

FORMATION

et perfectionnement



INSCRIPTIONS 2022

Nouveaux programmes
Formations sur mesure
Trucs pour réussir!



Démarrez votre entreprise agricole grâce au Cégep de Sherbrooke!

Culture de grillons? Balconnières de légumes? Poules pondeuses? Aquaponie? Champignons? Vous avez un projet en tête? Le programme Gestion et technologies d'entreprise agricole (GTEA) du Cégep de Sherbrooke vous permettra de démarrer une entreprise en contexte scolaire!

CULTIVEZ VOS COMPÉTENCES

Le Cégep de Sherbrooke permet aux étudiantes et aux étudiants de 2^e année du programme GTEA de planifier et de réaliser toutes les étapes inhérentes à la mise sur pied d'une microentreprise.

Vous aurez ainsi la possibilité de vous investir dans le déploiement d'un projet sous les conseils avisés de nos enseignantes et de nos enseignants qui vous guideront tout au long de votre démarche.

Ce projet ne se limite pas à un travail écrit qui vous donnera une note au final; il vous mènera réellement à la création d'une entreprise dans le domaine de l'agroalimentaire. En effet, vous pourrez continuer votre cheminement entrepreneurial en 3^e année du programme à travers le cours *Plan d'affaires* qui vous amènera à développer un projet d'établissement ou de transfert d'entreprise que vous pourrez poursuivre après vos études.



CRÉDIT PHOTO JOELLE GUAY

L'étudiant en GTEA Alys Séguin Marquis gère son projet d'aquaponie intitulé Ferme aqua urbaine.

ENTREPRENDRE POUR RÉUSSIR

En équipe, vous devrez d'abord choisir un secteur de production qui vous intéresse. Vous aurez ensuite à élaborer votre modèle d'affaires, à rencontrer des conseillers et producteurs agricoles œuvrant dans le domaine ciblé, à évaluer la faisabilité et la rentabilité de votre projet et à présenter votre initiative à une institution financière.

Une fois le financement obtenu, vous aurez le feu vert pour prendre votre envol. Vous devrez ensuite voir au bon déroulement des activités d'approvisionnement, de production, de commercialisation et de vente, tout en assurant la gestion des ressources financières, humaines et matérielles de votre entreprise. Vous aurez ainsi un réel aperçu de la vie en affaires.

PÉDAGOGIE ENTREPRENEURIALE

Le projet de microentreprise est une occasion unique de mettre en

pratique les notions apprises en classe dans un contexte réel, et, par le fait même, de développer des compétences en gestion, en production et en entrepreneuriat qui vous serviront tout au long de votre parcours scolaire et professionnel.

Une expérience qui s'avère aussi des plus enrichissantes pour plusieurs étudiants et étudiantes qui projettent de prendre la relève d'une entreprise agricole ou de lancer leur projet d'affaires au terme de leurs études. C'est

également une occasion privilégiée de bâtir votre réseau de contacts dans votre domaine d'opération.

GAGE DE SUCCÈS POUR L'AVENIR

Pour en savoir plus sur le programme Gestion et technologies d'entreprise agricole du Cégep de Sherbrooke, visitez le site cegepsherbrooke.qc.ca/GTEA. Vous pouvez également découvrir les initiatives étudiantes sur la page www.facebook.com/GTEA.cegepsherbrooke.



CRÉDIT PHOTO CATHRYN NADEAU

L'étudiante en GTEA Kaila Boivin pose avec un veau dans le cadre de son projet d'élevage de veaux de grain.

Exemples de projets de microentreprise :

EN PRODUCTION ANIMALE :

- Poules pondeuses
- Culture d'insectes comestibles
- Élevage de veau, d'agneau, de lapin, de porc, de poulet
- Aquaponie

EN PRODUCTION HORTICOLE :

- Fines herbes et fleurs comestibles
- Jardinières et balconnières de légumes biologiques
- Myciculture (champignons)
- Transplants de légumes bio
- Micro pousses et verdurettes
- Boutures de framboisiers
- Plantes ornementales

LE CÉGEP DE SHERBROOKE, C'EST...

34 PROGRAMMES D'ÉTUDES
10 HECTARES DE CAMPUS
ET PLUS ENCORE!

PASSE AU NIVEAU SUPÉRIEUR
CEGEPHERBROOKE.QC.CA



cégep
de Sherbrooke



Faire partie de l'équation!

Au Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS), chaque élève, du plus petit au plus grand, a l'espace pour se réaliser et devenir quelqu'un d'encore plus grand.

Pour y arriver, plus de 4000 personnes collaborent à enraciner le plaisir d'apprendre et de se dépasser chez notre relève. Travailler en éducation, c'est avant tout œuvrer dans un milieu très humain. C'est en équipe que le personnel fait preuve de créativité et de résilience pour faire face aux différents défis et enjeux actuels.

