

*P*ROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA

MRC d'Arthabaska

Information
sur le marché
du travail

imt en région

Avril 2004



Le profil du marché du travail de la MRC d'Arthabaska est réalisé par la Direction de la planification et du soutien aux opérations, Direction régionale Emploi-Québec Centre-du-Québec.

Direction de la planification et du soutien aux opérations

Jean-François Ruel, directeur

Recherche, analyse et rédaction

François Bédard, analyste du marché du travail

Chantal Duford, analyste du marché du travail

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Mise en page

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Courriel : maryse.paquet@messf.gouv.qc.ca

Le profil du marché du travail de la MRC d'Arthabaska est disponible sur le site Internet d'Emploi-Québec au : <http://www.emploi.quebec.net>





Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail dans la municipalité régionale de comté d'Arthabaska, comparée aux situations régionale et provinciale. Ce profil se base sur des données quantitatives, notamment celles des derniers recensements de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec, celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et de la Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

Dans ce profil, on traite de l'évolution de la population, notamment la population en âge de travailler (15 à 64 ans); de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler; des personnes en emploi et de leurs caractéristiques; des personnes disponibles à occuper un emploi, notamment les chômeurs expérimentés de l'année 2001 et les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi d'octobre 2003; et finalement des entreprises et de leurs caractéristiques.

Des profils sont également disponibles pour les municipalités régionales de comté de Bécancour, de Drummond, de L'Érable et de Nicolet-Yamaska, de même que pour le Centre-du-Québec.

Toutes ces données sont utiles pour connaître la réalité du marché de l'emploi de chacun des territoires qui composent le Centre-du-Québec. Elles permettent d'identifier des problématiques locales et régionales. Les profils du marché du travail et les problématiques qu'ils révèlent appuieront le prochain cycle de planification des orientations, des stratégies et des actions d'Emploi-Québec.

Lorraine St-Cyr
Directrice régionale
Emploi-Québec Centre-du-Québec

Jean-François Ruel
Directeur de la planification et
du soutien aux opérations
Emploi-Québec Centre-du-Québec



Table des matières

Faits saillants	6
1. Le territoire à l'étude	9
2. La population	11
2.1 L'évolution de l'ensemble de la population	11
2.2 Les prévisions démographiques pour l'ensemble de la population	14
2.3 La répartition par groupes d'âge selon le sexe	15
2.4 Les moins de 20 ans et les 45 ans et plus	17
2.5 Les 15 à 64 ans	18
2.5.1 Les prévisions de l'évolution de la population en âge de travailler dans les prochaines années	19
2.5.2 Les 15-29 ans	20
2.5.3 Les 30-44 ans	21
2.5.4 Les 45-64 ans	22
2.6 Les soldes migratoires	23
2.7 L'exode des jeunes	24
2.8 Les familles et les familles monoparentales	26
2.9 La population immigrante	26
3. L'évolution du marché du travail	27
3.1 L'évolution du marché du travail des 15 ans et plus	27
3.1.1 L'évolution de l'activité	28
3.1.2 L'évolution du chômage	29
3.1.3 L'évolution de l'emploi	30
3.2 La situation des 15-64 ans scindés en groupes d'âge, en 2001	31
3.2.1 Les 15-64 ans	31
3.2.2 Les 15-29 ans	32
3.2.3 Les 30-44 ans	33
3.2.4 Les 45-64 ans	34
3.2.5 La population immigrante et le marché du travail	34
4. Les personnes en emploi	35
4.1 La répartition des personnes en emploi selon la scolarité	35
4.2 La répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence	37
4.3 La répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité	38
4.3.1 Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi	40
4.3.2 Les sous-secteurs de la fabrication regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi	41
4.4 Le revenu des personnes en emploi selon le niveau de compétence	43
4.5 Les travailleurs autonomes	45
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi	47
5.1 Les chômeurs expérimentés	47
5.1.1 Les professions occupées par les chômeurs expérimentés	48
5.1.2 La scolarité des chômeurs expérimentés	49
5.2 Les prestataires de l'assurance-emploi	51
5.3 Les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi	54



Table des matières

6.	Les entreprises	57
6.1	La répartition des entreprises selon la taille	58
6.2	La répartition des entreprises selon les secteurs d'activité	58
6.3	La répartition des entreprises selon leur nombre d'années d'existence.....	60
Annexe 1 -	Évolution de la population par groupes d'âge pour Arthabaska, le Centre-du-Québec, et le Québec, de 1996 à 2001	63
Annexe 2 -	Répartition de la population par sexe et par âge, en 1991 et en 2001	66
Annexe 3 -	Population en âge de travailler, par municipalité	67
Annexe 4 -	Évolution d'une cohorte de jeunes en regard de l'évolution de la population totale, de 1991 à 2001	68
Annexe 5 -	Indicateurs du marché du travail dans la MRC d'Arthabaska, au Centre-du-Québec et au Québec, de 1991 à 2001	69
Annexe 6 -	Niveau de scolarité atteint par les personnes en emploi	72
Annexe 7 -	Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur	73
Annexe 8 -	Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) par sexe selon le niveau de compétence, en 2000	75
Annexe 9 -	Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, en octobre 1999 et en octobre 2003	76
Lexique		79

Faits saillants

- ⌘ La population de la MRC d'Arthabaska est en croissance depuis plusieurs années. En 2001, on y dénombrait 64 090 personnes, alors qu'en 1991, on en avait recensé 60 260. En fait, durant la dernière décennie, l'augmentation de la population de la MRC d'Arthabaska (6,4 %) a été plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (5,4 %) et au Québec (5,0 %).
- ⌘ En 2001, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la MRC et composaient 50,5 % de la population.
- ⌘ Entre 1996 et 2001, la diminution de la population de 0 à 14 ans a été plus marquée dans la MRC d'Arthabaska qu'au Québec et au Centre-du-Québec, alors que la population de 45 ans et plus a augmenté davantage dans la MRC qu'aux niveaux régional et provincial.
- ⌘ Dans la MRC d'Arthabaska, la taille de la population âgée de 15 à 64 ans augmente. En 2001, on dénombrait 43 720 personnes de 15 à 64 ans, alors que 5 ans auparavant on en comptait 42 395, ce qui représente une augmentation de 3,1 %. Cette augmentation est plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (2,9 %) et au Québec (1,6 %).
- ⌘ Au-delà de 2011, la baisse de la population en âge de travailler fera que la croissance de l'emploi dans la MRC d'Arthabaska, ou même le maintien du nombre d'emplois actuels, ne pourra se réaliser sans une augmentation de la part de la population active sur le marché de l'emploi.
- ⌘ La MRC d'Arthabaska présente un solde migratoire intraprovincial négatif estimé à -689 entre 1996 et 2001. En fait, au Centre-du-Québec, seule la MRC de Drummond présente un solde positif durant cette période.
- ⌘ Le nombre de jeunes âgés de 20 à 29 ans en 2001 est 16,6 % plus bas (-1 590) que le nombre de jeunes de 10 à 19 ans de 1991. Ainsi, le taux d'exode de jeunes est évalué à -16,6 % dans la MRC, ce qui est supérieur à l'exode observé au niveau régional (-14,9 %). Dans la MRC, le taux d'exode des jeunes femmes est plus élevé de 1,4 point de pourcentage que celui des jeunes hommes.
- ⌘ En 2001, on dénombrait 18 075 familles dans Arthabaska, dont 2 625 familles monoparentales.
- ⌘ En 2001, 2,0 % de la population de la MRC d'Arthabaska était constituée de personnes immigrantes, soit 1 255 personnes, alors que la proportion est de 1,7 % au Centre-du-Québec et de 9,8 % au Québec.
- ⌘ En 2001, le taux d'activité de la MRC d'Arthabaska (66,0 %) est supérieur à ceux de l'ensemble du Québec (64,2 %) et de la région du Centre-du-Québec (64,5 %).
- ⌘ Les femmes sont de plus en plus actives sur le marché du travail. Leur taux d'activité a augmenté de 56,3 % en 1991 à 57,2 % en 1996 puis à 59,1 % en 2001. À l'inverse, les hommes de 15 ans et plus de la MRC présentent un taux d'activité en 2001 (73,0 %) inférieur à celui de 1991 (75,3 %).
- ⌘ Le taux de chômage a baissé à 6,6 % dans Arthabaska en 2001, comparativement à 10,6 % en 1996. En fait, le nombre de chômeurs a chuté de 32,6 % durant cette période.
- ⌘ Dans la MRC d'Arthabaska, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 12,2 % entre 1996 et 2001. En 2001, le taux d'emploi atteint un sommet dans la MRC avec 61,7 %. C'est 1,8 point de pourcentage de plus que le Centre-du-Québec et 2,8 points de plus que le Québec.
- ⌘ En 2001, de façon générale, la situation du marché du travail des 15-29 ans est plus favorable dans la MRC qu'au Centre-du-Québec et au Québec. Entre autres, le taux de chômage des 15-29 ans était de 8,6 % dans Arthabaska comparativement à 9,8 % au Centre-du-Québec et 11,3 % au Québec.
- ⌘ En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées entre 30 et 44 ans sur le marché du travail est plus favorable dans la MRC qu'au Québec. Par ailleurs, le taux de chômage se situe à 5,9 % dans la MRC et la région, et à 7,2 % au Québec.
- ⌘ En 2001, la population âgée de 45 à 64 ans de la MRC affiche un taux de chômage de 6,0 %, ce qui est

Faits saillants

inférieur à ceux du Centre-du-Québec (6,4 %) et du Québec (7,1 %).

- ⌘ Le taux de chômage des résidents nés hors Canada est de 5,0 % dans la MRC. En comparaison, le taux de chômage des résidents nés hors Canada est plus élevé (6,3 %) dans la région et au Québec (12,0 %).
- ⌘ De façon générale, on remarque que, comparativement au Québec, la MRC compte plus de personnes en emploi faiblement scolarisées allant jusqu'au niveau collégial, et moins de travailleurs ayant atteint le niveau universitaire. La situation observée dans la MRC est comparable à la situation du Centre-du-Québec.
- ⌘ En 2001, les femmes en emploi de la MRC ont fait, autant que celles de la région et du Québec, des études avancées dans une plus grande proportion que les hommes. Elles étaient cependant moins nombreuses à détenir un certificat ou diplôme de métiers, qui regroupent, entre autres, plusieurs des métiers non traditionnels.
- ⌘ La répartition de l'emploi par niveaux de compétence dans la MRC d'Arthabaska est similaire à la moyenne du Centre-du-Québec. Toutefois, comparativement au Québec, la MRC compte moins d'emplois de niveaux de compétence élevés et plus d'emplois de niveaux moins élevés. Ainsi, dans la MRC, 7,6 % des emplois sont du niveau de la gestion alors qu'au Québec on en retrouve 9,7 %. L'écart le plus important concerne toutefois les emplois de niveau professionnel qui composent 10,4 % de l'emploi total de la MRC comparativement à 16,2 % au Québec.
- ⌘ Une plus grande proportion des emplois se retrouvent dans l'industrie de la production des biens dans la MRC d'Arthabaska (41,4 %) et au Centre-du-Québec (41,6 %), comparativement au Québec (25,4 %).
- ⌘ Les femmes en emploi de la MRC se retrouvent davantage dans la production des services (73,2 %) comparativement à l'ensemble des personnes en emploi (58,6 %).
- ⌘ 28,4 % des personnes en emploi travaillent dans le grand secteur de la fabrication dans la MRC d'Arthabaska contre 27,4 % au Centre-du-Québec et 17,4 % au Québec.
- ⌘ En 2001, le sous-secteur de la fabrication comptant le plus d'emplois dans la MRC d'Arthabaska est celui de la fabrication de papier (4,0 % des emplois).
- ⌘ Les autres sous-secteurs de la fabrication comptant le plus d'emplois sont la fabrication de vêtements, la fabrication de meubles et de produits connexes, la fabrication d'aliments et la fabrication de produits en bois.
- ⌘ En 2001, 7,4 % des femmes en emploi de la MRC travaillaient dans le secteur de la fabrication de vêtements.
- ⌘ Le revenu annuel d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, pour la MRC d'Arthabaska (26 529 \$) est similaire à celui du Centre-du-Québec (26 255 \$) mais inférieur à la moyenne provinciale (31 825 \$). Il est toutefois important de rappeler que la MRC et la région comptent moins d'emplois des niveaux de la gestion et professionnel, et plus d'emplois des niveaux intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu moyen pour l'ensemble des emplois, tous niveaux confondus.
- ⌘ Un écart du revenu d'emploi moyen à temps plein et à temps partiel persiste entre les hommes et les femmes, pour l'ensemble des niveaux de compétence.
- ⌘ Le pourcentage de travailleurs autonomes de la MRC d'Arthabaska (14,1 %) est supérieur à ceux de la région (13,8 %) et de la province (10,8 %).
- ⌘ Peu importe le niveau de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) est plus bas dans la MRC qu'au Québec.
- ⌘ Même si le nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes est à la baisse depuis plusieurs

Faits saillants

années dans la MRC, ceux-ci présentent une durée cumulative de près de 10 ans.

- ⌘ Le nombre d'entreprises sur le territoire de la MRC d'Arthabaska est estimé à 3 004, ce qui représente 29,7 % des entreprises de la région. La localisation par municipalité est actuellement disponible pour 2 621 d'entre elles. Parmi celles-ci, près de 57 % se retrouvent sur le territoire de Victoriaville.
- ⌘ La MRC d'Arthabaska compte une proportion importante d'entreprises de petite taille; 61,2 % des entreprises ont moins de 5 employés et 80,1 % en comptent moins de 10.
- ⌘ Près de 65 % des entreprises de la MRC d'Arthabaska se retrouvent dans les quatre secteurs suivants : secteur agricole et services connexes, commerce de détail, industries manufacturières et autres industries de services.
- ⌘ La MRC compte proportionnellement un peu plus d'entreprises ayant entre 10 et 25 ans d'existence comparativement au Centre-du-Québec. Elle compte toutefois moins d'entreprises plus jeunes ou plus vieilles.

1. Le territoire à l'étude

La municipalité régionale de comté (MRC) d'Arthabaska est située dans la partie sud-est de la région administrative du Centre-du-Québec (région 17) et couvre une superficie de près de 1 888 km² (Statistique Canada, *Recensement 2001*). Son territoire est borné par les quatre autres MRC du Centre-du-Québec, tel que le montre la carte de localisation ci-bas, ainsi que par les régions administratives de l'Estrie et de la Chaudière-Appalaches. Plusieurs routes desservent le territoire et se croisent près de Victoriaville. De plus, l'autoroute 20 traverse l'extrême nord-ouest de la MRC. Selon le ministère des Affaires municipales, Sport et Loisir, en janvier 2004, 24 entités municipales composent la MRC, dont 4 villes, soit Victoriaville, Warwick, Kingsey Falls et Daveluyville.

Selon le *Recensement 2001*, la densité de population est de 33,9 personnes/km² comparativement à 31,5 personnes/km² en moyenne pour le Centre-du-Québec.

Figure 1
La MRC d'Arthabaska



2. La population

L'évolution démographique joue un rôle déterminant sur le marché du travail en influençant entre autres la disponibilité de la main-d'œuvre.

Dans les prochaines pages, nous présentons l'évolution démographique de la MRC, ses particularités ainsi que les prévisions pour les années à venir. De plus, comme ce profil veut décrire et présenter une analyse du marché de l'emploi, on s'intéressera davantage à la population en âge de travailler et ses différents sous-groupes. À cet effet, des données plus détaillées concernant les 15 à 64 ans sont présentées à la section 2.5.

Depuis une quarantaine d'années, la main-d'œuvre était disponible en nombre important, et à certaines périodes, l'offre de main-d'œuvre augmentait beaucoup plus rapidement que l'emploi. Deux facteurs expliquaient en partie cette disponibilité de la main-d'œuvre : l'augmentation démographique et l'arrivée plus massive des femmes sur le marché du travail. Cette tendance s'est toutefois modifiée sous l'influence des changements démographiques.

2.1 L'évolution de l'ensemble de la population

La population de la MRC d'Arthabaska est en croissance depuis plusieurs années. En 2001, on y dénombrait 64 090 personnes, alors qu'en 1991, on en avait recensé 60 260. En fait, durant la dernière décennie, l'augmentation de la population de la MRC d'Arthabaska (6,4 %) est légèrement plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (5,4 %) et au Québec (5,0 %).

Tableau 1
Évolution de la population de 1991 à 2001

	Population totale			Variation		
	1991	1996	2001	1991-1996	1996-2001	1991-2001
Arthabaska	60 260	62 920	64 090	4,4%	1,9%	6,4%
Centre-du-Québec ¹	207 360	214 900	218 500	3,6%	1,7%	5,4%
Québec	6 895 960	7 138 795	7 237 480	3,5%	1,4%	5,0%

1 : Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Arthabaska :
+ 6,4%

La région :
+ 5,4 %

La province :
+ 5,0 %

2. La population

Tableau 2
Évolution de la population
des municipalités entre 1996 et 2001

Territoire	2001	1996	Variation entre 1996 et 2001
MRC Arthabaska	64 090	62 920	1,9%
Chester-Est	360	335	7,5%
Chesterville	800	780	2,6%
Daveluyville	975	1 035	-5,8%
Ham-Nord	940	955	-1,6%
Kingsey Falls	2 025	1 865	8,6%
Maddington	455	430	5,8%
Norbertville	285	255	11,8%
Notre-Dame-de-Ham	395	345	14,5%
Saint-Albert	1 475	1 430	3,1%
Saint-Christophe-d'Arthabaska	2 390	2 265	5,5%
Sainte-Anne-du-Sault	1 370	1 385	-1,1%
Sainte-Clotilde-de-Horton	1 525	1 490	2,3%
Sainte-Élisabeth-de-Warwick	400	430	-7,0%
Sainte-Séraphine	420	400	5,0%
Saint-Louis-de-Blandford	855	805	6,2%
Saint-Norbert-d'Arthabaska	900	890	1,1%
Saint-Rémi-de-Tingwick	480	475	1,1%
Saint-Rosaire	770	740	4,1%
Saint-Samuel-de-Horton	695	725	-4,1%
Saints-Martyrs-Canadiens	210	205	2,4%
Saint-Valère	1 310	1 335	-1,9%
Tingwick	1 340	1 280	4,7%
Victoriaville	38 840	38 175	1,7%
Warwick	4 875	4 880	-0,1%
Total Centre-du-Québec ¹	218 500	214 900	1,7%
Total Québec	7 237 480	7 138 795	1,4%

1 : Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par municipalité n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Comme le montre le tableau 2 pour la MRC d'Arthabaska, c'est dans la municipalité de Notre-Dame-de-Ham que l'augmentation de la population a été la plus importante, entre 1996 et 2001, avec un gain de 14,5 %. Suivent par la suite les municipalités de Norbertville (+11,8%) et Kingsey Falls (+8,6%). Toutefois, la croissance de 14,5 % observée à Notre-Dame-de-Ham représente un gain net de 50 habitants alors que Victoriaville, avec une variation de 1,7 %, présente une hausse de 665 personnes durant la même période.

Parmi les 24 municipalités de la MRC, 7 ont connu une baisse de leur population entre 1996 et 2001, dont les plus importantes, en pourcentage, sont Sainte-Élisabeth-de-Warwick (-7,0%), Daveluyville (-5,8%) et Saint-Samuel-de-Horton (-4,1%).

Parmi la population totale du Centre-du-Québec répartie à travers les 5 MRC, 29,3 % résident dans la MRC d'Arthabaska.

En 2001, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes et composaient 50,5 % de la population totale de la MRC d'Arthabaska, tout comme pour la région.

