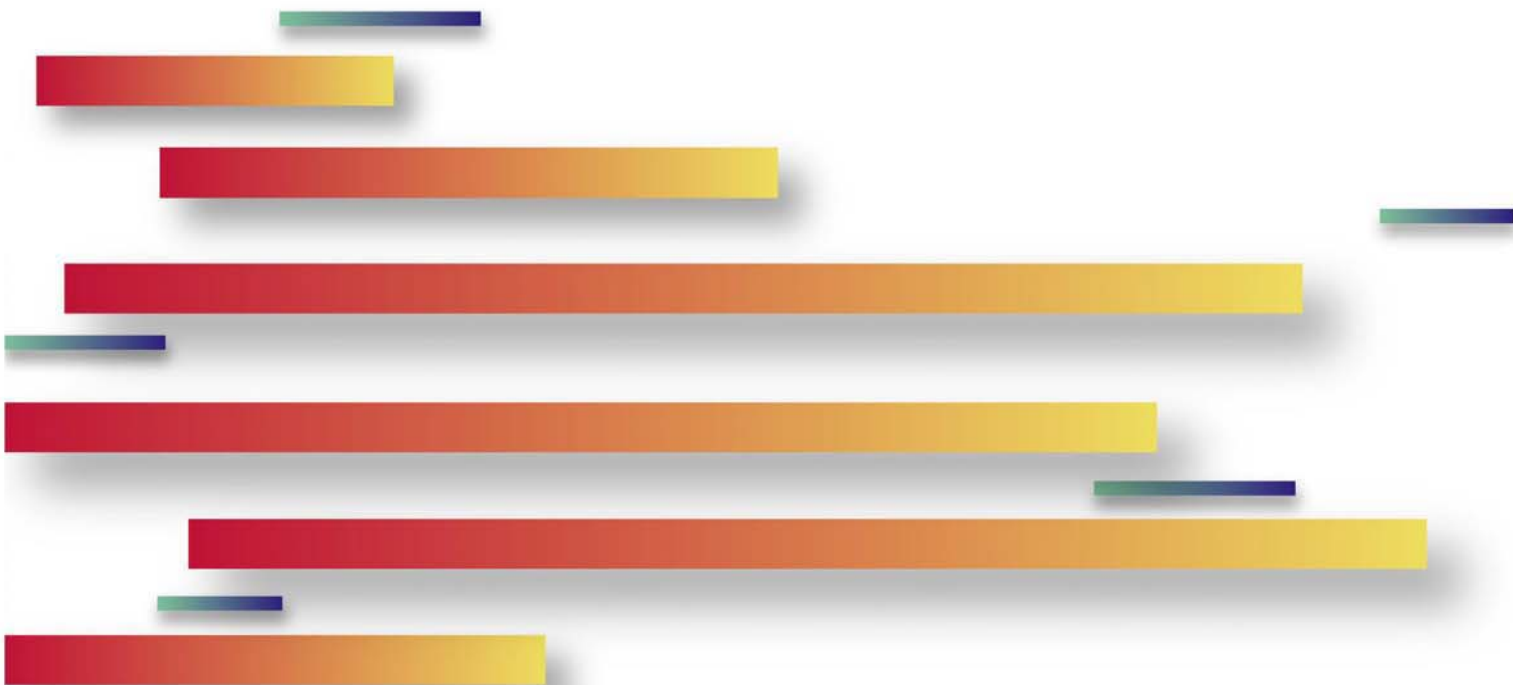


**Bulletin régional
sur le marché du travail
CHAUDIÈRE-APPALACHES**

2^e trimestre 2005
volume 25, numéro 2



Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et du support
aux opérations

Direction

Andrée Morin

Rédaction

Suzanne Lefebvre, économiste

Conception et développement

Omar Choucair, analyste en informatique

Collaboration : Lamara Yadel

Riadh Ounissi

Secrétariat

Noëlline April

Abonnement et changement d'adresse :

Emploi-Québec Chaudière-Appalaches

Téléphone : (418) 838-2605 ou 1 800 463-5907, poste 262

Télécopieur : (418) 833-0726

Courriel : guillaume.paradis@messf.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/francais/imt>

Dépôt légal : second trimestre 2005

Bibliothèque nationale du Québec

Bibliothèque nationale du Canada

ISSN 1180-4572

Table des matières

LEXIQUE	4
MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE	5
FAITS SAILLANTS	6
SECTION 1	7
CONJONCTURE.....	7
MARCHÉ DU TRAVAIL.....	7
SECTION 2	17
GRAPHIQUES	18
<i>Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région</i>	18
<i>Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%)</i>	19
<i>Emploi à temps plein et à temps partiel</i>	20
TABLEAUX	21
<i>Principaux indicateurs du marché du travail</i>	21
<i>Comparaisons interrégionales</i>	22
<i>Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge</i>	23
<i>Emploi par secteur d'activité</i>	24
<i>Emploi selon le genre et le niveau de compétence</i>	25
<i>Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec</i>	26
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	27
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i>	28
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	29
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi</i>	30
<i>Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés</i>	31
<i>Mises à pied annoncées</i>	35
ANNEXE	36
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE)	37

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : (Nombre de chômeurs / population active) x 100.

Taux d'activité : (Population active / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux d'emploi : (Emploi / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (Recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par *Statistique Canada* et tirées de *l'Enquête sur la population active*.

Les données pour le Québec sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année.

Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes (**non désaisonnalisées**). Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.

Les estimations régionales se distinguent également des estimations québécoises mensuelles non désaisonnalisées puisqu'elles sont toujours des moyennes de trois mois (**moyennes mobiles**). Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour une région est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. Statistique Canada réduit ainsi les fluctuations mensuelles des estimations en raison de la faible taille de l'échantillon des régions.

Malgré l'établissement de moyennes mobiles, les estimations régionales demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui était de 9 843 ménages en moyenne entre juillet et décembre 2003 pour l'ensemble du Québec, varie, selon les régions, de 277 ménages à Laval à 1 318 ménages en Montérégie, comme on peut le voir au tableau qui suit.

Une estimation du taux de chômage de 15,4 % pour la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 14,1 % et 16,7 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 2,6 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 1,3 points, à la hausse ou à la baisse ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 11,7 % se situe en réalité entre 11,0 % et 12,4 %, deux fois sur trois.

La marge d'erreur élevée des estimations trimestrielles régionales doit inciter l'utilisateur à interpréter ces estimations avec circonspection.

Intervalles de confiance des estimations régionales du taux de chômage			Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
Région	Taille de l'échantillon	Taux (%) de chômage moyen ¹	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	393	15,4	13,3	17,5	14,1	16,7
Bas-Saint-Laurent	344	8,9	7,3	10,5	7,9	9,9
Capitale-Nationale	790	6,4	5,4	7,4	5,8	7,0
Chaudière-Appalaches	987	5,1	4,4	5,8	4,7	5,5
Estrie	848	6,9	5,9	7,9	6,3	7,5
Montérégie	1 318	7,3	6,5	8,1	6,8	7,8
Montréal	1 056	11,7	10,5	12,9	11,0	12,4
Laval	277	8,5	7,0	10,0	7,6	9,4
Lanaudière	346	9,1	7,3	10,9	8,0	10,2
Laurentides	415	7,1	5,5	8,7	6,1	8,1
Outaouais	659	7,5	6,2	8,8	6,7	8,3
Abitibi-Témiscamingue	405	9,7	7,7	11,7	8,5	10,9
Mauricie	754	10,5	8,9	12,1	10,6	11,5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	681	11,4	10,1	12,7	10,6	12,2
Côte-Nord et Nord-du-Québec	320	13,0	7,6	18,4	9,8	16,2
Centre-du-Québec	249	8,7	6,9	10,5	7,6	9,8
RMR de Montréal	2095	9,5	8,8	10,2	9,1	9,9
Ensemble du Québec	9 843	8,9	8,6	9,2	8,7	9,1

Source : Statistique Canada.

¹ Selon les moyennes mobiles de trois mois de juillet à décembre 2003.

Faits saillants

Au deuxième trimestre de 2005, les indicateurs du marché du travail de la Chaudière-Appalaches tels que le taux d'emploi, le taux d'activité et le taux de chômage sont favorables comparativement aux indicateurs des autres régions de l'ensemble du Québec, toutefois on sent bien un ajustement de la part des entreprises manufacturières face à un dollar élevé et à une augmentation du coût des matières premières.

Le taux d'emploi est en diminution de 1,6 point de pourcentage en un an, atteignant ainsi 64,0 %, c'est-à-dire que, dans la région de la Chaudière-Appalaches, 64,0 % de la population âgée de 15 ans et plus détient un emploi, comparativement à 60,3 % pour l'ensemble du Québec. Parmi les 16 régions de l'ensemble du Québec, la région de la Chaudière-Appalaches obtient le quatrième rang au classement des taux d'emploi, devancée en cela par les régions de Lanaudière (64,5 %), de la Capitale-Nationale (64,3 %) et de l'Outaouais (64,2 %). La performance de la région de la Capitale-Nationale continue d'être exceptionnelle.

Le taux d'activité s'établit ainsi à 68,1 %, c'est-à-dire que dans la région de la Chaudière-Appalaches, 68,1 % de la population âgée de 15 ans et plus détient un emploi ou s'en cherche un, comparativement à 65,6 % pour l'ensemble du Québec. Dans ce contexte, le taux de chômage augmente de 0,2 point de pourcentage, pour s'établir à 6 % au deuxième trimestre de 2005.

La région de la Chaudière-Appalaches affiche, au deuxième trimestre de 2005, une diminution de 3 200 personnes occupées (- 1,5 %) par rapport au même trimestre de 2004, l'emploi passant de 209 900 au deuxième trimestre de 2004 à 206 700 au deuxième trimestre de 2005, sous l'effet d'un repli de l'emploi à temps plein (- 4 600) plus marqué que le gain d'emploi à temps partiel (+ 1 400) (tableau 1).

À la suite du rejet des offres finales à 76 % par les travailleurs de la mine Bell de Thetford Mines en avril dernier, les dirigeants de la société minière LAB Chrysotile envisageaient une longue fermeture à durée indéterminée pour la mine souterraine, toutefois en juin dernier, les travailleurs de la mine Bell ont accepté de faire des concessions de 20 % de leurs salaires pour deux ans dans le but d'éviter la fermeture définitive de l'entreprise. La nouvelle entente vise les 250 travailleurs de la mine Bell. En contrepartie, les syndiqués toucheront des hausses de salaires de 16 % pour les cinq années subséquentes de leur nouveau contrat de travail qui prendra fin en 2012. Lab Chrysotile exploite deux mines à Thetford Mines et la direction compte maintenir l'ouverture des mines en alternance.

Une réorganisation chez Olymel entraînera l'accroissement des activités à l'usine de Saint-Henri où des investissements de 12 millions de dollars seront réalisés. Quatre autres millions de dollars seront investis dans les usines de Trois-Rivières et d'Anjou. Ces trois usines récupéreront l'ensemble des activités des usines de Magog, Granby et Laval, qui fermeront leurs portes au cours de l'année. Ces mesures découlent de la fusion des activités d'Olymel et de Supraliment, qui appartient au groupe Brochu. Les deux entreprises ont ainsi regroupé leurs activités d'abattage, de découpage, de désossage et de transformation. Aliments Prince a également été absorbé dans cette transaction. Les trois fermetures d'usines entraîneront la perte de 366 emplois, mais Olymel prévoit que 171 postes seront créés par l'accroissement des activités des trois autres usines. De nouveaux quarts de travail devraient déboucher sur une plus grande capacité dans les volumes de production. Olymel prévoit transférer à Saint-Henri sa production de l'usine de Magog au moment de sa fermeture le 14 octobre prochain.

La coopérative Exceldor de Saint-Anselme investira 15 millions de dollars au cours des deux prochaines années. Cet investissement ne se traduira pas en création d'emplois mais plutôt en terme de consolidation des quelque 350 emplois de l'usine de Saint-Anselme. Pour ce faire, l'entreprise mise sur l'adoption de technologies de pointe pour améliorer la qualité de ses produits tout autant que la productivité de son personnel, ce qui lui permettra de relever la concurrence étrangère.

La raffinerie Ultramar de Saint-Romuald prévoit augmenter de 20 % sa capacité de raffinage pour la porter de 215 à 260 barils par jour. Des travaux de 150 millions de dollars commenceront au cours de l'été 2005. Ces transformations créeront une centaine d'emplois. Une fois les travaux terminés, la raffinerie aura besoin d'une dizaine de travailleurs de plus qui s'ajouteront aux 500 actuels. Ultramar a entrepris l'an dernier un investissement de 350 millions de dollars pour réduire la teneur en soufre dans le carburant diesel. Ces nouvelles unités seront en fonction au plus tard en juin 2006 afin de se conformer à la nouvelle réglementation qui entrera alors en vigueur. Ces travaux nécessitent l'emploi de près de 800 travailleurs. Ultramar a toujours dans ses plans le projet de 200 millions de dollars pour la construction d'un pipeline entre Saint-Romuald et Montréal.

Section 1

Conjoncture

L'économie du Québec : des signes encourageants²

À la lumière des plus récentes statistiques, l'économie québécoise, qui a affiché une croissance réelle modeste au premier trimestre 2005 (de l'ordre de 1,8 % annuellement), semble présenter plusieurs signes favorables à une reprise qui permettrait une croissance semblable à celle de 2004.

Les ventes au détail ont augmenté de 0,9 % en avril. Au cours des quatre premiers mois de l'année, elles étaient en hausse de 8,3 % sur les mois correspondants de l'an dernier. Toujours en avril, les expéditions manufacturières étaient en hausse de 1,6 % et les exportations de 6,5 % par rapport à mars.

