



RAPPORT
ANNUEL
2021-2022

Évaluer • Éclairer • Éveiller

Table des matières

Mot de l'équipe	3
Mot du conseil d'administration	4
Les inégalités en 12 faits saillants	5
Notre approche	6
La structure organisationnelle	7
Allocation des ressources selon les thématiques de recherche	8
Richesses humaines	9
Collaborateurs et collaboratrices	10
Conseil d'administration	10
Conseil scientifique	11
Activités	12
Rayonnement	18
Remerciements	21

Mot de l'équipe

Ce rapport contient les faits saillants de notre année 2021-2022 qui s'est inscrite sous le signe de l'impact grandissant de l'Observatoire pour éclairer les réflexions et les prises de décision concernant les inégalités socioéconomiques. C'est donc avec enthousiasme que nous le partageons avec vous.

L'année 2021-2022 fut marquée par une période de transition durant laquelle l'Observatoire a su innover pour répondre aux besoins et aux attentes de sa communauté. C'est en diversifiant nos activités que nous avons mobilisé un nombre toujours plus important de membres de notre communauté de recherche et de parties prenantes autour de l'enjeu des inégalités. L'Observatoire est très fier d'avoir organisé sa première **Journée Lumières sur les inégalités**, composée d'une journée d'études sur les « Impacts de la pandémie sur la pauvreté au Québec » ainsi que de deux remises de prix. Le prix annuel de l'Observatoire a été remis à une personne ayant contribué de façon significative au débat public sur les inégalités économiques et sociales, et un prix de la relève a été remis à un·e étudiant·e dont les travaux en recherche se sont illustrés par leur excellence et leur accessibilité. Grâce à son succès auprès de nos parties prenantes, cette Journée Lumières sur les inégalités deviendra, nous l'espérons, un rendez-vous incontournable pour les membres de la communauté de l'Observatoire.

Malgré le contexte pandémique, nous avons participé à de nombreux comités, conférences et conversations abordant des sujets diversifiés et fondamentaux tels que la santé, les inégalités en milieu de travail, les changements climatiques, les inégalités alimentaires, les inégalités vécues par les personnes immigrantes, les femmes et les personnes âgées.

Les périodes de transition révèlent également la culture profonde d'une organisation.

Malgré les pressions financières – quotidien des organismes de bienfaisance – notre équipe a travaillé chaque jour avec énergie, déterminée à promouvoir et à incarner les valeurs fondamentales de l'Observatoire.

Merci à celles et ceux qui servent quotidiennement la mission de l'Observatoire de réduction des inégalités et qui assurent la bonne marche de nos activités, souvent en coulisse, et sans qui nous ne pourrions pas atteindre nos objectifs. Merci du fond du cœur à tous nos précieux donateurs. Enfin, à toutes les organisations qui nous ont fait confiance, merci pour votre générosité exceptionnelle.

Bonne lecture !

L'équipe de l'Observatoire québécois des inégalités

Mot du conseil d'administration

La quatrième année de l'Observatoire a été à plusieurs égards une année cruciale pour notre organisation. Par la capacité à livrer les premiers rapports du Projet résilience, l'Observatoire a démontré sa grande capacité à produire des connaissances nouvelles sur la pandémie, un phénomène actuel de très grande ampleur. La crédibilité de l'Observatoire a été renforcée par la qualité de ses productions et la diversité des autres sujets abordés, mentionnons les inégalités de revenus, les déterminants de la santé et l'adaptation aux changements climatiques. Enfin, la journée Lumières sur les inégalités, en plus de livrer les premiers résultats de recherches à paraître en 2022-2023, a permis à l'Observatoire de jouer un rôle clé en réunissant de nombreux partenaires et en ouvrant un espace prometteur pour favoriser la collaboration des acteurs engagés sur la question des inégalités.

L'Observatoire a la chance de compter sur une équipe professionnelle et mobilisée, qui a livré des efforts remarquables dans un contexte parfois complexe. En plus des nombreuses réalisations de cette année, le travail de fond de l'équipe produira quantité de fruits très tôt en 2022-2023.

En plus de l'énergie consacrée à l'organisation des instances de gouvernance de l'Observatoire, le CA s'est investi dans le recrutement d'une nouvelle direction générale afin d'appuyer l'organisation dans sa lancée et de maximiser son potentiel. Nathalie Guay est entrée en fonction le 15 août 2022.

Nous tenons à remercier les nombreux partenaires de l'Observatoire qui sont essentiels au fonctionnement de notre organisation et dont l'engagement social est à la fois source d'inspiration et d'espoir.

Enfin, une organisation comme l'Observatoire ne peut fonctionner sans la contribution de membres engagés qui soutiennent l'organisation afin qu'elle puisse accomplir sa mission. Nous tenons à remercier sincèrement les membres qui construisent avec nous et depuis quatre ans cette organisation devenue absolument essentielle.

Les membres du Conseil d'administration

Les inégalités en 12 faits saillants

PROJET RÉSILIENCE

Les populations moins nanties pendant la pandémie : résultats de sondage

58%

Pour **58 % des 18-24 ans** sondé-es, leur propre santé mentale représentait un problème à l'été 2021.

28%

28 % des personnes sondées avaient dû puiser dans leurs maigres économies pour parvenir à combler leurs dépenses de base depuis le début de la pandémie.

1/3

Plus de 1/3 des personnes sondées à travers le Québec considéraient que le coût de leur logement dépassait leur capacité de payer.

Isolement social, pandémie et politiques publiques

1/2

Parmi les personnes en situation de handicap sondées, **1 personne sur 2** se sentait isolée des autres après plus d'un an de pandémie.

