

CARRIÈRES

CGI s'engage depuis 25 ans !

CGI célèbre ses 25 ans. L'entreprise, fondée à Québec, rayonne maintenant dans le monde entier. Ce succès est lié à la qualité de l'engagement de nos membres ainsi qu'à l'appui exceptionnel de nos clients et partenaires.

Merci !

WWW
http://www.econ



CGI vous offre des défis !

Contribuez au succès de CGI, un leader mondial en technologies de l'information et la plus importante firme de services-conseils dans la région de Québec. Joignez-vous aux 500 membres de notre équipe qui vivent quotidiennement au rythme d'Internet et des affaires électroniques. Profitez de la stabilité d'une entreprise positionnée de façon avantageuse aussi bien dans les secteurs public, parapublic et privé que sur la scène internationale.

CGI connaît une croissance continue depuis 25 ans, et le bureau de Québec doit présentement embaucher **50 personnes** qui maîtrisent les technologies Internet, des affaires électroniques ou de la géomatique et qui peuvent évoluer dans les environnements Microsoft ou Oracle. Nous recherchons des :

Conseillers en développement et intégration de systèmes

Connaissant les technologies OO, XML, C++, Java, HTML, ASP, JavaScript, VbScript, Delphi, VB, Oracle, COOL:Gen, Smalltalk, Powerbuilder, Lotus Notes, Cobol, Arc IMS et GeoMedia Webmap et ayant les profils suivants :

Chargés de projet

Exigences : baccalauréat et minimum de 5 ans d'expérience à titre de chargé de projet.

Architectes fonctionnels, organiques, d'exploitation ou technologiques

Exigences : baccalauréat et 3 ans d'expérience pertinente ou diplôme d'études collégiales et 6 ans d'expérience pertinente.

Analystes fonctionnels

Exigences : baccalauréat et 3 ans d'expérience pertinente ou diplôme d'études collégiales et 6 ans d'expérience pertinente.

Développeurs

Exigences : au moins un diplôme d'études collégiales et 3 ans d'expérience pertinente.

Conseillers seniors dans les domaines des ERP, CRM, affaires électroniques, sécurité et géomatique

Exigences : baccalauréat et minimum de 3 ans d'expérience pertinente.

Conseillers seniors en gestion (conseil stratégique, architecture d'affaires, gestion de la performance)

Exigences : baccalauréat et minimum de 7 ans d'expérience pertinente.

Et plusieurs spécialistes

Exigences : baccalauréat et 3 ans d'expérience ou diplôme d'études collégiales et 6 ans d'expérience dans les domaines suivants : sécurité, Windows 2000, Unix, SQL/Server, Exchange, SMS, DBA Oracle, méthodologie de développement, référentiel d'entreprise, centre d'appels ou applications reliées au domaine de l'assurance.



CGI

25
ANNÉES
D'ENGAGEMENT

CGI – Service de recrutement
5400, boul. des Galeries, bureau 400
Québec (Québec) G2K 2B4
recrutement-qc@cgi.ca

Postulez en ligne : **www.cgi.ca**

CGI pratique l'équité en matière d'emploi.

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION

COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.



Établissement multivocationnel de santé et de services sociaux

CENTRE DE SANTÉ
Paul-Gilbert

Le Centre de santé Paul-Gilbert est un établissement à vocations multiples exploitant un CLSC, un Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, un Centre d'hébergement et de soins de longue durée, un Centre de réadaptation en déficience physique motrice et une Maison de naissance. Il est également un établissement partenaire, par contrat de services, du nouveau Centre de réadaptation en déficience physique Chaudière-Appalaches.

L'établissement est à la recherche d'une ou d'un

CHEF DE PROGRAMME

PROGRAMME PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE
(MAINTIEN À DOMICILE, HÔPITAL DE JOUR, CENTRE DE JOUR, RESSOURCES INTERMÉDIAIRES)

Sommaire de la fonction

Sous la responsabilité du chef d'administration de programme en conformité avec les orientations du programme personnes en perte d'autonomie et les politiques et procédures de l'établissement, principalement dans le Service de maintien à domicile, le titulaire:

- Assure la coordination clinique liée aux services sous sa responsabilité, c'est-à-dire la gestion des plans d'intervention des clients (élaboration, actualisation, évaluation);
- Assure la représentation de l'établissement aux rencontres et comités en lien avec la tâche;
- Assure l'application, le suivi et l'évaluation de la programmation des services;
- Gère le processus d'accueil et d'inscription de la clientèle dans les services;
- Participe au comité d'admission de la clientèle;
- Gère l'organisation du travail dans les services;
- Assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des services.

Exigences

- Diplôme universitaire terminal dans un domaine des sciences de la santé ou des sciences humaines ou sociales, relié au secteur des personnes en perte d'autonomie;
- Une formation et expérience en gestion serait un atout;
- Expérience minimale de cinq (5) ans reliée au secteur du maintien à domicile et habiletés ou connaissances particulières pour gérer.

Profil recherché

La personne recherchée possède un leadership et est capable de travailler de façon autonome dans un contexte de développement et de transformation.

Elle est disposée à investir temps et énergie pour actualiser une approche centrée sur le client, dans une dynamique de réseaux de services. Elle démontre des aptitudes à la gestion et à l'animation d'équipes multidisciplinaires et de la créativité dans le processus d'amélioration continue de la qualité.

Conditions de travail

Les conditions de travail sont celles déterminées par les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13 en révision).

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 26 juin 2001 à 16h30.

Centre de santé Paul-Gilbert

Direction des programmes

Concours Chef de programme - Programme personnes en perte d'autonomie
9330, boul. du Centre-Hospitalier
Charny (Québec) G6X 1L6

Elles peuvent également transmettre leur curriculum vitae par télécopieur au (418) 832-1871.



OFFRE D'EMPLOI

L'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (A.P.S.M.) est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) EN PRÉVENTION

Sous l'autorité du directeur général vous aurez, par le biais des comités de santé et de sécurité des entreprises, à participer activement à la prévention des accidents du travail.

QUALIFICATIONS:

- Baccalauréat dans une discipline appropriée et 5 ans d'expérience dans le secteur minier.
- OU
- Diplôme d'études collégiales en santé et en sécurité du travail et 10 ans d'expérience dans le secteur minier.
- OU
- Diplôme d'études secondaires et 15 ans d'expérience dans le secteur minier.
- ET
- Expérience en formation et en consultation.
- Connaissance du régime québécois de la santé et de la sécurité du travail et du fonctionnement des comités de santé et de sécurité (C.S.S.).

COMPÉTENCES CLÉS

- Capable d'animer des groupes et de former des participants.
- Capable de faire du «coaching» et d'entretenir des relations interpersonnelles efficaces.
- Capable d'analyser des situations, de concevoir des contenus et de rédiger différents rapports dans un français impeccable.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 juin à:

Monsieur Pierre Lapointe
A.P.S.M.

979, de Bourgogne, bureau 570
Sainte-Foy (Québec) G1W 2L4
apsm@globetrotter.qc.ca

béton
provincial Ltée

Le groupe Béton Provincial Ltée est une entreprise établie depuis plus de quarante ans, opérant plus de 60 usines, localisées dans toutes les régions du Québec et dans le Nouveau-Brunswick. C'est un fournisseur intégré dans le domaine de la construction et chef de file dans l'Est du Canada. Il est spécialisé dans le béton prêt-à-l'emploi, la production d'agréats, de produits de béton, de même que dans la production et la pose d'enrobés bitumineux de par le biais de ses filiales. Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique pour notre siège social à Matane, afin de combler le poste suivant, qui relèvera du vice-président finances:

ANALYSTE FINANCIER

Responsabilités:

- Établir différents systèmes de prix de revient pour différentes divisions de l'entreprise, en assurer l'implantation, le suivi rigoureux par les divers intervenants et voir au contrôle des coûts qui en découlent
- Analyser différentes données financières produites par les systèmes comptables existants, les résumer pour la direction afin de faciliter la prise de décisions
- Organiser les informations financières sous forme de tableaux de bord pour en aider la compréhension et suggérer des améliorations
- Préparer la tenue de certaines réunions de direction ayant trait à l'étude des résultats financiers des différentes divisions de l'entreprise
- Suggérer certaines améliorations aux systèmes comptables existants
- Effectuer le suivi de certains dossiers de statistiques

Qualifications requises:

- Titre professionnel comptable reconnu (CA, CGA ou CMA)
- Expérience minimale de cinq (5) années au sein d'entreprises manufacturières dans des fonctions similaires
- Belle personnalité, beaucoup d'entregent et facilité à communiquer
- Esprit d'équipe et capacité à respecter les échéanciers
- Maîtrise de la langue anglaise serait un atout
- Maîtrise des logiciels Excel et Word

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 juin 2001 à l'adresse suivante:

Monsieur Gaëtan Gagnon, directeur du personnel
Béton Provincial Ltée
1825, avenue du Phare Ouest, case postale 160
Matane (Québec)
G4W 3N1
Télécopieur: 418-562-0085

Nous sousscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Directeur ou directrice
du Service d'actions
entrepreneuriales

Le Service d'actions entrepreneuriales du CLD de Manicouagan a pour mission de susciter et de soutenir le développement d'activités de 2^e et 3^e transformation ainsi que le développement d'entreprises de la nouvelle économie dans le but de relancer et de diversifier l'économie de la MRC. Le Service d'actions entrepreneuriales s'acquiesse de sa mission par des activités de veille technologique, de recherche et de développement d'opportunités d'affaires ainsi qu'en finançant des études et recherches de faisabilité, de marché ou tout autre type d'étude menant à la concrétisation de projets novateurs.

Profil recherché:

- Baccalauréat dans une discipline appropriée, un diplôme de 2^e cycle serait un atout.
- Expérience de travail d'au moins sept ans.
- Expérience en supervision de personnel.
- Habileté en communication écrite et orale.
- Bonne connaissance de l'anglais.
- Connaissance des réalités socio-économiques de la région.
- Posséder un bon réseau de contacts dans le milieu des affaires, des organisations à vocation économique ainsi que dans les milieux de la recherche et développement publics et privés.

Qualités personnelles:

- Faire preuve de leadership, d'objectivité et de jugement, posséder un bon esprit d'analyse et de synthèse.
- Faire preuve d'initiative et d'autonomie et avoir de l'entregent.

Conditions et inscription:

Les personnes intéressées par ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 juin 2001, à 16 heures, à l'adresse ci-dessous mentionnée:

Comité de sélection

CLD de Manicouagan
Service d'actions entrepreneuriales
67, place LaSalle, local 401
Baie-Comeau (Québec) G4Z 1K1

Nous vous remercions de votre intérêt. Cependant, veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées. Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.



Québec
La Société
immobilière
du Québec

OFFRES D'EMPLOI

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'œuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagements adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément plus de 600 projets d'une valeur totale de plus de 800 millions de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour ses services de gestion de projets.

Elle est présentement à la recherche de personnes dynamiques et expérimentées pour combler 2 postes occasionnels.

Chargé de projets
(architecte ou ingénieur)

Dossier # CP-04 - 2 postes à Québec

Attributions - Sous l'autorité du chef de service, réaliser des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices en administrant les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et en coordonnant les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme des besoins.

Exigences - Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des architectes du Québec, posséder au moins cinq (5) années d'expérience pertinente reliée aux attributions, avoir complété au moins un an à la maîtrise en gestion de projets et avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets.

Durée - Mandat d'un an avec possibilité de renouvellement.

Traitement - Jusqu'à 62 578 \$/année (en voie de révision).

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 29 juin 2001, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études et de leur inscription au tableau de leur ordre professionnel), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
mst-gelais@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

www.siq.gouv.qc.ca

À tous les membres de la Nation huronne-wendat,

Le Code de représentation de la Première Nation huronne-wendat, mars 2000, précise aux articles 184 à 190 inclusivement que suite à une première élection selon ce code, un tirage au sort doit avoir lieu.

Il s'agit de procéder au tirage au sort pour savoir quel chef familial aura un mandat de deux (2) ans pour la première élection selon ce Code. Les Chefs familiaux sélectionnés seront les quatre (4) premiers qui sortiront de l'urne lors du tirage au sort. Le tirage au sort se fera le 12 juin 2001 à 20 h 30 à la Salle communautaire au 195, boulevard de la Rivière, Wendake, en présence de tous les candidats élus ainsi d'un représentant pour chaque Cercle familial. Le Président d'élection procédera à la pige. Le tirage au sort sera sans appel et sera effectif immédiatement.

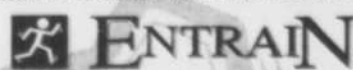
Nous requerrons votre présence et votre participation à cette première selon le nouveau Code de représentation de la Première Nation huronne-wendat.

Wellie Picard
Grand Chef
Marcel Picard
Mandatitaire du Cercle des Sages

À LA RECHERCHE D'UN DÉFI ENTRAÎNANT ?

Le Club Entraîn, le centre de conditionnement physique par excellence à Québec, est à la recherche d'un(e) directeur(e) pour sa succursale de Québec. La personne recherchée doit posséder un minimum de 3 années d'expérience et un baccalauréat en kinésiologie. Elle doit posséder également de l'expérience en gestion d'entreprise et un bon sens du développement des affaires.

Nous offrons un salaire avantageux ainsi qu'un environnement de travail dynamique. Si vous croyez être la personne qu'il nous faut, faites-nous parvenir votre dossier de candidature aux coordonnées suivantes:



Par courriel: michel@groupeplatine.com
Par télécopieur: (418) 658-0167
Par la poste: 2600, boul. Laurier, local 290, Ste-Foy, Qc, G1V 4T3



Directeur ou directrice
du Service aux
entreprises

Fonctions:

Relèvent du conseil d'administration, vous aurez pour fonction de promouvoir et favoriser le développement économique des secteurs industriel, commercial, touristique et de l'économie sociale du territoire de la MRC Manicouagan.

Principales responsabilités:

- Participer à l'élaboration des orientations stratégiques de développement.
- Créer un climat propice à l'innovation et au développement.
- Identifier et supporter les entrepreneurs et les investisseurs susceptibles de créer de nouvelles entreprises et développer de nouveaux services et produits.
- Élaborer un plan d'action et une stratégie de prospection d'entreprises.
- Établir des relations étroites avec les intervenants.
- Mettre en œuvre les mandats confiés par le conseil d'administration.
- Gérer les ressources humaines de son service.

Exigences:

- Détener un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée avec au moins cinq années d'expérience et une compétence reconnue dans le domaine des affaires ou en développement économique.
- Faire preuve d'une excellente capacité de communication orale et écrite en français et en anglais.

Conditions salariales:

- Traitement selon les compétences et l'expérience.
- Date d'entrée en fonction: 1^{er} août 2001.

Les personnes intéressées par ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 juin 2001, à 16 heures à l'adresse ci-dessous mentionnée:

Comité de sélection

CLD de Manicouagan
67, place LaSalle, local 401
Baie-Comeau (Québec) G4Z 1K1

Nous vous remercions de votre intérêt. Cependant, veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées. Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.



Pour les professionnels
superformants à la recherche
de postes stimulants

Primus Financial Services Canada, Inc. est bien plus que la meilleure ressource financière pour les concessionnaires automobiles, elle est aussi source d'avancement pour les professionnels ambitieux. Notre habileté à trouver de meilleures solutions et à fournir des produits de première qualité a été au cœur de notre croissance rapide depuis notre ouverture en 1990. Nous sommes à la recherche de professionnels de la vente dynamiques et soucieux de résultats, pour couvrir l'EST DU CANADA.

Chargé de comptes concessionnaires

Les candidats doivent posséder un éloquent dossier en augmentation des ventes, bien connaître les principaux concurrents et leurs programmes, être en mesure de tenir des séminaires de formation efficaces et maintenir des relations productives avec le personnel des concessionnaires et des fabricants.

Les candidats rêvés possèdent:

- au moins 2 ans d'expérience en vente de financement direct aux concessionnaires automobiles ou 2 ans en financement automobile au détail
- une bonne connaissance de l'achat à crédit, des techniques de présentation et de vente, du développement du portefeuille des concessionnaires et de l'analyse des rapports financiers
- la capacité d'établir de solides relations avec les concessionnaires clients actuels et de bâtir une nouvelle clientèle
- des antécédents en vente automobile en gros, de préférence
- un diplôme collégial, de préférence

Division de Ford Motor Credit Company, notre société offre des perspectives d'avancement professionnel sans égales. De plus, les membres de notre équipe bénéficient d'un salaire attractif plus un régime d'encouragement, une voiture de fonction et de nombreux avantages sociaux comprenant soins médicaux et dentaires, assurance-vie, 401 (K), services de retraite, aide au perfectionnement, vacances et jours fériés rémunérés et plus encore. Pour donner un nouveau souffle à votre carrière, veuillez poster ou télécopier votre C.V. à:

PRIMUS Financial Services Canada Inc.

Att. Martin Houle
1400 Blair Place, Suite 700
Gloucester, Ontario K1J 9B8
Fax : 613-742-3854

Prière de ne pas téléphoner.
Employeur pratiquant l'équité dans l'emploi



L'Hôtel-Dieu de Montmagny est un établissement de soins généraux et spécialisés de 81 lits qui sert une population de 45 000 personnes sur le territoire des MRC de l'Islet et de Montmagny. En plus de sa mission de Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, l'établissement joue des rôles particuliers en gériatrie et en psychiatrie.

COORDONNATRICE OU
COORDONNATEUR
DES SERVICES DIAGNOSTIQUES
(Électrophysiologie, Imagerie médicale,
Inhalothérapie et Laboratoire)

Poste permanent à temps complet - Cadre intermédiaire

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines et des services hospitaliers, vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des services sous votre responsabilité. Vous gèrerez les activités liées à l'analyse, à l'évaluation et à l'utilisation de techniques liées à l'assistance au traitement ou à l'administration et à la distribution de services diagnostiques. Enfin, vous mettrez en place des mécanismes d'évaluation de la qualité des services et piloterez le changement.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales dans un domaine de formation lié au poste
- Baccalauréat complété ou en voie de l'être dans une discipline liée au domaine de la gestion
- Cinq années d'expérience clinique, dont une réitérée à des tâches d'encadrement ou de gestion
- Appartenance à un ordre professionnel (O.P.I.Q. ou O.P.T.M.Q. ou O.T.R.Q.)

RÉMUNÉRATION

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux pour le personnel d'encadrement (classe 14).

Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 22 juin 2001, 16 h, à l'adresse suivante:

Concours - Coordonnatrice ou coordonnateur
des services diagnostiques
HÔTEL-DIEU DE MONTMAGNY
Direction des ressources humaines
350, boul. Taché Ouest
Montmagny (Québec) G5V 3R8

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Centre jeunesse Côte-Nord Centre de réadaptation L'Émergent Centre Le Canal

LE CENTRE DE PROTECTION ET DE RÉADAPTATION DE LA CÔTE-NORD
recherche les services d'un(e)

NEUROPSYCHOLOGUE
(poste permanent, temps plein, 35 heures/semaine) pour le Centre L'Émergent

Le Centre L'Émergent a une vocation régionale offrant des services aux personnes ayant des incapacités découlant de déficiences physiques et intellectuelles et ce, sur toute la Côte-Nord.

DESCRIPTION DES FONCTIONS : Sous l'autorité du coordonnateur régional des services de réadaptation en déficience physique, vous participerez activement en tant que membre d'une équipe multidisciplinaire à la réadaptation des personnes victimes d'un traumatisme crânio-cérébral de léger à sévère. Plus précisément, vous déterminerez les objectifs propres à votre spécialisation, vous participerez à l'élaboration, l'actualisation et la coordination du plan d'intervention interdisciplinaire.

EXIGENCES :

- Vous devez posséder un diplôme de 2^e cycle en psychologie avec spécialisation formelle en neuropsychologie. Vous devez être à l'aise avec les techniques psychométriques et neuropsychologiques à des fins d'évaluation et d'intervention.
- Vous devez connaître la problématique des personnes traumatisées crânio-cérébrales et démontrer de réelles aptitudes pour la réadaptation des personnes ayant des déficiences physiques.
- Une expérience antérieure avec la clientèle serait un atout.

QUALITÉS : Dynamique, autonome, vous faites preuve d'initiative et de leadership. Vous êtes doué(e) pour le travail d'équipe.

PORT D'ATTACHE : Votre port d'attaché sera Baie-Comeau mais vous pourriez être appelé(e) à vous déplacer à l'occasion sur tout le territoire de la Côte-Nord.

RÉMUNÉRATION : Selon les échelles salariales de la convention collective de travail en vigueur.

Les personnes intéressées à postuler doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 22 juin 2001 à l'attention de Mme Véronique Lehoux au Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord, 1250, rue Lestrat, Baie-Comeau (Québec) G5C 1T8 ou par télécopieur au numéro (418) 589-6227 ou par courriel : Veronique.Lehoux@ssss.gouv.qc.ca

INTERVIEWER TÉLÉPHONIQUE
(plusieurs postes disponibles)

SOM Inc., maison spécialisée en recherche et sondage, recrute présentement des intervieweurs téléphoniques pour son bureau de Québec.

Rémunération très concurrentielle

- Horaire de 15 heures et + de 8,50\$ à 14,50\$
- Travail en centre d'appels
- Formation payée
- Horaires jours, soirs, fins de semaine

Vous correspondez au profil suivant?

- Bilingue
- Aptitude en communication
- Personnalité enthousiaste et dynamique

Si oui, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae:

Ressources Humaines Som Inc.
2186, chemin Sainte-Foy, #200
Sainte-Foy (Québec)
G1V 1R8
ou par courriel: maronin@som-inc.com

L'Érabièr Le Chemin du Roy, située à St-Augustin, est un établissement récréotouristique ouvert à l'année qui offre l'opportunité à une clientèle locale et internationale de perpétuer la tradition du temps des sucres.

Préposé(e)
aux activités récréotouristiques

Fonctions :

- Accueillir, informer et orienter les visiteurs
- Assurer l'animation auprès des différentes clientèles
- Participer à l'opération du bar et de la boutique
- Collaborer à la prise des réservations et en assurer le suivi
- Apporter un soutien technique à l'administration

Qualifications :

- Bilingue
- Dynamique et à l'aise avec le public
- Connaissance de l'informatique
- Expérience en accueil et animation
- DEC en gestion hôtelière, loisir ou en tourisme ou expérience pertinente

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 juin 2001

Érabièr Le Chemin du Roy
237, chemin du Lac, C.P. 112
Saint-Augustin-de-Desmaures (Québec)
G3A 1V9 - Télécopieur: 878-2549

Appel de candidatures

Professeure, professeur en langue et littérature grecques

Le Département des littératures désire pourvoir un poste en langue et littérature grecques

Fonctions

La personne titulaire de ce poste devra:

- Assumer un enseignement aux trois cycles, en langue et littérature grecques;
- Assumer la direction de mémoires de maîtrise et de thèses de doctorat;
- Avoir des activités de recherche reconnues dans ce domaine;
- Participer aux activités départementales et universitaires;
- Participer aux activités de l'Institut d'études anciennes.

Critères de sélection

- Doctorat pertinent dans le domaine de la langue ou de la littérature grecque;
- Expérience de l'enseignement dans ces domaines, au niveau universitaire;
- Expérience pertinente de recherche en langue et littérature grecques, publications conséquentes ou subventions à l'appui; une compétence complémentaire dans le domaine de la grammaire comparée et de l'indo-européen serait un atout;
- Aptitude à travailler en équipe.

Traitement et conditions de travail

Selon la convention en vigueur.

Entrée en fonction

À déterminer.

Ce poste reste tributaire des budgets accordés à l'Université pour la création d'une Chaire en études anciennes.

Faire parvenir sa candidature accompagnée d'un curriculum vitae et trois lettres de recommandation d'ici le 24 août 2001 à:

Monsieur Roger Chamberland, directeur
Département des littératures
Pavillon Charles-De Koninck
Faculté des lettres
Université Laval, Cité universitaire, Québec G1K 7P4

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents du Canada.

