

L'ASSOCIATION DES COLLÈGES COMMUNAUTAIRES DU CANADA (ACCC) est une organisation nationale sans but lucratif qui représente 90% des collèges, cégeps et autres écoles techniques et de formation professionnelle du Canada.

Pour pouvoir répondre aux besoins croissants de ses membres et de son programme en pleine expansion, l'ACCC, une organisation dynamique orientée vers la prestation de services, recherche des personnes qualifiées et expérimentées pour son Bureau des services canadiens et son bureau international.

Le **Bureau des services canadiens** élabore des programmes et offre toute une gamme de services à la clientèle variée de l'ACCC (étudiants, corps enseignant, administration et personnel de soutien), notamment dans le domaine du développement des ressources humaines.

Le **Bureau international**, avec l'aide des ressources des collèges membres, étudie, met en œuvre et gère des projets d'aide technique aux pays en voie de développement dans le domaine de l'enseignement technique et professionnel. Le Bureau international œuvre dans plus de 40 pays en Afrique, en Asie, en Amérique latine et dans les Antilles.

Une parfaite maîtrise des deux langues officielles est exigée pour tous les postes.

Tous les postes prévoient des déplacements fréquents au Canada. Par ailleurs, le personnel du Bureau international sera fréquemment appelé à voyager à l'étranger.

L'ACCC offre des salaires très intéressants, comparables à ceux du système collégial, une attrayante gamme d'avantages sociaux, de même que la possibilité de faire carrière au sein d'une organisation dynamique et en pleine expansion.

DIRECTEUR ADJOINT, BUREAU INTERNATIONAL

46 854\$ — 56 223\$

Appartenant à l'équipe de gestion du Bureau international, le directeur adjoint, systèmes et planification, est responsable du développement des politiques, de la mise en place de services aux membres œuvrant sur le plan international, de la coordination des programmes de marketing et d'information, de même que de la gestion des services visant à assurer la fourniture de services de qualité à l'étranger.

La personne choisie possède une solide expérience de la gestion et une aptitude au leadership. Elle doit avoir travaillé dans un pays en voie de développement et avoir un flair pour les relations publiques. Elle doit avoir l'habitude des équipements informatiques et de la gestion de bases de données électroniques. La connaissance des systèmes de formation technique et professionnelle et d'éducation au Canada et à l'étranger est un atout. Numéro de dossier à mentionner: IB-609.

AGENT PRINCIPAL DE PROJET, BUREAU INTERNATIONAL

37 040\$ - 44 449\$

L'agent principal de projet est responsable du bon déroulement des divers projets d'aide technique en Afrique. Ses responsabilités portent sur le développement de projets, les négociations de financement de même que sur la gestion à tous les niveaux de la mise en œuvre (sélection et préparation du personnel itinérant, contrôle de budget, etc.)

La personne choisie a travaillé à l'étranger et connaît les stratégies de développement de même que les réalités économiques et politiques des pays en voie de développement. Elle doit posséder une expérience de la planification de programmes, de la gestion de projets, de la supervision du personnel et de la préparation de budgets. Elle peut travailler sous pression; soigne le détail et est un excellent gestionnaire. Numéro de dossier à mentionner: IB-610.

AGENT DE PROGRAMME DE BOURSE, BUREAU INTERNATIONAL

29 631\$ - 35 558\$

L'agent de programme de bourse est responsable du placement, de l'encadrement et de l'administration des stagiaires d'outre-mer qui étudient dans les établissements d'enseignement au Canada, dans le cadre des projets d'aide technique du Bureau international de l'ACCC.

Ses responsabilités consistent, entre autres, à identifier le niveau et le type de programme approprié pour les divers stagiaires, à maintenir des contacts réguliers avec les établissements hôtes, à s'assurer qu'il est systématiquement tenu compte des intérêts et des besoins des stagiaires, à surveiller les budgets et à rédiger des rapports.

La personne choisie est un bon gestionnaire. Elle possède d'excellentes qualités interpersonnelles et connaît le domaine de l'éducation. Elle doit être habituée à travailler dans un milieu interculturel et avoir l'expérience des banques de données informatiques. La maîtrise de l'espagnol en plus du français et de l'anglais est un atout. Numéro de dossier à mentionner: IB-611.

AGENT DES SERVICES AUX MEMBRES, BUREAU DES SERVICES CANADIENS

37 040\$ - 44 449\$

Le Bureau des services canadiens de l'ACCC redirige à l'heure actuelle ses efforts en vue d'identifier les besoins de ses établissements membres et de mieux les servir, et d'élargir son programme dans divers domaines en organisant des ateliers, séminaires, conférences, échanges de professeurs et d'étudiants, de la recherche et des publications.

La personne choisie est responsable du développement de nouveaux services aux établissements membres, de l'administration de budgets et de la mise en œuvre de stratégies de financement.

Ce nouveau poste exige un individu possédant d'excellentes qualités interpersonnelles et une solide expérience de la coordination. La personne choisie doit connaître le domaine de l'éducation, être un excellent gestionnaire et avoir une expérience des relations publiques. Numéro de dossier à mentionner: CS-601.

SECRÉTAIRE DE DIRECTION, BUREAU DES SERVICES CANADIENS

21 550\$ - 25 862 \$

Ce poste stimulant convient à une personne qui parle et écrit couramment l'anglais et le français. L'esprit d'organisation et la faculté de pouvoir travailler sans surveillance sont un atout. La personne choisie doit avoir l'habitude des appareils à traitement de texte et des ordinateurs. Numéro de dossier à mentionner: CS-602.

Prière d'adresser votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1986 à:

Monsieur Irvin Jacobs
Directeur, administration et finances
Association des collèges communautaires du Canada
110, avenue Eglinton ouest, deuxième étage
Toronto, Ontario
M4R 1A3



IRSST
Institut de recherche
en santé et en sécurité
du travail du Québec

L'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec est un organisme de recherche scientifique créé en novembre 1980. Il assume la responsabilité du développement, de la coordination et de l'exécution des activités de recherche pouvant contribuer à la réalisation des objectifs de la Loi sur la santé et la sécurité du travail et plus spécifiquement à l'identification et à l'élimination à la source des risques d'atteinte à la santé et à la sécurité des travailleurs.

DIRECTION DES LABORATOIRES Chimiste ou biochimiste - No 96-008 (Analyse de métaux)

Fonctions:

Vous serez responsable des dosages de métaux dans les fluides biologiques (sang, urine, plasma, etc.) et dans les échantillons de l'environnement des milieux de travail (poussières, eaux etc.), ainsi que du développement des méthodes et techniques d'échantillonnage et d'analyse. Vous dirigerez le travail du personnel technique affecté au service. Vous jouerez le rôle d'expert-conseil auprès des différents demandeurs, mettez sur pied différents projets de recherche et développement reliés à des problèmes en milieu de travail et y participerez.

Qualifications:

Vous possédez un diplôme de 2e ou 3e cycle en chimie et une expérience minimale de cinq ans en analyse d'éléments tracés à l'aide de spectrométrie d'absorption atomique à la flamme et au four au graphite. Vous démontrez de bonnes aptitudes pour élaborer et réaliser des projets de recherche et développement ainsi que pour communiquer les résultats de vos travaux à des intervenants, avec ou sans formation scientifique.

Technicien(ne) en électronique No 86-009 (Étalonnage et entretien d'instruments)

Fonctions:

Vous effectuerez l'entretien, la réparation et l'étalonnage des instruments et du matériel d'échantillonnage nécessaires aux interventions en hygiène industrielle, ainsi que des essais d'acceptation requis par le contrôle de qualité lors de la réception de nouveaux instruments, ou des évaluations pour achat éventuel. A titre de ressource technique vous participerez à la réalisation de projets de recherche et développement reliés à la santé et à la sécurité du travail.

Qualifications:

Vous possédez un diplôme d'études collégiales (DEC) en électronique et une expérience minimale de cinq ans dans le domaine de la réparation et de l'entretien de petits appareils ou instruments électroniques et électriques. Une connaissance de l'informatique est souhaitable.

Traitement: Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience.

Date limite: le 10 juillet 1986

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, à l'adresse suivante:

Institut de recherche en santé
et en sécurité du travail du Québec
Service des ressources humaines
505, boul. de Maisonneuve ouest
Montréal (Québec) H3A 3C2

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ
Cree Board of health and Social Services of James Bay



Le Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James s'est vu confier la responsabilité de l'administration d'un centre hospitalier à Chisasibi, de 7 cliniques de santé communautaire et d'un centre de services sociaux pour la région 10-B. Le Conseil cherche actuellement à combler le poste suivant:

Directeur(trice) des soins infirmiers

À l'intérieur d'un organisme en pleine croissance, vous assumerez, sous l'autorité du directeur général adjoint — services de santé, la responsabilité de l'administration des activités relatives aux soins infirmiers pour l'hôpital de Chisasibi (clinique externe, santé communautaire, médecine).

Croyez-vous être à la mesure de ce défi ?

Vous êtes membre de l'O.I.I.Q. et détenez un baccalauréat en sciences infirmières en plus de posséder une solide expérience en milieu hospitalier, dont quelques années en gestion. Vous êtes bilingue (français et anglais), aimez le travail d'équipe, faites preuve de souplesse, de dynamisme et d'une bonne capacité d'adaptation. Vous êtes disponible et croyez être en mesure d'adapter votre style de gestion à un milieu interculturel en évolution.

Ce que nous offrons ?

Une rémunération se situant entre 34 160\$ et 48 153\$ (classe salariale 14), divers avantages sociaux reliés aux postes cadres du réseau de la Santé et des services sociaux, ainsi qu'une prime annuelle de disparité régionale se situant entre 4 420\$ et 7 072\$ (avec ou sans dépendant(e)s). Le déménagement, l'entreposage et le logement sont à nos frais. Vous bénéficierez de plus de six sorties annuelles payées, de six semaines de vacances et de quinze congés fériés, sans oublier les loisirs et contacts culturels stimulants...

Endroit de travail: Chisasibi, Baie James (100 km à l'ouest de LG-2)

Si vous croyez correspondre au profil de candidature recherché, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 14 juillet 1986 à l'adresse suivante:

Concours: Directeur(trice) des soins infirmiers
Madame Marie-Andrée Bourdeau
Directrice du service des ressources humaines
Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James
Chisasibi, Baie James (Nouveau Québec) J0M 1E0
Pour informations: (819) 855-2844, poste 216

Contrôleur

Le contexte organisationnel

Membre d'un groupe financier important, cette institution financière connaît, depuis trois ans, un rythme de croissance exceptionnel dans son secteur d'activités. C'est là le résultat d'une stratégie de développement particulièrement dynamique et efficace. Le poste de contrôleur, nouvellement redéfini, assure à son titulaire un rôle de premier plan dans la réalisation de cet objectif.

Le poste et ses priorités

Sous l'autorité du vice-président et directeur général, le titulaire assume la direction des activités de comptabilité, d'analyse financière et de contrôle. Il est également responsable de la gestion des systèmes informatisés, facteur-clé de réussite pour l'entreprise. Il devra prioritairement réévaluer et améliorer les systèmes d'information financière de l'organisation et participer activement à l'instauration des mécanismes assurant une meilleure synergie au niveau des systèmes informatisés du groupe.

Le profil

Détenteurs d'un titre professionnel reconnu dans leur domaine de responsabilités et bilingues, les candidats ont acquis une solide expérience de la comptabilité générale, de l'analyse financière et de la gestion des systèmes informatisés. Ils ont fait la preuve de leurs compétences de gestionnaire à la direction d'une équipe en occupant un poste similaire dans une entreprise. Dynamiques, autonomes, ils sont reconnus pour leur jugement, leur leadership et la qualité des relations interpersonnelles qu'ils entretiennent avec leurs différents interlocuteurs.

Soumettre votre curriculum vitae à Michèle Ayoite, au 1425, boul. Dorchester Ouest, bureau 300-C, Montréal (Québec), H3G 1T7, tél.: (514) 397-9655, sous le numéro de référence 142.

Jean-Pierre Bourbonnais
Conseil de direction



loto-québec

CHEF DE DIVISION

Loto-Québec, une entreprise dynamique et innovatrice, dont la réputation dépasse les frontières de la province, est à la recherche d'un Chef de division. Réalisation technique, gestion, pour son siège social de Montréal.

Sous l'autorité du Chef de service, exploitation des systèmes de gestion, vous serez responsable des sections Gestion de production, Soutien des logiciels et Planification, réalisation technique.

Outre vos fonctions administratives, vous devrez voir au rendement et à la stabilité des systèmes en production ainsi qu'à l'évolution, la performance et les stabilités de logiciels, et vous assurer que les uns et les autres répondent aux objectifs fixés. Il vous appartiendra en outre de coordonner les efforts de planification et d'intégration technique des équipements et logiciels informatiques, de même que coordonner les relations entre le développement des systèmes de gestion et leur exploitation.

Pour assumer ces tâches de responsabilité, vous avez obtenu un diplôme universitaire avec au moins seize années d'études dans une discipline pertinente et faites état d'au moins huit années d'expérience dans le domaine. Vous devez être familier avec un environnement de haut niveau de production et de grande envergure (IBM 3081 et MVS-XA). Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée pertinente sera également considérée.

Ce poste de prestige commande une rémunération entre 44 446 \$ et 54 111 \$ et une vaste gamme d'avantages sociaux. Nous vous offrons de plus l'occasion d'évoluer dans un milieu à la fois professionnel et stimulant.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 juillet 1986 à l'adresse suivante, en prenant soin d'indiquer le numéro de concours 86-620-04-131.

Loto-Québec
Service de l'Administration du personnel
500, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 2000
Montréal (Québec)
H3A 3G6

Nous appliquons une politique reliée à l'embauche des personnes handicapées. Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes.

EROS INC. (Équipe de recherche opérationnelle en santé) concepteur des systèmes PRN, CTMSP et PLAISIR, désire engager des INFIRMIÈRES(RS)

Fonctions:
— enseigner les systèmes CTMSP et PLAISIR, d'évaluation des besoins des personnes en partie d'autonomie;
— valider les données recueillies auprès des patients.

Exigences:
— permis d'exercice de l'O.I.I.Q.;
— minimum de 3 ans d'expérience clinique variée, en particulier en gériatrie;
— maîtriser le processus nursing, l'évaluation des besoins et la planification des soins;
— capacité démontrée de transmettre ses connaissances;
— accepter de voyager au Québec et à l'extérieur, en général pour des périodes d'une semaine;
— posséder une voiture.

André Lussier
6655, Côte-des-Neiges, bureau 390
Montréal, P. Québec H3S 2B4

ADJOINT AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

ÉTABLISSEMENT

CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE

Centre hospitalier en construction de 250 lits (210 lits de courte durée et 40 lits de soins prolongés) desservant un bassin de population de plus de 100,000 habitants. Concept architectural moderne, entièrement informatisé, avec mission avant-gardiste. Ouverture prévue en janvier 1988.

ENDROIT

Châteauguay, ville tricentenaire située sur les rives de la rivière Châteauguay et du St-Laurent, et à proximité de Montréal, dans la région Montérégie (6C).

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur général, l'adjoint au directeur général seconde celui-ci dans l'administration des activités de l'établissement sur mandat: le tout en conformité avec la Loi sur les services de santé et services sociaux et les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux.

EXIGENCES

Détenir un diplôme de deuxième cycle en administration ou l'équivalent.

Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience comme gestionnaire.

Posséder une expérience dans les champs d'activités des relations publiques et de la formation serait un atout.

Le(a) candidat(e) recherché(e) adhère à la philosophie de gestion qui met l'emphase sur un 'partnership' médico-administratif, une approche multidisciplinaire dans l'élaboration des programmes et une gestion décentralisée.

Pour compléter l'équipe de cadres supérieurs nous recherchons un(e) candidat(e) ayant une expertise autre qu'en médecine ou en soins infirmiers.

Une connaissance de la langue anglaise, parlée et écrite, est également exigée.

RÉMUNÉRATION

Classe salariale: 18

INSCRIPTION

Votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae doivent être reçus au bureau du centre hospitalier avant 16 heures le vendredi 4 juillet 1986 et doivent être adressés par courrier recommandé à:

Monsieur Gaëtan Doré
Directeur général
Centre hospitalier Anna-Laberge
155, boulevard St-Jean-Baptiste
Châteauguay (Québec) J6K 3B1

Prière d'inscrire sur l'enveloppe:

«Concours poste d'adjoint au directeur général».

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

ÉTABLISSEMENT

CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE

Centre hospitalier en construction de 250 lits (210 lits de courte durée et 40 lits de soins prolongés) desservant un bassin de population de plus de 100,000 habitants. Concept architectural moderne, entièrement informatisé, avec mission avant-gardiste. Ouverture prévue en janvier 1988.

ENDROIT

Châteauguay, ville tricentenaire située sur les rives de la rivière Châteauguay et du St-Laurent, et à proximité de Montréal, dans la région Montérégie (6C).

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur général, le(a) directeur(trice) des services administratifs administre les activités relatives au personnel, aux relations de travail, au contrôle budgétaire, à la comptabilité, aux statistiques et à l'hébergement, dans le but d'assurer une gestion adéquate des ressources humaines, financières et matérielles de l'établissement: le tout en conformité avec la Loi sur les services de santé et services sociaux et les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux.

EXIGENCES

Détenir un diplôme de deuxième cycle en administration ou l'équivalent.

Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience comme gestionnaire dans les champs d'activités suivants: finances, ressources humaines, services auxiliaires ou autres.

Le(a) candidat(e) recherché(e) adhère à la philosophie de gestion qui met l'emphase sur un 'partnership' médico-administratif, une approche multidisciplinaire dans l'élaboration des programmes et une gestion décentralisée.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

INSCRIPTION

Votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae doivent être reçus au bureau du centre hospitalier avant 16 heures le vendredi 4 juillet 1986 et doivent être adressés par courrier recommandé à:

Monsieur Gaëtan Doré
Directeur général
Centre hospitalier Anna-Laberge
155, boulevard St-Jean-Baptiste
Châteauguay (Québec) J6K 3B1

Prière d'inscrire sur l'enveloppe:

«Concours, poste de directeur des services administratifs».



Le Collège de Rivière-du-Loup, un établissement d'enseignement collégial au service des comtés de Kamouraska, Rivière-du-Loup, Témiscouata et des Basques, depuis 17 ans, et qui accueille 1400 étudiants réguliers et 2000 étudiants adultes requiert les services d'un(e)

Directeur(trice) services administratifs

L'emploi de directeur des services administratifs comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion de l'équipement et comprend habituellement l'entretien préventif, physique et ménager, la protection des biens, meubles et immeubles, l'approvisionnement, la mise en place de l'équipement, les services auxiliaires (transport, alimentation, imprimerie), certains équipements communautaires.