2X

Le sentiment d'isolement social était **deux fois plus élevé** chez les personnes cumulant plusieurs emplois.

Les aîné-es au Québec et la fiscalité : quelles mesures d'aide face au faible revenu ? (projet en cours)

11%

En 2021, **11% des 65 ans et plus** faisaient partie de la population active québécoise. Les taux équivalents étaient respectivement de **14%** pour le Canada et **15%** pour l'Ontario.

78%

En 2019, **78% des contribuables de 65 ans et plus** ont déclaré un revenu total de moins de 50 000 \$.

96%

96% des aîné.e.s du Québec vivent à domicile en tant que propriétaires ou locataires de leur logement.

Inégalités organisationnelles

0,5%

0,5 % des cadres et des professionnels de la fonction publique québécoise sont autochtones.

58%

58 % des travailleurs payés au salaire minimum au Québec en 2019 sont des femmes.

Impact de la pandémie de COVID-19 sur la santé et la qualité de vie des personnes immigrantes au Québec

1/2

1 personne immigrante sur 2 craignait de ne pas pouvoir faire face à ses obligations financières dans un sondage réalisé en mai 2021.

5X

D'après certaines données, le nombre d'actes racistes et de crimes haineux envers les Québécois-es d'origine asiatique à Montréal aurait **quintuplé** depuis le début de la crise sanitaire.

Notre approche

Afin de maximiser son impact dans un écosystème aux ressources limitées, l'Observatoire a cherché à préciser les résultats qu'il souhaitait atteindre pour ensuite clarifier son approche et allouer adéquatement ses efforts et ses ressources aux objectifs dont il pourra assumer la responsabilité.

L'enjeu fondamental qui justifie et légitime la présence de l'Observatoire dans son écosystème : au Canada et au Québec, certains groupes de la société subissent des inégalités économiques, de pouvoir, d'opportunité et de qualité de vie. Ces dernières sont trop élevées et génèrent des coûts économiques et sociaux importants.

Parmi les facteurs qui contribuent à cette situation, nous avons identifié **trois lacunes principales** sur lesquelles l'Observatoire pourrait travailler :

1. Il y a un **manque de connaissances et de sensibilisation** sur les enjeux liés aux inégalités, ainsi que sur l'impact des politiques et des pratiques sur leur évolution.
2. Il y a un **manque de ressources** pour éclairer les réflexions et accompagner les prises de décision et les pratiques concernant les inégalités.
3. La **volonté des acteurs politiques et des milieux de pratiques** est actuellement **insuffisante** pour adopter et réaliser les stratégies nécessaires à la réduction durable des inégalités.

Notre vision

L'Observatoire souhaite donc participer à la création d'une société québécoise dont les inégalités de revenu, de pouvoir, d'opportunité et de qualité de vie sont – pour la population – suffisamment réduites en termes d'impacts économiques et sociaux.

Pour ce faire, d'ici les cinq prochaines années, l'Observatoire orientera ses actions pour viser les quatre impacts suivants au Québec :

1. Le grand public et les acteurs de la société civile sont informés des enjeux des inégalités – de revenu, d'opportunité, de pouvoir et de qualité de vie pour les principaux groupes affectés – en termes d'impacts économiques et sociaux.

2. Les grands constats sur les inégalités et sur le rôle des politiques publiques et des pratiques en matière d'inégalités sont bien établis.
3. L'Observatoire participe à plusieurs processus d'élaboration des programmes et des politiques et au moins deux politiques ont été effectivement modifiées en faveur de la réduction d'inégalités.
4. Trois organisations de secteurs d'activités variés ont développé des stratégies visant à réduire les inégalités en leur sein.

Pour atteindre ces impacts, l'Observatoire s'est doté d'une **mission** : être un courtier de connaissances scientifiques qui éclaire les réflexions et les prises de décision concernant les inégalités économiques, d'opportunité et de qualité de vie.

Nos valeurs

Notre éthique de travail est basée sur les valeurs suivantes :

Inclusion

Rigueur

Accessibilité

Pertinence

Innovation

Ambition

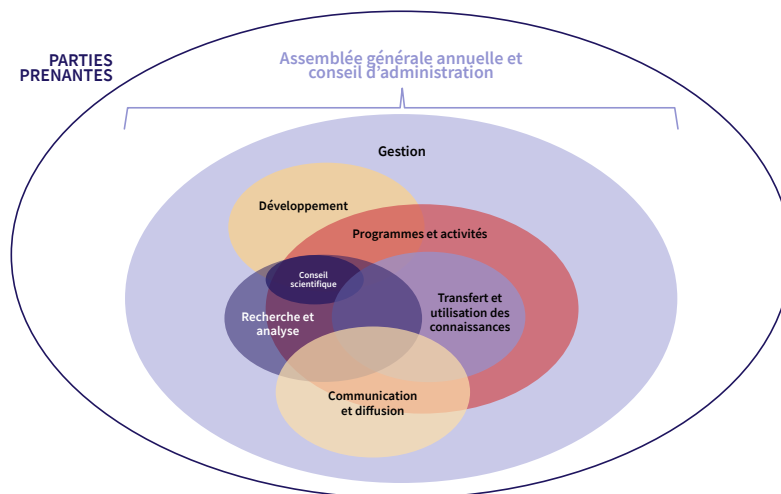
Ces valeurs sont incarnées dans chacune de nos actions et de nos décisions : elles se reflètent dans notre façon d'aborder nos projets et nos activités, mais également dans la résolution de nos défis organisationnels.

À la lumière de ses premières années de fonctionnement, l'Observatoire conduira un exercice d'actualisation de ses impacts visés et de ses valeurs.

