




Les emplois féminins ont tendance à être moins valorisés que les emplois masculins.



*Et qui dit
moins valorisés,
dit moins payés!*



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

Le travail des femmes a d'abord été considéré comme un travail d'appoint, une façon de faire un peu d'argent de poche ou d'arrondir les fins de mois...

*Mais aujourd'hui,
beaucoup de femmes
sont cheffes de famille!*

*Comme
moi!*



De plus, on considère souvent que les métiers exercés par des femmes sont « une vocation » ou qu'ils font appel à des « qualités naturelles »...

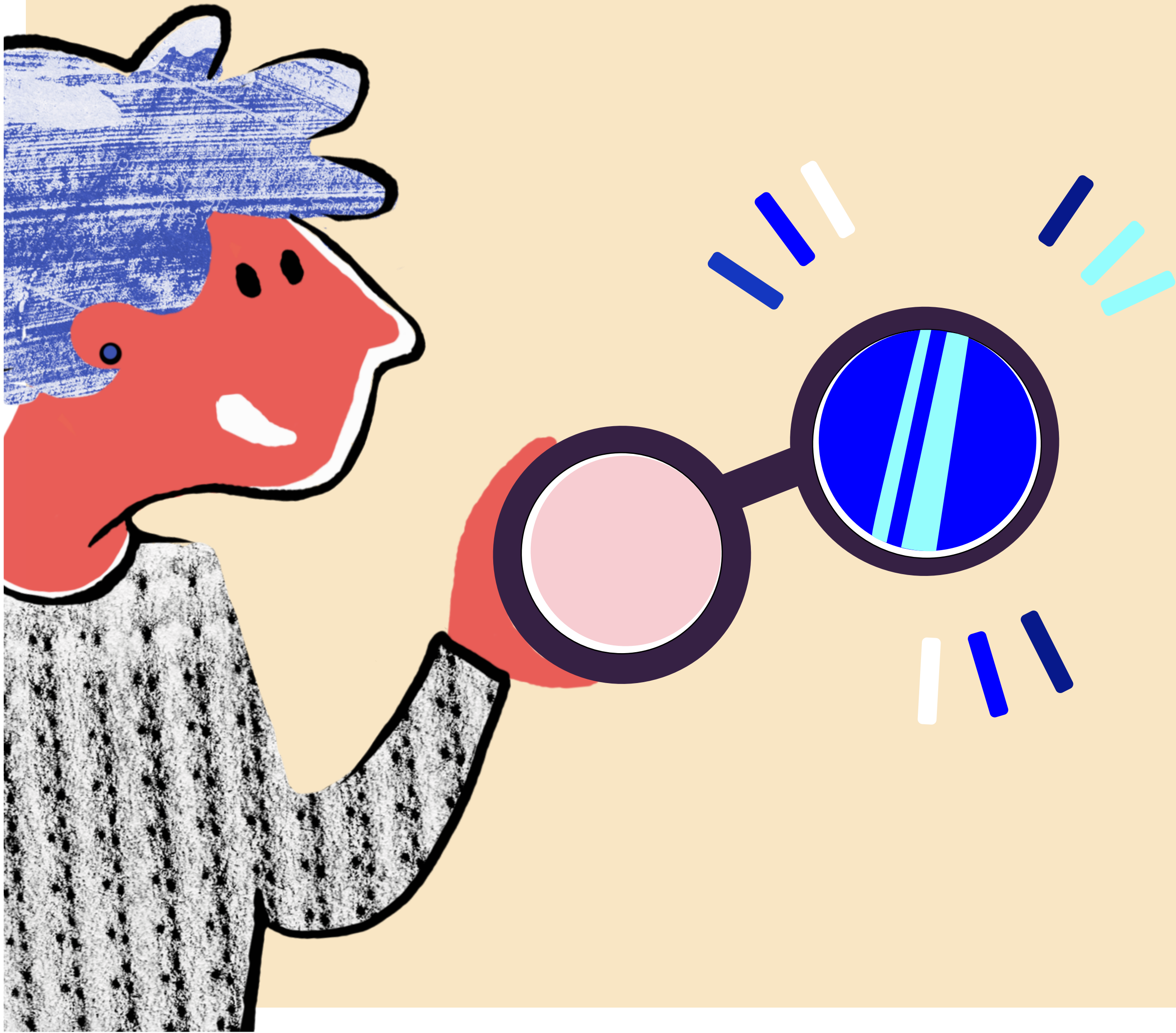
Enseigner, ça s'apprend!

