

CARRIÈRES

PROFESSIONS+FORMATION

Tél. : (514) 285-7320 Télécopieur: (514) 499-2053 carrieres@lapresse.ca

En partenariat
avec *La Presse*



LA RETRAITE CONTRE VENTS ET MARÉES Page 8



METRO RICHELIEU INC., entreprise entièrement québécoise et l'un des principaux détaillants et distributeurs alimentaires au Canada, est axée sur la performance et la transparence. Quand 26 000 gens passionnés conjuguent leurs efforts pour relever le défi que posent plein de nouveaux projets, les résultats ne se font pas attendre : une croissance constante depuis plus de 11 ans, qui se traduit par le premier rang au Québec dans les segments des supermarchés et des marchés de proximité.

En plus d'un environnement dynamique et chaleureux favorisant la qualité de vie au travail, venez profiter d'un rayon bien garni en avantages de toutes sortes : vaste stationnement gratuit, garderie (au siège social), programme de reconnaissance structuré et programme d'aide aux employés.

POSTES EN SYSTÈMES D'INFORMATION - LAVAL

Metro Richelieu inc. reconnaît l'importance de son service des systèmes d'information. Ce dernier, jumelant des outils à la fine pointe de la technologie, de nombreux projets et des équipes multidisciplinaires, constitue l'un des pivots essentiels à l'atteinte de l'un des objectifs de l'entreprise, soit l'excellence du service à clientèle. Notre équipe utilise divers outils permettant à l'entreprise de demeurer à l'avant-garde de ce qui se fait dans le domaine, par l'utilisation du logiciel intégré de gestion SAP R/3 4.6c, des langages de programmation ABAP, RPG, COBOL, JAVA, des systèmes d'exploitation OS/400, MVS, Windows, des outils d'intelligence d'affaires SAP, BW et ShowCase, ainsi que des bases de données DB2 et SQL.

Nous recherchons des personnes enthousiastes, allumées et visionnaires pour se joindre à notre équipe. Pour relever l'un des défis suivants, vous devez combiner de 2 à 10 années d'expérience avec un DEC ou un bac en informatique, selon le poste.

Administrateurs de projets ■ Chefs de projets ■ Analystes en développement
Programmeurs-analystes ■ Programmeurs ■ Administrateurs de base de données
Analystes logiciel SAP (Basis) ■ Spécialistes SAP R/3 (MM, SD)

Si vous désirez participer à une croissance à échelle humaine, nous souhaitons recevoir votre curriculum vitae d'ici le **27 octobre 2003**. Prière de mentionner le titre du poste convoité et de faire parvenir votre demande à :

METRO RICHELIEU INC., 11 011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6 • Téléc. : 514-643-1230 • Courriel : carrieres@metro.ca

METRO RICHELIEU est un employeur équitable. Prière de ne pas téléphoner.

www.metro.ca



3178795A



Chef de file dans son domaine, **Le Centre Sheraton**, un hôtel de 825 chambres et d'environ 500 employés, offre les meilleures conditions de travail dans l'hôtellerie à Montréal.

Contrôleur financier

Venez mettre à profit votre dynamisme et votre compétence dans ce rôle essentiel à titre de membre du comité exécutif de l'hôtel. Vous serez responsable de planifier et de gérer les budgets afin de respecter les objectifs financiers.

À votre baccalauréat en finance s'ajoutent de 6 à 8 ans d'expérience dans des fonctions similaires, dont 4 dans la supervision d'un service de comptabilité. Vous détenez le titre CGA ou êtes prêt à l'obtenir dans les 2 ans suivants votre embauche. De plus, vous maîtrisez les deux langues officielles et démontrez une excellente connaissance de la série MS Office. Il vous faut également être en mesure de travailler efficacement avec les équipes locales ainsi qu'avec les membres du siège social canadien de l'entreprise. La priorité sera accordée aux candidats ayant une expérience dans l'hôtellerie, en tourisme ou dans un secteur connexe.

Merci de faire parvenir votre CV, avant le **31 octobre 2003**, en mentionnant le titre du poste, au : **Service des ressources humaines, Le Centre Sheraton Montréal, 1201, boul. René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 2L7. Télécopieur : (514) 878-2056.**

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



3178989A

Sciences de l'éducation

Le Département d'administration et fondements de l'éducation de la Faculté des sciences de l'éducation sollicite des candidatures pour

125
ANS

- un poste de professeur régulier en gestion des activités éducatives débutant en janvier 2004
- un poste de professeur régulier en mesure et évaluation débutant en janvier 2004

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : www.scedu.umontreal.ca/

Université  de Montréal

3178632A

 **FONDS**
de solidarité FTQ
La force du travail



Faire carrière au Fonds, un investissement pour l'avenir !

L'avenir – le vôtre comme le nôtre – dépend de la croissance des entreprises d'ici.

Voilà pourquoi, avec l'aide de nos quelque 400 employés, nous contribuons avec force au développement de plus de 2 000 entreprises québécoises, et ce, dans tous les secteurs de l'économie.

Voilà pourquoi nous misons sur des valeurs telles que le respect de la personne, le travail d'équipe, l'intégrité et la compétence.

Voilà pourquoi, au sein de l'équipe du Fonds de solidarité FTQ, vous trouverez un milieu de travail stimulant qui allie professionnalisme et qualité de vie.

Le Fonds de solidarité FTQ est une société de capital de développement dont la mission première est de créer des emplois par des investissements stratégiques auprès des PME. Créé en 1983, le Fonds détient un actif net de 4,6 milliards de dollars et compte plus de 500 000 actionnaires.

FISCALISTE

Relevant du directeur de la fiscalité, vous serez responsable de la fiscalité corporative du Fonds et conseillerez les différents services du Fonds dans le but d'optimiser l'orientation fiscale des dossiers. Pour ce faire, vous fournirez une expertise fiscale de très haut niveau en recommandant les stratégies les plus appropriées, analyserez et évalueriez l'impact fiscal des dossiers d'investissement et conseillerez les professionnels œuvrant dans ces dossiers. De concert avec la direction de la fiscalité, vous exercerez une autorité fonctionnelle dans les dossiers comportant un volet fiscal et suivrez l'évolution de la fiscalité des sociétés à capital de risque des travailleurs, y compris celle du Fonds.

Vous possédez une maîtrise en fiscalité ou avez suivi le cours « In depth tax course » offert par l'ICCA, avez un titre comptable ou une expérience solide en comptabilité et possédez au moins cinq années d'expérience en fiscalité corporative et, plus particulièrement, en acquisition, en vente, en réorganisation et en financement d'entreprises. Vous maîtrisez les principes et les règles d'interprétation des lois fiscales et avez une excellente connaissance de la jurisprudence fiscale ainsi que des méthodes de travail propres à un milieu juridique. Vous vous démarquez par votre rigueur, votre jugement, votre pragmatisme et votre sens des responsabilités.

RESPONSABLE DE L'INFORMATION FINANCIÈRE

Sous la responsabilité du coordonnateur de l'information financière et fiscale, vous contrôlerez et analyserez l'information financière et comptable touchant les investissements et les placements. Vous élaborerez et mettrez en place des procédures et des contrôles afin de vous assurer que les opérations effectuées soient conformes aux règlements ainsi qu'à la politique interne de gestion des actifs financiers. De plus, vous planifierez, organiserez et superviserez les activités du personnel sous votre responsabilité et assurerez la liaison avec les autres services touchant aux investissements et aux placements. Enfin, vous aurez la responsabilité de concevoir et de mettre à jour des outils de référence en matière de contrôle, de procédures et de normes de qualité.

Vous possédez un titre de comptable agréé et avez une solide formation en valeurs mobilières. De plus, vous comptez au moins cinq années d'expérience pertinente. Vous vous démarquez par votre rigueur, votre autonomie, votre sens de l'organisation, votre jugement et votre esprit d'analyse.

Le Fonds vous propose un salaire concurrentiel, un régime d'avantages sociaux des plus compétitifs, des programmes de formation continue et une qualité de vie qui se distingue. Si vous possédez ces compétences et que l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 7 novembre 2003 à la **Direction des ressources humaines, Fonds de solidarité FTQ, 545, boul. Crémazie Est, bureau 200, Montréal (Québec) H2M 2W4. Télécopieur : (514) 850-4888; courriel : dotation@fondsftq.com**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Les demandes seront traitées en toute confidentialité. Merci de ne pas téléphoner.

3179003A

www.fondsftq.com/carrieres

Chapeaux !!! Après tant d'efforts... gâtez-vous avec 6 000 \$!!!

Grâce au programme de remboursement des frais de scolarité, vous pourriez recevoir jusqu'à 6 000 \$ pour rembourser votre prêt étudiant ou pour le dépenser à votre guise. BUREAU EN GROS vous permettra de relever des défis incroyables. Nous offrons un programme de formation continue ainsi qu'une grande variété d'expériences qui contribueront à votre épanouissement professionnel. De plus, nous offrons une rémunération concurrentielle. Nous sommes fiers d'accueillir les diplômés provenant des programmes en administration qui sont intéressés au poste d'entrée en gestion en succursale dans la région montréalaise. Chapeaux pour avoir réussi !!!

Si le défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité :

Par télécopieur en indiquant le code 339 au : 1-888-519-5627 ou via notre site Internet en soumettant votre candidature au poste d'entrée en gestion en succursale à l'adresse suivante :

www.CARRIERESchezBUREAUENGROS.ca

Nous soutenons la diversité et l'équité au travail.



BUREAU
EN GROS
Amis de bureau • Bas prix d'entrepôt

rien de plus simple.™



RÉSEAU environnement

RÉSEAU Environnement est une association qui regroupe environ 2000 professionnels œuvrant dans le domaine environnemental. Sa mission est d'assurer le développement des technologies et de la science, la promotion des expertises et le soutien des activités en environnement. Elle vise à favoriser les échanges techniques et commerciaux, la diffusion des connaissances, le suivi de la réglementation, la représentation auprès des décideurs.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du comité exécutif et de son président, vous assumerez la responsabilité de la mission et des objectifs de l'association. À titre de premier gestionnaire vous êtes le lien entre le comité exécutif qui représente les membres et le personnel permanent de l'association.

PRINCIPAUX DÉFIS

- Diriger et coordonner, avec le personnel et les bénévoles, les activités à court et long termes de l'association, soit les services aux membres, les événements et le développement des marchés;
- Établir des liens de confiance avec les membres, les partenaires et les décideurs, et représenter l'association auprès de ceux-ci;
- Préparer les budgets, analyser la situation financière et suivre rigoureusement les dépenses;
- Répondre aux besoins et attentes des membres tout en conciliant des intérêts divergents;
- Améliorer le processus de gestion et de planification stratégique.

EXIGENCES DU POSTE

- Un diplôme d'études universitaires;
- Expérience dans un domaine environnemental;
- Habiletés et expérience en gestion de personnel;
- Aptitude éprouvée pour le leadership et les relations interpersonnelles;
- Capacité à travailler en équipe;
- Facilité pour les communications verbales et écrites, en français et en anglais.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel ou par télécopieur avant le 27 octobre 2003:

RÉSEAU environnement
Poste de directeur général
911, rue Jean-Talon Est, bureau 220
Montréal (Québec) H2R 1V5
Télécopieur: 514-270-7154



Office municipal d'habitation de Montréal

L'Office municipal d'habitation de Montréal, un organisme parapublic œuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de plus de 20 000 logements, est à la recherche d'un(e) :

Directeur(trice) d'habitation

(Salaire : de 57 800 \$ à 72 300 \$)

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur de secteur, vous gérerez les activités relatives à l'entretien et à la réparation en vue d'assurer la salubrité, la sécurité et la préservation des habitations de votre sous-secteur. Vous développerez et maintiendrez des relations harmonieuses avec les locataires et vous assurerez de répondre à leurs besoins tout en respectant les attentes et les politiques de l'Office.

RESPONSABILITÉS

- Identifier les priorités, planifier et contrôler la réalisation de tous les travaux d'entretien et de réparation des habitations et de l'équipement.
- Gérer les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles requises.
- Gérer les contrats de services sous votre responsabilité.
- Identifier les besoins en matière d'entretien et de réparation des habitations et préparer le budget.
- Gérer l'application du règlement d'immeubles pour les aspects ayant trait à l'entretien.
- Superviser les interventions d'urgence.

EXIGENCES

- Baccalauréat en administration, en architecture, en ingénierie ou toute spécialisation liée au domaine du bâtiment et cinq années d'expérience pertinente ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée appropriée
- Connaissance des normes et des règlements en matière d'habitation

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 octobre 2003, 16 h 30, à l'attention de **Sophie Denis, par télécopieur au (514) 872-5560** ou **par courriel à ress.hum.2@omhm.qc.ca**.



École nationale de théâtre du Canada National Theatre School of Canada

Directeur ou directrice du financement privé

Sous l'autorité du directeur général, le **directeur ou la directrice du financement privé** est responsable de la planification, de l'organisation et de la mise en oeuvre de l'ensemble des activités reliées à la recherche de dons et de commandites destinés à financer différents programmes de l'École, notamment ses fonds de bourses et sa Chaire en mise en scène.

Basée à Montréal, la personne élabore les approches de sollicitation, établit les contacts nécessaires avec les membres du conseil d'administration et gère les relations avec les donateurs et commanditaires en anglais et en français et cela à l'échelle du Canada.

Le ou la candidate:

- Doit être détenteur d'un diplôme universitaire pertinent à la fonction;
- Doit avoir acquis au moins 8 ans d'expérience dans le domaine du financement privé, de préférence dans le secteur culturel;
- Doit faire preuve de capacités exceptionnelles de communication à l'oral et à l'écrit dans les deux langues;
- Doit être motivé par le travail en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant leur intérêt pour ce poste, au plus tard le 7 novembre à 17 h.

Concours Directeur ou Directrice du financement privé
Par courriel: info@ent-nts.qc.ca
télécopieur: (514) 842-5661



EXCELLIA

Recherche de cadres

Vous recherchez une entreprise en croissance ? Vous souhaitez contribuer directement au succès global, par des défis variés et intéressants ? Compétences techniques, leadership et rigueur, autant de convictions que vous voulez partager ? Un poste important vous attend:

Directeur d'usine

Relevant du vice-président, exploitation, le titulaire aura la responsabilité de la gestion des opérations de production de deux usines, notamment la supervision de 300 employés. Il assume la mobilisation des équipes en vue d'améliorer leur niveau de compétence et d'engagement; il s'assure de la fiabilité des équipements, de l'amélioration continue en qualité et performance par un style de gestion efficace et rigoureux, une présence sur le plancher et il peut mener plusieurs projets de front.

Bachelière en administration ou gestion de la production ou ingénieure, la personne recherchée possède au moins dix années d'expérience en opérations et au moins cinq en supervision de managers. Vos antécédents confirment vos connaissances des systèmes de fabrication alimentaire automatisée, des normes HACCP, de la P.V.A., etc. Stratège créative avec un excellent jugement humain, focus résultats, orienté vers la qualité, vous favorisez la participation dans l'organisation du travail et dans l'implantation des changements, avec succès.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **par courriel à Yves Plouffe** chez Excellia. Courriel: yplouffe@excellia.com
Téléphone: (514) 397-1330, poste 231
1010, rue de la Gauchetière O., Place du Canada, bureau 410, Montréal (Québec) H3B 2N2
www.excellia.com



La COMMISSION SCOLAIRE DE LA MOYENNE-CÔTE-NORD

est à la recherche de candidates et de candidats afin de combler un poste de :

PSYCHOLOGUE

(contrat temporaire de remplacement de novembre 2003 à juin 2004)

Lieu de travail : Havre-Saint-Pierre

EXIGENCES

Les candidates et candidats devront posséder un diplôme universitaire du deuxième cycle dans la discipline appropriée; de plus, ils devront être membres en règle de l'Ordre des psychologues du Québec.

Les candidates et candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, et ce, **au plus tard le vendredi 31 octobre 2003.**

Commission scolaire de la Moyenne-Côte-Nord
Service des ressources humaines
1235, rue de la Digue
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : (418) 538-3044 Télécopieur : (418) 538-3268
Courriel électronique : camjo@globetrotter.net

IMMOBILIER

Nos clients sont reconnus comme d'importants joueurs dans le domaine de la vente au détail et dans la gestion de propriétés commerciales. Les trois postes suivants sont le résultat d'une progression des affaires et offrent d'excellentes possibilités de carrière.

RESPONSABLE, COMPTABILITÉ

Bilinguisme; connaissance de J.D. EDWARDS ou autres grandes plateformes; expérience en gestion de la facturation de propriétés commerciales.

RESPONSABLE, DÉVELOPPEMENT

Expérience dans la recherche et la sélection de sites destinés à la vente au détail ou à la restauration (Rive-Nord de Montréal).

ADMINISTRATEUR DE BAUX

Expérience dans la gestion de baux commerciaux (loyer de base et pourcentage).

Faites parvenir votre curriculum vitae à **Sophie Quevillon** à admin@metiviergroupeconseil.com

Pour d'autres postes, consultez
WWW.ENTREECORP.COM
POUR CADRES ET PROFESSIONNELS SEULEMENT

MÉTIVIER

GROUPE CONSEIL INC.

PARTENAIRE EN RECHERCHE DE CADRES

MONTREAL • TORONTO • MONCTON

Moi, j'y crois.

Je cherchais un employeur qui me donnerait de la latitude pour déployer mes compétences sur les plans professionnel et individuel, au sein d'une équipe hors pair. Croix Bleue Assurance collective, qui offre une perspective unique dans cette industrie, m'a ouvert de nouveaux horizons.

Moi, j'y crois ! Et vous ? Venez tenter l'expérience.

ANALYSTE SENIOR EN PRÉVENTION ET GESTION DE L'INVALIDITÉ

Vous assisterez le conseiller en prévention et gestion de l'invalidité, en effectuant l'analyse et la mise à jour des dossiers litigieux et en soumettant des recommandations en ce qui concerne les actions et orientations à prendre. Vous préparerez également les données nécessaires à l'établissement des réserves actuarielles, de même que divers rapports spéciaux et présentations sur l'expérience et le rendement des groupes. De plus, vous compilerez et analyserez le retour sur les investissements des interventions spécialisées (réadaptation, enquêtes, expertises médicales, visites d'infirmières, etc.). Enfin, vous participerez à l'élaboration et à la mise en place d'activités dans le cadre des programmes de promotion de la santé et de la gestion des bénéfices, ainsi qu'à divers projets spéciaux, au besoin.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous comptez au moins 5 années d'expérience pertinente en assurance salaire de courte et de longue durée ou en gestion de dossiers de réadaptation. Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, vous possédez une connaissance approfondie de la suite MS Office, ainsi que de très bonnes connaissances médicales et contractuelles. À votre esprit d'analyse marqué s'ajoutent de l'initiative, de l'autonomie et un sens poussé de l'organisation. La certification LOMA et/ou une expérience en gestion des litiges et/ou des cas d'invalidité complexes sont des atouts appréciables.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 31 octobre 2003, au : **Service des ressources humaines, Croix Bleue Assurance collective, 550, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 3S3**
Courriel : ressources.humaines@qc.croixbleue.ca • Téléc. : 514-286-8475



Conseiller(ère) pédagogique

Mandaté par le ministère de l'Éducation et créé par le Collège de Rosemont, le **Cégep@distance** a pour mission d'offrir de l'enseignement à distance, crédité et non crédité. Il propose plus de 250 cours de niveau collégial, en formats imprimé, audiovisuel, multimédia et Internet. Le Cégep@distance accueille chaque année 17 000 élèves qui s'inscrivent à plus de 27 000 cours. Il est doté de l'infrastructure pédagogique, administrative et informatique nécessaire pour produire, donner, encadrer et gérer des cours à distance selon un modèle d'enseignement individualisé misant sur l'autoapprentissage à partir d'un matériel conçu à cette fin. En expansion, le Cégep@distance doit assurer le développement de nombreux cours imprimés et en ligne dans divers programmes fondés sur l'approche par compétences.

