

Directeur des services de conseils en gestion

Suite à la croissance soutenue de ses activités, notre bureau de Québec désire s'adjoindre un professionnel chevronné pour assumer la direction des services de conseils en gestion.

Relevant de l'associé directeur du bureau de Québec, vous aurez pour principales responsabilités l'exécution de mandats, plus particulièrement à caractère financier, le développement des affaires dans votre secteur d'activités ainsi que la supervision de l'équipe de conseillers en gestion.

Vous avez acquis, depuis l'obtention de votre diplôme en administration des affaires et de votre titre de C.A., une solide expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la gestion-conseil. Des aptitudes marquées pour la rédaction sont indispensables pour l'exercice de vos fonctions.

Si vous croyez être prêt à relever de nouveaux défis et à vous assurer un avenir prometteur, nous vous offrons une rémunération à la mesure de vos qualifications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Directeur du personnel
1, Parc Samuel Holland, bureau 250
Québec (Québec) G1S 4P2

Samson
Bélair
75
1909 1984
Comptables agréés

Bureaux dans les principales villes du Québec et du Canada
Affiliation internationale - Moore, Stephens & Co

Vérificateurs Souhaitez-vous un changement?

Vous désirez acquérir une expérience plus diversifiée et ce au sein d'une entreprise qui vous offre l'occasion de faire carrière dans un milieu stimulant. Si vous avez à votre actif de 1 à 3 ans d'expérience à titre de vérificateur, notre cabinet d'experts-comptables vous offre un poste d'avenir.

Nous compterons sur vos talents exceptionnels de communicateur pour discuter avec les clients et pour formuler des recommandations, tant verbalement que par écrit.

Nous vous offrons un poste dans un cadre de travail des plus dynamiques où vous pourrez partager vos connaissances et faire valoir vos compétences. La rémunération est fonction de votre expérience et de vos qualifications.

Prenez quelques instants dès aujourd'hui pour y réfléchir. Une carrière, c'est toute une vie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Solange Goulet, Service du personnel
C.P. 325, Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1H8

Samson
Bélair
75
1909 1984
Comptables agréés

Bureaux dans les principales villes du Québec et du Canada
Affiliation internationale - Moore, Stephens & Co

Notre client, une société diversifiée du domaine de l'exploitation des ressources naturelles, recherche un

Contrôleur

Le prochain titulaire travaillera sous la direction du président directeur général. Il aura l'entière responsabilité des activités comptables et informatiques de l'entreprise. Il devra établir les politiques et les pratiques touchant la budgétisation et les contrôles comptables, et veillera à leur application. Il sera également appelé à agir à titre de conseiller en matières fiscales.

Le candidat recherche détient un titre comptable reconnu et a acquis une solide expérience de la gestion financière. Reconnu pour son bilinguisme, sa souplesse, son leadership et son autonomie, ce prochain titulaire bénéficiera d'une intéressante possibilité de carrière à laquelle se greffe une rémunération de l'ordre de 40 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Renée Houle, dossier no 17550
C.P. 325, Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1H8

Samson
Bélair
75
1909 1984
Comptables agréés

Bureaux dans les principales villes du Québec et du Canada
Affiliation internationale - Moore, Stephens & Co

Schering Canada, une importante entreprise de fabrication et de distribution d'une gamme complète de produits vétérinaires, pharmaceutiques et biologiques a d'excellentes perspectives de carrière à offrir à un

Chef national des ventes Produits de santé animale

Relevant du Directeur des produits de santé animale, le Chef national des ventes aura la responsabilité, en vue de maximiser les ventes et les profits, de développer et d'implanter les stratégies de ventes et les programmes promotionnels et de coordonner, avec le support du Chef des services techniques, les activités d'une équipe de 8 représentants dynamiques prospectant à l'échelle du pays.

Le candidat idéal est titulaire d'un diplôme universitaire en sciences, en administration des affaires ou en agriculture et possède une expérience fructueuse de 3 à 5 ans en gestion des ventes ou du marketing. Il détient un sens des affaires supérieur, un haut niveau d'énergie et est disposé à consacrer 50% de son temps à voyager dans le réseau.

Chef du marketing Produits de santé animale

Relevant du Directeur des produits de santé animale, le Chef du marketing aura la responsabilité de développer, d'implanter et de coordonner, par l'entremise du Chef national des ventes, les plans stratégiques et de marketing nécessaires pour réaliser les objectifs de ventes et de profits à court et à long terme fixés en accord avec la direction.

Le candidat idéal est titulaire d'un diplôme universitaire en commerce ou en administration des affaires, avec une formation en sciences ou en agriculture, et possède de 3 à 5 ans de succès dans le marketing. Il détient un jugement supérieur en affaires, un haut degré de créativité et de productivité et est disposé à consacrer 30% de son temps à voyager dans le réseau.

Nous offrons un salaire concurrentiel, en fonction de l'expérience, ainsi qu'un éventail complet d'avantages, incluant une voiture d'entreprise.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur curriculum vitae en toute confiance avant le 21 mai, en indiquant la position pour laquelle elles désirent être considérées à:

SCHERING CANADA INC.
Chef des relations avec les employés
3535, route Transcanadienne
Pointe-Claire (Québec)
H9R 1B4



Notre client, une entreprise canadienne de grande envergure, est à la recherche d'un

Spécialiste en formation linguistique

La personne retenue possèdera un diplôme universitaire en linguistique, andragogie ou enseignement d'une langue seconde ainsi que cinq années d'expérience dans l'enseignement du français à des adultes, en milieu d'affaires ou industriel. Les techniques actuelles de formation linguistique lui seront familières et elle aura une certaine expérience en supervision et en formation d'enseignants, en production de matériel pédagogique et en placement des stagiaires. Elle devra également avoir démontré des aptitudes pour la supervision et être prête à se déplacer fréquemment. La maîtrise de la langue d'enseignement ainsi que le bilinguisme parfait sont exigés pour ce poste.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation rédigée en français. Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MD198-P sur votre envoi.

Date limite : le 12 mai 1984

Notre client offre des chances égales d'emploi.

Cala

CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle
666, rue Sherbrooke ouest
Bureau 2001
Montréal (Québec) H3A 1E7

ADJOINT TECHNIQUE ENTRETIEN TECHNIQUE

Notre groupe engagé dans l'industrie du transport routier recherche un technicien ou un ingénieur en mécanique qui possède, de préférence, de l'expérience dans le camionnage et l'équipement mobile.

FONCTIONS:

Le titulaire assume l'aide technique appropriée au personnel de l'entretien. Il lui sera confié ou il initiera des analyses de produits, de performance et de rentabilité. Il participera à la mise en place de procédures d'entretien et à l'évaluation de projets de capitalisation. Il développera les moyens appropriés pour améliorer la productivité des différentes ressources déjà établies.

EXIGENCES:

- personne dynamique
- bilingue
- compétence en mécanique
- connaissances de l'administration et du génie industriel seraient des atouts.

LIEU DE TRAVAIL: Dorval, Québec

Echelle de salaire selon expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur Jacques Mayer, Ing.
Directeur de l'Entretien
Groupe de Transport GTL Inc.
2190, boul. Hymus
Dorval, Québec H9P 1J7

GTL

GLENGARRY



VILLE DE LA TUQUE DIRECTEUR DU SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS

NATURE ET CARACTERISTIQUES DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste est responsable de la gestion et de la surveillance des activités du service soit: l'entretien des édifices, des rues et des trottoirs, des parcs et des terrains de jeux, des véhicules municipaux ainsi que des systèmes d'égouts, d'égouts, de signalisation et de communication; il devra également voir au bon fonctionnement de la cueillette des déchets. Il sera responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle des activités administratives et opérationnelles relatives aux services techniques ainsi qu'au service des permis de construction de même que divers travaux de construction et d'amélioration.

QUALIFICATIONS

Détenteur d'un diplôme d'ingénieur et membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
Posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine des Travaux publics et/ou au génie municipal, de préférence dans un poste de cadre;
Habileté à diriger le personnel et à planifier le travail.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire selon qualifications et expérience;
Gamme complète d'avantages sociaux.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er juin 1984, 16 h 30 — en inscrivant sur l'enveloppe « DOSSIER 1400 » — à l'adresse suivante:

VILLE DE LA TUQUE
C.P. 580
La Tuque (Québec)
G9X 3P4

SECRÉTAIRE CORPORATIF(VE)

Notre client est une importante entreprise de service à l'industrie maritime. Nous cherchons en leur nom un(e) secrétaire corporatif(ve).

Relevant du bureau de direction par l'entremise du président et du vice-président, la personne choisie sera responsable de toutes les activités administratives ainsi que de la gestion du personnel. Les principales responsabilités attachées à ce poste incluent la convocation des réunions et les procès-verbaux de ces dernières, les archives de l'entreprise, tous les manuels et les procédures, les rapports, les publications, les contrats et toute autre documentation. De plus, la personne retenue assumera des responsabilités en ressources humaines comprenant entre autres, le recrutement, la participation aux négociations des conventions collectives et l'évaluation du personnel.

La personne idéale devra posséder des antécédents dans le domaine du secrétariat corporatif, possiblement avec antécédents juridiques, ainsi qu'un certain nombre d'années d'expérience pertinente, en plus d'avoir déjà participé aux négociations de contrats et d'autres activités reliées à la fonction du personnel. Ce poste exige la maîtrise du français et de l'anglais.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Rolf Voigt à notre bureau de Montréal.

LE
GRADUÉ

MONTREAL
(514) 748-9373
100, boul. ALEXIS-NIHON
Suite 408, Montréal
Qué. H4M 2N9

TORONTO
(416) 498-1855
200 Consumers Road
Suite 200, Willowdale
Ont. M2J 4R4



cégep de
rivière-du-loup

80 frontenac, rivière du loup québec G5R 1S8 tel. 418 862 6903

COORDONNATEUR DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Le Cégep de Rivière-du-Loup sollicite des candidatures pour combler un poste nouvellement créer de coordonnateur des systèmes d'information.

La personne retenue sera responsable, sous l'autorité du Directeur général, des activités reliées au développement, à l'entretien et à l'exploitation de systèmes informatiques dans un nouvel environnement matériel et logiciel comprenant un DEC VAX 11/750 opérant sous VAX/VMS et 24 stations multifonctionnelles.

Plus particulièrement elle aura à :

- élaborer et maintenir le schéma directeur du développement des systèmes d'information et de gestion,
- assurer la coordination et participer au développement et à l'implantation des systèmes,
- gérer les ressources humaines, matérielles, logicielles et financières du Service des systèmes d'information.

La personne recherchée est détentrice d'un diplôme universitaire terminal de premier cycle en Sciences informatiques, informatique de gestion ou gestion informatisée de systèmes et possède cinq années d'expérience dans la discipline dont quelques-unes dans des fonctions de coordination ou de gestion de projet tant au niveau fonctionnel qu'organique.

De plus, elle est familière avec l'environnement de la mini et de la micro informatique et présente une orientation marquée vers le travail en équipe et le service aux usagers.

Le traitement sera déterminé selon la politique administrative et salariale du Ministère de l'éducation pour le personnel de cadre et de gérance à l'emploi des Collèges d'enseignement général et professionnel.

Les personnes intéressées devront soumettre par écrit leur candidature et leur curriculum vitae avant le 11 mai 1984 à 15h30 au :

Bureau du Secrétaire général et directeur des services du personnel,
Cégep de Rivière-du-Loup
80, rue Frontenac,
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 1S8

Concours: Numéro C-1983-1984 - 02

CARRIÈRES EN LOGICIEL

DIRECTEUR — PROGRAMMATION DE LOGICIELS Jusqu'à \$48,000

Notre client requiert les services d'une personne d'expérience pour diriger une équipe de neuf professionnels dans un environnement informatique IBM de grande puissance opérant sous MVS. La personne retenue sera responsable de l'organisation du service, de l'évaluation du personnel et de la répartition du travail. Des connaissances en VM et en MVS sont essentielles.

VM — CHEF DE PROJET Jusqu'à \$44,000

Notre client, un chef de file renommé dans l'industrie des télécommunications, désire s'adjoindre immédiatement un chef de projet ayant acquis un minimum de 5 années d'expérience au sein d'un groupe de soutien technique dans un environnement IBM VM. La personne choisie assurera l'entière responsabilité de la mise en œuvre VM/SP et de tous les produits logiciels connexes, dans un environnement multiple incluant une unité centrale et d'un système d'exploitation opérant sous MVS et IMS. La personne idéale possèdera des aptitudes pour la supervision et une solide expérience de la liaison avec les utilisateurs. Ce poste offre d'excellentes possibilités de croissance professionnelle et une gamme exceptionnelle d'avantages sociaux.

SPECIALISTE EN MVS Jusqu'à \$36,000

Une importante institution financière située au centre-ville requiert immédiatement les services d'un spécialiste en logiciel MVS. La personne idéale fera état d'un minimum de 3 années d'expérience pertinente dans la mise en œuvre et la maintenance de logiciels MVS. Elle sera responsable des logiciels MVS/SP et des sous-systèmes correspondants ainsi que du soutien aux utilisateurs. Ce poste présente d'excellentes possibilités de carrière dans un environnement à la fine pointe de la technologie.

TÉLÉCOMMUNICATIONS HP Jusqu'à \$34,000

Notre client, une entreprise manufacturière d'envergure internationale désire s'adjoindre un spécialiste en logiciel possédant un minimum de 2 années d'expérience. La personne sélectionnée aura œuvré dans un environnement de soutien technique HP 3000 et elle participera, au début de son mandat, à la configuration d'un vaste réseau de communication. Ses responsabilités incluront l'évaluation et la modification de logiciels existants pour les télécommunications et la base de données ainsi que la mise en place, dans un avenir rapproché, de nouveaux logiciels. Ce poste constitue une excellente occasion de carrière.

PRIÈRE D'APPELER CHRISTENE SOREL AU: (514) 878-3333

MONTREAL • TORONTO • OTTAWA • QUÉBEC • FREDERICTON • NEW YORK



Personnel de
Systèmes
Électroniques
Suite 750
Place du Canada
Montréal H3B 2N2
LE GROUPE QUANTUM



Centre Hospitalier
de Granby

recherche

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

en hébergement «Centre d'Accueil Marie-Berthe Couture» 75 lits

Sous la responsabilité d'un Directeur général, le(la) Directeur(trice) a comme fonctions notamment:

De planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités relatives aux soins de santé et d'assistance des bénéficiaires du Centre d'Accueil et du Centre de jour, dans le but de répondre adéquatement à leurs besoins.

FORMATION
Bacc. en sciences infirmières ou en administration et formation spécialisée en gérontologie.

EXIGENCES
Membre en règle de l'O.I.I.Q.

EXPÉRIENCE
Expérience de gérontologie nécessaire
Expérience de gestion minimum de 3 ans à un poste de gestion

SALAIRE
Selon les échelles salariales du M.A.S. classe 13.