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

www.ulaval.ca

Cégep de Sept-Îles

Offres d'emploi

Le Cégep de Sept-Îles sollicite des candidatures pour dispenser les charges d'enseignement suivantes durant l'année scolaire 2001-2002 au secteur régulier.

CONCOURS NO: ER-A01-09

- Discipline: Techniques familiales
- Cours: **Automne**
Animation groupe travail équipe 322-444-85
Coordinat. res. milieu de garde 322-603-85
Découvrir la profession 322-111-51
Hiver
L'enfant et l'expression plastique 322-133-85
Le développement psychomot. de l'enfant 322-313-85
Stimul. langage milieu garde 322-403-87
Stage d'intervention 322-653-85
Stage 1: l'exploration 322-251-51

• Qualification requise: Détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée. De l'expérience dans l'enseignement sera considérée comme un atout.

• Statut: Temps complet. Poste

CONCOURS NO: ER-A01-12

- Disciplines: Techniques de métallurgie, dessin technique et techniques de mécanique
- Cours: **Automne**
Technologie des matériaux 270-101-91
Technique base dessin assisté par ord. 242-361-91
Mesures statistiques dynamiques 241-335-85
Lubrification et lubrifiants 241-686-85
Hiver
Technologie des matériaux 270-101-91
Santé sécurité hygiène industr. 241-103-85
Gest. maintenance industr. I 241-175-83
Gest. maintenance industr. II 241-655-93

• Qualification requise: Détenir un baccalauréat en génie mécanique ou génie civil unifié OU détenir un diplôme d'études collégiales en Techniques de maintenance industrielle avec plusieurs années d'expérience pertinente.

• Statut: Temps complet. Poste

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet (incluant les relevés de notes collégial et universitaire) au plus tard le vendredi 15 juin 2001 à:

Directeur des Ressources humaines
Cégep de Sept-Îles
175, rue de la Vénérye
Sept-Îles (Québec) G4R 5B7
No télécopieur: 418-962-3852

Date d'entrée en fonction: le 13 août 2001

AL LAFORÊT EXPERTS-CONSEILS INC.
Groupe Hydrogéo-sol

Notre entreprise est formée par des professionnels d'expérience en hydrogéologie et en environnement offrant leurs compétences dans un service intégré à la grandeur du Québec pour l'exploitation des eaux souterraines et la protection des nappes aquifères. Notre bureau de Québec recherche:

- Ingénieurs(es) en hydrogéologie
- Techniciens(ennes) en géologie
- et en traitement des eaux

Deux chargés de projets devront avoir plus de 5 ans d'expérience dans le domaine de l'approvisionnement en eau souterraine. Des postes sont aussi disponibles dans les régions de Chicoutimi et de l'Estrie.

Envoyer CV avant le 20 juin à:

Laforet Experts-Conseils Inc.
4385 des Grénères, Cap-Rouge
(Québec), G1V 2L5
Télécopieur: (508) 210-1515

MANUFACTURIER DE PIÈCES D'AUTOS
recherche

Représentant(e)
Est du Québec

pour les territoires du Québec et du Nouveau-Brunswick.

Le (la) candidat(e) choisi(e) sera bilingue, motivé(e), autonome et agressif(ive).

L'expérience dans le domaine sera un atout. La connaissance de l'informatique (Word, Excel, PowerPoint) est nécessaire.

Faire parvenir votre c.v. à:

Dossier 6-6-01
7905, L.-H.-Lafontaine, suite 103
Anjou (Québec) H1K 4E4

ON RECHERCHE

PIGISTE

pour chroniques et cahiers spéciaux pour mensuel.

Faire parvenir votre C.V. accompagné d'un texte au:

2240, Jean-Talon Nord
Sainte-Foy (Québec)
G1N 2G3

Chief de file dans les activités fiduciaires au Québec avec près de 135 milliards de dollars de biens administrés, la Fiducie Desjardins compte également parmi les promoteurs de fonds de placement les plus expérimentés au pays. De plus, l'entreprise se démarque par la qualité de ses services en gestion privée qui permettent à ses clients de faire fructifier un patrimoine financier à la mesure de leurs attentes.

DIRECTEURS DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES VENTES, GESTION PRIVÉE

Postes disponibles dans les régions suivantes :
Québec et Montréal

Notre équipe de Ventes aux particuliers est présentement à la recherche de personnes créatives, orientées vers la clientèle et axées sur les résultats, qui contribueront à maintenir la Fiducie Desjardins à l'avant-garde de l'industrie des services financiers.

Votre défi

- Assurer, par diverses activités de vente, l'accroissement de la clientèle de grands détenteurs pour les centres de gestion privée.
- Collaborer avec les conseillers en gestion privée pour répondre aux besoins de la clientèle actuelle par l'offre de nouveaux produits.
- Proposer des stratégies et des moyens d'action qui feront valoir l'image de marque des centres de gestion privée et des services qu'ils offrent à leur clientèle.

Votre profil

Vous savez négocier, avez une réelle aisance au plan de la communication interpersonnelle et avez d'excellentes aptitudes pour les présentations. Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, vous possédez au moins 5 ans d'expérience en conseil financier. Vous détenez de plus le titre de planificateur financier de l'IQPF ou êtes en voie de l'obtenir et avez terminé avec succès votre cours sur le commerce des valeurs mobilières (CCVM).

Venez donc vous joindre à l'équipe de la Fiducie Desjardins et ainsi faire partie du plus important groupe financier au Québec. Vous bénéficierez d'un programme de rémunération et d'avantages sociaux des plus concurrentiels, combiné avec d'excellentes perspectives de développement professionnel.

Desjardins Fiducie Desjardins

la maison
simons

Fondée en 1840, La Maison Simons Inc. entreprise des plus dynamiques dans le domaine de la mode au Québec est présentement à la recherche d'un(e) :

GÉRANT(E)
SERVICE À LA CLIENTÈLE
Succursale de Place Sainte-Foy

Vous êtes la personne responsable de la relation privilégiée avec le client. Vous aurez la responsabilité principale de gérer les activités du service à la clientèle de votre secteur. Votre travail s'effectue en étroite collaboration avec la direction du magasin. Vous aurez à former et superviser quotidiennement les personnes oeuvrant dans tous les secteurs d'activités en vous assurant que les objectifs de qualité des services soient rencontrés, afin d'atteindre le but ultime de l'entreprise qui est de fidéliser la clientèle. Vous êtes une personne professionnelle qui se démarque nettement par un naturel serviable et qui désire mettre à profit cette qualité nécessaire pour travailler auprès du public.

Vous détenez un diplôme universitaire ou une expérience professionnelle équivalente. Vos expériences personnelles ainsi que vos emplois antérieurs démontrent que vous êtes passionnée par le travail avec le public.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le samedi 23 juin 2001, à l'attention de :

Madame Rhonda Laberge,
Directrice des ressources humaines,
La Maison Simons, 20 côte de la Fabrique,
Québec, (Québec) G1R 3V9

Du lundi au vendredi
nos lecteurs gagnent gros avec **L'EXTRA**
NUMÉRO
LE SOLEIL

Clair Foyer

Le C.R.D.I. Clair Foyer, centre de réadaptation en déficience intellectuelle qui dispense des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale dans toute la région de l'Abitibi-Témiscamingue est à la recherche d'une personne pour combler un poste à temps complet au siège social d'Amos à titre de :

DIRECTEUR(TRICE) DE L'ADMINISTRATION DES PROGRAMMES
2^e concours

Nature du travail :

Sous l'autorité du directeur général, la personne assume la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités reliées à la gestion des services à la clientèle et ce, en collaboration avec les responsables des opérations au niveau des sous-régions et de la responsable de la gestion du programme des ressources de type familial.

Tout en supervisant directement les gestionnaires, elle représente le lien entre les opérations, les directions et la direction générale du siège social.

Le profil recherché :

- Sens de l'organisation;
- Maîtrise des habiletés de communications;
- Sens développé du leadership;
- Recherche de la participation et du consensus;
- Esprit de décision et souci d'efficacité;
- Initiative;
- Esprit d'équipe;
- Dynamisme.

Les exigences du poste :

Pour postuler, vous devez détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines ou en administration. Un diplôme de 2^e cycle en administration serait un avantage. Une expérience professionnelle d'une dizaine d'années dont au moins cinq ans à des postes de gestion de niveau supérieur et/ou intermédiaire dans le réseau de la santé et des services sociaux. Une bonne connaissance de la déficience intellectuelle serait un atout.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 17).

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature à l'adresse suivante, avant 16 h 30, le 22 juin 2001 :

DIRECTION GÉNÉRALE
AFFICHAGE NUMÉRO 2001-19
C.R.D.I. Clair Foyer
841, 3^e rue Ouest
Amos (Québec) J9T 2T4
Télécopieur: (819) 732-0922
PAR COURRIEL : danplo@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions toutes les candidate(s), toutefois seules les personnes retenues seront contactées.

Nous remercions toutes les candidate(s), toutefois seules les personnes retenues seront contactées.

Le collège François-Xavier-Garneau est à la recherche de candidatures pour combler des charges partielles d'enseignement au secteur régulier, en Design d'intérieur plus particulièrement pour les cours « Éclairage » (concours 001-4380) et « Dessin assisté par ordinateur II » (concours 001-4384).

QUALIFICATIONS REQUISES (CONCOURS 001-4380 ET CONCOURS 001-4384)

- Baccalauréat complété obligatoire dans un champ de spécialisation approprié;
- Certificat en pédagogie pour l'enseignement collégial serait un atout;
- L'absence de diplôme universitaire peut être compensée par des diplômes spécialisés;
- Expérience professionnelle et/ou d'enseignement directement pertinente serait un atout;
- Être membre de la Société des designers d'intérieur du Québec (SDIQ) serait un atout;
- Maîtriser le logiciel Autocad 2000 (i);
- Les candidates et candidats retenus devront se soumettre à un test de français.

Candidatures

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae, en identifiant les numéros de concours 001-4380 et/ou 001-4384, AU PLUS TARD LE 14 JUIN 2001 À 16 h, à l'attention de Nicole St-Cyr, à l'adresse suivante :

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines

1580, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S7
Téléphone : 688-8310, poste 2289 - Télécopieur : 688-7637
Courriel : sh@cegep-fxg.qc.ca

N.B. : Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

Vous avez envie d'un environnement de travail stimulant ?

Roy + Breton
MEMBRE DU GROUPE TEKNIONR+B
MEMBRE DU GROUPE TEKNION

Vous voulez participer activement à la croissance d'une entreprise, vous êtes de la trempe de ceux et celles qui aiment relever des défis et se surpasser ? Roy & Breton et RB Tek membres du groupe Teknion, leader mondial dans le design et la fabrication d'ameublement commercial, recherchent des personnes pour combler les postes suivants :

PROGRAMMEUR CNC

Relevant du superviseur de la programmation, le programmeur CNC a à effectuer la programmation des différentes machines-outils, à supporter et former les opérateurs, à changer les outils et à participer à l'optimisation des méthodes d'usinages.

Exigences

- Posséder un DEC en génie mécanique option FAO;
- Expérience de 2 à 3 ans en programmation CNC;
- Excellente habileté en communication et en résolution de problèmes.

**SUPERVISEUR - PLANIFICATION**

Relevant du directeur administratif, le superviseur de la planification a comme responsabilités principales de superviser une équipe de planificateurs, de s'assurer du lancement adéquat de toutes les étapes de la production et du maintien des cédulas de production.

Exigences

- Posséder une formation universitaire en gestion des opérations;
- Expérience de 3 à 5 ans à titre de superviseur d'un département de planification dans un milieu manufacturier;
- Excellente capacité de gérer l'urgence;
- Bonne capacité de communication.

**CONSEILLER - SERVICE À LA CLIENTÈLE**

Sous la supervision du coordonnateur service à la clientèle, le conseiller au service à la clientèle agit à titre d'agent de liaison entre le client et les divers services internes. Il fournit également un soutien technique aux clients pour le suivi des commandes.

Exigences

- Formation collégiale pertinente;
- Minimum de 3 ans d'expérience en service à la clientèle (secteur manufacturier un atout);
- Bilinguisme obligatoire (oral et écrit);
- Doit être à l'aise de travailler dans un environnement informatique.

TECHNICIEN - DESSINATEUR

Relevant du coordonnateur services techniques, le technicien-dessinateur offre le support aux clients dans la préparation des dessins d'aménagement de postes de travail en 2D et 3D. Il procède également à la vérification technique de commandes en collaboration avec les conseillers du service à la clientèle.

Exigences

- Formation collégiale en Technologie de l'Architecture;
- Minimum de 2 ans d'expérience (secteur manufacturier un atout);
- Maîtrise du logiciel Autocad 14;
- Bonne connaissance de l'anglais oral et écrit.

Vous correspondez à l'un des profils recherchés et avez le goût de relever ces défis, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 18 juin 2001** à l'adresse suivante :

Madame Anny Hubert
RB Tek
565, 3^e Avenue
Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6
Télécopieur : (418) 839-1255
Courriel : anny.hubert@roybreton.com

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.



Le CHUQ, l'Hôpital Saint-François d'Assise et L'Hôtel-Dieu de Québec



Le Centre hospitalier

universitaire de Québec,
formé de trois hôpitaux
de soins aigus, est
le plus important centre
de santé de la région
de Québec. Principal
établissement affilié
à l'Université Laval,
le CHUQ dispense
des soins de niveaux
secondaire, tertiaire
et quaternaire, surtout
aux populations de la
région et de l'Est
du Québec.

Analyste des systèmes en télésanté
Poste permanent temps complet**Sommaire du rôle et des responsabilités :**

Personne qui analyse les besoins des utilisateurs en télésanté et fournit le support professionnel relatif à l'utilisation des équipements, à la formation, à la recherche de nouvelles applications en télésanté et à la préparation de sessions en vidéoconférence.

Exigences :

- Détenir un grade universitaire de 1^{er} cycle en génie électrique, en génie informatique ou dans une discipline connexe.
- Cinq ans d'expérience en génie électrique, génie informatique ou dans une profession connexe.
- Trois ans d'expérience pertinente dans un centre hospitalier universitaire.
- Une spécialisation en génie biomédical ou l'équivalent constitue un atout important.
- Expérience de travail en télémedecine, en imagerie médicale et/ou en multimédia.
- Connaissance des environnements informatiques réseau Windows NT, Linux/Unix et de l'environnement technologique du RTSS.

Qualités personnelles :

- Leadership;
- Capacité de gérer des projets à caractère multidisciplinaire;
- Goût du dépassement;
- Créatif;
- Capacité d'adaptation.

Rémunération :

Selon les conditions de travail prévues aux normes et pratiques de gestion du Gouvernement du Québec pour les employés syndiqués mais non syndiqués ainsi que les conditions locales de travail prévues pour ces employés.

Inscription :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 heures le 20 juin 2001, à l'adresse suivante :

Analyste des systèmes en télésanté

- Centre hospitalier universitaire de Québec
- Direction des ressources humaines
- Service de gestion des mouvements de la main-d'œuvre et des avantages sociaux
- 11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6



Le Regroupement Mamit Innuat, Conseil tribal regroupant trois communautés innues de la Basse-Côte-Nord, est à la recherche de personnel qualifié pour occuper le poste de directeur(trice) général(e) à Pakua Shipu.

La communauté innue de Pakua Shipu est située à 550 kilomètres au nord-est de Sept-Îles et compte une population de 230 personnes.

AVIS DE CONCOURS

Le Conseil des Innus de Pakua Shipu est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) général(e)**SOMMAIRE DE L'EMPLOI**

Sous l'autorité du Conseil de bande, la personne choisie devra :

- Diriger les opérations du Conseil afin de répondre aux besoins et aux attentes de la communauté;
- Planifier, structurer et contrôler les activités de tous les secteurs en tenant compte des ressources disponibles;
- Planifier, gérer et contrôler les budgets des programmes en collaboration avec les gestionnaires;
- Préparer et présenter au Conseil de bande tous les rapports demandés par ce dernier;
- Représenter le Conseil de bande auprès de tous les intervenants (bailleurs de fonds, Conseil tribal, autres Conseils de bande...);
- Prendre part à différents comités de direction et conseils d'administration pour le compte du Conseil de bande;
- Dispenser une formation pratique au directeur(trice) adjoint(e) en vue d'assurer une relève.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études universitaires en administration des affaires, administration publique ou tout autre domaine connexe;
- Posséder cinq années d'expérience en gestion dans le secteur public ou privé;
- Posséder une connaissance pratique du mode de fonctionnement d'un conseil de bande;
- Être bilingue : français et anglais;
- Une expérience en milieu isolé est un atout.

LIEUX ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Le lieu de travail se situe à Pakua Shipu (St-Augustin), sur la Basse-Côte-Nord. La rémunération et les conditions de travail sont établies selon les politiques en vigueur au Conseil de bande.

Durée du contrat : Un (1) an avec possibilité de prolongation.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 21 juin 2001** à :

Madame Suzanne Lacoursière
Regroupement Mamit Innuat
350, rue Smith, bur. 250
Sept-Îles (Québec) G4R 3X2
Télécopieur : (418) 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com
(Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception).



CLSC-CHSLD Haute-Ville-Des-Rivières
CLSC, centre affilié universitaire

Le CLSC-CHSLD Haute-Ville-Des-Rivières est un établissement opérant un CLSC, Centre affilié universitaire, desservant une population de 75 000 personnes. Il administre les programmes régionaux de services Info-Santé, Santé au travail, et Services de première ligne destinés à la population d'expression anglaise. Il opère cinq résidences d'hébergement et de soins de longue durée totalisant 653 lits, des services ambulatoires gériatriques et des cliniques externes spécialisées. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine familiale et en sciences de la santé et des services sociaux et un milieu de recherche en services de première ligne. Il compte près de 1500 employés répartis dans 11 sites de services.

LE CLSC-CHSLD HAUTE-VILLE - DES RIVIERES SOLICITE DES CANDIDATURES A LA FONCTION DE

CHEF DE PROGRAMME
Programme UMF/Services courants

(Temps complet permanent)
CONCOURS 2001-06-01

Sommaire du poste

En conformité avec la philosophie et les objectifs du programme UMF/Services courants, le chef de programme participe à la planification et à l'organisation des activités du service, assure le contrôle et l'évaluation de la qualité des soins et services. Il partage les attributions de sa supérieure immédiate et la remplace lors de ses absences.

Profil recherché

- ◆ Être détenteur d'un baccalauréat en sciences infirmières
- ◆ Être détenteur d'un certificat en administration ou posséder une expérience en gestion pertinente
- ◆ Détenir un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans un poste d'infirmière
- ◆ Détenir un minimum de 3 années d'expérience dans un poste cadre dans le domaine des soins infirmiers

Conditions de travail et de rémunération

Les conditions de travail et de rémunération sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 14).

Candidatures

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 18 juin 2001** à l'adresse ci-dessous indiquée ou par télécopieur au numéro (418) 691-0716 en mentionnant le titre d'emploi et le numéro de concours.

CLSC-CHSLD Haute-Ville - Des Rivières
Concours 2001-06-01 ou 2001-06-02
Direction des ressources humaines
Avenue Sacré-Cœur
Québec (Québec) G1N 2W1

Téléphone : (418) 691-0723

HYGIÉNISTE DU TRAVAIL
Programme régional Santé au travail

(Temps complet permanent)
CONCOURS 2001-06-02

Sommaire du poste

Personne qui exerce des activités de conception et d'actualisation des programmes d'identification, d'évaluation et de surveillance de l'ensemble des composantes de la qualité du milieu du travail. Elle formule également les recommandations jugées appropriées aux différents intervenants en santé et sécurité du travail.

Profil recherché

- ◆ Être détenteur d'un diplôme universitaire en sciences pures ou en sciences appliquées
- ◆ Être détenteur d'un diplôme de 2^e cycle dans un domaine d'études pertinent à l'hygiène industrielle serait un atout
- ◆ Détenir un minimum de 5 années d'expérience pertinente en hygiène du travail
- ◆ Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire
- ◆ Capacité à lire des documents en langue anglaise
- ◆ Doit utiliser un véhicule automobile

Conditions de travail et de rémunération

Les conditions de travail et de rémunération sont celles prévues pour le personnel syndiqué du réseau de la santé et des services sociaux.

Association pour l'intégration sociale (région de Québec)
recherche une personne pour le poste de

DIRECTION GÉNÉRALE

L'ASISQ est un organisme dont la mission est de promouvoir et de défendre les droits des personnes présentant une déficience intellectuelle et de leurs familles

Relevant directement du conseil d'administration, celle-ci dirigera l'ensemble des activités relatives à la gestion des ressources humaines, matérielles et financières.

Profil recherché : posséder une bonne connaissance de la déficience intellectuelle et du réseau de la santé et des services sociaux, du réseau communautaire, en comptabilité et aptitudes à travailler en équipe avec des bénévoles.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre C.V. ainsi qu'un texte de 200 mots expliquant votre intérêt, votre motivation et ce qui vous rend apte à occuper ce poste, **au plus tard le 22 juin 2001, à 16h**, à l'adresse suivante :

Association pour l'intégration sociale (rég. de Québec), a/s de Mme Odette Durand, 215, des Peupliers Ouest, Québec (Québec) G1L 1H8.

Aucun téléphone et communications ne sont acceptés.



HÔTEL ROND-POINT
RESTAURANT



MAÎTRE D'HÔTEL
GÉRANT À LA RESTAURATION
DE SOIR

- Emploi régulier temps plein
 - Préalables :**
 - DEC en restauration et expérience minimale de 2 ans au service de banquets
 - Habileté à travailler avec les systèmes informatiques
 - Beaucoup d'entregent et excellente attitude envers les clients
 - Salaire selon expérience
- Faire parvenir C.V. au
53, route Kennedy, Lévis G6V 6C7
Ressources humaines
Télécopieur : 833-0634

Défis assurés !

Parce que nous croyons que le rôle d'un assureur ne doit pas se limiter au règlement des sinistres, nous nous engageons à toujours être à l'avant-garde en matière de prévention, de protection et d'assistance.

Notre offre :

DÉFIS
STIMULANTS
CLIMAT
DYNAMIQUE
CONDITIONS
AVANTAGEUSES



Toujours là pour vous

Poursuivez votre évolution professionnelle dans le domaine de la souscription commerciale et de la souscription des particuliers et profitez de la qualité de vie que nous offre la belle ville de Québec.

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- D.E.C. ou A.E.C. en assurance;
- D.E.S. avec expérience pertinente est considéré pour certains postes professionnels;
- Formation de l'Institut d'assurance du Canada en cours ou complétée est un atout;
- Permis du B.S.F. dans le cas où vous êtes expert en sinistres;
- Expérience de 1 à 10 ans dans l'analyse de risques automobile et habitation;
- Expérience de 1 à 10 ans dans l'analyse de risques automobile commerciale ou biens et responsabilité civile;
- Sens de l'analyse, habiletés dans la communication;
- Professionnalisme auprès de nos partenaires d'affaires.

Faites-nous connaître votre expérience, votre valeur ajoutée comme équilibriste et venez partager votre passion pour l'assurance chez nous.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, par télécopieur ou par courrier électronique **avant le 15 juin 2001** en spécifiant votre passion et vos ambitions.

Voici nos coordonnées :

Service des ressources humaines
Télécopieur : (418) 651-9301
Ressources.humaines@uc.qc.ca

Les postes s'adressent également aux femmes et aux hommes. Seules les personnes retenues seront contactées pour les postes disponibles maintenant. Par contre, nous conservons précieusement votre curriculum vitae.