Le défi à relever

Vous verrez à coordonner la conception et la mise à jour des outils d'évaluation formative et sommative des apprentissages des élèves du Cégep@distance. Votre rôle inclura aussi la participation au recrutement et la supervision du travail des ressources humaines affectées à cette tâche. Tout en prêtant assistance aux chargé(e)s de projets et aux auteur(e)s des cours dans l'élaboration d'outils d'évaluation, vous vous assurerez de l'application de la politique d'évaluation des apprentissages. Enfin, vous vous occuperez de la gestion de projets et devrez notamment :

- Constituer les équipes de développement des cours, coordonner le travail des intervenants, identifier les travaux à faire et en assurer la qualité ainsi que gérer le budget et le calendrier de réalisation des projets.
- Assurer l'encadrement pédagogique des équipes (auteur(e)s, réviseur(e)s de contenu, réviseur(e)s linguistiques, spécialistes de la médiatisation) de cours à distance imprimés, audiovisuels, multimédia et Internet.
- Produire, au besoin, des guides, des rapports et d'autres documents.

Les exigences

- Diplôme universitaire dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en mesure et en évaluation de même qu'en technologie éducative.
- Expérience en mesure et en évaluation.
- Expérience dans le développement de programmes par compétences au niveau collégial.
- Capacité de gérer des projets de production et de coordonner le travail d'équipes de production.
- Habileté à travailler en équipe.
- Connaissance des tendances dans le domaine de la formation à distance (utilisation des technologies, enseignement individualisé et modularisé, etc.).
- Maîtrise du français.
- Connaissance pratique de l'anglais, un atout.

Le traitement

Le salaire annuel se situe entre 34 510 \$ et 65 425 \$.

L'entrée en fonction

Prévue au début novembre 2003.

Toute personne répondant aux exigences est invitée à faire parvenir son curriculum vitae, avant 16 h 30 le 30 octobre 2003, au :

Collège de Rosemont
Direction des ressources humaines (B-239)
Concours numéro 2003-2004P2
6400, 16^e Avenue
Montréal (Québec) H1X 2S9
Télécopieur : (514) 376-7406
Courriel : reshum@crosemont.qc.ca

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse par écrit.



cégep@distance



Collège de Rosemont

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île fournit des services éducatifs en français aux élèves de son territoire qui comprend les arrondissements d'Anjou, de Montréal-Est, de Montréal-Nord, de Saint-Léonard, de Pointe-aux-Trembles et de Rivière-des-Prairies.

Enseignantes, enseignants

Nous souhaitons recruter des enseignantes et des enseignants pour effectuer des remplacements, allant jusqu'à 100 % de tâche, ou pour des postes à temps partiel.

Exigences :

- Brevet d'enseignement décerné par le ministère de l'Éducation du Québec ou relevé de notes officiel de 120 crédits
- Réussite du CEFRANC ou autre

Vous trouverez de plus amples renseignements et un formulaire de demande d'emploi à remplir sur notre site Internet au www.cspi.qc.ca, sous la rubrique « **Emplois à la CSPI** » - Affichage de postes au primaire ou Affichage de postes au secondaire.

Si vous êtes intéressé, communiquez avec

Mme Diane Girouard :
☎ 514-642-9520, poste 249
✉ 514-642-2944



Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île



Les Centres jeunesse de Lanaudière

Les Centres jeunesse de Lanaudière offrent aux enfants et à leur famille, dans l'ensemble de la région de Lanaudière, des services spécialisés qui visent à assurer la protection de l'enfant, à permettre sa réadaptation ou à favoriser sa responsabilisation, en vertu de la Loi sur la protection de la jeunesse et de la Loi sur la justice pénale des adolescents ainsi que des dispositions du Code civil relativement à l'adoption et à la médiation familiale.

Chef de services sociaux

Sommaire des responsabilités :

Sous l'autorité du coordonnateur des services aux jeunes et à la famille, il (elle) coordonne, supervise, évalue et contrôle les activités d'une équipe de professionnels responsables des étapes d'évaluation-orientation et d'application des mesures (LPJ) ainsi que les activités administratives (ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles), dans le but d'assurer la qualité des services offerts à la clientèle. Il (Elle) assure l'arrimage entre l'offre de services et les besoins de la clientèle.

- Planifie, organise, dirige les activités relatives à la distribution de services psychosociaux en termes d'activités de consultation, d'évaluation et de suivi des interventions aux fins de prévention, de diagnostic, de traitement et de maintien;
- Assure aux membres de son équipe l'encadrement professionnel requis, favorise le maintien et le développement des compétences, supporte l'utilisation des outils cliniques appropriés et s'assure de l'offre d'un soutien clinique adapté;
- Assure et maintient des relations étroites et concentrées avec les autres instances de l'organisation et les ressources du milieu (CLSC, écoles, sécurité publique, organismes communautaires, etc.);
- Voit à l'utilisation optimale de son personnel et de leurs compétences, en assurant un arrimage entre l'évaluation-orientation et l'application des mesures (LPJ) et favorise une collaboration multidisciplinaire;
- S'assure de la participation de son personnel à la table d'orientation visant le choix de la mesure la plus adéquate;
- S'assure de l'application de la législation et de la réglementation en vigueur;
- Participe à l'élaboration de mécanismes de communication avec les chefs de service des MRC ou en hébergement afin d'assurer le transfert des dossiers;
- Participe, au besoin, à la programmation des services pour la clientèle desservie par son personnel et au développement des instruments de travail nécessaires à son personnel;
- Recueille, analyse et établit les besoins de formation de son personnel;
- Participe à la détermination des objectifs et priorités de la Direction des services aux jeunes et à la famille.

Exigences du poste :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente des sciences humaines;
- Posséder dix (10) années d'expérience clinique et une expérience de gestion;
- Avoir une connaissance théorique et pratique de la Loi sur la protection de la jeunesse.

Rémunération :

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 15).

Éducateurs(trices) spécialisés(es)

(Liste de rappel)

Profil recherché:

Personne qui possède une habileté à intervenir dans une approche de réadaptation auprès de jeunes en difficulté et leur famille. Elle fait preuve d'autonomie avec un bon sens des responsabilités et démontre des aptitudes à travailler en équipe.

Exigence:

Doit détenir un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance.

Rémunération:

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux pour un milieu syndiqué.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 31 octobre 2003 à 16 h 30:

Les Centres Jeunesse de Lanaudière
Direction des ressources humaines et de la qualité des services
260, rue Lavallée Sud
Joliette (Québec) J6E 5X7
Télécopieur : (450) 756-1748

Seules les personnes retenues seront contactées

3178138

AVOCAT OU AVOCATE (bureau à Québec)

Vous connaissez le milieu syndical, sa mentalité, ses aspirations? Vous adhérez aux orientations de la CSD? Notre centrale recherche un avocat ou une avocate expérimenté(e) dans le domaine des accidents du travail et maladies professionnelles.

Vous représenterez les travailleurs et travailleuses en matière de lésions professionnelles et de santé et sécurité. En outre, vous conseillerez les syndicats en matière de prévention et de réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Titulaire d'un baccalauréat en droit et membre en règle du Barreau du Québec, vous comptez trois années d'expérience pertinente et maîtrisez les règles applicables en matière de droit administratif et de droit commun. Vous avez l'esprit d'équipe ainsi qu'une facilité à communiquer, oralement ou par écrit, en français et au besoin, en anglais.

Vous serez appelé(e) à effectuer de fréquents déplacements au Québec. Vous devez aussi être flexible en matière d'horaires.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 octobre 2003 à Ressources humaines, Centrale des syndicats démocratiques
5100, rue Sherbrooke Est, bureau 800
Montréal, Québec H1V 3R9
Courriel: caronam@cscd.qc.ca
Télécopieur: (514) 899-5113
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



3178653

HENRY SCHEIN[®] ARCONA

Henry Schein Arcona Inc. est un distributeur dynamique de produits dentaires, médicaux et vétérinaires aux bureaux et laboratoires. Notre siège social se trouve à Niagara-On-The-Lake et nous avons des bureaux satellites à travers le Canada. Notre croissance formidable a donné lieu à la perspective de carrière suivante à notre siège social :

Représentant bilingue du service à la clientèle

Ce poste est parfait pour le candidat qui comprend l'importance de fournir un excellent service à la clientèle. Vous traiterez les commandes à l'aide d'un système informatisé d'entrée des commandes. Le bilinguisme (français/anglais) est requis. De l'expérience dans un cabinet dentaire ou un laboratoire est un atout. Un minimum de deux ans d'expérience dans un centre d'appels est requis.

Les candidats intéressés peuvent faire parvenir leur curriculum vitae et salaire escompté à :

Att. : Human Resources Dept.
Henry Schein Arcona Inc.
345 Townline Road
RR # 4
Niagara-On-The-Lake, ON
L0S 1J0
Télécopieur : (905) 323-3561
Courriel en format MS Word : hr@hsa.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux sous étude. Aucun appel s'il vous plaît.

3178637



Kateri à Candiac

Au service de la population depuis 25 ans

Situé sur la rive sud du Saint-Laurent, à dix minutes du pont Champlain, offrant un milieu de travail dynamique et stimulant, le CLSC Kateri est à la recherche de personnes qui occuperont les postes suivants :

PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE) S OU TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAUX(ALES) PROFESSIONNEL(LE)S

Trois postes à temps complet (35 heures/semaine)
Module Enfance-jeunesse-famille
Programme Crise-Ado-Famille-Enfance (C.A.F.E.)

Dans le cadre du programme régional qui couvre les CLSC de la Montérégie, ce service de première ligne dessert le territoire des CLSC Kateri et Jardin du Québec afin d'offrir aux jeunes de 5 à 17 ans, ainsi qu'à leur famille, une intervention immédiate au moment de la crise et un suivi intensif dans les semaines qui suivent. L'accessibilité au service est de 15 à 22 heures, 365 jours par année. Les intervenants de ce programme travailleront environ trois soirs par semaine et au moins une fin de semaine sur trois.

Exigences :

- Statut de membre en règle de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec ou de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec
- Connaissance de la clientèle 5 à 17 ans et de leur famille
- Expérience en intervention de crise
- Bilinguisme (français-anglais) souhaité
- Automobile requise

Salaire : selon les normes du MSSS

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 octobre 2003, en indiquant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, CLSC Kateri, 90, boul. Marie-Victorin, Candiac (Québec) J5R 1C1. Télécopieur : (450) 444-6260; courriel : clsc kateri@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

317855A

Nous sommes à la recherche de personnes répondant aux qualifications suivantes :

Conseiller/conseillère en ressources humaines

Vous savez identifier les **excellentes opportunités** ! Voilà une équipe dynamique où la performance et la qualité des services sont d'une importance capitale.

Norbourg vous demande :

- Baccalauréat en ressources humaines/relations industrielles ou tout domaine connexe;
- cinq (5) ans d'expérience;
- bilinguisme (français, anglais);
- connaissance dans le domaine financier est un atout.

Norbourg vous offre :

- Une rémunération des plus avantageuses;
- contrat d'un (1) an avec possibilité de prolongation;
- un climat de travail des plus sains.

Faites-nous parvenir votre *curriculum vitae* en communiquant avec nous par les moyens ci-dessous indiqués:



Norbourg
Gestion d'actifs inc.

615, René-Lévesque O., bureau 510
Montréal (Québec) H3B 1P5
Téléphone : (514) 286-3900
Sans frais : 1 877 986-3900
Télécopieur : (514) 286-3929
Courriel : slacroix@norbourg.com
Site : www.norbourg.com

LA CRÉATION DU CAPITAL

3178975A

Le Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire (CJM-IU) est le plus important Centre jeunesse au Québec. Le CJM-IU emploie plus de 3 000 personnes dans environ 70 points de service répartis sur l'île de Montréal et offre quotidiennement des services psychosociaux et de réadaptation à plus de 7 500 enfants et jeunes (0-18 ans et jeunes mères en difficulté) ainsi qu'à leur famille. Désigné institut universitaire dans le domaine de la violence chez les jeunes, l'établissement travaille en étroite collaboration avec l'Institut de recherche pour le développement social (IRDS) et les maisons d'enseignement. **Nous vous invitons à vous joindre à notre équipe d'éducateurs-éducatrices et de techniciens-techniciennes en assistance sociale.**

Le CJM-IU vous propose : • un accueil personnalisé dans un milieu de travail favorisant la compétence, la reconnaissance et la collaboration; • un encadrement professionnel individualisé et de groupe favorisant le développement de votre expertise; • de la supervision facilitant votre intégration dans les milieux où vous interviendrez; • l'accessibilité à des sessions de formation.



3178991A

Intéressant ! Faites-nous parvenir votre curriculum vitae et vos attestations d'études sans tarder !

Centre jeunesse de Montréal -
Institut universitaire, DRH -
Coordination de la planification
et gestion de la main-d'œuvre,
Référence P-101803,
9335, rue Saint-Hubert,
Montréal (Québec) H2M 1Y7.
Télécopieur :
(514) 858-3937.
Courriel : isabelle.marcoux@
mtl.centresjeunesse.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, seules celles convoquées en sélection recevront une réponse écrite.

JOIGNEZ-VOUS à une équipe dynamique !

ÉDUCATEURS-ÉDUCATRICES

LISTE DE RAPPEL

Vous possédez un DEC en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance OU un baccalauréat en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie. Veuillez noter qu'un baccalauréat par cumul de trois certificats pertinents pourrait également être considéré.

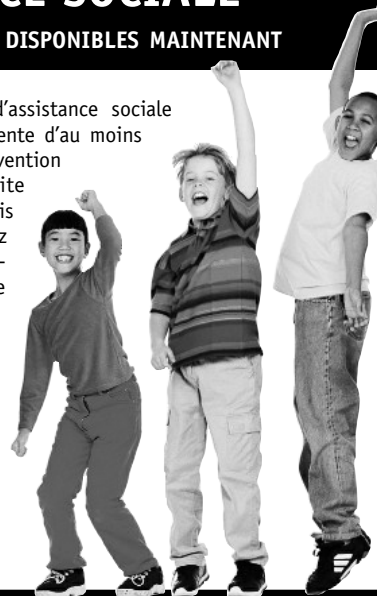
TECHNICIENS-TECHNICIENNES EN ASSISTANCE SOCIALE

PLUSIEURS ASSIGNATIONS DISPONIBLES MAINTENANT

À votre DEC en techniques d'assistance sociale s'ajoute une expérience pertinente d'au moins 2 ans ou un stage en intervention auprès de la clientèle décrite ci-contre. Vous détenez un permis de conduire en règle et avez également acquis une connaissance pratique d'au moins une des lois suivantes : L.S.S.S., L.P.J., L.S.J.P.A.



Centre jeunesse de Montréal
Institut universitaire



Commission scolaire de Montréal

La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de

Orthophoniste pour un poste régulier de 3 jours/semaine à l'école primaire De l'Étincelle

GÉNÉRALITÉS

La Commission scolaire de Montréal dispense des services éducatifs en français à environ 76 000 élèves des ordres d'enseignement primaire, secondaire, formation générale adulte et formation professionnelle.

SOMMAIRE DU POSTE

Vous serez responsable de la prévention et du dépistage, de l'évaluation et du diagnostic des élèves qui présentent ou sont susceptibles de présenter des situations de handicap reliées à des problèmes au plan de la communication (troubles de langage réceptif ou expressif, oral et écrit, de la parole, de l'audition, etc.); d'informer les autres intervenants sur la nature du trouble de communication et de contribuer au diagnostic différentiel. Vous concevrez et appliquerez un plan d'intervention dans un but curatif ou de réadaptation et en évaluerez les résultats.

SYNTHÈSE DES TÂCHES

Dépister et évaluer les troubles de la parole et de l'audition, recommander des mesures adéquates, référer certains élèves au besoin, participer à l'équipe multidisciplinaire de l'école, conseiller en matière d'aménagement de classes spéciales, offrir du support au personnel de l'école devant les problématiques rencontrées touchant son domaine.

PARTICULARITÉ DU MILIEU

- Clientèle autiste et de déficience intellectuelle âgée de 4 à 18 ans

EXIGENCES

- Détenir une maîtrise en orthophonie
- Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec

TRAITEMENT

Jusqu'à un maximum de 64 870 \$ selon l'expérience et la formation académique

MODALITÉS DU CONCOURS

Toute personne répondant aux qualifications et exigences particulières du poste et intéressée à soumettre sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 25 octobre 2003, à 16 h, par télécopieur au (514) 596-6510 ou à l'adresse suivante :

« ORTHOPHONISTE »
Service des ressources humaines – BSPNE
COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1X 3B3
À l'attention de Monsieur Alain Poirier

Seules les personnes retenues lors de la présélection seront invitées, par téléphone, à se présenter à une entrevue. Aucun accusé de réception ne sera envoyé aux personnes qui posent leur candidature.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

3178368A

MAISON

MAXXIMUM

VINS ET SPIRITUEUX

Leader québécois en promotion des vins et spiritueux recherche :

Représentant des ventes
poste temporaire-18 à 24 mois

Le candidat sera responsable du maintien des acquis et du développement de nos marques, dans le territoire Montréal-Laval-Trois-Rivières. Notre clientèle compte parmi les meilleurs tables et bistros ainsi que les succursales SAQ environnantes.

Le candidat idéal possède :

- Une formation universitaire en marketing ou administration des affaires
- Une bonne maîtrise du français et de l'anglais
- De l'expérience dans la vente, auprès de la restauration ou de l'hôtellerie

Les critères de sélection sont les suivants:

- **Grande disponibilité et flexibilité d'horaire**
- **Bonnes aptitudes pour le travail d'équipe**
- **Facilité de communication**
- **2 ans d'expérience dans la représentation**
- **Connaissance du milieu de la restauration**
- **Connaissance des vins et spiritueux serait un atout**

Les conditions salariales seront négociées selon l'expérience du candidat.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre à :

Maison Maxxium, vins et spiritueux
420, rue Guy, Montréal (Québec) H3J 1S6
Télécopieur: (514) 285-8913
Courriel :
mireille.delaroche@maxxium.com

3178902

Le Centre
hospitalier de
l'Université de
Montréal (CHUM)
compte parmi
les plus grands
hôpitaux
du Canada.



Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vite avant le 31 octobre 2003, en précisant le titre du poste et le numéro d'affichage, à
la Direction des ressources humaines, CHUM – Hôpital Notre-Dame, 1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1. Téléphone : (514) 890-8219; courriel : chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca
Les C.V reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

Il est réputé pour l'excellence de ses soins et services généraux, spécialisés et ultraspécialisés à vocation communautaire, régionale et nationale. Il s'appuie sur un corps médical de plus de 900 médecins et sur des effectifs professionnels et de soutien de quelque 10 000 personnes et compte sur un budget de près de 460 millions de dollars.

Le CHUM, centre de soins, d'enseignement et de recherche, d'évaluation de la technologie et de promotion de la santé, est à la recherche d'une personne qui occupera le poste suivant :

INFIRMIÈRE CHEF D'UNITÉ — URGENCE
Poste à temps complet • Hôpital Notre-Dame •
Affichage n° P-DSI-125

Sous l'autorité hiérarchique de l'adjointe à la DSI, elle est responsable de la gestion clinico-administrative de son unité et supervise les activités et les services en soins infirmiers. Elle est responsable de l'évaluation de la qualité des soins et des services et joue un rôle clé dans la gestion de la performance clinique en s'assurant de la gestion des épisodes de soins en interdisciplinarité. Elle collabore avec les maisons d'enseignement ainsi qu'à la recherche en soins infirmiers et participe au processus de consultation relatif aux orientations et au fonctionnement touchant tant sa direction que l'établissement.

EXIGENCES :

- Statut de membre en règle de l'OIIQ
- Diplôme de premier cycle en sciences infirmières ou en sciences pertinent à la fonction
- Diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières ou en administration, un atout
- Expérience significative à l'urgence
- Expérience de travail à un poste de gestion souhaitable
- Aptitudes pour la gestion de projet, flexibilité et adaptation au changement
- Aptitudes pour la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit

Classe salariale : classe 17

3178877A

FUTURE SHOP

Come see what your future has in store.™

Voici venu le temps...

d'obtenir PLUS de votre
carrière chez Future Shop!