De plus, cette charge comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à l'administration financière de l'organisme et comprend habituellement la trésorerie, la préparation du budget et des états financiers, le contrôle budgétaire et financier, la vérification interne, les opérations comptables, les analyses financières, la conception, la mise en place ou l'évaluation de politiques de gestion financière et matérielle.

Qualifications minimales requises

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en:

- administration;
- génie ou architecture;
- huit années d'expérience pertinente.

Concours: C-1986-1987-02 — Ouvert jusqu'au 10 août 1986.

Et d'un(e): Directeur(trice) ressources humaines / intérimaire

(remplaçant du 12 août 1986 au 31 janvier 1987 avec possibilité de prolongement de deux mois en deux mois).

L'emploi de directeur des ressources humaines comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion du personnel et comprend habituellement le recrutement et la sélection du personnel, les relations de travail, l'évaluation et le perfectionnement.

La direction des ressources humaines aura à concevoir, mettre en place, ou évaluer des politiques de gestion du personnel.

Qualifications requises

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en:

- relations industrielles;
- administration (option personnel);
- huit années d'expérience pertinente.

Les candidats ne possédant pas la formation académique requise mais possédant une expérience pertinente et supérieure aux critères minimaux, pourront être retenus.

Les candidats dont la formation répond aux exigences et dont les qualités supérieures compensent une expérience inférieure, pourront aussi être retenus.

Concours: C-1986-1987-01 — Ouvert jusqu'au 17 juillet 1986.

Conditions de travail pour les deux postes:

Salon le décret 1452-84

Salaires annuels de 36290\$ à 52144\$

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae avec une photocopie de l'original de leurs attestations d'études, en indiquant le numéro du concours, avant la date de fermeture au: **Service des ressources humaines, Cégep de Rivière-du-Loup, 80, rue Frontenac, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1S8**

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Etablissement

Le Centre Hospitalier de l'Archipel est au service de 15,000 résidents des magnifiques îles de la Madeleine et planifie un projet majeur d'immobilisations afin de le doter d'installations adéquates pour y loger 62 lits de soins aigus et 30 lits de longue durée.

Responsabilités

Sous l'autorité du directeur général le (la) titulaire du poste assume les responsabilités administratives et cliniques reliées à l'organisation et au fonctionnement de sa direction dans le but de répondre adéquatement aux besoins en soins des bénéficiaires tout en assurant une gestion rationnelle et efficace des ressources.

Exigences

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Formation universitaire de 1er cycle en administration des soins infirmiers ou de la santé, ou formation équivalente.
- Expérience minimale de trois (3) années dans un poste similaire au cours desquelles il (elle) a pu démontrer ses habiletés de gestionnaire.
- Peut témoigner de réalisations importantes en gestion des soins infirmiers.
- Avoir un intérêt pour la formation, l'enseignement et la recherche.
- Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente sera également considérée.

Remunération

Selon la politique de rémunération des cadres des Affaires sociales.

La politique du Gouvernement du Québec concernant les bénéfices supplémentaires pour les régions périphériques s'applique aux îles de la Madeleine.

Le (la) candidat(e) intéressé(e) devra faire parvenir sa candidature accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le 11 juillet 1986 à:

«CONCOURS D.S.I.»
Directeur général
Centre Hospitalier de l'Archipel
C.P. 730
Cap-aux-Meules
Îles de la Madeleine, (Québec)
G0B 1B0

Le Service de publicité des supermarchés Steinberg recherche un(e) Photographe

L'équipe des «grands chefs» de la publicité alimentaire au Québec souhaite s'adjoindre une personne ayant une formation en beaux-arts, une expérience d'au moins trois ans en photographie alimentaire «gourmet» et une aptitude à travailler en collaboration avec un coordonnateur à la photographie.

Si vous êtes un(e) «pro» possédant la créativité d'un directeur artistique et le souci du détail d'un maquettiste chevronné, 2,5 millions de consommateurs n'attendent que vous pour saliver de gourmandise devant vos chefs-d'œuvre photographiques hebdomadaires.

Si vous avez le sens d'agencement d'un accessoiriste, de l'initiative, de la compréhension et si, en plus, vous êtes rapide d'exécution, êtes doté(e) d'une maturité à toute épreuve, d'une polyvalence naturelle, d'un sens aigu de l'organisation, du respect des délais et du travail d'équipe, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse indiquée ci-dessous.

Les conditions de travail et avantages sociaux vous assurent d'être aux p'tits oiseaux!

P.S.: Toutes les pâles copies de cette personne idéale sont priées de s'abstenir.



Steinberg Inc.
SERVICE D'EMBAUCHE
Plaza Alexis-Nihon - A
3500, de Maisonneuve,
bureau 818
Montréal (Québec) H3Z 1Y3

REPRÉSENTANTS DES VENTES

«SYSTEM SPECIALIST» 45 K - 50 K + AUTO
VENTE INTERNE 30 K - 33 K + BONIS

Voici une occasion intéressante de vous joindre à un chef de file international dans l'instrumentation et contrôle. Un degré d'ingénieur serait préférable, avec 3 à 5 ans d'expérience de vente technique. Poste interne, degré d'ingénieur, de préférence avec 1 à 2 ans d'expérience de travail relié aux ventes.

VENTE TECHNIQUE (2) 40 K - 45 K + AUTO
Ce manufacturier québécois de produits techniques hautement spécialisés recherche deux représentants pour le Québec. Toute expérience de vente reliée à des projets clés en main sera considérée. La vente de produits industriels de grande envergure serait aussi un atout.

PRODUITS ÉLECTRIQUES 35 K + ALL.
Notre client, hautement spécialisé, recherche un représentant junior pour s'occuper de clients déjà établis dans la région de Montréal. Un degré d'ingénieur en électricité et 1 à 2 ans d'expérience de vente serait un atout.

POMPE — «NOZZLE» (2) OUVERT + AUTO
En tant que distributeur national de pièces et d'équipements pour procédés industriels, notre client recherche des représentants techniques pour deux territoires au Québec. Deux à 3 ans d'expérience de vente de leurs produits ou connexes serait un atout.

Appelez Jean-Yves de Champlain au (514) 875-5380 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à Cyberna & Associés, 440, boulevard Dorchester Ouest, Bureau 1700, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

CYBERNA
& ASSOCIÉS

- SPÉCIALISTES EN RECRUTEMENT
- SÉLECTION DE CADRES
- CONSEILLERS EN GESTION
- REAFFECTION DES CADRES

Coordonnateur général de la prévention des pertes demandé par

CIP Inc.

Notre compagnie, de renommée mondiale, possède des divisions dans tout le Canada et est l'une des plus importantes dans l'industrie des pâtes et papiers.

QUALIFICATIONS:

Le candidat choisi est un ingénieur professionnel dans la prévention des pertes, avec plusieurs années d'expérience dans ce domaine, et est membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Ce poste exige le bilinguisme.

POSTE:

Relevant du trésorier adjoint, au service de la Trésorerie du siège social de CIP Inc. à Montréal, le titulaire sera responsable de l'élaboration et de la coordination du programme de prévention des pertes de l'entreprise, lequel comprend l'assistance technique à tous les directeurs des établissements afin de protéger les immobilisations de la Compagnie. Le titulaire aura aussi la responsabilité de la préparation, de la corrélation, de la soumission et de la négociation de toutes les réclamations majeures pour dommages matériels aux biens de CIP Inc.

Ce poste offre un salaire attrayant, une gamme complète d'avantages sociaux, en plus d'excellentes possibilités d'avancement non seulement au service de la Trésorerie, mais dans toute la Compagnie.

Pour considération immédiate et confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Directeur,
Planification et dotation en personnel
CIP Inc.
1155, rue Metcalfe, 14^e étage
Montréal (Québec)
H3B 2X1
Poste offert également aux hommes et aux femmes.



CENTRE DE SANTÉ LABEL DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le Centre de Santé Lebel, un établissement à double vocation (CH-CLSC) comportant 14 lits de courte durée situé à Lebel-sur-Quévillon, à 160 km de Val d'Or, recherche les services d'un(e) directeur(trice) général(e).

Responsabilités

Sous l'autorité du Conseil d'administration le(a) candidat(e) retenu(e) est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et le Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Exigences

Détenir un diplôme universitaire en science de l'administration ou dans une discipline appropriée.

Expérience minimum de 4 années comme gestionnaire dans le réseau de Santé et des Services sociaux, de préférence comme cadre supérieur.

Connaissance des régions périphériques.

Rémunération

Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux présentement en vigueur, classe 16.

Prime de disparité régionale pouvant atteindre 4545\$/année.

Veuillez formuler votre candidature par écrit et l'adresser avec votre curriculum vitae avant le 12 juillet 1986.

CONCOURS DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Centre de Santé Lebel
C. P. 5000
Lebel-sur-Quévillon J0Y 1X0

LE CLSC JARDIN DU QUÉBEC EST À LA RECHERCHE D'UN(E) CONSEILLER(ÈRE) EN NURSING

STATUT: Temps partiel — Poste syndical non syndiqué.

RÔLE ET FONCTION:

Sous l'autorité du directeur général, la personne dirige, coordonne et contrôle les activités relatives au service soins à la personne. De plus, elle planifie, coordonne et contrôle les programmes de formation et de perfectionnement en matière «nursing» et agit comme aide conseil et technique auprès des infirmières et techniciennes.

EXIGENCES:

La personne recherchée est membre de l'O.I.I.Q., possède un diplôme d'étude universitaire en sciences de la santé. De plus, une expérience de trois (3) ans dans des fonctions similaires appuyée d'une expérience en gestion complète sa fiche de route.

SALAIRE:

Selon les politiques établies par le Conseil d'administration de l'établissement.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 27 juin 1986 au:

CLSC JARDIN DU QUÉBEC
a/s M. le Directeur général
2, rue Ste-Famille
St-Rémi (Qc) J0L 2L0

Notre client, une entreprise d'envergure nationale jouissant d'une excellente réputation dans son champ d'activité, désire s'adjoindre des

Analystes seniors et analystes-programmeurs

Ces postes vous offrent la possibilité de participer au développement de projets d'importance majeure, dans un milieu de travail stimulant.

Vous possédez un diplôme universitaire ou collégial en informatique avec un minimum de trois années d'expérience dans un environnement IBM utilisant les bases de données IDMS ADS/O ou IMS DB/DC. Une connaissance pratique de CICS constituerait un atout certain dans l'exercice de vos fonctions.

Notre client offre une rémunération généreuse, une carrière enviable et l'occasion de mettre vos talents à profit.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 juillet 1986 à l'adresse ci-dessous. Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Prière d'inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devons pas faire parvenir votre curriculum vitae et d'indiquer clairement le numéro de référence MF2226-P sur votre envoi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 287
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

GENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Le Centre de Services sociaux du Montréal métropolitain requiert les services d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

ÉTABLISSEMENT

Le Centre de Services sociaux du Montréal métropolitain est un établissement du réseau des Affaires sociales qui dispense des services sociaux spécialisés et complexes à la population du Montréal métropolitain. Pour ce faire, il compte sur des ressources financières de plus de 80 millions de dollars et un personnel de 1.500 employés dont la majorité sont des professionnels.

Les services sont répartis à l'intérieur d'une structure organisationnelle déconcentrée dans plus de 80 points de service et en relations suivies avec tous les établissements du réseau des affaires sociales de la région.

DÉFI

L(e)la directeur(trice) générale aura à exercer un leadership innovateur et réaliste au moment où l'établissement précise sa mission et redéfinit ses objectifs.

Dans une conjoncture en évolution rapide, il(elle) aura à diriger la restructuration de l'établissement et instaurer une philosophie de gestion axée sur le développement organisationnel et les communications.

NATURE DE LA FONCTION

Le(la) directeur(trice) générale, sous l'autorité du conseil d'administration est responsable de l'administration et du fonctionnement de l'établissement. Dans le cadre de la mission et des priorités qui sont déterminées, il (elle) doit assurer à la population du territoire qui lui est confié, le volume et la qualité des services sociaux auxquels elle a droit en vertu des lois qui les régissent et ce, aux meilleurs coûts possibles tenant compte des normes, règlements et limites budgétaires qui lui sont imposés.

EXIGENCES

Diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée.

Expérience de sept (7) ans de gestion dans des postes de haute direction comportant des défis professionnels importants.

Le candidat doit être en mesure d'oeuvrer dans un milieu très complexe, décentralisé et à forte composante professionnelle.

Le candidat devra présenter un dossier de réalisations qui démontre la capacité de relever le défi que présente un tel poste.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Classe salariale 27 soit: Min. = 65.969,00\$
(révisé au 01.07.86) Max. = 92.992,00\$

plus les autres avantages sociaux en conformité avec le répertoire des conditions de travail des directeurs généraux du ministère de la Santé et des Services sociaux.

On doit adresser son offre d'emploi accompagnée de son curriculum vitae, sous enveloppe scellée, avant le 18 juillet 1986 à 17 h.

Président du Conseil d'administration
«Concours, poste du Directeur général»
Centre de Services sociaux du Montréal métropolitain
1001, boulevard de Maisonneuve est, 7^e étage
Montréal (QC) H2L 4R5

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES SOCIAUX EN INSTITUTION

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste gère l'ensemble des activités et travaux inhérents à l'exercice des fonctions de distribution et de production de services sociaux en milieu institutionnel (centre hospitalier, centre d'accueil, scolaire et milieu de la justice) sur l'ensemble du territoire desservi par le Centre de Services sociaux du Montréal métropolitain, et ce, dans l'optique de la réalisation de la mission de l'établissement.

DÉFI

S'assurer de l'insertion des actions et des services de sa direction dans les institutions desservies.

EXIGENCES

Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences humaines ou dans une discipline appropriée.

Expérience professionnelle de sept (7) ans dans un ou plusieurs secteurs d'activités pertinents à la fonction, dont cinq (5) ans dans un poste de cadre intermédiaire ou supérieur.

Capacité d'entretenir des relations avec la direction des établissements dans lesquels le Centre de Services sociaux du Montréal métropolitain dispense des services.

Présenter un dossier de réalisation démontrant un grand sens de l'organisation et la capacité de diriger un secteur d'activités complexes.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Classe salariale 22 soit: Min = 52.505,00\$
(révisée au 01.07.86) Max. = 74.012,00\$
selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

DIRECTEUR DU CONTENTIEUX (prolongement du concours)

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de ce poste devra planifier, organiser, diriger l'ensemble des travaux et activités inhérents à l'exercice des fonctions de procureur et de conseiller juridique.

EXIGENCES

- Licence en droit
- Membre en règle du Barreau du Québec
- Expérience de 5 ans dans la pratique du droit, dont 2 ans en situation de gestion.
- Connaissance du réseau des Affaires sociales et des institutions judiciaires.
- Leadership, créativité, sens de l'organisation seront des qualités fortement appréciées.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Classe salariale 21 soit: Min. = 49.922,5\$
(révisée au 01.07.86) Max. = 70.371,00\$
selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux

CHEF DU SERVICE DES COMMUNICATIONS (homme ou femme)

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste gère l'ensemble des travaux et activités inhérents à l'exercice des fonctions d'information, de communication, de publicité, de relations publiques et de documentation dans l'optique de la réalisation de la mission de l'établissement.

Le titulaire devra également conseiller l'équipe de direction sur les politiques d'information et de communication.

DÉFI

— Contribuer significativement à l'implantation d'une philosophie de développement organisationnel par le biais des communications internes.

— Supporter l'ensemble du Centre de services sociaux du Montréal métropolitain dans des communications avec l'externe.

EXIGENCES

Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la communication dans une discipline appropriée.

Expérience professionnelle pertinente de cinq (5) ans dont deux (2) ans en gestion.

Connaissance du réseau des affaires sociales, sens de l'organisation et de la gestion, capacité d'innovation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Classe salariale 16 soit: Min = 38.199,00\$
(révisée au 01.07.86) Max. = 53.846,00\$

selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 juillet 1986 à 17 h :

Directeur général
Centre de Services sociaux du Montréal métropolitain
1001, boulevard de Maisonneuve est, 7^e étage
Montréal (QC) H2L 4R5

IVI INC., importante entreprise manufacturière de la région de Québec, spécialisée dans la fabrication de munitions, désire combler des postes dans les domaines suivants:

ADJOINT TECHNIQUE AU SERVICE DU GÉNIE MÉCANIQUE pour son laboratoire de physique

Fonctions principales

Le titulaire du poste

- développe et fait la conception de l'outillage et des produits
- identifie la cause des problèmes de fabrication
- contrôle le déroulement des essais dans l'usine
- suggère de nouvelles techniques de fabrication pour les produits existants
- prend les actions correctives pour mener le travail à bonne fin
- a de bonnes connaissances en conception d'outillage.

Qualifications requises

Les candidats intéressés doivent détenir un DEC en fabrication mécanique, de même que 3 ans d'expérience pertinente. La connaissance de l'anglais sera un atout.

ADJOINT TECHNIQUE AU SERVICE DU GÉNIE MÉCANIQUE pour son département de Recherche et Développement

Fonctions principales

Le titulaire du poste

- développe de nouveaux produits
- fait le montage et le développement de bancs d'essais mécaniques
- conçoit et met au point des équipements mécaniques de fabrication de munitions
- définit et coordonne la réalisation de différents tests balistiques
- travaille de façon autonome et a un esprit scientifique.

Qualifications requises

Les candidats intéressés doivent détenir un DEC en fabrication mécanique, de même que 3 ans d'expérience pertinente. La connaissance de l'anglais sera un atout.

Nous offrons une rémunération intéressante, de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 juillet 1986 à l'attention de:



IVI Inc.
a/s Lise Morin
C.P. 790, Courcellette
Québec GOA 1R0

DIRECTEUR/TRICE DE GARDERIE (poste permanent à temps plein)

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique pour assurer la direction d'une garderie de 40 places.

QUALIFICATIONS REQUISES

- DEC en technique de garderie
- Expérience pertinente d'au moins 3 ans auprès de groupes d'enfants d'âge scolaire
- Connaissances en administration et en gestion.

Un salaire concurrentiel de même que des avantages sociaux intéressants sont rattachés à ce poste.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 juillet 1986 à 17 h à:

Président du Conseil d'administration
Garderie Carcajou, Inc.
5100, rue Bossuet
Montréal, H1M 2M4

Argus Transport Canada Inc. est à la recherche d'un vice-président/directeur général

pour diriger et administrer l'expansion planifiée en secteur d'équipement lourd ainsi que des services en consultation sur de larges échelles de projets dans les domaines de construction et d'ingénierie. Le candidat doit posséder au moins 10 années d'expérience dans ces domaines. Rémunération intéressante. Les résumés doivent être envoyés en confiance à la société au 8855, avenue du Parc, Montréal, Québec H2N 1Y7.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE STRUCTURE D'ACIER

Bâtiment Bernard avec sa nouvelle orientation recherche représentant(e) technique ayant beaucoup d'expérience en estimation et marketing dans le domaine de la charpente d'acier conventionnelle.

