Carrières professions/formation

Partenaire de vos ambitions de carrière!
RPI INFORMATIQUE
Conseillers experts 514.341.7760
www.rpiinfo.com
2711777

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Les carrières en biotechnologie
■ Directrice des relations publiques chez Bio-K Plus
page 16

Chercher un emploi
■ Statistiques éloquentes
page 18

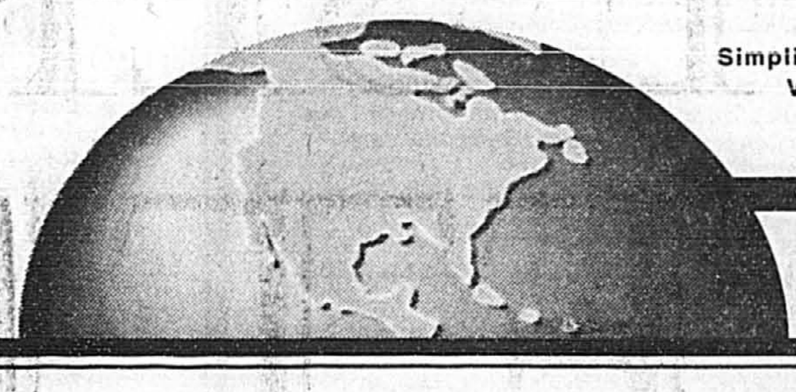
La chronique interactive
■ Pour devenir journaliste dans la presse écrite
page 17

www.lapresse.ca/carrieres

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?
Les annonces de la section Carrières profession, identifiées par l'adresse susmentionnnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant la parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre demande d'emploi!
Vous augmentez vos chances de succès en tapant la bonne adresse:
www.lapresse.ca/carrieres
La Presse

Centre Hospitalier Laurentien

Notre Centre hospitalier est situé à Ste-Agathe-des-Monts au coeur des Laurentides et à moins d'une heure de Montréal. Le Centre hospitalier Laurentien, un établissement de 198 lits en soins de courte et de longue durée, est à la recherche de :

INHALOTHÉRAPEUTE AVEC EXPÉRIENCE
• Garantie salariale d'un an équivalente à 8 jours par quinzaine
• Service en développement avec possibilité de poste permanent
➢ Vous êtes membre en règle de l'O.P.I.Q.
➢ Vous possédez une expérience en soins de courte durée

INFIRMIER(ÈRE) EN PSYCHIATRIE
• Poste permanent à temps partiel, 7 nuits par quinzaine
➢ Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q.
➢ Vous possédez un minimum de deux années d'expérience clinique récente acquise dans une unité de soins psychiatriques de courte durée.
➢ Un certificat en santé mentale constitue un atout important.

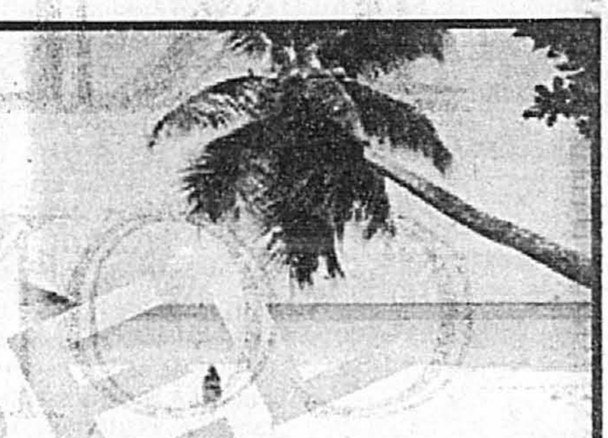
INFIRMIER(ÈRE)S AVEC EXPÉRIENCE
• Garantie 5 jours par semaine, 1 an
• Possibilité de poste permanent à temps partiel ou à temps complet
➢ Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q.
➢ Vous possédez une expérience en soins de courte durée

CANDIDAT(E)S À L'EXERCICE DE LA PROFESSION D'INFIRMIER(ÈRE)
Garantie 5 jours par semaine, 1 an

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 mars 1999, à l'adresse suivante : **CENTRE HOSPITALIER LAURENTIEN, Direction des ressources humaines, 234, rue St-Vincent, Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2B8. Téléphone (819) 324-4011 • Télécopieur (819) 324-4017.**

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

GAGNEZ UN VOYAGE POUR DEUX, GRACIEUSETÉ DE :



TECHNOLOGIES beltron

POUR ÊTRE ADMISSIBLE, VOUS DEVEZ :

1. **posséder un de ces diplômes :**
   - Baccalauréat en génie électrique
   - Baccalauréat en génie informatique
   - Baccalauréat en informatique
2. **posséder une de ces expertises :**
   - Programmation orientée-objet : C++, Java, Delphi, Visual Basic et/ou PowerBuilder
   - Base de données : Oracle, SQL Server, Access, Sybase, Informix et/ou Ingres
   - Conception clients-serveurs, multitiers, thin-client
   - Intégration de systèmes manufacturiers et/ou ERP
   - Programmation Labview et/ou HP-Vee
   - Technologies en circuit sur HP3070, Genrad ou Teradyne
   - Technologies rayon-X sur HP5dx
   - Environnement Unix/Windows/OS2
   - Conception de circuits électroniques
   - Programmation en temps réel (logiciels embarqués)
   - Conception ASIC/FPGA
   - Technologies RF et/ou fibre optique et/ou télécommunications
3. **être convoqué et rencontré en entrevue.**

Tout CV doit être reçu au plus tard le 12 mars 1999 à 15h00.
Candidats qualifiés, envoyez votre C.V. !

Beltron Technologies Inc. est une firme de consultants spécialisée en conception logicielle et matérielle oeuvrant dans le domaine des télécommunications et produits électroniques de haut niveau.
Afin de répondre adéquatement aux besoins de notre clientèle de classe mondiale, nous procédons au recrutement des meilleurs joueurs dans l'industrie.

Pour participer, les candidats admissibles doivent envoyer leur CV à :
Service de recrutement
BELTRON TECHNOLOGIES INC.
6525, Abrams, Ville St-Laurent
(Québec) H4S 1X9
rh@beltron.com
Télécopieur : **(514) 339-2827**
Téléphone : **(514) 339-2757**

Club Med
ISO 9001
L'excellence au service du client

Notre journée recrutement aura lieu samedi le 13 mars de 9h00 à 18h00.

PERMABEC
Consultants informatiques de haut calibre

Œuvrant dans le domaine des technologies de l'information, La Corporation Permabec regroupe des consultants hautement qualifiés qui ont fait leurs preuves. Elle est particulièrement fière de ce regroupement de compétences variées qui lui permet d'assurer à ses clients un service rapide, complet et de haute qualité. Reconnue pour son expérience dans la gestion de grands projets de développement et d'intégration de systèmes, Permabec fournit ses services à plusieurs grandes entreprises réparties à travers le Canada.

Nous cherchons à pourvoir aux postes suivants:

DIRECTEURS SERVICES-CONSEILS

Relevant directement du Vice-président services-conseils, vous serez responsable de l'étude des opportunités d'affaires; de la gestion proactive des offres de services visant la mise en oeuvre de solutions et de systèmes d'affaires adaptés au sein d'entreprises parmi les plus performantes; de la gestion des activités de mise en marché pour plusieurs clients dans les secteurs de la finance, du commerce électronique, des domaines public et parapublic, ainsi que de la fabrication, de la distribution et du transport.

Exigences:
- Capacité à effectuer la mise en marché des services professionnels de consultation en technologies de l'information, télécommunications, conseil en gestion et impartition;
- Capacité à assurer un leadership dans des dossiers stratétiques;
- Très bonne connaissance des secteurs d'affaires;
- Études supérieures assorties à une expérience pertinente dans le domaine des technologies de l'information ou du conseil en gestion;
- Aptitude pour la rédaction d'offres de service.

Les candidats idéaux ont une expérience du marché de l'informatique en grande entreprise et de bonnes aptitudes à développer des contacts dans ce milieu. Nous voulons nous adjoindre des gens débordant d'idées et d'énergie afin de constamment innover et de lancer des services d'avant-garde. En tant que membre de notre équipe de représentation en technologie et systèmes d'information, vous appuierez des projets permettant d'assurer notre succès — et le vôtre.

Contactez **Michel Leblanc** *au* **(514) 871-1119, télécopieur (514) 871-0628**
courriel: carriere@Permabec.com

2733278

Directeur général
Hôpital Sainte-Justine

Le contexte organisationnel
Seul centre hospitalier universitaire du Québec qui se consacre entièrement à la cause des mères et des enfants, l'Hôpital Sainte-Justine jouit d'une réputation internationale. Soucieuse de maintenir son dynamisme, l'institution veut recruter un directeur général capable de relever les défis de l'avenir et de poursuivre sa mission d'excellence.

Le poste et ses défis
Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire est responsable de la direction et de la coordination de l'ensemble des activités de l'établissement. Le directeur général a pour fonction principale de s'assurer que les services dispensés répondent aux besoins de la clientèle et que la mission universitaire est pleinement assumée. Parmi les grands défis qui seront confiés au titulaire, soulignons les suivants : assumer un leadership dans le réseau mère-enfant du Québec et développer les liens avec les réseaux hors Québec; assurer la réalisation du plan de développement du CHU mère-enfant; développer significativement la recherche; développer des partenariats avec l'entreprise privée; mettre à jour la mission stratégique de l'hôpital; maintenir un climat organisationnel positif où le client est au cœur des préoccupations de tous.

Les compétences requises
De formation universitaire, les candidats possèdent une vaste expérience de gestion acquise dans le secteur des services, de préférence en milieu hospitalier. Leurs réalisations à ce jour témoignent de leurs habiletés stratégiques, de leur leadership et de leur rigueur administrative. À compétence égale, la priorité sera accordée aux candidats du secteur de la santé et des services sociaux.

Veuillez soumettre votre curriculum vitæ sous pli confidentiel au 420, rue McGill, bureau 400, Montréal (Québec) H2Y 2G1, en indiquant sur l'enveloppe « Concours Hôpital Sainte-Justine ». La date limite pour faire parvenir votre dossier est le 27 mars 1999. Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes.

IllsleyBourbonnais
Ward Howell *International*

SE TECHNOLOGIES
Software Excellence

SE GLOBAL CANADA, INC.
Toronto - Montréal - Calgary - Vancouver

SE Global Canada Inc. est un partenaire en Consultation Globale de Baan et un leader en distribution de services globaux aux clients de Baan. Nous nous spécialisons en planification ERP, gérance de projet, implantation ainsi qu'en modification du logiciel Baan. Notre principale préoccupation est de bâtir une équipe et d'inculquer un esprit d'entreprise. SE Global Canada est présentement en expansion au niveau national et cherche à combler des postes à Toronto et à Montréal ainsi que dans le centre et l'ouest du Canada. Avec une des équipes de consultants des plus fortes et expérimentées sur BaanERP au Canada, SE Global Canada peut vous aider à concrétiser vos plans de carrière.

Vous êtes une personne motivée et entreprenante qui reconnaît l'importance de bâtir une relation d'affaire solide avec les clients. Vous êtes une personne d'équipe possédant d'excellentes habiletés en communication et en présentation ainsi qu'une facilité à transmettre vos connaissances aux clients ainsi qu'aux membres de l'équipe.

Consultants en implantation Baan
Vous possédez une grande expérience fonctionnelle dans l'implantation réussie d'un ou de plusieurs modules Baan: manufacture, distribution, finance, transport.

Consultants techniques Baan
Vos connaissances techniques en informatique vous aideront à comprendre les besoins des clients et à développer des solutions. Une grande expérience de Baan Tools est requise.

Gérant de projet d'implantation Baan
Expérience à mener à terme un cycle complet d'implantation d'au moins un des modules Baan suivants: manufacture, distribution, finance, transport, tools.

SE Global Canada, Inc. s'est engagée à prodiguer à nos clients le meilleur service à la clientèle et un environnement de travail des plus productifs pour nos consultants. Joignez-vous à notre équipe.

Département des ressources humaines, 5045 Orbitor Dr., Bldg. 11, suite 3200
Mississauga (Ontario) L4W 4Y4
Fax: (905) 629-7755
Courrier électronique: mmasic@se-tech.com

2733071

Pharmacien(ne)

Temps plein / temps partiel
Toutes régions du Québec
Excellentes conditions.

Contactez **Raymond Cloutier**
Directeur de la bannière
brunet

Fax :1 (800) 206-6001 (418) 681-1639

2730995

SYSCOMAX

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
est à la recherche de :

CHARGÉ DE PROJETS
de construction avec expérience de projets clé-en-main, minimum 10 ans d'expérience.

ESTIMATEUR SÉNIOR
avec plus de 7 ans d'expérience dans des travaux de toute envergure.

Envoyer C.V. avant le 15 mars 1999 au :
1060, boul. Michèle-Bohec, suite 106
Blainville (Québec) J7C 5E2

2733726

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres



Notre Credo : Si ces valeurs sont les vôtres, que vous êtes sous-utilisé dans votre emploi actuel et que vous cherchez un poste où vous pourrez poursuivre l'acquisition de vos compétences et les mettre en pratique dans un environnement de haute technologie, une carrière intéressante vous attend chez nous. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le numéro de référence ML 0603, au

Un souci constant de la qualité

Service des ressources humaines
Produits Johnson & Johnson Inc.
7101, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1N 2G4

La satisfaction de nos clients

Télécopieur : (514) 251-5200
Courriel : cv-resume@cpcca.jnj.com

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Votre candidature sera traitée en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination.

Le respect et la responsabilisation de nos employés

Représentant

Poste temporaire à temps partiel (1 an)

En poste au sein de la division des produits de consommation, vous assurerez la vente de notre gamme de produits de santé et de beauté.

Votre expérience de trois à cinq années dans le domaine vous permettra de tisser des liens stables avec les clients qui vous seront assignés, de gérer un territoire afin d'assurer de façon optimale la satisfaction et la réceptivité de la clientèle et de trouver des moyens innovateurs de servir cette dernière. Vous élaborerez également des plans détaillés de comptes privilégiés pour vos clients. Vous serez évalué d'après votre capacité à dépasser les objectifs spécifiques de votre territoire.

La priorité à la santé-sécurité et à l'environnement

Vous avez de bonnes connaissances ainsi que des antécédents professionnels dans l'industrie de l'unité de vente au détail d'aliments et de produits pharmaceutiques ainsi que dans les grandes surfaces, à l'intérieur d'un marché géographique spécifique. Faisant preuve d'assurance, de motivation, d'esprit d'équipe et d'analyse ainsi que d'initiative, vous pouvez également gérer des priorités multiples et résoudre des problèmes. Enfin, vous possédez de fortes aptitudes pour la communication, des notions de base en informatique et, de préférence, un diplôme d'études universitaires.

Territoire : Montréal

Meloche Monnex

Membre du groupe de sociétés Canada Trust, Meloche Monnex est le principal fournisseur canadien de produits d'assurance des particuliers à l'intention des membres d'associations de professionnels et de diplômés universitaires. Ses bureaux sont situés à Montréal, Calgary, Edmonton, Toronto et Halifax.

Vous aimeriez faire partie d'une équipe hautement dynamique ? Vous désirez vous joindre à une entreprise d'envergure ayant des objectifs de croissance ambitieux pour les prochaines années ? Vous recherchez un milieu de travail stimulant où vous vous mesurerez à des défis importants tout en bénéficiant de conditions favorables à votre développement professionnel ? Faites-nous parvenir votre candidature pour un des postes suivants :

Conseiller(ère), finances

Relevant de la directrice, conseil et systèmes financiers, vous participerez au processus continu de planification financière (budget) et à diverses analyses de rentabilité et d'opportunité de projets se rattachant à des unités opérationnelles de l'entreprise. De plus, vous participerez à la gestion et au développement de nos systèmes financiers.

Vous êtes diplômé(e) universitaire de premier cycle, en comptabilité ou en finance, et vous détenez un titre comptable reconnu (CA, CGA ou CMA). Vous possédez de trois à cinq années d'expérience. Une expérience de l'industrie de l'assurance générale serait un atout.

Analyste financier(ère) principal(e)

Relevant du directeur, comptabilité et informations financières, vous serez responsable de la préparation et de l'analyse des états financiers (états des résultats et bilans), des rapports destinés à notre actionnaire et à notre conseil d'administration, et également de divers rapports sectoriels et opérationnels. De plus, vous participerez au développement de rapports à l'aide du nouveau logiciel financier (Lawson). Vous devrez être au fait de l'actualité en ce qui a trait aux règles comptables incluant celles de la présentation de l'information financière.

Vous êtes diplômé(e) universitaire de premier cycle, en comptabilité ou en finance, et vous détenez un titre comptable reconnu (CA, CGA ou CMA). Vous possédez un minimum de trois à cinq années d'expérience. Une expérience de l'industrie de l'assurance générale, soit à un poste similaire ou à titre de vérificateur externe, serait un atout.

Analyste financier(ère)

Relevant du directeur, comptabilité et informations financières, vous participerez au processus de préparation et d'analyse des états financiers et également au processus de comptabilisation des activités d'assurance de la société : réassurance, statistiques, P&C-1. De plus, vous aurez la responsabilité des opérations administratives et comptables liées à notre portefeuille de placements et à notre trésorerie quotidienne.

Vous êtes diplômé(e) universitaire de premier cycle, en comptabilité ou en finance, et vous possédez un minimum de deux à quatre années d'expérience. Toutefois, une expérience plus poussée pourra compenser pour une scolarité moindre. Une expérience de l'industrie de l'assurance générale serait un atout.

Pour tous les postes, les candidats devront posséder les qualités suivantes : Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et la qualité de votre travail. Autonome, vous vous distinguez par votre sens critique et votre esprit analytique développé. Vous avez démontré par le passé votre habileté à communiquer efficacement et faites preuve de dynamisme. On vous reconnaît également une facilité d'apprentissage et une capacité d'adaptation marquée. Vous êtes bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, et possédez une connaissance éprouvée dans l'utilisation d'un PC et du logiciel Excel.

Les personnes intéressées par l'un de ces postes devront faire parvenir leur offre de service par écrit en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 12 mars 1999, à l'attention de Madame Johanne Martin, Service de la gestion du changement et des ressources, Meloche Monnex inc., 50, Place Crémazie, 12e étage, Montréal (Québec) H2P 1B6. Télécopieur : (514) 385-2215; courriel : jmartin@melochemonnex.com http://www.lapresse.com/probec

hhr hôpital du haut-richelieu

L'Hôpital du Haut-Richelieu dispense une gamme élargie de soins médicaux généraux et spécialisés répartis en 38 départements et services. D'une capacité de 655 lits, notre centre hospitalier comprend 346 lits pour soins de courte durée, un hôpital de jour psychiatrique, deux centres d'accueil dispensant des soins de longue durée et des services d'hébergement, deux centres de jour (psychiatrie et gériatrie) et un pavillon de 18 places en psychiatrie.

L'Hôpital du Haut-Richelieu est à la recherche, pour la liste de rappel, de :

QUATRE AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES

EXIGENCE : Baccalauréat en travail social

ERGOTHÉRAPEUTES

INFIRMIER(ÈRE)S

Garantie de travail de 7 jours/2 semaines jusqu'au 31 mars 2000

EXIGENCE : Membre en règle de l'O.I.I.Q.

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

EXIGENCE : Membre en règle de l'O.I.I.A.Q.

Faites parvenir votre curriculum vitæ dans les plus bref délais à l'adresse suivante : **Hôpital du Haut-Richelieu, Direction des Ressources Humaines, 920, boulevard du Séminaire Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7. Télécopieur : (450) 359-5037**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

INGÉNIEUR CIVIL

SECTEUR MANUFACTURIER/CONSTRUCTION

Notre client œuvre dans le secteur manufacturier et s'est acquis une excellente réputation nationale et internationale dans son domaine. Il recherche un ingénieur civil bilingue, très autonome et motivé dans ses décisions, possédant quelques années d'expérience en usine ou dans la construction.

Le titulaire assure le soutien technique aux autres divisions de l'usine, participe à l'élaboration des objectifs et procédures portant sur l'installation et le maintien de l'équipement et des immeubles, et s'occupe de projets liés à l'entretien préventif et correctif ainsi que de la planification des projets de construction et d'expansion de l'usine le cas échéant.

Son mandat comprend la surveillance des travaux spéciaux liés à la modernisation en usine, l'achat des matériaux, le calcul des charges, l'analyse des dessins de structure, de même que la rédaction des rapports techniques sur l'évaluation des projets concernant l'addition de machinerie ou d'équipement susceptibles d'accroître le rendement de l'usine.

Nous recherchons un ingénieur diplômé en génie civil possédant quelques années d'expérience en usine manufacturière syndiquée ou dans la construction, ayant démontré des aptitudes à structurer et systématiser, ainsi qu'à travailler en équipe, du doigté dans ses relations interpersonnelles et une très bonne connaissance des ordinateurs et des réseaux (AutoCAD, Windows, Macintosh, etc.). Nous souhaitons recruter avant tout un « homme de plancher » familiarisé avec le code canadien de la construction.

Le salaire est fonction des compétences acquises, et notre client offre une gamme complète d'avantages sociaux. Le poste est situé sur la Rive-Sud de Montréal. *Veuillez transmettre votre curriculum vitæ, vous référant au dossier MG-967, ou communiquer avec G. Maurice Gilbert, ing. Soyez assuré que votre candidature sera traitée en toute confidentialité.*

http://www.appels.doffres.com/

G. Maurice Gilbert et associés
Conseil en gestion des ressources humaines
5122, Côte-des-Neiges, C.P. 49501, Montréal (QC) H3T 2A5
Téléphone : (514) 736-5162

appel de candidatures

Gouvernement du Québec — pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU CONSERVATOIRE DE MUSIQUE DE MONTRÉAL
CADRE SUPÉRIEURE OU CADRE SUPÉRIEUR, CLASSE III
65 134 $ à 79 295 $

CONCOURS NUMÉRO 633G-013001 :
Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier au ministère de la Culture et des Communications dans la région administrative de Montréal.

ATTRIBUTIONS : Sous l'autorité du Directeur général du Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec, administrer la totalité des programmes d'études musicales qui forment l'ensemble du régime pédagogique et qui sont offerts par le Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec; collaborer à la définition, à la révision et à la mise en place de toute réglementation, orientation, objectif, politique et norme à caractère pédagogique pouvant avoir un impact sur les programmes d'enseignement en musique offerts par le réseau du Conservatoire, notamment en matière de formation supérieure en musique. Planifier, coordonner et administrer les activités pédagogiques et administratives, la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du Conservatoire de musique de Montréal dans le cadre des lois, règlements, politiques, directives et normes en vigueur. Favoriser le rayonnement du Conservatoire de musique de Montréal en suscitant des alliances et des partenariats avec tout le milieu susceptible de lui assurer une plus grande visibilité et de lui permettre de continuer à exercer un leadership en matière de formation supérieure en musique.