J'aime soigner, mais ce n'est pas une raison pour ne pas valoriser le métier!

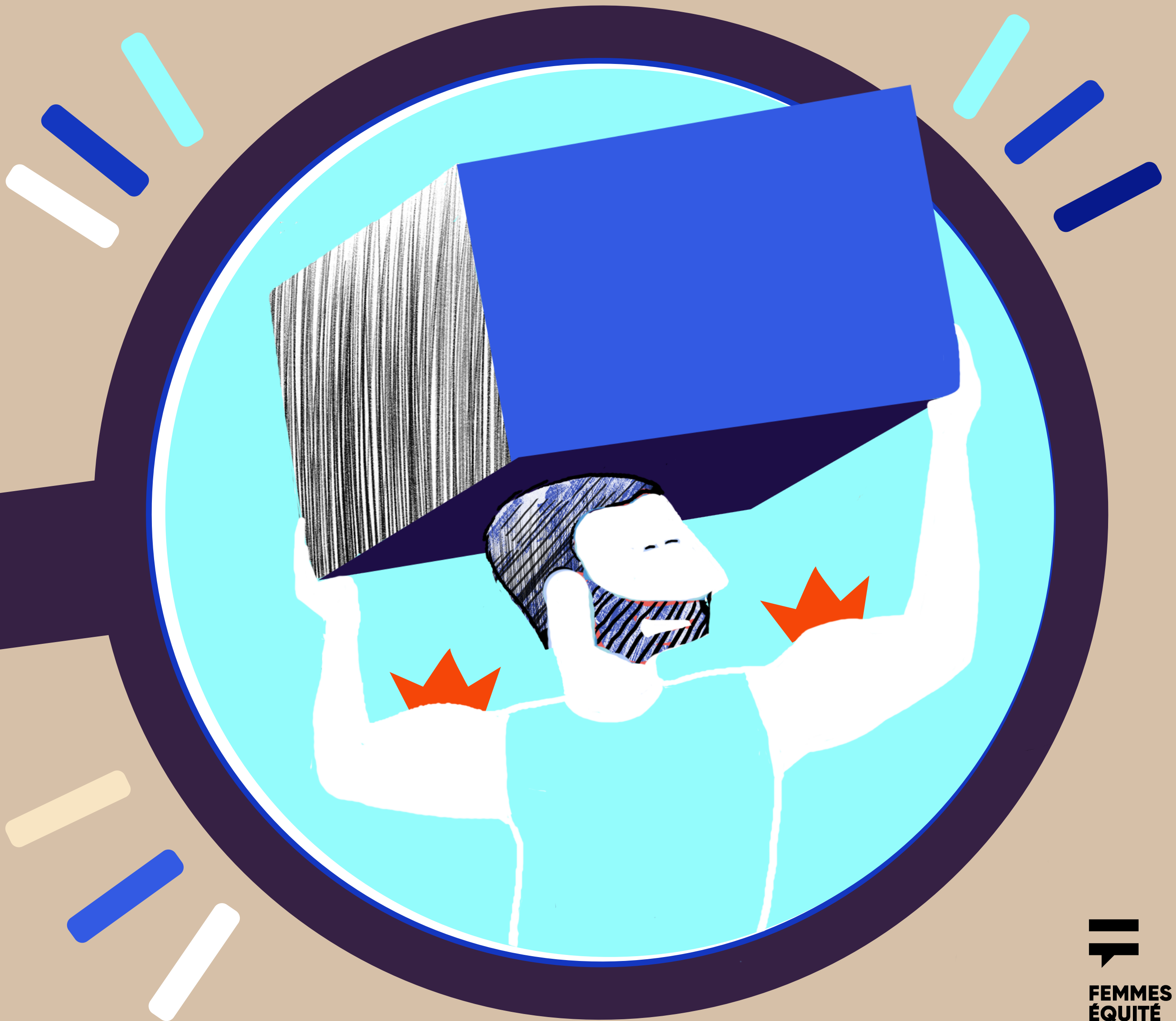


FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

C'est comme si les tâches et les compétences
des femmes étaient regardées à travers
une lunette déréglée...