La personne recherchée devra connaître les entrepreneurs, ingénieurs et architectes qui se spécialisent dans ce domaine.

Très bonnes conditions de travail et salaire, dépenses et participation au profit.

Seules les personnes qualifiées avec expérience devront nous envoyer leur curriculum vitae à:

BÂTIMENT BERNARD LTÉE
625, boul. de l'Industrie
Beloeil, Qué.
J3G 4S5

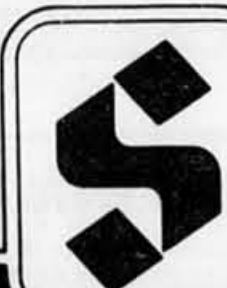
Steinberg Inc., une entreprise canadienne d'envergure, cherche à s'adjoindre un(e)

Administrateur(trice) publicitaire

Ce poste, qui relève du directeur, service de publicité, constitue une excellente occasion d'exercer vos compétences professionnelles dans le domaine de la publicité. Vous serez responsable de l'identification et de l'interprétation des besoins des services clients ainsi que de la planification des calendriers, de la coordination des projets, de l'élaboration et du contrôle budgétaire des divers projets publicitaires du service. Ce mandat exigera également votre implication dans la définition des normes, pratiques et stratégies permettant de rencontrer les objectifs et besoins des divers services tout en respectant notre philosophie corporative.

Titulaire d'un baccalauréat en commerce, vous comptez de trois à cinq années d'expérience en administration publicitaire, notamment en rédaction, conception, graphisme et coordination de projets. Organisateur et planificateur de talent, vous êtes perspicace et enthousiaste, et excellez dans l'art de communiquer vos idées avec clarté et concision. Vous maîtrisez parfaitement l'anglais et le français et faites preuve d'une grande souplesse.

Nous offrons un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, en rappelant le numéro de référence P-2230, au:



Steinberg Inc.
SERVICE D'EMBAUCHE
Plaza Alexis-Nihon "A"
3500, de Maisonneuve
bureau 818
Montréal (Québec) H3Z 1Y3

COMPTABLE AGRÉÉ

Vous êtes comptable agréé bilingue, dynamique, possédant de trois à quatre années d'expérience en cabinet privé. Vous avez des qualités de chef, des aptitudes à la supervision et à la formation et recherchez un poste de responsabilité dans un bureau de comptables agréés en expansion.

Une opportunité s'offre à vous dans notre bureau où les possibilités d'avancement sont réelles.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Jacques Dagenais, C.A.
3808, boulevard Saint-Charles
Bureau 9
Kirkland (Québec)
H9H 3C3

CONCOURS: C-01-86

La commission scolaire Pierre-Neveu est présentement desservie par un organisme extérieur pour ses besoins en informatique.

Dans le but de répondre aux besoins grandissants des écoles du territoire et de ses différents services, elle projette la mise sur pied de son propre centre informatique.

Afin de réaliser cet ambitieux projet, la commission scolaire est à la recherche d'un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) DE L'INFORMATIQUE

Le(la) coordonnateur(trice) de l'informatique sera appelé à collaborer avec les utilisateurs dans la définition des besoins des différents services.

Cette personne aura la responsabilité de conseiller les différentes unités administratives en ce qui a trait au domaine informatique de gestion. Elle devra également voir à la coordination et à l'implantation des systèmes informatiques notamment la conversion des systèmes, la mise en oeuvre de nouveaux programmes et d'assurer le fonctionnement général des opérations informatiques.

POSTE (CADRE): COORDONNATEUR(TRICE) DE L'INFORMATIQUE Poste régulier et permanent

LIEU DE TRAVAIL: Siège social de la commission à Mont-Laurier

RÉMUNÉRATION: Selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Éducation (administrateurs scolaires)

EXIGENCES: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (dont l'obtention requiert 16 années d'études) en informatique.

Seront également admis les candidat(e)s possédant un DEC en informatique, à la condition qu'ils(elles) compensent chaque année de scolarité manquante par 2 années d'expérience pertinente ou domaine de l'informatique.

Les candidat(e)s connaissant le domaine scolaire en informatique auront une préférence.

INSCRIPTIONS: Soumettre une offre de service dûment complétée avant le 1^{er} AOÛT 1986, à:

MONSIEUR ROGER LAFONTAINE
Directeur général adjoint
LA COMMISSION SCOLAIRE PIERRE-NEVEU
525, de la Madone
Mont-Laurier, Qc
J9L 1S4

BIBLIOTHÉCAIRE

Poste de bibliothécaire dans une école secondaire privée (travail à temps complet)

Le (la) candidat(e) doit avoir complété des études universitaires en bibliothéconomie.

S.v.p. faire parvenir curriculum vitae à

La Presse, réf. 15500
Case postale 6041, succ. A,
Montréal, Qc H3C 3E3

POUR LE MEILLEUR CURRICULUM VITAE RÉDAPRO

Service professionnel de rédaction de curriculum vitae et de conseil en recherche d'emploi

NOTRE BUT = VOTRE SUCCÈS

(Consultant exclusif de la clinique c.y. du salon Carrières & Professions 1986)

(514) 382-3224

Visa - Master Card - American Express



Nous recherchons des compagnons de route

Une carrière d'avenir avec un chef de file

Notre portefeuille de produits et services est reconnu, apprécié : assurances et rentes individuelles ou collectives, assurances I.A.R.D., prêts hypothécaires, planification successorale, services financiers ou fiduciaires. Ce qui fait de nous l'une des plus importantes compagnies québécoises dans le domaine. Pour devenir la première et favoriser l'expansion de notre réseau de 21 bureaux, nous avons besoin de représentants. Comme vous!

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae dès aujourd'hui.

Les Coopérants
1259, rue Berri
10e étage
Montréal (Québec)
H2L 4C7

Ou, mieux encore,
appelez-nous
sans frais au
1-800-361-3385



Coopérants
Plus haut. Plus loin.

Vous êtes déjà dans le domaine de l'assurance ou des services financiers? Très bien. Vous ne l'êtes pas? Peu importe. Les Coopérants ont besoin de gens d'affaires. De gens à l'esprit coopératif : autonomes, décidés, inventifs, dégourdis, communicateurs, vifs. De gens qui, comme vous, veulent aller plus haut, plus loin. De gens à la recherche d'une carrière enrichissante.

Les Coopérants offrent l'encadrement et l'opportunité que vous cherchez : allocation de formation substantielle, soutien financier, cours de formation théorique et pratique, gamme complète d'avantages sociaux. Et une rémunération qui peut atteindre celle de la majorité des professionnels.

La Société de développement international Desjardins (1985) inc. est une corporation rattachée à la Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec. Organisme sans but lucratif, la SDID réalise divers programmes d'appui aux pays en voie de développement financés généralement par l'ACDI, en Afrique ainsi qu'en Amérique centrale et en Amérique latine.

Dans le contexte de la mise en oeuvre et de la poursuite de ses programmes d'appui aux pays en voie de développement, la SDID est à la recherche de candidats pour les postes de coopérants suivants :

Conseiller en développement et gestion de projets coopératifs
auprès de coopératives d'éleveurs de bovins (Goma-Zaire)

Vulgarisateur en production animale
auprès de groupes coopératifs d'éleveurs de bovins (Goma-Zaire)

Agronome-chercheur en riziculture
responsable d'une station d'essai et de multiplications de semences (Rwanda)

Surintendant d'abattoir
maîtrise et organisation des opérations d'abattage de bovins (Zaire)

Conseillers techniques en épargne et crédit
animation, formation, inspection et support à la gestion de caisses populaires (Burkina Faso, Cameroun, Zaire)

Conseiller en développement et gestion de projets coopératifs
en appui à des institutions nationales de développement des coopératives dans les domaines de planification stratégique, d'organisation et d'études de faisabilité de projets (Honduras)

Exigences :

Ces postes exigent généralement une formation universitaire pertinente. Toute combinaison de formation en agronomie, agro-économie, administration, gestion de projets ou de coopératives sera considérée. Au moins quatre années d'expérience pertinente sont exigées. Une expérience de travail à l'étranger dans ces domaines est souhaitable.

Les candidats doivent démontrer des aptitudes pour l'animation, la formation et l'organisation, une aisance à travailler en équipe et un haut degré d'autonomie. Une connaissance courante de l'espagnol et une expérience pertinente de huit années sont requises pour les postes en Amérique latine.

Ces emplois, dont les périodes d'affectation varient de 24 à 36 mois, doivent être comblés d'ici décembre 1986. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à la :



Société de développement international Desjardins (1985) inc.

150, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6P8

Tél. : (418) 833-3281

Ces postes sont ouverts tant aux femmes qu'aux hommes.

VENEZ PRENDRE DE L'EXPÉRIENCE

Diplômés

Le programme de formation des aspirants-officiers s'adresse aux jeunes gens qui veulent devenir officier de carrière et mettre à profit leurs aptitudes et leurs connaissances dans les emplois militaires des Forces armées canadiennes.

- Infanterie, blindés, artillerie
- Pilotage ou navigation aérienne
- Contrôle des armes aériennes
- Opérations maritimes de surface ou sous-marines

- Ingénieurs • Pharmaciens
- Physiothérapeutes

Informez-vous sur tous les aspects de cette intéressante occasion en communiquant avec le centre de recrutement le plus rapproché. Consultez les Pages jaunes sous la rubrique «Recrutement».

C'est votre choix, votre avenir



LES FORCES ARMÉES CANADIENNES

Canada

LE CENTRE D'ACCUEIL ELORIA-LEPAGE

Centre d'hébergement pour personnes âgées - 157 lits

recherche

INFIRMIER(ÈRES)

- 1.- Temps partiel régulier 7 soirs / 2 semaines.
- 2.- Temps partiel régulier 7 nuits / 2 semaines.
- 3.- Temps partiel sur appel.

EXIGENCES :

— Membre de l'O.I.I.Q.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 9 juillet 1986 à :

Direction des services administratifs
CENTRE D'ACCUEIL ELORIA-LEPAGE
3090, av. de la Pépinière
MONTRÉAL, Qc H1N 3N4

Concours: Infirmier(ères)

Représentant(e) des ventes secteur technique

Ste-Thérèse-de-Blainville (Québec)

Reichhold, un des grands noms dans le domaine de la fabrication de résines, désire s'adjointre un(e) représentant(e) bilingue et motivé(e).

A ce poste nouvellement créé, vous concentrerez vos efforts sur l'augmentation, à l'échelle nationale, des ventes de produits de fibre traitée. A titre de spécialiste de la vente, vous aiderez les clients à choisir les produits et à solutionner les problèmes d'ordre technique, en plus de trouver des sources de papier brut et des applications finales. Une connaissance parfaite de l'industrie des meubles laminés serait souhaitable, jumelée à des talents éprouvés pour la vente et au désir de faire partie intégrante d'une société en pleine expansion.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à :

Monsieur Bruno Garafalo, directeur commercial, Reichhold Limitee, 100, rue Blanchard, C.P. 120, Ste-Therese-de-Blainville (Québec) J7E 4J1.

REICHHOLD

REPRÉSENTANT DES VENTES

Une compagnie bien établie et progressive orientée dans la conception et fabrication de systèmes et matériels de traitement en acier inoxydable est à la recherche de représentant des ventes.

Le marché cible de la compagnie se situe dans les secteurs industriels suivants: industries alimentaire, pharmaceutique, emballage, chimique. Le représentant des ventes maintiendra un contact avec les clients existants et développera les ventes à l'intérieur du territoire qui lui sera assigné. Déplacements fréquents.

Le candidat doit répondre aux exigences suivantes:

- Dynamique
- Formation technique
- Bilingue
- Expérience de ventes industrielles (2 ans minimum)

Nous offrons un salaire compétitif, commission, avantages sociaux et possibilité d'avancement.

S.V.P. envoyer curriculum vitae à :

La Presse, réf. 15503
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

XEROX

Les gens qui font le Team Xerox

Représentants/ Représentantes

Xerox Canada est à la recherche de représentants ou représentantes désireux/ses de se joindre à son équipe pour représenter la Compagnie dans la région de Rouyn/Noranda. La personne choisie devra être résidente de cette même région.

Vous aurez à répondre à la demande sans cesse croissante pour nos produits - copieurs-duplicateurs et machines à écrire électroniques - par une prospection efficace, des présentations adéquates et un suivi minutieux. Votre capacité de mener la tâche à bien repose sur une formation universitaire au collégiale ou sur 5 années d'expérience dans le domaine de la vente au sein de l'industrie ou de la vente directe.

Team Xerox appuie vos efforts par :

- Des commissions illimitées : vos succès détermineront vos revenus.
- Le programme de formation de Xerox : formation complète et perfectionnement professionnel.
- Des possibilités de promotion : votre motivation et votre esprit d'initiative seront les paramètres de votre réussite.
- Une norme de professionnalisme : l'esprit d'équipe allié à une réputation de chef de file.
- La technologie Xerox : des produits de bureautique avant-gardistes.
- L'engagement Xerox : une gamme complète d'avantages sociaux assumée par la Compagnie.

Faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante :

M. Richard Gautier, Directeur des ventes, XEROX CANADA INC., 329 de la Commune Ouest, MONTRÉAL (Québec) H2Y 3T6.

Xerox offre l'accès à l'égalité pour tous.

XEROX est une marque déposée de Xerox Corporation utilisée par Xerox Canada inc. en tant qu'usager inscrit.

Alimentation Superviseur des ventes

Notre client, un grossiste en alimentation d'envergure, recherche un superviseur des ventes.

Fonction:

Diriger une équipe de représentants de façon à assurer la progression des ventes auprès des dépanneurs et des épiciers de la région de Montréal.

Qualification:

Le candidat oeuvre déjà dans le domaine de l'alimentation en tant que représentant ou superviseur et connaît un succès certain.

Conditions:

Le salaire et les conditions de travail sont adéquats.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à: Dossier 860619

Gilles Frappier et associés inc.
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
51c, rue Georges, Sorel (Québec) J3P 1B9

Université McGill

Venez vous joindre à l'une des plus importantes universités du Canada. Dans notre effort constant vers l'excellence, nous désirons recruter un(e)

DIRECTEUR(TRICE) PLANIFICATION UNIVERSITAIRE

Relevant du vice-recteur, planification et services informatiques, le titulaire de ce nouveau poste de direction exercera son leadership aux niveaux de l'organisation, de la direction et du contrôle du processus de planification universitaire, en étroite collaboration avec la haute direction de l'Université.

Votre rôle consistera, entre autres, à aider à la planification, en collaboration avec le recteur, les vices-recteurs adjoints, les doyens et les administrateurs, à coordonner les communications avec divers comités de direction de l'université, à participer aux réunions des comités provinciaux chargés des affaires universitaires et à revoir le financement accordé aux universités ainsi que les demandes de subventions au gouvernement.

Ce poste intéressera ceux qui exercent une profession ou qui occupent un poste de direction et qui peuvent justifier de dix (10) ans d'expérience en planification stratégique et financière. Il est également important de posséder un diplôme universitaire, d'être bilingue et d'avoir fait preuve de qualités indéniables en communications et relations interpersonnelles au sein d'une équipe de haute direction, dans le cadre de relations avec le gouvernement.

Vous aurez pour défi de démontrer vos aptitudes à diriger une petite équipe et de donner de l'essor à notre communauté universitaire. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 614, à l'adresse suivante:

Directeur, département des ressources humaines UNIVERSITÉ MCGILL
845, rue Sherbrooke ouest, bureau 418
MONTRÉAL (Québec) H3A 2T5

MANUFACTURIER, LEADER INCONTESTÉ DANS LE DOMAINE BEAUTÉ/SANTÉ DEMANDE UN REPRÉSENTANT POUR TERRITOIRE MONTRÉAL/RIVE-SUD.

Nous considérerons un individu avec une expérience de ventes très réussie et un potentiel pour la gérance. L'heureux candidat devra avoir prouvé qu'il n'a pas peur de travailler fort et qu'il a le désir intense de croître avec la compagnie.

Nous offrons une rémunération selon l'expérience consistant en un salaire de base, boni de ventes, plan de retraite, automobile de service ainsi que d'autres bénéfices réguliers.

Candidats intéressés, poster votre résumé à:

JULIUS SCHMID DU CANADA LTÉE
a/s Jean David
815, ave. J.J. Joubert
Duvernay, Laval, Qué.,
H7G 4J2

DISCRÉTION ASSURÉE

POSSIBILITÉS D'EMPLOI EN RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

L'Établissement de recherches nucléaires de Whiteshell est situé à Pinawa au Manitoba. C'est un centre de recherches multidisciplinaires qui entretient une grande variété de travaux scientifiques et techniques. Il emploie à peu près 1000 personnes et se trouve à environ 105 km au nord-ouest de Winnipeg, Pinawa, où habite une grande partie du personnel, est une ville moderne bâtie en bordure de la Rivière Winnipeg, à proximité du parc provincial de Whiteshell, villégiature, et à environ 15 km de l'établissement de recherches.

Il y a les possibilités d'emploi suivantes pour les personnes désirant participer à des activités de recherche et développement:

CHIMISTE OU INGÉNIEUR CHIMISTE

On demande une personne pour participer à une étude de la migration des espèces moléculaires à hautes températures ainsi que de la formation et de la migration des aérosols. En outre, elle participera à la mise au point de technologies nouvelles permettant d'obtenir des réactions en phase gazeuse dont la décharge corona à basse énergie et la décharge de plasma à haute énergie.

Le candidat (la candidate) choisi(e) devra être titulaire d'un doctorat en chimie physique ou génie chimique ou un diplôme équivalent. Pour ce poste, il faut un scientifique ayant de bonnes connaissances expérimentales en chimie et physique de la phase gazeuse et une aptitude à collaborer avec des théoriciens en modélisation des processus régissant les aérosols et les réactions de phase gazeuse est souhaitable.

GÉOCHIMISTE OU CHIMISTE

On demande une personne pour mettre en œuvre un programme expérimental permettant d'évaluer l'importance et les effets du transport de masse par les processus physiques et chimiques complexes et les variations consécutives de la porosité et perméabilité de la roche sur la migration des radionucléides à travers la barrière artificielle et le système de scellement d'une enceinte d'évacuation de déchets de combustible nucléaire irradié et à travers la masse rocheuse entourant l'enceinte.

Le candidat (la candidate) choisi(e) devra être titulaire d'un doctorat en géochimie ou chimie. De l'expérience en cinétique de la dissolution des minéraux, géochimie, bases de données thermodynamiques, modélisation géochimique, détermination de la conductivité hydraulique et porosité est souhaitable. Des connaissances en cristallographie seraient un atout.

