

La Fédération des sociétés d'entraide économique du Québec, comptant 35 sociétés affiliées avec des actifs totaux de 700 millions de dollars, recherche un(e):

Directeur (trice) des communications

Le poste, sous l'autorité du directeur général, comporte la gestion complète du Service des communications de la Fédération. En plus de diriger l'élaboration et la réalisation du plan de communication, de coordonner les mandats donnés aux agences de publicité, de négocier les contrats avec les fournisseurs, agences et médias, le directeur (trice) des communications doit assister et conseiller le Président dans ses relations avec les différents publics, assurer les relations avec les médias, conseiller les services de la Fédération et les sociétés sur les stratégies de communication à adopter.

La personne idéale a à son actif plusieurs années d'expérience, a obtenu des résultats probants dans la gestion de programmes de communications interne et externe et est familiarisée avec l'environnement financier.

Elle fait preuve de leadership et a la capacité d'oeuvrer à l'intérieur d'équipes de travail, de susciter la collaboration et de faire preuve de solidarité.

Elle possède, de préférence, un diplôme universitaire.

Le niveau de rémunération tiendra compte des qualifications de la personne.

LIEU DE TRAVAIL: Alma, avec de fréquents déplacements à l'échelle du Québec.

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE OFFRE DE SERVICE, AVANT LE 15 DÉCEMBRE, à l'attention du directeur général.



Fédération des sociétés
d'entraide économique
du Québec

100, St-Joseph sud, C.P. 2400
Alma, Québec
G8B 7A6

**Notre
façon
de nous
aider**

Directeur de l'approvisionnement

Compagnie en pleine croissance

Une des plus grandes entreprises au Canada se spécialisant dans la transformation de matières organiques et située dans la région de Québec requiert un directeur pour son service de l'approvisionnement.

Défi de taille

Le titulaire est responsable de tout approvisionnement de l'usine en matières premières ainsi que du service de la cueillette et du transport de cette matière auprès d'un vaste réseau de clients-fournisseurs dispersés à travers le Québec.

Exigence du poste et possibilité de carrière

Le candidat recherché possède une bonne formation académique suivie d'une expérience de quelques années dans les domaines de la récupération des ressources secondaires telles que rebuts organiques, métalliques, etc. ou sous-produits de l'industrie agro-alimentaire. Il est bilingue, disposé à voyager et habile négociateur. Son désir de vouloir contribuer au développement de ce service clé lui vaudra l'opportunité d'accéder à de plus grandes responsabilités à l'intérieur d'une organisation dirigée par une jeune équipe progressive et dynamique. La rémunération sera en fonction des qualifications et du degré d'expérience.

Toute demande sera traitée avec discrétion absolue. Veuillez soumettre par écrit votre curriculum vitae avant le 15 décembre 1984, à l'attention de:

Richard L. Fiset, conseiller
888, rue St-Jean, bureau 200
Québec, Qué. G1R 5H6

**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& CIE**

Conseillers en administration

DESIGNER GRAPHIQUE

Nous sommes présentement à la recherche de candidatures pour combler un poste au sein de notre service marketing.

Sous l'autorité du gérant du design, la personne choisie aura comme tâche principale l'illustration de tous les concepts relevant de la direction design, incluant perspectives couleur de magasins, dessins de détails, présentations graphiques, etc. Elle sera impliquée au niveau des divers concepts de signalisation élaborés par l'entreprise (systèmes d'affichage, présentoirs, etc.).

Le (la) candidat(e) recherché(e) possède une formation académique en design graphique, a acquis une expérience de deux (2) ans dans un poste similaire et est très habile à réaliser rapidement des perspectives couleur d'un aménagement.

Un portfolio sera requis lors de l'entrevue.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant leurs antécédents salariaux, au plus tard le 7 décembre 1984, au Service ressources humaines, à l'attention de Isabelle Caron:



A/S RESSOURCES HUMAINES
Siège social
10,900, Colbert, Ville d'Anjou
Québec H1J 2G6
(514) 353-8900

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

GÉOLOGUE SENIOR

ENDROIT:

compagnie minière de la Côte-Nord (Sept-Îles).

DURÉE DE L'EMPLOI: poste permanent.

FONCTION:

responsable de la surveillance, exécute une bonne partie du travail dans le cadre d'un programme d'exploration pour la recherche et l'évaluation de métaux dans le gisement de la compagnie.

EXIGENCES:

détenir un bac en géologie chimique.

EXPERIENCE:

cinq (5) ans en exploration des terres rares et échantillonnage géochimique et avoir une bonne expérience en supervision.

INSCRIPTION:

les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Gilles Larouche
CENTRE TRAVAIL-QUÉBEC
456, rue Arnaud, bureau 101
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Tél. (418) 962-6545

Québec

OMNIPRATICIEN D'EXPERIENCE

Défi intéressant — Coordination administrative
Centre hospitalier thoracique de Montréal
Unité de soins prolongés

Le centre: doté de 124 lits, enseignant, affilié à McGill et spécialisé en respirologie.

Responsabilités:

- sous l'autorité administrative du médecin-chef, le titulaire sera membre actif du Centre avec affiliation à McGill.
- établissement d'une cédule de visite régulière et d'évaluation des besoins de santé des bénéficiaires de soins prolongés (physiques, psychosociaux, spirituels, etc.).
- révision et ajustement de la médication.
- coopérer au développement de programmes de réadaptation réalistes en collaboration (évaluer le besoin d'assistance d'un autre omnipraticien).
- bilinguisme essentiel.

Exigences:

- membre en règle de la C.P.M.Q.
- habilité à l'équipe multidisciplinaire.
- collaboration à l'équipe de recherche en réadaptation.

Rémunération: négociable (à l'acte, vacation...).

Tous les candidats intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae à:

Directeur des Services professionnels
Centre hospitalier thoracique de Montréal
3650 St-Urbain
Montréal (Qué.) H2X 2P4



SOCIÉTÉ
DE SERVICES
INFORMATIQUES

ANALYSTE EN RENDEMENT

IST est à la recherche d'un analyste pour le groupe rendement et optimisation qui gère tous les facteurs reliés au rendement des systèmes.

Fonctions:

- Mesurer et analyser les services aux usagers (temps réponse, temps d'exécution) et la quantité de travail effectué par les systèmes.
- Évaluer la capacité réelle des équipements et logiciels en place ou à venir.
- Être responsable du plan de capacité des systèmes et recommander le remplacement ou l'addition d'équipements.
- Faire le suivi des paramètres de systèmes reliés à la performance et recommander l'optimisation des logiciels de systèmes ou d'application.

Outils/logiciels utilisés:

MVS, JES, VTAM, SMF, RMF, PAII, IMS, SAS, MICS, TSO/MON, OMEGA-MON.

Profil recherché:

Un candidat possédant un minimum de deux (2) années d'expérience au niveau d'analyse de la performance d'un centre informatique et une formation universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent.

Connaissances des concepts CICS et des langages ASSEMBLER et SAS. Dynamique et autonome, ce candidat a aussi les talents d'un bon communicateur.

IST offre des perspectives d'avenir intéressantes et toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae à l'attention de:

Suzanne Patenaude
Administration du personnel
L'INDUSTRIELLE SERVICES TECHNIQUES Inc.
2, Complexe Desjardins, suite 1317
Montréal (Québec) H5B 1B3

L'INDUSTRIELLE - SERVICES TECHNIQUES INC.

REPRÉSENTANT DES VENTES MICRO ET MINI ORDINATEURS IBM PC — S/36 - S/38

Syntax Systèmes Ltée, une entreprise en plein essor spécialisée dans la distribution de progiciels et la vente de produits IBM, est à la recherche de professionnels de la vente.

Relevant du vice-président marketing, les représentants sont responsables du développement et de la pénétration de marchés verticaux définis. Une connaissance du domaine de la comptabilité sera un atout précieux. Syntax offre un plan de rémunération ainsi que des bénéfices marginaux très intéressants.

Les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. Robert Lapierre,
Vice-président Marketing
Syntax Systèmes Ltée
5075 rue de Sorel,
suite 300,
Montréal, Québec
H4P 1G6

SYNTAX

SYSTÈMES LIMITÉE
SYSTEMS LIMITED

IBM VAR

CARRIÈRES EN SYSTÈMES D'INFORMATION

- Vous êtes ennuyé par le manque de défi
- Vous recherchez un changement radical
- Vous désirez demeurer à la fine pointe de la technologie

Les informaticiens sont toujours à la recherche de plus grands défis et de meilleurs avantages. Au sein de la firme Les Ressources Informatiques Quantum, plus de quatre cents informaticiens ont trouvé la voie pour réaliser pleinement leurs ambitions.

Fondée en 1968, Les Ressources Informatiques Quantum a acquis une réputation d'excellence face à ses réalisations dans les différentes sphères de l'informatique. Nous sommes présentement à former plusieurs équipes de professionnels afin de réaliser de multiples projets de grande envergure nécessitant une connaissance approfondie des technologies de pointe.

Nous désirons embaucher, à titre d'employés permanents, des personnes pouvant oeuvrer dans les fonctions suivantes:

CHEFS DE PROJET

Ces postes sont dédiés à des informaticiens de carrière qui ont à leur actif la réalisation de projets disposant de budgets importants. La réussite de ces projets doit être le gage de votre compétence. Une connaissance de la bureautique ou de la micro-informatique serait un atout.

CONSEILLERS SENIORS

Nous exigeons un minimum de 8 ans d'expérience en informatique de gestion et la capacité de formuler des plans directeurs, de rédiger des cahiers de charges ainsi que des dossiers d'analyse fonctionnelle à partir d'une conception administrative.

ANALYSTES

Une solide expérience de systèmes complexes et la connaissance de l'analyse structurée afin de participer à l'analyse détaillée de systèmes financiers et industriels.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS SENIORS

Ces postes s'adressent à des informaticiens possédant une expérience minimum de 5 ans en programmation sophistiquée utilisant les concepts de banques de données et de télétraitement.

PROGRAMMEURS SENIORS

La quantité de nos projets en cours permet à des programmeurs d'acquérir une expérience variée. L'expérience des langages de programmation COBOL, PL/1, FORTRAN, ASSEMBLER ou RPG III doit être d'au moins 3 ans.

La connaissance pratique de la programmation structurée et des logiciels de traitement interactif de base de données est essentielle.

PROGRAMMEURS INTERMÉDIAIRES

Un minimum de deux ans d'expérience sur des ordinateurs de grande capacité et un DEC en informatique son requis. Vous devez maîtriser la programmation structurée. L'expérience d'un langage de quatrième génération constitue un atout.

Nous offrons des salaires au-dessus de la moyenne, une sécurité d'emploi, un programme d'assurance-groupe incluant le plan dentaire, un minimum de trois semaines de vacances payées par année ainsi que bien d'autres avantages.

Toute demande sera traitée confidentiellement. Afin d'obtenir des renseignements additionnels ou un rendez-vous, veuillez communiquer avec:

DENIS BEAUDET AU:
(514) 878-1741

Suite 280, Place du Canada, Montréal (Québec) H3B 2N2
Montréal • Québec • Toronto • Ottawa • Frédéricton • New York

quantum

La Fédération des Caisses
d'Économie Desjardins du Québec

recherche

Conseiller en analyse et redressement

(Nouveau poste ouvert également aux hommes et aux femmes)

Concours 84-11-000-20

LE CONSEILLER est un spécialiste dans l'élaboration et/ou l'adaptation d'outils d'analyse financière requis par la Fédération et/ou les caisses affiliées. Il effectue de plus différents travaux d'analyse reliés à la rentabilité des caisses et produit des recommandations à son supérieur.

LE CANDIDAT IDÉAL possède une formation universitaire de 1er cycle en finance en plus de posséder trois (3) années d'expérience pertinente. Tout autre combinaison de scolarité et d'expérience sera étudiée. Il a une bonne connaissance du système informatique IBM 3600. Il a le sens de la planification et de l'organisation, l'esprit d'analyse et de synthèse développés. Il possède le sens de la communication orale et écrite.

Analyste en gestion financière

Concours 84-11-000-24

Pour supporter un groupe de caisses affiliées dans l'évolution de leur situation financière, effectuer le suivi aux prévisions budgétaires et aux déficiences de liquidité; élaborer et voir à l'application des mesures de redressement dans les caisses où la problématique est majeure.

LE CANDIDAT IDÉAL possède une formation universitaire de 1er cycle, en plus d'une expérience minimale de 2 années dans cette spécialité. Tout autre combinaison de scolarité et d'expérience sera étudiée. La connaissance du système d'informatique IBM 3600 est considérée comme un atout majeur. Il possède de plus un bon sens de la planification et de l'organisation du travail.

LE TRAVAIL consiste à agir à titre d'intervenant spécialiste auprès des caisses d'économie. De fréquents déplacements en province seront nécessaires à l'accomplissement du travail.

LE MILIEU: La Fédération est l'une des composantes du «Mouvement Desjardins». Entreprise jeune, exigeante et dynamique, elle détient près de 675 millions d'actif consolidé.

LES CONDITIONS: Salaire et avantages sociaux selon l'échelle en vigueur.

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 12 décembre 1984 à l'attention de M. Yves Pominville ou 7755, boul. Louis-H. Lafontaine, à Ville d'Anjou, H1K 4M6, en mentionnant le numéro de concours.

COMPTABLE AGRÉÉ

Si vous êtes un vérificateur dynamique désirant développer votre carrière au service de la petite et moyenne entreprise, nous vous offrons l'opportunité de vous joindre à un cabinet intéressant où vos talents seront mis à contribution auprès d'une clientèle diversifiée afin de planifier et diriger des mandats de vérifications et de consultations.

Les comptables agréés de trois ans ou plus d'expérience en vérification qui aspirent à une carrière où l'initiative et le professionnalisme sont de rigueur sont invités à soumettre leur candidature en toute confiance à:

M. Gilles Villeneuve, c.a.

**PETRIE
RAYMOND**
COMPTABLES AGRÉÉS

1320 BOUL. GRAHAM, BUREAU 301
MONTRÉAL
QUÉBEC H3P 3C8

LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

PERSONNEL CADRE

Vérificateur ou vérificatrice informatique

NUMÉRO DU CONCOURS: C 02-25-08-2

Le Service de la vérification interne relève directement du Président-directeur général et a pour rôle de fournir à la direction des analyses objectives, des évaluations et des recommandations relativement aux activités examinées. Ces activités s'étendent à toute la gamme des opérations effectuées dans l'administration des affaires de la compagnie incluant celles reliées aux systèmes informatiques et à leur gestion.

FONCTION:

Le(la) vérificateur(trice) informatique effectue des vérifications sur les systèmes informatiques en opération et en développement, et sur les contrôles généraux reliés à l'exploitation d'un centre informatique et au développement de systèmes. De plus, il(elle) devra maintenir à jour ses connaissances en informatique et en vérification.

EXIGENCES:

Le(la) candidat(e) considéré(e) pour ce poste possède un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou en administration des affaires; il(elle) est membre d'une corporation professionnelle reconnue en vérification. De plus, il est souhaitable de posséder quatre (4) années d'expérience en vérification informatique ou en vérification. Il(elle) devra posséder les habiletés professionnelles suivantes: capacité d'analyse et de synthèse, esprit d'initiative et de créativité, facilité à communiquer oralement et par écrit.

Ce poste intéressera particulièrement les candidats(tes) oeuvrant actuellement dans un bureau de comptables publics.

SALAIRE ET BÉNÉFICES:

Nous offrons pour ce poste à Montréal un traitement annuel s'échelonnant de 29536\$ à 38557\$, en tenant compte de la formation académique et de l'expérience pertinente. De plus, une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants complète les bénéfices reliés à l'emploi.

N.B. Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de nous faire parvenir leur curriculum vitae le plus complet possible en mentionnant le titre du poste ainsi que le numéro de concours, avant le 14 décembre 1984.

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

Service des ressources humaines
C.P. 1058, Place d'Armes
Montréal (Québec)
H2Y 3J8
a/s de Monsieur Jacques Leduc

Miracle Mart, une division de Steinberg Inc. qui opère une importante chaîne de magasins tant au Québec qu'en Ontario, est à la recherche de personnes pour combler les postes suivants:

Gérant(e)s de groupe Région de Montréal

Relevant du gérant du magasin, vous superviserez divers rayons du magasin. Vous serez principalement chargé(e) de l'administration du service des ventes, de la commercialisation, du contrôle des stocks, de la gestion du personnel ainsi que d'autres éléments de l'exploitation du magasin.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous possédez de l'expérience dans la vente au détail, dans un poste de supervision de préférence, en plus d'excellentes aptitudes organisationnelles et une connaissance des techniques de merchandising. Un diplôme en administration serait un atout.

Rédacteur(trice) langue anglaise

Sous la direction du directeur de la publicité, vous rédigerez des textes variés pour tout le matériel publicitaire, particulièrement les imprimés et les annonces destinées à la radio, à la télévision et aux journaux.

Ce poste s'adresse à vous si vous avez une excellente connaissance de l'anglais et si vous possédez des aptitudes pour la rédaction. Vous devez, de plus, connaître les techniques de production telles que les signes typographiques, la photographie et la composition. Une certaine expérience dans la vente au détail est également requise.

Maquettiste (temps partiel)

Relevant du chef-maquettiste, vous élaborerez et effectuerez des montages complets tout en respectant les échéances.

