

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

esp Spécialistes
en Placement
d'Informaticiens
878-3333

la presse

MONTREAL, SAMEDI 20 NOVEMBRE 1982

CAHIER Z

Le choix des employeurs avisés

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Agent à l'approvisionnement

Biens en immobilisations

Une société canadienne d'envergure est à la recherche d'un agent à l'approvisionnement qui possède une expérience approfondie de l'achat des biens en immobilisations. Le titulaire relèvera du directeur à l'approvisionnement et travaillera en étroite collaboration avec le service d'ingénierie. Il sera chargé, entre autres;

- d'élaborer et de tenir à jour une ligne de conduite, en vigueur à l'échelle de la société, fondée sur les méthodes et les techniques reconnues de gestion de l'approvisionnement;
- de recueillir des renseignements sur les fournisseurs et de dresser des fiches techniques de produits;
- de rédiger des appels d'offres, d'évaluer les soumissions et de mener les pourparlers avec d'éventuels fournisseurs.

Les candidats recherchés sont bilingues et ils possèdent un diplôme de premier cycle en commerce ou en administration, un diplôme d'association de professionnels de l'approvisionnement ou un titre équivalent. La personne retenue aura le sens des affaires et s'acquittera de ses fonctions avec intégrité. Au chapitre des aptitudes interpersonnelles, elle sera très habile à mener les négociations.

Les candidats se verront offrir des salaires et des avantages sociaux particulièrement concurrentiels ainsi qu'un milieu de travail stimulant et dynamique.

Veillez communiquer votre curriculum vitae, en toute confiance, à M. N.N. Guerra, Directeur, services de recrutement des cadres, (514) 879-3223.



Peat, Marwick et Associés

1155 ouest, boul. Dorchester
Montréal, Qué. H3B 2J9

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Directeur contrôle de la qualité Montréal

Notre client, une entreprise servant l'industrie **aéronautique**, recherche un(e) directeur(trice) du contrôle de la qualité.

La personne choisie aura la responsabilité du contrôle de la qualité et des fonctions d'inspection. Elle aura à planifier, développer et administrer les politiques et procédures de qualité et d'inspection afin d'assurer que les opérations de la compagnie et de ses fournisseurs soient conformes aux spécifications des clients et répondant ainsi aux normes de l'industrie. Elle aura de préférence une formation en **génie aéronautique** ou **métallurgique** avec un minimum de 4 ans d'expérience en supervision de contrôle de la qualité dans un milieu où le **traitement thermique** est prépondérant.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer ou de faire parvenir leur curriculum vitae à: **Richard Desrosiers**, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester bureau 1120, Montréal, Québec, H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier 1995LPS.



**LE CONSEIL DE
PLACEMENT PROFESSIONNEL**

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

COLLÈGE MONTMORENCY



Le Collège Montmorency prévoit avoir recours aux services de **professeurs** pour la saison HIVER-83 dans les disciplines suivantes:

- 1. ÉDUCATION PHYSIQUE**
 - 1 pleine charge temporaire
 - 1 charge partielle (4 / 5)
- 2. TECHNIQUES DE RÉADAPTATION (physiothérapie)**
 - 1 pleine charge temporaire
 - * Les candidats devront être membres de l'Association des physiothérapeutes
- 3. MATHÉMATIQUES**
 - 4 pleines charges
 - 1 pleine charge temporaire
 - 1 charge partielle temporaire (1 / 2)
- 4. CHIMIE**
 - 1 charge partielle (3 / 5)
- 5. GÉNIE CIVIL**
 - 1 charge partielle (4 / 5)
- 6. PHILOSOPHIE**
 - 1 pleine charge
 - 1 charge partielle (9 / 10)
- 7. POLITIQUE**
 - 1 pleine charge
 - 1 charge partielle (1 / 3)
- 8. TECHNIQUES DE SÉCRÉTARIAT**
 - 1 charge partielle (1 / 2)

QUALIFICATIONS REQUISES: Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle ou l'équivalent et expérience pertinente.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Le 4 janvier 1983.

TRAITEMENT: Selon les échelles de salaire de la convention collective.

**PRIÈRE DE FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AU PLUS TARD
LE VENDREDI 26 NOVEMBRE 1982, 17h00 au:**

Directeur des ressources humaines
Collège Montmorency
475, boul. de l'Avenir
Laval H7N 5H9

(LES DOCUMENTS SOUMIS DEVIENNENT LA PROPRIÉTÉ DU COLLÈGE)



La division des communications pour la défense de Compagnie Marconi Canada se spécialise dans la conception, la mise au point et la fabrication de radios de haute technologie et de systèmes de communication par câbles. L'expansion continue dans ces domaines a créé plusieurs postes qui offrent des occasions à des spécialistes en ingénierie de travailler dans les domaines suivants:

INGÉNIEUR EN CONCEPTION DES SYSTÈMES

On demande un concepteur et analyste de systèmes de communication numériques au sein du groupe de conception des systèmes d'ingénierie pour exécuter des études de conception sur le matériel, et en effectuer l'évaluation. Le candidat devrait posséder plusieurs années d'expérience dans la conception et la programmation de matériel articulé sur microprocesseurs et être familiarisé avec l'utilisation d'ordinateurs pour effectuer des calculs et des simulations scientifiques. Il s'agit d'un poste principal au sein d'une équipe hautement qualifiée. Le salaire est proportionnel aux responsabilités du poste.

SPÉCIALISTES EN CONCEPTION DE CIRCUITS À H.F. ET MICRO-ONDES

Ces postes des plus stimulants comportent la conception de circuits à haute fréquence et à micro-ondes pour des systèmes de radiocommunication à rendement élevé. Les candidats doivent posséder une expérience récente et pertinente en conception.

SPÉCIALISTES EN SYSTÈMES DE CONCEPTION ASSISTÉE PAR ORDINATEURS (C.A.O.) ET DE FABRICATION ASSISTÉE PAR ORDINATEURS (F.A.O.) Directeur de systèmes

Le service de l'ingénierie est à la recherche d'un directeur pour le système C.A.O. / F.A.O. récemment acquis par le service. Les candidats devraient de préférence avoir une formation en génie électronique et posséder une expérience dans la gestion des systèmes informatisés. Le candidat choisi recevra une formation sur le système C.A.O. / F.A.O. en cause.

Opérateur du système

Les candidats dont les demandes seront retenues auront une expérience en dessin de circuits électroniques utilisant les systèmes C.A.O. / F.A.O. Le candidat choisi possèdera un minimum de cinq années d'expérience en disposition des circuits sur les plaquettes de circuits imprimés et connaîtra en profondeur les différents types de composants électroniques.

SPÉCIALISTE EN INGÉNIERIE, SOUTIEN DU PRODUIT

L'expansion continue que connaît notre division en matières de commercialisation et de fabrication a créé de nouveaux postes au sein du groupe de soutien du produit pour des ingénieurs et des spécialistes dans les domaines du génie électrique et du génie mécanique. Les candidats doivent posséder une formation technique et une expérience reliées à la conception ou aux techniques de fabrication de systèmes, ou les deux, pour le matériel de radiocommunication.

Les postes offerts sont permanents et offrent d'excellents salaires ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, incluant le niveau de scolarité, l'expérience, l'objectif salarial et le numéro de dossier au:

Directeur, administration du personnel
Dossier no 7415

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, avenue Trenton, Ville Mont Royal, Québec H3P 1Y9

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

MARKETING SENIOR EN INFORMATIQUE

Notre client, un pionnier des cabinets conseils de l'informatique au Québec, est présentement à la recherche d'un représentant senior pouvant participer à la croissance et à l'expansion de cette firme.

Le candidat idéal aura à son actif cinq années d'expérience en vente d'équipements ou en services informatiques. L'individu qui dépassera ses objectifs ne jouira pas seulement d'un revenu supérieur à la moyenne mais aura la possibilité d'accéder dans les 18 mois qui suivent au poste de directeur du marketing.

Le professionnel avec une crédibilité reconnu dans le monde de l'informatique, qui est prêt à accéder à la responsabilité des profits et pertes d'entreprise et qui présentement est rémunéré \$50,000.00 ou plus, devrait nous contacter afin de prendre connaissance de cette opportunité de carrière de marque.

S.V.P. faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance ou appelez:

GILLES BÉLIVEAU AU: (514) 878-3333.



Personnel de
Systèmes
Électroniques
Suite 750
Place du Canada
Montréal H3B 2N2
LE GROUPE QUANTUM

SIGNALISATION, PLAQUE D'IDENTIFICATION DIRECTEUR D'USINE

Un poste d'importance vient d'être créé au sein de notre nouvelle usine située à Ville Saint-Laurent.

Le candidat devra assumer l'entière direction de cette usine.

La priorité de ce mandat portera sur la direction des secteurs suivants: soumissions, achats, coût de revient, ainsi que de la production (art, sérigraphie, imprimerie et le traitement du métal en feuille)

Nous recherchons un candidat bilingue avec une formation académique technique graphique et qui a la capacité de diriger une équipe.

Au moins 10 années d'expérience dans cette formation.

La rémunération sera établie en fonction des qualifications.

SALAIRE \$30,000.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:
LA PRESSE, REF. 12189
C.P. 6041, Succ A
Montréal, Qc H3C 3E3

Société Pierre Boucher
psychologie industrielle inc.

VENDEUR

Notre client, un des géants de la viande porcine et bovine au Canada, situé en périphérie de St-Hyacinthe, est présentement à la recherche d'une personne disposée à faire en sorte que l'entreprise continue à être un leader dans ce domaine au pays.

Le titulaire du poste assistera les professionnels de la vente déjà en place. Il sera responsable de la prise des commandes, du développement des clients actuels et de la recherche de nouveaux clients. Oeuvrant plus spécifiquement dans le secteur du boeuf, il participera activement au développement et à la croissance de l'entreprise dans ce marché. Il verra à répondre aux clients en exerçant auprès d'eux un rôle-conseil.

Le candidat recherché est un senior dans ce domaine ou encore un junior extrêmement motivé et prêt à apprendre. Il est parfaitement bilingue et sa personnalité en fera quelqu'un de recherché par les clients et d'apprécié par l'équipe de travail.

En plus des avantages sociaux existants dans l'entreprise, le salaire (fixe, sur une base hebdomadaire), sera fonction des qualifications du candidat.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant votre rémunération actuelle et le numéro de référence 20-11-82, à:

Société Pierre Boucher
99, de Vaudreuil
Boucherville, Québec J4B 1K7

INFORMATIQUE

ANALYSTE EN LOGICIEL

Notre client, chef de file dans son domaine, ayant à son actif plusieurs réalisations importantes désire s'adjoindre un analyste en logiciel.

La personne recherchée détient un DEC en informatique ou mieux, et aura une expérience de deux années et plus, dans le support logiciel, en milieu OS/MVS et CICS. Elle aura en plus l'opportunité de parfaire ses connaissances au niveau des logiciels connexes tels VTAM, TSO/SPF, ACF2, NCP, IMS DB/DC, etc.

L'individu recherchant un travail stimulant où ses efforts seront appréciés trouvera sa place dans ce groupe où l'esprit d'équipe règne.

Ce poste commande une rémunération très compétitive établie sur une base individuelle en fonction de la formation et de l'expérience.

Pour de plus amples renseignements, veuillez contacter May L. Scally ou Jean-Jacques Ranger au 844-1748.

Ranger
& Assoc.

1110 Sherbrooke ouest
Suite 812 (Metro Peel)
Montréal H3A 1G8

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

ACIER SOREL INC., une entreprise dynamique à propriété canadienne, opère une fonderie produisant des pièces d'acier pour l'industrie minière, cimenteries, producteurs d'agréats, manufacturiers d'équipement lourd et autres. L'usine est située à Sorel, Québec.

Relevant du président, le titulaire du poste est responsable de l'organisation de la direction, de la coordination et du contrôle du personnel et des différentes phases de la production.

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire ou l'équivalent en expérience de travail. Il a déjà fait ses preuves au niveau de la gestion d'activités de production d'une usine dans le secteur métallurgique. Son sens de l'organisation et de l'efficacité sera un atout majeur.

La rémunération sera proportionnelle à l'expérience et aux qualifications du candidat.

Veillez faire parvenir en toute confiance votre curriculum vitae à:



Directeur du Personnel,
Acier Sorel Inc.,
160 rue Roi,
SOREL, Québec,
J3P 4N5

PHARMACIEN LICENCIÉ

Salaire entre \$21,000 et \$24,000

Travail à temps plein.

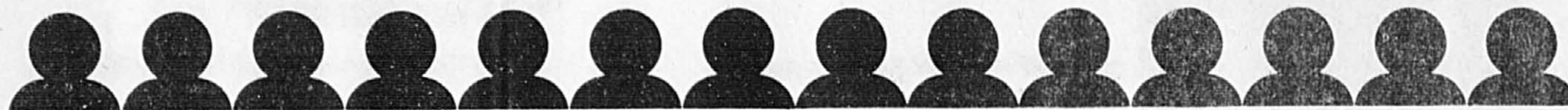
Centre-ville de Montréal.

Parfaitement bilingue.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Case postale 1090, succursale H
Montréal, Qc H3G 2N1
(514) 933-4221

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Fonction publique du Québec

Concours ouverts aux hommes et aux femmes



Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de
la sélection du personnel

Personnel de direction supérieure

Rédaction de lois et règlements un ou une chef du service des taxes

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 624J-450071 / QA Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

MINISTÈRE DU REVENU — Direction de la rédaction des lois et règlements
— 1 emploi à Ste-Foy

ATTRIBUTIONS — Effectuer les études nécessaires à l'élaboration des politiques et des lois fiscales en ce qui concerne les taxes à la consommation, étudier les mesures fiscales des autres gouvernements, uniformiser la rédaction des projets de lois ou d'amendements aux lois et règlements et de préparer les mémoires au conseil des ministres, échanger des renseignements avec les autres gouvernements, concevoir et préparer les projets ou amendements aux lois et règlements.

CONDITIONS MINIMALES D'ADMISSION — Être membre du Barreau du Québec ou de la chambre des notaires du Québec; 8 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant: 2 années dans le domaine du droit fiscal ou dans un secteur connexe. Toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail sera considérée. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Cadre supérieur classe IV

TRAITEMENT de 39 797 \$ à 48 453 \$

Période d'inscription: du 20 novembre au 10 décembre 1982

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Rédaction de lois et règlements un ou une chef du service des impôts

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 624J-450072 / QA Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

MINISTÈRE DU REVENU — Direction de la rédaction des lois et règlements
— 1 emploi à Ste-Foy

ATTRIBUTIONS — Effectuer les études nécessaires à l'élaboration des politiques et des lois fiscales principalement à ce qui a trait à la loi sur les impôts, les régimes sociaux et autres lois connexes; étudier les mesures fiscales des autres gouvernements, uniformiser la rédaction des projets de lois et règlements et préparer les mémoires au conseil des ministres, échanger des renseignements avec les autres gouvernements, concevoir et préparer les projets ou amendements aux lois et règlements.

CONDITIONS MINIMALES D'ADMISSION — Être membre du Barreau du Québec ou de la chambre des notaires du Québec; 8 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant: 2 années dans le domaine du droit

fiscal ou dans un secteur connexe. Toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail sera considérée. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Cadre supérieur classe I

TRAITEMENT de 39 797 \$ à 48 453 \$

Période d'inscription: du 20 novembre au 10 décembre 1982

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Assurance-récolte Directeur régional ou directrice régionale du Bas St-Laurent-Gaspésie

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 625J-450047 / QA Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

RÉGIE DES ASSURANCES AGRICOLES DU QUÉBEC — 1 emploi à Rimouski

ATTRIBUTIONS — Planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités relatives à l'opérationnalisation des programmes d'assurance-récolte et des régimes d'assurance-stabilisation des revenus agricoles dans la région du Bas St-Laurent-Gaspésie, notamment en ce qui a trait à la vente de l'assurance, à l'expertise des récoltes et aux inventaires par une gestion efficiente des ressources humaines, financières et matérielles du Bureau.

CONDITIONS MINIMALES D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise; 6 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant 2 années dans le domaine de la gestion de programmes agricoles ou dans un secteur connexe. Toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail sera considérée. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Cadre supérieur classe V

TRAITEMENT de 35 588 \$ à 44 048 \$

Période d'inscription: du 20 novembre au 14 décembre 1982

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'œuvre et la plupart des caisses populaires.

Sauf si vous êtes déjà membre de la fonction publique du Québec, votre **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours. Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Une institution financière au service
exclusif des membres de la fonction
publique, parapublique et péripublique
recherche un

DIRECTEUR DE DIVISION (Exploitation)

Relevant du directeur de l'exploitation, le titulaire aura l'entière responsabilité des opérations de sa division que ce soit à la production, aux sinistres ou à l'administration. En accord avec les objectifs généraux de l'entreprise, il devra s'assurer de la rentabilité de sa division et du service offert à sa clientèle.

Détenteur d'un diplôme universitaire (administration) ou d'un équivalent (Fellow de l'Institut d'Assurance du Canada), le candidat doit posséder plusieurs années d'expérience (dont quelques-unes à des postes de direction) en assurance générale autant dans les sinistres que dans la production. Il doit en outre pouvoir faire preuve de leadership et d'autonomie.

Le poste est à Québec et il donne lieu à une rémunération selon les qualifications et la compétence ainsi qu'à une gamme complète d'avantages sociaux.

Toute candidature devra être expédiée avant le 3 décembre 1982 à :

La Capitale

À l'attention du
Directeur des Ressources humaines
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8

CENTRE HOSPITALIER ET DE SERVICES SOCIAUX DE L'UNGAVA

Établissement:

Centre hospitalier et de services sociaux situé en région isolée, desservant particulièrement la population inuit par ses six (6) dispensaires et l'hôpital à Kuujuaq (Fort-Chimo).

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Nature de l'emploi:

Développer, participer à l'implantation et à la diffusion de programmes de base en hygiène dentaire et domaines connexes. Participer à l'éducation populaire, scolaire et professionnelle en matière dentaire.

Exigences:

- Membre en règle de l'Association des hygiénistes dentaires du Québec;
- Expérience pertinente d'environ cinq (5) ans incluant l'élaboration, la diffusion, l'implantation et le suivi de programmes;
- Connaissance de l'anglais, essentiel;
- Facilité de communication;
- Mobilité;
- Préférentiellement avoir œuvré en milieu défavorisé ou isolé;
- Facilité de travail en équipe.

SPÉCIALISTE EN ALIMENTATION (poste temporaire — 3 mois)

Nature de l'emploi:

Développer, participer à l'implantation et à la diffusion de programmes de base en nutrition.

Exigences:

- Diplôme de 1er cycle en diététique/nutrition ou l'équivalent;
- Avoir antérieurement développé des programmes reliés à la santé/nutrition;
- Expérience pertinente d'environ cinq (5) ans incluant l'élaboration, la diffusion, l'implantation et le suivi de programmes;
- Préférentiellement avoir œuvré en milieu défavorisé ou isolé;
- Préférentiellement membre de la corporation professionnelle;
- Connaissance de l'anglais, essentiel.

