

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE ROUVILLE

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Jean-Simon Fortin

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi Quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42101-9 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
1 Évolution et caractéristiques démographiques	5
Faible baisse de la population entre 1996 et 2001	7
La population d'âge actif devrait diminuer dès 2007 dans la MRC de Rouville	8
La population de la MRC de Rouville présente un niveau de scolarité bien inférieur à celle de la Montérégie particulièrement chez les hommes	9
...qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire	10
2 Indicateurs du marché du travail	11
Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Rouville	13
Hausse plus marquée de l'emploi chez les femmes	14
La MRC compte une proportion importante de personnes en emploi dans les secteurs du primaire et de la fabrication	15
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans l'industrie du transport et de l'entreposage	16
Sur les 15 305 personnes résidant dans la MRC de Rouville ayant un emploi en 2001, près de 8 000 travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
Comme il y a plus de 4 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu moins de 12 000 emplois locaux	20
Les plus fortes concentrations de personnes en emploi dans la MRC se retrouvent dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la vente et des services	21
Le nombre de travailleurs autonomes a diminué de près de 20 % entre 1996 et 2001 dans la MRC de Rouville	22
Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3 Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
Le chômage de longue durée est beaucoup moins répandu dans la MRC de Rouville que dans l'ensemble de la Montérégie	27
Forte concentration de prestataires dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique	28
Les prestataires sont peu scolarisés	29
Un peu plus de 200 emplois sont vacants dans la MRC	30
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
La MRC compte une forte proportion d'entreprises du secteur primaire	37
La MRC de Rouville compte une forte proportion d'entreprises du secteur primaire en comparaison de l'ensemble de la Montérégie	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Faible baisse de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	Rouville			Montérégie			Québec		
	1996*	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	30 175	29 980	-0,6	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	6 855	5 970	-12,9	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	5 645	5 510	-2,4	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	8 330	7 455	-10,5	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	3 950	4 665	18,1	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	2 460	3 010	22,4	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	2 935	3 370	14,8	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

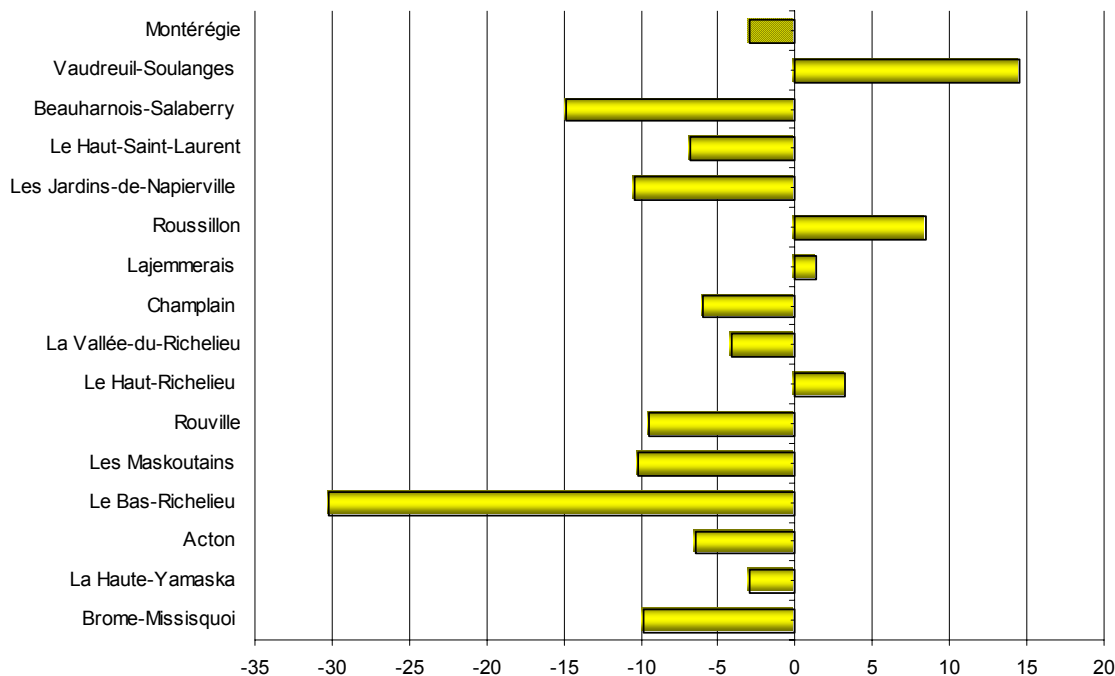
* Les données de 1996 ont été ajustées en fonction des nouvelles limites géographiques de la MRC en 2001, Saint-Jean-Baptiste faisant maintenant partie de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.

- ✚ Alors que la population de l'ensemble de la Montérégie s'est accrue de 1,6 %, celle de la MRC de Rouville a légèrement diminué de 0,6 % entre 1996 et 2001.
- ✚ La population âgée de 0 à 14 ans a enregistré la plus forte baisse (-12,9 %) parmi les groupes d'âge retenus ici, suivi de celui des 30 à 44 ans (-10,5 %).
- ✚ À l'opposé, la population âgée de 45 à 54 ans a fortement progressé.
- ✚ L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC de Rouville se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 31,0 %;
 - en 2001 : 36,8 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+22,4 %) et de 45 à 54 ans (+18,1 %), mais baisse variant entre 2,4 % à 12,9 % chez les plus jeunes.
- ✚ Forte décélération de la croissance de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 :
 - Croissance entre 1991 et 1996 : +6,5 %;
 - Croissance entre 1996 et 2001 : +1,3 %.
- ✚ Au cours des prochaines années, la population âgée de 15 à 64 ans risque de poursuivre son déclin.

