

**Portrait de la situation des
personnes immigrantes actives
salariées dans l'ensemble des
secteurs d'activité économique
pour la région métropolitaine de
recensement de Montréal et l'île de
Montréal**

Résultat d'une analyse statistique

**Portrait de la situation des personnes immigrantes actives salariées dans
l'ensemble des secteurs d'activité économique pour la région métropolitaine
de recensement de Montréal et l'île de Montréal**

Résultat d'une analyse statistique

Montréal, août 2007

Équipe chargée du suivi du projet à Emploi-Québec et au Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes

Coordination du projet

Serge Lacroix
Agent de recherche
Emploi-Québec
Direction régionale de Montréal

Normand Pipon
Directeur général
Comité d'adaptation de la main-d'œuvre
pour personnes immigrantes

Membres de la Table ad hoc mise sur pied pour le projet de l'étude

Serge Lacroix
Agent de recherche
Emploi-Québec
Direction régionale de Montréal

Nadia Lakrouz
Agente de développement
Comité d'adaptation de la main-d'œuvre
pour personnes immigrantes

Jacky Le Bihan
Adjoint à la direction, conseiller en formation
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail

Louise Miller
Conseillère, Service à l'éducation
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

Normand Pipon
Directeur général
Comité d'adaptation de la main-d'œuvre
pour personnes immigrantes

Financement de l'étude

Table métropolitaine de Montréal
Emploi-Québec
Direction générale adjointe aux opérations de la métropole

en collaboration avec ses partenaires dans le projet :

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre
pour personnes immigrantes

Direction régionale Emploi-Québec de Montréal

Équipe de production de l'étude à la société Éduconseil inc.

Gilbert Rousseau
Responsable du projet
Président

Lise Horth
Ressource-conseil
Directrice générale

Sébastien Arseneault
Catherine Bouchard
Membres de l'équipe professionnelle
Analystes

Révision linguistique du rapport de l'étude

Sarah Bernard
Rédactrice-révisseuse

AVANT-PROPOS

Le présent projet d'analyse statistique descriptive visant à établir un portrait de la situation des personnes immigrantes actives salariées dans l'ensemble des secteurs d'activité économique pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal et l'île de Montréal s'inscrit dans les suites d'une analyse similaire produite en 2005, pour le compte du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes et d'Emploi-Québec, au sujet de la situation des personnes immigrantes dans le secteur manufacturier pour l'ensemble du Québec, la RMR de Montréal et l'île de Montréal¹. À cet égard, il faut voir que le résultat qui se dégage de la présente analyse est tout à fait comparable à celui mis au jour au cours de celle produite en 2005. Dans les faits, comme en témoignent les données exposées dans le présent rapport et les données présentées à l'annexe I du rapport, lesquelles constituent une synthèse de l'analyse liée au secteur manufacturier, la situation des personnes immigrantes au regard de l'emploi est moins avantageuse que celle observée pour les personnes nées au Canada, et ce, aussi bien dans le secteur manufacturier que dans les autres secteurs d'activité économique.

1. Le résultat d'ensemble de l'analyse est présenté dans le rapport suivant : EMPLOI-QUÉBEC, COMITÉ D'ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE POUR PERSONNES IMMIGRANTES et ÉDUCONSEIL, *Portrait de la situation des personnes salariées issues de l'immigration dans le secteur manufacturier pour l'ensemble du Québec, la région métropolitaine de recensement de Montréal et l'île de Montréal : Résultat d'une analyse statistique*, Emploi-Québec, Montréal, 2005, 235 p.

SOMMAIRE

Le présent rapport expose le résultat d'une analyse statistique de données provenant du recensement de 2001 sur la situation des personnes immigrantes de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal et de l'île de Montréal. Cette analyse, effectuée à partir de tableaux dits personnalisés produits par Statistique Canada, visait plus précisément à décrire la situation particulière des personnes actives salariées nées hors Canada par rapport à celle observée pour les personnes actives salariées nées au Canada, et ce, pour ce qui est des deux régions à l'étude et de l'ensemble des secteurs d'activité économique¹. Elle visait en outre à repérer les groupes cibles dont l'intégration en emploi est plus précaire, notamment sur le plan du taux de chômage, du revenu et du type d'emploi occupé au regard de leur scolarité. Elle visait enfin à formuler des recommandations propres à corriger la situation observée.

Le sommaire de l'étude donne une vue d'ensemble du résultat qui se dégage de l'analyse, soit la situation des populations à l'étude selon les objets suivants :

- le lieu de naissance;
- l'origine ethnoculturelle;
- la période d'immigration;
- l'âge;
- la scolarité;
- le niveau de compétence;
- le taux de chômage;
- le revenu total médian;
- le nombre de semaines et d'heures travaillées.

Avant d'exposer la vue d'ensemble du résultat de l'analyse, il y a lieu de signaler que la population immigrante active salariée de l'île de Montréal représente 78,9 p. 100 de celle de la RMR de Montréal. Il y a lieu de signaler aussi que le résultat qui se dégage de l'analyse des données pour ce qui est de la situation des personnes immigrantes de l'île de Montréal est similaire à celui qui se dégage de l'analyse des données liées à la situation des personnes immigrantes de la RMR de Montréal pour l'ensemble des variables à l'étude. De fait, il arrive que les données varient de quelques points de pourcentage selon les objets analysés, et ce, principalement en ce qui a trait à la répartition des personnes immigrantes dans les secteurs d'activité économique. Aussi, en vue d'illustrer, chiffres à l'appui, ce qui caractérise la situation des personnes immigrantes au regard de l'intégration en emploi, le sommaire expose-t-il les faits saillants de l'étude en prenant comme référence la RMR de Montréal.

Le lieu de naissance

- L'effectif de la population active salariée dans l'ensemble du Québec comptait, au moment du recensement de 2001, 3 256 675 personnes dont 339 995 sont nées hors Canada, ce qui

1. Dans le présent rapport, l'expression « personnes immigrantes » et l'expression « personnes nées hors Canada » sont toutes deux utilisées pour désigner les personnes qui sont nées dans un autre pays que le Canada.

représente 10,4 p. 100 de cet effectif. La population immigrante active salariée du Québec est largement concentrée dans la RMR de Montréal, qui regroupe 88,3 p. 100 de celle-ci, et dans l'île de Montréal, qui regroupe 69,7 p. 100 de celle-ci.

- La proportion de personnes nées hors Canada dans la population active salariée est environ deux fois plus élevée dans la RMR de Montréal (19,0 p. 100) et trois fois plus élevée dans l'île de Montréal (29,2 p. 100) qu'elle ne l'est dans l'ensemble du Québec (10,4 p. 100).
 - La proportion d'hommes actifs salariés dans la RMR de Montréal est supérieure à celle des femmes actives salariées pour les personnes nées au Canada comme pour celles nées hors Canada. Cependant, l'écart entre les femmes et les hommes est beaucoup plus marqué chez les personnes nées hors Canada qu'il ne l'est pour les personnes nées au Canada. En effet, pour les personnes nées hors Canada, l'écart entre la proportion d'hommes actifs salariés (54,4 p. 100) et de femmes actives salariées (45,6 p. 100) est de 8,8 p. 100. Pour les personnes nées au Canada, l'écart entre la proportion d'hommes actifs salariés (50,5 p. 100) et de femmes actives salariées (49,5 p. 100) est de 1,0 p. 100.
 - Les six secteurs d'activité économique les plus importants regroupent 67,5 p. 100 des personnes immigrantes actives salariées. Ainsi, en plus du secteur Fabrication, qui regroupe à lui seul 28,3 p. 100 de celles-ci, les secteurs qui regroupent le plus grand nombre de personnes immigrantes actives salariées sont les suivants : Soins de santé et assistance sociale (8,9 p. 100); Commerce de détail (8,6 p. 100); Hébergement et services de restauration (7,6 p. 100); Services d'enseignement (7,1 p. 100); et Services professionnels, scientifiques et techniques (7,0 p. 100).
 - Les quatre secteurs d'activité économique suivants regroupent plus de la moitié (57,8 p. 100) des femmes immigrantes actives salariées : Fabrication (24,8 p. 100); Soins de santé et assistance sociale (15,2 p. 100); Commerce de détail (9,4 p. 100); et Services d'enseignement (8,4 p. 100).
 - Les quatre secteurs d'activité économique suivants regroupent plus de la moitié (55,8 p. 100) des hommes immigrants actifs salariés : Fabrication (31,3 p. 100); Hébergement et services de restauration (8,8 p. 100); Commerce de détail (8,0 p. 100); et Services professionnels, scientifiques et techniques (7,7 p. 100). La situation est différente pour les hommes actifs salariés nés au Canada, car ceux-ci sont principalement concentrés dans les quatre secteurs suivants : Fabrication (21,2 p. 100); Commerce de détail (11,2 p. 100); Transport et entreposage (7,8 p. 100); et Commerce de gros (7,5 p. 100).
 - La proportion de personnes immigrantes actives salariées dans la RMR de Montréal est de 19,0 p. 100. Les personnes immigrantes sont donc surreprésentées dans trois secteurs d'activité économique : Fabrication (29,5 p. 100); Hébergement et services de restauration (24,8 p. 100); et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (23,1 p. 100). À l'opposé, les personnes immigrantes sont sous-représentées dans les six secteurs suivants : Administrations publiques (9,3 p. 100); Construction (11,1 p. 100); Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (13,3 p. 100); Finance et assurances (13,6 p. 100); Commerce de détail (14,1 p. 100); et Transport et entreposage (14,1 p. 100).
-

L'origine ethnoculturelle

- Les huit catégories d'origine ethnoculturelle les plus importantes regroupent près de la moitié (47,9 p. 100) des personnes immigrantes actives salariées. Ces catégories sont : Italienne (8,1 p. 100); Haïtienne (7,3 p. 100); Sud-Asiatique (6,0 p. 100); Amérique latine, centrale et du Sud (5,8 p. 100); Française (5,7 p. 100); Europe orientale (5,2 p. 100); Chinoise (5,1 p. 100); et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (4,7 p. 100).
- La proportion de femmes immigrantes dans la population immigrante active salariée dans la RMR de Montréal est de 45,6 p. 100 et la proportion d'hommes immigrants dans la même population est de 54,4 p. 100. Les femmes immigrantes sont donc surreprésentées dans trois catégories d'origine ethnoculturelle, lesquelles sont les suivantes : Caraïbes sans Haïtienne (57,1 p. 100); Haïtienne (55,5 p. 100); et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (55,0 p. 100). Pour leur part, les hommes le sont dans cinq catégories d'origine ethnoculturelle, soit Maghrébine (65,5 p. 100); Sud-Asiatique (65,0 p. 100); Autres origines arabes (62,6 p. 100); Libanaise (62,2 p. 100); et Africaine (58,0 p. 100).
- Dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, certaines catégories d'origine ethnoculturelle sont surreprésentées, alors que d'autres sont sous-représentées. À titre d'exemple, dans le secteur Services professionnels, scientifiques et techniques, la proportion de personnes issues des catégories Europe orientale (12,6 p. 100), Française (12,6 p. 100), Maghrébine (12,1 p. 100) et Îles britanniques (10,2 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante active salariée de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,0 p. 100. À l'opposé, la proportion de personnes issues des catégories Portugaise (2,2 p. 100), Haïtienne (2,5 p. 100), Caraïbes sans Haïtienne (3,0 p. 100), Italienne (3,1 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (3,6 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (3,9 p. 100) et Grecque (4,0 p. 100) est significativement moins élevée. Autre exemple, dans le secteur Services d'enseignement, la proportion de personnes issues des catégories Juive (18,4 p. 100), Europe occidentale (13,2 p. 100), Îles britanniques (12,6 p. 100) et Française (12,5 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante active salariée de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,1 p. 100. Au contraire, la proportion de personnes issues des catégories Vietnamienne (3,3 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (3,4 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (3,6 p. 100), Grecque (3,8 p. 100), Haïtienne (3,9 p. 100), Portugaise (3,9 p. 100) et Sud-Asiatique (3,9 p. 100) est significativement moins élevée.

La période d'immigration

- La majorité des personnes immigrantes actives salariées ont immigré au Canada après 1980, et ce, pour ce qui est de la plupart des catégories d'origine ethnoculturelle. À titre d'exemple, 67,0 p. 100 des personnes immigrantes d'origine maghrébine, 54,3 p. 100 des personnes immigrantes d'origine africaine, 52,4 p. 100 des personnes immigrantes d'origine sud-asiatique et 49,9 p. 100 des personnes immigrantes qui proviennent d'Europe orientale ont immigré entre 1991 et 2001. Dans quelques catégories d'origine ethnoculturelle, la majorité des personnes ont immigré il y a plus de 20 ou 30 ans. À titre

d'exemple, 75,2 p. 100 des personnes immigrantes d'origine italienne, 55,2 p. 100 des personnes immigrantes d'origine grecque et 50,1 p. 100 des personnes immigrantes qui proviennent d'Europe occidentale sont arrivées au Canada avant 1971.

- L'immigration a eu tendance à diminuer depuis 1971 pour ce qui est des personnes issues des catégories d'origine ethnoculturelle qui ne sont pas associées à des minorités visibles, telles que les catégories Îles britanniques, Europe occidentale, Grecque, Italienne et Juive. En contrepartie, l'immigration a eu tendance à augmenter depuis 1971 pour ce qui est des personnes issues des catégories d'origine ethnoculturelle qui sont associées à des minorités visibles. À titre d'exemple, l'immigration n'a cessé d'augmenter pour ce qui est des catégories Maghrébine, Autres origines arabes, Sud-Asiatique et Africaine. Par contre, pour la plupart des autres catégories d'origine ethnoculturelle, l'immigration est marquée par des fluctuations à la hausse ou la baisse dans le temps.

L'âge

- Les personnes nées hors Canada sont légèrement plus âgées que ne le sont les personnes nées au Canada.
- La proportion des personnes immigrantes qui sont âgées de 45 ans ou plus est supérieure à 56,0 p. 100 dans cinq catégories d'origine ethnoculturelle, à savoir Italienne (74,1 p. 100), Grecque (71,6 p. 100), Europe occidentale (68,3 p. 100), Îles britanniques (59,6 p. 100) et Juive (56,4 p. 100). Quant à la proportion des personnes immigrantes qui ont entre 15 et 44 ans, elle est supérieure à 71,0 p. 100 dans six catégories d'origine ethnoculturelle : Maghrébine (80,0 p. 100), Africaine (79,0 p. 100), Sud-Asiatique (74,0 p. 100), Libanaise (73,2 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (72,2 p. 100) et Nord-Américaine (71,8 p. 100).
- Les femmes immigrantes et les hommes immigrants se trouvent, dans des proportions similaires, dans les différents groupes d'âge.
- La proportion de personnes immigrantes actives salariées qui ont 45 ans ou plus est de 39,8 p. 100 et celle des 15 à 24 ans est de 9,3 p. 100. Les personnes immigrantes actives salariées âgées de 45 ans ou plus sont donc surreprésentées dans quatre secteurs d'activité économique : Construction (52,3 p. 100); Services d'enseignement (51,2 p. 100); Administrations publiques (49,0 p. 100); et Soins de santé et assistance sociale (46,5 p. 100). Pour leur part, celles âgées de 15 à 24 ans sont nettement surreprésentées dans deux secteurs, soit Commerce de détail (22,9 p. 100) et Hébergement et services de restauration (18,5 p. 100).

La scolarité

- Les personnes nées hors Canada sont, de manière générale, plus scolarisées que ne le sont les personnes nées au Canada. En effet, 42,6 p. 100 des personnes nées hors Canada ont fait des études universitaires, qu'elles aient ou non obtenu un diplôme, alors que 32,8 p. 100 des personnes nées au Canada sont dans la même situation, ce qui représente un écart de 9,8 p. 100. De plus, 12,2 p. 100 des personnes immigrantes ont fait des études universitaires
-

supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), alors que 5,7 p. 100 des personnes nées au Canada ont fait les mêmes études, ce qui représente un écart de 6,5 p. 100.

- Les femmes nées au Canada sont plus scolarisées que ne le sont les hommes nés au Canada. La situation inverse est observée pour les femmes immigrantes, qui sont un peu moins scolarisées que leurs homologues masculins.
 - La proportion des femmes immigrantes dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme est de 18,6 p. 100, tandis qu'elle est de 12,8 p. 100 pour les femmes nées au Canada. En ce qui a trait aux hommes dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme, il n'y a pas de différences significatives selon qu'ils sont nés hors Canada (19,3 p. 100) ou au Canada (18,7 p. 100).
 - La proportion des personnes immigrantes dont la scolarité correspond à des études universitaires avec ou sans diplôme est supérieure à 50,0 p. 100 dans les sept catégories d'origine ethnoculturelle suivantes : Autres origines arabes (66,4 p. 100); Maghrébine (64,4 p. 100); Libanaise (56,4 p. 100); Française (56,2 p. 100); Europe orientale (55,9 p. 100); Juive (54,8 p. 100); et Vietnamienne (52,2 p. 100).
 - La proportion des personnes immigrantes dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme est particulièrement élevée dans les trois catégories d'origine ethnoculturelle suivantes : Grecque (50,5 p. 100); Portugaise (48,9 p. 100); et Italienne (37,1 p. 100).
 - La proportion de personnes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de l'ordre de 1,1 à 2,3 fois plus élevée chez les personnes immigrantes qu'elle ne l'est chez les personnes nées au Canada, et ce, dans tous les secteurs d'activité économique.
 - Les personnes immigrantes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) se trouvent principalement dans les six secteurs d'activité économique suivants : Services d'enseignement (76,4 p. 100); Services professionnels, scientifiques et techniques (65,7 p. 100); Administrations publiques (60,4 p. 100); Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (50,6 p. 100); Finance et assurances (49,6 p. 100); et Soins de santé et assistance sociale (39,7 p. 100).
 - Les six secteurs d'activité économique qui regroupent une proportion élevée de personnes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme sont : Fabrication (31,2 p. 100); Construction (31,1 p. 100); Hébergement et services de restauration (31,1 p. 100); Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (21,6 p. 100); Autres services, sauf les administrations publiques (21,0 p. 100); et Commerce de détail (20,4 p. 100).
-

Le niveau de compétence

- Les personnes immigrantes occupent un emploi dont le niveau de compétence qui lui est associé ne correspond pas à leur scolarité dans des proportions plus élevées que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada. À titre d'exemple, 51,0 p. 100 des personnes immigrantes qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence B, C ou D, alors que cette proportion est de 38,5 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada ayant la même scolarité, ce qui représente un écart de 12,5 p. 100.
 - La proportion d'hommes immigrants actifs salariés qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (10,9 p. 100) est plus élevée de 5,0 p. 100 par rapport à celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation (5,9 p. 100). De même, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence B (28,3 p. 100) est plus élevée de 6,2 p. 100 par rapport à celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation (22,1 p. 100). À l'opposé, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C (40,4 p. 100) est plus élevée de 11,7 p. 100 par rapport à celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation (28,7 p. 100). Enfin, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A et celle des personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D ne varient pas de façon significative selon le sexe. En effet, dans le cas des hommes comme dans celui des femmes, elle se situe autour de 18,0 p. 100 pour ce qui est du niveau de compétence A et de 13,0 p. 100 en ce qui a trait au niveau de compétence D.
 - La proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (8,7 p. 100) est un peu moins élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (9,5 p. 100). Toutefois, elle est supérieure dans cinq secteurs d'activité économique, à savoir : Hébergement et services de restauration (écart de 2,7 p. 100); Construction (écart de 2,5 p. 100); Commerce de détail (écart de 2,3 p. 100); Commerce de gros (écart de 1,1 p. 100); et Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 1,1 p. 100). Par contre, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les quatre secteurs suivants : Fabrication (écart de 3,4 p. 100); Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 2,1 p. 100); Soins de santé et assistance sociale (écart de 1,0 p. 100); et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 1,0 p. 100).
 - La proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A (18,4 p. 100) est plus élevée que celle des personnes nées au Canada (16,6 p. 100) dans la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. Toutefois, la situation est sensiblement différente pour ce qui est des personnes immigrantes actives salariées de l'île de Montréal, puisque la proportion de ces dernières qui occupent un emploi de niveau de compétence A (18,8 p. 100) est plus élevée que celle des personnes nées au Canada (19,7 p. 100) dans huit des quinze secteurs d'activité économique seulement.
-

- La proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence B est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans deux secteurs d'activité économique seulement, à savoir Hébergement et services de restauration (écart de 13,3 p. 100) et Commerce de détail (écart de 2,4 p. 100). En contrepartie, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans la plupart des secteurs.
- La proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans trois secteurs d'activité économique, à savoir : Fabrication (écart de 9,4 p. 100); Soins de santé et assistance sociale (écart de 3,1 p. 100); et Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 3,1 p. 100). À l'opposé, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les six secteurs suivants : Hébergement et services de restauration (écart de 13,4 p. 100); Commerce de gros (écart de 7,1 p. 100); Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 5,4 p. 100); Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 4,4 p. 100); Construction (écart de 3,0 p. 100); et Services d'enseignement (écart de 1,9 p. 100).
- La proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans cinq secteurs d'activité économique, à savoir : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 6,0 p. 100); Construction (écart de 5,1 p. 100); Fabrication (écart de 4,2 p. 100); Commerce de gros (écart de 3,6 p. 100); et Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 2,5 p. 100). En revanche, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans quatre secteurs, lesquels sont les suivants : Commerce de détail (écart de 5,6 p. 100); Hébergement et services de restauration (écart de 2,6 p. 100); Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 1,7 p. 100); Administrations publiques (écart de 1,5 p. 100).

Le taux de chômage

- Le taux de chômage des personnes nées hors Canada est beaucoup plus élevé que celui des personnes nées au Canada, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. De fait, il y a un écart de 3,1 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes, qui est de 7,8 p. 100, et celui des personnes nées au Canada, qui est de 4,7 p. 100. Notons que le taux de chômage des femmes immigrantes (7,8 p. 100) est similaire à celui des hommes immigrants (7,9 p. 100).
- Le taux de chômage est particulièrement élevé pour les personnes nées hors Canada appartenant à certaines catégories d'origine ethnoculturelle, lesquelles sont principalement associées aux minorités visibles. En effet, le taux de chômage des personnes issues de six

catégories d'origine ethnoculturelle est supérieur à 9,0 p. 100. Ces catégories sont les suivantes : Maghrébine (15,1 p. 100); Africaine (14,3 p. 100); Autres origines arabes (11,3 p. 100); Sud-Asiatique (10,2 p. 100); Grecque (9,2 p. 100); et Haïtienne (9,1 p. 100). À l'opposé, les personnes immigrantes issues de trois catégories d'origine ethnoculturelle ont un taux de chômage inférieur à 5,0 p. 100, soit Îles britanniques (4,9 p. 100), Europe occidentale (4,4 p. 100) et Portugaise (4,3 p. 100).

- Le taux de chômage des personnes immigrantes qui sont arrivées au Canada récemment est beaucoup plus élevé que celui des personnes immigrantes qui sont au pays depuis plusieurs années. En effet, il est de 13,4 p. 100 pour les personnes qui sont arrivées au Canada au cours de la période s'échelonnant de 1996 à 2001, alors qu'il est de 4,7 p. 100 pour les personnes qui ont immigré au Canada avant 1971.
 - Le taux de chômage des personnes immigrantes est plus élevé que celui des personnes nées au Canada dans tous les groupes d'âge. Toutefois, le taux de chômage diminue avec l'âge chez ces deux populations.
 - Le taux de chômage des personnes immigrantes est plus élevé que celui des personnes nées au Canada dans tous les secteurs d'activité économique. L'écart entre le taux de chômage des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada est particulièrement important dans trois secteurs, à savoir : Commerce de gros (écart de 5,1 p. 100); Construction (écart de 4,2 p. 100); et Administrations publiques (écart de 4,2 p. 100).
 - Le taux de chômage le plus élevé observé pour les personnes nées hors Canada comme pour les personnes nées au Canada vise les deux secteurs suivants : Construction et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement. Le taux de chômage le moins élevé observé pour les deux populations à l'étude vise pour sa part le secteur Soins de santé et assistance sociale.
 - Le taux de chômage le plus élevé chez les femmes immigrantes est observé dans les secteurs d'activité économique suivants : Fabrication (10,5 p. 100); Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (10,5 p. 100); et Commerce de gros (9,9 p. 100). À l'inverse, le taux de chômage le plus bas est observé dans les secteurs Finance et assurances (4,4 p. 100) et Soins de santé et assistance sociale (3,9 p. 100). En ce qui concerne les hommes immigrants, le taux de chômage le plus élevé est observé dans les secteurs Construction (13,1 p. 100) et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (12,1 p. 100), alors que le taux de chômage le plus bas est observé dans le secteur Soins de santé et assistance sociale (2,1 p. 100).
 - Le taux de chômage des personnes scolarisées est moins élevé que celui des personnes qui sont moins scolarisées, et ce, peu importe le lieu de naissance. Cependant, cette tendance n'est pas aussi marquée pour les personnes nées hors Canada. En effet, chez les personnes nées au Canada, un écart de 4,5 p. 100 est observé entre le taux de chômage des personnes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme (7,1 p. 100) et celui des personnes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (2,6 p. 100). Chez les personnes immigrantes, il y a écart de 2,8 p. 100 seulement entre le taux de
-

chômage du premier groupe (8,8 p. 100) et celui du deuxième groupe (6,0 p. 100). De plus, pour les deux populations à l'étude, le taux de chômage des personnes qui ont obtenu un diplôme est généralement moins élevé que celui des personnes qui ont fait le même genre d'études et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à ces études.

- Le taux de chômage le plus élevé observé pour ce qui est des personnes immigrantes est celui associé aux femmes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme (10,4 p. 100) et celui associé aux hommes qui ont fait des études universitaires sans obtenir le diplôme rattaché à ces études (9,5 p. 100). En revanche, le taux de chômage le plus bas observé pour ce qui est des personnes immigrantes est celui associé aux personnes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (5,9 p. 100 pour les femmes et 6,1 p. 100 pour les hommes), de même qu'aux personnes qui ont fait des études secondaires et qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un certificat ou un diplôme d'une école de métiers (6,9 p. 100 pour les femmes comme pour les hommes).
- Il existe un écart important entre le taux de chômage des personnes nées au Canada et celui des personnes immigrantes pour ce qui est des études collégiales et universitaires. Cet écart est particulièrement marqué chez les hommes. À titre d'exemple, il y a un écart de 5,0 p. 100 entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu un certificat ou un baccalauréat (8,5 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité (3,5 p. 100). De la même manière, il existe un écart de 5,2 p. 100 entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales avec diplôme (9,3 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité (4,1 p. 100).
- Le taux de chômage des femmes immigrantes et des hommes immigrants est plus élevé que celui des femmes et des hommes nés au Canada pour les cinq niveaux de compétence.

Le revenu total médian

- Il existe un écart de 22,9 p. 100 ou 5 618 \$ entre le revenu total médian (RTM) des personnes actives salariées nées hors Canada, qui est de 24 559 \$, et celui des personnes actives salariées nées au Canada, qui est de 30 177 \$. Le RTM des femmes est moins élevé que celui des hommes, et ce, aussi bien pour les personnes nées hors Canada que pour les personnes nées au Canada. Cependant, l'écart entre le RTM des femmes et celui des hommes est plus important dans le cas des personnes nées hors Canada qu'il ne l'est dans celui des personnes nées au Canada. Fait à signaler, le RTM des hommes immigrants est un peu plus élevé que le RTM des femmes nées au Canada. À ce propos, il faut voir que la situation est sensiblement différente pour l'île de Montréal, puisque le RTM des hommes immigrants est quasi équivalent au RTM des femmes nées au Canada.
- Les femmes et les hommes nés hors Canada qui ont le RTM le plus élevé sont issus des mêmes catégories d'origine ethnoculturelle et ces catégories, au nombre de six, ne sont pas associées aux minorités visibles. Ainsi, les femmes immigrantes qui ont le RTM le plus élevé sont issues des catégories suivantes : Europe occidentale (32 742 \$); Française (29 375 \$); Juive (28 923 \$); Îles britanniques (28 020 \$); Nord-Américaine (26 689 \$); et

Italienne (24 266 \$). Pour leur part, les hommes immigrants qui ont le RTM le plus élevé sont issus des catégories suivantes : Îles britanniques (50 291 \$); Europe occidentale (48 095 \$); Française (38 108 \$); Italienne (37 256 \$); Juive (34 933 \$); et Nord-Américaine (32 827 \$).

- Les femmes immigrantes qui ont le RTM le moins élevé sont issues des six catégories d'origine ethnoculturelle suivantes : Sud-Asiatique (16 932 \$); Maghrébine (17 420 \$); Grecque (17 811 \$); Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (17 888 \$); Amérique latine, centrale et du Sud (17 963 \$); et Africaine (18 529 \$). Notons que cinq des six catégories en cause sont associées aux minorités visibles.
 - Les hommes immigrants qui ont le RTM le moins élevé sont issus de six catégories d'origine ethnoculturelle, dont cinq sont associées aux minorités visibles. Ces catégories sont les suivantes : Africaine (19 850 \$); Chinoise (21 214 \$); Sud-Asiatique (21 270 \$); Haïtienne (22 246 \$); Asie occidentale (22 414 \$); et Grecque (23 500 \$).
 - L'analyse de l'évolution du RTM selon la période d'immigration révèle une augmentation continue du RTM en fonction du nombre d'années suivant l'arrivée au Canada. Toutefois, cette augmentation est plus importante pour les hommes qu'elle ne l'est pour les femmes.
 - Le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada dans la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. Les seules exceptions concernent le secteur Hébergement et services de restauration, où les femmes immigrantes et les hommes immigrants ont un RTM plus élevé respectivement de 22,4 p. 100 et de 29,3 p. 100 par rapport à celui des femmes et des hommes nés au Canada, et le secteur Commerce de détail, où les femmes immigrantes ont un RTM plus élevé de 1,6 p. 100 par rapport à celui des femmes nées au Canada.
 - L'écart entre le RTM des femmes immigrantes et celui des femmes nées au Canada, en faveur de ces dernières, est particulièrement élevé dans six secteurs d'activité économique, à savoir : Fabrication (écart de 43,0 p. 100 ou 8 168 \$); Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 28,5 p. 100 ou 4 676 \$); Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 24,6 p. 100 ou 3 806 \$); Commerce de gros (écart de 21,4 p. 100 ou 5 048 \$); Soins de santé et assistance sociale (écart de 11,3 p. 100 ou 2 938 \$); et Services d'enseignement (écart de 10,7 p. 100 ou 3 223 \$).
 - L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada, en faveur de ces derniers, est particulièrement élevé dans les six secteurs d'activité économique suivants : Fabrication (écart de 41,2 p. 100 ou 11 289 \$); Transport et entreposage (écart de 33,5 p. 100 ou 10 041 \$); Commerce de gros (écart de 25,2 p. 100 ou 7 201 \$); Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 23,3 p. 100 ou 5 213 \$); Finance et assurances (écart de 19,9 p. 100 ou 7 811 \$); et Administrations publiques (écart de 17,1 p. 100 ou 7 002 \$).
 - Le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada, et ce, même lorsqu'elles ont la même scolarité. À titre d'exemple, il existe un écart
-

de 43,7 p. 100 ou 15 219 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat), qui est de 34 823 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 50 042 \$. L'écart observé entre le RTM des femmes immigrantes et celui des femmes nées au Canada ayant une scolarité semblable est de 32,1 p. 100 ou 8 968 \$.

- Le RTM des personnes nées au Canada est supérieur à celui des personnes nées hors Canada, et ce, pour tous les niveaux de compétence, à l'exception du niveau de compétence D, où le RTM des personnes immigrantes (15 908 \$) est légèrement supérieur à celui des personnes nées au Canada (14 503 \$). Ainsi, à titre d'exemple, il existe un écart de 30,2 p. 100 ou 8 699 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence B et celui des hommes nés au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart observé entre le RTM des femmes immigrantes et celui des femmes nées au Canada occupant un emploi du même niveau est de 17,6 p. 100 ou 4 180 \$.
- Le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada, et ce, même lorsque ces personnes ont la même scolarité et occupent un emploi de même niveau de compétence. À titre d'exemple, un écart de 30,7 p. 100 ou 6 293 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers et qui occupent un emploi de niveau de compétence C (20 513 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (26 806 \$).

Le nombre de semaines et d'heures travaillées

- La proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus (81,5 p. 100) est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui ont travaillé le même nombre de semaines (76,9 p. 100).
 - Ce sont les hommes, plus que les femmes, qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000 et l'écart à ce sujet est plus prononcé chez les personnes immigrantes. De fait, la proportion d'hommes nés au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus est de 82,7 p. 100, alors qu'elle est de 80,2 p. 100 pour les femmes nées au Canada, ce qui représente un écart de 2,5 p. 100. De même, la proportion d'hommes immigrants qui ont travaillé 40 semaines ou plus en 2000 est de 78,8 p. 100, alors qu'elle est de 74,6 p. 100 pour les femmes immigrantes, ce qui représente un écart de 4,2 p. 100.
 - Chez les personnes immigrantes, les six secteurs d'activité économique qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont travaillé 40 semaines ou plus sont les suivants : Gestion de sociétés et d'entreprises (90,7 p. 100); Services publics (87,8 p. 100); Finance et assurances (85,6 p. 100); Services immobiliers et services de location et de location à bail (83,4 p. 100); Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (82,8 p. 100); et Administrations publiques (81,5 p. 100).
 - La proportion de personnes qui ont principalement travaillé à temps plein (30 heures ou plus) au cours de l'année 2000 est légèrement plus élevée chez les personnes nées hors
-

Canada qu'elle ne l'est chez les personnes nées au Canada, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

- La proportion d'hommes qui ont principalement travaillé à temps plein (30 heures ou plus) au cours de l'année 2000 est plus élevée que celle observée pour les femmes qui ont le même statut d'emploi, et ce, peu importe le lieu de naissance.

Devant un tel résultat d'analyse, une conclusion s'impose. Les personnes immigrantes vivent une situation particulière vis-à-vis de l'emploi et cette situation est nettement moins avantageuse que celle observée pour les personnes nées au Canada, et ce, sur tous les plans. Qui plus est, parmi les personnes immigrantes, certaines vivent une réalité plus précaire que d'autres. C'est le cas, entre autres, des femmes, des personnes issues des catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles, des personnes arrivées plus récemment au Canada et des jeunes.

Les données mises au jour au cours de l'analyse parlent d'elles-mêmes. À cet égard, ce sont tous les organismes gouvernementaux, paragouvernementaux et communautaires engagés dans le soutien en emploi pour les personnes immigrantes, de même que leurs partenaires dont les entreprises et les associations de travailleuses et de travailleurs, qui sont interpellés. Il semble évident que tous devront travailler de concert pour arriver à améliorer, de façon concrète et significative, la situation des personnes immigrantes vis-à-vis de l'emploi et leur assurer une intégration en emploi au Québec, en toute équité.