Afin de postuler, vous devez détenir un diplôme en art commercial d'une école reconnue. La connaissance des techniques de conception et de production ainsi qu'une expérience dans la vente au détail sont également requises.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous recherchez des défis aussi bien que d'excellentes possibilités d'avancement, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Mary Pagano
Service des ressources humaines
MIRACLE MART
5151, boulevard Thimens
St-Laurent (Québec)
H4R 2C8

Miracle Mart



Conseil de la santé
et des services sociaux
de la région
de Montréal
métropolitain

recherche un(e)

CONSEILLER(ÈRE) AUX SERVICES DE SANTÉ MENTALE

Dans le cadre des activités de programmation des services de santé mentale, le(la) titulaire de ce poste planifie, organise et évalue les activités reliées au programme des ressources alternatives, i.e. les ressources de soins, d'hébergement, de réadaptation/réinsertion, de support et de suivi dans la communauté et ce, principalement pour les personnes ayant des problèmes d'ordre psychiatrique, dans la région de Montréal métropolitain. En plus, il(elle):

- réalise des études et analyses en collaboration avec les comités sous-régionaux sur les besoins de la population, la programmation des ressources alternatives et l'organisation de leur distribution régionale;
- participe aux travaux des quatre comités sous-régionaux, responsables de l'implantation des ressources alternatives;
- s'assure de la complémentarité et de la collaboration entre les ressources alternatives et les établissements de la région.

QUALIFICATIONS

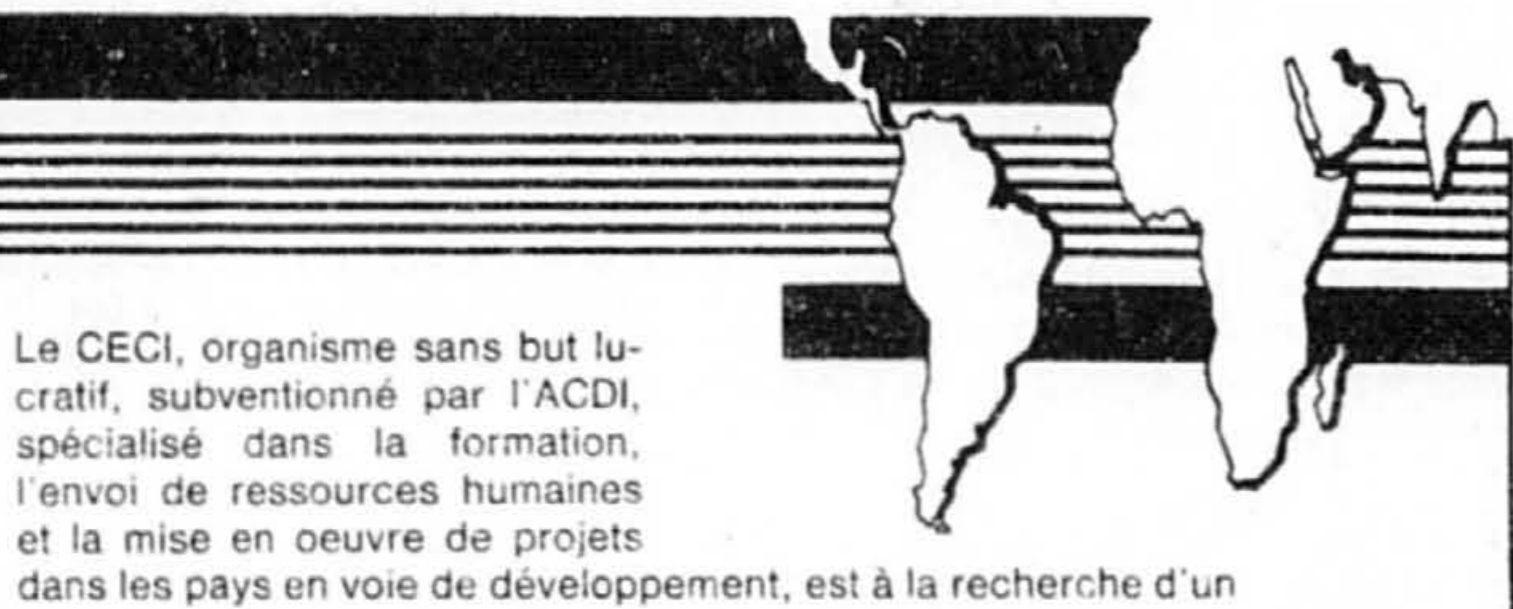
- formation de deuxième cycle en sciences humaines souhaitable. Une expérience ou une formation en gestion serait un atout;
- connaissance du réseau des services de santé mentale (psychiatrie);
- expérience pertinente en ressources alternatives.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- contrat de deux ans.
- Rémunération selon la politique en vigueur au ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 7 décembre 1984 à:

Bureau du personnel
C.S.S.S.R.M.M.
3725, Saint-Denis
Montréal, Qc H2X 3L9
Tél. 286-5549



Le CECI, organisme sans but lucratif, subventionné par l'ACDI, spécialisé dans la formation, l'envoi de ressources humaines et la mise en oeuvre de projets dans les pays en voie de développement, est à la recherche d'un

Chef de mission et co-directeur de la division Études et Développement d'un projet en Afrique

Vous aurez pour fonction générale de diriger conjointement avec votre homologue national la Division Études et Développement du projet en plus d'agir à titre de coordonnateur du CECI.

Vos fonctions spécifiques seront de:

- gérer les activités de planification, de programmation et d'évaluation de la Division;
- veiller à ce que les contraintes socio-culturelles soient prises en compte dans les activités de la Division;
- faire la synthèse des activités de la Division afin de maintenir une stratégie de développement cohérente.

Vous avez une formation en agro-économie ou socio-économie au niveau du 2e ou 3e cycle, et vos recherches vous ont permis de publier. Votre expérience professionnelle de projets de développement rural intégré ou régional se situe au niveau de la gestion, de la recherche et du développement communautaire.

Le contrat est de deux ans renouvelable avec une entrée en fonction en avril 1985. Une pré-affectation de deux mois est prévue.

Le salaire et les indemnités sont selon la grille salariale en vigueur pour les cadres au CECI. Le logement meublé, les services et les voitures de fonction sont à la charge du projet. Une gamme complète d'avantages sociaux est également offerte.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Poste de chef de mission CECI
Centre canadien d'Études et de
Coopération Internationale
4824, Chemin de la Côte-des-Neiges
Montréal (Québec) H3V 1G4
Date limite: 15 décembre 1984



Représentant commercial (homme ou femme)

CYANAMID CANADA INC., fabricant de produits FORMICA® et d'une vaste gamme d'autres produits, est actuellement à la recherche d'un représentant commercial.

À ce titre, vous serez appelé à travailler dans le milieu du design, essentiellement à visiter des designers, des architectes et des décorateurs. Vous devez être bilingue, détenir un diplôme universitaire et avoir fait vos preuves dans la vente.

CYANAMID offre une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux, y compris un régime de soins dentaires. Cette offre est une excellente occasion d'avancement au sein d'une entreprise dynamique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



M. Jacques Boucher
Directeur des ventes
Région de l'est du Canada
PRODUITS FORMICA®
CYANAMID CANADA INC.
19400, Transcanadienne
Baie d'Urfée (Québec) H9X 3N7

• RÉDACTEUR (TRICE) - CORRECTEUR (TRICE) • SECRÉTAIRE À LA RÉDACTION

Un important magazine féminin est à la recherche d'une/du rédacteur(trice)-correcteur(trice) et d'une/du secrétaire à la rédaction. Les qualifications suivantes sont requises:

- RÉDACTION-CORRECTION:
- diplôme universitaire
 - excellente maîtrise de la langue française
 - connaissance de la langue anglaise
 - expérience pertinente
 - créativité, dynamisme, esprit d'équipe
- SECRÉTARIAT À LA RÉDACTION:
- diplôme universitaire
 - très bonne connaissance de la langue française
 - connaissance de la langue anglaise
 - sens de l'organisation, efficacité, esprit d'équipe

Faire parvenir votre C.V. avec une lettre de présentation manuscrite avant le 30 novembre 1984 à l'adresse suivante:
La Presse, Référence 1356-4,
Case postale 60-11,
Succursale A, Montréal
(Québec), H3C 3E3

REPRÉSENTANT DES VENTES

Établie depuis longtemps mais franchement innovatrice, notre société est chef de file dans le domaine de l'équipement créatif. Nous recherchons une personne dynamique pour qui ce sont les résultats qui comptent, une personne enthousiaste sachant mettre à profit un territoire déjà préparé, le Québec.

La personne recherchée possédera plusieurs années d'expérience de la vente aux entrepreneurs, aux architectes et aux municipalités. Elle devra à tout prix être de bonne négociatrice.

Le poste comporte de généreuses commissions et de tous les avantages sociaux de notre entreprise. Il s'agit d'un poste-clé dans une entreprise de taille moyenne dont les ventes offrent un excellent potentiel de croissance.

La personne choisie fera face au défi d'aider une petite équipe de professionnels à assurer l'expansion de notre société.

Faire parvenir votre curriculum vitae complet à:
La Presse, Réf. 13584
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



LE CEGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

ANIMATEUR-ANIMATRICE D'ACTIVITÉS ÉTUDIANTES (SOCIO-CULTURELLES)

Poste de remplaçant-remplaçante
CONCOURS No 84-176

Cet emploi comporte plus spécifiquement les fonctions d'organisation et d'assistance aux étudiants et étudiantes pour le développement et la réalisation de programmes d'activités dans le domaine socio-culturel.

Durée du remplacement: Maximum un (1) an.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Diplôme universitaire terminal de premier cycle en animation et recherche culturelles ou en animation culturelle.

Expérience de trois (3) années en animation socio-culturelle prioritairement dans le milieu de l'éducation.

TRAITEMENT: Entre 21 375,00\$ et 32 322,00\$ selon expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 décembre 1984, à 16h30, au:

CEGEP ANDRÉ-LAURENDEAU
Ressources humaines
1111, rue Lapierre
LASALLE (Québec)
H8N 2J4

Une garderie à but non lucratif offrant des services pour 65 enfants de 0 à 6 ans est à la recherche d'un/e

DIRECTEUR/TRICE DE GARDERIE EN MILIEU DE TRAVAIL

Le(la) candidat(e) doit posséder de l'expérience en gestion et en animation auprès de groupes d'enfants d'âge préscolaire.

Un bacc. en éducation préscolaire, en orthopédagogie ou en psychologie ou un DEC en technique de garderie ou en éducation spécialisée est requis.

Entrée en fonction: février 1985

Salaire de base: 18000\$

*Inclure une lettre de référence au niveau de l'expérience de gestion si possible.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 14 décembre 1984, à l'adresse suivante:

La Presse, Réf.: 13587
C.P. 6041, Succursale «A»
Montréal H3C 3E3

CENTRE MGR FORGET INC.

Centre d'accueil de réadaptation pour jeunes mésadaptés socio-affectifs (garçons 9-14 ans) offrant des services en Unité de Vie et en foyers pour la région de la Montérégie (06C).

Recherche des

ÉDUCATEURS — ÉDUCATRICES

Pour — 1 poste temps complet régulier
— 1 poste temps partiel régulier
pour son Unité de Vie à Cowansville au

PAVILLON MEKKELHOLT

EXIGENCES:
— D.E.C. en éducation spécialisée
ou
— B.A.C.C. en psycho-éducation
— Expérience avec la clientèle cible serait un atout.

SALAIRE:
Selon les normes établies par le M.A.S.

Faire parvenir votre curriculum vitae pour le 10 décembre 1984 à:

Service des Ressources Humaines,
Centre Mgr Forget Inc.
90, rue Louise,
Longueuil (Québec)
J4J 2S9

PROGRAMMEUR SPERRY 1100

LA DIVISION DES SYSTÈMES DE DÉFENSE SPERRY, un chef de file et fournisseur reconnu dans le monde entier pour ses systèmes de traitement de l'information en temps réel, relevant de la plus haute technologie, ainsi que plusieurs produits connexes, recherche les talents d'un professionnel doté de créativité dans les logiciels pour se joindre à l'équipe travaillant présentement sur le projet des frégates de patrouille canadienne à ses bureaux de Montréal.

Le titulaire du poste développera un programme de logiciels d'applications pour la réduction et l'analyse statistique de données historiques concernant les systèmes d'opérations à bord de navires.

Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire en mathématiques ou en informatique ou vous possédez l'expérience adéquate et/ou la formation pertinente pour le poste souhaité. Vous avez travaillé avec un système d'exploitation exécutif SPERRY 1100. Vous avez également programmé des systèmes de banques de données pour le SPERRY 1100 en langage Query et êtes familier avec le langage Fortran. Connaître l'analyse statistique sera un atout.

Si vous recherchez l'occasion unique de progresser professionnellement tout en établissant votre carrière au sein d'une industrie en pleine expansion, faites-nous parvenir votre curriculum vitae. Notre formule de rémunération offre des salaires concurrentiels et une gamme d'avantages sociaux comprenant un régime de soins dentaires. Nous assumons également des frais de relocalisation pour les personnes de l'extérieur de Montréal.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:



E.J. Labadie
Directeur des ressources
humaines
SPERRY
3950, Côte-Vertu, 2e étage
Saint-Laurent (Qc) H4R 1V4



ANALYSTE EN ACQUISITION IMMOBILIÈRE

Société immobilière Trans-Québec Inc., consortium formé par huit (8) institutions et qui emploie actuellement 80 personnes réparties à Montréal, Québec et Trois-Rivières, est à la recherche d'un candidat apte à remplir un poste d'analyste en acquisition immobilière à son siège social de Montréal.

Sous la supervision du conseiller senior en acquisition, le titulaire de ce poste sera appelé à procéder à l'évaluation des immeubles disponibles sur le marché pour acquisition à réaliser les études préparatoires et les analyses financières pertinentes, et à faire la rédaction des recommandations.

La personne recherchée possède une formation en évaluation immobilière, une expérience pertinente de cinq (5) ans dans l'analyse de dossiers immobiliers ainsi qu'une grande facilité de rédaction. Le bilinguisme serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande écrite accompagnée d'un curriculum vitae complet avant le 17 décembre 1984 à:

Bureau du personnel
Société immobilière Trans-Québec Inc.
500, rue Sherbrooke ouest, suite 1500, Montréal, Qué.
H3A 3C6

POSTE DANS LA VENTE

Une société dynamique, distributeur national d'appareils destinés à éliminer la fumée, les vapeurs et la poussière dans les milieux de l'industrie et de l'automobile, cherche une personne pour desservir le marché québécois.

Le(la) titulaire travaillera en relation avec notre réseau actuel de distributeurs, participera à la mise en place de nouveaux distributeurs et vendra directement aux utilisateurs.

Nous exigeons au moins cinq ans d'expérience de la vente dans le secteur de l'industrie ou de l'automobile. Des antécédents en ventilation ou en appareils touchant la sécurité ou travail seraient souhaitables.

Discrétion assurée. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Directeur national des ventes
Nederman Canada
3560 Wolfedale Road
Mississauga, Ontario
L5C 2V6

CCQCP
Saint-Jean-sur-Richelieu

recherche les services de
PROFESSEURS

dans les disciplines suivantes pour la session hiver 1985:

Formation de superviseurs (soir) Ed. adultes
Gestion d'entreprise agricole (152-920) Ens. régulier

Informatique (420-947) Ens. régulier
Informatique (jour et/ou soir) Ed. adultes

Physique — Ens. régulier
Psychologie (350-305 et 350-102) Ens. régulier — connaissance informatique souhaitée

Techniques de fabrication mécanique — Ens. régulier et Ed. adultes

Techniques infirmières — Ens. régulier

N.B. Les cours à l'Éd. adultes sont dispensés à Bro-sard et St-Jean-sur-Richelieu.

QUALIFICATIONS REQUISES: Diplôme universitaire pertinent.

Faire parvenir votre curriculum vitae et relevés de notes de votre (vos) diplôme(s) pertinent(s) avant le 5 décembre 1984 à l'adresse suivante:

Jules Roy
Directeur des Services du personnel
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
C.P. 1018
Saint-Jean-sur-Richelieu, QC J3B 7B1

DIRECTEUR TECHNIQUE

La Fédération canadienne des archers cherche un directeur technique pour son siège social à Ottawa.

Il incombe au directeur technique d'établir et diriger des projets techniques efficaces concernant la certification des entraîneurs, la formation des officiels et les programmes d'équipes à l'échelle nationale.

Le candidat choisi devra posséder un diplôme en éducation physique d'une université reconnue, avoir des connaissances et une expérience pratique du sport du tir à l'arc et la capacité de travailler avec des comités formes de bénévoles.

Une excellente connaissance de l'anglais ou du français est essentielle et une bonne connaissance de l'autre langue officielle est souhaitable.

Le salaire annuel est d'environ 25,000 dollars.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 21 décembre 1984, à la:

FÉDÉRATION CANADIENNE DES ARCHERS
333, chemin River
Vanier (Ontario)
K1L 8H9

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Fabricant reconnu dans le domaine hydro-électrique et la machinerie lourde cherche un ingénieur bilingue en électricité.

Le candidat aura préférentiellement de 5 à 8 années d'expérience dans l'ingénierie et la conception de centrales hydro-électriques, (génératrices, relais de protection, appareillages de connexion, commandes programmables, transformateurs, réseaux électriques).

Nous offrons un excellent salaire reflétant expérience et qualifications en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux. Toute personne qualifiée est priée de faire parvenir son curriculum vitae sous pli confidentiel à:

La Presse, réf.: 13585
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Québec H3C 3E3

REPRÉSENTANT(E)
QUÉBEC ET RÉGION DE L'ATLANTIQUE

La personne choisie traitera avec des distributeurs bien établis et fera la promotion des ponts élévateurs de garage ROTARY et des becs, raccords et produits connexes OPW pour stations-service.

Nous exigeons bilinguisme, dynamisme et expérience éloquentes dans la vente.

Prière d'écrire, en français et en anglais, à:

DOVER CORPORATION / INDUSTRIAL DIVISION
31 PROGRESS CT., UNIT 10
SCARBOROUGH, ONT. M1G 3V5
à/s Mr. Jim Walton
Director of Sales & Marketing
Aucun appel accepté.