On a de la place, voici la liste :

DIRECTEUR(TRICE)
des ressources humaines

ADJOINT(E) au directeur
des services professionnels et hospitaliers

COORDONNATEUR(TRICE)
des soins et services en santé mentale

CONSEILLER(ÈRE)
en ressources humaines

On attend votre C.V., voici l'adresse :

Centre Hospitalier Régional Baie-Comeau
Direction générale
635, boul. Joliet / Baie-Comeau (QC) G5C 1P1
(418) 589-3701 poste 2601
andree_tremblay@ssss.gouv.qc.ca





www.kativik.qc.ca

La Commission scolaire Kativik, au service des communautés inuit du Nunavik, regroupe plusieurs établissements répartis dans 14 villages situés le long des côtes de la baie d'Hudson et de la baie d'Ungava. Son centre administratif, actuellement situé à Montréal, est appelé à être relocalisé au Nunavik.

Année scolaire 2001-2002 DIRECTEURS D'ÉCOLE

Vous serez responsable de la gestion pédagogique de l'ensemble des programmes et des ressources d'enseignement au primaire et au secondaire d'une école. Vous dirigerez également la vie pédagogique de l'établissement.

Lieux de travail : Quatre communautés différentes du Nunavik

Entrée en fonction : 30 juillet 2001

Exigences : Brevet d'enseignement • Diplôme universitaire de premier cycle • Cinq années d'expérience à titre d'enseignant ou de professionnel, dont au moins trois en enseignement • Maîtrise d'au moins deux des trois langues officielles de travail de la commission scolaire (inuttitut, français, anglais).

L'expérience en direction dans un milieu pluriculturel sera considérée comme un atout.

Durée de l'emploi : Quatre postes réguliers à temps plein avec une période de probation. Les candidats pourront également être considérés pour tout autre poste vacant de directeur ou de directeur adjoint d'école.

Salaire : Selon la politique salariale du ministère de l'Éducation du Québec, plus allocation nordique.

Échéance : Les candidatures seront reçues jusqu'à 16 h, le 15 juin 2001, par la poste ou par télécopieur, au : Service des ressources humaines, concours numéro DIR2001/06-02, Commission scolaire Kativik, 2055, avenue Oxford, Montréal (Québec) H4A 2X6 • Télécopieur : (514) 482-8278

La Commission scolaire Kativik offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues recevront une réponse. Prière de ne pas téléphoner.



Conseil de la Nation Innu
Matimekush - Lac John

C.P. 1390, Schefferville (Québec) G0G 2T0
Tél.: (418) 585-2601/1 800 585-8180 - Téléc.: (418) 585-3856

Arts de concours Directeur adjoint des finances

Lieu : Schefferville, Québec

Supérieur immédiat : Directeur des finances

Salaire : À déterminer (selon la formation et l'expérience)
Début : Disponible maintenant
Statut : À contrat renouvelable annuellement
Horaires de travail : Quarante (40) heures semaine

Exigences minimales

Baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité ou titre comptable reconnu avec plusieurs années d'expérience. DEC en technique administrative option comptabilité avec cinq (5) années d'expérience comme adjoint aux finances. Toute autre expérience antérieure à un poste similaire sera considérée.

Fonctions

Le directeur adjoint aux finances aura à superviser le travail des commis. Il participera à la planification des budgets et à la présentation des rapports. Collaborer avec le directeur des finances et agir à titre de personne-ressource pour les vérificateurs. Superviser la préparation des T4 et relevés 1, assurer un suivi à la préparation de la paie et des rapports connexes, superviser la gestion des achats et des comptes payables. Exécuter toute autre tâche que le Directeur des finances lui demande de faire en rapport avec le service.

Langue

Le français est utilisé pour la majeure partie du travail, mais la connaissance de l'anglais et du montagnais seront des atouts très appréciés.

Autres

Connaissance et expérience des régions éloignées et du milieu autochtone seront pris en considération. Être en mesure de travailler avec des logiciels comptables (Excel, Word, PowerPoint, etc.), être à l'aise avec Internet dans le but d'effectuer certaines transactions.

Cet avis de concours prendra fin le **mardi 19 juin 2001 à midi**. Vous devez faire parvenir tous vos documents pertinents et votre curriculum vitae au Conseil de la Nation Innu Matimekush Lac John à l'attention du directeur général monsieur Réjean Tremblay, C.P. 1390, Schefferville (Québec) G0G 2T0. Vous pouvez faire parvenir votre offre de service par télécopieur au (418) 585-3856. Pour les envois par la poste, le sceau de la poste fera foi de la date.

L'emploi du masculin inclut le féminin et n'est utilisé que pour alléger le texte.

À compétence égale les candidats autochtones auront préséance sur les autres candidats.

Orléans Express

Orléans Express, le plus important transporteur interurbain au Québec, est à la recherche d'un:

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

Fonctions:

Relevant du directeur des services informatiques, vous assurerez principalement le soutien aux utilisateurs des clientèles desservies. Vous serez donc appelé à:

- Procéder à l'installation et la configuration des logiciels utilisés dans l'entreprise;
- Assurer la stabilité du réseau;
- Réaliser des activités de transfert de connaissances et d'expertise auprès de la clientèle;
- Évaluer et recommander les outils adaptés aux besoins des utilisateurs;
- Demeurer constamment à la fine pointe des nouveautés dans votre domaine d'expertise.

Exigences:

- Détenir un diplôme d'études collégiales en informatique et deux (2) années d'expérience pertinente;
- Maîtriser les environnements NT et Microsoft Office (connaissance de Linux un atout);
- Esprit de synthèse et d'analyse;
- Habiletés relationnelles et facilités à travailler en équipe;
- Autonomie, initiative et habiletés en résolution de problèmes.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 17 juin 2001 à l'adresse suivante:

320, rue Abraham-Martin
Québec (Québec) G1K 8N2
Télécopieur: (418) 525-3042

Courriel: llamontagne@orleansexpress.com

CADRIN

brunet

PHARMACIEN(NE)S

St-Jean-Chrysostome
Temps plein et temps partiel
(20 ou 32 heures/semaine)

Nous offrons une gamme complète d'avantages: salaire compétitif, 10 jours fériés payés, primes de fin de semaine et de soir, assurances, 4 jours de formation continue payée, prime trimestrielle, cotisation à l'Ordre des pharmaciens payée, prime fidélité, aides techniques qualifiées(e)s.

Toute demande salariale sera considérée.

Pour vous joindre à notre équipe de professionnels compétents, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dès maintenant à l'attention du:

Directeur des ressources humaines du Groupe Michel Cadrin

Télécopieur: (418) 529-7322

600, boulevard Charest Est, Québec, C.P. 30036 G1K 8Y1

Technicien(ne)s de laboratoire

Temps plein et temps partiel
St-Romuald
Expérience en pharmacie exigée.

Veuillez transmettre votre candidature au service des ressources humaines avant le 22 juin 2001, à l'adresse mentionnée ci-dessus.



CHSLD-CLSC DES BASQUES

La MRC des Basques est située dans une magnifique région du Québec en bordure du fleuve Saint-Laurent. Le CHSLD-CLSC des Basques offre des services d'hébergement et de soins de longue durée, des services communautaires ainsi que des services d'urgence 24/7 à une population de plus de 10 000 habitants.

Le CHSLD-CLSC des Basques requiert les services d'un ou une

CHEF DE SECTEUR

PROGRAMMES : ENFANCE, JEUNESSE, FAMILLE - ADULTE, SANTÉ PHYSIQUE ET SANTÉ MENTALE - PERSONNE EN PERTE D'AUTONOMIE

Mandat : Vous assurerez l'encadrement administratif et clinique du personnel sous votre juridiction qui dispensera les services de première ligne dans votre secteur. Vous privilégiez une philosophie d'intervention axée sur la responsabilisation des personnes, le respect et l'autonomie des individus, le maintien en milieu de vie naturel et l'approche communautaire.

Profil recherché : La personne recherchée est un gestionnaire expérimenté centré sur les résultats ayant une expertise en réseau intégré de services, un sens du partenariat développé et capable de travailler dans le cadre d'une approche clientèle et de mobilisation des équipes de travail dans un contexte de gestion du changement.

Exigences : Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle et compter un minimum de trois années d'expérience pertinente à un poste de gestion dans le réseau de la Santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 22 juin 2001 au Service des ressources humaines du CHSLD-CLSC des Basques, 550, rue Notre-Dame Est, Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées

Appel de candidatures

Conseiller juridique ou conseillère juridique Bureau du Secrétaire général

Sommaire de la fonction

Sous la direction du Secrétaire général, fournit aux instances, aux dirigeants ainsi qu'aux gestionnaires, le support requis pour assurer la protection des droits de l'Université particulièrement dans les domaines du droit administratif, du droit civil et du droit commercial ou corporatif. Coordonne les activités de soutien aux instances décisionnelles.

- Donne des consultations et avis juridiques aux instances, aux dirigeants ainsi qu'aux gestionnaires de l'Université sur toutes matières légales relevant de la compétence du Bureau du Secrétaire général ce qui exclut le secteur des droits du travail; les assiste et les conseille pour prévenir et régler les litiges au meilleur des intérêts de l'Université;
- Vérifie la légalité et la rigueur des décisions, des actes juridiques et engagements contractuels de toute nature; vise les projets de résolutions, de règlements, de politiques, de procédures...
- Prépare ou vise les contrats ou ententes auxquels l'Université est partie et peut être appelée à participer à leur négociation à l'exclusion du secteur des relations de travail;
- Veille au suivi des dossiers litigieux confiés à des procureurs externes; à l'occasion représente l'Université devant les tribunaux administratifs;
- Rédige et interprète les règlements et politiques de l'Université qui relèvent de la compétence du Bureau du Secrétaire général et rédige tout document d'information de nature juridique;
- Exécute tout travail d'études, d'analyses, d'expertises et de recherches juridiques sur les différentes questions pertinentes aux activités de l'Université;
- Coordonne les activités de la Division de soutien aux instances décisionnelles.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en droit;
- Être membre en règle du Barreau de Québec;
- Plusieurs années d'expérience pertinente dont au moins cinq années de pratique générale dans une fonction conseil dans les domaines du droit administratif, du droit civil et du droit commercial ou corporatif;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit, connaissance fonctionnelle de l'anglais parlé et écrit;
- Aptitudes pour l'analyse, la gestion et les relations humaines;
- Jugement sûr, de l'intégrité et de la discrétion.

Conditions particulières

Contrat de cinq ans renouvelable. Le règlement régissant les conditions d'emploi des membres du personnel administratif occupant un poste de cadre s'applique.

Inscription au concours

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme, accompagnés d'une lettre de candidature, à la secrétaire du Comité de sélection, Vice-rectorat aux ressources humaines, Bureau 5333, Pavillon Jean-Charles-Bonenfant, au plus tard le 29 juin 2001.

L'Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et, dans ce cadre, invite particulièrement les femmes à poser leur candidature.

UNIVERSITÉ
LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

www.ulaval.ca

M4S

TITRE DIRECTEUR DE PROJET - NIVEAU JUNIOR (SECTEUR MACHINES-OUTILS)

LIEU: Saint-Ferriol-les-Neiges ou Victoriaville

DESCRIPTION

M4S inc. est à la recherche de directeurs de projets. Le directeur de projet est impliqué dans la vulgarisation scientifique et la rédaction des documents de R&D pour des clients dans le secteur des machines-outils et du génie industriel. La rédaction constitue une partie importante de ses tâches. Ces postes ne sont offerts qu'à temps plein.

EXIGENCES

- Excellente connaissance du français écrit;
- Excellente connaissance des outils de bureautique Word et Excel;
- Excellent communicateur et vulgarisateur: esprit d'analyse et de synthèse;
- Minimum AEC ou DEC approprié;
- Connaissances spécifiques des environnements de programmation Visual Basic, C++, ASP, HTML, Delphi et autres;
- Connaissances générales en administration ou en gestion;
- Prédilection marquée à travailler en équipe et sous supervision;
- Doit posséder une voiture et doit accepter de se déplacer régulièrement.

TITRE

DIRECTEUR DE PROJET - NIVEAU JUNIOR (SECTEUR INFORMATIQUE)

EXIGENCES

- Excellente connaissance du français écrit;
- Excellente connaissance des outils de bureautique Word et Excel;
- Excellent communicateur et vulgarisateur: esprit d'analyse et de synthèse;
- Minimum AEC ou DEC approprié;
- Connaissances spécifiques des environnements de programmation Visual Basic, C++, ASP, HTML, Delphi et autres;
- Connaissances générales en administration ou en gestion;
- Prédilection marquée à travailler en équipe et sous supervision;
- Doit posséder une voiture et doit accepter de se déplacer régulièrement.

RÉMUNÉRATION

- Taux horaire de départ à 12\$ avec bonnes possibilités d'avancement.
- Assurances collectives fournies.

Seules les personnes retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement par télécopieur au numéro suivant: (418) 826-2914.



BESOIN URGENT

Le CLSC, le CHSLD et le Centre hospitalier du Pontiac
est à la recherche d'un(e) :

TECHNOLOGUE EN RADIO-DIAGNOSTIQUE Temps complet temporaire (possibilité de 12 à 15 mois)

Vous aurez la chance de travailler pour le service de radiologie en CLSC.

Sous l'autorité du directeur des services diagnostiques, vous devez faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'adaptation au sein du service.

Exigences :

Vous devez être membre de l'Ordre des technologues en radiologie du Québec et être bilingue.

Nous vous offrons une rémunération et des avantages sociaux conformes aux conventions collectives en vigueur.

Faites parvenir votre offre de service le plus tôt possible par courrier à la Direction des ressources humaines, Le CLSC, le CHSLD et le Centre hospitalier du Pontiac, 160, chemin de la Chute, case postale 430, Mansfield (Québec) J0X 1V0, ou par télécopieur au (819) 683-1424.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

Comptable

Région de Trois-Rivières

Firme d'experts-comptables à la recherche d'un(e) comptable ayant une expérience pertinente dans le domaine.

Les caractéristiques exigées

- Diplôme de C.A., C.M.A. ou C.G.A.
- Un seul titre est exigé.
- Expérience de 3 à 5 ans dans le domaine de l'expertise comptable.
- Salaire déterminé selon les compétences et à discuter.

Confidentialité assurée.

Si vous êtes intéressé par ce poste, veuillez soumettre votre candidature à l'adresse suivante.

C.P. 155
Cap-de-la-Madeleine
G8T 7W2
Télécopieur: (819) 373-7139

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Résidence pour personnes âgées à Charny.

Tâches : Planifier, coordonner et contrôler les activités de l'établissement.

Profil recherché : Connaissance du milieu hospitalier et de l'hébergement; Expérience en administration, relations humaines et gestion du personnel; Leadership; Esprit de décision et efficacité; Capacité de véhiculer des valeurs humaines.

Exigences : Cours universitaires en administration, 1er cycle; Expérience de travail considérée.

Conditions salariales : Salaire selon compétence (38 000\$ et plus) et avantages sociaux

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin 2001 au :

GRT Habitation Lévy
À l'attention de Madame Lucie Morissette
52, Côte du Passage
Lévis (Québec) G6V 5S7
Télécopieur: (418) 833-2466 - Courriel: grthlevy@oricom.ca

Seules les personnes retenues seront contactées.

POSTES OFFERTS EN TRADUCTION

Le Groupe de traduction Masha Krupp Ltée (GTMK) recherche des traductrices et traducteurs d'expérience travaillant de l'anglais vers le français. Fondé à Ottawa en 1992, le GTMK est maintenant l'une des plus importantes entreprises de traduction dans la région d'Ottawa-Hull, avec un effectif de plus de 50 employés à temps plein.

Rémunération excellente selon l'expérience et la compétence.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae en toute confidentialité.

Par télécopieur : (613) 256-4737
Par courriel : brian@mashakrupp.com

Rejoignez-vous à notre équipe

Groupe Fortune 1000
Une filiale de TELUS

Le Groupe Fortune 1000, leader québécois dans le développement, la mise en marché et le soutien de systèmes d'affaires pour la PME, maintenant associé à TELUS, chef de file en télécommunication, vous invite à rejoindre les rangs d'une équipe d'hommes et de femmes super efficaces, créatifs et dynamiques reliés par une synergie indescriptible.

Formation
Formateur bilingue
Pour notre division de formation, vous serez appelé à former les utilisateurs de nos produits à travers le Canada. Vous êtes un habile communicateur connaissant la gestion comptable informatisée. Vos talents de pédagogue sont un atout important, et vous êtes en mesure d'effectuer des déplacements réguliers.

Vente
Représentant externe
En équipe avec le directeur des ventes, vous aurez à promouvoir la vente de nos produits auprès de la clientèle existante et potentielle de la région montréalaise. Vous aurez à développer votre territoire en fonction d'objectifs précis. Votre expérience en comptabilité et/ou en informatique sont des atouts importants.

Représentant interne téléphonique
Nous sommes à la recherche d'une personne autonome, bien organisée et axée sur les résultats. Vous ferez la vente de nos services à une clientèle déjà établie, composée de petites et moyennes entreprises. Vous joindrez une équipe dynamique œuvrant dans un milieu de travail énergique et motivant.

Exigences : Souci du service à la clientèle
Habilités à communiquer en français et en anglais
Aptitudes au travail d'équipe

Service à la clientèle téléphonique
Préposé au support technique - équipe informatique
Votre principale tâche consiste à traiter les appels de soutien technique provenant de notre clientèle. Vous êtes habile à communiquer et vous maîtrisez Windows et les environnements réseau. Vos conseils sont judicieux et vous aimez le travail d'équipe.

Préposé au support technique - équipe comptabilité
Votre principale tâche consiste à traiter les appels de soutien technique provenant de notre clientèle. Vous êtes habile à communiquer et vous possédez une expérience pertinente en comptabilité informatisée. Vos conseils sont judicieux et vous aimez le travail d'équipe.

Une rémunération concurrentielle et de nombreux avantages sociaux vous attendent.

Faites parvenir votre candidature par télécopieur au (418) 877-9994 à l'attention d'Eugénie ou par courrier électronique à carriere@fortune1000.ca avant le 15 juin 2001 en indiquant le poste pour lequel vous postulez.

www.groupefortune1000.com

IPL

IPL INC. chef de file de l'industrie nord-américaine dans la transformation de matières plastiques, est présentement à la recherche d'un ou d'une

Chef de produits

Description du poste
Sous l'autorité du gérant marketing, le candidat aura à :

- Planifier, coordonner et contrôler les activités ayant trait à l'analyse de marché, au développement de produits et la mise en place de nouvelles façons de faire innovatrices.
- Évaluer la performance du portefeuille de produits et prendre les actions et décisions nécessaires pour rencontrer les objectifs d'affaires fixés pour l'année.
- Élaborer les plans de produits, de mise en marché et d'investissements, rechercher de nouveaux canaux de distribution et effectuer des études TRI.

Exigence du poste

- Baccalauréat en administration, option marketing (une maîtrise sera considérée comme un atout).
- 2 à 5 années d'expérience en gestion de produits ou en développement de plans de marketing (l'expérience dans le secteur manufacturier un atout).
- Bilinguisme essentiel.
- Sens acquis du travail d'équipe, de l'initiative et de la communication développés.
- Autonomie et leadership.

Date limite de remise : Le 25 juin 2001
Inscrire **Chef de produits** sur l'enveloppe

Service des ressources humaines
IPL Inc.
140, rue Commerciale
Saint-Denis (Québec)
G0R 2N0
Télécopieur : (418) 789-1388
ptrubault@ipl-plastics.com

Un employeur équilibré

INNOVER DANS LA QUALITÉ

centre jardin HAMEL

Centre Jardin Hamel, le plus grand réseau de centres jardins de la région de Québec, est présentement à la recherche d'une (e)

ASSISTANT(E)-ACHETEUR(EUSE)

Tâches :
Sous l'autorité du directeur des achats, la personne recueille des renseignements, constitue des dossiers et établit les commandes. Elle doit aussi faire la vérification et la mise à jour de l'inventaire, assurer le suivi des bons de commande, préparer les bilans des achats et des ventes.

Exigences :
- Formation en horticulture ou expérience de trois (3) ans en horticulture;
- Expérience dans le domaine des achats et de la gestion des stocks;
- Connaissance en informatique (Word, Excel, Environnement Windows);
- Bilinguisme.

Conditions :
105 heures, 40 heures par semaine, avantages sociaux (escompte employé et assurance collective).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 juillet 2001 à :

Monsieur Simon Leclerc
Centre Jardin Hamel
6029, boul. Hamel
L'Ancienne-Lorette (Québec) G2E 2H3
Télécopieur : (418) 872-9899
Courriel : resshum.jardinhamel@qc.airsa.com

MARC ANDREW

Magasin de vêtements pour hommes

- Région :** Place Ste-Foy, 2450, boul. Laurier, local 52A Sainte-Foy (Québec) G1V 2L1
- Catégorie d'emploi :** - tailleur(euse)
- caissier(ière)
- vendeur(euse)
- temps plein et temps partiel
- Horaire :** - expérience pertinente
- Exigences :** - disponibilité

Plusieurs postes vendeurs temps partiel à combler

Personne à contacter : M. André Béliveau (directeur)
Rendez-vous : (418) 657-6636
C.V. : faire parvenir à l'adresse ci-haut mentionnée

Directeur d'hôtel 4 étoiles

Le Groupe Riôtel Hospitalité est à la recherche d'un directeur pour le **Riôtel Matane**. Cet hôtel et centre de congrès 4 étoiles, certifié ISO 9002, est situé en bordure du fleuve St-Laurent. Aux 96 chambres s'ajoutent une salle à manger de 90 places, un piano-bar de 50 places, ainsi que des salles de réunions dont une salle multifonctionnelle de 4000 pi. ca. En saison estivale, un restaurant de 80 places spécialisé dans les poissons et fruits de mer ainsi qu'une boutique de souvenirs s'ajoutent aux opérations.

La personne recherchée possède entre cinq (5) et dix (10) ans d'expérience dans l'hôtellerie 3 et 4 étoiles ainsi que de très bonnes connaissances en restauration. Elle a occupé un poste de direction ou d'adjoint de direction en restauration ou en hébergement durant une période d'au moins 3 ans. Elle maîtrise GAMMA et connaît tous les aspects du service de table et de boissons. Elle se distingue par son leadership, son professionnalisme, sa sensibilité au service à la clientèle et sa qualité de gestion des ressources humaines. Elle connaît et utilise les outils de ventes et de gestion afin d'atteindre les objectifs de l'entreprise.

Vous possédez cette expérience, vous désirez un nouveau défi, veuillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 19 juin 2001 à :

Concours Directeur Matane
Groupe Riôtel Hospitalité
250, av. du Phare Est,
Matane (Québec) G4W 3N4

Paul-Eugène Chabot Inc.

Fondé en 1948, cabinet en assurances de dommages et cabinet en services financiers, est à la recherche d'un

COURTIER D'ASSURANCES DE DOMMAGES

Salaire de base selon expérience plus commissions.
Excellent milieu de travail.
Faire parvenir votre C.V. à l'attention de :

M. Claude Chabot
Paul-Eugène Chabot Inc.
2255, boul. des Chutes
Beauport (Québec) G1C 1X1

CHAUFFEURS CLASSE 1

TEMPS PLEIN FIABLES
SALAIRE SELON CONVENTION

Faire parvenir votre C.V. :
À l'attention de Claire Garneau
35, rue des Grands-Lacs
St-Augustin (Québec)
G3A 1T5
ou par télécopieur au 878-5158

2 postes Recherchons :

Hygiéniste dentaire
Assistante dentaire

A temps plein, Beauport.
Désirant plan de carrière :

- Belle personnalité, langage soigné
- Approche-client de qualité
- Travail d'équipe dans une clinique de haute technologie en pleine expansion

Centre dentaire Claudette Dion & Ass.
Faire parvenir C.V.
par télécopieur au 661-9941
SVP ne pas téléphoner

Demande d'infirmier(ère)s autorisé(e)s

Avec un minimum de 6 années d'expérience, pour une résidence de personnes retraitées autonomes.

