

# Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**  
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**  
mode d'emploi :

**La Tribune**



## AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

### ON VEUT VOTRE TALENT

Derrière la qualité de vie des Québécois, il y a des carrières pleines de défis.



LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR OCCUPER LES EMPLOIS SUIVANTS :

**PÉRIODE D'INSCRIPTION : DU 31 OCTOBRE AU 11 NOVEMBRE 2011**

EMPLOI	RÉGION(S)	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Technicien en information 0 à 5 années d'expérience	Toutes les régions	271R-4503001
Agent d'information 0 à 13 années d'expérience	Capitale-nationale, Estrie, Montréal, Chaudière-Appalaches, Laval, Lanaudière, Laurentides et Montérégie	104R-4503001

La fonction publique québécoise a mis sur pied des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des femmes, des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Pour consulter ou obtenir les appels de candidatures et ainsi tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire :

**CARRIERES.GOUV.QC.CA**

**1 866 672-3460**

**Québec**

LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

**ENAP** L'Université de  
l'administration publique

## PROFESSEURES OU PROFESSEURS

L'École nationale d'administration publique, université en plein essor ancrée dans son milieu, recherche DEUX PROFESSEURES ou PROFESSEURS :

- ▶ Un poste en conception et analyse des politiques publiques (ENAP à Québec) ;
- ▶ Un poste en évaluation de programmes (ENAP à Gatineau).

### Un défi à votre mesure!

Vous contribuerez au développement de l'administration publique en enseignant aux deuxième et troisième cycles universitaires, en encadrant les étudiants et en faisant de la recherche en administration publique. Vous aurez aussi la possibilité de vous associer aux activités de l'ENAP en matière de formation de courte durée (perfectionnement) des gestionnaires, de services-conseils aux organisations publiques ou de développement international. La clientèle étudiante de l'ENAP est constituée majoritairement de personnes œuvrant déjà dans des organisations publiques et désireuses de développer leurs compétences de gestion par une formation de niveau supérieur.

### Votre profil

Vous devez être titulaire d'un doctorat dans une discipline pertinente au moment de votre engagement. Les candidatures de personnes avancées dans leurs études doctorales seront examinées. Vous possédez une compétence et un intérêt marqués en matière d'enseignement et de recherche en administration publique.

**Nous vous offrons :** un milieu stimulant d'enseignement et de recherche, à dimension humaine, où l'accent est mis sur la réflexion au service de l'action, ainsi que des avantages sociaux concurrentiels et un environnement dynamique.

**Entrée en fonction souhaitée :** février 2012

Consultez la description détaillée du poste et les exigences pour le dépôt de votre candidature au **www.emplois.enap.ca**.

**Les candidatures doivent être reçues avant le 11 novembre 2011 à 17 h.**

# Consultez la section « Carrières » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.



## TECHNICIEN(NE) EN GESTION PARASITAIRE BUREAU DE MAGOG (Temps plein/40 h)

### Tâches :

- Inspections mensuelles - Commerciales & industrielles
- Identification d'insectes
- Déceler les sources d'infestations potentielles
- Rédiger des rapports d'inspection et de recommandations
- Effectuer les traitements appropriés selon les règlements et les méthodes de l'entreprise

### Exigences :

- Études secondaires terminées
- Langues parlées et écrites : français et anglais
- Permis de conduire valide
- Connaissances de base en informatique : Windows - Microsoft Office
- À l'aise de communiquer avec le public
- Autonome, responsable, ponctuel et discret
- Avoir un bon esprit d'équipe

### Salaire offert : 26 000 \$ annuel

- Formation et certifications payées
- Uniformes fournis
- Téléphone cellulaire fourni
- Véhicule fourni

Vous êtes intéressé? *Faites parvenir votre C.V. avant le 4 novembre 2011*

- Par courriel : [abcgp@cgocable.ca](mailto:abcgp@cgocable.ca)

Seules les candidatures retenues seront contactées pour entrevue. 2735955

## Pantorama

Nous sommes à la recherche  
d'une

### GÉRANTE

pour notre succursale du Carrefour  
de l'Estrie à Sherbrooke.

#### Les qualifications requises sont :

- avoir gérer une équipe de vente pour une période de 2 ans environ ou l'équivalent;
- savoir emmener l'équipe de vente à atteindre des buts fixés par la compagnie;
- aptitudes en visuel;
- avoir une aisance dans le recrutement.

La personne choisie devra avoir du leadership, un esprit d'équipe compétitif et être communicative.

#### Nous proposons :

- un salaire compétitif;
- un entraînement et un encadrement professionnels;
- un environnement de travail dynamique et positif.

*Si tu te reconnais fais-nous  
parvenir ton C.V.*

Courriel : [sylvie@pantorama.com](mailto:sylvie@pantorama.com)

Télécopieur : 1 450 358-4382

Boîte vocale : 1 514 421-6150 ext. 615

273643



La Société hôte des Jeux d'été du Canada - Sherbrooke 2013 réalisera le plus grand événement multisports pancanadien du 2 au 17 août 2013. Nous sommes présentement à la recherche de candidats motivés et prêts à s'engager pour cette aventure :

### Directeur ou directrice des Services administratifs

Relevant du directeur général, le ou la titulaire sera responsable de l'ensemble des services administratifs incluant la qualité de l'information financière ainsi que la gestion de contrats. De plus, il ou elle établira des politiques et des procédures comptables, veillera à leur application et s'assurera du respect des normes. Il ou elle supervisera une équipe.

#### Exigences et profil de compétences

- Détenir un baccalauréat en comptabilité avec un titre comptable ou une maîtrise en administration;
- Posséder au moins cinq années d'expérience dans un poste similaire;
- Maîtriser l'anglais verbal et écrit à un niveau avancé;
- Être reconnu(e) pour sa capacité d'analyse, son sens de l'organisation et son leadership.

### Directeur ou directrice des commandites

Relevant du directeur général, le ou la titulaire conseillera et orientera la direction en matière de commandites, des activités de financement, de la vente des produits dérivés et de la billetterie. Il ou elle devra atteindre les objectifs de revenus et organiser des activités de collecte de fonds.

#### Exigences et profil de compétences

- Détenir un baccalauréat dans un domaine approprié ou une expérience équivalente;
- Posséder une solide expérience en commandite ayant généré d'importants revenus;
- Maîtriser l'anglais verbal et écrit à un niveau avancé;
- Être reconnu(e) pour ses habiletés interpersonnelles et de négociation en plus de son orientation vers les résultats.

### Coordonnateur ou coordonnatrice aux relations avec la communauté

Relevant de la directrice des communications, le ou la titulaire assurera une relation durable avec la communauté ainsi que les bénévoles par le biais de plusieurs activités. Il ou elle participera également aux programmes éducatifs, au projet de la mascotte et au relais de la flamme.

#### Exigences et profil de compétences

- Détenir un baccalauréat en loisir, culture et tourisme ou en communication ou une expérience équivalente;
- Posséder trois à cinq ans d'expérience pertinente;
- Avoir une excellente maîtrise du français écrit et une très bonne connaissance de l'anglais;
- Connaître les associations et les organismes régionaux;
- Être reconnu(e) pour son esprit d'équipe, ses habiletés interpersonnelles et de planification.

### Secrétaire du Service de la planification et programmation sportive

Relevant du directeur général adjoint à la planification et à la programmation sportive, le ou la titulaire supporte les services dans diverses tâches administratives et dans l'organisation d'événements.

#### Exigences et profil de compétences

- Détenir un diplôme d'études professionnelles en secrétariat;
- Posséder au moins cinq ans d'expérience pertinente;
- Avoir une excellente maîtrise du français écrit;
- Être reconnu(e) pour son esprit d'équipe, son souci de la qualité et son sens de l'organisation.