Le salaire de départ sera proportionnel aux compétences ainsi qu'à l'expérience. L'EACL offre un ensemble complet d'avantages sociaux et une indemnité de déménagement.

Les candidats (candidates) doivent pouvoir travailler en anglais pour chacun des postes offerts.

Les personnes des deux sexes que ces postes intéressent et qui ont les qualités requises sont priées de se mettre en rapport par écrit avec le superviseur du personnel de l'Établissement de recherches nucléaires de Whiteshell, l'Énergie Atomique du Canada, Limitée, PINAWA, Manitoba, R0E 1L0 tout en joignant un Curriculum Vitae détaillé.

L'EACL pratique la politique de l'égalité d'accès à l'emploi.



Atomic Energy of Canada Limited / L'Énergie Atomique du Canada, Limitée / Research Company / Société de Recherche

Commission de la Fonction publique du Canada / Public Service Commission of Canada

Gestionnaires, systèmes informatiques

Agriculture Canada / Saint-Hyacinthe et Sainte-Foy (Québec)

Nous recherchons des personnes possédant des antécédents en gestion dans le domaine informatique pour assurer l'administration et l'entretien des installations de mini-ordinateurs de moyenne puissance, eux-mêmes reliés à des ordinateurs de grande puissance, de deux stations de recherche d'Agriculture Canada. Vous serez responsable d'étudier et d'évaluer l'utilisation de matériel et de logiciels perfectionnés afin de formuler diverses recommandations à cet égard; vous planifierez et coordonnerez les besoins en systèmes informatiques, administrerez le budget d'informatique de la station et assurerez la direction et la supervision du personnel affecté à des fonctions informatiques.

Vous devez posséder un diplôme universitaire en informatique, en mathématiques ou dans une discipline scientifique connexe, assorti d'une vaste expérience en gestion de projets et de systèmes d'exploitation ainsi qu'en analyse fonctionnelle et organique; vous devez en outre avoir l'expérience du calcul interactif, des applications de gestion de données et des applications statistiques. Ce poste exige la maîtrise du français et de l'anglais.

Nous vous offrons une rémunération située entre \$38,650 et \$46,210 (en voie de révision) à la mesure de votre expérience et de vos compétences.

Adressez votre curriculum vitae et/ou votre demande d'emploi, en indiquant le numéro de référence S-86-21-0611-0320(B02), Saint-Hyacinthe, ou S-86-22-612-0320(B02), Sainte-Foy, à: Daniel Arseneault (514) 293-3999 / Commission de la Fonction publique du Canada / Complexe Guy-Favreau / 200, boul. Dorchester Ouest / 8^e étage, Tour Ouest / Montréal (Québec) H2Z 1X4

Date limite: le 8 juillet 1986 / Les renseignements personnels que vous fournissez sont protégés sous la Loi sur la protection des renseignements personnels. Ils sont conservés dans le fichier CFP/P-PU-040. Dossiers concernant la sélection du personnel. / This information is available in English by contacting the person mentioned above.

La Fonction publique du Canada offre des chances égales d'emploi à tous



Chef de file au Québec, tant dans l'approvisionnement à la ferme que dans la transformation et la mise en marché de produits agricoles, la Coopérative fédérée de Québec est présentement à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) service des comptes à payer

Vous aurez à gérer un service centralisé composé de six employés. Vous devrez vous assurer de l'approbation des factures des fournisseurs selon les politiques, et voir leur paiement selon les conditions les plus avantageuses pour l'entreprise.

Bilingue, vous faites état d'un diplôme collégial en techniques administratives ou l'équivalent. Vous possédez une vaste expérience dans le domaine des comptes à payer, de la gestion du personnel et une connaissance générale des systèmes informatiques. Vous avez déjà travaillé avec un système informatisé de comptes à payer, de préférence McCormack & Dodge. Les opérations bancaires telles que les traites, le transfert et le change étranger vous sont connues.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 86-VI à l'adresse suivante:

Division des ressources humaines, COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC, C.P. 500, Station Youville, Montréal (Québec) H2P 2W2.



COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC

Contremaître-répartiteur (quart de nuit)

Nous recherchons présentement un contremaître-répartiteur d'expérience pour notre service de livraison.

Fonctions:

Sous la direction du chef d'exploitation, vous serez responsable de l'organisation, de la planification et du contrôle des livraisons vers nos supermarchés. Vous coordonnerez l'assignation des chauffeurs et véhicules afin de respecter les cédules de livraison. Dans le cadre de vos fonctions, vous serez aussi appelé à appliquer des politiques et procédures du service et de la société.

Exigences:

- un D.E.C. en techniques administratives, option distribution, accompagné d'un minimum de trois ans d'expérience en supervision dans un contexte syndiqué et dans un secteur de répartition, ou une expérience jugée équivalente;
- la capacité de travailler dans un contexte complexe et influencé par une technologie en constante évolution;
- le bilinguisme.

Nous offrons un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, en rappelant le numéro de référence P-2328, au:



Steinberg Inc. / SERVICE D'EMBAUCHE / Plaza Alexis-Nihon A / 3500 de Maisonneuve / bureau 818 / Montréal (Québec) H3Z 1Y3



La Fédération des caisses populaires de l'Ontario Inc.

recherche un Chef du service de promotion (homme ou femme)

LA FONCTION

Sous l'autorité de la division ressources humaines et marketing, le chef du service de promotion met en œuvre, et évalue les activités de recherche, conception, production et distribution reliées aux stratégies promotionnelles du Mouvement des caisses populaires affiliées à la Fédération. Il propose des orientations, des plans d'action conformes aux objectifs du Mouvement et collabore à leur organisation et leur réalisation. Il pilote les stratégies provinciales, il conseille et assiste les responsables des caisses populaires dans leurs activités promotionnelles régionales et locales. Cette position serait pour un terme d'un an avec des possibilités de renouvellement.

LES EXIGENCES

- La personne intéressée au poste doit posséder:
- un baccalauréat en administration option marketing ou en une discipline connexe ou une expérience jugée satisfaisante;
 - une expérience minimale dans un travail similaire à celui qui est proposé;
 - une forte capacité de créativité;
 - d'excellentes aptitudes à communiquer et à rédiger des textes;
 - une connaissance des caisses populaires sinon une facilité d'adaptation rapide au contexte ontarien;
 - des dispositions aux déplacements fréquents en province;
 - la maîtrise de la langue française et une connaissance de la langue anglaise sont également exigées.

LE TRAITEMENT

Selon les qualifications et l'échelle de salaires en vigueur à laquelle s'ajoute une gamme étendue d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée à poser sa candidature fait parvenir son curriculum vitae au plus tard le 11 juillet 1986 à la division des ressources humaines et marketing, Fédération des caisses populaires de l'Ontario Inc., 450, rue Rideau, 3e étage, Ottawa (Ontario), K1N 5Z4.

L'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal, centre hospitalier universitaire et ultraspecialisé, recherche les services d'un

Technicien en production, service de buanderie-lingerie

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité immédiate du chef de service, la personne participe à l'organisation et à la planification des activités du service et voit à l'administration quotidienne et à l'exécution du travail.

Formation académique:

Détenir un D.E.C. en techniques administratives, option production.

Expérience:

- deux années d'expérience dans un milieu de production;
- la connaissance des budgets et des statistiques.

Salaire:

Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Seule la candidature des personnes dont le profil correspond à la formation académique et à l'expérience susmentionnées sera retenue.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 5 juillet 1986, à Marie-France Croteau, Direction des ressources humaines.

HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR, MONTRÉAL / 5400 ouest, boulevard Gouin / Montréal, Québec H4J 1C5

Commis senior à la comptabilité

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du chef des Services financiers, le titulaire du poste aura entre autres comme fonctions:

- de diriger plusieurs tâches de la comptabilité et participer à leur exécution;
- d'examiner les pièces comptables pour en vérifier l'exactitude;
- d'enregistrer les transactions financières dans les livres comptables;
- d'établir et d'analyser les états financiers, etc.

QUALIFICATION:

B.A.C. en Sciences comptables / La rémunération et les bénéfices sont selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 juillet 1986, à l'adresse suivante:

Mademoiselle Danielle Bérubé / Technicienne en Administration / Buanderie Centrale de Montréal Inc. / 7250, rue Joseph-Daoust / Montréal (Québec) / H1N 3N9

Un important fabricant de pièces de rechange recherche un

REPRÉSENTANT DISTRIBUTEUR

qui traitera avec les industries minières et de la construction du Québec et des Maritimes. La personne choisie connaîtra parfaitement le français et l'anglais. Expérience auprès des industries minières et des entreprises de distribution vivement souhaitée. Salaire plus commission, compte de frais, etc. Écrire à:

La Presse, réf.: 15497 / Case postale 6041, succ. A / Montréal, Qc H3C 3E3



Chef de file dans la fabrication de tuyaux P.C.V., nous sommes à la recherche d'un gérant pour notre contrôle de la qualité à notre nouvelle usine de Saint-Laurent.

Vous avez de l'expérience dans l'industrie du plastique ainsi qu'une connaissance du fonctionnement du contrôle de la qualité et des programmes de certification, vous êtes la personne qu'il nous faut.

Vous vous rapporterez directement au directeur de l'usine et vos fonctions seront d'assurer la qualité des produits fabriqués à l'usine.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre demande à:

SCEPTER MANUFACTURING CO. / 6665, ch. St-François / Saint-Laurent (Québec) / H4S 1B6 / Att.: Ralph SEAMONS

JEUNE NOTAIRE

Étude du centre-ville est à la recherche d'un jeune notaire bilingue (parlé et écrit).

S.V.P., faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 15502 / C.P. 6041, succ. «A», / Montréal, Qc. / H3C 3E3

L'HÔPITAL SAINT-MICHEL «Centre hospitalier» recherche UN CONTREMAÎTRE pour son service des biens meubles et immeubles et de la centrale thermique

DESCRIPTION

Sous l'autorité du chef de service, gère les activités relatives à l'entretien et à la réparation du mobilier, des équipements et des installations de l'établissement.

QUALIFICATIONS

Doit détenir un diplôme d'études collégiales de formation professionnelle en technique du bâtiment ou en mécanique du bâtiment, ou l'équivalent, ou tout autre certificat de professionnel de la construction émis par le ministère de l'Habitation et de la Protection du consommateur.

Doit posséder quelques années d'expérience pertinente dont deux (2) années dans des fonctions similaires.

Doit avoir une bonne connaissance de tous les métiers de la construction.

Doit avoir une bonne connaissance des plans et être en mesure de les interpréter.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 9 juillet 1986 à:

La direction des ressources humaines / Hôpital Saint-Michel / 8040, 9e Avenue / Montréal H1Z 2Y9

REPRÉSENTANT(E) — VENTES INDUSTRIELLES 26000\$

Un chef de file spécialisé en produits industriels pour les soins de la peau recherche une personne d'expérience en visite des distributeurs et manufacturiers. Les candidats doivent posséder un dossier très éloquent en vente et, de préférence, des antécédents dans les secteurs des produits d'entretien ou de sécurité.

Prière de postuler par écrit auprès de: Peter Simpson.



Ressources humaines ER / Capital Centre, 1200 McGill College / 19e étage, Montréal, Qc H3B 2L1

Corporation de développement économique de la région d'Acton

Organisme de développement et de promotion desservant les territoires d'Acton Vale, Roxton, Upton, Ste-Hélène, St-Nazaire, St-Théodore, Ste-Christine et autres à venir.

COMMISSAIRE AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE (commissaire industriel)

FONCTIONS

Relevant du conseil d'administration de la Corporation de développement, le titulaire aura les responsabilités suivantes:

- Identifier les facteurs de localisation industrielle, commerciale, touristique et agro-alimentaire de son territoire.
- Favoriser la préparation et la diffusion de programmes d'éducation, d'animation et d'information économique.
- Participer à l'élaboration d'une stratégie de développement économique de son territoire, définir un plan d'action et veiller à sa réalisation.
- Coordonner ses interventions avec celles des organismes intéressés.
- Selon les priorités établies par le conseil d'administration, le commissaire aura à:
 - Identifier les entrepreneurs (leaders) ou investisseurs locaux susceptibles de créer de nouvelles entreprises, stimuler l'expansion d'entreprises existantes ou développer de nouveaux marchés et produits.
 - Identifier et évaluer les besoins des entrepreneurs locaux, leur proposer un plan d'action, les informer des programmes d'aide appropriés et les aider au besoin à en bénéficier.
 - En tenant compte du potentiel des territoires, établir un programme de prospection d'investissements étrangers.

EXIGENCES

- Avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et de services dans l'industrie.
- De préférence, posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, etc. ou toute autre expérience jugée équivalente.
- Être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.

Toute personne intéressée devra soumettre un curriculum vitae complet avant 15 heures, le 25 juillet 1986 à l'adresse suivante:

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DE LA RÉGION D'ACTON / A/S DU COMITÉ DE SÉLECTION / Casier postale 518 / Acton Vale, Qc J0H 1A0

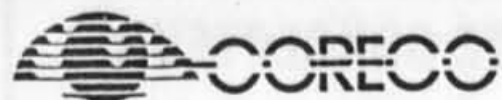
Ce concours est ouvert également aux hommes et aux femmes.

CURRICOM

Votre outil de communication est-il efficace?

Sur mesure, votre curriculum vitae sera le reflet de votre carrière et une préparation à une entrevue réussie.

PLACE D'ARMES / 842-1179



VICE-PRÉSIDENT, VENTES ET MARKETING

L'entreprise: Nous sommes une jeune compagnie d'électronique œuvrant dans le domaine de la vision par ordinateur. Nos ventes s'effectuent surtout au Canada et en Europe, et sont en pleine croissance.

Le défi: Nous avons l'intention de continuer à grandir à un rythme accéléré. Si vous avez l'expérience de la vente et du marketing de produits de haute technologie, un diplôme universitaire en ingénierie ou marketing, d'excellentes capacités de communication verbale et écrite, des qualités de leadership, ainsi qu'une parfaite connaissance de l'anglais, vous prendrez plaisir à orchestrer cette expansion.

La rémunération: Voici votre chance de vous joindre à une entreprise dynamique et de croître avec elle. Vos gains seront à la mesure de votre succès.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dr Daniel Crevier, Président
Coreco Inc.
555, St-Thomas, Longueuil
J4H 3A7

probe

PROBE SCIENCE DE LOGICIELS LTÉE

En raison de sa croissance rapide, Probe est à la recherche de plusieurs personnes pour son service des logiciels.

ANALYSTE

Analyste possédant au moins 3 à 4 années d'expérience essentielle dans le secteur de la fabrication et/ou de la distribution. Les candidats doivent être bilingues et être très doués pour la conception de systèmes en direct originaux. Une expérience en HP serait très souhaitable.

Rémunération selon l'expérience. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Adriano Russo
Probe Science de Logiciels Ltée
666, rue Sherbrooke ouest
Suite 1806
Montréal, Qc, H3A 1E7

MOTT'S
Une filiale de Cadbury Schweppes Canada Inc.

Représentant(e) des ventes

Mott's, une filiale de Cadbury Schweppes Canada Inc., chef de file mondial dans le domaine des produits alimentaires et des brevets de qualité, dont Welch's, Ocean Spray, Mott's, Cadbury et Fry, cherche un(e) représentant(e) des ventes pour la région de Québec.

Sa principale responsabilité sera de développer et de maintenir les ventes et la distribution aux grands grossistes ou distributeurs et à l'industrie du détail.

Les candidats doivent détenir un diplôme d'études secondaires. La préférence sera accordée aux candidats qui ont de l'expérience dans l'industrie des produits emballés et qui sont bilingues.

Spécialiste des techniques marchandes

Nous cherchons également un Spécialiste des techniques marchandes situé dans la région de Montréal.

Le candidat sera responsable d'établir la distribution complète de la ligne des produits de Mott's auprès de détaillants désignés dans des territoires déterminés. Ce spécialiste des techniques marchandes sera également responsable de l'étalage (emplacement/groupement) nécessaire pour que les produits de la filiale Mott's ne passent pas inaperçus.

Les candidats doivent détenir un diplôme de fin d'études secondaires. La préférence sera accordée aux candidats qui ont au moins 1 ou 2 ans d'expérience dans l'épicerie ou dans les techniques marchandes de produits connexes. Ils doivent également fournir leur propre véhicule (les frais d'utilisation seront remboursés).

Ce poste permanent à temps partiel comporte 21 heures de travail par semaine.

La compagnie offre un salaire concurrentiel, d'excellents avantages sociaux, ainsi qu'une voiture.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi que vos aspirations salariales à Y. Pronovost pour le poste de représentant(e) des ventes et à M. Guy Simoneau pour le poste de spécialiste des techniques marchandes.

Cadbury Schweppes Canada Inc.
Bureau 255
100, boul. Alexis-Nihon
St-Laurent, Québec
H4M 2N7

Discrétion assurée.

Mission Internationale
80 000 \$ +

Cette société minière est la plus importante de son continent. Un défi à son image, voilà ce que vivra le

Directeur, gestion des coûts

Vous serez à l'origine d'un projet pilote qui consiste à élaborer un nouveau système de prix de revient et de contrôle des coûts pour un complexe minier qui regroupe six mines à ciel ouvert, 3 000 employés et un budget annuel de 150 millions \$.

Comptable professionnel, vous possédez un minimum de dix années d'expérience pertinente, idéalement dans un contexte minier ou dans de grands ensembles industriels où les coûts d'atelier mécanique sont très élevés. Capable de conceptualiser, vous êtes prêt à passer à l'action et apte à diriger des équipes multidisciplinaires.

Pour en savoir plus long sur ce poste qui comporte des avantages financiers incroyables, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre demande. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MF2336-P sur votre envoi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 288
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

AVIS DE CONCOURS

Le Musée du Québec est à la recherche d'un conservateur en chef

Le conservateur en chef doit s'assurer du développement de la collection et la gérer en ce qui a trait aux activités reliées à son développement, soit: les acquisitions, la recherche, la conservation et les expositions.

Il gère un personnel d'environ 30 personnes.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, avant le 1^{er} août, 17 heures à:

Musée du Québec
a/s M. André Kaltenback
Secrétaire général
1, avenue Wolfe-Montcalm
Parc des Champs-de-Bataille
Québec (Québec)
G1R 5H3

Le Musée du Québec fera parvenir aux personnes intéressées un dossier explicatif de la fonction et des exigences.

MUSÉE DU QUÉBEC

Important concessionnaire d'automobiles de la région métropolitaine recherche candidat avec expérience dans le domaine de l'automobile afin de prendre charge de la comptabilité, superviser le personnel y afferent et produire des états financiers mensuels.

