

Information
sur le marché
du travail

imt

Le marché du travail dans la région de **l'Estrie**

Perspectives professionnelles
2002-2006

Québec 

Note importante

Dans cette série de brochures nationales des perspectives professionnelles, dont celle de l'Estrie, les salaires associés à chaque code CNP sont ceux du recensement de 1996. Cela s'explique par le fait que l'exercice de construction de la matrice prévisionnelle des différentes professions a été réalisé avant la publication des dernières données du recensement de l'année 2001. De plus, compte tenu que les codes CNP utilisés pour le recensement de 2001 comportent certaines modifications importantes en regard de ceux utilisés pour le recensement de 1996, il aurait été hasardeux d'associer à ces derniers, les données salariales maintenant disponibles.

Il est toutefois à noter que les données salariales du recensement de 2001 jumelées aux codes CNP 2001 correspondants sont disponibles sur le site Internet *IMT en ligne* d'Emploi-Québec. Nous invitons donc les lecteurs et les lectrices à s'y référer.

imt.emploi.quebec.net

Enfin, la prochaine version des perspectives professionnelles, celle de 2003-2007, sera révisée à partir des codes CNP 2001 et sera ainsi totalement intégrée aux données salariales les plus récentes.

Table des matières

Avant-propos	3
Tendances prévues dans la région de l'Estrie selon le niveau et le genre de compétence	4
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	11
Affaires, finance et administration	15
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	19
Secteur de la santé	23
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.....	26
Arts, culture, sports et loisirs	29
Vente et services.....	32
Métiers, transport et machinerie	36
Secteur primaire	42
Transformation, fabrication et services d'utilité publique.....	45
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	51

Avant-propos

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans la mission même d'Emploi-Québec. Pour que les clientèles d'Emploi-Québec puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'elles disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec un grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de l'Estrie. Perspectives professionnelles 2002-2006* pour l'ensemble des métiers et des professions. Vous découvrirez les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions, des informations d'intérêt comme le niveau de compétence requis, le revenu annuel moyen ainsi qu'une courte description de l'évolution de l'emploi par grands groupes de professions.

Cette publication régionale fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui reflètent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les chercheurs et les chercheuses, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et les intervenants du marché du travail.

Je vous invite donc à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Internet emploi.quebec.net

La directrice régionale d'Emploi-Québec Estrie,

Liette Tessier-Allard

Tendances prévues dans la région de l'Estrie selon le niveau et le genre de compétence

En Estrie, sur un horizon de cinq ans, de 2002 à 2006, au-delà de 10 500 nouveaux emplois seront créés, soit un accroissement annuel moyen de 1,5 %. À cette demande d'expansion engendrée par la croissance économique, il faut ajouter 13 300 autres emplois, qui seront disponibles en raison des retraites et des décès de la main-d'œuvre qui est présentement en emploi.

C'est dire qu'en Estrie, d'ici 2006, plus de 23 900 emplois seront disponibles, et cela dans pratiquement toutes les sphères d'activités et pour des centaines de métiers et de professions.

Suivant ce plus récent scénario d'Emploi-Québec, la croissance économique sera la source de 44 % des nouveaux débouchés qui seront disponibles, alors que la demande créée en raison de l'attrition atteindra 56 %.

Pour l'ensemble du Québec, les prévisions se situent à 638 000 postes supplémentaires, soit 288 700 postes liés à l'expansion et 349 300 dûs à de l'érosion. Cela représente un taux de croissance annuel moyen de 1,6 %.

En 2001, l'Estrie s'accaparait 3,9 % des emplois au Québec. Les parts relatives de l'emploi, selon les niveaux de compétence, sont sensiblement les mêmes pour l'ensemble du Québec que pour la région de l'Estrie.

Par contre, on observe des différences marquées, entre l'Estrie et l'ensemble du Québec, dans les pourcentages relatifs de l'emploi selon les genres de compétence.

Les niveaux de compétence

Tous les niveaux de compétence seront en demande et l'on constate à l'analyse des perspectives professionnelles que bien peu de professions offrent des perspectives restreintes ou très restreintes (26 %). Évidemment, suivant la structure du marché du travail régional, certains niveaux de compétence seront en plus forte croissance que d'autres.

Les professions de niveau technique et de niveau intermédiaire représentaient près de 68 % de l'emploi en 2001. En comparaison, pour l'ensemble du Québec, ces niveaux de compétence représentent moins de 63 % des emplois.

Le taux de croissance annuel moyen (TCAM), pour les professions de niveau technique, est estimé pour notre période de référence à 1,2 %. Pour les postes de niveau intermédiaire, on l'estime à 2,2 %. En comparaison, pour l'ensemble du Québec, ces taux sont de 1,4 % et de 1,8 %.

Pour les postes de gestion, on prévoit au Québec un TCAM de 1,6 %. En Estrie, la croissance de ces types de postes est estimée à 0,9 %.

Enfin, les postes de niveau élémentaire auront une croissance annuelle moyenne de 0,9 % pour l'Estrie et de 1,3 % pour l'ensemble du Québec.

Dit autrement, s'il est vrai qu'il y aura une bonne diversité dans les occasions d'emplois, les niveaux de compétence recherchés seront, en Estrie, largement dominés par des postes requérant des études secondaires ou postsecondaires (cégep ou l'équivalent).

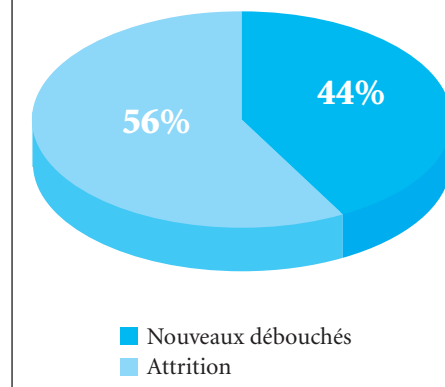
Les genres de compétence

C'est évidemment le regroupement où il y a le plus grand nombre d'emplois qui est en tête de liste pour le remplacement et l'ouverture de nouveaux postes. Le regroupement de la vente et des services comptait plus 30 500 emplois en 2001. On estime son taux de croissance annuel moyen à 2,1 %, pour notre période de référence. Ce secteur est celui qui a soutenu l'économie régionale au cours des derniers mois... et rien n'indique que la situation va changer à court terme. C'est un secteur où la main-d'œuvre est peu qualifiée.

