



RAPPORT ANNUEL

FAITS SAILLANTS

2022



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

horticompetences.ca



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

MISSION

HortiCompétences, comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, est un organisme de concertation et d'action qui a pour mission d'accroître l'efficacité, la rentabilité et la compétitivité des entreprises en horticulture ornementale en misant sur une gestion performante des ressources humaines qui y travaillent.

ÉNONCÉ DE VISION

En concertation avec les acteurs clés, HortiCompétences est un levier incontournable qui génère des solutions innovantes et concrètes afin de contribuer à l'essor du secteur de l'horticulture. Il favorise le développement de la main-d'œuvre, contribue à l'intégration des meilleures pratiques en gestion des ressources humaines et promeut le caractère essentiel de sa main-d'œuvre et de ses bienfaits sur la santé, l'environnement, l'économie et la vie sociale.

CINQ ORIENTATIONS GUIDENT NOS ACTIONS

1

Assurer la représentativité du secteur

2

Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre

4

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



L'année 2021-2022 représente une année de transition pour HortiCompétences, marquée par le départ à la retraite de son unique directrice depuis son implantation. Au nom des membres du conseil d'administration, nous remercions Mme Martine Matteau pour ses 26 années de généreuse implication et de contribution au sein du comité. Reconnue pour son engagement envers le secteur, sa rigueur, son professionnalisme et son apport concernant les dossiers de formation, de promotion des métiers et de gestion des ressources humaines, elle a passé le flambeau à une relève dynamique qui sera là pour poursuivre le travail de concertation et relever les grands défis de main-d'œuvre qui se dessinent pour les prochaines années. Nous la remercions de tout cœur et lui souhaitons la plus belle des retraites !

C'est donc avec une équipe composée à la fois de personnes expérimentées et de nouvelles recrues que notre organisation poursuit le déploiement de sa mission, avec à sa barre Mme Isabelle Prévost qui occupait le poste de coordonnatrice de la formation. Bien au fait des spécificités et des enjeux des PME en matière de main-d'œuvre, elle mettra à profit son leadership rassembleur pour favoriser, avec son équipe, le développement de stratégies innovantes pour le secteur.

En tant que président du conseil d'administration d'HortiCompétences, c'est avec fierté que je vous présente ce bilan des réalisations 2021-2022. Au cœur de cette vague de transformation du marché du travail, avec pour toile de fond des enjeux de main-d'œuvre hors du commun, cet exercice nous permet de regarder en arrière et de mesurer l'ampleur du travail effectué et les projets réalisés.

L'année 2021-2022 a été marquée par la nouveauté et la continuité ainsi que par l'établissement de collaborations avec divers partenaires.

Au chapitre des nouveautés :

- un projet pilote pour la formation de 27 personnes au DEP en Élagage en formule alternance travail-études rémunérée (programme COUD) a été développé et offert auprès de trois cohortes;
- un parcours de formation continue spécifique à la gestion des ressources humaines a été amorcé pour permettre aux gestionnaires du secteur de perfectionner leur savoir-faire et leur savoir-être selon différentes thématiques. Cette année, deux nouvelles formations de 12 et 18 heures ont été développées et offertes avec coaching :
 - De l'attraction à la rétention des talents : Innovez, rayonnez!
 - Devenir un leader mobilisateur
- une formation de 45 heures, préparatoire à l'examen ISA en arboriculture, a été offerte en hiver;
- un programme de stages d'intégration en emploi d'une durée de 21 semaines a vu le jour, visant 36 personnes éloignées du marché du travail, dont 16 en situation de handicap, pour des postes de manœuvre en entretien paysager, aménagement paysager, entretien de pelouse ou jardinerie;
- une table ronde sur les enjeux de main-d'œuvre a été organisée le 30 novembre 2021 ayant pour objectif d'échanger et de cibler, avec les entreprises et les associations affiliées à Québec Vert, les interventions pour faciliter le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre;
- une gamme d'aide-mémoires comportant les ressources pour le recrutement par région a été conçue;
- le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services a été finalisé et diffusé, grâce à l'aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail. Cette étude, essentielle à HortiCompétences pour réaliser sa mission, présente les caractéristiques des entreprises du secteur, le nombre de personnes en emploi, les défis en gestion des ressources humaines ainsi que des données sur l'offre de formation initiale et continue.

