



NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca

Au niveau municipal
**La parité hommes-femmes
représente une
solution gagnante!**

Pages 6 à 10



**CÉLÉBRER L'EMPLOI
À LA GRANDEUR DU QUÉBEC!**

6 OCTOBRE 2021
CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC



Au cœur de la relance économique du Québec

investquebec.com

Le grand virage de la CPIDQ est bien amorcé

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Depuis l'acquisition des actifs de la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ), comprenant aussi les deux journaux, Journal des parcs industriels et le journal Nouvelles économiques et les activités de la CPIDQ du fondateur-président-directeur général, M. Pierre Cassivi, le grand virage est amorcé. Pour le président du conseil d'administration de la CPIDQ, M. Pierre Dolbec, il s'agit d'un grand pas en avant.

Il mentionne notamment l'arrivée de l'homme d'affaires bien connu et ex-président de la Chambre de commerce et d'industrie de Québec, M. Alain Aubut. Il se joint à l'équipe pour développer le volet recherche de subventions pour assurer le plein développement de la

CPIDQ, devenue un OBNL. Un premier résultat positif est atteint avec une subvention de la Ville de Québec pour la réalisation d'un plan d'affaires qui assurera à la Corporation sa présence et son poids dans le monde économique.

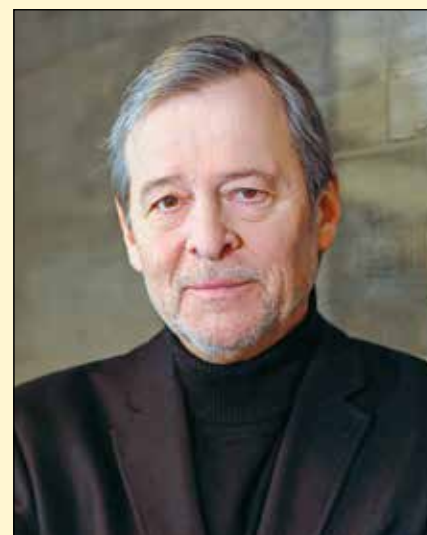
M. Dolbec tient aussi à souligner l'excellente collaboration de deux autres paliers de gouvernement, soit tout d'abord avec le bureau de la vice-première ministre et ministre responsable de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault. M^{me} Johanne Lapointe a notamment accompagné les entreprises dans leurs démarches au sein de ce qui pouvait parfois sembler un labyrinthe dans le dédale des programmes de gouvernement. Une aide inestimable en période de COVID-19.

Il tient aussi à souligner l'excellent travail effectué par le bureau du président du

Conseil du trésor, M. Jean-Yves Ducloux, notamment par le biais de MM. Pablo Rodriguez et Paul-Christian Nolin, qu'il a connu alors qu'il était président de la Chambre de commerce et d'industrie de Québec.

Parmi les grands projets sur lesquels la CPIDQ travaille actuellement, mentionnons la Grande corvée des besoins des parcs industriels qui touchera les 3000 entreprises des zones et parcs industriels de la Ville de Québec. Une cueillette de données qui intéressera aussi la Ville de Québec et le gouvernement provincial.

Soulignons également la préparation d'un grand événement du même genre que le rendez-vous de l'emploi, et adapté aux besoins du secteur industriel, en lien avec les besoins exprimés par la Grande corvée des besoins. ■



M. Pierre Dolbec, président du conseil d'administration de la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ).

Des dossiers importants sont en chantier pour la Corporation des parcs industriels du Québec



M. Pierre Cassivi, fondateur-président-directeur général de la CPIDQ.

(YG) L'année 2020 passera à l'histoire pour de mauvaises raisons en général à cause de la COVID-19, et la Corporation des parcs industriels du Québec en a subi, elle aussi, les contrecoups. Malgré tout, le travail se continue et des dossiers importants ont progressé rondement. Tout comme les industriels des 17 régions administratives du Québec, ses dirigeants en ont profité pour apporter des ajustements et faire avancer la cause des industriels au Québec.

Dans ce sens, ils ont travaillé pour faire de la quatrième édition du Prix Créateurs d'emplois du Québec, qui aura lieu le 6 octobre 2021 au Centre des congrès de

Québec, un événement grandiose sous une toute nouvelle formule. Un événement à la mesure de la notoriété exceptionnelle dont bénéficie ce grand rendez-vous de l'emploi à la grandeur du Québec.

Dans la foulée des changements opérés à la Corporation des parcs industriels du Québec, soit l'acquisition des actifs de celle-ci du fondateur-président-directeur général, M. Pierre Cassivi, l'organisme se prépare à mettre en place une tournée régionale webinaire des 17 régions administratives du Québec. À cette occasion, les créateurs d'emplois et les relayeurs seront consultés sur leurs attentes et leurs besoins. Cela s'inscrit dans le cadre

d'un grand projet pilote, en collaboration notamment avec la Ville de Québec, sur la Grande corvée des besoins des industriels.

Et finalement, comme vous pourrez le constater dans cette édition, nous vous proposons un dossier sur la parité hommes-femmes dans les postes électifs au niveau municipal. Cette égalité représentative permet une plus grande variété de points de vue, amenant les élus à rendre de meilleures décisions. C'est toute la société qui devient gagnante en atteignant la parité. À l'aube des élections municipales de 2021, il s'agit d'une importante variable à prendre en considération. ■



À l'ACQ, toutes vos questions trouvent des réponses.



Comment assurer l'efficacité de mes activités ?

acq.org/devenirmembre



ON A L'EMPLOI POUR TOI !

Groupe Sélection

ENVOIE-NOUS TON CV MAINTENANT !

groupeselection.com/emplois

170 inscriptions en trois jours

Le webinaire sur la relance économique de la région de Québec présenté par la Corporation des parcs industriels du Québec, suite et fin

(YG) Présenté par la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ), le webinaire du 5 juin dernier sur la relance économique de la région de Québec a connu un succès éclatant de participation avec 170 inscriptions d'industriels récoltées en trois jours. Ils répondaient ainsi à l'invitation de la vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault, afin de discuter des enjeux de notre région en compagnie du ministre de l'Économie et de l'Innovation et ministre responsable de la région de Lanaudière, M. Pierre Fitzgibbon. L'événement était propulsé par TELUS Affaires au niveau du soutien technique.

Pour sa part, le président de la CPIDQ, M. Pierre Dolbec, agissait à titre de modérateur lors de ce séminaire interactif. Les participants avaient proposé un vaste éventail de 60 questions pour cet événement. Pendant une période d'une heure, M^{me} Guilbault et M. Fitzgibbon ont répondu aux questions concernant la relance économique régionale.

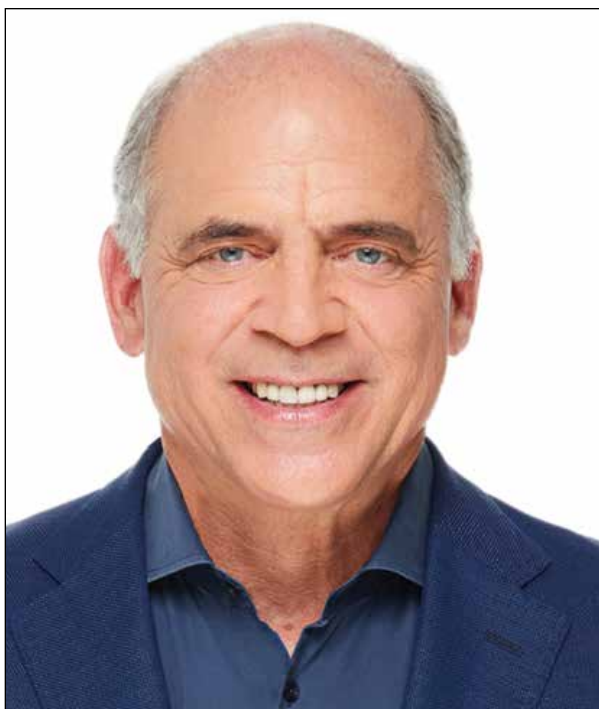
Dès le départ, M^{me} Guilbault a félicité MM. Pierre Dolbec, président de la CPIDQ, et Pierre Cassivi, fondateur-président-directeur-général de la CPIDQ, pour cet événement organisé très rapidement et avec une excellente réponse. Un franc succès de participation auquel elle participe avec un immense plaisir. Pour sa part, M. Fitzgibbon a mentionné qu'il était heureux de s'adresser

aux industriels impliqués dans le milieu et qui seront impliqués dans la relance.