Rémunération:

selon les normes du M.A.S.

Entrée en fonction:

mi-janvier 83.

Inscription:

Acheminer votre candidature le plus tôt possible au:

Service du personnel
C.H.S.S.U.
C.P. 149
Kuujuaq (QC)
J0M 1C0

CMC

CHIMISTE

Notre service de fabrication des circuits imprimés de la division des composantes, est à la recherche d'un chimiste ayant des compétences dans le domaine de la métallisation et des traitements de surface.

Le candidat idéal sera titulaire d'un BSc. en chimie avec trois à cinq années d'expérience dans l'industrie de la fabrication des circuits imprimés.

Nous offrons un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae, incluant le niveau de scolarité, l'expérience, l'objectif salarial et le numéro de dossier au:

Directeur, administration du personnel
Dossier no 7138

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, av. Trenton, Ville Mont-Royal

Québec H3P 1Y9

COORDONNATEUR DE PROMOTIONS RÉGIONALES

Une entreprise dynamique, oeuvrant dans un secteur commercial est présentement à la recherche d'un coordonnateur de promotions régionales.

Relevant du Directeur des services aux membres, le coordonnateur aura la responsabilité de planifier et coordonner des compétitions sportives régionales en collaboration avec les organismes sportifs. Il sera aussi appelé à organiser des expositions ou d'autres événements régionaux avec nos membres.

Le candidat recherché possède un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans la mise sur pied et la coordination d'activités sportives ou de loisirs. Il détient un diplôme d'études collégiales en technique de loisirs ou l'équivalent. Il sait faire preuve d'initiative et démontre un sens de l'organisation et une grande disponibilité. Être détenteur d'un permis de conduire commercial dit «chauffeur» serait un atout souhaitable.

Nous offrons au candidat choisi une rémunération intéressante incluant certains avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 novembre 82 à:

La Presse, réf. 12194
C.P. 6041, Succ. «A»,
Montréal, Qué.
H3C 3E3

Officier de sécurité Service de la sécurité

Sous la responsabilité du directeur adjoint, l'officier de sécurité effectue divers travaux reliés au domaine de la prévention et des enquêtes.

Ayant acquis un minimum de cinq années d'expérience à titre d'enquêteur au sein d'un corps policier, vous avez une facilité de communication orale et écrite (française/anglaise).

La personne sera affectée à Montréal, devra posséder un véhicule automobile et sera appelée à de fréquents déplacements.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et le salaire sera établi en fonction de vos qualifications et de votre expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1^{er} décembre 1982, sous le numéro de référence LPR4540-01, à:

Serge Ducharme
Banque Nationale du Canada
Service Ressources Humaines
Siège Social
500 Place d'Armes, 14^e étage
Montréal, Québec
H2Y 2W3

**BANQUE
NATIONALE
DU CANADA**



Université de Montréal
Faculté de l'aménagement
École d'architecture de paysage

Poste de professeur

Fonctions

Enseignement au niveau du baccalauréat en architecture de paysage, surtout dans les domaines de design et de construction en architecture de paysage, en cours magistral aussi bien qu'en atelier. Enseignement au niveau des études supérieures en aménagement dans le domaine de l'architecture de paysage; participation dans l'administration du secteur «paysage» de ce programme. Recherche dans un domaine reconnu en architecture de paysage.

Exigences

Baccalauréat en architecture de paysage et maîtrise en architecture de paysage ou dans une discipline reliée; ou baccalauréat dans une discipline reliée et maîtrise professionnelle en architecture de paysage. Minimum de cinq (5) ans d'expérience professionnelle en architecture de paysage après le premier diplôme professionnel. L'expérience dans l'enseignement et dans la recherche universitaire sera favorablement considérée.

Traitement

Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction

Le 1^{er} juin 1983

Date de clôture des candidatures

Le 15 décembre 1982

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que le nom de trois représentants à:

Monsieur Ron Williams
Directeur
École d'architecture de paysage
Faculté de l'aménagement
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3J7

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.



Commission
scolaire
des Manoirs

**CONCEPTEUR(TRICE)
de matériel didactique
pour l'enseignement 4e
année des sciences
humaines au primaire.**

Nature du projet:

La Commission scolaire des Manoirs, en collaboration avec le ministère des Affaires culturelles, est à la recherche d'une personne pouvant travailler à la conception de matériel didactique original et à l'élaboration d'un guide pédagogique dans le but de sensibiliser les élèves de 4e année primaire au patrimoine du site historique de l'île des Moulins et de la région de Terrebonne.

Description du mandat:

Selon un mandat déterminé par la Commission scolaire des Manoirs et le ministère des Affaires culturelles et dans un cadre de collaboration et de consultation avec les chargés de projets des deux organismes, la personne choisie aura à effectuer les tâches suivantes:

- l'inventaire et l'organisation de la documentation imprimée et audio-visuelle traitant spécifiquement des réalités régionales (pertinence, accessibilité, lacunes, besoins);
- la préparation d'un plan de travail fondé sur les données du programme et l'analyse de la situation particulière du milieu;
- la réalisation des travaux décrits au plan de travail en conformité avec les normes du ministère;
- la rédaction d'un guide pédagogique;
- l'expérimentation circonscrite du matériel didactique proposé.

Conditions particulières:

Une expérience de la pédagogie au primaire 2^e cycle, ainsi que des connaissances du patrimoine de la région seraient souhaitées.

Les personnes devront soumettre un plan de travail lors de l'entrevue.

La durée du contrat et le mode de rémunération seront à discuter dans le cadre des limites du budget et d'échéanciers prévus.

Application:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le vendredi 3 décembre 1982, comme suit:

Commission scolaire des Manoirs
Service du personnel
775, rue St-Louis
Terrebonne, QC J6W 1J7

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

INFORMATIQUE

Pratt & Whitney Canada, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz offre présentement des postes de défi à son service de l'informatique.

Support de logiciels — IBM Niveau senior

- Voit à l'implantation et à l'entretien du système IMS DB/DC des ordinateurs IBM 3081/4341 fonctionnant sous MVS.
- Analyse le rendement des systèmes IMS DB/DC.
- Installation et support des systèmes IMS.

Ce poste nécessite de 4 à 5 années d'expérience dans un environnement IBM dont un minimum de trois années en support technique sous IMS DB/DC comportant une pratique des logiciels MVS.

Programmeur — MVS Niveau senior

- Entretien des systèmes MVS et support technique des ordinateurs IBM 3081/4341 utilisant le système d'opération SPU 1.3.
- Installation et entretien des nouveaux programmes.
- Contrôle et réglage du système MVS.
- Conception et implantation du programme Assembler.

Ce poste nécessite de 3 à 5 années d'expérience en support de logiciels et en MVS.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux incluant l'assurance-vie et maladie, un plan dentaire et de prescriptions médicales ainsi qu'un plan d'épargne et de pension non-contributoire.

Si un déplacement est nécessaire nous en défraierons le coût.

Notre complexe situé sur la rive-sud se trouve à seulement quelques minutes du centre-ville de Montréal et à moins d'une heure de centres de villégiature et sportifs tels que les Laurentides et les Cantons de l'Est.

Une attention immédiate sera portée à votre demande qui sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae à:

Mme Lyla Daudelin
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (ILCI)
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec) J4K 4X9



PRATT & WHITNEY CANADA

Ecole des
Hautes Études
Commerciales

HEC

ASSISTANT(E) DE RECHERCHE

Du 1er décembre au 30 juin 1983,
avec possibilité de renouvellement

Sous l'autorité du chercheur principal, le candidat sera affecté à la validation d'un modèle de recherche sur la relation supérieur-subordonné au sein d'équipes de direction.

Le travail consistera à construire et à valider divers instruments de mesure pertinents au modèle de recherche, de même qu'à diffuser les résultats de ces travaux.

Le candidat devra être familier avec les diverses théories en leadership, la construction de questionnaires et la conduite d'entrevues non-structurées de même que l'analyse du matériel généré par ce genre de techniques.

En collaboration avec le chercheur principal, il travaillera aussi à la rédaction de rapports de recherche et de textes de vulgarisation de même qu'à la préparation du matériel pédagogique relié aux travaux de recherche.

Le candidat doit posséder un diplôme de Maîtrise en Sciences de la Gestion (ressources humaines ou gestion) ou de Maîtrise en Psychologie Industrielle. La connaissance des langues française et anglaise, parlées et écrites, est nécessaire.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur dossier personnel au plus tard le 1er décembre 1982 à:

Service du personnel
École des Hautes Études Commerciales
5255, avenue Decelles
Montréal, QC
H3T 1V6

DIRECTEUR DES VENTES

Recherchons une personne capable de prendre la responsabilité de notre département des ventes au détail pour notre magasin de Laval.

EXIGENCES:

- Connaissance approfondie du secteur des ventes.
- Expérience dans la supervision d'une équipe de vente.
- Bilingue.
- Agé entre 30 et 45 ans.

RÉMUNÉRATION:

- Salaire selon expérience.
- Avantages sociaux.
- Possibilité d'avancement.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 décembre 1982 à:

PISCINE CITADELLE
1770, boul. des Laurentides
Laval H7M 2Y4
a/s Mme Larivée

Technologues de laboratoire

Notre division des produits pharmaceutiques est présentement à la recherche de deux technologues bilingues pour son service du contrôle de la qualité.

Ces personnes devront posséder un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) avec spécialisation en chimie ou l'équivalent. De l'expérience antérieure, dans le domaine de l'analyse pharmaceutique / contrôle de la qualité serait un atout. Les candidats choisis auront à effectuer une variété d'essais d'après des méthodes instrumentales et des procédés chimiques.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail, une gamme complète d'avantages sociaux, y compris un plan dentaire, une catégorisation sur les lieux, un horaire de travail flexible et des chances d'avancement à la mesure de vos capacités et de vos ambitions.

Prière de s'adresser par écrit, en fournissant tous les renseignements quant aux qualifications, expérience et prétentions salariales à:



CIBA-GEIGY

Germaine Giguère
631-4841, poste 438
CIBA-GEIGY CANADA LTÉE
205, boul. Bouchard
Dorval, Québec H9S 1B1



Le Cégep St-Jean-sur-Richelieu recherche les services de professeurs dans les disciplines suivantes:

TECHNIQUES DE FABRICATION MÉCANIQUE

Qualification requise:
Diplôme universitaire de 1er cycle.

CONTRÔLE DE CIRCULATION AÉRIENNE

Qualifications requises:
Licence canadienne de contrôleur de la circulation aérienne.
Licence canadienne de pilote professionnel avec annotation valide d'instructeur de vol et multi-IFR.
Expérience pertinente.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 26 décembre 1982, à l'adresse suivante:

Jules Roy
Directeur des services du personnel
Cégep St-Jean-sur-Richelieu
C.P. 1018
Saint-Jean-sur-Richelieu
J3B 7B1

CURRICULUM VITAE CONÇU, PRÉPARÉ ET DACTYLOGRAPHIE

En personne, par téléphone ou par la poste. VISA, MASTERCARD et AMERICAN EXPRESS acceptées

Quand la qualité importe...

849-9444

Faucher Mallow Inc., 1117 o. Ste Catherine
bureau 804, Montréal H3B 1H9 (près du métro Peel)

(Emploi contractuel à temps partiel)
**ANIMATEUR PÉDAGOGIQUE
POUR LE COURS
LA MUNICIPALITÉ:
UN VÉCU, UN PROJET**

FONCTIONS:

La Télé-université est à la recherche de personnes-ressources qui agiront comme animateurs pédagogiques auprès de groupes d'adultes inscrits au cours La municipalité: un vécu, un projet. Plus spécifiquement, il s'agira d'animer les rencontres de groupe, de conseiller les étudiants dans leur démarche d'apprentissage, de les aider à approfondir leurs connaissances et leur réflexion et de corriger leurs travaux d'évaluation. L'animateur pédagogique servira de relais de la Télé-université auprès des étudiants; il devra participer à la session de formation des animateurs pédagogiques et à l'évaluation du cours.

EXIGENCES: Formation dans un des domaines suivants: sciences sociales, aménagement, géographie, écologie humaine, droit, urbanisme, ou toute expérience pertinente à l'objet du cours.

Intérêt pour le domaine municipal et volonté de participer activement à une expérience de formation à distance auprès d'une population adulte.

CONDITIONS D'EMPLOI: L'animateur pédagogique travaille dans sa région. Un contrat dure environ vingt (20) semaines. La rémunération est de 25 \$ l'heure pour l'animation des rencontres plus 35 \$ par étudiant dont il a la responsabilité. Il s'agit d'un emploi contractuel à temps partiel; la disponibilité de l'animateur est requise principalement le soir.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae et exposer, en une page, les raisons qui les incitent à poser leur candidature

Ces documents doivent être expédiés avant le 3 décembre 1982, à:
Service du personnel
Concours no: 8211-935
214, avenue Saint-Sacrement
Québec, QC
G1N 4M6

Université du Québec
Télé-université



BIBLIOTHÈQUE DU PARLEMENT

SCIENTIFIQUE

SERVICE DE RECHERCHE
\$22,150 — \$41,531

Les scientifiques sont invités à poser leur candidature à un poste d'attaché de recherche à la Division des sciences et de la technologie. Les attachés de recherche fournissent un grand nombre de services professionnels variés aux parlementaires ainsi qu'aux comités et aux associations parlementaires. Ces services comprennent la préparation d'études écrites détaillées, des séances d'information et de consultation avec les parlementaires, l'aide aux comités comprenant l'analyse et la compilation de témoignages et la rédaction de rapports.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de deuxième cycle en sciences de la terre et bien connaître le secteur de l'industrie minière au Canada. Comme la Division exerce ses activités dans le vaste champ de la science et des techniques, le candidat choisi devra faire preuve d'une certaine polyvalence. Le poste exige la capacité de travailler et de s'exprimer en termes clairs et précis, oralement et par écrit, dans les deux langues officielles.

Le salaire initial sera en fonction de l'expérience et des compétences. Les candidatures écrites doivent contenir les renseignements essentiels concernant la formation académique, l'expérience ainsi que les noms, adresses et numéros de téléphone de trois répondants. Elles doivent être adressées à:

Directeur
Service de l'administration et du personnel
Bibliothèque du Parlement
Ottawa (Ontario)
K1A 0A9

au plus tard le vendredi, 3 décembre 1982.

Les candidats invités à une entrevue devront démontrer leur aptitude à la rédaction en se soumettant à une courte épreuve écrite.

Veuillez indiquer le numéro du concours: 82-R-10.

Assurances

Travelers Canada, importante compagnie d'assurances multi-branches, vous offre la chance exceptionnelle de monter votre propre agence d'assurances multi-branches.

Nous recherchons un candidat ayant fait ses preuves dans la production d'assurance-vie et désireux de diversifier sa production auprès des particuliers et des entreprises.

Aucun investissement financier n'est requis de votre part. Vous bénéficierez en outre d'une aide financière et de programmes de bonis.

Profitez de la tendance actuelle de notre industrie à la production multi-branches et bénéficiez de notre expérience plus que centenaire.

Veuillez adresser votre curriculum vitae sous pli confidentiel à la directrice de l'Administration, Lise Veilleux, Travelers Canada, 300, rue Léo-Pariseau, Montréal, Québec H2W 2P8.



TRAVELERS CANADA

COMPTABLES AGRÉÉS

Notre bureau recherche des comptables agréés très dynamiques pour prendre charge de mandats de consultation et de vérification. Bilingues et possédant au moins 4 années d'expérience en vérification publique et consultation, ils seront appelés à conseiller des dirigeants de P.M.E. Nous offrons un contexte et des défis stimulants pour des personnes ambitieuses.

Marquex Gagné Sayo, c.a. a/s Michel Gagné
2050 Mansfield, bureau 1500 Montréal,
Qc H3A 1Y9 (514) 288-9520

\$50,000

Un revenu des années 1980.

C'est possible dans notre industrie si vous avez de l'ambition et si vous avez l'âme d'un vendeur.

Appelez **Roger Peyre**
de 9 h 30 à 4 h 30
384-1056

Vice-président, contrôleur

Notre client, une société québécoise oeuvrant dans le domaine des communications, désire s'adjoindre une personne apte à prendre la direction d'une fonction cruciale: le contrôle financier. Cette entreprise de services, chef de file dans son secteur, s'engage dans un programme de modernisation de ses opérations.

Sous la juridiction du vice-président et directeur général, le titulaire sera responsable de la direction et de la coordination des activités reliées au contrôle interne, au processus de budgétisation, aux systèmes comptables ainsi qu'à la gestion de la trésorerie. Parmi les priorités de la fonction, mentionnons un meilleur contrôle des coûts, un support efficace aux différentes directions de l'entreprise dans l'accroissement de la productivité et le développement d'outils de planification de systèmes de contrôles financiers.

Les candidats à ce poste possèdent une assignation professionnelle en comptabilité et idéalement un diplôme de deuxième cycle en administration des affaires (MBA). Habiles gestionnaires, ces personnes sont orientées vers les résultats et ont la rigueur des chiffres. À cela s'ajoutent une pensée stratégique, un esprit pratique et une autonomie d'action. Ce poste conduira à des responsabilités supérieures en fonction du rendement du titulaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Charles Belle Isle, à Montréal, sous le numéro de référence 2012.

**Rourke,
Bourbonnais**

Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E3
(514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451
Calgary: 926, 5^e avenue ouest T2P 0N7
(403) 263-9076

Notre client, division canadienne d'une importante corporation internationale fabriquant des produits industriels de qualité supérieure, est à la recherche d'un

Directeur général

Relevant du président de la société canadienne, et responsable de la rentabilité de la division, le titulaire aura pour mandat notamment d'assurer le maintien de l'avantage concurrentiel de cette entreprise sur le marché québécois. Épaulé par une équipe de gestionnaires, le directeur général visera également la pénétration de nouveaux marchés, particulièrement en Ontario. Ce poste offrira une rémunération globale excédant 50 000\$.

Couramment bilingues, les candidats recherchés détiennent un diplôme universitaire, idéalement en administration des affaires ou en génie. Ces personnes ont acquis une bonne expérience de la direction marketing et générale en milieu industriel. Fins stratèges, ces postulants possèdent des qualités évidentes d'entrepreneur et de leader.

Si vous désirez joindre les rangs de cette organisation à fort potentiel de croissance, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Larry Smith, à Montréal, sous le numéro de référence 2011.

**Rourke,
Bourbonnais**

Conseil de direction en ressources humaines

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E3
(514) 937-9525
Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451
Calgary: 926, 5^e avenue ouest T2P 0N7
(403) 263-9076

SUPERVISEUR FORMULES BANCAIRES

Une importante société oeuvrant à l'échelle nationale et spécialisée dans l'impression de documents de nature financière est à la recherche d'un superviseur pour sa division des Formules bancaires.

