

**Des programmes
d'aide directe
atteignant plus de
105 milliards de
dollars pour répondre
à la COVID-19**



Page 4

**COVID-19
Le gouvernement
du Québec met de l'avant
des mesures d'aide
qui s'élèvent à
4 milliards de dollars**



Page 5



Mardi 25 août 2020

NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca



**Célébrons l'emploi
à la grandeur du Québec!**

CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC
7 octobre 2020

createurs-emplois.ca



**Rétrospective des 3 premières éditions
des Prix Créateurs d'emplois du Québec :
hommage aux créateurs de richesse collective**

Pages 6 à 18



**CÉLÉBREZ L'EMPLOI
À LA GRANDEUR DU QUÉBEC!**

7 OCTOBRE 2020
CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC

PARTENAIRES FONDATEURS



En collaboration avec :





fondaction.com

DÉMARQUEZ-VOUS AVEC LE REER À FONDATION

Choisir Fondation, c'est offrir à vos employés une solution d'épargne-retraite vraiment accessible.

Planifiez une rencontre avec nous !

Service aux entreprises :
514 525-5505 | 1 800 253-6665
info.gf@fondaction.com

 **FONDATION**
Donner du sens à l'argent.

Une première lumière apparaît au bout du tunnel



M. Pierre Dolbec, président du conseil d'administration de la Corporation des parcs industriels du Québec.

(YG) Le 13 avril dernier, une toute première lumière est apparue au bout du tunnel de l'économie québécoise. Le premier ministre, M. François Legault, a annoncé qu'il levait le confinement dans certains secteurs

d'activités tels que : les garages et ateliers mécaniques, l'aménagement paysager, les pépinières et les centres jardins et la construction résidentielle pour livraison d'ici le 31 juillet. Pour le président de la Corporation des parcs industriels du Québec, M. Pierre Dolbec, il s'agit évidemment d'une très bonne nouvelle. C'est un bon départ.

Par contre, il aimerait qu'une attention particulière soit apportée à la situation vécue au niveau des grands détaillants tels que Costco et Walmart qui vendent d'autres produits que l'alimentation : vêtements, articles de sports et de jardins, et autres articles. Pendant ce temps, nos PME qui œuvrent dans ces secteurs d'activités sont fermées : est-ce que c'est ça la vision gouvernementale de l'achat local? Il serait grand temps de régler cet aspect déloyal pour nos entrepreneurs qui luttent pour la survie de leur entreprise.

Il en profite également pour remercier tous les entrepreneurs situés dans les parcs industriels, dans le vrai sens du terme, saluer leur résilience, leur transmettre son admiration, les féliciter très sincèrement de leur solidité et de tout le travail qu'ils font dans cette période très difficile. « Il s'est développé une certaine forme de synergie entre les industriels, et ça me rappelle celle qui s'est développée lors du dossier de la taxation municipale il y a plusieurs années. De la même façon, les entrepreneurs sont restés soudés et n'ont jamais émis de discours négatifs. Même si la situation n'est pas la même, je suis très fier de les représenter », ajoute M. Dolbec.

« Dans un deuxième temps, je voudrais faire comme le premier ministre Legault, et remettre des remerciements et souligner le travail des employés municipaux. Nombre d'entre eux sont sur la première ligne eux aussi et accomplissent un travail

extraordinaire. Leur travail n'est pas toujours facile », mentionne M. Dolbec, qui est aussi maire de la Ville de Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier.

Et finalement, M. Dolbec lance un appel aux industriels qui auraient de la difficulté à s'y retrouver dans le dédale des programmes d'aide des divers paliers de gouvernements. Il les incite à ne pas avoir peur de le contacter pour obtenir de l'aide. La CPIDQ bénéficie d'un canal d'accompagnement privilégié qui les appellera et les accompagnera dans leurs démarches. Depuis l'ouverture de ce canal, sept entrepreneurs ont bénéficié de ces services. Six d'entre eux ont fait parvenir des lettres de félicitations pour la qualité de cette intervention. Le dernier est en processus. Vous pouvez donc rejoindre M. Dolbec à l'adresse pdolbec@dolbec-intl.ca ■

Nos premières pensées vont à ceux qui ont perdu un proche au cours de cette pandémie mondiale

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Dans un premier temps, les premières pensées de M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, vont aux familles qui ont perdu un proche au cours de cette pandémie mondiale de la COVID-19, à qui on ne peut que présenter nos sympathies. Il en profite aussi pour lancer un appel aux industriels afin qu'ils poursuivent leur collaboration pour que nous nous sortions le plus tôt possible de cette pandémie tout en ne négligeant aucun effort et en demeurant vigilant face à la COVID-19. Il affirme que nous nous en sortirons plus forts.

Maintenant, il nous faut travailler et mettre tous les efforts afin de ne pas perdre notre économie. Nous ne reviendrons jamais assez sur toute l'importance de la création et du maintien d'emplois dans les 17 régions administratives du Québec. C'est la source de notre richesse collective, le moteur économique de notre société, et la redistribution de la richesse passe

inévitablement par l'emploi. Il s'agit aussi d'un indice de la santé économique du Québec.

Il désire que nous soyons plus rapides que l'algorithme et que nous gardions nos emplois au Québec. L'argent redistribué dans la communauté permet de nous donner une économie viable et de développer nos infrastructures, de construire ou de rénover nos écoles et nos hôpitaux. C'est pourquoi les Prix Créateurs d'emplois du Québec sont d'une telle importance. Elle représente une petite tape dans le dos de nos industriels, de ces développeurs qui ne sont pas assez reconnus. Parce que nous ne pouvons pas nous permettre de perdre des emplois au Québec. Ils donnent de l'oxygène à l'économie.

Il souhaite aussi souligner la participation exceptionnelle des collaborateurs des trois paliers de gouvernements et des relayeurs d'informations qui contribuent à nous faire connaître ces créateurs d'emplois de leur région respective. Il ne faut pas oublier la très grande collaboration des

partenaires fondateurs, Fondation et le Conseil du patronat du Québec, ainsi que de la vice-première ministre du Québec, M^{me} Geneviève Guilbault. Ils contribuent tous à valoriser ces créateurs d'emplois dans les 17 régions administratives du Québec.

Vous pourrez apprécier dans cette édition la rétrospective des trois premières années des Prix Créateurs d'emplois du Québec éditions 2017, 2018 et 2019. Vous y constaterez l'expression de la fierté des gagnants qui viennent chercher leur prix. Un événement incontournable pour tous les participants dont le taux de satisfaction atteint 85 % selon un sondage de Léger Marketing.

Finalement, cette 4^e édition qui se déroulera le 7 octobre prochain au Centre des congrès de Québec sera un événement encore plus dynamique basé sur les 17 régions administratives du Québec. Cependant, M. Cassivi demeure toujours en attente des consignes venant du Centre des congrès de Québec, qui tout en demeurant ouvert, doit confirmer s'il sera possible



M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec.

d'y tenir cet événement. Dans ce cas, les participants pourront profiter d'un tour complet de chacune de ces régions. De plus, cet événement unique peut compter sur une diffusion nationale grâce à la très grande collaboration de TVA et LCN et des canaux spécialisés de Québecor. L'organisation vous invite donc à venir célébrer ces bâtisseurs du Québec en octobre prochain si cela s'avère possible. ■

PROTÉGER VOS BIENS ET VOS EMPLOYÉS

C'EST NOTRE TRAVAIL

CÔTÉ FLEURY
Systèmes de sécurité | Serrurerie

Service d'urgence 24 h

RÉSIDENTIEL | COMMERCIAL | INSTITUTIONNEL | 418 683-3333 - COTEFLEURY.COM

Des programmes d'aide directe atteignant plus de 15 milliards de dollars pour répondre à la COVID-19

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Depuis le début de la pandémie mondiale de la COVID-19, le gouvernement du Canada a pris des mesures importantes et immédiates pour protéger notre économie ainsi que la santé, la sécurité et les emplois de tous les Canadiens. Au fil du temps, le premier ministre Justin Trudeau a annoncé une série de mesures économiques pour aider à stabiliser l'économie et soutenir les Canadiens qui subissent des impacts pendant cette période difficile. « Aucun Canadien ne devrait se demander s'il pourra payer son loyer ou faire son épicerie pendant cette période difficile. C'est pourquoi nous prenons des mesures importantes pour stabiliser notre économie et aider les personnes touchées par la COVID-19. Ensemble, nous allons traverser ces moments difficiles », déclare Justin Trudeau, premier ministre du Canada.

Le gouvernement a donc mis en œuvre des programmes d'aide directe aux travailleurs et aux entreprises canadiennes totalisant plus de 105 milliards de dollars.

S'ajouteront à ces montants des réductions dans les entrées de taxes et d'impôts attribuables au ralentissement de l'activité économique. Ce vaste plan aidera les Canadiens à payer leur loyer et leur épicerie et les entreprises à payer leurs employés et leurs factures pendant cette période d'incertitude.

Devant la situation économique incertaine et le resserrement des conditions de crédit, le gouvernement prend des mesures pour aider les entreprises touchées. Afin d'appuyer les entreprises canadiennes et de les aider à maintenir leurs travailleurs en poste pendant cette période difficile, le gouvernement a annoncé notamment les mesures suivantes :

- Autoriser toutes les entreprises à reporter après le 31 août 2020 le paiement de tout montant d'impôt sur le revenu exigible entre aujourd'hui et septembre 2020. Cette mesure de soutien s'appliquera aux soldes d'impôt dus ainsi qu'aux acomptes provisionnels, en vertu de la partie I de la Loi de l'impôt sur le revenu. Il n'y aura aucun intérêt ni aucune pénalité sur ces montants pendant cette période. Grâce à cette mesure, les entreprises auront

plus d'argent à leur disposition pendant cette période.

- Augmenter le crédit à la disposition des petites, moyennes et grandes entreprises canadiennes. Comme ce fut annoncé le 13 mars, le nouveau Programme de crédit aux entreprises fournira, par l'intermédiaire de la Banque de développement du Canada et d'Exportation et Développement Canada, plus de 10 milliards de dollars en soutien additionnel aux entreprises qui ont besoin de liquidités. Le gouvernement est également prêt à injecter plus de capitaux par l'entremise de ces sociétés financières d'État.
- Élargir encore davantage la capacité d'Exportation et Développement Canada d'offrir du soutien aux entreprises du pays.
- Assouplir les limites associées au Compte du Canada pour permettre au gouvernement d'offrir du soutien additionnel aux entreprises canadiennes lorsque cette mesure est dans l'intérêt national, et ce, en réponse à ces circonstances exceptionnelles. ■



Le premier ministre du Canada, M. Justin Trudeau.

La FCEI souhaite que le Québec s'inspire de la Saskatchewan

(YG) La Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) a mis en place une subvention d'urgence pour soutenir les PME durement frappées par la pandémie de la COVID-19.

Le gouvernement du premier ministre Scott Moe a lancé récemment le Saskatchewan Small Business Emergency Payment (SSBEP), un programme de 50 millions \$ qui vise à donner de l'oxygène

aux petites et moyennes entreprises, dont les commerces locaux.

La subvention, qui est offerte une seule fois, est basée sur 15 % des revenus mensuels des entreprises, jusqu'à concurrence de 5000 \$. Elle permet, selon la FCEI, d'apporter des liquidités à des entreprises qui subissent les contrecoups de l'arrêt de l'économie et de l'isolement de la population.

La FCEI aimerait que Québec emboîte le pas à Regina en déployant un programme équivalent, alors que beaucoup de petites et moyennes entreprises de la Belle Province risquent de ne pas survivre au-delà du mois en cours. La Fédération aimerait même que la subvention de 5000 \$ soit accordée sur une base mensuelle.

« Trente pour cent des PME du Québec, dont plusieurs commerces de proximité, disent ne pas avoir les liquidités pour tenir le mois d'avril. C'est aujourd'hui qu'on peut les aider à survivre, les garder dans notre paysage et s'assurer de leur contribution à notre économie. Il faut privilégier l'aide directe comme l'a fait hier le gouvernement de la Saskatchewan », précise M. François Vincent, vice-président à la FCEI. ■



Comment concrétiser de plus grands projets de construction ?



À L'ACQ, TOUTES VOS QUESTIONS TROUVENT DES RÉPONSES.

acq.org/devenirmembre



ON A L'EMPLOI POUR TOI !

Groupe Sélection

ENVOIE-NOUS TON CV MAINTENANT !

groupeselection.com/emplois

COVID-19

Le gouvernement du Québec met de l'avant des mesures d'aide qui s'élèvent à 4 milliards de dollars

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Depuis la COVID-19, le gouvernement du Québec a mis de l'avant des mesures d'appui aux entreprises québécoises totalisant 4 milliards de dollars pour soutenir celles touchées par les répercussions de cette pandémie mondiale. Le premier ministre du Québec, M. François Legault, le ministre de l'Économie et de l'Innovation et ministre responsable de la région de Lanaudière, M. Pierre Fitzgibbon, et le ministre des Finances et ministre responsable de la région de Laval, M. Eric Girard, en ont fait l'annonce récemment.