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION.....	1
PARTIE I Les références de l'analyse	
1 Les objectifs de l'analyse.....	5
2 Les éléments de méthode.....	7
2.1 La démarche analytique suivie dans l'exécution du projet.....	7
2.2 La source des données	15
2.3 La population visée par l'analyse	17
2.4 La fiabilité des données et la présentation du résultat de l'analyse	21
PARTIE II Le résultat de l'analyse	
3 La situation des personnes immigrantes salariées dans la RMR de Montréal.....	27
3.1 La situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance.....	27
3.2 La situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle.....	32
3.3 La situation des personnes nées hors Canada au regard de la période d'immigration	39
3.4 La situation de la population à l'étude au regard de l'âge	43
3.5 La situation de la population à l'étude au regard de la scolarité.....	48
3.6 La situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence	56
3.7 La situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage.....	67
3.8 La situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian	77
3.9 La situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées.....	91
4 La situation des personnes immigrantes salariées dans l'île de Montréal	101
4.1 La situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance.....	101
4.2 La situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle.....	106
4.3 La situation des personnes nées hors Canada au regard de la période d'immigration	113
4.4 La situation de la population à l'étude au regard de l'âge	117
4.5 La situation de la population à l'étude au regard de la scolarité.....	122
4.6 La situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence	130
4.7 La situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage.....	143
4.8 La situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian	152
4.9 La situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées.....	166
PARTIE III Les conclusions de l'analyse	
5 Les principales constatations établies au cours de l'analyse	177
6 Les pistes d'action à privilégier en lien avec les constatations établies au cours de l'analyse.....	181

LISTE DES DOCUMENTS ET DU SITE INTERNET CONSULTÉS	183
---	-----

ANNEXES

Annexe I

Le résultat de l'analyse des données relatives à la situation des personnes immigrantes salariées dans le secteur manufacturier.....	189
---	-----

Annexe II

La définition des variables.....	217
----------------------------------	-----

Annexe III

La catégorisation des origines ethnoculturelles répertoriées par Statistique Canada lors du recensement de 2001	221
--	-----

Annexe IV

Les principaux concepts de la Classification nationale des professions.....	223
---	-----

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 2.1	La répartition, en nombre, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et les secteurs d'activité économique dans l'ensemble du Québec	12
Tableau 2.2	La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et la région de résidence	13
Tableau 2.3	La proportion de la population active salariée de l'île de Montréal et de la RMR de Montréal par rapport à la population active salariée du Québec selon le lieu de naissance	13
Tableau 2.4	La répartition de la population active salariée née hors Canada qui réside à l'extérieur de la RMR de Montréal selon le secteur d'activité économique	14
Tableau 2.5	La répartition de la population active salariée née hors Canada qui réside à l'extérieur de la RMR de Montréal selon l'origine ethnoculturelle	15
Tableau 3.1	La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance dans la RMR de Montréal	29
Tableau 3.2	La répartition de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal	29
Tableau 3.3	La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et le secteur d'activité économique dans la RMR de Montréal	29
Tableau 3.4	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal	30
Tableau 3.5	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal	31
Tableau 3.6	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle dans la RMR de Montréal	33
Tableau 3.7	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal	34
Tableau 3.8	La répartition, en nombre, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans la RMR de Montréal	37
Tableau 3.9	La répartition, en pourcentage, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans la RMR de Montréal	38
Tableau 3.10	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal	40
Tableau 3.11	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la période d'immigration dans la RMR de Montréal	41
Tableau 3.12	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique et la période d'immigration dans la RMR de Montréal	42
Tableau 3.13	La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et l'âge dans la RMR de Montréal	44
Tableau 3.14	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et l'âge dans la RMR de Montréal	45
Tableau 3.15	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le sexe et l'âge dans la RMR de Montréal	45
Tableau 3.16	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et l'âge dans la RMR de Montréal	45
Tableau 3.17	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et l'âge dans la RMR de Montréal	47

Tableau 3.18	La répartition de la population active salariée selon la scolarité et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal.....	49
Tableau 3.19	La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	50
Tableau 3.20	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la scolarité dans la RMR de Montréal.....	51
Tableau 3.21	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et la scolarité dans la RMR de Montréal.....	52
Tableau 3.22	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et la scolarité dans la RMR de Montréal.....	54
Tableau 3.23	La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal.....	58
Tableau 3.24	La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	59
Tableau 3.25	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal.....	61
Tableau 3.26	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique, le sexe et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal.....	64
Tableau 3.27	La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal.....	67
Tableau 3.28	Le taux de chômage de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal.....	68
Tableau 3.29	Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal.....	69
Tableau 3.30	Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal.....	70
Tableau 3.31	Le taux de chômage de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	71
Tableau 3.32	Le taux de chômage de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	72
Tableau 3.33	Le taux de chômage de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	75
Tableau 3.34	Le taux de chômage de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	77
Tableau 3.35	Le revenu total médian de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal.....	78
Tableau 3.36	Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal.....	79
Tableau 3.37	Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal.....	80
Tableau 3.38	Le revenu total médian de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	81
Tableau 3.39	Le revenu total médian de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	83
Tableau 3.40	Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	86
Tableau 3.41	Le revenu total médian de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	88
Tableau 3.42	Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal.....	90

Tableau 3.43	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal.....	93
Tableau 3.44	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	94
Tableau 3.45	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre de semaines travaillées dans la RMR de Montréal.....	95
Tableau 3.46	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre d'heures travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal.....	98
Tableau 3.47	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre d'heures travaillées dans la RMR de Montréal.....	99
Tableau 4.1	La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance dans l'île de Montréal.....	102
Tableau 4.2	La répartition de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal.....	103
Tableau 4.3	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance dans l'île de Montréal	103
Tableau 4.4	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance dans l'île de Montréal	104
Tableau 4.5	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	105
Tableau 4.6	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle dans l'île de Montréal	107
Tableau 4.7	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal.....	108
Tableau 4.8	La répartition, en nombre, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans l'île de Montréal	111
Tableau 4.9	La répartition, en pourcentage, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans l'île de Montréal	112
Tableau 4.10	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal	114
Tableau 4.11	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la période d'immigration dans l'île de Montréal.....	115
Tableau 4.12	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique et la période d'immigration dans l'île de Montréal	116
Tableau 4.13	La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et l'âge dans l'île de Montréal.....	118
Tableau 4.14	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et l'âge dans l'île de Montréal.....	119
Tableau 4.15	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le sexe et l'âge dans l'île de Montréal	119
Tableau 4.16	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et l'âge dans l'île de Montréal.....	119
Tableau 4.17	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et l'âge dans l'île de Montréal	121
Tableau 4.18	La répartition de la population active salariée selon la scolarité et le lieu de naissance dans l'île de Montréal	123

Tableau 4.19	La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	124
Tableau 4.20	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la scolarité dans l'île de Montréal	125
Tableau 4.21	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et la scolarité dans l'île de Montréal	126
Tableau 4.22	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et la scolarité dans l'île de Montréal	128
Tableau 4.23	La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence et le lieu de naissance dans l'île de Montréal	132
Tableau 4.24	La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	133
Tableau 4.25	La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal	135
Tableau 4.26	La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique, le sexe et le niveau de compétence dans l'île de Montréal.....	139
Tableau 4.27	La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal	142
Tableau 4.28	Le taux de chômage de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal	143
Tableau 4.29	Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal.....	144
Tableau 4.30	Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal	145
Tableau 4.31	Le taux de chômage de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	146
Tableau 4.32	Le taux de chômage de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	147
Tableau 4.33	Le taux de chômage de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	150
Tableau 4.34	Le taux de chômage de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	152
Tableau 4.35	Le revenu total médian de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal	153
Tableau 4.36	Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal.....	154
Tableau 4.37	Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal	155
Tableau 4.38	Le revenu total médian de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	156
Tableau 4.39	Le revenu total médian de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	158
Tableau 4.40	Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal	161
Tableau 4.41	Le revenu total médian de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal.....	163
Tableau 4.42	Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal.....	165
Tableau 4.43	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le lieu de naissance dans l'île de Montréal	168

Tableau 4.44	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal.....	169
Tableau 4.45	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre de semaines travaillées dans l'île de Montréal.....	170
Tableau 4.46	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre d'heures travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal.....	173
Tableau 4.47	La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre d'heures travaillées dans l'île de Montréal.....	173

PRÉSENTATION

Le présent rapport expose le résultat d'une analyse statistique de données provenant du recensement de 2001 sur la situation des personnes immigrantes actives salariées dans l'ensemble des secteurs d'activité économique pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal et l'île de Montréal. Il se divise en trois parties et comprend six chapitres.

La première partie présente les références de l'étude et elle compte deux chapitres. Le premier décrit les objectifs de l'analyse et le second, les éléments de méthode utiles à la compréhension du résultat de l'étude.

La deuxième partie du rapport, qui en constitue le cœur, expose le résultat de l'analyse. Elle regroupe les chapitres 3 et 4, qui font état de la situation des personnes immigrantes salariées dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le chapitre 3 expose le résultat de l'analyse pour la RMR de Montréal et le chapitre 4 fait de même pour l'île de Montréal.

La troisième et dernière partie du rapport se rapporte aux conclusions de l'analyse et comprend les chapitres 5 et 6. Le chapitre 5 fait état des principales constatations établies au cours de l'analyse. Pour sa part, le chapitre 6 propose des perspectives d'action.

PARTIE I

Les références de l'analyse

1 Les objectifs de l'analyse

La première partie du présent rapport vise la description des références de l'analyse. Aussi compte-t-elle deux chapitres, qui portent respectivement sur les objectifs de l'analyse et les éléments de méthode.

Ainsi, dans le *Cahier de charge* lié à la présente analyse, le mandat à réaliser est exposé de la manière suivante par le Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes (CAMO-PI).

Réaliser une recherche sous la forme d'une analyse statistique descriptive sur les données du recensement 2001, permettant de produire un état de situation sur la problématique des personnes immigrantes salariées dans chacun des secteurs d'activité économique (SAE) du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) à deux chiffres. L'analyse devra faire ressortir les difficultés rencontrées par les différents groupes cibles dans leurs efforts d'intégration économique, en prenant en considération toutes les données statistiques retenues pour fins de l'étude.

Quant au résultat attendu au terme de l'analyse, il est présenté comme suit.

Publier un état de la situation sur la problématique des personnes immigrantes dans les SAE faisant le point sur les difficultés rencontrées par les différents groupes cibles dans leurs efforts d'intégration économique (portrait statistique avec une analyse), et en comparant les différents SAE entre eux et les groupes ethnoculturels.

L'analyse prendra en compte les différentes communautés culturelles. Le portrait statistique avec une analyse sera suivi de recommandations afin de faciliter l'intégration économique et professionnelle des personnes immigrantes dans les SAE.

Dégager des recommandations en vue de faciliter l'intégration économique et professionnelle des personnes immigrantes travaillant dans les différents SAE qui soient basées sur les priorités sectorielles et de clientèles mises en évidence dans le cadre du diagnostic.

En somme, le mandat à réaliser consiste à fournir au CAMO-PI un rapport propre à rendre compte de la réalité particulière de l'intégration en emploi des personnes immigrantes dans les différents secteurs d'activité économique du Québec.

2 Les éléments de méthode

Les éléments de méthode exposés ici renvoient aux renseignements utiles à une compréhension juste du présent projet d'analyse et du processus de travail adopté pour le mener à bien. Ils sont articulés autour des quatre points suivants :

- la démarche analytique suivie dans l'exécution du projet;
- la source des données;
- la population visée par l'analyse;
- la fiabilité des données et la présentation du résultat de l'analyse.

2.1 La démarche analytique suivie dans l'exécution du projet

Dès le début des travaux, le Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes (CAMO-PI) et l'équipe de recherche ont convenu d'effectuer le projet de l'analyse selon deux étapes. La première étape visait un double objectif, à savoir : faire l'analyse de données commandées spécialement auprès de Statistique Canada dans le but d'avoir une vue d'ensemble de la situation de la population active née au Canada et hors Canada dans tous les secteurs d'activité économique, et ce, dans trois régions, à savoir l'ensemble du Québec, la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal et l'île de Montréal¹; et déterminer, en lien avec le résultat de cette analyse, les données à commander auprès de Statistique Canada en prévision de la deuxième étape d'analyse qui, pour sa part, visait à rendre compte de manière détaillée de la situation de la population visée dans le projet. Au terme de la première étape d'analyse, l'équipe de recherche a produit un rapport sur lequel, comme prévu, le CAMO-PI a pu s'appuyer pour établir les orientations à retenir dans la commande des données pertinentes pour la suite du projet. Le résultat de l'analyse de ces nouvelles données constitue l'objet même du présent rapport.

Dans la conduite de l'analyse des données liées à la première étape du projet, l'équipe de recherche a accordé une attention particulière au nombre de personnes comprises dans les différentes cellules du tableau de Statistique Canada, et ce, en vue d'assurer la fiabilité des données sur le plan statistique pour la suite du projet², de même que de faire en sorte que les secteurs d'activité économique retenus comme les régions choisies pour l'analyse permettent de rendre compte adéquatement de la situation des personnes immigrantes³. Aussi la commande des données pour la suite du projet a-t-elle été faite sur la base des faits suivants en ce qui a trait aux catégories d'origine ethnoculturelle, aux secteurs d'activité économique et aux régions.

1. Dans le contexte de la rédaction du présent document, l'expression *île de Montréal* est utilisée pour désigner ce qui correspond au territoire de l'ancienne entité juridique appelée Communauté urbaine de Montréal.

2. Se reporter à la section 2.4 du présent chapitre, où la notion de fiabilité des données sur le plan statistique est présentée.

3. Dans le présent rapport, l'expression « personnes immigrantes » et l'expression « personnes nées hors Canada » sont toutes deux utilisées pour désigner les personnes qui sont nées dans un autre pays que le Canada.

Les catégories d'origine ethnoculturelle

Les données du recensement de 2001 fournies par Statistique Canada aux fins de la première étape de l'analyse comprennent une variable liée à l'origine ethnoculturelle des personnes nées hors Canada⁴. Cette variable regroupait 26 catégories d'origine ethnoculturelle. Le tableau 2.1 illustre la répartition de la population active salariée née hors Canada selon ces 26 catégories d'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans l'ensemble du Québec.

L'examen de ce tableau révèle que les trois catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent le moins de personnes sont Océanie (90 personnes), Algérienne (3 665 personnes) et Marocaine (4 155 personnes). La catégorie Océanie regroupe trop peu de personnes pour permettre une analyse des données. Aussi a-elle été intégrée dans la catégorie Autres origines.

En ce qui a trait aux catégories d'origine ethnoculturelle Algérienne et Marocaine, leur répartition selon certaines variables utilisées pour l'analyse, notamment les secteurs d'activité économique, révèle de faibles valeurs, lesquelles se rapprochent souvent de la limite fixée pour assurer la fiabilité des données, soit moins de 100 personnes. C'est pourquoi la stratégie mise de l'avant pour la suite du projet a consisté à créer une catégorie appelée Maghrébine regroupant les personnes issues des trois pays du Maghreb, soit les personnes d'origine algérienne, marocaine et tunisienne. Par ailleurs, en vue de faciliter le traitement des données, il a été proposé de supprimer la catégorie Total origines arabes. La suppression de cette catégorie, qui est la seule à présenter un sous-total, fait en sorte que la somme de l'ensemble des catégories d'origine ethnoculturelle correspond au nombre total de personnes immigrantes. Ainsi, dans le présent rapport, on trouve trois catégories d'origines arabes, à savoir Maghrébine, Libanaise et Autres origines arabes, lesquelles regroupent respectivement plus de 8 000 personnes chacune. De même, la variable Origine ethnoculturelle compte 23 catégories, lesquelles sont :

N° Catégorie d'origine ethnoculturelle

- 1 Îles britanniques
- 2 Française
- 3 Europe occidentale
- 4 Europe orientale
- 5 Grecque
- 6 Italienne
- 7 Portugaise
- 8 Juive
- 9 Autres origines européennes
- 10 Maghrébine
- 11 Libanaise
- 12 Autres origines arabes
- 13 Asie occidentale
- 14 Sud-Asiatique
- 15 Chinoise
- 16 Vietnamiennne

4. Se reporter aux annexes II et III du rapport pour obtenir la définition des variables visées par le projet de l'étude et pour avoir une vue d'ensemble de la catégorisation des origines ethnoculturelles répertoriées par Statistique Canada lors du recensement de 2001.

-
- 17 Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est
 - 18 Africaine
 - 19 Amérique latine, centrale et du Sud
 - 20 Caraïbes sans Haïtienne
 - 21 Haïtienne
 - 22 Nord-Américaine
 - 23 Autres origines

Les secteurs d'activité économique

En plus de la variable liée à l'origine ethnoculturelle, les données du recensement de 2001 fournies par Statistique Canada aux fins de la première étape de l'analyse comprennent une variable liée au secteur d'activité économique. Cette variable touchait l'ensemble des 20 secteurs d'activité économique du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

L'analyse des données du tableau 2.1, lequel, rappelons-le, illustre la répartition de la population active salariée selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique, révèle que les colonnes qui totalisent moins de 6 000 personnes regroupent de nombreuses cellules de moins de 100 personnes actives salariées. C'est le cas des six secteurs d'activité économique suivants :

- Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11), qui regroupe 1 495 personnes immigrantes dans l'ensemble du Québec;
- Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21), qui regroupe 275 personnes immigrantes dans l'ensemble du Québec;
- Services publics (SCIAN 22), qui regroupe 1 095 personnes immigrantes dans l'ensemble du Québec;
- Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53), qui regroupe 4 355 personnes immigrantes dans l'ensemble du Québec;
- Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55), qui regroupe 275 personnes immigrantes dans l'ensemble du Québec;
- Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71), qui regroupe 3 360 personnes immigrantes dans l'ensemble du Québec.

Au total, ces six secteurs d'activité économique regroupent 10 855 personnes immigrantes, ce qui représente 3,2 p. 100 de l'ensemble de la population active salariée née hors Canada. Mentionnons que ces mêmes secteurs regroupent 187 225 personnes nées au Canada, ce qui représente 6,4 p. 100 de l'ensemble de cette population. Ainsi, pour la suite du projet, il a donc été proposé de regrouper cinq des six secteurs d'activité économique en cause dans une seule catégorie, laquelle sera désignée sous l'appellation Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55). Pour ce qui est du secteur Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71), il a été proposé de le regrouper avec le secteur Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51). Aussi, dans le présent rapport, la variable Secteur d'activité économique compte-t-elle 15 catégories, lesquelles sont :

- N° Secteur d'activité économique
 - 1 Construction (SCIAN 23)
 - 2 Fabrication (SCIAN 31-33)
-

- 3 Commerce de gros (SCIAN 41)
- 4 Commerce de détail (SCIAN 44-45)
- 5 Transport et entreposage (SCIAN 48-49)
- 6 Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)
- 7 Finance et assurances (SCIAN 52)
- 8 Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
- 9 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)
- 10 Services d'enseignement (SCIAN 61)
- 11 Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)
- 12 Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)
- 13 Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)
- 14 Administrations publiques (SCIAN 91)
- 15 Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)

Les régions

L'analyse des données du tableau 2.2 révèle que l'effectif de la population active salariée dans l'ensemble du Québec comptait, au moment du recensement de 2001, 3 256 675 personnes dont 339 995 sont nées hors Canada, ce qui représente 10,4 p. 100 de cet effectif. Elle révèle aussi que la proportion de personnes actives salariées nées hors Canada est plus élevée dans la RMR de Montréal (19,0 p. 100) et dans l'île de Montréal (29,2 p. 100) qu'elle ne l'est dans l'ensemble du Québec. À cet égard, il faut voir que la population immigrante active salariée est largement concentrée dans la RMR de Montréal et dans l'île de Montréal, puisque la première regroupe 88,3 p. 100 de la population immigrante active salariée et la seconde en regroupe 69,7 p. 100 (se reporter au tableau 2.3). De plus, la population active salariée née hors Canada dans l'île de Montréal représente 78,9 p. 100 de ce groupe pour la RMR de Montréal.

Près de 90,0 p. 100 de la population immigrante active salariée du Québec se trouve donc dans la RMR de Montréal. À cet égard, force est de constater qu'une analyse des données relatives à l'ensemble du Québec et à la RMR de Montréal donnerait lieu à un résultat redondant. Malgré cela, il y a tout de même un intérêt à vérifier si certains secteurs d'activité économique et certaines catégories d'origine ethnoculturelle regroupent une proportion élevée de personnes immigrantes actives salariées à l'extérieur de la RMR de Montréal.

Ainsi, les tableaux 2.4 et 2.5 illustrent respectivement la répartition de la population active salariée née hors Canada qui réside à l'extérieur de la RMR de Montréal selon le secteur d'activité économique et la répartition de cette population selon l'origine ethnoculturelle. Rappelons ici que la proportion de personnes immigrantes actives salariées à l'extérieur de la RMR de Montréal est de 11,7 p. 100. De fait, l'analyse des données du tableau 2.4 révèle que seul le secteur Fabrication (SCIAN 31-33) regroupe 6 625 personnes immigrantes actives salariées à l'extérieur de la RMR de Montréal, ce qui représente 7,2 p. 100 de ce groupe dans l'ensemble du Québec. Quatre autres secteurs regroupent un effectif de l'ordre de 3 500 à 5 000 personnes à l'extérieur de la RMR de Montréal. Il s'agit des secteurs suivants : Services d'enseignement (SCIAN 61), qui regroupe 4 940 personnes ou 18,9 p. 100 de ce groupe dans l'ensemble du Québec; Hébergement et services de restauration (SCIAN 72), qui regroupe 4 090 personnes ou 15,2 p. 100 de ce groupe dans

l'ensemble du Québec; Administrations publiques (SCIAN 91), qui regroupe 4 010 personnes ou 34,9 p. 100 de ce groupe dans l'ensemble du Québec; et Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62), qui regroupe 3 675 personnes ou 12,1 p. 100 de ce groupe dans l'ensemble du Québec.

Par ailleurs, l'analyse des données du tableau 2.5 montre que seule la catégorie d'origine ethnoculturelle Française regroupe 6 820 personnes à l'extérieur de la RMR de Montréal, ce qui représente 28,5 p. 100 de ce groupe dans l'ensemble du Québec. Cinq catégories d'origine ethnoculturelle regroupent de 1 715 à 3 405 personnes, alors que les autres catégories en regroupent moins de 1 500.

À la lumière de l'analyse des données des tableaux 2.4 et 2.5, il ressort que l'effectif des personnes immigrantes actives salariées à l'extérieur de la RMR de Montréal selon les secteurs d'activité économique est généralement trop peu élevé pour assurer la fiabilité des données au moment d'effectuer l'analyse selon les différentes variables utilisées. Qui plus est, il ressort que l'effectif des personnes immigrantes actives salariées à l'extérieur de la RMR de Montréal selon les catégories d'origine ethnoculturelle est également très peu élevé. Cela explique que le présent rapport porte sur la RMR de Montréal et l'île de Montréal et qu'il exclut l'ensemble du Québec.

Tableau 2.1 La répartition, en nombre, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et les secteurs d'activité économique dans l'ensemble du Québec

Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN)										
	11	21	22	23	31-33	41	44-45	48-49	51	52	53
Îles britanniques	15	15	0	140	1 595	435	325	375	270	240	80
Française	220	25	125	515	3 395	935	2 165	835	1 230	900	355
Europe occidentale	340	10	55	175	1 465	450	565	440	205	295	115
Europe orientale	10	0	30	345	4 825	880	1 330	680	555	500	290
Grecque	0	0	15	130	2 670	435	425	355	70	215	155
Italienne	80	15	45	1 740	8 330	1 635	2 160	1 130	420	1 190	445
Portugaise	50	10	30	800	4 075	650	1 015	355	180	470	125
Juive	0	0	0	130	955	580	845	170	200	210	150
Autres origines européennes	35	10	30	325	3 300	480	1 030	485	195	380	135
Total origines arabes	10	15	115	575	5 675	1 855	4 260	1 210	1 145	1 395	395
Libanaise	0	0	35	195	1 775	735	1 920	420	360	560	130
Algérienne	0	0	25	55	715	175	300	95	150	60	15
Marocaine	0	10	0	30	760	260	495	205	130	190	45
Autres origines arabes	0	0	55	290	2 420	685	1 550	485	505	585	210
Asie occidentale	0	0	20	90	2 400	665	1 375	450	250	385	155
Sud-Asiatique	20	15	20	90	9 045	970	1 295	770	390	290	165
Chinoise	20	0	25	80	4 820	1 010	1 085	315	515	680	170
Vietnamienne	35	0	155	85	3 450	395	770	265	305	365	105
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	40	10	25	105	5 350	695	1 130	290	280	240	140
Africaine	70	0	30	110	3 395	625	840	365	275	375	100
Amérique latine, centrale et du Sud	150	10	55	410	6 035	995	1 775	550	540	375	305
Caraïbes sans Haïtienne	15	0	10	145	1 855	440	550	325	145	190	75
Haïtienne	45	10	45	200	7 850	835	1 445	980	380	415	160
Nord-Américaine	90	20	45	285	1 625	430	745	340	240	335	55
Océanie	0	0	0	0	30	0	10	0	0	10	0
Autres origines	210	75	195	805	9 515	2 500	3 945	1 845	2 030	1 755	665
Total	1 495	275	1 095	7 280	91 655	17 925	29 105	12 535	9 830	11 235	4 355

Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN)										Total	
	54	55	56	61	62	71	72	81	91	N	%	
Îles britanniques	690	10	210	925	780	120	230	325	175	6 980	2,1	
Française	2 705	0	940	3 230	2 065	485	1 725	850	1 195	23 910	7,0	
Europe occidentale	670	20	305	1 005	860	110	390	400	385	8 265	2,4	
Europe orientale	2 120	15	685	1 330	1 425	155	735	695	480	17 090	5,0	
Grecque	330	10	420	320	315	75	2 155	335	80	8 525	2,5	
Italienne	765	20	810	1 440	1 520	165	1 225	1 190	660	25 010	7,4	
Portugaise	295	0	1 415	490	885	90	1 190	610	360	13 100	3,9	
Juive	585	25	250	1 255	625	55	135	470	110	6 775	2,0	
Autres origines européennes	845	20	685	750	750	75	1 010	505	295	11 350	3,3	
Total origines arabes	2 970	15	1 285	2 645	2 030	235	2 695	1 365	1 345	31 250	9,2	
Libanaise	870	10	370	655	595	80	885	520	345	10 470	3,1	
Algérienne	555	0	165	430	300	20	265	140	180	3 665	1,1	
Marocaine	360	0	175	355	250	15	420	205	240	4 155	1,2	
Autres origines arabes	1 180	0	570	1 215	880	115	1 120	500	580	12 960	3,8	
Asie occidentale	730	10	315	615	600	25	730	570	210	9 605	2,8	
Sud-Asiatique	905	0	460	795	760	45	1 785	425	200	18 460	5,4	
Chinoise	1 355	40	410	1 080	690	65	2 790	430	380	15 970	4,7	
Vietnamienne	970	0	255	370	835	35	875	335	445	10 070	3,0	
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	545	15	475	510	1 965	135	1 110	1 650	280	14 990	4,4	
Africaine	805	10	1 065	840	1 230	160	700	560	635	12 210	3,6	
Amérique latine, centrale et du Sud	795	15	1 700	840	1 475	155	1 790	855	535	19 370	5,7	
Caraïbes sans Haïtienne	235	0	430	420	1 695	75	685	585	60	7 945	2,3	
Haïtienne	565	10	1 095	1 015	4 470	135	1 320	755	1 200	22 955	6,8	
Nord-Américaine	500	0	215	715	785	145	575	300	505	7 955	2,3	
Océanie	0	0	0	10	20	0	0	0	0	90	0,0	
Autres origines	4 110	35	1 945	5 535	4 680	800	3 060	2 380	1 890	47 970	14,1	
Total	23 525	275	15 395	26 160	30 480	3 360	26 915	15 605	11 495	339 995	100,0	

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

Tableau 2.2 La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et la région de résidence

Lieu de naissance	Île de Montréal		RMR de Montréal		Ensemble du Québec	
	N	%	N	%	N	%
Personnes nées au Canada	573 890	70,8	1 284 045	81,0	2 916 680	89,6
Personnes nées hors Canada	237 075	29,2	300 325	19,0	339 995	10,4
Population active salariée totale	810 965	100,0	1 584 365	100,0	3 256 675	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

Tableau 2.3 La proportion de la population active salariée de l'île de Montréal et de la RMR de Montréal par rapport à la population active salariée du Québec selon le lieu de naissance

	Personnes nées au Canada			Personnes nées hors Canada			Total		
	N	%		N	%		N	%	
		(N/Qc)	(N/RMR)		(N/Qc)	(N/RMR)		(N/Qc)	(N/RMR)
Île de Montréal	573 890	19,7	44,7	237 075	69,7	78,9	810 965	24,9	51,2
RMR de Montréal	1 284 045	44,0	—	300 325	88,3	—	1 584 365	48,6	—
Ensemble du Québec	2 916 680	—	—	339 995	—	—	3 256 675	—	—

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

Tableau 2.4 La répartition de la population active salariée née hors Canada qui réside à l'extérieur de la RMR de Montréal selon le secteur d'activité économique

Secteurs d'activité économique	Ensemble du Québec	RMR de Montréal	RMR de Mtl — Ensemble du Québec (%)	Extérieur de la RMR de Montréal	Extérieur de la RMR de Mtl — Ensemble du Québec (%)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	1 495	495	33,1	1 000	66,9
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	275	165	60,0	110	40,0
Services publics (SCIAN 22)	1 095	990	90,4	105	9,6
Construction (SCIAN 23)	7 280	6 070	83,4	1 210	16,6
Fabrication (SCIAN 31-33)	91 655	85 030	92,8	6 625	7,2
Commerce de gros (SCIAN 41)	17 925	16 860	94,1	1 065	5,9
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	29 105	25 895	89,0	3 210	11,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	12 535	11 395	90,9	1 140	9,1
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	9 830	9 260	94,2	570	5,8
Finance et assurances (SCIAN 52)	11 235	10 135	90,2	1 100	9,8
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	4 355	4 040	92,8	315	7,2
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	23 525	20 975	89,2	2 550	10,8
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	275	265	96,4	10	3,6
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	15 395	13 810	89,7	1 585	10,3
Services d'enseignement (SCIAN 61)	26 160	21 220	81,1	4 940	18,9
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	30 480	26 805	87,9	3 675	12,1
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	3 360	2 675	79,6	685	20,4
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	26 915	22 825	84,8	4 090	15,2
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	15 605	13 920	89,2	1 685	10,8
Administrations publiques (SCIAN 91)	11 495	7 485	65,1	4 010	34,9
Total	339 995	300 325	88,3	39 670	11,7

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

Tableau 2.5 La répartition de la population active salariée née hors Canada qui réside à l'extérieur de la RMR de Montréal selon l'origine ethnoculturelle

Origine ethnoculturelle	Ensemble du Québec	RMR de Montréal	RMR de Mtl — Ensemble du Québec (%)	Extérieur de la RMR de Montréal	Extérieur de la RMR de Mtl — Ensemble du Québec (%)
Îles britanniques	6 980	5 730	82,1	1 250	17,9
Française	23 910	17 090	71,5	6 820	28,5
Europe occidentale	8 265	5 345	64,7	2 920	35,3
Europe orientale	17 090	15 610	91,3	1 480	8,7
Grecque	8 525	8 290	97,2	235	2,8
Italienne	25 010	24 185	96,7	825	3,3
Portugaise	13 100	11 385	86,9	1 715	13,1
Juive	6 775	6 755	99,7	20	0,3
Autres origines européennes	11 350	9 270	81,7	2 080	18,3
Total origines arabes	31 250	28 660	91,7	2 590	8,3
Libanaise	10 470	9 535	91,1	935	8,9
Algérienne	3 665	3 420	93,3	245	6,7
Marocaine	4 155	3 705	89,2	450	10,8
Autres origines arabes	12 960	12 000	92,6	960	7,4
Asie occidentale	9 605	9 140	95,2	465	4,8
Sud-Asiatique	18 460	17 985	97,4	475	2,6
Chinoise	15 970	15 210	95,2	760	4,8
Vietnamienne	10 070	9 330	92,7	740	7,3
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	14 990	13 980	93,3	1 010	6,7
Africaine	12 210	10 730	87,9	1 480	12,1
Amérique latine, centrale et du Sud	19 370	17 530	90,5	1 840	9,5
Caraïbes sans Haïtienne	7 945	7 685	96,7	260	3,3
Haïtienne	22 955	21 930	95,5	1 025	4,5
Nord-Américaine	7 955	4 550	57,2	3 405	42,8
Océanie	90	75	83,3	15	16,7
Autres origines	47 970	39 845	83,1	8 125	16,9
Total	339 995	300 325	88,3	39 670	11,7

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

2.2 La source des données

Les données du recensement de 2001 utilisées dans le projet sont tirées de trois tableaux personnalisés produits par Statistique Canada. Pour désigner ces sources de données dans le présent document, nous utilisons le numéro de dossier correspondant à chacun des tableaux à Statistique Canada, soit CO-0913, CO-0922-1 et CO-0922-2. Ces trois tableaux visent la population active âgée de 15 ans et plus.

Les données du tableau personnalisé CO-0913, analysées au cours de la première étape du projet de même que dans les sections 3.9 et 4.9 du présent rapport, se rapportent aux trois régions précitées, à savoir l'ensemble du Québec, la RMR de Montréal et l'île de Montréal. Elles sont présentées selon les neuf variables⁵ suivantes :

- catégorie de travailleurs⁶;
- industrie (selon le SCIAN de 1997);
- lieu de naissance;

5. Rappelons que la définition des variables analysées dans le présent rapport est présentée à l'annexe II.

6. Notons que l'appellation de chacune des variables correspond à celle utilisée dans le dictionnaire du recensement. À ce sujet, se reporter au document suivant : STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire du recensement de 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, ministre de l'Industrie, version Internet, 2003, 433 p.

- origine ethnique;
- plus haut niveau de scolarité atteint;
- revenu total médian;
- semaines travaillées à plein temps ou à temps partiel en 2000;
- semaines travaillées en 2000;
- sexe.

Les données du tableau personnalisé CO-0922-1, analysées dans le présent rapport, se rapportent à la RMR de Montréal et à l'île de Montréal. Elles sont présentées selon les neuf variables suivantes :

- catégorie de travailleurs;
- industrie (selon le SCIAN de 1997);
- lieu de naissance;
- niveau de compétence;
- origine ethnique;
- plus haut niveau de scolarité atteint;
- revenu total médian;
- sexe;
- taux de chômage⁷.

Les données du tableau personnalisé CO-0922-2, analysées dans le présent rapport, se rapportent elles aussi à la RMR de Montréal et à l'île de Montréal. Elles sont présentées selon les neuf variables suivantes :

- âge;
- catégorie de travailleurs;
- industrie (selon le SCIAN de 1997);
- lieu de naissance;
- origine ethnique;
- période d'immigration;
- revenu total médian;
- sexe;
- taux de chômage.

7. Il y a lieu de préciser que le taux de chômage dont il est question dans le présent rapport vise la population active salariée à l'exclusion des personnes en chômage dites inexpérimentées et de celles associées aux travailleurs autonomes.

2.3 La population visée par l'analyse

La population visée par l'analyse est la population active salariée. Pour saisir ce que recouvre cette population, il est utile de se reporter à la définition d'un certain nombre de variables du recensement de 2001, dont les suivantes :

- activité sur le marché du travail (pendant la semaine de référence);
- catégorie de travailleurs;
- chômeuses ou chômeurs (pendant la semaine de référence);
- personnes occupées (pendant la semaine de référence);
- personnes salariées;
- population active (pendant la semaine de référence).

Activité sur le marché du travail (pendant la semaine de référence)⁸

Activité sur le marché du travail des personnes âgées de 15 ans et plus au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 15 mai 2001). Les recensées ou les recensés sont classés dans les catégories **Personnes occupées**, **Chômeurs** ou **Inactifs**. La **population active** comprend les **personnes occupées** et les **chômeurs**.

Catégorie de travailleurs

Variable permettant de classer les personnes qui ont déclaré un emploi selon les catégories suivantes :

- a) personnes qui ont travaillé principalement pour un salaire, pour un traitement, à commission, pour des pourboires, à la pièce ou contre rémunération « en nature » (paiements sous forme de biens ou de services, plutôt qu'en espèces);
- b) personnes qui ont travaillé surtout à leur compte, avec ou sans aide rémunérée dans une entreprise, une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés;
- c) personnes qui ont travaillé sans rémunération à exercer une profession ou dans une entreprise ou une ferme familiale appartenant à un parent du même ménage ou exploitée par celui-ci; le travail familial non rémunéré ne comprend pas les travaux ménagers non rémunérés, les soins aux enfants non rémunérés, les soins ou l'aide aux personnes âgées non rémunérés, ni le travail bénévole.

L'emploi déclaré désigne l'emploi que la personne occupait au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le recensement (le 15 mai 2001) si elle avait travaillé, l'emploi qu'elle a occupé le plus longtemps depuis le 1^{er} janvier 2000, si la personne n'avait pas travaillé au cours de la semaine de référence. Les personnes ayant occupé deux emplois ou plus cette semaine-là devaient donner des renseignements sur celui auquel elles avaient consacré le plus grand nombre d'heures.

8. La définition des variables est tirée du document suivant : STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire du recensement de 2001*, op. cit.

Chômeuses ou chômeurs (pendant la semaine de référence)

Personnes qui, pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 15 mai 2001), étaient **sans emploi salarié et sans travail à leur compte, étaient prêtes à travailler** et :

- a) avaient activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes; ou
- b) avaient été mises à pied mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou
- c) avaient pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Personnes occupées (pendant la semaine de référence)

Personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 15 mai 2001) :

- a) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
- b) étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, **toute la semaine** à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons.

Personnes salariées

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus qui ont travaillé depuis le 1^{er} janvier 2000 et qui ont indiqué que, dans l'emploi déclaré, elles avaient travaillé principalement pour un salaire, pour un traitement, à commission, pour des pourboires, à la pièce ou contre rémunération « en nature » (paiements sous forme de biens ou de services, plutôt qu'en espèces). Sont comprises les personnes qui travaillent pour le ménage privé de quelqu'un d'autre pour assurer la garde d'enfants ou pour faire le ménage; les vendeurs qui travaillent à commission pour une seule entreprise et qui n'ont ni bureau ni personnel; les personnes qui travaillent contre rémunération « en nature » dans des entreprises non familiales comme les religieux qui sont logés et nourris ou qui reçoivent de leur communauté des articles personnels au lieu d'une rémunération en espèces.