Fonctions

Sous l'autorité du Chef de la production, le titulaire du poste sera responsable du département de préparation, qui constitue une étape déterminante du processus de production. Principalement, il aura à diriger une importante équipe spécialisée dans le traitement de données.

Qualifications requises

Le candidat choisi possèdera un minimum de deux ans d'expérience pertinente à titre de superviseur et sera familier avec les mini-ordinateurs. Il saura démontrer les qualités essentielles requises pour mener à bien les tâches qui lui seront confiées, telles que sens de l'organisation, facilité de communication, leadership. Il devra détenir des connaissances minimales en informatique.

Conditions de travail

Nous offrons un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

ANNE GRENIER
Agent de gestion Ressources humaines
YVON BOULANGER LIMITÉE
2325, rue Dandurand
Montréal, Qc
H2G 1Z9

AGENT DE RECRUTEMENT

Entreprise dans le domaine d'économie d'énergie recherche un agent de recrutement et de motivation pour diriger un groupe de représentants dans la vente directe.

- Élaboration des politiques et plans d'organisation;
- Direction du personnel du secteur;
- Collaboration à l'élaboration des stratégies de développement de l'entreprise;
- Motivation du personnel du secteur.

EXIGENCES:

- Solide expérience de la vente directe (itinérante);
- Habileté de motivateur;
- Tact et souplesse dans l'exercice de ses fonctions;
- Capacité de diriger du personnel.

TRAITEMENT:

Possibilité de \$50,000 et plus.

FAIRE PARVENIR CURRICULUM VITAE À
La Presse, Ref. 12187
C.P. 6041, Succ A
Montréal, Qc H3C 3E3

Le Centre hospitalier de Gatineau, centre de soins généraux et spécialisés de 323 lits situé à 7 kilomètres des centres-ville de Hull / Ottawa et dont l'ouverture est prévue pour septembre 1983, sollicite les candidatures de personnes intéressées à participer à sa mise en oeuvre.

DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS

Chef du secteur des blocs opératoire, soins intensifs et services ambulatoires
(2^e concours 1-004-2; fin du concours le 29 novembre 1982)

Responsabilités:

- planifier les orientations et objectifs généraux du secteur, en déterminer les besoins en ressources humaines et matérielles et en assumer la gestion
- coordonner le développement de programmes de soins infirmiers spécifiques au secteur
- superviser les infirmières-chefs et l'agent de formation de son secteur

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q., formation universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières
- trois (3) ans d'expérience dans des domaines variés des soins infirmiers et deux (2) ans d'expérience de gestion

DIRECTION DES SERVICES HOSPITALIERS

Chef du service de radiologie
(concours 2-008)

Exigences:

- D.E.C. en techniques de radiologie appuyé par trois (3) ans d'expérience pertinente dont un (1) an en gestion

Chef du service de pharmacie
(concours 2-005)

Exigences:

- formation universitaire avec spécialisation en pharmacie d'hôpital
- quatre (4) années d'expérience pertinente dont un (1) an de gestion en milieu hospitalier
- membres de la Corporation des pharmaciens du Québec

Chef du service des archives
(concours 2-006)

Exigences:

- D.E.C. en archives médicales appuyé par trois (3) ans d'expérience pertinente dont un (1) an en gestion

Chef des services de réadaptation
(concours 2-007)

Responsabilités:

- gérer les activités relatives à la physiothérapie, l'ergothérapie, l'orthophonie et l'audiologie dans le but de prévenir, maintenir et améliorer le rendement fonctionnel des bénéficiaires tant au plan physique que moral

Exigences:

- formation universitaire en physiothérapie ou autre discipline pertinente appuyée par quatre (4) ans d'expérience dont deux (2) ans en gestion

Chef du service d'électrodiagnostic et d'inhalothérapie
(concours 2-009)

Responsabilités:

- gérer les activités relatives à l'inhalothérapie, l'e.c.g., l'e.e.g., l'e.m.g. et la physiologie pulmonaire dans le but d'établir l'évaluation des fonctions cardiaques, respiratoires, cérébrales et musculaires et d'assurer le traitement des troubles respiratoires des bénéficiaires

Exigences:

- D.E.C. en inhalothérapie ou en électrophysiologie médicale appuyé par trois (3) ans d'expérience pertinente dont plus d'un (1) an en gestion

DIRECTION DES SERVICES AUXILIAIRES

Chef du service de buanderie / lingerie
(concours 5-009)
Buanderie à capacité excédentaire

Exigences:

- diplôme de fin d'études secondaire appuyé par cinq (5) ans d'expérience pertinente dont deux (2) années en gestion

Chef du service d'entretien ménager
(concours 5-010)

Exigences:

- diplôme de fin d'études secondaires appuyé par trois (3) ans d'expérience de gestion pertinente

Chef de service de stérilisation et distribution centrale
(concours 5-011)

Exigences:

- D.E.C. en techniques infirmières ou administratives appuyé par trois (3) ans d'expérience pertinente dont un (1) an en gestion

Chef du service de sécurité / communications / transport
(concours 5-012)

Responsabilités:

- gérer les activités relatives au maintien de l'ordre, à la transmission des messages et communications téléphoniques et au transport des patients dans le but d'assurer la sécurité et les communications à l'intérieur et l'extérieur du C.H. et le support nécessaire au transport des bénéficiaires

Exigences:

- D.E.C. dans une discipline pertinente appuyé par trois (3) ans d'expérience de gestion

DIRECTION DES FINANCES

Chef de la comptabilité et de l'administration, des salaires
(concours 4-006)

Exigences:

- formation universitaire de 1^{er} cycle en administration, sciences comptables ou autre discipline connexe
- trois (3) ans d'expérience pertinente en milieu hospitalier dont plus d'un (1) an en gestion de service
- connaissance des systèmes de gestion informatisés

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Conseiller en relations de travail
(concours 3-004)

Exigences:

- formation universitaire de 1^{er} cycle en relations industrielles, ou l'équivalent, appuyée par deux (2) ans d'expérience en relations de travail dans le réseau des affaires sociales

Rémunération:

Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Offre de service:

Concours 1-004-2: faites parvenir votre curriculum vitae avant le 29 novembre 1982. Entrée en fonction: janvier 1983.

Concours 2-005 à 2-009
5-009 à 5-012
4-006 à 3-004

Faites parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le numéro du concours, avant le 10 décembre 1982. Entrée en fonction: avril 1983.



C.P. 2000
Gatineau (Québec)
J8P 7H2

DOMTAR

INGÉNIEUR SENIOR EN ÉLECTRICITÉ

Le titulaire de ce poste aura la responsabilité de concevoir et réaliser divers projets tant au niveau électrique que dans le domaine de l'électronique. En plus, il devra voir à l'amélioration de la distribution et de l'utilisation de l'énergie électrique ainsi que déceler et résoudre les problèmes majeurs d'entretien.

Le titulaire, relevant du surintendant du département électrique, travaillera en coordination avec les deux contremaîtres du département. Il devra, de plus, collaborer avec les différents départements de l'usine qui compte au-delà de 700 employés pour l'opération de 3 machines à papier. Il s'agit d'une usine qui est actuellement en plein développement et qui présente des possibilités d'avancement intéressantes.

Le candidat recherché possède un baccalauréat en génie électrique, est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et a une expérience industrielle d'au moins 5 années. Une expérience pertinente dans l'industrie des pâtes et papiers serait un atout. Le candidat devra également posséder des connaissances approfondies en distribution de pouvoir électrique ainsi qu'en électronique industrielle (commandes à vitesses variables). Enfin, des aptitudes en supervision de personnel ainsi qu'un bon sens de la planification sont requis.

Un salaire ainsi qu'un régime complet d'avantages sociaux des plus compétitifs sont offerts.

Si vous êtes intéressés, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 6 décembre 1982, à l'adresse suivante:

Papier Journal Domtar
a/s Service du personnel
Donnacona (Québec)
GOA 1T0



Ville de Montréal

ENQUÊTEUR - ÉVALUATEUR

23 183 \$ - 26 952 \$

EMPLOI: le travail consiste à effectuer des enquêtes, à recueillir et à analyser les faits pertinents pour établir la responsabilité de la Ville ou de tiers dans les cas de réclamations pour blessures ou dommages à la propriété résultant de chutes, inondations et accidents pouvant également impliquer les employés de la Ville en service. L'enquêteur-évaluateur doit par ailleurs négocier le règlement le plus avantageux pour la Ville selon le degré de responsabilité déterminé par l'étude légale.

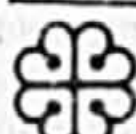
QUALITÉS REQUISES:

— Détenir un diplôme de secondaire V ou l'équivalent.

— Posséder un certain nombre d'années d'expérience dans un travail d'enquête en matière d'ajustement et de réclamations en dommages. Une combinaison d'instruction et d'expérience reliée à la nature de l'emploi et jugée suffisante pourra aussi être considérée.

Divers: être résident de la Ville de Montréal et y résider depuis au moins six mois au moment de la nomination; parler et écrire le français et parler l'anglais; habiletés à rédiger des rapports clairs et concis et à tracer des croquis.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel «Édifice le Vieux Palais» 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: 872-3236.
Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ces concours sont également ouverts aux femmes et aux hommes.



Ville de Montréal

CONSEILLER EN PERSONNEL

33 658 \$ - 41 470 \$

EMPLOI: sous direction générale, le titulaire assure conformément aux politiques et aux règlements spécifiques des services et selon les politiques, directives et règlements émis par le Service du personnel les services fonctionnels et conseils aux gestionnaires du service concerné en matière de formation professionnelle, de santé et sécurité au travail, de relations de travail, de classification et de recrutement pour l'ensemble des employés du service.

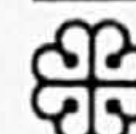
QUALITÉS REQUISES:

— Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle (bacc.) dans une discipline appropriée.

— Posséder un certain nombre d'années d'expérience dans un des domaines suivants (classification, formation, ergonomie, relations de travail). Une combinaison d'instruction et d'expérience jugée suffisante pourra aussi être considérée.

Divers: être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce, pour toute la durée de l'emploi; parler et écrire le français; habiletés à réaliser des entrevues et à rédiger des rapports.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel «Édifice le Vieux Palais» 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: 872-3236.
Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ces concours sont également ouverts aux femmes et aux hommes.



Analyste programmeur senior

Pirelli Cables Inc. est une entreprise nationale spécialisée dans la conception et la fabrication de fils et câbles électriques. Nous recherchons présentement un analyste programmeur d'expérience pour se joindre à notre service informatique au bureau-chef à Montréal.

Se rapportant au Chef - développement des systèmes, le / la titulaire participera à l'analyse et la programmation de systèmes informatiques. Celui / celle-ci devra également être compétent(e) pour agir comme chef de projet.

Le / la candidat(e) recherché(e) aura:

- une formation universitaire et une expérience pertinente de deux années ou une formation collégiale et une expérience pertinente de quatre années;
- une connaissance de l'environnement IBM 4341, VM, DOS / VSE, CICS, COBOL, VSAM;
- une expérience en banques de données serait un atout;
- il est essentiel de pouvoir bien communiquer en français et en anglais.

Nous offrons d'excellentes possibilités d'avancement, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux payés par la compagnie.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
PIRELLI CABLES INC.
Suite 1040
1981, avenue McGill College
Montréal, Québec H3A 2X6



Centre Hospitalier des Laurentides

Le Centre hospitalier des Laurentides, centre à vocations multiples de 554 lits, situé à L'Annonciation dans les Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal, dans le cadre de l'organisation d'une direction Centre d'accueil d'une capacité de 162 lits internes, plus des services externes desservant une clientèle d'handicapés mentaux adultes majoritairement retardés mentalement, RECHERCHE:

Candidat, homme ou femme, intéressé à participer à l'organisation d'une telle direction dans le cadre d'un poste de:

CHEF D'ATELIER

(2^e concours)

Sous l'autorité du directeur du Centre d'accueil, le candidat est chargé de planifier, coordonner et contrôler les activités de ateliers d'apprentissage aux habitudes de travail et de production.

Ce service compte 11 employés et dessert une clientèle d'environ 100 bénéficiaires internes ou externes.

EXIGENCES:

- Scolarité:** diplôme d'études collégiales en sciences humaines ou une formation équivalente.
- Expérience:** une expérience diversifiée en gestion et / ou production serait un atout.

SALAIRE:

Selon la politique de rémunération des cadres du ministère des Affaires sociales (Classe II, salaire se situant entre 24 882\$ et 34 792\$) et selon la compétence et l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 10 décembre 1982, au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
L'ANNONCIATION, QUÉBEC
JOT 1T0



CENTRE HOSPITALIER CÔTE-DES-NEIGES

CONSEILLER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

LA FONCTION

Participe à l'élaboration et à la mise à jour des règles et procédés de gestion des ressources humaines et conseille les cadres sur leur mise en application.

LE CANDIDAT

Le candidat recherché possède une formation universitaire de 1^{er} cycle en relations industrielles ou en administration et une expérience faisant état d'aptitudes et d'habiletés particulières dans le domaine de la dotation et du développement organisationnel. Possédant un sens pratique de l'organisation, le candidat démontre son habileté à transposer en action concrète des concepts de gestion des ressources humaines.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 26 novembre 1982 au:

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, chemin de la Reine-Marie
Montréal, Québec
H3W 1W5

GARDERIE SES AMIS

Boucherville - Brossard - Longueuil
Capacité de 200 enfants
Corporation à but non lucratif

DIRECTEUR GÉNÉRAL

ATTRIBUTION :

Sous l'autorité du conseil d'administration, assume la gestion quotidienne des activités requises au bon fonctionnement de la corporation.

EXIGENCES :

- Connaissance du niveau 1^{er} cycle universitaire en éducation et formation complémentaire en administration.
- Expérience minimale de 5 années de travail dont 3 années réussies de gestion pertinentes à l'emploi.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 décembre 1982 à 17:00 heures à l'adresse suivante :

GARDERIE SES AMIS
Concours: Directeur Général
238 Du Parnay
Boucherville, Qué. J4B 1G6

CARRIÈRE DANS LA VENTE

Une entreprise florissante et d'envergure nationale dans le domaine du transport est à la recherche d'un représentant pour desservir la région de Montréal et les environs.

Le candidat choisi devra être bilingue, dynamique, motivé et posséder le sens de l'initiative et de l'organisation.

Une expérience dans le domaine de la vente et du transport serait souhaitable mais non requise. Nous offrons un salaire et des avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 12181
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

REPRÉSENTANTS(ES)

De préférence avec expérience dans la vente. Travail à Montréal et les environs.

Temps plein ou partiel.
Entraînement à nos frais.
Compagnie accréditée ONGC

Salaire au-dessus de la moyenne.
Doit posséder automobile.

Pour entrevue, communiquez
645-3259 354-2399
M. GUAY
ISOLATION RIVAL INC.

N.B. - Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Depuis plus de 40 ans, Arthur Andersen & Cie conseille ses clients dans le domaine de l'information de gestion. Notre réussite tient au fait que nous offrons aux nouveaux membres de notre équipe un programme de formation continu qui favorise leur épanouissement professionnel. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne compétente qui se joindra à notre équipe de conseillers, à titre de

CONSEILLER EN ADMINISTRATION Informatique

Votre mandat sera de seconder nos clients en matière de planification, de conception et d'implantation de systèmes d'information.

Vous serez également appelé à superviser des projets multidisciplinaires et à participer activement à l'évolution progressive de notre expertise conseil.

Dynamique et ambitieux, vous détenez un diplôme universitaire et possédez environ 5 années d'expérience dans la conception et l'implantation de systèmes informatisés. En outre, une bonne connaissance des systèmes d'information propres aux institutions financières est préférable. Vous êtes bilingue et capable de communiquer efficacement à tous les échelons de l'entreprise.

Vous êtes bilingue et capable de communiquer efficacement à tous les échelons de l'entreprise.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en vous rapportant au dossier 961, à Dirk Vanderheyden, Arthur Andersen & Cie, 800 ouest, boulevard Dorchester, Montréal (Québec) H3B 1X9.

**ARTHUR
ANDERSEN
& Cie**

Conseillers en administration

Vancouver • Calgary • Winnipeg • Toronto • Ottawa • Montréal

PROFESSION: OFFICIER

Au sein des Forces armées canadiennes, nous avons saisi ce qui rend nos officiers heureux:

- Un bon salaire... de quoi bien faire vivre sa famille et s'offrir certains luxes.
- Un travail d'équipe où les contacts humains développent une solide amitié.
- La satisfaction d'accomplir une tâche utile et de relever des défis... les Forces canadiennes jouent un rôle important sur le plan humanitaire.
- Une communication rendue facile par l'atmosphère d'harmonie qui règne entre membres des Forces canadiennes.

IMBATTABLE... LA VIE DANS LES FORCES

LES
FORCES
ARMÉES
CANADIENNES



Canada

Nos officiers sont heureux parce qu'ils peuvent s'épanouir en assumant des responsabilités qui demandent d'eux une discipline personnelle.

Et une fois le travail terminé, il y a place pour la détente, les loisirs et le sport.

Si tu es de ceux qui cherchent une profession et une nouvelle façon de vivre des expériences diverses, viens nous voir et tu comprendras pourquoi nous disons qu'elle est imbattable la vie dans les Forces!

Pour plus de renseignements, appelle-nous (à frais virés) ou passe nous voir au Centre de recrutement le plus près. Tu trouveras notre adresse dans les pages jaunes sous la rubrique « Recrutement ».

Directeur administratif

Pour la bonne marche de ses activités, notre client, un cabinet professionnel de grande réputation doit compter sur d'excellents services administratifs. Il souhaite confier sa gestion administrative à un cadre compétent dont les multiples talents contribueront à l'efficacité de ses activités en pleine expansion.

En poste à Montréal, le candidat retenu jouera un rôle important dans la mise au point et l'application de méthodes administratives. Il sera appelé à diriger un effectif important dans le domaine des services auxiliaires, de la comptabilité et du personnel.

Pour être candidat, il faut avoir:

- une solide expérience de la gestion administrative et être axé sur les réalisations concrètes
- la capacité de susciter la confiance et la collaboration dans un milieu professionnel
- le talent pour assurer la bonne utilisation d'un matériel de bureautique
- un diplôme en administration
- la faculté de s'exprimer couramment en français et en anglais.

Le traitement et les avantages sociaux intéresseront les personnes dont le salaire est de l'ordre de 30 000\$.

Adressez-nous votre curriculum vitae sous la mention Dossier n° 1080. Discretion assurée.

**Price
Waterhouse
et Associés**
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Marketing de services banquaires

Financement de l'import-export

Soucieux d'offrir aux entreprises un large éventail de services financiers, un éminent groupe bancaire européen reconnu dans le domaine du financement international vient de créer ce poste clé. Le candidat retenu jouera un rôle prépondérant dans l'accèsion de ce groupe au rang des toutes premières institutions financières du Canada.