Tableau 3
Répartition de la population selon le sexe, en 2001

	Nombre de personnes					Part de la population
	Hommes	(%)	Femmes	(%)	Total	
Arthabaska	31 695	49,5%	32 395	50,5%	64 090	29,3 % du Centre-du-Québec
Centre-du-Québec	108 150	49,5%	110 350	50,5%	218 500	3,0% du Québec
Québec	3 532 845	48,8%	3 704 635	51,2%	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

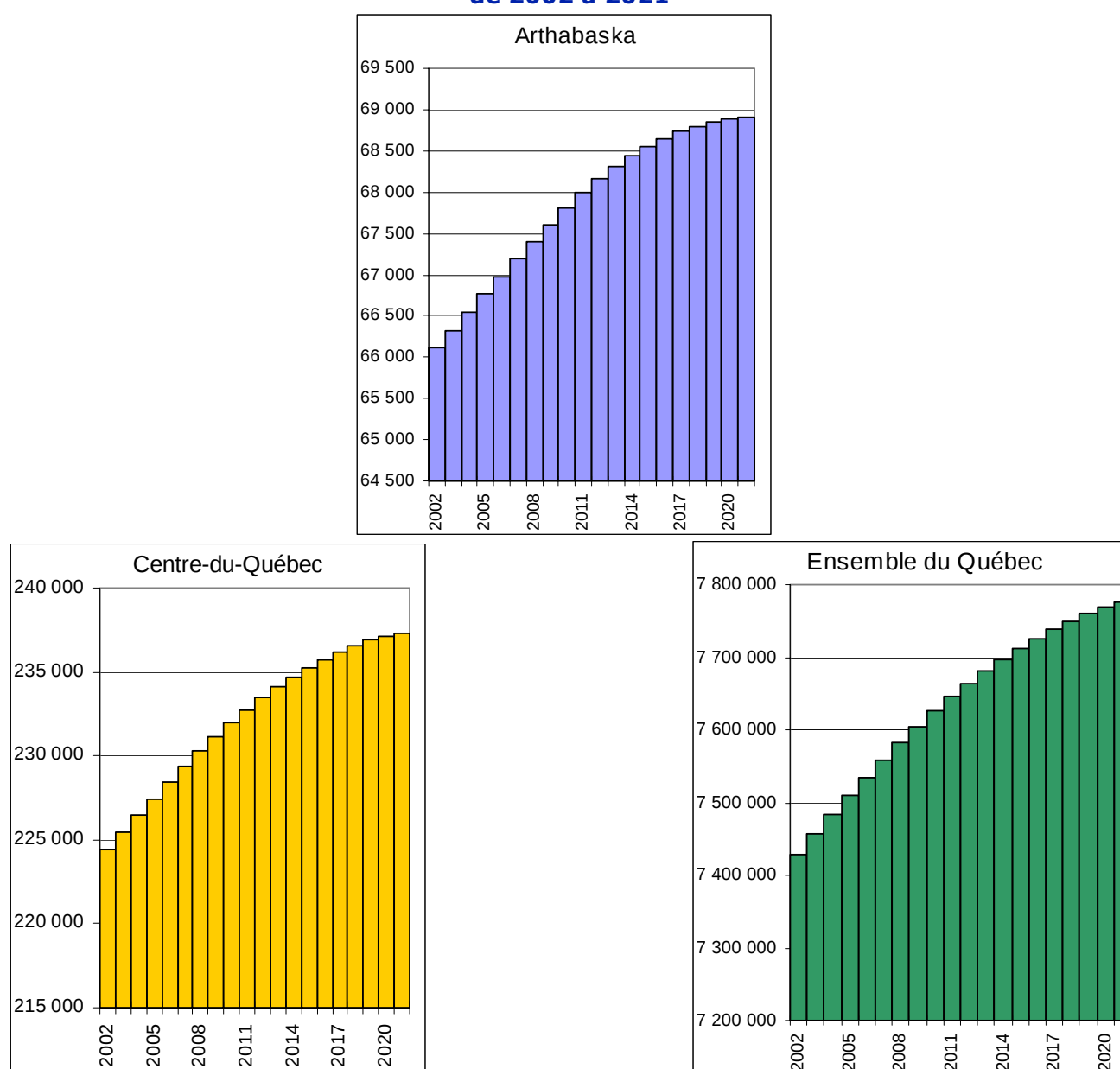
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.2 Les prévisions démographiques pour l'ensemble de la population

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC d'Arthabaska sera en croissance jusqu'en 2021, pour atteindre un sommet de près de 69 000 habitants, puis elle devrait décliner par la suite. Les populations de la région et du Québec devraient croître de façon continue durant cette période.

Graphique 1
Prévisions d'évolution démographique
pour l'ensemble de la population,
de 2002 à 2021



Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec 1996-2041, édition 2000.

Note : Les prévisions de l'ISQ sont supérieures aux dénombrements du recensement effectué en 2001 d'environ 2,5 %.

2. La population

2.3 La répartition par groupes d'âge selon le sexe

Dans une structure démographique équilibrée, les groupes de population les plus jeunes constituent un ensemble d'individus plus nombreux que les groupes de personnes plus âgées. C'est pourquoi on présente parfois la structure de la population par une pyramide d'âge. Cependant, au Québec comme dans la région, la structure de la population ne suit plus cette tendance. On remarque une très nette diminution de la population la plus jeune en même temps qu'une augmentation de la population plus âgée, ce qui entraîne le vieillissement de la population.

L'annexe 1 présente l'évolution de la population par groupes d'âge de 5 ans, hommes et femmes, de 1996 à 2001, tandis que l'annexe 2 présente les pyramides d'âge de 1991 et de 2001 par tranche de 10 ans. Ces deux annexes présentent les données tant pour la MRC d'Arthabaska que pour le Centre-du-Québec et le Québec.

Au tableau 4 ci-dessous, ainsi qu'aux annexes 1 et 2, on peut observer qu'en 2001, de façon générale les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes dans les groupes d'âge les plus jeunes alors que l'inverse se produit dans les groupes plus âgés.

L'augmentation de la population entre 1996 et 2001 dans la MRC d'Arthabaska se reflète principalement dans les groupes plus âgés. Ainsi, dans la MRC, la population a augmenté plus rapidement qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec pour les 45-54 ans, les 55-64 ans et les 65 ans et plus. À l'inverse, le nombre de jeunes de 0 à 14 ans a diminué davantage dans la MRC que dans la région et au Québec.

Tableau 4
Évolution de la population par sexe et par âge, de 1996 à 2001

Groupe d'âge	Arthabaska						Centre-du-Québec			Québec		
	Nombre de personnes en 2001			Évolution 1996 à 2001 (%)			Évolution 1996 à 2001 (%)			Évolution 1996 à 2001 (%)		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-14	6 110	5 750	11 860	-8,5%	-9,8%	-9,1%	-8,4%	-8,0%	-8,2%	-6,1%	-5,7%	-5,9%
15-29	6 605	6 180	12 780	-1,1%	-1,2%	-1,2%	-0,7%	-0,1%	-0,5%	-2,7%	-2,7%	-2,7%
30-44	7 090	7 145	14 245	-9,3%	-7,1%	-8,1%	-8,5%	-8,6%	-8,5%	-6,9%	-6,6%	-6,8%
45-54	5 020	4 925	9 950	18,7%	16,3%	17,5%	16,6%	14,7%	15,7%	13,4%	14,1%	13,7%
55-64	3 345	3 400	6 745	23,2%	22,7%	23,1%	23,7%	21,6%	22,7%	17,6%	16,2%	16,9%
65 et +	3 520	4 990	8 510	12,3%	15,0%	13,9%	10,4%	10,8%	10,8%	13,0%	10,5%	11,5%
Total	31 695	32 390	64 090	1,4%	2,3%	1,9%	1,5%	1,9%	1,7%	1,1%	1,6%	1,4%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

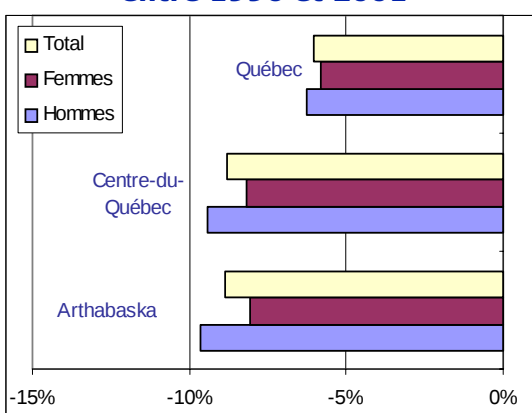
Les plus fortes variations à la hausse selon l'âge, entre 1996 et 2001	Les plus fortes variations à la baisse selon l'âge, entre 1996 et 2001
- Le nombre de personnes de 55-64 ans a augmenté de 23,1 % dans la MRC d'Arthabaska de 22,7 % au Centre-du-Québec de 16,9 % au Québec - Le nombre de personnes de 45-54 ans a augmenté de 17,5 % dans la MRC d'Arthabaska de 15,7 % au Centre-du-Québec de 13,7 % au Québec	- Le nombre de personnes de 0 à 14 ans a diminué de 9,1 % dans la MRC d'Arthabaska de 8,2 % au Centre-du-Québec de 5,9 % au Québec - Le nombre de personnes de 30 à 44 ans a diminué de 8,5 % au Centre-du-Québec de 8,1 % dans la MRC d'Arthabaska de 6,8 % au Québec

2. La population

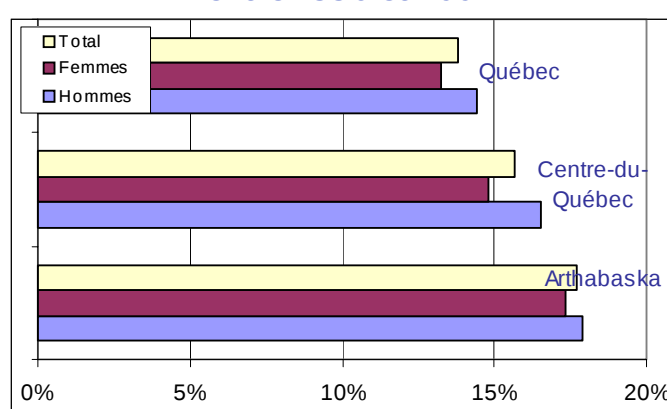
2.4 Les moins de 20 ans et les 45 ans et plus

Les deux graphiques suivants font ressortir la baisse de la natalité et le vieillissement de la population par l'évolution de deux groupes d'âge : les jeunes de moins de 20 ans et les personnes de 45 ans et plus.

Graphique 2
Évolution des jeunes
de moins de 20 ans,
entre 1996 et 2001



Graphique 3
Évolution des personnes
de 45 ans et plus,
entre 1996 et 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

La baisse de la natalité se reflète dans le nombre de jeunes de moins de 20 ans qui est en décroissance entre 1996 et 2001. Dans la MRC d'Arthabaska, cette baisse (-8,9 %) est similaire à la moyenne régionale (-8,8 %) et plus élevée que celle du Québec (-6,0 %). Par ailleurs, dans la MRC, cette baisse est plus marquée pour les hommes (-9,7 %) que pour les femmes (-8,1 %).

Le nombre de personnes de 45 ans et plus a augmenté entre 1996 et 2001. En 5 ans, on en recense 17,7 % de plus dans Arthabaska. Cette augmentation du nombre de personnes âgées de 45 ans et plus dans la MRC entre 1996 et 2001 est plus forte qu'aux niveaux régional (+15,7 %) et provincial (+13,8 %).

À l'annexe 1 on retrouve le nombre de personnes par sexe pour chacun de ces groupes d'âge ainsi que la variation en nombre de personnes pour la période 1996-2001.

2. La population

2.5 Les 15 à 64 ans

Les pages précédentes ont démontré que les jeunes sont de moins en moins nombreux alors que la population se rapprochant de la retraite augmente. Ces deux facteurs ont une influence sur la population en âge de travailler, définie dans cette section comme les personnes âgées **de 15 à 64 ans**.

L'évolution de cette population en âge de travailler aura une influence importante sur le marché du travail, notamment sur la disponibilité de la main-d'œuvre.

L'ensemble de la population ne joint pas le marché du travail dès 15 ans et la retraite se prend souvent en deçà de 65 ans au Québec. Toutefois, même si nous avons considéré un groupe d'âge légèrement différent pour décrire la population en âge de travailler, les grandes tendances décrites dans cette section seraient demeurées les mêmes.

Tableau 5
Évolution de la population âgée entre 15 et 64 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation	
						Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	21 445	68,6%	22 060	69,6%	615	2,9%
	Femmes	20 950	66,2%	21 650	66,8%	700	3,3%
	Total	42 395	67,4%	43 720	68,2%	1 325	3,1%
Centre-du-Québec	Hommes	72 900	68,4%	75 160	69,5%	2 260	3,1%
	Femmes	71 090	65,6%	73 030	66,2%	1 940	2,7%
	Total	143 980	67,1%	148 190	67,8%	4 210	2,9%
Québec	Hommes	2 441 925	69,9%	2 478 515	68,4%	36 590	1,5%
	Femmes	2 463 975	67,5%	2 507 560	63,0%	43 585	1,8%
	Total	4 905 900	68,7%	4 986 080	65,7%	80 180	1,6%

On remarque pour les 15 à 64 ans :

↑ pour la MRC

↑ pour le Centre-du-Québec

↑ pour le Québec

1 : Représente le pourcentage des 15-64 ans sur l'ensemble de la population.

2 : Représente le pourcentage de variation des 15-64 ans, de 1996 à 2001.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Dans la MRC d'Arthabaska, la taille de la population âgée de 15 à 64 ans augmente. En 2001, on dénombrait 43 720 personnes de 15 à 64 ans, alors que 5 ans auparavant on en comptait 42 395, ce qui représente une augmentation de 3,1 %. Cette augmentation est plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (2,9 %) et au Québec (1,6 %).

L'augmentation des 15 à 64 ans dans la MRC d'Arthabaska est l'un des facteurs ayant permis d'avoir la main-d'œuvre nécessaire à la croissance de l'emploi décrite à la section 3.

Les femmes représentaient, en 2001, 49,5 % de la population de 15 à 64 ans de la MRC. C'est une proportion similaire à la moyenne régionale (49,3 %) et légèrement moins élevée que la moyenne provinciale (50,3 %). Il faut préciser que ces constatations relèvent entièrement de la structure démographique (nombre d'hommes et de femmes âgées de 15 à 64 ans) et ne nous renseignent pas sur la place qu'occupent effectivement les femmes sur le marché du travail, qui sera également décrite à la section 3.

Les sections 2.5.2 à 2.5.4 présentent l'évolution entre 1996 et 2001 de la population en âge de travailler selon trois groupes d'âge, et l'annexe 3 présente des informations sur la population en âge de travailler par municipalité.

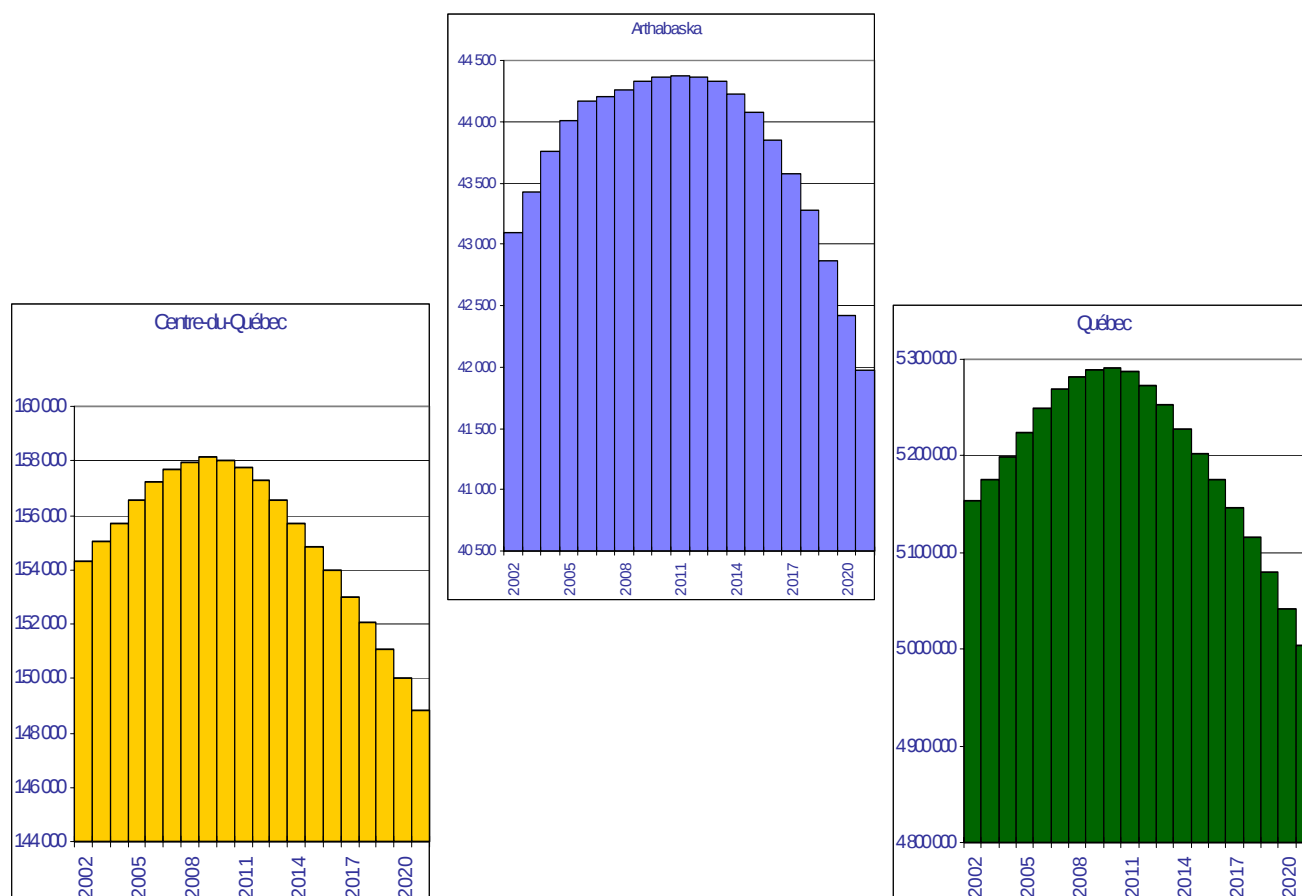
2. La population

2.5.1 Les prévisions de l'évolution de la population en âge de travailler dans les prochaines années

Les graphiques suivants présentent les prévisions démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour les 15-64 ans. On y remarque que la population en âge de travailler devrait atteindre un sommet vers 2008 à 2010 au Centre-du-Québec et au Québec puis décliner par la suite. Dans la MRC d'Arthabaska, la population de 15-64 ans devrait atteindre un sommet vers 2011 puis décliner par la suite.

Il est important de noter que la baisse de la population en âge de travailler n'implique pas systématiquement une baisse équivalente du nombre de travailleurs disponibles. En effet, l'augmentation du taux d'activité de la population, décrit à la section 3.1.1, notamment celui des femmes, peut compenser en partie pour la diminution de la population en âge de travailler.

Graphique 4
Prévision d'évolution démographique des 15-64 ans, de 2002 à 2021



Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec 1996-2041, édition 2000.

Ainsi, au-delà de 2011, la baisse de la population en âge de travailler fera que la croissance de l'emploi dans la MRC d'Arthabaska, ou même le maintien du nombre d'emplois actuels, ne pourra se réaliser sans une augmentation de la part de la population active sur le marché de l'emploi.

2. La population

Dans les sections suivantes, la population en âge de travailler a été scindée en trois groupes qui présentent des caractéristiques distinctes en regard du marché du travail, soit les 15-29 ans, les 30-44 ans puis les 45-64 ans.

2.5.2 Les 15-29 ans

Les 15 à 29 ans tardent souvent à intégrer le marché du travail à plein temps ou de façon définitive en raison, surtout, de la poursuite de leurs études.

La proportion de jeunes (15-29 ans) dans la population en âge de travailler va en diminuant. Alors qu'ils composaient 30,5 % des 15-64 ans de la MRC en 1996, ce taux est passé à 29,2 % en 2001.

Le nombre de jeunes de 15 à 29 ans a diminué entre 1996 et 2001 dans la MRC (-1,2 %), ce qui est également le cas au Centre-du-Québec (-0,5 %) et au Québec (-2,7 %).

Tableau 6
Évolution de la population âgée entre 15 et 29 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	6 680	31,1%	6 605	29,9%	-75	-1,1%
	Femmes	6 255	29,9%	6 180	28,5%	-75	-1,2%
	Total	12 935	30,5%	12 785	29,2%	-150	-1,2%
Centre-du-Québec	Hommes	22 180	30,4%	22 025	29,3%	-155	-0,7%
	Femmes	20 710	29,1%	20 685	28,3%	-25	-0,1%
	Total	42 890	29,8%	42 690	28,8%	-200	-0,5%
Québec	Hommes	722 235	29,6%	702 580	27,8%	-19 655	-2,7%
	Femmes	707 205	28,7%	688 225	26,4%	-18 980	-2,7%
	Total	1 429 440	29,1%	1 390 805	27,0%	-38 635	-2,7%

1 : Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 : Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.5.3 Les 30-44 ans

Le groupe des 30 à 44 ans est souvent considéré comme le cœur de la population en âge de travailler. La proportion des 30-44 ans parmi la population en âge de travailler est à la baisse. Dans la MRC, ce groupe représentait 36,6 % des 15-64 ans en 1996 et 32,6 % en 2001.

Entre 1996 et 2001, on observe une diminution du nombre de personnes de ce groupe d'âge de 8,2 % dans la MRC. Cette baisse est encore plus importante au Centre-du-Québec (-8,5 %) et légèrement moindre au Québec (-6,8 %), tel que l'indique le tableau 7.

Tableau 7
Évolution de la population âgée entre 30 et 44 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation	
						Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	7 820	36,5%	7 090	32,1%	-730	-9,3%
	Femmes	7 690	36,7%	7 145	33,0%	-545	-7,1%
	Total	15 510	36,6%	14 235	32,6%	-1 275	-8,2%
Centre-du-Québec	Hommes	26 615	36,5%	24 360	32,4%	-2 255	-8,5%
	Femmes	26 180	36,8%	23 920	32,8%	-2 260	-8,6%
	Total	52 785	36,7%	48 305	32,6%	-4 480	-8,5%
Québec	Hommes	920 850	37,7%	856 890	33,2%	-63 960	-6,9%
	Femmes	928 720	37,7%	867 525	33,5%	-61 195	-6,6%
	Total	1 849 570	37,7%	1 724 415	32,9%	-125 155	-6,8%

1 : Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 : Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.5.4 Les 45-64 ans

Le groupe des 45 à 64 ans est considéré comme celui dont les gens cheminent à plus ou moins long terme vers leur retraite.

La proportion des 45-64 ans parmi la population en âge de travailler est à la hausse. Dans la MRC, ce groupe représentait 32,9 % des 15-64 ans en 1996 et 38,2 % en 2001.

Parmi la population de 15 à 64 ans de la MRC d'Arthabaska, seul le groupe des 45-64 ans a vu sa taille augmenter entre 1996 et 2001, avec une croissance de 19,6 %. Cette augmentation est supérieure à celle enregistrée au Centre-du-Québec (18,5 %) et au Québec (15,0 %).