CONDITIONS D'ADMISSION : Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Posséder un minimum de 12 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant deux années d'expérience dans un secteur d'activités connexe à l'emploi notamment en musique et en pédagogie (niveaux collégial et universitaire) et quatre années d'expérience dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui des cadres supérieurs.

Aux fins de l'évaluation de la formation et de l'expérience, toute expérience pertinente et non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue, chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi; chaque année de scolarité additionnelle et de niveau supérieur au minimum requis compense pour une année d'expérience si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Toutefois, l'expérience requise dans des activités d'encadrement ne peut être compensée par de la scolarité additionnelle au minimum requis. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION :
6 au 19 mars 1999

INSCRIPTION : Compléter le formulaire « Offre de service - emplois réguliers » en inscrivant le numéro 633G-013001 à la rubrique « numéro de concours » et le faire parvenir au ministère de la Culture et des Communications, Direction du personnel et de l'organisation du travail, 225, Grande Allée Est, bloc C, 1er étage, Québec (Québec), G1R 5G5.

INFORMATION : Mme Hélène Giard, (418) 643-6557

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux du Secrétariat et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

appels de candidatures

Gouvernement du Québec — pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DES TRANSPORTS

ÉVALUATEURE AGRÉÉE OU ÉVALUATEUR AGRÉÉ
30 954 $ à 38 793 $

CONCOURS NUMÉRO 132G-856851
Le présent concours de recrutement vise à pourvoir, à un emploi au ministère des Transports à Châteauguay et, pendant au moins un an, à des emplois semblables dans divers ministères ou organismes des régions administratives de Montréal, Laval et Montérégie.

ATTRIBUTIONS : Sous l'autorité du chef du Service des projets, à titre de chargé de projets, effectuer ou coordonner les étapes nécessaires à la libération de l'emprise et à la disposition des immeubles excédentaires afin de permettre la réalisation des travaux projetés selon les échéanciers établis. Évaluer les biens et droits immobiliers pour fins d'acquisition de gré à gré ou par expropriation, de vente ou de location, ainsi que les dommages et préjudices causés aux citoyens, suite à une procédure d'expropriation ou à tout autre cause.

CONDITIONS D'ADMISSION : Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration avec concentration en évaluation foncière et être membre de l'ordre des évaluateur(e)s agréé(e)s.

PÉRIODE D'INSCRIPTION : 6 au 19 mars 1999

INSCRIPTION : Remplir le formulaire « Offre de service – emplois réguliers » en indiquant le numéro 132G-856851 à la rubrique « numéro de concours » et le faire parvenir au ministère des Transports, 245, boul. St-Jean-Baptiste, Châteauguay (Québec) J6K 3C3.

INFORMATION : Mme Jeanne Boisvert, (450) 698-3400

MINISTÈRE DES TRANSPORTS

UNE OU UN INGÉNIEUR (génie civil, génie géologique)
30 954 $ à 38 793 $ (à l'entrée en fonction)
58 683 $ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 113G-8503852 : Ce concours permettra de pourvoir à des emplois réguliers au ministère des Transports et, au besoin, à tout autre emploi semblable dans l'ensemble des ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

ATTRIBUTIONS : Sous la responsabilité du chef de service, exercer les attributions conformes à celles prévues dans la Loi sur les ingénieurs notamment, planifier, programmer, élaborer et réaliser des études, des projets de développement, d'amélioration, de réfection, d'entretien et d'exploitation des infrastructures de transport, et ce, en concertation avec les partenaires et les usagers.

CONDITIONS D'ADMISSION : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou être en attente d'une preuve d'appartenance à cet ordre ET détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans l'une des disciplines suivantes : génie civil, génie unifié (option « civil »), génie de la construction ou génie géologique ou être en voie de terminer la dernière année de scolarité exigée pour l'obtention de l'un ou l'autre de ces diplômes. Inclure une photocopie de l'original de vos attestations d'études ET/OU de votre carte de membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de votre preuve d'appartenance à cet ordre, s'il y a lieu.

PÉRIODE D'INSCRIPTION : 6 au 19 mars 1999

INSCRIPTION : Compléter le formulaire « Offre de service - emplois réguliers » et le transmettre au ministère des Transports, Direction des ressources humaines, Services aux clientèles territoriales, 700, boul. René-Lévesque Est, 17e étage, Québec (Québec), G1R 5H1.

REMARQUE : Il existe d'autres conditions d'admission; à cet effet, vous pouvez communiquer avec une des personnes désignées pour information, le cas échéant.

INFORMATION : Mme Francine Lortie, (418) 644-9003 ou Mme Suzanne Ferland, (418) 644-9813
Télécopieur : (418) 646-2244

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux du Secrétariat et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

LE GROUPE FANEUIL

Le groupe Faneuil est une entreprise de services marketing ayant des centres d'appels au Canada et aux États-Unis. Il y a présentement plusieurs postes de disponibles à notre bureau de Montréal pour la fonction suivante :

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

Membre d'une équipe de vente dynamique, vous aurez à proposer aux clients d'affaires PME des produits et services de télécommunication de technologie numérique tels que les systèmes téléphoniques Norstar et leurs applications.

Compétences : Diplôme universitaire ou post-secondaire ou expérience équivalente; 1 à 2 années d'expérience dans la vente de produits de haute technologie; excellente aptitude en communication; capacité d'apprendre rapidement et de retenir l'information; habileté à résoudre les problèmes et à procurer à la clientèle un service de qualité supérieure.

Une expérience dans la vente de produits de télécommunication et une bonne connaissance de la gamme de produits Norstar de Nortel seraient un atout.

Pour être considérés, les candidat(e)s doivent posséder une bonne connaissance des deux langues officielles en plus d'une connaissance suffisante de Windows 95 et de Microsoft Office.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Directeur des ressources humaines par télécopieur au : **(514) 931-7137**

2732720

La Société de gestion de la BTLF (http://www.btlf.qc.ca) est à la recherche d'un(e) représentant(e). Outre les activités découlant de ses opérations de démarchage, le (la) représentant(e) aura également pour tâche d'élaborer et d'exécuter les plans de vente et de marketing de la société, en collaboration avec l'équipe de direction.

Exigences:
- 3 années d'expérience dans la vente;
- Connaissance de l'Internet et de l'informatique;
- Bilinguisme.

Atouts:
- Connaissance du réseau du livre.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 mars 1999.
Par la poste:
1290, rue Saint-Denis, bureau 801, Montréal (Québec) H2X 3J7
Par courrier: **contact@btlf.qc.ca**
Par télécopieur: **(514) 288-0221**

2732324

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

PRICEWATERHOUSECOOPERS

RECHERCHE DE CADRES

CONTRÔLEUR

Industrie des biens de consommation

Au sein de cette entreprise dynamique et en pleine expansion, vous gérerez votre équipe et dirigerez les activités reliées à la comptabilité générale, financière et de gestion, vous assurant à ce que les contrôles et les systèmes d'information de gestion soient des plus efficaces. Vous serez aussi appelé à participer aux discussions d'affaires de l'entreprise.

Bilingue, vous êtes diplômé universitaire et détenez un titre professionnel reconnu. Vous possédez de 8 à 15 ans d'expérience pertinente dont quelques années à titre de contrôleur ou de contrôleur adjoint au sein de moyennes entreprises ou de divisions d'entreprises manufacturières reliées aux biens de consommation. Outre vos solides connaissances techniques et votre expertise en comptabilité, en informatique et en contrôle des coûts, vous êtes reconnu pour votre sens des affaires. Entrepreneur discipliné et organisé, vous privilégiez le travail d'équipe et excellez dans vos communications et vos relations interpersonnelles.

Faites parvenir votre curriculum vitæ, **en mentionnant le numéro de projet 90377.** Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

PricewaterhouseCoopers s.r.l.
Recherche de cadres
1250, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 3500
Montréal (Québec) H3B 2G4
Télécopieur : (514) 938-5711



Prenez votre envol pour la France!

Le Groupe MCI a été créé en 1988 et est aujourd'hui constitué de plus de 700 personnes à travers le monde et de sept départements évoluant dans les domaines de la conception et de la réalisation des systèmes/ réseaux, du support technique et de l'info-gérance, du passage à la monnaie unique, de l'Internet et de l'Intranet, de la formation, du recrutement et de l'implantation de solutions E.R.P.

Notre stratégie de développement est basée autour des axes opérationnels suivants : la croissance interne basée sur ses références et compétences, le partenariat avec les grands de l'informatique et l'internationalisation (Afrique du Sud, Benelux, Canada, États-Unis, Indonésie, Israël), aujourd'hui renforcée par le rapprochement, en 1998, avec le leader mondial du stockage de données d'entreprise EMC² (7000 personnes, dans 27 pays), offrant ainsi des opportunités et des synergies des plus importantes.

Compte tenu de notre forte croissance annuelle, nous recherchons pour des postes basés à Paris, plusieurs spécialistes ayant un minimum de 2 ans d'expérience dans les domaines suivants :

CHEFS DE PROJETS, ANALYSTES, ANALYSTES-PROGRAMMEURS :

CLIENT-SERVEUR : Oracle Developer 2000, Ingres, Sybase, Uniface, Powerbuilder, C, C++, Visual Basic, Delphi
INTERNET : Java, JavaScript, HTML, PERL, Proxy
MINI : AS400, RPG400, Cobol

ADMINISTRATEURS :

BASES DE DONNÉES : Sybase - Oracle - DB2
RÉSEAUX : WINDOWS/NT (niveau MCP), NOVELL (niveau CNE)

INGÉNIEURS SYSTÈME :

UNIX (SUN, HP, IBM, DIGITAL), VAX/VMS, IBM/MVS, AS400

CONSULTANTS, EXPERTS-TECHNIQUES :

SAP tous modules, ABAP, Oracle Application, PeopleSoft

Joignez-vous à nos équipes de spécialistes, bénéficiez d'une rémunération et d'avantages sociaux attrayants en adressant votre candidature à l'adresse ci-contre :

MCI EMC²
MANAGEMENT & CONSEIL EN INFORMATIQUE

MCI Inc., 507 Place d'Armes,
Montréal (Québec) H2Y 2W8
Téléphone : (514) 281-9292
Télécopieur : (514) 281-0454
Courriel :
bakouche_laurent@emc.com
mci@smartnet.ca

Le Groupe MCI pratique l'équité en matière d'emploi.

Certifiée ISO 9001

CGI

La force de l'engagement

Nous recherchons des gens de Valeur



CGI a l'un des taux de roulement de personnel les plus faibles de l'industrie.
CGI pratique l'équité en matière d'emploi.

CGI est la plus grande entreprise canadienne indépendante offrant des services en technologies de l'information. Elle est établie aux États-Unis, au Royaume-Uni et dans plus de 20 pays à travers le monde. Nos équipes de professionels offrent à plus de 2 000 clients provenant des secteurs privé, public et parapublic, des services de qualité en consultation, en impartition et en intégration de systèmes.

À titre de membre de l'équipe de CGI, vous travaillez sur des projets d'avant-garde impliquant des technologies de pointe et bénificiez de programmes de planification de carrière, de formation et de perfectionnement, qui caractérisent notre culture d'entreprise, ainsi que d'un programme de rémunération innovateur. Vous pouvez compter sur notre engagement afin que votre carrière soit des plus enrichissantes.

Analystes-programmeurs AS/400, RPG ou COBOL

- D.E.C ou diplôme universitaire en informatique.
- Minimun de 4 ans d'expérience à un poste similaire.

Analystes-programmeurs PeopleSoft

- Participer au support et à la maintenance de PeopleSoft dans les systèmes paie, ressources humaines ou finance.
- Connaissance de PeopleTools I et II, PeopleCode, SQL, SQR/Oracle ou relationnel.
- Réalisation d'une implantation.

Conseillers PeopleSoft Soutien technique

Winnipeg

- Travailler directement chez le client (60% en soutien technique; 40% en analyse fonctionnelle).
- Assurer le soutien de premier niveau auprès des analystes d'affaires et analyser en priorité les demandes de changements.
- Connaissance de PeopleSoft, système de paie, ainsi que de SQL, SQR et PeopleCode.

Pour en savoir davantage, visitez notre site :

www.cgi.ca/carrieres

CENTRE DU FLORÈS

LE CENTRE DU FLORÈS est à la recherche d'un(e) agent(e) de relations humaines pour un remplacement d'environ 1 an

FONCTIONS: — Travaille au recrutement, à l'évaluation et au suivi des ressources de type familial et intermédiaires.

EXIGENCES:
— Diplôme de premier cycle universitaire en service social.
— Connaissance de la problématique de la déficience intellectuelle.
— Expérience du développement et du suivi des ressources de type familial et intermédiaires serait souhaitable.
— Possède une automobile.

SALAIRE: Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur, au plus tard le 16 mars 1999, à l'attention de:
Madame Louise Cousineau
Chef du service des ressources humaines
Centre du Florès
185, rue Durand
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 2V4
Télécopieur: (450) 569-2961

Seules les personnes convoquées pour une entrevue recevront une réponse.

2733724

Acheteur(euse) senior

Concours : AC-001-99

Relevant du vice-président aux Finances, la personne planifie les besoins en approvisionnement de l'entreprise et établit les exigences pour fins d'achat de produits et services; prépare les spécifications et rédige les devis pour fins d'appel d'offres; analyse les soumissions; détermine les modalités des contrats d'approvisionnement et en surveille l'exécution; négocie des ententes de partenariat avec les fournisseurs; planifie les livraisons et contrôle les inventaires par une saine gestion des stocks.

Vous possédez un 1er cycle en administration des affaires; êtes accrédité de l'A.P.A. et être membre de l'A.C.G.A. constitue un atout.

Vos dix (10) à quinze (15) années d'expérience en gestion des approvisionnements dans l'industrie pharmaceutique, dans le secteur de la biotechnologie ou domaine apparenté sont reconnues; parfaitement bilingue, vous maîtrisez les logiciels Word, Excel, Access, ACCPAC et ceux spécialisés en gestion des stocks et des inventaires. Vous vous distinguez par vos qualités d'habile négociateur, votre sens de l'organisation et votre esprit d'équipe.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 mars 1999 en mentionnant le numéro de concours sur l'enveloppe, à l'adresse suivante :

Les Laboratoires Æterna inc., Service des ressources humaines
1405, boul. du Parc-Technologique, Québec (Québec) G1P 4P5
Fax : (418) 652-0881 Courriel : aeterna@aeterna.com
Internet : www.aeterna.com

ÆTERNA LABORATOIRES
(Société de biotechnologie médicale)

Seules les candidatures retenues pour fins d'entrevue recevront un accusé réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

L'ORÉAL

Le n° 1 mondial dans le domaine des cosmétiques

500 marques *différentes*, 150 pays *différents*, de nombreux marchés *différents*, cela nécessite des points de vue *différents* et des personnalités *différentes*.

Cosmair Canada est la filiale canadienne du **Groupe L'Oréal**. Nous offrons des perspectives de carrière inégalées aux personnes à fort potentiel tant au Canada qu'à l'international.

Nous recherchons une personne dynamique pour se joindre à l'équipe de la distribution à titre de :

Chef, gestion de projets

Vous serez responsable du développement de la nouvelle centrale de distribution dans la région de Montréal. Vous dirigerez la conception et la réalisation de la centrale, le choix de l'équipement, l'aménagement, le transfert et l'optimisation des opérations. Pour ce faire, vous travaillerez avec des experts-conseils et les gestionnaires de l'entreprise.

Vous êtes bilingue, titulaire d'un diplôme universitaire en génie et comptez plus de cinq années d'expérience en gestion de projets dans le domaine de la logistique ou de la distribution. Organisé, autonome et orienté vers les résultats, vous faites preuve de leadership et vos aptitudes pour l'analyse et le travail d'équipe sont reconnues. Enfin, vous connaissez bien les méthodes et les systèmes utilisés ou en émergence dans le secteur de la distribution.

Vous bénéficierez d'un salaire à la mesure de votre expérience et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si cet emploi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, accompagné d'une brève description d'un projet similaire que vous avez réalisé, en mentionnant la référence 990306, avant le 15 mars 1999 à :

Cosmair Canada Inc.
Service des ressources humaines
4895, rue Hickmore
Saint-Laurent (Québec) H4T 1K5
Télécopieur : (514) 735-7606
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

COSMAIR
GROUPE L'ORÉAL

RUNES technologies

RUNES TECHNOLOGIES

-Spécialiste **UNIX, HP, AIX** 3 ans	-Conseiller implantation **Peoplesoft ou JDE.**
-Admin. Syst. **AS/400 Novell, NT**	-DBA **Oracle,** exp. 5-8ans
-Prog/Analyste & développeur **Progress**	-Soutien technique internet, **NT, WIN95, Unix.**
-Analyste programmeur **Lotus Notes**	-DBA **Informix,** exp 3-5ans
-Administrateur **Datawarehousing**	-A/P **Visual Foxpro**
-Dir. logiciel Infrastructure **Unix, NT, Vax.**	-Dév. Logiciel **C, ATM, FRAME**
-A/P **visual C++ ODBC MFC** Bacc 3 ans.	-Analyste-programeur **4GL, Finance..**
-Analyste-prog **C/C++WIN32** exp. 3ans+	-Superviseur Helpdesk **NT, Win 95, office**
-Analyste **TI, Web, commerce électronique.**	-A/P Outils **Datawarehouse, SGBD, VB.**
-A/P, **VC++, Active X, MFC, GUI, ODBC,** BAC	-A/P **AS/400, COBOL ou RPG**
-Spécialiste réseaux **CNE-MCSE.**	**-Prog. Java, HTML, Director, Flash** Min 3 ans
-Analyste/Prog. **COBOL, IMS, DB2, CICS**	-Concepteur **sites internet,** Infographiste 3 ans
-Analyste/Prog. **VB/Access.**	-Administrateur de réseaux **Unix, NT, Win 95, Mac**

Faites parvenir votre C.V. par courrier électronique à: **runestech@yahoo.com** 2732375

Runes Technologies, 1425, boul. René-Lévesque Ouest, Bureau 1200, Montréal, Qc H3G 1T7
Télécopieur: (514) 879-0404

Une nouvelle compagnie, affiliée à un des plus grands transporteurs des télécommunications en Amérique du Nord, débute ses opérations dans le transport des fichiers numériques. Elle a besoin d'un directeur des opérations pour relever les défis de ce nouveau domaine d'activité.

Titre : DIRECTEUR DES OPÉRATIONS
Supérieur : DIRECTEUR GÉNÉRAL

Tâches :
- Coordonner l'installations des nouveaux clients;
- Négocier des ententes avec différents fournisseurs;
- Participer au processus décisionnel du choix des fournisseurs;
- Coordonner l'implantation du système de facturation;
- Coordonner l'implantation du GUI version de production;
- Maintenir un contact rapproché et collaborer avec le personnel de ventes et marketing;
- Participer au processus d'évaluation des nouvelles approches et des choix technologiques futurs;
- Représenter la compagnie aux réunions d'implantation du réseau;
- Développer et documenter les procédures d'opérations internes et externes.

Qualifications :
- Expérience pertinente, environ 10 années
- Diplôme d'ingénierie requis
- Bilingue

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à l'attention de **Mme Joanne Simard, 700, de la Gauchetière Ouest, bureau 501, Montréal (Québec) H3B 4L1, ou par télécopieur au (514) 870-4558, avant le 13 mars 1999.**

2732966

Vous recherchez un emploi dans le domaine **financier ?**

Conseillers en services financiers aux particuliers

Poste de remplacement à court, moyen ou long terme, dans différentes **caisses populaires.**

Exigences:
- Expérience OBLIGATOIRE à titre de conseiller dans une caisse populaire ou une banque;
- DEC ou baccalauréat en administration, un atout;
- Titre de planificateur financier, un atout;
- Accréditation par la C.V.M.Q., un atout.

Faire parvenir votre C.V. à:

Agence de placement
Hélène Roy ltée
Télécopieur:
(514) 932-8843
605, avenue Atwater
Montréal (Québec)
H3J 2T8

2732129

CURRICULUM
- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

(514) 499-9414

ConseilPro

2732129

Carrières professions

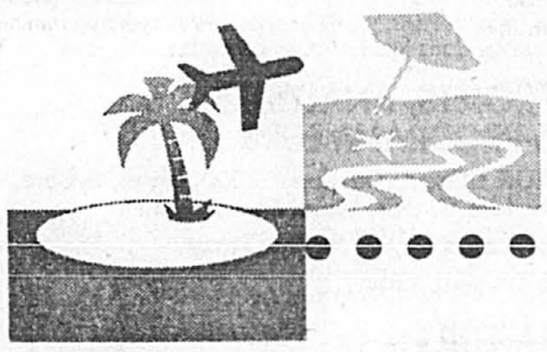
www.lapresse.ca/carrieres

LOGIBRO EST LE CHEF DE FILE NORD-AMÉRICAIN DES SYSTÈMES D'INFORMATION INTÉGRÉS DESTINÉS AUX GROSSISTES EN VOYAGES.

VISITEZ NOTRE SITE WEB :

WWW.LOGIBRO.COM

FAITES PARTIE DU VOYAGE !



- JOIGNEZ-VOUS À UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET CRÉATIVE DE PLUS DE 160 PROFESSIONNELS DES TI RÉPARTIS À MONTRÉAL, À TORONTO, À PARIS ET À PORTLAND !
- JOIGNEZ-VOUS AU LEADER NORD-AMÉRICAIN DES SYSTÈMES D'INFORMATION INTÉGRÉS DESTINÉS AUX GROSSISTES EN VOYAGES !
- JOIGNEZ-VOUS À L'UNE DES PLUS IMPORTANTES ENTREPRISES EN CONSTANTE CROISSANCE DE L'INDUSTRIE DU LOGICIEL AU QUÉBEC !

JOIGNEZ-VOUS À LOGIBRO. TOUT SIMPLEMENT.

POUR MAINTENIR NOTRE PLACE DE CHOIX, NOUS DÉSIRONS NOUS ADJOINDRE LES SERVICES DE CANDIDATS **MOTIVÉS**.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le titre du poste visé, à la :
Direction des ressources humaines, LOGIBRO INC.,
2, Place Alexis-Nihon, bureau 1400,
3500, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal
(Québec) H3Z 3C1. Télécopieur : (514) 931-4818;
courriel : reshum@logibro.com
http://www.lapresse.com/probec

Logibro Inc. offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

LOGIBRO INC.