Faire parvenir votre curriculum vitae le ou avant le 15 mai 1984 au

Directeur général
Centre Hospitalier de Granby
205 boulevard Leclerc,
Granby, Qué. J2G 1T7



Conseil national
de recherches Canada

National Research
Council Canada

Technologue en électronique

L'Institut de recherche maritime et sur les navires arctiques, St-Jean, Terre-Neuve offre un poste de Technologue en électronique pour travailler dans les laboratoires d'hydrodynamique marine et de recherches sur l'Arctique. Sous la surveillance de l'ingénieur des systèmes d'appareillages, participer aux travaux d'un groupe chargé de développer, d'essayer et d'entretenir divers appareils électroniques de saisie des données et de contrôle informatique d'essais sur maquettes de vaisseaux sous des conditions simulées en eaux libres et englacées. Les instruments comprennent des systèmes de radiocommande numérique, de télémésure et de poursuite optique, des servo-systèmes, des régulateurs de moteurs à CC, des organes de traitement des signaux analogiques, des enregistreurs transitoires, des organes de liaison informatique et divers capteurs de mesure des propriétés des vagues et de la glace, des forces, du mouvement, des contraintes, des vitesses d'écoulement, etc. Il faudra aussi conseiller en matière d'achat d'équipement; et participer, à l'occasion, à des essais en mer à échelle normale.

Ce poste est pour les nouveaux laboratoires sous construction à St-Jean, Terre-Neuve. Il y aura une période d'emploi initiale d'environ un an à Ottawa, Ontario.

Les personnes intéressées devront avoir un diplôme d'un institut de technologie, programme de trois ans (2400 heures) en électronique et au moins cinq années d'expérience pertinente. Il faudra posséder des aptitudes manifestes à concevoir des instruments analogiques et numériques. L'expérience de systèmes de mesure et de contrôle dans un laboratoire semblable à ceux plus haut mentionnés serait un atout. Des connaissances sur les techniques connexes aux microprocesseurs seraient souhaitables. La connaissance de la langue anglaise est essentielle pour ce poste.

Traitement: jusqu'à 32 482 dollars par année, selon la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum vitae à l'agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner la référence AV-15-PR.

Canada

Le fiduciaire du futur C.L.S.C. N.D.G.-Montreal-Ouest, en collaboration avec le comité aviseur (en formation), recherche un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le futur C.L.S.C. N.D.G.-Montréal-Ouest sera situé à l'ouest de Montréal. Il desservira une population majoritairement anglophone, avec une forte minorité francophone et multi-ethnique.

RESPONSABILITÉS:

- Sous l'autorité du conseil d'administration du fiduciaire et en étroite collaboration avec le comité aviseur, le(la) coordonnateur(trice) général(e) est responsable de l'administration des équipes multidisciplinaires déjà sur place, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la Loi sur les services de santé et les services sociaux, les politiques et les directives émises par le comité aviseur et/ou le conseil d'administration du fiduciaire et, suite à un processus intensif de consultation et de collaboration, l'implantation du C.L.S.C. sur le territoire.

EXIGENCES:

- Formation universitaire en sciences administratives ou autre formation appropriée.
- Expérience générale de travail semblable ou relié, d'au moins cinq (5) ans.
- Expérience de gestion minimale de trois (3) ans, dans un domaine relié à la fonction.
- Une connaissance appropriée du réseau des Affaires sociales.
- Une connaissance du territoire est souhaitable.
- Devra démontrer un intérêt pour un travail dans un milieu communautaire, desservi par une gamme d'organismes bénévoles et communautaires.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS D'EMPLOI:
Selon les normes du Ministère des affaires sociales — à contrat

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae, avant le 8 juin, 1984, au

Directeur général, C.L.S.C. St-Louis du Parc
(fiduciaire pour futur C.L.S.C. N.D.G.-Montréal-Ouest)
30 boul. St-Joseph est, 2e étage,
Montréal H2T 1G9 — 286-9657



C.L.S.C. FLEUR DE LYS

MÉDECIN OMNIPRATICIEN(NE)

(Remplacement consécutif de 2 congés de maternité)

Le C.L.S.C. Fleur de Lys, situé dans les Cantons de l'Est, recherche un médecin pour répondre à ses besoins de remplacements.

FONCTIONS ET QUALIFICATIONS

- Assume les services de santé de 1ère ligne curatifs et préventifs en collaboration avec une équipe multidisciplinaire.
- Possède une connaissance usuelle de la langue française et de la langue anglaise.

RÉMUNÉRATION

- À honoraires fixes

DURÉE

- Peut aller jusqu'à la fin avril 1985
- Entrée en fonction: immédiatement

Pour de plus amples informations, appeler au no. (819) 877-3434, S.V.P., faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 18 mai 1984 à:

Concours au poste de médecin
CLSC Fleur de Lys
460, 2e avenue
WEEDON JOB 3JO

SI LA VENTE VOUS INTÉRESSE LISEZ BIEN CECI

Travail à temps partiel de 3 à 4 soirs par semaine. Salaire à commission, de \$20,000 et plus par année. Automobile requise. Entraînement à domicile par la compagnie.

Communiquez sans tarder hommes ou femmes.
Tél.: (418) 835-1620 228-2268 228-8986

CENTRE HOSPITALIER HÔPITAL D'YOVILLE DE SHERBROOKE

est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

L'ÉTABLISSEMENT

L'Hôpital d'Yoville de Sherbrooke est un centre hospitalier de soins prolongés d'une capacité de 354 lits.

Le centre a une vocation régionale pour la réadaptation de longue durée et de soins à la clientèle gériatrique.

L'Hôpital est affilié à la Faculté de Médecine de l'Université de Sherbrooke pour l'enseignement médical en gériatrie.

LE POSTE

Le(la) directeur(trice) des soins infirmiers sous l'autorité du directeur général:

- Exerce les fonctions et assume les responsabilités prévues par la Loi des Affaires Sociales et ses Règlements, au plan d'organisation. Il est notamment responsable de la coordination et de l'évaluation des soins infirmiers dans le centre hospitalier, du contrôle et du fonctionnement de la direction, de la discipline et de la répartition du personnel en fonction des besoins.
- Assure la complémentarité des services et établit les objectifs et priorités annuels.
- Participe à la gestion globale de l'établissement en collaboration avec les autres cadres de l'institution.
- Administre les activités relatives aux soins infirmiers dans le but de répondre adéquatement aux besoins en soins des bénéficiaires.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Être un membre en règle de l'Ordre des Infirmières et Infirmiers du Québec.
- Détenir un diplôme d'études universitaires d'un minimum de trois (3) ans en sciences de la santé (sciences infirmières) ou l'équivalent.
- Avoir une expérience antérieure minimale de cinq (5) ans dans des postes de responsabilité qui furent assumés avec succès.
- Avoir la capacité de travailler avec des données et des êtres humains.
- Être capable de composer avec les ressources mises à sa disposition dans un contexte d'autorité financière et de rationalisation des ressources et être capable de faire les réaménagements requis ou nécessaires pour un équilibre des besoins et services à donner aux patients.
- Avoir un intérêt marqué pour la clientèle nécessitant des soins de longue durée et de réadaptation.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Selon les normes de rémunération des cadres du réseau des Affaires Sociales (classe 17). Les candidats devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 mai 1984. L'entrée en fonction s'effectuera entre le 15 août et le 1er septembre 1984.

Président du Jury de sélection
Concours «Directeur(trice) Soins infirmiers»
Bureau du Directeur général
Hôpital d'Yoville
1036, rue Belvédère sud
Sherbrooke, Qué.
J1H 4C4



COLLÈGE AHUNTSIC

CONCOURS: CG-84-02

ADJOINT AU DIRECTEUR DES SERVICES PÉDAGOGIQUES RESPONSABLE DES PROGRAMMES

Le Collège d'enseignement général et professionnel d'Ahuntsic est à la recherche d'un(e) adjoint(e) au directeur des services pédagogiques responsable des programmes.

Fonctions:

Sous l'autorité du directeur des services pédagogiques le directeur adjoint responsable des programmes assure le développement, l'actualisation et l'évaluation de l'ensemble des programmes de formation s'adressant aux étudiants réguliers et aux étudiants adultes. Il assure le développement de la recherche, l'innovation pédagogique et le perfectionnement des professeurs. Il coordonne les activités des services pédagogiques relatives à l'établissement des politiques et règlements pédagogiques de l'institution.

Conditions d'admissibilité:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Des équivalences pourront être accordées pour l'une ou l'autre des conditions d'admissibilité ci-haut mentionnées conformément aux prescriptions du règlement relatif aux conditions d'emploi des personnels de cadre et de gérance des cégeps.

Rémunération et avantages sociaux:

La rémunération et les avantages sociaux seront établis conformément au règlement relatif aux conditions d'emploi des personnels de cadre et de gérance des cégeps.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées devront soumettre, au plus tard le jeudi 17 mai 1984 à seize (16) heures, leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Le service du personnel,
Collège Ahuntsic,
Concours au CG-84-02
9155, rue Saint-Hubert,
Montréal, QC
H2M 1Y8

HÔPITAL REDDY MEMORIAL

Hôpital de 241 lits soins aigus est à la recherche de candidat(e)s intéressé(e)s pour combler les postes suivants:

- **Coordonnateur(trice) d'unités de soins infirmiers**
Numéro de référence: SI-84-04
Temps partiel permanent — 5 quarts/14 quarts
- **Coordonnateur(trice) d'unités de soins infirmiers**
Numéro de référence: SI-84-05
Temps partiel occasionnel — liste de rappel
Quart de travail: jour, soir, nuit

EXIGENCES MINIMALES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Bilinguisme (français, anglais)
- D.E.C. en techniques infirmières ou l'équivalent.
- Plus une (1) année de spécialisation en nursing ou techniques administratives. Deux (2) ans d'expérience dont un minimum d'un (1) an dans un poste administratif.

Les personnes intéressées rencontrant les exigences sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 mai 1984 en indiquant le numéro de référence à:

Hôpital Reddy Memorial
Service des ressources humaines
4039, rue Tupper
Montréal (Québec)
H3Z 1T5

TOITURE

recherche homme d'expérience dans toiture. Le candidat doit être parfaitement bilingue et posséder une voiture. Le travail consiste à faire des représentations auprès des architectes et autres de la Province et doit connaître aussi l'estimation.

Faire parvenir «curriculum vitae» à:

La Presse Réf. 13159
C.P. 6041, Succ. «A», Montréal H3C 3E3

concours de recrutement



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

AGENT OU AGENTE DE RECHERCHE EN SANTÉ DES JEUNES

AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE, GRADE II

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 105J-450021/0A Ce concours vise à combler cet emploi à la Direction de la santé communautaire et des politiques de santé du ministère des Affaires sociales et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Présentement 1 emploi à Québec.

ATTRIBUTIONS — À titre de professionnel de la direction, coordonner les travaux relatifs à la définition des principes et orientations socio-sanitaires et à l'élaboration d'une politique en vue de la promotion et de la protection de la santé des jeunes; assumer auprès des autres directions du ministère, du réseau des affaires sociales et des organismes concernés des fonctions de support et de conseil pour la conception, le développement, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques et programmes de santé des jeunes.

EXIGENCES — Diplôme universitaire de premier cycle principalement en sciences infirmières ou en sciences sociales et posséder 3 années d'expérience en élaboration de politiques et de programmes en santé des jeunes dans un Département de santé communautaire. Toute tranche d'études de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée et pertinentes aux attributions compense pour l'année d'expérience manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente dans l'élaboration de politiques et programmes en santé des jeunes. Toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Traitement DE 29483\$ À 38887\$

PÉRIODE D'INSCRIPTION:

du 5 au 28 mai 1984
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

INSCRIPTION —

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

UN OU UNE DESIGNER INDUSTRIEL AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE, GRADE II

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 105J-450022/0A Ce concours vise à combler cet emploi au Service des achats du gouvernement et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Présentement 1 emploi à Québec

ATTRIBUTIONS — Sous l'autorité du chef de service de la gestion de la qualité, effectuer des études, recherches et analyses concernant le design du mobilier et du matériel de bureau utilisés par les ministères et organismes du gouvernement afin d'en réaliser de nouveaux ou de modifier les conceptions existantes dans le but d'améliorer l'approvisionnement; effectuer des études de rentabilité et de faisabilité en tenant compte des méthodes de production, des matériaux et des coûts impliqués; préparer les documents d'encadrement nécessaires à la réalisation en usine du mobilier et matériel de bureau.

EXIGENCES — Diplôme universitaire de premier cycle en design industriel et posséder 3 années d'expérience dans l'exercice des attributions de designer industriel. Toute tranche d'études de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée et pertinentes aux attributions compense pour 1 année d'expérience manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience dans le domaine du design industriel; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Traitement DE 29483\$ À 38887\$

PÉRIODE D'INSCRIPTION:

du 5 au 28 mai 1984
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

INSCRIPTION —

OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Québec

DIRECTEUR 84-E-13

LA CAISSE POPULAIRE DE LÉVIS
39, rue Guénette
Lévis, Québec

LA DESCRIPTION:

La raison d'être de ce poste est de planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des secteurs d'activités de la caisse. À ce titre, ses principales responsabilités sont:

- Fournir aux dirigeants des recommandations et rapports d'étape quant aux objectifs, politiques et plans d'action de la caisse.
- Supporter la commission de crédit et le conseil de surveillance dans leur fonctionnement.
- Fournir les objectifs et politiques aux directeurs adjoints, autoriser leur plan d'action et les supporter dans la gestion de leur secteur d'activités.
- Coordonner l'évolution du crédit et de l'épargne.
- Diriger le personnel relevant directement de son poste.
- Assurer le développement et l'implication de la caisse dans son milieu.
- Participer à la vente des services d'épargne et de crédit.

LES EXIGENCES:

- diplôme universitaire, 1er ou 2e cycle en administration, et sept années d'expérience pertinente. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes pourra être examinée.

CONNAISSANCES REQUISES:

en gestion des services (mise en marché), en ressources financières et humaines, en crédit consommation, hypothécaires et commercial.

HABILITÉ:

- à prendre des décisions sous pression, à appliquer les processus de gestion, à diriger,
- à vendre les services de la caisse, à communiquer oralement et par écrit.

LE MILIEU:

cette caisse populaire est située dans un milieu urbain, elle possède un actif de \$105,000,000 et vise la pénétration du marché commercial. Présentement, la caisse utilise les services de 77 employés dont 66 à plein temps et opère 4 points de services.

LA RÉMUNÉRATION:

La rémunération est composée des avantages sociaux usuels ainsi que de l'échelle de salaire prévue pour la classe X de la catégorie direction.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae complet avant le 21 mai 1984, à:



Fédération des Caisses
Populaires Desjardins de Québec
a/Division conseil en personnel
95, avenue des Commandeurs
Lévis, Québec G6V 6P6



Notre client, une société de biens de consommation en pleine expansion et située à Montréal, est à la recherche d'une personne compétente et polyvalente pour occuper un poste de:

CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES

Le titulaire de ce nouveau poste sera chargé de diverses fonctions reliées au personnel: recrutement, description de tâches, administration salariale, formation, etc.

La personne que notre client recherche détient un diplôme universitaire et possède de trois (3) à huit (8) années d'expérience de généraliste en ressources humaines. Elle a beaucoup d'entregent, sait se faire accepter facilement dans un milieu multidisciplinaire, et aime le travail d'équipe.

Notre client offrira au candidat de choix un généreux traitement et une gamme complète d'avantages sociaux.