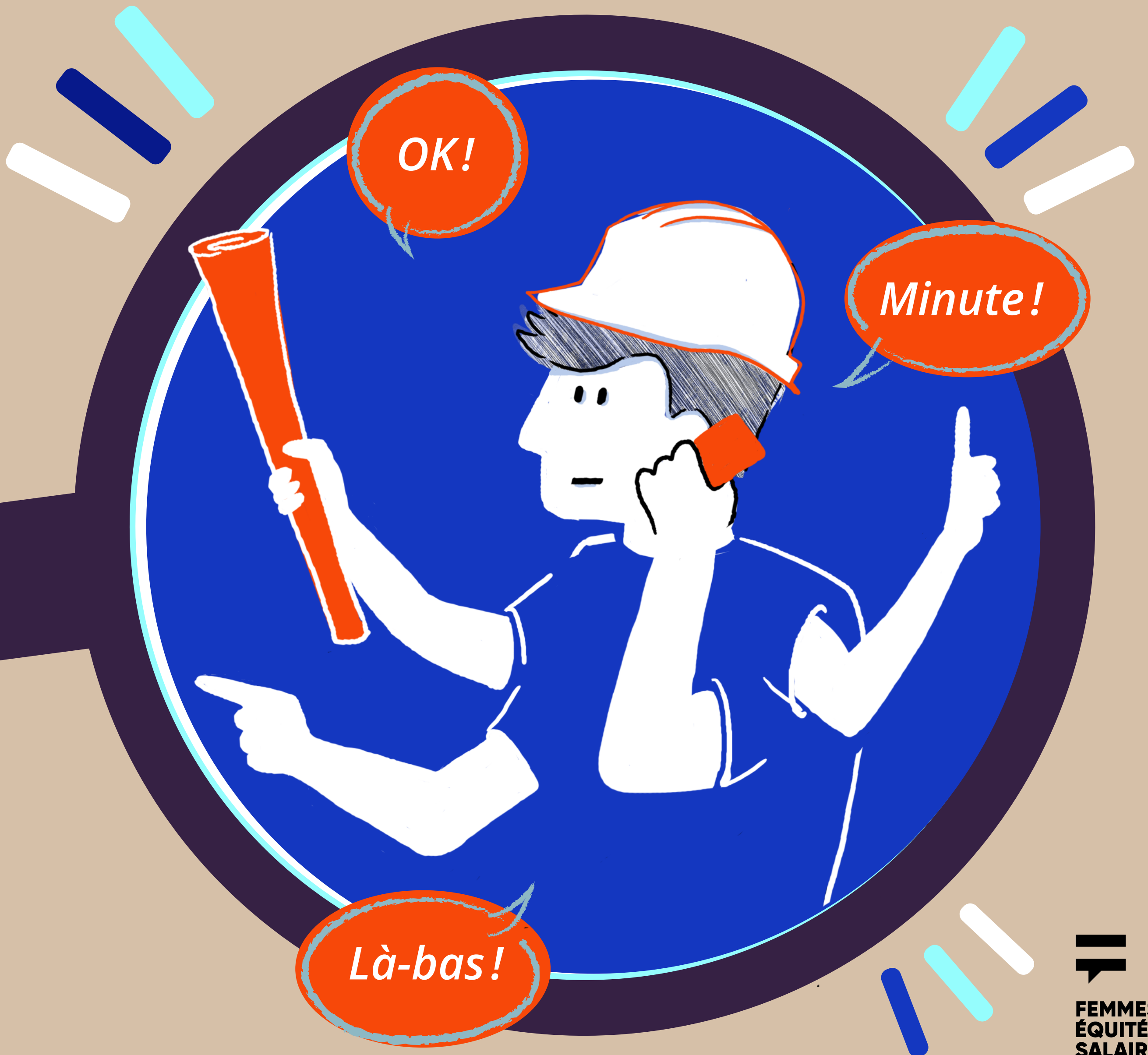


... qui comprend bien les efforts des hommes...