L'année 2021-2022 vient clore une période riche en accomplissements où une panoplie d'autres projets ont été reconduits : le projet COUD au DEP en Réalisation d'aménagements paysagers, les Ateliers RH, le projet d'intégration des personnes de 45 ans et plus en jardinerie, le Prix HortiCompétences, etc. Tous ces projets n'auraient pu être réalisés sans l'implication de nombreuses personnes. Un grand merci aux membres du conseil d'administration, aux représentants de l'industrie siégeant sur différents comités, au personnel d'HortiCompétences ainsi que tous les partenaires et intervenants du milieu scolaire, des associations et du gouvernement.



Michel Grégoire
Président du conseil d'administration

REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

PARTENAIRES DE L'INDUSTRIE DE L'HORTICULTURE ORNEMENTALE – COMMERCIALISATION ET SERVICES

Québec Vert et ses associations membres reliées à la commercialisation et aux services :

- Association des architectes paysagistes du Québec (AAPQ)
- Association des paysagistes professionnels du Québec (APPQ)
- Association des concepteurs de jardins du Québec (ACJQ)
- Association Irrigation Québec (AIQ)
- Association des services en horticulture ornementale du Québec (ASHOQ)
- Association des surintendants de golf du Québec (ASGQ)
- Société internationale d'arboriculture Québec inc. (SIAQ)
- Jardinerie Québec



DÉLÉGUÉS DE QUÉBEC VERT

- Luce Daigneault
- André Mousseau

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS SECTEUR COMMERCIALISATION ET SERVICES

- Michel Grégoire, Nutrite St-Élie inc.
- Pierre Villeneuve, Pépinière Villeneuve
- Sébastien Locas, Pépinière Locas
- Josée Fillion, Les Artisans du Paysage

REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS

- Chantal Allard, Fraternité provinciale des ouvriers en électricité (FPOE) local 1676
- Yvon Racine, Club de golf Alpin, délégué de l'ASGQ
- Danielle St-Jean, Ville de Granby, déléguée par l'AAPQ

REPRÉSENTANTS DES GOUVERNEMENTS INVITÉS COMME PERSONNES-RESSOURCES

- Oriana Maldonado Carriazo, Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS), Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Ignacio Ferraro, Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- Carl Grenier, Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ)
- Émilie Arcand, Ministère de l'Enseignement supérieur (MES)

COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF

- Michel Grégoire, président du conseil d'administration et coprésident patronal
- Chantal Allard, coprésidente syndicale
- André Mousseau, secrétaire-trésorier
- Oriana Maldonado Carriazo, Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS), Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Notre équipe



Isabelle Prévost, Vanessa Potvin, Martine Matteau, Joelle Arm, Maud Lefebvre et Caroline Ménard

Un début d'année sous le signe de la transition !

Après plus de 26 ans à la barre de l'organisme, Mme Martine Matteau a annoncé son départ à la retraite pour laisser place à Mme Isabelle Prévost à compter du 10 janvier 2022. Avec toute la générosité et la rigueur qu'on lui reconnaît, Mme Matteau a accompagné la nouvelle directrice afin de favoriser une transition optimale, à titre de conseillère, jusqu'à la fin de l'année financière. Parallèlement, Joelle Arm a pris la relève d'Isabelle Prévost au poste de coordonnatrice de la formation et Vanessa Potvin a joint l'équipe au poste de chargée de projet formation.