Venez passez le temps des Fêtes chez le plus important détaillant de produits d'électronique grand public au Canada pour y vendre les produits d'électronique les plus fascinants qui soient!

NOUS EMBAUCHONS!
Possibilités d'embauche à temps plein, partiel ou saisonnier à tous nos magasins et dans tous nos départements: vente, service à la clientèle, divertissement, expédition/réception et encore PLUS...

Faites profiter les clients de Future Shop de votre passion pour les produits d'électronique grand public et de vos aptitudes pour le service à la clientèle, et aidez-nous à leur offrir la technologie de pointe qu'ils méritent. Nous vous offrons un plan d'avantages et de primes fort intéressant, une formation payée et de généreux rabais pour vos achats à titre d'employé.

Vous pouvez maintenant postuler un emploi via notre NOUVELLE ENTREVUE EN LIGNE à
www.futureshop.ca/careers_retail
et... obtenir PLUS de votre carrière chez Future Shop!

3178372A



Communications Security
Establishment

Centre de la sécurité
des télécommunications

PSYCHOLOGUE - SERVICE D'ÉVALUATION PSYCHOLOGIQUE
CENTRE DE LA SÉCURITÉ DES TÉLÉCOMMUNICATIONS
Résumé des tâches principales:
Sous la direction du chef d'équipe du service d'évaluation psychologique, la personne choisie sera responsable d'effectuer des évaluations psychologiques de candidats pour des postes à haut niveau de sécurité. Ces évaluations font partie du processus de sélection du personnel et ont pour but de déterminer la fiabilité et l'aptitude des candidats à combler un poste au sein du Centre de sécurité des télécommunications. La personne retenue pour combler ce poste sera appelée à:

- Administrer, analyser et interpréter les résultats de tests de personnalité et de psychopathologie.
- Rencontrer des candidats dans le cadre d'entrevues psychologiques
- Rédiger des rapports psychologiques
- Participer à titre de membre actif au comité de sélection du personnel
- Effectuer des analyses de données et de recherche appliquée afin d'assurer la qualité du service d'évaluation psychologique

Prérequis:

- Membre en règle d'un ordre ou association de psychologues d'une province canadienne,
- Connaissances et expérience en évaluation psychologique (principalement du MMPI-2)
- Bilinguisme essentiel (cote impérative CCC/CCC selon les tests de langue seconde de la fonction publique fédérale)
- Expérience dans un milieu de travail sécuritaire est un atout.

Salaire selon les compétences et l'expérience PE-04/UNI-8 (de 61 477 \$ à 68 335 \$) sous révision

Lieu de travail: Ottawa

Date limite de réception des demandes: Le 30 octobre 2003.

Faire parvenir votre C.V. à:
Lynda Poulin, Chef d'équipe des services d'évaluation psychologique
Centre de la sécurité des télécommunications
C.P. 9703, Terminus
Ottawa, ON K1G 3Z4
Pour informations additionnelles sur le CST, visiter notre site www.cse-cst.gc.ca



3178870

CHUS

DES GENS DE SOINS
ET D'EXCELLENCE

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est l'un des cinq CHU du Québec. En plus de desservir la population de l'Estric, il offre des services ultraspécialisés dans un territoire beaucoup plus étendu. Il sollicite des candidatures pour combler le poste suivant :

CONSEILLER(ÈRE) CLINICIEN(NE)
SECTEUR SANTÉ MENTALE • POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS
Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et en collaboration avec le responsable clinico-administratif de la santé mentale, la personne titulaire de ce poste :

- Assume la responsabilité de l'encadrement professionnel en soins infirmiers au niveau de l'encadrement clinique et du soutien à la pratique.
- Planifie et coordonne le développement et la mise en œuvre de nouvelles approches de soins ou programmes de soins.
- Évalue et coordonne les processus reliés à la formation et au développement en soins infirmiers dans le regroupement-clients.
- Accueille les nouvelles infirmières, coordonne et supervise leur orientation et leur intégration dans le regroupement-clients en collaboration avec les infirmières en développement clinique et les monitrices.
- Identifie les priorités d'amélioration et actualise les processus d'évaluation continue de la qualité des soins et des services.
- Collabore à l'évaluation et au suivi d'indicateurs cliniques dans le regroupement-clients.
- Initie, collabore et supporte la recherche clinique en soins infirmiers et au niveau interdisciplinaire.

PROFIL RECHERCHÉ

- Membre en règle de l'OIIQ
- Formation de 2^e cycle. Une formation de 3^e cycle serait un atout.
- Expérience clinique reconnue en santé mentale
- Connaissances et habiletés approfondies dans un ou plusieurs domaines des sciences infirmières
- Habiletés au plan de la recherche clinique et évaluative
- Capacité de prendre des décisions éthiques
- Facilité à établir des relations de collaboration inter et intraprofessionnelles
- Connaissances et habiletés sur l'application des principes d'éducation à la clientèle
- Aptitudes à gérer des changements organisationnels
- Capacité d'assumer un leadership professionnel

CONDITIONS D'EMBAUCHE
Les conditions de travail sont celles du personnel syndicable non syndiqué. Le salaire est établi en fonction de la classe 15 des échelles de traitement du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 31 octobre 2003, 17 h, à la :

Direction des ressources humaines, local 21520
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
3001, 12^e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4
ou par courriel : mbisaillon.chus@ssss.gouv.qc.ca

Pour des informations supplémentaires, veuillez consulter notre site Internet à l'adresse suivante :
www.chus.qc.ca

Préférence
Estric

Ressources d'accueil
pour vous et votre famille

3178375A

CASGRAIN & COMPAGNIE LIMITÉE

Casgrain & Compagnie Limitée est un courtier en valeurs mobilières transigeant sur les marchés financiers au Canada depuis plus de 50 ans.

REPRÉSENTANT
INSTITUTIONNEL,
REVENUS FIXES

Travaillant au sein d'une équipe dynamique, vous couvrirez une sélection intéressante de comptes institutionnels canadiens et américains dans le marché des obligations, tout en faisant preuve d'idées nouvelles en ciblant des opportunités dans les différents marchés.

Parfaitement bilingue avec un MBA, M.A (econ), ou CFA; connaissances requises en mathématiques financières et en informatique; excellentes habiletés de communication sont essentielles. Ouvert à voyager.

ANALYSTE
FINANCEMENT GOUVERNEMENTAL
ET CORPORATIF

Ce poste demande de maintenir et d'accroître les relations avec des émetteurs gouvernementaux et corporatifs au Canada, en effectuant des mises à jour auprès des clients sur les développements dans les marchés financiers, la présentation d'idées et de concepts utiles dans la gestion de la dette et le développement de projets spéciaux.

Parfaitement bilingue avec un MBA, M.Sc., ou CFA; excellentes communications verbale et écrite sont essentielles; connaissance de l'informatique et des mathématiques financières sont requises. Ouvert à voyager.

Veuillez faire parvenir votre C.V.:
Courriel: casgrain@casgrain.ca
Téléc.: (514) 871-1943

3178486

L'AFRIQUE

Comptables à tous les niveaux

- Expérience de comptabilité en industrie
- Seuls les candidats bilingues (français-anglais) seront retenus
- Les candidats(e)s doivent posséder un titre de comptable
- Postes permanents disponibles: le statut marié ou familial
- Postes payés en dollars US, exempt d'impôts.

Depuis 50 ans, Cowan Personnel se spécialise dans la recherche et le recrutement de personnel – 30 ans dans le domaine minier international.

Cowan Personnel ltd.
Hudson, Québec, Fax: (450) 458-0330
Courriel: info@cowanpersonnel.com

3178873

Pharmacien(ne)
recherché(e)

Association immédiate possible.
Bannière Uniprix.
Pharmacie située à Waterloo, dans les Cantons de l'Est, à proximité de plusieurs centres de ski, pistes cyclables et lacs.

Communiquez avec Pierre Bourassa au 450-539-2747



3177823



COMMISSION SCOLAIRE
MARIE-VICTORIN

Située dans la ville de Longueuil, la Commission scolaire Marie-Victorin dessert les arrondissements de Brossard, de Greenfield Park, de Saint-Hubert, de Saint-Lambert — Le Moine et du Vieux-Longueuil et offre de l'enseignement à près de 40 000 élèves répartis dans 72 bâtiments.

La Commission scolaire Marie-Victorin est à la recherche de personnes possédant des habiletés de gestion démontrées soutenant la décentralisation et l'exercice d'un rôle de soutien aux unités administratives afin de pourvoir aux postes suivants :

Directrice ou directeur du service des ressources financières et de l'approvisionnement
(2^e CONCOURS) C 03-04-002

Vous serez responsable de l'ensemble des programmes et des activités liés à la gestion des ressources financières et de l'approvisionnement de la Commission scolaire.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années, vous comptez au moins huit années d'expérience pertinente, dont au moins cinq à un poste cadre comportant la gestion d'activités complexes, tout en privilégiant la simplification des processus et possédez des aptitudes particulières pour le travail d'équipe et la gestion de personnel. Le fait de posséder un titre comptable, un diplôme universitaire de deuxième cycle et une bonne connaissance des règles de financement des commissions scolaires constituent des atouts.

Échelle salariale : de 68 910 \$ à 89 485 \$ (sous révision)

Entrée en fonction : dès que possible

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte d'au moins deux pages énonçant votre conception du modèle d'allocation des ressources financières à privilégier au plus tard le **29 octobre 2003, 16 h 30**, en indiquant le numéro de ce concours, à la **Direction du service des ressources humaines**, par courriel à ginette_carpentier@csmv.qc.ca

N.B. Les candidates et les candidats retenus à l'étape de la présélection devront être disponibles pour une entrevue au cours de la première semaine de novembre. Les personnes retenues à cette étape seront soumises à une évaluation psychométrique.

Directrice ou directeur du service de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes
CONCOURS C 03-04-003

Pour les secteurs de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes, vous serez responsable de l'ensemble des programmes et des activités liés aux programmes d'études et aux moyens d'enseignement, à l'évaluation des apprentissages, aux services aux entreprises et aux services d'accueil et de référence.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années, vous comptez au moins huit années d'expérience pertinente, dont au moins cinq à un poste cadre qui vous ont permis de cerner les enjeux tant du secteur de la formation professionnelle que de l'éducation des adultes et de démontrer votre leadership administratif et pédagogique. Vous possédez une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre. Le fait de posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle constitue un atout.

Échelle salariale : de 70 022 \$ à 91 332 \$ (sous révision)

Entrée en fonction : janvier 2004

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre exposant les motifs de votre candidature au plus tard le **31 octobre 2003, 16 h 30** en indiquant le numéro de concours à la **Direction du service des ressources humaines**, par courriel à ginette_carpentier@csmv.qc.ca

N.B. Les candidates et les candidats retenus à l'étape de la présélection seront soumis à une évaluation psychométrique.

Nous invitons les personnes intéressées à prendre connaissance de l'affichage de ces postes sur notre site Internet au www.csmv.qc.ca sous la rubrique « Offres d'emploi ».

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

317887A



Les Centres d'hébergement de Longueuil

Un milieu où il fait bon vivre et travailler

Nous comptons quatre CHSLD, cinq ressources intermédiaires et vingt-six résidences de type familial sur le territoire de Longueuil. Nous offrons aux personnes âgées et aux adultes en perte d'autonomie des services d'hébergement et de soins de longue durée de qualité dans un milieu de vie chaleureux et sécurisant. Notre établissement compte plus de 630 lits permanents en CHSLD et offre de nombreux services par l'entremise de nos programmes de centre de jour, de soins palliatifs et d'hébergement temporaire.

CHEF DES RESSOURCES INTERMÉDIAIRES ET DES RESSOURCES DE TYPE FAMILIAL
Concours C-2003-08

Fonctions : Sous l'autorité du directeur des ressources financières, matérielles et informationnelles, vous serez responsable de la gestion des ressources intermédiaires qui sont sous votre juridiction. Dans différents points de service répartis sur le territoire de la ville, vous assurerez la prestation de services et de programmes préventifs et curatifs axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés ainsi que sur le maintien en milieu de vie naturel. Vous serez également responsable de la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour ces ressources.

Exigences :

- Baccalauréat en travail social ou l'équivalent
- Deux années d'expérience en gestion des ressources de type intermédiaire et familial

Rémunération : selon la politique salariale du personnel d'encadrement du MSSS, classe 14

COMMIS SENIOR
Poste temporaire à temps complet d'une durée d'une année

La direction des services financiers et techniques est présentement à la recherche d'une personne dynamique possédant un bon sens de l'organisation.

Exigences :

- Diplôme d'études secondaires
- Formation en comptabilité
- Deux années d'expérience en comptabilité, de préférence dans le réseau de la santé

Rémunération : Nous offrons un salaire annuel pouvant atteindre 31 777 \$, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

PRÉPOSÉ(E) À L'ASSIGNATION DU PERSONNEL
Poste permanent à temps complet

La direction des ressources humaines est présentement à la recherche d'une personne dynamique, méthodique et possédant un bon sens de l'organisation. Elle doit également être capable d'entretenir des relations cordiales dans le contexte de la gestion d'un grand volume d'appels et d'assignments.

Fonctions : Vous recenserez, initialement en début d'horaire et quotidiennement par la suite, les besoins de remplacement et procéderez à l'octroi des assignments à long terme, conformément aux conventions collectives et aux ententes locales en vigueur. Enfin, vous assignerez les remplacements au personnel quotidiennement et enregistrez dans le système d'horaires informatisé les transactions relatives aux remplacements effectués par les chefs d'activité le soir, la nuit et les fins de semaine.

Exigences :

- Diplôme d'études secondaires
- Expérience significative dans un emploi de bureau requérant la gestion d'un grand volume de transactions
- Bonne connaissance du fonctionnement des horaires, des congés de court et long termes et du système « Binaire », des atouts

Rémunération : Nous offrons un salaire annuel pouvant atteindre 28 750 \$, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **31 octobre 2003, 16 h**, en indiquant le titre du poste visé et le numéro de concours le cas échéant, à la **Direction des ressources humaines, Les Centres d'hébergement de Longueuil, CHSLD Le Manoir Trinité, 15, rue Pratt, Longueuil (Québec) J4H 3S9. Télécopieur : (450) 674-9152; courriel : sylvie.legros@rsss16.gouv.qc.ca**

317881A



Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR)

est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultraspécialisés. Établissement d'avant-garde, il centre son approche sur ses clientèles, fonctionne par programmes depuis 3 ans et encourage la pratique professionnelle en équipe interdisciplinaire. L'HMR mise sur l'amélioration continue de la qualité et des soins à la fine pointe du savoir. C'est aussi un milieu de travail stimulant et dynamique, soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. L'HMR s'associe à une Fondation dynamique qui est en campagne de souscription de 15 M \$ sur 3 ans. Un Centre de services ambulatoires majeur est en chantier et sera ouvert en 2004. Principalement associé à l'est de Montréal, l'HMR dessert un territoire incluant 9 CLSC et une population de près de 500 000 habitants.

3178993A

CONSEILLER(ÈRE)
EN FORMATION ET DÉVELOPPEMENT
ORGANISATIONNEL
Direction des ressources humaines

Relevant du chef du Service formation, développement organisationnel et dotation/conditions de travail des cadres, vous aurez à intervenir principalement en développement des ressources humaines et en développement organisationnel. Le PDRH pour le personnel d'encadrement, le soutien et les services conseils dans les projets de réorganisation du travail, la révision de programmes de gestion des ressources humaines ainsi que le dossier « relève des cadres » sont des exemples de mandats pour lesquels vous serez fortement sollicité(e). Enfin, vous pourrez être appelé(e) à collaborer de façon ad hoc dans des dossiers liés au suivi des situations de violence au travail et à la dotation des cadres.

Diplômé(e) universitaire de 2^e cycle en relations industrielles, en technologie éducative ou dans un domaine connexe, vous comptez au moins 5 ans d'expérience en développement des ressources humaines et en développement organisationnel. Votre approche de travail est participative, respectueuse, responsabilisante et centrée sur le client. Vous avez la capacité d'intervenir dans des situations difficiles ou délicates. Un sens de l'organisation hors pair vous permet de gérer différents dossiers ou projets simultanés avec des échéanciers serrés. Vous êtes un(e) habile communicateur(trice) et les stratégies de développement ou d'intervention que vous mettez de l'avant sont créatives, pertinentes et réalistes. Personne d'équipe, vous êtes dynamique, souple et à l'aise au plan des relations interpersonnelles, de même que dans les situations d'animation de groupes.

Pour ce poste permanent à temps complet, l'HMR offre une rémunération de classe 16, se situant entre 60 546 \$ et 78 708 \$, à laquelle s'ajoute une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste convoité, avant 17 h le 28 octobre 2003.

Madame Dominique Lemonde, chef du Service formation, développement organisationnel et dotation/conditions de travail des cadres, Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Direction des ressources humaines, 5415, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4. Télécopieur : (514) 252-3833. Courriel : 06_hmr_cvdhr@ssss.gouv.qc.ca

Veillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour vous, pour la vie



Intégrité. Responsabilité. Confiance. Transparence. Travail d'équipe. Ces valeurs guident tous les employés d'Alcan dans notre quotidien et nos relations avec nos clients, nos fournisseurs et tous nos interlocuteurs. Notre engagement à réussir et à fournir des solutions innovatrices à nos clients a fait d'Alcan un chef de file mondial dans les secteurs de l'aluminium et des emballages de spécialité. Si vous êtes prêt à donner forme à vos idées, réfléchissez à cette perspective de carrière stimulante que nous offrons.

Voici des possibilités de carrière intéressantes au sein du service de la vérification interne au siège social d'Alcan, situé à Montréal.

Vérificateurs internes

FINANCE/OPÉRATIONS

Vous réaliserez des vérifications internes principalement à des usines de fabrication situées en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et en Asie, en plus de fournir un soutien aux opérations de vérification interne en Europe. Ce poste représente un emploi d'entrée vers une carrière dans la fonction finance chez Alcan.

À titre de candidat idéal, vous démontrez beaucoup de potentiel, d'excellentes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles, êtes bilingue (anglais, français) et comptez au moins 3 années d'expérience en industrie ou en comptabilité publique. Vous possédez également un titre professionnel CA, CMA, CGA ou CPA, ainsi qu'une bonne compréhension des normes liées à la communication de l'information financière, des processus commerciaux et comptables, de même que des logiciels informatiques courants. Vous êtes disposé à voyager fréquemment, faites preuve de discernement et d'autonomie. La connaissance d'une troisième langue représente un atout.

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Vous procéderez à des vérifications des technologies de l'information à des usines de fabrication en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et en Asie, en plus de soutenir les opérations de vérification interne en Europe.

À titre de candidat idéal, vous êtes bilingue (anglais, français) et combinez de fortes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles avec au moins 5 années d'expérience en industrie ou en comptabilité publique. Vous possédez également une vaste expérience des TI et/ou des vérifications des TI et êtes à l'aise avec les environnements Unix, Windows NT, Windows 2000, VMS et AS/400, de même que les applications SAP, Peoplesoft, Oracle Financials et les pare-feu. Les projets incluront la vérification de la sécurité, les plans de recouvrement, les systèmes en développement et les réseaux. Vous êtes disposé à voyager fréquemment et faites preuve de discernement et d'autonomie.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Synersoft Distribution inc.
111, rue Duke, bureau 2700
Montréal (Québec) H3C 2M1
Télécopieur : 514-858-6334
Courriel : alcan@synersoft.ca

www.alcan.com

3178796A



SOM inc., organisme privé de recherches et sondages, offre une gamme complète de services dont la recherche marketing, la recherche organisationnelle, l'évaluation de programme, les sondages d'opinion, le traitement et l'analyse statistique. Nous recrutons présentement une *conseiller(ère) en recherche* pour notre bureau de Montréal. L'emploi offert est à temps plein sur une base permanente.

Qualifications requises :

- Maîtrise en marketing avec une orientation recherche ;
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français, écrits et parlés ;
- Deux ans ou plus d'expérience dans le domaine de la recherche ;
- Expérience en animation de groupe ;
- Solide connaissance des méthodes d'analyses statistiques et des concepts mathématiques applicables à la recherche marketing et sociale ;
- Aptitudes supérieures pour les communications orales et écrites.