Ce poste exceptionnel intéressera les cadres supérieurs orientés vers le marketing et qui:

- comprennent parfaitement les rouages du financement d'activités d'import-export ainsi que le financement de projets et les opérations de change;
- ont une solide connaissance de la plupart des activités bancaires et de crédit;
- ont une excellente crédibilité dans les principaux milieux financiers canadiens;
- peuvent mettre au point les stratégies de commercialisation nécessaires à la promotion de financement de projets et autres activités, et qui ont la volonté d'affirmer la présence de l'Institution un peu partout au pays.

Il serait souhaitable de pouvoir s'exprimer en français et en anglais et d'avoir l'expérience du financement international.

Adressez-nous votre curriculum vitae sous la mention Dossier n° 6511, ou appelez à frais virés MM. J.M.B. Beaupré ou Yves Champoux au (514) 879-9050. Discretion assurée.

**Price
Waterhouse
et Associés**
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Conseiller en administration

Ressources humaines

A titre de conseiller en Gestion des Ressources humaines, vous interviendrez dans le diagnostic organisationnel auprès d'entreprises de toutes tailles et dans divers secteurs. Vous aurez également à concevoir et à mettre en place des systèmes et des programmes de gestion en ressources humaines tels que les systèmes d'évaluation de poste, de rémunération, de planification de main-d'œuvre, d'évaluation du rendement, etc.

Nous sommes une firme de Conseillers en administration multidisciplinaire qui compte parmi sa clientèle des entreprises de toutes tailles. Dans vos travaux, vous ferez équipe avec d'autres professionnels dans l'exécution de mandats d'envergure.

Vous devez faire preuve d'une capacité d'analyse au-dessus de la moyenne, d'une compétence à développer des relations humaines qui dépassent le simple contact et une facilité d'expression qui témoignera de la clarté de votre pensée. La personne choisie aura une formation universitaire et plusieurs années d'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae en faisant référence au dossier no. 8212

**Price
Waterhouse
et Associés**
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Consultation Secteur International

Direction de projet

Dans le cadre de son expansion constante notre service de consultation international recherche des directeurs chevronnés en consultation et direction de projet pour affectation au Canada et à l'étranger.

Ces personnes auront toute la latitude voulue pour le développement des affaires. Comme membre de notre équipe, l'apport individuel dans ce domaine est d'une grande importance.

Les personnes que nous recherchons doivent:

- avoir au moins cinq années d'expérience en consultation et de préférence à l'étranger;
- avoir dirigé ou initié des projets de consultation et démontré des capacités administratives exceptionnelles;
- travailler de façon autonome et pouvoir s'adapter facilement à des milieux de cultures différentes;
- communiquer efficacement (incluant la rédaction de rapports) en anglais et en français; l'espagnol serait un atout;
- être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou de comptable en plus d'une M.A.A. (M.B.A.)

Adressez-nous votre curriculum vitae. Rappelez la mention Dossier n° 3478. Discretion assurée.

**Price
Waterhouse
et Associés**
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

CADRE PROFESSIONNEL

Le (la) candidat(e) devra faire preuve de leadership en élaborant des programmes nationaux à l'appui de nos organismes membres. Les activités actuelles de l'association comprennent les communications, l'enseignement, la défense et l'avancement des intérêts de la famille et la recherche.

Nous sommes une association nationale d'organismes de services à la famille dont le siège social est à Ottawa. Le (la) candidat(e) doit être titulaire d'une maîtrise en travail social ou l'équivalent. L'expérience dans le secteur volontaire aux ordres provincial et national aura développé son sens de leadership ainsi que ses compétences dans les domaines des relations publiques, de la formation d'équipes, du travail d'administration et de l'élaboration de programmes. Il faudra être intéressé au service familial et au mouvement familial.

Le bilinguisme est fort souhaitable.

L'emploi débutera en janvier 1983.

Le salaire et les avantages sociaux sont compétitifs et seront établis en fonction des aptitudes.

La date limite est le 10 décembre 1982.

Prière de faire parvenir les demandes à:

T.C.B. Williams
Directeur général
Services à la famille — Canada
55, avenue Parkdale
Ottawa (Ontario) K1Y 4G1

LE COMITÉ DE PROMOTION INDUSTRIELLE DE RICHMOND INC.,

organisme à but non lucratif, ayant pour objectifs le développement industriel de la région de Richmond est à la recherche de personnel administratif pour le poste suivant dans le cadre d'un projet d'implantation d'une usine de plastique à contenu minéral, dans la zone de Richmond. Le concours est ouvert aux hommes et aux femmes.

TECHNICIEN(NE) EN PLASTIQUE

Le (la) candidat(e) est détenteur(trice) d'un diplôme de technicien en plastique et possède quelques années d'expérience dans le moulage des plastiques par compression.

FONCTIONS:

- Sous la responsabilité du directeur général, le (la) technicien(ne) doit:
- perfectionner les techniques de production;
- mettre au point les procédés, l'outillage et l'équipement de production;
- préparer les modes d'emploi du procédé et l'ordonnement de la production;
- vérification et contrôle de la qualité.

SALAIRE: Selon l'expérience et la compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 novembre 1982 à:

**COMITÉ DE PROMOTION INDUSTRIELLE
DE RICHMOND**
Dép. 55, Case postale 220
RICHMOND (Québec)
JOB 2HO

FOYER STE-AGATHE-DES-MONTS INC.

Foyer d'hébergement de personnes âgées
(55 lits) recherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Sommaire de la fonction:

Sous l'autorité du directeur général, la personne choisie devra assumer à l'intérieur de sa fonction, la planification, la coordination et le contrôle des activités relatives à l'administration des soins infirmiers et de santé aux bénéficiaires. En collaboration avec le Directeur général, elle est responsable de la qualité de vie du milieu et de la supervision du Centre du Jour.

Exigences:

Membre en règle de l'O.I.I.Q.
Baccalauréat en soins infirmiers (souhaitable).
Expérience minimale de trois ans en soins aigus.
Expérience minimale de deux ans dans une fonction administrative.

Conditions de travail:

Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae pour le 10 décembre 1982 à:

Marcel Larocque
Foyer Ste-Agathe-des-Monts Inc.
21 ouest, rue Godon,
Ste-Agathe-des-Monts, P.Q.
J8C 1E5

CONTREMAÎTRE-ÉBÉNISTERIE ET ÉBÉNISTE

Une compagnie en pleine expansion recherche des candidats ayant très bonne expérience dans l'ameublement intégré.

Expérience: — Savoir lire les plans d'atelier, sortir les listes de débitage, l'assemblage de meubles jusqu'à la finition, expérimenté sur la machinerie.

Endroit de travail: Rive-Sud

Madame Leblanc (514) 658-1513

VÉRIFICATEUR SENIOR

Cabinet de moyenne envergure de Montréal recherche une personne de niveau senior possédant une expérience d'un minimum de trois années dans un cabinet de comptables agréés.

Salaire et avantages sociaux selon l'expérience et les qualifications du candidat.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

MESSIER, BOURGEOIS & CIE, c.s.
50, Place Crémazie, suite 1410
Montréal, Québec H2P 2T9

ANALYSTES EN ARCHITECTURE DE SYSTÈMES

Dotée des équipements IBM des plus perfectionnés la Banque Nationale du Canada est à la recherche d'analystes en architecture de systèmes pour son service d'ingénierie de systèmes. Les titulaires bénéficieront de salaires concurrentiels ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

LE POSTE:

Les titulaires effectueront et coordonneront les études préliminaires des projets de développement de systèmes afin de déterminer la praticabilité technique et financière.

Ils auront à élaborer l'architecture ou l'ensemble des principes et moyens technologiques qui orientent la conception des systèmes proposés selon les orientations de l'informatique à la Banque et l'intégration des systèmes.

EXIGENCES:

Un diplôme d'études universitaires de premier cycle en informatique avec six ans d'expérience.

Une connaissance du milieu bancaire et de l'environnement IBM serait souhaitable.

Toute combinaison de formation et d'expérience jugées équivalentes sera considérée. Les personnes intéressées seront invitées à poser leur candidature en envoyant leur curriculum vitae et en mentionnant le numéro de référence **RL82-4060-103** à:

Richard Larin
Ressources humaines Informatique
BANQUE NATIONALE DU CANADA
275, rue Viger est
4e étage, bureau 411
Montréal (Québec)
H2X 3R7

BANQUE
NATIONALE
DU CANADA

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Une multinationale œuvrant dans le domaine des produits de laboratoires est à la recherche d'une personne pour combler un poste présentement disponible.

PRÉ-REQUIS:

- Bilingue (français/anglais).
- B. Sc. (chimie de préférence).
- Dynamique, pouvant travailler avec un minimum de supervision.

NOUS OFFRONS:

- Territoire (Montréal et environs) avec clientèle établie.
- Auto fournie.
- Salaire et commission plus avantages sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 12188
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, H3C 3E3

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Rona

COORDONNATEUR EN PUBLICITÉ

Notre entreprise, un important groupement d'achats et un centre de distribution d'article de quincaillerie, de sport, de matériaux de construction et d'un centre de jardin, requiert les services d'un coordonnateur en publicité.

Sous la responsabilité du Directeur de publicité, le titulaire de ce poste assurera la coordination des différents programmes publicitaires conçus pour nos différentes bannières. Il participera à la conception des messages publicitaires efficaces et appropriés qui seront véhiculés par les catalogues, les journaux, la radio et la télévision.

Le candidat recherché détient une expérience en publicité orientée de préférence vers le secteur du commerce de détail et acquise à l'intérieur d'une agence spécialisée. Il sait faire preuve d'initiative, de jugement et d'un esprit créateur. Il possède une formation universitaire ou collégiale en communications.

Nous offrons un salaire intéressant et un régime complet d'avantages sociaux dans un environnement professionnel stimulant.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 novembre '82 à :

MARCHANDS RO-NA INC.
Direction des Ressources Humaines
1250 rue Nobel
Boucherville, Qué.
J4B 5K1

HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME

recherche
INFIRMIER(ÈRE)-CHEF
POUR SON DÉPARTEMENT DE MÉDECINE

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS :

Sous la responsabilité de la directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste voit à l'organisation, à la coordination et au contrôle des activités relatives à l'administration des soins de son unité, conseille son personnel dans l'application des techniques de soins et s'assure d'une évaluation permanente de la qualité et de la quantité des soins dispensés dans son service.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Bacc. en nursing ou formation équivalente.
- Certificat en gérontologie complété ou en cours.
- Expérience minimale de trois ans en nursing dont une année d'expérience en gérontologie.
- Expérience minimale d'une année dans un poste administratif.
- Toute expérience administrative supérieure pourrait servir d'équivalence à une formation moindre.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 novembre 1982 à :

Directeur du personnel
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290, Montigny
Saint-Jérôme, Qué. J7Z 5T3

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

CHEF BIOCHIMISTE

Poste au laboratoire de biochimie du Centre Alvin-Buckwald, qui se spécialise en recherche sur les dérèglements congénitaux du métabolisme en rapport avec l'arriération mentale et qui offre également des services cliniques connexes.

La personne choisie travaillera sous la supervision générale du directeur médical du Centre, mais elle devra être en mesure de planifier et préparer des demandes de subventions à la recherche et rédiger des textes scientifiques pour fins de publication.

Le Centre est une section autonome au sein du Service de pédiatrie à l'Université de Saskatchewan et à l'hôpital universitaire.

Exigences:

Un doctorat en biochimie est essentiel, tandis qu'une expérience en dérèglements congénitaux du métabolisme serait souhaitable.

Conditions de travail:

Cet emploi est d'une durée limitée, renouvelable du consentement des parties. Il peut être accompagné d'un statut académique négocié en fonction de la compétence et de l'expérience. Le salaire offert sera selon l'échelle salariale de l'Université pour le niveau académique négocié. Le salaire actuel d'un assistant-professeur varie de 26 907 \$ à 35 007 \$, et celui d'un professeur associé de 35 007 \$ à 45 164 \$ par année.

Conformément aux règlements de l'Immigration du Canada, cette offre d'emploi ne s'adresse qu'aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Faire parvenir votre demande à :

Dr W. ZALESKI
Centre Alvin-Buckwald
Hôpital universitaire
Saskatoon, Sask. S7N 0X0

CARRIÈRES EN ADMINISTRATION

DIRECTEUR DES ACHATS
\$42,000

Notre client, chef de file dans son domaine, recherche un cadre supérieur bilingue pour prendre en charge le département des achats. Le candidat idéal doit posséder un minimum de 3 années d'expérience dans l'achat de composants électroniques, et devra pouvoir travailler aisément dans un environnement de travail centré sur un très haut degré de dynamisme et de travail d'équipe. De plus, le titulaire de ce poste devra avoir déjà supervisé des employés et avoir l'habitude de la négociation des prix et des différentes politiques les régissant.

Ce poste offre en échange une excellente possibilité de carrière ainsi que des avantages sociaux exceptionnels.

PRIÈRE D'APPELER R. PILON AU:
(514) 878-9141

quantum

Bureau 750
Place du Canada
Montréal, Québec
H3B 0N6Directeur
planification et projets

Cegelec Industrie Inc. est un important manufacturier d'appareillage électrique industriel qui s'est donné comme défi de diversifier ses marchés et ses produits.

Déjà plusieurs projets importants sont identifiés et amorcés et nous souhaitons recruter un directeur, planification et projets, qui appuiera la direction générale de l'entreprise dans son effort de développement à long terme.

Les tâches de ce cadre supérieur seront multiples et diversifiées:

- études stratégiques;
- études de faisabilité;
- mise au point de programmes d'immobilisation;
- négociations d'accords techniques;
- liaison avec les organismes responsables des programmes d'assistance industrielle.

Il s'agit d'un poste important et nos exigences sont élevées. Nous recherchons donc:

- un ingénieur (mécanique, électricité, industriel) doublé d'un bon gestionnaire — un MBA serait un atout;
- bilingue;
- expérience de 5 à 10 années dans une entreprise manufacturière;
- excellent communicateur, autonome, débrouillard et capable de travailler en équipe.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Michel Régimbald
Directeur, ressources humaines
Cégelec Industrie Inc.
1400, boulevard Industriel
Laprairie, Québec J5R 2E5

Cegelec

CENTRE HOSPITALIER
LE GARDEURCHEF D'UNITÉ DE
SOINS INFIRMIERS
OBSTÉTRIQUE - POST-PARTUM
(poste à temps complet)

NATURE DE LA FONCTION :

Cette personne est responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination, de la direction et du contrôle des activités de soins et du personnel affecté à l'unité de soins, dans le but de répondre adéquatement aux besoins de la clientèle en matière de soins infirmiers, d'hébergement, de promotion de la santé et ce, en conformité avec les objectifs, politiques, procédures et la philosophie de l'unité et du Service des Soins infirmiers.

FORMATION ACADÉMIQUE :

Membre en règle de l'O.I.I.Q. Diplôme de premier cycle universitaire en soins infirmiers.

EXPÉRIENCE :

Expérience clinique d'au moins cinq ans dans les secteurs Obstétrique et Post-partum, dont deux ans dans une fonction administrative.

RÉMUNÉRATION :

Classe II.

Minimum : 24 877 \$. Maximum : 35 067 \$

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 décembre 1982 à 16:00 heures.

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier Le Gardeur
141 rue Ethier
Repentigny, Qué., J6A 1N6

Superviseur
gestion des espaces et
immobilisations secondaires

Notre direction des services auxiliaires tient à s'adjoindre les services d'un proche collaborateur qui sera chargé de planifier, coordonner et contrôler l'utilisation des espaces et des immobilisations secondaires de l'entreprise.

Le défi principal de ce poste est d'obtenir les prévisions des besoins et faire les analyses pertinentes afin de déterminer la quantité, le mode de financement, la durée, le coût et l'utilisation des équipements et services et voir en optimiser le rendement.

Le candidat(e) recherché(e) possède une formation universitaire en administration ou dans une discipline connexe et deux ans d'expérience pertinente.

Une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux accompagnent cette opportunité de carrière.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 26 novembre 1982, à :

Louise Landriault
Vice-présidente aux ressources humaines
CABLEVISION NATIONALE LIMITEE
90 ouest, Beaubien
Montréal, Québec H2S 1V7

CABLEVISION
NATIONALE
LTÉEDIRECTEUR
DES VENTES

Les Coopérants, société mutuelle d'assurance-vie et compagnie d'assurance générale, suite à une récente restructuration du secteur du marketing, sont à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste de directeur de la vente pour l'est du Québec.

Relevant du vice-président Marketing et opérant à partir du siège social à Montréal, la personne que nous recherchons est à l'avant-garde dans le développement global des agences sous sa responsabilité. Elle recrute, développe, dirige et forme une équipe de directeurs d'agences en vue d'atteindre les objectifs de vente et de développement des agences.

Dans sa tâche, elle est amenée à établir les objectifs de vente d'assurance-vie et I.A.R.D. des agences sous sa responsabilité. Elle fait preuve de beaucoup d'imagination dans la mise en place des stratégies pour atteindre ses objectifs. Elle a su définir une qualité des affaires en même temps qu'elle avait une préoccupation dirigée vers les résultats.

Bénéficiant d'une expérience pertinente dans la vente d'assurance-vie et dans la direction d'une agence, elle détient de préférence le titre d'A.-V.A. Une connaissance de l'assurance I.A.R.D. serait un atout.

Le salaire est en fonction de la compétence. Nous offrons en plus d'excellents avantages sociaux.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le dossier 120 à :

Les Coopérants, Société mutuelle d'assurance-vie
Service des Ressources Humaines
333 est. rue St-Antoine
Montréal (Québec)
H2X 1R9

ou communiquer avec M. Germain Litalien.

Coopérants

Directeur de l'entretien

Notre client est une entreprise industrielle florissante desservant le marché nord-américain et connaissant une expansion marquée de son chiffre d'affaires. Elle utilise des techniques de production de pointe dans un environnement hautement mécanisé. À titre de directeur de l'entretien, vous serez responsable des fonctions mécanique, électricité, instrumentation et contrôle, soit une équipe d'environ 40 personnes. Vous proposerez les changements à l'équipement susceptibles d'accroître la productivité, organiserez le programme d'entretien préventif et participerez à l'élaboration des budgets et au contrôle des coûts d'entretien.

Vous êtes diplômé en génie et avez à votre actif une expérience démontrée en gestion d'entretien dans un environnement hautement mécanisé. Vous possédez un sens développé de l'organisation et du contrôle, êtes un bon gestionnaire de ressources humaines et êtes axé sur le travail en équipe et l'efficacité. La rémunération offerte est de l'ordre de 45 000\$.

Vous êtes invité à soumettre votre candidature, en toute confiance, à Jacques Clairoux au 630, boul. Dorchester ouest, Montréal, Québec H3B 1W5 ou en communiquant avec lui au (514) 875-5690 en référant au numéro de poste P483MA.