NOTRE ÉQUIPE, D'AVRIL À DÉCEMBRE 2021

- **Martine Matteau**, directrice générale
- **Isabelle Prévost**, coordonnatrice de la formation
- **Joelle Arm**, chargée de projet formation
- **Maud Lefebvre**, CRHA, chargée de projet RH
- **Caroline Ménard**, agente de bureau

NOTRE ÉQUIPE À PARTIR DE JANVIER 2022

- **Isabelle Prévost**, directrice générale
- **Martine Matteau**, conseillère
- **Joelle Arm**, coordonnatrice de la formation
- **Maud Lefebvre**, CRHA, chargée de projet RH
- **Vanessa Potvin**, chargée de projet formation
- **Caroline Ménard**, agente de bureau

PARTENARIAT

Développer | Concerner

Afin d'atteindre les objectifs fixés dans chacune de nos orientations, nous favorisons le partenariat et la concertation entre les divers partenaires du secteur.

Encore une fois cette année, nous avons pu compter sur l'engagement de plus de 250 personnes provenant d'associations, d'entreprises, d'établissements scolaires, d'organismes divers et d'instances gouvernementales pour arriver à atteindre ces objectifs et, parfois même, les dépasser ! 250 fois merci à tous ces partenaires !

3 MAIN-D'OEUVRE

Développer | Reconnaître | Former

Formations continues

Cette année, HortiCompétences a tenu 17 activités de formation continue auprès de 299 travailleurs du secteur, en lien avec les besoins de formation ciblés en concertation avec Québec Vert et ses associations affiliées. Majoritairement offertes en formule virtuelle, ces formations ont eu lieu à l'hiver, durant la période d'inactivité des entreprises. Le niveau de satisfaction des participants s'est révélé élevé : l'ensemble de l'offre de formation a récolté 4,3 étoiles sur 5!

NOUVEAUTÉ

HortiCompétences a amorcé le développement d'un parcours de formation continue spécifique à la gestion des ressources humaines. Différentes formations seront développées pour permettre aux gestionnaires du secteur de perfectionner leur savoir-faire et leur savoir-être selon différentes thématiques. Cette année, deux nouvelles formations de 12 et 18 heures ont été développées (incluant deux heures de coaching) et diffusées auprès de 30 participants en mode synchrone :

- De l'attraction à la rétention des talents : Innovez, rayonnez!
- Devenir un leader mobilisateur

Formations rémunérées au DEP en alternance travail-études (COUD)

Dans une formule d'alternance travail-études (ATE), les participants de ce projet sont rémunérés pour le temps d'apprentissage en classe et en entreprise tout au long de leur DEP en Réalisation d'aménagements paysagers. Selon les entreprises participantes, la formule ATE permet de mettre rapidement en pratique les notions théoriques vues en classe et favorise également un sentiment d'appartenance à l'équipe, ce qui augmente le taux de rétention en entreprise par la suite. 88 participants se sont inscrits pour l'année scolaire 2020-2021 et 97 participants se sont inscrits pour l'année scolaire 2021-2022 auprès des centres de formation professionnelle (CFP) suivants :

- Centre de formation horticole de Laval
- Centre de formation professionnelle agricole de Coaticook
- Centre de formation professionnelle agricole de Mirabel
- Centre de formation professionnelle des Moissons de Beauharnois
- Centre de formation professionnelle L'Horizon de Mont-Tremblant
- École des métiers de l'horticulture de Montréal
- École professionnelle de Saint-Hyacinthe



NOUVEAUTÉ

L'adaptation du programme COUD au DEP en Élagage a permis le démarrage de trois cohortes totalisant 27 participants dans les CFP suivants :

- Centre de formation horticole de Laval
- Centre de formation professionnelle des Moissons de Beauharnois

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) : 525 apprentis

Le PAMT est un programme qui permet à un travailleur peu ou pas expérimenté d'acquérir des compétences grâce à un employé d'expérience de la même entreprise, qui lui transmet son savoir-faire à partir d'une norme professionnelle. L'apprentissage s'effectue entièrement en milieu de travail selon le principe du compagnonnage. Au terme de cette démarche, l'apprenti doit maîtriser l'ensemble des compétences de la norme professionnelle afin de recevoir un certificat de compétences. Le PAMT Ouvrier ou ouvrière en travaux paysagers offre deux voies de spécialisation :