Pour une description sommaire du poste veuillez vous référer à notre site : www.som.ca

Si vous possédez ces qualifications et que ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 4 novembre 2003, à :

SOM inc.
Ressources humaines
2136, chemin Sainte-Foy (200)
Ste-Foy (Québec) G1V 1R8
Par courrier électronique à : mdrouin@som.ca
Seuls les candidats retenus seront contactés.

31728714

BREUVAGES KIRI
(Embouteilleur de boissons gazeuses et eau de source naturelle)

VICE-PRÉSIDENT AUX OPÉRATIONS

Relevant du PDG, et en relation avec le contrôleur et directeur des finances, il est responsable de l'ensemble des opérations de l'entreprise à l'exclusion des ventes, du marketing et des finances.

Le candidat idéal est bilingue et doué d'un bon leadership. Il doit être prêt à demeurer à Saint-Félix-de-Valois ou dans la région immédiate.

Veillez faire parvenir votre C.V. au :

**Bureau du président
directeur général
Breuvages Kiri, S.E.C.
4130, rue Principale
Saint-Félix-de-Valois J0K 2M0**

3178617

LOGICIELS LAUTOPAK
S'AGRANDIT

REPRÉSENTANT DES VENTES

Chef de file dans la fourniture de solution informatique pour les concessionnaires automobiles, nous recherchons un nouveau représentant pour se joindre à notre équipe.

Ce candidat sera dynamique, parfaitement bilingue, disponible, mobile. Automobile requise.

Les connaissances et expériences suivantes seront considérées :
- Domaine de l'automobile
- Différentes TI
- Vente de solution informatique
Salaire de base et commissions.
Faire parvenir curriculum vitae :
Télécopieur (450) 629-8771
Courriel : mpapa@lautopak.com

Seuls les candidats retenus seront contactés.

3178480



GÉRANT DES
BÂTIMENTS

Compagnie de gestion immobilière de prestige, établie depuis 30 ans, recherche personne dynamique, avec bonne personnalité et leadership, pour gérer le département de service pour l'ensemble de son parc immobilier.

Faire parvenir votre C.V. au :

**8300, boul. Pie-IX,
Montréal (Québec) H1Z 4E8
ou par fax : (514) 376-8668**

3178668

Chef – Recouvrement, clientèle
résidentielle

Poste permanent – Valleyfield
Concours DQ030528A
Date limite : 26 octobre 2003

Votre rôle

- Assurer, pour un territoire donné, le recouvrement des comptes en souffrance et l'encaissement des sommes dues à l'entreprise en ce qui concerne la clientèle résidentielle.
- S'assurer du dépistage et du recouvrement des comptes impayés dans le but de limiter les pertes de revenu.
- Négocier des ententes avec les clients, les associations de consommateurs ou d'autres associations et veiller au respect de ces ententes.
- Ordonner l'interruption du service et le raccordement au moment des règlements.
- Préparer les dossiers en prévision des procédures judiciaires.
- Effectuer le traitement des appels téléphoniques en quantité et en qualité.
- Établir des priorités de traitement de façon à optimiser les revenus.
- Gérer la réalisation des produits de votre unité ainsi que les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires.

Votre profil

- Baccalauréat en administration ou dans un domaine pertinent.
- Intérêt majeur pour la satisfaction des besoins de la clientèle et l'obtention de revenus, pour la gestion des ressources humaines et le rendement de votre unité.
- Minimum de cinq années d'expérience en gestion de personnel, dont au moins deux en gestion de personnel syndiqué (expérience dans un centre d'appels, un atout).
- Habileté à entretenir des relations harmonieuses à l'externe et à l'interne, à travailler en équipe et à transmettre des connaissances verbalement et par écrit.
- Maîtrise du français parlé et écrit et connaissance fonctionnelle de l'anglais.

www.hydroquebec.com/emplois



Vous avez l'énergie
qu'il nous faut!

Pour que votre candidature soit prise en considération, il est obligatoire de remplir le formulaire standardisé sur notre site Internet www.hydroquebec.com/emplois et de joindre votre CV.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues pour passer les tests. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.



3178783A



Branchée sur la relève !



Canadian Maple Delights, une division de la Coopérative de sirop d'érable Citadelle, désire combler un poste de :

Directeur de comptes
Développement des affaires

Votre rôle sera d'identifier de nouvelles opportunités d'affaires et de générer des ventes auprès de détaillants et des boutiques spécialisées par le développement d'ententes à l'échelle internationale avec des détaillants, des courtiers et des distributeurs sélectionnés.

Diplôme universitaire ou expérience équivalente, 5 ans d'expérience de vente auprès d'entreprises. Maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit).

Soumettez votre curriculum vitae avant le 7 novembre 2003, à l'attention de :
David Alain - Directeur Division Maple Delights
84, rue Saint-Paul Est, Montréal (Québec)
Canada H2Y 1G6 Télécopieur : 514-765.8872
alaind@mapledelights.com

3178432A



Vous
êtes notre
plus belle
réussite

Boralex inc. et Fonds de revenu Boralex énergie possèdent et exploitent 26 centrales de production d'énergie thermique à base de résidus de bois, de cogénération au gaz naturel ou hydroélectriques ainsi qu'une ferme éolienne situées au Québec, aux États-Unis et en France.

Ingénieur(e) civil(e)

Votre défi

- Veiller à la conformité de nos centrales, principalement hydro-électriques, au Québec et aux États-Unis, dans la cadre de la loi et des règlements portant sur la sécurité des barrages.

Vos responsabilités

- Établir des programmes et mener des inspections périodiques et obligatoires selon les caractéristiques propres à chacun des sites;
- S'assurer de la convenance des procédures d'urgence déjà élaborées et de leur conformité aux exigences des règlements sur la sécurité des barrages;
- Donner aux opérateurs des différents sites la formation dont ils ont besoin pour bien s'acquitter de leurs tâches de vérification des ouvrages et de consignation des données relevées;
- Faire en sorte que les opérateurs prennent l'habitude d'utiliser systématiquement le registre des données lors de leurs visites des différents ouvrages de retenue;
- Participer à la construction ou à la réfection d'ouvrages de retenue en travaillant sur le design et la conception;
- Produire des demandes de certificat d'autorisation.

Vos compétences

- Baccalauréat en génie civil;
- Quatre à cinq années d'expérience pertinente;
- Autonomie et sens de l'organisation;
- Aptitudes à la communication et au travail d'équipe;
- Disponibilité pour effectuer les déplacements aux différents sites d'exploitation du Québec et des États-Unis qu'exige ce poste;
- Bilinguisme (français et anglais) obligatoire tant à l'oral qu'à l'écrit.

Le lieu de travail : vous serez basé à Kingsey Falls, Québec.

Visitez notre site et postulez en ligne avant le 31 octobre 2003 ou faites parvenir votre C.V. par courriel à hrh@cascades.com.

Boralex souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



3178482A

VICE-PRÉSIDENT(E)
CONSEIL CANADIEN DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Le Conseil canadien de développement social — un organisme national réputé en matière de recherche et de développement des politiques sociales — est à la recherche d'un(e) vice-président(e) aux affaires publiques afin de diriger une équipe de professionnels créatifs dans le cadre d'un programme diversifié de communications.

Le (la) candidat(e) idéal(e) doit être dynamique et stratégique, posséder de solides compétences en matière de leadership, d'organisation et de rédaction ainsi qu'une connaissance approfondie des relations avec les médias et des processus d'élaboration des politiques publiques au Canada.

Le (la) vice-président(e) aux affaires publiques est responsable des programmes de publication du Conseil, des relations avec les médias et du site Internet. Occupant un rôle clé dans l'équipe de direction, il (elle) est également un stratège en matière de communications, capable d'établir des alliances avec des organisations gouvernementales et non gouvernementales, d'investir des occasions de financement et d'organiser des conférences et symposiums nationaux. (Le bilinguisme français/anglais serait un atout important.

Si vous correspondez à la description ci-dessus et que vous désirez travailler dans un environnement flexible et stimulant, veuillez visiter notre site Internet à l'adresse www.ccsd.ca pour davantage de renseignements. La date limite pour poser votre candidature est le 29 octobre 2003.

3178447

OÙ EST L'EMPLOI?

L'assurance d'une carrière stimulante

L'industrie de l'assurance de dommages compte des milliers d'emplois disponibles. Faisant partie de l'univers des services financiers, les agents, les courtiers et les experts en sinistre sont des professionnels de l'assurance de dommages qui oeuvrent au sein d'une industrie où les perspectives sont tout aussi variées que stimulantes. Le taux de placement, de 96 % chez les finissants en assurances de dommages, est supérieur à tous les autres programmes d'administration.

Pour plusieurs, une carrière en assurance, c'est la personne, à la mallette, qui fait du porte-à-porte et qui passe la soirée dans votre cuisine. Cependant, la réalité est tout autre ! Rappelez-vous lorsque vous avez assuré votre automobile : vous avez téléphoné vous-même à un courtier ou à un agent. Contrairement au vieux mythe, personne n'est venu sonner à votre porte. En outre, l'assurance représente un besoin essentiel pour 180 000 PME québécoises, soit 90 % des entreprises créatrices d'emplois au Québec. En cas de sinistre, l'assurance permet de continuer à payer les employés et de reconstruire le bâtiment.

Plus de 10 000 professionnels certifiés (agents, courtiers, experts) sont au cœur de cette industrie et en mesure d'offrir un service qui répond à la situation particulière et aux attentes de chaque client. Le rôle des professionnels est notamment de protéger adéquatement les biens de leur clientèle et de la conseiller judicieusement. De plus, en cas de sinistre, ils doivent négocier le règlement du dossier. Travailler en assurance, c'est s'adapter à des clients tout aussi uniques les uns que les autres, à des produits qui varient en fonction des besoins d'un marché en constante

évolution et à des situations, elles aussi, très diverses.

Vous avez des aptitudes pour le service à la clientèle ? Vous êtes à l'aise avec l'informatique ? Vous avez un bon jugement, une bonne capacité d'écoute, de l'initiative, un esprit d'équipe, de l'entregent et une facilité d'expression ?

Devenez agent en assurance de dommages !

L'agent est un professionnel certifié au service d'une compagnie d'assurance ; il...

- conseille l'assuré sur les produits les mieux adaptés à sa situation ;
- fournit les renseignements concernant les risques couverts ;
- conseille le client éventuel sur le choix des protections et conclut les ventes ;
- identifie, analyse et évalue le risque d'assurance ;
- reçoit et saisit à l'ordinateur les informations requises pour la tarification d'émission et de renouvellement de la police d'assurance ;
- distribue les produits de l'assureur qu'il représente ;
- offre une panoplie de produits en assurance de dommages, avec une spécialité en assurance des particuliers ;
- travaille dans un environnement technologique avancé.

Vous avez un esprit d'analyse et de synthèse ? Vous avez la volonté d'établir une relation de confiance ? Vous possédez un bon jugement, de l'initiative, un esprit d'équipe, de l'entregent et une facilité d'expression ? Vous n'aimez pas la routine ? Vous avez envie de fournir un service personnalisé ? Vous faites preuve d'entrepreneuriat et souhaiteriez avoir l'occasion de fonder un jour votre propre entreprise ?

Devenez courtier en assurance de dommages !

Le courtier est un professionnel certifié qui offre les produits d'assurance de différents assureurs ; il...

- est mandataire de l'assuré ;
- conseille l'assuré sur les produits les mieux adaptés à sa situation et négocie pour lui auprès de différents assureurs ;
- fournit les renseignements concernant les risques couverts ;
- identifie et évalue le risque et les besoins ;
- conseille l'assuré lors d'une réclamation et se charge d'acheminer celle-ci ;
- fournit un service personnalisé à l'assuré et s'occupe des modifications requises auprès de l'assureur ;
- connaît l'activité économique de son client, en assurance des entreprises.

Vous aimez vous poser et poser des questions ? Vous possédez un esprit d'analyse et de synthèse, assorti d'un sens critique bien développé ? Vous avez du tact, de la courtoisie, un bon jugement, de l'initiative, de l'entregent, et des aptitudes pour la rédaction ? Vous êtes un bon négociateur ?

Devenez expert en sinistre !

L'expert en sinistre est un professionnel certifié qui travaille soit pour un cabinet indépendant, soit pour un assureur ; il...

- recueille les déclarations de l'assuré, des tierces parties et autres personnes impliquées afin d'établir les faits et circonstances d'un sinistre (incendie, vol, accident ou autre perte matérielle) ;
- visite les lieux sinistrés, prend les photographies requises ;
- obtient les rapports des corps policiers, pompiers ou autres intervenants publics ;

- mandate des spécialistes et coordonne leur travail ;
- évalue les dommages, la responsabilité selon le cas ;

- rédige un rapport d'enquête ;
- négocie le règlement du dossier.

Les professions de l'assurance de dommages peuvent s'adapter aux intérêts de chaque personne. Par exemple, un passionné de navigation peut se spécialiser dans la vente de produits d'assurance pour les bateaux.

Pour devenir candidat à la profession d'agent, de courtier ou d'expert en sinistre, vous devez répondre aux exigences de formation minimale, et ensuite obtenir votre certificat de pratique.

Voici quelques-uns des cégeps et collèges offrant la formation en assurance de dommages, attestation d'études collégiales (AEC) et/ou diplôme d'études collégiales (DEC) :

> Cégep@distance
www.cegepadistance.ca
(514) 864-6464

> Cégep Beauce-Appalaches
www.cegep-beauce-appalaches.qc.ca
(418) 228-8896

> Cégep de Jonquière
www.college.cjonquiere.qc.ca
(418) 547-2191

> Cégep de Lévis-Lauzon
www.clevislauzon.qc.ca
(418) 833-5110

> Collège de l'Outaouais
www.coll-outao.qc.ca
(819) 777-6584

> Cégep de Saint-Hyacinthe
www.cegepsth.qc.ca
(450) 773-6800

> Cégep de Sainte-Foy
www.cegep-ste-foy.qc.ca
(418) 659-6600

> Cégep du Vieux-Montréal
www.cvm.qc.ca
(514) 982-3437

> Cégep de Sorel-Tracy
www.cegep-sorel-tracy.qc.ca
(450) 742-6651

> Centre d'études collégiales de Varennes
www.cegep-sorel-tracy.qc.ca
(450) 929-0852

> Collège de Valleyfield
www.colval.qc.ca
(450) 373-9441

> Collège Montmorency
www.cmontmorency.qc.ca
(450) 975-6100

> Collège O'Sullivan (anglais et français)
www.osullivan.edu
(514) 866-4622

> Collège régional de Lanaudière
www.collanaud.qc.ca
(450) 470-0911

> Séminaire de Sherbrooke
www.seminaire-sherbrooke.qc.ca
(819) 563-2050

Pour de plus amples informations, communiquez avec la Coalition pour la promotion des professions en assurance de dommages, au (514) 842-2591 ou 1 800 361-7288.

Courriel
coalition@chad.qc.ca
Site Internet
www.chad.qc.ca

Pour connaître les entreprises qui recrutent

édition 2004

guide de l'emploi

Le bonheur au travail

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél. : (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visiter notre site
www.monemploi.com/guideemploi

Les entreprises qui désirent s'afficher peuvent contacter:

Réalisé par : **Septembre éditeur**

et la participation de :

En collaboration avec : **Développement économique et régional Québec**

CMA **Desjardins** **La Presse**

Place Jean-Jacques

ORIQ.com

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS cyberpresse.workopolis.com

Soucieux de perpétuer leur réputation d'excellence, **Les Brasseries du Nord inc.,** fabricant des bières **Boréale**, sont à la recherche d'un professionnel de la production brassicole.

Adjoint au Directeur de Production- Assurance-qualité et développement

Relevant du directeur de la Production, le titulaire se verra confier les responsabilités suivantes:

- La gestion de la fonction assurance-qualité, comme garant de l'intégrité du produit,
- La coordination des activités de développement des nouveaux produits et l'élaboration des protocoles de fabrication,
- La gestion de l'ensemble de la fonction approvisionnement des matières premières de fabrication,
- Le support au Directeur dans les activités reliées au respect des normes environnementales.

Nous recevrons avec intérêt les candidatures dont le profil est le suivant:

- Une formation universitaire (B.Sc.) en microbiologie ou l'équivalent,
- Une expérience pratique de cinq ans en production brassicole dans une fonction assurance-qualité,
- Un sens poussé de l'esprit d'équipe et de la collaboration,
- Une grande rigueur, tant scientifique qu'administrative.

Ce poste nouvellement créé s'avère un tremplin exceptionnel pour un professionnel passionné par l'activité brassicole et désireux d'y faire sa marque.

Prière de faire parvenir votre C.V. à l'attention de:

Huguette Salib
Info@boreale.com
Fax: (450) 979-3733

Prière de ne pas téléphoner. Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

CLSC AHUNTSIC

ERGOTHÉRAPEUTES

- UN POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET AU SOUTIEN À DOMICILE
- UN POSTE RÉGULIER À TEMPS PARTIEL (2,5 JOURS/SEMAINE) EN ENFANCE-FAMILLE
- REMPLACEMENTS AU SOUTIEN À DOMICILE : UN POSTE À TEMPS COMPLET D'UNE DURÉE D'UNE ANNÉE ET UN REMPLACEMENT À LONG TERME À TEMPS PARTIEL (3 JOURS/SEMAINE)

Dans une approche interdisciplinaire, l'ergothérapeute conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique, évalue l'évolution des clients, rédige des rapports d'observation et enregistre au dossier du client les traitements donnés.

Exigences : ■ Baccalauréat en ergothérapie ■ Deux années d'expérience auprès des clientèles visées (personnes âgées en perte d'autonomie, handicapées ou en difficulté et enfants atteints de déficiences physiques et/ou intellectuelles) ■ Membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec ■ Posséder une automobile ■ Connaissance de la langue anglaise

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} novembre 2003 au Service du personnel, CLSC AHUNTSIC, 1165, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H2C 3K2 ou par télécopieur au (514) 381-7236.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

CLSC AHUNTSIC **APPLIÉ À** Université de Montréal

Avec vous... au besoin

CLSC ST-HENRI

Le C.L.S.C. Saint-Henri est à la recherche de personnels suivants pour combler des postes permanents.

INFIRMIÈRE (santé mentale)

Exigences:

- > Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques infirmières et/ou baccalauréat en sciences infirmières;
- > Certificat en santé mentale obligatoire;
- > Deux (2) ans d'expérience minimale dans un poste avec une clientèle en santé mentale;
- > Bilingue.

ÉDUCATEUR

Exigences:

- > Diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée;
- > Expérience d'au moins deux (2) ans auprès des enfants et des adolescents (0-18 ans) serait un atout.
- > Bilingue;

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae avant le 25 octobre 2003 au Service administratif, C.L.S.C. Saint-Henri, 3833, Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H4C 1P8 ou par télécopieur au (514) 933-1740.

Une société immobilière commerciale située au centre-ville de Montréal recherche un(e)

ANALYSTE FINANCIER(ÈRE)

Le (la) candidat(e) sera responsable d'effectuer les analyses financières, les fonctions comptables et l'entretien du site web. L'autonomie et le bilinguisme sont les qualités requises. Si vous avez entre 3-5 ans d'expérience en finances immobilières, comptabilité et en informatique, veuillez faire parvenir votre C.V. à **julie@martineau.ca**. Possibilité d'horaire flexible.

Cabinet multidisciplinaire de services financiers au service exclusif du personnel des secteurs public et parapublic québécois, La Capitale services conseils inc. est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour combler un poste de :

Conseiller(ère) en formation (Montréal)

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du directeur régional des ventes, le titulaire du poste participe à la conception, au développement et principalement à la diffusion des différents programmes de formation à l'intention des conseillers en sécurité financière et épargne collective. De plus, il apporte son soutien aux directeurs des ventes dans le « coaching » des conseillers en territoire afin de s'assurer du transfert, du maintien et de l'enrichissement des compétences. Également, le candidat devra se démarquer par sa facilité à communiquer et à animer des sessions de formation ainsi que par son aptitude pour la vente.