Grâce au Programme d'action concertée temporaire pour les entreprises (PACTE), les entreprises admissibles, incluant les coopératives, les OSBL et les entreprises d'économie sociale réalisant des activités commerciales, peuvent bénéficier d'un appui financier permettant de pallier le manque de liquidités lié à la COVID-19 en raison :

- d'un problème d'approvisionnement en matières premières ou en produits (biens ou services);

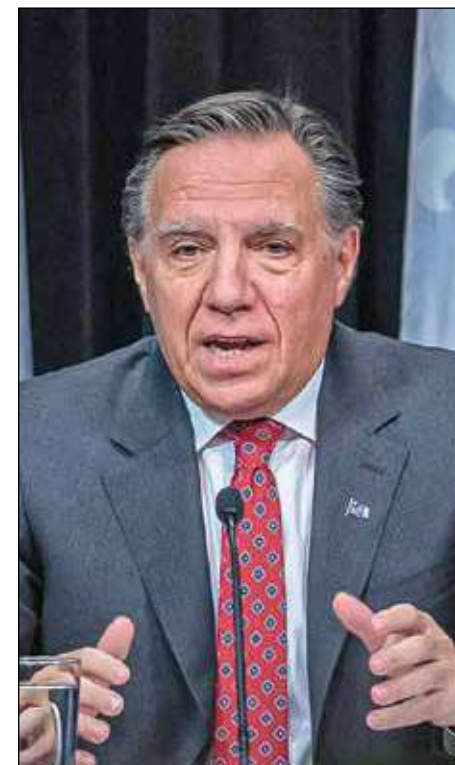
- d'une impossibilité ou d'une réduction substantielle de la capacité de livrer des produits (biens ou services) ou des marchandises.

Cette nouvelle mesure, incorporée dans le programme ESSOR, s'adresse aux entreprises qui présentent une situation précaire ou qui vivent des difficultés temporaires en raison de la COVID-19. L'aide financière vise à soutenir leur fonds de roulement afin qu'elles puissent poursuivre leurs activités.

Sauf exception, les entreprises de tous les secteurs d'activité sont admissibles à ce programme. L'aide financière, d'un montant minimal de 50 000 \$, est attribuée sous forme de garantie de prêt, mais peut aussi prendre la forme d'un prêt. Les principales modalités ainsi que la façon de procéder pour obtenir l'aide sont présentées sur le site Web d'Investissement Québec. Les entreprises admissibles souhaitant obtenir plus d'informations ou se prévaloir de ce financement peuvent composer le 1 844 474-6367 ou le numéro de téléphone de leur bureau régional, indiqué sur le site Web.

Des mesures d'assouplissement aux modalités de prêts déjà consentis par Investissement Québec pourront être mises en place. De plus, un moratoire de trois mois a été instauré pour le remboursement (capital et intérêts) des prêts déjà accordés par l'entremise des fonds locaux d'investissement. Les intérêts accumulés au cours de cette période seront additionnés au solde du prêt. Cette mesure s'ajoute au moratoire déjà en place dans le cadre de la plupart des politiques d'investissement en vigueur dans les MRC, lequel peut atteindre douze mois.

« L'économie mondiale souffre de la bataille menée par tous les pays contre le coronavirus. Beaucoup d'entreprises et de travailleurs québécois sont affectés, et notre économie en pâtit. Mais le gouvernement est là pour aider nos entreprises à passer à travers. La crise que nous vivons est temporaire. L'économie va se relever, et il faut faire le pont jusqu'à la reprise, jusqu'au moment où la vie reprendra son cours normal. Grâce au programme annoncé, notre gouvernement mettra des sommes substantielles à la disposition des entreprises qui vivent des difficultés », affirme M. François Legault, premier ministre du Québec. ■



M. François Legault, premier ministre du Québec.

Le CPQ salue l'élargissement de l'accès à la subvention salariale fédérale

(YG) Le Conseil du patronat du Québec (CPQ) salue l'annonce faite par le gouvernement fédéral concernant l'élargissement de l'accès à la subvention salariale. « Le CPQ tient à féliciter le gouvernement fédéral d'avoir fait preuve d'une grande écoute devant les demandes du milieu des affaires qui se concrétisent par les diverses modifications annoncées permettant à un plus grand nombre d'entreprises de bénéficier de la subvention salariale », affirme Yves-Thomas Dorval, président

et chef de la direction du CPQ. « En tant que principal représentant des employeurs de Québec, le CPQ est très soulagé de constater que le gouvernement fédéral passe des paroles aux actes, et ce, à grande vitesse. »

Le CPQ est satisfait des mesures annoncées comme la réduction des pertes à 15 % pour le mois de mars afin de tenir compte du fait que la baisse d'activité des entreprises est survenue au milieu du mois, la possibilité d'utiliser les revenus des

mois de janvier et février pour référence ou de mois à mois, la possibilité d'utiliser la comptabilité de caisse ou d'exercice, ainsi que les mesures pour les OBNL. L'organisme apprécie aussi particulièrement le remboursement des charges salariales, cotisations au régime de rentes (RRQ-RPC), assurance-emploi, assurance parentale. Le CPQ souhaite que le tout entre en vigueur le plus rapidement possible et que la question des coûts supplémentaires pour certaines entreprises qu'a pu

entraîner la pandémie ait également droit à une attention particulière des gouvernements. De plus, il est important de s'assurer que les entreprises qui font partie de groupes de sociétés puissent également y avoir accès. « Rien n'est parfait, mais les mesures annoncées aujourd'hui démontrent une volonté du gouvernement de venir en aide au plus grand nombre d'entreprises possible et de l'écoute de sa part », conclut M. Dorval. ■

L'APCHQ et ses 18 000 membres sont fiers de bâtir et de rénover le Québec d'aujourd'hui et de demain.

APCHQ
apchq.com

FIER PARTENAIRE PROSPÉRITÉ CREATEURS-EMPLOIS.CA

CÉLÉBREZ L'EMPLOI À LA GRANDEUR DU QUÉBEC!

NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.

1405, av. Saint-Jean-Baptiste
Bureau 104, Québec (Québec) G2E 5K2
Tél. : 418 780-0999
Télécopieur : 418 780-0800
info@journal-local.ca
www.journal-local.ca

DIRECTION

Éditeur-directeur général :
Pierre Cassivi

RÉDACTION

Journaliste : **Yvon Giroux**
yvonredac@gmail.com

Collaboratrice : **Suzie Lemay**

Révision/Correction :
Traduction M

Photographes :
**Sébastien Dion, Gilles Fréchette,
Frédéric Lavoie**

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau
Développement des affaires,
responsable secteurs
gouvernementaux et
éducatifs
Cell. : 418 998-0970
ventes@journal-local.ca

PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC

Clément Forgues
Premier vice-président
Rayonnement des affaires
Responsable des mises en candidature
Cell. : 418 570-5536
cforgues@createurs-emplois.ca

Sylvie Charest

Développement des affaires,
territoires de Val-Bélair,
Saint-Émile, Neufchâteau Est,
Lebourgneuf et secteur immobilier
Cell. : 418 254-4367
scharest@journal-local.ca

Ginette Demers

Développement des affaires
Cell. : 418 871-1274
gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage

Développement des affaires
Cell. : 581 986-4530
alepage@journal-local.ca

ÉVÈNEMENTS

David Cassivi
Coordonnateur aux événements

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

IMPRESSION

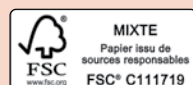
Québecor Média - Dépôt légal :
Bibliothèque nationale du Québec
Convention de la Poste-publications
Postes Canada : N° 41870516

WEBMESTRE

Résultats Communication marketing

PRODUCTION

Viva Design
production@journal-local.ca



Rétrospective des 3 premières éditions des Prix Créateurs d'emplois du Québec

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

À l'aube de la quatrième édition des Prix Créateurs d'emplois du Québec, il nous semblait de mise de vous présenter ceux qui se sont démarqués dans chacune des

17 régions administratives au cours des trois premières éditions de cet événement grandiose. C'était d'autant plus approprié en cette période morose où l'économie est en mode pause en raison de la pandémie mondiale de la COVID-19.

C'est une excellente occasion de rendre hommage à ces hommes et ces femmes qui représentent la source de notre richesse collective, le moteur économique de notre société et de la redistribution de cette même richesse qui passe par l'emploi. ■

Jean-Yves Duclos a une vision optimiste et réaliste de la reprise économique

(YG) « Je suis optimiste et à la fois réaliste pour le moment où la reprise va se faire. Je pense que ça va démarrer rapidement dans la région de Québec une fois que ce sera lancé », affirme M. Jean-Yves Duclos, président du Conseil du trésor et vice-président du Comité spécial du Cabinet chargé de la réponse fédérale à la maladie du coronavirus. Évidemment, celui qui est sur toutes les lignes de front pendant cette pandémie mondiale, n'a pas de boule de cristal, mais il tient mordicus à conserver le tissu PME existant compte tenu de son importance. Et son gouvernement mettra tout en œuvre pour aider les travailleurs et les entreprises.

Pour M. Duclos, le fait que la région compte de très nombreuses entreprises en technologies de l'information, en biomédical, en photonique, en intelligence artificielle et des manufacturiers avancés donneront un avantage à la région. Elles seront peut-être même plus sollicitées qu'avant. Les faits aussi que le taux de chômage était le plus bas au Canada et que les entrepreneurs sont hyper dynamiques vont aussi aider la région à se relever plus rapidement.

Les dirigeants de ces entreprises se doivent de se tenir prêts et d'améliorer leur productivité malgré tout. Il les invite à conserver leurs liens d'emplois avec leurs employés et à utiliser les programmes d'aide disponibles pour le faire.

Le télétravail risque aussi de prendre plus d'ampleur. Les dirigeants vont désormais tenir compte de ce nouveau mode de production et tester de nouvelles modalités de travail.

Le président du Conseil du trésor mentionne aussi que le gouvernement va devoir investir dans la connectivité des régions éloignées afin de leur permettre de mieux tirer leur épingle du jeu. Ce sera un dossier majeur qui fera sûrement la joie des entreprises et des individus qui ne disposent pas d'un réseau performant.

Il convient que les secteurs du tourisme, de la restauration et de la culture, des événements et des grands festivals connaîtront une reprise beaucoup plus lente. Pour lui, il est certain que les Québécois vont changer leurs habitudes de voyage, préférant faire des voyages dans la région ou ailleurs au Québec. Ce sera plus fort, mais ça ne compensera pas pour les retombées du tourisme international.

M. Duclos est également très heureux de la réponse de la machine gouvernementale qui a su traiter 5,6 millions sur 6 millions de demandes dans le cadre de la prestation canadienne d'urgence. Les fonctionnaires ont travaillé très fort au moment d'une crise jamais vue au pays. Et c'était important pour lui face à la détresse des familles qui vivent sans pouvoir prévoir d'économies au-delà de leur prochaine paie.



M. Jean-Yves Duclos, président du Conseil du Trésor et vice-président du Comité spécial du Cabinet chargé de la réponse fédérale à la maladie à coronavirus.

Pour aider les entreprises et les entrepreneurs touchés par les répercussions de la COVID-19, le gouvernement fédéral a instauré le Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes, qui permet d'accorder des prêts sans intérêt jusqu'à concurrence de 40 000 \$ aux petites entreprises et aux organismes à but non lucratif par l'entremise de leur établissement financier. Et dans ce cas, il souligne l'excellente collaboration du milieu bancaire pour aider les entreprises. ■

Achat de publicité : ventes@journal-local.ca

TERRITOIRE DE DISTRIBUTION



DISTRIBUTION À LA GRANDEUR DU QUÉBEC

8000 EXEMPLAIRES



7167 EXEMPLAIRES

1133 Municipalités du Québec, adressé

125 Députés provinciaux, adressé

78 Députés fédéraux du Québec, adressé

1085 Entreprises, zones et parcs industriels, adressée

5208 Zones et parcs industriels au Québec, non adressé

Le journal d'affaires

MOIS	DATE DE TOMBÉE	DATE DE DISTRIBUTION
Juin/Juillet 2020	6 mai 2020	20 mai 2020
août 2020	8 juillet 2020	22 juillet 2020
Septembre 2020	5 août 2020	19 août 2020

Pandémie de la COVID-19

Près de 14 M\$ supplémentaires pour aider les PME de la région de la Capitale-Nationale



M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Le gouvernement du Québec annonce de nouvelles mesures visant à appuyer les entreprises de la région de la Capitale-Nationale touchées par les répercussions de la COVID-19, dont le programme Aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises. Ce programme est mis en place pour soutenir les PME qui éprouvent des difficultés financières en raison de la COVID-19 et qui ont besoin de liquidités d'un montant inférieur à 50 000 \$ pour leur fonds de roulement.

Cette initiative s'ajoute au Programme d'action concertée temporaire pour les entreprises (PACTE), lancé précédemment par le gouvernement du Québec et qui s'adresse aux entreprises ayant besoin de liquidités d'un montant supérieur à 50 000 \$ pour leur fonds de roulement. Elle agit en complémentarité avec les mesures mises en place par le gouvernement fédéral, soit le Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes et la Subvention salariale d'urgence du Canada.

Aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises

Ce programme vise à soutenir, pour une période limitée, le fonds de roulement des entreprises dont la situation financière est précaire en raison de la COVID-19, afin qu'elles soient en mesure de maintenir, de consolider ou de relancer leurs activités. Une enveloppe initiale de 150 millions de dollars est donc mise à la disposition des MRC et territoires équivalents afin de venir en aide aux entreprises.

De ce montant, les villes de Montréal et de Québec recevront respectivement 40 millions et 10 millions de dollars, tandis que les autres MRC et territoires équivalents se partageront 100 millions de dollars. La région de la Capitale-Nationale recevra un montant global de 13 868 799 \$.

Les entreprises de tous les secteurs d'activité, y compris les coopératives, les organismes sans but lucratif et les entreprises d'économie sociale réalisant des activités commerciales, pourront ainsi obtenir un prêt ou une garantie de prêt d'un montant maximal de 50 000 \$, afin de pallier le manque de liquidités lié à la COVID-19.

Les principales modalités ainsi que la façon de procéder pour obtenir l'aide sont présentées sur le site Web Québec.ca.

Prolongation du cadre normatif actuel des Fonds locaux d'investissement

Le gouvernement du Québec annonce également une prolongation des Fonds locaux d'investissement (FLI) de deux ans, soit jusqu'au 31 décembre 2022. Cette prolongation permettra aux MRC de mieux répondre

aux besoins actuels des entreprises québécoises.

Mesures d'assouplissement des prêts consentis aux entreprises dans le cadre des FLI

De nouvelles mesures d'assouplissement des conditions de remboursement des prêts consentis dans le cadre des FLI ont également été prévues afin de répondre aux besoins des entreprises touchées par la pandémie de la COVID-19.

Il sera donc possible de leur offrir un répit additionnel de trois mois pour le remboursement de leur prêt (capital et intérêts). Ces nouvelles mesures s'ajoutent à celles annoncées le 19 mars dernier et portent à six mois la période de répit pour les entreprises.

« Il est important pour nous de rester à l'écoute des besoins de nos entrepreneurs locaux, des dirigeants d'entreprise et des employés afin de mettre en place des mesures économiques adéquates et de moduler nos interventions. Aujourd'hui, nous répondons à l'appel des entreprises d'ici qui ont besoin d'une aide financière d'un montant inférieur à 50 000 \$ pour atténuer les répercussions de la COVID-19. Sachez que notre gouvernement veut vous aider le plus possible à traverser cette crise inédite, et c'est pourquoi nos mesures seront réévaluées en continu, en fonction de l'évolution de la situation économique et des besoins des entrepreneurs », affirme M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale. ■

COVID-19 : état de situation à la Ville de Québec

(YG) La Ville de Québec annonce le maintien des budgets de fonctionnement de plus de 400 organismes et des sommes payées jusqu'à aujourd'hui auprès des événements, activités et projets qu'elle subventionne. Cela permettra aux organismes de concentrer leurs efforts sur le retour à la normale en favorisant ainsi la vitalité économique et culturelle.

Considérant les difficultés qu'impose le climat d'incertitude à court terme, la Ville annonce également l'annulation et le report d'événements dont elle est le promoteur.

« Les organismes de toutes natures joueront un rôle majeur dans la reprise économique. Le maintien de leurs activités est essentiel et c'est pourquoi nous confirmons qu'ils auront les budgets de fonctionnement attendus pour l'année 2020, a déclaré le maire de Québec, M. Régis Labeaume. Nous sommes très sensibles aux difficultés que vivent les organismes en ce moment. Nous nous assurerons de les soutenir afin qu'ils reprennent leurs activités rapidement. C'est en faisant preuve de solidarité qu'ensemble nous passerons au travers. »

Plus de 12 M\$ pour quelque 160 organismes

La Ville honorera les subventions de fonctionnement promises à plus de 160 organismes sur son territoire, dont les sociétés de développement commercial et les organismes culturels,

communautaires et de loisirs. C'est ainsi que les 12,5 M\$ budgétés seront versés comme prévu.

Soutien financier pour les événements, les activités et les projets

La Ville maintiendra également une partie des subventions qu'elle s'était engagée à verser pour les événements, les activités et les projets sur son territoire, couvrant les dépenses payées jusqu'au 9 avril, incluant les sommes dédiées à tous les événements annulés à ce jour. Cependant, aucune dépense réalisée au-delà du 9 avril 2020 ne sera admissible au calcul des subventions pour les événements qui seront annulés.

Annulation et report d'événements produits par la Ville

La Ville annonce l'annulation des événements suivants qu'elle devait produire en 2020 :

- Fête de Québec, le 3 juillet
- Féria, du 20 juillet au début septembre
- Passages insolites, du 20 juin au 13 octobre

Quant à l'événement OÙ tu vas quand tu dors en marchant, réalisé en collaboration avec le Carrefour international de théâtre, le report à une date ultérieure est en évaluation. ■

La perfection dans la simplicité



DELTA
HOTELS
MARRIOTT
QUÉBEC

Delta Hôtels par Marriott Québec

690, boul. René-Lévesque Est,

Québec (Qc) G1R 5A8

tél. 418.647.1717

Marriott.fr/YQBDR

MARRIOTT
BONVOY

Fondation consacra 40 millions de dollars aux PME québécoises du secteur agroalimentaire

(YG) Alors que la pandémie de COVID-19 bouleverse les chaînes d'approvisionnement et ébranle l'économie mondiale, Fondation réaffirme son soutien au secteur agroalimentaire. Le fonds consacra une enveloppe de 40 millions de dollars aux PME québécoises du secteur au cours de la prochaine année, afin d'assurer la vigueur de ces entreprises vitales pour le Québec.

« Nous sommes là pour soutenir les entreprises qui nourrissent le Québec. Plus que jamais, on réalise combien il est important d'avoir accès à des producteurs et à des transformateurs locaux. Leurs produits sont appréciés des Québécois, et nous gagnerons tous à ce qu'ils soient encore plus largement

présents sur les étagères de nos marchés et en vente en ligne », souligne Geneviève Morin, présidente-directrice générale de Fondation.

Pour traverser cette période exigeante, Fondation a assoupli son offre de financement pour les entreprises du secteur ayant besoin de capital de développement pour des projets de 500 000 dollars et plus.

Déjà actif dans le secteur agroalimentaire, Fondation offre un accompagnement financier et stratégique personnalisé. Son équipe multidisciplinaire dédiée au secteur est en mesure de répondre aux principaux enjeux des entreprises avec des solutions de financement innovantes et adaptées à chaque entreprise.

Principaux critères d'éligibilité :

- Rentabilité avant la crise
- Bonnes perspectives de croissance
- Équipe de gestion solide

Les entreprises souhaitant faire appel à l'offre de financement de Fondation sont invitées à remplir un formulaire. Les experts de l'équipe de l'investissement de Fondation prendront contact avec elles afin d'effectuer une évaluation de la demande et proposer des solutions flexibles et adaptées.

Dans le secteur agroalimentaire, Fondation soutient aujourd'hui des entreprises telles que Viandes Biologiques de Charlevoix, Maison LeGrand, Prana,



M^{me} Geneviève Morin, nouvelle PDG de Fondation.

Morille Québec, Nutrinor, Rise Kombucha, Agropur ou encore Sollio. ■



Transformez votre façon de faire. Et vos affaires.

Réinventez vos espaces de travail avec nos solutions d'affaires.

telus.com/reinvente

 **TELUS**
Affaires

Le Collège O'Sullivan de Québec maintient ses activités de formation par l'entremise de son eCampus

(YG) Au Collège O'Sullivan de Québec, la priorité : les étudiants. Conséquemment, afin de répondre à la crise occasionnée par le coronavirus et pour assurer le maintien de ses activités de formation et la sécurité des étudiants et du personnel, les 16 programmes de DEC et d'AEC sont tous dispensés en ligne en mode synchrone (en direct). Les formations du Collège sont accréditées au niveau national.

Cette initiative permettra aux étudiants de poursuivre leur cursus scolaire sans affecter leur cheminement tout en permettant la diplomation des étudiants en fin de parcours scolaire.

Disposant depuis 2004 d'un eCampus, le Collège possède l'expertise et les ressources techniques et pédagogiques nécessaires au bon fonctionnement de la formation en ligne. Pour concrétiser

le transfert des cours qui étaient dispensés en classe traditionnelle, le Collège s'engage à fournir le matériel informatique nécessaire pour la formation en ligne aux étudiants qui ne le possèdent pas et d'offrir le support technique et pédagogique requis.

De plus, l'offre de formation continue à temps partiel, mise au point par Services Québec de la région de la Capitale-Nationale avec le Collège O'Sullivan de Québec, permet aux professionnels de se perfectionner en suivant des cours accessibles et diversifiés à peu de frais. Toutes les formations financées par Services Québec sont offertes en ligne de soir (mode Synchrone) au tarif de 1 \$ par heure de formation. De plus, autre nouveauté, les formations sont maintenant accessibles à la clientèle qui ne répond pas aux critères d'admissibilité, et ce, au faible coût de 275 \$ par formation. ■

NOTRE

WIFI GRATUIT

N'EST PAS UN MYTHE!



ÇA TIENT DU MYTHE, ET POURTANT...

FREEMAN
Vitesse Internet 15 Mbp/s par usager
Transfert de données ILLIMITÉ
Coût 0\$

www.convention.qc.ca/wifigratuit



CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC



LAURENTIA

PROJET DE TERMINAL DE CONTENEURS INTERMODAL



PORT QUÉBEC

Fondation annonce un répit de trois mois pour les entreprises de son portefeuille

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Dans le contexte de la pandémie de la COVID-19, Fondation renforce son accompagnement auprès des entreprises de son portefeuille afin de les aider à faire face aux défis qu'elles rencontrent.

Ainsi, Fondation annonce le report, pour une période de trois mois, du paiement des prêts, capital et intérêts, pour l'ensemble des entreprises qu'elle finance directement. Cette mesure permettra à plus de 200 PME québécoises de disposer de liquidités

accrues. Elle fait partie des mesures de soutien spécifiques que Fondation met en œuvre en appui à ses partenaires.

Par ailleurs, Fondation tient à souligner que tous les dossiers d'investissement en cours et les nouveaux dossiers continueront d'être traités en déployant les meilleurs efforts. Le fonds ne prévoit pas réévaluer les transactions ayant déjà reçu un feu vert, celles-ci iront de l'avant.

« La pression a rapidement augmenté sur les entreprises, elles font face à toutes sortes d'enjeux. Si Fondation peut leur

faciliter la vie pour traverser la crise, nous allons le faire, souligne Geneviève Morin, présidente-directrice générale de Fondation. C'est dans de telles circonstances qu'il ne faut pas perdre de vue la perspective à long terme, celle de bâtir une économie durable. »

Grâce à un portefeuille d'investissements et de placements équilibré et très diversifié, Fondation est bien positionné pour traverser la crise éventuelle et contribuer à soutenir l'économie, avec ses partenaires.

Fondation se distingue par ses investissements qui visent à soutenir, à promouvoir et à encourager le développement durable. Il gère un actif de 2,4 milliards de dollars provenant de l'épargne-retraite recueillie auprès de plus de 175 000 actionnaires. Fondation appuie le développement de plus de 1 200 PME, parmi lesquelles on retrouve plusieurs entreprises d'économie sociale. Fondation participe au maintien et à la création d'emplois, à la réduction des inégalités et à la lutte contre les changements climatiques. ■

Recrutez parmi
plus de 2,7 millions
de candidats

jobill!co
VOUS SEREZ PLUS HEUREUX



MES
EMPLOYES
.COM



JE RECRUTE

JE MOBILISE



JE GÈRE

JE ME FORME



Une ressource spécialement créée pour les **dirigeants** et **gestionnaires** de **PME**, qui révèle de bonnes pratiques en recrutement, mobilisation et gestion de personnel.

mesemployes.com

UNE INITIATIVE DE

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

Rétrospective 2017-2018-2019

Créateurs d'emplois
COUP DE CŒUR

Créateurs d'emplois

COUP DE CŒUR

Ce prix reconnaît la contribution exemplaire d'une entreprise régionale en matière d'innovation, de stratégie ou d'impact de la création ou du maintien d'emploi dans son secteur.

01 Bas-Saint-Laurent



Utopie MFG
Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Jean-François Bouchard, président fondateur et directeur de production chez UTOPIE MFG.



Lepage Millwork
Olivier Marciel, vice-président Relations externes chez Bombardier, Guy Bonneville, PDG de Lepage Millwork, Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, Mélanie Binette, directrice des ressources humaines de Lepage Millwork.



Groupe Gibo
MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Dany St-Pierre, directeur de production du Groupe Gibo et Jean Pouliot, de SOPER.

02 Saguenay-Lac-Saint-Jean



La Voie Maltée
François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale accompagné d'Anne Mailly coordonnatrice des opérations chez Microbrasserie du Saguenay (La Voie Maltée).



Chaîne de travail adapté CTA Inc.
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, Manon Labonté, coordonnatrice des ressources humaines, et Bernard Angers, directeur général de la Chaîne de travail adapté CTA Inc.