Drouin, Paquin
& Associés Ltée

Partie intégrante de Currie, Coopers & Lybrand

Chef du service intérieur
et de la tenue de livres
18,000 \$

Notre client, un entrepreneur en projets de construction, établi à Ville St-Laurent, recherche un chef du service intérieur et de la tenue de livres. Cette personne assumera toutes les fonctions reliées à la comptabilité et à la bonne marche du bureau. Ce poste offre d'excellentes perspectives d'avenir.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae, en se rapportant au dossier 2600, à :

ZITTRER · SIBLIN · STEIN · LEVINE
CHARTERED ACCOUNTANTS · COMPTABLES AGRÉÉS
485 OUEST SHERBOOKE WEST, MONTREAL, CANADA H3Z 1K9

LE CENTRE MGR FORGET INC.
Centre d'Accueil pour mésadaptés socio-
affectifs (9-14 ans) est à la recherche d'unÉDUCATEUR
à temps partiel
pour son unité de vie à
COWANSVILLE

Exigences :

- DEC en éducation spécialisée et/ou Bacc. en psycho-éducation avec expérience.

Salaire : selon les normes en vigueur au M.A.S.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 30 novembre 1982 à :

Centre Mgr Forget Inc.
a/s Secrétaire
2010, rue Limoges,
Longueuil, Qc J4G 1C3

GIORGIO
GÉRANTS(ES)

La chaîne des restaurants GIORGIO est à la recherche de candidats sérieux voulant faire carrière au sein d'une entreprise dynamique en voie d'expansion.

FONCTIONS:

Sous l'autorité du gérant de district le titulaire du poste est responsable de:

- l'administration et du contrôle interne d'une succursale
- la gestion d'une cinquantaine d'employés
- du mouvement des caisses

EXIGENCES:

- facilité de s'exprimer en anglais
- doit suivre un programme de formation

ATOUTS:

- diplôme en administration hôtelière
- expérience pertinente d'au moins 2 ans dans le domaine

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 novembre 1982, à :

Michel Lagacé
Ressources humaines
613 Deslauriers,
Saint-Laurent, Qué. H4N 1W8

La compagnie
DURO-TEST
ÉLECTRIQUE LTÉE
Manufacturier d'éclairage de qualité

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous avons une ouverture pour la région des Laurentides.

Avantages:

- Défi intéressant
- Rémunération supérieure
- Avantages sociaux

Qualifications:

- Expérience de la vente
- Capable d'initiative personnelle

Pour rendez-vous s.v.p.

téléphonez (514) 861-1529
Demandez M. Tony Mastrovito

CARRIÈRE DANS LA VENTE
Distributeur de Papier Fin

Nous sommes à la recherche de deux (2) représentants avec expérience.

Nous offrons:

- Salaire de base
- Commission
- Allocation pour voiture
- Nombreux avantages sociaux

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Monsieur Maurice Dagenais
La Papeterie L.P. Turgeon Inc.
130, montée de Liesse
St-Laurent, Qué.
H4T 1W4

REPRÉSENTANTS
POUR DIVERSES RÉGIONS AU QUÉBEC

Notre gamme de produits nous amène à rechercher des représentants pour promouvoir et agrandir notre réseau de distribution et apporter un support technique aux distributeurs et usagers.

Ce défi s'adresse aux personnes qui:

- ont une bonne connaissance du métier «portes et fenêtres»
- ont une base technique du bois et du verre
- sont familiers avec la langue anglaise.

Nous offrons:

- rémunération supérieure à la moyenne
- d'excellentes possibilités de promotion ne dépendant que du mérite.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae

Jean-Guy Doucet
285, Grand-Bernier Nord
St-Jean, P.Q. J3B 4R3

GÉRANT DE STATION-SERVICE BFC VALCARTIER

Le système des Économats des Forces canadiennes recherche les services d'un gérant de station-service à la BFC Valcartier, Québec. Le candidat admissible aura de l'initiative et possèdera à la fois les connaissances techniques et la compétence administrative nécessaires au bon fonctionnement de cette entreprise. Il aura dernièrement acquis de 3 à 5 années d'expérience dans les domaines suivants de gestion d'une station-service:

- embauche, formation et supervision du personnel;
- contrôle des stocks;
- augmentation des ventes P&A et d'essence;
- respect des objectifs budgétaires;
- organisation des campagnes publicitaires et promotionnelles;
- maintien des bonnes relations avec la clientèle; et
- identification et résolution des problèmes.

Licence classe A préférable mais non nécessaire si le candidat possède de bons antécédents lui permettant de satisfaire les clients aux prises avec des problèmes du domaine de l'automobile.

Le candidat choisi aura droit à l'ensemble des avantages sociaux, y compris le régime de rentes.

Veuillez envoyer votre résumé en mentionnant le no du dossier 2265A ou plus tard le 3 décembre 1982.

Le Directeur du personnel
Bureau Central des Économats
C.P. 1538, Station B
245 Cooper Street
Ottawa, Ontario
K1P 5R5



INFIRMIER(E) INDUSTRIEL poste temporaire

Pour ceux ou celles qui détiennent un diplôme d'études collégiales en techniques infirmières et qui sont membres de l'Ordre des infirmières ou infirmiers du Québec.

FONCTIONS:

- Assurer les premiers soins aux employés malades ou accidentés.
- Maintenir un registre des patients traités, ainsi que préparer les rapports d'accidents du travail.
- Participer activement aux programmes de prévention et de sécurité établis par la compagnie.
- Collaborer aux programmes "Cours de premiers soins, clinique de sang".
- Examen médical, nouveaux employés.

EXPERIENCE:

Une année d'expérience dans le milieu industriel.

DUREE:

Six mois (février à juillet 1983)

ENDROIT:

Usine de Montréal-est.

Si cette offre vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

CATELLI
Diane Aquin
Service des ressources humaines
6890, rue Notre-Dame est
Montréal (Québec) H1N 2E5



CAMPBELLTON,
NOUVEAU-BRUNSWICK

PSYCHIATRES

Le Centre Hospitalier Restigouche, un établissement psychiatrique polyvalent de 478 lits, situé à Campbellton, offre aux psychiatres bilingues l'occasion de faire carrière au Nouveau-Brunswick. Les candidats autorisés à exercer la psychiatrie dans cette province doivent détenir un certificat de spécialiste du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada ou de la Corporation professionnelle des médecins du Québec ou, être admissibles à l'enregistrement.

Le traitement versé est en relation avec l'expérience et varie entre 65 442 \$ et 73 362 \$.

MODALITÉS D'EXERCICE:

Rémunération à l'acte, au traitement, à vocation ou rémunération mixte.

AVANTAGES SOCIAUX:

- Subvention à l'établissement consistant d'une exemption d'impôt jusqu'à concurrence de 25 000 \$ offerte aux détenteurs d'un certificat canadien.
- Indemnité de rappel au travail.
- Congés rémunérés, congés de maladie.
- Sessions de perfectionnement professionnel aux frais de l'établissement.
- Assurance-vie collective, assurance-invalidité, assurance-médicaments et assurance-maladie.
- Régime de retraite.
- Indemnité de déménagement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et toute demande d'information au:

Docteur Raymond Boulay
Directeur médical
Centre Hospitalier Restigouche
C.P. 10
Campbellton, Nouveau-Brunswick
E3N 3G2

CONSEILLER EN SYSTEMES ET METHODES

Dans le cadre de son évolution, notre cabinet, un des plus importants au Québec, recherche un conseiller pour se joindre à nos équipes multidisciplinaires.

Les principales responsabilités porteront sur les conseils en systèmes. Pour les mandats qui nous sont confiés, il devra évaluer, concevoir et recommander des systèmes d'information de gestion.

Votre candidature nous intéresse plus particulièrement, si vous avez à votre actif deux (2) années d'expérience dans des fonctions similaires et un baccalauréat ou une maîtrise en systèmes d'information. Les candidatures des personnes détenant un titre professionnel comptable et quatre (4) années d'expérience en développement de systèmes seront également retenues.

De plus, vous devez communiquer et rédiger aisément en français, avoir une facilité au niveau des relations interpersonnelles, et accepter de voyager.

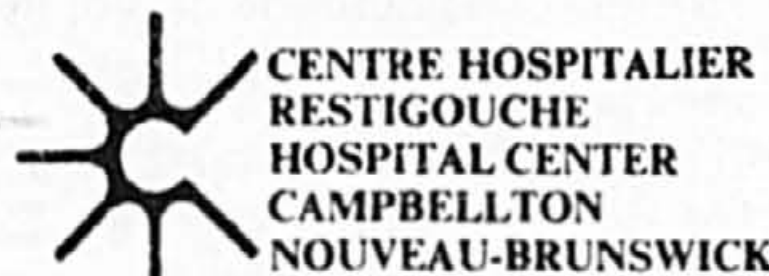
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

Pauline Paré Abécassis
Directeur des ressources humaines
C.P. 301, Tour de la Bourse, Montréal H4Z 1G9



RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& CIE

Conseillers en administration



OMNIPRATICIENS

Le Centre Hospitalier Restigouche, un établissement psychiatrique polyvalent de 478 lits situé à Campbellton au Nouveau-Brunswick, requiert les services d'omnipraticiens bilingues dûment autorisés à pratiquer la médecine au Nouveau-Brunswick.

Le traitement versé aux omnipraticiens licenciés du Conseil médical du Canada varie entre 50,154\$ et 59,982\$.

MODALITÉS D'EXERCICE:

Rémunération à l'acte, au traitement, à vocation ou rémunération mixte.

AVANTAGES SOCIAUX:

- Indemnité de rappel au travail.
- Congés rémunérés, congés de maladie.
- Sessions de perfectionnement professionnel aux frais de l'établissement.
- Assurance-vie collective, assurance-invalidité, assurance-médicaments et assurance-maladie.
- Régime de retraite.
- Indemnité de déménagement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et toute demande d'information au:

Docteur Raymond Boulay
Directeur médical
Centre Hospitalier Restigouche
C.P. 10
Campbellton, N.-B. E3N 3G2

Radio-Nord Inc.

est à la recherche d'un(e)

JOURNALISTE

pour CHOT-TV (Hull/Ottawa)

Fonctions:

Recueillir des éléments d'informations qui présentent un intérêt pour le public et relater cette information au public.

Rédiger des textes et concevoir le montage vidéo de l'information recueillie.

Participer aux émissions d'affaires publiques ou le soir.

Conditions de candidature:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée.
- Facilité d'expression orale et écrite et vocabulaire adéquat.
- Permis de conduire un véhicule automobile.
- Connaissances des principes et techniques du journalisme et/ou
- trois (3) années d'expérience pertinente.
- L'expérience pertinente sera prise en considération.

Salaire:

Selon la convention collective en vigueur.

Les candidatures doivent être soumises avant le 3 décembre 1982 à:

Monsieur Mario Santerre,
Directeur général,
CHOT-TV,
171, rue Jean-Proulx,
Hull, Québec
J8Z 1W5

CHEF DE GROUPE Fabrication

Allergan Inc., un chef de file dans le domaine des produits ophtalmiques de qualité, cherche un chef de groupe pour son service de la fabrication.

La personne choisie sera responsable, flexible, motivée et en mesure de prendre en charge les opérations quotidiennes du service de la fabrication. Pour ce faire, elle devra avoir acquis de l'expérience dans le domaine pharmaceutique ou dans un domaine connexe (ex.: cosmétiques, alimentation...). Elle devra également posséder un bac ès sciences avec, de préférence, une spécialisation en microbiologie ou une formation adéquate dans le domaine.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes chances d'avancement.

Si vous désirez faire carrière au sein d'une industrie florissante, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Directrice du personnel



263, rue Labrosse
Pointe-Claire (Québec)
H9R 1A3

MANOIR GRAND MOULIN INC

Centre d'accueil d'hébergement pour personnes âgées

Poste:

Directeur(trice) général(e)

Endroit: Ville de Deux-Montagnes

Responsabilités:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le conseil d'administration.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 1^{er} ou de 2^e cycle en sciences humaines ou en administration publique.
- Une expérience pertinente dans le domaine de la gérance est souhaitable.
- Le/la candidat(e) doit bénéficier d'une expérience minimale de quatre (4) ans dans un poste de gestion.
- Une connaissance approfondie du réseau des Affaires sociales est considérée comme un atout.

Conditions de travail:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir votre offre d'emploi et votre curriculum vitae à:

Concours directeur(trice) général(e)

Case postale 25
Ville de Deux-Montagnes (Québec) J7R 4K1

Date limite: 10 décembre 1982

DIRECTEUR DES VENTES BOISSONS ALCOOLIQUES

Une importante compagnie privée oeuvrant dans le domaine des boissons alcooliques est à la recherche d'un directeur des ventes pour diriger l'ensemble de ses opérations de vente dans la province de Québec.

EXIGENCES:

- Connaissance approfondie du secteur des ventes.
- Minimum de 5 ans d'expérience dans la supervision d'une équipe de vente.
- Expérience antérieure requise dans le domaine des boissons alcooliques.
- Connaissance et expérience dans le secteur marketing.
- Bilinguisme.

RÉMUNÉRATION:

• Salaire établi selon l'expérience.

• Avantages sociaux.

• Auto fournie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 novembre 1982 à:

LA PRESSE, Réf.: 12172
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Québec
H3C 3E3



ATLAS TELECOM LTÉE

Entreprise d'interconnexion lance son nouveau plan de mise en marché et cherche d'éventuel

DIRECTEURS DE RÉGION

FONCTIONS:

En collaboration avec le directeur de la mise en marché, met en place et coordonne dans sa région le programme de mise en marché le plus agressif de l'industrie actuellement.

QUALIFICATIONS:

Connaissance élaborée de la téléphonie et de sa mise en marché, capable de superviser une équipe de vendeurs et apte au travail d'équipe.

RÉMUNÉRATION:

Selon vos qualifications et votre potentiel à appliquer notre plan de mise en marché.

Pour rendez-vous, appelez

ATLAS TELECOM LTÉE
(514) 335-0061

CONTRÔLEUR

Un concessionnaire automobile recherche présentement un contrôleur afin de se joindre à une équipe de gestion dynamique.

Le titulaire se rapportera directement au président et aura comme fonctions principales:

- préparation et analyse des états financiers,
- contrôle interne,
- supervision et entraînement du personnel comptable,
- traitement des données.

Il devra également effectuer des décisions sur les opérations journalières ainsi que sur la planification à longue échéance.

Le candidat recherché possèdera:

- un diplôme de C.A., C.G.A. ou R.I.A.,
- un minimum de 3 ans d'expérience dans l'industrie.

Rémunération selon les qualifications et l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, RÉF. 12190
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Centre d'accueil

Des Quatre Vents

Établissement public desservant une clientèle de 76 garçons en difficulté d'adaptation sociale et affective par des programmes de rééducation en unités de vie et en foyers spécialisés.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Fonctions: Relevant du conseil d'administration, le directeur général planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires des services de qualité visant leur réinsertion sociale et en accord avec les priorités du conseil d'administration, et les lois, règlements et contraintes financières.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un domaine relié à l'emploi.
- Avoir une expérience d'au moins cinq ans comme cadre supérieur d'un établissement du réseau des affaires sociales.

Rémunération: Selon les politiques du ministère des Affaires sociales du Québec (classe 18).

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur offre d'emploi accompagnée des documents habituels à l'adresse suivante et en s'assurant de leurs dépôts avant 17 heures vendredi le 10 décembre 1982 au secrétariat général.

Président du jury de sélection
Concours du directeur général
CENTRE D'ACCUEIL DES QUATRE VENTS
St-Denis, Québec J0T 2C0

REPRÉSENTANT(E)S

VENTE ET FOURNITURE

CORUM Ltée

Nous recherchons six (6) candidat(e)s pour la mise en marché des photocopieurs et des **mita** dactylos électroniques **SILVER-REED**

- Entraînement complet
- Traitement par commission
- Territoire protégé

Photocopieurs



CORUM Ltée

AGENT AUTORISÉ MITA
2375 KELLER, VILLE ST-LAURENT
MONTRÉAL H4K 1L6

Pour rendez-vous: MICHEL OUELLETTE
(514) 336-7233



SUPERVISEUR REGISTRAIRE

Notre service du Registraire entreprend une étape cruciale dans son projet de revue de ses systèmes et procédures. Le (la) SUPERVISEUR de la section des INSCRIPTIONS jouera un rôle prépondérant en planifiant, supervisant et coordonnant de façon efficace, les activités relatives à l'inscription et à la tenue des dossiers d'étudiants et des fichiers d'information pertinents. La personne choisie sera responsable de fournir des services administratifs efficaces sachant concilier les besoins particuliers des unités académiques avec les règlements de l'Université. L'équipe de travail à superviser est constituée d'une trentaine de personnes attirées ou embauchées à terme.

COMPÉTENCES:

- Quelques années d'expérience comme gestionnaire dans un milieu très pertinent sont essentielles. Des études universitaires constitueraient un atout important;
- Un esprit systématique et méticuleux, l'habileté à maintenir des relations interpersonnelles positives et efficaces, ainsi que le dynamisme et la créativité des qualités recherchées;
- L'habileté et/ou l'intérêt à utiliser des systèmes informatiques est essentiel;
- La capacité à s'exprimer en français et en anglais, ou l'habileté à l'acquiescer à court terme, est requise.

L'Université offre une gamme complète d'avantages sociaux incluant l'assistance financière requise pour les frais de déménagement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande spécifiant le # de concours 82-308 et leurs ATTENTES SALARIALES à:

Université d'Ottawa
Service du Personnel
110, rue Wilbrod
Ottawa, Ontario
K1N 6N5

CONTRÔLEUR

Un entrepreneur en construction de routes est à la recherche d'un contrôleur. Relevant du président, le candidat sélectionné devra superviser le personnel comptable, préparer les états financiers internes et participer à la préparation des analyses de coût d'exploitation et des budgets.

Le candidat possèdera un diplôme universitaire et sera membre d'une association professionnelle comptable reconnue, avec un minimum de (3) trois ans d'expérience, dont au moins deux ans en vérification publique.

La compagnie offre d'excellentes conditions de travail et de nombreux avantages sociaux.

Le lieu de travail est près de Granby, dans les Cantons de l'Est.

Les candidats intéressés feront parvenir leur curriculum vitae à:

MARQUEZ, GAGNÉ, SAYA
c/s Michel Gagné, dossier 3040
2050, Mansfield, suite 1500,
Montréal, Qué. H3A 1Y9

POUR PLACER
UNE ANNONCE
DANS

CARRIÈRES
ET
PROFESSIONS



COMPOSEZ

285-7320

Votre horoscope

♈ DU 21 MARS AU 20 AVRIL
BELIER

Deux planètes bénéfiques vous vaudront de voir la vie, les êtres et les événements sous un jour plus réjouissant. Au travail, si vous vous montrez patient, actif, discipliné et énergique, vous viendrez à bout de tout. Sur le plan sentimental les astres vous sourient! Vous pourrez réaliser vos projets. Votre désir de vivre et d'aimer sans complication sera exaucé.