Le regroupement de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique comptait plus de 23 000 postes en 2001. Ici également, une part importante des emplois sont peu qualifiés et on observe un fort taux de roulement de main-d'œuvre dans certaines grandes entreprises manufacturières.

En 2001, les métiers du transport et de la machinerie comptaient 19 500 emplois. C'est le troisième regroupement en volume d'emplois. Avec un TCAM de 1,0 %, ce regroupement procurera moins d'emplois que la moyenne régionale (1,5 %).

Demande de main-d'oeuvre



La conjoncture politique, particulièrement aux États-Unis, a un effet certain sur la vigueur du secteur du transport. Par contre, le secteur de la construction est plus que prospère et il semble bien que, pour la période de référence, les métiers s'y rattachant auront de bonnes perspectives.

Les regroupements des affaires, de la finance et de l'administration avec celui de la gestion sont ceux qui affichent le TCAM les plus bas, avec respectivement 0,1 % et 0,9 %. L'essentiel de cette croissance est d'ailleurs attribuable au remplacement de la main-d'œuvre.

On explique généralement cette situation, particulièrement pour le regroupement des affaires, de la finance et de l'administration, par l'introduction de nouvelles technologies qui élimine un certain nombre de postes peu qualifiés. Le regroupement des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration

publique offre de bonnes perspectives d'emplois. Ici également, l'essentiel de la demande de main-d'œuvre sera, pour notre période de référence, attribuable au remplacement des départs à la retraite, ce qui se traduit par un TCAM de seulement 0,9 %.

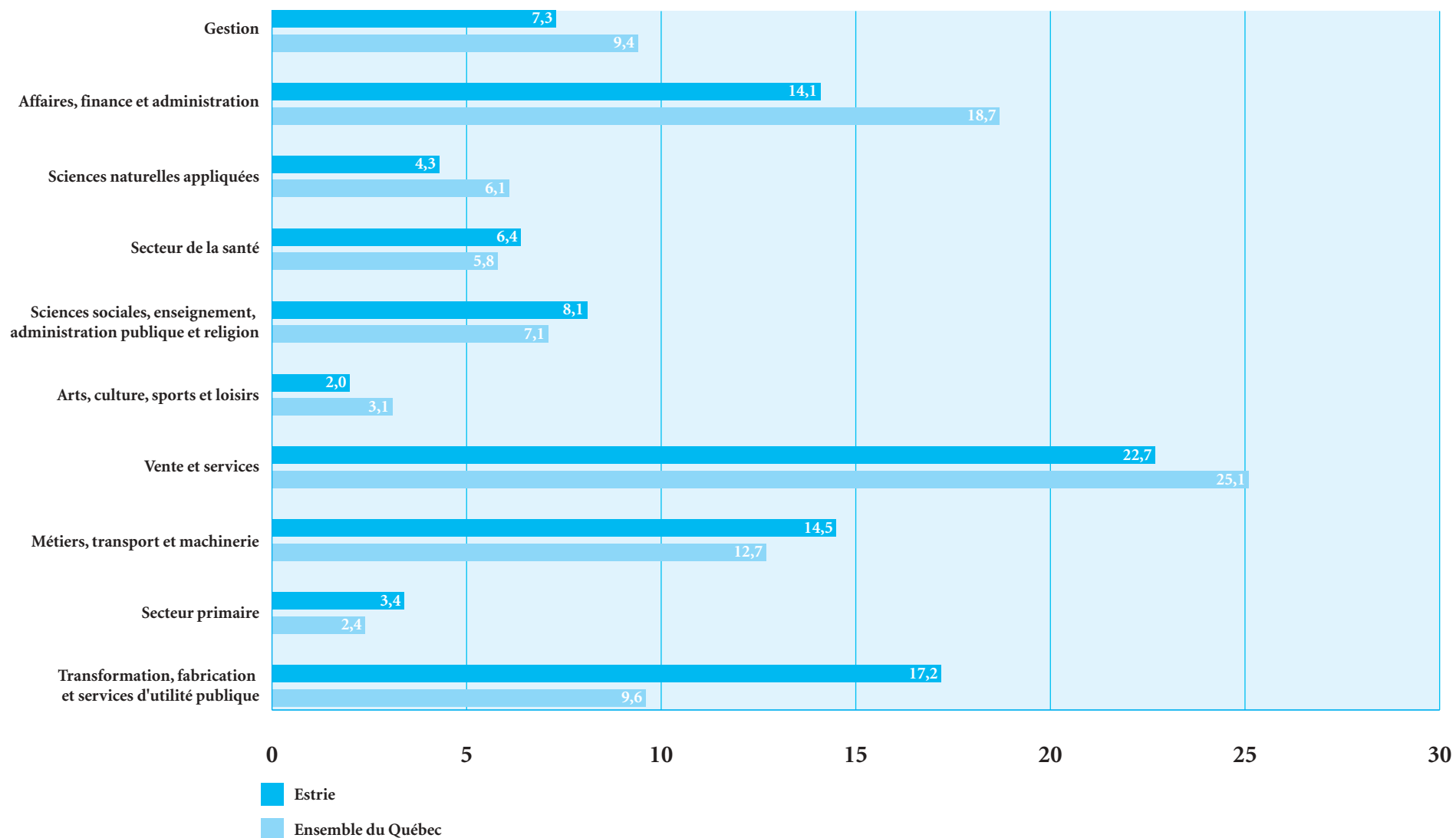
Le regroupement du secteur de la santé affiche des perspectives d'emploi supérieures à la moyenne. La problématique est connue et une profession comme infirmier et infirmière sera en forte demande. D'ailleurs, le TCAM est de 0,3 point de pourcentage (1,8 %) plus élevé que la moyenne régionale.

Le regroupement des sciences naturelles et appliquées est celui dont la progression, de 2002 à 2006, sera la plus élevée. Toutefois, malgré ce TCAM de 3,7 % pour l'Estrie, ce regroupement ne génère pas un grand volume d'emplois.