Devicom
M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, Mme France Lavoie, présidente de Devicom et M. Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

03 Capitale-Nationale



Villages Vacances Valcartier
Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et Louis Massicotte, président du conseil et chef de la direction du Groupe Calypso-Valcartier.



Levio
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, Neil Meagher, associé principal chez Levio, et Mireille Larouche, vice-présidente, Talent et Culture, du Groupe Sélection.



Groupe TAQ
MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Gabriel Tremblay, directeur général du Groupe TAQ et Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

04 Mauricie



Groupe Rétabec inc.
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec et Réjean Paré, fondateur du groupe Rétabec inc. et président des opérations de l'entreprise.



Kruger Inc.
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, et Michael Lafave, vice-président principal chez Kruger Inc.



Pluritec
MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Jonathan Duguay, directeur général de Pluritec et Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

05 Estrie



Les Services techniques industriels Marchand (STIM)
Pierre Cassivi, fondateur et président-directeur général du Prix Créateurs d'emplois du Québec et David Marchand, président-directeur général de STIM.



Verbom Inc.
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois, et Éric Chenevert, directeur général de Verbom Inc.



Kezber
MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Alan Kezber, président-directeur général de Kezber et Éric Caire, ministre délégué à la Transformation numérique gouvernementale et leader parlementaire adjoint du gouvernement.

Rétrospective 2017-2018-2019

Créateurs d'emplois COUP DE CŒUR

06 Montréal



2017

Téo Taxi
Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Jean Vachon, directeur du marketing et des communications de Téo Taxi Inc.



2018

Equisoft
Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, Luis Romero, président d'Equisoft, et David Rheault, premier directeur, Affaires gouvernementales et relations avec les collectivités chez Air Canada.



2019

MissFresh
M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, M^{me} Marie-Ève Prévost, présidente-fondatrice-directrice générale de MissFresh et M. Éric Gamache, Tact.

07 Outaouais



2017

Hydrothecary
François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Sébastien St. Louis, cofondateur et président-directeur général de l'entreprise Hydrothecary.



2018

Laiterie de l'Outaouais Inc.
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, et Samuel Leduc-Gauthier, directeur des opérations à la Laiterie de l'Outaouais Inc.



2019

Bois Francs DV
M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et M^{me} Éva Girard, contrôleur de Bois Francs DV.

08 Abitibi-Témiscamingue



2017

Moreau - succursale Val-d'Or
Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et Jean-François Moreau, président de Moreau.



2018

Fonderie Horne, une compagnie Glencore
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, et Luc Martel, directeur des ressources humaines à la Fonderie Horne, une compagnie Glencore.



2019

Forex Amos
M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec et M^{me} Maryse Thibault, directrice des ressources humaines chez Forex Amos.

09 Côte-Nord



2017

Construction RIC
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec et Benoit Dubé, directeur principal de Construction RIC.



2018

Construction & Expertise PG Inc.
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, Sébastien Tessier, vice-président et Raoul Thibeault, conseiller senior de Construction & Expertise PG Inc.



2019

Produits forestiers Résolu - Division Côte-Nord
M^{me} Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Mario Bélanger, directeur de l'usine de Produits forestiers Résolu - Division Côte-Nord et Sébastien Ménard, Journal de Québec.

10 Nord-du-Québec



2017

Mine Raglan
Pierre Cassivi, fondateur et président-directeur général du Prix Créateurs d'emplois du Québec et Jean Drolet, directeur Ressources Humaines de Mines Raglan.



2018

Les Mines Opinaca Limitée - Éléonore Goldcorp
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, et Caroline Fréchette, coordonnatrice des ressources humaines à Les Mines Opinaca Limitée - Éléonore Goldcorp.



2019

Hydrau-Mécanic
M^{me} Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et Daniel Paradis, président d'Hydrau-Mécanic.

11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



2017

Ciment McInnis
Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Hervé Mallet, président et chef de la direction de Ciment McInnis Inc.



2018

Chantier naval Forillon
Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, et Jean-David Samuel, directeur général du Chantier naval Forillon.



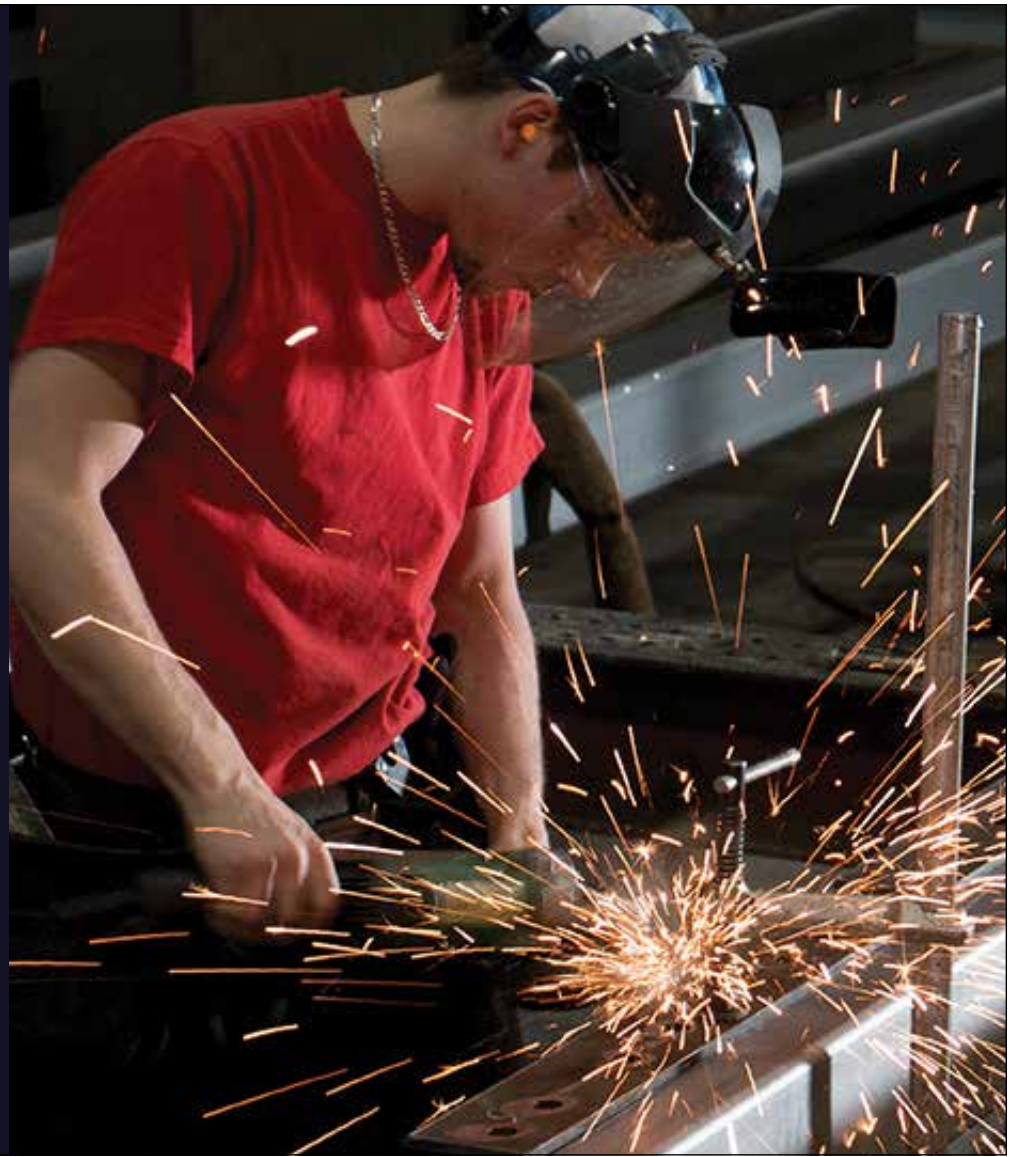
2019

E. Gagnon et fils Itée
M^{me} Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et Bill Sheehan, président-directeur général de E. Gagnon et fils Itée.

soper

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
RIMOUSKI - NEIGETTE

soper-rimouski.ca



Des enjeux à gérer?

TACT

TACT est la plus grande agence de communication
et d'affaires publiques à propriété 100 % québécoise.

tactconseil.ca



Rétrospective 2017-2018-2019

Créateurs d'emplois COUP DE CŒUR

12 Chaudière-Appalaches



2017

Creaform
François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Catherine Thomas, directrice des ressources humaines chez Creaform.



2018

CDID
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, et Régis Drouin, président de CDID.



2019

Creaform
M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Fanny Truchon, vice-présidente et directrice de l'unité commerciale de Creaform, et Guy Cormier, président et chef de la direction du Mouvement Desjardins.

13 Laval



2017

Lumen, division de Sonepar Canada Inc.
Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et Dominique Dupont, vice-présidente des ressources humaines chez Lumen, division de Sonepar Canada Inc.



2018

Couche-Tard
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, Sophie Provencher, vice-présidente opérations Québec Ouest, et Pierre Peters, vice-président opérations Québec Est chez Couche-Tard.



2019

Tornatech
MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Bruno Goupil, président de Tornatech.

14 Lanaudière



2017

Bridgestone Canada, usine de Joliette
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec et Robert Verreault, directeur général de l'usine de Joliette de Bridgestone Canada.



2018

Harnois Énergies
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, et Serge Harnois, PDG de Harnois Énergies.



2019

Harnois Énergies
M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, M^{me} Annie Goupil, vice-présidente ressources humaines et communications de Harnois Énergies et M. Francis Mastromatteo, BDC.

15 Laurentides



2017

Les technologies OpenMind Inc.
Pierre Cassivi, fondateur et président-directeur général du Prix Créateurs d'emplois du Québec et Jonathan Léveillé, président des technologies OpenMind Inc.



2018

SPI Santé Sécurité
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Nathalie Cardinal, vice-présidente Ressources humaines chez SPI Santé Sécurité, et Olivier Marcil, vice-président Relations externes chez Bombardier.



2019

Compagnie électrique Lion
MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et Yannick Poulin, de Compagnie électrique Lion.

16 Montérégie



2017

Agropur Coopérative laitière
Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Simon Olivier, vice-président principal, stratégie et innovation d'Agropur Coopérative laitière.



2018

Fabritec
Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional, et Nadia Bourgeois, vice-présidente administration chez Fabritec.



2019

Avril Supermarché Santé
M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Sylvie Senay, d'Avril Supermarché Santé et M. Jean-Yves Ducloux, ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social du Canada.

17 Centre-du-Québec



2017

Fruit d'Or
François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Martin Le Moine, président et fondateur de Fruit d'Or.



2018

Fruit d'Or Inc.
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, Rachel Carrier, vice-présidente ressources humaines et Martin Le Moine, président de Fruit d'Or Inc.



2019

Vivaco Groupe coopératif
MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Gervais Laroche, directeur général de Vivaco Groupe coopératif.

Rétrospective 2017-2018-2019

Créateurs d'emplois

CHAMPION

Créateurs d'emplois

CHAMPION

Ce prix souligne la performance remarquable d'une entreprise de la région en fonction du nombre d'emplois créés ou maintenus au courant de l'année précédente.

01 Bas-Saint-Laurent



Premier Tech
Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Line C. Lamarre, vice-présidente principale du Développement organisationnel chez Premier Tech.



Premier Tech
Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Line C. Lamarre, vice-présidente principale Développement organisationnel chez Premier Tech, Marc Parent, maire de Rimouski, et Olivier Marcil, vice-président Relations externes chez Bombardier.



Premier Tech
MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Pierre Talbot, vice-président Innovation de Premier Tech et François Dussault, Bombardier.

02 Saguenay-Lac-Saint-Jean



Serres Toundra Inc.
Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et Éric Dubé, président de Serres Toundra Inc.



Groupe Bleuets sauvages du Québec
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, et Maryse Mercier, directrice des ressources humaines du Groupe Bleuets sauvages du Québec.



Métatube
MM. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et François Gagné, président-directeur général de Métatube.

03 Capitale-Nationale



Chocolats Favoris
François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale accompagné de Dominique Brown, président de Chocolats Favoris Inc.



iA Groupe financier
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, Denis Ricard, président et chef de la direction de iA Groupe financier, et Marianne Plamondon, présidente de l'Ordre des CRHA.



iA Groupe financier
MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Jean-François Boulet, vice-président princ. Exp. clients, employés, iA Groupe financier, Mario Morin, RCGT et Jérémie Ernould, Ville de Québec.

04 Mauricie



Gestion Bellemare
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec et Linda Boisvert, directrice ressources humaines, santé-sécurité et communications de Gestion Bellemare Inc.



Comméléo Inc.
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, François Gingras, PDG de Comméléo Inc., et David Rheault, premier directeur, Affaires gouvernementales et relations avec les collectivités chez Air Canada.



AAR Trois-Rivières
MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emploi du Québec et Stéphane Rochette, vice-président d'AAR Trois-Rivières.



S.I.M./Cognibox
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, Chantal Trépanier, PDG de S.I.M./Cognibox, et David Rheault, premier directeur, Affaires gouvernementales et relations avec les collectivités chez Air Canada.