Prière de faire parvenir au plus tôt votre curriculum vitae en toute confiance à monsieur Camille Labrecque, en faisant état du dossier 84-05-173.

codev
INTERNATIONAL INC.

cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de maisonneuve ouest, bureau 404
montréal, québec H3G 1N1 (514) 861-3361

Le Centre Eureka inc. est une corporation à but non lucratif, projet des Services Extérieurs de la Main-d'Ouvre du Québec (S.E.M.O.) qui a pour mandat de faciliter l'insertion professionnelle de personnes de 40 ans et plus qui éprouvent des difficultés particulières dans leur recherche d'emploi. Le Centre a une vocation d'aide personnalisée et tend à réaliser des objectifs de placement et de réaffectation par la consultation et le support individuel, des sessions d'information, des ateliers et des projets de création d'emplois. Dans ses nouvelles perspectives de développement, Le Centre Eureka inc. recherche un:

CONSEILLER EN EMPLOI

Sous la supervision de la Directrice du Centre, le titulaire devra travailler au sein d'une équipe composée de 7 personnes qui mettent leurs efforts en commun pour combler les objectifs du Centre.

Il devra, à l'aide d'entrevues et de tests sophistiqués, déterminer les aptitudes, les intérêts et les besoins des candidats, les référer à des employeurs ou à des organismes, les aider à établir un plan d'action de recherche d'emploi ou à rédiger un curriculum vitae adéquat, de même que les supporter dans leurs démarches personnelles en utilisant une approche behaviorale de renforcement positif.

Il dirigera des sessions de formation qui ont pour but de développer des aptitudes et des habiletés afin de pallier aux faiblesses identifiées. Il participera à l'élaboration de nouveaux programmes et à l'amélioration des méthodes et stratégies utilisées. La promotion du Centre auprès du public et des employeurs sera également partie intégrante de ses fonctions.

Le candidat recherché possède une connaissance approfondie du marché du travail et une formation universitaire en sciences humaines ou en administration. Ses qualités personnelles en font un animateur dynamique et un intervenant chaleureux et empathique. Doté d'un esprit novateur, il se distingue par son excellente attitude et sa constance dans la poursuite des buts fixés. Le bilinguisme est de rigueur.

Le salaire sera fonction de la formation et de l'expérience qui pourra compenser l'absence de diplôme.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature, en précisant leurs attentes salariales, à:



Le Centre Eureka inc.

672, boul. des Laurentides, Bureau 212, Laval-des-Rapides
Laval (Québec) H7G 4S6

VICE-RECTEUR À L'ADMINISTRATION ET AUX FINANCES

Le vice-recteur à l'administration et aux finances relève directement du recteur.

Il est responsable de:

- la direction des activités budgétaires, de financement et d'administration de l'Université;
- du recrutement et de la gestion du personnel non-enseignant;
- de l'aménagement et de l'entretien des terrains et bâtiments;
- de l'approvisionnement;
- de l'informatique et de l'imprimerie.

Il élabore et applique les politiques et les procédures administratives de l'Université, et voit à la préparation des budgets de fonctionnement et d'investissement, des rapports financiers de l'Université et à l'établissement des mécanismes de contrôle.

Responsable de la planification de son secteur en appui au développement de l'Université notamment du secteur enseignement et recherche, il anime et dynamise les services de son secteur et établit les relations avec les organismes externes pour accroître et diversifier les sources de revenus.

EXIGENCES: Le candidat doit posséder: une formation universitaire de 2e ou 3e cycle dans une discipline reliée aux responsabilités qui lui sont confiées; une expérience d'au moins cinq ans du milieu universitaire ou dans les domaines connexes; une bonne connaissance des processus budgétaires; des mécanismes de financement et de contrôle afférents propres au milieu universitaire québécois; une connaissance des structures de l'Université du Québec.

MANDAT: Cinq (5) ans.

TRAITEMENT: Selon l'expérience et les qualifications.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent parvenir avant le 17 mai 1984 à 17 heures à:

André Brousseau, secrétaire général
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7



Université du Québec à Trois-Rivières

DOMTAR

Marque déposée de Domtar Inc.

Chef comptable

Les Matériaux de construction Domtar recherchent les services d'un chef comptable pour son usine de produits isolants pour habitations située à Donnacona, Québec.

Possédant un minimum de deux à trois années d'expérience dans un milieu manufacturier, la personne idéale est titulaire d'un baccalauréat en comptabilité, ainsi que d'un titre de C.A., de R.I.A. ou de C.G.A. ou l'équivalent.

La personne choisie relèvera du directeur de l'usine et devra démontrer de l'initiative et des qualités éprouvées en relations interpersonnelles. Un intérêt marqué pour la santé et la sécurité dans une usine est un atout certain. La connaissance de l'anglais est utile.

Domtar offre un salaire initial concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 mai 1984, en indiquant le numéro de référence B84/29 à:

Chef - services d'emploi
Domtar Inc.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

LE RELAIS LAVAL INC. DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS DE RÉADAPTATION (D.S.P.R.)

Le Relais Laval Inc., centre d'accueil de réadaptation pour personnes déficientes mentales, de la sous-région Laval, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour remplir le poste de Directeur des services professionnels de réadaptation.

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du Directeur général, le Directeur des services professionnels doit:

- Planifier, coordonner et contrôler les activités professionnelles et scientifiques des services de réadaptation dans le but d'assurer la qualité des actes professionnels en fonction des objectifs de l'établissement.
- Planifier, coordonner et contrôler les programmes d'activités relatifs à la vie des bénéficiaires dans le but de promouvoir leur réadaptation, leur valorisation et leur intégration dans la communauté.

EXIGENCES

La personne recherchée devra:

- Détenir un diplôme universitaire pertinent et en rapport avec la nature de la fonction (psycho-éducation, psychologie ou autre).
- Posséder une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans à titre de cadre dans le réseau des Affaires sociales, dont deux (2) ans à titre de cadre supérieur.
- Être sensibilisée à l'approche de la valorisation sociale de la personne déficiente mentale.

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes applicables dans le réseau des Affaires sociales pour le personnel cadre.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 mai 1984 à:

Poste de D.S.P.R.
Le Relais Laval Inc.
Directeur Général
2480, Honoré Mercier
Ste-Rose, Laval
H7L 2T4

STANDARD LIFE

réserve une carrière intéressante à un professionnel dynamique:

Conseiller en formation commerciale

Relevant du directeur de la formation commerciale, le conseiller assumera comme responsabilité première la formation des stagiaires en gestion, aux agences où ils sont en poste, au moyen des programmes de formation existants et la recommandation de correctifs où ils pourraient se révéler nécessaires. Il sera responsable de la tenue des cours de formation au siège social et lui incombera également d'effectuer des recherches et de formuler des conclusions sur le matériel et les programmes de formation commerciale disponibles dans l'industrie de l'assurance-vie. Il sera également chargé de l'administration des cours par correspondance.

Le candidat idéal jouira d'un bon dossier de production, d'une expérience en gestion et des qualifications professionnelles pertinentes au domaine de l'assurance-vie. Ses atouts seront une habileté supérieure à communiquer en français et en anglais, tant par écrit qu'oralement, un esprit d'initiative, un jugement solide et beaucoup de souplesse. Le candidat devra être disposé à effectuer des déplacements professionnels.

Salaire intéressant et gamme complète d'avantages sociaux. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Denis Gagnon
Chargé des relations
avec les employés

Compagnie d'assurance
Standard Life
1245 Ouest, rue Sherbrooke
Montréal (Québec)
H3G 1G3

Confidentialité assurée.

COSMAIR

EXCLUSIVITÉS DU GROUPE L'ORÉAL

Cosmair Canada Inc., est une entreprise rentable reconnue oeuvrant dans le domaine des produits capillaires et cosmétiques qui présentement connaît un essor prodigieux. Nous sommes affiliés à l'Oréal de Paris, un des fabricants de produits cosmétiques les plus importants au monde.

Nous avons entrepris l'agrandissement et la modernisation de nos installations de fabrication de Ville Saint-Laurent pour y inclure des équipements d'emballage perfectionnés sur une grande échelle. La plus grande envergure de nos installations ainsi que la complexité de nos opérations de fabrication et de distribution ont entraîné la création d'un nouveau poste d'

Ingénieur d'usine

Sous l'autorité du vice-président de la fabrication, vous assumerez la responsabilité de tous les services d'ingénierie et d'entretien de la société.

Ce poste intéressera certainement les ingénieurs professionnels ayant acquis de deux à trois années d'expérience à titre d'ingénieur de projet ou d'usine dans un milieu de fabrication depuis la fin de leurs études. Des connaissances en équipement d'emballage seraient souhaitables. Les quelques prochaines années présenteront des défis de taille ainsi que des occasions de croissance professionnelles exceptionnelles. La personne idéale aura de plus la possibilité d'accéder à un poste de direction.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Normand Gélinas
Directeur des ressources humaines
Cosmair (Canada) Inc.
2115, rue Crescent
Montréal (Québec) H3G 2C1

Vice-président

Exploitation/ développement

Le contexte organisationnel

La vision, le dynamisme et l'efficacité caractérisent la haute direction de notre société cliente, une institution financière québécoise. Une orientation stratégique nouvelle et une réorganisation administrative récente amènent la création du poste de vice-président à l'exploitation et au développement.

Le poste et ses priorités

Responsable de la direction générale du réseau, ce cadre supérieur assumera un rôle prépondérant dans la poursuite des objectifs de croissance et de rentabilité de l'entreprise. Plus particulièrement, il concentrera son action sur le développement, tant au plan des services que de l'expansion géographique. Un régime d'intéressement s'ajoute au traitement de base.

Les compétences requises

De formation universitaire, les candidats à ce poste ont acquis une bonne expérience dans des fonctions de niveau supérieur avec accent, entre autre, sur la dimension marketing. Ces personnes ont oeuvré, de préférence, dans des institutions financières ou possiblement dans des sociétés de services ou produits à la consommation. La préoccupation pour les résultats, la propension au leadership et la créativité complètent le profil.

Soumettre votre curriculum vitae à Jean-Pierre Bourbonnais, 1425, boul. Dorchester Ouest, suite 300 C, Montréal (Québec) H3G 1T7, tél.: (514) 397-9655, sous le numéro de référence 032.

Jean-Pierre Bourbonnais

Conseil de direction

Vice-président

Relations publiques

Le contexte organisationnel

Il s'agit de la même société, une institution financière québécoise pour laquelle nous recherchons un vice-président exploitation/développement. Le contexte organisationnel est donc identique.

Le poste et ses priorités

Relevant du vice-président exécutif, le titulaire sera un élément crucial d'un nouvel essor. Les priorités: contribuer à la création d'une image positive de la société auprès des divers publics, par l'entremise d'outils publicitaires et promotionnels adéquats, ainsi qu'assurer le maintien des relations efficaces avec les médias.

Les compétences requises

Spécialistes de la communication et diplômés universitaires, les candidats recherchés sont présentement des gestionnaires au sein de grandes ou moyennes sociétés de conseil, de services ou même du secteur des produits à la consommation. Couramment bilingues, ces personnes démontrent des habiletés supérieures à manipuler les différents rouages de la publicité et des relations publiques. À cela s'ajoutent l'innovation et le tact, qualités essentielles à la réussite dans cette fonction.

Soumettre votre curriculum vitae à Charles Belle Isle, 1425, boul. Dorchester Ouest, suite 300 C, Montréal (Québec) H3G 1T7, tél.: (514) 397-9655, sous le numéro de référence 033.

Jean-Pierre Bourbonnais

Conseil de direction

Vice-président finance

Un important groupe d'achat spécialisé dans le domaine du meuble et dont le siège social est situé à Montréal recherche un vice-président finance.

Sous l'autorité du président, vous vous verrez confier la responsabilité des aspects financiers, administratifs et consultatifs de l'entreprise. Votre mandat portera plus précisément sur les mouvements de trésorerie, ainsi que l'élaboration et la coordination des budgets. Vous analyserez les nouveaux projets, ferez respecter les contrôles et agirez à titre de conseiller auprès du président, des marchands, etc.

Vous êtes la personne idéale si vous êtes titulaire d'un titre professionnel en comptabilité et que vous possédez un minimum de dix ans d'expérience pertinente. Vous avez de préférence oeuvré dans des entreprises de service et connaissez le fonctionnement du regroupement d'achats. Vous faites preuve de talents marqués pour la communication et démontrez des aptitudes pour faire valoir et faire accepter vos idées. Le bilinguisme est essentiel.

La rémunération globale offerte est des plus attrayantes. Vous êtes prié de faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Michel Bonneville,
Directeur du recrutement des cadres
Tour de la Banque Nationale, bureau 1900
600, rue de La Gauchetière ouest,
Montréal (Québec) H3B 4L8



**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& CIE**

Conseillers en administration

REPRÉSENTANT DES VENTES Imprimerie commerciale

Nous sommes à la recherche d'un représentant des ventes d'expérience. Les candidats doivent être bilingues et posséder une solide expérience dans l'imprimerie (minimum 5 ans).

Nous offrons un taux de commission sur vente très compétitif, une allocation d'automobile et de représentation et une assurance groupe.

Les candidats intéressés doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae, à l'attention:

Vac Offset Inc.,
Directeur du Personnel
338 est, rue Saint-Antoine
Montréal, Québec
H2Y 1A9

DISTRIBUTEURS

Nous sommes un agent manufacturier à la recherche de distributeurs pour la province de Québec. Les produits s'adressent aux entrepreneurs en construction ou aux industries. Territoires disponibles: Montréal, Abitibi, Lac-St-Jean, Québec et Gaspésie.

Téléphoner ou écrire à:

Daniel Breault
LES ÉQUIPEMENTS TY-RING LTÉE
690, boul. Guimond
Longueuil G4J 1T5

670-4770-71

CENTRE D'ACCUEIL PIERRE-JOSEPH-TRIST

8050 est, rue Notre-Dame

Montréal H1L 3K5

recherche

PSYCHO-ÉDUCATEUR(TRICE) Temps complet de jour

EXIGENCES:

- Bacc. en psycho-éducation.
- 2 ans d'expérience en psycho-éducation.
- 2 ans d'expérience en psychiatrie (de préférence auprès des adultes).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 mai 1984 au Service du personnel.

la fierté à une ville



montréal

Le Service des travaux publics de la ville de Montréal est à la recherche de professionnels dynamiques aux compétences éprouvées, et prêts à entreprendre une carrière stimulante dans des postes de gestion.

AGENT DE GESTION (ressources matérielles) 35 080 \$ - 41 020 \$

Le titulaire offre à la région ou à la division, le soutien administratif nécessaire dans le domaine de la gestion des stocks, de l'outillage et du matériel roulant.

Les candidats retenus sont des diplômés universitaires (bacc.) en génie ou en administration et possèdent deux années d'expérience dans un poste de gestion ressources matérielles au sein d'une entreprise ou d'un organisme relié au domaine de l'exécution des travaux ayant une importante flotte de véhicules lourds ou un système de magasins très diversifiés.

Les candidats doivent être résidents de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi.

Date limite d'inscription: 11 mai 1984.

AGENT DE GESTION 36 950 \$ - 44 775 \$

L'agent de gestion élabore des normes, des procédés et des mécanismes de mesures opérationnelles pour évaluer la performance des opérations de son module. Il procède à l'analyse de l'efficacité et de l'efficacité des opérations du Module exécution des travaux dans le domaine de sa compétence. Il représente son module au Comité-directeur du service, comité formé pour analyser les besoins d'automatisation des activités.

Les candidats recherchés détiennent un baccalauréat en sciences administratives et possèdent quatre années d'expérience dans le développement et l'implantation des systèmes opérationnels et des systèmes informatisés. Ils possèdent de bonnes connaissances en gestion et en administration ainsi que dans le domaine de la comptabilité de gestion et des principes d'analyse coût/bénéfices.

