

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016



TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA DIRECTION	3
MISSION – VISION – VALEURS	4
CLIENTÈLE	5
CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
ORGANIGRAMME DE L'ORGANISATION	7
ÉQUIPE	8
GROUPES DE LIAISON	9
NOS RÉALISATIONS, NOTRE FIERTÉ !	10
• CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE	10
• FORMATION	11
• INFORMATION	14
• RECHERCHE ET DOCUMENTATION	20



MOT DE LA DIRECTION

C'est avec fierté et enthousiasme que nous vous présentons les réalisations de l'année 2016 dans notre bilan annuel.

Au cours des dernières années, l'APSAM a vu progresser de façon exponentielle le nombre de ses interventions de soutien en conseil et assistance technique et de ses sessions de formation offertes en prévention des lésions professionnelles.

L'année 2016 est demeurée sur cet élan de croissance. Ces résultats sont dus au travail exceptionnel d'une équipe de professionnels et de soutien dédiée à la satisfaction de la clientèle et à la constante recherche de l'excellence.

Notre organisation a déployé des efforts particuliers afin de rejoindre le plus grand nombre de municipalités et d'organisations, et ce, sur l'ensemble du territoire québécois. Les formations régionales, permettant de regrouper des travailleurs provenant de différents organismes municipaux au sein d'une même session de formation, ont permis, entre autres, d'augmenter la diffusion et le transfert d'expertise.

L'APSAM demeure une référence incontournable dans le domaine de la prévention. Une organisation en constante évolution et à la fine pointe des développements en santé et en sécurité du travail dans le secteur des affaires municipales. Un service d'expertise, qui doit-on le rappeler, soutient des organisations qui œuvrent dans une multitude d'activités au service des citoyens.

Nous tenons à souligner le développement de dossiers de prévention d'envergure dans le domaine de la sécurité publique au cours de la dernière année. Les mesures mises en place pour contrer les contaminants liés aux incendies et mieux protéger les pompiers et celles touchant la sécurité des policiers en déplacement d'urgence sont des avancées importantes pour les travailleurs de ces domaines d'activités.

Enfin, nous vous invitons à continuer à nous faire confiance, à faire appel à nos services et à nous faire part de vos commentaires et améliorations souhaitées.

Bonne lecture!

Suzanne Desjardins, coprésidente patronale

Céline Giguère, coprésidente syndicale

Denise Soucy, directrice générale



MISSION – VISION – VALEUR

NOTRE MISSION

L'APSAM a pour mission de faciliter la prise en charge de la prévention par le milieu, de développer et de promouvoir les moyens nécessaires pour protéger la santé, la sécurité et l'intégrité physique du personnel des organismes municipaux du Québec.

Pour y parvenir, l'APSAM offre des services de :

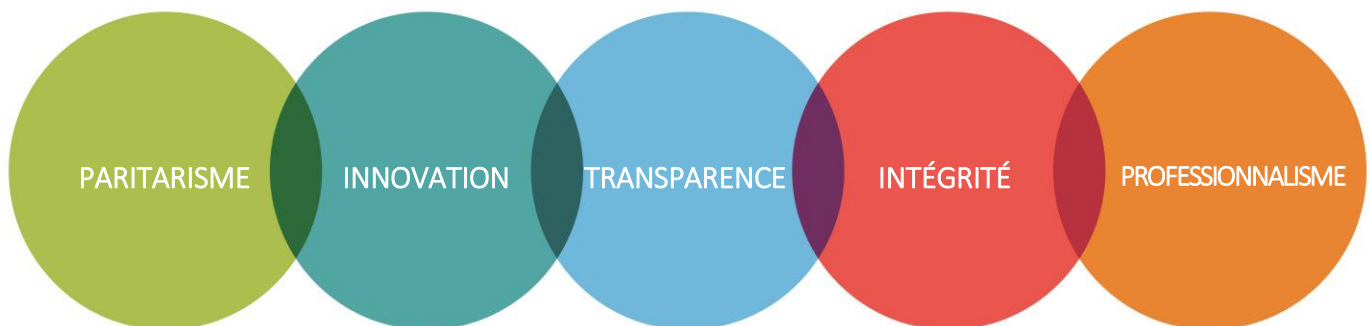
- Conseil et assistance technique
- Formation
- Information
- Recherche

NOTRE VISION

Être la référence en matière de prévention des lésions professionnelles dans le monde municipal au Québec et être reconnue comme un leader dans ce milieu.

