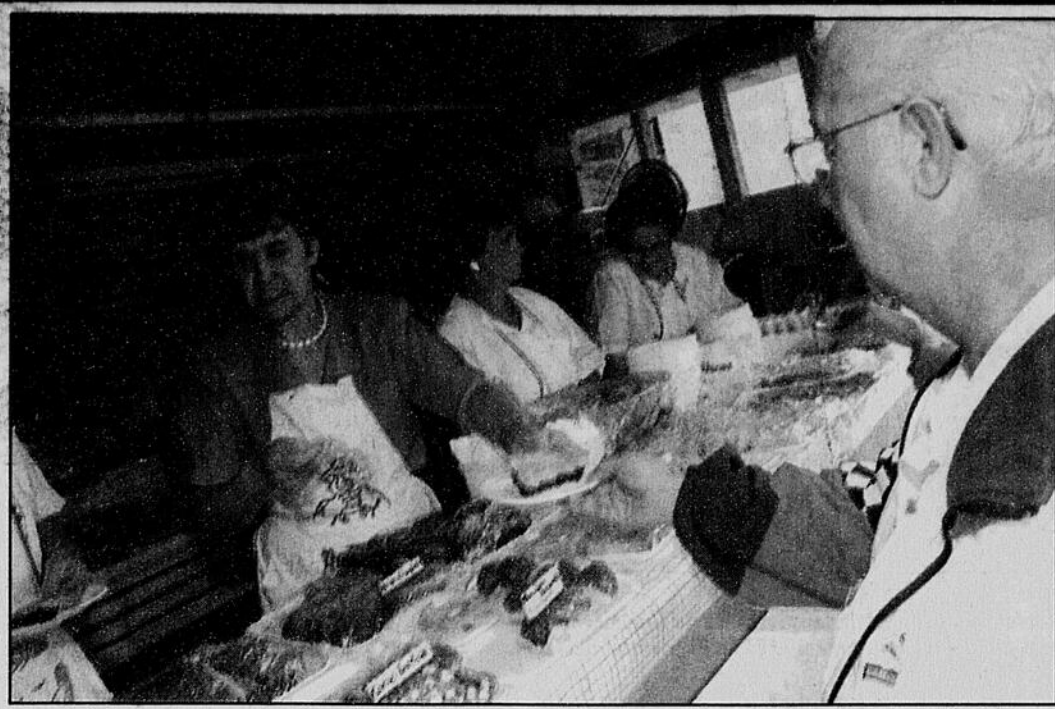
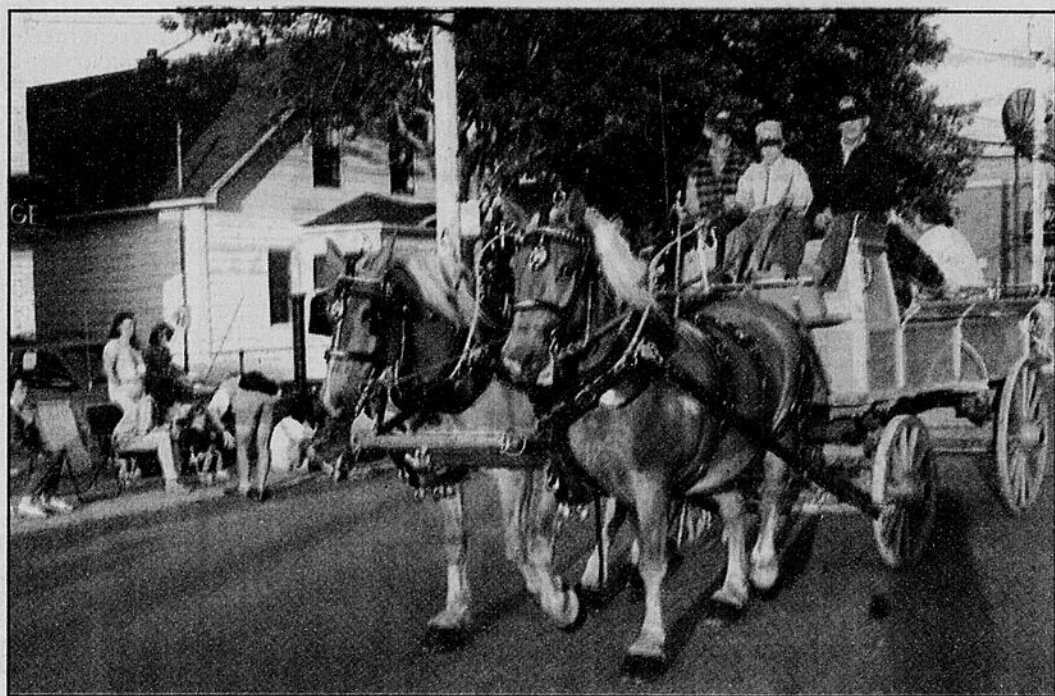


LES GOURMANDS SONT SERVIS À ASBESTOS



Qui dit gourmands dit sucreries. Les organisateurs du Festival s'y connaissent visiblement en la matière puisqu'ils ont consacré un étalage complet de petites douceurs qui n'ont aucune difficulté à trouver preneurs.



En train, en cheval, en Cadillac, disait la chanson, tous les moyens étaient bons pour se rendre au centre nerveux des réjouissances, Place des festivités. Ils étaient quelque 120 véhicules de tous les genres à y converger, suivis par près de 15 000 festivaliers enthousiastes.



Les fermières, on le sait, sont célèbres pour les petits plats qu'elles savent cuisiner. Et quand elles sont réunies en un Cercle qui a déjà publié quatre livres de recettes, on sait que les appétits les plus exigeants seront comblés. Parole de Louise Pothier, Annie Lawrence, Pauline Labrecque et Jeanine Lavigne.

15 000 personnes fêtent le 18e de Ti-Nestomac

Marc LAPRISE

Asbestos

C'est la coutume, il fallait avoir une patience d'ange pour garer son véhicule dans les parages de la Place de la gourmandise hier soir. Avec une soirée fraîche, mais clémente, le 18e Festival des gourmands d'Asbestos a démarré sur les chapeaux de roues.

Une foule estimée à près de 15 000 personnes s'est massée avec enthousiasme dans les rues d'Asbestos pour suivre le défilé des aoutiens. Un cortège de 120 unités et long de 3,6 kilomètres a relié la Place des festivités, en partance du parc industriel, en deux heures. La foule l'y a suivi en masse pour consacrer le succès de cette première journée.

L'atmosphère est une fois de plus fébrile dans la ville de l'amiante. On ne fête pas qu'au parc Dollard. Ici et là, se forment des groupes à la faveur d'un coin de rue où l'on discute, on marche, on célèbre...

Et ça reprend de plus belle ce matin à 10h avec de l'animation pour toute la famille jusqu'en fin de soirée qui sera animée par les Frères à cheval et Breen Leboeuf. Le 18e de Ti-Nestomac prend fin demain soir avec le couronnement d'une nouvelle reine et le feu d'artifices.

Traversée du lac Memphrémagog

Les dégâts seront limités à 38 000 \$

Gilles DALLAIRE

Magog

Une fois entrées toutes les subventions attendues, le déficit de la 18e édition de la Traversée internationale du lac Memphrémagog sera inférieur à 40 000 \$.

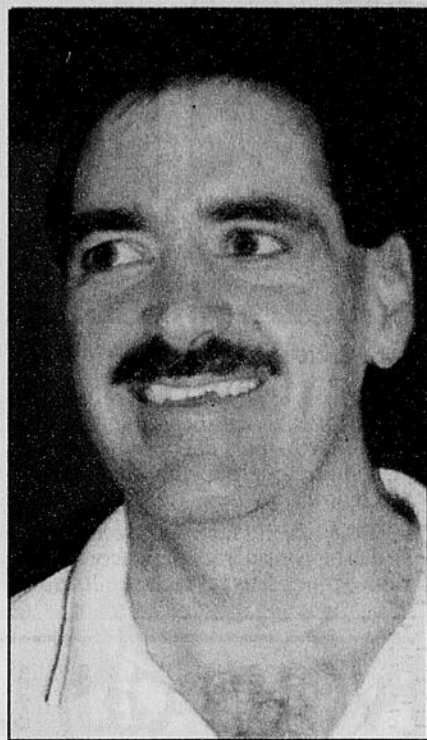
Telle est l'assurance donnée hier par le président du comité organisateur de l'événement, M. Jean-Marie Beaupré.

«Nous ne disposons pas de toutes les données nécessaires pour dresser un bilan précis mais, à en juger par celles qui ont fournies au comité organisateur lors d'une réunion tenue jeudi, le déficit devrait s'élever à 38 000 \$ environ si on ne tient pas compte de l'amortissement», a-t-il expliqué.

M. Beaupré a affirmé qu'aucun des fournisseurs n'a à craindre pour sa créance puisque la marge de crédit dont dispose encore le comité organisateur lui suffit pour faire honneur à toutes les obligations financières liées à la présentation de la dernière édition.

Il a ajouté qu'il n'a pas été question d'une possibilité même lointaine de faillite pendant la réunion.

«Même si un déficit, c'est toujours agaçant, nous sommes convaincus que nous nous remettrons à flots et que la Traversée internationale du lac Memphrémagog survivra. Pendant les prochaines semaines, nous allons faire le tour des moyens qui pourraient nous tirer d'embaras, de façon permanente, si possible. Je suis sûr que nous en trouverons un, peut-être même quelques-uns», a souligné M. Beaupré.



Jean-Marie Beaupré, président

POUR Y VOIR PLUS CLAIR EN INFORMATIQUE

\$1495⁹⁵

3.1416

http.com

3 MOIS SANS INTÉRÊT

IPC CD/FX 5100 MULTIMEDIA
 Processeur Pentium 100 mhz / options 120,133,150, 166 mhz
 8 meg de RAM extensible à 128 meg • Souris à 2 boutons
 Disque dur de 1.0 gigabyte EIDE
 Lecteur de disquette 1.44mb haute densité • Lecteur CD inclus
 Provision pour 3 lecteurs ext. 5.25", 2 ext. 3.5" et 1 int. 5.25"
 Carte vidéo SVGA 1Mb (1024 x 768)
 Son stéréo 16 bits avec 2 haut-parleurs amplifiés
 FaxModem 28.8 kbps
 Logiciels déjà installés:
 Microsoft Windows 95, Works 95, Plus
 Entertainment Pack, et Scenes
 CD fournis: Microsoft Encarta 96
 Dangerous Creatures et Golf
 *MONITEUR NON-INCLUS

APPRIVOISEZ LA HAUTE TECHNOLOGIE CHEZ

Financement sur place / Centre de service sur place
2300, KING OUEST SHERBROOKE
 Tél.: 819 822-3344
 Fax: 819 822-1017

AU SERVICE DU CULTIVATEUR INC.

1000, RUE WELLINGTON SUD, SHERBROOKE 822-2237



VENTE SOUS LA TENTE

Venez rencontrer nos spécialistes

SAMEDI 17 AOÛT (seulement cette journée) de 8 h 30 à 16 h

SUPER PROMOTION



(Ne peut-être jumelé à d'autres promotions)

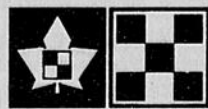
Obtenez un sac de 8 lb gratuit de pour chiens, valeur 15\$, à l'achat d'un 40 lb de PRO PLAN

Maintenant disponible le NOUVEAU Pro Plan agneau et riz

Pour nos amis les chats, obtenez 2\$ de rabais sur tous les formats PRO PLAN pour chats

À l'achat de tout produit PRO PLAN obtenez en plus 10% sur tous les accessoires pour chiens et chats

BEAU TEMPS, MAUVAIS TEMPS



Purina

PRO PLAN

En congrès à Drummondville

L'AFÉAS réclame la reconnaissance du travail invisible

Gérald PRINCE

Drummondville

La reconnaissance du travail invisible des femmes et le maintien des régimes publics de pensions, tels ont été les grands sujets de débats du 30ième congrès annuel de l'AFÉAS, qui se déroule présentement à Drummondville.

«Par exemple, les gens qui aident les personnes âgées en perte d'autonomie, c'est bien



Lucie R. Proulx



Jacqueline N.-Martin

néficient de régimes comme la Régie des rentes du Québec et pouvoir en profiter, quand le moment sera venu, pour le calcul de leur pension. «Ce n'est pas seulement des chiffres qu'on veut faire reconnaître, mais aussi le statut, la reconnaissance de ce travail», ajoute Mme Nadeau-Martin, qui reconnaît que cette approche constitue une véritable mesure sociale, pas seulement des statistiques.

Quant au maintien des régimes publics, l'AFÉAS réclame qu'ils soient conservés comme c'est le cas actuellement. «Le principe d'individualité est en train d'être fauché», confie Mme Nadeau-Martin. En effet, quand une travailleuse paie des impôts, son salaire est reconnu sur une base individuelle. Qu'en sera-t-il si, la retraite arrivée, son revenu devient sur une base familiale, comme s'orientent présentement les gouvernements supérieurs? La femme, qui a gagné un salaire moindre, ne bénéficiera pas de la pleine prestation, prédit-elle, ce qui la rend dépendante encore une fois de son conjoint, alors que les tendances actuelles devraient assurer son entière autonomie.

Pour elle, c'est la classe moyenne qui est la plus malmenée et l'AFÉAS se fait fort de continuer à exercer des pressions auprès des gouvernements pour que la situation soit revue pour éviter qu'elle ne tourne au détriment des femmes, en particulier celles qui sont seules.

Les congressistes ont étudié en profondeur une cinquantaine de résolutions, dont la majorité (29) avaient trait à la sécurité du revenu actuel ou à la retraite, dans le but de bonifier les revenus des femmes et des familles.

Parmi les autres points abordés, il faut signaler des approches avec le Cercle des Fem-



Plus de 700 femmes, provenant de tous les coins du Québec, participent depuis jeudi au 30ième congrès annuel du mouvement AFEAS à l'Universel de Drummondville sur des sujets de compétence féminine et familiale

mères, qui compte plus de 40 000 adhérentes au Québec, pour établir des positions communes sur les grandes questions de l'heure et obtenir plus d'impact auprès des gouvernants; de meilleures conditions de travail dans certains bars pour éviter que certaines femmes doivent se dévêtir en partie pour pouvoir obtenir un emploi, ainsi que de nombreux autres sujets.

Une initiative, prise cette année, a été applaudie: l'AFÉAS a invité une quinzaine de jeunes femmes, âgées de moins de 30 ans, à suivre leurs débats pour s'assurer une relève et aussi prolonger dans le temps les réalisations de l'AFÉAS obtenues de haute lutte par ce mouvement dans leur action sociale et humanitaire.

Cascades poursuivie par un ex-employé

G. PRINCE
Drummondv.

Un ex-employé de la firme Cascades à Kingsley-Falls, Jean-Paul Ouellet, vient de déposer en Cour Supérieure de Drummond, une poursuite en dommages et intérêts de 368 500 \$ contre cette entreprise qui aurait, selon ses dires, terni sa réputation, tant à l'usine que dans son milieu de vie.

Selon les allégués de la poursuite, toute a débuté le 5 mai 1995 quand le demandeur Ouellet, qui travaillait chez Cascades depuis huit ans, a subi un accident de travail, en étant blessé au dos. Même s'il a effectué toutes les démarches nécessaires pour rapporter son accident, les représentants de son employeur auraient avisé différemment la Commission de santé et de sécurité au travail, allant jusqu'à laisser croire à la CSST qu'il était «un fraudeur qui n'avait que des douleurs suggestives», affirme M. Ouellet dans sa poursuite. De plus, il était congédié quelques mois plus tard pour cause de fraude.

Privé des prestations de la CSST, M. Ouellet, maintenant âgé de 47 ans, a dû en référer au Protecteur du citoyen pour que cette position soit révisée et qu'il puisse toucher les indemnités auxquelles il a droit. Les rapports médicaux d'un médecin désigné par Cascades sont venus confirmer qu'il ne peut plus médicalement effectuer son travail à cause des faiblesses de son épine dorsale.

Présentement indemnisé par la CSST, M. Ouellet estime que la compagnie Cascades, par ses représentants, a terni erronément sa réputation en laissant planer dans l'usine et dans la population qu'il était un fraudeur, lui occasionnant un tort irréparable sur le plan de la réputation.

Pour M. Ouellet, la démonstration a été faite qu'il n'a jamais fraudé qui que ce soit et qu'il ne s'est jamais plaint sans raison valable.

Il demande donc à la Cour Supérieure d'ordonner à Cascades de lui verser 150 000 \$ pour ternissement de réputation auprès de la CSST, autant pour la même attitude par rapport à la population de Kingsley-Falls, 50 000 \$ pour dommages exemplaires et le reste (18 500 \$) pour inconviénients et dépenses afférents à cette affaire.