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

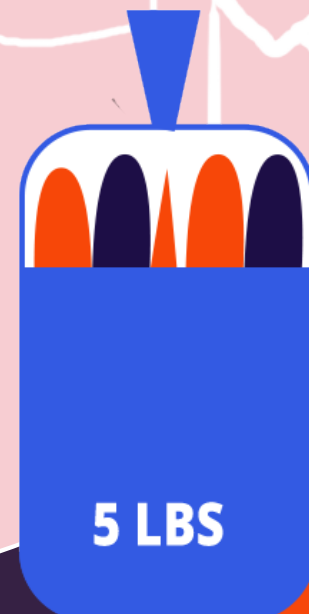
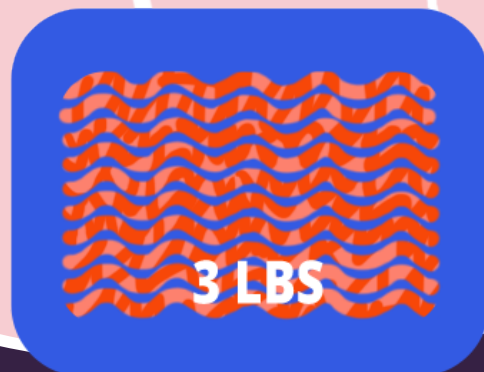
... et l'importance de leurs compétences.



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

Mais qui perçoit moins bien les efforts différents des femmes...

*1 lb de beurre,
2 lbs de porc,
3 lbs de boeuf,
5 lbs de carottes,
10 kg de farine...*



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

...et leurs compétences et leurs responsabilités pourtant équivalentes.



Le rapport est prêt!

Je peux vous aider?

D **i** **n** **g** **g** **!**

Tap
Tap
Tap

Un moment.

S'assurer de bien comparer et évaluer les métiers à majorité masculine et féminine, c'est comme prendre le temps de bien régler sa lunette!



Ça s'appelle l'exercice d'équité salariale.
Ça permet de voir que des métiers différents
peuvent être équivalents.



*On travaille
aussi fort et
on prend autant
de risques!*



*Normal qu'on ait
le même salaire!*

Toutes les travailleuses ont droit à un **salaire égal** pour un **travail différent** mais **équivalent** à celui d'un homme.

Si vous avez des questions, il existe un **service d'information et d'accompagnement** gratuit et confidentiel pour les travailleuses non syndiquées.

Je comprends mieux la notion de travail différent mais équivalent!



FEMMES ÉQUITÉ SALAIRE

Service d'information
et d'accompagnement

*Maintenant, comment
je m'assure que mon
droit soit respecté?*



Contactez-nous au **1 833-381-3955** ou via **messenger**

Ce projet a été réalisé dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes* du **Secrétariat à la condition féminine**.



La création de ces bandes dessinées a été rendue possible grâce à un financement de la **Fondation Solstice**.

Le projet est une initiative du **Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)**.



Bédéiste Noémie Ross
Aide au scénario **Éliane Legault-Roy et Kimmyanne Brown**

ISBN 978-2-9816464-4-6 (PDF)
Dépôt légal – 8 septembre 2020
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives du Canada

Cette bande dessinée est la **deuxième d'une série de 3**.
Ce document est protégé par une licence Creative Commons Attribution - Non Commercial - ShareAlike 4.0 International License.
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>




DIFFÉRENT **MAIS** **U**NI **V**ALENT **E**GALE

Tu dis que l'équité salariale, c'est le droit d'obtenir un salaire égal pour un travail différent ?

Mais équivalent !



Les emplois féminins ont tendance à être moins valorisés que les emplois masculins.



Et qui dit moins valorisés, dit moins payés!

FEMMES ÉQUITÉ SALAIRE

Le travail des femmes a d'abord été considéré comme un travail d'appoint, une façon de faire un peu d'argent de poche ou d'arrondir les fins de mois...



Mais aujourd'hui, beaucoup de femmes sont cheffes de famille!

Comme moi!

FEMMES ÉQUITÉ SALAIRE

De plus, on considère souvent que les métiers exercés par des femmes sont « une vocation » ou qu'ils font appel à des « qualités naturelles »...