Que tous les organismes municipaux exercent une prise en charge durable de la prévention des lésions professionnelles.

NOS VALEURS





NOTRE CLIENTÈLE



Nous soutenons plus de **100 000** personnes, dans **2 000** différents titres d'emplois, dont des cols blancs, cols bleus, policiers, pompiers et employés de transport urbain travaillant dans plus de **1 800** villes et municipalités, sociétés de transport urbain, offices municipaux d'habitation, municipalités régionales de comtés et régies intermunicipales.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Partie patronale	Partie syndicale
<ul style="list-style-type: none">• Madame Suzanne Desjardins* Ville de Montréal	<ul style="list-style-type: none">• Madame Céline Giguère* (intérim) SCFP-Québec
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Alain Brière* Société de transport de Montréal	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Patrick Lepage* Fédération des policiers et policières municipaux du Québec
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Marc Fournier* Ville de Québec	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Alain Fugère* Syndicat des fonctionnaires municipaux de Montréal (SCFP)
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Yves Létourneau* Union des municipalités du Québec	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Ronald Martin* Association des pompiers de Montréal
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Roch Martineau* Ville de Gatineau	<ul style="list-style-type: none">• Madame Chantal Racette* Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal, SCFP-301
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Serge Dion Ville de Rouyn-Noranda	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Simon Lapierre Syndicat des employés manuels de la ville de Trois-Rivières
<ul style="list-style-type: none">• Madame Mélanie Lazure Ville de Montréal	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Luc St-Hilaire STM - entretien FEESP – CSN
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur François Handfield Ville de Contrecoeur	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Mario Ruel Syndicat des chauffeurs(es) d'autobus du Réseau de Transport de Longueuil, SCFP-3333
<ul style="list-style-type: none">• Madame Jacinthe Lebel Ville de Thetford Mines	<ul style="list-style-type: none">• Madame Aline Rousseau Syndicat des employés manuels de la Ville de Québec, SCFP-1638
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Sylvain Rodrigue Ville de Longueuil	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Denis Savard Syndicat des cols bleus - CSN
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Mathieu Champoux Ville de Sherbrooke	<ul style="list-style-type: none">• Vacant

* Membres du Comité exécutif

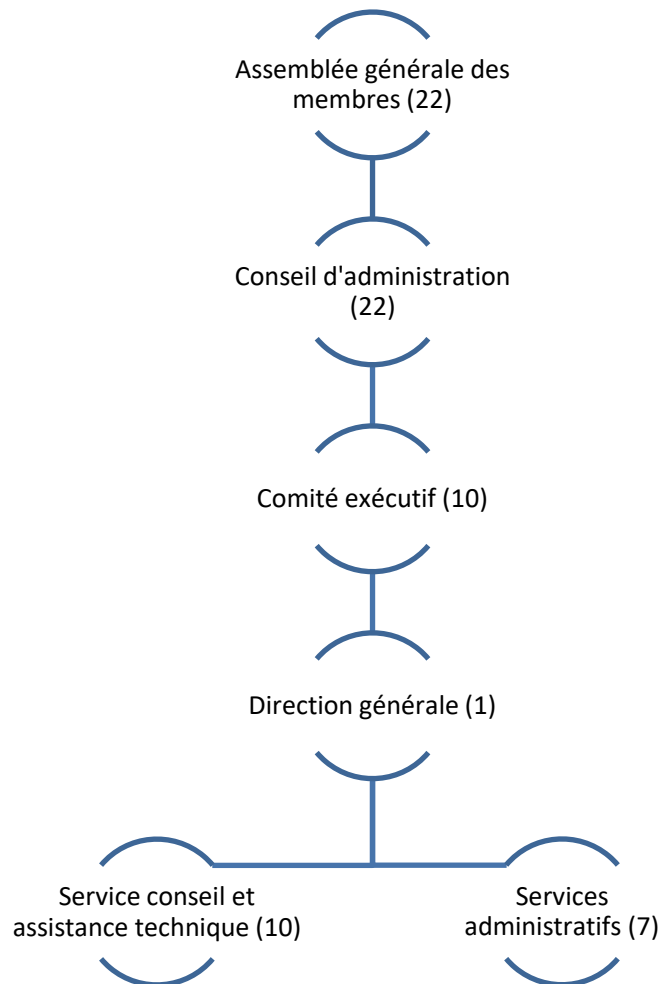


FONCTIONNEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2016

Comité exécutif	Aucune rencontre
Conseil d'administration	4 rencontres
Comités permanents	
• Comité de vérification des finances	1 rencontre
• Comité de gouvernance et d'éthique	1 rencontre



