

LA PRESSE



CHOIX DE CARRIÈRE
AIDER LES PARENTS
À AIDER LEURS ENFANTS
PAGE 4



MON MÉTIER
INGÉNIEUR MEUNIER
PAGE 2

CV

**LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC**

TÉLÉPHONE 514.285.7320

TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca



COMPTABILITÉ

DES EMPLOIS NOMBREUX ET VARIÉS

Oubliez votre image d'une profession figée.
En comptabilité, les possibilités d'emplois ne se comptent plus.



NATHALIE CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

Que les affaires se portent bien ou non, on a toujours besoin d'un bon comptable.

«Le domaine de la comptabilité et de la finance va très bien. Le taux de chômage est de 3,6 %, soit presque le plein emploi», remarque Jean-Philippe Gauthier, directeur du recrutement chez Robert Half, une firme de recrutement spécialisée.

La pénurie de comptables vécue il y a quelques années s'est résorbée, constate pour sa part Diane Messier, vice-présidente accès à la profession à l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec. Le marché

de l'emploi est plutôt équilibré actuellement, mais il pourrait à nouveau tomber en pénurie avec les départs à la retraite. «On remarque que les gens prolongent leur vie au travail, mais on s'attend à ce qu'il y ait plus de départs que d'arrivées dans la profession à partir de 2014», souligne M^{me} Messier.

Bref, les emplois en comptabilité ne sont pas sur le point de manquer.

Dans tous les secteurs

Les besoins ne se limitent pas aux cabinets de comptables. Les travailleurs de la comptabilité sont actifs dans pratiquement toutes les organisations, des garderies aux multinationales!

Contrairement aux idées reçues, il n'est pas nécessaire d'avoir la bosse des maths pour travailler dans ce domaine. «Avec tous les outils informatiques dont on dispose, ce n'est pas vraiment

nécessaire d'être très doué en mathématiques, estime M^{me} Messier. Par contre, il faut être intègre, avoir un certain esprit d'entreprise et pouvoir s'adapter, car on fait affaire avec des gens de différents domaines d'expertises et les normes évoluent rapidement.»

Les personnes ayant complété une formation professionnelle secondaire ou collégiale sont aussi très recherchées. «Les postes plus opérationnels, notamment les commis à la paie, sont nombreux, note M. Gauthier. Ceux de techniciens comptables aussi. Les entreprises préfèrent généralement ne pas engager des finissants universitaires pour ces postes-là, car elles vont les perdre rapidement.»

LA SUITE DE NOTRE DOSSIER EN PAGES 6 À 8



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

L'ORDRE DES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS

34 500
membres

6500
futurs comptables

48 ans
l'âge moyen

25 %
œuvrent en cabinet

75 % travaillent dans
une entreprise ou dans le secteur public

MONTE AVEC NOUS .COM

Emplois offerts

ARCHITECTE
Poste régulier
A-121114 (Québec)

ARCHITECTE
Poste occasionnel (2 ans)
A-121116 (Montréal)

Des défis à votre mesure
1300 immeubles partout au Québec

Postulez sur
monteavecnous.com

SIQ SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC
Gestionnaire du parc immobilier du gouvernement du Québec

JE CHOISIS PIERRE-BOUCHER POUR MA CARRIÈRE EN SANTÉ

jechoisis.qc.ca

CHOISIR le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Pierre-Boucher, c'est CHOISIR :

- un des plus importants CSSS au Québec, situé sur la Rive-Sud à 15 kilomètres du centre-ville de Montréal;
- de collaborer à la réalisation de la mission fondamentale de l'établissement qui est d'améliorer la santé et le bien-être de près de 250 000 personnes;
- de joindre une équipe bienveillante et expérimentée de 4 400 employés, 350 médecins et 400 bénévoles réunis pour offrir une gamme de soins et de services humains, accessibles et de qualité.

Le CSSS Pierre-Boucher est à la recherche de quatre personnes de cœur et d'action pour joindre son équipe de direction au sein des postes suivants :

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT (classe salariale HC 07)

La gestion stratégique et la coordination des programmes-clients vous passionnent; le développement et l'excellence des services cliniques vous stimulent; vous valorisez le travail d'équipe; vous exercez un leadership mobilisateur et êtes axé sur les communications et le partenariat; vous détenez une formation clinique en plus d'un diplôme de 2^e cycle en administration ou dans une autre discipline appropriée; vous avez acquis 10 ans d'expérience dans des fonctions de gestion dont 5 dans des fonctions supérieures au sein du réseau.

DIRECTEUR DES SOINS INFIRMIERS, DES PROGRAMMES DE SANTÉ PUBLIQUE ET DE L'ORGANISATION COMMUNAUTAIRE (classe salariale 22)

Les soins et les services humains, sécuritaires, reflétant les meilleures pratiques vous tiennent à cœur; vous préconisez une approche favorisant l'interdisciplinarité; vous êtes imaginatif et pragmatique; votre humanisme et votre rigueur vous distinguent et vous avez le sens du travail d'équipe; vous détenez la formation requise et êtes membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec; vous détenez une expérience de 10 ans en soins infirmiers dont 5 dans des fonctions de gestion supérieures au sein du réseau.

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL (classe salariale 22)

Vous êtes doté d'une vision stratégique et systématique du développement organisationnel; vous êtes créatif et rigoureux; vous valorisez l'approche clientèle et vous communiquez efficacement; vous avez une formation appropriée et détenez 5 ans d'expérience dans la gestion de mandats d'envergure en ressources humaines au sein du réseau.

DIRECTEUR DES RESSOURCES FINANCIÈRES (classe salariale 22)

Vous êtes soucieux d'efficacité et de performance; vous démontrez une capacité marquée d'initiative, de prise de décision et d'autonomie; vous détenez une formation appropriée et êtes membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec; vous comptez 5 ans d'expérience dans un poste de gestion des ressources financières au sein du réseau.

Un de ces postes vous intéresse? Visitez jechoisis.qc.ca

Postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae, en précisant le poste convoité, à M^{me} Louise Potvin, directrice générale, CSSS Pierre-Boucher, 1333, boul. Jacques-Cartier Est, Longueuil (Québec) J4M 2A5. Télécopieur : 450 463-4113. Courriel : lyne.bordeleau@cssspb.qc.ca

L'affichage de ces postes prend fin le 19 novembre 2012 à midi.

Le genre masculin ou féminin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Centre de santé et de services sociaux Pierre-Boucher

CRÉER DES LIENS POUR LA VIE

LAISSEZ-MOI VOUS PARLER DE MON MÉTIER...

L'ingénieur meunier, le patron du moulin

Que fait un boute-feu?
À quoi ressemble le
quotidien d'un animalier
ou d'un détective privé?
Pour le savoir, *La Presse*
les a rencontrés pour vous.
Regard sur des métiers
inusités, rares
ou méconnus.



EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Si, à l'époque de la Nouvelle-France, le meunier occupait un rôle de premier plan, le métier est aujourd'hui (presque) disparu. Celui d'ingénieur meunier, son successeur, est par contre bien vivant. Rencontre avec le patron du moulin.

Michel Duval est ingénieur meunier depuis 1990. Il travaille chez P&H Milling Group depuis 2004, et y occupe maintenant les fonctions de directeur des opérations. L'entreprise offre ses

farines à environ 40 clients dans le milieu industriel, la restauration et la pâtisserie. Fairmount Bagel en fait partie.

Formation

C'est un concours de circonstances qui a amené Michel Duval à devenir ingénieur meunier.

« J'étais inscrit au baccalauréat en génie chimique à l'époque. J'ai fait mon troisième stage en amidonnerie (un processus industriel qui permet l'extraction de l'amidon), puis le quatrième chez Farine Five Roses. J'y suis resté et huit mois plus tard, l'opportunité d'étudier la meunerie s'est présentée », explique-t-il.

Michel Duval s'envole donc pour Paris en 1989, en direction de l'École nationale supérieure de meunerie et des industries céréalières (ENSMIC), où se donne la seule formation spécialisée en meunerie.

Oubliez l'image du meunier courbé sous le poids des sacs de farine. À l'ENSMIC, les futurs meuniers sont en blouse blanche et travaillent avec des machines à la fine pointe de la technologie.

« Quand je suis revenu au pays un an plus tard, j'étais



PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE

Michel Duval, ingénieur meunier, a appris son métier à Paris.

le premier Canadien à travailler comme ingénieur meunier. À ma connaissance, je suis encore le seul », lance fièrement Michel Duval. Son métier est d'ailleurs trouvable sur Google – une rareté: essayez avec le vôtre, pour voir.

Un rôle primordial

Du champ à la farine, l'ingénieur meunier est présent à toutes les étapes de la production. « Il choisit même les champs de blé », renchérit Michel Duval. Il sélectionne aussi les équipements nécessaires et l'ouverture des

différents tamis, selon la grosseur des céréales et la sorte de farine à produire. Il s'assure en outre de la qualité de la farine.

« L'ingénieur meunier travaille dans un milieu bruyant et chaud. Son horaire varie et il doit être disponible de jour comme de nuit. Il doit aussi être patient pour graver les échelons, en plus d'être prêt à voyager », constate Michel Duval. Ce dernier a notamment travaillé quatre ans à St. Louis, aux États-Unis.

En tant que directeur des opérations, Michel Duval est « responsable de l'usine au complet ». Il doit suivre quotidiennement les trois Bourses du blé et être à l'affût des nouveautés puisque c'est lui qui achète les produits. Les achats se font normalement à l'avance; l'entreprise a déjà rempli depuis longtemps son carnet de commandes jusqu'au printemps prochain.

Michel Duval gère également une trentaine d'employés. S'ajoutent le budget, les législations à respecter et les visites de l'usine. « Tout ça avec 180 tonnes de farine à produire chaque jour », dit-il.

Travailler avec la nature

« Les conditions météorologiques font que chaque récolte est différente de l'autre. Le boulanger veut néanmoins pouvoir offrir toujours le même pain à ses clients. La farine doit donc être constante », mentionne Michel Duval, lorsqu'on lui demande la plus grande difficulté de son métier.

Appels de candidatures

Commission des relations du travail

Avis de recrutement de personnes aptes à être nommées commissaires

Candidatures recherchées

en vue de combler éventuellement des emplois à temps plein pour exercer la fonction principalement à Montréal ou à Québec.

La secrétaire générale associée responsable des emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif invite les personnes intéressées et possédant les qualités recherchées à soumettre leur candidature à la procédure de sélection aux fins de constituer une liste de personnes déclarées aptes à être nommées commissaires, conformément au Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées commissaires à la Commission des relations du travail et sur celle de renouvellement du mandat de ces commissaires (L.R.Q., c. C-27, r. 5).

Attributions: Le commissaire de la Commission des relations du travail exerce les compétences exclusives attribuées par le Code du travail (L.R.Q., c. C-27) et par toute autre loi.

Conditions de travail: Les commissaires sont nommés par le gouvernement pour un mandat de 5 ans renouvelable. Le traitement est établi selon le Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des commissaires de la Commission des relations du travail (décret numéro 1193-2002 du 2 octobre 2002). Le maximum de l'échelle de traitement qui leur est applicable est de 120 790 \$ au 1^{er} avril 2012. Les commissaires peuvent être appelés à siéger dans les trois divisions de la Commission et dans des régions administratives autres que celle de leur assignation.

Conditions d'admission: Détenir un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle, de préférence en droit ou en relations industrielles, ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, posséder une connaissance de la législation applicable et dix (10) ans d'expérience pertinente dans les matières qui sont de la compétence de la Commission.

Critères de sélection: Le comité constitué à cet effet prendra en compte dans son évaluation des candidatures, notamment, les critères suivants: les qualités personnelles et intellectuelles du candidat; son degré de connaissance du domaine d'activité et ses habiletés à exercer des fonctions juridictionnelles; sa capacité de jugement, son ouverture d'esprit, sa perspicacité, sa pondération, son esprit de décision et la qualité de son expression. La maîtrise de la langue anglaise n'est pas essentielle mais constituera un atout pour la fonction exercée à Montréal.

Modalités d'inscription:

1. Fournir un curriculum vitae, le formulaire d'inscription, une copie des documents prouvant que la personne candidate satisfait aux conditions d'admission spécifiques ainsi que les renseignements requis par le Règlement sur la procédure de recrutement, mentionné précédemment, et préciser la ou les localités où la personne candidate est intéressée à oeuvrer. Le formulaire d'inscription est disponible sur le site Internet de la Commission des relations du travail (www.crt.gouv.qc.ca).

Sur ce site, vous pouvez aussi consulter le Code du travail et les autres lois prévoyant des recours devant la Commission des relations du travail, le Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées commissaires à la Commission des relations du travail et sur celle de renouvellement du mandat de ces commissaires, le Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des commissaires de la Commission des relations du travail ainsi que la description d'emploi de commissaire.

2. Accepter par écrit que des vérifications soient faites à son sujet notamment auprès d'un organisme disciplinaire ou d'un ordre professionnel dont la personne candidate est ou a été membre, de ses employeurs des dix (10) dernières années et des autorités policières.

Faire parvenir votre candidature, avant le 26 novembre 2012 à 16 h 30, à l'adresse ou au numéro de télécopieur suivants en indiquant le numéro de concours CRT 285-04:

Secrétariat du comité de sélection (CRT)
Commission des relations du travail
900, boulevard René-Lévesque Est, 5^e étage
Québec (Québec) G1R 6C9
Télécopieur: 418 644-5562

Pour information: 418 644-5668 ou 1 866 864-3646

Veuillez noter que seules les candidatures reçues avant cette date seront considérées.

Avis aux personnes candidates: la candidature ainsi que les documents et renseignements afférents sont confidentiels.

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

EXPANSION QUÉBEC Soutenu financièrement par **Export Québec**

Directeur général / Directrice générale
Réseau international d'implantation d'entreprises (R.I.I.E.)
Expansion Québec

Organisation
Le Réseau international d'implantation d'entreprises, a été lancé par le premier ministre le 8 novembre 2011. Cet organisme à but non lucratif (OBNL) travaille en partenariat avec Entreprise Rhône-Alpes International (ERA) qui assure déjà une présence dans 21 pays, via 26 centres d'affaires.

1. Afin d'alléger le texte, seul le masculin est utilisé

Ayant débuté ses activités sous la bannière **Expansion Québec**, cet OBNL est maintenant à la recherche de son premier directeur général.

Responsabilités et mission
En étroite collaboration avec le président du conseil d'administration (CA) de l'OBNL

Développer et promouvoir Expansion Québec

- Produire le plan stratégique et le plan annuel d'activités
- Promouvoir Expansion Québec et ses services dans les milieux d'affaires du Québec et à l'international
- Proposer au CA des sites d'implantation hors Québec et assurer leur mise en route
- Suivre le portefeuille de clients
- Développer un réseau institutionnel et d'affaires au Québec et dans les pays concernés par les implantations

Administrer et diriger Expansion Québec

- Diriger le personnel
- Assumer la gestion administrative
- Informer le CA et participer à ses réunions

Qualité recherchées

- Vision et capacité d'action
- Jugement équilibré
- Intégrité, conviction et passion d'inspirer
- Aptitudes à la communication efficace
- Ingéniosité

Connaissances et expérience requises

Le titulaire du poste devra avoir les connaissances et l'expérience suivantes

- Connaissances en développement de marché et d'expansion internationale des entreprises
- Expérience du service aux entreprises, surtout au niveau des exportations
- Expérience à l'international et en organisation de missions commerciales
- Bilingue français et anglais
- Maîtrise de Microsoft Office

Salaire
L'échelle salariale est équivalente à celle de cadre supérieur 3 (CS3) dans la fonction publique du Québec, soit actuellement de 89 864\$ à 109 400\$. Des incitatifs financiers liés à la performance sont aussi prévus. Le contrat sera d'une durée d'une année avec trois mois de probation. Il sera renouvelable sur avis du conseil d'administration.