Par ailleurs, l'indice précurseur Desjardins (IPD³) a affiché un quatrième gain consécutif en mai. La confirmation de cette tendance haussière permet de tabler sur un rebondissement économique au cours des trois à six prochains mois. Cependant, contrairement à ce que nous avons observé au premier trimestre 2005, le rôle de la demande intérieure (particulièrement la consommation) comme moteur de la croissance économique s'estompera dans les mois à venir.

En effet, selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les dépenses réelles des ménages en biens et services ont augmenté de 6,1 % au premier trimestre 2005. Cette performance, la meilleure depuis 2001, surpasse même la progression canadienne. Cependant, cette poussée de la consommation, qui n'a pas été accompagnée d'une augmentation équivalente des revenus, devrait s'apaiser au cours des prochains mois. Les ménages semblent donc avoir puisé dans leurs épargnes (et même augmenté leur endettement) pour financer leurs achats. Cette situation ne peut pas perdurer et une accalmie des dépenses de consommation est à prévoir.

Ce repli escompté des dépenses de consommation aurait toutefois un effet de stabilisation sur le solde commercial qui, jusque-là, a lourdement pesé sur la croissance économique au

Québec. En effet, compte tenu du dynamisme de la demande intérieure et de la vigueur du dollar canadien, les importations du Québec étaient à l'origine du déficit record, en données annualisées, de la balance commerciale de 6,5 milliards de dollars au premier trimestre 2005 au regard d'un solde déficitaire de 2 milliards de dollars à la même période de 2004. Le fléchissement de la demande intérieure occasionnerait une progression moins rapide des importations. En conséquence, la balance commerciale aura probablement un effet plus faible (voire neutre) sur la progression du produit intérieur brut (PIB) réel au cours de la deuxième moitié de l'année.

L'économie québécoise pourrait aussi profiter d'un contexte économique qui s'annonce plutôt favorable aussi bien aux États-Unis qu'au Canada. En effet, la croissance du PIB réel américain du premier trimestre 2005, qui était initialement estimée sur une base annuelle à 3,1 %, a ensuite été révisée à 3,5 % pour se porter finalement à 3,8 %. Dans ce contexte, nous pouvons difficilement parler d'un contexte de ralentissement pour l'économie américaine. Le secteur du logement a particulièrement bien fait au premier trimestre avec un gain de 11,5 % sur une base annuelle. Aussi l'indice ISM (l'indice manufacturier de l'Institute of Supply Management)⁴ a-t-il accusé un gain de 2,4 points en juin par rapport au mois de mai, atteignant le niveau de 53,8 (soit une augmentation de 4,7 %).

En ce qui concerne l'économie canadienne, les statistiques qui ont été récemment publiées témoignent non seulement d'une demande intérieure en plein essor, mais aussi d'un accroissement inattendu des volumes exportés. En conséquence, la croissance mensuelle du PIB réel par industrie a surpris en avril avec une progression de 0,4 %, supérieure aux attentes. Avec cette progression, force est de constater que le deuxième trimestre commence du bon pied. Durant le premier trimestre 2005, l'activité de fabrication est demeurée solide, en dépit de la force du dollar canadien. Les usines ont tourné à 87 % de leur capacité. Ce taux d'utilisation record est attribuable en grande partie aux secteurs producteurs de biens durables et de produits minéraux.

Marché du travail

Les principaux événements régionaux par secteur d'activité économique

Les événements régionaux marquants du *Bulletin régional sur le marché du travail* sont tirés, pour la plupart, de la revue de presse préparée chaque semaine par la Direction de la planification et du partenariat, à l'aide des principaux quotidiens et hebdomadaires vendus dans la région, à savoir les journaux *Le Soleil*, *Le Journal de Québec* et *Le Devoir*, le journal *Les Affaires*, le *Journal économique de Québec* et certains hebdomadaires régionaux (*Le Courrier de Frontenac*, *Beauce-Média*, *La Voix du Sud*, etc.). L'essentiel des événements

² Cette section a été rédigée par Moez Souissi, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

³ L'indice composite, obtenu à partir de plusieurs composantes de l'économie québécoise, sert à prévoir les tendances à court terme de celle-ci.

⁴ Un indice supérieur à 50 indique une expansion de la production manufacturière.

régionaux se retrouve dans les revues de presse du 11 avril 2005 au 2 juillet 2005.

Agriculture

En avril 2005, les producteurs laitiers dénoncent le fait que les importations d'ingrédients laitiers sont en croissance au Canada. L'importation d'huile de beurre, de caséines et de caséinates (des protéines du lait) ont crû de 145 %, de 1455 % et de 388 % respectivement entre 1998 et 2004. Ces ingrédients, qui sont utilisés dans la fabrication de crème glacée, de fromage et de yogourt, accaparent la place du lait canadien sur le marché.

Au Québec, la récolte 2005 de sirop d'érable a été bonne au goût et s'annonce « normale » en quantité, indique la Fédération des producteurs acéricoles du Québec (FPAQ). Ce portrait réjouit les acériculteurs aux prises depuis 1999 avec des surplus de sirop (des millions de litres invendus à ce jour) qui menacent l'équilibre de cette industrie. Actuellement, 21 millions de litres de sirop d'érable attendent dans des entrepôts. Ces réserves, attribuables à une augmentation des entailles dans les érablières de la province et à des productions records entre 2000 et 2004, risquent de tirer les prix de vente à la baisse aux dépens des producteurs. Avec une production estimée à 27,5 millions de litres, la cuvée 2005 ne vient donc pas accroître cet excédent. Elle ne contribue pas non plus à faire baisser le niveau de surplus qui pèse sur les épaules des producteurs. La FPAQ a d'ailleurs décidé cette année d'imposer des quotas aux producteurs afin de limiter la quantité de sirop qui aurait été naturellement supérieure en 2005.

Près d'une dizaine de familles colombiennes viendront bientôt s'installer en Beauce afin d'y gagner leur vie dans le secteur de la production porcine. Ces travailleurs résident actuellement à Québec et s'établiront pour la plupart dans les environs de la Nouvelle-Beauce. Il faut compter environ quatre membres par famille, soit plus de 35 personnes au total. Le groupe de neuf étudiants colombiens poursuit depuis la mi-novembre une formation spécialisée au Centre de formation agricole à Saint-Anselme, qui se termine à la fin d'avril.

Les frères Demers de Saint-Nicolas ont décidé de faire une place de choix à la petite tomate en grappe baptisée Bella. Pas moins de 30 000 plants de la Bella ont pris racine dans ces gigantesques serres de Saint-Nicolas. Cette petite tomate italienne sera à l'honneur partout au Québec au cours des prochains jours.

La coopérative de solidarité La Mauve de Saint-Vallier, qui exploite un magasin d'aliments biologiques dans cette localité depuis sa création en 1999, a lancé un nouveau service qui permettra principalement aux résidents de Québec, de Lévis et de l'ensemble de la Rive-Sud de découvrir les bienfaits de l'agriculture biologique ainsi que les produits du terroir bellechassois et de Chaudière-Appalaches. Ce nouveau service, Les Paniers de la Mauve, offrira aux consommateurs

des fruits et des légumes biologiques, des fromages, viandes ou autres victuailles, tous produits par une trentaine de petits producteurs agricoles membres de la coopérative. La réalisation de ce projet, qui est le fruit de deux années de réflexion et d'efforts, nécessitera de la part de la coopérative des investissements de 105 666 \$.

Extraction minière

À la suite du rejet des offres finales dans une proportion de 76 % par les travailleurs de la mine Bell de Thetford Mines en avril dernier, les dirigeants de la société minière LAB Chrysotile envisageaient une longue fermeture à durée indéterminée pour la mine souterraine. Toutefois, en juin dernier, les travailleurs de la mine Bell ont accepté de faire des concessions de 20 % de leurs salaires pour deux ans afin d'éviter la fermeture définitive de l'entreprise. La nouvelle entente vise les 250 travailleurs de la mine Bell. En contrepartie, les syndiqués toucheront des hausses de salaires de 16 % pour les cinq années subséquentes de leur nouveau contrat de travail qui prendra fin en 2012. Lab Chrysotile exploite deux mines à Thetford Mines et la direction compte maintenir l'ouverture des mines en alternance.

Services publics

En mai 2005, les élus lévisiens ont indiqué noir sur blanc à quelle enseigne ils logent en ce qui concerne Rabaska. À 13 contre 3, ils se sont déclarés en faveur du port méthanier. Les 13 ont effectivement convenu que la Ville de Lévis se déclare favorable à l'implantation du terminal et du gazoduc, considérant que la réalisation du projet est conditionnelle à l'obtention d'approbations de nombreuses instances gouvernementales, notamment au regard de la sécurité et de l'impact environnemental des installations. Du même souffle, ces mêmes 13 élus se sont dits d'accord pour entreprendre les démarches requises pour la conclusion d'un protocole d'entente avec la Société en commandite Rabaska représentée par son commandité Rabaska inc. relatif à ses engagements envers la municipalité et ses citoyens.

C'est encore pendant deux ou trois mois que Rabaska devra s'employer à terminer les études d'impact préalables aux consultations du Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) et de l'Agence canadienne d'évaluation environnementale.

Construction

Des travaux routiers pour une valeur de quelque 96 millions de dollars seront réalisés dans la région de la Chaudière-Appalaches dans les prochains mois. Ainsi, une quinzaine de gros chantiers seront entrepris d'un bout à l'autre de la Chaudière-Appalaches. Le prolongement de l'autoroute 73 entre Saint-Joseph-de-Beauce et Beauceville coûtera 16,5 millions de dollars, et l'élargissement de la chaussée de la route 173 à Saint-Georges, 7,2 millions. De plus, 12,7 millions de dollars iront à l'élargissement des ponts de l'autoroute Jean-Lesage, sur la rivière Chaudière, et 7,5 millions à des travaux

d'asphaltage et autres réfections entrepris de Lotbinière à Montmagny-L'Islet, sur la route 20 et ses structures. Lévis n'est pas oubliée. Quelque 5 millions y seront injectés, notamment à la tête des ponts. Ainsi, le pont de Québec sera fermé durant deux jours au début de juin, le temps que l'on refasse sa dalle. Beaucoup de travaux seront réalisés de nuit.

Fabrication d'aliments et de boissons

L'usine Salaisons Brochu de Saint-Henri-de-Lévis devance la fermeture de ses services d'abattage et de découpe de porc, d'abord prévue pour le 13 mai. L'abattage a pris fin le 2 mai, tandis que les activités de coupe cessaient le 4 mai. Quelque 280 membres des Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) sont affectés par les suppressions de postes. Toutefois, 350 personnes conservent leur emploi aux installations de la Rive-Sud de Québec.

Une réorganisation chez Olymel entraînera l'accroissement des activités à l'usine de Saint-Henri où des investissements de 12 millions de dollars seront réalisés. Quatre autres millions de dollars seront investis dans les usines de Trois-Rivières et d'Anjou. Ces trois usines récupéreront l'ensemble des activités des usines de Magog, Granby et Laval, qui fermeront leurs portes au cours de l'année. Ces mesures découlent de la fusion des activités d'Olymel et de Supraliment, qui appartient au groupe Brochu. Les deux entreprises ont ainsi regroupé leurs activités d'abattage, de découpage, de désossage et de transformation. La firme Aliments Prince a également été absorbée dans cette transaction. Les trois fermetures d'usines entraîneront la perte de 366 emplois, mais Olymel prévoit que 171 postes seront créés par l'accroissement des activités des trois autres usines. De nouveaux quarts de travail devraient déboucher sur une plus grande capacité dans les volumes de production. Olymel prévoit transférer à Saint-Henri sa production de l'usine de Magog au moment de sa fermeture le 14 octobre prochain.

La coopérative agricole Exceldor a fracassé un record en 2004 avec un total des ventes de 276,5 millions de dollars comparativement à 263,9 millions de dollars l'an dernier, soit une hausse de 4,75 %. Le président du conseil d'administration attribue cette performance aux conditions favorables du marché, à une bonne stratégie d'affaires et à la qualité des produits Exceldor. La fermeté du prix de la volaille aux États-Unis a aussi contribué à garder des prix comparables au Canada. Dans son bilan, Exceldor, qui n'affiche aucune dette à long terme, est en mesure de soutenir son plan de développement par des acquisitions ou des alliances. De plus, l'entreprise investira 15 millions de dollars au cours des deux prochaines années. Cet investissement ne se traduira pas en création d'emplois, mais plutôt sous forme de consolidation des quelque 350 emplois de l'usine de Saint-Anselme. À cette fin, l'entreprise mise sur l'adoption de technologies de pointe pour améliorer la qualité de ses produits tout autant que la productivité de son personnel, ce qui lui permettra de faire face à la concurrence étrangère.

Usines de textiles et de produits textiles

L'entreprise Consoltex, spécialisée dans la production d'étoffes tissées à partir de fibres et filés synthétiques et de mélanges de fibres naturelles destinées aux marchés de l'habillement (ordinaire et de protection), de l'ameublement et de produits à usage industriel, investira 14,4 millions de dollars. Le projet global favorisera le maintien de 625 emplois répartis entre l'usine de Montmagny, les deux usines de Cowansville ainsi que le siège social de l'entreprise situé à Saint-Laurent. L'entreprise prévoit concentrer à Cowansville ses activités de teinture, d'apprêtage et d'enduction des étoffes qu'elle fabrique, ce qui assurera le maintien de 400 emplois. Avec ce projet, Consoltex entend raffermir sa compétitivité sur le marché nord-américain. L'entreprise désire également améliorer sa productivité pour tirer profit des occasions d'affaires dans de nouveaux marchés spécialisés. Le gouvernement du Québec contribue au projet grâce à un prêt sans intérêt pouvant atteindre 2,1 millions de dollars.

