



ESTRIE, BILAN DE L'EMPLOI 2008 – FAITS SAILLANTS

Par Gilles Lecours

Les données sur le marché du travail compilées par Statistique Canada¹, pour l'année 2008 en Estrie, font ressortir une stagnation relative de l'emploi.

Au bilan de l'année 2007, la région comptait, au net, 3 200 personnes de plus en emploi par rapport à l'année précédente.

Tous secteurs d'activité confondus, l'Estrie a enregistré, en 2008 au regard de 2007, une perte nette de 500 emplois. C'est dire que, compte tenu des marges d'erreurs inhérentes à ce type de statistiques, la région affiche, cette année, « un match nul » entre les gains et les pertes d'emplois.

Comme l'affirment maintenant l'ensemble des gouvernements, nous sommes en récession et de moins bonnes nouvelles sont à prévoir pour 2009,

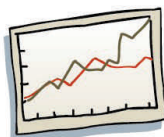
Bilan de l'emploi 2008

Depuis quelques années, Emploi-Québec Estrie publie le *Point de conjoncture économique...* pour tracer, à grands traits, un portrait de ce qui a marqué le marché du travail au cours l'année précédente. Ce texte fait ressortir quelques faits saillants de ce bilan.

particulièrement pour la première moitié de l'année. De fait, le mouvement s'est amorcé à la fin de 2008, alors que de nombreuses mises à pied ont été annoncées.

1. Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) 2009.

(Suite à la page 2)



Situation de l'emploi au mois de janvier

Dans ce numéro :

Estrie, bilan de l'emploi 2008 — faits saillants	1-2
Situation de l'emploi au mois de janvier	1
Faits saillants du marché du travail en Estrie	2
Les projets d'investissement	3
Quoi de neuf!	3
Profil d'entreprise	4
À propos de...	5

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

	Ensemble du Québec	Estrie	RMR de Sherbrooke ²
Population de 15 ans et plus (000)	6 400,3	252,2	139,2
Population active (000)	4 153,5	160,4	87,9
Emploi (000)	3 828,5	146,7	81,5
Temps plein (000)	3 064,2	112,0	64,2
Temps partiel (000)	764,4	34,7	17,3
Chômeurs (000)	324,9	13,7	6,4
Taux d'activité (%)	64,9	63,6	63,1
Taux de chômage (%)	7,8	8,5	7,3
Taux d'emploi (%)	59,8	58,2	58,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.
Données non désaisonnalisées, moyennes mobiles de trois mois.

2. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants.

Quelques constats

- ❑ Le pourcentage d'emplois par secteur d'activité a peu changé entre 2007 et 2008. Le secteur tertiaire est demeuré au même niveau, tandis que le secteur de la fabrication a progressé de 2,0 %, au détriment du secteur primaire et de la construction.
- ❑ Au bilan de 2008, les statistiques de l'emploi en témoignent, la région est revenue à une proportion plus « normale » de son volume d'emplois dans la fabrication.
- ❑ Selon les données de l'enquête sur la population active, la moyenne d'emploi en 2008, dans le secteur de la construction, était en léger recul par rapport à 2007. Ce serait surtout le fait du dernier trimestre de 2008.

- ❑ L'emploi au net dans les services, lorsque les données de 2008 sont comparées à celles de 2007, est pratiquement inchangé (100 postes de moins)³.

Vous voulez en savoir davantage sur le bilan du marché du travail en 2008, en Estrie? Surveillez la diffusion du document complet *Point de conjoncture économique – L'Estrie en 2008*, sur notre site Internet régional, emploi.quebecestrie.net.



3. Nous répétons ici les mêmes remarques que pour l'emploi total concernant les marges d'erreurs.



**Faits saillants
du marché du travail
en Estrie**

Par Gilles Lecours

DÉBUT 2009 : TAUX DE CHÔMAGE À LA HAUSSE

En Estrie, au mois de janvier 2009, il y avait 1 400 personnes en emploi de moins qu'au mois de janvier 2008. L'emploi à temps plein était en recul de 6 800 postes, tandis que l'emploi à temps partiel connaissait une hausse de 5 400.

La hausse d'effectifs de la population active, combinée aux pertes d'emploi, a fait bondir le taux de chômage, qui est passé de 6,4 % en janvier 2008 à 8,5 % en janvier 2009. C'est la première fois, depuis juillet 2007, que le taux de chômage régional dépasse celui de l'ensemble du Québec.