Nous vous avons présenté, lors de notre édition précédente, un résumé exhaustif des sujets et des réponses obtenues au cours de cet événement. Toutefois, certaines questions étaient demeurées en suspens. M^{me} Guilbault avait promis de répondre à ces questions. La ministre a tenu parole. Son équipe, dont M^{me} Johanne Lapointe, ont travaillé très fort pour arriver à ce résultat. Les réponses sont venues des ministères concernés. La Corporation des parcs industriels du Québec tient à les remercier sincèrement. ▶



M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.



M. Pierre Fitzgibbon, ministre de l'Économie et de l'Innovation et ministre responsable de la région de Lanaudière.



M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec.

L'APCHQ et ses 18 000 membres sont fiers de bâtir et de rénover le Québec d'aujourd'hui et de demain.

APCHQ
apchq.com

FIER PARTENAIRE PROSPÉRITÉ CREATEURS-EMPLOIS.CA




CÉLÉBREZ L'EMPLOI À LA GRANDEUR DU QUÉBEC!

1. Qu'en est-il des subventions pour les loyers commerciaux dont l'adhésion au programme est à la discrétion des gestionnaires d'immeubles?

L'Aide d'urgence du Canada pour le loyer commercial (AUCLC) fournit du soutien aux petites entreprises qui ont des difficultés financières en raison de la COVID-19.

Dans le cadre du programme, les propriétaires d'immeubles accorderont une réduction de loyer d'au moins 75 % pour les mois d'avril, mai, juin et juillet aux petites entreprises en location. L'AUCLC couvrira 50 % du loyer, les locataires paieront jusqu'à 25 % et les propriétaires renonceront à au moins 25 % du prix.

2. Est-ce qu'il existe des programmes d'aide pour le tourisme d'affaires?

En ce qui concerne le soutien au tourisme d'affaires, un nouveau volet s'est ajouté au Programme d'appui au développement des attraits touristiques (PADAT) : le Fonds de financement en tourisme d'affaires pour les établissements hôteliers. Le programme et les sommes investies (200 M\$) sont gérés par Investissement Québec.

Ce nouveau volet vise la réalisation de travaux de rénovation et de mise à niveau des infrastructures hôtelières offrant des services aux clientèles d'affaires ou des espaces de réunion ou qui apportent un support aux établissements hôteliers ou à un centre de congrès qui mettent de l'avant de tels services.

Les prêts peuvent atteindre 80 % des coûts admissibles pour des montants minimums de 100 000 \$ et maximum de 5 M\$. À noter qu'au moins 80 % du financement devra être accordé à l'extérieur des régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

3. Qu'en est-il du support à l'innovation dans un marché où la haute technologie est prépondérante?

Pas de réponse du ministère de l'Économie et de l'Innovation (MÉI) à cette question. Davantage de précisions auraient été nécessaires.

4. Est-ce que vous avez une liste de ces produits et services typiquement québécois?

Nous sommes en attente d'une réponse du MÉI à cette question.

5. Est-ce qu'un ministère possède des données annuelles sur la création d'emplois dans les zones et parcs industriels? Si c'est le cas, le gouvernement envisage-t-il de rendre ces données accessibles?

Nous sommes en attente d'une réponse du MÉI à cette question.

6. Au niveau du recrutement de la main-d'œuvre, quelles sont les stratégies et les mesures d'aide pour faciliter le recrutement des industriels dans le secteur des zones et parcs industriels?

Services Québec accompagne directement et de manière personnalisée les entreprises sur tout le territoire. Les entreprises sont invitées à contacter le Bureau de Services Québec (BSQ) de leur territoire pour discuter de leurs besoins avec un conseiller aux entreprises et définir une stratégie d'accompagnement.

7. Le programme PME en action du MÉI qui permettait aux entreprises d'avoir une aide financière n'a pas été renouvelé au 1^{er} avril 2020. Est-ce prévu qu'il soit remis et même bonifié?

Le programme a été renouvelé par le Conseil du trésor en mai dernier, il est donc en vigueur selon les mêmes normes. Les PME sont invitées à contacter les conseillers d'Investissement Québec.

8. Comment peut-on avoir la subvention pour formation de nos employés avec le programme d'aide du gouvernement du Québec?

Les entreprises sont invitées à contacter le Bureau de Services Québec (BSQ) de leur territoire pour discuter avec un conseiller aux entreprises. Voir lien pour trouver le BSQ par territoire : <https://mtess.gouv.qc.ca/services-en-ligne/centres-locaux-emploi/localisateur>

9. Est-ce que le programme PACME est définitivement terminé?

Oui. L'accompagnement des entreprises se fait via les programmes réguliers de Services Québec.

10. Existe-t-il quelques formes d'aide gouvernementale pour les entreprises afin d'aider celles-ci à développer ou améliorer leur site Internet? L'objectif étant de



M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.

mieux communiquer ou d'intégrer des outils de vente en ligne.

La Ville de Québec et les MRC de la région ont reçu des montants du Fonds de la Capitale-Nationale (FRCN). Les PME sont invitées à présenter leurs projets de virage numérique à la Ville ou à leur MRC pour obtenir un appui financier via le FRCN.

À la fin de l'exercice, M^{me} Guilbault a souligné la pertinence des échanges ciblés et utiles. Elle prévoit déjà renouveler l'expérience cet été ou cet automne. Elle a aussi précisé que tous les participants recevront une réponse à leur question.

Elle a remercié MM. Pierre Dolbec et Pierre Cassivi, de la CPIDQ, pour la rapidité qu'ils ont démontrée pour l'organisation de l'événement virtuel, et pour la façon dont le tout s'est déroulé, et M. Pierre Fitzgibbon pour sa très grande disponibilité. Elle a aussi remercié M. David Pelletier-Bourbonnais de TELUS Affaires pour l'excellent service technique. ■



Transformez votre façon de faire. Et vos affaires.

Réinventez vos espaces de travail avec nos solutions d'affaires.

telus.com/reinvente

 TELUS[™]
Affaires

énergie
+ agir

Énergir tient à féliciter le CPQ pour son implication auprès de la communauté d'affaires depuis 50 ans.

 Énergir

NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.  

1405, av. Saint-Jean-Baptiste
Bureau 104, Québec (Québec) G2E 5K2
Tél. : 418 780-0999
Télécopieur : 418 780-0800
info@journal-local.ca • www.journal-local.ca

DIRECTION

Éditeur-directeur général :

Pierre Cassivi

RÉDACTION

Journaliste : **Yvon Giroux**

yvonredac@gmail.com

Collaboratrice : **Suzie Lemay**

Révision/Correction : **Traduction M**

Photographes :

Sébastien Dion, Gilles Fréchette,

Frédéric Lavoie

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau

Développement des affaires, responsable

secteurs gouvernementaux et éducationnels

Cell. : 418 998-0970

ventes@journal-local.ca

PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC

Clément Forgues

Premier vice-président

Rayonnement des affaires

Responsable des mises en candidature

Cell. : 418 570-5536

cforgues@createurs-emplois.ca

Sylvie Charest

Développement des affaires, territoires de

Val-Bélair, Saint-Émile, Neufchâtel Est,

Lebourgneuf et secteur immobilier

Cell. : 418 254-4367

scharrest@journal-local.ca

Ginette Demers

Développement des affaires

Cell. : 418 871-1274

gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage

Développement des affaires

Cell. : 581 986-4530

alepage@journal-local.ca

ÉVÈNEMENTS

David Cassivi

Coordonnateur aux événements

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

IMPRESSION

Québecor Média - Dépôt légal :

Bibliothèque nationale du Québec

Convention de la Poste-publications

Postes Canada : N° 41870516

WEBMESTRE

Résultats Communication marketing

PRODUCTION

Viva Design

production@journal-local.ca



Au niveau municipal

La parité hommes-femmes représente une solution gagnante!

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Au fil des années, une prise de conscience a fait son chemin dans les mentalités. Elle fait en sorte qu'on ne peut plus se priver du talent de la moitié de la population pour faire avancer les municipalités.

Il est d'ailleurs prouvé que des équipes paritaires et diversifiées hommes-femmes, qui permettent l'expression d'une plus grande variété de points de vue, prennent de meilleures décisions. La société devient gagnante en atteignant la parité!

À la suite des élections municipales générales de novembre 2017, la représentation féminine totale au sein des conseils municipaux a augmenté à 32,3 %, soit 2,4 points de pourcentage par rapport à 2013. Ainsi au Québec, 205 femmes sont élues à un poste de mairesse et 2 358 à un poste de conseillère.