ORGANIGRAMME DE L'ORGANISATION





NOTRE ÉQUIPE*

APSAM
• Denise Soucy, directrice générale
• Monique Viau, attachée d'administration
• Mireille Lanthier, agente de bureau
• Vacant, agente de bureau
• Steve Langlois, technicien en informatique
• Claire Vézina, webmestre
• Marie-Laurence Plourde, conseillère en communication
• Gladys Aragon, documentaliste
• Michèle Bérubé, conseillère en prévention
• Diane Côté, conseillère en prévention
• Pascal Gagnon, conseiller en prévention
• Élane Guénette, conseillère en prévention
• Christine Lamarche, conseillère en prévention
• Marilou Landry, conseillère en prévention
• Charles Plante, conseiller en prévention
• Sylvie Poulin, conseillère en prévention
• Benjamin Reid-Soucy, conseiller en prévention
• Serge Toutant, conseiller en prévention
• Amélie Trudel, conseillère en prévention





* En date du 31 décembre 2016



NOS GROUPES DE LIAISON

Notre relation avec les diverses clientèles, par le biais des groupes de liaison, nous permet de rester arrimés à la réalité des milieux de travail.

Le mandat d'un groupe de liaison est d'informer l'APSAM des besoins pressentis par le milieu. De même, ces groupes, formés de façon paritaire, sont amenés à collaborer à l'établissement des priorités d'action, à participer à la validation des contenus d'information et de formation développés ou à des projets de recherche.

Groupes de liaison 2016			
Groupes	Nombre de rencontres	Nombre de participants	Sujets
	2	65	Dossier vidéo sur la prévention de la violence envers les chauffeurs - Portrait statistique des lésions professionnelles - Prochaine planification stratégique - Ronde de sécurité - Projet ergonomie : ajustement du siège des chauffeurs
	1	17	Entretien des vêtements de protection pour la lutte contre les incendies
	2	25	Déplacement en situation d'urgence - Radar de contrôle routier et cancer testiculaire
	2	18	Santé psychologique au travail - Prévention de la violence dans les rapports avec la clientèle - Aide-mémoire sur la gestion des chloramines dans l'eau et l'air des piscines intérieures - Mesures de prévention relatives aux morsures/attaques de chiens

Afin de permettre l'avancement des différents projets en cours, l'APSAM n'a pas organisé de rencontre du groupe de liaison des cols bleus en 2016. Celui-ci sera relancé en 2017 afin de présenter le travail réalisé durant cette période et de définir les orientations à privilégier à moyen terme.

En plus de ces **7** rencontres de groupes de liaison, **8** sous-comités de travail ont été à l'œuvre en 2016 afin de faire avancer les dossiers prioritaires par les membres.



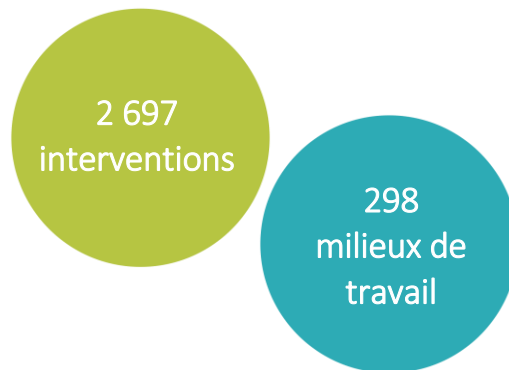
NOS RÉALISATIONS, NOTRE FIERTÉ!



CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE

La plupart de nos interventions de conseil et d'assistance technique sont réalisées dans un contexte de soutien personnalisé visant à faire progresser les municipalités et organismes municipaux vers une prise en charge durable de la prévention.

En 2016, ce sont **2 697** interventions en conseil et assistance technique qui ont été réalisées auprès de **298** organismes municipaux sur une multitude de sujets techniques et de gestion de la prévention.