Chef commerce électronique opérations

Vous serez responsable de l'administration et du suivi des systèmes et des réseaux, du suivi des transactions, de l'implantation des systèmes et des interfaces, du soutien à la clientèle, de l'exploitation ainsi que de l'évolution du réseau et des infrastructures nécessaires au soutien du commerce électronique. Vous aurez le titre de gestionnaire de projets pour l'intégration technologique ainsi que pour l'implantation de nouvelles solutions et superviserez une équipe d'administrateurs de systèmes. Vous possédez de cinq à dix années d'expérience en télécommunication ainsi qu'en implantation et en gestion de réseaux, de même qu'une expérience en commerce électronique, êtes orienté vers les résultats et maîtrisez l'anglais écrit, parlé et lu.

Commerce électronique
Administrateur technique

Relevant du chef des opérations, commerce électronique, vous serez responsable de l'administration et de la maintenance des systèmes et des réseaux, de la sécurité réseautique, de l'assistance aux clients au moment de l'installation des différents produits ainsi que de la gestion des « firewall-routers ». Vous possédez trois années d'expérience dans l'administration de serveurs Web ou de réseaux, une expérience avec les outils de connectivité et de réseautique ainsi qu'un intérêt pour l'accomplissement de tâches administratives et informatiques. Orienté vers le client, vous êtes un excellent communicateur en français et en anglais.

Commerce électronique
Directeur de produit

Vous aurez à gérer l'orientation et le développement du commerce électronique, à coordonner les besoins des utilisateurs et à développer des critères opérationnels. Pour le développement des affaires, vous participerez à des foires commerciales et suivrez attentivement l'évolution des systèmes de réservation. Vous possédez une expérience à titre de producteur exécutif d'applications de sites Internet, idéalement dans le domaine du voyage, ainsi qu'une expérience d'au moins quatre années en marketing, en direction de produits ou en vente. Excellent communicateur et habile négociateur axé vers les résultats, vous maîtrisez l'anglais écrit, parlé et lu.

Analystes-programmeurs
Informix 4 GL, Pascal, C, Java

Dans le cadre de projets de développement d'envergure, vous participerez à l'analyse, à la conception et à la programmation de notre système de gestion et de réservation pour voyagistes. Vous possédez un diplôme universitaire en informatique, en plus d'être motivé et orienté vers le travail d'équipe et les résultats.

Spécialiste technique UNIX

Au sein de l'équipe du service à la clientèle, vous effectuerez l'administration de notre système UNIX et offrirez du soutien et des conseils à nos clients dans un environnement Sun Solaris/Informix. Vous possédez trois années d'expérience à un poste de soutien technique utilisant UNIX et SQL ainsi qu'une expérience de gestion de bases de données relationnelles (de préférence Informix). Doué d'excellentes capacités relationnelles, vous faites preuve d'un sens du conseil et du service au client, en plus de maîtriser l'anglais parlé, écrit et lu.

Spécialiste technique NT

Au sein de l'équipe des systèmes internes, vous apporterez un soutien quant à différents problèmes matériels et logiciels des PC et aiderez à la gestion des serveurs NT et du logiciel Wincenter ainsi qu'aux évolutions du réseau et à l'installation physique de l'équipement. L'équipe est également en charge du réseau, des serveurs de courriel, d'agenda et d'intranet ainsi que du « firewall ». Vous possédez trois années d'expérience dans la gestion et la configuration de serveurs, une très bonne connaissance des serveurs NT et une connaissance en UNIX. Autonome et doté d'un bon esprit d'équipe, vous montrez une bonne capacité d'analyse et de résolution de problèmes techniques.

Administrateur de base de données Informix

Au sein de l'équipe du service à la clientèle, vous participerez au développement, à l'optimisation, à la gestion, à l'entretien et au soutien de notre base de données Informix. En plus d'un baccalauréat en informatique, vous possédez un minimum de cinq années d'expérience en administration de bases de données utilisant SQL (Informix, Oracle, Ingres ou Sybase), de même qu'une connaissance de UNIX et des réseaux TCP/IP, en plus de maîtriser l'anglais parlé, écrit et lu.

Coordonnateur
Gestion des commandes

Au sein de l'équipe des finances et de l'administration, vous serez responsable de la gestion des commandes et des contrats de service auprès des clients. En interaction fréquente avec nos clients et nos fournisseurs, vous serez également en charge de la facturation et, le cas échéant, de l'achat des biens revendus (équipement et logiciels), de même que des contrats de service y afférents, dans le cadre des ententes conclues par la société. Vous montrez une connaissance des produits informatiques (de préférence Sun et Informix) et êtes un excellent communicateur orienté vers les résultats. Organisé et méthodique, vous avez la capacité de contrôler et de synthétiser un volume important d'information.

CAPITAINE DE POLICE
VILLE DE LA PLAINE

La Plaine

La Ville de La Plaine est à la recherche d'un capitaine (poste cadre) pour son service de police. La Plaine compte près de 15 000 habitants et est située aux portes de la région de Lanaudière.

Sous l'autorité du directeur, le capitaine planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle toutes les activités de la gendarmerie, des enquêtes, de la sécurité publique et des préposés aux télécommunications. Il supervise aussi certains projets spéciaux.

EXIGENCES :
- Détenir un diplôme d'études secondaires complétées avec succès ou l'équivalent reconnu par le ministère de l'Éducation;
- Avoir complété avec succès le cours de formation de base dispensé par un institut de formation policière ou posséder les connaissances équivalentes;
- Posséder au moins 10 années d'expérience au sein d'un service de police dont 5 années à un poste de supervision;
- Avoir de l'expérience dans la supervision des sections gendarmerie et enquêtes;
- Posséder les qualités professionnelles et personnelles reliées à la fonction postulée;
- Être disposé à déménager dans la région.

La rémunération sera déterminée selon la compétence et en fonction de la politique salariale des cadres de la Ville de La Plaine.

La sélection sera effectuée en collaboration avec le Centre d'appréciation du personnel policier de l'Institut de police du Québec.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, de même que tous documents pertinents ***avant le 15 mars 1999,*** *à :*

Ville de la Plaine
Comité de sélection
a/s de Martine Turcotte
3630, Hôtel-de-Ville
La Plaine (Québec)
J7M 1A1
Courrier électronique : turcotte@ville.laplaine.qc.ca

La forme masculine utilisée dans cette offre désigne autant les femmes que les hommes.

2732890

CLSC SAINT-MICHEL

Le CLSC Saint-Michel est à la recherche, pour sa liste de rappel, de :

Travailleur(euse)s sociaux(ales)

Technicien(ne)s en assistance sociale

Infirmier(ère)s

ainsi que d'un(e)

Orthophoniste

Poste régulier - 2 jours/semaine

Il(elle) devra outiller les parents dans le développement et le traitement des troubles de langage et de la parole chez leur enfant, ainsi qu'assurer la supervision de stagiaires de deuxième cycle.

Exigences : ■ Maîtrise en orthophonie-audiologie ■ Deux ans d'expérience ■ Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire ■ Intérêt pour la clientèle de diverses origines ethniques ■ Intérêt pour la clientèle défavorisée.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 20 mars 1999, en mentionnant le poste désiré, à la direction des Services administratifs, CLSC SAINT-MICHEL, 7950, boulevard Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3E1.
Télécopieur : (514) 374-9180

Seules les personnes retenues seront contactées.

CLSC — *Avec vous... au besoin*

E-Z-EM® THERAPEX

Une entreprise qui progresse en santé !

THÉRAPEX, important fabricant de spécialités pharmaceutiques et de produits médicaux employés en radiologie, recherche des personnes aptes à combler les postes suivants:

SUPERVISEUR À LA COMPTABILITÉ
(contrat de 6 mois)

Relevant du vice-président finances, vous serez responsable d'effectuer la comptabilité générale et de compiler les états financiers et les budgets. Vous fournirez une analyse des écarts au budget et à l'année précédente, compilerez et ferez les remises mensuelles pour la TPS, TVQ, le Fonds de pension, le syndicat, l'impôt fédéral et provincial. Vous compilerez les bénéfices imposables et les vacances. Enfin, vous superviserez des commis à la comptabilité. Vous connaissez le logiciel Excel 97.

SPÉCIALISTE EN PRIX DE REVIENT
(poste permanent)

Vous serez responsable de l'implantation d'un système de prix de revient. Vous analyserez les variations des coûts de vente et de fabrication, et soumettrez des analyses pour des projets spéciaux. Vous collaborerez à l'amélioration continue des systèmes comptables et travaillerez avec d'autres départements sur des projets spécifiques. Vous devez être membre de l'Ordre des comptables généraux licenciés du Québec (CGA) et maîtriser les logiciels Microsoft Office.

Pour ces deux postes, vous devez posséder une formation universitaire jumelée à quatre années d'expérience en comptabilité. La maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit, est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mars 1999, en indiquant le titre du poste convoité,à :

THÉRAPEX, division de E-Z-EM Canada Inc.,
Service des ressources humaines,
Concours 99-012,
11 100, rue Colbert,
Anjou (Québec) H1J 2M9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

La Presse

Le service de l'informatique de La Presse ltée est actuellement à la recherche de candidat(e)s afin de combler le poste de

technicien(ne) — support informatique (poste régulier)

Le poste :

À ce titre, vous serez appelé(e) à fournir le support technique sur les serveurs, à configurer les postes de travail utilisés par le système informatique de pagination du journal et à assurer le support aux usagers du service de l'Information.

Les qualifications requises :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique
- Trois (3) années d'expérience en informatique, dont deux (2) dans un rôle de support informatique
- Excellente connaissance des systèmes d'exploitation Windows 95, Windows NT et MacIntosh (la connaissance du système UNIX constitue un atout).
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits.

Rémunération :

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 17 mars 1999, en indiquant le titre du concours à l'adresse suivante :

La Presse, ltée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec)
H2Y 1K9

ou par courrier électronique : rhumaines@lapresse.ca

617
2733496

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

CHSLD de la MRC de CHAMPLAIN

Le CHSLD de la MRC de Champlain offre des services d'hébergement et de soins de longue durée aux personnes âgées et adultes en perte d'autonomie. Notre établissement est doté d'un hôpital de jour, de centre de jour, de réadaptation fonctionnelle intensive, de convalescence ainsi que d'un programme d'hébergement temporaire. Les services sont dispensés dans nos centres à Saint-Lambert (Centre St-Lambert), à Brossard (Centre Champlain) et à Saint-Hubert (Centre Henriette Céré):

BESOIN DE PERSONNEL POUR COMBLER NOS LISTES DE RAPPEL

- **Assistante infirmière chef**
  - — DEC en technique infirmière;
  - — Bacc. en science de la santé (soins infirmiers) serait un atout;
  - — Posséder 3 années d'expérience clinique;
  - — Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- **Infirmière**
  - — DEC en technique infirmière;
  - — Posséder 1 année d'expérience clinique;
  - — Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- **Infirmière auxiliaire**
  - — Diplôme d'infirmière auxiliaire;
  - — Posséder 1 année d'expérience clinique;
  - — Être membre en règle de l'O.I.I.A.Q.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur ou vous présenter pour compléter une demande d'emploi ***avant le 20 mars 1999*** *à l'adresse suivante:*

Service des ressources humaines
CHSLD de la MRC de CHAMPLAIN
(Centre St-Lambert)
831, rue Notre-Dame
St-Lambert (Québec)
J4R 1S1
Télécopieur: (450) 672-3370

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

N.B. Le genre féminin inclut le masculin.

2733961

Centre hospitalier Angrignon

RESPONSABLE DU SERVICE DE BÉNÉVOLAT «SOINS PALLIATIFS»

Le Centre hospitalier Angrignon — pavillon Verdun est à la recherche d'une personne pour combler ce poste. Le (la) responsable des bénévoles exerce un rôle majeur au sein de l'équipe de soins palliatifs. Il (elle)

- *recrute les bénévoles et voit à leur formation;*
- *évalue et coordonne le travail des bénévoles;*
- *organise les services commémoratifs;*
- *participe aux réunions hebdomadaires de l'équipe;*
- *assure le lien entre les bénévoles intrahospitaliers et les bénévoles à domicile;*
- *coordonne le suivi de deuil;*
- *représente le service à l'extérieur de l'hôpital.*

Une disponibilité est requise à ce poste pour quinze (15) heures par semaine réparties sur cinq jours. La rémunération est celle de *«technicien en administration»* et l'échelle salariale sera déterminée selon l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 22 mars 1999,** à:

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Angrignon
4000, boulevard LaSalle, Verdun (Québec) H4G 2A3
Télécopieur: (514) 762-1416

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

2733587

Le bureau de Montréal de **Premier Facility Management Services Company** est présentement à la recherche d'un:

SPÉCIALISTE DE LA PLANIFICATION DES LOCAUX/COORDONNATEUR

Sous l'autorité du gestionnaire immobilier, vous travaillerez avec une équipe de personnel technique et/ou professionnel, de consultants et d'entrepreneurs et aurez comme responsabilité de planifier, de coordonner et de fournir un programme de gestion des locaux.

Le candidat retenu détiendra un diplôme d'un collège communautaire (technique architecturale ou du génie) et 5 à 10 années d'expérience en planification des locaux et en coordination de projets combinées à une expérience en conception et en définition de projets. Le candidat idéal est parfaitement bilingue (français/anglais) et possède de l'expérience en appels d'offres, en sous-traitance et en gestion de projets ainsi qu'en processus coordonnés de gestion de locaux, politiques et procédures. De fortes aptitudes en informatique (AUTO CAD et logiciels de gestion assistés par ordinateur) constituent un atout. Le candidat idéal démontre beaucoup de leadership, et possède d'excellentes habiletés de communication et de travail en équipe.

Les candidats compétents sont priés de soumettre leur curriculum vitae en français et en anglais en indiquant la **référence no 6000**, avant le **12 mars**, à: **Julie Matthews, Brookfield LePage Johnson Controls, 7400 Birchmount Road, P.O. Box 4800, Markham, ON L3R 4E6** Télécopieur : (905) 415-3297
Courrier électronique: **jmatthews@bljc.ca**

Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt, cependant, seuls les candidats retenus pour une entrevue seront avisés. Prière de ne pas téléphoner.

BROOKFIELD LEPAGE JOHNSON CONTROLS

COMPTABILITÉ
GESTION DE BIENS IMMOBILIERS

Directeur – gestion de biens immobiliers : CA, CGA, CMA ou M.B.A.

Minimum de cinq années d'expérience en comptabilité et en budgétisation à un poste de direction en gestion immobilière; connaissance approfondie de la comptabilité propre à ce domaine et de l'administration de baux; expérience des activités bancaires liées à l'immobilier, un atout; bilinguisme.

Contrôleur adjoint : CA, CGA, CMA

Bilinguisme; minimum de cinq années d'expérience en comptabilité et en préparation de rapports dans le domaine de l'immobilier; connaissance approfondie des systèmes comptables informatisés et leadership; expérience au sein d'une entreprise d'envergure.

Chef – administration de baux (6-9 mois)

Préparer, superviser et négocier les contrats de location pour des entreprises commerciales d'envergure; expérience probante en administration de baux; diplôme universitaire un atout; bilinguisme.

Comptable en concession immobilière : CGA, CMA

Minimum de deux années d'expérience en comptabilité de gestion immobilière et en administration de baux; les responsabilités incluent certaines tâches de budgétisation.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance à **M. H. N. Stewart**

executive registry
centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 télécopieur : (514) 866-7093

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

LA TÉLÉPHONIE PAR LE CÂBLE, ÇA VOUS INTÉRESSE ?



Chez Vidéotron ltée,
nous pensons que la réalisation de grands projets fait appel à des valeurs essentielles :

- Innovation
- Action
- Efficacité et efficience
- Priorité aux clients

Vidéotron ltée est chef de file dans le développement de l'autoroute de l'information grâce à son puissant réseau de câble et de fibre optique, à son expérience dans les domaines du multimédia, des services intégrés de télédistribution et de téléphonie.

Franchissez avec nous une étape dans la création du nouveau paradigme de télécommunications, dont la technologie d'accès utilisant le protocole de communication Internet est unique au monde.

Nous avons de grands et stimulants projets auxquels nous désirons vous associer.

- Ingénieur de systèmes - Gestion Téléphonie IP
- Ingénieur de systèmes - Gestion Internet
- Architecte de systèmes - Gestion du réseau
- Ingénieur, architecte de réseau
- Ingénieur soutien technique - Affaires réglementaires
- Ingénieur - Intégration du réseau - Téléphonie IP
- Spécialiste en traduction du réseau de Téléphonie IP
- Ingénieur de systèmes - Planification du réseau de Téléphonie IP
- Ingénieur informaticien - Développement
- Administrateur de bases de données
- Administrateur UNIX
- Autres postes disponibles

CONSULTEZ NOS POSTES

RUBRIQUE : OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

www.videotron.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi

Vidéotron ltée

L'incomparable puissance du câble, à votre service.

LE CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY

Le **CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY,** hôpital d'enseignement de 414 lits affilié à l'université McGill, cherche à pourvoir deux postes de cadres permanents à temps plein :

GESTIONNAIRE DE PROGRAMME CLINIQUE

Soins ambulatoires

Sous l'autorité du vice-président aux opérations et aux soins infirmiers, le gestionnaire du programme clinique en soins ambulatoires assume la direction administrative de l'ensemble des services de néphrologie et du volet clientèle externe des soins de réadaptation. Cette personne travaille en collaboration avec les chefs de départements cliniques et l'équipe de coordination des programmes. Leader visionnaire qui souscrit aux principes des soins centrés sur le patient, elle(il) s'assure de la qualité de tous les aspects des soins et services, ainsi que de l'utilisation efficace des ressources.

Vous possédez un diplôme de maîtrise dans un domaine pertinent, comptez de trois à cinq années d'expérience comme gestionnaire administratif(ive) dans un secteur clinique, faites preuve d'intégrité, de flexibilité et d'esprit d'entreprise marqués, et êtes bilingue. Vous êtes membre d'une corporation professionnelle dans un domaine clinique.

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF

Bloc opératoire (salle d'opération, salle de réveil, centre de chirurgie d'un jour)

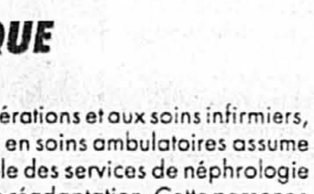
Poste permanent - temps complet

Parfaitement bilingue (français - anglais) et membre en règle de l'O.I.I.Q, vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières et un minimum de trois ans d'expérience récente en tant qu'infirmier(ère) en salle d'opération.

Vos compétences cliniques s'allient à un intérêt et des aptitudes marqués pour le *coaching*, à une habileté exceptionnelle en matière de communication et de leadership, et à une grande capacité de travailler efficacement au sein d'une équipe multidiciplinaire.

Les personnes intéressées sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitæ en toute confiance d'ici le 21 mars 1999, en précisant le poste visé, au **Service des ressources humaines, Centre hospitalier de St. Mary, 3830, avenue Lacombe, Montréal (Québec) H3T 1M5.**

http:/www.lapresse.com/probec



Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Convergez aujourd'hui vers la technologie de demain.



SHL Systemhouse Co., la compagnie de l'entreprise réseau, est un leader mondial en technologie de l'information. Seul fournisseur à guichet unique de l'industrie à offrir des produits et des services de convergence qui répondent à l'ensemble des besoins des entreprises en matière de réseautique, de communication et de consultation, elle compte environ 9 400 employés répartis dans 120 bureaux partout dans le monde. Grâce à sa gamme complète de solutions et de services destinés à l'entreprise réseau, Systemhouse permet aux grandes et aux moyennes entreprises ainsi qu'à ses clients du secteur public en Amérique du Nord et du Sud, en Europe de même qu'en Asie, d'être fin prêts pour le nouveau millénaire.

SHL Systemhouse adhère au principe d'équité en matière d'emploi.

www.systemhouse.mci.com

Le groupe d'architecture de Montréal est le pivot de nos solutions d'affaires, nous sommes donc à la recherche d'architectes spécialisés dans les domaines suivants :

COMMERCE ÉLECTRONIQUE

Vous êtes à l'aise avec la gestion de la sécurité, les pare-feux (firewall), l'encryptage des données et les progiciels de commerce électronique. Vous êtes en mesure d'évaluer rapidement les technologies émergentes. Vous avez de bonnes connaissances des réseaux, de l'Internet, des VPN et des possibilités qu'offre le Web.

PROGICIELS INTÉGRÉS «ERP»

Le domaine «ERP» (SAP/JD Edwards/Oracle Financiers/PeopleSoft) vous est familier. Votre expérience vous a permis de définir des architectures client-serveur pour soutenir ces logiciels «ERP» et d'effectuer l'optimisation des performances des progiciels.

ENTREPÔTS DE DONNÉES / SYSTÈMES D'AIDE À LA DÉCISION

Vous connaissez le domaine de la gestion de l'information en tant qu'architecte de données ainsi que le domaine des progiciels intégrés. Vous êtes apte à comprendre les besoins d'affaires de dirigeants d'entreprises et de concevoir des solutions appropriées.

Pour tous ces postes, vous possédez une vaste connaissance de produits et d'outils ainsi qu'une expertise dans les architectures ouvertes. Votre habileté à rédiger des devis d'architecture et des documents techniques ainsi que votre bilinguisme sont requis. Votre capacité à diriger des équipes de réalisation technique est un atout.

Vous voulez enrichir vos compétences, vous êtes curieux et ouvert, contactez-nous! Nous offrons un programme de rémunération exceptionnel et un régime d'avantages sociaux attrayant. En échange de votre contribution, nous investissons dans votre formation continue et votre croissance professionnelle. Pour une considération confidentielle, communiquez **avec madame Jill Polino au (514) 874-6295 ou faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant la référence 111ALP93, au : Service du recrutement, SHL Systemhouse Co., à l'adresse ci-dessous.**

SHL Systemhouse
une filiale de MCI

La compagnie de l'entreprise réseau.

800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1600 | Montréal, Québec | H3B 5G8 | télécopieur : (514) 866-8427 | jpolino@shl.com

---

Centre hospitalier régional de Rimouski

Le C.H.R.R. est un centre hospitalier régional de soins de courte durée qui offre des soins généraux, spécialisés et surspécialisés à une clientèle hospitalisée et ambulatoire provenant du territoire desservi sur les plans local, régional et suprarégional. Il gère un budget de 55 millions de dollars et est soutenu dans ses activités par une équipe multiprofessionnelle de 1 350 employés, 150 médecins et un groupe de 120 bénévoles.