Le candidat doit être diplômé universitaire et doit être familier avec les systèmes comptables informatisés.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. Luc Fortin
C.P. 712
St-Jean-sur-Richelieu,
Québec

285-7320

CARRIÈRES
ET
PROFESSIONS



la presse

CONSEILLER SYSTÈMES

Les Coopérants, société mutuelle d'assurance-vie et compagnie d'assurance générale, sont à la recherche d'une personne dynamique, autonome et remplie d'initiative pour occuper le poste nouvellement créé de conseiller en systèmes, au secteur Finance et Développement.

Relevant du directeur d'unité, Administration des placements, le titulaire du poste a la responsabilité d'assurer la qualité des renseignements dans les systèmes informatiques du secteur en question, de contrôler la production en analysant les sources des problèmes et en recommandant les solutions appropriées, et de collaborer étroitement au développement des systèmes du secteur.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en informatique, il possède une expérience d'environ deux ans dans les systèmes intégrés. L'obtention d'un baccalauréat en administration, option gestion de l'information et des systèmes, serait un atout.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant la référence 86-06-447 à:

LES COOPÉRANTS
Secteur des Ressources humaines
333, rue Saint-Antoine est
Montréal (Québec) H2X 1R9

Coopérants
Ça, c'est de l'assurance!



CONSEIL RÉGIONAL de la SANTÉ et des SERVICES SOCIAUX
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

RECHERCHE UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

L'ORGANISME:

Le Conseil régional de la santé et des services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean (CRSSS-02) est un organisme parapublic du réseau de la santé et des services sociaux ayant des responsabilités au niveau de la planification, de la programmation, de la budgétisation, de l'évaluation et du contrôle des programmes reliés aux services de santé et aux services sociaux ainsi qu'au niveau de la communication avec la population et le réseau de la santé et des services sociaux.

LE RÉSEAU RÉGIONAL:

Le territoire du Conseil régional s'étend de Petit-Saguenay à Chibougamau-Chopais: il compte dix (10) centres hospitaliers, seize (16) centres d'accueil d'hébergement, sept (7) centres de réadaptation, neuf (9) centres locaux de services communautaires et un (1) centre de services sociaux, soit quarante-trois (43) établissements. Ces établissements de santé et de services sociaux répondent aux besoins d'une population de trois cent mille (300 000) personnes.

LE POSTE:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) est responsable de l'administration ainsi que de la direction et de la coordination des programmes et activités du CRSSS-02.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Le ou la candidat(e) doit posséder une formation universitaire appropriée, soit un diplôme universitaire de 2^e cycle, (une expérience exceptionnelle pourrait compenser l'absence de diplôme de 2^e cycle) et une expérience en gestion d'au moins cinq (5) ans au niveau d'un poste de direction supérieure. Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux sera considérée comme un atout.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère de la Santé et des services Sociaux (classe 24).

Veillez faire parvenir votre candidature accompagnée de votre curriculum vitae au plus tard le 31 juillet 1986.

«CONCOURS POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)»
MONSIEUR CLAUDE VOISINE
PRÉSIDENT DU JURY DE SÉLECTION
C.P. 966
CHICOUTIMI (QUÉBEC)
G7H 5E8

Le C.L.S.C. de Joliette recherche un(e) COORDONNATEUR(TRICE) DES PROGRAMMES ET SERVICES

Le C.L.S.C. de Joliette dessert la population du territoire de la M.R.C. de Joliette (45,000 personnes).

Fonctions:

- planifier, coordonner, contrôler, évaluer un ensemble d'activités reliées à des programmes de santé, psycho-sociaux et communautaires sur tout le territoire;
- assurer la gestion d'une équipe diversifiée;
- participer activement à la définition des orientations et objectifs de ce nouvel établissement en fonction des besoins du milieu.

Exigences:

- diplôme universitaire en science de la santé, administration, service social ou l'équivalent;
- expérience minimale de deux (2) ans dans un poste de gestion dans un domaine relié à la fonction;
- grande capacité de travail.

Rémunération:

selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14).

Les curriculum vitae devront nous être parvenus avant 17 heures, le 11 juillet 1986 à l'adresse suivante:

CONCOURS COORDONNATEUR(TRICE)
C.L.S.C. de Joliette
260, rue Lavallée sud
Joliette, Qué. J6E 5X7

Carrière en comptabilité

La Banque Nationale du Canada vous offre la possibilité de vous joindre à son secteur finances et contrôle.

Les candidatures reçues permettront de combler des postes actuellement disponibles au siège social, ou qui le deviendront dans les prochains mois.

Nous recherchons des professionnels en comptabilité (C.A., C.G.A. ou C.M.A.), dotés de deux à quatre ans d'expérience et d'une bonne connaissance du français et de l'anglais. Des antécédents en informatique et en micro-informatique seront un atout.

Les principales tâches qui pourront vous être assignées sont la supervision d'opérations comptables, la préparation des états financiers, l'analyse des résultats, le contrôle des budgets et la conception de systèmes comptables et de rapports de gestion.

Nous vous offrons un environnement favorable au développement professionnel ainsi qu'un salaire à la mesure de vos qualifications et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 juillet 1986 à Monsieur Claude Ménard, conseiller en ressources humaines, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence LPR 86-4110-07.

BANQUE NATIONALE DU CANADA

Banque Nationale du Canada
Siège social
600, rue de la Gauchetière Ouest
8^e étage
Montréal (Québec) H3B 4L2

REPRÉSENTANT PRODUITS ALIMENTAIRES

MANUFACTURIER — DISTRIBUTEUR D'ENVERGURE NATIONALE DEPUIS PLUS DE 50 ANS DANS LES PRODUITS ALIMENTAIRES S'ADRESSANT AUX HÔTELS ET RESTAURANTS RECHERCHE UN REPRÉSENTANT POUR LA RÉGION DE MONTRÉAL.

VEUILLEZ ADRESSER VOTRE CURRICULUM VITAE À:

LES PRODUITS ALIMENTAIRES
STAFFORD LTÉE
a/s M. MARCEL ST-DENIS
5400, rue Ferrier,
Montréal H4P 1M2



Peerless Électrique, La manufacture principale d'éclairage au Canada est en pleine expansion dans ses opérations.

Nous sommes à la recherche de personnel pouvant remplir les fonctions suivantes:

- 1) Contrôleur** ayant la qualification d'un C.A. ou équivalent
- 2) Ingénieur industriel** ayant l'expérience dans la fabrication des feuilles de métal.
- 3) Directeur** ainsi qu'un **dessinateur technique**.

Tous les candidats devraient être bilingues.

Veillez soumettre votre curriculum vitae à:
Président
Cie d'Appareils Électriques Peerless
5585, rue Fullum
Montréal, Qué. H2G 2H5

Mention: Strictement confidentiel

sports experts

Une compagnie du groupe **provillego**
4141, Autoroute 440, Laval Ouest (Québec), Canada H7P 4W6

Chef de file dans la distribution d'articles et de vêtements de sport et loisir au Canada, Sports Experts cherche à compléter son équipe en recrutant des

Gérants de magasins

pour des succursales situées dans la région de Montréal. Sous l'autorité du superviseur de district, vous serez responsable de l'organisation et du contrôle des opérations du magasin.

Plus spécifiquement, vous assumerez les responsabilités suivantes: contrôle des achats et de l'inventaire, embauche et supervision du personnel, service à la clientèle, budgets et contrôle financier

Vous êtes dynamique et prêt à relever un défi. Vous possédez une formation collégiale ou universitaire et avez acquis quelques années d'expérience dans le commerce de détail.

Nous vous offrons une rémunération intéressante de même qu'une excellente gamme d'avantages sociaux.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 1886 à l'adresse suivante:

L'Association nationale des centres d'amitié (ANCA)

est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) EXÉCUTIF(VE)**FONCTIONS:**

Sous la direction du comité exécutif et du conseil d'administration, le directeur exécutif développera et implantera les politiques, les objectifs opérationnels, les programmes et les projets relatifs au mouvement des centres d'amitié autochtone.

Sera l'agent administratif en chef de l'association et dirigera le personnel et les programmes du bureau national.

Assurera la liaison avec les ministères gouvernementaux, fédéraux et provinciaux, avec les organismes autochtones, avec les associations provinciales et territoriales et avec les communautés locales des centres d'amitié autochtones.

CONDITIONS REQUISES:

Aptitude à la gestion, avec expérience en gestion et administration.

Expérience de travail dans les organismes autochtones.

Connaissance de la culture et de l'histoire autochtones particulièrement des besoins urbains de la population autochtone urbaine.

Aptitude à la communication, écrite et orale, dans les deux langues, serait un atout.

Sera appelé à se déplacer considérablement à travers le Canada.

AGENT(E) DE COMMUNICATIONS**FONCTIONS:**

Developper et améliorer les échanges d'information entre les membres de l'association nationale des centres d'amitié et entre le bureau national et ses membres.

Produire un bulletin d'information mensuel pour les membres de l'ANCA.

Repondre aux demandes spécifiques d'informations des membres de l'ANCA.

Surveiller les changements et les nouveaux développements aux différents échelons gouvernementaux pouvant affecter les centres d'amitié et leurs clientèles.

Recevoir et maintenir les informations relatives aux programmes et aux activités des centres d'amitié.

Recommander au conseil d'administration des activités pouvant établir un programme de communications.

Diriger l'implantation d'un programme de communications approuvé.

CONDITIONS REQUISES:

Aptitude hautement développée à la communication, écrite et orale.

Formation professionnelle ou expérience équivalente en recherche et collecte de données.

Expérience de travail dans les organismes autochtones.

Aptitudes créatrices dans le développement de nouvelles approches ainsi qu'une habileté à planifier les activités futures.

Le bilinguisme sera un atout.

SALAIRE: Négociable, selon les compétences requises.

DATE LIMITE: le 18 juillet 1986

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À:

Comité des finances et du personnel
Association nationale des centres d'amitié
200, rue Cooper, bureau 3
Ottawa, Ontario K2P 0G1

**Représentant
médical***Carrière évolutive
avec un leader de
l'industrie*

Glaxo Canada Limitée, entreprise de tout premier rang dans la fabrication et la distribution de médicaments d'ordonnance et en vente libre, se distingue par son souci constant de qualité et de perfection. Nous recherchons un représentant pour nos produits de marque Allen & Hanburys dans une zone qui comprend les villes de Montréal et Laval.

Titulaire d'un diplôme universitaire en sciences, vous avez un à deux ans d'expérience professionnelle dans un domaine connexe. Couramment bilingue, vous savez communiquer efficacement avec les membres du corps médical et les pharmaciens d'officine et d'hôpital. La préférence sera donnée aux candidats ayant une connaissance des stéroïdes topiques et des médicaments pour le traitement des bronches.

Nous offrons une rémunération de tout premier ordre assortie d'excellents avantages sociaux avec voiture à usage professionnel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: Mme. M. Warda, Gérante des ventes, Glaxo Canada Limitée, 9561, Côte de Liesse, Dorval (Québec) H9P 1A3

Glaxo**ANALYSTE CONCEPTEUR****L'ENTREPRISE**

Un important fabricant canadien de produits pharmaceutiques dont le siège social est situé à Kirkland, sur la route Transcanadienne, désire embaucher dans l'immédiat, un analyste concepteur d'expérience.

LE POSTE

Le titulaire est appelé à travailler au sein d'une équipe dont les activités couvrent toutes les étapes de mise en oeuvre d'un système informatique, depuis l'étude de faisabilité jusqu'à sa mise en application. Il est responsable de l'analyse de problèmes administratifs, de l'architecture et de la conception de systèmes, aussi bien que de la documentation et de la supervision de son équipe. Le travail en cours comprend des projets stimulants qui nécessitent des méthodes et une technologie avancées. Le poste offre, à brève échéance, d'excellentes chances d'avancement, à un poste de direction.

LE CANDIDAT

Le candidat recherché possède un baccalauréat en administration des affaires ou en informatique et une connaissance pratique de fonctions administratives variées. Il possède également des aptitudes marquées pour la communication écrite et orale et la capacité de communiquer efficacement avec le personnel, à tout le personnel, à tous les niveaux hiérarchiques. Il détient ou moins quatre ans d'expérience de l'analyse des problèmes de gestion; cette analyse s'effectue en utilisant une méthodologie de développement structuré d'applications dans un milieu de travail donnant accès à un système de bases de données connectées à un ordinateur central. Le candidat doit posséder plusieurs réalisations à son actif et faire preuve d'initiative dans l'exécution des projets qui lui sont confiés.

Il doit également pouvoir s'exprimer en anglais avec grande facilité.

Veuillez faire parvenir votre demande sous pli confidentiel, à l'adresse suivante, en l'accompagnant de tous les renseignements pertinents, y compris vos exigences salariales.



LE CHEF DE SERVICE - RECRUTEMENT ET FORMATION
MERCK FROSST CANADA INC.
C.P. 1005
POINTE-CLAIRE / DORVAL (QUÉ.)
H9R 4P8



Centrale
de l'enseignement
du Québec

**TECHNICIENNE OU TECHNICIEN
EN ARTS GRAPHIQUES APPLIQUÉS****Nature du travail**

Produire divers travaux de composition et effectuer des opérations de production graphique nécessaires à la production ou à la reproduction de documents scripto-visuels.

Principales attributions caractéristiques:

Sous la supervision du responsable du secteur scripto-visuel: travailler à la conception graphique des documents à produire; effectuer le calibrage, suggérer des choix de caractères, exécuter des maquettes et la mise en page de diverses publications; vérifier l'exactitude des travaux demandés et leur apporter les corrections nécessaires; rechercher des éléments d'illustration pour les publications; opérer efficacement l'appareil à photocomposition (Compugraphic 8400); utiliser l'équipement à dessin et tout autre équipement connexe à la fonction; produire des négatifs et les développer à la chambre noire.

Exigences:

Diplôme collégial ou universitaire en arts graphiques appliqués et deux (2) années d'expérience pertinente; une très grande expérience peut compenser l'absence d'un diplôme.

Échelle de traitement:

minimum: 467,00\$ par semaine
maximum: 579,00\$ par semaine

Statut: employée ou employé temporaire

Durée de l'emploi: un (1) an; cependant possibilité sérieuse de prolongation sur une base permanente.

Lieu de travail: Ste-Foy

Entrée en fonctions: août 1986

Toute offre de service doit être accompagnée d'un curriculum vitae et être expédiée avant le 8 juillet à l'adresse suivante:

DENIS ARSENAULT, directeur du personnel
Centrale de l'enseignement du Québec
2336, chemin Ste-Foy
Ste-Foy G1V 4E5



La Fédération
des caisses populaires
de l'Ontario Inc.

recherche un

Directeur de division
ressources humaines et marketing
(homme ou femme)

LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, le directeur de division participe à l'élaboration de la stratégie et des politiques générales de la Fédération et des caisses, en ce qui a trait à la gestion y compris la formation et le développement des ressources humaines, ainsi qu'à la diffusion de l'information, et aux activités de relations publiques et de promotion. Il planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de son secteur, en regard des objectifs généraux approuvés par le conseil d'administration.

LES EXIGENCES

Le candidat idéal pour ce poste détient de préférence un diplôme universitaire de 1er cycle en ressources humaines. Par ailleurs, le titulaire qui témoigne de fortes connaissances administratives et possède une expérience confirmée dans le domaine des ressources humaines et du marketing compense la première exigence. Une croyance marquée dans le coopératisme et une excellente connaissance du Mouvement des caisses populaires ajoutent au crédit du candidat.

Des qualités poussées d'organisation, de dynamisme, de créativité de même que de la facilité à communiquer sont requises. La maîtrise de la langue française et une bonne connaissance de la langue anglaise sont également exigées.

LE TRAITEMENT

Selon les qualifications et l'échelle de salaires en vigueur à laquelle s'ajoute une gamme étendue d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés font parvenir leur curriculum vitae avant le 11 juillet 1986 à M. Roger Frenette, directeur général, Fédération des caisses populaires de l'Ontario Inc., 450, rue Rideau, 3e étage, Ottawa (Ontario), K1N 5Z4

**LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LA MAURICIE
EST À LA RECHERCHE D'UN(E)****ERGOTHÉRAPEUTE****Nature de la fonction:**

Sous la responsabilité du Chef de service de Physiothérapie le (la) candidat(e) devra préparer et assurer le suivi d'un programme d'ergothérapie au sein d'une équipe multidisciplinaire pour l'Unité de Geriatrie Active. L'ergothérapeute peut également être appelé(e) à travailler auprès de toute clientèle nécessitant son intervention.

Il s'agit d'un poste à temps complet permanent.

Exigences:

- Détenir un Bac en ergothérapie
- Être membre en règle de la Corporation Professionnelle des ergothérapeutes.
- Aptitudes pour le travail en équipe.
- Expérience en gériatrie serait un atout.

Date limite pour l'inscription: 9 juillet 1986.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LA MAURICIE
Service gestion du personnel
50, 118ième Rue
Shawinigan-Sud (Québec) G9P 4E7

Le Centre d'Orientation et de Réadaptation de Montréal dispense des services de consultation et de formation en centres d'accueil pour mesadapté(e)s socio-affectif(ve)s.

PSYCHOLOGUE**Poste**

1 poste à plein temps

Exigences:

- Candidat(e) bilingue
- Scolarité de doctorat
- Bonne connaissance des approches psychodynamique et systémique
- Bonne connaissance de la clientèle mesadaptée socio-affective et du réseau des centres d'accueil
- Aptitude à mettre sur pied et à donner des sessions de formation
- Automobile requise

Fonctions:

- Participe aux activités d'une équipe professionnelle, spécialisée
- Répond aux demandes de services des centres d'accueil (consultation auprès d'équipes de réadaptation, thérapie individuelle et de groupe, discussion de cas, évaluation, sélection de personnel, etc.)
- Met sur pied et donne des sessions de formation s'adressant à un personnel éducateur.

Salaire:

Selon les échelles en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Date d'entrée en fonction: 2 septembre 1986.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 août 1986 à:

M. François Daoust
Directeur des services professionnels
Centre d'Orientation et de Réadaptation
de Montréal
39 ouest, boul. Gouin
Montréal, P.Q.
H3L 1H9

Suite à la croissance constante de ses ventes, Composition Contact, filiale du Groupe Transcontinental G.T.C. Ltée, spécialisée dans le domaine de la photocomposition commerciale (revues, circulaires, dépliants, rapports annuels, etc.), recherche une personne pour combler le poste suivant:

**Représentant(e) des ventes
(dossier D-205)**

Pour combler ce poste, nous recherchons une personne autonome, diplômée en marketing ou en arts graphiques ayant un minimum de trois années d'expérience dans la vente. Le bilinguisme est essentiel.

Vous êtes une personne dynamique, ambitieuse et possédez de l'entregent pour pouvoir traiter avec des institutions financières importantes.