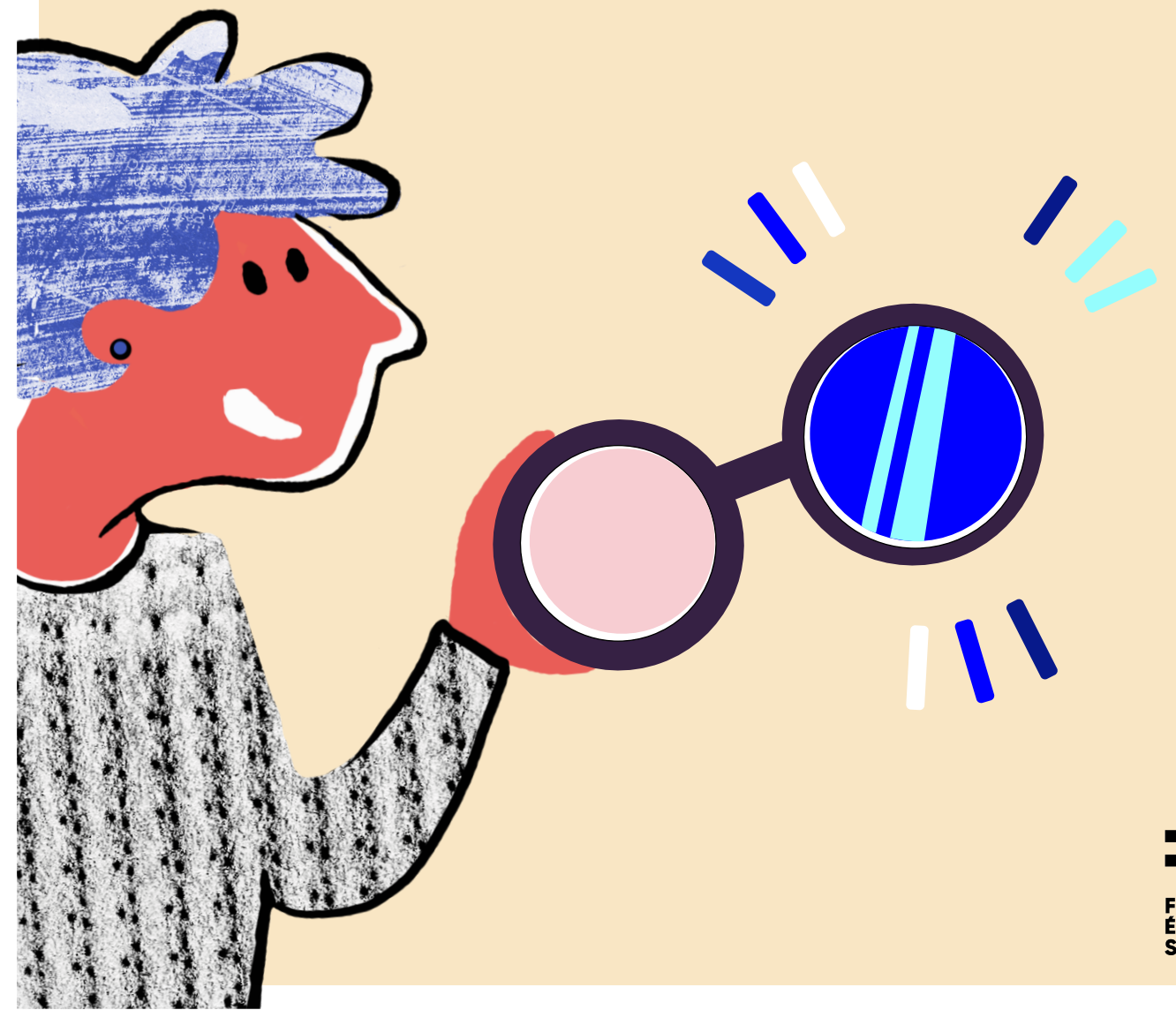
Enseigner, ça s'apprend!

J'aime soigner, mais ce n'est pas une raison pour ne pas valoriser le métier!

Areuh!

