

LA PRESSE AFFAIRES



MICHEL GIRARD
REVENU QUÉBEC:
« THE SKY IS THE LIMIT »
PAGE 5

MARCHÉS BOURSIERS
RÉSULTATS PITOYABLES,
RENDEMENTS ENVIABLES
PAGES 2 ET 3

↑ S&P TSX 10 787,15 +110,43 (+1,03%)	↑ S&P 500 987,48 +0,73 (+0,07%)	↑ DOW JONES 9171,61 +17,15 (+0,19%)	↑ PÉTROLE 69,45 \$US +2,51 \$US (+3,75%)	↑ DOLLAR 92,81 ¢US +0,58 ¢US
---	--	--	---	---

Le protectionnisme a plombé l'économie

RUDY LE COURS

Même si les données confirment que la récession a sévi plus durement qu'on ne croyait en mai au Canada, l'optimisme était de rigueur, hier, peu après la confirmation de la nouvelle.

Après tout, les gels tardifs de mai sont loin quand se pointent les canicules d'août.

La contraction réelle du produit intérieur brut a atteint 0,5% en mai, a indiqué hier Statistique Canada, qui a aussi porté à 0,2% celle d'avril. Il s'agissait de la 10^e décroissance mensuelle d'affilée, ce qui portait à 3,5% en un an l'amincissement de l'économie.

Toute la contraction était concentrée dans la production de biens. Celle des services, qui représente environ les deux tiers de l'économie, n'a que marginalement changé, les gains des ventes au détail et des services financiers étant annulés grosso modo par le recul du commerce de gros et du transport.

Les déboires des manufacturiers se sont poursuivis, avec en tête ceux liés à l'industrie de l'automobile. Leur volume de production a plongé de plus de 20% avec la fermeture des usines de Chrysler, qui a amorcé sa restructuration par une mise en faillite. « La santé de ce secteur devrait s'améliorer dès le mois prochain avec la réouverture des usines de montage et l'amélioration récente des ventes de voitures », affirme Marco Lettieri, économiste à la Financière Banque Nationale.

Ottawa presse les provinces d'ouvrir leurs appels d'offres aux fabricants américains dans le but d'obtenir un accord de réciprocité.

Les dégâts du protectionnisme

La production en usine a faibli de manière généralisée, cependant: 16 des 21 secteurs accusaient des replis. C'est la conséquence de la récession américaine et surtout des dispositions protectionnistes (*Buy American*) du plan de relance de l'administration américaine, en vigueur depuis avril. Il permet aux États et aux municipalités d'exiger que les programmes d'infrastructures soient réalisés avec du contenu américain. Cela exclut les Canadiens d'un nombre grandissant d'appels d'offres.

Voilà pourquoi Ottawa presse les provinces d'ouvrir leurs appels d'offres aux fabricants américains dans le but d'obtenir un accord de réciprocité.

Les leaders des Manufacturiers et exportateurs du Canada et du Conseil canadien des chefs d'entreprise, Jayson Myers et Thomas d'Aquino, ont d'ailleurs fait parvenir jeudi une lettre aux 10 premiers ministres provinciaux, qui doivent se réunir la semaine prochaine à Regina dans le cadre du Conseil de la Confédération.

► Voir **PROTECTIONNISME** en page 4

AUTOMOBILE

OPEL: GM VE VEUT PAS VENDRE À MAGNA

OBAMA VEUT PROLONGER LA PRIME À LA CASSE

PAGE 8

CRISE DANS LES PÂTES ET PAPIERS

LE PIRE RESTE À VENIR



PHOTO ARCHIVES, LA PRESSE

1130

MISES À PIED TEMPORAIRES CHEZ KRUGER

7273

EMPLOIS PERDUS DANS L'INDUSTRIE*

18

USINES FERMÉES DE FAÇON PERMANENTE DEPUIS 2007



MAXIME BERGERON

Arrêts de production dans trois usines de Kruger. Congé forcé à Papier Masson. Nouvelles menaces de fermeture à Tembec. Le secteur des pâtes et papiers traverse une crise sans précédent au Québec, et le pire est loin d'être passé. « Il y a sûrement plusieurs usines en trop présentement et c'est clair que ça va fermer », a lancé à *La Presse Affaires* Guy Chevette, président du Conseil de l'industrie forestière du Québec, au terme d'une semaine marquée par plusieurs nouvelles déprimantes.

Jeudi, Tembec a souligné la nécessité de « rationaliser davantage » ses usines après avoir vu ses revenus fondre au troisième trimestre. Puis hier, son concurrent Kruger a annoncé

la mise au chômage forcé de 1130 travailleurs d'ici à la mi-septembre à Brompton et Trois-Rivières.

L'industrie est frappée de plein fouet par une importante baisse de la demande de papier journal. Ce recul, d'environ 30% depuis un an, a contribué à pousser les prix à des niveaux « insoutenables » et « irrationnels ».

L'industrie est frappée de plein fouet par une importante baisse de la demande de papier journal.

a déploré avant-hier le président de Tembec, James Lopez.

La remontée rapide du dollar canadien par rapport au billet vert depuis quelques mois n'a rien fait pour arranger les choses. Kruger l'a citée comme une des principales causes de la fermeture temporaire de trois usines, hier.

« On exporte 85% de notre production à l'extérieur du Canada, donc c'est sûr qu'un dollar canadien élevé a un impact direct sur nos revenus », a indiqué Jean Majeau, vice-président principal aux affaires corporatives.

Kruger souffre elle aussi de la baisse marquée de la demande de papier. Un « très grand pourcentage » de ce recul est toutefois conjoncturel – conséquence de la crise des médias imprimés – et non structurel, a fait valoir M. Majeau.

Décroissance accélérée

Qu'importe le bilan de santé des médias, un fait demeure: l'industrie des pâtes et papiers décroît à une vitesse fulgurante depuis le milieu de la décennie. Une vingtaine d'usines ont définitivement cessé leurs activités au Québec depuis le 1^{er} avril 2005, détruisant au passage 3775 emplois, selon les données les plus récentes du ministère des Ressources naturelles.

► Voir **CRISE** en page 4

*Depuis le 1^{er} avril 2005. Ce nombre inclut 3775 pertes d'emplois permanentes et 3498 temporaires. Sources: Ministère des Ressources naturelles et de la Faune du Québec et Conseil de l'industrie forestière du Québec

INSCRIVEZ-VOUS GRATUITEMENT AUX INFOLETTRES DE **cyberpresse.ca**

PAS DE TEMPS? À COURT D'IDÉES?

www.cyberpresse.ca/mesinfolettres

Tous les vendredis, recevez **L'ESSENTIEL** DANS VOTRE COURRIEL

- BLOGUES
- RECETTES
- RESTAURANTS
- SUGGESTIONS DE SORTIES
- CHRONIQUES SUR LES VINS

BOURSES LES ANALYSTES SONT OPTIMISTES



PHOTO MARY ALTAFFER, ASSOCIATED PRESS

Aux États-Unis, 77 % des 184 premières entreprises du S&P 500 ayant dévoilé leurs résultats du dernier trimestre ont surpassé les prévisions des analystes. Du jamais vu depuis le premier trimestre de 1994, alors que 74 % des entreprises avaient surpassé les attentes des analystes.

RÉSULTATS PITOYABLES, RENDEMENTS ENVIABLES...

Des profits en chute libre sur une base annuelle mais néanmoins supérieurs aux attentes des analystes boursiers. Voilà tout ce qu'il fallait pour donner un deuxième souffle aux Bourses nord-américaines, dont les rendements devraient retourner dans les deux chiffres au cours de la prochaine année.



VINCENT BROUSSEAU-POULIOT

Jean-René Ouellet insiste: les résultats des entreprises inscrites à la Bourse de Toronto ne sont pas seulement mauvais. «Ils sont pitoyables», dit l'analyste principal du groupe conseil en portefeuilles de Valeurs mobilières Desjardins.

Depuis un an, les profits des entreprises qui forment l'indice de la Bourse de Toronto sont en baisse de 45 %, une chute accen-

tuée par les résultats des titres du secteur pétrolier. Pour l'indice américain S&P 500, la baisse des profits est de 33 % par rapport à l'an dernier. Pourtant, Valeurs mobilières Desjardins est optimiste comme jamais et prédit des hausses de 14 % au S&P/TSX et de 12 % au S&P 500 d'ici à la fin de l'année.

Comment des profits en chute libre peuvent-ils pousser à un tel optimisme des analystes boursiers comme Jean-René Ouellet? Ces mêmes profits sont plus importants que les prévisions des analystes boursiers. Aux États-Unis, 77 % des 184 premières entreprises du S&P 500 ayant dévoilé leurs résultats du

dernier trimestre ont surpassé les prévisions des analystes. Du jamais vu depuis le premier trimestre de 1994, alors que 74 % des entreprises avaient surpassé les attentes des analystes. «En chiffres absolus, les résultats des entreprises sont pitoyables, mais le marché s'attendait à encore pire», dit Jean-René Ouellet.

Certains stratèges apportent des bémols à ce nombre record de surprises. «La barre n'était pas très haute», dit Jack Ablin, chef des placements de Banque privée Harris, une banque du Midwest américain propriété de BMO Groupe financier.

Au Canada, 21 des 27 premières entreprises qui ont dévoilé leurs

LA PERFORMANCE DES POIDS LOURDS DU S&P/TSX

Profits des six plus grandes sociétés de la Bourse de Toronto ayant annoncé leurs résultats du dernier trimestre, secteur de l'énergie mis à part

EnCana	
Rang au TSX (pour la capitalisation boursière)	5 ^e
Profits rapportés (par action)	1,22 \$
Prévision des analystes (par action)	0,94 \$
Écart	30 %

Barrick Gold	
Rang au TSX (pour la capitalisation boursière)	9 ^e
Profits rapportés (par action)	0,49 \$
Prévision des analystes (par action)	0,39 \$
Écart	27 %

Potash Corp.	
Rang au TSX (pour la capitalisation boursière)	10 ^e
Profits rapportés (par action)	0,32 \$
Prévision des analystes (par action)	0,71 \$
Écart	-55 %

Goldcorp	
Rang au TSX (pour la capitalisation boursière)	12 ^e
Profits rapportés (par action)	0,14 \$
Prévision des analystes (par action)	0,16 \$
Écart	-11 %

Canadien National	
Rang au TSX (pour la capitalisation boursière)	14 ^e
Profits rapportés (par action)	0,76 \$
Prévision des analystes (par action)	0,76 \$
Écart	0 %

Rogers Communication	
Rang au TSX (pour la capitalisation boursière)	20 ^e
Profits rapportés (par action)	0,63 \$
Prévision des analystes (par action)	0,57 \$
Écart	13 %

Note: Capitalisation boursière en date du 30 juillet
Source: Bloomberg

BOURSES LES ANALYSTES SONT OPTIMISTES



PHOTO BRENDAN McDERMID, REUTERS

Les analystes ne tablent pas seulement sur une hausse du ratio cours/bénéfice des indices boursiers nord-américains. Les profits des entreprises devraient aussi augmenter, disent-ils.

résultats du dernier trimestre ont surpassé les attentes de Bay Street, selon une compilation de la Banque Nationale. «Une bonne partie de ces surprises reflètent des coupes dans les dépenses, que ce soit en salaires ou dans les budgets d'investissement», dit Stéphane Marion, économiste et stratège en chef de la Banque Nationale. Maintenant, il faut que les revenus soient au rendez-vous. La croissance des revenus sera vitale pour les entreprises en Bourse durant la deuxième moitié de l'année.» Stéphane Marion a bon espoir de voir les revenus des entreprises

la base des profits estimés en 2010, le ratio cours/bénéfice du TSX tomberait à 13,1, un chiffre historiquement très faible. La Banque Nationale estime que le ratio cours/bénéfice (la valeur d'une action par rapport aux profits) du TSX passera à 16 fois ses profits au cours de la prochaine année. «Les ratios cours/bénéfice s'améliorent toujours au cours d'une reprise économique», dit le stratège Stéphane Marion.

À Valeurs mobilières Desjardins, on est encore plus optimiste: on ose avancer un ratio cours/bénéfice de 19 fois les

années, le S&P 500 s'appréciera de 26%, selon l'agence financière Bloomberg. D'autres analystes sont plus prudents. La Banque Nationale et Desjardins prévoient un rendement annuel de 11% à l'indice S&P 500, contre 12% pour BMO Groupe Financier. La Banque Scotia prévoit un rendement de 16%, mais sur un an et demi.

Les analystes ne tablent pas seulement sur une hausse du ratio cours/bénéfice des indices boursiers nord-américains. Les profits des entreprises, surtout celles de la Bourse de Toronto, riche en titres du secteur des matières premières, devraient aussi augmenter.

«C'est peut-être naïf, mais nous croyons qu'il y aura une reprise économique dans les 12 ou 18 mois et que cette reprise aura des implications importantes en Amérique du Nord.»

«C'est peut-être naïf, mais nous croyons qu'il y aura une reprise économique dans 12 ou 18 mois et que cette reprise aura des implications importantes en Amérique du Nord.»

— Paul Taylor, de la Banque privée Harris BMO

augmenter durant les prochains trimestres. Assez en tout cas pour assurer une croissance de 9% au TSX d'ici un an. À la fin juin, le stratège boursier en chef de la Banque Nationale avait annoncé sa cible pour le TSX à 11 600. À l'époque, il s'agissait d'un gain annuel de 17%. Au cours du dernier mois, le TSX s'est déjà apprécié de 9%.

Le ratio cours/bénéfice à la hausse

L'indice TSX se transige à 16,6 fois les profits de ses entreprises depuis le début de l'année. Sur

profits du TSX. «Ça peut paraître élevé, mais le TSX a 75% de son indice qui a toutes les raisons de connaître une croissance exceptionnelle», dit Jean-René Ouellet. Les financières n'auront plus à amasser des charges exceptionnelles, et la récupération de l'économie mondiale favorisera le pétrole et les matières premières.»

Le ratio cours/bénéfice de l'indice S&P 500, établi à 16,3 fois les profits de ses entreprises en 2009, risque aussi d'augmenter au cours des prochains trimestres. Si son ratio parvient à atteindre sa moyenne des cinq dernières

«Comme en 1982» Pour l'analyste Jean-René Ouellet, le début de la reprise boursière a un air de déjà-vu. «La courbe de la reprise boursière actuelle ressemble dangereusement à celle de 1982», dit l'analyste.

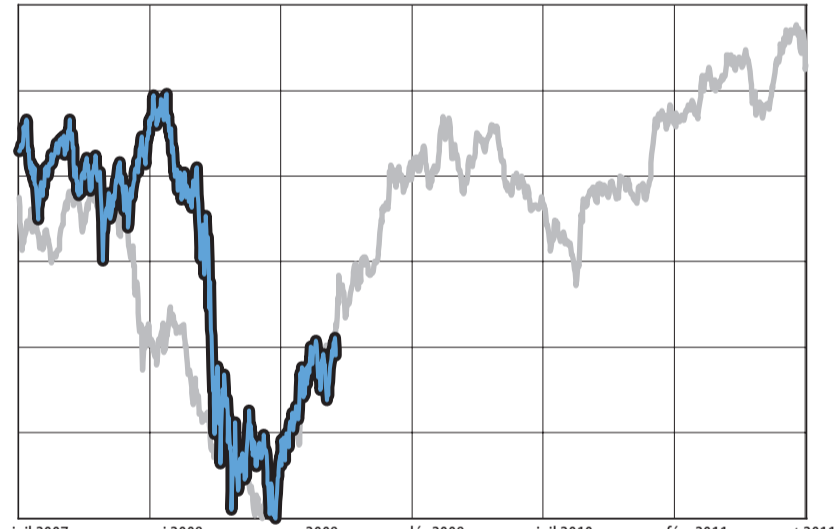
En 1982, les marchés boursiers canadiens s'étaient appréciés de 80% en un an. Cette fois-ci, Valeurs mobilières Desjardins

prévoit une reprise boursière plus «modeste»: le TSX atteindrait le seuil des 12 200 points d'ici un an, une appréciation de 60% depuis le creux de 7566 points atteint le 9 mars dernier. Le TSX a déjà gagné plus de 3000 points. Reste un potentiel d'environ 1500 points, soit un rendement additionnel de 10%.

«Nous ne nous attendons pas à une reprise boursière aussi importante que celle de 1982,

mais il y a de la place pour faire des gains additionnels», dit Jean-René Ouellet. Il y a encore beaucoup d'argent sur les lignes de côté. Beaucoup de gens n'ont pas réinvesti leur argent parce qu'ils se demandaient si le TSX retournerait à 7500. Or, les scénarios catastrophes semblent être écartés. Si la reprise boursière continue, elle coûtera cher à un investisseur qui reste sur les lignes de côté.»

L'ÉVOLUTION DU S&P/TSX LORS DES REPRISES BOURSIÈRES DE 1982-1986 ET DE 2009



Le tableau compare l'évolution de l'indice de la Bourse de Toronto lors de la crise boursière du début des années 80 et lors de la crise boursière actuelle. La courbe bleue suit l'évolution du TSX entre le 3 juillet 2007 et le 29 juillet 2009. La courbe grise suit l'évolution du TSX entre le 4 décembre 1980 et le 23 février 1986. Les creux boursiers des deux périodes ont eu lieu le 8 juillet 1982 et le 9 mars 2009. Source: Valeurs mobilières Desjardins

LE GÉOLOGUE DE LA BOURSE

VINCENT BROUSSEAU-POULIOT

Jack Ablin n'est pas seulement stratège boursier. Il est aussi géologue à ses heures.

