	Industrie d'emboutissage et matriçage des produits en métal	Bromptonville	Grenier Pierre	170
84	Mobilier de Bureau Logiflex inc.	Industrie de meubles de bureau	Deauville	Langevin Jean	170
85	Industries Plastipak inc.	Industrie de produits en matière plastique	Cookshire	Lafleur Robert	170
86	Caisse populaire Desjardins du Lac-Memphrémagog	Caisse locale d'épargne et de crédit	Magog	Gagnon Jeannot	170
87	Dana Canada inc.	Industrie de pièces et d'accessoires pour automobiles	Magog	Plouffe Alain	160
88	Wal-Mart inc.	Magasin à rayons	Rock Forest	Duplessis Sylvie	160
89	Groupe Poly-M2	Services de conciergerie et d'entretien	Sherbrooke	Auray Chantale	160
90	Corporation Baxter	Industrie des instruments et produits connexes	Sherbrooke	Ricard Mario	160
91	G. & R. Delafontaine inc.	Industrie de portes et fenêtres en métal	Sherbrooke	Delafontaine France	160
92	Magotteaux ltée	Fonderie de fer	Magog	Verville Denis	160
93	Usinatech inc.	Atelier d'usinage	Richmond	Trudel Claudia	155
94	Centre Notre-Dame de l'Enfant inc.	Foyer pour handicapés ou invalides mentaux	Sherbrooke	Bourget Michel	155
95	Cima+	Bureau d'ingénieurs	Sherbrooke	Ouellette France	154
96	Municipalité de Lac Mégantic	Organisme des pouvoirs exécutif et législatif	Lac-Mégantic	Drouin Luc	153
97	Cookshiretex inc.	Industrie de la filature et du tissage de la laine	Cookshire	Corbeil Geneviève	150
98	Framboisière de l'Estrie	Ferme de culture de fruits	Eaton	Couture Daniel	150
99	A.F.T.	Industrie d'emboutissage et matriçage des produits en métal	Lennoxville	Nadeau Vincent	148
100	Bodco inc.	Industrie des instruments aratoires	Saint-François-Xavier-de-Brompton	Saint-Pierre Nancy	147

>>> L'expertise en matière d'emploi c'est

Emploi-Québec



Pour les individus

- De l'information sur le marché du travail
- Des centres locaux d'emploi dans chaque MRC
- Des conseils et des services professionnels
- Des mesures d'aide et de soutien pour l'intégration à l'emploi

Pour les employeurs

- De l'information sur le marché du travail
- Des conseillères et des conseillers compétents
- Des mesures et services pour le recrutement, la formation et la gestion des ressources humaines

Au cœur du marché du travail en Estrie

Emploi Québec Estrie

090094

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
101	Régie régionale de santé et des Services Sociaux de l'Estrie	Gestion des services de santé	Sherbrooke	Fortier Richard	146
102	Wulftec International inc.	Industrie de la machinerie et de l'équipement	Ayer's Cliff	Ball Déborah	145
103	Séminaire de Sherbrooke	Enseignement élémentaire et secondaire	Sherbrooke	Tousignant Manon	144
104	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale du Québec	Gestion des services sociaux	Sherbrooke	Carbonneau Marie	142
105	Ministère du Revenu du Québec	Gestion de la fiscalité	Sherbrooke	Laurendeau Maryse	141
106	Niedner-Division de Ansul Canada ltée	Industrie de produits textiles	Coaticook	Kanner James	141
107	Rôtisserie St-Hubert	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Proulx Jean-Claude	140
108	Sintra inc.	Routes, rues et ponts	Hatley	Létourneau Michel	140
109	Hôtel Cheribourg inc.	Hôtel et auberge routière	Orford	Houle Claudette	140
110	Super C	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Aubé Robert	135
111	Delta Sherbrooke inc.	Hôtel et auberge routière	Sherbrooke	Gingras Pierre	130
112	Bertrand Degré inc.	Traiteur	Sherbrooke	Degré Pierre	130
113	Sous-Traitance L.B. inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Cookshire	Lapointe Isabelle	130
114	Restaurant Demers inc.	Restaurant	Sherbrooke	Demers Renaud	130
115	Département de Pharmacologie de l'Université de Sherbrooke	Organisme de recherche sur les soins de santé	Fleurimont	D'Orléans-Juste Pédro	128
116	Bishop's College School	Enseignement élémentaire et secondaire	Lennoxville	Maege Norma	126
117	Centre d'accueil Dixville inc.	Foyer pour déficients intellectuels	Dixville	Bourget Michel	125
118	A. Lacroix & Fils Granit ltée	Industrie de produits minéraux non métalliques	Saint-Sébastien	Lacroix Réjean	125
119	Serres Yargeau inc.	Produits de serre	Deauville	Ricard Janine	125
120	Chaussures Rock Forest inc.	Industrie de la chaussure	Rock Forest	Dion Denis	125
121	Les Petites Soeurs de la Ste-Famille	Organisation religieuse	Sherbrooke	Pomerleau Denise	125
122	Super C	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Moisan Nancy	125
123	Emballages Hood Division East Angus	Industrie des sacs en papier	East Angus	Bilodeau Victor	125
124	Emploi-Québec Estrie	Services relatifs au travail et à l'emploi	Sherbrooke	Côté Sophie	125
125	Cascades Division Paperboard Cartech inc.	Industrie du carton	East Angus	Allard Pascal	122
126	Astroflex inc.	Industrie d'assemblage de câbles électriques pour automobiles	Saint-Élie-d'Orford	Guillemet Dany	120
127	Codet inc.	Industrie des vêtements professionnels	Coaticook	Gagné Claire	120
128	Agriculture et Agroalimentaire Canada	Gestion de l'environnement	Lennoxville	Surprenant Jacques	120
129	Multi-X. inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Coaticook	Armandeau Marise	120
130	LP Royer inc.	Industrie de la chaussure	Lac-Drolet	Poulin Jocelyne	120
131	Le Groupe S.M. International inc.	Bureaux d'ingénieurs	Sherbrooke	Fouquet Guy	120
132	Confection St-Romain (1983) inc.	Industrie des vêtements de sport pour dames	Saint-Romain	Fortin Claudia	120
133	H. Fontaine ltée	Industrie de la machinerie et de l'équipement	Magog	Labonté Véronique	120
134	Granit Bussière inc.	Industrie de produits minéraux non métalliques	Sainte-Cécile-de-Whitton	Custeau Carole	120
135	Les Équipement Everest inc.	Industrie de machinerie de construction et d'extraction minière	Ayer's Cliff	Heatherington Roger	120
136	Imprimeries Transcontinental inc. (Division Metrolitho)	Industrie d'impression commerciale	Sherbrooke	Cournoyer Martin	120
137	Jouvence	Club sportif et services de loisir	Orford	Sauvé Raymond	120
138	The Wales Home	Centre de soins infirmiers et personnels	Cleveland	Maciver Roderick K.	119
139	Boiseries Delta inc.	Industrie d'armoires de cuisine et de salle de bain	Barnston-Ouest	Moreau Julie	116
140	Ministère de la Justice	Tribunaux	Sherbrooke	Laroche Michel	115
141	Manoir des Sables hôtel et Golf	Hôtel et auberge routière	Orford	Deschesnes Gilles	115
142	Hydro-Québec	Industrie de l'énergie électrique	Sherbrooke	Paquin Odette	113
143	Spa Eastman	Services personnels et domestiques	Eastman	Roy Nathalie	112
144	Les Spécialistes de l'Électroménager	Atelier de réparation d'appareils ménagers,T.V. et de radio	Sherbrooke	Bouchard Gérald	110
145	Beaudin le Prohon inc.	Installation d'équipement de réfrigération commerciale	Rock Forest	Nadeau Claude	110
146	Denla inc.	Industrie d'armoires de cuisine et de salle de bain	Deauville	Lachance Françoise	110
147	Les Filles de la charité du Sacre Coeur de Jésus	Organisation religieuse	Sherbrooke	Côté Gilles	110
148	Litho Service Canada inc.	Industrie de matériel électronique et de communication	Bromptonville	Blais Marie	110
149	Centre Récréotouristique Mont joye	Installations de ski	North Hatley	Marchand Brigitte	110
150	Développement Owl's Head inc.	Installations de ski	Potton	Audet Pauline	110



Des gens de soins et d'excellence

CHUS Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

On connaît **son importance**

4 600 employés • 500 médecins • 675 lits

On reconnaît **son dynamisme**

- Une organisation centrée sur la clientèle et sur le travail en équipe interdisciplinaire.
- Un environnement technologique sophistiqué :
  - le dossier clinique informatisé ARIANE qui assure un accès rapide et facile à l'information médicale;
  - des équipements spécialisés.
- Des conditions favorables à la poursuite d'études universitaires et au développement de l'expertise.
- Un milieu de travail en constante évolution et en quête d'excellence.

Le CHUS :

un employeur de premier plan, un milieu de travail stimulant!

www.chus.qc.ca

BHM Médical aura besoin de main-d'oeuvre

Olivier Bouffard

MAGOG

Forte d'un récent investissement d'un million de dollars de la part du Fonds de solidarité FTQ, l'entreprise magogoise BHM Medical pourrait bientôt avoir besoin d'embaucher.

Déjà l'an dernier, à la de l'acquisition de l'entreprise ontarienne Medi-Man Rehabilitation Products, le personnel de BHM Medical est passé d'une cinquantaine à environ 65 employés, souligne Bernard Hamel, chef des opérations de la compagnie spécialisée dans la conception et la fabrication de lève-personnes destinées à faciliter la tâche des gens qui prennent soin de personnes à mobilité réduite.

Comme la compagnie magogoise a récemment procédé à l'acquisition de la compagnie Marka inc., de Boucherville, et qu'elle prévoit transférer toutes les activités de cette dernière à Magog d'ici quelques mois, de nouveaux emplois seront vraisemblablement créés.

M. Hamel prévoit qu'une fois l'intégration des deux entreprises complétées, BHM Medical comptera entre 75 et 80 employés à Magog.

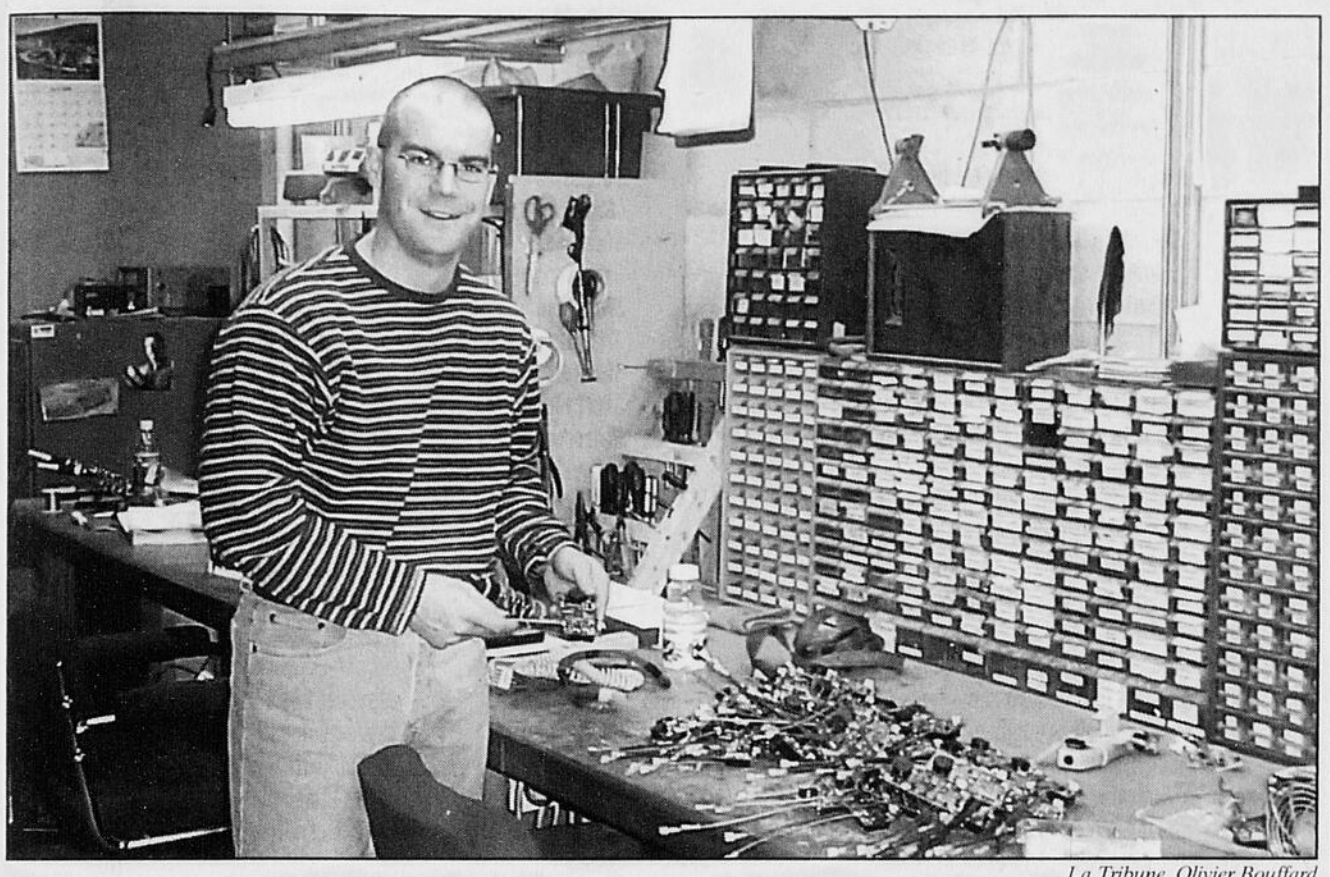
La direction de BHM Medical a d'ailleurs décidé de doubler, d'ici la fin de l'été, la superficie totale de ses installations déjà trop exiges pour les opérations actuelles. M. Hamel précise que l'agrandissement de la surface de production est planifiée afin d'accomoder la croissance future de l'entreprise au delà de l'intégration de Marka.

Si la croissance de BHM Medical conserve son rythme de croisière, on pourrait s'attendre à ce qu'elle ait régulièrement à embaucher du personnel. Le chiffre d'affaires de l'entreprise magogoise est passé d'un peu moins d'un million de dollars, en 1996, à environ 40 millions $ en tenant compte des deux acqusitions de la dernière année.

Lors de l'annonce de l'investissement du Fonds de solidarité FTQ, le président-directeur général de ce dernier, Pierre Genest, disait s'attendre à ce que le chiffre d'affaires de la compagnie magogoise frise les 100 millions $ d'ici trois ans.

Au cours de la dernière année, BHM Medical a vu son département de recherche et développement doubler. «De ce côté, nous sommes passés de quatre à huit employés spécialisés, c'est-à-dire des ingénieurs et des techniciciens», dit-il. Selon M. Hamel, les besoins futurs en main d'oeuvre de BHM Medical seront principalement concentrés dans trois secteurs d'activité: l'assemblage, l'installation, et le service après-vente.

M. Hamel explique que le travail d'assemblage ne nécessite aucune formation particulière. Pour ce qui est de l'installation, BHM Medical recherchera surtout des gens ayant de l'expérience dans le domaine de la construction. Les employés de service après-vente, eux, se chargent surtout de recevoir les appels de clients et de les dépanner en cas de pépin des lève-personnes en essayant de résoudre par téléphone les problèmes de fonctionnement.



La Tribune, Olivier Bouffard

Christian De Grâce est président de l'entreprise magogoise BHM Medical qui se spécialise dans la conception et l'assemblage de lève-personnes. Forte d'un investissement d'un million de dollars du Fonds de solidarité FTQ et de deux récentes acquistions, le nombre d'employés de BHM sera sans doute appelé à augmenter au cours de la prochaine année.

L'emploi se stabilise dans Memphrémagog

Olivier Bouffard

MAGOG



Ghyslain Goulet

Après plusieurs années consécutives de croissance vigoureuse, le marché de l'emploi s'est stabilisé dans la MRC Memphrémagog indique le directeur du Centre local de développement (CLD), Ghyslain Goulet.

«Au cours de la dernière année, il y a eu des pertes d'emplois dans certains secteurs, et des gains dans d'autres secteurs», dit M. Goulet. De grands employeurs de la région memphrémagogoise ont procédé à des mises à pieds, notamment Saargummi et C.S. Brooks, mais ont par la suite réembauché des travailleurs, rappelle-t-il.

«Nous effectuons des vérifications régulières auprès d'Emploi Québec, de l'Assurance-emploi, et de la sécurité du revenu, explique M. Goulet. En excluant les fluctuations saisonnières normales, le nombre de prestataires de ces programmes n'a pas augmenté au cours de la dernière année.»

Si l'année dernière n'a pas connu de spectaculaires blitz d'embauche comme cela avait été le cas pendant quelques années avec l'arrivée de nouveaux joueurs sur le marché de l'emploi, plusieurs entreprises de la MRC Memphrémagog ont tout de même haussé le nombre de leurs employés.

M. Goulet cite les Quebecor World, Dana Canada, Danaplex Acrylics, Jomac Canada, Fontaine, et BHM Medical comme autant d'exemples d'entreprises qui ont ajouté des noms à leur liste de paie au cours de la dernière année. «Ce n'est pas aussi spectaculaire que les centaines d'emplois créés d'un coup par l'arrivée de Saargummi, par exemple, mais à coups de 20 à 30 nouveaux emplois à la fois, ces entreprises ont embauché un grand nombre de travailleurs», fait valoir le directeur du CLD.

Le grand défi pour le CLD, dit M. Goulet, sera de créer les conditions favorables pour que la MRC Memphrémagog conserve un large bassin de main d'oeuvre qualifiée afin de continuer à attirer de nouvelles entreprises. Les intervenants politico-économiques de la région attendent d'ailleurs toujours avec impatience le verdict du ministère de l'Éducation, qui doit annoncer s'il accordera ou non les crédits nécessaires au lancement d'un centre intégré de formation en plasturgie et caoutchouc. En plus de fournir une main d'oeuvre spécialisée aux nombreuses entreprises de ce domaine, le centre de formation serait susceptible d'attirer encore davantage d'entreprises de ce secteur dans la région.

«Pour parvenir à attirer de nouvelles entreprises, il faut que le bassin de main d'oeuvre de la région soit en mesure de supporter leur arrivée, affirme M. Goulet. C'est le défi d'à peu pres toutes les régions du Québec pour les dix prochaines années, alors que les baby-boomers commenceront à partir à la retraite. Le facteur de localisation de la main d'oeuvre a une importance grandissante auprès des industries qui veulent étendre leurs opérations. Lorsqu'on lit des revues comme US Site Selection et Area Development, la disponibilité et les qualifications du bassin de main d'oeuvre sont parmi les facteurs les plus influents de leurs évaluations.»

Pour cette année M. Goulet, qui se dit optimiste de nature, croit que les perspectives sont bonnes au niveau de l'emploi. «Plusieurs entreprises nous ont fait part de leur volonté d'embaucher davantage de travailleurs, alors j'appréhende une année intéressante et positive», dit-il.

Il qualifie toutefois cet optimisme en rappelant que la conjecture peut changer rapidement. «À l'été 2001, plusieurs projets intéressants étaient en branle, et les attaques teroristes de septembre ont retardé beaucoup de projets d'investissement. Je ne veux pas être défaitiste ou prophète de malheur, mais des fois il ne faut pas grand chose pour que les investisseurs mettent leur projets sur la glace.»

Le MFER en Estrie,
partenaire de la croissance de votre entreprise

Acteur de premier plan dans la mission économique gouvernementale, le ministère des Finances, de l'Économie et de la Recherche (MFER), mission Industrie et Commerce, contribue au développement économique du Québec en intensifiant la compétitivité des entreprises et le développement des marchés, aux fins d'appuyer la création d'emplois.

COMMUNIQUEZ AVEC L'UN DE NOS CONSEILLERS

DIRECTION RÉGIONALE DE L'ESTRIE
200, rue Belvédère Nord, bureau 4.03
Sherbrooke (Québec) J1H 4A9
Téléphone : (819) 820-3205
Télécopieur : (819) 820-3966
dr.estrie@mic.gouv.qc.ca

www.mfer.gouv.qc.ca

Finances, Économie et Recherche
Québec

092439



La promesse d'un emploi à la hauteur

Pour nous, la satisfaction de vos attentes n'est pas qu'un souhait : c'est une promesse.

La Commission scolaire des Sommets, c'est près de 2 000 employés profitant d'un milieu de travail stimulant, dans un environnement paisible.

Pour consolider ses acquis dans le monde de l'éducation, la Commission scolaire des Sommets recherche de nouveaux partenaires et offre d'excellentes possibilités d'emploi pour les enseignants, les directions d'établissement ainsi que le personnel professionnel, administratif et technique.

Pour mieux nous connaître et pour vous faire connaître, visitez notre site Internet et faites-nous parvenir votre dossier en ligne ou par courrier électronique.