Soutien à la gestion de la prévention par l'élaboration de plans d'action

Les conseillers accompagnent les milieux dans une démarche d'élaboration d'un programme de prévention dynamique permettant de mettre en place la structure, les pratiques et les moyens nécessaires pour identifier, réduire et éliminer les risques d'accidents et de maladies professionnelles dans l'organisation. L'outil le plus utilisé pour faire progresser la prévention sur un dossier est le plan d'action.

Ainsi, **59** milieux de travail, pour un total de **322** interventions, ont pu profiter du soutien des conseillers concernant différents sujets, dont les plus fréquents sont :

- Gestion de la SST
- Cadenassage
- Espaces clos
- Prévention de la violence
- Signalisation



FORMATION

Les nouveautés dans le dossier de la formation

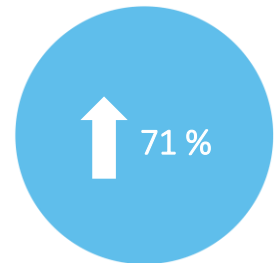
- Nouvelle formation en santé-sécurité pour les opérateurs en traitement des eaux usées d'Emploi-Québec
- Mise à jour de la formation Cadenassage : implantation d'un programme

Formations régionales

L'APSAM coordonne l'organisation de sessions de formation dont les participants proviennent de diverses municipalités. Un effort particulier est apporté à ces formations puisqu'elles leur permettent d'avoir accès à nos services, et ce, selon leurs besoins.

En 2016, **108** appels à tous ont été effectués par courriel et via notre site Web de façon à joindre le plus grand nombre de municipalités, partout au Québec. Cela représente une augmentation de **71 %**, et ce, en plus de l'augmentation de **85 %** entre 2014 et 2015.

De plus, dans 34 % des sessions de formation organisées en 2016, il y a eu un travail de regroupement puisqu'il y avait au moins deux organismes municipaux présents lors de la même session de formation!



Nos formations de personnes-ressources en milieu de travail

Les personnes-ressources en milieu de travail sont formées pour leur permettre d'offrir de l'assistance et transmettre de l'information et de la formation à leurs milieux de travail respectifs. En 2016, nous avons formé **75** participants, soit **7 %** de plus que l'année précédente.

Formations personnes-ressources	Nombre de sessions	Nombre de participants
Augmentation ou diminution 2016 vs 2015	0 %	+ 7 %
Déneigement	1	13
Ergonomie au bureau	2	16
Espaces clos	1	7
SIMDUT	4	39
Total	8	75



Nos formations en chiffres

Formations	Nombre de sessions	Nombre de participants	Nombre de jours
Augmentation ou diminution 2016 vs 2015	- 2 %	- 9 %	- 18 %
Andragogie	1	9	1
Cadenassage	18	161	12,5
Clientèles difficiles	125	1229	114,5
Comité de santé et de sécurité	19	173	19
Creusements, excavations, tranchées	63	665	63
Déneigement	33	330	33
Enquête et analyse des accidents	14	102	14
Espaces clos	52	539	104
Espaces clos : rappel	13	115	13
Puits d'accès électriques : cours 1	39	394	39
Puits d'accès électriques : cours 3	14	135	7
Puits d'accès électriques : rappel	54	281	27
Signalisation	68	710	68
Signalisation : gestion	4	35	4
SIMDUT	78	777	39
Travaux publics et de construction	32	271	128
Total	627	5926	686

Il est à noter que suite à la compilation de **3775** formulaires d'évaluation de nos formations, nous avons constaté un taux de satisfaction de **97 %** de la part de notre clientèle.



La couverture de notre service de formation en chiffres

L'APSAM déploie de l'énergie dans l'organisation de sessions de formation régionales grâce aux appels à tous mentionnés précédemment, entre autres. La baisse du nombre de municipalités différentes ayant reçu un service de formation pourrait s'expliquer par la légère diminution du nombre de sessions de formation données au cours de l'année 2016.