**Êtes-vous prêt(e) à entrer dans les Jeux?**

**Faites parvenir votre candidature à l'adresse**

**[rh@jeuxducanada2013.ca](mailto:rh@jeuxducanada2013.ca) avant le 9 novembre 2011.**

2733654



VERT DE NATURE

**GROUPE CARTON PLAT - EAST ANGUS est membre du groupe Norampac, une division de Cascades Canada ULC. Norampac possède six usines de fabrication de cartons-caisses, deux usines de fabrication de carton plat, vingt-trois usines de transformation de cartonnage ondulé et quatre usines de transformation de boîtes pliantes aux États-Unis et au Canada. Norampac est le premier producteur de cartons-caisses et de carton plat au Canada, en plus d'être l'un des plus importants transformateurs de cartonnage ondulé et de boîtes pliantes au Canada.**

### Électro-instrumentiste Électro\_10/2011

#### Vos responsabilités

- Réparer, améliorer, et développer les équipements électriques, d'instrumentation et de contrôle de l'usine;
- Intervenir lors d'arrêts d'équipements et diagnostiquer les problèmes afin d'augmenter l'efficacité d'opération;
- Participer à l'entretien préventif des équipements;
- Participer à des projets d'amélioration d'équipements;
- Effectuer de la programmation d'automates et de systèmes distribués (DCS).

#### Vos compétences

- D.E.C. en électronique industrielle et/ou D.E.C. en instrumentation et contrôle;
- Connaissances en informatique et programmation d'automates;
- Connaissances générales en hydraulique et en pneumatique;
- Connaissances en soudure et en entretien mécanique industriel constitue un atout;
- Initiative, travail d'équipe, polyvalence et flexibilité;
- À l'écoute des besoins de la production et communication efficace avec les différents intervenants internes et externes.

[www.cascades.com](http://www.cascades.com)

Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

## E2 / Carrières



Vous désirez faire partie d'une équipe en pleine croissance, jeune et dynamique? Machinex, leader dans la fabrication et la distribution d'équipements de récupération et de recyclage à la fine pointe des nouvelles technologies, vous offre une diversité d'emplois pouvant répondre à vos attentes.

Pour plus de détails sur les postes, nous vous invitons à visiter notre site Internet [www.machinex.ca](http://www.machinex.ca).

### PROGRAMMEUR APPLICATIF

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technologies des systèmes ordines, ou en informatique, ou dans une formation pertinente;
- Maîtrise des langages de programmation C#, C et C++;
- Connaissances programmation VBA et en bases de données SQL;
- Très bonne connaissance des API (fonctions réseaux et reliée à la gestion des fenêtres) de Microsoft Windows et Windows Mobile/CE;
- Bonnes habiletés en anglais.

### INGÉNIEUR EN CALCUL JUNIOR

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (génie mécanique, civil ou autres);
- Intérêt pour les calculs dans le domaine de l'acier;
- Connaissances des logiciels de calcul (Simulator, ADA) et de dessin (Solidworks) constituent un atout important;
- Expérience en conception mécanique.

### TECHNICIEN EN PRODUCTION

- Formation en génie mécanique ou autre domaine en lien avec la mise en production jumelé à de 2 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Habiletés dans le processus complet de mise en production;
- Capacité à effectuer des améliorations au niveau des méthodes de travail;
- Bonnes habiletés à gérer les priorités et à planifier le travail.

INDUSTRIES MACHINEX INC.

À LATT. DE MARYLÈNE LAVIGNE, RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

2121, RUE OLIVIER (PARC INDUSTRIEL)

PLESSISVILLE (QUÉBEC) G6L 3G9

TÉL. : 819 362-3281 TÉLÉC. : 819 362-2280

[mlavigne@machinex.ca](mailto:mlavigne@machinex.ca)

2734276



Centre de santé et de services sociaux  
Drummond

+Engagés  
dans votre mieux-être

### Directeur

Programme personnes en perte d'autonomie  
Cadre supérieur - Poste permanent à temps complet

#### Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du directeur général, vous êtes responsable de la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation des services du Programme personnes en perte d'autonomie selon l'approche clientèle et la notion de milieu de vie, dans une perspective d'amélioration continue. Vous contribuez au développement, à l'élaboration, à l'application et au suivi des politiques et des programmes cliniques de ces secteurs. Vous favorisez la collaboration interdisciplinaire et assurez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous votre direction.

À titre de membre du comité de direction de l'établissement, vous participez à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation des orientations globales, des objectifs, des priorités et des stratégies du CSSS Drummond.

#### Profil recherché

- Vous êtes un gestionnaire d'expérience orienté vers l'approche client et la qualité des services.
- Habile **communicateur**, vous êtes capable de développer des partenariats avec les équipes en place et de favoriser le travail d'équipe.
- Leader **mobilisateur**, vous possédez une approche de gestion innovatrice, adaptée aux changements.
- Vous possédez une bonne maîtrise de la gestion axée sur le suivi et le contrôle.
- Vous êtes capable de transférer vos connaissances dans une **approche « coaching »** pour la réalisation de vos mandats.
- Vous favorisez la **collaboration interdisciplinaire** et détenez des habiletés dans la conception et l'actualisation de différents programmes et projets spéciaux.
- Vous avez développé une solide **expertise professionnelle** auprès de la personne âgée, de la personne vulnérable et de la clientèle en perte d'autonomie et des programmes sous-jacents notamment en milieu de vie et en services à domicile.

#### Exigences

- Vous possédez un diplôme universitaire de **premier cycle en sciences infirmières** combiné à un diplôme de **deuxième cycle en administration ou en gestion**. Une **grande expérience en gestion pourrait compenser le diplôme**.
- Vous avez, à votre actif, **huit (8) années d'expérience en gestion** dont au moins cinq (5) années dans un poste cadre.
- Une expérience à titre de cadre supérieur dans un établissement de santé et des services sociaux constituerait un atout.
- Toute combinaison pertinente de scolarité et d'expérience sera considérée.

#### Rémunération / conditions de travail

Conformes au règlement sur les conditions de travail applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 novembre 2011 à 16 heures au :

Centre de santé et de services sociaux Drummond

M. Étienne Charpentier, directeur des ressources humaines

75, rue Saint-Georges, Drummondville, QC J2C 4G6

Téléphone : 819 477-0527 poste 526, télécopieur : 819 479-8279

Courriel : [etienne\\_charpentier@ssss.gouv.qc.ca](mailto:etienne_charpentier@ssss.gouv.qc.ca)

2726814

# Concours, examen écrit et entrevue : comment s'y préparer

Passer un concours, se soumettre à un examen ou se présenter à une entrevue d'emploi, autant de situations parfois lourdes de conséquences.

Heureusement, on peut agir pour augmenter ses chances de réussite!

Se préparer adéquatement dédramatise la situation et donne l'occasion de se procurer tout le bagage nécessaire pour traverser avec succès ces étapes cruciales du processus de sélection.

Il existe des moyens simples et très efficaces pour se préparer à chaque épreuve, ne serait-ce que d'apprendre à gérer son temps correctement ou d'utiliser, les jours précédents l'épreuve, des techniques de contrôle du stress; le strict minimum que tout candidat devrait posséder dans son coffre à outils!

Voici 10 petits trucs qui vous aideront sans doute pour un test écrit :

- Éviter d'entrer dans des groupes de discussion à l'entrée de la salle, avant l'examen.
- Ne pas oublier de respirer profondément (cela réduit la tension et oxygène le cerveau).
- Écouter et lire très attentivement les instructions (pour avoir, entre autres, une idée du temps disponible et du genre de correction appliquée).
- Structurer le temps après avoir survolé l'examen (garder du temps pour réviser).
- Lire au moins deux fois les questions, souligner les mots importants.
- Commencer par les questions les plus faciles, lorsque la pondération est uniforme.
- Questions à développement : faire un plan.
- Répondre à toutes les questions (à moins que la correction ne soit négative).
- Questions à choix multiples : trouver la réponse avant de lire les choix proposés. À défaut de connaître à coup sûr la bonne réponse, procéder par élimination.
- L'examen terminé, relire sa copie. Si le temps le permet, déposer le crayon, se fermer les yeux et penser à autre chose. Faire le vide (respirer) garde la tête « claire » avant la révision.