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2007 dans la MRC de Rouville

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de près de 10 % (-9,5 %) entre 2001 et 2021 dans la MRC de Rouville :
 - Une baisse trois fois plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ Le déclin devrait commencer en 2007, soit trois ans avant celui attendu en Montérégie (en 2010).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 51,1 % en 2021 (36,9 % en 2001).
- ✚ Avec la baisse attendue de la population âgée de 15 à 64 ans, la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi) devrait diminuer, entraînant par le fait même des difficultés accrues de recrutement chez les employeurs de la région.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient théoriquement s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC de Rouville présente un niveau de scolarité bien inférieur à celle de la Montérégie particulièrement chez les hommes

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	40,2	36,7	7,3	7,9	33,6	28,5	8,7	14,0
20 à 34 ans	30,4	21,6	7,6	11,5	27,3	17,9	9,7	17,7
35 à 44 ans	40,2	35,0	7,0	7,2	29,4	25,7	8,1	11,0
45 à 64 ans	49,1	53,0	7,3	4,9	40,8	37,8	8,4	13,7
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 14,0 % des femmes et 8,7 % des hommes de la MRC de Rouville, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de six points de pourcentage, passant de 7,9 % à 14,0 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de 1,4 point de pourcentage (de 7,3 % à 8,7 %).
- ✚ Par contre, le tiers des hommes (33,6 %) et un peu plus du quart des femmes (28,5 %) ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Rouville est moins scolarisée :
 - Pourcentage plus élevé de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires, particulièrement chez les hommes (33,6 % comparativement à 25,1 % en Montérégie);
 - Taux de diplômés universitaires plus faible (chez les hommes : 8,7 % par rapport à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 14,0 % comparativement à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et à un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Par ailleurs, plus une MRC est éloignée des grands centres, plus les étudiants auront tendance à quitter leur région et à ne pas y revenir faute d'emploi répondant à leurs compétences et champs d'intérêt.

... qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire

Tableau 3
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Rouville			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	77,5	73,9	3,6	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	38,9	32,2	6,7	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	5,2	1,2	4,0	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	75,0	71,5	3,5	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	36,0	28,9	7,1	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	4,5	1,0	3,5	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	80,6	76,9	3,7	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	42,3	36,2	6,1	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	5,8	1,4	4,5	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC de Rouville, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 77,5 % en 2001 (73,9 % à plein temps et 3,6 % à temps partiel).
- ✚ Ce taux diminue de moitié pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant 38,9 %.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC de Rouville fréquentant l'école est inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie, pour chacun des groupes d'âge, peu importe le sexe.
- ✚ Les données sur la fréquentation scolaire confirment celles présentées précédemment. La population de la MRC de Rouville fréquente l'école dans une moindre proportion que celle de la Montérégie et par conséquent elle est moins scolarisée.
- ✚ Le développement de l'emploi dans l'industrie de services et, dans une moindre mesure, l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises pourraient au cours des prochaines années pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Pour le moment toutefois, la demande s'exprime surtout dans des professions exigeant peu de qualifications, les entreprises du territoire offrant relativement moins d'emplois des niveaux professionnel et technique que dans l'ensemble de la Montérégie.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Rouville**Tableau 4****Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC de Rouville et la Montérégie en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	MRC	15 505	14 095	1 405	61,4	9,1	16 255	15 305	955	65,1	5,9	8,6
15-29 ans	3 920	3 390	530	60,4	13,5	4 030	3 670	355	66,6	8,8	8,3	280
30-44 ans	6 975	6 450	520	77,8	7,5	6 575	6 255	320	84,4	4,9	-3,0	-195
45-54 ans	3 225	2 945	275	74,8	8,5	3 860	3 690	175	79,6	4,5	25,3	745
55-64 ans	1 225	1 160	70	47,4	5,7	1 600	1 505	95	50,1	5,9	29,7	345
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées dans la MRC de Rouville comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 8,6 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 3,2 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 9,1 % en 1996 à 5,9 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi a reculé de 3,0 % (-0,6 % en Montérégie).
- ✚ Le taux de chômage a, quant à lui, reculé chez tous les groupes d'âge sauf pour les personnes de 55 à 64 ans dont le taux s'est accru de 0,2 % point de pourcentage pour se fixer au même niveau que celui de l'ensemble des chômeurs.
- ✚ La détérioration de l'emploi chez les personnes âgées de 30 à 44 ans a été largement compensée par un recul de la population dans ce groupe. Si bien que, chez ce groupe d'âge, la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi (84,4 %) est le plus élevé. Par ailleurs, ce groupe d'âge présente l'un des plus bas taux de chômage.
- ✚ Malgré une croissance appréciable de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 8,3 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de près de six points de pourcentage), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage (8,8 %). En plus des problèmes habituels d'inadéquation entre les exigences des employeurs et les compétences de l'individu, les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.

Hausse plus marquée de l'emploi chez les femmes

Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC de Rouville en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	8 750	8 025	725	69,4	8,3	8 895	8 465	425	71,5	4,8	5,5	440
15-29 ans	2 070	1 815	260	63,2	12,6	2 235	2 115	115	72,1	5,1	16,5	300
30-44 ans	3 880	3 625	255	87,1	6,6	3 405	3 235	170	90,6	5,0	-10,8	-390
45-54 ans	1 940	1 760	180	84,2	9,3	2 100	2 020	85	86,3	4,0	14,8	260
55-64 ans	730	705	35	59,7	4,8	1 030	975	55	62,1	5,3	38,3	270
Femmes	6 750	6 070	690	53,3	10,2	7 365	6 835	530	58,6	7,2	12,6	765
15-29 ans	1 855	1 575	280	57,5	15,1	1 795	1 555	240	60,5	13,4	-1,3	-20
30-44 ans	3 095	2 825	275	68,3	8,9	3 170	3 025	150	79,0	4,7	7,1	200
45-54 ans	1 285	1 185	110	64,6	8,6	1 765	1 675	90	73,0	5,1	41,4	490
55-64 ans	495	450	40	35,6	8,1	570	525	45	36,6	7,9	16,7	75

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

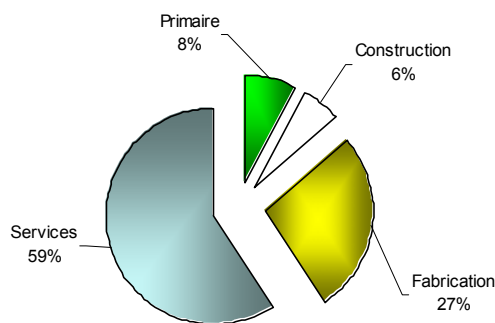
- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué de façon asymétrique entre les hommes et les femmes dans la MRC de Rouville entre 1996 et 2001 :
 - Baisse légèrement plus marquée du taux de chômage chez les hommes, qui est passé de 8,3 % à 4,8 % que chez les femmes (10,2 % à 7,2 %);
 - Plus forte progression de l'emploi (+12,6 %) et du taux d'emploi (+5,3 points de pourcentage) chez les femmes.
- ✚ Toutefois, la progression du taux d'activité des femmes a été beaucoup plus rapide que celle des hommes, ce qui n'a pas permis à ces dernières de réduire de façon satisfaisante leur taux de chômage. De plus, les femmes étant plus scolarisées que les hommes, on peut penser qu'elles éprouvent plus de difficultés à trouver des emplois satisfaisant leurs attentes, dans la mesure où la demande se dessine surtout autour d'emplois exigeant peu ou pas de compétences :
 - Le taux de chômage est donc demeuré plus élevé de plus de deux points de pourcentage pour les femmes en 2001 (7,2 % pour les femmes et 4,8 % pour les hommes);
 - Malgré une progression deux fois plus importante que celle des hommes, les taux d'emploi et d'activité n'ont pas encore rattrapé ceux des hommes.
- ✚ Pour ce qui est de l'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes, la MRC se distingue de l'ensemble de la Montérégie où les taux de chômage sont plus semblables entre les hommes (5,9 % en 2001) et les femmes (6,3 %) et de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %).
- ✚ Une partie de l'écart entre la situation de la MRC, celle de l'ensemble de la Montérégie et celle du Québec pourrait provenir de la présence des secteurs primaire et secondaire. Ces secteurs sont des bastions traditionnels d'emplois pour les hommes et exigent habituellement moins de qualifications professionnelles.