La structure organisationnelle

Pour atteindre les impacts souhaités, une bonne stratégie n'est pas suffisante, il faut également veiller à ce que les capacités, les ressources et les valeurs de l'organisation soient alignées avec la vision qu'elle s'est fixée. Il est donc important pour l'Observatoire de s'assurer de la pertinence de sa structure organisationnelle et ce, de façon régulière pour produire des résultats rigoureux, accessibles, pérennes et utiles pour ses parties prenantes.

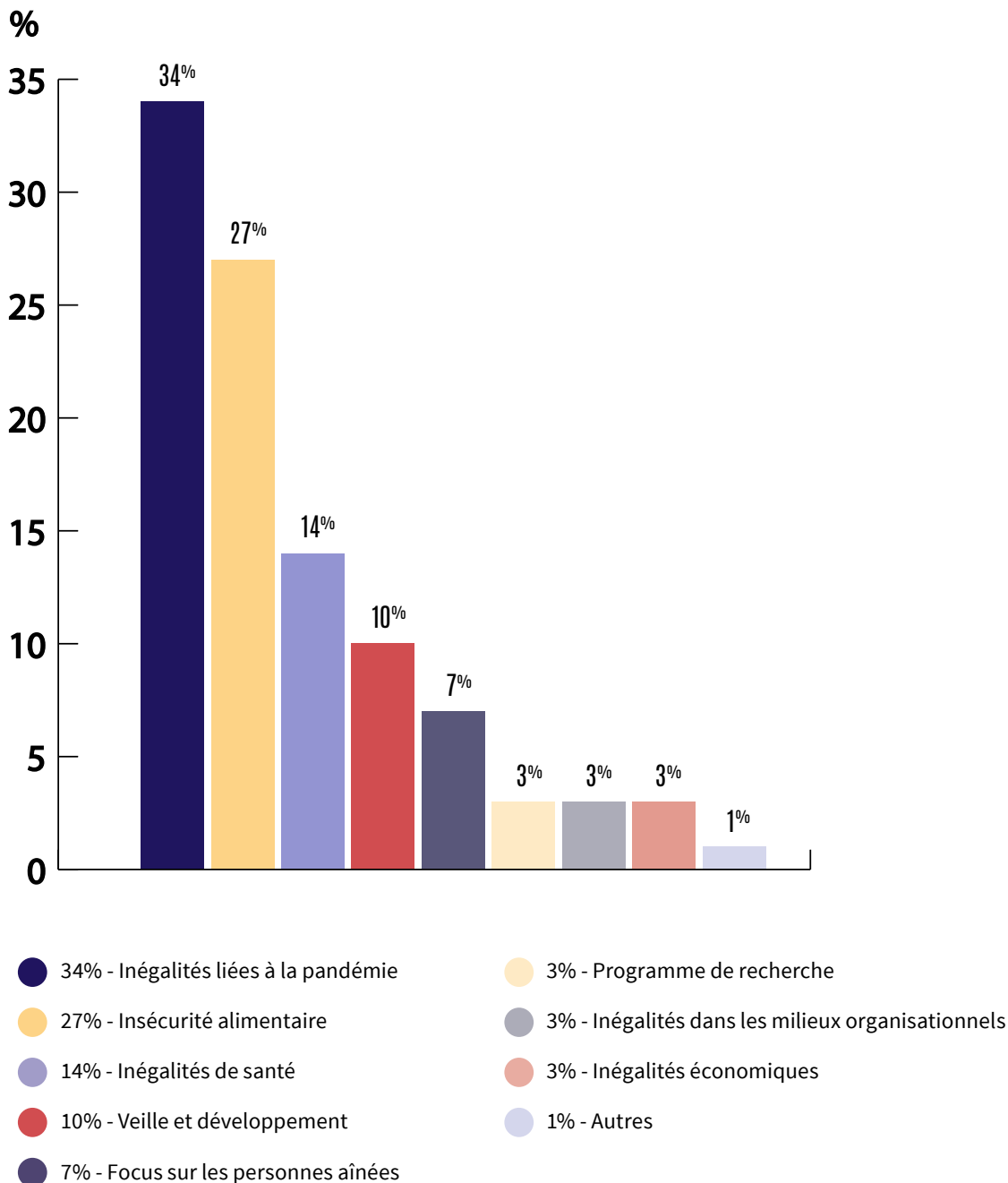
- La gestion opérationnelle est administrée par la direction. Elle comprend la planification stratégique, les richesses humaines, la coordination, la gestion financière et juridique, les infrastructures, la logistique et tous les aspects liés à la représentation, aux communications, aux relations gouvernementales et au développement financier.
- La gestion financière est contrôlée par une firme externe d'auditeurs qui, chaque année, avant l'assemblée générale annuelle, vérifie les opérations financières et remet son rapport au conseil d'administration.
- La planification stratégique et les politiques internes sont approuvées par le conseil d'administration.
- La programmation scientifique est assurée par la direction et l'équipe de recherche. Un conseil scientifique externe, composé de chercheuses et chercheurs indépendants, apporte ses conseils sur les aspects scientifiques de la programmation. Des comités ad hoc sont également formés pour soutenir les mandats et les projets de recherche portant sur des thématiques spécifiques.
- Le transfert des connaissances, incluant l'ensemble des programmes et des activités, est central à la mission de l'Observatoire. Cette activité est donc soutenue en concertation par l'équipe de recherche et l'équipe des communications pour permettre une meilleure synergie entre les deux domaines.
- La mobilisation des parties prenantes (partenaires de recherche, décideurs et acteurs terrain) à chacune des phases de nos projets est une nécessité que nous intégrons de plus en plus dans nos pratiques, d'une part pour susciter le dialogue autour des solutions et d'autre part pour soutenir ces milieux preneurs et décideurs dans l'utilisation des données sur les inégalités.