INFIRMIÈRES
pour les unités de soins critiques, de médecine et de chirurgie

Possibilité de garantie de travail (150 jours : urgence, soins coronariens, soins intensifs et intermédiaires OU 200 jours : bloc opératoire, hémodialyse)

Concours 99-099

Sommaire de la fonction
Vous assumerez les soins directs à la clientèle ambulatoire et spécialisée, plus spécifiquement aux unités des soins intensifs et soins intermédiaires, soins coronariens et cardiologie, urgence.

Exigences du poste
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Avoir une certification valide en RCR
- Posséder une année d'expérience en médecine et chirurgie (générale et spécialisée)

Traitement et avantages sociaux
Selon le régime de rémunération et d'avantages sociaux en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Note : Un programme de formation en soins critiques sera offert pour répondre aux besoins du milieu. Une session de formation pourrait débuter le 5 avril 1999 afin que vous soyez apte à répondre à un centre d'activités en soins critiques.

Dépôt des candidatures
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ le plus rapidement possible, en ayant soin d'indiquer le numéro du concours, à **Maurice Martin, conseiller en gestion des ressources humaines, Centre hospitalier régional de Rimouski, 150, avenue Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1. Téléphone : (418) 724-8553; télécopieur : (418) 724-8616; courriel : chrrdoc@globetrotter.qc.ca** http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

CLSC NDG/MTL-O

Les postes suivants sont offerts aux personnes intéressées à l'excellence et à relever des défis au sein d'un CLSC en pleine croissance. Avec un budget annuel de 8 millions de dollars et plus de 150 employés, le CLSC NDG/MTL-O recherche des personnes dynamiques et engagées.

POUR NOTRE LISTE DE RAPPEL

jusqu'à cinq jours par semaine

SERVICES MAINTIEN À DOMICILE, SERVICES COURANTS ET ENFANCE/JEUNESSE

Infirmier(ère)s et infirmier(ère)s bachelier(ère)s
■ Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ou diplôme en techniques infirmières ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Expérience pertinente de trois ans ■ Automobile requise

Auxiliaires familiaux(ales)
■ Formation d'auxiliaire familiale reconnue par le MEQ ■ Expérience pertinente de trois ans

Travailleur(euse)s sociaux(ales) professionnel(le)s
■ Baccalauréat en travail social ■ Membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec ■ Expérience minimale de deux ans auprès de personnes en perte d'autonomie

Technicien(ne)s en assistance sociale
■ D.E.C. en techniques d'assistance sociale

Ergothérapeutes et physiothérapeutes
■ Baccalauréat ■ Membre en règle de l'Ordre concerné ■ Expérience minimale de deux ans auprès de personnes en perte d'autonomie et(ou) handicapées ■ Automobile requise

Téléphonistes/Préposé(e)s à l'admission
■ Connaissance de systèmes téléphoniques ■ Capacité de dactylographier sur un clavier d'ordinateur ■ Expérience à communiquer avec le public

Exigences additionnelles pour l'ensemble des postes :
■ Expérience en CLSC, un atout ■ Français et anglais requis ■ Disponibilité de 8 h à 20 h, sept jours par semaine

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ **avant le 12 mars 1999**, en indiquant le titre du poste désiré, au **Service des ressources humaines, CLSC NDG/MTL-O, 2525, boul. Cavendish, Montréal (Québec) H4B 2Y4.**

Le CLSC applique une politique antitabac strictement respectée.

---

*La **VILLE D'IBERVILLE**, située sur la rive est de la rivière Richelieu, compte 9 800 habitants et gère un budget global de 8,5 millions de dollars.*

Nous terminons une opération de réorganisation et sommes à la recherche de candidats dynamiques en vue de compléter l'équipe de direction. Les candidats intéressés doivent manifester des compétences en implantation de méthodes opérationnelles et en gestion des ressources humaines et avoir des connaissances des outils informatiques relatifs à leur domaine d'intervention.

Relevant du Directeur général, deux postes sont à pourvoir

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

Le service des travaux publics compte quatorze employés permanents. Le budget opérationnel est de 1,5 M$ alors que les dépenses prévues en immobilisation pour 1999 sont de l'ordre de 1,9 M$. Vous aurez à assurer une gestion efficace des propriétés, l'équipement et des réseaux municipaux dans le but de maintenir la qualité des infrastructures municipales et des services aux citoyens. Vous serez appelé à élaborer des politiques, procédures, normes et autres moyens nécessaires à une saine gestion du service des travaux publics. Vous accorderez une attention à la mobilisation des ressources humaines en vue de l'atteinte des objectifs de votre service et de la Ville dans son ensemble. Vous possédez un D.E.C. en formation technique, avec l'option appropriée (génie civil), ainsi qu'une expérience pertinente de cinq années, de préférence dans le secteur municipal, au cours desquelles vous avez dirigé une ou des équipes de travail. En outre, vous êtes disposé à établir votre lieu de résidence principale à Iberville.

TRÉSORIER

Le service de la trésorerie compte quatre personnes et les activités municipales génèrent un budget global de 8,5 M$. Vous serez responsable de l'exécution de toutes les fonctions attribuées au poste par la Loi des cités et villes, les règlements et lois spéciales s'y rapportant. Vous dirigerez l'ensemble des activités comptables, budgétaires, financières et informatiques de la Ville. Vous aurez à mettre en place les contrôles internes adéquats et à fournir aux gestionnaires des renseignements financiers pertinents. Vous serez appelé à élaborer des politiques, procédures et normes nécessaires à une saine gestion des fonds publics. Vous accorderez une attention particulière à la mobilisation des ressources humaines en vue de l'atteinte des objectifs de votre service et de la Ville dans son ensemble. Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité ou en sciences administratives et êtes membre d'une association ou corporation professionnelle reconnue. Vous montrez une expérience pertinente d'au moins cinq années dans le milieu municipal ou le secteur public, au cours desquelles vous avez dirigé une ou des équipes de travail.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitæ **avant le 19 mars 1999,** sous pli confidentiel, au **Directeur général, VILLE D'IBERVILLE, 855, 1re Rue, Iberville (Québec) J2X 3C7.**

http://www.lapresse.com/probec

Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes; seules les personnes retenues pour entrevue recevront un accusé de réception.

Directrice des relations publiques chez Bio-K Plus

LES CARRIÈRES EN BIOTECHNOLOGIE

CHRISTINE DAVIAULT
collaboration spéciale

C'est la dimension humanitaire des biotechnologies qui a attiré Monique Roy, vice-présidente au développement et relations publiques de Bio-K Plus International, vers ce domaine. « Quand je vois de petits enfants qui faisaient des otites à répétition et qui sont en meilleure santé après une cure de Bio-K +, c'est très valorisant. » Bio-K +, qui ressemble à du yogourt nature, combine deux bactéries dont les effets sont bénéfiques pour le système immunitaire et l'absorption des nutriments.

En tant que vice-présidente au développement et relations publiques d'une petite entreprise, les tâches de Monique se regroupent sous deux rubriques, soit la publicité et la promotion, et les relations avec les clients.

Son rôle ressemble un peu à celui d'un missionnaire prêchant les bienfaits du Bio-K +. « Nous offrons un produit qui est curatif tout en étant nutritif et nous pouvons améliorer la qualité de vie des gens sans avoir recours à des produits chimiques », explique-t-elle. Ainsi, elle visite les magasins d'aliments naturels, où l'on peut acheter le produit, et fait des présentations à des naturopathes, nutritionnistes et autres, pour leur expliquer ce que fait le Bio-K +. Elle participe aussi, occasionnellement, à des émissions de radio et à des expositions, tels que le Salon de la santé. Elle est aussi responsable de l'embauche et de la supervision des représentants et des personnes qui font des démonstrations dans les magasins.

Monique participe également au processus de mise en marché. Lorsque Bio-K Plus International a été fondée en 1996, elle a contribué à la conception des dépliants promotionnels, au choix du nom du produit, de l'emballage, du format, etc. « Nous étions une petite équipe, donc nous étions étroitement engagés. » Aujourd'hui, elle continue de s'occuper de la publicité, en concevant et éditant les textes, et en s'assurant que le matériel promotionnel est fidèle à l'image que la compagnie veut projeter.



Monique Roy est vice-présidente au développement et relations publiques d'une petite entreprise, Bio-K Plus International.

Enfin, elle est responsable de la rédaction du bulletin bimensuel, envoyé à tous les clients de Bio-K Plus International. « On y donne des nouvelles de la compagnie et on y présente des témoignages qui sont très utiles aux représentants lorsqu'ils font la promotion du produit. »

Habiletés

Avant de travailler en relations publiques, Monique a longtemps évolué dans le milieu de l'éducation. Elle a enseigné pendant plusieurs années, notamment à l'Université de Montréal et au cégep de Maisonneuve. Elle a aussi passé neuf ans à Toronto, où elle a enseigné le français à l'Université de Toronto et à l'Institut ontarien d'études en éducation (Ontario Institute for Studies in Education).

Monique croit que son expérience en éducation et en linguistique l'a beaucoup aidée à développer les qualités qu'elle utilise aujourd'hui dans son travail. « Dans l'enseignement, on échange et on communique beaucoup avec les gens et les élèves, et je trouve que dans la vente ou les relations publiques, cette expérience m'est très utile quand je rencontre des gérants de magasins, lorsque je fais des présentations ou dans mes relations avec les représentants. »

Selon Monique, la maîtrise de la langue parlée et écrite est très importante dans son travail. « Il y a une façon de dire les choses et de les présenter. Quand la compagnie a été fondée, je ne laissais rien sortir du bureau que je n'avais pas tout d'abord regardé. Un bon usage de la langue est essentiel pour être efficace et crédible. »

Pour réussir en relations publiques, « il faut aussi aimer les gens et être ouvert aux autres. Ce n'est pas un travail pour les solitaires et les timides parce qu'il faut communiquer continuellement. » Selon elle, une bonne dose d'assurance et de confiance en soi et le désir de partager avec les autres sont également des atouts. « Il faut être sociable et toujours de bonne humeur. »

Monique mentionne aussi que lorsqu'on travaille en biotechnologie, il faut s'attendre à travailler plutôt dans une entreprise de petite taille. « Nous sommes une douzaine de personnes chez Bio-K Plus International. Il faut donc avoir un sens développé des responsabilités et avoir une certaine facilité d'adaptation. Pour progresser, il faut être prêt à apprendre et à travailler fort. »

Le travail ?

Travailler en relations publiques implique souvent des voyages fréquents et Monique n'y échappe pas. « Nous participons à un certain nombre d'expositions chaque année, qu'elles soient au Québec, ailleurs au Canada ou aux États-Unis. Nous faisons aussi plusieurs présentations de nos produits dans les magasins ou à des associations. Cela demande beaucoup de préparation et de déplacements. » Son horaire de travail dépend donc du type de tâches qu'elle doit accomplir.

Quand à l'environnement de travail chez Bio-K Plus, il est devenu encore plus familial dernièrement. En effet, les deux enfants de Monique travaillent maintenant pour la compagnie !

Directrice des relations publiques

Vente et marketing

- Mes études :
  - Baccalauréat en littérature, Université de Montréal.
  - Maîtrise en psycho-linguistique, Université de Montréal.
- Autres études pouvant mener à l'obtention d'un tel poste :
  - Baccalauréat en administration, spécialisation en relations publiques ou marketing.
- Habiletés et qualités requises pour faire ce travail :
  - Capacité de travailler en équipe
  - Sociabilité
  - Aimer voyager
  - Confiance en soi
  - Bilinguisme

Ce texte est tiré du guide LES CARRIÈRES DE LA BIOTECHNOLOGIE qui sera publié en avril par le Conseil de ressources humaines en biotechnologie en collaboration avec Les éditions Ma Carrière. Pour en savoir plus long sur cette publication, contactez le CRHB à l'adresse Internet suivante :
http://www.crhb.ca
ou Les éditions Ma Carrière au (514) 890-1480.

ISEP
LE GUIDE PRATIQUE DES CARRIÈRES D'AVENIR AU QUÉBEC
120 FORMATIONS offrant les meilleures perspectives en 1999 !
Les 34 SECTEURS économiques du Québec passés en revue !
COMMANDEZ DIRECTEMENT
1-877-macarrière
http://macarriere.qc.ca
CARRIÈRE
Les éditions Ma Carrière

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

CHUM

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) compte parmi les plus grands hôpitaux du Canada. Il est réputé pour l'excellence de ses soins et services généraux, spécialisés et ultraspécialisés à vocation communautaire, régionale et nationale. Il s'appuie sur un corps médical de plus de 1 000 médecins et sur des effectifs professionnels et de soutien de quelque 9 000 personnes et compte sur un budget de près de 400 millions de dollars.

Le CHUM, centre de soins, d'enseignement et de recherche, d'évaluation de la technologie et de promotion de la santé, est à la recherche des personnes suivantes :

Conseiller(ère) en gestion des ressources humaines
POSTE CADRE (À TEMPS COMPLET)

Sous l'autorité du directeur adjoint, administration du personnel, vous serez responsable du secteur dotation pour un des campus du CHUM. À cet effet, de façon autonome, pour le campus Notre-Dame, vous agirez à titre de décideur pour la gestion quotidienne des activités et de ce fait, serez responsable des résultats atteints et de la façon dont ils l'ont été. Vos principales zones de responsabilité comprendront les activités de recrutement, de sélection et d'embauche, les activités de mobilité interne, celles associées aux assignations temporaires et à l'octroi des congés ainsi que celles liées à la mise à jour et au suivi du dossier employé. Vous aurez aussi à gérer et à soutenir votre équipe, composée d'un agent de personnel et de 7.6 ressources techniques et cléricales. Vous agirez comme personne-ressource auprès de vos clients. Vous participerez activement aux dossiers de développement et d'uniformisation des pratiques. Vous aurez aussi à travailler en étroite collaboration avec les deux autres conseillers, le reste de l'équipe DRH ainsi qu'avec différents intervenants hors-DRH afin d'assurer la mise en place des façons de faire ou d'être qui assurent le respect des valeurs et la réalisation des objectifs visés.

Exigences :
- Baccalauréat en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines, ainsi que cinq années d'expérience en gestion des ressources humaines dans un milieu où vous avez démontré vos connaissances et votre maîtrise des sujets précités;
- Maîtrise des logiciels Excel et Word ainsi que du générateur de rapports Access est un atout important pour être fonctionnel à un tel poste;
- La personne recherchée est hors de tout doute centrée sur le client, a des habiletés naturelles pour communiquer, démontre les qualités requises pour interagir en équipe et fait montre d'une maîtrise des façons de faire pour gérer des problèmes.

Rémunération :
- La rémunération de ce poste se situe à une classe 14, soit 47 510 $ à 61 763 $ par année.

Technicien(ne) en administration
GESTION DES FONDS – PROJET DE RECHERCHE (POSTE À TEMPS COMPLET)

Sous l'autorité du coordonnateur, finances, vous effectuerez les travaux liés à la gestion et au suivi des projets et des fonds de recherche. Vous préparerez les différents rapports financiers, effectuerez la vérification et la conciliation des productions périodiques et en assurerez la distribution aux chercheurs. Vous assisterez les chercheurs dans la gestion de leur compte et préparerez les documents de soutien au budget de l'exercice et au dossier de fin d'exercice.

Exigences :
- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives, de préférence option finance;
- Expérience pertinente ;
- Minimum de trois années dans un domaine financier ou comptable;
- Maîtrise de la langue anglaise.

Conseiller(ère) technique
(POSTE TEMPORAIRE – À TEMPS COMPLET)

Vous coordonnerez les activités liées à l'implantation de l'application informatique « Relevé de présence électronique » pour l'ensemble des services du CHUM. Vous vous assurerez de planifier les activités et coordonnerez les étapes nécessaires à la mise en place de l'équipement et de la sécurité. Vous formerez les utilisateurs et assurerez le soutien après l'implantation.

Exigences :
- Diplôme universitaire de premier cycle;
- Connaissance en micro-informatique;
- Grand sens de l'écoute et aptitudes en communication verbale et écrite;
- Capacité de planification et d'organisation et autonomie;
- Flexibilité pour les horaires de travail.

Assistant(e) infirmier(ère)-chef bachelier(ère) – Toxicomanie
(POSTE À TEMPS COMPLET DE SOIRÉE)

En plus de vous assurer de la coordination du service avec l'urgence et les ressources externes, vous verrez à ce que la clientèle en sevrage reçoive les soins requis. Vous participerez à l'organisation de groupes de formation à la clientèle. Vous superviserez la distribution des soins et vous assurerez de la sécurité et de l'organisation du travail relevant de votre compétence.

Exigences :
- Baccalauréat en sciences ou en sciences infirmières, incluant un certificat ou des connaissances en toxicomanie;
- Expérience en médecine.

AVIS IMPORTANT

Infirmières et C.E.P.I.

Nous sommes toujours à la recherche **d'infirmières et de candidates à la profession d'infirmière (C.E.P.I.)** pour la liste de disponibilité.

Garantie de 8 jours de travail par deux semaines selon votre disponibilité, jusqu'au 31 décembre 1999. Jusqu'à trois semaines d'orientation générale en plus du soutien d'une monitrice soir et nuit, 7 jours par semaine.

La rémunération et les conditions de travail seront fixées selon les normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitæ, en précisant le titre de l'emploi visé, **avant le 19 mars 1999, 17 h, à la :**

Direction des ressources humaines
CHUM – Campus Notre-Dame
1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1
http://www.lapresse.com/probec

Les curriculum vitæ reçus par télécopieur ne seront pas considérés.
Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

Centre de recherche

Directeur associé, Recherche et développement

Relevant du directeur du centre de recherche et de concert avec les chercheurs et les diverses instances de l'établissement, vous assurerez la promotion et la coordination des projets de «Recherche et Développement», identifierez les nouvelles opportunités et favoriserez le maillage entre les chercheurs ayant des intérêts et des compétences complémentaires. Vous verrez aussi au développement et au maintien des liens avec les industries, sociétés et organismes gouvernementaux œuvrant dans le domaine de la «Recherche et Développement» et proposerez des politiques et des programmes favorisant la croissance de ce secteur, conformément aux orientations et aux intérêts de l'établissement et de sa clientèle. Enfin, vous fournirez le soutien administratif requis pour l'obtention de brevets lors du développement d'innovations ayant une valeur commerciale.

Titulaire d'un doctorat en sciences ou en médecine ou d'une maîtrise en administration combinée à une formation universitaire en sciences de la santé, vous possédez une expérience significative en «Recherche et Développement», idéalement en cardiologie ou dans un domaine connexe. Bilingue, vous avez œuvré au sein du milieu des affaires auprès d'instances du domaine de la «Recherche et Développement» et connaissez le milieu universitaire et académique. Leader reconnu pour votre dynamisme, vous saurez relever des défis importants au sein d'une équipe multidisciplinaire et établir des relations fructueuses à tous les niveaux de l'organisation et avec nos partenaires.

Pour ce contrat renouvelable de quatre ans, nous offrons une rémunération et une gamme d'avantages sociaux selon les règles applicables au personnel professionnel syndicable non syndiqué du réseau de la Santé et des services sociaux.

ICM

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 19 mars 1999**, à la : **Direction des ressources humaines, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Qc) H1T 1C8.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Institut de Cardiologie de Montréal

Le centre hospitalier universitaire mère-enfants est à la recherche des spécialistes suivants :

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
Le centre hospitalier universitaire mère-enfant
Université de Montréal
Pour l'amour des enfants

Infirmier(ère)s
- D.E.C. en soins infirmiers ou baccalauréat en sciences infirmières
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Disponibilité jour, soir, nuit

Pour le personnel infirmier, nous offrons une garantie minimale de travail et la possibilité de faire des remplacements de personnel sur une base de 7 jours/quinzaine.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ à l'**Hôpital Sainte-Justine, Direction des ressources humaines, M. Jean-Marie Lacoste, chef de service, Dotation et planification de la main-d'œuvre, 3175, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5. Télécopieur : (514) 345-4807**
http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

Pour devenir journaliste dans la presse écrite



Emmanuelle Gril

collaboration spéciale

La profession de journaliste dans la presse écrite est-elle contingentée et comment accéder à un emploi permanent ? La Presse *emploie-t-elle des étudiants pendant l'été ? Offre-t-elle des stages ? Comment présenter sa candidature ?*

Julie St-Pierre

Excellentes questions ! Il n'est en effet pas facile de décrocher un emploi permanent en presse écrite. Du côté des journaux, il y a beaucoup d'appelés et peu d'élus ! On peut parfois obtenir un poste de surnuméraire ou de collaborateur spécial. Dans ce cas, on est donc considéré comme un journaliste à la pige et le travail n'est pas toujours régulier.

Quant aux magazines, les postes permanents sont également très rares. Là encore, on travaille fréquemment à titre de pigiste. Pour travailler dans ce type de publication, on peut commencer par envoyer son curriculum vitae, accompagné de photocopies d'articles déjà publiés, au rédacteur ou à la rédactrice en chef. Si la candidature les intéresse, alors il est possible qu'ils commandent un article qui sera suivi d'autres textes si le travail les satisfait.

À *La Presse*, on embauche chaque année quelques personnes pour un stage d'été rémunéré qui a lieu du 7 juin au 14 août. Pour présenter sa candidature, il faut envoyer une copie de son curriculum vitae, de même qu'une lettre de présentation qui explique pourquoi on souhaite effectuer ce stage. On inclut dans l'envoi une dizaine d'articles, si possible déjà publiés, ou des textes représentatifs que l'on aura rédigés dans le cadre de travaux d'université par exemple. Il faut également joindre une copie de son dossier scolaire avec les notes obtenues, ainsi qu'une copie de ses diplômes. Le tout doit être expédié avant le 1er mars aux soins de M. Michel-G. Tremblay, au journal *La Presse*. Par la suite, les candidats sélectionnés seront convoqués à un test qui permettra de se faire une idée de leurs aptitudes. Quelques-uns d'entre eux seront retenus et pourront effectuer le stage.

Il n'est pas nécessaire d'avoir une formation en communication pour postuler, bien que cela puisse être un atout certain. Tous les secteurs d'activités sont représentés, aussi bien le droit que les sciences pures !

Après le stage, tout dépend du talent de chacun et des possibilités d'embauche du journal. En général, deux ou trois stagiaires demeureront à *La Presse* à titre de surnuméraires. Ils pourront éventuellement devenir permanents si un poste se libère et si on apprécie la qualité de leur travail. Par exemple, ce fut le cas du journaliste Éric Trottier, qui fut embauché après son stage et signe régulièrement des articles dans ce quotidien.

Quant aux stagiaires non retenus, ils pourront tenter leur chance auprès d'autres publications, comme *Le Devoir*, *Le Journal de Montréal*, ou encore envoyer leur CV à divers magazines.