Selon des experts du commerce international, Chinois et Occidentaux sont condamnés à trouver un terrain d'entente pour sortir de la crise du textile du fait de l'énorme enjeu économique que représente le marché chinois. Dernier rebondissement de la crise, la Chine a renoncé à s'imposer des taxes à l'exportation de ses propres produits textiles en réponse à la décision de l'Union européenne de limiter les importations chinoises, de même qu'à des mesures similaires prises par les États-Unis. Cette dernière salve chinoise fait redouter une guerre commerciale entre la Chine et ses grands partenaires. Mais les Occidentaux ont autant besoin des marchés des pays développés, fait valoir un bon connaisseur de l'Organisation mondiale du commerce (OMC).

Fabrication de vêtements

Confection Patry de Disraëli, spécialisée dans la confection de pantalons et jupes, a procédé à une cinquantaine de mises à pied en avril dernier. C'est 50 % des employés qui ont perdu leur travail et l'avenir s'annonce très incertain pour ceux qui restent. Confection Patry avait trois fournisseurs à Montréal, qui se sont tous finalement tournés vers la Chine pour la presque totalité de leurs productions.

Impression et activités connexes

L'Atelier La Griffe investit un demi-million de dollars pour l'acquisition d'une nouvelle presse permettant de reproduire sur papier des images numériques. Cette nouvelle imprimante peut sortir 80 copies d'un document en une minute, avec des éléments qui diffèrent d'une copie à l'autre. L'acquisition de cette presse marque un virage pour l'entreprise qui, au cours des dix dernières années, faisait uniquement de la préimpression. La Griffe emploie 16 personnes à Beauceville.

La nouvelle imprimerie Les Presses du Fleuve de Montmagny a fait tourner ses rotatives pour la première fois au mois de mai. Située dans un espace autrefois occupé par le fabricant Whirlpool, l'imprimerie Les Presses du Fleuve a nécessité un

investissement de près de 7 millions de dollars et procurera un emploi à 25 personnes, dont 17 anciens employés de Whirlpool regroupés dans une coopérative de travailleurs qui est actionnaire minoritaire dans l'entreprise. L'entreprise Les Presses du Fleuve se spécialise dans l'impression de circulaires et de journaux hebdomadaires indépendants.

Fabrication de produits du pétrole

La raffinerie Ultramar de Saint-Romuald prévoit augmenter de 20 % sa capacité de raffinage pour la porter de 215 à 260 barils par jour. Des travaux de 150 millions de dollars commenceront au cours de l'été 2005. Ces transformations créeront une centaine d'emplois. Une fois les travaux terminés, la raffinerie aura besoin d'une dizaine de travailleurs de plus, qui s'ajouteront aux 500 actuels. Ultramar a entrepris l'an dernier un investissement de 350 millions de dollars pour réduire la teneur en soufre dans le carburant diesel. Ces nouvelles unités seront en fonction au plus tard en juin 2006 afin de se conformer à la nouvelle réglementation qui entrera alors en vigueur. Ces travaux nécessitent l'emploi de près de 800 travailleurs. Ultramar a toujours dans ses plans le projet de 200 millions de dollars pour la construction d'un pipeline entre Saint-Romuald et Montréal.

Activités diverses de fabrication

À peine quatre ans après l'ouverture de l'usine de récupération de métaux ferreux et non ferreux à Québec, les dirigeants de AIM planifient l'ouverture dans cinq ou six mois environ d'un autre établissement moderne et de haute technologie à Lévis. Située derrière l'incinérateur de Lévis, sur la route des Îles, cette nouvelle usine de recyclage nécessitera des investissements d'environ 23 millions de dollars et créera entre 50 et 75 emplois. À Lévis, AIM ouvrira ses portes aux commerçants, aux industriels et aux particuliers soucieux de recycler les métaux ferreux et non ferreux, que ceux-ci proviennent des automobiles, des appareils ménagers ou des résidus d'usines. Les travaux de la nouvelle usine s'amorcent et tout est mis en œuvre pour respecter l'échéance du mois de novembre.

Fabrication de produits en bois

Jointage et moulures Cory de Saint-Théophile, spécialisée dans la fabrication de moulures et composantes de portes et fenêtres, investit dans l'achat d'une deuxième moulurière haute performance. L'acquisition d'une première moulurière haute performance a déjà permis à l'entreprise de doubler sa production en plus de l'améliorer grandement. Cette machine a été tellement performante que les dirigeants de l'entreprise ont décidé d'en acquérir une deuxième, en plus d'un autre appareil pour le laminage. Depuis l'acquisition de la première moulurière haute performance, les ventes de Jointage et moulures Cory sont passées de 1,7 million de dollars à 3,1 millions. Le nombre d'emplois a aussi augmenté, atteignant 27 pour un seul quart de travail et 41 pour deux quarts de travail. L'entreprise souhaite maintenir deux quarts de travail pendant la majeure partie de l'année.

Menuiserox de Beauceville, spécialisée dans la fabrication de composantes d'escaliers en bois, a inauguré sa nouvelle usine construite au coût de 4,5 millions de dollars. Celle-ci permet de regrouper en un seul endroit les employés de Menuiserox et d'une autre entreprise, les Composantes 5000, de Saint-Odilon. Au total, 62 employés se retrouvent sous un même toit. Menuiserox prévoit créer 15 autres emplois et doubler ses ventes d'ici à 2010. L'usine exporte presque la moitié de sa production aux États-Unis.

Fabrication de produits métalliques

La compagnie Moulures Modernes investit 600 000 \$ pour la construction d'une nouvelle usine et l'acquisition d'une deuxième presse numérique de 100 tonnes de pression. Cet investissement permettra à l'entreprise, qui se spécialise dans la coupe et le pliage de métal de précision, de remplir plus efficacement les commandes pour ses moulures tout autant que pour les contrats à forfait qu'elle exécute pour des scieries, fabricants de rampe en PVC, etc. Moulures Modernes prévoit créer deux nouveaux emplois qui s'ajouteront aux six déjà existants.

CG Air Systèmes de Sainte-Marguerite en Beauce, fabricant de composantes liées aux systèmes de massage pour baignoires, douches et spas, investit quelque 300 000 \$ et introduit de nouvelles pratiques en affaires électroniques par la mise au point d'un système intégré de gestion et d'acquisition de données. Grâce à l'implantation de sa stratégie de commercialisation internationale, l'entreprise a pu pénétrer de nouveaux marchés, particulièrement aux États-Unis et en Espagne, et exporter 35 % de sa production. La société beauceronne a récemment embauché une personne ayant pour mission de développer le marché de l'Amérique latine. CG Air Systèmes compte 62 employés. Cinq nouveaux emplois spécialisés ont été créés avec la mise en place de ce projet. Il est prévu qu'une dizaine de nouveaux postes s'ajouteront au cours des prochains mois.

Le Fonds de solidarité FTQ investit 5 millions de dollars dans Industries Canatal, de Thetford Mines. L'entreprise spécialisée dans la fabrication et l'érection de structures d'acier et dans la fabrication de structures de bois, par sa division Structures Canatruss, occupe le troisième rang au Québec dans son secteur et fournit du travail à quelque 300 personnes, dont 60 dessinateurs. Canatal prévoit créer 50 emplois au cours des prochaines années en augmentant sa pénétration du côté américain, surtout dans les États où elle n'est pas présente. Cet investissement de 5 millions de dollars lui permettra également de restructurer son actionnariat et d'augmenter son fonds de roulement dans un contexte de changement de l'industrie, notamment en ce qui a trait aux variations du prix de l'acier et du taux de change.

Fabrication de machines

Le fabricant et distributeur de machinerie agricole Machinerie AM inc., de L'Islet, ajoute à ses marchés d'exportation la

Russie, l'Ukraine, la Pologne et le Kazakhstan. Trois enrobeuses de balles de foin ont quitté le port de Montréal en direction de Moscou. Dès cette année, un nouveau partenaire d'affaires, un important distributeur russe, prévoit commander 40 enrobeuses de balles de foin. AM inc. a mis au point en 1990 la première enrobeuse tubulaire en Amérique du Nord, appelée aussi enrobeuse en continu, une innovation qui permet aux producteurs d'économiser temps et plastique d'enrobage. Aujourd'hui, l'entreprise distribue ses modèles partout au Canada et dans 38 États américains. Aux 13 employés permanents s'ajouteront trois nouveaux emplois chez Machinerie AM inc. grâce à la pénétration de ses nouveaux marchés d'exportation.

Groupe FCM, entreprise située dans le parc industriel de Saint-Lambert-de-Lauzon, entend commercialiser à grande échelle son excavatrice-remorque, une mini-excavatrice qui peut être attachée à tout véhicule muni d'une attache-remorque standard. Groupe FCM créera 5 nouveaux emplois cette année et 10 autres l'an prochain.

Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques

Trois mois plus tôt que prévu, Terfil, un fabricant de harnais électriques utilisés dans le domaine du transport et des appareils médicaux, a déménagé dans ses nouveaux locaux à Saint-Apollinaire. Avant son déménagement, Terfil devait mettre la pédale douce dans son recrutement de nouveaux clients parce qu'il n'avait pas l'espace nécessaire pour remplir les commandes. Ce déménagement va lui permettre d'ajouter de nouveaux contrats.

Fabrication de matériel de transport

Carrossier Rive-Sud de Lévis investit 1,5 million de dollars afin de réorganiser ses installations. La PME a fait l'acquisition de nouvel équipement et embauché du personnel en vue d'accroître le rendement. Carrossier Rive-Sud se spécialise dans la conception et l'aménagement de véhicules spéciaux, y compris la transformation de métaux et de matériel composite ainsi que l'installation de composantes électroniques.

L'entreprise New West de Saint-Nicolas, fabricant de modèles de véhicules de type récréatif, emménageait récemment dans de nouveaux locaux plus spacieux et mieux situés en bordure de l'autoroute 20. L'entreprise a investi 500 000 \$ pour faire l'acquisition de deux bâtiments et des terrains. Un projet de salle de montre mijote fort et s'ajoutera à l'usine. La production actuelle annuelle est d'environ 60 véhicules. On vise une cible de 300. Selon la progression, l'entreprise prévoit créer de 25 à 30 emplois.

Aux prises avec un manque de financement et refusant de vendre sa compagnie à des intérêts américains, Hélicoptères Laflamme de Thetford Mines a dû mettre en veilleuse son rêve de commercialiser cette année le premier hélicoptère en kit au monde, capable de transporter une charge de 1000 livres. La

PME a dû mettre à pied cinq ingénieurs et six techniciens. Le propriétaire de l'entreprise croit fermement qu'il pourra remettre sur pied son projet de commercialisation de son hélicoptère en kit, qui serait le premier hélicoptère amateur au monde doté de rotors en tandem ainsi que d'une coque et de pales en composites.

Prévost Car inc. est sur le point d'amorcer les travaux d'un important projet de recherche et développement des normes environnementales de ses véhicules à son usine de Sainte-Claire de Bellechasse, au coût d'environ 46 millions de dollars sur une période de 3 ans, dont une assistance financière à hauteur de 7 millions de dollars du gouvernement du Québec. Le principal projet consiste à adapter les véhicules aux nouveaux moteurs diesels qui arriveront sur le marché en 2007. Ces moteurs seront moins polluants, comme l'exigent les futures normes, mais produiront jusqu'à 40 % plus de chaleur. Le défi de Prévost Car sera d'adapter les véhicules à cette hausse de chaleur, sans pour autant sacrifier l'espace des véhicules réservé aux bagages ou aux passagers, des espaces payants pour les clients-utilisateurs de Prévost Car. Autrement dit, la solution ne passera pas simplement par l'agrandissement du système de refroidissement (ventilateur, radiateur, etc.). L'entreprise mijote également d'autres projets pour améliorer la performance de ses autocars. Par exemple, elle veut les adapter aux communications mobiles par Internet, permettre l'installation d'un bureau de travail, etc.

Fabrication de meubles et de produits connexes

Shermag portera la proportion de ses meubles fabriqués en Chine de 20 % à 26 % au cours de la prochaine année. La compagnie, qui a déjà annoncé, depuis le début de l'année, la fermeture de deux usines à Victoriaville et dans l'Estrie ainsi que d'une scierie aux États-Unis, a refusé de préciser si ce transfert à l'étranger se traduira, ici, par de nouvelles pertes d'emplois. Elle a toutefois réitéré que ses neuf usines du Québec et du Nouveau-Brunswick accusaient, pour le moment, une surcapacité de production et qu'il était « probable » que deux d'entre elles, encore non déterminées, devront éventuellement fermer leurs portes. Ainsi, la production en série et celle de produits requérant beaucoup de temps en main-d'œuvre seront laissées de plus en plus aux Chinois. On réservera aux travailleurs d'ici de nouveaux créneaux de meubles personnalisés et livrables rapidement. Ce nouveau créneau représente déjà environ 100 millions des 240 millions de dollars du chiffre d'affaires de la compagnie. Shermag compte toujours, pour le moment, 1 900 employés répartis dans neuf usines de fabrication de meubles, une de placage, une de composantes, deux scieries et deux centres de distribution.

Commerce de détail

Beauce Sports achète G. Rodrigue Sport et s'implante à Saint-Georges en Beauce, un investissement de 2,6 millions de dollars. La gamme de produits offerts est composée de motocyclettes, motoneiges, véhicules tout terrain et produits

mécaniques. Le magasin compte 15 employés et la direction a l'intention d'ajouter du personnel.