La cause, inscrite sous le numéro 396 de la Cour Supérieure de Drummond, sera entendue à une date qui n'a pas encore été précisée.

VOUS QUI L'AIMEZ «PLUS OU MOINS» PENDANT 6 ANS... À CE PRIX-LÀ, VOUS EN AUREZ PEUT-ÊTRE 3... PENDANT 6 ANS!

<p>97 ESCORT LX</p> <p>6 960\$ No 88 5 vitesses, climatiseur, tout équipé</p>	<p>7 778\$ No 92 Automatique à 4 rapports</p>	<p>8 925\$ No 94 Automatique, climatiseur, tout équipé</p>	<p>8 316\$ No 69 Wagonnette, climatiseur, automatique</p>	<p>5 707\$ No 60 ESCORT 96 5 vitesses Ens. sport + disque laser + becquet arrière</p>	<p>5 980\$ No 72 ESCORT 96 Automatique</p>
<p>9 586\$ No 56 MYSTIQUE Automatique, climatiseur, gr. sport</p>	<p>19 253\$ No 71 MUSTANG GT Convertible, tout équipé</p>	<p>11 839\$ No 36 TAURUS GL Bien équipé</p>	<p>17 570\$ No 49 CROWN VICTORIA LX Tout équipé</p>	<p>19 304\$ No 70 GRAND MARQUIS LS «Édition Bayshore»</p>	
<p>10 966\$ No 80 VILLAGER GS Bien équipé</p>	<p>8 908\$ No 16 AEROSTAR SPORT Climatiseur, 7 places</p>	<p>9 790\$ No 51 WINDSTAR GL Climatiseur, 7 places</p>	<p>10 362\$ No 23 EXPLORER 4x4 2 PORTES 5 vit., bien équipé</p>	<p>13 852\$ No 24 EXPLORER 4x4 4 PORTES XLT V8</p>	
<p>6 308\$ No 86 RANGER Cabine simple, 2,3 L, 5 vit.</p>	<p>6 898\$ F-150 4x2, 5 vit., diff. barré arr., climatiseur, XLS</p>	<p>8 968\$ No 91 F-150, 4x4, 5 vit., 2 diff. barrés, climatiseur, XLS</p>	<p>8 947\$ No 03 F-150 4x4 V8, automatique</p>		

ASSISTANCE ROUTIÈRE 24 HEURES INCLUSE

VOUS AVEZ EN MAIN... «LE POUVOIR DE PAYER COMPTANT»

- OFFERT POUR UN TEMPS LIMITÉ
- ILLUSTRATIONS PEUVENT DIFFÉRER
- BAIL 24 MOIS/36 000 KM INCLUS PLUS TAXES

RABAIS AUX DIPLÔMÉS DISPONIBLE DE 750\$ EN PLUS
TOUTES LES REMISES DU MANUFACTURIER SONT INCLUSES
REMISES FORD-VISA DISPONIBLES EN PLUS...

VOTRE POUVOIR DE NÉGOCIER AVEC

CHAMPAGNE WINDSOR

FORD MERCURY

33, rue Principale Sud
845-5432

Permis de regarder ailleurs.

Chaînes télé d'ici, télé de la francophonie TV5, Réseau des sports, Canal famille, Canal D, MusiquePlus, chaînes américaines, services d'information continue RDI et Météomédia.

50% de Rabais

- sur l'installation du câble
- sur le premier mois d'abonnement à Vidéoway et à une foule de canaux additionnels.

Vidéotron
Vive le monde... libre!

Abonnement: (819) 566-7711

Entre nous

Canton de Cleveland

Crédits de taxe accordés

Canton Cleveland (GM) - Les élus du Canton de Cleveland viennent d'adopter un règlement visant à stimuler le développement résidentiel et commercial sur son territoire en favorisant la construction, l'amélioration ou l'agrandissement de bâtiments principaux.

Ce règlement prévoit le consentement de crédits de taxe foncière sur une période couvrant trois années dont 100 pour cent pour les premières et deuxième années et de 50 pour cent pour la troisième année du programme.

Les gens doivent effectuer pour un minimum de 5000 \$ de travaux sur leurs bâtisses en conformité avec la réglementation d'urbanisme en vigueur dans la municipalité.

Les édifices à logements ne sont pas compris dans ce règlement qui couvre l'année 1996 donc rétroactif au 1er janvier dernier.

Victoriaville

Les talents locaux en évidence

Victoriaville (BG) - Le troisième Festival jeunesse de Victoriaville, qui se déroulera les 24 et 25 août au parc réservoir Beaudet, mettra une fois de plus en évidence des talents locaux dans différents domaines.

Onze artistes exposeront leurs oeuvres et 33 jeunes offriront une prestation musicale des plus variées (rock, hard core, blues, chansonnier, etc.). De plus, différentes activités pour toute la famille - maquillage des enfants, cerfs-volants, humoristes, défilé-mode, feu de camp en soirée samedi, messe à 11 h dimanche, etc. - se dérouleront sur le site au cours du week-end.

La présidente d'honneur de l'événement, Renée Roy, a invité les parents à participer au festival. «Il s'agit pour eux d'une excellente occasion de communiquer avec les jeunes dans un esprit de fête».

On y verra des artistes oeuvrant dans les domaines suivants: papier mâché, marionnettes, poupées, fleurs séchées, peinture, caricature, vêtements, colliers, bandes dessinées, etc. Quant aux spectacles, ils débuteront à 13h45 le samedi pour se terminer à 2h. Le lendemain, ils seront présentés de 10h à 21h.

Magog

Boulot ou école pour 15 mères

Magog (GD) - Une démarche concertée du Centre Travail Québec de Magog, du Centre des femmes Memphrémagog, de la Maison de la famille Memphrémagog, du service de l'éducation des adultes de la Commission scolaire de Memphrémagog et du CLSC Alfred-DesRochers pavera la voie au retour de 15 jeunes mères chefs d'une famille monoparentale sur le marché du travail ou aux études.

Cette démarche a pour but d'aider ces jeunes femmes à aplanir les difficultés qui les empêchent de penser à elles et à leur avenir.

Elle constituera en une formation d'une durée de 12 semaines, à raison de 15 heures par semaine, qui aidera ces jeunes femmes à accroître leur estime d'elles-mêmes, à améliorer leur connaissance du milieu et leurs habiletés parentales, à faire un choix professionnel ou encore à évaluer des possibilités de formation.

Les candidates doivent être âgées de 16 ans à 30 ans, être chefs de famille monoparentale, avoir un enfant ou des enfants de moins de six ans, toucher des prestations d'aide sociale et avoir le désir d'améliorer leurs conditions de vie. Leur recrutement a été confié au Centre des femmes Memphrémagog.

Leur formation débutera le 23 septembre.

Upton

Grand prix au CHAPEAU

Upton (GP) - L'organisme CHAPEAU (Corporation honorifique agréée propriétaire des établissements ancestraux d'Upton) vient de mériter le grand prix annuel Desjardins du développement économique, une bourse de 10 000 \$, pour son travail dans la mise au point du Théâtre de la Dame de Coeur.

C'est ce qui vient d'être annoncé en grande solennité par M. Claude Béland, le président du Mouvement des Caisses populaires Desjardins, en présence de Mme Madeleine Lapierre, présidente de la fédération régionale Richelieu-Yamaska.

Considéré comme un joyau patrimonial de la Montérégie, CHAPEAU a mobilisé, depuis sa fondation en 1987, une importante levée de fonds pour que soit construit un toit permanent au-dessus du théâtre et que soient ajoutées les infrastructures nécessaires pour son bon fonctionnement. Plus de 250 individus et organismes ont accepté de prêter 250 000 \$ sans intérêts lors de cette mise de fonds, ce qui a évité la fermeture définitive du Théâtre, la perte d'une soixantaine d'emplois et de dix-huit ans de travail et de recherche artistique.

«Cet appui financier est un encouragement à poursuivre le développement du potentiel historique, culturel et récréotouristique» de la région, n'hésite pas à dire Jocelyn Couture, directeur général de la Caisse d'Acton Vale, qui a consenti à s'impliquer avec les autres Caisses de la fédération, à relever ce défi de taille.

Drummondville

Collecte de sang

Drummondville

Le Club Optimiste de Drummondville organise une importante collecte de sang pour le mardi 20 août de 10h30 à 20h30 au Manège militaire de la rue Saint-Louis, sous la présidence d'honneur de Me Louis Savoye. Objectif: 600 donneurs. Responsable: Gisèle Ménard-Grisé

Week-end fertile à Compton

Plus de 75 exposants sont attendus à l'exposition de machines d'antan au Récré-O-Parc

Jean DOYON

Compton

La municipalité de Compton s'apprête à vivre une fin de semaine fertile en activités puisque deux événements d'envergure s'y déroulent simultanément.

Au Lieu historique Louis-S. St-Laurent, d'abord se tient aujourd'hui et demain la populaire activité «De la ferme au marché». Une trentaine de producteurs participent à l'activité et cette année, la Coopérative agricole de Compton a décidé de joindre les rangs

cinquante en lactation.

Acheté un peu par hasard il y a quatre ans, un vieux tracteur Farmall, a d'abord servi pour l'expérimentation. Devant les bons résultats obtenus, les Dion ont tout de suite su que la restauration leur plaisait au plus haut point. «Il faut dire qu'on a eu un très bon professeur, confie Michel Dion, en la personne de mon beau-frère, le regretté Gilles Morin. Gilles était un véritable petit génie de la mécanique et c'est lui qui nous a encouragés à persévérer. Il nous a également enseigné à nous rapprocher le plus possible de l'original. Tant qu'à faire quelque chose, aussi

teurs de ferme. À cet égard, les Dion travaillent actuellement à la restauration d'un magnifique tracteur appartenant à nul autre qu'au riche Pierre Desmarais. Celui-ci a acheté une grande propriété à Georgeville et entend restaurer tous les bâtiments de ferme ainsi que les pièces d'équipements et de machinerie.

Au-delà des prix et des récompenses, ce qui intéresse avant tout les Dion dans la restauration d'anciennes machines agricoles c'est le défi de trouver une pièce rare et patiemment lui redonner son éclat d'antan. «C'est très valorisant, avoue Martin Dion, de dénicher un vieil engin, de faire les recherches de pièces, de le remonter tranquillement jusqu'à le remettre en état de fonctionner.»

Les Dion font l'acquisition de nouveaux tracteurs un peu au «petit bonheur la chance». Souvent lors de ballades dans les campagnes ou encore par l'intermédiaire de petites annonces dans des journaux locaux. Ils en sont aujourd'hui à leur troisième participation à l'exposition «Machines d'antan: d'hier à aujourd'hui» et sont membres du club du même nom depuis qu'ils s'intéressent de près à la restauration. A leur deuxième participation, les Dion se sont mérité le prestigieux prix de la meilleure restauration.

Un club sur mesure

«Le club nous permet de rencontrer régulièrement des gens qui partagent le même hobby que nous, mentionne Martin, et il arrive souvent qu'on s'échange des pièces ou encore des trucs. On se réunit régulièrement et ça aide à en connaître davantage sur la restauration d'anciennes machines agricoles.» Mentionnons que le club compte actuellement une cinquantaine de membres et qu'il est ouvert aussi bien aux résidents de la région que ceux venus de l'extérieur.

«Il y en a qui vont dans le Sud à tous les hivers, ajoute Michel Dion, d'autres qui jouent au casino; nous autres nos vacances c'est quand on peut remonter un vieil engin et en refaire quelque chose de beau et qui va durer encore de nombreuses années.»

Il y aura un grand absent cette année à l'exposition de machines d'antan. Un habitué qui nous avait fascinés avec ses bardeaux de cèdre ces dernières années. Oui, décidément, Roland Lachance nous manquera beaucoup...



Photo La Tribune par Jean Doyon

Tout a commencé par un Farmall pour Martin et Michel Dion, de Compton Station, qui sont devenus de véritables passionnés de la restauration de vieux tracteurs.

du comité organisateur en proposant une épiluchette de bié d'Inde dans la cour de la coop. Une exposition d'artisanat se tiendra par ailleurs dans l'ancienne école Notre-Dame-des-Prés. On sait que la précédente édition de l'activité avait attiré une foule nombreuse et curieuse.

Par ailleurs, plus de 75 exposants sont attendus aujourd'hui et demain au Récré-O-Parc de Compton à l'occasion de la 4e édition de l'exposition «Machines d'antan: d'hier à aujourd'hui». On se souviendra que l'an dernier pas moins de 3000 personnes avaient admiré les beaux tracteurs d'autrefois ainsi qu'une gamme toujours impressionnante d'engins stationnaires.

Mais l'exposition, c'est beaucoup plus que cela! C'est l'occasion de rencontrer des gens sympathiques qui s'adonnent à un hobby original et en prise directe sur notre histoire agricole récente. Mais de hobby, la restauration d'anciens tracteurs peut devenir une véritable obsession. Du genre de celle qui habite Michel et Martin Dion, le père et le fils, depuis maintenant quelques années.

La piqure pour la restauration

Venu de Beauce, Henri Dion a acheté une ferme laitière située chemin Dion, à Compton Station. Michel prendra par la suite la relève de l'entreprise agricole qui compte aujourd'hui environ 110 têtes Holstein dont près d'une

bien le faire du mieux que l'on peut et ce, en étant le plus fidèle possible à l'original.»

Un deuxième tracteur est bientôt venu rejoindre le premier, puis un troisième et ainsi de suite jusqu'à se constituer aujourd'hui une petite collection fort impressionnante d'une dizaine d'engins et dont plusieurs font la fierté des restaurateurs-proprétaires et, il faut bien le dire, de plusieurs autres collectionneurs.

Des tracteurs de prestige

À 21 ans, Martin est actuellement étudiant en mécanique agricole à la polyvalente La Frontalière et aimerait bien un jour pouvoir vivre exclusivement de la restauration d'anciens trac-

SUPER VENTE

SUZUKI

L'EXPERIENCE TANT ATTENDUE

	RM125	4 995\$
	DR350	4 995\$
	DS80	1 850\$
	AE50R	1 795\$
	GSXR 1100	8 875\$
	GS500E	4 695\$

	INTRUDER 1400	10 775\$
	KATANA 750	7 495\$

ACHETONS MOTOS

motor Tiltbank 10, RUE VERSAILLES, SHERBROOKE
SHERBROOKE TEL.: 569-1155 Reconnu concessionnaire de l'année vente et service

SEARS

Attendez-vous à plus

Rénovez maintenant...

RABAIS 10% SUR NOS BARDEAUX DÉCORATIFS

TOITURE INSTALLÉE*

Si votre maison a besoin d'une nouvelle toiture, laissez-nous le soin de l'installer. De plus, nos toitures sont couvertes par une garantie entièrement transférable!

*Détails de la garantie en magasin

THERMOPOMPE SANS CONDUIT D'AIR MITSUBISHI INSTALLÉE*

RABAIS 50\$ FENÊTRE DE RECHANGE INSTALLÉE*

Nos fenêtres de rechange installées* en vinyle ou en aluminium vous feront réaliser des économies d'énergie.

RABAIS 50\$ PORTE D'ENTRÉE EN ACIER INSTALLÉE*

Pour redonner une belle apparence à votre maison.

Offres en vigueur jusqu'au 1^{er} septembre 1996.

• DEVIS GRATUIT SANS OBLIGATION	• AUCUN ACOMPTÉ À PAYER SUR APPROBATION DU SERVICE DU CRÉDIT	• AUCUN VERSEMENT N'EST EXIGÉ AVANT LA FIN DES TRAVAUX DE RENOVATION	• ACCUMULEZ DES POINTS DU CLUB SEARS. DÉTAILS EN MAGASIN.	• SEARS FAIT FAIRE L'INSTALLATION PAR DES ENTREPRENEURS QUALIFIÉS	• MEMBRE DE L'APCHQ ET DE LA RBQ
---------------------------------	--	--	---	---	----------------------------------

Sherbrooke: 563-9440

1-800-625-0025

Produits de rénovation garantis par Sears

Parlez à une connaissance de longue date!