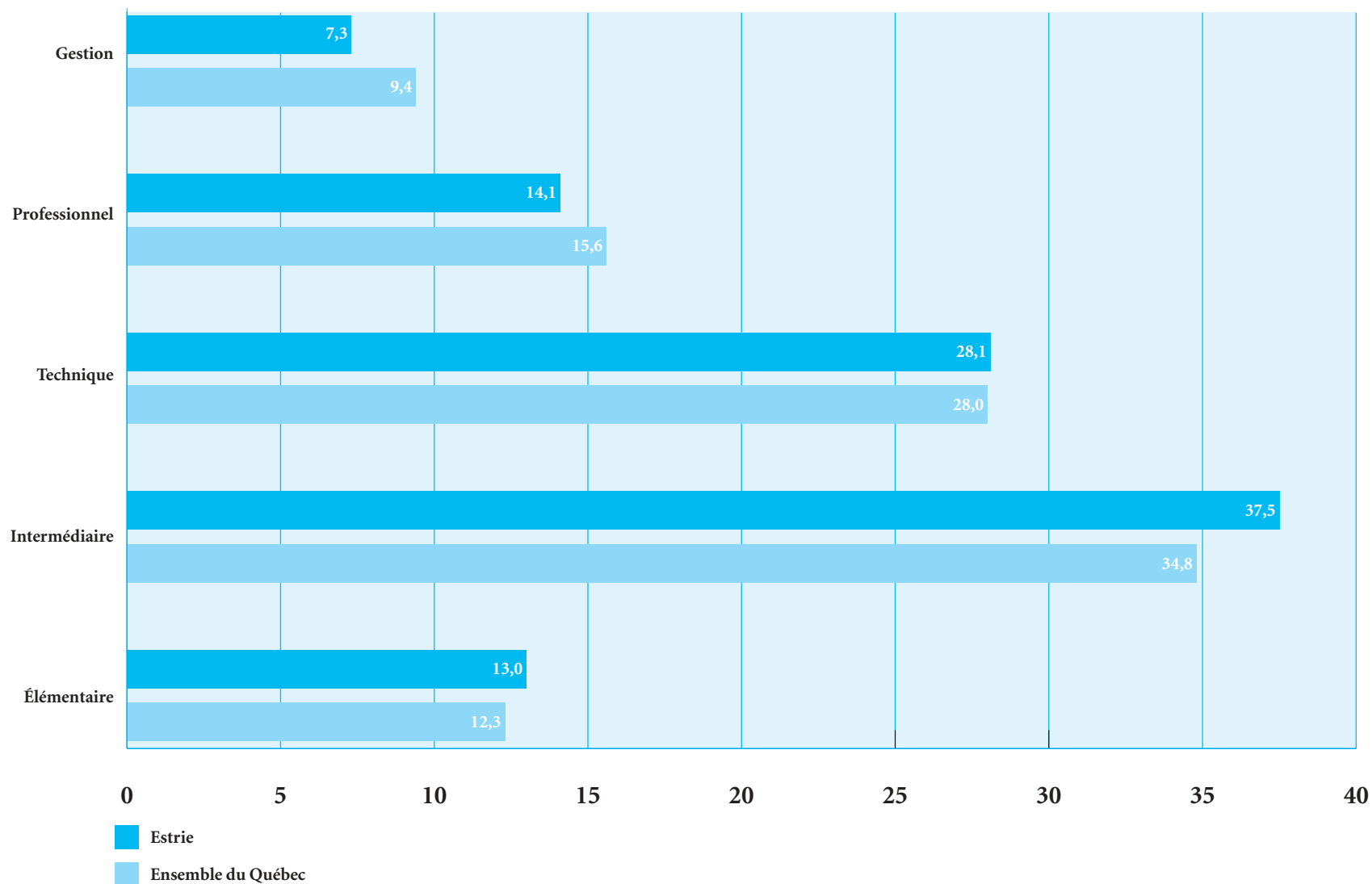
Pour le regroupement des arts, de la culture, des sports et des loisirs, les perspectives sont relativement bonnes. L'Estrie se positionne de plus en plus dans certains créneaux comme la muséologie et le sport amateur.

Enfin, pour le secteur primaire, on prévoit une stabilisation de l'emploi.

Part relative de l'emploi en pourcentage selon le genre de compétence, région de l'Estrie et ensemble du Québec, 2001



Part relative de l'emploi en pourcentage selon le niveau de compétence, région de l'Estrie et ensemble du Québec, 2001



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise pour obtenir un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé¹.

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté:

Professionnel
Technique
Intermédiaire
Élémentaire

1. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* — Description des professions, page vii.

Niveaux de compétence	Études/Formation	Autres critères
O Gestion	<ul style="list-style-type: none"> • Peu déterminant dans la majorité des cas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans le domaine visé. • Capital financier.
A Professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). 	
B Technique	<ul style="list-style-type: none"> • Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie <i>ou</i> • deux à quatre ans d'apprentissage <i>ou</i> • trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. • Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> • Un à quatre ans d'études secondaires <i>ou</i> • jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	
D Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> • Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi <i>ou</i> • pas d'exigences scolaires particulières. 	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. ² ».

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recouvre deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs et les travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un

groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès ³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs et de chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et des chômeuses en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

2. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, page viii.

3. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et de chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées. Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et de ses utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des

tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché

du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs et utilisatrices ou encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

Niveaux de diagnostics de perspectives professionnelles

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N.P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N.P.).

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires ⁴. »

En 2001, ce regroupement comptait pour 7,3 % des emplois régionaux, c'est 2,1 points de pourcentage de moins que pour l'ensemble du Québec. C'est également un recul en regard de l'estimation pour l'année 2000, qui était de l'ordre de 7,7 %.

Les perspectives pour cette catégorie sont à 60 % favorables ou acceptables. En 2001, on comptait près de 9 800 emplois dans ce regroupement.

Suivant le type d'entreprises, les exigences pour ces postes peuvent être passablement différentes. La scolarité est bien sûr importante mais, dans certains secteurs, l'expérience est un atout non négligeable.

Les directeurs et les directrices des soins de santé, les directeurs et les directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels sont ceux dont les perspectives d'emploi sont les meilleures pour notre période de référence.

Par contre, les directeurs financiers et les directrices financières et les directeurs et les directrices de banque, du crédit et des autres services de placements ont des perspectives d'emploi acceptables.

Les perspectives pour ce regroupement doivent, peut-être plus que d'autres, être interprétées avec prudence. Au-delà des savoir-faire, les savoir-être des candidats et des candidates sont souvent déterminants ici.



4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. viii.