Profil recherché

- Détenir un baccalauréat en administration des affaires ou l'équivalent avec un minimum de cinq (5) années d'expérience en assurance vie.
- La connaissance des produits d'assurance et d'épargne ainsi que des services financiers serait un atout.
- Bonne connaissance des outils informatiques ainsi que des récentes techniques de formation aux adultes (e-learning).
- Posséder un bon sens d'entrepreneuriat.
- Détenir un permis d'assurance vie et d'épargne collective.
- Excellente maîtrise des langues française et anglaise tant parlées qu'écrites.

Rémunération et conditions de travail

Ce poste donne lieu à une rémunération selon les compétences. Une gamme complète d'avantages sociaux est offerte. Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le 27 octobre 2003. Pour postuler, visitez notre site internet **www.lacapitale.com** sous la rubrique « Carrières ».

La Capitale
services conseils

Cabinet de services financiers
propriété de la Mutuelle des Fonctionnaires du Québec

www.lacapitale.com

SNC-LAVALIN

SNC-Lavalin est l'un des plus importants groupes de sociétés d'ingénierie et de construction au monde et un joueur-clé dans la propriété, le financement et la gestion d'infrastructures. Nous sommes actuellement à la recherche de personnes pour occuper les postes suivants :

Spécialistes en exploitation de services d'eau à l'international

Dans le cadre de son développement dans les grands projets d'eau, SNC-Lavalin recherche, pour ses activités internationales d'exploitation (Afrique du Nord, Moyen-Orient, etc.), des chargés de projets, des ingénieurs et des techniciens spécialistes en exploitation et en entretien des technologies de traitement, de distribution et de collecte d'eaux potables et usées. Vous devez posséder une expérience éprouvée de plusieurs années dans ces domaines et maîtriser au moins une seconde langue.

Si vous disposez d'une telle expertise, acquise au fil de plusieurs années de pratique directe, et êtes intéressé à relever de nouveaux défis dans un grand groupe international offrant des conditions d'emploi compétitives, envoyez votre curriculum vitae **par courriel à alain.koessler@snclavalin.com** ou à **simon.beauchamp@snclavalin.com**.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

www.snclavalin.com

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS

Cherchant un Salaire de 40M \$ à 350M \$. À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus lucratives que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- **Professionnels Intermédiaires**
- **Cadres Supérieurs et Ex-Entrepreneurs**
- **Personnel de Vente/Marketing**
- **Finance et Comptabilité**
- **Fabrication/Technique Professionnels**
- **Éducation/Organismes à but non lucratif/ Diplômés de MBA ou Doctorat/Militaire à la retraite.**

Tél: (514) 938-0578 Téléc: (514) 938-9165
Courriel: **bhamtl@bernardhaldane.ca**

Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises
Membre du Bureau d'Enquête Commerciale de Montréal • Nous ne sommes pas une agence de placement

56 Ans de succès Plus de 100 bureaux Canada/États-Unis/R.U/UA

INGÉNIEURS — MÉCANIQUE DU BÂTIMENT
INGÉNIEURS — ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT
Avec expérience

TECHNICIENS — MÉCANIQUE DU BÂTIMENT
TECHNICIENS — ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT
Expérience requise / Maîtrise AutoCad

Postes ouverts immédiatement
Transmettre votre C.V. : a/s Ressources humaines
Fax : (514) 353-8723
Courriel : **ingenierie@nacev.ca**

MÉTIERS
EN BREF

Mécanicien
d’instruments
de bord

Le mécanicien d’instruments de bord installe, répare et entretient les différents instruments du tableau de bord d’un avion tels que l’altimètre, le gyroscope, les cadrans, l’indicateur de pression d’huile, le pilote automatique. À cette fin, il examine les différents instruments, démonte et remplace les pièces défectueuses et nettoie et lubrifie les pièces. Il doit faire preuve de minutie et de précision afin que les instruments soient en parfaite condition et s’efforce d’être à l’affût des nouvelles technologies liées à l’utilisation des ordinateurs et des détecteurs afin d’offrir un service des plus perfectionnés. (Formation collégiale)

Ouvrier
au broyeur

L’ouvrier au broyeur fait fonctionner une machine pour broyer de la roche, du charbon, etc., en vue de la transformation de ces matières pour différents usages (béton, asphalte, etc.). Il s’efforce de détecter tout problème qui pourrait nuire au bon fonctionnement de la machine et d’y remédier le plus rapidement possible afin de permettre une production optimale. (Formation secondaire)

Ouvrier au four
de briqueterie

L’ouvrier au four de briqueterie fait fonctionner un four à vapeur sous pression servant à cuire les briques de chaux. Il s’occupe, entre autres, de placer les briques dans le four, de régler la pression de vapeur et de surveiller la cuisson. Il a le souci de surveiller les différentes étapes de cuisson afin d’obtenir un produit de qualité conforme aux normes établies. (Formation secondaire)

Ouvrier au
fumoir à poisson

L’ouvrier au fumoir à poisson accomplit diverses tâches liées au fumage du poisson comme allumer le feu, placer les chevalets de poisson, régler le débit de la fumée, etc., en vue d’obtenir un produit de consommation de qualité (esturgeon fumé, saumon fumé, etc.). Il veille également à l’entretien du fumoir et des outils servant au fumage. Il est soucieux d’obtenir des poissons fumés dont la texture et la couleur respectent les normes de qualité établies. (Formation secondaire)

Thérapeute sportif

Le thérapeute sportif s’occupe, généralement auprès d’une équipe sportive qu’il suit dans ses déplacements ou d’une clientèle sportive diversifiée, de la prévention et du traitement des lésions musculaires, des blessures et des carences alimentaires liées à la pratique intensive des sports. À cette fin, il agit comme conseiller en ce qui concerne le régime alimentaire et les mesures de prévention (exercices de réchauffement, matériel de sécurité, accessoires de protection) à adopter pour diminuer les risques d’accidents et de blessures liés à l’exercice d’un sport donné ou à un entraînement intensif. Il donne des soins corporels préventifs et thérapeutiques selon diverses techniques (massothérapie, électrothérapie, thermothérapie, etc.) et assure les premiers soins dans les cas de blessures ouvertes, de fractures ou autres affections nécessitant une intervention médicale. Il veille à donner des conseils judicieux et des soins appropriés afin de soutenir les performances sportives dans les meilleures conditions de santé et de sécurité possible. (Formation universitaire)

Traceur de
charpentes en bois

Le traceur de charpentes de bois trace les contours des sections de meubles et de charpentes sur les pièces de bois, de manière à guider le découpage des pièces. Il étudie les dessins et les modèles, il prend connaissance des commandes et des devis, il prend des mesures et il dessine les lignes de contour. Il s’efforce de choisir les pièces de bois qui correspondent aux dimensions des pièces à produire afin d’éviter les pertes. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site www.monemploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

REGROUPEMENT DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU TERRITOIRE DE CHARLEVOIX		
CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES CHARLEVOIX 535, BOUL. DE COMPORTÉ LA MALBAIE (QUÉBEC) G5A 1S8	CENTRE HOSPITALIER DE CHARLEVOIX 74, RUE AMBROISE-FAFARD BAIE-SAINT-PAUL (QUÉBEC) G3Z 2J6	CENTRE HOSPITALIER ST-JOSEPH DE LA MALBAIE 303, RUE SAINT-ÉTIENNE LA MALBAIE (QUÉBEC) G5A 1T1

AVIS DE CONCOURS

Le CLSC Charlevoix, le CH De Charlevoix et le CH St-Joseph de La Malbaie est un regroupement de trois établissements sous un conseil d’administration unifié. Le CH De Charlevoix, en plus d’assumer une vocation de CHSGS et de CHSLD, administre un centre de réadaptation en déficience intellectuelle. Le CH St-Joseph de La Malbaie, en plus d’assumer une vocation de CHSGS, administre des services de CHSLD. Le CLSC Charlevoix offre des services variés et cinq points de services dont un à l’Isle-aux-Coudres, accessible 24 / 7. Le regroupement de ces trois établissements dispose d’un budget de 60 millions, avec 1 475 employés.

Directeur/Directrice des services aux personnes âgées
et aux adultes en perte d’autonomie

(poste permanent temps complet)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l’autorité du Directeur général, vous serez responsable de la planification, de l’organisation, de la direction, de la coordination, de l’évaluation et du contrôle des activités nécessaires à la dispensation des soins et services aux bénéficiaires dans un contexte de services intégrés. Cette nouvelle direction comprend 216 lits d’hébergement en 5 sites de CHSLD, une unité de courte durée gériatrique, 2 centres de jour, soutien à domicile du CLSC, répit dépannage et des R.I. De plus, vous vous assurerez de la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des services sous votre responsabilité.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous avez une vaste expérience auprès des personnes âgées et vous avez déjà travaillé à la conception de programmes à leur intention. Vous avez une vision globale des services à offrir à cette clientèle. Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités de leadership axé sur la communication, la concertation et la mobilisation.

EXIGENCES

Vous possédez une formation universitaire de premier cycle en soins infirmiers, en sciences humaines ou en administration. De plus, détenir un diplôme de deuxième cycle en gestion serait un atout. Vous possédez une expérience de 10 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont 3 ans à titre de gestionnaire.

RÉMUNÉRATION

La rémunération est conforme à la politique du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Directeur/Directrice des services à la clientèle

(poste permanent à temps complet)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l’autorité du Directeur général, vous assumerez la planification, l’organisation, la direction, le contrôle et l’évaluation des services dispensés dans l’établissement pour les programmes de santé physique et de santé mentale-réadaptation. Vous serez aussi responsable de la conception, du développement, du maintien, de la coordination et de l’accessibilité des services faisant partie de ces programmes. De plus, vous vous assurerez de la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des services sous votre autorité.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous avez une grande capacité à écouter, à analyser et à faire preuve de rigueur tout en ayant une certaine souplesse. Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités de leadership axé sur la communication, la concertation et la mobilisation.

EXIGENCES

Vous détenez une formation universitaire de premier cycle en soins infirmiers. De plus, détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en gestion serait un atout. Vous possédez une expérience de 10 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont 3 ans à titre de gestionnaire.

RÉMUNÉRATION

La rémunération est conforme à la politique du ministère de la Santé et des Services sociaux.

L’offre de service des personnes intéressées doit être reçue avant 16 h, le vendredi 31 octobre 2003, à l’adresse suivante:

Direction générale du regroupement des établissements
de santé et de services sociaux de Charlevoix
Concours (indiquez le titre du poste désiré)
Centre Hospitalier De Charlevoix
74, rue Ambroise-Fafard
Baie-Saint-Paul (Québec) G3Z 2J6

N.B.: Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Montréal
Québec
Toronto


SIRIUS
Personnel
DÉVELOPPEMENT EN RECRUTEMENT EN VOIE CONJOINTES

Poste: #031018-07
Base: 40k\$-75k\$ + % + dépenses
Représentant(e) corporatif, Logiciel

Notre client vend un logiciel spécialisé dans la gestion des processus d'affaires et de recherche et développement. Le ou la représentant(e) recherché(e) devra donc démontrer ses connaissances de la vente stratégique et sa capacité à s'intégrer à une petite équipe au sein d'une jeune entreprise.
Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) expérimenté(e) en TI ayant déjà eu à vendre des logiciels de solutions aux entreprises pharmaceutiques et biotechnologiques au Canada et aux États-Unis.
Faites parvenir votre C.V. à pbecotte@siriuspersonnel.com

Poste: #031018-04
Base: 60k\$ + 20k\$ + allocation de déplacements
Représentant(e) corporatif, Construction

Un manufacturier canadien de matériaux de construction (haut de gamme) est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour le territoire de la rive-sud de Montréal (Estrie). Les principales responsabilités de ce ou de cette représentant(e) sont le développement des affaires auprès des utilisateurs des produits (contracteurs, corps de métier, entrepreneurs) et assurer le maintien du réseau de distribution par la formation et le suivi.
Si le domaine de la construction n'a pas de secret pour vous et que vous aimez le développement des affaires.
Faites parvenir votre C.V. à sfaria@siriuspersonnel.com

Visitez notre site Internet pour consulter nos postes

www.siriuspersonnel.com

3177219A

3179454

**SAINT-LÉONARD**

près de vous... avec soin !

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION
(Remplacement immédiat d’une année)

Relevant de l'adjoint administratif, vous serez responsable de la liste de disponibilité sur support informatique et de la gestion journalière de cette liste. De plus, vous effectuerez d'autres travaux liés aux ressources humaines.

EXIGENCES : ► Diplôme d'études collégiales en administration ► Expérience de deux années en gestion des ressources humaines (liste de disponibilité) ► Capacité d'organisation ► Capacité de travailler sous pression ► Connaissance de l'informatique (bureautique) ► Grandes aptitudes pour le travail d'équipe ► Test obligatoire à réussir

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **vendredi 31 octobre 2003, 16 h**, à :

M^{me} Colette Hénault, CLSC Saint-Léonard
5540, rue Jarry Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1T9
Télécopieur : (514) 328-2976
Courriel : colette.henault@ssss.gouv.qc.ca

Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3178453A

3177219A

**Montréal-Nord
CHSLD Paul-Lizotte**

Le CLSC de Montréal-Nord / CHSLD Paul-Lizotte dessert un arrondissement de 83 600 personnes. Les enfants, les jeunes et les aînés y sont représentés dans une proportion de 50 %, et ce, dans un milieu en transformation ethnoculturelle.

Nous prôtons une gestion participative axée sur la responsabilisation des personnes, la qualité des services à la clientèle et l'atteinte des résultats.

La direction des services à domicile (SAD) comprend quatre équipes multidisciplinaires dynamiques et engagées envers la clientèle, dont une équipe d'intervention à court terme ainsi que trois conseillères cliniques en soins infirmiers, en travail social et en ergothérapie qui assurent un encadrement clinique, et ce, en collaboration avec les chefs de programmes.

Nous sommes à la recherche d'intervenants qui désirent travailler en interdisciplinarité dans les professions suivantes :

PSYCHOLOGUE
Poste permanent à temps plein (SAD)

Exigences : ■ Statut de membre en règle de son ordre professionnel ■ Expérience pertinente minimale de trois années auprès des personnes âgées ou en perte d'autonomie ■ Intervention à domicile auprès des clients présentant des troubles de comportement, de la personnalité ou des problèmes de santé mentale ■ Soutien des autres professionnels de l'équipe

Veuillez joindre à votre curriculum vitae un texte de deux pages décrivant les approches cliniques que vous préconisez ainsi que votre conception du rôle d'un psychologue au sein d'une équipe interdisciplinaire.

ERGOTHÉRAPEUTES
Deux postes permanents à temps complet et un remplacement de 3 jours/semaine pour une année (SAD)

Exigences : ■ Statut de membre en règle de son ordre professionnel ■ Expérience en CLSC, un atout ■ Horaire de travail comprimé disponible

INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S
Postes à temps complet disponibles (SAD) et liste de rappel avec assignation et garantie d'heures dans d'autres programmes

Exigences : ■ Statut de membre en règle de son ordre professionnel ■ Expérience en CLSC et en gestion de cas, un atout ■ Possibilité d'horaire comprimé

NUTRITIONNISTE
Poste à temps partiel, 3 jours/semaine (SAD)

Exigences : ■ Statut de membre en règle de son ordre professionnel ■ Expérience de travail en CLSC et du modèle SIPA, un atout ■ Connaissance des problèmes nutritionnels des personnes âgées en perte d'autonomie à domicile

TRAVAILLEUR(EUSE)S SOCIAUX(ALES)
Remplacements à long terme disponibles (SAD) et dans d'autres programmes

Exigences : ■ Statut de membre en règle de son ordre professionnel ■ Expérience pertinente en CLSC, un atout

AUXILIAIRES FAMILIAUX(ALES) ET SOCIAUX(ALES)
Postes à temps complet et à temps partiel disponibles (SAD)

Exigences : ■ Diplôme d'auxiliaire familial(e) et social(e) ■ Expérience pertinente auprès de la clientèle en perte d'autonomie

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 octobre 2003, en indiquant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, CLSC Montréal-Nord, 11441, boul. Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9. Télécopieur : (514) 327-0700**
Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

3178813A

3178813A

**Centre de santé**
de la MRC de Maskinongé

Le Centre de santé de la MRC de Maskinongé est un établissement multivocationnel (CH, CHSLD, CLSC) qui offre à la population de la MRC de Maskinongé (environ 35 000 personnes) une gamme complète de services de santé et de services sociaux de base, et de façon spécifique, des services de santé spécialisés. L'établissement dispose d'un budget de 20 millions et compte plus de 500 employés.

Nous sommes présentement à la recherche de candidatures pour le titre d'emploi suivant :

DIRECTEUR ADJOINT DES PROGRAMMES

STATUT : Permanent à temps complet
NATURE DE LA FONCTION :
Sous l'autorité de la direction des programmes, vous serez responsable de planifier, coordonner, contrôler et évaluer les programmes et activités maintient à domicile, d'hébergement, de santé physique, de santé mentale, de réadaptation, de planning, de santé publique, de services intégrés à la jeunesse et de nutrition clinique. Vous vous assurerez de la qualité des services et serez responsable de la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles.

QUALIFICATIONS :

- Maîtrise dans une discipline appropriée. Une maîtrise en voie de finalisation sera considérée.
- Baccalauréat dans une discipline clinique.
- Expérience minimale de cinq (5) ans au sein du réseau de la santé et des services sociaux.
- Expérience minimale de 5 ans dans un poste de gestion.
- Leadership, autonomie, initiative et créativité.
- Capacité reconnue pour le travail d'équipe.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Démontrer une compréhension du contexte relatif à la dispensation des soins et services de qualité effectués dans le cadre d'une approche-clientèle et de réseau intégré de services et d'interdisciplinarité.

RÉMUNÉRATION :
La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 15 en révision de 57 194 \$ à 74 354 \$

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 1er novembre 2003, à l'adresse ci-dessous :

**CENTRE DE SANTÉ DE LA MRC DE MASKINONGÉ
a/s de la Direction du développement organisationnel
41, boul. Comtois
Louiseville (Québec) J5V 2H8
ou par télécopieur : (819) 228-5713**

À compétences égales, le hors-cadre ou le cadre du secteur de la santé et des services sociaux bénéficiera d'une priorité d'embauche.

Ce poste s'adresse, sans distinction, aux femmes et aux hommes.

Nous remercions toutes les personnes qui présenteront leur candidature de l'intérêt manifesté pour notre établissement, mais seulement celles retenues seront contactées.

3177219A

3178813A

**APCHA**

Fondée en 1962, l'Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec est un organisme sans but lucratif qui traite avec près de 11 000 entreprises. L'APCHQ recherche la personne suivante :

Directeur(trice) du marketing et des communications

En tant que gestionnaire dynamique, vous assumerez la direction de l'ensemble des activités de marketing et de communications et serez assisté(e) d'une équipe de huit professionnels.

Vous avez complété des études universitaires en marketing ou en communications et avez à votre actif au moins dix années d'expérience polyvalente dans ces secteurs d'expertise, y compris une expérience probante en direction d'équipes de professionnels. De l'expérience dans le domaine associatif et dans celui de la construction constitue un atout. Vous êtes bilingue et montrez d'excellentes aptitudes pour les communications, les relations interpersonnelles et le travail d'équipe.

La rémunération offerte est très compétitive.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste, à **M^{me} Marie-France Joly, assistante à la vice-président, APCHQ, 5930, boul. Louis-H.-Lafontaine, Anjou (Québec) H1M 1S7. Télécopieur : (514) 353-6184; courriel : mjoly@apchq.com**

Seules les personnes convoquées en entrevue de sélection recevront un accusé de réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

3178453A

3178453A

VOTRE EMPLOI

La retraite contre vents et marées

FRÉDÉRIC BESSETTE
et RICHARD BÉLIVEAU
COLLABORATION SPÉCIALE

La crise financière que traversent pré-
sentement les régimes de retraite est
bien réelle. Pour vous en convaincre,
précisons que les rendements des
caisses de retraite en 2001 et 2002 ont
été respectivement de 0,2 % et
-5,1 % en moyenne. Certaines caisses
ont connu de meilleures performan-
ces, alors que d'autres ont affiché des
résultats encore plus décevants.
Rappelons que la sécurité financière
à la retraite provient de trois sources
de revenus :
> les programmes gouvernementaux
(Sécurité de vieillesse, Supplément
de revenu garanti, Régime des rentes
du Québec);
> les régimes offerts par l'em-
ployeur;
> l'épargne individuelle.
Ces programmes sont financés en
grande partie par les cotisations des
travailleurs et de leurs employeurs.