La MRC compte une proportion importante de personnes en emploi dans les secteurs du primaire et de la fabrication

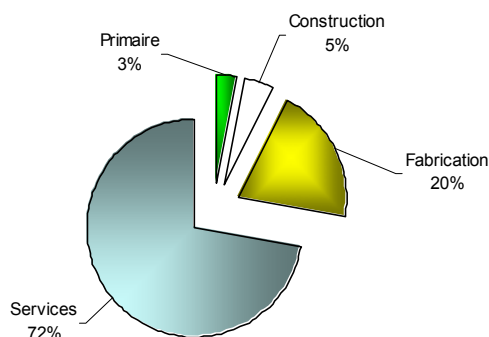
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC de Rouville



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le secteur primaire occupe, en pourcentage, près de trois fois plus de personnes en emploi, résidant dans la MRC de Rouville, que dans l'ensemble de la Montérégie. De plus, dans la MRC le secteur de la fabrication (27 % des personnes en emploi) est beaucoup plus important que la moyenne régionale (20 % des personnes en emploi).
- ✚ Par contre, le secteur des services compte (en pourcentage) beaucoup moins de personnes en emploi que dans l'ensemble de la Montérégie. Dans les faits, étant donné que le secteur de la construction suit la tendance montérégienne, la force des secteurs du primaire et de la fabrication dans la MRC vient diminuer directement le pourcentage de personnes en emploi dans le secteur des services.
- ✚ La MRC de Rouville se situe en zone périphérique, qualifiable de rurale, ce qui explique que les secteurs primaire et secondaire soient si présents, comparativement à la moyenne régionale.
- ✚ Les personnes en emploi du secteur primaire représentent 8 % de la population en emploi de la MRC. Plus de la moitié sont des travailleurs autonomes qui n'ont pas droit à l'assurance-emploi. Une petite partie est constituée de salariés occupant des emplois saisonniers, ce qui fait en sorte que les travailleurs traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 6 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Ce secteur est cyclique et nous sommes présentement dans le sommet (plateau) du cycle. D'ici un an, et cela même si le secteur de la rénovation prendra la relève, on peut s'attendre à des baisses de l'emploi, comme en fait foi l'historique du secteur.
- ✚ Comparativement à la moyenne régionale, on remarque que la part des emplois dans le secteur des services dans la MRC de Rouville (59 %) est beaucoup moins importante qu'en Montérégie.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans l'industrie du transport et de l'entreposage

Tableau 6
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	15 305	100,0	642 495	100,0	44,7	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 165	7,6	18 250	2,8	30,5	32,0
111-112 Fermes	1 125	7,4	17 000	2,6	30,7	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	15	0,1	940	0,1	0,0	12,8
22 Services publics	50	0,3	5 745	0,9	10,0	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	50	0,3	4 910	0,8	10,0	30,8
23 Construction	905	5,9	29 455	4,6	12,2	13,4
31-33 Fabrication	4 155	27,1	129 245	20,1	32,1	30,1
311 Fabrication d'aliments	975	6,4	16 785	2,6	31,3	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	80	0,5	2 840	0,4	25,0	19,0
313 Usines de textiles	70	0,5	4 280	0,7	50,0	38,6
314 Usines de produits textiles	45	0,3	2 580	0,4	22,2	36,0
315 Fabrication de vêtements	355	2,3	6 185	1,0	90,1	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	0,1	505	0,1	33,3	70,3
321 Fabrication de produits en bois	95	0,6	3 970	0,6	21,1	16,9
322 Fabrication du papier	185	1,2	3 910	0,6	32,4	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	170	1,1	6 880	1,1	35,3	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	65	0,4	8 780	1,4	23,1	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	170	1,1	8 780	1,4	23,5	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	55	0,4	3 125	0,5	18,2	17,3
331 Première transformation de métaux	315	2,1	8 170	1,3	12,7	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	840	5,5	9 895	1,5	20,2	15,2
333 Fabrication de machines	170	1,1	6 350	1,0	8,8	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	80	0,5	7 565	1,2	50,0	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	50	0,3	4 245	0,7	0,0	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	165	1,1	13 435	2,1	39,4	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	195	1,3	5 860	0,9	48,7	28,5
339 Activités diverses de fabrication	70	0,5	4 580	0,7	42,9	45,2
41-91 Services	9 015	58,9	458 850	71,4	56,0	53,7
41 Commerce de gros	780	5,1	33 825	5,3	36,5	32,6
44-45 Commerce de détail	1 395	9,1	73 615	11,5	55,9	53,1
48-49 Transport et entreposage	940	6,1	34 835	5,4	21,8	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	170	1,1	15 980	2,5	38,2	46,0
52 Finance et assurances	435	2,8	27 990	4,4	73,6	68,9
53 Services immobiliers et services de location	145	0,9	8 230	1,3	31,0	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	560	3,7	37 675	5,9	51,8	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	600	0,1	0,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	405	2,6	20 610	3,2	42,0	39,8
61 Services d'enseignement	770	5,0	38 535	6,0	70,1	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	1 210	7,9	61 830	9,6	85,1	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	175	1,1	9 825	1,5	40,0	48,3
72 Hébergement et services de restauration	825	5,4	33 425	5,2	73,3	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	725	4,7	30 665	4,8	56,6	52,5
91 Administrations publiques	480	3,1	31 210	4,9	47,9	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