Copyright 1996 Sears Canada Inc. 21517

JIMMY 4 X 4 4 PORTES 1996

- V-6 Vortec 4300 de 190 chevaux
- Boîte automatique à 4 rapports
- Climatiséur
- Sac gonflable
- Freins anti-blocage aux 4 roues
- Assistance routière
- Préparation incluse

399\$*

par mois (24 mois/48 000 km)

PONTIAC TRANSPORT SE 1996

- 7 passagers
- Climatiséur
- Sac gonflable
- V-6 de 190 chevaux
- Freins anti-blocage aux 4 roues
- Assistance routière
- Préparation incluse

329\$*

par mois (36 mois/72 000 km)

GMC SONOMA SL 1996

- Boîte automatique 4 rapports
- Moteur 2.2L 15C
- Pare-chocs à marchepied
- Assistance routière
- Préparation incluse

239\$*

par mois (36 mois/72 000 km)

Les photos peuvent différer.

* Paiements mensuels basés sur un bail de 36 mois pour la Pontiac Transport SE et la GMC Sonoma et de 24 mois pour le GMC Jimmy. Versement initial ou échange de 3 995\$. Taxes et transport en sus. Valeur résiduelle garantie par GM. Sujet à approbation du crédit.

PERSONNE NE VOUS EN OFFRE AUTANT

DELUXE SHERBROOKE

1567, RUE KING OUEST

569-9351 PONTIAC • BUICK • GMC **OUVERT LE SOIR JUSQU'À 21H**

L'Ordre du Mérite agricole dévoile ses finalistes

Claude PLANTE
Sherbrooke

L'organisation de l'Ordre du Mérite agricole dévoilait hier soir à Magog les noms des finalistes estriens en liste pour ce prestigieux concours annuel dans le milieu agricole.

Pour l'Estrie, deux entreprises sont

sur les rangs pour l'obtention de la médaille d'or. Il s'agit de la Ferme D. Mackinnon, de Coaticook, dirigée par Douglas Mackinnon, et de la Ferme J.P. Dionne et fils, de Cookshire, exploitée par Jean-Paul, Marie-Reine et Jean Dionne.

Dans la catégorie de la médaille d'argent, la région compte comme fina-

liste la Ferme Chênevert dirigée par Joseph et Ghislaine Chênevert, de Windsor.

Les Plantations de l'Estrie, entreprise de Lennoxville exploitée par Patrick, Louise, Larry et Steve Downey, figure parmi les finalistes de la médaille de bronze.

Les autres entreprises finalistes de

la région des Bois-Francs seront connues lors de la fête régionale, qui se tiendra dimanche soir à Bécancour. Les noms des grands lauréats et lauréates seront dévoilés au gala provincial qui aura lieu au Château Frontenac, à Québec, le 28 août prochain.

Collège de Sherbrooke

Élections au Conseil d'administration



Lors de la réunion du 11 juin dernier, les membres du Conseil d'administration du Collège de Sherbrooke ont élu M^{me} Sylvie Lapointe au poste de présidente du Conseil.

À cette assemblée, furent également élus aux différents postes relevant du Conseil les membres suivants :

à la vice-présidence

M^{me} Martine Codère;
M^{mes} Martine Codère, Sylvie Lapointe, Micheline Roy, M. François Jobin, M. Jocelyn Vallée fait partie d'office dudit comité à titre de président ;

au comité de budget et de vérification

M^{me} Francine Parr, MM. Roger Fortier et Jacques C. Lacroix ;

au comité de recours

M^{mes} Maria Bandrauk, Sylvie Lapointe M. Jean-Guy Guertin.

21817



Joseph et Ghislaine Chênevert, de Windsor, ont été mis en nomination pour une médaille d'argent. Ils sauront s'ils remportent le prix provincial lors du gala provincial qui aura lieu au Château Frontenac, à Québec, le 28 août prochain.

monseigneur CHAUDRON
1990 Enr.
CLINIQUE DU PRESTO

VENTE 20% À 50%*

SUR BATTERIE DE CUISINE
Plus de 15 modèles différents en magasin

ENSEMBLE POUR LA VIE
7 pcs

À partir de **189\$***
+tx

SPECIAL Faites repolir votre batterie de cuisine en acier inoxydable maximum 12 mex **99\$***
+tx

Nous avons:

- les gros autocuiseurs (Presto) pour vos conserves
- les gros chaudrons pour sauce à spaghetti, etc.
- toutes les pièces pour chaudrons et autocuiseurs (Presto)
- Articles de cuisine, cadeaux, etc.

** Valide jusqu'à la fin de septembre*

NOUVEAU! FAITES RÉ-ÉMAILLER VOS «CREUSET»

1030, rue King Est
Sherbrooke
(819) 346-5913

SECOURS-AMITIÉ ESTRIE
Service d'écoute téléphonique anonyme et confidentiel

5 6 4 - 2 3 2 3
1 8 0 0 6 6 7 - 3 8 4 1

Besoin d'être écouté?
Quelqu'un est là pour toi!

Une lueur d'espoir

7 jours
24 heures

Lou Simon lâche son blues pour la Société d'histoire

La chanteuse Lou Simon a offert son spectacle devant une bonne foule, hier soir au Théâtre G. Granada. Originaire de Sherbrooke, l'artiste a choisi de se rapprocher des siens et revient y habiter. Elle qualifie le blues de musique de délivrance et de joie. Pour l'occasion, elle avait écrit un blues avec un son gospel et a réuni une quinzaine d'amis qui faisaient chorale avec elle sur scène.

UN CONFORT LÉGENDAIRE

BOTTES WESTERN
À partir de **89⁹⁵**

MANTEAUX STYLE AUSTRALIEN
15% à 50% DE RABAIS*

VOYEZ NOTRE NOUVELLE COLLECTION DE **VÊTEMENTS COUNTRY**
Automne-hiver

BOULÉ

SERVICE DE CORDONNERIE
BOUTIQUE WESTERN ROLLAND
LENNOXVILLE

168, rue Queen Lennoxville (face au Provigo) 819 564-1948

CHAPEAUX • BLOUSES • CHEMISES • JUPES
ACCESSOIRES POUR VÊTEMENTS
ARTISANAT INDIEN • ITEMS DE COLLECTION
** sur marchandise sélectionnée*

Commission scolaire Eastern Townships

SERVICE DE L'ÉDUCATION DES ADULTES

Eastern Townships

Pour une bonne conversation...
Soyez au bon endroit!

COURS D'ANGLAIS CONVERSATION

SESSION INTENSIVE DE JOUR
(29 avant-midi)
du lundi au vendredi, de 9 h à 12 h
SESSION DE SOIR (14 soirs)
lundi et mercredi, 19 h à 22 h

DÉBUT DES COURS
9 septembre 1996

INSCRIPTION:
3 et 4 septembre
9 h 30 à 11 h et 19 h à 20 h 30

PRESTATAIRES d'assurance chômage **informez-vous**

FRAIS:
- cours intensif de jour: 269\$
- cours de soir: 160\$
- pour l'obtention d'un diplôme d'études secondaires: 100\$/semestre (apportez votre certificat de naissance et un relevé de notes récent)

AUSSI OFFERT COURS D'INFORMATIQUE

N.B. Un reçu sera émis pour fins d'impôts

CENTRE DE L'ÉDUCATION DES ADULTES
2365, rue Galt Ouest, Sherbrooke
566-0250

Appel lancé dans La Tribune pour l'usine Cabi-plus

«On a reçu des candidatures à coups d'autobus» - Marc Roy, directeur

Karine GAGNON

Coaticook

Effet monstre, voilà les termes les plus justes pour décrire l'impact d'un appel lancé cette semaine dans La Tribune par Marc Roy, directeur de l'usine Cabi-plus de Coaticook, où on procède à un agrandissement. Celui-ci affirmait avoir de la difficulté à recruter de la main-d'oeuvre pour son entreprise.

«On a reçu des candidatures à coups d'autobus. Des gens se sont présentés selon un va-et-vient constant, à intervalles de cinq minutes depuis la parution de l'article, c'est formidable», s'exclame M. Roy, très satisfait des résultats.

100 personnes

M. Roy estime qu'au moins une centaine de personnes se sont présentées à l'usine Cabi-plus de Coaticook, fabricant d'armoires de bois et faisant partie du groupe Cabico, qui possède également une usine à Way Mills, dans la MRC de Coati-

cook. On doublera la superficie de l'embauche d'une quarantaine de personnes.

Drummondville accueille aujourd'hui 150 ex-membres du Club des Kass

Drummondville (GP)

C'est aujourd'hui, le 17 août, que 150 membres du défunt Club des Kass de Drummondville sont attendus à compter de 13h pour une journée de retrouvailles au Centre communautaire Pierre Lemaire, dans le secteur Grantham.

En plus d'un rallye, comme dans le bon vieux temps, les participants pourront assister à une épiluchette et à un échange de bons souvenirs.

Le Club les Kass avait été composé, il y a une trentaine d'années, par des jeunes hommes et femmes amateurs de rallyes automobiles et d'activités sociales. André Berthiaume et Claude Grenier sont les principaux responsables de cette journée de retrouvailles.

Maisons d'enseignement

Date limite d'inscription: le vendredi 23 août
Ce programme est offert le jour ou le soir

Approfondir sa foi, c'est grandir...

PROGRAMME DE FORMATION EN PASTORALE

Formation concrète, centrée sur la personne et son développement humain et spirituel, menant à une attestation d'études collégiales de 40 unités.

RENCONTRES D'INFORMATION

Le mercredi 21 août
en après-midi à 14 h et en soirée à 19 h
au 78, rue Académie (salle 8), Sherbrooke (arrière de la cathédrale)

SÉMINAIRE DE SHERBROOKE
195, rue Marquette
Sherbrooke (Québec)
J1L 1L6

Renseignements:
(819) 563-9934
poste 113



CENTRE DIOCÉSAIN DE FORMATION
78, rue Académie
Sherbrooke, Québec
J1M 1M7

20526

Maisons d'enseignement

AQUARELLE

Nouveau concept d'enseignement

- En atelier ou à domicile
- En privé ou en petits groupes

- Cours de base ou intermédiaire
- Prochaine session: septembre

- Jour, soir ou samedi
- Atelier confortable et intime



Brigitte Charland

Exposante à l'été 1995 chez Raymond Chabot Martin Paré

Enseigné par Brigitte Charland

(819) 346-9488



Commission scolaire de Memphrémagog

D.E.P. VENTE DE PIÈCES MÉCANIQUES AU COMPTOIR (Commis aux pièces)

Vous êtes jeune ou adulte et LA VENTE vous intéresse? Une formation en VENTE DE PIÈCES MÉCANIQUES sera offerte dès septembre en collaboration avec les détaillants de pièces et les concessionnaires d'automobiles de la région de l'Estrie.

DURÉE: 900 heures
DATE DU DÉBUT: 29 août 1996
HORAIRE: 30 heures semaine de jour
LIEU DE FORMATION: École secondaire La Rucho
1255, boul. des Étudiants
Magog, J1X 3Y6

PRÉALABLES: Être âgé de 16 ans et avoir réussi les unités obligatoires de 3e secondaire (français, mathématiques et anglais)

Prenez note que les candidats pourraient être soumis à des critères de sélection.

Date limite d'inscription: LUNDI 26 AOÛT 1996

POUR INFORMATION ET INSCRIPTION

Commission scolaire Memphrémagog
449, rue Percy, Magog J1X 1B5
Ressources éducatives 847-1610

22103

CENTRE DE FORMATION COLLEGIALE

CHAMPLAIN

COLLEGIAL EDUCATION CENTER

COURS OFFERTS LE JOUR ET LE SOIR

Titre	Jour/hr	Début	Coût
Administration (non-crédité) (R.E.C.) (manuel inclus)			
Placements/Planification financière (24h)	Mar, 19:00	17 sept	130 \$
Aménagement paysager (non-crédité) (matériel didactique inclus)			
Initiation aux jardins de façade (12h)	Lun, 19:00	16 sept	55 \$
Initiation jardins de fleurs vivaces et annuelles (12h)	Lun, 19:00	21 oct	55 \$
Initiation jardins de rocaille et jardins d'eau (12h)	Lun, 19:00	18 nov	55 \$
Anglais langue seconde (crédité) (matériel didactique en sus)			
Anglais élémentaire III (45h)	Lun, 08:50	9 sept	135 \$
Anglais élémentaire IV (45h)	Jeu, 09:00	5 sept	135 \$
Anglais intermédiaire I (45h)	Mar, 09:00	3 sept	135 \$
Anglais intermédiaire II (45h)	Mer, 09:00	4 sept	135 \$
Anglais langue seconde (R.E.C.) (non-crédité) (mat. didact. en sus)			
Anglais avancé (30h)	Mer, 09:00	18 sept	120 \$
Anglais élémentaire II (30h)	Mar, 09:00	17 sept	120 \$
Anglais élémentaire II (pour voyager) (30h)	Jeu, 19:00	19 sept	120 \$
Anglais élémentaire III (30h)	Mar, 19:00	17 sept	120 \$
Anglais élémentaire IV (30h)	Mar, 19:00	17 sept	120 \$
Anglais intermédiaire I (Conversation Affaires)	Lun, 19:00	16 sept	120 \$
Anglais intermédiaire II (Conversation Affaires)	Lun, 19:00	16 sept	120 \$
Arts appliqués / Applied Arts (non-crédité) (matériel en sus)			
Aquamédia (pr.: Aquarelle I & II) (30h)	Lun, 09:00	16 sept	120 \$
Atelier d'aquarelle/Watercolor Workshop (30h)	Mer, 13:00	18 sept	120 \$
Atelier de dessin, modèle vivant (30h)	Jeu, 13:00	19 sept	140 \$
Atelier portrait multi média individualiste (15h)	Sam, 09:00	21 sept	75 \$
Atelier: peinture à l'huile (Peinture I) (30h)	Lun, 13:00	16 sept	120 \$
Dessin I/Drawing I (30h)	Jeu, 09:00	19 sept	120 \$
Dessin I/Drawing I (30h)	Jeu, 19:00	19 sept	120 \$
Initiation à l'aquarelle/Intro. to Watercolor (30h)	Mer, 09:00	18 sept	120 \$
Initiation à l'aquarelle/Intro. to Watercolor (30h)	Mar, 19:00	17 sept	120 \$
Peinture II (30h)	Lun, 19:00	16 sept	120 \$
Peinture III (multi media) (pr: peinture I) (30h)	Mer, 19:00	18 sept	120 \$
Peinture III (multi media) (pr: peinture I) (30h)	Ven, 09:00	20 sept	120 \$
Bureautique (A.E.C.) (crédité) (matériel didactique inclus)			
Access Windows (60h)	Mer, 18:30	4 sept	155 \$
Fortune 1000 (pr:410-110) (60h)	Mar, 18:30	3 sept	165 \$
Français écrit (45h)	Jeu, 19:00	5 sept	110 \$
Simple Comptable sur ordinateur (pr:410-110)	Lun, 19:00	9 sept	40 \$
WordPerfect Windows (60h)	Jeu, 18:30	5 sept	155 \$
Confection féminine (A.E.C.) (matériel en sus)			
Confection du manteau (60h)	Mar, 09:00	3 sept	125 \$
Confection II: gilet, cardigan (45h)	Jeu, 19:00	5 sept	95 \$
Patron personnel: jupe, pantalon (45h)	Mer, 09:00	4 sept	95 \$
Confection féminine (R.E.C.) (non-crédité) (matériel en sus)			
Confection II: chemisier (pr:571-212) (30h)	Mar, 13:00	17 sept	120 \$
Tech. couture (débutants) (30h)	Lun, 19:00	16 sept	120 \$
Décoration intérieure (A.E.C.) (crédité) (matériel didactique en sus)			
Décor d'observation I (45h)	Mer, 19:00	4 sept	95 \$
Marketing et psychologie appliquée (45h)	Jeu, 19:00	5 sept	95 \$
Plans & espaces I (45h)	Ven, 09:00	6 sept	95 \$
Tech. d'aménag. intérieur II (pr:570-303,511-331)(45h)	Lun, 19:00	9 sept	95 \$
Décoration intérieure (R.E.C.) (non-crédité) (mat. didactique en sus)			
Décoration: chambre des maîtres/visite (30h)	Mer, 09:00	18 sept	125 \$
Initiation à la décoration intérieure (30h)	Lun, 09:00	16 sept	125 \$
Initiation à la décoration intérieure (30h)	Jeu, 19:00	19 sept	125 \$