♉ DU 21 AVRIL AU 20 MAI
TAUREAU

Sur le plan du cœur la moindre attention de la personne qui vous aime vous atteindra. Vous imposerez vos volontés tout en douceur. Au travail il y aura alternance de prudence, de prévoyance et de prodigalité. Votre curiosité sera une qualité précieuse dans l'exécution de vos travaux et vous permettra de les mener efficacement avec beaucoup de perspicacité.

♊ DU 21 MAI AU 21 JUIN
GÉMEAUX

Vos sentiments ne pécheront pas par la tiédeur en bien comme en mal, cela vous vaudra des heures agréables mais aussi quelques moments difficiles. Vous jugerez comme frivole la personne chère, défaut qu'elle ne mérite qu'à vos yeux. Au travail vous menerez tout rondement et vous pourrez ensuite vous féliciter des résultats obtenus. Vous aurez une ambition au-dessus de la moyenne.

♋ DU 22 JUIN AU 22 JUILLET
CANCER

Votre ciel astral est excellent et vous permettra sans doute la réalisation d'un grand projet, d'un grand espoir. Vous tiendrez compte de vos forces et de vos possibilités réelles avant d'entreprendre quoi que ce soit. Vous ne comptez pas sur autrui pour renflouer votre porte-monnaie, vous saurez qu'il est préférable de faire de sages économies. Grande harmonie heureuse.

♌ DU 23 JUILLET AU 23 AOUT
LION

Quelques ennuis sur le plan sentimental que vous contournerez en faisant preuve de clémence et de gentillesse, sans pour autant abdiquer votre personnalité. Grâce à la collaboration votre travail prendra un tour intéressant et positif. Agissez donc avec méthode et sans à-coup et ne vous fiez qu'à vous-même. Vous ferez preuve de largeur de vue.

♍ DU 24 AOUT AU 22 SEPTEMBRE
VIERGE

Les astres vous protégeront aujourd'hui. Si vous êtes audacieux un beau succès vous attend. Ne discutez pas pendant que les autres passent à l'action. Côté du cœur vos amours ne seront pas reposantes mais ne manqueront pas par ailleurs d'animation. Vous connaîtrez des hauts et des bas. Des changements, indépendants de votre volonté, peuvent vous obliger à prendre des décisions.

♎ DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE
BALANCE

Dans le domaine du travail il va vous falloir faire attention car des malentendus peuvent dégénérer en conflits. Profitez des bons aspects planétaires en ce moment sans perdre une seconde, des bénéfices vous sont assurés. Du côté sentimental vous ressentirez du vague à l'âme. La personne qui vous aime manifestera méchamment des jalousies latentes? Vous aurez tort de dire certaines vérités.

♏ DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE
SCORPION

En cette fin de semaine c'est le moment de calculer minutieusement vos chances au travail. Après des heures vides il y aura une brusque reprise des activités. Les contacts seront favorisés. Sur le plan sentimental la personne qui vous aime sera portée à l'impatience et à l'irritation et se montrera agacée devant la répétition de certains propos.

♐ DU 23 NOVEMBRE AU 21 DÉCEMBRE
SAGITTAIRE

Au travail il y aura des futilités, des pertes de temps, des paroles oiseuses, des fantaisies intelligentes; luttiez et rusez pour établir un climat plus consistant, plus sérieux. Côté du cœur, si vous êtes seul, ce n'est pas en restant dans votre petit coin, à souffrir de solitude, que vous vous épanouirez. Songez-y! En amour vous manquerez de spontanéité.

♑ DU 22 DÉCEMBRE AU 20 JANVIER
CAPRICORNE

N'oubliez pas qu'une activité physique vous conserverait une ligne agréable. Au travail ne relâchez pas vos efforts et vous franchirez aisément les obstacles. Ayez davantage confiance en votre étoile et vous verrez que la vie, malgré ses problèmes et ses vicissitudes, mérite d'être vécue. A la maison il y aura une discussion vive concernant un problème pédagogique.

♒ DU 21 JANVIER AU 19 FÉVRIER
VERSEAU

Vous seriez en meilleure santé si vous mêliez à votre vie un peu d'optimisme. Au travail continuez à persévérer avec la même ténacité. Gardez votre sang-froid et ne cherchez pas à obtenir des résultats irréalisables. Sur le plan de l'argent, limitez vos dépenses; pas d'acquisitions inutiles ou pour le moins sans grand intérêt immédiat.

♓ DU 20 FÉVRIER AU 20 MARS
POISSONS

Revoquez votre façon de travailler, ne laissez pas traîner les problèmes. Vous aurez tendance à obéir un peu trop à vos impulsions. Examinez vos positions avant de passer aux actes. Organisez-vous de façon à échapper aux désagréments suscités par votre entourage. Côté sentimental et amical les rapports seront harmonieux. Il y aura des possibilités de nouvelles connaissances.

PHILOMÈNE



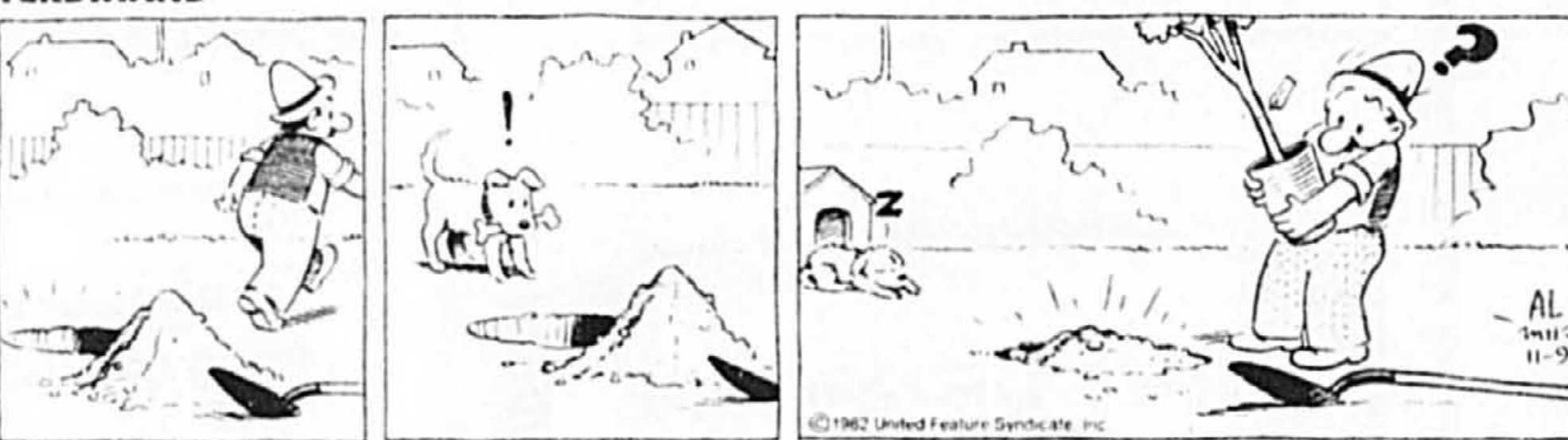
HAGAR DUNOR le VIKING



PIT ET PAT



FERDINAND



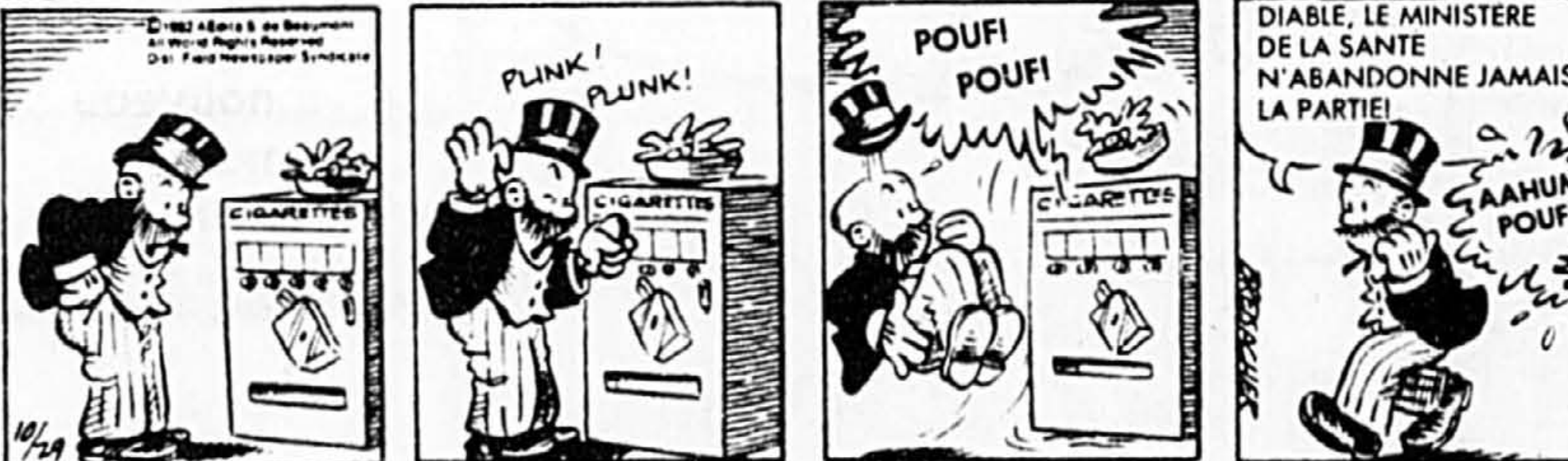
PEANUTS



BOZO



MUTT ET JEFF



CANDIDE



LE TENNIS/Observez attentivement le serveur



RÉPONSE A VOS QUESTIONS

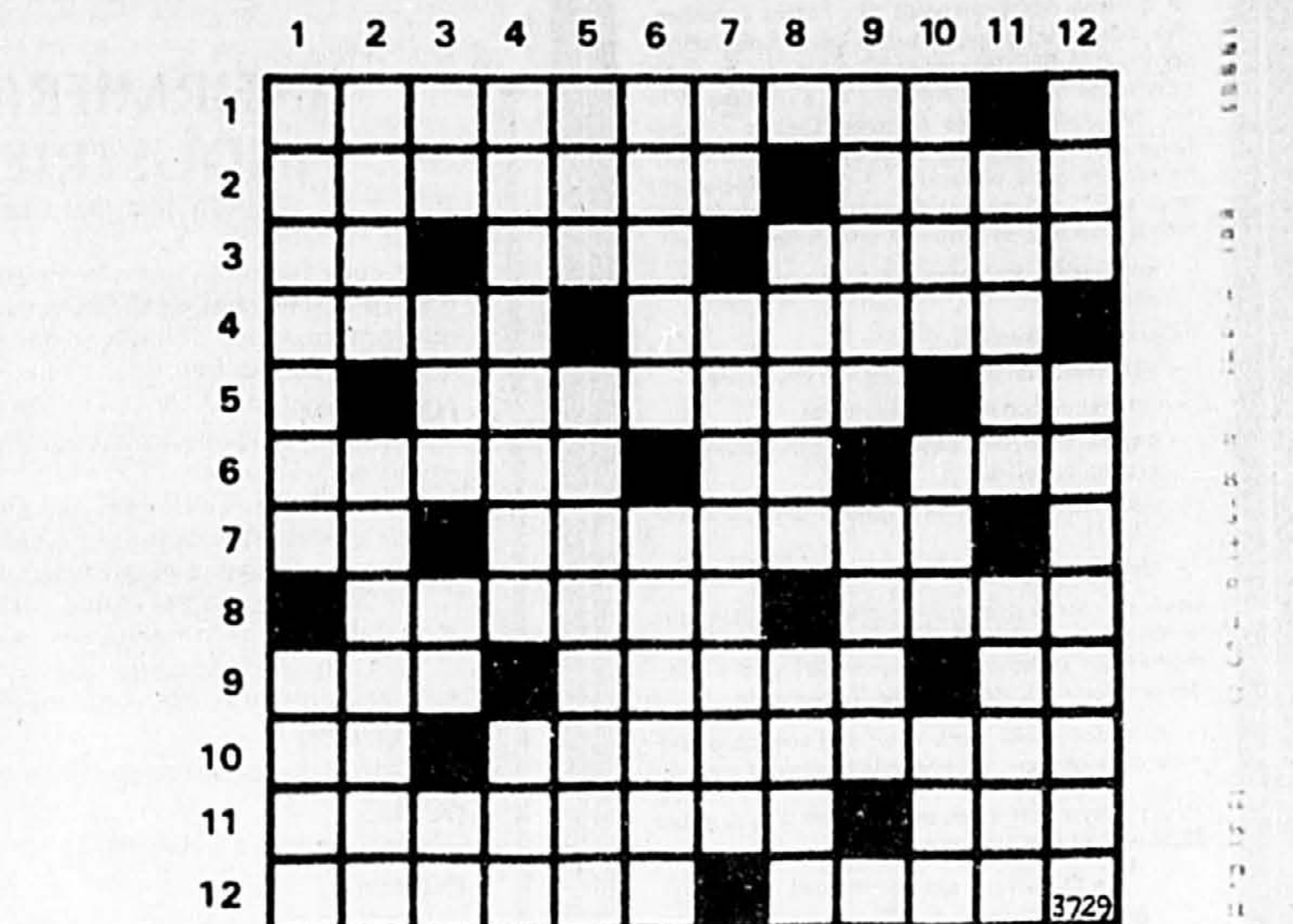
Si vous recherchez la réponse à un problème se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE. La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9

QUESTION — Je suis Lion née le 13 août 1939, à 10h20 du matin, au Lac St-Jean. J'aimerais connaître mon ascendant, mes jours et chiffres chanceux, les traits dominants de ma personnalité et ce que me réserve l'avenir. Aussi, le caractère et l'avenir de mon fils Scorpion, né le 8 novembre 1970, à minuit 28. Merci.

RÉPONSE — Votre ascendant: Balance. Vos jours chanceux: Dimanche-Vendredi. Vos chiffres: 7-13-22-25-31-34. Traits dominants: Sensibilité, ouverture d'esprit, sincérité, idéal élevé,

un peu utopique même. Vous ne supportez pas la solitude et éprouvez toujours le besoin de renouveler vos contacts, de voir du monde. Sensible à l'opinion d'autrui, vous craignez ses réactions et cela peut nuire à vos initiatives. Il semble bien que vous évoluerez sous un ciel familial plus dégagé au cours des prochains mois et que cela aura une heureuse influence sur votre motivation à entreprendre des activités matérielles et financières. Vous devez avoir foi en la rentabilité de vos entreprises présentes et futures, vos planètes vous soutenant fermement à cet égard. Malgré de fortes dépenses d'énergie vitale votre santé tiendra bien le coup. Votre fils a l'ascendant: Vierge, c'est un alliage de qualités très différentes qui rend hésitant, pas très sûr de soi ni trop intéressé. De sorte qu'il est difficile d'effectuer des choix, d'établir des priorités, en un mot, de savoir vraiment ce que l'on veut. Il peut avoir besoin que vous le poussiez un peu dans les côtes pour se mettre en marche. Minutieux, et quand même doué d'une bonne perspicacité, il saura deviner les véritables instincts d'autrui. Bon

mots croisés Larousse



HORIZONTALEMENT

- 1-Exclusivement.
- 2-Elles sont situées à la base des ongles — Calendrier liturgique.
- 3-Négation — Commune de Suisse — Matières noires.
- 4-Diastases — Repas de nourrisson.
- 5-Se dit de quelqu'un qui supporte la douleur avec courage — Conifère.
- 6-Sert à faire des sièges — Patrie d'Abraham — Opération postale.
- 7-Conjugaison — Gonflements pathologiques des poumons.
- 8-Sortes — Rouerie.
- 9-A moi — Indique une relation — Coutumes.
- 10-Article espagnol — Grands navires de combat.
- 11-Revenir — Poisson d'eau douce.
- 12-Étendue — Crochets doubles.

VERTICALEMENT

- 1-Qui a rapport à l'os cubital — Source.
- 2-A poil — Furoncle.
- 3-A la mode — Levant — En matière de — Lettre grecque.
- 4-Demande — Véhicule public.
- 5-Victoire des Français en 1805 — Qui occasionne des frais.

- 6-Estonie — Prénom féminin.
- 7-Navire à moteur Diesel — Relatif à l'art de monter à cheval.
- 8-Mathématicien français d'origine suisse — Pas courant.
- 9-Organisée — Périodes.
- 10-Sélectionné — Ville du Japon — Situé.
- 11-Appétence — État d'Europe.
- 12-Revers — Qualité de ce qui est précis (pl.).

Solution au prochain numéro



Solution du dernier problème

Nouveau Larousse médical

Sous l'optique moderne de la médecine actuelle, ce livre permet de :

- faire comprendre le corps humain
- aborder tous les problèmes concernant la médecine et la santé.

10 000 articles, 1280 pages, Index alphabétique des termes traités.

prix régulier : 92.50 \$
prix spécial : 78.00 \$

voyez votre librairie

MOT-MYSTÈRE

BEAUTE ET POLITESSE — Un mot de 6 lettres

T E N E R I S E S D R A G E E
E A B E X U L S A I E I E T M
U N C L V B A O P H N B R A R
Q E E T A P O M P E L O G E A
O I E M O G I M A O C N D E H
C B I L A G Y P U C I S L A C
E A L E N N E I A F N O B L E
G O L O X T R C I R D I L O J
N T N M S C I Q A I F R V N L
A P N E E C U O D R R A V I R
T U L A S E D S R B G R I F D
E E E A G S E R E I N I R T O
C D B T I E S L R S A A N A U
T U O G F R L E A G I N R A X
R U O M A E E E P S E T S A F

ACCORTE	ART	COQUET	FAN	GRACE	NYPHE	RIANT
ADONIS	BEL	DIVIN	FASTE	IDOLE	PARER	RIRE
AIMABLE	BELLE	DOUCE	FEE	JOLI	PARFAIT	SALUT
AMENE	BIEN	DOUX	FIN	LUXE	PLAIRE	SEGUIRE
AMOUR	BONSOIR	EBOUR	FRAIS	MAGNIFIQUE	POLI	SEREN
ANGE	CALME	EGARDS	GAI	MIGNON	POMPE	SIRENE
APOLLON	CELESTE	ELEGANT	GALBE	MODE	RAVIR	SIRENE
APPAS	CHARME	EXCUSES	GOUT	NOBLE		TACT

Solution du dernier problème: DULCINEE

Explication du jeu

Éliminez un à un les mots de la liste que vous repérez dans la grille. Ces mots peuvent se lire horizontalement, verticalement, diagonalement, de droite à gauche, de gauche à droite, de bas en haut et de haut en bas.

Les lettres qui vous restent composent le mot-mystère

talent pour l'étude, il peut exceller dans la recherche, dans les activités qui demandent une grande précision, dans l'investigation, la comptabilité, les maths. Mariage précoce.