La pleine représentation des femmes n'est pas atteinte dans le monde municipal et les statistiques sont là pour nous le rappeler: on compte seulement 18,8 % de mairesses, 34,5 % de conseillères, pour un total de 32,3 % d'élues municipales.

On compte maintenant 34,7 % des conseils municipaux composés de façon paritaire, c'est-à-dire où la proportion de femmes se situe entre 40 % et 60 %. Pour de nombreux organismes, comme l'UMQ, c'est encore trop peu. Pour la Fédération québécoise des municipalités, c'est le même constat. Chacun fait des efforts pour y parvenir. Les femmes présentées en pages 8 et 10 de cette édition sont maires et membres de l'UMQ. Malheureusement, pour la réalisation de ce dossier, la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation, M^{me} Andrée Laforest, n'a pu se rendre disponible pour une entrevue. ■

Achat de publicité : ventes@journal-local.ca

TERRITOIRE DE DISTRIBUTION



DISTRIBUTION À LA GRANDEUR DU QUÉBEC

3000 EXEMPLAIRES



1914 EXEMPLAIRES

1083 Municipalités du Québec, adressé

198 Députés provinciaux, adressé

633 Entreprises, zones et parcs industriels, adressée

DISTRIBUTION AFFICHE-TOUT

1086 exemplaires

Le journal d'affaires

MOIS	DATE DE TOMBÉE	DATE DE DISTRIBUTION
Novembre 2020	7 octobre 2020	21 octobre 2020
Décembre 2020	4 novembre 2020	18 novembre 2020



UNE FONDATION SOLIDE
POUR UN DÉVELOPPEMENT
DURABLE : **LE BOIS.**



résolu

Produits forestiers

LAURENTIA
PROJET DE TERMINAL DE CONTENEURS INTERMODAL

**PORT
QUÉBEC**

La parité hommes-femmes

Un objectif pour atteindre une démocratie municipale correspondant à la réalité

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

« Ce n'est pas trop ambitieux de viser une démocratie municipale qui corresponde à la réalité. Notre société est composée de 51 % de femmes. Alors, viser une participation se situant entre 40 et 60 % de femmes au niveau municipal, c'est certainement possible, surtout que ce seuil est déjà atteint dans certains milieux. Le milieu municipal est très hétérogène, que ce soit au niveau des partis politiques et des équipes électorales, de la taille des villes et municipalités ou du phénomène des candidats indépendants. Il reste donc du travail à faire, mais c'est possible d'y arriver », affirme M^{me} Maude Laberge, présidente de la Commission Femmes et gouvernance de l'Union des municipalités du Québec (UMQ), mairesse de Sainte-Martine et préfète de la MRC de Beauharnois-Salaberry.

Pour la présidente, cette politique d'égalité est une réponse à une prise de conscience importante : on ne peut plus se priver du talent de la moitié de la population pour faire avancer nos municipalités. C'est d'ailleurs prouvé, ajoute-t-elle, que des équipes paritaires et diversifiées, qui permettent l'expression d'une plus grande variété de points de vue, prennent de meilleures décisions. Nous sommes toutes et tous gagnants en atteignant la parité!

La parité, c'est un dossier majeur pour l'UMQ, et pour M^{me} Laberge, il devient important que son organisation soit un modèle et accueille plus de femmes. Dans un contexte de relance économique, les méthodes, les réflexes et l'instinct des femmes sont des atouts majeurs pour améliorer la qualité de vie des citoyens.

Pour M^{me} Laberge, la société est rendue ailleurs au niveau politique. Et cet ailleurs signifie qu'une nouvelle génération de femmes tend à prendre et à faire sa place au niveau municipal. Les élues sont plus jeunes, les élues de 35 ans et moins représentant 42,5 % des élues des élections de 2017. Les élues âgées de plus de 65 ans représentaient 6 % des élues. Il faut un heureux mélange des élues de diverses tranches d'âges.

Quoiqu'il en soit, augmenter le nombre des élues au niveau municipal représente encore de grands défis. Les femmes vivent de nombreuses difficultés encore trop souvent. Celles-ci n'ont plus leur raison d'être. À des préoccupations concrètes correspondent des actions concrètes. « Si nous voulons augmenter le nombre de candidates, et évidemment d'élues, nous devons aller à leur rencontre pour leur suggérer l'idée, les motiver à se présenter à une élection municipale, afin qu'il n'y ait pas de discrimination à l'urne », déclare M^m Laberge.

M^{me} Laberge souligne aussi que l'image de la politique municipale, la prise de parole en public, le traitement des médias, l'impression que les élues doivent parler plus fort que les hommes pour être entendues, leur crainte de l'image publique et leur sortie de leur vie privée, font encore obstacles à la venue de plus de femmes au niveau municipal.

À ces obstacles, M^{me} Laberge répond que les femmes ont plus qu'assez de compétences pour se présenter. Elles sont plus éduquées que les hommes et suivent plus de formations aussi. Elle les invite à se faire confiance et à rester elles-mêmes et à infiltrer ce qu'on appelle encore les Boys Clubs.

C'est pourquoi l'UMQ, par le biais de sa Commission Femmes et gouvernance, lancera cet automne sa campagne d'Elles à Élues, en vue d'inciter les femmes à se présenter à l'élection municipale de novembre 2021. Le tout en collaboration avec les groupes de femmes et les Chambres de commerces. Dans le cadre de cette campagne, une ambassadrice ou un ambassadeur qui se sera démarqué, une élue ou un élu, tiendra des conférences virtuelles pour démystifier des éléments de craintes vécues par des femmes les empêchant de se lancer en politique, parler de leur passion de faire de la politique et une fois élue, de lancer des projets qui pourront améliorer la vie des citoyens de leurs municipalités. Ces conférences débiteront le 9 octobre prochain. Cette année, ce seront des mairesses ou des conseillères qui se seront signalées, comme la mairesse de Montréal, M^{me} Valérie Plante. ■



M^{me} Maude Laberge, présidente de la Commission Femmes et gouvernance de l'Union des municipalités du Québec (UMQ), mairesse de Sainte-Martine et préfète de la MRC de Beauharnois-Salaberry.

NOTRE
WIFI GRATUIT
N'EST PAS UN MYTHE!

ÇA TIENT DU MYTHE, ET POURTANT...

FREEMAN | Vitesse Internet 15 Mbp/s par usager | Transfert de données ILLIMITÉ | Coût 0\$

CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC

www.convention.qc.ca/wifigratuit

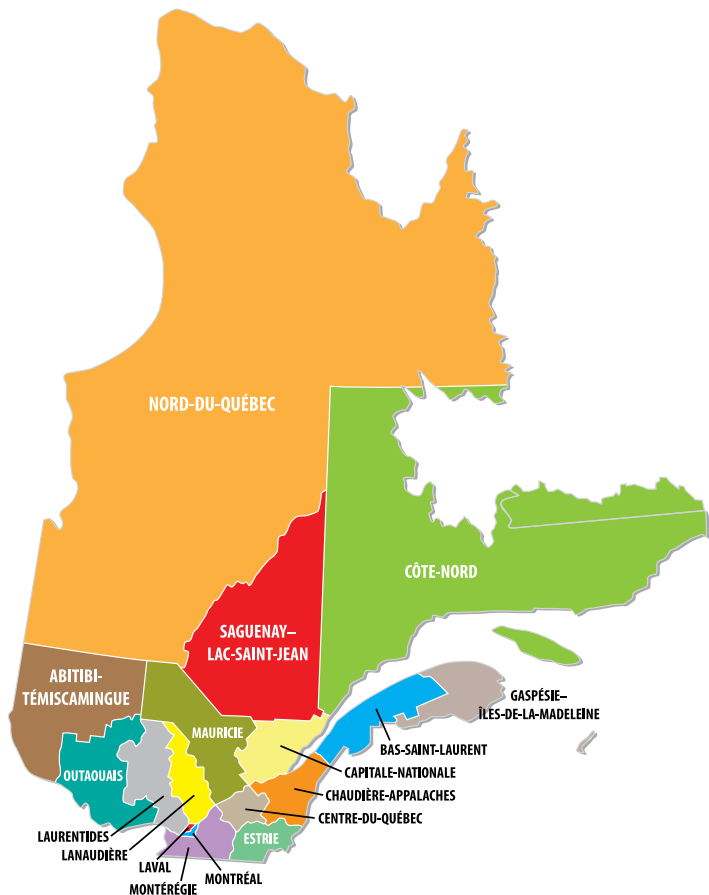
La perfection dans la simplicité

DELTA HOTELS
MARRIOTT
QUÉBEC

Delta Hôtels par Marriott Québec
690, boul. René-Lévesque Est,
Québec (Qc) G1R 5A8
tél. 418.647.1717
Marriott.fr/YQBDR

MARRIOTT
BONVOY

Des mairesses en action au Québec!