- Aménagement paysager
(309 démarches PAMT, 21 attestations de compétences, 74 certificats)
- Entretien paysager
(216 démarches PAMT, 10 attestations de compétences, 63 certificats)

Depuis 2004 : 3670 ententes PAMT et 1197 certificats de compétences ont été émis



PAMT
PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Tableau des formations 2021-2022

Titre de la formation	Entreprises	Participants
FORMATIONS CONTINUES		
Devenir Chef d'équipe – Groupe 1	10	20
Devenir Chef d'équipe – Groupe 2	11	20
Devenir Chef d'équipe – Groupe 3	11	20
Véhicule lourd (automne)	10	13
Véhicule lourd (hiver)	10	29
Vivre de sa passion pour l'horticulture	29	31
Préparation à l'examen arboriculture (ISA)	7	10
Formations saisonnières		
▪ Augmentez le panier moyen de vos clients	14	14
▪ Optimisez la rentabilité de votre espace en jardinerie	14	19
▪ Service-conseil en jardinerie (automne)	9	21
▪ Service-conseil en jardinerie (hiver)	16	21
▪ Expérience client	16	18
▪ De l'attraction à la rétention	15	15
▪ Devenir un leader mobilisateur	12	15
Perfectionnement Formule + : Montérégie		
▪ Manœuvres en aménagement paysager moins de 3 ans	9	12
▪ Manœuvres en aménagement paysager plus de 3 ans	7	12
Perfectionnement Formule + : Laurentides		
▪ Manœuvres en entretien de terrains	5	9
FORMATIONS RÉMUNÉRÉES EN ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES (COUD)		
DEP RAP		
▪ Cohortes 2020-2021 – 7 groupes	55	88
▪ Cohortes 2021-2022 – 8 groupes	68	97
DEP Élagage		
▪ Cohortes 2021-2022 – 3 groupes	23	27
PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)	122	525
Total :	418	960

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Améliorer | Renforcer | Outiller

Activités et outils offerts aux employeurs et aux gestionnaires

ATELIERS RH D'HORTICOMPÉTENCES

Les Ateliers RH 2022 ont eu lieu pour une deuxième année en mode virtuel. Les entreprises avaient le choix de trois thématiques lors de ces ateliers qui se sont tenus en matinée les 9, 10 et 11 février. Au total, 83 participants ont répondu à l'invitation pour l'une ou l'autre de ces matinées ou pour l'ensemble de celles-ci.

Trois thématiques étaient présentées :

- David contre Goliath : Comment se démarquer de la grande entreprise
- Recruteurs, êtes-vous connectés ?
- L'embauche d'une main-d'œuvre diversifiée : une solution novatrice à la rareté de main-d'œuvre !



CONFÉRENCES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Destinées aux employeurs et aux gestionnaires d'entreprises du secteur, ces conférences interactives ont pour but de les outiller afin de les aider dans la gestion de leurs ressources humaines. Organisées en collaboration avec les associations du secteur et certains autres comités sectoriels, les conférences ont permis de rejoindre de nombreux gestionnaires.

- Quatre conférences ont été offertes lors de l'Expo Québec Vert sur diverses thématiques en lien avec la gestion des ressources humaines :
 - *L'art de gérer sainement en période de turbulences*, 45 participants.
 - *Cultivez votre bonheur au travail*, 17 participants.
 - *Retenez et mobilisez vos employés sans jeter de l'argent par les fenêtres*, 66 participants.
 - *L'engagement, un puissant levier de performance*, 36 participants.
- Conférence sur *Les missions de recrutement à l'international du MIFI* lors de l'assemblée publique d'HortiCompétences dans le cadre de l'Expo Québec Vert, 36 participants.
- Conférence pour l'ASHOQ lors de leur AGA de novembre, *Les défis de la mobilisation : développons ensemble des solutions concrètes pour mobiliser vos employés*, 35 participants.
- Conférence *Cultiver la santé : ça part de soi*, présentée lors de la formation annuelle de l'APPQ en mars, 198 participants.
- Deux conférences Les Grands Déjeuners RH :
 - *Gardez vos employés fidèles et engagés*, 10 participants (conférence d'automne).
 - *Santé psychologique : mode d'emploi en 2022*, 13 participants (conférence d'hiver).
- Conférence présentée en collaboration avec Québec Vert et Lifeworks, *La modernisation du régime de santé et sécurité du travail*, 20 participants.