Régions	Nombre de municipalités différentes formées	Couverture par région
Augmentation ou diminution 2016 vs 2015	- 12 %	- 4 %
Abitibi-Témiscamingue	6	9 %
Bas-Saint-Laurent	28	25 %
Capitale-Nationale	10	17 %
Centre-du-Québec	14	18 %
Chaudière-Appalaches	20	15 %
Côte-Nord	22	67 %
Estrie	13	15 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	15	34 %
Lanaudière	24	41 %
Laurentides	38	50 %
Laval	1	100 %
Mauricie	7	17 %
Montérégie	71	40 %
Montréal	11	31 %
Nord-du-Québec	1	20 %
Outaouais	27	40 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	19	39 %
Total	327	29 %



INFORMATION

Nos nouveaux produits

En 2016, plusieurs nouveautés ont été publiées :

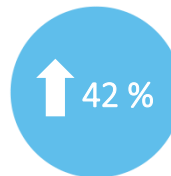
- Une affiche Aide-mémoire des bonnes pratiques : manœuvre en marche arrière d'un véhicule incendie découlant de la campagne *Plus d'excuses...*
- Une affiche *Intervenir... oui, mais en vie!* sur le déplacement d'urgence chez les policiers
- Une vidéo réalisée en partenariat avec la Commission des services électriques de Montréal (CSEM) concernant la récupération des seringues souillées dans les puits d'accès
- Une fiche Aide-mémoire sur la gestion des chloramines dans l'eau et l'air des piscines intérieures réalisée en partenariat avec le Réseau de santé publique en santé au travail
- Quatre outils en soutien à une démarche de prévention de la violence dans les rapports avec la clientèle : lignes directrices, politique, analyse de la situation et élaboration et mise en œuvre de mesures préventives.

Notre site Web

Notre site Web représente un outil de communication et une source d'information répondant aux besoins de notre clientèle.

Depuis sa refonte lancée en décembre 2013, notre site est de plus en plus consulté. En effet, les visites annuelles ont presque **triplé!** Aujourd'hui, nous pouvons même affirmer qu'il est un incontournable en santé et sécurité du travail dans le secteur municipal. Nos statistiques comparant l'année 2016 avec l'année 2015 le démontrent clairement :

Nombre total de sessions pour l'année 2016 : **139 956**



Nombre total d'utilisateurs pour l'année 2016 : **99 180**



Nombre total de pages consultées pour l'année 2016 : **667 154**





En 2016, ce sont :

- **82** nouveaux articles qui ont été publiés sur notre blogue, soit **14 %** plus d'articles publiés
- **6** numéros de l'infolettre qui ont été envoyés à **1021** abonnés en décembre 2016, soit une augmentation de **35 %**
- **10** nouvelles pages qui ont été ajoutées au site



Notre visibilité sur le Web

Les réseaux sociaux sont un moyen peu coûteux et pratique pour rejoindre notre clientèle. En effet, nos abonnés peuvent s'informer rapidement des nouveautés sur notre site Web tout en démontrant leur appréciation et en commentant nos publications, et ce, via Facebook, Twitter, LinkedIn et Google+.

En 2016, nous avons diffusé **67** publications sur les réseaux sociaux. Sur Facebook seulement, nos contenus ont été aimés **520** fois, commentés **65** fois et partagés **392** fois par nos abonnés et leurs amis!

De plus, l'APSAM a été citée à **9** reprises dans les médias, sur les sites de nos clients ou ceux de nos partenaires. Par exemple, l'organisation a été mentionnée dans un article de Radio Canada concernant les mesures pour diminuer les risques de cancer chez les pompiers du Québec, à 3 reprises dans la revue Électricité Québec de la CMEQ concernant le dégel des conduites d'eau ainsi qu'à 2 reprises dans le Bulletin Info 9-1-1 Québec.

Nos regroupements régionaux

Les regroupements régionaux représentent un lien unique et privilégié avec notre clientèle. Ils sont également un bon moyen de rendre nos services accessibles et d'informer les participants sur divers sujets d'actualité. En 2016, ce sont ainsi **46** conférences différentes qui ont été données par les conseillers de l'APSAM dans le cadre de ces rencontres.

Les regroupements régionaux servent principalement à :

- Rassembler et mobiliser les représentants des travailleurs et des employeurs municipaux d'une même région.
- Promouvoir la prise en charge de la SST.
- Favoriser l'émergence de leaders régionaux en SST.
- Assurer l'accessibilité de nos services sur tout le territoire du Québec.
- Sensibiliser les participants aux risques et aux mesures de prévention.

Au total, **20** rencontres de regroupements régionaux ont eu lieu dans **10** régions en 2016.