05 Estrie



SherWeb
Pierre Cassivi, fondateur et président-directeur général du Prix Créateurs d'emplois du Québec et Véronique Bibeau, directrice des ressources humaines de SherWeb Inc.



SherWeb Inc.
Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, et Alexandra Lebel, vice-présidente aux ressources humaines chez SherWeb Inc.



BRP
MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Sébastien Prévost, directeur de la stratégie globale, acquisition de talents de BRP.

Créateurs d'emplois

COUP DE CŒUR

Ce prix reconnaît la contribution exemplaire d'une entreprise régionale en matière d'innovation, de stratégie ou d'impact de la création ou du maintien d'emploi dans son secteur.



Créateurs d'emplois

CHAMPION

Ce prix souligne la performance remarquable d'une entreprise de la région en fonction du nombre d'emplois créés ou maintenus au courant de l'année.

Services aux entreprises

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Consultez nos experts-conseils pour :

- RECRUTER
- FORMER
- MOBILISER

La gestion des ressources humaines, au cœur du succès de votre entreprise.



emploiquebec.gouv.qc.ca

Consultez le localisateur de centres locaux d'emploi pour trouver tous nos bureaux.

Votre gouvernement

Québec

Rétrospective 2017-2018-2019

Créateurs d'emplois

CHAMPION

06 Montréal



2017

Morneau Shepell Ltd.
Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Jean Demers, associé directeur chez Morneau Shepell Ltd.



2018

Genetec Inc.
Pierre Dolbec, président de la Coporation des parcs industriels • Québec, Richard Paillière, directeur Gestion des talents chez Genetec Inc., et Philippe Rainville, PDG Aéroports de Montréal.



2019

Alithya
MM. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, Paul Raymond, président et chef de la direction d'Alithya et M^{me} Manon Poirier, Ordre CRHA.

07 Outaouais



2017

Énergie Brookfield
Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et Julie Moffatt, directrice marketing et communications chez Énergie Brookfield.



2018

Hexo Corp.
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, et Andrée St-Cyr, directrice des ressources humaines chez Hexo Corp.



2019

HEXO
M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et M^{me} Sonia Isabel, vice-présidente ventes de HEXO.

08 Abitibi-Témiscamingue



2017

Groupe Minier Cmac-Thyssen
François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Ghislain Blanchet, vice-président exécutif du Groupe minier Cmac-Thyssen inc.



2018

Les Mines Agnico Eagle Limitée
Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, et Christian Provencher, vice-président Canada chez les Mines Agnico Eagle Limitée.



2019

Eldorado Gold Lamaque
M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Nadine Boutin, surintendante des ressources humaines chez Eldorado Gold Lamaque et M. Pierre Dufour, ministre des Forêts, de la Faune et des Parcs.

09 Côte-Nord



2017

La Microbrasserie St-Pancrace inc.
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec et André Morin, copropriétaire de la Microbrasserie Saint-Pancrace Inc.



2018

Minerai de fer Québec Inc.
Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, et David Cataford, directeur des opérations de Minerai de fer Québec Inc.



2019

Minerai de fer Québec
MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Louis Turcotte, directeur général de Minerai de fer Québec.

10 Nord-du-Québec



2017

Stornoway Diamond Corporation
Pierre Cassivi, fondateur et président-directeur général du Prix Créateurs d'emplois du Québec et Ghislain Poirier, vice-président des affaires publiques chez Stornoway Diamond Corporation.



2018

Minière Osisko
Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, et John F Burzynski, président et chef de la direction de Minière Osisko.



2018

Mine Raglan, une compagnie Glencore
Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, et Amélie Rouleau, directrice des affaires publiques à la Mine Raglan, une compagnie Glencore.



2019

Mine Raglan, une compagnie Glencore
M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et M^{me} Amélie Rouleau, directrice des affaires publiques de Mine Raglan, une compagnie Glencore.

11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



2017

Pales d'Éolienne LM Canada
Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Marc Frenette, directeur des ressources humaines chez LM Wind Power de Gaspé.



2018

LM Wind Power
Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, et Alexandre Boulay, directeur de l'usine LM Wind Power de Gaspé.



2019

Conception navale FMP
MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et Matthew Parisé, co-proprétaire de Conception navale FMP.



Employant plus de

15 000

**PERSONNES
AU QUÉBEC,**

**Bombardier est
un leader mondial dans
la fabrication d'avions
et de trains.**

BOMBARDIER

Rétrospective 2017-2018-2019

Créateurs d'emplois

CHAMPION

12 Chaudière-Appalaches



2017

Manac Inc.

Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et Charles Dutil, président de Manac Inc.



2018

Manac Inc.

Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, Louise Couture, conseillère en ressources humaines chez Manac Inc., et Mireille Larouche, vice-présidente, Talent et Culture au Groupe Sélection.



2019

Pomerleau

MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Pierre Pomerleau, président-directeur général de Pomerleau et Emilio Imbriglio, RCGT.

13 Laval



2017

Pelican International

François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Marie-Christine Piedboeuf, présidente-directrice générale de Pelican International.



2018

L'Aréna du Rocket

Pierre Cassivi, PDG des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Vincent Lucier, vice-président principal ventes et développement, Club de hockey Canadien et Mark Weightman, vice-président Développement et opérations de l'Aréna du Rocket.



2019

Groupe Sélection

M. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et M^{me} Mylène Dupéré, vice-présidente affaires publiques et communications corporatives du Groupe Sélection.

14 Lanaudière



2017

Groupe Eugénie

Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels de Québec et Danny Beausoleil, directeurs des Opérations chez le Groupe Eugénie Inc.



2018

Coffrages Synergy

Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, et Isabelle Côté, PDG de Coffrages Synergy.



2019

Coffrages Synergy

M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et M^{me} Isabelle Côté, présidente-directrice générale de Coffrages Synergy.

15 Laurentides



2017

Compagnie Électrique Lion

Pierre Cassivi, fondateur et président-directeur général du Prix Créateurs d'emplois du Québec et Yannick Poulin, chef de l'exploitation chez la Compagnie Électrique Lion.



2018

AP&C, une société de GE Additive

Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels • Québec, et Martin-Louis Paquette, directeur des opérations chez AP&C, une société de GE Additive.



2019

Nova Bus

MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Pierre Olivier Trudel, directeur général de Nova Bus, et M^{me} Lyne Dubois, CRIQ.

16 Montérégie



2017

Olymel S.E.C.

Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Paul Beauchamp, premier vice-président d'Olymel S.E.C.



2018

Lowe's Canada

Yves-Thomas Dorval, PDG du Conseil du patronat du Québec, et Alexandre Rouleau, directeur Santé & sécurité chez Lowe's Canada.



2019

Olymel (S.E.C. Supraliment)

MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Paul Beauchamp, premier vice-président d'Olymel et Olivier Marcil, vice-président aux affaires externes chez Bombardier.

17 Centre-du-Québec



2017

Groupe Anderson

Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et Patrice Desrochers, président-directeur général du Groupe Anderson.



2018

Bateaux Princecraft

Léopold Beaulieu, PDG de Fondation, et Rodier Grondin, président de Bateaux Princecraft.



2019

Cascades

MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Hugo D'Amours, vice-président communications et affaires publiques de Cascades et Serge Lavallée, Jobillico.

**énergie
+ agir**

Énergir tient à féliciter le CPQ pour son implication auprès de la communauté d'affaires depuis 50 ans.

energir



UNE FONDATION SOLIDE
POUR UN DÉVELOPPEMENT
DURABLE : **LE BOIS.**



résolu
Produits forestiers



Chez NATIONAL, nous croyons à la force et à l'importance des mots, mais nous sommes conscients qu'au-delà du contenu, un message passe aussi par son contenant.

Ici, nous planifierons votre événement dans ses moindres détails, qu'il s'agisse de choisir l'endroit le plus approprié et le plus révélateur, de prendre en charge la logistique, la technique ou la sécurité, de coordonner la direction artistique ou les fournisseurs, de préparer les contenus de communication ou encore d'intégration des nouvelles technologies et des médias sociaux. Nous vous livrerons un produit clé en main.



Notre équipe prend en charge la coordination et la gestion d'événements corporatifs, sportifs et culturels de toute envergure, avec ce souci de vous proposer les meilleures avenues, à des prix compétitifs.

Nous veillons au respect de l'image de marque que vous avez si chèrement bâtie pour qu'elle puisse s'incarner dans toute sa splendeur. La signature dans toute sa pertinence.

Cabinet de relations
publiques National
418-648-1233 x 1245
www.national.ca

Avec le bon ton. La bonne couleur. Le bon message.



FIER BÂTISSEUR D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Faire carrière chez Lowe's Canada, c'est se joindre à une grande famille et retrouver chaque matin des collègues animés d'une volonté partagée : être au service des Canadiens et de leurs projets. Innovateurs, créatifs et déterminés, nous carburons aux défis et visons constamment l'excellence.

Votre terrain de jeu professionnel ? Un réseau fort comptant plus de 475 magasins partout au pays, 4 enseignes distinctes, de nombreux centres de distribution et notre siège social de Boucherville, au Québec.

Chez nous, les possibilités de carrière et les occasions de développement n'ont de limite que vos ambitions.



RONA



Une PME sur cinq est trop petite pour être admissible au Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes : des ajustements sont nécessaires

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Selon le plus récent sondage de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI), le Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes (CUEC) est une aide bienvenue pour les petites entreprises, mais nombreuses sont celles qui signalent que les critères d'admissibilité ne leur permettent pas d'avoir accès au programme.

« Près de 80 % des PME sont partiellement ou complètement fermées en raison de la COVID-19. Elles génèrent donc peu ou pas de revenus tandis que leurs factures, elles, continuent de s'accumuler, » explique Jasmin Guénette, vice-président des affaires nationales à la FCEI.

Le Compte d'urgence permet aux institutions financières d'offrir aux entreprises des possibilités de crédit sans intérêt pour une période déterminée et pouvant atteindre 40 000 \$. Par ailleurs, 25 % de ce prêt pourrait être radié, jusqu'à concurrence de 10 000 \$, si celui-ci est remboursé avant le 31 décembre 2022. Mais pour avoir droit à ce prêt, les entreprises doivent avoir une masse salariale entre 50 000 \$ et 1 million \$.

« Bien que l'endettement ne soit pas la solution idéale pour plusieurs entreprises, bon nombre ont demandé à bénéficier de cette bouée de sauvetage dont elles ont tant besoin. Malheureusement, les plus petites entreprises, celles qui ont une masse salariale inférieure à 50 000 \$, n'y sont pas admissibles, » précise M. Guénette.

Il en va aussi de même pour les petites entreprises familiales qui privilégient un revenu de dividendes plutôt qu'un salaire, et pour celles qui sont en démarrage.

« De nombreux chefs d'entreprises nous disent qu'ils ont besoin de ce prêt, mais qu'ils ne répondent tout simplement pas aux exigences parce que leur entreprise est trop petite, trop grande ou n'a pas de masse salariale, ajoute M. Guénette. Nous espérons que le gouvernement fédéral ajustera ce programme, comme il l'a fait pour la Subvention salariale d'urgence du Canada, afin que plus d'entrepreneurs y aient accès. »

Considérant ces faits, la FCEI recommande ce qui suit pour améliorer le Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes :

- Éliminer le critère d'admissibilité de la masse salariale pour avoir droit au prêt, particulièrement le seuil minimum de 50 000 \$;
- Si ce critère est maintenu, le minimum de masse salariale exigé devrait être réduit à 10 000 \$, et il devrait permettre d'inclure les dividendes versés aux membres de la famille qui travaillent au sein de l'entreprise;

- Augmenter le plafond de la masse salariale de 1 million à 2,5 millions dollars et/ou envisager d'autres moyens, comme des prêts-subventions, pour aider les entreprises complètement fermées qui ont besoin de liquidités importantes pour payer leurs coûts fixes;

- Permettre aux entreprises d'utiliser le prêt pour accéder immédiatement à une subvention de 10 000 \$ qui les aidera à payer leurs factures, incluant leur loyer.

« Alors que nous entamons un deuxième mois de fermeture pour la plupart des entreprises, toutes les solutions doivent comporter une part de flexibilité. Le Compte d'urgence est une bonne initiative et pourrait aider de nombreuses entreprises à tenir bon, mais encore doivent-elles y avoir accès, » conclut M. Guénette.

Les résultats du sondage de la semaine du 13 avril démontrent que :

- 20 % des entreprises sont totalement ouvertes, 49 % sont partiellement ouvertes et 28 % sont complètement fermées.
- 22 % ne génèrent aucune vente ou n'ont aucun revenu et 33 % ont vu leurs revenus bruts chuter de 51 % à 99 %.
- En moyenne, les perturbations de la COVID-19 ont coûté jusqu'ici 206 000 \$ aux PME.
- 51 % des propriétaires ne sont pas certains que leur entreprise survivra si les restrictions actuelles sont maintenues jusqu'à la fin de mai.