Tél.: 654-0586

EXCELDOR COOPÉRATIVE AVICOLE

DOR détient plus de 35% du volume d'abattage au Québec. Comptant sur 750 employés, elle exploite deux usines de poulets ainsi qu'une usine de dindons en copropriété. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler un poste de :

Comptable

Relevant du chef de secteur comptabilité, le titulaire de ce poste est responsable de la production des états financiers mensuels et de la préparation des dossiers de vérification annuelle pour les filiales d'EXCELDOR. Également, il effectue le suivi de tous les projets d'immobilisations et de déboursés majeurs en plus de produire un rapport mensuel pour EXCELDOR et ses filiales. D'autres tâches telles que la préparation et le suivi des différents formulaires et rapports gouvernementaux feront partie des activités à réaliser.

Vous êtes le candidat que nous recherchons si vous détenez un baccalauréat en administration option comptabilité, en plus de posséder un minimum de deux (2) années d'expérience dans des fonctions similaires. Une combinaison formation/expérience différente mais jugée équivalente sera également considérée. La maîtrise des logiciels Excel et Word est requise. Posséder un titre comptable (ou être en voie de l'obtenir) est considéré comme un atout.

Lieu de travail : centre administratif situé à Saint-Anselme dans Bellechasse (20 minutes au sud de Lévis).

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin 2001 par courrier électronique ou à l'adresse suivante :

EXCELDOR coopérative avicole
Service des ressources humaines
460, rue Principale
Saint-Anselme (Québec) G0R 2N0
Télécopieur : (418) 885-4278
carrieres@exceldor.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Nous recherchons un(e) physiothérapeute pour un emploi à temps plein, dès que possible.

Si intéressé(e), communiquer au 871-7861 ou télécopier votre c.v. au 871-3483.

Rédacteur (trice) en chef pour publications en photographie

- Excellente maîtrise de la rédaction anglaise et française;
- Grande connaissance en photographie incluant le numérique;
- Capacité à travailler sous pression dans des délais précis;
- Aimer travailler en équipe;
- Très ordonné(e), capacité de superviser et de coordonner;
- B.A. en journalisme, communications ou arts;
- Minimum 2 ans d'expérience en rédaction pour une maison d'édition ou un journal;
- Le poste offert se situe à Québec.

Faites parvenir votre C.V. par courrier à : 185, St-Paul, Québec, Qc. G1K 3W2 ou par fax à : 1-800-664-2739

Manufacturier de Lévis est à la recherche d'un

COMPTABLE

Logiciel : Aramis

Exigences :
DEC en administration ou équivalent
Expérience de travail pertinente
L'expérience peut compenser pour les études
Salaire à discuter

Téléphone: 839-9378

Professeures ou professeurs

En didactique des sciences
En didactique des sciences humaines
En formation professionnelle initiale et continue

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler trois postes réguliers, à temps complet, de professeure ou de professeur pour la Faculté d'éducation.

POSTES AU DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT AU PRÉSCOLAIRE ET AU PRIMAIRE

Fonction
Enseignement aux trois cycles universitaires, particulièrement dans le programme de baccalauréat au préscolaire et au primaire. Recherche. Participation à la vie universitaire et Service à la collectivité.

Exigences
Poste en didactique des sciences (offre d'emploi n° 01-1-31)
Doctorat en éducation relié à la didactique des sciences. Diplôme de 1^{er} ou de 2^e cycle en sciences pures ou appliquées ou l'équivalent. Expérience en enseignement universitaire. Expérience d'enseignement aux ordres préscolaire, primaire ou secondaire. La connaissance du programme de sciences et technologie du préscolaire et du primaire, une expérience en recherche, la connaissance de l'approche Sciences, Techniques, Société, Environnement (STSE) ainsi que la connaissance des applications technologiques de l'ordinateur seront considérées comme des atouts.

Poste en didactique des sciences humaines (offre d'emploi n° 01-1-32)
Doctorat en éducation relié à la didactique des sciences humaines. Diplôme de 1^{er} ou de 2^e cycle dans une discipline ou dans une didactique des sciences humaines ou sociales. Expérience en enseignement universitaire. Expérience d'enseignement aux ordres préscolaire ou primaire. Connaissance des programmes d'enseignement des sciences humaines du préscolaire et du primaire. Expérience en recherche. Capacité de travailler en équipe. Connaissance des technologies de l'information et de la communication.

POSTES AU DÉPARTEMENT DE PÉDAGOGIE

Fonction
Poste en formation professionnelle initiale et continue (offre d'emploi n° 01-1-32)
Enseignement en relation avec l'intervention pédagogique au secteur professionnel et technique aux 1^{er} et 2^e cycles universitaires et, éventuellement au 3^e cycle. Conception et encadrement de projets de perfectionnement en formation des personnels en milieu scolaire et en entreprise. Recherche sur l'enseignement et sur le perfectionnement professionnel. Participation à la vie universitaire et service à la collectivité.

Exigences
Doctorat en éducation en relation avec l'intervention pédagogique au secteur professionnel et technique; un doctorat dans un domaine connexe avec une expérience pertinente pourra être considéré. Expérience pertinente de recherche relative à l'enseignement professionnel et technique ou une expérience pertinente d'enseignement en formation professionnelle et technique ou de perfectionnement de personnels œuvrant en milieu scolaire ou en entreprise. Une expérience pertinente d'enseignement universitaire ou de formation en entreprise sera considérée comme un atout.

*L'Université offre des mesures d'aide pour les personnes en voie de compléter un doctorat.

Réception des candidatures
Faire parvenir un curriculum vitae, au moins trois lettres de recommandation en provenance directement des signataires et, pour le poste en didactique des sciences humaines, une de vos publications, en indiquant le poste sollicité, avant 16 heures le vendredi 22 juin 2001 à :

Madame la Doyenne
Faculté d'éducation
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe de l'égalité en emploi pour les femmes.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

SGL CARBON GROUP
SGL CANADA INC.

SGL CANADA INC., un important manufacturier d'électrodes de graphite synthétique utilisées dans l'industrie de l'acier, est à la recherche d'un ingénieur de procédé pour son usine de Lachute.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

RESPONSABILITÉS :
L'ingénieur de procédé prend charge de projets à caractère technique visant à améliorer la qualité du produit, améliorer la productivité, diminuer les coûts de fabrication ou développer de nouveaux produits.
Il travaille de concert avec les départements de l'usine afin d'identifier et exploiter les possibilités d'amélioration des procédés et de l'équipement.
Le candidat choisi sera éventuellement appelé à voyager et à occuper d'autres postes semblables ou supérieurs dans d'autres usines de la compagnie aux États-Unis ou en Europe.

QUALIFICATIONS :

- Baccalauréat en génie.
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Trois (3) à huit (8) années d'expérience en milieu industriel.
- Bilingue (parlé et écrit).
- Expérience en supervision d'équipes de travail un atout.

Pour des informations sur notre compagnie, vous pouvez consulter notre site Internet à www.sglcarbon.com

La date limite pour recevoir les candidatures est le 21 juin 2001 et seuls les candidats retenus seront contactés.

Si vous croyez posséder les qualifications pour ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

ADRESSE POSTALE : **DIRECTEUR DU PERSONNEL**
SGL CANADA INC.
963, CHEMIN BÉTHANY
LACHUTE (QUÉBEC) J8H 2C5

OFFRE D'EMPLOI

SECRÉTAIRE

Une importante société du secteur public recherche une secrétaire d'expérience pour sa Direction des affaires juridiques et Secrétariat général à Sainte-Foy.

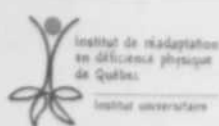
Les tâches de la secrétaire seront particulièrement axées vers le soutien aux activités du conseil d'administration et de la haute direction.

Le salaire maximum est de près de 32 000 \$ par an pour 35 heures/semaine. Des avantages sociaux compétitifs sont également offerts pour ce poste régulier.

Les personnes possédant un diplôme d'études en secrétariat (option juridique serait un atout) ainsi qu'une dizaine d'années d'expérience pertinente sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juin 2001 à l'adresse suivante :

SECRÉTAIRE
C.P. 47038
Sillery (Québec) G1S 4X1

Seules les personnes appelées en entrevue seront contactées.



CONSEILLER-CONSEILLÈRE EN ÉVALUATION DE PROGRAMMES

(Poste permanent à temps complet)

L'Institut de réadaptation en déficience physique de Québec offre des services de réadaptation, d'adaptation et d'intégration sociale à des personnes de tout âge, qui ont des incapacités et vivent des situations de handicap en raison de leur déficience auditive, motrice, neurologique, visuelle, de la parole ou du langage; il offre aussi des services d'accompagnement et de soutien à l'entourage.

L'Institut est un établissement universitaire affilié à l'Université Laval de Québec et est reconnu pour ses expertises de pointe ainsi que pour ses activités d'enseignement, de formation et de recherche.

Ses programmes s'adressent à la population de la région de Québec (Q3) et, de par sa vocation suprarégionale, à la population des autres régions.

SOMMAIRE DU POSTE:

La personne recherchée devra assurer un support aux directions offrant des services cliniques, aux chefs de programme et aux équipes dans l'élaboration, l'implantation et l'évaluation des programmes de l'établissement.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de deuxième cycle en santé communautaire (profil en élaboration et évaluation de programmes) ou en mesure et évaluation.
- Posséder une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.
- Posséder un minimum d'un an d'expérience en planification et en évaluation de programmes.

HABILITÉS PROFESSIONNELLES:

- Capacité à animer des groupes
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction

RÉMUNÉRATION: Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, d'ici le 23 juin 2001, à l'adresse suivante:

Institut de réadaptation en déficience physique de Québec
Direction des ressources humaines
525, boul. Wilfrid-Hamel
Québec (Québec) G1M 2S8
Télécopieur: (418) 529-7318

Toute demande sera traitée confidentiellement. Nous remercions tous les candidats et candidates. Toutefois, seules les personnes retenues seront convoquées en entrevue.

1526068



des Hautes-Marées

Le CLSC des Hautes-Marées dessert une population de 131 000 personnes réparties dans cinq municipalités de l'Ouest de la région de Québec. Les ressources humaines comptent plus de 400 personnes et le budget annuel est de 15 700 000 \$.

Technicien(ne) en administration

Liste de rappel

La personne recherchée aura, entre autres, à assumer les tâches reliées aux dossiers suivants:

- * Préparation et analyse périodique des rapports financiers
- * Préparation et analyse des budgets
- * Suivi et analyse des comptes du bilan
- * Suivi et analyse des opérations comptables
- * Toute autre tâche touchant la comptabilité, la paie ou les approvisionnements

Les exigences reliées à cette fonction sont les suivantes:

- * Posséder un DEC en techniques administratives, option finances;
- * Avoir six mois d'expérience pratique dans le domaine, la priorité sera toutefois accordée aux expériences dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- * Connaissance des logiciels Excel, Access et Word.

La connaissance du logiciel CHUM ou gestion binaire serait un atout.

SALAIRE: selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée du diplôme, pour le 15 juin 2001, 16 heures, à l'adresse suivante:

CLSC des Hautes-Marées
Concours: Technicien(ne) en administration
1320, rue St-Paul
L'Ancienne-Lorette (Québec)
G2E 1Z4

Seules les personnes présélectionnées recevront une réponse.

1526133

Projet d'expansion



COMMIS GÉNÉRAL ET ASSISTANT-GÉRANT RECHERCHÉS

Beauport, Charlesbourg, Sainte-Foy et Québec

Nous sommes présentement à la recherche de candidats se démarquant par leur dynamisme et leur leadership pour se joindre à notre équipe. Vous êtes une personne déterminée et vous désirez gravir les échelons dans une entreprise en expansion? Postulez dès maintenant.

- Avoir un bon sens de l'organisation et démontrer de bonnes aptitudes dans les relations interpersonnelles;
- Faire preuve de motivation personnelle, d'autonomie, d'initiative et de jugement;
- Offrir une bonne disponibilité;
- Une expérience dans le domaine de la vente au détail est considérée comme un atout.

ENVOYEZ VOTRE CANDIDATURE AUX RESSOURCES HUMAINES
racine@cer.qc.ca

682, av. Royale, Beauport (Québec) G1E 1Z2
Téléc.: (418) 661-7728

1526076



PRÉPOSÉ(E) au programme de fidélisation Milliplein

Sous la supervision du directeur administratif, Vous devez:

- Gérer les aspects logistiques et effectuer les installations des équipements requis dans les sites.
- Dispenser une formation de base aux usagers tout en assumant le soutien technique.
- Répondre aux demandes des membres et des autres usagers du programme.
- Enregistrer et mettre à jour les données relatives à la clientèle et effectuer le suivi des opérations.
- Gérer l'inventaire et préparer les commandes au besoin.
- Produire les rapports statistiques périodiques.
- Effectuer le dépannage à distance ou sur place au besoin.

Exigences: Diplôme d'études secondaires, le DEP en soutien informatique serait un atout, dynamisme, entraidement, jugement, bon esprit d'analyse, disponibilité, capacité d'exploiter les logiciels Word, Excel et Access et posséder une automobile.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 22 juin à:

Lévesque, Maheux & Associés (Att.: Gilles Maheux)
4600, boul. Henri-Bourassa, bureau 247, Charlesbourg (Québec) G1H 3A5
Par télécopieur: (418) 622-2811 ou par courriel: gilles.maheux@qc.aira.com

eko et MILLIPLIN sont des marques déposées de F. Dufresne inc.

1526089

STCUQ

Société de transport de la
Communauté urbaine de Québec

Offre d'emploi

La STCUQ est la deuxième plus importante société de transport en commun au Québec. Elle compte plus de 1 100 personnes à son emploi.

AGENT, AGENTE DE BUREAU EN DOTATION

La Direction des ressources humaines est à la recherche d'une personne pour effectuer des tâches liées à la dotation (analyse de candidatures, entrevues, administration de tests), affectation du personnel sur appel et diverses tâches de secrétariat.

Qualifications requises

- DEC en techniques administratives, option personnel (ou l'équivalent)
- Trois années d'expérience pertinente (dotation et secrétariat)
- Grande facilité d'expression orale et écrite
- Connaissance approfondie du français écrit et esprit de synthèse
- Connaissance approfondie de logiciels bureautiques (Word, Excel, etc.)

PAIE MAÎTRE

La Direction des services administratifs est à la recherche d'une personne pour assurer la planification, la surveillance et le contrôle des activités reliées au traitement de la paie hebdomadaire du personnel de la Société et des opérations y afférentes ceci, dans le respect des conventions collectives ou protocoles de travail en vigueur.

Qualifications requises

- DEC en techniques administratives, option finances
- Cinq années d'expérience pertinente (système de paie informatisé)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Facilité d'expression orale et écrite
- Autonomie

Nous offrons une rémunération intéressante accompagnée d'avantages sociaux concurrentiels.

Nous recevons les curriculum vitae jusqu'au 18 juin 2001, à 16 h 00, par courriel: ressources.humaines@stcuq.qc.ca, par télécopieur au numéro (418) 627-1218 ou à l'adresse suivante:

Société de transport de la Communauté urbaine de Québec
Direction des ressources humaines
720, rue des Rocailles
Québec (Québec) G2J 1A5

Dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, la Société de transport accorde, à compétence égale, priorité aux femmes.

NUM.1526614



MRC DE MANICOUAGAN

INSPECTEUR RÉGIONAL EN BÂTIMENT

Statut: Salarié sumuméraire (poste temporaire)

Tâches: Sous l'autorité du directeur général et secrétaire-trésorier et de la directrice à l'aménagement et au développement, le titulaire du poste aura les tâches suivantes:

- Effectuer les travaux d'inspecteur municipal dans chacune des municipalités de la MRC régies par le Code municipal et cela en fonction de «l'horaire» fourni par la MRC et aussi au besoin dans le T.N.O.;
- Recevoir et vérifier les demandes concernant les projets de construction, rénovation ou autres. Compiler les données en vue de l'émission du permis requis;
- Émettre les différents permis requis par les réglementations d'urbanisme municipales;
- Procéder à l'inspection des différents projets de construction, modification ou autres, qui se déroulent sur les territoires municipaux et non organisés de la MRC, tel que requis par le Code;
- Procéder à l'analyse de la réglementation d'urbanisme locale et faire des recommandations au comité d'urbanisme, au Conseil municipal et au Conseil de la MRC;
- Devoir se déplacer sur le territoire. Il aura, selon ses disponibilités, à effectuer certains travaux d'inspection sur le T.N.O.;
- Préparer les rapports, avis, dossiers et autres documents en relation avec la fonction d'inspecteur municipale;
- Toute autre tâche connexe à son poste confiée par l'employeur.

Service: Aménagement / Urbanisme / Inspection

Salaire: Selon la convention collective des employés de la MRC de Manicouagan.

Durée de l'emploi: Six (6) mois.

- Exigences:**
- Posséder une (1) année d'expérience pertinente en inspection des bâtiments serait un atout;
 - Posséder des connaissances relatives à la Loi sur la qualité de l'environnement, de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme et de la Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles seraient un atout;
 - Posséder un diplôme d'études collégial en aménagement du territoire;
 - Posséder des aptitudes de communicateur, d'esprit d'analyse et de synthèse et d'organisation;
 - Faire preuve d'un esprit d'équipe et être autonome et capable de prendre des initiatives inhérentes à son travail;
 - Être disponible à travailler en soirée et les fins de semaine, selon un horaire variable;
 - Posséder une voiture.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 15 juin 2001, à l'adresse suivante:

MRC de Manicouagan
Comité de sélection (concours inspecteur régional)
768, rue Bosse
Baie-Comeau (Québec) G5C 1L6

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

1526043



Reconnue mondialement, Mexx poursuit sa croissance pour devenir une des plus importantes forces de l'industrie de la mode. Présente dans plus de 41 pays, Mexx offre des vêtements de qualité pour homme, femme et enfant.

Nous sommes à la recherche de personnes à notre image: dynamiques, passionnées et ouvertes d'esprit.

Des postes à temps plein et à temps partiel sont disponibles à notre boutique de la Place Laurier (2700, boul. Laurier, Ste-Foy):

GÉRANTS
ASSISTANTS GÉRANTS
CONSEILLERS EN MODE
COMMIS À LA MARCHANDISE
CAISSIERS

Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.

Si vous êtes prêt à relever des défis et désirez vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines, Mexx Canada
9855, rue Meilleur, Montréal (Qc) H3L 3J6
Téléc.: 514.387.1590 • Courriel: cv@mexx-canada.com

NUM.1526602



La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin compte 58 établissements répartis dans les 58 municipalités qui la composent. La clientèle est de l'ordre de 21 500 élèves (formation générale jeunes, formation professionnelle et formation générale adultes) et environ 2 500 employés y travaillent annuellement.

La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin est à la recherche de candidatures pour combler le poste de:

ADJOINT ADMINISTRATIF À SAINTE-MARIE POUR LE RÉSEAU BENOÎT-VACHON

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Cet emploi d'adjoint administratif comporte la responsabilité de la gestion des programmes techniques et administratifs des établissements du réseau Benoît-Vachon à Sainte-Marie (comprenant 17 bâtiments - répartis dans 10 municipalités - pour une superficie de 56 403 m²) ayant trait à l'inspection et à l'entretien des biens meubles et immeubles et au processus d'approvisionnement et d'inventaires pour les besoins du réseau.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes:

- Proposer un budget et un plan de travail annuels relatifs aux interventions d'entretien physique et préventif à réaliser dans les établissements et en assurer le suivi.
- S'assurer du bon fonctionnement des systèmes électriques, mécaniques et de contrôle.
- Voir à la réalisation des projets mineurs d'investissements.
- Collaborer, avec la direction de chacun des établissements et du directeur du Service des ressources matérielles, à la gestion de l'énergie et de l'entretien ménager.
- Procéder à l'octroi des contrats de services et à la gestion des biens meubles et immeubles.
- Superviser et évaluer le personnel sous sa responsabilité.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme d'études universitaires dans un champ d'études approprié.
- Six (6) années d'expérience pertinente.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Aptitude à entreprendre et à mener à terme le développement de son réseau et des projets dont il a la responsabilité.
- Habileté à instaurer et à maintenir un climat de travail propice à la réussite.
- Habileté à résoudre des problèmes complexes.
- Capacité de travailler en équipe.
- Facilité à établir des communications.
- Maîtrise des nouvelles technologies de l'information et des communications.
- Habileté à gérer des demandes nombreuses et à cerner les priorités.

Une formation dans un domaine relié à la mécanique, la structure et l'architecture du bâtiment sera considérée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon le règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires. Échelle de salaire, minimum: 46 615 \$ maximum: 58 841 \$

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Le 2 juillet 2001.

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez communiquer avec monsieur Michel Leclerc, ingénieur, directeur du Service des ressources matérielles au (418) 226-2570.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant 11 h 45, le lundi 18 juin 2001, sous pli confidentiel à:

Monsieur André Roy, directeur général
Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
1925, 118^e Rue Est
Ville de Saint-Georges (Québec) G5Y 7R7

NUM.1526555



ECE Électricité inc., entrepreneur en électricité spécialisé dans les domaines commercial, industriel et institutionnel établi depuis 20 ans, est à la recherche d'un **ACHETEUR** pour son siège social situé à Sherbrooke.

La personne recherchée doit avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine **électrique**, être bilingue, autonome, capable de travailler sous pression avec efficacité et avoir un bon sens de l'organisation.

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 juin 2001 à l'adresse suivante:

ECE ÉLECTRIQUE INC.
4345, rue Ouimet
Sherbrooke (Québec)
J1L 1X5

Ce poste s'adresse aux hommes et aux femmes. Seules les candidatures reçues par écrit seront retenues et analysées avec la plus grande confidentialité.

1526131

Le plus grand réseau indépendant de distribution de pièces de camions et remorques au Québec est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) (territoire Saguenay)

Vous avez une attitude gagnante, possédez un haut degré d'autonomie et aimez relever des défis?

Voici donc la chance de joindre une équipe à votre image!

À partir de nos bureaux de Chicoutimi, vous aurez à faire la promotion de nos produits et services dans la région du Saguenay. Vous développerez de nouveaux marchés et visiterez des clients existants. Résider au Saguenay sera un net avantage. Une formation appropriée sera faite à partir du siège social de Québec.

La rémunération sera à la mesure de vos ambitions et de vos performances. Si vous avez le goût de vous joindre à une équipe gagnante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 20 juin 2001** au:

Dépt 2701 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Nous offrons un programme de formation continue ainsi qu'une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

1526066

les TOITURES P.L.C. INC.

recherche
JOURNALIER D'USINE
Urgent besoin

- Expérience dans la construction
- Grande autonomie
- Bonne capacité physique

Se présenter au:

95, rue des Grands-Lacs
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1T5

1526086

CARRIÈRES

Corporation de Financement Commercial Transamerica, Canada œuvre dans le secteur du financement d'inventaire au Canada depuis plus de 30 ans.

Représentant(e)

À ce titre, vous serez chargé d'accomplir les vérifications de stocks, incluant l'analyse des documents comptables des clients. Vous serez à ce que le client respecte les termes des ententes de financement tout en veillant à ce qu'il soit satisfait du service et que notre association prospère.

Nous sollicitons un candidat qui possède un diplôme collégial ou universitaire avec spécialisation en administration ou finance. Vous maîtrisez le français et l'anglais parlé et écrit et êtes disponible pour voyager à travers le Québec. Nous fournissons l'automobile et remboursions les frais de déplacements. Vous êtes titulaire d'un permis de conduire et vous faites preuve d'autonomie.

Ce poste est situé dans la région de Québec.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Pierre Beaulieu** par télécopieur au **450-686-9405** ou par courriel à **pierre.beaulieu@transamerica.com** avant le 13 juin 12h.