Population active (pendant la semaine de référence)

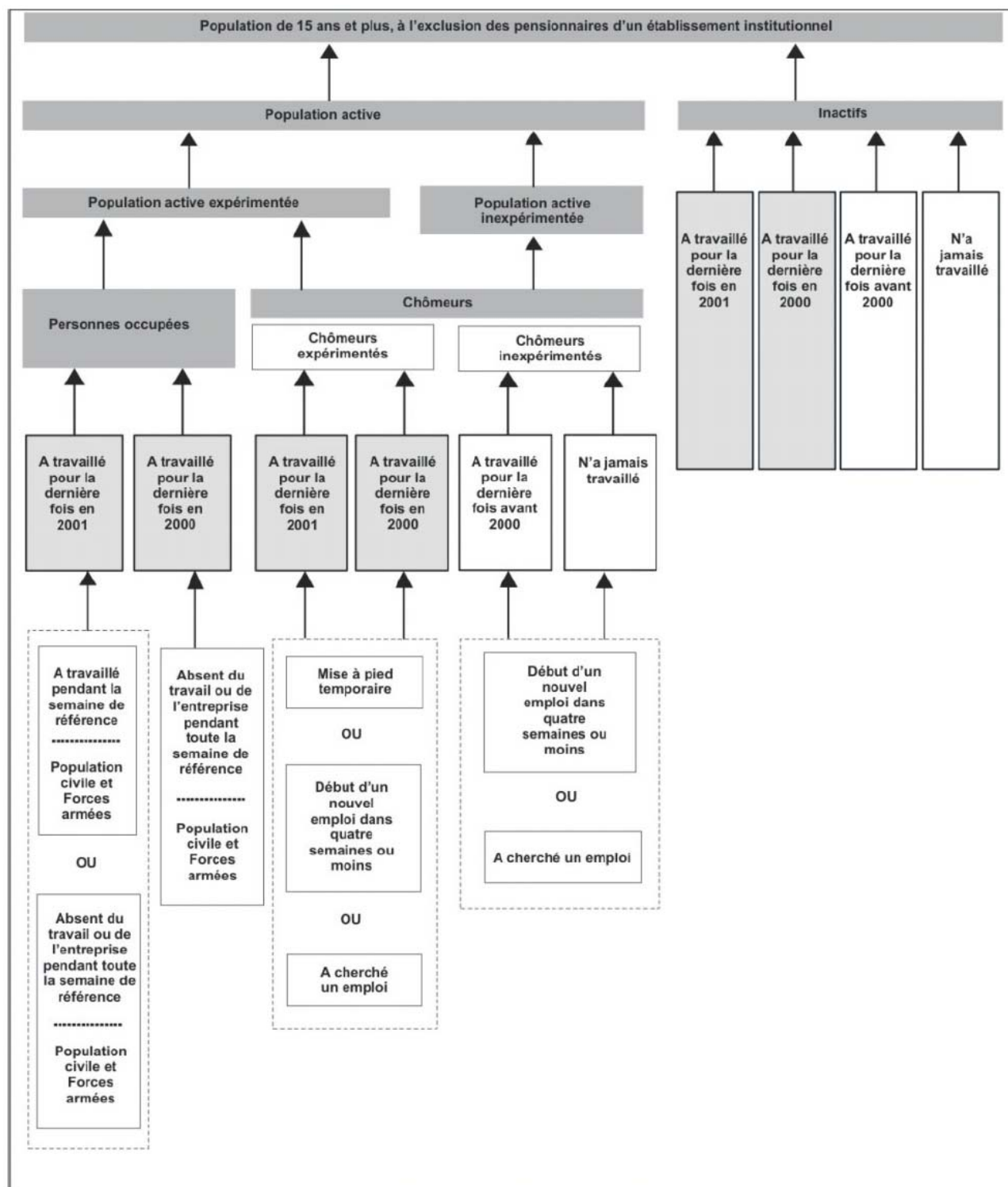
Personnes qui étaient soit **occupées**, soit **en chômage** pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 15 mai 2001).

$$\text{Population active} = \text{Personnes occupées} + \text{Personnes en chômage}$$

À la lumière de la définition des variables présentée précédemment, il ressort que les données à analyser se rapportent premièrement à la population active, c'est-à-dire aux personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage au cours de la semaine de référence. La figure présentée ci-après illustre les différentes composantes de la population active. Les données à analyser se rapportent aussi aux personnes salariées, c'est-à-dire aux personnes qui ont occupé un emploi salarié entre le 1^{er} janvier 2000 et le moment du recensement, à savoir le 15 mai 2001. La variable liée aux personnes salariées exclut donc les personnes qui ont travaillé, au cours de la même période de

référence, à titre de travailleuses autonomes. Elle exclut également les personnes dites inexpérimentées qui étaient en chômage au cours de la semaine de référence, lesquelles personnes sont regroupées sous la variable liée aux chômeurs inexpérimentés dans la figure qui suit.

Population et composantes de l'activité, recensement de 2001



Source : STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire du recensement de 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, ministre de l'Industrie, version Internet, 2003, p. 7.

2.4 La fiabilité des données et la présentation du résultat de l'analyse

Les données du recensement de 2001 analysées sont dites données-échantillon, c'est-à-dire qu'elles ont été recueillies auprès d'un échantillon aléatoire regroupant un ménage sur cinq. Plus précisément, les données ont été recueillies auprès d'un échantillon équivalent à 20,0 p. 100 de la population visée et elles ont été pondérées en fonction de ce type d'échantillonnage⁹. De manière générale, les données du recensement comportent certaines erreurs, lesquelles renvoient à des erreurs de couverture, à des erreurs dues à la non-réponse, à des erreurs de réponse, à des erreurs de traitement et à des erreurs d'échantillonnage. En vue de fournir aux lectrices et aux lecteurs des indications sur le degré de précision des données analysées, il est utile de traiter de manière particulière ce qui touche l'erreur d'échantillonnage. En effet, les données présentées dans les chapitres suivants sont le résultat d'estimations, c'est-à-dire de calculs statistiques faits sur les données recueillies auprès de l'échantillon. Ainsi, selon les précisions données dans le *Dictionnaire du recensement* :

Les estimations obtenues en pondérant les réponses recueillies auprès d'un échantillon sont susceptibles d'être entachées d'erreurs en raison de la répartition des caractéristiques au sein de l'échantillon, qui n'est généralement pas identique à la répartition correspondante au sein de la population dans laquelle l'échantillon a été prélevé.

L'erreur susceptible d'être introduite par l'échantillonnage variera en fonction de la rareté relative de la caractéristique étudiée au sein de la population. Lorsque la valeur contenue dans la case est élevée, cette erreur sera relativement faible proportionnellement à cette valeur. Lorsque la valeur contenue dans la case est faible, cette erreur sera relativement importante proportionnellement à cette valeur.

L'erreur susceptible d'être introduite par l'échantillonnage est d'ordinaire exprimée sous forme d'« erreur type ». Il s'agit de la racine carrée de la moyenne, calculée pour l'ensemble des échantillons de même taille prélevés selon le même plan d'échantillonnage, des carrés de l'écart de l'estimation obtenue à partir de l'échantillon par rapport à la valeur pour l'ensemble de la population¹⁰.

L'encadré présenté ci-après expose ce que représentent l'erreur type approximative due à l'échantillonnage pour les données-échantillon et la valeur réelle liée à la population dénombrée pour un certain nombre de valeurs, dites valeurs contenues dans la case. À titre d'exemple, si la valeur dans une case d'un tableau est de 100, la valeur réelle pour la population dénombrée est comprise entre 40 et 160. L'analyse des données de l'encadré révèle le fait suivant : plus la valeur dans la case est élevée, moins importante sera l'erreur type due à l'échantillonnage. Aussi, compte tenu de l'erreur type due à l'échantillonnage, faudra-t-il interpréter avec prudence les valeurs dans les tableaux qui renvoient à des nombres peu élevés. À cet égard, de façon générale, l'équipe de recherche n'a pas utilisé les données dont la valeur est inférieure à 100 dans l'exposé du résultat de l'analyse.

9. STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire du recensement de 2001*, op. cit., p. 333.

10. *Ibid.*, p. 332.

Erreur type approximative due à l'échantillonnage pour les données-échantillon du recensement de 2001

Valeur contenue dans la case	Erreur type approximative	Valeur liée à la population dénombrée
50 ou moins	15	5 – 95
100	20	40 – 160
200	30	110 – 290
500	45	395 – 605
1 000	65	805 – 1 195
2 000	90	1 730 – 2 270
5 000	140	4 580 – 5 420
10 000	200	9 400 – 10 600
20 000	280	19 160 – 20 840
50 000	450	48 650 – 51 350
100 000	630	98 110 – 101 890
500 000	1 400	495 800 – 504 200

Source : Statistique Canada, *Dictionnaire du recensement de 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, ministre de l'Industrie, 2003, p. 332. Signalons que les valeurs présentées dans la colonne intitulée « Valeur liée à la population dénombrée » ont été calculées par Éduconseil. À ce sujet, notons que la valeur liée à la population dénombrée est égale à la valeur contenue dans la case $\pm (3 * \text{erreur type approximative})$. À titre d'exemple, la valeur liée à la population dénombrée correspondant à la valeur contenue dans la case de 1 000 est égale à $1\,000 \pm (3 * 65)$ ou, encore, $1\,000 \pm 195$.

Par ailleurs, en vue de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis, les valeurs présentées dans les tableaux du recensement font l'objet d'un « arrondissement aléatoire qui supprime toute possibilité d'associer des données statistiques à une personne facilement reconnaissable¹¹ ». À propos de l'arrondissement aléatoire, il y a lieu de préciser ce qui suit.

Selon cette méthode, tous les chiffres, y compris les totaux et les marges, sont arrondis de façon aléatoire (vers le haut ou vers le bas) jusqu'à un multiple de « 5 » et, dans certains cas, de « 10 ». Cette technique assure une protection efficace contre la divulgation sans ajouter d'erreur significative dans les données du recensement. Les utilisateurs doivent savoir que les totaux et les marges sont arrondis séparément et qu'ils ne correspondent pas nécessairement à la somme des chiffres arrondis séparément dans les répartitions. De plus, il faut s'attendre à ce que les totaux et les autres chiffres correspondants dans diverses totalisations du recensement présentent quelques légères différences. De même, la somme des pourcentages, qui sont calculés à partir de chiffres arrondis, ne correspond pas forcément à 100 %. Les statistiques d'ordre (médiane, quartiles, percentiles, etc.) ainsi que les mesures de dispersion comme l'erreur type sont calculées de la façon habituelle. Lorsqu'une statistique est définie comme le quotient de deux nombres (c'est le cas pour des moyennes, des pourcentages et des proportions), les deux nombres sont arrondis avant d'effectuer la division. S'il s'agit de revenu, de dépenses de propriété, de valeur du logement, d'heures travaillées, de semaines travaillées ou d'âge, la somme est définie comme le produit de la moyenne par la fréquence pondérée arrondie. Sinon, c'est la somme pondérée qui est arrondie. La distorsion importante pouvant résulter de l'arrondissement aléatoire dans le cas des cases de faible valeur mérite aussi d'être signalée. Cette distorsion peut entraîner une perte de précision pour les cases de données renfermant des chiffres peu élevés. De plus, une statistique est supprimée si le nombre actuel d'enregistrements ayant servi au calcul est inférieur à 4 ou si la somme du poids de ces enregistrements est

11. *Ibid.*, p. 333.

inférieure à 10. En outre, dans le cas de valeurs exprimées en dollars, d'autres règles s'ajoutent. Ainsi, pour les produits normalisés, si toutes les valeurs sont égales, la statistique est supprimée. Pour tous les autres produits, la statistique est supprimée si l'étendue des valeurs est trop petite ou si toutes les valeurs sont inférieures, en valeur absolue, à un certain seuil¹².

En lien avec cette citation sur l'arrondissement aléatoire, il y a lieu de retenir que le total présenté dans les tableaux reflète le résultat des calculs effectués par Statistique Canada et que, en ce sens, il peut être différent de la somme des données auxquelles il est rattaché. Dans un autre ordre d'idées, il y a lieu de signaler que la valeur zéro (0) apparaissant dans certaines cellules de tableaux représente bel et bien une valeur nulle pour la donnée en cause.

Enfin, la présentation du résultat de l'analyse a été conçue selon la même structure et le texte qui lui est associé a été rédigé selon le même style pour chacune des deux régions à l'étude, et ce, de manière à faciliter la comparaison entre ce qui se rapporte à l'une et à l'autre des régions. Cette approche a été utilisée aussi pour permettre de repérer, de façon rapide, les éléments de similitude et, le cas échéant, de divergence dans la situation observée au sujet de chacune. De plus, une telle approche comporte l'avantage d'assurer la possibilité de publier le résultat de l'analyse pour chacune des deux régions à l'étude, prise séparément, sans avoir à apporter de modifications majeures dans le contenu de l'analyse qui les concerne.

12. *Ibid.*, p. 333-334.

PARTIE II

Le résultat de l'analyse

3 La situation des personnes immigrantes salariées dans la RMR de Montréal

La deuxième partie du présent rapport expose le résultat de l'analyse. Elle comprend deux chapitres qui font respectivement état de la situation des personnes immigrantes actives salariées dans chacune des régions visées par l'analyse, soit la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal et l'île de Montréal.

Ainsi, la présentation du résultat de l'analyse produite au sujet des personnes immigrantes actives salariées dans la RMR de Montréal est articulée autour des éléments suivants :

- la situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance;
- la situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle;
- la situation des personnes nées hors Canada au regard de la période d'immigration;
- la situation de la population à l'étude au regard de l'âge;
- la situation de la population à l'étude au regard de la scolarité;
- la situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence;
- la situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage;
- la situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian;
- la situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées.

3.1 La situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance

L'analyse des données sur la répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance dans la RMR de Montréal révèle que les personnes nées hors Canada représentent 19,0 p. 100 (300 320 personnes) de la main-d'œuvre et que, en contrepartie, les personnes nées au Canada en représentent la majorité, soit 81,0 p. 100 (1 284 040 personnes) (se reporter au tableau 3.1). En outre, l'analyse des données sur la répartition de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal montre que la proportion d'hommes actifs salariés est plus grande que la proportion de femmes actives salariées pour les personnes nées au Canada comme pour les personnes nées hors Canada. Cependant, l'écart entre les femmes et les hommes est beaucoup plus marqué chez les personnes nées hors Canada que chez les personnes nées au Canada. En effet, pour les personnes nées hors Canada, l'écart entre la proportion d'hommes actifs salariés (54,4 p. 100) et de femmes actives salariées (45,6 p. 100) est de 8,8 p. 100. Pour les personnes nées au Canada, l'écart entre la proportion d'hommes actifs salariés (50,5 p. 100) et de femmes actives salariées (49,5 p. 100) est de 1,0 p. 100 (se reporter au tableau 3.2).

Les données du tableau 3.3 illustrent la répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et le secteur d'activité économique. L'analyse des données révèle que six secteurs d'activité économique regroupent 67,5 p. 100 des personnes immigrantes actives salariées dans la RMR de Montréal et que le secteur Fabrication regroupe à lui seul 28,3 p. 100 de celles-ci. Ainsi, en plus du secteur Fabrication, les secteurs qui regroupent le plus grand nombre de personnes

immigrantes actives salariées sont les suivants : Soins de santé et assistance sociale (8,9 p. 100), Commerce de détail (8,6 p. 100), Hébergement et services de restauration (7,6 p. 100), Services d'enseignement (7,1 p. 100), et Services professionnels, scientifiques et techniques (7,0 p. 100). Les personnes actives salariées nées au Canada sont concentrées, de manière générale, au sein des mêmes secteurs. Toutefois, chez cette population, le secteur Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs fait partie des six secteurs qui regroupent le plus de personnes, alors que le secteur Hébergement et services de restauration n'en fait pas partie.

Par ailleurs, l'examen des données du tableau 3.4 montre que les personnes nées hors Canada sont surreprésentées ou sous-représentées dans certains secteurs d'activité économique. En effet, la proportion de cette population dans ces secteurs est de 4,0 p. 100 ou plus au-dessus ou au-dessous de la proportion de personnes immigrantes actives salariées dans la RMR de Montréal, qui est, rappelons-le, de 19,0 p. 100. Ainsi, les personnes immigrantes sont surreprésentées dans les trois secteurs suivants : Fabrication (29,5 p. 100), Hébergement et services de restauration (24,8 p. 100), et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (23,1 p. 100). À l'opposé, les personnes immigrantes sont sous-représentées dans les six secteurs suivants : Administrations publiques (9,3 p. 100), Construction (11,1 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (13,3 p. 100), Finance et assurances (13,6 p. 100), Commerce de détail (14,1 p. 100), et Transport et entreposage (14,1 p. 100).

Le tableau 3.5 illustre la répartition de la population active salariée de la RMR de Montréal selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe. L'analyse des données qu'il réunit révèle que quatre secteurs d'activité économique regroupent plus de la moitié (57,8 p. 100) des femmes immigrantes actives salariées, à savoir : Fabrication (24,8 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (15,2 p. 100), Commerce de détail (9,4 p. 100) et Services d'enseignement (8,4 p. 100). La comparaison de la situation des femmes immigrantes avec celle des femmes nées au Canada révèle que ces dernières sont concentrées au sein des mêmes quatre secteurs d'activité économique, bien que l'importance relative de chaque secteur soit différente. Ainsi, 16,0 p. 100 des femmes actives salariées nées au Canada sont regroupées dans le secteur Soins de santé et assistance sociale; 13,4 p. 100, dans le secteur Commerce de détail; 10,4 p. 100, dans le secteur Fabrication; et 10,0 p. 100, dans le secteur Services d'enseignement. Au total, ces quatre secteurs regroupent 49,8 p. 100 des femmes actives salariées nées au Canada.

Pour ce qui est des hommes, l'analyse du même tableau révèle que ceux nés hors Canada ne sont pas tout à fait concentrés au sein des mêmes secteurs d'activité économique que ceux nés au Canada. En effet, les quatre secteurs suivants regroupent plus de la moitié (55,8 p. 100) des hommes immigrants actifs salariés : Fabrication (31,3 p. 100), Hébergement et services de restauration (8,8 p. 100), Commerce de détail (8,0 p. 100), et Services professionnels, scientifiques et techniques (7,7 p. 100). Pour leur part, les hommes actifs salariés nés au Canada sont concentrés principalement dans les quatre secteurs suivants : Fabrication (21,2 p. 100), Commerce de détail (11,2 p. 100), Transport et entreposage (7,8 p. 100) et Commerce de gros (7,5 p. 100). Ces secteurs regroupent, au total, 47,7 p. 100 des hommes actifs salariés nés au Canada.

Tableau 3.1 La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Lieu de naissance	N	%
Personnes nées au Canada	1 284 040	81,0
Personnes nées hors Canada	300 320	19,0
Total	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 3.2 La répartition de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Sexe	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Féminin	635 100	49,5	136 885	45,6	771 985	48,7
Masculin	648 945	50,5	163 440	54,4	812 385	51,3
Total	1 284 040	100,0	300 320	100,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 3.3 La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et le secteur d'activité économique dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	48 740	3,8	6 070	2,0	54 810	3,5
Fabrication (SCIAN 31-33)	203 515	15,8	85 035	28,3	288 550	18,2
Commerce de gros (SCIAN 41)	77 430	6,0	16 860	5,6	94 295	6,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	157 560	12,3	25 895	8,6	183 450	11,6
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	69 195	5,4	11 395	3,8	80 595	5,1
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	77 925	6,1	11 935	4,0	89 865	5,7
Finance et assurances (SCIAN 52)	64 515	5,0	10 135	3,4	74 650	4,7
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	84 850	6,6	20 975	7,0	105 825	6,7
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	46 095	3,6	13 810	4,6	59 905	3,8
Services d'enseignement (SCIAN 61)	93 330	7,3	21 220	7,1	114 550	7,2
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	127 735	9,9	26 810	8,9	154 545	9,8
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	69 235	5,4	22 825	7,6	92 065	5,8
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	51 895	4,0	13 920	4,6	65 815	4,2
Administrations publiques (SCIAN 91)	73 085	5,7	7 485	2,5	80 565	5,1
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	38 930	3,0	5 950	2,0	44 885	2,8
Total	1 284 040	100,0	300 320	100,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 3.4 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	48 740	88,9	6 070	11,1	54 810	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	203 515	70,5	85 035	29,5	288 550	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	77 430	82,1	16 860	17,9	94 295	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	157 560	85,9	25 895	14,1	183 450	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	69 195	85,9	11 395	14,1	80 595	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	77 925	86,7	11 935	13,3	89 865	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	64 515	86,4	10 135	13,6	74 650	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	84 850	80,2	20 975	19,8	105 825	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	46 095	76,9	13 810	23,1	59 905	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	93 330	81,5	21 220	18,5	114 550	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	127 735	82,7	26 810	17,3	154 545	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	69 235	75,2	22 825	24,8	92 065	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	51 895	78,8	13 920	21,2	65 815	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	73 085	90,7	7 485	9,3	80 565	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	38 930	86,7	5 950	13,3	44 885	100,0
Total	1 284 040	81,0	300 320	19,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 3.5 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	7 800	1,2	40 940	6,3	48 740	3,8
Fabrication (SCIAN 31-33)	65 920	10,4	137 595	21,2	203 515	15,8
Commerce de gros (SCIAN 41)	28 610	4,5	48 820	7,5	77 430	6,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	85 195	13,4	72 365	11,2	157 560	12,3
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	18 680	2,9	50 515	7,8	69 195	5,4
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	38 640	6,1	39 285	6,1	77 925	6,1
Finance et assurances (SCIAN 52)	43 695	6,9	20 820	3,2	64 515	5,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	41 945	6,6	42 905	6,6	84 850	6,6
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	20 115	3,2	25 980	4,0	46 095	3,6
Services d'enseignement (SCIAN 61)	63 675	10,0	29 655	4,6	93 330	7,3
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	101 885	16,0	25 850	4,0	127 735	9,9
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	40 360	6,4	28 880	4,5	69 235	5,4
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	28 000	4,4	23 900	3,7	51 895	4,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	34 700	5,5	38 385	5,9	73 085	5,7
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	15 880	2,5	23 050	3,6	38 930	3,0
Total	635 100	100,0	648 945	100,0	1 284 040	100,0
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	905	0,7	5 160	3,2	6 070	2,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	33 945	24,8	51 085	31,3	85 035	28,3
Commerce de gros (SCIAN 41)	6 495	4,7	10 365	6,3	16 860	5,6
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	12 850	9,4	13 045	8,0	25 895	8,6
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	3 095	2,3	8 305	5,1	11 395	3,8
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	5 095	3,7	6 840	4,2	11 935	4,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	6 030	4,4	4 105	2,5	10 135	3,4
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	8 390	6,1	12 585	7,7	20 975	7,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	6 620	4,8	7 195	4,4	13 810	4,6
Services d'enseignement (SCIAN 61)	11 450	8,4	9 775	6,0	21 220	7,1
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	20 820	15,2	5 990	3,7	26 810	8,9
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	8 495	6,2	14 325	8,8	22 825	7,6
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	7 230	5,3	6 695	4,1	13 920	4,6
Administrations publiques (SCIAN 91)	3 200	2,3	4 285	2,6	7 485	2,5
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 275	1,7	3 680	2,3	5 950	2,0
Total	136 885	100,0	163 440	100,0	300 320	100,0
Secteur d'activité économique	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	8 700	1,1	46 100	5,7	54 810	3,5
Fabrication (SCIAN 31-33)	99 865	12,9	188 685	23,2	288 550	18,2
Commerce de gros (SCIAN 41)	35 105	4,5	59 190	7,3	94 295	6,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	98 040	12,7	85 415	10,5	183 450	11,6
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	21 775	2,8	58 815	7,2	80 595	5,1
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	43 735	5,7	46 125	5,7	89 865	5,7
Finance et assurances (SCIAN 52)	49 725	6,4	24 925	3,1	74 650	4,7
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	50 340	6,5	55 490	6,8	105 825	6,7
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	26 730	3,5	33 175	4,1	59 905	3,8
Services d'enseignement (SCIAN 61)	75 125	9,7	39 430	4,9	114 550	7,2
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	122 710	15,9	31 835	3,9	154 545	9,8
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	48 855	6,3	43 205	5,3	92 065	5,8
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	35 225	4,6	30 590	3,8	65 815	4,2
Administrations publiques (SCIAN 91)	37 900	4,9	42 670	5,3	80 565	5,1
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	18 150	2,4	26 730	3,3	44 885	2,8
Total	771 985	100,0	812 385	100,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

3.2 La situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle

La situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle est analysée en deux points : l'origine ethnoculturelle et le sexe, et l'origine ethnoculturelle selon le secteur d'activité économique.

L'origine ethnoculturelle et le sexe

Le tableau 3.6 illustre la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle dans la RMR de Montréal. Son examen révèle que huit catégories d'origine ethnoculturelle regroupent près de la moitié (47,9 p. 100) des personnes immigrantes, à savoir : Italienne (8,1 p. 100), Haïtienne (7,3 p. 100), Sud-Asiatique (6,0 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (5,8 p. 100), Française (5,7 p. 100), Europe orientale (5,2 p. 100), Chinoise (5,1 p. 100) et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (4,7 p. 100).

Par ailleurs, la population active salariée née hors Canada est majoritairement masculine (se reporter au tableau 3.7). En effet, 54,4 p. 100 des personnes immigrantes actives salariées de la RMR de Montréal sont de sexe masculin et 45,6 p. 100 de celles-ci sont de sexe féminin. À cet égard, il est intéressant de noter que la proportion de femmes et d'hommes varie selon l'origine ethnoculturelle. Ainsi, les femmes sont surreprésentées dans trois catégories d'origine ethnoculturelle, puisque la proportion de femmes dans ces catégories est de 4,0 p. 100 ou plus au-dessus de la proportion de femmes dans l'ensemble de la population immigrante active salariée. Ces catégories sont Caraïbes sans Haïtienne (57,1 p. 100), Haïtienne (55,5 p. 100) et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (55,0 p. 100). En ce qui a trait aux hommes, si on utilise la même proportion que celle retenue pour mesurer la surreprésentation des femmes, ils sont surreprésentés dans cinq catégories d'origine ethnoculturelle, soit Maghrébine (65,5 p. 100), Sud-Asiatique (65,0 p. 100), Autres origines arabes (62,6 p. 100), Libanaise (62,2 p. 100) et Africaine (58,0 p. 100).

Tableau 3.6 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle ^a	Total	
	N	%
Îles britanniques	5 730	1,9
Française	17 090	5,7
Europe occidentale	5 345	1,8
Europe orientale	15 610	5,2
Grecque	8 290	2,8
Italienne	24 185	8,1
Portugaise	11 380	3,8
Juive	6 750	2,2
Autres origines européennes	9 265	3,1
Maghrébine	8 115	2,7
Libanaise	9 540	3,2
Autres origines arabes	11 010	3,7
Asie occidentale	9 140	3,0
Sud-Asiatique	17 985	6,0
Chinoise	15 210	5,1
Vietnamienne	9 335	3,1
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	13 985	4,7
Africaine	10 735	3,6
Amérique latine, centrale et du Sud	17 530	5,8
Caraïbes sans Haïtienne	7 685	2,6
Haïtienne	21 930	7,3
Nord-Américaine	4 550	1,5
Autres origines	39 920	13,3
Total	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Notons que l'ordre dans lequel apparaissent les catégories d'origine ethnoculturelle dans ce tableau et dans les tableaux subséquents du présent rapport est celui de la base de données de Statistiques Canada. Cet ordre a été conservé afin de faciliter le traitement des données et d'assurer l'uniformité des différents tableaux.

Tableau 3.7 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	2 545	44,4	3 190	55,6	5 730	100,0
Française	7 655	44,8	9 435	55,2	17 090	100,0
Europe occidentale	2 450	45,9	2 890	54,1	5 345	100,0
Europe orientale	7 295	46,7	8 315	53,3	15 610	100,0
Grecque	3 640	43,9	4 650	56,1	8 290	100,0
Italienne	10 615	43,9	13 570	56,1	24 185	100,0
Portugaise	5 035	44,2	6 350	55,8	11 380	100,0
Juive	3 235	47,9	3 515	52,1	6 750	100,0
Autres origines européennes	3 975	42,9	5 290	57,1	9 265	100,0
Maghrébine	2 800	34,5	5 315	65,5	8 115	100,0
Libanaise	3 610	37,8	5 930	62,2	9 540	100,0
Autres origines arabes	4 115	37,4	6 900	62,6	11 010	100,0
Asie occidentale	3 935	43,1	5 205	56,9	9 140	100,0
Sud-Asiatique	6 295	35,0	11 690	65,0	17 985	100,0
Chinoise	7 245	47,6	7 970	52,4	15 210	100,0
Vietnamienne	4 235	45,4	5 095	54,6	9 335	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	7 695	55,0	6 285	45,0	13 985	100,0
Africaine	4 505	42,0	6 230	58,0	10 735	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud	8 150	46,5	9 380	53,5	17 530	100,0
Caraïbes sans Haïtienne	4 385	57,1	3 300	42,9	7 685	100,0
Haïtienne	12 170	55,5	9 760	44,5	21 930	100,0
Nord-Américaine	2 210	48,6	2 340	51,4	4 550	100,0
Autres origines	19 090	47,8	20 835	52,2	39 920	100,0
Total	136 885	45,6	163 440	54,4	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

L'origine ethnoculturelle selon le secteur d'activité économique

Les tableaux 3.8 et 3.9 présentent la répartition, en nombre et en pourcentage respectivement, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans la RMR de Montréal. Leur examen révèle que, dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, certaines catégories d'origine ethnoculturelle sont surreprésentées, alors que d'autres sont sous-représentées.

Ainsi, dans le secteur Construction (SCIAN 23), la proportion de personnes issues des catégories Italienne (7,0 p. 100) et Portugaise (4,6 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 2,0 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues des catégories Sud-Asiatique (0,5 p. 100) et Chinoise (0,5 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Fabrication (SCIAN 31-33), la proportion de personnes issues des catégories Sud-Asiatique (49,8 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (36,0 p. 100), Vietnamiennne (35,5 p. 100), Haïtienne (35,4 p. 100), Portugaise (34,3 p. 100) et Italienne (33,7 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 28,3 p. 100. À l'opposé, la proportion de personnes issues des catégories Juive (14,1 p. 100), Française (14,2 p. 100), Libanaise (17,7 p. 100), Nord-Américaine (18,4 p. 100), Europe occidentale (18,7 p. 100), Maghrébine (19,3 p. 100) et Autres origines arabes (19,5 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Commerce de gros (SCIAN 41), la proportion de personnes issues de la catégorie Juive (8,6 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 5,6 p. 100. En revanche, la proportion de personnes issues de la catégorie Haïtienne (3,8 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Commerce de détail (SCIAN 44-45), la proportion de personnes issues des catégories Libanaise (18,7 p. 100), Asie occidentale (14,4 p. 100), Juive (12,4 p. 100) et Autres origines arabes (12,3 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 8,6 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues des catégories Îles britanniques (4,5 p. 100) et Grecque (4,9 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Transport et entreposage (SCIAN 48-49), la proportion de personnes issues des catégories Europe occidentale (6,2 p. 100) et Îles britanniques (5,8 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 3,8 p. 100. À l'inverse, la proportion de personnes issues de la catégorie Chinoise (1,9 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71), la proportion de personnes issues des catégories Française (8,4 p. 100), Nord-Américaine (6,3 p. 100) et Îles britanniques (5,8 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 4,0 p. 100. Au contraire, la proportion de personnes issues des catégories Grecque (1,7 p. 100) et Portugaise (2,0) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Finance et assurances (SCIAN 52), la proportion de personnes issues des catégories Libanaise (5,6 p. 100), Autres origines arabes (5,0 p. 100) et Italienne (4,7 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 3,4 p. 100. Au contraire, la proportion de personnes issues des catégories Sud-Asiatique (1,6 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (1,8 p. 100), Haïtienne (1,8 p. 100) et Amérique latine, centrale et du Sud (1,9 p. 100) est significativement moins élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 3,4 p. 100.

Dans le secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54), la proportion de personnes issues des catégories Europe orientale (12,6 p. 100), Française (12,6 p. 100), Maghrébine (12,1 p. 100) et Îles britanniques (10,2 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,0 p. 100. À l'opposé, la proportion de personnes issues des catégories Portugaise (2,2 p. 100), Haïtienne (2,5 p. 100), Caraïbes sans Haïtienne (3,0 p. 100), Italienne (3,1 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (3,6 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (3,9 p. 100) et Grecque (4,0 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56), la proportion de personnes issues des catégories Portugaise (9,8 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (9,0 p. 100) et Africaine (8,9 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de

Montréal dans ce secteur, laquelle est de 4,6 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues des catégories Chinoise (2,6 p. 100), Sud-Asiatique (2,6 p. 100) et Vietnamiennne (2,6 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Services d'enseignement (SCIAN 61), la proportion de personnes issues des catégories Juive (18,4 p. 100), Europe occidentale (13,2 p. 100), Îles britanniques (12,6 p. 100) et Française (12,5 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,1 p. 100. Au contraire, la proportion de personnes issues des catégories Vietnamiennne (3,3 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (3,4 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (3,6 p. 100), Grecque (3,8 p. 100), Haïtienne (3,9 p. 100), Portugaise (3,9 p. 100) et Sud-Asiatique (3,9 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62), la proportion de personnes issues des catégories Caraïbes sans Haïtienne (21,6 p. 100), Haïtienne (19,5 p. 100) et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (13,6 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 8,9 p. 100. En revanche, la proportion de personnes issues des catégories Grecque (3,7 p. 100), Sud-Asiatique (4,0 p. 100), Chinoise (4,4 p. 100) et Libanaise (5,5 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Hébergement et services de restauration (SCIAN 72), la proportion de personnes issues des catégories Grecque (24,5 p. 100) et Chinoise (16,5 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,6 p. 100. À l'inverse, la proportion de personnes issues des catégories Juive (2,0 p. 100), Îles britanniques (3,4 p. 100), Europe occidentale (4,2 p. 100) et Europe orientale (4,2 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81), la proportion de personnes issues des catégories Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (11,5 p. 100), Caraïbes sans Haïtienne (7,4 p. 100) et Juive (7,0 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 4,6 p. 100. Toutefois, la proportion de personnes issues de la catégorie Sud-Asiatique (2,3 p. 100) et Chinoise (2,7 p. 100) est significativement moins élevée.

Enfin, dans le secteur Administrations publiques (SCIAN 91), la proportion de personnes issues des catégories Haïtienne (4,9 p. 100) et Maghrébine (4,7 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de la RMR de Montréal dans ce secteur, qui est de 2,5 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues des catégories Caraïbes sans Haïtienne (0,6 p. 100), Sud-Asiatique (0,8 p. 100), Grecque (0,9 p. 100) et Îles britanniques (1,0 p. 100) est significativement moins élevée.

Tableau 3.8 La répartition, en nombre, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN) ^a							
	23	31-33	41	44-45	48-49	51 et 71	52	54
Îles britanniques	95	1 410	365	255	335	330	195	585
Française	325	2 430	790	1 530	590	1 430	705	2 160
Europe occidentale	100	1 000	350	380	330	265	200	495
Europe orientale	290	4 535	860	1 230	640	675	440	1 960
Grecque	125	2 645	430	405	350	140	215	330
Italienne	1 700	8 155	1 595	2 110	1 115	550	1 145	745
Portugaise	525	3 900	590	915	340	230	405	250
Juive	135	950	580	840	175	260	210	585
Autres origines européennes	275	2 740	440	810	420	235	330	725
Maghrébine	110	1 570	440	840	350	350	285	985
Libanaise	180	1 690	695	1 780	390	410	535	830
Autres origines arabes	250	2 145	635	1 355	385	560	550	950
Asie occidentale	90	2 325	650	1 320	430	275	385	680
Sud-Asiatique	90	8 950	965	1 250	760	425	290	865
Chinoise	70	4 720	995	1 060	295	580	680	1 295
Vietnamienne	65	3 315	390	730	245	335	360	910
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	95	5 040	685	1 045	290	385	245	505
Africaine	95	3 205	610	745	345	400	355	705
Amérique latine, centrale et du Sud	385	5 715	945	1 590	530	635	340	690
Caraïbes sans Haïtienne	130	1 820	440	520	310	215	195	230
Haïtienne	180	7 755	830	1 320	970	455	400	550
Nord-Américaine	145	835	305	445	210	285	180	410
Autres origines	610	8 190	2 280	3 425	1 590	2 505	1 490	3 530
Total	6 070	85 035	16 860	25 895	11 395	11 935	10 135	20 975
Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN)						Total	
	56	61	62	72	81	91	N	%
Îles britanniques	205	720	650	195	245	60	5 730	1,9
Française	765	2 135	1 440	1 065	620	625	17 090	5,7
Europe occidentale	145	705	515	225	275	165	5 345	1,8
Europe orientale	625	1 135	1 245	660	655	325	15 610	5,2
Grecque	420	315	305	2 030	315	75	8 290	2,8
Italienne	770	1 400	1 445	1 155	1 150	585	24 185	8,1
Portugaise	1 120	440	745	1 005	525	205	11 380	3,8
Juive	250	1 245	625	135	470	110	6 750	2,2
Autres origines européennes	585	580	610	780	405	170	9 265	3,1
Maghrébine	390	750	560	675	335	380	8 115	2,7
Libanaise	350	575	525	755	450	215	9 540	3,2
Autres origines arabes	480	940	750	915	430	375	11 010	3,7
Asie occidentale	295	550	595	630	560	170	9 140	3,0
Sud-Asiatique	460	710	720	1 740	410	140	17 985	6,0
Chinoise	390	940	670	2 515	415	325	15 210	5,1
Vietnamienne	245	310	760	735	295	355	9 335	3,1
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	430	480	1 900	910	1 610	165	13 985	4,7
Africaine	960	650	1 085	595	495	335	10 735	3,6
Amérique latine, centrale et du Sud	1 585	625	1 305	1 570	800	350	17 530	5,8
Caraïbes sans Haïtienne	415	415	1 660	635	565	45	7 685	2,6
Haïtienne	1 075	860	4 270	1 240	710	1 085	21 930	7,3
Nord-Américaine	145	420	445	315	190	145	4 550	1,5
Autres origines	1 710	4 310	3 970	2 345	1 995	1 070	39 920	13,3
Total	13 810	21 220	26 810	22 825	13 920	7 485	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Précisons que la catégorie Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55) n'est pas présentée dans le tableau.