Dans son premier livre — *Reading Minds and Markets*, publié à la mi-juin —, le chef des placements de la Banque privée Harris à Chicago compare les marchés boursiers à des plaques tectoniques: «Tentez de regarder les marchés à 30 000 pieds d'altitude. De cette perspective, vous verrez les marchés comme des plaques tectoniques qui bougent lentement. Si vous êtes capables de voir les grands changements, vous prendrez moins de décisions, mais elles seront plus solides», a-t-il dit plus tôt cette semaine au cours d'une

conférence téléphonique avec des journalistes nord-américains.

Aux petits investisseurs, Jack Ablin conseille de délaisser l'étude minutieuse de leurs titres et de se concentrer davantage sur la sélection de secteurs. «Les gens passent beaucoup trop de temps à choisir leurs titres et pas assez de temps à choisir leurs secteurs», dit le chef des placements de la Banque privée Harris, une banque du Midwest américain achetée par la Banque de Montréal en 1984.

Résolument optimiste pour les 12 ou 18 prochains mois, Jack Ablin prévoit que l'indice américain S&P 500 gagnera 10% en 2009 et de 10% à 15% en 2010. Il aime aussi les perspectives de croissance de l'indice de la Bourse de Toronto. «Les marchés boursiers axés sur les matières premières

comme le Canada risquent d'avoir de bons résultats au cours de la prochaine reprise économique, dit-il. Nous aimons aussi les petites capitalisations (*small caps*) mondiales, qui sont actuellement 40% moins chères que les petites capitalisations américaines.»

Jack Ablin n'espère pas des vents favorables en Bourse sans raisons. Premièrement, le ratio cours/bénéfice des actions est actuellement très faible sur une base historique. Ensuite, l'économie s'améliore. Même aux États-Unis, pays des crises financière et immobilière. «Nous devrions avoir une croissance positive du PIB américain au troisième trimestre de 2009», dit-il.

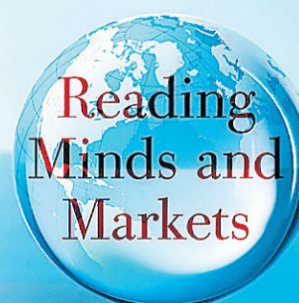
Troisièmement, les liquidités ne manquent pas sur les marchés financiers. «Quarante-trois pour

cent de l'argent est placé sur les lignes de côté, dans les fonds monétaires qui rapportent entre 0,5% et 1%, dit-il. Généralement, quand cette proportion est à 25%, ça signifie le début d'une reprise boursière.»

Dernière raison, mais non la moindre: la psychologie des investisseurs, un des sujets de prédilection de Jack Ablin quand il commente l'actualité financière à la télé (CNBC) ou dans la presse écrite (Bloomberg, *Barron's*, *The Wall Street Journal*). «Les investisseurs viennent de passer de la panique au scepticisme, dit-il. Quand ils seront moins sceptiques, ils investiront plus d'argent dans les marchés boursiers.»

D'ici là, le géologue de la Bourse continue de surveiller ses plaques tectoniques.

Minimizing Risk and Maximizing Returns in a Volatile Global Marketplace



JACK ABLIN
CHIEF INVESTMENT OFFICER, HARRIS PRIVATE BANK
with Suzanne McCee
Contributing Editor, Barron's

Reading Minds and Markets: Minimizing Risk and Maximizing Returns in a Volatile Global Marketplace, par Jack Ablin, Financial Times Press, juin 2009.

LA PRESSE AFFAIRES

À L'AGENDA

PREVISIONS ■ RÉEL BPA: bénéfice par action K: millier M: million G: milliard

LUNDI 3 AOÛT
Dépenses de construction (États-Unis) juin: **-0,6%** mai: **-0,9%**
Ventes d'autos (États-Unis) juillet: **7,3M** juin: **7,2M**
Loews BPA 2T: **90cUS**

MARDI 4 AOÛT
Conso. des ménages (É.-U.) juin: **0,2%** mai: **0,3%**
Domtar BPA 2T: **-74c**
Kraft BPA 2T: **54cUS**
Mediagrif BPA 1T: **10c**
Saputo BPA 1T: **35c**

MERCREDI 5 AOÛT
Commandes manufacturières (États-Unis) juin: **-0,1%** mai: **1,2%**
Fonds de revenu Jazz Air BPA 2T: **18c**
Uni-Select BPA 2T: **74c**

JEUDI 6 AOÛT
Permis de construire (Can.) juin: **1,0%** mai: **14,8%**
BCE BPA 2T: **58c**
Great-West BPA 2T: **49c**
Metro BPA 3T: **93c**
Tim Hortons BPA 2T: **44c**

VENREDI 7 AOÛT
Taux de chômage (Can.) juillet: **8,8%** juin: **8,6%**
Taux de chômage (É.-U.) juillet: **9,6%** juin: **9,5%**
SNC-Lavalin BPA 2T: **52c**
Telus BPA 2T: **77c**

LUNDI 10 AOÛT
Nautilus BPA 2T: **-20cUS**
Rosetta BPA 2T: **7cUS**
Virgin Mobile BPA 2T: **18cUS**

Source: Bloomberg

La Presse Affaires, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
lpa@lapresseaffaires.com

SUDOKU

					5		1
9			2		8		
2	3						
						4	
		7		6			5
1							9
3	2		8				
	6			4			
		4		7	3		1

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

8	2	7	6	3	9	1	4	5
4	9	1	2	5	7	3	6	8
6	3	5	1	4	8	2	7	9
7	6	8	5	1	4	9	2	3
2	1	4	7	9	3	8	5	6
3	5	9	8	6	2	4	1	7
5	4	6	3	8	1	7	9	2
9	8	2	4	7	6	5	3	1
1	7	3	9	2	5	6	8	4

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site www.les-mordus.com ou écrivez-nous à info@les-mordus.com

Niveau de difficulté : TRÈS DIFFICILE

1437

Par Fabien Savary 1436

ÉCONOMIE AMÉRICAINE

Le FMI modifie ses prévisions

AGENCE FRANCE-PRESSE

WASHINGTON — Le Fonds monétaire international (FMI) voit l'économie des États-Unis se stabiliser et réitère son soutien au projet gouvernemental de réforme de la régulation du secteur financier, dans son rapport annuel sur la première économie mondiale, publié hier.

Dans ce document définitif, dont les grandes lignes avaient été dévoilées en juin, l'institution multinationale a marginalement modifié ses prévisions d'évolution du produit intérieur brut du pays.

Le FMI estime désormais que le PIB devrait reculer de 2,6 % en 2009, au lieu des -2,8 % annoncés en avril et révisés à -2,5 % en juin.

«L'association d'une relance macro-économique massive et d'une intervention sur les marchés financiers ont commencé à stabiliser les conditions économiques et financières. Cela dit, l'activité reste faible, alors que l'environnement financier demeure sous pression», a commenté le Fonds dans son rapport.

Le département du Commerce avait annoncé un peu plus tôt un ralentissement de la contraction du PIB à 1 % en rythme annuel au deuxième trimestre, ce qui traduit une nette stabilisation par rapport au début de l'année.

Selon le FMI, «les contraintes financières devraient peser sur l'investissement et, en association avec les effets de la montée du chômage et de l'effondrement

des prix de l'immobilier, sur la consommation».

Dans ces conditions, «la reprise devrait être progressive» et «la croissance potentielle pourrait rester très en-dessous des tendances passées pendant une période considérable».

Le Fonds soutient cependant fortement «les récentes propositions de l'administration (fédérale) pour une réforme substantielle et un renforcement de la supervision et la régulation du secteur financier».

Il salue particulièrement «certaines mesures-clé», telle que celles visant à une meilleure transparence des agences de notation ou une normalisation dans les processus de titrisation, mesures selon lui «cruciales pour restaurer une situation saine au niveau du crédit».

Par ailleurs, si le FMI se félicite des mesures entreprises par l'administration du président Barack Obama pour stabiliser le système financier, il souligne cependant que «davantage de mesures» seront peut-être nécessaires pour apurer le bilan des banques, ce qui «reste une priorité».

De même, au niveau de la relance économique, si des risques de dégradation de la conjoncture venaient à se concrétiser, «un assouplissement supplémentaire du crédit» et le maintien d'une politique monétaire adéquate, ainsi que d'éventuelles mesures fiscales additionnelles, devraient être envisagés.

Parmi les difficultés qui devraient émerger à moyen terme,



PHOTO LARRY DOWNING, REUTERS

Le FMI s'est félicité des mesures prises par l'administration du président Barack Obama pour stabiliser le système financier.

le FMI identifie «l'élaboration de politiques pour mettre un terme aux mesures d'intervention sur le marché financier».

Cette normalisation ne devra intervenir «une fois seulement qu'une reprise durable sera amorcée», a souligné l'institution de Washington, suggérant par là

qu'il était encore trop tôt pour cela.

Le moment venu, la Réserve fédérale «aura besoin d'utiliser une gamme de divers outils pour répondre à l'incertaine évolution des conditions du marché», ajoute le rapport, faisant écho à de récents propos du président de la Fed.

Le protectionnisme a plombé l'économie

PROTECTIONNISME

suite de la page 1

«Nous sommes convaincus que le Canada a l'occasion de négocier avec les États-Unis un accord visant à ouvrir les marchés publics qui avantagerait aussi bien notre économie que la leur», écrivent-ils.

Les deux leaders souhaitent un accord des provinces avant le sommet des chefs d'État américains, la semaine suivante, où Stephen Harper et Barack Obama auront sans doute un tête-à-tête.

En mai, le surplus commercial traditionnel du Canada s'est transformé en déficit, au grand dam des manufacturiers, même si la production de minerai et d'énergie accusait aussi des replis significatifs.

Si l'économie canadienne a fait du surplace en juin, ce qui est une hypothèse réaliste compte tenu des données déjà disponibles,

alors la décroissance du deuxième trimestre avoisinera les 3,5 % sur une base annualisée. C'est précisément la prévision de la Banque du Canada, qui annonce aussi une croissance de 1,3 % de l'économie canadienne, de juillet à septembre.

Aux États-Unis, les données préliminaires du département du Commerce font état d'un repli de 1 % de l'économie pour l'ensemble du deuxième trimestre. Washington a aussi révisé à la baisse la performance de l'économie américaine pour l'ensemble de 2008, ce qui confirme que nos voisins traversent la plus grave récession de l'après-guerre.

Malgré une baisse plus marquée que prévu de la consommation d'avril à juin, la nette réduction du déficit commercial a freiné la décroissance, qui avait atteint 6,4 % au premier trimestre. En gros, la baisse des importations a été beaucoup plus prononcée que celle des expor-

tations. Cela accreditte l'urgence d'un accord d'ouverture des marchés publics. Le Canada demeure le principal partenaire commercial des États-Unis.

«La grande divergence dans la performance des exportations nettes (exportations moins importations) explique le gros de l'écart, note Douglas Porter, économiste en chef adjoint à BMO Marchés des capitaux. Malgré tout, cela n'exclut pas une croissance au troisième trimestre. C'est plutôt que l'économie canadienne aura à s'extirper d'un trou plus profond.»

Optimisme prudent de rigueur

Les perspectives sont beaucoup plus roses cet été qu'au printemps. Outre la reprise de la production automobile, note Diana Petramala, économiste à la Banque TD Groupe financier, les dépenses de consommation semblent reprendre. En outre, «la poussée des transactions sur le marché de la

revente de maisons, jumelée aux stimuli des gouvernements devrait soutenir la construction jusqu'à l'été prochain».

C'est sans doute aussi ce qu'ont vu les cambistes qui ont poussé le huard à un gain de 58 centimes. Il termine le mois à 92,81 cents US, un sommet depuis octobre.

Reste un point faible: la production en usine. La solution passe peut-être aussi par davantage de commerce avec les puissances émergentes comme la Chine et l'Inde.

CYBERPRESSE.CA
VIDÉO
Visionnez le billet-vidéo de Rudy Le Cours, *Le mirage du rétroviseur*, sur lapresseaffaires.cyberpresse.ca/

DEUXIÈME TRIMESTRE

Les pertes de Norbord diminuent

LA PRESSE CANADIENNE

TORONTO — Le fabricant de panneaux dérivés du bois Norbord, connu autrefois sous le nom de Nexfor, a pu diminuer ses pertes de moitié au deuxième trimestre par rapport à la période correspondante de l'an dernier, malgré une baisse substantielle de ses ventes.

La perte de l'entreprise pour la période de trois mois terminée le 27 juin dernier s'est établie à 18 millions US — l'entreprise publie ses résultats en dollars américains —, contre 36 millions US un an plus tôt. La perte par action ordinaire, sur une base diluée, a été de 4 cents US au deuxième trimestre

de 2009, contre 24 cents US un an auparavant.

Les ventes nettes de Norbord sont, pour leur part, fixées à 174 millions US, en baisse par rapport à celles de 262 millions US un an auparavant.

«L'amélioration saisonnière du côté des prix nord-américains des panneaux à copeaux orientés s'est produite au cours du trimestre, même si elle a été retardée jusqu'à la fin du mois de juin et même si la hausse des prix a été pratiquement nulle par rapport à l'an dernier», a affirmé Barrie Shinton, président et chef de la direction, ajoutant qu'il est satisfait de ces résultats compte tenu

de la profondeur et la sévérité du ralentissement cyclique actuel.

Norbord est un des plus importants producteurs de panneaux à copeaux de bois orientés dans le monde. Elle fabrique également des panneaux de particules, des panneaux de fibres de densité moyenne, du contreplaqué de feuillus, des poutrelles en I et des produits connexes à valeur ajoutée. L'entreprise compte environ 2500 employés répartis dans 15 usines aux États-Unis, en Europe et au Canada. Deux de ces usines sont situées au Québec, à La Sarre et à Val-d'Or.

Hier à la Bourse de Toronto, le titre de Norbord a grimpé de 6 cents à 1,05 \$.

Crise dans les pâtes et papiers

Le pire reste à venir

CRISE

suite de la page 1

Les nombreuses fermetures temporaires ont quant à elles mis au chômage forcé 3498 travailleurs, en comptant les mises à pied annoncées hier par Kruger.

«Et on verra encore plus de fermetures», a prédit Stephen Atkinson, analyste à BMO Marché des capitaux, qui suit de près plusieurs papeteries québécoises.

Un sombre constat partagé par ses collègues. «Les entreprises ne peuvent fermer leurs usines assez vite pour affronter la baisse de la demande, a lancé à La Presse Affaires un analyste torontois qui a demandé à garder l'anonymat. À moins d'un revirement radical de la devise, on verra beaucoup d'annonces comme celle de Kruger.»

Effet de cascade

La présente crise est désastreuse pour l'industrie des pâtes et papiers, mais elle pourrait aussi frapper de plein fouet le secteur du sciage, également en pleine tourmente.

Les papeteries utilisent des copeaux de bois pour fabriquer leurs produits. Or, si les usines de papier continuent à fermer au rythme actuel, l'industrie pourrait se retrouver avec un surplus annuel de 500 000 à 600 000 tonnes de copeaux, avance Guy Chevette. Une catastrophe.

«Pour les scieries qui vendent leurs copeaux, actuellement entre 140 \$ et 150 \$ la tonne, c'est un revenu qui leur permet de boucler positivement dans bien des cas leur chiffre d'affaires, a-t-il expliqué. Si elles ne sont pas capables d'écouler ces copeaux, elles perdent ce revenu-là.»

Produits «à forte valeur ajoutée»

Le président du Conseil de l'industrie forestière milite pour la mise au point accélérée de produits «à forte valeur ajoutée», qui pourraient être fabriqués à partir des copeaux. Par exemple, des granulés pour le chauffage ou de la litière. «Il y a un marché qui commence à se développer, mais qui est embryonnaire», fait valoir M. Chevette.

L'ancien ministre péquiste dénonce le sous-financement public pour la recherche et le développement de nouveaux débouchés. Un manque d'argent d'autant plus dommageable que l'industrie, exsangue, peine à allonger elle-même des fonds pour la R & D.

Congrès annulé

Les affaires sont tellement mauvaises que le Conseil, voué à la défense des entreprises forestières, a dû annuler son congrès annuel cette année pour la première fois depuis 1953. L'organisme craint même pour sa survie.

Selon les données du ministère de la Faune, l'industrie des pâtes et papiers employait 24 107 personnes au Québec en date du 15 juillet 2009, en première, deuxième et troisième transformation. Cela se compare à 30 250 au 1^{er} avril 2005.

Quelque 35 usines de papiers, pâtes, cartons et panneaux sont en activité à l'heure actuelle dans la province, comparativement à 63 en 2007, indique le Conseil de l'industrie forestière.

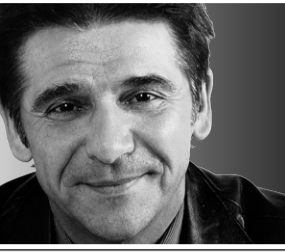
AFFAIRES
700
704 SITES INTERNET
Faire 10 000\$ Par Mois
Facilement sur Internet
Voix: www.ArgentAFaire.com

710 OCCASIONS D'AFFAIRES
AFFAIRES BOURSIÈRES
Apprenez à négocier les actions/options, vivez de la bourse ou augmentez vos revenus.
Résidence/bureau. Temps plein/partiel.
Formation intensive et suivi personnalisé.
• Cours **Actions** 1 sem.: Mtl 22 août
• Cours **Options** 2,3 jours : Mtl 8 août
• Cours **Investisseur Actif** 1 jour : Mtl 19 sept.