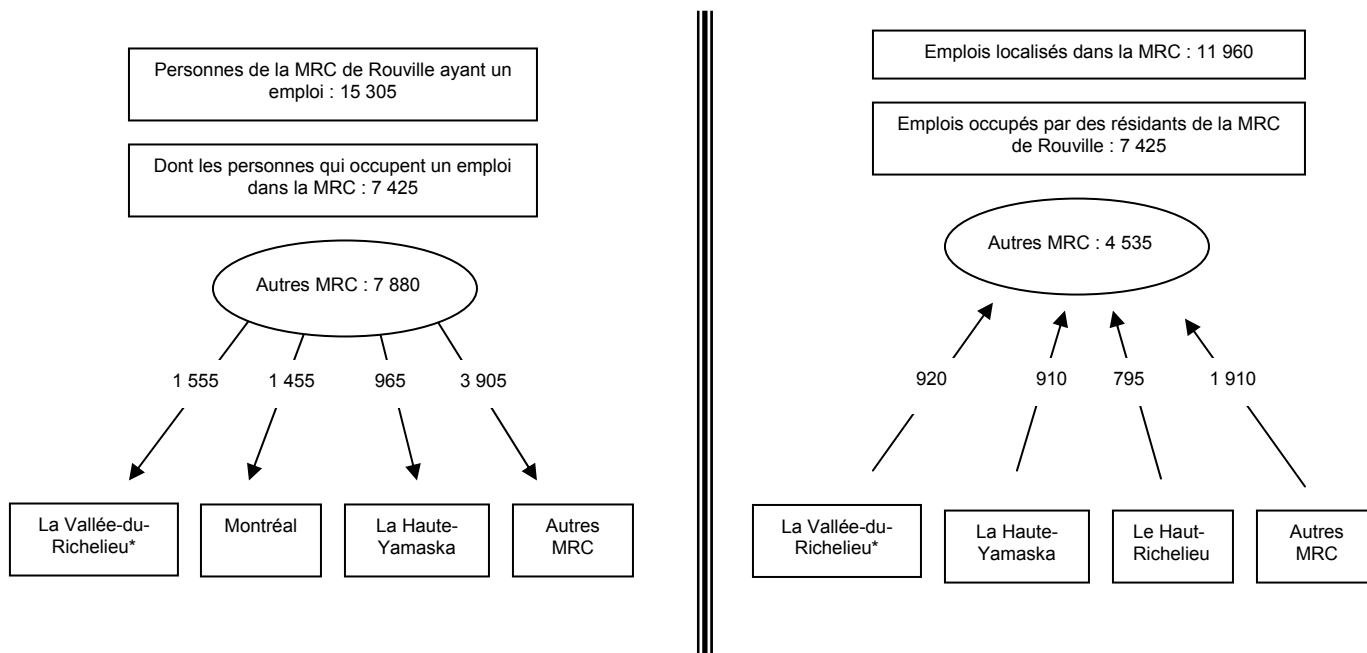
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans l'industrie du transport et de l'entreposage (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication d'aliments (avec 6,4 % des personnes en emploi) et de la fabrication de produits métalliques (5,5 %), sont fortement présents dans la MRC de Rouville par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 2,6 % et 1,5 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition assez différenciée de celle de la Montérégie. Par exemple, les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques (3,7 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 5,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) ainsi que de l'industrie de l'information (1,1 % par rapport à 2,5 %) sont sous-représentés.
- ✚ Les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail dans la MRC de Rouville que pour l'ensemble de la Montérégie. En effet, elles représentent respectivement 45 % et 46 % de la main-d'œuvre occupée.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans la santé (85 % de l'emploi occupé par des femmes), les services d'enseignement (70 %), la finance et assurances (74 %) ainsi que dans le secteur de l'hébergement et services de restauration (73 %).
- ✚ Dans l'industrie manufacturière on retrouve une forte concentration de femmes dans le secteur de la fabrication de vêtements (90 % des postes sont occupés par des femmes). On retrouve aussi une majorité de femmes dans l'industrie de la fabrication de textiles (50 %) de même que dans la fabrication de produits informatiques et électroniques (50 %).

Sur les 15 305 personnes résidant dans la MRC de Rouville ayant un emploi en 2001, près de 8 000 travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

- ✚ Les personnes qui occupent un emploi sont de plus en plus mobiles quand vient le temps de travailler. En fait, la mobilité s'accroît habituellement avec le rehaussement de la scolarité et les revenus.
- ✚ Quoiqu'il y ait 15 305 personnes résidant dans la MRC de Rouville et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, plus de la moitié des personnes en emploi (7 880 / 15 305) occupaient leur emploi à l'extérieur de la MRC de Rouville:
 - 1 555 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu (incluant Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 1 455 à Montréal;
 - 965 dans la MRC de La Haute-Yamaska;
 - Enfin, 3 905 dans d'autres MRC (dont 2 665 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC de Rouville. Entre autres, 920 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu (incluant Saint-Bruno-de-Montarville) et 910 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska occupaient des emplois dans la MRC de Rouville.
- ✚ On retrouve donc, 11 960 emplois localisés dans la MRC de Rouville.
- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.

Sur les 15 305 personnes résidant dans la MRC de Rouville ayant un emploi en 2001, près de 8 000 travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une insuffisance de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a plus de 4 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu moins de 12 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, près de 52 % des résidents de la MRC de Rouville qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, un peu plus de 4 500 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 15 305 personnes occupées dans la MRC mais seulement 11 955 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en bonne partie dans l'industrie manufacturière (31,5 %), notamment dans les secteurs des produits métalliques (9,1 %), de la fabrication d'aliments (6,5 %), mais également dans l'agriculture (10,8 %), le commerce de détail (7,7 %), la santé (7,6 %), le commerce de gros (6,3 %) de même que le transport et entreposage (5,8 %).