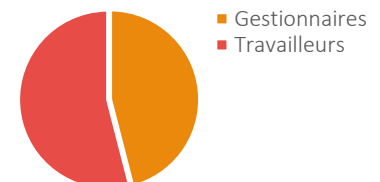
Les regroupements régionaux

Régions		Nombre de rencontres	Nombre de participants	Nombre d'organisations	Sujets
Saguenay-Lac-Saint-Jean		2	35	17	Atelier sur l'ergonomie appliquée au secteur municipal
			43	19	Découpeuses à disque et dégel des tuyaux
Côte-Nord	Les Escoumins	1	12	4	Les nouveautés en SST en 2016 et ergonomie : les facteurs de risques des TMS
	Baie-Comeau	1	18	11	Les nouveautés en SST en 2016 et ergonomie : les facteurs de risques des TMS
	Sept-Îles	1	12	7	Les nouveautés en SST en 2016 et ergonomie : les facteurs de risques des TMS
	Havre-Saint-Pierre	1	5	1	Les nouveautés en SST en 2016 et ergonomie : les facteurs de risques des TMS
Laurentides / Laval / Lanaudière		2	83	40	Intégration compétente et sécuritaire des nouveaux travailleurs, inspection des lieux de travail et prise en charge de la prévention
			73	36	Nouveautés réglementaires, déneigement et EAA
Mauricie / Centre-du-Québec		1	22	20	CSS (exemple de la Ville de Repentigny) et SIMDUT 2015
Estrie (Cantons-de-l'Est)		1	43	26	Nouveautés réglementaires, SIMDUT 2015 et CSS
Charlevoix		1	23	9	SIMDUT 2015, EEA et Campagne <i>Plus d'excuses</i>
Bas-Saint-Laurent	Rimouski	1	23	9	SIMDUT 2015, CSS et Campagne <i>Plus d'excuses</i>
	Rivière-du-Loup	1	20	7	SIMDUT 2015, CSS et Campagne <i>Plus d'excuses</i>



Les regroupements régionaux					
Régions		Nombre de rencontres	Nombre de participants	Nombre d'organisations	Sujets
Chaudière-Appalaches	Scott	1	38	20	SIMDUT 2015, CSS et Campagne <i>Plus d'excuses</i>
	Montmagny	1	25	15	SIMDUT 2015, CSS et Campagne <i>Plus d'excuses</i>
Outaouais	Gracefield	1	14	8	EAA et inspection des lieux de travail : atelier de sensibilisation
	Thurso	1	16	13	EAA et inspection des lieux de travail : atelier de sensibilisation
Abitibi-Témiscamingue	Val-d'Or	1	25	8	Manutention mécanique des charges, manutention manuelle et facteurs de risques liés aux TMS
	Rouyn-Noranda	1	41	10	Manutention mécanique des charges, manutention manuelle et facteurs de risques liés aux TMS
	Amos	1	55	7	Manutention mécanique des charges, manutention manuelle et facteurs de risques liés aux TMS

Ce sont donc **626** personnes représentant **287** organismes municipaux différents qui ont participé à ces rencontres dont, en moyenne, **54 %** de travailleurs et **46 %** de gestionnaires.



Faire connaître l'organisation

Dans le but de faire connaître l'organisation et de mieux se positionner dans les milieux de travail du secteur, l'APSAM participe à divers événements ou conférences.

En 2016, les conseillers ont donné **22 conférences** lors d'activités avec des partenaires :

- Tournée annuelle de l'Union des municipalités du Québec (UMQ) : 8 conférences concernant le SIMDUT 2015 et les nouveautés réglementaires
- Grand Rendez-vous SST de la CNESST à Montréal : conférence intitulée « Éliminer à la source les risques d'accident : comment conjuguer productivité avec santé et sécurité du travail? »
- Association des chefs en sécurité incendie (ACSIQ) : 3 conférences
- Fédération québécoise des intervenants en sécurité incendie (FQISI) : nouveautés SST



- Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) : SIMDUT 2015
- Ville de Saguenay : conférence ergonomie à la journée SST
- Colloque de la CNESST – Saguenay : prévenir les lésions par l’ergonomie
- Conférence-neige de l’Association des travaux publics d’Amérique (ATPA) : déneigement
- Table d’expertise en viabilité hivernale : déneigement
- Symposium de l’Association des commissions des accidents du travail du Canada (ACATC) : conférence avec l’IRSST sur le dossier des répartiteurs
- Colloque de l’Association des directeurs municipaux du Québec (ADMQ) en Gaspésie : survol des obligations légales et diligence raisonnable en SST
- Fédération des policiers et policières municipaux du Québec : présentation des services de l’APSAM et fonctionnement des groupes de liaison
- Syndicat des pompiers du Québec : entretien des vêtements de protection pour la lutte contre les incendies