La qualité des processus internes permet de **maintenir** une structure opérationnelle saine et efficiente. Elle aide à **cultiver** le financement nécessaire et à **rassembler** les parties prenantes autour de l'enjeu des inégalités. Elle permet également de travailler à **consolider** et à **déployer** le programme en transfert et en mobilisation des connaissances, mais aussi à **rallier**, **animer** et **inspirer** le grand public et les acteurs de la société civile autour des solutions nécessaires à la réduction des inégalités.

Allocation des ressources selon les thématiques de recherche

Cette année encore, l'Observatoire a travaillé sur différentes thématiques liées aux inégalités.



Richesses humaines

Merci aux membres de l'équipe qui ont fortement contribué tout au long de cette dernière année aux succès de l'Observatoire et à l'accomplissement de sa mission.

Équipe



Raja Abid

Chercheuse



Emmanuel Cahen

Stagiaire associé aux
projets spéciaux



Marianne Castelan

Responsable des
communications et
affaires publiques



Myriam Chouinard

Adjointe aux opérations et
aux communications



Lorène Cristini

Directrice générale
par intérim



Roberson Édouard

Chercheur sénior



François Fournier

Chercheur



Marie Lamarre

Conseillère en valorisation
de la recherche



Héroïse Michaud

Stagiaire de recherche
pour le Projet résilience



**Marianne-Sarah
Saulnier**

Chercheuse -
intersectionnalité et ADS+



Sandy Torres

Chercheuse



Elmer van der Vlugt

Chercheur

Collaborateurs et collaboratrices

François Benoit

Projet résilience

Nathalie Bleau

Coordonnatrice scientifique chez Ouranos

Emily Després

Mandat inégalités et solutions d'adaptation aux changements climatiques, codirigée avec Ouranos

Camille Girard-Marcil

Projet résilience

Olivier Jacques

Mandat avec le ministère de la Santé et des Services sociaux

Alain Noël

Mandat avec le ministère de la Santé et des Services sociaux

Simon Thibodeau

Projet Insécurité alimentaire

Pierre Tircher

Projet avec l'AQDR

Conseil d'administration

Merci à celles et à ceux qui ont occupé des fonctions au sein du conseil d'administration pour leur implication et la qualité de leurs conseils tout au long de cette année 2021-2022.

Sophie Gagnon, secrétaire

Directrice générale, Juripop

Richard Lessard, président

Directeur de santé publique, Centre intégré de santé et services sociaux de Lanaudière

Marianne Meunier, vice-présidente

Vice-présidente principale, Capital Humain, Agropur Coopérative

Nadine Raymond, administratrice

Présidente-directrice générale chez Y des femmes de Montréal

Tania Saba, présidente et vice-présidente

Professeure en gestion des ressources humaines, École de relations industrielles et titulaire de la Chaire BMO sur la diversité et la gouvernance, Université de Montréal

Tanya Sirois, administratrice

Directrice générale, Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec

Conseil scientifique

Louise Potvin

Présidente du Conseil scientifique de l'Observatoire québécois des inégalités et professeure titulaire à l'école de santé publique de l'Université de Montréal

Leila Benhadjoudja

Professeure adjointe à l'École d'études sociologiques et anthropologiques de l'Université d'Ottawa

Manon Bergeron

Professeure au Département de sexologie à l'UQAM

Pier-André Bouchard St-Amand

Professeur de finances publiques à l'ENAP

Marie Connolly

Professeure au Département des sciences économiques à l'ESG UQAM

Nolywé Delannon

Professeure adjointe au Département de management à l'Université Laval

Pierre Fortin

Professeur émérite au Département des sciences économiques à l'ESG UQAM

Katherine Lippel

Professeure de droit et titulaire de la Chaire de recherche éminente en droit de la santé et de la sécurité du travail à l'Université d'Ottawa

Simon Langlois

Professeur émérite au Département de sociologie à l'Université Laval

Claude Lessard

Professeur émérite au Département d'éducation à l'Université de Montréal et ancien président du Conseil supérieur en éducation

Karim Moussaly

Économiste indépendant

Alain Noël

Professeur au Département de science politique à l'Université de Montréal et ancien président du Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion (CEPE) du gouvernement du Québec

France St-Hilaire

Vice-présidente de la recherche à l'Institut de recherche en politiques publiques (IRPP)

Daniel Weinstock

Professeur titulaire, vice-doyen à la recherche, titulaire de la Chaire Katharine A. Pearson en société civile et politiques publiques à la Faculté de droit à l'Université McGill

En plus de son conseil scientifique, l'Observatoire est soutenu par des comités conseils multidisciplinaires et multisectoriels composés de chercheuses et chercheurs indépendants, d'actrices et acteurs des milieux preneurs et des milieux communautaires, spécialisés dans les thématiques couvertes par nos programmes et nos études.

Une **trentaine de personnes** ont ainsi participé à l'ensemble de nos comités. Nous les remercions de leur temps, car c'est aussi grâce à leurs conseils, leur vigilance et leurs regards avisés que nous assurons la qualité, l'accessibilité, la rigueur et la pertinence des connaissances en matière d'inégalités.

Activités

Les inégalités génèrent des défis transversaux, il est donc essentiel pour l'Observatoire de créer des ponts entre les disciplines et de mobiliser des personnes de tout milieu et de tout secteur d'activités autour de ces questions. C'est pourquoi nous organisons et participons à différentes activités de transfert des connaissances qui stimulent les échanges et les discussions autour des causes, des conséquences, des perceptions, des politiques et des meilleures pratiques en matière d'inégalités socioéconomiques.