S'il est vrai que certains actifs sont
mis de côté pour le Régime des ren-
tes du Québec, ceux-ci sont cepen-
dant insuffisants pour financer les
rentes promises. Votre sécurité finan-
cière dépend donc en grande partie
des cotisations que les générations
futures de travailleurs et leurs em-
ployeurs continueront de verser.
Voici deux types de régimes :

**Les régimes
à prestations déterminées**
L'employeur s'engage à vous verser
une rente de retraite selon une for-
mule préétablie, qui varie en fonction
de votre salaire et de vos années de
service. Conformément aux lois,
l'employeur doit payer des cotisa-
tions à une fiducie, à l'abri des créan-
ciers. Le niveau des prestations et
l'expérience du régime (i.e. les rende-
ments de la caisse de retraite) déter-
minent le montant de la cotisation de
l'employeur, lequel doit être établi
par un actuaire. Lorsque les rende-
ments sont inférieurs aux attentes,

l'employeur doit généralement com-
bler l'écart. Si vous participez à un tel
régime, vous pouvez dormir tranquil-
le, puisque l'employeur assume le
risque financier des rendements de la
caisse de retraite. Toutefois, si l'em-
ployeur déclarait faillite, vous devriez
absorber le manque à gagner.

**Les régimes
à cotisations déterminées**
L'employeur se limite à verser une
cotisation à la caisse de retraite en vo-
tre nom, selon une formule préexis-
tante. Avec ce type de régime, c'est
souvent vous qui devez décider de
quelle manière la cotisation sera in-
vestie et c'est également vous qui de-
vez assumer le risque financier de vos
placements. Sous ce genre de ré-
gime, les dernières années se sont
avérées difficiles pour les employés.
Si les plus jeunes ont plusieurs an-
nées devant eux pour recouvrer le
manque à gagner, ceux qui appro-
chent de la retraite devront peut-être
réviser leurs plans.

L'épargne individuelle
Face aux mauvais rendements des
deux dernières années, la situation
des plus jeunes n'est pas catastroph-
ique : la retraite n'est pas imminente.
Par contre, pour ceux qui sont à la
veille de la retraite et qui avaient une
partie importante de leurs épargnes
investie en bourse, la situation est
devenue inconfortable mais non dés-
espérée, à condition d'accepter de
travailler plus longtemps. Quant aux
retraités dont une partie importante
du revenu s'appuie sur des place-
ments à la bourse, ils seront peut-être
dans l'obligation de revoir à la baisse
leur niveau de vie afin de pallier les
effets de la crise.
Vous constaterez que les rende-
ments décevants des marchés bour-
siers ont un impact très variable, se-
lon vos sources de revenus et votre
situation. Incontestablement, les per-
sonnes qui en souffrent le plus sont
celles qui sont déjà à la retraite et
dont une partie importante des épar-
gnes est investie en bourse. Un con-

seil cependant : en situation de crise,
il faut garder la tête froide et éviter de
prendre des décisions précipitées. De
la même manière qu'il n'est pas re-
commandé d'acheter un titre boursier
lorsqu'il est à son plus haut niveau, il
n'est pas non plus avisé de le vendre
lorsqu'il est au plus bas !
Frédéric Bessette, CRHA, est spécialiste
national en rémunération chez ING Ca-
nada et Richard Béliveau, FSA, FICA,
est associé chez Morneau Sobeco.
Dès lundi, vous retrouverez le texte de
cet article dans le Portail-RHRI de l'Or-
dre : www.portail-rhri.com.



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Certifié ISO 9001:2000

Petro-Canada est la marque de
choix sur le marché hautement
concurrentiel des carburants au
Canada. Nous sommes une
société intégrée et comptons
près de 2 000 établissements de
vente au détail et en gros, d'un
océan à l'autre. De plus, notre
réseau d'établissements de
vente au détail se transforme
depuis quelques années afin
d'accroître ses revenus non
pétroliers provenant des ventes
de dépanneur, du lave-auto et
de la restauration rapide A & W,
et aussi d'élargir notre offre de
produits et services pour nos
clients. De plus, le magazine
C-Store Canada, dans son
édition de l'été 2002, a présenté
Petro-Canada comme étant le
leader dans le domaine
des dépanneurs.



3172898A

Nous désirons nous adjoindre les services d'un :

**Représentant, expansion commerciale
Montréal**

Relevant du directeur, Expansion du réseau, vous élaborerez des stratégies et un plan de marketing et réaliserez les plans de représentation grâce à des acquisitions et à des mises à niveau du réseau pour le service des Ventes au détail. Vous assurerez également l'optimisation du rendement des Ventes au détail, en ce qui concerne les éléments d'actifs actuels et nouveaux, en utilisant les méthodes de pointe pour planifier les projets, ainsi qu'acquérir et louer des emplacements. Afin de procéder à l'émission des permis, vous assumerez tous les aspects du développement des ventes au détail, dont les approbations des plans d'établissement, le zonage et les modifications au plan officiel.

Bilingue (anglais, français), vous combinez un diplôme universitaire en admini-
stration ou en génie avec une solide expérience des pratiques d'expansion
commerciale, notamment dans les domaines de l'immobilier, des affaires
juridiques, des processus municipaux, de l'utilisation des terrains et des négo-
ciations. Vous démontrez également d'excellentes aptitudes pour la communi-
cation, les relations interpersonnelles, l'organisation et la gestion de projets.
Négociateur de talent, vous êtes reconnu pour votre esprit analytique, votre capacité
conceptuelle et votre compréhension du commerce de détail. Vous êtes disposé à
voyager occasionnellement.



Si ce défi vous intéresse, faites
parvenir votre curriculum vitae au
**Service des ressources humaines,
Petro-Canada, C.P. 50,
Montréal (Québec) H1B 5K2
Courriel : hrest@petro-canada.ca**

Petro-Canada souscrit au principe de l'équité en matière
d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera
retenue seront contactées pour une entrevue.

la Petro-Station
des gens d'ici

www.petro-canada.ca

En matière de gestion des ventes au détail...

Ça nous prend une équipe du tonnerre!

Venez contribuer au succès foudroyant de BUREAU EN GROS avec votre approche dynamique et votre capacité d'attaquer plusieurs priorités à la fois. Votre sens des responsabilités et votre compréhension des principes du service à la clientèle seront le fondement de votre carrière lumineuse de gestionnaire chez nous.

À votre polyvalence s'ajoute une expérience pertinente en gestion, notamment dans le domaine de la restauration, de la déco-rénovation, dans le secteur de la mode, en pharmacie, en hôtellerie ou encore dans le secteur des grands magasins ou magasins-entrepôt de détail. Vous avez les atouts pour entreprendre une carrière prometteuse au sein de notre compagnie dans la région montréalaise.

Prêt à briller à titre de directeur ou de directeur adjoint pour l'un de nos magasins existants ou pour l'une de nos deux nouvelles succursales ? N'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité :

**Par télécopieur au : (450) 682-0168
ou via notre site Internet en soumettant
votre candidature au poste # 389 à l'adresse
suivante :**

www.CARRIERESchezBUREAUENGROS.ca



rien de plus simple.™

3172898A

Nous soutenons la diversité et l'équité au travail.

CLSC René-Cassin
Institut de gérontologie sociale du Québec

Le CLSC René-Cassin recherche des personnes qui occuperont les postes permanents et temporaires à temps complet ou partiel suivant :

- **INFIRMIER(ÈRE)S** •
Deux postes permanents aux services à domicile et services courants
- **INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES** •
- **ERGOTHÉRAPEUTE** •
- **AGENT(E) DE RELATIONS HUMAINES** •
- **TECHNICIEN(NE)S EN TRAVAIL SOCIAL** •
- **SECRÉTAIRE** •

Exigences : • Statut de membre en règle de l'association professionnelle appropriée • Maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral et à l'écrit • Connaissance du milieu en CLSC

Salaire : échelles salariales applicables au réseau de la santé et des services sociaux

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 octobre 2003 au :

CLSC René-Cassin
Ressources humaines
5800, boul. Cavendish, bureau 600
Côte Saint-Luc (Québec) H4W 2T5
Télécopieur : (514) 488-2822
Courriel : danielle.cormier@ssss.gouv.qc.ca



3172023A

Industries Socace Ltée, compagnie dynamique en pleine croissance, spécialisée dans la fourniture d'équipements et pièces pour des applications industrielles de mines, sablières et carrières, recherche un(e) :

REPRÉSENTANT(E) TECHNICO-COMMERCIAL

Vous serez responsable du développement d'affaires d'un ter-
ritoire défini dans la province de Québec. Le travail consistera à développer la clientèle, définir leurs besoins, et à travailler étroitement avec l'équipe d'application et de vente interne.

Exigences :

- Bilinguisme ;
- 2-3 ans d'expérience de sollicitation sur la route ;
- Formation académique pertinente en génie mécanique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

INDUSTRIES SOCACE LTÉE
1885, Montée Labossière
Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 8P2
Télécopieur : (514) 231-4056
Courriel : rpauze@socace.com



3178818

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



Vous êtes notre plus belle réussite

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Vice-président, approvisionnements

Votre rôle

- Vous relèverez du président de Cascades inc. et aurez comme mandat de mettre à profit le pouvoir d'achat du Groupe Cascades.

Vos responsabilités

- Assumer la direction du groupe des achats de fibres recyclées et du service-conseil d'achats en énergie qui s'adressent à l'ensemble du Groupe;
- Piloter le travail de regroupement d'achats pour les autres biens et services importants pour lesquels les achats sont décentralisés et y participer;
- Travailler en étroite collaboration avec les directeurs d'achats corporatifs des différents Groupes;
- Agir à titre de soutien, de personne ressource et de représentant de la fonction approvisionnements au sein de l'équipe de direction de Cascades inc.

Vos compétences

- Dix à quinze ans minimum d'expérience dans le domaine des achats corporatifs;
- Maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit;
- Leadership;
- Être un excellent communicateur;
- Grande disponibilité afin de répondre aux exigences du poste;
- Dynamisme;
- Facilité et goût pour la concertation et le travail d'équipe.

Particularités du poste

- Le titulaire devra avoir sa résidence principale à Kingsey Falls.

Visitez notre site et postulez en ligne ou encore faites parvenir votre C.V. par télécopieur au (819) 363-5155 au plus tard le 31 octobre 2003.

Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



3178541A



Pratt & Whitney Canada
Une société de United Technologies

AVEC VOUS, NOUS VISONS L'EXCELLENCE.

Chef de file mondialement reconnu dans la technologie des turbines à gaz de petite et moyenne puissance, **Pratt & Whitney Canada** (P&WC) conçoit, développe, fabrique et soutient des turbomachines destinées à des applications aériennes, maritimes et terrestres partout dans le monde.

Infirmier(ère)
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL (SST)

L'administration de premiers soins et de soins d'urgence fera partie de vos tâches, de même que l'application de divers programmes de santé de prévention primaire, secondaire et tertiaire. Vous participerez également à l'administration de différents dossiers de SST et d'assurances.

Bilingue, vous êtes titulaire d'un DEC en soins infirmiers et possédez des connaissances de base en informatique. Un baccalauréat ou tout autre diplôme relié à l'administration de la santé ou à un domaine connexe constitue un atout.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux très concurrentiels. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel, avant le **31 octobre 2003**, en mentionnant le numéro de référence **6050-2003**, à : human.resources@pwc.ca

Visitez notre site Web à www.pwc.ca

Nous vous remercions pour l'intérêt que vous avez manifesté envers P&WC, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. P&WC souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

3178793A



Filiale des Services Financiers Kingsway, La Compagnie d'assurances Jevco est spécialisée dans les produits d'assurance tels que assurances de motocyclette, risques aggravés en automobile, cautionnement et certaines niches en assurances des entreprises.

Directeur ou directrice cautionnement

Votre rôle:
Sous l'autorité du **vice-président, directeur général de Jevco**, en tant que directrice ou directeur du service, vous aurez un rôle important au niveau de la croissance rentable du chiffre d'affaires du cautionnement. Vous établirez les budgets du service et gérerez le personnel sous votre supervision.

Votre profil:
Vous détenez un baccalauréat en administration des affaires spécialisation finance et certification comptable reconnue. Vous possédez plus de 5 ans d'expérience comme chef comptable dans l'industrie de la construction (conduite d'eau et égout, équipement lourd ou entrepreneur général). vous êtes un visionnaire, vos objectifs de gestion sont axés sur la rentabilité, vous faites preuve de leadership, de motivation et d'initiative dans le développement des affaires et dans le domaine des relations humaines notamment pour le travail d'équipe. Le bilinguisme est essentiel.

Faites parvenir votre C.V. à:
Lise Rodrigue
Ressources humaines
2021, avenue Union, bureau 1150
Montréal (Québec) H3A 2S9
Courriel: emploi@jevco.ca

3178343



Entrepreneur général est à la recherche de candidats ayant de l'expérience dans la construction de bâtiments commerciaux, industriels, institutionnels.

**GÉRANT DE PROJET
SURINTENDANT DE CHANTIER**

Pour renseignement téléphoner au (514) 593-8888 ou envoyer votre C.V. par fax au (514) 593-8772

3178235



Commission scolaire des Hautes-Rivières

JOURNÉE PORTES OUVERTES
afin de combler des postes de
Directrice ou Directeur
Écoles primaires et secondaires

Située au cœur de la Montérégie, la Commission Scolaire des Hautes-Rivières, est à proximité du centre-ville de Montréal et des pentes de ski. Vous serez charmé par l'environnement paisible ainsi que par la richesse de la culture et la variété des activités de plein-air.

NOUS RECHERCHONS DES GESTIONNAIRES:

- chevronnés démontrant un leadership et une vision claire;
- possédant des aptitudes supérieures au niveau de la communication et des relations interpersonnelles;
- passionnés par le travail d'équipe;
- souhaitant faire une différence dans la vie de tous les élèves de leur école;
- disponibles entre juin 2004 et juin 2005.

NOS EXIGENCES

- Autorisation personnelle permanente d'enseigner délivrée par le MEQ;
- Baccalauréat dans une discipline appropriée;
- Un minimum de 6 crédits dans un programme pertinent de 2e cycle universitaire et s'engager à compléter 30 crédits dans les 5 ans de la nomination;
- Un minimum de 8 années d'expérience pertinente.

Nous vous invitons à venir nous rencontrer lors de la "Journée Portes Ouvertes". Afin de vous inscrire, acheminez votre curriculum vitae, au plus tard mercredi le 29 octobre, au Service des ressources humaines de la Commission scolaire des Hautes-Rivières.

Commission scolaire des Hautes-Rivières
210, rue Notre-Dame
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6N3
Télécopieur (450) 359-1569
Courriel: caressourceshumaines@csdhr.qc.ca

3178608

125

Criminologie

L'École de criminologie de la Faculté des arts et des sciences recherche

- un poste de professeur adjoint à plein temps dans le domaine de la criminologie clinique.
- **Fonctions**
Enseignement aux trois cycles et recherche dans le champ de la criminologie clinique.
- **Exigences**
Doctorat en criminologie ou dans un domaine connexe (avant l'entrée en fonction); aptitude démontrée pour la recherche et l'enseignement aux divers cycles. Une expérience significative dans un champ de pratique criminologique est nécessaire. La polyvalence en enseignement constituerait un atout. La connaissance de la langue française est essentielle.

- un poste de professeur adjoint à plein temps dans le domaine de la sécurité et des études policières.
- **Fonctions**
Enseignement et recherche aux trois cycles dans le champ de la sécurité et des études policières.
- **Exigences**
Doctorat en criminologie ou dans un domaine connexe (avant l'entrée en fonction); aptitude démontrée pour la recherche et l'enseignement aux divers cycles. La polyvalence en enseignement constituerait un atout. La connaissance de la langue française est essentielle.

- **Traitement**
L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel, jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.
- **Date d'entrée en fonction prévue**
À compter du 1^{er} juin 2004 (sous réserve d'approbation budgétaire).
- **Date de clôture des candidatures**
Le 31 janvier 2004 (le poste demeurera ouvert jusqu'à ce qu'il soit comblé)

Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae, un exposé du plan ou des intérêts de recherche (maximum 3 pages), une copie du dossier académique ainsi que le nom et l'adresse de trois personnes susceptibles de fournir des lettres de recommandation à :

Le Directeur
École de criminologie
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
C.P. 6128, Succursale Centre-ville
Montréal QC H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cet avis s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada. L'Université de Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et aux principes d'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : www.umontreal.ca

Université  de Montréal

3177703A



Diane Nadeau, cardiologue. Aime vraiment son emploi.



Ressources humaines

2^E CONCOURS

La Ville nouvelle de Sherbrooke, créée par le regroupement de huit (8) villes et municipalités, offre des services à une population de 141 920 habitants. Elle est la 7^e plus grande ville du Québec. Nous cherchons présentement à combler un poste cadre de:

CHEF DE DIVISION - GÉOMATIQUE
SERVICE DE LA PLANIFICATION ET DU DÉVELOPPEMENT URBAIN

LA FONCTION:
Vous serez responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination et du contrôle de l'ensemble des ressources et activités reliées à l'acquisition, la gestion et l'exploitation de l'information corporative à référence spatiale, à l'arpentage et à la gestion foncière des propriétés de la Ville. Vous négocierez l'acquisition ou la disposition des actifs immobiliers pour tous les grands projets municipaux. Vous verrez au développement de l'ensemble des applications technologiques liées aux systèmes d'information à référence spatiale de la Ville.

LES EXIGENCES:
Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en géomatique, géodésie ou arpentage et comptez cinq (5) années d'expérience dans un poste de gestion. Vous possédez une grande expertise des systèmes d'information à référence spatiale, de l'arpentage et de la gestion foncière. Vous êtes reconnu pour vos compétences en gestion des ressources humaines, votre capacité de prendre de bonnes décisions, de gérer les ressources dans un environnement en changement, votre sens de la planification et votre leadership. De plus, vous démontrez de bonnes habiletés à communiquer, à négocier et à établir des partenariats.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:
Votre traitement et les autres avantages de l'emploi seront établis en fonction de la politique de rémunération du personnel cadre.
Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, **avant le 3 novembre 2003**, à l'attention de:

CONCOURS CHEF DE DIVISION - GÉOMATIQUE
Ville de Sherbrooke
Service des ressources humaines
191, rue du Palais, C.P. 610
Sherbrooke (Québec) J1H 5H9
Télécopieur: (819) 822-6086
Courriel: ressources.humaines@ville.sherbrooke.qc.ca

La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

3178042

LA SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE THÉRÈSE-DE BLAINVILLE recherche un:

COMMISSAIRE AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Relevant du directeur général, le candidat choisi devra:

- accueillir, orienter et soutenir les entrepreneurs susceptibles de créer de nouvelles entreprises (rédaction de plans d'affaires, préparation des états financiers, informations sur les programmes d'aide, etc.);
- assurer le suivi des entreprises démarrées;
- préparer et animer des séances de formation.

PROFIL EXIGÉ

Détenir un baccalauréat en administration des affaires, option finance ou comptabilité; posséder une expérience pertinente en gestion-conseil auprès des entreprises ou en développement économique; démontrer du leadership et de l'habileté à communiquer efficacement tant à l'oral qu'à l'écrit; avoir une bonne connaissance des programmes informatiques courants; faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'esprit d'équipe. Le bilinguisme est un atout.

Si vous répondez à ces exigences, vous devez effectuer les deux étapes suivantes:

1. vous rendre sur le site Web www.profilessoft.ca et entrer le code **2A36288** dans la case supérieure gauche et compléter le questionnaire, puis;
2. faire parvenir au comité de sélection votre curriculum vitae par courrier électronique à info@sodet.com au plus tard le **24 octobre 2003**.

Pour plus d'informations sur notre société: www.sodet.com
Seuls les candidats retenus seront contactés.