Courriel : rhumaines@csdessommets.qc.ca
www.csdessommets.qc.ca/carrieres

COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
La promesse de l'excellence

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
151	Verbom inc.	Atelier d'usinage	Valcourt	Laplante Yvon	110
152	Métro Plouffe	Supermarché d'alimentation	Magog	Leblond Martin	110
153	Canadian Tire inc.	Magasin de fournitures pour la maison et pour l'automobile	Fleurimont	Sévigny Robert	105
154	Soucy Techno inc.	Industrie des produits chimiques organiques	Rock Forest	Boutin Michel	105
155	Moules Industriels	Industrie des matrices et moules en métal	Sherbrooke	Guay Francine	105
156	Rbc Dominion Securities inc.	Courtier en marchandises	Sherbrooke	Veilleux	101
157	Statistique Canada	Gestion de la recherche	Sherbrooke	Forest Michel	100
158	I.G.A. Fleurimont	Supermarché d'alimentation	Fleurimont	Champagne Richard	100
159	Ambulance de l'Estrie	Service d'ambulance	Sherbrooke	Fabi Christian	100
160	Sentinel	Exploitant de bâtiments résidentiels et de logements	Ascot	Aubé Benoît	100
161	Graymont (Qc) Inc-Usine de Marbleton	Industrie de la chaux	Dudswell	Chassat Pierre	100
162	Transformation B.Y. inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Sherbrooke	Ball Jocelyn	100
163	Sûreté du Québec	Service de police	Sherbrooke	Gingras Donald	100
164	2865-1347 Québec inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Stanstead	Caron Mario	100
165	Confection Stornoway inc.	Industrie de confection de pantalons	Stornoway	Béliveau Mario	100
166	I.G.A. Extra	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Chapdelaine Yves	100
167	Santana inc.	Industrie de la chaussure	Sherbrooke	Carrier Richard	100
168	Raymond Chabot Grant Thornton	Bureau de comptables et d'experts-comptables	Sherbrooke	Drouin Daniel	100
169	Litho Service Canada inc.	Industrie de la machinerie et de l'équipement	Bromptonville	Gaudreault Stéphane	100
170	Zeller's inc. (Carrefour de l'Estrie)	Magasin à rayons	Sherbrooke	Savard Luc	100
171	Simons	Magasin de vêtements	Sherbrooke	D'Amours André	100
172	Les Constructions Jacques vallée 2000	Logements unifamiliaux	Sherbrooke	Vallée Jacques	100
173	Mirazed inc.	Industrie d'impression commerciale	Valcourt	Grenier Julie	100
174	Services mécaniques Borgia	Services scientifiques et techniques	Windsor	Borgia René	100
175	Rôtisserie St-Hubert	Restaurant avec permis de boisson	Magog	Malo Daniel	100
176	Portes Lemieux inc.	Industrie des portes et fenêtres en bois	Windsor	Paquette Gérald	100
177	Jomac- Wells Lamont Canada inc.	Industrie des gants	Stanstead	Lapenna Victor	100
178	Boiseries Impérial Woodcraft	Industrie d'armoires de cuisine et de salle de bain	Cookshire	Fortier Stéphane	100
179	Stanstead College	Enseignement élémentaire et secondaire	Stanstead	Jacques Clément	100
180	Centre de recherche sur le vieillissement (IUGS)	Centre de recherche universitaire	Sherbrooke	Bergeron Daniel	100
181	La Coopérative funéraire de l'Estrie.	Salons funéraires	Sherbrooke	Roy Claude	100
182	Rock Of Ages Canada inc.	Industrie de produits minéraux non métalliques	Stanstead	Labonté Donald	99
183	E.C.E. électrique inc.	Travaux d'électricité	Sherbrooke	Fauteux Brigitte	98
184	Centre D. Information Topographique	Gestion de la recherche	Sherbrooke	Tessier Céline	98
185	Restaurant Mcdonald's	Restaurant	Sherbrooke	Blais Pascal	95
186	Canadian Tire inc.	Magasin de fournitures pour la maison et pour l'automobile	Sherbrooke	Rancourt Pierre	95
187	Les Entreprises Cedric Cleary (Arbo-Culture)	Produits de pépinière	Lennoxville	Cleary Cédric	95
188	Mediatrix Telecom,Inc	Industrie de l'équipement de télécommunication	Sherbrooke	Bruneau Josianne	95
189	Les Entreprises Murray enr.	Industrie du camionnage de produits forestiers	Westbury	Frank André	95
190	Confection Lapierre	Industrie de confection de pantalons	Saint-Ludger	Langlois Madelaine	95
191	Gestion Gaston Lavoie	Services de conciergerie et d'entretien	Sherbrooke	Lavoie Gaston	95
192	Auberge Orford	Hôtel et auberge routière	Magog	Lacroix Manon	95
193	Neuman Aluminium Canada	Industrie du laminage, moulage et extrusion de l'aluminium	Sherbrooke	Dauphinais Michel	92
194	D.R.H.C. C.R.H.C des Cantons-de-l'Est	Services relatifs au travail et à l'emploi	Sherbrooke	Beaudoin Lucie	91
195	Corp. Inglasco Itée	Industrie de produits en matière plastique	Sherbrooke	Bergeron Jean-Nicolas	90
196	Maxi (Carrefour de l'Estrie)	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Tremblay Stéphane	90
197	Zeller's inc. (Galeries Quatre Saisons)	Magasin à rayons	Sherbrooke	Bertrand Solange	90
198	Marché Provigo Jeannot Hallé inc.	Supermarché d'alimentation	Lac-Mégantic	Hallé Jeannot	90
199	Sepaq Parc du Mont-Orford	Gestion des loisirs et de la culture	Orford	Dépelteau Pierre	90
200	Parc National du Mont-Orford	Terrain de camping et parc à roulottes	Orford	Béliveau Annie	90

La Tribune est un quotidien distribué dans la grande région estrienne et est lu chaque jour par quelque 115 000 personnes. Parmi ce lectorat, plusieurs consultent les sections spécialement réservées à l'emploi. Avec en moyenne 300 postes affichés hebdomadairement, La Tribune est sans contredit le plus grand agent de recrutement en Estrie.

EMPLOYEURS

À la recherche de personnel

[Offre permanente, offerte du lundi au samedi]

Votre défi

Trouver une main-d'oeuvre compétente, dans un court laps de temps.

Votre profil

Petite, moyenne ou grande organisation, de tous les secteurs d'activités - manufacturier, de service, institutionnel, scolaire, etc. - à la recherche de personnel qualifié pour différents niveaux de postes.

Nos exigences

Pour répondre à cette offre, vous devez communiquer avec La Tribune et fournir les renseignements pertinents à l'annonce que vous souhaitez publier. Selon la date de parution et la section - Carrières et professions ou, dans les annonces classées la rubrique Personnel demandé - vous aurez à respecter les heures de tombée.

Particularités inhérentes à l'offre

Pour un temps limité, votre annonce sera publiée sans frais sur le plus gros site d'emplois au Canada, Workopolis.com, un partenaire de l'un des plus importants sites d'information au pays, Cyberpresse.ca.

La Tribune : le plus grand agent de recrutement en Estrie

Intéressée par cette offre ?

Faites-nous parvenir votre annonce en tout temps à :

LaTribune

Téléphone : 564-5450
Sans frais : 1800 567-6955
Télécopieur : (819) 564-5482

workopolis.com cyberpresse.ca

092351



Centre de Santé Memphrémagog

Le Centre de santé Memphrémagog, situé à Magog en Estrie, est un établissement multivocationnel. On y retrouve 36 lits de courte durée, une urgence 24/7, un bloc opératoire et chirurgie d'un jour, 132 lits de longue durée, 4 lits de réadaptation fonctionnelle, 4 lits de transition-répit-convalescence ainsi que tous les services dans le milieu offerts par le CLSC. Il dispose également de deux points de service situés à Mansonville et Stanstead. Le budget est de 30 millions de dollars et plus de six cents personnes y travaillent.

À Magog

- ✓ Un bâtiment principal multi-fonctionnel (1960)
- ✓ Un centre d'hébergement (1986)
- ✓ Des espaces en location à la Société canadienne des postes de Magog

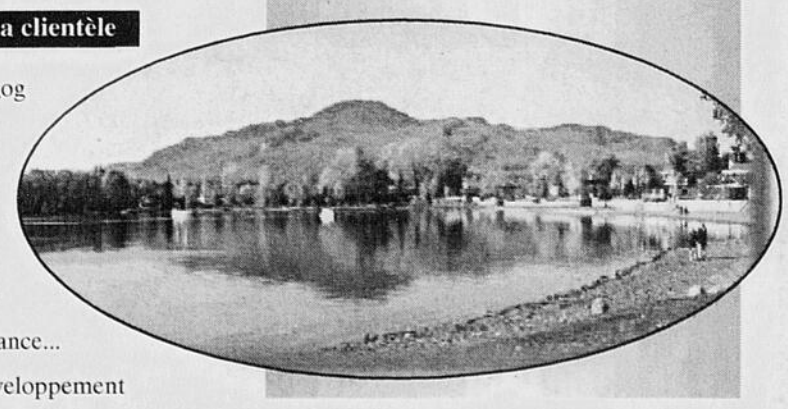
À Stanstead et Mansonville

- ✓ 2 points de service - mission CLSC
- ✓ 2 points de service - Centre de jour

Caractéristiques de la clientèle

- ✓ MRC Memphrémagog
- ✓ Région de l'Estrie
- ✓ 20 municipalités
- ✓ 40 000 habitants
- ✓ 24 000 villégiateurs
- ✓ 20% d'anglophones
- ✓ Une MRC en croissance...
- ✓ ...des services en développement

Un environnement *extraordinaire...*



Une équipe à votre service

- ✓ Plus de 600 membres du personnel : la diversité de notre personnel...notre force!
- ✓ 26 médecins actifs
- ✓ 32 médecins associés
- ✓ Des stagiaires dans différents domaines
- ✓ Une fondation dynamique

Et plus encore...

- ✓ Des équipements modernes et fonctionnels
- ✓ Un programme d'orientation adapté
- ✓ Un plan de développement du personnel
- ✓ Un milieu de travail humain et enrichisssant

Pour des soins et services de qualité!

Les personnes intéressées à travailler à notre Centre devront faire parvenir leur curriculum vitae au **Service des ressources humaines du Centre de santé Memphrémagog** situé au **50, rue St-Patrice Est à Magog,** Québec J1X 3X3 ou par télécopieur au numéro **1 819 843-8262** ou bien par courrier électronique à l'attention de madame **Josée Gagnon** et ce à l'adresse suivante : **jgagnon.mm@ssss.gouv.qc.ca**

CLSC CHSLD CENTRE DE SANTÉ MEMPHRÉMAGOG

092126

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
201	Provigo Pelchat	Supermarché d'alimentation	Magog	Lafond Robert	90
202	Commission santé et sécurité du travail	Services relatifs au travail et à l'emploi	Sherbrooke	Roussin Benoît	90
203	Matériaux Magog-Orford Inc	Bois de construction, commerce de gros	Magog	Fontaine Gilles	90
204	Marché Coop métro	Supermarché d'alimentation	Asbestos	Boisvert Jean	90
205	Ministère des Pêcheries, de l'Agriculture et de l'Alimentation	Gestion des progr. de conservation des richesses naturelles	Rock Forest	Jubinville Jacques	90
206	Blanchette & Blanchette inc.	Industrie des produits de scierie et d'atelier de rabotage	Weedon	Blanchet Nathalie	89
207	Cuisine Idéale inc.	Industrie d'armoires de cuisine et de salle de bain	Sherbrooke	Lacroix Monique	86
208	Métro Pierre James inc.	Supermarché d'alimentation	Rock Forest	James Pierre	85
209	Camp Val-Estrie	Camps de vacances	Waterville	Rodrigue Hélène	85
210	Autobus de l'Estrie	Industrie du transport en commun interurbain et rural	Sherbrooke	Vacchino France	85
211	Club de Golf Venise	Club de golf	Magog	Cyr Micheline	85
212	Mesotec inc.	Industrie des aéronefs et des pièces d'aéronefs	Sherbrooke	Constantis Paul	85
213	Restaurant Mcdonald's	Restaurant	Sherbrooke		83
214	Les Résidences Soleil Manoir Sherbrooke	Centre de soins infirmiers et personnels	Sherbrooke	Lavoie Renée	83
215	Chaber Mode inc.	Industrie des chandails	Richmond	Bernier Louise	83
216	Produits Coquelicot inc.	Industrie des produits de la volaille	Lac-Mégantic		81
217	Riviera inc.	Industrie des pantalons	Magog	Béland Roger	80
218	Sherbrooke Honda	Concessionnaire d'automobiles	Sherbrooke	Dubuc Camille	80
219	Nestle Canada inc.	Industrie du lait de consommation	Sherbrooke	Ruel Anne-Marie	80
220	Construction D.J.L. inc.	Construction de routes, rues et ponts	Hatley	Fortin Antony	80
221	Automobiles Val Estrie inc.	Concessionnaire d'automobiles	Sherbrooke	Giguère Marc-André	80
222	Industries Kancorp inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Magog	Bergeron Suzanne	80
223	Supermétal Sherbrooke inc.	Industrie de fabrication d'éléments de charpentes métalliques	Sherbrooke	Saint-Pierre Yan	80
224	Les Entreprises J.M. Champeau inc.	Industrie des produits de scierie et d'atelier de rabotage	Saint-Malo	Champeau Bruno	80
225	La Maison Usinex inc.	Industrie des maisons mobiles	Milan	Morin Raymond	80
226	Codet inc.	Industrie des vêtements professionnels	Coaticook	Gagné Claire	80
227	Centre de jour Val-St-François	Centre de soins infirmiers et personnels	Richmond	Perrault Réjanne	80
228	Re/Max d'Abord inc.	Agence d'assurances et agence immobilière	Sherbrooke	Rivard Jean	80
229	Autobus des Cantons	Industrie du transport scolaire	Fleurimont	Dubois Steeve	80
230	I.G.A. supermarché Gilles Roy	Supermarché d'alimentation	Magog	Roy Gilles	80
231	Centre Jean-Patrice Chiasson/Maison Saint-Georges	Foyers pour alcooliques et toxicomanes	Sherbrooke	Béland Raymond	76
232	TVA Télé 7 inc.	Industrie de la télédiffusion	Sherbrooke	Bergeron Josée	75
233	Industrielle-Alliance	Société d'assurance-vie	Sherbrooke	Roy Johnny	75
234	Taxis de Sherbrooke inc.	Industrie du taxi	Sherbrooke		75
235	Guitabec inc.	Industrie d'instruments de musique	La Patrie	Benoît Bernard	75
236	Équipement Lacroix inc.	Machines et fournitures agricoles, commerce de gros	Deauville	Desharnais Yves	75
237	Usinage Nado inc.	Atelier d'usinage	Sherbrooke	Downey Peter	75
238	Centre Culturel de l'Université de Sherbrooke	Salles de spectacles	Sherbrooke	Labrèque Jacques	75
239	Future Shop	Magasin appareils électroniques et électroménagers	Sherbrooke	Lapierre Simon	75
240	Mécanique J. Sage inc.	Construction industrielle	Bromptonville	Sage Jacques	75
241	Ville de Valcourt	Organisme des pouvoirs exécutif et législatif	Valcourt	Roy Paul	75
242	I.G.A. Coaticook	Supermarché d'alimentation	Coaticook	Arsenault Dominic	75
243	Le Végétarien	Magasin de fruits et légumes	Magog	Lapierre Michel	75
244	Boiseries Asco inc.	Industrie d'armoires de cuisine et de salle de bain	Coaticook	Asselin Michel	75
245	Plantations de l'Estrie inc.	Spécialités horticoles	Eaton	Downey Louise	75
246	Centre Communautaire de Loisir Sherbrooke inc.	Club sportif et services de loisir	Sherbrooke	Bergeron Ghislaine	74
247	Cognicase	Services d'informatique	Sherbrooke	Larochelle Andrée	73
248	Autobus G. Ashby inc.	Industrie du transport scolaire	Barnston-Ouest	Ashby Virginie	73
249	Les Produits Thermo Concepts	Industrie de réfrigération et de climatisation	Sherbrooke	Custeau Pierre	72
250	CKSH TV	Industrie de la télédiffusion	Sherbrooke	Courchesne Marcel	71



DESJARDINS AFFAIRES :
DES SOLUTIONS ADAPTÉES
AU MONDE DES AFFAIRES.

Vous êtes innovateur et au coeur de l'activité économique. Vous pensez augmentation des ventes, modernisation des équipements, agrandissement de vos installations... et création d'emplois !

Chez Desjardins, les directeurs de comptes entreprises parlent le même langage que vous. Spécialisés dans plusieurs secteurs d'activité, nous élaborons des solutions d'affaires en fonction des besoins précis de votre entreprise. Techno ou bio, industries manufacturières et agroalimentaire de pointe ou entreprise de service innovatrice vos exigences sont notre priorité.

Notre offre intégrée pour vous aider dans la gestion des ressources humaines : la gamme la plus diversifiée de produits et services financiers de l'industrie. Nos solutions vous permettent de fidéliser vos employés et d'attirer les meilleurs candidats !

- Service de paie spécialisé et remises diverses
- Régime d'assurances individuelles et collectives
- Assurances de dommages
- Services de cartes Affaires
- REER Collectif
- Congé à traitement différé

Nous nous associons à vos enjeux d'affaires à titre de partenaires dans l'évolution de vos projets!

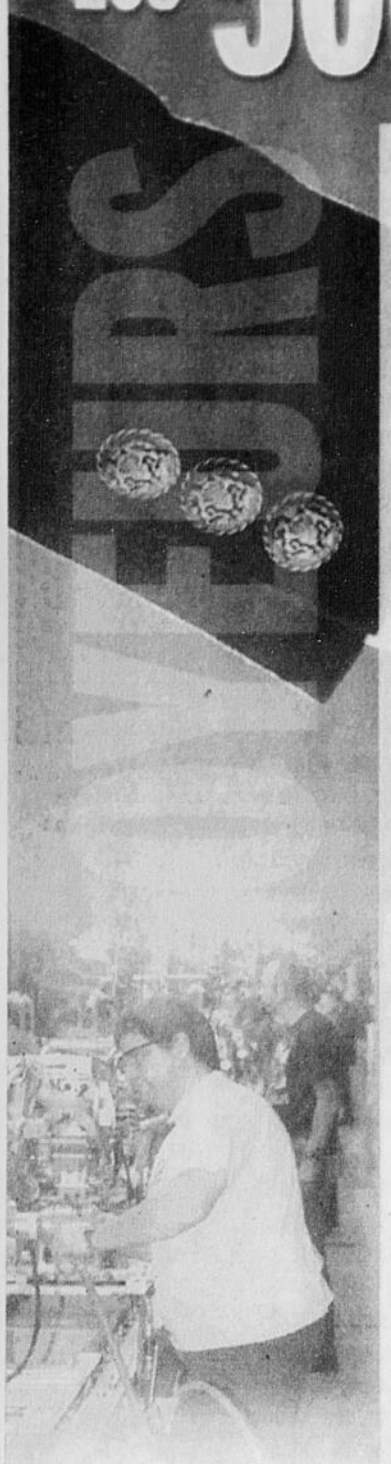
Desjardins

Conjuguer avoirs et êtres

www.desjardins.com

030922

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
251	Atelier Poly-Teck inc.	Ateliers protégés	Sherbrooke	Jolin Lucie	71
252	Conway Jacques Courtiers d'Assurance inc.	Agence d'assurances et agence immobilière	Sherbrooke		71
253	TQS inc.	Industrie de la télédiffusion	Sherbrooke	Cloutier Michel	70
254	Uniflex Technologies inc.	Atelier d'usinage	Sherbrooke	Fortier Mélanie	70
255	Maxi (Centre-ville)	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke		70
256	Compass Group Beaver Canada	Restaurant	Lennoxville	Tazan Mohammed	70
257	La Maison Paternelle	Centre de soins infirmiers et personnels	Lac-Mégantic	Proteau Aline	70
258	Restaurant McDonald's	Restaurant	Magog	Royer Denis	70
259	Marché Métro Alain et Valiquette	Supermarché d'alimentation	Lac-Mégantic	Gagnon Nancy	70
260	Industries F.P. (1991) inc.	Industrie du matériel de chauffage	Bromptonville		70
261	Bar la Grosse Pomme	Restaurant avec permis de boisson	Magog	Pearcy Tammy	70
262	G.S.I. Environnement	Services scientifiques et techniques	Sherbrooke	Gauthier Marc	70
263	East Side Mario's	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Lemieux Jean-François	70
264	Robert Transport	Industrie du camionnage de marchandises	Sherbrooke	Duquette Gilbert	70
265	J.M.F. Transport (1992) ltée	Industrie du camionnage de marchandises	Valcourt	Desmarais Édith	70
266	Canadian Tire inc.	Magasin de fournitures pour la maison et l'automobile	Magog	Robert Ginette	70
267	Breton L. Transport ltée	Industrie du camionnage de matières sèches en vrac	Dudswell	Chalut Alain	70
268	The Hermitage Club	Club de golf	Magog	Brodie Daniel	70
269	Belding Corticelli inc. (Div. Ent. Dominion & Dominion)	Industrie des tissus étroits	Coaticook	Perras	70
270	Conceptromec 2001 inc.	Industrie de la machinerie et de l'équipement	Magog	Nadeau Réjean	70
271	Centre d'arts Orford	Enseignement postsecondaire non universitaire	Orford	Leclerc Stéphane	70
272	Confection St-Gérard inc.	Industrie des vêtements de sport pour dames	Weedon	Blanchet Gilles	70
273	Ville d'Asbestos	Organisme des pouvoirs exécutif et législatif	Asbestos	Provencher Ivan	70
274	C.H.S.L.D. Shermont inc.	Centre de soins infirmiers et personnels	Fleurimont	Connolly Céline	69
275	Mega-Bois (1989) inc.	Industrie des produits de scieries et d'ateliers de rabotage	Lac-Mégantic	L'Écuyer Marc	68
276	Magasins C.P.C. inc. (Les)	Magasin de marchandises diverses	Rock Forest	Lemay Denis	68
277	Supermarché Provigo	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Rouleau Jean-François	65
278	Séminaire Salésien	Enseignement élémentaire et secondaire	Sherbrooke	Couture Johanne	65
279	Auberge Estrimont	Hôtel et auberge routière	Orford	Leney Francis	65
280	Zeller's inc. (Galeries Orford)	Magasin à rayons	Magog	Fournier Sylvie	65
281	Normandin	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Humble Robert	65
282	Les Laboratoires Shermont	Services scientifiques et techniques	Sherbrooke	Charron Éric	65
283	Mécanique Industrielle A. L. Tech inc.	Installation et montage de gros équipements fixes	Asbestos		65
284	Marché I.G.A. East Angus	Supermarché d'alimentation	East Angus	Couture René	65
285	Défi S.M.	Ateliers protégés	Sherbrooke	Cormier Éric	65
286	Pilsen Restaurant et Pub	Restaurant avec permis de boisson	North Hatley	Péloquin Marc	65
287	Auberge Hatley	Hôtel et auberge routière	North Hatley	Lalonde Guy	65
288	Thona Canada inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Magog	Goupil Johanne	65
289	Serres & pépinières Gagnon Botanix inc.	Produits de pépinière	Fleurimont	Gagnon Jean-Pierre	64
290	Sherbrooke O.E.M. ltée	Industrie de machinerie de construction et d'extraction minière	Sherbrooke	Tremblay Manon	63
291	Meubles Gober inc.	Industrie des meubles de maison	Coaticook	Bérubé Isabelle	63
292	Pavillon Valcourt	Centre de soins infirmiers et personnels	Valcourt	Gagnon Louise	63
293	Dalkotech inc.	Atelier d'usinage	Deauville	Dalton Nicole	63
294	Transport Asbestos Eastern inc.	Industrie du camionnage de marchandises	Asbestos	Marchand Yves	63
295	Supermarché Paul Landry (Provigo)	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Landry Paul	62
296	Dumont Nil	Industrie des produits de scierie et d'atelier de rabotage	St-Augustin-de-Woburn	Dumont Andrée	62
297	Eka Chimie Canada inc.	Industrie des produits chimiques inorganiques	Magog	Poulin Line	62
298	Tissage Sherbrooke	Industrie des filés et tissus tissés	Sherbrooke	Bisson André	60
299	Biblairie G.G.C. ltée	Librairie et papeterie	Sherbrooke		60
300	G.C.M. ltée	Travaux d'électricité	Saint-Élie-d'Orford	Charron André	60

SGT

Fondée en 1988,

***SGT** figure aujourd'hui parmi les entreprises de transport routier*

les plus actives

dans l'ensemble du continent nord-américain.