Tableau 8
Évolution de la population âgée entre 45 et 64 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation	
						Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	6 945	32,4%	8 365	37,9%	1 420	20,4%
	Femmes	7 005	33,4%	8 325	38,5%	1 320	18,8%
	Total	13 950	32,9%	16 690	38,2%	2 740	19,6%
Centre-du-Québec	Hommes	24 105	33,0%	28 775	38,3%	4 670	19,4%
	Femmes	24 200	34,1%	28 425	38,9%	4 225	17,5%
	Total	48 305	33,6%	57 220	38,6%	8 915	18,5%
Québec	Hommes	798 840	32,7%	919 045	37,1%	120 205	15,0%
	Femmes	828 050	33,6%	951 810	38,0%	123 760	14,9%
	Total	1 626 890	33,2%	1 870 855	37,5%	243 965	15,0%

Parmi les 15-64 ans, le seul groupe d'âge affichant une croissance est celui des 45-64 ans

1 : Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 : Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.6 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires mettent en lumière les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui ont quitté ce territoire alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 9 présente le solde migratoire intraprovincial entre 1996 et 2001 (solde total) pour chacune des MRC de la région selon les estimations de l'Institut de la statistique du Québec. Il détaille le solde en regard des régions limitrophes, de la Capitale-Nationale et de la région de Montréal.

La MRC d'Arthabaska présente un solde migratoire intraprovincial négatif estimé à -689 entre 1996 et 2001. En fait, au Centre-du-Québec, seule la MRC de Drummond présente un solde positif durant cette période.

La MRC d'Arthabaska gagne plus de personnes qu'elle n'en perd en regard de la région de la Chaudière-Appalaches (+135) et, dans une moindre mesure, de l'Estrie (+7) et de la Mauricie (+4). À l'inverse, Arthabaska présente un solde négatif envers les autres MRC de la région (-339) et des régions administratives de la Montérégie (-225), de la Capitale-Nationale (-172) et de Montréal (-426).

L'attraction qu'exerce la métropole montréalaise apparaît clairement dans le tableau ci-dessous. Pour le Centre-du-Québec, il y a eu environ 1 000 personnes de plus qui ont quitté pour s'installer dans la région de Montréal que de personnes de Montréal qui sont déménagées dans la région.

Tableau 9
Principaux soldes migratoires intraprovinciaux des MRC et de la région
en regard de certaines autres régions,
entre 1996 et 2001

	Solde total	Régions administratives						
		Centre-du-Québec	Mauricie	Chaudière-Appalaches	Estrie	Montérégie	Capitale-Nationale	Montréal
Arthabaska	-689	-339	4	135	7	-225	-172	-426
Bécancour	-1206	-273	-599	-2	-41	-26	-79	-83
Drummond	2339	661	425	205	-3	490	30	-305
L'Érable	-133	38	-27	67	-61	-26	-55	-131
Nicolet-Yamaska	-342	-87	-101	27	-8	21	-86	-87
Centre-du-Québec	-31		-298	432	-106	234	-362	-1032

Source : Institut de la statistique du Québec, janvier 2002.

Toujours pour la période de 1996 à 2001, les soldes migratoires interprovincial et international de la MRC d'Arthabaska seraient estimés à respectivement -156 et +101 (ISQ, janvier 2002). Ainsi, les soldes migratoires interprovincial et international ont beaucoup moins d'effet sur la population de la MRC que la migration intraprovinciale.

2. La population

2.7 L'exode des jeunes

Le tableau suivant montre l'évolution de la population en général comparativement à celle d'un groupe de jeunes appelé « cohorte », tel les membres d'une même promotion à l'école secondaire qui se suivent durant plusieurs années. L'hypothèse de départ est que le nombre de décès étant faible chez les personnes âgées de 10 à 29 ans, la diminution du nombre de personnes de 10 à 19 ans en 1991 comparativement aux 20-29 ans en 2001 (la cohorte) signifie que plus de membres ont quitté le territoire pour s'établir ailleurs qu'il y en a qui se sont ajoutés, et qu'à l'inverse, l'augmentation signifie que plus de nouveaux membres se sont ajoutés qu'il y en a qui ont quitté le territoire.

Les données complètes relatives au nombre de personnes dénombrées d'un recensement à l'autre sont présentées à l'annexe 4.

Afin de faciliter l'interprétation du tableau 10, nous vous donnons un exemple du raisonnement qui permet d'arriver à l'évolution de la population et à celle de la cohorte de jeunes, qui se traduit par un exode de la région et de la MRC.

Comme le montre, entre autres l'annexe 4, la population du Centre-du-Québec en 1991 totalisait 207 360 personnes. En 2001, on dénombrait plutôt 218 500 personnes, soit 11 140 personnes de plus qu'en 1991 ou un accroissement de 5,4 % de la population totale de la région, comme on le voit au tableau 10.

Toujours à l'annexe 4, en 1991, on comptait 31 950 jeunes de 10 à 19 ans. Dix ans plus tard, en 2001, on dénombrait 27 175 jeunes qui avaient entre 20 et 29 ans. La cohorte de jeunes a perdu 4 775 membres, soit une diminution de 14,9 % comparativement à 1991 comme l'indique le tableau 10.

Tableau 10
Évolution d'une cohorte de jeunes
en regard de l'évolution de la population totale,
de 1991 à 2001

		Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
Variation entre 1991 et 2001				
Population totale	Hommes	1 765 5,9%	5 505 5,4%	155 175 4,6%
	Femmes	2 065 6,8%	5 635 5,4%	186 345 5,3%
	Total	3 830 6,4%	11 140 5,4%	341 520 5,0%
Cohorte de jeunes	Hommes	-795 -15,9%	-2 260 -13,8%	-12 625 -2,6%
	Femmes	-795 -17,3%	-2 515 -16,2%	5 995 1,3%
	Total	-1 590 -16,6%	-4 775 -14,9%	-6 900 -0,7%

Selon des données de l'Institut de la statistique du Québec, le taux de décès chez les jeunes hommes de 10 à 29 ans tournerait autour de 2 % entre 1991 et 2001, et ce taux serait de moins de 1 % pour les jeunes femmes du même âge à la même période.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

Ainsi, pour la MRC d'Arthabaska, le nombre de jeunes âgés entre 20 et 29 ans dans la MRC en 2001 est 16,6 % plus bas (-1 590) que le nombre de jeunes entre 10 et 19 ans qu'il y avait en 1991. Ainsi, le taux d'exode des jeunes est évalué à 16,6 % dans la MRC. Cette baisse est supérieure à celle observée en moyenne au Centre-du-Québec, soit -14,9 %.

On observe une grande différence entre l'évolution de la population en général et l'évolution de la cohorte de jeunes. La population de la MRC a augmenté globalement de 6,4 % entre 1991 et 2001.

La diminution du nombre de jeunes de la cohorte est presque exclusivement reliée à la mobilité. Cet exode prive la MRC de quelque 1 590 jeunes personnes maintenant en âge de travailler.

Dans la MRC, le taux d'exode des jeunes femmes est plus élevé de 1,4 point de pourcentage que celui des jeunes hommes. L'écart est encore plus important à l'échelle régionale.

2. La population

2.8 Les familles et les familles monoparentales

Il y a plusieurs façons de considérer l'entité familiale. Certains considéreront toutes les familles avec enfants, alors que d'autres retiendront les familles avec enfants d'un certain âge (les moins de 15 ans par exemple). Étant donné les statistiques disponibles pour la région, nous abordons brièvement la description des familles en considérant particulièrement les familles monoparentales.

Tableau 11
Les familles monoparentales avec enfants de tous âges,
en 2001

		Arthabaska		Centre-du-Québec		Québec	
		Nombre	% ¹	Nombre	% ¹	Nombre	% ¹
Total des familles		18 075		61 550		2 019 555	
Familles monoparentales	Parent féminin	1 980	75,4%	6 885	77,7%	267 565	79,7%
	Parent masculin	640	24,4%	1 980	22,3%	68 025	20,3%
Total des familles monoparentales		2 625	14,5%	8 860	14,4%	335 595	16,6%

1 : Pourcentage de familles monoparentales avec parent féminin ou parent masculin, puis pourcentage de familles monoparentales comparativement au nombre total de familles.

Source : Site Internet de Statistique Canada, septembre 2003.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, on dénombrait 18 075 familles dans Arthabaska, dont 2 625 familles monoparentales. Parmi ces dernières, 14,0 % étaient des familles prestataires de l'assistance-emploi¹. Avec une proportion de familles monoparentales de 14,5 %, Arthabaska en compte autant que la région (14,4 %) mais moins que la province (16,6 %). Plus de 75 % des familles monoparentales de la MRC d'Arthabaska sont sous la responsabilité de la femme.

2.9 La population immigrante

Dans la MRC d'Arthabaska en 2001, Statistique Canada recensait 1 255 immigrants², ce qui représente 2,0 % de la population de la MRC. En comparaison, la population du Centre-du-Québec comprend 1,7 % de personnes immigrantes et celle du Québec en compte 9,8 %. De ces 1 255 personnes immigrantes, 46,2 % sont des femmes alors que dans la région le pourcentage est de 50,4 %.

1 Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, mai 2001.

2 Le total exclut la population immigrante pensionnaire d'un établissement institutionnel.

3. L'évolution du marché du travail

La principale source de données statistiques permettant de suivre l'évolution du marché du travail à l'échelle d'une MRC est le recensement de Statistique Canada qui a lieu tous les cinq ans. Si cette source ne permet pas un suivi de l'évolution récente du marché du travail, elle fournit en revanche des données plutôt fiables. On vous rappelle que les données sur les indicateurs économiques sont fournies par 20 % de la population ce qui constitue un échantillon fiable et représentatif du territoire. À l'annexe 5 se trouvent les données complètes des indicateurs du marché du travail en 1991, en 1996 et en 2001, pour la MRC d'Arthabaska, pour le Centre-du-Québec et pour la province de Québec.

La présente section fait référence à plusieurs termes spécifiques servant à décrire le marché du travail. Ces termes sont définis dans le lexique, à la fin du document.

3.1 L'évolution du marché du travail des 15 ans et plus

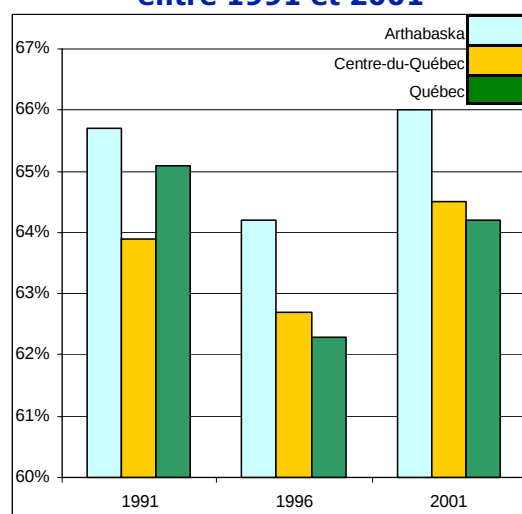
L'analyse de chacun des aspects du marché du travail que sont l'activité, le chômage et l'emploi est présentée dans cette section pour l'ensemble de la population de 15 ans et plus, selon les deux sexes. Par la suite, à la section 3.2, on reprendra l'analyse de ces indicateurs pour la population des 15 à 64 ans, soit les personnes en âge de travailler.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.1 L'évolution de l'activité

- En 2001, le taux d'activité de la MRC d'Arthabaska était supérieur à ceux de l'ensemble du Québec et de la région du Centre-du-Québec.
- En 2001, il y avait plus de personnes inactives sur le territoire de la MRC qu'en 1991, comme le montre l'annexe 5. Cela s'explique entre autres par l'augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus, qui sont, pour la plupart inactives sur le marché du travail.

Graphique 5
Évolution du taux d'activité,
entre 1991 et 2001



En 2001, on dénombrait 33 535 personnes actives sur une population de 15 ans et plus de 50 780 personnes, pour un taux d'activité de 66,0 % dans la MRC d'Arthabaska. Le taux d'activité avait diminué entre 1991 et 1996 (de 65,7 % à 64,2 %), puis augmenté en 2001 au-delà du niveau de 1991. La région Centre-du-Québec présente une évolution similaire du taux d'activité de la MRC, mais toujours à un niveau un peu inférieur.

Les femmes sont de plus en plus actives sur le marché du travail. Leur taux d'activité a augmenté de 56,3 % en 1991 à 57,2 % en 1996 puis à 59,1 % en 2001. À l'inverse, les hommes de 15 ans et plus de la MRC présentent un taux d'activité en 2001 (73,0 %) inférieur à celui de 1991 (75,3 %).

Tableau 12
Évolution de l'activité de 1991 à 2001

Arthabaska	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	29 680	16 820	12 855	31 220	17 230	13 985	33 535	18 410	15 125
Taux d'activité	65,7%	75,3%	56,3%	64,2%	71,2%	57,2%	66,0%	73,0%	59,1%
Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	100 025	57 100	42 925	104 355	58 645	45 670	111 710	61 845	49 855
Taux d'activité	63,9%	73,2%	53,0%	62,7%	71,0%	54,5%	64,5%	71,9%	57,1%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	3 537 640	1 972 305	1 565 335	3 536 205	1 944 100	1 592 100	3 742 485	2 012 340	1 730 145
Taux d'activité	65,1%	74,7%	56,0%	62,3%	70,5%	54,6%	64,2%	71,1%	57,7%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

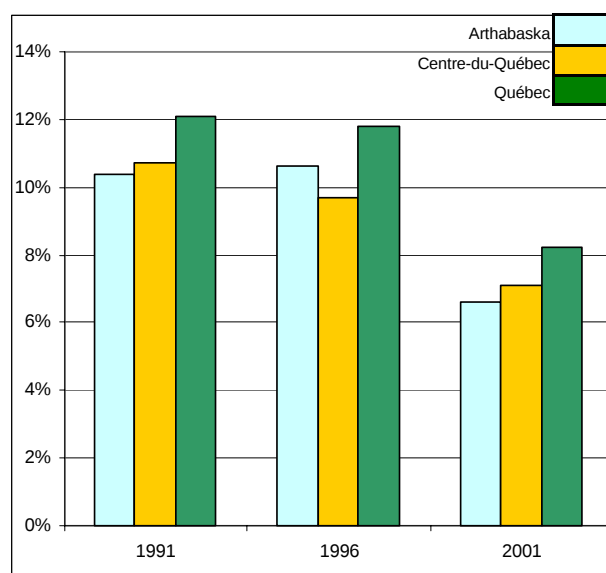
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.2 L'évolution du chômage

Le taux de chômage a baissé de 4 points de pourcentage entre 1996 et 2001 sur le territoire de la MRC de d'Arthabaska, atteignant 6,6 %.

Graphique 6
Évolution du taux de chômage entre 1991 et 2001



En 2001, on dénombrait 2 230 chômeurs parmi une population active de 33 535 personnes, pour un taux de chômage de 6,6 % dans la MRC d'Arthabaska. Ainsi, entre 1996 et 2001, le taux de chômage de la MRC a baissé de 4 points de pourcentage, passant de 10,6 % à 6,6 %. Le nombre de chômeurs a chuté de 32,6 % durant cette période.

Le taux de chômage de la MRC en 2001 est plus bas qu'au Centre-du-Québec (7,1 %) et que la moyenne provinciale (8,2 %).

Le taux de chômage des femmes (7,0 %) est légèrement plus élevé que celui des hommes (6,4 %) de la MRC. Entre 1996 et 2001, la baisse du nombre de chômeurs a été plus importante pour les femmes de la MRC (-34,4 %), que pour les hommes (-30,8 %).

Tableau 13
Évolution du chômage de 1991 à 2001

Arthabaska	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	3 075	1 870	1 210	3 310	1 690	1 615	2 230	1 170	1 060
Taux de chômage	10,4%	11,1%	9,4%	10,6%	9,8%	11,5%	6,6%	6,4%	7,0%
Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	10 725	6 075	4 650	10 120	5 650	4 470	7 980	4 275	3 710
Taux de chômage	10,7%	10,8%	10,5%	9,7%	9,6%	9,8%	7,1%	6,9%	7,4%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	426 850	236 920	189 930	417 075	238 805	178 275	308 220	174 390	133 830
Taux de chômage	12,1%	12,0%	12,1%	11,8%	12,3%	11,2%	8,2%	8,7%	7,7%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

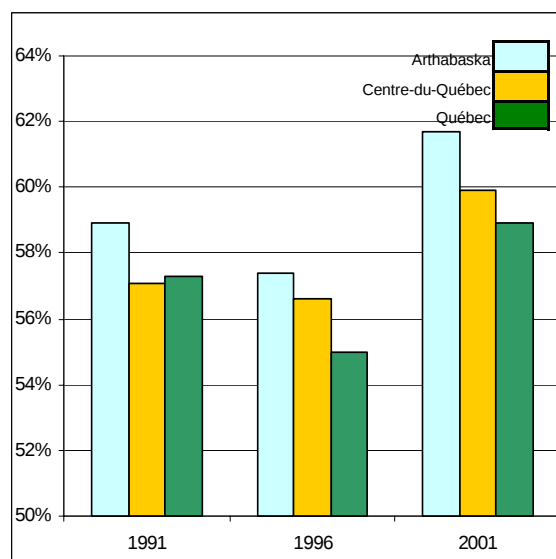
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.3 L'évolution de l'emploi

- Le nombre de personnes en emploi a augmenté de 12,2 % entre 1996 et 2001 dans la MRC.
- En 2001, le taux d'emploi atteint un sommet dans la MRC avec 61,7 %. C'est 1,8 point de pourcentage de plus que le Centre-du-Québec et 2,8 par rapport au Québec.

Graphique 7
Évolution du taux d'emploi
entre 1991 et 2001



En 2001, on dénombrait 31 310 personnes en emploi parmi une population de 15 ans et plus de 50 780 personnes, pour un taux d'emploi de 61,7 % dans la MRC d'Arthabaska. Le taux d'emploi de la MRC a gagné 4,3 points de pourcentage entre 1996 et 2001.

En 2001, le taux d'emploi des femmes de la MRC est de 55,0 %, alors qu'il était à 50,6 % en 1996. Le taux d'emploi des hommes en 2001 (68,4 %) est également à la hausse comparativement à 1996 (64,2 %). En fait, pour les hommes et les femmes de la MRC d'Arthabaska, en 2001, le taux d'emploi est plus élevé qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec.

Tableau 14
Évolution de l'emploi de 1991 à 2001

Arthabaska	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes en emploi	26 600	14 955	11 645	27 910	15 535	12 375	31 310	17 245	14 065
Taux d'emploi	58,9%	67,0%	51,0%	57,4%	64,2%	50,6%	61,7%	68,4%	55,0%
Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes en emploi	89 400	51 040	38 360	94 200	53 000	41 200	103 740	57 585	46 155
Taux d'emploi	57,1%	66,0%	48,5%	56,6%	64,2%	49,1%	59,9%	66,9%	52,9%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes en emploi	3 110 795	1 735 385	1 375 410	3 119 130	1 705 300	1 413 830	3 434 265	1 837 950	1 596 315
Taux d'emploi	57,3%	65,8%	49,2%	55,0%	61,9%	48,5%	58,9%	64,9%	53,2%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.2 La situation des 15-64 ans scindés en groupes d'âge, en 2001

Cette section illustre la situation du marché du travail en 2001 des 15-64 ans, la population en âge de travailler, scindée en trois groupes d'âge précis, soit les 15-29 ans, les 30-44 ans et les 45-64 ans. Nous ne possédons pas ces informations pour les recensements précédents (1991 et 1996). Ainsi, nous décrivons la situation de l'activité, du chômage et de l'emploi pour la MRC, la région et la province en 2001, d'une part pour l'ensemble des 15 à 64 ans, puis pour chacun des trois groupes d'âge identifiés. Quelques informations sur la population immigrante sont également présentées.

3.2.1 Les 15-64 ans

De façon générale, en 2001, la situation de la population en âge de travailler sur le marché du travail est meilleure dans la MRC d'Arthabaska qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont plus élevés dans la MRC alors que le taux de chômage y est plus faible, et ce, tant pour les hommes que pour les femmes.

Tableau 15
Indicateurs du marché du travail
de la population de 15 à 64 ans, en 2001

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 à 64 ans	43 520	21 990	21 525	147 040	74 570	72 470	4 954 285	2 458 855	2 495 435
Personnes occupées	30 995	17 005	13 985	102 445	56 650	45 795	3 384 905	1 803 585	1 581 325
Chômeurs	2 210	1 165	1 045	7 875	4 240	3 635	303 760	172 020	131 740
Personnes actives total	33 200	18 170	15 035	110 320	60 895	49 425	3 688 670	1 975 605	1 713 060
Personnes inactives	10 315	3 815	6 495	36 725	13 675	23 050	1 265 625	483 250	782 375
Taux d'activité	76,3%	82,6%	69,8%	75,0%	81,7%	68,2%	74,5%	80,3%	68,6%
Taux de chômage	6,7%	6,4%	7,0%	7,1%	7,0%	7,4%	8,2%	8,7%	7,7%
Taux d'emploi	71,2%	77,3%	65,0%	69,7%	76,0%	63,2%	68,3%	73,4%	63,4%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, le taux d'activité des 15-64 ans de la MRC (76,3 %) est plus élevé que celui de la région (75,0 %) et celui du Québec (74,5 %).

Le taux d'emploi des 15-64 ans est également plus élevé dans Arthabaska (71,2 %) qu'au Centre-du-Québec (69,7 %) et au Québec (68,3 %).

Par ailleurs, la MRC affiche un meilleur taux de chômage pour les 15-64 ans (6,7 %) que la région (7,1 %) et la province (8,2 %). Ce taux de chômage est plus faible pour les hommes que pour les femmes de 15 à 64 ans de la MRC.

3. L'évolution du marché du travail

3.2.2 Les 15-29 ans

En 2001, de façon générale, la situation des personnes de 15 à 29 ans sur le marché du travail est plus favorable dans la MRC qu'au Québec. Entre autres, le taux de chômage des 15-29 ans était en 2001 de 8,6 % dans la MRC comparativement à 9,8 % au Centre-du-Québec et 11,3 % au Québec.