Tableau 3.9 La répartition, en pourcentage, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN) ^a							
	23	31-33	41	44-45	48-49	51 et 71	52	54
Îles britanniques	1,7	24,6	6,4	4,5	5,8	5,8	3,4	10,2
Française	1,9	14,2	4,6	9,0	3,5	8,4	4,1	12,6
Europe occidentale	1,9	18,7	6,5	7,1	6,2	5,0	3,7	9,3
Europe orientale	1,9	29,1	5,5	7,9	4,1	4,3	2,8	12,6
Grecque	1,5	31,9	5,2	4,9	4,2	1,7	2,6	4,0
Italienne	7,0	33,7	6,6	8,7	4,6	2,3	4,7	3,1
Portugaise	4,6	34,3	5,2	8,0	3,0	2,0	3,6	2,2
Juive	2,0	14,1	8,6	12,4	2,6	3,9	3,1	8,7
Autres origines européennes	3,0	29,6	4,7	8,7	4,5	2,5	3,6	7,8
Maghrébine	1,4	19,3	5,4	10,4	4,3	4,3	3,5	12,1
Libanaise	1,9	17,7	7,3	18,7	4,1	4,3	5,6	8,7
Autres origines arabes	2,3	19,5	5,8	12,3	3,5	5,1	5,0	8,6
Asie occidentale	1,0	25,4	7,1	14,4	4,7	3,0	4,2	7,4
Sud-Asiatique	0,5	49,8	5,4	7,0	4,2	2,4	1,6	4,8
Chinoise	0,5	31,0	6,5	7,0	1,9	3,8	4,5	8,5
Vietnamienne	0,7	35,5	4,2	7,8	2,6	3,6	3,9	9,7
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	0,7	36,0	4,9	7,5	2,1	2,8	1,8	3,6
Africaine	0,9	29,9	5,7	6,9	3,2	3,7	3,3	6,6
Amérique latine, centrale et du Sud	2,2	32,6	5,4	9,1	3,0	3,6	1,9	3,9
Caraïbes sans Haïtienne	1,7	23,7	5,7	6,8	4,0	2,8	2,5	3,0
Haïtienne	0,8	35,4	3,8	6,0	4,4	2,1	1,8	2,5
Nord-Américaine	3,2	18,4	6,7	9,8	4,6	6,3	4,0	9,0
Autres origines	1,5	20,5	5,7	8,6	4,0	6,3	3,7	8,8
Total	2,0	28,3	5,6	8,6	3,8	4,0	3,4	7,0
Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN)							Total
	56	61	62	72	81	91		
Îles britanniques	3,6	12,6	11,3	3,4	4,3	1,0	100,0	
Française	4,5	12,5	8,4	6,2	3,6	3,7	100,0	
Europe occidentale	2,7	13,2	9,6	4,2	5,1	3,1	100,0	
Europe orientale	4,0	7,3	8,0	4,2	4,2	2,1	100,0	
Grecque	5,1	3,8	3,7	24,5	3,8	0,9	100,0	
Italienne	3,2	5,8	6,0	4,8	4,8	2,4	100,0	
Portugaise	9,8	3,9	6,5	8,8	4,6	1,8	100,0	
Juive	3,7	18,4	9,3	2,0	7,0	1,6	100,0	
Autres origines européennes	6,3	6,3	6,6	8,4	4,4	1,8	100,0	
Maghrébine	4,8	9,2	6,9	8,3	4,1	4,7	100,0	
Libanaise	3,7	6,0	5,5	7,9	4,7	2,3	100,0	
Autres origines arabes	4,4	8,5	6,8	8,3	3,9	3,4	100,0	
Asie occidentale	3,2	6,0	6,5	6,9	6,1	1,9	100,0	
Sud-Asiatique	2,6	3,9	4,0	9,7	2,3	0,8	100,0	
Chinoise	2,6	6,2	4,4	16,5	2,7	2,1	100,0	
Vietnamienne	2,6	3,3	8,1	7,9	3,2	3,8	100,0	
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	3,1	3,4	13,6	6,5	11,5	1,2	100,0	
Africaine	8,9	6,1	10,1	5,5	4,6	3,1	100,0	
Amérique latine, centrale et du Sud	9,0	3,6	7,4	9,0	4,6	2,0	100,0	
Caraïbes sans Haïtienne	5,4	5,4	21,6	8,3	7,4	0,6	100,0	
Haïtienne	4,9	3,9	19,5	5,7	3,2	4,9	100,0	
Nord-Américaine	3,2	9,2	9,8	6,9	4,2	3,2	100,0	
Autres origines	4,3	10,8	9,9	5,9	5,0	2,7	100,0	
Total	4,6	7,1	8,9	7,6	4,6	2,5	100,0	

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Précisons que la catégorie Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55) n'est pas présentée dans le tableau.

3.3 La situation des personnes nées hors Canada au regard de la période d'immigration

Le tableau 3.10 présente la répartition de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal. L'analyse des données qu'il réunit montre que 31,9 p. 100 de cette population a immigré au Canada entre 1991 et 2001, que 23,8 p. 100 a immigré entre 1981 à 1990, que 20,3 p. 100 a immigré entre 1971 et 1980, et que 19,1 p. 100 a immigré avant 1971. Elle montre également que 15,3 p. 100 des personnes étaient au Canada depuis 5 ans ou moins au moment du recensement. On remarque donc une croissance de l'immigration depuis 1991. Enfin, notons qu'il n'existe pas de différences significatives entre les femmes et les hommes pour ce qui est de la période d'immigration.

Le tableau 3.11 illustre la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la période d'immigration dans la RMR de Montréal. Son examen révèle que la majorité des personnes ont immigré après 1980, et ce, pour ce qui est de la plupart des catégories d'origine ethnoculturelle. À titre d'exemple, 67,0 p. 100 des personnes immigrantes d'origine maghrébine, 54,3 p. 100 des personnes immigrantes d'origine africaine, 52,4 p. 100 des personnes immigrantes d'origine sud-asiatique et 49,9 p. 100 des personnes immigrantes qui proviennent d'Europe orientale ont immigré entre 1991 et 2001. Dans quelques catégories d'origine ethnoculturelle, une part importante des personnes ont immigré il y a plus de 20 ou 30 ans. À titre d'exemple, 75,2 p. 100 des personnes immigrantes d'origine italienne, 55,2 p. 100 des personnes immigrantes d'origine grecque et 50,1 p. 100 des personnes immigrantes qui proviennent d'Europe occidentale sont arrivées au Canada avant 1971.

L'examen du tableau révèle également que l'immigration a eu tendance à diminuer au fil des années pour ce qui est de certaines catégories d'origine ethnoculturelle. C'est le cas des catégories Îles britanniques, Europe occidentale, Grecque, Italienne et Juive. En contrepartie, l'immigration n'a cessé d'augmenter pour ce qui est des catégories d'origine ethnoculturelle Maghrébine, Autres origines arabes, Sud-Asiatique et Africaine, lesquelles sont associées à des minorités visibles¹. Par contre, pour la plupart des autres catégories d'origine ethnoculturelle, la situation observée est davantage marquée par des fluctuations à la hausse et à la baisse dans le temps.

Par ailleurs, les données du tableau 3.12 illustrent la répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique et la période d'immigration dans la RMR de Montréal. L'analyse des données révèle que, dans certains secteurs d'activité économique, la proportion de la population active salariée arrivée au pays au cours d'une période d'immigration donnée est parfois beaucoup plus élevée que la proportion de l'ensemble des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays au cours de la période en cause.

Ainsi, c'est dans une proportion de 19,1 p. 100 que la population immigrante active salariée est arrivée au pays avant 1971. Or, l'analyse des données du tableau 3.12 révèle que la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays au cours de cette période d'immigration s'élève à 36,2 p. 100 dans le secteur Construction, à 27,8 p. 100 dans le secteur Finance et assurances, à 27,8 p. 100 dans le secteur Services d'enseignement et à 24,7 p. 100 dans le secteur Transport et entreposage. Au cours de la période d'immigration de 1971 à 1980, la proportion des

1. Le concept de minorités visibles est défini à l'annexe II. Pour les fins de l'étude, la variable « minorités visibles » a été déterminée à partir de l'origine ethnoculturelle déclarée par les recensés.

personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 20,3 p. 100, alors qu'elle en représente 28,9 p. 100 dans le secteur Administrations publiques et 28,3 p. 100 dans le secteur Soins de santé et assistance sociale. Au cours de la période d'immigration de 1981 à 1990, la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 23,8 p. 100, alors qu'elle en représente 29,4 p. 100 dans le secteur Commerce de détail et 27,3 p. 100 dans le secteur Hébergement et services de restauration.

En ce qui concerne la période d'immigration de 1991 à 1995, soit une période de cinq années, la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 16,6 p. 100. Un seul secteur d'activité économique en réunit une proportion un peu plus élevée, à savoir 19,6 p. 100. Il s'agit du secteur Hébergement et services de restauration.

Enfin, pour la période d'immigration de 1996 à 2001, la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 15,3 p. 100. Un seul secteur d'activité économique en réunit une proportion nettement plus élevée, à savoir 24,0 p. 100. Il s'agit du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques.

Tableau 3.10 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal

Période d'immigration	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Avant 1971 (personnes arrivées depuis plus de 30 ans)	26 030	19,0	31 285	19,1	57 310	19,1
De 1971 à 1980 (entre 21 et 30 ans)	29 355	21,4	31 740	19,4	61 090	20,3
De 1981 à 1990 (entre 11 et 20 ans)	33 270	24,3	38 185	23,4	71 450	23,8
De 1991 à 1995 (entre 6 et 10 ans)	23 300	17,0	26 495	16,2	49 790	16,6
De 1996 à 2001 (entre 0 et 5 ans)	19 110	14,0	26 945	16,5	46 055	15,3
Autre	5 815	4,2	8 790	5,4	14 625	4,9
Total	136 880	100,0	163 440	100,0	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 3.11 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la période d'immigration dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle	Avant 1971		De 1971 à 1980		De 1981 à 1990		De 1991 à 1995		De 1996 à 2001		Total ^a	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	2 150	37,5	1 450	25,3	810	14,1	440	7,7	465	8,1	5 730	100,0
Française	3 885	22,7	2 960	17,3	2 760	16,1	2 235	13,1	3 905	22,8	17 090	100,0
Europe occidentale	2 680	50,1	935	17,5	730	13,7	245	4,6	480	9,0	5 345	100,0
Europe orientale	2 230	14,3	1 115	7,1	4 090	26,2	3 870	24,8	3 920	25,1	15 610	100,0
Grecque	4 580	55,2	2 555	30,8	655	7,9	185	2,2	120	1,4	8 290	100,0
Italienne	18 180	75,2	3 825	15,8	1 140	4,7	285	1,2	330	1,4	24 190	100,0
Portugaise	3 095	27,2	3 910	34,4	3 250	28,6	760	6,7	165	1,4	11 380	100,0
Juive	2 235	33,1	1 695	25,1	1 550	22,9	615	9,1	445	6,6	6 755	100,0
Autres origines européennes	1 865	20,1	1 330	14,4	2 095	22,6	2 065	22,3	1 425	15,4	9 265	100,0
Maghrébine	270	3,3	450	5,5	1 530	18,9	1 645	20,3	3 790	46,7	8 115	100,0
Libanaise	450	4,7	1 360	14,3	4 075	42,7	2 600	27,3	930	9,8	9 535	100,0
Autres origines arabes	1 065	9,7	1 430	13,0	2 775	25,2	2 335	21,2	2 860	26,0	11 010	100,0
Asie occidentale	1 055	11,5	1 380	15,1	2 840	31,1	2 075	22,7	1 515	16,6	9 140	100,0
Sud-Asiatique	755	4,2	2 985	16,6	3 520	19,6	4 350	24,2	5 065	28,2	17 985	100,0
Chinoise	1 035	6,8	2 960	19,5	4 420	29,1	3 405	22,4	3 000	19,7	15 215	100,0
Vietnamienne	125	1,3	3 665	39,3	3 645	39,0	1 250	13,4	575	6,2	9 335	100,0
Autres	345	2,5	2 820	20,2	4 235	30,3	3 360	24,0	2 400	17,2	13 980	100,0
Asiatiques de l'Est et du Sud- Est												
Africaine	320	3,0	1 195	11,1	1 835	17,1	2 460	22,9	3 375	31,4	10 735	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud	230	1,3	2 945	16,8	6 385	36,4	4 810	27,4	2 285	13,0	17 535	100,0
Caraïbes sans Haïtienne	1 455	18,9	2 480	32,3	1 925	25,0	890	11,6	695	9,0	7 685	100,0
Haïtienne	665	3,0	8 380	38,2	6 760	30,8	3 705	16,9	2 060	9,4	21 930	100,0
Nord- Américaine	915	20,1	965	21,2	1 055	23,2	435	9,6	380	8,4	4 550	100,0
Autres origines	7 715	19,3	8 295	20,8	9 380	23,5	5 775	14,5	5 860	14,7	39 920	100,0
Total	57 310	19,1	61 090	20,3	71 450	23,8	49 790	16,6	46 055	15,3	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

a. Précisons que la catégorie Autre, laquelle est associée à la période d'immigration, n'est pas présentée dans le tableau.

Tableau 3.12 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique et la période d'immigration dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Avant 1971		De 1971 à 1980		De 1981 à 1990		De 1991 à 1995		De 1996 à 2001		Total ^a	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	2 195	36,2	1 210	19,9	1 190	19,6	745	12,3	545	9,0	6 070	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	14 410	16,9	16 285	19,2	20 170	23,7	16 425	19,3	14 250	16,8	85 035	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	3 770	22,4	3 265	19,4	3 930	23,3	2 495	14,8	2 595	15,4	16 860	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	4 180	16,1	4 520	17,5	7 615	29,4	4 985	19,3	3 570	13,8	25 895	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	2 815	24,7	2 690	23,6	2 365	20,7	1 685	14,8	1 460	12,8	11 400	100,0
Industrie de l'information et culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 935	16,2	2 200	18,4	2 815	23,6	1 905	16,0	2 140	17,9	11 935	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	2 815	27,8	2 275	22,5	2 195	21,7	1 340	13,2	1 225	12,1	10 130	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	3 230	15,4	3 665	17,5	4 445	21,2	3 170	15,1	5 025	24,0	20 975	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	2 065	14,9	2 330	16,9	3 620	26,2	2 405	17,4	2 640	19,1	13 815	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	5 900	27,8	4 570	21,5	3 755	17,7	2 235	10,5	2 915	13,7	21 220	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	5 190	19,4	7 600	28,3	6 705	25,0	3 665	13,7	2 705	10,1	26 810	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	3 340	14,6	4 195	18,4	6 230	27,3	4 480	19,6	3 595	15,8	22 825	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	2 270	16,3	2 710	19,5	3 335	24,0	2 650	19,0	1 985	14,3	13 920	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	1 735	23,2	2 165	28,9	1 675	22,4	945	12,6	690	9,2	7 485	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	1 460	24,5	1 415	23,8	1 415	23,8	675	11,3	720	12,1	5 950	100,0
Total	57 310	19,1	61 090	20,3	71 450	23,8	49 790	16,6	46 055	15,3	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

a. Précisons que la catégorie Autre, laquelle est associée à la période d'immigration, n'est pas présentée dans le tableau.

3.4 La situation de la population à l'étude au regard de l'âge

Les données du tableau 3.13 présentent la répartition de la population active salariée de la RMR de Montréal selon le lieu de naissance et l'âge. Leur analyse permet de constater que les personnes nées hors Canada sont légèrement plus âgées que ne le sont les personnes nées au Canada. De fait, 39,8 p. 100 des personnes immigrantes ont 45 ans ou plus, alors que 30,6 p. 100 des personnes nées au Canada se trouvent dans le même groupe d'âge. À l'inverse, la proportion de personnes immigrantes est moins élevée dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans (9,3 p. 100) que celle observée pour les personnes nées au Canada (18,3 p. 100). Par contre, il n'y a pas de différence notable entre les deux populations pour ce qui est du groupe d'âge 25 à 44 ans, puisque 50,9 p. 100 des personnes nées hors Canada et 51,1 p. 100 des personnes nées au Canada sont dans ce groupe.

Le tableau 3.14 illustre la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et l'âge dans la RMR de Montréal. L'analyse des données qu'il réunit montre que la proportion des personnes immigrantes qui sont âgées de 45 ans ou plus est supérieure à 56,0 p. 100 dans cinq catégories d'origine ethnoculturelle. Selon un ordre décroissant d'importance, ces catégories sont : Italienne (74,1 p. 100), Grecque (71,6 p. 100), Europe occidentale (68,3 p. 100), Îles britanniques (59,6 p. 100) et Juive (56,4 p. 100). À l'opposé, certaines catégories d'origine ethnoculturelle regroupent une population active salariée relativement jeune. En effet, la proportion des personnes immigrantes qui ont entre 15 et 44 ans est supérieure à 71,0 p. 100 dans six catégories d'origine ethnoculturelle. Ces catégories sont, dans un ordre décroissant d'importance, les suivantes : Maghrébine (80,0 p. 100), Africaine (79,0 p. 100), Sud-Asiatique (74,0 p. 100), Libanaise (73,2 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (72,2 p. 100) et Nord-Américaine (71,8 p. 100). À cet égard, comme cela a été vu précédemment, il est intéressant de signaler que les personnes immigrantes issues des catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent la population la plus âgée sont généralement arrivées au Canada avant les années 1980 et que, à l'inverse, les personnes immigrantes issues des catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent la population la plus jeune sont arrivées au Canada récemment, soit au cours des années 1990.

Par ailleurs, l'analyse des données du tableau 3.15, lesquelles portent sur la répartition de la population active salariée née hors Canada selon le sexe et l'âge dans la RMR de Montréal, révèle que l'âge des personnes immigrantes ne varie pas de manière significative selon le sexe. Autrement dit, les femmes immigrantes et les hommes immigrants se trouvent, dans des proportions similaires, dans les différents groupes d'âge.

Toutefois, l'analyse des données du tableau 3.16 montre quelques différences quant à la proportion des femmes et des hommes dans chacun des groupes d'âge selon l'origine ethnoculturelle. Ainsi, la proportion des femmes immigrantes âgées de 45 ans ou plus issues des catégories Europe occidentale, Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est et Caraïbes sans Haïtienne est plus élevée que celle observée pour les hommes issus des mêmes catégories. En revanche, la proportion des hommes immigrants âgés de 45 ans ou plus issus de six catégories d'origine ethnoculturelle est plus élevée que celle observée pour les femmes. Les catégories en cause se rapportent aux suivantes : Grecque, Italienne, Portugaise, Juive, Maghrébine et Libanaise. De même, la proportion des femmes immigrantes qui ont entre 15 et 24 ans est plus élevée que celle observée pour les hommes dans quatre catégories d'origine ethnoculturelle, soit Maghrébine, Libanaise, Asie occidentale et Sud-Asiatique. En contrepartie, la proportion des hommes immigrants qui ont entre 15 et 24 ans issus des

catégories Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est et Haïtienne est plus élevée que celle observée pour les femmes issues des mêmes catégories.

Le tableau 3.17 illustre la répartition de la population active salariée de la RMR de Montréal selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et l'âge. L'examen de ce tableau révèle que les personnes nées au Canada comme les personnes nées hors Canada qui sont réunies au sein de l'un ou l'autre des différents groupes d'âge sont surreprésentées dans certains secteurs.

De façon plus précise, les personnes actives salariées nées au Canada qui ont 45 ans ou plus sont surreprésentées de manière significative dans quatre secteurs d'activité économique. En effet, la proportion de cette population dans les secteurs en cause est de 5,0 p. 100 ou plus au-dessus de la proportion des personnes nées au Canada qui ont 45 ans ou plus dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, qui est de 30,6 p. 100. Les secteurs visés sont les suivants : Services d'enseignement (42,1 p. 100), Administrations publiques (42,1 p. 100), Transport et entreposage (40,7 p. 100), et Soins de santé et assistance sociale (37,1 p. 100). En outre, les personnes actives salariées nées au Canada qui ont entre 15 et 24 ans sont nettement surreprésentées dans les secteurs Hébergement et services de restauration (47,6 p. 100) et Commerce de détail (39,1 p. 100). En effet, la proportion observée pour cette catégorie d'âge dans l'ensemble des secteurs d'activité économique est de 18,3 p. 100.

De même, les personnes immigrantes actives salariées qui ont 45 ans ou plus sont surreprésentées dans quatre secteurs d'activité économique, puisque leur proportion dans ces secteurs est de 5,0 p. 100 ou plus au-dessus de la proportion des personnes immigrantes de cet âge dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, qui est de 39,8 p. 100. Ces secteurs sont : Construction (52,3 p. 100), Services d'enseignement (51,2 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (46,5 p. 100) et Administrations publiques (45,0 p. 100). De plus, les personnes immigrantes actives salariées qui ont entre 15 et 24 ans sont nettement surreprésentées dans deux secteurs, soit Commerce de détail (22,9 p. 100) et Hébergement et services de restauration (18,5 p. 100). En effet, la proportion de personnes immigrantes de cet âge dans l'ensemble des secteurs d'activité économique est de 9,3 p. 100.

Tableau 3.13 La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et l'âge dans la RMR de Montréal

Lieu de naissance	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Personnes nées au Canada	235 340	18,3	655 750	51,1	392 960	30,6	1 284 045	100,0
Personnes nées hors Canada	27 990	9,3	152 870	50,9	119 460	39,8	300 320	100,0
Total	263 335	16,6	808 615	51,0	512 420	32,3	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 3.14 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et l'âge dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	200	3,5	2 115	36,9	3 420	59,6	5 730	100,0
Française	930	5,4	9 280	54,3	6 880	40,3	17 090	100,0
Europe occidentale	170	3,2	1 520	28,5	3 645	68,3	5 345	100,0
Europe orientale	1 700	10,9	7 565	48,5	6 345	40,6	15 610	100,0
Grecque	220	2,7	2 130	25,7	5 935	71,6	8 290	100,0
Italienne	200	0,8	6 065	25,1	17 925	74,1	24 190	100,0
Portugaise	1 015	8,9	5 655	49,7	4 715	41,4	11 380	100,0
Juive	510	7,5	2 435	36,0	3 810	56,4	6 755	100,0
Autres origines européennes	875	9,4	4 735	51,1	3 660	39,5	9 265	100,0
Maghrébine	580	7,1	5 915	72,9	1 620	20,0	8 115	100,0
Libanaise	1 325	13,9	5 655	59,3	2 560	26,8	9 535	100,0
Autres origines arabes	1 265	11,5	6 300	57,2	3 450	31,3	11 010	100,0
Asie occidentale	1 210	13,2	4 890	53,5	3 040	33,3	9 140	100,0
Sud-Asiatique	2 105	11,7	11 205	62,3	4 670	26,0	17 985	100,0
Chinoise	1 175	7,7	9 075	59,6	4 965	32,6	15 215	100,0
Vietnamienne	670	7,2	5 530	59,3	3 125	33,5	9 335	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	1 870	13,4	7 865	56,2	4 250	30,4	13 980	100,0
Africaine	1 415	13,2	7 065	65,8	2 255	21,0	10 735	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud	2 580	14,7	10 080	57,5	4 875	27,8	17 535	100,0
Caraïbes sans Haïtienne	530	6,9	3 475	45,2	3 680	47,9	7 685	100,0
Haïtienne	1 925	8,8	11 295	51,5	8 715	39,7	21 930	100,0
Nord-Américaine	550	12,1	2 715	59,7	1 280	28,2	4 550	100,0
Autres origines	4 965	12,4	20 300	50,9	14 655	36,7	39 920	100,0
Total	27 990	9,3	152 870	50,9	119 460	39,8	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 3.15 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le sexe et l'âge dans la RMR de Montréal

Sexe	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Féminin	13 475	9,8	69 695	50,9	53 715	39,2	136 880	100,0
Masculin	14 520	8,9	83 170	50,9	65 750	40,2	163 440	100,0
Total	27 990	9,3	152 870	50,9	119 460	39,8	300 320	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 3.16 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et l'âge dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle et sexe	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques								
Féminin	95	3,7	885	34,8	1 565	61,5	2 545	100,0
Masculin	100	3,1	1 230	38,7	1 850	58,2	3 185	100,0
Française								
Féminin	460	6,0	4 095	53,5	3 100	40,5	7 655	100,0
Masculin	470	5,0	5 185	55,0	3 775	40,0	9 435	100,0
Europe occidentale								
Féminin	95	3,9	615	25,2	1 735	71,0	2 450	100,0
Masculin	80	2,8	905	31,3	1 905	65,9	2 890	100,0
Europe orientale								
Féminin	865	11,9	3 560	48,8	2 865	39,3	7 295	100,0
Masculin	835	10,0	4 000	48,1	3 480	41,9	8 315	100,0
Grecque								
Féminin	120	3,3	1 035	28,4	2 485	68,3	3 640	100,0
Masculin	100	2,2	1 100	23,7	3 450	74,2	4 650	100,0

Origine ethnoculturelle et sexe	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Italienne								
Féminin	115	1,1	3 110	29,3	7 385	69,6	10 615	100,0
Masculin	80	0,6	2 950	21,7	10 540	77,7	13 570	100,0
Portugaise								
Féminin	495	9,8	2 655	52,7	1 885	37,4	5 035	100,0
Masculin	520	8,2	3 000	47,3	2 825	44,5	6 350	100,0
Juive								
Féminin	250	7,7	1 230	38,0	1 760	54,3	3 235	100,0
Masculin	265	7,5	1 200	34,1	2 055	58,4	3 515	100,0
Autres origines européennes								
Féminin	405	10,2	1 995	50,1	1 580	39,7	3 975	100,0
Masculin	470	8,9	2 740	51,8	2 080	39,3	5 290	100,0
Maghrébine								
Féminin	290	10,4	2 065	73,8	445	15,9	2 800	100,0
Masculin	295	5,5	3 850	72,4	1 175	22,1	5 315	100,0
Libanaise								
Féminin	575	15,9	2 195	60,7	845	23,4	3 605	100,0
Masculin	750	12,6	3 460	58,3	1 720	29,0	5 930	100,0
Autres origines arabes								
Féminin	505	12,3	2 375	57,6	1 240	30,1	4 115	100,0
Masculin	760	11,0	3 930	57,0	2 205	32,0	6 895	100,0
Asie occidentale								
Féminin	595	15,1	1 980	50,3	1 360	34,6	3 935	100,0
Masculin	615	11,8	2 910	55,9	1 680	32,3	5 205	100,0
Sud-Asiatique								
Féminin	865	13,7	3 890	61,8	1 540	24,5	6 295	100,0
Masculin	1 240	10,6	7 320	62,6	3 135	26,8	11 690	100,0
Chinoise								
Féminin	635	8,8	4 320	59,7	2 285	31,6	7 245	100,0
Masculin	540	6,8	4 750	59,6	2 675	33,6	7 965	100,0
Vietnamienne								
Féminin	335	7,9	2 475	58,4	1 425	33,6	4 240	100,0
Masculin	340	6,7	3 055	60,0	1 700	33,4	5 095	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est								
Féminin	920	12,0	4 305	55,9	2 470	32,1	7 695	100,0
Masculin	950	15,1	3 560	56,6	1 780	28,3	6 290	100,0
Africaine								
Féminin	725	16,1	2 870	63,8	905	20,1	4 500	100,0
Masculin	695	11,1	4 195	67,3	1 345	21,6	6 230	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud								
Féminin	1 230	15,1	4 615	56,6	2 310	28,3	8 150	100,0
Masculin	1 355	14,4	5 470	58,3	2 560	27,3	9 385	100,0
Caraïbes sans Haïtienne								
Féminin	275	6,3	1 900	43,4	2 205	50,3	4 385	100,0
Masculin	255	7,7	1 570	47,6	1 475	44,7	3 300	100,0
Haïtienne								
Féminin	915	7,5	6 535	53,7	4 720	38,8	12 170	100,0
Masculin	1 005	10,3	4 760	48,8	3 990	40,9	9 760	100,0
Nord-Américaine								
Féminin	265	12,0	1 335	60,4	610	27,6	2 215	100,0
Masculin	290	12,4	1 380	59,0	670	28,6	2 340	100,0
Autres origines								
Féminin	2 450	12,8	9 660	50,6	6 975	36,5	19 090	100,0
Masculin	2 520	12,1	10 640	51,1	7 675	36,8	20 835	100,0
Total								
Féminin	13 475	9,8	69 695	50,9	53 715	39,2	136 880	100,0
Masculin	14 520	8,9	83 170	50,9	65 750	40,2	163 440	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 3.17 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et l'âge dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada							
	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	6 275	12,9	27 095	55,6	15 370	31,5	48 740	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	28 785	14,1	114 720	56,4	60 010	29,5	203 520	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	9 825	12,7	44 870	57,9	22 740	29,4	77 435	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	61 585	39,1	61 215	38,9	34 755	22,1	157 560	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	6 390	9,2	34 660	50,1	28 145	40,7	69 195	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	16 370	21,0	43 325	55,6	18 235	23,4	77 925	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	6 690	10,4	37 680	58,4	20 145	31,2	64 515	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	12 125	14,3	53 600	63,2	19 125	22,5	84 850	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	10 590	23,0	22 110	48,0	13 395	29,1	46 100	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	8 490	9,1	45 575	48,8	39 265	42,1	93 330	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	14 080	11,0	66 215	51,8	47 440	37,1	127 735	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	32 960	47,6	25 720	37,1	10 560	15,3	69 240	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	8 870	17,1	24 665	47,5	18 360	35,4	51 900	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	6 370	8,7	35 935	49,2	30 780	42,1	73 080	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	5 940	15,3	18 370	47,2	14 620	37,6	38 935	100,0
Total	235 340	18,3	655 750	51,1	392 960	30,6	1 284 045	100,0
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada							
	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	265	4,4	2 630	43,3	3 175	52,3	6 070	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	5 625	6,6	43 510	51,2	35 900	42,2	85 035	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	1 100	6,5	9 250	54,9	6 505	38,6	16 860	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	5 930	22,9	11 695	45,2	8 270	31,9	25 895	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	655	5,7	5 815	51,0	4 930	43,2	11 400	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 550	13,0	7 315	61,3	3 075	25,8	11 935	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	890	8,8	5 740	56,6	3 505	34,6	10 130	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	1 650	7,9	13 345	63,6	5 985	28,5	20 975	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 795	13,0	7 260	52,6	4 755	34,4	13 815	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	1 200	5,7	9 150	43,1	10 875	51,2	21 220	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	1 360	5,1	12 990	48,5	12 455	46,5	26 810	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	4 225	18,5	10 850	47,5	7 755	34,0	22 825	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	955	6,9	6 975	50,1	5 990	43,0	13 920	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	435	5,8	3 685	49,2	3 375	45,0	7 485	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	375	6,3	2 660	44,7	2 915	49,0	5 950	100,0
Total	27 990	9,3	152 870	50,9	119 460	39,8	300 320	100,0

Secteur d'activité économique	Total							
	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	6 540	11,9	29 730	54,2	18 545	33,8	54 805	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	34 405	11,9	158 230	54,8	95 910	33,2	288 550	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	10 925	11,6	54 120	57,4	29 250	31,0	94 295	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	67 515	36,8	72 910	39,7	43 025	23,5	183 450	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	7 050	8,7	40 470	50,2	33 070	41,0	80 590	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	17 915	19,9	50 635	56,3	21 310	23,7	89 865	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	7 575	10,1	43 420	58,2	23 650	31,7	74 650	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	13 770	13,0	66 940	63,3	25 110	23,7	105 825	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	12 385	20,7	29 370	49,0	18 155	30,3	59 910	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	9 690	8,5	54 725	47,8	50 140	43,8	114 550	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	15 440	10,0	79 210	51,3	59 895	38,8	154 545	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	37 180	40,4	36 565	39,7	18 315	19,9	92 065	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	9 820	14,9	31 640	48,1	24 355	37,0	65 820	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	6 800	8,4	39 620	49,2	34 145	42,4	80 565	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	6 320	14,1	21 030	46,9	17 535	39,1	44 885	100,0
Total	263 335	16,6	808 615	51,0	512 420	32,3	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

3.5 La situation de la population à l'étude au regard de la scolarité

L'analyse de la situation de la population à l'étude au regard de la scolarité est exposée selon les points suivants : la scolarité selon le lieu de naissance et le sexe, la scolarité et l'origine ethnoculturelle, et la scolarité et le secteur d'activité économique.

La scolarité selon le lieu de naissance et le sexe

Les données des tableaux 3.18 et 3.19 portent sur la répartition de la population active salariée de la RMR de Montréal selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe. Leur analyse met en évidence ce qui suit. Tout d'abord, les personnes nées hors Canada sont, de manière générale, plus scolarisées que ne le sont les personnes nées au Canada. En effet, 42,6 p. 100 des personnes nées hors Canada ont fait des études universitaires, qu'elles aient ou non obtenu un diplôme, alors que 32,8 p. 100 des personnes nées au Canada sont dans la même situation, ce qui représente un écart de 9,8 p. 100. À ce propos, mentionnons également que 12,2 p. 100 des personnes immigrantes ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), alors que 5,7 p. 100 des personnes nées au Canada ont fait les mêmes études, ce qui représente un écart de 6,5 p. 100.

Ensuite, les femmes nées au Canada sont plus scolarisées que ne le sont les hommes nés au Canada. La situation inverse est observée pour les femmes immigrantes, qui sont un peu moins scolarisées que leurs homologues masculins.

En outre, la proportion des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires et qui possèdent ou non un diplôme (41,5 p. 100) est plus élevée que celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (35,2 p. 100). Par contre, la proportion de femmes immigrantes

qui ont fait des études collégiales et qui ont obtenu ou non un diplôme (23,0 p. 100) est moins élevée que ce qui est observé à ce sujet pour les femmes nées au Canada (30,9 p. 100). La situation des hommes immigrants est comparable à celle observée pour les femmes immigrantes. De fait, la proportion des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires et qui possèdent ou non un diplôme (43,5 p. 100) est beaucoup plus élevée que celles des hommes nés au Canada qui se trouvent dans la même situation (30,3 p. 100). En revanche, la proportion des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales et qui ont obtenu ou non un diplôme (20,8 p. 100) est moins élevée que celle des hommes nés au Canada (29,9 p. 100) qui se trouvent dans la même situation.

Par ailleurs, la proportion de femmes et d'hommes nés hors Canada qui ont fait des études secondaires et qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un certificat ou un diplôme d'une école de métiers (15,5 p. 100 et 15,1 p. 100, respectivement) est moins élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation, laquelle est de 21,0 p. 100 tant pour les femmes que pour les hommes.

Enfin, la proportion des femmes immigrantes dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme est de 18,6 p. 100, tandis qu'elle est de 12,8 p. 100 pour les femmes nées au Canada. En ce qui a trait aux hommes dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme, il n'y a pas de différences significatives selon qu'ils sont nés hors Canada (19,3 p. 100) ou au Canada (18,7 p. 100).