Derrière son slogan révélateur « Additionner les forces, multiplier les réussites », le CSSRS traduit d'ailleurs une réalité bien connue du terrain où chaque membre du personnel joue, de près ou de loin, un rôle crucial pour offrir des services éducatifs de qualité. Que l'on fasse partie du corps enseignant, du personnel professionnel et de soutien ou encore des gestionnaires, il

y a une réelle fierté à faire une différence dans la réussite de plus de 25 000 élèves, jeunes et adultes.

Bien sûr, les raisons de s'engager dans la mission éducative du CSSRS sont nombreuses et variées. Pour plusieurs, celle de faire partie de l'équation pour que chaque élève s'épanouisse et trouve sa place est déterminante.

À ce propos, le CSSRS est régulièrement à la recherche de nouvelles candidatures et offre des opportunités d'emploi pour tous les goûts et talents. Nous avons une place pour vous. Faites partie de l'équation!

Pour en savoir plus :

Visitez le site jepostule.csrq.ca

La Technique d'éducation spécialisée : centrée sur l'humain

Tu es à l'écoute et tu aimes aider les autres? Tu veux travailler dans l'action? La Technique d'éducation spécialisée est conçue pour des gens comme toi! En plus d'intervenir en relation d'aide, l'éducateur(ric)e spécialisé(e) contribue activement au développement et à l'épanouissement des personnes présentant une déficience physique ou intellectuelle, des personnes âgées, des enfants et de plusieurs autres clientèles.

Pour exercer ce métier, une formation collégiale de trois ans est nécessaire. Le Cégep Beauce-Appalaches, campus Lac-Mégantic, offre le programme de Techniques d'éducation spécialisée.

Reconnue pour son approche pédagogique innovante, cette technique propose des activités de mises en situation et d'ateliers variés. La grande expertise des enseignants permet aux étudiants d'en apprendre toujours plus. Une matériauthèque remplie d'outils de développement professionnels est aussi mise à la disposition de tous pour compléter les apprentissages. Dès la première session, les futurs éducateurs spécialisés appliquent les notions apprises en classe directement en stage. Près de 100 milieux de stage sont disponibles selon les intérêts des étudiants.

UN ENVIRONNEMENT CONÇU POUR LA RÉUSSITE

Tout près de la nature, le campus de Lac-Mégantic est animé d'un fort sentiment d'appartenance et de fierté. La grande disponibilité des enseignants, combinée à la petite taille des cohortes, permet une proximité et un encadrement propice à l'apprentissage. Tout est mis en place pour assurer la réussite des étudiants!



Ça t'interpelle? Inscris-toi à notre activité **Étudiant d'un jour** pour vivre une réelle immersion dans le monde de l'éducation spécialisée!

Pour en savoir plus :

Visite le site : ceclm.cegepba.qc.ca/
Date limite d'inscription pour l'automne : **1^{er} mars 2022**

AVIS AUX PARENTS Inscription des élèves 2022-2023

Dates officielles pour l'inscription*

Primaire : 31 janvier au 11 février 2022

Secondaire : 24 janv. au 11 fév. 2022

www.csrq.ca/fr/inscription

1^{re} inscription (maternelle et primaire)

L'inscription se fait **en ligne**

(envoi des documents exigés par courriel).

S'il vous est impossible de procéder à l'inscription en ligne, il est aussi possible de prendre rendez-vous avec votre école d'appartenance.

- Inscription pour enfant de 4 ans (des conditions s'appliquent)
- Réinscription en ligne pour les élèves du CSSRS

**Il est important de vous inscrire pendant cette période, car après celle-ci, la date d'inscription sera utilisée en cas de dépassement de la capacité d'accueil des écoles.*



Centre de services
scolaire de la
Région-de-Sherbrooke
Québec

0083867

Nouvelle politique relative aux critères d'admission

CÉGEP
BEAUCE-APPALACHES
CAMPUS DE LAC-MÉGANTIC

FAIS TES ÉTUDES COLLÉGIALES À LAC-MÉGANTIC

INSCRIPTION
JUSQU'AU
1^{er} MARS

Tremplin DEC | Sciences de la nature | Sciences humaines
Soins préhospitaliers d'urgence | Soins infirmiers
Techniques d'éducation spécialisée

ceclm.cegepba.qc.ca f @ y in

0086270

Comment choisir son cégep

Chaque cégep a ses couleurs, sa personnalité et ses particularités. L'objectif est de trouver le cégep où l'on se sentira bien. Pour une décision éclairée, voici quelques facteurs à considérer.

OÙ LE PROGRAMME D'ÉTUDES S'OFFRE

Tous les cégeps peuvent être de bons choix : la qualité de l'enseignement qu'on y reçoit est équivalente d'un établissement à un autre. Pour savoir quels cégeps offrent le programme que tu veux entreprendre, visite le site pygma.ca.