Accrédité Emploi-Québec
514.666.0306 / 1.877.309.0123
www.daytradercanada.com

VIDÉO robotisé nouvelle tendance, pas de dépenses, de personnel ou de loyer. Basses Laurentides.
Dans dépanneur 24/7 + essence. Rev. 60 000 \$ en croissance, profits nets 32 000\$. Pour retraité/semi-retraité. 2e distributrice disp. rev. annuels + 50 000\$ Financement disp. (5h/sem.) 514-910-9151

Revenu Québec: « The sky is the limit »



MICHEL GIRARD
CHRONIQUE

Ça s'annonce mal pour la mère de JP. Revenu Québec vient de lui faire parvenir un avis concernant les acomptes provisionnels à verser les 15 septembre et 15 décembre prochains. Pourquoi ça s'annonce mal? Parce que l'avis a été envoyé à l'ancienne adresse de madame et que celle-ci ne les versera pas! Par surcroît, comme Madame ne déposera pas sa déclaration de revenus de 2009, Revenu Québec établira possiblement une cotisation arbitraire et faute de réponse de la part de madame, le dossier aboutira entre les mains du Centre de perception fiscale. Et là, ce sera au tour des « limiers » de cette agence de recouvrement de Revenu Québec de courir après madame. Et ce n'est pas un changement d'adresse qui va les arrêter...

Mais diable! C'est quoi le problème avec la mère de JP? Le problème: elle n'a plus accès à son courrier. Elle a changé d'adresse! Elle est rendue au ciel depuis décembre 2008. Elle est décédée à l'âge de 88 ans.

Pourtant...

« Revenu Québec et Revenu Canada ont été avisés immédiatement comme il se doit du décès de ma mère et mes coordonnées, à titre de liquidateur de la succession, ont été fournies », explique JP.

« Le rapport d'impôt final a été acheminé au début de l'année à chaque gouvernement, en précisant bien que ma mère était décédée. Les deux avis de cotisation ont été bien reçus confirmant leur acceptation des rapports d'impôts tels que soumis. Le processus

Si votre dossier fiscal est rendu entre les mains d'un percepteur du Centre de perception fiscale, bonne chance.

de liquidation de la succession en est à la dernière étape, soit la réception des autorisations de la distribution des biens à la suite de la demande déposée à Revenu Québec. »

« Non mais, ils dorment au gaz ou quoi? » conclut-il. C'est par l'entremise du service de renvoi de courrier que JP a pu mettre la main sur le nouvel avis d'acomptes provisionnels destinés à sa défunte mère.

À la suite de mes deux chroniques *Revenu Québec terrorise un vieillard de 87 ans* et *Revenu Québec saisit une dame de 92 ans...*, il appert que le changement d'adresse des contribuables cause un véritable problème à Revenu Québec. Je vous rappelle que Revenu Québec avait inutilement saisi les comptes bancaires de ces deux personnes âgées sous prétexte qu'elles ne donnaient pas suite à ses avis de cotisation. Le hic? Revenu Québec envoyait ses avis de cotisation aux anciennes adresses des deux contribuables!

C'est quoi le problème de Revenu Québec avec les changements d'adresse des contribuables?

Selon Revenu Québec, tout fonctionne sur des roulettes.

« Les systèmes (informatiques) à Revenu Québec concernés par les changements d'adresse des particuliers ont été refondus et livrés entre les années 2001 et

apportée aux systèmes de Revenu Québec empêche la réactivation d'une ancienne adresse lorsque celle-ci a été modifiée, à la demande d'un contribuable. Cette situation, c'est-à-dire le blocage de la réactivation d'une ancienne adresse, peut survenir lorsqu'un particulier omet de modifier son adresse lors de la transmission électronique de sa déclaration d'impôt subséquente. Lors des retours de courrier, un service spécialisé à Revenu Québec veille à retracer les nouvelles adresses des contribuables visés et met à jour le fichier d'adresses dans le système de Revenu Québec. »

Le recouvrement des créances fiscales

C'est le Centre de perception fiscale qui agit comme agence de recouvrement des créances fiscales que Revenu Québec

s'attend à ce que le Centre de perception fiscale de Revenu Québec récupère en créances fiscales (impôts des particuliers et des entreprises, plus les taxes impayées) rien de moins que deux milliards de dollars.

« Toujours plus haut », voilà la devise qui alimente les besoins financiers du gouvernement du Québec, aujourd'hui grandement déficitaire.

Si votre dossier fiscal est rendu entre les mains d'un percepteur du Centre de perception fiscale, bonne chance. Pour vous démontrer à quel point les percepteurs sont « efficaces » dans leurs méthodes musclées de récupération des créances de Revenu Québec, sachez que chacun d'entre eux a réussi à récupérer l'équivalent de 1,8 million de dollars de créances fiscales.

Et chaque année, le ministère du Revenu exige des percepteurs du Centre de perception un petit effort supplémentaire. De grâce, si votre dossier se retrouve parmi les 500 000 dossiers de créances fiscales actuellement traités par le Centre de perception, soyez « indulgent » envers votre percepteur.

Il a des « objectifs corporatifs » à remplir! Par contre, si vous le trouvez trop zélé et agressif, vous pouvez toujours vous plaindre soit au bureau du ministre du Revenu (cabinet@mrq.gouv.qc.ca) ou au bureau du Protecteur du citoyen (www.protecteurducitoyen.qc.ca). Bonne chance!



PHOTO PATRICE LAROCHE, LE SOLEIL

George Weston comprend deux segments d'affaires, Loblaw et Weston Foods.

Chute de 97% des profits du groupe George Weston

LA PRESSE CANADIENNE

TORONTO — Malgré une augmentation de 2,2% de ses ventes, la société George Weston (TSX: GWL), un géant de l'industrie de l'alimentation au pays, a vu ses profits dégringoler au deuxième trimestre, ceux-ci étant passés de 118 millions l'an dernier à 4 millions seulement cette année. La variation est de 96,6%.

Par action, Weston a enregistré une perte de 5 cents au deuxième trimestre de 2009, contre un bénéfice de 84 cents un an auparavant.

Les résultats du deuxième trimestre de l'exercice en cours comprennent une charge de 90 millions liée à des pertes de change non réalisées associées à une partie des espèces du groupe en devise américaine et de ses investissements à court terme.

Les ventes ont, pour leur part, été de 7,48 milliards pour la période de trois mois terminée le 20 juin dernier, contre 7,32 milliards un an plus tôt.

George Weston est une entreprise spécialisée dans la transformation alimentaire et la distribution. Elle comprend deux segments d'affaires, soit Loblaw et Weston Foods.

Hier à la Bourse de Toronto, le titre de Weston a reculé de 37 cents à 58,71\$.

TVA enregistre un bénéfice net de 15,2 millions

LA PRESSE CANADIENNE

Groupe TVA a réalisé un bénéfice net de 15,2 millions, ou 63 cents par action, au cours de son deuxième trimestre de l'exercice 2009, comparativement à un bénéfice net de 12,9 millions, ou 49 cents par action pour le trimestre correspondant de 2008.

Les revenus de l'entreprise ont, pour leur part, légèrement augmenté d'une année à l'autre, passant de 111,1 millions l'an dernier à 111,5 millions cette année.

Les résultats du deuxième trimestre de 2009 ont été alimentés principalement par une hausse des revenus et du bénéfice d'exploitation de la division Télévision du groupe d'une année à l'autre.

Ces hausses du côté de la télévision ont pu compenser les baisses observées dans les segments Édition et Distribution.

Le bénéfice d'exploitation consolidé de Groupe TVA a été de 25,1 millions au deuxième trimestre de 2009, comparativement à 21,7 millions au même trimestre de 2008, soit une croissance de 15,8%.

Le conseil d'administration de Groupe TVA a déclaré un dividende de 5 cents l'action payable le 1^{er} septembre aux détenteurs d'actions classes A et B inscrits aux registres le 17 août.

Groupe TVA est une filiale de Quebecor Media, elle-même membre du groupe Quebecor. Elle est une entreprise de communication intégrée active dans la télévision, avec notamment le réseau TVA, la production et la distribution de produits audiovisuels et dans l'édition de magazines. Groupe TVA exploite également SUN TV, une station généraliste à Toronto.

L'action du Groupe TVA a bondi de 1,35\$, ou 15%, à 10,35\$ hier à la Bourse de Toronto.

Bermex veut racheter Shermag et relancer ses usines

SYLVAIN LAROCQUE
LA PRESSE CANADIENNE

Bermex propose de racheter le fabricant de meubles Shermag, en restructuration judiciaire depuis plus d'un an, afin de relancer les activités de l'entreprise sherbrookoise au Québec et au Nouveau-Brunswick.

Le conseil d'administration de Shermag a retenu l'offre d'achat présentée par Bermex, de Maskinongé, en Mauricie, la préférant à une autre proposition considérée à la dernière étape du processus de vente.

Le montant de la transaction demeure confidentiel pour le moment, a indiqué le contrôleur de Shermag, Yves Vincent, du cabinet comptable RSM Richter.

« Notre objectif, c'est de relancer les usines de Shermag », a déclaré le président de Bermex, Richard Darveau, au cours d'un entretien téléphonique, hier.

« On est sûrs qu'il y a du potentiel, a-t-il ajouté. Il y a un marché et plus l'économie va reprendre, plus le potentiel va être élevé. Sauf qu'évidemment,

on ne rouvrira pas toutes les usines en même temps. Ça va se faire graduellement. »

Shermag compte 13 usines au Québec et une au Nouveau-Brunswick. Une seule de ces installations, celle de la filiale Jaymar située à Terrebonne, en banlieue de Montréal, est encore ouverte. L'entreprise emploie actuelle-

« On est sûrs qu'il y a du potentiel, a déclaré le président de Bermex, Richard Darveau. Il y a un marché et plus l'économie va reprendre, plus le potentiel va être élevé. Sauf qu'évidemment, on ne rouvrira pas toutes les usines en même temps. Ça va se faire graduellement. »

ment quelque 250 personnes, contre 1900 à la fin 2007.

Bermex doit acquérir toutes les actions de Shermag et assumer une partie de la dette du fabricant, qui s'élève à quelques dizaines de millions de dollars.

L'acheteur devra présenter un plan d'arrangement qui précisera le pourcentage de leurs dettes que les créanciers pourront

récupérer. Ce plan devra être approuvé par ces derniers et par la Cour supérieure du Québec au cours des prochains mois.

Hier, le contrôleur a obtenu du tribunal un délai de cinq jours avant que Bermex puisse aller de l'avant, le temps que Shermag obtienne le financement intermédiaire nécessaire à la poursuite

Un gros joueur

Bermex, fondé en 1983, est spécialisée dans les meubles de salle à manger et de cuisine. L'entreprise compte 13 usines au Québec, toutes exploitées à l'heure actuelle, et

de ses activités jusqu'au 16 octobre, date à laquelle la transaction devra être finalisée au plus tard.

Un gros joueur

Bermex, fondé en 1983, est spécialisée dans les meubles de salle à manger et de cuisine. L'entreprise compte 13 usines au Québec, toutes exploitées à l'heure actuelle, et

emploie 580 personnes. Son chiffre d'affaires a atteint 48,5 millions en 2008 selon le journal *Les Affaires*, ce qui en fait l'un des cinq plus gros joueurs du secteur au Québec.

M. Darveau n'a pas voulu dire ce qu'il comptait faire des activités d'importation de meubles de Shermag à partir de la Chine.

Un gros joueur

La majeure partie des revenus de l'entreprise provient actuellement de la vente de ces produits fabriqués outre-mer, mais dont certains sont encore assemblés au Québec.

Shermag, qui se spécialise dans le mobilier de chambre à coucher, complètera l'offre de Bermex, a indiqué Richard Darveau. Selon lui, les usines de

l'entreprise sont en parfait état de marche.

« On a suffisamment de fonds pour garder les usines intactes au moins pour deux ans », qu'elles soient mises en exploitation ou non, a-t-il précisé. Si le redressement devait prendre plus de temps, des usines pourraient toutefois devoir être mises en vente.

Dans son plan de relance de Shermag, étalé sur deux ans, Bermex n'a pas déterminé le nombre total d'employés qui pourraient être rappelés.

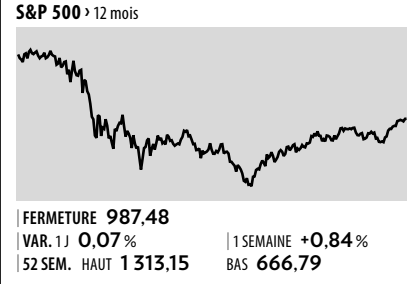
« J'espère qu'un jour, on va avoir 3000 emplois, parce que c'est ça qu'il y avait dans les usines auparavant, a affirmé M. Darveau. Mais à quelle vitesse ils vont être créés, Dieu seul le sait, et le diable s'en doute! Ça va dépendre de l'économie. »

Les actions de Shermag, qui n'auront vraisemblablement plus de valeur au terme de la cession, ont cessé d'être échangées à la Bourse de Toronto en avril. Elles valaient alors 2,5 cents chacune

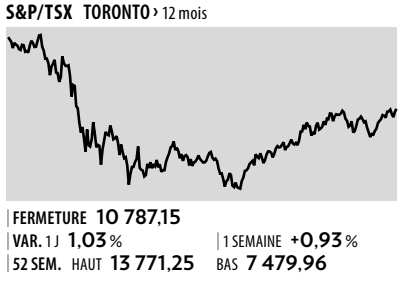
LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

LES BOURSES

> ÉTATS-UNIS



> CANADA



TITRES GAGNANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
NORTH AMER PALLAD (PDI)	505 755	3,39	24,63
AETERNA ZENTARIS (AEZ)	619 482	2,80	20,69
VIRGINIA MINES (VGO)	13 307	4,33	20,28
CANYON SERVICES (FRC)	2 100	2,29	16,24
MINEFINDERS (MFLW)	1 500	5,50	15,79

EN \$	VOLUME	FERM (\$)	VAR (\$)
FAIRFAX FINANCIAL (FFH)	43 031	328,00	12,50
ZARGON ENERGY (ZOG.B)	1 200	27,47	2,47
AGNICO-EAGLE (AEM)	656 747	63,19	2,11
FIRST QUANTUM (FM)	528 869	71,75	1,90
BANQUE LAURENT. (LB)	173 525	35,75	1,76

TITRES PERDANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
PRIME DIVID./A (PDI)	1 010	5,99	-10,86
NEW FLYER IND. (NFLU)	1 368 558	8,90	-8,72
FORSYS METALS (FSY)	947 143	4,74	-7,78
HORIZONS BETAPRO (HGD)	1 104 008	6,65	-7,25
HORIZONS BETAPRO (HOD)	4 234 160	11,66	-7,24

EN \$	VOLUME	FERM (\$)	VAR (\$)
POTASH CORP OF SA (POT)	990 848	100,36	-2,77
HORIZONS BETAP. (HOD)	2 450	19,80	-1,36
RESEARCH IN MOTION (RIM)	1 092 627	81,82	-0,96
HORIZONS BETAPRO (HOD)	4 234 160	11,66	-0,91
NEW FLYER IND. (NFLU)	1 368 558	8,90	-0,85



PLUS ACTIFS

VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)	
MACDONALD MINES (BMK)	5 207 205	0,18	9,09
BIG RED DIAM. (DIA)	5 121 500	0,09	38,46
NORONT RESOURCES (NOT)	4 748 934	2,51	20,67
AUSTIN DEVEL. (AUL)	4 700 500	0,02	100,00
EAST ASIA MINERAL (EAS)	4 138 900	1,98	13,14
ECOMETALS (EC)	3 434 414	0,31	29,17
RED PINE EXPL. (RPX)	3 178 000	0,10	42,86
TRADE WINDS VENT. (TWD)	2 897 684	0,11	23,53
GOLD WHEATON GOLD (GLW)	2 517 445	0,23	4,55
ALANGE ENERGY (ALE)	2 282 707	0,46	0,00

CONSULTEZ les cotes boursières en tout temps sur lapresseaffaires.com

PÉTROLE



FONDS INDICIELS

	FERM.	1J (\$)	1J (%)	1AN (%)
S&P/TSX comp. (XIC)	17,02	0,20	1,19	-20,58
S&P/TSX 60 (XIU)	16,48	0,18	1,10	-19,39
S&P/TSX fin. (XFN)	22,01	0,19	0,87	-4,62
S&P/TSX émer. (XEG)	16,55	0,19	1,16	-31,01
S&P/TSX or (XGO)	19,03	0,60	3,26	-2,06
Oblig. c. terme (XSB)	29,24	0,09	0,31	2,96
Oblig. l. terme (XBB)	29,37	0,07	0,24	1,66
S&P 500 (XSP)	11,47	0,01	0,09	-26,80

CANADA LPA 100 (HEBDOMADAIRE)

La Presse Affaires présente une sélection de 100 titres inscrits à la Bourse de Toronto.