Frais de déplacement et autres frais
Les frais de déplacement seront remboursés selon la « Politique québécoise de gestion contractuelle concernant les frais de déplacement des personnes engagées à honoraires par certains organismes publics ».

Lieu de travail
Pour la réalisation de son mandat, le directeur général travaillera à Montréal. De fréquents déplacements à l'étranger sont toutefois à prévoir.

Pour postuler, veuillez transmettre votre candidature, par courriel, avant 17 h le mardi 13 novembre 2012, à :

Monsieur François Bouilhac
Président du Conseil d'administration
Courriel : bouilhac@expansionquebec.com

Avec copie conforme à :
Madame Micheline Rouleau
Coordonnateur, Expansion Québec
Courriel : rouleau@expansionquebec.com

Veuillez inscrire en objet : **Candidature au poste de Directeur général**

Corporation de Gestion de la Voie Maritime du Saint-Laurent

À la Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent, vous êtes au cœur de l'action !

DESSINATEUR CONCEPTEUR
ou
DESSINATRICE CONCEPTRICE
- INSPECTION (CIVIL)
Taux horaire : 32,77\$
Brossard, permanent

Ce poste vous intéresse ?

Venez visiter notre site carrière afin d'avoir toutes les informations concernant les exigences et pour postuler avant le 9 novembre : www.carrieres.seaway.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

www.carrieres.seaway.ca

LA CORPORATION DE GESTION DE LA VOIE MARITIME DU SAINT-LAURENT, C'EST...
13 écluses
3 700 km de voie navigable
48 millions de tonnes de marchandise acheminées
ET UNE INFINITÉ DE CARRIÈRES !

CSSS La Pommeraie La personne au cœur des services Supporting our community

Poste de direction à combler :
DIRECTEUR(TRICE) DES AFFAIRES MÉDICALES

Veuillez postuler avant le 24 novembre 2012

- par courrier :
CSSS La Pommeraie, direction générale
950, rue Principale, Cowansville (Québec) J2K 1K3
- par courriel :
lapommerai@rrsss16.gouv.qc.ca
- en ligne :
section «Carrières» de notre site Internet

Situé dans la magnifique région de Brome-Missisquoi, au cœur des Cantons-de-l'Est, le CSSS La Pommeraie est reconnu pour la qualité de ses services.

Ici, conjuguer travail et plaisir est possible!

Pour tous les détails sur ce poste ou pour postuler en ligne, consultez la section «Carrières» de notre site Internet au www.santemonteregion.qc.ca/lapommerai

EN BREF

Le CPQ appuie la francisation des entreprises

Cette semaine, le Conseil du patronat du Québec (CPQ) a annoncé sa collaboration avec l'Office québécois de la langue française (OQLF) concernant une initiative visant à informer et sensibiliser les entreprises à la francisation du milieu des affaires au Québec. La vidéo promotionnelle destinée aux employeurs s'intitule *Le français, ça rapporte*. La vidéo fait état des avantages de l'intégration d'une stratégie de francisation au sein des entreprises, en présentant des témoignages de chefs d'entreprise et d'experts, et des exemples concrets. La vidéo se trouve sur le site web du CPQ (www.cpq.qc.ca) et sera aussi diffusée en bande-annonce sur Tou.TV et Canoe.tv. — Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

Les employés canadiens préoccupés par la santé mentale

Selon un nouveau sondage réalisé par Ipsos Reid pour le compte du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West, 71 % des employés canadiens sont préoccupés par la santé et la sécurité psychologiques dans leur milieu de travail. De plus, 14 % estiment que leur santé et leur sécurité psychologiques sont en péril dans le cadre de leur travail. Les travailleurs sont aussi plus préoccupés par leur sécurité psychologique (33 %) que physique (20 %). Ces résultats sont rendus publics alors que sera publiée sous peu la Norme canadienne nationale sur la santé et la sécurité psychologique en milieu de travail, financée par le gouvernement fédéral. — Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

Pas de retraite imminente pour les entrepreneurs québécois

Les propriétaires de PME québécoises n'envisagent pas de prendre leur retraite prochainement, selon un sondage mené par le Groupe Investors. En effet, 31 % disent vouloir travailler jusqu'à 70 ans, 34 % prévoient se retirer entre 65 et 69 ans, et 9 % affirment quant à eux qu'ils ne prendront jamais leur retraite. Ils sont aussi 62 % à vouloir continuer à s'engager dans leur entreprise après leur retraite, quant à leur plan de retraite, plus de la moitié (53 %) n'en ont mis aucun en place et seulement 19 % de ceux qui planifient leur relève ont un plan écrit. — Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

CV

Appel de candidatures

Ministère de la Justice

Personnes aptes à être désignées à la fonction d'arbitre à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse ou nommées à celle d'assesseur au Tribunal des droits de la personne

Charte des droits et libertés de la personne (L.R.Q., c. C-12, articles 62 et 97).

En vertu de l'article 3 du Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être désignées à la fonction d'arbitre ou nommées à celle d'assesseur au Tribunal des droits de la personne, le ministre de la Justice invite toute personne intéressée à soumettre sa candidature à la fonction d'arbitre ou d'assesseur.

Toute personne ou tout groupe de personnes et particulièrement tout groupe de personnes ou tout organisme voué à la défense et à la promotion des droits et libertés de la personne ou au bien-être d'un groupe de personnes peut également proposer par écrit la candidature d'une personne qu'il estime apte à exercer la fonction d'arbitre ou d'assesseur.

Le présent avis vise principalement à pourvoir à des postes à la fonction d'assesseur; ces postes sont à vacation.

FONCTION D'ARBITRE

Arbitrer un différend portant sur un cas de discrimination ou un cas de violation du droit à la protection contre l'exploitation des personnes âgées ou handicapées lorsque, à la proposition de la Commission, les parties en conviennent. Pour ce faire, l'arbitre est désigné par la Commission, parmi les personnes qui sont inscrites sur la liste dressée périodiquement par le gouvernement, conformément à l'article 62 de la Charte.

FONCTION D'ASSESEUR

Assister le juge qui préside une division du Tribunal des droits de la personne chargée d'entendre et de disposer d'un litige dans un cas de discrimination ou un cas de violation du droit à la protection contre l'exploitation des personnes âgées ou handicapées, de même qu'en matière de programme d'accès à l'égalité. Pour ce faire, l'assesseur est nommé par le gouvernement parmi les personnes qui sont inscrites sur la liste dressée conformément à l'article 62 de la Charte.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les critères de sélection dont le comité tient compte pour déterminer l'aptitude d'une personne sont notamment:

1. ses qualités personnelles et intellectuelles ainsi que son expérience, son expertise, sa sensibilisation et son intérêt marqués en matière de droits et libertés de la personne;
2. son degré de connaissances pertinentes, dans le domaine des droits et libertés de la personne et de l'arbitrage dans lesquels l'arbitre ou l'assesseur exercera ses fonctions, ainsi que sa capacité de jugement, sa perspicacité, sa pondération et son esprit de décision.
3. la conception qu'elle se fait des fonctions d'arbitre ou d'assesseur.

MODE DE SÉLECTION

Le ministre forme un comité de sélection de trois membres, lequel convoque les personnes qui, à son avis, répondent aux conditions d'admissibilité. Il avise toute autre personne du fait qu'elle n'est pas convoquée. Les noms des candidates et des candidats, les rapports des comités ainsi que tout renseignement ou document se rattachant à une consultation ou une décision du comité sont confidentiels.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Toute personne qui désire poser sa candidature doit le faire par écrit en transmettant à la coordonnatrice du concours les renseignements requis par l'article 6 du Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être désignées à la fonction d'arbitre ou nommées à celle d'assesseur au Tribunal des droits de la personne.

Le règlement mentionné plus haut est disponible sur le site Internet des Publications du Québec, www.publicationsduquebec.gouv.qc.ca ou, pendant la période d'inscription, sur le site Internet du ministère de la Justice : www.justice.gouv.qc.ca, dans l'avis de recrutement et de sélection publié à la section « Actualités ». Pour information, vous pouvez joindre la coordonnatrice à la sélection des arbitres et assesseurs, M^{re} Andrée Giguère, au numéro de téléphone 418 643-4090.

Tous les documents doivent être transmis, en plus de l'original, en trois copies.

Suivant les dispositions prévues à l'article 6 du règlement, la personne qui désire soumettre sa candidature transmet une photo récente, son curriculum vitae (un original et trois photocopies) sur lequel on retrouve les renseignements suivants :

1. son nom ainsi que l'adresse et le numéro de téléphone de sa résidence et, le cas échéant, de son bureau;
2. sa date de naissance;
3. si elle est membre d'un ordre professionnel, l'année de son admission à cet ordre, la preuve qu'elle en est membre ainsi que le nombre d'années de pratique qu'elle a complétées avec la mention des principaux secteurs d'activités dans lesquels elle a œuvré;
4. la nature des activités qu'elle a exercées et qu'elle considère lui avoir permis d'acquérir une expérience pertinente dans le domaine des droits et libertés de la personne et, le cas échéant, à titre d'arbitre ou d'assesseur;
5. le cas échéant, le fait d'avoir fait l'objet d'une sanction par le conseil de discipline de l'ordre professionnel dont elle est ou a été membre ou par le Tribunal des professions ainsi que l'objet et les motifs de cette sanction;
6. le cas échéant, le nom de ses employeurs des dix dernières années;
7. un exposé résumant les motifs de son intérêt à exercer la fonction d'arbitre ou d'assesseur et un état de son expérience, son expertise, sa sensibilisation et de son intérêt marqués en matière de droits et libertés de la personne.

Cette personne doit également **transmettre un écrit par lequel elle accepte qu'une vérification soit faite à son sujet** auprès de tout ordre professionnel dont elle est ou a été membre et des autorités policières et que, le cas échéant, des consultations puissent être faites auprès des organismes suivants :

- la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse;
- un ordre professionnel dont un candidat est ou a été membre;
- le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre visé à l'article 12.1 de la Loi sur le ministère du Travail (c. M-32.2);
- le Commissaire à la santé et au bien-être;
- le Conseil du statut de la femme;
- un autre organisme auquel la loi confère la fonction de conseiller le gouvernement ou un ministre, ainsi que les divers groupes voués à la défense et à la promotion des droits et libertés de la personne et que le comité estime les plus représentatifs.

Cet avis s'adresse à toute personne intéressée. Cependant, il y a lieu de noter qu'au moins la moitié des personnes inscrites sur la liste prévue à l'article 62 de la Charte doivent être inscrites au Tableau de l'Ordre des avocats du Québec.

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le 23 novembre 2012.

Toute demande doit être adressée de la façon suivante :

La Coordonnatrice à la sélection des arbitres et assesseurs
Bureau du sous-ministre et du sous-procureur général
Ministère de la Justice
1200, route de l'Église, 9^e étage
Québec (Québec) G1V 4M1

Le ministre de la Justice,
Bertrand St-Arnaud

Le 1^{er} novembre 2012



Être complexé pour réussir?

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

Vous avez les mains moites à l'idée de faire une présentation orale, vous êtes persuadé d'être moins compétent que vos collègues?

Réjouissez-vous, vous avez peut-être tout ce qu'il faut pour réussir. Si une idée reçue veut que la confiance en soi soit la clé du succès, un travailleur qui a des complexes en vaudrait deux.

C'est ce qu'affirme Tomas Chamorro-Premuzic, professeur de psychologie du travail de l'University College de Londres.

Dans un article paru en juillet sur le blogue du *Harvard Business Review*, M. Chamorro-Premuzic soutient qu'après des années de recherche, il en est venu à la conclusion que les personnes ayant un faible degré de confiance en soi ont davantage de chances de connaître du succès que les employés ayant une haute estime d'eux-mêmes.

Facteurs de réussite

Selon lui, cette situation s'expliquerait de trois façons.

Tout d'abord, les personnes moins confiantes auraient tendance à être plus réceptives aux commentaires négatifs, auraient un meilleur sens autocritique et seraient plus conscientes de leurs points faibles.

Aussi, les complexes motiveraient ces personnes à travailler davantage. Selon M. Chamorro-Premuzic, si une personne vise des objectifs professionnels précis, sa faible estime de soi l'aidera. « Son faible niveau de confiance l'incitera à travailler plus fort pour arriver à ses fins », observe le professeur.

Enfin, un complexe d'infériorité serait aussi bénéfique parce qu'il réduit les risques de passer pour arrogant. Les personnes qui ont des complexes sont plus appréciées de leurs collègues et de leurs employés, car elles reconnaissent facilement leurs erreurs.

Pour Isabelle Bédard, présidente de CIB, entreprise de *coaching* et de développement organisationnel, tout est relatif.

« Une personne centrée sur elle-même est insensible aux signes extérieurs qui indiquent qu'elle prend trop de risques. Elle perd sa capacité de remise en question. Mais cela ne signifie pas qu'une personne peu confiante n'ait pas les mêmes propensions », suggère M^{me} Bédard.

Quelqu'un qui n'a pas confiance en soi peut aussi être fermé à la critique, voire être arrogant pour ne pas montrer sa vulnérabilité.

Petits pas

La confiance en soi peut par contre s'acquérir. N'importe qui peut gagner en confiance progressivement, surtout dans un milieu soutenant. Une série de succès, petits ou grands, permet d'accroître son enthousiasme et sa confiance.



Papiers White Birch
DIVISION STADACONA WB S.E.C.

Papiers White Birch est un producteur de papier journal de qualité élevée, de papier annuaire et de carton possédant trois usines au Canada et une usine aux États-Unis. Chez Papiers White Birch, nous misons sur la performance de nos usines, la créativité et l'initiative de nos gens, pour livrer un produit de grande qualité respectant les besoins spécifiques de nos clients.

DIRECTEUR DE PRODUCTION

L'usine de Québec est présentement à la recherche d'un candidat qualifié et d'expérience pour combler un (1) poste de Directeur de production. Sous la supervision du Directeur général, le titulaire du poste aura comme principal mandat de planifier, d'organiser, de diriger et de contrôler toutes les ressources humaines, matérielles et financières des départements de fabrication des pâtes, des machines à papier et de la cartonnerie. Il voit à l'amélioration constante des processus et méthodes de production tout en assurant le respect des règles et politiques aux niveaux santé et sécurité, environnement, contrôle de qualité, relations de travail et gestion des coûts.

Exigences

- Diplôme universitaire (bac) en génie ou expérience pertinente reconnue;
- Expérience minimale de 15 ans dans le secteur manufacturier;
- Expertise en procédés de papier et carton;
- Excellente maîtrise des processus de fiabilité globale, de planification, d'organisation et d'inspection préventive-prédictive;
- Connaissance des outils d'amélioration continue tels les Kaisen, SMED, 5S, etc.;
- Bonne maîtrise de la langue anglaise.

Qualités personnelles

- Excellentes aptitudes en communication et reconnu pour ses habilités interpersonnelles;
- Orienté vers les résultats;
- Leadership et capacité d'accompagner et de développer les compétences de son équipe;
- Très bon esprit d'analyse, autonome, rigoureux;
- Bonne gestion du stress et des priorités.