Solutions Mieux-être
 **LifeWorks**

TABLE RONDE SUR LES ENJEUX DE MAIN-D'ŒUVRE

HortiCompétences a organisé le 30 novembre 2021 une journée virtuelle ayant pour objectif d'échanger et de cibler, avec les entreprises et les associations affiliées à Québec Vert, les interventions pour faciliter le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre.

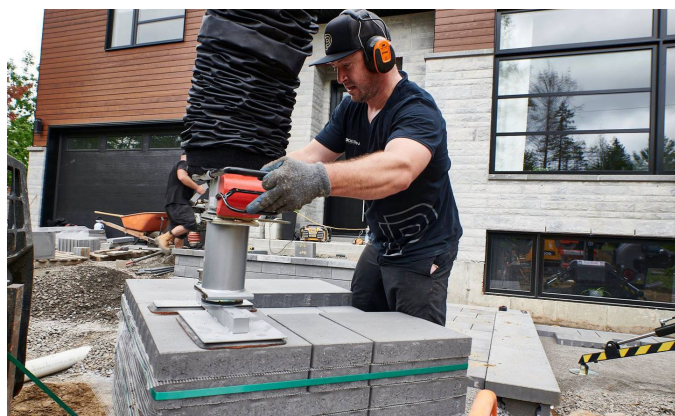
Plus de 80 personnes ont participé au programme :

- Contexte du marché du travail, le vieillissement de la main-d'œuvre et l'impact des revenus de travail pour les retraités;
- Rémunération globale : en route vers 2022;
- Résultats du diagnostic sectoriel de main-d'œuvre;
- Programmes collectifs en horticulture;
- Panel de trois employeurs – solutions innovantes en gestion des ressources humaines;
- Résultats du sondage réalisé par Groupe HRM auprès des travailleurs et étudiants;
- Deux ateliers d'échanges : problématiques vécues et solutions.

PRIX HORTICOMPÉTENCES

Ce prix est décerné à deux entreprises qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines. Les gagnants ont remporté un prix d'une valeur de 2 500 \$, soit :

- Une capsule vidéo promotionnelle de leur pratique gagnante en ressources humaines;
- Dix heures de consultation avec une consultante en gestion des ressources humaines;
- Un prix en argent de 1 000 \$ pour la réalisation d'un « Projet employés » de leur choix.



CATÉGORIE 1 À 15 EMPLOYÉS :
PRO DESIGN



CATÉGORIE PLUS DE 15 EMPLOYÉS :
DU VERT AU ROUGE



Stages d'intégration en emploi

Les projets « De nouveaux visages dans le paysage » visent l'intégration d'une clientèle immigrante et de personnes éloignées du marché du travail. Réalisés en collaboration avec des organismes en employabilité, ces projets visent l'intégration de personnes sans expérience dans des postes de manœuvre en aménagement paysager, en entretien paysager ou en entretien de pelouse. Les entreprises participantes bénéficient d'un suivi hebdomadaire d'un organisme ainsi que d'une subvention salariale. Ces projets sont soutenus financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail. Le dernier projet a permis à 37 stagiaires d'intégrer un des métiers visés. 26 d'entre-eux ont terminé leurs 24 semaines de formation en entreprise.

NOUVEAUTÉ

STAGES D'INTÉGRATION POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Un nouveau projet d'intégration a débuté permettant à 36 personnes éloignées du marché du travail, dont 16 en situation de handicap, d'être formées à l'aide de plan de formation structurée dans un des quatre métiers visés suivants :

- Manœuvre en aménagement paysager
- Manœuvre en entretien paysager
- Manoeuvre en fertilisation et entretien de pelouse
- Manœuvre en jardinerie

Le plan de formation peut être adapté selon le profil de la candidate ou du candidat. Le suivi terrain sera effectué par les organismes en employabilité visés par la clientèle, entre autres, les membres du Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH) qui ont collaboré à la mise en place de ce nouveau projet.