PHOTO ANDRÉ FORGET, *La Presse*

Le jeune journaliste Hugo Dumas signe régulièrement des articles dans *La Presse*. Il a d'abord fait le stage d'été au quotidien montréalais, qui l'a ensuite embauché.

La Presse n'est pas la seule à offrir ce genre d'occasion. De nombreux autres journaux font de même, ici comme en province. De plus, si l'on est prêt à se déplacer, on peut parfois obtenir un poste de journaliste dans un journal à l'extérieur de Montréal et y effectuer ses premières armes pour ensuite revenir en force. *La Tribune* de Sherbrooke, *Le Nouvelliste* de Trois-Rivières, *La Voix de l'Est* de Granby sont quelques-uns des quotidiens auprès desquels on peut tenter sa chance. Un ancien stagiaire de *La Presse* fut ainsi engagé à *La Voix de l'Est*, puis embauché au *Devoir*, où il gravit rapidement les échelons jusqu'au poste de... directeur artistique du journal ! Un parcours peu orthodoxe qui l'a mené aujourd'hui à un emploi similaire au *National Post* à Toronto !

■■■

J'ai terminé un DEC en génie électrique et je travaille comme représentante technique. Existe-t-il un organisme gouvernemental ou autre qui me permettrait de trouver du travail à l'étranger ? Quelle est son adresse Internet ?

Karine Lachapelle

Le premier site que vous pourriez consulter est celui du ministère des Affaires étrangères et du Commerce international :

www.dfait-maeci.gc.ca/francais/culture/youthex.htm

Vous y trouverez des renseignements sur la façon de s'y prendre pour obtenir un emploi dans un pays étranger, de même que de l'information sur de nombreux programmes d'échanges de travailleurs entre pays. Des hyperliens offrent un accès direct aux sites d'organismes tels que l'Association Québec-Wallonie, l'Office franco-québécois pour la jeunesse, etc.

Le site de la Commission de la fonction publique-Programmes internationaux renferme des informations similaires et peut également vous être utile dans vos démarches :

www.psc-cfp.gc.ca/intpgm/epbf1.htm

Enfin, des sites de recherche d'emploi comme Monster Board (www.monster.ca) sont aussi d'une grande utilité. Ce dernier a des ramifications un peu partout dans le monde, aux États-Unis, en Europe, etc., et affiche plus de 144 000 postes aux quatre coins de la planète (cf. chronique du 27 février 1999).

Vous pourriez aussi utiliser les moteurs de recherche de pays qui vous intéressent plus particulièrement (exemple : Yahoo.France) afin d'avoir accès à des sites de recherche d'emploi nationaux.

LA CHRONIQUE INTERACTIVE

IDclic

Posez votre question!

FAX : (514) 890-1456

maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

IDclic Carrière et Formation *Des réponses à toutes vos questions!*

Cybermentorat

- *Pour éclairer votre choix de carrière*
- *Le mentorat virtuel, un service inédit d'échanges directs avec des professionnels*

BANQUE NATIONALE DU CANADA www.bnc.ca

Gouvernement du Québec Ministère de l'Industrie et du Commerce

http://idclic.collegebdeb.qc.ca

Collège de Bois-de-Boulogne Ma Carière Multimédia Manoeuvres Numériques

IDclic

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

SCHERING CANADA INC

Un présent plein d'avenir

Schering Canada**, une filiale de Schering-Plough, connaît un succès constant dans l'industrie pharmaceutique. Son siège social, situé à Pointe-Claire, regroupe des activités de recherche médicale, de fabrication et de marketing. Sa force de vente est présente sur tout le territoire canadien. **Nous avons cinq postes temporaires à combler :

Ingénieur(e) en validation

Membre de l'équipe dynamique des services techniques, vous rédigerez et exécuterez les protocoles de qualification, d'installation et d'opération des équipements reliés à la fabrication et à l'emballage de produits pharmaceutiques. Membre de l'O.I.Q., vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou industriel et vous connaissez les bonnes pratiques de fabrication (B.P.F.). Vous possédez une expérience minimale d'une année dans la rédaction et l'exécution de protocoles et vous êtes capable de rédiger efficacement en anglais.

Spécialiste en arts graphiques

Relevant de l'ingénieure, développement d'emballage, vous développerez les projets graphiques et en assurerez la gestion, de même que celle de la base de données du service. Vous communiquerez avec les clients et les fournisseurs. Titulaire d'un D.E.C. ou d'un baccalauréat en arts graphiques, vous maîtrisez les logiciels Freelance, Illustrator, QuarkXPress et Excel.

Associé(e), recherche clinique

Au sein d'une équipe de recherche dynamique, vous organiserez les essais cliniques, en assurerez le suivi, vérifierez la collecte des données aux sites d'investigation et rédigerez les rapports d'études. Vous êtes bachelier en sciences de la santé, préférablement en pharmacie ou en sciences infirmières, et possédez au moins six mois d'expérience en «monitoring» d'études cliniques dans l'industrie ou deux années d'expérience en tant que coordonnateur de recherches cliniques. Vous êtes disposé à voyager fréquemment.

Technicien(ne) de laboratoire

Vous procéderez à l'analyse de produits finis et de matières premières à l'aide de techniques et d'instruments analytiques. Vous possédez un D.E.C. en chimie/biologie ou un baccalauréat en microbiologie et vous comptez au moins une année d'expérience pertinente dans un laboratoire de l'industrie pharmaceutique.

Spécialiste en calibration

Vous êtes titulaire d'un D.E.C. ou d'un baccalauréat en chimie jumelé à un minimum de trois années d'expérience dans un laboratoire de l'industrie pharmaceutique. De plus, vous avez déjà fait de l'étalonnage instrumental et de la maintenance préventive, vous connaissez bien les B.P.F. et êtes familier avec les systèmes Waters et HP. La connaissance du logiciel Millenium ainsi que la capacité à travailler avec un minimum de supervision sont essentielles.

TOUS CES POSTES EXIGENT UNE BONNE MAÎTRISE DES DEUX LANGUES OFFICIELLES.

Si vous souhaitez vous joindre à nous, veuillez faire parvenir votre candidature **avant le 15 mars 1999, en mentionnant le titre du poste**, au :
Service des ressources humaines, Schering Canada inc.
3535, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4.

CANADA-VIE

REPRÉSENTANT EN RÉGIME DE RETRAITE

La **CANADA-VIE**, chef de file dans l'industrie de régime de retraite collectif et de REER collectif, procède actuellement à l'expansion de ses activités de vente au Québec.

Nous sommes à la recherche d'une personne d'expérience dans le domaine des régimes de retraite et de REER pour travailler à notre bureau de Montréal en tant que Représentant des ventes. Le (la) candidat(e) idéal(e) devra posséder une expérience pertinente comme représentant(e) ainsi que des aptitudes marquées pour la vente.

Le (la) candidat(e) qualifié(e) doit faire parvenir son curriculum vitae le plus tôt possible à l'attention de :

Tony Ioanna, Directeur - Rentes collectives
CANADA-VIE
630, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1900
Montréal (Québec) H3B 4V5

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous n'entrerons en communication qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

2736873

Intermec Technologies Canada Ltd. est un chef de file mondial dans l'élaboration, la fabrication, la vente et l'entretien de systèmes de collecte automatisée de données et possède des bureaux à travers le pays. Notre entreprise dynamique met l'emphase sur l'accomplissement et l'initiative personnel ainsi que le travail d'équipe. Nous recherchons actuellement...

Un spécialiste technique en vente de consommables

(Etiquettes, rubans...)

Vous appliquerez votre expérience technique dans l'industrie des étiquettes autocollantes au soutien technique de nos représentants dans les activités de pré et après-vente, en aidant à la définition des besoins et en préparant les soumissions. Les autres tâches comprennent le suivi des comptes existants et l'identification de nouvelles opportunités d'affaires.

Le candidat idéal doit être parfaitement bilingue (anglais, français), enthousiaste et démontrer de fortes capacités au travail d'équipe. Il aura une très bonne expérience sur la conception d'étiquettes et du processus d'estimation et de fabrication. Une connaissance spécifique des produits de procédé thermique et transfert thermique sera un atout.

La rémunération pour ce poste dynamique comprend un salaire de base avec primes, une allocation voiture ainsi qu'un ensemble complet d'avantages sociaux. Les candidats intéressés doivent nous retourner leur curriculum vitae faisant référence à l'offre d'emploi par la poste ou par télécopieur, à:

Intermec Technologies Canada Ltée,
1875, rue Onesime Gagnon, Lachine,
Québec H8T 3M5.
Télécopieur: (514) 636-8622.

Intermec

Valassis du CANADA

SPÉCIALISTE EN RESSOURCES HUMAINES

Valassis Communications Inc. (VCI), un chef de file au niveau de l'industrie de la vente promotionnelle et reconnu par le magazine FORTUNE comme étant une des 100 compagnies les plus renommées en Amérique du Nord « **100 Best companies to work for in America** », est à la recherche d'un spécialiste en ressources humaines pour combler un poste à sa division de **Montréal, Canada, Valassis du Canada.**

Cette personne sera responsable de toutes les activités ayant trait aux ressources humaines de toutes les opérations quotidiennes de **Valassis du Canada**. Ceci inclut le support aux employés en matière de bénéfices et indemnités compensatoires, formation éducationnelle et développement de carrière, relations entre employés, santé et sécurité au niveau de l'industrie ainsi que le recrutement et la sélection d'un personnel de 100 employés.

La personne recherchée doit être **bilingue**, posséder une expérience pertinente de 3 à 5 ans dans le domaine des relations humaines, avoir acquis des connaissances dans un rôle de généraliste ou de leadership, posséder un diplôme en relations humaines et maîtriser parfaitement le logiciel MS Office sur ordinateur PC.

Valassis est reconnu pour offrir à son personnel un environnement de travail positif et des bénéfices compensatoires compétitifs qui incluent un plan de pension, une participation aux bénéfices et des bonis de réalisation d'équipe. Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent visiter notre site web au **www.valassis.com.** Vous pouvez aussi envoyer votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur à :

Valassis du Canada
398, Isabey, suite 200
Ville St-Laurent (Québec)
H4T 1V3
a / s de B. David
Télécopieur : (514) 343-0727.

VCI est fière d'offrir des opportunités équivalentes à tous ses employés.

2736878

Statistiques éloquentes

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Comment se fait-il qu'il y ait tellement de personnes en chômage, alors que l'on dit qu'il y a beaucoup d'emplois qui ne sont pas comblés ? Pourquoi y a-t-il un fossé entre employeurs et chercheurs d'emploi ? Quelles sont donc les raisons, si paradoxales soient-elles, qui expliquent cette situation ? Est-ce l'expérience ou la personnalité qui est en cause, ou peut-être les deux ? Qui des employeurs ou des chercheurs d'emploi sont responsables de ce « cancer » qui ronge notre pays ?

À la suite d'un sondage effectué auprès de 21 000 entreprises, Statistique Canada et le Bureau de la statistique du Québec nous livrent les résultats de leur recherche. Les deux parties sont responsables. Voici pourquoi.

Les employeurs

Du côté des employeurs, 70 % des entreprises visées ont répondu qu'elles n'arrivent pas à trouver les gens compétents pour accomplir les tâches à effectuer, tandis que la moitié affirment que les candidats manquent d'expérience. À cause sans doute de l'explosion exponentielle de la technologie, les employeurs, afin de préserver leur force concurrentielle, recherchent de plus en plus de personnel compétent et qualifié, surtout au plan technique.

Cependant, le problème, c'est que les entreprises n'informent personne sur le type de compétences qu'elles recherchent. Si ces besoins étaient connus du public et des institutions d'enseignement, il serait plus facile de les combler. Toutefois, comme les changements technologiques sont rapides et fréquents, il existerait un décalage entre l'énoncé de ces besoins et la formation à donner pour les combler.

De plus, les entreprises y gagneraient à embaucher du personnel désireux d'apprendre plutôt que de toujours embaucher du personnel déjà superformé. Quelqu'un a déjà dit qu'à « trop vouloir spécialiser les travailleurs à l'avance, sur les bancs de l'école, on pourrait bien manquer le bateau ».

Les entreprises ne sont pas toujours prêtes à faire leur bout de chemin. Elles recherchent toujours du personnel très spécialisé afin d'éviter les coûts de formation de leur personnel. Si elles comprenaient que leurs employés sont leur plus important capital, elles n'hésiteraient pas à embaucher du personnel déterminé, fidèle, motivé et désireux d'apprendre, plutôt que du personnel trop qualifié, mais pas toujours intéressé.

Les employés

Les chercheurs sont aussi responsables de ces écarts entre les emplois disponibles et les moyens de les combler. Les statistiques sont inquiétantes à cet égard. Des entreprises consultées, un trop grand nombre ont rapporté que plus de 60 % des candidats n'ont pas les « qualités personnelles » requises ou, du moins, sont incapables de se mettre en valeur adéquatement afin que l'interviewer considère leur candidature.

Il devient donc très important pour les chercheurs de bien se préparer à l'entrevue qu'ils passeront, tant du côté expertise technique que du côté aptitudes personnelles, valeurs et potentiel.

Il est très inquiétant de penser que 60 % des chercheurs ne sont pas capables d'obtenir un emploi parce qu'ils ne savent pas expliquer qui ils sont, ce qu'ils sont capables de faire, quelles sont leurs habiletés et leurs aptitudes, quelles sont les réalisations qu'ils ont accomplies dans leurs emplois précédents ; bref, incapables de se mettre en valeur.

Souvenez-vous toujours que la personne qui vous interroge ne vous connaît pas. Elle veut vous connaître dans les moindres détails pour pouvoir évaluer si vous êtes en mesure d'effectuer les tâches que l'entreprise veut vous confier, non pas seulement selon l'aspect technique uniquement, mais surtout en fonction de votre personnalité et de tout ce que cela peut comporter : habiletés, aptitudes, valeurs, intérêts professionnels, potentiel, etc.

Près du tiers des répondants à ce sondage ont révélé que 32 % des candidats montrent un point faible en « relations interpersonnelles », et que plus de 25 % ne sont pas embauchés parce qu'ils ne savent ni lire, ni écrire et compter adéquatement.

Plusieurs employeurs ont souligné que leurs employés ont des carences dans les compétences de base, des problèmes de ponctualité et d'assiduité au travail, des problèmes reliés à l'éthique professionnelle ainsi que des faiblesses au niveau de l'esprit d'équipe et de la vision des objectifs à atteindre.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

CNRC · NRC

Le CNRC est une organisation de R et D nationale, dynamique, qui aide le Canada à s'enrichir par le biais de l'innovation. Nous sommes à la recherche de ***dirigeants confirmés en recherche*** *qui rehausseront le rôle de premier plan du CNRC dans le développement, grâce à la science et à la technologie, d'une économie canadienne innovatrice fondée sur le savoir.*

Vous pouvez faire une différence au CNRC !

Directeur(trice) général(e)

Institut des étalons nationaux de mesure (IENM)
Ottawa (Ontario)

Numéro de référence : NM-98-36
Échelle salariale : De 89 309 $ à 110 708 $

Le directeur général est responsable du programme du CNRC qui réunit l'ensemble des activités de métrologie du Conseil national de recherches Canada dans le but d'assurer les assises du système national de mesure du Canada, une ressource essentielle pour l'entreprise canadienne.

Fort de son effectif qui compte environ 140 professionnels, techniciens et membres du personnel de soutien, l'Institut est un élément essentiel du système d'innovation du Canada. Son budget annuel est de l'ordre de 14 millions de dollars, dont environ 3 millions proviennent des activités produisant des recettes.

Votre défi

Le directeur général aura à relever quatre défis clés :

- se servir des stratégies actuelles pour améliorer encore plus la position de l'IENM en tant que ressource nationale de pointe pour la recherche en métrologie et dans les technologies de base connexes;
- sensibiliser l'opinion canadienne et internationale à l'égard des capacités de l'IENM et en favoriser l'accès;
- approfondir le développement, le transfert et la commercialisation des technologies de l'IENM; et,
- promouvoir les intérêts de l'IENM et du CNRC sur la scène nationale et internationale.

Directeur(trice) général(e)

Institut de la technologie de l'information (ITI)
Ottawa (Ontario)

Numéro de référence : IIT-98-20
Échelle salariale : De 89 309 $ à 110 708 $

Le directeur général est responsable de la direction du programme et de la gestion organisationnelle d'un des plus importants instituts de recherche en technologie de l'information au Canada. L'Institut compte environ 75 professionnels, technologues et membres du personnel de soutien dont les compétences fondamentales englobent la modélisation et la numérisation d'images 3-D, le réseautage, le génie logiciel et l'intelligence artificielle. Il dispose d'installations et de matériel de pointe et d'un budget annuel de l'ordre de 6,5 millions de dollars.

Votre défi

Le directeur général aura à relever quatre défis clés :

- se servir des stratégies actuelles pour améliorer encore plus le rôle de l'ITI visant à rehausser le pouvoir concurrentiel des industries canadiennes en entreprenant des recherches stratégiques en collaboration avec les sociétés commerciales, les universités et les autres laboratoires du gouvernement;
- sensibiliser l'opinion canadienne et internationale à l'égard des capacités de l'ITI et en favoriser l'accès;
- approfondir le développement, le transfert et la commercialisation des technologies de l'ITI; et,
- diriger des activités de gestion du changement, y compris la réorientation des objectifs et de la culture de l'organisation.

Vos compétences

Pour l'un ou l'autre de ces postes, vous devrez posséder :

- un Ph.D. en génie ou en sciences dans un domaine connexe aux programmes de recherches;
- une expérience récente de la gestion de projets et de programmes pluridisciplinaires de R et D avec antécédents de direction scientifique et technique;
- une expérience de longue date de la recherche faite en collaboration avec l'industrie, le gouvernement et les universités, y compris en ce qui concerne le transfert technologique entre l'industrie et d'autres organisations scientifiques.

La connaissance tant de l'anglais que du français est essentielle. Les personnes unilingues peuvent postuler, mais doivent démontrer la volonté de devenir bilingue et posséder les qualités nécessaires pour atteindre le niveau requis de compétence linguistique.

Une vérification d'habilitation de niveau secret sera menée.

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'oeuvre. À ce titre, on encourage les candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants : femmes, minorités visibles, Autochtones et personnes handicapées.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites-nous parvenir votre demande d'emploi avant le 12 mars 1999, **en indiquant le numéro de référence approprié**, à : **Paul Davis, Programmes des catégories de gestion, Conseil national de recherches Canada, chemin Montréal, édifice M-58, pièce W-108, Ottawa (Ontario) K1A 0R6. Vous pouvez postuler sur notre site Internet au www.cnrc.ca/carrieres**

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.

This information is available in English.

Conseil national de recherches Canada | National Research Council Canada

Canada

IMPRIMERIE QUEBECOR - BROMONT
GROUPE ANNUAIRES

Imprimerie Quebecor - Bromont, division de Imprimeries Quebecor Canada Inc., chef de file réputé, oeuvrant dans l'impression d'annuaires, est à la recherche d'un:

Représentant du service à la clientèle

Responsabilités:
Sous la supervision du directeur des opérations, le titulaire de ce poste aura comme principale responsabilité de conserver une bonne relation avec les clients et de répondre aux besoins de ceux-ci. Il devra s'assurer de bien connaître les différents travaux à être produits ainsi que les plans et normes des clients pour chacun d'eux. Il devra aussi s'assurer que les matières premières nécessaires à la production soient disponibles au moment opportun. Cette personne est aussi responsable d'informer les différents départements concernés quant aux spécifications de travail particulières ou modifications requises.

Qualifications:
— DEC en technique de gestion d'impression ou une formation se rattachant au domaine des opérations manufacturières, jumelée à une expérience minimum de 3 ans dans un poste similaire acquise dans le secteur manufacturier. Une expérience en imprimerie est un atout;
— Connaissance de Windows 95, Word et Excel (Office 97);
— Bonne capacité de communication, entregent et bon sens de l'organisation;
— Parfait bilinguisme, tant à l'oral qu'à l'écrit.
Vous êtes dynamique, possédez un bon jugement et un esprit d'équipe, venez mettre à profit votre expérience au sein d'une équipe performante.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 19 mars 1999**, à l'adresse suivante, en indiquant le numéro de référence:

Référence RSC-9903
Service des ressources humaines
Imprimerie Quebecor - Bromont
99, boul. de l'Aéroport
Bromont (Québec) J2L 1S8

Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.

2733747

Dynamisme . . . détermination . . . diversification. Telles sont les nouvelles caractéristiques de DiverseyLever, qui se tourne vers l'avenir avec une volonté accrue d'être une puissance internationale du secteur des produits de nettoyage et d'assainissement.

Si vous avez les qualités de chef et pouvez créer l'esprit d'équipe, joignez-vous à notre entreprise de Candiac, près MONTRÉAL, à titre de . . .

Directeur(trice) d'usine

Nous sommes à la recherche d'un chef proactif et bilingue (français/anglais) en vue d'assurer la production, l'emballage et la distribution efficaces, sûrs et continuels des produits. Les activités clés comprennent le respect des normes sur la protection de l'environnement, l'administration de la convention collective et la planification de la capacité de production. Ceux qui désirent relever le défi doivent également pouvoir communiquer les questions organisationnelles, administrer un budget d'exploitation dans les millions de dollars, faire des recommendations d'amélioration des immobilisations et assurer le maintien des programmes de santé et de sécurité au travail.

On recherche un ingénieur chimiste possédant de cinq à dix années d'expérience en matière de supervision en milieu de fabrication. Des antécédents relatifs à la santé et à la sécurité au travail, ainsi qu'une bonne connaissance du SIMDUT et du TMD sont importants. Les candidats doivent bien connaître les logiciels pour PC et les applications de planification des besoins-matières. Une expérience en milieu syndiqué est exigée. Un(e) directeur(trice) motivé(e) possédant des aptitudes d'adaptation et de relation interpersonnelle de premier rang excellera à ce poste, où l'on doit obtenir des résultats.

Si vous voulez vous distinguer au sein d'une organisation innovatrice et visionnaire, veuillez envoyer votre candidature au : **Service des Ressources humaines, DiverseyLever Canada, 2401 Bristol Circle, Oakville (Ontario) L6H 6P1 Télécopieur: (905) 829-1218**

Merci aux agences de s'abstenir

Nous remercions d'avance tous les postulants; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux qui seront convoqués en entrevue.

DiverseyLever

DiverseyLever croit en et souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi

Compagnie canadienne oeuvrant dans le domaine des services financiers depuis plus de 75 ans

TRADUCTEUR(TRICE)
ANGLAIS vers le FRANÇAIS

Le Groupe Financier Empire est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler un poste de traducteur(trice) au sein de ses services linguistiques.