Le magasin Canac-Marquis Grenier a ouvert ses portes dans l'arrondissement Saint-Romuald de la ville de Lévis. La seule chaîne indépendante faisant affaire dans la quincaillerie et les matériaux de construction a investi 4 millions de dollars pour relocaliser son magasin. L'investissement a permis la création de 25 nouveaux postes, ce qui porte à 75 le nombre total d'employés. On compte maintenant 13 magasins Canac-Marquis Grenier à l'échelle de la province. Le détaillant embauche un total de 900 personnes et son chiffre d'affaires dépasse 200 millions de dollars.

Martin Ford, un concessionnaire automobile de Lévis, confirme la cessation de ses activités d'ici le milieu de l'été, pour des motifs d'ordre économique, étant victime de la concurrence débridée dans le marché de l'auto. La disparition de Martin Ford inc. met fin à 68 ans d'histoire de la concession fondée par William Martin. Une dizaine d'emplois sur une quarantaine pourraient être perdus avec la fermeture de Martin Ford. La plupart des employés ainsi que l'un des propriétaires de l'entreprise se joindront à Desjardins Auto Collection de Québec, ce qui limitera les pertes d'emplois. L'emplacement de Martin Ford, y compris la bâtisse abritant les installations, a été acquis par le groupe First Capital, qui prévoit une transformation majeure du centre commercial Les Promenades de Lévis, avoisinant l'actuelle concession.

La compagnie Garage Redmond inc., spécialisée dans la distribution (grossiste) de camions, autobus et tracteurs routiers, mène actuellement des négociations pour le projet de relocalisation de son concessionnaire, qui pourrait déménager dans l'édifice abritant l'ancien Centre techno-acéricole à Saint-Georges de Beauce, qui nécessitera des travaux d'agrandissement et réaménagement. Le déménagement pourrait se faire vers la fin de l'automne 2005. Selon M. Redmond, la superficie du nouveau garage sera de près de 30 000 pieds carrés, ce qui est presque le double du garage actuel. Le terrain sera aussi trois fois plus grand, ce qui permettra à l'entreprise d'offrir de nouveaux services. On pourra se spécialiser dans d'autres domaines comme la réparation de remorques, ce qu'on ne pouvait pas faire auparavant. Ce projet permet de créer trois nouveaux emplois.

On procédera le 2 juin prochain à la première pelletée de terre officielle, annonçant le début des travaux de construction du nouveau centre commercial de Saint-Lambert, à la sortie de l'autoroute 73, un investissement de six millions de dollars. L'épicerie IGA L. Buteau s'installera sur le site. L'ouverture du nouveau IGA permettra de créer 20 emplois, lesquels s'ajouteront aux 85 déjà existants. La Clinique d'esthétique Santé-Beauté déménagera également à l'intérieur de l'édifice. Le centre commercial abritera par ailleurs un club vidéo et une cordonnerie.

Le supermarché IGA de Saint-Rédempteur fermera ses portes à l'automne, mais les rouvrira le même jour dans le nouveau IGA Extra, au coût de 6 millions de dollars. L'arrivée du IGA Extra permettra de créer 40 emplois, qui s'ajouteront à ceux qui existent déjà. Par ailleurs, le IGA de Place Saint-Nicolas fermera définitivement ses portes en juillet.

C'est dans un tout nouveau Provigo que les consommateurs de Lévis peuvent faire leurs courses. Les travaux ont nécessité un investissement de plus de 1,2 million de dollars. Dix nouveaux employés se joignent à la quarantaine de personnes déjà au service de la clientèle au Provigo, ce qui porte l'effectif de ce magasin à une cinquantaine d'employés.

La construction du nouveau marché Métro Laval Veilleux & Fils est en cours depuis juin. Le nouveau marché Métro nécessitera un investissement de quelque 7 millions de dollars. Le nouveau marché ouvrira au mois d'octobre.

Jusqu'à récemment un grand terrain vague, mais destiné à devenir un lieu important en tant qu'élément majeur du futur pôle commercial à la « tête des ponts », le site en voie d'aménagement derrière les Promenades du Sud accueillera le Mégacentre Rive-Sud, Canadian Tire, Wal-Mart et une vingtaine de détaillants pour un projet global d'environ 45 millions de dollars, un projet qui devrait créer quelque 500 emplois.

Finances, assurances, immobilier et location

La capitalisation du Fonds d'intervention économique régional (FIER) – Grande région de Québec pourrait atteindre 15 millions de dollars sur trois ans. Le financement de ce fonds sera assuré par un groupe d'investisseurs privés qui fourniront 5 millions de dollars en capital de risque. Pour sa part, le gouvernement du Québec s'engage à souscrire 2 millions de dollars pour chaque dollar investi. Ainsi, sa participation atteindra 10 millions de dollars. Le président du conseil d'administration du fonds, le Dr Éric Dupont, explique que le FIER – Grande région de Québec a pour objectif de donner un coup de pouce aux entreprises en démarrage en plus d'aider les entreprises en plein développement.

Le ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Claude Béchar, et le ministre du Travail, Laurent Lessard, ont annoncé la création d'un fonds d'intervention économique régional (FIER) pour la région de L'Amiante. Le gouvernement s'engage à souscrire 2 \$ pour chaque dollar investi par le milieu, de sorte que la capitalisation du nouveau FIER pourrait atteindre 6 millions de dollars sur un horizon de trois ans, dont le tiers provenant d'investissements privés.

Service d'enseignement

L'Université du Québec à Rimouski (UQAR) a lancé un appel d'offres en vue d'agrandir son campus de Lévis. Selon le journal *Le Soleil*, les propositions peuvent porter aussi bien sur

un immeuble existant que sur un nouvel édifice à construire. L'UQAR cherche en fait à développer un campus universitaire complet comprenant, entre autres, des salles de cours, des salles d'informatique, une bibliothèque, des services alimentaires, des bureaux pour le personnel, etc.

La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin prévoit recevoir 15 012 élèves en 2009-2010, alors qu'elle en compte actuellement 16 959, une diminution de 11,5 %. Cette mauvaise nouvelle en contenait cependant aussi une bonne : la chute de la population scolaire semble vouloir s'atténuer au cours des prochaines années. Ainsi, la Commission scolaire perdra 428 élèves l'an prochain, mais n'en perdra que 337 au cours de l'année 2009.

Arts, spectacles et loisirs

L'éditeur de jeux vidéo Ubisoft poursuit son expansion. Fort d'un effectif de plus de 1000 employés à Montréal, l'éditeur français a décidé d'ouvrir un autre studio, à Québec. Ce studio qui ouvrira ses portes en juin, dans le quartier Saint-Roch, devrait employer 200 personnes à moyen terme. Ubisoft investira quelque 75 millions de dollars dans ce projet. De son côté, Gameloft, un développeur de jeux pour les appareils sans fil, détenu à 30 % par Ubisoft, ouvrira aussi un studio. Plus modeste, celui-ci devrait compter une cinquantaine d'employés.

Le feu vert a officiellement été donné pour la construction d'une partie de la promenade Samuel-de-Champlain à Québec au coût de 70 millions de dollars. Le gouvernement du Québec a donc confirmé son legs pour le 400^e anniversaire de sa capitale. Les travaux seront concentrés entre les ponts et la côte de l'Église. En plus d'accueillir cyclistes, marcheurs et pêcheurs, le quai Irving restauré sera le point d'amarre d'une nouvelle navette fluviale qui assurera un lien avec la marina de la Chaudière, à Saint-Romuald.

Le gouvernement du Québec investira 230 000 \$ au cours des deux prochaines années dans le Parc régional Massif du Sud, ce qui devrait assurer la pérennité et le développement de cette infrastructure régionale pour une période d'au moins 5 ans. Les activités du parc, qui était fermé depuis l'automne, ont repris au cours des dernières semaines. Un nouveau directeur général a été embauché et celui-ci a procédé à l'embauche de 6 employés saisonniers.

Le centre de conditionnement physique Énergym de Sainte-Marie-de-Beauce investit environ 500 000 \$ en 2005 afin de moderniser ses installations. Cet investissement créera 6 nouveaux emplois, pour un total d'une dizaine. Le centre Énergym fête son 10^e anniversaire de fondation en 2005.

Le site de l'ancienne station de ski Grande Coulée à Saint-Paul-de-Montminy sera transformé, dès cet hiver, en centre de villégiature quatre saisons de calibre international. La construction du nouveau centre Appalaches Lodge-Spa-Villégiature, commencée en juin, nécessitera un investissement

de 2 millions de dollars et créera au moins 20 emplois. Le projet offrira des soins haut de gamme de type scandinave et traditionnel, ainsi qu'un éventail d'activités de plein air et d'aventures, le tout intégré à un service d'hébergement en chalets grand confort.

Hébergement et services de restauration

Les promoteurs du complexe du Centre de congrès et d'expositions de Lévis ont confirmé leur choix, qui porte sur la bannière Four Points by Sheraton pour un premier terme de 10 ans. Cette bannière fait partie du grand réseau de prestige international qu'est Starwood. L'hôtel 4 étoiles devrait ouvrir ses portes au mois de juillet 2006. Il comptera 154 chambres.

Services professionnels, scientifiques et techniques

L'ouverture d'un bureau Vignola-Cameron Ressources humaines à Lac-Mégantic permettra aux entreprises thetfordaises de bénéficier des services de ce cabinet-conseil, le troisième de Vignola-Cameron. Avec une solide réputation dans le domaine de la gestion des ressources humaines, l'entreprise souhaite fournir des services de gestion aux PME de la région de L'Amiante. L'équipe Vignola-Cameron compte sur la collaboration d'experts comme une psychologue et un médecin industriel, un avocat en droit du travail ainsi que d'autres professionnels pour augmenter l'efficacité d'une entreprise.

Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

Tecosol inc., entreprise spécialisée dans la décontamination des sols et des eaux souterraines contaminés par des produits organiques, aura dorénavant pignon sur rue à Thetford Mines. En effet, Tecosol inc. est fière d'annoncer son association avec Les Industries Fournier inc., une compagnie déjà bien établie et reconnue pour sa technologie de pointe dans le traitement des eaux usées, municipales et industrielles. À la suite de cette association, le siège social de Tecosol inc. se trouvera dans les locaux des Industries Fournier. Pour Tecosol inc., les impacts de cette association sont majeurs. L'entreprise, qui comptait à l'origine deux employés permanents, passera à dix employés dès la première année. Des investissements dans les activités de marketing et de recherche-développement augmenteront son envergure commerciale dans le secteur de la protection de l'environnement et ouvriront des portes sur de nouveaux marchés.

Soins de santé et assistance sociale

L'Université Laval vient de signer un contrat avec les établissements de Saint-Georges et de Lac-Etchemin pour créer une unité de médecine familiale. Au lieu de visiter la région durant six mois, puis d'en repartir, les étudiants en fin de parcours devront s'y établir pour deux ans, sans départ possible. Dès le 1^{er} juillet, une première cohorte de six candidats « va épouser ce modèle ». Les recrues passeront neuf mois à Lac-Etchemin, 13 mois à Saint-Georges et deux mois à l'extérieur des deux centres.

Autres services

Maisons Laprise de Montmagny et la Coopérative de services à domicile de la MRC de Montmagny figurent parmi les 17 récipiendaires qui ont été honorés à Montréal à l'occasion du gala de la 25^e édition des Mercuriades, le plus prestigieux concours de l'entrepreneuriat, organisé par la Fédération des chambres de commerce du Québec. La firme Maisons Laprise s'est distinguée dans la catégorie Innovation technologique pour la mise en place de son Habitaflex. De son côté, la Coopérative de services à domicile de la MRC de Montmagny a reçu le Mercure de la catégorie Marketing et relations-clients PME.

Administrations publiques

Lévis a décroché l'or dans la catégorie Ville de l'année, à l'occasion des Mercuriades 2005 de la Fédération des chambres de commerce du Québec et de la revue *Commerce*.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL**L'ensemble du Québec**

Au deuxième trimestre de 2005, l'emploi pour l'ensemble du Québec s'établit à 3 721 900 (tableau 1), sur une base non désaisonnalisée. Ce nombre d'emplois représente une augmentation de 9 900 (+0,3 %) par rapport au deuxième trimestre de 2004. L'augmentation d'emplois porte entièrement sur l'emploi à temps plein.

La moitié des régions de l'ensemble du Québec ont contribué à cette hausse, dont la Capitale-Nationale (+ 18 500), la Mauricie (+ 7 900), l'Outaouais (+ 6 300) et Montréal (+ 4 600). À l'opposé, les pertes d'emplois les plus importantes ont été observées dans les Laurentides (- 6 600) et au Saguenay-Lac-Saint-Jean (- 4 900).

Le taux de chômage moyen a reculé de 0,2 point, pour se situer à 8,0 % au Québec au cours de cette période.

La région de la Chaudière-Appalaches et l'emploi selon le secteur d'activité

La région de la Chaudière-Appalaches affiche, au deuxième trimestre de 2005, une diminution de 3 200 personnes occupées (- 1,5 %) par rapport au même trimestre de 2004, l'emploi passant de 209 900 au deuxième trimestre de 2004 à 206 700 au deuxième trimestre de 2005, sous l'effet d'un repli de l'emploi à temps plein (- 4 600) plus marqué que le gain d'emploi à temps partiel (+ 1 400) (tableau 1).

