



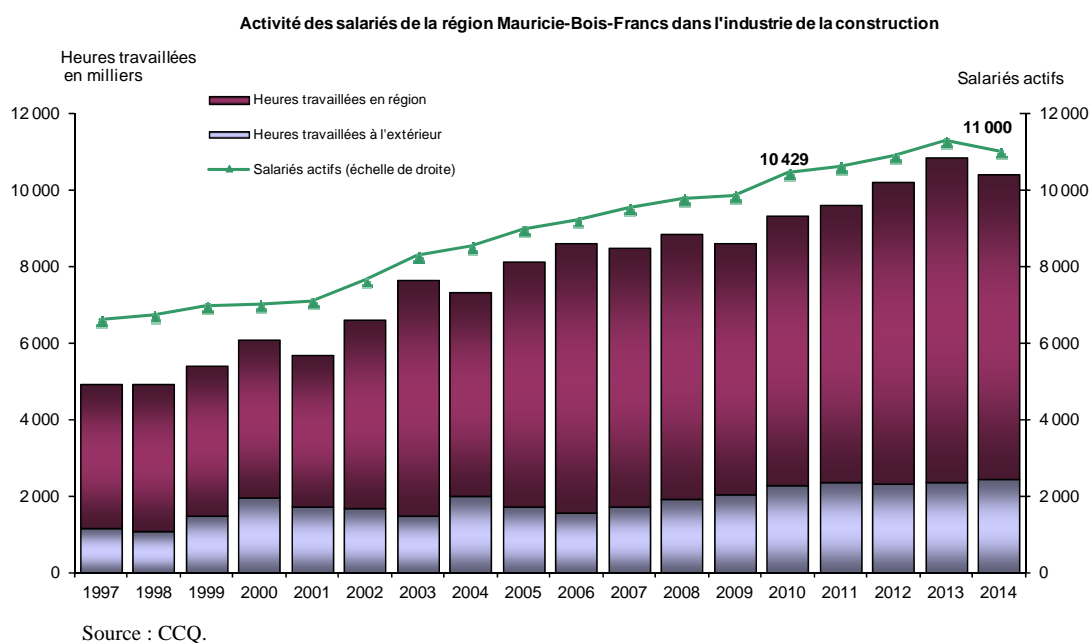
## Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Région de Mauricie–Bois-Francs<sup>1</sup>

### Rebondissement de l'activité

Après trois baisses annuelles consécutives, le volume de travail réalisé par les travailleurs de la région de la Mauricie-Bois-Francs a rebondi en 2010. Le nombre de salariés actifs s'est accru de 6 %, soit à 10 429, un niveau inégalé depuis 1975. La croissance s'est poursuivie en 2011.

Les travaux de génie civil et de voirie ont particulièrement contribué à la relance de l'emploi, notamment ceux liés à la maintenance de la centrale de Gentilly II (104 M\$) et la rénovation de l'usine de filtration de Trois-Rivières (52 M\$). Le secteur résidentiel s'est également démarqué, entre autres grâce à la construction des résidences Place Belvédère (40 M\$) et Le Coin Saint-Paul (25 M\$), les deux mis en chantier à Trois-Rivières.

Le secteur institutionnel et commercial a également pris part à la croissance, favorisé par la construction du Centre d'hébergement Roland-Leclerc (31,5 M\$) et l'agrandissement des installations de Premier Aviation (17 M\$), tous deux à Trois-Rivières. Soulignons également que les salariés de la région ont profité aussi de nombreux chantiers dans d'autres régions, car en moyenne le quart de leur travail s'effectue sur des chantiers ailleurs en province, principalement sur les chantiers du Grand Montréal, où ils ont réalisé 11 % de leur volume de travail en 2010.



### L'activité foisonnera sur les chantiers de la région d'ici 2014

La croissance s'accélérera sur les chantiers de construction de la région de la Mauricie–Bois-Francs, si bien que, selon les dernières prévisions, l'activité atteindra un sommet dépassant les 9 millions d'heures travaillées en 2013, comparativement à quelque 8 millions d'heures en 2011. En 2014, un ralentissement est toutefois envisagé, en raison de la complétion de quelques projets majeurs.