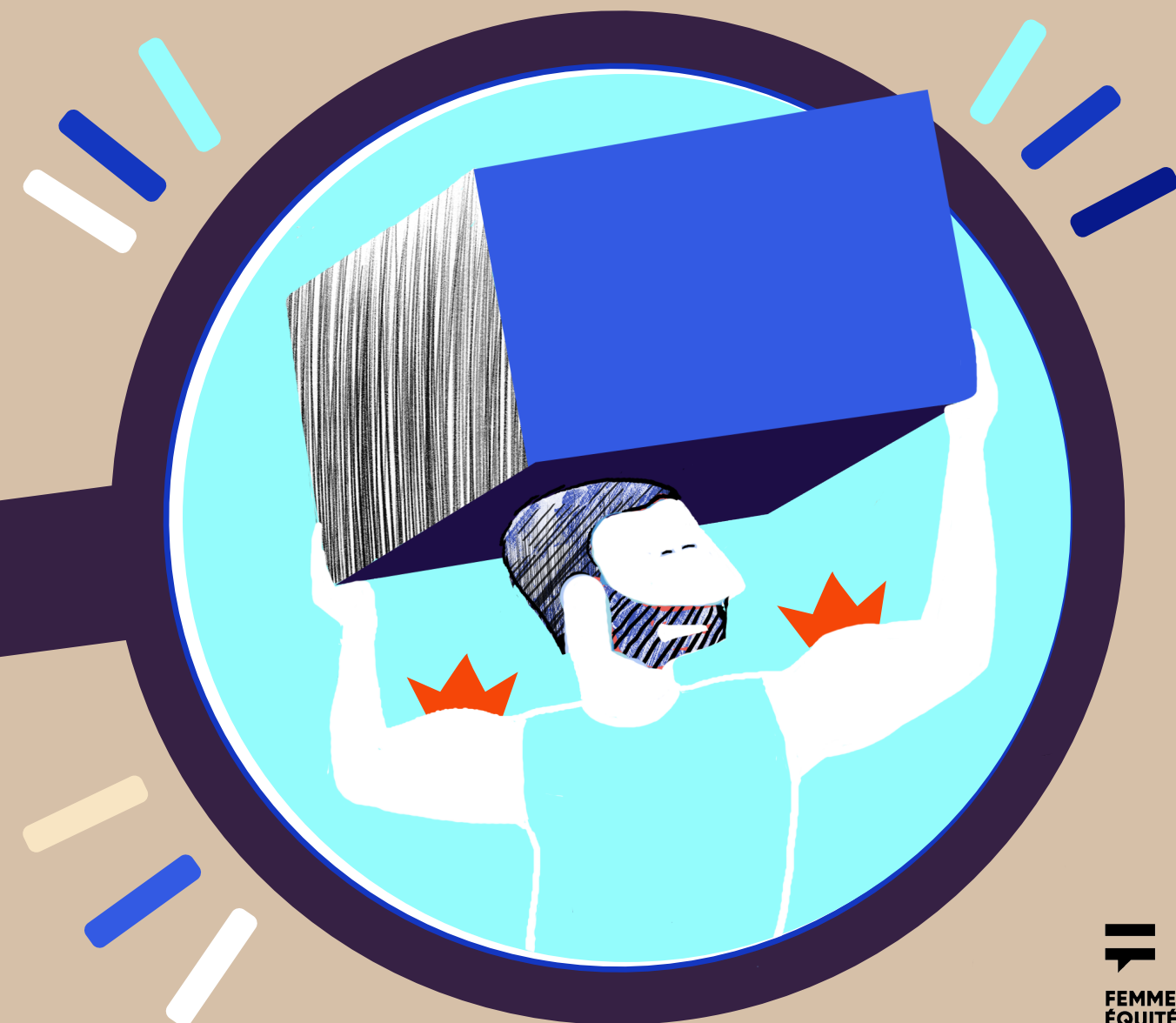
FEMMES ÉQUITÉ SALAIRE

C'est comme si les tâches et les compétences des femmes étaient regardées à travers une lunette déréglée...