Ces résultats préliminaires sont basés sur 10 620 réponses, recueillies auprès des membres de la FCEI par le biais d'un sondage en ligne à accès contrôlé. Les données reflètent les réponses reçues entre le 10 et le 13 avril 2020. À des fins de comparaison, un échantillon probabiliste comportant le même nombre de répondants aurait une marge d'erreur de +/-0,9 %, 19 fois sur 20. ■



M. Jasmin Guénette, vice-président des affaires nationales à la FCEI.

Sachez qu'en regroupant vos assurances, vous ne faites pas qu'économiser, vous vous assurez de bien protéger ce qui vous est cher.



La Capitale
Assurance et services financiers

lacapitale.com

Cabinet en assurance de dommages. En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions s'appliquent.

PARTENAIRE FIABLE DEPUIS PLUS DE 100 ANS

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE - CONSTRUISONS ENSEMBLE

✓ GRANDS PROJETS ✓ CARRIÈRE STIMULANTE / AVANTAGES SOCIAUX COMPLETS

À titre de plus grande société ouverte au Canada dans le domaine de la construction et de l'aménagement d'infrastructures, l'expertise d'Aecon couvre l'ensemble des services, notamment la conception et la construction, le financement, l'exploitation, l'approvisionnement et la gestion de projet tout en respectant la durabilité environnementale.

AECON

514.352.0100



aecon.com

Licence RBQ: 8357-1695-57

Derrière chaque entreprise, il y a de grands entrepreneurs.

Chaque jour, votre passion propulse votre entreprise vers de nouveaux sommets! Fiers partenaires de vos succès, nos experts s'emploient à vous donner les moyens de vos ambitions, grâce à leur connaissance pointue de votre industrie.

Faites appel à nos experts.

rcgt.com



Raymond Chabot
Grant Thornton

L'instinct de la croissance™

Certification | Fiscalité | Conseil

VISION ENTREPRENEURIALE QUÉBEC 2023

Accompagnement et programmes
d'aide financière pour soutenir vos projets!

ENTREPRENEURIAT | INNOVATION | CROISSANCE | FINANCEMENT

Service du développement économique
et des grands projets
418 641-6185
ville.quebec.qc.ca/financement

Québec 

**VOTRE SUCCÈS
NOTRE ADN**

VILLE DE
QUÉBEC  *l'accent
d'Amérique*

BDC est là où il faut : au Prix Créateurs d'emplois du Québec, avec vous.

En tant que seule banque qui se consacre uniquement aux entrepreneurs, nous sommes fiers de commanditer cet événement clé, ici, à Québec.

bdc.ca

bdc 
financement.
conseil.
savoir-faire.



CRiQ
PARTENAIRE D'INNOVATION

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LEUR TRANSITION VERS LE MANUFACTURIER INNOVANT

Tirez le maximum de vos projets d'innovation avec des experts qui maîtrisent tous les aspects du 4.0 et connaissent la réalité des usines !

- ✓ Projets numériques
- ✓ Impression 3D
- ✓ Formations spécialisées
- ✓ Audit industrie 4.0
- ✓ Robotique intelligente
- ✓ Contrôle qualité avancé



1 800 667-2386 | infocriq@criq.qc.ca | criq.qc.ca

MORENCY 50 ans

SOCIÉTÉ D'AVOCATS



M^e Carole-Ann Griffin
Secteur travail
MORENCY, SOCIÉTÉ
D'AVOCATS,
S.E.N.C.R.L.

RÉALITÉ DE GENRE : ENJEUX DANS LE MONDE DU TRAVAIL?

Les employeurs n'ont d'autres choix que d'être informés de la réalité vécue par les membres de la communauté LGBTQ (lesbiennes, gais, bisexuels, transgenre et queers)¹ afin d'agir en amont et de satisfaire à diverses obligations qui leur incombent en vertu des chartes.

Il est d'abord essentiel de savoir qu'un individu est dit transgenre lorsque son identité de genre ne correspond pas au sexe assigné à sa naissance, et ce, nonobstant toute opération chirurgicale de réassignation sexuelle. Au Québec, depuis le 1^{er} octobre 2015, il n'est d'ailleurs plus nécessaire de subir des chirurgies génitales ou des traitements médicaux pour obtenir un changement de nom et de sexe auprès du *Directeur de l'état civil* afin que ceux-ci reflètent l'identité de genre². De surcroît, depuis juin 2016, les notions d'« identité de genre » et d'« expression de genre » sont prévues à l'article 10 de la *Charte des droits et libertés de la personne*³ (la « *Charte* »), comme motifs de discrimination. Cet ajout est significatif considérant que les motifs de discrimination pouvant être invoqués en vertu de la *Charte* sont limités à ceux qui y sont nommément prévus, contrairement à la *Charte canadienne des droits et libertés* qui permet d'invoquer des « motifs analogues » à ceux prévus à l'article 15⁴.

Il est obligatoire pour les employeurs de répondre à une demande d'accommodement raisonnable dans une situation de discrimination fondée sur l'un des motifs énumérés à l'article 10 de la *Charte*, à moins qu'un tel accommodement ne constitue une contrainte excessive. L'obligation de démontrer qu'il s'agit d'une contrainte excessive repose sur l'employeur et bien qu'il n'existe pas une liste exhaustive de critères pour ce faire, la sécurité, la santé et les droits d'autrui ainsi que le fonctionnement et l'organisation du travail peuvent être considérés. De même, suivant les enseignements de la Cour suprême, l'atteinte ou l'inconvénient doit être plus que minime, il doit être réel et important⁵.

Les tribunaux des droits de la personne ont des pouvoirs élargis en matière de réparation lorsqu'ils concluent que l'employeur fait défaut de satisfaire à son obligation d'accommodement raisonnable. À titre d'exemples, les condamnations suivantes ont déjà été prononcées :

- Paiement de dommages-intérêts;
- Obligation de former le personnel de gestion en matière de harcèlement et d'implanter une politique contre le harcèlement;
- Obligation pour l'employeur et ses employés de suivre une formation sur la prévention de la discrimination et sur les droits fondamentaux⁶;
- Obligations de promouvoir les changements à venir au sein du milieu de travail auprès du public, soit en l'espèce, le droit de toute personne d'utiliser la toilette de son choix au sein du marché public⁷.

En conséquence, les employeurs au Québec devraient notamment :

- Sensibiliser leurs employés à la réalité vécue par les transgenres et aux notions d'« expression de genre » et d'« identité de genre »;
- S'assurer que leurs politiques en matière d'intimidation et de harcèlement comprennent les expressions « identité de genre » et « expression de genre »;
- Prendre les moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement envers les personnes transgenres dans leur milieu de travail et le faire cesser, le cas échéant, ce qui implique l'adoption d'une politique sur la prévention du harcèlement, conformément à l'article 81.19 de la *Loi sur les normes du travail*⁸;
- S'assurer que les politiques relatives aux codes vestimentaires sont conformes à la loi et qu'elles permettent notamment aux employés de s'habiller selon leur identité de genre (codes vestimentaires non genrés).

1 En 2016, la *Gay and Lesbian Alliance Against Defamation*, un organisme américain de veille médiatique, a déterminé que LGBTQ était la formulation à privilégier, mais depuis, l'acronyme n'a toutefois cessé de grandir (LGBTQ+, LGBTQI2SAA, etc.) et il existe plusieurs écoles de pensée sur l'acronyme qui devrait être utilisé.

2 *Code civil du Québec*, RLRQ, c. CCQ-1991, art. 57 à 73.1; *Règlement relatif au changement de nom et d'autres qualités de l'état civil*, RLRQ, c.-CCQ, r.4.

3 *Charte des droits et libertés de la personne*, RLRQ, c. C-12.

4 *Loi constitutionnelle de 1982, Annexe B de la Loi de 1982 sur le Canada* (R-U), 1982, c. 11; L'article 3 de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*, LRC, 1985, c. H-6 prévoit également que l'« identité ou l'expression de genre » est un motif de discrimination illicite.

5 *Okanagan School District no 23 c. Renaud*, [1992] 2 R.C.S. 970.

6 *Maria A. Vanderoutten v. Seydavo Packaging Coop. And Gerry Sanvido*, 2012 HRTO 1997.

7 *Salsman v. London Sales Areal Corp.*, 2014 HRTO 775.

8 *Loi sur les normes du travail*, RLRQ, c. N-1.1.

M^e Carole-Ann Griffin - Secteur travail
MORENCY, SOCIÉTÉ D'AVOCATS, S.E.N.C.R.L.
Tél. : 418 651-9900 - Téléc. : 418 651-5184
Courriel : cagriffin@morencyavocats.com
www.morencyavocats.com

Annulation du rendez-vous inter-parcs industriels du 19 mai au RTC

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

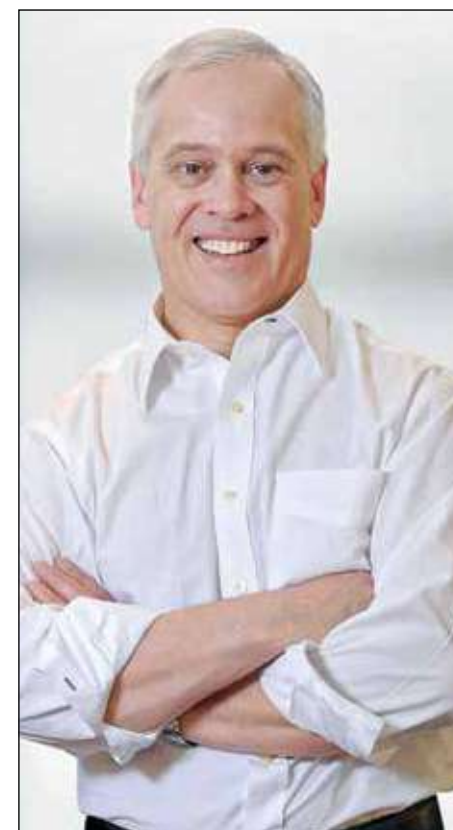
La Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ) désire vous annoncer que le second rendez-vous inter-parcs industriels 2020 prévu dans les locaux du Réseau de transport de la Capitale (RTC) prévu le 19 mai est annulé, et ce, en conformité avec l'ordonnance du premier ministre du Québec, M. François Legault, et du directeur de la santé publique, M. Horacio Arruda visant à limiter la propagation de la COVID-19.

Cette décision, à notre grand regret, s'avère nécessaire compte tenu des succès de ces événements réunissant à chaque occasion, plus de 250 personnes. Cependant, la sécurité des industriels va au-delà de ces considérations. Nous voulons aussi apporter notre contribution à cet appel du gouvernement visant à mettre toutes les chances de notre côté afin de ralentir ou de contenir cette contagion.

Nous profitons également de cette opportunité pour demander à tous les industriels de se conformer aux mesures visant à protéger votre santé, celle de vos proches, ainsi que celle de vos pairs et de tous les concitoyens des 17 régions administratives du Québec.

Vous serez informés, au fur et à mesure, de tout développement concernant les prochains rendez-vous incontournables de découvertes d'entreprises qui se dérouleront à l'automne. Pour le moment, nous maintenons les rendez-vous du mardi 15 septembre dans les locaux de

Richard & Levesque Cuisines Salles de Bain et du mardi 13 octobre dans les locaux de JDHM, toutes les deux situées dans le parc industriel François-Leclerc à Saint-Augustin-de-Desmaures. MM. Richard Levesque et Joel Dolbec vous y recevront respectivement. ■



Alain Mercier, directeur général du RTC.

Le souper-bénéfice annuel de la Fondation Réno-Jouets reporté à l'automne

(YG) En raison de la pandémie de la COVID-19 et des mesures mises en place par le gouvernement du Québec, la Fondation Réno-Jouets se voit dans l'obligation de reporter son souper-bénéfice initialement prévu le mercredi 22 avril.

En effet, l'organisation a pris la décision de tenir son souper-bénéfice le mercredi 23 septembre et a déjà informé tous les participants de cette décision. Cette 15^e édition sera toujours sous la présidence d'honneur de M^{me} Geneviève Guilbault, députée de Louis-Hébert, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale. La Fondation Réno-Jouets tient à remercier bénévoles, philanthropes, gens d'affaires et partenaires. ■



M^{mes} Annie Asselin, directrice générale de Réno-Jouets et Geneviève Guilbault, présidente d'honneur du souper-bénéfice de la Fondation Réno-Jouets.

CÉGEPS & CIES

formation aux entreprises

CAPITALE-NATIONALE



DOMAINES D'EXPERTISE ET DE FORMATION

ADMINISTRATION

- Assurances
- Gestion de projet
- Transport et logistique
- Comptabilité et finances
- Paie
- Bureautique

RESSOURCES HUMAINES

- Formation pour gestionnaires
- Service à la clientèle et approche client
- Communication
- Santé et sécurité au travail
- Planification de la retraite

LANGUES

- Anglais langue seconde
- Français
- Rédaction
- Francisation en entreprise

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

- Programmation
- Sécurité informatique
- Réseautique
- Développement web et design
- Graphisme
- eMarketing

BÂTIMENT ET GÉNIE

- Gestion immobilière
- Entretien et sécurité des bâtiments
- Mécanique du bâtiment
- Modélisation des données du bâtiment (BIM)
- Logiciels: Autocad, Revit, etc.

SANTÉ

- Soins infirmiers
- RCR

Cette liste n'est pas exhaustive puisque des formations sur mesure peuvent toujours être développées.