Le secteur manufacturier n'a progressé que de 300 emplois entre le deuxième trimestre de 2004 et celui de 2005 (tableau 4). On peut cependant se demander si tout le domaine manufacturier est touché de la même façon. En fait, durant cette période, les secteurs de la fabrication des aliments, de la fabrication des produits en plastique et matériaux composites, de la fabrication des produits métalliques et de la fabrication de machines ainsi que les usines de textiles ont connu d'excellentes performances en matière de création d'emplois par rapport à la même période de l'an dernier.

Toutefois, pour d'autres secteurs du manufacturier, la réalité semble tout autre. On observe ainsi une prudence en matière d'embauche pour certaines entreprises de la fabrication de produits en bois, de l'imprimerie et de la fabrication de meubles. Le secteur de la fabrication de vêtements a perdu beaucoup d'emplois en raison de la fermeture d'usines.

Le secteur des services enregistre, pour sa part, une diminution globale de 2 200.

Le taux d'emploi est en diminution de 1,6 point de pourcentage en un an, atteignant ainsi 64,0 %, c'est-à-dire que, dans la région de la Chaudière-Appalaches, 64,0 % de la population âgée de 15 ans et plus occupe un emploi, comparativement à 60,3 % pour l'ensemble du Québec. Parmi les 16 régions de l'ensemble du Québec, la région de la Chaudière-Appalaches obtient le quatrième rang au classement des taux d'emploi, devancée en cela par les régions de Lanaudière (64,5 %), de la Capitale-Nationale (64,3 %) et de l'Outaouais (64,2 %). La performance de la région de la Capitale-Nationale continue d'être exceptionnelle.

Pour cette même période, la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi) diminue de 2 900 (-1,3 %) dans la Chaudière-Appalaches. Le taux d'activité s'établit ainsi à 68,1 %, c'est-à-dire que dans la région de la Chaudière-Appalaches 68,1 % de la population âgée de 15 ans et plus possède un emploi ou s'en cherche un, comparativement à 65,6 % pour l'ensemble du Québec. Dans ce contexte, le taux de chômage augmente de 0,2 point de pourcentage, s'établissant ainsi à 6 % au deuxième trimestre de 2005.

En conclusion, au deuxième trimestre de 2005, les indicateurs du marché du travail de la Chaudière-Appalaches, tels que le taux d'emploi, le taux d'activité et le taux de chômage, sont favorables comparativement aux indicateurs des autres régions. Toutefois, on sent bien un ajustement de la part des entreprises manufacturières face à un dollar élevé et à une augmentation du coût des matières premières.

L'emploi dans la région métropolitaine de recensement de Québec

En données non désaisonnalisées, les indicateurs du marché du travail pour la RMR de Québec (ville de Québec et ville de

Lévis) (tableau 2) sont très positifs au deuxième trimestre de 2005. En effet, l'emploi connaît une augmentation de 13 400 (+ 3,6 %) par rapport à la même période en 2004 et il s'établit à 385 800 au deuxième trimestre de 2005. Dans ce contexte, le taux d'emploi connaît une augmentation de 1,5 point de pourcentage et se chiffre à 65,1 % au deuxième trimestre de 2005. La RMR de Québec occupe le deuxième rang quant à son taux d'emploi, devancée en cela par la RMR d'Ottawa-Gatineau qui se distingue par un taux d'emploi de 66,2 %, un écart de 1,1 point de pourcentage avec la RMR de Québec.

Dans ce contexte, le taux de chômage demeure à un taux relativement faible, soit 5,7 %.

Les résultats de la RMR de Québec sont influencés par les résultats très favorables de la région de la Capitale-Nationale, notamment de la ville de Québec. En effet, la région de la Capitale-Nationale présente, au deuxième trimestre de 2005, une augmentation de l'emploi de 18 500, c'est-à-dire l'augmentation la plus forte de l'ensemble du Québec.

L'emploi selon le sexe

Au deuxième trimestre de 2005, l'emploi chez les hommes de la Chaudière-Appalaches s'établit à 115 600, ce nombre représente une légère augmentation de 900 (0,8 %) par rapport au deuxième trimestre de 2004 (tableau 3). Il s'agit tous d'emplois à temps plein. Le taux d'emploi chez les hommes demeure élevé, à 70,6 % dans la Chaudière-Appalaches, comparativement à 65,1 % pour l'ensemble du Québec.

L'augmentation d'emploi (+ 900) chez les hommes, inférieure à la croissance de la population active (+ 2 900), entraîne le chômage à la hausse. Au deuxième trimestre de 2005, le taux de chômage chez les hommes s'établit à 9,6 %, comparativement à 7,5 % au deuxième trimestre de 2004.

Chez les femmes, l'emploi s'établit à 91 100 au deuxième trimestre de 2005. Il s'agit d'une diminution nette de 4 100 par rapport au deuxième trimestre de 2004. En effet, les femmes perdent 5 700 emplois à temps plein au détriment d'une création de 1 600 emplois à temps partiel. Dans ce contexte de diminution de l'emploi, le taux d'emploi des femmes de la Chaudière-Appalaches descend de 2,8 points de pourcentage et se situe à 57,1 %, comparativement à 55,7 % pour l'ensemble du Québec. Les pertes d'emploi qui ont eu lieu récemment dans les secteurs de la fabrication de vêtements et dans les usines de textile expliquent, en partie, cette situation.

Tout comme pour l'emploi, la population active (travailleuses et chercheuses d'emploi) des femmes subit une diminution de 5 800, ce qui ramène le taux de chômage à 4 % au deuxième trimestre de 2005, un trimestre marqué chez les femmes par un effet de surplace.

L'emploi selon le groupe d'âge

Au deuxième trimestre de 2005, l'emploi augmente de belle façon chez les 15-29 ans, soit une augmentation de 8 200 ou 15,0 %, l'emploi passant de 54 700 au deuxième trimestre de 2004 à 62 900 au deuxième trimestre de 2005. L'emploi (+ 8 200) augmente plus rapidement que la population active (travailleurs et chercheurs d'emploi) (+ 7 400) et, dans ce contexte, le nombre de chômeurs âgés de 15 à 29 ans diminue, ce qui porte le taux de chômage à 7,8 % au deuxième trimestre de 2005 comparativement à 10,0 % au deuxième trimestre de 2004. Au deuxième trimestre de 2005, le taux de chômage des 15-29 ans de l'ensemble du Québec s'établit, pour sa part, à 11,2 %.

En ce qui concerne les 30 ans et plus, l'emploi diminue de 11 400 (- 7,3 %), passant de 155 200 au deuxième trimestre de 2004 à 143 800 au deuxième trimestre de 2005. Tout comme pour l'emploi, la population active des 30 ans et plus subit une diminution de 10 300, ce qui ramène le taux de chômage à 5,3 % au deuxième trimestre de 2005.

L'emploi selon le groupe professionnel

Ainsi qu'il apparaît au tableau 5, entre le deuxième trimestre de 2004 et le même trimestre de 2005 l'augmentation d'emploi ne se retrouve qu'au sein des professions qui demandent des compétences de niveau professionnel (habituellement un diplôme universitaire) (+ 6 200 ou 30,7 %).

Les augmentations d'emploi touchent particulièrement les groupes professionnels des sciences sociales, enseignement, administration publique (+ 4 300 ou 35,8 %) et des sciences naturelles et appliquées (sciences et génie) (+ 3 200 ou 31,4 %).

La situation de l'emploi chez les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail⁵

En juin 2005, la région de la Chaudière-Appalaches regroupait sur son territoire 13 580 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (tableau 7-B), ce qui représente 5,5 % par rapport à l'ensemble du Québec qui compte, au total, 245 237 prestataires.

Pour la région de la Chaudière-Appalaches, les chiffres de juin 2005 correspondent à une diminution de l'ordre de 769

⁵ Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui soumettent une demande de prestations régulières ou ordinaires, c'est-à-dire pour un motif autre que la maladie, une blessure, une grossesse ou des obligations parentales.

(- 5,4 %) personnes par rapport à juin 2004, le nombre de prestataires passant de 14 349 en juin 2004 à 13 580 en juin 2005. L'ensemble du Québec affiche, pour sa part, une diminution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi de 12 528 (- 4,9 %).

Ainsi que le montre le tableau 7-B⁶, le centre local d'emploi (CLE) de Thetford Mines rassemble sur son territoire le plus grand nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, avec quelque 2 300 prestataires.

Si l'on considère la population âgée de 15 à 64 ans sur le territoire, ce sont les territoires des CLE de L'Islet, de Montmagny et de Thetford Mines qui présentent respectivement les plus fortes concentrations de prestataires de l'assurance-emploi, soit 8,0 %, 8,1 % et 7,8 %, tandis que les territoires des CLE des Chutes-de-la-Chaudière et de Lévis rassemblent les plus faibles concentrations, soit 3,3 % chacun.

Cinq territoires de CLE présente une augmentation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi. Le territoire du CLE de L'Islet présente la plus forte augmentation (+ 174 ou 20,3 %), tandis que le territoire du CLE de Lévis présente la plus forte diminution de prestataires (- 406 ou - 25,4 %).

Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi

Ainsi qu'il est illustré au tableau 8-B, en avril 2005 la région de la Chaudière-Appalaches comptait sur son territoire 4 014 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, ce qui représente 2,5 % des prestataires de l'ensemble du Québec qui, pour cette période, sont estimés à 160 522.

Pour la région de la Chaudière-Appalaches, les chiffres d'avril 2005 laissent voir une diminution de 354 prestataires (- 8,1 %) par rapport à avril 2004. L'ensemble du Québec affiche pour sa part une diminution de 7 661 prestataires (- 4,6 %).

Ainsi que le montre le tableau 8-B⁷, les centres locaux d'emploi de Thetford Mines et de Lévis enregistrent sur leurs territoires respectifs le plus grand nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes, soit 709 et 651 prestataires respectivement.

L'ensemble des territoires de CLE ont connu des diminutions du nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, et c'est le territoire de Lévis qui a connu la plus grande diminution (- 88 ou - 11,9 %).

⁶ Les territoires des centres locaux d'emploi correspondent aux territoires des municipalités régionales de comté (MRC) et ne tiennent pas compte des reconfigurations municipales.

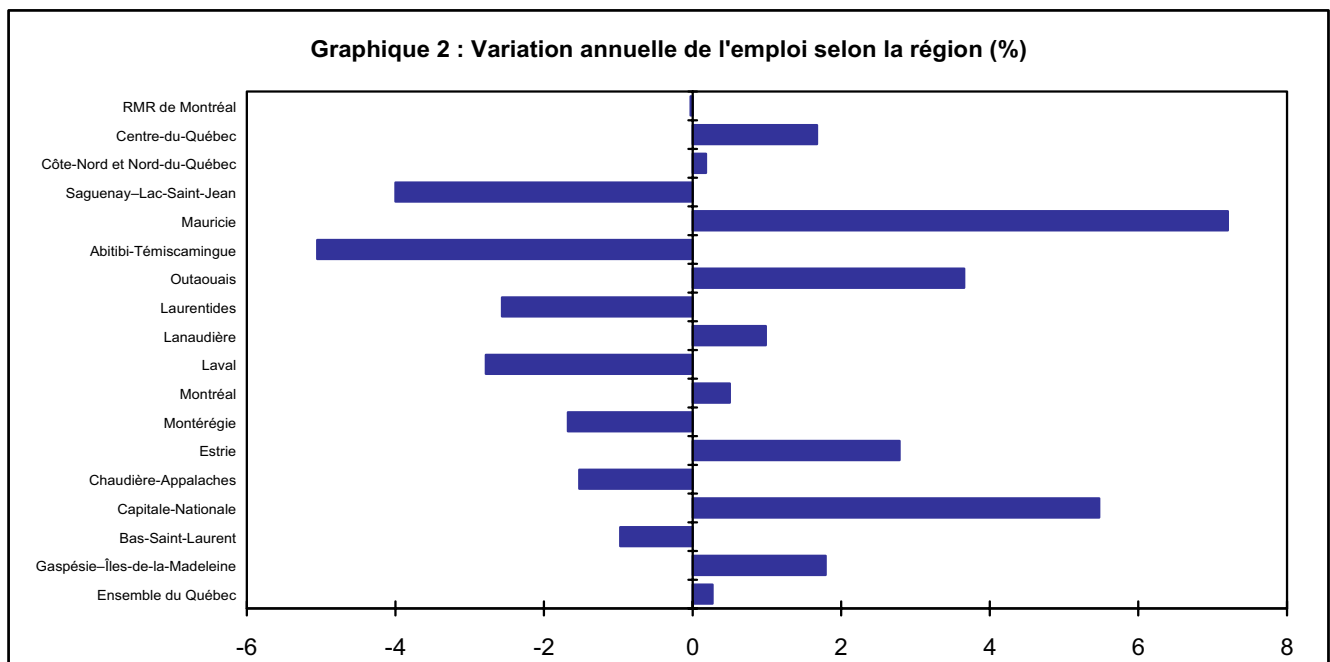
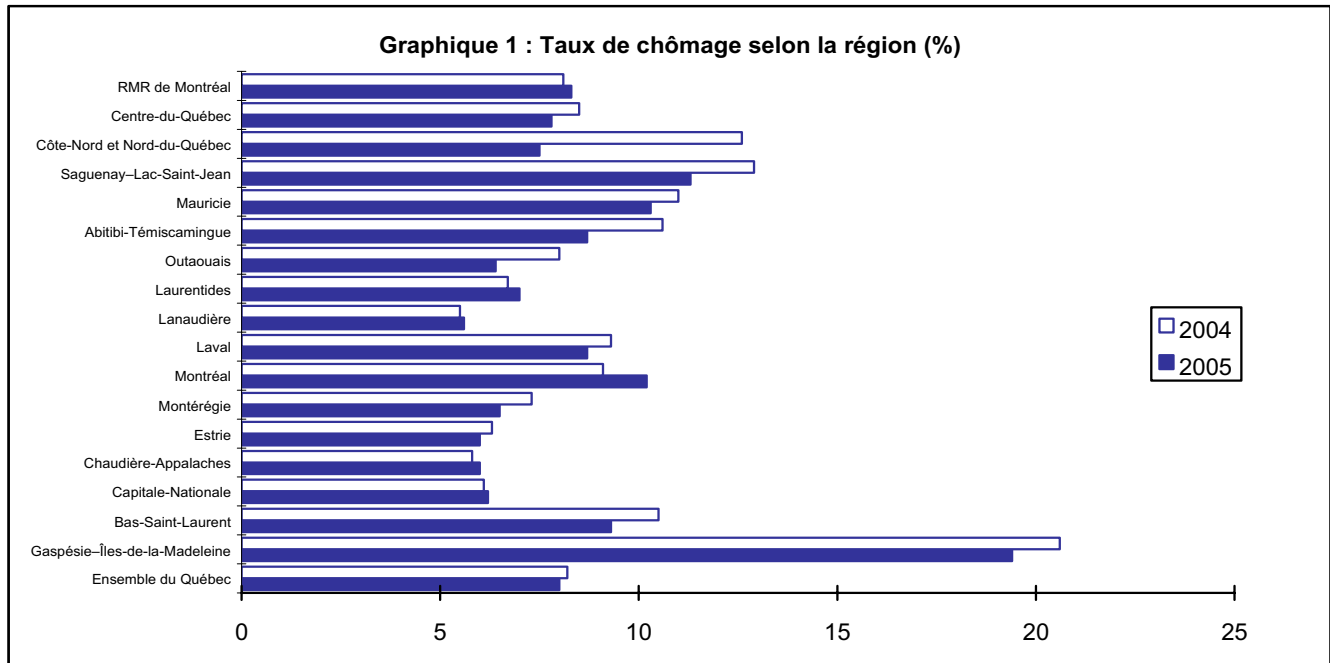
⁷ Les territoires des centres locaux d'emploi correspondent aux territoires des municipalités régionales de comté (MRC) et ne tiennent pas compte des reconfigurations municipales.