Nous offrons un salaire très concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 16 novembre 2012, au Service des ressources humaines, Papiers White Birch, Division Stadacona WB S.E.C., 10, boul. des Capucins, C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9 – ou à l'adresse électronique suivante :

recrutement@st.papierswhitebirch.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



UQTR
Université du Québec à Trois-Rivières

L'UQTR est une jeune université à dimension humaine solidement implantée dans son milieu et résolument branchée sur le monde scientifique. Avec ses 200 programmes et certains exclusifs au Québec et au Canada, l'UQTR se démarque grâce au dynamisme de sa communauté et à l'expertise de son corps professoral.

Vice-recteur à l'administration et aux finances

Poste de cadre supérieur

Sous l'autorité immédiate de la rectrice, le vice-recteur à l'administration et aux finances assume la planification et la réalisation des orientations stratégiques institutionnelles concernant les ressources financières et matérielles. Il est responsable de coordonner les unités suivantes : les services des finances, de l'équipement, de l'approvisionnement et de l'imprimerie, des technologies de l'information et de l'activité physique et sportive.

Professeurs

• Professeurs réguliers

| Département | Discipline |
|---------------------------------------|---|
| Chimie-biologie | • Biochimie • Anatomie clinique |
| Ergothérapie | • Ergothérapie – Réadaptation |
| Études en loisir, culture et tourisme | • Sport, santé et qualité de vie |
| Mathématiques et informatique | • Développement de logiciels sur plateforme mobile |
| Orthophonie | • Troubles neuromoteurs de la parole et dysfonctions oropharyngées |
| Philosophie et arts | • Enseignement des arts |
| Psychoéducation | • Gestion des équipes, supervision professionnelle et rôle-conseil • Évaluation et intervention psychoéducative auprès des populations vieillissantes • Pauvreté, exclusion sociale, politiques et programmes sociaux |
| Psychologie | • Psychologie sociale |
| Sciences de l'activité physique | • Biomécanique en sciences de l'activité physique et en réadaptation |
| Sciences de la gestion | • Gestion des ressources humaines • Gestion marketing • Relations industrielles |
| Sciences de l'éducation | • Formation continue et professionnalisation de l'enseignement • Didactique des sciences et de la technologie • Administration de l'éducation • Enseignement préscolaire et éducation de la petite enfance • Fonctionnement et développement cognitif au service de l'apprentissage |
| Sciences infirmières | • Soins infirmiers cliniques médicaux-chirurgicaux • Soins de l'adulte/aigus et chroniques (Campus Drummondville) • Soins infirmiers cliniques |

• Professeurs cliniciens réguliers

| Département | Discipline |
|---------------------------------|--|
| Ergothérapie | • Ergothérapie – Clientèle adulte |
| Sciences de l'activité physique | • Sciences cliniques en podiatrie |
| Sciences infirmières | • Soins infirmiers cliniques IPS-SPL (demi-temps) |

Une connaissance fonctionnelle du français est exigée pour ces postes. Toutes les personnes compétentes sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

Consultez notre site web pour les descriptions complètes et les détails de postulation au

www.uqtr.ca/postesofferts

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique. Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Plus qu'un emploi,
un environnement
de travail





OUVERTURE DE POSTE

DIRECTEUR GÉNÉRAL

RockTenn (NYSE: RKT) est un des leaders en Amérique du Nord dans la production d'emballage en carton ondulé, boîtes pliantes et solution de recyclage. Basée à Norcross en Georgie, nous employons approximativement 26,000 employés et opérons dans 240 usines aux États-Unis, au Canada, au Mexique, au Chili, en Argentine et en Chine.

Les Emballages RockTenn, Montréal (Wilco), une des usines de boîtes pliantes de RockTenn, est à la recherche d'un Directeur général hautement expérimenté pour son usine située à Candiac.

Sous la supervision du Vice-président senior de la division boîtes pliantes région de l'est, le Directeur général est responsable de l'ensemble de la gestion de l'usine. Orienté sur les résultats, il focus sur l'atteinte des objectifs. Plus précisément il :

- Est responsable des profits et pertes de l'usine.
- Planifie et supervise les opérations journalières de l'usine incluant l'horaire, la production, l'entretien et ce, afin d'assurer des opérations rentables et sécuritaires ; ainsi qu'un produit de qualité et l'utilisation efficiente des outils dont il dispose ;
- Installe et renforce une culture de Santé et sécurité en tant que priorité auprès des employés et s'assure de la conformité au niveau de la sécurité ; des règles et des politiques environnementales ;
- Effectue l'analyse financière, les statistiques et les rapports sur les affaires et les opérations de l'usine ;
- Supervise et assure le développement des employés sous sa supervision directe ou indirecte ; ainsi que les relations interpersonnelles entre employés ;
- Etabli le « pricing » avec le service à la clientèle et les ventes.
- Assiste le service à la clientèle et les ventes dans le maintien et l'accroissement de la clientèle ;
- S'assure de la résolution des plaintes de la clientèle ;
- Organise et participe à la visite des clients.

Profil recherché :

- Bacc en ingénierie et/ou un MBA;
- Expérience de cinq ans minimum dans le secteur de la boîte pliante et de l'impression offset.
- Expérience de dix ans et plus en tant que gestionnaire senior ou intermédiaire dans le milieu manufacturier ;
- Qualifié Six Sigma (Black Belt), un atout ;
- Habile en communication et dans la capacité d'influencer;
- Habile à interagir efficacement avec le personnel à tous les niveaux de l'organisation;
- Parfaitement bilingue (anglais, français) ;
- Autorisé à voyager à l'extérieur du Canada, principalement aux E-U.

Tous les curriculum vitae doivent être acheminés, en anglais et en français, au DG actuel, Richard Lapalme à rlapalme@rocktenn.com; au plus tard le 16 novembre 2012.

Pour un bon choix de carrière, des parents zen

Un guide à l'intention des parents pour la Semaine québécoise de l'orientation qui débute

Choisir sa profession est un défi pour les jeunes, mais cette étape est aussi difficile pour leurs parents. C'est pour cette raison que Marie-Sylvie Dionne, conseillère d'orientation, a rédigé *Le défi d'orientation – Guide du parent zen*. Une réflexion opportune à l'occasion de la Semaine québécoise de l'orientation, qui se tient du 4 au 10 novembre.

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

« Secrétaire, hôtesse de l'air et infirmière sont en résumé les choix de carrière que

j'avais à l'époque de mes 20 ans », indique Marie-Sylvie Dionne, qui en a aujourd'hui 53. Elle remarque que le processus de choix de carrière s'est complexifié avec la

multiplication des possibilités. Une chose demeure par contre: le défi de la communication entre les adolescents et leurs parents!

« À l'adolescence, le cerveau du jeune n'est pas arrivé à maturité, affirme la conseillère d'orientation. Plusieurs réactions biochimiques se produisent dans leur cerveau. Un summum d'activités est atteint. Les changements d'humeur sont fréquents. En même temps, l'adolescent doit faire son choix de carrière. Plusieurs vivent énormément d'anxiété. »

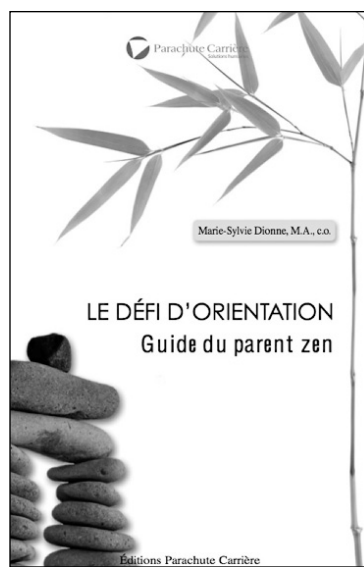
Au début de son ouvrage, dont la préface est signée par Laurent Matte, président de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec, Marie-Sylvie Dionne demande aux parents de retrouver l'adolescent en eux.

« Certains voient aussi leurs enfants comme un prolongement d'eux-mêmes. Ils se disent que s'ils n'ont pas pu faire telle chose, leur enfant pourra le faire. » — Marie-Sylvie Dionne

« Même si les choses ont changé, l'adolescence n'est jamais une période facile et c'est bien que le parent s'y replonge, affirme M^{me} Dionne. Il sera ensuite plus à l'écoute de son jeune. »

Le meilleur pour son enfant

« Les inquiétudes des parents sont souvent grandes lorsqu'il est question de l'orientation de leurs enfants, observe Marie-Sylvie Dionne. Ils veulent le meilleur pour eux. Certains voient aussi leurs enfants comme un prolongement d'eux-mêmes. Ils se disent que s'ils n'ont pas pu faire telle chose, leur enfant pourra le faire. Par contre, le meilleur pour eux n'est pas nécessairement le meilleur pour leur enfant. »



a confié le deuxième groupe de rats à d'autres d'étudiants en leur précisant que ces rats n'avaient rien d'exceptionnel et que, pour des causes génétiques, il était fort probable que ces rats aient du mal à trouver leur chemin dans un labyrinthe.

Résultat: une fois les rats dans le labyrinthe, la prophétie de Rosenthal s'est réalisée. Pourquoi?

Parce que les étudiants qui croyaient que leurs rats étaient particulièrement intelligents leur ont manifesté de la sympathie, de la chaleur et de l'amitié, contrairement à l'autre groupe.

« Un enfant construit son identité et se connaît à travers le regard de ses parents, affirme M^{me} Dionne. Si son parent a confiance en lui et qu'il le complimente, l'enfant aura plus de facilité à faire son chemin. »

Apprendre à faire des choix

Dans son guide, Marie-Sylvie Dionne propose également différents outils pour faciliter la prise de décision: description du système scolaire, des types de programmes d'études, de la cote R, avec recommandations de sites web.

Il demeure que le jeune devra ensuite faire son choix.

« Prendre une décision fait partie de la vie comme manger et respirer, remarque M^{me} Dionne. Souvent, pour bien faire, le parent prend plusieurs décisions à la place de son enfant. Toutefois, plus un jeune commence à prendre des décisions en bas âge, plus il aura de la facilité à le faire plus tard. »

De plus, elle précise qu'une carrière ne se trace pas le jour du choix professionnel.

« Oui, le choix de carrière est important, mais il faut relativiser les choses. C'est une décision parmi tant d'autres. Le jeune aura le temps d'explorer sa décision, de préciser son choix, de cheminer. En matière de carrière, il n'y a pas un bon chemin, il y a de bons chemins. »

Un élément important dans le processus de choix de carrière d'un enfant est l'estime de soi.

« L'estime de soi d'un enfant passe souvent par celle de ses parents. C'est important que le parent évalue son estime de lui dans les différentes sphères de sa vie: au travail, comme parent, etc. C'est certain que dans les domaines où il a une moins grande estime de lui, il aura plus de difficultés à faire du renforcement positif auprès de son enfant. Cette évaluation permet de commencer un travail sur soi », affirme M^{me} Dionne, qui s'est consacrée pendant 25 ans à une clientèle adulte comme andragogue et conseillère en relations industrielles.

L'effet Pygmalion

Pour expliquer l'importance de croire en son enfant, la conseillère d'orientation décrit dans son livre l'effet Pygmalion.

Le psychologue américain Rosenthal a constitué deux groupes de rats au hasard. Il a confié le premier groupe de rats à des étudiants en leur disant que les bêtes avaient été sélectionnées pour leurs qualités exceptionnelles.

Le psychologue a précisé qu'on devait s'attendre à ce que ces rats réussissent de façon remarquable à trouver leur chemin dans un labyrinthe. Il

Appels de candidatures

Commission des lésions professionnelles

Avis de recrutement de personnes aptes à être nommées commissaires

Candidatures recherchées

en vue de combler éventuellement des emplois à temps plein pour exercer la fonction principalement dans l'une ou l'autre des localités suivantes et leur environnement immédiat:

| | | | |
|----------------|------------|------------------------|---------------------------|
| -Chicoutimi | -Laval | -Rimouski | -Salaberry-de-Valleyfield |
| -Drummondville | -Lévis | -Rouyn-Noranda | -Sept-Îles |
| -Gaspé | -Longueuil | -Saint-Hyacinthe | -Sherbrooke |
| -Gatineau | -Québec | -St-Jean-sur-Richelieu | -Trois-Rivières |
| -Joliette | -Montréal | -Saint-Jérôme | |

La secrétaire générale associée responsable des emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif invite les personnes intéressées et possédant les qualités recherchées à soumettre leur candidature à la procédure de sélection aux fins de constituer une liste de personnes déclarées aptes à être nommées commissaires, conformément au *Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées commissaires à la Commission des lésions professionnelles et sur celle de renouvellement du mandat de ces commissaires* (R.R.Q., c. A-3.001, r. 13).

Attributions: Dans l'exercice de la compétence de la Commission des lésions professionnelles, le commissaire statue sur les recours formés en vertu des articles 359, 359.1, 450 et 451 de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* (L.R.Q., c. A-3.001) et en vertu des articles 37.3 et 193 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* (L.R.Q., c. S-2.1). Il rend seul les décisions, après avoir, généralement, au préalable présidé les audiences et consulté les membres issus des associations syndicales et des associations d'employeurs siégeant avec lui.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Les commissaires sont nommés par le gouvernement pour un mandat de 5 ans renouvelable. Les conditions de travail sont établies selon les règles prévues au *Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des commissaires de la Commission des lésions professionnelles* (décret numéro 726-98 du 27 mai 1998). Le maximum de l'échelle de traitement qui leur est applicable est de 120 790 \$ au 1^{er} avril 2012. Les commissaires sont appelés à siéger dans des régions administratives autres que celle de leur assignation.

CONDITIONS D'ADMISSION: Être membre du Barreau ou de la Chambre des notaires et posséder dix (10) années d'expérience pertinente à l'exercice des fonctions de commissaire.

CRITÈRES DE SÉLECTION: Le comité constitué à cet effet prendra en compte dans son évaluation des candidatures, notamment, les critères suivants: les qualités personnelles et intellectuelles du candidat; son degré de connaissance du domaine d'activité et ses habiletés à exercer des fonctions juridictionnelles; sa capacité de jugement, son ouverture d'esprit, sa perspicacité, sa pondération, son esprit de décision et la qualité de son expression.

MODALITÉS D'INSCRIPTION: 1. Fournir un curriculum vitae, le formulaire d'inscription, une copie des documents prouvant que la personne candidate satisfait aux conditions d'admission spécifiques ainsi que les renseignements requis par le *Règlement sur la procédure de recrutement* mentionné précédemment, et préciser la ou les localités où la personne candidate est intéressée à travailler. Un formulaire d'inscription est disponible sur le site Internet de la Commission des lésions professionnelles (www.clp.gouv.qc.ca). Sur ce site, vous pouvez aussi consulter le *Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées commissaires à la Commission des lésions professionnelles et sur celle de renouvellement du mandat de ces commissaires*, la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la *Loi instituant la Commission des lésions professionnelles et modifiant diverses dispositions législatives*, le *Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des commissaires de la Commission des lésions professionnelles* ainsi que le rôle du commissaire de la Commission des lésions professionnelles.

2. Accepter par écrit que des vérifications soient faites à son sujet notamment auprès d'un organisme disciplinaire ou d'un ordre professionnel dont la personne candidate est ou a été membre, de ses employeurs des dix (10) dernières années et des autorités policières.