Pour que les chances de réussite soient optimales, il importe de prévoir tout ce qui peut aider à vous présenter à l'examen en excellente forme physique avec une attitude mentale positive.

La participation à un concours, à un examen ou à une entrevue devrait représenter un défi intéressant à relever pour tout candidat qui s'engage dans un processus de sélection. C'est sur cette base que doit reposer toute votre démarche d'emploi!

Source : [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)



Hunt Personnel est une firme de recrutement et de placement de personnel permanent et temporaire. 22 bureaux à travers le Canada dont 14 au Québec. Visitez notre site [www.hunt.ca](http://www.hunt.ca)

## PERMANENTS ET CONTRACTUELS

### DIVISION INDUSTRIELLE

- 1 Outilleur (DEP+ASP CNC, 10 ans exp. régléur-monteur)
- 2 Régleurs-monteurs seniors (DEP+ASP CNC, 7 ans exp. « set up man »)
- 10 Machinistes CNC (DEP usinage)
- 2 Soudeurs-assembleurs au MIG (DEP soudure)
- 5 Assembleur- mécanique (DEP et doit fournir son coffre à outils)

### DIVISION PROFESSIONNELLE

- 1 Coordonnateur achat/vente (Bac admin., expérience et bilingue)

### DIVISION TRANSPORT

- 5 camionneurs classe 1 USA-CANADA (DEP et passeport)
- 1 Contremaître équipe d'opérateurs de machineries lourdes
- 3 Opérateurs de machineries lourdes (DEP)

Autres postes disponibles, consultez notre site Internet.

Merci d'envoyer votre C. V. au responsable :

Jean-François Brisson - Courriel : [jfbrisson@hunt.ca](mailto:jfbrisson@hunt.ca)  
9, rue Wellington Sud, bureau 202, Sherbrooke QC J1H 5C8  
Téléphone : 819 562-0848 - Télécopieur : 819 562-7370

**IMPORTANT - Précisez le titre du poste dans votre envoi.**

L'usage du générique masculin a pour seul but d'alléger la lecture du texte

2734639

**Deloitte.**  
Samson Bélaïr/Deloitte & Touche

Notre client, une entreprise manufacturière située dans la région de l'Estrie, est à la recherche d'un(e) :

## DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE PRODUCTION

Membre du comité de direction, vous agirez dans un contexte d'optimisation de la productivité. Vous aurez à gérer l'ensemble des opérations de la mise en production à l'entretien.

Vous vous joindrez à une équipe dynamique qui veut faire de cette entreprise une référence en matière de fabrication de produits spécialisés en Amérique du Nord. Un support et un coaching seront fournis à la personne en poste afin qu'elle s'intègre d'une façon optimale à l'équipe, à ses fonctions ainsi qu'à la nouvelle culture organisationnelle.

### Profil recherché :

- Une expérience de 5 à 10 ans dans le secteur manufacturier;
- Une expérience minimale de 5 ans en gestion directe des ressources humaines;
- Détenteur d'une formation universitaire ou l'équivalent;
- Un atout : la connaissance de la gestion de l'amélioration continue d'une ligne de production.

Rémunération compétitive selon les compétences et bonis de performance disponibles.

Si vous croyez que vous pouvez relever ce défi, faites-nous parvenir en toute confidentialité votre curriculum vitae et une lettre manuscrite dans laquelle vous nous dites en quoi ce défi est le vôtre, **avant midi le 8 novembre 2011**, à l'adresse suivante :

Samson Bélaïr/Deloitte & Touche s.e.n.c.r.l.

Att. : Mme Jacynthe Veilleux

# Concours 11-11-DP-1108

2727, rue King Ouest, bureau 300, Sherbrooke (Québec) J1L 1C2  
Télécopieur : 819 564-8078 Courriel : [jveilleux@deloitte.ca](mailto:jveilleux@deloitte.ca)

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.  
Seules les personnes retenues seront contactées.

2734349



## PLUSIEURS OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

Chez MI Integration, notre succès passe par le dépassement, le dévouement, la contribution de chacun. Nous valorisons les initiatives personnelles, le goût du défi, l'entrepreneuriat.

Nous offrons une approche de gestion transparente, participative et axée sur les résultats, où chacun y trouve des opportunités de se développer, de s'épanouir. Nous préconisons la formation continue, le partage des connaissances, la réussite d'équipe.

Le Groupe MI Integration, leader en Amérique du Nord de la conception et de la fabrication de moules et de composantes thermoplastiques de système d'étanchéité automobile cherche présentement à combler plusieurs postes au sein de son équipe afin de réaliser ses plans de croissance :

### AJUSTEUR DE MOULES (outilleur)

2 POSTES (QUART DE JOUR)  
(DIVISION MOULES INDUSTRIELS)

Responsable d'effectuer la mise au point des moules en usine et chez les clients, de conseiller l'équipe d'ingénierie lors de la conception du moule, installer les moules sur les presses et ajuster la mécanique du moule. Faire les premières injections et effectuer les derniers ajustements (polissage, "fittage" et soudure).

Profil recherché : connaissance du moule à injection caoutchouc et plastique et des presses à injection, bonne dextérité manuelle, expérience en usinage conventionnel (tour, « milling », « grinder », soudure), bonne perception mécanique et spatiale, intérêt pour le travail de précision, connaissance de l'anglais (3/5), disponible pour déplacement chez le client (local ou à l'extérieur du Québec) et aptitude en contact client.

### FINISSEUR DE MOULES

2 POSTES (1 QUART DE SOIR ET 1 QUART DE FIN DE SEMAINE)  
(DIVISION MOULES INDUSTRIELS)

Responsable d'ajuster les différentes composantes des moules, de faire le polissage des pièces, de faire des empreintes des pièces, de valider leur conformité avec les standards des clients et de participer à la mise au point des moules.

Profil recherché : bonne dextérité manuelle, intérêt pour le travail de précision, souci de la qualité, minutie, connaissances de base en ajustage mécanique (tour, « milling », « grinder ») et en soudure. Habileté pour la lecture de plans (dessins 2D).

### COMMIS RH ET PAIE

(DIVISION MI INTEGRATION, 20 h/SEMAINE)

Responsable du traitement de la paie, de la gestion des avantages sociaux, de différentes activités liées à l'embauche de personnel.

Profil recherché : DEC en administration, 2 ans d'expérience en traitement de la paie, intérêt pour les tâches cléricales, souci du détail.

[www.mi-integration.com](http://www.mi-integration.com)

Service des ressources humaines  
MI Integration (Moules Industriels/Plastech)  
[cv@mi-integration.com](mailto:cv@mi-integration.com)  
Télé. : 819 822-4316

Faire partie de notre équipe, c'est avoir du plaisir au travail!  
MI Integration offre un programme d'avantages sociaux concurrentiel.

2735601



Notre client, une entreprise implantée depuis de nombreuses années dans la région des Bois-Francs (Victoriaville), souhaite s'adjoindre les services d'un gestionnaire chevronné à titre de :

## DIRECTEUR DES VENTES ET MARKETING

À partir des orientations stratégiques de l'entreprise, vous serez non seulement appelé à exercer un leadership dans l'élaboration des stratégies de vente, mais aussi à gérer une équipe vers l'atteinte des objectifs établis. Vous serez amené à élaborer et à gérer le plan marketing ainsi que tous les outils de vente nécessaires.

### Expérience et qualifications recherchées

Vous êtes titulaire d'un diplôme de premier cycle, idéalement avec une concentration marketing.

Vous comptez un minimum de 10 années d'expérience dans le domaine de la vente et de la gestion de comptes majeurs, dont 5 années comme gestionnaire d'une équipe de vente.

Vous réussissez à atteindre et à dépasser les objectifs qui vous sont fixés.

Vous avez un bon esprit d'analyse, un excellent sens de l'organisation et de la rigueur.

Vous avez une compréhension juste de l'industrie manufacturière d'équipement agricole ou connexe.