01 Bas-Saint-Laurent

02 Saguenay-Lac-Saint-Jean

03 Capitale-Nationale

04 Mauricie

05 Estrie

06 Montréal

07 Outaouais

08 Abitibi-Témiscamingue

09 Côte-Nord

10 Nord-du-Québec

11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

12 Chaudière-Appalaches

13 Laval

14 Lanaudière

15 Laurentides

16 Montérégie

17 Centre-du-Québec

01 Bas-Saint-Laurent



LOUISE NEWBURY
Paroisse de Notre-Dame-des-Sept-Douleurs



SYLVIE VIGNET
Ville de Rivière-du-Loup

05 Estrie



MARIE BOIVIN
Canton d'Orford



LISETTE MAILLÉ
Municipalité de Austin

02 Saguenay-Lac-Saint-Jean



JOSÉE NÉRON
Ville de Saguenay



SYLVIE BUREAU
Ville de Windsor



JULIE MORIN
Ville de Lac-Mégantic

03 Capitale-Nationale



ANDRÉE CAUCHON ST-LAURENT
Municipalité de Rivière-à-Pierre



VICKI-MAY HAMM
Ville de Magog

04 Mauricie



GINETTE BELLEMARE
Ville de Trois-Rivières



ANNIE PRONOVOST
Ville de Saint-Tite

06 Montréal



MARIE-JULIE BRISEBOIS
Village de Senneville



CHRISTINA SMITH
Ville de Westmount



GISÈLE CHAPLEAU
Ville de L'Île-Dorval



MARIA TUTINO
Ville de Baie-D'Urfé



VALÉRIE PLANTE
Ville de Montréal

LaCapitale

ASSURANCE
DES ENTREPRISES



On protège ce qui vous est cher

Faites confiance à l'un des plus grands assureurs de dommages au Québec¹. Demandez une soumission pour votre entreprise!

1 800 644-0607 | lacapitale.com/entreprise

1. Sources : MSA Research et Journal de l'assurance.
La Capitale assurances générales inc., agence en assurance de dommages.

Faut pas juste trier,
faut trier juste.

Et pour trier juste,
consulte l'application



Votre
gouvernement

RECYC-QUÉBEC
Québec

Des enjeux à gérer?

TACT

TACT est la plus grande agence de communication et d'affaires publiques à propriété 100% québécoise.

tactconseil.ca



FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT POUR LES ENTREPRISES OU LES INDIVIDUS OFFERTES EN LIGNE PAR DES EXPERTS



Volet bureautique et comptabilité	Volet communication	Volet numérique
Acomba - 30 h (facturation et paie)	Anglais des affaires - 30 h (conversation)	Commerce électronique - 24 h
Acomba - 30 h (fournisseurs et clients)	Anglais des affaires - 30 h (correspondance et rédaction)	Google Analytics - 21 h
Classement efficace de documents papier et numériques - 30 h	Anglais des affaires - 30 h (secteur assurance)	Infonuagier - Office 365 One drive - 6 h
Excel pour débutant - 30 h	Communications professionnelles en français - 24 h	Référencement efficace d'un site Web - 24 h
Excel pour intermédiaire - 30 h	Communication et service à la clientèle - 18 h	Stratégie Marketing Web - 24 h
Gestion financière en situation de crise - 12 h	Gestion RH et leadership - 18 h	Télétravail efficace - 21 h
PowerPoint - 21 h		Transformation numérique - 9 h
Word - 30 h Traitement de texte pour intermédiaire/avancé		WordPress - 21 h

Des formations de courte durée offertes en ligne!

Le Collège O'Sullivan, votre partenaire en perfectionnement!

Toutes ces formations sont offertes **100% en ligne** (mode synchrone) au tarif de 275\$.

Pour information ou inscription, visitez notre site Web au www.osullivan-quebec.qc.ca, sélectionnez l'onglet *Perfectionnement* et consultez la section *Formations de perfectionnement*.



Informez-vous dès aujourd'hui!

Simone Repple : 418 529-3355
sirepple@osullivan-quebec.qc.ca

www.osullivan-quebec.qc.ca
Membre de l'Association des collèges privés du Québec
www.acpq.net

07 Outaouais



MADELEINE BRUNETTE
Municipalité de Cantley



CARYL GREEN
Municipalité de Chelsea



FRANCINE FORTIN
Ville de Maniwaki



JULIE JOLIVETTE
Municipalité de Bois-Franc

08 Abitibi-Témiscamingue



DIANE DALLAIRE
Ville de Rouyn-Noranda



JACLINE ROULEAU
Ville de Rouyn-Noranda

09 Côte-Nord



MICHELINE ANCIL
Ville de Forestville



LISE BOULIANNE
Municipalité de Sacré-Coeur



WANDA BEAUDOIN
Municipalité de Blanc-Sablon



JOSÉE BRUNET
Municipalité de Rivière-Saint-Jean

17 Centre-du-Québec



GENEVIÈVE DUBOIS
Ville de Nicolet



LINE FRÉCHETTE
Paroisse de Saint-Majorique-de-Grantham



JEANNINE MOISAN
Municipalité de Sainte-Élizabeth-de-Warwick

10 Nord-du-Québec



MANON CYR
Ville de Chibougamau

11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



COLETTE DOW
Municipalité de Shigawake



CATHY POIRIER
Ville de Percé

14 Lanaudière



SUZANNE DAUPHIN
Ville de Notre-Dame-des-Prairies



SUZANNE NANTEL
Ville de Berthierville



CHANTAL DESCHAMPS
Ville de Repentigny



ISABELLE PERREAULT
Municipalité de Saint-Alphonse-Rodriguez

Au Québec, 205 femmes sont élues à un poste de mairesse et 2 358 à un poste de conseillère.

15 Laurentides



CATHERINE TRICKEY
Ville de Brownsburg-Chatham



NADINE BRIÈRE
Ville de Sainte-Adèle



ANNE-GUYLLAINE LEGAULT
Municipalité de Sainte-Lucie-des-Laurentides



NATHALIE ROCHON
Municipalité de Piedmont



CÉLINE BEAUREGARD
Municipalité de La Macaza



SONIA FONTAINE
Municipalité de Pointe-Calumet



DANIELLE OUMET
Municipalité de Lac-du-Cerf



SYLVIE SURPRENANT
Ville de Sainte-Thérèse



ANNICK BRAULT
Municipalité de Sainte-Anne-du-Lac



LOUISE GALLANT
Municipalité de Sainte-Sophie



SONIA PAULUS
Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac

16 Montérégie



MAUD ALLAIRE
Ville de Contrecoeur



CAROLINE HUOT
Municipalité de Saint-Stanislas-de-Kostka



JOCELYNE DESWARTE
Municipalité de Saint-Mathias-sur-Richelieu



LISE MICHAUD
Ville de Mercier



DOREEN ASSAD
Ville de Brossard



SYLVIE BEAUREGARD
Ville de Cowansville



MAUDE LABERGE
Municipalité de Sainte-Martine



SYLVIE PARENT
Ville de Longueuil



JOCELYNE BATES
Ville de Sainte-Catherine



ANDRÉE BROSSÉAU
Municipalité de Coteau-du-Lac



DIANE LAVOIE
Ville de Beloeil



SUZANNE ROY
Ville de Sainte-Julie



JOHANNE BEAULAC
Ville de Saint-Philippe



CAROLINE GAGNON
Ville de Marieville

Depuis novembre 2017, la représentation féminine totale au sein des conseils municipaux a augmenté à 32,3 %.

Évolution de la répartition des candidats selon le sexe et le type de poste
Élections générales de 2005 à 2017

Élection générale	Type de poste						Tous les postes		
	Conseiller			Maire			Tous les postes		
	Sexe		Proportion de femmes	Sexe		Proportion de femmes	Sexe		Proportion de femmes
	F	M		F	M		F	M	
2005	2 729	7 599	26,4 %	242	1 477	14,1 %	2 971	9 076	24,7 %
2009	3 136	7 942	28,3 %	315	1 588	16,6 %	3 451	9 530	26,6 %
2013	3 548	7 994	30,7 %	350	1 635	17,6 %	3 898	9 629	28,8 %
2017	3 659	7 317	33,3 %	385	1 556	19,8 %	4 044	8 873	31,3 %

• Source des données : présidents d'élection des municipalités.
• Les candidats comprennent ceux pour lesquels le président d'élection a indiqué un désistement pendant la période électorale.