VIGIE CARRIÈRE

Les établissements d'enseignement à la rencontre de la relève

MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Il n’y a pas seulement les étudiants qui consacrent beaucoup d’énergie à se préparer une carrière à la hauteur de leurs attentes. Les établissements d’enseignement travaillent, eux aussi, à leur propre développement. Pour s’assurer qu’il y aura une relève prête à s’investir dans l’un ou l’autre de leurs programmes d’études, ceux-ci profitent de divers événements comme les salons de l’éducation, pour faire connaître les formations qu’ils offrent et rencontrer leurs futurs étudiants.

L’automne est sans l’ombre d’un doute la période durant laquelle a lieu le plus grand nombre de salons axés sur le marché de l’emploi et de la formation. Avez-vous mis les pieds dans un tel salon dernièrement ? On y retrouve de multiples espaces aux couleurs des différents

établissements d’enseignement dans lesquels des représentants discutent, avec une relève aux yeux tournés vers d’avenir, d’intéressantes possibilités de carrière.

La participation à des salons

M^{me} Michèle Beaudoin, agente de recrutement à l’Université de Montréal, participe à des salons de l’éducation depuis plus de sept ans. Selon elle, la participation à des salons d’envergure, comme le Salon Éducation Emploi à Québec (qui aura lieu du 23 au 26 octobre à ExpoCité) et le Salon Formation Carrière à Montréal (qui se tient actuellement à place Bonaventure), procure à l’établissement un continuum de visibilité : « Parce que ces salons sont ouverts au grand public et qu’ils attirent des milliers de personnes, notre participation à ceux-ci était auparavant considérée comme un grand événement annuel. Mais la tendance a quelque peu

changé. Maintenant, c’est le Web qui est devenu la source d’information privilégiée pour les étudiants qui désirent s’informer des différents endroits où suivre telle ou telle formation. »

Outre ceux de Québec, de Montréal, d’Ottawa et de Toronto, l’Université de Montréal, à l’instar de plusieurs autres établissements d’enseignement, participe aussi à divers salons à l’étranger : « On se rend en France environ huit fois par année pour faire la promotion de nos différents programmes de formation. Le taux de réponse des étudiants français est très bon. À Paris seulement, on participe à cinq gros salons par an. On se promène aussi en région, à Lyon et à Toulouse par exemple. On va au Mexique chaque année ; on est même déjà allé en Tunisie et on tente notre deuxième expérience en Allemagne cette année. »

Mais au-delà de leur participation à

des salons d’envergure, les établissements organisent bien d’autres activités pour faire connaître leurs programmes. Ils font notamment la tournée des écoles secondaires et des cégeps et répondent aux invitations des écoles qui tiennent leurs propres petits salons de l’éducation. « Par exemple, quand le Collège Édouard-Montpetit décide de regrouper sous un même toit des élèves fréquentant différentes écoles secondaires de la région dans le cadre d’une journée spéciale, explique M^{me} Beaudoin. Durant l’année, on fait également la tournée d’une quarantaine d’écoles secondaires, ainsi que des cégeps de la Rive-Sud, de la Rive-Nord et du grand Montréal. »

À chacun son école...

De plus, les visites guidées et les journées portes ouvertes — durant lesquelles des jeunes provenant de différentes régions sont bien souvent

amenés gratuitement sur le campus —, sont toutes des occasions pour les étudiants de parler avec des professeurs, de visiter les différents pavillons, de voir le centre sportif et de découvrir les activités proposées, en un mot : de s’imprégner de l’atmosphère d’un établissement d’enseignement. « À l’Université de Montréal, on tient même notre propre salon où l’on retrouve près de 90 stands », ajoute M^{me} Beaudoin.

En somme, pour l’étudiant, visiter les petits et grands salons est une excellente façon d’explorer les possibilités de formation qui s’offrent à lui. Ainsi, rencontrer les représentants de différents établissements d’enseignement et discuter avec des diplômés d’un programme d’études envisagé fournissent à l’étudiant la plupart des informations nécessaires pour qu’il puisse choisir ou valider son programme d’études et l’institution où il les suivra.



Prendre des nouvelles de mon avenir... au quotidien!



monemploi.com

Vigie Carrière!

Le tout nouveau service personnalisé de nouvelles sur l'emploi et a formation, vous permet d'être à l'affût des tendances et évolutions dans votre domaine.

CARRIÈRES PROFESSIONS



Honeywell

Ayez le contrôle de votre avenir, au sein de la société reconnue pour ses systèmes de contrôle hautement polyvalents.

Reconnue comme chef de file mondial, Honeywell, Solutions d'automatisation et de régulation, offre des solutions novatrices rendant les bâtiments, les usines et les maisons plus efficaces, plus sécuritaires et plus confortables pour plus de 100 millions de clients commerciaux et résidentiels dans le monde. Nous offrons les possibilités de carrière suivantes à nos bureaux de Lachine.

Chef régional des Services techniques

Vous serez responsable d'une équipe de services techniques et offrirez des services de maintenance de bâtiment et d'assistance de premier ordre à nos clients; vous améliorerez le temps d'intervention auprès de la clientèle en faisant appel aux équipes Six Sigma; vous déterminerez la main-d'œuvre selon le plan commercial et mettrez en œuvre des processus, des systèmes et des outils de maintenance et de mise en service.

Vous possédez un baccalauréat en sciences (génie) ou une expérience technique ou de gestion équivalente et vous avez acquis cinq années d'expérience dans un poste de direction. Vos forces comprennent une habileté à développer d'excellentes relations avec les clients, des aptitudes pour la gestion de budget ainsi qu'une habileté à motiver et à créer des équipes performantes. Vous êtes dynamique et bilingue.

Conseiller, service à la clientèle

Vous devrez faciliter la résolution des problèmes des clients, analyser des contrats, établir des stratégies de vente, travailler à maintenir de solides relations contractuelles et rédiger des rapports et des documents destinés aux clients. Vous devrez promouvoir l'utilisation de services et de produits additionnels de Honeywell, signaler des ventes potentielles aux représentants et établir et entretenir des liens professionnels avec les clients importants.

Vous êtes détenteur d'un diplôme universitaire en administration des affaires et vous avez trois années d'expérience dans le domaine du service à la clientèle ainsi qu'une compréhension de base des systèmes et des services d'exploitation des bâtiments. De solides aptitudes pour la communication, la négociation et la résolution de conflits sont essentielles. De plus, vous devez comprendre les domaines techniques et maîtriser l'anglais et le français.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à jour: Honeywell, Service des ressources humaines, 2100, 52e Avenue, Lachine (Québec) H8T 2Y5, ou par courriel à ressourceshumaines@honeywell.com avant le 3 novembre 2003 en indiquant le titre du poste qui vous intéresse.

Honeywell souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

www.honeywell.com

FORMATION

cégep

(enseignement régulier, le jour)

LE 1^{er} NOVEMBRE

est la date limite pour présenter une demande d'admission pour la

SESSION D'HIVER

dans l'un des cégeps suivants:

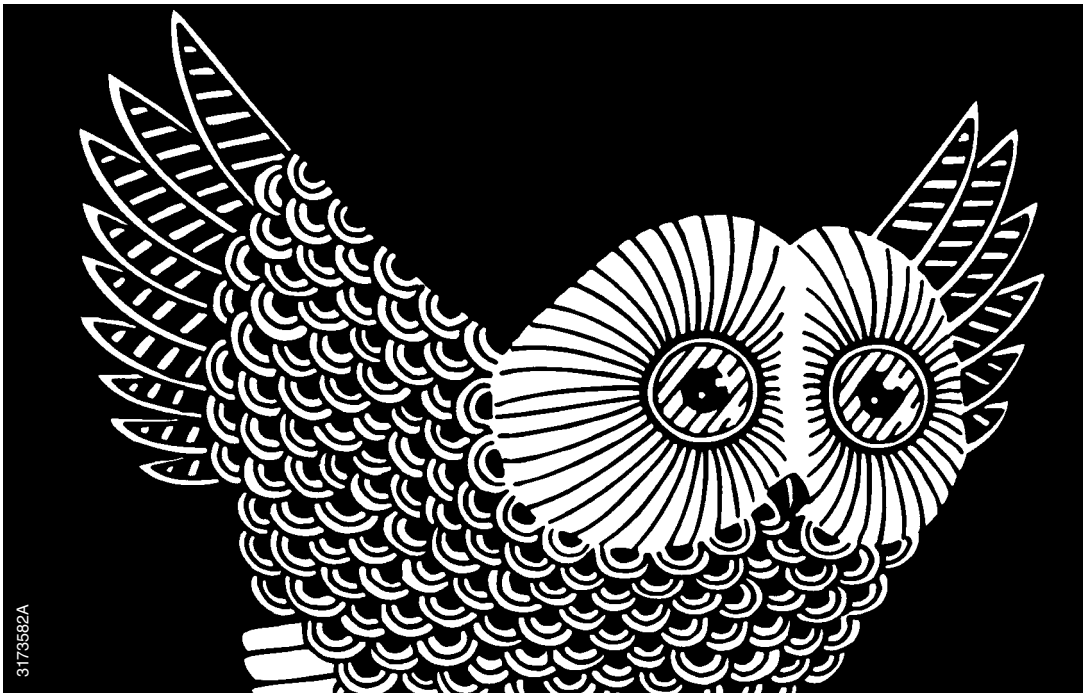
Abitibi-Témiscamingue
Ahuntsic
André-Laurendeau
de Bois-de-Boulogne
Drummondville
Édouard-Montpetit
Gérald-Godin
Granby Haute-Yamaska
Heritage
John Abbott
de Lanaudière
- à l'Assomption
- à Joliette
- à Terrebonne
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Marie-Victorin
Montmorency

Outaouais
Rosemont
Saint-Hyacinthe
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Sorel-Tracy
Trois-Rivières
Valleyfield
Victoriaville
Vieux Montréal
Institut de technologie agroalimentaire
Institut de tourisme
et d'hôtellerie du Québec

Pour obtenir les formulaires, veuillez vous adresser à votre école, à l'un de ces cégeps ou au:

SRAM

service régional d'admission du montréal métropolitain
C.P. 11028, Succursale Centre Ville
Montréal (Québec) H3C 4W9
Tél. : (514) 271-2454



CONNAISSANCE LOCALE

PERSPECTIVE NATIONALE

3178747A

RAY & BERNDTSON

Vancouver
Calgary
Toronto
Ottawa
Montréal
Halifax
St. John's

LE POUVOIR DU LEADERSHIP

WWW.RAYBERNDTSON.COM

L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA.

Doyen(ne) - Faculté des arts

L'Université d'Ottawa est un établissement exceptionnel, sis au cœur de la capitale fédérale du pays, à quelques minutes de marche de la plupart des grandes institutions nationales. Ses 30 000 étudiants et étudiantes et son corps professoral vivent dans un milieu dynamique, marqué au coin de l'innovation et de la créativité, entouré d'infrastructures de recherche ou culturelles exceptionnelles (Bibliothèque nationale, Archives nationales, Centre national de recherches du Canada, musées nationaux, ambassades et services culturels des pays étrangers, etc.)

La Faculté des arts offre, en français et en anglais, des programmes de baccalauréat, de maîtrise et de doctorat répartis dans 22 départements, écoles, centres ou instituts. Avec ses quelque 5 800 étudiants, ses 230 professeurs réguliers, ses nombreux professeurs contractuels et son vaste choix de programmes dans toutes les disciplines associées aux arts, aux lettres et

aux sciences humaines, la Faculté des arts occupe une place privilégiée au cœur de l'Université d'Ottawa. Les étudiants diplômés de la Faculté, encadrés par d'excellents chercheurs, peuvent effectuer des travaux de pointe dans l'un ou l'autre des 13 programmes de maîtrise et des 10 programmes de doctorat. Veuillez consulter notre site Web à l'adresse suivante: <http://www.uottawa.ca/academic/arts/fra/>

Vous mettrez à contribution votre leadership, votre vision et votre expérience universitaire en enseignement et en recherche afin d'élaborer et de mettre en place un plan stratégique de développement, rassembler et avant-gardiste. Vous connaissez les structures universitaires, avez des compétences de gestionnaire et un sens aigu des relations interpersonnelles et maîtrisez le français et l'anglais.

Cette nomination devrait entrer en vigueur le 1er juillet 2004. Le mandat est de cinq ans, renouvelable.

Université d'Ottawa
Ottawa
L'Université canadienne

Ce poste de premier plan offre une occasion exceptionnelle d'exercer ses compétences de leadership. Pour poser votre candidature, veuillez transmettre votre curriculum vitae par courriel à eric.lathrop@rayberndtson.ca ou communiquer avec Rick Morgan au (613) 742-3219 pour obtenir des précisions.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyen(ne)s canadien(ne)s et aux résident(e)s permanent(e)s. L'Université d'Ottawa applique le principe d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes et les membres des communautés minoritaires à présenter leur candidature.

RAY & BERNDTSON
Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

COMMENT ON DEVIENT

Biologiste de la faune

On a déjà dit de ce biologiste passionné qu'il était un mélange de Rambo et de Darwin — le premier pour l'action, le second pour la contemplation...
Ceux qui ont vu le documentaire *Le Cow-boy du Nord* savent que Serge Couturier a mérité ce surnom en sautant d'un hélicoptère pour capturer un caribou... Il testait alors une méthode de capture consistant à immobiliser l'animal à l'aide d'un fusil lâchant un large filet. « Un jour où rien ne fonctionnait, j'ai demandé au pilote de se positionner au-dessus du caribou pour que je saute sur son dos. » Quelques minutes plus tard, la bête était munie d'un collier radio-émetteur à repérage par satellite qui permet au biologiste de retracer sur son ordinateur les bêtes témoins

qui participent à ses études. Une telle témérité n'est cependant pas recommandée et il a dû promettre de ne plus répéter l'expérience...
Sa passion amène parfois Serge Couturier à affronter les éléments. Par exemple, quand il profite de la traversée des cours d'eau par les bêtes pour utiliser la technique qui consiste à saisir un caribou — du reste absolument pas intéressé à la recherche scientifique — et à le maintenir en place après l'avoir attiré sur le bord d'un canot pneumatique. Cette méthode, d'abord testée sans succès avec les plus grands mâles, a été reprise par Serge : « La recherche, c'est parfois échouer à quelques reprises avant de trouver. »

Tel un nomade
La recherche, c'est aussi partir quelques jours ou semaines afin d'observer ou d'analyser les bêtes et leur habitat sur le terrain, c'est-à-dire dans le Grand Nord du Québec, notre portion québécoise de l'Arctique. Il s'y rend souvent en hélicoptère, avec ce qu'il faut pour travailler, vivre ou survivre, car les conditions de vie y sont parfois difficiles. Exemples : l'intense froid hivernal ou le mauvais temps forçant à garder la tente quelques jours. « Mais avec l'équipement de camping, l'ordinateur et le téléphone satellite, je suis complètement autonome. »
À son bureau de Québec ou en pleine toundra, Serge s'investit tout autant dans sa mission : réaliser les études nécessaires à la gestion des populations de caribous. Il ne chasse pas que les caribous, il fait aussi la chasse au financement, une activité qui requiert un grand pouvoir de persuasion et d'imagination.
Serge Couturier conduit en quasi solitaire ses études portant sur les déplacements du plus grand migrateur quadrupède au monde, sur son comportement, son état de santé, etc.

Son terrain est si grand — les deux tiers du Québec — et les défis si imposants qu'il recherche souvent l'appui des autochtones dans ses travaux.
Depuis quelques années, Serge Couturier a constaté que le troupeau de la rivière Georges était victime de son accroissement rapide. « Quand les caribous deviennent trop nombreux, ils détruisent la nourriture. Dès la fin des années 80, mes études démontraient que, dans certains secteurs, l'habitat était détérioré. » Par conséquent, les femelles affaiblies et épuisées par les longues migrations nécessaires pour trouver la nourriture ne peuvent plus avoir un faon chaque année et mettent au monde des bébés plus petits, donc aux chances de survie réduites. La famine menace même la survie des mères...

Recommandations
L'un de ses devoirs étant d'aider les autorités à gérer ce troupeau comme une ressource naturelle renouvelable, notre spécialiste a fait des recommandations visant à prévenir le déclin des troupeaux. L'une d'elles, formulée il y a quelques années, était de tuer annuellement deux fois plus de caribous que maintenant. « C'est un exemple qui prouve que la chasse est loin d'être un facteur négatif dans la protection de l'environnement, au contraire, peut-être avons-nous trop tardé à augmenter la récolte. »
Une solution qui pourrait soulever un tollé chez les environnementalistes purs et durs. « La chasse aux caribous génère des retombées de 50 millions de dollars annuellement. Sans elle, des villes comme Radisson et Schefferville n'existeraient peut-être plus. Je dois donc m'attendre à ce que mes études soient parfois contestées et être capable de défendre mon point de vue en



À son bureau de Québec ou en pleine toundra, Serge Couturier s'investit tout autant dans sa mission : réaliser les études nécessaires à la gestion des populations de caribous.

présentant des arguments très convaincants. »
Spécialiste mondialement reconnu, Serge Couturier prononce des conférences partout sur la planète. Nos universités l'invitent aussi à venir nourrir le savoir des étudiants en biologie de la faune. « Présentement, prévient-il, un bac ne suffit pas. Il faut au moins une maîtrise, idéalement un doctorat, et une petite expérience ici et là. Le marché de l'emploi est si restreint qu'il faut inévitablement être passionné pour réussir. »
Passionné, Serge Couturier l'est sans conteste. Il s'est épris de la nature au contact de son père, et il est tombé amoureux du Grand Nord et

des caribous en allant étudier les carcasses des bêtes mortes lors de la célèbre noyade survenue en 1984. Depuis, sa passion ne s'est jamais démentie : « L'un des plaisirs que je tire de mon travail, c'est que l'Arctique étant une région nouvelle, les défis scientifiques sont là, au coin de la rue, et je n'ai qu'à les cueillir. Mon autre plaisir, c'est la splendeur des régions. Tout de l'Arctique me fascine : la faune, les paysages, l'environnement, les cultures différentes des Inuit, des Montagnais, des Cris, des Naskapis, des Innus... tout, même le froid et les mouches. »

Pour en savoir plus sur la profession
www.MonEmploi.com

FORMATION

Les preuves sont faites...
UNE FORMATION GAGNANTE

Informatique de gestion pour cadres intermédiaires*
En collaboration avec Emploi-Québec

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement de base d'un ordinateur : les composantes, le système d'exploitation, les périphériques ;
- utiliser les principaux logiciels d'usage courant (traitement de texte, chiffrier);
- utiliser des logiciels spécialisés de gestion (base de données, logiciels comptables);
- utiliser l'Internet dans le contexte de gestion d'une entreprise.

CONDITION D'ADMISSION

- Être préalablement autorisé par un agent d'Emploi-Québec avant le début de la formation.
- Être prestataire de l'assurance-emploi ou l'avoir été au cours des 3 dernières années ou des 5 dernières années pour des prestations de maternité ou parentale ou être prestataire de l'assistance-emploi ou être une personne sans chèque et sans soutien public du revenu.

Rencontre d'information
Mercredi le 22 octobre
13 h 30 – local C-115

* Attestation de formation collégiale (AFC)

DÉBUT DES COURS : 3 novembre 2003
DURÉE : 21 semaines

INFORMATION : (514) 747-6521 postes 562 ou 273
mbridges@cegep-st-laurent.qc.ca • www.cegep-st-laurent.qc.ca

Cégep de Saint-Laurent

625, avenue Sainte-Croix, Saint-Laurent, Qc H4L 3X7 Du Collège

Les preuves sont faites...
UNE FORMATION GAGNANTE

Représentation commerciale et technique*
En collaboration avec Emploi-Québec

OBJECTIFS – À la fin du programme vous aurez acquis les connaissances et compétences vous permettant de :

- Développer des attitudes et compétences liées au code d'éthique de la profession;
- Appliquer différentes techniques de communication, de vente et de marketing;
- Utiliser efficacement les techniques audiovisuelles et informatiques dans vos présentations;
- Intervenir en commerce international.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Être préalablement autorisé par un agent d'Emploi-Québec avant le début de la formation.
- Être prestataire de l'assurance-emploi ou l'avoir été au cours des 3 dernières années ou des 5 dernières années pour des prestations de maternité ou parentale ou être prestataire de l'assistance-emploi ou être une personne sans chèque et sans soutien public du revenu.