Depuis notre siège social de Saint-Germain-de-Grantham au Québec, et nos nombreux terminaux répartis stratégiquement sur le territoire, nous desservons le Canada, les États-Unis et le Mexique.

M Denis Coderre, président de SGT, explique le succès de l'entreprise et son expansion continuelle par sa capacité à s'adapter rapidement au changement; à optimiser toutes les ressources afin de maximiser le rendement; au travail exceptionnel des chauffeurs et du personnel de l'entreprise et, enfin, à la capacité de SGT d'être à l'écoute des besoins de ses clients et de ses employés.

De plus SGT est lauréate du prix

" Les 50 sociétés les mieux gérées au Canada ".

Ce dernier a été obtenu suite à un prestigieux concours organisé par la firme Samson Bélair/Deloitte & Touche visant à souligner l'excellente gestion de 50 des meilleures sociétés canadiennes qui se sont qualifiées parmi une centaine de finalistes.

SGT 2000 inc. est consciente de sa responsabilité sociale. La reconnaissance de sa capacité à générer des emplois et d'être ainsi un catalyseur économique important, rejaillit sur toute l'équipe.

Info-recrutement : 1 888-748-4213;
jobs@sgt.qc.ca

AU CANADA LES 50 SOCIÉTÉS LES MIEUX GÉRÉES

Le meilleur est à venir...

090873



La Tribune, Josianne Lussier

Supporté par une équipe hors pair, son goût de toujours vouloir aller jusqu'au bout des choses, a permis à Martin Lajeunesse, que l'on voit sur sa locomotive, de s'impliquer activement dans des projets majeurs et novateurs visant le développement économique de la MRC du Haut-Saint-François.



La Tribune, Josianne Lussier

Le premier wagon de bois a être déchargé dans un camion dans la cour intermodale des Entreprises Martin Lajeunesse est arrivé le 18 décembre 2001. Depuis, cette dernière accueille en moyenne de 50 à 60 wagons par semaine.

Une montée fulgurante peu commune

Les Entreprises Martin Lajeunesse roule à toute vapeur

Josianne Lussier

EAST ANGUS

Les Entreprises Martin Lajeunesse ont connu une montée fulgurante peu commune depuis 1999. Le chiffre d'affaires de la compagnie a augmenté de 30 % en deux ans et de 13,6 % en 2002 seulement. Son bénéfice net a pour sa part augmenté de 116 % dans cette même année et le nombre d'employés est passé de 24 à 38 depuis 2001 dont plus de huit ont été embauchés en 2002 seulement. De plus, elle enregistre aujourd'hui un chiffre d'affaires de 3,5 millions $ par année.

Ces statistiques ne sont pas surprenantes toutefois quand on connaît le dynamisme de son propriétaire, Martin Lajeunesse. Dans le métier depuis de nombreuses années, Martin sait exactement où il veut mener son entreprise. «Il faut savoir se donner les moyens de réaliser ses rêves», ne cesse-t-il de répéter.

Primée à de nombreuses reprises et plus récemment par la Banque Nationale pour le prix PME de l'Estrie dans la catégorie Petite entreprise, les exploits s'accumulent pour cette entreprise du chemin Willard à East Angus.

Cette compagnie de transport, qui possède une flotte de 24 camions et qui, auparavant, transportait plus souvent qu'autrement des cargaisons de bois et de matériaux de construction vers les États-Unis, a été appelée à changer sa façon de fonctionner à la suite de l'aménagement d'une cour intermodale dans la cour arrière de l'entreprise. Un investissement de tout près de 2 millions $ qui a nécessité l'agrandissement de 200 000 pieds carrés de la cour, la construction de 2000 pieds de voie ferrée, l'achat de nouveaux équipements comme une locomotive, une chargeuse, des camions et remorques ainsi que l'embauche de quelques employés supplémentaires. Ce qui a eu pour effet de lui ouvrir le marché du transport en vrac.

Le premier wagon a y être déchargé est arrivé le 18 décembre 2001. Depuis, la cour intermodale accueille en moyenne de 50 à 60 wagons par semaine. Ils proviennent d'une scierie de Daaquam ou du Maine et contiennent soit des copeaux de bois ou du bois franc en billot qui, une fois dans les camions, repartent vers Kruger à Bromptonville ou vers Domtar à Windsor.

Après un an d'opération, les résultats sont plus que positifs puisque Martin Lajeunesse avait rêvé, pour la première année, un nombre de 25 wagons par semaine. C'est finalement et aisément le double qui passe à East Angus.

«Ce n'est pas terminé. En tout cas, je le souhaite puisque nous pouvons facilement accueillir une centaine de wagons. Toutefois, j'ai l'impression que plusieurs compagnies sont intéressées, mais qu'elles regardent de loin ce que nous sommes capables de faire pour le moment. J'ai bon espoir que nous irons chercher d'autres contrats. Je suis convaincu que le transport ferroviaire est une excellente alternative pour le futur», explique Martin Lajeunesse, à qui le jury du gala des Lauréats du Haut-Saint-François a décerné, en 2002, le prix de personnalité de l'année. «Certains ont douté du succès que remporteraient nos projets, mais nous sommes en train de les convaincre que nous sommes capables de réussir et que rien ne nous arrêtera.»

Supporté par une équipe hors pair dont son frère, Éric, comme répartiteur, son goût de toujours vouloir aller jusqu'au bout des choses, a permis à Martin Lajeunesse de s'impliquer activement dans des projets majeurs et novateurs visant le développement économique de la MRC du Haut-Saint-François.

Techniques innovatrices

Les techniques innovatrices et uniques de transport des Entreprises Martin Lajeunesse, pour tout ce qui concerne le hors norme ou la machinerie lourde, ont aussi fait couler beaucoup d'encre. On se rappellera, entre autres, du transport entre Sept-Îles et Baie-Comeau, par camion, des «buddcars» dont se sert aujourd'hui l'abbé Donald Thompson pour sa compagnie du Train touristique du Haut-Saint-François.

L'équipe de Martin Lajeunesse s'est à nouveau rendu à Sept-Îles récemment pour transporter le plus vieux wagon en circulation au Canada, un Lynwood Business car 451.

Avec les bruits qui courent, cependant pas confirmés par le propriétaire lui-même, d'autres investissements majeurs pourraient bientôt être annoncés aux Entreprises Martin Lajeunesse. Ce qui laisse l'impression que même si l'équipe y est allée à fond de train ces dernières années, rien ne laisse présager qu'elle s'essouffle, mais que plutôt, elle réserve encore de belles surprises...

Entreprise d'ici

publireportage

La publicité prend un nouveau virage sous la direction de cette boîte de communication innovatrice



Nadine Desruisseaux et son symbole, l'Oiseau du Paradis. Colorée, raffinée, résolument unique, cette fleur bien particulière donne immédiatement le ton à Deux Communications, une boîte de publicité qui vend.

Entourée de professionnels partageant sa vision et sa passion, Nadine Desruisseaux propose en effet plus qu'une mise en marché efficace : c'est une solution axée à vos besoins qu'elle offre. "Même la meilleure campagne de publicité n'atteindra pas sa cible si d'abord elle n'est pas collée aux attentes et à la réalité du client. Je ne veux pas qu'élaborer des concepts originaux, je veux aller chercher ce que le client souhaite, bref trouver la solution à son problème", souligne Mme Desruisseaux.

Et cette quête de l'absolu est une véritable partie de plaisir pour Nadine et ses acolytes. "Pour bien répondre à des besoins diversifiés et d'entreprises de secteurs d'activités différents, j'ai développé des alliances stratégiques avec plusieurs spécialistes, des rédactrices, traductrices, des concepteurs de site Web, des graphistes, même une ergonome d'interface qui débordera de ses tâches habituelles pour les sites Web", précise la présidente de Deux Communications.

Diplômée de l'Académie internationale de design de Montréal, Mme Desruisseaux est allée chercher une expertise à la fine pointe en marketing pour proposer une approche avant-gardiste. Bien appuyée de son coach personnelle qui lui a fait découvrir des facettes de sa personnalité jusque là inconnues d'elle-même, elle amène donc, au sein du monde de la publicité, un grand vent de renouveau. Avis aux entrepreneurs qui ont le goût de l'aventure...

Bref, voici une immense dose de talents, d'innovation et d'inventivité au service des petites, moyennes et grandes entreprises. Et aussi un nouvel allié qui saura mettre une petite graine de folie dans l'art de communiquer et de mettre en marché des produits. "Sortir des sentiers battus, vivre le moment présent, être sincère et honnête, c'est moi", note Nadine Desruisseaux. Que ceux qui lui ressemblent la suivent...

L'Oiseau du Paradis est son symbole. Colorée, raffinée, résolument unique, cette fleur bien particulière donne immédiatement le ton à Deux Communications, une boîte de publicité qui vend et qui n'a rien à voir avec ses compétiteurs... Si vous en avez assez des concepts publicitaires préfabriqués, d'un marketing usé, de solutions inadaptées à votre entreprise, voici votre chance de passer outre les normes établies pour une explosion de créativité!

Une solution axée sur VOTRE entreprise

Elle est jeune, elle est dynamique, elle est extrêmement motivée. Un vrai tourbillon d'idées, Nadine Desruisseaux a cette sensibilité et l'imagination débordante nécessaires à l'élaboration d'un plan de communication qui se démarque... et se remarque. "Ce qui nous rend unique, chez Deux Communications, c'est une méthode stratégique sur la mise en marché, ce qui veut dire des publicités qui font vendre", précise Mme Desruisseaux.



Un vrai tourbillon d'idées, Nadine Desruisseaux a cette sensibilité et l'imagination débordante nécessaires à l'élaboration d'un plan de communication qui se démarque... et se remarque.

Deux Communications

Vous et nous imaginez...

Tél. : (819) 574-5181

Télec. : (819) 562-0889

Nadine Desruisseaux

Frappez à la bonne porte!

Depuis 1960,
Mackie Estrie est devenue
la référence incontournable
en matière de portes et fenêtres.

Cessez de chercher,
entrez par la grande porte!

Vente | Service | Installation

Résidentiel | Commercial | Industriel

Service d'urgence 24 heures

Portes d'acier | Fenêtres à battant

| Fenêtres à guillotine |

Fenêtres coulissantes | Portes Patio

Réparation de toutes **marques**
Du solide!

MACKIE ESTRIE
Portes de garage
Portes de garage et ouvre-portes



réno-maître
APCHQ

PORTES Garex

(819) 566-7003
160, rue Léger, Sherbrooke
Courriel : mackie@qc.aira.com

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie

Summum Granit recherche la stabilité

L'entreprise de Saint-Sébastien a triplé son nombre d'employés, passant de 25 à 73

Katy Cloutier
LAC-MÉGANTIC

Depuis 1998, l'entreprise Summum Granit de Saint-Sébastien est en plein essor, ayant triplé son nombre d'employés, passant de 25 à 73, et agrandi considérablement son usine, qui a une superficie de 38 000 pieds carrés, avec des investissements de l'ordre de 3,5 millions de dollars.

La compagnie a connu une période de stabilité pendant ses premières années d'opération, mais est en pleine expansion depuis 1998. «À chaque année nous faisons des agrandissements, informe Lucille P. Bernier. Je voudrais que ça arrête là! Tout a augmenté et le chiffre d'affaires a suivi tout ça. Nous avons agrandi et fait l'acquisition de plusieurs machines à contrôle numérique.»

Summum Granit désire maintenant se stabiliser au cours des prochains mois. «Nous ne disons pas non aux projets, mais nous gardons l'esprit de toujours offrir un service et une qualité de produit exceptionnels.»

La compagnie, qui fêtera son 15e anniversaire en juin, possède un bureau de ventes à Montréal depuis huit ans, en plus du bureau et de l'usine de Saint-Sébastien, dans la MRC du Granit. Summum Granit est spécialisé dans la fabrication de comptoirs, vanités et contours de foyer en granit et en marbre. Différents meubles peuvent être confectionnés selon les demandes des clients, comme des tables de cuisine, de salon, de conférence, des bureaux et même des escaliers.

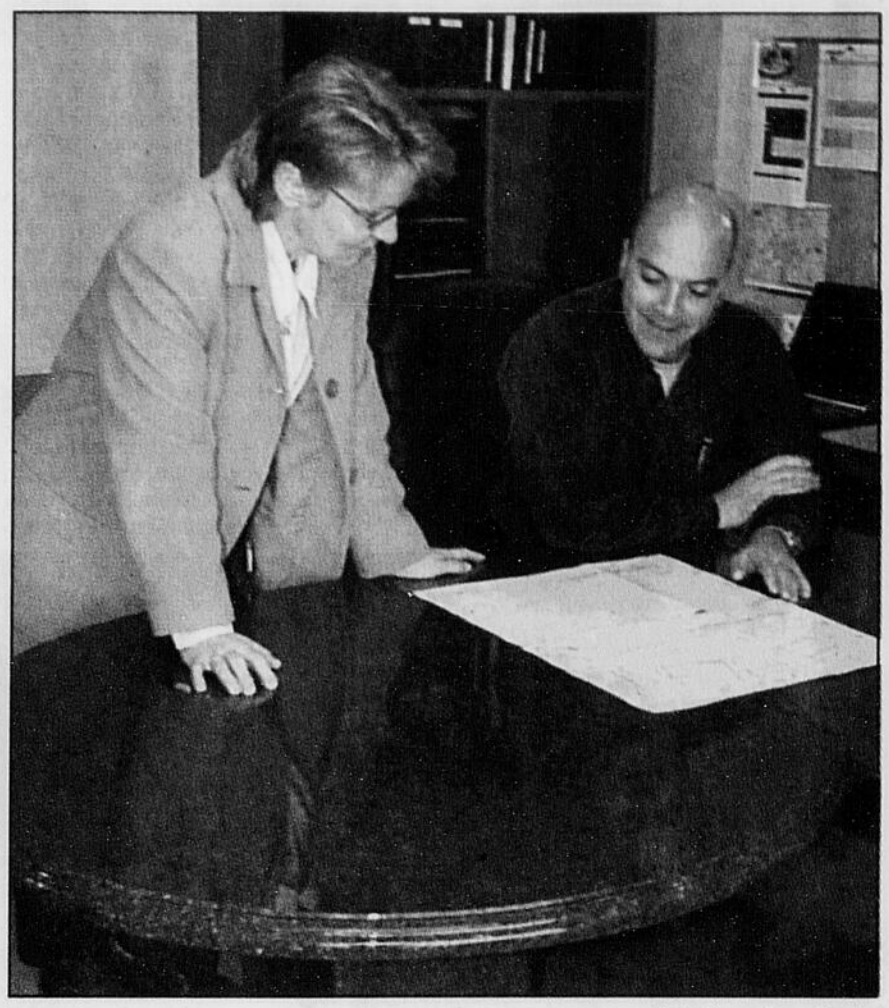
«Dans le fond, c'est de la décoration intérieure que nous fabriquons, et ce sont des projets clé en main, explique la responsable du marketing et copropriétaire, Lucille P. Bernier. Nous faisons la prise de mesures, la fabrication et l'installation. Nous avons toujours conservé le même créneau.»

Un nouveau produit est utilisé depuis peu, le zodiaq, produit fabriqué en usine et composé principalement de quartz. L'usine de Saint-Sébastien est la seule à le transformer en comptoir.

La compagnie s'approvisionne dans les usines de la région qui tranche le produit utilisé, mais également au Brésil et en Italie pour obtenir des couleurs non disponibles au Québec.

Main-d'oeuvre

Près de 60 pour cent de la production de l'entreprise est exportée aux États-Unis, le reste s'en va au Québec et au Canada anglais. Des compagnies d'armoires, des entrepreneurs, des designers et des particuliers composent sa clientèle principale.



La Tribune, Katy Cloutier
La responsable du marketing et copropriétaire de Summum Granit de Saint-Sébastien, Lucille P. Bernier, examine des plans pour la fabrication des comptoirs, des meubles, des vanités et des contours de foyer en granit et en marbre.



La Tribune, Katy Cloutier
Summum Granit emploie principalement des tailleurs de pierre, mais également des gens en lecture de plans et des programmeurs-opérateurs de machines à contrôle numérique.

Des projets commerciaux constituent également une partie du carnet de commandes de Summum Granit. Présentement, l'usine fabrique toutes les vanités de l'hôtel Reine-Élizabeth de Montréal.

Le produit de qualité durable est de plus en plus en demande. «C'est un produit naturel avec plusieurs variantes de couleurs, donc les gens ont le choix, ajoute la copropriétaire. La majeure partie de notre marché, ce sont les comptoirs de cuisine.»

Seulement en 2002, 20 emplois ont été crées chez Summum Granit. L'entreprise, comme la majorité dans la MRC du Granit, est aux prises avec des problèmes de recrutement de main-d'oeuvre. «Ce n'est pas évident de trouver de la main-d'oeuvre qualifiée, exprime la responsable du marketing. Nos besoins sont de plus en plus spécialisé avec la machinerie à contrôle numérique. Ce n'est pas évident d'amener des gens à Saint-Sébastien.»

Lucille P. Bernier se réjouit de la présence du DEP en Taille de pierre dans la MRC, puisque les tailleurs de pierre constituent la majeure partie des employés, en plus des gens en lecture de plans et des programmeurs-opérateurs de machines à contrôle numérique. «Ça nous aide beaucoup ce DEP parce que les finissants connaissent très bien la pierre en sortant.»

L'entreprise se fait également connaître auprès des autres centres de formation afin de trouver ses employés. La majorité des employés à Saint-Sébastien proviennent de la MRC du Granit. Au bureau de Montréal, sur les sept employés, cinq sont des Granitois! «Je les ai formés ici et je les ai envoyés là-bas après, souligne Lucille P. Bernier. C'est presque plus difficile de trouver des employés bilingues à Montréal qu'ici!»

EN ESTRIE, LES PROJETS À TOUT CASSER NOUS EMBALLENT

Brasser, stimuler, faire craquer de nouveaux marchés. En investissant dans les entreprises qui ont de la croissance dans les idées comme **BHM Médical** de Magog, nous engageons des capitaux pour les aider à percer et à prendre leur envol. Ensemble, nous créons de nouvelles richesses. Et l'idée nous emballe.

BHM MEDICAL INC.

BHM Médical inc., Magog
Acquisition de deux entreprises en 2002 pour devenir le leader canadien dans son secteur d'activité.
Investissement du Fonds régional : 1 200 000 $

Fonds régional de solidarité FTQ – Estrie
2100, rue King Ouest, bureau 140
Sherbrooke
Téléphone : (819) 829-2220
www.est.fondsreg.com

FONDS régional de solidarité FTQ Estrie

090838

Le marché est fragile en Estrie

Gilles Fisette

SHERBROOKE

Si on mettait l'Estrie dans une boîte, Gilles Lecours écrirait dessus: Attention Fragile.

Gilles Lecours est économiste régional et agent de recherche et de planification socio-économique pour Emploi-Québec. Récemment, il a préparé le *«Bilan annuel du marché du travail en Estrie pour 2002»*. Ce bilan est positif mais, prévient-il, derrière les chiffres se profile la fragilité de l'économie estrienne qui demeure largement tributaire de la vigueur de la consommation.

En 2002, quelque 4800 emplois ont été créés en Estrie. Il y en avait 137 500 en 2001; on en comptait 142 300, un an plus tard. Ce résultat est d'autant plus percutant lorsqu'on se souvient que, l'année précédente, le bilan témoignait de la création nette de seulement 200 emplois lorsqu'on mettait dans la balance les emplois créés et les emplois perdus.

«Ces 4800 emplois sont autant de raison de se réjouir. Toutefois, d'autres indicateurs viennent tempérer les ardeurs et montrer combien la situation est fragile», a nuancé M. Lecours.

Ainsi, on constate que 87,5 pour cent de ces nouveaux emplois sont, en fait, des emplois à temps partiel. On en comptait 23 000 en 2001; il y avait 27 200 emplois à temps partiel, un an plus tard, en 2002, en Estrie.

Ces emplois ont été surtout accaparés par les jeunes. En fait, la population de 15 à 29 ans - et en majeure partie des hommes - s'est appropriée 75 pour cent des nouveaux emplois. Normal, peut-on penser, puisque ces emplois sont des emplois en bonne partie dans les commerces de détail où on recrute surtout chez les jeunes.



Gilles Lecours

Dans la région métropolitaine de Sherbrooke, le marché du travail s'est enrichi de 2300 emplois, en 2002. Cela représente 47,9 pour cent des emplois créés en Estrie, une proportion jugée «normale» par M. Lecours, compte tenu de l'importance de la population sherbrookoise par rapport à celle de l'ensemble de l'Estrie.

Fait à signaler et... inquiétant, a souligné M. Lecours, l'emploi à temps plein est en baisse de 400 postes dans la région métropolitaine de Sherbrooke. C'est donc dire, à l'opposé, qu'il y aurait eu 2700 emplois à temps partiel de plus sur ce territoire.

Côté salarial, le portrait ne s'améliore pas en région. En 2002, en se basant sur les moyennes annuelles, la région métropolitaine de Sherbrooke affiche le plus bas salaire horaire et hebdomadaire si on la compare avec les cinq autres régions métropolitaines du Québec. À Sherbrooke, le salaire horaire moyen est de 16,73 $ alors que le salaire hebdomadaire moyen est de 585,71 $. C'est moins que Trois-Rivières qui arrive à l'avant-dernier rang des régions métropolitaines avec un salaire horaire moyen de 16,94 $ et un salaire hebdomadaire moyen de 592,68 $. C'est dans la région d'Ottawa-Gatineau que la moyenne est plus élevée avec 21,12 $ de l'heure et 772,21 $ par semaine.

Autre donnée - déjà connue mais néanmoins peu enviable - dont l'Estrie n'a pas à se réjouir: le taux de décrochage scolaire. Il atteint 31 pour cent, comparativement à 27,6 pour cent pour la moyenne québécoise.

Finalement, Emploi-Québec souligne que les perspectives professionnelles prévoient la création de 22 800 emplois sur l'horizon 2001-2005. À ce sujet, on met en relief la fait que 58 pour cent des emplois à venir seront attribuables au remplacement de la main-d'oeuvre vieillissante. Et, poursuit M. Lecours, la majorité des emplois à venir exigeront des qualifications de niveau intermédiaire ou technique, c'est-à-dire une formation de niveau secondaire ou collégiale.