Par rapport à leur population respective âgée de 15 à 64 ans, Montmagny et Thetford Mines ont les plus hauts taux de prestation, soit 2,7 % et 2,4 %, ce qui apparaît plus élevé que la moyenne du taux de prestation régional, qui est de 1,5 %.

Section 2

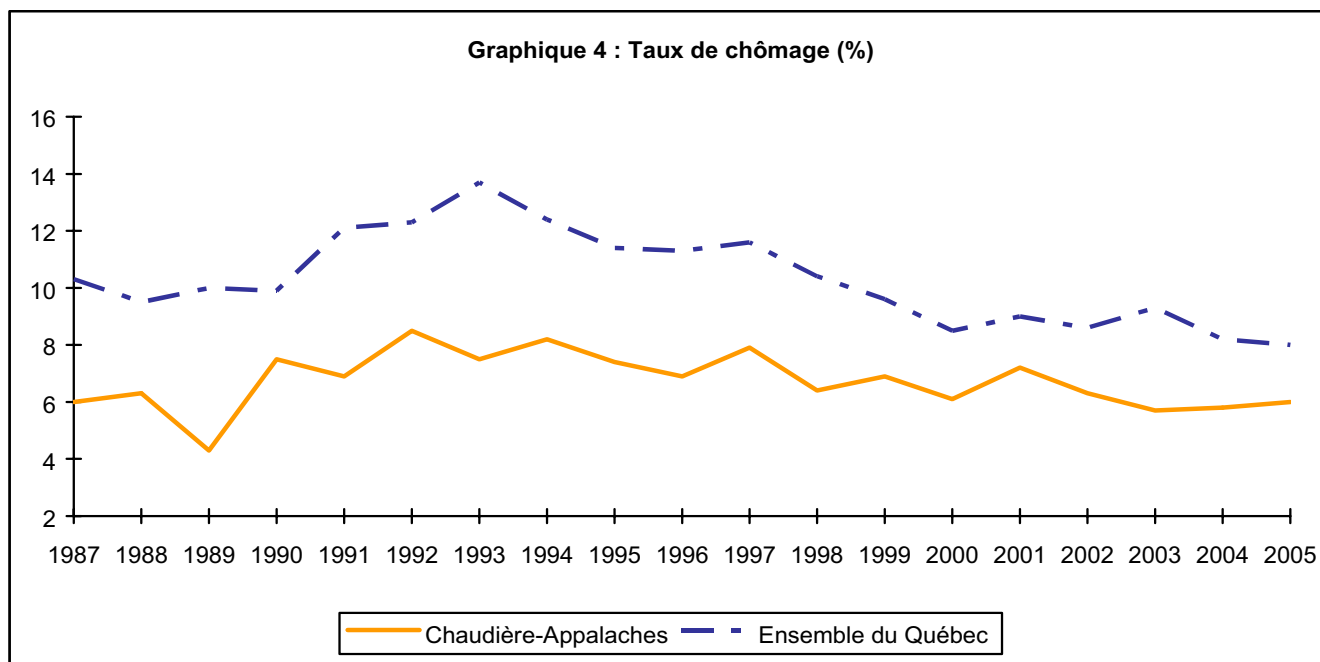
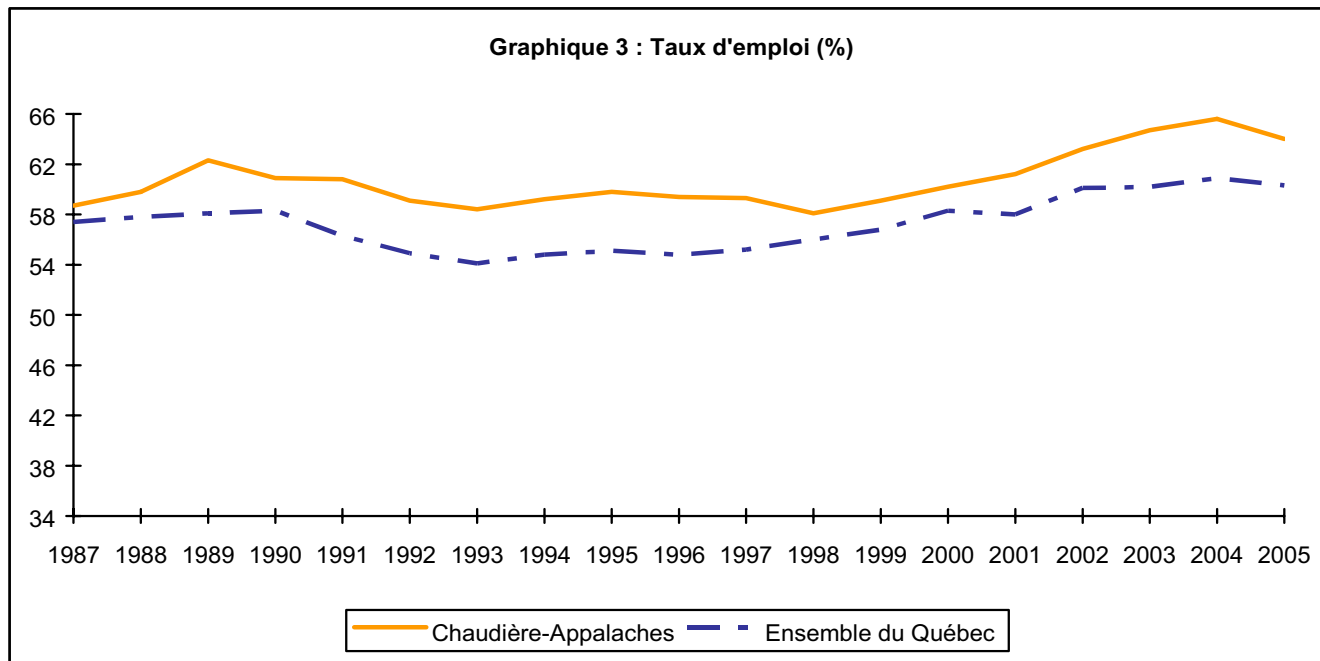
Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
2^e trimestre 2005



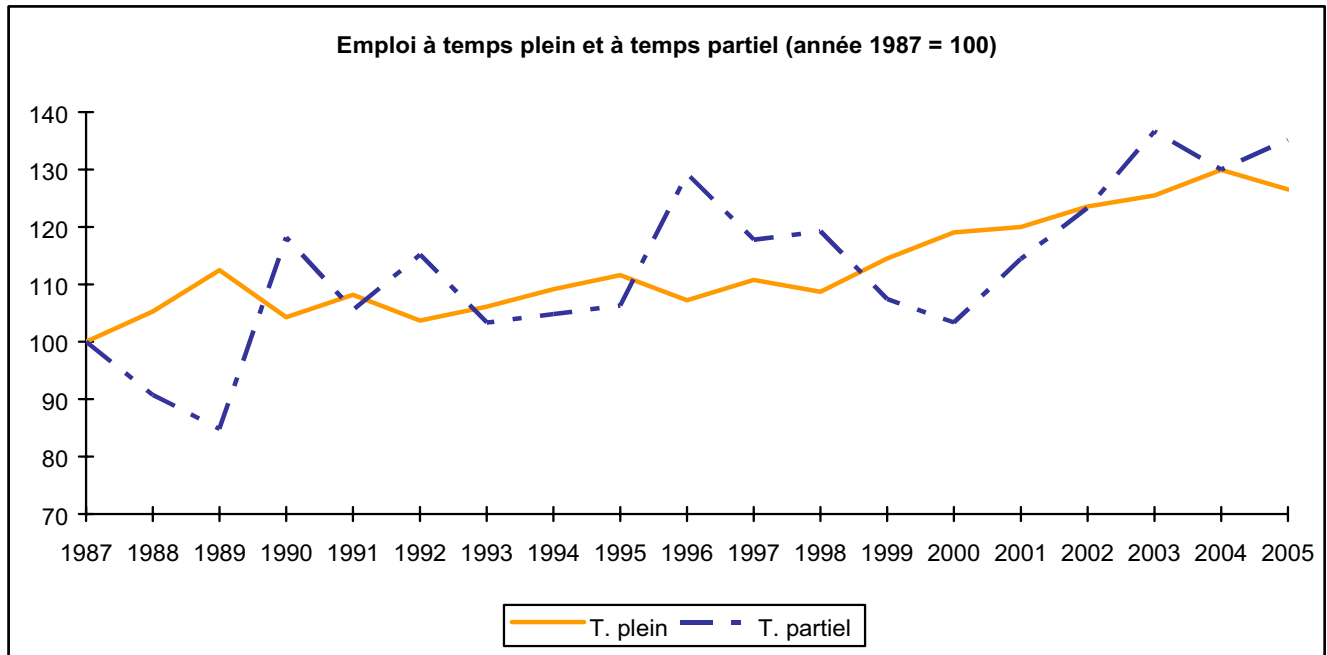
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
2^e trimestre 2005



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Chaudière-Appalaches
2^e trimestre 2005



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre 2005	2004	Variation %	2 ^e trimestre 2005	2004	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	323,2	320,1	1,0	6 172,5	6 098,7	1,2
Population active (000)	220,0	222,9	-1,3	4 046,3	4 044,0	0,1
Emploi (000)	206,7	209,9	-1,5	3 721,9	3 712,0	0,3
- Temps plein (000)	170,2	174,8	-2,6	3 072,9	3 037,7	1,2
- Temps partiel (000)	36,5	35,1	4,0	649,1	674,2	-3,7
Chômeurs et chômeuses (000)	13,3	13,0	2,3	324,4	332,1	-2,3
Taux de chômage (%)	6,0	5,8		8,0	8,2	
Taux d'activité (%)	68,1	69,6		65,6	66,3	
Taux d'emploi (%)	64,0	65,6		60,3	60,9	
Durée du chômage (semaines)	14,3	13,1	9,2	21,3	21,6	-1,4