Faire parvenir votre candidature, avant le 26 novembre 2012 à 16h30, à l'adresse ou au numéro de télécopieur suivants en indiquant le numéro de concours **CLP414-04**:

Secrétariat du comité de sélection (CLP)
Direction des ressources humaines et financières
900, place D'Youville, bureau 700
Québec (Québec) G1R 3P7
Télécopieur: 418 644-6149

Pour information: 418 643-1972 ou 1 800 663-9185 (Québec)
514 864-2362 ou 1 800 361-9593 (Montréal)

Veuillez noter que seules les candidatures reçues avant cette date seront considérées.

Avis aux personnes candidates: la candidature, les documents et renseignements afférents sont confidentiels.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI



DIRECTEUR ADJOINT, (TEMPORAIRE) CENTRE DE CONTACT CLIENTS

APERÇU DU POSTE

Au sein de notre centre de contact clients, vous êtes responsable de mobiliser les agents relations avec la clientèle, tout en effectuant une gestion ayant pour but le développement de notre efficacité.

Notre poste offre actuellement un horaire de jour basé sur 35 heures. Cet horaire sera appelé à se transformer au courant de l'année 2013, vous permettant ainsi de combiner un horaire de jour, de soir et de fin de semaine en rotation.

LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT

En ayant toujours comme priorité la qualité du service à la clientèle, vous mobilisez et motivez les agents en établissant des objectifs qui contribuent au rayonnement de La Presse. Adoptant une approche de coach, vous effectuez de l'écoute téléphonique et vous procédez aux interventions appropriées afin que tous les agents demeurent des ambassadeurs de l'image de marque de La Presse. À l'occasion de ces derniers, vous effectuez différents suivis, notamment sur les promotions et les concours dans le but d'évaluer différents indicateurs (rétention, ventes, délais d'attente, etc.). Vous offrez une assistance directe auprès des agents quant à l'utilisation du système informatique. Enfin, vous

assurez la préparation de divers rapports en lien avec la gestion et le contrôle des opérations, et vous participez au comité de direction du Service du tirage.

CE QUE NOUS RECHERCHONS

Vous retiendrez très certainement notre attention si votre bonne humeur et votre écoute n'ont d'égal que votre rigueur et vos standards élevés en matière de service à la clientèle.

Nous serons enchantés de vous rencontrer et de discuter des défis que nous avons à vous proposer, si vous détenez idéalement un diplôme universitaire en administration jumelé à une expérience d'au moins cinq (5) ans dans la gestion d'un centre de contact clients, composé d'employés syndiqués. Vous détenez de bonnes connaissances dans l'utilisation d'un système téléphonique, de même qu'en matière d'outils de mesure et de performance au sein d'un centre de contact clients. Enfin, vous possédez de bonnes connaissances avec la suite MS-Office et êtes bilingue (français et anglais).

Si vous vous reconnaissez et êtes intéressé à joindre un milieu où l'agilité et le travail d'équipe sont des valeurs importantes, nous vous invitons à poser votre candidature en vous rendant à <http://carrieres.lapresse.ca>

L'emploi du masculin vise uniquement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

ON NE VEUT PAS QUE DES CV,
ON VEUT DES GENS INSPIRÉS.



DESTINATION CHUS



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Postes permanents à temps complet

➤ DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES ET DE L'ENSEIGNEMENT

➤ DIRECTEUR(TRICE) SCIENTIFIQUE DU CENTRE DE RECHERCHE ÉTIENNE-LE BEL DU CHUS

Nous recevons les CV d'ici le **vendredi 23 novembre 2012, 16 heures**, à l'adresse suivante : h.lepire@leadership3a.com

Pour consulter les affichages détaillés de ces postes, veuillez visiter notre site Internet : chus.qc.ca/emploi



Il est important de noter : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Une formation en ligne ?



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE
QUESTION
DE TRAVAIL

« Je suis contractuel en sécurité dans une mine sur la Côte-Nord. Je travaille trois semaines, puis je suis en congé à Québec trois semaines. J'aimerais suivre une formation en ligne pour me procurer des outils qui me permettraient d'entreprendre une nouvelle carrière à Québec. J'ai 43 ans, donc idéalement, j'aimerais que la formation dure au maximum un an. Avez-vous des suggestions? » — Denis

R « Denis devrait d'abord analyser son expérience, ses compétences, ses traits de personnalité, les secteurs d'activité où il aimerait travailler et dans lesquels il pourrait mettre son bagage à profit », avise Nathalie Martin, conseillère d'orientation et présidente d'Enjeux Carrière. À 43 ans, Denis est à un moment charnière. « S'il a

une réorientation à faire, il est mieux de la faire maintenant et correctement, dit-elle. S'il se réoriente en choisissant un domaine surtout pour des questions pratiques, les employeurs risquent de s'en rendre compte et il aura de la difficulté à garder un emploi. »

Pour se faire accompagner, Denis pourrait consulter un conseiller d'orientation. « Il peut expliquer sa situation à Emploi-Québec, et même s'il a toujours un contrat, il pourra consulter un conseiller d'orientation gratuitement », suggère M^{me} Martin.

Ensuite, Denis pourra chercher une formation en ligne dans le domaine choisi.

Il y a encore peu de formations offertes à distance, mais en fouillant, il trouvera certaines possibilités. Par exemple, le Cégep de La Pocatière offre 14 attestations d'études collégiales (AEC) à distance. Plusieurs universités offrent aussi des formations en ligne, dont la TÉLUQ. Cependant, les formations universitaires à distance se résument souvent à du perfectionnement, précise M^{me} Martin.

Si Denis ne trouve pas la formation voulue en ligne, il pourra opter pour une autre avenue.

« Il pourrait accumuler suffisamment d'heures de travail pour avoir droit à l'assurance emploi, et ensuite être envoyé en formation à temps plein par Emploi-Québec, tout en recevant ses prestations, propose la conseillère. »

Question fréquente

Quels sont les taux de placement des diplômés d'études professionnelles (DEP) en dessin de bâtiment et dessin industriel?

Les données les plus récentes du MEQ concernent la promotion de 2007-2008. En dessin de bâtiment, des 333 personnes visées par l'enquête, 79,4 % étaient en emploi, dont 75 % occupaient un emploi à temps plein lié à leur formation; 9,8 % étaient aux études et 10 % étaient au chômage. Le salaire hebdomadaire brut moyen était de 572\$. En dessin industriel, des 182 personnes visées par l'enquête, 74,3 % étaient en emploi, dont 77,5 % avaient un emploi à temps plein lié à leur formation; 9,9 % étaient au chômage. Le salaire hebdomadaire brut moyen était de 586\$.

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à mletarte@lapresse.ca

37 POSTES DE PROFESSEUR SONT PRÉSENTEMENT DISPONIBLES DANS LES SECTEURS SUIVANTS

ÉCOLE DES ARTS VISUELS ET MÉDIATIQUES

→ Pratique artistique : nature, sculpture et production de masse

DESIGN

→ Design de l'environnement : design des objets et pratique exploratoire
→ Design de l'environnement : construction et environnement

ÉDUCATION ET FORMATION SPÉCIALISÉES

→ Orthopédagogie du langage écrit/Muséologie

ÉTUDES URBAINES ET TOURISTIQUES

→ Développement, aménagement et mise en valeur des destinations touristiques
→ Cadre légal et politique de l'urbanisme

FINANCE

→ Gestion des risques
→ Produits dérivés
→ Finance internationale
→ Gestion de portefeuille
→ Finance
→ Gestion financière
→ Financement d'entreprises

HISTOIRE DE L'ART

→ Théories et philosophie des arts visuels

INFORMATIQUE

→ Informatique système – Systèmes embarqués et applications mobiles

LINGUISTIQUE

→ Phonologie

MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE

→ Management des équipes de projets

MARKETING

→ Marketing de la mode
→ Gestion stratégique du marketing
→ Marketing international
→ Communication marketing

TRAITEMENT : SELON LA CONVENTION COLLECTIVE UQAM- SPUQ.

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences des postes à soumettre leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible dans notre site Internet à carrieres.uqam.ca/

UQAM
carrieres.uqam.ca

MATHÉMATIQUES

→ Didactique des mathématiques au secondaire
→ Actuariat (Analyse financière des risques actuariels)

ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

→ Organisation du travail
→ Gestion de la santé et sécurité au travail
→ Formation et développement des compétences
→ Gestion stratégique des ressources humaines
→ Relations du travail
→ Évaluation et sélection du personnel

PSYCHOLOGIE

→ Psychologie humaniste dans le domaine du vieillissement, des rapports à la mort, du deuil
→ Intervention auprès de l'enfant et des familles selon une perspective multisystémique

SCIENCES ÉCONOMIQUES

→ Macroéconomie (modélisation)

SCIENCES DES RELIGIONS

→ Le christianisme au Québec et dans le monde contemporain

SEXOLOGIE

→ Éducation et promotion de la santé sexuelle : modèles théoriques de planification et de développement de programmes

SOCIOLOGIE

→ Sociologie des classes sociales et des inégalités sociales
→ Sociologie de la culture

STRATÉGIE, RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

→ Gestion stratégique des risques et des crises

Appels de candidatures

Régie du logement

Avis de recrutement de personnes aptes à être nommées régisseurs

Candidatures recherchées

en vue de combler éventuellement des emplois à temps plein pour exercer la fonction principalement dans l'une ou l'autre des localités suivantes et leur environnement immédiat :

| Gatineau | Laval | Longueuil | Montréal | Québec |
|----------|-------|-----------|----------|--------|
|----------|-------|-----------|----------|--------|

La secrétaire générale associée responsable des emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif invite les personnes intéressées et possédant les qualités recherchées à soumettre leur candidature à la procédure de sélection aux fins de constituer une liste de personnes déclarées aptes à être nommées régisseurs, conformément au Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées régisseurs à la Régie du logement et sur celle de renouvellement du mandat de ces régisseurs (R.R.Q., c. R-8.1, r. 4).

ATTRIBUTIONS : Dans l'exercice de la compétence de la Régie du logement établie par la Loi sur la Régie du logement (L.R.Q., c. R-8.1, art. 28), le régisseur entend et décide de façon exclusive des demandes relatives au bail de logement et des demandes relatives à la conservation du stock de logements locatifs.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Les régisseurs sont nommés par le gouvernement pour un mandat de 5 ans renouvelable. Les conditions de travail sont établies selon les règles prévues au Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des régisseurs de la Régie du logement (décret numéro 300-98 du 18 mars 1998). Le maximum de l'échelle de traitement qui leur est applicable est de 120 790 \$ au 1^{er} avril 2012. Les régisseurs peuvent être appelés à siéger dans des régions administratives autres que celle de leur assignation.

CONDITIONS D'ADMISSION : Être membre du Barreau ou de la Chambre des notaires et posséder dix (10) années d'expérience pertinente à l'exercice des fonctions de régisseur.

CRITÈRES DE SÉLECTION : Le comité constitué à cet effet prendra en compte dans son évaluation des candidatures, notamment, les critères suivants : les qualités personnelles et intellectuelles du candidat; son degré de connaissance du domaine d'activités; ses habiletés à exercer des fonctions juridictionnelles; sa capacité de jugement, son ouverture d'esprit, sa perspicacité, sa pondération, son esprit de décision et la qualité de son expression. La maîtrise de la langue anglaise sera un atout.

MODALITÉS D'INSCRIPTION :

1. Fournir un curriculum vitae, le formulaire d'inscription, une copie des documents prouvant que la personne candidate satisfait aux conditions d'admission spécifiques ainsi que les renseignements requis par le Règlement sur la procédure de recrutement mentionné précédemment, et préciser la ou les localités où la personne candidate est intéressée à travailler. Le formulaire d'inscription est disponible sur le site Internet de la Régie du logement (www.rdl.gouv.qc.ca) ou en composant le numéro 514 864-7858 ou en le demandant par télécopieur au 514 864-5816. Sur ce site, vous pouvez également consulter les règlements précédemment cités ainsi que les autres lois ou règlements en lien avec la compétence de la Régie du logement.

2. Accepter par écrit que des vérifications soient faites à son sujet notamment auprès d'un organisme disciplinaire ou d'un ordre professionnel dont la personne candidate est ou a été membre, de ses employeurs des dix (10) dernières années et des autorités policières.

Faire parvenir votre candidature, avant le 26 novembre 2012 à 16 h 30, à l'adresse ou au numéro de télécopieur suivants en indiquant le numéro de concours RDL-510-05 :

Secrétariat du comité de sélection (RDL)
Service de gestion des ressources humaines
Régie du logement
5199, rue Sherbrooke Est, bureau 2360
Montréal (Québec) H1T 3X1
Télécopieur : 514 864-5816
Pour information : 514 864-7858

Veillez noter que seules les candidatures reçues avant cette date seront considérées.

Avis aux personnes candidates : la candidature, les documents et renseignements afférents sont confidentiels.

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

La Commission scolaire du Fer requiert les services D'UNE COORDONNATRICE OU D'UN COORDONNATEUR AUX SERVICES DES RESSOURCES FINANCIÈRES POSTE À TEMPS PLEIN

CONCOURS #C-1213-011

Affichage du 30 octobre au 16 novembre 2012 à midi

Lieu de travail : Centre administratif, 30 rue Comeau à Sept-Îles

NATURE DE L'EMPLOI

L'emploi de coordonnateur des services des ressources financières comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement d'un ou plusieurs programmes et activités reliés à la gestion des ressources financières de la commission scolaire.

L'emploi comporte principalement la responsabilité de la coordination d'un ou plusieurs programmes et activités relatifs à la gestion budgétaire, à la gestion des systèmes financiers, à la préparation et à la normalisation des états financiers, à la comptabilité, à la gestion de la trésorerie, à la gestion de la taxe scolaire, à l'approvisionnement et à la supervision des contrôles internes à incidence financière.

L'emploi consiste à assumer, à l'intérieur de son champ de compétence, un rôle de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès des gestionnaires de la commission scolaire pour favoriser la gestion optimale des ressources financières.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans;
- Être membre d'une corporation professionnelle serait un atout (CPA, CA; CPA, CMA; CPA, CGA);
- Cinq (5) années d'expérience pertinente.

RÉMUNÉRATION

- Déterminée en fonction de la scolarité et de l'expérience entre 59 151 \$ et 78 866 \$
- 8% de prime de rétention.

ENTRÉE EN FONCTION : Le plus tôt possible

MODALITÉS D'APPLICATION

- Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 16 novembre 2012, à midi, en indiquant le numéro de concours C-1213-011 à l'adresse suivante :

• Madame Solange Turgeon, directrice
Concours C-1213-011
Commission scolaire du Fer
30, rue Comeau, Sept-Îles (Québec) G4R 4N2
Télécopieur : 418 964-2744
Courriel : rhumaines@csdufer.qc.ca

COMMISSION SCOLAIRE DU FER

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.
La Commission scolaire du Fer souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les femmes et les personnes handicapées.



ENSEMBLE, engagés vers la réussite

La Commission scolaire des Trois-Lacs accueille quelque 14 000 élèves et emploie environ 1 800 personnes qui, ensemble, collaborent à la réussite des élèves, jeunes et adultes, en les amenant à devenir des citoyens responsables et engagés dans leur milieu. Découvrez la magnifique région de Vaudreuil-Soulanges, à quelques minutes à l'ouest de Montréal, au www.7mvs.ca.