QUI SOMMES-NOUS ?

Les services aux entreprises des quatre cégeps de la Capitale-Nationale, soit les cégeps Champlain - St. Lawrence, Garneau, Limoilou et Sainte-Foy unissent leurs forces afin de mettre leur expertise et leur savoir-faire à la disposition des entreprises de la région.

NOS TYPES D'INTERVENTIONS POUR LES ENTREPRISES

- Formation « clés en main »
- Formation sur mesure
- *Coaching* et accompagnement
- Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)
- Stages et placement
- Formation en ligne



Benoit Mercier

PolarMade®

LE SERVICE À LA CLIENTÈLE AU CŒUR DES OPÉRATIONS

PolarMade fabrique des pelles à neige pour toitures et offre des solutions innovantes qui simplifient les tâches ardues. Fondée en 2017, l'entreprise compte plus de dix employés et s'est forgée une réputation grâce à sa populaire pelle à neige pour toiture *SnowPeeler* distribuée dans plus de 1000 points de vente répartis aux quatre coins de l'Amérique du Nord. Benoit Mercier, directeur Ventes et Opérations et co-fondateur de PolarMade, s'est également distingué à la populaire émission *Dragon's Den* diffusée sur les ondes de CBC en recevant une proposition d'affaires de la part de tous les dragons. Plus récemment, PolarMade a été nommée finaliste aux prix et reconnaissances de la Chambre de commerce et d'industrie de Québec dans la catégorie « Rayonnement hors-Québec 2020 ».

Puisque la majorité des clients de PolarMade est située à l'extérieur du Québec et aux États-Unis, les communications se font majoritairement en anglais. Depuis bientôt deux ans, des employés de PolarMade s'inscrivent à différents cours d'anglais offerts au Cégep Champlain - St. Lawrence. « Le vaste éventail de formations nous permet de choisir en fonction de nos besoins précis », a expliqué Benoit Mercier. La participation à ces cours de perfectionnement ont notamment permis d'améliorer la qualité du service à la clientèle de l'entreprise tant à l'oral qu'à l'écrit. Comme PolarMade réalise près de 50% de ses revenus en ligne, la maîtrise et la qualité de l'anglais sont essentielles puisque les communications sur les différentes plateformes de vente en ligne et sur les médias sociaux, vues par des millions d'internautes et de clients potentiels, se font essentiellement dans la langue de Shakespeare.

Formation continue et services aux entreprises

CÉGEP
GARNEAU


Cégep Limoilou

 **Cégep de Sainte-Foy**


St. Lawrence
CÉGEP CHAMPLAIN

cegespeticies.com/capitale-nationale

Prix Créateurs d'emplois du Québec 2020

Inscrivez-vous dès maintenant!

Centre des congrès de Québec

Le 7 octobre 2020

Ne manquez pas cette quatrième édition qui célébrera le maintien ou la croissance exceptionnelle d'emplois de qualité dans une perspective de développement durable au Québec.

Pour vous inscrire, consultez le site createurs-emplois.ca et remplissez le formulaire de mise en candidature. C'est un rendez-vous! ■

**FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE
PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2020**

**Veillez prendre connaissance de la dernière page de ce document :
LE CONCOURS, INSTRUCTIONS et ANNEXE**

(*) : Champs requis

RÉGION administrative
Veillez spécifier la principale région administrative qui accueille la création ou le maintien d'emplois issus de votre entreprise. (*)

CRÉATION D'EMPLOIS en 2019, dans la région sélectionnée.

Nombre d'employés au 31 décembre 2018 (*) : _____

Nombre d'employés au 31 décembre 2019 (*) : _____

CRÉATION D'EMPLOIS TOTALE (*ANNEXE 1) (*) : _____

ENTREPRISE

NOM LÉGAL de votre entreprise (*ANNEXE 2) (*) : _____

NOM COMMERCIAL de votre entreprise (*ANNEXE 3) (*) : _____

SECTEUR D'ACTIVITÉ (*) :
Vous pouvez consulter la liste détaillée des secteurs d'activité par le lien suivant : <https://www2.gouv.qc.ca/entreprises/portail/quebec/pops/ajgrand7x-aideSecteursActivites>

CODE SPÉCIFIQUE de votre secteur d'activité (SCIAN) (*) :
Veillez consulter le lien suivant pour identifier VOTRE CODE SPÉCIFIQUE (SCIAN) de secteur d'activité : http://www23.statcan.gc.ca/mdb/ps/vd_spl/funct/compte/VD&TVD=118464

ADRESSE COMPLÈTE du siège social (Québec) (*) : _____

SITE WEB (*) : _____

LOGO OFFICIEL de votre entreprise (*) :
Il est important de nous faire parvenir le logo officiel de votre entreprise, selon les spécifications mentionnées.

1. Nous acceptons les formats suivants : .EPS, .PDF (vectoriel), .AI ou .PNG (fond transparent en haute résolution).
2. Si votre logo comporte une version spécifique pour utilisation sur fond foncé OU une version en NOIR ET BLANC, veuillez aussi nous le faire parvenir dans le même envoi, en archive .ZIP.
3. Fichier maximum de 4 Mo.
4. IMPORTANT: Aucun fichier .JPEG ou .GIF ne sera accepté.

**Veillez joindre les fichiers par courriel :
info@createurs-emplois.ca**

GALA Prix Créateurs d'emplois du Québec 2020

Nous nous engageons à participer au Gala PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2020 si nous sommes désignés comme entreprise gagnante dans notre région. (*)

Oui

L'achat d'un forfait de visibilité est fortement suggéré pour une entreprise gagnante.
Voir Visibilité offerte (Annexe - point 4).

Acceptation (*)

J'accepte les TERMES ET CONDITIONS de participation aux Prix Créateurs d'emplois du Québec 2020. (*)

J'accepte

Signature _____

Coordonnées de la PERSONNE RESPONSABLE de l'inscription
Veillez inscrire les coordonnées de la personne, autorisée par votre entreprise, à inscrire celle-ci au Prix Créateurs d'emplois du Québec 2020.

NOM COMPLET du responsable autorisé (*) : _____

TITRE ET FONCTION de la personne responsable de la soumission de la candidature de l'entreprise (*) : _____

COURRIEL du responsable (*) : _____

TÉLÉPHONE principal du responsable (*) : _____

CELLULAIRE (optionnel) du responsable : _____

Coordonnées du (de la) PRÉSIDENT(E) OU DIRECTEUR(TRICE)-GÉNÉRAL(E)
Veillez inscrire les coordonnées du président OU directeur général de votre entreprise.

NOM COMPLET du responsable autorisé (*) : _____

TITRE ET FONCTION de la personne responsable de la soumission de la candidature de l'entreprise (*) : _____

COURRIEL du responsable (*) : _____

TÉLÉPHONE principal du responsable (*) : _____

CELLULAIRE (optionnel) du responsable : _____

CONTEXTE de la création d'emplois
Présentez le contexte dans lequel la création d'emplois s'est faite : (primordial).

Veillez en expliquer le pourquoi et le comment afin d'exposer en quoi cette performance est digne de mention et de quelle façon vous avez fait une différence au sein de votre industrie et de votre communauté. (*)

Par exemple : quelles approches ont été utilisées ou explorées, quelles stratégies déployées, où ils s'agissent d'innovations technologiques ou sociales, de fusion, d'acquisition, d'adoption d'une perspective d'écoécologie industrielle ou d'économie circulaire, ou toute autre démarche.

Vous pouvez joindre une page en annexe.
2 paragraphes seulement. 150 à 200 mots maximum.

**Inscrivez-vous
en ligne
dès maintenant!
C'est simple
et facile!**

www.createurs-emplois.ca

Deux événements incontournables à l'automne 2020

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

L'année 2020 est perturbée par la COVID-19, mais nous maintenons, pour le moment, les deux derniers événements incontournables de découvertes d'entreprises à mettre à votre agenda. ■

Mardi 19 mai 2020

*****ANNULÉ*****

Le second rendez-vous printanier se tiendra dans les locaux du Réseau de transport de la Capitale (RTC) au 7555, rue Armand-Viau. Alain Mercier, directeur général du CRTC, vous y attendra, vous offrant ainsi une superbe occasion de découvrir cette entreprise de services de transport en commun régulier dans l'agglomération de Québec. ■



Alain Mercier, directeur général du RTC.

Mardi 15 septembre 2020

La troisième rencontre se déroulera dans les locaux de Richard & Levesque Cuisines Salles de Bain, entreprise située au 146, rue de Rotterdam, dans le parc industriel François-Leclerc à Saint-Augustin-de-Desmaures. Votre hôte sera François Levesque, président de l'entreprise. Une très belle occasion de découvrir un des fleurons des armoires de cuisines et salles de bain dans la grande région de Québec. ■



François Levesque, président de Richard & Levesque Cuisines Salles de Bain.

Mardi 13 octobre 2020

JDHM sera le site du tout dernier rendez-vous de 2020 dans ses locaux du 250, rue de Sydney, dans le parc industriel François-Leclerc à Saint-Augustin-de-Desmaures. Votre hôte sera Joel Dolbec, président de JDHM, une entreprise spécialisée en nettoyage après sinistre. Une toute dernière occasion de réseauter en 2020 dans le cadre de ces rencontres. ■



Joel Dolbec, président de JDHM.





présentée par



2020

PRÉSIDENT D'HONNEUR




M. Yves-Thomas Dorval
Président et chef de la direction
CPQ



AU PROFIT DE LA
Fondation
québécoise
du cancer

Le mardi 25 août 2020

8 h Accueil, brunch, pratique
Formule : 4 balles meilleure balle

10 h Départs simultanés

16 h Cocktail

17 h Souper et soirée

1 000 \$ Quatuor (Taxes en sus)

400 \$ Commandite sur un trou (Taxes en sus)

250 \$ Joueur individuel (Taxes en sus)

75 \$ Cocktail, souper et soirée (Taxes en sus)

Comité organisateur



CLAUDE AUCLAIR
Auclair et Landry



ROBERTO CÔTÉ
Bénévole



JEAN-BERTIN GINGRAS
Collège O'Sullivan



MARIE-PIER GENEST
Morneau Shepell



CLÉMENT FORGUES
Outillage industriel
Québec Ltee



FRANCE LOCAS
Fondation québécoise
du cancer



ALAIN LEPAGE
Journal.ca



DAVID CASSIVI
Journal.ca



PIERRE CASSIVI
Journal.ca

Pour information et réservation :
David Cassivi - 418 905-1414
davidcassivi@icloud.com



ANNULÉ... REPLACÉ PAR MAUDITVIRUS

Jean-Bertin Gingras

Chronique



Photo: Patrick Bouchard

Voici ce que m'écrivait un ami arrivant de Myrtle Beach le 29 mars 2020

« Nous sommes revenus hier de 3 semaines de golf à Myrtle Beach. La météo était belle et les scores de golf intéressants, bien qu'on puisse toujours faire mieux!

On a échangé la frénésie coronavirus USA et la folie Trump contre l'hystérie collective québécoise contre le virus! Aucun problème vécu aux États-Unis... Dans les clubs de golf, nouvelles règles de sécurité : paiement par Internet seulement, pas d'échange au comptoir. Les préposés au bag-drop ne touchent plus aux sacs... À nous de les placer sur la voiturette. Les préposés nettoient le volant de la voiturette avant de nous les remettre, pas de râtaux dans les trappes de sable, ils ont placé des foams dans le fond des trous pour que la balle reste en surface et qu'on n'ait pas à toucher les "pins"...

Jeudi, la veille de notre départ, la Caroline du Sud a annoncé la fermeture des hôtels. Tous les vacanciers devaient partir au plus tard aujourd'hui. Et sortir de l'État... Tous les clubs de golf devaient fermer aujourd'hui... On a fini à temps! »

Maudit virus!



La 6^e édition de la Classique de golf du journal Nouvelles Économiques se déroulera le mardi 25 août



Crédit photo : Sébastien Dion

Les participants de la cinquième édition de la Classique de golf du journal Nouvelles Économiques.

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Nous sommes en plein hiver, mais il convient malgré tout de réserver votre place ou votre quatuor pour la 6^e édition de la toujours très populaire Classique de golf du journal Nouvelles Économiques. Toujours très appréciée de la communauté d'affaires de la grande région de Québec, elle se déroulera probablement, encore une fois, à guichet fermé. Pour une seconde année, elle aura lieu au Royal Charbourg le mardi 25 août prochain. Les 144 golfeurs inscrits se disputeront les honneurs du trophée Louis-Blouin.

L'événement se tiendra sous la présidence d'honneur de M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec (CPQ). « C'est avec un grand plaisir que j'ai accepté la présidence d'honneur d'un tournoi qui représente un événement prestigieux. Les commanditaires, les gens qui nous accueillent aux kiosques et l'équipe de M. Pierre Cassivi font un travail fabuleux pour que tous les participants aient du plaisir au cours de la journée », précise M. Dorval.