Les candidats doivent être résidents de la Ville de Montréal et s'engager à y maintenir leur résidence pour toute la durée de l'emploi.

Date limite d'inscription: 11 mai 1984

GÉRANT - MÉTIERS 36 950 \$ - 44 775 \$

Le gérant-métiers gère les ressources financières, matérielles et humaines des unités atelier, plomberie, électricité, menuiserie et peinture. Il a la responsabilité d'assurer les services d'entretien des édifices (à l'exception des bâtiments importants du centre-ville et du centre Claude Robillard), des parcs, des ponts et tunnels dans les domaines tels que plomberie, électricité, menuiserie, peinture, forge soudure, etc.

Les candidats doivent détenir un D.E.C. en techniques administratives ou en techniques du bâtiment et avoir acquis deux années d'expérience dans la gestion des ressources financières, matérielles et humaines dans le domaine de l'entretien des édifices, dans le soutien d'opération et de la réparation de bâtiments. Vous devez être habile à diriger du personnel, détenir un permis de conduire catégorie chauffeur et réussir les examens de conduite administrés par l'école d'entraînement des chauffeurs de la Ville.

Les candidats doivent être résidents de la Ville de Montréal et s'engager à y maintenir leur résidence pour toute la durée de l'emploi.

Date limite d'inscription: 17 mai 1984.

INGÉNIEUR (électronique) Service des travaux publics 29 533,54 \$ - 44 653,73 \$ (sujet à révision a/c 01-03-83)

Nous avons présentement un poste vacant d'ingénieur au Module bâtiment du Service des travaux publics. Le titulaire effectue différents travaux à caractère technique reliés à la conception et à l'élaboration de projets, aux conditions et modes d'opération de réseaux et de systèmes, aux besoins d'usagers, au contrôle de la qualité d'équipements et d'appareillages dans le domaine de l'électronique (affichage, audio-visuel, commutation, micro-ordinateur, signaux d'alarme, télécommunication).

Les ingénieurs qui sont membres en règle de l'Ordre des ingénieurs (avoir complété les deux années à titre de membre-stagiaire); qui possèdent des connaissances au niveau des circuits et de leurs propriétés, du langage basic, des instruments et de la représentation graphique, des machines et contrôles CC et CA; et qui détiennent un baccalauréat en génie option électronique doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir une copie de leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

VILLE DE MONTRÉAL
Service du personnel
Section recrutement
Édifice le Vieux Palais
155, rue Notre-Dame est, Bureau 125
Montréal
H2Y 1B5

Date limite d'inscription: le 25 mai 1984

L'échelle salariale présentement en vigueur est sujet à révision a/c du 1er mai 1984.

Les candidats recherchés doivent parler et écrire le français, posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ces concours sont ouverts également aux hommes et aux femmes.

Veillez vous inscrire à ces concours en complétant le questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Edifice le Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal, H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél. 514 872-3236

* En correction des annonces parues le 28 avril 1984

La Société canadienne des postes franchit une étape très importante de son évolution comme société de la Couronne. C'est en tirant profit de la plus récente technologie et en élargissant ses horizons qu'elle peut offrir des services plus nombreux et plus variés aux citoyens et aux entreprises du Canada.

CARRIÈRES EN FINANCE ET EN ADMINISTRATION

GESTIONNAIRE - TRAITEMENT NATIONAL DE LA RÉMUNÉRATION

La Société canadienne des postes, à son siège social d'Ottawa, recherche actuellement une personne pour assurer la gestion et la coordination du traitement de la paie à l'échelle nationale. Son expérience de la gestion appliquée au contrôle et au traitement de plusieurs systèmes de rémunération lui permettra de coordonner la mise en oeuvre uniforme et dans les délais prescrits, des politiques et procédures afférentes à la rémunération, afin de réaliser les objectifs à court et à long termes du service national de la paie de la Société. Elle devra également analyser le rendement des systèmes de rémunération et s'assurer du respect des exigences de diverses lois et conventions collectives de travail.

Le(la) candidat(e) idéal(e) justifiera de cinq à sept ans d'expérience pertinente de la gestion en milieu de travail. Il(elle) sera au fait de l'élaboration et de la mise en oeuvre de politiques et de méthodes ainsi que de la structure des conventions collectives de travail. Il(elle) possédera également un diplôme universitaire en commerce ou en gestion des affaires.

D'autres postes requérant des bagages semblables et stipulant diverses exigences au niveau linguistique seront bientôt offerts dans certains bureaux divisionnaires des grandes villes canadiennes. Les postulants(es) désirant que leur candidature soit retenue pour un poste dans une division devront indiquer leur préférence géographique.

GESTIONNAIRE - SYSTÈME NATIONAL DE LA RÉMUNÉRATION

Le poste est offert à Ottawa, au siège social de la Société. Celle-ci recherche une personne pour assurer la gestion et la coordination en matière de recherche et de développement de systèmes, de politiques et de méthodes de rémunération.

Sa compétence en recherche, en développement et en gestion ainsi que sa connaissance des plus récentes publications sur la rémunération lui permettront également d'établir les dispositifs nécessaires au développement du système national de la rémunération. Le(la) titulaire de ce poste devra également préparer et publier des politiques ainsi que du matériel

de formation pour diffusion à l'échelle nationale.

Le(la) candidat(e) idéal(e) justifiera de cinq à sept ans d'expérience pertinente touchant la gestion de projets, le développement de systèmes, les négociations de conventions de travail et l'élaboration de politiques. Il (elle) possédera également un diplôme universitaire en sciences de l'informatique, en commerce ou en gestion des affaires.

DIRECTEUR - CONTRATS DE TRANSPORT

Les titulaires de ces postes de cadres supérieurs seront chargé(e)s de négocier et d'administrer les contrats de transport. Leurs connaissances professionnelles de tous les modes de transport leur permettront d'obtenir pour la Société les services de transport les plus efficaces et les plus rentables. Chargées de négocier les contrats et d'évaluer la productivité des contracteurs, les personnes choisies auront déjà planifié, développé et mené des études en gestion du transport, seront au fait des coûts et des services de divers modes de transports, plus particulièrement aérien, intermodal et routier.

Les candidat(e)s idéaux(idéales) posséderont un baccalauréat en commerce ou un certificat de l'Institut canadien du trafic et du transport, de même qu'au moins cinq ans d'expérience. Un minimum de huit ans d'expérience directement reliée à l'octroi de contrats de transport serait également acceptable.

Ces postes sont offerts dans nos bureaux régionaux situés à Halifax, Québec, Montréal, Ottawa, London, Toronto, Winnipeg, Edmonton et Vancouver. Les postulants sont priés d'indiquer leur préférence géographique.

Le bilinguisme est souhaitable pour plusieurs des postes décrits ci-dessus.

La Société, en plus d'une rémunération intéressante, est en mesure d'offrir un plan de carrière, des compléments de formation ainsi que l'occasion de participer à l'application de technologies de pointe.

Les personnes intéressées à relever ces défis sont priées de soumettre leur curriculum vitae, en précisant le poste qui les intéresse à la **Société canadienne des postes, succursale 220, Édifice Sir Alexander Campbell, Confederation Heights, Ottawa (Ontario) K1A 0B1.**

À l'attention de: Bureau d'emploi (DF-TRO-900-DQ)

Discrétion assurée

La Société canadienne des postes offre des chances égales à tous.

SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES

Aspirants officiers (La marine des Forces canadiennes)

Les Forces armées canadiennes sont à la recherche d'aspirants officiers qu'elles entraîneront aux opérations maritimes de surface et sous-marines. Le programme de formation vous rendra apte à assurer le bon fonctionnement des navires et vous initiera à diverses tâches connexes: contrôle tactique, missions de plongée, maniement de systèmes d'armes, etc.

Ce programme vous offre l'occasion de faire carrière dans la marine des Forces canadiennes et de mettre à profit des con-

naissances qui pourraient vous valoir des postes de commandement. Vous pourrez aussi être appelés à oeuvrer sur une des toutes nouvelles frégates de la marine.

Imbattable... la vie dans les Forces

Si vous possédez votre diplôme de Secondaire V, visitez le centre de recrutement le plus près ou téléphonez-nous à frais virés — consultez les pages jaunes sous la rubrique Recrutement.



**LES FORCES
ARMÉES
CANADIENNES**

Canada

Comptable agréés Superviseur en vérification

Notre croissance constante a entraîné au sein de notre entreprise la création d'un poste de comptable agréé ayant acquis un minimum de 3 années d'expérience depuis l'acquisition de son titre comptable. Nous sommes une entreprise bilingue d'envergure moyenne desservant, par le biais de nos nombreuses divisions, une clientèle très diversifiée.

Nous vous offrons des défis à relever et des possibilités de croissance en plus d'un milieu de travail progressif et stimulant. Vous bénéficierez aussi d'une gamme complète d'avantages sociaux et de possibilités d'avancement.

Postulez en accompagnant votre curriculum vitae à Ted Greenfield, C.A., en indiquant le numéro de référence 3181.



1450, rue City Council, Montréal (Québec) H3A 2B8

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

PHARMACIEN

NATURE DE L'ENTREPRISE:
Une pharmacie de la région

EXIGENCES SPÉCIFIQUES:

- Licence en pharmacie
- Être en règle avec l'Ordre des pharmaciens du Québec

DURÉE DE L'EMPLOI: Permanent, temps plein

HORAIRE DE TRAVAIL: 40 heures et plus

SALAIRE: Au-dessus de la moyenne et varie selon l'expérience

DÉBUT DE L'EMPLOI: Immédiatement

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 mai 1984 à:

Madame Suzanne Tremblay
Centre Travail-Québec d'Amqui
56, rue du Pont, C.P. 1390
Amqui (Québec) G0J 1B0

Québec

INGÉNIEUR OU ARCHITECTE

Pour promouvoir les ventes de nouveaux espaces d'entrepôts réfrigérés et conclure des contrats d'entreposage en chambre froide.

Occasion de travail sur une base d'association avec une agence manufacturière de Montréal, traitant avec architectes, usagers, entrepreneurs généraux et les plus importantes chaînes d'alimentation.

Manufacturier établi à St-Laurent, dans le domaine des portes et panneaux isolés offrira la gamme élémentaire des produits. Vous participerez aux décisions visant d'autres articles et le territoire couvert.

Veillez adresser curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13164,
C. P. 6041, Succ. A,
Montréal H3C 3E3

Compagnie distributrice d'acier recherche un(e)

VENDEUR(EUSE)

pour département vente intérieure

Qualifications requises:

- minimum deux (2) années d'expérience
- bilingue
- dynamisme et initiative
- rémunération selon expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13167
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Notre personnel est au courant de cette annonce.

Ne cherchez plus!
La solution se trouve dans les
ANNONCES CLASSÉES
de
La Presse
285-7111

SOUSCRIPTEUR(TRICE) SERVICE DES ENTREPRISES

L'augmentation de notre chiffre d'affaires requiert l'addition d'un souscripteur possédant un minimum d'un an d'expérience dans la tarification et l'analyse de risques commerciaux. Le fait d'avoir suivi des cours de l'Institut d'assurance serait un atout, de même qu'être bilingue.

Pour tout renseignement contactez: Mme Nicole S. Lalonde.

Mme Nicole S. Lalonde
Société nationale d'assurances
288-8711

LE THÉÂTRE DE QUARTIER est à la recherche d'une personne à la promotion

Fonction principale:
Assurer la promotion et la vente des spectacles de la troupe en milieu scolaire et de loisir municipal.

Exigence principale:
Expérience dans la vente de spectacles en milieu scolaire et de loisir municipal.

Autres exigences:
Bonne connaissance du français écrit et parlé.
Autonomie dans l'organisation du travail.

Espoir d'initiative:

Grande disponibilité.

Expérience du travail d'équipe.

ENTRÉE EN FONCTION: 4 juin 1984

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 mai 1984, à:

Le Théâtre de Quartier
3702, rue Ste-Famille
Montréal, Qc H2M 2L4

ACHETEUR SENIOR SECTEUR MANUFACTURIER

Une société manufacturière canadienne oeuvrant à l'échelle nationale, recherche un candidat bilingue et compétent possédant une expérience diversifiée dans le domaine des achats et approvisionnements pour son siège social à Montréal.

Le titulaire relève du Directeur de l'approvisionnement et est responsable de l'ensemble des activités reliées aux achats de matières premières, y compris les matériaux de forgeage, de moulage et coulage. Les responsabilités spécifiques portent sur les approvisionnements canadiens et étrangers, l'achat de la machinerie et de l'équipement industriel nécessaires à la bonne marche des opérations, y compris les garanties, les termes de paiement, l'escalation, l'engagement en dollars ou monnaie étrangère, les négociations d'achats et contrats à moyen et long termes et du suivi des échéanciers de livraison.

Doit pouvoir comprendre et interpréter les dessins industriels, plans et devis, et assurer une

collaboration étroite entre la division des achats et les autres départements y compris l'ingénierie et les opérations.

Nous recherchons un candidat de formation technique ayant un minimum de 5 ans d'expérience pratique et pertinente en milieu industriel, possédant d'excellentes connaissances en gestion informatisée (MRP) et membre du PMAC. Le candidat idéal a évolué principalement dans le domaine des achats et approvisionnements et est entièrement familier avec tous les aspects touchant le fonctionnement d'un département des achats intégré et bien structuré. Il possède un leadership certain et il est apte à assumer des responsabilités plus importantes à court terme.

Notre client offre une gamme généreuse de bénéfices sociaux et le salaire offert correspond aux compétences et à l'expérience pratique des postulants. Veuillez soumettre en toute confidentialité un exemplaire de votre curriculum vitae à G. Maurice Gilbert, ing., vous référant au dossier MG-740

G. Maurice Gilbert et associés

Conseillers en Orientation et Ressources Humaines

200 de Gaspé, suite 608
île des Soeurs, Verdun, QC H3E 1E6
Tél.: (514) 768-4802

L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
centre hospitalier universitaire ultra-
spécialisé requiert les services d'un

Médecin en médecine générale et de gestion pour son service de santé

Le service:

Le service de santé relève de la direction des ressources humaines. Il est chargé de planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la santé des employés de l'établissement dans le but de prévenir la maladie, de promouvoir et améliorer leur santé.

La fonction:

Sous l'autorité administrative du coordonnateur, le médecin en médecine générale et de gestion est responsable de l'élaboration et de la réalisation des programmes relatifs à la médecine de première ligne. Il assure également des services cliniques tels que: examens médicaux, soins, etc. Le médecin collabore à la mise en place d'un système de gestion touchant l'ensemble de l'absentéisme.

Exigences:

- membre de la corporation professionnelle des médecins du Québec
- intérêt marqué par la médecine de gestion
- avoir la capacité et l'intérêt à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire

Rémunération:

Selon les ententes conclues avec la F.M.O.Q. Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 18 mai 1984 au:



Directeur des
ressources humaines
HÔPITAL
SAINTE-JUSTINE
3175, chemin de la
Côte Ste-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C5

SERVICE DE TOXICOLOGIE DE SANTA-CABRINI

2 MÉDECINS

Le Service de Toxicologie est à la recherche de deux médecins.

Fonctions:

- Consultations médicales CLINIQUE EXTERNE.
- Hospitalisations en alternance avec deux autres médecins.

Exigences:

- Médecin membre de la Corporation Professionnelle des Médecins du Québec.
- Diplôme en médecine générale, familiale ou médecine interne.
- Intéressé(e) à suivre Diplôme en Toxicologie de l'Université de Montréal.