Tableau 16
Indicateurs du marché du travail relatifs
aux personnes de 15 à 29 ans, en 2001

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 à 29 ans	12 810	6 660	6 145	42 565	22 025	20 535	1 384 485	700 470	684 020
Personnes occupées	8 245	4 600	3 650	27 020	14 880	12 140	847 475	438 790	408 680
Chômeurs	775	440	335	2 940	1 540	1 400	107 690	60 585	47 105
Personnes actives total	9 015	5 035	3 985	29 960	16 420	13 535	955 160	499 375	455 780
Personnes inactives	3 790	1 625	2 165	12 610	5 605	7 000	429 320	201 090	228 230
Taux d'activité	70,4%	75,6%	64,8%	70,4%	74,6%	65,9%	69,0%	71,3%	66,6%
Taux de chômage	8,6%	8,7%	8,4%	9,8%	9,4%	10,3%	11,3%	12,1%	10,3%
Taux d'emploi	64,4%	69,1%	59,4%	63,5%	67,6%	59,1%	61,2%	62,6%	59,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, dans la MRC d'Arthabaska, les 15-29 ans affichaient un taux d'activité de 70,4 %, soit le même taux qu'au Centre-du-Québec et légèrement mieux qu'au Québec, avec 69,0 %.

Parmi les 2 210 chômeurs de 15 à 64 ans dans la MRC en 2001, 775 étaient âgés entre 15 et 29 ans. Leur taux de chômage était de 8,6 %, soit moins élevé qu'au Centre-du-Québec (9,8 %) et qu'au Québec (11,3 %).

Le taux d'emploi, pour ce groupe d'âge est pour sa part plus élevé dans la MRC que dans la région et au Québec, comme l'indique le tableau 16.

Dans la MRC, comme au Québec, le taux de chômage des femmes de 15 à 29 ans est moins élevé que celui des hommes du même groupe d'âge, alors que la situation inverse est observée au Centre-du-Québec.

3. L'évolution du marché du travail

3.2.3 Les 30-44 ans

En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées entre 30 et 44 ans sur le marché du travail est plus favorable dans la MRC qu'au Québec. Entre autres, le taux de chômage se situe à 5,9 % dans la MRC et la région, et à 7,2 % au Québec.

Tableau 17
Indicateurs du marché du travail relatifs
aux personnes de 30 à 44 ans, en 2001

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 30 à 44 ans	14 085	6 830	7 255	47 875	23 775	24 105	1 714 210	848 520	865 685
Personnes occupées	11 765	6 080	5 675	39 555	20 950	18 600	1 370 995	720 895	650 110
Chômeurs	740	325	415	2 495	1 280	1 215	107 155	58 710	48 440
Personnes actives total	12 505	6 415	6 090	42 050	22 240	19 815	1 478 160	779 610	698 550
Personnes inactives	1580	410	1165	5 825	1 535	4 300	236 065	68 920	167 150
Taux d'activité	88,8%	93,9%	83,9%	87,8%	93,5%	82,2%	86,2%	91,9%	80,7%
Taux de chômage	5,9%	5,0%	6,8%	5,9%	5,8%	6,1%	7,2%	7,5%	6,9%
Taux d'emploi	83,5%	89,0%	78,2%	82,6%	88,1%	77,2%	80,0%	85,0%	75,1%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, le taux d'activité des 30-44 ans était plus élevé dans la MRC (88,8 %) que dans la région (87,8 %) et au Québec (86,2 %). Le taux d'emploi était également plus élevé dans la MRC pour les 30-44 ans (83,5 %) qu'au Centre-du-Québec (82,6 %) et au Québec (80,0 %).

Les femmes de 30 à 44 ans de la MRC d'Arthabaska affichent un taux de chômage (6,8 %) supérieur à celui des hommes du même groupe d'âge (5,0 %). Ainsi, alors que les hommes de 30 à 44 ans de la MRC ont un taux de chômage inférieur à la moyenne régionale, c'est l'inverse qui est observé pour les femmes.

3. L'évolution du marché du travail

3.2.4 Les 45-64 ans

En 2001, de façon générale, la situation de la population âgée de 45 à 64 ans sur le marché du travail est plus favorable dans la MRC que dans la région ou la province. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont plus élevés dans la MRC pour les 45 à 64 ans, alors que le taux de chômage est plus faible.

Tableau 18
Indicateurs du marché du travail relatifs
aux personnes de 45 à 64 ans, en 2001

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 45 à 64 ans	16 625	8 500	8 125	56 600	28 770	27 830	1 855 590	909 865	945 730
Personnes occupées	10 985	6 325	4 660	35 870	20 820	15 055	1 166 435	643 900	522 535
Chômeurs	695	400	295	2 440	1 420	1 020	88 915	52 725	36 195
Personnes actives total	11 680	6 720	4 960	38 310	22 235	16 075	1 255 350	696 620	558 730
Personnes inactives	4 945	1 780	3 165	18 290	6 535	11 750	600 240	213 240	386 995
Taux d'activité	70,3%	79,1%	61,0%	67,7%	77,3%	57,8%	67,7%	76,6%	59,1%
Taux de chômage	6,0%	6,0%	5,9%	6,4%	6,4%	6,3%	7,1%	7,6%	6,5%
Taux d'emploi	66,1%	74,4%	57,4%	63,4%	72,4%	54,1%	62,9%	70,8%	55,3%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, le taux d'activité des 45-64 ans d'Arthabaska est de 70,3 %, ce qui est supérieur à ce qui est observé au Centre-du-Québec et au Québec, tel que l'indique le tableau 18. Le taux d'emploi des 45-64 ans de la MRC est également supérieur aux moyennes régionale et provinciale.

Le taux de chômage des 45-64 ans dans la MRC est évalué à 6,0 % en 2001, alors qu'il est de 6,4 % au Centre-du-Québec et 7,1 % au Québec.

Dans la MRC d'Arthabaska, les hommes et les femmes de 45 à 64 affichent des taux de chômage presque identiques, avec respectivement 6,0 % et 5,9 %.

3.2.5 La population immigrante et le marché du travail

Le taux de chômage des résidents nés hors Canada est de 5,0 % dans la MRC d'Arthabaska (Statistique Canada, *Recensement 2001*). En comparaison, le taux de chômage de ces résidents nés hors Canada est de 6,3 % dans la région et de 12,0 % au Québec. Par ailleurs, le taux d'activité des résidents nés hors Canada **de 15 à 64 ans** de la MRC (77,1 %) est légèrement inférieur à celui du Centre-du-Québec (78,5 %), mais supérieur à celui de la province (70,4 %).

4. Les personnes en emploi

La section précédente indiquait qu'en 2001, la MRC d'Arthabaska comptait 31 310 personnes en emploi parmi les 15 ans et plus. La présente section vise à décrire la situation de ces personnes en emploi selon diverses caractéristiques : le niveau de scolarité atteint, le niveau de compétence associé à l'emploi occupé, le secteur d'activité et le revenu d'emploi. On trouvera finalement quelques informations sur les travailleurs autonomes.

4.1 La répartition des personnes en emploi selon la scolarité

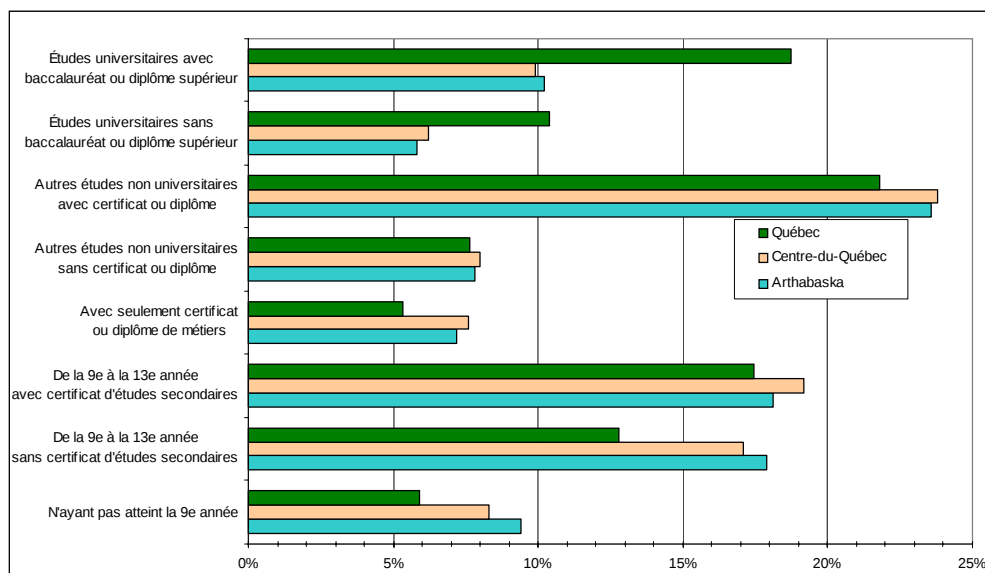
Le niveau de scolarité atteint par les travailleurs peut nous renseigner sur le type de scolarité recherché par les entreprises. Le graphique 8 indique la situation pour la MRC, la région et la province.

De façon générale, on remarque que, comparativement au Québec, la MRC d'Arthabaska compte plus de personnes en emploi faiblement scolarisées allant jusqu'au niveau collégial et peu de travailleurs ayant atteint le niveau universitaire. La situation observée dans la MRC est comparable à la situation du Centre-du-Québec.

Le niveau de scolarité le plus fréquemment retrouvé chez les personnes en emploi vivant dans Arthabaska est le niveau collégial général ou technique (autres études non universitaires avec certificat ou diplôme). Près de 24 % des personnes en emploi ont obtenu un certificat ou diplôme d'études collégiales. Les travailleurs ayant atteint ce niveau (autres études non universitaires sans certificat ou diplôme) représentent 7,8 %. La proportion de travailleurs ayant atteint une scolarité équivalente au niveau collégial (études non universitaires avec ou sans certificat) est similaire dans la MRC (31,4 %) et dans la région (31,8 %), et plus élevée qu'au Québec (29,4 %).

Au second rang, le niveau de scolarité le plus fréquemment retrouvé chez les personnes en emploi vivant dans la MRC est le niveau secondaire général (de la 9^e à la 13^e année). En tout, 36,0 % des personnes en emploi avaient atteint une scolarité de niveau secondaire. Cette proportion est similaire à ce que l'on observe dans l'ensemble de la région (36,3 %) et surpasse la moyenne provinciale (30,2 %). Parmi ces 36,0 %, 18,1 % des travailleurs de la MRC avaient obtenu leur certificat d'études secondaires et 17,9 % étaient sans certificat.

Graphique 8
Répartition
des personnes
en emploi
selon le niveau de
scolarité atteint
en 2001



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Par ailleurs, la MRC compte une plus grande proportion de personnes en emploi n'ayant pas atteint la 9^e année (9,4 %), comparativement à la région (8,3 %) et à la province (5,9 %).

De plus, la MRC d'Arthabaska compte plus de personnes en emploi ayant un certificat ou un diplôme de métiers (7,2 %), comparativement à la province (5,3 %) et légèrement moins que la moyenne du Centre-du-Québec (7,6 %).

Si la MRC présente des pourcentages élevés de personnes en emploi ayant atteint les niveaux secondaire et collégial, elle affiche par contre un déficit en terme de personnes en emploi ayant atteint une scolarité plus avancée. Pendant que le Québec comptait, en 2001, 29,1 % des personnes en emploi qui avaient atteint des études universitaires (avec ou sans diplôme), soit un baccalauréat ou un diplôme supérieur, la MRC en comptait 16,0 %. La situation est similaire au Centre-du-Québec alors que 16,1 % des personnes en emploi avaient atteint le niveau d'études universitaires.

Comme le montrent les données plus complètes présentées à l'annexe 6, les femmes en emploi de la MRC, autant que celles de la région et du Québec, avaient atteint, en 2001, des études avancées dans une plus grande proportion que les hommes. Elles étaient cependant moins nombreuses à détenir un certificat ou diplôme de métiers, qui regroupent plusieurs des métiers non traditionnels.

4. Les personnes en emploi

4.2 La répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence

Les niveaux de compétence sont expliqués dans le lexique qui se trouve à la fin du document. Le niveau de compétence de l'emploi est l'un des facteurs influençant le revenu d'emploi d'un travailleur. La section 4.4 illustre les revenus d'emploi moyens selon la répartition des emplois par niveaux de compétence.

Tableau 19
Nombre d'emplois selon le niveau de compétence,
en 2001

Niveaux de compétence	Arthabaska		Centre-du-Québec		Québec	
Niveau de la gestion	2 365	7,6%	8 125	7,8%	334 255	9,7%
Niveau professionnel	3 250	10,4%	10 125	9,8%	557 830	16,2%
Niveau technique	10 160	32,4%	35 565	34,3%	1 059 280	30,8%
Niveau intermédiaire	11 300	36,1%	35 730	34,4%	1 066 320	31,0%
Niveau élémentaire	4 230	13,5%	14 190	13,7%	416 590	12,1%
Nombre total d'emplois	31 310	100%	103 740	100%	3 434 265	100%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : L'addition des données de chaque niveau de compétence n'égale pas nécessairement le total indiqué, car ces données scindées sont arrondies.

Le tableau 19 démontre que la répartition de l'emploi par niveaux de compétence dans la MRC d'Arthabaska est similaire à la moyenne du Centre-du-Québec. Toutefois, comparativement au Québec, la MRC compte moins d'emplois de niveaux de compétence élevés et plus d'emplois de niveaux moins élevés. Ainsi, dans la MRC, 7,6 % des emplois sont du niveau de la gestion alors qu'au Québec on en retrouve 9,7 %. L'écart le plus important touche toutefois les emplois de niveau professionnel qui composent 10,4 % de l'emploi total de la MRC, comparativement à 16,2 % au Québec.

À l'inverse, une plus grande part de personnes en emploi occupent des emplois de niveaux technique, intermédiaire et élémentaire dans Arthabaska comparativement au Québec. L'écart le plus important est observé pour les postes de niveau intermédiaire, qui composent 36,1 % de l'emploi de la MRC, comparativement à 31,0 % au Québec.

Ayant moins de postes du niveau de la gestion et du niveau professionnel, on peut s'attendre à retrouver un revenu d'emploi moyen reflétant cette réalité. Ce constat est présenté dans la section 4.4.

4. Les personnes en emploi

4.3 La répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité

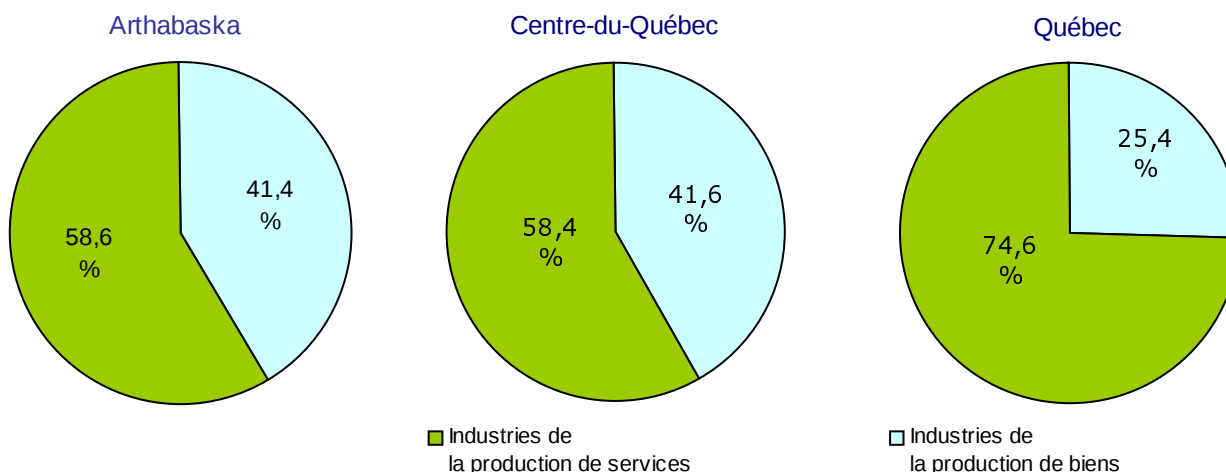
La répartition de la main-d'œuvre à travers les secteurs d'activité permet de mieux connaître le marché du travail d'une région, à savoir quels sont les secteurs d'activité les plus importants en terme de nombre d'emplois.

En 1996, on regroupait les secteurs d'activité en secteurs primaire (exploitation des ressources naturelles), secondaire (construction et transformation de la matière première) et tertiaire (commerces et services). Entre les recensements de 1996 et de 2001, la classification des secteurs d'activité et des sous-secteurs a changé, si bien que les comparaisons entre les données du *Recensement 2001* et celles des années précédentes sont difficiles. Selon le *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN), utilisé pour classer les secteurs d'activité au *Recensement 2001*, on parle plutôt de regroupement en deux grands secteurs : les industries de production des biens et les industries de production des services.

L'industrie de production des biens comprend notamment les emplois dans le domaine de la fabrication, de l'exploitation des ressources naturelles et de la construction. **L'industrie de production des services** regroupe l'ensemble des autres secteurs, dont entre autres tous les types de commerces, les services d'hébergement et de restauration, l'industrie du transport et de l'entreposage, les services d'enseignement, l'administration publique, le secteur de la finance et de l'assurance, tous les types de services professionnels, administratifs et les services d'aide aux entreprises. Pour obtenir une information détaillée des secteurs inclus dans les industries de biens et les industries de services, voir le lexique à la fin du document.

Dans ce texte, nous présentons l'état de situation en 2001 selon ces deux grands secteurs. Le graphique suivant permet de visualiser l'importance de l'industrie de production des biens dans la MRC et la région, alors qu'au Québec l'industrie de production des services occupe une place beaucoup plus importante.

Graphique 9
Répartition des personnes en emploi selon les deux secteurs d'activité



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Au tableau 20, on remarque que les femmes en emploi de la MRC se retrouvent davantage dans la production des services (73,2 %), comparativement à l'ensemble des personnes en emploi (58,6 %, au graphique 9), soit un écart de 14,6 points de pourcentage. À l'inverse, seulement 26,8 % des femmes occupent un emploi dans la production de biens dans la MRC, alors que ces industries composent 41,4 % de l'emploi total. La proportion de l'emploi des femmes entre les secteurs de la production de biens et de services dans Arthabaska est presque identique à celle observée au Centre-du-Québec. À l'échelle provinciale, les femmes se retrouvent dans les industries des services dans une proportion de 85,4 %.

Tableau 20
Répartition des femmes en emploi selon le secteur d'activité

Secteurs d'activité	Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
Industries de la production de biens	26,8%	26,9%	14,6%
Industries de la production de services	73,2%	73,1%	85,4%
Nombre total de femmes en emploi	14 065	46 150	1 596 315
Nombre total de personnes en emploi	31 310	103 740	3 434 265

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

4.3.1 Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi

Les emplois se regroupent sous une vingtaine de grands secteurs d'activité. Les cinq secteurs employant la plus grande part de personnes en emploi sont présentés ci-après, d'abord pour les deux sexes confondus, puis pour les hommes et pour les femmes. Les informations pour chacun des secteurs et des sous-secteurs sont présentées à l'annexe 7.

Dans la MRC d'Arthabaska, le secteur de la *fabrication* est celui qui occupe la plus grande proportion d'hommes et de femmes en emploi.

Secteurs d'activité les mieux représentés
par l'ensemble des personnes en emploi de la MRC

Top 5 de la MRC	Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	28,4 %	27,4 %	17,4 %
2 Commerce de détail	11,1 %	10,3 %	11,4 %
3 Soins de santé et assistance sociale	9,9 %	9,4 %	10,6 %
4 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	7,2 %	8,2 %	2,6 %
5 Hébergement et services de restauration	5,8 %	5,5 %	6,0 %

En fait, dans la MRC d'Arthabaska, on retrouve presque autant de personnes en emploi dans le secteur de la *fabrication* que dans les quatre secteurs suivants réunis.

Secteurs d'activité les mieux représentés
par les **hommes** en emploi de la MRC

Top 5 de la MRC	Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	35,6 %	33,9 %	22,6 %
2 Commerce de détail	9,2 %	8,5 %	10,1 %
3 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8,8 %	10,0 %	3,4 %
4 Construction	7,8 %	8,0 %	7,1 %
5 Commerce de gros	6,1 %	6,4 %	5,9 %

Outre le secteur de la *fabrication*, les hommes en emploi résidant dans la MRC se retrouvent principalement dans les secteurs du *commerce de détail*, de *l'agriculture, foresterie, pêche et chasse* et de la *construction*.

Secteurs d'activité les mieux représentés
par les **femmes** en emploi de la MRC

Top 5 de la MRC	Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	19,6 %	19,2 %	11,4 %
2 Soins de santé et assistance sociale	17,7 %	17,0 %	17,8 %
3 Commerce de détail	13,5 %	12,6 %	13,0 %
4 Hébergement et service de restauration	9,5 %	9,0 %	7,6 %
5 Service d'enseignement	8,6 %	8,2 %	9,5 %

La situation est légèrement différente pour les femmes en emploi de la MRC. Ainsi, outre la *fabrication*, les femmes en emploi sont nombreuses dans les secteurs des *soins de santé et assistance sociale* et du *commerce de détail*.

4. Les personnes en emploi

4.3.2 Les sous-secteurs de la fabrication regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi

Parmi les 21 sous-secteurs de la *fabrication*, on retrouve une grande proportion de travailleurs dans les sous-secteurs suivants.

Les sous-secteurs de la fabrication les mieux représentés
par l'ensemble des personnes en emploi de la MRC

Top 5 de la MRC	Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication du papier	4,0 %	2,2 %	1,0 %
2 Fabrication de vêtements	3,9 %	2,8 %	1,7 %
3 Fabrication de meubles et de produits connexes	3,4 %	2,4 %	1,1 %
4 Fabrication d'aliments	3,4 %	3,1 %	1,7 %
5 Fabrication de produits en bois	2,7 %	2,2 %	1,3 %

Les sous-secteurs de la *fabrication du papier* et de la *fabrication de vêtements* sont ceux employant le plus de personnes vivant dans la MRC d'Arthabaska.