Vous êtes reconnu comme un rassembleur.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre candidature en vous rendant dans la section « Recherche de cadres » du [www.cfcdolmen.com](http://www.cfcdolmen.com). Allez ensuite dans la section « Dépistages en cours » puis cliquez sur le poste mentionné ci-dessus.

Bureau de Montréal  
1001, Square Dorchester  
Bureau 610  
Montréal (Québec) H3B 1N1

Bureau de Québec  
801, Grande-Allée Ouest  
Bureau 205  
Québec (Québec) G1S 1C1

[www.cfcdolmen.com](http://www.cfcdolmen.com)

2734370



L'École secondaire de Bromptonville (É.S.B.), institution privée fondée en 1954 et dirigée par les Frères du Sacré-Coeur, accueille des filles et des garçons souhaitant s'engager dans leur réussite.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter notre site Web au [www.esb-fsc.qc.ca](http://www.esb-fsc.qc.ca)

## TECHNICIEN OU TECHNICIENNE DE TRAVAUX PRATIQUES

### Sommaire de la fonction :

Le technicien en travaux pratiques assume la responsabilité de l'aspect technique de la préparation des travaux des élèves réalisés en laboratoire et en atelier de science et technologie ainsi que de la réalisation des projets et expériences demandés par les enseignants.

### Qualifications requises :

- Formation en ébénisterie/menuiserie;
- Diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée.

### Entrée en fonction :

- Janvier 2012.

Les candidats et candidates intéressés par ce poste sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 4 novembre :

**Simon Croteau**  
125, rue Frère-Théode  
Sherbrooke QC J1C 0S3  
Courriel : [simon.croteau@esb-fsc.ca](mailto:simon.croteau@esb-fsc.ca)

2735394



Notre société opère dans la vente, la location et la réparation de chariots élévateurs de toutes marques. Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne sérieuse et dynamique, afin de combler le poste suivant :

## VENDEUR - REPRÉSENTANT

Ce poste consiste à vendre notre service et nos produits dans les régions de l'Estrie et de Drummondville.

Le candidat doit posséder un permis de conduire valide. Nous fournissons la voiture. L'anglais est un sérieux atout.

**Nous offrons :** Salaires avantageux + commissions;  
REER collectif et participation aux bénéfices;  
Assurance collective.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 novembre 2011.

27, rue Aristide, Granby (Québec) J2G 9R4  
Télécopieur : 450 375-0350 Courriel : [soslift@soslift.com](mailto:soslift@soslift.com)

2732054

## Société Alzheimer Society ESTRIE

La Société Alzheimer de l'Estrie (SAE) est un organisme communautaire qui soutient et accompagne les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ainsi que les proches aidants de la région. Organisme à but non lucratif, elle doit aussi veiller à obtenir le financement nécessaire à l'accomplissement de sa mission. La SAE sollicite des candidatures pour combler le poste de :

## DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

### Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du conseil d'administration et dans un contexte de consolidation de l'offre de services, vous serez responsable de la planification stratégique ainsi que de la planification, de l'organisation, de la direction, de la coordination et du contrôle de l'ensemble des ressources, programmes et activités de l'organisme.

En collaboration avec l'équipe en place, vous devrez gérer l'organisation, la qualité et le développement des services, voir au montage et au suivi des budgets, des dossiers de subventions et de la reddition de compte, assurer l'encadrement et le développement du personnel et des bénévoles.

Vous entretenez les liens avec les partenaires et le milieu des affaires pour assurer des services adéquats à la population desservie ainsi que le financement nécessaire. Vous agirez également comme porte-parole de la SAE, en lien étroit avec la présidente du C.A.

### Profil recherché

Pour connaître le profil recherché et pour avoir plus de détails sur ce poste, rendez-vous sur le site Internet de la SAE au [www.alzheimerestrie.com](http://www.alzheimerestrie.com).

La rémunération et les conditions de travail s'appliqueront, conformément à la politique récemment adoptée par le conseil d'administration.

Veuillez transmettre votre candidature d'ici le **11 novembre 2011** à «Concours direction générale» Société Alzheimer de l'Estrie, Édifice Norton, bureau 0625, 375, rue Argyll, Sherbrooke (Québec) J1J 3H5 ou par courriel à [info@alzheimerestrie.com](mailto:info@alzheimerestrie.com).

L'équité et la confidentialité seront respectées et seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

2734145

## SUBARU SHERBROOKE

### Technicien mécanicien

- Apprenti 3e, 4e ou compagnon C
- Expérience et connaissances requises
- Autonome, débrouillard, dynamique, efficace, personne d'équipe
- Poste permanent, temps plein
- Salaire compétitif et avantages sociaux
- Formation continue
- Milieu de travail stimulant et à l'avant-garde de la technologie

Transmettre votre curriculum vitae à :

**Subaru Sherbrooke**  
4367, boul. Bourque  
Sherbrooke (Québec) J1N 1S4  
ou [mleroux@subarusherbrooke.com](mailto:mleroux@subarusherbrooke.com)

2732404

Centre de santé et de services sociaux  
de la MRC-de-Coaticook

138, rue Jeanne-Mance  
Coaticook (Québec) J1A 1W3

Le Centre de Santé et de Services Sociaux (CSSS) de la MRC-de-Coaticook est un établissement à vocations multiples qui regroupe les missions santé communautaire (CLSC), hébergement (CHSLD), une vocation de courte durée gériatrique, une salle d'urgence (24/7), un centre de jour, et des services diagnostiques et hospitaliers. Notre personnel et les médecins oeuvrent sur un site unique et offrent aux quelques 18 000 résidents de la MRC de Coaticook l'ensemble des services de santé et sociaux. Nous sommes à la recherche de :

### DIRECTEUR/DIRECTRICE DES SERVICES MULTIDISCIPLINAIRES ET DES PROGRAMMES-SERVICES À LA POPULATION

Poste d'encadrement - Temps complet  
Classe salariale 18

### DIRECTEUR/DIRECTRICE DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Poste d'encadrement - Temps complet  
Classe salariale 18

Pour plus d'information visitez la section « Emplois » du site :  
[www.santeestrie.qc.ca](http://www.santeestrie.qc.ca)

Les candidatures doivent être reçues au plus tard  
le 4 novembre 2011

Télécopieur : 819 849-6735, Courriel :  
[dmassicotte.coaticook@ssss.gouv.qc.ca](mailto:dmassicotte.coaticook@ssss.gouv.qc.ca)

2735447



LEADERSHIP PAR DESIGN

Plastiques Berry Canada inc., située à Waterloo, est une entreprise dont l'usine de quelques 120 employés fait partie du groupe Berry Plastics, dont le siège social est situé aux États-Unis et qui compte 70 usines dans le monde. L'usine de Waterloo opère plus d'une trentaine de presses à injection et au-delà de 200 moules, pour produire des millions de bouchons chaque semaine. Cela en fait un des plus importants fabricants de bouchons de plastique moulés par injection au Canada et un chef de file dans son domaine en Amérique du Nord. À 20 minutes de Granby et à moins d'une heure de Sherbrooke ou de Montréal, l'usine de Waterloo peut se définir comme une PME offrant les avantages des multinationales, où on retrouve une culture organisationnelle axée sur l'amélioration continue et le développement des individus.

## TECHNICIEN DE CONCEPTION

Vous rapportant à l'ingénierie de conception, vous verrez à concevoir et à dessiner des bouchons et des moules d'injection de plastique. En plus de la conception, vous devrez maintenir à jour et archiver les dessins de produits et de moules, participer à des projets en amélioration continue (Lean-Six Sigma), assister le Département des ventes dans la sélection des produits versus les requis clients, traiter avec les fournisseurs pour la fabrication de moules, de même qu'effectuer la métrologie sur des composantes de moule dans le but de solutionner des problématiques de fonctionnement et de qualité.