Bibliothécaire

Services éducatifs aux jeunes

Poste à temps plein (100 %)

Rémunération : entre 37 561 \$ et 69 159 \$

Transmettez votre CV en indiquant le n° de réf. 12-13-P21 à reshum@cstros-lacs.qc.ca ou visitez le www.cstros-lacs.qc.ca section « Offres d'emploi ».

COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

Nous ne communiquons qu'avec les personnes retenues. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi et invitons les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.



DIRECTEUR GÉNÉRAL - 2e concours (COMMISSAIRE NATIONAL ET CHEF DE LA DIRECTION)

- Coordonne les activités du centre national en fonction des priorités et mandats du conseil National et des dirigeants
- Représente l'Association à l'interne et à l'externe, à l'échelle nationale et internationale
- Participe à l'élaboration du budget et veille au respect de celui-ci

CE QUE NOUS RECHERCHONS :

- La connaissance du mouvement scout est essentielle
- Posséder au moins 5 ans d'expérience en gestion dans une association d'envergure impliquant de très nombreux bénévoles
- Un baccalauréat en gestion ou dans une autre discipline pertinente est un atout important

Faites parvenir votre CV avant le 18 novembre à cvcib@cib-rh.com ou par télécopieur au 514-316-8852

PROFESSEURE OU PROFESSEUR RÉGULIER EN INFORMATIQUE

Unité d'enseignement et de recherche Science et Technologie

PROFESSEURE OU PROFESSEUR SUBSTITUT EN RÉDACTOLOGIE

Unité d'enseignement et de recherche Sciences humaines, Lettres et Communications

Postes à Québec ou à Montréal.

La TÉLUQ offre de la formation universitaire à distance et en ligne aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles, depuis maintenant 40 ans. Elle est membre du grand réseau de l'Université du Québec.

La TÉLUQ souscrit aux programmes d'accès à l'égalité et d'équité en matière d'emploi.

TÉLUQ
L'université. Aujourd'hui.

Pour postuler et lire les descriptions complètes :

teluq.ca/emploi

Date limite de réception des candidatures :

23 novembre 2012

COMPTABILITÉ

DANIEL VÉZINA, COMPTABLE À SON COMPTE

NATHALIE CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

Le désir d'être au cœur de l'action et d'amener la comptabilité à l'ère du 2.0 a poussé Daniel Vézina, comptable professionnel agréé (CPA), à fonder son propre cabinet, il y a deux ans et demi. Depuis, il propose à ses clients de devenir leur « vice-président aux finances virtuel ».

D'emblée, il a voulu aller au-delà des déclarations de revenus, des états financiers et des rapports de taxes. « J'ai choisi un modèle où je suis proactif avec mes clients, souligne-t-il. En général, les gens apportent leurs documents à leur comptable juste avant l'échéance de leurs rapports de TPS et TVQ. On travaille donc avec des données historiques. Le client perd le bénéfice d'avoir des données financières à jour. Or, celles-ci permettent de prendre plus efficacement des décisions d'affaires. » Pour leur offrir des données à jour, il collabore donc en temps réel avec ses clients en utilisant des outils technologiques et une plateforme virtuelle.



Daniel Vézina, comptable professionnel agréé, a fondé son propre cabinet il y a deux ans et demi.

Après avoir obtenu son titre de CPA et fait une maîtrise en droit (option fiscalité), il a travaillé dans un grand cabinet. Mais il préfère se retrouver avec de plus petites entreprises et être au cœur des décisions. « C'est vraiment intéressant d'avoir un contact privilégié avec l'entrepreneur et de s'impliquer

dans ses décisions d'affaires quotidiennes. Je deviens un peu l'éminence grise derrière lui, et je suis souvent consulté pour des questions très importantes. Je suis vraiment dans l'action et j'adore ça. » Sa clientèle est très variée. On y retrouve des restaurateurs, des travailleurs autonomes, des boîtes de design

graphique, des entreprises de technologies de l'information, etc.

Devenir entrepreneur

Même s'il a des connaissances poussées en comptabilité et en fiscalité, il n'en demeure pas moins que le fait de se lancer en affaires représente un risque. « Je suis comptable,

A SAVOIR

Teneur de livres

REVENU ANNUEL MOYEN :
33 000 \$

NOMBRE DE PERSONNES
EN EMPLOI : 13 000

DEMANDE DE LA MAIN-
D'ŒUVRE 2010-2015 : modérée

TAUX DE CHÔMAGE 2010 :
modéré

PERSPECTIVES : acceptables

Sources : Le marché du travail au Québec –
Emploi Québec

mais je me retrouve aussi dans le rôle de l'entrepreneur. Je dois développer ma clientèle et innover pour me démarquer de mes confrères. C'est un côté de mon travail qui me passionne », assure-t-il.

Son statut d'entrepreneur et sa clientèle hétéroclite lui permettent d'avoir une grande diversité au boulot. « Je peux faire des états financiers le matin et avoir une réunion en après-midi pour examiner l'installation d'un nouveau logiciel de gestion des dossiers ou pour discuter de publicité, illustre-t-il. Mes journées sont très variées. »

MANON LABEL, TENEUSE DE LIVRES

NATHALIE CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

En 2010, Manon Label a perdu son poste chez un concessionnaire de véhicules récréatifs à la suite d'une restructuration. Avec son bagage de 25 ans d'expérience en comptabilité, elle a donc choisi de se lancer à son compte comme teneuse de livres.

Sa clientèle est composée de travailleurs autonomes et de petites entreprises touchant différents domaines. Leurs besoins varient de quelques heures par trimestre à une journée par mois. Leur point commun : aucun n'a envie de s'occuper de sa « paperasse » ! Et ça tombe bien, elle adore ça. « Pour travailler en comptabilité, il faut aimer organiser, classer et ordonner les choses, note M^{me} Label. Il faut aussi être très minutieux. C'est encore plus vrai quand on a plusieurs clients. Ils ne font

pas tous la même chose, alors je dois travailler méthodiquement. Il faut aussi un bon agenda pour noter les dates butoirs de tout le monde. »

En fait, pour faire de la tenue de livres, la minutie et l'organisation sont des qualités plus importantes que les aptitudes en mathématiques. « Tout ce qu'on a à faire, c'est des additions, des soustractions, des divisions et des multiplications », assure M^{me} Label. Rapports de TPS et TVQ, états financiers et facturation constituent son pain quotidien. Plus rarement, elle peut aussi s'occuper de la paie des employés. « C'est moins cher pour les clients de confier ce travail à une entreprise spécialisée ou à une institution financière », explique-t-elle.

M^{me} Label a étudié deux ans à l'université après sa formation de technicienne comptable. Néanmoins, elle



PHOTO ROBERT SKINNER, LA PRESSE

Manon Label est teneuse de livres à son compte.

préfère diriger ses clients vers des comptables professionnels agréés pour leurs déclarations de revenus.

« Je préfère travailler en collaboration avec eux, car la fiscalité est toujours en mouvement. C'est très difficile de se

tenir au courant de tout, surtout quand nos clients ont des spécialités différentes et sont admissibles à des déductions en fonction de leur domaine respectif. Les comptables professionnels agréés, eux, ont des formations à suivre

A SAVOIR

Vérificateurs et comptables

REVENU ANNUEL MOYEN :
61 000 \$ *

REVENU ANNUEL MOYEN
D'UN CPA : 119 123 \$

NOMBRE DE PERSONNES
EN EMPLOI : 46 000 *

DEMANDE DE LA MAIN-
D'ŒUVRE 2010-2015 : modérée

TAUX DE CHÔMAGE 2010 :
faible

PERSPECTIVES : favorables

* Ces statistiques n'incluent pas tous les CPA et incluent des comptables n'ayant pas le titre de CPA

(Sources : Le marché du travail au Québec –
Emploi Québec et l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec)

et ont une responsabilité professionnelle », explique-t-elle. Ce qui ne l'empêche toutefois pas d'offrir quelques conseils généraux à ses clients.

CHOISIR UNE FORMATION

Différentes formations permettent de travailler dans l'univers des chiffres et de la comptabilité.

Avec un DEP, on peut notamment espérer obtenir un poste de commis de soutien administratif, de teneur de livres ou de commis à la paie. En se tournant plutôt du côté du cégep, les techniques de comptabilité et de gestion permettent entre autres de décrocher des emplois d'agent d'administration ou de commis à la comptabilité.

Enfin, les études universitaires mènent vers des postes tels que comptables, fiscalistes ou syndics. « À la suite du regroupement des différents ordres, nous sommes à mettre en place un nouveau programme de formation des comptables professionnels agréés qui sera offert à compter de septembre 2014 », indique Diane Messier, vice-présidente, accès à la profession à l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec. La réussite de l'évaluation nationale et un stage de deux ans demeureront nécessaires pour devenir membres de l'Ordre.

— Nathalie Côté, collaboration spéciale

DIPLÔME D'ÉTUDES PROFESSIONNELLES EN COMPTABILITÉ

Situation d'emploi
au 31 mars 2010 des diplômés
de 2008-2009 au Québec

Personnes diplômées visées
par l'enquête : **1219**

En emploi : **74 %**

Parmi les personnes en emploi,
proportion à temps plein et
en rapport avec la formation : **72 %**

Salaires hebdomadaires brut moyen : **520 \$**

Aux études : **9 %**

À la recherche d'un emploi : **13 %**

Taux de chômage : **15 %**

TECHNIQUES DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION

Situation d'emploi
au 31 mars 2010 des diplômés
de 2008-2009 au Québec.

Personnes diplômées visées
par l'enquête : **1053**

En emploi : **45 %**

Parmi les personnes en emploi,
proportion à temps plein et
en rapport avec la formation : **78 %**

Salaires hebdomadaires brut moyen : **591 \$**

Aux études : **52 %**

À la recherche d'un emploi : **2 %**

Taux de chômage : **3,7 %**

BACCALURÉAT EN COMPTABILITÉ ET SCIENCES COMPTABLES*

Situation d'emploi
au 31 mars 2009 des diplômés
de 2007 au Québec.

Personnes diplômées visées
par l'enquête : **977**

En emploi : **91 %**

Parmi les personnes en emploi,
proportion à temps plein et
en rapport avec la formation : **95 %**

Salaires hebdomadaires brut moyen : **824 \$**

Aux études : **6 %**

À la recherche d'un emploi : **2 %**

Taux de chômage : **3 %**

*Pour accéder au titre de CPA, il faut aussi suivre le programme de formation professionnelle de deuxième cycle.

Sources : Les enquêtes La relance au secondaire en formation professionnelle 2010, La relance au collégial en formation technique 2010, La relance à l'université 2009 – MELS

LE DERNIER MOT EST TOUJOURS UN CHIFFRE.

Depuis mai dernier, les CA, les CGA et les CMA ont joint leur expertise et leur savoir-faire pour se regrouper et former ensemble l'Ordre des CPA du Québec.

Trois ordres professionnels comptables unis qui ne forment plus qu'1.

CPA COMPTABLES PROFESSIONNELS
AGRÉÉS DU QUÉBEC

cpa-quebec.com

ÉMILIE BOISVERT, COMMIS À LA PAIE

NATHALIE CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

Intéressée par la comptabilité, Émilie Boisvert a entamé des études collégiales en techniques administratives, option finance, au tournant des années 2000. Depuis, elle se passionne pour les chiffres.

« Pendant mes études, je travaillais dans un dépanneur et je devais notamment faire la caisse. Ça a contribué à confirmer mon choix de carrière », raconte-t-elle. Au terme de ses études, elle a fait un stage dans une société de transport qui l'a d'abord embauchée pour s'occuper de la facturation. « Ensuite, un poste de technicienne à la paie a été ouvert et je l'ai

« Les gens ont parfois l'impression que de s'occuper de la paie est banal, mais il y a tout un processus et c'est assez complexe. » — Émilie Boisvert

obtenu. Je devais m'occuper de la paie des 200 employés de l'entreprise, explique-t-elle. Comme il s'agissait d'une petite entreprise, je m'occupais des dossiers de A à Z. »

Néanmoins, en 2009, elle a eu envie de relever un nouveau défi. C'est ainsi qu'elle a décroché un poste au service de la paie chez Desjardins. Comme la coopérative compte 18 000 employés, M^{me} Boisvert ne travaille évidemment plus seule et les tâches sont scindées entre la trentaine de membres

A SAVOIR

Commis à la paie

REVENU ANNUEL MOYEN:
41 000\$NOMBRE DE PERSONNES EN
EMPLOI: 6000DEMANDE DE LA MAIN-
D'ŒUVRE 2010-2015: modéréeTAUX DE CHÔMAGE 2010:
faible

PERSPECTIVES: favorables

Sources: Le marché du travail au Québec -
Emploi Québec

de l'équipe. « J'aime que les choses à faire varient d'une journée à l'autre. Évidemment, on s'occupe de l'ensemble des opérations de la validation de la paie, mais il y a toujours des imprévus. Il faut apprendre à gérer nos priorités et à trouver des solutions. Pour moi, c'est une source de motivation », mentionne-t-elle.

À voir leur paie déposée dans leur compte avec la régularité d'un métronome, plusieurs personnes en sont venues à penser, à tort, que tout se fait automatiquement. « Les gens ont parfois l'impression que de s'occuper de la paie est banal, mais il y a tout un processus et c'est assez complexe, explique M^{me} Boisvert. Il faut beaucoup de rigueur et de minutie ainsi qu'une bonne communication. Il ne faut pas faire d'erreurs et respecter les délais. Les employés de la paie doivent être capables de travailler sous pression. »

M^{me} Boisvert se plaît dans son poste actuel et apprécie le fait de travailler dans une grande organisation où il y a des possibilités d'avancement pour les employés.



Émilie Boisvert est commis à la paie chez Desjardins.

PHOTO ÉRICK LABBÉ, LE SOLEIL

VIRGINIE COMTOIS, SYNDIC DE FAILLITE



PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, LA PRESSE

Virginie Comtois est première directrice principale en gestion des risques chez Raymond Chabot Grant Thornton.

NATHALIE CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

A SAVOIR

Syndic de faillite

NOMBRE DE PERSONNES EN
EMPLOI AU QUÉBEC: 261, dont
49 femmes

ÂGE MOYEN EN 2010: 51 ans

85% DES SYNDICS SONT
COMPTABLES OU AVOCATS.PERSPECTIVES D'EMPLOI:
favorablesSALAIRE ANNUEL MOYEN:
108 000\$** Au Canada. Peut varier beaucoup d'une
province à l'autre ainsi qu'en fonction des tâches
et du statut.(Sources: Bureau du surintendant des faillites,
Conseils des syndicats de faillite du Québec,
BDO Canada)

Au terme de sa formation de comptable, Virginie Comtois doutait de son choix de carrière et envisageait de se tourner vers le droit. Approchée pour travailler dans le domaine de l'insolvabilité, elle y a finalement trouvé sa voie.

« C'était en plein dans mon champ d'intérêt, un mélange parfait entre le droit et la comptabilité. La majorité des syndicats le deviennent un peu par hasard, car c'est une profession qui est mal connue », indique M^{me} Comtois, première directrice principale en gestion des risques chez Raymond Chabot Grant Thornton.

Les syndicats peuvent travailler auprès des individus en faillite ou des entreprises en difficulté. M^{me} Comtois a préféré ces dernières. « On gère une entreprise différente chaque jour, souligne-t-elle. Elles peuvent vouloir qu'on les aide à se restructurer. Il faut alors apprendre sur leur domaine. Une journée, je peux travailler dans une société d'album photo et le lendemain chez un concessionnaire automobile. » Cette variété lui plaît beaucoup.