Seules les personnes intéressées seront contactées.

McFaddens
Prestataires de services de gestion d'actifs

Nous sommes une compagnie canadienne en pleine expansion qui recherche candidat(e)s pour le territoire de Québec. Nous sommes établis depuis 1965 dans le domaine de la distribution de panneaux et quincaillerie pour les secteurs industriels. Nous recherchons des candidat(e)s avec expérience.

Représentant(e)s des ventes externes

Envoyez votre curriculum vitae au 141, rue Barr, Saint-Laurent (Québec) H4T 1W6 ou par télécopieur: (514) 343-5308 ou par Internet: blaisj@mcfaddens.com

Optez pour la bonne trajectoire

CORACTIVE

Leader technologique en fibre optique

Relevant du vice-président production, vous serez responsable de l'aspect scientifique touchant le développement et l'amélioration des produits et des procédés. Vous élaborerez et qualifierez l'ensemble des procédures de tests et mesures pour caractériser les fibres optiques. Vous superviserez la qualité des résultats et coordonnerez les projets de développement de nouveaux produits. Vous participerez activement à la veille technologique.

Vous possédez un diplôme universitaire de 1^{er}, 2^e ou 3^e cycle en physique ou en génie électrique et une expertise reliée aux télécommunications sur optique. Des connaissances en fibre optique constituent un atout important. Rigoureux, vous êtes reconnu pour vos habiletés analytiques et expérimentales. Vous devez être en mesure d'effectuer des simulations et de la modélisation. Enfin, vous devez avoir une maîtrise du français et de l'anglais.

CorActive est soucieux d'offrir à tous ses employés des conditions de travail et de rémunération stimulantes ainsi que d'autres avantages hautement concurrentiels permettant de reconnaître les contributions respectives.

CorActive High Tech Inc., le seul fabricant au Canada œuvrant dans la production et la vente de fibre optique spécialisée haut de gamme, est en voie de devenir un partenaire incontournable sur les marchés de télécommunications nord-américain, asiatique et européen.

La présélection des candidatures sera effectuée le 20 juin 2001. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Monsieur Jean Turcotte
2700, Jean-Perrin, Suite 121
Québec (QC) G2C 1S9

Télécopieur : (418) 845-2609
Courriel : info@coractive.com

KD
KRONSTRÖM DESJARDINS
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
AVOCATS

Kronström Desjardins cherche présentement à combler deux postes:

Litige

Un(e) avocat(e) de 2 à 5 ans de pratique pour œuvrer en litige civil et commercial.

Droit des affaires

Un(e) avocat(e) de 2 à 5 ans de pratique pour œuvrer en droit corporatif et en droit des affaires.

Tous(toutes) les candidat(e)s doivent avoir la capacité de travailler en anglais et en français.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent transmettre leur curriculum vitae à Me Rico Toffoli avant le 22 juin 2001 à l'adresse suivante:

KRONSTRÖM DESJARDINS
Iberville Deux
1175, Lavigérie, bureau 300
Sainte-Foy (Québec) G1V 4P1
Télécopieur: (418) 838-5518
Courriel: rtoffoli@kd.qc.ca
www.kronstromdesjardins.com

Créer d'après nature!

Béton Bolduc est une entreprise manufacturière située à Sainte-Marie de Beauce qui œuvre dans la fabrication de produits de béton préfabriqué en usine.

Bolduc innove et crée des produits d'une grande élégance à l'image de la nature reconnus pour leur grande résistance.

Ses produits sont destinés principalement aux marchés de la construction et de l'aménagement paysager au Canada et aux États-Unis.

Vous êtes intéressés à nous présenter votre candidature, veuillez donc nous faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste visé avant le 15 juin 2001:

Poste :
1358, 2^{ème} Rue
C.P. 608
Sainte-Marie de Beauce (Québec)
G6E 3B8
Télécopieur :
au (418) 387-6438
Courriel :
sgauthier@bolduc.ca

ISO 9002

BOLDUC
Manufacturier de produits de béton

INGÉNIEUR CIVIL

VOTRE MANDAT

L'ingénieur civil travaille dans le département d'ingénierie à la conception des éléments en béton préfabriqué structural et/ou architectural, le tout selon les différents codes canadiens et américains (NBC, BOCA, SBC, UBC). Il est responsable de l'élaboration des dessins généraux, d'optimiser la conception, les dessins d'atelier et doit s'assurer que tout est conforme aux standards. Enfin il coordonne ces projets avec les différents départements (fabrication, installation, livraison), et intervenants.

VOTRE CANDIDATURE

- Vous possédez un baccalauréat en génie civil, option structure
- Une expérience de 5 ans en structure est souhaitée
- Bilinguisme (français et anglais)
- Connaissances fonctionnelles des versions récentes de logiciels Microsoft
- Connaissance du logiciel de dessin AutoCad
- Vous devez être autonome, dynamique et responsable, ayant de bonnes aptitudes en communication et en résolution de problèmes

RÉMUNÉRATION

Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, à la mesure de vos compétences, accompagnée d'un plan d'avantages sociaux des plus intéressants.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé; toutefois, seules les personnes sélectionnées seront contactées.

L'hôtel Loews Le Concorde est à la recherche d'un(e)

SECRÉTAIRE AU SERVICE DES BANQUETS ET CONGRÈS

Exigences de l'emploi:

- ✓ formation en secrétariat
- ✓ Parfaitement bilingue (français et anglais)
- ✓ Expérience pertinente en secrétariat
- ✓ Entregent, polyvalence, autonomie et flexibilité
- ✓ Maîtrise du logiciel Delphi serait un atout

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin 2001 au :

Service des ressources humaines
1225, Cours du Général-De Montcalm
Québec (Québec) G1R 4W6
ou par télécopieur au (418) 647-4710
ou par courriel à imorency@loews.com

Notre cliente, une société de développement communautaire, est à la recherche d'un :

ASSISTANT AU CONTRÔLEUR

Vous serez responsable de la saisie des données comptables, de préparer les états financiers mensuels, de percevoir les comptes en souffrance, de préparer la documentation demandée et les comptes lors des vérifications comptables ainsi que toute autre tâche reliée à la comptabilité et à l'administration.

Vous devez détenir un BAC en administration option comptabilité et avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire. Une bonne connaissance de l'anglais est essentielle. Vous êtes dynamique, débrouillard, autonome et motivé.

CONDITIONS :

- Salaire entre 30 000 \$ et 35 000 \$
- Gamme d'avantages sociaux concurrentiels

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Madame Nathalie Mousseau avant le vendredi 15 juin 2001, 16 heures.

PERSPECTIVE TRAVAIL INC.
PLACEMENT DE PERSONNEL

1135, chemin Saint-Louis
Bureau 300
Sillery (Québec) G1S 1E7
Téléphone : (418) 681-4700
Télécopieur : (418) 681-4190
rjpa@perspectivetravail.com

La différence entre chercher et trouver un emploi :
www.perspectivetravail.com

La Capitale services conseils inc., membre de La Capitale groupe financier inc., est à la recherche d'un collaborateur dynamique et compétent pour combler un poste permanent de directeur relations avec la clientèle.

Directeur Relations avec la clientèle

Sous la supervision du vice-président directeur général, le titulaire est responsable de la planification, de la coordination et de la gestion des activités rattachées au service à la clientèle du réseau de distribution du cabinet. Il participe à la planification stratégique de sa direction, supervise les activités reliées au centre d'appels et au service à la clientèle. Il doit développer de nouveaux produits d'assurance de personnes adaptés à la distribution directe ainsi que différentes stratégies de marketing direct pour rejoindre la clientèle visée.

Détenteur d'un diplôme universitaire de premier cycle en administration, le candidat doit posséder un minimum de cinq années d'expérience dans un centre d'appels ou dans un service à la clientèle d'une institution financière. Bilingue et familier avec la gestion participative en milieu syndiqué, il a déjà implanté des systèmes informatisés et maîtrise les logiciels Word et Excel.

Situé à Québec, ce poste donne lieu à une rémunération selon les compétences ainsi qu'à une gamme complète d'avantages sociaux. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le 18 juin 2001 soit par télécopieur au (418) 641-4326, soit par courriel à **recrutement@fin.lacapitale.com** ou par la poste à l'adresse suivante :

La Capitale services conseils inc.
Direction des ressources humaines
Case postale 16040
Québec (Québec) G1K 7X8

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

La Capitale
SERVICES CONSEILS 2
CABINET DE SERVICES FINANCIERS

Notre client, un important manufacturier de produits de bois de la région de Victoriaville est à la recherche de candidats pour combler le poste de:

CONTRÔLEUR

Sous la responsabilité du vice-président des finances, vous serez responsable de la préparation des états financiers mensuels comparatifs, des rapports gouvernementaux, du contrôle des coûts et des comparaisons avec le budget, des dossiers de vérification, ainsi que de la préparation des documents à être présentés au conseil d'administration.

Vous êtes membre d'un ordre comptable, C.A., C.G.A., C.M.A., ou avez une expérience équivalente. Vous avez 5 ans d'expérience dans un poste similaire du domaine manufacturier. Vous êtes habile avec les systèmes Fortune 1000, Excel, Lotus, Word... Vous êtes bilingue, dynamique et autonome.

Ce nouveau poste est permanent et offre des conditions d'emploi avantageuses.

Pour un nouveau défi, veuillez transmettre votre C.V. au plus tard le 25 juin 2001 par télécopieur au (418) 486-7359.

Jean C. Gaudet, F. adm. a. C.M.C.
Gaudet & Associés
238, ch. Guertin
Lambton (Québec) G0M 1H0

GAUDET & ASSOCIÉS
conseiller ressources humaines

Fondée en 1977, la **Fondation Collège de Lévis** est un organisme sans but lucratif dont la mission est de soutenir l'œuvre d'éducation du Collège de Lévis. Ses principales activités consistent en l'organisation d'activités-bénéfice ainsi que l'analyse et l'octroi de subventions au Collège et ses élèves.

La Fondation est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant:

ADJOINT ou ADJOINTE ADMINISTRATIF

Sous la responsabilité de la direction générale, l'adjoint ou adjointe administratif devra assurer entre autres les tâches suivantes:

- Assurer l'accueil
- Assurer le secrétariat de la Fondation
- Enregistrer et classer les données comptables
- Faire les dépôts
- Analyser et assurer le suivi des demandes d'aide financière
- Participer aux travaux de différents comités et en assurer le suivi

Profil recherché:

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales et de deux (2) ans d'expérience dans des fonctions similaires (ou quatre (4) ans d'expérience équivalente en l'absence du diplôme requis), la candidate ou le candidat devra avoir une très bonne maîtrise de la langue française parlée et écrite et se démarquer par une grande facilité de communication et de travail avec des équipes de bénévoles. La connaissance du système comptable Fortune 1000 et de la suite Microsoft Office sont des atouts importants.

Conditions de travail:

Poste à cinq (5) jours/semaine (soit 35 heures), fin août à la fin juin (10 mois/année).
Rémunération après entente.
Date d'entrée en fonction: fin août 2001.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par la poste au plus tard le 18 juin 2001, 16h30, à l'adresse suivante:

Fondation Collège de Lévis
9, rue Mgr-Gosselin
Lévis (Québec) G6V 5K1

POSTE DE DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE OU DE DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

La Commission scolaire des Découvreurs ouvre, à l'interne et à l'externe, le poste de directrice générale adjointe ou directeur général adjoint. La Commission scolaire des Découvreurs offre des services éducatifs à une clientèle de 16 000 élèves du préscolaire, du primaire, du secondaire ainsi qu'à l'éducation des adultes et en formation professionnelle sur le territoire des villes de Sillery, Sainte-Foy, Cap-Rouge, Saint-Augustin et L'Anceinte-Lorette.

LIEU DE TRAVAIL

Centre administratif
Commission scolaire des Découvreurs
945, avenue Wolfe,
Sainte-Foy G1V 4E2

NATURE DU TRAVAIL

La ou le titulaire du poste agit comme directrice générale adjointe ou directeur général adjoint des Services éducatifs de la Commission scolaire et se voit confier d'autres dossiers tels que la supervision des écoles primaires.

De plus, l'emploi de directrice générale adjointe ou directeur général adjoint comporte l'exercice de toute fonction et de toute tâche définies par la directrice générale relativement à l'administration des activités, des programmes et des ressources de la Commission scolaire, de même que l'exercice, sous son autorité, des droits, pouvoirs et obligations délégués par le Conseil des commissaires.

Cet emploi peut comporter notamment les responsabilités suivantes:

- participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la Commission scolaire;
- coordonner l'application des politiques de la Commission scolaire en concertation avec les directions d'unités administratives dans des champs d'activités de nature éducative ou administrative.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de 2^e cycle ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire;
- Huit (8) années d'expérience pertinente, dont au moins 3 dans un emploi de cadre;
- Autorisation permanente d'enseigner décernée par le ministre.

TRAITEMENT: Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service, accompagnée d'un curriculum vitae, avant le vendredi 15 juin 2001, 16h, à l'attention de Mme Chantal Dolbec, directrice générale, Commission scolaire des Découvreurs - 945, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 4E2 - CONCOURS 00-01-61

Commission scolaire
des Découvreurs

Superviseur entretien équipement lourd

Vous serez responsable de la gestion du département de l'entretien du matériel roulant hors route de notre client, une entreprise manufacturière d'envergure en affaires depuis plus de 50 ans. Vous aurez à assumer la planification, l'organisation et la coordination des activités du département et à superviser les mécaniciens. Vous aurez à gérer les différentes ressources de votre département afin d'en optimiser l'efficacité.

Vous avez une formation collégiale dans une discipline appropriée et une expérience pertinente d'au moins 5 ans dans un poste similaire. Les profils équivalents seront considérés. Vous êtes reconnu pour votre leadership, vos qualités de gestionnaire et votre capacité à amener votre équipe à atteindre les objectifs fixés.

CÔTÉ DIONNE
Recrutement de personnel

Prière d'envoyer votre candidature avant le 20 juin 2001 par courriel : **cotedionne@qc.aira.com**, ou par la poste: 1173, boul. Charest Ouest, Bureau 47-A, Québec (Québec) G1N 2C9

Partenaires actifs de vos ressources humaines

ESTÉE LAUDER

Nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour des positions de **CONSEILLER(ÈRE)S BEAUTÉ** pour divers grands magasins de la ville de Québec et environs.

- Temps plein
- Temps partiel (18 - 24 - 30 heures)
- Assistantes promotionnelles (heures flexibles)

Qualités et exigences:

- Passion pour le service à la clientèle
- Passion pour la vente au détail
- Facilité de communication avec nos clients en personne et par téléphone
- Sens des affaires

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin 2001 par Télécopieur : (514) 849-4911 • Courriel : **mrochon@estee.ca**

PROFESSEURE, PROFESSEUR RÉGULIER EN COMMUNICATION

Concours n° 0104-911

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeur ou professeur régulier en communication.

Secteur disciplinaire : Communication.

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, la professeure ou le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en communication, notamment en communication organisationnelle et en communication interculturelle.

Il ou elle collabore au développement de programmes de formation à distance en communication.

Il ou elle poursuit des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il ou elle collabore à la vie académique de l'Unité d'enseignement et de recherche Sciences humaines, Lettres et Communications.

Expérience : Expérience professionnelle d'au moins cinq ans, de préférence portant principalement sur l'enseignement et la recherche en milieu universitaire ainsi que sur la direction d'équipes.

Expérience des technologies et des modes de formation à distance, et sens pédagogique.

Capacité de maillage avec des universités et des groupes de recherche.

Excellente maîtrise du français et grande compétence en matière de communication écrite.

Formation : Doctorat en communication ou en sociologie.

Traitement : Selon la convention collective du SPPTU.

Lieu de travail : Montréal ou Québec.

Entrée en fonction : Septembre 2001.

PROFESSEURE, PROFESSEUR RÉGULIER EN PSYCHOLOGIE

Concours n° 0105-915

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeur ou professeur régulier en psychologie.

Secteur disciplinaire : Psychologie (santé mentale).

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, la professeure ou le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en psychologie, en priorité pour le volet santé mentale.

Il ou elle collabore au développement de programmes de formation à distance en psychologie.

Il ou elle poursuit des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il ou elle collabore à la vie académique de l'Unité d'enseignement et de recherche Sciences humaines, Lettres et Communications.

Expérience : Expérience professionnelle d'au moins dix ans dans le domaine de la santé mentale (clinique, recherche).

Expérience des modes de formation à distance et sens pédagogique.

Capacité de maillage avec des universités et des groupes de recherche.

Excellente maîtrise du français et grande compétence en matière de communication écrite.

Formation : Doctorat en psychologie.

Traitement : Selon la convention collective du SPPTU.

Lieu de travail : Montréal ou Québec.

Entrée en fonction : Septembre 2001.

PROFESSEURE, PROFESSEUR SUBSTITUT EN AFFAIRES ÉLECTRONIQUES

Concours n° 0104-910

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeur ou professeur substitut pour assumer des cours en administration des affaires.

Secteur disciplinaire : Gestion des systèmes d'information, marketing ou secteur en lien avec le poste offert.

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, la professeure ou le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en affaires électroniques.

Il ou elle intervient dans les programmes de premier et de deuxième cycles.

Il ou elle poursuit également des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il ou elle s'acquiesse en outre des tâches d'administration pédagogique et de services à la collectivité prévues à la convention collective.

Il ou elle collabore à la vie académique de l'Unité d'enseignement et de recherche Travail, Économie et Gestion.

Expérience : Expérience d'enseignement, de recherche et de publication en milieu universitaire de préférence.

Excellente maîtrise du français et grande compétence en matière de communication écrite.

Une expérience de travail en affaires électroniques serait un atout.

Formation : Doctorat en administration ou dans une discipline connexe en lien avec le poste offert.

Traitement : Selon la convention collective du SPPTU.

Durée de l'engagement : Poste substitut pour deux ans, avec possibilité de régularisation, sous réserve de l'obtention des fonds nécessaires.

Lieu de travail : Québec ou Montréal.

Entrée en fonction : Septembre 2001.

PROFESSEURE, PROFESSEUR RÉGULIER EN SYSTÈMES D'INFORMATION

Concours n° 0105-914

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeur, professeur régulier en administration des affaires.

Secteur disciplinaire : Systèmes d'information.

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, la professeure ou le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en systèmes d'information, avec un intérêt pour les processus d'affaires.

Il ou elle intervient dans les programmes de premier et de deuxième cycles.

Il ou elle poursuit également des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il ou elle s'acquiesse en outre des tâches d'administration pédagogique et de services à la collectivité prévues à la convention collective.

Il ou elle collabore à la vie académique de l'Unité d'enseignement et de recherche Travail, Économie et Gestion.

Expérience : Expérience d'enseignement, de recherche et de publication en milieu universitaire de préférence.

Excellente maîtrise du français et grande compétence en matière de communication écrite.

Une bonne connaissance des affaires électroniques serait un atout.

Formation : Doctorat en administration ou dans une discipline connexe en lien avec le poste offert.

Traitement : Selon la convention collective du SPPTU.

Lieu de travail : Québec ou Montréal.

Entrée en fonction : Septembre 2001.

La Télé-université souscrit à un programme d'équité en matière d'emploi. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leurs attestations d'études avant 17 heures le 29 juin 2001 à :

Monsieur René Roy, adjoint
Direction de l'enseignement et de la recherche
Télé-université, 455, rue de l'Église, C. P. 4800, succ. Terminus, Québec (Québec) G1K 9H5

Université du Québec
TÉLUQ
L'université à distance

le Café boulot
Adecco

Réaliser ses rêves...

Réfléchir à sa mission, accomplir ses rêves, trouver un boulot qui nous permettra de nous réaliser et d'évoluer, c'est ce que nous cherchons tous. Parfois, le temps manque pour s'arrêter et les ressources pour nous guider ne sont pas toujours accessibles. Le groupe Adecco Québec poursuit donc son rêve de devenir une référence en matière de compréhension et d'évolution des individus et souhaite offrir, par l'intermédiaire des Cafés boulot, un endroit pour s'arrêter, une écoute disponible pour se retrouver. Autour d'un bon café, dans un environnement sympathique et décontracté, ceux et celles qui réfléchissent à leurs intérêts, leurs valeurs, leur avenir ou qui se cherchent un boulot auront accès aux emplois disponibles d'une région ainsi qu'aux services de consultation pour trouver leur voie. Pour compléter l'équipe du Café boulot, nous recherchons :

DES CONSEILLERS EN EMPLOI qui souhaitent partager avec la clientèle du Café boulot leur écoute, leur dévouement et leur empathie. Au delà de l'accompagnement des personnes, le conseiller sera responsable de la gestion et la mise à jour de la documentation et du développement d'activités touchant l'employabilité.

Pour ces postes, une formation universitaire dans un domaine connexe ou une expérience de travail pertinente est essentielle.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez communiquer avec Christian Lortie, à :

Adecco, 635, rue Grande-Allée Est, Québec (QC) G1R 2K4. Tél. : (418) 522-9922. Téléc. : (418) 523-1124. Courriel : christian.lortie@decouvrez.qc.ca

Bâtissons ensemble le portail humain de l'emploi

ici On cherche un conseiller en prévention

Promutuel Bois-Francis est à la recherche d'un conseiller en prévention en assurance de dommages.

Sous la responsabilité de la directrice de la souscription, vous effectuerez l'inspection et l'évaluation des risques en assurance habitation, des entreprises et agricoles et recueillerez les données influençant la prime. En plus de rédiger des rapports et de proposer des mesures correctives, vous ferez de l'éducation préventive auprès des membres-assurés.

Vous détenez une formation de technicien en prévention des incendies (TPI) et idéalement le certificat d'inspecteur en combustibles solides de l'Association des professionnels du chauffage (APC). Vous avez cumulé quatre années ou plus d'expérience.

Vos talents de communicateur ainsi que votre capacité à être à l'écoute des gens, votre sens aigu des responsabilités et des relations d'affaires sont des qualités essentielles. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

La rémunération est basée sur vos qualifications et est assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné de vos attestations d'études au plus tard le 20 juin 2001 à l'attention de M^{me} Isabelle Normand, adjointe administrative.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Virtuelle institution régionale, Promutuel Bois-Francis offre un éventail de produits en assurance habitation, automobile, des entreprises, agricole et de personnes ainsi que des produits d'épargne et de crédit. Sa vision du service s'exprime par son approche humaine qui allie présence en région et relation personnalisée avec les assurés. Son appartenance au Groupe Promutuel, l'un des piliers en assurance au Québec, lui permet de se démarquer autant par la qualité de ses protections que par sa solidité financière.

PROMUTUEL
BOIS-FRANCIS
30, rue Hérédité-Ville
Wawousick (Québec) J0A 1M0
Fax : (819) 358-4040
promut@vic.qc.ca

Agent(e) de ressources humaines

Entreprise oeuvrant dans le secteur de l'approvisionnement de la ferme offre à sa vaste clientèle une gamme de produits et services de qualité dans les domaines suivants : productions animales et végétales, meunerie, produits pétroliers, quincailleries et machineries agricoles. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne compétente pour combler ce poste situé au siège social à Bic.

Dans le cadre de vos fonctions, vous aurez à vous occuper de tout le côté administratif des ressources humaines, c'est-à-dire la paie, avantages sociaux, CSST, etc. Également, vous aurez à combler la fonction dotation au sein de l'entreprise. Le développement et l'élaboration de politique en matière de ressources humaines, ainsi que conseiller les gestionnaires sur tous les aspects de la gestion des ressources humaines feront partie de vos tâches.

Un diplôme collégial en techniques administratives, option ressources humaines, accompagné de 5 ans d'expérience pertinente ou un bac en relations industrielles avec 2 ans d'expérience sont requis. Une plus vaste expérience sera aussi considérée.