Titre	Jour/hr	Début	Coût
Entrepreneurship (A.E.C.) (crédité) (manuel en sus)			
Applications de notions de comptabilité (45h)	Jeu, 19:00	5 sept	95 \$
Formation et potentiel entrepreneurial (15h)	Mer, 19:00	9 oct	32 \$
Entrepreneurship (R.E.C.) (non-crédité) (matériel didactique inclus)			
Service à la clientèle (12h)	Mer, 19:00	4 sept	55 \$
Stratégies de vente (12h)	Mer, 19:00	6 nov	55 \$
Espagnol (R.E.C.) (non-crédité) (manuel inclus)			
Espagnol I (30h)	Mar, 13:00	17 sept	135 \$
Espagnol II (30h)	Mer, 19:00	18 sept	140 \$
Espagnol I: conversation pour voyager (30h)	Mer, 19:00	18 sept	135 \$
Espagnol II (pr: 607-101) (30h)	Mar, 19:00	17 sept	140 \$
Espagnol II avancé: atelier conv. (pr:607-201)(30h)	Mar, 19:00	17 sept	140 \$
Informatique (A.E.C.) (crédité) (matériel didactique inclus)			
Access Windows (60h)	Mer, 18:30	4 sept	155 \$
Choix logiciel & équipement (30h)	Lun, 19:00	9 sept	70 \$
Comptabilité I (60h)	Mer, 18:30	4 sept	170 \$
Excel (45h)	Mer, 16:00	4 sept	125 \$
Excel (45h)	Mar, 19:00	3 sept	125 \$
Fortune 1000 (pr:410-110) (60h)	Mar, 18:30	3 sept	165 \$
Initiation à l'informatique (Windows 3.1) (45h)	Jeu, 19:00	5 sept	125 \$
Initiation à l'informatique Win. 95 (débutants) (45h)	Jeu, 19:00	5 sept	125 \$
Mathématique commerciale (45h)	Mar, 19:00	3 sept	110 \$
Simple Comptable sur ordinateur (pr:410-110) (15h)	Lun, 19:00	9 sept	40 \$
Word Windows (45h)	Mer, 19:00	4 sept	125 \$
Word Windows (45h)	Jeu, 13:00	5 sept	125 \$
Titre	Jour/hr	Début	Coût
Informatique (R.E.C.) (non-crédité) (matériel didactique inclus)			
Access avancé (24h)	Mar, 16:10	17 sept	150 \$
Access Windows 95 (24h)	Mar, 13:00	10 sept	150 \$
Access Windows (24h)	Jeu, 16:10	12 sept	150 \$
Corel Draw (24h)	Lun, 19:00	21 oct	150 \$
dBASE Windows (pr:notions de dBASE) (24h)	Ven, 19:00	13 sept	150 \$
Excel (pr: notions d'Excel) (24h)	Mar, 13:00	10 sept	150 \$
Excel (pr: notions d'Excel) (24h)	Ven, 19:00	13 sept	150 \$
Excel avancé (pr:420-972) (24h)	Jeu, 19:00	10 oct	150 \$
Excel Windows 95 (pr: Notions d'Excel) (24h)	Lun, 16:10	9 sept	150 \$
Gestion du disque rigide DOS & Windows (9h)	Fin, N1	18 oct	55 \$
Internet (simulation): Netscape & Courrier Electron.(6h)	À déterminer		40 \$
Intro. informatique MS Works (débutants) (24h)	Lun, 16:10	16 sept	150 \$
Intro. informatique Win. 95 (débutants) (24h)	Ven, 19:00	6 sept	150 \$
Intro. informatique Win. 95 (débutants) (24h)	Mar, 16:10	17 sept	150 \$
Intro. informatique Windows 3.1 (débutants) (24h)	Mer, 09:00	11 sept	150 \$
Intro. informatique Windows 3.1 (débutants) (24h)	Lun, 19:00	4 sept	150 \$
Intro. informatique Windows 3.1 (débutants) (24h)	Jeu, 19:00	10 oct	150 \$
Intro. informatique Windows 3.1 (débutants) (24h)	Ven, 19:00	13 sept	150 \$
Intro. informatique Windows 3.1 (débutants) (24h)	Sam, 09:00	21 sept	150 \$
Lotus Windows (24h)	Mar, 19:00	15 oct	150 \$
Microsoft Publisher (15h)	Jeu, 16:00	14 nov	85 \$
Notions de programmation (9h)	Lun, 19:00	9 sept	55 \$
Power Point (9h)	Fin, N1	27 sept	65 \$
Power Point (9h)	Lun, 19:00	25 nov	65 \$
Utilisation d'un scanner (6h)	À déterminer		35 \$
Visual Basic Win. 95(pr:notions de programmation)	Lun, 19:00	30 sept	150 \$
Windows 3.1 à Windows 95 (6h)	Sam, 09:00	7 sept	50 \$
Windows 3.1 à Windows 95 (6h)	Sam, 09:00	14 sept	50 \$
Windows 3.1 à Windows 95 (6h)	Mar, 16:00	3 sept	50 \$
Windows 3.1 (9h)	Mar, 16:00	3 sept	65 \$
Windows 3.1 (9h)	Fin, N1	6 sept	65 \$
Windows 3.1 (9h)	Jeu, 19:00	12 sept	65 \$
Word Windows (pr: notions de Word) (24h)	Mar, 19:00	10 sept	150 \$
Word Windows (pr: notions de Word) (24h)	Lun, 16:10	9 sept	150 \$
Word Windows 95 (pr: notions de Word) (24h)	Jeu, 16:10	12 sept	150 \$
Word Windows avancé (24h)	Mer, 19:00	16 oct	150 \$
Word: Interaction autres logiciels MS (pr: Word) (24h)	Lun, 19:00	18 nov	18 \$
WordPerfect Win. (pr: notions de WordPerfect) (24h)	Mer, 19:00	16 oct	150 \$
WP Dos @ WP Windows (pr: Win., WP 5.1) (9h)	Fin, N1	20 sept	65 \$
WP Dos @ WP Windows 6.1 (pr: Win., WP 5.1) (9h)	Fin, N1	4 oct	65 \$
Note 120: L'horaire de fin de semaine est de 18h30 à 21h30 le vendredi et de 9h00 à 16h00 le samedi.			
Micro-Computer (A.E.C.) (crédité) (matériel & book included)			
Intro. to Computers Win 95 (Beginners) (Eng.) (45h)	Tue, 19:00	10 sept	125 \$
Word Windows** (Eng.) (45h)	Thu, 19:00	5 sept	125 \$
Pilotage (crédité) (matériel didactique en sus)			
Navigation visuelle (45h)	Mar, 19:00	24 oct	90 \$
Pilotage I (45h)	Mar, 19:00	3 sept	90 \$
Superviseur (A.E.C.) (crédité) (manuel en sus)			
Rédaction de rapports (45h)	Mer, 19:00	4 sept	95 \$
Techniques d'instruction (45h)	Lun, 18:50	9 sept	95 \$
Tech. documentation (C.E.C.) (crédité) (matériel didactique inclus)			
Documentation audio-visuelle (45h)	Lun, 18:30	16 sept	100 \$
Édition et commerce du livre (30h)	Mer, 18:40	4 sept	65 \$
Préparation, réparation, conservation (30h)	Mer, 18:40	30 oct.	85 \$
Tourisme (A.E.C.) (crédité) (matériel didactique inclus)			
Intro. aux principes administratifs (45h)	Mer, 18:30	4 sept	105 \$
Tarifcation I (45h)	Mar, 18:30	3 sept	105 \$
Tourisme (R.E.C.) (non-crédité) (matériel didactique inclus)			
Simulation de réservations informatisée (30h)	Sam, 09:00	19 oct	135 \$
Titre	Jour/hr	Début	Coût
Tricot / Knitting (non-crédité) (matériel en sus)			
Tricot I: patron sur mesure / Knitting I (30h)	Lun, 19:00	16 sept	105 \$
Tricot I: patron sur mesure / Knitting I (30h)	Jeu, 13:00	19 sept	105 \$
Tricot III: jacquard & broderie / Knitting III (30h)	Mar, 13:00	17 sept	105 \$

CALENDRIER D'INSCRIPTIONS
554, rue Ontario
Sherbrooke.
Tél.: 563-9574

**LUN., MAR
19, 20 AOÛT**
14 h - 16 h
18 h - 19 h 30

**COURS D'ANGLAIS
INSCRIPTIONS SEULEMENT
MARDI 20 AOÛT**
12 h - 14 h
18 h - 19 h 30

NOUVEAUX ETUDIANTS, REQUIS :

Certificat de naissance ou certificat de baptême.
(Photocopie fera l'affaire)

....
Pour cours crédités une copie de votre D.E.S. ou bulletin.

**PROGRAMMES A TEMPS PLEIN DE JOUR
SUBVENTIONNÉS
PAR LA D.G.E.C.
ou la S.Q.D.M.**

◆ **900.62**
Actualisation en bureautique

◆ **900.91**
Gestion par micro-ordinateur

◆ **LCA.OS**
Agent(e) de centres d'appels

554, rue Ontario, Sherbrooke. Tél.: 563-9574

21861

Journée forestière champêtre

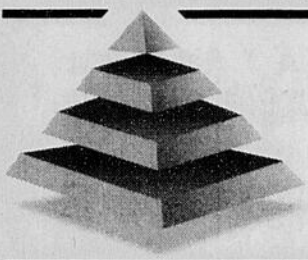
Sherbrooke (FG) - De nombreuses activités seront présentées les 23 et 24 août, dans le cadre de la Journée forestière champêtre organisée par le Syndicat des producteurs de bois de l'Estrie (UPA).

Tout comme l'an passé, la fête à caractère familial se déroulera sur le site de la Forêt jardinée, sur les terrains de l'aéroport de Sherbrooke.

Parmi les nombreuses démonstrations

au programme, il y sera question de débroussaillage et abattage directionnel, reboisement, débardage avec tracteur de ferme, VTT, chevaux et avec chenille de type F-4 Dion. Il y aura également un atelier d'aiguillage et d'entretien de scie à chaîne, de même que démonstration de machinerie forestière en action. Différents exposants seront également sur place.

Maisons d'enseignement



COLLÈGE DE L'ESTRIE

SESSION AUTOMNE 1996

FORMATION COLLÉGIALE EN CONTEXTE D'ENTREPRISE

Que ce soit pour trouver ou conserver un emploi, progresser au sein de votre entreprise, améliorer votre efficacité ou utiliser votre plein potentiel, le Collège de l'Estrie vous offre :

• DES FORMATIONS...

intensives, adaptées aux besoins et exigences du marché du travail, menant à une attestation d'étude collégiale (A.E.C.). Un concept unique de **laboratoire-entreprise** permettant, en cours de formation, la réalisation de projets réels pour l'entreprise.

900.62	ACTUALISATION EN BUREAUTIQUE	Devenez technicien(ne) en bureautique	Début : 9 sept. 1996
901.87	GESTION INTÉGRALE DE LA QUALITÉ	Devenez spécialiste en qualité	Début : 9 sept. 1996
900.91	GESTION MICRO-INFORMATIQUE	Devenez spécialiste en micro-informatique	Début : 16 sept. 1996
LCE.09	PERFECTIONNEMENT EN BUREAUTIQUE	Démarquez-vous par votre professionnalisme	Début : 9 sept. 1996
901.10	GESTION D'ÉQUIPE EN CONTEXTE D'AMÉLIORATION CONTINUE	Devenez un gestionnaire efficace du personnel et de la qualité	Début : 16 sept. 1996

• DES SERVICES...

souples et diversifiés facilitant votre apprentissage. Horaires variables (jour-soir-samedi), formateurs expérimentés et disponibles, stages supervisés, prêts et bourses, service de placement...

• DES RÉSULTATS...

tangibles et concrets, relatifs à votre employabilité, votre compétence, votre confiance en vous-même et votre satisfaction personnelle.

• UN ENVIRONNEMENT...

accueillant et moderne dans un collège privé situé en plein centre-ville et accrédité par le Ministère de l'Éducation (# 277500).

N'HÉSITEZ PAS À RÉSERVER VOTRE PLACE :

Collège de l'Estrie • 37, rue Wellington Nord, bureau 101, Sherbrooke (Québec) J1H 5A9 • Tél. : 346-5000



Ressource

Séminaire de Sherbrooke
195, rue Marquette
Sherbrooke, (Québec)
J1H 1L6

• Normes ISO-9000	
• Sensibilisation & autodiagnostic début : 26 août	18 heures
• Formation en implantation début : 2 octobre	153 heures
• Normes ISO-14000	
• Sensibilisation & autodiagnostic début : 26 septembre	18 heures
• Formation en implantation début : novembre	132 heures
• Assurances	
• Préparation à l'examen du Conseil des assurances début : 23 septembre	65 heures
• Immobilier	
• Agent ; formation à temps plein et formation à temps partiel début : 7 octobre	249 heures
• Courtier ; formation à temps partiel	
- Comptabilité début : 10 septembre	45 heures
- Droit immobilier II début : 12 septembre	45 heures
• Services	
• Structuration de la "formation sur le tas"	
• Analyse de poste de travail	
• Profil d'équipe	
• Analyse de besoins de formation	
• Diagnostic organisationnel	
• Outils multimédia	

Renseignements 569-7470 ou 563-2050 poste 40

Ressource ... partenaire de votre développement

21562



Centre Saint-Michel
135, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 1P4



ANNÉE SCOLAIRE 1996-1997 INSCRIPTION À L'ÉDUCATION DES ADULTES

FORMATION GÉNÉRALE

Enseignement individualisé

Horaires à temps partiel: lundi et mercredi soir de 18 h 20 à 21 h 25

Cours offerts	Durée	Coût
— Traitement de texte (débutant): Word Perfect 6.1 Windows Word	15 h	70\$
— Traitement de texte (intermédiaire): Word Perfect 6.1 Windows Word	15 h	70\$
— Tableur (débutant): Excel 5 Windows	15 h	70\$
— Tableur (intermédiaire): Excel 5 Windows	15 h	70\$
— Base de données (débutant): Access 2 Windows	15 h	70\$
— Base de données (intermédiaire): Access 2 Windows	15 h	70\$
— Exploration des champs de la micro-informatique	45 h	150\$
— Windows 3.1 (débutant)	15 h	70\$

* Si les cours ci-dessus visent l'obtention d'un diplôme d'études secondaires, seuls les frais de service seront payés (40\$ pour le premier semestre).
* Des frais d'utilisation de 15\$ jusqu'à concurrence de 25\$ seront exigés pour le matériel didactique.

Horaires à temps partiel: du lundi au jeudi de 18 h 20 à 21 h 25

Cours offerts:	— Français de base: du lundi au mercredi	— Anglais: lundi et mercredi
— Français régulier: du lundi au jeudi	— Préalables aux études collégiales	
— Mathématiques: du lundi au jeudi	— Formation à distance	
— Sciences (chimie, physique, biologie): du lundi au jeudi	— Autodidactie assistée	

Inscription: vous pouvez vous inscrire dès maintenant

Le jour: de 9 h à 11 h et de 13 h 30 à 15 h 30 au local 100
Tél.: 822-5520

Le soir: du lundi au jeudi de 18 h 45 à 20 h 45 au local 225
Tél.: 822-5518

Pour fréquenter le Centre Saint-Michel, vous devez obligatoirement présenter l'original de votre certificat de naissance et votre dernier relevé de notes officiel.

21815



CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 24-JUIN



LA COMMISSION SCOLAIRE CATHOLIQUE DE SHERBROOKE

DERNIÈRE CHANCE POUR LA RENTRÉE DE SEPTEMBRE

SEULEMENT QUELQUES PLACES SONT ENCORE DISPONIBLES

TITRE DU PROGRAMME	DURÉE DES ÉTUDES
• ASSISTANCE FAMILIALE ET SOCIALE AUX PERSONNES À DOMICILE	32 SEMAINES
• BRIQUETAGE-MAÇONNERIE	30 SEMAINES
• CONCEPTION ET TECHNIQUES VESTIMENTAIRES	2 ANNÉES
• ENTRETIEN GÉNÉRAL D'IMMEUBLES	30 SEMAINES
• ÉPILATION À L'ÉLECTRICITÉ (spécialisation)	15 SEMAINES
• IMPRESSION ET FINITION	1 ANNÉE
• LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE (spécialisation)	18 SEMAINES
• MÉCANIQUE D'ENGINS DE CHANTIER	2 ANNÉES
• RÉPARATION DE MAGNÉTOSCOPIES ET DE CAMÉSCOPIES (spécialisation)	15 SEMAINES
• REPRÉSENTATION (spécialisation)	15 SEMAINES
• SANTÉ, ASSISTANCE ET SOINS INFIRMIERS	2 ANNÉES
• SECRÉTARIAT MÉDICAL (spécialisation) note : formation à temps partiel (2 soirs/semaine)	1.5 ANNÉE
• TENUE DE CAISSE ET OFFRE DE SERVICES FINANCIERS	30 SEMAINES
• VENTE	30 SEMAINES

INSCRIPTION IMMÉDIATE

BUREAU DES ADMISSIONS
CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 24-JUIN

INFORMATION : 822-5454



21819

ÉCOLE DE SECRÉTARIAT NOTRE-DAME-DES-NEIGES

Chez nous,
préparez-vous
à travailler!