Les sous-secteurs de la fabrication les mieux représentés
par les **hommes** en emploi de la MRC

Top 5 de la MRC	Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication du papier	6,0 %	3,2 %	1,6 %
2 Fabrication de meubles et de produits connexes	5,1 %	3,4 %	1,5 %
3 Fabrication d'aliments	4,1 %	3,7 %	2,0 %
4 Fabrication de produits en bois	4,0 %	3,2 %	2,1 %
5 Fabrication de machines	3,0 %	3,6 %	1,3 %

C'est dans le sous-secteur de la *fabrication du papier* que l'on retrouve le plus d'hommes en emploi, suivi par la *fabrication de meubles et de produits connexes*, la *fabrication d'aliments* et la *fabrication de produits en bois*.

Les sous-secteurs de la fabrication les mieux représentés
par les **femmes** en emploi de la MRC

Top 5 de la MRC	Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication de vêtements	7,4 %	5,3 %	2,6 %
2 Fabrication d'aliments	2,5 %	2,4 %	1,3 %
3 Fabrication du papier	1,5 %	0,9 %	0,3 %
4 Fabrication de meubles et de produits connexes	1,5 %	1,1 %	0,5 %
5 Activités diverses de fabrication	1,3 %	0,8 %	0,6 %

Dans la MRC comme dans la région et au Québec, les femmes en emploi dans le secteur de la *fabrication* se retrouvent principalement dans le sous-secteur de la *fabrication de vêtements*.

4. Les personnes en emploi

L'annexe 7 présente la proportion de femmes parmi l'ensemble des personnes en emploi dans chacun des secteurs ainsi que dans les sous-secteurs de la fabrication. Dans Arthabaska, les femmes occupent 44,9 % des emplois, ce qui est légèrement supérieur à la proportion régionale (44,5 %), mais inférieur à la situation provinciale (46,5 %).

Cette annexe montre également que dans Arthabaska, les femmes occupent 80,2 % des emplois des *soins de santé et assistance sociale*, 73,2 % des emplois de *l'hébergement et la restauration*, 69,7 % des emplois du secteur de la *finance et de l'assurance* et 68,6 % des emplois des *services d'enseignement*. À l'inverse, c'est dans les secteurs des *services publics* et de la *construction* que les femmes sont le moins représentées, avec respectivement 12,1 % et 16,4 % de l'emploi de ces secteurs.

Parmi les sous-secteurs de la *fabrication*, les femmes de la MRC occupent 85,7 % de l'emploi dans la *fabrication de vêtements*. Elles sont toutefois peu présentes dans certains sous-secteurs comme la *fabrication de matériel de transport* (5,9 %) et la *fabrication de machines* (9,6 %).

Si, en 2001, on comptait une large part de personnes en emploi de la MRC dans la *fabrication de vêtements*, l'évolution récente de cette industrie en Amérique du Nord a été très difficile. On a enregistré plusieurs fermetures et de nombreuses pertes d'emplois dans la *fabrication du vêtement* durant l'année 2003.

4. Les personnes en emploi

4.4 Le revenu des personnes en emploi selon le niveau de compétence

Le revenu d'emploi traduit en partie la richesse économique de la population d'un territoire donné. Mais les revenus d'emplois peuvent être considérés sous des angles différents et à partir de définitions différentes.

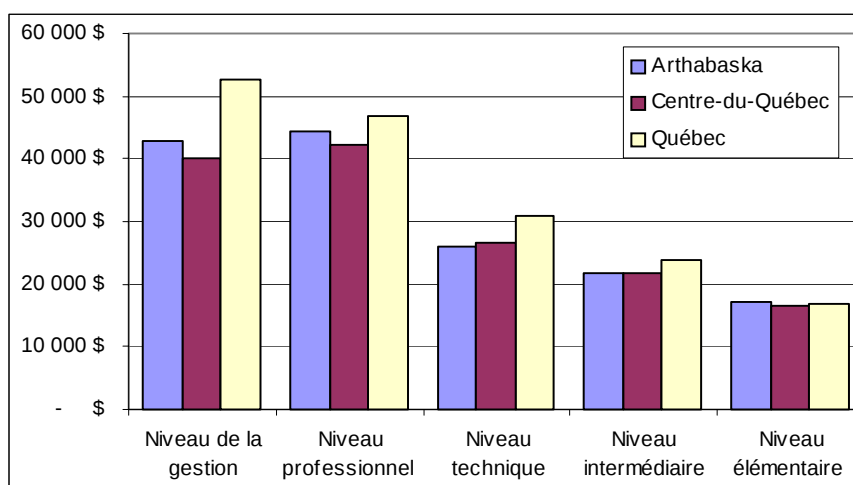
Le revenu que nous avons choisi de présenter considère les **revenus d'emploi moyens des travailleurs à temps plein et à temps partiel**. On rendra compte tout d'abord des revenus d'emploi moyens selon le niveau de compétence, puis des exemples de revenus d'emploi moyens pour certaines professions seront présentés pour démontrer que ces données doivent être interprétées avec prudence.

Le revenu d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, pour les gens de la MRC d'Arthabaska (26 529 \$) est similaire à celui du Centre-du-Québec (26 255 \$), mais inférieur à la moyenne provinciale (31 825 \$). Il est toutefois important de rappeler que la MRC et la région comptent moins d'emplois de niveaux de la gestion et professionnel, et plus d'emplois de niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu d'emploi moyen, tous niveaux confondus.

Le graphique 10 compare les revenus d'emploi moyens, à temps plein et à temps partiel, de la MRC, de la région et du Québec, pour les emplois de niveaux de compétence égaux. Comme l'illustre ce graphique, les emplois de la gestion sont en moyenne moins bien rémunérés pour les gens de la MRC et de la région que la moyenne provinciale. L'écart entre la MRC et le Québec est de près de 10 000 \$. Pour les emplois des niveaux professionnel et technique, la MRC présente également des revenus d'emploi moyens inférieurs à la moyenne provinciale, mais avec des écarts moins importants, soit de respectivement 2 500 \$ et 4 800 \$. Comparativement au Centre-du-Québec, les revenus d'emploi moyens sont plus élevés dans la MRC pour les niveaux de la gestion et professionnel et ils sont similaires pour le niveau technique.

Pour les postes de niveau intermédiaire, le revenu d'emploi moyen est égal dans la MRC et la région, mais légèrement inférieur à la moyenne provinciale. Le revenu d'emploi moyen pour les postes de niveau élémentaire est légèrement plus élevé dans la MRC qu'au Centre-du-Québec et au Québec. Ainsi, selon ces données, il semble exister un écart entre les revenus d'emploi moyens à temps plein et à temps partiel entre la MRC et le Québec, mais cet écart serait faible pour les postes de niveaux de compétence moins élevés et augmenterait pour les postes des niveaux de compétence plus élevés, principalement pour les postes de la gestion.

Graphique 10
Revenu d'emploi moyen
en 2000
selon le niveau de
compétence



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Afin d'évaluer l'impact réel de ces écarts de revenus, il faut se rappeler que dans la MRC, la majorité des personnes en emploi occupent des emplois de niveaux de compétence technique, intermédiaire et élémentaire alors qu'il y a moins de personnes dans des postes du niveau de la gestion ou professionnel.

L'annexe 8 précise le revenu d'emploi moyen par niveau de compétence selon le sexe. Un écart du revenu d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, persiste entre les hommes et les femmes, et ce, pour l'ensemble des niveaux de compétence. Les écarts de revenus entre les hommes et les femmes peuvent faire référence à des groupes professionnels ou à des secteurs d'activité différents pour la majorité des travailleurs masculins et féminins. Tout de même, la MRC présente des écarts importants, variant de 33 % à 53 % selon le niveau de compétence. Des écarts similaires sont également observables au Centre-du-Québec et au Québec.

Les données de revenu d'emploi permettent difficilement de généraliser l'information. Afin de comparer les écarts réels entre les hommes et les femmes, il faudrait pouvoir comparer les revenus d'un homme et d'une femme travaillant dans des conditions comparables, un même nombre d'heures, ayant le même nombre d'années d'expérience et dans des entreprises comparables notamment au niveau de la taille ou du secteur d'activité. Ce genre de comparaison n'est pas possible avec les données du recensement. Toutefois, si l'on compare le revenu d'emploi moyen d'hommes et de femmes qui oeuvrent dans une même profession à temps plein ou partiel, on retrouve des professions pour lesquelles les femmes gagnent un revenu plus élevé, et d'autres un revenu moins élevé que les hommes. Voici quelques exemples démontrant que l'on ne peut pas généraliser les écarts de revenu selon le sexe à l'ensemble des personnes en emploi de la MRC d'Arthabaska.

Exemples de professions présentant des écarts de revenu hommes/femmes dans Arthabaska

	Profession	Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) en 2000	
		Hommes	Femmes
Revenu moyen plus élevé pour les femmes	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	13 330 \$	22 519 \$
	Concierges d'immeubles	17 484 \$	25 231 \$
	Travailleurs sociaux	31 649 \$	38 978 \$
	Commis d'épicerie	12 059 \$	15 277 \$
Revenu moyen moins élevé pour les femmes	Directeurs de la vente, du marketing et de la publicité	66 439 \$	35 079 \$
	Agents et courtiers d'assurance	52 972 \$	24 604 \$
	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	31 246 \$	18 435 \$

4. Les personnes en emploi

4.5 Les travailleurs autonomes

Tel qu'indiqué au tableau 21, le pourcentage de travailleurs autonomes de la MRC d'Arthabaska (14,1 %) est légèrement supérieur à celui de la région (13,8 %) et supérieur à celui de la province (10,8 %). Cette tendance est identique pour les hommes et pour les femmes.

Cette proportion plus élevée de travailleurs autonomes dans Arthabaska et au Centre-du-Québec peut s'expliquer par une plus forte présence de personnes en emploi dans le secteur de l'agriculture. Le secteur de *l'agriculture, foresterie, pêche et chasse* (section 4.3.1) occupe une part importante de l'emploi au Centre-du-Québec (8,2 %) et dans la MRC (7,2 %) comparativement au Québec (2,6 %). La proportion de travailleurs autonomes étant élevée dans ce secteur, elle influence à la hausse la part de travailleurs autonomes dans la région. À titre d'exemple, selon le *Recensement 2001*, 48,2 % des travailleurs du secteur *agriculture, foresterie, pêche et chasse* du Centre-du-Québec sont des travailleurs autonomes.

Tableau 21
La proportion des travailleurs autonomes en 2001

Types de travailleurs	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Travailleurs autonomes	4 415	2 860	1 560	14 310	9 330	4 980	369 255	245 955	123 305
Nombre total de personnes en emploi	31 310	17 240	14 065	103 735	57 580	46 155	3 434 265	1 837 950	1 596 315
% de travailleurs autonomes sur le nombre total de personnes en emploi	14,1%	16,6%	11,1%	13,8%	16,2%	10,8%	10,8%	13,4%	7,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Étant donné la diminution de la population en âge de travailler et les difficultés croissantes de recrutement de main-d'œuvre dans les entreprises, il est de plus en plus nécessaire d'identifier les personnes disponibles et aptes à occuper un emploi et de les aider à joindre le marché du travail.

La population compte bon nombre de personnes aptes et disponibles à travailler, certaines désireuses d'intégrer le marché du travail et d'autres non. Dans les indicateurs du marché du travail, ces gens peuvent être comptés comme des chômeurs (pour ceux qui cherchent un emploi) ou encore comme des personnes inactives.

Parmi les groupes de personnes sans emploi, potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve, entre autres, trois groupes qu'il est possible de décrire plus précisément : les *chômeurs expérimentés*, les *prestataires de l'assurance-emploi disponibles* et les *prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes*.

La section qui suit donne un portrait de la situation des chômeurs expérimentés lors du *Recensement 2001*, ainsi qu'une analyse de l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi disponibles et des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes. Cet exercice permet d'identifier certains bassins de main-d'œuvre potentielle.

5.1 Les chômeurs expérimentés

Nous ne possédons pas de données détaillées par MRC sur l'ensemble des chômeurs, mais seulement sur les chômeurs expérimentés. Les **chômeurs expérimentés** regroupent *les chômeurs qui ont travaillé pour la dernière fois en 2000 ainsi que les chômeurs qui ont travaillé pour la dernière fois en 2001*. Pour les besoins du *Recensement 2001*, la question posée était : « Quel est l'emploi le plus longtemps occupé depuis le 1^{er} janvier 2000? » Ceci a permis de faire un classement de chômeurs expérimentés selon la *Classification nationale des professions* (CNP) et selon le *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN), puis d'exclure les chômeurs « non expérimentés³ ». Dans cette partie, nous ferons ressortir le type d'emploi occupé par ces chômeurs expérimentés selon le *Recensement 2001* ainsi que le niveau de scolarité qu'ils ont atteint.

Les statistiques sur les chômeurs, recueillies lors du recensement, reflètent la saisonnalité de certains emplois.

³ Les chômeurs « non expérimentés » sont ceux qui n'ont jamais travaillé ou qui ont travaillé pour la dernière fois avant le 1^{er} janvier 2000.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.1.1 Les professions occupées par les chômeurs expérimentés

Lors du *Recensement 2001*, on dénombrait 1 625 chômeurs expérimentés dans la MRC d'Arthabaska. Près de 53 % d'entre eux (860 personnes) se retrouvent dans les 15 groupes professionnels (CNP 3) listés au tableau 22, alors que l'ensemble des autres groupes totalise quelque 765 chômeurs expérimentés. Plusieurs des chômeurs expérimentés d'Arthabaska se retrouvent dans les groupements professionnels des *opérateurs de machines dans la confection, d'articles en tissu, en fourrure et en cuir et personnel assimilé* et des *manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique*.

Tableau 22
Liste des principaux groupes professionnels
qu'ont occupés les chômeurs expérimentés
de la MRC d'Arthabaska

Professions	Nombre
Opérateurs de machines dans la confection d'articles en tissu, en fourrure et en cuir et personnel assimilé	95
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	90
Autre personnel de montage et personnel assimilé	80
Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	70
Charpentiers et ébénistes	60
Conducteurs de véhicules automobiles et opérateurs de transport en commun	60
Commis à l'expédition et à la distribution	55
Tapissiers-garnisseurs, tailleurs, cordonniers, bijoutiers et personnel assimilé	55
Personnel de l'exploitation forestière	50
Personnel en secrétariat	45
Nettoyeurs	45
Personnel des métiers du formage, du profilage et du montage du métal	45
Personnel en agriculture et en horticulture	40
Commis des finances et de l'assurance	35
Chefs et cuisiniers	35
Tous les autres groupes professionnels	765
Total des chômeurs expérimentés	1 625

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

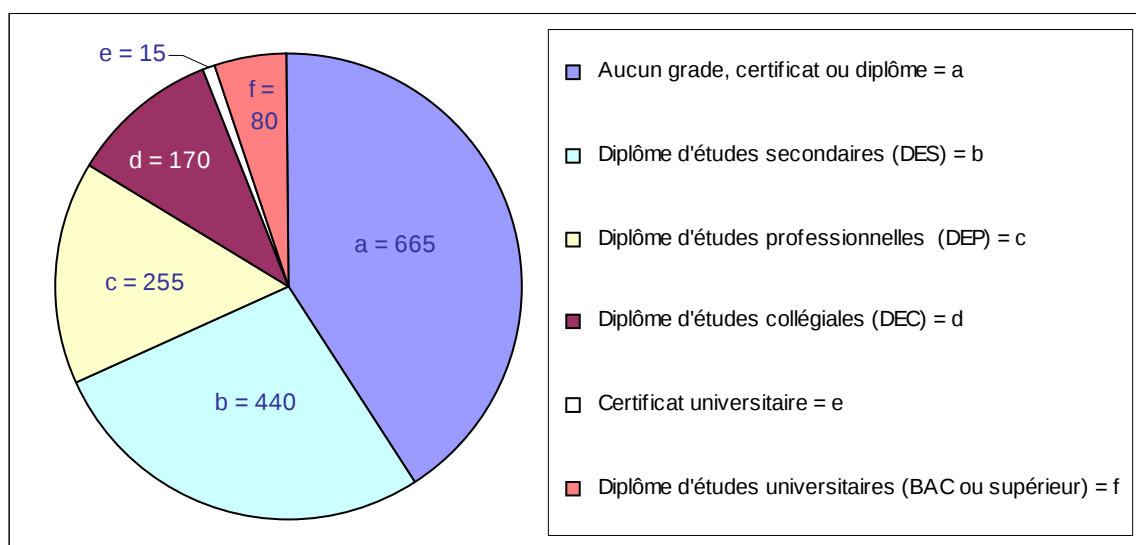
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.1.2 La scolarité des chômeurs expérimentés

Le graphique 11 nous renseigne sur le nombre de chômeurs expérimentés **diplômés** dans les différents niveaux de scolarité du système québécois. Tel qu'indiqué au graphique 11, la plupart des chômeurs expérimentés de la MRC d'Arthabaska n'ont pas atteint un niveau élevé d'études.

Près de 41 % (665) des chômeurs expérimentés n'ont pas de diplôme d'études secondaires et 27,0 % (440) ne possèdent que le diplôme d'études secondaires. Parmi les chômeurs expérimentés d'Arthabaska, 520 ou 32,0 % possédaient soit un diplôme d'études professionnelles, un diplôme d'études collégiales ou un diplôme universitaire.

Graphique 11
Le nombre de chômeurs expérimentés de la MRC d'Arthabaska, selon le plus haut grade de scolarité obtenu



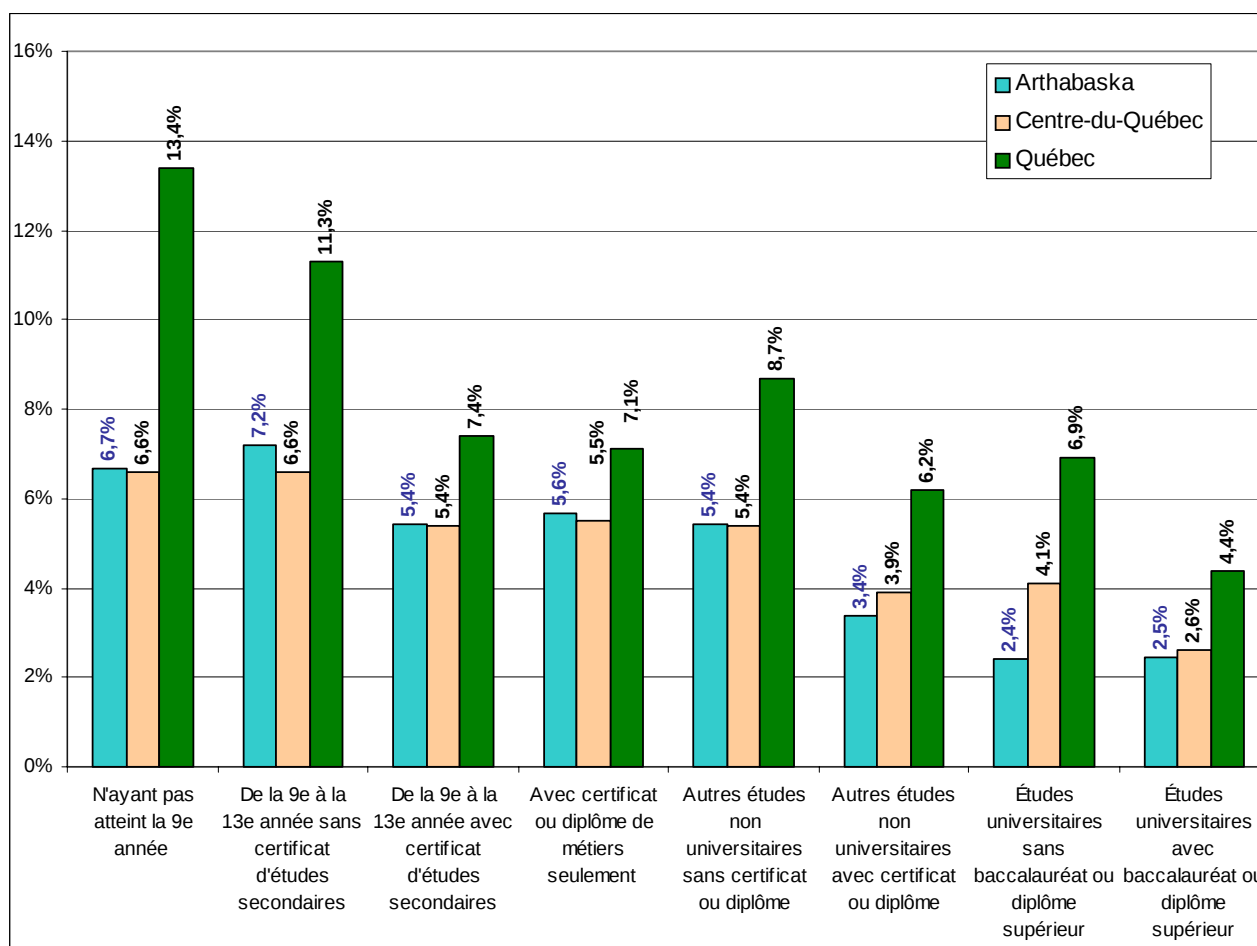
Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Le graphique 12 présente le taux de chômage lié au niveau de scolarité **atteint** par les chômeurs expérimentés, permettant ainsi de distinguer le taux de chômage de ceux ayant obtenu un diplôme et de ceux ne l'ayant pas obtenu.