Rémunération:

à l'acte selon l'entente entre le M.A.S. et la F.M.O.Q. ou F.M.S.Q.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 mai 1984, à l'adresse suivante:

Yves Lacasse, M.D. Fellow, A.B.M.T. (AACT)
M. Sc. (Pharmac)
Chef et Directeur Scientifique
Service de Toxicologie
Centre Hospitalier Santa Cabrini
5655, St-Zotique est
Montréal, Québec
H1T 1P7

MARKETING GOLDEN STRAND INC.

filiale de Golden Strand Ocean Resort à
Miami en Floride recherche

VENDEURS(EUSES)

avec ou sans expérience

dans le domaine de multi-propriétés à temps partiel.

À noter que nous recherchons des vendeurs très dynamiques et désireux de faire \$60,000 et plus par année.

Pour entrevue, veuillez vous présenter
mercredi matin le 9 mai à 11 h 00 au
4060, Ste-Catherine ouest, Penthouse.

CURRICULUM VITAE

CONCIS - DYNAMIQUE - EFFICACE

RÉDACTION PROFESSIONNELLE
SERVICE PERSONNALISÉ

RÉDAPRO 382-3224

sortie du Métro

Visa — MasterCard acceptées

Conseil national
de recherches Canada

National Research
Council Canada

Administrateur(trice) de contrat Ottawa

La Direction des services administratifs du Conseil national de recherches du Canada recherche un(e) administrateur(trice) de contrat qui, sous la surveillance du chef de section, aura comme fonctions de nouer et entretenir des relations de travail efficaces avec le personnel scientifique et administratif des secteurs publics et privés; aider à la planification, à la coordination et à la formulation des exigences en matière de R et D afin de faciliter l'impartition de marchés au secteur privé; participer à l'évaluation des propositions de projets de R et D; négocier, préparer et administrer des ententes de contribution; contrôler l'exécution des marchés et des ententes de contribution à la recherche des points de vue technique et financier; superviser et coordonner le travail de commis du bureau d'aide aux projets de recherche; recommander des techniques susceptibles d'améliorer l'exécution des marchés et des ententes sur les plans techniques et financiers et aider à la résolution des différends relatifs aux projets; assurer ou superviser la vérification des demandes de paiement en fonction des budgets établis; participer au processus d'acceptation et de cessation des projets ainsi qu'aux règlements financiers.

Les candidat(e)s doivent avoir un diplôme universitaire en sciences ou en génie et cinq(5) ans au moins d'expérience pertinente ainsi qu'une connaissance pratique de la gestion des projets ou de l'administration des marchés de R et D. L'expérience de l'administration des contrats de R et D du gouvernement serait un atout. La connaissance de la langue française et de la langue anglaise est essentielle.

TRAITEMENT: jusqu'à 40 979 dollars par année, selon la formation et l'expérience auquel s'ajoute une prime de bilinguisme de 800 dollars par année à la personne qualifiée.

Prière d'adresser un curriculum vitae complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez donner la référence AS-217-PR.

Canada

HÔPITAL RÉGIONAL CHALEUR Ergothérapeute en MÉDECINE PHYSIQUE

L'hôpital Régional Chaleur de Bathurst, N.B. requiert les services d'un deuxième ergothérapeute pour travailler au sein de son équipe de réadaptation.

Le thérapeute travaillera avec des cas de neurologie, d'orthopédie (accident de travail) et d'arthrite dans un département neuf et bien équipé. Atmosphère de travail dynamique et progressif.

Le candidat devrait être éligible pour devenir membre de l'Association Canadienne des Ergothérapeutes. Doit être bilingue (français et anglais). Le salaire varie en fonction de l'expérience conformément à l'échelle provinciale des salaires.

Envoyer votre demande au:

Directeur du personnel
Hôpital Régional Chaleur
Casier Postal «5»
Bathurst, N.B. E2A 4A4

RÉSIDENTE JEAN-DE-LA-LANDE

Centre d'accueil pour personnes âgées 312 lits

CHEF DE PRODUCTION ALIMENTAIRE

STATUT: Temps complet.

HORAIRE: Jour (lundi au vendredi)

FONCTIONS: Sous l'autorité du chef du service alimentaire, le (la) titulaire de ce poste organise et contrôle les activités relatives à la préparation des aliments et autres activités convenues dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement une nourriture de qualité.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Technique de gestion de service alimentaire.
- Trois (3) ans d'expérience
- OU
- Expérience pertinente.

Veuillez faire parvenir «curriculum vitae» avant le 14 mai 84 au:

Service du personnel

Résidence Jean-de-la-Lande
4255, rue Papineau
Montréal H2H 2P4



LA COMMISSION DES ÉCOLES
CATHOLIQUES DU QUÉBEC
SERVICES DU PERSONNEL

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES DE L'ÉQUIPEMENT

La Commission des écoles catholiques du Québec est à la recherche d'une personne pouvant occuper le poste de directeur(trice) des Services de l'équipement à la C.E.C.Q.

A) L'organisme:

- La C.E.C.Q. est une commission scolaire intégrée servant une clientèle d'environ 15 000 élèves répartis dans 38 écoles et centres, tant primaires, secondaires que de l'éducation des adultes.
- Le budget de la commission scolaire est de l'ordre de 70 millions dont 8.5 millions sont gérés par le Service de l'équipement.

B) Le poste:

Le poste comporte notamment les responsabilités suivantes:

- Caractéristiques générales d'un poste de direction:
 - participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de l'organisme;
 - définir les objectifs et les politiques propres aux services qu'il dirige, compte tenu des politiques et des objectifs généraux de l'organisme;
 - établir les programmes, la répartition des responsabilités et les standards et procédures de réalisation des programmes;
 - évaluer les résultats de la réalisation des programmes et le rendement du personnel sous sa responsabilité;
 - assister et conseiller la directrice générale relativement aux services sous sa responsabilité de même que les cadres des autres services et les cadres d'établissements.

b) Caractéristiques particulières du poste de directeur(trice) des Services de l'équipement:

L'emploi comporte la responsabilité de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion de l'équipement et comprend habituellement:

- l'entretien préventif, physique et ménager;
- la protection des biens, meubles et immeubles;
- l'approvisionnement;
- la mise en place de l'équipement, les services auxiliaires (transport, alimentation);
- les équipements communautaires;
- la coordination des aménagements

C) Le (la) candidat(e):

Le (la) candidat(e) doit rencontrer les exigences suivantes:

a) Qualifications minimales requises:

- diplôme terminal de 1er cycle soit en génie, soit en architecture, soit en administration;
- 8 années d'expérience pertinente dans la gestion des équipements dont 3 années au niveau cadre;

N.B.: Seules seront considérées les candidatures répondant à toutes les exigences énumérées ci-dessus.

b) Habiletés professionnelles:

- esprit d'analyse et de synthèse;
- capacité de travailler en équipe;
- leadership;
- sens des relations humaines;
- bonne communication orale et écrite;
- connaissance du processus de planification.

D) Salaire:

L'échelle de traitement prévue s'échelonne de 35 814,00\$ à 51 599,00\$.

E) Curriculum vitae:

Le (la) candidat(e) doit faire parvenir un curriculum vitae détaillé et la C.E.C.Q. ne s'engage pas à le retourner.

F) Mise en candidature:

Toute personne désirant postuler voudra bien faire parvenir sa candidature et celle-ci devra être déposée auprès du

Directeur des Services du personnel
1460, chemin Ste-Foy, Québec
G1S 2N9

au plus tard le mardi 15 Mai 1984, 16:30 heures.



CEGEP DE
LA POCATIERE

RESPONSABLE SECTEUR DE LA DOCUMENTATION

ENDROIT:

Cégep de La Pocatière, Direction des Services pédagogiques, Centre des Ressources Educatives.

SOMMAIRE DES ATTRIBUTIONS:

Diriger les activités de la bibliothèque et de l'audiovidéothèque et, à ce titre, assurer le développement et l'organisation rationnelle des collections par l'application de techniques et méthodes propres aux sciences de la documentation écrite, audio-visuelle et informatisée.

EXIGENCES:

Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou de deuxième cycle en bibliothéconomie.

CORPS D'EMPLOI:

Spécialiste en moyens techniques et d'enseignement.

TRAITEMENT:

De 21,632\$ à 35,956\$.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION:

Seules les candidatures reçues à l'adresse ci-dessus avant le 18 mai 1984 seront acceptées.

Directeur du service du personnel
CEGEP de La Pocatière
140, 4ième avenue
LA POCATIERE, Qc
G0R 1Z0
Tél.: (418) 856-1525

CARRIÈRE EN VENTE POUR UN PROFESSIONNEL

Une importante compagnie d'instruments
analytiques recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

L'on recherche:

- B.Sc., M.Sc. Ph.D. en chimie analytique.
- Solide expérience en chromatographie (GC, LC) et spectroscopie.
- Expérience préalable de la vente souhaitable mais non nécessaire.
- Maîtrise du français et de l'anglais.

Si vous possédez les prérequis demandés, nous aimerions vous rencontrer pour vous faire part des excellents avantages et de la possibilité de carrière stimulante que nous vous offrons.

Pour un rendez-vous:

Claude Marsolais (514) 735-1121
PERKIN-ELMER (CANADA) LIMITÉE

Vendre, c'est facile, par les
ANNONCES CLASSÉES de

la presse

100 ans

285-7111

Une occasion unique d'oeuvrer au sein de l'un des plus importants cabinets d'experts-comptables au Canada. En poste au bureau de Montréal, vous dirigerez les services de consultation du cabinet en qualité de

Responsable, taxes à la consommation et douanes

Vous dirigerez un petit groupe de professionnels chargés de conseiller les clients dans le domaine de la taxe de vente fédérale et provinciale, ainsi que de la taxe d'accise et du tarif des douanes. Votre objectif premier consistera à assurer des services professionnels de haute qualité à la clientèle existante, à établir des relations d'affaires avec les différents paliers gouvernementaux et à contribuer activement aux activités de promotion.

De préférence comptable agréé ou avocat, vous êtes bilingue et avez acquis au moins cinq ans d'expérience en gestion de la taxe de vente au sein d'un cabinet d'experts-comptables, d'une entreprise privée ou du gouvernement. Cette expérience, alliée à votre leadership naturel, à votre entregent et à votre capacité d'analyse vous permettra de jouer un rôle prédominant au sein de ce service en pleine croissance.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Pierre Payette, à Montréal, sous le numéro de référence 2233.

Rourke,
Bourbonnais

Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest
H3H 1E5 (514) 937-9525

Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451

Calgary: 300, 5^e avenue Sud-Ouest
T2P 3C4 (403) 263-9076

Bytec-Comterm Inc., une entreprise canadienne d'envergure oeuvrant à l'échelle internationale dans l'industrie de l'informatique cherche à combler les postes suivants:

Spécialistes en logiciel Groupe de soutien des logiciels

Ce groupe assure le soutien des logiciels au niveau des distributeurs et de l'équipe de service technique à la clientèle. Les spécialistes analysent les problèmes reçus, les identifient et apportent les corrections temporaires. De plus, ils conduisent les tests Beta sur nos nouveaux produits.

Les candidats idéaux ont un diplôme universitaire en génie électrique, en génie informatique ou un baccalauréat spécialisé en informatique — orientation système, ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience pertinente de préférence dans le domaine des logiciels de communication. De plus, ils doivent avoir une très bonne connaissance du langage Assembler; la connaissance du langage «C» serait un atout.

Nous recherchons un premier spécialiste possédant des connaissances approfondies et de l'expérience dans les protocoles SNA, BSC et ASYNCHRONE RS-232, et possédant de l'expérience sur les appareils de prise de trace «on-line».

Nous recherchons aussi un second spécialiste ayant des connaissances approfondies et de l'expérience sur les micro-processeurs de la famille TI 9900 et 9995, de même que de l'expérience sur les appareils de type «Logic Analyzer».

Un troisième spécialiste est également requis. Celui-ci devra posséder, en plus de connaissances générales sur les protocoles SNA, BSC et ASYNCHRONE, des connaissances générales sur les micro-processeurs au niveau logiciel et matériel.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Pierre Lareau, Ressources humaines, Bytec-Comterm Inc. 110, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E8.

Bytec-Comterm

concours de recrutement

Gouvernement du Québec
Office des ressources
humaines

Personnel de direction supérieure

Un ou une chef du service de l'évaluation des programmes de santé
Cadre supérieur classe IV

Concours spécifique numéro 634J-450085 QA — Ce concours vise à combler cet emploi au ministère des Affaires sociales et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Ministère des affaires sociales — Direction de l'évaluation des programmes — 1 emploi à Québec

Attributions — Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités professionnelles et techniques nécessaires pour effectuer des analyses concernant l'évaluation des programmes de santé, pour développer l'instrumentation technique et méthodologique nécessaire à la réalisation des analyses et pour fournir de l'expertise et du support concernant le suivi et la portée des résultats des analyses.

Exigences — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 8 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant: 2 années dans le domaine de l'évaluation des programmes de santé ou dans un secteur connexe et 1 année dans des activités d'encadrement. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Aux fins de l'évaluation de la formation et de l'expérience: toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue; chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et supplémentaire au minimum requis.

Traitement de 41 588\$ à 50 633\$

Période d'inscription: du 5 mai au 28 mai 1984. Seules seront considérées les candidatures reçues d'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire Offre de service de l'Office des ressources humaines, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux et les centres Travail-Québec.

Toute Offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre Offre de service à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Québec

ADMINISTRATEUR DE RÉGIMES DE RETRAITE

Une des entreprises parmi les plus prestigieuses au Canada dans le secteur des biens de consommation vous offre une occasion de carrière intéressante. De récents changements administratifs ont entraîné la création à Montréal d'un service des régimes de retraite pour gérer une vingtaine de régimes dont bénéficient 4 000 employés à travers le pays.

Nous requérons les services d'une personne bilingue ayant à son actif au moins deux années d'expérience en gestion de régimes de retraite et démontrant des capacités pour assumer des responsabilités supplémentaires au niveau de la gestion. La personne idéale est un professionnel qui est prêt à s'engager dans une carrière en gestion d'avantages sociaux et de régimes de retraite.

Si vous recherchez un poste où vous pourriez faire carrière; si vous possédez des talents marqués pour la communication et que vous êtes intéressé à travailler pour l'une des entreprises canadiennes les plus réputées, communiquez immédiatement avec notre bureau de Montréal en mentionnant le numéro du projet M-44.



GRIFFITH WRAY & ASSOC.

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

1411 Fort St., Suite 505, Montréal, Québec H3H 2N6 (514) 935-9810
4325 Steeles Ave. West, Downsview, Ontario M3N 1V7 (416) 663-9192

Une division d'un consortium d'entreprises œuvrant dans le domaine des produits en béton est à la recherche d'un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

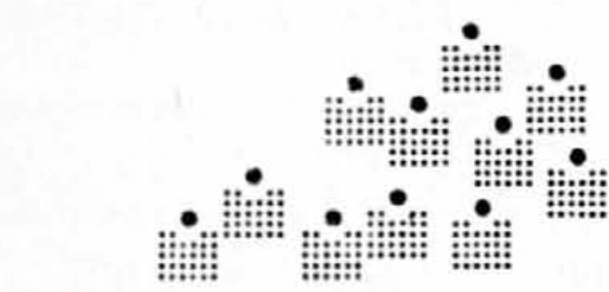
Nature de la fonction:

Relevant du vice-président exécutif, celui-ci dirige et administre une entreprise située à Québec, avec toute la latitude lui permettant d'atteindre une performance et des résultats concluants. Sa réussite personnelle sera fonction de son intégration rapide dans le milieu.