Tableau 3.18 La répartition de la population active salariée selon la scolarité et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	202 500	15,8	57 020	19,0	259 520	16,4
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	269 690	21,0	45 945	15,3	315 640	19,9
Études collégiales sans diplôme	200 415	15,6	36 030	12,0	236 445	14,9
Études collégiales avec diplôme	189 595	14,8	29 410	9,8	219 010	13,8
Études universitaires sans diplôme	106 750	8,3	27 405	9,1	134 150	8,5
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	240 850	18,8	63 935	21,3	304 790	19,2
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	72 900	5,7	36 545	12,2	109 440	6,9
Autre	1 390	0,1	4 030	1,3	5 370	0,3
Total	1 284 040	100,0	300 320	100,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 3.19 La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	81 365	12,8	121 135	18,7	202 500	15,8
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	133 485	21,0	136 205	21,0	269 690	21,0
Études collégiales sans diplôme	90 880	14,3	109 535	16,9	200 415	15,6
Études collégiales avec diplôme	105 130	16,6	84 465	13,0	189 595	14,8
Études universitaires sans diplôme	55 480	8,7	51 265	7,9	106 750	8,3
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	132 300	20,8	108 560	16,7	240 850	18,8
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	35 965	5,7	36 935	5,7	72 900	5,7
Autre	495	0,1	845	0,1	1 390	0,1
Total	635 100	100,0	648 945	100,0	1 284 040	100,0

Scolarité	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	25 480	18,6	31 535	19,3	57 020	19,0
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	21 185	15,5	24 760	15,1	45 945	15,3
Études collégiales sans diplôme	16 120	11,8	19 905	12,2	36 030	12,0
Études collégiales avec diplôme	15 290	11,2	14 120	8,6	29 410	9,8
Études universitaires sans diplôme	12 685	9,3	14 715	9,0	27 405	9,1
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	30 315	22,1	33 620	20,6	63 935	21,3
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	13 840	10,1	22 700	13,9	36 545	12,2
Autre	1 970	1,4	2 085	1,3	4 030	1,3
Total	136 885	100,0	163 440	100,0	300 320	100,0

Scolarité	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	106 850	13,8	152 670	18,8	259 520	16,4
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	154 675	20,0	160 970	19,8	315 640	19,9
Études collégiales sans diplôme	107 005	13,9	129 435	15,9	236 445	14,9
Études collégiales avec diplôme	120 415	15,6	98 590	12,1	219 010	13,8
Études universitaires sans diplôme	68 170	8,8	65 985	8,1	134 150	8,5
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	162 615	21,1	142 180	17,5	304 790	19,2
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	49 800	6,5	59 640	7,3	109 440	6,9
Autre	2 455	0,3	2 915	0,4	5 370	0,3
Total	771 985	100,0	812 385	100,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

La scolarité et l'origine ethnoculturelle

Les tableaux 3.20 et 3.21 illustrent la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, la scolarité et le sexe dans la RMR de Montréal. L'examen de ces tableaux révèle des différences marquées entre les catégories d'origine ethnoculturelle, puisque les personnes issues de certaines catégories sont très scolarisées, alors que les personnes issues d'autres catégories le sont beaucoup moins. Ainsi, sept catégories d'origine ethnoculturelle regroupent une proportion de femmes immigrantes et d'hommes immigrants supérieure à 50,0 p. 100 dont la scolarité correspond à des études universitaires avec ou sans diplôme. Ces catégories sont, dans un

ordre décroissant d'importance, les suivantes : Autres origines arabes (66,4 p. 100), Maghrébine (64,4 p. 100), Libanaise (56,4 p. 100), Française (56,2 p. 100), Europe orientale (55,9 p. 100), Juive (54,8 p. 100) et Vietnamiennne (52,2 p. 100) (se reporter au tableau 3.20). À cet égard, il est intéressant de préciser que la proportion de femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) est plus élevée que celle des hommes immigrants dans douze catégories d'origine ethnoculturelle, à savoir Française, Europe orientale, Portugaise, Juive, Autres origines européennes, Maghrébine, Libanaise, Asie occidentale, Chinoise, Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est, Amérique latine, centrale et du Sud, et Nord-Américaine (se reporter au tableau 3.21).

Par ailleurs, la proportion de femmes immigrantes et d'hommes immigrants dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme est particulièrement élevée dans les trois catégories d'origine ethnoculturelle suivantes : Grecque (50,5 p. 100), Portugaise (48,9 p. 100) et Italienne (37,1 p. 100) (se reporter de nouveau aux tableaux 3.20 et 3.21).

Tableau 3.20 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la scolarité dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle ^a	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	620	10,8	820	14,3	720	12,6	780	13,6	480	8,4	1 270	22,2	1 030	18,0
Française	935	5,5	2 300	13,5	2 155	12,6	2 095	12,3	1 035	6,1	4 345	25,4	4 215	24,7
Europe occidentale	400	7,5	660	12,3	895	16,7	800	15,0	390	7,3	1 235	23,1	955	17,9
Europe orientale	775	5,0	2 035	13,0	1 800	11,5	2 270	14,5	1 520	9,7	3 835	24,6	3 375	21,6
Grecque	4 190	50,5	1 280	15,4	830	10,0	370	4,5	380	4,6	690	8,3	325	3,9
Italienne	8 970	37,1	5 420	22,4	2 790	11,5	1 660	6,9	1 310	5,4	2 375	9,8	1 025	4,2
Portugaise	5 565	48,9	2 065	18,1	1 195	10,5	705	6,2	430	3,8	755	6,6	345	3,0
Juive	765	11,3	925	13,7	850	12,6	500	7,4	785	11,6	1 790	26,5	1 125	16,7
Autres origines européennes	1 605	17,3	1 685	18,2	1 185	12,8	955	10,3	1 000	10,8	1 725	18,6	1 005	10,8
Maghrébine	535	6,6	765	9,4	825	10,2	730	9,0	695	8,6	2 690	33,1	1 840	22,7
Libanaise	1 125	11,8	1 240	13,0	920	9,6	790	8,3	1 085	11,4	2 985	31,3	1 310	13,7
Autres origines arabes	765	6,9	1 160	10,5	895	8,1	820	7,4	1 260	11,4	3 985	36,2	2 065	18,8
Asie occidentale	1 750	19,1	1 575	17,2	890	9,7	795	8,7	765	8,4	1 985	21,7	1 190	13,0
Sud-Asiatique	4 585	25,5	3 685	20,5	1 670	9,3	1 370	7,6	1 235	6,9	3 285	18,3	1 755	9,8
Chinoise	3 595	23,6	2 070	13,6	1 020	6,7	1 105	7,3	1 045	6,9	3 560	23,4	2 305	15,2
Vietnamiennne	1 445	15,5	1 255	13,4	810	8,7	755	8,1	925	9,9	2 945	31,5	1 010	10,8
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	1 875	13,4	1 960	14,0	1 525	10,9	1 305	9,3	2 070	14,8	4 165	29,8	720	5,1
Africaine	1 440	13,4	1 565	14,6	1 375	12,8	1 170	10,9	1 200	11,2	2 475	23,1	1 395	13,0
Amérique latine, centrale et du Sud	4 170	23,8	2 995	17,1	2 870	16,4	2 005	11,4	2 120	12,1	2 310	13,2	930	5,3
Caraïbes sans Haïtienne	1 800	23,4	1 625	21,1	1 345	17,5	995	12,9	690	9,0	855	11,1	300	3,9
Haïtienne	5 370	24,5	3 475	15,8	4 030	18,4	2 405	11,0	2 040	9,3	3 460	15,8	785	3,6
Nord-Américaine	615	13,5	795	17,5	505	11,1	450	9,9	490	10,8	1 075	23,6	590	13,0
Autres origines	4 125	10,3	4 590	11,5	4 925	12,3	4 575	11,5	4 445	11,1	10 150	25,4	6 945	17,4
Total	57 020	19,0	45 945	15,3	36 030	12,0	29 410	9,8	27 405	9,1	63 935	21,3	36 545	12,2

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. La somme des pourcentages doit être calculée à l'horizontale, c'est-à-dire selon chacune des catégories d'origine ethnoculturelle. Ajoutons que la catégorie Autre n'est pas présentée dans le tableau.

Tableau 3.21 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et la scolarité dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle et sexe ^a	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques														
Féminin	345	13,6	455	17,9	350	13,8	340	13,4	225	8,8	460	18,1	360	14,1
Masculin	275	8,6	360	11,3	370	11,6	440	13,8	255	8,0	815	25,5	670	21,0
Française														
Féminin	440	5,7	1 035	13,5	835	10,9	975	12,7	550	7,2	2 035	26,6	1 780	23,3
Masculin	490	5,2	1 270	13,5	1 320	14,0	1 120	11,9	480	5,1	2 305	24,4	2 435	25,8
Europe occidentale														
Féminin	210	8,6	370	15,1	395	16,1	350	14,3	190	7,8	525	21,4	420	17,1
Masculin	190	6,6	290	10,0	500	17,3	455	15,7	205	7,1	710	24,6	540	18,7
Europe orientale														
Féminin	395	5,4	910	12,5	720	9,9	1 195	16,4	720	9,9	1 915	26,3	1 435	19,7
Masculin	375	4,5	1 120	13,5	1 080	13,0	1 080	13,0	800	9,6	1 920	23,1	1 940	23,3
Grecque														
Féminin	1 915	52,6	570	15,7	320	8,8	130	3,6	160	4,4	280	7,7	145	4,0
Masculin	2 275	48,9	710	15,3	515	11,1	240	5,2	220	4,7	400	8,6	180	3,9
Italienne														
Féminin	4 025	37,9	2 495	23,5	1 100	10,4	875	8,2	480	4,5	930	8,8	350	3,3
Masculin	4 945	36,4	2 925	21,6	1 690	12,5	790	5,8	830	6,1	1 445	10,6	670	4,9
Portugaise														
Féminin	2 325	46,2	875	17,4	525	10,4	395	7,8	205	4,1	395	7,8	155	3,1
Masculin	3 240	51,0	1 185	18,7	665	10,5	310	4,9	225	3,5	360	5,7	195	3,1
Juive														
Féminin	270	8,3	450	13,9	400	12,4	240	7,4	335	10,4	1 030	31,8	505	15,6
Masculin	495	14,1	480	13,7	445	12,7	255	7,3	450	12,8	765	21,8	615	17,5
Autres origines européennes														
Féminin	720	18,1	625	15,7	480	12,1	375	9,4	430	10,8	870	21,9	445	11,2
Masculin	880	16,6	1 065	20,1	700	13,2	580	11,0	565	10,7	855	16,2	560	10,6
Maghrébine														
Féminin	185	6,6	265	9,5	355	12,7	265	9,5	185	6,6	1 040	37,1	485	17,3
Masculin	345	6,5	505	9,5	470	8,8	465	8,7	510	9,6	1 645	31,0	1 360	25,6
Libanaise														
Féminin	395	10,9	475	13,2	330	9,1	395	10,9	385	10,7	1 200	33,2	380	10,5
Masculin	730	12,3	765	12,9	595	10,0	400	6,7	700	11,8	1 785	30,1	925	15,6
Autres origines arabes														
Féminin	265	6,4	510	12,4	340	8,3	415	10,1	515	12,5	1 500	36,5	535	13,0
Masculin	500	7,2	655	9,5	550	8,0	410	5,9	745	10,8	2 485	36,0	1 530	22,2
Asie occidentale														
Féminin	620	15,8	690	17,5	390	9,9	390	9,9	400	10,2	980	24,9	365	9,3
Masculin	1 125	21,6	885	17,0	500	9,6	405	7,8	375	7,2	1 005	19,3	835	16,0
Sud-Asiatique														
Féminin	1 590	25,3	1 365	21,7	580	9,2	500	7,9	440	7,0	1 155	18,3	525	8,3
Masculin	3 000	25,7	2 320	19,8	1 085	9,3	870	7,4	800	6,8	2 130	18,2	1 230	10,5
Chinoise														
Féminin	1 670	23,1	990	13,7	525	7,2	585	8,1	545	7,5	1 780	24,6	890	12,3
Masculin	1 925	24,2	1 080	13,6	495	6,2	525	6,6	500	6,3	1 780	22,3	1 410	17,7
Vietnamienne														
Féminin	735	17,4	580	13,7	330	7,8	385	9,1	455	10,7	1 340	31,6	335	7,9
Masculin	705	13,8	675	13,2	490	9,6	365	7,2	470	9,2	1 610	31,6	675	13,2
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est														
Féminin	785	10,2	1 015	13,2	770	10,0	775	10,1	1 150	14,9	2 720	35,3	335	4,4
Masculin	1 090	17,3	945	15,0	755	12,0	530	8,4	920	14,6	1 445	23,0	385	6,1
Africaine														
Féminin	765	17,0	700	15,5	625	13,9	605	13,4	425	9,4	1 015	22,5	320	7,1
Masculin	675	10,8	860	13,8	750	12,0	560	9,0	775	12,4	1 460	23,4	1 080	17,3
Amérique latine, centrale et du Sud														
Féminin	1 850	22,7	1 400	17,2	1 310	16,1	1 040	12,8	860	10,6	1 235	15,2	375	4,6
Masculin	2 315	24,7	1 595	17,0	1 555	16,6	965	10,3	1 255	13,4	1 070	11,4	555	5,9
Caraïbes sans Haïtienne														
Féminin	1 040	23,7	920	21,0	755	17,2	695	15,8	325	7,4	460	10,5	155	3,5
Masculin	760	23,0	710	21,5	595	18,0	295	8,9	365	11,1	395	12,0	135	4,1
Haïtienne														
Féminin	2 790	22,9	1 985	16,3	2 210	18,2	1 545	12,7	1 165	9,6	1 895	15,6	350	2,9
Masculin	2 580	26,4	1 490	15,3	1 820	18,6	860	8,8	870	8,9	1 570	16,1	435	4,5
Nord-Américaine														
Féminin	290	13,1	340	15,4	225	10,2	230	10,4	245	11,1	555	25,1	305	13,8
Masculin	325	13,9	455	19,4	275	11,8	220	9,4	245	10,5	520	22,2	285	12,2

Origine ethnoculturelle et sexe ^a	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Autres origines														
Féminin	1 840	9,6	2 165	11,3	2 250	11,8	2 590	13,6	2 280	11,9	5 005	26,2	2 890	15,1
Masculin	2 290	11,0	2 425	11,6	2 675	12,8	1 985	9,5	2 165	10,4	5 145	24,7	4 060	19,5
Total														
Féminin	25 480	18,6	21 185	15,5	16 120	11,8	15 290	11,2	12 685	9,3	30 315	22,1	13 840	10,1
Masculin	31 535	19,3	24 760	15,1	19 905	12,2	14 120	8,6	14 715	9,0	33 620	20,6	22 700	13,9

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. La somme des pourcentages doit être calculée à l'horizontale, c'est-à-dire selon chacune des catégories d'origine ethnoculturelle. Ajoutons que la catégorie Autre n'est pas présentée dans le tableau.

La scolarité et le secteur d'activité économique

Compte tenu du fait que les personnes nées hors Canada qui font partie de la population active salariée de la RMR de Montréal sont plus scolarisées que ne le sont les personnes nées au Canada, il n'est donc pas étonnant de constater, à l'analyse des données du tableau 3.22, que la proportion de personnes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de l'ordre de 1,1 fois à 2,3 fois plus élevée chez les personnes immigrantes que chez les personnes nées au Canada, et ce, dans tous les secteurs d'activité économique.

De surcroît, l'analyse des données permet de constater que la proportion de personnes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est particulièrement élevée dans six secteurs, et ce, qu'elles soient nées au Canada ou hors Canada. Chez les personnes nées hors Canada, les six secteurs qui regroupent le plus de personnes ayant cette scolarité sont : Services d'enseignement (76,4 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (65,7 p. 100), Administrations publiques (60,4 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (50,6 p. 100), Finance et assurances (49,6 p. 100) de même que Soins de santé et assistance sociale (39,7 p. 100).

De plus, l'analyse des données permet de constater que six secteurs d'activité économique regroupent une proportion élevée de personnes nées au Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans obtenir le diplôme correspondant à celles-ci. Les six secteurs en cause sont Hébergement et services de restauration (28,9 p. 100), Construction (27,1 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (23,1 p. 100), Fabrication (23,0 p. 100), Transport et entreposage (21,6 p. 100) et Commerce de détail (21,5 p. 100). Chez les personnes immigrantes, les six secteurs qui regroupent une proportion élevée de personnes ayant cette scolarité sont : Fabrication (31,2 p. 100), Construction (31,1 p. 100), Hébergement et services de restauration (31,1 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (21,6 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (21,0 p. 100) et Commerce de détail (20,4 p. 100).

Enfin, il importe de signaler que, dans certains secteurs d'activité économique, il existe un écart important entre la scolarité des personnes qui sont nées au Canada et celle des personnes qui sont nées hors Canada. De fait, dans les secteurs Commerce de gros, Transport et entreposage, Services

administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement, ainsi que Autres services, sauf les administrations publiques, la proportion des personnes nées au Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans obtenir le diplôme ou, encore, des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers est de l'ordre de 42,9 p. 100 à 51,4 p. 100, alors qu'elle est de l'ordre de 34,8 p. 100 à 38,5 p. 100 pour les personnes nées hors Canada. À l'inverse, dans les secteurs d'activité économique en cause, la proportion de personnes immigrantes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de l'ordre de 24,2 p. 100 à 30,8 p. 100, alors qu'elle est de l'ordre de 11,2 p. 100 à 19,2 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

Tableau 3.22 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et la scolarité dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique ^a	Personnes nées au Canada													
	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	13 190	27,1	13 955	28,6	10 815	22,2	5 105	10,5	2 005	4,1	3 160	6,5	450	0,9
Fabrication (SCIAN 31-33)	46 910	23,0	49 255	24,2	34 580	17,0	27 620	13,6	12 610	6,2	26 065	12,8	6 125	3,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	14 340	18,5	18 855	24,4	12 370	16,0	11 325	14,6	6 340	8,2	11 840	15,3	2 280	2,9
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	33 875	21,5	41 055	26,1	35 090	22,3	18 665	11,8	13 770	8,7	13 395	8,5	1 635	1,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	14 970	21,6	20 615	29,8	12 115	17,5	8 720	12,6	4 990	7,2	6 430	9,3	1 290	1,9
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	6 550	8,4	12 360	15,9	10 555	13,5	14 095	18,1	9 505	12,2	19 705	25,3	5 090	6,5
Finance et assurances (SCIAN 52)	3 100	4,8	14 940	23,2	7 510	11,6	9 905	15,4	7 525	11,7	17 575	27,2	3 960	6,1
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	3 295	3,9	8 835	10,4	8 565	10,1	16 615	19,6	9 110	10,7	28 265	33,3	10 145	12,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	10 650	23,1	10 410	22,6	8 005	17,4	6 420	13,9	4 190	9,1	5 285	11,5	1 045	2,3
Services d'enseignement (SCIAN 61)	4 035	4,3	9 320	10,0	5 510	5,9	7 670	8,2	5 895	6,3	40 135	43,0	20 730	22,2
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	11 245	8,8	19 675	15,4	15 555	12,2	30 550	23,9	10 625	8,3	31 920	25,0	7 965	6,2
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	20 015	28,9	15 865	22,9	15 220	22,0	7 140	10,3	6 185	8,9	4 145	6,0	520	0,8
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	10 800	20,8	12 065	23,2	10 170	19,6	5 710	11,0	3 135	6,0	7 085	13,7	2 835	5,5
Administrations publiques (SCIAN 91)	4 210	5,8	14 260	19,5	8 240	11,3	13 455	18,4	7 585	10,4	18 525	25,3	6 765	9,3
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	5 310	13,6	8 235	21,2	6 110	15,7	6 590	16,9	3 280	8,4	7 325	18,8	2 065	5,3
Total	202 500	15,8	269 690	21,0	200 415	15,6	189 595	14,8	106 750	8,3	240 850	18,8	72 900	5,7

Secteur d'activité économique ^a	Personnes nées hors Canada													
	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	1 890	31,1	1 170	19,3	945	15,6	480	7,9	395	6,5	665	11,0	380	6,3
Fabrication (SCIAN 31-33)	26 540	31,2	15 435	18,2	10 535	12,4	6 560	7,7	6 150	7,2	12 090	14,2	5 495	6,5
Commerce de gros (SCIAN 41)	2 835	16,8	3 030	18,0	2 055	12,2	1 850	11,0	1 700	10,1	3 850	22,8	1 345	8,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	5 270	20,4	4 850	18,7	4 890	18,9	2 545	9,8	2 705	10,4	4 200	16,2	1 165	4,5
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	1 750	15,4	2 350	20,6	1 655	14,5	1 425	12,5	1 360	11,9	2 080	18,3	675	5,9
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	665	5,6	1 050	8,8	995	8,3	1 430	12,0	1 735	14,5	3 730	31,3	2 305	19,3
Finance et assurances (SCIAN 52)	270	2,7	1 345	13,3	775	7,6	1 230	12,1	1 470	14,5	3 645	36,0	1 380	13,6
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	595	2,8	1 290	6,2	1 205	5,7	2 170	10,3	1 930	9,2	7 885	37,6	5 890	28,1
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	2 980	21,6	2 015	14,6	2 090	15,1	1 510	10,9	1 515	11,0	2 600	18,8	915	6,6
Services d'enseignement (SCIAN 61)	855	4,0	1 020	4,8	740	3,5	1 055	5,0	1 320	6,2	6 455	30,4	9 755	46,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	2 270	8,5	3 340	12,5	3 325	12,4	4 400	16,4	2 730	10,2	7 665	28,6	2 975	11,1
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	7 105	31,1	5 275	23,1	3 495	15,3	1 885	8,3	1 870	8,2	2 130	9,3	575	2,5
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	2 920	21,0	2 435	17,5	2 035	14,6	1 400	10,1	1 120	8,0	2 675	19,2	1 130	8,1
Administrations publiques (SCIAN 91)	355	4,7	515	6,9	575	7,7	725	9,7	780	10,4	2 750	36,7	1 775	23,7
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	705	11,8	835	14,0	725	12,2	730	12,3	620	10,4	1 510	25,4	775	13,0
Total	57 020	19,0	45 945	15,3	36 030	12,0	29 410	9,8	27 405	9,1	63 935	21,3	36 545	12,2

Secteur d'activité économique ^a	Total													
	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	15 075	27,5	15 125	27,6	11 760	21,5	5 590	10,2	2 400	4,4	3 825	7,0	830	1,5
Fabrication (SCIAN 31-33)	73 455	25,5	64 690	22,4	45 110	15,6	34 185	11,8	18 760	6,5	38 155	13,2	11 620	4,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	17 175	18,2	21 885	23,2	14 420	15,3	13 180	14,0	8 045	8,5	15 695	16,6	3 625	3,8
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	39 145	21,3	45 910	25,0	39 985	21,8	21 210	11,6	16 475	9,0	17 595	9,6	2 800	1,5
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	16 720	20,7	22 965	28,5	13 775	17,1	10 145	12,6	6 355	7,9	8 505	10,6	1 965	2,4
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	7 220	8,0	13 410	14,9	11 555	12,9	15 525	17,3	11 245	12,5	23 430	26,1	7 395	8,2
Finance et assurances (SCIAN 52)	3 370	4,5	16 285	21,8	8 280	11,1	11 135	14,9	8 990	12,0	21 225	28,4	5 345	7,2
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	3 895	3,7	10 125	9,6	9 770	9,2	18 785	17,8	11 035	10,4	36 150	34,2	16 035	15,2
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	13 630	22,8	12 430	20,7	10 095	16,9	7 930	13,2	5 705	9,5	7 880	13,2	1 960	3,3
Services d'enseignement (SCIAN 61)	4 885	4,3	10 335	9,0	6 250	5,5	8 730	7,6	7 210	6,3	46 585	40,7	30 485	26,6
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	13 510	8,7	23 010	14,9	18 875	12,2	34 955	22,6	13 355	8,6	39 590	25,6	10 940	7,1
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	27 125	29,5	21 140	23,0	18 715	20,3	9 030	9,8	8 050	8,7	6 275	6,8	1 100	1,2
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	13 720	20,8	14 500	22,0	12 205	18,5	7 110	10,8	4 255	6,5	9 760	14,8	3 960	6,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	4 570	5,7	14 765	18,3	8 815	10,9	14 185	17,6	8 370	10,4	21 275	26,4	8 540	10,6
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	6 015	13,4	9 070	20,2	6 830	15,2	7 325	16,3	3 905	8,7	8 840	19,7	2 845	6,3
Total	259 520	16,4	315 640	19,9	236 445	14,9	219 010	13,8	134 150	8,5	304 790	19,2	109 440	6,9

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Précisons que la somme des pourcentages doit être calculée à l'horizontale et qu'une colonne contenant le total des pourcentages n'a pas été incluse dans le tableau. Ajoutons que la catégorie de scolarité Autre n'est pas présentée dans le tableau.

3.6 La situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence

La situation de la population active salariée de la RMR de Montréal au regard du niveau de compétence est analysée selon les éléments suivants :

- le niveau de compétence selon le lieu de naissance;
- le niveau de compétence selon le sexe et le lieu de naissance;
- le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance;
- le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le sexe;
- le niveau de compétence selon la scolarité et le lieu de naissance.

Or, avant de ce faire, il convient de préciser ce qui suit. La notion de niveau de compétence utilisée dans le présent rapport est rattachée à la Classification nationale des professions (CNP) utilisée au Canada². Les niveaux de compétence renvoient à la formation et à l'expérience nécessaires à l'exercice des professions répertoriées dans la CNP. En bref, le niveau de compétence Gestion renvoie aux professions liées à la gestion et aux postes de cadres supérieurs. Le niveau de compétence A regroupe les professions qui exigent habituellement une formation universitaire. Le niveau de compétence B regroupe les professions qui exigent habituellement une formation collégiale ou un programme d'apprentissage. Le niveau de compétence C regroupe les professions qui exigent habituellement une formation secondaire ou une formation spécialisée ou, encore, les deux types de formation. Enfin, le niveau de compétence D regroupe les professions qui exigent habituellement une formation en cours d'emploi.

Le niveau de compétence selon le lieu de naissance

Le tableau 3.23 illustre la répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal. À son examen, on constate qu'il n'existe pas de différences majeures entre les personnes nées au Canada et les personnes immigrantes pour ce qui est du niveau de compétence. En effet, chez ces deux populations, la plus grande part des personnes occupent un emploi de niveau de compétence C ou, encore, un emploi de niveau de compétence B. De plus, les emplois de niveau de compétence Gestion et de niveau de compétence D sont ceux qui regroupent le moins de personnes.

Toutefois, il existe quelques différences entre les deux populations en ce qui a trait aux proportions de personnes qui occupent un emploi associé à l'un ou l'autre des niveaux de compétence. Ainsi, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (9,5 p. 100) est légèrement plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation (8,7 p. 100). De même, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B (29,6 p. 100) est plus élevée de 4,2 p. 100 par rapport à celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation (25,4 p. 100). À l'inverse, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A (18,4 p. 100) est un peu plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (16,6 p. 100). En outre, les proportions de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C (34,0 p. 100) et de niveau de compétence D (13,4 p. 100) sont un peu plus élevées que celles observées pour les personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (32,6 p. 100 et 11,7 p. 100, respectivement).

2. La notion de niveau de compétence associée à la CNP utilisée au Canada est décrite à l'annexe IV du présent rapport.

Tableau 3.23 La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	121 410	9,5	26 015	8,7	147 430	9,3
Niveau de compétence A	213 360	16,6	55 370	18,4	268 730	17,0
Niveau de compétence B	379 795	29,6	76 430	25,4	456 225	28,8
Niveau de compétence C	419 165	32,6	102 165	34,0	521 330	32,9
Niveau de compétence D	150 310	11,7	40 340	13,4	190 650	12,0
Total	1 284 040	100,0	300 320	100,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon le sexe et le lieu de naissance

L'analyse des données du tableau 3.24 révèle que le niveau de compétence varie de manière significative selon le sexe dans l'ensemble de la population active salariée de la RMR de Montréal et que cette variation est davantage prononcée chez les personnes immigrantes pour certains niveaux de compétence. De fait, chez les personnes immigrantes actives salariées, la proportion d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (10,9 p. 100) est plus élevée de 5,0 p. 100 par rapport à celle des femmes qui se trouvent dans la même situation (5,9 p. 100). De même, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence B (28,3 p. 100) est plus élevée de 6,2 p. 100 par rapport à celle des femmes qui se trouvent dans la même situation (22,1 p. 100). À l'opposé, l'analyse des données révèle que la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C (40,4 p. 100) est plus élevée de 11,7 p. 100 par rapport à celle des hommes qui se trouvent dans la même situation (28,7 p. 100). Enfin, l'analyse des données montre que la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A (18,4 p. 100) et celle des personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D (13,4 p. 100) ne varient pas de façon significative selon le sexe. Pour ce qui est des personnes nées au Canada, mentionnons que la proportion d'hommes est plus importante que celle des femmes dans les emplois associés aux niveaux de compétence Gestion, B et D. En revanche, la proportion de femmes est plus importante que celle des hommes dans les emplois associés aux niveaux de compétence A et C.

Tableau 3.24 La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	44 880	7,1	76 535	11,8	121 410	9,5
Niveau de compétence A	121 145	19,1	92 215	14,2	213 360	16,6
Niveau de compétence B	176 605	27,8	203 190	31,3	379 795	29,6
Niveau de compétence C	224 755	35,4	194 410	30,0	419 165	32,6
Niveau de compétence D	67 710	10,7	82 595	12,7	150 310	11,7
Total	635 100	100,0	648 945	100,0	1 284 040	100,0

Niveau de compétence	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	8 120	5,9	17 895	10,9	26 015	8,7
Niveau de compétence A	24 690	18,0	30 680	18,8	55 370	18,4
Niveau de compétence B	30 195	22,1	46 240	28,3	76 430	25,4
Niveau de compétence C	55 320	40,4	46 845	28,7	102 165	34,0
Niveau de compétence D	18 560	13,6	21 780	13,3	40 340	13,4
Total	136 885	100,0	163 440	100,0	300 320	100,0

Niveau de compétence	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	53 000	6,9	94 430	11,6	147 430	9,3
Niveau de compétence A	145 830	18,9	122 900	15,1	268 730	17,0
Niveau de compétence B	206 795	26,8	249 430	30,7	456 225	28,8
Niveau de compétence C	280 080	36,3	241 250	29,7	521 330	32,9
Niveau de compétence D	86 275	11,2	104 375	12,8	190 650	12,0
Total	771 985	100,0	812 385	100,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance

Le tableau 3.25 présente la répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal. Son examen permet de constater que la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans cinq secteurs d'activité économique, soit Hébergement et services de restauration (écart de 2,7 p. 100), Construction (écart de 2,5 p. 100), Commerce de détail (écart de 2,3 p. 100), Commerce de gros (écart de 1,1 p. 100), et Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 1,1 p. 100). Par contre, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les quatre secteurs suivants : Fabrication (écart de 3,4 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 2,1 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 1,0 p. 100) et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 1,0 p. 100).

Pour ce qui est du niveau de compétence A, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. Au nombre de dix, ces secteurs sont : Administrations publiques (écart de 13,6 p. 100), Services d'enseignement (écart

de 10,2 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 10,9 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 9,1 p. 100), Commerce de gros (écart de 3,0 p. 100), Finance et assurances (écart de 2,8 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 2,0 p. 100), Transport et entreposage (écart de 1,9 p. 100), Construction (écart de 1,8 p. 100) et Commerce de détail (écart de 1,0 p. 100).

En ce qui concerne le niveau de compétence B, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans deux secteurs d'activité économique seulement, à savoir Hébergement et services de restauration (écart de 13,3 p. 100) et Commerce de détail (écart de 2,4 p. 100). En contrepartie, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans la plupart des secteurs. Au nombre de dix, ces secteurs sont les suivants : Administrations publiques (écart de 12,5 p. 100), Fabrication (écart de 9,7 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 7,4 p. 100), Services d'enseignement (écart de 6,6 p. 100), Construction (écart de 6,5 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 4,3 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 4,1 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 3,7 p. 100), Finance et assurances (écart de 3,3 p. 100), et Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 3,0 p. 100).

Quant au niveau de compétence C, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans trois secteurs d'activité économique, soit Fabrication (écart de 9,4 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 3,1 p. 100), et Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 3,1 p. 100). À l'opposé, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les six secteurs suivants : Hébergement et services de restauration (écart de 13,4 p. 100), Commerce de gros (écart de 7,1 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 5,4 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 4,4 p. 100), Construction (écart de 3,0 p. 100) et Services d'enseignement (écart de 1,9 p. 100).

Enfin, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans cinq secteurs d'activité économique, soit Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 6,0 p. 100), Construction (écart de 5,1 p. 100), Fabrication (écart de 4,2 p. 100), Commerce de gros (écart de 3,6 p. 100) et Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 2,5 p. 100). En revanche, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans quatre secteurs, à savoir Commerce de détail (écart de 5,6 p. 100), Hébergement et services de restauration (écart de 2,6 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 1,7 p. 100), et Administrations publiques (écart de 1,5 p. 100).

Tableau 3.25 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	3 295	6,8	1 745	3,6	30 570	62,7	7 735	15,9	5 390	11,1	48 740	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	18 745	9,2	16 175	7,9	68 755	33,8	79 290	39,0	20 550	10,1	203 515	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	11 690	15,1	4 340	5,6	18 920	24,4	38 700	50,0	3 785	4,9	77 430	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	17 410	11,1	3 955	2,5	25 090	15,9	70 045	44,5	41 050	26,1	157 560	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	4 855	7,0	2 410	3,5	14 730	21,3	44 880	64,9	2 315	3,3	69 195	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	10 160	13,0	16 315	20,9	25 845	33,2	18 950	24,3	6 650	8,5	77 925	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	11 405	17,7	13 190	20,4	15 735	24,4	23 835	36,9	345	0,5	64 515	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	10 390	12,2	33 940	40,0	25 785	30,4	13 475	15,9	1 265	1,5	84 850	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	2 925	6,3	2 270	4,9	8 375	18,2	15 025	32,6	17 500	38,0	46 095	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	4 560	4,9	57 285	61,4	17 380	18,6	10 685	11,4	3 425	3,7	93 330	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	4 645	3,6	37 700	29,5	45 780	35,8	30 870	24,2	8 745	6,8	127 735	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	6 110	8,8	355	0,5	13 565	19,6	25 860	37,3	23 355	33,7	69 235	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	4 475	8,6	5 405	10,4	24 015	46,3	11 770	22,7	6 235	12,0	51 895	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	6 445	8,8	13 725	18,8	30 985	42,4	16 940	23,2	4 990	6,8	73 085	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	4 320	11,1	4 540	11,7	14 280	36,7	11 105	28,5	4 695	12,1	38 930	100,0
Total	121 410	9,5	213 360	16,6	379 795	29,6	419 165	32,6	150 310	11,7	1 284 040	100,0

Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	565	9,3	330	5,4	3 410	56,2	780	12,9	980	16,2	6 070	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	4 950	5,8	6 245	7,3	20 490	24,1	41 180	48,4	12 165	14,3	85 035	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	2 730	16,2	1 450	8,6	4 020	23,8	7 225	42,9	1 435	8,5	16 860	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	3 460	13,4	900	3,5	4 740	18,3	11 495	44,4	5 305	20,5	25 895	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	820	7,2	615	5,4	2 320	20,4	7 300	64,0	345	3,0	11 395	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 680	14,1	3 580	30,0	3 600	30,2	2 260	18,9	810	6,8	11 935	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	1 870	18,5	2 350	23,2	2 140	21,1	3 715	36,7	50	0,5	10 135	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	2 715	12,9	10 685	50,9	4 830	23,0	2 415	11,5	340	1,6	20 975	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	725	5,3	655	4,7	1 920	13,9	4 430	32,1	6 075	44,0	13 810	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	850	4,0	15 180	71,6	2 555	12,0	2 010	9,5	615	2,9	21 220	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	700	2,6	8 450	31,5	8 495	31,7	7 320	27,3	1 850	6,9	26 810	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	2 625	11,5	145	0,6	7 505	32,9	5 445	23,9	7 100	31,1	22 825	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	900	6,5	1 475	10,6	5 925	42,6	3 595	25,8	2 020	14,5	13 920	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	620	8,3	2 425	32,4	2 235	29,9	1 800	24,1	395	5,3	7 485	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	810	13,6	870	14,6	2 245	37,7	1 185	19,9	845	14,2	5 950	100,0
Total	26 015	8,7	55 370	18,4	76 430	25,5	102 165	34,0	40 340	13,4	300 320	100,0
Secteur d'activité économique	Total											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	3 860	7,0	2 080	3,8	33 980	62,0	8 515	15,5	6 380	11,6	54 810	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	23 695	8,2	22 420	7,8	89 245	30,9	120 475	41,8	32 710	11,3	288 550	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	14 420	15,3	5 790	6,1	22 940	24,3	45 920	48,7	5 220	5,5	94 295	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	20 865	11,4	4 860	2,6	29 830	16,3	81 545	44,4	46 355	25,3	183 450	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	5 670	7,0	3 025	3,8	17 055	21,2	52 180	64,7	2 665	3,3	80 595	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	11 845	13,2	19 895	22,1	29 445	32,8	21 215	23,6	7 465	8,3	89 865	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	13 270	17,8	15 550	20,8	17 875	23,9	27 555	36,9	395	0,5	74 650	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	13 095	12,4	44 625	42,2	30 610	28,9	15 890	15,0	1 600	1,5	105 825	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	3 650	6,1	2 925	4,9	10 295	17,2	19 455	32,5	23 575	39,4	59 905	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	5 410	4,7	72 465	63,3	19 935	17,4	12 695	11,1	4 040	3,5	114 550	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	5 340	3,5	46 150	29,9	54 270	35,1	38 190	24,7	10 590	6,9	154 545	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	8 730	9,5	500	0,5	21 065	22,9	31 305	34,0	30 460	33,1	92 065	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	5 375	8,2	6 885	10,5	29 945	45,5	15 365	23,3	8 255	12,5	65 815	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	7 070	8,8	16 155	20,1	33 220	41,2	18 740	23,3	5 385	6,7	80 565	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	5 130	11,4	5 405	12,0	16 520	36,8	12 290	27,4	5 540	12,3	44 885	100,0
Total	147 430	9,3	268 730	17,0	456 225	28,8	521 330	32,9	190 650	12,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le sexe

Les données du tableau 3.26 portent sur la répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique, le sexe et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal. Leur analyse révèle que la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, à l'exception des secteurs Transport et entreposage et Services d'enseignement, où les proportions sont similaires. Les écarts les plus importants entre la proportion d'hommes et la proportion de femmes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion se rapportent aux secteurs suivants : Finance et assurances (écart de 11,3 p. 100), Commerce de gros (écart de 8,5 p. 100), Commerce de détail (écart de 7,6 p. 100), Administrations publiques (écart de 6,4 p. 100) et Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 6,2 p. 100).