		Région de l'Estrie						Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	
11	Membres des corps législatifs	Gestion	50	29 550	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	
12	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	150	49 679	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	
13	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	150	63 077	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	
14	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	Moins de 50	44 002	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	
15	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services non classés ailleurs (n.c.a.)	Gestion	350	31 765	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	
16	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	700	69 968	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	
111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	250	49 118	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	
112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	250	47 983	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables	
113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	50	36 053	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	150	49 123	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables	
121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	100	47 471	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	300	44 901	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	
123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	100	39 096	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	
131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50	56 391	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	
132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	
210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	150	61 547	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables	
213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	49 635	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables	

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	150	50 965	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	100	62 227	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	250	53 573	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	200	46 090	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	100	54 911	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	50	30 534	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	33 510	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	38 606	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	100	36 866	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	150	31 995	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	400	38 152	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	2 500	26 019	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	700	26 697	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	400	19 055	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	100	57 723	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	73 789	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	150	38 760	Faible	Faible	Acceptables	N. P.
651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	150	31 191	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	250	36 158	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	400	26 890	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	100	44 355	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	100	36 870	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	31 977	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	700	41 314	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	100	78 138	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels ⁵. »

On comptait en 2001, dans cette catégorie professionnelle, près de 18 900 emplois. Avec 14,1 % des emplois, c'est la quatrième catégorie en importance en Estrie. À l'échelle du Québec, ce regroupement représente près de 19 % des emplois.

Depuis un certain nombre d'années, le volume d'emploi dans ce regroupement a tendance à diminuer, notamment en raison de la chute importante des professions de niveau intermédiaire, plus particulièrement le personnel de bureau. Ce sont tout de même les professions de niveau intermédiaire qui accaparent la plus large part des emplois.

Selon notre scénario, la croissance annuelle moyenne sera nettement inférieure à celle qui est prévue dans l'ensemble des professions, soit un faible 0,1 %. Pour une bonne partie des emplois les moins qualifiés de ce groupe, les perspectives d'emploi d'ici la fin de 2006 sont jugées restreintes, voire très restreintes pour certaines occupations. Les agents financiers et les agentes financières, les agents et les agentes aux achats sont ceux qui affichent les meilleures perspectives d'emploi pour notre région.

L'introduction des nouvelles technologies, et surtout la généralisation de l'utilisation des logiciels à presque toutes les professions de ce groupe font en sorte que c'est le personnel de secrétariat qui est le groupe le plus touché. L'emploi de ce groupe devrait continuer à diminuer de façon graduelle. Ce sont les candidats et les candidates détenant des compétences marquées dans l'utilisation d'applications bureautiques, en plus d'une maîtrise des langues française et anglaise qui devraient être favorisés pour obtenir les postes qui seront rendus disponibles. Il reste qu'à

court terme il y a toujours des postes disponibles, particulièrement dans les petites et moyennes entreprises. `

À forte concentration de main-d'œuvre féminine, les emplois de type secrétariat sont souvent défavorisés d'un point de vue salarial compte tenu des exigences toujours plus pointues. Graduellement, la Loi sur l'équité salariale devrait à terme régulariser cette situation.

D'autres travailleurs et travailleuses, notamment les opérateurs et les opératrices à la saisie de données, le personnel intermédiaire des banques et entreprises de services financiers (caissiers et caissières et commis) connaîtront des perspectives d'emploi restreintes au cours de la période.

En bref, le rehaussement des compétences demeure, pour pratiquement l'ensemble des emplois de cette catégorie, la meilleure façon de s'assurer des postes d'avenir.



5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	900	34 133	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	50	30 843	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtières	Professionnel	50	36 964	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	350	37 487	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	300	41 086	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	200	30 825	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	150	31 757	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	100	25 500	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	46 653	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	Moins de 50	37 892	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	250	37 925	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	350	30 074	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 50	27 625	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	200	33 415	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	100	22 963	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	100	37 599	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 50	16 161	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	42 289	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	200	33 956	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	400	20 144	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	150	26 146	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	100	34 252	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1234	Assureurs/assureures	Technique	50	39 637	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évalueurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	150	30 836	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	50	25 364	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	3 500	20 692	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	250	20 268	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	700	24 296	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	1 000	22 230	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	100	21 564	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	150	22 393	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	600	15 994	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	100	27 305	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	250	20 945	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	30 332	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	100	25 745	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	2 500	21 057	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	150	27 718	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	800	20 072	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	350	22 815	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	50	32 800	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	450	26 224	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	50	24 937	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	50	23 570	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	16 877	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	900	20 958	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	150	7 216	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	100	23 903	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	150	32 692	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	350	20 486	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	700	22 036	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	600	23 836	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	100	22 813	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	400	24 733	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	150	30 112	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information ⁶. »

Avec 4,3 % des emplois régionaux, ce regroupement comptait en 2001 près de 7 000 travailleurs et travailleuses. Malgré la présence d'importantes institutions, le pourcentage des emplois de ce type est, en Estrie, bien inférieur au 6,1 % observé pour l'ensemble du Québec.

La répartition de ce faible volume d'emploi en 56 codes CNP fait en sorte que, pour plus de 57 % des emplois, aucun diagnostic régional n'est disponible. Le lecteur ou la lectrice pourra quand même se faire une opinion au regard du diagnostic pour l'ensemble du Québec.

Ce regroupement connaît une croissance très rapide, un taux de croissance annuelle moyen estimé pour notre période de référence à 3,7 %; c'est le taux de croissance le plus élevé des dix regroupements professionnels.

On a eu tendance à croire, en Estrie, que les difficultés de recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée se résorberaient en raison de la présence et du dynamisme des deux cégeps et des deux universités. Il semble toutefois que ce sont les salaires plus bas que la moyenne québécoise qui constituent le principal handicap.

Contrairement aux perspectives précédentes, les professions en lien avec les nouvelles technologies n'ont pas systématiquement de bonnes perspectives.

Les ingénieurs civils et les ingénieures civiles, les ingénieurs électriciens et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes ont des perspectives d'emploi très favorables.

Les technologues et techniciens et techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication ainsi que les technologues et techniciens et techniciennes en architecture ont également des perspectives très favorables.