L'AMBIANCE

Chaque collègue a ses couleurs, ses particularités. Tu peux donc choisir le milieu qui te convient. Rends-toi sur place pour voir si tu apprécies la dynamique et si tu te sens bien dans l'environnement proposé. Les portes ouvertes sont une bonne occasion d'aller visiter les cégeps.

LES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

Tu aimes t'impliquer, bouger, créer, t'exprimer? Les cégeps cherchent des élèves comme toi qui ont envie de participer à la vie collégiale. Informe-toi sur les activités culturelles et sportives proposées!

L'ACCESSIBILITÉ

Le temps de déplacement fait partie des facteurs à considérer. Fais le test! Évalue le

temps que cela te prendra pour te rendre au cégep. Garde en tête que tu peux gagner de précieux moments pour étudier, réaliser tes travaux, dormir ou te divertir en choisissant un cégep situé à proximité.

Tu dois aller étudier loin de chez toi? Vérifie si le cégep a des résidences ou des opportunités de logement à proximité.

FAIS-TOI CONFIANCE

Quel que soit ton choix, tu auras toi aussi ta chance d'accéder à l'université ou au marché du travail.

Le calcul de la cote R est conçu de manière à ce que tous les cégeps soient placés sur un pied d'égalité, pour que tous et toutes aient une chance égale d'accéder à l'université. Tu peux consulter le document rédigé par le Bureau de coopération interuniversitaire *Questions et réponses sur la Cote de rendement au collégial (CRC)*, à propos de la Cote R, sur le site www.bci-qc.ca/cote-r/.

Pour en savoir plus :

Consulte le site Web du SRAM : www.sram.qc.ca



Formation = rendement

On ne compte plus les études démontrant les bénéfices de la formation des employés d'une entreprise. Pourtant, nombreux sont les entrepreneurs qui n'y voient qu'un poste de dépense. D'autres contournent l'obligation de consacrer 1 % de la masse salariale en formation en dénaturant la définition de l'apprentissage. Et c'est dommage.

À l'heure du passage aux nouvelles technologies, de l'expansion des marchés et de l'économie 2.0, il est crucial pour l'entreprise de conserver une longueur d'avance sur la compétition. La formation continue permet aux employés d'aller chercher des compétences et une polyvalence qui, en retour, produisent des effets mesurables.

POUR QUI?

À la base, tous les employés devraient être candidats à obtenir une formation. L'entrepreneur avisé distinguera facilement du lot ceux qui demandent de nouveaux défis ou de grimper les échelons. Ceux qui, sans faire de vagues, ne semblent jamais avoir de difficultés à exécuter leur travail dans les délais. Ceux, enfin, qui sont compétents, mais ne semblent pas occuper le bon poste.

De plus, la nouvelle génération voit aussi la formation comme un avantage personnel dans leur cheminement professionnel. Il s'agit-là d'un incitatif non négligeable pour

l'embauche et la rétention d'employés, alors que le monde du travail est confronté à une pénurie de personnel dans plusieurs secteurs.

Par l'acquisition de nouvelles compétences, l'employé reste plus motivé, attentif et risque moins de faire des erreurs. Et la motivation à l'emploi est un outil excellent pour lutter contre l'absentéisme et son petit frère, le présentisme (être au travail de corps, mais pas d'esprit).

DU CHOIX

Aujourd'hui, les centres éducatifs et de perfectionnement offrent un vaste éventail de domaines d'apprentissage pouvant se moduler selon les besoins de l'entreprise. La formation peut se donner entre ses murs ou ailleurs. La plupart des centres collégiaux, universitaires et professionnels sont même en mesure de créer une formation de toutes pièces pour les besoins spécifiques de l'entreprise. La formation continue, c'est une affaire de gros bon sens!



Admission au CÉGEP Automne 2022 Date limite 1^{er} mars

CÉGEP

sram.qc.ca

DEP EN SECRÉTARIAT AU CFP DE COATICOOK-CRIFA

Une formule originale qui profite tant aux élèves qu'aux milieux de travail

Comment créer des situations d'apprentissage en contexte réel et amoindrir les effets de la pénurie de main-d'œuvre dans les entreprises et organismes de la région? Le CRIFA a trouvé la solution avec une formule novatrice pour sa formation en secrétariat.

INNOVER POUR MIEUX FORMER

C'est en regroupant et en réaménageant les 24 compétences à acquérir tout au long du DEP en secrétariat que l'enseignante Carole McDuff en est arrivée à une proposition originale : l'apprentissage en quatre plateaux avec un stage d'apprentissage pour chacun d'eux.