TECHNICIEN(NE) EN DOCUMENTATION

Le Centre Québécois de Productivité du Vêtement est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en documentation.

Qualifications requises:

- DEC en techniques de la documentation.
- 2-3 années d'expérience.
- Connaissance des publications reliées à l'industrie du vêtement.
- Connaissance des outils documentaires informatisés.
- Connaissance du français et de l'anglais parlé et écrit.

— Salaire selon qualifications et expérience.
— Lieu de travail: Montréal.
— Entrée en fonction: 3 janvier 1985.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 décembre 1984 à: Comité de Sélection, Centre Québécois de Productivité du Vêtement, 555 rue Chabanel Ouest, bureau 800, Montréal H2N 2H8.

BIBLIOTHÉCAIRE

L'IDIC de l'Université d'Ottawa recherche un(e) bibliothécaire professionnelle pour une affectation à l'Institut National d'Administration, de Gestion et des Hautes Etudes Internationales (INAGHEI) de l'Université d'Etat d'Haiti à Port-au-Prince.

La personne devra conseiller les responsables haitiens, former sur le tas le personnel, organiser et superviser toutes les activités du Centre.

EXIGENCE: expérience significative en gestion de bibliothèque et une capacité d'adaptation à un milieu culturel différent.

Le contrat est de deux ans renouvelable, salaire au niveau du marché canadien avec indemnités, allocations et avantages sociaux.

Adresser son c.v. avant le 10 décembre 1984 à l'attention de Serge Monette, Directeur-adjoint.

Institut de Développement International et de Coopération
Université d'Ottawa
(50 rue Collège)
Ottawa, K1N 6N5

LE CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE LANAUDIÈRE
est à la recherche

POUR SON DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE d'un

AGENT DE PLANIFICATION ET DE PROGRAMMATION
pour son secteur FAMILLE-ENFANCE
(poste permanent à temps complet)

Nature de la fonction:
Le titulaire de ce poste doit assumer la planification de programmes, projets et/ou activités relatifs au secteur Famille-Enfance de même qu'il(elle) devra participer à leur réalisation et leur évaluation.

Sommaire des tâches:

- Participer à l'identification et l'analyse des besoins de santé de ces clientèles;
- Participer à la réalisation et à l'évaluation de programmes, projets et/ou activités pertinents à la promotion de la santé de ces populations;
- Agir comme personne-ressource auprès des personnels ayant à œuvrer dans les différents programmes ou projets relatifs à son(ses) mandats;
- Etablir et maintenir les contacts nécessaires avec différents organismes selon les besoins de sa fonction.

Exigences et qualifications:

- Diplôme universitaire de 2e cycle en sciences de la santé ou sciences sociales; une expérience pertinente en planification et en programmation pourra compenser l'absence du diplôme de 2e cycle.
- Connaissance de la santé communautaire et du réseau des Affaires sociales privilégiée
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Leadership et facilité de communication
- Sens des responsabilités et capacité de travailler en équipe multidisciplinaire
- Posséder une automobile

Rémunération:
Selon les politiques en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 14 décembre 1984, à la:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE LANAUDIÈRE
1000, boulevard Ste-Anne
Joliette
J6E 6J2

provigo

SURVEILLANTS DE LA CONSTRUCTION

FONCTIONS:
Le surveillant de la construction est responsable du suivi des plans et devis par les entrepreneurs en construction et des livraisons d'équipement ainsi que la coordination sur les chantiers qui lui seront assignés.

LIEU DE TRAVAIL: Laval

EXIGENCES:
Le candidat idéal est membre de l'Ordre des techniciens des sciences appliquées du Québec et possède un diplôme d'études collégiales, spécialisation en mécanique du bâtiment ou en technologie du génie civil ainsi qu'un minimum de cinq (5) années d'expérience comme surveillant de chantier. Cependant, l'absence d'un diplôme peut être compensée par une plus vaste expérience.

RÉMUNÉRATION:
Le salaire est en fonction de la compétence et inclut une gamme complète d'avantages sociaux.
Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet à:

Pierre Frenette
Gérant des ressources humaines
PROVI-SOIR INC.
2700, avenue Francis-Hughes
CHOMEDEY
Laval (Québec) H7S 2B9

Technicien intermédiaire en mécanique du bâtiment

Le Groupe-Conseil S.M. Inc., firme multidisciplinaire en ingénierie, est à la recherche d'un technicien-dessinateur en mécanique du bâtiment dans les spécialités de chauffage, ventilation, climatisation. Le candidat idéal sera aussi familier avec la conception et la mise en plan des systèmes de plomberie et protection-incendie.

EXPERIENCE:
expérience minimum requise de 3 à 5 années dans la conception de systèmes CVAC de bâtiment.

TRAITEMENT: selon expérience.

Les candidatures seront traitées confidentiellement. Faire parvenir curriculum vitae avant le 7 décembre 1984, à:

LE GROUPE-CONSEIL S.M. INC.
à/s de M. Roger Duhaime, ing.
2545, rue Delormier
Longueuil (Québec)
J4K 3P7

CURRICOM

Votre outil de communication est-il efficace?

Sur mesure, votre curriculum vitae sera le reflet de votre carrière et une préparation à une entrevue réussie.

PLACE D'ARMES 842-1179

ACHETEUR

Entrepreneur en toiture bien établi recherche un acheteur chevronné.

Faire parvenir curriculum vitae.

Chaque offre de service sera traitée confidentiellement.

La Presse, réf.: 13578
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Centre hospitalier de Verdun

Le département de Santé communautaire du Centre hospitalier de Verdun recherche:

ADJOINT MÉDICAL
(poste temps complet)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

- Sous l'autorité du directeur du département de Santé communautaire, l'adjoint médical:
- participe à la planification, à l'organisation, à la coordination et au contrôle des programmes de santé pour la population du territoire
- assure l'encadrement du programme des maladies infectieuses
- coordonne des activités internes de perfectionnement pour le personnel du DSC
- assure un rôle de coordination pour les stagiaires au DSC notamment pour les externes, internes et résidents de la faculté de médecine de l'Université de Montréal
- est chef du service de médecine préventive.

EXIGENCES DU POSTE:

- diplôme de médecine (M.D.)
- diplôme en santé communautaire
- certificat souhaitable: CSPQ en santé communautaire et/ou FRCP en santé communautaire.

EXPERIENCE:

- expérience de travail en santé communautaire: 2 ans
- expérience en milieu hospitalier: 2 ans souhaitable.

APPARTENANCE À UNE CORPORATION
— membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.

RÉMUNÉRATION:
— selon les normes de la Régie de l'assurance-maladie du Québec.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 12 décembre 1984 à:

Directeur du département de Santé communautaire
Centre hospitalier de Verdun
4000, boulevard LASALLE
VERDUN (QUÉBEC)
H4G 2A3

Centre Hospitalier Laurentien
est à la recherche d'un

CHEF DU SERVICE D'ENTRETIEN ET DU FONCTIONNEMENT DES INSTALLATIONS

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur des services auxiliaires, il planifie, coordonne et contrôle

- les activités de réparations et d'entretien des terrains, bâtiments et équipements de l'établissement;
- les activités relatives à la production de vapeur pour les opérations de l'établissement;
- les activités relatives à l'ordre dans le but d'assurer la sécurité à l'intérieur et sur les terrains de l'établissement.

EXIGENCES:

- diplôme de fin d'études secondaires;
- carte de compétence comme mécanicien de machines fixes;
- une (1) année d'études en techniques administratives ou l'équivalent;
- expérience de trois (3) ans dans un poste similaire.

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe II).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 décembre 1984 à:

Directeur des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER LAURENTIEN
234, rue St-Vincent
STE-AGATHE-DES-MONTS (Québec)
J8C 2B8

VILLE DE Terrebonne

Bibliothèque municipale

TECHNICIEN EN DOCUMENTATION
(Pour combler un poste temporaire à temps plein d'une durée minimale de dix-huit semaines)

FONCTION
Assurer un service de référence à la clientèle et exécuter les différentes tâches reliées à ce service. Participer à l'élaboration et à la réalisation de programmes d'animation et effectuer certains travaux connexes aux différents services de la bibliothèque.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en techniques de la documentation.
- Connaissance parfaite du français parlé et écrit.
- Grande disponibilité face à un horaire variable.

RÉMUNÉRATION
Selon la convention collective de travail présentement en vigueur.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION
12 décembre 1984

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae à:

Madame Ginette Lapointe
Directrice
Bibliothèque municipale
754, rue Saint-Pierre
Terrebonne, J6W 1E4

Carrière dans la vente

Notre client, un fabricant de linge de table et autres produits connexes vendus dans les grands magasins, les chaînes de magasins, les boutiques de cadeaux et autres détaillants, et dont le siège social est situé à Montréal, est à la recherche de représentants pour les marchés de Québec et de Toronto.

Vous devez posséder une expérience éprouvée dans la vente de ces produits et une bonne connaissance de ces marchés. Cette occasion de carrière prometteuse est accompagnée d'une rémunération intéressante.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Ted Greenfield, C.A., en mentionnant le numéro de dossier 3204, Le Groupe Cramer L'Ecuyer, 1450, rue City Councillors, Montréal (Québec) H3A 2E6.

Centre de Santé Sainte-Famille

(Etablissement à vocations multiples, œuvrant dans les domaines préventif, curatif (61 lits de soins à courte durée) et de soins prolongés (26 lits de soins à longue durée), dont l'édifice principal est situé dans l'une des plus belles régions du Québec, sur les bords du lac Témiscamingue).

REQUIERT LES SERVICES D'UN(E)

ADJOINT(E) À LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS
(temps complet)

NATURE DU POSTE ET ATTRIBUTIONS PRINCIPALES:
Il s'agit d'un poste ayant des fonctions spécifiques en soins infirmiers. Le (la) titulaire sera responsable entre autres de:

- la formation en nursing
- l'évaluation de la qualité des soins infirmiers
- l'établissement de programmes de soins incluant ceux ayant trait à la démarche nursing.

Le (la) titulaire aura à évaluer les besoins de formation et à planifier, coordonner et contrôler les programmes.

D'autre part, il (elle) pourra être appelé(e) à implanter une démarche nursing selon une approche.

EXIGENCES

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- maîtrise en nursing serait un atout
- baccalauréat en sciences infirmières avec expérience
- posséder environ cinq (5) ans d'expérience en milieu hospitalier
- posséder deux (2) ans d'expérience dans un poste de responsabilité
- connaissance ou expérience en formation et en évaluation de la qualité des soins infirmiers
- leadership
- initiative et sens des responsabilités
- avoir une connaissance suffisante pour lire l'anglais
- facilité à travailler en équipe.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX
CLASSE 14 — tenant compte de l'expérience et des qualifications de la personne choisie ainsi que des conditions prévalant dans le réseau des Affaires sociales du Québec.

AUTRES AVANTAGES

- PRIME DE DISPARITÉ RÉGIONALE pouvant atteindre 4,545\$/année;
- FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT PAYÉS si la personne choisie demeure à plus de 50 km de Ville-Marie.

DISPONIBILITÉ JANVIER 1985.

LIEU DE TRAVAIL 22, Notre-Dame nord, Ville-Marie (Témiscamingue) Québec

Si vous correspondez ou (à la) candidat(e) recherché(e) et si vous êtes prêt(e) à assumer un poste de responsabilité avec tout le défi que cela comporte, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 21 décembre 1984.

Centre de Santé Sainte-Famille
à/s de Directeur des Ressources humaines et matérielles
C.P. 2000, Ville-Marie, Québec J0Z 3W0
Indiquer numéro de concours: 84-16

DIRECTEUR DES PROGRAMMES

Un organisme provincial à but non lucratif œuvrant dans le secteur de la santé est à la recherche d'un directeur des programmes.

Le candidat choisi sera responsable de la planification, de l'organisation et de la coordination des programmes dans les domaines de la levée de fonds, de l'éducation et information, des relations publiques et de l'administration.

Le directeur des programmes doit être parfaitement bilingue (français et anglais) et posséder d'excellentes aptitudes d'organisation, de communication et d'administration. Il doit de plus faire preuve d'initiative, de dynamisme et de leadership, d'une facilité à travailler au sein d'une équipe et être prêt à voyager.

Le salaire sera fonction de la formation et de l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae (en anglais et en français) avant le 14 décembre 1984, à:

M. R. O'Shaughnessy
Section du Québec
Société canadienne de l'hémophilie
1253 av. McGill College, suite 475
Montréal, Québec H3B 2Y5

COORDONNATEUR DES PROGRAMMES D'ÉDUCATION

Un organisme canadien à but non lucratif œuvrant dans le secteur de la santé est à la recherche d'un coordonnateur des programmes d'éducation.

Le candidat choisi sera responsable du développement et de la réalisation d'un programme d'éducation bilingue auprès des membres, des familles, des médecins, des professionnels de la santé et du grand public.

Le candidat doit être parfaitement bilingue (français et anglais). Il doit être en mesure de planifier de nouveaux programmes et en coordonner et diriger la réalisation.

Le coordonnateur des programmes d'éducation, tout en travaillant en étroite collaboration avec d'autres personnes, devra faire preuve d'initiative et d'automotivation. Il doit de plus être prêt à voyager.

Le salaire sera fonction de la formation et de l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae (en anglais et en français) avant le 14 décembre 1984, à:

M. R. O'Shaughnessy
Section du Québec
Société canadienne de l'hémophilie
1253 av. McGill College, suite 475
Montréal, Québec H3B 2Y5

INGÉNIEUR

Notre client, un des plus importants fournisseurs mondiaux de systèmes de télécommunications, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant à une de ses usines:

INGÉNIEUR DES MÉTHODES DE FABRICATION

Le titulaire devra contribuer au développement et à l'introduction de nouveaux procédés. Il devra étudier et implanter des projets en vue d'améliorer l'efficacité et réduire les coûts. Il sera responsable d'émettre et de tenir à jour les instructions de fabrication et de l'assistance technique à la production.

Diplômé en génie mécanique, métallurgique ou toute autre discipline connexe, la personne recherchée possède de 3 à 5 années d'expérience en ingénierie de production. Une certaine expérience dans le traitement des métaux serait un atout.

Si vous désirez une situation où la compétence technique et l'esprit d'équipe vont de pair, n'hésitez pas, faites parvenir votre curriculum vitae ou communiquer avec Nadine Gaillardet, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec H2Z 1B1.
Tél.: (514) 866-2807. Dossier 2188LP5.

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL
Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

VALMET-DOMINION INC.

SUPERVISEUR - PRIX DE REVIENT

Suite à l'accroissement rapide de ses activités, Valmet-Dominion Inc. cherche à combler ce poste immédiatement.

Se rapportant directement au contrôleur, le titulaire sera responsable de la compilation et du suivi des coûts des contrats. Il participera aussi au développement d'un système de prix de revient rencontrant les besoins de l'entreprise.

Le titulaire devrait posséder cinq (5) années d'expérience dans le prix de revient au niveau de l'industrie manufacturière lourde. De plus, la personne recherchée devra faire preuve de beaucoup d'initiative, et idéalement posséder un titre comptable (R.I.A./C.G.A.) et avoir travaillé dans un environnement totalement informatisé.

Le salaire offert est compétitif et sera selon les qualifications des candidats.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et vos exigences salariales à:

VALMET-DOMINION INC.
795, 1re Avenue, suite 112
Lachine, Québec
H8S 2S8
À l'attention de Miroille Fréchette

VICE-PRÉSIDENT MARKETING INSTITUTION FINANCIÈRE

Dans ces marchés où la concurrence s'intensifie, cette institution financière avantageusement connue à l'échelle nationale amorce un programme de croissance ambitieux.

Le plan directeur du marketing comprendra les marchés du détail ainsi que les marchés commerciaux et industriels et s'étendra depuis le développement de nouveaux produits jusqu'à leur promotion et leur gestion dans le réseau.

Diplômés universitaires, les candidats sérieux sont des professionnels du marketing ayant à leur actif plusieurs réalisations. Ils évoluent présentement au niveau de la direction et font preuve de profondeur, méthode et pragmatisme.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, vous référant au numéro de mandat 41115.

philippe
Brassard
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION INC.

Place du Canada
Suite 1040
Montréal, Québec
H3B 2N2
(514) 875-0567

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Nous sollicitons des candidatures pour un poste de

TECHNICIEN(NE) EN ASSISTANCE SOCIALE

au service handicapés auditifs

Le titulaire de ce poste exerce des activités à caractère social auprès d'une population sourde: les enfants et leur famille; et procède à l'évaluation sociale de la clientèle concernée soit: les parents et les enfants sourds. Il intervient auprès des futures mères et les familles en besoin immédiat. Collabore étroitement avec les Ressources communautaires pouvant être associées aux programmes d'adaptation et de réadaptation.

Les candidat(e)s devront posséder un diplôme de fin d'études collégiales, en techniques d'assistance sociale, connaître et avoir de l'expérience en COMMUNICATION MANUELLE et en intervention auprès des handicapés auditifs.

Les intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 19 décembre 1984 à:

**CENTRE DE SERVICES SOCIAUX
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**
Planification des ressources humaines
a/s Madame Suzanne Racicot
1001 est, boul. de Maisonneuve,
9e étage, Montréal Qc,
H2L 4R5

CHARGÉ DE SYSTÈMES

Les Coopérants sont à la recherche d'une personne remplie d'initiative et de créativité pour occuper un poste de chargé de systèmes au service de la systématisation.

Relevant du directeur du service, la personne recherchée aura la responsabilité de conduire et de superviser des études auprès des usagers en vue d'accroître l'efficacité des systèmes et d'augmenter la productivité. Elle conseillera également les gestionnaires des systèmes et leur apportera un support dans la solution de leurs problèmes.

