

AIDER LES ENTREPRISES
À MAINTENIR OU À CRÉER
DES EMPLOIS AINSI QU'À
FORMER LEUR
MAIN-D'ŒUVRE

3

INDICATEURS

CIBLES DE RÉSULTATS

ESTRIE	ASBESTOS	COATICOOK	EAST ANGUS	LAC-MÉGANTIC	MAGOG	SHERBROOKE-EST	SHERBROOKE-OUEST	WINDSOR
Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives	250	20	10	15	20	35	130	20
Nombre de nouvelles ententes de qualification	200	15	10	15	15	25	45	60
							15	

AUTRES ÉLÉMENTS DE SUIVIS SPÉCIFIQUES À L'ESTRIE

Cibles régionales

Nombre de nouvelles entreprises sensibilisées à la relève de main-d'œuvre	75
Nombre d'entreprises implantant une gestion prévisionnelle de main-d'œuvre	15

AMÉLIORER LA
GESTION PAR
RÉSULTATS ET
LES SERVICES
AUX CLIENTÈLES

4

- Poursuivre, avec le tableau de bord des résultats, un suivi rigoureux des indicateurs de performance visant à assurer l'efficacité et l'efficience des interventions au regard de la réduction du chômage et des coûts qui y sont associés.
- Continuer de produire un bilan annuel afin de rendre compte des résultats obtenus au regard des engagements pris dans le plan d'action.
- Faciliter l'accès à l'information sur le marché du travail et, par le site Internet régional, maintenir régulièrement à jour une information pertinente pour les chercheurs d'emploi.

ENTRETIENIR UNE
CULTURE DE
CONCERTATION ET
SOUTENIR LES
INITIATIVES
PARTENARIALES
EN MATIÈRE
D'EMPLOI ET DE
MAIN-D'ŒUVRE

5

- Continuer de soutenir, avec divers partenaires régionaux (ministériels et socio-économiques) de même qu'avec des ressources externes, des initiatives partenariales dans le domaine de la formation, de la main-d'œuvre et de l'emploi.
- Être partenaire des comités sectoriels de main-d'œuvre ainsi que des comités aviseurs pour les clientèles spécifiques dans les activités que ces derniers désirent réaliser en Estrie.



9 PROBLÉMATIQUES RÉGIONALES

1. LA RELÈVE DE MAIN-D'ŒUVRE
2. L'ABSENCE DE COMPÉTENCES GÉNÉRIQUES
3. DES ENTREPRISES PEU TECHNOLOGISÉES
4. LA MISE À PIED DE TRAVAILLEURS PEU EXPÉRIMENTÉS ET PEU SCOLARISÉS
5. DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS PLUSIEURS PROFESSIONS
6. DES PRATIQUES DÉFICIENTES EN GRH
7. L'ABSENCE DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS SCOLAIRES ET EXPÉRIENTIELS
8. DES CHERCHEURS D'EMPLOI QUI ÉPROUVENT DES DIFFICULTÉS D'ACCÈS À LA FORMATION
9. PLUSIEURS PRESTATAIRES ABSENTS DEPUIS LONGTEMPS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET QUI ONT DE MULTIPLES PROBLÈMES DE SANTÉ

APERÇU DES PRÉVISIONS D'ACTIVITÉS COURANTES DES CLE

MESURES ET SERVICES	PARTICIPANTS	PARTICIPATIONS	COÛTS ESTIMÉS (K \$)
Activité d'aide à l'emploi	3 177	3 274	3,2
Aide d'appoint	67	68	56,1
Concertation pour l'emploi (CPE) entreprises	130	132	1 042,9
CPE partenariat	15	15	76,0
Entreprise d'insertion	33	33	-
Insertion sociale	306	323	416,9
Mesure de formation (MFOR) individus	1 534	1 693	3 348,2
MFOR employeurs (projets)	28	28	165,0
Projet de préparation à l'emploi (PPE) généraux	84	87	107,1
PPE Jeunes volontaires	35	41	113,4
Services d'aide à l'emploi	2 983	3 392	95,5
Soutien au travail autonome	155	170	941,9
Subventions salariales	447	475	1 620,6
Supplément de retour au travail	654	674	324,2
Projet pilote pour travailleurs âgés (PPTA)	49	54	98,3
TOTAL ESTRIE	9 656	10 465	8 939,9

PRÉVISIONS DE RECOURS AUX DIVERSES MESURES (ENSEMBLE DES CLE)

MESURES ET SERVICES	% PRÉVU D'ENGAGEMENTS BUDGÉTAIRES
Aide d'appoint	0,2 %
Concertation pour l'emploi (CPE) entreprises	22,0 %
CPE partenariat	3,0 %
Insertion sociale	3,2 %
Mesure de formation (MFOR) individus	36,2 %
MFOR employeurs	2,5 %
Projet de préparation à l'emploi (PPE)	1,4 %
PPE Jeunes volontaires	0,6 %
Service d'aide à l'emploi	0,6 %
Soutien au travail autonome	13,0 %
Subventions salariales	13,9 %
Supplément de retour au travail	2,2 %
Projet pilote pour travailleurs âgés (PPTA)	1,2 %
TOTAL ESTRIE	100,0 %