Prenons l'exemple du plateau « Administration ». Il regroupe les compétences *Production de feuilles de calcul, Opération comptables, Création de bases de données, Gestion de l'encaisse et Conception de tableaux et graphiques*. Une fois ces connaissances acquises en classe, l'élève effectue un stage en entreprise qui lui permet de consolider ses apprentissages. Et il en sera de même pour les trois autres plateaux qui segmentent les compétences selon les thèmes



À l'avant, on reconnaît l'enseignante Carole McDuff, initiatrice de la formule par plateau, dans une classe du DEP en secrétariat donné par le CRIFA, à Coaticook.

suivants : le service à la clientèle, la rédaction-correspondance et l'informatique avancée.

Pour l'ensemble de sa formation en secrétariat, l'élève effectuera ainsi 1140 heures de formation à l'école et 345 heures de stages en entreprise.

PROFITABLES POUR LES ENTREPRISES PARTENAIRES

Mis en place en août 2021, le projet compte sur l'appui d'une trentaine de partenaires-employeurs, tant du milieu privé que d'organismes publics. Une adhésion presque instantanée de leur part puisqu'en

tout premier lieu, l'employeur doit exprimer ses besoins en tenant compte des compétences développées dans l'un ou l'autre des quatre plateaux. Puis, à travers le stage, il peut constater rapidement l'intérêt de l'élève pour le métier de secrétaire, consulter son carnet de suivi de stages et ultimement recruter une ou des secrétaires ayant déjà un intérêt et des connaissances de son milieu.

DES ÉLÈVES HEUREUX

La formule présente aussi des avantages pour les élèves. Elle leur propose une intégration graduelle au marché de l'emploi, leur permet de visiter plusieurs milieux de travail, leur offre l'occasion de contribuer au travail de leurs nouveaux collègues tout en

faisant l'acquisition de nouvelles connaissances. Cela leur permettra ultimement de choisir une entreprise dans laquelle ils pourront se réaliser.

Rappelons que le DEP en secrétariat est donné dans les trois centres de formation professionnelle du Centre de services scolaire des Hauts-Cantons : à Coaticook (formule à plateaux), à East Angus et à Lac-Mégantic. Les élèves peuvent choisir l'enseignement en ligne et/ou l'enseignement en classe, et commencer leur formation à plusieurs moments tout au long de l'année scolaire.

POUR PLUS D'INFORMATION :

Appelez au **1 866 787-1212**, poste 4432.

Le saviez-vous?

- Le Centre de formation Le Granit à Lac-Mégantic est le seul à offrir le DEP **Taille de pierre** à travers le Québec.
- Le Centre de formation professionnelle du Haut-Saint-François est le seul à offrir le DEP **Opération d'équipements de production : usinage conventionnel, numérique et automatisé** en formule alternance travail-études rémunéré à 100 %.

TA PASSION... TON AVENIR




VISITE SUR RENDEZ- VOUS





Centre de services scolaire des Hauts-Cantons
Québec

fp.cshc.qc.ca
1 866 787 1212 POSTE 4432

**LES FORMATIONS OFFERTES (DEP)
AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE
DES HAUTS-CANTONS**

Abattage manuel et débardage forestier	■	■	■	■
Aménagement de la forêt	■	■	■	■
Assistance à la personne en établissement et à domicile (préposé(e) aux bénéficiaires)	■	■	■	■
Comptabilité	■	■	■	■
Fleuristerie	■	■	■	■
Horticulture et jardinerie	■	■	■	■
Lancement d'une entreprise (Attestation de spécialisation professionnelle (ASP))	■	■	■	■
Mécanique agricole	■	■	■	■
Mécanique automobile	■	■	■	■
Opération d'équipements de production	■	■	■	■
Production acéricole	■	■	■	■
Production animale (Volets: bovin, équin, laitier, ovin, porcine)	■	■	■	■
Production horticole	■	■	■	■
Réalisation d'aménagements paysagers	■	■	■	■
Santé, assistance et soins infirmiers (Infirmier-infirmière auxiliaire)	■	■	■	■
Secrétariat	■	■	■	■
Taille de pierre	■	■	■	■
Travail sylvicole	■	■	■	■

Coaticook CFP de Coaticook-CRIFA
819 849-9588 • crifa.ca

Lac-Mégantic CFP Le Granit
819 583-5773 • cfpgranit.com

East-Angus CFP du Haut-St-François
819 832-3637 • cfp-hsf.com

St-Romain MFR du Granit
819 583-5910 • mfrgranit.com

La formation continue, une formule gagnante pour contrer les besoins de main-d'œuvre!

Vous avez de la difficulté à recruter du personnel qualifié? Faites comme plusieurs employeurs de la région et formez vos ressources humaines à l'interne en leur offrant une formation de qualité et sur mesure. Voilà ce que peut faire le Service aux entreprises Estrie pour vous!