• Tableau compilé par le MAMH à partir des données obtenues en date du 20 décembre 2017.
• Les données excluent les candidats des localités du Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James et des municipalités régionales de comté (MRC).

BDC est là où il faut : au Prix Créateurs d'emplois du Québec, avec vous.

En tant que seule banque qui se consacre uniquement aux entrepreneurs, nous sommes fiers de commanditer cet événement clé, ici, à Québec.

bdc.ca

bdc 
financement.
conseil.
savoir-faire.

COVID-19

SOUTIEN RH

DES PROFESSIONNELS RH DISPONIBLES POUR
VOUS ÉCLAIRER DURANT LA PANDÉMIE

Votre PME vit actuellement un enjeu en gestion des ressources humaines causé par le contexte de la pandémie de la COVID-19? Vous avez une question pour un professionnel RH agréé?

CONSULTEZ UN CRHA | CRIA

ORDRECRHA.ORH/SOUTIENRH

Une initiative de

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

Une Classique de golf solidement ancrée dans le milieu industriel



YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

La réussite de la Classique de golf inter-parcs industriels et de la Classique de golf du journal Nouvelles Économiques du 25 août dernier prouve, notamment, qu'au fil des années, la clientèle industrielle et économique qui participe à cette activité, maintenant regroupée en un seul événement, s'est approprié l'événement pour en faire un incontournable.

Une centaine de personnes ont bravé la pandémie et ont renoué avec joie avec les participants présents faisant ainsi contre mauvaise fortune, bon cœur! Et cela dans le respect total des mesures imposées par la Santé publique. Un travail colossal effectué au cours d'une période de temps très courte pour réaliser un événement de très haute

L'événement sera sous la présidence d'honneur de M. Jean-François Bergeron, de Capitale Propane et gouverneur du parc Frontenac.

qualité. Les participants aux divers événements de la Corporation des parcs industriels du Québec ont su le reconnaître et l'apprécier à sa juste valeur.

C'est pourquoi, il est déjà plus que temps de vous inscrire à la 17^e de cette Classique de golf qui aura lieu le 8 juin 2021, à guichet fermé. L'événement sera sous la présidence d'honneur de M. Jean-François Bergeron, de Capitale Propane et gouverneur du parc Frontenac. ■



*La 17^e Classique
aura lieu le 8 juin 2021
à guichet fermé.*



Employant plus de

10 500
PERSONNES
AU QUÉBEC,

Bombardier est
un leader mondial dans
la fabrication d'avions
et de trains.

BOMBARDIER

Des actions pour favoriser la présence des femmes au sein des conseils municipaux

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Au Québec, 32,3 % des élus dans le domaine municipal sont des femmes, et 18,2 % des maires sont des mairesses. Selon la Fédération des municipalités du Québec (FQM), nous gagnons un ou deux points tous les quatre ans (maire ou conseiller). Selon la tangente, il faudra attendre encore 57 ans avant d'atteindre la zone paritaire du 40-60 % pour le poste de maire!

C'est évidemment très long, peu importe si cela demandera plus ou moins de temps pour parvenir à une meilleure représentation de nos communautés, d'où l'importance de mettre en place des actions pour favoriser la présence des femmes au sein des conseils municipaux.

« Les témoignages recueillis auprès des élues membres de la FQM corroborent l'étude de Dostie-Goulet réalisée en 2017 à la demande de la FQM. Quoique la conciliation travail-famille représente une embûche importante à l'engagement des femmes en politique municipale, ce qui est le plus poignant, c'est la persistance du doute, voire de l'impression d'impuissance des femmes quant à la capacité d'exercer leurs fonctions. Tel est l'un des principaux obstacles à l'engagement des femmes en politique municipale. S'ensuivent, malheureusement, la discrimination et l'exclusion en deuxième et troisième positions », avance la présidente du Comité femmes et politique municipale de la FQM, M^{me} Audrey Boisjoly.

L'environnement dans lequel les élus-es évoluent est en pleine mutation sociale. Avec la montée des nouvelles visions quant au bonheur au travail, à la conciliation

travail-famille et aux nouveaux modes de communication, force est de constater que la place des femmes sera de plus en plus significative sur la scène politique. On conviendra aisément qu'elle permettra de mieux représenter la réalité des communautés futures. Les organisations qui ont amorcé cette transition vers la parité assument déjà une culture d'innovation. L'inclusion et la diversité sont des éléments ayant une influence notable sur la capacité d'innovation, l'engagement et la fidélisation. Cela prend un minimum de femmes engagées pour assurer une réelle représentation.

« Les 32,3 % d'élues municipales participent fortement au dynamisme des communautés et à la vitalité de nos territoires. Ces femmes contribuent à l'évolution des instances municipales pour tracer la voie à la relève qui s'investira avec passion et détermination dans ces gouvernements de proximité », poursuit M^{me} Boisjoly.

Rappelons que la FQM et son Comité femmes et politique municipale se sont engagés à mettre en œuvre un certain nombre d'actions qui contribueront à atténuer ces doutes et à inciter davantage de femmes à s'investir en politique municipale et à y rester. Les objectifs de sa Politique d'égalité et de parité entre les femmes et les hommes de la FQM visent des objectifs de gouvernance, en tant qu'employeur et pour les services offerts à ses membres, soit les municipalités et les MRC : atteindre la zone paritaire dans les instances de la FQM; assurer l'intégration des principes de l'égalité et de l'équité aux pratiques de gestion des ressources humaines de la FQM; favoriser l'engagement des femmes en politique municipale et encourager la rétention des élues municipales. ■



La présidente du Comité femmes et politique municipale de la FQM, M^{me} Audrey Boisjoly.

 Investissement
Québec
CRIQ

Chef de file en innovation industrielle



Tirez le **maximum de vos projets d'innovation** avec des experts qui maîtrisent tous les aspects du **4.0** et connaissent la réalité des usines

- Optimisation de la productivité
- Projets numériques
- Impression 3D
- Audit industrie 4.0
- Robotique intelligente
- Contrôle qualité avancé

Contactez un conseiller industriel

1 800 667-2386 | infocriq@invest-quebec.com | criq.qc.ca



VISION ENTREPRENEURIALE QUÉBEC 2023

Accompagnement et programmes
d'aide financière pour soutenir vos projets!

ENTREPRENEURIAT | INNOVATION | CROISSANCE | FINANCEMENT

Service du développement économique
et des grands projets
418 641-6185
ville.quebec.qc.ca/financement



**VOTRE SUCCÈS
NOTRE ADN**



soper

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
RIMOUSKI - NEIGETTE

soper-rimouski.ca





Qu'il s'agisse du billard, du golf, des jeux de dards ou de la section de loterie vidéo, des procédures strictes ont été élaborées et approuvées par les autorités gouvernementales tout en offrant de grands espaces sécuritaires.

Le Dooly's offre un grand choix de divertissement au cœur de la pandémie

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

La morosité causée par la COVID-19 ne se ressent pas aux différents emplacements de Dooly's au Québec et l'ambiance y est toujours aussi agréable qu'avant cette pandémie. Mais évidemment, des choses ont changé. « Qu'il s'agisse du billard, du simulateur de golf, des jeux de dards ou de la section de loterie vidéo, des procédures strictes ont été élaborées et approuvées par les autorités gouvernementales tout en offrant de grands espaces sécuritaires. Tous les Dooly's sont pleinement opérationnels, mais respectent les directives, soit 50 % de la capacité de permis », affirme M. André Blais, président de l'entreprise.

En fait, ce sont les habitudes des clients qui ont changé. Ils ont dû réapprendre à se comporter. M. Blais déclare donc que, depuis la réouverture des Dooly's, il n'a pas subi de baisse importante du chiffre d'affaires, mais constate une légère baisse de l'achalandage. En gros, le démarrage après la fin du confinement imposé par la COVID-19 s'est très bien effectué et l'entreprise a repris sa vitesse de croisière.

Pour l'automne, Dooly's offre un bon choix de loisirs, soit en s'inscrivant à des ligues ou en petites équipes entre amis, tout en étant abordables. Les clients apprécient la possibilité de surtout s'amuser, mais aussi de prendre un verre et de manger entre amis ou collègues. Ils apprécient

l'ambiance musicale offerte. De plus, l'entreprise fait de plus en plus de place aux produits québécois, notamment les gins et les whiskies. Parmi ces produits québécois, mentionnons par exemple: les bières Archibald, les gins Ungava, St-Laurent ou Romeo's Gin, et le cidre Lacroix.