Rencontres d'information
Jeudi 23 octobre
13 h 30 et 18 h 30
local C-115

* Attestation de formation collégiale (AFC)

DÉBUT DES COURS : 12 janvier 2004
DURÉE : 46 semaines

INFORMATION : (514) 747-6521 postes 562 ou 273
mbridges@cegep-st-laurent.qc.ca • www.cegep-st-laurent.qc.ca

Cégep de Saint-Laurent

625, avenue Sainte-Croix, Saint-Laurent, Qc H4L 3X7 Du Collège

Anglais, Français Espagnol, Italien

École internationale de langues

Prochaines sessions:
27 oct. (jour et soir)
24 novembre (jour)

Y M C A

Centre-ville :
(514) 849-8393,
postes 709 et 719

www.ymcamontreal.qc.ca/langues

CENTRE LINGUISTA
MONTREAL • TORONTO • OTTAWA

COURS DE LANGUES

Intensifs : Anglais et français

- Commençant chaque lundi ■ Admissible à l'assurance-emploi

Cours du soir : anglais, français et espagnol

- Prochaine session : 27 octobre 2003

APPELEZ DÈS MAINTENANT : (514) 397-1736
500, boul. René-Lévesque Ouest, bur. 802 Square Victoria
www.centrelinguista.com

PORTES OUVERTES • 19 octobre 2003 • 13 h 00
9300, boul. Saint-Michel, Montréal

Institut Reine-Marie

Nos **444** filles...on les connaît par COEUR!

Collège privé pour filles. Fondé en 1956.

- Maximum de 30 élèves par classe
- Programme de ballet classique de l'Académie Royale de danse de Londres.
- Sport interscolaire : équipes de soccer, volleyball et basketball
- Informatique : nombreux logiciels, CD-ROM et Internet (2 laboratoires complets)
- Nombreux projets d'intégration des matières
- Centré sur l'élève et son épanouissement personnel

Transport scolaire Laval et Rive-Nord

Élèves : Émilie, Élisabeth, My Phuong, Noémi, Rose-Anne, Carolina

reine-marie@videotron.net • www.reine-marie.qc.ca **(514) 382-0484**

l'environnement

préoccupation de l'heure occupation de l'avenir

À LONGUEUIL
Longueuil— Université-de-Sherbrooke

Formations de 2^e cycle en environnement

- À temps partiel, conçues pour les gens sur le marché du travail
- De courte durée
- Clientèle multidisciplinaire

Diplôme de gestion de l'environnement et maîtrise en environnement
Pour acquérir les outils pour gérer, diagnostiquer, prévenir et résoudre des problèmes environnementaux.

Microprogramme de vérification environnementale
Pour maîtriser, entre autres, ISO 14 000 et l'évaluation environnementale de site. Reconnu par l'Association québécoise de vérification environnementale.

NOUVEAU! - Gestion des risques : sécurité civile et environnement
Pour répondre aux exigences de la nouvelle Loi sur la sécurité civile : l'identification du risque, son évaluation et sa gestion.

NOUVEAU! - Gestion intégrée de l'eau
Pour obtenir les connaissances nécessaires à la gestion intégrée de l'eau à l'échelle des bassins versants.

SOIRÉE D'INFORMATION :
(s.v.p. confirmez votre présence)
Le lundi 20 octobre à 19 h
Campus de Longueuil
1111, rue Saint-Charles Ouest
Tour Ouest, local 102-1, Longueuil

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

819 821-7933
1 866 821-7933
www.USherbrooke.ca/environnement
environnement@USherbrooke.ca

Manifestations parfois bêtes et méchantes

D' FRANÇOIS LUBRINA
LES ANIMAUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Manifester est certes un droit, mais aussi un devoir pour faire valoir... ses droits. Mais l'art de la manifestation réussie relève d'une curieuse alchimie ayant pour ingrédients une bonne cause, une solide organisation, du bon goût et une pointe d'imagination. Un zeste d'humour ne gâchera pas la sauce, bien au contraire. L'objectif, après tout, reste de sensibiliser la population et les pouvoirs publics à une juste cause, tout en s'attirant la sympathie du plus grand nombre.

Il existe donc plusieurs types de manifestations. Celles, violentes et parfois contre-productives, du genre cols bleus qui défoncent à coups de bélier la porte de l'hôtel de ville de Montréal dans le style reprise de la Bastille. Celle encore plus gratuite et cruelle des mêmes cols bleus avec la tristement célèbre grève à l'aquarium de Montréal. Cette grève débuta le 12 février 1980 et causa, cinq semaines plus tard, la mort de trois dauphins : Anny, Brigitte gestante de trois mois et Judith. Ces mammifères marins étaient, en effet, habitués à travailler (fâcheuse habitude diront certains) pour gagner leur croûte. Suite à la grève des entraîneurs (qui faisaient partie des cols bleus), les spectacles furent interrompus, avec pour conséquence regrettable que quatre des six dauphins refusèrent d'absorber toute nourriture en dépit des cris d'alarme lancés par le surintendant adjoint d'alors, Joe Rachillelle.

Il existe aussi des manifestations de type picturales et quelque peu abstraites dans le contexte économique pour le commun des contribuables. Lorsque les pompiers décident, par exemple, de barbouiller en vert pomme et de recouvrir d'affichettes leurs beaux camions rouges. Ce qui attire sûrement la sympathie et l'admiration des enfants des écoles et des défusionistes... dans une ville, une île, qui a de la fierté à revendre. Glissons enfin sur les manifestations de



Faire défiler les animaux dans les rues attire bien plus la sympathie de la population que les abattre à bout portant.

type western de nos policiers qui adorent jouer enfin officiellement les cow-boys quand ils enfilent leurs jeans.

Mais certaines manifestations impliquent aussi des animaux qui y participent alors, et le plus souvent, à leur corps défendant.

Il en est de bien sympathiques et bon enfant. Ainsi, cette « marche des chiens » pour contester les rigueurs du règlement municipal du maire Jean Doré. Lequel avait décidé de faire des « blitz » (sic) contre le meilleur ami de l'homme. Elle se conclut, comme il se devait, place Jacques-Cartier dans un concert d'abolements et sous un balcon célèbre pour en avoir entendu d'autres. Pacifique aussi ce défilé de moutons dans les rues de Foix pour protester contre la réintroduction de l'ours brun dans les Pyrénées. Enfin, et pour défendre la cause des animaux à fourrure, certain-

es vedettes ou mannequins (en mal de promotion parfois) n'hésitent pas à dévoiler leurs charmes pour la bonne cause.

Restent bien sûr les manifestations plus dures d'éleveurs mécontents des politiques gouvernementales, de la situation économique ou des effets pervers de certaines maladies animales (du genre encéphalite spongiforme bovine) sur la santé financière de leurs exploitations. Les animaux, d'ordinaire parqués ou condamnés à vie au carcan dans des porcheries, étables ou poulaillers, y trouvent rarement leur compte. Voire, au mieux, une petite récréation. À l'occasion on assistera, à l'initiative d'éleveurs de porcs mécontents, à de spectaculaires lâcher de cochons sur nos autoroutes. Une occasion unique, mais non sans risque pour ces omnivores, de s'ébattre sans se battre tout en broutant pour une fois l'herbe fraîche. Une

partie de campagne qui n'est pas sans donner quelques sueurs froides aussi aux agents de la Sureté du Québec.

La récente manifestation, par contre, des producteurs de bovins du Saguenay-Lac-Saint-Jean était médiatiquement on ne peut plus contre-productive. Abattre froidement, et à bout portant à Saint-Bruno, une vache et un veau devant les caméras de télévision, puis expédier une oreille au premier ministre n'était sûrement l'idée la plus géniale pour convaincre, dans sa cuisine, la ménagère de moins de cinquante ans. Un geste de mauvais goût, désapprouvé même par Michel Dessureault, président de la Fédération des producteurs de bovins du Québec. Mais tant que ça reste entre nous, les coupables peuvent dormir sur leurs deux oreilles. Mais attention si Bardot apprend ça : elle risque d'être vachement fâchée et de se déchaîner !

PHOTO ARCHIVES LA PRESSE ©

Sept Riopelle pour trois fois rien

JEAN-PIERRE DURAND
PHILATÉLIE
COLLABORATION SPÉCIALE
jpdurandphilatelie@yahoo.ca



une façon désespérée de conjurer la mort. Les trente tableaux qui la composent sont ni plus ni moins qu'une ode à la mémoire de Mitchell, un hymne à l'amour et une méditation sur le temps qui s'écoule. Riopelle y exprime aussi sa rage devant cette mort annoncée et comprise comme un combat perdu d'avance. Le tout est complexe, codé comme seuls peuvent l'être les amours qui ne posent pas pour la galerie. Même si elle fourmille d'objets hétéroclites, d'oiseaux qui vibrent et se prêtent à un curieux gymkhana, l'oeuvre

est reconnaissable (on est en pays de connaissance), mais pas entièrement décryptable. Il est par ailleurs possible de l'admirer dans toute sa splendeur au Musée national des beaux-arts de Québec.

Fait inusité, l'emplacement de la date du copyright est introuvable à l'oeil nu, puisqu'elle se trouve cachée par les bandes fluorescentes des timbres. Si cela vous turlupine, utilisez une lampe U.V. (ultraviolet) et vous la repêrerez comme par magie. Cette lampe fait partie des outils du collectionneur. On en trouve sur le marché au coût de 30 dollars environ. Elle peut être d'un usage primordial quand il s'agit d'identifier, par exemple, toutes les variétés de fluorescence qui existent dans la série du Centenaire.

Riopelle avait déjà connu les honneurs de la Poste en 1998, avec le magnifique carnet de sept timbres autocollants consacré aux Automatisés, dont l'un reprenait une toile du maître. La même année, la Fondation de la faune du Québec transposait une autre de ses toiles, *L'Oie blanche*,

sur un timbre pour la conservation des habitats fauniques. Cette vignette risque de prendre du galon avec l'arrivée dans le paysage des nouveaux timbres.

////////////////////

L'Amicale des philatélistes de l'Outaouais, qui célèbre son 25^e anniversaire, convie les collectionneurs à son exposition, les 25 et 26 octobre. Il y aura une dizaine de négociants, la présence de Postes Canada et pas moins de 90 cadres de collections. Deux enveloppes ornées d'oblitérations illustrant le pont qui relie Ottawa et Gatineau seront en vente. L'expo se tient de 10h à 18h le samedi et de 10h à 16h le dimanche, au centre Tétréau du parc Moussette (71, ch. Lucerne, à Gatineau, secteur Hull). Rens. : Alain Bossard à (613) 722-7279 ou isabelle.alain@sympatico.ca. La Fédération québécoise de philatélie tiendra au même endroit, à 14h le samedi, une importante rencontre de ses clubs affiliés. Pour les détails : (514) 252-3035.

La manoeuvre de Guillemard

MARTINE LACRIOIX
LE BRIDGE
COLLABORATION SPÉCIALE

La manoeuvre de Guillemard, décrite par le médecin français du même nom au début du siècle dernier, permet de procéder à une coupe dangereuse, en espérant trouver dans le même jeu adverse à la fois la longueur dans la couleur à couper et la longueur à l'atout.

C'est sans doute le coup classique à la fois le plus simple et le plus utile à la table, par sa fréquence.

Vous avez atteint en Sud le petit chelem à pique. Avec une perdante inéluctable à coeur, vous devez absolument éviter de perdre un trèfle.

Si les trèfles sont divisés 3-3 ou si le Valet de trèfle apparaît, il n'y a pas de problème à réaliser votre contrat.

Vous purgez les atouts en trois tours et vous délogez l'As de coeur. Vous tirez ensuite l'As, la

Dame et le Roi de trèfle, mais si la couleur accroche, vous chutez.

En fait, ne donnez que deux tours d'atout, puis encaissez vos trois trèfles maîtres en finissant dans votre main.

Si ceux-ci s'avèrent 3-3 ou si le Valet est apparé, purgez le dernier atout et réclamez votre contrat.

Mais si le flanc défausse sur le troisième tour de trèfle, vous pourriez coupez le quatrième avec le dernier atout du mort et inscrire +980 dans votre colonne.

Qualifications CNTC

Deux séances de qualifications dans les clubs pour le CNTC (Championnat canadien par équipes) auront lieu les 21 et 28 octobre à 12 h 30 au Club de bridge Shaar-Hashomayim, 450 Kensington, Westmount.

Pour renseignements et réservations, contactez Mark Yudin au (514) 488-1171.

La ruelle des Fantômes

Richard Pavlicek, expert américain, possède un site de bridge

fort intéressant.

Il y publie du matériel très varié s'adressant à une clientèle diversifiée.

En plus de ses nombreux quizz, il organise des concours à tous les mois.

Si vous participez à l'un ou l'autre de ces concours, vous recevrez ensuite un courriel contenant vos résultats personnels et vous informant du prochain concours.

Ce mois-ci, Pavlicek propose une vraie histoire d'horreur avec *The House on Phantom Lane* (<http://www.rpbridge.net/7x49.htm>), où vous êtes invités à une partie de bridge dans une maison située dans la ruelle des Fantômes.

Six étuis à jouer en *board-a-match* avec un partenaire cauchemardesque qui vous propulse dans des sacrifices-fantômes sur chacune des mains sauf celle, bien entendu, où il a passé sur votre *cue-bid*.

Aucun contrat ne peut être fait, votre objectif consiste à limiter les dégâts et à essayer de gagner ou d'annuler l'étui. Bon bridge !

Donneur : Nord			
Vulnérabilité : Aucun			
NORD			
♠ A R 7			
♥ 3 2			
♦ D 10 5 3 2			
♣ D 7 2			
OUEST	EST		
♠ 6 3	♠ 9 4 2		
♥ A 9 7 6 4	♥ 8 5		
♦ R 9 8 4	♦ A V 7 6		
♣ 8 4	♣ V 10 9 6		
SUD			
♠ D V 10 8 5			
♥ R D V 10			
♦ —			
♣ A R 5 3			
Les enchères:			
OUEST	NORD	EST	SUD
—	Passe	Passe	1 ♠
Passe	2 ♦	Passe	2 ♥
Passe	3 ♠	Passe	4 ♣
Passe	4 ♠	Passe	6 ♠
Passe	Passe	Passe	
Entame : Le 6 de pique.			

Le cellulaire coûte cher !

SYLVAIN BARBEAU
LES ÉCHECS
COLLABORATION SPÉCIALE

Le champion de la FIDE Ruslan Ponomarev peut en témoigner, il vaut mieux éteindre son cellulaire pendant les tournois.

Au championnat d'Europe par équipe qui se déroule actuellement à Plovdiv en Bulgarie les joueurs ont été avisés avant le début de la compétition que la sonnerie d'un téléphone vaudrait automatiquement une défaite à son propriétaire. On peut concevoir le désarroi de l'équipe ukrainienne lorsque le téléphone de leur leader a retenti lors de sa partie de première ronde contre le Suédois Agrest qui réclama et obtint aussitôt la saction prévue. J'imagine facilement qu'après cet incident tous les capitaines d'équipe ont dû confisquer les cellulaires avant le début de chaque ronde !

Granby

De retour d'Europe, le jeune Olivier Tessier-Desrosiers a remporté le sympathique Open de Granby ne concédant qu'une nulle au maître international Michael Schleifer. Ce dernier a terminé un demi-point derrière, *ex aequo* avec l'expert Richard Sauvé de Québec.

Dans la section B, Nikita Kraïouchkine, 8 ans, a partagé les honneurs avec Guillaume Robillard et André Boutin.

Bolduc II

Le très solide Roland Chabot est en tête de ce tournoi avec encore quatre rondes à jouer. La surprise vient toutefois de l'incroyable jeune de 92 ans, M. Arkdy Gilman, qui a une fiche de +1. Voici un de ses efforts où il affiche une fraîcheur juvénile.

Parties de la semaine

Blancs : Jean-Philippe Grondin
Noirs : Arkady Gilman
Montréal 2003

1.d4 d5 2.c4 c6 3.Cf3 Cf6 4.Cc3 a6 (une variante popularisée par le grand maître Shirov au milieu des années 90 pour varier un peu son menu de Slaves classiques que produisent habituellement 4...e6 ou 4...dxc4.) 5.e3 (peu ambitieux, d'autres choix possibles : 5.a4, 5.Dc2, 5.Fg5, 5.g3 et 5.c5 qui tous gardent la possibilité d'activer le Fc1.) b5 6.b3 (maintenant 6.c5 ? ! laisse le Fc1 sans avenir.) Fg4 7.Fe2 Fxf3 (avec une bonne emprise sur les cases blanches, les noirs peuvent se permettre cet échange pour gagner le contrôle de e5. Néanmoins 7...Cbd7 me semble très correct.) 8.gxf3 ? ! (la position blanche perd sa flexibilité, 8.Fxf3 préserve la possibilité de faire éclater le centre par un éventuel e3-e4 pour ouvrir les diagonales pour les fous.) e6 9.Tg1 ? (inutile, car les autres pièces ne peuvent venir en aide à cette tour pour une attaque de ce côté, 9.O-O est meilleur.) Fb4 10.Fb2 O-O 11.Dc2 bxc4 12.bxc4 Cbd7 13.Rf1 (ce pauvre négligé doit se rendre à h1.) Ch5 14.f4 Dh4 15.Tg5 ? (trop optimiste, 15.Tg2 suivi de 16.Rg1 permet de sécuriser le roi.) Cdf6 16.Ff3 Fd6 (les blancs doivent maintenant se méfier du sacrifice à f4.) 17.Ce2 Dh3+ 18.Fg2 Dxb2 19.Fc1 ? (19.Cg1 Cxf4 20.Cf3 Dh6 21.exf4 Fxf4 22.Te5 était la dernière chance de pêcher en eaux troubles.) h6 20.Cg1 hxg5 21.Cf3 Cg3+ 22.fgx3 Dgx3 23.Cxg5 g6 24.Fd2 ? (accélère la débâcle.) Cg4 et les blancs abandonnent, car de nouvelles pertes matérielles sont inévitables.

Et voici un effort pathétique d'un joueur qui vieillit fort mal :
Blancs : Judith Polgar
Noirs : Anatoly Karpov
Essent 2003

1.e4 e5 2.Cf3 Cf6 3.Cxe5 d6 4.Cf3 Cxe4 5.d4 d5 6.Fd3 Fe7 7.O-O Cc6 8.c4 Cb4 9.Fe2 O-O 10.a3 (dans cette variante populaire de la Petroff on joue habituellement 10.Cc3.) Cc6 11.cxd5 Dxd5 12.Cc3 Cxc3 13.bxc3 Dd6 ? ! (pourquoi Karpov évite-t-il 13...Ff5 qui lui avait valu un beau succès contre Kasparov en partie rapide l'an dernier à New-York ?.) 14.Tb1 (un gros merci pour la colonne.) b6 (une perte de temps nécessaire.) 15.Te1 Fe6 (15...Ff5 16.Tb5 force une autre perte de temps.) 16.Fd3 (merci pour la diagonale.) Tae8 17.Tb5 Ca5 ? (cette bête ne va nulle part, 17...Ff6 est un moindre mal.) 18.Tbe5 Cc6 19.T5e2 Fd7 (19...Fg4 ! ?) 20.d5 (un gain d'espace presque décisif.) Ca5 (20...Dxd5 ? ? 21.Fxh7+) 21.Ce5 Ff6 22.Ff4 ! Fxe5 23.Fxe5 Dxa3 24.Te3 ! (toutes les pièces convergent vers le roi noir.) Dc5 ? ? (24...g6 était la meilleure chance mais il faut être prêt à souffrir sur les cases noires !) 25.Fxh7+ ! Rxh7 26.Dh5+ et les noirs abandonnent car 26...Rg8 27.Fxg7 ! nous renvoie à la combinaison classique de la partie Lasker-Bauer, Amsterdam 1889.