Granit: diversification et productivité

Katy Cloutier

LAC-MÉGANTIC

Encourager la diversification économique dans la région, augmenter la productivité pour augmenter la compétitivité et trouver des solutions à la crise de main-d'oeuvre composent les principaux éléments ciblés par le CLD de la MRC du Granit pour l'année 2003.

«Nos priorités pour la prochaine année sont de continuer la consolidation et le développement des entreprises et des emplois, le développement et le recrutement de la main-d'oeuvre, la consolidation et le développement des infrastructures de proximité ainsi que la promotion et le positionnement de la région», annonce la directrice générale du CLD, Nathalie Tuboeuf.

Une étude d'opportunités de diversification économique est en cours, sur laquelle le CLD travaille depuis déjà quelques mois. Une dizaine d'opportunités ont été retenues, dans les secteurs manufacturier, agroalimentaire et des services. Elles seront soumises à l'étude, afin de les valider. «Nous nous mettrons ensuite en mode prospection, pour tenter d'attirer de nouveaux investisseurs dans le mandat de diversifier l'économie, avance le commissaire industriel du CLD, Nicolas Roy. Le tout afin de se mettre à l'abri de la conjoncture mondiale.»

L'accroissement de la productivité dans les entreprises constitue un autre souci pour le Centre local de développement. La compétitivité mondiale étant de plus en plus présente, l'accroissement de la compétitivité des entreprises locales doit être une solution retenue, croit le commissaire industriel.

Un groupe d'amélioration continue devrait être mis sur pied prochainement, et une première rencontre sera tenue afin de consulter les entreprises pour connaître leurs besoins et savoir ce qui les touche. «Ce groupe d'amélioration continue permettra d'en arriver éventuellement à travailler avec les entreprises pour cibler des solutions très concrètes», annonce Nicolas Roy.

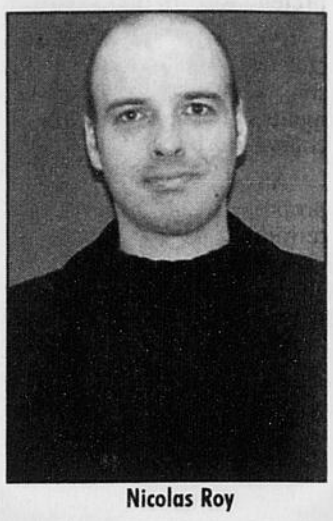
Des incitatifs seront mis en place pour attirer les entreprises en région. Le CLD travaillera également à la promotion des quatre parcs industriels et des zones industrielles de la MRC.

Secteur industriel

Les quelque 120 entreprises industrielles du territoire granitois composent plus de 40 pour cent de la main-d'oeuvre locale, avec 4400 emplois, comparativement à 23 pour cent pour la moyenne québécoise. Ce secteur très important est appelé à s'accroître au cours des prochains mois.

Avec la relance en novembre dernier du projet CAMO, nommé la table post-CAMO, le CLD travaille ardemment en étroite collaboration avec les entreprises afin de trouver des solutions pour palier à la crise de la main-d'oeuvre. Deux sondages ont été réalisés pour mesurer les besoins exacts et immédiats des employeurs.

«Nous allons tenter de faire la promotion de la MRC dans d'autres régions du Québec, où le bassin de main-d'oeuvre est plus élevé, entre autres auprès des travailleurs immigrants», informe le commissaire industriel.



Nicolas Roy

Ce dernier croit que les besoins de main-d'oeuvre vont s'accroître au cours des prochains mois, puisque les entreprises sont en période de croissance et le bassin de main-d'oeuvre est restreint. «Les perspectives laissent croire que la problématique va aller en s'accroissant. Nous agissons immédiatement pour l'éviter.»

Ce joyeux problème demeure tout de même un problème important à régler pour le Granit. Le CLD veut éviter qu'il devienne un frein pour les nouvelles entreprises qui désireraient s'établir dans la MRC.

Année de croissance

«Nous sommes optimistes, avec le dynamisme du territoire, affirme Nicolas Roy. Nous sommes confiants. Le mot d'ordre : diversification et productivité. Nous pouvons dire que nous sommes dans une croissance dans plusieurs secteurs.»

La mondialisation et la concurrence des pays en développement, comme la Chine, influence beaucoup le marché. Le CLD du Granit demeure à l'affût.

«En 2003, nous devons travailler à la diversification et au maintien de la stabilité des activités économiques, mais aussi au maintien d'un milieu de vie adéquat», résume la directrice générale, Nathalie Tuboeuf.

Une étude de marché et de faisabilité pour la construction d'un établissement hôtelier haut de gamme sera par ailleurs réalisée en 2003, tout comme la poursuite du projet d'un centre récréatif, qui sera réévalué. Le soutien et la consolidation des programmes de formation demeure un enjeu important pour le CLD. La mise sur pied d'un centre de promotion et de développement de MFR (Maison familiale rurale) d'envergure provinciale devrait être annoncée dans les prochaines semaines.

Les résultats préliminaires de l'année 2002 démontrent une année relativement stable au plan économique, avec une tendance vers le développement du secteur tertiaire. Au total, 137 dossiers de toute nature ont été traités au CLD. De ce nombre, 59 se sont concrétisés, dont 38 nouvelles entreprises. Le bilan complet des activités du CLD en 2002, notamment l'inventaire industriel, sera présenté lors de l'assemblée générale le mois prochain.



L'achat d'une maison rendu accessible

Jean-François Gagnon
COATICOOK

Une petite entreprise nouvellement née à Coaticook, PHS International, connaît présentement des débuts prometteurs. Parti de rien il y a environ un an, celle-ci compte déjà une quinzaine d'employés, un nombre qui pourrait même doubler d'ici quelque temps.

Trois hommes sont à l'origine de la création de cette entreprise, spécialisée dans la fabrication de maisons usinées. Il s'agit de Kurt Berger, Claude Fiset et de Toni Amen.

C'est le premier des trois qui est derrière le concept mis de l'avant par l'entreprise, installée dans un des quelques motels industriels de la Ville de Coaticook.

«À la base, mon idée était d'offrir aux petits et moyens salariés la possibilité de s'acheter une maison neuve. C'est un peu une mission que je me suis donnée que de leur rendre ça accessible», prétend Kurt Berger, un Suisse d'origine.

Pour arriver à leurs fins, Kurt Berger et ses collaborateurs ont élaboré deux modèles de maisons. «Les gens ont le choix de certains agencements, mais pas trop, question de garder nos coûts assez bas», explique le premier.

Ainsi, PHS International serait en mesure de proposer des maisons pour la somme 104 000 $, terrain compris, à ses clients. «Mais c'est un prix de base. Évidemment, ça peut être plus cher.»

Parlant de prix, Kurt Berger souligne par ailleurs que sa «compagnie désire ni plus ni moins que vendre des paiements aux gens ayant le goût de s'acheter une maison.»

Avec de tels prix, il semble aussi que PHS International veut entrer en concurrence avec les vendeurs de maisons usagées. C'est à tout le moins ce qu'affirme Claude Fiset, un entrepreneur en construction depuis plusieurs années.

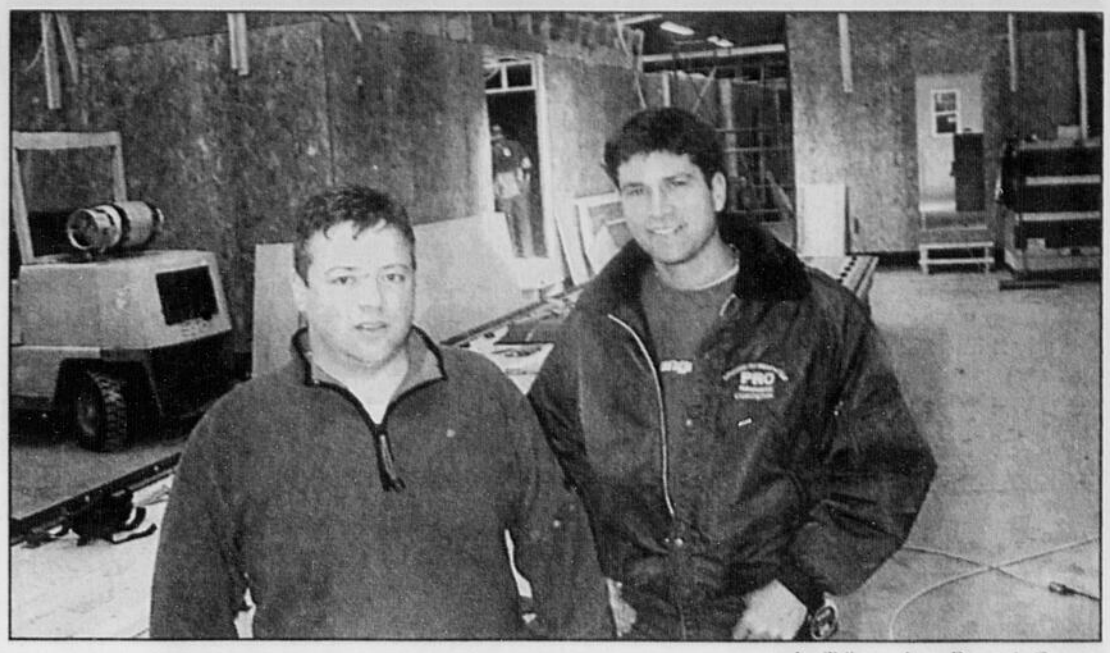
«À Coaticook par exemple, il y des résidences qui se transigent à un certain prix, mais qui demanderont des rénovations aux acquéreurs. Une fois celles-ci effectuées, la facture montera au-delà de 120 000 $. Tout ça pour des habitations moins bien que les nôtres», mentionne M. Fiset.

Au passage, Claude Fiset insiste pour parler du type d'isolation utilisé dans la fabrication des résidences de PHS International. «C'est excellent. Je mets la même chose dans les habitations beaucoup plus chères que je construis en dehors d'ici», note-t-il.

Par ailleurs, si elle est active au sein du marché coaticookois, la jeune entreprise l'est de même à St-Adèle et à St-Frédéric, deux localités où elle possède des terrains pour le développement résidentiel.

La «maison Ikéa»

Éventuellement, le Suisse d'origine aimerait mettre sur le marché des résidences de «type Ikéa», qu'il serait vraisemblablement possible de monter pour le simple bricoleur du dimanche.



La Tribune, Jean-François Gagnon

Kurt Berger et Claude Fiset sont deux des principaux artisans du succès de l'entreprise PHS International, de Coaticook.

«J'aurais le goût que ce type de résidence soit en plus écologique. Pour ce faire, on les bâtirait notamment avec du sous-bois, qui évite la coupe inutile de trop grandes superficies de forêt», dévoile-t-il.

Cette fameuse habitation ne verra apparemment le jour que lorsque la jeune entreprise coaticookoise aura une nouvelle usine. «On a déjà effectué une approche auprès de la Ville de Coaticook pour ce projet. Mais on est prêt à déménager ailleurs pour l'établir», conclut-il, sans vouloir s'étendre sur le sujet.

Une tendance à la modernisation

Jean-François Gagnon
COATICOOK

Les pronostics économiques de la directrice générale du Centre local de développement de la MRC de Coaticook, Sylvie Harvey, pour le reste de l'année 2003 sont des plus encourageants. Mais elle avoue qu'une guerre en Irak pourrait venir bouleverser des choses.

«On a au moins 10 entreprises qui désirent embaucher de nouveaux travailleurs durant les prochains mois. Et 15 autres qui ont l'intention de moderniser leurs moyens de production prochainement», indique Sylvie Harvey.

C'est grâce à des questionnaires envoyés dans les entreprises de la MRC de Coaticook que Sylvie Harvey a obtenu ces deux chiffres. «Mais seulement 65 pour-cent de ceux qu'on a achemi-



Sylvie Harvey

nés nous ont jusqu'ici été retournés. Mes informations sont donc partielles», admet-elle.

Peut-être, mais elles permettent tout de même à la directrice générale du CLD de la MRC de Coaticook de souligner la tendance à la modernisation des équipements qui s'observe dans sa MRC.

«Ça fait quelques années qu'on parle de ce besoin de modernisation, compte tenu entre autres du manque de main-d'oeuvre dans notre région. Avec de meilleurs équipements, les manufacturiers ont la possibilité d'augmenter leur production, tout en limitant l'embauche de nouveaux travailleurs.»

Par contre, le déclenchement d'une guerre en Irak aurait possiblement des effets néfastes, et probablement plus qu'à bien d'autres endroits au Québec, dans la MRC de Coaticook.

Pourquoi? «Bien, il est évident que nos entreprises industrielles exploitent passablement le marché américain. Or, le déclenchement d'un tel conflit serait possiblement mauvais pour l'économie américaine et nos industriels s'en ressentiraient», explique Sylvie Harvey.

Et tant qu'à aborder la question sous un angle international, la directrice générale du CLD de la MRC de Coaticook juge qu'une remontée trop importante du dollar canadien face à la devise américaine nuirait potentiellement aux manufactures de la région coaticookoise.

Des investissements

Parmi les investissements que prévoient les entreprises de la région de Coaticook en 2003, il y a ceux du fabricant de boyaux d'incendies Niedner et de la Laiterie de Coaticook, «qui totalisent ensemble 3,5 millions de $.»

De plus, le fabricant d'armoires Cabico injectera un montant pour l'agrandissement d'une de ses usines en sol coaticookois. Dans ce cas comme dans celui de Niedner, les fonds initiaux proviendront de la Ville de Coaticook, qui récupérera plus tard sa mise.

En somme, on assistera à la poursuite de ce qui s'est produit au cours de l'année 2002 dans le secteur manufacturier coaticookois. «On avait effectivement eu six entreprises avec des investissements de plus d'un million l'an dernier», révèle Mme Harvey.

Cette dernière n'est par contre pas capable de dire le nombre exact d'emplois industriels existants dans la MRC de Coaticook ces jours-ci. «J'en saurai plus long là-dessus dans les semaines à venir.»

«Néanmoins, on a d'après moi au-delà de 4500 emplois industriels dans notre région à l'heure actuelle. On a notamment récupérer l'ensemble des jobs perdues en 2001 l'an passé», soutient la directrice générale.

ARSSTE
Association régionale de santé et sécurité au travail de l'Estrie



Dr Serge Marquis

Stress et travail :
Comment retrouver du pouvoir sur sa vie?

Journée de formation
Date : vendredi 4 avril 2003
Endroit : Delta de Sherbrooke

Réservations :
(819) 562-5005

Venez passer une journée inoubliable avec le Dr Marquis.

Surnommé le médecin de famille des organisations, Serge Marquis s'est distingué depuis 20 ans en tant que médecin. Comme témoin quotidien de la souffrance sur les lieux de travail. Il nous soumet les questions suivantes : **Pensez-vous que nos organisations sont malades? L'équilibre entre la vie personnelle et le travail, est-ce possible? Comment prévenir, comment réagir?**

Il est l'un des conférenciers le plus recherché, son contenu est dense et sa prestation à la fois percutante.

Partenaires
La Chambre de commerce de la région sherbrookoise
Chambre de commerce et d'industrie Magog-Orford
Le groupe Progestrie
091111

Bell Mobilité
Une compagnie de chez nous
Avec vous En loisirs
Téléphones cellulaires
Système Bell ExpressVu
Téléavertisseurs
Téléphones sans-fil

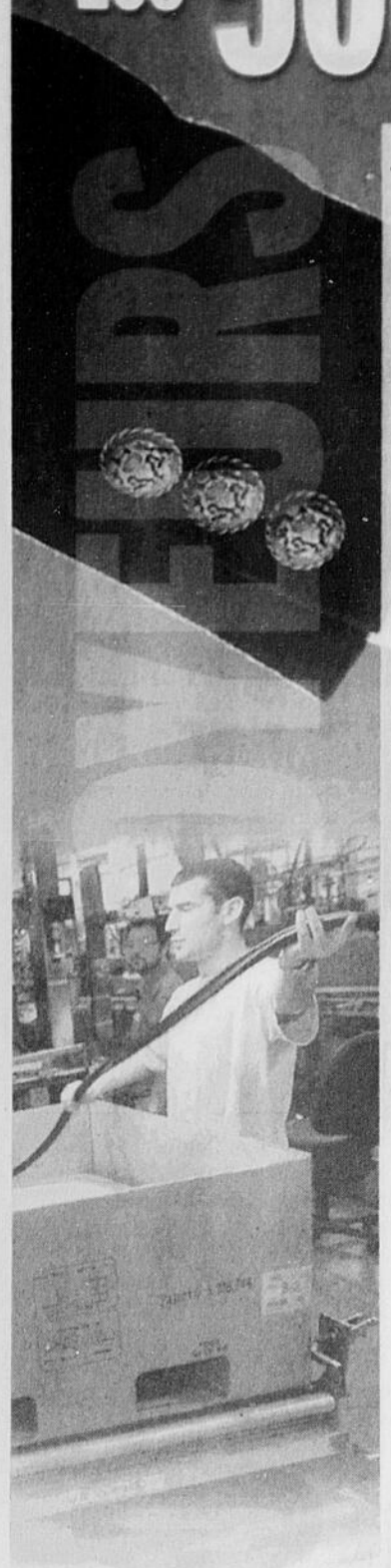




Service après vente
Services aux Entreprises
Avec vous En affaires
Propriétaire-exploitant Gobeil & Filles inc.
4505 boul. Industriel Sherbrooke (Québec) (819) 563-0406
091809

Chez Clic
ON PARLE AU MONDE
ET VOUS?
COURS DE CONVERSATION
LES CENTRES DE LANGUES INTERNATIONALES CHARPENTIER - CLIC
www.clicnetwork.com PARTOUT AU QUÉBEC 1 877 552-6483 clicnetwork@clicnetwork.com
25 ANS DÉJÀ clic
091533

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
301	Hôtellerie le Boulevard-Buffet Royal	Traiteur	Rock Forest	Faucher Sylvie	60
302	Marché Métro Conseil inc.	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Raby Richard	60
303	Provigo Galt Ouest inc.	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Forgues Jocelyn	60
304	Spencer Supports Canada ltée	Industrie des vêtements de base	Stanstead	Beauregard France	60
305	Chocolat Lamontagne inc.	Industrie des confiseries et du chocolat	Sherbrooke	Morin Denis	60
306	Baultar Composite inc.	Industrie des carreaux, dalles, linoléum et tissus enduits	Windsor	Ouimet Nicolas	60
307	Excavation Lapalme G. & Fils inc.	Travaux d'excavation et de nivellement	Magog	Lapalme Robert	60
308	Les Tissus George Sheard (1994) ltée	Industrie de la filature et du tissage de la laine	Coaticook	Gilbert Solange	60
309	Summum Granit inc.	Industrie de produits minéraux non métalliques	Saint-Sébastien	Perron Line	60
310	Les Aliments Jardi inc.	Produits alimentaires, commerce de gros	Sherbrooke	Bernard Julie	60
311	Groupe Compass (Québec ltée)	Traiteur	Sherbrooke	Blais Ginette	60
312	Restaurant Le Cartier	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Saint-Pierre Denise	60
313	Signalisation de l'Estrie inc.	Services aux entreprises	Sherbrooke	Saint-Cyr Kathy	60
314	Nordia	Services aux entreprises	Sherbrooke	Hanfield Jean-Marc	60
315	A. Pellerin & Fils ltée	Industrie des instruments aratoires	Saint-Adrien		60
316	Eco-Pak	Services aux entreprises	Valcourt	Picard Marc	60
317	Les Serres du St-Laurent Savoura	Produits de serre	Danville	Gosselin Jacques	60
318	Sodexho inc.	Traiteur	Sherbrooke	Boulay Christiane	60
319	Entreprises Jean Baillargeon inc.	Travaux de coffrage	Sherbrooke	Baillargeon Colette	60
320	Aménagement forestier & agricole inc.	Exploitation forestière	La Patrie	Beaubien Marc	60
321	Groupe Cadec inc.	Services scientifiques et techniques	Bromptonville	Bélisle Pierre	60
322	Bar Restaurant le Liquor Store	Taverne, bar et boîte de nuit	Magog	Dupuis Julie	60
323	Coopérative Agricole du Pré-Vert	Aliments pour animaux, commerce de gros	Asbestos	Précourt Lucie	60
324	Provigo d'Asbestos	Supermarché d'alimentation	Asbestos	Piché Johanne	60
325	Camp Musical d'Asbestos	Camps de vacances	Asbestos	Grimard Hugues	60
326	Vêtements Cookshire enr.	Industrie des manteaux et vestes pour dames	Cookshire	Blanchette Steve	60
327	Relais Pneus mécanique Unipneu	Magasin de pneus, de pièces et d'accessoires	Sherbrooke	Larose Christian	60
328	Brasserie Molson inc.	Boissons alcooliques, commerce de gros	Rock Forest	Noë Marie-France	59
329	Machinerie Optimum inc.	Industrie de matériel électrique d'usage industriel	Magog	Cyr Alain	59
330	Confection Paulo ltée	Industrie de confection de vêtements pour enfants	Ascot	Bilodeau Paul	58
331	Fromage La Chaudière inc.	Industrie de produits laitiers	Lac-Mégantic	Goulet Roger	58
332	Boc Gaz	Industrie des produits chimiques inorganiques	Magog	Gagné Michel	58
333	Confection Sovet inc.	Industrie de confection de pantalons	Coaticook		58
334	Sherbrooke Nissan	Concessionnaire d'automobiles	Rock Forest	Abdellan Joycel	58
335	Soeurs de La Présentation de Marie (Les)	Organisation religieuse	Sherbrooke	Fortin Jean-Claude	57
336	Duquette Express	Industrie du camionnage de marchandises	Rock Forest	Duquette Yves	57
337	Ecométal	Enseignement postsecondaire non universitaire	Asbestos	Raymond Martin	57
338	Entreprises Mechanicus de Saint-Denis-de-Brompton	Travaux spécialisés	Saint-Denis-de-Brompton	Bilodeau Fernande	56
339	Dan's pizzéria	Restaurant	Sherbrooke	Lacaille Jean	55
340	T.G.C. inc.	Systèmes d'adduction d'eau et réseaux d'égouts	Sherbrooke	Garneau Ginette	55
341	I.G.A. (Fleurimont)	Supermarché d'alimentation	Fleurimont	Comeau Johanne	55
342	Ferme Sanders	Ferme de culture de fruits	Compton	Shaheen Thérèse	55
343	Pharmacie Jean Coutu	Pharmacie	Magog	Neault François	55
344	Restaurant Horace inc.	Restaurant	Sherbrooke	Demers	55
345	Airablo	Industrie de la machinerie et de l'équipement	Saint-Adrien	Pellerin Yvon	55
346	Purolator Courrier	Industrie des services de messagers	Sherbrooke		55
347	Scierie Tech inc. (Moulin à Scie)	Industrie des produits de scierie et d'ateliers de rabotage	Lac-Drolet	Paradis Bruno	55
348	Banque Nationale du Canada	Banque à charte	Sherbrooke	Langlois Éric	55
349	Cité Rock.Detente 102,7 FM	Industrie de la radiodiffusion	Sherbrooke	Tremblay Gilles	55
350	I.G.A. Saint-Élie	Supermarché d'alimentation	Saint-Élie-d'Orford	Bouchard Denis	55



Les Services aux entreprises
Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

Les Services aux entreprises de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke jouent un rôle de premier plan en matière de formation de la main-d'œuvre

Présents dans le monde des affaires depuis plus de dix ans, les Services aux entreprises répondent aux besoins de formation des entreprises et des organismes issus de différents secteurs d'activités.