Parmi tous les niveaux de scolarité, on remarque que ce sont les diplômés universitaires qui présentent le plus faible taux de chômage (chômeurs expérimentés). **En fait, plus un individu est scolarisé, moins il a de chance d'être chômeur.**

Graphique 12
Taux de chômage (chômeurs expérimentés)
selon le degré de scolarisation atteint en 2001



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

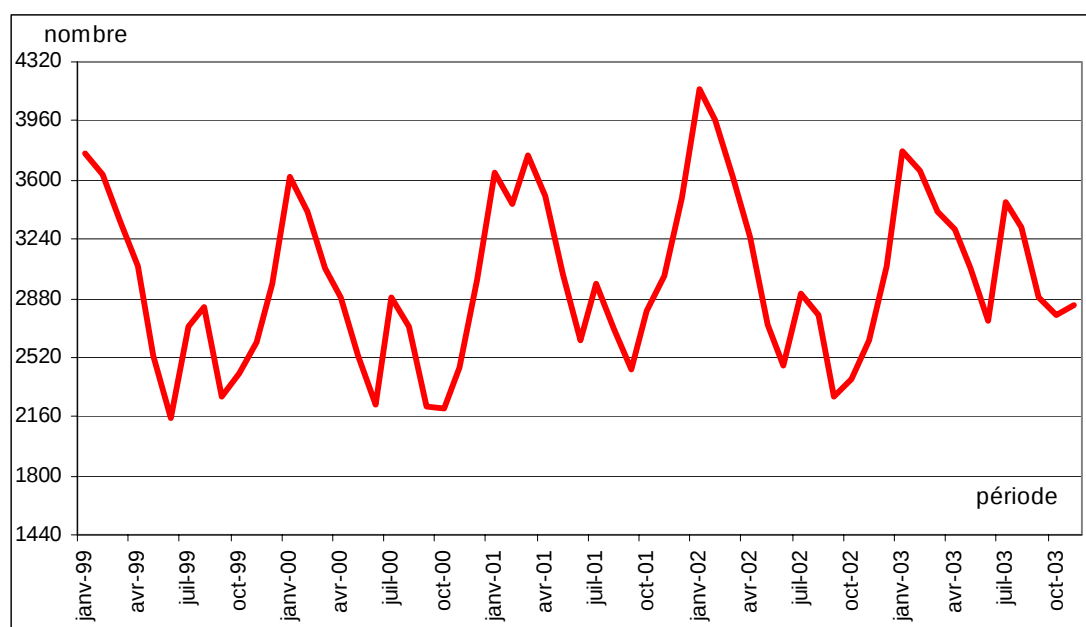
Pour tous les niveaux de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) est plus faible dans la MRC qu'au Québec, avec même certains écarts importants.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.2 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps au moins suffisant pour avoir droit de recevoir des prestations, qui sont aptes à occuper un emploi maintenant et qui ne reçoivent aucune prestation spéciale (manternité, parentale, maladie, etc.). De façon générale, ils peuvent recevoir de telles prestations durant une période maximale pouvant aller jusqu'à 45 semaines.

Graphique 13
Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles
dans la MRC d'Arthabaska



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

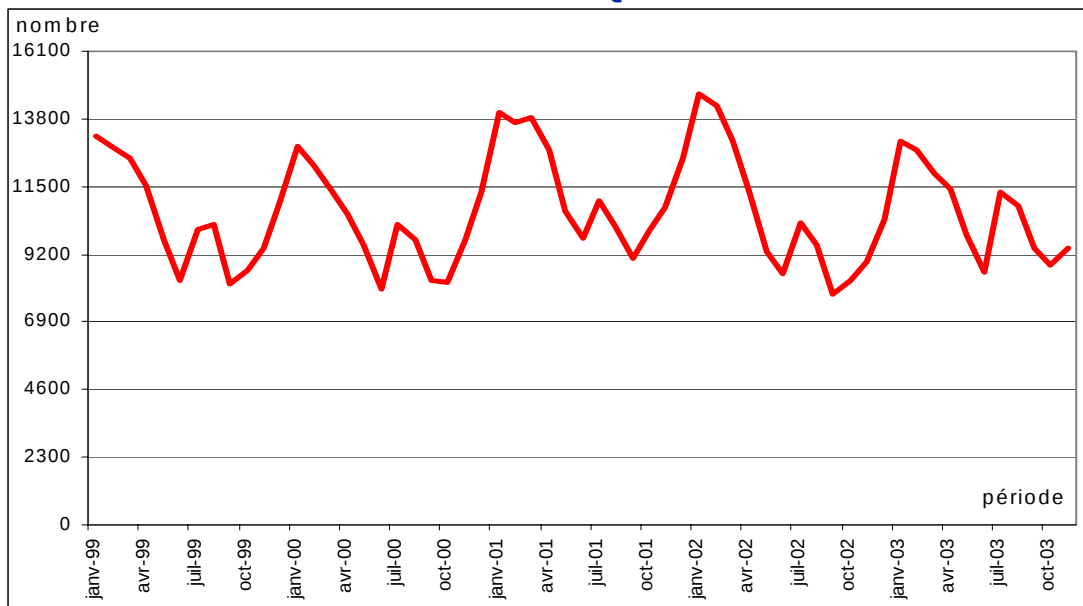
Tel qu'illustré aux graphiques 13, 14 et 15, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi disponibles peut varier d'une année à l'autre, comme c'était le cas entre 2002 et 2003, particulièrement dans Arthabaska. Par contre, en comparant les données entre 1999 et 2003, on remarque qu'à long terme, le nombre de prestataires a peu évolué, que ce soit dans la MRC, la région ou la province.

Durant les cinq dernières années, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi disponibles a varié entre 2 160 et 4 150 dans la MRC de d'Arthabaska. Le tableau 23 donne les grandes lignes de leurs caractéristiques en octobre 2003⁴.

⁴ Information la plus récente disponible au moment de la rédaction.

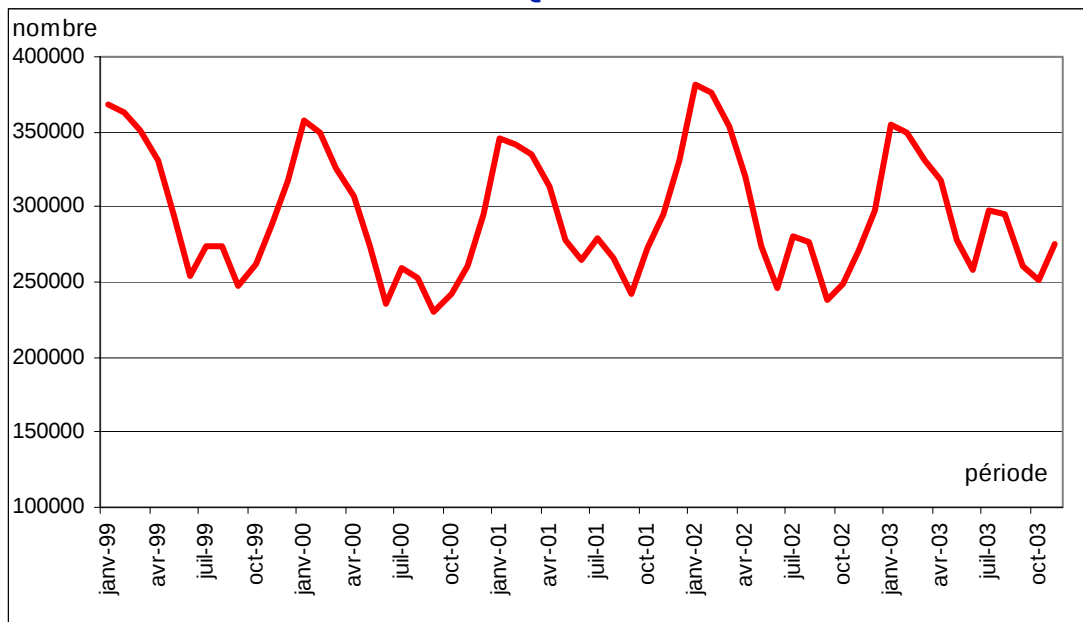
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Graphique 14
Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles
au Centre-du-Québec



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

Graphique 15
Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles
au Québec



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Le tableau 23 indique que l'on retrouve plus de prestataires masculins que de prestataires féminins et ce, davantage pour la région et la province que pour la MRC. La proportion des prestataires de l'assurance-emploi disponibles en fonction des différents groupes d'âge est similaire dans la MRC, la région et la province.

Tableau 23
Caractéristiques des prestataires¹ de l'assurance-emploi disponibles,
octobre 2003

		Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
Nombre total de prestataires		2 778	8 841	251 178
Sexe	Hommes	51,4%	55,4%	57,2%
	Femmes	48,6%	44,6%	42,8%
Âge	15-24 ans	14,3%	14,8%	13,2%
	25-34 ans	22,1%	21,4%	23,2%
	35-44 ans	25,3%	25,2%	27,4%
	45-54 ans	24,7%	25,1%	23,4%
	55-64 ans	13,0%	12,8%	11,8%
	65 ans et plus	0,6%	0,7%	1,1%

1 : Prestataires disponibles au travail et ne recevant aucune prestation spéciale (maternité, parentale, maladie, etc.).

Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

Note : La somme des informations par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.3 Les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi

Les prestataires de l'assistance-emploi reçoivent une aide financière de dernier recours, sans limite de temps. Les différentes classes de prestataires de l'assistance-emploi sont définies dans le lexique à la fin du document. En octobre 2003, dans la MRC d'Arthabaska, la majorité des prestataires (61,7 %) n'étaient pas aptes à occuper un emploi en raison de contraintes sévères ou temporaires. Dans cette partie, nous analysons l'évolution du nombre de prestataires sans contraintes, entre 1999 et 2003, et les caractéristiques qu'ils présentaient en octobre 2003.

Les graphiques 16, 17 et 18 démontrent à quel point le volume de prestataires sans contraintes est à la baisse depuis quelques années (22,4 % de diminution entre octobre 1999 et octobre 2003 dans Arthabaska, 23,9 % au Centre-du-Québec et 21,8 % au Québec).

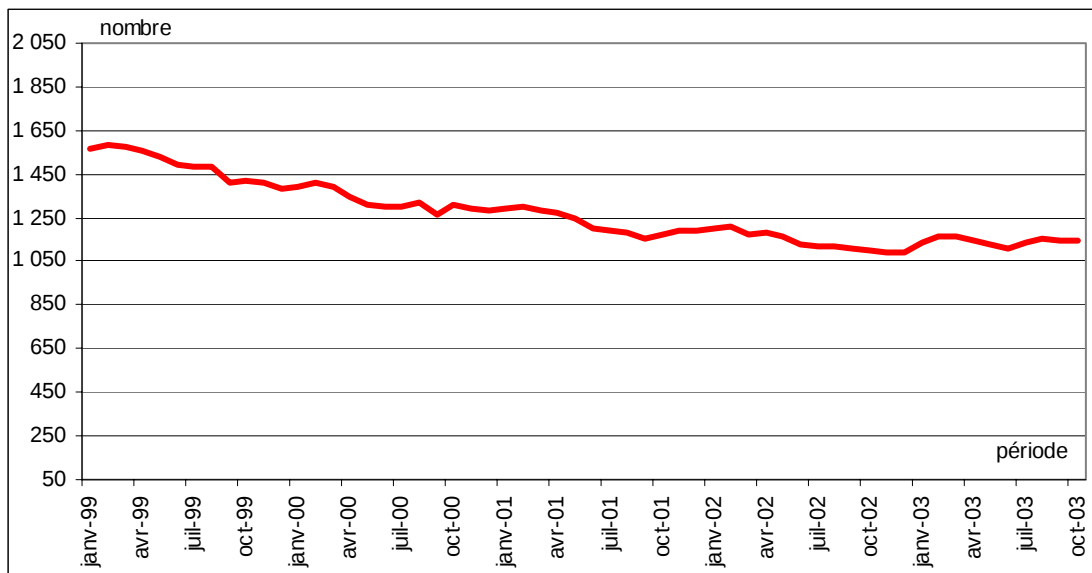
L'annexe 9 montre les caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes pour le mois d'octobre 2003⁵. Dans Arthabaska, la majorité des prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi cumulaient en moyenne près de 10 ans de soutien public du revenu. Ils avaient pour la plupart également une faible scolarité. Ce sont 19,5 % des prestataires sans contraintes qui présentaient une durée cumulative de moins de 2 ans, alors que 12,1 % avaient une durée cumulative de moins d'un an. De plus, la moyenne d'âge des prestataires est pratiquement la même dans la MRC (37,8 ans), la province (37,9 ans) et le Centre-du-Québec (38,1 ans).

⁵ Information la plus récente disponible au moment de la rédaction.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Graphique 16

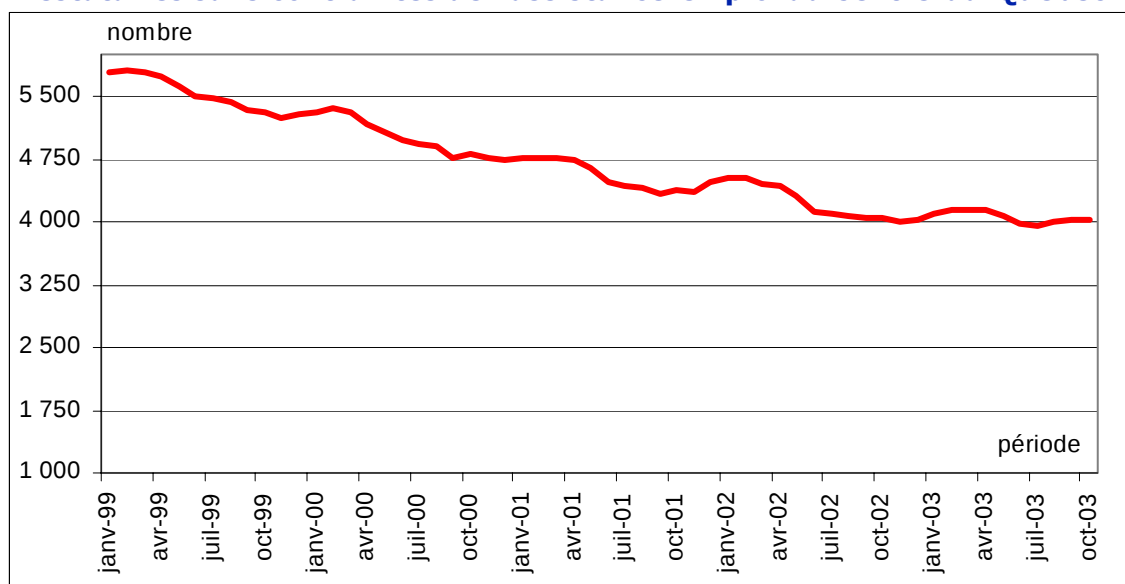
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi dans la MRC d'Arthabaska



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Graphique 17

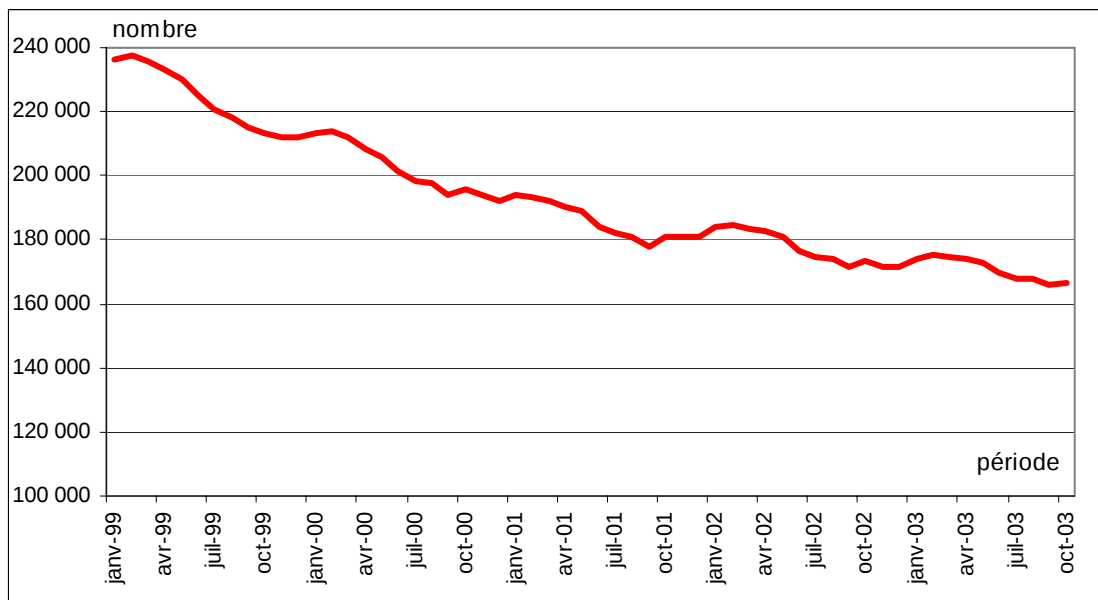
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi au Centre-du-Québec



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Graphique 18
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi au Québec



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes de moins de 25 ans sont particulièrement visés par les efforts d'intégration ou réintégration au marché du travail. Parmi ces prestataires, la proportion d'hommes est plus élevée dans la MRC (64,2 %) que dans la région (63,7 %) et la province (62,5 %). De plus, on remarque que la majorité des prestataires de moins de 25 ans reçoivent des prestations depuis une durée cumulative supérieure à un an. La plus haute scolarité atteinte, mais pas nécessairement terminée, est dans la majorité des cas le secondaire. (Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, octobre 2003.)

6. Les entreprises

6.1 La répartition des entreprises selon la taille

Tableau 24
Répartition des entreprises en
fonction du nombre d'employés

Nombre d'employés	Arthabaska	Centre-du-Québec
0-4	61,2%	63,6%
5-9	18,9%	17,2%
10-19	9,8%	9,2%
20-49	6,5%	6,4%
50-99	2,2%	2,1%
100-199	0,8%	0,8%
200-499	0,5%	0,4%
500 et plus	0,1%	0,1%

Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

La MRC d'Arthabaska compte une proportion importante d'entreprises de petite taille. Plus de 61 % des entreprises ont moins de 5 employés et 80,1 % en comptent moins de 10. La situation est toutefois similaire à l'échelle régionale, alors qu'on y retrouve 80,8 % des entreprises comptant moins de 10 employés.

À l'inverse, les entreprises ayant 50 employés ou plus ne représentent que 3,6 % des entreprises totales de la MRC comme à l'échelle régionale (3,4 %).

6.2 La répartition des entreprises selon les secteurs d'activité⁷

C'est dans le secteur *agricole et des services connexes* que l'on trouve le plus d'entreprises dans la MRC avec 31,7 % des entreprises totales. Par la suite on retrouve les entreprises du *commerce de détail* (15,4 %), les *industries manufacturières* (9,8 %) et les *autres industries de services* (8,4 %). Ensemble, ces 4 secteurs regroupent plus de 65 % des entreprises de la MRC.

Le graphique 19 de la page suivante présente la répartition des entreprises pour les principaux secteurs d'activité. Il fait ressortir les particularités d'Arthabaska comparativement au Centre-du-Québec.

La MRC compte une plus forte proportion d'entreprises que la moyenne régionale, notamment dans les secteurs suivants :

- Commerce de détail
- Construction
- Soins de santé et de services sociaux
- Commerce de gros
- Services aux entreprises

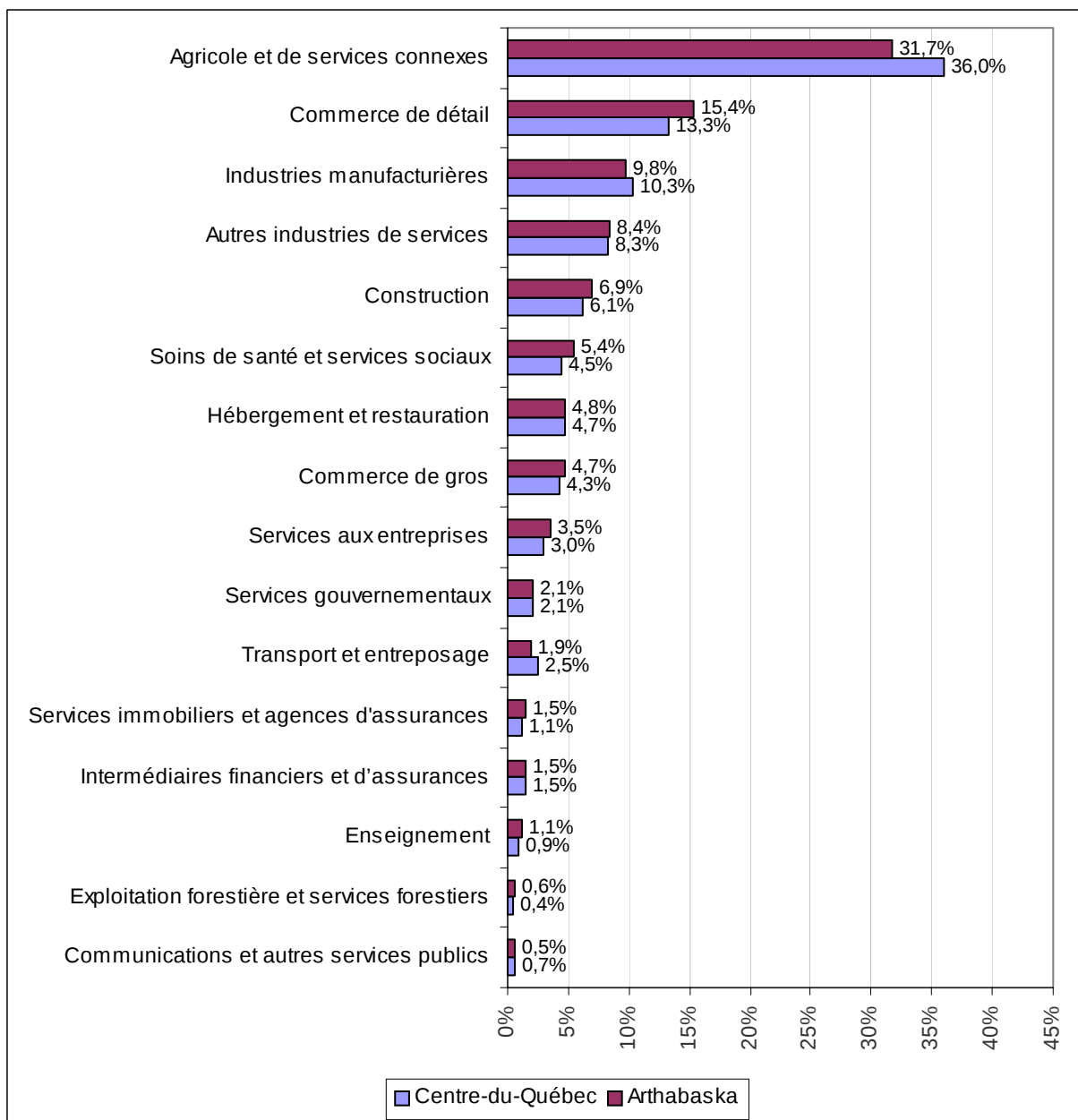
La MRC a une proportion moins importante comparativement au Centre-du-Québec, notamment dans les secteurs suivants :

- Agricole et services connexes
- Transport et entreposage

⁷ Les entreprises sont classées selon les grands secteurs d'activité de la Classification type des industries (CTI). Les comparaisons avec les données traitant des personnes en emploi par secteurs d'activité décrits à la section 4.3 doivent être évitées puisque dans cette section le système de classification utilisé est différent (SCIAN).