	FERMETURE (\$)	VARIATION 1J (\$)	(%)	VOLUME (100)	VAR. CETTE SEM. (%)	VAL. B. (M \$)	52 SEMAINES HAUT	BAS	DIV. ANN.
INDUSTRIELLES	987,23		0,44		3,14				
▲ Transforce (TFI)	7,00	0,26	3,86	1 531	10,06	608	9,15	2,78	0,40
▲ Canadien Pacifique (CP)	47,90	-0,71	-1,46	9 314	9,34	8 049	68,27	32,36	0,99
▼ ACE Aviation (ACE.A)	4,91	-0,05	-1,01	331	8,87	174	12,07	2,42	0,00
▼ Velan (VLN)	12,90	-0,35	-2,64	0	7,50	288	13,50	10,00	0,32
▲ Transat (TRZ.B)	11,10	0,15	1,37	166	6,73	364	21,94	6,51	0,00
Canadien National (CNR)	52,39	0,28	0,54	8 887	5,78	24 560	58,44	37,85	1,01
▲ Bombardier (BBD.B)	3,82	0,20	5,53	101 453	4,95	6 694	8,50	2,22	0,10
CAE (CAE)	7,15	0,06	0,85	10 936	2,44	1 827	11,60	5,62	0,12
▲ Stella-Jones (SJ)	23,95	0,95	4,13	4	-0,13	303	31,00	12,50	0,36
Quinc. Richelieu (RCH)	19,64	0,04	0,20	26	-0,76	432	22,86	13,56	0,32
▲ Garda (GW)	4,95	0,06	1,23	481	-1,00	156	14,25	0,57	0,00
▼ SNC-Lavalin (SNV)	45,46	-0,54	-1,17	4 581	-1,92	6 866	57,93	26,00	0,60
▼ Laperr. & Verreault (GLV.A)	7,51	-0,19	-2,47	36	-2,09	238	13,14	3,76	0,00
▲ Genivar (GNV.U)	23,75	0,44	1,89	154	-2,26	339	26,53	16,19	1,50
▲ Transcontinental (TCL.A)	8,41	0,36	4,47	494	-3,89	673	16,73	5,42	0,32
FINANCE	1 538,94		1,02		3,00				
▲ Brookfield Asset (BAM.A)	22,63	0,83	3,81	13 155	8,64	12 942	35,50	14,48	0,53
▲ IGM Financial (IGM)	44,99	0,60	1,35	1 594	7,15	11 862	46,40	24,20	2,05
▲ Power Corporation (POW)	30,24	0,59	1,99	5 244	7,04	13 800	34,00	14,70	1,16
▲ Financière Power (PWF)	31,25	1,06	3,51	3 310	6,84	22 052	37,60	14,66	1,40
Financière Manuvie (MFC)	26,16	-0,13	-0,49	43 703	6,17	42 141	39,40	9,02	1,04
▲ Banque Laurentienne (LB)	35,75	1,76	5,18	1 735	5,90	853	44,44	23,90	1,36
▼ Ind. Alliance (IAG)	29,60	-0,60	-1,99	1 474	5,71	2 378	38,49	13,75	0,98
▲ Sun Life (SLF)	36,82	0,40	1,10	12 276	5,47	20 610	43,00	14,97	1,44
Great-West (GWO)	25,90	-0,06	-0,23	5 024	5,07	24 456	35,94	11,21	1,23
▲ Banque de Montréal (BMO)	54,02	1,22	2,31	23 738	4,55	29 572	54,05	24,05	2,80
▲ Banque Nationale (NA)	58,11	0,90	1,57	8 261	2,63	9 302	59,13	24,25	2,48
Riocan Reit (RELU)	15,52	0,07	0,45	5 998	1,77	3 618	22,08	11,23	1,38
▲ Banque TD (TD)	63,11	0,96	1,55	19 969	1,38	53 780	66,27	32,37	2,44
Banque Scotia (BNS)	45,92	0,12	0,26	21 291	1,30	46 706	51,55	23,99	1,96
▲ Banque Royale (RY)	51,28	0,54	1,06	29 349	1,01	72 337	51,55	25,52	2,00
Banque CIBC (CM)	66,31	0,13	0,20	10 903	0,93	25 294	67,80	36,51	3,48
Intact Financial (IFC)	35,33	-0,25	-0,70	2 035	-0,40	4 236	43,04	26,03	1,28
CONSUMMATION AUTRE	827,69		1,20		1,49				
▲ TVA (TVA.B)	10,35	1,35	15,00	620	14,87	248	14,00	4,81	0,20
▲ Rona (RON)	13,73	0,25	1,86	1 426	6,60	1 755	14,78	10,03	0,00
▲ Le Château (CTU.A)	12,05	0,30	2,55	105	4,42	336	14,24	6,31	0,70
▲ Astral Media (ACM.A)	29,35	1,34	4,78	1 065	3,64	1 650	33,74	19,41	0,50
▲ Magna (MG.A)	54,50	1,06	1,98	2 901	2,87	6 137	67,52	25,44	0,00
▲ Cogeco Câble (CCA)	28,65	0,40	1,42	493	1,56	1 391	44,59	26,08	0,48
▲ BMTC (GBT.A)	20,50	0,47	2,35	42	1,44	557	21,00	15,70	0,36
▲ Thomson Reuters (TRI)	34,79	0,40	1,16	4 953	0,84	28 792	37,91	24,83	1,19
Shaw (SJR.B)	18,91	0,05	0,27	5 785	0,43	8 155	24,20	17,37	0,84
▲ Dorel (DIL.B)	25,00	0,33	1,34	178	0,20	833	36,50	15,00	0,54
Uni-Select (UNS)	25,65	0,09	0,35	178	-0,35	506	29,00	18,20	0,47
▲ Reitmans (RET.A)	14,25	0,24	1,71	669	-1,04	970	16,90	8,09	0,72
Canadian Tire-A (CTC.A)	54,08	-0,17	-0,31	913	-1,13	4 452	56,99	36,56	0,84
▼ Gildan (GIL)	17,96	-0,22	-1,21	2 067	-1,16	2 171	29,95	7,35	0,00
▲ Quebecor (QBR.B)	18,99	0,33	1,77	595	-2,62	1 223	30,31	13,80	0,20
Pages Jaunes (YLO.U)	5,00	0,00	0,00	26 030	-2,72	2 547	10,34	4,68	0,80
SERVICES PUBLICS	1 485,98		0,78		0,59				
Boralex (BLX)	9,25	0,05	0,54	177	6,32	349	15,20	5,00	0,00
▲ TransAlta (TA)	21,46	0,65	3,12	4 053	2,93	4 246	37,73	17,96	1,16
▼ Fortis (FTS)	25,46	-0,27	-1,05	4 233	0,79	4 327	28,00	20,70	1,04
Inmerge (IEF.U)	9,98	-0,04	-0,40	566	-1,48	293	13,00	8,00	1,00
▲ Canadian Utilities (CU)	36,60	0,40	1,11	1 610	-1,61	4 585	46,13	33,11	1,41
▼ Gaz Métro (GZM.U)	15,29	-0,28	-1,80	489	-1,67	1 842	16,19	10,63	1,24
MATÉRIAU	2 618,23		2,27		0,01				
Domtar (UFX)	20,80	-0,01	-0,05	27	15,62	130	83,88	8,04	0,00
▲ Canam (CAM)	7,09	0,53	8,08	418	15,29	322	9,65	3,73	0,16
▼ Cascades (CAS)	5,30	-0,13	-2,39	1 485	9,73	517	7,20	1,70	0,16
▲ Teck Cominco (TCK.B)	28,35	1,10	4,04	73 763	7,18	16 694	48,31	3,35	0,00
▲ Tembec (TMB)	0,56	0,01	1,82	13 608	5,66	56	3,69	0,50	0,00
▲ Goldcorp (G)	40,93	1,49	3,78	19 934	-1,28	29 905	44,90	17,77	0,19
▲ Barrick (ABX)	37,62	0,80	2,17	46 915	-1,29	32 859	49,87	22,00	0,41
▲ Semafo (SMF)	2,28	0,09	4,11	10 392	-1,72	571	2,60	0,75	0,00
▲ Osisko (OSK)	6,83	0,16	2,40	25 966	-2,43	1 780	7,55	1,40	0,00
▲ Potash (POT)	100,36	-2,77	-2,69	9 908	-3,11	29 656	220,00	61,81	0,41
TECHNOLOGIES	281,42		0,95		-0,31				
▲ CGI (GIB.A)	10,95	0,28	2,62	9 235	6,62	3 382	11,68	8,30	0,00
▼ Research in Motion (RIM)	81,82	-0,96	-1,16	10 874	-0,82	46 422	143,98	44,23	0,00
Open Text (OTC)	40,83	0,25	0						

LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

DENRÉES

	VARIATION (%)		
	FERMETURE	1 JOUR	1 AN
Blé (\$US/boisseau)	5,28	2,32	-32,60
Cacao (\$US/livre)	1,31	-0,21	1,19
Café (\$US/livre)	1,28	2,32	-8,25
Maïs (\$US/boisseau)	3,40	2,18	-42,21
Soya (\$US/boisseau)	11,34	0,51	-18,75
Sucre (\$US/livre)	0,19	-0,75	33,60

ÉNERGIE

	VARIATION (%)		
	FERMETURE	1 JOUR	1 AN
Essence (\$US/gallon)	2,04	2,70	-32,91
Gaz naturel (\$US/gigagoule)	3,66	-2,14	-59,83
Mazout (\$US/gallon)	1,79	1,42	-47,84

Source: New York Mercantile Exchange (NYMEX)

MÉTAUX

	VARIATION (%)		
	FERMETURE	1 JOUR	1 AN
Aluminium (\$US/livre)	0,85	2,45	-36,37
Argent (\$US/once)	13,92	3,23	-21,75
Cuivre (\$US/livre)	2,61	4,60	-30,39
Étain (\$US/livre)	6,80	2,67	-33,44
Nickel (\$US/livre)	8,01	4,75	-5,29
Palladium (\$US/once)	264,25	1,89	-31,10
Platine (\$US/once)	1 215,90	2,26	-30,99
Plomb (\$US/livre)	0,84	3,83	-17,38
Zinc (\$US/livre)	0,79	4,67	-8,31

Source: London Metal Exchange

LES OBLIGATIONS

	COUPON	ÉCHÉANCE	PRIX	REND.	VAR.
LE GOUVERNEMENT DU CANADA					
Canada	9,50	01-06-2010	107,41	0,45	0,00
Canada	9,00	01-03-2011	112,10	1,21	0,07
Canada	6,00	01-06-2011	108,57	1,22	0,09
Canada	10,25	15-03-2014	133,28	2,54	0,37
Canada	9,75	01-06-2021	157,52	3,69	1,26
Canada	8,00	01-06-2023	143,75	3,87	1,32
Canada	8,00	01-06-2027	149,70	4,05	1,55
Canada	5,75	01-06-2029	122,85	4,06	1,45

LES PROVINCES

Hydro Québec	11,00	15-08-2020	155,96	4,50	0,74
Manitoba	7,75	22-12-2025	131,55	4,92	1,03
New Brunswick	6,00	27-12-2017	113,23	4,11	0,61
Newfoundland	6,15	17-04-2028	114,00	4,98	1,01
Nova Scotia	6,60	01-06-2027	118,34	5,02	1,01
Ontario	6,25	25-08-2028	115,12	5,00	1,03
Ontario Hydro	7,45	31-03-2013	115,21	3,01	0,40
Ontario Hydro	8,50	26-05-2025	138,85	4,93	1,04
Ontario Hydro	8,25	22-06-2026	137,31	4,95	1,08
P E I	8,50	27-10-2015	126,64	3,67	0,36
Québec	6,00	01-10-2029	112,91	4,97	1,01

LES CORPORATIONS

Bell Canada	7,00	24-09-2027	102,99	6,71	0,99
Bombardier	7,35	22-12-2026	76,50	10,27	0,00
Cons Gas	6,10	19-03-2028	106,50	5,53	1,13
Gtaa	6,45	03-12-2027	109,54	5,60	2,34
Investors Gr	6,65	13-12-2027	102,23	6,44	1,01
Wstcoast Ene	6,75	15-12-2027	104,94	6,29	1,04

TAUX D'INTÉRÊT

	RENDEMENT		
	FERMETURE	SEMAINE	ANNÉE
CANADA			
Taux d'escompte	0,50	0,00	-2,75
Taux préférentiel	2,25	0,00	-2,50
Fonds à un jour	0,25	0,00	-2,75
Bons du Trésor (3 mois)	0,24	0,00	-2,17
Obligations (2 ans)	1,42	0,09	-1,52
Obligations (10 ans)	3,46	-0,10	-0,25

ÉTATS-UNIS

Taux d'escompte	0,50	0,00	-1,75
Taux préférentiel	3,25	0,00	-1,75
Fed funds	0,25	0,00	-1,75
Bons du trésor (3 mois)	0,18	0,00	-1,48
Obligations (2 ans)	1,10	0,11	-1,40
Obligations (10 ans)	3,48	-0,18	-0,47

OR

New York

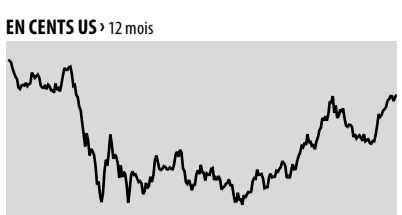
953,70 \$US

Variation 1 JOUR **+18,80 \$US**

Variation 1 SEMAINE **+0,06 \$US**

Variation 1 AN **+4,36 \$US**

DOLLAR CANADIEN

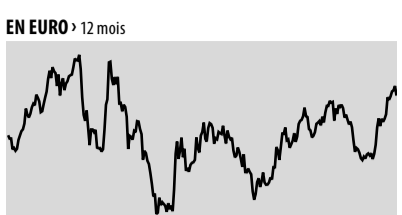


92,81 ¢US

VARIATION **+0,58 ¢**

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un dollar US **107,75 ¢**



0,6503 €

VARIATION **-0,0055 €**

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un euro **1,5376 \$**

LES DEVICES DANS LE MONDE

Afrique du Sud	1 \$ vaut	7,19 rands
Australie	1 \$ vaut	1,11 dollar
Brésil	1 \$ vaut	1,73 real
Chine	1 \$ vaut	6,33 renminbis
Grande-Bretagne	1 \$ vaut	0,55 livre
Hong-Kong	1 \$ vaut	7,19 dollars
Inde	1 \$ vaut	44,57 roupies
Israël	1 \$ vaut	3,49 n.shekels

Japon	1 \$ vaut	87,81 yens
Liban	1 \$ vaut	1 621,45 livres
Mexique	1 \$ vaut	12,24 pesos
Norvège	1 \$ vaut	5,69 couronnes
Nouvelle-Zélande	1 \$ vaut	1,40 dollar
Russie	1 \$ vaut	29,18 roubles
Suède	1 \$ vaut	6,67 couronnes
Suisse	1 \$ vaut	0,99 franc

Toronto termine la semaine en force

REVUE BOURSIÈRE

LA PRESSE CANADIENNE ET AGENCE FRANCE-PRESSE

La Bourse de Toronto a clôturé hier sur un gain de plus de 100 points, les investisseurs ayant trouvé une nouvelle motivation dans la reprise des cours des matières premières.

L'indice composite S&P/TSX a avancé de 110,43 points à 10 787,15 points, tandis que le dollar canadien a progressé de 0,58 cent US à 92,81 cents US. Pour la semaine, l'indice repère de la Bourse canadienne enregistre un gain de 0,9 %.

Le secteur aurifère du parquet torontois a affiché des gains de 3,6 %, le cours du lingot ayant grimpé de 18,50 \$US pour clôturer à 955,80 \$US à la Bourse des matières premières de New York (NYMEX).

Les titres du secteur torontois de l'énergie ont aussi avancé de 1 %. Le cours du pétrole brut a gagné 2,51 \$US à 69,45 \$US le baril sur le NYMEX.

L'action de Goldcorp. a grimpé de 3,8 % à 40,93 \$, tandis que le titre d'EnCana prenait 2 % à 57,78 \$.

Sur Wall Street, la moyenne Dow Jones des valeurs industrielles a avancé de 17,15 points à 9171,61 points, mettant ainsi fin à son meilleur mois de gains depuis 2002.

L'indice élargi S&P 500 a progressé de 0,73 point à 987,48 points, tandis que l'indice composite du NASDAQ, à forte composante technologique, a glissé de 5,80 points à 1978,50 points.

La Bourse de New York, portée à ses plus hauts niveaux depuis novembre par des résultats encourageants, va désormais évaluer la vigueur de l'imminente reprise économique à l'aune de nombreux indicateurs, notamment les statistiques mensuelles de l'emploi.

Certains y voient un essoufflement, d'autres un signe de résistance: l'indice phare de Wall Street, le Dow Jones, est monté cette semaine - troisième d'affilée de progression - d'un petit 0,86 %.

Il a fini le mois sur un bond de 8,6 % et à son plus haut niveau de clôture depuis le 4 novembre, jour de l'élection du président Barack Obama.

Le NASDAQ, à dominante technologique, a avancé de 0,64 %, après avoir fait une incursion jeudi au-delà du seuil des 2000 points pour la première fois depuis le début octobre. L'indice élargi Standard & Poor's 500 s'est adjugé 0,84 %.