Vous détenez une technique en génie mécanique, une formation en dessin ou une formation équivalente. Vous êtes curieux, débrouillard et voulez faire partie d'une équipe dynamique. Vous avez une maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit, de même qu'un anglais fonctionnel. Vous maîtrisez l'un ou l'autre des logiciels de dessin CAO (SolidWorks, Pro/ENGINEER, AutoCAD), aucune expérience requise.

Si le défi vous intéresse,  
n'hésitez pas à nous acheminer votre curriculum vitae :

**PLASTIQUES BERRY CANADA INC. - WATERLOO**  
33, rue Taylor, C. P. 670  
Waterloo (Québec) J0E 2N0  
[daniellehoude@berryplastics.com](mailto:daniellehoude@berryplastics.com)  
ou par télécopieur au 450 539-0585

2735256

# On ne vous donne pas votre chance : la véritable raison

**WORKOPOLIS.COM**  
COLLABORATION SPÉCIALE

C'est une dure réalité, mais c'est vrai : personne ne vous donnera une chance. Il est à peu près impensable que quelqu'un vous donne quoi que ce soit.

Les candidats sont souvent convaincus qu'ils seraient parfaits pour des postes pour lesquels ils ne possèdent pas (ou peu) d'expérience, si seulement on leur donnait une chance. Qu'ils aient tort ou raison, il est peu probable que nous le découvrons : les employeurs ne font pas des affaires pour donner des chances à des employés potentiels.

En fait, donner des chances n'est pas une activité très rentable.

Les employeurs peuvent toutefois courir le risque de vous engager. À vrai dire, toute embauche représente un risque pour une entreprise. L'entreprise tente d'atténuer ce risque en passant au peigne fin les curriculum vitae des candidats les plus qualifiés. Viennent ensuite les entrevues et les contrôles des références, afin d'éviter les mauvaises surprises.

La signature d'un contrat avec un nouvel employé demeure toutefois un pari risqué. Les données d'un CV peuvent être exagérées, la bonne performance d'un candidat en entrevue ne se répète pas toujours en milieu de travail et le contrôle des références n'est pas toujours parfait. Une erreur d'embauche est à la fois nuisible et coûteuse.

En tant que candidat, vous ne pouvez demander à un employeur potentiel de vous donner une chance. L'octroi d'une telle faveur équivaut à une mauvaise décision d'affaires. Votre défi est plutôt de convaincre l'employeur de tenter sa chance en ayant recours à vos services. Montrez-lui que vous possédez les compétences, la passion et la volonté pour accomplir le travail, et que vous serez un membre précieux de son équipe.

### Comment y arriver?

Les clés pour décrocher un emploi, malgré votre inexpérience dans le domaine :

- Démontrez vos compétences et vos réussites.
- Faites le bilan de ce que vous avez accompli à ce jour, au travail, aux études et dans votre vie personnelle. Dressez la liste de vos réussites, et tentez de les lier au domaine que vous avez ciblé.
- Déterminez les compétences qui sont prisées dans plusieurs domaines, telles la gestion de projet, les communications, la recherche et les relations avec la clientèle. Êtes-vous doué en rédaction, ou en communica-

Suite du texte en page E5

**Suite du texte de la E4**

tion orale? Êtes-vous un leader d'équipe compétent, ou avez-vous mené à terme un projet important, et ce, depuis sa conception? Savez-vous gérer un budget, ou distribuer de multiples tâches à une équipe de travail? Ces compétences et expériences sont recherchées dans de nombreux secteurs d'activités.

**Accumulez plus d'expérience**

Si vous ne possédez pas assez de compétences et d'expérience pour obtenir une entrevue, vous devrez vous retoucher les manches et en acquérir. Cherchez des stages, faites du bénévolat ou des contrats à court terme. Vous pourrez ainsi participer à des projets complexes, développer vos compétences (surtout celles que nous avons mentionnées, et qui sont recherchées dans divers domaines) et accumuler des réussites vérifiables. Vous pouvez aussi en profiter pour élargir votre réseau personnel.

**Exprimez votre passion**

Faites tout en votre pouvoir pour obtenir une entrevue. Lorsque vous vous présentez, habillez-vous de manière professionnelle et faites bonne impression. Profitez de l'entretien pour communiquer votre passion pour le secteur d'activités choisi, pour l'entreprise et pour le poste. L'employeur appréciera le candidat qui sait

**Si vous ne possédez pas assez de compétences et d'expérience pour obtenir une entrevue, vous devrez vous retoucher les manches et en acquérir. Cherchez des stages, faites du bénévolat ou des contrats à court terme.**

montrer son enthousiasme pour les détails liés au poste, plutôt que celui qui cherche n'importe quel emploi. Soyez ouvert, optimiste et charmant. Si vous êtes embauché, vous ferez partie de la vie quotidienne de votre employeur : il est donc naturel que celui-ci préfère un candidat d'agréable compagnie.

**Prenez ce qu'on vous offre, et performez**

Si on vous offre un emploi même s'il ne correspond pas à votre expérience ou à vos attentes acceptez-le. Vous serez en meilleure posture pour démontrer votre valeur et gravir les échelons si vous êtes déjà dans la boîte. Arrivez tôt, quittez le bureau tard. Travaillez à des projets pour d'autres services afin de tisser des liens à l'interne. Apprenez à connaître l'entreprise. Efforts, enthousiasme et optimisme vous mèneront loin.

Tout ce que vous accomplirez avec succès servira à convaincre votre employeur qu'il a gagné son pari en vous embauchant. Votre prochain coup de chance sera façonné par chaque rencontre et chaque compétence acquise. Et vous l'aurez gagnée, cette chance. On ne vous l'aura pas donnée.



**MÉCANIQUE INDUSTRIELLE  
A.L. TECH INC.**

- Mécanicien industriel
- Soudeur en chantier
- Tuyauteur - Électromécanicien

- Travail partout au Québec.
- Salaire selon expérience et compétences.

- Travail en chantier, arrêt d'usine
- Installation
- Qualification CWB - Gratuite

Faites parvenir votre C. V. à :

[mecanique@altech.qc.ca](mailto:mecanique@altech.qc.ca)  
ou télécopieur 819 879-6778

2735521

**RONAJ. ANCTIL**

est à la recherche de

**VENDEUR / ESTIMATEUR  
DE MATÉRIAUX**

Poste à temps plein

Les vendeurs assurent le service à la clientèle au comptoir des matériaux de construction. Ils prennent les commandes des clients, évaluent les coûts et voient à suggérer des produits complémentaires.

Un diplôme d'études secondaires est exigé et un minimum de 3 années d'expérience dans le domaine des matériaux de construction.

par courriel : [canctil@janctil.com](mailto:canctil@janctil.com)  
par télécopieur : 819 846-4100  
ou à l'adresse : 3110, route 222  
St-Denis-de-Brompton QC J0B 2P0

2734369

**sma.**  
Solutions de Micro-Apprentissage

Œuvrant au niveau international, SMA, firme conseil en solutions de micro-apprentissage technologiques, est à la recherche d'un(e) commis-comptable, travaillant sur une base contractuelle en tant que travailleur(se) autonome à raison d'une à deux journées par semaine. Les principales tâches sont :

**Commis-comptable**

- Comptabiliser, payer et faire le suivi des comptes fournisseurs
- Compiler les comptes de Visa et le remboursement des comptes de dépenses
- Facturer, encaisser et faire le suivi des comptes à recevoir
- Envoyer les états de compte et préparer les dépôts
- Préparer les payes
- Faire les remises des déductions à la source mensuellement
- Avoir une connaissance des principes comptables
- Être précis et avoir du jugement
- Posséder de 2 à 5 ans d'expérience pertinente
- Posséder un diplôme d'études collégiales ou professionnelles dans le domaine de la comptabilité

Si vous êtes intéressé(e), faire parvenir votre curriculum vitae à [reception@solutionssma.com](mailto:reception@solutionssma.com) au plus tard le vendredi 11 novembre 2011.