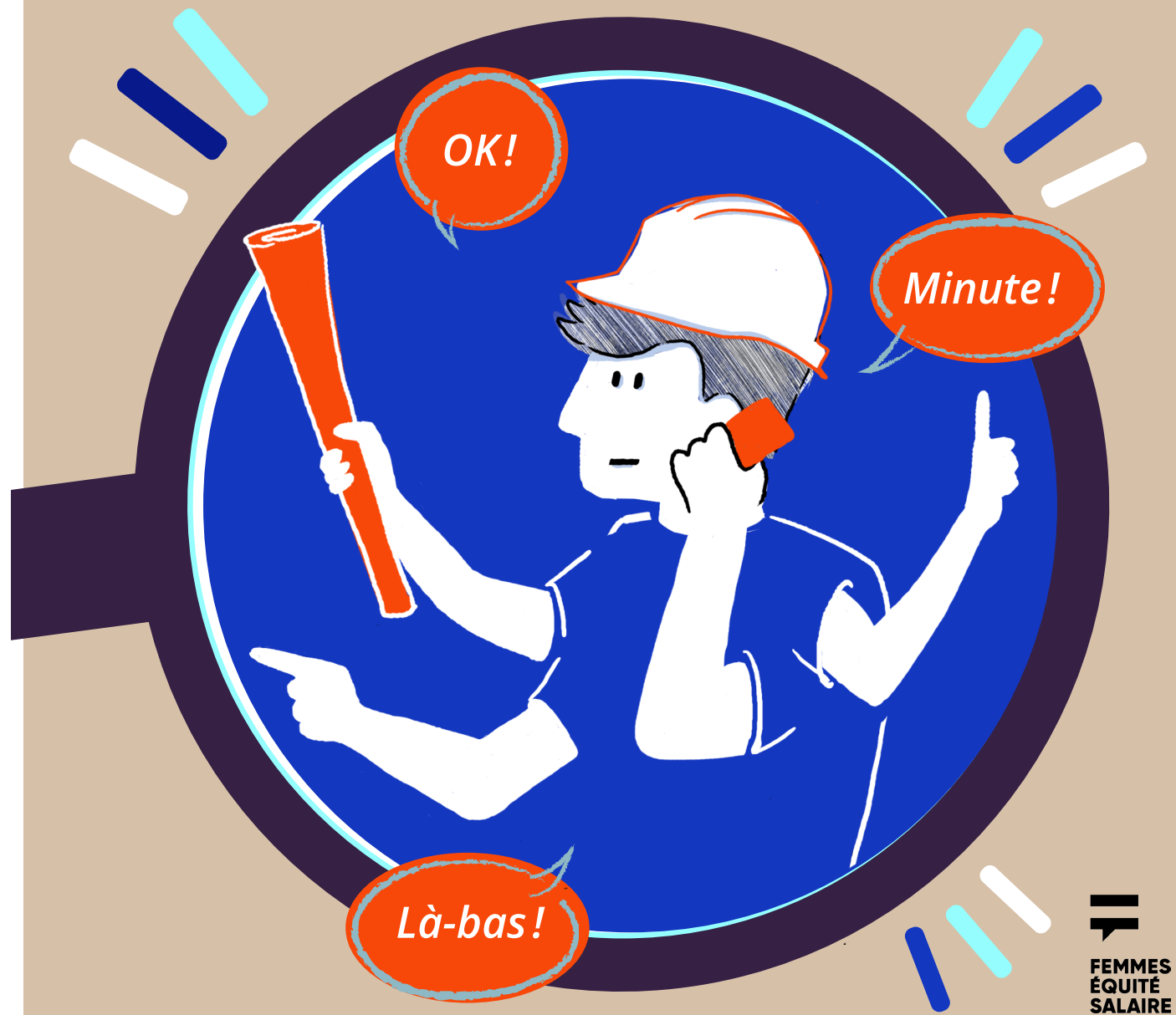
FEMMES ÉQUITÉ SALAIRE

... qui comprend bien les efforts des hommes...



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

... et l'importance de leurs compétences.



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

Mais qui perçoit moins bien les efforts différents
des femmes...



FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

... et leurs compétences et leurs responsabilités
pourtant équivalentes.