La possibilité de faire des réceptions pour entreprises demeurent présente: un protocole détaillé tenant compte des nouvelles normes gouvernementales a été mis en place afin d'offrir un environnement où les gens peuvent se retrouver sans inquiétude. Les Dooly's disposent de grands espaces et permettent facilement de respecter la distanciation sociale. Un choix qui pourrait s'imposer naturellement.

Depuis plus de 20 ans, époque où M. Blais a acheté les droits de franchiseurs, son entreprise compte 21 établissements, dont un à Ottawa. ■

PARTENAIRE FIABLE DEPUIS PLUS DE 100 ANS

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE - CONSTRUISONS ENSEMBLE

✓ GRANDS PROJETS ✓ CARRIÈRE STIMULANTE / AVANTAGES SOCIAUX COMPLETS

À titre de plus grande société ouverte au Canada dans le domaine de la construction et de l'aménagement d'infrastructures, l'expertise d'Aecon couvre l'ensemble des services, notamment la conception et la construction, le financement, l'exploitation, l'approvisionnement et la gestion de projet tout en respectant la durabilité environnementale.



AECON

514.352.0100



aecon.com

Licence RBQ: 8357-1695-57

Derrière chaque entreprise, il y a de grands entrepreneurs.

Chaque jour, votre passion propulse votre entreprise vers de nouveaux sommets! Fiers partenaires de vos succès, nos experts s'emploient à vous donner les moyens de vos ambitions, grâce à leur connaissance pointue de votre industrie.

Faites appel à nos experts.

rcgt.com

Raymond Chabot
Grant Thornton

L'instinct de la croissance[™]

Certification | Fiscalité | Conseil

Le Canada et le Québec investissent dans les infrastructures d'eau

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Les gouvernements du Canada et du Québec prennent des mesures concrètes pour répondre aux besoins des collectivités en investissant dans des projets d'infrastructures vertes dans toutes les régions du Québec. Les deux gouvernements ont pour priorité d'offrir aux municipalités des infrastructures d'eau modernes et efficaces.

Des porte-paroles des deux paliers de gouvernements ont annoncé le

financement de 28 projets d'infrastructures dans la région de la Capitale-Nationale. Les projets permettront, notamment, de moderniser les réseaux municipaux d'alimentation en eau potable, de gestion des eaux pluviales et de collecte des eaux usées et d'y ajouter de nouvelles stations de pompage.

Le gouvernement fédéral y investit plus de 32 millions de dollars sous le volet Infrastructures vertes du plan Investir dans le Canada. Le gouvernement du Québec y investit également plus de 32 millions de dollars provenant du Fonds

pour l'infrastructure municipale d'eau (FIMEAU). Les contributions fédérales-provinciales font partie de l'investissement massif de 637,8 millions de dollars que les deux gouvernements ont annoncé le 20 août dernier en vue de moderniser les infrastructures d'eau dans la province.

« En collaboration avec nos partenaires provinciaux et régionaux, nous mettons en œuvre 28 projets dans la région de Québec pour assurer des réseaux fiables et sécuritaires de distribution d'eau potable et de collecte des eaux usées », avance Jean-Yves Duclos, président du Conseil

du Trésor et député de Québec, au nom de l'honorable Catherine McKenna, ministre de l'Infrastructure et des Collectivités.

« Notre gouvernement souhaite stimuler la relance de notre économie dans les différentes régions du Québec, dont celle de la Capitale-Nationale. Grâce au FIMEAU, les municipalités pourront réaliser une gestion efficace de leurs infrastructures d'eau et offrir des services de qualité à ses citoyens », souligne Andrée Laforest, ministre des Affaires municipales et de l'Habitation. ■

Services aux entreprises

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Consultez nos experts-conseils pour :

- RECRUTER
- FORMER
- MOBILISER

La gestion des ressources humaines, au cœur du succès de votre entreprise.



emploiuebec.gouv.qc.ca

Consultez le localisateur de centres locaux d'emploi pour trouver tous nos bureaux.

Votre gouvernement

Québec

IMPOSSIBLE D'ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS ?

ET POURTANT !



La division Événements du Cabinet de relations publiques **NATIONAL** peut vous accompagner dans la conception et la réalisation de vos projets et activités dans le respect des consignes sanitaires.

- Depuis le 3 août dernier, les événements dans les lieux publics intérieurs et réunissant moins de 250 personnes sont maintenant permis. **NATIONAL** peut vous livrer un concept clé en main et devenir ce partenaire derrière le succès de votre événement.
- Assemblées annuelles, conférences de presse, activités philanthropiques, événements reconnaissance : avez-vous envisagé les possibilités que confèrent les événements virtuels?
- Partys de Noël pour les employés : avez-vous analysé toutes les options qui pourraient s'offrir à vous?

Pour organiser votre prochain événement, en virtuel ou en présentiel, communiquez avec Michel Lambert

N | A | T | I | O | N | A | L

(418) 648-1233

www.national.ca



ALAIN AUBUT
Stratège en innovation

LE MODÈLE QUÉBÉCOIS EN ENTREPRENEURIAT

L'édition 2019 diffusée cet été de l'indice québécois en entrepreneuriat de la Fondation de l'entrepreneuriat <https://indiceentrepreneurialqc.com/rapports/indice-2019/> présente un portrait complet sur l'évolution des dix dernières années de l'entrepreneuriat au Québec.

D'abord, le taux d'entrepreneurs propriétaires au Québec qui était de 7,2 % de la population en 2009 n'est plus que de 6,2 % en 2019. De plus, les fermetures ont plus que doublées, passant de 6,0 % en 2009 à 12,7 % en 2019.

Ces indicateurs sont d'autant plus étonnants lorsqu'on constate que l'intention d'entreprendre des québécois a bondi de 7,0 % en 2009 à plus de 20 % en 2019. Il en va de même quant aux démarches pour démarrer une entreprise qui étaient d'un faible 2,8 % en 2009 et qui se sont multipliées pour atteindre 9,7 % en 2019.

Cette tendance est encore plus criante chez les 18-34 ans, avec un taux d'intention de plus de 30 % et de démarches à 15,8 %, soit plus que la moyenne québécoise dans les deux cas. Et pendant ce temps, le nombre de jeunes propriétaires stagne autour de 3 % depuis 10 ans, sans oublier les fermetures qui sont passées à 10 % en 2019, affectant négativement la performance globale de l'entrepreneuriat au Québec.

Le constat des dix dernières années démontre assez clairement que le modèle québécois en entrepreneuriat est davantage orienté sur la sensibilisation et l'aide au démarrage, plutôt qu'à la croissance et à la survie des entreprises.

Ces données basées sur 10 ans d'analyse démontrent que le temps est venu de revisiter le modèle québécois en entrepreneuriat, et ce tant au niveau gouvernemental que celui des organismes œuvrant en entrepreneuriat ou des partenaires issus du secteur privé.

Quelques pistes de réflexion :