Si vous désirez faire partie d'une équipe dynamique et en pleine croissance, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 juin 2001 à l'attention de :

puřdel

Monsieur Gilles Blaquière
Purdel, Coopérative Agro-Alimentaire
155, rue Saint-Jean-Baptiste
Bic (Québec) G0L 1B0

ALGONQUIN POWER SYSTEMS



Chef de file dans l'opération de centrales hydroélectriques privées, au Canada et aux États-Unis, Algonquin Power est une compagnie dynamique en pleine croissance. Nous sommes présentement à la recherche d'un **MÉCANICIEN INDUSTRIEL** (Millwright), pour le Québec.

Le (la) candidat(e) recherché(e), aura à se déplacer d'une à l'autre des treize centrales actuellement opérées par Algonquin au Québec, pour y effectuer des travaux de réparation, de maintenance préventive, d'analyse d'huile et de vibration et autres tâches connexes.

Cette personne devrait avoir une bonne formation et expérience en ce qui a trait à de la machinerie rotative lourde, de bonnes connaissances en hydraulique, ainsi qu'une bonne technique d'analyse. Une expérience de travail dans le domaine de la production d'hydro-électricité et la connaissance de la langue anglaise sont des atouts.

Le poste offert est un emploi à temps complet.

Si ce poste vous intéresse et que vous avez à cœur le travail bien fait quelle qu'en soit sa nature, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juin 2001, 16h00 à :

Daniel Larocque, Directeur des exploitations canadiennes
Par télécopieur : (450) 629 4211
Par courriel : daniel@algonquinpower.com

Notre client, un manufacturier dans l'industrie du transport, de la région de Québec, recherche :

DIRECTEUR DES VENTES

Sous la responsabilité du Président, vous aurez comme principal mandat la gestion des représentants et du territoire pour l'ensemble de l'Amérique du Nord. Vous développerez et implanterez des stratégies et des outils marketing pour supporter l'équipe de vente afin de rencontrer les objectifs annuels.

Vous avez à votre actif 5 ans d'expérience dans un poste de direction de ventes industrielles. Vous êtes bilingue et familier avec l'industrie du transport. Vous avez une connaissance du développement des marchés à l'extérieur du Québec.

REPRÉSENTANT

Relevant du Directeur des ventes, vous aurez la responsabilité de vendre les produits dans la région de Québec, la Mauricie, le Saguenay et l'est du Québec.

Vous avez 2 ans d'expérience dans la vente commerciale. Autonome et organisé, vous possédez une connaissance de l'industrie du camionnage.

Pour les deux postes, notre client vous offre un salaire de base, un plan de commissions et de bonification, le remboursement des dépenses reliées à la fonction et un programme d'assurance collective.

GRH inc.
225, boul Charest Est, bur. 100
Québec (Québec) G1K 3G9

Téléc. : (418) 648-9814
Courriel : grh@grh.qc.ca

GRH

ASSISTANTE DENTAIRE

recherche pour travailler avec équipe jeune et dynamique. Travail environ 25 heures/semaine.

Centre dentaire Sévigny & D'Amours
2880, Quatre-Bourgeois #103
Sainte-Foy (Québec) G1V 4X7
Télécopieur : (418) 652-9565
À l'attention de Chantal

Concierges (couple)

Expérience obligatoire en immobilier résidentiel, en location et aimant faire l'entretien ménager.

653-8017

UNIPRIX L'Ancienne-Lorette

COMMIS-CAISSIER(ÈRE) en pharmacie

Expérience minimale de deux ans en pharmacie
Connaissance du terminal Loto-Québec et des cosmétiques
Connaissance au comptoir postal, un atout.
Temps plein. Disponible maintenant.

COMMIS au comptoir postal

Expérience sur système informatisé.
Expérience en pharmacie, un atout.

Télécopier C.V. au (418) 872-3813

MERCI au personnel temporaire!

POUR VOTRE

dévouement disponibilité
loyauté gens de confiance



PLACEMENT DE
PERSONNEL
LES 500

(418) 657-3832

Le Groupe Moreau et Beaudoin inc.
recherche un(e)

TECHNICIEN(ENNE) EN ARCHITECTURE

(DEC), 3 à 5 ans d'expérience, autocad 14, temps plein, disponibilité immédiate.

Faire parvenir votre c.v. à
M. Pierre Moreau, arch.
par télécopieur au 652-9977 ou
par courriel à
gmbl@globetratter.net

INGÉNIEUR(E)

Vous êtes ingénieur(e) et vous avez de l'expérience dans la construction industrielle ou commerciale et aimeriez commencer une nouvelle carrière en inspection de bâtiment. Nous avons peut-être l'emploi que vous cherchez. Il s'agit d'un nouveau secteur d'activités au Québec qui offre de très bonnes possibilités d'avancement.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
Comspec
par télécopieur au (418) 832-7182
ou par courriel : comspec@jverreault.com

Pharmacien - pharmacienne

(temps plein)
(remplacement congé de maternité)
(temps partiel)
une fin de semaine sur 3
le samedi de 9h à 17h
le dimanche de 11h à 17h
Camille Gagnon, pharmacien
656-6422 ou 656-6608

BEAUCE

Le Grand Prix cycliste prend le virage touristique

LUCE DALLAIRE

Collaboration spéciale

■ SAINT-GEORGES — En toute première, le Grand Prix cycliste de Beauce lance son volet touristique.

Le Grand Prix cycliste de Beauce est la plus importante course cycliste sur route en Amérique du Nord et depuis 16 ans qu'il existe, il s'agit de la toute première collaboration officielle de l'Association touristique Chaudière-Appalaches.

Sans conteste, le Grand Prix cycliste, qui se déroulera pendant huit jours

consécutifs et ce, à compter du 16 juin, est une vitrine promotionnelle exceptionnelle pour la région. Voilà pourquoi le comité tourisme s'est affairé à organiser des activités populaires en marge des compétitions professionnelles.

Au chapitre de ces événements, il y aura la randonnée cyclosportive beau-

ceronne, présentée le 23 juin, en après-midi.

« La randonnée s'adresse aux cyclistes de niveau intermédiaire et avancé. Deux circuits, de 90 et 55 kilomètres sont offerts. Les cyclistes les plus chevronnés pourront même mesurer leurs capacités en s'inscrivant au défi personnel chronométré », explique le responsable, M. Armand Champagne.

En soirée, avant que ne débute les feux d'artifices de la Saint-Jean-Baptiste sur l'île Pozer, le spectacle présenté en collaboration avec le comité

des Fêtes de Saint-Georges, mettra en vedette les groupes In vocal et La Grand Débauche.

Suivra, le lendemain, la randonnée cycliste familiale qui prendra le départ au Centre sportif Lacroix-Dutil vers 9h et qui propose un circuit de 10 kilomètres à parcourir. L'organisation du service des loisirs s'attend d'ailleurs à une participation massive de plus de 300 personnes.

Qui plus est, l'exposition *À la découverte du monde du cyclisme*, réalisée par l'Office de tourisme et congrès de Beauce, se déroulera au Centre

d'Art de Saint-Georges jusqu'en juillet.

« On pourra y voir une vingtaine de bicyclettes des plus anciennes aux plus récentes, des objets personnels appartenant au cycliste bien connu Louis Garneau. Toutefois, le vélo Humber Crippler datant de 1885 risque de voler la vedette de cette exposition », précise la responsable du comité, M^{me} Dany Larose.

Le comité organisateur a son site internet (www.grandprixcycliste.com) et sa ligne sans frais (1-877-9BEAU-CE).

CARRIÈRES

Hôtels de Sainte-Foy / Québec recherche

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF(VE)

Prérequis: Excellent français/anglais, parlé/écrit, formation en secrétariat ou cours connexe.

PRÉPOSÉ(E) À LA RÉCEPTION

Prérequis: Maîtrise de l'anglais parlé requis

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Prérequis: Expérience et connaissance du milieu hôtelier, maîtrise de l'anglais parlé/écrit

COMPTABLE

Formation universitaire

3 ans d'expérience

Maîtrise de Lotus, Excel, Word, Accpac

(HMI serait un atout)

États financiers, analyse, contrôle et vérification

Faire parvenir C.V. avec photo au

C.P. 56013, 2300, Pere-Lelièvre

Québec G1P 4P7

LE SOLEIL
ABONNEZ-VOUS
686-3344
1 866 686-3344

PME en forte croissance recherche immédiatement un(e)

Avocat(e) corporatif

- Bilingue
- Intéressé(e) à s'investir dans notre croissance
- Possibilité d'occuper rapidement un poste de haute direction

Comptable

- Bilingue
- Avec ou sans expérience



2600, boul. Laurier, bur. 2110

Sainte-Foy

Téléc.: 651-8743

G1V 4M6



Carrières Polycor

Carrières Polycor, division de Polycor Inc. doit répondre aux demandes des ventes sur le marché local et international. Pour ce faire, elle a besoin de s'adjoindre des personnes dans les domaines suivants:

- **ADJOINTE ADMINISTRATIVE, DES/DEC**, 5 ans d'expérience pertinente, bilingue, lieu de travail: Québec
- **CONTRÔLEUR ADJOINT**, BAC administration, titre comptable reconnu, 5 ans d'expérience, lieu de travail: Québec
- **PLANIFICATEUR DE PRODUCTION, DES**, 3 ans d'expérience pertinente, déplacements fréquents, lieux de travail: Québec et régions
- **CARRIER FOREUR**, Secondaire V ou 3 ans d'expérience pertinente, lieux de travail: Rivière-à-Pierre, Magpie (Sept-Îles)
- **OPÉRATEUR DE CHARGEUR SUR ROUES**, 3 ans d'expérience en conduite de machinerie lourde, carte de compétences souhaitable.
- **MÉCANICIEN D'ÉQUIPEMENT LOURD**, DEP en mécanique d'équipement lourd, 5 ans d'expérience en diagnostic d'équipement - spécification moteur diesel, un an d'expérience en soudure, permis de conduire, lieux de travail: Québec et régions.
- **JOURNALIER**, expérience diversifiée, lieux de travail: Québec et régions.
- **JOURNALIER - GARAGE**, connaissance des pièces mécaniques un atout, lieux de travail: Québec et régions.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 juin 2001 par courriel à carrieres@polycor.com, par télécopieur au (418) 692-2420 ou par la poste aux Ressources humaines chez Carrières Polycor, 70, rue St-Paul, Québec (Québec) G1K 3V9, à l'attention de monsieur Richard Morel.

Carrières Polycor souscrit au principe de l'équité en emploi et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Visitez notre site internet pour plus d'information: www.polycor.com



Champlain Regional College

LENOXVILLE • ST. LAWRENCE • ST. LAWRENCE

CHARGES D'ENSEIGNEMENT
ÉVENTUELLES, À TEMPS PARTIEL
Sessions automne et hiver 2001-2002

• Mathématiques (201)

Endroit: Région de la ville de Québec - Champlain - St. Lawrence

Exigences: • M.A. ou l'équivalent dans la discipline appropriée

• Une expérience ou une formation en enseignement au niveau postsecondaire constitue un atout

• Posséder une facilité suffisante de la langue anglaise pour enseigner la matière en anglais

Date d'emploi: Le 4 septembre 2001

Date de fermeture des candidatures: Le 17 juin 2001

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en anglais à:

M^{me} Margaret Whyte, Directrice

CHAMPLAIN - ST. LAWRENCE

790, rue Nérée-Tremblay

Sainte-Foy (Québec) G1V 4K2

ou par courriel à l'adresse suivante: bettya@sic.qc.ca

La procédure de sélection comprend

un exercice écrit.

Seules les personnes dont la candidature

aura été retenue par le Comité de

Sélection seront contactées.

Le Collège souscrit au principe

de l'équité en matière d'emploi.



Directeur des opérations
(Logistique et services techniques)

Notre client, une société d'envergure du domaine énergétique, recherche une personne d'expérience pour diriger ses opérations de distribution et de service à ses clients pour la région de QUÉBEC.

Le titulaire sera responsable de l'organisation et de la gestion efficace des activités sous sa juridiction tout en s'assurant d'une utilisation saine et sécuritaire des équipements et ressources à la disposition de ses équipes de travail regroupant une trentaine de personnes.

La personne sélectionnée doit avoir complété des études postsecondaires et acquis une expérience pertinente de 5 à 10 ans en gestion d'opérations similaires. Doué d'un leadership évident, le candidat souhaité possède une solide expérience en gestion budgétaire ainsi que la capacité et la volonté de gérer des dossiers très diversifiés. Enfin, son sens développé de l'organisation sera grandement mis à profit au sein de cette entreprise en pleine expansion.

En plus des défis stimulants à relever et d'intéressantes possibilités de carrière, ce poste offre une rémunération très compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce défi vous intéresse? Veuillez soumettre votre candidature en mentionnant le numéro de dossier cc1172, dans les meilleurs délais, à:

● Pierre D'Aoust & Associés

Recherche de cadres • Executive Search

485, rue McGill, bureau 601, Montréal (Québec) H2Y 2H4

Tél.: (514) 288-8381 • Téléc.: (514) 288-8768

Courriel: reception@pdas.com

NUM. 1626717



Fonds des professionnels inc.

ASSISTANT(E) AUX CONSEILLERS - à Québec

Vous assisterez une équipe de conseillers dans le maintien et le développement de la clientèle. Vous assurerez l'ouverture, la vérification et le suivi des dossiers. En plus de prendre des rendez-vous avec des clients, vous aurez à répondre à leurs questions. Vous aurez à effectuer des calculs de rendement, des analyses de performance en utilisant PalTrak ainsi que des projections de retraite.

Vous avez au moins deux années d'expérience dans le milieu financier, vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en administration, finance ou comptabilité, vous avez réussi le cours sur les fonds d'investissement de l'IFIC et/ou le Cours sur les valeurs mobilières du Québec et le bilinguisme est un atout. Vous êtes autonome, vous prenez des initiatives, vous avez des aptitudes à interagir avec la clientèle et vous avez le sens de l'organisation.

Nous offrons un poste à temps plein, avec un salaire compétitif, selon votre expérience, un programme de formation ainsi qu'un environnement de travail agréable et stimulant.

Vous pouvez nous faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par courriel aux adresses suivantes: **Direction du développement des affaires, Fonds des professionnels inc. 2 Complexe Desjardins, CP 1116, Succ. Desjardins, Montréal (Québec) H5B 1C2 ou jperrault@fpa.qc.ca**

Fonds des professionnels inc. distribue des fonds mutuels depuis plus de 20 ans et offre un service de planification financière ainsi que de gestion privée. Nos actionnaires sont des associations de professionnels désirant offrir à leurs membres des services haut de gamme.

PLUSIEURS POSTES EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

VOUS AVEZ BEAUCOUP À VIVRE...

NOUS AVONS BEAUCOUP À OFFRIR.

La Capitale
assurances générales

Saisissez l'occasion de vous joindre à La Capitale assurances générales inc., entreprise renommée pour son dynamisme et sa capacité à innover en affaires. Nous sommes un assureur direct offrant les produits les plus complets dans les domaines de l'automobile, des biens personnels, de la protection juridique, de la responsabilité professionnelle et de l'assurance commerciale. Connaissant une croissance soutenue, nous souhaitons embaucher des personnes dynamiques qui aspirent à travailler avec des systèmes informatiques à la fine pointe de la technologie et qui visent la satisfaction des clients.



ANALYSTES EN INFORMATIQUE
C2001-37 (6 postes)

Fonctions

- Procéder à l'analyse fonctionnelle des nouveaux projets et des projets existants, déterminer les ressources humaines et matérielles requises et préparer un échéancier de réalisation.
- Procéder à la réalisation technique du système en effectuant la programmation requise.
- Conduire les tests et offrir le soutien requis aux usagers lors des essais.
- Procéder à la correction des anomalies décelées lors des essais.
- Effectuer la mise en production lorsque le projet et les tests répondent aux besoins des usagers.

Qualifications

- Détenir un baccalauréat en informatique ou l'équivalent.
- Posséder un minimum de 3 ans d'expérience pertinente.
- Connaître les outils Oracle, Developer 2000, SQL et PL/SQL de même que le langage de programmation SAS.
- Connaître les systèmes d'exploitation Windows NT et Unix.
- La connaissance des logiciels reliés à l'exploitation des entrepôts de données est un atout.

AGENT DE SUPPORT INFORMATIQUE
C2001-38 (1 poste)

Fonctions

- Offrir le soutien technique aux utilisateurs de la micro-informatique et de la bureautique.
- Installer, modifier ou ajouter les configurations à l'équipement ou aux logiciels.
- Réviser les logiciels d'exploitation en analysant les nouveaux besoins, les nouvelles technologies et les nouveaux objectifs.
- Participer à la gestion des achats en accord avec les politiques et procédures établies.
- Maintenir à jour l'inventaire.
- Rédiger les manuels d'usager, s'il y a lieu.

Qualifications

- Détenir un diplôme d'études collégiales en informatique ou l'équivalent.
- Posséder un minimum de 1 an d'expérience dans un poste similaire.
- Connaître les systèmes d'exploitation Windows NT et Unix, les méthodes de « réseautage » et d'interconnexion.
- Connaître la micro-informatique et bureautique, les logiciels de la famille Microsoft.
- Détenir la certification MCSE est un atout important.

ADMINISTRATEUR DE SERVEURS WEB
C2001-39 (1 poste)

Fonctions

- Effectuer la maintenance et la mise à jour des serveurs Web.
- Soutenir le développement des applications Web en effectuant l'organisation et en validant les hyperliens.
- Analyser l'achalandage du site Web.
- Planifier et mettre en place un système de sécurité du site Web.
- Participer à la planification des besoins technologiques afin de supporter les applications Web.
- Effectuer les configurations des serveurs.

Qualifications

- Détenir un baccalauréat en informatique de gestion ou l'équivalent.
- Posséder un minimum de 2 ans d'expérience pertinente, notamment en conception des interfaces usagers, navigation et architecture de site, de même qu'en gestion de serveurs Web.
- Connaître les outils Oracle, Apache, HTML, JavaScript, Java, JSP et C, de même que les systèmes d'exploitation Unix et NT.

ANALYSTE EN INFORMATIQUE WEB
C2001-40 (1 poste)

Fonctions

- Concevoir les sites Web (Internet/Intranet) à partir des spécifications.
- Procéder à l'analyse fonctionnelle des nouveaux projets et des projets existants, déterminer les ressources humaines et matérielles requises, et préparer un échéancier de réalisation.
- Procéder à la réalisation technique du système en effectuant la programmation requise.
- Conduire les tests et offrir le soutien requis aux usagers lors des essais.
- Procéder à la correction des anomalies décelées lors des essais.
- Effectuer la mise en production lorsque le projet et les tests répondent aux besoins des usagers.
- Effectuer l'entretien et la mise à jour du site Internet.
- Agir comme personne conseil pour tout ce qui a trait aux éléments techniques du Web.

Qualifications

- Détenir un baccalauréat en informatique ou l'équivalent.
- Posséder un minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire.
- Connaître les outils HTML, Java, CGI, JavaScript, de même que les systèmes d'exploitation Unix et NT.

INTÉGRATEURS WEB
C2001-41 (2 postes)

Fonctions

- Effectuer la programmation des sites Web afin de répondre aux besoins de l'entreprise en matière de communications électroniques.
- Concevoir des sites conformément aux gabarits fournis et produire des documents basés sur les scripts pour tester les modules de programmation et les données à traiter.
- Créer des interfaces entre le site Web et les applications résidentes ou externes.
- Programmer les systèmes et bases de données à l'aide des logiciels courants.
- Concevoir des améliorations ou des modifications aux programmes.
- Diagnostiquer et résoudre les problèmes des modules de programmation.
- S'assurer d'un archivage adéquat des données.

Qualifications

- Détenir un diplôme d'études collégiales en informatique ou l'équivalent.
- Posséder de 2 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire.
- Connaître les outils HTML, Java, CGI, JavaScript, SQL et les systèmes d'exploitation UNIX et NT.

APPLICABLES À TOUS LES POSTES

Lieu de travail: Siège social à Québec

Qualification additionnelle

- La maîtrise de la langue anglaise est un atout important.

Rémunération et conditions de travail

- Le salaire est établi en fonction des qualifications
- Une gamme complète d'avantages sociaux est offerte.

N'hésitez pas à visiter notre site Internet www.lacapitale.com sous la rubrique assurances générales, pour obtenir tout renseignement complémentaire. Faites parvenir votre candidature, qui sera tenue confidentielle, en mentionnant le titre et le numéro du poste avant le 18 juin 2001 à:

La Capitale assurances générales inc. - Direction des ressources humaines
C.P. 17100, Québec (Québec) G1K 9E2 • Courriel: resshum@capitale.qc.ca

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

ALLEZ-vous à la bonne école?...

Formation collégiale en informatique

Pourquoi choisir le Collège MULTHEXA

MULTHEXA

- ✓ Formation 8 à 12 mois
- ✓ Attestation d'Études Collégiales (AEC) reconnue par le MEQ
- ✓ 6 mois de formation gratuite après graduation
- ✓ 2 mois d'essai gratuit
- ✓ Programmes collégiaux intégrant le Web et le commerce électronique
- ✓ Certifications Microsoft, Comptia (A+) et Networks
- ✓ Formation Windows 2000 intégrée aux programmes
- ✓ Réputation d'excellence depuis 15 ans
- ✓ Grande disponibilité des professeurs
- ✓ Plan de financement personnalisé*
- ✓ Locaux neufs et spacieux situés dans le nouveau Centre National des Nouvelles Technologies

Programmes
Programmeur-analyste
Installation et gestion de réseaux
Techniques de micro-informatique

903.64
ELIX
LEA-3B

Séance d'information

Renseignez-vous !
Contacter Nicole Gelin au (418) 681-0082 ou nicole.gelin@tmiedu.com

Début des cours

4 septembre

Inscrivez-vous avant le 28 juin 2001**et obtenez un agenda électronique Palm Pilot d'une valeur de 2005**

* Certaines conditions s'appliquent

O'Sullivan,

un véritable collège d'affaires

Comptabilité informatisée NOUVEAU**Techniques administratives****Durée: 7 mois**

Les opérations comptables sont et seront toujours essentielles à la saine gestion d'une entreprise de service ou commerciale, et cette tâche administrative est de plus en plus informatisée.

Notre programme vous permettra d'acquérir les connaissances et habiletés nécessaires pour occuper un poste tel que :

- commis en comptabilité
- adjoint administratif ou adjointe administrative
- commis aux services financiers
- commis à la paye, à la facturation

* Sous réserve d'approbation du MEQ

Commerce de détail NOUVEAU**Techniques administratives****Durée: 7 mois**

Le commerce de détail est le secteur de l'économie qui connaîtra la plus forte croissance d'emplois au Québec au cours des prochaines années, selon Développement des ressources humaines Canada (DRHC).

Notre formation vous permettra de faire carrière dans des magasins à grande surface, des magasins-entrepôts ou tout autre commerce de détail pour y occuper un poste tel que :

- chef de rayon
- chef du service à la clientèle
- directeur ou directrice des ventes
- gérant ou gérante de magasin de détail

* Sous réserve d'approbation du MEQ

Communication d'affaires NOUVEAU**Techniques administratives****Durée: 3 1/2 mois**

Cette formation intensive, axée sur la maîtrise de l'anglais et du français, s'adresse tant aux diplômé(e)s de niveau secondaire, collégial ou universitaire qu'aux gens d'affaires désireux d'atteindre des objectifs de carrière plus élevés.

