

# L'initiative



## ÉCONOMIE

La Banque du Canada maintient le taux directeur inchangé

Page 3



## UN EMPLOI TEMPORAIRE ?

Le meilleur moyen « d'avoir un pied dans la place », mais attention à la motivation

Page 4



## FINANCES

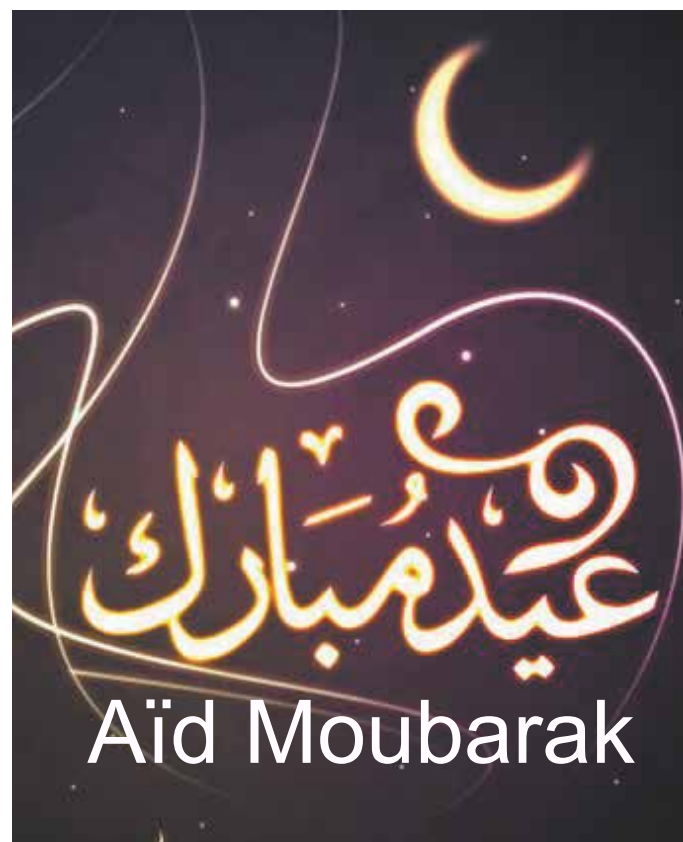
Démystifier la consolidation de dettes

Page 2

**EXCLUSIF**

**Chroniques des centres d'appels**  
- Réda Benkoula -

**ACHAT EN LIGNE SUR**  
[linitiative.ca/boutique/](http://linitiative.ca/boutique/)



Aïd Moubarak

Pages 6 & 7



## Finances

## Démystifier la consolidation de dettes

**A**ctif, passif, dettes à court terme et dettes à long terme : des concepts qui ne vous disent rien? Ce sont, cependant, des concepts de premier ordre quand vient le temps d'obtenir une consolidation de dettes. Mais qu'est-ce que la consolidation de dettes ?

## DÉFINITION

La consolidation de dettes consiste en une opération financière impliquant un débiteur et une institution prêteuse. Elle ne demande aucune intervention de la part du tribunal contrairement à la faillite et à la proposition de consommateur. Elle permet au débiteur de rembourser la totalité de ses dettes et non, une seule partie d'entre elles. Contrairement aux deux autres procédures mentionnées précédemment, elle ne place pas le débiteur à l'abri des créanciers sauf si le débiteur rembourse le prêt de consolidation selon les modalités prévues au contrat de prêt.

## LES OBJECTIFS DE LA CONSOLIDATION DE DETTES

Certes, la consolidation de dettes a pour objectif premier d'effectuer le paiement



de toutes vos dettes. Toutefois, cette opération financière, non judiciairisée, (contrairement à la faillite et à la proposition de consommateur) contribue aussi à faire réaliser des économies au débiteur en regroupant toutes ses dettes dans un prêt global, moins coûteux en intérêt. En effet, le prêt global regroupe souvent des créances de tout acabit comme des cartes de crédit, des prêts personnels, prêts étudiants, impôts, voire même des prêts de deuxième chance au crédit dans certains cas qui présentent des coûts en intérêt plus élevés.

De plus, compte tenu de la réduction du taux d'intérêt, le débiteur acquitte l'ensemble de ses dettes beaucoup plus rapidement. Enfin, la consolidation de dettes permet également au débiteur d'éviter les oublis de paiement, car il n'a qu'un paiement mensuel à effectuer.

## UNE SOLUTION DONT NE PEUVENT PROFITER TOUS LES DÉBITEURS

En dépit de tous les attraits de la consolidation de dettes, celle-ci n'est pas automatiquement accordée à tous. En effet, l'emprunteur ayant un mauvais dossier de crédit, ne pourra

se prévaloir de cette option puisque les institutions financières se basent sur la cote de crédit pour déterminer l'admissibilité à un prêt que ce dernier soit de consolidation ou non. Il faut d'abord que l'emprunteur trouve une institution financière qui acceptera de lui accorder un prêt. Et même, avec une bonne cote de crédit, il est possible que le prêt de consolidation soit refusé en raison du ratio d'endettement et/ou du statut professionnel. Rien n'empêche le débiteur de faire une demande auprès d'un autre prêteur, mais il faut savoir que chaque demande de prêt de consolidation de dettes génère une note au dossier de crédit, ce qui fera baisser la cote et, avec elle, diminuera les chances d'obtenir du financement ailleurs. Les institutions financières ne sont pas dupes et savent que lorsqu'un emprunteur fait des demandes de financement rapprochées, il y a de fortes chances que ce dernier soit pris à la gorge. C'est pourquoi, mieux vaut limiter les tentatives à trois demandes. Au-delà de trois refus, mieux vaut opter pour une autre solution que la consolidation de dettes.

Martine Dallaire, B.A.A.

## Santé

## Qu'est-ce que la neurodiversité ?

**L**e terme neurodiversité a été évoqué pour la première fois, dans les années 40 (1938) par Hans Asperger (celui qui a donné son nom au syndrome d'Asperger), dans une lecture publique, mais la première parution « officielle » du terme neurodiversité est le fait de l'écrivain américain Harvey Blume, qui a publié en 1998 un article intitulé « *Neurodiversity* ».

Lorsque l'on parle de *neurodiversité*, on se réfère aux différences neurologiques qui composent le genre humain.

Au moins 10% à 15% de la population mondiale présente une particularité cognitive ou un fonctionnement cognitif dit « atypique » par rapport à la norme, soit au moins un milliard d'humain, ce qui est très loin d'être négligeable!

## PARMI LES PRINCIPALES NEURODIVERSITÉS, SE RETROUVENT:

- Le *Trouble du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité (TDA-H)* qui concerne environ 5% de la population mondiale;
- Le *Haut-Potentiel Intellectuel (HPI)* ou douance qui concerne autour de 2% de la population;
- L'*Autisme et le Syndrome d'Asperger* concernant environ 1% de l'humanité;
- Les *gauchers* qui sont entre 10 à 15% de la population;
- Le *Syndrome de Gilles de la Tourette* entre 0.5% et 1% des enfants d'âge scolaire;
- Les *Dys* (Dyslexie, Dyscalculie, Dysorthographe,...) qui concernent entre 5 et 15% des enfants

Il existe fort probablement bien d'autres différences neurologiques, qui pourraient aussi être incluses dans la neurodiversité, comme par exemple la bipolarité qui concerne près de 1% de la population

mondiale.

Pour complexifier le tout, Il n'est pas rare qu'une même personne collectionne plusieurs neurodiversités comme par exemple l'autisme et le TDA-H, le haut-potentiel et la dyslexie, le Tourette et la dyspraxie...Les combinaisons sont multiples et bien plus complexes que de simples catégorisations.

La neurodiversité est une composante de la biodiversité. Les différences neurologiques ont toujours existé et ne sont pas des troubles ou des pathologies à éradiquer.

Certes, les différences neurologiques peuvent venir avec de défis non négligeables pour les personnes neurodiverses et leur entourage, qu'il ne faut en aucun cas minimiser, et auxquels il faut apporter soutien et accompagnement adéquats, mais elles peuvent aussi devenir des atouts quand le plein potentiel des personnes neurodiverses

est exprimé.

À titre d'exemple de nombreux champions sportifs ou entrepreneurs à succès ont un TDA-H comme Richard Branson (CEO de Virgin), Eugénie Bouchard (joueuse de Tennis), Serena Williams (joueuse de Tennis), Michael Phelps (Champion olympique de natation) et la liste est encore longue.

Greta Thunberg, adolescente de 16 ans, icône plantaire dans la lutte contre le réchauffement climatique est une autiste Asperger.

La neurodiversité est une richesse qu'il faut apprendre à connaître, accepter, respecter et protéger et non détruire car elle fait partie de notre humanité et l'enrichit!