En 2016, l’APSAM a également participé, en tant qu’exposant ou membre de jury, à **13 événements** organisés par des partenaires ou des clients :

- Grand Rendez-vous SST de Montréal de la CNESST
- Grand Rendez-vous SST de Québec de la CNESST
- Membre du jury pour les Prix innovation de la Capitale-Nationale
- Membre du jury pour les Prix innovation des Laurentides
- Membre du jury pour les Prix innovation de la Capitale-Nationale
- Kiosque lors d’une journée ergonomie de la Société de transport de Sherbrooke
- Kiosque lors d’une journée ergonomie de la Société de transport de Longueuil
- Journée SST de Lévis concernant la manutention cols bleus affectés aux loisirs
- Conférence Neige du colloque de l’ATPA
- Colloque régional CSST du Saguenay
- Colloque régional CSST de Yamaska
- Kiosque lors du colloque santé-sécurité du SCFP
- Kiosque lors du colloque du CPSM - SCFP



Collaboration avec des partenaires du milieu municipal

En plus des sous-comités de travail de nos groupes de liaison, voici les autres dossiers dans lesquels notre organisation s'est impliquée :

- Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MDDELCC) : révision du guide d'exploitation des piscines et autres bassins artificiels
- Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) : consultation sur le démarrage de projets concernant les textiles intelligents, la protection respiratoire et une table ronde sur le cadenassage et les autres méthodes équivalentes
- Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) : consultation sur leur plan stratégique et sur leur évaluation institutionnelle
- Alliance pour la protection des infrastructures souterraines du Québec (APISQ) : dossier technique sur le dossier des creusements, excavations et tranchées
- Centre d'expertise et de recherche en infrastructures urbaines (CERIU) : guide des bonnes pratiques pour la réfection des tranchées
- Réseau de santé publique en santé au travail (RSPSAT) et CNESST : développements de programmes de santé sectoriels tels que le guide d'entretien des vêtements de protection contre les incendies, la révision de la vidéo sur les risques biologiques et la phase 5 - eaux
- RSPSAT-CNESST, UMQ et ville de Montréal : demande de reconnaissance de certains types de cancer pour l'indemnisation des pompiers
- Ministère de la Sécurité publique (MSP) : formation de soutien aux appels difficiles pour les répartiteurs (911) et lors d'appels avec des personnes malentendantes
- CNESST : guide de prévention - pratiques de travail sécuritaire en arboriculture-élagage
- CNESST : guide d'installation et de retrait de la signalisation des travaux routiers
- Association québécoise des transports (AQTr) : table d'expertise en signalisation routière
- Association québécoise des transports (AQTr) : table d'expertise en viabilité hivernale
- Villes de Montréal, Sherbrooke et Trois-Rivières, Fournisseur STIHL, CNESST et École de formation professionnelle : mesures de prévention lors de l'utilisation de la découpeuse à disque
- CNESST, villes et syndicats : comité de travail spécial sur le guide d'entretien des vêtements de protection contre les incendies
- Comité de pratique des 10 grandes villes : cadenassage
- Association des chefs en sécurité incendie ACSIQ : comité de travail sur la prévention du stress post traumatique
- Regroupement des directeurs généraux de la MRC de Bécancour : informations diverses en SST



RECHERCHE ET DOCUMENTATION

Recherche

L'APSAM utilise les priorités émises par les groupes de liaison afin d'orienter des projets de recherche sur ces priorités.

La participation de l'APSAM consiste principalement à une contribution d'expertise aux comités de suivi, au recrutement d'acteurs du milieu et à la valorisation de la recherche.