Notre équipe vous propose des outils taillés sur mesure pour répondre immédiatement aux besoins de développement de vos ressources humaines.

Les champs d'expertise en formation sur mesure

En collaboration avec le Centre de formation professionnelle 24-Juin, les Services aux entreprises offrent des formations sur mesure dans 13 secteurs d'activités économiques.

Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

Administration, commerce et informatique
Alimentation et tourisme
Bâtiment et travaux publics
Bois et matériaux connexes
Communication et documentation
Cuir, textile et habillement
Électrotechnique
Entretien d'équipement motorisé
Fabrication mécanique
Métallurgie
Mines et travaux de chantier
Santé
Soins esthétiques

Des couleurs d'avenir

CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle

822-5420
poste 236

092242



UNE RELATION DE CONFIANCE

NE S'IMPROVISE PAS.

ELLE SE BÂTIT SUR DU SOLIDE.

RECONNAISSANCES ESTRIE 2003

Lorsqu'un fournisseur propose à son client une solution novatrice qui va au devant de ses besoins, cela s'appelle une relation de confiance.

Notre maîtrise des procédés de découpe à jet d'eau et d'application de scellant, notre aptitude à développer des solutions de production automatisées à valeur ajoutée, de même que notre capacité de production à très fort volume, font de MRT Robotic l'allié de confiance des entreprises gagnantes.

Pour un partenaire solide et fiable, faites confiance à MRT Robotic.

MRT ROBOTIC

125, BOUL. INDUSTRIEL
BROMPTONVILLE (QUÉBEC)
J0B 1H0

TÉL. : (819) 846-0250
TÉLÉC. : (819) 846-3609

WWW.MRTROBOTIC.COM



091887

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
351	Lauzon Marcel inc.	Industrie des produits de scierie et d'atelier de rabotage	East Hereford	Rioux Jean-Pierre	54
352	J. A. Fontaine & Fils inc.	Industrie des produits de scierie et d'atelier de rabotage	Saint-Augustin-de-Woburn		54
353	Herwood inc.	Industrie des boîtes et palettes de bois	Windsor	Wheeler Malcolm	54
354	Banque de Montréal	Banque à charte	Sherbrooke	Taschereau Rock	53
355	Chevron Royal inc.	Industrie du bois travaillé	Sherbrooke	Verreault Lyne	53
356	Élite Chrysler Jeep inc.	Concessionnaire d'automobiles	Saint-Élie-d'Orford	Dulac André	53
357	Coop des Cantons	Aliments pour animaux, commerce de gros	Coaticook	Jacques Steeve	53
358	Collège Mont Notre-Dame	Enseignement élémentaire et secondaire	Sherbrooke	Tétreault Jean-Marc	52
359	Service d'entretien Domestique du Granit	Services de conciergerie et d'entretien	Lac-Mégantic	Grégoire Diane	52
360	A. & R. Belley inc.	Industrie d'entreposage et d'emmagasinage	Sherbrooke	Gauthier Danielle	52
361	Le Kudsak	Taverne, bar et boîte de nuit	Sherbrooke	Chevalier Frédérick	52
362	Atelier Ferland inc.	Atelier d'usinage	Barnston-Ouest	Ferland Claire	52
363	Sports Experts	Magasin d'articles de sport	Sherbrooke	Héroux Roger	52
364	Brault et Martineau	Magasin de meubles de maison, appareils ménagers	Rock Forest	Maltais Pierre	51
365	Gosselin Express ltée	Industrie du camionnage de marchandises	Valcourt		51
366	Club de Hockey les Castors de Sherbrooke	Club sportif et services de loisir	Sherbrooke	Fleury Dalika	50
367	Troisieme Division inc.	Industrie de l'habillement	Sherbrooke	Vanière Stéphane	50
368	Papiers Scott ltée	Industrie des produits de consommation en papier	Lennoxville	Misson Jeanne	50
369	Gaston Côté inc.	Matériaux de construction, commerce de gros	Sherbrooke	Côté Stéphane	50
370	Pharmacie Jean Coutu	Pharmacie	Sherbrooke	Despins Yves	50
371	Les Inventaires de l'Estrie inc.	Services aux entreprises	Sherbrooke		50
372	Caisse populaire Desjardins des Plateaux de Sherbrooke	Caisse locale d'épargne et de crédit	Sherbrooke	Dugal Martine	50
373	Relais Toyota	Concessionnaire d'automobile	Sherbrooke	Sanborn Dave	50
374	Boulangerie Demers inc.	Industrie du pain et autres produits de boulangerie-pâtisserie	Sherbrooke	Landry Denis	50
375	Motrec inc.	Industrie de matériel électrique d'usage industriel	Bromptonville	Labonté Martin	50
376	Caisse populaire Desjardins des Verts-Sommets de l'Estrie	Caisse locale d'épargne et de crédit	Coaticook	Fagnan Richard	50
377	Industrie Bois Ditton inc.	Exploitation forestière	La Patrie	Boulet Micheline	50
378	Scierie La Patrie inc.	Industrie des produits de scierie et d'atelier de rabotage	La Patrie	Montminy Clémence	50
379	Monuments Polycor inc.	Industrie de produits minéraux non métalliques	Sainte-Cécile-de-Whitton	Robert Bernard	50
380	Pizzéria Johnny	Restaurant avec permis de boisson	Magog	Doyon Mario	50
381	Matériaux J. Anctil inc.	Matériaux de construction, commerce de gros	Saint-Denis-de-Brompton	Anctil Francine	50
382	Resitech ltée	Industrie des portes et fenêtres en bois	Deauville		50
383	Remises Réal Lamontagne inc.	Industrie des bâtiments préfabriqués à charpente de bois	Deauville	Lamontagne Réal	50
384	Fibre de Verre Niteram	Industrie de produits en matière plastique	Richmond	Marquis Shirley	50
385	Les Gestions Rodney Cleary	Spécialités horticoles	Lennoxville	Hodge Brenda	50
386	Plantation Downey Roberge inc.	Spécialités horticoles	Eaton	Fleeming Jones	50
387	Groupe Trudo inc.	Atelier d'usinage	Richmond	Malboeuf Édouard	50
388	Corporation de Gestion CHARMES	Gestion de l'aménagement et mise en valeur du territoire	Sherbrooke	Beaudoin Paul	50
389	Lndustries Hypershell inc.	Services d'informatique	Sherbrooke	Carle Louis	50
390	A. & M. Transport	Industrie du camionnage de produits forestiers	East Angus	Sénécal Manon	50
391	les Industries 3R inc.	Industrie des produits en amiante	Danville	Chenay Louis	50
392	Hôtel King's Hall	Hôtel et auberge routière	Compton	Normand Éric	50
393	Les Restaurants Charlie Viande Fumée inc.	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Gagné Jocelyn	50
394	La Municipalité de St Augustin de Woburn	Organisme des pouvoirs exécutif et législatif	St-Augustin-de-Woburn	Lavoie Gaétane	50
395	Les Lignes Romarc inc.	Travaux d'électricité	Bromptonville	Rousseau France	50
396	Aménagement forestier et agricole des Sommets inc.	Exploitation forestière	Coaticook	Rajotte Sylvain	50
397	Vallée Paul inc.	Industrie du bardeau et du bardeau fendu	Saint-Isidore-de-Clifton	Vallée Richard	50
398	Datran	Services aux entreprises	Bromptonville	Lepage Marcel	50
399	Les Boiseries Coloniales	Industrie d'armoires de cuisine et de salle de bain	Coaticook	Roy Marc	50
400	B.H.M. médical inc.	Industrie des instruments et produits connexes	Magog	Duhaime Marie-Josée	50

La Tribune

TOUJOURS PRÉSENTE, PARTOUT EN RÉGION!

DÉCOUVREZ DES INITIATIVES ET DES PROJETS QUI ILLUSTRENT CHAQUE RÉGION.

SUIVEZ NOTRE SÉRIE DE SUPPLÉMENTS SUR CES MUNICIPALITÉS :

- COATICOOK, LE 28 MARS;
- VICTORIAVILLE, LE 16 MAI;
- LAC-MÉGANTIC, LE 23 MAI;
- DRUMMONDVILLE, LE 6 JUIN;
- ASBESTOS, LE 14 AOÛT;
- VALCOURT, LE 19 SEPTEMBRE;
- MRC MEMPHRÉMAGOG, LE 10 OCTOBRE;
- WINDSOR, LE 14 NOVEMBRE.

RENCONTREZ PLUSIEURS PERSONNALITÉS LOCALES.

SE FAIRE VOIR DANS CES SUPPLÉMENTS... UNE OCCASION D'AFFAIRES À SAISIR!

POUR INFORMATION : ALAIN LECLERC 564-5475 1 800 567-6955

Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
401	C. Rouleau Granit inc.	Industrie de produits minéraux non métalliques	Stanstead	Rouleau Claude	50
402	Agence des Douanes et du Revenu du Canada	Gestion de la fiscalité	Stanstead	Bernard Daniel	50
403	Au Roi du Coq rôti	Services de mets à emporter	Sherbrooke	Perreault Réjean	50
404	V.R.2 Division Coupe inc.	Industrie de l'habillement	Asbestos	Fréchette Stéphane	50
405	Després Laporte inc.	Matériel et fournitures des entreprises de services	Sherbrooke	Després Jacques	49
406	Fédération des caisses Desjardins du Québec Région Estrie	Caisse centrale d'épargne et de crédit	Sherbrooke	Ouellet Albert	48
407	Munkittrick Transport inc.	Industrie du camionnage de matières sèches en vrac	Dudswell	Munkittrick Tammy	48
408	Centre Dentaire Portland	Cabinet de dentistes spécialistes	Sherbrooke	Richard Pierrette	47
409	Provigo Belvédère	Supermarché d'alimentation	Sherbrooke	Cloutier Éloic	47
410	Régie du bâtiment du Québec	Services relatifs au travail et à l'emploi	Sherbrooke	Lévesque Johanne	47
411	Confection du Haut St-François enr.	Industrie de confection de chandails	Weedon		47
412	A. Lapointe & Fils	Industrie des produits de scierie et d'ateliers de rabotage	Saint-Romain	Bouchard Martial	46
413	Tec Innovation inc.	Atelier de réparation de meubles	Sherbrooke	Fortin Caroline	46
414	Archambault	Magasin de disques et de bandes magnétiques	Sherbrooke	Goulet Georges	45
415	Construction Longer inc.	Bâtiments industriels légers et manufactures	Sherbrooke	Malo Guy	45
416	Bureau en Gros	Matériel et fournitures de bureau et de magasin	Sherbrooke	Larue François	45
417	Camp Frontier Lodge	Camps de vacances	Saint-Herménégilde	Jackson Allen	45
418	Manoir Hovey inc.	Hôtel et auberge routière	North Hatley	Stafford Jason	45
419	Imprimerie Faucher (Groupe Scabrini)	Industrie d'impression commerciale	Magog		45
420	Gilles Côté Excavation inc.	Travaux d'excavation et de nivellement	Sherbrooke	Côté Gilles	45
421	Style Jeans inc.	Industrie de confection de pantalons	Asbestos	Boisvert Catherine	45
422	Surplec inc. (Division Generatrices)	Industrie de matériel électrique d'usage industriel	Saint-Élie-d'Orford	Lambert Mario	45
423	Le Réseau Clic inc.	Services d'enseignement	Sherbrooke	Gamache Alain	45
424	Industries Entretien A M inc.	Services de conciergerie et d'entretien	Sherbrooke	Veilleux François	45
425	Club de Golf Milby inc.	Club de golf	Lennoxville	Leclerc Josée	45
426	Marché Dion Belvédère inc.	Supermarché d'alimentation	Ascot	Dion France	45
427	Club de Golf Longchamp inc.	Club de golf	Sherbrooke	Saint-Pierre Line	45
428	Marché Gaouette-Therrien inc.	Supermarché d'alimentation	Coaticook	Gaouette Marcel	45
429	Confection Troy Itée	Industrie de confection de pantalons	Weedon	Beaudoin André	45
430	Les Laboratoires Blanchard	Industrie d'articles ophtalmiques	Sherbrooke	Dupont Josiane	45
431	Collège du Sacré-Coeur Association Coop.	Enseignement élémentaire et secondaire	Sherbrooke	Desgagné Jean-Nil	45
432	Delavage National inc.	Industrie de l'habillement	Asbestos	Jodoin Pierre	45
433	Filaq inc.	Industrie des filés et tissus tissés	Danville	Lortie Claudette	44
434	Thibault Pontiac Buick GMC	Concessionnaire d'automobiles	Sherbrooke	Simard Jean-Pierre	44
435	Les Soudures St-Denis inc.	Soudage	St-Denis-de-Brompton	Bergeron Rachel	44
436	Confection Maximum	Industrie de la confection à forfait de vêtements	Lac-Mégantic	Baillargeon André	43
437	Plastik M.P. inc.	Industrie de produits en matière plastique	Richmond	Dumais France	43
438	Granit Appalaches inc.	Industrie de produits minéraux non métalliques	Lac-Drolet		43
439	Feu d'Artifice Estrie / Estrie Pile	Jouets, articles de fantaisie et pièces pour feux d'artifice	Rock Forest	Gagné Jean-Pierre	43
440	Laiterie de Coaticook inc.	Industrie de produits laitiers	Coaticook	Provencher Jean	43
441	Les Autobus B. Dion Windsor Itée	Industrie du transport scolaire	Wotton	Dion Jocelyne	43
442	Entreprises G.P.M. Ripe inc.	Produits forestiers, commerce de gros	Eaton	Côté Dan	42
443	Canadian Tire inc.	Magasin de fournitures pour la maison et l'automobile	Lac-Mégantic	Gendron Monique	42
444	Aide domestique du Haut-St-François	Services de conciergerie et d'entretien	Weedon	Skelling Anne	42
445	I.G.A. Cookshire	Supermarché d'alimentation	Cookshire	Denis Gilles	42
446	Supermarché Provigo	Supermarché d'alimentation	Richmond	Bilodeau Bertrand	42
447	Liverpool	Salle de billard	Sherbrooke	Gauthier Charles	42
448	Compagnie Chimique Huntsman du Canada inc.	Industrie des matières plastiques et des résines synthétiques	Potton	Beaudry Pierre	42
449	Menuiserie East Angus inc.	Industrie des boîtes et palettes de bois	East Angus	Lapointe Robert	42
450	Les Électroniques Inpro inc.	Ordinateurs, matériel connexes, et progiciels	Sherbrooke	Boissonneault Yves	42

Entreprise d'ici

publireportage

Saviez-vous que...

... l'Estrie est l'endroit au monde où l'on retrouve le plus grand nombre de capteurs solaires à air chaud par kilomètre carré!

En effet, un nombre croissant de petites et grandes entreprises de chez nous optent pour des murs solaires d'Enerconcept pour réduire leurs coûts de ventilation et de chauffage tout en améliorant considérablement la qualité de l'air intérieur.

De plus en plus d'entreprises se servent aussi du nouveau concept de chauffe-eau d'Enerconcept, fruit de plusieurs années de recherche et développement, pour le chauffage de l'eau domestique.

Chez Enerconcept, nous offrons des systèmes d'économie d'énergie rentables, propres et durables pour tous les besoins industriels, institutionnels et agricoles en matière de ventilation et de chauffage.

La liste des réalisations illustrées ici n'est qu'un échantillon de nos nombreux projets réalisés au Québec et à l'extérieur. Établi à Sherbrooke depuis 1998, nous sommes maintenant devenu le plus grand fournisseur canadien de systèmes solaires thermiques.

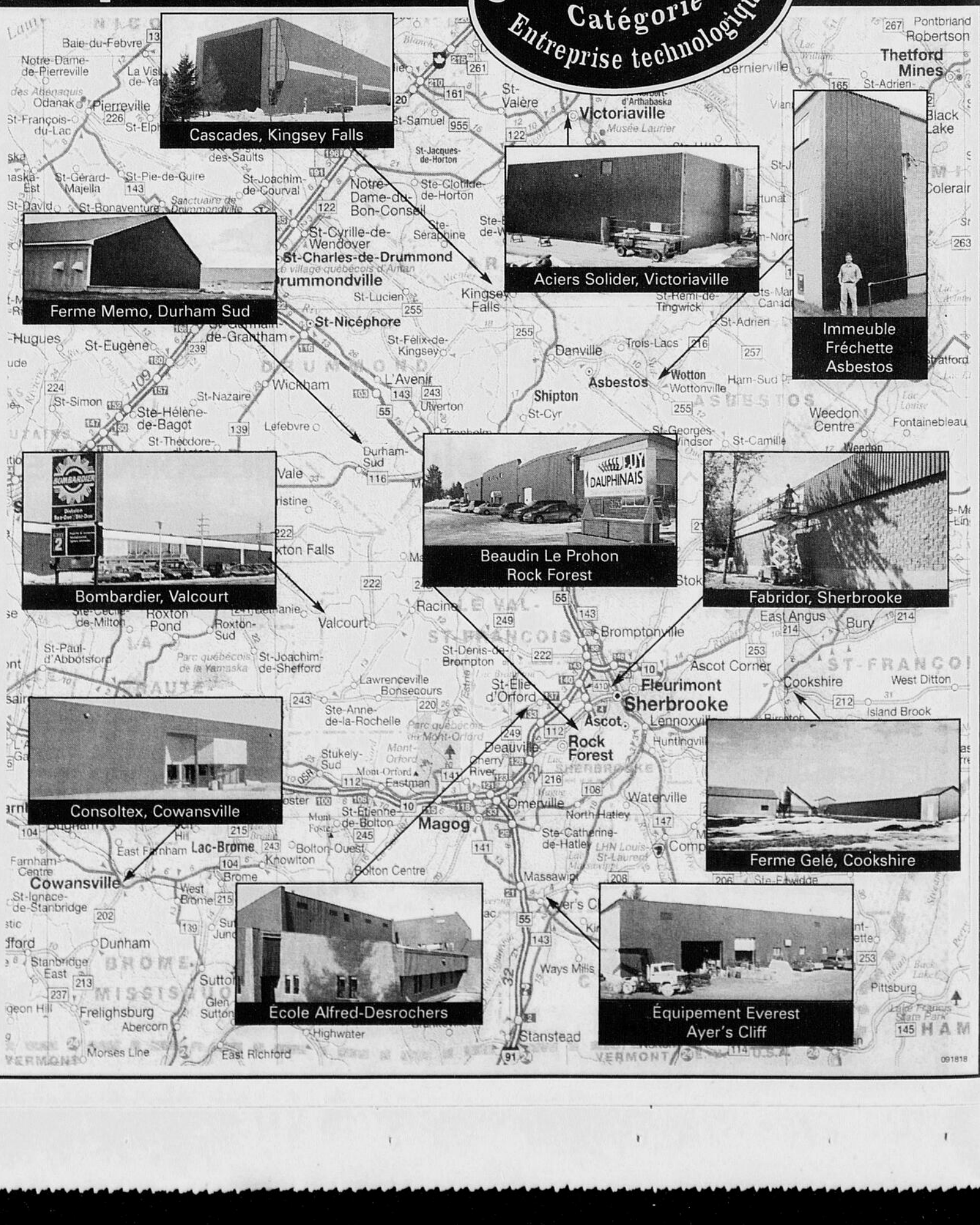
Merci à tous nos clients et partenaires!

740, rue Galt Ouest, bureau 304
Sherbrooke (Québec) J1H 1Z3
Tél. : (819) 829-1690
Téléc. : (819) 829-0222
www.enerconcept.com

Solutions énergétiques
Enerconcept inc.

De l'énergie propre, des solutions durables!