6. Les entreprises

Graphique 19
Répartition des entreprises par secteurs d'activité



Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

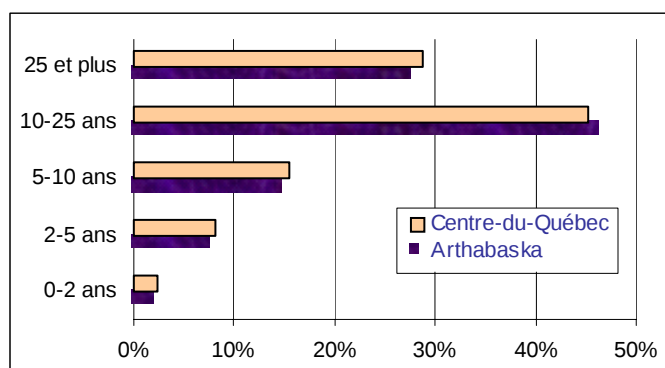
6. Les entreprises

6.3 La répartition des entreprises selon leur nombre d'années d'existence

Parmi les entreprises de la MRC d'Arthabaska dont l'âge d'établissement est connu, 74,6 % ont plus de 10 ans, soit une proportion similaire à la moyenne régionale qui est de 74,0 %.

Comme le montre le graphique 20, la MRC compte proportionnellement un peu plus d'entreprises ayant entre 10 et 25 ans d'existence que le Centre-du-Québec. Toutefois, Arthabaska compte moins d'entreprises plus jeunes ou plus vieilles.

Graphique 20
Répartition des entreprises
selon leur nombre d'années d'existence
au Centre-du-Québec



Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

Annexes

Annexe 1

Évolution de la population par groupes d'âge pour la MRC d'Arthabaska, de 1996 à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	1 775	1 690	3 470	2 050	1 960	4 005	-275	-270	-535	
	5-9	2 100	2 020	4 120	2 225	1 980	4 205	-125	40	-85	
	10-14	2 235	2 040	4 270	2 405	2 435	4 835	-170	-395	-565	
	15-19	2 400	2 380	4 780	2 740	2 470	5 215	-340	-90	-435	
	20-24	2 355	2 015	4 365	2 070	1 890	3 960	285	125	405	
	25-29	1 850	1 785	3 635	1 870	1 895	3 765	-20	-110	-130	
	30-34	1 920	1 950	3 875	2 480	2 410	4 885	-560	-460	-1 010	
	35-39	2 480	2 480	4 960	2 635	2 685	5 320	-155	-205	-360	
	40-44	2 690	2 715	5 410	2 705	2 595	5 300	-15	120	110	
	45-49	2 660	2 605	5 270	2 350	2 290	4 645	310	315	625	
	50-54	2 360	2 320	4 680	1 880	1 945	3 825	480	375	855	
	55-59	1 865	1 955	3 820	1 470	1 395	2 865	395	560	955	
	60-64	1 480	1 445	2 925	1 245	1 375	2 615	235	70	310	
	65-69	1 185	1 365	2 555	1 105	1 255	2 360	80	110	195	
	70-74	985	1 190	2 175	875	1 100	1 975	110	90	200	
	75-79	670	1 025	1 695	615	905	1 515	55	120	180	
	80-84	435	755	1 190	330	595	930	105	160	260	
	85-89	185	425	605	145	335	480	40	90	125	
	90+	60	230	290	65	150	210	-5	80	80	
	Total	31 695	32 390	64 090	31 255	31 665	62 920	440	725	1 170	
	Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	6 110	5 750	11 860	6 680	6 375	13 045	-570	-625
15-29			6 605	6 180	12 780	6 680	6 255	12 940	-75	-75	-160
30-44			7 090	7 145	14 245	7 820	7 690	15 505	-730	-545	-1 260
45-54			5 020	4 925	9 950	4 230	4 235	8 470	790	690	1 480
55-64			3 345	3 400	6 745	2 715	2 770	5 480	630	630	1 265
65 et +			3 520	4 990	8 510	3 135	4 340	7 470	385	650	1 040
2,4		- de 20 ans	8 510	8 130	16 640	9 420	8 845	18 260	-910	-715	-1 620
		45 ans et +	11 885	13 315	25 210	10 080	11 345	21 420	1 805	1 970	3 785
2,5		15-29 ans	6 605	6 180	12 780	6 680	6 255	12 940	-75	-75	-160
		30-44	7 090	7 145	14 245	7 820	7 690	15 505	-730	-545	-1 260
		45-64 ans	8 365	8 325	16 695	6 945	7 005	13 950	1 420	1 320	2 745

Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 1 (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge pour le Centre-du-Québec, de 1996¹ à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	5 850	5 670	11 525	6 890	6 515	13 395	-1 040	-845	-1 870	
	5-9	7 065	6 785	13 845	7 465	6 820	14 290	-400	-35	-445	
	10-14	7 545	7 015	14 555	7 990	7 830	15 815	-445	-815	-1 260	
	15-19	7 870	7 665	15 525	8 930	8 385	17 315	-1 060	-720	-1 790	
	20-24	7 880	7 035	14 910	6 815	6 255	13 075	1 065	780	1 835	
	25-29	6 275	5 985	12 255	6 435	6 070	12 500	-160	-85	-245	
	30-34	6 600	6 255	12 875	8 410	8 280	16 690	-1 810	-2 025	-3 815	
	35-39	8 490	8 460	16 950	9 130	9 120	18 260	-640	-660	-1 310	
	40-44	9 270	9 205	18 480	9 075	8 780	17 835	195	425	645	
	45-49	9 045	8 775	17 835	8 010	7 785	15 805	1 035	990	2 030	
	50-54	8 080	7 860	15 940	6 675	6 720	13 395	1 405	1 140	2 545	
	55-59	6 645	6 735	13 385	4 975	4 975	9 955	1 670	1 760	3 430	
	60-64	5 005	5 055	10 060	4 445	4 720	9 150	560	335	910	
	65-69	4 205	4 655	8 860	3 970	4 585	8 540	235	70	320	
	70-74	3 445	4 320	7 765	3 230	4 150	7 375	215	170	390	
	75-79	2 525	3 755	6 280	2 145	3 235	5 385	380	520	895	
	80-84	1 460	2 645	4 115	1 230	2 265	3 505	230	380	610	
	85-89	665	1 605	2 280	545	1 245	1 785	120	360	495	
	90+	225	850	1 075	220	620	835	5	230	240	
		Total	108 150	110 350	218 500	106 585	108 325	214 900	1 560	1 975	3 600
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	20 460	19 470	39 925	22 345	21 165	43 500	-1 885	-1 695	-3 575
		15-29	22 025	20 685	42 690	22 180	20 710	42 890	-155	-25	-200
		30-44	24 360	23 920	48 305	26 615	26 180	52 785	-2 255	-2 260	-4 480
		45-54	17 125	16 635	33 775	14 685	14 505	29 200	2 440	2 130	4 575
		55-64	11 650	11 790	23 445	9 420	9 695	19 105	2 230	2 095	4 340
		65 et +	12 525	17 830	30 375	11 340	16 100	27 425	1 185	1 730	2 950
	2,4	- de 20 ans	28 330	27 135	55 450	31 275	29 550	60 815	-2 945	-2 415	-5 365
		45 ans et +	41 300	46 255	87 595	35 445	40 300	75 730	5 855	5 955	11 865
	2,5	15-29 ans	22 025	20 685	42 690	22 180	20 710	42 890	-155	-25	-200
		30-44	24 360	23 920	48 305	26 615	26 180	52 785	-2 255	-2 260	-4 480
		45-64 ans	28 775	28 425	57 220	24 105	24 200	48 305	4 670	4 225	8 915

Légende : H : hommes; F : femmes.

1 : Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe I (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge pour le Québec, de 1996 à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	192 280	183 490	375 765	232 180	223 245	455 420	-39 900	-39 755	-79 655	
	5-9	232 655	224 575	457 230	233 525	223 420	456 940	-870	1 155	290	
	10-14	234 145	224 445	458 590	236 000	223 825	459 825	-1 855	620	-1 235	
	15-19	235 850	226 215	462 070	252 930	241 245	494 175	-17 080	-15 030	-32 105	
	20-24	246 140	241 265	487 410	228 385	225 430	453 815	17 755	15 835	33 595	
	25-29	220 590	220 745	441 335	240 920	240 530	481 450	-20 330	-19 785	-40 115	
	30-34	239 375	241 065	480 445	305 055	304 885	609 940	-65 680	-63 820	-129 495	
	35-39	301 025	303 010	604 035	322 195	326 210	648 405	-21 170	-23 200	-44 370	
	40-44	316 490	323 450	639 940	293 600	297 625	591 230	22 890	25 825	48 710	
	45-49	288 600	295 130	583 730	264 985	269 835	534 825	23 615	25 295	48 905	
	50-54	259 480	266 735	526 215	218 410	222 760	441 170	41 070	43 975	85 045	
	55-59	211 535	219 385	430 915	167 180	174 110	341 285	44 355	45 275	89 630	
	60-64	159 430	170 560	329 985	148 265	161 345	309 615	11 165	9 215	20 370	
	65-69	136 290	155 045	291 335	130 375	154 025	284 400	5 915	1 020	6 935	
	70-74	112 450	143 400	255 850	100 560	134 720	235 280	11 890	8 680	20 570	
	75-79	79 000	118 625	197 630	62 355	98 555	160 905	16 645	20 070	36 725	
	80-84	41 940	78 610	120 550	35 750	68 220	103 970	6 190	10 390	16 580	
	85-89	18 710	45 425	64 135	15 240	37 145	52 385	3 470	8 280	11 750	
	90+	6 870	23 450	30 310	5 460	18 305	23 770	1 410	5 145	6 540	
	Total	3 532 845	3 704 635	7 237 480	3 493 365	3 645 425	7 138 795	39 480	59 210	98 685	
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	659 080	632 510	1 291 585	701 705	670 490	1 372 185	-42 625	-37 980	-80 600
		15-29	702 580	688 225	1 390 815	722 235	707 205	1 429 440	-19 655	-18 980	-38 625
		30-44	856 890	867 525	1 724 415	920 850	928 720	1 849 570	-63 960	-61 195	-125 155
		45-54	548 080	561 865	1 109 945	483 395	492 595	975 995	64 685	69 270	133 950
		55-64	370 965	389 945	760 900	315 445	335 455	650 900	55 520	54 490	110 000
		65 et +	395 260	564 555	959 810	349 740	510 970	860 710	45 520	53 585	99 100
	2,4	- de 20 ans	894 930	858 725	1 753 655	954 635	911 735	1 866 370	-59 705	-53 010	-112 715
		45 ans et +	1 314 305	1 516 365	2 830 670	1 148 580	1 339 020	2 487 600	165 725	177 345	343 070
	2,5	15-29 ans	702 580	688 225	1 390 805	722 235	707 205	1 429 440	-19 655	-18 980	-38 635
		30-44	856 890	867 525	1 724 415	920 850	928 720	1 849 570	-63 960	-61 195	-125 155
		45-64 ans	919 045	951 810	1 870 855	798 840	828 050	1 626 890	120 205	123 760	243 965

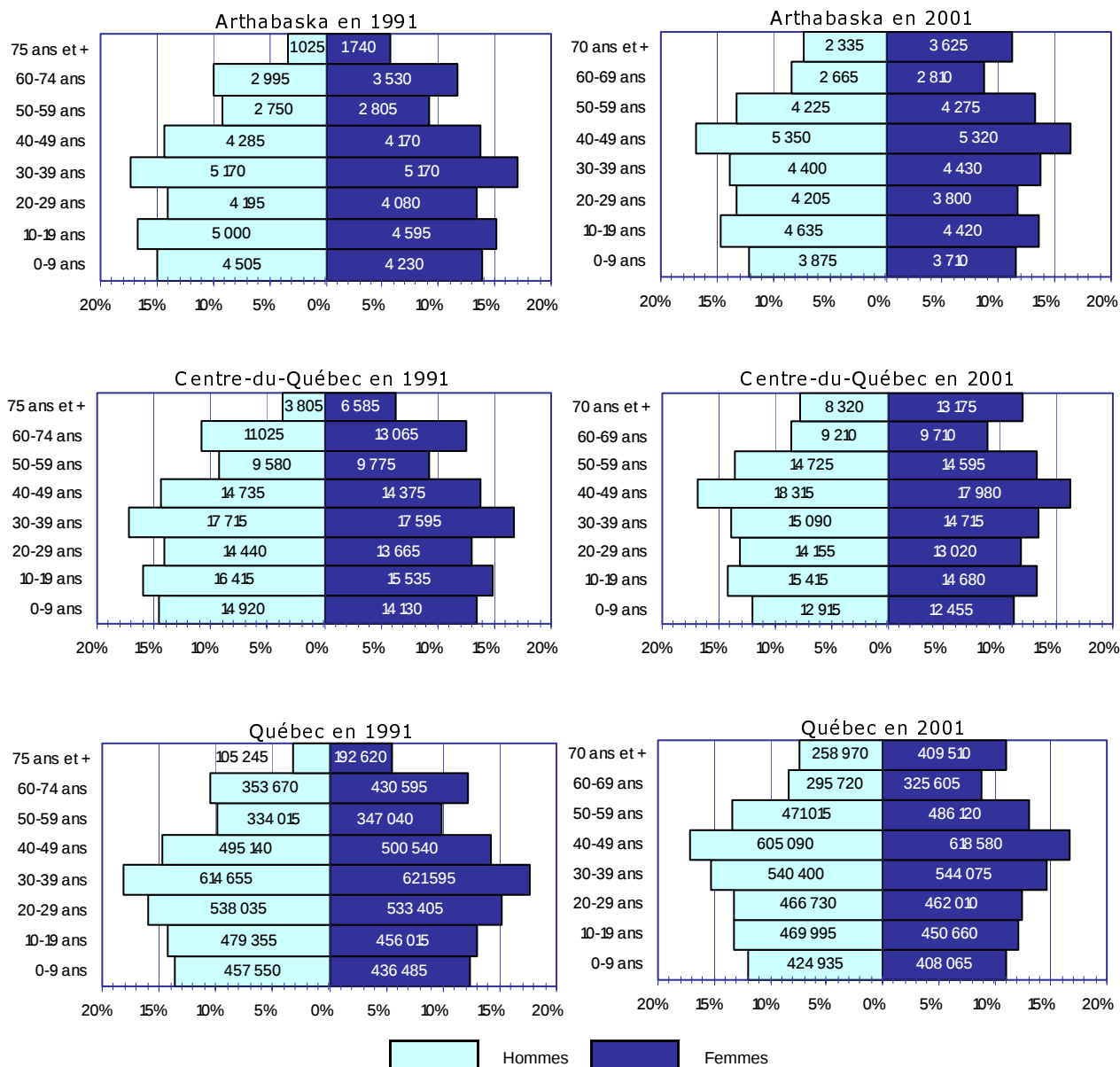
Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 2

Répartition de la population par sexe et par âge, en 1991 et en 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Notes : En 1991, la dernière classe d'âge comprend les 75 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 74 ans, formant un groupe de 15 années.

En 2001, la dernière classe d'âge comprend les 70 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 69 ans, formant un groupe de 10 années.

Le total de la population par sexe n'égale pas le total de la population tel qu'illustré au tableau 3, car ces informations scindées sont arrondies.

Annexe 3

Population en âge de travailler, par municipalité

Territoire	Population totale en 2001	Population de 15-64 ans en 2001				Population de 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996 à 2001
		15-29 ans	30-44 ans	45-64 ans	15-64 ans		
MRC Arthabaska	64 090	12 780	14 245	16 695	43 720	42 395	3,1%
Chester-Est	360	70	60	110	240	230	4,3%
Chesterville	800	150	185	215	550	505	8,9%
Daveluyville	975	180	185	270	635	695	-8,6%
Ham-Nord	940	200	180	275	655	625	4,8%
Kingsey Falls	2 025	420	610	400	1 430	1 280	11,7%
Maddington	455	95	105	125	325	280	16,1%
Norbertville	285	65	60	85	210	180	16,7%
Notre-Dame-de-Ham	395	70	90	120	280	230	21,7%
Saint-Albert	1 475	285	390	345	1 020	975	4,6%
Saint-Christophe-d'Arthabaska	2 390	565	585	625	1 775	1 605	10,6%
Sainte-Anne-du-Sault	1 370	275	335	375	985	950	3,7%
Sainte-Clotilde-de-Horton	1 525	265	340	415	1 020	995	2,5%
Sainte-Élisabeth-de-Warwick	400	95	100	90	285	285	0,0%
Sainte-Séraphine	420	110	80	100	290	245	18,4%
Saint-Louis-de-Blandford	855	165	190	240	595	530	12,3%
Saint-Norbert-d'Arthabaska	900	180	230	240	650	605	7,4%
Saint-Rémi-de-Tingwick	480	85	95	140	320	325	-1,5%
Saint-Rosaire	770	170	170	220	560	520	7,7%
Saint-Samuel-de-Horton	695	130	145	200	475	495	-4,0%
Saints-Martyrs-Canadiens	210	30	45	85	160	145	10,3%
Saint-Valère	1 310	290	295	330	915	905	1,1%
Tingwick	1 340	215	335	325	875	830	5,4%
Victoriaville	38 840	7 725	8 295	10 225	26 245	25 755	1,9%
Warwick	4 875	965	1 125	1 160	3 250	3 185	2,0%
Total Centre-du-Québec	218 500	42 690	48 305	57 220	148 190	143 980	2,9%
Total Québec	7 237 480	1 390 805	1 724 415	1 870 855	4 986 080	4 905 900	1,6%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par municipalité ou par groupe d'âge n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 4

Évolution d'une cohorte de jeunes en regard de l'évolution de la population totale, de 1991 à 2001

		Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
Population totale				
En 1991	Hommes	29 930	102 645	3 377 670
	Femmes	30 330	104 715	3 518 290
	Total	60 260	207 360¹	6 895 960
En 1996	Hommes	31 255	106 470	3 493 365
	Femmes	31 665	108 325	3 645 425
	Total	62 920	214 900¹	7 138 795
En 2001	Hommes	31 695	108 150	3 532 845
	Femmes	32 395	110 350	3 704 635
	Total	64 090	218 500	7 237 480
Cohorte de jeunes				
qui avaient 10-19 ans en 1991	Hommes	5 000	16 415	479 355
	Femmes	4 595	15 535	456 015
	Total	9 595	31 950	935 640
qui avaient 15-24 ans en 1996	Hommes	4 810	15 745	481 315
	Femmes	4 360	14 640	466 675
	Total	9 170	30 385	947 990
qui avaient 20-29 ans en 2001	Hommes	4 205	14 155	466 730
	Femmes	3 800	13 020	462 010
	Total	8 005	27 175	928 740
Variation entre 1991 et 2001				
Population totale	Hommes	1 765	5 505	155 175
		5,9%	5,4%	4,6%
	Femmes	2 065	5 635	186 345
		6,8%	5,4%	5,3%
	Total	3 830	11 140	341 520
		6,4%	5,4%	5,0%
Cohorte de jeunes	Hommes	-795	-2 260	-12 625
		-15,9%	-13,8%	-2,6%
	Femmes	-795	-2 515	5 995
		-17,3%	-16,2%	1,3%
	Total	-1 590	-4 775	-6 900
		-16,6%	-14,9%	-0,7%