La jeune présidente du Conseil des syndicats de faillite déconstruit l'image du syndic arrivant dans une entreprise comme un « croque-mort » auprès d'un cadavre. « Ce n'est pas ça du tout. Quand les gens viennent nous consulter, ils sont en détresse, ils ne savent plus quoi faire. Nous les soulageons. Notre rôle, c'est de conseiller », mentionne M^{me} Comtois.

Un certain recul par rapport à la situation est toutefois nécessaire afin

de prendre des décisions éclairées dans un esprit de conciliation. « Ça prend des qualités de médiateur, indique-t-elle. Il y a d'un côté l'entreprise qui éprouve des difficultés financières et de l'autre les créanciers qui veulent légitimement se faire payer. Nous devons agir dans la plus grande impartialité. Il faut réussir à générer le plus d'argent possible des actifs dont nous prenons possession pour le distribuer équitablement. »

Le syndic de faillite doit aussi être capable de travailler sous pression et selon un horaire variable. « Quand un entrepreneur ou un banquier nous appelle un jeudi, parce que les ratios financiers ne fonctionnent plus et qu'il faut décider si la paie va passer ou non, il faut être disponible et aller sur place », note M^{me} Comtois. Mère de trois enfants, elle a d'ailleurs accepté un poste où son rôle consiste à soutenir ses collègues pour avoir un horaire plus régulier.

La raison dit :
« Trouver un emploi à la hauteur de mes compétences, c'est bien. »

L'instinct dit :
« En trouver un qui me permette de développer mon plein potentiel, c'est encore mieux. »

Vous êtes dynamique, détenez un titre de CPA, CA, de CPA, CGA ou de CPA, CMA et vous cherchez un emploi en certification au sein d'une entreprise qui vous permettra de développer votre plein potentiel?

Visitez le www.rcgt.com/carrieres/emplois ou numérisez le code :



**Raymond Chabot
Grant Thornton**

L'instinct de la croissance^{MC}

COMPTABILITÉ

NATHALIE PIRET, TRÉSORIÈRE

NATHALIE CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

Durant sa formation universitaire, Nathalie Piret dit avoir reçu à peine trois heures de cours sur la comptabilité municipale. C'est donc par hasard qu'elle s'est retrouvée dans ce milieu. Et elle a eu un véritable coup de foudre.

«Après mes études, j'ai décroché un poste dans un cabinet d'experts-comptables. Je faisais de la vérification. Il y avait beaucoup de municipalités parmi nos clients et j'adorais ça. Je suis donc devenue la responsable de la vérification municipale, mais ça ne m'occupait que quatre mois par année. Je devais faire d'autres dossiers le reste du temps», raconte-t-elle. C'est là qu'elle a appris «sur le tas» ce qu'elle devait savoir sur la comptabilité municipale.

Après 13 ans dans le cabinet, elle est devenue adjointe financière à la Régie intermunicipale Argenteuil-Deux-Montagnes, une manière pour elle de se rapprocher davantage du monde municipal. Ensuite, elle est devenue trésorière adjointe, puis trésorière de la Ville de Lachute. «J'adore les chiffres, mais la comptabilité municipale, c'est différent du privé et ça me passionne. Dans une ville, on cherche à économiser le plus possible afin de rendre de bons services aux citoyens tout en gardant le taux



Nathalie Piret est trésorière à la Ville de Lachute.

d'impôt foncier bas», explique M^{me} Piret.

Au sein de la municipalité, elle occupe un rôle central. «Tous les services de la Ville ont besoin de la trésorerie,

car il y a toujours un impact financier à leurs projets. Je suis au courant de pratiquement tout ce qui se passe, je suis une référence à la Ville, note-t-elle. C'est passionnant,

car il y a constamment de l'action. Je ne sais jamais de quoi sera composée ma journée.»

Elle doit aussi veiller à ce que les élus aient tous les éléments financiers en main afin

A SAVOIR

Trésorier

REVENU ANNUEL MOYEN :
77 000\$

NOMBRE DE PERSONNES
EN EMPLOI : 15 000

DEMANDE DE LA MAIN-
D'ŒUVRE 2010-2015 : modérée

TAUX DE CHÔMAGE 2010 :
faible

PERSPECTIVES : favorables

* Statistiques des directeurs financiers, incluant les trésoriers.

Sources : Le marché du travail au Québec - Emploi Québec

de prendre des décisions. La trésorière doit toutefois prendre garde à ne pas s'impliquer dans les débats politiques. «On peut se retrouver coincé entre l'équipe du maire et l'opposition, explique M^{me} Piret. Il faut essayer de rester neutre là-dedans.»

Selon elle, la profession est méconnue et les universités devraient en parler davantage aux étudiants. «Le poste de trésorier est l'un des plus importants et des mieux rémunérés dans une ville, fait-elle valoir. Quand ma trésorière adjointe est partie en congé de maternité, je ne recevais pas de curriculum vitæ. C'est très dommage, c'est une profession passionnante, mais méconnue.»

MARC-ANDRÉ LABEL, AGENT DE RECOUVREMENT

NATHALIE CÔTÉ
COLLABORATION SPÉCIALE

Passionné par les enquêtes, Marc-André Label travaille depuis 13 ans à l'Agence canadienne du revenu. Son objectif : que tous les contribuables paient leur dû au gouvernement.

Après avoir terminé en techniques administratives au cégep, M. Label a d'abord travaillé dans une compagnie d'assurances où il était agent de réclamation. «J'aimais beaucoup l'aspect du service à la clientèle et les enquêtes», mentionne-t-il. Pas étonnant, donc, que le poste d'agent de recouvrement l'ait attiré.

M. Label est entré à l'agence comme agent de contact au recouvrement. «Il s'agit de communiquer avec les gens par téléphone pour recouvrer les sommes dues, explique-t-il. On peut prendre des ententes avec eux en fonction de leur capacité de payer.»

Peu à peu, il a gravi les échelons. Il est devenu agent de recouvrement sur la route, puis s'est retrouvé dans une équipe affectée aux «cas complexes». Aujourd'hui, il la dirige. «Tout au long de mon cheminement, j'ai eu beaucoup de formation à l'interne. J'ai également suivi



Marc-André Label est agent de recouvrement à l'Agence du revenu du Canada.

des cours à l'université en comptabilité, en finance et en économie pour parfaire mes connaissances, et ce, aux frais de mon employeur», indique M. Label.

Il l'admet volontiers, le métier d'agent de

recouvrement souffre d'un problème d'image. «Moi aussi, j'avais une perception un peu négative avant de commencer, avoue-t-il. Mais sur le terrain, la réalité est tout autre. On se montre collaborateur et professionnel avec

les clients et en général, ça se passe bien. On traite les gens avec beaucoup de respect, c'est la clé. On doit se résigner à prendre des mesures légales seulement lorsqu'on n'a pas la collaboration du client, dans les cas extrêmes.»

A SAVOIR

Agent de recouvrement

REVENU ANNUEL MOYEN :
36 000\$

NOMBRE DE PERSONNES
EN EMPLOI : 6000

DEMANDE DE LA MAIN-
D'ŒUVRE 2010-2015 :
modérée

TAUX DE CHÔMAGE 2010 :
modéré

PERSPECTIVES : acceptables

Sources : Le marché du travail au Québec - Emploi-Québec

De plus, il est heureux que son travail bénéficie à l'ensemble de la société. «Seul un faible pourcentage des Canadiens ne paie pas ses impôts. C'est satisfaisant de travailler à ce que chacun fasse sa part, mentionne M. Label. Plus on recouvre de l'argent, plus il y en a pour les différents programmes gouvernementaux. On n'a qu'à penser aux soins de santé ou au soutien aux enfants, par exemple.»

Outre un intérêt pour l'enquête, son travail exige le sens du service à la clientèle et de bonnes aptitudes à la communication, estime-t-il.

Pour une carrière...

COMPTABILITÉ FINANCIÈRE INFORMATISÉE AEC 12 mois

Ce programme vous permettra d'acquérir de solides connaissances pratiques en matière de comptabilité ainsi que des techniques de gestion recherchées par les employeurs. Vous aurez accès à des postes en comptabilité, comptes clients, comptes fournisseurs, tenue de livres, paie ou gestion. De plus, vous apprendrez à maîtriser les logiciels Word, Excel, Access, Simple Comptable, Internet, Outlook, Acomba, en plus d'un logiciel fiscal.

Collège O'Sullivan
514-866-4622
1191, rue de la Montagne, Montréal
www.osullivan.edu

- Stages en entreprise
- Prêts et bourses
- Excellent service de placement
- Situé au centre-ville

Portes ouvertes | **ADMISSION GRATUITE!**

Le mardi 20 novembre 2012 de 17 h à 20 h 30

Pour tous les candidats qui s'inscrivent sur place lors des portes ouvertes (valeur de 50 \$)

Autres programmes AEC : Assurance de dommages, Transcription médicale, Technologie des médias et Plateau de tournage, Techniques de bureau - spécialisation juridique

Toujours plus haut. Toujours plus loin. Avec nous.

Prêts à faire partie d'une grande société canadienne qui vous aidera à prendre votre envol vers un monde de possibilités mondiales? Visitez-nous à ey.com/ca/fr/carrieres.

Voyez grand | Croissance

La qualité dans tout ce que nous faisons

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

ENTREPRISE EN AÉRONAUTIQUE
St-Jean-sur-Richelieu

recherche ingénieurs et dessinateurs pour la certification de l'avion SEAWIND en composite sous Transport Canada AWM 523.

- INGÉNIEUR SR EN MÉCANIQUE**
5 ans d'expérience requis avec les plans de conformité, plans de test et rapports avec TCCA.
- DESSINATEURS**
3-5 ans d'expérience - Catia 5, Solid Works, & Autocad.

Doit être bilingue. Envoyer CV en anglais: bgreening@aero-nautic.aero

LORACON
CONSTRUCTION
loracon.com

COORDINATEURS(TRICES) DE PROJETS

Pour nous aider à réaliser nos nombreux projets de condominiums dans la région métropolitaine de Montréal, nous recherchons des personnes dynamiques avec de l'expérience dans ces secteurs d'activités ainsi que dans le design intérieur. La personne assistera le Directeur de Construction

Faire parvenir votre CV par courriel
victor@loracon.com

Le CEPEO recherche un(e) candidat(e) pour combler :

UN POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES À 100 % DU TEMPS
(Poste régulier, non-syndiqué)

À noter que la date de fermeture de ces concours est le **22 novembre 2012** à 15 heures

Veuillez consulter le site WEB du Conseil pour obtenir les numéros de dossier et les renseignements supplémentaires:
www.cepeo.on.ca/conseil/carrieres

Gilles Fournier
Président

Edith Dumont
Directrice de l'éducation et secrétaire-trésorière

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Maison Valeo St-Lambert, une résidence pour personnes en pertes d'autonomie est à la recherche de

- INFIRMIER(E)S - INFIRMIER(E)S-AUXILIAIRES**
- PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES**

Nous offrons une rémunération concurrentielle et un environnement de travail de qualité. Veuillez soumettre votre candidature par fax au numéro 450 766-1270 ou par courriel à carpentier.stlambert@groupeantevaleo.com

308 ASSISTANCE AUX FEMMES

Maison d'hébergement, pour femmes et enfants victimes de violence conjugale recherche:

1 INTERVENANT(E) JEUNESSE

pour contrat de remplacement de congé de maternité (6 mois). Avoir un minimum d'1 an d'exp. en intervention avec les enfants. DEC ou BAC en éducation spécialisée ou psychopédagogie. Envoyez CV avant le 3 oct. à: kimberly@assistanceauxfemmes.ca

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) ayant un DEC terminé en éducation à l'enfance, ou AEC, ou Certificat universitaire en petite enfance terminé avec plus de 3 ans d'exp. 40h/sem. CV et réf. maison.tionans@qc.aira.com ou fax: 514-254-1037

306 ERGOTHÉRAPEUTE demandé(e) avec expertise en gériatrie. 4 jours/sem. Salaire intéressant. Appeler au tél.: 514 659-3336 ou envoyer CV à info@soinsintermédiaire.com

NOUVELLE GARDERIE de Verdun recherche **ÉDUCATRICES** qualifiées avec exp. Salaire compétitif. Temps plein. Tél. 514-303-1499 ou envoyer CV à info@illedespetits.com

310 BUREAUX

ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE) INTERMÉDIAIRE bilingue avec exp. temps plein, pour tâches générales de bureau et de comptabilité. Envoyez CV à 514-931-2257 ou à: judy@chemtech.ca

319 VENTE COMMERCÉ

PANADATA, un leader en solutions bureautiques, recherche **représentant(e) aux ventes** internes / externes motivé(e) désirant réussir dans ce domaine. Nous offrons une formation complète et une compensation compétitive ainsi que des avantages sociaux. Envoyez votre C.V. à reneedetti@intercite.com

310 BUREAUX

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE Expérience en plans de construction et rénovation, résidentielle, poste. partenariat, temps plein. Laval. Fax: 450-625-4819 info@architecture-goulet.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

Si vous êtes une personne enthousiaste, motivée, et passionnée des ventes, NOUS VOUS VOULONS SUR NOTRE ÉQUIPE. Nous sommes une compagnie de média très fiable et fière d'aider nos clients à faire grandir leur entreprise. Notre structure d'entreprise innovatrice est en évolution continue, donc joignez-vous à une marque bien connue de Montréal. Nous entraînons et avons de bons bénéfices. Venez nous rencontrer. Nous recherchons des individus avec de l'expérience en ventes, préférablement en publicité et promotions.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur CV à Amanda par courriel: amanda@thesuburban.com

310 BUREAUX

PHARMACIEN(NE) temps plein ou partiel, 70\$/heure, région de Granby. tél.: 450-204-3622

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

310 BUREAUX

SECÉTAIRE dentaire pour clinique multi-disciplinaire, temps plein, heures et conditions très agréables. Longueuil. guydent@yahoo.com

319 REPRÉSENTANT DES VENTES

VENDEUR(EUSE)/TECHNICIEN(NE), bilingue (français / anglais) avec exp. pour servir restaurateurs et buanderies au sein d'une compagnie établie de produits chimiques. Excellente opportunité de carrière incluant salaire, dépenses pour véhicule, etc. Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au Président: brisk@videotron.ca FAX: 514-747-3674

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT TOUQUÉ! Cherche **Assistant(e)-Maître d'hôtel-Serveur(se)**. Leadership, bilingue, connaissance des Relais Châteaux, un atout. Envoyez CV à: info@restaurant-toque.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT TOUQUÉ! Cherche **Assistant(e)-Maître d'hôtel-Serveur(se)**. Leadership, bilingue, connaissance des Relais Châteaux, un atout. Envoyez CV à: info@restaurant-toque.com

326 CONSTRUCTION

ASSISTANT(E) GÉRANT(E) DE PROJETS avec 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction de condos neufs. Prêt(e) pour entreprendre un rôle de gérant(e) de projets pour un immeuble de 12 étages en béton. Envoyez CV par fax: 514-955-5701

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

PORTIER, imm. de prestige au centre-ville, temps partiel, poste permanent. Rotation quart de travail + remplacement vacances. etc. Réf. et expérience exigées. Bilingue, permis de conduire. Envoyez C.V. à: georges.sawaya@habitat67.com ou par fax: 514-866-4207