Détenant un diplôme universitaire de premier cycle, la personne possède de préférence une connaissance de l'assurance-vie et détient une expérience d'environ huit (8) ans dans les systèmes de gestion, dont trois (3) ans en analyse et conception de systèmes.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant la référence 84-12-249 à:

Les Coopérants
Société mutuelle d'assurance-vie
Compagnie d'assurance générale
Secteur des ressources humaines
333 est, rue St-Antoine
Montréal (Québec)
H2X 1R9

Coopérants
Société mutuelle d'assurance-vie
Compagnie d'assurance générale

AGENT DE RECHERCHE

L'Office de la construction du Québec est l'organisme de premier plan dans l'industrie de la construction. Nous recherchons actuellement une personne d'expérience pour agir comme

Sous la supervision du chef de section du service Recherche et organisation, vous aurez à effectuer des projets de recherche reliés au fonctionnement de l'industrie en particulier en matière d'avantages sociaux. Vous serez également responsable d'enquêtes et devrez être à l'aise en analyse informatique.

Vous détenez un BAC en sciences sociales ou dans une discipline appropriée et plus de deux (2) années d'expérience dans le domaine de la recherche, de l'analyse et de l'évaluation de programme.

Vous avez une expérience démontrée des logiciels statistiques (SPSS ou SAS) et votre méthodologie est applicable à des recherches quantitatives.

Si vous faites état de ces exigences, nous vous offrons une rémunération concurrentielle et un régime d'avantages sociaux des plus intéressants.

Si le poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 14 décembre 1984 à l'adresse suivante:



Seuls les dossiers complets seront considérés.
L'OFFICE DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
Service des Ressources humaines
3530, rue Jean Talon ouest
Montréal (Québec) H3R 2G3
REFERENCE NO 84-86

Direction nationale, ventes

services financiers
aux particuliers

Axé sur la vente et la commercialisation, le Trust Royal se révèle un chef de file dans le secteur canadien des services financiers. Dans le cadre d'une stratégie visant à consolider sa position par rapport à ses concurrents, le Trust Royal a créé un nouveau poste d'envergure nationale à la direction de la fonction ventes.

Le titulaire du poste relèvera du vice-président, Ventes, Services financiers aux particuliers, et veillera à la motivation et la formation du personnel des succursales de manière à étendre la gamme des services offerts à la clientèle existante et à accroître le nombre des occasions d'affaires. Pour y parvenir, il adoptera un style de gestion «participative», voyagera beaucoup et établira des liens utiles à tous les niveaux d'une grande société très évoluée.

Pour combler ce poste exigeant et prestigieux, nous cherchons un professionnel de la vente rompu aux principes de la commercialisation et comptant au moins cinq ans d'expérience dans la gestion des ventes ainsi que dix ans d'expérience directe de la vente, expérience acquise dans le secteur des services aux particuliers ou des biens de consommation. Le candidat devra absolument avoir un diplôme universitaire, de préférence une maîtrise en gestion (MBA) avec concentration en commercialisation ou en finances. Son dossier révélera une orientation résolument axée sur les résultats et une capacité remarquable d'obtenir des réalisations concrètes des autres. Le poste est situé à Toronto et le titulaire devra parler et écrire couramment le français et l'anglais.

Nous offrons un programme de rémunération et d'avantages sociaux proportionné à l'envergure du poste; nous sommes soucieux de rendement et savons récompenser la réussite.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae (en français et en anglais) à John Sherry, Ressources humaines, siège social, Trust Royal, B.P. 7500, succursale A, Toronto, Ontario, M5W 1P9.

Discretion assurée.



LE CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE

est à la recherche

pour son département de santé communautaire d'
**AGENTS DE PLANIFICATION
ET DE PROGRAMMATION**
(postes temporaires d'une durée de 4 mois)

dans les secteurs d'activités suivants:

- SANTÉ MENTALE
- SANTÉ DES PERSONNES ÂGÉES
- SANTÉ ENVIRONNEMENTALE

Nature des mandats d'études:

Les titulaires de ces postes auront à établir des dossiers d'études dans les secteurs mentionnés en prévision d'analyses futures plus exhaustives.

Dans un premier temps, ils (elles) devront franchir les étapes suivantes:

- identifier la problématique générale de chacun des programmes;
- faire une revue de la littérature et effectuer des entrevues pour la cueillette des données;
- relever les principaux besoins et / ou problèmes perçus.

Exigences et qualifications:

- diplôme universitaire de 1er cycle en sciences de la santé ou sciences sociales;
- une expérience pertinente en planification et programmation sera considérée;
- connaissance de la santé communautaire et du réseau des Affaires sociales;
- esprit d'analyse et de synthèse.

Rémunération:

Selon les politiques en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 14 décembre 1984, à la:

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE HOSPITALIER REGIONAL
DE LANAUDIÈRE**
1000, boulevard Ste-Anne
Joliette
J6E 6J2

N.B. S'il vous plaît, veuillez indiquer le secteur d'activité privilégié.

ÉCOLE

A but non lucratif, reconnue d'intérêt public et subventionnée par le ministère de l'Éducation du Québec, recherche le personnel suivant:

C.A. ou C.G.A.

Qualifications:

- Être membre de la Corporation des comptables agréés du Québec
- ou
- De la Corporation des comptables généraux licenciés du Québec
- Avoir au moins 5 années d'expérience dans la gestion financière

Le BILINGUISME serait un atout.

Une bonne connaissance de la gestion financière et des systèmes informatisés dans le domaine de l'éducation.

Traitement à discuter.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13560
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc

DISTILLATEUR

à la recherche de
1 AGENT PROMOTEUR

pour promouvoir la vente d'un produit alcoolisé dans établissement licencié.

Les personnes recherchées doivent avoir:

- Entre 25 et 35 ans, beaucoup d'entregent, être responsable, posséder une voiture, libre immédiatement, supporter l'alcool, horaire midi à 20 hres.

Faire parvenir «curriculum vitae» à:

La Presse, Réf.: 13583
C.P. 6041, Succ. «A», Montréal H3C 3E3

HOPITAL GENERAL DE MONTREAL

est à la recherche d'un(e)

Chef technicien(ne) en génie biomédical
Permanent temps complet

TÂCHE:

- Planifier, coordonner et superviser le travail d'une équipe de techniciens en équipement biomédical.
- Effectuer, lorsque nécessaire, des tâches techniques en entretien de l'équipement, soit réparations ou développement, d'après la compétence personnelle.
- Communiquer avec les diverses cliniques afin de connaître leurs besoins en entretien des équipements.
- Collaborer au développement de l'entretien et des programmes de formation.

EXIGENCES:

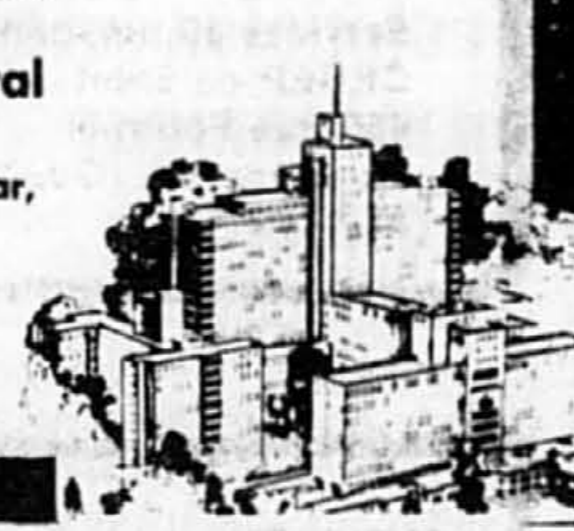
- DEC en électronique ou l'équivalent
- Minimum de 5 années d'expérience dans l'entretien d'équipement biomédical.
- Expérience de supervision préférable
- Connaissance de l'équipement biomédical en secteur hospitalier.
- Bilingue

SALAIRE:

- Le salaire est établi selon les normes de gestion du ministère des Affaires sociales du Québec.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 décembre 1984 à:

Sandra Théo
Division du recrutement
Service des ressources
humaines
Hôpital Général
de Montréal,
1650, avenue Cedar,
Montréal, Qué.
H3G 1A4



La Commission scolaire Lakeshore est un organisme innovateur axé sur l'enfant dont l'équipe administrative chevronnée est responsable de 20 écoles primaires (dont 2 écoles françaises) et 5 écoles secondaires. Cette commission scolaire protestante se situe au second rang en importance au Québec et elle dessert 11 350 élèves dans la communauté de l'ouest de l'île de Montréal. Nous désirons nous adjoindre un ingénieur pour participer à la direction de notre service de l'entretien.

Ingénieur, entretien

À ce titre, vous assurerez la coordination et la supervision des services offerts et des projets touchant quelque 25 immeubles. Votre expertise sera également appliquée à la conservation de l'énergie, à la sécurité des bâtiments et à l'élaboration de programmes de sécurité. Vous collaborerez, en outre, à l'administration d'un budget d'exploitation de plus de 4 500 000 \$.

Vous détenez un diplôme en génie électrique ou mécanique, doublé d'au moins dix années d'expérience pertinente. De plus, vous communiquez efficacement dans les deux langues officielles et êtes à l'aise pour traiter avec les agences gouvernementales et les syndicats.

Une rémunération à la mesure de l'expérience et des compétences est offerte, de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 décembre 1984 à:

Gregor A. Campbell
Directeur adjoint, service du personnel
COMMISSION SCOLAIRE LAKESHORE
257, boul. Beaconsfield
Beaconsfield (Québec) H9W 4A5

La section
CARRIÈRES ET
PROFESSIONS
de

la presse

285-7320

CLSC DE LA DÉSERT

recherche

MÉDECIN

Poste à temps complet

Le CLSC DE LA DÉSERT recherche un médecin pour consolider et développer ses programmes de santé.

Ce médecin se partagera avec trois autres collègues, les champs d'intervention suivants:

- santé au travail
- périnatalité-enfance
- adolescence
- santé mentale
- soins à domicile
- soins gériatriques
- planning des naissances et MTS.

Territoire

Le CLSC DE LA DÉSERT dessert une population de 13,000 habitants vivant à Maniwaki et dans les villages environnants. Cette population subit un déficit de services médicaux qui affecte sa santé.

Le CLSC travaille en étroite collaboration avec l'hôpital et le centre d'accueil de son territoire, afin de mieux desservir son milieu.

Exigences

Omnipraticien reconnu par le Collège des Médecins de la Province de Québec;
Capacité et intérêt à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Salaire

Selon les normes en vigueur au M.A.S.Q.

Faire parvenir vos curriculum vitae au plus tard, le 22 décembre 1984 à:

Monsieur Serge Boucher
Directeur général
CLSC DE LA DÉSERT
144, rue Principale-sud
Maniwaki (Québec) J9E 1Z6

Représentant(e) des Ventes

Une importante agence de recouvrement commercial est à la recherche d'une jeune personne dynamique et bilingue comme représentant(e) des ventes pour sa succursale de Montréal.

Le(a) candidat(e) idéal(e) devra posséder une bonne connaissance de l'industrie du recouvrement ainsi que 5 à 10 années d'expérience dans la vente avec de bons antécédents. Références requises.

Nous offrons une excellente rémunération comprenant un salaire de base, un plan de boni, allocation de voiture et dépenses.

Veillez envoyer votre curriculum vitae confidentiellement à:

Raymond Bonin
Système de Contrôle
du Crédit
555 Chabanel Ouest,
M-60,
Montréal, Québec
H2N 2H7

REPRÉSENTANT DES VENTES

Fabricant de revêtements industriels pour le bois recherche représentant bilingue et agressif pour la région de Montréal. Expérience dans la vente, éducation post-secondaire serait un atout. Salaire, bénéfices selon compétence. Prière d'envoyer curriculum vitae en anglais à:

Service du personnel
Iroquois Chemicals Corp.
C.P. 399
Cornwall, Ont. K6H 5T1

COMPTABLES AGRÉÉS

Bureau moyen en plein essor est à la recherche de stagiaires C.A. ou C.G.A. bilingues possédant de 2 à deux ans d'expérience en vérification.

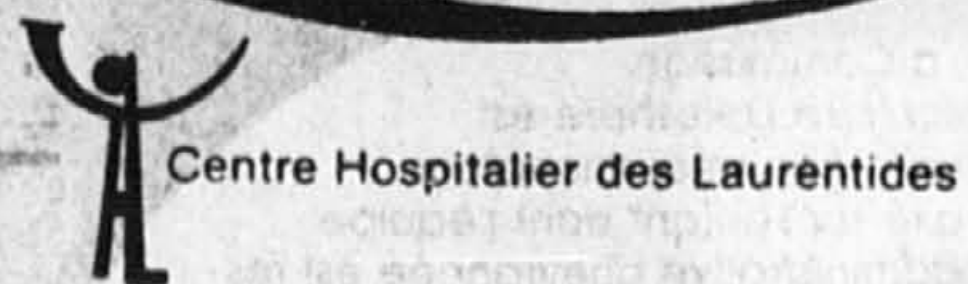
Lieu de travail: Montréal
Salaire selon expérience.
Faites parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse, réf.: 13586
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc H3C 3E3

REPRÉSENTANTS

Expérience de l'interconnection essentielle

- Compagnie en plein essor;
- Position stable;
- Généreuse commission;
- Avance sur commission;
- Bilingue et possédant automobile;

Pour entrevue confidentielle:
326-5423
demandez Lúcia Fomer



Centre Hospitalier des Laurentides
Établissement public à soins multiples de 554 lits, situé à l'Annonciation dans le nord des Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal recherche un(e):

INFIRMIER(E) CHEF
Soins physiques

Fonctions:
Sous l'autorité du coordonnateur de secteur, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires d'une unité de 40 lits regroupant la médecine, la chirurgie, l'obstétrique et les soins intensifs dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.
Exigences:
A) Scolarité: DEC en techniques infirmières, plus une (1) année de spécialisation dans la même discipline ou en techniques administratives ou l'équivalent.
B) Expérience: — Quatre (4) années d'expérience pratique; — Deux (2) années d'expérience de gestion; — ou l'équivalent.
C) Autre: Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
Salaires:
Selon la politique de rémunération du ministère des Affaires sociales (Classe 13 entre 30 901\$ et 43 559\$) et selon les qualifications et l'expérience.
Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 15 décembre 1984, au:
Directeur du personnel
CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
170 rue Principale
L'Annonciation (Québec)
J0T 1T0



VILLE DE MIRABEL
OFFRE D'EMPLOI
DEUX POSTES
BIBLIOTHECINIENS(NES)
CLASSE I
BIBLIOTHÈQUE MUNICIPALE

NATURE DU TRAVAIL
— Sous l'autorité de la bibliothécaire, le / la candidat(e) devra effectuer le catalogue et la classification des volumes selon les méthodes établies;
— Composer et tenir à jour les fichiers;
— Préparer des listes bibliographiques (nouveautés, thématiques, ...);
— Participer au choix de la documentation;
— Préparation matérielle des volumes;
— Dactylographier des rapports et statistiques;
— Accomplir toute autre tâche connexe jugée pertinente aux besoins du service.
EXIGENCES
— D.E.C. en technique de la documentation;
— Bonne connaissance du français écrit;
— Connaissance du fonctionnement des appareils reliés à la préparation matérielle (laminoir et thermorelieur);
— Habile à la pratique de la machine à écrire.
TRAITEMENT
— Selon la convention collective.
— Excellents avantages sociaux.
Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au soussigné d'ici le 19 décembre 1984:
Monsieur Marcel Lorrain, ing., e.a.
Directeur général adjoint
14111, rue St-Jean
Ste-Monique, Mirabel J0N 1R0
476-0363 ou 476-8653

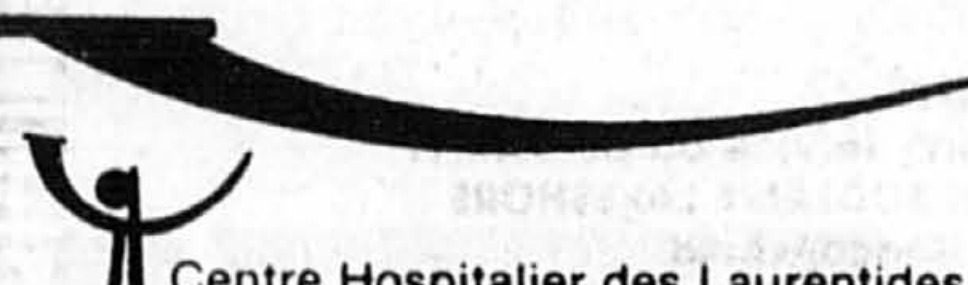


L'INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL
L'INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL, centre hospitalier de 161 lits de soins ultra-spécialisés de courte durée, affilié à l'Université de Montréal, est à la recherche d'une personne pouvant occuper le poste de cadre intermédiaire de

ADJOINT(E)
À LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS
NATURE DE LA FONCTION:
Le (ou la) titulaire du poste sera responsable, sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, des programmes de formation, d'orientation du personnel et d'évaluation des soins.
Le (ou la) titulaire participera à la recherche en soins infirmiers et se verra confier des tâches administratives.
QUALIFICATIONS REQUISES:
— Diplôme d'études universitaires de deuxième cycle en soins infirmiers.
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Le (ou la) candidat(e) devra posséder un minimum de 5 ans d'expérience, préférentiellement en nursing cardio-vasculaire. Il (elle) démontrera des qualités de leader, d'enseignant et aura un intérêt prouvé pour la recherche. La connaissance de l'informatique sera un atout considéré. Connaissance et application du modèle conceptuel d'Orem.
SALAIRE:
Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.
Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae complet au plus tard le 15 décembre 1984, à l'attention de:
Direction des ressources humaines
Institut de Cardiologie de Montréal
5000 rue Bélanger Est
Montréal, Québec, H1T 1C8
(concours: adjoint(e) à la D.S.I.)