Ce programme spécialisé vous permettra d'acquérir des compétences telles que :

- produire des documents d'affaires en français et en anglais
- traduire des textes
- communiquer oralement en anglais
- concevoir des présentations multimédias

* Sous réserve d'approbation du MEQ

Bureautique sur mesure NOUVEAU**Techniques bureautiques****Durée: 3 1/2 mois**

Ces programmes de courte durée vous donneront accès à des postes en bureautique dans des domaines spécialisés tels que :

- secrétariat médical (formation exclusive au niveau collégial)
- secrétariat juridique (formation exclusive au niveau collégial)
- micro-édition et hypermédia (conception de documents publicitaires, mise à jour de sites Web, présentation multimédia)

* Sous réserve d'approbation du MEQ

Programmes réguliers**Techniques de bureautique (DEC)****Bureautique et micro-édition (AEC)****Durée: 1 à 3 ans**

Notre service de placement a traité plus de 1050 offres d'emploi pour l'année 2000 et nous prévoyons en recevoir près de 1200 en 2001.

Le marché du travail est à la recherche de :

- secrétaire de direction
- adjoint administratif ou adjointe administrative
- secrétaire-réceptionniste
- secrétaire comptable

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT**529-3355**

Début des cours : août 2001

«Chez nous,
préparez-vous à travailler!»

www.osullivan-quebec.qc.ca**840, rue Saint-Jean, Québec**

NEW RICHMOND

250 choristes

chantent le Québec

■ NEW RICHMOND — Environ 250 choristes d'un peu partout en Gaspésie chanteront le Québec ce soir à l'aréna de New Richmond, à 20h30. Dix-huit chansons popularisées par des chanteurs comme Claude Léveillé, Gilles Vigneault, Robert Charlebois, Michel Rivard, Félix Leclerc et Raymond Lévesque, sans compter les Gaspésiens Laurence Jalbert et Kevin Parent, seront interprétées par les choristes, accompagnés de huit musiciens. Les organisateurs ont aussi apporté un soin spécial au son, aux éclairages et aux décors. Guy-laine Fournier dirige cet immense chœur. G.G.

LA POCATIÈRE

Soirée cabaret

à la salle André-Gagnon

■ LA POCATIÈRE — La salle André-Gagnon de La Pocatière invite la population à vivre rien de moins que l'ambiance d'un cabaret à l'époque de la prohibition. La « jazz lady » Dorothee Berryman sera de la soirée de clôture des activités de l'année 2000-2001, qui est présentée aujourd'hui à 20 h. L'activité se déroule au Mistook du cégep de La Pocatière. Les profits de la soirée seront remis à la Corporation de la salle André-Gagnon. Seuls et 150 places sont disponibles. Les intéressés peuvent communiquer avec Louise Chrétien, au (418) 856-3499. M.L.

FORMATION**COLLEGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU****Techniques de l'informatique****(Développeur de logiciels) 420.01**

Conduisant à l'obtention d'un deuxième D.E.C.

**GRATUITE
SCOLAIRE**

Le déploiement des applications informatiques requiert

l'intervention de professionnels qui maîtrisent les différentes techniques impliquées.

Cette formation en informatique permettra d'acquérir les connaissances et de développer les compétences requises pour assumer les fonctions suivantes :

- concevoir des bases de données;
- développer des systèmes informatiques et rédiger des programmes;
- modifier ou adapter des logiciels, les tester et les valider;
- évaluer et installer des environnements informatiques et des outils de développement de logiciels;
- mettre en œuvre et exploiter des systèmes.

VOUS POURREZ BÉNÉFICIER:

- d'une formation de qualité adaptée aux nouvelles exigences des employeurs;
- de laboratoires à la fine pointe de la technologie;
- d'une banque d'entreprises pour les stages et d'un encadrement assuré par nos spécialistes en informatique;
- de service d'aide au placement de qualité;
- de perspectives d'emplois intéressantes dans le domaine (taux de placement 88 %).

Début: 27 août 2001**Durée:** 72 semaines

CONDITIONS D'ADMISSION: Posséder un diplôme d'études collégiales et avoir réussi les mathématiques 064-536 ou l'équivalent.

AIDE FINANCIÈRE: Prêts et bourses du M.E.Q. ou Emploi-Québec.

Pour toute information: (418) 687-5851

COLLÈGE
FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

Service de la formation continue

Pavillon Simonne-Monet-Chartrand
1530, boul. de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S7
Site Internet : www.cegep-fxg.qc.ca/sfc

DÉBUT: 27 AOÛT 2001**DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES****DURÉE: 3 sessions (52 semaines)****TECHNIQUES BUREAUTIQUES**

Un bureau efficace doit être géré par un(e) vrai(e) technicien(ne).

En un an apprenez à :

- devenir un(e) adjoint(e) indispensable
- concevoir et réaliser des documents informatisés
- maîtriser le français et l'anglais
- traiter avec la clientèle
- gérer Internet et les sites web et les nouvelles technologies de l'information

L'an dernier, 99% des diplômé(e)s du Collège Bart ont trouvé un emploi.

Logiciels utilisés: Word, Excel, PowerPoint, Photoshop, In Design, Illustrator, Frontpage.

DURÉE: 3 sessions (52 semaines)**GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE****(LCA. IB)**

Ce programme est destiné aux personnes désireuses de faire carrière dans le domaine de la gestion des affaires. Dans une économie constamment en changement où une gestion saine et l'utilisation de l'informatique sont devenues des nécessités absolues, vous serez familiarisés avec les domaines tels que:

- Comptabilité (base, avancée, financière, informatisée)
- Finance, fiscalité, marketing, gestion des stocks
- WORD, EXCEL, ACCESS, FORTUNE 1000, INTERNET
- Perfectionnement en ANGLAIS

DURÉE: 2 sessions (34 semaines)**COMMERCE INTERNATIONAL****(LCA. IC)**

Pour oeuvrer au sein d'entreprises dont les activités sont directement ou indirectement liées à l'importation, l'exportation ou la commercialisation de produits.

Entre autres: marketing international, droit international, paiement et financement international, import-export, exportation aux USA.

Logiciels spécialisés (NTDB, STRATEGIS, INTERNET), courtage de douanes, logistique de transport, anglais et espagnol.

Aide financière du MEQ et/ou Emploi-Québec selon les mesures de soutien.

Orienté vers l'avenir
depuis plus de 80 ans

www.bart.qc.ca**751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906**

Secondaire en spectacle reçoit 524 000 \$

Une vingtaine d'emplois créés d'ici 2003

MARC LAROUCHE
Collaboration spéciale

■ RIVIÈRE-DU-LOUP — La corporation Secondaire en spectacle peut commencer à respirer un peu. Le Fonds Jeunesse Québec vient de lui accorder une contribution de 524 000 \$, qui permettra de stabiliser la structure en place et d'implanter des points de service dans l'ensemble des régions du Québec. Une vingtaine d'emplois devraient aussi être créés d'ici 2003.

« Nous accueillons cette nouvelle avec beaucoup de bonheur, affirme la présidente de la corporation, Claire Nadeau. Avec l'ampleur que prend notre événement, l'implantation de points de service dans les régions du Québec devenait vraiment un incontournable. » Une vingtaine d'emplois partout en province seront ainsi créés ou maintenus.

C'est le ministre d'État à l'Éducation, François Legault, qui a annoncé la bonne nouvelle lors de son passage à Rimouski. Il a même attribué à l'organisme une bonne partie de la baisse du décrochage scolaire au Bas-Saint-Laurent. « Tout en soutenant l'émergence de leurs talents artistiques, de telles activités ne peuvent que supporter l'attachement des jeunes envers leur école. Ces expériences deviennent un moteur de réussite majeur pour ces derniers. » L'argent servira à soutenir les activités organisées à travers plus d'une centaine d'écoles de la province.

La même journée à Rivière-du-Loup, la vice-première ministre et ministre d'État à l'Économie et aux Finances, Pauline Marois, a elle aussi vanté les actions de Secondaire en spectacle. « L'investissement dans notre jeunesse restera toujours. C'est la chose la plus importante qu'une société peut faire », disait-elle.

Pour le directeur général, Carol Gilbert, cet octroi permettra aux employés de consacrer leur énergie à la préparation et à l'expansion de l'activité. « Depuis les débuts, nous ne savions jamais si nous pourrions reconduire notre événement année après année, à cause d'une question de financement. La contribution du Fonds Jeunesse Québec confirme que le travail que nous réalisons, et son importance pour le développement de la jeunesse québécoise, cadre parfaitement dans les conclusions du Sommet du Québec et de la jeunesse. »

D'ici trois ans, Secondaire en spectacle désire engager graduellement une quinzaine d'agents de développement dans différentes régions. Avec l'implication prévue de plus de 20 000 jeunes en tant qu'artiste, techniciens, animateurs et organisateurs, l'organisme touchera directement plus de 300 000 étudiants.

« Le potentiel de développement est énorme. Il existe près de 650 écoles secondaires au Québec alors que nous en rejoignons actuellement 115, précise M^{me} Nadeau. Je souhaite que les jeunes de l'ensemble des écoles secondaires puissent un jour prétendre pouvoir participer aux événements organisés par la corporation. Nous aurons ainsi réalisé notre plus grand rêve. »

EN BRIEF

Des résultats comparables à la moyenne du Québec

■ GASPÉ — Les étudiants des écoles secondaires publiques de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine qui se sont présentés, en juin 2000, aux épreuves du ministère de l'Éducation, ont obtenu une moyenne de 73,7 %, ce qui se compare à la moyenne québécoise de 73,9 %. La note de passage a été obtenue dans une proportion de 88 %, comparativement à la moyenne provinciale, qui se situe à 87,3 %. N.B.

La marche et les quilles

■ RIMOUSKI — La population du Bas-Saint-Laurent pratique plus la marche (80 % comparé à 73 %) et joue plus aux quilles (33 % comparé à 26 %) que l'ensemble de la population québécoise, selon l'enquête sociale et de santé réalisée en 1998 au Québec. La moitié des résidents du Bas-Saint-Laurent s'adonnent aussi à la danse, au jardinage (48 %), à la randonnée en vélo (47 %) et à la baignade (44 %). Le patinage libre sur glace ne recueille plus que 26 % de la faveur des Bas-Laurentiens comparativement à la motoneige (30 %). C.T.

Un homme et sa réussite

■ LA POCATIÈRE — La Chambre de commerce de La Pocatière, invite la population à écouter une conférence prononcée par Richard Lord, président, fondateur et directeur général de Richelieu Hardware, la plus importante entreprise de distribution et d'importation de quincaillerie spécialisée au Canada. M. Lord est originaire de la région de Saint-Damase. L'activité se déroule demain à 18 h au Martinet Plaza de La Pocatière. Les intéressés doivent s'inscrire en composant le (418) 856-6227. M.L.

FORMATION

NOUVEAU PROGRAMME EN INFORMATIQUE

Architecture
et gestion
de réseaux
informatiques

Objectifs du programme :

- Concevoir et implanter un réseau informatique
- Assurer la sécurité des éléments physiques et logiques du réseau
- Superviser et maintenir le réseau
- Assurer le soutien à la clientèle du réseau
- Assurer l'évolution du réseau informatique
- S'intégrer au marché du travail

Formation : Durée : 1 590 heures dont 120 heures de stage
Date de début : 18 juin 2001
Date de fin : 18 octobre 2002

Conditions d'admission :

- Être sans emploi, prestataire de l'assurance-emploi ou avoir bénéficié de telles prestations au cours des 3 ou 5 dernières années ou être prestataire de l'assistance-emploi ou sans chèque et ne plus fréquenter l'école depuis plus de 2 ans
- Diplôme de secondaire V et mathématiques 536

Pour vous inscrire à la séance d'information
418.647.6607

Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible. Le CEGEP de Limoilou ne débitera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.



COLLÈGE DE LIMOILOU
Direction de la formation continue

Saint-Georges devra faire vite

La loi obligera la Ville à choisir entre son propre service de police et un contrat de dix ans avec la Sûreté du Québec

LUCE DALLAIRE
Collaboration spéciale

SAINT-GEORGES — Police municipale ou Sûreté du Québec? Le conseil municipal de Saint-Georges de Beauce risque d'avoir seulement quelques mois pour choisir.

Le maire Roger Carette, qui croit que l'Assemblée nationale adoptera le projet de loi 19 avant la fin de juin, affirme que « cette loi obligera la Ville, ou alors l'agglomération si jamais il y a regroupement, à faire le choix entre un service municipal de police et une entente de services de dix ans à conclure avec la Sûreté du Québec ».

Le maire a récemment rencontré les autorités du ministère de la Sécurité du Québec. Pour l'essentiel, résume-t-il, si la Ville décide de conserver son service municipal, elle devra déposer,

en octobre, son plan d'organisation pour fin d'approbation.

Au cas contraire, une entente devra être négociée avec la Sûreté du Québec et son entrée en vigueur serait alors prévue en juin 2002.

Le maire a rencontré les autorités du ministère

« Le contenu minimal de cette entente comporterait des engagements de dix ans assurant le transfert de tous les policiers municipaux à la Sûreté du Québec, le transfert de la fonction publique des employés civils, l'achat ou la location du poste de police de Saint-Georges par la Sûreté si la Ville veut en disposer, l'achat des véhicules et équipements. »

De plus, il faudra réaliser un plan d'organisation garantissant l'effectif

en place et prévoir sa majoration proportionnellement à la croissance de la ville. Une tarification maximale de 30 à 34 ¢ par 100 \$ d'évaluation pourrait être négociée tout en demandant que soient respectées les dispositions actuelles de 21 ¢ par 100 \$ pour le territoire de Saint-Georges-Est et de 18 ¢ par 100 \$ pour Aubert-Gallion et Saint-Jean-de-la-Lande, selon qu'il y ait regroupement municipal ou extension de services. Par ailleurs, l'entente devrait être acceptée par la MRC de Beauce-Sartigan », explique le maire Carette.

À ce jour, le conseil de ville a résolu de mener son étude et de la compléter d'ici la fin du mois d'août.

« Nous la rendrons publique et ainsi, nous devrions être en mesure de prendre une décision en respectant les échéances », assure Roger Carette.

Le réseau électrique reliant Gaspé est en piètre état

Hydro remplacera 176 poteaux et deux pylônes en 2002

NAOMIE BRIAND
Collaboration spéciale

GASPÉ — La ligne électrique Gaspé-Micmac subira une importante cure de beauté en 2002. Hydro-Québec procédera au remplacement de 176 portiques de bois (poteaux) et deux pylônes, des travaux évalués à 7 millions \$.

La ligne Gaspé-Micmac, construite en 1972, est presque à sa limite maximale de longévité, estimée à 30 ans. Plusieurs ratées d'alimentation depuis 1998 avaient amené la construction, l'an dernier, de la ligne Gaspé-Percé, mise en fonction en décembre.

Plusieurs interruptions de courant ont perturbé la municipalité. Parmi les plus importantes, celle de janvier 1998 avait privé 6000 abonnés d'électricité pendant 17 heures à cause d'une accumulation de verglas sur une ligne de transport. Quelques jours plus tard, l'administration municipale deman-

dait à Hydro-Québec de devancer la construction de la ligne Gaspé-Percé pour sécuriser l'approvisionnement de la municipalité. Les prévisions d'Hydro, à ce moment, statuaient que la nouvelle ligne ne pourrait être mise en chantier avant 2010.

Puis, en juin 1999, un autre bris plongeait 6000 abonnés dans la noirceur pendant 14 heures, une panne cette fois-ci causée par une traverse de bois pourri qui aurait cédé. Une inspection réalisée par Hydro-Québec peu après l'événement a démontré que 10 des 300 structures de transport entre Chandler et Rivière-au-Renard étaient en mauvais état. La construction de la ligne Gaspé-Percé avait alors été ramenée sur le tapis.

Aujourd'hui, les réparations nécessaires sur la ligne Gaspé-Micmac prennent des allures alarmantes.

Quelque 176 portiques sur 258 (68 % des poteaux) devront être remplacés

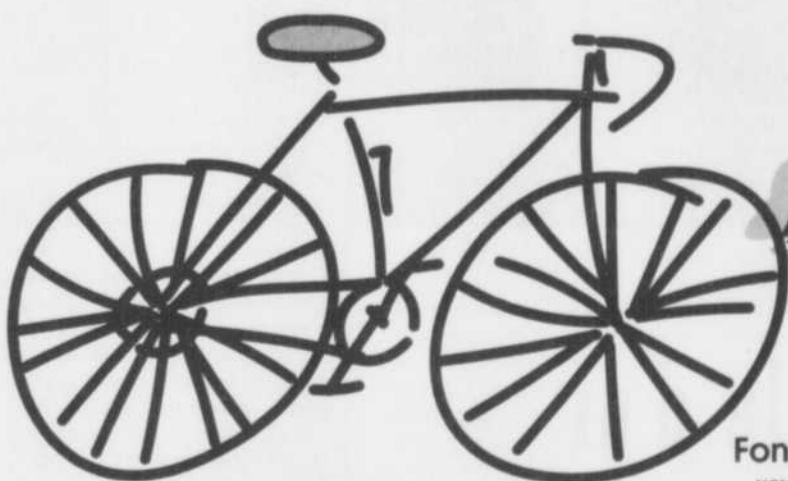
entre le poste Micmac et le sectionneur Wakeham, une distance de 56 kilomètres. Deux pylônes situés entre le sectionneur Wakeham et le poste Gaspé (une distance de 10 kilomètres) seront aussi changés. Les réparations s'effectueront de juillet à octobre 2002, pendant que la nouvelle ligne Gaspé-Percé prendra la relève pour alimenter Gaspé et ses environs.

« On aurait pu laisser ça comme ça, et ça aurait fait le travail pour encore quelques années », soutient Daniel Banville, conseiller en relations avec le milieu chez Hydro-Québec.

M. Banville nie que la ligne Gaspé-Micmac ait été dans un état si lamentable que le pire aurait pu se produire alors que la ligne Gaspé-Percé n'existait toujours pas. « C'est tout à fait normal qu'on ait prévu des réparations. On peut maintenant profiter du bouclage pour les faire. »

RANDONNÉE TANGUAY

Tour de la Capitale  VILLE DE QUÉBEC



Au profit de la
Fondation Maurice Tanguay
www.FondationMauriceTanguay.com

Dimanche 17 juin 2001

Départ à 9 h

La Familiale 22 km
L'Intermédiaire 40 km

au Colisée Pepsi

Plus de

10 000 \$

en prix de participation

Pré-inscription

Inscrivez-vous avant le 10 juin 2001
dans tous les Ameublements Tanguay.

TANGUAY

À gagner

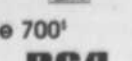
1^{er} prix

Un SÉJOUR À POHÉNÉGAMOOK pour deux adultes et deux enfants d'une valeur de 2000\$.

 POHÉNÉGAMOOK

2^e prix

Un TÉLÉVISEUR 27 PO d'une valeur de 700\$
Ces gagnants seront dévoilés le 17 juin 2001.

 RCA

 AILES
LES AILES DE LA MODE

 AshTon

 Bell Mobilité



L'Université Laval

AU CŒUR DE VOTRE QUOTIDIEN

UNIVERSITÉ
LAVAL
Augustin F. Robitaille, directeur de la recherche

ENEZ FÊTER LA VIE

Le jardin Roger-Van den Hende
ouvre ses portes dimanche

L'université Laval invite la population à l'ouverture officielle de la saison du Jardin Roger-Van den Hende, le dimanche 10 juin, de 10 h à 16 h. Ce sera l'occasion d'une grande fête pour souligner les 35 ans d'existence du Jardin. Un dîner sur l'herbe est prévu ainsi que de l'animation pour les jeunes. Un encan de plantes aura lieu vers 13 h 30, suivi du dévoilement d'un arbre commémoratif vers 15 h. Une invitation spéciale est lancée aux membres de l'Association des diplômés de l'Université Laval. Des guides de la Société des Amis du Jardin seront sur place pour accueillir les visiteurs.

Le Jardin s'étend sur six hectares et renferme plus de 2 000 espèces et cultivars regroupés par familles botaniques. Situé à proximité du pavillon de l'Environnement (derrière le centre commercial Place Sainte-Foy, sur le boulevard Hochelaga, à Sainte-Foy), il sert à des fins d'enseignement, de recherche et de vulgarisation. Le Jardin abrite un site de démonstration en compostage domestique. De l'information sur les méthodes de compostage, les types de composteurs, les outils nécessaires et l'évaluation des besoins en compost pour le sol et les plantes, sera offerte sur le site même.

Le Jardin Roger-Van den Hende demeurera ouvert jusqu'au dimanche 30 septembre. Il est accessible aux visiteurs tous les jours de la semaine entre 9 h et 20 h. Pour tout renseignement ou pour des visites guidées, composez le numéro (418) 656-3410, du lundi au vendredi, entre 8 h 30 et 12 h et entre 13 h et 16 h.



Photo: Marc Robitaille

Médaille d'or pour Laval

L'entente de partenariat entre l'Université Laval et le quotidien *Le Soleil* a mérité une médaille d'or du Conseil canadien pour l'avancement de l'éducation (CCAÉ), dans le cadre de ses prix d'excellence annuels, dans la catégorie «Meilleure entente de partenariat avec le secteur privé», lors d'une cérémonie de Gala qui s'est tenue le 4 juin dernier à Montréal à l'occasion du Congrès annuel du CCAÉ.

L'entente de partenariat entre l'Université Laval et *Le Soleil* a été signée en avril 2000. Elle prévoit notamment l'insertion de l'édition du jeudi du quotidien *Le Soleil* dans les 15 000 exemplaires du journal de l'Université Laval, *Au fil des événements*, au bénéfice des membres de la communauté universitaire qui le reçoivent ainsi gratuitement, de même que la publication, à un taux «partenaire», par le Service des communications de l'Université, de deux pages de contenu rédactionnel universitaire dans l'édition nationale du samedi du quotidien *Le Soleil* qui rejoint 150 000 lecteurs. Les salles de rédaction des deux journaux fonctionnent de façon totalement indépendante.

L'entente de partenariat entre l'Université Laval et *Le Soleil* vise à donner à l'Université Laval, à ses professeurs, à ses chercheurs et à ses étudiants, une visibilité et une notoriété accrues sur les plans régional et national. *Le Soleil* accède, de son côté, à une clientèle cible importante lui permettant d'augmenter son lectorat, et par conséquent, ses abonnements. Sur le plan logistique, c'est le quotidien *Le Soleil* qui assure le montage graphique supervisé par la direction du *Fil*, l'impression et la distribution du journal de la communauté universitaire dans les présentoirs du campus, chaque semaine de parution.

L'entente de partenariat entre l'Université Laval et *Le Soleil* a été développée et menée énergiquement à terme par Paul Naud, adjoint au vice-recteur au développement. Elle a été mise sur les rails à l'été 2000 par Michel Héroux, alors directeur du Service des communications, Jean-Eudes Landry, rédacteur en chef du *Fil*, et Évangéline LeBlanc, designer graphiste et chargée de cours à l'École des arts visuels.

Le Conseil canadien pour l'avancement de l'éducation a souligné le caractère innovateur de cette entente, son coût minime, sa planification exemplaire, son caractère intégrateur auprès des étudiants et des étudiantes ainsi que le leadership des deux organisations dans le développement de la région de Québec.



Le modèle numérique qui sera mis au point par les chercheurs permettra à Alcan d'évaluer l'impact de différents scénarios de préchauffage sur la longévité des cuves de ses usines.

Une équipe interuniversitaire, dirigée par Mario Fafard, tentera de prolonger la durée de vie des cuves dans les alumineries d'Alcan

La compagnie Alcan et le Conseil de recherche en sciences naturelles et en génie (CRSNG) investiront 1,3 million de dollars, d'ici 2004, pour financer les travaux d'une équipe interuniversitaire qui s'attaque à un problème industriel «chaud». Douze chercheurs de la Faculté des sciences et de génie de l'Université Laval, du Centre de recherche et de développement d'Arvida, propriété d'Alcan, et de l'UQAC tenteront de modéliser le réchauffement des cuves dans lesquelles est produit l'aluminium, dans le but d'en prolonger la durée de vie. L'équipe de recherche a effectué le lancement officiel du projet le 1^{er} juin, à Chicoutimi, en présence des responsables d'Alcan et des membres du personnel qui collaboreront aux travaux.