317 SECTEUR AUTOMOBILE

À LAVAL, VITRIER d'autos et camions. Min. 1 an d'expérience. Connaissance de l'électronique automobile un atout. Travail en atelier et sur la route. Permis de conduire valide. Bon salaire. Tél. 438-825-1616

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

Bertrand Durand Inc recherche **chauffagiste/plombier**, autonome, service 24h/7jrs. (514) 481-0368 poste 1015

326 CONSTRUCTION

ASSISTANT(E) GÉRANT(E) DE PROJETS avec 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction de condos neufs. Prêt(e) pour entreprendre un rôle de gérant(e) de projets pour un immeuble de 12 étages en béton. Envoyez CV par fax: 514-955-5701

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

PORTIER, imm. de prestige au centre-ville, temps partiel, poste permanent. Rotation quart de travail + remplacement vacances. etc. Réf. et expérience exigées. Bilingue, permis de conduire. Envoyez C.V. à: georges.sawaya@habitat67.com ou par fax: 514-866-4207

317 SECTEUR AUTOMOBILE

À LAVAL, VITRIER d'autos et camions. Min. 1 an d'expérience. Connaissance de l'électronique automobile un atout. Travail en atelier et sur la route. Permis de conduire valide. Bon salaire. Tél. 438-825-1616

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

Bertrand Durand Inc recherche **chauffagiste/plombier**, autonome, service 24h/7jrs. (514) 481-0368 poste 1015

326 CONSTRUCTION

ASSISTANT(E) GÉRANT(E) DE PROJETS avec 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction de condos neufs. Prêt(e) pour entreprendre un rôle de gérant(e) de projets pour un immeuble de 12 étages en béton. Envoyez CV par fax: 514-955-5701

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

PORTIER, imm. de prestige au centre-ville, temps partiel, poste permanent. Rotation quart de travail + remplacement vacances. etc. Réf. et expérience exigées. Bilingue, permis de conduire. Envoyez C.V. à: georges.sawaya@habitat67.com ou par fax: 514-866-4207

319 VENTE COMMERCÉ

PANADATA, un leader en solutions bureautiques, recherche **représentant(e) aux ventes** internes / externes motivé(e) désirant réussir dans ce domaine. Nous offrons une formation complète et une compensation compétitive ainsi que des avantages sociaux. Envoyez votre C.V. à reneedetti@intercite.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

Bertrand Durand Inc recherche **chauffagiste/plombier**, autonome, service 24h/7jrs. (514) 481-0368 poste 1015

326 CONSTRUCTION

ASSISTANT(E) GÉRANT(E) DE PROJETS avec 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction de condos neufs. Prêt(e) pour entreprendre un rôle de gérant(e) de projets pour un immeuble de 12 étages en béton. Envoyez CV par fax: 514-955-5701

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

PORTIER, imm. de prestige au centre-ville, temps partiel, poste permanent. Rotation quart de travail + remplacement vacances. etc. Réf. et expérience exigées. Bilingue, permis de conduire. Envoyez C.V. à: georges.sawaya@habitat67.com ou par fax: 514-866-4207

319 VENTE COMMERCÉ

PANADATA, un leader en solutions bureautiques, recherche **représentant(e) aux ventes** internes / externes motivé(e) désirant réussir dans ce domaine. Nous offrons une formation complète et une compensation compétitive ainsi que des avantages sociaux. Envoyez votre C.V. à reneedetti@intercite.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

Bertrand Durand Inc recherche **chauffagiste/plombier**, autonome, service 24h/7jrs. (514) 481-0368 poste 1015

326 CONSTRUCTION

ASSISTANT(E) GÉRANT(E) DE PROJETS avec 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction de condos neufs. Prêt(e) pour entreprendre un rôle de gérant(e) de projets pour un immeuble de 12 étages en béton. Envoyez CV par fax: 514-955-5701

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

PORTIER, imm. de prestige au centre-ville, temps partiel, poste permanent. Rotation quart de travail + remplacement vacances. etc. Réf. et expérience exigées. Bilingue, permis de conduire. Envoyez C.V. à: georges.sawaya@habitat67.com ou par fax: 514-866-4207

319 VENTE COMMERCÉ

PANADATA, un leader en solutions bureautiques, recherche **représentant(e) aux ventes** internes / externes motivé(e) désirant réussir dans ce domaine. Nous offrons une formation complète et une compensation compétitive ainsi

trait d'union Membres du réseau Québec Rencontres
www.traitdunion.ca

DISCUTEZ

avec les célibataires de votre région

514-761-7111

ou créez votre propre annonce gratuitement

PLUS DE 800 PERSONNES EN LIGNE!

POUR VOUS MÉSADAMES: ÉCOUTEZ VOS MESSAGES REÇUS ET DISCUTEZ EN DIRECT AVEC LES MEMBRES DE VOTRE CHOIX GRATUITEMENT!

POUR PARTICIPER, COMPOSEZ LE 514-761-7111

FEMME CHERCHE HOMME

ANNONCE DE LA SEMAINE :

UN BRIN DE FOLIE AVANT ÇA? Femme de la Montérégie, du début de la 60aine, 5'3", est de poids santé, à la mode, à un bon sens de l'humour, aime cuisiner à deux et s'émouvoir devant les belles choses de la vie, souhaite rencontrer Homme, pour être des amis, des amants, des amoureux. **345667**

TROMPER LA GRISAILLE DE NOVEMBRE, femme de 60 ans, d'app jeune, en santé, aime bouger et l'actualité, souhaite H, talentueux, avec qui partager plein de petits bonheurs. **342608**

LIENS PROFONDS À DÉVELOPPER, féminine blonde de Beauce, bientôt 60 ans, chev longs, mince, a employé et 2 fils, veut H, de la Rivière-Sud, n-fum, actif, aimant être au courant, pour nouer relation significative. **346135**

MIEUX SE COMPRENDRE EN SE PARLANT, divorcée de 34 ans, à enfants, veut H, chaleureux, honnête, compréhensif et prêt à refaire sa vie. **345896**

OUVERTE À L'AVENTURE... 27 ans, 5'5", 115 lb, chev bruns longs, beaux grands yeux bruns, à belles courbes, cheveu bel H, intéressant, respectueux et ayant humour, pour moments chauds et peut-être plus. **245240**

EN SOUHAITANT QUE VOUS AIMEZ LA BELLE VIE! Retraitée de 67 ans, 5'7", poids santé, féminine, aime sports et musique, espère découvrir bon compagnon, grand et passionné. **342450**

SOYEZ SON AMI, SON AMOUR, SON CONFIDENT, Sylvia, 53 ans, 5'5", chev et yeux bruns, a employé, maison et 2 grands enfants autonomes, recherche H, vral, sincère, autonome, pour relation stable commençant par belle amitié. **346229**

LA VIE EST TROP COURTE POUR LA GÂCHER, dame de la Montérégie, 66 ans, sociable, aime plein air, voyages, convolte bon compagnon, sans problèmes. **4238469**

LOUISE, ESPÉRÉE ROQUINEUX AUX YEUX VERTS, Mtlaise du début 50aine, de taille moyenne, féminine, aime chats, golf, veut H 45-55 ans, n-fum, d'altre vie, charmant, honnête et ayant humour, pour projets à deux. **344696**

MAMAN CHERCHANT SON PROFESSIONNEL, Mtlaise de 45 ans, 5'3", 120 lb, chev et yeux bruns, à beaux sourcil et fille (3 ans 1/2), travaille dans milieu scolaire, veut H, de Mtl, n-fum, sans enfant, aimant voyages et resto. **344985**

ELLE RETOURNE SES APPELS! Mtl, 74 ans mais ne les fait pas, 5'5", 145 lb, n-fum, aime marche, ciné, balades en auto et bons soupers au resto, recherche H 70 ans et plus, n-fum, honnête et sincère. **346258**

PRIVILEGES DES MOMENTS DE QUALITÉ! Jolie grande femme des Basses-Laurentides, début 50aine, engagée, féminine, douce, à éducation, veut beau Lavallois 49-56 ans, respectueux et pouvant recevoir, pour plaisir. **4019639**

KAREN, GRANDE FEMME TRÈS SEXY, Rivière-Sud, 40 ans, sans souples, chev pâles longs, yx verts, à belles dents blanches, souhaite rencontrer bel H du même âge, sérieux et ayant look actuel. **345549**

MICHELLE AGIT-ELLE COMME UN AIMANT? Célibataire sportive de Laval, 48 ans, 5'5", 143 lb, à animal, aime resto, sud et spectacles de musique, convolte H 45-53 ans, assez grand, aimant rire et ayant bon caractère. **3707358**

À LA RECHERCHE D'UN ÉQUIVALENT, femme raffinée dans 50aine, 5'7", mince, blonde aux yx verts, belle app jeune, intello et vraie, désire bel H, d'app jeune, solécque, pour prendre chemin le moins fréquent. **319360**

SE RETROUVER DANS LES PROPOS DE GINETTE, Mtl, 52 ans, active et enthousiaste, aime voyages, plein air et resto, voudrait découvrir H, sobre, pour amitié pouvant se développer. **345975**

VIVRE UN HIVER AGRÉABLE! Lise, 55 ans, aime ski alpin, convolte beau compagnon 55-60 ans, distingué, charmant, disponible, jovial et curieux, avec qui dévaler les pentes cet hiver. **346111**

VIENS T'AMUSER AVEC STACY... Rivière-Nord, 26 ans, blonde aux yx bleus, très ouverte d'esprit, belle et très bonne forme physique, à beau corps et adroxe sexe, cherche à rencontrer H, avec qui s'amuser. **345661**

NATHALIE, PARFAITEMENT IMPARFAITÉ! Laval, 44 ans, 6', poids prop, châtaine aux beaux bruns yeux, n-fum, convolte H, pour voir si on en envie de s'embrancher et ensuite naviguer ensemble. **345877**

ET SI ON FAISAIT AUTREMENT? Mtlaise de 60 ans, 1'1m65, châtaine aux yx verts, travaille encore, pratique ski de fond et randonnée, aime musique classique, cherche amoureux, pour plein air et projets de voyages. **337884**

COQUETTE S'ÉTANT BIEN CONSERVÉE, St-Constant, 52 ans, 5'2", 145 lb, chev bruns longs, yx bruns, énergique, à fils (19 ans), travaille dans hôpital, désire H, n-fum, n-alcoolique et fier, pour partager bonheur. **344524**

LA VOICI, LA VOILÀ, GROSSO MODO! Terrebonne, 5'2", 125 lb, yx bleus, simple, aime ciné et danse, recherche copain 65 ans et plus, de petite taille et ayant grand cœur tout comme elle. **291194**

FRANÇOISE SE LAISSE TENTER PAR TOUS GENRES DE MUSIQUES, Mtl-Nord, mi 60aine, 5'8", poids normal, chev blond-roux, yx verts, n-fum, naturelle, à chat, caractère nerveux, veut H, plus grand, poids normal, n-fum. **343549**

LA VIE EST TROP BELLE, LA VIE EST TROP COURTE! Dame de 66 ans, sociable, aime voyages, plein air et simplicité, souhaite contacter H, sans problèmes, pour apprendre à se connaître. **345626**

ANNE-MARIE VEUT UNE VIE PLEINE DE BONHEUR! Ile-des-Sœurs, 5'6", 140 lb, app jeune, affectueuse, belle personnalité, veut H plus de 72 ans, poids de 5'8", n-fum, aux mêmes qualités, pour amitié évolutive durable. **336113**

LA PASSION COMME TRAIT DE CARACTÈRE COMMUN, élégante retraitée de 67 ans, 5'7", poids santé, jolies, à humour, aime cuisine et voyages, espère connaître grand H, distingué. **346730**

GARDER LES IDÉES CLAIRES, maman monoparentale de Mascouche, 40 ans, grassette, affectueuse, sait ce qu'elle veut, recherche H, sans dépendance et pas mêlé dans sa tête. **345292**

LINDA ADORE LES GARS AUDACIEUX! 53 ans, dynamique et triceuse, voudrait compagnon stable, pour prendre café et faire bout de chemin ensuite. **4200474**

DIANE ESPÈRE QUE VOUS SAVEZ PROFITER DE LA VIE, Repertigny, 61 ans, aime communiquer, rire et profiter du moment présent, convolte H, ouvert d'esprit, pour se coller. **4241199**

CE SERA NOTRE DERNIÈRE RELATION, Denise de la Montérégie, app jeune, romantique, recherche bel H 68-73 ans, grand, poids prop, chev gris, souriant, honnête, distingué et fidèle, pour se choyer mutuellement. **341707**

PATRICIA EST SUR LE PARTY! Rivière-Sud, 42 ans, 5'6", 160 lb, chev blonds aux épaules, yx bruns, aimerait beau partenaire masculin. **345857**

DENISE AIME GÂTER SON HOMME AVEC DE LA BONNE BOUFFE! La Prairie, 60 ans, 5'5", 190 lb, chev brun-acajou, yx brun-vert, aime bowling, resto, jeu de société, veut H, voulant s'investir, pour s'aimer. **341972**

GRAND-MAMAN TRIPPANT PHOTOGRAPHIE! LaSalle, 59 ans, 5'7", poids prop, en forme, est en affaires, aime théâtre, espère H, 5'9" et plus, n-fum, tolérant, patient, ouvert sur le monde et révant encore. **4038716**

EN QUÊTE D'UNE CONNECTION, Marie-Soleil de Mtl, 22 ans, 5'3"-5'4", 120-125 lb, chev noirs, yx vert-brun, à fils (2 ans), s'exprime discrètement, veut H 22-30 ans, ayant pieds sur terre et passé réglé, pour amour. **345898**

NÉE SOUS UNE BONNE ÉTOILE, retraitée universitaire d'Ottawa, 65 ans, 120 lb, blonde, racée, pétillante, cosmopolite, aime luxe, arts et dolce vita, désire H 60 ans et plus, poids santé, n-fum, curieux et élégant. **209831**

UN PAS VERS ISABELLE! Laval, 39 ans, 5'10", désire rencontrer copain, fidèle et aimant tout comme elle, beaux chocs de la vie. **345637**

ROQUINEUX AUX YEUX BLEUS, Diane de Lanaudière, 65 ans, ronde, franche, honnête, sincère, fanatique de hockey, aime enfants, animaux, campagne et marche, cherche à rencontrer H, n-alcoolique. **345254**

TENDEZ L'OREILLE... Dame du début 60aine, poids santé, app jeune, aime ski de fond, voyages et musique, recherche copain respectueux, raffiné, communicatif et à l'écoute. **346226**

ÉCHANGES ENRICHISSENTS, petite blonde éduquée dans 50aine, mince, élégante, raffinée et attirante, espère connaître compagnon 50-60 ans, moins de 6', pour amitié amoureuse. **335244**

CHARMANT UNIVERSITAIRE AIMANT LES ARTS, jeune 50aine, éprounée, impliquée dans milieu culturel, veut connaître bel H, n-fum, en santé, sans enfant à charge, ayant situation professionnelle enviable, passé réglé, pour relation d'amour. **330389**

VICKY FAIT AUTANT DE L'OUVRAGE DE GARS QUE DE FILLE, jolie blonde aux yx bleus dans mi 40aine, 5'2", 102 lb, féminine, à passé réglé, aime arcs-cinéma, coucheds de soleil, cherche à connaître ami, amant, amoureux. **206101**

CAROLINE VEUT JUSTE AVOIR DU SEXE! 34 ans, 5'5", 130 lb, chev blonds, yx bleus, veut découvrir mec, avec qui partager intimité sans attentes. **345700**