<sup>1</sup> Région de placement Mauricie–Bois-Francs telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives de la Mauricie et du Centre-du-Québec, mais exclut quelques municipalités dont Durham-Sud, Ham-Nord, L'Avenir et Saint-Bonaventure.



Le secteur génie civil et voirie sera un pilier de la croissance. Parmi les projets majeurs qui sont en cours et qui continueront à favoriser ce secteur figure la modernisation des installations Projet Cap sur 2020 (146 M\$) à Trois-Rivières, qui s'échelonne jusqu'en 2020. Ce secteur comptera également sur la rénovation de la centrale La Tuque (91,3 M\$) et la reconstruction du pont David-Laperrière entre Pierreville et Saint-François-du-Lac (60 M\$). Pour ce qui est des chantiers à venir, pour n'en nommer que quelques-uns : le renforcement du réseau électrique du parc industriel de Bécancour (100 M\$), les travaux liés au Barrage Manouane à La Tuque (85 M\$) ainsi que la réfection de la route 155 à Saint-Roch-de-Mékinac (32 M\$).

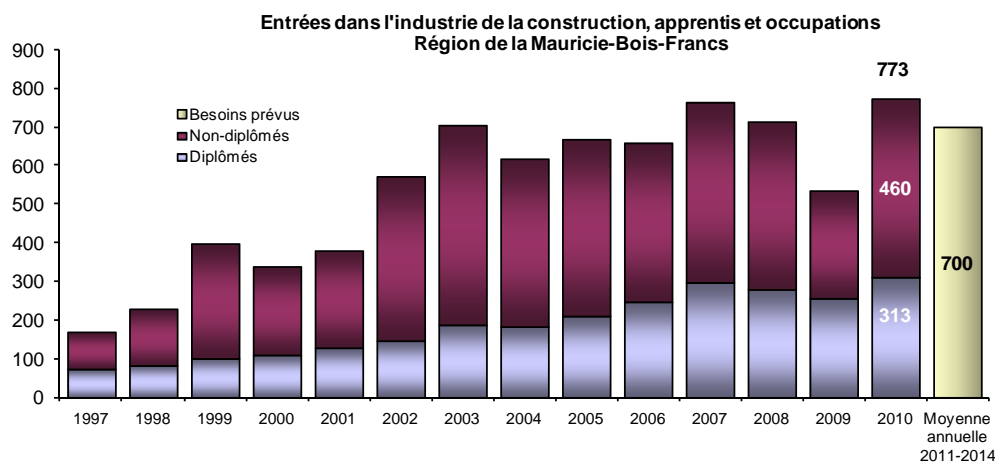
L'avenir est également prometteur pour le secteur institutionnel et commercial, compte tenu de la mise en branle de quelques projets importants : la phase 2 de l'agrandissement du Centre hospitalier régional de Trois-Rivières (47,6 M\$), la construction de l'amphithéâtre de «Trois-Rivières sur Saint-Laurent» (50 M\$), l'aménagement d'un centre de foires à Drummondville (23 M\$) et la construction du centre Famille-Enfant Girardin du Centre de santé et de services sociaux de Drummond (21 M\$).

Quant au secteur industriel, il connaîtra enfin un retour à la hausse, car en plus des travaux de démolition, de construction et de réparation de l'usine de Emballages Smurfit Stone Canada (24 M\$) à La Tuque, deux autres projets sont en cours, soit la seconde phase de développement de l'entreprise de Nutra Canada (20 M\$) à Champlain, de même que l'agrandissement de l'usine de Twin Rivers Technologie (15 M\$) à Bécancour. Enfin, la construction résidentielle verra son volume de travail diminuer, après une décennie de hausse presque ininterrompue.