Analyste
Prêts hypothécaires

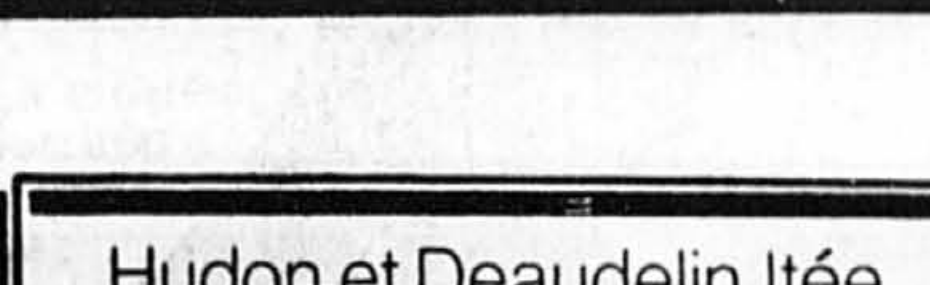
Référence: 84-203
Date limite: 14 décembre
L'analyste des prêts hypothécaires est chargé d'analyser les demandes de prêt provenant de particuliers, de courtiers, de constructeurs, de Caisses populaires et d'autres organismes. Il est appelé à rencontrer les emprunteurs et à les informer des normes de la SCHL et de la CAHC, ainsi que des divers programmes gouvernementaux applicables. Enfin, il doit préparer les dossiers et formuler des recommandations en conséquence.
Le candidat devra posséder un DEC en techniques administratives, ainsi qu'un minimum de quatre années d'expérience en analyse et en négociation de prêts hypothécaires sur des propriétés privées et commerciales. Il devra de plus avoir acquis de solides notions en analyse financière, en évaluation et en droit immobilier.
La Fiducie du Québec, une société du Mouvement Desjardins, oeuvre dans le domaine de l'épargne et des placements, du financement hypothécaire et des services fiduciaires. Elle offre un salaire des plus concurrentiels doublé d'une gamme complète d'avantages sociaux et pratique une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.
Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur demande portant le numéro de référence approprié et accompagnée de leur curriculum vitae avant la date limite précisée.



Centre Hospitalier des Laurentides
Établissement public à soins multiples de 554 lits, situé à l'Annonciation dans le nord des Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal, recherche un:

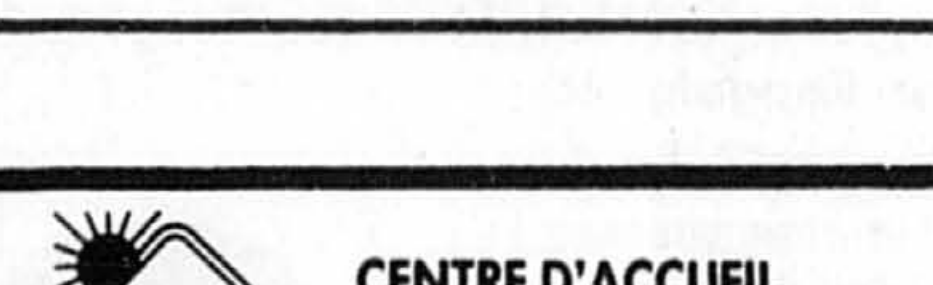
CHEF DE DIVISION
Sécurité et communications

Fonctions:
Sous l'autorité du directeur des services auxiliaires, le chef de division sécurité - communications dirige, coordonne et contrôle les activités relatives à la sécurité, à l'intérieur comme à l'extérieur des bâtiments de même que la transmission des messages et des renseignements dans le but d'assurer les communications internes et externes de l'établissement.
Exigences:
— Détenir un diplôme collégial ou universitaire en administration ou dans un domaine relié à la fonction;
— Des connaissances et/ou une expérience pratique dans le domaine serait un atout important.
Salaires:
Selon la politique de rémunération du ministère des Affaires sociales (classe 10: entre 25,857\$ et 36,449\$) et selon les qualifications et l'expérience.
Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 29 décembre 1984, au:
Directeur du personnel
CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
170, rue Principale nord
L'Annonciation (Québec)
J0T 1T0



Hudon et Deaudelin ltée
ANALYSTE COMPTABLE

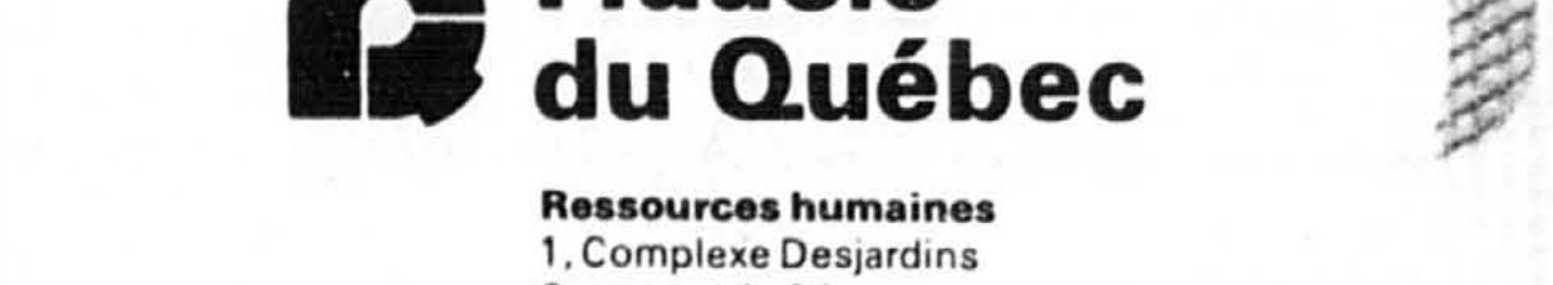
Hudon et Deaudelin, compagnie spécialisée dans la distribution alimentaire, vous offre la possibilité de progresser dans un milieu favorable pour atteindre les objectifs que vous vous êtes fixés.
Si vous êtes bilingue, qu'il vous reste 2 ans en vue de l'obtention d'un titre comptable, que vous possédez de deux à trois ans d'expérience dans le domaine de la comptabilité dont au moins une dans un milieu hautement informatisé, vous êtes donc la personne que nous recherchons.
Les tâches:
— Préparation des états financiers;
— Analyse de comptes;
— Analyse et production de rapports financiers;
— Contrôle au niveau des opérations internes.
Traitement:
Salaire: Entre 20000\$ et 22000\$ annuellement.
Généreux avantages sociaux.
Veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 10 décembre 1984 à:
Hudon et Deaudelin
Service des ressources humaines
11281, Albert-Hudon
Montréal-Nord (Québec)
H1G 3J5



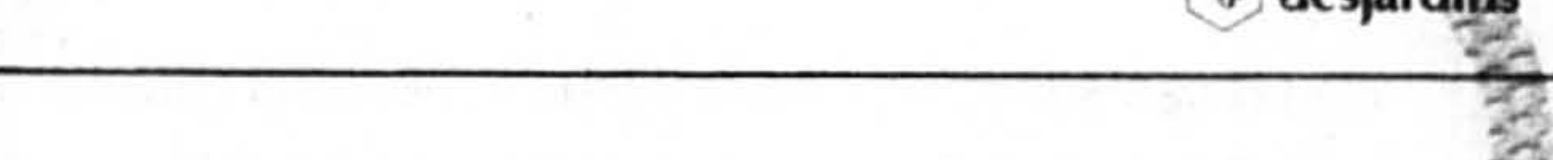
CENTRE D'ACCUEIL
DENIS-BENJAMIN VIGER
Centre d'hébergement pour personnes âgées d'une capacité de 125 bénéficiaires recherche

DIRECTEUR(TRICE)
DES SERVICES ADMINISTRATIFS

FONCTION:
Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de l'établissement.
EXIGENCES:
Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'administration ou toute autre formation jugée équivalente.
Une expérience pertinente de trois (3) ans est un critère essentiel.
Une expérience pratique dans le domaine des relations de travail est souhaitable.
RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du réseau des Affaires sociales — Classe 13.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 décembre 1984 à:
Directeur général,
Centre d'accueil
Denis-Benjamin Viger
3292, boulevard Charrier
Ile Bizard (Québec)
H9H 1E4



Ressources humaines
1, Complexe Desjardins
Case postale 34
Succursale Desjardins
Montréal H5B 1E4

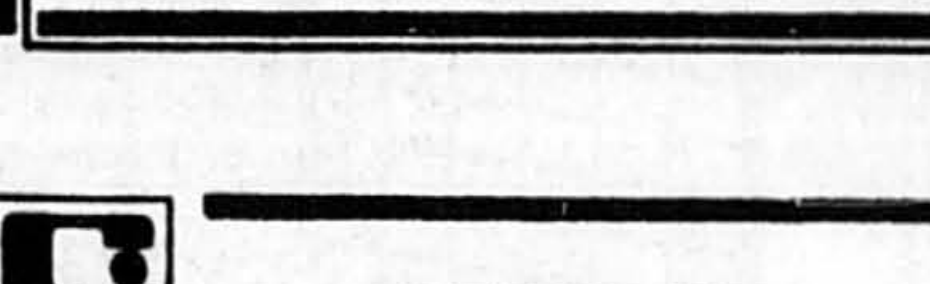


Le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail a été créé par le Parlement du Canada pour promouvoir le droit des Canadiens à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux de travail. Nous remplissons ce mandat en offrant aux travailleurs des renseignements et des conseils utiles, fiables et complets sur les questions d'hygiène et de sécurité au travail par le biais d'un service d'information et de consultation qui fait appel aux systèmes informatisés modernes et à la technologie de pointe dans le domaine des communications.
Les Services des systèmes informatiques sont responsables de l'élaboration et de l'établissement du service informatisé de dissémination de l'information, service qui nécessite la mise en place d'un réseau national.
La Section des projets de développement, qui relève des Services des systèmes informatiques, cherche à pourvoir les postes suivants:
ANALYSTE DU DÉVELOPPEMENT DES BASES DE DONNÉES. Le candidat retenu sera détenteur d'un diplôme en science de l'information ou d'un diplôme équivalent et aura un minimum de cinq années d'expérience des systèmes de recherche documentaire en direct et du développement de bases de données. Il devra de plus posséder d'excellentes aptitudes à la communication orale et écrite.
Principales responsabilités: participer au développement des bases de données, analyse de l'information, documentation et évaluation en s'intéressant plus particulièrement à la façon dont elles sont présentées aux utilisateurs.
Salaire annuel: de 34 987,00\$ à 52 409,00\$
La Section des systèmes, qui relève des Services des systèmes informatiques, cherche à pourvoir les postes suivants:
ANALYSTE DU TRAITEMENT DE L'INFORMATION - BASES DE DONNÉES. Le candidat retenu sera détenteur d'un diplôme en informatique ou d'un diplôme équivalent, et aura une expérience suffisante au sein d'une équipe d'élaboration de bases de données et de logiciel appliquant une méthodologie et des techniques formelles d'élaboration, de développement et de maintenance. Le candidat devra être en mesure d'élaborer et de promouvoir un système de méthodes, de procédés et de normes dans un environnement dynamique et exigeant.
Principales responsabilités: participer au développement et à la maintenance d'une base de données, et participer aux travaux d'entretien des bases de données.
Salaire annuel: de 28 176,00\$ à 37 070,00\$
Le CCHST offre une gamme complète d'avantages sociaux comparables à ceux qui sont offerts dans la Fonction publique du Canada pour des emplois équivalents.
Les candidats sont priés de faire parvenir leur candidature au Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 250 rue Main est, Hamilton, Ontario L8N 1H6, à l'attention de Mme L. Henderson, administratrice du personnel. Veuillez prendre note du numéro de dossier: PER84-003-13. Date limite pour la réception des candidatures: 20 décembre 1984. Lieu de travail: Hamilton, Ontario.
Information available in English. Please contact Mrs Henderson.

Délégué(e) médical(e)

Hoechst Canada Inc., un chef de file international dans l'industrie pharmaceutique, est à la recherche d'une personne dynamique pour représenter ses produits auprès des médecins, pharmaciens et hôpitaux de Montréal et, à l'occasion, de la région du nord-ouest du Québec.
Ce poste s'adresse à vous si vous êtes titulaire d'un baccalauréat en sciences (biologie ou autre discipline connexe). Vous recevrez une formation poussée dans la vente et les produits, à notre siège social, et vous bénéficierez de l'appui constant de notre équipe de marketing.
Une gamme d'avantages sociaux intéressante et une voiture de fonctions accompagnent cette offre.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:
J.P. Kolo
Service des ressources humaines

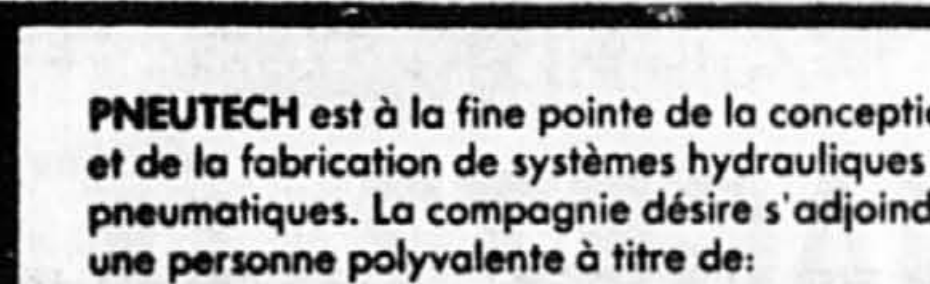


CEGEP DE SAINT-JÉRÔME
Le CEGEP de Saint-Jérôme sollicite des candidatures pour une charge de:

PROFESSEUR
Session hiver 1985
Économie: Monnaie et banque
Chargé de cours
Qualifications requises:
Posséder un diplôme universitaire de premier cycle et profiter de quelques années d'expérience professionnelle.
Les personnes intéressées doivent poster une demande accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le 7 décembre 1984 au:
Services au personnel
CEGEP de Saint-Jérôme
455, rue Fournier
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 4V2

REPRÉSENTANT PROFESSIONNEL

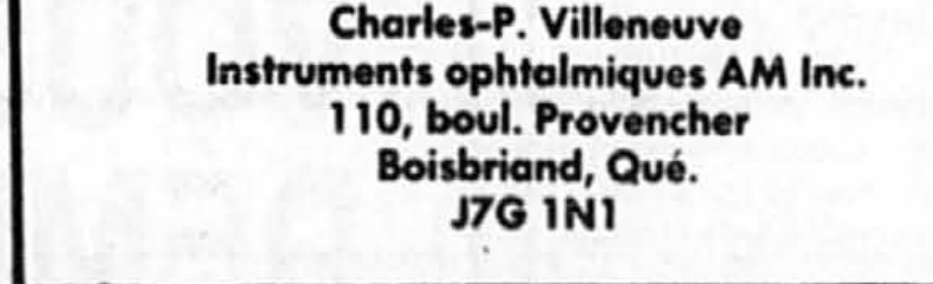
Nous sommes le plus important distributeur d'instruments ophtalmiques au Québec. Nous recherchons présentement un représentant professionnel.
Vous êtes diplômé collégial ou universitaire, bilingue et avez une bonne expérience de la représentation, préférentiellement aux professionnels de la santé.
Vous avez une excellente présentation, de très bonnes aptitudes à la communication orale et écrite. Vous désirez apprendre pour réussir. Vous êtes attiré par les instruments techniques et spécialisés.
Nous vous offrons:
— un territoire protégé ayant déjà des clients établis;
— une allocation mensuelle de dépenses;
— un salaire de base plus commissions;
— possibilités de revenus très intéressants, à la mesure de l'effort.
Si vous croyez être le (la) professionnel(le) que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:
Charles-P. Villeneuve
Instruments ophtalmiques AM Inc.
110, boul. Provencher
Boisbriand, Qué.
J7G 1N1



PNEUTECH est à la fine pointe de la conception et de la fabrication de systèmes hydrauliques et pneumatiques. La compagnie désire s'adjoindre une personne polyvalente à titre de:

REPRÉSENTANT DES VENTES ET DU MARKETING

— Division du Boyau et raccords hydrauliques.
Ce poste requiert de l'expérience dans le marketing et le domaine de la vente, ainsi que des connaissances reliées au domaine mentionné. Nous offrons une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:
M. DANIEL MAURICE
PNEUTECH HYDRAULIQUE LTÉE,
5700, rue Notre-Dame ouest
Montréal, P.Q. H4C 1V1



CONTRÔLEUR
Grossiste en réfrigération et airs climatisés opérant dans l'est du Canada a présentement une ouverture pour un contrôleur.
Le candidat aura la charge:
— contrôle journalier des opérations
— contrôles budgétaires
— états financiers;
— contrôle du système informatisé et son expansion.
Nous recherchons une personne mature, stable, avec diplôme universitaire et désignataire professionnel c.a., c.g.a., et ayant au moins 4 années d'expérience dans un poste de contrôle. Le titulaire se rapportera au vice-président.
Nous offrons un salaire intéressant, une gamme complète de bénéfices et une excellente opportunité de carrière.
S.v.p., envoyez votre curriculum vitae à:
LES ENTREPRISES RÉFAC INC.
4550, boul. Métropolitain est
St-Léonard, Qc H1S 3A8



Le COLLEGE ANDRÉ-LAURENDEAU requiert les services d'enseignants ou d'enseignantes à temps partiel ou chargé-chargée de cours pour la session Hiver 1985 pour le programme de TECHNOLOGIE PHYSIQUE, donnant les cours suivants:
CONCOURS #
84-180 244-145 **Captur**
84-181 244-631 **Acoustique**
QUALIFICATIONS REQUISES:
Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans la discipline appropriée;
Expérience dans la réduction du bruit dans les milieux industriels;
Expérience ou notions en physiologie de l'audition.
TRAITEMENT:
Selon les normes du ministère de l'Éducation.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 décembre 1984, à 16 h 30, au:
COLLEGE ANDRÉ-LAURENDEAU
Ressources humaines
1111 rue Lapierre
LaSalle (Québec) H8N 2J4