Dr. Tarek Kassem, fondateur de l'Académie de la Neurodiversité

## ABONNEMENT

Un an d'abonnement (12 numéros) pour un montant de 30 \$

Nom: \_\_\_\_\_ Adresse: \_\_\_\_\_

Ville : \_\_\_\_\_ Code postal: \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_

Faites votre chèque à l'ordre de : Réda Benkoula

Adresse : 1045 Boul Alexis-Nihon, App 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

## VOTRE SOUTIEN EST IMPORTANT

« L'initiative » est une entreprise privée qui œuvre pour le bien-être collectif de tous les citoyens Montréalais et Québécois en général. Vos dons sont importants pour nous, En vous abonnant, cela permet la pérennité du journal en couvrant une partie des frais de rémunération des collaborateurs, de l'impression, de la distribution.

## Économie

### La Banque du Canada maintient le taux directeur inchangé



Après cinq hausses consécutives, échelonnées entre l'été 2017 et l'automne 2018, la Banque du Canada a décidé de prolonger sa pause sur les hausses de son taux directeur, suite à une révision à la baisse de sa prévision de croissance pour 2019. Le taux directeur établi à 1,75 %, depuis la dernière hausse (+0,25) remontant à l'automne 2018, demeure ainsi inchangé. Il faut rappeler que depuis novembre 2000, la Banque Centrale a mis en place une nouvelle approche consistant à annoncer à travers huit dates fixes par an des éventuelles modifications du taux directeur qu'elle utilise pour mettre en œuvre sa politique monétaire. Pour l'exercice 2019, on est à la troisième date (9 janvier, 6 mars et 24 avril), et comme prévu, la Banque du Canada n'a pas estimé nécessaire de hausser son taux directeur. Pourquoi cette pause est maintenue depuis l'automne 2018 et comment les experts voient son évolution au cours de l'année 2019 ?

#### LA BANQUE DU CANADA OPTÉ POUR LA PRUDENCE !

Les signes de ralentissement économique observés au cours du dernier trimestre de 2018 et au début de l'année 2019 ont incité la Banque Centrale du Canada à la prudence concernant les éventuelles hausses de son taux directeur. Ces signes ont entraîné une décélération économique causée essentiellement par la chute des prix du pétrole, la baisse des investissements et des exportations. En outre, l'immobilier et la consommation des ménages étaient plus faibles que prévu. À l'échelle mondiale, l'incertitude entourant les échanges, notamment les conflits commerciaux et le poids des droits de douane ont freiné les investissements

et les exportations. La jonction de ces effets ralentit la croissance et contraint la Banque du Canada à réviser à la baisse sa prévision initiale de croissance pour 2019. Désormais, les prévisions de la Banque estiment que le PIB réel devrait croître de 1,7 % en 2019, cette croissance était estimée initialement à 2,1% en automne 2018.

Compte tenu de cette conjoncture et l'inflation qui se situe à près de 2%, la Banque du Canada préfère observer l'évolution de la situation, notamment les dépenses des ménages, les marchés pétroliers et les politiques commerciales mondiales, avant de lever le pied sur une éventuelle hausse de son taux directeur.

#### TAUX DIRECTEUR : Y AURA-T-IL UNE HAUSSE EN 2019 ?

Les acteurs financiers et les emprunteurs (entreprises, ménages, organismes...) observent avec un grand intérêt toute variation du taux directeur. En effet, les variations du taux directeur influent non seulement sur le taux d'intérêt auquel les principales institutions

financières se prêtent des fonds pour une durée d'un jour, mais également sur les autres taux d'intérêts (taux des prêts à la consommation et des prêts hypothécaires) et le taux de change du dollar canadien. Les hausses consécutives du taux directeur entre l'été 2017 et l'automne 2018 ont freiné les dépenses des ménages et l'activité sur le marché du logement.

La Banque du Canada s'attend à ce que ses effets négatifs s'estompent et avec l'amélioration de la conjoncture à l'échelle mondiale, la croissance se redresserait, à partir du deuxième trimestre de 2019, ce qui n'écarte pas des hausses du taux directeur pour les prochaines dates fixées par cette institution. Cette tendance expansionniste dépendra de l'évolution de la conjoncture au pays et à l'international. Par ailleurs, plusieurs experts prédisent que l'institution monétaire d'Ottawa attendra la fin de 2019 pour procéder à une autre hausse de son taux directeur.

Sofiane Idir

## Année scolaire

### Fête de fin d'année à l'école Dora-Arabic

L'école Dora-Arabic célébrera sa fête de fin d'année scolaire 2018-2019. Cet événement tant attendu par ses élèves jeunes soient-ils ou moins jeunes rassemblera comme à son habitude tous les parents d'élèves, leurs amis ainsi que leur proches!

Dora-Arabic est très fière de la progression de tous ses élèves passant de la maternelle jusqu'au niveau avancé. Depuis 2010, l'école s'est agrandie d'année en année, comptant aujourd'hui plus de 130 élèves de 4 à 16 ans. Ces

derniers sont répartis dans différentes classes (moyenne de 8 élèves par classe) selon leur niveau et leur âge pour un meilleur apprentissage de la langue arabe classique.

Après toute une année passée auprès de leur enseignantes, ces cinq dernières réalisent avec fierté le fruit de leurs efforts fournis auprès de leurs élèves! Le dévouement des enseignantes, la persévérance des élèves ainsi que la collaboration des parents d'élèves font tout trois le succès habituel de l'école

Dora-Arabic !

Le 8 juin 2019 sera donc une journée mémorable pour tous, l'école célébrera la *Graduation* de tous les élèves en leur offrant un excellent après-midi riche en émotions et en sucreries!!!

Pour ceux qui désirent avoir plus d'informations sur l'école Dora-Arabic, communiquez directement avec Mme Dora Hamaili au (514) 632-7891 ainsi que sur le site [www.dora-arabic.com](http://www.dora-arabic.com) (les inscriptions sont déjà ouvertes pour l'année scolaire 2019-2020)

# L'initiative

Éditeur : Réda Benkoula  
 Contact : [admin@linitiative.ca](mailto:admin@linitiative.ca)  
 Téléphone : 514-360-6267  
 Site web : [www.linitiative.ca](http://www.linitiative.ca)  
 Facebook : [facebook.com/linitiative.ca](https://www.facebook.com/linitiative.ca)  
 Twitter : [twitter.com/linitiativemtl](https://twitter.com/linitiativemtl)

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2014 et Bibliothèque et Archives Canada 2015. ISSN 2369-3851 (Imprimé). ISSN 2369-386X (En ligne).

Adresse : 1045 Boul Alexis-Nihon Apt 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

Fondé en mars 2014, L'initiative est un journal indépendant de contenu économique, social et culturel qui est imprimé et distribué à Montréal, à Laval et sur la Rive Sud. Depuis sa création, le journal a élargi son lectorat et son implication en soutenant des actions sociales et de nombreux événements économiques et culturels de la vie montréalaise. Tous les droits sont réservés. La reproduction d'articles est encouragée à condition d'en souligner la provenance et d'en informer la rédaction.

## VENTES PUBLICITAIRES

Nous offrons des services à ceux qui désirent implémenter une stratégie de contenu de fond sur le journal imprimée ainsi qu'à ceux qui envisagent une transformation numérique sur le site web [linitiative.ca](http://linitiative.ca). Renseignez-vous sur: [pub@linitiative.ca](mailto:pub@linitiative.ca)

## PUBLIEZ VOS ARTICLES

En tant que média participatif « L'initiative » vous encourage à soumettre vos textes en tout temps sur les sujets qui vous passionnent. L'exclusivité des contributions est exigée. En raison des contraintes liées à la pagination et pour une meilleure lisibilité des textes. Les articles ne devront pas dépasser les 400 mots et pourront être publiés sur le journal et/ou sur le site web. Indiquez en tête du document votre nom, le titre de votre texte envoyez-le à : [redaction@linitiative.ca](mailto:redaction@linitiative.ca)



## RECRUTONS

- Journalistes pigistes
- Représentants des ventes

Envoyez votre CV et votre lettre de présentation à : [rh@linitiative.ca](mailto:rh@linitiative.ca)  
 Seules les personnes sélectionnées en entrevue seront contactées

## Un emploi temporaire ?

### Le meilleur moyen « d'avoir un pied dans la place », mais attention à la motivation

**E**n dépit des pénuries constatées dans plusieurs secteurs d'emploi, l'accès à un poste permanent peut s'avérer difficile, surtout au sein des secteurs publics et parapublics. La porte d'entrée à ces postes, s'avère souvent l'emploi temporaire. Malgré sa connotation temporaire, ce type d'emploi peut s'avérer une approche gagnante tant pour le salarié que l'employeur. D'une part, il constitue une forme de « dépannage » à court terme pour les deux parties, mais il permet également tant à l'employeur qu'au salarié de s'approprier. En contrepartie, occuper un emploi temporaire emporte son lot d'insécurité et parfois, d'insatisfaction se traduisant par une baisse de motivation.