Exigences:

Le candidat recherché est bilingue, a, de préférence, une formation d'ingénieur et compte un minimum de cinq années d'expérience dans l'industrie de la construction ou dans une industrie lourde connexe à titre de gestionnaire. Doté d'un excellent leadership et des qualités propres à un bon gestionnaire des ressources humaines, il manifeste des aptitudes particulières pour développer de nouveaux marchés.

Si vos qualifications et vos aptitudes vous permettent d'envisager ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de: CLAUDE CHRETIEN, MULTI-RESSOURCES ENR., 3350, DE LA PERADE, SUITE 200, STE-FOY (QUE.) G1X 2L7.



SERVICE AUX ENTREPRISES

MULTI-RESSOURCES

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Nous travaillons actuellement à constituer une banque de ressources pour combler éventuellement des postes de:

TECHNICIEN(NE) EN ASSISTANCE SOCIALE

Les personnes intéressées pourront exercer des activités à caractère social soit auprès d'enfants, d'adolescents, d'adultes, de personnes âgées ou de familles selon les postes offerts. Ces activités s'exercent dans divers champs: centre d'accueil, centre hospitalier, scolaire, bureaux de services sociaux, direction de la protection de la jeunesse.

Si vous possédez un diplôme de fin d'études collégiales en techniques d'assistance sociale, que vous ayez acquis ou non de l'expérience, nous serions intéressés à recevoir votre curriculum vitae.

Les intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 25 mai 1984 à:

**CENTRE DE SERVICES SOCIAUX
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**
Direction des Ressources Humaines
a/s Madame Suzanne Racicot
1001 est, boul. de Maisonneuve
9e étage
Montréal QC
H2L 4R5

Directeur du personnel

Discus est une chaîne de 65 magasins de détail dans le domaine du disque situés partout au Canada. Nous requérons les services d'un généraliste en personnel pour assumer l'entière responsabilité de créer un service du personnel et pour concevoir des programmes en fonction des besoins de l'entreprise.

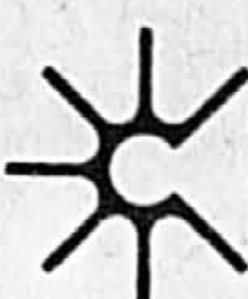
Vous possédez des talents exceptionnels pour la communication en anglais et en français et vous occupez présentement un poste de directeur du personnel. Avant à votre actif un minimum de 5 années d'expérience pertinente, vous possédez de solides connaissances de la planification en recrutement et en main-d'œuvre, des programmes de rémunération et des méthodes de formation ainsi qu'une certaine expertise en relations industrielles et en relations de travail. Des antécédents en vente au détail ou en administration dans une entreprise à succursales sont un atout certain.

Si vous désirez jouer un rôle actif et que vous démontrez le dynamisme et le potentiel de croissance requis pour œuvrer dans une entreprise en pleine évolution, Discus vous offre de nombreux défis ainsi qu'une rémunération et des avantages sociaux généreux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:



M. Irving Heisler
Le Monde de la musique Discus Ltée
245, Montée de Liesse
Saint-Laurent (Québec) H4T 1P5



CENTRE HOSPITALIER
RESTIGOUCHE
HOSPITAL CENTER

ERGOTHÉRAPEUTES

NUMÉRO DE CONCOURS CHRHC 84-13

L'hôpital:
Situé à Campbellton, dans le nord du Nouveau-Brunswick, le Centre hospitalier Restigouche peut accueillir 478 patients. L'hôpital dispense des soins psychiatriques à 6 clientèles particulières: soins aigus, déficience mentale, réadaptation, psychogériatrie, psychiatrie légale et soins physiques. L'hôpital dessert un bassin de plus de 220 000 habitants.

La région:

Centre commercial important pour les régions avoisinantes, Campbellton compte environ 10 000 habitants. Située à proximité de la Gaspésie, cette région montagneuse offre aux adeptes du sport de nombreuses activités telles que le golf, le tennis, la voile, le ski alpin, le ski de fond, etc. Plusieurs spectacles et manifestations d'envergure locale, provinciale et nationale animent sa vie culturelle. Une galerie d'art, une bibliothèque et un musée régional présentent de nombreuses expositions itinérantes. Enfin, la compagnie aérienne Eastern Provincial Airways assure la liaison entre Charlo (30 km de Campbellton) et Montréal, six fois par semaine. L'envolée dure environ une heure et la compagnie offre des réductions sur une base régulière. Via Rail Canada assure, sur une base quotidienne, les services de transport ferroviaire entre Campbellton et les principales villes canadiennes; un service d'autobus nous relie aux grands centres.

Le service:

Six postes d'ergothérapeutes, dont celui de chef du Service d'ergothérapie, sont vacants. Notre établissement a récemment modernisé les installations de ce service et est à la recherche de professionnels dynamiques, avides de prendre une place importante au sein des équipes multidisciplinaires responsables du traitement.

Exigences:

Être détenteur d'un diplôme universitaire en ergothérapie. Une bonne connaissance des deux langues officielles constituerait un atout. Cependant, l'hôpital est prêt à offrir aux candidats unilingues la possibilité de s'inscrire à un programme d'immersion en langue seconde.

Rémunération:

Selon l'échelle présentement en vigueur et compte tenu de l'expérience et de l'affectation de travail, le salaire peut varier entre 19 968 \$ et 29 900 \$.

Avantages sociaux:

- Indemnité de relogement, incluant les frais de déplacement (montant négociable).
- Sessions de perfectionnement aux frais de l'employeur.
- On offre aux candidats choisis, la possibilité de visiter d'autres établissements de santé afin de développer un modèle d'intervention adapté aux besoins de notre établissement.
- Avantages sociaux habituels tels que crédits de congé de maladie, etc.
- Tous les frais de déplacement occasionnés par l'entrevue seront remboursés par l'hôpital.

Pour de plus amples renseignements, prière d'appeler à frais virés le numéro suivant: (506) 753-4461 poste 358, ou écrire à l'attention de M. Jean Bartkowiak, directeur général adjoint, à l'adresse ci-dessous.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. Conrad Pichette
Directeur du personnel
Centre Hospitalier Restigouche
C. P. 10
CAMPBELLTON (Nouveau-Brunswick)
E3N 3G2



Hôtel-Dieu d'Alma

21ème avis

Centre hospitalier de 225 lits:

Soins spécialisés: 195
Soins prolongés: 30

RECHERCHE

CHEF DU SERVICE DE TECHNOLOGIE MÉDICALE

(Homme ou femme)

Nature de la fonction:

Sous la supervision du directeur des services professionnels et hospitaliers, le titulaire planifie, coordonne et contrôle les activités dans le secteur de la technologie médicale, et en particulier dans le service des laboratoires et de l'électrocardiographie.

Qualifications minimales requises:

- Diplôme d'études collégiales, formation professionnelle en technique de laboratoire médicale.
- Expérience de travail: minimum 5 ans
- Expérience de gestion dans le milieu hospitalier: minimum 2 ans
- Autre expérience pertinente sera considérée.

Traitement:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales, Classe II.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 mai 1984, à:

La direction du personnel
Hôtel-Dieu d'Alma
300, boul. Champlain S.
Alma, P.Q.
G8B 5W3



LES PRODUITS ALIMENTAIRES MONARCH LIMITÉE

Représentant des ventes techniques pour notre division de la boulangerie et service alimentaire.

Territoires: Province de Québec et la région d'Ottawa.

Qualifications: Expérience dans la production de boulangerie et pâtisserie ainsi que du service alimentaire. Connaissance des démonstrations et de la vente des margarines, shortenings ainsi que des huiles comestibles.

Le (la) candidat(e) devra être parfaitement bilingue et posséder une forte personnalité afin de développer nos principaux clients.

Une bonne connaissance des produits de boulangerie ou un diplôme d'une école de boulangerie reconnue est absolument nécessaire.

Un excellent salaire est offert ainsi qu'une automobile avec toutes les dépenses de voyage. Nous possédons un très bon plan de bénéfices sociaux.

Veuillez faire parvenir en toute confidentialité votre curriculum vitae aux soins de:

Monsieur G.J. Verboom
Les Produits alimentaires Monarch Limitée
10600, boul. Parkway
Anjou, Qc H3J 1R6



micom

Journée carrière

Nous sommes une compagnie canadienne en plein essor et nous vous invitons à venir rencontrer nos ingénieurs le 11 mai 1984 de 13 h à 20 h ou le 12 mai de 9 h à 17 h à l'Hôtel Bonaventure à Montréal.

La compagnie Micom prend constamment de l'ampleur et représente une force vitale dans le domaine de la bureautique. Une telle expansion a engendré des possibilités de carrière comportant des défis passionnants à relever en matière de conception de logiciels et de matériels d'avant-garde pour les professionnels de notre trempe. De nouveaux projets ont été entrepris en vue de conserver notre avance sur la concurrence et offrent une occasion des plus intéressantes pour des professionnels chevronnés jouissant d'une grande motivation. Nous cherchons présentement à combler les postes suivants:

Ingénieurs en logiciel de diagnostic

Les candidats qualifiés possèdent un diplôme en génie électrique ou en informatique et de un à trois ans d'expérience en développement de diagnostic. La connaissance du système d'exploitation UNIX et du langage «C» constituerait un atout.

Ingénieurs-concepteurs de systèmes numériques

Les candidats possèdent un diplôme en génie électrique ou l'équivalent, ainsi que de deux à huit ans d'expérience pertinente en conception et ont travaillé dans les domaines suivants:

MC 68000
NS 16000
PBX

Traitement de la parole
Transmission de données

Concepteurs de logiciel

Les titulaires possèdent un diplôme en informatique ou l'équivalent, ainsi que de trois à huit ans d'expérience en développement de logiciel sur microprocesseurs, mini-ordinateurs ou terminaux connectés. Les candidats idéaux sont autonomes, aiment relever les défis et font preuve d'un bon esprit d'équipe.

Programmeurs

Les titulaires possèdent un diplôme en informatique ou l'équivalent, et deux années d'expérience en programmation de divers microprocesseurs d'assemblage. La connaissance de langages de programmation évolués tels que le «C» constituerait un atout.

Analystes — service de la fiabilité

Les candidats qualifiés possèdent un diplôme en informatique ou l'équivalent, et trois ans d'expérience en conception de systèmes. Des aptitudes pour la supervision constitueraient un atout.

Concepteurs de cartes de circuits imprimés

Les candidats sont diplômés d'un collège technique ou l'équivalent, et possèdent de quatre à six ans d'expérience en conception de cartes de circuits imprimés avec le système CAD/FAO, de préférence le système RECAL/REDAC DSM6.

La Cie Micom vous propose un environnement amical et détendu où vous travaillez en compagnie de professionnels chevronnés. Nos outils de développement de logiciel sont des plus perfectionnés. Le système d'exploitation UNIX est contrôlé par trois VAX 11/780. Philips nous donne accès aux plus récents développements en matière de technologie de stockage, d'impression et d'affichage.

Si l'un des postes mentionnés ci-dessus vous intéresse, vous êtes priés de venir nous rencontrer à l'Hôtel Bonaventure ou, si vous préférez, vous pouvez nous appeler au préalable pour prendre rendez-vous avec nos ingénieurs. **Veuillez appeler au (514) 341-4605 entre le 7 et le 11 mai. S'il vous est impossible de participer à la réunion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à titre confidentiel à l'attention de Patricia Barry, Service du personnel, La Cie Micom, 5250, rue Ferrier, Montréal (Québec) H4P 1L4.**

MICOM une filiale Philips

PHILIPS



LE CENTRE HOSPITALIER ST-CHARLES-BORROMÉE

est un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie.

recherche les services:

Pour inscription à la liste de rappel en vue d'effectuer des remplacements.

INFIRMIERS(ÈRES)

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— 2 années d'expérience.

INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES

EXIGENCES:
— Membre en règle de la Corporation.
— 1 année d'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de se présenter au:

Service du personnel
66 est, boul. Dorchester
Montréal H2X 1N3
861-9331, poste 262

GÉRANT MAGASIN DE SPORT

Sports Jules Lavigne Inc. est à la recherche d'un gérant jeune, dynamique, connaissant du succès dans la vente au détail pour sa succursale du centre d'achat Rockland.

Le candidat recherché devra avoir un minimum de 5 ans d'expérience pertinente dans l'exploitation d'un magasin de sport à volume important, détenir possiblement un diplôme en administration et être apte à diriger le personnel.

La rémunération, bâtie en fonction des réalisations, se situera entre \$23,000 et \$27,000.

Les postulants sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae à:

SPORTS JULES LAVIGNE INC.
8415, Chemin Dalton
Mont-Royal, Québec
H4T 1V5

Att.: Daniel Saint-Pierre

GÉRANT EN CONTRÔLE DE QUALITÉ

Une dynamique entreprise manufacturière d'envergure internationale, œuvrant dans l'industrie électrique et électronique, est à la recherche d'un gérant pour son département de contrôle de qualité.

Sous la direction du vice-président aux opérations, le (la) titulaire se voit confier la responsabilité de l'application du programme de qualité et de la gestion complète du département.

Le (la) candidat(e) doit posséder une formation universitaire de premier cycle en sciences ou en génie, une expérience pertinente en contrôle de qualité, ainsi que des agences de certification telles que l'ACNOR et U.L. de même qu'une connaissance approfondie du français et de l'anglais parlés et écrits.

Le salaire sera en conformité avec les qualifications et l'expérience. Nous offrons un plan complet d'avantages sociaux et d'excellentes conditions de travail.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité à:

Directeur du personnel
THOMAS & BETTS LIMITÉE
C.P. 30
Iberville (Québec)
J2X 2J5



CENTRE HOSPITALIER CÔTE-DES-NEIGES

Centre hospitalier universitaire gériatrique de 335 lits administrant également le centre d'accueil Alfred-Deslauriers (125) lits dont la philosophie est de toujours donner une priorité de service à la clientèle tout en respectant la qualité de vie ou travail des employés.

RECHERCHE

INFIRMIERS/INFIRMIÈRES

Liste de disponibilité

Personnel qualifié requis pour combler les postes temporairement dépourvus de leur titulaire.

EXIGENCES

- D.E.C. en techniques infirmières
- Permis d'exercice de l'O.I.I.Q.
- Expérience auprès de la personne âgée souhaitable.

Soumettre votre curriculum vitae d'ici le 18 mai 1984 au:

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, chemin Queen Mary
Montréal, Québec H3W 1W5

La Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, organisme responsable de l'orientation, de la planification et de la coordination au sein du plus grand mouvement coopératif québécois regroupant plus de 1,400 caisses, 11 fédérations et 12 institutions, sollicite des candidatures pour combler les postes suivants:

ANALYSTE EN PROCÉDÉS

FONCTIONS:

À partir d'un devis fonctionnel, l'analyste conçoit et rédige les procédés des systèmes des clients de la Direction de l'organisation et des méthodes.

Il (elle) assure la mise à jour et l'entretien des procédés des systèmes existants et participe à l'élaboration des caractéristiques et de la structure globale de la documentation.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de premier cycle en administration, option systèmes d'information ou l'équivalent. De plus, elle a acquis un minimum d'une (1) année d'expérience pertinente.