En ce qui a trait au niveau de compétence A, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans la majorité des secteurs d'activité économique, notamment dans les secteurs Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 18,6 p. 100), Finance et assurances (écart de 17,8 p. 100), Services d'enseignement (écart de 9,6 p. 100) et Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 9,3 p. 100). Toutefois, les proportions de femmes et d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence A sont similaires dans les secteurs Commerce de gros, Commerce de détail et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement. De plus, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans les deux secteurs suivants : Construction (écart de 4,0 p. 100) et Transport et entreposage (écart de 2,8 p. 100).

Pour ce qui est du niveau de compétence B, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans la moitié des secteurs d'activité économique, notamment dans les secteurs Hébergement et services de restauration (écart de 26,2 p. 100), Fabrication (écart de 15,7 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 14,5 p. 100) et Commerce de détail (écart de 9,1 p. 100). À l'opposé, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence B est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans l'autre moitié des secteurs d'activité économique, entre autres, dans les secteurs Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 11,0 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 8,6 p. 100), Administrations publiques (écart de 7,0 p. 100) et Services d'enseignement (écart de 4,6 p. 100).

Par ailleurs, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, à l'exception du secteur Transport et entreposage, où la proportion observée à cet égard est similaire selon le sexe. Les écarts les plus importants entre la proportion de femmes et la proportion d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence C renvoient aux secteurs suivants : Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 27,2 p. 100), Finance et assurances (écart de 25,7 p. 100), Fabrication (écart de 22,1 p. 100) et Construction (écart de 19,1 p. 100).

Enfin, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans près de la moitié des secteurs d'activité économique, notamment dans les secteurs Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 14,1 p. 100), Construction (écart de 10,7 p. 100) et Soins de santé et assistance sociale (écart de 9,0 p. 100). En contrepartie, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans l'autre moitié environ des secteurs d'activité économique, entre autres, dans les secteurs Hébergement et services de restauration (écart de 25,1 p. 100), Commerce de gros (écart de 4,4 p. 100) et Commerce de détail (écart de 4,2 p. 100). Pour terminer, mentionnons que les proportions de femmes et d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence D sont similaires dans le secteur Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs, de même que dans le secteur Autres services, sauf les administrations publiques.

Tableau 3.26 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique, le sexe et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique et sexe	Niveau de compétence											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)												
Féminin	55	6,0	80	8,8	445	48,9	265	29,1	65	7,1	905	100,0
Masculin	515	10,0	250	4,8	2 965	57,4	515	10,0	920	17,8	5 160	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)												
Féminin	1 030	3,0	1 595	4,7	4 975	14,7	20 945	61,7	5 400	15,9	33 945	100,0
Masculin	3 920	7,7	4 645	9,1	15 515	30,4	20 240	39,6	6 760	13,2	51 085	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)												
Féminin	710	10,9	560	8,6	1 590	24,5	2 905	44,7	730	11,2	6 495	100,0
Masculin	2 015	19,4	895	8,6	2 430	23,5	4 315	41,7	705	6,8	10 365	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)												
Féminin	1 225	9,5	500	3,9	1 760	13,7	6 455	50,3	2 905	22,6	12 850	100,0
Masculin	2 230	17,1	400	3,1	2 980	22,8	5 040	38,6	2 400	18,4	13 045	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)												
Féminin	240	7,7	230	7,4	545	17,6	1 985	63,9	105	3,4	3 095	100,0
Masculin	585	7,0	385	4,6	1 780	21,4	5 310	64,0	240	2,9	8 305	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)												
Féminin	585	11,5	1 360	26,7	1 445	28,4	1 365	26,8	340	6,7	5 095	100,0
Masculin	1 100	16,1	2 225	32,5	2 150	31,4	890	13,0	475	6,9	6 840	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)												
Féminin	835	13,9	965	16,0	1 365	22,7	2 840	47,1	20	0,3	6 030	100,0
Masculin	1 030	25,2	1 385	33,8	770	18,8	875	21,4	35	0,9	4 105	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)												
Féminin	770	9,2	3 335	39,8	2 485	29,6	1 625	19,4	170	2,0	8 390	100,0
Masculin	1 940	15,4	7 345	58,4	2 340	18,6	785	6,2	165	1,3	12 585	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)												
Féminin	255	3,8	320	4,8	960	14,5	2 665	40,2	2 425	36,6	6 620	100,0
Masculin	475	6,6	335	4,7	965	13,4	1 770	24,6	3 650	50,7	7 195	100,0

Secteur d'activité économique et sexe	Niveau de compétence											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Services d'enseignement (SCIAN 61)												
Féminin	455	4,0	7 675	67,1	1 625	14,2	1 575	13,8	115	1,0	11 450	100,0
Masculin	395	4,0	7 500	76,7	935	9,6	440	4,5	505	5,2	9 775	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)												
Féminin	485	2,3	6 330	30,4	6 995	33,6	6 000	28,8	1 010	4,9	20 820	100,0
Masculin	215	3,6	2 120	35,4	1 500	25,0	1 325	22,1	835	13,9	5 990	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)												
Féminin	710	8,4	75	0,9	1 395	16,4	2 335	27,5	3 980	46,9	8 495	100,0
Masculin	1 915	13,4	70	0,5	6 110	42,6	3 115	21,7	3 120	21,8	14 325	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)												
Féminin	375	5,2	445	6,2	2 575	35,6	2 815	38,9	1 025	14,2	7 230	100,0
Masculin	525	7,8	1 035	15,5	3 350	50,1	780	11,7	1 000	14,9	6 695	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)												
Féminin	150	4,7	910	28,4	1 085	33,9	995	31,0	65	2,0	3 200	100,0
Masculin	475	11,1	1 520	35,4	1 155	26,9	805	18,8	335	7,8	4 285	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)												
Féminin	250	11,0	295	13,0	955	42,1	555	24,4	215	9,5	2 275	100,0
Masculin	560	15,2	575	15,6	1 285	34,9	630	17,1	635	17,2	3 680	100,0
Total												
Féminin	8 120	5,9	24 690	18,0	30 195	22,1	55 320	40,4	18 560	13,6	136 885	100,0
Masculin	17 895	10,9	30 680	18,8	46 240	28,3	46 845	28,7	21 780	13,3	163 440	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon la scolarité et le lieu de naissance

L'analyse des données relatives à la répartition de la population active salariée selon la scolarité, le niveau de compétence et le lieu de naissance révèle un écart significatif entre la situation des personnes nées hors Canada et celle des personnes nées au Canada. En effet, les personnes immigrantes occupent un emploi dont le niveau de compétence qui lui est associé ne correspond pas à leur scolarité dans des proportions plus élevées que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada (se reporter au tableau 3.27).

Ainsi, 24,4 p. 100 des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence B, C ou D, alors que cette proportion est de 17,6 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada ayant la même scolarité. Cela représente un écart de 6,8 p. 100. Signalons que l'écart le plus marqué entre les deux groupes est observé pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C. En effet, 9,7 p. 100 des personnes nées hors Canada qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi de niveau C, alors que la proportion est de 5,9 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

De plus, 51,0 p. 100 des personnes immigrantes qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence B, C ou D, alors que cette proportion est de 38,5 p. 100 pour ce qui est des

personnes nées au Canada ayant la même scolarité, ce qui représente un écart de 12,5 p. 100. L'écart le plus marqué entre les deux groupes est observé pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C, puisque 23,5 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un emploi de niveau C, alors que la proportion est de 15,4 p. 100 pour les personnes nées au Canada. Un écart assez important est également observé entre les deux groupes pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence D, puisque 5,6 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un tel emploi, alors que la proportion est de 2,2 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

En outre, 44,2 p. 100 des personnes immigrantes qui détiennent un diplôme d'études collégiales occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence C ou D, alors que cette proportion est de 34,9 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada ayant la même scolarité. Cela représente un écart de 9,3 p. 100. Comme cela a été observé précédemment pour les personnes qui ont fait des études universitaires, l'écart le plus marqué entre les deux groupes est observé pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C, puisque 35,0 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme d'études collégiales occupent un emploi de niveau C, alors que la proportion est de 28,7 p. 100 pour les personnes nées au Canada. De plus, un écart entre les deux groupes est observé pour ce qui est des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence B. En effet, 35,7 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme d'études collégiales occupent un emploi de ce niveau de compétence, alors que la proportion est de 43,2 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

Enfin, les personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires (avec ou sans diplôme) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi associé au niveau de compétence Gestion dans une moindre proportion que celle observée pour les personnes nées au Canada qui ont la même scolarité. En effet, à titre d'exemple, mentionnons que la proportion de personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est de 16,0 p. 100, alors que cette proportion est de 22,3 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada, ce qui représente un écart de 6,3 p. 100.

Par ailleurs, la situation est quelque peu différente pour les personnes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme ou, encore, des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers. En effet, il n'y a pas de différence notable entre les personnes immigrantes qui ont fait de telles études et les personnes nées au Canada qui sont dans la même situation, et ce, quel que soit le niveau de compétence. L'écart entre les deux groupes est généralement inférieur à 2,0 p. 100, sauf deux exceptions. Ainsi, les personnes nées au Canada qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers occupent un emploi de niveau de compétence B dans une proportion de 31,8 p. 100, alors que les personnes immigrantes occupent un tel emploi dans une proportion de 28,9 p. 100, ce qui représente un écart de 2,9 p. 100. De même, les personnes immigrantes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers occupent un emploi de niveau de compétence D dans une proportion de 17,7 p. 100, alors que les personnes nées au Canada occupent un tel emploi dans une proportion de 14,6 p. 100, ce qui représente un écart de 3,1 p. 100.

Tableau 3.27 La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	8 305	4,1	2 595	1,3	47 530	23,5	89 615	44,3	54 460	26,9	202 500	100,0
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	18 705	6,9	8 675	3,2	85 665	31,8	117 160	43,4	39 490	14,6	269 690	100,0
Études collégiales sans diplôme	11 405	5,7	6 970	3,5	72 490	36,2	80 220	40,0	29 330	14,6	200 415	100,0
Études collégiales avec diplôme	14 950	7,9	26 485	14,0	81 980	43,2	54 465	28,7	11 720	6,2	189 595	100,0
Études universitaires sans diplôme	11 790	11,0	16 525	15,5	33 635	31,5	35 805	33,5	8 985	8,4	106 750	100,0
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	39 935	16,6	108 215	44,9	50 255	20,9	37 210	15,4	5 235	2,2	240 850	100,0
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	16 280	22,3	43 865	60,2	7 920	10,9	4 265	5,9	575	0,8	72 900	100,0
Autre	40	3,0	30	2,3	320	24,1	425	32,0	515	38,7	1 340	100,0
Total	121 410	9,5	213 360	16,6	379 795	29,6	419 165	32,6	150 310	11,7	1 284 040	100,0
Scolarité	Personnes nées hors Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	2 080	3,6	530	0,9	13 320	23,4	26 170	45,9	14 915	26,2	57 020	100,0
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	3 155	6,9	1 380	3,0	13 265	28,9	20 020	43,6	8 125	17,7	45 945	100,0
Études collégiales sans diplôme	2 010	5,6	1 225	3,4	11 890	33,0	14 875	41,3	6 025	16,7	36 030	100,0
Études collégiales avec diplôme	2 225	7,6	3 705	12,6	10 495	35,7	10 290	35,0	2 700	9,2	29 410	100,0
Études universitaires sans diplôme	2 630	9,6	3 360	12,3	7 875	28,7	10 415	38,0	3 125	11,4	27 405	100,0
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	7 990	12,5	23 345	36,5	14 015	21,9	15 020	23,5	3 565	5,6	63 935	100,0
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	5 840	16,0	21 795	59,6	4 665	12,8	3 540	9,7	705	1,9	36 545	100,0
Autre	85	2,1	30	0,7	905	22,4	1 835	45,5	1 180	29,2	4 030	100,0
Total	26 015	8,7	55 370	18,4	76 430	25,4	102 165	34,0	40 340	13,4	300 320	100,0
Scolarité	Total											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	10 390	4,0	3 125	1,2	60 850	23,4	115 780	44,6	69 375	26,7	259 520	100,0
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	21 860	6,9	10 055	3,2	98 930	31,3	137 180	43,5	47 615	15,1	315 640	100,0
Études collégiales sans diplôme	13 415	5,7	8 200	3,5	84 380	35,7	95 095	40,2	35 355	15,0	236 445	100,0
Études collégiales avec diplôme	17 175	7,8	30 185	13,8	92 475	42,2	64 750	29,6	14 420	6,6	219 010	100,0
Études universitaires sans diplôme	14 425	10,8	19 885	14,8	41 510	30,9	46 220	34,5	12 115	9,0	134 150	100,0
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	47 920	15,7	131 565	43,2	64 275	21,1	52 235	17,1	8 795	2,9	304 790	100,0
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	22 120	20,2	65 660	60,0	12 580	11,5	7 800	7,1	1 280	1,2	109 440	100,0
Autre	125	2,3	55	1,0	1 225	22,8	2 270	42,3	1 695	31,6	5 370	100,0
Total	147 430	9,3	268 730	17,0	456 225	28,8	521 330	32,9	190 650	12,0	1 584 365	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

3.7 La situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage

L'analyse de la situation de la population active salariée de la RMR de Montréal au regard du taux de chômage est exposée selon les sept éléments suivants :

- le taux de chômage selon le lieu de naissance et le sexe;
- le taux de chômage selon l'origine ethnoculturelle;

- le taux de chômage selon la période d’immigration;
- le taux de chômage selon l’âge;
- le taux de chômage selon le secteur d’activité économique;
- le taux de chômage selon la scolarité;
- le taux de chômage selon le niveau de compétence.

Le taux de chômage selon le lieu de naissance et le sexe

Le tableau 3.28 présente le taux de chômage de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal. L’analyse des données qu’il réunit révèle que le taux de chômage des personnes nées hors Canada est beaucoup plus élevé que celui des personnes nées au Canada, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. De fait, il y a un écart de 3,1 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes, qui est de 7,8 p. 100, et celui des personnes nées au Canada, qui est de 4,7 p. 100. L’analyse des données révèle également que le taux de chômage est un peu moins élevé pour les femmes nées au Canada qu’il ne l’est pour leurs homologues masculins, alors qu’il est similaire pour ce qui est des femmes et des hommes nés hors Canada.

Tableau 3.28 Le taux de chômage de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Sexe	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Féminin	635 100	4,3	136 885	7,8	771 985	4,9
Masculin	648 945	5,1	163 440	7,9	812 385	5,6
Total	1 284 040	4,7	300 320	7,8	1 584 365	5,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le taux de chômage selon l’origine ethnoculturelle

Le tableau 3.29 illustre le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon l’origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal. Son examen permet de constater que le taux de chômage est particulièrement élevé pour les personnes nées hors Canada appartenant à certaines catégories d’origine ethnoculturelle, lesquelles sont principalement associées aux minorités visibles. En effet, le taux de chômage des personnes issues de six catégories d’origine ethnoculturelle est supérieur à 9,0 p. 100. Selon un ordre décroissant d’importance, les catégories en cause sont les suivantes : Maghrébine (15,1 p. 100), Africaine (14,3 p. 100), Autres origines arabes (11,3 p. 100), Sud-Asiatique (10,2 p. 100), Grecque (9,2 p. 100) et Haïtienne (9,1 p. 100). L’examen du tableau permet aussi de constater que les personnes immigrantes issues de trois catégories d’origine ethnoculturelle ont un taux de chômage inférieur à 5,0 p. 100, soit Portugaise (4,3 p. 100), Europe occidentale (4,4 p. 100) et Îles britanniques (4,9 p. 100).

Par ailleurs, le taux de chômage des femmes issues de huit catégories d’origine ethnoculturelle est plus élevé que celui des hommes issus des mêmes catégories. Il s’agit des catégories Africaine (15,0 p. 100), Sud-Asiatique (12,0 p. 100), Grecque (11,3 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (9,3 p. 100), Nord-Américaine (7,5 p. 100), Italienne (5,8 p. 100), Îles britanniques (5,5 p. 100)

et Portugaise (4,8 p. 100). À l'inverse, le taux de chômage des hommes issus de six catégories d'origine ethnoculturelle est plus élevé que celui des femmes issues de celles-ci, à savoir : Maghrébine (16,7 p. 100), Autres origines arabes (13,0 p. 100), Caraïbes sans Haïtienne (9,4 p. 100), Europe orientale (8,7 p. 100), Asie occidentale (8,5 p. 100) et Vietnamiennne (6,7 p. 100).

Tableau 3.29 Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Îles britanniques	2 545	5,5	3 190	4,5	5 730	4,9
Française	7 655	5,5	9 435	5,0	17 090	5,2
Europe occidentale	2 450	4,3	2 890	4,5	5 345	4,4
Europe orientale	7 295	7,0	8 315	8,7	15 610	7,9
Grecque	3 640	11,3	4 650	7,6	8 290	9,2
Italienne	10 615	5,8	13 570	4,8	24 185	5,3
Portugaise	5 035	4,8	6 350	3,9	11 380	4,3
Juive	3 235	5,4	3 515	5,1	6 750	5,3
Autres origines européennes	3 975	6,8	5 290	7,3	9 265	7,1
Nord-Américaine	2 210	7,5	2 340	5,3	4 550	6,4
Minorités visibles						
Maghrébine	2 800	12,1	5 315	16,7	8 115	15,1
Libanaise	3 610	8,0	5 930	8,9	9 540	8,6
Autres origines arabes	4 115	8,3	6 900	13,0	11 010	11,3
Asie occidentale	3 935	6,2	5 205	8,5	9 140	7,5
Sud-Asiatique	6 295	12,0	11 690	9,2	17 985	10,2
Chinoise	7 245	6,6	7 970	7,0	15 210	6,8
Vietnamiennne	4 235	5,4	5 095	6,7	9 335	6,2
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	7 695	6,4	6 285	6,7	13 985	6,5
Africaine	4 505	15,0	6 230	13,8	10 735	14,3
Amérique latine, centrale et du Sud	8 150	9,3	9 380	8,0	17 530	8,6
Caraïbes sans Haïtienne	4 385	7,3	3 300	9,4	7 685	8,1
Haïtienne	12 170	9,5	9 760	8,8	21 930	9,1
Autres origines	19 090	—	20 835	—	39 920	—
Total	136 885	7,8	163 440	7,9	300 320	7,8

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le taux de chômage selon la période d'immigration

Les données réunies dans le tableau 3.30 portent sur le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal. Leur analyse montre que la période d'immigration a une incidence sur le taux de chômage des personnes, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. Ainsi, le taux de chômage est moins élevé pour les personnes dont la période d'immigration est plus éloignée dans le temps : il est de 4,7 p. 100 pour les personnes qui ont immigré au Canada avant 1971, alors qu'il est de 13,4 p. 100 pour les personnes qui sont arrivées au Canada au cours de la période s'échelonnant de 1996 à 2001.

En outre, il est intéressant de signaler que le taux de chômage des femmes (12,9 p. 100) est un peu moins élevé que celui des hommes (13,8 p. 100) pour la cohorte arrivée depuis 5 ans et moins, soit entre 1996 et 2001. Toutefois, la situation inverse est observée au cours des années subséquentes. De fait, le taux de chômage des femmes qui ont immigré au Canada depuis 6 ans ou plus est légèrement plus élevé que celui des hommes arrivés au Canada depuis le même nombre d'années.

Tableau 3.30 Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal

Période d'immigration	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Avant 1971 (personnes arrivées depuis plus de 30 ans)	26 030	5,1	31 285	4,5	57 310	4,7
De 1971 à 1980 (entre 21 et 30 ans)	29 355	5,8	31 740	5,1	61 090	5,5
De 1981 à 1990 (entre 11 et 20 ans)	33 270	7,4	38 185	7,1	71 450	7,2
De 1991 à 1995 (entre 6 et 10 ans)	23 300	9,2	26 495	9,0	49 790	9,1
De 1996 à 2001 (entre 0 et 5 ans)	19 110	12,9	26 945	13,8	46 055	13,4
Autre	5 815	—	8 790	—	14 625	—
Total	136 880	7,8	163 440	7,9	300 320	7,8

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le taux de chômage selon l'âge

Le tableau 3.31 illustre le taux de chômage de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal. Tout d'abord, l'analyse des données qu'il réunit montre que le taux de chômage des personnes varie selon le groupe d'âge auquel elles appartiennent. Ainsi, le taux de chômage des personnes immigrantes et des personnes nées au Canada est plus élevé dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans qu'il ne l'est dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans et dans celui de 45 ans ou plus. À cet égard, l'écart du taux de chômage observé entre les personnes les plus jeunes et les plus âgées est de l'ordre de 5,6 p. 100 pour les personnes immigrantes et il est de l'ordre de 4,8 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

Ensuite, l'analyse des données montre que, dans tous les groupes d'âge, le taux de chômage des personnes immigrantes est plus élevé que celui des personnes nées au Canada. En effet, un écart de 3,3 p. 100 est observé entre le taux de chômage des personnes immigrantes qui ont entre 15 et 24 ans (11,6 p. 100) et celui des personnes nées au Canada qui appartiennent au même groupe d'âge (8,3 p. 100). De même, il y a un écart de 4,5 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes qui ont entre 25 et 44 ans (8,6 p. 100) et celui des personnes nées au Canada associées à ce groupe d'âge (4,1 p. 100) comme il y a un écart de 2,5 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes qui sont âgées de 45 ans ou plus (6,0 p. 100) et celui des personnes nées au Canada issues du même groupe d'âge (3,5 p. 100).

Enfin, l'analyse des données montre que, dans tous les groupes d'âge, le taux de chômage des femmes immigrantes est plus élevé que celui des femmes nées au Canada. Elle montre également que le taux de chômage des hommes immigrants est plus élevé que celui des hommes nés au Canada, et ce, dans tous les groupes d'âge.

Tableau 3.31 Le taux de chômage de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Âge	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
De 15 à 24 ans	116 880	7,1	118 460	9,4	235 340	8,3
De 25 à 44 ans	323 560	3,8	332 190	4,3	655 750	4,1
45 ans ou plus	194 660	3,4	198 295	3,7	392 960	3,5
Total	635 100	4,3	648 950	5,1	1 284 045	4,7

Âge	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
De 15 à 24 ans	13 475	10,5	14 520	12,6	27 990	11,6
De 25 à 44 ans	69 695	8,4	83 170	8,7	152 870	8,6
45 ans ou plus	53 715	6,3	65 750	5,7	119 460	6,0
Total	136 880	7,8	163 440	7,9	300 320	7,8

Âge	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
De 15 à 24 ans	130 355	7,4	132 980	9,8	263 335	8,6
De 25 à 44 ans	393 255	4,6	415 360	5,2	808 615	4,9
45 ans ou plus	248 380	4,0	264 040	4,2	512 420	4,1
Total	771 980	4,9	812 380	5,6	1 584 365	5,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le taux de chômage selon le secteur d'activité économique

L'analyse des données du tableau 3.32 permet de constater que le taux de chômage le plus élevé observé pour les personnes nées hors Canada comme pour les personnes nées au Canada vise les deux secteurs suivants : Construction et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement. Le taux de chômage le moins élevé observé pour les deux populations à l'étude vise pour sa part le secteur Soins de santé et assistance sociale.

De plus, l'analyse des données révèle que le taux de chômage des personnes immigrantes est plus élevé que celui des personnes nées au Canada, et ce, dans tous les secteurs d'activité économique. À ce propos, il est intéressant de mentionner qu'il existe un écart important entre le taux de chômage des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada dans trois secteurs, à savoir : Commerce de gros (écart de 5,1 p. 100), Construction (écart de 4,2 p. 100) et Administrations publiques (écart de 4,2 p. 100).

De surcroît, l'analyse des données révèle que le taux de chômage dans certains secteurs d'activité économique est significativement plus élevé ou plus bas (différence observée égale ou supérieure à 2,0 p. 100) que le taux de chômage de l'ensemble des femmes immigrantes, qui est de 7,8 p. 100, et celui de l'ensemble des hommes immigrants, qui est de 7,9 p. 100. Ainsi, le taux de chômage des femmes immigrantes est plus élevé par rapport au taux de chômage de référence dans les secteurs Fabrication (10,5 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (10,5 p. 100) et Commerce de gros (9,9 p. 100). À l'inverse, il est plus bas dans les secteurs Soins de santé et assistance sociale (3,9 p. 100) et Finance et assurances (4,4 p. 100) qu'il ne l'est pour l'ensemble des femmes immigrantes. En ce qui concerne les hommes immigrants, l'analyse des données révèle que le taux de chômage est plus élevé par

rapport au taux de chômage de référence dans les secteurs d'activité économique Construction (13,1 p. 100) et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (12,1 p. 100). À l'opposé, il est plus bas dans le secteur Soins de santé et assistance sociale (2,1 p. 100) qu'il ne l'est pour l'ensemble des hommes immigrants.

Tableau 3.32 Le taux de chômage de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Construction (SCIAN 23)	7 800	6,3	40 940	8,6	48 740	8,2
Fabrication (SCIAN 31-33)	65 920	6,6	137 595	5,6	203 515	5,9
Commerce de gros (SCIAN 41)	28 610	4,5	48 820	3,9	77 430	4,2
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	85 195	5,2	72 365	5,6	157 560	5,4
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	18 680	3,4	50 515	3,1	69 195	3,2
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	38 640	5,9	39 285	6,4	77 925	6,1
Finance et assurances (SCIAN 52)	43 695	2,9	20 820	2,5	64 515	2,8
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	41 945	4,1	42 905	4,4	84 850	4,3
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	20 115	7,2	25 980	8,5	46 095	8,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	63 675	2,2	29 655	3,4	93 330	2,6
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	101 885	2,1	25 850	2,1	127 735	2,1
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	40 360	6,5	28 880	7,8	69 235	7,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	28 000	5,5	23 900	5,9	51 895	5,7
Administrations publiques (SCIAN 91)	34 700	2,7	38 385	2,2	73 085	2,4
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	15 880	–	23 050	–	38 930	–
Total	635 100	4,3	648 945	5,1	1 284 040	4,7
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Construction (SCIAN 23)	905	8,3	5 160	13,1	6 070	12,4
Fabrication (SCIAN 31-33)	33 945	10,5	51 085	7,6	85 035	8,7
Commerce de gros (SCIAN 41)	6 495	9,9	10 365	8,9	16 860	9,3
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	12 850	8,7	13 045	7,0	25 895	7,9
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	3 095	6,8	8 305	6,6	11 395	6,6
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	5 095	9,4	6 840	9,6	11 935	9,5
Finance et assurances (SCIAN 52)	6 030	4,4	4 105	6,0	10 135	5,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	8 390	7,7	12 585	7,7	20 975	7,7
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	6 620	10,5	7 195	12,1	13 810	11,3
Services d'enseignement (SCIAN 61)	11 450	5,9	9 775	6,9	21 220	6,4
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	20 820	3,9	5 990	2,1	26 810	3,5
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	8 495	7,1	14 325	8,8	22 825	8,2
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	7 230	6,4	6 695	8,4	13 920	7,4
Administrations publiques (SCIAN 91)	3 200	6,6	4 285	6,7	7 485	6,6
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 275	–	3 680	–	5 950	–
Total	136 885	7,8	163 440	7,9	300 320	7,8

Secteur d'activité économique	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Construction (SCIAN 23)	8 700	6,6	46 100	9,1	54 810	8,7
Fabrication (SCIAN 31-33)	99 865	7,9	188 685	6,1	288 550	6,7
Commerce de gros (SCIAN 41)	35 105	5,5	59 190	4,8	94 295	5,1
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	98 040	5,7	85 415	5,8	183 450	5,7
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	21 775	3,9	58 815	3,6	80 595	3,7
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	43 735	6,3	46 125	6,9	89 865	6,6
Finance et assurances (SCIAN 52)	49 725	3,1	24 925	3,0	74 650	3,1
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	50 340	4,7	55 490	5,2	105 825	5,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	26 730	8,0	33 175	9,3	59 905	8,7
Services d'enseignement (SCIAN 61)	75 125	2,8	39 430	4,2	114 550	3,3
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	122 710	2,4	31 835	2,1	154 545	2,4
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	48 855	6,6	43 205	8,1	92 065	7,3
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	35 225	5,7	30 590	6,5	65 815	6,1
Administrations publiques (SCIAN 91)	37 900	3,0	42 670	2,6	80 565	2,8
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	18 150	—	26 730	—	44 885	—
Total	771 985	4,9	812 385	5,6	1 584 365	5,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le taux de chômage selon la scolarité

Les données du tableau 3.33 présentent le taux de chômage de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal. Leur examen met en évidence une tendance observée pour les personnes nées au Canada selon laquelle plus la scolarité des personnes est élevée, moins le taux de chômage de celles-ci est important. Cette tendance n'est pas aussi marquée pour les personnes nées hors Canada.

Par ailleurs, pour les deux populations à l'étude, le taux de chômage des personnes qui ont obtenu un diplôme est généralement moins élevé que celui des personnes qui ont fait le même genre d'études et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à ces études. À titre d'exemple, le taux de chômage des personnes nées au Canada qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu un certificat ou un baccalauréat est de 3,1 p. 100, alors qu'il est de 5,8 p. 100 pour celles qui ont fait des études universitaires et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à celles-ci. À cet égard, une exception est à signaler : le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales et qui n'ont pas obtenu le diplôme rattaché à celles-ci (8,2 p. 100) est moins élevé que celui des hommes immigrants qui ont fait le même genre d'études et qui ont obtenu le diplôme correspondant (9,3 p. 100).

En outre, pour ce qui est des personnes immigrantes, le taux de chômage le plus élevé observé touche les femmes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme (10,4 p. 100) et les hommes qui ont fait des études universitaires sans obtenir le diplôme rattaché à ces études (9,5 p. 100). Par contre, le taux de chômage le plus bas observé se rapporte aux personnes qui ont fait des études secondaires et qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un

certificat ou un diplôme d'une école de métiers (6,9 p. 100 pour les femmes comme pour les hommes), de même qu'aux personnes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (5,9 p. 100 pour les femmes et 6,1 p. 100 pour les hommes). Au regard de ces deux groupes, il y a lieu de signaler ce qui suit. D'une part, le taux de chômage des femmes et des hommes qui ont fait des études secondaires est inférieur au taux de chômage de l'ensemble de leur groupe, lequel s'élève respectivement à 7,8 p. 100 et 7,9 p. 100. D'autre part, le taux de chômage des femmes (5,9 p. 100) qui ont fait des études universitaires est légèrement inférieur à celui observé pour leurs homologues masculins qui ont la même scolarité (6,1 p. 100). De même, le taux de chômage des femmes immigrantes est également inférieur à celui observé pour les hommes immigrants dans les cas suivants : études collégiales avec diplôme (7,0 p. 100 pour les femmes et 9,3 p. 100 pour les hommes), études universitaires sans diplôme (7,4 p. 100 pour les femmes et 9,5 p. 100 pour les hommes) et études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) (7,1 p. 100 pour les femmes et 8,5 p. 100 pour les hommes).

Enfin, il importe de signaler qu'il existe un écart important entre le taux de chômage des personnes nées au Canada et celui des personnes immigrantes pour ce qui est des études collégiales et universitaires. L'écart observé entre les deux taux de chômage est généralement plus marqué chez les hommes que chez les femmes. En effet, un écart de 3,7 p. 100 est observé entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (6,1 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont atteint le même degré de scolarité (2,4 p. 100). De plus, il y a un écart de 5,0 p. 100 entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu un certificat ou un baccalauréat (8,5 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité (3,5 p. 100). De la même manière, il existe un écart de 5,2 p. 100 entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales avec diplôme (9,3 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité (4,1 p. 100). Pour ce qui est des femmes immigrantes, un écart de 3,1 p. 100 est observé entre le taux de chômage des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (5,9 p. 100) et celui des femmes nées au Canada qui ont atteint le même degré de scolarité (2,8 p. 100). L'écart est de 4,3 p. 100 entre le taux de chômage des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu un certificat ou un baccalauréat (7,1 p. 100) et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité (2,8 p. 100). De la même manière, il existe un écart de 3,2 p. 100 entre le taux de chômage des femmes immigrantes qui ont fait des études collégiales avec diplôme (7,0 p. 100) et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité (3,8 p. 100).

Tableau 3.33 Le taux de chômage de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	81 365	6,8	121 135	7,2	202 500	7,1
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	133 485	4,1	136 205	4,8	269 690	4,5
Études collégiales sans diplôme	90 880	5,0	109 535	5,5	200 415	5,3
Études collégiales avec diplôme	105 130	3,8	84 465	4,1	189 595	3,9
Études universitaires sans diplôme	55 480	5,4	51 265	6,3	106 750	5,8
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	132 300	2,8	108 560	3,5	240 850	3,1
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	35 965	2,8	36 935	2,4	72 900	2,6
Autre ^a	495	–	845	–	1 390	–
Total	635 100	4,3	648 945	5,1	1 284 040	4,7
Scolarité	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	25 480	10,4	31 535	7,5	57 020	8,8
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	21 185	6,9	24 760	6,9	45 945	6,9
Études collégiales sans diplôme	16 120	8,9	19 905	8,2	36 030	8,5
Études collégiales avec diplôme	15 290	7,0	14 120	9,3	29 410	8,1
Études universitaires sans diplôme	12 685	7,4	14 715	9,5	27 405	8,5
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	30 315	7,1	33 620	8,5	63 935	7,8
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	13 840	5,9	22 700	6,1	36 545	6,0
Autre	1 970	–	2 085	–	4 030	–
Total	136 885	7,8	163 440	7,9	300 320	7,8
Scolarité	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	106 850	7,7	152 670	7,3	259 520	7,4
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	154 675	4,5	160 970	5,1	315 640	4,8
Études collégiales sans diplôme	107 005	5,6	129 435	5,9	236 445	5,8
Études collégiales avec diplôme	120 415	4,2	98 590	4,9	219 010	4,5
Études universitaires sans diplôme	68 170	5,7	65 985	7,0	134 150	6,4
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	162 615	3,6	142 180	4,7	304 790	4,1
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	49 800	3,7	59 640	3,8	109 440	3,8
Autre	2 455	–	2 915	–	5 370	–
Total	771 985	4,9	812 385	5,6	1 584 365	5,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Dans ce tableau, comme dans les tableaux subséquents à propos du taux de chômage, les données pour la catégorie Autre ont été calculées en soustrayant la somme des personnes des autres catégories du total. En conséquence, le taux de chômage pour cette catégorie n'est pas disponible.

Le taux de chômage selon le niveau de compétence

Le tableau 3.34 illustre le taux de chômage de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal. Son examen révèle que, sauf une exception, le taux de chômage augmente de manière continue entre le niveau de compétence Gestion et le niveau de compétence D pour les femmes comme pour les hommes, et ce, que les personnes soient nées au Canada ou qu'elles soient nées hors Canada. L'exception touche les femmes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion, pour qui le taux de chômage est un peu plus élevé que celui observé pour les femmes qui occupent un emploi de niveau de compétence A. Son examen révèle aussi que le taux de chômage des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est généralement beaucoup plus élevé que celui des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion ou, encore, un emploi de niveau de compétence A, que ces personnes soient nées au Canada ou hors Canada.