Gala Reconnaissances Estrie 2003
GAGNANT
Catégorie
Entreprise technologique



Les 500 plus grands EMPLOYEURS de l'Estrie



RANG	ENTREPRISE	PRODUITS ET SERVICES	VILLE	PERSONNE-RESSOURCE	EMPLOYÉS
451	Louis Luncheonette	Restaurant	Sherbrooke	Gosselin Anne Marie	42
452	Dumoulin électronique	Magasin d'appareils électroniques et ménagers	Sherbrooke	Doyon Michel	42
453	Les Camions Inter Estrie 1991 inc.	Camions et autobus, commerce de gros	Sherbrooke	Comeau	42
454	Balances Experts inc.	Machines, matériel et fournitures industriels	Sherbrooke	Gauthier Claude	41
455	Clarica Investissements et Assurances de personnes	Société d'assurance-vie	Sherbrooke		41
456	Les Granules Combustibles Énergex	Industrie du bois	Lac-Mégantic	Arseneault John	41
457	Pharmacie Lavoie, Nadeau Inc-Uniprix	Pharmacie	Coaticook		41
458	Recupex inc.	Organisation civique et amicale	Sherbrooke	Rancourt Guy	41
459	Monty-Coulombe	Services personnels et domestiques	Sherbrooke	Fournier André	41
460	Ressort Déziel inc.	Industrie des pièces de direction et de suspension de véhicules	Sherbrooke	Faucher Jean-Louis	41
461	Pharmacie Jean Coutu	Pharmacie	Sherbrooke	Blais Yvon	40
462	Pharmaprix Claude Meilleur	Pharmacie	Sherbrooke	Duplessis Lyne	40
463	Construction & Pavage du Jour Itée	Travaux d'asphaltage	Rock Forest	Lacasse Georgette	40
464	La Réserve Vittoria inc.	Industrie du thé et du café	Sherbrooke	Dumas Chantale	40
465	Restaurant Mikes	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Roy Normand	40
466	Stowe Woodward / Mount Hope inc.	Industrie de produits en caoutchouc	Sherbrooke	Lizotte Paul	40
467	Pharmacie Uniprix Claude Raymond	Pharmacie	Sherbrooke	Raymond Claude	40
468	Domaine Fleurimont	Centre de soins infirmiers et personnels	Fleurimont	Goulet Francine	40
469	Jack-O. Restaurant Coquelicot	Restaurant avec permis de boisson	Magog	Faucher Patrick	40
470	Entreprises Erg	Industrie des réservoirs en métal	Val-Joli		40
471	Plantations Crête inc.	Spécialités horticoles	Sawyerville	Crête Daniel	40
472	Ganterie Best Glove Itée	Industrie de produits en caoutchouc	Coaticook		40
473	Kruger Inc-Division du Camionnage	Industrie du camionnage de marchandises	Bromptonville		40
474	Pharmacie Jean Coutu	Pharmacie	Magog		40
475	Collège Mont-Ste-Anne	Enseignement élémentaire et secondaire	Rock Forest	Gagnon Christian	40
476	Ministère Environnement du Québec.	Gestion de l'environnement	Sherbrooke	Grieco Émile	40
477	Groupe Luc Fauteux	Installation de la verrerie et de la vitrerie	Fleurimont	Chesmel Catherine	40
478	Ferme Downey	Industrie des services forestiers	Weedon		40
479	Centre Financier aux Entreprises des Caisses Desjardins	Intermédiaire de type bancaire	Sherbrooke	Nolet Éric	40
480	Dominion Granite Itée	Industrie de produits minéraux non métalliques	Stanstead	Lapenna Normand	40
481	C.B.M. Max	Industrie de machinerie de construction et d'extraction minière	Richmond		40
482	Pizza Hut	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Prahan Chantale	40
483	Aluminium Luc Fauteux	Pose et réparation de parements	Fleurimont		40
484	Restaurant La Cage aux Sports	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Laperrière Claudia	40
485	Textiles Industriels 3a Itée	Industrie des filés et tissus tissés	Saint-Élie-d'Orford	Tanguay Claude	40
486	Ville de Windsor	Organisme des pouvoirs exécutif et législatif	Windsor	Saint-Onge Daniel	40
487	Agence de placement Hélène Roy Itée sur appel	Services de location de personnel	Sherbrooke	Fleurie Marie-Josée	40
488	Restaurant Chante-Grille	Restaurant avec permis de boisson	Sherbrooke	Brousseau Patrick	40
489	Les Arbres du Lac Aylmer inc.	Exploitation forestière	Stratford	Floriot Jean-Paul	40
490	Marché J.P. Fontaine	Supermarché d'alimentation	Eastman	Fontaine Bruno	40
491	Espace Culturel Drainville	Musée et archives	Valcourt	Descoteaux Sylvain-Pierre	40
492	Viandes Giroux 1997 inc.	Industrie de la viande et de ses produits	East Angus	Giroux Roger	40
493	Ville de Cookshire	Organisme des pouvoirs exécutif et législatif	Cookshire	Croisetière André	39
494	Pharmacie Angus Inc.	Pharmacie	East Angus	Nault Hélène	39
495	Les Engranages Sherbrooke inc.	Atelier d'usinage	Sherbrooke	Hallé Linda	39
496	Maison Aube-Lumière	Centre de soins infirmiers et personnels	Sherbrooke	Kirouac Marie-Paule	38
497	Suprali	Fruits et légumes frais, commerce de gros	Saint-Élie-d'Orford	Routhier Roger	38
498	Tenor Marketing inc.	Services aux entreprises	Sherbrooke	Dorais Richard	38
499	Scobus 1992 inc. (Coaticook)	Industrie de transport scolaire	Coaticook	Duclos Jocelyne	38
500	Canevabec 81 inc.	Industrie d'articles en grosse toile et produits connexes	Rock Forest	Dionne Guy	38

C'est plus qu'un simple travail.



Il s'agit de mettre le doigt sur vos compétences. Notre processus complet de sélection et d'adéquation nous aide à vous trouver un poste administratif, industriel ou professionnel où votre succès sera garanti.

Il s'agit d'atteindre vos objectifs de carrière avec les options d'emploi de votre choix : des affectations à court ou à long terme, des engagements contractuels ou du placement permanent et des postes à temps partiel ou à temps plein.

Il s'agit de vous récompenser pour vos efforts avec des avantages intéressants. Paie hebdomadaire. Assurance médicale, assurance des soins dentaires et assurance-vie. Primes de recommandation de candidats. Programme de reconnaissance de l'excellence et concours avec des prix intéressants. Et bien plus encore.

Il s'agit d'acquérir de nouvelles compétences. Nous offrons gratuitement des cours de formation individuelle des utilisateurs d'applications logicielles – pour vous rendre plus apte à l'emploi et augmenter votre valeur sur le marché du travail.

En effet, c'est plus qu'un simple travail. Il s'agit de votre vie. Et il est grand temps d'appeler...

MANPOWER®

Inscrivez-vous en ligne aujourd'hui au www.manpower.ca ou contactez notre bureau local de Manpower pour de plus amples renseignements.

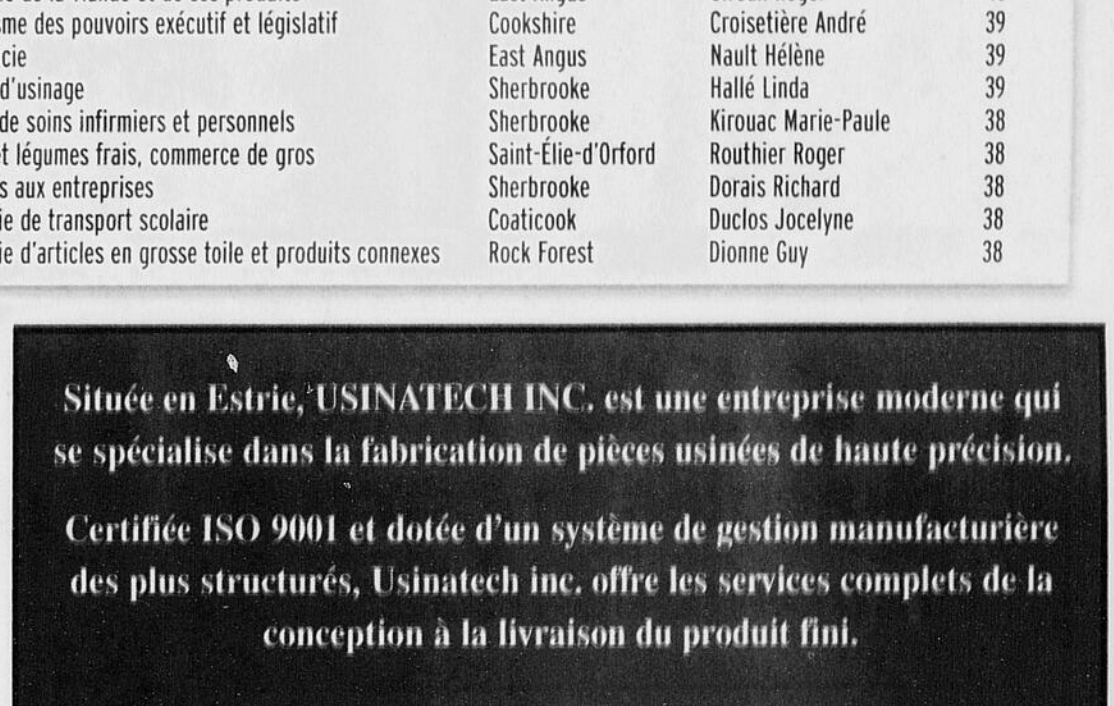
120-455, rue King ouest • Sherbrooke
Téléphone : 819-821-2427 • Télécopieur : 819-821-3799
Courriel : sherbrooke.pq@na.manpower.com

081992

Située en Estrie, USINATECH INC. est une entreprise moderne qui se spécialise dans la fabrication de pièces usinées de haute précision.

Certifiée ISO 9001 et dotée d'un système de gestion manufacturière des plus structurés, Usinatech inc. offre les services complets de la conception à la livraison du produit fini.

NOUS RECHERCHONS :



USINATECH

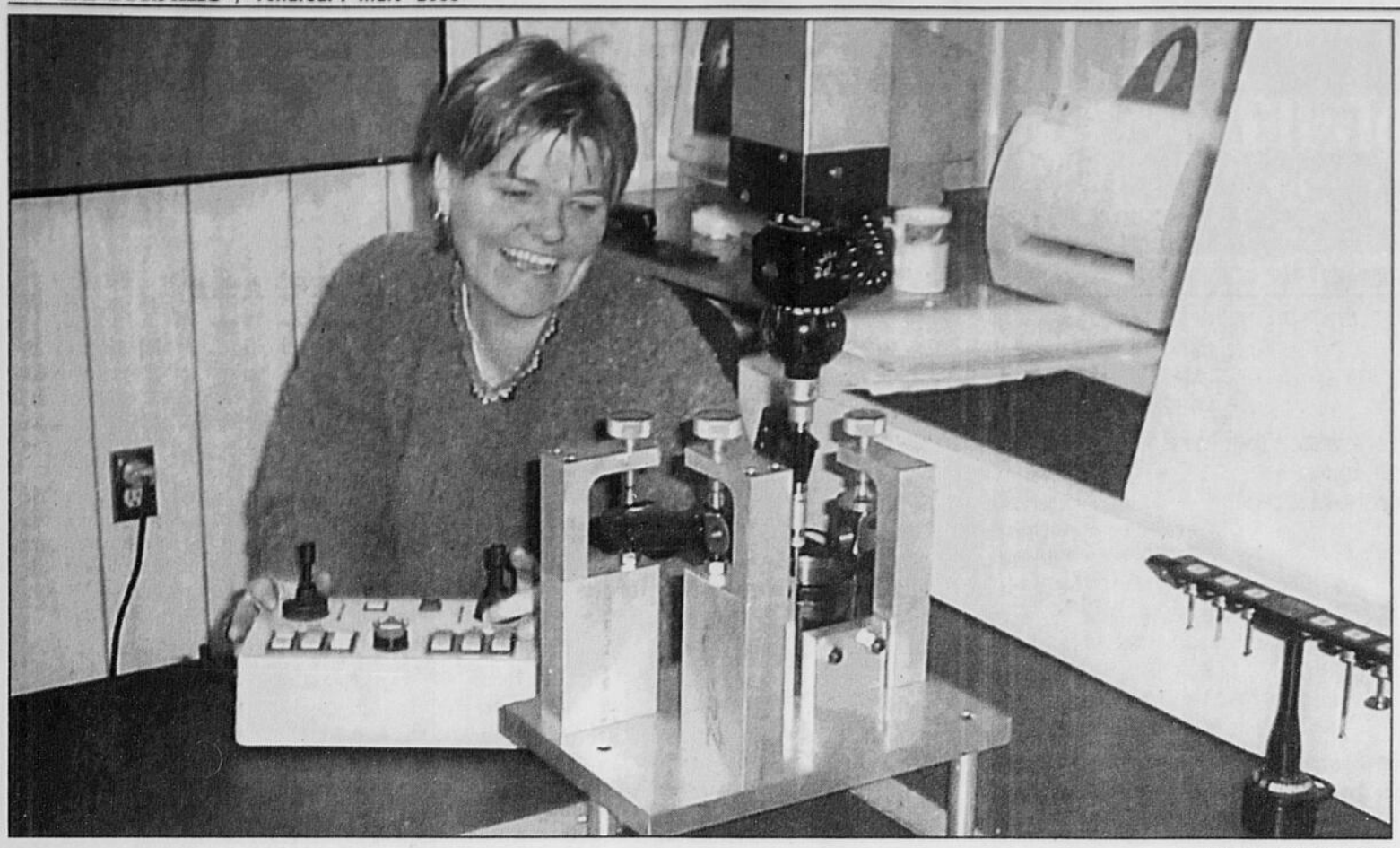
Département des ressources humaines
1099, rue Belmont C.P. 130
Melbourne (Québec) J0B 2B0

Télécopieur : (819) 826-3425
Courriel : jstonge@usinatech.com

ISO 9001 SGS

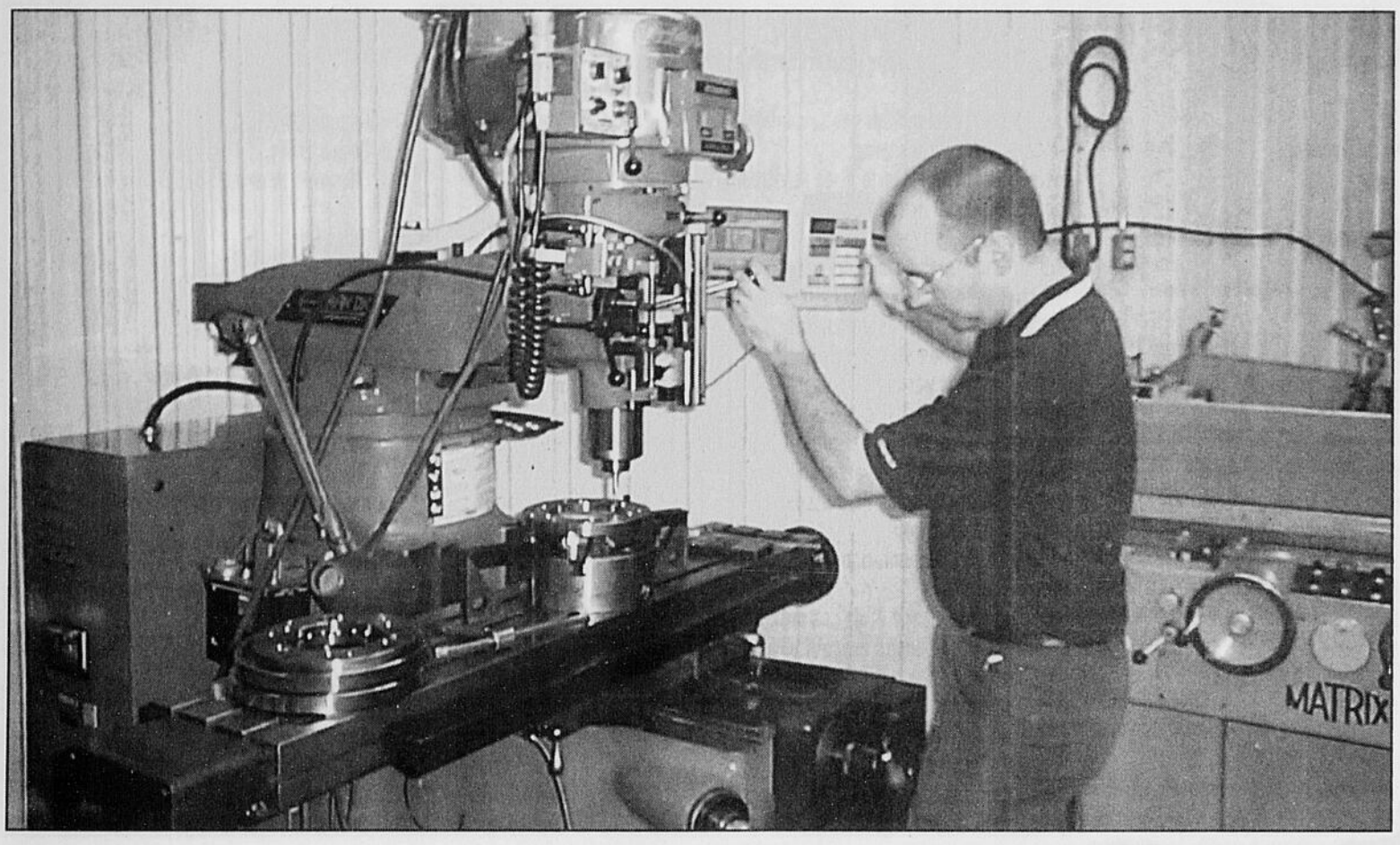
AU SERVICE DE LA QUALITÉ

090872



La Tribune, Guy Marchand

Afin de satisfaire les besoins de ses clients, la compagnie Usinatech ne néglige aucun détail et compte sur un département de recherche et développement.



La Tribune, Guy Marchand

L'entreprise Usinatech est équipée à la fine pointe de la technologie afin de rencontrer les besoins de ses clients. Elle compte plus d'une trentaine de machines à commandes numériques, entre-autres.

Usinatech tournée vers l'avenir

Guy Marchand

RICHMOND

L'un des fleurons de l'industrie dans la zone de Richmond constitue sans aucun doute, l'entreprise Usinatech, une compagnie qui au fil des ans, s'est taillée une belle réputation dans le domaine de la fabrication de pièces mécaniques de précision.

Cette compagnie qui a vu le jour à Richmond en 1986 dans un petit local de la rue Centre, n'employait au départ que trois employés. Aujourd'hui Usinatech compte plus d'une centaine d'employés et l'avenir s'annonce prometteur pour les propriétaires de l'entreprise, Rudy et Daniel Pelletier.

«En regardant en arrière, jamais nous n'avions pensé connaître une croissance aussi rapide», a déclaré le président d'Usinatech, Rudy Pelletier.

«Dès le départ, des opportunités de contrats importants avec Bombardier division industrielle, se sont présentées et nous avons pris la décision de relever le défi qui s'offrait à nous. À l'époque c'était une décision importante en terme d'investissements et depuis, nous avons connu une progression constante de notre chiffre d'affaires. Celui-ci devrait d'ailleurs augmenter de 25 pour cent cette année», a ajouté M. Pelletier.

Dès le départ et encore aujourd'hui, Usinatech se spécialise dans la fabrication de pièces mécaniques de haute précision comme des boîtiers d'engrenage, des engrenages, des arbres de transmission et des pièces d'entraînement mécanique.

La compagnie offre une gamme de services complets qui vont de la conception à la livraison du produit fini, ceci incluant la fourniture des matières premières, la fabrication, le traitement thermique, le placage, la peinture et l'assemblage si nécessaire.

Expansion

Depuis sa fondation par les frères Pelletier, alors deux jeunes entrepreneurs, cette entreprise n'a cessé de prendre de l'expansion et aujourd'hui l'entreprise compte trois usines de production et plus de 70 000 pieds carrés de superficie, dans la municipalité du Canton de Melbourne, à la sortie de Richmond.

Elle a déménagé de Richmond, sur la rue Belmont en

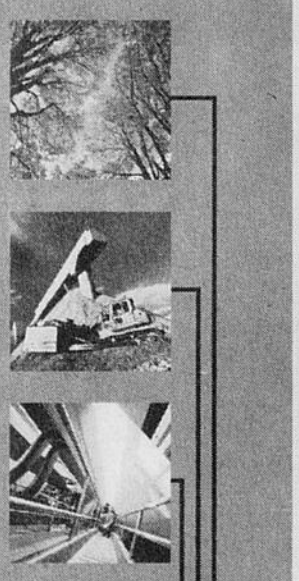
Voir ***USINATECH*** *en page S21*

Manufacturier de véhicules et tracteurs électriques industriels

MOTREC



200, boul. Industriel Sud
Bromptonville (Québec) J0B 1H0
Tél. : (819) 846-2010; téléc. : (819) 846-3050
Site web : www.motrec.com





Au-delà du papier de qualité, des gens de valeurs...

Des questions ou commentaires ? Contactez notre ligne environnementale au 845-8686.



RECONNAISSANCES ESTRIE 2002 MENTION SPÉCIALE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES LAURÉAT DOMTAR INC. USINE DE WINDSOR

RECONNAISSANCES ESTRIE 2002 CATÉGORIE GRANDE ENTREPRISE SECTEUR MANUFACTURIER LAURÉAT DOMTAR INC. USINE DE WINDSOR

Domtar

091879

USINATECH

Suite de la page S20

1988 afin de pouvoir respecter l'important contrat qu'elle avait décroché pour la fabrication de pièces pour les moto-marines Sea-Doo et, depuis, le volume de pièces fabriquées, le nombre de clients et d'employés n'ont jamais cessé de croître.

Outre la qualité de la main d'oeuvre qui constitue une partie intégrante du succès que connaît l'entreprise, Usinatech se démarque de la compétition par des équipements des plus perfectionnés et par l'expertise qu'elle a su développer au fil des années.

«Au fil des ans, Usinatech est devenue une entreprise de classe mondiale et nous prenons les moyens nécessaires pour demeurer compétitif dans notre domaine en fabriquant les meilleurs produits», a déclaré M. Pelletier.

«Il s'agit d'un secteur industriel qui évolue sans cesse et la compétition qui provient souvent d'outre-mer, peut s'avérer féroce. C'est donc important d'être en mesure de répondre adéquatement aux besoins de nos clients et voir à développer de nouveaux marchés», a t-il dit.

Pour faire face à ses obligations, les usines d'Usinatech disposent de plus de 40 machines à commandes numériques, dont cinq munies de robots manipulateurs qui permettent de changer les pièces sans intervention humaine. Aussi, elles comptent huit centres d'usinage horizontal dont deux avec système Palletech et robot qui donnent la possibilité de travailler simultanément sur une multitude de produits différents.

L'entreprise s'est également dotée d'un service d'assurance-qualité qui exerce un contrôle rigoureux de la production. Elle détient la norme ISO 9001 version 2000 et la certification W47.1 du Bureau canadien de soudage.

Clientèle

Ses principaux clients sont situés au Québec et aux États-Unis et se retrouvent dans le domaine des véhicules récréatifs et industriels, les machineries forestières et agricoles, les pompes à boue, les articles de sport, les transports en commun, l'aéronautique et de l'équipement médical.

Usinatech a également démontré au cours des années sa capacité à desservir les grandes entreprises. Elle a d'ailleurs mérité de nombreuses reconnaissances, soulignant notamment la qualité de ses produits, ses relations avec la clientèle et ses livraisons ponctuelles.

«Nous avons réalisé un projet d'investissement majeur il y a deux ans qui s'est traduit par l'agrandissement des installations actuelles qui a eu pour effet de doubler la superficie de l'usine principale et nous avons de plus, procédé à l'acquisition d'équipements des plus modernes. Ce n'est pas terminé puisque nous avons encore des projets à court terme, lesquels devraient se traduire par la création de nouveaux emplois. Bref, Usinatech est résolument tournée vers l'avenir», a indiqué le président de l'entreprise.

À propos de création d'emplois, mentionnons que la compagnie estrienne est constamment à la recherche de main-d'oeuvre pour combler différents postes. Elle a aussi, établi des partenariats avec la commission scolaire Des Sommets et et aussi celle de Granby, pour ses besoins en formation.

Belles perspectives dans la MRC du Val St-François en 2003

On prévoit dépasser le cap des 7000 emplois manufacturiers

Guy Marchand

RICHMOND

Ayant toujours réussi à maintenir une très bonne performance dans le maintien et la création d'emplois au cours des dernières décennies, en raison notamment de la présence de deux entreprises majeures comme Bombardier et Domtar sur son territoire, la Municipalité régionale de comté du Val St-François s'attend à connaître une autre année marquée par la croissance dans ce domaine au cours de l'année 2003.

Le directeur-général du Centre local de développeppement économique du Val St-François et commissaire industriel, Jocelyn St-Jean, anticipe en effet, une bonne performance dans les trois principales zones de la MRC, à savoir Richmond, Valcourt et Windsor.