En janvier 2009, l'Estrie comptait 13 700 chômeurs, une hausse de 3 600 par rapport à janvier 2008. Ce sont essentiellement les femmes qui ont écopé de ce recul de l'emploi, puisque chez les hommes, on observait un léger gain.

À Sherbrooke : légère hausse du taux de chômage

Sur le territoire de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Sherbrooke, pour notre période de référence, le nombre de personnes occupées passait de 84 800 à 81 500, une baisse de 3 300. Le taux de chômage augmentait légèrement : à 6,6 %, en janvier 2008, il était à 7,3 % un an plus tard.

Dans l'ensemble du Québec : hausse des demandeurs d'emploi

Le Québec a enregistré une perte de 11 300 emplois comparativement à janvier 2008. Le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 24 300 individus.

Évolution sectorielle

En Estrie, les variations de l'emploi les plus importantes, toujours pour notre période de référence, sont présentées dans le tableau ci-dessous.





MRC de Coaticook

Par qui : Inter Marché Boulanger-Gadbois
Emplois : Création prévue de 30 emplois.
Pourquoi : Aménagement d'un supermarché d'alimentation dans les anciens locaux de Provigo, rue Wellington, à Coaticook. Ouverture prévue vers la fin de mars 2009. (*Le Progrès de Coaticook*, 8 janvier 2009)



MRC de Memphrémagog

Montant : 10,6 millions de dollars
Par qui : Ville de Magog et gouvernement du Québec.
Pourquoi : Transformation de l'église Sainte-Marguerite en bibliothèque. Ouverture prévue en 2010. (*Le Reflet du Lac*, 29 janvier 2009 et *La Tribune*, 23 janvier 2009)



MRC Le Granit

Par qui : Panolite
Emplois : Création de six emplois, au départ.
Pourquoi : Ouverture, à Lac-Mégantic, d'une usine de fabrication de panneaux légers écologiques, pour l'industrie du meuble et de l'ébénisterie. (*La Tribune*, 23 janvier 2009)



Ville de Sherbrooke

Montant : Entre 2 et 3 millions de dollars
Par qui : Nad Klima, division du groupe Danco.
Emplois : Création prévue d'une cinquantaine d'emplois.
Pourquoi : Ouverture d'une usine spécialisée dans la fabrication de diffuseurs d'air permettant de réduire la consommation d'énergie dans les édifices commerciaux. (*La Tribune*, 31 janvier 2009)



Quoi de neuf!

Par Danielle Gladu

1^{er} MAI 2009 : HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM



À compter du 1^{er} mai 2009, le taux général du salaire minimum passera, au Québec, de 8,50 \$ à 9,00 \$ l'heure. Celui des employés au pourboire sera porté, pour sa part, de 7,75 \$ à 8,00 \$ l'heure. Ce sont quelque 300 000 travailleurs, soit près de 9 % des salariés du Québec, qui profiteront de cette hausse.

Pour avoir plus d'information à ce sujet, consultez le site de la Commission des normes du travail : [Commission des normes du travail](http://www.cnmst.qc.ca).

Rexfab inc. existe depuis 1990.

Domaine d'activité

L'entreprise se spécialise dans la conception, la fabrication et l'installation d'équipements de manutention automatisés et de convoyeurs spécialisés pour les industries de la boulangerie industrielle et du cosmétique, principalement. Ceci n'exclut pas des participations ponctuelles dans d'autres secteurs manufacturiers (ex. celui de la laiterie et de la viande). Ses produits et services sont offerts sur la scène internationale.



Nombre d'employés

L'entreprise compte présentement dix employés. À ceux-ci s'ajoute un certain nombre de sous-traitants.

Innovation, intégrité, respect et engagement sont à la base de la crédibilité que Rexfab veut établir et maintenir avec sa clientèle.

Types d'emplois

Les emplois se répartissent en deux grandes catégories :

- conception technique (design avec DAO);
- fabrication (soudure, usinage, assemblage).

Pour développer des idées nouvelles, travail d'équipe et discussions de groupe sont privilégiés.