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
2^e trimestre 2005
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	53,1	19,4	42,8
Bas-Saint-Laurent	60,6	9,3	55,0
Capitale-Nationale	68,6	6,2	64,3
Chaudière-Appalaches	68,1	6,0	64,0
Estrie	64,1	6,0	60,3
Montérégie	65,8	6,5	61,5
Montréal	65,8	10,2	59,1
Laval	65,1	8,7	59,4
Lanaudière	68,3	5,6	64,5
Laurentides	66,3	7,0	61,7
Outaouais	68,5	6,4	64,2
Abitibi-Témiscamingue	61,3	8,7	55,9
Mauricie	61,1	10,3	54,8
Saguenay–Lac-Saint-Jean	59,2	11,3	52,5
Côte-Nord et Nord-du-Québec	66,4	7,5	61,4
Centre-du-Québec	65,2	7,8	60,2
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Chicoutimi-Jonquière	59,5	9,0	54,2
Québec	69,0	5,7	65,1
Trois-Rivières	67,5	9,6	60,9
Sherbrooke	66,6	7,4	61,7
Montréal	67,1	8,3	61,5
Ottawa-Hull	71,0	6,7	66,2
ENSEMBLE DU QUÉBEC	65,6	8,0	60,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre		Variation %	2 ^e trimestre		Variation %
	2005	2004		2005	2004	
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	163,7	161,1	1,6	3 033,0	2 995,7	1,2
Population active (000)	125,1	122,2	2,4	2 167,9	2 168,2	-0,0
Emploi (000)	115,6	114,7	0,8	1 973,9	1 977,0	-0,2
- Temps plein (000)	105,6	104,5	1,1	1 750,1	1 758,1	-0,5
- Temps partiel (000)	10,0	10,2	-2,0	223,8	219,0	2,2
Chômeurs (000)	9,6	7,5	28,0	194,0	191,2	1,5
Taux de chômage (%)	7,7	6,1		8,9	8,8	
Taux d'activité (%)	76,4	75,9		71,5	72,4	
Taux d'emploi (%)	70,6	71,2		65,1	66,0	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	159,5	159,0	0,3	3 139,5	3 103,0	1,2
Population active (000)	94,9	100,7	-5,8	1 878,5	1 875,8	0,1
Emploi (000)	91,1	95,2	-4,3	1 748,0	1 734,9	0,8
- Temps plein (000)	64,6	70,3	-8,1	1 322,8	1 279,7	3,4
- Temps partiel (000)	26,5	24,9	6,4	425,3	455,3	-6,6
Chômeuses (000)	3,8	5,5	-30,9	130,4	140,9	-7,5
Taux de chômage (%)	4,0	5,5		6,9	7,5	
Taux d'activité (%)	59,5	63,3		59,8	60,5	
Taux d'emploi (%)	57,1	59,9		55,7	55,9	
15-29 ANS						
Population 15 à 29 ans (000)	85,6	76,1	12,5	1 471,4	1 459,7	0,8
Population active (000)	68,2	60,8	12,2	1 068,6	1 087,7	-1,8
Emploi (000)	62,9	54,7	15,0	948,4	959,0	-1,1
- Temps plein (000)	44,3	40,1	10,5	657,9	654,9	0,5
- Temps partiel (000)	18,6	14,6	27,4	290,6	304,1	-4,4
Chômeurs et chômeuses (000)	5,3	6,1	-13,1	120,2	128,7	-6,6
Taux de chômage (%)	7,8	10,0		11,2	11,8	
Taux d'activité (%)	79,7	79,9		72,6	74,5	
Taux d'emploi (%)	73,5	71,9		64,5	65,7	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	237,6	244,0	-2,6	4 701,1	4 639,0	1,3
Population active (000)	151,8	162,1	-6,4	2 977,8	2 956,4	0,7
Emploi (000)	143,8	155,2	-7,3	2 773,5	2 753,0	0,7
- Temps plein (000)	125,9	134,6	-6,5	2 415,0	2 382,8	1,4
- Temps partiel (000)	17,9	20,5	-12,7	358,5	370,1	-3,1
Chômeurs et chômeuses (000)	8,0	6,9	15,9	204,2	203,4	0,4
Taux de chômage (%)	5,3	4,3		6,9	6,9	
Taux d'activité (%)	63,9	66,4		63,3	63,7	
Taux d'emploi (%)	60,5	63,6		59,0	59,3	

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Secteurs d'activité ¹	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre		Variation	2 ^e trimestre		Variation
	2005 (000)	2004 (000)	%	2005 (000)	2004 (000)	%
Secteur de la production de biens	78,6	79,6	-1,3	938,0	922,1	1,7
Agriculture	8,5	12,1	-29,8	63,3	55,5	14,1
Autres branches du secteur primaire	4,1	1,9	115,8	38,8	33,8	14,8
Services publics	-	-	-	32,0	31,8	0,6
Construction	11,0	11,4	-3,5	178,8	166,7	7,3
Fabrication	54,2	53,9	0,6	625,0	634,4	-1,5
Secteur des services	128,1	130,3	-1,7	2 783,9	2 789,8	-0,2
Commerce	28,3	27,5	2,9	621,6	616,4	0,8
Transports, entreposage	8,6	10,3	-16,5	166,1	184,4	-9,9
Finance, assurances, immobilier et location	10,9	10,3	5,8	204,4	195,8	4,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	7,6	9,3	-18,3	230,9	221,7	4,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	4,8	7,5	-36,0	126,5	109,6	15,4
Services d'enseignement	8,0	11,3	-29,2	236,5	243,0	-2,7
Soins de santé et assistance sociale	25,7	19,2	33,9	435,2	446,0	-2,4
Information, culture et loisirs	3,5	3,0	16,7	162,4	159,2	2,0
Hébergement et services de restauration	9,7	13,3	-27,1	213,3	212,6	0,3
Autres services	9,5	9,2	3,3	163,9	174,0	-5,8
Administrations publiques	11,6	9,4	23,4	223,1	227,2	-1,8
ENSEMBLE DES SECTEURS	206,7	209,9	-1,5	3 721,9	3 712,0	0,3

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Chaudière-Appalaches et ensemble du Québec

Genre de compétence	Chaudière-Appalaches			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre		Variation %	2 ^e trimestre		Variation %
	2005 (000)	2004 (000)		2005 (000)	2004 (000)	
Gestion	13,8	18,0	-23,3	338,5	320,4	5,6
Affaires, finance et administration	32,5	32,8	-0,9	666,0	685,4	-2,8
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	13,4	10,2	31,4	254,1	255,8	-0,7
Secteur de la santé	13,2	10,3	28,2	231,6	228,1	1,5
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	16,3	12,0	35,8	326,5	320,3	1,9
Arts, culture, sports et loisirs	1,7	3,1	-45,2	132,7	96,3	37,8
Vente et services	39,9	43,4	-8,1	866,4	896,5	-3,4
Métiers, transport et machinerie	38,1	37,2	2,4	539,4	528,6	2,0
Prof. propres au secteur primaire	11,5	12,5	-8,0	100,8	88,4	14,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	26,5	30,4	-12,8	266,0	292,2	-9,0
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	206,7	209,9	-1,5	3 721,9	3 712,0	0,3
Niveau de compétence¹						
Gestion	13,8	18,0	-23,3	338,5	320,4	5,6
Professionnel	26,4	20,2	30,7	663,0	600,4	10,4
Technique	73,0	74,4	-1,9	1 188,2	1 176,6	1,0
Intermédiaire	69,3	71,2	-2,7	1 094,8	1 193,1	-8,2
Élémentaire	24,3	26,1	-6,9	437,5	421,6	3,8

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé);
professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel);
intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité ¹	Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre		Variation
	2005 (000)	2004 (000)	%
Secteur de la production de biens	938,0	922,1	1,7
Agriculture	63,3	55,5	14,1
Foresterie et exploitation forestière	17,5	17,8	-1,7
Pêche, chasse et piégeage	3,2	2,2	45,5
Extraction minière	18,2	13,7	32,8
Services publics	32,0	31,8	0,6
Construction	178,8	166,7	7,3
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	75,1	90,9	-17,4
Usines de textiles et de produits textiles	21,1	20,5	2,9
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	35,0	48,4	-27,7
Fabrication de produits en bois	57,2	65,7	-12,9
Fabrication du papier	38,4	32,5	18,2
Impression et activités connexes de soutien	33,5	38,4	-12,8
Fabrication de produits chimiques	33,7	37,8	-10,8
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	42,5	33,2	28,0
Fabrication de produits minéraux non métalliques	20,3	18,1	12,2
Première transformation des métaux	37,1	27,2	36,4
Fabrication de produits métalliques	49,4	38,8	27,3
Fabrication de machines	26,0	34,8	-25,3
Fabrication de produits informatiques et électroniques	26,7	19,7	35,5
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	9,6	13,3	-27,8
Fabrication de matériel de transport	51,2	51,7	-1,0
Fabrication de meubles et de produits connexes	36,5	33,5	9,0
Activités diverses de fabrication ²	31,9	30,2	5,6
Secteur des services	2 783,9	2 789,8	-0,2
Commerce de gros	136,2	135,9	0,2
Commerce de détail	485,5	480,5	1,0
Transport et entreposage	166,1	184,4	-9,9
Finance	92,9	86,2	7,8
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	52,1	58,6	-11,1
Services immobiliers	43,9	32,4	35,5
Services de location et de location à bail	15,5	18,5	-16,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	230,9	221,7	4,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	126,5	109,6	15,4
Services d'enseignement	236,5	243,0	-2,7
Soins de santé et assistance sociale	435,2	446,0	-2,4
Information, culture et loisirs	162,4	159,2	2,0
Hébergement et restauration	213,3	212,6	0,3
Autres services	164,1	174,0	-5,7
Administration fédérale (incluant la défense)	69,1	71,9	-3,9
Administrations publiques provinciales et territoriales	92,3	81,6	13,1
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	61,7	73,7	-16,3
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 721,9	3 712,0	0,3

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Juin 2005	Juin 2004	Variation %	Taux de prestation ² Juin 2005
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	12 658	11 781	7,4	19,2
Bas-Saint-Laurent	12 956	12 807	1,2	9,5
Capitale-Nationale	18 180	19 403	-6,3	4,1
Chaudière-Appalaches	13 580	14 349	-5,4	5,1
Estrie	10 629	10 377	2,4	5,5
Montérégie	32 274	35 172	-8,2	3,7
Montréal	43 145	49 678	-13,2	3,5
Laval	8 130	8 573	-5,2	3,5
Lanaudière	12 883	13 566	-5,0	4,8
Laurentides	16 493	17 172	-4,0	5,2
Outaouais	7 503	8 635	-13,1	3,4
Abitibi-Témiscamingue	8 623	9 270	-7,0	8,6
Mauricie	11 687	11 963	-2,3	6,8
Saguenay-Lac-Saint-Jean	16 722	16 375	2,1	8,6
Côte-Nord	8 040	6 849	17,4	11,7
Nord-du-Québec	2 127	2 010	5,8	8,5
Centre-du-Québec	9 607	9 785	-1,8	6,5
ZME ³ de Montréal	84 813	95 393	-11,1	3,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	245 237	257 765	-4,9	4,9

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Juin 2005	Juin 2004	Variation %	Taux de prestation² Juin 2005
L'Islet	1 030	856	20,3	8,0
Montmagny	1 282	1 280	0,2	8,1
Saint-Lazare	937	923	1,5	4,8
Les Chutes-de-la-Chaudiere	1 892	2 067	-8,5	3,3
Lévis	1 192	1 598	-25,4	3,3
Sainte-Croix	1 039	1 028	1,1	5,8
Sainte-Marie	837	915	-8,5	4,8
Saint-Joseph-de-Beauce	593	623	-4,8	4,7
Lac-Etchemin	786	745	5,5	6,6
Saint-Georges	1 738	1 879	-7,5	5,2
Thetford Mines	2 254	2 435	-7,4	7,8
Chaudière-Appalaches	13 580	14 349	-5,4	5,1
ENSEMBLE DU QUÉBEC	245 237	257 765	-4,9	4,9

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Avril 2005	Avril 2004	Variation %	Taux de prestation ² Avril 2005
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2 789	3 141	-11,2	4,2
Bas-Saint-Laurent	3 673	4 031	-8,9	2,7
Capitale-Nationale	10 967	11 825	-7,3	2,5
Chaudière-Appalaches	4 014	4 368	-8,1	1,5
Estrie	5 864	5 934	-1,2	3,0
Centre-du-Québec	4 364	4 273	2,1	2,9
Montérégie	19 261	20 047	-3,9	2,2
Montréal	64 673	67 460	-4,1	5,2
Laval	4 195	4 217	-0,5	1,8
Lanaudière	6 554	6 724	-2,5	2,5
Laurentides	7 532	7 983	-5,6	2,4
Outaouais	7 006	7 029	-0,3	3,2
Abitibi-Témiscamingue	3 139	3 565	-11,9	3,1
Mauricie	7 911	8 009	-1,2	4,6
Saguenay-Lac-Saint-Jean	6 497	7 100	-8,5	3,4
Côte-Nord	1 643	1 828	-10,1	2,4
Nord-du-Québec	617	649	-4,9	2,5
ZME ³ de Montréal	83 784	87 475	-4,2	3,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	160 522	168 183	-4,6	3,2

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 8B
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Avril 2005	Avril 2004	Variation %	Taux de prestation² Avril 2005
L'Islet	233	250	-6,8	1,8
Montmagny	423	439	-3,6	2,7
Saint-Lazare	302	329	-8,2	1,5
Les Chutes-de-la-Chaudiere	339	396	-14,4	0,6
Lévis	651	739	-11,9	1,8
Sainte-Croix	220	242	-9,1	1,2
Sainte-Marie	240	285	-15,8	1,4
Saint-Joseph-de-Beauce	165	175	-5,7	1,3
Lac-Etchemin	167	178	-6,2	1,4
Saint-Georges	565	596	-5,2	1,7
Thetford Mines	709	739	-4,1	2,4
Chaudière-Appalaches	4 014	4 368	-8,1	1,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	160 522	168 183	-4,6	3,2

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 9
PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Chaudière-Appalaches
2e trimestre 2005