PROJET VIVRE DE SA PASSION POUR L'HORTICULTURE

Année après année, l'intérêt de l'horticulture auprès des candidats expérimentés augmente. Effectivement, l'édition 2021 du projet a permis à HortiCompétences de rejoindre plus de 150 participants potentiels âgés de 45 ans et plus. Grâce à la collaboration d'un organisme dédié aux jumelages, 57 entrevues ont été réalisées et 34 candidats jumelés dans diverses jardineries du Québec. (Les candidatures supplémentaires ont été référées aux jardineries de leur région). Ces candidats viennent soutenir une équipe chevronnée déjà en place pour travailler comme conseiller-vendeur durant la période achalandée.



PROMOTION DES BONNES PRATIQUES RH ET DES OUTILS DISPONIBLES

Les employeurs du secteur peuvent aller consulter gratuitement divers outils mis à leur disposition pour en apprendre davantage sur les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines. Voici un aperçu d'activités réalisées cette année :

- Impression des trois volets de la Trousse d'aide à l'embauche pour en faire la distribution lors de l'Expo Québec Vert.
- Intégration des outils de la Trousse d'aide à l'embauche dans le développement de la formation « De l'attraction à la rétention » du parcours de formation continue spécifique à la gestion des ressources humaines;
- Élaboration et diffusion d'aide-mémoires comportant les ressources pour le recrutement par région, disponibles dans la section Guides et outils RH du site Internet.



Diffusion de l'information

- Envoi de 14 infolettres
- Collaboration et rédaction d'articles RH dans la revue Québec Vert : six articles parus
 - Diffusion de textes d'information dans les publications de nos partenaires
- Participation à six activités du secteur

SERVICE D'AFFICHAGE D'OFFRES D'EMPLOI SPÉCIALISÉ EN HORTICULTURE ORNEMENTALE

Ce service permet aux entreprises du secteur de recruter des travailleurs qualifiés en horticulture, et ce, partout au Québec. Plus de 405 offres d'emploi ont été diffusées cette année.

Promotion des programmes collectifs pour l'industrie

MUTUELLE DE PRÉVENTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En 2022, la Mutuelle de prévention en horticulture regroupe 386 entreprises, représentant une masse salariale totale de 315 115 730 \$.

Le taux moyen d'économie en 2022 pour une entreprise membre de la mutuelle (membre ayant quatre années d'expérience en mutuelle) a été de 36 %. Depuis la création de cette mutuelle en 1998, l'économie annuelle a été en moyenne de 36 %. Les économies réalisées par les entreprises depuis la création sont de 58 700 000 \$! La mutuelle est administrée par Solutions Mieux-être LifeWorks (auparavant Morneau Shepell) et elle est accessible à l'ensemble des entreprises horticolas.

1. Nombre de membres dans le programme Horticulture en 2022 : **386**
2. Masse salariale des membres 2022 : **315 115 730 \$**
3. Le pourcentage moyen d'économies pour 2022 : **36 %**
4. Le pourcentage moyen d'économies réalisées depuis la création de la mutuelle (1998) : **36 %**
5. Le total des économies réalisées depuis la création de la mutuelle (1998) : **58 700 000 \$**

PROGRAMME D'ASSURANCE COLLECTIVE QUÉBEC VERT-HORTICOMPÉTENCES

Depuis 2009, le Programme d'assurance collective Québec Vert-Horticompetences, géré par SAGE Assurances et rentes collectives, permet aux entreprises membres d'une association affiliée à Québec Vert d'offrir un programme d'assurance collective à leurs employés qui travaillent 26 semaines et plus par année. En 2021, le programme comptait 44 entreprises, pour un total de 544 travailleurs.

CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Enrichir | Diffuser | Prévenir

Données sur la main-d'œuvre et production d'avis sectoriels

HortiCompétences effectue une vigie sur les données de la main-d'œuvre afin de fournir différents avis aux instances gouvernementales (CPMT, MTESS et directions régionales de Services Québec, MEQ, MES, etc.). L'organisme cible et fait connaître les défis du secteur en matière d'emploi (collecte et diffusion de l'information, promotion des emplois et des programmes de formation, etc.).

Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre

HortiCompétences a finalisé le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services. Cette étude présente les caractéristiques des entreprises du secteur, le nombre de personnes en emploi, les défis en gestion des ressources humaines ainsi que des données sur l'offre de formation initiale et continue. En plus de données récentes, l'étude présente différents constats sur les besoins de main-d'œuvre et les défis des entreprises pour les prochaines années. Le diagnostic a été réalisé grâce à la participation de 843 entreprises, travailleurs et étudiants ayant complété les sondages ou participé aux groupes de discussion.

Les résultats par sous-secteurs sont également disponible dans l'étude :

- aménagement paysager;
- arboriculture;
- architecture de paysage;
- jardinerie;
- service d'entretien de pelouses;
- services d'entretien paysager;
- surintendants de golf.

Certaines informations sont également disponibles pour le secteur de l'irrigation horticole et de la fleuristerie. Quant aux fournisseurs de produits horticoles, une étude spécifique pour décrire la diversité de ce sous-secteur a été menée par Québec Vert en cours d'année, pour laquelle les résultats seront analysés et diffusés dans les prochains mois.



COMITÉ DE SUIVI (DIAGNOSTIC SECTORIEL)

- **Michel Grégoire**, Nutrite St-Élie inc.
- **Luce Daigneault**, FIHOQ
- **André Mousseau**, Cactus Fleuri
- **Oriana Maldonado**, CPMT
- **Carl Grenier**, MEQ
- **Émilie Arcand**, MEES
- **Benoit Robichaud**, Coeffiscience
- **Martine Matteau**, HortiCompétences

Promotion des emplois, des programmes de formation professionnelle, technique et universitaire et participation aux activités de la formation et des carrières

- Promotion du cybermentorat d'Academos
- Promotion dans des médias spécialisés en choix de carrières ou pour les jeunes : Guide Choisir et Magazine l'Informateur de l'AQISEP
- Déploiement d'une campagne de promotion pour la formation collégiale PCHO
- Déroulement d'activités avec HRM Groupe pour développer une stratégie de promotion des emplois verts
- Présentation du secteur et de ses emplois aux étudiants du programme collégial PCHO, à l'ITAQ
- Promotion des activités portes ouvertes des écoles sur Facebook et Academos
- Promotion des programmes du DEP en Réalisation d'aménagements paysagers et en Élagage en formule ATE rémunérée (COUD)



Financement du projet COUD au DEP en Réalisation d'aménagements paysagers : une annonce qui se fait en grand!

Le 18 novembre 2021 au Centre de formation professionnelle de Coaticook (CRIFA), en compagnie du président d'HortiCompétences, M. Michel Grégoire, et de Mme Geneviève Hébert, députée de Saint-François, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, annonçait en conférence de presse la reconduite du projet de formation rémunérée (COUD) au DEP en Réalisation d'aménagements paysagers. L'enveloppe financière de 2 M\$, administrée par HortiCompétences, permettra de former et d'intégrer en entreprise (ou de maintenir en emploi) 117 étudiantes et étudiants du DEP dans plusieurs régions du Québec, grâce à la collaboration de plusieurs partenaires du milieu scolaire et du marché de travail.

Présence d'HortiCompétences sur le web et les réseaux sociaux

Notre site web connaît un franc succès : hausse de 20 % des séances, hausse de 22 % des utilisateurs et hausse de 13 % des pages vues par rapport à l'an dernier.



FACEBOOK

2636 abonnés et **111** publications
510 000 personnes atteintes
(hausse de 126 %!)



YOUTUBE

105 abonnés
et **30** capsules



LINKEDIN

286 abonnés



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

3230, rue Sicotte, local E-300 Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2M2
450 774-3456 | info@horticompetences.ca
horticompetences.ca

Avec la contribution financière de :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 