La Classique représente une journée de réseautage idéale et exceptionnelle dans le secteur économique de la région de Québec. Les personnes composant les 36 quatuors proviennent d'entreprises

privées ou publiques ainsi que de diverses organisations œuvrant dans des domaines connexes aux affaires. C'est l'endroit idéal pour échanger des cartes professionnelles dans une ambiance conviviale et sur un site enchanteur, le tout accompagné par un excellent repas au cours duquel de très nombreux prix de présence sont attribués.

Pour information et réservation : David Cassivi au 418 905-1414 ou à l'adresse davidcassivi@icloud.com ■



M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec.

Les sites Internet des Parcs industriels et des Prix Créateurs d'emplois du Québec

Des outils essentiels pour se tenir au courant du monde industriel même en temps de pandémie

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Le Québec est en pause, mais nos sites Internet ne le sont pas. Ils continuent de vous informer, et les industriels peuvent ainsi prendre plus de temps pour les consulter. Parce qu'il faut bien l'avouer, les gens d'affaires peuvent compter sur deux sites Internet de très grande valeur pour s'informer sur les événements qui se tiennent au cœur de la communauté économique québécoise. Le site Internet createurs-emplois.ca vous propose de l'information sur les Prix Créateurs d'emplois du Québec (PCEQ). Il s'agit d'une excellente occasion de connaître les Prix et les diverses catégories qui s'y rattachent ainsi que les conditions d'admissibilité et les instructions vous permettant de poser votre candidature. Vous y retrouverez également le coût d'achat des billets, l'horaire de l'événement et le plan de la salle.

Dans la section Multimédia, vous pourrez puiser de l'information intéressante sur l'historique des Prix Créateurs d'emplois du Québec par le biais de capsules vidéo comme la conférence de presse du 9 août 2017 chez Jobillico, où l'on a procédé au dévoilement des trophées. À cela s'ajoutent d'autres capsules tournées lors du lancement officiel des Prix Créateurs

d'emplois du Québec. Vous pourrez y entendre les principaux intervenants, soit le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale de l'époque, François Blais, le maire de Québec, Régis Labeaume, et divers partenaires de l'événement comme Luc Paradis (V-P affaires judiciaires), Léopold Beaulieu (PDG de Fondation, partenaire majeur), Yves-Thomas Dorval (PDG du Conseil du patronat du Québec) et Pierre Dolbec (président de la Corporation des parcs industriels). Chacun



Le site Web des Prix Créateurs d'emplois du Québec : createurs-emplois.ca.



Le site Internet de la Corporation des parcs industriels du Québec : parcsindustriels.ca.

émet son point de vue sur les raisons de sa participation dans l'élaboration de l'événement et l'importance que ce dernier revêt pour lui.

On y retrouve aussi une revue de presse, la liste des lauréats des éditions 2017, 2018 et 2019 ainsi qu'une galerie de photos impressionnante sur le gala des Prix Créateurs d'emplois du Québec.

Avec le site parcsindustriels.ca, les entrepreneurs des différents zones et parcs industriels de la grande région de Québec ont à leur disposition un site Internet qui décrit tous les emplacements

où œuvrent plus de 3 000 entreprises employant plus de 60 000 personnes. L'historique, la mission et la vision de Parcs industriels.ca y figurent, de même que toute l'information concernant la Corporation des parcs industriels du Québec. Vous y trouverez également une documentation visuelle très étoffée, tous les rendez-vous inter-parcs industriels en photos, de même que la photo individuelle des participants. Les entrepreneurs des quatre coins du Québec ont tout à gagner à consulter ce site puisqu'ils peuvent y trouver de belles occasions de réseautage. ■

Employeurs inspirants

Fier partenaire des entreprises qui créent, maintiennent et développent des emplois de qualité au Québec.

 Desjardins

L'IMPORTANCE DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE À QUÉBEC

Éric Dorval

Président de la Corporation Mobilis
et propriétaire de Montmagny Mazda



En tant que président de la Corporation Mobilis, je fière de participer au rayonnement de notre industrie automobile et de camions lourds qui s'avère un véritable moteur économique, que ce soit par la création d'emplois ou par la vente de ces véhicules et camions. Il est sans contredit important de souligner l'implication des grands joueurs de cette industrie dont la Corporation Mobilis occupe un rôle crucial à Québec et ses environs. Outre l'organisation du Salon International de l'auto de Québec, cette association œuvrant depuis 1923 est toujours restée fidèle à sa vocation primaire; celle de promouvoir et de défendre les intérêts de ses membres et de s'assurer que les consommateurs ont un service adéquat puisque l'ensemble de ses membres est régi par un code d'éthique.

Générateur d'emplois : Plus de 6 000 personnes annuellement

La Corporation Mobilis regroupe près de 145 concessionnaires d'automobiles et de camions lourds répartis dans six secteurs de la grande région de Québec dont la Capitale-Nationale, Beauce Bellechasse, Lotbinière, Portneuf, La Malbaie et Montmagny-L'Islet. Elle est un important employeur et représente une force économique majeure sur son territoire. Sur 6 000 emplois comblés annuellement, il est possible de dénombrer environ 1 000 conseillers aux ventes, 2 500 employés au service après-vente, plus de 500 employés aux pièces, 60 carrossiers, 350 directeurs commerciaux et 700 employés à l'administration.

Québec : Prédominance des véhicules et des camions lourds

L'an dernier, près de 100 000 véhicules et camions lourds ont été vendus à la grandeur du territoire couvert par la Corporation Mobilis, représentant plus de 60 000 voitures neuves, 36 000 voitures usagées et plus de 1400 camions. Au total, le chiffre d'affaires de cette industrie équivaut à plus de 5 milliards de dollars. En investissement publicitaire, cela s'élève à plus de 45 millions de dollars.

Il ne faut pas oublier que l'industrie d'automobiles et de camions lourds à elle seule génère environ 340 millions de dollars en TPS et TVQ, et ce seulement dans le grand Québec. En taxes municipales, cela équivaut à plus de 17 millions de dollars. À cet effet, il est important de noter que la construction d'une concession peut s'élever facilement entre 6 et 10 millions de dollars, comparativement à 2 ou 3 millions de dollars il y a de cela quelques années.

Outre le 146 000\$ récolté lors de la dernière Soirée Bénéfice Avant-Première du Salon de l'auto de Québec et leur implication auprès de la Fondation Mobilis, les concessionnaires membres sont d'excellents citoyens corporatifs. Ils remettent plus de 1 million de dollars en dons de charité dans la grande région de Québec.

La Corporation Mobilis en bref

La Corporation Mobilis est un organisme à but non lucratif qui représente près de 145 concessionnaires d'automobiles et de camions lourds de la grande région de Québec. Elle réalise chaque année le Salon International de l'auto de Québec, le Salon du Véhicule Électrique de Québec, le Salon du Camion Lourd et elle est gestionnaire de la Fondation Mobilis.

POUR JOINDRE LA CORPORATION MOBILIS :

655 boul. Pierre-Bertrand
Québec (Québec) G1M 2E4
Tél. : 418 624-2290

info@corporationmobilis.com

Nous vous invitons à
consulter nos différentes
offres d'emploi

www.corporationmobilis.com



**CORPORATION
MOBILIS**
LES CONCESSIONNAIRES D'AUTOMOBILES
DE LA GRANDE RÉGION DE QUÉBEC

www.corporationmobilis.com

Le site Journal-local.ca

Une bonne façon de demeurer à l'affût de nouvelles positives et exclusives en cette période de pandémie de la COVID-19

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Les artisans des publications de Journal.ca poursuivent leur travail en cette période de pandémie causée par la COVID-19. Vous pouvez donc suivre tout ce qui se passe dans vos communautés et dans le monde économique par le biais du contenu et des archives de six journaux locaux et de deux journaux spécialisés qui constituent une véritable mine d'or d'informations locales positives et exclusives : le *Journal de L'Ancienne-Lorette/Val-Bélair/Shannon*, le *Journal de Cap-Rouge/Saint-Augustin-de-Desmaures*, le *Journal de Sillery-Saint-Louis-de-France*, le *Journal des Rivières*, le *Journal de Sainte-Foy*, *L'Écho du lac*, le *Journal des parcs industriels* et *Nouvelles Économiques*.

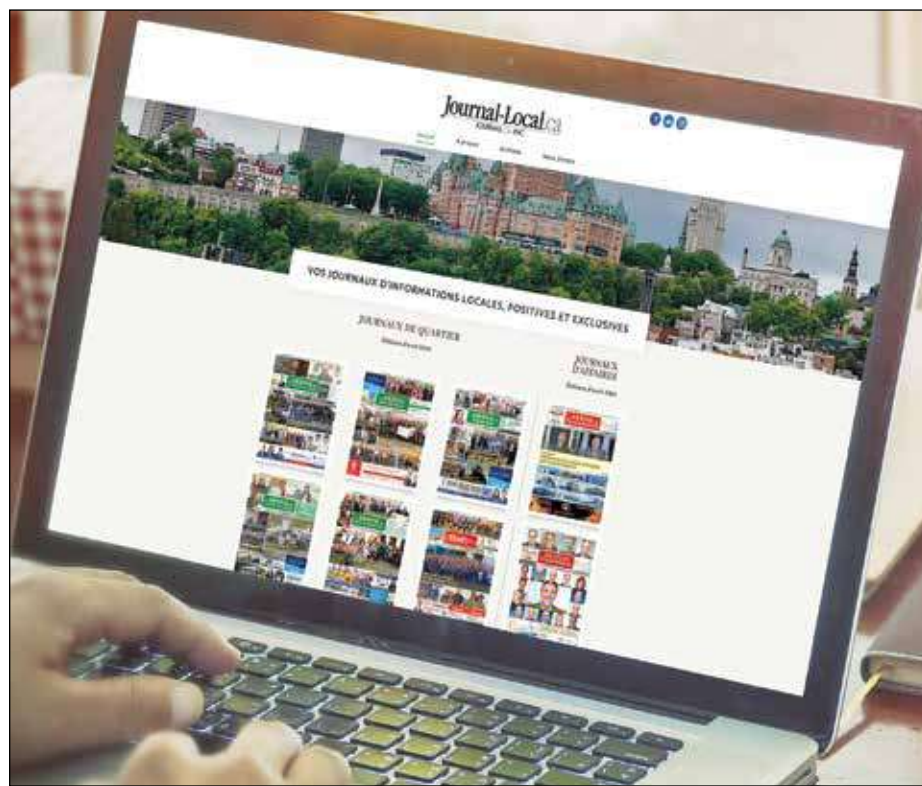
Il s'agit de rendez-vous incontournables et de véritables institutions dans leur milieu respectif, d'une mémoire vive des événements importants qui se sont produits dans les différentes communautés, au cours des 12 dernières années, dans certains cas, notamment dans les cas du *Journal de L'Ancienne-Lorette* et du *Journal de Saint-Augustin-de-Desmaures* dont les premières publications remontent à 2007.

Les publications de Journal.ca inc. de l'éditeur-directeur général Pierre Cassivi reconnaissent et valorisent le travail colossal accompli par les bénévoles et les organismes dans leur milieu respectif. Ce sont des personnes d'une richesse incontestable et dont la contribution est essentielle au développement et à la réalisation de la vie communautaire de la grande région de Québec. Elles sont aussi des témoins de l'activité économique issue des zones et parcs industriels, tout comme dans la communauté économique de la grande région de Québec et du Québec en entier.

Ces publications offrent une qualité graphique et d'impression allant au-delà des normes québécoises généralement utilisées dans l'industrie. C'est dans cet esprit que Pierre Cassivi vient de conclure une entente avec Québecor Média pour l'impression et la préparation postale des neuf titres du groupe. Une entente historique entre deux leaders de leur domaine respectif. Une entente qui permet aussi de réunir deux équipes de professionnels de très haut niveau.

L'équipe, composée d'artisans professionnels, passionnés et enthousiastes, ne néglige aucun effort pour vous offrir un produit qui se distingue dans le milieu.

Ce n'est pas sans raison que 86 % des lecteurs apprécient les publications de Journal.ca selon un sondage Léger Marketing réalisé au cours des premiers mois de 2019. Bienvenue sur le site de journal-local.ca ■



Ce n'est pas sans raison que 86 % des lecteurs apprécient les publications de Journal.ca selon un sondage Léger Marketing réalisé au cours des premiers mois de 2019.



DESGAGNÉS

ENTREPRENEUR DU QUÉBEC ✪ EXPORTATEUR DE SERVICES
IMPORTATEUR DE RICHESSE ✪ CRÉATEUR DE PROSPÉRITÉ

FIER PARTENAIRE

PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2020



TRANSPORT MARITIME DE PASSAGERS ■ TRANSPORT MARITIME DE MARCHANDISES ET DE VRACS LIQUIDES, CÔTIER ET INTERNATIONAL
ARMATEURS, AFFRÉTEURS, COURTIERS ET AGENTS ■ LOCATION ET OPÉRATION DE GRUES ET DE MACHINERIE LOURDE
TRANSBORDEMENT INTERMODAL ■ TRANSPORT ROUTIER



info@desgagnes.com
desgagnes.com
418 692 1000



J'ACHÈTE ICI



FAISONS ROULER L'ÉCONOMIE D'ICI
LEPANIERBLEU.CA