CONFÉRENCES et WEBINAIRES

Journée Lumières sur les inégalités

6 mai 2022

Journée d'études « Impacts de la pandémie sur la pauvreté au Québec »

Organisée par l'Observatoire, la journée d'études « Impacts de la pandémie sur la pauvreté au Québec » visait à alimenter un débat critique sur le thème de la pauvreté. Elle a réuni des personnes chercheuses et actrices du milieu dans le but d'examiner comment la pauvreté est pensée, vécue et traitée en contexte de COVID-19. Cette journée a suscité des discussions autour d'initiatives de recherches et d'actions publiques afin de mieux comprendre les usages sociaux de la pauvreté, comme conditions de vie, objet de connaissances, mobile de revendications et cible de politiques publiques.



Crédit photos : Mathis Harpham

Prix Lumières sur les inégalités

Remis lors du **festival littéraire METROPOLIS BLEU**, en partenariat avec l'Observatoire, le prix Lumières sur les inégalités récompense annuellement un ouvrage accessible et érudit ayant contribué de façon significative au débat public sur les inégalités économiques et sociales, incluant des solutions pour les réduire. Le livre doit avoir été écrit ou traduit en français ou en anglais au cours de la dernière décennie. Il peut être publié par une maison d'édition canadienne, américaine ou européenne et doit être disponible au Canada.

LAURÉATE 2021-2022 - FRANCINE SAILLANT

Francine Saillant est anthropologue et professeure émérite à l'Université Laval. Elle est autrice et co-organisatrice d'une trentaine d'ouvrages en sciences sociales, tant des ouvrages spécialisés que des ouvrages grand public, dont plusieurs ont reçu des distinctions.

Ses ouvrages touchent pour leur grande majorité des thèmes associés aux groupes marginalisés et aux déficits de droits ainsi qu'aux vulnérabilités et aux inégalités sociales. La question de la pluralité et de la reconnaissance des groupes marginalisés est une préoccupation qui traverse l'ensemble de son travail pour lequel elle s'est récemment méritée la Médaille d'or du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada pour l'ensemble de ses travaux (Prix Impact 2020), la reconnaissance de la Société canadienne d'anthropologie (Prix Weaver-Tremblay 2021) ainsi qu'un Prix du Québec (Marie-Andrée Bertrand 2021).



Crédit photo : Festival MetBleu

Prix de la relève – Lumières sur les inégalités

Nouveauté cette année, l'Observatoire a décidé de récompenser et de mettre en avant la relève en recherche. Une bourse annuelle d'une valeur de 2500 \$ a été remise par l'Observatoire à un-e étudiant-e dont les travaux en recherche se sont illustrés par leur excellence et leur accessibilité.

LAURÉATE 2021-2022 : Samantha Vila Masse, doctorante en sociologie.

24^e Conférence mondiale de l'UIPES en promotion de la santé

18 mai 2022

Présentation du Projet résilience à la 24^e conférence mondiale de l'UIPES en promotion de la santé. Cet événement, exceptionnellement en ligne, est une occasion pour les chercheurs, les praticiens de la santé, les décideurs et d'autres secteurs essentiels à la santé de la population d'échanger des connaissances et de partager des expériences en vue de mieux harmoniser les politiques de promotion de l'équité et du bien-être en santé de la population.

Impacts de la pandémie de COVID-19 sur les personnes immigrantes

15 mars 2022

Participation au webinaire : Impacts de la pandémie de COVID-19 sur les personnes immigrantes. La pandémie a entraîné une multitude de conséquences pour la santé et la qualité de vie des personnes immigrantes, plus durement touchées que la plupart des autres Québécoises et Québécois. C'est le constat effectué par l'Association pour la santé publique du Québec (ASPO), l'Observatoire québécois des inégalités (OQI), la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI), ACCÉES, le CIUSSS Centre-Sud-de-Montréal, CITIM, le Forum économique international des Noirs et La Maison Bleue qui, dans un **rapport conjoint**, ont documenté l'impact de la pandémie de COVID-19 et l'urgence sanitaire sur la santé et le bien-être des personnes immigrantes du Québec.

Journée sur la valorisation du travail féminin

16 novembre 2021

L'objectif de cette journée était d'éclairer les enjeux rencontrés par les femmes œuvrant dans ces secteurs d'emplois et à identifier des actions à mettre en œuvre pour amorcer une réelle valorisation des métiers majoritairement féminins. Raja Abid, chercheuse à l'Observatoire a participé au panel « Les conditions de travail systémiques des emplois dits féminins ».

89^e CONGRÈS DE L'ACFAS

Participation à trois colloques :

- 1. Réduire les inégalités pour sauver la planète : par quel bout commencer?**
Présentation des travaux de recherche « État des connaissances sur les enjeux d'inégalités associées aux solutions d'adaptation aux changements climatiques ».
12 mai 2022
- 2. Transformations du travail et enjeux organisationnels post-pandémie**
Participation à l'atelier « Mieux soutenir les milieux environnants » portant sur la collecte des bonnes pratiques dans ces milieux et l'identification de pistes de solution pouvant aider les personnes dans la transformation pandémique du travail.
12 mai 2022
- 3. Contribution de la recherche à la transition vers l'économie circulaire : rôle du citoyen et transition juste et inclusive**
Participation à la table ronde sur le rôle des citoyen·nes et une transition juste et inclusive vers l'économie circulaire.
10 mai 2022

Webinaire sur les inégalités sociales et les vulnérabilités pendant la pandémie

22 février 2022

Présentation du Projet résilience, intitulée « Facteurs de vulnérabilité et de protection face à la pandémie : enquête auprès de populations moins nanties au Québec », lors du webinaire « Inégalités sociales, vulnérabilités et pandémie ». Une initiative organisée et animée par le Centre de recherche sociale appliquée (CRSA), le Consortium en développement social de la Mauricie et la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie.