«Dans une aluminerie, une cuve a une durée de vie moyenne de 2 500 jours», explique le responsable du projet, Mario Fafard, professeur au Département de génie civil et membre du Groupe interdisciplinaire de recherche en éléments finis. «Alcan aimerait accroître la durabilité de ses cuves à 4 000 jours.» Comme une cuve peut coûter jusqu'à 250 000 \$, qu'une usine compte plusieurs centaines de cuves et qu'Alcan possède 15 usines de fabrication d'aluminium dans le monde, dont six au Québec, le projet pourrait

entraîner des économies substantielles. Ceci explique en bonne partie pourquoi la multinationale investit 892 000 \$ dans ce projet, baptisé START-Cuve (Simulation thermo-électro-mécanique appliquée aux réchauffements en régime transitoire de cuves d'électrolyse). Le CRSNG y ajoute 404 000 \$ dans le cadre de son programme de «Subventions de recherche et développement coopérative».

À 1000 degrés Celsius

Des études antérieures ont démontré que les conditions de préchauffage électrique des cuves ont une très forte incidence sur leur durée de vie. «L'aluminium en fusion est versé dans les cuves à une température de 1000 degrés Celsius, signale Mario Fafard. Pour éviter un trop grand contraste de température, il faut d'abord préchauffer les cuves.»

La modélisation de cette opération est complexe parce qu'une dizaine de matériaux distincts composent les différentes couches qui tapissent l'intérieur des cuves. «Ces matériaux ont des propriétés distinctes de sorte que la modélisation et la caractérisation en laboratoire doivent prendre en compte des phénomènes de nature thermique, électrique et mécanique, poursuit Mario Fafard. L'autre défi consiste à résoudre un problème de grande taille. Les équations de

calcul par éléments finis, qui décrivent le système, comportent entre 2 et 3 millions d'inconnues, ce qui exige des méthodes et une puissance de calcul particulières.» La compagnie SUN Canada a fait don d'un ordinateur de 40 000 \$ au projet START-Cuve pour permettre aux chercheurs de modéliser la cuve. Par ailleurs, la Fondation canadienne pour l'innovation a permis l'achat d'ordinateurs de haute puissance, via le CLUMEQ (Consortium Laval, UQAM, McGill and Eastern Quebec for High Performance Computing), qui permettront d'effectuer ces savants calculs. Le modèle numérique qui sera mis au point par les chercheurs permettra à Alcan d'évaluer l'impact de différents scénarios de préchauffage sur la longévité des cuves.

Outre Mario Fafard, les chercheurs de l'Université actifs dans le projet sont Daniel Marceau (Génie civil), Augustin Gakwaya (Génie mécanique), Robert Guénette (Mathématiques et statistique) et René Lacroix (Génie chimique). Cinq chercheurs d'Alcan - des Ph.D. qui comprennent bien les contingences de la recherche universitaire -, signale Mario Fafard -, deux chercheurs de l'UQAC et neuf étudiants-chercheurs complètent l'équipe.

JEAN HAMANN

Traitement «sous-optimal» de la méningite bactérienne dans les urgences

Les personnes qui se présentent à l'urgence avec des symptômes de méningite bactérienne courent de forts risques de ne pas recevoir le meilleur traitement antibiotique présentement recommandé pour ce type d'infection. C'est ce que suggère une étude, réalisée par le résident en médecine Simon Berthelot, dont les conclusions ont été rendues publiques à l'occasion de la Journée de la recherche de la Faculté de médecine qui se déroulait le 4 juin au pavillon Alphonse-Desjardins.

Simon Berthelot arrive à ce constat après avoir passé en revue les dossiers de patients traités aux urgences du CHUL et de l'Enfant-Jésus, entre janvier 1996 et mars 2001. Pendant cette période, 61 patients examinés à l'urgence des deux centres hospitaliers ont reçu des antibiotiques parce que l'on craignait qu'ils soient victimes d'une méningite bactérienne. Les urgentologues ont prescrit les antibiotiques présentement recommandés dans la littérature scientifique à seulement 13 d'entre eux (21 % des cas).

Les autorités médicales préconisent l'administration rapide d'antibiotiques aux patients que l'on soupçonne être victimes de méningite bactérienne. «À l'urgence, il s'agit d'un traitement à l'aveugle parce que nous ne savons pas encore quel microorganisme est responsable de l'infection, explique l'auteur de l'étude. Il semble cependant préférable de traiter tout de suite, sans attendre le résultat des cultures de laboratoire qui peuvent exiger 24 heures, afin de limiter les dommages que pourrait causer l'infection.»

Selon Simon Berthelot, le traitement inapproprié que reçoivent les patients dans les urgences s'explique par la méconnaissance du phénomène de résistance des pneumocoques aux antibiotiques de la famille de la pénicilline. Depuis 1996, le pourcentage de souches hautement résistantes à la pénicilline est passé de 7 % à près de 11 %. De plus, environ 27 % des souches de pneumocoques répondent de façon sous-optimale à la pénicilline. «Il s'agit d'un phénomène relativement récent, de

sorte que les nouvelles recommandations de traitement (émises en 1996) ne sont pas encore enracinées chez les urgentologues, souligne-t-il. Le recours au bon traitement tend à augmenter avec le temps, mais on est encore loin de le prescrire systématiquement. Disons qu'il y a encore beaucoup de place pour l'amélioration.»

Les méningites bactériennes sont causées par deux types de microorganismes, les pneumocoques et les méningocoques. C'est ce dernier type qui a sévi dans la région de Québec au cours des derniers mois. Les méningocoques ne montrent heureusement pas de résistance à la pénicilline, de sorte qu'il n'y a pas eu de conséquences au fait que le traitement recommandé a été peu souvent appliqué dans les urgences. La situation aurait été bien différente si l'épidémie avait été causée par une souche de pneumocoques résistante à la pénicilline. «Si l'antibiotique prescrit est inefficace, il peut y avoir une atteinte neuronale qui cause la surdité, des encéphalopathies et, à la limite, la mort», signale Simon Berthelot. Cependant, poursuit-il, dès que les infectiologues obtiennent les résultats des analyses de laboratoire, le traitement des patients est réajusté. «Le consensus actuel est qu'il faut traiter le plus tôt possible avec les antibiotiques efficaces.»

Simon Berthelot a réalisé cette recherche dans le cadre d'un projet d'évaluation de la qualité de l'acte, intégré à sa formation en médecine d'urgence. En plus de présenter ses conclusions aux professeurs, chercheurs, étudiants-chercheurs et résidents de la Faculté de médecine réunis à l'occasion de la Journée de la recherche en médecine, il communiquera son rapport final aux urgentologues de la région, dans le but d'améliorer leur pratique. Citant l'écrivain et poète Paul Valéry, Simon Berthelot conclut d'ailleurs son étude en rappelant que «un homme compétent est un homme qui se trompe selon les règles».

JEAN HAMANN

campus express

PRIX DU LIEUTENANT GOUVERNEUR

C'est une finissante au baccalauréat en science politique, Alexandra Armijo Fortin, qui recevra, cette année, lors des cérémonies de collation des grades de juin, le Prix du Lieutenant-gouverneur du Québec remis à un finissant ou une finissante de l'Université ayant terminé un programme de premier cycle et qui s'est fait remarquer par la qualité de son dossier académique ainsi que par l'importance et la valeur de son engagement social et communautaire.



Alexandra Armijo Fortin

PAS DE VACANCES POUR LE SAVOIR

Pas de longues vacances estivales pour nombre d'étudiants et d'étudiantes qui ont décidé de prolonger leur année universitaire au-delà des habituelles sessions d'automne et d'hiver. Si l'Université connaît une baisse de régime au début du mois de mai - plus de la moitié de sa population étudiante l'ayant désertée - il n'en demeure pas moins que le poulx du campus continue à battre d'une vie très active durant la «saison morte».

À preuve, plus de 15 000 étudiants et étudiantes de tous âges et de toutes disciplines fréquenteront les salles de cours de l'Université d'ici à la mi-août. Composée au quart (23 %) d'inscrits et d'inscrites à la maîtrise et au doctorat, cette population «estivante» se chiffrerait à environ 15 300 personnes au 1^{er} juin, indique Richard Grenier, du Bureau du registraire. De ce nombre, qui inclut la cohorte de non-francophones qui séjourneront chez nous en juillet ainsi que celle de la formation continue, 19 % suivent leurs études à temps complet.



Photo Marc Robitaille

Quelques-uns des étudiants et étudiantes inscrits cet été à l'École des langues vivantes: au premier plan, Jean-François Chabot (espagnol), Marianne Guerra (français) et Simon Côté (anglais); à l'arrière, Myriam Lafrenière et Gabrielle Duharte, inscrites au cours d'anglais.

TOURNOI DE GOLF ROUGE ET OR

Quelques rares places sont toujours disponibles pour la 13^e édition du Tournoi de golf Rouge et Or, qui se tiendra le mardi 26 juin au Club de golf Le Grand Portneuf. Rappelons que tous les profits engendrés par cet événement annuel vont directement au Fonds Rouge et Or qui soutient les activités des clubs d'excellence sportive de l'Université. Le coût est de 120 \$ et inclut la ronde de golf avec voiturette, le cocktail et le souper. Pour renseignements ou réservation: 656-2081.



CONFÉRENCE INTERNATIONALE DE MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Du 13 au 15 juin, se tiendra, à la Faculté des sciences de l'administration, la dixième Conférence de l'Association internationale de management stratégique (AIMS) à laquelle assisteront des représentants de divers pays francophones. Des personnalités du monde des affaires québécoises ont également été invitées à ces assises d'envergure internationale. Des échanges entre chercheurs et praticiens de la gestion stratégique seront au rendez-vous afin de favoriser le transfert des connaissances dans le domaine. Le champ de la gestion stratégique s'intéresse de près aux notions de compétitivité et de performance dans le but de mieux comprendre les facteurs qui favorisent celles-ci. Le management stratégique est une discipline des sciences de l'administration qui est centrée sur la direction générale d'entreprise. Il s'intéresse aux objectifs à long terme que se fixe l'entreprise (part de marché, profit, taille de l'entreprise) et aux moyens mis en œuvre par celle-ci pour atteindre ces objectifs. L'AIMS a été créée en 1992 afin de permettre à des chercheurs francophones du monde entier d'avoir un forum de discussion bien à eux.

LA CADEUL CONTESTE LA HAUSSE DES TARIFS À LA STCUQ

Dans un communiqué émis le 31 mai, la Confédération des associations d'étudiants et d'étudiantes de l'Université Laval (CADEUL) considère «inadmissible que la Société de Transport de la Communauté Urbaine de Québec (STCUQ) augmente les tarifs mensuels de ses services de 8 % et vienne, encore une fois, puiser dans les poches des usagers». «En taxant sa clientèle de plus en plus, la STCUQ risque de perdre ce qu'elle possède de plus important: ses usagers, affirme Cédric Williams, président de la CADEUL. Après avoir accumulé un surplus d'environ 2,5 millions de dollars l'an dernier, nous croyons que la hausse prévue est d'une incohérence marquée et qu'elle ne doit pas être acceptée par la population.» La CADEUL estime, de plus, que cette hausse affecte directement plusieurs étudiants qui n'ont pas les moyens de subir cette augmentation. «Le niveau de l'endettement étudiant a augmenté durant les dernières années, indique Joel Gauthier, vice-président aux affaires externes de la CADEUL. Les hausses incessantes des tarifs continueront à puiser dans les poches des gens qui n'en ont pas les moyens. C'est au gouvernement et à la Communauté urbaine de Québec que doit revenir la responsabilité de financer le réseau de transport en commun.»

AUX JEUX DU CANADA

Trois membres du club de natation Rouge et Or ont obtenu leur laissez-passer pour les Jeux du Canada qui se dérouleront du 13 au 19 août à London, en Ontario. L'universitaire Steven Preston (biologie) ainsi que les athlètes non étudiants Adam Taschereau, Frédéric Cayen et Stéphanie Barbe ont reçu la bonne nouvelle au terme de la Coupe du Québec 2, disputée à Saint-Jean-sur-Richelieu du 25 au 27 mai. Au total, sept filles et autant de garçons ont été sélectionnés dans la formation québécoise. Seuls les nageurs de moins de 21 ans n'ayant jamais fait partie d'une équipe nationale étaient admissibles. Les quatre Rouge et Or sont les seuls nageurs du Nord-Est du Québec à avoir été choisis, tous les autres provenant du centre et de l'ouest de la province.



Steven Preston

Le contenu de ces pages est produit et édité par le Service des communications de l'Université Laval. Visitez Alérion, le site Web de l'Université Laval, à l'adresse suivante: <http://www.ulaval.ca>

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

PACHELBEL ENTRE BONNES MAINS

L'intégrale de l'organiste Antoine Bouchard maintenant disponible en 11 disques compacts

S'il est un hommage que le corpus d'orgue de Johann Pachelbel (1653-1706) - trop injustement relégué au second plan par celui d'un étincelant Johann Sebastian Bach - méritait qu'on lui rende un jour, c'est bien celui qu'a pris le temps de peaufiner Antoine Bouchard, dont l'intégrale consacrée à ce pan important de l'œuvre du compositeur du célèbre Canon est maintenant disponible en 11 disques compacts, parus l'un après l'autre et de façon épisodique, depuis le mois d'avril 1999, chez la réputée maison américaine Dorian.

«Je suis embarqué dans ce projet avec beaucoup d'enthousiasme, raconte le professeur émérite de la Faculté de musique. J'ai ressenti une joie incroyable, celle de la découverte, tout au long de cette expérience absolument merveilleuse qui a duré deux ans et demi, au cours de laquelle ont eu lieu la phase de préparation et les cinq séances d'enregistrement.»

Sorte de «testament discographique» surgi du précieux travail de moine de cet humble bâtisseur de cathédrale au faite de son art conceptuel, la splendide intégrale de l'organiste québécois révélera assurément aux mélomanes, en quête d'oraison de quiétude ponctuée d'élévations allégres, une musique «très écrite sans en avoir l'air», qui «coule de source», dans une sorte de «spontanéité organisée» héritée de l'Italie, mais façonnée par le «génie constructeur» allemand, pour reprendre ici les expressions d'un Antoine Bouchard brossant à grands traits le profil du creuset inspirateur de Pachelbel.

Un instrument remarquable

En tout, les 11 disques numériques regroupent 255 titres, dont l'organiste a dressé lui-même une liste alphabétique et numérique sous le sigle POP, pour Pièces d'orgue de Pachelbel ou *Pachelbel Organ Pieces*.

Pour insuffler une vie profonde et inaltérable à ces partitions négligées, Antoine Bouchard s'est adjoint un remarquable instrument, l'orgue Casavant (1964) de l'église de Saint-Pascal-de-Kamouraska. «Celui-ci a été d'une grande inspiration au cours de nos séances d'enregistrement, révèle ce dernier. Pachelbel aurait certainement apprécié cet orgue avec ses jeux harmonisés avec tant d'art que l'on peut faire chanter distinctement chacune des trois ou quatre voix d'une

polyphonie serrée, aussi bien dans la douceur que dans la puissance, dans le grave comme dans le centre ou l'aigu, dans l'intériorité comme dans l'exubérance.»

Retrouver la ponctuation

Et cet essentiel caractère de chanter docilement comme un gant au style cantabile que privilégie l'organiste originaire de Saint-Philippe-de-Néri, pour qui il importe, de plus, de rendre évidentes les phrases, de retrouver la ponctuation musicale, de redonner à l'orgue, en somme, une facilité d'expression dans l'articulation et le phrasé qui s'est effilochée au fil des derniers siècles.

GABRIEL CÔTÉ



Antoine Bouchard: un hommage simultané au «génie constructeur» allemand et à la «spontanéité organisée» héritée de la tradition italienne.

Pas de société du savoir sans sciences humaines et sociales

D'abord, quelques chiffres. Le 70^e congrès annuel de la Fédération canadienne des sciences humaines et sociales (FCSHS), tenu à l'Université Laval du 23 au 30 mai dernier, a attiré près de 6 000 congressistes, ce qui en fait le plus important congrès jamais tenu sur le campus. Quatre-vingt-dix sociétés savantes et plus de 250 maisons d'édition ont pris part à l'événement où plus de 4 000 rapports de recherche ont été présentés. Le grand public a eu la possibilité d'assister à près de 150 conférences. Les retombées économiques du congrès s'élèvent à 6 millions \$ pour la région de Québec.

Le mercredi 30 mai, la présidente de la FCSHS, Patricia Clements, a dressé un bilan très positif du congrès lors d'un point de presse. «Nous avons eu une semaine extrêmement productive et tout à fait agréable, déclare-t-elle. Ce fut un grand échange d'idées.» Selon elle, les petits-déjeuners conférences et les grands colloques internationaux comptent parmi les faits saillants du congrès. «Nous avons été très stimulés par les présentations de personnes distinguées, dit-elle, parce qu'elles ont porté les échanges à propos des sciences humaines et sociales au-delà des frontières de l'université.» Pour la présidente de la FCSHS, la création d'une société du savoir au pays doit englober les sciences humaines et sociales car les idées neuves naissent de la rencontre de plusieurs disciplines.

Un motif de fierté

Pour sa part, la vice-rectrice à la recherche de l'Université Laval, Louise Filion, qualifie de tour de force le fait d'avoir réussi à maintenir un intérêt pour les sciences humaines et sociales durant huit jours intensifs. «C'est une réalisation dont nous sommes très fiers», ajoute-t-elle. Soulignant la richesse du programme scientifique mis sur pied par le professeur de science politique Guy Laforest, Louise Filion dit avoir été impressionnée par la qualité des échanges.

Le coordonnateur du comité organisateur local, le professeur au Département de réadaptation Conrad Ouellet, rappelle qu'un des objectifs de départ consistait à amener les participants à se



Guy Laforest: «Nous avons montré la diversité de la force de Laval en humanités et sciences sociales.»

Selon Guy Laforest, la volonté du comité scientifique était de consolider la place de l'Université Laval comme institution pour qui le dialogue, comme valeur, se situe au cœur de sa conception de l'humanisme. Il se félicite par ailleurs d'avoir réussi à convaincre les responsables des grands projets de recherche à Laval de participer à l'événement, entre autres, les Claude Poirier, Aurélien Boivin, Réal Bélanger ainsi que les responsables de revues savantes. «Nous avons montré la diversité de notre force en humanités et sciences sociales, de la richesse de ce qu'on fait, même devant des auditoires pas aussi importants que nous l'aurions souhaité, explique-t-il. Le résultat d'ensemble a été vraiment exceptionnel.»

YVON LAROSE

UN PIMENT FORT, AVEC ÇA?

Une étude du LABSAP suggère que le piment fort et le café aideraient à ne pas s'empiffrer!

Le mariage piment fort-café ne met certes pas la table à la haute gastronomie, mais il pourrait s'avérer une combinaison gagnante pour la taille. Des chercheurs du Laboratoire des sciences de l'activité physique (LABSAP) viennent en effet de démontrer que la consommation de café et de piment fort réduit la prise alimentaire de sujets placés dans une situation de «buffet ouvert».

Mayumi Yoshioka, Éric Doucet, Vicky Drapeau, Isabelle Dionne et Angelo Tremblay, du LABSAP, rapportent, dans un article qu'ils publient dans un récent numéro du *British Journal of Nutrition*, que la consommation de café et de piment fort réduit la prise alimentaire quotidienne de près de 1 000 calories. Les chercheurs sont arrivés à ce chiffre après avoir soumis huit sujets à deux régimes de 24 heures au cours desquels ils mangeaient à satiété à tous les repas. La seule différence entre les régimes reposait sur la présence ou l'absence de piment fort et de café dans les menus. Les sujets demeuraient en réclusion dans une chambre métabolique pendant toute la durée de l'expérience, afin



que les chercheurs puissent mesurer périodiquement différents paramètres physiologiques.

«Le produit actif du piment fort, la capsaïcine, semble posséder un effet anorexiant qui réduit la quantité totale de calories ingérées», explique Angelo Tremblay. Contrairement à ce qu'on pourrait croire, la capsaïcine, même si elle «donne chaud», a peu d'effets sur la thermogénèse et la dépense énergétique. La différence serait de l'ordre de 8 calories sur une période de 3,5 heures. Synthétisée

par des plantes de la famille du piment, la capsaïcine se retrouve en abondance dans le piment fort, principalement dans le placenta du fruit - le tissu blanchâtre qui porte les graines -, et un peu dans les veines et dans les graines. Le produit compte parmi les ingrédients de plusieurs assaisonnements et épices dont le poivre rouge, le poivre de Cayenne, la sauce Chili, la sauce Tabasco et le cari. La caféine posséderait également un effet anorexiant, comme l'a démontré antérieurement une autre étude du LABSAP.

Les chercheurs ne prétendent pas que le recours au café et au piment fort constitue, en soi, une approche qui peut stopper l'épidémie d'obésité. Cependant, précise Éric Doucet, «la consommation de capsaïcine et de café peut s'avérer une stratégie complémentaire intéressante pour les personnes qui veulent réduire la quantité de calories qu'elles consomment, surtout lorsqu'elles sont placées dans une situation où la surconsommation d'aliments est probable, comme c'est le cas, par exemple, lors d'un repas dans un buffet chinois.»

JEAN HAMANN

Les IV^{es} Jeux de la Francophonie

www.jeux2001.ca

Vivez l'événement de l'été

Du 14 au 24 juillet 2001
à Ottawa - Hull

IV^{es} Jeux
de la Francophonie
OTTAWA-HULL CANADA 2001



3000 artistes et athlètes provenant de 51 pays et gouvernements

Le samedi 14 juillet 2001, 20 h, Parc Lansdowne (Ottawa)

CÉRÉMONIE D'OUVERTURE DES IV^{ES} JEUX DE LA FRANCOPHONIE PRODUCTION DE GUY LATRAVERSE

20 h: Défilé des 51 délégations participant aux Jeux de 2001
et déclaration officielle de l'ouverture des Jeux

21 h: Grand spectacle avec les plus belles voix francophones :
Isabelle Boulay, Diane Dufresne, Bruno Pelletier, Roch Voisine,
Robert Charlebois, Éric Lapointe, France D'Amour, Véronic DiCaire,
Luck Mervil, Zachary Richard, Jean-Pierre Ferland,
Daniel Bélanger, Daniel Lavoie...

25,00\$

taxes incluses, sièges assignés

50,00\$

taxes incluses, sièges assignés

75,00\$

taxes incluses, sièges assignés

Le mardi 24 juillet 2001, 21 h, Lac Leamy (Hull)

CÉRÉMONIE DE CLÔTURE DU CASINO DE HULL PRODUCTION DE CLAUDE HAMELIN

Une finale magistrale, un spectacle haut en couleur avec :
Les personnages géants et flamboyants du Théâtre de la Dame
de Cœur accompagnés du Groupe F, qui a fait briller de mille feux
la tour Eiffel au tournant de l'an 2000.

16,00\$

admission générale, taxes incluses

50,00\$

sièges assignés, taxes incluses

ACHETEZ VOS BILLETS DÈS MAINTENANT!

Procurez-vous vos billets au **1 866 741-5505**,
via le Web au **www.jeux2001.ca**

Le billet des Jeux inclut le transport en commun local pour la journée de l'événement.

Des compétitions sportives de calibre international :
athlétisme basketball boxe judo football (soccer) tennis de table volleyball de plage

Les meilleurs artistes de la Francophonie en concours culturels :
chanson conte danse d'inspiration traditionnelle littérature (poésie) peinture photographie
sculpture arts de la rue

LES IV^{ES} JEUX DE LA FRANCOPHONIE...

LE SOLEIL

LeDroit

transcontinental

La Presse

CHUM

RADIO-MÉDIA

RDS

Radio-Canada
DIFFUSEUR OFFICIEL

TV5