### Les embauches s'élèveront à 800 travailleurs dans la région

La vigueur de l'activité a permis l'intégration de plus de 773 nouveaux apprentis et salariés exerçant une occupation en 2010, surpassant ainsi le dernier sommet de 765 entrées enregistrées en 2007. Les plus récentes prévisions tablent encore sur des besoins élevés de main-d'œuvre dans la région de la Mauricie-Bois-Francs, sur l'ensemble de la période de 2012 à 2014. Ceux-ci découleront particulièrement de la forte augmentation de la demande et du roulement habituel des travailleurs. Une partie des besoins seront toutefois comblés par bon nombre de travailleurs disponibles.

Le nombre annuel d'embauches devrait ainsi être de l'ordre de 700 nouveaux travailleurs (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et des occupations de la construction). Au cours des cinq dernières années, le nombre de diplômés admis dans l'industrie a représenté 40 % de l'ensemble des salariés admis.



Source : CCQ.

### Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de Mauricie-Bois-Francs, 2012-2014

| <i>Métier - occupation</i>           | <i>Salariés actifs en 2010</i> | <i>Nouveaux salariés en 2010</i> | <i>Perspectives* professionnelles</i> | <i>Commentaire</i>   |
|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--|
| Briqueleur-maçon                     | 340                            | 21                               | Bonnes                                | Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.  |
| Calorifugeur                         | 64                             | 6                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.   |
| Carreleur                            | 86                             | 6                                | Excellentes                           | Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.  |
| Charpentier-menuisier                | 3 138                          | 274                              | Bonnes                                | Emploi stable, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.                               |
| Chaudronnier                         | 89                             | 4                                | Plutôt limitées                       | Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.                        |
| Cimentier-applicateur                | 193                            | 24                               | Plutôt bonnes                         | Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.  |
| Couvreur                             | 524                            | 69                               | Excellentes                           | Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.   |
| Électricien                          | 947                            | 55                               | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.                     |
| Installateur de systèmes de sécurité | 74                             | 2                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.  |
| Ferblantier                          | 254                            | 15                               | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.                      |
| Ferrailleur                          | 76                             | 12                               | Excellentes                           | Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.   |
| Frigoriste                           | 187                            | 15                               | Excellentes                           | Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.                     |
| Grutier                              | 97                             | 4                                | Excellentes                           | Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Vieillesse des travailleurs.                             |
| Mécanicien d'ascenseur               | 14                             | 1                                | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.   |
| Mécanicien de chantier               | 216                            | 3                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.                        |
| Mécanicien de machines lourdes       | 34                             | 4                                | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.                              |
| Mécanicien en protection-incendie    | 30                             | 2                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.   |
| Monteur d'acier de structure         | 171                            | 4                                | Excellentes                           | Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.   |
| Monteur-mécanicien (vitrier)         | 80                             | 7                                | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.   |
| Opérateur d'équipement lourd         | 473                            | 33                               | Plutôt limitées                       | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.                             |
| Opérateur de pelles                  | 568                            | 12                               | Plutôt limitées                       | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.  |
| Peintre                              | 290                            | 24                               | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.                             |
| Plâtrier                             | 174                            | 16                               | Bonnes                                | Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.  |
| Poseur de revêtements souples        | 51                             | 2                                | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.   |
| Poseur de systèmes intérieurs        | 111                            | 11                               | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.  |
| Serrurier du bâtiment                | 62                             | 1                                | Excellentes                           | Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.   |
| Tuyauteur                            | 599                            | 31                               | Plutôt bonnes                         | Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.   |
| Arpenteur                            | 85                             | 5                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.  |
| Boutefeu - foreur                    | 37                             | 1                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.                             |
| Manœuvre                             | 987                            | 89                               | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.   |
| Monteur de lignes                    | 86                             | 2                                | Bonnes                                | Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.                             |
| Plongeur                             | 5                              | 0                                | Excellentes                           | D'après les perspectives provinciales : emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé. |
| Soudeur                              | 11                             | 1                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.   |
| Soudeur en tuyauterie                | 67                             | 0                                | Plutôt bonnes                         | Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.                        |
| <b>Total des salariés</b>            | <b>10 429</b>                  | <b>773</b>                       | <b>Bonnes</b>                         | <b>Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.</b>  |