Selon Gregori Volokhine, de Meeschaert New York, «le mouvement du marché est clairement tourné vers la hausse». «L'état d'esprit de l'investisseur, c'est: on va avoir un redémarrage ou une sortie de récession et il faut se positionner pour ça.»

Les investisseurs ont continué

de réagir à un tir nourri de résultats trimestriels de sociétés, dont la majorité a continué de dépasser les attentes des analystes.

«On ne peut pas forcément dire que les sociétés ont fait des prévisions phénoménales, mais elles ont indiqué pour la plupart qu'elles avaient vu le plus gros de la crise», observe Gregori Volokhine.

D'où l'apparition de vagues d'achats très claires cette semaine à chaque mouvement de repli.

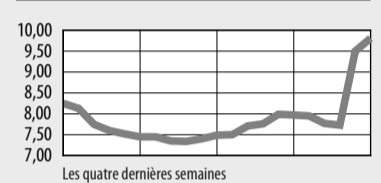
«Même les résultats négatifs ne sont pas parvenus à faire dérailler le marché, c'est un bon signe», souligne de son côté Marc Pado de Cantor Fitzgerald.

Le flot des résultats va commencer à se tarir, et seules trois sociétés entrant dans la composition du Dow Jones seront concernées la semaine prochaine: le groupe d'alimentation Kraft Foods lundi, le fabricant de produits de grande consommation Procter & Gamble et le fabricant de routeurs Cisco mercredi.

LES ENTREPRISES

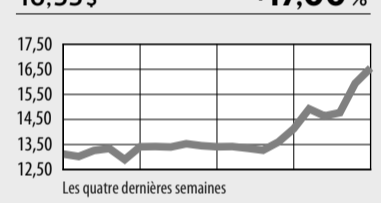
TITRES GAGNANTS

AÉROPLAN (AER)
9,81 \$ **+23,00 %**



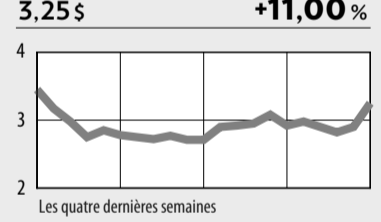
Cet exploitant d'un programme de fidélisation a consenti un prêt de 150 millions à Air Canada, son ancienne société mère.

FIRSTSERVICE (FSV)
16,55 \$ **+17,00 %**



Cette compagnie de services dans le secteur immobilier a divulgué une perte nette de 7 cents par action au deuxième trimestre.

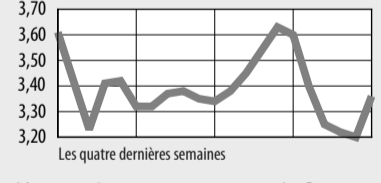
EUROPEAN GOLDFIELDS (EGU)
3,25 \$ **+11,00 %**



Le titre de cet exploitant de la mine Stratoni en Grèce a grimpé pour la deuxième semaine de suite.

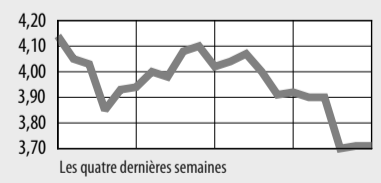
TITRES PERDANTS

TANZANIAN ROYALTY EXPL. (TNX)
3,36 \$ **-6,70 %**



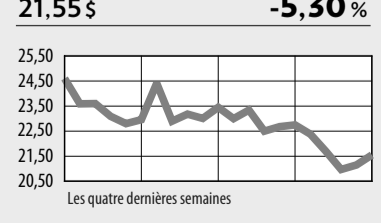
L'action de cette compagnie de Surrey, en Colombie-Britannique, a perdu 36 % de sa valeur depuis le début de l'année.

INVEST REAL ESTATE (INN-U)
3,71 \$ **-5,40 %**



La part d'InnVest a cédé 7,3 % depuis que Marchés mondiaux RBC a revu à la baisse sa recommandation le 23 juillet dernier.

TOROMONT INDUSTRIES (TIH)
21,55 \$ **-5,30 %**



Le titre de ce fabricant d'équipement de réfrigération s'est déprécié de 7,7 % depuis que la compagnie a fait état d'une baisse de ses bénéfices.

SUR LE RADAR

Chaque samedi, un financier différent répond à nos questions. Il donne sa lecture des marchés, offre son point de vue sur la Bourse et lance quelques conseils d'investissement. Cette semaine, Stéphane Préfontaine, de Préfontaine Capital.

Cap sur le long terme

RICHARD DUFOUR

Q Quel est l'événement le plus significatif des derniers jours à la Bourse?

Le partenariat entre Microsoft et Yahoo! annoncé mercredi: l'avenir de Microsoft à long terme dépend de la façon dont elle va positionner ses énormes réserves d'encaisse. Il s'agit d'un partenariat très favorable pour Microsoft. Le marché de la publicité avait besoin d'un deuxième acteur fort face à Google. Il faudra maintenant voir l'intérêt que suscitera Bing auprès des internautes.

Q Quel indicateur observez-vous le plus attentivement en ce moment?

Je ne crois pas au *market-timing*, ce qui veut dire que je ne recommande pas qu'un investisseur se serve de ces interprétations ou prévisions macro-économiques ponctuelles. Il ne faut pas se servir de ce qui s'est passé dans la dernière semaine pour prendre des décisions d'investissement. Il s'agit d'une distraction mentale. On peut par contre regarder des tendances à long terme ou des déséquilibres majeurs. Dans cette catégorie, je place les risques de forte inflation et de dévaluation du dollar américain. Il s'agit d'un risque et non pas d'une certitude. Il faut faire bien attention. Ça va se jouer après la récession et dépendra de la façon dont les autorités monétaires américaines vont jouer leurs cartes.

Q Que feriez-vous avec 10 000 \$ à investir?

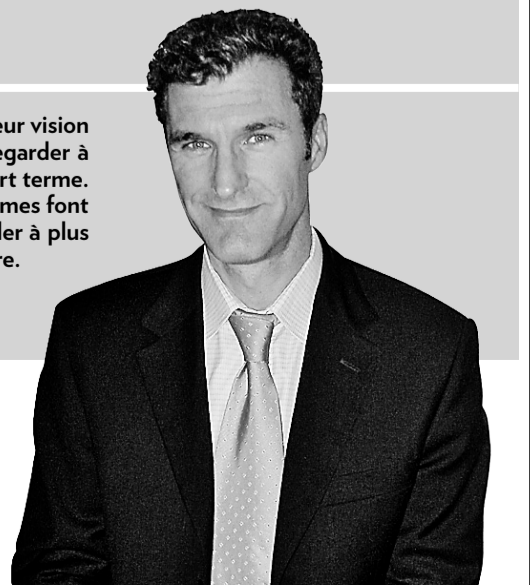
Ça dépend toujours d'où en est mon portefeuille dans ma politique de placement. Donc en fonction de mon âge, de ma tolérance au risque, de mes besoins et de mon horizon d'investissement. Cela dit, je tente de bâtir pour mes clients un contrepoint au risque d'inflation et de dévaluation du dollar américain. Il n'y a pas une solution miracle. Certains vont opter pour l'or. Moi, je penche vers le producteur d'engrais Potash Corp., car je pense que la position concurrentielle de Potash Corp. est nettement supérieure à celle de ses rivaux. Je pense aussi qu'il va y avoir un déséquilibre entre l'offre et la demande dans plusieurs années. C'est pourquoi il ne faut pas songer à investir dans Potash Corp. sur une courte période, car ça peut être très volatil. Il faut le regarder sur cinq à sept ans. Je ne recommanderais pas ça comme investissement tant que ce n'est pas dans le cadre d'un portefeuille équilibré.

Q Quel placement faut-il éviter?

Il faut éviter les entreprises très endettées qui n'ont pas un véritable avantage concurrentiel. Car au moindre signe que la récession se poursuit, vous risquez de perdre votre capital. Je pense notamment à certaines entreprises de transport par camion aux États-Unis qui ont beaucoup de frais fixes et qui sont très endettées.

Q Qu'est-ce que les marchés sous-estiment le plus en ce moment?

Les marchés sous-estiment toujours les facteurs à plus long terme car leur vision est toujours très courte (environ six à douze mois). C'est difficile de regarder à plus long terme car il y a énormément de pression pour observer le court terme. Plus les firmes de courtage imposent la vision à court terme, plus ces firmes font de l'argent car elles génèrent des revenus avec les transactions. Regarder à plus long terme demande de la patience et de la discipline, mais il faut le faire.



STÉPHANE PRÉFONTAINE est président de Préfontaine Capital. Il est responsable d'environ 50 millions de dollars d'actifs sous gestion. Avant de fonder Préfontaine Capital il y a cinq ans, il a travaillé cinq ans chez Monstrous Bolton. Auparavant, il avait travaillé chez UAP, un distributeur de pièces d'auto qui appartenait à la famille Préfontaine jusqu'à sa vente en 1998. Stéphane Préfontaine est un investisseur qui favorise la *value-investment* à la Warren Buffett.

LA PRESSE AFFAIRES

Obama veut prolonger la prime à la casse

LAURENT LOZANO
AGENCE FRANCE-PRESSE

WASHINGTON — Le gouvernement américain travaillait hier avec le Congrès pour étendre la prime à la casse versée aux automobilistes qui achètent une voiture neuve, après que le milliard de dollars alloué au programme eut été épuisé bien plus vite que prévu.

Le programme, approuvé en juin pour aider une industrie en déconfiture, offre jusqu'à 4500 \$ aux automobilistes qui mettent au rancart leur ancienne voiture pour en acheter une neuve qui consommera moins d'essence.

La Chambre des représentants a approuvé hier en mi-journée, par 316 voix contre 109, une allocation de deux milliards de dollars supplémentaires au programme. La mesure doit maintenant être examinée par le Sénat, où son devenir est plus incertain.

Mis en œuvre par le gouvernement lundi, le programme était censé durer jusqu'au 1^{er} novembre ou jusqu'à épuisement des fonds. L'argent a été épuisé en moins d'une semaine.

Le programme a été un « immense succès » pour tout le monde: les automobilistes, les concessionnaires et les constructeurs d'automobiles, a dit le porte-parole du président Barack Obama, Robert Gibbs.

« C'est quelque chose qui peut, qui doit être, et qui sera étendu », a-t-il dit.

Des responsables de la Maison-Blanche, du ministère des Transports et des parlementaires des deux camps travaillaient hier pour trouver l'argent, a-t-il dit.

L'administration et le Congrès devaient s'entendre sur les modalités d'une prolongation, comme la somme qui y serait attribuée ou la durée.

Le porte-parole de M. Obama a rejeté par avance les éventuelles critiques contre de nouvelles dépenses publiques à



Le concessionnaire Capitol City Buick Pontiac GMC de Berlin, au Vermont, a trouvé une manière audacieuse de faire la promotion du programme de prime à la casse du gouvernement américain, le Car Allowance Rebate System (CARS), aussi surnommé « Cash for Clunkers ».

PHOTO TOBY TALBOT, AP

un moment où l'augmentation record du déficit fournit à l'opposition républicaine l'un de ses principaux arguments contre la majorité démocrate.

La prise de conscience du fait que le milliard de dollars initial avait été consommé a déjà donné lieu à un accès de confusion jeudi.

L'administration devait veiller à ce que des automobilistes n'achètent pas de véhicule en pensant que la prime s'appliquerait tou-

jours alors que les fonds gouvernementaux seraient épuisés.

Le porte-parole de M. Obama a assuré que les automobilistes pouvaient se rendre aujourd'hui et demain chez les concessionnaires et que les engagements pris seraient honorés.

Il a nié que les critères aient été trop peu rigoureux, ce qui aurait favorisé un afflux de demandes. Il a fait valoir que les concessionnaires avaient fait la publicité de cette prime et que nombre d'ache-

teurs n'avaient au départ aucune intention d'acquérir un nouveau véhicule.

La prime avait deux objectifs principaux: aider une industrie dont deux des grands représentants américains, General Motors et Chrysler, viennent d'échapper à la faillite avec l'aide gouvernementale, et promouvoir les véhicules propres.

La prime est calculée en fonction de l'économie de carburant réalisée.

Pour Himanshu Patel, analyste de JPMorgan Chase, le succès de cette prime est révélateur d'une « importante demande latente » de voitures neuves. Il a souligné que, lors des récessions passées, les ventes de voitures avaient redémarré de quatre à six trimestres avant le pic du chômage, ce qui correspondrait à peu près à la période présente si le nombre de sans-emploi devait culminer au deuxième semestre 2010.

OPEL

La faillite ou la vente à RHJ plutôt qu'à Magna

BLOOMBERG

La division Opel de General Motors pourrait être contrainte à la faillite si le constructeur américain et le gouvernement allemand ne réussissent pas à s'entendre sur un acheteur, selon trois personnes près de la fiducie qui contrôle Opel.

Cette fiducie possède 65 % d'Opel tandis que GM détient les 35 % restants.

Ainsi, les cinq membres de la fiducie n'appuient pas l'offre de Magna International, le fabricant canadien de pièces d'autos qui a la faveur du gouvernement allemand, ont indiqué les personnes qui ont requis l'anonymat parce que la position de la fiducie n'a pas été rendue publique. Les dirigeants de la fiducie lorgnent plutôt du côté de RHJ International, une société d'investissement de Bruxelles qui possède des actifs dans le domaine automobile, ou alors ils songent à contraindre Opel de faire faillite, ont précisé les sources.

Les négociateurs de GM s'opposent à l'offre de Magna parce qu'ils craignent de perdre cer-

tains brevets. Pour sa part, le gouvernement allemand, qui a consenti des prêts à court terme de 1,5 milliard d'euros (2,1 milliards US) pour la vente, a fait connaître en mai dernier sa préférence pour l'offre de Magna pour protéger les emplois chez Opel tandis que sévit la pire récession depuis la Deuxième Guerre mondiale.

La fiducie a été mise sur pied à titre de propriétaire provisoire d'Opel, dont le siège se trouve à Rüsselsheim, en Allemagne, et elle supervise les pourparlers avec les offrants. Elle doit aussi approuver toute décision d'affaires d'Opel, y compris quel offrant remportera la mise. Mais la décision finale concernant la vente revient à GM, qui s'est extirpé de la faillite en juillet et qui est contrôlé par le Trésor américain.

Nicole Mommsen, porte-parole de la fiducie d'Opel, a refusé de faire des commentaires, se contentant de faire référence à un communiqué diffusé par la fiducie le 25 juillet et indiquant qu'aucune décision préliminaire n'avait été prise concernant les offres.

GM, qui a signé un protocole d'accord non exclusif avec Magna en mai dernier, a poursuivi les pourparlers avec RHJ. L'accord avec Magna étant menacé, la faillite devient une option même si GM préfère encore une vente.

« Nous ne poursuivons pas toutes ces négociations si nous voulions liquider Opel », a fait valoir Chris Preuss, porte-parole de GM. « Nous ne pouvons tout simplement pas aller de l'avant avec l'offre de Magna, qui est en substance différente du protocole d'accord accepté par le gouvernement, et nous travaillons de concert avec Magna pour la rendre acceptable. »

Magna, dont l'offre bénéficie de l'appui financier de la société russe OAO Sberbank, a fait des promesses à ses partenaires concernant des actifs qui n'ont jamais fait partie de l'entente originale avec GM, a soutenu l'une des sources.

Le conseil d'administration de GM se penchera sur les offres pour Opel au cours d'une réunion commençant lundi prochain, ont indiqué des personnes au courant de l'agenda du constructeur américain.



PHOTO TOBIAS SCHWARZ, REUTERS

Les dirigeants de la fiducie qui contrôle Opel préféreraient vendre cette division de GM à la firme belge RHJ International ou alors contraindre Opel à faire faillite, plutôt que de vendre au fabricant canadien Magna International.

Le bénéfice net de Chevron chute de 71 %

AGENCE FRANCE-PRESSE

NEW YORK — Le groupe pétrolier américain Chevron a dévoilé hier une chute de 71 % de son bénéfice net au deuxième trimestre, inférieur aux attentes du marché, alors que son chiffre d'affaires a diminué de moitié sous l'effet de la chute des cours du brut.

Le bénéfice net s'est établi à 1,75 milliard de dollars, contre 5,98 milliards un an plus tôt, a indiqué Chevron dans un communiqué.

Rapporté par action, le bénéfice courant représente

87 cents, contre 95 cents attendus par les analystes.

Le chiffre d'affaires a plongé à 40,20 milliards de dollars, contre 82,98 milliards au deuxième trimestre 2008, suivant la réduction de moitié des cours des hydrocarbures d'une année sur l'autre. Il est toutefois nettement supérieur aux attentes du marché, qui étaient de 33,41 milliards de dollars.

La chute des cours de l'or noir s'est traduite par une réduction de 79 % du bénéfice de l'activité amont (exploration et production), à 1,51 milliard de dollars. La chute du bénéfice est spectacu-

laire aux États-Unis, passant en un an de 2,19 milliards à 273 millions de dollars. À l'international, le bénéfice a fondu de 5,05 milliards à 1,24 milliard.

La production du groupe à l'échelle mondiale a progressé de 5 % sur un an, à 2,67 millions de barils/jour.

Le PDG Dave O'Reilly, cité dans le communiqué, a souligné que Chevron menait « des efforts de gestion serrée des coûts », ce qui a permis de réduire de 15 % sur un an ses dépenses opérationnelles.