#### UNE DATE D'EXPIRATION

Qu'il s'agisse d'un emploi saisonnier, contractuel ou occasionnel, tous comportent une caractéristique commune, soit une date d'expiration, une caractéristique qui pourrait éventuellement s'accompagner d'une baisse de motivation, en raison de leur statut précaire.

#### UNE PLANCHE DE SALUT À LA SUITE D'INTERMINABLES RECHERCHES

L'obtention d'un emploi temporaire s'avère bien souvent un moyen de sortir d'une période de dèche. En générale, les semaines d'intégration se déroulent plutôt bien compte tenu que l'employé s'investit pleinement dans ses nouvelles fonctions et qu'il espère voir ses efforts récompensés pour conserver son poste au sein de l'entreprise. Malgré tout, viendra un moment où son supérieur, bien que très satisfait de son rendement, lui annoncera que son contrat ne sera pas renouvelé, faute du budget. Dès cette annonce, son rendement s'en trouvera affecté et il aura l'impression que ses efforts auront été vains. Il s'en trouvera également désengagé et aura moins le cœur à l'ouvrage.

#### DES AVANTAGES INSOUÇONNÉS

Certains salariés préfèrent occuper un emploi temporaire, puisqu'en dépit de son statut précaire, ce dernier apporte certains avantages dont la possibilité de disposer d'une certaine liberté entre



les différents contrats, les temps morts, leur permettant de vaquer à des projets personnels, de passer du temps en famille ou de voyager. L'emploi temporaire permet aussi de tester de nouveaux postes et des ambiances de travail différentes, afin de faire un choix éclairé lorsqu'un poste permanent se présentera. Il permet aussi de ne pas trop s'engager, si l'emploi ne convient pas au salarié.

De même, l'emploi temporaire permet d'éviter la routine et la redondance en changeant de tâches, d'environnement et de collègues. Finalement, il permet au salarié de se faire connaître et de montrer à l'employeur ce dont il est capable d'accomplir.

Martine Dallaire, B.A.A.



Ma fille,  
Tu souffles ta 7<sup>ème</sup> bougie,  
je te souhaite un joyeux anniversaire,  
encore plus de joies et de découvertes.  
Tu grandis bien et nous sommes fiers de toi,  
tantôt petite fleur de notre jardin  
et tantôt étoile qui éclaire nos nuits.  
Tu es mon trésor et tu seras toujours dans mon cœur.

**Joyeux anniversaire**  
**Lila Benkoula**

Votre annonce sur le journal  
**L'initiative**  
au prix exceptionnel de

# 15\$

Détails : Noir & blanc

45\$ (x1 mois)

35\$ (x3 mois)

20\$ (x6 mois)

15\$ (x12 mois)

2,5" Largeur X 3,11" Hauteur  
Taille de la Police 9 (100 mots Max)

Contact :

514-360-6267 / pub@linitiative.ca

Votre annonce dans cet espace

à partir de

# 15\$

Contact :

514-360-6267

pub@linitiative.ca

# LOU LIFT

**Faites - le vous-même**

Électricité - Carrosserie (cas assurance)  
Alignement - pneus

**LOCATION DE PLACE** Ouvert

Heure - Jour - Semaine 7/7 (9h à 21h)

**514-322-7979**

10400 Ave Drapeau, Montréal-Nord, Qc H1H 3J2

## ARTISTE?

UN PROGRAMME DE MENTORAT SPÉCIALEMENT CONÇU POUR VOUS

MAP

## Carrières

## Quitter son emploi avec classe

À moins d'être extrêmement statique ou d'hériter de l'entreprise familiale, la plupart d'entre nous sommes confrontés, un jour ou l'autre, au fait de devoir quitter son emploi. Que ce soit par choix ou par obligation, tirer sa révérence professionnelle de belle manière est d'une importance capitale et ce, pour avoir la possibilité de demander des références ultérieurement, à un ex-employeur ou, pour éviter un malaise en recroisant un ancien supérieur à tout hasard ou, lors d'activités dans votre secteur d'emploi. Mieux vaut s'investir poliment et pleinement dans son processus de départ.

## CONSULTER SON CONTRAT D'EMBAUCHE

Vérifiez les règles de votre contrat d'embauche relativement aux échéances et respectez-les. Prenez soin de valider si le nombre de jours d'avis est en jours de calendrier ou en jours civils, pour éviter toute confusion. Il est important de suivre les règles concernant les préavis. Si vous n'avez aucun contrat formel, veuillez vous référer aux normes du travail. Il est important de respecter les délais prescrits voire même, à l'avance, afin que votre



employeur trouve un remplaçant pour votre poste.

## OFFREZ VOTRE AIDE

Offrir du soutien à la formation du nouvel employé qui prend votre poste constitue une manière de faciliter la transition pour votre

employeur. Cela fait également montre d'un grand professionnalisme.

## FAIRE LES CHOSES EN BONNE ET DUE FORME

Si vous quittez de votre propre chef, informez-en votre employeur par écrit, en indiquant clairement la date de votre départ ainsi que les raisons, sans entrer trop dans les détails. Il est préférable de garder le tout positif et vague pour éviter des interprétations défavorables. Démontrez du respect en gardant votre avis pour les discussions entre parents et amis, loin des oreilles de l'entreprise.

## SAVOIR REMERCIER

Remerciez votre supérieur pour les aspects positifs que vous retenez de cet emploi. Ces énoncés laisseront une trace positive de votre passage au sein de l'entreprise.

## PAS DE PRIMEUR SUR LES MÉDIAS SOCIAUX

Mieux vaut aviser son supérieur immédiat de son changement d'emploi avant d'en faire l'annonce sur les réseaux sociaux. Avisez

également vos collègues, clients, fournisseurs ou partenaires de votre départ en rédigeant un bref courriel. Encore là, ne donnez pas trop de détails. Informez-les simplement de votre départ et de la date de celui-ci. Tout le monde sera ainsi mis au courant rapidement et ça évitera les rumeurs à la machine à café. Il s'agit d'une marque de respect et considération pour ceux qui ont partagé votre vie professionnelle.

## FAITES UN SUIVI

Rédigez et activez un message automatique d'absence sur votre courriel et votre système téléphonique, avisant que vous n'êtes plus en fonction et donnant les coordonnées d'une personne responsable de vos dossiers à l'interne. Avisez votre patron que ceci a été fait afin qu'il soit au courant des transferts de vos courriels. De même, informez vos collègues des suites à donner à certains dossiers en cours. Laissez vos coordonnées personnelles à votre patron et à vos collègues afin de rester en contact plus facilement. Il se pourrait que votre ex-employeur ait des questions ou des documents à vous transmettre après votre départ.

Martine Dallaire, B.A.A.

**Centre  
TIMGAD  
Express**  
Bienvenue Chez FATEH

Installation, Balancement électronique  
Réparation et modification (silencieux)

10471 av. Drapeau,  
Montréal Nord, H1H 0A3  
(coin blv. Industriel)  
514-325-2626

Map showing location: Drapeau, blv Industriel, Lacordaire, Plix IX

**COMPTABILITÉ & FISCALITÉ & TUTORAT**

**Kettal Expertise**

Votre déclaration préparée par un professionnel  
d'impôt. Agissez vite! A partir de:

**20\$**

Tél. : 514 - 588 - 4317  
Courriel : fahed.kettal@gmail.com

**Atlas  
voyages**

**ÉTÉ 2019**

**VOL DIRECT  
ALGER**

à partir de  
**1249\$**  
Places Limitées

**514 721 1212**

Détenteur de Permis de Québec  
1973 Jean Talon Est - Montréal

## Aïd el-Fitr

### L'Aïd el-Fitr ou la fête du pardon

L'Aïd el-Fitr appelé aussi l'Aïd es-seghir, est la grande fête du pardon, qui vient couronner la fin du Ramadan. Elle a lieu le premier jour de Chawal, 10<sup>e</sup> mois du calendrier musulman, lunaire de cycle. L'Aïd el-Fitr coïncide cette année avec le cinquième jour du mois de juin.

#### QUEL SENS PREND L'AÏD ?

C'est le jour de récompense pour le jeûneur. C'est le moment de savourer les biens-faits de la vie et de savourer les mérites du jeûne et de l'épreuve spirituelle du Ramadan. La récompense prend un sens aussi bien humain, en s'affranchissant de la privation, que spirituel en appréciant le mérite et l'effet de l'immersion spirituelle.