Nos exigences:
- Détenir un baccalauréat en traduction;
- Posséder deux à trois années d'expérience dans le domaine de l'assurance-vie et des produits de placement;
- Traduire principalement de l'anglais vers le français;
- Avoir le sens des communications et faire preuve de dynamisme;
- Maîtriser les logiciels Word et PowerPoint.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 mars 1999 au:

GROUPE FINANCIER EMPIRE
Service des ressources humaines
600, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 1600
Montréal (Québec) H3A 3J2
Télécopieur: (514) 842-6963

GROUPE FINANCIER EMPIRE

2732694

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE MONTRÉAL
Affilié à l'Université de Montréal

Notre établissement est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés en gériatrie ainsi qu'un centre d'hébergement et de soins de longue durée. Nous sommes présentement à la recherche de plusieurs personnes pour occuper les postes suivants:

INFIRMIER(ÈRE)S-BACHELIER(ÈRE)S ET INFIRMIER(ÈRE)S

Nous avons besoin de 3 infirmier(ère)s-bachelier(ère)s pour combler des postes réguliers dont 1 à temps complet et 2 à temps partiel, quatre jours/quinzaine de jour, soir ou nuit.

Nous avons également besoin d'une trentaine d'infirmier(ère)s pour notre liste de rappel.
Selon vos disponibilités, des garanties de travail pouvant aller jusqu'à du temps complet pourront être offertes aux infirmier(ère)s pour la période estivale.

Vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q. Pour les postes d'infirmier(ère)s-bachelier(ère)s vous devez détenir un baccalauréat en nursing. Pour les besoins sur notre liste de rappel, vous devez détenir un DEC en techniques infirmières.

PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

Nous avons besoins de quarante préposé(e)s aux bénéficiaires pour notre liste de rappel.

Vous devez être titulaire d'un diplôme du 5e secondaire et avoir suivi le cours de préposé(e) aux bénéficiaires ou avoir une expérience de travail auprès des personnes âgées.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 19 mars 1999 à la **Direction des ressources humaines, Institut universitaire de gériatrie de Montréal, 4565, chemin Queen-Mary, Montréal (Québec) H3W 1W5.**

2732695

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

appel de candidatures

Gouvernement du Québec
pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES

UNE OU UN RESPONSABLE DE LA COMPILATION DE L'INFORMATION GÉOSCIENTIFIQUE, PÉTROLIÈRE ET GAZIÈRE
UNE OU UN SPÉCIALISTE EN SCIENCES PHYSIQUES

33 355 $ à 38 793 $ (à l'entrée en fonction)
58 683 $ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 124G-6003007 : Ce concours permettra de pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à des emplois semblables au ministère des Ressources naturelles dans la région administrative de Québec. Présentement un emploi à la Direction du gaz et du pétrole située à Charlesbourg.

ATTRIBUTIONS : Sous la responsabilité du directeur, le titulaire traite l'information géoscientifique pétrolière et gazière de façon à promouvoir les travaux de mise en valeur de la ressource en hydrocarbures du territoire québécois en conformité avec les objectifs de la politique énergétique du Québec et du plan stratégique du Ministère. À cet effet, il compile des données géoscientifiques pétrolières et gazières relatives à différentes régions faisant partie des bassins sédimentaires du Québec à l'aide du progiciel Geographix; il produit des documents de diffusion nécessaires à la promotion et la mise en valeur du potentiel en hydrocarbures notamment les cartes géologiques, les cartes des puits forés, les cartes de contrôle et d'interprétation géophysique et les coupes stratigraphiques; il contribue à l'analyse et à l'interprétation des données géologiques, géophysiques et pétrophysiques faisant partie du patrimoine géoscientifique du Québec afin de mieux caractériser les régions potentielles afin d'en assurer la promotion auprès de la clientèle de l'exploration ; il rédige et présente des rapports de travaux décrivant des cibles pétrolières et gazières potentielles à l'intention des investisseurs et de la communauté scientifique notamment par le biais de publications et de forums scientifiques.

CONDITIONS D'ADMISSION : Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en géologie et posséder une année d'expérience de niveau professionnel dans le traitement des données géoscientifiques pétrolières et gazières à partir du progiciel Géographix. La maîtrise de la langue anglaise parlée et écrite est essentielle aux attributions de l'emploi.

PÉRIODE D'INSCRIPTION :
6 au 19 mars 1999

INSCRIPTION : Inscrire le numéro de concours 124G-6003007 à la rubrique « numéro de concours » du formulaire « Offre de service - emplois réguliers » et le transmettre au Ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4e Avenue Ouest, bureau C-402, Charlesbourg (Québec), G1H 6R1.

INFORMATION :
Mme Diane Fournier, (418) 627-6268, poste 3681

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique - Information - et dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux du Secrétariat et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

VENTES
Directeur régional

Bowe Systec, est un chef de file mondial en fabrication de systèmes haute cadence de gestion d'imprimés qui a des bureaux à l'étendue de l'Amérique du Nord. Depuis plus de 50 ans, notre ingénierie de qualité jouit d'une renommée internationale pour avoir mis au point la technologie la plus perfectionnée dans le domaine ainsi que des systèmes efficaces de publipostage, de découpe et d'insertion d'imprimés. Notre forte croissance nous amène à offrir cette occasion exceptionnelle à un professionnel de la vente chevronné à la feuille de route remplie de réussites pour exercer son art dans la région montréalaise.

Vous aurez le mandat de planifier et de mettre en œuvre des stratégies de vente, de déceler les clients possibles, d'accroître le bassin de clientèle et d'élargir notre pénétration du marché dans le but d'atteindre les objectifs de vente et d'assurer la croissance du bénéfice.

Pour postuler, il faut avoir une personnalité de gagnant ainsi que sept années ou plus d'expérience et de réussites dans le domaine de la vente, des aptitudes à la communication orale et écrite hors du commun ainsi que des talents pour la présentation et la création de réseaux d'affaires. Une formation de niveau collégial ou une expérience équivalente et des connaissances informatiques sont essentielles. Une compréhension de l'industrie de l'imprimerie haut de gamme et de l'équipement d'insertion haut de gamme constitue un atout. Le bilinguisme (français et anglais) est essentiel.

Nous offrons une rémunération alléchante ainsi qu'un régime complet d'avantages sociaux, auxquels s'ajoutent des possibilités illimitées de perfectionnement et de revenus. Veuillez poster ou télécopier votre curriculum vitæ à: **Bowe Systec, Inc., 200 Riviera Drive, Markham (Ontario) L3R 5M1; télécopieur: (905) 479-1115.** Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

BÖWE SYSTEC

L'Université qui se distingue

PROFESSEURS RÉGULIERS ET SUPPLÉANTS

(Postes offerts aux femmes et aux hommes).

CHIMIE-BIOLOGIE (2 postes réguliers)

- **Chimie organique**

Exigences : Doctorat (Ph.D. ou diplôme équivalent) en chimie avec spécialisation en chimie organique.
Expérience et aptitudes : Expérience professionnelle de recherche en chimie organique appliquée au domaine de la synthèse pharmacologique. - Capacité à développer un programme fort et autonome en recherche. - Expérience souhaitable en enseignement de la chimie organique au premier cycle et aux cycles supérieurs.
***Pièces à déposer :** Deux (2) copies du curriculum vitæ, publications récentes, deux lettres de référence et un résumé de deux pages explicitant la programmation de recherche envisagée.*

- **Pharmacologie**

Exigences : Doctorat (Ph.D.) ou diplôme équivalent en pharmacologie ou dans une discipline connexe avec spécialisation en neuropharmacologie.
Expérience et aptitudes: Expérience en recherche dans le domaine de la neuropharmacologie. - Capacité à développer un programme fort et autonome en recherche dans ce domaine. - Une approche privilégiant l'utilisation des outils modernes de la biologie moléculaire serait considérée comme un atout. - Expérience souhaitable en enseignement de la pharmacologie au premier cycle et aux cycles supérieurs.
***Pièces à déposer :** Deux (2) copies du curriculum vitæ, publications récentes, deux lettres de référence ainsi qu'un texte de deux pages décrivant le programme de recherche proposé par le candidat, qui ferait l'objet de demandes de subvention.*

LANGUES MODERNES ET DE TRADUCTION (1 poste régulier)

- **Linguistique appliquée à l'anglais langue de spécialité (English for Special Purposes : EPS)**

Exigences : Doctorat en linguistique appliquée à l'anglais langue de spécialité ou discipline connexe.
Champs de spécialisation : anglais fonctionnel, scientifique, technique ou commercial. - Expérience d'enseignement de l'anglais langue de spécialité et dans l'implantation de programme de langues.
Aptitudes particulières : Habiletés à coordonner les cours d'anglais fonctionnel. - Bilinguisme anglais/français très avancé.

MATHÉMATIQUES ET INFORMATIQUE (2 postes réguliers)

- **Informatique (conception de logiciel)**

Exigences : Posséder un diplôme de Ph.D. en informatique ou en génie informatique avec une spécialisation en conception de logiciel). - Être actif en recherche dans ce domaine de spécialisation. - Posséder une expérience pratique dans ce domaine démontrée par des réalisations concrètes dans des projets d'application industrielles. - Pouvoir assurer de l'enseignement de qualité en informatique dans plusieurs programmes d'études de premier cycle et de cycles supérieurs. - Pouvoir développer un programme de recherche autonome et s'intégrer à des équipes de recherches pluridisciplinaires.

- **Informatique (téléinformatique et réseaux)**

Exigences : Posséder un diplôme de Ph.D. en informatique ou en génie informatique avec une spécialisation en téléinformatique et réseaux associée aux nouvelles technologies de l'information et des communications (NTIC). - Être actif en recherche dans ce domaine de spécialisation. - Posséder une expérience pratique dans ce domaine démontrée par des réalisations concrètes dans des projets d'applications industrielles. - Posséder une connaissance approfondie et pratique du «World Wide Web» ainsi que des protocoles et des technologies afférentes. - Pouvoir assurer de l'enseignement de qualité en informatique dans plusieurs programmes d'études de premier cycle et de cycles supérieurs. - Pouvoir développer un programme de recherche autonome et s'intégrer à des équipes de recherches pluridisciplinaires.

PHILOSOPHIE (1 poste régulier)

- **Esthétique et métaphysique**

Enseignement et encadrement en esthétique et métaphysique aux trois cycles d'études. - Enseignement dans divers domaines de la philosophie au premier cycle. Recherche dans le domaine de l'esthétique et de la métaphysique.
Exigences : Doctorat en philosophie. - Expérience dans l'enseignement. - Dossier de recherche et publications récentes et pertinentes.
Pièces à déposer en plus des deux copies du curriculum vitæ, trois lettres de recommandation, séparément et directement par les signataires.

PSYCHOÉDUCATION (1 poste suppléant)

(Durée du contrat : du 1er août 1999 au 31 juillet 2000)

- **Gestion et supervision professionnelle en psychoéducation**

Champs de spécialisation : Supervision professionnelle du personnel intervenant. - Gestion des équipes et des milieux d'intervention.
Exigences : Doctorat avec expérience clinique. - Expérience de recherche évaluative. - Une formation initiale en psychoéducation sera exigée.

SCIENCES COMPTABLES (1 poste régulier)

- **Comptabilité de management/Comptabilité financière**

Exigences : Doctorat en comptabilité ou dans une discipline connexe, avec spécialisation en comptabilité de management ou financière, complété ou en voie d'obtention. avec engagement à terminer - Exceptionnellement, une maîtrise avec spécialisation en comptabilité de management ou financière, appuyée d'une vaste expérience en enseignement et recherche au niveau universitaire. - Membre d'un Ordre professionnel comptable (CA, CGA, CMA).
Aptitude particulière : Intérêt marqué tant pour l'enseignement que la recherche en sciences comptables.

SCIENCES DE L'ÉDUCATION (4 postes réguliers)

- **Didactique des sciences humaines**

Exigences : Doctorat en éducation, complété ou en voie d'obtention, avec thèse en didactique des sciences humaines et avec engagement à terminer. - Expérience d'enseignement au primaire, enseignement universitaire dans le domaine. - Un intérêt pour le domaine des nouvelles technologies de l'information et de la communication serait un atout.

- **Didactique de l'écriture au primaire (2e affichage)**

Exigences : Doctorat (ou thèse en fin de rédaction avec engagement à terminer) en éducation portant sur la didactique du français langue maternelle. - Expérience de recherche et d'enseignement en didactique du français. - Une expérience d'enseignement en formation pratique (stages) constituerait un atout.

- **Didactique des mathématiques (primaire et adaptation scolaire) (3e affichage)**

Exigences : Doctorat (ou thèse en fin de rédaction avec engagement à terminer) en éducation portant sur la didactique des mathématiques au primaire ou en adaptation scolaire. - Expérience de recherche et d'enseignement dans le domaine concerné.

- **Formation à la pratique professionnelle (Stages) et gestion de la classe au préscolaire-primaire (3e affichage)**

Exigences : Doctorat en éducation portant sur l'intervention pédagogique ou sur la gestion de la classe au préscolaire-primaire. - Expérience de recherche et d'enseignement dans le domaine concerné.

SCIENCES DE LA GESTION ET DE L'ÉCONOMIE (1 poste régulier)

- **Systèmes d'information**

Le Département recherche des candidats intéressés à s'investir dans l'enseignement et la recherche en systèmes d'information.
Exigences : Doctorat en systèmes d'information ou scolarité de doctorat et engagement à le terminer.

SCIENCES HUMAINES (1 poste régulier)

- **Sociologie de la culture**

Exigences : Doctorat en sociologie, disciplines ou champs d'études connexes: anthropologie ou études québécoises.
Intérêts principaux : Modes de vie, transformations des pratiques et des formes culturelles au XXe siècle; institutions culturelles, mentalités, représentations et identités collectives.
Intérêts secondaires : Théories, méthodes et épistémologie des sciences sociales. Expérience en enseignement universitaire et publications dans le champ de recherche mentionné.
Aptitudes particulières : Capacité d'œuvrer dans des équipes interdisciplinaires. - Maîtrise des méthodes qualitatives et du traitement des données assisté par ordinateur.

SCIENCES DE LA SANTÉ (1 poste suppléant)

- **Épidémiologie et soins infirmiers en santé publique**

Champ d'intérêt : Santé publique.
Exigences : Doctorat en épidémiologie ou doctorat en santé communautaire ou en santé publique OU maîtrise en épidémiologie, en santé communautaire ou en santé publique ou en sciences infirmières reliée à l'épidémiologie.
Expérience de travail : expérience pertinente reliée aux soins infirmiers. Une expérience en enseignement universitaire sera prise en considération. À compétence égale, la priorité sera accordée aux candidats membres de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

- Les dossiers des candidates ou candidats possédant une maîtrise dans une discipline connexe aux sciences infirmières pourront être considérés si les autres conditions du poste sont remplies.

Note : Une connaissance fonctionnelle du français pour ces postes est exigée.

Fonctions : L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et, le cas échéant, la direction pédagogique.

Traitement : Ces postes offerts sont sujets à une limite salariale à l'embauche conformément à la lettre d'entente intervenue entre le Syndicat des professeurs et professeures et l'Université, à savoir : catégorie II, échelon 7.

Date d'entrée en fonction : Le 1er août 1999 (ou date à convenir avec l'Université après le 1er août 1999).

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Faire parvenir par écrit votre candidature accompagnée de **deux (2) copies** du curriculum vitæ ainsi que les pièces demandées par certains départements **avant 17 h le 26 mars 1999** à :

Monsieur Marc-André Gilbert, Ph.D., doyen
Décanat de la gestion des ressources
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges, C.P. 500
Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7
Site web : http://www.uqtr.uquebec.ca/DGR

Université du Québec à Trois-Rivières

TECSULT
experts-conseils

TECSULT, une des plus importante société d'expert-conseil au Canada dans le domaine de l'ingénierie, est présentement à la recherche d'un (1):

Ingénieur en mécanique

Le candidat doit être un ingénieur en mécanique spécialisé en conception de machines et plus spécifiquement en conception d'équipement dans le domaine hydroélectrique (vannes, treuils, pont roulant, etc.) Il participera aux études d'implantation, à la rédaction des plans et devis et au suivi de fabrication et de mise en service.

Exigences:

- Diplôme d'ingénieur;
- 5 à 8 années d'expérience spécialisées en conception d'équipement dans le domaine hydroélectrique;
- Maîtrise des logiciels Excel et Word;
- Habileté à effectuer des calculs de résistance des matériaux.

Tecsult offre des chances d'emploi égales à tous.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines.

Tecsult Inc.
85, rue Ste-Catherine Ouest
Montréal (Québec) Canada H2X 3P4
Fax: (514) 287-8643
e-mail: ressources@tecsult.com
www.tecsult.com

COOPÉRATION INTERNATIONALE

Le Centre canadien d'étude et de coopération internationale (CECI) est l'une des plus importantes organisations de coopération internationale au Canada; elle est financée par l'ACDI, la USAID, les banques multilatérales et les Agences des Nations Unies. Le CECI intervient en développement économique et social et dans le domaine des droits de la personne dans 23 pays d'Afrique, d'Amérique latine et d'Asie.

CHEF DE PROJET

PROJET D'APPUI AUX COMMUNAUTÉS EN TRANSITION AU GUATEMALA
(Poste 20-027-01)

Ce projet, financé par la USAID, (United States Agency for International Development) vise la réintégration des réfugiés en exil au Mexique de retour dans leur pays. Il a pour but de développer des capacités organisationnelles et économiques d'associations de producteurs évoluant principalement dans la filière café.

Exigences :
- Formation universitaire pertinente;
- Expérience en gestion de projets d'au moins 10 ans dont cinq dans un pays en développement; elle sera couplée à l'un des domaines suivants: économie rurale et exportation, organisation et gestion d'entreprise en milieu rural; une expérience dans la gestion des ressources naturelles serait un atout;
- Connaissance de l'espagnol et de l'anglais.

Conditions :
- Résidence localisée à Barillas;
- Salaire et indemnités selon la grille en vigueur pour les cadres du CECI;
- Contrat de deux ans à partir d'avril 99, renouvelable.

Veuillez soumettre votre candidature avant le 15 mars en remplissant notre formulaire de candidature disponible sur notre site internet **www.ceci.ca** et y joindre votre curriculum vitae. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont le dossier aura été présélectionné.

CECI

DYNACOM

Chef de file dans la création de logiciels de comptabilité

ANALYSTES PROGRAMMEURS(SES)
Exigences requises pour les postes suivants:

- BAC en informatique *(ou équivalence)*
- Bilinguisme parfait, parlé et écrit

VISUAL FOXPRO

- 5 ans d'expérience en programmation sous Visual FoxPro
- Connaissance de la programmation par objets et des concepts réseaux

VISUAL BASIC

- 5 ans d'expérience en programmation sous Visual Basic
- Connaissance des bases de données RDBMS et de Visual Source Safe

Faire parvenir votre curriculum vitæ à :
DYNACOM TECHNOLOGIES INC.
1955, Côte-de-Liesse, bureau 202
Saint-Laurent (Québec) H4N 3A8
Télécopieur : **(514) 745-0054**
Courriel : gleduc@dynacom.ca

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres



cio VIRTUO

NON À L'ANONYMAT !

CIO, CHEF DE FILE DE LA SOLUTION INFORMATIQUE INTÉGRÉE AU QUÉBEC, CONNAÎT PRÉSENTEMENT UNE EXPANSION INCROYABLE. SITUÉE À LAVAL, L'ENTREPRISE CONÇOIT, DÉVELOPPE ET COMMERCIALISE SON PROGICIEL DE GESTION VIRTUO, DISTRIBUÉ AU QUÉBEC ET AUX ÉTATS-UNIS.

VIRTUO EST UN PROGICIEL DE TYPE ERP (*ENTERPRISE RESOURCE PLANNING*) QUI FONCTIONNE EN MODE CLIENT/SERVEUR AVEC UNE INTERFACE GRAPHIQUE. NOTRE CLIENTÈLE EST CONSTITUÉE DES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC ET DE LA GRANDE ENTREPRISE.

CHEZ CIO, LE BIEN-ÊTRE ET LA MOTIVATION DE NOS EMPLOYÉS NOUS TIENNENT À CŒUR. NOUS OFFRONS UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL STIMULANT ET DYNAMIQUE, UN SALAIRE DES PLUS CONCURRENTIELS ET UNE GAMME COMPLÈTE D'AVANTAGES SOCIAUX. NOUS OFFRONS ÉGALEMENT UN PROGRAMME DE PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES DE L'ENTREPRISE, DE MÊME QU'UNE FORMATION COMPLÈTE.

VOUS DÉSIREZ FAIRE PROGRESSER VOTRE CARRIÈRE ET SORTIR DE L'ANONYMAT ? JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE !

Responsable, paie et ressources humaines
Spécialiste, installation de bases de données et de logiciels d'application
Analystes-programmeurs (2 postes)
Conseillers en implantation (2 postes)
Spécialiste, soutien de logiciel
Responsables, contrôle de la qualité (2 postes)
Responsable, documentation

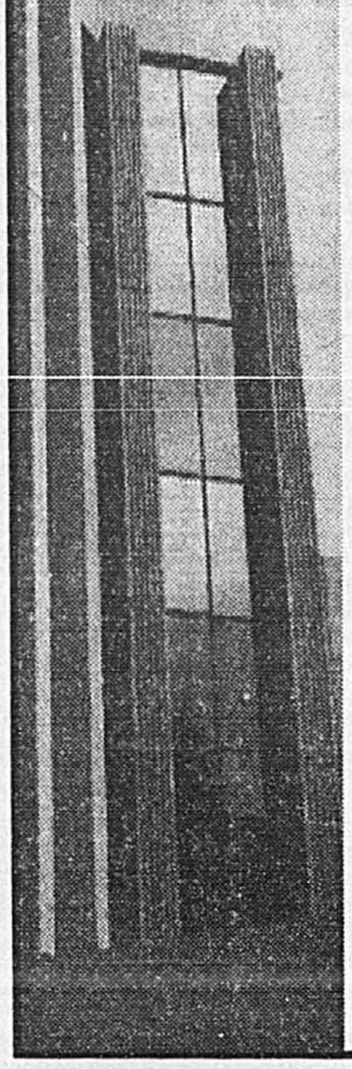
Veuillez consulter notre site Web pour une description plus détaillée des postes offerts : **www.virtuo-cio.com**

Si vous avez le profil recherché, faites-nous parvenir votre curriculum vitæ à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
CIO inc.
1800, rue Berlier, bureau 400
Laval (Québec) H7L 4S4
Courriel : cv@virtuo-cio.com
http://www.lapresse.com/probec

Au Québec c'est VIRTUO!