PORTES  
ET  
EXAMENS  
D'ADMISSION



**AEPE** Association  
des écoles privées  
de l'Estrie

La réussite comme *projet* de vie

**Collège Mont Notre-Dame**  
Portes ouvertes : 5 novembre, de 13 h à 16 h  
Examens : 12 et 19 novembre, 8 h 30

**Collège Notre-Dame des Servites**  
Examens : 12 novembre et 21 janvier, 9 h

**École secondaire de Bromptonville**  
Examens : 12 novembre, 9 h, 21 novembre, 13 h 30  
et 21 janvier, 9 h

**Séminaire de Sherbrooke**  
Portes ouvertes : 6 novembre, de 13 h à 16 h  
Examens : 12 et 19 novembre, 8 h 30

**Collège Rivier**  
Examens : 19 novembre et 21 janvier, 10 h et 14 h\*  
\* Visite possible de 9 h à 13 h

**Séminaire Salésien**  
Portes ouvertes : 5 novembre, de 13 h à 16 h  
Examens : 12 et 19 novembre, 9 h

**Collège du Sacré-Cœur**  
Examens : 12 et 19 novembre, 9 h

**Collège du Mont-Sainte-Anne**  
Portes ouvertes : 12 novembre, de 10 h à 12 h 30  
Examens : 12, 19 novembre et 21 janvier, 13 h\*  
\* Visite possible

**Collège François-Delaplace**  
Examens : 12 novembre et 21 janvier, 13 h 30\*  
\* Visite possible à 12 h 30

**École primaire Des Arbrisseaux**  
Portes ouvertes : 24 février et 23 avril,  
de 13 h à 16 h



[www.aepe.qc.ca](http://www.aepe.qc.ca)

Sherbrooke samedi 29 octobre 2011 / Section publicitaire - La Tribune

**E5**

## Formation

# La CSBF reçoit le DEP en plâtrage et 3,25 M \$

YANICK POISSON  
ypoisson@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — La vice-première ministre et ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), Line Beauchamp, a annoncé cette semaine une subvention de 3,25 millions \$ afin de permettre à la Commission scolaire des Bois-Francis (CSBF) d'offrir un programme d'études professionnelles en plâtrage.

Cette contribution financière servira notamment à la construction d'un bâtiment de 1600 mètres carrés sur le quadrilatère à proximité du Colisée Desjardins, que la ministre s'est plu à appeler le «campus de la formation professionnelle de Victoriaville». Cette nouvelle infrastructure sera adaptée à la nouvelle formation professionnelle, la 20<sup>e</sup> à être dispensée par la CSBF, ainsi qu'à d'autres programmes à venir dans le domaine de la construction.

«On veut développer ici des programmes de formation pour d'autres métiers de la construction», a confirmé le directeur général de la CSBF, François Labbé.

On s'attend à ce que le bâtiment soit fini de construire au printemps 2013 et qu'on puisse y accueillir, dans les semaines



LA TRIBUNE, YANICK POISSON

Line Beauchamp

qui suivent, la première cohorte d'une vingtaine d'étudiants. Le cours de plâtrage est d'une durée totale de 810 heures, soit un peu moins d'un an. Il est offert dans six commissions scolaires à travers le Québec, les commissions les plus près des Bois-Francis sont situées dans les régions de Québec et de Laval.

Selon la ministre Beauchamp, il était devenu important d'offrir cette formation dans le Centre-du-Québec, considérant le taux

de placement national de 83 % et l'explosion de la construction, entre autres à Victoriaville.

«Il y a une adéquation entre la formation professionnelle et les besoins réels. Les départs à la retraite et la croissance de l'économie font en sorte qu'il y aura de nombreux emplois à combler au cours des prochaines années, notamment dans le domaine de la construction. Le projet présenté par la Commission scolaire des Bois-Francis s'est distingué et nous sommes convaincus qu'il permettra de pallier en partie la situation», a-t-elle affirmé.

On croit également que ce nouveau programme permettra d'améliorer la situation du décrochage dans les Bois-Francis. En effet, il est possible de s'inscrire au DEP en plâtrage dès le troisième secondaire, éclipasant rapidement les potentiels décrocheurs des bancs d'école. On s'attend également à ce que plusieurs jeunes de municipalités environnantes comme Trois-Rivières et Sherbrooke viennent suivre leur formation à Victoriaville pour des raisons de proximité.

L'investissement total du ministère et de la commission scolaire est évalué à 3,9 millions \$.

## La technique d'éducation à l'enfance sera donnée à Drummondville

JEAN-PIERRE BOISVERT

DRUMMONDVILLE — Le Cégep de Drummondville vient d'apprendre qu'il pourra implanter, sur une base permanente, le programme d'études *Techniques d'éducation à l'enfance* conduisant au diplôme d'études collégiales.

L'annonce en a été faite mercredi par le ministère de l'Édu-

cation, du Loisir et du Sport qui a également accordé un financement de près de 300 000 \$, une somme basée sur l'accueil de 60 élèves en première année au collégial. L'argent servira à financer les équipements et l'aménagement des locaux afin d'implanter le programme d'études.

«Le programme *Techniques d'éducation à l'enfance* présente

des perspectives professionnelles favorables selon Emploi-Québec», a mentionné Laurent Lessard, ministre responsable de la région du Centre-du-Québec. L'implantation de ce programme d'études au Cégep de Drummondville s'inscrit dans le cadre des autorisations accordées par la ministre visant une amélioration de l'offre de formation dans toutes les régions du Québec.

## Formation

### JOURNÉE PORTES OUVERTES



- Rencontrez le personnel enseignant et de soutien
- Visite du campus
- Visite des résidences

Samedi, 5 novembre  
10 h – 14 h

**Champlain**  
COLLEGE - LENNOXVILLE

www.crc-lennox.qc.ca  
2580, rue Collège,  
Sherbrooke (Québec) 819 564-3666

SÉMINAIRE DE SHERBROOKE | SECONDAIRE

### DÉCOUVREZ LA DIFFÉRENCE SÉMINAIRE!

PORTES OUVERTES  
Le dimanche  
6 novembre, à 13 h

EXAMENS D'ADMISSION  
Les samedis  
12 et 19 novembre, à 8 h 30

195, rue Marquette, Sherbrooke  
Téléphone : 819 563-2050  
www.leseminaire.ca



MRC DES APPALACHES

# Le vrai travail de Vision Jeunesse commence

**NELSON FECTEAU**  
nfecteau@latribune.qc.ca

**THETFORD MINES** — «Vision Jeunesse n'est pas mort. C'était le début de quelque chose. L'heure est maintenant au bilan. Le vrai travail commence aujourd'hui.»

C'est ce qu'ont confirmé les coprésidents de Vision Jeunesse 2011, Émilie Roberge et Luc Berthold, au sujet de cette vaste consultation qui, en février dernier, invitait pas moins de 3000 jeunes de la MRC des Appalaches

à faire part de leurs besoins et de leur vision d'avenir pour la région.

À la suite de cette consultation, une quinzaine de personnes a investi temps, énergie et patience pendant pas moins de cinq mois pour compiler les réponses obtenues et résumer la pensée de tous les jeunes consultés sur les thèmes santé, bien-être et environnement, études et choix de carrière de même que mon avenir, ma région.

Les jeunes ont été invités

à identifier des projets ou des améliorations d'intérêt régional susceptibles d'améliorer leur qualité de vie dans la MRC des Appalaches.

Le transport collectif, un lieu de rencontre pour les jeunes, une piste cyclable traversant la MRC et l'accès à une plage ont été les projets les plus souvent cités par les jeunes de 12-17 ans.

Chez les 18-24 ans, les préoccupations principales touchent le transport collectif, l'accès à une plage, une piste cyclable traver-

sant la MRC et la mise en place de loisirs urbains plus nombreux et répondant aux besoins de divertissement de ce groupe d'âge.

Ces souhaits ont été présentés au conseil des maires de la MRC des Appalaches de façon à ce que les élus de chaque municipalité puissent prendre connaissance des besoins spécifiques de leurs jeunes citoyens.