C'est la fête du pardon, où chacun est tenu d'oublier sa rancœur et de renouer avec tous. Il est rappelé en ce jour plus que jamais, que la foi ne saurait faire bon ménage avec la rancœur et la haine et que le pardon demeure acte de foi et voie du salut.

C'est aussi la fête du partage et de la convivialité.



#### COMMENT SE DÉROULE L'AÏD ?

Quelques jours avant, et à l'honneur de l'Aïd, les familles se préparent pour la fête, par l'embellissement des maisons, la préparation de toutes sortes de gâteaux et par l'achat de nouveaux vêtements pour les enfants. Les rituels de préparation prennent des formes particulières selon les régions et prennent un sens culturel au goût festif et unique.

La célébration de l'Aïd commence par

deux rituels religieux dédiés, le premier au partage et le deuxième à la foi et au pardon : *zakat el-fitr* ou la petite aumône et *salat el-Aïd* ou la prière de l'Aïd.

*Zakat el-fitr* est une aumône que tout croyant doit verser aux nécessiteux, durant les trois derniers jours et ne saurait tarder plus que l'heure qui précède la prière, le jour de l'Aïd même. C'est le chef de famille qui doit la verser pour chaque tête, en denrées alimentaires,

pour une quantité de 3 kg par tête, ou son équivalent en argent, défini chaque année par l'autorité religieuse. Ce rituel consacré au partage, permet aux nécessiteux d'acquiescer leurs besoins et ainsi de célébrer la fête dans la dignité.

*Salat el-Aïd* ou la prière de l'Aïd, consiste à une prière collective qui a lieu dans une aire de prière en plein air, ou même à l'intérieur des mosquées. Le célèbre prêche de l'Aïd est une occasion pour célébrer la foi, rappeler les vertus du partage et du pardon. La prière se termine par des embrassades et des échanges de vœux et des mots de pardon.

Sitôt la prière finie, tous regagnent leurs maisons respectives pour célébrer en famille la fête de l'Aïd. Tous mettent leurs beaux habits, et se retrouvent autour d'une table garnie à la saveur festive de l'Aïd, garnie de gâteaux de toutes sortes et surtout aux amandes.

Après l'échange de vœux entre les membres de la famille et les prises de photo familiales, commence alors

(Suite en page 7...)

**MARCHÉ NILOU**  
سوبرماركت نيلو

عيد مبارك  
Aïd Moubarak

Boulangerie - Pâtisserie - Boucherie  
Fruits & Légumes - Coin Repas

حلال  
HALAL

3599 Grande Allée, Saint-Hubert, J4T 2V1 / 450-812-9991

**Centre de recherche d'emploi  
Côte-des-Neiges  
Job Search Centre**

**Vous cherchez un emploi ?  
NOUS POUVONS VOUS AIDER !**

**Looking for a job ?  
WE CAN HELP YOU !**

SERVICES GRATUITS  
FREE SERVICES **514-733-3026**

[crecdn.com](http://crecdn.com) / [info@crecdn.com](mailto:info@crecdn.com)

3600, Barclay Ave, Suite 421, Montreal, Qc H3S 1K5

Avec la participation financière de :

Québec

Certifié :  
Certified by :

EMPLOYEUR  
REMARQUABLE<sup>®</sup>  
CERTIFIÉ PAR LE BNC

(...suite de la page 6)

le rituel des visites en groupe, auprès des proches, des aînés et des personnes malades, pour échanger vœux et joie. Les enfants sont toujours attentifs à la somme d'argent que leurs parents et leurs amis leurs en offrent, en ce jour de fête.



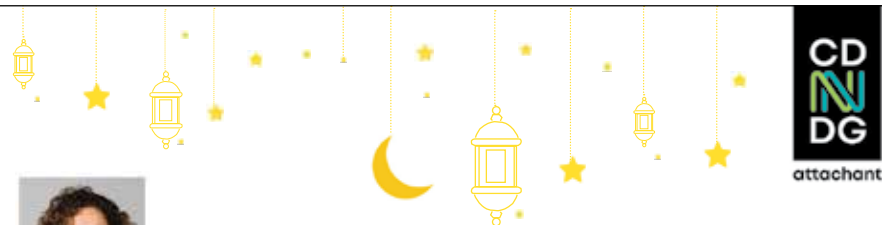
Pendant que les adultes s'échangent les vœux, les enfants déambulent d'un coin à l'autre du village ou du quartier, pour vivre en groupes la joie de l'Aïd, faire la démonstration de leurs beaux habits et dépenser dans les magasins de jouets et de friandises, l'argent qu'ils reçoivent en cadeau durant l'Aïd.

La fête prend fin au coucher du soleil et tous regagnent leurs maisons, dans la joie et la bonne humeur.

Les communautés musulmanes au Québec ne manquent pas d'imagination pour réinventer les conditions festives de l'Aïd et pour le vivre pleinement dans la joie et la convivialité. Il est coutume de louer, par quartier ou ville selon la grandeur, des espaces dans les grands hôtels et salles de réceptions pour célébrer collectivement la prière de l'Aïd et échanger vœux, joies et gâteaux. Et, ce n'est qu'à la fin de semaine suivant le jour de l'Aïd, qu'ils se réunissent de nouveau dans les grandes salles d'hôtels ou de réception, pour célébrer en familles durant toute la journée, la joie de l'Aïd. Dans ces lieux loués pour la journée, les enfants s'offrent une aire de jeu où sont disposés des jeux gonflables de toutes sortes, et tous profitent des services offerts par les différents kiosques alimentaires et de divertissement tel que le kiosque à henné, le clown, etc.

Les gens gardent en mémoire les souvenirs précieux de l'Aïd, jour de foi, de joie, de paix, de partage et de convivialité.

**Dr Brahim Benyoucef**



CD  
NDG  
attachant



**Sue Montgomery**

Mairesse de l'arrondissement  
sue.montgomery@ville.montreal.qc.ca

Cher(e)s ami(e)s musulman(e)s,

J'espère que vous avez passé un mois de Ramadan rempli de partage, gratitude et de générosité. Je suis heureuse de souligner l'importance de ce mois sacré qui met à l'avant des valeurs qui nous unissent tous. C'est aussi le moment d'affirmer l'importante contribution des communautés musulmanes à notre arrondissement et à notre ville.

En cette journée de Eid, je souhaite paix, bénédiction et beaucoup de célébrations!

Eid Saeed mes ami(e)s!

Dear muslim friends,

I hope the month of Ramadan has been full of sharing, gratitude and generosity. I am pleased to underline the importance of this holy month, which highlights values that unite us all. It is also a time to recognize the important contribution Muslim communities make to our borough and our city. On this day of Eid, I wish you peace, blessings and many celebrations!

Eid Saeed my friends!

ASSEMBLÉE NATIONALE  
DU QUÉBEC

**Meilleurs vœux de paix,  
de bonheur et de solidarité  
en cette période festive.**

*Aïd Moubarak!*

**MANON MASSÉ**  
Députée de Ste-Marie — St-Jacques  
Manon.Masse.SMSJ@assnat.qc.ca

**GABRIEL NADEAU-DUBOIS**  
Député de Gouin  
Gabriel.Nadeau-Dubois.GOUI@assnat.qc.ca

## Académie Soccer Goal / Québec « Respect, engagement, excellence »

### Mohamed Lakehal (Président - Directeur technique)

### « Aider les jeunes à atteindre leurs objectifs »

Il y a de ces carrières de footballeurs qui attirent l'attention dès le premier coup d'œil, de par la richesse du parcours, des statistiques qui parlent d'elles même. Coup après coup, blessure après blessure, les vices de la profession, les colères des entraîneurs et les journées de compétition sous haute pression, les joueurs professionnels de soccer ont la particularité de trop aimer leur métier, qu'ils en consomment le moindre plaisir. Mohamed Lakehal, canadien d'origine algérienne, fait partie de cette catégorie, qui au-delà du plaisir et du sentiment de bien-être, a voulu transmettre tout son vécu sportif aux jeunes, à la recherche des talents. Ancien joueur professionnel de soccer de haut niveau, entre l'Algérie, l'Europe et le Canada, bardé de diplômes et certificats, une vingtaine et même plus, ayant entraîné une dizaine de clubs en tant que coach et éducateur, Mohamed Lakehal a toujours l'ambition de transmettre aux jeunes, sa passion de ce sport roi. Sous le slogan « Respect, engagement, excellence », il nous explique ce qui l'a motivé dans son dévouement à l'apprentissage des jeunes et ce qu'ils pensent vraiment de leurs potentialités. Écoutons-le...