Comme il y a plus de 4 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu moins de 12 000 emplois locaux

**Tableau 7
Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)**

	Rouville		Part de la MRC dans la Montérégie	Montérégie	
	Total		%	Total	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	11 955	100,0	2,6	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 295	10,8	7,4	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	10	0,1	1,3	785	0,2
22 Services publics	20	0,2	0,7	3 040	0,7
23 Construction	540	4,5	3,7	14 560	3,2
31-33 Fabrication	3 760	31,5	3,6	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	775	6,5	5,3	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	135	1,1	17,8	760	0,2
313 Usines de textiles	30	0,3	0,8	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,0	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	375	3,1	8,4	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	95	0,8	2,6	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	260	2,2	11,4	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	95	0,8	1,7	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,1	8,3	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	65	0,5	1,0	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	190	1,6	2,5	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	10	0,1	0,4	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	370	3,1	5,0	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	1 090	9,1	12,6	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	180	1,5	3,6	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	0	0,0	0,0	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	15	0,1	0,1	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	60	0,5	1,1	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	15	0,1	0,4	3 730	0,8
41-91 Services	6 330	52,9	2,0	312 545	69,2
41 Commerce de gros	755	6,3	3,2	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	915	7,7	1,4	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	690	5,8	3,9	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	35	0,3	0,7	4 955	1,1
52 Finance et assurances	325	2,7	2,4	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	115	1,0	2,1	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	235	2,0	1,2	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,1	4,8	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	165	1,4	1,6	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	510	4,3	1,6	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	910	7,6	2,0	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	135	1,1	1,9	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	620	5,2	2,2	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	570	4,8	2,4	23 975	5,3
91 Administrations publiques	335	2,8	1,8	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations de personnes en emploi de la MRC se retrouvent dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la vente et des services

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC de Rouville				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
Population en emploi	15 305	100,0	8 470	6 840	44,7	46,2
Gestion	1 275	8,3	800	480	37,6	31,8
Affaires, finance et administration	2 130	13,9	490	1 635	76,8	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	760	5,0	540	220	28,9	22,4
Secteur de la santé	660	4,3	75	585	88,6	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	930	6,1	265	670	72,0	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	190	1,2	100	90	47,4	53,6
Vente et services	2 970	19,4	1 140	1 830	61,6	55,2
Métiers, transport et machinerie	3 215	21,0	2 950	265	8,2	7,8
Primaire	1 100	7,2	795	305	27,7	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 075	13,6	1 315	755	36,4	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi est largement représentée dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (21,0 %), de la vente et services (19,4 %) et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration (13,9 %) ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (13,6 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (88,6 %), des affaires, finance et administration (76,8 %), des sciences sociales, enseignement et administration publique (72,0 %) ainsi que de la vente et services (61,6 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est assimilable à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des sciences sociales, enseignement et administration publique ainsi que des affaires, finance et administration, suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ Peu présentes dans le secteur de la transformation, les femmes de la MRC sont toutefois proportionnellement plus nombreuses dans ce groupe (36,4 %) que leurs consœurs de la Montérégie (32,9 %).

Le nombre de travailleurs autonomes a diminué de près de 20 % entre 1996 et 2001 dans la MRC de Rouville

Tableau 9**Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001**

	MRC de Rouville						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	1 365	100,0	8,9	1 125	100,0	7,4	6,8
Gestion	135	9,9	11,3	155	13,8	12,2	8,5
Affaires, finance et administration	80	5,9	3,4	100	8,9	4,7	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	40	2,9	8,4	45	4,0	5,9	5,4
Secteur de la santé	20	1,5	3,9	25	2,2	3,8	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	50	3,7	7,3	35	3,1	3,8	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	40	2,9	17,4	35	3,1	18,4	24,1
Vente et services	305	22,3	9,4	185	16,4	6,2	5,9
Métiers, transport et machinerie	260	19,0	9,4	280	24,9	8,7	8,7
Primaire	360	26,4	29,9	250	22,2	22,7	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	60	4,4	2,2	15	1,3	0,7	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a diminué de 17,6 % entre 1996 et 2001, contrairement à une augmentation en ce qui concerne la Montérégie (+9,6 %) et le Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 7,4 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est un peu plus important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, quatre comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions des métiers, transport et machinerie que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (280) dans la MRC, avec une proportion de 24,9 % de ceux-ci. Les professions propres au secteur primaire (250) ainsi que celles de la vente et services (185) suivent de près.
- ✚ En ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, près d'un travailleur sur quatre de ce secteur possède ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Rouville			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	28 048	32 731	22 242	33 084	39 287	25 813
Primaire	22 673	25 424	16 632	23 123	25 356	17 975
Construction	27 411	28 154	22 367	31 874	33 433	21 887
Fabrication	31 776	35 495	23 651	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	27 107	33 228	22 214	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Rouville est 15 % plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 68 % de celui des hommes dans la MRC tandis que cette proportion est de 66 % pour la Montérégie (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. C'est le revenu moyen du secteur primaire dans la MRC qui se rapproche le plus de celui de la Montérégie.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen de la MRC représente 86 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la région. Étant donné que les revenus sont normés dans ce secteur, on pourrait expliquer cette différence par une période moins longue de travail dans la MRC de Rouville.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé.
- ✚ Le secteur tertiaire est celui où l'écart entre le revenu moyen d'emploi de la Montérégie et celui de la MRC est le plus grand. Dans la MRC de Rouville, le revenu moyen d'emploi dans ce secteur équivaut à 84 % de celui de la Montérégie. La faible proportion d'emplois dans les services professionnels de même que dans les services gouvernementaux expliquerait en bonne partie cette situation.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les revenus moyens d'emploi masculin et féminin : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail); l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille; l'état matrimonial, la présence d'enfants (le travail à temps partiel); la taille et le secteur d'emploi (les salaires souvent plus faibles); chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes; chez les plus âgées, une plus faible scolarité, donc une plus faible participation au marché du travail.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est beaucoup moins répandu dans la MRC de Rouville que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Rouville				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	26	159	142	327	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	16	96	71	183	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	10	63	71	144	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	-	91	-	193	411	5 122	6 004	11 536
DES	-	34	-	68	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	-	12	-	21	196	1 153	542	1 891
Inconnue	-	22	-	45	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 327 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Rouville, soit 1,6 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi en Montérégie. C'est peu, si l'on considère que la MRC compte pour 2,4 % de l'emploi régional.
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont en majorité (56 %) des hommes.
- ✚ Près de six personnes sur dix n'ont pas terminé leur secondaire V (55 % en Montérégie), alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment un peu plus de 6 % de la clientèle.
- ✚ Un peu plus de 43 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans et 49 % cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Seulement 8 % des prestataires sans contraintes à l'emploi cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi, comparativement à 10 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.
- ✚ On s'étonne de trouver un nombre relativement peu important de prestataires de l'assistance-emploi dans une MRC où la croissance de l'emploi (+8,6 %), entre 1996 et 2001, a été inférieure à celle observée pour l'ensemble de la Montérégie. Rappelons qu'au cours de la même période, la croissance de l'emploi de la Montérégie a été de 9,7 %. En fait, cela tient d'une part à l'importance du nombre de personnes qui travaillent à l'extérieur de la MRC (navetteurs) et d'autre part à la faible urbanisation de la MRC.
- ✚ Les prestataires de la MRC sont moins scolarisés que ceux de l'ensemble de la région. Ils cumulent aussi un peu plus de temps au régime, signe d'un vieillissement plus marqué de ces derniers.

