

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MAURICIE



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



**MAI  
2024**

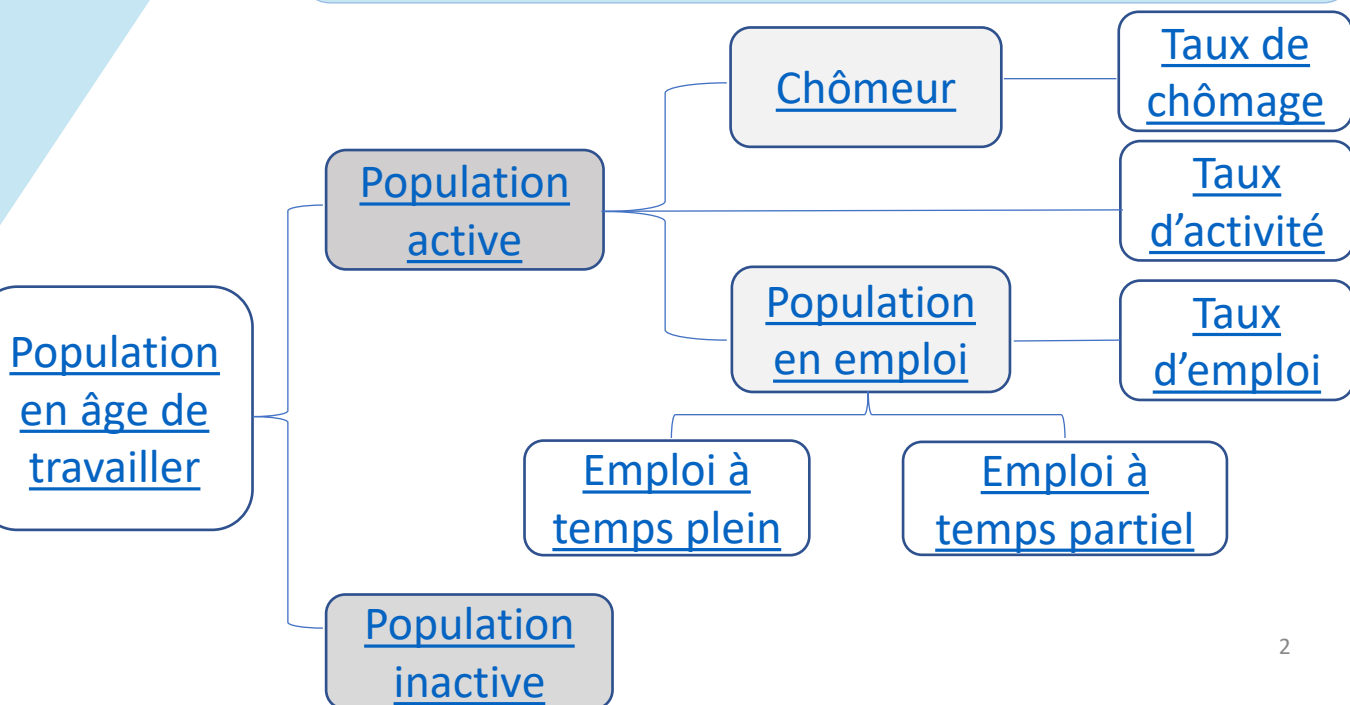
**Données  
mensuelles**

**Dans ce numéro**

- 2 [Clarifions les concepts!](#)
- 3 [Population autochtone en Mauricie](#)
- 4 [Québec emploi](#)
- 8 [Lumière sur une profession en demande dans la région](#)
- 9 [D'autres informations en un clic!](#)
- 10 [Quelques projets d'investissement](#)
- 12 [Données sur l'emploi](#)