DÉCOUVRIR
CONTRIBUER
PROGRESSER



Merck Frosst, la plus importante société pharmaceutique entièrement intégrée au Canada, emploie plus de 1 400 personnes qui se consacrent à la recherche, à la fabrication et à la commercialisation de produits pharmaceutiques et de vaccins. Nous offrons actuellement un poste à la fois intéressant et stimulant.

ANALYSTE DES ACTIVITÉS COMMERCIALES

(Poste temporaire de six mois)

Relevant du chef de l'Aide à la décision, vous devrez analyser les données stratégiques et formuler des recommandations appropriées à l'intention des groupes des Ventes et de la Commercialisation en ce qui a trait à l'attribution des ressources et à l'analyse de situation. Au moyen d'Excel, d'Access et de logiciels d'information géographique, vous effectuerez des analyses poussées des données relatives aux ventes et aux habitudes de prescription, ainsi que de l'information souscrite. Enfin, vous mettrez au point des applications et des outils d'accès aux données afin de gérer l'information stratégique propre à l'entreprise.

La personne que nous recherchons est bilingue et possède un baccalauréat en sciences ou en commerce jumelé à deux années d'expérience pertinente, particulièrement dans la gestion de bases de données, acquise dans l'industrie pharmaceutique. Elle possède une connaissance approfondie de Microsoft Access (création de base de données, manipulation de fonctions et présentation visuelle pour l'utilisateur) ainsi que du logiciel Excel (fonctions avancées, y compris les fonctions graphiques et statistiques). Elle apprend facilement les nouvelles applications logicielles et possède des aptitudes marquées pour la communication en anglais, tant oralement que par écrit. Une M.B.A. et une expérience dans la vente constituent des atouts certains.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux ainsi que des occasions d'avancement au sein d'une entreprise dynamique en constante évolution. Pour obtenir plus d'information sur Merck Frosst Canada & Cie, visitez notre site Web à **www.merckfrosst.ca**

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et hautement qualifiée, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ sous pli confidentiel au numéro suivant :

Merck Frosst Canada & Cie
Ressources humaines
Télécopieur : (514) 428-4940
C.P. 1005, Pointe-Claire – Dorval (Québec) H9R 4P8
http://www.lapresse.com/probec

Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée. Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez, mais nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous regrettons de ne pouvoir répondre à vos appels ni à vos demandes au sujet de votre candidature ou de la présente offre d'emploi.

MERCK FROSST



Analyste-programmeur(2)

- Maîtrise du langage de programmation Progress;
- Connaissance des logiciels d'application financiers, distribution et manufacturiers MXP ou autres.

Soutien technique

- Maîtrise des systèmes d'exploitation UNIX ou dérivées et WindowsNT;
- Expérience dans la mise en place d'environnements réseaux et clients-serveurs.

Agent de formation

- Connaissance des logiciels d'application financiers, distribution et manufacturiers MXP ou autres;
- Bonne connaissance de la comptabilité.

En raison de sa très forte croissance, notre société offrant des solutions informatiques à la fine pointe et spécifiques aux domaines manufacturiers, de distribution et financiers, est à la recherche de professionnels bilingues et talentueux pour les postes ci-contres.

LBI Laporte Blanchette Inc.

Laporte Blanchette Inc.
5125 Du Trianon, Suite 440
Montréal (Québec), H1M 2S5
Fax : (514) 351-5557
Info@LBI-group.com

IBM Partenaire commercial

2733469

CONTRÔLEUR

Vous rapportant directement au Vice-Président - Finances, votre mandat sera de diriger et de coordonner la comptabilité, le contrôle interne et les rapports d'activités de cette entreprise de services à plusieurs unités. Vous dirigerez la maintenance des rapports et des systèmes de comptabilité générale et de comptabilité d'exploitation. Vous coordonnerez les préparations budgétaires et contrôlerez les variances budgétaires. Enfin, vous dirigerez la préparation des états financiers, analyses et rapports, et assurerez la liaison avec les vérificateurs internes et externes.

Vous avez une désignation professionnelle en comptabilité jumelée à trois à cinq années d'expérience pertinente. Vous aimez travailler dans un environnement entrepreneurial en constante évolution.

UNE CARRIÈRE À VOTRE IMAGE

ANALYSTE FINANCIER

Vous rapportant directement au Vice-Président - Finances, vous serez responsable des vérifications périodiques du Grand Livre Général et des comptes clés, fournirez des sommaires et des recommandations, réviserez et analyserez des états financiers. Enfin, vous développerez, documenterez et mettrez en oeuvre des nouveaux processus de comptabilité.

Vous avez une désignation professionnelle en comptabilité et possédez une expérience pertinente. Vous êtes apte à travailler avec des délais prescrits.

Chef de file canadien de la vente et de la location de matériel audio-visuel et d'appareils pour l'interprétation simultanée, Tel-Av offre une généreuse gamme de services de communications à ses nombreux clients : services de conférence et de congrès, conception et mise en place de décors, services aux salons et expositions... Si l'univers des communications vous passionne et que vous souhaitez participer au succès d'une organisation en pleine croissance, c'est le temps de vous faire voir !

Si l'une de ces opportunités vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par courrier, en indiquant clairement le poste qui vous intéresse, à :

TELAV, Ressources humaines
1930 Onésime-Gagnon
Lachine (Québec) H8T 3M6
Télécopieur : (514) 631-2695

TELAV SERVICES AUDIO-VISUELS

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

2732206

Commission scolaire de Sorel-Tracy

La Commission scolaire de Sorel-Tracy est issue de la fusion des commissions scolaires de Sorel et Tracy. Sa clientèle d'environ 8000 élèves jeunes et adultes est répartie dans dix-sept écoles primaires, trois écoles secondaires et deux centres d'éducation des adultes et de formation professionnelle. La Commission scolaire de Sorel-Tracy désire poursuivre ses objectifs de développement et combler, au 1er juillet 1999, le poste de

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Responsabilités du poste:
L'emploi de directrice générale ou de directeur général comporte la responsabilité totale de la gestion des activités, des programmes et des ressources de la Commission scolaire pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activités ainsi que du suivi des décisions du Conseil des commissaires et du Comité exécutif, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Qualifications minimales requises:
Grade universitaire de deuxième cycle ou un grade universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, et dix années d'expérience pertinente, dont au moins cinq dans un emploi de cadre.

À votre formation universitaire, de préférence de deuxième cycle, s'ajoute une expérience reconnue en gestion. Administrateur chevronné, vos habiletés managériales sont démontrées dans une gestion décentralisée basée sur la responsabilité des différents intervenants de toutes les unités administratives.

Conditions de travail:
Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont assujetties et conformes au règlement existant à cet effet. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Pour poser votre candidature:
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre expliquant votre intérêt pour le poste ainsi qu'un texte de trois à cinq pages élaborant votre vision à court et long terme d'une commission scolaire, au changement du millénaire, **au plus tard le 26 mars 1999, à 16 h,** à l'adresse suivante:

Fédération des commissions scolaires du Québec
Concours D.G. — Sorel-Tracy
a/s de Madame Monique Poulin
1001, avenue Bégon — Case postale 490
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7

2733391

PHŒNIX INTERNATIONALE

L'excellence par nature; le succès par la science.

Phœnix International est la plus importante entreprise mondiale offrant des services de bioanalyse aux sociétés de développement de médicaments. Notre capacité d'innovation se reflète dans les technologies de pointe que nous utilisons. Venez mettre votre talent à contribution et apprendre au sein d'une équipe de scientifiques d'envergure internationale œuvrant en R et D au moyen d'outils de première classe.

CHEF D'ÉQUIPE, MÉTABOLISME IN VITRO

Nous cherchons présentement une personne expérimentée qui supervisera la recherche scientifique contractuelle et qui gérera (conception, coordination et interprétation) les études portant sur les métabolismes in vitro dans le secteur de la découverte et du développement de médicaments.

En plus d'être doué pour la direction d'équipe, vous possédez une maîtrise ou un doctorat en pharmacologie, en toxicologie ou en biochimie ainsi que trois à cinq années d'expérience en recherche. Une bonne connaissance des métabolismes in vitro liés aux médicaments est également requise. L'expérience avec le cytochrome P-450 constitue un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à Dotation, RH, **Phœnix International**, 2350, rue Cohen, Saint-Laurent (Québec) H4R 2N6. Télécopieur : (514) 335-8340 — courriel : emp_recruit@pils.com

Visitez notre site Web à http://www.pils.com

Seules les personnes retenues seront contactées.

CLSC SAINT-LOUIS-DU-PARC
Au service de la communauté depuis 1975

CONCOURS FERMÉ

Accessibilité limitée aux cadres et hors-cadres détenteurs de poste ou en stabilité d'emploi du secteur de la santé et des services sociaux

Chef de programmes

Services courants
Poste cadre permanent à temps complet

Sous l'autorité du chef de l'administration de programmes, vous contribuerez à assurer, auprès d'une clientèle diversifiée, la gestion des services et programmes préventifs et curatifs dont vous aurez la responsabilité. De plus, vous vous assurerez du maintien, de l'organisation et de l'accessibilité de ces services et programmes pour ce qui est des sous-programmes suivants : **santé 1re ligne** (incluant prise de contact, info-santé et cliniques avec et sans rendez-vous), **archives et accueil.**

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières, vous maîtrisez bien le français et pouvez aisément communiquer en anglais. Idéalement, vous parlez une troisième langue au nombre de celles en usage sur le territoire servi. Disponible le jour, le soir et les fins de semaine, en plus d'être capable de gérer des équipes multidisciplinaires et de travailler dans un contexte multiethnique, vous possédez au moins trois années d'expérience pertinente, de préférence en CLSC, sinon en santé communautaire.

Rémunération : Selon les normes du Ministère.

Votre curriculum vitæ, accompagné d'un document précisant le poste convoité et votre statut actuel dans le secteur de la santé et des services sociaux, devra parvenir, **avant le 28 mars 1999** à notre **Service des ressources humaines, par télécopieur au (514) 286-9706, ou par la poste au 155, boul. Saint-Joseph Est, Montréal (Québec) H2T 1H4.**

http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées; nous tenons donc à remercier immédiatement chaque personne qui manifestera son intérêt à se joindre à nous en répondant à cette offre d'emploi.

CLSC *Avec vous... au besoin*

OFFRE D'EMPLOI

CONTRÔLEUR FINANCIER

Un contrôleur financier est recherché pour oeuvrer à temps complet en Haute-Mauricie dans une entreprise forestière en plein essor qui réalise des opérations de récolte et de transport de bois ainsi que des travaux sylvicoles.

Le candidat devra mettre en place des procédures de contrôle des activités et s'assurer de leur suivi. Il devra aussi faire les états financiers mensuels, faire les projections budgétaires, émettre les paiements et les payes, exercer les contrôles des achats et des ventes et faire toutes les opérations comptables nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise.

La personne retenue devra agir comme conseiller auprès du directeur général ou de son supérieur immédiat.

Le candidat recherché doit posséder un minimum de trois ans d'expérience en comptabilité et bien connaître le domaine forestier. Il doit manipuler les équipements informatiques et les logiciels comptables avec une certaine aisance. La maîtrise de Lotus ou Excel est essentielle. Il doit être dynamique et posséder une grande autonomie. Posséder une voiture est un atout incontournable.

La compagnie offrira un salaire compétitif évalué en fonction de l'expérience du candidat retenu.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre à la main décrivant vos intérêts généraux et vos exigences salariales, par fax au numéro (819) 666-2609, **avant le vendredi 12 mars 1999 à 16 h.**

2732479

COMPTABLES AGRÉÉS

Appel & Associés • Partners
Horwath

COMPTABLES AGRÉÉS
CHARTERED ACCOUNTANTS

1, Westmount Square
Montréal (Québec) H3Z 2P9
Tél. : (514) 932-4115
Téléc. : (514) 932-6766

Nous devons élargir notre équipe de professionnels afin de répondre aux besoins d'une clientèle toujours croissante. Nous recherchons des personnes bilingues possédant le titre de CA ou un autre titre professionnel équivalent ainsi qu'au moins trois années d'expérience, qui connaît et apprécie les services traditionnels de vérification et de fiscalité tout en comprenant que notre plus important mandat consiste à aider nos client à maximiser leur potentiel commercial.

Si vous faites preuve d'initiative, avez l'esprit d'équipe et que vous désirez perfectionner vos compétences en affaires tout en aidant la clientèle, alors faites-nous parvenir votre curriculum vitæ sans attendre.

Courriel : appel@appel.ca

Un organisme à but non lucratif offrant aux ex-détenus un service d'hébergement et un programme de réinsertion sociale à Montréal.

RECHERCHE

INTERVENANTS EN RELATION D'AIDE

Titre du poste :
Conseiller clinique

Fonctions :
Établir une relation d'aide avec les résidants sous sa responsabilité, assurer l'application des programmes individualisés et rédiger des rapports d'évolution.

Exigences :
Avoir un diplôme de 1er cycle en criminologie ou l'équivalent, avoir une formation ou des connaissances en toxicomanie, avoir une expérience en réinsertion sociale avec des ex-détenus.

Date d'entrée en fonction :
Mars 1999

Ces postes sont accessibles également aux hommes et aux femmes.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 15 mars 1999, à :

Référence : 582
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2732438

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres



La Banque Laurentienne, institution financière en pleine expansion se classant parmi les plus importantes au pays, désire s'adjoindre des partenaires professionnels pour ses services télébancaires à Montréal.

Conseillers

Services télébancaires

(Temps plein, postes permanents) réf. 706-020-99

Vous êtes dynamique et motivé et cherchez à acquérir une solide expérience dans le domaine bancaire ? Joignez-vous à une équipe de plus de 100 employés où près de 15 langues sont parlées, outre le français et l'anglais; une équipe qui répond à plus de 1,4 million d'appels par année et qui évolue au cœur des nouvelles technologies.

Vous traiterez les appels de la clientèle, la conseillerez en ce qui a trait aux différents produits et services de la banque et l'assisterez dans l'utilisation de ces derniers.

Vous possédez un D.E.C. (au minimum) en administration et êtes parfaitement bilingue. Une expérience dans un centre d'appels, la réussite d'un cours sur les fonds mutuels, la connaissance des produits financiers et la maîtrise, à l'oral, d'une troisième langue constituent des atouts.

Nous offrons une formation complète, un salaire concurrentiel ainsi que des possibilités d'avancement.

Conseiller

Services télébancaires

(Temps partiel, quart de nuit) réf. 706-N1-99

Horaire : trois nuits de fin de semaine (22,5 heures)
Critères d'embauche : tels que décrits ci-dessus

Faites-nous parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 21 mars 1999, en indiquant le numéro de référence approprié, à l'adresse suivante : **Banque Laurentienne du Canada, C.P. 1840, succursale B, Montréal (Québec) H3B 9Z9. Télécopieur : (514) 522-7037** http://www.lapresse.com/probec

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

BANQUE LAURENTIENNE

Le Concepteur-Ensemblier AFCAN (1997) Inc. fournit les ressources financières, matérielles et humaines, ainsi que l'expertise nécessaire à la mise sur pied d'établissements de soins de santé sur le marché international. AFCAN s'est dotée d'une approche intégrale, allant de l'étude de préfaisabilité jusqu'au démarrage et la gestion d'un centre de services de santé. À différentes étapes du projet, AFCAN s'est joint à des partenaires de premier plan. AFCAN est en pleine croissance et grâce à sa mise en marché ciblée, elle se voit maintenant offrir de nombreux projets issus de différents continents. Dans ce cadre, nous cherchons à combler les postes suivants :

2 INGÉNIEUR(E)S EN GÉNIE BIOMÉDICAL

Profil recherché
- Maîtrise en génie biomédical;
- Bilingue anglais-français;
- 5 ans d'expérience;
- Disponible pour déplacements à l'étranger.

Les responsabilités

Pour notre hôpital mère-enfant au Koweït, gérer le processus d'acquisition d'équipements (devis, appels d'offres, analyse), la coordination technique entre l'équipe biomédicale, les équipes architecturales et d'ingénierie lors du design et de la construction. Superviser l'installation et la mise en service des équipements médicaux au Koweït et y mettre sur pied le département de génie biomédical.

VICE-PRÉSIDENT FINANCE / ADMINISTRATION

Profil recherché
- Comptable agréé;
- 5 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Bilingue anglais/français.

Les responsabilités

Effectuer la consolidation des états financiers et de diverses données financières, établir et réviser les budgets, gérer les liquidités des projets, définir les aspects fiscaux et légaux des projets, mettre sur pied et contrôler la gestion des approvisionnements, effectuer le contrôle interne et recommander des stratégies de financement.

DIRECTEUR DE PROJET

Profil recherché
- MBA en gestion de projet;
- 5 ans d'expérience projet > 15 M $;
- Disponible pour séjour prolongé au Koweït;
- Bilingue anglais-français.

Les responsabilités

Planifier, diriger et contrôler les travaux effectués par les professionnels, l'entrepreneur général, l'équipe de gestion de la construction et l'équipe de démarrage pour la réalisation d'un hôpital mère-enfant au Koweït.

AFCAN

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE EN MENTIONNANT LE TITRE DU POSTE À :
LE CONCEPTEUR-ENSEMBLIER AFCAN (1997) INC., 507, PLACE D'ARMES, SUITE 900, MONTRÉAL (QUÉBEC) H2Y 2W8
TÉLÉCOPIEUR : (514) 499-9902 COURRIEL : INFO@AFCAN.QC.CA SITE WEB:WWW.AFCAN.QC.CA

LE CONCEPTEUR-ENSEMBLIER AFCAN (1997) INC.

2733408

2e concours

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES LAURENTIDES

la santé *mieux* pensée

La Régie régionale des Laurentides a pour raison d'être l'amélioration de la santé et du bien-être de la population. Elle poursuit sa mission en s'associant à tous les centres du réseau de la santé et des services sociaux, aux organismes communautaires et aux divers partenaires multisectoriels.

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

(Poste professionnel, syndiqué, permanent, à temps complet)

Relevant du coordonnateur des ressources informationnelles, vous aurez la responsabilité de l'implantation du Technocentre régional. Vous effectuerez les travaux d'analyse, de planification et de gestion liés au déploiement de technologies de pointe et vous assurerez par la suite la gestion opérationnelle du Technocentre.

Vous possédez un premier diplôme universitaire en informatique. Vous avez une expérience récente de trois à cinq ans dans l'implantation, la gestion et l'analyse des technologies de pointe. Vous connaissez les technologies Solaris, NT, Tivoli, Lotus-Notes et les réseaux LAN et WAN. Vous travaillerez au sein d'une équipe jeune et dynamique.

La rémunération ainsi que les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Une prime de 5 % du salaire est prévue pour la coordinnation du travail et la responsabilité de l'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 mars 1999, à 16 h 30, à madame Suzanne Giroux, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Tél.: (450) 436-8622, télécopieur : (450) 432-8712, courriel : suzannegiroux@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

2732912

Les Centres jeunesse de Montréal est un organisme offrant des services psychosociaux et de réadaptation à des enfants, à des jeunes (0-18 ans) et à des mères en difficulté ainsi qu'à leur famille. Nous sollicitons des candidatures afin de pourvoir des besoins **pour la liste de rappel.**

Agent(e)s de relations humaines

• Baccalauréat et(ou) maîtrise en travail social ou en criminologie • Expérience minimale de deux années comme intervenant(e) social(e) (travailleur(euse) social(e) ou criminologue) auprès de mineurs et de leur famille dans un Centre jeunesse, dans un C.L.S.C. ou dans un Centre hospitalier • Connaissance pratique d'au moins une des lois : L.S.S.S.S., L.P.J., L.J.C.

Technicien(ne)s en assistance sociale

Possibilité de postes permanents
• D.E.C. en techniques d'assistance sociale • Expérience pertinente d'au moins deux années et(ou) stage en intervention auprès de la clientèle desservie • Connaissance pratique d'au moins une des lois suivantes : L.S.S.S.S., L.P.J., L.J.C.

Éducateur(trice)s

• D.E.C. en techniques d'éducation spécialisée ou en intervention en délinquance ou baccalauréat en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie • Expérience pertinente ou stage auprès de la clientèle desservie

Éducateur(trice)s-enseignant(e)s

• Baccalauréat en adaptation scolaire et sociale ou enfance inadaptée avec permis d'enseignement • Expérience ou stage auprès de la clientèle desservie

Secrétaire juridique

• Diplôme en secrétariat juridique ou compétence équivalente • Bonne connaissance des logiciels de traitement de texte (WordPerfect et Word) et autres logiciels • Vitesse de frappe de 50 mots/minute • Connaissance de la terminologie juridique • Excellent français parlé et écrit • Capacité de travailler sous pression

Cuisinier(ère)s

• Diplôme d'études secondaires avec spécialisation en alimentation-cuisine professionnelle d'une école reconnue par le MEQ ou diplôme en cuisine d'établissement de l'ITHQ • Aptitude à travailler avec la clientèle desservie

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ accompagné de leur attestation d'études d'ici le 26 mars 1999, en mentionnant le titre de l'emploi approprié, à la ***Direction des ressources humaines, Les Centres jeunesse de Montréal, 9335, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y7.***
http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse écrite.

VILLE DE BROSSARD

La Ville de Brossard est à la recherche de spécialistes informatiques **talentueux, autonomes** et **dynamiques** (et malgré tout humbles ;-)] pour l'aider à compléter et entretenir sa plate-forme technologique. Cette plate-forme est constituée des éléments suivants:

- ✔ Production : SGBDR Oracle, HP-9000/HP-UX, Windows-NT;
- ✔ Bureautique : Windows 95/98, Office 97, Outlook 98;
- ✔ Internet : serveur ilS, FrontPage, Explorer 4;
- ✔ Géomatique : STAR;
- ✔ Développement : Designer 2000, Forms 4.5 et Report 2.5 d'ORACLE;
- ✔ Autres : serveur NTS (Microsoft), serveur FaxWare (Tobit);
- ✔ Progiciels : Applications financières (ORACLE), TFP-2000 (GRICS) Maximo (PSDI).

Pour répondre à des besoins **immédiats** et futurs, la Ville désire recevoir des candidatures pour les postes suivants:

No. réf. 99-101 ◗ Programmeur-Analyste Oracle (plus de 4 ans d'expérience);
No. réf. 99-102 ◗ Chargé de projet (formation et informatique ou en ingénierie);
No. réf. 99-103 ◗ Spécialiste de réseau, environnement NT (plus de 2 ans d'expérience).