RÉMUNÉRATION:

Pour ces postes, nous offrons un salaire concurrentiel en fonction de la formation et de l'expérience en plus de disposer d'une gamme complète d'avantages sociaux des plus intéressants.

LIEU DE TRAVAIL: Lévis

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 mai 1984, à l'adresse suivante, en indiquant le titre du poste de façon précise.



La direction du personnel
la confédération des caisses
populaires et d'économie
desjardins du québec

100, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec)
G6V 7N5

RÉVISEUR

FONCTIONS:

Le (la) titulaire de ce poste s'assure de l'exactitude, de l'uniformité et de la cohérence de la terminologie utilisée dans les guides de gestion et d'opération de la Direction de l'organisation et des méthodes.

Il (elle) recommande à l'auteur des textes, diverses modifications afin d'améliorer la compréhension, la stylistique, la syntaxe, l'orthographe et la grammaire.

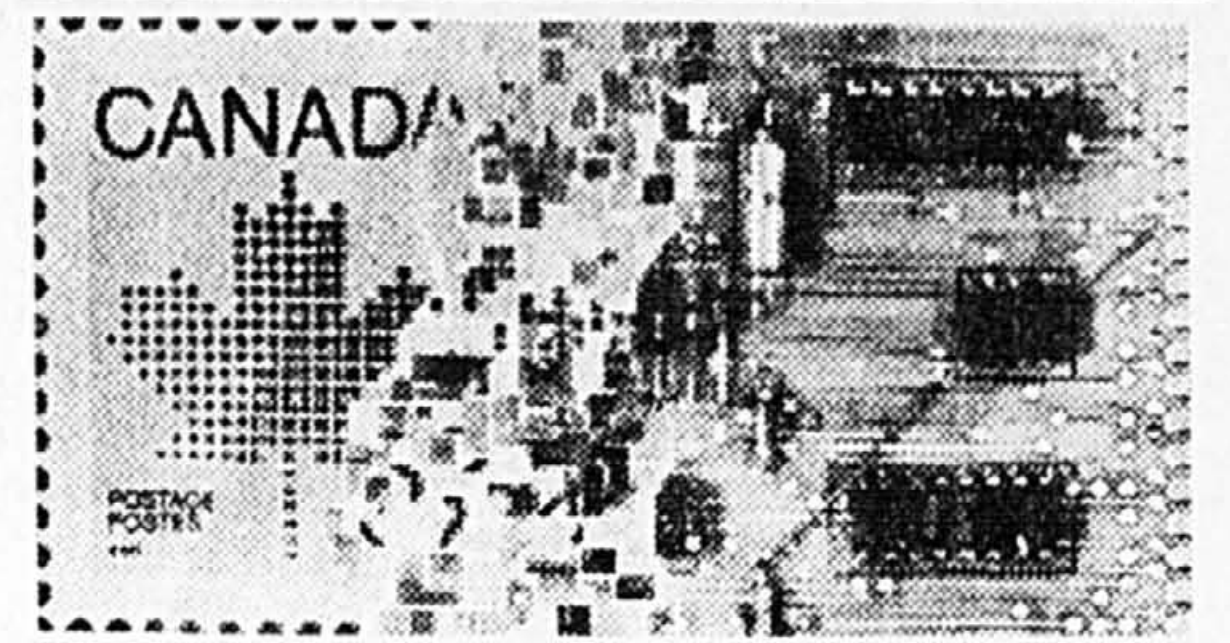
De plus, il (elle) élabore et met à jour un lexique.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de premier cycle en études françaises, option linguistique ou traduction. De plus, elle a acquis un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente.

La Société canadienne des postes franchit une étape très importante de son évolution comme société de la Couronne. C'est tirant profit de la plus récente technologie et en élargissant ses horizons qu'elle peut offrir des services plus nombreux et plus variés aux citoyens et aux entreprises du Canada.

SUPERVISEUR-PROGRAMMATION S.I.G.



L'unité des Services à la clientèle des S.I.G. à Montréal, vous donne l'opportunité de travailler dans les unités de traitement des données distribuées.

Le titulaire va assurer un service efficace d'élaboration des systèmes ainsi qu'à la mise en place de grands systèmes nouveaux.

Vous aurez une connaissance technique des milieux mini-ordinateurs ainsi que les logiciels du genre dième génération. Un degré universitaire ou son équivalence est exigé. Plus de 5 ans d'expérience dans le domaine de supervision, vous permettra de gérer une équipe dynamique. De préférence, vous serez bilingue.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 16 mai 1984, en citant le numéro de référence LG-D3B-020 à la Société canadienne des postes, bureau d'emploi, 1134, rue Ste. Catherine Ouest, 21^{ème} étage, Montréal (Québec) H3B 4K2.

A l'attention de: Lisette Gravel
Agent de recrutement

Discrétion assurée.

La Société canadienne des postes offre des chances égales à tous.

CANADA POST CORPORATION



CENTRE DE SANTÉ
DE LA BASSE CÔTE NORD

COORDONNATEUR(TRICE) des soins aux bénéficiaires (Dispensaires)

L'organisme

Le Centre de Santé de la Basse Côte-Nord est un organisme à vocation multiple (CA, CH, CLSC) fournissant l'ensemble des services de santé et des services sociaux à environ six mille (6,000) personnes réparties dans quinze (15) villages échelonnés sur le littoral du Golfe St-Laurent entre Natashquan et la frontière du Labrador. La population desservie est anglophone dans une proportion de 80%.

Le poste

Relevant de la direction des soins aux bénéficiaires, le titulaire de ce poste assure la qualité et la quantité de soins requis par les bénéficiaires, la continuité de gestion et de formation du personnel, la coordination et le contrôle des activités de l'établissement dans son champ d'affection.

Les exigences

- Doit détenir un diplôme d'études collégiales en techniques infirmières (membre en règle de l'O.I.I.Q.);
- Baccalauréat en nursing et/ou;
- Formation en santé communautaire (minimum: certificat);
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente;
- Bonne connaissance de l'usage du français et de l'anglais parlés et écrits.

La préférence sera accordée aux candidats(es) ayant de l'expérience en région isolée.

Rémunération et avantages sociaux

La rémunération et les avantages sociaux rattachés à ce poste tiendront compte de l'expérience et des qualifications de la personne choisie, en conformité avec les normes applicables dans le réseau des Affaires sociales du Québec. De plus, certains bénéfices additionnels sont prévus (prime d'éloignement, voyages, logement) pour tenir compte du contexte géographique.

INFIRMIERS(ÈRES) en santé communautaire (Dispensaires)

Les exigences

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Bonne connaissance de l'usage du français et de l'anglais parlés et écrits.

La préférence sera accordée aux candidats(es) détenant un certificat en santé communautaire et / ou ayant de l'expérience en région isolée.

Rémunération et avantages sociaux

Selon convention collective en vigueur plus prime d'éloignement et de disponibilité, voyages et logement.

Les candidats intéressés devront faire parvenir sous pli confidentiel leur curriculum vitae avant midi le 19 mai 1984 (les candidatures reçues après l'expiration de ce délai ne seront pas considérées) à l'adresse suivante:

Bureau du personnel
Centre de Santé de la Basse Côte-Nord
Case postale 130
Lourdes de Blanc Sablon
(Québec) G0G 1W0

INGÉNIEUR MÉTALLURGIE

LES OUTILS SIMONDS, une division d'HOUSEHOLD INTERNATIONAL, requiert les services d'un ingénieur, métallurgie pour son usine de Granby en Estrie.

L'objectif de la fonction consiste à prendre en charge divers projets reliés au développement des matériaux et procédés utilisés dans la fabrication d'outils.

Le titulaire sera responsable de la substitution des matériaux, des nouveaux procédés de traitement par la chaleur, des tests de matériaux, de l'entretien et des amendements aux divers procédés d'inspection.

- Formation universitaire, option génie mécanique ou métallurgique;
- Deux (2) années d'expérience dans le secteur manufacturier;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Bilingue, aptitudes de rédaction.

Ce poste est disponible aux candidats qui satisfont aux exigences ci-haut mentionnées.

Salaire et avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Claude Laverdière
Ressources humaines
LES OUTILS SIMONDS
80, av. Simonds Sud
Granby, Qué. J2G 8G1

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL
BAIE-COMEAU HAUTERIVE
requiert les services d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Directeur général, le (la) titulaire de ce poste, nommé(e) par le Conseil d'administration, aura à assumer la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités propres à la direction des soins infirmiers en ce qui concerne les soins, le personnel, le budget, le matériel et les équipements. Il (elle) aura à coordonner et évaluer les soins infirmiers dispensés dans le centre hospitalier.

EXIGENCES

- Membres en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Formation universitaire de 2^e cycle en administration des soins infirmiers ou de la santé, ou formation équivalente.
- Expérience minimale de cinq (5) années dans un poste similaire au cours desquelles il (elle) a pu démontrer ses habiletés de gestionnaire; il (elle) peut témoigner de réalisations importantes en gestion des soins infirmiers.
- Avoir suivi l'évolution du nursing.
- Avoir un intérêt pour la formation, l'enseignement, la recherche.

RÉMUNÉRATION

Selon la politique de rémunération des cadres du réseau des Affaires sociales.

INSCRIPTION

Si vous avez le goût du dépassement et du défi et que ce poste vous intéresse, vous êtes invité(e) à transmettre votre curriculum vitae, avant 24h00, le 26 mai 1984, au

DIRECTEUR GÉNÉRAL
CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL
BAIE-COMEAU HAUTERIVE
635, boulevard Joliet
Baie-Comeau, Québec
G5C 1P1



Bureau des Tarifs du Québec Inc. Québec Tariff Bureau Inc.

ANALYSTE-ADJOINT AU COMITÉ D'ÉTUDE DES TAUX

Sous la direction du président du C.E.T., l'analyste prépare les agendas des Comités d'Étude Général ou Régional, et effectue des travaux de comparaisons tarifaires ainsi que des analyses et recherches de coûts d'opération.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Une formation universitaire complétée ou
- Collégiale, avec diplôme de l'I.C.T.T. et
- une expérience de deux (2) ans au niveau des taux et tarifs de Transport Routiers de marchandises.

Nous offrons un salaire concurrentiel, et un programme intéressant d'avantages sociaux.

Adressez votre curriculum vitae le plus tard le 19 mai à l'attention du président du comité d'Étude des Taux, à l'adresse suivante: (4855 rue Boyer, suite 150, Montréal, Québec H2J 3E6).

Une importante compagnie nationale de produits alimentaires recherche

UN(E) REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous recherchons une personne qui a l'expérience des ventes, qui est capable de travailler de façon autonome et qui possède un diplôme d'études collégiales.

La rémunération sera selon l'expérience et comporte d'excellents avantages sociaux.

Toute personne intéressée devra soumettre son curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13170
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

INFIRMIERS(ÈRES)

L'ÉTABLISSEMENT:

Un centre hospitalier situé dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, d'une capacité de 205 lits est un hôpital offrant des services aux personnes atteintes de maladies à long terme physique et/ou psychiatrique, est à la recherche d'infirmiers(ères).

TÂCHES:

Sous la responsabilité de l'infirmier(ère) chef ou son (sa) représentant(e), l'infirmier(ère) assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers et/ou collabore à l'administration de procédés thérapeutiques, préventifs, diagnostiques et de recherches.

EXIGENCES:

Doit détenir son permis de pratique de l'O.I.I.Q.

SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX:

- 1) La rémunération sera déterminée en fonction des conventions collectives en vigueur.
- 2) Nous garantissons cinq (5) jours de travail/semaine pour les mois de juillet et août 1984.
- 3) Nous offrons le logement gratuit pour les mois de juillet et août avec toutes les commodités telles: lingerie, vaisselle, etc.
- 4) Nous défraierons le coût pour un déplacement du lieu d'origine.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Réjean Dallaire
Centre Travail-Québec
655, 2^e Rue est
La Sarre (Québec)
J9Z 2Y9
Téléphone: 1-819-333-5501

Québec

Gérant des opérations

Nous sommes une entreprise de distribution de produits alimentaires en pleine croissance. Nous requérons les services d'une personne d'expérience pouvant assurer la direction des activités de notre centre de distribution: réception et expédition des marchandises et préparation des commandes.

La personne recherchée possède un minimum de 5 ans d'expérience acquise de préférence dans le secteur de la distribution de produits alimentaires. Le sens de l'organisation, beaucoup de dynamisme et autant d'attributs que doivent posséder les candidats.

Ce poste intéressera les candidats dont le revenu annuel se situe au environ de 25 000\$.

Si cette occasion de carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à:

La Presse, réf. 13169
C.P. 6041, succ. A
Montréal H3C 3E3

REPRÉSENTANT(E)S

OUI, VOUS AVEZ DROIT AU SUCCÈS!

Distributeur provincial de produits et services de l'Institut de succès et motivation est présentement en pleine croissance.

Nous voulons des représentant(e)s

- de qualité
- à la recherche d'une plus grande satisfaction personnelle au niveau carrière et opportunité financière
- le potentiel de revenus excellent.

Si le défi de travailler avec un chef de file dans le domaine du développement personnel vous intéresse, priez d'envoyer votre «curriculum vitae» à:

La Presse, réf. 13168
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal H3C 3E3

RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

Pratt & Whitney Canada, offre un défi important en ingénierie dans son secteur de recherche et développement. Les postes disponibles sauront intéresser les ingénieurs hautement qualifiés qui recherchent une opportunité de créer et d'innover. Chef de file dans la fabrication de petites turbines à gaz, Pratt & Whitney Canada reconnaît l'importance de ses spécialistes, garantie de son succès.

Présentement nous sommes à la recherche d'ingénieurs diplômés ou de techniciens possédant un minimum de quatre (4) ans d'expérience pertinente, et ce, pour nos installations de Mississauga et Longueuil.

Instrumentation

Concevoir et développer les systèmes de mesure et d'application des données associées aux installations d'essais des turbines à gaz.

Rendement

Diriger des études reliées au développement du rendement des moteurs, préparer des prototypes, établir les spécifications des essais applicables aux moteurs et aux systèmes connexes et analyser les données des bancs d'essais et des vols expérimentaux.

Aérodynamique

Effectuer des recherches analytiques et expérimentales, la conception et le développement de composants aérodynamiques des compresseurs, les systèmes de combustion, les turbines, les sorties de conduites, etc.

Essais

Planifier et diriger le montage et les essais de moteurs, incluant la recherche et le développement des compresseurs des turbines et des systèmes de combustion ainsi que les essais de résistance des structures.

Analyse Mécanique

Effectuer les recherches et résoudre les problèmes complexes de tension, vibration, transfert de chaleur et d'usure qui se retrouvent dans les composants rotatifs et statiques incluant les boîtes de transmission et les coussinets des moteurs à turbine à gaz.

Matériaux

Aider le groupe de concepteurs au niveau des matériaux et des procédés. Un diplôme en métallurgie ou l'équivalent est nécessaire à ce poste.

Concepteurs

Développer des solutions aux problèmes de mesure et d'application des données associées aux installations d'essais des turbines à gaz.

Projets

Coordonner et diriger les opérations techniques des projets reliés aux moteurs depuis la conception jusqu'à l'homologation.

Concepteurs Principaux

Établir des concepts préliminaires et les dessins d'installation en vue de réaliser de nouveaux moteurs à turbines à gaz.