En 2016, **25** projets étaient en cours et **4** ont été terminés :

Projets ou activités de recherche terminés	
Projets ou activités de recherche	Partenaire
Activité de valorisation : repères pour l'achat de chaussures de travail pour les conditions extérieures hivernales	IRSST
Résistance des matériaux de protection aux agresseurs mécaniques multiples : coupure et perforation simultanées	IRSST
Conditions facilitant l'appropriation de démarches préventives en santé psychologique au travail par les gestionnaires	IRSST
Développement d'un outil d'analyse du risque et de catégorisation des interventions en espace clos	IRSST

Projets ou activités de recherche en cours	
Projets ou activités de recherche	Partenaire
Classification des sols et sélection des systèmes d'étaçonnement pour l'excavation des tranchées	IRSST
Implantation d'une stratégie intégrée de prévention en manutention : étude des facteurs qui influencent le transfert des apprentissages à la suite d'une formation pour les formateurs	IRSST
Exposition aux bioaérosols dans les centres de traitement des eaux usées : applications d'approches moléculaires et risque viral	IRSST
Évaluation de la performance acoustique des alarmes de recul dans les milieux de travail ouverts en vue d'une utilisation optimale	IRSST
Évaluation des bioaérosols et des composés gazeux pendant les compostages agroalimentaire et résidentiel de matières organiques	IRSST
Développement et implantation d'un système de mesure et d'un protocole de mesure permettant de quantifier l'exposition physique des manutentionnaires	IRSST



Projets ou activités de recherche en cours (suite)	
Projets ou activités de recherche	Partenaire
Évaluation exploratoire de l'exposition des travailleurs aux substances chimiques et aux contaminants biologiques dans les usines de biométhanisation des matières organiques putrescibles	IRSST
Système de gestion des risques liés à la fatigue pour les policiers en autopatrouille	IRSST
Suivi, évaluation et révision d'une démarche d'implantation du cadenassage pour les équipements mobiles dans le secteur municipal	IRSST
Analyse ergonomique du confort thermique et de la mobilité des policiers motards lors du port de la veste pare-balles et élaboration de critères pour le choix ou la conception de vestes en meilleure adéquation avec leur travail	IRSST
Développement d'un outil personnalisé d'aide à la décision en vue de minimiser les risques en manutention impliquant des postures symétriques et asymétriques	IRSST
Évaluation de l'exposition des travailleurs aux bioaérosols lors de l'utilisation de fontaines biologiques dans les ateliers d'entretien mécanique	IRSST
Revue de littérature critique portant sur la qualité des formations à la manutention	IRSST
Analyse du concept de marge de manœuvre en ergonomie du point de vue du contrôle de la motricité humaine	IRSST
Vers l'application d'un modèle biomécanique de l'épaule en vue d'estimer l'exposition aux facteurs de risque physique de troubles musculo-squelettiques en milieu de travail	IRSST
Perceptions et attitudes face à la conduite automobile dans un contexte de travail chez les policiers en fonction et les aspirants policiers	IRSST
Désordres post-traumatiques chez les policiers et les préposés du 9-1-1 : une comparaison de l'efficacité et des coûts entre l'intervention habituelle et une intervention novatrice	IRSST
Appel de proposition : accident de la route au travail : qu'en est-il des travailleurs piétons?	IRSST
Évaluation de chaussures de travail d'hiver : comparaison de méthodes pour déterminer la résistance au glissement sur des surfaces glacées	IRSST
Effet du port de protecteurs auditifs et des casques de sécurité sur la perception et la localisation auditive des alarmes de recul	IRSST
Activité de valorisation : utilitaire d'analyse du risque pour les interventions en espace clos	IRSST
Système automatisé de neutralisation de tarière de souffleuse	École polytechnique de Montréal
Vers une meilleure prise en charge des victimes d'actes de violence grave en milieu de travail	Centre d'étude sur le trauma
Épidémiologie de la lombalgie et qualité de vie chez les patrouilleurs du Québec	UQAT
Santé cardiovasculaire et sécurité au travail chez les policiers québécois : une étude descriptive	UQTR



Documentation

Parmi les services offerts par l'APSAM se trouve le service de documentation, qui a répondu à **284** demandes et a permis de transmettre **1596** documents en 2016. Plus de **85 %** de ces demandes proviennent de l'interne, toujours dans le but d'offrir une expertise à jour.

Le centre de documentation contribue également au développement et à la mise à jour des connaissances, notamment à travers le service de veille documentaire. En 2016, ce sont plus de **680** références, tirées de cette activité, qui ont été transmises aux conseillers. Plusieurs de ces références ont permis d'enrichir notre site Web, source importante d'information pour notre clientèle!



**Association paritaire
pour la santé et
la sécurité du travail,
secteur «affaires municipales»**

715, rue du Square-Victoria, bureau 710
Montréal (Québec) H2Y 2H7
Tél. : 514 849-8373 ou 1 800 465-1754

www.apsam.com