

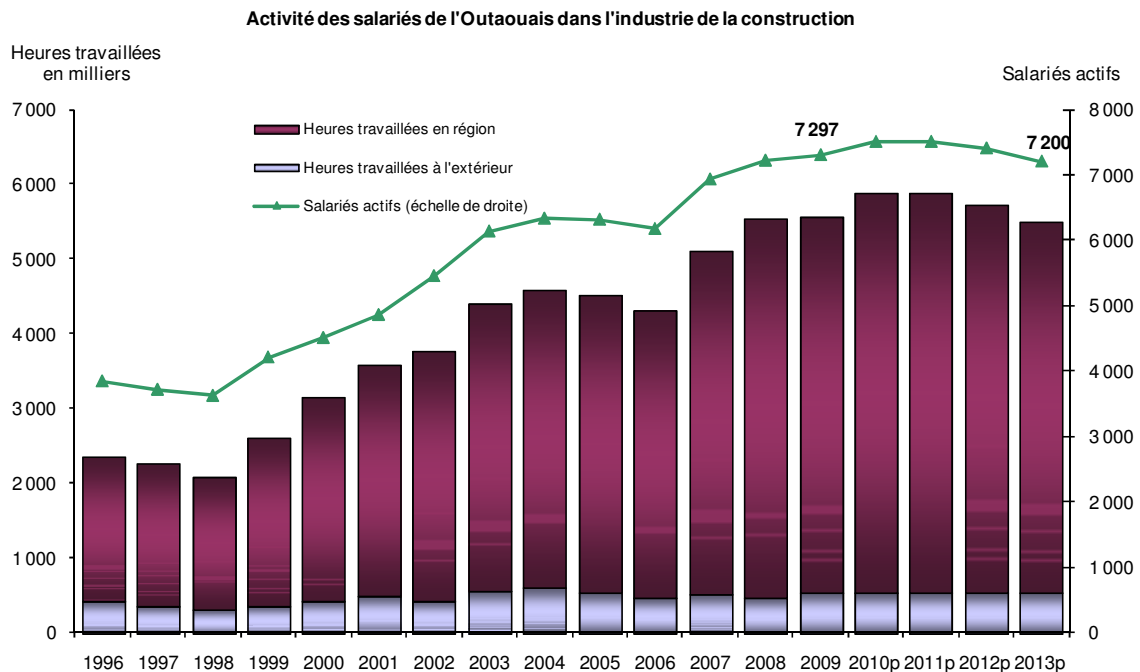


Perspectives 2010-2013 des métiers et occupations de la construction Région de l'Outaouais¹

Des besoins de recrutement en légère hausse

Défiant la récession, la région de l'Outaouais a enregistré un sommet historique d'activité en 2009, avec près de 5,6 millions d'heures et 7 300 salariés actifs. L'activité est prévue atteindre son apogée en 2010, alors qu'environ 7 500 travailleurs réaliseraient près de 6 millions d'heures.

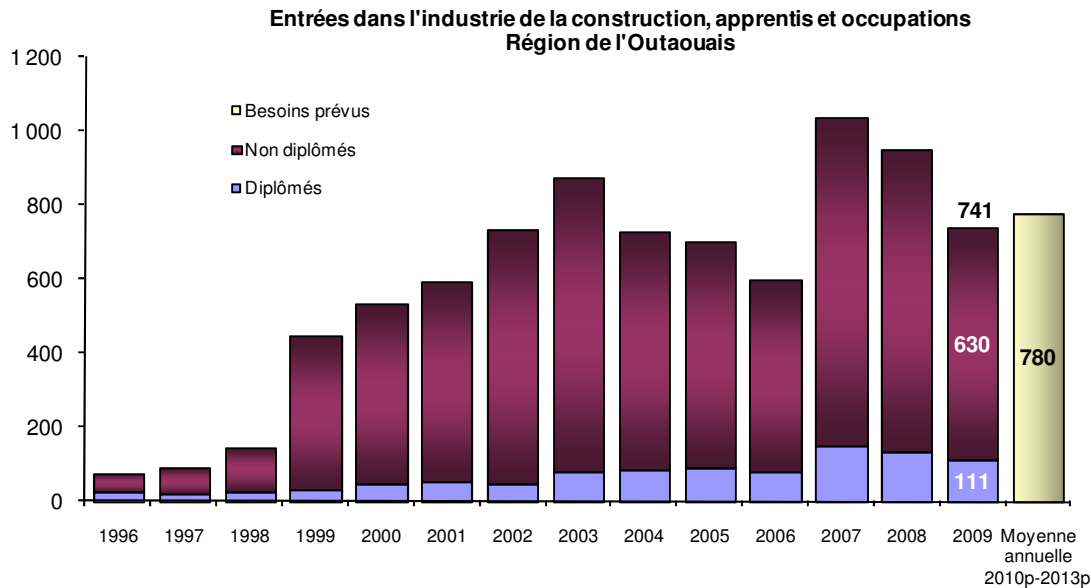
Des projets de grande envergure ont favorisé la croissance de l'activité des salariés de la région, notamment les travaux d'interconnexion électrique avec l'Ontario (615 M\$), le prolongement de l'autoroute 50 (totalisant 785 M\$), les travaux liés au Rapibus (233,5 M\$), le développement résidentiel Le Quatuor à Gatineau (100 M\$) et la réfection du pont Alexandra (52 M\$). Soulignons également qu'environ 10 % du volume de travail des salariés de la région est effectué dans le reste de la province, tout particulièrement à Montréal. Plusieurs travaillent aussi en Ontario, ce qui n'est pas compilé dans les données de la Commission de la construction du Québec.



Source : CCQ.