Forte concentration de prestataires dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Rouville				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	1 129	327	1 456	9,5	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	17	1,3	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	113	20	133	6,3	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	-	-	37	4,9	1 663	238	1 901	4,6
Santé	-	-	-	1,2	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	-	-	64	6,9	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	17	9,1	929	288	1 217	8,0
Vente et services	152	68	220	7,4	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	379	101	481	14,9	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	47	16	63	5,7	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	301	25	325	15,7	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	-	-	-	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ De façon partiellement assimilable à la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (14,9 % de l'emploi), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (15,7 %) et, dans une moindre mesure, des arts, culture, sports et loisirs (9,1 %).
- ✚ Dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, plus de neuf prestataires sur dix proviennent de l'assurance-emploi.
- ✚ Les prestataires sont toutefois fortement concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (33 % des prestataires) alors que l'emploi dans ce groupe professionnel ne représente que 21 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment une forte majorité (77,5 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, comparativement à 66,5 % en Montérégie.
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans les groupes de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que des métiers, transport et machinerie suggère que l'activité économique est importante dans les secteurs s'y rattachant.
- ✚ Cela suggère aussi que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur et des mouvements de main-d'œuvre au sein du secteur manufacturier.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Rouville				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	1 129	327	1 456	9,5	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	17	1,3	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	-	-	61	4,0	2 611	382	2 993	3,2
Technique	372	46	418	8,2	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	395	142	537	10,5	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	285	53	338	15,0	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	2	83	85	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (60 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a pratiquement deux fois plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (23 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (15 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. À titre d'exemple, la part de l'emploi dans le groupe des emplois professionnels est deux fois plus grande que la part des prestataires de ce groupe.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près identique.
- ✚ On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Un peu plus de 200 emplois sont vacants dans la MRC

Tableau 14
Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC de Rouville

	Rouville				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Rouville		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	227	100,0	412	100,0	639	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	0	0,0	0	0,0	0	0,0	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	15	6,6	10	2,4	25	3,9	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	8	3,5	6	1,5	14	2,2	547	4,7	443	2,5
Santé	0	0,0	34	8,3	34	5,3	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	0	0,0	0	0,0	0	0,0	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	39	17,2	6	1,5	45	7,0	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	44	19,4	75	18,2	119	18,6	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	80	35,2	110	26,7	190	29,7	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	6	2,6	65	15,8	71	11,1	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	35	15,4	106	25,7	141	22,1	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 227 postes vacants et 412 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (2,2 %) dans la MRC est légèrement inférieure au poids du marché du travail local (2,4 %) dans la Montérégie. Le rythme de la demande de main-d'œuvre diminue depuis quelques années. En effet, la demande comptait pour 3,3 % de la demande en Montérégie en 2001.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie (29,7 %), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (22,1 %), de la vente et services (18,2 %) ainsi que du secteur primaire (11,1 %).
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la MRC est plus marquée dans les groupes professionnels liés à la transformation et à la fabrication de même que pour les groupes professionnels liés à l'agriculture.
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. En fait, les postes vacants du secteur de l'agriculture sont tous temporaires et saisonniers, alors que pour les emplois des arts, culture, sports et loisirs, c'est plus de 65 % qui sont temporaires. Maintenant, ajoutons que dans le secteur de la transformation, c'est 100 % des postes vacants qui sont permanents à temps plein.
- ✚ La demande de main-d'œuvre dans l'industrie manufacturière est très importante à court terme et à moyen terme dans la MRC comparativement à la Montérégie. En effet, le poids relatif de cette industrie (27 %) dans la MRC est plus important qu'en Montérégie (20 %), ce qui peut expliquer cette situation.
- ✚ Les résultats de la dernière Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est moins soutenue que par le passé, réduisant d'autant les possibilités d'intégration en emploi des chômeurs.
- ✚ Toutefois, les besoins dans les secteurs manufacturier et primaire paraissent très importants. En effet, la part de la demande de main-d'œuvre est pratiquement deux fois plus élevée dans ces deux groupes professionnels que ce qui est observé en Montérégie.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC de Rouville

	Rouville				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Rouville		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	227	100,0	412	100,0	639	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	0	0,0	0	0,0	0	0,0	129	1,1	95	0,5
Professionnel	0	0,0	7	1,7	7	1,1	1 194	10,2	776	4,3
Technique	92	40,5	135	32,8	227	35,5	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	94	41,4	181	43,9	275	43,0	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	41	18,1	89	21,6	130	20,3	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

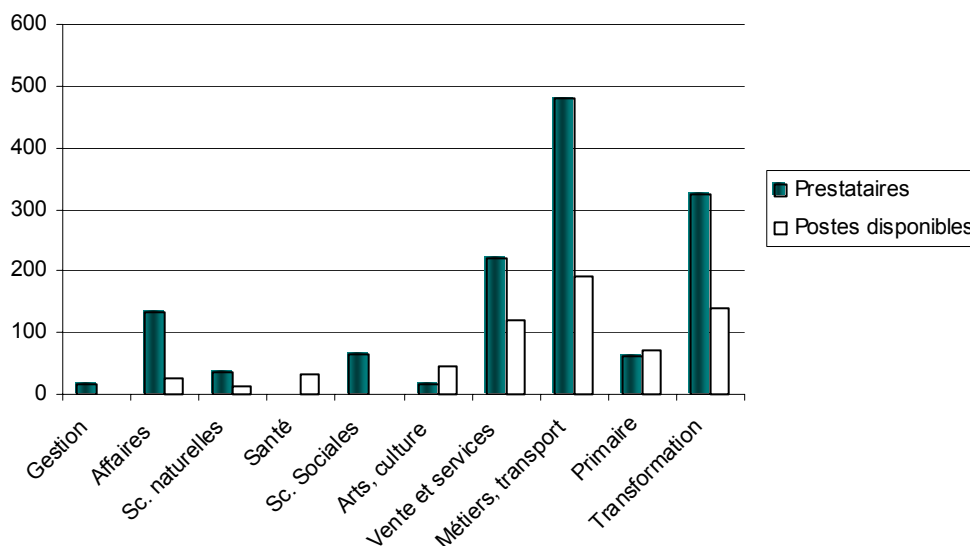
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois des niveaux élémentaire et intermédiaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ces groupes.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 20,3 % alors que ce groupe ne compte que pour 13,0 % de l'emploi local. En ce qui a trait au groupe intermédiaire, la demande représente 43 % alors que l'emploi ne compte que pour 35 %.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences intermédiaires, seront plutôt bonnes à court terme dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