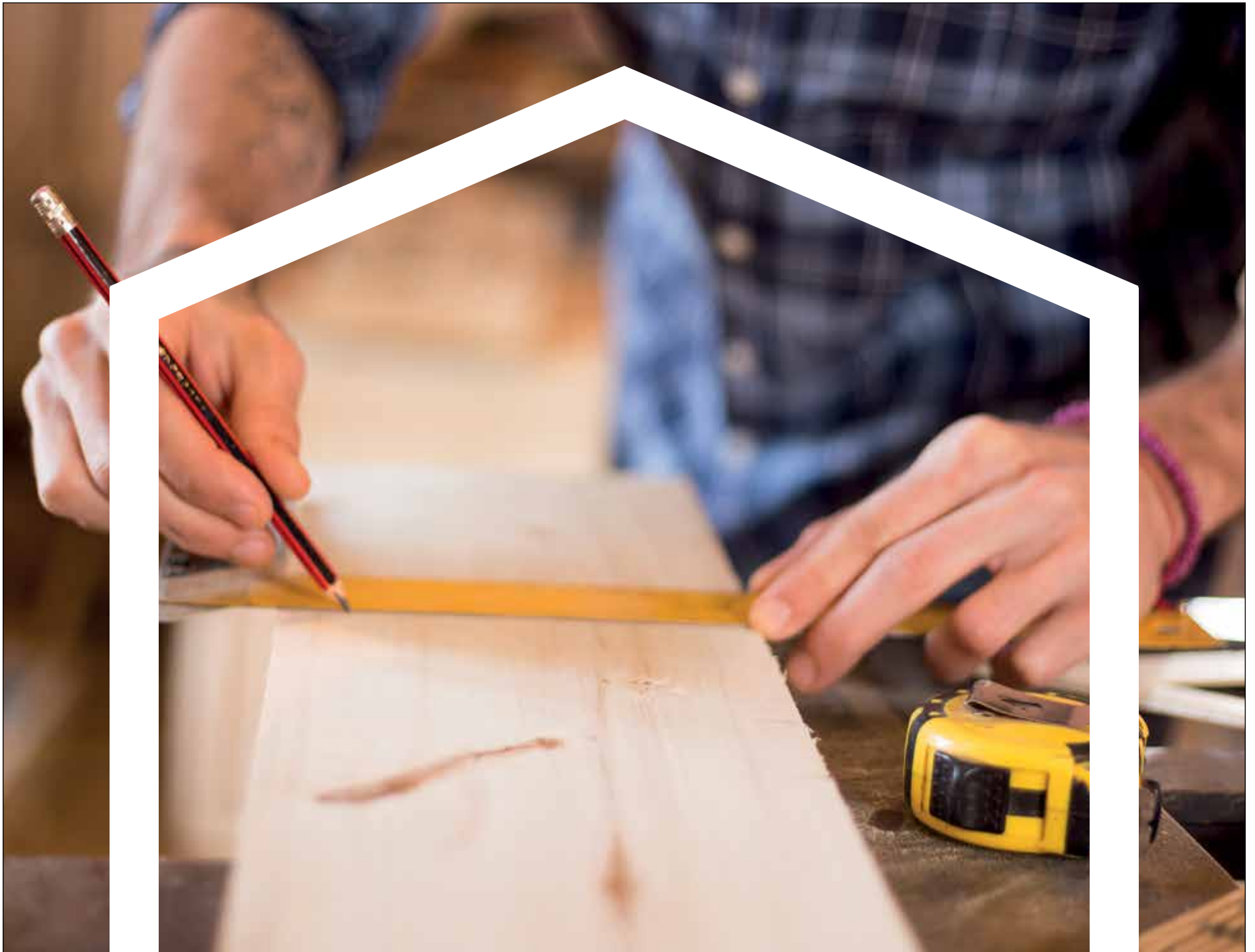
- Est-il encore pertinent de soutenir autant de programmes et d'organismes tournés vers les "start up" ou jeunes pousses, alors que les résultats ne sont pas au rendez-vous?
- Une analyse approfondie des programmes et organismes, basés sur des indicateurs précis de rétention des entrepreneurs et la pérennité des entreprises (particulièrement chez les 18-34 ans), mériterait-elle d'être mise à jour?
- Faut-il plutôt bonifier l'accompagnement et le support aux entreprises existantes afin d'assurer leur développement dans la durée, ce qui favoriserait une croissance du taux de propriétaires tout en diminuant les fermetures?
- Le secteur privé, les organismes ainsi que les instances gouvernementales devraient-ils travailler davantage en synergie plutôt qu'en silo, notamment afin d'éviter les doublons (comme c'est trop souvent le cas en entrepreneuriat au Québec) mais également de faciliter l'accès aux services pour les entrepreneurs?

La question est posée : faut-il revoir le modèle québécois en entrepreneuriat? C'est encore plus d'actualité dans le contexte actuel alors que le monde change et évolue à grande vitesse.

ALAIN AUBUT

Stratège en innovation

581 305-2857
aaubutmentor@gmail.com
alainaubutmentor.ca



FIER BÂTISSEUR D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Faire carrière chez Lowe's Canada, c'est se joindre à une grande famille et retrouver chaque matin des collègues animés d'une volonté partagée : être au service des Canadiens et de leurs projets. Innovateurs, créatifs et déterminés, nous carburons aux défis et visons constamment l'excellence.

Votre terrain de jeu professionnel ? Un réseau fort comptant plus de 475 magasins partout au pays, 4 enseignes distinctes, de nombreux centres de distribution et notre siège social de Boucherville, au Québec.

Chez nous, les possibilités de carrière et les occasions de développement n'ont de limite que vos ambitions.



Prix Créateurs d'emplois du Québec 2021

Inscrivez-vous dès maintenant!

Centre des congrès de Québec

Le 6 octobre 2021

Ne manquez pas cette quatrième édition qui célébrera le maintien ou la croissance exceptionnelle d'emplois de qualité dans une perspective de développement durable au Québec.

Pour vous inscrire, consultez le site createurs-emplois.ca et remplissez le formulaire de mise en candidature. C'est un rendez-vous! ■

**FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE
PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2021**

Veuillez prendre connaissance de la dernière page de ce document:
LE CONCOURS, INSTRUCTIONS et ANNEXE

(*) : Champs requis

RÉGION administrative
Veuillez spécifier la principale région administrative qui accueille la création ou le maintien d'emplois issus de votre entreprise. (*)

CRÉATION D'EMPLOIS en 2020, dans la région sélectionnée.

Nombre d'employés au 31 décembre 2019 (*) :

Nombre d'employés au 31 décembre 2020 (*) :

CRÉATION D'EMPLOIS TOTALE (ANNEXE 1) (*) :

ENTREPRISE

NOM LÉGAL de votre entreprise (ANNEXE 2) (*) :

NOM COMMERCIAL de votre entreprise (ANNEXE 3) (*) :

SECTEUR D'ACTIVITÉ (*) :
Vous pouvez consulter la liste détaillée des secteurs d'activité par le lien suivant : <https://www2.gouv.qc.ca/entreprises/partial/quebec/popagrand7x-aideSecteursActivites>

CODE SPÉCIFIQUE de votre secteur d'activité (SCIAN) (*) :
Veuillez consulter le lien suivant pour identifier VOTRE CODE SPÉCIFIQUE (SCIAN) de secteur d'activité : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/pp/vd_jsp/function/getVD&TVD=118464

ADRESSE COMPLÈTE du siège social (Québec) (*) :

SITE WEB (*) :

LOGO OFFICIEL de votre entreprise (*) :
Il est important de nous faire parvenir le logo officiel de votre entreprise, selon les spécifications mentionnées.

1. Nous acceptons les formats suivants : EPS, PDF (vectoriel), AI ou PNG (fond transparent en haute résolution).
2. Si votre logo comporte une version spécifique pour utilisation sur fond foncé OU une version en NOIR ET BLANC, veuillez aussi nous le faire parvenir dans le même envoi, en archive ZIP.
3. Fichier maximum de 4 Mo.
4. IMPORTANT: Aucun fichier JPEG ou GIF ne sera accepté.

Veuillez joindre le(s) fichier(s) par courriel : info@createurs-emplois.ca

GALA Prix Créateurs d'emplois du Québec 2021

Nous nous engageons à participer au Gala PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2021 si nous sommes désignés comme entreprise gagnante dans notre région. (*)

Oui

L'achat d'un forfait de visibilité est fortement suggéré pour une entreprise gagnante.
Voir Visibilité offerte (Annexe - point 4).

Acceptation (*)

J'accepte les TERMES ET CONDITIONS de participation aux Prix Créateurs d'emplois du Québec 2021. (*)

J'accepte

Signature _____

Coordonnées de la PERSONNE RESPONSABLE de l'inscription
Veuillez inscrire les coordonnées de la personne, autorisée par votre entreprise, à inscrire celle-ci au Prix Créateurs d'emplois du Québec 2021.

NOM COMPLET du responsable autorisé (*) :

TITRE ET FONCTION de la personne responsable de la soumission de la candidature de l'entreprise (*) :

COURRIEL du responsable (*) :

TÉLÉPHONE principal du responsable (*) :

CELLULAIRE (optionnel) du responsable :

Coordonnées du (de la) PRÉSIDENT(E) OU DIRECTEUR(TRICE)-GÉNÉRAL(E)
Veuillez inscrire les coordonnées du président OU directeur général de votre entreprise.

NOM COMPLET du responsable autorisé (*) :

TITRE ET FONCTION de la personne responsable de la soumission de la candidature de l'entreprise (*) :

COURRIEL du responsable (*) :

TÉLÉPHONE principal du responsable (*) :

CELLULAIRE (optionnel) du responsable :

CONTEXTE de la création d'emplois
Présentez le contexte dans lequel la création d'emplois s'est faite : (primordial).

Veuillez en expliquer le pourquoi et le comment afin d'exposer en quoi cette performance est digne de mention et de quelle façon vous avez fait une différence au sein de votre industrie et de votre communauté. (*)

Par exemple: quelles approches ont été utilisées ou explorées, quelles stratégies déployées, où ils s'agissent d'innovations technologiques ou sociales, de fusion, d'acquisitions, d'adoption d'une perspective d'écologie industrielle ou d'économie circulaire, ou toute autre démarche.