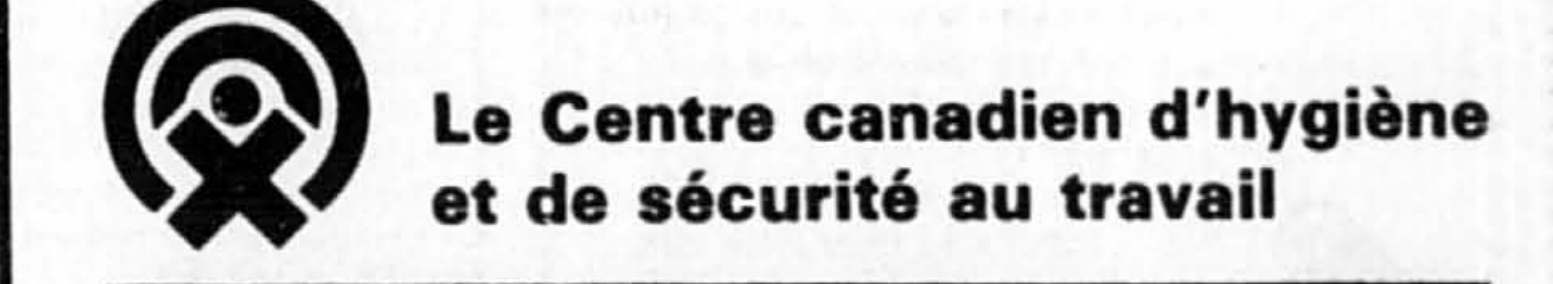
REPRÉSENTANTS(ES)

Centre de distribution dans le domaine non alimentaire en pleine expansion est à la recherche de représentants(es) pour la région de Montréal et les environs.
Exigences:
— Dynamique, sens de l'organisation, bon communicateur
— Doit posséder une automobile.
Salaires et avantages des plus compétitifs.
Faire parvenir curriculum vitae avant le 5 décembre 1984 à:
La Presse, Réf. 13573
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

PHARMACEUTIQUE

Nous sommes à la recherche d'une personne possédant un diplôme universitaire en sciences ayant de l'expérience:
— avec les aliments et drogues;
— ayant une connaissance des nouvelles drogues;
— connaissance du marketing.
Conditions salariales très avantageuses.
Lieu de travail: Saint-Laurent.
Faire parvenir curriculum vitae à:
La Presse, réf. 13588
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

À ceux qui désirent faire de \$50,000 à \$60,000 par année.
REPRÉSENTANT(ES) PROFESSIONNELS(LES)
(514) 663-3582



Le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail a été créé par le Parlement du Canada pour promouvoir le droit des Canadiens à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux de travail. Nous remplissons ce mandat en offrant aux travailleurs des renseignements et des conseils utiles, fiables et complets sur les questions d'hygiène et de sécurité au travail par le biais d'un service d'information et de consultation qui fait appel aux systèmes informatisés modernes et à la technologie de pointe dans le domaine des communications.
Relevant des Services techniques, la section des substances dangereuses fournit de l'information et des conseils sur les propriétés et les mesures de contrôle des produits chimiques utilisés au travail au Canada, et sur les risques que comporte leur utilisation. Nous recherchons à pourvoir le poste suivant:
RESPONSABLE DE PROJETS. Le candidat doit posséder au moins un diplôme de maîtrise en sciences ou en génie (PHD de préférence) et un minimum de quatre années d'expérience en toxicologie et en hygiène professionnelle, ou la combinaison égale d'expérience et d'éducation. Le candidat devra également posséder de bonnes aptitudes en communication orale et écrite et devra de préférence pouvoir s'exprimer dans les deux langues officielles.
Le responsable de projets sera chargé d'évaluer de façon critique l'information sur l'hygiène et la sécurité au travail et être en mesure de conseiller les usagers des ressources de la section des substances dangereuses du CCHST.
Le Service consultatif médical, relevant des Services techniques, cherche à combler le poste suivant:
SPECIALISTE EN HYGIÈNE PROFESSIONNELLE. Le candidat retenu sera détenteur d'un diplôme de maîtrise en sciences de la santé (PHD de préférence) et aura un minimum de quatre années d'expérience en hygiène professionnelle. Une combinaison d'expérience et d'éducation sera prise en considération. Expérience en biologie humaine, en physiologie, en santé communautaire ou en bio-psychosociologie souhaitée.
Le spécialiste en hygiène professionnelle sera chargé d'évaluer de façon critique l'information sur l'hygiène professionnelle et être en mesure de conseiller les usagers des ressources du CCHST, de produire des documents sur l'hygiène professionnelle et de contribuer au développement des systèmes informatiques relevant du Service consultatif médical.
Salaire annuel pour les deux postes: de 34 987,00\$ à 52 409,00\$
Le CCHST offre une gamme complète d'avantages sociaux comparables à ceux qui sont offerts dans la Fonction publique du Canada pour des emplois équivalents.
Les candidats sont priés de faire parvenir leur candidature au Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 250 rue Main est, Hamilton, Ontario L8N 1H6, à l'attention de Mme L. Henderson, administratrice du personnel. Veuillez prendre note du numéro de dossier: PER84-003-14. Date limite pour la réception des candidatures: 20 décembre 1984. Lieu de travail: Hamilton, Ontario.
Information available in English. Please contact Mrs Henderson.

Rien ne va plus entre Reagan et son fils Michael

WASHINGTON (AFP) — Rien ne va plus entre Ronald Reagan et son fils aîné, Michael, qui reproche au président des États-Unis et à son épouse, Nancy, d'ignorer leurs obligations familiales.

La controverse, qui couvait depuis longtemps, vient d'éclater au grand jour. Michael Reagan, 39 ans, fils adoptif de Ronald Reagan et de sa première femme, l'actrice Jane Wyman, est intervenu, mardi, sur les trois grandes chaînes de télévision, pour laver son linge sale devant les Américains.

PIERRE ROUSSELIN

Lundi, Ronald Reagan avait pourtant téléphoné à son fils pendant 20 minutes pour le sermonner et lui reprocher de répondre en public aux propos maladroits tenus par Nancy Reagan sur les rapports humains au sein de la première famille des États-Unis.

« Nous sommes brouillés (avec Michael) depuis trois ans », avait confié l'épouse du président, dans une interview. C'était le 22 novembre, le jour de la fête du Thanksgiving, traditionnellement consacrée aux retrouvailles familiales, aux États-Unis.

Michael avait tout de suite convoqué une conférence de presse pour se déclarer outré des propos de sa belle-mère.

Père des deux seuls petits-enfants de Ronald Reagan, Michael est aussi le seul membre de la famille à avoir été tenu à l'écart du repas de Thanksgiving qui rassemblait les Reagan dans le ranch du président, à Santa Barbara, en Californie. Il reproche surtout à ses parents de n'avoir jamais voulu connaître leur petite-fille, Ashley, aujourd'hui âgée de 19 mois, la benjamine de la famille.

La Maison-Blanche se refusait encore, cet-



La réunion de famille à laquelle n'assistait pas Michael. De gauche à droite : Neil Reagan, frère du président; Dennis Revell, époux de Maureen Reagan; Bess Reagan, épouse de Neil; Maureen Reagan; Nancy Reagan et son mari, le président; Patti Davis et son époux, Paul Grilley; Doris Reagan et son mari, Ron Reagan, fils.

photo UPI

te semaine, à tout commentaire sur cette affaire strictement privée, qui était pourtant le clou des shows télévisés de la matinée.

Ronald Reagan a beau se faire l'apôtre du retour aux valeurs traditionnelles de la famille, il est le premier président de l'histoire des États-Unis à avoir divorcé et ses rapports avec ses enfants n'ont jamais été particulièrement étroits.

Michael en veut, semble-t-il, davantage à Nancy Reagan qu'à son père. « Nancy et moi, nous ne nous sommes pas toujours bien entendus. Il y a toujours des problèmes dans les familles. Ce qui me préoccupe, c'est que cela soit rendu public. Je suis sûr que Nancy sait qu'elle a fait une erreur », a-t-il dit au Washington Post.

« Je ne sais pas si je me bats avec ma belle-mère ou avec son porte-parole », a-t-il ajouté, faisant allusion à des propos prêtés à des membres de l'entourage de Nancy Reagan, voulant qu'il aurait besoin de soins psychologiques.

GRATUIT!



TROUSSE MA NOUVELLE MAISON

la presse

VOUS DÉMÉNAGEZ?

LA PRESSE et United Van Lines vous offrent une trousse « Ma nouvelle maison »

- produits d'entretien ménager
- produits alimentaires et de soins personnels
- présentés dans une boîte attrayante et réutilisable
- plus de 20 produits d'une valeur approximative de 20\$

Vous changez d'adresse? LA PRESSE et United Van Lines ont un cadeau pour vous. En payant à l'avance un abonnement de 26 semaines à LA PRESSE que ce soit du lundi au samedi ou du lundi au dimanche, vous pouvez obtenir gratuitement la trousse « Ma nouvelle maison ».

Vous n'avez qu'à remplir le formulaire d'inscription ci-contre et le retourner à l'adresse indiquée avec le paiement de votre abonnement. Vous recevrez un certificat-cadeau qui vous permettra de prendre possession de la trousse « Ma nouvelle maison » dans tous les magasins Murs et Mondes et La Factorerie de tapis de la région métropolitaine.

Si vous êtes un nouvel abonné, nous commencerons la livraison à domicile à votre nouvelle adresse. Si vous êtes déjà abonné à LA PRESSE, nous arrêterons la livraison à votre ancienne adresse et débuterons à votre nouvelle demeure la journée même de votre déménagement.

Dans les deux cas, nous vous ferons parvenir un certificat cadeau « Ma nouvelle maison » peu après votre déménagement. Le fait que vous emménagiez dans une maison, un appartement ou un condominium ne change l'offre en rien.

L'offre est limitée à une trousse par personne, couple ou famille qui emménage dans un quartier desservi par un porteur ou le service motorisé. Certains produits formant la trousse pourraient être substitués ou éliminés selon la disponibilité.

Si vous êtes un abonné de LA PRESSE et vous désirez payer à votre porteur à toutes les semaines, remplissez le formulaire d'inscription et joignez un chèque de 5\$ pour recevoir le certificat cadeau « Ma nouvelle maison ».

Si vous déménagez, appelez United Van Lines au 697-7440.

Retournez à:
 « Ma nouvelle maison »
 LA PRESSE
 7, rue Saint-Jacques
 Montréal, Québec
 H2Y 1K9

Nom _____
 Adresse actuelle _____
 App. _____ Ville _____
 Code postal _____ Tél. _____

Je déménage au:
 Nouvelle adresse _____
 App. _____ Ville _____
 Code postal _____ Tél. _____
 (à votre nouvelle adresse)

Date d'arrivée: _____
 Veuillez annuler la livraison à mon adresse actuelle le _____ et débiter la livraison à _____ (pour abonnés seulement)

ma nouvelle adresse le _____

Cochez les cases appropriées
 Abonnement de 26 semaines

lundi au samedi 53,95 \$* lundi au dimanche 67 \$*
 Ci-joint mon chèque ou mandat-poste au montant de _____ \$ ou portez à mon compte Visa ou Master Card Numéro _____

Signature: _____

Ci-joint un chèque ou mandat-poste au montant de 5 \$ pour recevoir un certificat cadeau « Ma nouvelle maison ». Je paierai mon abonnement du lundi au samedi ou du lundi au dimanche à mon porteur à toutes les semaines pendant un minimum de 20 semaines.

Signature _____

Ces tarifs sont valables pour la livraison par porteurs réguliers. Si la livraison à votre nouvelle adresse doit se faire par route motorisée ou par la poste, un ajustement de la durée de votre abonnement sera effectué. Vous recevrez une lettre de LA PRESSE confirmant l'échéance de votre abonnement.

la presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CEGEP DE LA POCATIÈRE

Directeur ou directrice des Services pédagogiques

Le CEGEP de La Pocatière reçoit plus de 1 100 étudiants réguliers et rejoint plus de 2 400 étudiants par l'entremise de l'Éducation aux adultes. Il offre tous les programmes d'enseignement général du même que huit (8) programmes d'enseignement professionnel.

FONCTIONS
 Sous l'autorité du directeur général, gérer l'ensemble des programmes et des ressources reliés au régime pédagogique de l'institution. L'exercice de cet emploi comprend les programmes d'études, le secrétariat pédagogique, l'aide pédagogique individuelle, les moyens d'enseignement (centres de documentation, techniques audio-visuelles), la mesure et l'évaluation de l'apprentissage, la recherche et l'expérimentation.

QUALIFICATIONS REQUISES
 Diplôme universitaire terminal de premier cycle. Huit (8) années d'expérience pertinente dans un emploi de cadre.

CONDITIONS DE TRAVAIL
 Traitement annuel de 37 717 \$ à 54 389 \$.
 Plan complet d'avantages sociaux.
 Mandat d'une durée de trois (3) à cinq (5) ans, renouvelable.
 Seules les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae complet avec attestation d'études et d'emploi, reçues à l'adresse ci-dessous avant le 21 décembre 1984 seront considérées:
 Directeur du Service du personnel
 CEGEP de La Pocatière
 140 - 4e Avenue
 LA POCATIÈRE, QC
 GOR 1Z0
 Tél.: (418) 856-1525

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES «TÉLÉMARKETING»

Important négociant en gros de papier pour imprimerie et photocopies est à la recherche de personnes dynamiques pour occuper des postes de ventes «solicitation par téléphone».

- Les candidat(e)s devront:**
- posséder une motivation très élevée pour la vente;
 - avoir un vif désir de réussir;
 - avoir une très grande facilité de communications au téléphone;
 - être parfait bilingue;
 - de préférence, avoir une connaissance générale des domaines des arts graphiques et du copieur.

Formation académique: C.E.G.E.P. ou expérience équivalente.

Nous offrons un salaire de base intéressant et des commissions au-dessus de la moyenne.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LAUZIER LITTLE & ASSOCIÉS
 OFFRE No 300,
 Service de l'emploi
 Lauzier, Little Inc.
 150, rue Clément
 LaSalle, Québec
 H8R 3W1

2 MÉDECINS

(Temps complet: honoraires fixes)

FONCTIONS
 Agiront comme personne-ressource dans le cadre d'équipe multidisciplinaire ayant le mandat de développer des services à un groupe donné à partir d'une approche globale. Interviendront dans le cadre d'un module ayant la responsabilité des services généraux. Agiront également avec l'équipe de santé et sécurité au travail, comme médecin responsable, dans le cadre de l'entente CLSC — CHDSC.

EXIGENCES
 Médecin membre du Collège des médecins, intérêt et/ou expérience en santé-sécurité au travail, être capable de travailler en équipe multidisciplinaire. Une bonne connaissance du milieu et une expérience en santé communautaire seraient des atouts.

RÉMUNÉRATION
 Selon l'entente MAS - FMOQ.

INSCRIPTION
 Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 décembre 1984 avant 17:00 heures à l'adresse suivante:

CLSC de la HAUTE YAMASKA
 Concours no: 84-08
 55 rue Court, Case postale 874
 Granby (Québec) J2G 8W9

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE

est à la recherche de

TECHNICIEN(NE)S EN DIÉTÉTIQUE

STATUT: Temps partiel occasionnel
SECTEUR: Diététique/distribution

EXIGENCES:
 Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques diététiques d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation.

RÉMUNÉRATION: Selon le M.A.S.
 Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 décembre 1984, à la:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE
 1000, boulevard Ste-Anne
 Joliette
 J6E 6J2

CONTRÔLEUR - ADMINISTRATION

P.M.E. située à Montréal, solidement implantée sur le marché national recherche un comptable professionnel et expérimenté pour lui confier l'ensemble de ses activités comptables et financières.

Relevant du président, il sera responsable des activités relatives à la comptabilité financière informatisée, ainsi qu'à la comptabilité de gestion. Ses champs d'intervention comprendront entre autres, la préparation des budgets, l'application des contrôles internes, ainsi que la direction du personnel.

La personne recherchée doit être dynamique, travailleur, bilingue et détenir un diplôme R.I.A. ou l'équivalent. La préférence sera accordée au candidat possédant un minimum de cinq années d'expérience dans une entreprise de fabrication.

Le niveau de rémunération tiendra compte des qualifications de la personne, de son expérience et des responsabilités attachées au poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance en mentionnant le numéro de dossier 11-01.

CEGEST
 Conseils en gestion,
 Case postale 587, Station «K»
 Montréal, QC.
 H1N 3R2

Un personnel à la mesure de votre entreprise...

Insérez votre annonce dans la section

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

de la presse

285-7320

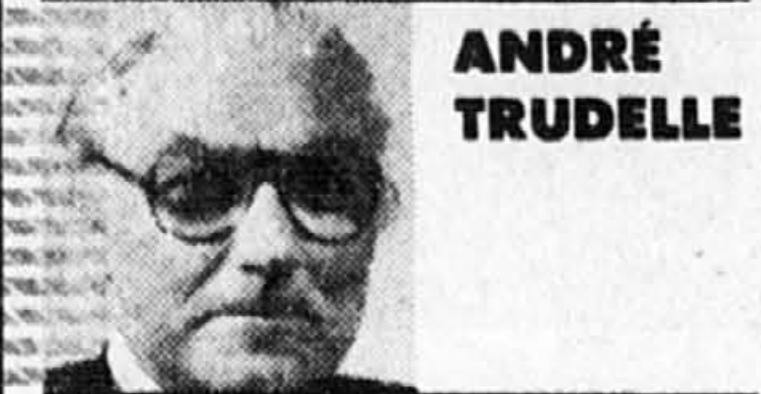
LE BRIDGE

SELON FRANCINE CIMON

Gagner aux Olympiades tiendrait du miracle

«Je suis parfois revenue d'un tournoi international avec le sentiment de n'y retourner jamais! Cette fois, malgré notre neuvième place. Je me sentais très motivée. Et bien décidée à commencer dès cette année l'entraînement en vue des prochaines olympiades, en Italie, en 1988.»