Des gestes concrets ont déjà été posés. Une Table Jeunesse locale a été créée par le Carrefour jeunesse-emploi en colla-

boration avec le Forum jeunesse régional Chaudière-Appalaches. Elle aura entre autres pour mission de développer le sentiment d'appartenance des jeunes à leur communauté et à leur région.

La composition de la table sera la plus représentative possible des jeunes de la région. On y retrouvera un volet scolaire formé d'un représentant de chacun des conseils étudiants des établissements scolaires de la région. Le volet citoyen regroupera des jeunes de partout de la MRC.

## Formation



# Le tour du Mont

## Samedi 5 novembre

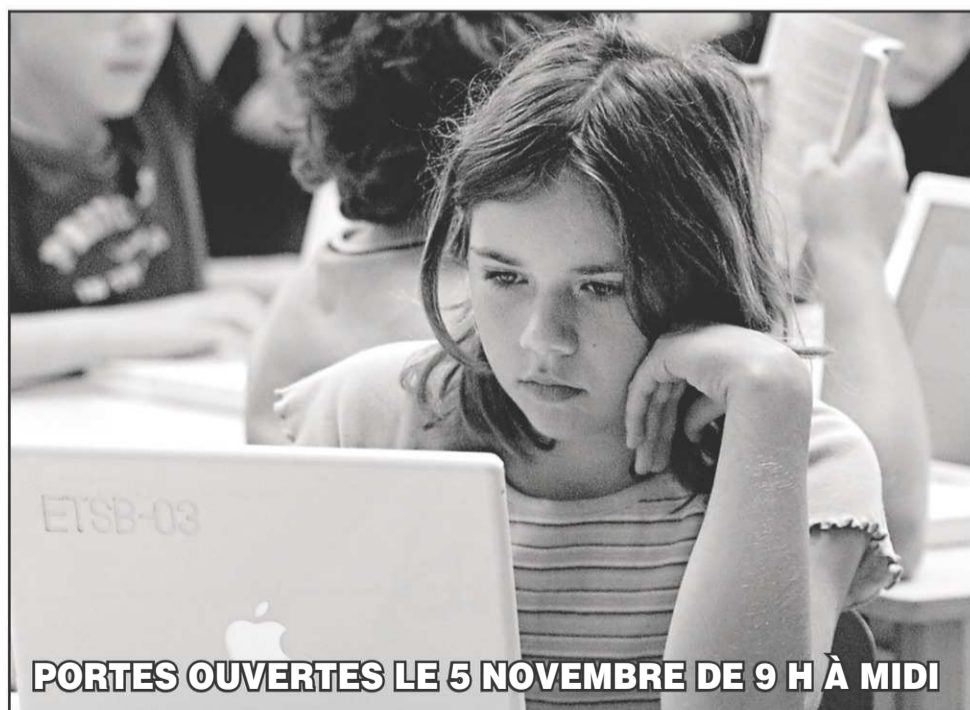
de 13 h à 16 h



**Collège Mont Notre-Dame**  
Éducation internationale  
École secondaire privée pour jeunes filles

**Tirage d'une bourse d'études de 1000 \$.**  
Détails sur place.

[www.mont-notre-dame.qc.ca](http://www.mont-notre-dame.qc.ca) • 819 563-4104



**PORTES OUVERTES LE 5 NOVEMBRE DE 9 H À MIDI**



COMMISSION SCOLAIRE  
**Eastern Townships**  
SCHOOL BOARD

Moving ahead. Together. | Aller de l'avant. Ensemble.

### Votre enfant pourrait être éligible.

Vous voulez la meilleure éducation pour votre enfant ?  
Vous désirez que votre enfant fréquente une école anglophone?  
Donnez à votre enfant l'opportunité de bénéficier d'une formation bilingue, en utilisant les technologies du 21<sup>e</sup> siècle.

Pour savoir si votre enfant peut fréquenter une école anglophone, communiquez avec l'école de la Commission scolaire Eastern Townships la plus près. Visitez notre site web à [www.etsb.qc.ca](http://www.etsb.qc.ca) ou téléphonez au **819 868-3100**, pour obtenir de l'information additionnelle.

**Tout un avantage.**

École secondaire Alexander Galt  
1700, rue College  
Sherbrooke (Lennoxville) (Québec)  
819 563-0770

École secondaire de Richmond  
375, rue Armstrong  
Richmond (Québec)  
819 826-3702

Centre d'apprentissage Eastern Townships  
(École alternative)  
1700, rue College  
Sherbrooke (Lennoxville) (Québec)  
819 822-4248



# DENIS MESSIER en liberté

dmessier@latribune.qc.ca



Un peu plus de 150 personnes se sont arrêtées à la Pizzeria Demers plus tôt cette semaine pour saluer **MARCEL BUREAU**, directeur général de la SSJB du diocèse de Sherbrooke, qui fêtait son 85e anniversaire de naissance. Ça se passait à l'invitation du juge **MARTIN BUREAU**, le fils de **MARCEL**...

////

**MARCEL** va se rappeler longtemps de ce 85e anniversaire qu'il a célébré en présence de sa conjointe des 60 dernières années, **THÉRÈSE MARTIN**, ses enfants **MARTIN**, **CÉLINE** et **MARIE**, ainsi que le conjoint de cette dernière, **CHRISTIAN TURCOTTE** et **DENISE RHÉHAUME**, conjointe de **MARTIN**. Ses frères, **JULES** et **RENÉ**, étaient eux aussi de la fête...

////



IMACOM, MAXIME PICARD

Marcel Bureau

////

La règle de la petite fête était qu'il n'y avait pas de cadeau pour **MARCEL**, mais les petits-enfants, dont **CLARENCE**, la fille de **PHILIPPE BUREAU**, de la firme Déry Barrette, expert en sinistre, a remis dans le plus grand secret - mais sous mes yeux - à son arrière-grand-père un joli dessin montrant un beau gâteau au chocolat avec une énorme chandelle... **ÉDOUARD**, quant à lui, a salué la fête de son arrière-grand-père en lui disant de bon cœur: «J'aime ça faire du ski avec toi».

////

Son frère à la retraite, le **Dr JULES BUREAU**, a attiré l'attention des gens sur le fait que **MARCEL** a eu deux employeurs dans sa vie, son père **LOUIS**,

proprio d'un épicier en gros et la Société Saint-Jean Baptiste avec lequel il entreprend une 58e année à titre de directeur général. Aussi, **JULES** n'a pas manqué de dire qu'on le voyait dans les journaux et la télévision aussi souvent que le maire **BERNARD SÉVIGNY** et qu'il a côtoyé, si l'on s'arrête à ses bureaux de la SSJB et que l'on jette un coup d'oeil sur les photos, des gens de haut prestige...

////

**MICHELINE DUPUIS**, présidente depuis 20 ans du CA de la SSJB, diocèse de Sherbrooke, rentre à peine d'un voyage à Paris, Bruxelles et Vienne... La secrétaire de **MARCEL BUREAU**, **ROLLANDE VÉZINA**, était présente à la fête, tout comme **HÉLÈNE ST-AMANT**, responsable du service aux membres depuis 20 ans, **MARYSE MARTIN**, comptable de la SSJB, et **Françoise Courtemanche-Cadorette**, une secrétaire de plus de 20 ans à la SSJB aujourd'hui à la retraite...

////

Un gars impliqué dans sa communauté, **MARCEL BUREAU** a salué entre autres, sur place, les **YVAN COUTURE** et **BERNARD GUAY** de Caritas, un bon groupe de la Fondation Scoute de l'Estrie avec en tête le président **DANY SÉVIGNY** et un scout toujours prêt, **RICHARD DUQUETTE**, de la pâtisserie du même nom, ainsi qu'**YVON MONTOUR** et ses amis du Faubourg Mena'Sen, dont il est le président du conseil d'administration...

////

**RENÉ DESCHÊNES**, président et directeur général de la firme NSW contrôle, s'attaque lundi prochain, 31 octobre, non pas à un nouveau chantier mais à une toute nouvelle dizaine en âge. Un autre bonhomme qui ne pourra plus dire qu'il est dans la «quarantaine». Bonne fête de la part de ses amis!