Vous pouvez joindre une page en annexe.
2 paragraphes seulement. 150 à 200 mots maximum.

**Inscrivez-vous
en ligne
dès maintenant!
C'est simple
et facile!**

www.createurs-emplois.ca

Le Collège O'Sullivan offre des formations en ligne pour les entreprises et les individus



Le Collège O'Sullivan offrira dès le mois de septembre des formations de perfectionnement en ligne (mode synchrone) pour les entreprises ou les individus

(YG) Le Collège O'Sullivan offrira dès le mois de septembre des formations de perfectionnement en ligne (mode synchrone) pour les entreprises ou les individus. De courte durée, mais efficaces, elles seront dispensées par des experts. Une vingtaine de formations seront offertes dans des volets comme la bureautique et comptabilité, communication et numérique. Elles sont disponibles au coût de 275 \$ chacune. Déjà une centaine de personnes se sont inscrites en deux jours.

«Disposant depuis 2004 d'un eCampus, le Collège possède l'expertise et les ressources techniques et pédagogiques nécessaires au bon fonctionnement de la formation en ligne pour concrétiser le transfert des cours qui étaient dispensés en classe traditionnelle», déclare M. Jean-Bertin Gingras, président-directeur général du Collège O'Sullivan.

Rappelons qu'au Collège O'Sullivan de Québec, la priorité demeure les étudiants. De plus, pour la présente session, certains programmes sont dispensés en classe à la demande du gouvernement. Cependant, certaines classes offrent un programme hybride permettant que certains étudiants puissent suivre leur formation en ligne et en classe simultanément. Ce qui fait que certains étudiants situés à Montréal ou en Afrique, dont un au Cameroun, en attendant d'arriver au Canada, procèdent de cette façon. L'institution offre deux classes de ce type.

Le Collège O'Sullivan de Québec est un établissement reconnu dans le cadre de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance de la main-d'œuvre (Services Québec). Pour information : www.osullivan-quebec.qc.ca. ■

Vous êtes invités à participer à la dernière visite industrielle de l'année

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Les rendez-vous printaniers 2020 dans les parcs et zones industriels ont été chamboulés par la pandémie de COVID-19. Vous serez heureux d'apprendre que la formule se transforme en deux visites industrielles incontournables cet automne dont la dernière sera tenue le mardi 13 octobre. Un retour qui s'effectuera évidemment dans le respect des normes de Santé publique.

Mardi 13 octobre 2020

JDHM

JDHM sera le site du tout dernier rendez-vous de 2020 dans ses locaux du 250, rue de Sydney, dans le parc industriel François-Leclerc à Saint-Augustin-de-Desmaures. Votre hôte sera Joël Dolbec, président de JDHM, une entreprise spécialisée en nettoyage après sinistre. Une toute dernière occasion de réseauter en 2020 dans le cadre de ces rencontres. ■



Joël Dolbec, président de JDHM.

Find it
Get Fit.

 **ONFIT**
TROUVE TON ENTRAÎNEUR

Trouvez votre entraîneur selon vos critères ou offrez vos services d'entraînement personnalisés seulement sur OnFit!

AUTOMNE 2020

Fier partenaire
Journal-Local.ca
JOURNAL.CA INC.

Téléchargez l'application OnFit



www.onfit.ca
www.instagram.com/onfitapp

Recrutez parmi
plus de 2,7 millions
de candidats

jobill!co
VOUS SEREZ PLUS HEUREUX



LES IMPACTS DE LA COVID-19 SUR L'INDUSTRIE ÉVÉNEMENTIELLE

Éric Dorval

Président de la Corporation Mobilis
et propriétaire de Montmagny Mazda



Nous le savons, la pandémie de la COVID-19 aura eu un impact sur pratiquement tous les secteurs de notre économie, particulièrement sur l'industrie événementielle. L'incertitude est maîtresse et les nombreuses restrictions imposées par la Santé publique ralentissent l'organisation d'événements d'envergure comme le Salon international de l'auto de Québec que la Corporation Mobilis vous présente habituellement chaque année, pour ne nommer que celui-ci. Probablement que l'organisation de ces événements se retrouve retardée, engendrant ainsi de nombreuses pertes économiques, tant pour les organisations que pour l'économie québécoise.

Ces limites à l'organisation et l'incertitude provoquée par l'attente ont déjà eu de nombreuses répercussions négatives. Des milliers d'emplois ont été perdus dans le secteur événementiel à lui seul, sans parler des millions de dollars perdus par les organisations. Il est d'autant plus problématique que ces pertes monétaires impactent directement sur l'économie locale et provinciale. Par exemple, en six jours, le Salon international de l'auto de Québec attire approximativement 70 000 personnes de partout à travers la province, sans compter les centaines d'exposants et employés d'ailleurs au Canada qui y contribuent. Cela implique des retombées économiques importantes, pour la Capitale-Nationale, dans les secteurs touristiques comme l'hébergement et la restauration, pour ne nommer que ceux-ci.

L'année 2020 s'annonçait excellente pour l'industrie de l'exposition. On s'attendait à ce qu'elle batte des records en termes de participations et de retombées économiques. Plus de 2000 événements d'affaires ont lieu chaque année selon l'Association des professionnels en exposition du Québec (APEQ). On estime que ceux-ci ont habituellement des retombées annuelles directes de plus de 100 millions \$ sur l'économie québécoise. Bien entendu, celles-ci seront grandement amenuisées par les annulations, les réductions et les suspensions amenées par la COVID-19.

Pour plusieurs événements qui accueillent des milliers de personnes chaque jour, les restrictions imposées par la Santé publique, comme la limite de 250 personnes par salle lors de rassemblements intérieurs, sont irréalisables : entraînant ainsi un casse-tête presque insoluble pour les organisations. Il faut savoir que la logistique d'événements de grande envergure se fait tout au long de l'année. Tous les processus organisationnels qui sont normalement enclenchés plusieurs mois d'avance sont donc retardés.

Il va sans dire que tous ces éléments créent d'importants remous au sein de l'industrie événementielle. Toutefois, la santé de notre société et de nos fidèles visiteurs reste au cœur de nos préoccupations. Nous souhaitons ardemment que la vie reprenne son cours normal le plus rapidement possible afin que nous puissions vous présenter vos événements tant appréciés. Pour ce faire, respectez les recommandations de la Santé publique. Distanciation, port du couvre-visage et désinfection fréquente sont les clés qui permettront aux organisateurs de vos événements favoris d'enclencher les préparatifs dans les plus brefs délais afin de les rendre accessibles de nouveau.

POUR JOINDRE LA CORPORATION MOBILIS :

655 boul. Pierre-Bertrand
Québec (Québec) G1M 2E4
Tél. : 418 624-2290

info@corporationmobilis.com

Nous vous invitons à
consulter nos différentes
offres d'emploi

www.corporationmobilis.com



**CORPORATION
MOBILIS**

LES CONCESSIONNAIRES D'AUTOMOBILES
DE LA GRANDE RÉGION DE QUÉBEC

www.corporationmobilis.com

 **TELUS**

La Classique de golf

INTER-PARCS INDUSTRIELS

Parcs Industriels.ca

Auclair & Landry
Québec Inc.
Le SPÉCIALISTE des PORTES

Mardi 8 juin 2021

**Club de golf
Royal Charbourg**

PRÉSIDENT D'HONNEUR

M. Jean-François Bergeron

Directeur général de Capital Propane inc.



Capital
Propane Inc.

À GUICHET FERMÉ

Pour information :

Clément Forgues

1 855 222-2102

cforgues@parcsindustriels.ca

le **JOURNAL** des
Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca



ENTREPRENEUR DU QUÉBEC ✪ EXPORTATEUR DE SERVICES
IMPORTATEUR DE RICHESSE ✪ CRÉATEUR DE PROSPÉRITÉ

FIER PARTENAIRE

PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2020



TRANSPORT MARITIME DE PASSAGERS ■ TRANSPORT MARITIME DE MARCHANDISES ET DE VRACS LIQUIDES, CÔTIER ET INTERNATIONAL
ARMATEURS, AFRÉTEURS, COURTIER ET AGENTS ■ LOCATION ET OPÉRATION DE GRUES ET DE MACHINERIE LOURDE
TRANSBORDEMENT INTERMODAL ■ TRANSPORT ROUTIER

Préparez votre plan de continuité des activités!



Un virus, une grève des transports en commun
ou une inondation...

Une entreprise n'est jamais à l'abri
d'un arrêt de ses activités.

[Quebec.ca/plandecontinuitede](https://quebec.ca/plandecontinuitede)