Pour tous les travailleurs et les travailleuses de ce regroupement cependant, la formation continue, visant le maintien et le développement des compétences et des connaissances, s'avère essentielle. Leurs connaissances devront

être continuellement mises à jour pour espérer s'intégrer et se maintenir sur le marché de l'emploi. Cela est occasionné par la vitesse fulgurante des nouveaux développements technologiques, des modifications de procédés ainsi que l'importance accrue de la recherche-développement.



6. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	50	27 350	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	100	29 467	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	74 783	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	16 301	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	100	31 363	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	32 200	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	42 153	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	200	36 536	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	200	34 294	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	200	37 076	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	50	51 913	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	200	43 620	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	38 059	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	50	38 035	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures nca	Professionnel	Moins de 50	38 873	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	13 280	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	14 350	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

		Région de l'Estrie						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	23 529	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	100	44 463	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	30 707	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	250	35 919	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	500	21 751	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	500	28 204	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50	21 815	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	100	28 438	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	36 208	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	50	24 576	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	Moins de 50	38 651	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	12 668	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	300	25 133	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	250	32 973	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	250	31 805	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	400	28 921	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	500	27 024	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	150	36 091	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	50	24 580	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	38 966	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	400	27 672	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	22 089	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	100	32 550	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	24 709	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	21 355	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	50	36 807	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	100	24 307	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	25 733	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	0	30 297	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 50	24 305	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁷. »

Ce regroupement occupait en 2001 près de 8 600 personnes dans la région de l'Estrie, ce qui représentait 6,4 % de tous les emplois de la région. Ce sont les professions de niveau professionnel qui dominent, avec une part de 48,5 % des emplois. Les postes de niveau technique représentent 24,9 % des emplois.

On sait que les travailleurs et les travailleuses de ce regroupement ont connu des difficultés au cours des dernières années. Les changements structurels importants qui y ont eu cours, les départs à la retraite massifs, des perspectives d'emploi incertaines ont fait en sorte que des besoins précis s'y font sentir.

Il semble bien que tout cela est derrière nous. Tous les gouvernements font maintenant de la santé une de leurs priorités. Les perspectives d'emploi pour cette catégorie de travailleurs et de travailleuses y sont d'ailleurs supérieures à la moyenne.

Pratiquement toutes les professions sont en bonne position. Naturellement, les infirmiers diplômés et les infirmières diplômées sont particulièrement recherchés. Les inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires sont un autre exemple d'une profession dont les perspectives sont très favorables. Il en va de même pour les omnipraticiens et les omnipraticiennes.



7. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	350	103 917	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	700	86 794	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	150	79 435	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	67 328	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	50	48 333	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	21 224	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	200	41 249	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	150	36 772	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	43 568	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	32 786	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50	31 272	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	250	43 097	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2 000	37 552	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	150	26 120	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	350	35 310	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	21 550	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	100	39 034	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	150	37 721	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables

		Région de l'Estrie						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic nca	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	50	22 308	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	33 742	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	51 321	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	100	24 746	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 50	49 047	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	50	32 370	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/ infirmières auxiliaires autorisées	Technique	700	29 904	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	200	32 831	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	150	27 499	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	150	17 359	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	2 000	20 337	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	200	18 654	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁸. »

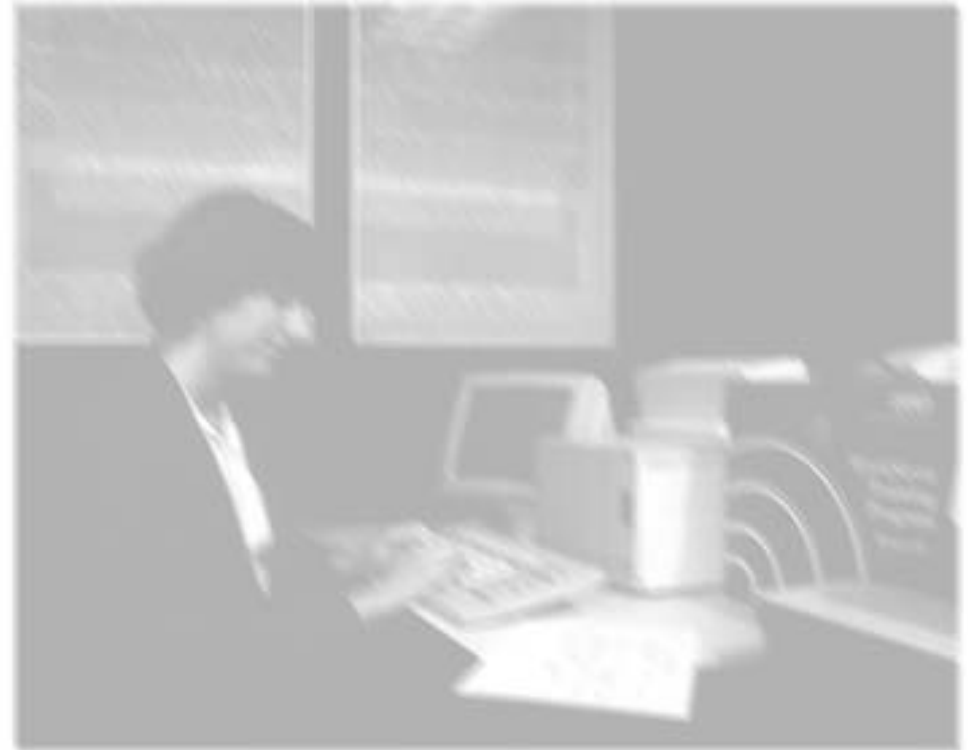
Avec 8,1 % de l'emploi en région, cette catégorie est au cinquième rang pour le nombre de travailleurs et de travailleuses. Pour l'ensemble du Québec, ce regroupement représente 7,1 % de l'emploi. Des 10 835 emplois recensés en 2001, 89 % étaient de niveau professionnel tandis que les 11 % restants étaient de niveau technique.

C'est dire que, pour ce regroupement, le niveau de scolarité est déterminant. En fait, la plupart des professions de cette catégorie exigent un diplôme universitaire.

Le grand nombre de travailleurs et de travailleuses de cette catégorie en région s'explique par la présence d'un réseau scolaire très développé, qui permet une scolarisation dans les deux langues, du préscolaire à l'université, ainsi que d'un vaste réseau d'intervenants et d'intervenantes sociaux.