////

**JEAN LEMIRE**, copropriétaire du Boston Pizza en compagnie de **JACQUES GRÉGOIRE**, réalise lui aussi à son tour que le temps passe vite, et parfois un peu trop vite. **JEAN** a fêté cette semaine le 5e anniversaire de son resto-bar situé à l'entrée nord de la ville de Sherbrooke...

////

**DAVID BERGERON** est

aujourd'hui le nouvel homme à la tête du IGA de Valcourt, qui anciennement appartenait à **MARCEL GAOUCETTE**. **MARCEL** est quant à lui le nouveau proprio du IGA Extra de Granby en compagnie de **CHANTAL** et son fils **JASON**... Pour revenir à **DAVID BERGERON**, il était au IGA de Cookshire à titre de directeur et il est ce même jeune homme qui a dirigé le IGA de la 410 à Sherbrooke...

////

Toujours dans le monde de l'épicerie, un domaine qui bouge pas mal, **JOCELYN FORGUES** de Bromptonville prépare petit à petit la construction d'un nouveau IGA à l'entrée de la ville, sur la rue Laval. Un gars comique par moment, **JOCELYN** m'a informé que son IGA, contrairement à mes informations, ne sera pas un Extra... mais un IGA extraordinaire! OK **JOCELYN**!

////

**DONALD ST-PIERRE**, professionnel et coproprio du club de golf Waterville, **MARIO GINGUES** de Milby, **DENIS FORTIER** du LongChamp et **BEN LAPIERRE** de Windsor-Milby ont remis une carte de moins 10 pour arracher la victoire au Pro-Am de l'Estrie disputé sur les allées du LongChamp... Le quatuor vainqueur, et ce par la marge d'un coup, a refusé de se

laisser abattre par un bogie au 11e, à la suite d'une mauvaise décision d'équipe, en réalisant un oiselet au 12e trou, oeuvre de **DENIS FORTIER**, pour relancer la machine!

////

**FRANCIS GRAVELINE** du club Owl's Head, **ROLAND VALLIÈRES**, **CLAUDE LAFLAMME** et **SYLVAIN TRÉPANIER** ont arraché le second rang à moins 9, un coup de mieux qu'un groupe de quatre équipes avec un moins 8... Une prolongation, consistant à un coup roulé sur 30 pieds en montant et une casse importante, le meilleur des 16 golfeurs impliqués fut **STEVEN BROUSSEAU** de Laval-sur-le-Lac qui a stoppé sa balle à 4 pieds. Ça démontre assez bien la difficulté du coup roulé... et ce fut la même chose partout sur les 18 trous, un p'tit cadeau d'**YVES «Peanut» ROBILLARD**...

////

**MARC ROCHON**, membre de l'équipe gagnante de la prolongation pour la 3e position, s'exécute de la gauche depuis deux mois sur les verts... **JEAN-GUY «Red» GUILLEMETTE** fut très impressionné par la force de frappe du pompier-golfeur **CLAUDE CHARPENTIER**... Le pro **JOEL PATCH** de Knowlton fut impliqué dans un accrochage sur la 10 le privant de prendre le départ au LongChamp... **STÉ-**

**PHANE CARTIER** du Mont-Orford n'a pas réalisé son «tour du chapeau», lui qui comptait déjà deux victoires dans les Pro-Am cette année... Le gaucher **JEAN BERGERON** aime bien son boulot à la Banque Nationale...

////

**RAYMOND RICHER** de Laval-sur-le-Lac était de retour au Pro-Am de l'Estrie. **MICHEL HAMEL** de Milby a profité de l'occasion pour lui faire voir des anciennes photos de lui à Milby remontant au milieu des années '90... **GUY FAUCHER** était heureux de renouer avec **RAYMOND RICHER**, tout comme les **PIERRE LESSARD** et **ANDRÉ MALTAIS**... **MARCEL DION** se réjouissait du travail de ses partenaires **DANNY DEBLOIS**, **CLAUDE GIROUX** et **GAÉTAN HÉBERT**, le quatuor remettant une carte de moins 8...

## Joyeux 97e !



LA TRIBUNE, DENIS MESSIER

Travaillant en sol américain durant près de 60 ans comme entraîneur de chevaux de course en plus d'agir à titre de consultant à l'occasion d'encans de poulains, tout spécialement au profit de la prestigieuse ferme Del Miller, le Sherbrookois **Aimé Choquette** a choisi de quitter la Floride, secteur de Pompano, il y a un peu plus de 18 mois, pour rentrer à la maison. Il raconte qu'il s'ennuyait de la neige! Celui qui a fait ses débuts sur la piste de l'exposition d'Ayer's Cliff - dont il a visité la 113e édition en août dernier - est retraité depuis un peu plus de 25 ans. Élu au Temple de la renommée des hommes à chevaux des États-Unis, il a signé des victoires à titre d'entraîneur à la grandeur des États-Unis, et même à Paris. **Aimé** va souffler lundi prochain, 31 octobre, sur un gâteau qui comptera pas moins de 97 chandelles. J'aimerais me joindre à ses amis pour lui souhaiter un joyeux 97e anniversaire... et plusieurs autres!

## Campagne du coquelicot



IMACOM, JESSICA GARNEAU

Le maire de Sherbrooke, **Bernard Sévigny**, a acheté le premier coquelicot distribué à Sherbrooke dans le cadre de la traditionnelle Campagne du coquelicot de la Légion royale canadienne. Cette campagne, menée chaque année deux semaines avant le 11 novembre, vise à rappeler la mémoire des 117000 Canadiens morts au combat. **M. Sévigny** est entouré de **Marcel Baillargeon**, adjoint au président de la Campagne du coquelicot, et de **Gaétan Charest**, deuxième vice-président de la Légion royale canadienne.



## RUE AUDREY-FROST

INFIRMIÈRE SOCIALEMENT ENGAGÉE (1929-2004)

Audrey McElrea est née à Sherbrooke, le 25 juin 1929. Elle est

la fille d'**Helen Alberta McLeod** (1899-11-11/1991-03-04), enseignante, et de **Donald Angus McElrea** (1899-06-26/1991-06-19), cultivateur et chef de train. De 1935 à 1940, elle fait ses études primaires à Huntingville et, de 1940 à 1945, ses études secondaires à Lennoxville. De 1947 à 1950, elle étudie à l'école des infirmières du Sherbrooke Hospital, études qu'elle poursuit en 1954-1955 à l'Université McGill. En l'église St. George de Lennoxville, le 17 août 1957, elle épouse **Gerald Ashley Frost** (1929-04-10). Ils ont trois enfants: **Kevin**, **Kirsten** et **Melanie**.

Audrey Frost fait une carrière



COLLECTION DE KEVIN FROST

Audrey McElrea

de 44 ans en tant qu'infirmière au Sherbrooke Hospital. Elle y occupe successivement la responsabilité de différents services, pour terminer comme directrice des services de santé. Membre du comité de rédaction de l'album du centenaire du Sherbrooke Hospital en 1988 et du volume publié à cette occasion consacrée aux diplômées de l'école centenaire des infirmières du Sherbrooke Hospital, elle prend sa retraite en 1991. Photographe de talent, elle s'implique aussi activement dans sa communauté au sein de nombre d'organismes. En 2000, elle est reconnue par la Ville de Lennoxville comme citoyenne

émérite de l'année. Elle décède à Sherbrooke, le 29 mai 2004, et est inhumée au cimetière Malvern du secteur de Lennoxville.

////

Cette rue est ouverte en 2010 dans le système onomastique des infirmières du développement résidentiel et commercial Les Sometts de la Santé. Le toponyme est attribué par le conseil municipal de Sherbrooke lors de sa réunion du 6 avril 2009. Il est officialisé par la Commission de toponymie du Québec le 10 juin 2009.

Gérard Coté et Jean-Marie Dubois