**Clarifions les concepts!**



## Population autochtone en Mauricie, 2021

**3,4%** En 2021, on dénombrait 9 085

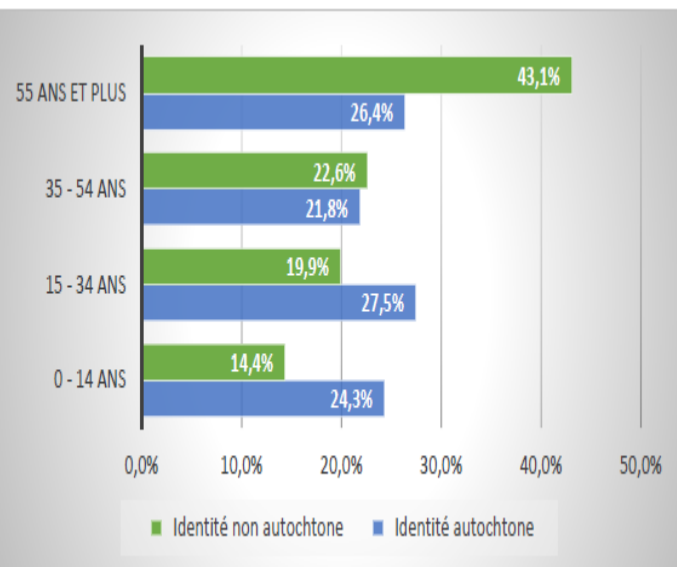
Autochtones en Mauricie, ce qui représentait 3,4% de la population régionale et 4,4 % de l'ensemble de la population autochtone de la province.

**71,9%** La majorité de la population

autochtone (94,8%) a déclaré avoir une seule identité autochtone, c'est-à-dire Premières Nations, Métis ou Inuk (Inuit). Parmi les Autochtones en Mauricie, 71,9% (6 535) étaient des Premières Nations, 22,0% (2 000) étaient Métis, et 0,8% (75) étaient Inuit.

**15,3%** En 2021, la population autochtone est en hausse de 15,3 % comparativement à 2016 où 7 880 personnes résidant en Mauricie avaient déclaré une identité autochtone.

## Répartition par âge et selon l'identité autochtone



Sources: Statistique Canada. Recensement de la population, 2021 et 2016.  
Compilation, Direction générale de Services-Québec de la Mauricie.

**75,7%** Au recensement de 2021, on a dénombré 6 880 personnes autochtones **en âge de travailler** en Mauricie:

- 20,0 % âgés de 15 -24 ans, 45 % de 25-54 ans et 35% de 55 ans et plus;
- 49% de femmes et 51% d'hommes.

Ces personnes représentaient 75,7% de la population autochtone totale de la région.

**43,0%** 43% des autochtones ne détenaient aucun certificat, diplôme ou grade, 18% détenaient un diplôme d'études secondaire, 18% détenaient un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, 12% détenaient un diplôme d'études collégiale et 9% un diplôme universitaire.

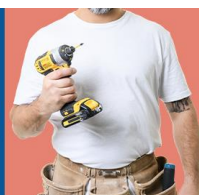
**49,1%** 49,1 % des autochtones en âge de travailler, étaient actifs sur le marché du travail, 43,9% occupaient un emploi (comparativement à 39,2% en 2016) et le taux de chômage était de 10,7%.

## Population Mauricienne

**1,5%** En 2021, 3 940 personnes en Mauricie (1,5% de la population) ont déclaré pouvoir parler l'Atikamekw suffisamment bien pour soutenir une conversation. Comparativement à 2016, ce nombre est en hausse de 100 personnes (+ 2,6% ).



L'emploi, c'est ici  
que ça se passe!



© Eric Labonté, MARSQ

# QUÉBEC EMPLOI

Québec.ca/quebecemploi

Des candidats qui  
cliquent avec vous!



Votre  
gouvernement

Québec

Québec emploi, le site idéal  
pour trouver du travail!

Québec emploi, le site idéal  
pour trouver du personnel!

## TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI MAURICIE, MAI 2024

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

		En nombre
1	Spécialistes en informatique	30
2	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	30
3	Agents/agentes d'administration	23
4	Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes / décoratrices-étalagistes en commerce de détail	20
5	Aides de maintien à domicile, aides familiaux / familiales et personnel assimilé	19
6	Conseillers financiers/conseillères financières	14
7	Cuisiniers/cuisinières	13
8	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	12
9	Adjoints administratifs/adjointes administratives	10
10	Préposés à l'entretien général et surintendants/surintendantes	9

### Chercheurs d'emploi et candidatures en Mauricie

	Mai 2024	Cumulatif 2024-2025
Nombre de candidats	235	496
Nombre de postes signalés	498	1 122

**QUÉBEC EMPLOI**

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

**Des candidats qui cliquent avec vous!**




[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)

5

**POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI  
SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE**

CNP	FEER 0 - Professions en gestion	Nombre
70010	Directeurs/directrices de la construction	7
10029	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	4
00011	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	1
00013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
10019	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	1
40010	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	1
50010	Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art	1
	<b>FEER 1 - Une formation universitaire caractérise habituellement les professions</b>	
21222	Spécialistes en informatique	30
11100	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	20
11102	Conseillers financiers/conseillères financières	14
21301	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	5
11202	Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	4
21223	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	3
41301	Thérapeutes en counseling et thérapies spécialisées connexes	3
41403	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	3
11109	Autres agents financiers/agentes financières	2
21110	Biologistes et personnel scientifique assimilé	2
	<b>FEER 2 - Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions</b>	
42201	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	12
32101	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	8
72310	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	7
72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	6
32103	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	5
72100	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	5
12100	Adjoints/adjointes de direction	4
22303	Estimateurs/estimatrices en construction	4
72400	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	4
12200	Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	3

**POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI  
SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE**

CNP	FEER 3 - Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions	Nombre
13100	Agents/agentes d'administration	23
63200	Cuisiniers/cuisinières	13
13110	Adjoints administratifs/adjointes administratives	10
73201	Préposés à l'entretien général et surintendants/surintendantes	9
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	6
13111	Adjoints administratifs juridiques/adjointes administratives juridiques	4
73110	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	4
33101	Assistants/assistantes de laboratoires médicaux et préposés/préposées techniques reliés	3
73200	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3
33103	Assistants techniques/assistantes techniques en pharmacie et assistants/assistantes en pharmacie	2
	<b>FEER 4 - Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions</b>	
64100	Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	19
64409	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	8
64410	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	6
14101	Réceptionnistes	5
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	5
64200	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	5
94210	Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses, restaurateurs/restauratrices et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	5
14401	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	4
14200	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3
14201	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	3
	<b>FEER 5 - Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions</b>	
95109	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	30
95106	Manoeuvres dans la transformation des aliments et des boissons	9
65201	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	8
65311	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	6
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	5
65200	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	4
95102	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	4
65100	Caissiers/caissières	3
75201	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses de services de livraison et distributeurs / distributrices porte-à-porte	3
95101	Manoeuvres en métallurgie	3

# LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

## SPÉCIALISTES EN INFORMATIQUE (CNP 21222)

### DESCRIPTION DU TRAVAIL

Ces personnes conçoivent, implantent et évaluent des systèmes informatiques. Elles effectuent des tâches liées à la consultation et à la recommandation. Elles analysent les besoins de leur clientèle afin d'élaborer des recommandations sur les systèmes informatiques. Elles travaillent à leur compte, dans des firmes d'expertise-conseil ou dans les services des technologies de l'information des secteurs privés ou publics.

### FORMATIONS

#### Collégiale

- [DEC en techniques de l'informatique](#)

#### Universitaire

- [Génie informatique et de la construction des ordinateurs](#)
- [Génie électrique, électronique et des communications](#)
- [Information de gestion](#)
- [Ingénierie](#)
- [Sciences de l'informatique](#)

### PARFOIS DEMANDÉ

- Expérience en programmation informatique habituellement exigée.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION POUR CETTE PROFESSION 2023-2027

Excellentes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous l'onglet [Emploi – Explorer les métiers et professions](#)

### TÂCHES PRINCIPALES

#### Analystes et consultants / consultantes en informatique

- Déterminer et documenter les besoins informatiques des utilisateur(-trice)s.
- Concevoir, utiliser et maintenir des bases de données et des applications.
- Faire des recommandations sur des problèmes liés aux systèmes informatiques.
- Optimiser l'efficacité et la qualité des logiciels.
- Analyser les coûts de développement, d'utilisation et d'optimisation des systèmes.
- Participer au développement, à la mise en place et à la réalisation de stratégies en matière informatique.
- Conseiller les responsables de l'informatique au sein d'entreprises.
- Préparer des présentations et des rapports écrits basés sur la recherche, la collecte et l'analyse de données de plusieurs sources.
- Concevoir et optimiser des algorithmes.