1 : Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 5

Indicateurs du marché du travail dans la MRC d'Arthabaska, de 1991 à 2001

Arthabaska	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	45 155	22 335	22 815	48 640	24 200	24 435	50 780	25 215	25 565
Personnes occupées	26 600	14 955	11 645	27 910	15 535	12 375	31 310	17 245	14 065
Chômeurs	3 075	1 870	1 210	3 310	1 690	1 615	2 230	1 170	1 060
Personnes actives total	29 680	16 820	12 855	31 220	17 230	13 985	33 535	18 410	15 125
Personnes inactives	15 475	5 515	9 960	17 420	6 970	10 450	17 245	6 805	10 440
Taux d'activité	65,7%	75,3%	56,3%	64,2%	71,2%	57,2%	66,0%	73,0%	59,1%
Taux de chômage	10,4%	11,1%	9,4%	10,6%	9,8%	11,5%	6,6%	6,4%	7,0%
Taux d'emploi	58,9%	67,0%	51,0%	57,4%	64,2%	50,6%	61,7%	68,4%	55,0%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	5 625	12,5%	2 880	12,9%	2 750	12,1%			
Personnes occupées	4 710	17,7%	2 290	15,3%	2 420	20,8%			
Chômeurs	-845	-27,5%	-700	-37,4%	-150	-12,4%			
Personnes actives total	3 855	13,0%	1 590	9,5%	2 270	17,7%			
Personnes inactives	1 770	11,4%	1 290	23,4%	480	4,8%			
Taux d'activité	0,3 point		-2,3 points		2,8 points				
Taux de chômage	-3,8 points		-4,7 points		-2,4 points				
Taux d'emploi	2,8 points		1,4 point		4,0 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	2 140	4,4%	1 015	4,2%	1 130	4,6%			
Personnes occupées	3 400	12,2%	1 710	11,0%	1 690	13,7%			
Chômeurs	-1 080	-32,6%	-520	-30,8%	-555	-34,4%			
Personnes actives total	2 315	7,4%	1 180	6,8%	1 140	8,2%			
Personnes inactives	-175	-1,0%	-165	-2,4%	-10	-0,1%			
Taux d'activité	1,8 point		1,8 point		1,9 point				
Taux de chômage	-4,0 points		-3,4 points		-4,5 points				
Taux d'emploi	4,3 points		4,2 points		4,4 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 5 (suite)

Indicateurs du marché du travail au Centre-du-Québec, de 1991 à 2001

Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	156 535	77 370	79 160	166 435	82 595	83 840	173 310	86 070	87 240
Personnes occupées	89 400	51 040	38 360	94 200	53 000	41 200	103 740	57 585	46 155
Chômeurs	10 725	6 075	4 650	10 120	5 650	4 470	7 980	4 275	3 710
Personnes actives total	100 025	57 100	42 925	104 355	58 645	45 670	111 710	61 845	49 855
Personnes inactives	56 510	20 270	36 235	62 080	23 940	38 250	61 610	24 225	37 385
Taux d'activité	63,9%	73,2%	53,0%	62,7%	71,0%	54,5%	64,5%	71,9%	57,1%
Taux de chômage	10,7%	10,8%	10,5%	9,7%	9,6%	9,8%	7,1%	6,9%	7,4%
Taux d'emploi	57,1%	66,0%	48,5%	56,6%	64,2%	49,1%	59,9%	66,9%	52,9%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	16 775	10,7%	8 700	11,2%	8 080	10,2%			
Personnes occupées	14 340	16,0%	6 545	12,8%	7 795	20,3%			
Chômeurs	-2 745	-25,6%	-1 800	-29,6%	-940	-20,2%			
Personnes actives total	11 685	11,7%	4 745	8,3%	6 930	16,1%			
Personnes inactives	5 100	9,0%	3 955	19,5%	1 150	3,2%			
Taux d'activité	0,6 point		-1,3 point		4,1 points				
Taux de chômage	-3,6 points		-3,9 points		-3,1 points				
Taux d'emploi	2,8 points		0,9 point		4,4 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	6 875	4,1%	3 475	4,2%	3 400	4,1%			
Personnes occupées	9 540	10,1%	4 585	8,7%	4 955	12,0%			
Chômeurs	-2 140	-21,1%	-1 375	-24,3%	-760	-17,0%			
Personnes actives total	7 355	7,0%	3 200	5,5%	4 185	9,2%			
Personnes inactives	-470	-0,8%	285	1,2%	-865	-2,3%			
Taux d'activité	1,8 point		0,9 point		2,6 points				
Taux de chômage	-2,6 points		-2,7 points		-2,4 points				
Taux d'emploi	3,3 points		2,7 points		3,8 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 5 (suite)

Indicateurs du marché du travail au Québec, de 1991 à 2001

Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	5 433 245	2 639 025	2 794 220	5 673 465	2 756 700	2 916 760	5 832 345	2 831 445	3 000 905
Personnes occupées	3 110 795	1 735 385	1 375 410	3 119 130	1 705 300	1 413 830	3 434 265	1 837 950	1 596 315
Chômeurs	426 850	236 920	189 930	417 075	238 805	178 275	308 220	174 390	133 830
Personnes actives total	3 537 640	1 972 305	1 565 335	3 536 205	1 944 100	1 592 100	3 742 485	2 012 340	1 730 145
Personnes inactives	1 895 605	666 720	1 228 885	2 137 260	812 600	1 324 660	2 089 860	819 105	1 270 760
Taux d'activité	65,1%	74,7%	56,0%	62,3%	70,5%	54,6%	64,2%	71,1%	57,7%
Taux de chômage	12,1%	12,0%	12,1%	11,8%	12,3%	11,2%	8,2%	8,7%	7,7%
Taux d'emploi	57,3%	65,8%	49,2%	55,0%	61,9%	48,5%	58,9%	64,9%	53,2%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	399 100	7,3%	192 420	7,3%	206 685	7,4%			
Personnes occupées	323 470	10,4%	102 565	5,9%	220 905	16,1%			
Chômeurs	-118 630	-27,8%	-62 530	-26,4%	-56 100	-29,5%			
Personnes actives total	204 845	5,8%	40 035	2,0%	164 810	10,5%			
Personnes inactives	194 255	10,2%	152 385	22,9%	41 875	3,4%			
Taux d'activité	-0,9 point		-3,6 points		1,7 point				
Taux de chômage	-3,9 points		-3,3 points		-4,4 points				
Taux d'emploi	1,6 point		-0,9 point		4,0 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	158 880	2,8%	74 745	2,7%	84 145	2,9%			
Personnes occupées	315 135	10,1%	132 650	7,8%	182 485	12,9%			
Chômeurs	-108 855	-26,1%	-64 415	-27,0%	-44 445	-24,9%			
Personnes actives total	206 280	5,8%	68 240	3,5%	138 045	8,7%			
Personnes inactives	-47 400	-2,2%	6 505	0,8%	-53 900	-4,1%			
Taux d'activité	1,9 point		0,6 point		3,1 points				
Taux de chômage	-3,6 points		-3,6 points		-3,5 points				
Taux d'emploi	3,9 points		3,0 points		4,7 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Niveau de scolarité atteint par les personnes en emploi

Degré de scolarité	Arthabaska					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9e année	2 935	9,4%	1 980	11,5%	955	6,8%
De la 9e à la 13e année						
sans certificat d'études secondaires	5 620	17,9%	3 580	20,8%	2 040	14,5%
avec certificat d'études secondaires	5 665	18,1%	2 805	16,3%	2 865	20,4%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	2 255	7,2%	1 490	8,6%	765	5,4%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	2 440	7,8%	1 245	7,2%	1 195	8,5%
avec certificat ou diplôme	7 400	23,6%	3 775	21,9%	3 625	25,8%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 815	5,8%	770	4,5%	1 045	7,4%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3 185	10,2%	1 605	9,3%	1 580	11,2%
Nombre total de personnes en emploi	31 310		17 240		14 065	

Degré de scolarité	Centre-du-Québec					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9e année	8 600	8,3%	5 835	10,1%	2 765	6,0%
De la 9e à la 13e année						
sans certificat d'études secondaires	17 710	17,1%	11 260	19,6%	6 455	14,0%
avec certificat d'études secondaires	19 915	19,2%	10 090	17,5%	9 820	21,3%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	7 875	7,6%	5 270	9,2%	2 605	5,6%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	8 260	8,0%	4 380	7,6%	3 880	8,4%
avec certificat ou diplôme	24 675	23,8%	12 855	22,3%	11 820	25,6%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	6 405	6,2%	2 700	4,7%	3 700	8,0%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	10 300	9,9%	5 190	9,0%	5 105	11,1%
Nombre total de personnes en emploi	103 740		57 580		46 155	

Degré de scolarité	Québec					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9e année	202 710	5,9%	129 660	7,1%	73 050	4,6%
De la 9e à la 13e année						
sans certificat d'études secondaires	439 005	12,8%	270 140	14,7%	168 865	10,6%
avec certificat d'études secondaires	599 115	17,4%	304 640	16,6%	294 475	18,4%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	183 225	5,3%	115 300	6,3%	67 930	4,3%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	262 140	7,6%	137 475	7,5%	124 665	7,8%
avec certificat ou diplôme	748 940	21,8%	381 305	20,7%	367 640	23,0%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	356 280	10,4%	168 705	9,2%	187 575	11,8%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	642 845	18,7%	330 735	18,0%	312 110	19,6%
Nombre total de personnes en emploi	3 434 265		1 837 960		1 596 310	

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : Le total des informations sur le degré de scolarité selon le sexe n'égale pas le total de personnes en emploi, car ces informations scindées sont arrondies, ce qui peut faire varier les résultats.

Annexe 7

Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur

Secteurs et sous-secteurs d'activité	Arthabaska				Centre-du-Québec				Québec			
	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur
	Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	7,2%	8,8%	5,3%	32,7%	8,2%	10,0%	5,9%	32,2%	2,6%	3,4%	1,6%	26,4%
Fermes	6,8%	8,1%	5,1%	33,8%	7,6%	9,1%	5,7%	33,4%	1,9%	2,5%	1,3%	31,9%
Foresterie et exploitation forestière	0,3%	0,4%	0,1%	22,2%	0,4%	0,6%	0,2%	18,5%	0,4%	0,6%	0,1%	11,2%
Pêche, chasse et piégeage	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,0%	15,5%
Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	0,2%	0,3%	0,1%	16,7%	0,2%	0,3%	0,0%	11,1%	0,2%	0,2%	0,1%	21,7%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%	0,3%	0,1%	19,1%	0,4%	0,7%	0,1%	9,7%
Services publics	0,5%	0,8%	0,1%	12,1%	0,8%	1,2%	0,2%	14,7%	0,7%	1,0%	0,4%	27,1%
Construction	5,2%	7,8%	1,9%	16,4%	5,1%	8,0%	1,4%	12,5%	4,3%	7,1%	1,2%	12,1%
Fabrication	28,4%	35,6%	19,6%	31,0%	27,4%	33,9%	19,2%	31,2%	17,4%	22,6%	11,4%	30,9%
Fabrication d'aliments	3,4%	4,1%	2,5%	32,9%	3,1%	3,7%	2,4%	34,5%	1,7%	2,0%	1,3%	36,9%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	0,2%	0,3%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,1%	22,2%	0,2%	0,4%	0,1%	22,8%
Usines de textiles	0,7%	0,7%	0,6%	41,5%	1,2%	1,4%	1,0%	34,9%	0,5%	0,6%	0,3%	34,4%
Usines de produits textiles	0,1%	0,1%	0,1%	57,1%	0,5%	0,5%	0,4%	41,5%	0,2%	0,3%	0,2%	46,3%
Fabrication de vêtements	3,9%	1,0%	7,4%	85,7%	2,8%	0,8%	5,3%	84,5%	1,7%	0,9%	2,6%	73,2%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0,0%	0,0%	0,1%	100,0%	0,1%	0,0%	0,1%	90,9%	0,1%	0,1%	0,2%	57,3%
Fabrication de produits en bois	2,7%	4,0%	1,1%	18,9%	2,2%	3,2%	1,0%	19,5%	1,3%	2,1%	0,4%	14,0%
Fabrication du papier	4,0%	6,0%	1,5%	17,2%	2,2%	3,2%	0,9%	18,1%	1,0%	1,6%	0,3%	16,4%
Impression et activités connexes de soutien	0,8%	0,8%	0,6%	38,3%	1,0%	1,3%	0,7%	29,4%	0,8%	1,0%	0,7%	38,2%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	0,1%	0,1%	0,0%	21,7%
Fabrication de produits chimiques	0,7%	0,8%	0,5%	31,7%	0,6%	0,8%	0,4%	30,2%	0,8%	0,9%	0,7%	40,7%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	0,7%	0,8%	0,6%	40,9%	0,8%	0,9%	0,6%	35,2%	0,9%	1,2%	0,5%	28,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	0,5%	0,6%	0,3%	26,7%	0,6%	0,8%	0,3%	22,9%	0,4%	0,7%	0,2%	18,0%
Première transformation de métaux	0,4%	0,5%	0,2%	22,7%	1,1%	1,8%	0,2%	9,9%	0,9%	1,5%	0,2%	10,8%
Fabrication de produits métalliques	1,9%	2,8%	0,7%	16,2%	2,0%	2,9%	0,9%	19,4%	1,2%	1,9%	0,5%	17,1%
Fabrication de machines	1,8%	3,0%	0,4%	9,6%	2,4%	3,6%	0,9%	16,0%	0,8%	1,3%	0,3%	16,5%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	0,2%	0,4%	0,0%	0,0%	0,5%	0,5%	0,6%	46,5%	0,9%	1,1%	0,7%	35,9%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0,2%	0,3%	0,1%	20,0%	0,9%	0,8%	0,9%	47,8%	0,4%	0,6%	0,3%	28,4%
Fabrication de matériel de transport	1,1%	1,9%	0,1%	5,9%	1,7%	2,5%	0,7%	18,1%	1,6%	2,4%	0,6%	18,8%
Fabrication de meubles et de produits connexes	3,4%	5,1%	1,5%	19,0%	2,4%	3,4%	1,1%	20,0%	1,1%	1,5%	0,5%	23,8%
Activités diverses de fabrication	1,8%	2,3%	1,3%	31,6%	1,2%	1,5%	0,8%	29,9%	0,7%	0,7%	0,6%	41,9%

Annexe 7 (suite)

Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur

Secteurs et sous-secteurs d'activité	Arthabaska				Centre-du-Québec				Québec			
	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur
	Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)	
Commerce de gros	4,6%	6,1%	2,6%	26,0%	4,8%	6,4%	2,8%	25,9%	4,6%	5,9%	3,2%	32,1%
Commerce de détail	11,1%	9,2%	13,5%	54,4%	10,3%	8,5%	12,6%	54,2%	11,4%	10,1%	13,0%	53,0%
Transport et entrepasage	3,4%	5,1%	1,4%	18,2%	4,4%	6,0%	2,3%	23,2%	4,8%	6,8%	2,3%	22,7%
Industrie information et industrie culturelle	0,6%	0,4%	0,9%	62,5%	0,7%	0,6%	0,8%	50,0%	2,6%	2,6%	2,7%	46,9%
Finance et assurances	2,8%	1,5%	4,3%	69,7%	2,8%	1,5%	4,5%	70,6%	3,9%	2,4%	5,6%	66,8%
Services immobiliers et services location	0,8%	1,0%	0,6%	32,0%	0,7%	0,6%	0,8%	49,7%	1,4%	1,5%	1,2%	41,8%
Services professionnels, scientifiques et techniques	2,5%	2,3%	2,7%	49,0%	2,9%	2,7%	3,3%	49,3%	6,0%	6,3%	5,6%	43,8%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0,0%	0,0%	0,1%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	44,4%	0,1%	0,1%	0,1%	52,4%
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	2,0%	2,0%	2,0%	44,4%	1,9%	2,1%	1,7%	38,9%	3,3%	3,6%	2,9%	41,0%
Services d'enseignement	5,6%	3,2%	8,6%	68,6%	5,3%	3,0%	8,2%	68,6%	6,8%	4,5%	9,5%	64,5%
Soins de santé et assistance sociale	9,9%	3,6%	17,7%	80,2%	9,4%	3,2%	17,0%	80,8%	10,6%	4,3%	17,8%	78,1%
Arts, spectacles et loisirs	1,1%	1,0%	1,2%	50,0%	1,1%	0,9%	1,3%	52,8%	1,6%	1,6%	1,7%	46,9%
Hébergement et services restauration	5,8%	2,8%	9,5%	73,1%	5,5%	2,7%	9,0%	72,4%	6,0%	4,6%	7,6%	58,9%
Autres services, sauf administrations publiques	5,8%	5,9%	5,5%	43,2%	5,6%	5,3%	6,0%	47,4%	5,0%	4,5%	5,6%	51,7%
Administrations publiques	2,4%	2,3%	2,5%	46,7%	2,8%	2,8%	2,9%	45,9%	6,4%	6,3%	6,6%	47,8%
Nombre total de personnes en emploi	31 310	17 245	14 065	44,9%	103 740	57 585	46 155	44,5%	3 434 265	1 837 950	1 596 315	46,5%

Légende : H: hommes; F : femmes.

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 8

Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) par sexe selon le niveau de compétence, en 2000

Niveaux de compétences	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Niveau de la gestion	42 869 \$	51 386 \$	24 170 \$	40 175 \$	45 145 \$	27 375 \$	52 574 \$	58 963 \$	39 366 \$
Niveau professionnel	44 281 \$	54 763 \$	36 563 \$	42 349 \$	51 147 \$	35 966 \$	46 866 \$	55 586 \$	39 305 \$
Niveau technique	26 083 \$	30 415 \$	19 787 \$	26 633 \$	30 986 \$	19 977 \$	30 903 \$	35 749 \$	24 403 \$
Niveau intermédiaire	21 751 \$	26 685 \$	16 399 \$	21 781 \$	26 434 \$	16 756 \$	23 799 \$	28 140 \$	19 646 \$
Niveau élémentaire	17 235 \$	21 030 \$	12 350 \$	16 532 \$	20 020 \$	12 267 \$	16 803 \$	20 132 \$	12 645 \$
Revenu d'emploi moyen	26 529 \$	31 814 \$	20 026 \$	26 255 \$	31 045 \$	20 196 \$	31 825 \$	37 416 \$	25 344 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, en octobre 1999 et en octobre 2003

	Arthabaska		Centre-du-Québec		Québec	
	Octobre 2003	Octobre 1999	Octobre 2003	Octobre 1999	Octobre 2003	Octobre 1999
Nombre total de prestataires adultes sans contraintes	1 146	1 419	4 035	5 301	166 763	213 372
SEXE						
femmes	46,2%	46,8%	45,7%	46,5%	41,9%	43,7%
hommes	53,8%	53,2%	54,3%	53,5%	58,1%	56,3%
ÂGE ¹						
moins de 21 ans	1,5%	5,3%	5,4%	4,6%	4,4%	3,4%
21 à 24 ans	9,9%	10,6%	9,0%	10,7%	8,1%	9,7%
25 à 29 ans	10,5%	9,3%	11,4%	9,3%	11,3%	10,6%
30 à 34 ans	10,6%	11,2%	11,0%	11,1%	13,0%	13,9%
35 à 44 ans	28,8%	32,1%	29,3%	31,7%	32,7%	34,3%
45 à 54 ans	33,3%	31,3%	33,6%	32,3%	30,2%	27,7%
55 ans et plus	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,3%
âge moyen	37,8 ans	37,7 ans	38,1 ans	37,9 ans	37,9 ans	37,5 ans
DURÉE CUMULATIVE depuis janvier 1975						
Premier mois	1,4%	1,1%	0,8%	1,0%	1,4%	1,2%
2 à 5 mois	4,9%	3,7%	3,5%	3,2%	4,5%	4,3%
6 à 11 mois	5,8%	4,4%	4,7%	4,3%	5,8%	4,9%
12 à 23 mois	7,3%	7,5%	7,5%	6,9%	9,5%	8,1%
24 à 47 mois	11,7%	12,5%	10,8%	12,2%	12,4%	13,3%
plus de 48 mois	68,8%	70,8%	72,8%	72,5%	66,3%	68,1%
durée cumulative moyenne	113,8 mois	107,6 mois	119,1 mois	109,8 mois	106,4 mois	98,5 mois
SCOLARITÉ ²						
primaire	7,4%	11,9%	6,8%	10,5%	6,6%	8,9%
secondaire	61,1%	67,7%	67,4%	71,5%	58,7%	65,8%
collégiale	6,8%	8,6%	6,7%	7,4%	6,5%	7,2%
universitaire	1,7%	3,7%	2,1%	3,0%	5,9%	6,0%
inconnu	22,9%	8,2%	17,0%	7,6%	22,2%	12,1%

1 : En 1999, la première classe d'âge regroupait les moins de 20 ans.

2 : Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Sources : Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, ministère de l'Emploi, de la Solidarité Sociale et de la Famille, Rapports officiels octobre 1999 et octobre 2003.

Lexique

Définitions de certains termes utilisés dans ce document

Chômeurs : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient **sans emploi** salariées ou à leur compte, étaient **prêtes à travailler** et avaient **activement cherché** un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

Données arrondies : Toutes les informations sur la population de ce profil, issues du *Recensement 2001*, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

Niveau de compétence : Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Personnes inactives : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Personnes occupées ou personnes en emploi : Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

Prestataires de l'assistance-emploi - Contraintes sévères : Les personnes avec **contraintes sévères** à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Prestataires de l'assistance-emploi - Contraintes temporaires : Les personnes avec **contraintes temporaires** à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de cinq ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Lexique (suite)

Secteurs d'activité du Recensement 2001 - Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'*Accord de libre-échange nord-américain* (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'oeuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

Industrie de production des services :

Commerce de gros (code SCIAN 41)
 Commerce de détail (codes SCIAN 44 et 45)
 Transport et entreposage (codes SCIAN 48 et 49)
 Industrie de l'information et industrie culturelle (code SCIAN 51)
 Finance et assurance (code SCIAN 52)
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (code SCIAN 53)
 Services professionnels, scientifiques et techniques (code SCIAN 54)
 Gestion de sociétés et d'entreprises (code SCIAN 55)
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (code SCIAN 56)
 Services d'enseignement (code SCIAN 61)
 Soins de santé et assistance sociale (code SCIAN 62)
 Arts, spectacles et loisirs (code SCIAN 71)
 Hébergement et services de restauration (code SCIAN 72)
 Autres services, sauf les administrations publiques (code SCIAN 81)
 Administrations publiques (code SCIAN 91)

Industrie de production des biens :

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)
 Services publics (code SCIAN 22)
 Construction (code SCIAN 23)
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.