Cette formule « gagnant-gagnant » pour l'entreprise et pour les employés contribue à la productivité tout en permettant à l'apprenant de continuer à être rémunéré pour accomplir son apprentissage et ses tâches.

Vous pourriez même avoir accès à de notre banque de formation continue offerte à seulement 2 \$/heure donnant priorité aux travailleurs afin d'améliorer leurs compétences en lien avec leur domaine professionnel ou leur domaine d'études.

QUI SOMMES-NOUS?

Le Service aux entreprises Estrie offre différentes formations sur mesure, et ce, dans tous les secteurs d'activité suivants :

- Administration, ressources humaines et réseaux sociaux;
- Agriculture et foresterie;
- Alimentation et tourisme;
- Bâtiments et travaux publics;
- Électrotechnique et mécanique industrielle;
- Entretien d'équipement motorisé;
- Langues secondes et francisation;
- Métallurgie;
- Santé, services éducatifs et services sociaux;
- Transport.

Le Service aux entreprises Estrie propose un service clé en main et favorise ainsi l'accès aux services pour l'ensemble de la région sans compromis. De plus, des ententes sont possibles avec des entreprises situées à l'extérieur de la région. La formation est une stratégie qui a un effet certain sur la pénurie de main-d'œuvre. Elle devient aussi un levier pour les entreprises qui ont des postes à pourvoir en qualifiant de nouveaux travailleurs.

POUR QUI?

Que vous soyez une PME, une grande entreprise ou un commerce qui souhaite augmenter les compétences de ses employés, ou un individu à la recherche d'une formation pour accéder à un emploi, notre équipe se fera un plaisir d'évaluer vos besoins et de vous proposer une formation ou un perfectionnement de qualité sur mesure.

Vous voulez en savoir plus?

Communiquez avec nous dès maintenant!
Service aux entreprises Estrie
819 822-1703
<https://sae-estrie.gouv.qc.ca>

Le Service aux Entreprises - Estrie,
votre partenaire de formations.

RÉSEAUX SOCIAUX SUITE OFFICE
COMPTABILITÉ **INTÉGRATION EN EMPLOI**
OUTILS NUMÉRIQUES FRANCISATION
USINAGE AGENT DE BUREAU SOUDAGE
LEADERSHIP DE GESTION **FORMATION**
CHARIOT ÉLÉVATEUR **SUR MESURE**
HYGIÈNE ET ASP CONSTRUCTION
SALUBRITÉ RESSOURCES HUMAINES
CONDITIONNEMENT ANGLAIS DES AFFAIRES
PHYSIQUE **MOTEURS 2 ET 4 TEMPS**
SOLIDWORKS **AUTOCAD** **SOINS ANIMALIERS**

PLUS DE 120 FORMATIONS DISPONIBLES,
PARTOUT EN ESTRIE.

AEP soutien administratif aux secteurs cliniques (CSA)

Introduction à la formation :

Ces personnes exécutent différentes tâches administratives, telles que : accueillir la clientèle, fournir et vérifier des renseignements, répondre aux demandes d'information, gérer les dossiers de la clientèle, et faire des commandes et des requêtes de services.

Contenu de la formation :

- Se situer au regard du métier et de la formation
- Communiquer à l'aide de la terminologie médicale
- Traiter la correspondance
- Gérer les dossiers
- Interagir en milieu clinique
- S'intégrer au milieu de travail (stage)

Communiquez avec nous!

SAE Estrie
819 822-1703

Vous pouvez en apprendre davantage en visitant notre site web : <https://sae-estrie.gouv.qc.ca>

Durée en heure :

La formation est d'une durée de 240 heures (8 semaines) incluant un stage de 45 heures

- Formation en français (groupe disponible en anglais)
- Plusieurs postes disponibles de soir, nuit et fin de semaine

Départ de formation :

- 8 groupes prévus sur le territoire de l'Estrie, de janvier à mai 2022

INFORMATIONS/INSCRIPTIONS

Service à la clientèle
819 822-1703

Lien d'inscription:
<https://bit.ly/3IJG0fl>



Bourse d'études
de 4 000 \$

SAE
ESTRIE
Service aux entreprises

819 822-1703
sae-estrie.gouv.qc.ca |

CERTIFICAT EN MOBILISATION DES CONNAISSANCES

Un programme unique qui combine sciences et communications

Vous êtes curieux, avez de belles habiletés en communication et une passion pour les sciences? Le certificat en mobilisation des connaissances, un programme unique au pays offert à l'Université Bishop's, pourrait vous ouvrir les portes vers un emploi passionnant!

« On connaît bien la communication scientifique qui consiste à partager des résultats de recherches au public. La mobilisation des connaissances part de cette base, mais va beaucoup plus loin... L'objectif est de créer un pont entre les chercheurs et les milieux de pratique qui peuvent bénéficier de leurs découvertes », précise Sonya Anvar qui a fait partie de la première cohorte diplômée au printemps 2020.