En raison de nombreux départs à la retraite et d'un vieillissement général de sa main-d'œuvre, tant du côté des professeurs et des professeures que des professionnels et des professionnelles de l'administration publique, cette catégorie offre de très bonnes perspectives d'emploi.

On observe toutefois dans certaines professions, comme les travailleurs et les travailleuses des services communautaires et sociaux, un grand roulement de personnel, essentiellement dû aux conditions de travail difficiles. Encore ici, un diplôme universitaire donne de meilleures chances d'emploi.



8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	138 357	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	600	41 495	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	1 000	67 573	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	300	26 941	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 000	41 062	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	2 000	40 136	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	2 000	39 254	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	150	46 001	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	300	42 617	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	500	35 764	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	250	36 532	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	150	24 829	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	0	18 663	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	250	35 986	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	100	31 748	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	47 772	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	100	36 613	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	150	37 135	Faible	Élevé	Très restreintes	Favorables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	100	23 734	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	39 352	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	15 466	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	23 656	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	250	25 862	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	18 115	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	700	32 086	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	150	22 743	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	50	21 785	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁹. »

En nombre, c'est le regroupement le moins important de la région. En 2001, il comptait 2 665 travailleurs et travailleuses, pour une part de 2 % de l'emploi régional.

On prévoit un fort taux de croissance pour ce type d'emplois, soit 3 % de taux de croissance annuel moyen, soit 1,5 % de plus que la moyenne régionale et 0,5 % de plus que pour l'ensemble du Québec.

Cela s'explique par le dynamisme régional et les investissements importants qui ont été faits en infrastructure muséale, par exemple, et dans des équipements sportifs d'envergure nationale.

Aussi, les réseaux nationaux de radio et télédiffusion ont recommencé à investir en région, ce qui devrait accroître l'emploi dans les professions s'y rattachant.

Peu de signes nous indiquent par contre que les entreprises de la région ont vraiment choisi le virage de l'inforoute, ce qui permettrait l'accroissement de l'emploi dans les professions de création.



9. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5111	Bibliothécaires	Professionnel	100	26 221	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	100	24 447	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
5122	Réviseurs/révisseuses	Professionnel	Moins de 50	45 970	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	200	37 719	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	150	30 325	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	50	23 781	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	42 551	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	17 370	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	150	18 927	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	Moins de 50	11 622	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	150	14 954	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	150	23 610	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5221	Photographes	Technique	50	20 436	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	32 933	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	150	28 606	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	48 298	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	21 934	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

		Région de l'Estrie						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	50	25 652	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	Moins de 50	28 334	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	350	19 943	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50	17 325	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5243	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	100	26 465	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	100	18 389	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	Moins de 50	21 872	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	6 593	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	22 865	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	500	8 324	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme ¹⁰ . »

C'est la catégorie numéro un pour ce qui est du volume d'emploi, avec 30 555 travailleurs et travailleuses en 2001. On peut faire la même constatation pour l'ensemble du Québec où l'on compte près de 873 500 emplois.

C'est également dans ce regroupement que l'on retrouve, en nombre (11 360), le plus de travailleurs et de travailleuses non qualifiés. C'est plus de 37 % des employés du secteur. En fait, le grand secteur de la vente et des services est souvent ciblé par la main-d'œuvre possédant peu de qualifications et qui veut intégrer ou réintégrer le marché du travail rapidement.

En raison des faibles salaires régionaux dans le secteur de la fabrication, beaucoup de travailleurs et de travailleuses choisissent la vente et les services où les conditions de travail sont souvent moins hypothéquantes... à salaire équivalent.

En Estrie, en 2002, ce secteur d'activité est celui qui a généré le plus d'emplois. Mais c'est un secteur particulièrement sensible aux conjonctures.

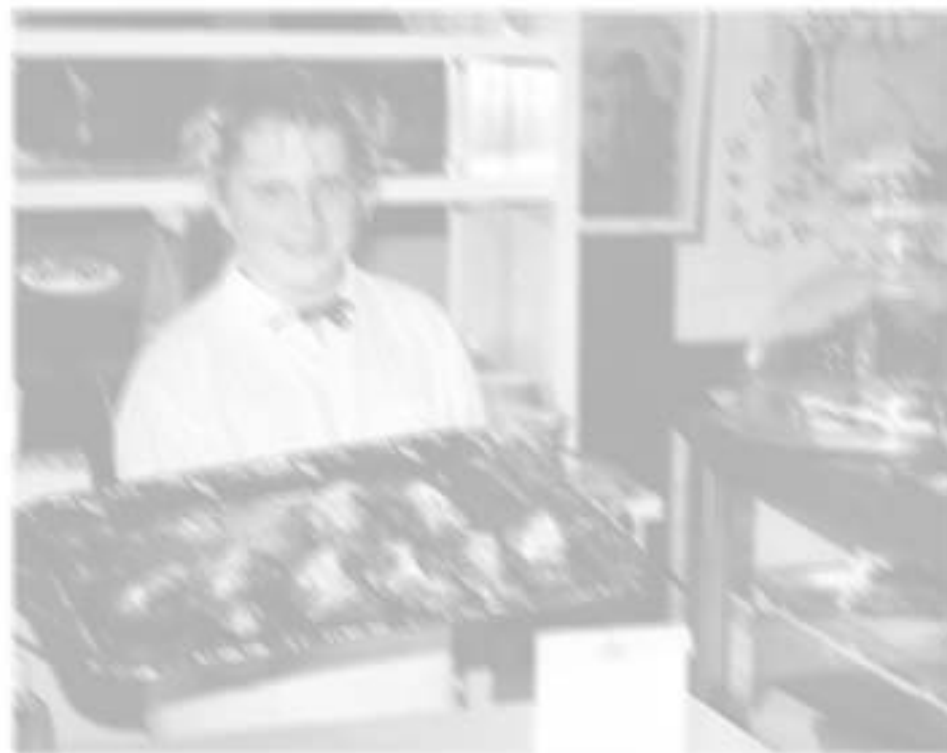
D'ici la fin de la période de prévisions, soit 2006, la demande de main-d'œuvre devrait se maintenir et se situer légèrement au-dessus de la moyenne. Cependant, comme l'offre de main-d'œuvre est abondante, la concurrence sera forte pour ceux et celles qui désirent y occuper un emploi. Ce sont sans doute les travailleurs et les travail-

leuses les plus disposés à satisfaire les exigences des employeurs (flexibilité des horaires de travail, polyvalence...) qui pourront décrocher un emploi.