#### TOUT D'ABORD, QUELLE RELATION AVEZ-VOUS AVEC LE FOOTBALL ?

La relation avec le football c'est du quotidien, ma vie est tracée et orientée vers cette grande passion, amour, énergie, source de motivation, oxygène. Après une carrière de joueur de soccer professionnel, une nouvelle passion a vu le jour en fin de carrière. Ce que j'ai appris en tant que joueur, je voulais le transmettre en premier lieu à mes enfants et par la suite c'est devenu une chose qui a fait partie de ma routine. Depuis 1994 et jusqu'à présent, j'assiste à des colloques, symposiums, stages de recyclages obligatoires pour maintenir mes licences de coaching et pouvoir avoir le droit d'entraîner le plus haut niveau au Canada. Durant toutes ces années j'ai eu la chance de côtoyer des grands entraîneurs et formateurs de la scène mondiale.

#### QUELS SONT LES OBJECTIFS DE VOTRE ACADÉMIE ?

Notre objectif est de donner la chance à de jeunes joueurs, une qualité de coaching de haut niveau, une discipline de travail, offrir la chance à nos meilleurs de l'Académie à rejoindre et avoir une chance d'intégrer un club professionnel, une bourse universitaire ou collégiale, leurs donner le goût de se surpasser, un encadrement avec des valeurs de l'académie avec une hygiène de vie saine. Académie Soccer Goal a ainsi pour but de recruter et de former de jeunes joueurs qui aspirent à un meilleur niveau ainsi que l'excellence. Avec l'aide de nos entraîneurs-éducateurs expérimentés, nous priorisons le développement des joueurs sur le plan individuel et collectif. L'engagement, le respect et l'excellence sont des éléments essentiels de l'Académie Soccer Goal pour vous aider à devenir un joueur de football professionnel.

#### DES OBSTACLES RENCONTRÉS DEPUIS LE DÉBUT DE VOTRE PROJET ?

Les conditions ont été un peu complexes au début dû au fait des infrastructures qui



ne sont pas souvent disponibles, les clubs, la fédération, ont peurs des compétences, c'est un circuit très fermé et plus encore. Sans rentrer dans les détails, beaucoup de bâtons dans les roues mais grâce à Dieu Alhamdoulillah, tout est rentré dans l'ordre.

#### PARLEZ-NOUS DE VOTRE PARCOURS EN TANT QUE JOUEUR...

J'ai joué en Algérie dès mon jeune âge, c'était entre 1973 et 1975, où j'ai fait mes débuts à l'A.S.P.T.T d'Alger...on avait gagné le Championnat D'Alger et la coupe D'Algérie. En 1978, j'ai connu une belle aventure d'une année en Équipe Nationale d'Algérie, un bel élan dans ma carrière. C'était avant que je n'intègre le Championnat 1 Division Cadet jusqu'en 1979 avec le MC Alger, avec qui j'ai gagné la coupe d'Algérie Cadet en 1979. J'ai terminé ma carrière en Algérie entre 1979-1980, toujours au MCA, en Division Junior. Ma première aventure à l'étranger, c'était avec le Red Star Paris en France, entre 1980 et 1981. Par la suite je suis revenu en Algérie où j'ai porté le maillot de l'USM Bel Abbès durant deux saisons, de 1981 à 1983. Je suis ensuite retourné en France où j'ai joué en Division 2 et 3 à l'A.S. Corbeil-Essonnes, entre 1983 et 1985. Après avoir immigré au Canada, j'ai joué dans trois clubs différents avant de raccrocher les crampons.

C'était en LNSQ de 1985 à 1987 à Laval, à ST Leonard de 1987 à 1988, et enfin au Cosmos Lasalle de 1889 à 1989.

#### ET EN TANT QU'ENTRAINEUR...

J'ai une expérience de plus de 25 ans dans le domaine du coaching. J'ai exercé comme entraîneur en chef dans plusieurs clubs de 1990 à 2017, au Canada (F.C.Brossard, Association Régional Bourassa, Collège Ahuntsic, Notre-Dame de Grâce, Club Élite Montréal Concordia, F.C.Brossard, F.C.Saint Leonard, F.C.l'Assomption, Club de Soccer Fabrose). J'ai même travaillé dans deux Académies au Barca, en tant qu'éducateur de football de 2016 à 2017, et au PSG en tant que Master Coach, de 2017 à 2018. Mais depuis 2000 à ce jour, je suis directeur technique de l'Académie Soccer Goal. Durant mon parcours d'entraîneur, j'ai eu à entraîner autant les jeunes que les adultes. J'ai eu sous ma coupe des joueurs de très grandes qualités et des jeunes talents issus de la communauté. Malheureusement, pour la majorité d'entre eux, ils n'ont pas eu la chance de trouver des débouchés.

#### VOTRE CV EST BARDÉ DE DIPLÔMES ET CERTIFICATS...PLUS D'UNE VINGTAINE! C'EST IMPRESSIONNANT...

Durant ma carrière, j'ai passé en effet

beaucoup de diplômes, ici au Canada, mais aussi en Angleterre, en Allemagne, au Portugal, en Espagne et en Algérie. Cela m'a permis de m'adapter aux nouvelles méthodes de coaching et d'encadrement, dans le domaine de l'animation, du développement des joueurs, de l'analyse de match et vidéo, identification du talents... Ça m'a permis surtout de visiter pas mal d'Académies et de clubs professionnels en Europe.

#### QUE PENSEZ-VOUS DU POTENTIEL DE LA COMMUNAUTÉ ALGÉRIENNE AU QUÉBEC EN TERMES DE FOOTBALL ?

Le potentiel est extraordinaire dans notre communauté. Le seul problème qui existe aujourd'hui c'est les parents, malheureusement. Certains parents brûlent carrément les étapes. Un jeune qui est bon techniquement à 11-12 ans ne sera pas forcément bon à 14-15 ans. Les parents, souvent, décident de choisir les équipes qui cherchent les victoires sans privilégier les bons coaches. Dans ma carrière j'ai vu passer de très bons joueurs. Quand je les rencontre, ils finissent par me donner raison, mais c'est trop tard! Certains parents privilégient la gloire d'un jour et aller au championnat Canadien au détriment du développement individuel de l'enfant. Il y a un dicton québécois qui dit (le gazon de mon voisin est toujours plus vert).

#### ET QUEL SONT LES PROGRAMMES QUE VOUS PROPOSEZ À L'ACADÉMIE ?

De 7 à 18 ans, nous avons tous ces programmes : Entraînements des Gardiens de but, développement des Attaquants, développement des Milieux, développement des Défenseurs, préparation Physique, renforcement Musculaire, analyse Vidéo, scouting/détection du talent, et service agent de joueur/service conseil.

Propos recueillis par Hamid Si Ahmed

## Farida Sahoui, Auteure Algérienne

### « À travers l'écriture, on peut se libérer, renaître et avancer »

Née à Azazga, en Kabylie et diplômée d'un BTS en tourisme-hôtellerie de l'Institut National des Techniques Hôtelleries et Touristiques de Tizi-Ouzou (INTHT), Farida Sahoui a consacré son temps à suivre des formations et à travailler dans mon domaine, tout en laissant ses écrits de côté. Elle a suivi des cours de Tamazight avec l'association « musnaw » et obtenu des prix avec les associations « Agraw Adelsan Amazigh » et « Numidia », durant les années 90. Elle a fait un passage dans la presse écrite en langue amazigh et quelques tentatives en langue arabe, avant de renouer avec sa plume et de passer à l'édition dès 2017. Elle a toujours vécu la question identitaire comme un souci quotidien depuis son jeune âge, ce qui l'a conduit à la lecture puis à l'écriture et la publication d'articles de presse dans sa langue maternelle. Récemment, après une longue traversée de désert, Farida Sahoui a renoué avec sa plume pour signer deux ouvrages aux dimensions historique et symbolique : « Jugurtha : Histoire d'un peuple » et « Familles kabyles d'Algérie en Tunisie ». Pour aborder son amour pour

l'écriture, elle a accepté de répondre à quelques questions.

#### EXTRAITS :

**L'INITIATIVE : VOUS AVEZ SIGNÉ JUSQU'À PRÉSENT DEUX OUVRAGES, LE DERNIER A POUR TITRE « JUGURTHA : HISTOIRE D'UN PEUPLE ». D'OÙ VOUS EST VENUE L'IDÉE DE SON ÉCRITURE ?**  
**FARIDA SAHOUI :** Jugurtha a toujours été et le demeure une exception pour moi. Il n'a jamais quitté mon esprit et ma mémoire, je suis très touchée par son histoire que son drame m'a habité. Écrire pour Jugurtha est un devoir et un besoin en même temps. C'est une continuité d'émotions qui m'ont accompagné depuis mon adolescence. Il représente et incarne mon identité Amazighe. Ce livre est une tentative de vulgariser sa prise de position et sa guerre contre Rome et la place qu'il occupe dans l'esprit de tous les Amazighs ainsi que son message qui résonne encore aujourd'hui, un message de liberté et de dignité.