C'est ce que nous disait Francine Cimon, membre de l'équipe féminine du Canada, à son retour de Seattle où les États-Unis ont conquis le titre mondial aux dépens des Anglaises.



ANDRÉ TRUELLE

Pourtant, le Canada a perdu ses cinq premiers matches. Pourtant, l'écran qui sépare les partenaires déshumanise le jeu. Mais les Canadiennes ont fait preuve d'un tel désir de remonter la pente, que Francine en est revenue enthousiasmée.

Pour elle, les Européennes et les Américaines sont toutes des professionnelles du bridge. Elles sont commanditées. Leurs performances s'en ressentent.

«Nous sommes arrivées à bas sans préparation aucune, déplore Francine. Trop près du début de la compétition. La plupart des équipes étaient sur place depuis quelques jours. Nous n'avons eu aucune chance de nous familiariser avec ce fameux écran.»

C'est un truc qui fait six ou sept pieds de haut. Il traverse la table de part en part isolant Nord et Est de Sud et Ouest. Les enchères se font à l'aide de cartes placées sur un plateau poussé vers les deux autres joueuses. Aucun mot n'est prononcé. Si Nord gage 1 Tr et que cette enchère est acceptable, Nord alerte sa propre enchère, seule la joueuse en Est en prend connaissance. Sud ne le sait pas. De plus, à la demande des organisateurs du tournoi, Nord doit inscrire les jeux et les enchères (sans doute pour faciliter la tâche des journalistes!)

On accorde trois heures aux joueuses pour jouer les 20 planchettes et écrire tout ce qui se déroule. «C'est très peu socialement. À la fois stressant et angoissant, reconnaît Francine. Il faut un esprit très compétitif pour résister.»

Dans les premiers matches, les Canadiennes ont été quelques fois pénalisées, en raison d'un point et demi par minute de retard.

Le tournoi consistait en une tournée de qualification entre les 23 pays concurrents. Seuls les quatre premiers au classement se qualifiaient pour les demi-finales. Après leur début désastreux, les Canadiennes ont tenu un meeting avec leur capitaine Eric Kokish. Allait-on continuer ou abandonner?

D'un commun accord, Francine, Sandra Fraser, Sheryn Kokish, Dianna Gordon, Kathie Thorpe et Mary Paul ont opté pour la lutte. Effectivement, elles ont connu une série de six ou sept victoires d'affilée, remontant de la 20^e à la 5^e place... pour finalement se classer neuvièmes.

«Sur papier, précise Francine, nous avions des chances de médaille (terminer au nombre des trois premières). Mais quand on constate la façon dont nos rivales se préparent, un tel succès tiendrait du miracle. Nous sommes quand même meilleures que ne l'indique notre place au classement final.»

D'ailleurs les «filles» canadiennes l'ont prouvé en terminant cinquièmes dans le mouvement suisse qui a suivi le tournoi proprement dit, compétition qui réunissait quelque 70 équipes d'hommes et de femmes, toutes de calibre international.

Son palmarès

Francine Asselin-Cimon est un Montréalaise. Elle enseigne les sciences et l'histoire à l'Institut Reine-Marie. «Mes élèves m'ont fortement appuyée en me remettant des cartes de bons vœux, dit-elle.»

Francine en était à sa quatrième participation à un événement de cette envergure. Elle avait joué à Monaco en 1976 et à Valkenberg (Pays-Bas) en 1980 dans les Olympiades par équipes, puis en 1978 à la Nouvelle-Orléans dans les Olympiades par paires. Déception, en 1982. Son partenaire Mark Yudin n'a pas été en mesure de se libérer pour le tournoi de Biarritz.

Les Anglaises, que les Canadiennes avaient battues en qualification, ont quand même atteint la finale et elles n'ont cédé que par dix points devant les Américaines.

«Les Anglaises avaient le célèbre Hugh Kelsey comme capitaine. Il a travaillé toute une nuit à bâtir un système de défense contre la tactique des Hollandaises, leurs adversaires en demi-finale. Ce système consistait à ouvrir à un Pi, en barrage, toute main de 0 à 9 points. Les Anglaises l'ont emporté facilement, rappelle Francine.»

La lutte a été très chaude dans la finale. Les États-Unis étaient représentés par Gail Moss, Jacqui Mitchell, Kathie Wei, Carol Sanders, Judi Radin et Betty Ann Kennedy. Jim Zimmerman était leur capitaine. Les Américaines avaient gagné à Valkenberg en 1980 alors que Jacqui Mitchell et Gail Moss faisaient déjà partie de l'équipe.

Heureuse de l'expérience vécue, Francine et ses compagnes ont l'intention de s'entraîner sérieusement en vue des Olympiades de 1988. «Nous allons payer nous-mêmes notre capitaine George Mittleman et multiplier autant que possible les séances, même s'il n'est pas facile de réunir les joueuses de Montréal et de Toronto aussi souvent que nous le souhaiterions.»

Planchette fatidique

Si les Américaines ont battu les Anglaises en finale chez les dames, c'est à cause de la planchette «63», l'avant-dernière du tournoi. Les Américaines Mitchell et Moss ont joué prudemment à 3K tandis que les Anglaises Nicola Smith et Pat Davies tentaient leur chance à 3 SA.

Si les Anglaises avaient réussi ce contrat, elles auraient battu les États-Unis par 104,5 à 104 alors que le pointage final fut de 109,5 à 99 pour les Américaines. Voici les mains:

Donneur: Sud			
Vulnérables: Nord/Sud			
Nord			
♠ A V 7 2			
♥ 6 3 2			
♦ A 3 2			
♣ D V 3			
Ouest			
♠ 8			
♥ D 10 9			
♦ R D V 9 6 5 4			
♣ 6 2			
Est			
♠ R D 9			
♥ R V 7			
♦ 10 8			
♣ A R 9 7 4			
Sud			
♠ 10 6 5 4 3			
♥ A 8 5 4			
♦ 7			
♣ 10 8 5			



Francine Cimon a participé aux Olympiades du bridge à titre de représentante du Canada, à Seattle, au début du mois dernier.

Les Américaines ont joué 3K et en ont réussi cinq en Est/Ouest alors que l'Anglaise Davies a chuté, dans la même position, à 3 SA. L'entame est venue du 4 de Pi de Sud pour l'As et le Valet de Pi de Nord, pris du Roi. Retour K. Nord a pris au deuxième tour et rejoué Pi. Comme la déclarante avait besoin de passer par le Coeur, Sud a pris dès le premier tour et défilé ses Pi affranchis.

Donneur: Nord			
Tous vulnérables			
Nord			
(Sandra Fraser)			
♠ D 7			
♥ A 4			
♦ V 7 5 3 2			
♣ R 9 8 4			
Ouest			
♠ 9 5 2			
♥ D 10 5 3			
♦ A 9 6 4			
♣ V 3			
Est			
♠ R 10 6 3			
♥ 8 2			
♦ 10			
♣ A D 10 7 6 5			
Sud			
(Francine Cimon)			
♠ A V 8 4			
♥ R V 9 7 6			
♦ R D 8			
♣ 2			
Enchères:			
Nord	Est	Sud	Ouest
1 SA	2 Tr	1 Co	1 Co
2 Co	2 Pi	3 K	3 K
3 Co	3 Co	3 Co	3 Co
Entame: Valet de Tr.			

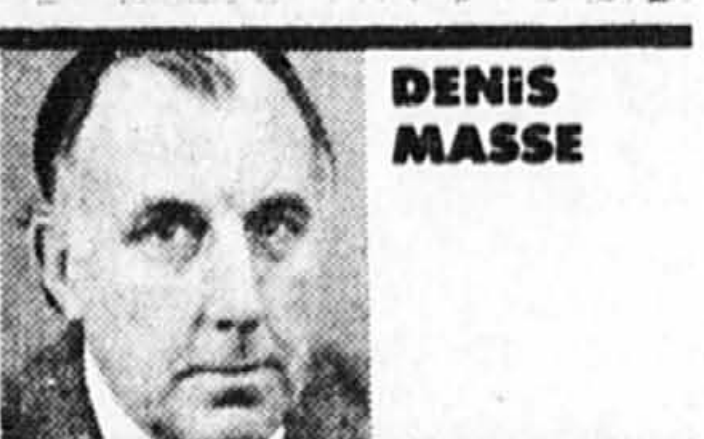
Commentaires
Francine Cimon a joué et réussi ce contrat contre les Anglaises en tournée de qualification. «Le jeu-clé, insiste-t-elle, consiste à couvrir l'entame du Valet de Tr, car si on ne couvre pas, Ouest continuera les Tr et le contrat chutera. Il chutera de toute façon si Est revient Tr. Mais la tentation est forte pour lui de revenir K et c'est ce qui permet au déclarant de réaliser le contrat.» Est revient du 10 de K pris de l'As de son partenaire, retour petit K coupé en Est qui revient de la Dame de Tr. Sud coupe et joue petit Coeur vers l'As. La Dame de Pi est jouée, couverte du Roi et de l'As. Le Valet de Pique est encaissé, de même que la Dame de K, puis petit Pi coupé par le dernier atout du mort. Sur le Valet de K, le déclarant se défait de son dernier Pi. Puis petit K coupé par le 9 d'atout surcoupé par le 10 d'Ouest qui doit revenir atout dans la fourchette R-V.

PHILATÉLIE

Sujet inattendu pour un timbre canadien, l'église Alexandre Nevsky de Tallinn, en Estonie

La surprise des surprises dans le domaine du design de nos timbres-poste, c'est vraiment de découvrir sur notre timbre de Noël actuel de 64 cents, nulle autre que la cathédrale Alexandre Nevsky qui s'élève sur la place Toumpéa, au cœur de la capitale de l'Estonie, Tallinn.

Comment en est-on arrivé à un design aussi baroque alors que tant d'églises canadiennes aspireraient aux honneurs philatéliques?



DENIS MASSE

L'histoire réside dans le choix des tableaux représentant la Nativité que l'administration postale a voulu faire parmi les peintres canadiens. Tous sont tombés d'accord sur la majesté d'une toile de David Milne, une toile célèbre conservée à la Galerie d'Art de Toronto qui s'intitule «Neige à Bethléem».

Or, cette oeuvre n'a de Bethléem que le titre qui la coiffe. Milne lui-même a raconté qu'il avait sous les yeux un journal montrant une église de Tallinn, en Estonie, et qu'il se laissa séduire par les dômes à bulbes de l'architecture balte quand il décida d'imaginer Bethléem sous la neige. Milne, à cette époque, était épris de scènes bibliques et aimait traduire le Nouveau Testament sur ses toiles. Mais c'était un peintre, un fantasiste, qui ne se laissait pas intimider par la stricte observance de la réalité.

En examinant le timbre à la loupe - et mieux encore en regardant de près le tableau de Milne -, on repérera à droite de la grande église Nevsky le clocheton élané d'une autre église de dimensions beaucoup plus modestes. Milne avait dit, en expliquant son oeuvre, que cette église, sans doute, était «le fruit de l'inspiration du moment».

Il est évident qu'à ce moment-là, le grand peintre canadien n'avait plus en tête la photo originale qui l'avait inspiré car cette église existe bel et bien et se situe exactement dans la même ligne d'horizon que le peintre a choisi de nous montrer, juste en retrait de l'église Nevsky, à droite, si l'on regarde la façade de la première.

Il existe de nombreuses photos touristiques de cette célèbre place et l'une des lectrices



CANADA 64

assidues de cette rubrique, Mme Mary Devergnas, m'en a envoyé une copie qui apparaît, du reste, dans un ouvrage consacré à Tallinn. Sous cette photo, la légende nomme cette petite église, tout simplement, «Domkirche» ou église principale.

Le format très réduit du timbre-poste nous empêche, malheureusement, de discerner les détails de cette oeuvre magistrale. Il est préférable de se reporter à l'oeuvre originale que l'on peut, du reste, retrouver dans un album couleurs consacré à l'oeuvre de David Milne.

L'Estonie a été englobée en 1944 avec ses voisines, Lettonie et Lituanie, dans l'Union des républiques socialistes soviétiques. À Montréal même, on trouve une importante colonie d'Estoniens très attachés à leur patrie et aux traditions de leurs pays baltes.

Merci à notre correspondant d'avoir su apporter un éclairage aussi net sur cette émission de Noël.

Le monde des enfants

On dirait que d'un commun accord, les concepteurs de timbres-poste font de l'oeil aux enfants de ce temps-ci.

D'abord, dans une série de personnages de livres d'enfants qui a paru le 26 novembre, la Suisse consacre quatre timbres à Heidi, la petite bergère qui grandit dans les Alpes; à Pinocchio, personnage créé par l'Italien Collodi qui a conquis le coeur de millions de lecteurs; à Fifi brin d'acier, à l'imagination fertile, que la télévision nous a fait connaître davantage; enfin à Max et Morritz, jeunes galopins créés par l'Allemand Wilhelm Busch et que le timbre nous montre en train de dérober un poulet au moyen d'une canne à pêche.

Pour son timbre annuel encourageant la philatélie auprès des jeunes, la Belgique nous présente cette année (22 octobre) un sympathique Schtroumpf tout bleu représenté en facteur des Postes.



LUXEMBOURG

Le Luxembourg, de son côté, prévoit une émission le 5 décembre, de quatre timbres consacrés à l'enfance. Il s'agit du lancement d'une nouvelle série qui, au fil des ans, illustrera les divers sentiments exprimés par les enfants.

Ces illustrations sont tirées de photos instantanées et expri-

ment la surprise (un bébé découvrant les choses qui l'entourent), la rêverie (l'enfant dans son monde imaginaire), la bouderie (l'enfant maussade refusant de se mêler aux autres) et enfin l'admiration (l'enfant ébloui par la beauté de la nature).



PRO JUVENTUTE 1984

L'image de l'espégle Fifi brin d'acier



Le charmant petit Schtroumpf qui décore le timbre belge



Un autre rayon de la mort a rapporté gros à son « inventeur » dans les années 70

ROME (AFP) — Les États-Unis, la Belgique et l'Italie se sont intéressés dans les années 70 à un rayon de la mort qui a rapporté à son inventeur, un escroc italien aidé par un ex-agent secret, plusieurs millions de dollars, versés par un homme d'affaires sarde et par une société basée au Liechtenstein, révèle la presse italienne.

La prétendue arme absolue fait l'objet d'un chapitre du volumineux dossier préparé par le juge Carlo Palermo, dans le cadre de son enquête sur un immense trafic d'armes et de drogue entre l'Europe et le Proche-Orient.

L'affaire — qui présente certaines analogies avec celle des avions renifleurs en France — remonte aux derniers jours de la 2e Guerre mondiale, lorsque quelques soldats allemands auraient laissé dans la région de Brescia quatre machines capables de produire un faisceau de lumière. Selon les journaux italiens, au début des années 70, un de ces appareils serait tombé aux mains d'un truand bien connu de la police, Rolando Pelizza.

En 1973, Pelizza rencontre l'ex-colonel des carabi-

niers et l'ex-agent secret Massimo Pugliese (inculpé d'autre part dans le trafic d'armes), qui lui promet de l'aider à monnayer ce qui sera désormais appelé «Le rayon de la mort». Il s'agit d'un appareil alimenté par une batterie et supposé produire des atomes pouvant détruire à 1 500 mètres la cible choisie sans endommager ce qu'ils rencontrent sur leur chemin.

Ford intéressé

Pugliese réussit à intéresser le président des États-Unis, Gerald Ford, qui envoie à Rome son représentant Matthew Tutino, rencontrer le gouvernement belge et un dirigeant de la Démocratie chrétienne italienne, Flaminio Piccoli, ainsi que le chef des services secrets italiens, le général Santovito.

L'ex-agent secret tient à l'époque un journal de bord, dans lequel il consigne tout ce qui concerne la découverte. Selon ce document, une expérience sur le terrain est enregistrée en 1976 sur bande vidéo.

En août 1976, les États-Unis s'occupent du rayon de la mort et leur représentant estime que la découverte vaut \$1 milliard. Les Italiens ne demandent

que des arrhes: \$5 millions. Mais Washington exige une preuve décisive avant de s'engager et demande que le groupe européen — c'est le nom que se donnent les chercheurs — abatte un satellite américain dont on leur fournit les coordonnées. Mais l'expérience n'a pas lieu: elle serait empêchée par la neige... Le gouvernement belge dépêche en Italie un agent secret, le commandant Tindemans, mais ne semble pas convaincu par les expériences.

Les promoteurs de l'opération n'en réussissent pas moins à persuader un homme d'affaires sarde, Giuseppe Piras, de leur verser de \$1 à \$3 millions, contre 5 p. cent des droits.

En outre, Pugliese reçoit \$7 millions d'une société-écran, la Transpraes, basée au Liechtenstein. L'origine de ces fonds n'a pas été élucidée.

De 1976 au début des années 80, il y a une série d'expériences plus ou moins manquées, y compris dans les laboratoires du Centre national de l'énergie nucléaire italien.

Le rayon de la mort cesse définitivement de rayonner lorsque Rolando Pelizza disparaît dans la nature.