#### Analystes en assurance de la qualité des systèmes informatiques

- Optimiser l'efficacité et la qualité des logiciels.
- Concevoir et mettre en œuvre des procédures liées au cycle de vie des logiciels.
- Conseiller les responsables de l'informatique au sein d'entreprises.

#### Vérificateurs / vérificatrices de systèmes

- Effectuer des révisions indépendantes pour évaluer les pratiques en assurance de la qualité, les produits logiciels et les systèmes d'information.

D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!


## État d'équilibre du marché du travail



[Programme  
d'apprentissage  
en milieu de travail](#)

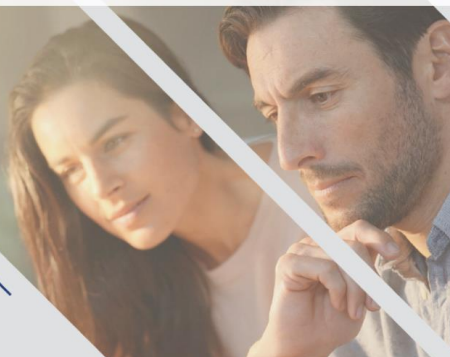
## Continue ta formation

 CONTINUE TA  
FORMATION.COM

[Accueil](#) [Formations](#) [Informations](#) [Partenaires](#) 

# CONTINUE TA FORMATION

Des formations de courte durée financées  
par Services Québec Mauricie



## Perspectives d'emploi 2023-2027 en Mauricie



## PERSPECTIVES D'EMPLOI 2023-2027

MAURICIE

DIRECTION GÉNÉRALE DE SERVICES QUÉBEC  
DE LA MAURICIE

## QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

### [11,6 M\\$ pour la construction de nouveaux logements sociaux à Trois-Rivières](#)

Les gouvernements fédéral, provincial et la ville de Trois-Rivières s'unissent pour financer la construction de logements sociaux à Trois-Rivières. Le projet « Les 5 coins », de l'Office municipal d'habitation de Trois-Rivières (OMHTR), comptera 29 portes pour offrir un foyer aux personnes plus démunies.

### [Plus de 1,3 M\\$ pour des aménagements au centre-ville de La Tuque](#)

Un appui financier de 1 051 050 \$ du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) du Québec pour la concrétisation d'une entente de plus de 1,3 M\$ avec la Ville de La Tuque visant l'embellissement du centre-ville par différents aménagements. La participation de la Ville de La Tuque totalise, quant à elle, 250 000 \$.

### [Investissement de plus de 7 M\\$ pour tripler de surface](#)

VP services alimentaires investit plus de 7 M\$ dans la construction d'une nouvelle bâtisse afin d'augmenter sa superficie d'entreposage de 10 000 à plus de 30 000 pieds carrés dans le parc industriel -Albert-Thibeault, dans le secteur Grand-Mère, à Shawinigan.

### [4 M\\$ au C3E pour la commercialisation de technologies québécoises](#)

Une aide financière de 4 M\$ sur trois ans du gouvernement du Québec au Centre d'excellence en efficacité énergétique (C3E) afin d'accélérer la commercialisation de technologies québécoises dans le domaine de la transition énergétique.

### [Un fonds dédié aux projets d'envergures](#)

La MRC de Mékinac a lancé le Fonds ASPIRÀ qui permettra le financement d'entreprises, ayant un chiffre d'affaires potentiel de 1 à 2 M\$, qui projettent la mise en place de projets d'envergures. Ce fonds, admissible aux secteurs manufacturier, agroalimentaire, touristique ou au secteur des services aux entreprises, est un financement complémentaire variant entre 80 000\$ et 250 000\$.

## QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

### [Chef Willard investit pour agrandir ses installations et augmenter sa productivité](#)

Solutions Alimentaires Chef Willard est en phase d'investissement : plus de 350 000 \$ seront consacrés à des travaux d'agrandissement et à l'achat d'équipements à la pointe de la technologie.

### [Une première borne électrique en pleine forêt](#)

Un investissement total de 1,8 M\$ du Relais 22 Milles dans l'agglomération de La Tuque pour la construction d'une microcentrale hydroélectrique sans barrage qui générera 1200kWh par jour et y installer une borne électrique.

### [Nouvelle phase « Domaine Valder »](#)

Des investissements d'environ 8 millions, de la compagnie Thrace valeur immobilière Inc., pour une nouvelle phase « Domaine Valder » de construction de 7 bâtiments abritant chacun 4 maisons de ville à Trois-Rivières.

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**Note au lecteur :** Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de mai 2024 sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du 12 au 18 mai 2024 (semaine de référence). Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations mensuelles se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. De plus, les taux de réponse demeurent faibles par rapport à leur niveau prépandémique.

**Région de la Mauricie :** caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mai 2024	Avril 2024	Mai 2023	Avril 2024	Mai 2023
POPULATION ACTIVE (000)	129,3	-1,0	0,8	-0,8	0,6
EMPLOI (000)	123,0	-0,8	-0,9	-0,6	-0,7
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	99,1	-1,1	2,2	-1,1	2,3
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	23,9	0,2	-3,0	0,8	-11,2
CHÔMAGE (000)	6,2	-0,2	1,6	-3,1	34,8
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,8	-0,1	1,2	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	56,0	-0,5	-0,1	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	53,2	-0,5	-0,9	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

**Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :** caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mai 2024	Avril 2024	Mai 2023	Avril 2024	Mai 2023
POPULATION ACTIVE (000)	84,5	-0,9	4,4	-1,1	5,5
EMPLOI (000)	80,1	-0,6	3,1	-0,7	4,0
CHÔMAGE (000)	4,4	-0,3	1,3	-6,4	41,9
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,2	-0,3	1,3	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	60,0	-0,7	2,3	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	56,8	-0,6	1,3	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

Note : La région métropolitaine de recensement de Trois-Rivières est composée de Bécancour, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice, Trois-Rivières, Wôlinak et Yamachiche.

<sup>1</sup>Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Mai 2024	Avril 2024	Mai 2023	Avril 2024	Mai 2023
POPULATION ACTIVE (000)	50,3	1,5	-2,3	3,1	-4,4
EMPLOI (000)	47,8	1,5	-3,2	3,2	-6,3
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	41,5	1,4	-1,6	3,5	-3,7
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	6,3	0,1	-1,6	1,6	-20,3
CHÔMAGE (000)	2,5	0,0	0,9	0,0	56,3
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,9	-0,3	1,8	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	58,5	1,8	-2,5	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	55,6	1,8	-3,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

## DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

---

### Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

---

### Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

---

### Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

---

### Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

### Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

---

### Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## Coordonnées des bureaux de Services Québec

### **Bureau de Services Québec de Trois-Rivières**

225, rue des Forges, 3e étage,  
bureau 300

Trois-Rivières (Qc) G9A2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

### **Bureau de Services Québec de Shawinigan**

212, 6e rue de la Pointe, bureau  
1.17

Shawinigan (Qc) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

### **Bureau de Services Québec de La Tuque**

655, rue Desbiens

La Tuque (Qc) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

### **Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle**

301, rue Saint-Jacques, bureau  
101

Sainte-Thècle (Qc) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

### **Bureau de Services Québec de Louiseville**

511, rue Marcel

Louiseville (Qc) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

### **Bureau de Services Québec de Ste-Geneviève-de-Batiscan**

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan  
(Qc) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



**PRODUCTION**

Direction générale de Services Québec de la Mauricie  
Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

**DIRECTION**

Patricia Plante, directrice du marché du travail et des services spécialisés

**RÉDACTION**

Braïma Kone, conseiller en IMT et répondant au placement

**MISE EN PAGE**

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

**CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES**

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT)