Il se fait effectivement énormément de recherches, et ce, dans des domaines très variés. Et les données probantes qui en ressortent peuvent avoir des impacts positifs réels. Avec des connaissances ainsi mises à jour ou le développement de nouvelles techniques de travail ou façons de faire, les professionnels de tous les secteurs – la santé, l'éducation, la psychologie, la biologie, etc. – peuvent bonifier leur pratique, avoir des interventions plus efficaces, améliorer leur santé et sécurité au travail, etc.

Mais comment s'y retrouver parmi toutes les recherches en gardant un œil critique? Comment bien déterminer les besoins d'une organisation et voir de quelle façon la recherche pourrait y répondre? Comment vulgariser et transmettre ces découvertes? Comment s'assurer que les changements souhaités seront bien intégrés dans les pratiques? C'est justement ce qu'on

enseigne au Certificat de mobilisation des connaissances.

« Nous apprenons d'abord la théorie derrière la mobilisation des connaissances : comment fonctionnent une recherche, son financement, sa méthodologie; comment la lire pour en comprendre son essence puis être capable d'en tirer les faits saillants, etc. Un autre volet de la formation touche la communication comme telle : déterminer notre public et savoir comment bien le rejoindre, selon les objectifs visés, à travers différents outils que nous apprenons à produire. On apprend aussi à évaluer l'impact et l'efficacité des pratiques de mobilisation des connaissances », explique Sonya qui avait ce grand désir de contribuer à l'essor de la science par la diffusion du savoir.

« Avant d'entreprendre mes études au baccalauréat en biologie, j'entretenais certaines fausses idées face à la science. En comprenant mieux le raisonnement scientifique et l'écosystème de la recherche, et surtout l'importance que peuvent avoir nos chercheurs pour améliorer notre quotidien, j'ai eu envie de partager avec le public, de contribuer à nourrir sa confiance envers le monde scientifique. Aussi, même si les sciences me passionnent, je ne me voyais pas faire carrière dans un laboratoire. J'avais besoin du contact avec les gens. »



LA TRIBUNE, JESSICA GARNEAU

Sonya Anvar fait partie de la première cohorte au Certificat en mobilisation des connaissances donné par l'Université Bishop's.

Avec son certificat en mobilisation des connaissances en poche, Sonya Anvar a rapidement pu allier ses intérêts pour la science avec ses qualités de communicatrice. « J'ai fait le choix de me lancer à mon compte comme stratège en transfert de connaissances, ce qui me permet de travailler dans des domaines variés, allant de la psychoéducation à l'entomologie! C'est parfait pour moi qui adore apprendre. Cela me permet aussi de produire différents outils : je réalise un balado, je produis des infographies, des vidéos explicatives, etc. », ajoute celle qui est bien occupée par ses différents mandats.

Les gouvernements, les ONG et les organismes de soins de santé, pour n'en nommer que quelques-uns, embauchent aussi ce

genre de spécialistes; la personne travaillera alors principalement pour un secteur d'activité. « C'est une profession toute nouvelle, donc encore méconnue, mais le besoin, lui, est bien là : il faut donc faire savoir aux organisations que de tels professionnels sont désormais formés pour les aider. » En effet, la mobilisation des connaissances est de plus en plus encouragée par les organismes qui subventionnent les recherches. Les étudiants qui poursuivent des études supérieures avec une formation spécifique en mobilisation des connaissances auront donc un avantage concurrentiel.

POUR EN SAVOIR PLUS :

Consultez les détails de cette formation sur le site : ubishops.ca/cmc

DE LA RECHERCHE À L'ACTION!

Grâce au Certificat de deuxième cycle en mobilisation des connaissances de l'Université Bishop's offert en ligne, vous deviendrez le lien qui unit les membres de la communauté de recherche, les décideurs politiques et les praticiens. ubishops.ca/cmc



CFP PAUL-GÉRIN-LAJOIE

Une formation unique dans le domaine de l'eau!

Le Centre de formation professionnelle (CFP) Paul-Gérin-Lajoie de Vaudreuil-Dorion offre l'opportunité d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) unique au Québec! En effet, les élèves inscrits à cette formation peuvent acquérir un diplôme en conduite de procédés de traitement de l'eau pour ainsi répondre aux besoins de main-d'œuvre criants dans ce secteur d'activité.

D'ici 2025, c'est tout près de 2000 postes d'opérateurs qui devront être comblés! Les taux de placement sont excellents et frôlent les 100 %. Les salaires offerts, dès l'embauche, sont plus qu'intéressants. Ils peuvent atteindre 30 \$ l'heure. En prenant de l'expérience, en quelques années, ceux-ci peuvent avoisiner les 35 \$ l'heure. De plus, les élèves peuvent aspirer à trouver un travail d'été dans le domaine, dès la fin de leur première année.