À la Bourse de New York, l'action Chevron a cédé 2,6 % à 69,47 \$US hier.

L'industrie mondiale de l'automobile reprend vie

LA PRESSE CANADIENNE

Une reprise est en cours dans le secteur automobile mondial. Une étude publiée hier par la Banque Scotia indique que les ventes mondiales de véhicules ont atteint 48 millions d'unités au deuxième trimestre de cette année. Cela représente 5 millions d'unités de plus qu'au premier trimestre.

Les ventes ont commencé à s'améliorer dans la plupart des régions avec, en tête, la Chine dans les marchés en développement, et l'Allemagne dans les marchés développés. GM, qui domine les ventes en Chine, a conforté son avance cette année avec des ventes qui ont bondi de 38 % au premier semestre, pour atteindre 814 000 unités.

En Europe de l'Ouest, des programmes gouvernementaux de mise au rancart des vieux véhicules ont entraîné des ventes d'automobiles plus fortes que prévu au premier semestre de 2009.

En Amérique du Nord, les ventes ont touché le creux dans les premiers mois de 2009. Des indicateurs laissent maintenant entrevoir une augmentation des ventes.

L'économiste Carlos Gomes, de la Banque Scotia, affirme que le redémarrage des usines d'assemblage mises en pause stimulera l'activité économique au troisième trimestre d'environ deux points de pourcentage dans l'ensemble de l'Amérique du Nord. C'est un net renversement de situation par rapport aux neuf derniers mois.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 150 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi

workopolis.com

LA PRESSE

RÉCESSION

Les employés subissent les contrecoups



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Mises à pied, gel de l'embauche, gel de salaire, réduction des heures de travail, réduction des avantages sociaux: dans bien des secteurs d'activité, les employés subissent les contrecoups de la récession. Le grand défi pour les entreprises qui doivent réduire leurs coûts? Y arriver tout en limitant les impacts négatifs sur l'organisation.

« C'est bien évident que les entreprises essaient d'éviter de faire des mises à pied parce que, une fois que la reprise arrivera, elles devront avoir les ressources humaines compétentes sous la main pour pouvoir redémarrer à pleine vitesse », affirme Richard Bougie, directeur du développement des affaires de Watson Wyatt Worldwide, pour l'est du Canada.

Un bon exemple de solution innovatrice qui permet d'éviter des mises à pied? L'usine

Bridgestone Firestone, à Joliette. « Au lieu de faire des mises à pied, nous avons décidé de fermer l'usine deux ou trois jours par mois pour diminuer les coûts. C'est comme ça depuis septembre, mais heureusement, depuis mars, l'assurance emploi nous donne une compensation pour ces journées », affirme Robert Verreault, directeur de l'usine.

Et même si tout n'est pas rose chez Bridgestone Firestone, la

Aux yeux de Louise Beaudoin, psychologue et associée au cabinet de psychologie organisationnelle SPB, l'idée de partager équitablement l'impact de la crise entre les employés peut être excellente pour certaines entreprises. Par contre, elle remarque que d'autres n'ont pas le choix de faire des mises à pied.

« Toutefois, il y a moyen de faire des mises à pied sans causer trop de dommage sur les

doit faire certains gestes. La direction doit également être cohérente, donc éviter par exemple de faire des dépenses extravagantes alors qu'elle demande aux employés de se serrer la ceinture. Enfin, la direction doit être équitable dans ses réductions budgétaires », explique Louise Beaudoin.

Donc, si la direction impose un gel de salaire à ses employés, les cadres doivent subir la même médecine!

De plus en plus d'entreprises ont également tendance à consulter les employés, comme l'a fait Bridgestone Firestone, pour trouver le moyen de réduire les coûts. « D'ailleurs, la jeune génération s'attend à être consultée ou, du moins, à ce qu'un dialogue se fasse et qu'on lui explique bien ce qui se passe et pourquoi les décisions sont prises », affirme Richard Bougie.

Enfin, lorsqu'une entreprise subit une baisse de production en raison de la récession, Louise Beaudoin remarque que c'est très important pour le moral des troupes de sentir que la direction a mis en place des stratégies pour s'en sortir. Et surtout, ajoute M^{me}

Beaudoin, les employés ne doivent pas avoir l'impression que leur organisation profite de la crise pour leur retirer des avantages. « Les employés ne sont pas dupes et ils pourraient très mal digérer une attitude comme celle-là. »

Toutefois, dans le climat actuel incertain, même les entreprises qui ne sont pas trop touchées par la crise jouent de prudence. Et on ne peut les blâmer! C'est ce qui se passe à la Banque Laurentienne, institution financière en pleine croissance au Québec.

« Chez nous, il n'y a pas de coupe, affirme Denise Brisebois, première vice-présidente, ressources humaines, à la Banque Laurentienne.

En fait, l'institution financière embauche même considérablement. Pour aller chercher de bons candidats, elle doit offrir des conditions de travail très concurrentielles. « Nous demandons tout de même aux gestionnaires d'être prudents et de créer des postes qui sont vraiment nécessaires et qui sont liés à la croissance de l'entreprise, au cas où l'avenir ne serait pas aussi rose que le présent pour nous. »

« Les entreprises essaient d'éviter de faire des mises à pied, parce que, une fois que la reprise arrivera, elles devront avoir les ressources humaines compétentes sous la main. »

bonne communication facilite grandement les choses. « Nous avons une communication constante avec les employés et le syndicat, et c'est ensemble que nous avons trouvé les solutions pour réduire les coûts. Ils comprennent bien la crise, les enjeux, et ils apprécient notre transparence », ajoute M. Verreault.

employés qui restent en poste. Tout dépend de la façon dont c'est annoncé et des conditions dans lesquelles les personnes partent », affirme-t-elle.

En fait, pour faire accepter toute mesure de réduction des coûts, la clé du succès semble passer par trois concepts: transparence, équité et cohérence. « La haute direction doit bien expliquer pourquoi elle

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE

MAGAZINES | QUOTIDIENS | INTERNET | LIVRES | TÉLÉVISION

La division des ventes publicitaires Internet de La Presse est présentement à la recherche d'un

REPRÉSENTANT PUBLICITAIRE INTERNET

(Numéro de référence :INT-100)

Quotidien francophone de référence au Canada, La Presse se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs. La Presse est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web (www.cyberpresse.ca).

Les ventes publicitaires des sites web de Gesca sont desservies par Olive Média, chef de file du marché de la publicité en ligne au Canada. Son portfolio de sites de premier plan permet de rejoindre mensuellement plus de 13 millions de visiteurs uniques canadiens. Olive Média offre aux acheteurs de médias canadiens un guichet unique pour atteindre des auditoires bien ciblés constitués d'internautes canadiens très engagés, grâce à des sites de contenu canadien et américain de qualité dont iVillage.com, CNET.com, ArtistDirect.com, thestar.com, toronto.com, cyberpresse.ca et tetesaclaques.tv. Olive Media est le fruit d'un partenariat entre Torstar Digital, une division de Toronto Star Newspapers Ltd. et une société du même groupe que celui de Gesca Ltée.

LE POSTE

Vous êtes responsable de développer une nouvelle clientèle, ainsi que de visiter régulièrement les clients qui sont sous votre responsabilité et ce, pour tous les sites Internet de l'employeur. Vous étudiez les besoins du client et lui soumettez des propositions. Vous êtes responsable de la négociation et de la signature des contrats ainsi que du suivi de l'évolution des comptes et du renouvellement.

LES EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales (DEC);
- Trois (3) ans d'expérience dans la vente de publicité Internet;
- Bonne connaissance des principes et méthodes de marketing;
- Connaissance avancée de l'Internet en tant que média ainsi que du placement publicitaire sur Internet;
- Bilinguisme et maîtrise de la suite MS Office (notamment PowerPoint);
- Des connaissances en vente publicitaire au sein d'autres médias sont un atout.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire de base + commissions ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en indiquant clairement le titre du poste et le numéro de référence à :

LA PRESSE
Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.



RECHERCHE : SURINTENDANT Candidat d'expérience en quête d'une perspective d'avenir avec une équipe dynamique.

- Personne d'expérience de 5 ans minimum dans des projets complexes (commerciaux et institutionnels);
- Excellent esprit d'analyse et fortes aptitudes en lecture de plans et devis.
- Capacités à gérer le personnel de chantier et à collaborer avec les chargés de projet;
- Connaissance des outils informatiques, un atout.

Faites parvenir votre c.v. à cv@groupegeyser.com
Télécopieur : 450 625-2883

Société de construction • Entrepreneur général



Commission
scolaire
de Montréal

L'école publique,
une école
équitable



La Commission scolaire de Montréal est la plus importante commission scolaire au Québec. Elle compte environ 90 000 élèves des niveaux primaire et secondaire, en formation générale des adultes et en formation professionnelle. La clientèle est très diversifiée et se compose d'élèves de tous les milieux sociaux, économiques et linguistiques. Elle est à la recherche de personnel motivé pour pourvoir l'affectation suivante :

PSYCHOÉDUCATEUR AVEC LSQ IV

ÉCOLE LUCIEN-PAGÉ (clientèle sourde) REMPLACEMENT

FONCTIONS : Assure le dépistage, l'identification et l'évaluation des troubles de comportement socioaffectif et prête assistance aux enseignants dans la réalisation de programmes de rééducation. L'école Lucien-Pagé détient un mandat suprarégional et accueille une clientèle sourde en provenance de tout le sud-ouest du Québec.

PROFIL RECHERCHÉ : Membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec

EXIGENCE PARTICULIÈRE : Connaissance du langage des signes du Québec (LSQ IV)

TRAITEMENT : Maximum de 70 352 \$ selon l'expérience et la formation

MODALITÉS DES CONCOURS :

Faire parvenir son curriculum vitae accompagné de copie des diplômes et des relevés de notes ainsi que de la preuve d'appartenance à l'ordre au plus tard le **12 août 2009 par télécopieur au 514 596-6510 ou par courriel à cadre.prof@csgm.qc.ca.**

La CSQM est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.



La compagnie Colonial Élegance, leader dans la vente et la distribution d'une vaste gamme de produits de bois de qualité s'adressant au marché de la décoration et rénovation désire s'adjoindre les services d'un

Directeur(trice) National des Ventes pour couvrir le territoire des États-Unis.

Le poste est basé à Montréal mais demande de la mobilité.

La personne recherchée fait preuve d'un parfait bilinguisme oral et écrit. Possédant de 3 à 5 ans dans la direction de la vente au détail dans les matériaux, ce candidat démontre une bonne connaissance du marché américain et est à l'aise avec la suite de Windows Office.

Afin de supporter l'entreprise dans sa stratégie de développer et implanter un réseau de vente et distribution de ses produits dans le marché américain, le candidat recherché aura pour mandat de :

- Identifier les clients potentiels et élaborer un plan d'action de pénétration de ventes pour le territoire américain.
- Identifier et communiquer avec les personnes clés permettant de déployer le plan d'action.
- Gérer un compte majeur actuellement existant.
- Identifier et analyser les compétiteurs présents dans le marché américain.
- Effectuer des analyses de coûts et identifier les actions requises pour assurer la compétitivité.
- Coordonner des projets de ventes avec les départements de merchandising et marketing.
- Participer à des réunions de ventes, effectuer des présentations et élaborer des plans d'actions pour des « line reviews » avec des clients ciblés.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV par courriel à : bnadeau@colonialegance.com Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

La Compagnie Colonial Élegance souscrit aux principes de l'Équité en matière d'emploi.



Spécialistes en soutien

Reynolds et Reynolds offre des solutions logicielles, de services et de formation aux détaillants automobiles à travers le monde. Nous sommes actuellement à la recherche d'un Représentant au centre d'assistance technique (équipement) au niveau d'entrée pour se joindre à notre équipe primée à Anjou. Le Représentant fournira un soutien technique bilingue à notre clientèle.

EXIGENCES :

- Parfaitement bilingue (français et anglais)
- Diplôme dans le domaine technique
- Connaissance de réseautique ou des systèmes d'exploitation Unix/Linux
- Excellentes aptitudes en communication et étiquette téléphonique
- Aptitudes développées en analyse, dépannage et résolution de problèmes
- Les certifications de Microsoft, Cisco et CompTIA, telles que MSCE, CCNA et A+ sont un atout

Pourquoi travailler chez Reynolds?

- Les avantages sociaux incluent les soins médicaux, dentaires, optiques et une participation au régime de retraite
- Une formation complète est offerte sur nos produits, notre compagnie et industrie
- Accès à l'internet de la compagnie fournissant des détails sur les programmes, services et les dernières nouvelles de la compagnie
- Le code vestimentaire est décontracté et le port de jeans est autorisé le vendredi
- Des réunions trimestrielles permettent de partager les plus récentes nouvelles sur la compagnie et de fraterniser avec les collègues
- Des événements réguliers incluant des repas-partage et des barbecues
- Des escomptes à l'achat de véhicules GM et Ford

Pour postuler, veuillez soumettre votre c.v. et vos exigences salariales et inclure la référence #24LP1912483A

Postulez maintenant à careers.canada@reyrey.com
Postes de carrière disponibles. Seuls les candidats retenus seront contactés.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

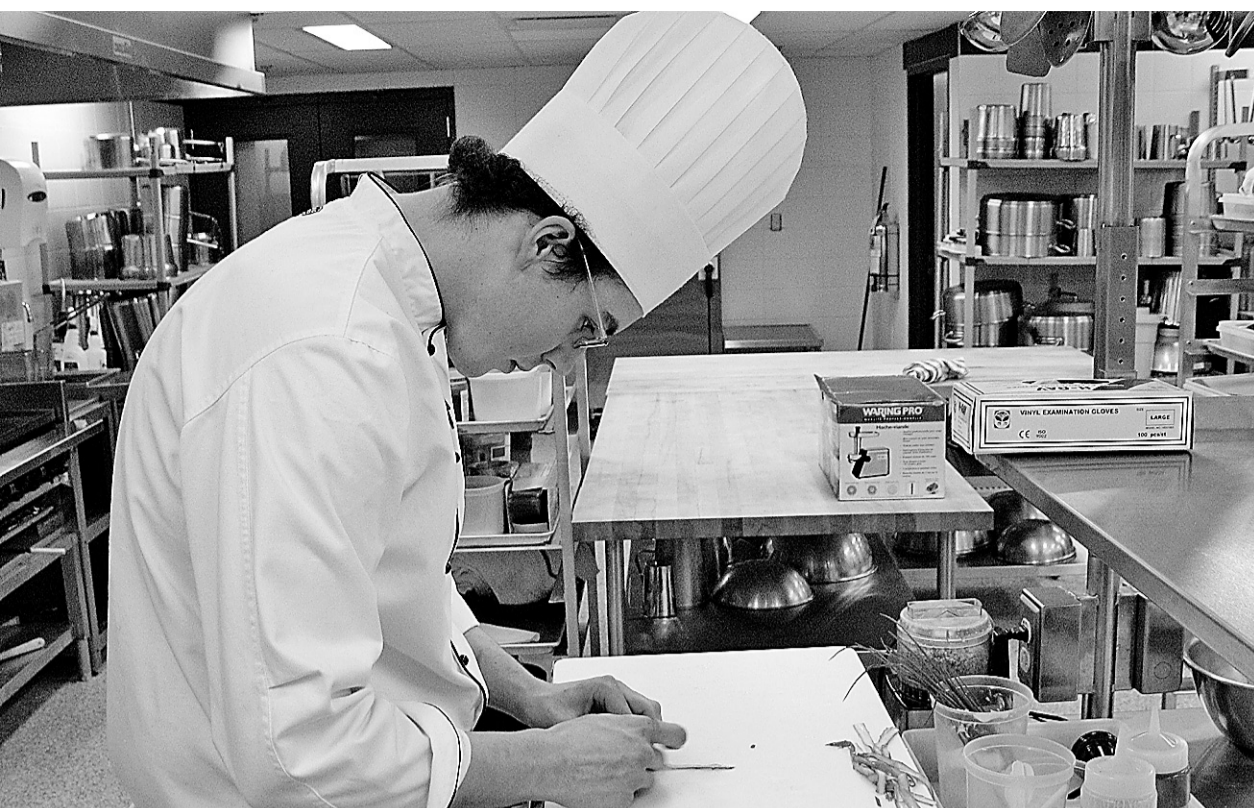


PHOTO FOURNIE PAR LA FAMILLE

Sébastien Laframboise et sa passion : la cuisine.

Un athlète aux fourneaux

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

À l'âge de 11 ans, Sébastien Laframboise était si envoûté par le bon goût des tartes aux pommes de sa grand-mère qu'il a commencé à cuisiner. Il était loin de se douter alors qu'un jour il représenterait le Canada au 40^e Mondial des métiers, qui aura lieu à Calgary du 1^{er} au 7 septembre.

Cette compétition internationale, qui se tient tous les deux ans, attire des centaines de concurrents d'une cinquantaine de pays. Pour le gagnant, cela signifie que les portes des employeurs s'ouvriront très grand.

Pendant une semaine, ces jeunes de 22 ans ou moins participent à différentes épreuves devant juges et public. Leur objectif : démontrer qu'ils sont les meilleurs dans l'un des 35 métiers spécialisés représentés, comme la cuisine, la soudure, la coiffure, les arts graphiques et même la pose de briques!