Les personnes qualifiées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'un document sommaire d'une page 8½ x 14 avec dans l'ordre, les sections suivantes:

1. Le numéro de référence du poste visé;
2. Nom, prénom, adresse et numéros de téléphone;
3. Diplômes post-secondaires obtenus, établissements d'enseignement, années;
4. Emplois pertinents au poste visé, compagnies, années (en commençant par le plus récent);
5. Un paragraphe expliquant pourquoi leur candidature devrait être retenue;
6. Leurs attentes salariales.

au plus tard le 21 mars 1999 à l'adresse postale suivante:

Direction des Ressources humaines
Ville de Brossard
2001, Rome
Brossard (Québec) J4W 3K5

ou par courrier électronique à :
Technologie.Informatique@ville.brossard.qc.ca

Pour plus de détails, vous pouvez consulter le site WEB de la Ville à l'adresse :
www.ville.brossard.qc.ca/rh/OffresEmploi/OffreEmploi_Fr.htm

À compétence égale, la priorité sera accordée aux résidants de Brossard.

NOTE : En ce qui a trait au processus de réception et de sélection des candidatures, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une communication pour les en informer.

Remarque : *Dans la présente offre, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.*

2733383

SAINT-JÉRÔME

CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES

La Ville de Saint-Jérôme est à la recherche de candidats pour combler un poste de conseiller en ressources humaines.

DESCRIPTION SOMMAIRE:
Sous l'autorité du directeur général-adjoint, le conseiller en ressources humaines sera responsable de la gestion de la gamme complète de services des ressources humaines. En tant que généraliste dynamique, il verra à la planification, à la mise en oeuvre des différents programmes et politiques en matière de ressources humaines notamment en ce qui concerne le suivi des conventions collectives, la formation, la rémunération, les avantages sociaux et le recrutement.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielle ou toute formation jugée équivalente.

EXIGENCES PARTICULIÈRES:
Avoir un minimum de trois années d'expérience dans une fonction similaire.
— Bonne connaissance des différentes lois du travail;
— Démontrer des aptitudes exceptionnelles en relations humaines et d'excellentes habiletés en communications tant verbales qu'écrites.

SALAIRE:
L'échelle salariale annuelle varie de 40 000 $ à 49 500 $ pour une prestation de travail hebdomadaire de 31,5 heures.

INSCRIPTION:
Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le vendredi 12 mars 1999 à 12 h,** à l'adresse suivante: Service des ressources humaines, Ville de Saint-Jérôme, 10, rue St-Joseph, bureau 301, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7G7.

Cette offre d'emploi s'adresse également aux femmes et aux hommes. Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

2733244

Culinar

Culinar, est une importante société d'alimentation possédant des installations manufacturières au Québec et en Ontario et rassemblant sous son ombrelle des marques classiques telles que Vachon, Grissol, Viau McCormicks Hostess, Looney's et Granny's. Résolument tournée vers l'avenir, l'entreprise cherche constamment à alimenter le présent d'idées nouvelles, de produits originaux et de savoir-faire créatif. Pour compléter son équipe, elle est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant:

CHEF SECTEUR - PLANIFICATION ET SOLUTIONS D'AFFAIRES

Sous la responsabilité du directeur planification et solutions d'affaires, le titulaire de ce poste fait la planification annuelle des projets des secteurs de la logistique et de la distribution. Il est responsable des analyses préliminaires et des dossiers d'études reliés à ces secteurs. Il doit s'assurer d'une intégration optimale entre les différents modules de logistique et de distribution ainsi qu'avec tous les autres systèmes qui y sont reliés. Finalement, la personne doit émettre des recommandations d'ajustements aux processus d'affaires existants.

Le candidat idéal possède un baccalauréat en informatique ou dans un domaine connexe ainsi qu'au moins huit années d'expérience en informatique dont quatre en gestion. Il doit être à la fine pointe de la technologie dans son domaine d'expertise. Personne d'équipe, dynamique et démontrant du leadership, la personne recherchée est reconnue pour son sens des communications et sa grande crédibilité. Finalement, la maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit est essentielle.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 mars 1999 à Nicolas Despatis, Directeur des ressources humaines, Culinar, case postale 32, succursale Desjardins, Montréal (Québec) H5B 1B2. Télécopieur: (514) 288-3183. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner. Culinar offre des chances égales à tous.

2733306

Le Festival mondial de folklore de Drummondville, organisme sans but lucratif, est à la recherche de candidats ou candidates pour combler la fonction suivante :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Description sommaire :

Relevant du Conseil d'administration, le candidat ou la candidate devra s'acquitter de toutes les charges et devoirs de la direction générale, tels que définis et précisés dans les règlements de l'organisme.

Exigences :
— Posséder une formation académique pertinente (bacc. en administration ou en gestion) ;
— Posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la gestion financière d'un organisme reconnu ;
— Posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la gestion de personnel et de bénévoles d'un organisme reconnu ;
— Posséder les capacités de travailler en équipe et les aptitudes à la communication écrite et verbale ;
— Détenir les aptitudes à analyser et à gérer les situations de nature complexe ;
— Posséder un bon sens du leadership ;
— Posséder un bon sens de l'autonomie, de l'initiative, des responsabilités et de l'organisation dans son travail ;
— Posséder une bonne maîtrise du français et de l'anglais ;
— Posséder une bonne maîtrise des principaux outils informatiques.

Conditions d'emploi :
Salaire et avantages selon l'expérience. Horaire variable selon les besoins de la tâche.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 27 mars 1999** au:

FMFD
À l'attention de Madame Marie-Annick Gagnon
405, rue Saint-Jean, Drummondville
(Québec) J2B 5L7

2732379

Beaulieu® Canada

Leader canadien en matière de fabrication et de distribution de tapis, regroupant les bannières ***Coronet et Peerless***
Beaulieu Canada recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E)

Région de Québec et du Saguenay - Lac St-Jean

Relevant du Directeur ventes résidentielles, votre mandat est de gérer le territoire qui vous est assigné :

- en assurant un service qui soutient l'engagement de satisfaction de vos clients;
- en développant le plein potentiel de vente de votre territoire.

Vous cumulez de l'expérience dans la promotion des ventes, souhaitablement dans le domaine du tapis, jumelée à des réalisations qui témoignent de votre capacité à développer le niveau des ventes à son plein potentiel. Si votre sens de la communication vous amène naturellement à être au centre des solutions, avez de l'ambition et possédez une automobile, alors il s'agit d'une opportunité de carrière.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir, sous pli confidentiel, votre curriculum vitae par télécopieur au : **(450) 293-2519** ou par courrier à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Beaulieu Canada
1144, boul. Magenta Est
Farnham (Québec) J2N 1C1

2733622

VÉRIFICATEURS

Cabinet comptable dynamique est à la recherche de personnel pour se joindre à son service de vérification. Notre service assure la possibilité d'effectuer des mandats intéressants en collaboration avec une équipe compétente et expérimentée.

Nous recherchons des vérificateurs ayant de deux à trois ans d'expérience dans un cabinet de professionnels et détenant un titre comptable reconnu.

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède d'excellentes compétences en micro-informatique (PC) et une bonne connaissance de divers logiciels comptables. Il (elle) sera dynamique, responsable, aura l'esprit d'équipe et une grande disponibilité. Le bilinguisme sera un atout.

Si vous vous qualifiez pour ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Mme H. Marchand
1100, Crémazie Est
Bureau 805
Montréal (Québec)
H2P 2X2
hmarchand@fbbl.ca
fax: (514) 593-8711

FBBL FAUTEUX, BRUNO BUSSIÈRE, LEEWARDEN
Comptables agréés
Société en nom collectif

2733441

Propriété conjointe de Nestlé et de L'Oréal, Galderma est une entreprise pharmaceutique spécialisée dans les produits dermatologiques.

GALDERMA PRODUCTION

Dans le cadre du démarrage de ses activités de fabrication, Galderma Production est à la recherche d'un(e)

Coordonnateur(trice) de la formation

Relevant du responsable, ressources humaines, vous aurez à élaborer, à mettre en place et à assurer le suivi des programmes de formation. Vous devrez également concevoir des outils d'évaluation pour tous les programmes d'apprentissage.

À l'aise avec la loi 90, vous possédez 3 ans d'expérience dans un poste similaire. Bilingue à l'oral et à l'écrit, vous détenez une formation universitaire dans une discipline appropriée. La connaissance des BPF ou de la norme ISO 9000 est un atout majeur.

Galderma Production souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront une réponse.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Galderma Production, Service des ressources humaine
19400, rte Transcanadienne, Baie d'Urfé
(Québec) H9X 3N7
Par télécopieur: (514) 457-8398

2733592

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

PROFESSEURS-ES RÉGULIERS-ÈRES

PROLONGATION DE CONCOURS

ÉCOLE DES SCIENCES DE LA GESTION
DÉPARTEMENT DES SCIENCES ADMINISTRATIVES

MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE, GESTION DE PROJET

Spécialisation en planification et contrôle de projet
Mineure en technologies de l'information

SOMMAIRE DE LA FONCTION
- Enseignement au premier cycle et à la maîtrise en gestion de projet. Encadrement des mémoires de recherche (M.Sc.)
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES
- Doctorat dans le domaine ou dans une discipline connexe
- Expérience professionnelle minimale de cinq années en gestion de projet (planification et contrôle)
- Maîtrise des logiciels d'application réseau en gestion de projet (Internet, intranet)
- Expérience pertinente d'enseignement universitaire
- Recherche et publications

MARKETING

Spécialisation en commerce électronique, commerce de détail, gestion de la vente, communication (publicité et promotion)

SOMMAIRE DE LA FONCTION
- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES
- Doctorat dans le domaine ou dans une discipline connexe
- Expérience pertinente d'enseignement universitaire
- Recherche et publications
- Intérêt pour la recherche universitaire autonome et en groupe

DÉPARTEMENT DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION

INTERVENTION ÉDUCATIVE AU SECONDAIRE

SOMMAIRE DE LA FONCTION
- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES
- Doctorat en éducation, de préférence avec spécialisation en didactique générale
- Dossier de recherche et de publication récent dans les domaines pertinents
- Bonne connaissance du domaine de la didactique générale
- Expérience comme formateur d'enseignants stagiaires ou en exercice au secondaire
- Expérience de travail en milieu scolaire québécois, de préférence en enseignement des matières de base du secondaire

Pour ces trois postes, la maîtrise du français parlé et écrit est essentielle.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1er juin 1999

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

L'UQAM, par sa « Politique institutionnelle de recrutement de nouvelles ressources professorales », recherche les ressources humaines les plus qualifiées afin de s'assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activité, tout en assurant le renouvellement et le rajeunissement de son corps professoral.

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les professeures et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Le choix de la personne et l'engagement devront se faire dans le respect des lois en matière d'immigration.

POUR LE DÉPARTEMENT DES SCIENCES ADMINISTRATIVES

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitæ détaillé en français, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, **avant le 19 mars 1999, 17 h, à Mme Danielle Desbiens, directrice, Département des sciences administratives, École des sciences de la gestion, Université du Québec à Montréal, C.P. 6192, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 4R2. Téléphone : (514) 987-3000, poste 3781#; télécopieur : (514) 987-3343**

POUR LE DÉPARTEMENT DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitæ détaillé en français, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, **avant le 1er avril 1999, 17 h, à M. Marc Turgeon, directeur, Département des sciences de l'éducation, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8. Téléphone : (514) 987-3000, poste 6542#; télécopieur : (514) 987-4608; courriel : turgeon.marc@uqam.ca Internet : http://www.rhu.uqam.ca**

UQÀM
L'avenir est ici

Chef de file dans le domaine du transport de valeurs et des services automatisés, Sécur cherche à pourvoir un poste pour sa succursale de Montréal.

Agent à l'approvisionnement

Votre mandat

Vous procéderez à l'achat de tous les biens et services requis par Sécur, et négocierez avec les représentants des fournisseurs. De plus, vous gérerez les approvisionnements.

Vos forces

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou d'un diplôme d'approvisionneur agréé (a.p.a.), vous comptez cinq années d'expérience pertinente et connaissez les systèmes d'achat informatisés ainsi que les logiciels Word et Excel. Le bilinguisme (français-anglais) est obligatoire.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur **curriculum vitæ**, en mentionnant le titre du poste, au **Service des ressources humaines, Sécur, 1390, rue Barré, Montréal (Québec) H3C 1N4. Télécopieur : (514) 281-2860** http://www.lapresse.com/probec

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Sécur offre des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins **Sécur**

Situé dans une des plus belles régions du Québec, le cégep de Baie-Comeau se démarque par la qualité de son enseignement, un bon climat de travail et une qualité de vie agréable. Il possède une clientèle régulière de 900 élèves et une clientèle adulte de l'ordre de 450 élèves. De plus, il emploie environ 200 personnes.

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

2e CONCOURS

À ce titre, et sous l'autorité du conseil d'administration, vous assumerez la responsabilité de la mission et des objectifs du Collège. Vous favoriserez la concertation, la qualité et l'efficience des services. Vous assurerez l'intégration cohérente des dimensions administratives, opérationnelles et pédagogiques du Collège ainsi que les relations avec les partenaires du milieu. Vous veillerez à l'équilibre budgétaire et à la mobilisation de l'ensemble du personnel.

Vous possédez une solide expertise en gestion, une vision stratégique, une ouverture à l'évolution et aux besoins du milieu, une maîtrise des compétences de communication, de leadership et de relations publiques. De plus, vous privilégiez le travail d'équipe et démontrez des aptitudes pour susciter la réalisation des changements qui s'imposent. Une connaissance et une compréhension de la réalité régionale constitueraient un atout. En plus de ces qualités de base, vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle et un minimum de cinq années d'expérience dans des fonctions d'encadrement.

La rémunération et les conditions de travail sont en conformité avec le règlement ministériel en vigueur.

Les candidatures doivent parvenir avant 17 h, **le vendredi 26 mars 1999**, à l'adresse suivante :

Monsieur Jacques Tremblay
Président du conseil d'administration
Concours « Direction générale »
Collège de Baie-Comeau
537, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B2
http://www.lapresse.com/probec

Site Web :
http://www.cegep-baie-comeau.qc.ca

Le Collège souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et un plan d'embauche pour les personnes handicapées.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

CÉGEP DE BAIE-COMEAU

CENTRE NATIONAL DES ARTS NATIONAL ARTS CENTRE

Directeur général/Directrice générale

Le Centre national des Arts (CNA) est un organisme public situé dans la capitale du Canada qui a reçu du Parlement le mandat de jouer un rôle moteur dans la promotion de l'excellence artistique dans toutes les disciplines des arts d'interprétation. Pour s'acquitter de son mandat, cet organisme dirige et entretient le Centre national des Arts, assure la promotion des arts d'interprétation dans la région de la capitale nationale et aide le Conseil des Arts du Canada à développer les arts de la scène dans les autres régions du Canada.

Depuis trois décennies, le CNA est un haut lieu des réalisations canadiennes dans le domaine des arts d'interprétation et une des scènes les plus prestigieuses où viennent se produire les plus grands artistes du monde devant les publics canadiens. Seule tribune multidisciplinaire et bilingue pour les arts d'interprétation en Amérique du Nord, le CNA abrite des installations dignes des meilleures salles de spectacle du monde et une des plus vastes scènes du continent, ainsi que deux espaces de représentation au Théâtre et au Studio. Il propose des concerts de l'Orchestre du CNA, des spectacles de danse et des productions du Théâtre français et du Théâtre anglais. La grande scène accueille également des comédies musicales et des événements spéciaux. Par ailleurs le CNA présente des programmes destinés à la jeunesse et des initiatives de diffusion communautaire, offre un excellent service de restauration au Café, ainsi que des services de traiteur pour les réceptions, loue des salles, des costumes et des accessoires, et gère un stationnement public ouvert quotidiennement qui peut accueillir environ un millier de véhicules. Toutes les activités du CNA sont publiques : le directeur général /la directrice générale relève du Conseil d'administration et fait rapport, par l'intermédiaire de celui-ci, au ministre fédéral désigné. Le CNA est une organisation complexe qui s'adresse à un très vaste public, doit tenir compte de nombreux intervenants et doit recueillir des sommes importantes pour financer ses programmes.

En raison de la complexité du CNA, le rôle de directeur général /directrice générale est à la fois très exigeant et extrêmement gratifiant. En tant que candidat(e) idéal(e) pour remplir ce rôle crucial, vous possédez deux qualités principales. Premièrement, vous connaissez bien les arts de la scène, soit pour avoir travaillé dans le domaine, soit pour en être depuis longtemps un amateur averti, et un supporter. Pour pouvoir exercer ses fonctions avec succès, le directeur général /la directrice générale doit être en mesure de se faire le porte-parole de la vision du CNA, de bien fonctionner dans un milieu riche sur le plan culturel et artistique et d'apporter leadership et crédibilité à l'organisation. Il serait hautement souhaitable que le (la) candidat(e) s'exprime avec aisance dans les deux langues officielles. Deuxièmement, vous êtes très respecté(e) pour votre capacité à gérer une organisation polyvalente.

À ce titre, vous avez l'expérience des fonctions de direction : vous avez d'exceptionnelles compétences pour les communications et les relations interpersonnelle. Vous avez géré des secteurs aussi variés que ceux des opérations, de l'administration et des campagnes de financement, et vous avez de la facilité à maintenir les relations aux niveaux gouvernemental, public et communautaire.

Si vous vous intéressez à ce poste d'une grande visibilité qui vous amènera à relever des défis exceptionnels, nous sommes prêts à examiner votre candidature. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au numéro 613-749-9599, par courrier à «Robertson-Surrette, Bureau 200, 29, avenue Beechwood, Ottawa K1M 1M2 » ou par courriel à ottawa@robsur.com. Vous pouvez également nous rejoindre en composant le 613-749-9909.

ROBERTSON SURRETTE
RECHERCHE DE CADRES

CONSTRUCTIONS ET PAVAGES CONTINENTAL DIVISION DE 3264556 CANADA INC.

Compagnie spécialisée dans les travaux de voirie, d'égouts et de génie civil, est à la recherche d'un(e) :

CONTRÔLEUR(E)

Sous l'autorité du vice-président directeur général, votre mandat principal sera de superviser et participer aux activités comptables de la société, notamment la préparation des états financiers, des budgets et des flux monétaires.

Superviser le personnel relevant de vos fonctions. Participer aux dossiers d'acquisitions. Collaborer à la préparation de la vérification annuelle. Votre lieu de travail est situé à Trois-Rivières.

Parfaitement bilingue et bon(ne) communicateur(trice), vous possédez un baccalauréat en sciences comptables, vous êtes membre d'un ordre professionnel (CA, CGA, CMA) et comptez un minimum de cinq ans d'expérience pertinente. Vous êtes à l'aise en informatique et maîtrisez les applications PC (Excel, Word, etc.). Vous possédez le sens des priorités, un esprit créatif et dynamique et une capacité de travailler en équipe et êtes familier avec les applications de la norme internationale Iso. Votre feuille de route est un gage de réussite.

Continental vous offre une rémunération très compétitive et des perspectives de carrière emballantes. *Si ce défi vous intéresse et que le travail ne vous fait pas peur, veuillez nous faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité,* ***avant le 13 mars 1999, à :***

M. Michel Matte, c.a.
Constructions et Pavages Continental
Division de 3264556 Canada inc.
2500, Place Léon-Trépanier
Trois-Rivières (Québec) G9A 5E1

(Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi)

2733576

Poste de représentant

Un des plus importants distributeurs mondiaux de machinerie agricole de qualité recherche un membre pour son équipe de gestion commerciale québécoise, qui est établie à Sainte-Rosalie, au Québec.

Responsabilités
- Visiter une clientèle et un réseau de concessionnaires établis;
- Apprendre à connaître les produits pour aider et conseiller les concessionnaires et les clients.
- Assurer la liaison entre les concessionnaires, les clients et la direction.

Exigences
- Diplôme en génie agricole de préférence;
- Bilinguisme (français - anglais);
- Aptitude à travailler en équipe;
- Grande facilité à communiquer;
- Connaissances en informatique.

Les avantages
- Bon salaire et avantages sociaux;
- Possibilité d'avancement;
- Poste à temps plein;
- Possibilités de déplacement.

Veuillez envoyer les demandes de renseignements et les curriculum vitae à l'adresse suivante:

M. Luc Morissette
New Holland Canada Ltée
4665, boulevard Laurier
Sainte-Rosalie (Québec)
J0H 1X0

NEW HOLLAND

2732491

Lumen

LUMEN, chef de file dans le domaine de la distribution de produits électriques au Québec, est à la recherche d'un

CONSEILLER INTERNE EN AUTOMATISATION

dont le bureau sera situé à notre succursale de **ST-LAURENT** située au **3303, Griffith à St-Laurent.**

- Baccalauréat en génie électrique ou équivalent;
- DEC en électrodynamique ou équivalent;
- Expérience en automatisation;
- Expérience de la vente constituerait un atout;
- Bilinguisme un atout.

LUMEN compte 25 points de vente au Québec et est membre du Groupe Sonepar, le plus important distributeur de produits électriques au monde.

LUMEN souscrit au principe d'équité pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles.

Les personnes désirant poser leur candidature sur le poste offert sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, ***avant le 12 mars 1999*** *à l'attention de* **monsieur Alain Dumais, Directeur des ventes Groupe Automation, 120, rue Dubois, St-Eustache (Québec) J7P 4W9.**

(Les candidats reçus en entrevue seront les seuls à recevoir un accusé réception)
(Firmes de recrutement s'abstenir)

2733594

P.O.S. Détail
Consultants en informatique, Formation et Processus d'affaires

CHEF DE SECTEUR

Service à la clientèle
Direction des systèmes d'information

Vous aurez à gérer et planifier les budgets, mettre en place les mécanismes de formation et de support, élaborer des plans de projet en assurant le suivi des nouvelles technologies ainsi que de répondre aux demandes des usagers.

Exigences :
- Posséder un baccalauréat;
- 8 ans d'expérience en informatique dont 4 ans en gestion;
- Maîtrise du bilinguisme;
- Pour une période de 6 mois.

CONSEILLER(ÈRE) EN DOCUMENTATION

Vous aurez à effectuer la conception et la mise en page des manuels de formation dans le cadre de l'implantation du progiciel S.A.P.

Exigences :
- Expert(e) en Word 7.0;
- Excellente orthographe;
- Maîtrise du bilinguisme.

Faire parvenir votre C.V.
par télécopieur au : **(514) 339-5738**
ou par courriel : **infopos@posdetail.qc.ca**

2733815