Les employeurs proviennent des secteurs publics, municipaux et privés. Les tâches d'un professionnel du traitement de l'eau sont très diversifiées : analyses en laboratoire, suivi des procédés de traitement en tenant compte des normes gouvernementales, maintien de l'entretien des équipements et des réseaux, et bien plus encore.

PROGRAMME UNIQUE AU QUÉBEC

La formation s'échelonne sur une période de deux ans. Lors de la première année,

les élèves apprennent les techniques liées au traitement de l'eau potable alors que dans la seconde, ils se consacrent davantage au traitement des eaux usées. Les conditions d'admission sont d'avoir obtenu minimalement les unités de 4^e secondaire en mathématiques, français, anglais et être âgé d'au moins 16 ans. Fait à noter, il s'agit du seul DEP dans le secteur de la chimie et de la biologie.

UNE FORMATION POUR QUI?

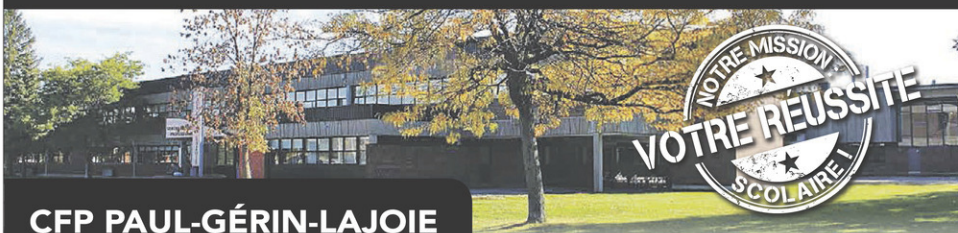
En général, les personnes qui réussissent bien dans le domaine de l'eau aiment les sciences, la résolution de situations problématiques, la manipulation des instruments et le travail physique. Ils sont curieux, méthodiques et précis.

De plus si vous avez un intérêt pour l'environnement, la formation professionnelle en conduite de procédés de traitement de l'eau vous permettra d'apporter votre contribution à la cause environnementale en œuvrant dans ce domaine!

POUR PLUS D'INFORMATIONS :

Visitez notre site web <http://multicentre.cstrois-lacs.qc.ca/pgl/accueil> ou contactez-nous au 514 477-7020 poste 5325 ou par courriel : p.g.l@cstrois-lacs.qc.ca

VIENS FAIRE UNE FORMATION UNIQUE AU QUÉBEC!

**CFP PAUL-GÉRIN-LAJOIE**

**CENTRE NATIONAL
DE FORMATION EN
TRAITEMENT DE L'EAU**
DEP : Conduite de procédés
de traitement de l'eau
PROCHAINE COHORTE: AOÛT 2022



pgl.cstrois-lacs.qc.ca
Téléphone : 514 477-7020, poste 5325

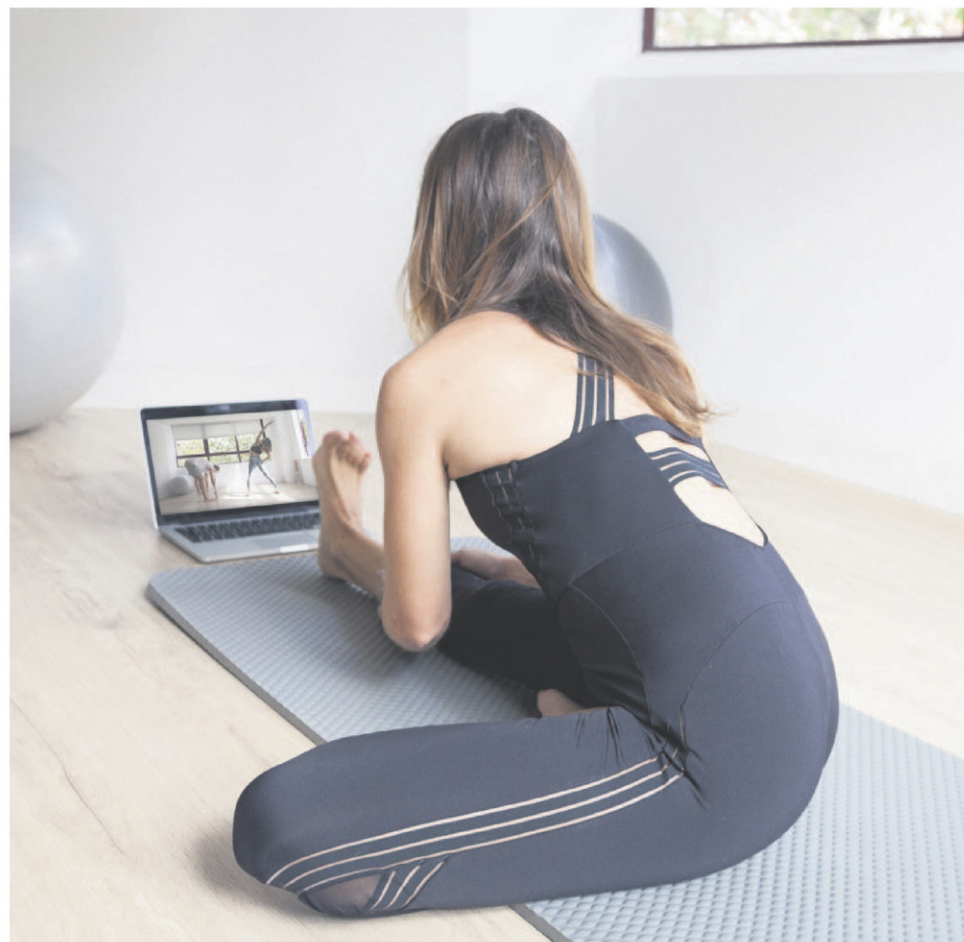
INSCRIPTION EN LIGNE: WWW.ADMISSIONFP.COM