Nous offrons un excellent salaire ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier au:

Service des ressources humaines
375, boul. Lebeau
Saint-Laurent (Québec) H4N 1S2



Groupe
Transcontinental
G.T.C. Itée

**INSPECTEUR(TRICE)
DES BÂTIMENTS**

La Ville de Boucherville est à la recherche d'un(e) inspecteur (trice) des bâtiments.

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Sous l'autorité du directeur du service Permis et Inspections, ses principales fonctions sont de:

- voir à l'application des règlements d'urbanisme;
- vérifier la conformité aux règlements des plans soumis par les requérants pour leurs projets de construction;
- inspecter les chantiers de construction et les bâtiments existants;
- renseigner le public concernant les règlements sous la responsabilité du service Permis et Inspections;
- effectuer des enquêtes suite aux plaintes et donner les avis appropriés.

EXIGENCES REQUISES

La personne qui posera sa candidature doit détenir un D.E.C. en architecture, posséder de 3 à 5 ans d'expérience pertinente et avoir une bonne connaissance du code national du bâtiment 1985.

SALAIRE

Selon échelle salariale — classe 10 de 24526\$ à 28635\$.

Toutes les personnes intéressées et répondant aux exigences du poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 juillet 1986 à:

Ville de Boucherville
Service des ressources humaines
500, Rivière-aux-Pins
Boucherville (Québec)
J4B 2Z7

COMPTABLES AGRÉÉS

Le cabinet d'experts-comptables Marciel, Lavallée & Loyer oeuvre au service d'une clientèle de choix. Notre personnel de 21 employés nous permet d'offrir un éventail de services pouvant répondre avec force aux différents besoins de notre clientèle diversifiée. Cette dernière, cependant, est en pleine croissance.

Il existe actuellement, à tous les niveaux, des débouchés pour des comptables agréés qui désirent accroître leur expérience, et ce, dans une organisation hautement professionnelle.

Ses connaissances, son leadership, son expérience antérieure, son bilinguisme et sa facilité de travailler en groupe feront de lui (elle) un (une) candidat(e) idéal(e) pour partager le dynamisme de notre cabinet.

Nous offrons une rémunération et des conditions d'emploi très concurrentielles en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec:

Michel Coulombe, c.a.
Marciel, Lavallée & Loyer
325, rue Dalhousie
Suite 440
Ottawa, Ontario
K1N 7G2
Tél.: (613) 232-1593

Toute demande sera considérée à titre confidentiel.

**CRÉATEUR/DESSINATEUR
DE MONTURES OPTIQUES**

Nous offrons une intéressante opportunité à une personne bilingue, diplômée de cégep ou d'université, possédant un minimum d'une année d'expérience dans un établissement industriel. Ayant comme supérieur immédiat le directeur de l'usine, le/la candidat(e) chois(i)e assumera les responsabilités suivantes: établissement de procédés servant à modifier les montures présentement en usage ainsi que la création/fabrication de nouveaux modèles de lunettes.

Nous offrons d'excellents bénéfices. Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae en le faisant parvenir à:

AOCO LIMITÉE
c/s R. P. Lessard
C. P. 580, Nicolet, Qc
J0G 1E0

DIRECTEUR Finances et informatique

Notre client, une association à but non lucratif d'envergure provinciale, recherche un cadre expérimenté et dynamique.

Le poste consiste à administrer des actifs dépassant 15 millions \$, un budget total de 4 millions \$, veiller au développement du système d'informations informatisées, développer et maintenir les politiques et procédures de l'organisation.

Membre en régie d'une association comptable reconnue, le titulaire possédera un minimum de quatre (4) années d'expérience en administration financière, comptable et informatique, expérience acquise au sein d'entreprises de services, et préférentiellement dans la gestion de compagnies d'assurances. Le bilinguisme sera un atout majeur.

Ce poste d'envergure et de confiance saura intéresser les candidats touchant présentement une rémunération d'environ 40 à 45.000\$ par année et intéressés à prendre en charge un poste où la compétence, l'autonomie et l'initiative sont encouragées et récompensées.

Les candidats qualifiés devront faire parvenir leur curriculum vitae confidentiellement en prenant soin d'indiquer le numéro de référence **D286** sur l'enveloppe adressée à:

revista

Publicité Revista Inc.
1070, rue de Bleury, bureau 700
Montréal (Québec) H2Z 1N3
Prête de ne pas téléphoner
Publicité Revista Inc. Publique de recrutement
conception graphique et services publicitaires

Tapis Coronet Inc., un des plus importants fabricants de tapis au Canada ayant 500 employés et des bureaux dans quatre provinces, est à la recherche d'un

Agent au personnel

Relevant du directeur des relations industrielles, vous serez responsable de l'administration de notre programme de rémunération et d'avantages sociaux. À ce titre, vous vous occuperez principalement de l'administration salariale, de la révision de notre régime d'avantages sociaux, des enquêtes salariales, des descriptions de tâches et de l'évaluation des postes. De plus, vous aurez la responsabilité de la sélection du personnel.

Bilingue, vous détenez un baccalauréat en relations industrielles ou en administration, spécialisé en gestion du personnel doublé de trois à quatre années d'expérience en tant que généraliste, axée en rémunération et en sélection du personnel. L'absence d'un diplôme universitaire pourra être compensée par une solide expérience acquise suite à l'obtention d'un D.E.C. en personnel.

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. Ce poste est situé à Farnham (entre Saint-Jean-sur-Richelieu et Granby), à 35 minutes du pont Champlain.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, le plus tôt possible, en toute confidentialité, à:

Coronet

M. Raymond Lafrance
Directeur des relations industrielles
TAPIS CORONET INC.
1144, Boul. Magenta Est
Farnham (Québec) J2N 1C1



Commission de formation
professionnelle
de la main-d'œuvre
Région métropolitaine
de Montréal

FORMATION PROFESSIONNELLE CONSEILLER(ÈRE)S AUPRÈS DES P.M.E.

La CFP est un organisme paragouvernemental oeuvrant dans le domaine de la formation professionnelle des adultes. Dans le cadre des services qu'elle offre directement aux entreprises, la CFP désire augmenter son équipe de conseiller(ère)s en main-d'œuvre afin de mieux desservir le secteur de la P.M.E.

Responsabilités

Par le biais d'un programme d'aide gouvernemental, les conseiller(ère)s apporteront un soutien aux gestionnaires des petites et moyennes entreprises dans l'élaboration d'un plan de développement de leurs ressources humaines. Outre la consultation au niveau du diagnostic, de la planification et de l'élaboration de devis de formation, les conseiller(ère)s seront responsables du suivi des activités au sein des entreprises bénéficiaires du programme d'aide.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration, relations industrielles, psychosociologie ou autre domaine pertinent.
- Posséder des compétences éprouvées dans le domaine de la consultation en ressources humaines (formation).
- Être familier avec le contexte d'opération des P.M.E.
- Pouvoir s'exprimer en français et en anglais.

Traitement

22 121\$ à 36 769\$ (statut de temporaire).

Offre de services

Veillez faire parvenir votre offre de services avant le 4 juillet 1986 à l'attention du Service du personnel, 5350 rue Lafond, Montréal H1X 2X2.

AVIS AUX NOUVEAUX C.A. - VOTRE AVENIR EST DANS LE COMMERCE DE DÉTAIL

Dans le cadre de son programme d'expansion et afin de répondre à la demande toujours croissante de ses produits, notre client, un gros détaillant de l'audiovisuel et de magnétoscopes, est à la recherche d'un contrôleur adjoint.

Relevant directement du contrôleur, le candidat retenu sera chargé de la supervision du service de comptabilité, du contrôle interne, de la tenue des systèmes comptables et assumera d'autres fonctions dans le domaine du prix de revient.

Ce poste fournira une chance exceptionnelle à un C.A. entreprenant et avisé, à la recherche du premier emploi en dehors d'un cabinet d'expertise comptable.

Le candidat idéal doit être parfaitement bilingue, détenir le titre de C.A. et avoir une bonne expérience du commerce de détail tout en oeuvrant dans le domaine de la vérification. Une solide connaissance du PC IBM serait définitivement un atout.

Veillez faire parvenir, en toute confiance, votre curriculum vitae à l'attention de Stephen Kaplan, directeur des Ressources Humaines, en mentionnant le numéro de référence ES2017.

Richter & Associés

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
1, WESTMOUNT SQUARE, 19^e ÉTAGE
MONTRÉAL, QUÉBEC H3Z 2Z9 (514) 934-3400

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

AES DATA inc., une entreprise canadienne reconnue comme un chef de file de la bureautique, a d'excellentes perspectives de carrière à offrir à deux:

COMPTABLES INTERMÉDIAIRES finance et prix de revient

Comptabilité financière:

À ce titre vos responsabilités seront les suivantes:

- analyse de comptes;
- tenue du grand livre;
- participation à la conversion d'états financiers exprimés en devises;
- participation à la préparation des états financiers consolidés.

Comptabilité de prix de revient:

À ce titre vos responsabilités seront les suivantes:

- conciliation des inventaires;
- effectuer les entrées de journal relatives aux transactions de ventes et à leurs coûts;
- aide à l'amélioration du contrôle d'inventaire;
- aide à l'élaboration des nouveaux coûts standards.

Nous recherchons deux personnes ayant une formation académique en comptabilité et une à deux années d'expérience pertinente dans leur domaine respectif. L'appartenance à titre d'étudiant à une corporation professionnelle telle que CGA ou CMA est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à Roger Massicotte, Service des ressources humaines, AES Data inc., 1111 - 46^e Avenue, LACHINE (Québec) H8T 3C5.

AES

Au coeur du bureau



KRUGER INC.
USINE DE TROIS-RIVIÈRES

Contremaître d'entretien mécanique

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du surintendant du service mécanique, il planifie, organise, coordonne et contrôle les activités de son secteur.

QUALIFICATIONS:

- Génie mécanique et deux (2) années dans un poste de supervision;
- Éducation collégiale ou l'équivalent plus expérience pertinente dont deux (2) années dans un poste de supervision;
- Habilité à planifier, cédule le travail et à diriger un groupe d'artisans.

SALAIRE:

À discuter au moment de l'entrevue, plus un généreux programme d'avantages sociaux.

TOUTE PERSONNE DÉSIREUSE DE POSER SA CANDIDATURE DEVRA FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE À L'ADRESSE SUIVANTE, AVANT LE 14 JUILLET 1986.

Le directeur du personnel
et des relations publiques
KRUGER INC.
Case postale 188
Trois-Rivières, Québec
G9A 5P6



Centre de
Services sociaux
Laurentides-Lanaudière

CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL
DE LANAUDIÈRE



sont à la recherche d'un(e)

INTERVENANT(E) EN FOYER DE RÉADAPTATION

Deux (2) jeunes hommes vivant au Centre hospitalier régional de Lanaudière désirent se réinsérer dans la communauté. Pour réaliser leur projet, ils recherchent un milieu de vie adapté à leurs réalités.

Ils présentent des caractéristiques et des besoins spécifiques.

Au cours de leur existence, ils ont vécu des expériences de vie peu valorisantes tant au plan affectif qu'au plan social.

Suite à de longues périodes d'hospitalisation, ils doivent maintenant apprendre à se structurer, à se responsabiliser et à développer leurs habiletés au niveau des relations interpersonnelles afin de les aider à surmonter les obstacles de la vie quotidienne en utilisant davantage leur potentiel plutôt que de recourir à des palliatifs tels que la drogue, l'alcool ou la négation de leurs responsabilités, etc.

RESPONSABILITÉS

Accepter de recevoir dans les meilleurs délais possibles, dans son domicile situé dans la région Lanaudière, un maximum de deux (2) adultes ayant un passé psychiatrique et assumer, en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, l'élaboration et l'application du plan de services individualisés.

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Nous privilégions une formation en réadaptation et une expérience dans l'intégration communautaire auprès de personnes présentant des difficultés similaires.
- L'intervenant(e) devra établir une relation privilégiée avec ces deux (2) personnes.

RÉMUNÉRATION: À négocier sur une base contractuelle.

Faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 30 juin 1986 aux
Services des ressources intermédiaires
Centre hospitalier régional de Lanaudière
1000, boulevard Sainte-Anne
Joliette (Québec) J6E 6J2



LE CENTRE HOSPITALIER HÔTEL-DIEU D'AMOS

RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le Centre hospitalier Hôtel-Dieu d'Amos, un établissement de 145 lits, dont 19 lits en soins prolongés, situé à Amos, dans la région de l'Abitibi-Témiscamie, requiert les services d'un(e) directeur(trice) général(e).

Responsabilités

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le (la) candidat(e) retenu(e) est responsable de l'administration et du fonctionnement de l'établissement, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Exigences

Diplôme d'études universitaires en sciences de l'administration ou dans une discipline appropriée.

Cinq (5) années d'expérience comme cadre supérieur dans le réseau du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Connaissance des régions périphériques.

Rémunération

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Cette fonction correspond à la classe salariale 20.

Votre curriculum vitae devra être reçu au plus tard le 8 juillet 1986, à 14 h, sous enveloppe scellée, au bureau de la direction générale, et adressée au Président du Comité de sélection, à l'adresse suivante:

Centre hospitalier Hôtel-Dieu d'Amos
622, 4^e Rue Ouest
AMOS (Québec) J9T 2S2

Ayerst

SUPERVISEUR COMPTABILITÉ GÉNÉRALE

LA COMPAGNIE

L'une des plus importantes maisons pharmaceutiques est à la recherche d'une personne expérimentée pour superviser les opérations du service de comptabilité générale.

LE POSTE

La personne choisie aura la responsabilité de superviser les opérations quotidiennes du service ainsi que son personnel clérical dont les principales fonctions sont:

- La préparation d'états financiers mensuels.
- La préparation de rapports mensuels internes
- La préparation d'entrées de journal pour les fins de mois, certains rapports statistiques gouvernementaux ainsi que les rapports de royalties
- La tenue à jour des dossiers d'immobilisation
- L'utilisation d'un mini ordinateur pour le département.

EXIGENCES

La personne choisie devra être bilingue et posséder un diplôme d'études collégiales option finance ou une expérience équivalente, ainsi que 2 à 3 années d'expérience de supervision. L'expérience du milieu comptable informatisé sera aussi nécessaire.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste intéressera les sujets possédant créativité, ambition et dynamisme.

Adressez votre candidature comportant titres et qualités, antécédents professionnels et salariaux à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines
Laboratoires Ayerst
1025, boul. Laurentien
St-Laurent, Québec H4R 1J6

DRUMMOND

Notre société, l'une des plus importantes dans le domaine de la conception et de l'impression de formules d'affaires au Canada, désire s'adjoindre des

Représentant(e)s des ventes, région de Montréal

Bilingue et dynamique, vous avez suffisamment d'expérience de la vente pour comprendre qu'il est souvent plus profitable de satisfaire les besoins des clients que d'effectuer une vente. Comme vous aurez à traiter avec des dirigeants d'entreprises, il est particulièrement important que vous fassiez preuve d'entregent et de maturité. Vous bénéficiez d'un atout supplémentaire si vous avez déjà acquis de l'expérience dans le domaine des formules d'affaires. Vous devez en outre posséder une automobile.

Nous vous offrons un excellent salaire de base, assorti de commissions, de bonis et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e) par cette perspective de carrière prometteuse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel.

Drummond Formules d'Affaires Ltée
Service du personnel
210, boul. Montarville
Boucherville (Québec) J4B 6T3



Centre hospitalier de 95 lits,
dont 65 en courte durée et 30
en longue durée.

RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Responsabilités:

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le (la) directeur (trice) général (e) est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Exigences:

- Formation académique appropriée de niveau universitaire.
- Expérience de gestion minimale de 5 ans.
- Expérience pertinente dans un domaine relié à la fonction peut exceptionnellement compenser l'absence de diplôme universitaire.
- Expérience appropriée du secteur de la Santé et des Services sociaux sera considérée comme un atout.

Rémunération et conditions de travail:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (1^{er} juillet 1985 au 30 juin 1986), classe salariale 20 (entre 47311\$ et 66692\$).

Inscription:

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 1^{er} août 1986, dans une enveloppe scellée indiquant clairement:

Concours «Poste directeur (trice) général (e)»
Président du Comité de sélection
Hôpital du Christ-Roi
675, rue Saint-Jean-Baptiste
Nicolet (Québec)
J0G 1E0

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Allen-Bradley est un fabricant unique et progressif de dispositifs de commande industriels qui se consacre à l'excellence dans les affaires et est reconnu pour la qualité de ses produits et de son ambiance de travail.

Ingénieur commercial OTTAWA

Nous avons présentement un poste disponible pour un ingénieur à notre bureau d'Ottawa. Le titulaire à ce poste doit s'intéresser à la vente, être dynamique et motivé en plus d'avoir des aptitudes organisationnelles et beaucoup d'entregent.

Bilingue, le titulaire possèdera une formation d'ingénieur en électricité, possède de l'expérience dans la vente et sera responsable de la surveillance de l'ensemble du territoire qui lui sera assigné. Par conséquent, il sera chargé, entre autres, de motiver nos distributeurs et de dispenser un service complet à notre clientèle.

Voici une occasion remarquable pour une carrière de croissance et de perfectionnement dans une compagnie en constante évolution et tournée vers l'avenir. Si vous pensez répondre à nos normes exigeantes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au: **Directeur - Ressources humaines, Allen-Bradley Canada Limitée, 135, rue Dundas, Cambridge (Ontario) N1R 5X1.**



Un militaire déserteur raconte l'horreur de la torture au Chili

■ BESANCON (AFP) — Arrestations illégales, tortures, disparitions. Pendant une dizaine d'années, Andres Antonio Valenzuela Morales, un collaborateur de la police secrète chilienne, a tout vu, tout entendu. Un jour, c'est l'écœurement. Il y a trop de morts autour de lui. Il déserte et réussit à quitter le Chili. Refuge politique en France, il vient de s'installer à Besançon.

Tout en allumant une cigarette après l'autre, ce père de trois enfants, âgé de 30 ans, dont le visage buriné laisse rarement percer un sourire, raconte comment il en est arrivé à son point de rupture.

« J'ai décidé de désertir en 1984. Je faisais alors partie d'une équipe de militaires luttant contre la subversion. Nous arrêtions entre deux et cinq personnes par jour. Et puis, la CNI, la police secrète chilienne, nous a demandé de l'aider à appréhender cinq militants du MIR (un parti d'extrême-gauche) dans le quartier de la Reina à Santiago. Nous les avons fait sortir de l'immeuble, les mains derrière la tête. C'est alors que les policiers de la CNI les ont abattus. A la mitraillette », affirme-t-il.

« Ensuite, ils ont placé des armes entre les mains des morts pour faire croire qu'ils avaient

été tués dans un affrontement. Ils procédaient souvent ainsi », ajoute-t-il.