COMITÉS CONSULTATIFS

En plus des différentes activités qu'il a initiées, l'Observatoire a été sollicité pour participer à plusieurs groupes de travail et comités consultatifs thématiques.

Projet inclusion & équité - Rues principales

Organisation d'intérêt public, Rues principales œuvre en milieu urbain et rural au dynamisme des cœurs des collectivités depuis 1984. Leur objectif est de renforcer et de créer des centralités qui sont autant des pôles civiques et d'affaires uniques que des milieux de vie rassembleurs, prospères et attractifs. Participation au comité consultatif en vue de : Définir l'objet de la recherche et les thématiques inhérentes ; structurer les différentes étapes de la recherche-action et réfléchir à la nature des futures collaborations.

Projet ATF

Ce projet d'Action travail des femmes du Québec s'intitule **Contre les effets systémiques de la non-reconnaissance des diplômes étrangers sur les femmes**. Financé par le ministère des femmes et de l'égalité des genres du Canada sur une période de trois ans (octobre 2021-mars 2024). Il vise principalement à « documenter les biais systémiques des politiques de relance économique » qui ont pour effet d'accroître la déqualification et la précarisation des travailleuses immigrantes et, dans un cadre de plaidoyer et de revendication, à en faire état auprès des instances publiques, politiques et auprès du grand public.

Gouvernement ouvert

Composé d'une dizaine de membres de la société civile et du secteur public, ce comité vise à conseiller le gouvernement lors de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'évaluation des plans d'action en gouvernement ouvert, une tendance adoptée par plusieurs administrations publiques à travers le monde.

Lutter contre la stigmatisation pour une pratique de santé publique plus inclusive

Participation au comité scientifique pour la Journée d'activité thématique aux 24^e Journées annuelles de la santé publique 2021.

Rendez-vous de lutte contre la précarité énergétique - ACEF du Nord et l'ACEF du Sud-Ouest de Montréal

Ces deux associations de défense des droits des consommateurs luttent depuis de nombreuses années pour un meilleur accès à l'énergie (électricité et chauffage) pour l'ensemble des ménages québécois. Participation au comité consultatif pour discuter des enjeux entourant la précarité énergétique et réfléchir à des solutions pour permettre à tous les Québécois et Québécoises d'avoir accès à l'énergie, peu importe leurs revenus.

PUBLICATIONS



Perception des inégalités de revenu et de santé au Québec

Rapport sur les perceptions des inégalités de revenu et des inégalités sociales de santé, au moyen d'une revue de la littérature et en dévoilant les résultats d'un sondage représentatif de la population québécoise. La revue de littérature couvre les perceptions dans différents pays et différentes régions, mais aussi selon différents groupes de la population et suivant des analyses quantitatives et qualitatives. Le sondage a quant à lui été effectué par la firme Léger, auprès de 1 000 répondants québécois de 18 ans et plus dans la période de 29 octobre au 4 novembre 2020.

5 août 2021

Avec le soutien de



[Visualiser en ligne](#)



Démarchander pour vivre en santé : les politiques de redistribution comme déterminants de la santé

L'étude résumée dans ce rapport est une collaboration avec l'Observatoire et s'intéresse à l'effet sur la santé des politiques sociales, des dépenses de santé, ainsi que des inégalités.

17 août 2021

Avec le soutien de



[Visualiser en ligne](#)



État des connaissances sur les enjeux d'inégalités associées aux solutions d'adaptation aux changements climatiques

Cet état des connaissances vise trois objectifs : rendre compte de certains impacts des solutions d'adaptation sur les inégalités et les vulnérabilités ayant été documentés au Québec et au Canada, repérer les lacunes et les pistes alternatives documentées dans la littérature scientifique et grise. Enfin, sont explorés des mécanismes et des méthodes d'analyses qui ont permis de répondre à des enjeux semblables.

1^{er} octobre 2021

Avec le soutien de



[Visualiser en ligne](#)



PROJET RÉSILIENCE

Les populations les moins nanties pendant la pandémie : résultats de sondage

L'Observatoire dévoile les principaux résultats d'un grand coup de sonde effectué fin juin-début juillet 2021 auprès de 1 354 Québécois et Québécoises ayant des revenus faibles ou modestes.

15 décembre 2021

Avec le soutien de



[Visualiser en ligne](#)

Québec



energir



Impact de la pandémie de COVID-19 sur la santé et la qualité de vie des personnes immigrantes au Québec

Ce rapport de l'Association pour la santé publique du Québec (ASPQ), produit en collaboration avec l'Observatoire et plusieurs autres partenaires, se livre à des constats sur l'impact de la crise sanitaire sur les personnes immigrantes et propose des pistes de solution susceptibles d'en atténuer les effets.

1^{er} mars 2022

En partenariat avec

Avec le soutien de

[Visualiser en ligne](#)



Isolement social, pandémie et politiques publiques

Ce rapport thématique s'inscrit dans le cadre du Projet résilience et revient sur l'isolement social ressenti plus d'un an après le début de la pandémie de COVID-19 par des populations les moins nanties au Québec. Il comprend aussi un repérage de la question de l'isolement social dans les politiques publiques.