#### QU'EN EST-IL DE VOTRE PREMIER LIVRE



#### « FAMILLES KABYLES D'ALGÉRIE EN TUNISIE », QU'ÉVOQUE-T-IL ?

Mon premier livre je l'ai fait en guise de mémoire en hommage à toutes les familles déchirées par les faits de la colonisation. Dans « Familles kabyles d'Algérie en Tunisie », ce sont des familles de condamnés à mort qui étaient obligés de quitter le pays et leurs terres pour s'installer en Tunisie suite aux insurrections menées par El Mokrani et Cheikh Aheddad en Kabylie. J'ai cité plusieurs noms en faisant de la famille Zouaoui qui m'avait accueilli, un exemple de beaucoup qui ont subi le même sort après les révoltes populaires de 1871. Dans cet

ouvrage, on peut découvrir quelques-unes qui y sont fortement présentes, au même titre que celles installées au Proche-Orient, en Syrie et en Palestine notamment, sans oublier les déportés de la nouvelle Calédonie. On y trouve, particulièrement, les conditions de départs de leurs grands-parents, leur attachement à leur pays ainsi qu'à leur langue qui commence malheureusement à disparaître.

Toutefois, je n'ai pas sillonné tout le territoire tunisien pour rapporter l'ensemble des familles qui y sont établies; mais certainement, il y aurait d'autres noms issus de différentes régions autres que celles citées. Dans ma démarche, je me suis basé sur des témoignages de personnes vivantes suite à des rencontres anodines, sans solliciter les autorités tunisiennes afin de collecter les données. C'est un travail personnel, loin d'être une recherche académique.

...Lire l'intégralité de l'interview sur [linitiative.ca](http://linitiative.ca)

Propos recueillis par Hamza Sahoui

## Deux sœurs, David Foenkinos

### Les sentiments qui s'imposent subrepticement

Une relation amoureuse est souvent sujette à un ouragan de sentiments. Ils vacillent entre l'attirance et le besoin de distance. Dans cet entre-deux peut se créer un rejet de l'autre signant la facture de l'abandon définitif. Le roman *Deux sœurs*<sup>1</sup> de David Foenkinos relate l'histoire de Mathilde qui a été quittée par Etienne, alors qu'ils avaient même envisagé de se marier. La notion de la stabilité se trouve quelquefois ébranlée par une personne arrivée avec le mouvement de la brise. En effet, Iris, ex-compagne d'Etienne est revenue, après un séjour de cinq ans passé en Australie. Son retour a réveillé tout ce qui était enfoui en le cœur d'Etienne. Il pensait avoir tiré un trait sur

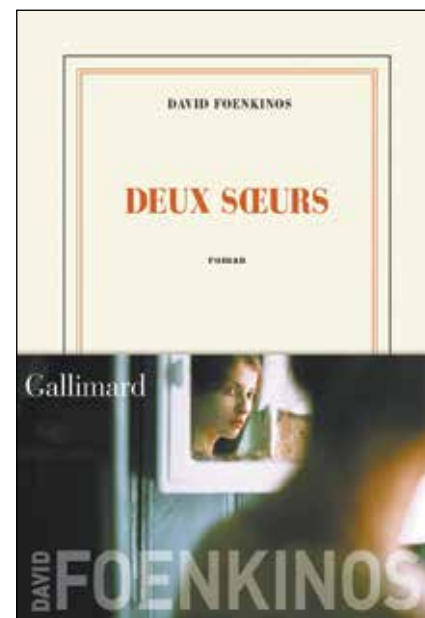
le passé mais que peut savoir l'homme si ce qui se trouve dans les profondeurs ne trouve personne pour l'extirper. Si la présence d'Iris a écarté Mathilde de la vie d'Etienne, elle l'a toutefois rapprochée de sa sœur Agathe. Ce rapprochement a fait naître en Mathilde tout ce dont elle était capable de faire. S'occuper d'un bébé voire d'un mari. Quand les signes d'une deuxième grossesse se sont fait remarquer, Agathe a préféré annoncer la nouvelle qu'après les trois premiers mois. Cette période a été déterminante pour Mathilde. Prendre la place de sa sœur, elle qui a tout fait pour l'aider à surmonter les instants ravageurs de l'abandon.

Tout au long de la trame narrative, le lecteur ne se doute nullement de ce qu'allait faire Mathilde pour se débarrasser de sa sœur Agathe. Ce n'est qu'à la page 164 que l'auteur écrit : « (...) Et c'est à cet instant précis que Mathilde la poussa d'un coup net et franc. (...) Elle était morte sur le coup ».

Le roman *Deux sœurs* est prétexte à la réflexion sur l'ambiguïté des sentiments, leur fragilité et sur le subterfuge dont chacun peut user pour contrer le vide qui occupe son cœur.

Lamia Bereksi Meddahi

<sup>1</sup>Ed/Gallimard, 2019





**ASSOCIATION DE LA SÉPULTURE MUSULMANE AU QUÉBEC**

**NOTRE MISSION**

- Aider les familles dans le besoin à vivre leur deuil ;
- Assister, encadrer et orienter les personnes dans le processus funéraire ;
- Veiller au respect de rite et traditions funéraires musulmans ;
- Trouver des lieux de sépulture (cimetières) appropriés ;
- Protéger et promouvoir le patrimoine funéraire musulman au Québec ;
- Sensibiliser et informer la communauté de tout ce qui concerne le domaine funéraire.

**CONTACTEZ-NOUS : 514 528 1084**  
 2675, rue Lacordaire, Montréal (Québec) H1N 2M5  
[info@sepulturemusulmane.ca](mailto:info@sepulturemusulmane.ca) | [www.sepulturemusulmane.ca](http://www.sepulturemusulmane.ca)

## CONDOLÉANCES

À Anjou, le vendredi 17 mai 2019 est décédée, à l'âge de 40 ans, KATHIA ST-VICTOR, épouse de Adnane Agnoug. Outre son époux elle laisse dans le deuil son père Hugo St-Victor, sa belle-mère Saadia Tataoui, ses frères et sa sœur Déborah, Hugo Junior et James-Samuel, son beau-frère Winston, sa belle-sœur Julie, ses nièces Melina et Emma ainsi que plusieurs autres parents et amis. La famille vous accueillera au Complexe funéraire Magnus Poirier situé au 10300, boul. Pie-IX à Montréal, H1H 3Z1, le samedi 8 juin 2019 de 12h30 à 13h30. Une cérémonie commémorative sera célébrée à 13h30 directement au salon funéraire.

KATHIA ST-VICTOR était la fondatrice de Kluva Chic Traiteur, Kluva Chic Glam et du Salon des Jeunes Entrepreneurs International.

KATHIA ST-VICTOR était une amie et une partenaire de la première heure du journal L'initiative.

Au nom de la rédaction, nous présentons nos condoléances à son époux, à sa famille, à ses proches et à tous ceux à qui elle était chère.

## « Descartes pour les jours de doute », de Marie Robert

### La philosophie qui sauve de la dispersion



Dans son livre *Descartes pour les jours de doute*<sup>1</sup> Marie Robert focalise son analyse sur douze philosophes en prenant comme support leurs écrits : Jean Jacques Rousseau (*Discours sur les sciences et les arts* « 1750 », *Discours sur l'origine et les fondements de l'inégalité parmi les hommes* « 1755 », *Du contrat social, Emile ou De l'éducation* « 1762 »), Montaigne (*Les Essais* « 1572 »), Descartes (*Discours de la méthode* « 1637 », *Les méditations métaphysiques* « 1641 »),

Foucault (*Les mots et les choses* « 1966 », *Surveiller et punir* « 1975 »), Sartre (*La nausée* « 1938 », *L'être et le néant* « 1943 ») Voltaire (*CeDipe* « 1718 », *Candide ou l'optimisme* « 1759 », *Traité sur la tolérance* « 1763 », *Dictionnaire philosophique portatif* « 1764 ») Paul Ricœur (*Temps et récit* « 1983 »), Simone de Beauvoir (*Le deuxième sexe* « 1949 »), Albert Camus (*Noces* « 1939 », *L'étranger* « 1942 », *Caligula* « 1945 ») Paul Valéry (*Choses tues* « 1930 », Baudrillard (*Le crime parfait* « 1995 »), Simone Weil (*Leçons de philosophie* « 1959 »).

