

Le partenariat

Toujours dans l'objectif d'améliorer le fonctionnement du marché du travail, le CLE de Val-d'Or s'est impliqué avec d'autres partenaires dans divers dossiers stratégiques, notamment :

- Création d'une table de concertation en gestion des ressources humaines.
- Partenaire majeur lors de la tenue du 4^e colloque Focus 45 ans et plus.
- Membre du comité de diversification économique de Malartic.
- Membre de la table des directeurs généraux de la Table intersectorielle jeunesse.

Le mot du directeur régional

Outre les **services publics d'emploi** fournis à l'ensemble de la population et des entreprises, Emploi-Québec offre également les **services de solidarité sociale** visant notamment la réintégration en emploi des prestataires qui reçoivent de l'aide financière de dernier recours.

Cette année, l'équipe de travail a misé sur la complémentarité de ces deux services et a positionné l'emploi au cœur de ses préoccupations. C'est donc avec la rigueur et le professionnalisme qu'on lui connaît que l'équipe du CLE de Val-d'Or a atteint les résultats attendus, tant quantitatifs qu'en terme de qualité de service.

Merci aux 28 employées et employés du CLE de Val-d'Or qui, jour après jour s'engagent aux services des citoyens, à l'amélioration du fonctionnement du marché du travail et au soutien des personnes dans le besoin.

Jacques Paré

Octobre 2008

Bilan des interventions des services publics d'emploi, 2007-2008

Le **Centre local d'emploi de Val-d'Or** dessert le territoire de la Municipalité régionale de comté de La Vallée-de-l'Or. Le présent bilan couvre la période du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2008. Le document fait état des principaux résultats issus des services publics d'emploi du CLE et de l'utilisation du budget d'intervention qui s'élevait cette année à **3 496 700 \$**.

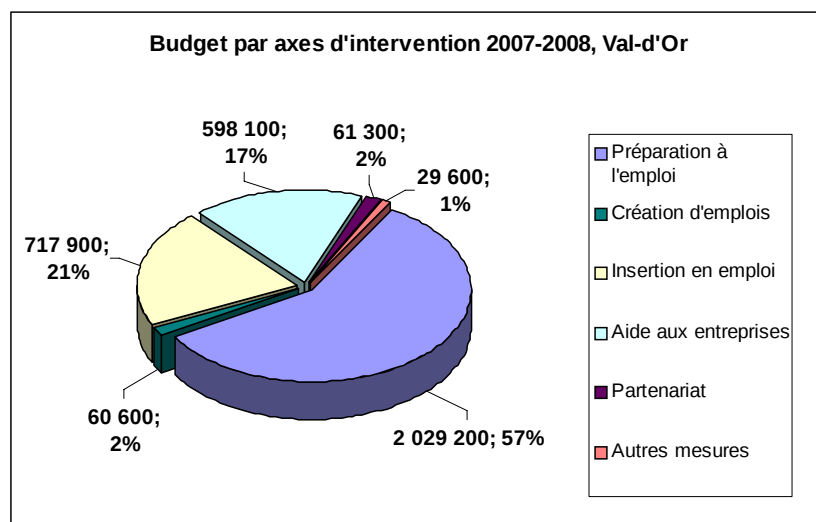
Les changements importants que subit notre environnement socioéconomique font appel à la capacité d'adaptation des équipes de travail et à la collaboration constante des partenaires. En travaillant ensemble à la réalisation de la mission d'Emploi-Québec, c'est-à-dire l'atteinte de l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, nous avons accompagné plus de 1 300 citoyennes et citoyens et une soixantaine d'entreprises de La Vallée-de-l'Or.

Ces réalisations n'auraient pu être possibles sans l'apport précieux des partenaires du milieu communautaire, du milieu de la formation, des organismes sectoriels, du centre local de développement et des ressources en employabilité. À vous tous, merci pour votre engagement envers l'amélioration du fonctionnement du marché du travail.

Je tiens finalement à remercier tout le personnel du CLE de Val-d'Or. Grâce à votre excellent travail, vous avez contribué au développement social et économique de notre territoire.

Clément Lemieux, directeur
Centre local d'emploi de Val-d'Or

Le budget 3 496 700 \$ et les axes d'intervention



Les indicateurs de résultats du CLE de Val-d'Or

Indicateurs	Cibles 2007-2008	Résultats 2007-2008	Atteinte (%)
Nombre de nouveaux participants en formation de base (formations générale et professionnelle)	211	213	100,9 %
Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	870	848	97,5 %
Nombre de nouveaux participants de l'assurance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	845	824	97,5 %
Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec	1 628	1 325	81,4 %
Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi, prestataires d'une aide financière de dernier recours ou participants d'Alternative jeunesse	488	364	74,6 %
Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives (aide financière accordée)	81	57	70,4 %

Les réalisations du CLE de Val-d'Or en chiffres

- Au total, **1 352** personnes accompagnées dans leurs démarches d'emploi. **56,5 %** de ces personnes ont intégré le marché du travail en cours d'année.
- Investissement de près de **1 495 000 \$** dans la formation des travailleurs sans emploi afin d'assurer à la région une main-d'œuvre qualifiée, en collaboration avec les établissements de formation.
- **234** personnes ont choisi d'entreprendre une démarche de formation.
- Plus de **58 000 \$** investis en service d'aide à l'emploi auprès de **262** personnes en collaboration avec les ressources externes spécialisées en employabilité.
- **8** ententes de service avec les ressources externes spécialisées en employabilité.
- **2 753** postes vacants ont été signalés sur le site du Placement en ligne.
- **454 500 \$** ont été investis afin de développer les compétences des équipes de travail de **39** entreprises.
- **143 600 \$** ont été investis afin d'accompagner **25** entreprises dans le développement de saines pratiques de gestion des ressources humaines.
- **4** ententes de partenariat ont été conclues afin d'améliorer le fonctionnement du marché du travail représentant des investissements de plus de **60 000 \$**.
- **19** personnes aux prises avec des limitations fonctionnelles ont intégré le marché du travail via un contrat d'intégration au travail.

**570 femmes
et 782 hommes
accompagnés
en 2007-2008**

Profil	Taux d'emploi
11 personnes immigrantes	73,3 %
410 personnes moins de 30 ans	55,3 %
364 prestataires de l'aide de dernier recours	52,6 %
91 personnes responsables d'une famille monoparentale	48,2 %
824 participants de l'assurance-emploi	n. d.