29 avril 2022

Avec le soutien de



[Visualiser en ligne](#)

Québec



energir

PROJETS FINALISÉS EN ATTENTE DE DIFFUSION

Insécurité alimentaire

Rapport qui mobilise les diverses connaissances et expertises sur les causes structurelles de l'insécurité alimentaire afin d'identifier des actions pertinentes en contexte québécois qui pourraient la réduire. En abordant cette dynamique au sujet de l'insécurité alimentaire, le projet permettra de mieux agir pour prévenir cette situation et contribuer à la réduction des inégalités sociales de santé. À l'automne 2021, l'Observatoire a produit une recension des écrits « Insécurité alimentaire. Un portrait, ses causes et des pistes pour la réduire durablement et la prévenir. Constats et propositions issus de la littérature ». À l'hiver 2022, ce sont plus de cinquante organismes et personnes qui ont accepté de réagir à ce document et de faire valoir leurs propres points de vue et de proposer une riche diversité de solutions. La démarche consultative a également inclus des entretiens avec cinq personnes en situation d'insécurité alimentaire.

2022

Avec le soutien de



Les aîné-es au Québec et la fiscalité : quelles mesures d'aide face au faible revenu?

Partant du constat que le vieillissement démographique au Québec soulève certains enjeux socioéconomiques et provoque certains ajustements des politiques publiques, ce rapport examine le rôle des mesures fiscales dans la lutte contre la pauvreté des personnes âgées. Après avoir recensé les mesures les plus utilisées, aux niveaux fédéral et provincial, il procède à des simulations de changements fiscaux susceptibles de relever le revenu des personnes âgées les moins nanties au niveau du revenu viable, et évalue l'impact de ces changements sur le faible revenu des aîné-es et les finances publiques des gouvernements québécois et fédéral.

2022

Avec le soutien de



PROJETS EN COURS



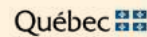
PROJET RÉSILIENCE

Une étude documentant le vécu de la crise générée par la COVID-19 auprès de personnes faisant partie des 40 % revenus inférieurs sur l'échelle des revenus, soit les plus susceptibles d'en être affectées sur le plan socioéconomique. Le projet vise à favoriser une sortie de crise inclusive et durable en approfondissant la connaissance des facteurs de vulnérabilité et des stratégies de résilience. Il combine une enquête par sondage, un suivi longitudinal en entrevues individuelles, des revues de littérature, une analyse de politiques et la consultation de plusieurs parties prenantes.

2020-2021-2022

Visualiser en ligne

Avec le soutien de



Bulletin de l'égalité des chances

Un portrait de la réussite scolaire au Québec réalisé par la collecte et la diffusion des indicateurs sur les inégalités en éducation dans une perspective historique, tant pour l'enseignement obligatoire et préscolaire que pour l'enseignement postsecondaire. Les indicateurs retenus portent sur l'accès, la persévérance et l'orientation scolaire.

2022-2023-2024-2025

Avec le soutien de



Recherche-action pour réduire les inégalités en milieux organisationnels

L'un des volets du projet « Croissance inclusive : Réduire l'empreinte inégalités des organisations » vise à accompagner des organisations de différents secteurs dans une implantation pérenne des meilleures pratiques de réduction des inégalités. La stratégie de développement de cette recherche-action a été soutenue par la Maison de l'innovation sociale via son programme d'incubateur civique. Des ateliers de cocréation soutenu par Humanov-is seront également menés au courant de l'année 2021-2022 avant de débuter l'accompagnement dans les organisations.

2021-2022-2023-2024

Avec le soutien de



Inégalités et dérèglements environnementaux

Dans les prochaines années, l'Observatoire cherchera à analyser les dynamiques entre inégalités et dérèglements environnementaux, ces phénomènes représentant deux des plus grands défis auxquels le Québec doit faire face. À cet effet, l'Observatoire a développé une ébauche de programme de recherche dont les études porteront sur les relations entre la présence d'inégalités et l'augmentation des risques environnementaux, l'impact des dérèglements environnementaux et des politiques climatiques et environnementales sur l'évolution des inégalités et des vulnérabilités par groupe de la population et par région, l'existence, le développement et l'efficacité des mesures compensatoires.