L'examen du tableau révèle en outre que le taux de chômage des femmes immigrantes et des hommes immigrants est plus élevé que celui des femmes et des hommes nés au Canada, et ce, pour les cinq niveaux de compétence.

L'examen du tableau révèle enfin que le taux de chômage des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion, un emploi de niveau de compétence C ou un emploi de niveau de compétence D est légèrement plus élevé que celui des hommes immigrants qui occupent un emploi associé au même niveau de compétence. Par contre, le taux de chômage des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B est un peu moins élevé que celui des hommes qui occupent un emploi associé au même niveau de compétence.

Tableau 3.34 Le taux de chômage de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Niveau de compétence Gestion	44 880	3,4	76 535	2,7	121 410	2,9
Niveau de compétence A	121 145	2,2	92 215	3,1	213 360	2,6
Niveau de compétence B	176 605	3,7	203 190	4,8	379 795	4,3
Niveau de compétence C	224 755	5,2	194 410	5,8	419 165	5,4
Niveau de compétence D	67 710	7,1	82 595	8,4	150 310	7,8
Total	635 100	4,3	648 945	5,1	1 284 040	4,7

Niveau de compétence	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Niveau de compétence Gestion	8 120	5,3	17 895	5,1	26 015	5,2
Niveau de compétence A	24 690	5,2	30 680	6,0	55 370	5,7
Niveau de compétence B	30 195	6,6	46 240	8,1	76 430	7,5
Niveau de compétence C	55 320	8,8	46 845	8,7	102 165	8,8
Niveau de compétence D	18 560	11,2	21 780	10,5	40 340	10,8
Total	136 885	7,8	163 440	7,9	300 320	7,8

Niveau de compétence	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Niveau de compétence Gestion	53 000	3,7	94 430	3,1	147 430	3,3
Niveau de compétence A	145 830	2,7	122 900	3,9	268 730	3,2
Niveau de compétence B	206 795	4,2	249 430	5,4	456 225	4,8
Niveau de compétence C	280 080	5,9	241 250	6,3	521 330	6,1
Niveau de compétence D	86 275	8,0	104 375	8,8	190 650	8,4
Total	771 985	4,9	812 385	5,6	1 584 365	5,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

3.8 La situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian

L'analyse de la situation de la population active salariée de la RMR de Montréal au regard du revenu total médian (RTM) est présentée selon huit éléments, à savoir :

- le revenu total médian selon le lieu de naissance et le sexe;
- le revenu total médian selon l'origine ethnoculturelle;
- le revenu total médian selon la période d'immigration;
- le revenu total médian selon l'âge;
- le revenu total médian selon le secteur d'activité économique;
- le revenu total médian selon la scolarité;
- le revenu total médian selon le niveau de compétence;
- le revenu total médian selon la scolarité et le niveau de compétence.

Le revenu total médian selon le lieu de naissance et le sexe

Comme le montre l'analyse des données du tableau 3.35, il existe un écart de 22,9 p. 100 ou 5 618 \$ entre le RTM des personnes actives salariées nées hors Canada, qui est de 24 559 \$, et celui des personnes actives salariées nées au Canada, qui est de 30 177 \$. L'analyse montre également que le

RTM des femmes est moins élevé que celui des hommes, et ce, aussi bien pour les personnes nées hors Canada que pour les personnes nées au Canada. En effet, le RTM des femmes immigrantes est de 21 108 \$, alors que celui des hommes immigrants est de 27 500 \$, ce qui représente un écart de 6 392 \$ ou 30,3 p. 100. Pour ce qui est des personnes nées au Canada, le RTM des femmes est de 26 284 \$, alors que celui des hommes est de 35 048 \$, ce qui représente un écart de 8 764 \$ ou 33,3 p. 100. C'est donc dire que l'écart entre le RTM des femmes et celui des hommes est plus important dans le cas des personnes nées au Canada qu'il ne l'est dans celui des personnes nées hors Canada.

L'analyse révèle aussi que le RTM des hommes immigrants (27 500 \$) est moins élevé que celui des hommes nés au Canada (35 048 \$), l'écart entre les deux groupes est de 7 548 \$. Elle révèle en outre que le RTM des hommes immigrants (27 500 \$) est un peu plus élevé que le RTM des femmes nées au Canada, qui est de 26 284 \$, ce qui représente un écart de 1 216 \$.

Tableau 3.35 Le revenu total médian de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Sexe	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Féminin	635 100	26 284	136 885	21 108	771 985	25 406
Masculin	648 945	35 048	163 440	27 500	812 385	33 489
Total	1 284 040	30 177	300 320	24 559	1 584 365	29 242

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon l'origine ethnoculturelle

Le tableau 3.36 présente le RTM de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal. L'examen de ce tableau révèle que les femmes et les hommes nés hors Canada qui ont le RTM le plus élevé sont issus des mêmes catégories d'origine ethnoculturelle et que ces catégories, au nombre de six, ne sont pas associées aux minorités visibles. Ainsi, les femmes immigrantes qui ont le RTM le plus élevé sont issues des catégories suivantes : Europe occidentale (32 742 \$), Française (29 375 \$), Juive (28 923 \$), Îles britanniques (28 020 \$), Nord-Américaine (26 689 \$) et Italienne (24 266 \$). Pour leur part, les hommes immigrants qui ont le RTM le plus élevé sont issus des catégories suivantes : Îles britanniques (50 291 \$), Europe occidentale (48 095 \$), Française (38 108 \$), Italienne (37 256 \$), Juive (34 933 \$) et Nord-Américaine (32 827 \$).

En ce qui a trait au RTM le moins élevé, la situation des femmes diffère de celle des hommes. De fait, les femmes immigrantes qui ont le RTM le moins élevé sont issues des six catégories d'origine ethnoculturelle suivantes : Sud-Asiatique (16 932 \$), Maghrébine (17 420 \$), Grecque (17 811 \$), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (17 888 \$), Amérique latine, centrale et du Sud (17 963 \$), et Africaine (18 529 \$). Quant aux hommes qui ont le RTM le moins élevé, ils sont issus des six catégories suivantes : Africaine (19 850 \$), Chinoise (21 214 \$), Sud-Asiatique (21 270 \$), Haïtienne (22 246 \$), Asie occidentale (22 414 \$) et Grecque (23 500 \$). À cet égard, il est utile de signaler que les personnes qui ont le RTM le plus bas, qu'elles soient de sexe féminin ou masculin,

sont toutes issues des catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles, à l'exception de la catégorie Grecque.

Tableau 3.36 Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans la RMR de Montréal

Origine ethnoculturelle	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Îles britanniques	2 545	28 020	3 190	50 291	5 730	38 215
Française	7 655	29 375	9 435	38 108	17 090	33 650
Europe occidentale	2 450	32 742	2 890	48 095	5 345	38 240
Europe orientale	7 295	21 955	8 315	32 214	15 610	26 103
Grecque	3 640	17 811	4 650	23 500	8 290	20 467
Italienne	10 615	24 266	13 570	37 256	24 185	30 903
Portugaise	5 035	20 795	6 350	30 050	11 380	26 010
Juive	3 235	28 923	3 515	34 933	6 750	31 024
Autres origines européennes	3 975	20 171	5 290	27 414	9 265	24 053
Nord-Américaine	2 210	26 689	2 340	32 827	4 550	29 824
Minorités visibles						
Maghrébine	2 800	17 420	5 315	24 451	8 115	20 858
Libanaise	3 610	20 046	5 930	26 106	9 540	23 573
Autres origines arabes	4 115	20 030	6 900	25 483	11 010	22 103
Asie occidentale	3 935	20 413	5 205	22 414	9 140	21 435
Sud-Asiatique	6 295	16 932	11 690	21 270	17 985	19 401
Chinoise	7 245	18 899	7 970	21 214	15 210	20 052
Vietnamienne	4 235	23 594	5 095	29 883	9 335	26 105
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	7 695	17 888	6 285	24 062	13 985	20 372
Africaine	4 505	18 529	6 230	19 850	10 735	19 233
Amérique latine, centrale et du Sud	8 150	17 963	9 380	22 546	17 530	20 192
Caraïbes sans Haïtienne	4 385	21 961	3 300	25 186	7 685	23 442
Haïtienne	12 170	20 812	9 760	22 246	21 930	21 286
Autres origines	19 090	23 977	20 835	30 030	39 920	26 832
Total	136 885	21 108	163 440	27 500	300 320	24 559

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon la période d'immigration

L'analyse de l'évolution du RTM selon la période d'immigration révèle une augmentation continue du RTM en fonction du nombre d'années suivant l'arrivée au Canada (se reporter au tableau 3.37). Toutefois, cette augmentation est plus importante pour les hommes qu'elle ne l'est pour les femmes. En effet, le RTM des femmes arrivées au Canada entre 1996 et 2001 est de 15 358 \$ et celui des femmes arrivées au Canada avant 1971 est de 28 673 \$, ce qui correspond à une augmentation de 13 315 \$ ou 86,7 p. 100. Le RTM des hommes arrivés au Canada entre 1996 et 2001 est de 19 570 \$ et celui des hommes arrivés au Canada avant 1971 est de 40 805 \$, ce qui correspond à une augmentation de 21 235 \$ ou 108,5 p. 100.

Tableau 3.37 Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans la RMR de Montréal

Période d'immigration	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Avant 1971 (personnes arrivées depuis plus de 30 ans)	26 030	28 673	31 285	40 805	57 310	34 856
De 1971 à 1980 (entre 21 et 30 ans)	29 355	26 307	31 740	33 620	61 090	29 978
De 1981 à 1990 (entre 11 et 20 ans)	33 270	20 400	38 185	25 596	71 450	22 829
De 1991 à 1995 (entre 6 et 10 ans)	23 300	17 589	26 495	22 328	49 790	20 024
De 1996 à 2001 (entre 0 et 5 ans)	19 110	15 358	26 945	19 570	46 055	17 522
Autre	5 815	–	8 790	–	14 625	–
Total	136 880	21 108	163 440	27 500	300 320	24 559

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le revenu total médian selon l'âge

Le tableau 3.38 illustre le RTM de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal. L'examen des données révèle que le RTM des personnes augmente en fonction de l'âge de celles-ci. L'importance de cette augmentation varie selon le sexe et, quoique dans une moindre mesure, selon le lieu de naissance. Ainsi, les hommes immigrants comme les hommes nés au Canada qui sont âgés de 45 ans ou plus ont un RTM nettement plus élevé que celui des hommes âgés de 15 à 24 ans. En effet, le RTM des premiers est environ 4,1 fois plus élevé que celui des seconds. Pour ce qui est des femmes immigrantes et des femmes nées au Canada, le RTM des femmes âgées de 45 ans ou plus est environ 3,2 fois plus élevé que celui des femmes âgées de 15 à 24 ans.

La situation est différente lorsqu'on compare le RTM des personnes âgées de 25 à 44 ans et celui des personnes âgées de 45 ans ou plus. En effet, chez les personnes nées au Canada, le RTM des femmes qui ont 45 ans ou plus (30 073 \$) est presque identique à celui des femmes qui sont âgées de 25 à 44 ans (29 990 \$). Par contre, le RTM des hommes nés au Canada qui sont âgés de 45 ans ou plus (44 946 \$) est plus élevé de 19,8 p. 100 par rapport au RTM des hommes nés au Canada âgés de 25 à 44 ans (37 528 \$). Chez les personnes immigrantes, le RTM des femmes âgées de 45 ans ou plus (24 369 \$) est plus élevé de 12,2 p. 100 par rapport à celui des femmes âgées de 25 à 44 ans (21 713 \$). Pour ce qui est des hommes immigrants, le RTM de ceux âgés de 45 ans ou plus (34 848 \$) est plus élevé de 33,4 p. 100 par rapport au RTM des hommes âgés de 25 à 44 ans (26 119 \$).

Tableau 3.38 Le revenu total médian de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Âge	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
De 15 à 24 ans	116 880	9 090	118 460	10 536	235 340	9 997
De 25 à 44 ans	323 560	29 990	332 190	37 528	655 750	33 066
45 ans ou plus	194 660	30 073	198 295	44 946	392 960	37 096
Total	635 100	26 284	648 950	35 048	1 284 045	30 177
Âge	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
De 15 à 24 ans	13 475	7 557	14 520	8 485	27 990	8 011
De 25 à 44 ans	69 695	21 713	83 170	26 119	152 870	24 115
45 ans ou plus	53 715	24 369	65 750	34 848	119 460	29 554
Total	136 880	21 108	163 440	27 500	300 320	24 559
Âge	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
De 15 à 24 ans	130 355	8 966	132 980	10 395	263 335	9 795
De 25 à 44 ans	393 255	28 556	415 360	35 377	808 615	31 443
45 ans ou plus	248 380	29 183	264 040	42 476	512 420	35 166
Total	771 980	25 406	812 380	33 489	1 584 365	29 242

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le revenu total médian selon le secteur d'activité économique

L'analyse du tableau 3.39 révèle qu'il existe un écart entre le RTM des personnes nées hors Canada et celui des personnes nées au Canada dans la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. En effet, pour ce qui est des femmes, l'écart entre le RTM des femmes immigrantes et celui des femmes nées au Canada est particulièrement élevé dans six secteurs, puisqu'il varie de 10,7 p. 100 à 43,0 p. 100, ce qui représente un écart de 3 223 \$ à 8 168 \$. Ainsi, dans le secteur Fabrication, il y a un écart de 43,0 p. 100 ou 8 168 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 18 998 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 27 166 \$. Dans le secteur Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement, il y a un écart de 28,5 p. 100 ou 4 676 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 16 394 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 21 070 \$. Dans le secteur Autres services, sauf les administrations publiques, il y a un écart de 24,6 p. 100 ou 3 806 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 15 474 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 19 280 \$. Dans le secteur Commerce de gros, il y a un écart de 21,4 p. 100 ou 5 048 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 23 592 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 28 640 \$. Dans le secteur Soins de santé et assistance sociale, il y a un écart de 11,3 p. 100 ou 2 938 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 25 977 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 28 915 \$. Enfin, dans le secteur Services d'enseignement, il y a un écart de 10,7 p. 100 ou 3 223 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 30 077 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 33 300 \$.

Par ailleurs, il est intéressant de mentionner que les femmes immigrantes ont un RTM plus élevé que celui des femmes nées au Canada dans deux secteurs d'activité économique. En effet, dans le secteur Hébergement et services de restauration, il y a un écart de 22,4 p. 100 ou 2 842 \$ entre le

RTM des femmes immigrantes, qui est de 15 543 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 12 701 \$. De plus, dans le secteur Commerce de détail, il y a un écart de 1,6 p. 100 ou 241 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 15 342 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 15 101 \$.

À l'instar de ce qui a été observé pour les femmes, l'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada est particulièrement élevé dans six secteurs d'activité économique, puisqu'il varie de 17,1 p. 100 à 41,2 p. 100, ce qui représente un écart de 7 002 \$ à 11 289 \$. Ainsi, dans le secteur Fabrication, il y a un écart de 41,2 p. 100 ou 11 289 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 27 422 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 38 711 \$. Dans le secteur Transport et entreposage, il y a un écart de 33,5 p. 100 ou 10 041 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 30 010 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 40 051 \$. Dans le secteur Commerce de gros, il y a un écart de 25,2 p. 100 ou 7 201 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 28 620 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 35 821 \$. Dans le secteur Autres services, sauf les administrations publiques, il y a un écart de 23,3 p. 100 ou 5 213 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 22 400 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 27 613 \$. Dans le secteur Finance et assurances, il y a un écart de 19,9 p. 100 ou 7 811 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 39 153 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 46 964 \$. Enfin, dans le secteur Administrations publiques, il y a un écart de 17,1 p. 100 ou 7 002 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 41 054 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 48 056 \$.

Pour terminer, il est utile de signaler que les hommes immigrants ont un RTM plus élevé que celui des hommes nés au Canada dans le secteur Hébergement et services de restauration. De fait, le RTM des hommes immigrants dans ce secteur est de 17 015 \$, alors que celui des hommes nés au Canada est de 13 162 \$, ce qui représente un écart de 29,3 p. 100 ou 3 853 \$.

Tableau 3.39 Le revenu total médian de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Construction (SCIAN 23)	7 800	25 015	40 940	35 084	48 740	32 810
Fabrication (SCIAN 31-33)	65 920	27 166	137 595	38 711	203 515	34 538
Commerce de gros (SCIAN 41)	28 610	28 640	48 820	35 821	77 430	32 480
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	85 195	15 101	72 365	22 217	157 560	17 706
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	18 680	29 410	50 515	40 051	69 195	36 989
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	38 640	30 030	39 285	37 328	77 925	33 018
Finance et assurances (SCIAN 52)	43 695	31 052	20 820	46 964	64 515	33 998
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	41 945	31 210	42 905	43 795	84 850	36 026
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	20 115	21 070	25 980	23 608	46 095	22 539
Services d'enseignement (SCIAN 61)	63 675	33 300	29 655	42 013	93 330	35 660
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	101 885	28 915	25 850	32 848	127 735	29 700
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	40 360	12 701	28 880	13 162	69 235	12 881
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	28 000	19 280	23 900	27 613	51 895	23 020
Administrations publiques (SCIAN 91)	34 700	35 460	38 385	48 056	73 085	40 597
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	15 880	—	23 050	—	38 930	—
Total	635 100	26 284	648 945	35 048	1 284 040	30 177
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Construction (SCIAN 23)	905	22 762	5 160	30 955	6 070	29 429
Fabrication (SCIAN 31-33)	33 945	18 998	51 085	27 422	85 035	23 445
Commerce de gros (SCIAN 41)	6 495	23 592	10 365	28 620	16 860	26 333
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	12 850	15 342	13 045	20 090	25 895	17 192
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	3 095	28 879	8 305	30 010	11 395	29 810
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	5 095	28 018	6 840	34 576	11 935	31 022
Finance et assurances (SCIAN 52)	6 030	29 020	4 105	39 153	10 135	31 588
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	8 390	29 784	12 585	40 618	20 975	35 612
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	6 620	16 394	7 195	20 447	13 810	18 243
Services d'enseignement (SCIAN 61)	11 450	30 077	9 775	39 998	21 220	33 656
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	20 820	25 977	5 990	30 889	26 810	27 183
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	8 495	15 543	14 325	17 015	22 825	16 441
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	7 230	15 474	6 695	22 400	13 920	18 619
Administrations publiques (SCIAN 91)	3 200	32 065	4 285	41 054	7 485	35 500
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 275	—	3 680	—	5 950	—
Total	136 885	21 108	163 440	27 500	300 320	24 559

Secteur d'activité économique	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Construction (SCIAN 23)	8 700	24 823	46 100	34 932	54 810	32 432
Fabrication (SCIAN 31-33)	99 865	23 833	188 685	35 412	288 550	30 618
Commerce de gros (SCIAN 41)	35 105	27 747	59 190	34 973	94 295	31 390
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	98 040	15 125	85 415	21 723	183 450	17 644
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	21 775	29 316	58 815	39 318	80 595	35 778
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	43 735	29 986	46 125	36 707	89 865	32 799
Finance et assurances (SCIAN 52)	49 725	30 810	24 925	45 026	74 650	33 737
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	50 340	30 792	55 490	42 940	105 825	35 965
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	26 730	20 029	33 175	22 835	59 905	21 315
Services d'enseignement (SCIAN 61)	75 125	32 875	39 430	41 294	114 550	35 421
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	122 710	28 450	31 835	32 426	154 545	29 289
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	48 855	13 109	43 205	14 617	92 065	13 721
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	35 225	18 304	30 590	26 435	65 815	21 799
Administrations publiques (SCIAN 91)	37 900	35 061	42 670	47 239	80 565	40 284
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	18 150	—	26 730	—	44 885	—
Total	771 985	25 406	812 385	33 489	1 584 365	29 242

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon la scolarité

L'analyse des données du tableau 3.40 révèle tout d'abord qu'il existe un écart de revenu important entre les personnes les moins scolarisées et les personnes les plus scolarisées, et ce, quel que soit leur lieu de naissance et leur sexe. En effet, chez les personnes nées au Canada, le RTM des femmes les moins scolarisées est de 17 591 \$, alors que celui des femmes les plus scolarisées est de 47 924 \$, ce qui est 2,7 fois plus élevé. Le RTM des hommes nés au Canada les moins scolarisés est de 26 473 \$, alors que celui des hommes nés au Canada les plus scolarisés est de 60 972 \$, ce qui est 2,3 fois plus élevé. Chez les personnes nées hors Canada, le RTM des femmes les moins scolarisées est de 17 244 \$, alors que celui des femmes les plus scolarisées est de 35 896 \$, ce qui est 2,1 fois plus élevé. Enfin, le RTM des hommes immigrants les moins scolarisés est de 22 203 \$, alors que celui des hommes immigrants les plus scolarisés est de 48 070 \$, ce qui est 2,2 fois plus élevé.

L'analyse des données révèle également que le RTM des personnes qui ont obtenu un diplôme est supérieur à celui des personnes qui ont fait le même genre d'études sans obtenir le diplôme correspondant, et ce, quel que soit leur lieu de naissance et leur sexe. À titre d'exemple, les femmes immigrantes qui ont fait des études collégiales sans obtenir de diplôme ont un RTM de 18 115 \$, alors que celles qui détiennent un diplôme d'études collégiales ont un RTM de 22 684 \$, ce qui représente un écart de 4 569 \$ ou 25,2 p. 100. À ce propos, il est intéressant de noter que le RTM des personnes qui détiennent un diplôme d'études collégiales est supérieur à celui des personnes qui ont fait des études universitaires sans obtenir le diplôme correspondant à celles-ci.

En outre, l'analyse des données révèle que, peu importe la scolarité, le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada. Chez les femmes, il y a un écart de

33,5 p. 100 ou 12 028 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), qui est de 35 896 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 47 924 \$. Il y a un écart de 32,1 p. 100 ou 8 968 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat), qui est de 27 958 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 36 926 \$. Il y a un écart de 26,9 p. 100 ou 5 224 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers, qui est de 19 429 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 24 653 \$. Enfin, il y a un écart de 23,1 p. 100 ou 5 232 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études collégiales avec diplôme, qui est de 22 684 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 27 916 \$.

Pour ce qui est des hommes, il existe un écart de 43,7 p. 100 ou 15 219 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat), qui est de 34 823 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 50 042 \$. Il y a un écart de 39,1 p. 100 ou 10 832 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales avec diplôme, qui est de 27 719 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 38 551 \$. Il y a un écart de 35,7 p. 100 ou 8 817 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers, qui est de 24 700 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 33 517 \$. Enfin, il y a un écart de 26,8 p. 100 ou 12 902 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), qui est de 48 070 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 60 972 \$.

Tableau 3.40 Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	81 365	17 591	121 135	26 473	202 500	22 084
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	133 485	24 653	136 205	33 517	269 690	28 420
Études collégiales sans diplôme	90 880	19 910	109 535	29 815	200 415	24 759
Études collégiales avec diplôme	105 130	27 916	84 465	38 551	189 595	31 085
Études universitaires sans diplôme	55 480	24 505	51 265	32 401	106 750	27 963
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	132 300	36 926	108 560	50 042	240 850	41 064
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	35 965	47 924	36 935	60 972	72 900	54 828
Autre ^a	495	—	845	—	1 390	—
Total	635 100	26 284	648 945	35 048	1 284 040	30 177
Scolarité	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	25 480	17 244	31 535	22 203	57 020	19 517
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	21 185	19 429	24 760	24 700	45 945	21 638
Études collégiales sans diplôme	16 120	18 115	19 905	24 969	36 030	21 330
Études collégiales avec diplôme	15 290	22 684	14 120	27 719	29 410	24 971
Études universitaires sans diplôme	12 685	20 271	14 715	25 722	27 405	23 234
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	30 315	27 958	33 620	34 823	63 935	30 589
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	13 840	35 896	22 700	48 070	36 545	42 100
Autre	1 970	—	2 085	—	4 030	—
Total	136 885	21 108	163 440	27 500	300 320	24 559
Scolarité	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	106 850	17 518	152 670	25 508	259 520	21 330
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	154 675	23 837	160 970	31 830	315 640	27 290
Études collégiales sans diplôme	107 005	19 555	129 435	28 646	236 445	24 085
Études collégiales avec diplôme	120 415	27 118	98 590	36 744	219 010	30 507
Études universitaires sans diplôme	68 170	23 505	65 985	30 579	134 150	26 647
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	162 615	35 419	142 180	46 558	304 790	39 872
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	49 800	44 861	59 640	57 991	109 440	51 029
Autre	2 455	—	2 915	—	5 370	—
Total	771 985	25 406	812 385	33 489	1 584 365	29 242

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Dans ce tableau, comme dans les tableaux subséquents à propos du revenu total médian, les données pour la catégorie Autre ont été calculées en soustrayant la somme des personnes des autres catégories du total. En conséquence, le revenu total médian pour cette catégorie n'est pas disponible.

Le revenu total médian selon le niveau de compétence

Comme c'est le cas pour la scolarité, l'analyse des données sur le RTM selon le niveau de compétence permet de constater que le RTM des personnes nées au Canada est supérieur à celui des personnes nées hors Canada, et ce, pour tous les niveaux de compétence, à l'exception du niveau de compétence D (se reporter au tableau 3.41). En effet, un écart de 13,4 p. 100 ou 4 941 \$ est observé entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 22,3 p. 100 ou 10 932 \$. Un écart de 10,4 p. 100 ou 3 791 \$ est observé entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 10,9 p. 100 ou 4 933 \$. Il existe un écart de 17,6 p. 100 ou 4 180 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence B et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 30,2 p. 100 ou 8 699 \$. Un écart de 17,2 p. 100 ou 3 140 \$ est observé entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 27,8 p. 100 ou 6 214 \$. Au regard de ces constatations, il est intéressant de signaler que l'écart entre le RTM des hommes nés au Canada et celui des hommes nés hors Canada est toujours supérieur à celui observé entre le RTM des femmes nées au Canada et celui des femmes nées hors Canada.

La situation est différente pour ce qui est des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence D. En effet, le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau de compétence, qui est de 15 012 \$, est supérieur à celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation, puisqu'il est de 12 027 \$, ce qui représente un écart de 2 985 \$ ou 24,8 p. 100. Par ailleurs, le RTM des hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence D, qui est 17 223 \$, est à peine inférieur à celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi associé à ce niveau, qui est de 17 499 \$.

Tableau 3.41 Le revenu total médian de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Niveau de compétence Gestion	44 880	41 899	76 535	60 031	121 410	52 058
Niveau de compétence A	121 145	40 168	92 215	50 172	213 360	43 983
Niveau de compétence B	176 605	27 965	203 190	37 499	379 795	32 013
Niveau de compétence C	224 755	21 389	194 410	28 538	419 165	24 570
Niveau de compétence D	67 710	12 027	82 595	17 499	150 310	14 503
Total	635 100	26 284	648 945	35 048	1 284 040	30 177

Niveau de compétence	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Niveau de compétence Gestion	8 120	36 958	17 895	49 099	26 015	43 183
Niveau de compétence A	24 690	36 377	30 680	45 239	55 370	40 238
Niveau de compétence B	30 195	23 785	46 240	28 800	76 430	26 379
Niveau de compétence C	55 320	18 249	46 845	22 324	102 165	20 003
Niveau de compétence D	18 560	15 012	21 780	17 223	40 340	15 908
Total	136 885	21 108	163 440	27 500	300 320	24 559

Niveau de compétence	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Niveau de compétence Gestion	53 000	40 923	94 430	58 417	147 430	50 182
Niveau de compétence A	145 830	40 000	122 900	50 015	268 730	43 109
Niveau de compétence B	206 795	27 302	249 430	35 659	456 225	30 952
Niveau de compétence C	280 080	20 567	241 250	26 926	521 330	23 412
Niveau de compétence D	86 275	12 613	104 375	17 456	190 650	14 987
Total	771 985	25 406	812 385	33 489	1 584 365	29 242

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon la scolarité et le niveau de compétence

L'analyse des données du tableau 3.42, qui présente le RTM de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal, montre que le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada, et ce, même lorsque ces personnes ont la même scolarité et occupent un emploi de même niveau de compétence. Les quelques exceptions à signaler touchent les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence D.

Ainsi, selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 3 200 \$ à 13 600 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion. À titre d'exemple, un écart de 21,9 p. 100 ou 13 600 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (62 202 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (75 802 \$). Il existe un écart de 24,3 p. 100 ou 12 179 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) et qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (50 040 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (62 219 \$).

De même, selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 4 200 \$ à 7 700 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A. À titre d'exemple, un écart de 11,0 p. 100 ou 5 234 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et qui occupent un emploi de niveau de compétence A (47 572 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (52 806 \$). Il y a un écart de 12,1 p. 100 ou 4 846 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) et qui occupent un emploi de niveau de compétence A (40 048 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (44 894 \$).

Toujours selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 3 200 \$ à 10 300 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B. Ainsi, il existe un écart de 18,2 p. 100 ou 5 162 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études collégiales avec diplôme et qui occupent un emploi de niveau de compétence B (28 339 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (33 501 \$).

Toujours selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 400 \$ à 9 600 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C. À titre d'exemple, un écart de 30,7 p. 100 ou 6 293 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers et qui occupent un emploi de niveau de compétence C (20 513 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (26 806 \$). L'écart est de 2,1 p. 100 ou 420 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires sans diplôme (19 567 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (19 987 \$).

Par ailleurs, comme cela a été signalé précédemment, la situation est quelque peu différente pour ce qui est des personnes qui occupent un emploi de compétence D, puisque le RTM des personnes immigrantes est jusqu'à 2 826 \$ plus élevé que celui des personnes nées au Canada, et ce, pour les personnes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme, ou qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers, ou qui ont fait des études collégiales sans diplôme, ou qui ont fait des études collégiales avec diplôme ou, encore, qui ont fait des études universitaires sans diplôme. À titre d'exemple, le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans obtenir le diplôme correspondant à celles-ci et qui occupent un emploi de niveau de compétence D (17 001 \$) est plus élevé de 8,1 p. 100 ou 1 280 \$ par rapport au RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (15 721 \$). Par contre, le RTM des personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est moins élevé que celui des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation, et ce, pour les personnes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) (écart de 219 \$) ou des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) (écart de 2 420 \$).

Tableau 3.42 Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans la RMR de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	8 305	32 956	2 595	32 778	47 530	26 808	89 615	22 839	54 460	15 721	202 500	22 084
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	18 705	41 065	8 675	38 320	85 665	32 066	117 160	26 806	39 490	16 804	269 690	28 420
Études collégiales sans diplôme	11 405	38 175	6 970	35 172	72 490	30 049	80 220	21 655	29 330	10 727	200 415	24 759
Études collégiales avec diplôme	14 950	46 939	26 485	39 942	81 980	33 501	54 465	25 052	11 720	13 777	189 595	31 085
Études universitaires sans diplôme	11 790	47 271	16 525	35 611	33 635	31 338	35 805	19 987	8 985	10 371	106 750	27 963
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	39 935	62 219	108 215	44 894	50 255	36 677	37 210	27 510	5 235	15 005	240 850	41 064
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	16 280	75 802	43 865	52 806	7 920	40 560	4 265	30 079	575	17 924	72 900	54 828
Autre	40	—	30	—	320	—	425	—	515	—	1 340	—
Total	121 410	52 058	213 360	43 983	379 795	32 013	419 165	24 570	150 310	14 503	1 284 040	30 177
Scolarité	Personnes nées hors Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	2 080	29 743	530	25 614	13 320	22 180	26 170	19 188	14 915	17 001	57 020	19 517
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	3 155	35 060	1 380	30 628	13 265	25 395	20 020	20 513	8 125	16 826	45 945	21 638
Études collégiales sans diplôme	2 010	33 437	1 225	30 995	11 890	26 811	14 875	19 505	6 025	13 553	36 030	21 330
Études collégiales avec diplôme	2 225	37 220	3 705	34 013	10 495	28 339	10 290	20 519	2 700	14 127	29 410	24 971
Études universitaires sans diplôme	2 630	40 027	3 360	31 215	7 875	26 981	10 415	19 567	3 125	12 749	27 405	23 234
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	7 990	50 040	23 345	40 048	14 015	29 907	15 020	20 844	3 565	14 786	63 935	30 589
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	5 840	62 202	21 795	47 572	4 665	30 216	3 540	20 509	705	15 504	36 545	42 100
Autre	85	—	30	—	905	—	1 835	—	1 180	—	4 030	—
Total	26 015	43 183	55 370	40 238	76 430	26 379	102 165	20 003	40 340	15 908	300 320	24 559

Scolarité	Total											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	10 390	32 359	3 125	31 438	60 850	25 644	115 780	21 713	69 375	16 043	259 520	21 330
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	21 860	40 180	10 055	37 225	98 930	31 067	137 180	25 768	47 615	16 808	315 640	27 290
Études collégiales sans diplôme	13 415	37 348	8 200	34 905	84 380	29 858	95 095	21 185	35 355	11 142	236 445	24 085
Études collégiales avec diplôme	17 175	45 593	30 185	39 135	92 475	32 774	64 750	24 370	14 420	13 941	219 010	30 507
Études universitaires sans diplôme	14 425	45 262	19 885	35 136	41 510	30 564	46 220	19 886	12 115	10 475	134 150	26 647
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	47 920	60 419	131 565	43 999	64 275	35 033	52 235	25 400	8 795	14 833	304 790	39 872
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	22 120	73 740	65 660	51 175	12 580	37 347	7 800	25 501	1 280	16 559	109 440	51 029
Autre	125	—	55	—	1 225	—	2 270	—	1 695	—	5 370	—
Total	147 430	50 182	268 730	43 109	456 225	30 952	521 330	23 412	190 650	14 987	1 584 365	29 242

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

3.9 La situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées

La dernière section du présent chapitre fait état de la situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées au cours de l'année 2000 dans la RMR de Montréal³. Ces thèmes sont traités en deux points.

Le nombre de semaines travaillées

L'analyse des données du tableau 3.43 révèle qu'il y a une différence entre le nombre de semaines travaillées selon que les personnes sont nées au Canada ou hors Canada. En effet, la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus (81,5 p. 100) est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui ont travaillé le même nombre de semaines (76,9 p. 100). Par

3. Il importe de préciser que l'analyse de la situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées au cours de l'année 2000 dans la RMR de Montréal prend appui sur les données réunies dans le tableau personnalisé CO-0913 produit par Statistique Canada, lequel consiste en une source de données différente de celle utilisée dans les sections précédentes du présent chapitre. Toutefois, puisque ce tableau personnalisé porte sur la même population que celle visée dans les sections précédentes ainsi que sur les mêmes variables que celles retenues dans l'analyse, il n'y a aucune différence à signaler à propos des données regroupées dans les tableaux 3.43 à 3.47, à l'exception de ce qui suit. Les tableaux 3.45 et 3.47 présentent l'ensemble des 20 secteurs d'activité économique du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (codes à deux chiffres) plutôt qu'un regroupement de ceux-ci en 15 secteurs, comme c'est le cas dans tous les autres tableaux des sections précédentes qui font état de cette variable.

conséquent, la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé 39 semaines ou moins au cours de l'année 2000 (18,5 p. 100) est moins élevée que celle des personnes nées hors Canada qui ont travaillé le même nombre de semaines (23,1 p. 100).

Par ailleurs, le tableau 3.44 illustre la répartition de la population active salariée selon le nombre de semaines travaillées en 2000, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal. Son examen permet de constater que ce sont les hommes, plus que les femmes, qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000, et ce, peu importe le lieu de naissance. De fait, la proportion d'hommes nés au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus est de 82,7 p. 100, alors qu'elle est de 80,2 p. 100 pour les femmes nées au Canada, ce qui représente un écart de 2,5 p. 100. De même, la proportion d'hommes immigrants qui ont travaillé 40 semaines ou plus en 2000 est de 78,8 p. 100, alors qu'elle est de 74,6 p. 100 pour les femmes immigrantes, ce qui représente un écart de 4,2 p. 100.

En outre, l'examen du tableau 3.44 permet de constater que la proportion de femmes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus (80,2 p. 100) est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui ont travaillé le même nombre de semaines (74,6 p. 100) et que, à l'inverse, la proportion de femmes nées au Canada qui ont travaillé 39 semaines ou moins au cours de l'année 2000 (19,8 p. 100) est moins élevée que celle des femmes immigrantes qui sont dans la même situation (25,4 p. 100). L'examen du tableau permet aussi de constater que, comme cela a été observé pour les femmes, la proportion d'hommes nés au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus (82,7 p. 100) est plus élevée que celle des hommes immigrants qui ont travaillé le même nombre de semaines (78,8 p. 100). À l'opposé, la proportion d'hommes nés au Canada qui ont travaillé 39 semaines ou moins (17,3 p. 100) est moins élevée que celle des hommes immigrants qui sont dans la même situation (21,2 p. 100).