«Si on brosse un tableau général de la situation économique dans notre MRC, elle se porte très bien et les perspectives sont très bonnes en 2003, a t-il déclaré.

«On ne parle pas de créations de nouvelles entreprises majeures, mais de consolidation et d'expansion pour la plupart d'entre elles. Il reste également la zone de Richmond à stabiliser, elle qui est en pleine transformation depuis les deux dernières années», a fait remarquer M. St-Jean.

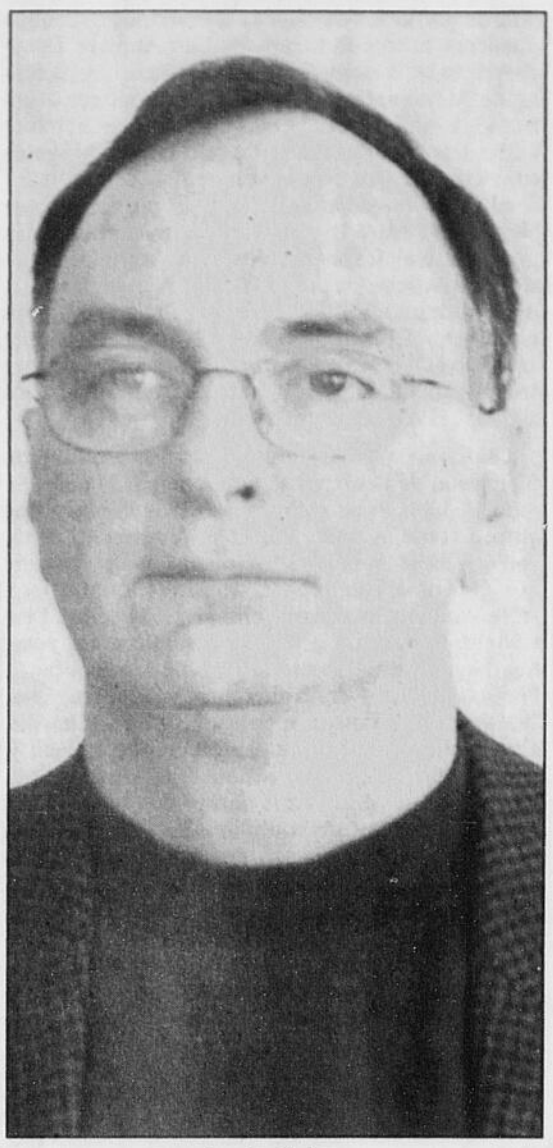
Le Val St-François tire bien son épingle du jeu en Estrie pour le nombre d'emplois manufacturiers, se situant au troisième rang. Cependant, lorsque l'on tient compte du facteur comparatif établi selon la population des MRC, le Val St-François se situe nez a nez avec la MRC du Granit, au premier rang.

«On espère conserver cette position et continuer à performer. D'ailleurs, l'année qui vient de se terminer devrait se traduire par de très bons résultats pour nos entreprises et nous devrions dépasser le cap des 7000 emplois manufacturiers dans notre MRC, a déclaré le commissaire industriel.

«L'année en cours s'annonce aussi bonne sur le plan économique et notre MRC n'a rien à envier aux autres de l'Estrie. Nos entreprises se démarquent par la fait qu'elle ont réussi à se spécialiser dans des marchés bien précis et créateurs d'emplois», a indiqué M. St-Jean.

Zones

De façon plus spécifique pour ces différentes zones, mentionnons que dans la zone de Richmond, le remplacement de H.H. Brown se poursuit et les différents intervenants économiques de la région travaillent à récupérer les 300 emplois perdus par la cessation des activités manufacturières du plus important employeur de la Ville, il y a deux ans.



Jocelyn St-Jean

Depuis, des entreprises comme Codet, Lasido, un fabricants de boitiers de guitares, et la présence toujours importante de Camoplast avec ses divisions de Richmond et de Kingsbury, devraient contribuer à augmenter le nombre d'emplois dans cette zone.

«La zone de Richmond est en pleine diversification industrielle et il y a de belles perspectives de créations d'emplois, a déclaré M. St-Jean.

«On espère voir aboutir le projet de gare intermodale et il y a également un projet de parc autoroutier sur le bord de la 55 qui est en marche. Bref on espère que les nouvelles entreprises qui seront créés, donneront des résultats à long terme.»

Pour la zone de Windsor, Il y a beaucoup de projets d'expansion et de créations d'emplois en perspectives. L'implantation récente d'une autre division d'Eco-Pak et le croissance constante de Portes Lemieux et de d'autres entreprises laissent

On travaille toujours pour récupérer les 300 emplois perdus dans la fermeture de la H.H. Brown

croire à de belles réalisations pour 2003 en terme de création d'emplois.

Pour la zone de Valcourt, la concrétisation d'un projet d'alliance entre Bombardier et la compagnie John Deere vient assurer une stabilité et une consolidation dans les emplois non seulement chez Bombardier, mais aussi pour les entreprises de sous-traitance qui font affaire avec le géant de Valcourt.

«Il s'agit d'une excellente nouvelle non seulement pour Bombardier mais aussi pour toute la région estrienne car beaucoup de petites entreprises ont des contrats avec l'entreprise de Valcourt. Il pourrait y avoir également de retombées supplémentaires», a signalé le commissaire industriel du Val St-François.

La situation économique dans le Val St-François s'annonce donc des plus intéressantes et afin de combler le besoin en main-d'oeuvre pour les entreprises des trois zones, le CLDE espère la réalisation le plus tôt possible du centre de formation dans la municipalité de Windsor.

«C'est un atout supplémentaire pour notre région et nous espérons le début de sa construction le plus rapidement possible afin d'assurer la formation de main d'oeuvre, dont nos entreprises ont besoin, a fait savoir M. St-Jean.

«Il faudra également établir de nouvelles stratégies pour recruter de la main d'oeuvre de l'extérieur de la région car si tout va comme on pense, notre bassin ne devrait pas suffire à la demande. C'est donc une belle année en perspective», de conclure M. St-Jean.

Grandir avec vous...

depuis plus de 20 ans

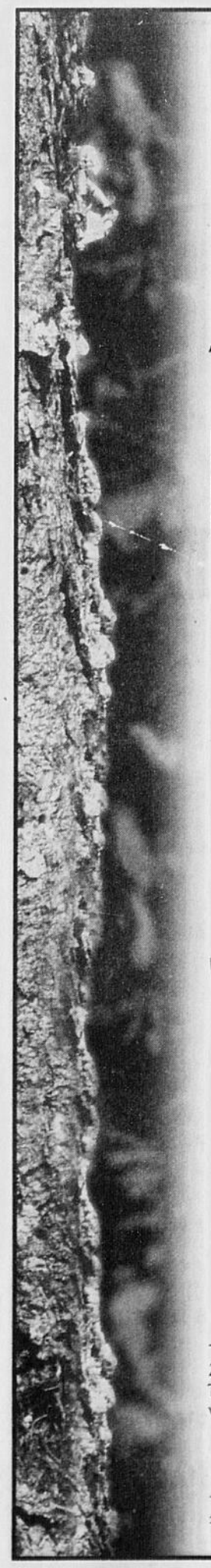
**Les 500
grandes entreprises
qui constituent
aujourd'hui
le fleuron de
développement industriel
ont grandi à force de
ténacité, de confiance
et d'audace, tout comme
les centaines de PME
qui parsèment notre
région
et qui, demain,
joindront les rangs
des entreprises
les plus prestigieuses.**

***La Maison régionale de l'industrie
accompagne
les PME manufacturières
depuis plus de 20 ans
sur la voie de la croissance.***

*C'est avec plaisir
et honneur
que nous grandissons,
avec vous.*

Maison régionale de l'industrie

091128



Située à Lambton, à la frontière de l'Estrie et de la Beauce, Portes Lambton est un important manufacturier nord-américain de portes en bois de haute qualité de type commercial, institutionnel et architectural.

Vous aussi
Tirez partie de notre réussite



Il y a beaucoup d'avantages à faire partie d'une grande organisation qui a du succès.

Portes Lambton est l'un des plus grands employeurs de l'Estrie.

EMPLOIS DISPONIBLES

Vous savez, la réussite appartient à tout le monde. Tirez-en donc partie, vous aussi.

Envoyez votre curriculum vitae dès aujourd'hui à l'attention de madame Annie Bernard, responsable des ressources humaines
Téléc. : 418.486.7381
annie.bernard@lambtondoors.com

235, 2e Avenue, Lambton QC G0M 1H0
Tél. : 418.486.7401
www.lambtondoors.com

AUX PORTES DU MONDE

PORTES LAMBTON
MANUFACTURIER DE PORTES COMMERCIALES ET ARCHITECTURALES

092015

Des pièces livrées en France et en Australie

Les Ateliers Beauchemin de Danville, une entreprise familiale

Sylvie Pion
sylpion@netrevolution.com
DANVILLE

Reconnue comme étant une entreprise dynamique de la MRC d'Asbestos, Les Ateliers Beauchemin se spécialise dans la conception, la fabrication et l'installation de pièces adaptées aux besoins des clients. Le côté ingénieux de l'équipe a permis à l'entreprise familiale d'oeuvrer pour des clients tels que Cascades, Technologie PremiAir, Métallurgie Magnola et de voir ses pièces installées dans plusieurs pays.

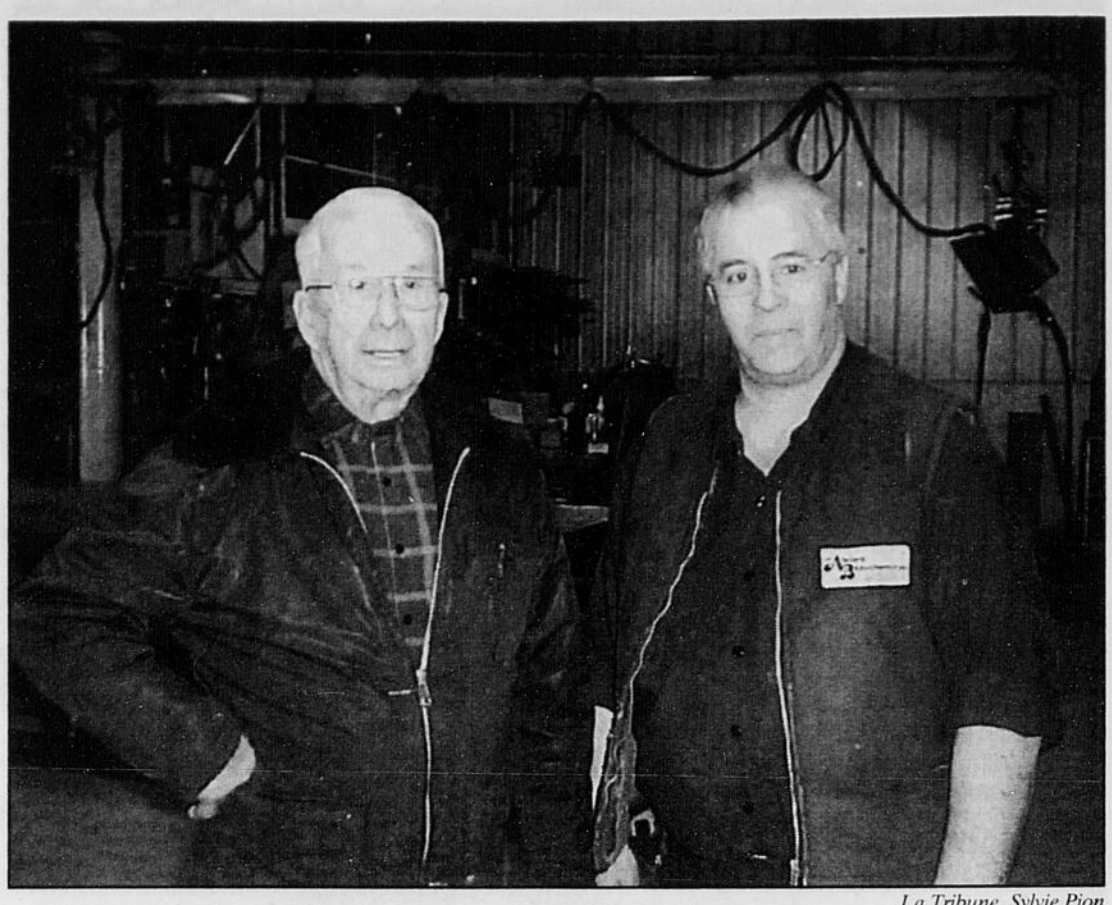
Nichés rue du Carmel à Danville, Les Ateliers Beauchemin procure du travail à une quinzaine de personnes à temps plein. Ceux-ci s'affairent à réaliser des pièces sur mesure pour la clientèle. Cette dernière se compose notamment d'Industries 3R, A. Pellerin et fils, Usinage Pro-24, Usinatech et du groupe Trudeau.

«Nous visons toujours la transformation du métal en feuilles. Dans ce domaine, il existe une forte concurrence et celle-ci est présente en Estrie. Il y a certains clients qui sont également des compétiteurs à l'occasion. Cela nous demande d'avoir des équipements à la fine pointe si on veut concurrencer des gros. Nous avons toujours tenté de progresser d'année en année», révèle Michel Beauchemin, vice-président.

L'entreprise compte sur des clients fidèles, dont Cascades et Technologie PremiAir. «PremiAir regroupe des ingénieurs concepteurs en ventilation. Ils font de l'international, ils s'occupent de contrats un peu partout dans le monde, entre autres en Afrique et en Australie. Nous fabriquons pour eux des machineries qui se retrouvent à l'étranger. Nous ne faisons pas de production en série, mais plutôt des pièces adaptées. Les contrats peuvent être différents. Ici, c'est donc une bonne école pour les élèves qui terminent les cours. Cela permet de montrer aux jeunes les différentes étapes de fabrication», ajoute M. Beauchemin.

La recherche de clients s'effectue toujours afin de garnir les carnets de commandes. Comme plusieurs autres entreprises, Les Ateliers Beauchemin doit composer avec la fermeture prochaine de Métallurgie Magnola. Cette annonce a entraîné la mise à pied de huit employés. «Certaines entreprises qui avaient des contrats avec Magnola trouvent cela dur. Nous avons trouvé cette annonce difficile au départ, mais nous ne devons pas baisser les bras. Il y a d'autres portes où nous pouvons aller frapper. Nous avons agrandi la bâtisse à plusieurs reprises. Le dernier agrandissement remonte à 1999. Il représentait 7500 pieds carrés et a nécessité 350 000 $. Nous avons ajouté de la machinerie et agrandi l'inventaire. Nous sommes maintenant à l'étape de consolider nos acquis», révèle l'entrepreneur.

Plusieurs pas ont donc été faits depuis l'implantation de l'entreprise familiale par le père, Simon Beauchemin. «Mon père a débuté dans une autre bâtisse avec les portes et fenêtres. Il a travaillé le bois, puis le fer. Trois ou quatre personnes étaient à son service. En 1974, quand mon frère Alain et moi avons embarqué avec lui, l'entreprise a grandi. La bâtisse actuelle a été achetée. Nous avons changé le type de fabrication. À l'époque, j'avais travaillé pour mon père, chez Bombardier à Valcourt, puis à la John's Manville. J'étais allé prendre une expérience de travail; je voulais voir en quoi consistait l'ambiance de travail en groupe. Mon frère sortait de l'école. Alain et moi avons fait un cours de soudure. On fait la lecture de plans et avons des formations en ferblanterie, de même que des cours de gestion. Alain et moi avons changé la vocation de l'entreprise, puisque nous préférions faire de la machinerie. Nous étions quatre dans le temps et les activités ont augmenté tous les ans. Plusieurs agrandissements ont été faits», relate-t-il.

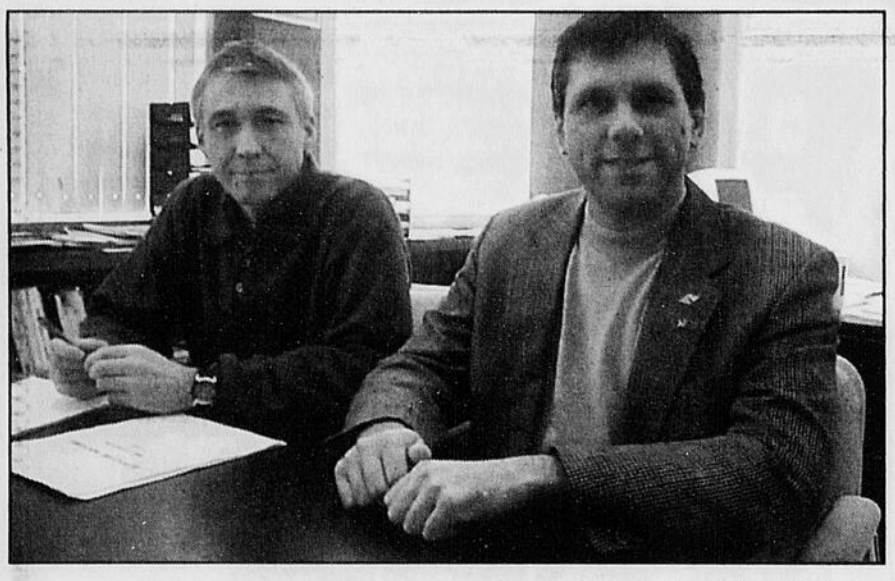


La Tribune, Sylvie Pion
Ayant jeté les bases de l'entreprise, Simon Beauchemin est toujours actif. On le voit avec son fils Michel qui la dirige avec son frère Alain.

En visitant l'entreprise, on peut encore y apercevoir le fondateur maintenant âgé de 82 ans. Ses fils, bien qu'ils soient occupés avec la direction, prennent toujours plaisir à travailler dans l'usine. «On est tous des concepteurs! On ne s'ennuie pas. On travaille moins sur le plancher, mais parfois, on va donner un coup de main aux employés. Nous avons toujours en tête des projets pour acheter de la machinerie et on pense à notre relève. Les enfants d'Alain ont pas mal envie de prendre la relève. Nous voulons leur laisser le temps d'avoir une belle expérience», affirme M. Beauchemin.

Le CLD à la rescousse des sous-traitants

Métallurgie Magnola et Mine Jeffrey ont donnné un dur coup



La Tribune, Sylvie Pion
Bien que plusieurs pertes d'emplois soient reliées à la fermeture de Métallurgie Magnola, le chargé de projet Daniel Massicotte et le commissaire industriel Marc Ducharme demeurent positifs. D'autres projets sont en voie de développement.

Sylvie Pion
sylpion@netrevolution.com
ASBESTOS

Malgré les coups durs qui ont frappé Asbestos dernièrement, la région fonde son espoir sur la diversification de son économie. Des efforts y sont consacrés et une attention particulière sera accordée en 2003 aux sous-traitants touchés par la fermeture prochaine de Métallurgie Magnola.

L'année 2002 ne s'est pas conclue sur une note positive dans la MRC d'Asbestos. Le producteur d'amiante Mine Jeffrey s'est prévalu de la Loi C-36, soit de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies. Une autre tuile s'est abattue sur la région avec l'annonce, par Noranda, de la fermeture indéterminée d'un autre employeur important, Métallurgie Magnola.

Livrant un aperçu des perspectives économiques pour l'année 2003, le commissaire industriel du Centre local de développement de la MRC d'Asbestos rappelle que la région regroupe d'autres entreprises intéressantes en terme d'emplois et de potentiel. «On pense à Airablo, Usinage Pro-24 ou encore aux Ateliers Beauchemin. Ce sont de belles entreprises qui vont bien et qui ont un bon nombre d'employés. C'est le cas également dans le secteur du vêtement où l'on retrouve entre autres Collection Goty et VR2 Division Coupe. Ces sont des entreprises qui se sont fait leur propre griffe et c'est ce qui va faire qu'elles vont se démarquer de la compétition. Il s'agit de belles entreprises au niveau du potentiel», révèle Marc Ducharme.

Au niveau des perspectives de développement, le commissaire industriel signale que des projets d'expansion et d'implantation d'entreprises sont sur la table. Toutefois, il ajoute qu'il est encore trop tôt pour les dévoiler. «Un nouveau défi s'ajoute avec la fermeture de Métallurgie Magnola, puisque des sous-traitants de la région avaient des dépendances à cette entreprise. Étant donné que cela fonctionnait bien, l'accent n'était pas mis sur la recherche de clients. Ils doivent maintenant en trouver de nouveaux. Le CLD, avec des partenaires tels la Société d'aide au développement de la collectivité et Développement économique Canada, s'est donné le mandat d'aller rencontrer ces sous-traitants et de voir quels sont les impacts pour eux. Il y en a une vingtaine qui sont des entreprises qui avaient un bon chiffre d'affaires avec Magnola», mentionne M. Ducharme.

Des démarches sont faites auprès des paliers de gouvernement. «Il serait important qu'ils assouplissent leurs normes afin d'aider les sous-traitants à passer à travers cette épreuve. On est conscient que ces entreprises auront des démarches importantes à faire. Elles doivent monter de bons portefolios, voir à l'aspect de la prospection et au développement de nouveaux marchés, ce qui était moins important avec la présence de Magnola», dit-il.

Les intervenants oeuvrent dans le but d'amener des entreprises spécialisées dans la transformation du magnésium et d'en initier l'utilisation. «Il existe des projets, mais c'est long à développer. Il y en a un qui vise l'initiation à l'utilisation du magnésium. C'est un début et c'est comme cela qu'on veut faire tourner la roue. Avec le contexte qu'on vit, on veut demander à ce qu'Asbestos soit considérée dans les investissements pour la transformation du magnésium. C'est un créneau qu'on veut exploiter. La diversification économique est un point important dans la MRC. On veut miser notamment sur la transformation du magnésium et aider les entreprises qui développent leur propre produit. Cela comprend les entreprises existantes et les nouvelles», déclare M. Ducharme.

Selon le commissaire, la diversification économique passe aussi par des secteurs tels l'agriculture. Le projet de Viandes sélectionnées des Cantons retient l'attention. Il s'agit d'un projet de niche commerciale visant à mettre en place une filière de production, de transformation et de commercialisation pour la mise en marché d'un boeuf haut de gamme. «On parle d'un boeuf plus tendre et sans hormone. Un schéma génétique a été bâti et il y a des techniques de production de même qu'un cahier de charges à respecter pour la production. Viandes Laroche est un des éléments-clés du projet. L'entreprise agit au niveau de la distribution et elle est un des promoteurs principaux. Ce projet se développe en Estrie et dans Chaudières-Appalaches. Une quarantaine de producteurs ont déjà commencé à adapter leur élevage. Parmi ces producteurs, il y en a dans la MRC d'Asbestos et cela aura donc un impact sur la rentabilité des fermes et des emplois. Il y aura de belles retombées pour les entreprises agricoles. Juste au niveau de Viandes Laroche, on prévoit la création de 50 emplois lorsque la filière aura atteint sa maturité», précise Daniel Massicotte, agronome et chargé de projet.