Session automne 1996

DEP SECRÉTARIAT (plein temps 1 an) : 26 août 1996

DEP COMPTABILITÉ (plein temps 1 an) : 26 août 1996

ASP MÉDICAL (6 mois) : 9 septembre 1996

Aide financière

• Prêts et bourses
• Programme «SPRINT»
• Ces programmes d'études sont accessibles aux prestataires d'assurance-chômage.



Service de placement

NOTRE-DAME-DES-NEIGES

TOUT POUR RÉUSSIR!

265, RUE PARC, SHERBROOKE (QUÉBEC) J1E 2J8

821-2199

20545

À 100 000 \$ de la marina de North Hatley

Gilles Dallaire

North Hatley

L'Association pour la protection du lac Massawippi redonnera bientôt un second souffle à une campagne de financement qu'elle a lancée en 1992 dans le but d'acheter la marina de North Hatley.

L'organisme qui a environ 80 000 \$ dans ses coffres et qui a besoin d'une somme additionnelle de 100 000 \$ pour mener son projet à bonne fin se propose de démolir l'immeuble délabré qui jouxte le quai fédéral de North Hatley et la rampe de mise à l'eau de juridiction provinciale voisine et de louer le terrain adjacent à la marina à la municipalité sous réserve que ce terrain devienne un parc.

Le président de l'organisme, M. Michel Clairoux, est d'avis qu'en louant le terrain la municipalité faciliterait l'accès du lac aux plaisanciers et aux pêcheurs et pourrait appliquer avec une efficacité absolue le règlement qui oblige toute embarcation mise à l'eau dans le lac à subir un lavage destiné à empêcher l'invasion du lac par les moules zébrées.

La proposition de l'organisme sera évaluée prochainement par le conseil municipal.

La marina et le terrain adjacent appartiennent à Canadian Pacific.

Maisons d'enseignement

DU NOUVEAU EN CRÉATION D'ENTREPRISE!

Une formation professionnelle reconnue : « LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE »



LA COMMISSION SCOLAIRE CATHOLIQUE DE SHERBROOKE

LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE

- élaboration d'un plan d'affaires;
- négociation du financement.

Depuis quelques années, plusieurs phénomènes importants influencent considérablement le marché du travail. Pensons simplement à l'accélération du développement technologique, aux efforts de rationalisation des ressources réalisés dans tous les secteurs d'activités, à la mondialisation des marchés... Ces changements contribuent à transformer la structure de l'emploi et à modifier chez plusieurs individus leur façon de voir et de vivre leur travail. Cette situation amène certaines personnes à considérer l'opportunité de créer leur propre emploi, leur propre entreprise. Jusqu'à maintenant, plus d'un demi-million de Québécois et de Québécoises ont choisi de le faire.

Devant l'ampleur du phénomène et toujours désireuse d'offrir des services pertinents et de qualité à la population, la Commission scolaire catholique de Sherbrooke dispense un nouveau programme de formation professionnelle destiné aux individus qui veulent explorer et exploiter leur potentiel d'entrepreneur.

Ainsi à compter de septembre 1996, le programme « Lancement d'une entreprise »



pourra permettre aux personnes intéressées de passer à l'action. Ce programme d'études vise à former des individus qui désirent se lancer en affaires, en leur permettant d'acquérir les connaissances, les habiletés et les attitudes nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise qu'ils souhaitent démarrer.

Ce programme aborde les éléments suivants:

- entrepreneurship et formation;
- définition d'un projet d'entreprise;
- application des techniques de vente;
- application de notion de gestion;

La formation offerte dans le cadre du programme « Lancement d'une entreprise », d'une durée de 330 heures, est dispensée au Centre de formation professionnelle 24-Juin de la CSCS. Elle se donne dans un contexte "classe théorique-pratique". Elle s'adresse aux personnes qui possèdent déjà un diplôme en formation professionnelle de niveau secondaire, collégial ou universitaire et qui désirent se lancer en affaires dans leur domaine d'études ou dans un secteur connexe. De plus, les individus qui possèdent une expérience de travail reconnue pertinente et en lien avec leur projet d'entreprise sont aussi admissibles.

La formation débute le 16 septembre prochain et se termine au plus tard le 14 février 1997. Pour plus d'informations concernant le programme « Lancement d'une entreprise » vous pouvez vous adresser au :



CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 24-JUIN
BUREAU DES ADMISSIONS
INFORMATION
(819) 822-5454

UN MILIEU D'EXCELLENCE

21818

Maisons d'enseignement

ÉCOLE DE LANGUE

L'espagnol un atout

professeure GLORIA DIAZ FAUCHER 847-3203
52 SAINT-JÉRÔME, MAGOG, QC J1X 1S4

INSCRIPTIONS OUVERTES Équipes restreintes
SOIRÉE D'INFORMATION mercredi 28 août, 19 h
Début des cours, 3 septembre

Nouveau à MAGOG

L'UNIVERSITÉ BISHOP'S LE MONDE À VOTRE PORTÉE!



UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

Anglais langue seconde

INSCRIPTION ET CLASSEMENT

27, 28 et 29 août et les 3, 4 et 5 sept. 1996
entre 17 h 30 et 18 h 30, Édifice Nicolls, Salle 1

Début des cours :

les 9, 10 et 11 septembre 1996

Cours de niveaux :

ESL 070 Débutant I	Lun. ou Mar.
ESL 071 Débutant II	Lun. ou Mer.
ESL 080 Intermédiaire I	Lun. ou Mar.
ESL 081 Intermédiaire II	Mar. ou Mer.
ESL 100 Avancé I	Lun. ou Mer.
ESL 101 Avancé II	Mardi

Cours spécialisés :

ESL 076 Phonétique & prononciation	Mar.
ESL 082 Anglais dans les médias	Lun.
ESL 083 Anglais des affaires	Mer.

Certificat en espagnol

SPA 105 Intro. to Spanish I & II	Lun.
SPA 205 Interm. Spanish I & II	Mar.
SPA 331 Intro. to Peninsular Literature	Mer.

Certificat en gérontologie

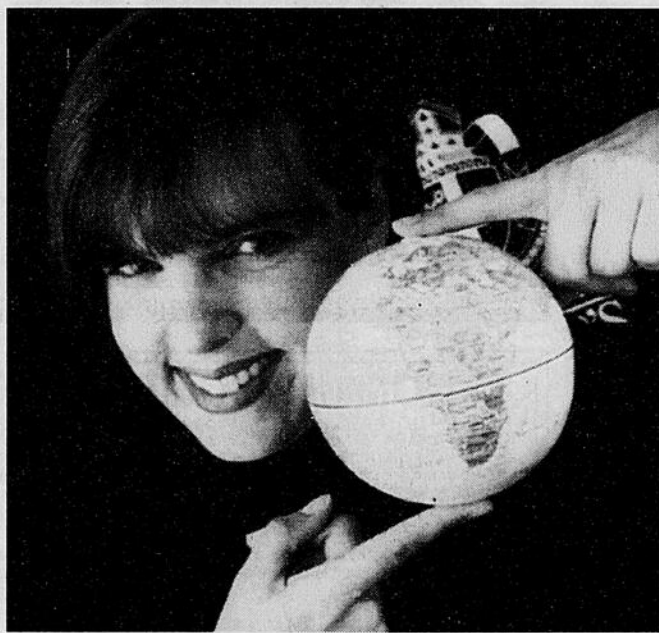
PSY 266 Psychology of Aging	Mar.
SOC 110 Research Methodology	Mar.

Certificat en études japonaises

JSE 105 Intro. Japanese I & II	Lun.
JSE 205 Inter. Japanese I & II	Mer.
JSE 301 Advanced Japanese I	Jeu.
JSE 150 Japanese Society & Culture	Mar.
SOC 224 Industrialization in Japan	Jeu.

Sciences humaines

MUS 102 The Concerto	Lun.
MUS 150-350 Choral Ensemble I-III	Mar./Jeu.
CLA 102 Introduction to Greek Culture	Mer.
ENG 256 20th Century American Novel I	Lun.
REL 100 Introduction to Religion I	Mer.
SOC 105 Media and Society I	Lun.
SOC 110 Research Methodology (Gerontology)	Mar.
SOC 129 Sociology of Sex & Gender	Mer.
SOC 224 Industrialization in Japan	Jeu.
SOC 241 The Sociology of Cinema	Mar.
WOM 101 Introduction to Women's Studies	Mar.
WOM 201 Women and Feminism in Canada	Lun.



Forum pour la formation en commerce international

- Global Entrepreneurship 14 et 28 septembre et 12 octobre
- International Trade Research 19 octobre, 2 et 9 novembre
- International Marketing 16, 30 novembre et 14 décembre

HIVER 1997

- International Trade Finance
- International Trade Logistics
- International Market Entry and Distribution

ÉTÉ 1997

- Legal Aspects of International Trade
- International Trade Management

Internet @ubishop's

Date	Workshop	
17-18 août	Internet 96	- Anglais
24-25 août	W.W.W.	- Anglais
14-15 sept.	Internet 96	- Français
28-29 sept.	W.W.W.	- Français
12-13 oct.	Internet 96	- Anglais
26-27 oct.	W.W.W.	- Anglais
9-10 nov.	Internet 96	- Français
23-24 nov.	W.W.W.	- Français

ÉDUCATION PERMANENTE

Édifice Nicolls, Salle 209
Lennoxville (Québec) J1M 1Z7
Tél. : (819) 822-9670

Cours de soir automne 1996

Certificat langues modernes

GER 105 Intro. German Lang. O-II	Mer.
GER 205 Interm. German Lang. O-II	Jeu.
GER 301 Advanced German Lang. I	Mar.
ITA 105 Intro. Italian Lang. I & II	Lun.
ITA 205 Interm. Italian Lang. I & II	Mer.
ITA 303 Italian Grammar and Composition	Jeu.
JSE Voir Certificat en Études Japonaises	
RUS 105 Intro. Russian Lang. I & II	Mar.
SPA Voir Certificat en Espagnol	

Certificat en administration

BAC 121 Purposes of Accounting	Jeu.
BCS 114 Introduction to Computers & Information Processing	Lun.
BHR 311 Human Resource Mgmt	Lun.
BMG 112 Mgmt Theory & Practice	Mar.
BMG 211 Organizational Communications	Mer.
BMG 314 Entrepreneurship and Small Business Management	Mer.

Certificat en français langue seconde

FRA 093 Beginner's French	Mer.
FRA 095 Intermediate French	Lun.
FRA 101 Cours de français Premier Degré I	Mar.

Certificat en informatique

CSC 218 C++ Programming	Mer.
CSC 303 Principles of Programming Language	Mar.

Graduate School of Education

EDU 543 Seminar in Learning Disabilities	Mer.
EDU 549 Evaluation in Education (Cowansville)	Lun.
EDU 609 Computers in Education II Elementary School Applications	Mar.
EDU 610 Intro. Linguistics for Lang. Teaching	TBA
EDU 612 Methods I	Mer.

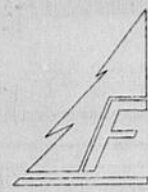
Certificat en beaux arts

FIN 112 Canadian Art : 20 th Century	Mar.
FIN 130 Studio Foundations I (Knowlton)	Mar.
FIN 131 Studio Foundations II	Jeu.
FIN 160 Beginning Drawing	Mer.
FIN 175 Fibre Art (Knowlton)	Lun.

21879

Carières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes



Fenclo Ltée

2907, boul. Dagenais O.
Fabreville, Laval, Québec
H7P 1T2
Tél.: (514) 622-7246
Télec.: (514) 622-8386

POSTE EN GÉNIE MÉCANIQUE

Entreprise dynamique dans la fabrication de clôtures en bois établie à Fabreville (Laval) depuis plus de 20 ans. Pour continuer d'être compétitif et satisfaire le marché nord-américain, Fenclo Ltée construit une nouvelle usine à Saint-Jean-sur-le-Richelieu. Elle recherche un candidat dynamique qui l'aidera dans la conception et l'évolution graduelle de l'usine, soit la mise en marche, le rodage, l'opération et l'amélioration continue de l'usine afin d'optimiser la production et la qualité.

EXIGENCES:

- Être à l'aise sur Autocad (version 13, C-4)
- Aimer les défis
- Avoir un leadership très fort
- Avoir une grande confiance en soi
- Être capable de diriger des employés syndiqués
- Être très polyvalent et positif
- Être très disponible

SCOLARITÉ ET EXPÉRIENCE:

- Génie mécanique (technicien ou ingénieur) ou beaucoup d'expérience en mécanique dans une usine de transformation de bois de sciage
- Minimum de cinq ans d'expérience dans une usine automatisée
- Avoir déjà dirigé des employés

Veillez adresser votre curriculum vitae à:

M. Réal Beauregard
Fenclo Ltée
2907, boul. Dagenais Ouest
Fabreville (Québec)
H7P 1T2
Tél.: (514) 622-7246

77798

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

ENTREPRISE DANS LA RÉGION DE SHERBROOKE

est à la recherche d'un

MACHINISTE-OUTILLEUR

Expérience pertinente dans le domaine est exigée

Envoyez votre curriculum vitae au

Casier 221
La Tribune Inc.
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

22134

REPRÉSENTANT(E) VENTE

En affaires et partenaire
comme conseiller(ère) en
mode avec RELANCE pour:

- Être votre propre patron
- Organiser vos horaires de travail
- Vendre une collection de vêtements pour dames avec un concept gagnant: la vente à domicile
- Bénéficier d'un excellent revenu.

Opportunité de gérance disponible.

1-800-463-1624

Lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00



21343

Joignez-vous à l'équipe de

SGT 2000 Inc.

Chef de file en transport longue distance au Canada, États-Unis et Mexique.



RÉPARTITEUR

Nous sommes à la recherche de répartiteurs pour la division Dry Box/USA qui est en pleine croissance. Les postes sont ouverts à notre siège social situé à Saint-Germain (région de Drummond).

Exigences:

- Bilinguisme (100% parlé et écrit)
- Expérience requise en répartition
- Connaissances géographiques des États-Unis
- Habiletés en informatique
- Sens de l'organisation
- Capacité à travailler sous pression

Nous désirons constituer une banque de candidatures pour d'éventuels besoins dans les domaines suivants:

Mécaniciens de véhicules lourds
Service à la clientèle (expérience en transport)
Chauffeurs et propriétaires opérants (longue distance)

Veillez s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste qui vous intéresse avant le 30 août 1996 à:

SGT 2000 Inc.
Service des ressources humaines
354, route 122
Saint-Germain (Québec)
J0C 1K0
Télec.: (819) 395-2868

Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception. Nous vous remercions pour l'intérêt accordé, mais nous vous prions de ne pas téléphoner.

22138

La Ville de East Angus, située en plein cœur de l'Estrie, a au cours des dernières années appliqué certaines mesures favorisant la croissance rapide d'une entreprise municipale performante et innovatrice, en plus d'être un partenaire important dans le développement économique de la région. Dotée d'un personnel efficace et soucieuse d'offrir à la population des services de qualité, elle recherche un gestionnaire énergique pour poursuivre les actions déjà entreprises.

Directeur général

Relevant du conseil municipal et assisté d'une équipe dynamique, vous assumerez les fonctions reliées à la gestion administrative ainsi que toutes les responsabilités rattachées aux tâches de secrétaire-trésorier et de greffier d'une municipalité. Vous serez aussi amené à proposer des choix en fonction des priorités. Par ailleurs, vous devrez rapidement vous intégrer tout en exerçant votre leadership et en développant la cohésion de l'équipe et celle de l'ensemble du personnel.

Diplômé universitaire en génie, vous possédez de trois à cinq années d'expérience à un poste de haute direction, acquise de préférence dans un réseau municipal. Vous êtes un gestionnaire moderne et polyvalent, prêt à relever des défis et capable de comprendre divers enjeux. Vos talents de communicateur et de conciliateur ainsi que votre rigueur administrative sont des atouts de taille pour offrir à la Ville de East Angus des services dans de nombreux domaines.

Une rémunération compétitive, selon votre profil d'expérience, vous attend. Si vous répondez à ces critères, vous êtes invité à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 août 1996 à l'adresse suivante: **Huguette R. Boulanger, directrice des ressources humaines, conseillère en recrutement de personnel, RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ, Société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4.**

**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ**
Société en nom collectif
LA FORCE DU CONSEIL

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

77794

B-PRO

Une importante compagnie spécialisée dans la fabrication de vaisseaux à pression recherche

CONTREMAÎTRE À L'ASSEMBLAGE

- 3 ans d'expérience;
- connaissance en calcul et en trigonométrie;
- connaissance en lecture de plans, de structures et d'appareils sous pression.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Spécialités B-Pro Inc.