D'après les plus récentes prévisions, les besoins de main-d'œuvre resteront plutôt élevés pour les travailleurs de la construction de la région de l'Outaouais au cours des prochaines années, bien qu'un léger ralentissement de l'emploi soit prévu (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour les métiers et occupations de la construction, de 2010 à 2013). Le besoin annuel de nouveaux apprentis et occupations devrait se redresser à 780 de 2010 à 2013, après avoir fléchi au cours des deux dernières années. Précisons qu'en moyenne 15 % seulement des admissions étaient des finissants des écoles professionnelles au cours de cinq dernières années.

¹ Région de placement Outaouais telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Elle regroupe la région administrative de l'Outaouais et la portion entourant Mont-Laurier classée dans la région administrative des Laurentides.



Source : CCQ

Baisse de régime attendue dans le secteur génie civil et voirie

De 2011 à 2013, un ralentissement modéré de l'activité est attendu dans l'industrie de la construction de la région de l'Outaouais. L'activité subira les contrecoups de la complétion du projet d'interconnexion électrique avec l'Ontario. Malgré tout, le volume de travail demeurera près de 6 millions d'heures, soit à peine en-deçà du record qui devrait être établi en 2010.

Le secteur génie civil et voirie verra inévitablement son activité fléchir de 2011 à 2013, principalement en raison de la fin du chantier important d'Hydro-Québec et Hydro One. Par contre, les travaux liés au projet de voie rapide pour les autobus, le Rapibus, se poursuivront jusqu'en 2012 et les chantiers routiers et d'infrastructures seront encore nombreux. Le gouvernement du Québec prévoit notamment investir 195 millions \$ pour l'amélioration et la réfection du réseau routier de l'Outaouais pour l'année 2010-2011.

De même, un relâchement de l'activité est prévu dans la construction résidentielle à partir de 2011. Rappelons que, hormis une baisse passagère en 2005 et une modeste régression en 2009, le volume de travail dans ce secteur n'a connu que des hausses depuis 1995. En ce qui concerne le volume de travail dans le bâtiment industriel, il représente maintenant moins de 2 % du total des heures travaillées dans la région de l'Outaouais. Enregistrant une piètre performance depuis 2006, il a atteint un creux historique en 2009. Ce n'est qu'à partir de 2011 que l'on s'attend à une reprise dans ce secteur, découlant de projets de moindre envergure, car, pour l'instant, il n'y a pas de projets majeurs.

Contrairement aux autres secteurs, la construction institutionnelle et commerciale devrait se démarquer par une croissance, grâce à quelques projets d'envergure qui verront le jour à Gatineau. Parmi eux figurent la construction de deux immeubles de bureaux du gouvernement fédéral (d'une valeur de 350 M\$ et 260 M\$); l'aménagement d'un garage de la Société de transport de l'Outaouais (75 M\$), qui doit être complété pour la mise en service du Rapibus; ainsi que la construction d'un centre d'excellence en sports de glace (27 M\$) de Vision Multisports Outaouais.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de l'Outaouais, 2010-2013

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2009</i>	<i>Nouveaux salariés en 2009</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	233	20	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	24	2	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.
Carreleur	99	16	Bonnes	Emploi stable, très faible disponibilité.
Charpentier-menuisier	2 190	222	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Chaudronnier	9	0	Plutôt limitées	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	103	13	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	363	51	Excellentes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	564	19	Excellentes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité.
Installateur de systèmes de sécurité	14	0	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Ferblantier	175	2	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Ferrailleur	44	2	Excellentes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité.
Frigoriste	35	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Grutier	44	1	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	18	0	Excellentes	Emploi en légère hausse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien de chantier	13	0	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	4	1	Plutôt limitées	Emploi en très forte baisse, très faible disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	21	1	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Monteur d'acier de structure	59	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	117	14	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Opérateur d'équipement lourd	234	9	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles mécaniques	318	26	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	339	32	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Plâtrier	226	17	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	96	14	Excellentes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de systèmes intérieurs	189	18	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Serrurier du bâtiment	25	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Tuyauteur	330	19	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Arpenteur	17	2	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Boutefeu - foreur	25	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Manœuvre	1 185	198	Plutôt bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	27	3	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Scaphandrier	2	0	Bonnes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	1	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	14	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Total des salariés	7 297	741	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2010 à 2013; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2009, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2009, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de l'Outaouais
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Commentaire
Briqueur-maçon	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Gatineau répond aux besoins de la région.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Gatineau répond aux besoins de la région.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion. L'enseignement régional du programme d'études de ce métier pourrait être souhaitable de façon ad hoc et ponctuelle.
Couvreur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion. L'enseignement régional du programme d'études de ce métier pourrait être souhaitable de façon ad hoc et ponctuelle.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Le centre régional de Gatineau forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de la région. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Frigoriste	Suffisante	Équilibre	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) répondent aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional de Gatineau forme un nombre suffisant de diplômés pour l'industrie de la construction de la région.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Équilibre	Les 12 centres désignés (La Sarre, Rivière-du-Loup, Québec, Saint-Romuald, Sept-Îles, Sherbrooke, Carleton-sur-Mer, Mont-Laurier, Shawinigan, Vaudreuil, Montréal et Roberval) forment un nombre suffisant de diplômés.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Monteur-mécanicien (vitrerie)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les deux centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Les deux centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné de Montréal répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Montréal doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Gatineau répond aux besoins de la région.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre suffisant de diplômés.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répond aux besoins.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés dans le programme d'études de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski assure un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional de Gatineau forme un nombre suffisant de diplômés pour les besoins de la région. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional de Gatineau forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de la région.