Fils d'une modeste famille de pêcheurs, Andres Morales quitte son village, près de Valparaiso, pour accomplir son service militaire en 1974. Après avoir gardé des prisonniers politiques à l'Académie militaire, on le désigne avec d'autres camarades pour effectuer des arrestations clandestines. Il appartient alors à la DIFA (Direction des renseignements des forces aériennes).

« On s'habillait en civil et on ramenait les prisonniers dans une des 'Casas de seguridad' (Bureaux de la Sécurité) de la capitale chilienne. Il y avait alors deux équipes de quinze tortionnaires qui se relayaient », précise-t-il.

Le jeune militaire confesse avoir agi, au départ, par idéal. « A cette époque, on arrêtait de trois à quinze personnes par jour. Ceux qui torturaient étaient des civils et des militaires du groupe d'extrême-droite 'Patrie et Liberté'. A l'époque, je croyais sincèrement faire mon devoir pour le bien du Chili. Mais je le répète, je n'ai jamais torturé. »

« Avant d'être interrogés, les yeux des prisonniers étaient bandés pour qu'ils ne puissent reconnaître leurs tortionnaires. Ils étaient surtout torturés à l'électricité ou alors suspendus par les mains et frappés de toutes les façons », poursuit-il.

L'ancien caporal de l'Armée de l'air affirme que certaines des personnes disparues ont été enterrées dans un cimetière clandestin, du nom de Cuesta Variga, près de Santiago. D'autres cadavres ont été jetés à la mer.

Selon lui, une lutte sourde, motivée surtout par des questions de personnes, oppose les différentes polices secrètes du régime du général Pinochet : la DIFA (qui ne s'occupe plus de répression depuis 1978), la CNI (plus connue sous son ancien nom : la DINA), et la DICOMCAR (la police des carabiniers), que l'on dit dissoute mais qui continue d'opérer.

« Un des mes copains a voulu quitter la DIFA pour rejoindre la CNI qui lui offrait des avantages matériels plus importants. Cela s'est su. Il a été fusillé. Mes supérieurs ont prétendu qu'il travaillait pour l'extrême-gauche », affirme-t-il.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Notre client, une société de la Couronne située à Ottawa, entreprend un nouveau programme de rationalisation de ses établissements de détail partout au Canada. Pour combler les aspects économiques et de commercialisation de ce programme, cette société requiert les services d'un

Economiste - Spécialiste en géographie urbaine

Les principales responsabilités du titulaire consisteront à mettre au point, comparer et interpréter des données démographiques. Vous aurez pour fonction d'élaborer des critères et des directives en établissant le rapport entre les facteurs démographiques et les prévisions de ventes. Vous superviserez l'analyse de toute l'information pertinente, en faisant appel à vos compétences informatiques en simulation, modélisation et prévision. Idéalement, vous devez justifier de trois à cinq années d'expérience pertinente dans des organismes gouvernementaux ou l'industrie privée. Vous possédez un diplôme en mathématiques et vous avez des connaissances dans une autre discipline (par exemple la commercialisation, l'ingénierie ou l'urbanisme); vous avez de l'expérience en études de marchés, les statistiques démographiques vous sont familières et vous savez vous servir d'un ordinateur pour la manipulation de données. Le poste comporte une excellente rémunération, une gamme intéressante d'avantages sociaux et une compensation pour le déménagement, le cas échéant.

Les personnes intéressées à relever le défi sont priées de soumettre leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 11 juillet 1986, à l'adresse suivante:



Canadian Recruitment Communications Inc.
Communications de recrutement du Canada inc.

Service confidentiel CRC

280, rue Albert, bureau 703/02, Ottawa (Ontario) K1P 5G8

Comptable

En tant que chef de file canadien dans la conception et la fabrication de fils et de câbles électriques, la société a une ouverture immédiate pour un comptable expérimenté et ce, pour une période de huit mois à son siège social à Montréal.

À titre de candidat idéal, vous êtes comptable professionnel (C.G.A., C.A.) et comptez environ deux années d'expérience en comptabilité des immobilisations. Une bonne connaissance et une expérience pertinente des logiciels financiers de base sur micro-ordinateurs seraient un atout.

Votre salaire reflètera le niveau de responsabilités de ce poste.

Veuillez faire parvenir en toute confiance votre curriculum vitae au:

**Chef - Services au personnel
PIRELLI CABLES INC.
1981, avenue McGill College
Bureau 1040
Montréal (Québec) H3A 2X6**



L'HÔPITAL SAINT-MICHEL

«Centre hospitalier» recherche

UN(E) ASSISTANT(E)-CHEF DES SERVICES D'APPROVISIONNEMENT

DESCRIPTION

Sous la responsabilité de son chef de service, procède à la planification, coordination et contrôle des activités relatives à:

- 1) l'achat de matériel régulier dans le but d'assurer l'approvisionnement des différents services de l'établissement;
- 2) l'achat de matériel pour l'inventaire du magasin et des services;
- 3) la manutention des marchandises de l'établissement.

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire de 1er cycle en administration avec spécialisation en approvisionnement
- Connaissance de l'informatique
- Expérience de deux (2) ans dans un poste similaire.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 9 juillet 1986 à:

La direction des ressources humaines
Hôpital Saint-Michel
8040, 9e Avenue
Montreal H1Z 2Y9

CENTRE DE LA GRANDE LIGNE

Le Centre de la Grande Ligne offre des services en ateliers de travail et en milieu résidentiel à des personnes ayant une déficience intellectuelle et résidant dans la sous-région de Saint-Jean-sur-Richelieu. Nous procédons directement à l'intégration de ces services dans la communauté.

CHEF D'ATELIER

Sommaire des fonctions:

Coordonner, développer les services vocationnels pour 45 adultes majoritairement anglophones à partir de deux points de services (St-Blaise et en septembre St-Jean).

Exigences:

- D.E.C. en techniques d'éducation spécialisée ou tout autre juge pertinent
- expérience de 3 années en gestion
- connaissance suffisante de l'anglais.

Rémunération: selon la politique du M.S.S.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 juillet 1986 à:

François Laberge
Centre de la Grande Ligne
1255, rue Principale
St-Blaise, Qc J0J 1W0

LES ANNONCES CLASSÉES

POUR VENDRE VITE, VITE, VITE IL ME FAUT LA PRESSE!



285-7111

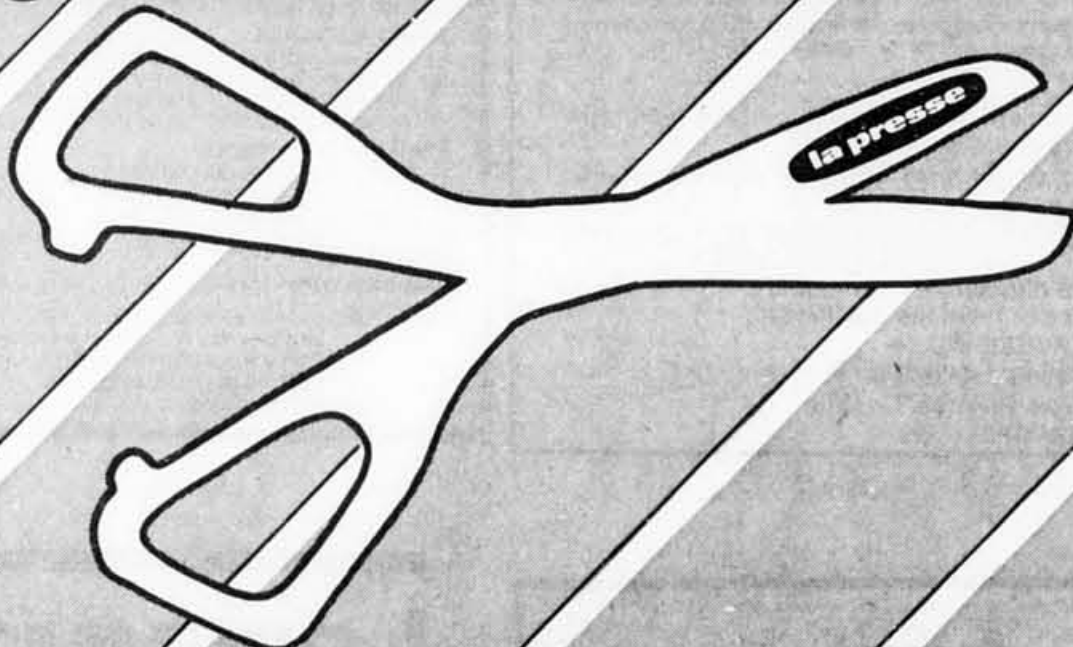
REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Les Dessins Drummond Inc. sont à la recherche d'un représentant bilingue avec 5 ans d'expérience dans le domaine de l'architecture résidentielle. Le candidat choisit devra vendre des services auprès de compagnies de matériaux de construction. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Les Dessins Drummond Inc.
2950, boulevard Lemire
Drummondville, Qc,
J2B 7J6

DÉTAILLANTS! CE MESSAGE VOUS CONCERNE.

Coupez votre facture en deux!



En effet, LA PRESSE vous offre de publier votre annonce à **DEMI-TARIF**

SUPER AUBAINNES D'ÉTÉ

LE MARDI 15 JUILLET 1986

Hâtez-vous de réserver votre espace d'ici le mercredi 9 juillet 1986.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS: (514) 285-6909

la presse

LE BRIDGE

C'EST ELLE QUI LUI A ENSEIGNÉ LE JEU

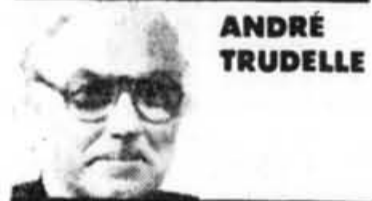
Line Gagnon et son fils Luc, grands vainqueurs

« Quand je me suis mariée, je ne savais pas que le bridge existait. C'est mon mari qui m'a montré. Dans sa famille, on jouait beaucoup aux cartes. Aujourd'hui, je pense que le bridge représente le loisir par excellence. C'est le jeu le plus intelligent que je connaisse! »

C'est ce qu'a déclaré Line Gagnon, de Rimouski, qui, jouant en compagnie de son fils Luc, âgé de 24 ans, a terminé au premier rang, dans le district numéro « 1 » de l'ACBL, chez les paires mixtes qui ont participé au récent tournoi mondial Epson. Line et Luc ont amassé 1 695 points, jouant ainsi pour une moyenne de 70,6 p. cent.



Le duo mère et fils de Line et de Luc Gagnon, de Rimouski, a pris la première place au tournoi des paires mixtes Epson, dans le district numéro 1 de l'ACBL.



ANDRÉ TRUELLE

Le district numéro « 1 » comprend tout le Québec, la région d'Ottawa et une partie des provinces Maritimes.

Ce succès assure aux Gagnon une invitation aux championnats mondiaux des paires mixtes, à Miami, en septembre prochain.

« Il nous sera bien difficile d'y prendre part, déclare madame Gagnon. Nous ne sommes pas riches. »

C'est LA PRESSE qui a annoncé la bonne nouvelle à Line Gagnon. « Ici (à Rimouski), nous n'avons pas beaucoup d'information », assure-t-elle.

Son mari, Jean-Paul Gagnon, est directeur des tournois du club de bridge de Rimouski qui tient ses séances de duplicate à l'école Sainte-Agnes, le mardi soir pendant la saison estivale et le mercredi soir pendant le reste de l'année. La moyenne des participants est de 28 à 32 par séance. Mais pour le tournoi Epson, le club a accueilli 26 paires.

« Mon fils m'a dit que nous avions une très bonne partie et que nous avions des chances de nous classer. Mais plus pessimiste, mon mari prétendait qu'il nous aurait fallu jouer pour 73 ou 74 p. cent. »

Line Gagnon ne joue plus avec son mari « parce qu'il est rarement possible de bien faire à la table de bridge avec son conjoint. »

LA PRESSE : madame Gagnon, lequel de votre mari et de vous est le meilleur joueur ?

Line Gagnon : (après une longue hésitation) si vous posez la question à mon mari je crois qu'il vous répondra que c'est moi.

Line a joué longtemps avec le curé Jean-Baptiste Gauvin, jusqu'à son départ pour une cure éloignée. Aujourd'hui âgé de 78 ans, le curé Gauvin reviendra à Rimouski à l'automne et il est entendu que leur partenariat renaitra. Madame Gagnon a aussi joué en compagnie de Maurice Alexandre, mais son état de santé ne le lui permet plus.

C'est pourquoi Line a fait équipe avec son fils Luc. etu-

diant en mathématiques et en informatique à l'UQUAR, lors du tournoi Epson. C'est elle qui lui a enseigné le bridge il y a huit ans.

« La plus faible note que nous ayons obtenue tout au long du tournoi a été de 103 sur 200 et la plus haute de 194 », rappelle la gagnante. Les organisateurs du tournoi accordaient un maximum de 100 points par planchette et les équipes disputaient deux planchettes à une douzaine d'adversaires.

Line et Luc ont joué un Standard « très régulier », précise la première. Elle a bien aimé les mains.

Lors de la planchette « 13 », ou l'excellent joueur québécois Pierre Daigneault et sa partenaire Terri Verret avaient sacrifié à 4 Tr contre un chelem toujours sur la table à l'évaluation de Daigneault, pour un déficit de 800 points et une note de 17 points, le duo Gagnon a gage 4 Pi de la façon suivante.

Les enchères:

Line	Adver.	Luc	Adver.
2 Tr	pas	2 K	3 Tr
3 K	pas	3 Pi	4 Tr
4 Pi	pas	pas	pas

« Nous avons obtenu un score de 58 pour ces 4 Pi faisant 6 », rapporte madame Gagnon. Elle et son fils Luc ont terminé devant Helene Beaulieu et Pat Roy, de Sherbrooke, qui avaient fini bons premiers dans la région de Montréal.

Il est certain que le succès des Gagnon, de Rimouski, constituera un encouragement pour tous les bridgeurs qui s'adonnent à leur passe-temps favori en dehors des grands centres. Souhaitons que les Gagnon soient en mesure de se rendre à Miami.

À Prévoist

Les activités du cercle de bridge de Sainte-Adele ont pris fin le 20 juin dernier. Depuis hier, les séances hebdomadaires du vendredi soir se poursuivent au centre communautaire de Prévoist, situé rue Maple, près du golf de Shawbridge.

Jacques Vallerand est le responsable de l'organisation. Les séances débutent à 20 h. Elles se poursuivront jusqu'à la fin d'août.

Maitres-à-vie

La dernière édition du Bulletin de l'ACBL signale que trois Québécois sont de nouveaux maitres-à-vie : le comédien bien connu Jean Lajeunesse, de Westmount, Pierre Choquette, de Trois-Rivières, et Ann Ranson, de Montréal. Félicitations à ces trois nouveaux experts.

Donneur: Sud			
Vulnérabilité: NordSud			
Nord			
♦ARD			
♦A4			
♦RV853			
♦RDV			
Ouest	Est		
♦V107	♦8653		
832	♦V10965		
9	♦D76		
♦1087643 ♦9			
Sud			
♦942			
♦RD7			
♦A1042			
♦A52			
Les enchères:			
Sud	Ouest	Nord	Est
1 Tr	pas	1 K	pas
1 SA	pas	4 Tr	pas
4 Pi	pas	5 Tr	pas
5 Co	pas	7 SA	pas
pas			
Entame: Valet de Pi.			

Commentaires

Cette main a été jouée à Deauville, aux Olympiques de 1968. Elle illustre bien comment un déclarant doit s'y prendre pour tenter l'impossible dans le besoin avec le minimum de risque. Dans le cas présent, il peut la tenter contre l'un ou l'autre de ses adversaires. S'il le fait au hasard, ses chances de réussite sont de 50-50. Après avoir gagné la première levée au mort, le déclarant se rend compte que le succès du contrat dépend de la position de la Dame de K. Sud encaisse donc trois Pi et trois Co, puis As et Roi de Tr. Est se défait d'un petit Co sur le deuxième Tr. Le déclarant sait que son flanc gauche possède un K tout au plus (puisque'il lui reste 4 Tr et une autre carte). Il joue donc petit K vers son Roi et tente ensuite sans crainte aucune l'impossible vers sa fourchette As-10 pour la réussite du contrat.

ON PEUT ÉCRIRE — Toute demande de renseignement, toute critique ou tout commentaire peuvent être adressés à André Trudelle, chroniqueur de bridge, LA PRESSE, 7, rue St-Jacques, Montréal, H2Y 1K9.

Les révélations du code postal

OTTAWA (PC) — Les temps sont difficiles pour ceux d'AOK 220. Chacun ne gagne en moyenne que \$1 600 par année. Ceux de X0A 0Y0, toutefois, sont beaucoup mieux nantis puisque leur revenu annuel moyen est de \$61 600.

Ces chiffres proviennent de Statistique Canada. Grâce à une sélection procédant des codes postaux, l'agence gouvernementale a découvert, par le biais des déclarations de revenu des citoyens, que les 125 contribuables vivant sous le code postal AOK 220, à Harbour Deep, à Terre-Neuve, ont eu un revenu inférieur, en 1984, à celui de toute autre communauté canadienne vivant à l'intérieur d'un code postal donné.

Il ne faut pas, par ailleurs, confondre Harbour Deep avec Great Harbour Deep, un village de pêcheurs de l'extrémité ouest de la côte nord-terre-neuvienne.

Les citoyens de AOK 220 envient très certainement le sort de ceux de X0A 0Y0 qui, eux, semblent tous occuper de bons postes.

Il faut toutefois admettre que ces derniers ne sont pas socialement privilégiés puisqu'ils vivent tous sur le chantier minier de Parisis, appartenant à Cominco.

Cette mine est sise sur la petite île Cornwallis, dans les Territoires du Nord-Ouest. Les 100 contribuables de ce site perdu à 77 degrés de latitude nord, sont tous des hommes.

Ces données sont contenues dans une nouvelle publication de Statistique Canada qui regroupe les individus et leurs revenus par groupes postaux.

Si les codes postaux ont été conçus pour faciliter l'acheminement du courrier avant tout, ils permettent de tirer des conclusions très révélatrices lorsqu'on analyse ces données.

Pauvreté

Lorsque le ministre fédéral des Finances, Michael Wilson, lança la blague, récemment, que le Canada « manquait gravement de gens riches », il pensait tout probablement aux villages isolés de Terre-Neuve. Statistique Canada a découvert que, dans 71 villages de cette province, il y a moins d'un pour cent de la population gagnant plus de \$15 000 par année.

Terre-Neuve compte aussi 28 villages où le revenu moyen provenant d'un emploi est inférieur à \$3 000 par année, soit un niveau très inférieur à celui considéré comme le seuil de la pau-

vreté. La majorité de ces communautés sont des villages de pêcheurs.