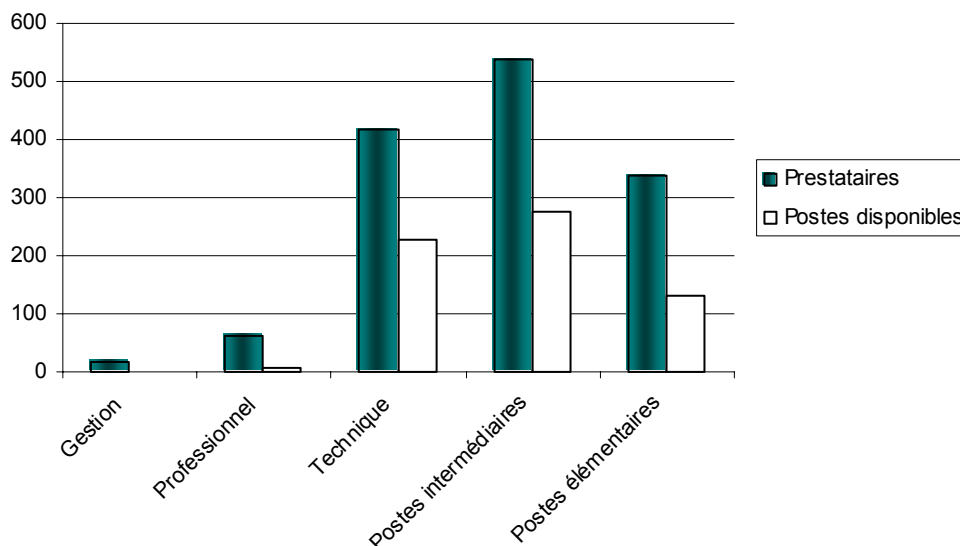
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration.
- ✚ En plus du secteur primaire et celui de la santé, c'est aussi, à une exception près (affaires, finance et administration), dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans le secteur de la santé s'explique par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes de la vente et services, des métiers, transport et machinerie ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions du secteur de la santé, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ce secteur.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences de niveau professionnel est plus avantageuse, l'écart entre le nombre d'emplois disponibles et le nombre de prestataires étant beaucoup moins important que dans les autres niveaux de compétences.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.

Section 4

Répartition des entreprises

La MRC compte une forte proportion d'entreprises du secteur primaire

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC de Rouville selon la taille et le secteur d'activité en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	2 646	1 348	909	194	94	56	21	17	7
Primaire	498	283	186	16	6	6	1	0	0
Construction	312	114	149	31	12	5	1	0	0
Fabrication	176	72	45	16	14	13	5	6	5
Services	1 660	879	529	131	62	32	14	11	2

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 2 646 entreprises sur le territoire de la MRC de Rouville, dont un peu plus de la moitié (51 %) ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 96 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 63 % d'entre elles.
- ✚ Les grandes entreprises de la MRC (200 employés et plus) se concentrent surtout dans le secteur de la fabrication.
- ✚ Le secteur primaire est fortement constitué de petites entreprises (travailleurs autonomes) dans cette MRC puisque près de 19 % des entreprises (soit près d'une entreprise sur cinq) se retrouvent dans celui-ci.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 7 % des entreprises du territoire, 27 % des travailleurs de la MRC de Rouville oeuvrent dans cette industrie. C'est aussi dans ce secteur que nous retrouvons une bonne partie des plus grandes entreprises du territoire. Ce sont également ces entreprises qui concentrent les plus fortes proportions de travailleurs âgés.
- ✚ Le secteur de la fabrication compte aussi de petites entreprises qui éprouvent de plus en plus de problèmes de recrutement, dans un contexte de relèvement général de la scolarité.
- ✚ À l'instar des petites entreprises, les établissements du secteur primaire, largement constitués de petites entités, éprouvent dans une proportion de 48 % assez ou beaucoup de difficulté à recruter de la main-d'œuvre. Ils disent également avoir assez ou beaucoup de difficulté en regard du roulement de la main-d'œuvre ainsi qu'en regard des compétences de celle-ci dans une proportion de 31 %⁽¹⁾.
- ✚ Les entreprises du secteur tertiaire comptent en majorité (85 %) moins de cinq employés. Il s'agit dans une large proportion de petites entreprises de services de proximité.

1. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

La MRC de Rouville compte une forte proportion d'entreprises du secteur primaire en comparaison de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 17**Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus dans la MRC en 2002**