2021-2022-2023-2024

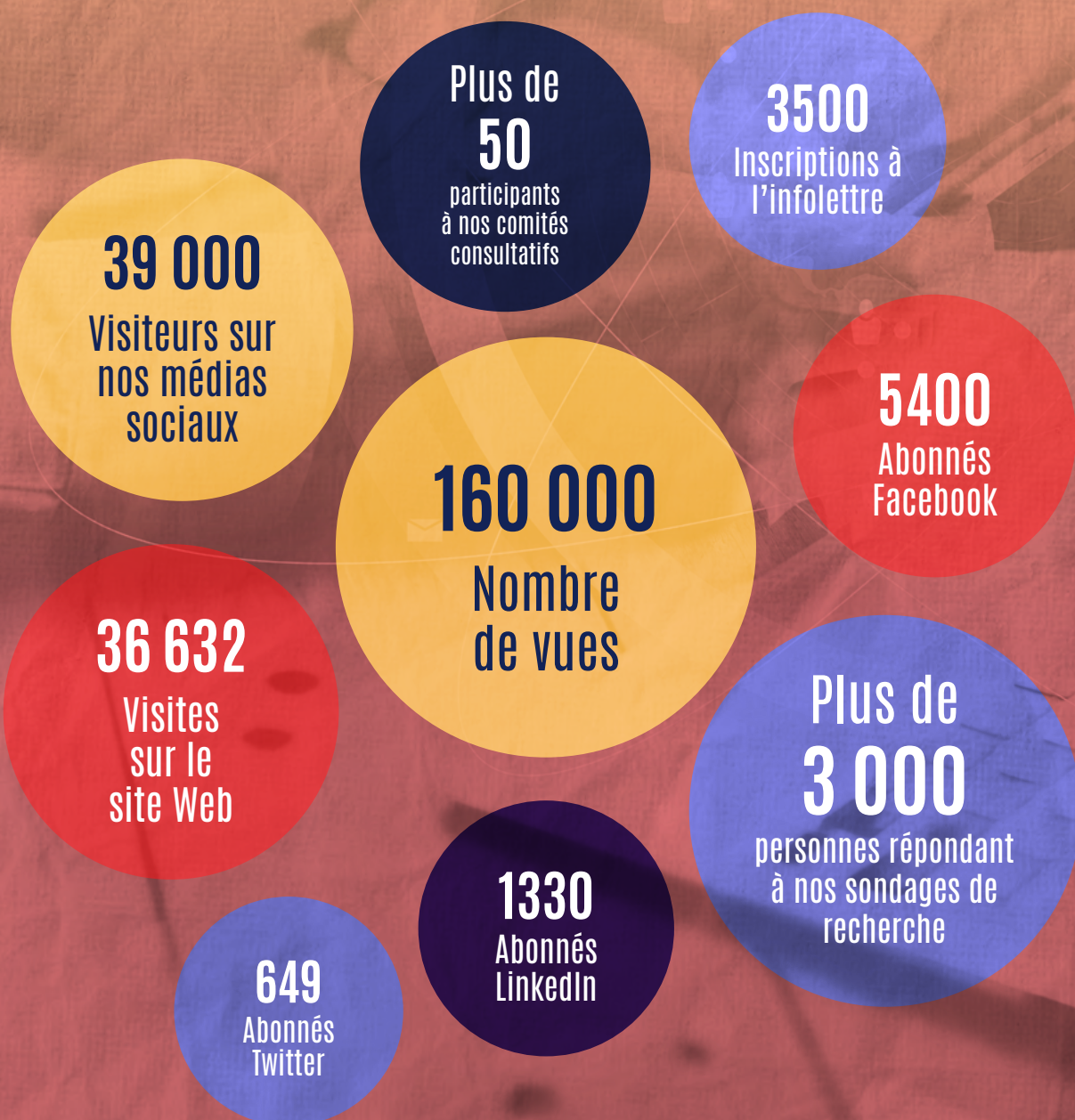
En partenariat avec



Rayonnement

Notre objectif est de rallier, d'animer et d'inspirer le grand public et les acteurs de la société civile autour des solutions visant la réduction des inégalités. La diffusion et la vulgarisation de nos contenus sont donc des aspects essentiels de nos activités.

Voici quelques données sur la portée médiatique de nos activités :



Quelques éléments de la revue de presse

Un État efficace pour réduire les inégalités de revenus	Le Devoir	30 juin 2021	🔗
L'épidémie de Covid a eu un impact majeur sur les femmes au Québec	TV5 monde	24 décembre 2021	🔗
50 idées pour améliorer le Québec	Journal de Québec	25 juin 2022	🔗
Le cinéma québécois, miraculé d'une autre année difficile en salle	La Presse	26 mai 2022	🔗
DATAide: appuyer la transition numérique communautaire	Les Affaires	11 mai 2022	🔗
Le taux de pauvreté a fortement baissé au Québec au début de la pandémie	Radio Canada	7 mai 2022	🔗
Budget provincial : la classe moyenne désespérée	Le Quotidien	19 mars 2022	🔗
Moins de racisme au travail, vraiment ?	L'Actualité	14 mars 2022	🔗
La pandémie a-t-elle fait reculer la condition féminine au Québec?	Pivot Québec	13 mars 2022	🔗
Les personnes immigrantes durement affectées par la pandémie de COVID-19	La Nouvelle	1 ^{er} mars 2022	🔗
Les organismes communautaires ont besoin de 100 M\$ de plus	Journal Métro	7 février 2022	🔗
La pandémie des inégalités : comment la (gestion de) crise aggrave les souffrances sociales	Pivot Québec	17 janvier 2022	🔗



Remerciements

L'équipe de l'Observatoire aimerait remercier les membres de son conseil d'administration qui investissent bénévolement leur temps, leurs efforts et leur énergie à la saine gouvernance de l'organisation.

L'Observatoire ayant le privilège d'être hébergé à l'Université de Montréal, nous sommes particulièrement reconnaissants du soutien de la Faculté des arts et des sciences, du Centre de recherche sur les politiques et le développement social (CPDS) et du Département de science politique, qui reconnaissent l'intérêt pour la communauté universitaire et pour la société dans son ensemble de l'existence d'une telle organisation.

Nous souhaitons également exprimer notre reconnaissance envers nos nombreux et fidèles partenaires financiers, partenaires de recherche, partenaires de soutien et de rayonnement, avec qui nous collaborons presque quotidiennement et qui continuent à nous faire confiance. C'est grâce à leur soutien indéfectible que nous pouvons croire en la pertinence de nos actions et en une société plus juste.

L'Observatoire tient également à remercier ses membres, qui contribuent généreusement à sa mission. Provenant de tous les horizons, ces personnes ont à cœur la réduction des inégalités et sont au fondement même de la vie démocratique de l'Observatoire.

PARTENAIRES ET MEMBRES DE L'OBSERVATOIRE

Partenaires principaux



Accélérateurs de l'Observatoire



Alliés de l'Observatoire



Amis de l'Observatoire





Basé à l'Université de Montréal, l'Observatoire québécois des inégalités est un courtier de connaissances scientifiques qui éclaire les réflexions et les prises de décision concernant les inégalités économiques, d'opportunité et de qualité de vie.