Critères d'embauche

- Concepteur technique : à une formation de niveau collégial en génie mécanique, doit absolument s'ajouter une grande capacité d'adaptation. La complexité des projets apporte en effet, de façon constante, de nouveaux défis à relever.
- Fabrication : formation professionnelle de niveau secondaire en technique d'usinage ou en soudage-montage, à laquelle doit s'ajouter une connaissance approfondie de l'outillage. De plus, compte tenu des nombreux défis qui se présentent, la créativité constitue un avantage certain.

Aperçu des salaires

Les salaires horaires des concepteurs techniques et des spécialistes en production varient entre 16 \$ et 25 \$, sur la base de 40 heures par semaine.

Moyens de recrutement

En tout temps, il est possible de postuler directement sur le site Internet de l'entreprise. On peut aussi faire parvenir un CV par courriel, courrier ou télécopieur. Les CV recueillis sont conservés pendant un an. Lorsqu'un emploi devient disponible, les CV recueillis sont consultés en premier.

Besoins en main-d'œuvre

Au cours de l'année 2009, l'entreprise prévoit l'embauche de quelques personnes.

Adresse : 546, rue du Parc industriel
Sherbrooke (Québec)
J1C 0J2
Téléphone : 819 846-4490
Télécopieur : 819 846-0976
Courriel : rexfab@rexfab.com
Site Internet : www.rexfab.com



LE PACTE POUR L'EMPLOI EN ESTRIE

Le 24 octobre dernier, le ministre Sam Hamad annonçait officiellement le Pacte estrien pour l'emploi. Des représentants patronaux, syndicaux et communautaires de la région s'associaient alors à cette mobilisation visant le déploiement d'efforts sans précédent pour répondre aux nombreux besoins du marché du travail, dans un contexte démographique de rareté accrue de main-d'œuvre qualifiée.

Quatre piliers

Concrètement, le Pacte pour l'emploi vient élargir les efforts déployés par Emploi-Québec et les ministères de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE), autour d'actions réparties entre quatre piliers :

- ❑ investir dans le potentiel des personnes (mieux préparer et former la main-d'œuvre, bonifier le soutien financier lié à certaines mesures, faciliter l'accès aux études et professions et soutenir des groupes plus éloignés du marché du travail);
- ❑ valoriser le travail (rendre le travail plus attrayant et offrir des solutions de rechange aux jeunes prestataires);
- ❑ soutenir la productivité des entreprises par une main-d'œuvre mieux formée (formation des travailleurs peu qualifiés et reconnaissance des compétences);
- ❑ une mobilisation et des actions régionales, pour mieux répondre aux besoins.

Deux objectifs ambitieux

Le comité régional du Pacte pour l'emploi (CRPE) a retenu deux objectifs ambitieux :

- ❑ l'élargissement des bassins de main-d'œuvre, par l'augmentation du taux d'activité des personnes sous-représentées sur le marché du travail, en priorisant notamment les jeunes;
- ❑ l'amélioration de la productivité des entreprises, en priorisant notamment les créneaux Accord leader et la formation de base.

Les cibles régionales

Par ailleurs, les cibles régionales sont elles aussi ambitieuses, pour les trois années du Pacte :

- ❑ réduire de 1 450 le nombre de prestataires des programmes d'assistance sociale;
- ❑ augmenter de 2 450 le nombre de personnes en démarche de formation ou d'insertion en emploi;
- ❑ rejoindre 11 760 travailleurs en entreprise pour le rehaussement ou la reconnaissance de leurs compétences;
- ❑ soutenir 260 entreprises de plus dans leurs besoins de formation et de reconnaissance des compétences de leur main-d'œuvre.

À ce jour, les premiers résultats disponibles sont prometteurs. Plusieurs projets novateurs ont été mis en œuvre, partout sur le territoire estrien, en collaboration avec de nombreux partenaires. La mobilisation se poursuit, des groupes continuent d'être rencontrés afin de partager l'analyse qui soutient les actions. D'autres projets sont attendus au cours de l'année. Un premier bilan annuel pourra donc être fait à l'automne. D'ici là, l'action se poursuit.



L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Danielle Gladu, responsable

Manon Dubé
Sylvie Hallée
Gilles Lecours

Collaboration spéciale :
Jacques Bernard

Pour tout commentaire ou suggestion :

dr.estrie.eq@mess.gouv.qc.ca

N.B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.