KATHY VOUS GARANTIT DU PLAISIR... Laval, 28 ans, souhaite découvrir bon copain, mature, dominant et pouvant se déplacer, car elle se sent vraiment chaude. **345577**

GISELÈ À LE GOÛT À LA VIE! Retraitée de Longueuil, 53", 130 lb, chev blonds, yx bruns, sociable, joviale, voudrait H d'environ 60 ans, bien mis, parlant bien, aimant sports en tête-à-tête et ayant humour. **346140**

FRANKIE APPORTERA CALME ET DOUCEUR AU MENU! Femme de 58"-59", poids prop, a employé, convolte monsieur 55-65 ans, aussi doux, calme, patient, aimant resto et nature, pour devenir bons amis d'abord. **346186**

NATHALIE EST BISEXUELLE, Mtl, 38 ans, à préférence pour hommes noirs ou multiraces, cherche à contacter H, F, ayant intérêt professionnelle à lui faire. **345258**

L'AMVENIR LE PROUVERA... Lucille de St-Jean-Port-Joli, 65 ans, disponible, aimerait rencontrer monsieur 60-68 ans, n-fum, fier et propre. **4234069**

NADIA A DE TRÈS BELLES COURBES! Mtl, 40 ans, 5'5", 125 lb, chev blonds aux épaules, yx bleus, cherche H, pour rendez-vous chaud. **345788**

QUAND ÇA VOUS CHANTERA! Johanne de Laval, 51 ans, 5'5", chev blonds longs, yx pers, jolies, intéressante, respectueuse, à cœur d'enfant, veut H n-drogue, sincère et ayant humour, pour amitié et peut-être plus. **346453**

BELLE RETRAITÉE À RENCONTRER! Laval, 70 ans, 5'8", 160 lb, chev blonds longs, yx bleus, n-fum, d'origine Gaspiésienne, aime petits voyages, veut H 65 ans et plus, libre, ayant passé réglé, pour partage. **339604**

GOÛTER, DÉCOUVRIR, RIRE ET APPRENDRE! Femme célibataire de 54 ans, contemporaine, aime voyager, recherche H, intello, autonome, chaleureux et capable de faire rire, avec qui partager reste de sa vie. **4080032**

JEUNE RETRAITÉE AIMANT VOYAGER, bonne cuisinière de 63 ans, aime recevoir, cherche distingué monsieur, n-fum et bien dans sa peau. **346427**

ON COMMENCE AINSI! Dame, disponible, aime marche, vélo et natation, cherche bon copain, 5'8" et plus, propre, doux et romantique. **4220092**

AVEZ-VOUS CE QU'IL FAUT? Jocelyne de Mtl, 51 ans, 5'6", 128 lb, n-fum, aime gym, voyages, lecture, bon vin et soupers entre amis, recherche H, honnête, intello et ayant bon sens de l'humour. **346443**

POUR QUE LES AIGUILLES SE METTENT À TOURNER... Lavalloise de 74 ans, franche et fidèle, recherche un ami, avec qui aller au resto, faire soirée télé et jouer aux cartes. **344936**

DE BELLES OCCASIONS APRÈS DE NATHALIE... 39 ans, 5'8", 115 lb, chev bruns yx pers, en couple, cherche H, pour belles rencontres occasionnelles. **306496**

ELLE PRÉFÈRE LES HOMMES DE COULEUR, Mtlaise de 32 ans, chev noirs longs, simple, douce, attentionnée et sincère, aime musique, danse et soirées tranquilles, souhaite rencontrer H. **345851**

BRIGITTE A UN TEMPÉRAMENT TRÈS DOUX, Rosemont, 48 ans, enjouée et tranquille, aimerait rencontrer H, n-alcoolique, généreux et compatible, pour amitié et sorties d'abord. **345825**

SORTONS UN PEU DE LA MAISON! Dame de 64 ans, 5'4", 135 lb, en forme, à chien et cœur jeune, aime petits et grands voyages, convolte H, 5'10"-6", de poids santé, n-fum, autonome et aimant animaux. **346682**

PLUS QUE PRÉSENTABLE, Mtlaise de 61 ans, pas grande, aime ciné, aquafume et actualité sociopolitique, désire H, pour se parler et se voir. **343954**

PETITS BONHEURS À PARTAGER! Chaleureuse Mtlaise dans jeune 60aine, bien prop, n-fum, désire H, sensible, bien dans sa peau, ayant cœur généreux et esprit citoyen, pour s'amuser au sens propre comme au figuré. **346146**

CHARMANT INTELLO, jolie Mtlaise dans fin 50aine, 5'4", mince, n-fum, à formation universitaire et artistique, aime chats et tranquillité, recherche H, complexe et mature, pour naviguer. **104321**

DE GRANDES MARCHES EN NATURE AVEC MARIE-PAULE, Rivière-Sud, 65 ans, 5', 135 lb, chev poivre et sel, yx pers, paraît plus jeune que son âge, aime peindre, souhaite découvrir bon ami 58-68 ans, avec qui jaser d'abord. **346251**

VALEURS DE FIDÉLITÉ ET DE SOLIDARITÉ, intello sportive de 56", 120 lb, chev bruns, épicière, veut H fin 40aine, 6', n-fum, habile, aimant voyages, communication, ayant passé réglé, pour long terme. **240379**

RAFFINÉE, SENSUELLE ET DISTINGUÉE, infirmière retraitée de Mtl, 60aine, convolte homme de cœur, n-fum, aimant rire et ayant sens de l'humour, pour vivre relation amis-amants stable. **199867**

VOYAGES, PHOTO ET PROJETS! Caroline de la Rivière-Sud, 52 ans, aime voyager et lire, espère connaître bon copain, cultivé tout comme elle. **345153**

OUVERTE SUR LE MONDE, jeune capitaine dans 60aine, active, égoïste, serene et prête à larguer amares et border grande voile, souhaite H, 345997

VOUS POURRIEZ ÊTRE SURPRIS VOUS-MÊME! Claudette de Terrebonne, 55", chev roux longs, yx bruns, espère rencontrer bon compagnon 59-69 ans, pour amitié et peut-être plus. **342609**

ROXY VEUT DONNER ET RECEVOIR DU PLAISIR, 28 ans, 4'10", 97 lb, chev roux, yx bleus, molétive et enthousiaste, veut H, voulant bien s'amuser. **345494**

MARCHE ET MAGASINAGE AVEC DORIS! Rivière-Sud, 60 ans, 5'4", 140 lb, chev châtain-gris, fum occasionnelle, sobre, à chat, aime lecture, télé, recherche H 65-75 ans, n-allergique aux chats, franc, pour belle amitié. **345696**

UN BON GARS POUR LA VOLUPTUEUSE CHANTAL, 45 ans, 5'2", chev noirs, grand yx verts expressifs, très beau sourire ouverte, sympa, sociable, recherche H, aimant femmes bien en chair, avec qui partager moments de bonheur. **323332**

RIEN DE PRÉCIPITÉ AVEC LUI! Rivière-Sud, 35 ans, n-fum, travaille en santé, à auto, enfants, désire 1935-40 ans, honnête, sincère, aimant danse, ciné, pour amitié d'abord et peut-être relation à long terme. **345415**

QUAND ÇA VOUS CHANTERA À VOUS ET MARIE! 60 ans, 5'4", 137 lb, chev châtons, yx verts, curieuse, fait beaucoup de sports, aime la vie, recherche H, pour rencontres occasionnelles. **343047**

UNE ÉTERNELLE ROMANTIQUE, veuve de la Rivière-Sud, 55", 145-148 lb, de fibre alure, honnête, attirante, désire H 69-75 ans, 5'8", min, bien prop, soigné, libre, pour prendre desserts avec sucre. **345946**

VIVRE LA PASSION APRÈS DE MARJORLAINE, grand-maman de Sawinigan, 59 ans, ne juge pas, à beaucoup à offrir, désire H, aimant plein air, voyages et vie familiale, pour amour et complicité. **4227940**

DEUX ÂMES GÉNÉREUSES, jeune femme de Verdun, 20 ans, 5'4", 115 lb, chev châtons, yx verts, 340, aime voyager, veut H, avec qui avoir bien du plaisir. **346350**

AMOUR ÉMOTIONNEL! belle veuve de Longueuil, 50 ans, grande, mince, intelligente, à enfants au Cégep, recherche partenaire de vie, aussi grand, Cégep et intello, n-grand-père, pour relation solide. **346248**

DIANE, FRIANDE DE CHOCOLAT, D'EXPRESSION ET DE VOYAGES! Retraitée de Rosemont, 61 ans, 5'3", poids santé, n-fum, aime découvrir resto de carter et faire cardio plein air, désire H du même âge, pour sorties d'abord. **346508**

FRANÇOISE, SAIT DOUSER SÉRIEUX ET GRAINS DE FOLIE, Mtl, universitaire de 61 ans, grande, n-maigrichonne, brunette, intello, curieuse, peu conformiste, veut alter ego, capable de l'improviser, pour bout de chemin. **342255**

ELLE AIME QUAND LES GARS SON GARS! 42 ans, 5'4", 145 lb, d'app jeune, sympa, de bonne humeur et sans enfant, aime musique, camping et pêche, cherche H, 6' minimum et de stature plutôt carrie. **344747**

ÉLISABETH LA COQUETTE, Mtl, 37 ans, 5'4", un peu ronde, chev bruns m-longs, à belle peau et dons artistiques, convolte H, grand, naturel, honnête et enthousiaste, avec qui cuisiner, danser et voyager. **345439**

CHRISTINE, PULPEUSE À LA BONNE LIBIDO, charleuse de Lachine, 50 ans, 5'8", 200 lb, forte poitrine, fidèle, débrouillarde, romantique, à passé réglé, veut grand coûtard 50 ans et plus, pour amour. **4228712**

MÊME SI VOUS NE FAITES QUE JASER, FLORA SERA HEUREUSE, travailleuse autonome de Laval, 54 ans, 5'5", 150 lb, n-fum, sobre, de nationalité haïtienne, cherche monsieur, pour long terme. **344656**

S'ÉVADE EN DANS LES VOYAGES! Mtlaise de 50 ans, 5'10", brune, avec quelques rondours, sociable et romantique, aime nature et animaux, convolte grand H, n-fum et prêt à s'investir, pour symbiose. **346487**

UN ACCENT FORT CHARMANT, belle Mtlaise de 41 ans, bien dans sa peau, a employé, veut H, pour partager amitié, ciné, resto et divers activités. **345300**

HOMME CHERCHE FEMME

ANNONCE DE LA SEMAINE :

FIER RETRAITÉ AUX INTÉRÊTS VARIÉS, Rivière-Sud, 66 ans, 5'7", 178 lb, est en forme, taquin, af-lectueux, aime être en plein air, les voyages, la musique, le cooqing, désire rencontrer une jolie complice âgée entre 58 et 65 ans, étant mince, non-fumeuse et active, pour vivre une relation amoureuse. **271654**

UN AMOUR À CONSTRUIRE! Pierre de la Rivière-Sud, 55 ans, trouve parfois le temps long, aimerait rencontrer bonne copine, ouverte à la liberté, pour bâtir relation amoureuse avec le temps. **346607**

DENIS À ENVIE DE COLOSER SON AMOUR, 48 ans, aime plongée sous-marine, arts martiaux et bonnes bouffes, souhaite rencontrer belle inconnue, de race noire ou asiatique. **346416**

GAËTAN ET LES SAUVEURS D'IRLANDE! Universitaire de Mtl, 54 ans, 5'7", 160 lb, chev gris, yx pers, à fils (29 ans) et passé réglé, voit au delà des apparences, espère F 50aine-début 60aine, avec qui s'investir. **3955229**

TOUT EST SUBJECTIF... Homme de la Rivière-Sud, 62 ans, engagé, à beaucoup à donner, veut jeune dame, aimant tendresse, caresses et plaisir. **295598**

DANS LE RESPECT DE CHACUN, Luc, 36 ans, 6'11", 210-220 lb, chev châtons courts, yx bleus, en couple, recherche F, pour relation amicale et peut-être intime. **346715**

DÉSIREUSE D'AVOIR PLUS DE DÉTAILS? Papa retraité de 47 ans, à bel appartement, aime cuisiner, veut F, avec qui bâtir relation stable et durable. **4244032**

COEUR EN LIBERTÉ CHERCHANT SON ÂME SOEUR, Lavallois de 71 ans, 5'10", 172 lb, authentique, sociable, passionné par arts et culture, convolte compagnie, aimant marche, nature et voyages, pour relation privilégiée. **343699**

DE BELLES GRANDES MAINS... Beau jeune homme de Laval, 28 ans, 5'10", 170 lb, chev et yx bruns, porte barbe autour de mâchoire, veut demoiselle. **346354**

RICHARD CHERCHE UNE FEMME AUSSI FONCEUSE QUE LUI, 51 ans, 5'11", 200 lb, chev noir-gris, yx pers, à lunettes, à auto et appart, veut F 45-60 ans, grassette, déterminée et sachant ce qu'elle veut. **345235**

HOMME D'OCCASION! Mtl, 55 ans, 6', 165 lb, de belle app, veut maitresse 40 ans et plus, engagée ou libre, pour recevoir des massages à la maison. **346668**

RICHARD AURAIT BESOIN DE VOIR DU MONDE! Rivière-Sud, 46 ans, s'ennuie, cherche gentille dame, pour sorties, relation amicale et on verra. **345741**

MATHEU VEUT QUELQUE CHOSE DE PARTICULIER, Lavallois, 5'11", 185 lb, chev châtons, en couple, convolte jeune dame fin 40aine-début 50aine, amie en couple, pour aventures occasionnelles. **263282**

SANS ATTACHES POUR LE MOMENT, Rivière-Nord, homme de 39 ans, 5'11", 180 lb, chev et yx bruns, paraît bien, aimerait contacter F, pour rencontres amicales d'abord et peut-être plus. **346708**

BESOIN DE JASER AVEC UNE FEMME, homme de Mtl, 48 ans, app jeune, à grands enfants, travaille beaucoup, est prêt à se déplacer, espère rencontrer bonne copine dans 40aine. **346376**

DE MODESTES DESCRIPTIONS POUR L'AMOUR, homme de 47 ans, doux, jovial, sentimental et sympa, aime voyages et sorties culturelles, convolte jeune dame 25-36 ans. **345916**

MICHEL, VEUF UNIVERSITAIRE, Laval, 57 ans, 5'9", 185-188 lb, n-fum, chev F, 5'4"-5'9", 125-150 lb, n-fum, aime universitaire, sans enfant, ayant auto, aimant chats, pour relation occasionnelle ou à long terme. **346519**

COMPLICITÉ ET AMOUR, professionnel retraité de Candiac, fin 60aine, agréable, sociable, aime sports et activités variées, désire F, de la Rivière-Sud ou Mtl, mince, n-fum, pour partager bonheur. **346718**

PATRICE, BEAU COMPTABLE SENSIBLE, 33 ans, 6'2", 230 lb, chev châtons, yx brun-vert, doux, respectueux, généreux, fidèle et amoucheux, aime voyager et prendre un verre, pour partager bonheur. **346057**

TOUT SIMPLEMENT... Gustavo, 39 ans, app jeune, travaille, aimerait rencontrer gentille demoiselle 25-40 ans, un peu grassette. **346324**

JO A ENVIE DE FAIRE DES ACTIVITÉS AVEC TOI! Mtl, 27