En 2007, c'est un autre jeune cuisinier québécois, Nicolas Drouin, qui a remporté la médaille d'or toutes catégories confondues, à Shizuoka, au Japon. Quand Sébastien, son ami et collègue du restaurant le Saint-Amour, à Québec, lui a annoncé qu'il voulait lui aussi tenter sa chance, Nicolas lui a dit : tu ne sais pas dans quoi tu t'embarques!

Et il avait sans doute raison. Depuis deux ans, Sébastien travaille d'arrache-pied et suit attentivement les instructions de ses professeurs de l'École hôtelière de la Capitale. Éric Harvey, son coach principal, lui a établi un programme d'entraînement échelonné sur deux ans digne d'un athlète olympique. Car on n'improvise pas, au Mondial des métiers!

La compétition est strictement balisée en épreuves chronométrées. Les concurrents devront réaliser plusieurs créations culinaires à partir d'une liste d'ingrédients préétablie. Leurs moindres gestes seront scrutés à la loupe par les juges, qui tiendront compte non seulement de la saveur, mais aussi de la température des plats, de la présentation, de l'hygiène, des méthodes de travail et de l'efficacité.

Beau temps, mauvais temps, cet été, c'est le sprint final. Sébastien s'exerce huit heures par jour. Il ne quitte son tablier de l'École hôtelière, qui lui fournit son équipement, que pour enfiler celui du Saint-Amour, où il continue de travailler. Aussi bien dire qu'il cuisine du matin au soir! Pas de problème pour lui : il est tombé amoureux de son métier depuis belle lurette.

Se dépasser, ça vaut la peine

Il faut être vraiment passionné pour entrer dans l'univers des concours professionnels. Mais le jeu en vaut la chandelle, croit Éric Harvey, expert canadien en cuisine et enseignant à l'École hôtelière de la Capitale.

« C'est beaucoup de travail, mais ce qu'il apprend n'a pas de prix, dit-il. Il a la chance inouïe d'avoir quatre chefs aguerris qui se concentrent sur son apprentissage. C'est un entraînement individuel beaucoup plus poussé que les cours en groupe à l'école. On arrive à faire de lui un super ouvrier et l'une des meilleures recrues que les restaurateurs vont s'arracher. »

Sébastien est bien de cet avis. « J'ai passé beaucoup de temps en deux ans à faire de la recherche pour élaborer les meilleures recettes et concevoir les meilleurs plats, dit-il. Quand on va en compétition, c'est exigeant et tout doit être parfait. C'est une façon de se dépasser et, à travers tout cela, j'ai grandi. »

Le côté ingrat des métiers

Le Mondial des métiers a été mis sur pied pour donner le goût à plus de jeunes de choisir une formation professionnelle. Compétences Canada, organisme à but non lucratif qui fait la promotion des métiers spécialisés, fait partie de WorldSkills, le réseau mondial organisant la compétition.

Cette année, 1000 concurrents sont attendus à Calgary et le public est invité à assister aux épreuves. Pour l'organisme, c'est une vitrine susceptible d'éveiller la curiosité des jeunes pour ces métiers dont on ne leur vante pas autant les mérites que ceux d'ingénieur ou d'avocat.

« Les métiers spécialisés ont longtemps été vus comme un choix de carrière de deuxième ordre, dit Cynthia Faubert, agente en communications pour Compétences

Canada. Notre objectif est de montrer aux jeunes qu'on peut très bien gagner sa vie en faisant quelque chose que l'on aime, sans nécessairement aller à l'université. »

Mais les préjugés ont la vie dure. Au départ, même les parents de Sébastien Laframboise étaient un peu déçus quand ils ont réalisé que leur fils n'irait pas au cégep.

« J'avais terminé mon secondaire avec de très bonnes notes et des mathématiques fortes, se souvient le jeune homme. Ils étaient sceptiques. Mon père disait souvent : tu es bien certain que c'est ça que tu veux faire? »

Les parents de Sébastien ont toutefois changé d'idée rapidement en dégustant les soupers qu'il leur concoctait! « Quand ils ont réalisé que j'aimais ça et que c'était ma place, ils m'ont poussé à me dépasser et à réussir. »

Réussite en tête

Enseignants en éducation physique et danse



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'enseignants possédant des capacités à la fois en éducation physique et en danse pour un poste à temps plein.

Les candidats retenus devront posséder :

- Un bac en enseignement de l'éducation physique ainsi qu'un brevet;
- 15 crédits en formation universitaire en danse ou 1 an d'expérience pertinente en danse depuis les 5 dernières années;
- De l'expérience en enseignement collectif de la danse.

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **14 août 2009** par courriel : emploi@csrs.qc.ca, par télécopieur : 819 822-6880 ou par la poste : 2955, boulevard de l'Université, Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

1900555A



Réussite en tête

Banque de candidatures

Enseignants en musique



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'enseignants en musique pour des contrats.

Les candidats retenus devront posséder :

Un bac en enseignement de la musique ainsi qu'un brevet (un bac en interprétation et des cours en pédagogie de la musique seront considérés);

La maîtrise d'un premier instrument étant le violon, la guitare ou le violoncelle;

De l'expérience en enseignement collectif;

Pour le violon, une connaissance de la méthode «Létourneau» est un atout.

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **14 août 2009** par courriel : emploi@csrs.qc.ca, par télécopieur : 819 822-6880 ou par la poste 2955, boulevard de l'Université, Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

1902339A



Transports Canada / Transport Canada

Réorientez votre carrière à Transports Canada!

Transports Canada met actuellement sur pied un bassin de personnes qualifiées au Canada pour doter des postes permanents :

Inspecteur principal de la Sécurité maritime (TI-07)
(environ 30 postes)
No de référence : MOT09J-009345-000004

Gestionnaire en génie de la sécurité ferroviaire (ENG-05)
(1 poste à New Westminster en Colombie-Britannique)
No de référence : MOT09J-009606-000154

Agent de l'environnement (PC-02) (environ 10 postes)
No de référence : MOT09J-009516-000007

Renseignez-vous sur ces postes et sur la façon de postuler en consultant www.emplois.gc.ca, et en faisant mention du numéro de référence indiqué plus haut, ou encore en composant le 1-800-645-5605. Les exigences linguistiques varieront selon les postes à doter.

Joignez-vous à l'équipe de Transports Canada. Nous sommes reconnus comme étant une organisation novatrice, efficace et responsable. Nous valorisons l'excellence professionnelle, le travail d'équipe, la diversité et le respect mutuel.

Nous offrons à nos employés :

- un environnement de travail stable qui favorise un équilibre travail-vie;
- des possibilités d'apprentissage continu;
- un régime de pension et des avantages sociaux attrayants;
- un environnement de travail sécuritaire et sain.

Vous êtes intéressés?

Si vous répondez aux exigences de l'emploi et demeurez au Canada ou si vous êtes un citoyen canadien résidant à l'étranger, veuillez présenter une demande en ligne avant :

- le **18 août 2009** pour les postes d'Inspecteur principal de la Sécurité maritime (TI-07)
- le **10 août 2009** pour le poste de gestionnaire en génie de la Sécurité ferroviaire (ENG-05)
- le **10 août 2009** pour les postes d'Agent de l'environnement (PC-02).

Découvrez les avantages d'une carrière à la fonction publique du Canada en consultant le <http://jobs-emplois.gc.ca/index-fra.htm>.

1902591A



Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie

Québec

Agent ou agente de planification, de programmation et de recherche

(Poste permanent à temps complet)

MANDAT

Travailler principalement aux programmes-services Déficience physique et Déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement, et assurer le suivi des dossiers sur la violence conjugale et les agressions sexuelles.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences sociales ou en sciences de la santé;
- Expérience de travail d'au moins cinq ans dans le réseau;
- Expérience auprès des personnes ayant une déficience serait un atout.

RÉMUNÉRATION

L'échelle salariale annuelle se situe entre **37 219 \$** et **70 579 \$**.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant **16 h, le 12 août 2009**, à l'adresse suivante :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Service des ressources humaines internes
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Télécopieur : 819 569-8894
Courriel : recrutement.agence05@ssss.gouv.qc.ca

Pour de plus amples renseignements quant aux descriptions des tâches et exigences du poste mentionné ci-dessus, visitez notre site Internet au :

www.santeestrie.qc.ca

190268A

CENTRES HOSPITALIERS UNIVERSITAIRES DE MONTRÉAL

(CHUM, CUSM, CHU Sainte-Justine)

ADMINISTRATEUR DÉLÉGUÉ

En vertu du Décret 573-2005, le Gouvernement du Québec a créé un organisme portant le nom de *Modernisation des centres hospitaliers universitaires de Montréal*, piloté par un Directeur exécutif relevant du ministère de la Santé et des services sociaux. Il assure le contrôle des coûts, le suivi des travaux et la cohésion dans la réalisation des projets de modernisation des trois centres hospitaliers universitaires de Montréal (CHUM, CUSM, CHU Sainte-Justine). Le Bureau du Directeur exécutif est à la recherche d'une personne qui aime les défis d'envergure.

LE POSTE : expert en gestion de projets complexes de construction, relevant du Directeur, gestion des risques, opportunités et changements, le titulaire du poste assure :

- le soutien à la gestion des activités de modernisation pour l'un des trois CHU;
- le contrôle serré et le suivi nécessaire dans la gestion rigoureuse des risques, des opportunités et des changements;
- le rôle d'intégrateur vis-à-vis des partenaires et collaborateurs (direction des CHU) du Bureau du Directeur exécutif.

LES EXIGENCES :

- posséder un minimum de 15 ans d'expérience en gestion de projets de grande envergure, idéalement dans le domaine de la construction;
- être détenteur d'une formation en génie civil ou mécanique;
- être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ);
- être bilingue (français et anglais) est un prérequis fondamental.

Si vous possédez ce profil, visitez le

www.kenniffracine.com

Consultez la section « Nos postes disponibles » pour une description détaillée et les qualifications requises.

L'emploi du masculin a pour but de faciliter la lecture. Notre client pratique l'équité en matière d'emploi.



Kenniff&Racine
RECHERCHE DE CADRES
EXECUTIVE SEARCH

1919784A

Gérer les écarts des employés

MARIE-JOSÉE DOUVILLE
COLLABORATION SPÉCIALE

La gestion des écarts de rendement ou de comportement est une préoccupation d'actualité. L'investissement en temps et en énergie est tel que la première option envisagée est souvent l'abandon de la démarche de redressement. Rien n'est gagné d'avance: le secret réside dans la planification et l'assiduité dans la gestion de ces situations.

En tant que gestionnaire, vous savez pertinemment que vous devez agir, mais vous ne savez pas toujours comment vous y prendre. Ne vous attardez pas seulement à la complexité que vous entrevoyez et osez agir. Voici quatre éléments qui feront de votre démarche de redressement un succès.

Un réseau conseil

Première chose, ne demeurez pas seul. Sachez vous entourer de personnes dont l'expertise pourra être mise à profit dans la gestion de situations particulières.

Toute intervention que vous menez doit être planifiée. Il s'agit de bien décrire la situation problématique que l'on veut exposer à l'employé, en utilisant les mots justes. On doit alors poser les bonnes questions:

- > Que veut-on modifier?
- > Que veut-on observer?
- > Dans quel contexte cette stratégie doit-elle évoluer?

Les réponses obtenues contribueront à l'élaboration de votre plan de redressement, qui permettra à l'employé d'identifier l'écart entre ce qui est attendu de lui et ce que l'on observe. Du coup, il connaîtra les conséquences s'il ne s'implique pas activement dans la démarche. Ainsi, la situation doit être clairement exposée afin de lui faire comprendre qu'il n'est pas face au choix d'agir ou non, mais bien à la responsabilité de corriger la situation. Assurez-vous toutefois de lui démontrer qu'il pourra compter sur votre soutien sincère.

Un processus de communication

Il peut arriver que vous vous sentiez maladroit, surtout quand vient le temps de tenir la rencontre de redressement avec l'employé. La principale difficulté réside souvent dans la façon dont on doit dire les choses. N'oubliez pas que l'objectif est que l'employé comprenne ce qui lui est reproché afin de donner un sens au changement attendu. Donner un sens veut dire être en mesure d'expliquer l'écart entre ce qui est observé et ce qui est attendu. Il importe donc que le message exprimé soit simple, clair et pertinent.

Une carte de force: confiance dans les autres

Une démarche de redressement ne peut se réaliser si la confiance n'y est pas. Vous devez croire en la capacité de l'employé de changer ou de modifier sa façon de faire. Vous devez le guider et cesser de lui dire quoi faire ou de critiquer ce qu'il fait.

Une attitude gagnante: être responsable

Vous reconnaîtrez que le but ultime d'un plan de redressement est de permettre à l'employé de se responsabiliser quant à ce qui lui est demandé. Être responsable, c'est reconnaître qu'on a le pouvoir et la capacité:

- > de prendre des décisions;
- > d'agir;
- > d'en assumer les conséquences;
- > de demander de l'aide quand on en a besoin.

Cela vaut autant pour vous que pour l'employé. Selon l'approche responsabilisante de cette démarche, chacune des parties peut voir l'importance de son rôle dans le succès du processus, en ce sens que les choix que feront individuellement les personnes devront être animés par la volonté d'atteindre un objectif commun.

Une fois l'intervention amorcée et menée conjointement avec l'employé, le suivi sera garant de son succès. Il vous appartient de faire des suivis périodiques afin d'apporter l'aide nécessaire si de nouvelles difficultés se présentent.

Se responsabiliser dans l'action est un processus qui anime notre fierté d'être. Voilà la valeur ajoutée d'une telle démarche qui se conclut dans l'encouragement des personnes à grandir à travers les difficultés qu'elles éprouvent.

Marie-Josée Douville, CRHA, est consultante principale-formatrice chez Drolet Douville et Associés.

Cet article se trouve dans le portail de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés www.orhri.org.

Le monde offre de manière illimitée des réserves en énergie comme le soleil, le vent et l'eau. C'est l'une des principales missions de notre époque d'exploiter tout le potentiel de ces ressources à grande échelle. ENERCON relève ce défi. Ses employés très motivés contribuent au succès de toute la société ENERCON. En tant que leader sur le marché allemand de la production d'éoliennes de dernière génération, nous possédons des sites de productions sur trois continents et sommes présents sur le marché dans 36 pays.

ENERCON prévoit d'installer une usine de mâts en béton préfabriqué à Matane, au Québec. Nous recherchons des employés pour les domaines suivants:

RESPONSABLE DE LA GESTION DE PRODUCTION M/F

Vos missions:

- Atteindre des objectifs qualitatifs et quantitatifs fixés par la Direction
- Garantir l'efficacité du site de production et la gestion du personnel cohérente et pratique
- Surveiller les employés de la production et l'esprit d'équipe du bâtiment

Votre profil:

- Diplômé en génie civil, de préférence avec une expérience à un poste similaire
- Bilingue français - anglais
- Bonnes connaissances en informatique, notamment SAP
- Les candidats doivent être flexibles, être tournés vers l'entreprise, et prendre des initiatives et montrer de l'assurance

ADMINISTRATION DES MATIÈRES M/F

Vos missions:

- Responsable de l'achat de tout le matériel, mise à disposition du matériel, au prix recommandé et dans la qualité souhaitée
- Lancement de procédure d'appel d'offres, examen et négociation avec les fournisseurs
- Evaluation des fournisseurs
- Coopération constructive avec des services internes et développement des relations d'affaires avec des fournisseurs externes

Votre profil:

- Diplômé en économie ou ayant une formation en économie avec une expérience sur un poste similaire
- Bilingue français - anglais
- Connaissances en matériaux de construction
- Pratique de SAP

SUPERVISEUR FINANCIER M/F

Vos missions:

- Analyse des résultats financiers et résultats du reporting
- Mise en œuvre et maintenance de forts contrôles financiers
- Etablissement du budget et prévisions financières
- Gestion du bilan
- Supporter la TVA et les taxes
- Projets ad-hoc si nécessaire

Votre profil:

- Diplômé en comptabilité ou en gestion d'affaires
- Expérience éprouvée à un poste similaire
- Capacités d'organisation et de gestion efficace du personnel
- Approche pratique flexible
- Entrepreneur avec fort acumen financier et d'affaires
- Bilingue français - anglais
- Bonnes connaissances en informatique, notamment SAP

Ce poste implique une formation d'environ 6 mois à notre siège d'Aurich, en Allemagne.

La voie vers une société internationale en pleine expansion avec d'excellents objectifs de développement vous est ouverte. Vous êtes intéressé(e)? Pour nous contacter, envoyer nous votre lettre de motivation en indiquant votre disponibilité, le poste et la rémunération souhaitée à l'attention de Madame Claude Gauthier à l'adresse suivante.