QUESTION — Je lis avec intérêt votre chronique. Avant de prendre des décisions majeures en ce moment, j'aimerais bien vous lire et élaborer sur mon thème astral. Dois-je tenir le coup ou tout laisser tomber. Financièrement vais-je m'en tirer? Quels sont mes chiffres chanceux? Je ne connais pas mon ascendant. Puis-je espérer de meilleures années. Je suis née le 16 juin 1928, entre 19h et 20h, au nord de Joliette. Je serais bien si ce n'était de mon ex-mari qui traumatise ma famille. Au plaisir de vous lire.

RÉPONSE — Votre ascendant: Sagittaire. Surtout il ne faut pas abdiquer. Financièrement, une chance inusitée peut s'offrir à ce palier et un déplacement imprévu peut vous en fournir l'occasion. Sur le plan affectif, on dirait que l'initiative vous revient de provoquer

des changements susceptibles de vous apporter des satisfactions que vous désirez depuis longtemps. Avec votre famille, vos rapports demeureront bons.

QUESTION : Je suis née à Montréal, le 14 novembre 1930, à 8 h 30 du soir. Je sais que mon ascendant est Cancer. J'aimerais savoir ce que me réserve l'avenir sur l'amour et l'argent. Je suis célibataire et pas très chanceuse en amour. J'aimerais savoir si je vais finir mes jours seule ou avec quelqu'un. Merci.

RÉPONSE : Vous pouvez vous permettre certaines audaces dans le futur, sur le plan financier mais à condition que vous sachiez les calculer. Votre situation semble toutefois à l'abri des difficultés, à ce palier. Sur celui des amours, des relations anciennes peuvent reprendre mais dans le sens d'une camaraderie plutôt que d'un amour enflammé. Je n'ai vraiment pas d'indice dans votre thème qui me permette de vous assurer une union ou une vie de couple dans le futur. Domage!

NOTES PHILATÉLIQUES

PAR DENIS MASSE

La controverse religieuse s'intensifie aux États-Unis pendant que Luther succède à saint François d'Assise

Le timbre émis le mois dernier par l'administration postale américaine en hommage à saint François d'Assise, est loin d'avoir rallié l'unanimité.

L'éditeur de la revue «Church and State», Joseph N. Conn, une autorité dont la voix est toujours très écoutée en matière de relations entre l'Eglise et l'Etat, analyse plutôt froidement l'initiative des Postes américaines d'honorer le moine du XIIIe siècle.

L'émission de ce timbre commémoratif illustre quelques-uns des problèmes qui se posent quand des agences du gouvernement s'immiscent dans les affaires de la religion.

Les difficultés ont commencé dès 1979 lorsque certains éléments de la communauté religieuse firent campagne pour qu'un timbre soit émis en 1982 en relation avec les solennités d'un an auxquelles s'appropriait l'Eglise catholique romaine pour le 800e anniversaire de naissance de saint François.

L'administration postale reçut pas moins de 10,000 lettres appuyant cette demande.

Contrairement à ses propres règles qui interdisent l'émission de timbres à caractère sectariste, l'administration consentit à la demande populaire.



L'homme avant le saint

L'agence du gouvernement fonda sa décision sur le grand humanisme manifesté par le Poverello d'Assise et pour «un sens humanitaire qui lui mérita la vénération au-delà de toutes les frontières religieuses».

Les autorités citèrent même un biographe de saint François d'Assise qui écrivait à propos du héros mystique du 13e siècle: «Tout dévot catholique et de foi inébranlable qu'il fut, il s'élève au-dessus des diverses croyances religieuses».

Il y a beaucoup de vrai dans cet énoncé du Service postal ou, si l'on veut, dans cette prise de

position. Le zèle manifesté par saint François envers les pauvres, sa passion pour l'écologie et l'établissement de la paix, lui attirant la faveur d'un large public formé des croyances les plus diverses.

Caractère religieux

Mais même le Service postal ne peut nier que cet homme simple et bon fut avant tout une figure religieuse identifiée à la chrétienté et, de façon plus précise, à la foi catholique romaine.

Saint François est fondateur d'ordres religieux. Il a écrit de la poésie religieuse. Il a été canoni-

sé par Rome seulement deux ans après sa mort.

C'est la naissance de cet homme — un saint — que l'Eglise catholique célèbre cette année.

Par contraste, l'administration postale, bien au fait des problèmes auxquels elle s'exposait, a tenté de séculariser au maximum le saint personnage qu'elle se proposait d'honorer. Le timbre lui-même est témoin de cet effort. Par exemple, il ne réfère pas à «saint François» mais à «François d'Assise».

Le portrait de saint François n'est pas couronné de l'auréole dont l'imagerie populaire orne la tête des saints. Il n'y a pas d'autre identification religieuse que la robe monastique dont il est revêtu. La légende du timbre mentionne seulement sa date de naissance et l'année courante, à l'exclusion de l'anniversaire célébré par l'Eglise.

Le timbre a été émis vers la fin de la solennité d'un an observée par l'Eglise, le 7 octobre, et non pas le 4, fête rituelle du saint.

L'effort des Postes pour présenter un François le plus séculier possible est évident et même louable de certaine façon.

Personne n'est dupe

Une agence du gouvernement ne devrait pas émettre un timbre à caractère religieux. D'un autre

côté, une agence du gouvernement ne devrait pas non plus s'emparer d'une figure de grande importance religieuse et lui enlever toute signification religieuse. Une telle sécularisation est une insulte à ceux qui vénèrent le saint pour des motifs religieux.

Un tel subterfuge, même s'il relève d'une bonne intention, ne peut mener qu'à des problèmes.

La croisade menée en faveur d'un timbre à saint François a maintenant déclenché une campagne similaire pour un timbre en hommage à Martin Luther dont ce sera l'année prochaine le 500e anniversaire de naissance. Le nouveau mouvement invoque le précédent établi avec le timbre à Saint François.

Les protagonistes d'un timbre commémoratif de Luther disent en effet: «Vous en avez émis un pour les catholiques, maintenant c'est à notre tour, les Luthériens».

Les partisans du timbre «Luther» ont aussi appris la recette. Sachant que la sécularisation d'une figure religieuse a plus de chance d'être exaucée, ils citent alors les réalisations «séculières» de Luther, comme, par exemple, la traduction qu'il a faite de la Bible en allemand.

Mais, comme dans le cas de saint François, peut-on oublier un instant que Martin Luther est avant tout connu comme une figure religieuse?

L'intense passion religieuse de Luther se reflète, du reste, dans une réaction très vive à la proposition luthérienne: certaines communautés juives ont manifesté déjà une opposition très vive au projet d'un timbre «Luther» à cause de ses tendances anti-sémites.

Une telle tension entre les affirmations de la foi pourrait être évitée si l'administration postale demeurait «en dehors des affaires de religion».

Luther a gain de cause

Pourtant, cette semaine, nous apprenons que le Secrétaire aux Postes des États-Unis, M. William Bolger, a succombé aux pressions réclamant un timbre en hommage à Luther, l'an prochain.

L'on rapporte que 75 p. cent des sénateurs et 50 p. cent des membres de la Chambre des Représentants ont appuyé cette demande par l'envoi d'une lettre au Postmaster General.

Le timbre soulignant le 500e anniversaire de naissance du célèbre réformateur allemand sera tout probablement émis le 10 novembre, jour anniversaire de Luther.

Le timbre qui est déjà l'objet d'une vive controverse aux États-Unis, est inscrit au programme pour l'année 1983, au nombre des 53 figurines et autres articles philatéliques prévus.

Plusieurs pays ont vu en saint François une figure de proue

Il convenait que les Postes italiennes rendent hommage à l'illustre fils d'Assise en cette année de son 800e anniversaire de naissance; cela allait de soi. Le timbre de 300 lires a été émis dès le début de l'année, plus précisément le 6 janvier; il représente un fragment d'une fresque de Pietro Cavaro (XVIe siècle) intitulée «Saint François recevant les stigmates» et que l'on trouve dans un oratoire d'Oristano.

Un grand nombre d'autres États ont toutefois emboîté le pas, rendant hommage non plus à un fils du pays mais à un grand homme dont le sens humanitaire a éclairé son époque et s'est perpétué encore jusqu'à nos jours. Plusieurs y ont vu l'incarnation de la fraternité universelle.

La liste de ces pays s'allonge encore, la Belgique s'appropriant à émettre un timbre de 20 francs le 28 novembre dans un dessin des Etablissements De Schutter où le saint moine s'adresse encore aux oiseaux, un thème fort populaire dans l'imagerie franciscaine.

Le 20 janvier, le Portugal y est allé de deux timbres de 8,50 et de 27 escudos. Le 6 février, la France présentait à son tour une tête de saint François entourée d'oiseaux sur un timbre de 2 francs.

Le 2 avril, l'Irlande reproduisait sur un timbre de 22 p. une oeuvre de Sassetta, un grand peintre siennois du XVe siècle, «La stigmatisation de saint François» qui est conservée à la Galerie nationale de Londres.

Le 3 mai, c'était au tour de Monaco, avec un timbre de 1,70 fr., d'après un dessin d'un artiste local. Le 10 juin, San Marin y allait d'un timbre de 200 lires, tout symbolique: des oiseaux viennent se percher sur des mains tendues vers le ciel.

Le 7 juillet, l'Espagne présentait une toile du peintre El Greco où l'on voit ensemble saint André et saint François, sur un timbre de 13 pesetas.

Le 24 juillet, l'exemple était suivi par le Brésil avec un timbre de 24 cruzeiros et le 12 août, un très beau timbre de 60 pfennigs était émis par la République fédérale allemande.



Le 7 septembre, nouvelle addition, celle de l'Andorre espagnole. Et, pour terminer, le timbre de 20 cents des États-Unis, l'un des plus beaux de cet hommage collectif.

Mme Lord, de la Maison Orbite, me dit que tous ces timbres ne restent pas longtemps dans ses classeurs; il y a une forte demande pour cette collection.

En bref

Fondation à Saint-Alexis de Montcalm

Jean-Louis Breton, de Saint-Alexis-de-Montcalm me signale la fondation récente d'un club philatélique à cet endroit. Tous les philatélistes, jeunes ou moins jeunes, des paroisses et municipalités environnantes, sont invités à se joindre au groupe initial.

Les réunions ont lieu tous les mardis à 19 h dans la salle du comité des loisirs de l'école Notre-Dame.

Le nouveau Lyman's est sorti

La maison Charlton a mis en vente cette semaine la 36e édition de son populaire catalogue Lyman's, sous une couverture flamboyante qui reproduit le timbre de la Constitution.

Sur 144 pages, le catalogue traite de tous les timbres émis 1851 par la Province du Canada, puis par le Dominion et le gouvernement de la Colombie-Britannique et de Vancouver, du Nouveau-Brunswick, de la Nouvelle-Ecosse, de l'Île-du-Prince-Édouard et de Terre-Neuve. Toutes les reproductions ont été imprimées en couleurs.

Le nouveau catalogue fait état de plus de 3,000 révisions de cotes par rapport à l'année dernière, mais, dans l'ensemble, il reflète un marché très stable.

LE BRIDGE

PAR ÉMILE QUINTAL (collaboration spéciale)

Les contrats de haut niveau, particulièrement les chelems, petits ou grands, sont rarement faciles à exécuter, c'est bien connu. Ainsi quand vous apprendrez que le déclarant de la donne ci-dessous doit aligner treize levées pour réussir son ambitieux contrat vous en viendrez certainement à la conclusion que le moins que l'on puisse dire c'est qu'il n'a pas une mince tâche sur les bras.

Nord
♠ A 7 6 4
♥ 7
♦ 7 4
♣ A D 6 5 3

Ouest
♠ D 10 9 3
♥ D 2
♦ D V 9 8
♣ V 7 4

Sud
♠ 2
♥ A R 6 3
♦ A R 6 5
♣ 10 9 8 2

Les enchères:
Sud Ouest Nord Est
1 Ca passe 1 Pi passe
2 Tr passe 4 SA passe
5 Co passe 7 Tre passe
passe passe

Entame: le quatre de trèfle.

Il n'y a pas à dire Nord et son équipier devaient avoir besoin de marque maximale pour compenser quelques «malchances» subies à l'occasion des donne précédentes, ce qui explique l'importance exagérée donnée par Nord aux valeurs de distribution de sa main et qui le convainquent de «prendre le mors aux dents» à la deuxième ronde d'enchères. Aussi dès que la réponse de son partenaire à son in-

terrogative conventionnelle de quatre sans atout d'après Blackwood l'eut mis au courant de la présence de deux as dans sa main sauta-t-il au grand chelem à trèfle. Il ne lui restait plus qu'à trouver le moyen de mener son entreprise à bien.

Se doutant bien que son flanc droit n'aurait pas entamé d'un trèfle s'il en avait détenu le roi, le déclarant fit jouer l'as du mort et poussa un soupir de soulagement quand il vit tomber le roi de la main d'Est. Il fit également encaisser l'as de pique de

Nord et coupa le retour du quatre de la même couleur puis joua son dix d'atout, couvert par le valet de son flanc gauche et pris par la dame de son vis-à-vis. Ne pouvant couper un autre pique avec son huit de trèfle sans affaiblir éventuellement le sept d'Ouest, il enleva le dernier atout d'Ouest, encaissa son as et son roi de cœur, puis fit couper son trois de cœur, son flanc gauche se défaussant du huit de carreau. Le mort prit la levée suivante avec son dernier trèfle et Est laissa aller son valet de pique pour garder son valet de cœur, Sud jetant alors son six de cœur, mais Ouest se trouva dans une situation délicate; en effet, il ne pouvait laisser aller un pique sans affaiblir les derniers piques de son flanc gauche, de sorte qu'il dut se défausser d'un carreau. Mais quand l'as de pique de Nord fut encaissé Est dut à son tour jeter un carreau, ce qui permit au déclarant de prendre les trois dernières levées avec son as, son roi et son six de carreau, soit le succès inespéré de son grand chelem à trèfle.

Après vingt-neuf ans et trente-huit semaines...

Ce n'est pas sans une certaine émotion que je fais aujourd'hui mes adieux à mes fidèles lecteurs, certains d'entre eux ayant été assidus à cette lecture depuis le 1er mars 1953, alors que paraissait ma première chronique. Je succédais alors à mon bon ami Arsène Desrochers, décédé subitement le 17 février précédent.

Mon départ est le résultat d'une technicalité, sous la forme d'une «Clause de protection contenue dans la convention collective du Syndicat des journalistes de LA PRESSE».

Merci donc à celles et à ceux qui ont lu ma prose depuis si longtemps et de façon aussi assidue, particulièrement aux bridgeurs qui, à l'occasion, m'ont prodigué leur encouragement.

Au Cercle de bridge La Visitation le mardi

Tous les mardis, à 20 heures, il y a une séance de bridge-duplicate au Cercle de bridge des Loisirs de La Visitation, sous-sol de la Caisse populaire, angle du boulevard Henri-Bourassa et de l'avenue Papineau. Renseignements: Mme Jeanne Lévesque, tél. 388-3537. Les vainqueurs lors du tournoi du 9 novembre ont été: 1ers, Nord-Sud: MM. Rosaire Desnoyers et Marcel Gilbert; Est-Ouest, M. et Mme Roméo Bastien; 2es, Nord-Sud, MM. P. Miron et D. Lauzon; Est-Ouest, MM. Jean-Marc et Claude Durocher.

Au Cercle S.-Claude

Il y a une rencontre de bridge-duplicate tous les mardis, à 19 h. 45, au Cercle de bridge Saint-Claude, 102, boulevard de la Concorde, à Laval. Renseignements: Mme Madeleine Belisle, tél. 667-8264. Lors des récents tournois les gagnants ont été: 2 novembre: 1ers, Nord-Sud, MM. R. Robert et R. Granger; Est-Ouest, MM. P. Racine et R. Cormier, ex aequo avec MM. C. Bélanger et G. Attier; 2es, Nord-Sud, MM. P. Melançon et G. Larouche; 3es, Est-Ouest, Mmes E. Brunet et B. Bujold. 9 novembre: 1ers, Nord-Sud, MM. R. Rigal et M. Borsch; Est-Ouest, MM. J.-M. Paquin et R. Desrochers; 2es, Nord-Sud, MM. P. Cantin et M. Fortin; Est-Ouest, MM. R. Brunet et R. Gascon.

Au Cercle de bridge du Village Olympique

Le Cercle de bridge du Village Olympique tient ses séances de bridge-duplicate tous les jeudis, à 13 h. 30, et les dimanches, à 19 h. 30, à la Pyramide C du Village, 5111 est, rue Sherbrooke. Renseignements: M. Raoul Roy, tél. 259-2418. Les vainqueurs des récents tournois: 4 novembre: 1ers, Nord-Sud, Mmes Marcella Roy et Yvette Julien; Est-Ouest, Mme M. Bergeron et M. R. Chalifour; 2es, Nord-Sud, MM. Léo et Roger Clermont; Est-Ouest, M. et Mme Réjean Vanasse. 7 novembre: 1ers, Nord-Sud, MM. O. Fillon et N. Bérubé; Est-Ouest, Mme D. Forget et M. E. Lalonde; 2es, Nord-Sud, MM. A. Laperrière et P. Desmarais; Est-Ouest, Mme M. Bergeron et M. J. Burke.

"ÇA POURRAIT ÊTRE BIEN PIRE..."

Aujourd'hui, vous le reconnaîtrez à la suite des petites blessures qu'il s'infirme. Comme vous l'avez sans doute fait pour sa maman, il y a quelques années.

Mais vous pouvez l'aider dans une perspective beaucoup plus vaste, et pour longtemps: en donnant généreusement à la Société Canadienne du Cancer.

Faites-le d'une façon durable et efficiente: sur votre testament, par exemple. C'est, finalement, le meilleur legs à lui faire. À lui et à tous ceux qu'il aimera, à son tour, dans la vie.

Car le Marathon de l'Espoir, c'est pour lui aussi. Et cette lutte constante peut se poursuivre, grâce à votre concours.

Ainsi, ça pourrait être bien mieux... grâce à vous.

Un satellite dans la queue d'une comète

■ CAP CANAVERAL, Floride (UPI) — La NASA a commencé à transformer un vieux satellite d'observation du Soleil dans le but de l'envoyer faire un dangereux voyage qui le conduira, pour la première fois, à travers la queue d'une comète.

La mission risquée devrait permettre aux États-Unis de reprendre un peu des connaissances scientifiques et du prestige perdus à la suite de l'abandon, l'an dernier, du projet d'exploration de la comète de Halley. En 1986, lors du passage de cette dernière, les Russes, les Européens de l'Ouest et les Japonais seront dans la course.

Le satellite américain, lancé en 1978, devrait intercepter la comète Giacobini-Zinner en septembre 1985, environ six mois avant que cinq vaisseaux spatiaux d'autres pays arrivent à proximité de la comète de Halley.