101 Principale Sud, Windsor (Québec) J1S 2M2
a/s Michel Coderre

22009

COMMIS-COMPTABLE

MOTREC Inc. est un fabricant de véhicules électriques industriels destinés aux usines de grandes surfaces. Cette PME très dynamique connaît une forte croissance et évolue dans un contexte de gestion participative. Ses principaux clients sont de grandes entreprises canadiennes et américaines telles GM, Bridgestone, Hydro-Québec, Alcan et l'Université de Sherbrooke.

MOTREC Inc. est actuellement à la recherche d'une ou d'un candidat pour combler un poste de commis-comptable au sein de son équipe de 25 employés.

Tâches confiées:

- Réception des appels;
 - Facturation;
 - Préparation de la paie;
 - Gestion des comptes recevables et payables;
 - Préparation de rapports gouvernementaux (taxes, D.A.S.) et autres.
- Poste permanent à plein temps. Salaire variant entre 16 000\$ et 20 000\$ annuellement, selon l'expérience et les qualifications.

Profil souhaité:

- DEC en Techniques administratives;
- Anglais niveau 4/5 minimum essentiel;
- Minimum de deux ans d'expérience à un poste semblable;
- Connaissance de logiciels pour Windows tels Word 6.0 et Excel 5.0;
- Personne autonome, responsable et consciencieuse;
- Expérience de travail avec un logiciel de comptabilité, principalement Dynacom, serait un atout.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son CV à l'adresse suivante avant le 23 août 1996:

MOTREC Inc.
A/S des Ressources humaines
C.P. 216
Ascot Corner (Québec)
JOB 1A0
Prière de ne pas téléphoner

22130

Un agent manufacturier et distributeur en mécanique du bâtiment de Sherbrooke en collaboration avec le bureau de consultants en ressources humaines DRH est à la recherche d'un

CONSEILLER TECHNIQUE AUX VENTES INTERNES

DEC ou BAC en mécanique du bâtiment

Expérience et/ou aptitudes en vente et service à la clientèle

Connaissances en HVAC (ventilation, humidification etc...)

Dynamique, pro-actif, esprit d'équipe, méthodique et leadership

Bonnes capacités d'apprentissage

Vous voulez joindre une équipe dynamique!

Emploi permanent, aspect salarial sérieux et judicieux

Envoyer votre c.v. par télécopieur dans les plus brefs délais à :

DRH consultants

Télec. : (418) 667-3474

Tél. : (418) 667-3010

22105

AVIS DE CONCOURS

POSTE:
DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

ÉTABLISSEMENT:
CH-CHSLD-CLSC d'Asbestos

DESCRIPTION

Établissement offrant à une clientèle de plus de 15 700 usagers, des services préventifs, sociaux et de santé de première ligne, communautaires, de centre de jour, d'hébergement et de réadaptation, d'hospitalisation de courte durée et de consultations externes.

Des services offerts par une équipe multiprofessionnelle occupant plus de 180 postes équivalents temps complet.

Un établissement gérant un budget de fonctionnement de 12 millions de dollars.

PRINCIPAUX DÉFIS

Planifier et organiser la prestation des services en fonction des besoins de la population et des orientations du nouvel établissement issu de la fusion du CH, CHSLD, CLSC.

Mobiliser le personnel et l'ensemble des partenaires internes et externes à la mission et au plan de développement de l'établissement.

Susciter la concertation et le partenariat avec les organismes du milieu et les organismes de l'extérieur de la MRC.

Préparer un plan d'organisation et un budget favorisant le respect des missions et la transformation du système conformément aux orientations adoptées.

PROFIL RECHERCHÉ

Solide expertise en gestion dans un poste de direction générale, vision stratégique, habiletés en communications, en relations publiques et en gestion de conflits, leadership, flexibilité et adaptation, préoccupation marquée pour la clientèle, recherche du travail d'équipe, esprit de décision, jugement et discernement, intégrité et transparence.

EXIGENCES MINIMALES:

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans une discipline reliée au secteur de la santé et des services sociaux.
- Expérience minimale de cinq ans dans un poste de direction générale.
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.
- Seraient des atouts:
 - formation de 2e cycle
 - bilinguisme
 - expérience de travail dans divers établissements (CH, CHSLD, CLSC)

N.B. La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe salariale 20).

Les personnes intéressées doivent expédier leur offre de service au plus tard le 6 septembre 1996. La date d'oblitération de la poste fera foi de la date d'envoi. Les candidatures doivent être oblitérées à l'adresse suivante:

Présidente du comité de sélection
Concours «Directrice générale ou directeur général»
200, rue Cardinal-Léger
Asbestos (Québec)
J1T 2X1

21919

Personnel illimité
Experts en courtage de personnel
193, rue Lindsay
Drummondville (Québec)
J2C 1N8
Télec. : (819) 474-5011

Nous recherchons pour une importante firme de l'Estrie

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste coordonne les activités de production, applique les méthodes, normes et procédés d'entretien, établit les échanciers de production et gère le personnel de production.

Exigences : posséder plus de trois ans d'expérience en gestion de production dans le domaine de l'alimentation, un baccalauréat en génie mécanique, industriel ou gestion des opérations ou un DEC avec plusieurs années d'expérience.

Aptitudes et habiletés : bon communicateur, sens de la planification et capacité à gérer du personnel syndiqué.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 août 1996 à l'adresse mentionnée ci-haut.

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

22301

2 postes à offrir
COLLÈGE RIVIER
Pour étudiants de niveau universitaire

ÉDUCATRICE-RÉSIDENTE

Pour l'année scolaire 1996-1997, nous sommes à la recherche de personnes dynamiques et responsables pouvant oeuvrer environ huit heures par semaine auprès des élèves de notre pensionnat. En retour, nous offrons hébergement et repas ainsi qu'une vie de groupe intense.

**Pour solliciter une entrevue:
(819) 849-4833**

N.B.: le Collège Rivier est situé à Coaticook (30 minutes de l'Université de Sherbrooke) et regroupe une clientèle de jeunes filles pensionnaires de 1re à 5e secondaire.

22205



CookshireTex

Entreprise manufacturière estrienne, située à 30 kilomètres de Sherbrooke (20 minutes de l'Université de Sherbrooke), oeuvrant dans le domaine du textile, est à la recherche d'un :

TECHNICIEN EN QUALITÉ

Le défi

Sous la responsabilité du chargé de la qualité, et à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire, la personne choisie aura à effectuer les tâches suivantes :

- rédiger des manuels d'exécution des tâches et d'opérations dans un contexte d'implantation de la norme ISO 9002;
- rédiger des programmes de formation reliés à la qualité;
- former les employés;
- effectuer des études de temps et mouvements;
- analyser le cycle de production et les méthodes de travail utilisées; et si possible, recommander les modifications nécessaires.

Les exigences

- détenir un DEC en génie industriel;
- posséder au minimum 3 ans d'expérience en milieu manufacturier dans les fonctions connexes;
- être bon communicateur et diplomate;
- rédiger aisément des rapports;
- être autonome, dynamique, motivé;
- être capable de prendre des initiatives et être ouvert aux changements;
- posséder bilinguisme fonctionnel;
- posséder bonne maîtrise en informatique (WP 5.1, env. DOS et EXCEL, env. WINDOWS).

Le salaire et les avantages sociaux sont comparables aux entreprises du secteur.

Si vous êtes intéressé à relever ce défi, vous avez jusqu'au 30 août 1996 pour faire parvenir votre curriculum vitae.

COOKSHIRETEX INC.
390, rue Principale Est
Cookshire (Québec)
JOB 1M0

(La compagnie CookshireTex souscrit à un programme d'équité en matière d'emploi)

22004

Carières et professions

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

T.F. ENCAPSULATION INC.

Manufacturier dans le secteur de l'automobile, est à la recherche d'une ou d'un candidat pour combler le poste permanent de:

OPÉRATEUR

TRAVAIL:

- Opérer divers types de machineries impliquées dans la fabrication;
- Finition et emballage des produits finis;
- Préparer les rapports de production requis par la direction;
- Inspection des matières premières et des produits finis.

EXIGENCES:

- Habilitét manuelle
- Expérience dans le secteur manufacturier serait un atout
- Disponible pour travailler sur différents quarts de travail
- Autonome et responsable

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 26 août 1996 au Service des ressources humaines, 1455, boulevard Industriel, Magog (Québec) J1X 4P2.

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons l'égalité dans les chances d'emplois.

22005

OFFRE D'EMPLOI

Située en milieu universitaire, la coopérative opère depuis 1966, un dépanneur et une boutique informatique générant un chiffre d'affaires annuel de plus de 2 000 000 \$. Notre entreprise est présentement à la recherche d'un:

GÉRANT INFORMATIQUE

(Ce poste est également offert aux femmes et aux hommes)

Le candidat assistera le directeur général dans la gestion des activités commerciales du secteur informatique. Entre autres, il sera responsable de la vente, des achats sous la supervision directe du directeur général, de plus, il sera responsable du service à la clientèle et du support après-vente.

Ce poste exige que le candidat possède une formation en administration jumelée à une expérience du public. Le candidat devra avoir une bonne connaissance du marché de l'informatique et faire preuve de leadership ainsi que de beaucoup de dynamisme. Le bilinguisme est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 août 1996 à:

COOPÉRATIVE UNIVERSITÉ SHERBROOKE
2500, boul. Université
Pavillon Multi-fonctionnel
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1

22251

LSC 2 + 1 est une entreprise en pleine croissance à l'avant-garde dans le domaine de la géomatique et plus spécialement dans le développement de logiciels d'édition cartographique. Nous cherchons à combler les postes de:

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Si vous êtes un programmeur possédant de 2 à 5 années d'expérience en développement C/C+++, à l'aise en génie logiciel, bon communicateur (français et anglais), avec une bonne dose de dynamisme, de leadership et d'initiative menant à une influence naturelle sur vos pairs, nous avons un nouveau défi à vous offrir.

ANALYSTE-ASSURANCE QUALITÉ (LOGICIEL)

Vous êtes un programmeur-analyste ayant quelques années d'expérience et vous êtes intéressé à relever de nouveaux défis. De plus, vous possédez un bon sens critique, un esprit d'analyse développé et aimez le travail d'équipe. Joignez nos rangs et participez à l'amélioration du système d'assurance qualité pour nos logiciels.

Intéressé à faire partie de l'équipe?



LSC 2+1 Inc.
492, Boul. de l'Hôpital, bureau 101
Gatineau (Québec) J8V 2P4
Télécopieur: (819) 246-5127

LSC 2+1 favorise l'équité en matière d'emploi.

77783

SODISCO

SODISCO INC. est un chef de file dans le domaine de la distribution et de la mise en marché de produits de quincaillerie et de rénovation au Canada. La compagnie est à la recherche de personnes dynamiques pour implanter un nouveau concept en décoration:

1 - GÉRANT/GÉRANTE DE DÉPARTEMENT 1 - DÉCORATEUR/DÉCORATRICE

EXIGENCES:

- Expérience de cinq (5) années dans le domaine de la décoration.
- Dynamisme, esprit d'initiative et aptitude pour le travail en équipe.

Lieu de travail: Victoriaville

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae en toute confiance avant le 21 août 1996 à:

Madame Jocelyne Roy
SODISCO INC.
303, boul. Industriel Est, C.P. 70
Victoriaville (Québec)
G6P 6S6

21286



OFFRE D'EMPLOI

Poste: FORMATRICE/FORMATEUR
À L'INTERVENTION EDUCATIVE

Durée: 27 semaines, début septembre 1996

Salaires: 18\$/heure, 28 heures/semaine

Fonction: En collaboration avec le RGCE, le CLSC-SOC et les garderies, la formatrice/le formateur apportera le soutien professionnel auprès du personnel des garderies recevant des enfants ayant des besoins particuliers

- Tâches:**
- Offrir le soutien-conseil auprès du personnel de garde
 - Enrichir les habiletés du personnel de garde pour faire l'observation, l'évaluation, le dépistage, la prévention
 - Élaborer des plans d'intervention
 - Offrir des formations au personnel de garde
 - Soutenir le personnel dans ses interventions auprès des parents

Exigences: Formation et expérience pertinentes en intervention auprès de la petite enfance

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 août 1996, 12 h 00 au:

RGCE 187, rue Laurier, Bur. 305, Sherbrooke, QC
J1H 4Z4 / A/S Comité de sélection
Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

22118

T.F. ENCAPSULATION INC.

Manufacturier dans le secteur de l'automobile, est à la recherche d'une ou d'un candidat pour combler le poste permanent de:

TECHNICIEN DE PROCÉDÉS

TRAVAIL:

- Modifier et optimiser les procédés
- Ajuster et optimiser le fonctionnement des machines
- Augmenter la productivité
- Résoudre les problèmes quotidiens de production

EXIGENCES:

- Minimum de 3 années d'expérience dans le processus de moulage à injection (connaissance des matières premières, des procédés et du fonctionnement des moules)
- Autonome et responsable
- Expérience en mécanique serait un atout
- Bonne connaissance de l'anglais parlé

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Emploi permanent
- Horaires de jour
- Disponible en tout temps
- Salaires à discuter selon expérience. Nous offrons des avantages sociaux concurrentiels.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 26 août 1996 au Service des ressources humaines, 1455, boulevard Industriel, Magog (Québec) J1X 4P2. Seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons l'égalité dans les chances d'emplois.

22006



RECHERCHE
un commis au comptoir
compétent
pour le service des pièces

Principales fonctions:

- Vente de pièces par téléphone pour la clientèle extérieure
- Service à la clientèle, au comptoir

Exigences:

- Bonnes connaissances des produits Chrysler et JEEP
- Bonnes connaissances en informatique
- Être ambitieux et dynamique
- Grande capacité de s'entendre avec ses confrères de travail

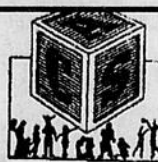
Rémunération:

Nous offrons un bon salaire et des avantages sociaux

Faites parvenir votre curriculum vitae
avant le 23 août 1996 à:

Élite Plymouth Chrysler inc.
1138, route 220
Saint-Élie-d'Orford, JOB 2S0

21929



CONSEILLER(ÈRE) PROTECTION À L'ENFANCE

CHILDREN'S AID SOCIETY OF ALGOMA
SOCIÉTÉ DE L'AIDE À L'ENFANCE D'ALGOMA

La Société de l'Aide à l'Enfance d'Algoma désire combler trois postes de CONSEILLER(ÈRE) à la PROTECTION DE L'ENFANT, pour leurs bureaux à Elliot Lake, Blind River et Wawa (Ontario).

Les candidats(es) recherchés(es) auront d'excellentes aptitudes en évaluation et consultation autant qu'un dévouement à la protection des enfants. Nos conseillers(ères) prennent une part active à rompre le cycle d'abus et de négligence. Leurs responsabilités comprennent l'évaluation des familles, les consultations individuelles et en familles, l'adoption et le support et recrutement de foyers d'accueil. Les candidats(es) seront bilingues (français et anglais) et capables de travailler dans les deux langues officielles.

La Société de l'Aide à l'Enfance d'Algoma est une organisation dynamique qui offre à ses employés :

- un environnement de travail stimulant et une occasion pour se développer professionnellement;
- une supervision créative et orientée pour grandir;
- le support des pairs; et
- un paquet de bénéfices attrayants qui comprend un salaire annuel entre 35 480\$ et 41 485\$.

Si vous voulez travailler pour une organisation innovatrice et que vous êtes préparé à vous dévouer aux principes d'opérations de la Société qui promouvoit le travail d'équipe, le dévouement, la loyauté, l'innovation et la participation aux décisions, cette position peut être pour vous.

Un diplôme universitaire dans les sciences sociales est requis pour l'emploi ainsi que l'accès à une automobile.

Elliot Lake (population 13 500), Blind River (population 3500) et Wawa (population 4100) sont des petites communautés situées près de Sault Ste-Marie et Sudbury (Ontario). Elles offrent des logements abordables, d'excellentes facilités récréatives et une abondance d'activités près de la nature.