LES ENGAGEMENTS PARTENARIAUX DES CLE POUR 2004-2005

ENGAGEMENTS PLANIFIÉS	Total des ententes STA avec les CLD	350 500 \$
	Total des autres engagements prévus	552 500 \$
	Grand total des engagements planifiés	903 000 \$

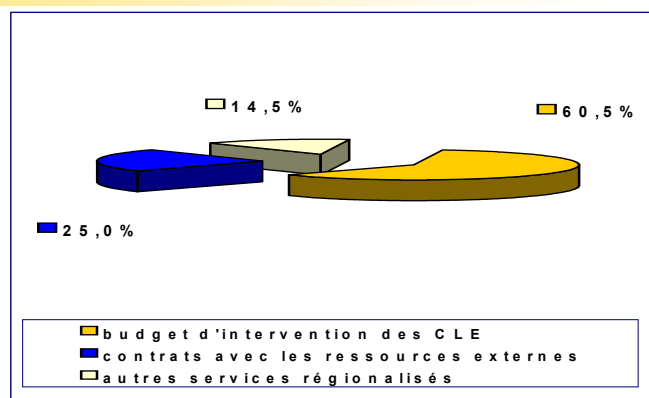
Note : La plupart des engagements budgétaires, autres que ceux des ententes STA, concernent le soutien à des activités locales impliquant plusieurs partenaires. (S'ajouteront les montants présentement non précisés.)

Le budget initial, en vertu du Fonds de développement du marché du travail, pour 2004-2005 à Emploi-Québec Estrie, atteint 22 425 200 \$.

Le budget global se répartit ainsi : les CLE comptent pour 13 578 500 \$ soit 60,55 % de ce budget et les services régionalisés, quant à eux, comptent pour 8 846 700 \$, soit 39,45 % dont 5 600 000 \$ (25 %) pour les ententes de services avec les ressources externes d'emploi et 3 246 700 \$ (14,45 %) pour les autres services régionaux.

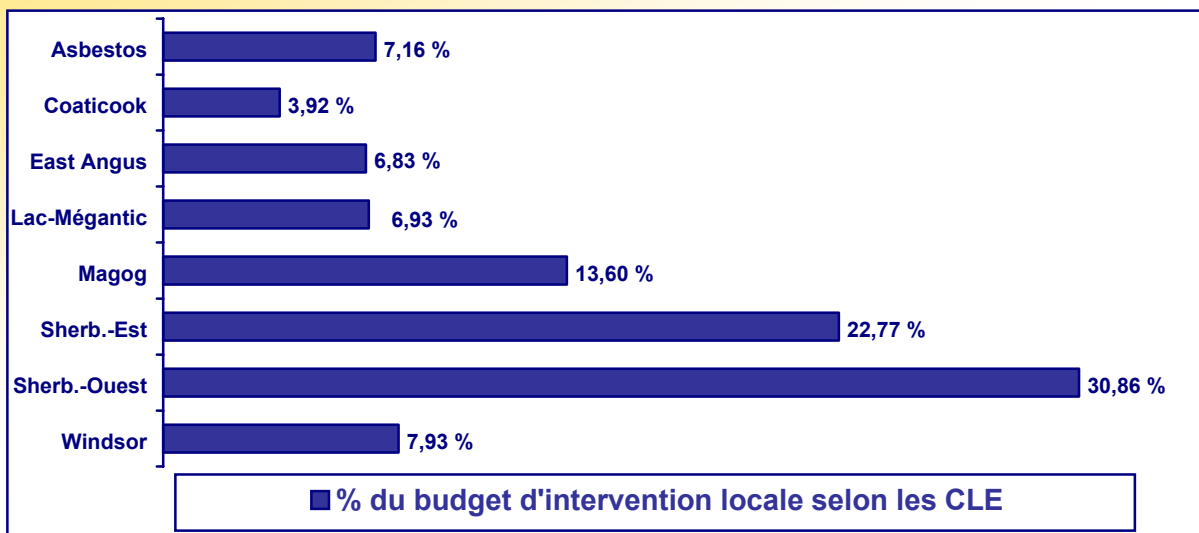
(Voir le graphique 1, ci-contre.)

GRAPHIQUE 1 : RÉPARTITION DU BUDGET EN %



Le budget d'intervention des CLE a été réparti entre les huit CLE, selon un modèle basé principalement sur le volume de divers groupes de prestataires actifs à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi et sur les entreprises de leurs territoires respectifs. (Voir le graphique 2 ci-dessous.)

GRAPHIQUE 2 : RÉPARTITION DU BUDGET SELON LES CLE



**DIRECTION DE LA PLANIFICATION, DU PARTENARIAT
ET DE L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL**

EMPLOI-QUÉBEC ESTRIE

Tiré du Plan d'action régional, 2004-2005. Emploi-Québec Estrie, DPPIMT, 44 pages.

Jacques Bernard, février 2004.