#### CONTEXTE ET MISE EN SITUATION

Le quotidien est sujet à des situations qui demandent un moment de recul, de réflexion pour ne pas se laisser emporter par les secousses qui ébranlent le corps et l'esprit. En se servant des livres philosophiques, l'attention se canalise. Jean Jacques Rousseau est cité comme exemple dans l'éducation dont la citation « Oserai-je exposer ici la plus grande, la plus importante, la plus utile règle de toute l'éducation ? Ce n'est pas gagner du temps, c'est d'en perdre ». Montaigne dans ses *Essais* traite de nombreux sujets. Il est question essentiellement du respect de la cadence personnelle : « Pour lui, rien n'est plus inutile que chercher à conquérir les honneurs, la gloire ou l'immortalité. Ce que nous érigeons comme des objectifs sont bien souvent des illusions, qui plutôt que de nous porter et de nous motiver, nous coupent un peu plus de nous-mêmes »<sup>2</sup>. Descartes donne de l'importance au concept du doute qui : « Douter n'est pas vain, c'est avant tout se donner les moyens de s'orienter dans la pensée »<sup>3</sup>. Foucault « étudie toutes les facettes du pouvoir et cherche à secouer les habitudes de pensée. Tout ce qu'il faut pour nous aider à désobéir »<sup>4</sup>. Sartre rappelle l'idée de la honte qui « dans sa structure première est honte devant quelqu'un ». Le remède à cela c'est bien de s'entourer positivement. Voltaire est la référence de la tolérance. Suite à l'affaire du protestant Jean Calas, accusé à tort d'avoir assassiné son fils qui voulait se

convertir au catholicisme, François-Marie-Arouet dit Voltaire tente de convaincre que l'ouverture aux autres est loin d'être une menace. C'est ce qu'il prône dans *Traité sur la tolérance* : « La discorde est le plus grand mal du genre humain, et la tolérance en est le seul remède ». Paul Ricœur cerne deux aspects de l'identité : *La même* qui est fixe et *l'ipséité* qui change. Ces deux facettes sont complémentaires et rejoignent la citation : « Que quelque chose persiste en changeant, voilà ce que signifie durer ». Simone de Beauvoir accorde de l'intérêt à la femme en l'exhortant à devenir maîtresse de son quotidien et de refuser l'idée d'être secondaire. Sa pensée : « La femme libre est seulement en train de naître » est applicable aux inégalités subies. Albert Camus loue la richesse de la nature. C'est elle qui offre l'opportunité de se rapprocher de soi-même et de prendre conscience des qualités d'autrui. Paul Valéry parle de la timidité qui est un frein à l'action. Il explique qu'il faut oser ignorer pour pouvoir agir. L'auteure Marie Robert rappelle deux genres d'ignorants : ceux qui ignorent vraiment et les autres qui ne savent pas tenir compte de ce qu'ils savent. Baudrillard montre que le virtuel a évincé le réel. Entre hyper-réalité et la réalité intégrale, il est question d'être en mesure de se discipliner et de prendre le dessus sur l'hyper-réalité. Il écrit : « Il faut vivre en intelligence avec le système, mais en révolte contre ses conséquences, il faut vivre avec l'idée que nous avons survécu au pire ». Simone Weil évoque la maîtrise de soi et la volonté de se battre. Dans cet entre-deux, il faut avoir les idées claires pour ne pas reculer. *Descartes pour les jours de doute* peut être considéré comme un aiguilleur des pensées qui tendent à se fourvoyer.

Lamia Bereksi Meddahi

<sup>1</sup>Ed/Flammarion-Versilio, 2019.

<sup>2</sup>Id, p. 38.

<sup>3</sup>Ibid, p. 53.

<sup>4</sup>Ibid, p. 68.

## Aristophania, Le Royaume d'Azur

### Nouvel album de Xavier Dorison et Joël Parnotte

**A**ristophania est le titre de la nouvelle bande dessinée des éditions Dargaud, qui s'étale sur quatre tomes et dont nous découvrons un premier épisode Le Royaume d'Azur.

Xavier Dorison qui a déjà écrit les scénarios à succès tels que W.E.S.T., Undertaker, XIII Mystery, nous fait voyager cette fois-ci dans un univers fantastique qui se situe vers le début du 20e siècle pour découvrir un monde fantastique et de magie.

D'ailleurs avant de s'imprégner de cet univers parsemé de mysticisme, l'auteur a pris soin de planter le décor dans ce qui est présenté comme étant des notes historiques, ésotériques, partiales et non exhaustives de la cour d'Azur, ce qui permet au lecteur de comprendre que parallèlement à l'histoire que l'on connaît, il y a aussi celle de l'histoire de la magie qui

englobe ses propres règles, ses secrets et ses non-dits.

Cette subtile introduction, nous plonge dans « le Marseille de 1900 » pour découvrir Arlin Stagaart alias Clément Francoeur, qui tentait de vivre simplement avec sa famille loin des enjeux de la cour d'Azur. Cependant, il est tué par le laquais du Roi Banni et laisse derrière lui sa femme et ses trois enfants en bas âge : Calixte, Victor et Basile.

La petite famille tentera de fuir quelques années à Gennevilliers au nord-ouest de Paris. Cependant l'anonymat que procure la grande ville à ses habitants, aura raison des Francoeurs qui se retrouvent confrontés neuf ans plus tard aux démons du passé avant de voir la providentielle Aristophania leur venir à l'aide.

Nous n'en dirons pas plus pour ne pas dévoiler cette intrigue qui se lit facilement et qui donne l'impression que l'on regarde un film sans se lasser.

Et pour cause, c'est Joël Parnotte qui est en charge des dessins qui sont agréables à voir. L'artiste qui a déjà collaboré avec Xavier Dorison dans *Le Maître d'armes*, démontre encore une fois le talent dont il dispose notamment dans le choix des cases pour voguer de manière harmonieuses entre les couleurs chaudes et froides des 64 pages de l'album.

L'œuvre mérite que l'on s'y attarde en attendant de découvrir la suite.

Aristophania, tome 1 : Le Royaume d'Azur | Xavier Dorison et Joël Parnotte | 64 page | Dargaud | 2019

Réda Benkoula



## Événements et spectacles à ne pas rater



### 1<sup>ER</sup> JUIN 2019 : MOULOUD RAMI À MONTRÉAL

Venez célébrer l'arrivée de l'été et la fin du Ramadan avec la star de la chanson sociale Mouloud Rami et les plus belles voix Kabyles de Montréal dont Amirouche, Koussaila et la nouvelle découverte Youcef le 1er juin à 22h au Théâtre Le Château, sis 6956 Rue Saint-Denis à Montréal. Ambiance garantie. Garderie (gratuite) disponible sur place.

### 7 AU 16 JUIN 2019 : 24<sup>È</sup> FESTIVAL DE MUSIQUE DE CHAMBRE DE MONTRÉAL

Reconnu mondialement, le FMCM favorise les échanges entre musiciens canadiens et artistes étrangers de renom, mettant en valeur la ville de Montréal

comme grappe culturelle et artistique.

### 8 JUIN 2019 : MAROUANE HAJJI À MONTRÉAL

Marouane Hajji, l'ambassadeur de la musique sacrée du monde se produira le 8 juin à 20h au Château Classique, sis 6010 Boulevard des Grandes Prairies à Montréal.

### 8 ET 9 JUIN 2019 : HAMIDOU À MONTRÉAL

Pour égayer la fête de l'Aïd, le chanteur Hamidou animera deux Soupers-Galas : Une soirée familiale en date du samedi 8 juin à partir de 18h30 et un après-midi spécial pour femmes en date de dimanche 9 juin à partir de 15h à la salle de l'Hôtel Montréal Métropolitain Best Western Premier, sis 3400 Crémazie est.

### 9 JUIN 2019 : 2<sup>È</sup> ÉDITION DU SALON INTERNATIONAL DE LA FEMME NOIRE

Après le succès de sa première édition, Audace au Féminin est fière d'annoncer le retour du Salon International de la Femme Noire (SIFN) le dimanche 9 juin 2019 au Grand quai du Port de Montréal. C'est l'événement incontournable du

Canada des communautés noires qui contribue à l'émancipation des Femmes Noires et Métissées. Le SIFN c'est le lieu pour débattre sur l'actualité, échanger sur des enjeux, rencontrer des modèles féminins Noirs de réussite, avoir accès à toutes les informations aux produits et services et surtout, pour se retrouver entre Femmes Noires.

### 11 AU 16 JUIN 2019 : 20<sup>È</sup> FESTIVAL ELEKTRA

Le festival international d'art numérique Elektra fera vivre ou revivre certaines expériences immersives qui ont marqué toute une génération de spectateurs depuis la création du festival en 1999. De plus, le public pourra découvrir une panoplie de nouveaux artistes de la relève.