Concepteurs d'Équipements d'Essais

Concevoir et dessiner les appareils et outillages d'essais nécessaires.

Installation

Implanter et diriger le plan d'acquisition et de service de l'équipement et de l'outillage d'essais en vue de la poursuite des programmes de développement des turbines à gaz.

Systèmes de Contrôle Electronique

Les candidats choisis devront travailler au développement de systèmes électroniques de contrôle du carburant et devront être capables de collaborer avec les clients et les fournisseurs à tous les niveaux. Minimum de cinq ans d'expérience en électronique et/ou en développement de systèmes de contrôle hydro-mécanique pour les turbines à gaz.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

Si l'un ou l'autre de ces avantages vous intéresse, nous répondrons immédiatement et confidentiellement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Lyla Daudelin
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (ILCI) F
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9

(OU)
PRATT & WHITNEY CANADA
Service du personnel
1801 Courtney Park Drive
Mississauga, Ontario
L5T 1J3



PRATT & WHITNEY
CANADA



Ville de
Saint-Hubert

La Corporation de l'expansion économique de Saint-Hubert recherche les services d'un

COMMISSAIRE INDUSTRIEL

Sous l'autorité du conseil d'administration de la corporation de l'expansion économique de la municipalité, le titulaire aidera ce dernier à susciter dans le territoire la croissance des activités économiques identifiées dans le plan d'action de la corporation, et sera responsable de la direction générale. Il aura aussi à mettre en oeuvre un plan de marketing pour le développement du territoire.

EXIGENCES

- Avoir de l'expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou de la commercialisation et de la promotion de biens ou de service dans l'industrie;
- Posséder de préférence une formation universitaire en administration financière, marketing ou une expérience marquée dans un domaine se rattachant au développement économique;
- Avoir une facilité d'élocution et de rédaction dans les langues française et anglaise et avoir de l'aisance à communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.

La rémunération est en fonction de l'expérience et des qualifications. Toute personne intéressée, homme ou femme, devra soumettre son curriculum vitae par écrit seulement en l'adressant avant le 26 mai 1984, à:

Comité de sélection

Corporation de l'expansion économique de Saint-Hubert
5900, boulevard Cousineau
Saint-Hubert (Québec) J4Y 7K8

Analyste financier

Voici pour vous l'occasion de travailler à la réalisation de projets dans leur intégralité, tout en disposant d'une grande autonomie. Vous participerez à la mécanisation de nos systèmes et aux examens financiers de l'entreprise, vous vous occuperez des questions comptables et assurerez la mise à jour et la coordination des systèmes de rapports financiers mécanisés de la division.

Pour prendre part aux divers aspects de notre activité et contribuer au processus de prise de décision, vous devez avoir une expérience pertinente, posséder une maîtrise en administration (MBA) ou un diplôme reconnu en comptabilité. Il est essentiel que vous ayez également un sens aigu des affaires et de très bonnes aptitudes à la communication et à l'analyse.

Chef de file mondial dans la technologie de pointe des télécommunications, notre entreprise offre un salaire concurrentiel, d'importants avantages sociaux, une aide au logement (le cas échéant) ainsi que des possibilités exceptionnelles de perfectionnement et de carrière.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae (discretéion assurée) à l'adresse suivante, en mentionnant la référence B1601:

Pierre Boileau
Chef, Ressources humaines
Northern Telecom Canada Ltée.
Division Transmission numérique
200, rue Elgin
Ottawa (Ontario) K2P 1L5.



Compétences d'abord

nt northern
telecom

OPTOMÉTRISTE

OCCASION UNIQUE

L'Association des optométristes du Nouveau-Brunswick recherche un optométriste pour combler un poste avec le Programme itinérant de la vue au Nouveau-Brunswick. Ce programme comprend l'évaluation de la vue des enfants de la première année au cours de l'année scolaire ainsi que les foyers de soins pendant les mois d'été. La date d'entrée en fonction est le 1er juin 1984.

NOUS OFFRONS

- rémunération d'après les qualifications et l'expérience;
- excellents bénéfices marginaux;
- travail en équipe avec un autre optométriste et une infirmière se servant d'une clinique mobile.

NOUS EXIGEONS

- que les postulants puissent rencontrer les conditions requises pour pratiquer l'optométrie au Nouveau-Brunswick;
- une maturité d'esprit, une affection et compréhension des enfants ainsi que des personnes âgées;
- une facilité dans les deux langues (anglais et français) — un atout;
- une volonté de voyager considérablement à travers la province;
- moyen de transport — un atout.

Si vous êtes prêt à rencontrer un tel défi, à contribuer au bien-être de la communauté et à profiter de cette occasion, veuillez communiquer, à frais virés, avec la directrice générale, Mme Noëlla J. LeBrun, au numéro (506) 454-6373 et faire parvenir votre curriculum vitae à:

L'Association des Optométristes
du Nouveau-Brunswick
Salle #1, 461, rue King
Fredericton (N.-B.)
E3B 1E5

Toutes demandes seront traitées en stricte confidentialité.

LES CANDIDATURES SERONT ACCEPTÉES
JUSQU'AU 18 MAI 1984.



REPRÉSENTANT DU PERSONNEL RÉGIONAL

Firestone Canada Inc., un des principaux fournisseurs au marché canadien de pneus et pièces automobiles de remplacement, cherche un représentant du personnel régional pour son groupe de ventes au détail et en gros.

Le titulaire du poste travaillera à Montréal et relèvera du directeur du personnel à notre siège social situé à Hamilton, Ontario. Il sera responsable de la gestion du personnel en ce qui a trait aux politiques et procédures de la compagnie pour tous les établissements de Firestone situés à l'est de la vallée de l'Outaouais. Ce poste comprend en outre les fonctions suivantes:

- Organiser des ateliers de formation pour les employés dans les deux langues (français et anglais) sur des sujets tels que la connaissance des produits, l'habileté en matière de vente, la santé et la sécurité au travail, la motivation des employés et le perfectionnement du personnel.
- Faire des recommandations quant aux révisions nécessaires à apporter aux politiques et procédures relatives à la gestion du personnel afin d'assurer leur conformité aux lois et règlements locaux.
- Conseiller les directeurs des ventes au détail et les gérants de centres de distribution en matière de relations avec le personnel.
- Recruter et embaucher des personnes pour combler des postes clés.

En plus d'être bilingue, le titulaire de ce poste devra avoir une éducation post-secondaire en gestion des affaires ou en relations industrielles, posséder cinq ans d'expérience progressive en ressources humaines et en formation et perfectionnement du personnel, ainsi que faire preuve d'entregent et de facilité d'expression.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Monsieur Edward Ozog
Coordonnateur au Service d'embauche
Firestone Canada Inc.
1579 Burlington Street East
Hamilton (Ontario) L8N 3J1



COORDONNATEUR DU MODULE KINO-QUÉBEC

Concours: 84-01-K

Le centre sportif du COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT est à la recherche d'une PERSONNE DYNAMIQUE pour assumer la coordination du module Kino-Québec.

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de l'adjoint au directeur du centre sportif, le coordonnateur du module Kino-Québec: Joue un rôle de premier plan auprès des intervenants du milieu de concertation du module; Assume une concertation avec les différents organismes implantés dans le module; Est responsable de cinq dossiers nationaux du programme Kino-Québec: promotion, éducation populaire, participation, évaluation, perfectionnement; Aide, au besoin, à concevoir et à actualiser des programmes d'action dans divers organismes.

EXIGENCES:

- diplôme universitaire de 1er cycle en éducation physique ou l'équivalent;
- une expérience dans les fonctions connexes est souhaitée.

SALAIRE

Le salaire varie entre 19 000\$ et 25 000\$ selon les qualifications et l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae au plus tard à 16 h le vendredi 18 mai 1984 à l'adresse suivante, en prenant soin d'indiquer le numéro de concours sur l'enveloppe.

Service du personnel
Collège Édouard-Montpetit
945, chemin Chambly
Longueuil (Québec)
J4H 3M6

CONSEILLER

EN DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL DANS LE SECTEUR DU LOGICIEL

Un organisme gouvernemental est à la recherche d'un professionnel dont le mandat sera de prendre connaissance de toutes les informations disponibles sur le secteur des logiciels et de synthétiser dans un document, les éléments stratégiques de ce secteur:

- a) évolution de la production et de la demande et analyse des facteurs qui conditionnent la demande;
- b) synthèse des principaux facteurs de développement tels la technologie, la main-d'œuvre, les réseaux de distributions, etc.
- c) faire des recommandations de solutions pour améliorer l'accès aux marchés.

Exigences:

Diplôme universitaire de premier cycle en sciences appliquées ou dans une autre discipline appropriée. Connaissances minimales de l'industrie des logiciels ainsi que des connaissances de base en économie et en marketing. Facilité de communication orale et écrite indispensable. Bon esprit d'analyse et de synthèse.

Traitement:

Selon les conditions de travail des professionnels en vigueur. Les personnes intéressées devront soumettre leur curriculum vitae en incluant une photocopie de leurs attestations d'études avant le 16 mai 1984, à l'adresse suivante:

La Presse 13161
C.P. 6041, «Succ. A»
Montréal (QC) H3C 3E3

CENTRE HOSPITALIER LE CARDINAL INC.

171 lits (97 CAH - 74 CHSP) recherche un(e)

ERGOTHERAPEUTE À TEMPS COMPLET

— Doit organiser, diriger, planifier et contrôler toutes les activités de ce service.

Exigences:

- Membre en règle de la Corporation
- Expérience d'au moins une année en soins prolongés.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 11 mai 1984 à l'attention de

M. André Groulx
directeur général
Centre Le Cardinal Inc.
12940 Notre-Dame est
Pointe-aux-Trembles, Qc
H1A 1R9

AVOCAT(E)

Le Fonds d'aide aux recours collectifs recherche un(e) avocat(e).

FONCTIONS:

- Recherche, analyse, résumé et indexation de la documentation juridique en recours collectif
- Rédaction de textes pour publication
- Conception et organisation des formules de publication

EXIGENCES:

- Sept (7) années d'admission au Barreau
- Solide expérience pertinente à chacune des fonctions ci-haut décrites
- Bilingue

TRAITEMENT:

Selon qualifications et expérience

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 mai 1984:



a/s Directeur général
1, rue Notre-Dame est, suite 7.50
Montréal, QC H2Y 1B6

commission scolaire du long-sault

DIRECTEUR ADJOINT D'UNE ÉCOLE SECONDAIRE (h ou f)

La Commission scolaire du Long-Sault désire combler un poste de directeur adjoint à l'école polyvalente Lavigne à Lachute.

Ce poste est offert seulement au personnel en stabilité d'emploi (directeurs d'école et enseignants) du réseau de l'éducation.

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur, il exerce toutes les fonctions requises pour la gestion des programmes et des ressources reliées à un ou des programmes déterminés par celui-ci.

Cet emploi comporte aussi les relations avec le personnel et la communauté desservie par l'école, conformément à la loi sur l'instruction publique.

EXIGENCES:

Le candidat postulant ce poste détient un diplôme universitaire de premier cycle ou une formation d'au moins 16 années de scolarité dans un champ de spécialisation approprié, une autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation et 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignement ou de professionnel.

Le poste exige des qualités de leadership, de créativité et de jugement ainsi que le sens de la planification de l'organisation de la direction et du contrôle. La facilité à communiquer verbalement et par écrit est indispensable.

TRAITEMENT

La rémunération est établie selon l'échelle salariale en vigueur (27689\$-39627\$) en tenant compte de la formation et de l'expérience du candidat.

Les avantages sociaux sont très intéressants.

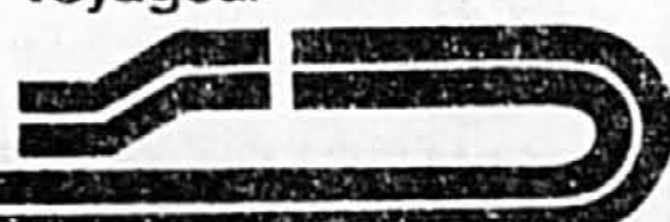
ENTRÉE EN FONCTION

le 1er juillet 1984

Les candidats feront parvenir leur curriculum vitae avant le 21 mai 1984 au service du personnel.

Commission scolaire du Long-Sault
189, rue Mary
Lachute, Qc
J8H 2C3
concours: DAES-840427

Voyageur



VOYAGEUR, l'un des plus importants transporteurs routiers du Canada, est présentement à la recherche d'un:

SUPERVISEUR AUX RENSEIGNEMENTS TÉLÉPHONIQUES

LE POSTE:

Relevant de la surintendance du service, le titulaire sera responsable de la planification et de l'utilisation optimale de la main-d'œuvre et des équipements en fonction des exigences opérationnelles.

LE CANDIDAT:

Bilingue, possède au moins cinq (5) années d'expérience en organisation du travail et en supervision directe de personnel syndiqué, préférablement au sein d'une entreprise et démontre de grandes facilités d'apprentissage et de communication. Ce poste disponible à Montréal s'inscrit dans un horaire rotatif de travail.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 15 mai 1984, au:

Service des ressources humaines
VOYAGEUR INC.
505, boul. de Maisonneuve est
Montréal, (Québec) H2L 1Y4

Poste offert également aux
hommes et aux
femmes.



Le Renfort Inc.
53 Place, Le Renfort
Saint-Luc, Cité Saint-Jean, P.Q.
J0J 2A0

Pour son point de service situé à Bedford, desservant une clientèle multilingue:

PHYSIOTHÉRAPEUTE CONSEILLER(E) CLINIQUE (poste cadre)

NATURE DE LA FONCTION:

Le conseiller clinique agit sous l'autorité du directeur de La Villa du Lac Champlain, comme personne ressource auprès des employés, en vue d'élaborer les plans d'apprentissage individualisés, des jeunes qu'ils desservent. Il est également appelé à travailler avec les parents de ces jeunes.

EXIGENCES:

Détener un diplôme universitaire en physiothérapie. Posséder 5 ans d'expérience en déficience mentale.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales, classe 13.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le mercredi 16 mai 1984 à 17:00 heures à

Irène Robillard
Conseillère en gestion du personnel
LE RENFORT INC.
53, Place Le Renfort
Saint-Luc, QC
J0J 2A0

UN BON CURRICULUM VITAE OUVRE LES PORTES!

POUR PLUSIEURS SERVICES PROFESSIONNELS

PUBLE & SCRIBE (centre-ville)
842-0059

Ingénieurs/Administrateurs Analyse des coûts

PRATT & WHITNEY CANADA, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, cherche à combler des postes d'ingénieurs/administrateurs en analyse des coûts au centre de recherches et de développement.

Ces postes de défi comportent les responsabilités suivantes:

- Budgetiser les programmes de moteurs d'avions.
- Étudier et comparer les estimations et les propositions.
- Examiner les engagements relatifs aux matériaux et à la main-d'œuvre et en faire le suivi.
- Planifier les programmes, fixer les échéanciers et contrôler le suivi des plans et des coûts.

Exigences:

- Diplôme universitaire en ingénierie ou en commerce.
- Minimum de trois (3) ans d'expérience pertinente de préférence dans le domaine de la haute technologie.
- Habileté à communiquer verbalement et par écrit.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

Si il y a lieu, certains frais de démenagement seront remboursés.

Nous répondrons immédiatement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Lyla Daudelin
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (11C1) H
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9



**PRATT & WHITNEY
CANADA**