OFFRE SPÉCIALE
100 différents timbres du monde entier pour seulement 0.25

ODONTOMÈTRE 2" x 5"
En plus, liste de paquets et odontomètre gratuits. Cette magnifique collection vous est offerte afin de vous faire connaître nos approbations.

INCLURE 25 CENTS POUR FRAIS DE MANUTENTION.

100 TIMBRES CANADA REG. \$1.00
100 TIMBRES ÉTATS-UNIS REG. \$1.00
SPÉCIAL: TROIS POUR \$1.50

CENTRE PHILATÉLIQUE DE QUÉBEC INC.
298 DE LA COURONNE
QUÉBEC (QUE) G1K 6E3
529-4412

La maladie d'Alzheimer

« Pire que le cancer », ce serait la « maladie du siècle »

■ Mystérieuse. Incurable. Douce pour ceux qui en souffrent, mais terriblement cruelle pour les membres de leur entourage. Coûteuse pour les contribuables, puisqu'elle est l'une des premières raisons d'admission dans les institutions.



PIERRE VINCENT

La maladie d'Alzheimer.

Étrange maladie, dont on ne dit pas un trait mot dans l'édition de 1981 du gros Larousse médical, mais que de nombreux spécialistes n'hésitent pas à qualifier, depuis quelque temps, de « maladie du siècle ». De maladie « pire que le cancer ». C'est la quatrième cause de décès en Amérique du Nord, nous révèle par ailleurs les statistiques.

On estime qu'une soixantaine de milliers de Québécois sont

actuellement atteints de la maladie d'Alzheimer.

Même si cette maladie fut identifiée pour la première fois au début du siècle par le neurologue allemand Alois Alzheimer et même si l'on a fini par apprendre qu'elle s'attaque aux cellules du cerveau, causant une dégénérescence des nerfs du cortex, personne ne sait encore pourquoi on en est atteint. Ni si c'est héréditaire. Ni comment on peut prévenir ou guérir cette forme la plus grave et la plus irréversible de la sénilité.

« Tout le monde ne devient pas sénile en vieillissant, explique le Dr Michelle Montplaisir, du Centre hospitalier de Côte des neiges, mais à partir de 65 ans, une personne sur dix peut être atteinte de sénilité. Et une personne sur vingt, au Québec, peut être atteinte de sénilité sévère, de la maladie d'Alzheimer.

« Compte tenu que les victimes finissent par devenir totalement dépendantes, poursuit-elle, il faut les placer en institution où elles peuvent demeurer plusieurs années. Parce

qu'on ne meurt pas rapidement de la maladie d'Alzheimer. Ils sont par conséquent nombreux dans nos institutions, ce qui, est-il nécessaire de le préciser, représente une charge sociale im-



Le Dr Michelle Montplaisir, du Centre hospitalier de Côte des neiges, à Montréal.

portante. Comme la population des personnes âgées va en augmentant, on peut facilement imaginer que les coûts sociaux seront de plus en plus considérables dans l'avenir. »

La maladie d'Alzheimer, c'est en quelque sorte la mort de la mémoire. Un retour en enfance qui, en l'espace de quelques années, conduit le malade à un état de légume.

« Le principal problème des chercheurs vient du fait que les patients nous arrivent quelques années après le début de la maladie, précise le Dr Montplaisir. Et cela pour l'excellente raison que l'on peut très facilement confondre les premiers symptômes avec mille et une petites choses inusitées que n'importe qui peut faire, un jour ou l'autre, dans sa vie. »

Ainsi, par exemple, cela commence par des oublis bien anodins. Sauf qu'on en vient à oublier beaucoup plus souvent que d'habitude où l'on a rangé ses objets les plus usuels. À manquer ses rendez-vous. À répéter régulièrement les mêmes choses.



À mettre un temps fou pour lire son journal.

Puis, dans un deuxième temps, cela ne ressemble plus à des oublis normaux. On commence à éprouver des difficultés pour construire ses phrases. On se dirige vers sa chambre à coucher pour aller chercher un verre de lait, on a du mal à boutonner sa veste. On ne sait plus se servir d'un couteau pour beurre sa tranche de pain. On perd la notion du temps, on confond les saisons, on s'habille en hiver en plein été. On ne reconnaît plus les membres de sa propre famille.

Et, selon les cas, cela se terminera par un désapprentissage complet de tout : on ne sait plus comment enfiler une veste.

ni comment marcher, ni comment parler, ni comment manger. « C'est un rétrécissement de tous les sens, dit le Dr Montplaisir, qui conduit à l'état légu-mineux. Le malade ne ressent ni la faim, ni la soif. Souvent il mourra de maladies bénignes parce que personne autour de lui ne se sera rendu compte de l'état dans lequel il se trouve. Pour les familles, c'est très pénible. Elles vivent un véritable calvaire. »

Les budgets de recherche pour la maladie d'Alzheimer augmentent un peu partout dans le monde occidental depuis quelques années. Aux États-Unis, par exemple, ils sont passés de \$4 millions à \$37,1 millions en huit ans.

La violence

Y a-t-il recrudescence? « Non », disent les experts

■ Deux adolescents sont balancés par-dessus le pont Jacques-Cartier, un enfant de quatre ans est battu à mort avec un madrier, une femme abandonne son nourrisson en pleine forêt... Autant de manchettes qui émeuvent l'opinion, et qui incitent à se demander s'il n'y aurait pas recrudescence de la violence « gratuite » au Québec depuis quelques années.

« Non », répondent à l'unanimité deux psychologues et un criminologue interrogés par LA PRESSE. En fait, selon Jean-Pierre Lagier, professeur en criminologie à l'Université de Montréal, le Québec serait plutôt moins violent en 1984 qu'il le fut dans les années 70. Les crimes violents représentent aujourd'hui comme hier une infime minorité de la criminalité : « L'homicide ne constitue qu'un p. cent de la criminalité. Et, là-dessus, neuf fois sur dix, ce sont des meurtres entre gens qui se connaissent, entre gens d'une même famille, ce qui laisse bien peu de cas de meurtres crapu-

leux et de règlements de compte », constate le criminologue Lagier.

« Je ne crois pas que nous ayons plus d'actes violents qu'au temps d'Aurore l'enfant martyr, affirme pour sa part Mireille Mathieu, psychologue à l'Université de Montréal, sauf que cela nous est plus souvent et plus abondamment rapporté qu'autrefois. »

Pour Sheilah Hodgins, psychologue à l'Institut Pinel, il n'y a pas recrudescence de la violence mais il y a sérieusement manqué pour mettre en application des mesures susceptibles de ralentir la violence.

« À titre d'exemple, raconte-t-elle, je vous cite ce cas que j'ai étudié récemment : il s'agit d'un homme qui a été emprisonné pour le meurtre de jeunes enfants. En creusant dans son passé, je découvre qu'il a eu une enfance épouvantable. Sa mère, une déficiente mentale, ne fut pas en mesure d'entreprendre

des démarches normales auprès d'autorités compétentes quand elle s'est fait dire que son fils était refusé à la maternelle. L'enfant n'est jamais allé à l'école de sa vie, il ne sait ni lire ni écrire. Pendant son enfance, il lui arrive de manger du savon, de boire du shampoing, il déchire ses vêtements pour on ne sait trop quoi... Et puis, devenu adulte, il commet ces meurtres. Mais, moi, je me dis : comment ça se fait que personne dans toutes nos nombreuses institutions n'a pu repérer ce cas auparavant? »

« Et ce qui est encore pire, c'est que des malades mentaux, semblables à ce cas, sortent un jour de prison, et que notre système ne dispose pas des ressources nécessaires pour vraiment l'aider à se réhabiliter. Ou, à tout le moins, pour prendre les mesures nécessaires avant qu'ils ne retombent en crise. »

D'après Mme Hodgins, la science ne permet cependant

pas encore de comprendre pourquoi un malade mental tombe en état de crise. Et il n'existe pas de méthodes biologiques scientifiquement reconnues pour « guérir » cette forme de schizophrénie; alors on continue de se contenter de traiter avec des médicaments anti-psychotiques. « Ce qui nous permet néanmoins de diminuer le taux de récurrence », note-t-elle.

« Mais tout cela dit, s'empresse-t-elle d'ajouter, j'estime qu'au-delà de la violence attribuable à des malades mentaux, un degré de violence qui demeure statistiquement stable, soi dit en passant, il y aurait tout lieu de s'élever contre la tolérance que nous avons développée face à la violence en général. La situation ne pourra pas s'améliorer tant qu'il y aura des pères pour inciter leur fils à régler leurs problèmes à coups de poing sur la gueule de leur camarades. Tant qu'on applaudira aux bagarres dans les matches de hockey. »

P.V.

La cigarette

Il n'est jamais trop tard pour arrêter

■ Il est faux de croire qu'à partir d'un certain âge, il est devenu inutile de faire un effort pour cesser de fumer, sous prétexte qu'au point où l'on en est rendu il est trop tard. Une étude approfondie menée auprès de gens de 65 ans et plus par des chercheurs américains du Yale School of Medicine révèle en effet que même à partir de cet âge, un individu peut encore, du moins en partie, limiter les dégâts et réduire considérablement les risques d'accidents cardiaques. Selon eux, les effets de la cigarette sont « partiellement » réversibles après de un à cinq ans d'abstinence.

Cette déclaration des scientifiques du Yale School of Medicine s'inscrit dans une nouvelle vaste campagne anti-tabagisme aux États-Unis, où l'on commence à rêver sérieusement d'une société de non-fumeurs pour d'ici à la fin du siècle.

Selon un autre farouche combattant du tabac, William Cahan, pneumologue au Memorial Sloan-Kettering Cancer, la cigarette est devenue le problème de santé numéro un aux États-Unis. Il estime que la cigarette tue dans son pays plus de 50 000 personnes par année. « Un véritable holocauste », s'écrie le Dr Cahan. 50 000 décès attribuables

à la cigarette, c'est deux fois plus que les accidents meurtriers de la route causés par des chauffeurs ivres, et c'est plus de cinq fois plus que les morts attribuables aux abus de drogues.

Pas étonnant dans ce contexte que le Congrès américain s'appête à adopter une législation plus sévère que celle de maintenant pour décourager les fumeurs. Non seulement pourra-t-on continuer de lire sur les paquets de cigarettes imprimés aux USA que « fumer est dangereux », mais en plus, on y trouvera bientôt quatre nouveaux messages : 1) Fumer pendant la

grossesse peut entraîner une affection du fœtus, une naissance prématurée et un poids insuffisant à la naissance; 2) la fumée de cigarette contient de l'oxyde de carbone; 3) fumer provoque le cancer du poumon, les cardiopathies, l'emphysème et peut compliquer la grossesse; 4) cesser de fumer maintenant protège votre santé de risques sérieux.

Chez nous, le gouvernement Lévesque continue, d'une année à l'autre, à plaisanter avec le projet de loi Harry Blank visant à limiter l'usage du tabac dans les lieux publics...

Les reins : Plus on transplante, plus on en manque

■ Par rapport aux premières années de 80, les médecins du Québec pratiquent aujourd'hui des dizaines de transplantations d'organes de plus par année. 50 p. cent de plus dans le cas des transplantations rénales : 107 transplantations rénales en 1982 versus 151 en 1983, et 134 pour les premiers mois de 1984.

Et, compte tenu des succès de la médecine à ce chapitre, notamment à cause du fameux médicament anti-rejet cyclosporine, les médecins réfèrent de plus en plus souvent leurs patients pour une transplantation, si bien que la pénurie d'organes demeure toujours criante en dépit de l'augmentation des donneurs.

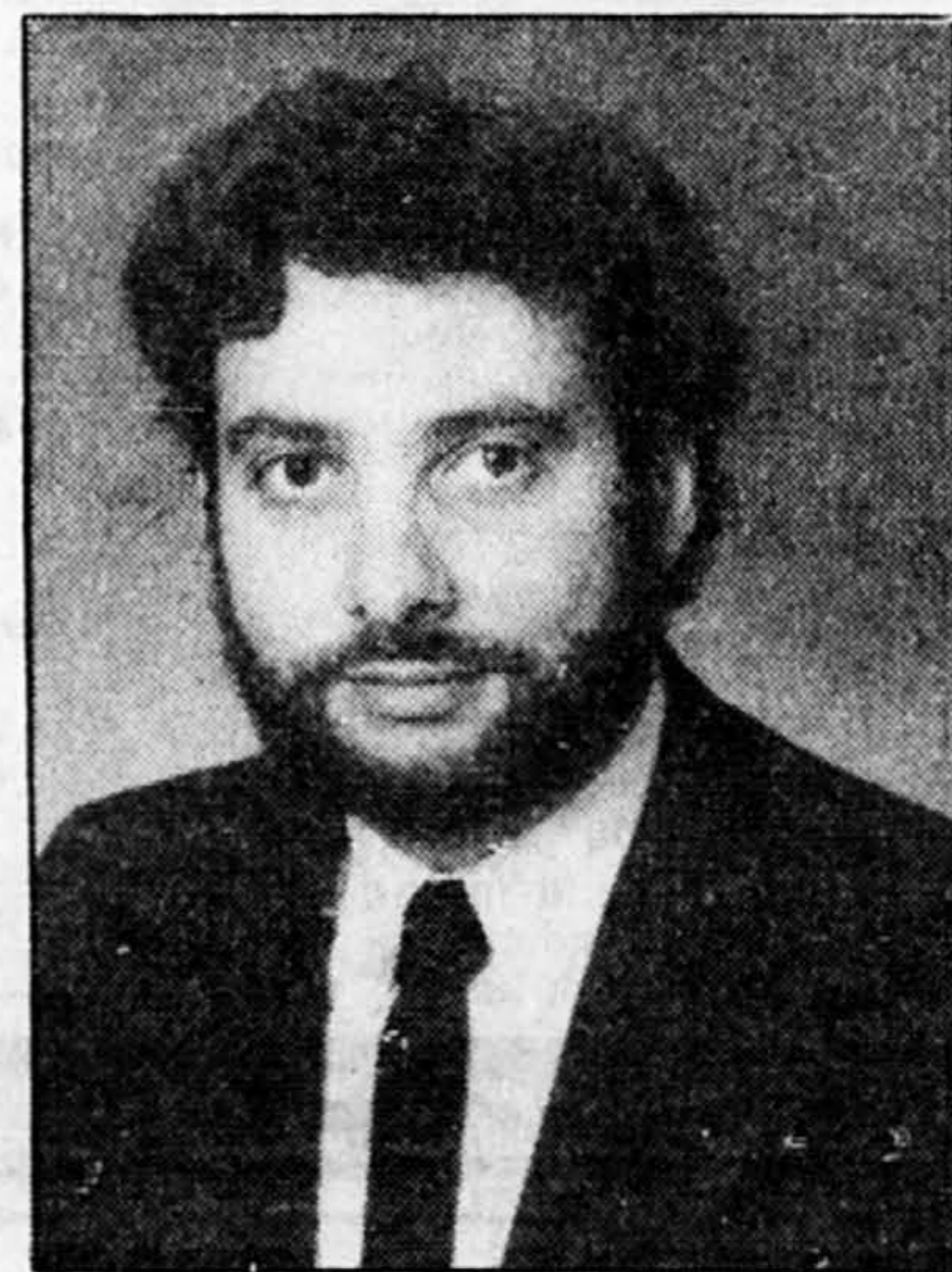
« Notre liste d'attente pour les reins demeure à peu près toujours au même point depuis des mois, soit environ 220 personnes, précise Mme Birks de Métro-Transplantation, qui regroupe sept hôpitaux du Québec. La demande de reins va certainement aller en augmentant puisque, selon les dernières statistiques, on a identifié 1 200 cas d'insuffisance rénale au Canada.

« Dans le cas des coeurs, des foies et des pancréas, continue Mme Birks, la demande est moins forte parce que justement on fait moins de transplantations de ces organes, pour l'instant en tout cas : neuf transplantations cardiaques en 1983, et six jusqu'à maintenant cette année; une transplantation de foie en 83, et quatre cette année; ainsi qu'une transplantation pancréas-rein, cette semaine. »

Mais, à court terme, ce sont surtout de reins que l'on aura besoin. « Les transplantations rénales sont, en ce moment à tout le moins, relativement plus faciles à réussir que les transplantations de coeur ou de foie, notamment parce que dans le cas des reins il n'y a pas de problème de taille de l'organe comme pour le coeur et le foie, fait valoir le Dr Raymond Dandavino de l'hôpital Maisonneuve. Sans compter que nous pouvons conserver les reins de deux à six fois plus longtemps que les coeurs et les foies. »

Le Dr Dandavino invite donc fortement les citoyens à se faire plus nombreux à signer les formulaires de dons d'organes. « Nous pourrions utiliser 90 fois plus d'organes, et particulièrement de reins, si nous ne perdions, souvent par simple négligence, autant d'organes des milliers de personnes qui décèdent chaque année au Québec. »

P.V.



Dr Raymond Dandavino

Pour le plaisir d'apprendre
Espace urbain

Renseignements et inscription
Télévision éducative
Centre audiovisuel
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec)
H3G 3J7
Tél. : (514) 343-7283

Espace vert,
croissance urbaine
Renouveau
aménagement
L'avenir de la ville

Cours télévisé
de 3 crédits
diffusé à la
Télévision éducative
sur le câble
en janvier 1985

Université de Montréal
Faculté des arts et des sciences
Département de géographie

Pour le plaisir d'apprendre
Astronomie générale

Renseignements et inscription
Télévision éducative
Centre audiovisuel
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec)
H3G 3J7
Tél. : (514) 343-7283

Terre, étoiles,
galaxies
Naine blanche
trou noir
La vie
dans l'univers

Cours télévisé
de 3 crédits
diffusé à
Radio-Québec
et à la Télévision
éducative

Université de Montréal
Faculté des arts et des sciences
Département de physique