Un PARTENAIRE
de premier plan dans le développement de vos ressources humaines

— **5 300** étudiantes et étudiants en cours de formation
— **1 400** diplômés par année
Diplômes d'études collégiales (DEC)
Attestation d'études collégiales (AEC)

— **23 programmes** de formation technique dans une multitude de
— spécialités
— Une **formation pratique** adaptée à vos besoins
— Des **stages en entreprises**
— Des **projets de fin d'études**
— Des programmes offerts en **alternance travail-études**.

Un **Centre de formation continue** pour répondre à vos besoins de perfectionnement.

Un Centre de transfert technologique, **Centre Microtech**, pour vous soutenir dans l'utilisation de technologies de pointe.

Le **Collège de Sherbrooke** est à l'écoute de vos besoins!

Liaison Cégep-Entreprises
564-6350 poste 447
liaisoncegepentreprises@CollegeSherbrooke.qc.ca

Collège de Sherbrooke
092241



26 millions $ à venir dans le Haut-Saint-François

Josianne Lussier

EAST ANGUS

Les perspectives économiques pour 2003 dans le Haut-Saint-François sont plutôt encourageantes. Même si beaucoup de travail reste encore à faire, selon Claude Bérubé, commissaire industriel au Centre local de développement (CLD) du Haut-Saint-François, on peut croire que ce ne sera pas la pire année de l'histoire.

En fait, c'est que de nombreux projets économiques amorcés en 2002 devraient être en mesure d'éclore et de se réaliser en 2003 pour des investissements globaux de 26 millions $ pour la construction, le réaménagement ou encore l'acquisition de nouveaux équipements. L'année dernière, ce sont 6 millions $ qui ont été investis dans le Haut-Saint-François.

«Souvent, les délais de négociations ou l'attente de réponse de demandes de toutes sortes sont beaucoup plus longs que prévus ce qui repousse parfois considérablement la date de réalisation d'un projet», explique Claude Bérubé.

Des investissements globaux de un à 10 millions de $ seraient sur la table parmi les projets en montage au CLD du Haut-Saint-François.

Par contre, comme tous les projets sont encore en chantier et que rien n'est confirmé officiellement, M. Bérubé se fait plutôt discret sur leur nature. Tout ce qu'il a pu avancer c'est que parmi ceux-ci, deux pourraient représenter la venue de nouvelles entreprises dans la zone manufacturière de East Angus/Cookshire.

«Il ne faut jamais perdre de vue que notre MRC en est une défavorisée. Le taux de décrochage scolaire est élevé, les gens sont moins scolarisés et un nombre important de personnes sont sur l'aide sociale et y restent de plus en plus longtemps. Il faut composer avec ces facteurs quand vient le temps de vendre notre territoire», indique M. Bérubé.

«Nous sommes un peu en retard et nous avons de l'énergie à mettre pour tenter de nous rattraper. Toutefois, il est vrai que des projets importants s'en viennent et nous restons optimistes. Des programmes comme le pacte rural et le plan d'action pour l'économie et l'emploi sont de bons outils. On ne peut pas que blâmer les intervenants, mais il faut travailler tout le monde dans le même sens. Le milieu est tissé serré et nous avons la capacité de porter des projets originaux à bout de bras, ce qui est très encourageant.»

M. Bérubé fait remarquer que comme signes précurseurs d'une santé économique meilleure, on remarque que les chambres de commerces du territoire se portent de mieux en mieux et que des activités organisées par différents acteurs économiques remportent de plus en plus de succès. Il garde donc espoir que le Haut-Saint-François puisse un jour s'accoler que le nom MRC et non celui de MRC défavorisée.

Projets majeurs

Parmi les dossiers sur lesquels travaille activement le CLD du Haut-Saint-François, on retrouve un projet qui vise à mettre en valeur la bille de bois. Le dossier qui est présentement en montage et qui vise l'utilisation optimale de la bille de bois estrienne, pourrait voir le jour au printemps 2004, amener deux ou trois nouvelles entreprises dans le Haut-Saint-François et favoriser la création d'une trentaine de nouveaux emplois.

Le lien aérien Sherbrooke/Toronto, une formation mieux adaptée aux réalités du marché en collaboration avec la Commission scolaire des Hauts-Cantons ainsi que le réseau des jeunes entreprises Dobson-Lagacé, sont entre autres, d'autres projets structurants que tente de faire croître le CLD.

Finalement, parmi les entreprises qui se sont démarquées l'année dernière et en début d'année sur le vaste territoire du Haut-Saint-François, on note le Train touristique du Haut-Saint-François, les Entreprises Martin Lajeunesse, la Fromagerie P'tit Plaisir, Créations Jade, Aux mille et une saisons, Shermag, Plastipak, les Emballages Hood et Blanchette et Blanchette.



Claude Bérubé

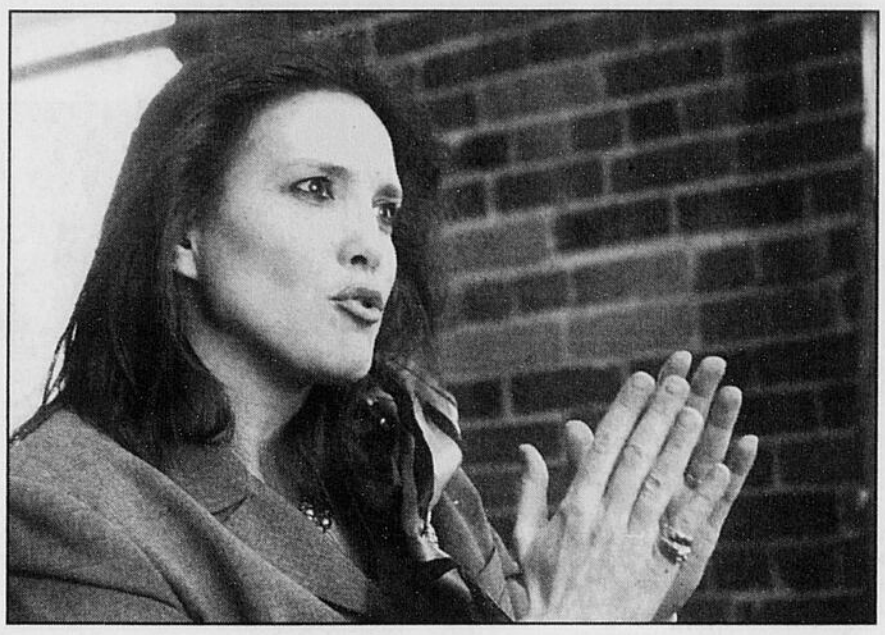
DEC, une agence incontournable en région

David Bombardier

SHERBROOKE

«Développement économique Canada a une importance primordiale en Estrie. C'est un catalyseur. C'est souvent LE joueur, celui qui est à l'avant-garde pour soutenir un projet. Si DEC l'a soutenu, les autres acteurs vont le soutenir.»

Évidemment, la directrice régionale de DEC en Estrie, Marie-Andrée Bertrand, prêche pour sa paroisse. Selon elle, l'agence gouvernementale qu'elle dirige est un incontournable en région pour tous ceux qui ont le développement économique à coeur. Avec ses nombreuses tentacules, DEC est l'un des premiers acteurs informés des derniers développements en région, indique-t-elle.



Imacom, Martin Blache

Selon la directrice régionale de Développement économique Canada, Marie-Andrée Bertrand, l'agence gouvernementale est un incontournable en région pour tous ceux qui ont le développement économique à coeur.

Avec 14 bureaux en province, dont un à Sherbrooke et un autre à Drummondville, DEC veut développer les régions en utilisant deux principaux leviers, soit le soutien direct aux PME et le financement d'organismes ayant les mêmes visées.

La plupart du temps, les entrepreneurs lui sont envoyés par les Centres locaux de développement (CLD), les sociétés de développement économique et les ministères provinciaux. Chez DEC en Estrie, au 65 de la rue Belvédère Nord à Sherbrooke, une dizaine de conseillers accueillent les visiteurs et les orientent vers le programme qui leur convient.

Le premier programme offert, intitulé *IDÉE-PME*, propose trois formes d'aide aux entreprises de moins de 200 employés, soit l'aide à l'innovation et à la production, l'aide au développement des marchés et à l'exportation ainsi que l'aide à l'entrepreneurship et au développement du climat d'affaires.

Depuis 1995, DEC a ainsi accordé plus de 14 millions $ en Estrie, ce qui lui a permis de soutenir quelque 268 projets d'une valeur dépassant les 40 millions $. Quelque 675 emplois ont été créés et 875 autres ont été maintenus.

Le second programme destiné aux particuliers, *Initiative régionale stratégique (IRS) de l'Estrie*, s'articule autour de deux volets: le développement technologique et le développement international. Défini en région et non pas à Ottawa, ce programme donne à l'agence régionale «une marge de manoeuvre assez grande pour mieux intervenir, explique Mme Bertrand. Le développement économique n'a pas un seul visage; il est multisectoriel, interrégional».

Le programme *IRS* permet notamment à DEC de soutenir le démarrage et même le prédémarrage d'entreprises de haute technologie en région, souvent en collaboration avec Innovatech Sud du Québec.

Le *Fonds de développement pour l'entreprise innovante de l'Estrie*, doté d'une enveloppe de 5 millions $, vise d'ailleurs «l'émergence de PME innovantes associées à la nouvelle économie et au secteur manufacturier novateur de la région».

De nombreux organismes financés

La liste des organismes financés par DEC en Estrie est impressionnante. De fait, l'agence fédérale finance entièrement les Sociétés d'aide au développement de la collectivité (SADC) du Haut-Saint-François, d'Asbestos, de Coaticook et de Mégantic ainsi que les Centres d'aide aux entreprises (CAE) de Memphrémagog et du Val-Saint-François.

«Ces organismes interviennent auprès de tous les types d'entreprises par différents programmes, souligne Mme Bertrand. C'est le prolongement de DEC dans toutes les sous-régions.»

Développement économique Canada fait également équipe avec les villes, les associations touristiques, les chambres de commerce et différents organismes, notamment le GATE, la Banque de développement du Canada et Estrie internationale 2007. L'agence gouvernementale joue aussi le rôle de conseiller auprès de ses partenaires du milieu des affaires et gère le programme d'infrastructures Canada-Québec.

OUI, IKON!

la manière de communiquer en affaires

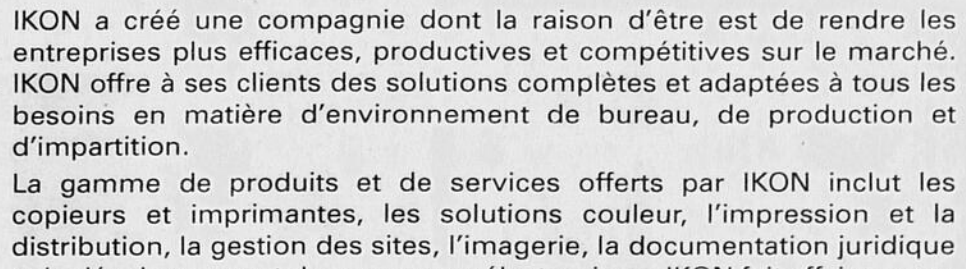


Des ressources mondiales

IKON a créé une compagnie dont la raison d'être est de rendre les entreprises plus efficaces, productives et compétitives sur le marché. IKON offre à ses clients des solutions complètes et adaptées à tous les besoins en matière d'environnement de bureau, de production et d'impartition.

La gamme de produits et de services offerts par IKON inclut les copieurs et imprimantes, les solutions couleur, l'impression et la distribution, la gestion des sites, l'imagerie, la documentation juridique et le développement du commerce électronique. IKON fait affaires avec 95 % des sociétés nord-américaines figurant sur la liste de Fortune 500. En 2002, les revenus de IKON on atteint 4,8 milliards de dollars américains. L'équipe de IKON est constituée d'environ 30 000 employés répartis dans 600 succursales en Amérique du Nord et en Europe.

IKON, n'étant pas un fabricant, vous offre, grâce à ses nombreuses alliances avec les principaux manufacturiers tels que CANON, RICOH et HEWLETT PACKARD, un vaste éventail de produits et de services afin de répondre adéquatement à vos besoins en matière de communication des affaires.



Des ressources locales IKON au Québec - l'avenir

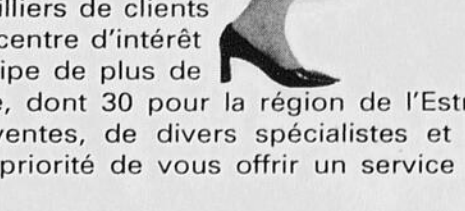
IKON est fier de compter des milliers de clients au Québec. Ses clients étant le centre d'intérêt de toutes ses activités, une équipe de plus de 200 personnes dans la province, dont 30 pour la région de l'Estrie, formée de représentants des ventes, de divers spécialistes et de techniciens qualifiés, a comme priorité de vous offrir un service de haute qualité.

En plus d'être le plus grand distributeur des produits à la fine pointe de la technologie tels que Canon et Ricoh, IKON est toujours le fournisseur de service technique pour les produits de cinq autres manufacturiers connus de l'industrie, tels que Konica, Mita et Sharp. IKON continue ainsi d'offrir le service d'entretien et de réparation de ces différentes marques d'équipements installés chez ses clients.

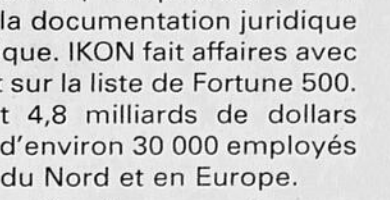
Comme l'a annoncé Mme Johanne Monast, directrice des ventes au Québec de IKON, dans l'année à venir de nouveaux investissements seront faits sur le marché québécois plus que sur tout autre marché IKON au Canada.

Dans une étude récente IKON a été classée en tête des entreprises recueillant le meilleur taux de satisfaction générale de la clientèle devant cinq grands concurrents.
(Programme Cap Ventures, Office équipement Market Dynamics printemps 2001.)

La revue " Fortune Magazine " a classé IKON parmi les compagnies les plus admirées en Amérique du Nord pour ses innovations, la qualité de son service et ses produits, sa stabilité financière et sa responsabilité sociale.
(Fortune Magazine, 4 mars 2002)



Canon



RICOH

IKON

La manière de communiquer en affaires℠

Une solution personnalisée à l'écoute de vos besoins présents et futurs

2520, rue King Ouest, Sherbrooke. Tél. : (819) 563-1422 • 1 888 355-4566

www.ikon.com

091976

Chez TAPIS V.N.

Une relève dynamique poursuit le succès

Fidèle à la politique de bon service à la clientèle qui démarque leur entreprise, Lucie et Lyne Bergeron misent toujours sur des valeurs sûres : savoir écouter les besoins de chacun pour conseiller judicieusement les produits appropriés et veiller à la satisfaction jusqu'à la fin des opérations. « Cette philosophie est toujours bien vivante chez nous et nous avons l'appui de tout le personnel. Ce dernier a à coeur tout autant que nous la satisfaction du client et développe avec eux une relation à la fois professionnelle et amicale »,de dire Mme Bergeron.

Une autre règle d'or de l'entreprise : l'audace d'oser les nouveaux produits « Tout ce qui se fait de nouveau, nous l'offrons à notre clientèle, après l'avoir étudié et expérimenté. Nous savons conseiller sur le bon choix et le bon usage des nouveautés, que ce soit dans les couvre-planchers, ou dans le domaine de la décoration », tient à souligner Lucie Bergeron.

Optimiste, volonté d'amélioration, suivi pertinent des opérations, telles sont les forces de Lucie Bergeron. Pour sa part, Lyne, met ses compétences en comptabilité au profit de l'entreprise. Elle y met tout son coeur et son énergie. Sa volonté de réussite rejoint les mêmes convictions que son aînée. Un tandem équilibré, complice dans le travail comme dans la vie.

Nous profitons de l'occasion pour présenter nos complices dans cette belle réussite qui oeuvrent à nos deux adresses soit au 1495, rue King Est à Fleurimont et au 5260, boul. Bourque à Rock Forest. Nous vous invitons à rencontrer notre équipe pour vos futurs projets de construction ou de rénovation.



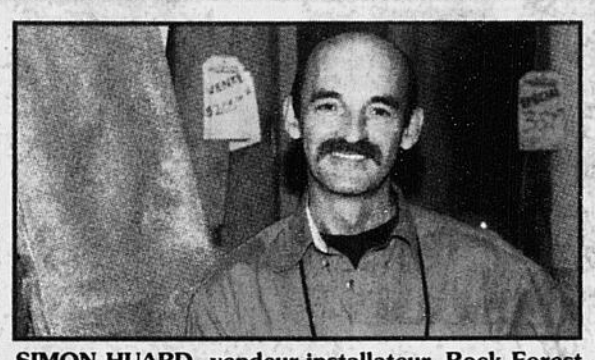
LYNE ET LUCIE BERGERON, copropriétaires, Rock Forest et Fleurimont. Une équipe soudée par les liens de la famille et par le désir de réussir. Des talents qui se complètent à merveille pour assurer avec succès la continuité de l'entreprise.



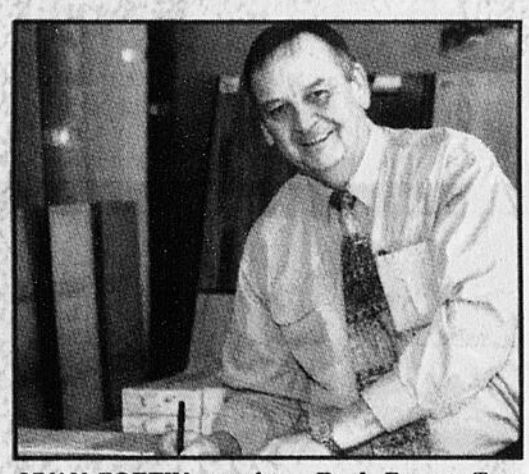
PIERRE GAGNON, estimateur-vendeur, Rock Forest. Besoin de conseils pour vos couvre-planchers? Pierre est l'homme qu'il vous faut rencontrer. Il mettra à votre service plus de 15 ans d'expérience. Sa facilité à agencer les couleurs est reconnue de même que la pertinence de ses conseils techniques. Pierre travaille surtout dans le domaine résidentiel et commercial et est disponible pour des estimations sur place.



FERNAND COUTURIER, directeur des opérations, Rock Forest. Vingt-cinq ans dans le domaine de la construction, dont 18 comme entrepreneur en construction et rénovation, et président ex-officio de l'APCHQ, cela laisse des traces d'une solide et vaste expérience. Une expérience que M. Couturier met au service de la clientèle en leur assurant des livraisons et installations de produits dans les délais, et en plus, des conseils toujours pertinents.



SIMON HUARD, vendeur-installateur, Rock Forest. Simon est une perle rare lorsque vient le temps de procéder à la fabrication et à l'installation de stores, toiles et rideaux. Apprécié pour sa patience, sa minutie et son perfectionnisme, Simon est à l'emploi de Tapis V.N. depuis 24 ans. Cet homme aux multiples talents est aussi conseiller aux ventes dans les couvre-planchers.



YVAN FORTIN, vendeur, Rock Forest. Tout un bagage d'expérience accumulé pendant 29 ans dans le domaine des couvre-planchers. Sa devise plaît bien aux clients : les conseiller adéquatement dans leurs choix, en tenant compte de leurs vrais besoins et de leur budget. Une personne à consulter en toute confiance.



CLAUDE GOSSELIN, vendeur et installateur, Rock Forest. Rien de moins que 30 ans d'expérience pour M. Gosselin, que ce soit dans la vente et l'installation de couvre-planchers. Il saura vous conseiller le bon produit et est toujours disponible pour conseiller ceux qui font eux-même l'installation.



SERGE BERGERON, Rock Forest. Toujours disponible pour analyser vos besoins et y apporter les bonnes suggestions, Serge Bergeron est fier de vous faire profiter de ses 30 ans d'expérience dans la vente de recouvrements de plancher. Le domaine industriel et institutionnel constituent son champ d'action.



LISE SIMARD, service à la clientèle, Rock Forest. La comptabilité n'est pas la seule compétence de Mme Simard. Rappelons qu'elle est à l'emploi de Tapis V.N. depuis 24 ans. Elle se fait un plaisir d'accueillir la clientèle et de mesurer son degré de satisfaction par un suivi du service après-vente.



LUC TURCOTTE, responsable des achats et vendeur, Fleurimont. Reconnu pour son service impeccable, Luc Turcotte possède 15 ans d'expérience. Sa plus grande qualité, sa capacité d'écoute et d'analyse des besoin de la clientèle. Apportez-lui vos plans, il évaluera très précisément vos besoins.



DOMINIC FORTIN, vendeur, Fleurimont. Le p'tit nouveau de l'entreprise! Ses talents sont mis à profit dans le rayon des couvre-sol. Minutieux, attiré par l'inusité, le différent, Dominic accumule beaucoup d'information pour ses clients.



MARTINE TRACHY, décoratrice, Fleurimont. Tous ceux qui connaissent Martine apprécient sa douceur, l'attention unique qu'elle accorde à chacun. Généreuse de son temps et de ses conseils, Mme Trachy ne laisse rien au hasard et n'est satisfaite que lorsque ses clients le sont, et ce depuis 21 ans.



ISABELLE CARON, décoratrice, Fleurimont. Après avoir complété une formation de trois ans du Collège Champlain, Isabelle travaille au service des clients de Tapis V.N. depuis trois ans. Ses connaissances en aménagement intérieur, coloration, harmonisation des couleurs et des styles, de même que son intérêt pour la conception et la lecture de plans assistés par ordinateur sont des atouts majeurs. Isabelle aime bien concevoir des rideaux uniques et originaux.



MAURICE MELOCHE, vendeur, Fleurimont. Son expérience de la vente et sa curiosité pour les nouveautés en font un allié précieux des clients à la recherche de produits différents et originaux. Ses trente ans d'expérience dans le domaine et ses connaissances techniques sont bien appréciés de la clientèle.

J't'aime partout, je te veux partout !

TAPIS V.N. inc.

1495, rue King Est
Fleurimont (Québec)
Tél. : (819) 563-4736
Télec. : (819) 563-5583

5260, boul. Bourque
Rock Forest (Québec)
Tél. : (819) 864-4253
Télec. : (819) 864-0136

Courriel : vn@tapisvn.com **Site internet : www.tapisvn.com** **RBQ : 1461-4267-66**