Centre Paul-Gérin-Lajoie
400, avenue Saint-Charles, Vaudreuil-Dorion

Centre
de services scolaire
des Trois-Lacs
Québec

Suivez-nous sur
facebook

0086294

**FORMATION À DISTANCE**

Cinq trucs pour réussir!

Le confinement et le télétravail créent une opportunité en or de vous perfectionner dans votre domaine ou d'obtenir des compétences dans quelque chose de complètement différent! Les restrictions sanitaires ont forcé plusieurs employeurs à revoir leur milieu de travail pour incorporer les nouvelles technologies, qui requièrent à leur tour des compétences particulières. C'est là votre chance de devenir indispensable.

Heureusement, il existe une multitude de cours et webinaires en ligne pour vous perfectionner. On peut trouver des tutoriels sur des sujets aussi variés que le yoga, les langues ou la production de vidéo en ligne. Chaque année, des milliers de personnes s'inscrivent à ces cours, mais tous ne complètent pas leur formation faute de temps, d'organisation ou de motivation. Voici donc quelques trucs pour entreprendre et réussir votre formation en ligne.

1. BIEN CHOISIR SA MATIÈRE

Renseignez-vous bien sur le domaine qui vous intéresse avant de vous lancer, sans quoi vous serez peut-être forcé d'abandonner quand la réalité ne satisfera pas vos attentes. Consultez la liste des cours à distance offerts par les différentes institutions. Passez-leur un coup de fil au besoin pour obtenir des précisions sur les prérequis et le contenu du cours.

2. SOYEZ MOTIVÉ

Peu importe la matière, si l'objectif final n'est pas clair ou engageant, vous risquez l'échec. Choisissez un cours qui vous apporte une valorisation : promotion au travail, apprendre à danser pour le mariage de votre fille ou créer votre propre contenu web. Comme au gym, on bénéficie parfois d'avoir la participation d'un partenaire qui nous motive quand l'intérêt diminue.

3. SOYEZ BIEN OUTILLÉ

Prévoyez un espace où vous pouvez vous exprimer, bouger ou pratiquer la matière sans gêne. Soyez confortable, mais dans

la mesure du possible, évitez d'être assis ou étendu sur le lit; un fauteuil confortable ou une table de travail bien éclairée feront l'affaire. Assurez-vous d'avoir une connexion Internet fiable et un ordinateur assez puissant. Certains cours peuvent nécessiter un téléchargement volumineux ou une carte graphique performante.

4. ÉVITEZ LES DISTRACTIONS

Imaginez que vous manquez une explication importante parce que votre garçon de 4 ans est entré dans la pièce pour vous demander un biscuit... Si la maison est bruyante, investissez dans un casque d'écoute. Assurez-vous de ne pas avoir une vue directe sur l'écran de télévision de la pièce d'à côté! Et pour l'amour de Dieu, fermez les réseaux sociaux pendant la formation! Il sera toujours temps de répondre aux messages après.

5. SOYEZ AU TRAVAIL

Suivre une formation, même quand le sujet est divertissant, c'est comme être au travail. Imposez-vous un horaire régulier, prenez la peine de vous habiller et évitez d'assister à la formation de façon passive. Votre cerveau a besoin d'être stimulé. Si c'est possible, posez des questions, commentez (respectueusement) les interventions des autres participants et encouragez l'esprit communautaire de la formation; après tout, les participants y sont pour les mêmes raisons que vous. Enfin, réalisez vos travaux et exercices sans délai : ils resteront plus frais en mémoire et vous éviterez de vous retrouver à la dernière minute!