Le satellite des USA s'appelle l'Explorateur International Soleil-Terre. Il a été lancé vers un point situé à un million de milles de la Terre, à l'endroit où la gravité du Soleil et celle de la Terre sont égales. De ce point privilégié, il était capable de capter les courants d'énergie émise par le Soleil.

Le satellite a été relevé de ses

fonctions de surveillance du Soleil et il a été propulsé, à l'aide de ses propres fusées de manœuvre, dans la longue traînée magnétique que produit la Terre en orbitant autour du Soleil.

Parce que son carburant de manœuvre est limité, il devra se servir de la gravité de la Lune pour arriver à la comète Giacobini-Zinner. Le satellite, dans son orbite autour de la Terre, passera cinq fois à proximité de la Lune, s'en approchant à 60 milles à son dernier passage, en 1983.

À chacun de ses passages près de la Lune, la course du satellite sera accélérée par la gravité lu-

naire. Cette poussée de la Lune pourra éventuellement précipiter le vaisseau spatial hors du système Terre-Lune, sur une trajectoire qui l'amènera à intercepter la queue de la comète, à 44 millions de milles de la Terre.

Le satellite sera dirigé de façon à passer à 2 000 milles de la tête de la comète Giacobini-Zinner.

Cette comète, observée depuis 1900, est une vieille comète relativement petite, qui passe près de la Terre et du Soleil tous les 13 ans. Sa queue de poussière et de gaz a environ 500 000 milles de long.

Les dirigeants du projet pen-

sent que le satellite, en passant à travers la queue de la comète, pourrait être endommagé par des collisions avec des poussières. Ed Smith, du Jet Propulsion Laboratory, de Pasadena, en Californie, pense que ce risque est cependant minime.

Les comètes sont, selon l'hypothèse la plus répandue, des agglomérats de glace et de poussière. « Si nous pouvons déterminer comment les comètes ont évolué depuis leur capture par le système solaire, dit Smith, nous pourrions remonter plus loin dans le temps et déduire ce qu'elles étaient à leur origine. »

Le nouveau « marché » des pédiatres

■ (UPI) — La pédiatrie ne se pratique plus comme dans les années '50. Ça, tout le monde le sait. Ce dont on est loin de se douter cependant, c'est que l'Association des pédiatres américains estime maintenant toucher une clientèle dont l'âge peut varier entre la naissance et 21 ans!

PATRICIA McCORMACK

Bien sûr, les pédiatres traitent encore les coliques, les fièvres, les infections, donnent toujours des conseils sur l'hygiène du bébé, mais ils ont aussi et surtout aujourd'hui à composer avec des maux que leur science n'avait pas prévus à l'époque.

Regardons seulement ce qui s'est passé depuis 25 ans :

- la révolution sexuelle qui est loin d'avoir pris fin : la pilule qui n'existait pas à l'époque et les adolescents qui demandent maintenant des contraceptifs oraux;

- l'avortement n'est toujours pas légalisé;

- la télévision prend autant si non plus d'heures de concentration que l'école;

- à l'époque, les jeunes n'étaient pas confrontés à des scènes violentes comme celles du Vietnam;

- la drogue et l'alcool n'avaient évidemment pas la clientèle qu'ils ont aujourd'hui;

- les mères ne travaillaient pas à l'extérieur, la voiture appartenait au père, il y avait moins de monoparentaux, etc, etc...

De sorte que, selon ces spécialistes, il est de plus en plus difficile pour un adolescent de parvenir à 21 ans sans être touché physiquement ou émotionnellement par une foule de choses qui n'existaient pas, il y a 25 ans.

Les pédiatres américains — se voulant d'une certaine façon les nouveaux psychiatres — veulent toucher une population qui, pour donner un exemple, peut connaître ses premiers problèmes à la suite d'une peine d'amour qu'ils ne peuvent partager avec leurs parents.

Le pédiatre doit être essentiellement quelqu'un qui a suivi l'enfant dans sa prime jeunesse, qui connaît les parents, est au courant des défauts de croissance ou de développement de l'enfant.

Quels peuvent être les problèmes des enfants de nos jours?

- Bien sûr, le suicide et les tentatives de suicides qui occupent le troisième rang dans l'échelle des décès chez les adolescents de 15 à 24 ans;

- 1 million de jeunes filles sont enceintes chaque année : 20 000 ont 14 ans ou moins, 650 000 sont célibataires; 400 000 subissent l'avortement;

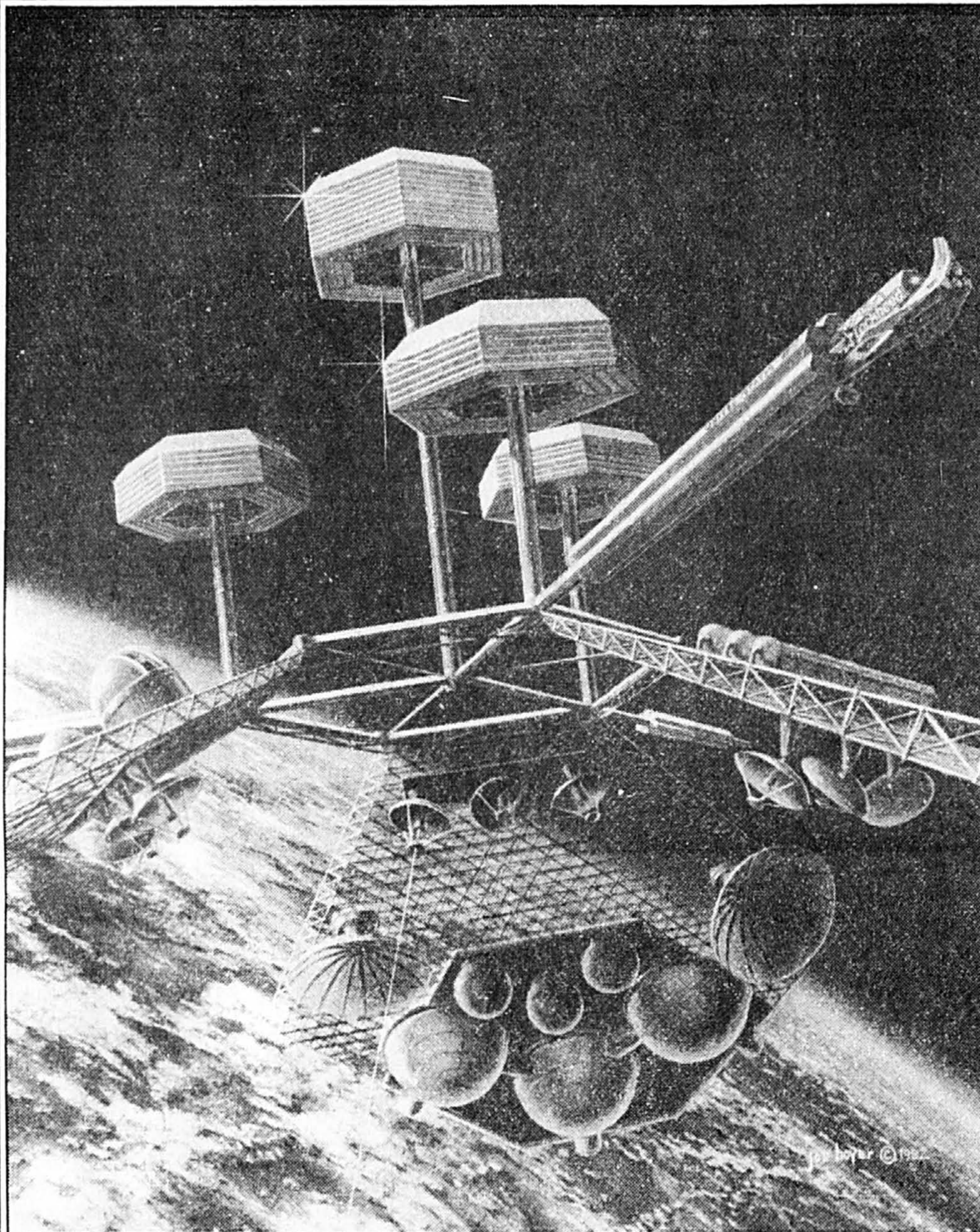
- la gonorrhée et la syphilis négligées et mal soignées provoquent la mise au monde de 300 000 handicapés; 5 000 filles s'absentent de l'école chaque jour à cause de la gonorrhée;

- 6 p. cent des adolescents consomment de l'alcool tous les jours; 7 p. cent fument de la mari fréquemment. Or, fumer trois cigarettes de mari par semaine équivaut en terme d'exposition au cancer à fumer un paquet de cigarettes par jour;

- de l'enfance à la fin de l'adolescence, les enfants auront passé 15 000 heures devant la télévision et 11 000 sur les bancs de l'école;

- dans les années '80, entre 40 et 50 p. cent des enfants n'auront vécu qu'en foyer monoparental.

Tout cela plus une société de consommation qui s'agrippe à coups de milliards dans la promotion des jeux vidéo, de machines à boules ou des jeux arcaïques. Les jeunes y dépensent leur argent de poche, s'absentent de l'école, tardent avant de rentrer à la maison.



Lockheed a obtenu un contrat de la NASA pour étudier ce qui pourrait devenir un jour une installation orbitale permanente. Ce dessin d'artiste montre une station orbitale habitable, permettant le contact avec d'autres véhicules spatiaux.

Études pour une station orbitale

■ Les plans d'une station orbitale sont actuellement étudiés par les chercheurs et les ingénieurs de la compagnie Lockheed Missiles & Space.

« Une grande partie de notre expérience de l'espace nous place dans une excellente position pour aborder le problème des futurs besoins technologiques d'une station spatiale, explique le directeur du projet de la station orbitale de Lockheed, Kevin Forsberg. »

Selon M. Forsberg, la technologie mise au point par Lockheed pour le télescope spatial de la NASA, qui utilise le bras conçu et produit au Canada par Spar Aerospace et le Conseil national de la recherche scientifique, peut être utilisée pour les besoins d'une station orbitale. Bien que le Télescope de l'Espace ne soit pas habité, ce sera la première station installée pour une longue durée, entretenue et réparée par des astronautes dans l'espace.

Lockheed a aussi fabriqué un certain nombre de colonnes en époxy graphitée qui seront utilisées par les astronautes pour expérimenter la manutention de structures importantes dans des conditions spatiales simulées.

De plus, Lockheed a mis au point, pour la NASA, une vaste aile solaire déployable qui volera à bord de la navette en 1984. L'aile solaire déployable expérimentale doit permettre de générer un fort volume de puissance électrique dans l'espace, permettant à la NASA de mener à bien le lancement de la première grande structure expérimentale.

DANS LES COLLINES DE SASAMBOUROU

Des fossiles susceptibles d'éclairer l'évolution des ancêtres de l'homme

■ NAIROBI (AFP) — Vingt-deux dents et fragments de mâchoires fossiles vieux de 15 millions d'années ont été découverts, au Kenya, et des experts estiment que le site des fouilles pourrait fournir des informations déterminantes sur l'évolution des singes africains, ancêtres de l'homme.

Cette découverte a été effectuée dans le district des collines de Sasambourou, par une équipe nippo-kenyane conduite par le Dr Hidemi Ishida, professeur de primatologie à l'université d'Osaka, le 15 octobre, dernier jour de sa mission. Pour Richard Leakey, directeur du Museum national du Kenya, c'est un événement

« de première importance pour la science ».

Les fossiles ont été identifiés comme appartenant au kenyanthropus, une espèce d'humanoïde découverte en 1961 par le père de M. Leakey, l'anthropologue Louis Leakey. Le kenyanthropus a une silhouette plus proche d'un ancêtre de l'homme, tel qu'on pourrait l'imaginer, que d'un singe, estime M. Richard Leakey. La question soulevée par les scientifiques est de savoir si les ancêtres de l'homme et du singe ont commencé à évoluer séparément, il y a 15 millions d'années.

La grande quantité de fossiles trouvés en une seule journée permet à M. Leakey de croire à la

possibilité de découvertes de crânes et de côtes qui pourront répondre à cette question.

« Grâce à ces nouvelles découvertes de fossiles, il va être possible de tirer une conclusion définitive sur ce qui est arrivé en Afrique, il y a 14 ou 15 millions d'années, en ce qui concerne l'histoire de cet ancêtre simiesque », déclare M. Leakey.

« Je ne peux dire, pour l'instant, si le kenyanthropus se révélera avoir été un singe à quatre pattes ou un humanoïde naissant. Mais je peux, au moins, affirmer que nous allons trouver la réponse à cette question », ajoute-t-il.

Le chef de l'expédition, le Dr Ishida, est reparti pour le Japon,

où il a fait état de ses découvertes, au cours d'une conférence de presse. Il doit organiser d'autres expéditions, avec les Kenyans, en 1983 et 1984, pour fouiller plus à fond le site des collines de Sasambourou.

Cette année l'expédition du Dr Ishida avait déjà découvert, à une vingtaine de kilomètres de ce site, une mâchoire supérieure datant de huit millions d'années.

Pour Richard Leakey, l'évolution distincte de l'homme remonterait à quelque deux millions d'années. Parmi les animaux vivant à l'époque du kenyanthropus, on trouvait des crocodiles, une espèce primitive de l'éléphant et des antilopes, estime-t-il.

PROBLÈMES CARDIOVASCULAIRES

Des hormones nuisibles aux ambitieux

■ DURHAM, N.C. (UPI) — Un excès de sécrétions de trois hormones est plus susceptible d'entraîner des problèmes cardio-vasculaires chez les hommes (ou les femmes) impatientes et ambitieux que chez leurs confrères plus détendus.

En fait, toutes les études démontrent que les hommes de type « A » (affaires, ambitieux, impulsifs, colériques) sont nettement différents de ceux de type « B » (tout aussi travailleurs, moins stressés, ambitieux mais surtout joyeux au travail) en ce que, statistiquement, ils sont

plus vulnérables devant la crise cardiaque.

Le Dr Redford Williams, de l'université Duke, confirme : « Pour les hommes d'un certain âge, le taux par 1 000 habitants d'accidents cardiovasculaires est de 12 alors qu'il est de 4 pour les hommes du groupe B. Ce que nous essayons de savoir, c'est pourquoi cette statistique, quand on élimine en partant les causes qui provoquent les maladies cardiaques : tabac, haute pression. »

Au cours d'une série d'expériences, où les patients devaient

résoudre des problèmes arithmétiques, les chercheurs ont découvert que les patients de type A sécrétaient un surplus d'hormones : l'adrénaline, la noradrénaline, la cortisole.

Ces patients produisent aussi — et cela est le fruit de personnes ambitieuses — le testostérone à un rythme plus grand que ceux du groupe B. Par exemple, au cours des examens arithmétiques, le taux de cortisole dans le groupe A était de 40 fois plus élevé que dans le groupe B et de trois fois plus élevé pour ce qui était du taux d'adrénaline.

La cortisole aurait donc pour effet de multiplier les effets de l'adrénaline sur les tissus et d'y augmenter considérablement le gras acheminé dans le sang... qui peut être acheminé dans les artères du cœur.

Bref, le type A accumule trop de sang dans les tissus, un peu comme si, à chaque fois qu'il travaillait, il se trouvait dans une situation d'urgence. Fatigant ainsi tous les mécanismes cardio-vasculaires. Cela dit, il n'y a qu'un pas pour prétendre que ce type de patients peut avoir à vivre avec une certaine hérédité.

EN BRIEF

Le fond des océans coule

■ (PC) — Les fonds océaniques coulent comme une passoire, s'il faut en croire les géochimistes.

Selon ces derniers, l'eau de mer peut pénétrer dans le roc par percolation jusqu'à cinq kilomètres de profondeur. L'eau est alors surchauffée et rejettée sous forme de geysers, chargée de minéraux.

Les savants pensent que ce phénomène est si fréquent qu'on peut imaginer qu'une quantité d'eau égale à tous les océans circule dans l'écorce terrestre à tous les huit ou dix millions d'années.

Les géochimistes en sont arrivés à cette découverte en étudiant les fonds océaniques à l'aide de forages et de sondages.

Ils cherchaient à savoir notamment pourquoi certains corps chimiques ne s'accumulaient pas dans les fonds océaniques avec le temps.

En fait s'ils ne s'accumulent pas c'est parce que l'eau les transporte à de grandes profondeurs où ils sont altérés par la chaleur.

Pour stimuler la croissance

■ (AP) — Des scientifiques de l'Institut des études biologiques Salk, à La Jolla, en Californie, sont parvenus à isoler un composé chimique dans le cerveau capable de stimuler la croissance, et une méthode a été mise au point pour le reproduire facilement et en grande quantité.

En temps normal, l'hormone de croissance, appelée GRF, est produite en très petite quantité dans l'hypothalamus, et non dans la glande pituitaire, comme on le pensait auparavant.

L'équipe de chercheurs était dirigée par le docteur Roger Guillemin, Prix Nobel de médecine en 1977.

Des super-microbes contre la pollution

■ OCEAN CITY, N.J. (AP) — Des chercheurs américains qui mettent actuellement au point des bactéries chargées d'éliminer les déchets dangereux ont indiqué que ces « super-microbes » pourraient jouer dans l'avenir un rôle déterminant pour la décontamination des sites pollués.

Les chercheurs de l'Agence américaine de protection de l'environnement effectuent des expériences sur des eaux contaminées dont les molécules complexes sont décomposées par ces bactéries en éléments simples.

Selon un chimiste de l'agence américaine, M. Charles Rogers, ces « super-microbes » transforment les déchets dangereux de la même manière que le corps humain transforme les aliments en éléments nutritifs.

Certains micro-organismes qui normalement mourraient dans un environnement pollué reçoivent de petites doses de déchets afin de fabriquer un système de défense. Parallèlement, les chercheurs se servent parfois de radiations pour produire des sortes de bactéries mutantes qui recherchent les déchets pour s'en nourrir.

Selon M. Rogers ce procédé pourrait être utilisé contre certains produits carcinogènes tels que le polychlorure de biphényle, un matériau résistant au feu largement utilisé dans l'industrie électrique et dans l'industrie du plastique avant que sa nocivité ne soit mise en lumière.

Orchidée rare

■ (PC) — Il existe quelques orchidées au Canada, mais l'une d'elles est si rare que son existence est tenue secrète par le ministère des Ressources naturelles.

L'orchidée, de l'espèce Pogonia, qui ne mesure qu'une vingtaine de centimètres de hauteur, a été trouvée en 1977 par un naturaliste qui se promenait dans un marais du comté d'Elgin, près de Saint Thomas, en Ontario.

La petite plante aux fleurs vertes-jaunâtres existe à cinq endroits aux États-Unis, mais le spécimen découvert au Canada est le seul connu.

Depuis sa découverte, l'unique orchidée a été ajoutée à la liste des espèces végétales en voie de disparition, et son emplacement est gardé ultra-secret pour empêcher que quelqu'un, naturaliste ou curieux, marche dessus en la cherchant.