À l'autre extrême, on retrouve la riche banlieue ouest de Calgary, connue des Postes Canada sous le nom de code de T3E 6W3, où 10 p. cent des contribuables ont avoué des revenus supérieurs à \$100 000 en 1984 et où plus de 20 p. cent des résidents ont un revenu annuel dépassant \$50 000.

Pourquoi Statistique Canada a-t-elle dépensé plus de \$150 000. Est-ce simplement dans le but de savoir où vivent les Canadiens riches et pauvres.

Telle n'était pas l'intention de l'agence, d'affirmer John Leyes, directeur des études pour l'organisme.

M. Leyes explique que la géographie de notre pays évolue lentement en vertu d'un système basé sur les codes postaux. L'ancien système des comtés, ou des seigneuries du Québec, ne reflète plus aussi bien les mouvements de populations.

Si vous recherchez un endroit pour mener une vie tapageuse, tenez-vous donc éloigné de VOB 2B0. Ce district postal de Riondel, en Colombie-Britannique, sur les rives du lac Kootenay, abrite la plus importante population âgée du Canada. Quelque 44 p. cent de ses citoyens ont plus de 65 ans.

Si vous recherchez un environnement jeune, optez plutôt pour Lac Louise, en Alberta, ou Castor's River, à Terre-Neuve.

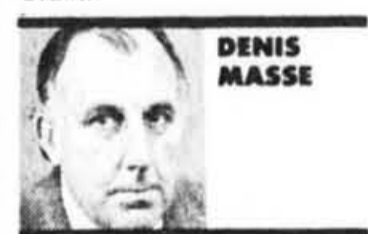
PHILATÉLIE

VERSION FRANÇAISE DU SCOTT CANADA

Un instrument valable si vous faites abstraction de certaines couleurs

Un nouvel instrument qui sera utile aux philatélistes canadiens d'expression française vient de paraître sur le marché: il s'agit de la version française du catalogue Scott spécialisé des timbres canadiens publié par The United Press, de Toronto.

La parution de ce catalogue était attendue depuis longtemps; une reorganisation complète de la maison d'édition et le travail colossal que s'est imposé la maison United, héritière de la marque Scott, en avait retardé la parution. La présente édition se rend jusqu'à l'émission du 14 avril en l'honneur de Philippe Aubert de Gaspé et de Molly Brant.



DENIS MASSE

Disons tout de suite que la version française — l'originale en anglais ayant paru deux semaines auparavant — ne devrait pas décevoir ceux qui vont miser \$5,95 dans son achat. Cette version en français a été supervisée par Denis Cottin qui y a mis toute son âme, on le devine. Pour ce travail considérable, le directeur général de la Fédération québécoise de philatélie, a reçu l'assistance de Celine Gregoire.

274 pages

Le nouveau catalogue est un fort volume de 274 pages, de format pratique, bien ordonné, présentant les timbres non



pas sur deux colonnes mais à pleine largeur de la page. Il bénéficie de la numérotation Scott largement utilisée par les philatélistes canadiens depuis plus d'un siècle alors que Scott occupait presque seul le champ de recherche des philatélistes d'ici.

Comme plusieurs éditeurs ont proposé ces dernières années des systèmes de numérotation différents de Scott mais que les philatélistes ancrés dans de vieilles habitudes semblent vouloir s'en tenir aux fameux numéros Scott, l'éditeur se fait fort de l'héritage dont il est le dépositaire et en fait mention importante par une légende inscrite en travers de la page couverture. Force est de convenir qu'il y a là un argument de poids.

Il est en effet pénible pour les philatélistes d'abandonner un système de classification qui les a toujours guidés et qui constitue encore la trame de leurs échanges, de leurs collections et de leurs dossiers de documentation.

L'UNICEF après 40 ans

PARIS (AFP) — Quarante ans d'efforts soutenus pour venir en aide aux enfants du monde entier, un million d'entre eux sauvés entre 1983 et 1985 grâce aux vaccinations et à la réhydratation orale: le bilan de l'action menée depuis 1946 par le fonds des Nations unies pour l'enfance (UNICEF) est largement positif mais sa tâche est loin d'être terminée.

En vingt ans, la situation des enfants dans le monde n'a jamais été aussi désastreuse qu'aujourd'hui, car la récession économique a des répercussions particulièrement dramatiques en Afrique et en Amérique latine, a déclaré dernièrement à Paris le président de l'UNICEF, M. James P. Grant.

À l'occasion du 40e anniversaire de l'UNICEF et de la réunion à Paris de ses 34 comités nationaux, M. Grant a indiqué qu'en 1986, 40 000 enfants mourraient encore chaque jour dans le monde et que les progrès accomplis dans ce domaine depuis la Deuxième Guerre mondiale étaient actuellement compromis.

Additions

Le nouveau catalogue a ajouté plusieurs nouveaux secteurs à sa recension: les timbres en carnets, les diverses positions des numéros de planches et les square circles pour lesquels Cottin propose la traduction « cercles encadrés ». Le catalogue comprend aussi les timbres de Terre-Neuve et ceux des anciennes provinces du Nouveau-Brunswick, de l'Île-du-Prince-Édouard, de la Colombie-Britannique et de l'île de Vancouver.

La traduction française est en général bien faite; nous n'y avons pas décelé de fautes énormes et les quelques fautes

mineures relevées ici et là ne déroutent pas l'utilisateur.

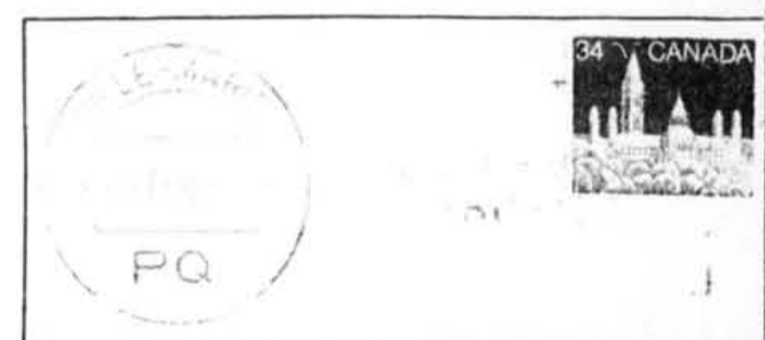
Nous ne pouvons pas comprendre, toutefois, comment l'illustration des timbres au motif castor nos 1, 4 et 15 peut avoir été rendue de façon aussi moche. Il en est ainsi de plusieurs autres timbres dont les 69, 72, 77, 78, 81, 82. Et puis comment le 20-cent rouge « moisson » de 1929 peut-il être représenté dans une robe violette? Il ne faut certes pas se fier non plus aux couleurs des timbres 1, 2 et 3 du Nouveau-Brunswick.

Souhaitons que ces couleurs affreuses soient corrigées dans une prochaine édition.

Nouvelle empreinte d'oblitération

Une nouvelle empreinte d'oblitération a été relevée sur notre courrier; elle est maintenant approuvée sur des plis postés à Joliette, Granby, Boucherville, Trois-Rivières et même Montréal n'y échappe pas totalement.

pheral Systems et, selon Jean-Guy Dalpe, un philatéliste qui surveille de près toutes ces nouveautés, elle aurait été utilisée pour la première fois en Colombie-Britannique des mois de janvier. Dalpe croit qu'elle a été introduite dans



La « Klussendorf ».



L'empreinte de l'International Peripheral System.

C'est curieux puisque les marques Klussendorf, dites « allemandes », étaient encore relativement récentes et plaisent tellement aux collectionneurs. Il est vrai que les machines qui les appliquent n'ont jamais été trop goûtées par les postiers. Ceux-ci estiment leur fonctionnement un peu trop lent, étant habitués à une manipulation plus rapide avec les Pitney-Bowes qui les avaient précédées.

La nouvelle empreinte est constituée d'un cercle unique et paraît très nette; elle a un diamètre intéressant qui laisse beaucoup d'espace en blanc. Par contre, cette dimension dépasse le cadre restreint de nos petits timbres d'usage courant et il sera impossible d'en obtenir des timbres comportant une belle oblitération bien centrée; ce sera seulement possible sur des timbres plus grands, de dimensions, par exemple, de celle des oiseaux récents.

Encore une fois, cette machine — suivant sans doute la volonté des autorités postales — produit la flamme à droite. Il faut donc encore décaler le timbre légèrement vers le centre de l'enveloppe pour qu'il soit frappé de l'empreinte circulaire à date.

La nouvelle empreinte est un produit de la maison américaine International Peri-

des bureaux de poste du Québec au cours du mois de mai mais la plus ancienne qu'il connaissait est du mois de juin.

Bonne chasse!

Liszt au programme

Le 20 juin, les Postes de la République fédérale allemande ont émis un timbre de 80 pfennig à l'effigie de Franz Liszt, le célèbre compositeur



et pianiste hongrois de langue allemande, mort il y a cent ans, le 31 juillet 1886, à Bayreuth.

La notice philatélique mentionne que Liszt parvint, pour le piano, à la plus grande performance technique et en même temps à une spiritualisation du style. Ses oeuvres orchestrales et de musique religieuse ont préparé la voie à l'impressionnisme musical.

«GÉNIES EN FIERBE»

RÉPONSES:

A-LES CHAPEAUX

1. pschent ou couronne des pharaons
2. chapeau melon
3. tricorne du XVIII^e siècle
4. haut-de-forme
5. bonnet phrygien
6. bonnet à grelots (fou du roi)
7. hennin
8. résille
9. coiffure du doge
10. canotier

B-DÉFINITION

1. a
2. b
3. c
4. a
5. b

C-IDENTIFICATION

Robert McNamara
Suggestion de photo: Robert McNamara

D-ARCHITECTURE

1. Rococo
2. Byzantin

3. Chrétien
4. Corinthien
5. Gothique
6. Renaissance
7. Roman
8. Baroque

E-OPÉRAS ET LIVRETS

1. g. J.
2. j. B.
3. f. A.
4. i. G.
5. e. H.
6. d. F.
7. c. I.
8. h. E.
9. b. C.
10. a. D.

F-MYTHOLOGIE GRECQUE

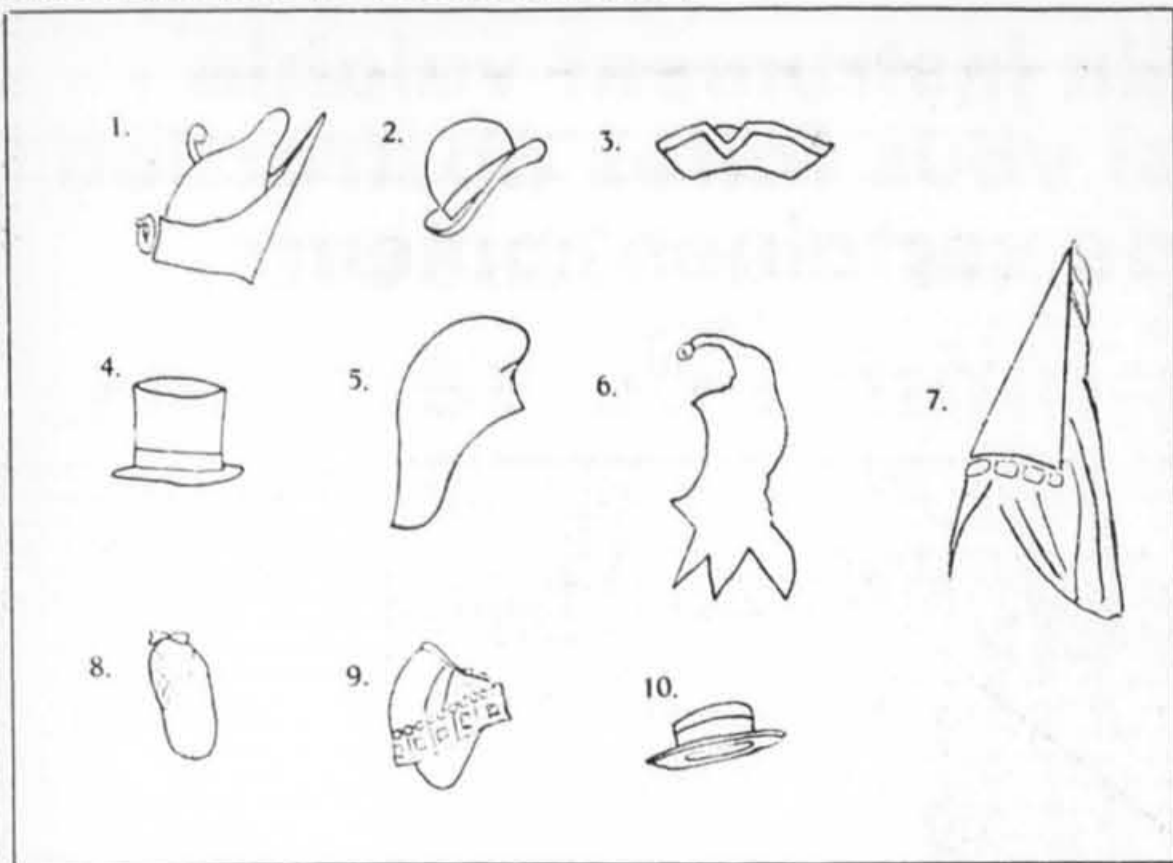
1. Ajax
2. Pandore
3. Ariane
4. Sisyphé
5. Chimère
6. Alphée
7. Danaé
8. Androgée

«GÉNIES EN HERBE»

En collaboration avec Génies en herbe/Pantologie Inc., 3535, boul. Rosemont, Montréal H1X 1K7

A-LES CHAPEAUX

Pourriez-vous identifier les chapeaux suivants?



B-DÉFINITIONS

Savez-vous ce que signifient les mots suivants? Choisissez la bonne définition.

- Amous
 - a) ancienne population du nord du Japon;
 - b) tortu, crochu;
 - c) plante médicinale du Moyen-Orient.
- Boboli:
 - a) artiste italien de la Renaissance;
 - b) jardins des environs de Florence;
 - c) mets italien à base de poisson.
- carcajou:
 - a) sorte de bois rougeâtre;

b) dentelle du XVII^e siècle;

- c) blaireau d'Amérique du Nord.
- dytique:
 - a) insecte coléoptère;
 - b) qui loue d'une manière excessive;
 - c) trouble de lecture.
 - stathouder:
 - a) maison de camp;
 - b) gouverneur d'une province;
 - c) opera de Wagner.

C-IDENTIFICATION

Qui suis-je?

- Homme politique américain, né à San Francisco en 1916.

- Après des débuts universitaires, il devint président de la Ford Motor Company en 1960, président de la Banque mondiale par après, et en 1961, secrétaire à la Défense sous la présidence de Kennedy.
- Il accomplit une réforme complète du système militaire américain, conformément à la théorie de la «riposte graduée», qui remplaçait celle des «représailles massives» appliquée jusqu'alors.
- Il démissionna en 1967 critiquant l'intervention américaine au Vietnam, dont il avait pourtant été l'un des partisans.

D-ARCHITECTURE

Pourriez-vous dire de quel style architectural il est question?

- Sorte de style rocaille alourdi, qui se répandit au XVIII^e siècle en Europe.
- Genre particulier à l'empire d'Orient, caractérisé par des coupes, des mosaïques. L'église Ste-Sophie en est un exemple.
- Art dont la forme primitivement adoptée est la basilique qui comporte cinq parties: vestibule, nef, chœur, sanctuaire et abside.
- Un des ordres d'architecture, caractérisé par l'emploi de la feuille d'acanthé.
- Architecture dynamique dans laquelle les arcs-boutants rejoignent les murs de la nef centrale à l'endroit où prennent appui les nervures intérieures de la voûte, qui est ogivale, soutenue par des arcs brisés et reliée par des arcs transversaux aux nefs latérales disposées selon l'axe de l'église.
- Mouvement fondé en grande partie sur l'imitation de l'Antiquité.
- Cet art s'est épanoui en Europe aux XI^e et XII^e siècles. Dit art statique, il est composé de motifs décoratifs stylisés, de chapiteaux, de dômes et de voûtes d'arêtes constituées par les voiles.
- Cet art s'est manifesté par le goût pour les effets de masse, de mouvements, par l'emploi du colossal, de la ligne courbe en architecture, par les effets de perspectives et de trompe-l'oeil en peinture.

E-OPÉRAS ET LIVRETS

Plusieurs musiciens et écrivains ont composé sur les mêmes thèmes. Pourriez-vous associer les thèmes suivants avec le compositeur et l'écrivain correspondant?

Thèmes:

- Le dernier des Abencérages
- Guillaume Tell
- Le roi s'amuse — Rigoletto
- Faust
- Barbe-Bleue
- Le songe d'une nuit d'été
- Le mariage de Figaro — Les noces de Figaro
- Il Trovatore
- Les Deux Foscari
- Tristan et Iseult



Victor Hugo

Compositeurs d'opéras:

- | | |
|--------------------|---------------------|
| a) Wagner | Écrivains: |
| b) Verdi | A) Victor Hugo |
| c) Mozart | B) Schiller |
| d) Ambroise Thomas | C) lord Byron |
| e) Offenbach | D) Thomas et Beroul |
| f) Verdi | E) Garcia Gutierrez |
| g) Cherubini | F) Shakespeare |
| h) Verdi | G) Goethe |
| i) Gounod | H) Charles Perrault |
| j) Rossini | I) Beaumarchais |
| | J) Chateaubriand |

F-MYTHOLOGIE GRECQUE

- Roi de Salamine, il est le plus vaillant des Grecs après Achille. Ulysse lui sera préféré comme chef. Devenu fou, il égorge un troupeau de moutons, croyant imoler les Grecs.
- Façonnée par Héphaïstos à l'image des déesses et envoyée par Zeus comme châtiment aux hommes, en soulevant le couvercle d'une jarre, elle répandit tous les maux sur la terre.
- Elle guida Thésée hors du labyrinthe, puis fut épousée par Dionysos.
- Fondateur mythique de Corinthe, il est condamné à rouler éternellement un rocher sur une pente aux enfers. Albert Camus écrit un essai philosophique à son sujet.
- Monstre à trois têtes, une de lion, une de chèvre et une de dragon.
- Fleuve dont le cours fut dévié par Hercule.
- Princesse légendaire d'Argos, enfermée dans une tour d'airain par son père Acrisios, menacé, selon un oracle, d'être tué par son petit-fils. Zeus la rendit mère de Persée.
- Athlète mythique, fils de Minos, il fut tué à l'instigation d'Egée, jaloux des victoires de l'athlète crétois.

REPONSES DANS LA PAGE DES CHRONIQUES BRIDGE ET PHILATELIE

LA FAMILLE LAKOUCHE



FRED BASSET



CANDIDE



FERDINAND



PIT ET PAT



HAGAR DUNOR le VIKING



BOUBOULE



PEANUTS



PHILOMÈNE



LE PENSE-BÊTE



BOZO



LE DEVEINE

