

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

RÉGION DE LA CÔTE-NORD



imt
Information sur le
marché du travail



Juillet
2024

Données
mensuelles

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2024	Juillet 2023	Juin 2024	Juillet 2023
Population active (000)	53,7	1,6	-0,1	3,1	-0,2
Emploi (000)	51,6	1,8	-0,4	3,6	-0,8
Emploi à temps plein (000)	44,6	1,5	0,2	3,5	0,5
Emploi à temps partiel (000)	7,0	0,4	-0,6	6,1	-7,9
Chômage (000)	2,1	-0,2	0,3	-8,7	16,7
Taux de chômage (%)	3,9	-0,6	0,6
Taux d'activité (%)	62,5	1,9	0,2
Taux d'emploi (%)	60,1	2,2	-0,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

* «-» Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2024	Juillet 2023	Juin 2024	Juillet 2023
Population active (000)	4 780,7	0,0	79,0	0,0	1,7
Emploi (000)	4 517,5	-9,6	19,7	-0,2	0,4
Emploi à temps plein (000)	3 659,6	-13,5	-11,8	-0,4	-0,3
Emploi à temps partiel (000)	857,9	3,9	31,5	0,5	3,8
Chômage (000)	263,2	9,6	59,3	3,8	29,1
Taux de chômage (%)	5,5	0,2	1,2
Taux d'activité (%)	64,4	-0,2	-0,5
Taux d'emploi (%)	60,8	-0,3	-1,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



NOUVELLES BRÈVES

Région de la Côte-Nord

Plus de 900 000 \$ pour répondre aux besoins de main-d'œuvre qualifiée d'entreprises de la Côte-Nord

Le gouvernement du Québec annonce un investissement de 907 402 \$ pour mettre en place la formation de travailleuses et travailleurs en technologies de l'information.

Source : Québec.ca

[Plus de 900 000 \\$ pour répondre aux besoins de main-d'œuvre qualifiée d'entreprises de la Côte-Nord Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](https://www.quebec.ca)

Le gouvernement du Québec investit près de 3,1 M\$ pour 25 projets de la Côte-Nord

Le Fonds d'initiatives nordiques (FIN) accorde un appui financier de plus de 3 M\$ à 25 projets de la Côte-Nord. Ces projets touchent une grande variété de domaines notamment la culture maraîchère, la biodiversité nordique et l'aide à l'emploi.

Source : CISION

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/fonds-d-initiatives-nordiques-pres-de-3-1-m-pour-25-projets-de-la-cote-nord-836515349.html>

MRC de Sept-Rivières

2,5 M\$ pour le plan de vitalisation de la station de ski Gallix

La MRC de Sept-Rivières, les villes de Sept-Îles et de Port-Cartier ainsi que le territoire non organisé (TNO) du lac Walker octroieront au total 2,5 M\$ à la station de ski Gallix pour le renouvellement de ses infrastructures, l'embauche du personnel et la diversification de ses activités.

Source : Radio-Canada

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2098540/ski-alpin-aide-financiere-sept-iles>



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS QUÉBEC EMPLOI, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – JUILLET 2024

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	42202 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	34
2	41221 - Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	16
3	64100 - Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	8
4	65201 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	7
5	13110 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	6
6	42101 - Pompiers/pompières	6
7	63200 - Cuisiniers/cuisinières	5
8	65312 - Concierges et nettoyeurs/nettoyeuses – gros travaux	5
9	72106 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	4
10	11200 - Professionnels/professionnelles en ressources humaines	3

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	64100 - Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	3
2	12200 - Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	1
3	13100 - Agents/agentes d'administration	1
4	00010 - Membres des corps législatifs	.
5	00011 - Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	.
6	00013 - Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	.
7	10010 - Directeurs financiers/directrices financières	.
8	10011 - Directeurs/directrices des ressources humaines	.
9	10019 - Directeurs/directrices d'autres services administratifs	.
10	10022 - Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques	.

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<https://www.quebec.ca/emploi/trouver-emploi-stage/consulter-offres-emplois>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 JUILLET 2024

Pompiers/pomprières (CNP 42101)

Description du travail

Ces personnes exécutent des activités de prévention et de lutte contre les incendies. Elles prêtent aussi mainforte dans d'autres situations d'urgence.

Tâches principales

- Répondre aux alertes d'incendie et à d'autres appels d'aide (accidents de la route ou du travail, alertes à la bombe, etc.).
- Sauver les victimes des bâtiments en feu et des lieux d'accidents.
- Contrôler et éteindre des incendies.
- Donner les premiers soins et toute autre aide requise.
- Assurer le fonctionnement et l'entretien du matériel de lutte contre les incendies.
- Rédiger des rapports sur des incidents de feu.
- Informer et éduquer le public sur la prévention des incendies.
- Inspecter le matériel de détection des incendies des résidences privées, des organisations et des entreprises.
- Participer à des pratiques d'incendie dans diverses institutions.
- Aider le public, la police et les organismes d'intervention d'urgence en cas de désastre.

Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2023-2027

Bonnes

Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2020 pour cette profession

64 000 \$

Particularités

Non traditionnel pour les femmes

Formation et condition d'accès

Secondaire
Collégiale

Parfois demandé

- Expérience en tant que pompier(-ière) bénévole peut être un atout.

**L'information complète se retrouve dans Québec emploi sous l'onglet :
Explorer des métiers et des professions : www.quebec.ca/emploi/metiers-professions**

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction générale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