Ce sont principalement les travailleurs et les travailleuses se destinant au domaine de l'alimentation qui seront favorisés. Les bouchers et les bouchères dans la vente de gros et de détail, les boulangers-pâtisseries et les boulangères-pâtisseries connaîtront de bonnes perspectives, ce qui ne sera

cependant pas le cas pour les aides-cuisiniers et les aides-cuisinières, ni pour les serveurs et les serveuses d'aliments au comptoir.

Enfin, la demande de main-d'œuvre est importante dans les services de garde, en raison des développements des dernières années et de l'obligation de se conformer à des ratios précis d'éducateurs et d'éducatrices diplômés et d'aides-éducateurs et d'aides-éducatrices.



10. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	250	27 264	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	100	17 088	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	28 548	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	Moins de 50	38 549	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	12 476	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	400	36 294	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	500	30 467	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	300	36 047	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	150	27 093	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	300	20 478	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	2 500	14 562	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	400	19 977	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	300	15 284	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	600	47 255	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6262	Pompiers/pomprières	Technique	150	51 238	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	900	15 855	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 500	29 815	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	4 000	18 061	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	100	19 560	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	150	23 277	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	50	8 900	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6451	Maitres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	100	15 734	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	700	11 050	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	2 000	11 267	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	Moins de 50	22 204	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	150	39 162	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux nca	Intermédiaire	Moins de 50	24 650	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	250	21 841	Faible	Élevé	Très restreintes	N. P.
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	150	19 945	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	1 000	17 288	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	500	18 039	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	300	21 839	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	900	8 650	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	100	14 823	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	350	16 912	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	50	15 383	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	3 000	11 704	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	400	12 380	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	1 000	14 025	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	250	15 100	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	100	21 051	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	500	9 303	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	1 000	13 095	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	500	20 955	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	1 500	15 652	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	200	13 868	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	2 000	21 733	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	150	15 142	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	Moins de 50	5 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	200	17 706	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	100	12 508	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	100	7 602	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport ¹¹ . »

En 2001, 19 500 travailleurs et travailleuses occupaient un emploi dans ce regroupement. C'est 14,5 % de l'emploi de la région. Cette proportion est supérieure à celle qui a été constatée pour l'ensemble du Québec (12,7 %). La majorité des emplois de ce regroupement sont du niveau de compétence technique (59,0 %).

Avec un taux de croissance annuel moyen de 1,0 %, les perspectives pour l'ensemble de ce regroupement sont légèrement inférieures à la moyenne.

L'effervescence dans le secteur de la construction est un élément de conjoncture favorable pour les métiers s'y rattachant, pour le début de notre période de référence du moins.

Par contre, les métiers du transport, conducteurs et conductrices de camions, chauffeurs livreurs et chauffeuses livreuses, restent à haut taux de chômage ou de roulement de la main-d'œuvre. Les conditions de travail dans ces métiers en sont sans doute l'explication.

Certains groupes professionnels tireront mieux que d'autres leur épingle du jeu. C'est le cas notamment des outilleurs-ajusteurs et des outilleuses-ajusteuses qui sont recherchés, mais également des carreleurs et des carreuses, des assembleurs et des assembleuses et des

ajusteurs et ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques.

Par ailleurs, pour une majorité de métiers, la clé pour les candidats et les candidates à ces postes reste sans doute des compétences constamment à jour.



11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	33 210	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	150	39 041	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	35 584	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	100	42 198	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	100	26 336	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	150	34 289	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	150	30 591	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	150	36 750	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	100	35 775	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 50	27 973	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 000	26 869	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	100	27 509	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	450	31 626	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	150	37 530	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	50	41 004	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	150	38 033	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	50	45 602	Élevé	Faible	Très favorables	Restreintes
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	150	42 262	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	36 058	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	200	30 699	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	150	32 207	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	0	19 581	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	100	31 647	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	36 870	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	100	26 027	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	35 690	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	26 613	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	1 000	22 148	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	350	17 738	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	150	19 528	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries	Technique	100	17 665	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	50	23 529	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	100	17 468	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	100	21 107	Faible	Élevé	Restreintes	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	50	16 996	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	22 012	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	200	14 502	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	50	20 090	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	800	35 043	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	400	27 508	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	50	33 795	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	26 941	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	100	30 288	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	300	28 519	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	35 931	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	1 500	24 640	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	450	19 419	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	19 287	Élevé	Faible	Très favorables	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	50	20 959	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	Moins de 50	25 704	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	50	26 370	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	24 891	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	13 119	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	1 000	12 888	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	100	13 602	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	18 119	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	200	38 025	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	18 139	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	42 534	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 50	26 161	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	36 206	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	450	27 610	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	50	22 623	Modéré	Faible	Favorables	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	3 000	26 629	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 000	27 996	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	200	28 320	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	800	21 636	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	500	26 769	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	150	25 425	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

		Région de l'Estrie						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	26 735	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	200	19 496	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	42 700	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	15 738	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	150	16 415	Élevé	Modéré	Favorables	Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	0	0	--	Élevé	--	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	1 000	22 959	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	350	17 123	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	50	15 551	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	500	24 525	Élevé	Modéré	Favorables	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	23 721	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹². »

En 2001, les travailleurs et travailleuses de ce groupe représentaient 3,4 % de l'emploi de la région de l'Estrie. C'est une proportion plus importante que celle qui est observée au Québec (2,4 %).

La majorité des emplois de ce regroupement sont de niveau de compétence technique.

Même si les prévisions d'ici 2006 sont modestes (TCAM de 0,2 %), il demeure que, particulièrement dans l'agriculture, avec la problématique de la relève qui se pointe, il y aura des possibilités d'emplois. Au fait, la croissance de l'emploi pour notre période de référence sera attribuable dans une proportion de 89,0 % à l'érosion de la main-d'œuvre.

Finalement, avec plus de 59,0 % des métiers du regroupement qui n'ont pas de diagnostic, en raison de leur petit nombre, un évaluation globale demeure difficile.

Un point positif tout même, l'Estrie fait bande à part pour ce qui concerne la problématique du contentieux sur le bois d'œuvre. En région, la forêt est presque entièrement privée, ce qui change la donne pour les producteurs et les productrices.



12. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	Moins de 50	16 141	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	47 660	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	31 453	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	150	20 771	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitant agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	2 000	20 495	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	100	16 749	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	100	18 580	Faible	Élevé	Très restreintes	Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	50	9 276	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	14 523	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	0	18 067	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	500	17 992	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	50	18 176	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	900	13 998	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	150	8 817	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	50	10 159	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	450	10 609	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	19 260	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	50	28 619	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	8 256	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹³. »

Deuxième regroupement en terme de volume d'emploi pour l'Estrie, en 2001, on y comptait 23 175 travailleurs et travailleuses; c'est 17,2 % de l'emploi et une proportion largement supérieure au 9,6 % pour l'ensemble du Québec.

Les perspectives d'emploi pour ce regroupement vont du pire au meilleur. Les emplois dans la fabrication de véhicules, dans les produits du bois et les produits métalliques, par exemple, offrent de bonnes perspectives. D'autres métiers comme les manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais et les métiers du textile sont pour leur part en déclin. L'abolition des barrières douanières dans ce secteur devrait provoquer des turbulences dans les années à venir.

La région a très peu de grands donneurs et de grandes donneuses d'ordres dans le secteur manufacturier, ce qui fragilise passablement le secteur. Les salaires en sont également affectés. De fait, bien des problèmes de recrutement de main-d'œuvre sont attribuables aux conditions salariales non concurrentielles d'une partie des entreprises.

Ici plus qu'ailleurs, les problèmes liés au vieillissement de la main-d'œuvre auront des répercussions. Les entreprises à fort volume de main-d'œuvre feront face à une vive concurrence pour embaucher les meilleurs travailleurs et les meilleures travailleuses.

Mais, pour l'heure, l'offre de main-d'œuvre est encore élevée et les travailleurs et les travailleuses peu qualifiés y sont nombreux.



13. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* — Description des professions, p. x.

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	200	38 685	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	41 256	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	Moins de 50	41 585	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	300	30 364	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	250	46 984	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	250	30 845	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	100	44 487	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	27 104	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	100	32 783	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	150	22 472	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	150	34 823	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	200	29 483	Faible	Modéré	Restreintes	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	200	31 927	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	24 090	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

		Région de l'Estrie						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	45 765	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	39 894	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	150	24 015	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	300	34 607	Élevé	Modéré	Favorables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	600	22 583	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	32 137	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	100	23 216	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	300	20 948	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	21 695	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	100	35 105	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	500	17 469	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	250	48 244	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	200	41 713	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	500	19 634	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	250	36 948	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	400	18 380	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	450	23 579	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	450	24 930	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	150	23 185	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	200	22 074	Modéré	Modéré	Acceptables	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	2 500	13 568	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	150	15 747	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	14 481	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	200	15 244	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	200	20 442	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	150	15 478	Élevé	Élevé	Acceptables	Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	24 592	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	200	22 065	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporteurs/photograpeuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	50	19 220	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	250	19 361	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	0	8 670	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	21 827	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	150	19 441	Modéré	Faible	Favorables	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	450	17 848	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	100	16 252	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	Moins de 50	14 243	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	900	20 905	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	50	16 220	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	600	17 944	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	600	16 988	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	150	16 358	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	300	18 154	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables

		Région de l'Estrie					Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre prévu	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	450	20 349	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	18 252	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	300	14 815	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 500	24 364	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	150	25 736	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	50	21 598	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	800	18 605	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	50	21 920	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	50	13 430	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	Moins de 50	20 205	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	150	25 652	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	200	19 547	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	17 476	Faible	Faible	Acceptables	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	900	27 305	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	800	19 429	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	600	20 761	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	450	19 790	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	1 500	16 277	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP¹⁴

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoint/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical

14. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation

- 7445 Autres réparateurs/réparatrices
- 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
- 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

- 6452 Barmans/barmaids
- 5111 Bibliothécaires
- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
- 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
- 5222 Cadres/cadreuses de films et de vidéos
- 6611 Caissiers/caissières
- 1433 Caissiers/caissières des services financiers
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie

2112 Chimistes
 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
 7282 Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
 1432 Commis à la paye
 1473 Commis à la production
 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
 1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
 1463 Commis aux services de messageries
 1434 Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1441 Commis de soutien administratif
 1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier

9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes

0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides

- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
- 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
- 5254 Instructeurs/institutrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 8611 Manœuvres agricoles
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)

7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police

2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
3231 Opticiens/opticiennes
3121 Optométristes
7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteurs et autres artistes des arts plastiques
5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz

6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pomprières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers

7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac

9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216 Surveillants/surveillantes des autres services
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
2243 Techniciens/techniciens et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiologie
3213 Technologues en santé animale

2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

Groupes de base de la CNP et équivalents de la CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information

adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Limoulo (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622 ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
L'Érable (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 877 767-8773

Chaudière-Appalaches

Lac-Étchemin (418) 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800-561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391 ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201 ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826 ou 1 888 872-0048
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Genève-de-Batiscan (418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Sorel (450) 742-5941
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
De Lorimier (514) 872-6480
Fleury (514) 872-5000
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Le Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-0276
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Pointe-aux-Trembles (514) 872-4171
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont-La Petite-Patrie
(bureau avenue du Parc) (514) 872-4434
Rosemont-La Petite-Patrie
(bureau Beaubien) (514) 872-5005
Rosemont-La Petite-Patrie
(bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Sainte-Marie-Le Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (Chibougamau) (418) 748-7643 ou 1 866 722-7354
Beaucanton (819) 339-7901
Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
Matagami (819) 739-6000
Inukjuak (819) 254-8760
Ivujivik (819) 922-3328
Kuujuaq (819) 964-2961 ou 1 800 964-2961
Kangisualujuaq (819) 337-5204
Kangisujuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Salluit (819) 255-8954
Tasiujuaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-5442
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Sainte-Marie-Le Centre-Sud (514) 872-2326
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6600

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la région de l'Estrie mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document peut être obtenu dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi Quebec.net et www.emploi Quebecestrie.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction

Gilles Lecours
Économiste
Direction de la planification, de l'information et du partenariat
de la région de l'Estrie

Collaboration

Direction de la planification et de l'information
sur le marché du travail

Production

Direction de la planification et du partenariat
de la région de l'Estrie

Graphiste

infografik DESIGN COMMUNICATION

Impression

Multicopie Estrie

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2003
ISBN : 2-550-40478-5