	Rouville		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	1 298	100,0	40 227	100,0
Primaire	215	16,6	2 721	6,8
Construction	198	15,3	4 986	12,4
Fabrication	104	8,0	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	26	2,0	335	0,8
Textiles et prod. textiles	0	0,0	101	0,3
Vêtements et cuir	9	0,7	167	0,4
Produits en bois	6	0,5	169	0,4
Papier	4	0,3	41	0,1
Impression et activités connexes	6	0,5	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	3	0,2	203	0,5
Caoutchouc et plastique	5	0,4	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	3	0,2	117	0,3
Première transformation des métaux	2	0,2	58	0,1
Produits métalliques	15	1,2	483	1,2
Machines	6	0,5	256	0,6
Produits électriques et électroniques	2	0,2	166	0,4
Matériel de transport	2	0,2	131	0,3
Meubles et de produits connexes	14	1,1	278	0,7
Activités diverses de fabrication	1	0,1	193	0,5
Services	781	60,2	29 471	73,3
Commerce de gros	80	6,2	2 564	6,4
Commerce de détail	120	9,2	5 336	13,3
Transport et entreposage	115	8,9	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	8	0,6	408	1,0
Finances et assurances	28	2,2	1 041	2,6
Immobiliers et location	26	2,0	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	68	5,2	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	11	0,8	360	0,9
Services administratifs et de soutien	40	3,1	1 894	4,7
Services d'enseignement	8	0,6	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	39	3,0	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	21	1,6	699	1,7
Hébergement et restauration	79	6,1	2 742	6,8
Services personnels	120	9,2	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	18	1,4	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La MRC de Rouville compte une forte proportion d'entreprises du secteur primaire en comparaison de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- ✚ En 2002, il y avait 1 298 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la MRC de Rouville, soit 3,2 % de toutes les entreprises de la Montérégie.
- ✚ Il y a 104 entreprises d'un employé ou plus dans le secteur de la fabrication dans la MRC de Rouville.
- ✚ Les secteurs comptant le plus d'entreprises sont les aliments, boissons et tabac (26 entreprises), les produits métalliques (15 entreprises) ainsi que les meubles et produits connexes (14 entreprises).
- ✚ Un peu plus de 3 % des entreprises de l'industrie manufacturière en Montérégie se retrouvent dans la MRC.
- ✚ On remarque une prépondérance de l'industrie manufacturière dans la MRC de Rouville. En effet, la MRC compte 2,3 % des emplois de la Montérégie, mais 3 % des entreprises du secteur manufacturier.
- ✚ Dans la mesure où l'économie de la MRC est sous-tertiarisée, on peut s'attendre à ce que la demande de main-d'œuvre se concentre surtout dans des emplois des niveaux élémentaire et intermédiaire.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple le sous-secteur du meuble) de même que le secteur de la construction.
- ✚ Le commerce de détail ainsi que les services personnels arrivent ex aequo avec la proportion d'entreprises du secteur tertiaire dans la MRC.
- ✚ La MRC se démarque avec un sous-secteur du transport et entreposage assez important.
- ✚ Le commerce de détail compte, en proportion, moins d'entreprises que l'ensemble de la Montérégie, mais le nombre important d'entreprises dans le commerce de gros vient compenser.
- ✚ Sur le total des entreprises dans le secteur des services, en Montérégie, 2,7 % se situent dans la MRC, ce qui indique que la taille moyenne des entreprises est plus petite que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Les entreprises du secteur tertiaire se concentrent dans des sous-secteurs employant en majorité des travailleurs des niveaux intermédiaire et élémentaire dans la MRC.
- ✚ Les sous-secteurs qui emploient des travailleurs des niveaux professionnel et technique comptent peu d'entreprises.
- ✚ La MRC n'offre proportionnellement pas beaucoup d'emplois des niveaux professionnel et technique en raison, notamment, de la faible présence des emplois de service particulièrement du quasi absence d'emplois dans le tertiaire moteur.

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18

Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes						
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes;
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales;
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Sources : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20
Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes);
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

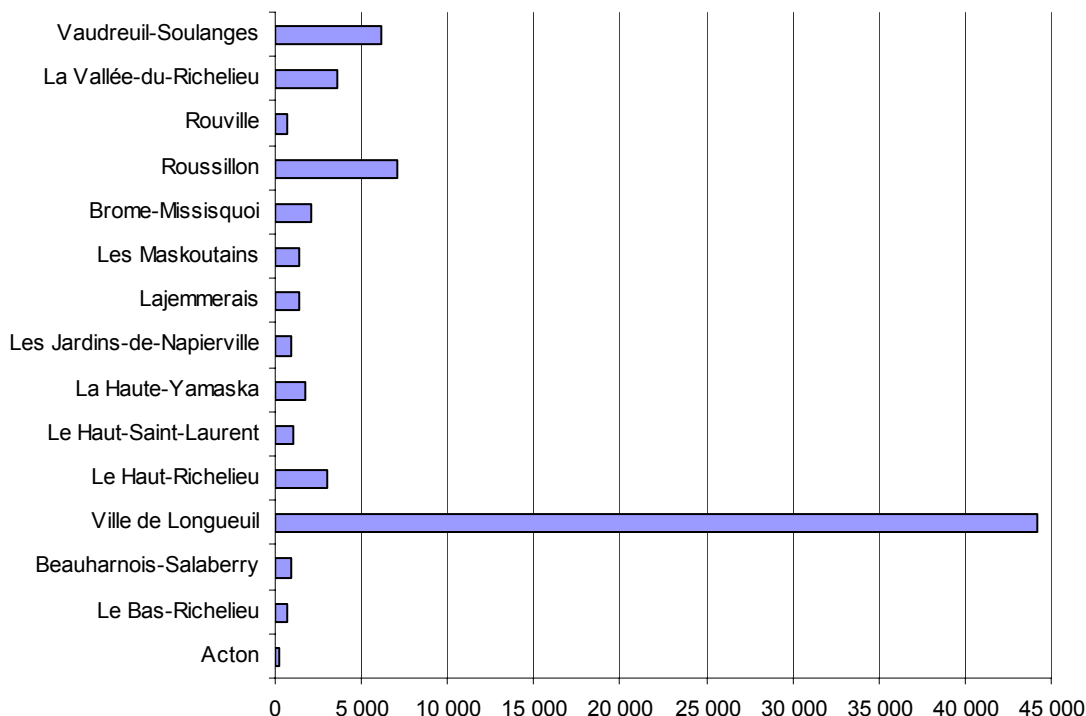
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Sources : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001 (en %)

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
Rouville	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	31,1	22,7	27,5	39,3
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	29,1	0,0	0,0	0,0
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	14,0	0,0	0,0	0,0
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	14,4	0,0	0,0	0,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	11,3	13,6	9,6	11,0
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2**Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996**

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Grade universitaire	Total	Moins d'un DES*	Grade universitaire
	%	%	%	%	%	%
Rouville						
Total	79,1	70,3	94,0	8,6	10,4	5,3
Hommes	88,6	84,2	96,6	8,1	9,4	2,8
Femmes	69,4	54,9	90,3	9,2	11,4	5,7
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe
(en \$)**

	Rouville			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	31 776	35 495	23 651	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	32 576	35 137	26 786	34 606	39 226	25 327
Textiles	26 669	30 781	19 058	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	21 097	-	20 295	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	27 454	28 737	-	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	27 726	30 310	19 516	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	29 122	34 549	19 199	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	20 166	21 079	-	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	35 250	38 003	25 310	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	33 269	33 606	-	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	42 283	45 040	20 593	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	33 668	35 357	26 812	35 170	36 764	26 233
Machines	34 080	34 786	-	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	41 275	56 386	25 780	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	44 651	45 531	-	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	40 581	46 785	31 725	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	22 073	22 584	21 478	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	20 626	24 504	16 433	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4**Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000
(en \$)**

	Rouville			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	27 107	33 228	22 214	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	30 076	34 593	22 261	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	19 115	24 877	14 446	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	32 199	34 981	22 550	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	54 933	61 304	44 279	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	38 054	58 498	30 290	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	24 325	24 509	23 956	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	30 227	36 337	24 963	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	-	-	-	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	21 053	21 366	20 653	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	36 434	44 913	32 686	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	26 101	35 941	24 353	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	21 112	20 597	21 975	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	14 126	17 729	12 877	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	17 731	22 681	13 677	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	39 372	45 332	32 056	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.