Les postulants(es) considérés(es) seront contactés(es) par téléphone avant le 20 septembre 1996. Tous les autres curriculum vitae seront retenus pour trois mois. S'il-vous-plait faire parvenir votre curriculum vitae EN ANGLAIS à :

Département des Ressources Humaines
Société de l'Aide à l'Enfance d'Algoma
191, avenue Northern Est
Sault Ste-Marie (Ontario) P6B 4H8

Téléphone : 705-949-0162 Télécopieur : 705-949-4747
Date finale : le 26 août 1996

77782

CONTREMAÎTRE TISSAGE

Une compagnie dynamique œuvrant dans le domaine du textile recherche un contremaître pour son usine de tissage. Le candidat recherché possède une formation collégiale (D.E.C.) dans un des domaines suivants:

- Fabrication (textile)
- Gestion industrielle (technique administrative)
- Technique d'analyse d'entretien
- Technique de génie mécanique
- Combinaisons d'études et d'expérience peuvent être considérées
- Bilinguisme souhaitable

Faire parvenir votre c.v. à:

CONSOLTEX INC.
201, rue des Textiles
Cowansville, Québec
J2K 3P9
Att.: Ruth Ducharme

21955

ESTIMATEUR EN ÉLECTRICITÉ

Fonction: Estimation de travaux électriques

Exigences: Lecture et compréhension de plans et devis électriques
Entretien et grande autonomie

Conditions de travail:

Emploi permanent
Horaire de jour du lundi au vendredi

Prière d'envoyer votre curriculum vitae au:

CASIER 219
LA TRIBUNE
1950, rue Roy
Sherbrooke, Québec
J1K 2X8

21963

PROFESSEURE ou PROFESSEUR EN ÉTUDES FRANÇAISES

Spécialisation en création littéraire

L'Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle près de 21 000 étudiants et étudiants provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement reconnue pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

Le Département des lettres et communications de la Faculté des lettres et sciences humaines sollicite des candidatures pour combler un poste de professeure ou professeur régulier, à temps complet, en études françaises avec spécialisation en création littéraire.

Fonction

Enseigner aux trois cycles d'études, faire de la recherche dans le domaine de la création littéraire, de même que dans l'un ou l'autre des domaines suivants: écriture de femmes, littérature québécoise, littératures francophones. Diriger des mémoires de maîtrise et thèses de doctorat.

Exigences

Doctorat en études littéraires; expérience dans l'enseignement; publications attestant une compétence en création littéraire et dans l'un ou l'autre des trois autres domaines spécifiés dans la fonction.

Date d'entrée en fonction

1^{er} janvier 1997

Prière de faire parvenir un curriculum vitae et le nom de trois personnes pouvant faire des recommandations à l'appui de votre candidature au plus tard, le 13 septembre 1996 avant 16 h30, à:

Monsieur le doyen
Faculté des lettres et sciences humaines
Offre d'emploi no. 96-1-10
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidents et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

21925



CAISSE POPULAIRE ST-CAMILLE DE COOKSHIRE

Située à 30 kilomètres de Sherbrooke, la Caisse Populaire St-Camille de Cookshire détient un actif de 13,3 millions de dollars et dessert 2 400 membres. Son portefeuille de prêts totalise 11 millions dont 8 millions en crédit aux particuliers et 3 millions en crédit aux entreprises. Le personnel est composé du directeur général et de huit employés, dont trois au service conseil.

CONSEILLÈRE, CONSEILLER SERVICE CONSEIL AUX ENTREPRISES ET AUX PARTICULIERS

Sous l'autorité du directeur général, votre rôle est de dispenser les services aux entreprises et aux particuliers en supportant cette clientèle dans l'identification et la réalisation de leurs objectifs financiers. Plus précisément, vous supportez les membres et les membres-entreprises dans l'évaluation de leur situation financière, la détermination d'objectifs financiers et l'élaboration de plans d'action appropriés; vous réalisez l'offre et la vente des produits tels le crédit aux entreprises, le crédit à la consommation et hypothécaire, l'épargne aux entreprises et l'épargne spécialisée; vous assurez la prospection et la sollicitation des membres et membres-entreprises; vous réalisez les activités relatives au suivi sur les épargnes et les prêts.

LES EXIGENCES DE BASE

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option finance, et vous possédez deux années d'expérience pertinente en crédit aux entreprises et dans la vente de produits et services d'épargne et de crédit aux particuliers. Vous connaissez les principes, méthodes et procédures utilisés dans l'analyse des demandes d'emprunt aux entreprises et aux particuliers.

CONSEILLÈRE, CONSEILLER SERVICE CONSEIL AUX PARTICULIERS ET ADMINISTRATIF

Sous l'autorité du directeur général, votre rôle est d'offrir et de vendre les services d'épargne spécialisée et de crédit à la consommation et hypothécaire, de réaliser diverses activités au niveau de l'analyse financière et de supporter l'exécution d'activités relatives aux achats et à la comptabilité. Plus précisément, vous offrez un support conseil aux membres dans l'identification de leurs besoins et le choix des services financiers appropriés (prêts personnels, prêts hypothécaires, épargne à terme, épargne retraite); vous analysez les dossiers et prenez les décisions appropriées selon les politiques et normes en vigueur; vous effectuez le suivi des services financiers consentis aux membres et l'évolution de leur situation financière; vous effectuez certains travaux de comptabilité et de gestion financière.

LES EXIGENCES DE BASE

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option finance, et vous possédez une année d'expérience pertinente dans la vente de produits et services d'épargne et de crédit aux particuliers.

Pour l'un ou l'autre de ces postes, votre candidature nous intéresse si vous êtes reconnu pour vos aptitudes en sollicitation ainsi que votre préoccupation pour la qualité de service. Autonome et dynamique, vous vous démarquez par votre capacité à analyser, à synthétiser l'information et à émettre vos recommandations. Vous savez planifier, organiser et contrôler la réalisation des mandats qui vous sont confiés. De plus, vous vous distinguez par la qualité de vos communications orales et écrites.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience à l'intérieur de l'échelle prévue. Les avantages sociaux usuels sont offerts.

Si un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae accompagné de votre dernier relevé de notes au plus tard le 23 août 1996 avec la mention **concours no 045T09** pour le poste de conseillère, conseiller service conseil aux entreprises et aux particuliers et **concours no 045T10** pour le poste de conseillère, conseiller service conseil aux particuliers et administratif.

Fédération des caisses populaires Desjardins de l'Estrie
Direction Vallée du plein air et Appalaches
1845, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E4

21711

Desjardins pour s'aider soi-même

Général

Pour remplacer les commissions scolaires confessionnelles

Marois nie une solution mise de l'avant en juin

Beauport (PC)

La ministre de l'Éducation Pauline Marois renie la solution qu'elle avait mise de l'avant en juin pour remplacer les commissions scolaires confessionnelles du Québec par des commissions scolaires linguistiques. Elle est maintenant à la recherche d'une autre solution.

«Plutôt que de m'enfermer dans une proposition qui aurait divisé les gens au lieu de les rassembler, je retire ma proposition», a avoué hier la ministre Marois à son arrivée à la réunion du groupe parlementaire péquiste.

Mme Marois a demandé aux États généraux de l'éducation de se pencher sur une autre solution. Elle affirme ne pas abandonner son objectif. «S'il y a consensus, on va procéder rapidement», a-t-elle dit.



Pauline Marois

Le 12 juin dernier, Mme Marois avait présenté l'hypothèse d'abolir les commissions scolaires confessionnelles et de les remplacer

graduellement par des commissions scolaires linguistiques, lesquelles auraient été effectives dès 1998.

Les services confessionnels auraient été assurés au sein des nouvelles commissions scolaires par des comités jouissant de pouvoirs importants.

Mais un groupe d'organismes s'est rapidement élevé contre la solution mise de l'avant par la ministre.

Aussi, la ministre a indiqué hier que le gouvernement allait se pencher sérieusement sur une autre alternative, soit un amendement constitutionnel.

Cette solution avait été rejetée en juin dernier par le gouvernement sous prétexte qu'elle prendrait trop de temps. Mais plusieurs ont alors cru que le gouvernement péquiste la rejetait par crainte qu'une entente avec

Ottawa en matière constitutionnelle pourrait tendre à démontrer que des accords sont possibles dans le cadre fédéral canadien actuel.

La Constitution canadienne contient depuis 1867 un article qui stipule que des commissions scolaires confessionnelles doivent

exister sur le territoire des deux principales villes du Québec, soit Montréal et Québec.

Cette disposition de la Constitution canadienne, contenue dans l'article 93, a été reconduite lors du rapatriement constitutionnel de 1982.

Le porte-parole de l'opposition

dans ce dossier, le député de Marquette, François Ouimet, avait lui-même fait produire au printemps une longue analyse juridique qui l'avait amené à conclure que l'amendement constitutionnel était la meilleure solution pour créer des commissions scolaires linguistiques.

Harris procède à un profond remaniement

Toronto (PC)

Dans le cadre d'une profonde réorganisation de son cabinet, le premier ministre ontarien, Mike Harris, a congédié jeudi son ministre de l'Environnement, en démis un autre, et a promu deux députés à l'avant-scène du gouvernement ontarien.

«Nous recherchons la meilleure équipe pour l'avenir, a déclaré M. Harris. Je ne considère aucun des changements que j'ai effectué aujourd'hui comme un jugement sur le passé.»

La ministre de l'Environnement, Brenda Elliott, a perdu son portefeuille. David Tsubouchi, qui s'est mesuré à la réduction des prestations d'aide sociale et à l'introduction du travail obligatoire, paraissait soulagé d'avoir échangé la responsabi-

té des services sociaux et communautaires pour la consommation et le commerce.

«Est-ce que j'ai l'air malheureux?», a-t-il demandé plus tard dans un sourire.

Janet Ecker, âgée de 42 ans, qui remplace M. Tsubouchi et devient un poids lourd du gouvernement Harris, admet que le portefeuille des services sociaux est décourageant.

«Je pense que toute personne qui hérite des services sociaux et communautaires est un peu intimidée par l'ampleur de la tâche», a-t-elle dit.

Rob Sampson, qui a passé la majeure partie de l'année dernière à réviser les politiques ontariennes d'assurance automobile, passe à l'avant-scène et devient ministre sans portefeuille responsable de la privatisation.

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Notre personnel

Le pilier de notre entreprise

La Banque TD s'est taillée une solide réputation sur tous les marchés en tant qu'important prêteur, connu pour ses produits novateurs, ses conseils financiers judicieux et sa capacité à réagir rapidement. Notre succès repose sur des bases solides : notre personnel. C'est pourquoi nous cherchons à nous adjoindre une personne expérimentée dans les produits financiers personnels, qui collaborera à la poursuite de notre croissance.



Comme Vous. Pour Vous

Directeur, Services Financiers Personnels

À titre de membre d'une équipe dynamique, vous mettrez à profit vos cinq à dix années d'expérience dans le crédit personnel et votre engagement indéfectible envers l'excellence du service. Ces antécédents vous seront des plus utiles étant donné que vous serez appelé(e) à développer la clientèle des services financiers personnels. L'initiative en matière de commercialisation, l'aptitude à établir des relations et à solliciter des clients éventuels sont des qualités tout aussi importantes. Vous êtes à l'aise avec le micro-ordinateur.

Nous recherchons une personne dotée des qualités nécessaires pour combler le poste de directeur, Services financiers personnels, à notre succursale du 2815, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec). Nous visons l'esprit d'innovation, l'excellence et la diversité au sein de notre personnel. Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes le genre de personne qui peut convaincre ses clients que TD est une banque Comme vous, Pour vous, veuillez faire parvenir votre c.v., en toute confidentialité au :

Directeur Principal
Banque TD
2815, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec)
J1L 1C1

21877

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

Pour les personnes immigrantes prestataires de la sécurité du revenu qui veulent travailler dans le

SECTEUR DE LA CONFECTION DE VÊTEMENTS

nous vous offrons une occasion d'emploi.

Avec ou sans expérience, envoyez votre c.v. à:

F.C.C.E.
1084, rue King Ouest, bureau 2
Sherbrooke, Québec
J1H 1S2

ou téléphonez au 346-6871 pour prendre un rendez-vous

22114

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

UNICOM Inc., une jeune entreprise de la région, est à la recherche de deux analystes-programmeurs pour la programmation de logiciels Windows. Le lieu de travail se situe dans la région de Magog-Sherbrooke.

Connaissances demandées:

- Le langage Pascal;
- L'outil de développement Borland DELPHI;
- La programmation sous le système d'exploitation Windows.

Diplôme et expérience pertinente requise. Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 31 août:

UNICOM, 2330, route 139 à Saint-Nicéphore (Québec) J2A 2G2

22136

J'AI TROUVÉ UN EMPLOI!

Au Club, j'ai fait plus de contacts en trois semaines qu'en six mois de recherche!

Maintenant, je n'ai plus peur d'aborder un employeur pour offrir mes services!

Vous voulez être de ceux qui parlent ainsi?

Appelez-nous au:

Club de recherche d'emploi de l'Estrie

«UNE PRIORITÉ EST ACCORDÉE AUX PRESTATAIRES D'ASSURANCE-CHÔMAGE

(819) 563-9111

C'EST EFFICACE ET C'EST GRATUIT!

Veuillez noter qu'à compter du 1er septembre, nous serons situés au 385, rue Belvédère Sud (face à la Place Belvédère)

22080



LYNX

Le #1 en construction en ESTRIE est à la recherche de

VENDEURS (temps plein ou partiel)

Possibilité de salaire de 50 000\$ et plus par année. Si vous êtes intéressé, communiquez avec Claude au

1 800 495-LYNX
ou au
822-3432.

22011

Boutique de vêtements pour dames recherche

CONSEILLÈRE VESTIMENTAIRE

Temps partiel, entre 15 et 30 heures par semaine

EXIGENCES:

- expérience dans la vente au détail
- honnêteté
- entretient et apparence soignée
- dynamisme et grande disponibilité

Envoyez votre curriculum vitae au:

Casier 222
La Tribune
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec)
J1K 2X8

22171



Agence de placement
Hélène Roy
Ltée
(sur appel)

- caissières
- commis secteur conseil
- agent conseil

Avec expérience seulement au niveau des institutions financières Pour Sherbrooke et ses environs

EXIGENCES:

- Expérience récente obligatoire
- Automobile un atout
- Salaire à discuter en entrevue

Pour une entrevue, appelez le lundi 19 août au 1 800 463-2535 entre 9 h 30 et 16 h 30

22131

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

Au Canada depuis 1908, notre réputation de qualité s'étend aux marchés aussi variés que celui des produits industriels et du couvre-plancher.

Ce poste relève du directeur de production et son titulaire aura la responsabilité d'optimiser le procédé de production tout en respectant la politique de qualité de l'entreprise.

Afin de réussir dans ces fonctions, vous devez détenir un diplôme d'ingénieur et posséder au moins 5 années

d'expérience pertinente en milieu industriel, préférablement dans le secteur des produits chimiques. La connaissance de l'anglais serait un atout.

Pour vous assurer d'une considération immédiate, faites parvenir votre c.v., avant le 30 août, au : Service des ressources humaines, 200, rue Bank, Sherbrooke (Québec) J1H 4K3.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

PRODUITS AMERICAN
BILTRITE LTÉE

78605



VILLE DE
MAGOG

Dans un environnement touristique et industriel, au cœur de l'Estrie, en bordure du lac Memphrémagog et à proximité du mont Orford, la Ville de Magog dispose d'un budget de 32 millions et assure un service de qualité aux 7 300 abonnés du réseau municipal d'électricité et à une population de près de 15 000 personnes. Elle est à la recherche d'un gestionnaire pour combler le poste de

CHEF DE SERVICE

Distribution électrique

Relevant de la direction des Travaux publics et de l'hygiène du milieu, vous devrez planifier, diriger et contrôler les activités d'entretien, l'opération et le développement du réseau électrique. Ce réseau comprend les lignes de distribution, un poste de transformation, des centrales hydro-électriques et des barrages.

Vous possédez au minimum une formation collégiale technique en génie électrique et comptez de quatre à huit années d'expérience pertinente dans l'exploitation d'un réseau électrique, l'élaboration et l'exécution de projets en ce qui a trait à la production, la transformation et la distribution électrique. Une expérience d'au moins trois ans en gestion de personnel est requise. De plus, vous faites preuve de capacités exceptionnelles en gestion, et vos compétences s'appuient sur vos qualités de chef, votre dynamisme, votre entretient, votre esprit d'équipe poussé ainsi que votre souci de bien servir la clientèle. Enfin, vous possédez les connaissances nécessaires en informatique.

La rémunération sera établie selon votre compétence, votre expérience et la politique salariale de la Ville de Magog.

La personne embauchée devra résider dans les limites de la Ville de Magog.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 6 septembre 1996 à la Direction des ressources humaines, Ville de Magog, 7, rue Principale Est, Magog (Québec) J1X 1Y4.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

22082



Aide aux sinistrés du Saguenay

Bromptonville et le Canton de Brompton ont uni leurs efforts pour former un comité d'aide aux sinistrés du Saguenay, en collaboration avec la Croix-Rouge et sous la présidence de René Viboux. Les maires Clément Nault et Claude Belhumeur ont accepté la présidence d'honneur. De gauche à droite, René Viboux, Serge Audet, Liliane Saffer-Poirier, de la Croix-Rouge, Marc Fabi, Clément Nault, Claude Belhumeur, Léo Roberge, secrétaire-trésorier et Donald Grenier, vice-président, au centre.