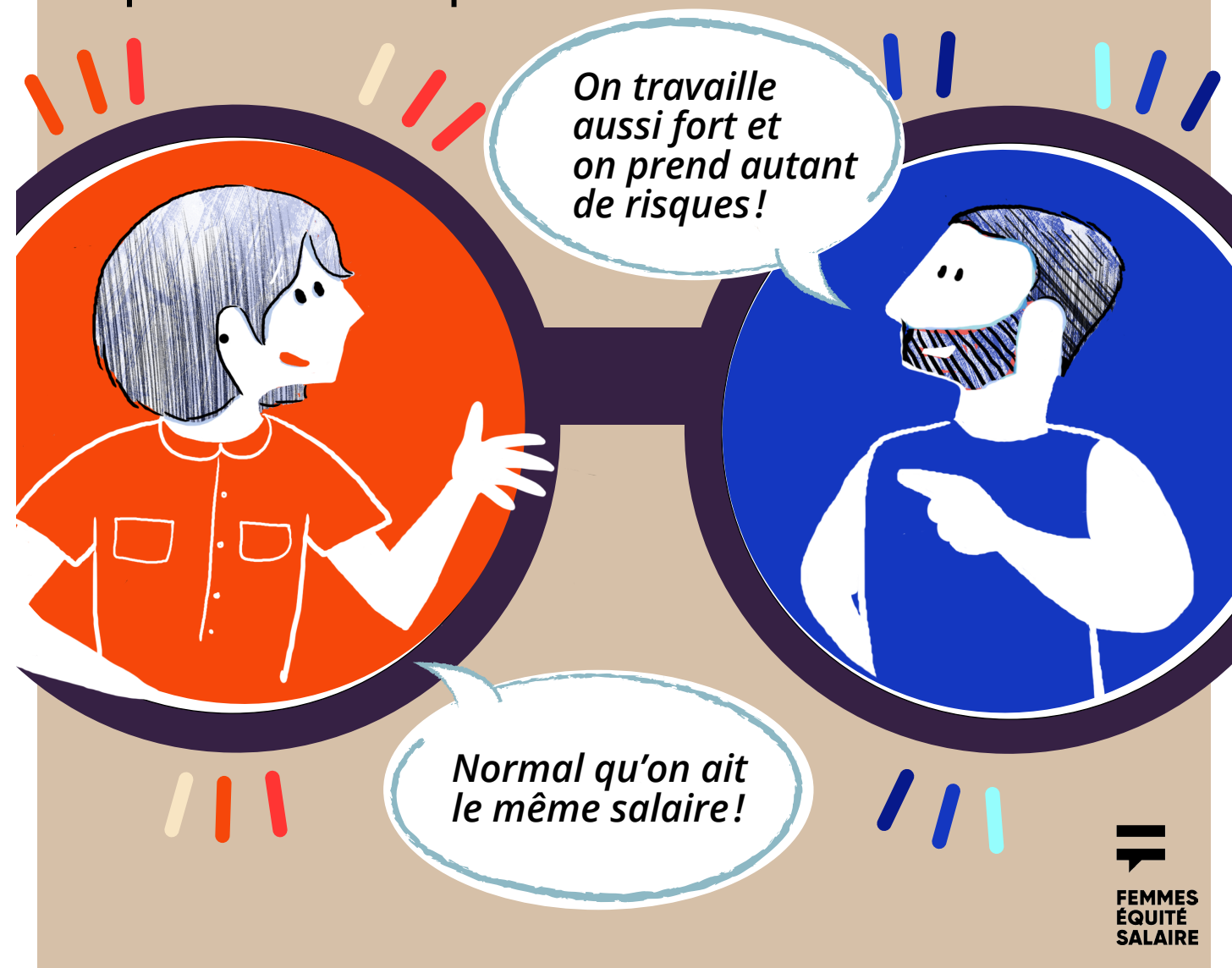


FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE

S'assurer de bien comparer et évaluer les métiers à majorité masculine et féminine, c'est comme prendre le temps de bien régler sa lunette!



Ça s'appelle l'exercice d'équité salariale. Ça permet de voir que des métiers différents peuvent être équivalents.



Toutes les travailleuses ont droit à un **salaire égal** pour un **travail différent** mais **équivalent** à celui d'un homme.

Si vous avez des questions, il existe un **service d'information et d'accompagnement** gratuit et confidentiel pour les travailleuses non syndiquées.



**FEMMES
ÉQUITÉ
SALAIRE**

Service d'information
et d'accompagnement

Maintenant, comment
je m'assure que mon
droit soit respecté?

Contactez-nous au **1 833-381-3955** ou via **messenger**