WEC Tours Quebec Inc. 460 • Ste-Catherine Ouest • Suite 300 Montreal, Quebec H3B 1A7 • application-canada@enercon.de

www.enercon.de

ENERCON
ENERGY FOR THE WORLD



COMMISSION DE COOPÉRATION ENVIRONNEMENTALE

La Commission de coopération environnementale (CCE) est une organisation internationale créée en 1994 par le Canada, le Mexique et les États-Unis en vertu de l'Accord nord-américain de coopération dans le domaine de l'environnement (ANACE). La CCE est chargée, notamment, de promouvoir la conservation, la protection et l'amélioration de l'environnement nord-américain pour les générations actuelles et à venir à la lumière des liens économiques, commerciaux et sociaux plus étroits entre les trois pays. La Commission aide également à prévenir les différends commerciaux et environnementaux, fait la promotion de l'application des lois sur l'environnement et fournit des renseignements précis sur ces sujets. La présente année marque le 15^e anniversaire de la Commission, et les trois pays se sont engagés, en juin, à revitaliser la CCE. La gouvernance de la CCE fera donc l'objet d'un examen pour améliorer son imputabilité, accroître sa transparence, réaliser ses priorités et établir des objectifs précis. Au cours des cinq prochaines années, la CCE se concentrera sur des projets qui contribueront à créer une économie plus verte et à faible émission de carbone et à assurer la santé des collectivités et des écosystèmes. Pour atteindre ces objectifs, la CCE veut nommer son prochain directeur général.

DIRECTEUR GÉNÉRAL DU SÉCRÉTARIAT

LE SÉCRÉTARIAT a son siège social à Montréal, au Canada, et fournit un soutien technique, administratif et opérationnel à l'organisme dirigeant de la Commission: le Conseil de la CCE composé des ministres fédéraux de l'Environnement du Canada, des États-Unis et du Mexique.

LE POSTE est occupé à tour de rôle par un ressortissant d'un des trois pays, et le prochain directeur général doit être un Canadien (mandat de trois ans qui peut être renouvelé une fois).

LES FONCTIONS

À titre d'administrateur principal du Secrétariat vous aurez à:

- diriger les opérations;
- rendre des comptes directement au Conseil de la CCE;
- superviser l'élaboration et la mise en application du plan stratégique quinquennal;
- participer aux changements à apporter à la gouvernance;
- gérer, sous la direction du Conseil, un budget de 9 millions de dollars US;
- appuyer et conseiller le Conseil et la Commission d'une manière efficace;
- s'assurer d'une gestion efficace du Secrétariat;
- gérer de manière équitable et objective les plaintes des citoyens au sujet de l'application de la législation environnementale.

LES EXIGENCES:

- diplôme universitaire dans un domaine lié aux fonctions; une maîtrise constituerait un atout;
- vaste expérience comme cadre supérieur qui se traduit par un engagement ferme envers la transparence, la gouvernance publique, l'efficacité, la gestion du rendement, l'utilisation optimale des ressources et les réformes;
- solides compétences en leadership et en communication; capacité manifeste de motiver et de gérer une équipe de haut niveau, multidisciplinaire et multinationale, promouvoir le travail d'équipe, servir de mentor aux professionnels et bâtir une équipe unie et dévouée;

- réussites dans des domaines similaires;
- expérience ou capacité de travailler dans un contexte trinational et multiculturel;
- connaissance et compréhension approfondies des questions liées à l'environnement et au développement durable en Amérique du Nord, incluant les questions liées au commerce et à l'environnement;
- connaissance manifeste des gouvernements, des agences bilatérales et multilatérales de l'industrie, du secteur privé, des diverses organisations non gouvernementales et sans but lucratif de la communauté académique, du grand public, ainsi que de l'utilisation de leviers et de l'établissement de partenariats avec des tiers, et expérience de communication et de travail avec eux;
- vaste expérience de la gestion de questions internationales complexes touchant des commissions internationales, des institutions financières et diverses organisations gouvernementales et non gouvernementales;
- capacité de faciliter des ententes entre divers intervenants relativement à des questions complexes;
- maîtrise des langues officielles du Canada (anglais et français), la maîtrise de l'autre langue officielle de la Commission, l'espagnol, constituerait un atout.

Si vous possédez ce profil, visitez le www.kenniffracine.com
Consultez la section « Nos postes disponibles »
pour une description détaillée et les qualifications requises.

Faites-nous parvenir votre *curriculum vitae* et une lettre expliquant votre intérêt en remplissant le « Formulaire d'inscription ». Tous vos renseignements personnels seront traités avec la plus grande confidentialité.

L'emploi du masculin a pour but de faciliter la lecture. Notre client est un employeur soucieux du principe de l'équité en matière d'emploi.

Kenniff&Racine
RECHERCHE DE CADRES
EXECUTIVE SEARCH

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

café caüs

Directeur des services alimentaires

(Lieu de travail : Café CAUS – Coopérative alimentaire de l'Université de Sherbrooke)
Café CAUS est présentement à la recherche d'un **directeur des services alimentaires**.
Sous la responsabilité du directeur général, le directeur des services alimentaires participe aux orientations stratégiques des services alimentaires. Il planifie, organise, coordonne et contrôle l'ensemble des activités de gestion opérationnelles et commerciales dans le but d'atteindre les objectifs fixés pour son service. De plus, il assure la gestion des ressources humaines, financières et techniques du service. Il veille également à l'application des normes d'hygiène et de salubrité des normes de santé et sécurité au travail tout en assurant la satisfaction de la clientèle.

EXIGENCES :
- Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en administration ;
- Posséder un minimum de dix (10) années d'expérience reliées à l'emploi, dont cinq (5) dans la gestion d'un service alimentaire ;
- Expérience en gestion des ressources humaines et en gestion budgétaire ;
- Expérience en traiter, un atout.

HABILITÉS RECHERCHÉES :
- Orienter vers la qualité ;
- Avoir du jugement et être capable d'évoluer dans un contexte de changement ;
- Bonne capacité à gérer le stress et les urgences ;
- Leadership et bonne capacité à travailler en équipe ;
- Capacité à travailler dans un milieu étudiant ;
- Sens de l'organisation et bonne communication ;
- Polyvalent et autonome.

CONDITIONS DE TRAVAIL :
- Poste permanent ;
- Entrée en fonction en août 2009 ;
- Salaire selon les qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le **14 août 2009 (17 h)**, à l'adresse suivante en indiquant le poste pour lequel vous postulez clairement: **Café CAUS - Coopérative alimentaire de l'Université de Sherbrooke**, télécopieur (819) 821-3815, courriel : cafecaus@usherbrooke.coop.

Café CAUS – Coopérative alimentaire de l'Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université, B5
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

COORDONNATEUR (TRICE) DE RECHERCHE CLINIQUE
Professionnel de la santé bilingue avec expérience, niveau Maîtrise, pour étude qui touche le traitement de dépendances/santé mentale en soins primaires. Bonnes compétences en entrevue, organisation et informatique. Envoyer CV et références avant le 15 août à: Dr. Kathryn Gill, 1547, avenue des Pins Ouest, Montréal H3G 1B3 ou à l'adresse: kathryn.gill@muhc.mcgill.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
CENTRE DE LA PETITE ENFANCE, ville St-Laurent, demande éducatrice(trice), langue française. Envoyer CV par télécopieur : 514-744-2785.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES
PHARMACIEN(NE), 20 à 30 h sem. Pas de soir ni fin de sem. St-Jérôme, 514-247-0995.
PHARMACIEN(NE) Temps partiel, 82 \$ l'heure, 0,50 \$ le km, pharmacie située en Montérégie, 450-204-3622.
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES avec de bonnes références et expérience. Appelez Léa, de midi à 15h, au 514-244-9067.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
Collège Jean de la Mennais
Enseignant(e)s légalement qualifié(e)s (Ouvert à l'interne et à l'externe simultanément)
Anglais
Nous souhaitons recevoir des candidatures pour l'enseignement de l'anglais au primaire et au secondaire pour d'éventuels remplacements
Éthique et culture religieuse
Remplacement d'un an au 1er et 2e cycle de secondaire
Qualifications requises : Candidats compétents ayant complété une formation universitaire pertinente et détenteurs des qualifications liées en regard des exigences du MELS
Adressez votre C.V. avant 16h le vendredi 7 août 2009
a/s Direction générale
870, chemin de Saint-Jean
La Prairie (Québec) J5R 2L5
administration@jeandelamennais.qc.ca

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
CONSEILLER (ÈRE) PÉDAGOGIQUE
Adjoint(e) à la direction des services pédagogiques
Le Collège St-Jean-Vianney est un établissement d'enseignement privé situé dans l'Est de Montréal qui accueille une clientèle de 1300 élèves, garçons et filles, de niveau secondaire. Notre Collège est à la recherche de candidatures pour combler le poste de conseiller(ère)/adjoint(e) à la direction des services pédagogiques.
SOMMAIRE DU POSTE
Sous l'autorité de la directrice des services pédagogiques, le titulaire du poste collabore à l'élaboration des politiques pédagogiques et voit à la mise en œuvre et au développement des programmes d'études et de la politique d'évaluation des apprentissages. Il conseille les enseignants dans leur planification, leurs stratégies d'enseignement et le choix du matériel pédagogique. Il coordonne et anime les équipes départementales, assure le perfectionnement des enseignants et voit au suivi particulier des nouveaux enseignants. Il assure l'organisation des diverses mesures d'appui pédagogique et collabore à l'analyse et au suivi du rendement scolaire des élèves ainsi qu'au classement de ces derniers. Il participe aux réunions de la Commission pédagogique et du comité des TIC, et peut être appelé à animer les enseignants lors de journées pédagogiques ciblées.
PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉES
Très bonne connaissance des programmes d'études et des enjeux du renouveau pédagogique ;
Bonne maîtrise des technologies de l'information et des communications appliquées à l'enseignement ;
Leadership rassembleur, dynamique et innovateur, aptitudes marquées pour le travail d'équipe ;
Excellente maîtrise du français écrit et parlé ;
Adhésion aux valeurs promues dans le projet éducatif de l'établissement.
QUALIFICATIONS
Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ;
Autorisation légale d'enseigner délivrée par le Ministre ;
Posséder au moins cinq années d'expérience pertinente.
RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL
Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont conformes à la politique institutionnelle s'appliquant aux professionnels non-enseignants du collège qui offre des conditions comparables à celles généralement octroyées pour des postes semblables dans le réseau de l'éducation.
MISE EN CANDIDATURE
Les candidats et candidates répondant aux exigences et désirant soumettre leur candidature doivent faire parvenir, au plus tard le 12 août 2009, un curriculum vitae récent accompagné d'une lettre motivant leur intérêt et précisant leur vision du poste, à l'attention de :

308 GARDERIES
AGENT(E) PÉDAGOGIQUE
Pour le milieu familial
Poste à temps complet
Bureau coordonnateur
Force Vive de Laval
CV avant le 18 août 2009 à dtrouin@cpeforcevive.info

308 GARDERIES
ÉDUCATEUR/TRICE
• Poste permanent
• Temps plein, groupe 3 ans.
Télic.: 514-954-9738
garderiebougéotte@yahoo.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT
ÉCOLE PRIVÉE À LAVAL
4 postes d'enseignants(es) qualifiés(es), temps plein: anglais primaire; français 1er cycle primaire et maternelle; espagnole secondaires.
CV; fax: 450-680-1176 ou naregvarjan@hotmail.com

ÉCOLE PRIVÉE à Ville St-Laurent, demande enseignant(e) maternelle/pré-colaire, langue française. Envoyer CV par télécopieur au 514-744-2785.

École privée de Cartierville, recherche un(e) enseignant(e) en 1^{ère} année, remplacement congé de maternité de septembre 2009 à juin 2010. Envoyer C.V. par courriel: dumais@ecolepasteur.net Ou par fax : 514-336-4689

École privée française de Cartierville, recherche un professeur titulaire de 6^e année, à temps plein. Faire parvenir votre C.V. par courriel informations@ecolepasteur.net Ou par fax: 514-331-2312

École secondaire privée de Cartierville, recherche deux enseignant(e)s à temps plein pouvant mener à la permanence :
• français sec. III et IV avec complément de tâche en art dramatique
• arts avec complément de tâche en histoire et géo
Envoyer C.V. par courriel : poupard@ecolepasteur.net Ou par fax : 514-331-2312

308 GARDERIES
ÉDUCATRICE(eur) qualifié(e) bilingue demandé(e) avec exp. garderie à St-Léonard. Appeler Maria: 514-678-7289 ou CV à: lesministein@yahoo.com

ÉDUCATRICE qualifiée avec AEC + 3 années d'expérience ou DEC. 514-321-9652, ou claudiasoleil-mafoud@hotmail.com

ÉDUCATRICE qualifiée avec ou sans exp., et assistant(e), bon français, 514-488-5547.

ÉDUCATRICE(TEUR) formé(e), à Lachine, Garderie Chez Cri-Cri. Joindre Myriam Abel au: 514-637-4614

310 BUREAUX
Compagnie manufacturière de la Rive-Sud recherche **COMMIS COMPTABLE** avec une exp. d'au moins 5 ans, avec les logiciels Acomba et Excel. Salaire atyant, boni. SVP communiquer par fax 514-521-4986 à l'attention de Félicienne

CONSEILLER(ÈRE) EN DÉVELOPPEMENT D'AFFAIRES
CONSEILLER(ÈRE) EN FORMATION
Forma/PME
www.formapme.ca

La compagnie Kiflo Meters inc. est à la recherche d'un **SECRETÉAIRE COMPTABLE**
ATTRIBUTIONS: Gérer généralement le bureau, faire des tâches comptables et produire divers documents au traitement de texte.
EXIGENCES: DEC ou DEP en comptabilité ou l'expérience pertinente. Très bon français, anglais fonctionnel. De plus, la connaissance des logiciels comme Simple comptable, Word et Excel.
Tél. (514) 737-3322
Fax. (514) 737-3306
Info@kiflo.com

RÉCEPTIONNISTE ET GÉRANT DE PROJET Junior bilingues avec min. 2 ans d'expérience. Voir sur Workopolis les détails de l'annonce pour la cde "NAX International Courriel: sagor@nax.com.ca"
Envoyer CV à : 514-938-2056

RECHERCHE personne pour **secrétariat, réception et ventes**, à la galerie Séguin Poirier. Connaissances informatiques (word, excel, outlook) Bilinguisme (oral et écrit), 5 jr/sem. Envoyer CV à : info@seguinpoirier.com

SECRETÉAIRE DE NOTAIRE recherchée avec expérience. Secteur Villery, 514-629-4277 clauda.fontaine@live.ca

SECRETÉAIRE
Dynamique pour PME en expansion à R.D.P. Min. 2 ans d'exp.: Microsoft Office et Simple Comptable. Bilingue un atout. Disp. imm. C.V. au: info@mail.toureturetour.com

SECRETÉAIRE JURIDIQUE avec expérience pour bureau d'avocats à la Place d'Armes. Temps plein. Transmettre votre CV par télécopieur à l'attention de Me Pelletier: 514-847-8990 ou à l'adresse suivante : jspelletier@mcp-avocats.com

SECRETÉAIRE JURIDIQUE pour notaire à Laval. Avec expérience, bilingue, connaissance de Pro-Cardex un atout. André au: 450-935-4488.

308 GARDERIES
AGENT(E) PÉDAGOGIQUE
Pour le milieu familial
Poste à temps complet
Bureau coordonnateur
Force Vive de Laval
CV avant le 18 août 2009 à dtrouin@cpeforcevive.info

ÉDUCATEUR/TRICE
• Poste permanent
• Temps plein, groupe 3 ans.
Télic.: 514-954-9738
garderiebougéotte@yahoo.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

310 BUREAUX
310 BUREAUX
SECRETÉAIRE - RÉCEPTIONNISTE
Expérience de 6 mois dans le domaine du secrétariat
Très bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
Parfaitement bilingue (anglais et français) au parlé et à l'écrit
Poste permanent, 35 heures/semaine
Salaire compétitif
Faire parvenir votre CV à cathy.limoges@klientel.ca

320 IMMOBILIER
Residia
La boutique immobilière
AGENT IMMOBILIER DYNAMIQUE ET BILINGUE recherché pour travailler avec acheteurs, dans le magnifique secteur de Bois-Franc. Sollicitation et développement de nouvelle clientèle. Permis d'agent obligatoire. Faire parvenir votre CV à l'attention de Nathalie à: cv@residia.ca

COMPLEXE DE GESTION IMMOBILIERE au centre-ville de Montréal est à la recherche d'un(e) **SUPERVISEUR D'EXPIÉRIENCE**
Cette personne aura comme responsabilité la coordination des travaux ainsi que la supervision d'un groupe de salariés. Le (la) candidat(e) devra être bilingue et pourrait être tenu à résider sur place. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à notre boîte postale suivante : La Presse Réf. 784, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Qc, H3C 3E3 ou par courriel petitesannonces@lapresse.ca Réf. 784

PRÉPOSÉ(E) AU CAFÉ ET À LA SANDWICHERIE pour un nouveau café dans Pointe-à-Pierre. Tél. 514-501-1836

RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

CHAUFFEUR sur cube pour cueillette de marchandise avec maintenance 12h-19h, 5 jours pas de dossier 514-570-2244

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
BARMAN/MAID / Serveur/es cours avec alcool et emplois rabais. EcoleDesMaitres.com 514-849-2828/ 1.800.561.1781

CHEF CUISINIER(ère) pour petit-déjeuner et dîner. 6 à 15 h. Resto marché central. Envoyer CV par fax au: 514-381-2358 ou se présenter à: 1935, Sauvé Est, coin Papineau.

CHAUFFEUR sur cube pour cueillette de marchandise avec maintenance 12h-19h, 5 jours pas de dossier 514-570-2244

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION
RECHERCHONS chef-cuisinier(e) d'expérience pour petit bistro urbain, région Caraquet, Nouveau-Brunswick. Tél.: 506-724-1300 Pour infos, visiter notre site www.cafephare.com