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2012 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

**Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de Mauricie–Bois-Francs**  
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

| <b>Métier - occupation</b>           | <b>Capacité d'accueil</b> | <b>Nombre de finissants</b> | <b>Commentaire</b>   |
|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|
| Briqueur-maçon                       | Suffisante                | Équilibre                   | L'offre des 11 centres désignés (dont celui de Trois-Rivières) répondent aux besoins.  |
| Calorifugeur                         | Suffisante                | Insuffisant                 | Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions par année. Métier méconnu.  |
| Carreleur                            | Suffisante                | Équilibre                   | Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.  |
| Charpentier-menuisier                | Suffisante                | Équilibre                   | Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés. Le centre régional doit faire preuve de modération dans le nombre de personnes formées pour répondre aux besoins |
| Chaudronnier                         | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.  |
| Cimentier-applicateur                | Suffisante                | Équilibre                   | Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.   |
| Couvreur                             | Suffisante                | Équilibre                   | Les 3 centres désignés (Laval, Chateaugay et Québec) répondent au besoin.  |
| Électricien                          | Excédentaire              | Excédentaire                | Les 2 centres désignés de la région forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.   |
| Installateur de systèmes de sécurité | Suffisante                | Équilibre                   | Les 2 centres provinciaux (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.  |
| Ferblantier                          | Suffisante                | Insuffisant                 | Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.   |
| Ferrailleur                          | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.  |
| Frigoriste                           | Suffisante                | Excédentaire                | Au plan provincial, les 7 centres de formation professionnelle forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.  |
| Grutier                              | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins à la condition de hausser son nombre de diplômés.   |
| Mécanicien d'ascenseur               | Suffisante                | Insuffisant                 | Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.   |
| Mécanicien de chantier               | Suffisante                | Excédentaire                | Les 2 centres désignés de la région forment un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.  |
| Mécanicien de machines lourdes       | Suffisante                | Excédentaire                | Les 14 centres désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.  |
| Mécanicien en protection-incendie    | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.   |
| Monteur d'acier de structure         | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si elle offre 2 cohortes par année.   |
| Monteur-mécanicien (vitrier)         | Suffisante                | Insuffisant                 | Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.   |
| Opérateur d'équipement lourd         | Suffisante                | Équilibre                   | Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.   |
| Opérateur de pelles mécaniques       | Suffisante                | Équilibre                   | Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.   |
| Peintre                              | Suffisante                | Insuffisant                 | Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné, à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.            |
| Plâtrier                             | Suffisante                | Équilibre                   | Les 4 centres désignés (Québec, Jonquière, Victoriaville et Montréal) répondent aux besoins.   |
| Poseur de revêtements souples        | Suffisante                | Équilibre                   | Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.   |
| Poseur de systèmes intérieurs        | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre désigné de Drummondville répond aux besoins.   |
| Serrurier du bâtiment                | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins s'il forme 2 cohortes par année.  |
| Tuyauteur                            | Suffisante                | Équilibre                   | Les 9 centres désignés (dont celui de Victoriaville et de Saint-Hyacinthe) répondent aux besoins de l'industrie dans la région.  |
| Arpenteur                            | Suffisante                | Excédentaire                | Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.   |
| Boutefeux - foreur                   | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.   |
| Manœuvre                             | Sans objet                | Sans objet                  | Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.   |
| Monteur de lignes                    | Suffisante                | Insuffisant                 | Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.   |
| Scaphandrier                         | Suffisante                | Équilibre                   | Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.   |
| Soudeur                              | Suffisante                | Excédentaire                | Les 4 centres de la région forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.  |
| Soudeur en tuyauterie                | Suffisante                | Excédentaire                | Les 11 centres régionaux désignés (La Sarre, Mont-Joli, Lévis, Sherbrooke, Laval, Trois-Rivières, Sorel-Tracy, Anjou, Montréal, Gatineau et Chicoutimi) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.      |