### 14 AU 16 JUIN 2019 : SALON BATIMIT

La 2e édition du Salon International des Professionnels du Bâtiment qui se déroulera au Palais des congrès de Montréal, est une occasion pour les professionnels de la construction qui exposent une large variété de produits à découvrir. Ouvert au public.

### 14 AU 22 JUIN 2019 : 31<sup>È</sup> ÉDITION DES FRANCOS DE MONTRÉAL

Du 14 au 22 juin prochain, on célèbre, danse et s'émerveille devant les rafraîchissantes prestations de nombreux artistes établis et de la relève. On vous accueille au cœur du Quartier des spectacles dans plusieurs salles mais aussi un site extérieur gratuit.

### 26 JUIN AU 6 JUILLET 2019 : 40<sup>È</sup> FESTIVAL INTERNATIONAL DE JAZZ DE MONTRÉAL

Le Festival International de Jazz de Montréal est, depuis maintenant 40 ans, synonyme de passion musicale. La métropole francophone d'Amérique devient chaque année, pendant une dizaine de jours, le lieu de rendez-vous des amateurs de toutes les musiques liées au jazz. Le tout sur un site unique au monde ouvert de midi à minuit et conçu pour répondre à tous les besoins des festivaliers, au beau milieu d'un centre-ville fermé à la circulation automobile. Bref, pendant ces semaines magiques, c'est à Montréal que bat le cœur de la planète jazz !

**Chroniques des centres d'appels**  
- Réda Benkoulou -

Questions → Réponse  
Aide  
SUPPORT 24/7  
Éditions Yalla

**« C'est donc avec humour que le livre nous relate des nouvelles drôles. »**  
Anne-Lovely Etienne, Le Journal de Montréal

**« L'actualité des livres – Sortie de la semaine. »**  
Chantal Guy, La Presse

**« Le livre prend en compte des paroles que nous pensons insignifiantes, pour leur accorder toute l'importance qu'elles méritent. »**  
Lamia Bereksi Meddahi, L'initiative

**« L'auteur transmet avec humour les préoccupations et les soucis de la société canadienne. »**  
Colette Dergham, RCI Radio Canada

**Chroniques des centres d'appels**  
En vente en ligne uniquement en format PDF sur [linitiative.ca](http://linitiative.ca)

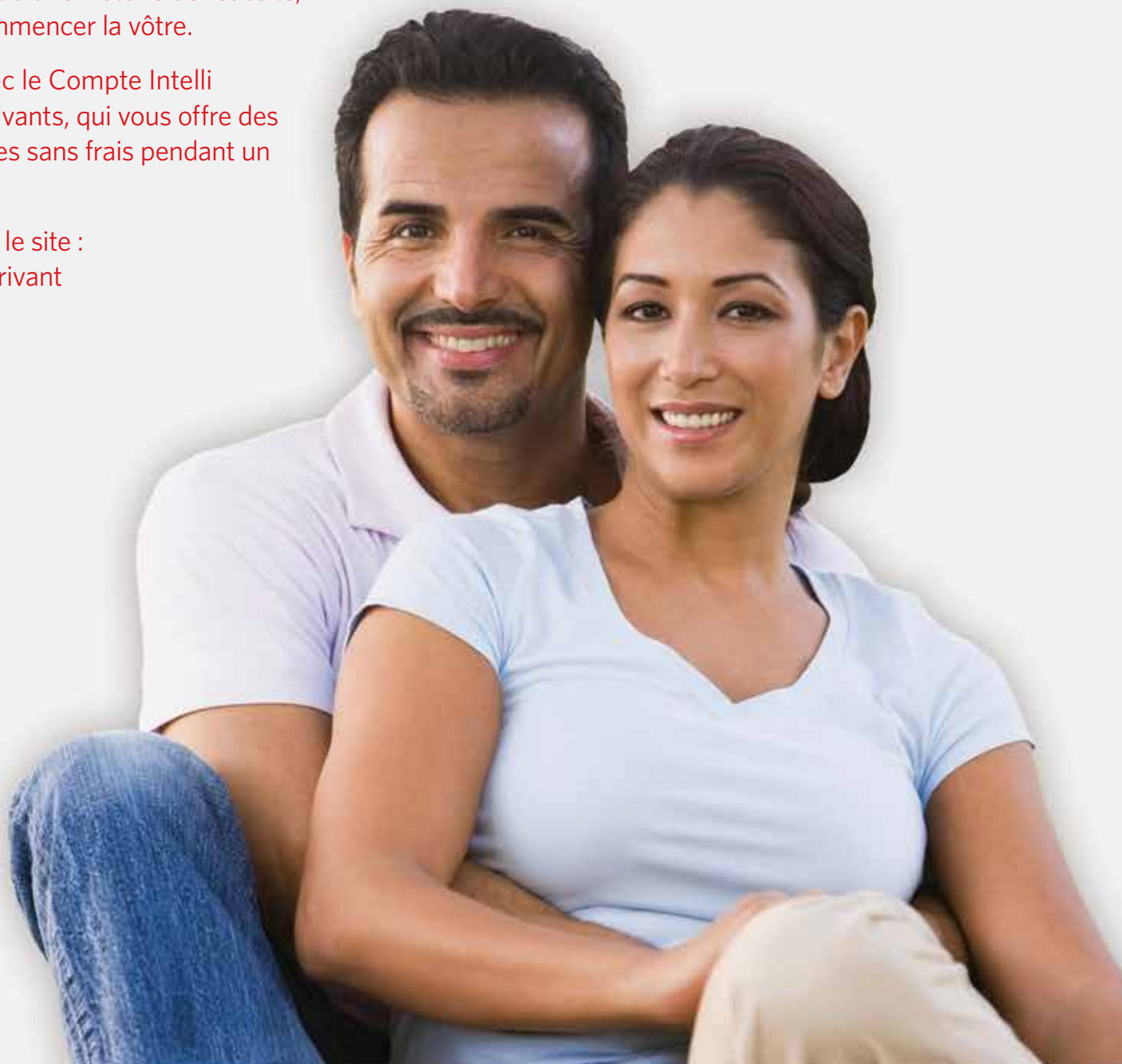


# Vous avez fait beaucoup de chemin. Maintenant, allez encore plus loin.

Votre désir de réussite vous a aidé à vous établir au Canada. Commencez maintenant la prochaine étape de votre parcours avec la Banque CIBC. Profitez de conseils d'experts et de produits et services conçus pour vous aider à atteindre vos objectifs financiers. Les services bancaires sont parfois le point de départ d'une histoire de réussite, et le moment est venu de commencer la vôtre.

Commencez du bon pied avec le Compte Intelli CIBC<sup>MC</sup> pour les nouveaux arrivants, qui vous offre des opérations bancaires courantes sans frais pendant un an\* et bien plus.

Pour en savoir plus, consultez le site :  
[www.cibc.com/offrenouvelarrivant](http://www.cibc.com/offrenouvelarrivant)



\* Offre applicable à un nouveau Compte Intelli CIBC<sup>MC</sup> uniquement. On entend par « opération » les chèques, les retraits, les virements, les paiements préautorisés, les paiements de facture (y compris des cartes de crédit CIBC et des marges de crédit personnelles CIBC) et les achats par carte de débit. L'exonération s'applique aux frais de compte mensuels ordinaires, tel qu'il est indiqué dans la brochure Frais de service applicables aux comptes personnels. Des frais supplémentaires s'appliquent aux retraits effectués à des guichets automatiques bancaires autres que ceux de la CIBC ainsi qu'aux opérations en devises (y compris les chèques libellés dans une monnaie autre que celle du compte). Ces frais s'appliquent à tous les clients, y compris ceux des programmes Avantage CIBC pour les jeunes, Avantage CIBC pour les étudiants et Avantage CIBC 60 Plus. Même si les frais d'opération (y compris ceux pour le traitement des chèques) sont supprimés pour une année, des frais s'appliquent à l'achat d'un carnet de chèques. L'exonération des frais est en vigueur pendant un an, après quoi les frais mensuels et d'opération ordinaires s'appliqueront automatiquement, sans préavis. Les frais de service supplémentaires de 1,50 \$ sont supprimés pour l'envoi de virements par Virement Interac. Chaque opération de Virement Interac que vous envoyez compte comme une opération pour le calcul des frais mensuels. Le montant maximal des économies est fondé sur l'exonération pendant une année (période de douze mois) des frais de compte mensuels plafonnés à 14,95 \$ d'un Compte Intelli. Le logo CIBC est une marque déposée de la Banque CIBC.