Photo Imacom-Daguerre, par René Marquis

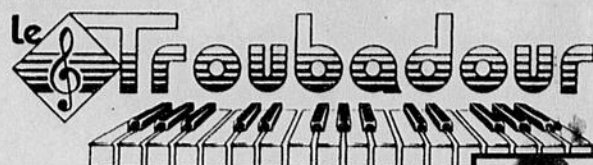


Amoureux du tennis

Si le championnat canadien de tennis des 16 ans et moins, qui prend fin aujourd'hui à l'Université Bishop's a été couronné d'un vif succès, c'est en grande partie grâce à ces amoureux du tennis que sont Richard Pellerin, Jean-Pierre Morin et Pauline Lefebvre.

ACTUALITÉ EN PHOTOS

ÉCOLE DE MUSIQUE



COURS OFFERTS:

- Cours d'instruments: violon, guitare, flûte, piano, saxophone, clarinette, basse électrique
- Cours de chant
- Cours de théorie
- Initiation à la musique (enfants 3 à 7 ans)
- Préparation au CEGEP
- Ensemble vocal, chorale



Pour renseignements supplémentaires, demandez **CAROLINE TELLIER**
823-5343

5142, boul. Bourque, Rock Forest
(À côté des réservoirs d'eau)



Ça bouge au Nickels

Des employés du restaurant Nickels, de la rue King ouest, à Sherbrooke, sont à mettre la dernière main à l'aménagement du commerce. Du stock continue d'arriver. Vendredi après-midi, au siège social, à Montréal, on tenait encore pour acquis que l'ouverture officielle se fera à compter de lundi. Il reste toutefois que l'ouverture «officieuse» pourrait se réaliser quelques heures plus tôt, si tout va bien. Il pourrait donc ne pas être surprenant si les premiers convives prennent place autour d'une table, dès dimanche. Cela reste à voir.

Photo Imacom-Daguerre, par René Marquis



Stationnement réservé

Faites attention où vous mettez vos roues! Du 19 au 23 août, c'est la Semaine de sensibilisation pour le respect des stationnements réservés aux personnes qui ont de la difficulté à se stationner. L'organisme Promotion Handicap tiendra des activités de promotion au cours de cette période. Sur la photo, on reconnaît Michel Messier, responsable du comité, Réal Turcotte, coordonnateur, et Réjean Roulau, président.



Tournoi de golf de la MRI

Même si le temps était incertain, le plaisir était de la fête hier au 6e tournoi annuel de la Maison régionale de l'industrie, au Club de golf de Sherbrooke. Dans l'ordre habituel, Pierre Bernard de RCMP, Alain Brault, président du conseil d'administration, Jacques Juby, président de la Maison régionale de l'industrie et Roland Dionne, administrateur.

Photo Imacom-Daguerre, par Claude Poulin



Compton est en fête!

Les 17 et 18 août, de 10 h à 17 h

Marché public Louis-S-St-Laurent sous 2 grands chapiteaux

Exposition de machines agricoles anciennes

Brunch dominical (dimanche de 9 h à 13 h)

Exposition d'artisanat

Visite du lieu historique national Louis-S-St-Laurent

Épluchette, mini-ferme, promenade en voiture tirée par un tracteur ancien...
et beaucoup plus encore!

Renseignements:
(819) 835-5448



Canada

Gouvernement du Québec
Ministère de l'agriculture
des pêcheries et de l'alimentation

Parcs Canada

Canada Heritage

Parcs Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

Canada

CANTINE CHEZ TI-PÈRE

Terrasse • Bar laitier 18, rue Principale Sud, Compton
Ouvert 7 jours
Spéciaux du midi **(819) 835-9170**

RESTAURANT **LA MAISON DU VERGER**
Repas complet • Pizza • Poulet • Steak
Mini brunch le dimanche
33, rue Principale Nord Compton, JOB 1L0
(819) 835-9420

CANTINE WOOD ET BAR LAITIER
Prop.: France Cotnoir
5, rue Principale Sud, Compton, **835-0060**

LA CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE COMPTON
Siège social
4, rue Principale Sud, C.P. 150 Compton, Québec JOB 1L0
(819) 835-5475
Télécopieur: **(819) 835-5476**

le gros Pierre
COMPTON **835-5549**

VERGER LA POMMALBONNE
6291, Rte 147 Nord Compton, Québec JOB 1L0
Tél.: **(819) 835-9159**
Rolande Côté, Marc Godbout

GÉRARD LEBLANC
courtier d'assurance Ltée
10, rue Principale Sud, C.P. 177, Compton, Québec, JOB 1L0
Bur.: **(819) 835-9511**
Ré.: **(819) 835-5718**

MARCHÉ GRÉGOIRE ET FILLE ENR.
Ouvert 7 jours
Lun. - mar.: 8 h 30 à 18 h
Merc., jeudi, vend.: 8 h 30 à 21 h
Samedi: 8 h 30 à 17 h
Dimanche: 10 h à 17 h
Bonichoix
7, chemin Hatley Compton
(819) 835-5492

PETRO T STATION SERVICE D. BOIVIN INC.
Mécanique et remorquage
32, rue Principale Nord, Compton, Québec, JOB 1L0
Bur.: **(819) 835-5447** Ré.: **(819) 835-5286**

BOUTIQUE CADEAUX PLUS
VIDÉOMAX COMPTON
11, Principale Sud, Compton, QC JOB 1L0 **(819) 835-0234**
CAROLE NÉRON, PROP.

VERGERS DU COIN
COMPTON JOB 1L0
39, Principale Sud **835-5575**
LA POMME D'ÈVE
90 Principale Nord **835-9319**

VERGER R. FERLAND
Raoul et Madeleine Ferland, prop.
CHEMIN DE LA STATION COMPTON JOB 1L0 **(819) 835-5762**



NOMINATION

M. André Dionne, directeur des ventes, a le plaisir d'annoncer la nomination de M. Louis Patenaude au poste de conseiller aux ventes.



M. Patenaude possède une vaste expérience des produits Ford et se spécialise en location automobile.

Bienvenue au sein de l'équipe du Méga-Parc
Tél.: **(819) 563-4466**



VAL ESTRIE
4141, RUE KING OUEST
SHERBROOKE, QUÉBEC

AVENTURE ELECTRONIQUE

Visitez notre site Internet : www.a-e.com

NE PAYEZ RIEN AVANT

12 MOIS

Sur AUDIO, TÉLÉVISEURS & CAMÉSCOPES de 599\$ et plus.

6 MOIS SUR-TOUT!

Sur produits à prix régulier, incluant la liquidation.

S.A.C. Ne payez que les taxes. Chaque offre ne peut être jumelée à aucune autre offre. Détails en magasin.



DÉFI Retour à l'école

SANYO
CAMÉSCOPE 8MM avec VISEUR COULEUR À CL

- Focalisation automatique
- Auto-régule du diaphragme
- Télécommande format carte de crédit
- Zoom motorisé électronique 10x
- Eclairage 1 lux au minimum
- Tête d'effacement flottante

GRATUITS Sac - cassette - pile (val. 30\$)

RABAIS 100\$

699\$ Rég. : 799\$

SONY

RÉCEPTEUR/MONITEUR

- Trinitron® noir-intense
- Entrée A/V améliorant l'image

Trinitron

399\$ Rég. : 499\$

HITACHI

4 TÊTES HI-FI STÉRÉO

- Menu trilingue avec icônes
- Tête auto-nettoyante
- Affichage à gros caractères

Jusqu'à épaisseur des stocks Peut être un démonstrateur

RABAIS 101\$

298\$ Rég. : 399\$

SONY

TRINITRON® ULTRA INTENSE 27" STÉRÉO

- Haut-parleurs en chambre acoustique
- Télécommande compatible avec magnétoscopes
- 3 entrées A/V
- Entrée S-véo

Jusqu'à épaisseur des stocks Peut être un démonstrateur

Trinitron

729\$ Rég. : 899\$

NEC

LECTEUR CD-ROM MULTISPIN 4X4

- CD-ROM 4X
- Capacité 4 disques
- Carte Interface EIDE
- Compatible Win 3.1 et Win 95

CD-ROM changeur à 4 disques

149.99\$

COMPAQ

PRESARIO 7240 MULTIMÉDIA

- Processeur Pentium 133 MHz
- 8 Mo de RAM
- Disque rigide de 1.6 Gig
- CD-ROM 6 vitesses
- Fax/Modem 28.8 Kbps
- MONITEUR COMPAQ 14" INCLUS

IMPRIMANTE COULEUR BUBBLE JET™ BJC 210

- Résolution 360 ppp
- LOGICIELS CANON CREATIVE: HALLMARK CONNECTIONS, EVERYDAY GREETINGS, CRAVOLA ART, STATIONARY STORE, STICKER & LABEL STORE et PATTERN MAKER.

RABAIS 280\$

2699\$* Rég. : 2979\$

AST

ADVANTAGE 624

- Processeur Intel™ Pentium 100MHz
- Mémoire 16Mo
- Disque dur 1.2 Gb
- Lecteur CD-ROM 6X
- Fax/modem 28.8
- 256K cache
- MONITEUR 15" de AST INCLUS
- GARANTIE 3 ANS

AVEC PLUS DE 25 LOGICIELS DONT LOTUS SMARTSUITE

Impression sur papiers spéciaux :

- Décalcomanie pour T-shirt
- Feuilles de tissu
- Papier couché
- Films & Transparents

RABAIS 100\$

2599\$ Rég. : 2699\$

Canon

Impression sur papiers spéciaux :

- Décalcomanie pour T-shirt
- Feuilles de tissu
- Papier couché
- Films & Transparents

Jusqu'à épaisseur des stocks

RABAIS 150\$

299\$ Rég. : 449\$

White-Westinghouse

SÈCHEUSE

- 4 cycles de séchage
- 4 choix de température
- Moteur robuste

LAVEUSE

- 7 cycles de lavage
- 3 choix de température
- Distributeur de javelissant

RABAIS 30\$

769\$ Rég. : 799\$

Activation pour aussi peu que **19.95\$**/mois*

CANTEL

amigo

*Dans le cadre d'une période prédéterminée.

Offre d'une durée limitée. Demandez tous les détails.

DPC550

Téléphone cellulaire **GRATUIT**

SERVICE DE SUPPORT TECHNIQUE INFORMATIQUE À ACCÈS RAPIDE

1-900-565-6000

2.99\$ LA MINUTE

3 PREMIÈRES MINUTES GRATUITES!

Les photos peuvent différer des modèles en vente. Certains articles sont des démonstrateurs ou fin de ligne et ne sont pas disponibles dans tous nos magasins. *Durant 30 jours suivant l'achat aux mêmes conditions dans la même région, chez un marchand autorisé qui a la marchandise en stock.

3280 boul. Portland, Sherbrooke
(819) 346-6633

Assurance-médicaments

Les économies seront moins élevées que prévu

Norman DELISLE

Bauport (PC)

Les économies réalisées la première année d'implantation du régime d'assurance médicaments ne seront pas aussi élevées que prévues, a répété hier le ministre de la Santé, Jean Rochon.

Les économies originales de 200 millions \$ seront plutôt de l'ordre d'environ 125 millions \$. Il faudra trouver ailleurs les 75 millions \$ qui manquent, a indiqué M. Rochon.

«On le savait quand on a préparé notre stratégie budgétaire. La première année, un programme ne donne jamais son plein rendement», a déclaré M. Rochon à quelques journalistes en marge de la réunion du groupe parlementaire du Parti québécois qui s'est terminée hier, en banlieue de Québec.

Cette situation provient notamment de ce que la durée d'application du programme ne couvrira pas une année complète cette année et que la durée de l'étalement de la franchise a été modifiée par rapport au plan original.

Le ministre regarde actuellement où, ailleurs dans tout le réseau, cette somme de 75 millions \$ pourra être récupérée. «On est en discussion avec les régies régionales pour identifier les moyens de récupérer le montant», a dit M. Rochon. Le tout pourrait se faire «sans lancer de mesures surprises

ou nouvelles».

Cette somme ne représente quand même que six dixièmes d'un pour cent du budget du ministère, lequel s'élève à 13 milliards \$.

Par ailleurs, l'Ordre des pharmaciens a rencontré le groupe parlementaire du Parti québécois pour tenter de trouver une solution pour les malades bénéficiaires de la RAMQ (personnes âgées et prestataires de la sécurité du revenu) qui seraient incapables d'assumer le coût total de la franchise de 25 pour cent sur des médicaments qui leurs sont prescrits.

La présidente de l'Ordre des pharmaciens, Mme Janine Matte, a proposé au ministre que la franchise soit étalée sur une base mensuelle au lieu de trimestrielle comme c'est le cas actuellement.

M. Rochon a refusé de généraliser cette pratique; le gouvernement y perdrait trop, a-t-il fait valoir. Mais dans le cas de certains malades dont l'état requiert des médicaments dispendieux, on trouvera des solutions ponctuelles avec l'aide des professionnels de la santé, a indiqué le ministre.



Jean Rochon

EN BREF

La voûte difficile à récupérer

La Baie (PC) — Les manœuvres pour récupérer la chambre forte de la Caisse populaire Saint-Alexis de Grande-Baie se sont soldées par un échec, hier, à La Baie, au Saguenay.

Une des sections du coffre-fort de 35 tonnes a en effet cédé lorsqu'on a tenté de le hisser à bord d'un camion-remorque à l'aide d'une grue géante.

La chambre forte devra donc être vidée de son contenu sur place. L'opération devait se dérouler hier soir.

La voûte, qui contient environ 75 000 \$ en argent, quelque 150 coffrets et des archives, avait été emportée en même temps que l'édifice abritant la Caisse populaire lors des inondations au Saguenay, le 20 juillet.

Réforme de la déontologie policière

Montréal (PC) — Le ministre de la Sécurité publique, Robert Perreault, a confié à l'ex-recteur de l'Université du Québec à Montréal, Claude Corbo, la tâche de mettre «un peu de bon sens» dans le traitement des plaintes des citoyens à l'égard des policiers.

«Ca n'a pas de bon sens», s'est exclamé le ministre Perreault qui considère que le processus est devenu «trop lourd, coûteux et long au point d'entacher sa crédibilité», en conférence de presse, hier.

Le système de déontologie policière coûte actuellement plus de 10 millions \$ par an. La moitié de ce montant va au fonctionnement du bureau du Commissaire qui reçoit les plaintes des citoyens et au Comité de déontologie qui tient des audiences. L'autre 5 millions \$ représentent le coût pour les corps policiers de fournir un avocat, comme le prévoit le contrat de travail, à tout policier devant se présenter devant le comité.



Pour vous...

Louise Vézina

Vous êtes une grand-maman qui a des problèmes. Vous êtes seul(e) et voulez une oreille attentive qui sache vous répondre. Vous êtes jeunes et avez quelques difficultés avec... vos amis... vos parents... l'école... Vous cherchez l'aide de groupes organisés mais ne connaissez pas comment les rejoindre. Vous voulez simplement partager vos opinions sur la vie...

À compter du mardi 3 septembre LOUSETTE VÉZINA répondra à vos lettres.

Elle attend déjà impatiemment vos lettres que vous pouvez lui faire parvenir à

La Tribune
a/s Louise Vézina
1950 rue Roy
Sherbrooke, Qc
J1X 2X8

Une sortie dans la Nature

CETTE SEMAINE:
À CUEILLIR: /AU KIOSQUE:
• Jersey Mac • Vista Bella
JUS DE POMMES

VENEZ CUEILLIR VOS POMMES, VOS POIRES ET VOS PRUNES AU VERGER

VERGER R. M. FERLAND
380, Chemin-de-la Station COMPTON JOB 1LO
(819) 835-5762

ÉCOLE DE MUSIQUE JEAN JULIEN ET FILLE

6 PROFESSEURS POUR MIEUX VOUS SERVIR DU LUNDI AU SAMEDI INCLUSIVEMENT

- cours de piano
- clavier
- orgue
- flûte traversière
- guitare

MAINTENANT DISPONIBLE: COURS DE MUSIQUE SUR ORDINATEUR

Concert de fin d'année avec remise de diplôme

Inscription dès maintenant pour les 7 à 77 ans

M Musique Jean Julien inc.

1450, rue King Ouest, Sherbrooke. (819) 563-7477