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
CONSTRUCTION (23)	Ville de Saint-Georges-de-Beauce	19 000 000 \$	75	Agrandissement de l'usine de filtration de Saint-Georges-de-Beauce. Début des travaux février 2005, fin des travaux novembre 2006, prévision de 12 millions de dollars supplémentaires pour la construction de 3 réservoirs. <i>L'Éclaireur – Progrès</i> , 7 janvier 2005.
	Projet domiciliaire haut de gamme, promoteur : Charles Dumas (Ville de Lévis)	20 000 000 \$	250 pendant 3 ans	Construction de 83 maisons unifamiliales, 37 jumelés et 5 habitations de type bigénération. <i>Peuple Tribune</i> , 7 février 2004.
	Travaux routiers (région de la Chaudière-Appalaches)	96 000 000 \$	Inconnu	Prolongement de l'autoroute 73 entre Saint-Joseph-de-Beauce et Beauceville, élargissement de la chaussée de la route 173 à Saint-Georges, élargissement des ponts de l'autoroute Jean Lesage, sur la rivière Chaudière, travaux d'asphaltage et travaux à la tête des ponts (Pont de Québec). <i>Le Soleil</i> , 26 avril 2004.
FABRICATION DES ALIMENTS (311)	Olymel (Saint-Henri)	12 000 000 \$	Une centaine	Transfert à Saint-Henri de la production de l'usine de Magog le 14 octobre prochain. <i>Le Journal Économique</i> , 12 mai 2005.
	Exceldor (Saint-Anselme)	15 000 000 \$	Maintien des 350 emplois	Adoption de technologies de pointe pour améliorer la qualité des produits et la productivité du personnel. <i>Le Soleil</i> , 6 mai 2005.
USINES ET TEXTILES (313)	Consoltex (Montmagny, Cowansville et Ville St-Laurent)	14 400 000 \$	Maintien des 625 emplois répartis entre les usines de Montmagny et Cowansville et le siège social	Amélioration de la compétitivité et de la productivité. <i>Les Affaires.com</i> , 13 avril 2005.
FABRICATION DE PRODUITS EN BOIS (321)	Boa-Franc (Saint-Georges de Beauce)	10 000 000 \$	200 (d'ici à 5 ans)	Deuxième usine à Saint-Georges de Beauce. <i>Le Soleil</i> , 6 juin 2002.
	Boa-Franc (Saint-Georges de Beauce)	10 000 000 \$	60 (au cours des 15 prochains mois)	Agrandissement de l'usine U ₂ , troisième ligne de fabrication et doubler la superficie. <i>Le Soleil</i> , 9 septembre 2004.
	Romaro (Saint-Victor)	20 000 000 \$ (sur 3 ans) 6 000 000 \$ déjà investi	Inconnu	Nouvelle usine, machinerie, etc. <i>Éclaireur progrès</i> , 24 janvier 2003.
	Maisons Laprise (Montmagny)	2 000 000 \$	120 d'ici 2 ans	Achat et installation d'un nouveau bâtiment pour Maisons Laprise et sa filiale Lorendo. <i>Le Soleil</i> , 12 juin 2004.
	Jointage et moulures Cory (Saint-Théophile)	Inconnu	Inconnu	Achat d'une deuxième moulurière haute performance et autre appareil pour le laminage. <i>L'Éclaireur Progrès</i> , 8 avril 2005.
	Menuiserox (Beauceville)	4 500 000 \$	15	Construction d'une nouvelle usine. <i>Journal de Québec</i> , 8 juin 2005.

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
IMPRESSON (323)	Atelier La Griffe (Beauceville)	500 000 \$	Inconnu	Acquisition d'une nouvelle presse permettant de reproduire sur papier des images numériques. <i>Éclairer-Progress</i> , 1 ^{er} avril 2005.
	Les Presses du Fleuve (Montmagny)	7 000 000 \$	25	La nouvelle imprimerie a fait tourner ses rotatives pour la première fois au mois de mai. <i>Le Soleil</i> , 21 mai 2005.
FABRICATION DE PRODUITS DU PÉTROLE (324)	Raffinerie Jean-Gaulin (Lévis)	350 000 000 \$	1 200 travailleurs de la construction entre août et déc. 2005 dont 800 ouvriers spécialisés	Investissement pour se conformer aux nouvelles normes de teneur en soufre dans le carburant diesel. <i>Le Soleil</i> , 1 ^{er} décembre 2004.
	Raffinerie Jean Gaulin (Lévis)	150 000 000 \$	100 pour la construction. Une dizaine de plus la construction terminée qui s'ajouteront aux 500 actuels	Augmentation de 20 % de la capacité de raffinerie. <i>Journal Économique</i> , 23 juin 2005.
FABRICATION DE PRODUITS EN CAOUTCHOUC ET EN PLASTIQUE (326)	Texel inc. (ADS) (Sainte-Clotilde de Beauce et Saint-Elzéar)	40 000 000 \$ (sur 4 ans)	50	Deuxième contrat de Polaris Industries pour conception, ingénierie, prototypage, fabrication de coque et carrosserie d'un nouveau modèle de motomarine. <i>Journal de Québec</i> , 19 juin 2002.
FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES (332)	Moulures modernes (St-Magloire)	600 000 \$	2	Construction d'une nouvelle usine et acquisition d'une deuxième presse numérique. <i>La Voix du Sud</i> , 9 avril 2005.
	Air systèmes (Sainte-Marguerite)	300 000 \$	10	Nouvelles pratiques en affaires électroniques, stratégie de commercialisation internationale, <i>Beauce-Média</i> , 21 avril 2005.
	Canatal (Thetford Mines)	5 000 000 \$	50 au cours des prochaines années	Augmentation des ventes du côté américain. <i>Journal de Québec</i> , 7 juillet 2005.
FABRICATION DE MACHINES (333)	Entretien industriel mobile (secteur Robertsonville de Thetford Mines)	100 000 \$	Postes de soudeur, mécanicien industriel, ferblantier au cours de la prochaine année	Acquisition de nouvel équipement. <i>Courrier Frontenac</i> , 25 janvier 2005.
	Machinerie AM inc. (L'Islet)	-	3	Pénétration de nouveaux marchés d'exportation tels que la Russie, l'Ukraine, la Pologne et Kazakhstan. <i>Le Soleil</i> , 25 mai 2005.
	Groupe FCM (Saint-Lambert-de-Lauzon)	-	5 cette année et 10 l'an prochain	Commercialisation à grande échelle de l'excavatrice-remorque. <i>Le Soleil</i> , juillet 2005.
FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT (336)	Carrossier Rive-Sud (Lévis)	1 500 000 \$	La compagnie a procédé à de l'embauche	Réorganisation des installations. <i>Les Affaires.com</i> , 11 avril 2005.
	New West (St-Nicolas, Lévis)	500 000 \$	30	Acquisition de deux bâtiments et des terrains. <i>Le Peuple</i> , 21 mai 2005.
	Prévost Car (Sainte-Claire de Bellechasse)	46 000 000 \$ (sur 3 ans)	Inconnu	Développement d'une technologie qui permettra de respecter de nouvelles normes environnementales. <i>Indicateur de projets au Québec</i> , 15 juin 2005.
FABRICATION DE MEUBLES ET DE PRODUITS CONNEXES (337)	Norteck inc. (Sainte-Perpétue)	878 000 \$	8 en 2004 et 10 autres en 2005	Agrandissement et installation de machinerie notamment un centre de découpage. Communiqué CLD MRC de L'Islet, 2004.

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
ACTIVITÉS DIVERSES DE FABRICATION (339)	AIM (Lévis)	23 000 000 \$	Une centaine d'employés	AIM planifient l'ouverture dans cinq ou six mois d'une usine de récupération de métaux ferreux et non ferreux. <i>Journal de Québec</i> , 1 ^{er} juin 2005.
COMMERCE DE DÉTAIL (44. 45)	Wal-Mart (Saint-Georges-de-Beauce)	Inconnu	Inconnu	Wal-Mart s'installera à Saint-Georges-de-Beauce au cours de l'année 2005. <i>L'Éclaireur-Progress/Beauce Nouvelle</i> , janvier 2005.
	Beauce sports (St-Georges-de-Beauce)	2 600 000 \$	Inconnu	Achat par Beauce Sports de G. Rodrigue Sport. <i>Hebdo régional</i> , 29 avril 2005.
	Canac Marquis Grenier (arrondissement St-Romuald, Lévis)	4 000 000 \$	25	Relocalisation du magasin. <i>La Presse Affaires.com</i> , 9 mai 2005.
	Centre d'achats (St-Lambert)	6 000 000 \$	20 chez IGA L. Buteau	Construction. <i>Beauce média</i> , 20 mai 2005.
	IGA Extra (Saint-Rédempteur)	6 000 000 \$	40	Construction. <i>Journal de Québec</i> , 2 juin 2005.
	Provigo (Lévis)	1 200 000 \$	10	Modernisation. <i>Le Soleil</i> , 15 juin 2005.
	Méto Laval Veilleux et Fils (St-Georges-de-Beauce)	7 000 000 \$	Inconnu	Construction en cours. <i>Éclaireur-Progress</i> , 17 juin 2005.
	Mégacentre Rive-Sud (Lévis)	45 000 000 \$	Quelque 500	Mégacentre Rive-Sud dont Canadian Tire, Wal-Mart et une vingtaine de détaillants. <i>Journal de Québec</i> , 5 juillet 2005.
	Garage Redmond inc. (St-Georges-de-Beauce)	Inconnu	3	Relocalisation et travaux d'agrandissement. <i>Indicateurs de projets au Québec</i> , 15 février 2005 et <i>L'Éclaireur Progress</i> , 6 mai 2005.
	SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES (54)	Centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT) du Cégep de Lévis-Lauzon (Lévis)	Projet évalué à 7 100 000 \$	18 emplois d'ici 5 ans
Gecko Design inc. (Saint-Anselme)		Inconnu	10 (au cours des prochains mois) (graphistes, spécialistes de la conception 3-D)	Commercialisation sur les marchés américains et européens. <i>La Voix du Sud</i> , 12 février 2005.
Vignola-Cameron ressources humaines (Lac Mégantic – Beauce)		Inconnu	Inconnu	Ouverture d'un bureau offrant des services de gestion aux PME. Il s'agit d'un troisième bureau. <i>Le Courrier Frontenac</i> , 1 ^{er} avril 2005.
Tecosol inc (Thetford Mines)		Inconnu	8	Installation de Tecosol inc. dans les locaux des Industries Fournier. CLD Amiante, 18 juin 2005.
ARTS, SPECTACLES ET LOISIRS (71)	Ubisoft (Québec)	Inconnu	200 sur une période de 3 ans, 75 d'ici la fin de 2005	Ouverture de l'entreprise à Québec. <i>Les Affaires</i> , 16 avril 2005.
	Parc régional Massif du Sud (St-Philémon)	230 000 \$	Inconnu	Pérennité et développement. <i>La Voix du Sud</i> , 11 juin 2005.
	Centre de conditionnement physique Énergym (Sainte-Marie-de-Beauce)	500 000 \$	6	Modernisation des installations. <i>Beauce-Média</i> , 10 juin 2005.

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement (000)	Création d'emplois prévue	Remarques
	Centre Appalaches Lodge-Spa villégiature (St-Paul-Montmigny)	2 000 000 \$	20	Nouveau centre de villégiature quatre saisons de calibre international. <i>Le Soleil</i> , 6 juillet 2005.
HÉBERGEMENT (72)	Complexe du centre des congrès et d'expositions de Lévis (Lévis)	40 000 000 \$	Inconnu	Construction d'un hôtel Sheraton et d'un centre des congrès. <i>Le Journal de Lévis</i> , 20 avril 2005.

Source: Emploi-Québec Chaudière-Appalaches.

Tableau 10
MISES À PIED ANNONCÉES
Chaudière-Appalaches
2e trimestre 2005

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Nombre d'emplois supprimés	Remarques
FABRICATION DES ALIMENTS (311)	Salaisons Brochu (Saint-Henri)	270	Fermeture des services d'abattage, de découpe du porc en mai. <i>Le Soleil</i> , 4 mai 2005.
FABRICATION DE VÊTEMENTS (315)	Confection Patry (Disraeli)	50	Perte de contrats. <i>Courrier Frontenac</i> , 15 avril 2005.
FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT (336)	Hélicoptères Laflamme (Thetford Mines)	11	Report de projet. <i>Le Soleil</i> , 21 mai 2005.
COMMERCE DE DÉTAIL (44, 45)	Martin Ford (Lévis)	45	Cessation des activités à l'été. <i>Le Journal Économique</i> , 5 mai 2005.

Source: Emploi-Québec Chaudière-Appalaches.

ANNEXE

Liste des centres locaux d'emploi (CLE) Chaudière-Appalaches

L'Islet

205, 5e Avenue, C.P. 247
L'Islet (Québec) G0R 2C0
(418) 247-3954
1 800 663-2226

Montmagny

116, rue Saint-Jean-Baptiste Ouest
Montmagny (Québec) G5V 3B9
(418) 248-0163
1 800 663-2106

Saint-Lazare

100, Mgr Bilodeau, rez-de-chaussée
Saint-Lazare (Québec) G0R 3J0
(418) 883-3307
1 800 663-0351

Les Chutes-de-la-Chaudière

1100, boul. de la Rive-Sud, bureau 210
Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6
(418) 839-0717
1 800 626-8055

Lévis

1200, boul. Alphonse-Desjardins, bureau
200
Lévis (Québec) G6V 9N2
(418) 835-1500
1 800 561-4380

Sainte-Croix

6331, rue Principale
Sainte-Croix (Québec) G0S 2H0
(418) 926-3580
1 800 663-2127

Sainte-Marie

1037, boul. Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M4
(418) 386-8784
1 877 322-6585

Saint-Joseph

1115, avenue du Palais
Saint-Joseph (Québec) G0S 2V0
(418) 397-4391
1 800 663-0223

Lac-Etchemin

1554, route 277, bureau 1
Lac Etchemin (Québec) G0R 1S0
(418) 625-6801
1 866 825-2640

Saint-Georges

11500, 1re Avenue Est
Saint-Georges (Québec) G5Y 2C3
(418) 228-9711
1 800 463-3024

Thetford Mines

693, rue Saint-Alphonse Ouest
Thetford Mines (Québec) G6G 3X3
(418) 334-2500
1 800 567-5592