Le tableau 3.45 présente la répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre de semaines travaillées dans la RMR de Montréal. Son examen révèle que la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000 est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui ont travaillé le même nombre de semaines dans la plupart des secteurs d'activité économique. Cette situation est notamment observée dans les secteurs Transport et entreposage (écart de 7,2 p. 100), Services d'enseignement (écart de 7,0 p. 100), Commerce de gros (écart de 6,9 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 6,8 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 6,3 p. 100), Services publics (écart de 6,2 p. 100) et Fabrication (écart de 6,2 p. 100). Il est intéressant de noter que la situation inverse est observée dans quatre secteurs d'activité économique. Ainsi, la proportion de personnes immigrantes qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000 est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui ont travaillé le même nombre de semaines dans les secteurs Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (écart de 4,6 p. 100), Hébergement et services de restauration (écart de 4,3 p. 100), Arts, spectacles et loisirs (écart de 3,6 p. 100) et Services immobiliers et services de location et de location à bail (écart de 1,0 p. 100).

L'analyse du tableau 3.45 révèle également que six secteurs d'activité économique regroupent une proportion élevée de personnes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000. Ces secteurs sont Services publics (94,0 p. 100), Gestion de sociétés et d'entreprises (92,3 p. 100), Finance et assurances (89,1 p. 100), Administrations publiques (87,4 p. 100),

Transport et entreposage (87,2 p. 100) et Commerce de gros (87,0 p. 100). Chez les personnes immigrantes, les six secteurs qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont travaillé 40 semaines ou plus sont Gestion de sociétés et d'entreprises (90,7 p. 100), Services publics (87,8 p. 100), Finance et assurances (85,6 p. 100), Services immobiliers et services de location et de location à bail (83,4 p. 100), Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (82,8 p. 100) et Administrations publiques (81,5 p. 100).

En contrepartie, les personnes qui ont travaillé 39 semaines ou moins au cours de l'année 2000, qu'elles soient nées au Canada ou hors Canada, sont regroupées en proportions élevées dans six secteurs d'activité économique. Chez les personnes immigrantes, les secteurs en cause sont Agriculture, foresterie, pêche et chasse (50,6 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (35,0 p. 100), Construction (34,4 p. 100), Arts, spectacles et loisirs (33,9 p. 100), Hébergement et services de restauration (28,3 p. 100) et Commerce de détail (27,9 p. 100).

Tableau 3.43 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le lieu de naissance dans la RMR de Montréal

Nombre de semaines travaillées	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	57 760	4,6	18 010	6,3	75 770	4,9
14 – 25 semaines	79 725	6,4	22 355	7,8	102 080	6,6
26 – 39 semaines	94 090	7,5	25 920	9,0	120 010	7,8
40 semaines ou plus	1 017 445	81,5	220 475	76,9	1 237 925	80,6
Total^a	1 249 025	100,0	286 765	100,0	1 535 780	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans la RMR de Montréal, on en dénombre 35 020 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 13 565 (4,5 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Tableau 3.44 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Nombre de semaines travaillées	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	30 650	5,0	27 115	4,3	57 760	4,6
14 – 25 semaines	42 390	6,9	37 330	5,9	79 725	6,4
26 – 39 semaines	49 040	8,0	45 050	7,1	94 090	7,5
40 semaines ou plus	494 280	80,2	523 165	82,7	1 017 445	81,5
Total^a	616 360	100,0	632 660	100,0	1 249 020	100,0

Nombre de semaines travaillées	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	8 935	6,9	9 080	5,8	18 010	6,3
14 – 25 semaines	11 420	8,8	10 935	7,0	22 355	7,8
26 – 39 semaines	12 690	9,8	13 230	8,4	25 920	9,0
40 semaines ou plus	96 970	74,6	123 505	78,8	220 475	76,9
Total	130 015	100,0	156 750	100,0	286 760	100,0

Nombre de semaines travaillées	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	39 580	5,3	36 190	4,6	75 770	4,9
14 – 25 semaines	53 810	7,2	48 265	6,1	102 080	6,6
26 – 39 semaines	61 725	8,3	58 285	7,4	120 010	7,8
40 semaines ou plus	591 250	79,2	646 670	81,9	1 237 925	80,6
Total	746 365	100,0	789 410	100,0	1 535 785	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans la RMR de Montréal, on en dénombre 35 020 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 13 565 (4,5 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Tableau 3.45 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre de semaines travaillées dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada									
	1 – 13 semaines		14 – 25 semaines		26 – 39 semaines		40 semaines ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	565	14,2	620	15,6	720	18,1	2 075	52,1	3 980	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	20	1,6	85	7,0	160	13,2	950	78,2	1 215	100,0
Services publics (SCIAN 22)	180	1,6	215	1,9	290	2,6	10 680	94,0	11 365	100,0
Construction (SCIAN 23)	2 090	4,4	4 185	8,8	7 535	15,9	33 695	70,9	47 505	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	6 885	3,5	10 090	5,1	12 070	6,1	170 005	85,4	199 050	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	2 530	3,3	3 055	4,0	4 230	5,6	65 970	87,0	75 785	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	11 235	7,5	13 530	9,0	12 755	8,5	113 210	75,1	150 730	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	1 915	2,8	2 950	4,4	3 815	5,6	59 110	87,2	67 790	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	2 255	4,2	3 035	5,6	3 660	6,8	45 095	83,4	54 045	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	1 785	2,8	2 400	3,8	2 750	4,3	56 740	89,1	63 675	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	840	4,2	1 230	6,1	1 490	7,4	16 625	82,4	20 185	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	3 230	3,9	4 855	5,8	6 165	7,4	68 775	82,8	83 025	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	0	0,0	65	4,5	45	3,1	1 320	92,3	1 430	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	3 325	7,5	4 440	10,1	4 650	10,6	31 645	71,8	44 060	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	3 180	3,5	5 995	6,5	8 545	9,3	74 020	80,7	91 740	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	4 240	3,4	6 035	4,8	7 240	5,8	107 400	86,0	124 915	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	2 160	9,8	2 685	12,2	3 400	15,5	13 725	62,5	21 970	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	6 270	9,7	7 715	11,9	7 110	11,0	43 670	67,4	64 765	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	2 700	5,4	3 385	6,8	3 900	7,8	40 065	80,0	50 050	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	2 335	3,3	3 150	4,4	3 550	5,0	62 660	87,4	71 695	100,0
Total ^a	57 760	4,6	79 725	6,4	94 090	7,5	1 017 445	81,5	1 249 020	100,0
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada									
	1 – 13 semaines		14 – 25 semaines		26 – 39 semaines		40 semaines ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	30	6,7	85	19,1	110	24,7	220	49,4	445	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	0	0,0	10	6,9	15	10,3	120	82,8	145	100,0
Services publics (SCIAN 22)	40	4,1	45	4,6	35	3,6	860	87,8	980	100,0
Construction (SCIAN 23)	385	6,6	565	9,7	1 060	18,1	3 840	65,6	5 850	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	4 290	5,3	5 790	7,1	6 855	8,4	64 620	79,2	81 555	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	810	5,0	1 125	7,0	1 280	7,9	12 960	80,1	16 175	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	2 065	8,5	2 455	10,1	2 245	9,3	17 440	72,1	24 205	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	610	5,6	685	6,2	900	8,2	8 775	80,0	10 970	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	585	6,5	675	7,5	775	8,6	6 995	77,5	9 030	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	335	3,4	490	5,0	600	6,1	8 455	85,6	9 880	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	240	6,2	175	4,5	230	5,9	3 240	83,4	3 885	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	1 360	6,8	1 480	7,4	1 870	9,3	15 370	76,5	20 080	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	10	3,7	0	0,0	15	5,6	245	90,7	270	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 480	11,6	1 515	11,9	1 470	11,5	8 305	65,0	12 770	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	1 180	5,8	1 745	8,5	2 465	12,0	15 115	73,7	20 505	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	1 195	4,7	1 755	6,8	1 905	7,4	20 795	81,1	25 650	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	310	12,3	285	11,3	260	10,3	1 665	66,1	2 520	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	1 730	8,1	2 115	9,9	2 195	10,3	15 290	71,7	21 330	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	885	6,7	940	7,1	1 160	8,8	10 220	77,4	13 205	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	470	6,5	420	5,8	455	6,3	5 935	81,5	7 280	100,0
Total	18 010	6,3	22 355	7,8	25 920	9,0	220 475	76,9	286 760	100,0

Secteur d'activité économique	Total									
	1 – 13 semaines		14 – 25 semaines		26 – 39 semaines		40 semaines ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	600	13,5	710	16,0	830	18,7	2 295	51,7	4 435	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	20	1,5	90	6,6	175	12,9	1 070	79,0	1 355	100,0
Services publics (SCIAN 22)	215	1,7	260	2,1	330	2,7	11 540	93,5	12 345	100,0
Construction (SCIAN 23)	2 475	4,6	4 755	8,9	8 600	16,1	37 535	70,3	53 365	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	11 180	4,0	15 875	5,7	18 925	6,7	234 620	83,6	280 600	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	3 335	3,6	4 180	4,5	5 510	6,0	78 930	85,8	91 955	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	13 300	7,6	15 990	9,1	15 005	8,6	130 655	74,7	174 950	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	2 525	3,2	3 640	4,6	4 720	6,0	67 885	86,2	78 770	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	2 840	4,5	3 715	5,9	4 440	7,0	52 090	82,6	63 085	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	2 120	2,9	2 885	3,9	3 350	4,6	65 195	88,6	73 550	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	1 085	4,5	1 405	5,8	1 715	7,1	19 870	82,5	24 075	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	4 585	4,4	6 335	6,1	8 040	7,8	84 150	81,6	103 110	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	10	0,6	65	3,8	60	3,5	1 565	92,1	1 700	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	4 805	8,5	5 955	10,5	6 115	10,8	39 950	70,3	56 825	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	4 355	3,9	7 745	6,9	11 015	9,8	89 135	79,4	112 250	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	5 435	3,6	7 780	5,2	9 140	6,1	128 195	85,2	150 550	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	2 475	10,1	2 975	12,1	3 660	14,9	15 390	62,8	24 500	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	8 005	9,3	9 830	11,4	9 305	10,8	58 960	68,5	86 100	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	3 585	5,7	4 325	6,8	5 065	8,0	50 285	79,5	63 260	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	2 810	3,6	3 565	4,5	4 005	5,1	68 590	86,9	78 970	100,0
Total	75 770	4,9	102 080	6,6	120 010	7,8	1 237 925	80,6	1 535 785	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans la RMR de Montréal, on en dénombre 35 020 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 13 565 (4,5 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Le nombre d'heures travaillées

Le tableau 3.46 réunit des données qui portent sur la répartition de la population active salariée selon le nombre d'heures travaillées au cours de l'année 2000, c'est-à-dire le statut d'emploi (temps plein, temps partiel), le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal. À ce propos, signalons que, selon les données du recensement, les personnes qui ont fait 30 heures ou plus par semaine au cours de l'année 2000 sont considérées avoir travaillé à temps plein et que, en contrepartie, les personnes qui ont fait moins de 30 heures sont considérées avoir travaillé à temps partiel. De plus, les personnes qui avaient un emploi à temps partiel pendant une partie de l'année et un emploi à temps plein pendant l'autre partie sont considérées avoir travaillé à temps plein ou à temps partiel en fonction de l'emploi pour lequel elles avaient travaillé le plus grand nombre de semaines.

Ainsi, l'analyse des données montre que la proportion de personnes qui ont travaillé à temps plein au cours de l'année 2000 est légèrement plus élevée chez les personnes nées hors Canada que chez les personnes nées au Canada, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. L'analyse des données montre également un écart entre les femmes et les hommes pour ce qui est du travail à temps plein, et ce, que les personnes soient nées au Canada ou hors Canada. Plus précisément, il existe un écart de 12,0 p. 100 entre la proportion de femmes nées au Canada qui ont travaillé à temps plein au cours de l'année 2000 (75,4 p. 100) et la proportion d'hommes nés au Canada qui ont le même statut d'emploi (87,4 p. 100). De même, il existe un écart de 9,9 p. 100 entre la proportion de femmes immigrantes qui ont travaillé à temps plein (78,9 p. 100) et la proportion d'hommes immigrants qui ont le même statut d'emploi (88,8 p. 100).

Les données du tableau 3.47 présentent la répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre d'heures travaillées dans la RMR de Montréal⁴. Leur analyse révèle tout d'abord que la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé à temps plein est supérieure à 90,0 p. 100 dans six secteurs d'activité économique. Selon un ordre décroissant d'importance, ces secteurs sont les suivants : Services publics (97,6 p. 100), Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (95,1 p. 100), Fabrication (94,0 p. 100), Commerce de gros (91,5 p. 100), Gestion de société et d'entreprises (91,0 p. 100) et Transport et entreposage (90,2 p. 100). L'analyse des données révèle ensuite que la proportion de personnes nées hors Canada qui ont travaillé à temps plein est supérieure à 90,0 p. 100 dans six secteurs d'activité économique, dont quatre sont les mêmes que ceux répertoriés dans le cas des personnes nées au Canada, à savoir : Services publics (95,9 p. 100), Fabrication (94,3 p. 100), Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (93,3 p. 100), Commerce de gros (91,8 p. 100), Agriculture, foresterie, pêche et chasse (91,2 p. 100) et Construction (90,1 p. 100).

L'analyse des données du même tableau révèle enfin que les personnes nées au Canada qui ont travaillé à temps partiel au cours de l'année 2000 sont regroupées, dans une proportion supérieure à 25,0 p. 100, dans cinq secteurs d'activité économique, soit : Hébergement et services de restauration (44,9 p. 100), Commerce de détail (35,6 p. 100), Arts, spectacles et loisirs (33,2 p. 100), Agriculture, foresterie, pêche et chasse (26,0 p. 100) et Soins de santé et assistance sociale (25,5 p. 100). Quant aux personnes nées hors Canada qui ont travaillé à temps partiel au cours de l'année 2000, elles sont regroupées, dans une proportion égale ou supérieure à 25,0 p. 100, dans quatre secteurs d'activité économique, dont trois sont les mêmes que ceux répertoriés dans le cas des personnes nées au Canada. Les secteurs en cause sont les suivants : Commerce de détail (29,3 p. 100), Hébergement et services de restauration (28,7 p. 100), Arts, spectacles et loisirs (27,7 p. 100) et Services d'enseignement (25,0 p. 100).

4. Rappelons que le tableau 3.47 présente l'ensemble des 20 secteurs d'activité économique du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (codes à deux chiffres) plutôt qu'un regroupement de ceux-ci en 15 secteurs, comme c'est le cas dans tous les autres tableaux des sections précédentes du présent chapitre qui font état de cette variable.

Tableau 3.46 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre d'heures travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans la RMR de Montréal

Nombre d'heures travaillées	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Temps plein (30 heures ou plus)	464 730	75,4	553 045	87,4	1 017 775	81,5
Temps partiel (moins de 30 heures)	151 630	24,6	79 620	12,6	231 250	18,5
Total^a	616 360	100,0	632 660	100,0	1 249 025	100,0
Nombre d'heures travaillées	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Temps plein (30 heures ou plus)	102 585	78,9	139 245	88,8	241 830	84,3
Temps partiel (moins de 30 heures)	27 420	21,1	17 510	11,2	44 935	15,7
Total	130 010	100,0	156 750	100,0	286 760	100,0
Nombre d'heures travaillées	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Temps plein (30 heures ou plus)	567 315	76,0	692 285	87,7	1 259 600	82,0
Temps partiel (moins de 30 heures)	179 055	24,0	97 125	12,3	276 180	18,0
Total	746 370	100,0	789 415	100,0	1 535 780	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans la RMR de Montréal, on en dénombre 35 020 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 13 565 (4,5 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Tableau 3.47 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre d'heures travaillées dans la RMR de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Temps plein (30 heures ou plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Total	
	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	2 950	74,0	1 035	26,0	3 985	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	1 155	95,1	60	4,9	1 215	100,0
Services publics (SCIAN 22)	11 090	97,6	275	2,4	11 365	100,0
Construction (SCIAN 23)	42 735	89,9	4 780	10,1	47 515	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	187 065	94,0	11 980	6,0	199 045	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	69 370	91,5	6 415	8,5	75 785	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	97 145	64,4	53 595	35,6	150 740	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	61 145	90,2	6 650	9,8	67 795	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	47 095	87,1	6 955	12,9	54 050	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	55 930	87,8	7 745	12,2	63 675	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	15 605	77,3	4 580	22,7	20 185	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	73 615	88,7	9 410	11,3	83 025	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	1 310	91,0	130	9,0	1 440	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	34 575	78,5	9 485	21,5	44 060	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	70 315	76,6	21 430	23,4	91 745	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	93 070	74,5	31 835	25,5	124 905	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	14 690	66,8	7 285	33,2	21 975	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	35 700	55,1	29 065	44,9	64 765	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	39 340	78,6	10 710	21,4	50 050	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	63 875	89,1	7 825	10,9	71 700	100,0
Total^a	1 017 775	81,5	231 250	18,5	1 249 025	100,0
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Temps plein (30 heures ou plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Total	
	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	415	91,2	40	8,8	455	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	140	93,3	10	6,7	150	100,0
Services publics (SCIAN 22)	940	95,9	40	4,1	980	100,0
Construction (SCIAN 23)	5 270	90,1	580	9,9	5 850	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	76 880	94,3	4 680	5,7	81 560	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	14 845	91,8	1 325	8,2	16 170	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	17 110	70,7	7 105	29,3	24 215	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	9 620	87,6	1 365	12,4	10 985	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	7 940	87,9	1 090	12,1	9 030	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	8 495	86,1	1 375	13,9	9 870	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	3 165	81,6	715	18,4	3 880	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	17 915	89,2	2 165	10,8	20 080	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	215	81,1	50	18,9	265	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	9 785	76,6	2 990	23,4	12 775	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	15 375	75,0	5 130	25,0	20 505	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	19 715	76,9	5 925	23,1	25 640	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 825	72,3	700	27,7	2 525	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	15 205	71,3	6 125	28,7	21 330	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	10 565	80,0	2 645	20,0	13 210	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	6 410	88,1	865	11,9	7 275	100,0
Total	241 830	84,3	44 935	15,7	286 765	100,0

Secteur d'activité économique	Total					
	Temps plein (30 heures ou plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Total	
	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	3 365	75,8	1 075	24,2	4 440	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	1 295	94,9	70	5,1	1 365	100,0
Services publics (SCIAN 22)	12 035	97,5	310	2,5	12 345	100,0
Construction (SCIAN 23)	48 000	90,0	5 360	10,0	53 360	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	263 940	94,1	16 660	5,9	280 600	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	84 220	91,6	7 740	8,4	91 960	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	114 250	65,3	60 700	34,7	174 950	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	70 760	89,8	8 010	10,2	78 770	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	55 030	87,2	8 050	12,8	63 080	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	64 430	87,6	9 125	12,4	73 555	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	18 775	78,0	5 300	22,0	24 075	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	91 530	88,8	11 575	11,2	103 105	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	1 525	89,4	180	10,6	1 705	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	44 360	78,1	12 470	21,9	56 830	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	85 695	76,3	26 555	23,7	112 250	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	112 790	74,9	37 765	25,1	150 555	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	16 510	67,4	7 985	32,6	24 495	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	50 910	59,1	35 190	40,9	86 100	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	49 905	78,9	13 355	21,1	63 260	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	70 285	89,0	8 690	11,0	78 975	100,0
Total	1 259 600	82,0	276 180	18,0	1 535 780	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

- a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans la RMR de Montréal, on en dénombre 35 020 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 13 565 (4,5 p. 100) qui sont nées hors Canada.

4 La situation des personnes immigrantes salariées dans l'île de Montréal

Le présent chapitre est consacré à la présentation du résultat de l'analyse produite au sujet des personnes immigrantes actives salariées dans l'île de Montréal. Il est divisé selon les éléments qui suivent :

- la situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance;
- la situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle;
- la situation des personnes nées hors Canada au regard de la période d'immigration;
- la situation de la population à l'étude au regard de l'âge;
- la situation de la population à l'étude au regard de la scolarité;
- la situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence;
- la situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage;
- la situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian;
- la situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées.

4.1 La situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance

L'analyse des données sur la répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance dans l'île de Montréal révèle que les personnes nées hors Canada représentent 29,2 p. 100 (237 075 personnes) de la main-d'œuvre et que, en contrepartie, les personnes nées au Canada en représentent la majorité, soit 70,8 p. 100 (573 890 personnes) (se reporter au tableau 4.1). En outre, l'analyse des données sur la répartition de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal montre que la proportion d'hommes actifs salariés est plus grande que la proportion de femmes actives salariées pour les personnes nées au Canada comme pour les personnes nées hors Canada. Cependant, l'écart entre les femmes et les hommes est beaucoup plus marqué chez les personnes nées hors Canada que chez les personnes nées au Canada. En effet, pour les personnes nées hors Canada, l'écart entre la proportion d'hommes actifs salariés (54,2 p. 100) et de femmes actives salariées (45,8 p. 100) est de 8,4 p. 100. Pour les personnes nées au Canada, l'écart entre la proportion d'hommes actifs salariés (50,5 p. 100) et de femmes actives salariées (49,5 p. 100) est de 1,0 p. 100 (se reporter au tableau 4.2).

Les données du tableau 4.3 illustrent la répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et le secteur d'activité économique. L'analyse des données révèle que six secteurs d'activité économique regroupent 68,2 p. 100 des personnes immigrantes actives salariées dans l'île de Montréal et que le secteur Fabrication regroupe à lui seul 29,1 p. 100 de celles-ci. Ainsi, en plus du secteur Fabrication, les secteurs qui regroupent le plus grand nombre de personnes immigrantes actives salariées sont les suivants : Soins de santé et assistance sociale (8,9 p. 100), Commerce de détail (8,3 p. 100), Hébergement et services de restauration (7,4 p. 100), Services d'enseignement (7,3 p. 100), et Services professionnels, scientifiques et techniques (7,2 p. 100). Les personnes actives salariées nées au Canada sont concentrées, de manière générale, au sein des mêmes secteurs.

Toutefois, chez cette population, le secteur Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs fait partie des six secteurs qui regroupent le plus de personnes, alors que le secteur Hébergement et services de restauration n'en fait pas partie.

Par ailleurs, l'examen des données du tableau 4.4 montre que les personnes nées hors Canada sont surreprésentées ou sous-représentées dans certains secteurs d'activité économique. En effet, la proportion de cette population dans ces secteurs est de 4,0 p. 100 ou plus au-dessus ou au-dessous de la proportion de personnes immigrantes actives salariées dans l'île de Montréal, qui est, rappelons-le, de 29,2 p. 100. Ainsi, les personnes immigrantes sont surreprésentées dans les deux secteurs suivants : Fabrication (46,7 p. 100) et Hébergement et services de restauration (34,4 p. 100). À l'opposé, les personnes immigrantes sont sous-représentées dans les six secteurs suivants : Administrations publiques (14,8 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (18,3 p. 100), Finance et assurances (19,8 p. 100), Construction (22,9 p. 100), Transport et entreposage (23,2 p. 100) et Commerce de détail (23,3 p. 100).

Le tableau 4.5 illustre la répartition de la population active salariée de l'île de Montréal selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe. L'analyse des données qu'il réunit révèle que quatre secteurs d'activité économique regroupent plus de la moitié (58,4 p. 100) des femmes immigrantes actives salariées, à savoir : Fabrication (25,9 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (15,1 p. 100), Commerce de détail (8,8 p. 100) et Services d'enseignement (8,6 p. 100). La comparaison de la situation des femmes immigrantes avec celle des femmes nées au Canada révèle que ces dernières sont concentrées au sein des mêmes quatre secteurs d'activité économique, bien que l'importance relative de chaque secteur soit différente. Ainsi, 15,7 p. 100 des femmes actives salariées nées au Canada sont regroupées dans le secteur Soins de santé et assistance sociale; 11,9 p. 100, dans le secteur Commerce de détail; 10,5 p. 100, dans le secteur Services d'enseignement; et 9,5 p. 100, dans le secteur Fabrication. Au total, ces quatre secteurs regroupent 47,6 p. 100 des femmes actives salariées nées au Canada.

Pour ce qui est des hommes, l'analyse du même tableau révèle que les quatre secteurs suivants regroupent plus de la moitié (56,5 p. 100) des hommes actifs salariés nés hors Canada : Fabrication (31,8 p. 100), Hébergement et services de restauration (8,8 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (8,1 p. 100) et Commerce de détail (7,8 p. 100). Pour leur part, les hommes actifs salariés nés au Canada sont concentrés principalement dans les quatre secteurs suivants : Fabrication (18,0 p. 100), Commerce de détail (10,5 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (8,4 p. 100) et Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (7,7 p. 100). Ces secteurs regroupent, au total, 44,6 p. 100 des hommes actifs salariés nés au Canada.

Tableau 4.1 La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Lieu de naissance	N	%
Personnes nées au Canada	573 890	70,8
Personnes nées hors Canada	237 075	29,2
Total	810 975	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 4.2 La répartition de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Sexe	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Féminin	290 010	50,5	108 690	45,8	398 700	49,2
Masculin	283 880	49,5	128 385	54,2	412 265	50,8
Total	573 890	100,0	237 075	100,0	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 4.3 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	14 760	2,6	4 380	1,8	19 140	2,4
Fabrication (SCIAN 31-33)	78 690	13,7	68 970	29,1	147 660	18,2
Commerce de gros (SCIAN 41)	33 435	5,8	13 135	5,5	46 570	5,7
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	64 465	11,2	19 615	8,3	84 080	10,4
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	28 095	4,9	8 470	3,6	36 565	4,5
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	43 950	7,7	9 825	4,1	53 775	6,6
Finance et assurances (SCIAN 52)	30 185	5,3	7 455	3,1	37 640	4,6
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	46 285	8,1	17 170	7,2	63 455	7,8
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	23 955	4,2	11 015	4,6	34 975	4,3
Services d'enseignement (SCIAN 61)	46 310	8,1	17 260	7,3	63 565	7,8
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	59 545	10,4	21 115	8,9	80 660	9,9
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	33 585	5,9	17 625	7,4	51 210	6,3
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	23 995	4,2	11 225	4,7	35 215	4,3
Administrations publiques (SCIAN 91)	30 860	5,4	5 375	2,3	36 240	4,5
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	15 780	2,7	4 435	1,9	20 210	2,5
Total	573 890	100,0	237 075	100,0	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 4.4 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	14 760	77,1	4 380	22,9	19 140	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	78 690	53,3	68 970	46,7	147 660	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	33 435	71,8	13 135	28,2	46 570	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	64 465	76,7	19 615	23,3	84 080	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	28 095	76,8	8 470	23,2	36 565	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	43 950	81,7	9 825	18,3	53 775	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	30 185	80,2	7 455	19,8	37 640	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	46 285	72,9	17 170	27,1	63 455	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	23 955	68,5	11 015	31,5	34 975	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	46 310	72,8	17 260	27,2	63 565	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	59 545	73,8	21 115	26,2	80 660	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	33 585	65,6	17 625	34,4	51 210	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	23 995	68,1	11 225	31,9	35 215	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	30 860	85,2	5 375	14,8	36 240	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	15 780	78,1	4 435	21,9	20 210	100,0
Total	573 890	70,8	237 075	29,2	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 4.5 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	2 385	0,8	12 375	4,4	14 760	2,6
Fabrication (SCIAN 31-33)	27 630	9,5	51 065	18,0	78 690	13,7
Commerce de gros (SCIAN 41)	12 765	4,4	20 670	7,3	33 435	5,8
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	34 585	11,9	29 880	10,5	64 465	11,2
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	8 440	2,9	19 665	6,9	28 095	4,9
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	22 140	7,6	21 815	7,7	43 950	7,7
Finance et assurances (SCIAN 52)	19 395	6,7	10 790	3,8	30 185	5,3
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	22 460	7,7	23 825	8,4	46 285	8,1
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	10 865	3,7	13 095	4,6	23 955	4,2
Services d'enseignement (SCIAN 61)	30 565	10,5	15 745	5,5	46 310	8,1
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	45 490	15,7	14 055	5,0	59 545	10,4
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	18 100	6,2	15 480	5,5	33 585	5,9
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	13 350	4,6	10 645	3,7	23 995	4,2
Administrations publiques (SCIAN 91)	15 195	5,2	15 670	5,5	30 860	5,4
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	6 655	2,3	9 125	3,2	15 780	2,7
Total	290 010	100,0	283 880	100,0	573 890	100,0
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	635	0,6	3 745	2,9	4 380	1,8
Fabrication (SCIAN 31-33)	28 190	25,9	40 780	31,8	68 970	29,1
Commerce de gros (SCIAN 41)	5 100	4,7	8 035	6,3	13 135	5,5
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	9 605	8,8	10 010	7,8	19 615	8,3
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	2 300	2,1	6 165	4,8	8 470	3,6
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	4 105	3,8	5 715	4,5	9 825	4,1
Finance et assurances (SCIAN 52)	4 345	4,0	3 110	2,4	7 455	3,1
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	6 780	6,2	10 385	8,1	17 170	7,2
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	5 320	4,9	5 695	4,4	11 015	4,6
Services d'enseignement (SCIAN 61)	9 310	8,6	7 950	6,2	17 260	7,3
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	16 415	15,1	4 700	3,7	21 115	8,9
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	6 340	5,8	11 290	8,8	17 625	7,4
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	6 110	5,6	5 115	4,0	11 225	4,7
Administrations publiques (SCIAN 91)	2 380	2,2	2 995	2,3	5 375	2,3
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	1 750	1,6	2 685	2,1	4 435	1,9
Total	108 690	100,0	128 385	100,0	237 075	100,0
Secteur d'activité économique	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	3 015	0,8	16 125	3,9	19 140	2,4
Fabrication (SCIAN 31-33)	55 820	14,0	91 840	22,3	147 660	18,2
Commerce de gros (SCIAN 41)	17 870	4,5	28 705	7,0	46 570	5,7
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	44 190	11,1	39 890	9,7	84 080	10,4
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	10 740	2,7	25 830	6,3	36 565	4,5
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	26 245	6,6	27 530	6,7	53 775	6,6
Finance et assurances (SCIAN 52)	23 745	6,0	13 905	3,4	37 640	4,6
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	29 240	7,3	34 205	8,3	63 455	7,8
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	16 185	4,1	18 785	4,6	34 975	4,3
Services d'enseignement (SCIAN 61)	39 875	10,0	23 690	5,7	63 565	7,8
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	61 905	15,5	18 750	4,5	80 660	9,9
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	24 440	6,1	26 770	6,5	51 210	6,3
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	19 455	4,9	15 760	3,8	35 215	4,3
Administrations publiques (SCIAN 91)	17 575	4,4	18 670	4,5	36 240	4,5
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	8 400	2,1	11 810	2,9	20 210	2,5
Total	398 700	100,0	412 265	100,0	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

4.2 La situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle

La situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle est analysée en deux points : l'origine ethnoculturelle et le sexe, et l'origine ethnoculturelle selon le secteur d'activité économique.

L'origine ethnoculturelle et le sexe

Le tableau 4.6 illustre la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle dans l'île de Montréal. Son examen révèle que huit catégories d'origine ethnoculturelle regroupent près de la moitié (48,6 p. 100) des personnes immigrantes, à savoir : Italienne (8,2 p. 100), Haïtienne (7,2 p. 100), Sud-Asiatique (6,8 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (6,0 p. 100), Europe orientale (5,3 p. 100), Française (5,1 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (5,0 p. 100) et Chinoise (5,0 p. 100).

Par ailleurs, la population active salariée née hors Canada est majoritairement masculine (se reporter au tableau 4.7). En effet, 54,1 p. 100 des personnes immigrantes actives salariées de l'île de Montréal sont de sexe masculin et 45,9 p. 100 de celles-ci sont de sexe féminin. À cet égard, il est intéressant de noter que la proportion de femmes et d'hommes varie selon l'origine ethnoculturelle. Ainsi, les femmes sont surreprésentées dans trois catégories d'origine ethnoculturelle, puisque la proportion de femmes dans ces catégories est de 4,0 p. 100 ou plus au-dessus de la proportion de femmes dans l'ensemble de la population immigrante active salariée. Ces catégories sont Caraïbes sans Haïtienne (58,0 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (56,6 p. 100) et Haïtienne (55,3 p. 100). En ce qui a trait aux hommes, si on utilise la même proportion que celle retenue pour mesurer la surreprésentation des femmes, ils sont surreprésentés dans cinq catégories d'origine ethnoculturelle, soit Maghrébine (65,6 p. 100), Sud-Asiatique (65,1 p. 100), Autres origines arabes (63,1 p. 100), Libanaise (61,8 p. 100) et Africaine (58,4 p. 100).

Tableau 4.6 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle ^a	Total	
	N	%
Îles britanniques	4 410	1,9
Française	12 105	5,1
Europe occidentale	3 270	1,4
Europe orientale	12 645	5,3
Grecque	5 255	2,2
Italienne	19 380	8,2
Portugaise	7 775	3,3
Juive	6 045	2,5
Autres origines européennes	7 245	3,1
Maghrébine	6 915	2,9
Libanaise	7 170	3,0
Autres origines arabes	8 695	3,7
Asie occidentale	6 600	2,8
Sud-Asiatique	16 230	6,8
Chinoise	11 925	5,0
Vietnamienne	7 945	3,4
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	11 835	5,0
Africaine	9 605	4,1
Amérique latine, centrale et du Sud	14 290	6,0
Caraïbes sans Haïtienne	6 520	2,8
Haïtienne	17 080	7,2
Nord-Américaine	2 860	1,2
Autres origines	31 265	13,2
Total	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Notons que l'ordre dans lequel apparaissent les catégories d'origine ethnoculturelle dans ce tableau et dans les tableaux subséquents du présent rapport est celui de la base de données de Statistiques Canada. Cet ordre a été conservé afin de faciliter le traitement des données et d'assurer l'uniformité des différents tableaux.

Tableau 4.7 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	2 025	45,9	2 385	54,1	4 410	100,0
Française	5 510	45,5	6 595	54,5	12 105	100,0
Europe occidentale	1 565	47,9	1 700	52,1	3 270	100,0
Europe orientale	5 890	46,6	6 760	53,4	12 645	100,0
Grecque	2 360	44,9	2 895	55,1	5 255	100,0
Italienne	8 845	45,6	10 545	54,4	19 380	100,0
Portugaise	3 430	44,1	4 340	55,9	7 775	100,0
Juive	2 950	48,8	3 100	51,2	6 045	100,0
Autres origines européennes	3 090	42,6	4 160	57,4	7 245	100,0
Maghrébine	2 375	34,4	4 535	65,6	6 915	100,0
Libanaise	2 740	38,2	4 425	61,8	7 170	100,0
Autres origines arabes	3 210	36,9	5 480	63,1	8 695	100,0
Asie occidentale	2 820	42,7	3 785	57,3	6 600	100,0
Sud-Asiatique	5 660	34,9	10 570	65,1	16 230	100,0
Chinoise	5 660	47,5	6 265	52,5	11 925	100,0
Vietnamienne	3 555	44,7	4 390	55,3	7 945	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	6 700	56,6	5 135	43,4	11 835	100,0
Africaine	4 000	41,6	5 605	58,4	9 605	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud	6 570	46,0	7 720	54,0	14 290	100,0
Caraïbes sans Haïtienne	3 780	58,0	2 740	42,0	6 520	100,0
Haïtienne	9 450	55,3	7 630	44,7	17 080	100,0
Nord-Américaine	1 390	48,6	1 470	51,4	2 860	100,0
Autres origines	15 125	48,4	16 140	51,6	31 265	100,0
Total	108 690	45,9	128 385	54,1	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

L'origine ethnoculturelle selon le secteur d'activité économique

Les tableaux 4.8 et 4.9 présentent la répartition, en nombre et en pourcentage respectivement, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans l'île de Montréal. Leur examen révèle que, dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, certaines catégories d'origine ethnoculturelle sont surreprésentées, alors que d'autres sont sous-représentées.

Ainsi, dans le secteur Construction (SCIAN 23), la proportion de personnes issues des catégories Italienne (7,1 p. 100) et Portugaise (4,4 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 1,8 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues des catégories Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (0,4 p. 100), Chinoise (0,4 p. 100) et Sud-Asiatique (0,4 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Fabrication (SCIAN 31-33), la proportion de personnes issues des catégories Sud-Asiatique (51,7 p. 100), Haïtienne (38,3 p. 100), Vietnamiennne (37,5 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (35,8 p. 100), Italienne (34,8 p. 100) et Portugaise (34,5 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 29,1 p. 100. À l'opposé, la proportion de personnes issues des catégories Française (12,6 p. 100), Juive (14,2 p. 100), Libanaise (17,0 p. 100), Europe occidentale (17,4 p. 100), Nord-Américaine (17,8 p. 100), Autres origines arabes (18,7 p. 100), Maghrébine (18,7 p. 100), Îles britanniques (23,5 p. 100) et Caraïbes sans Haïtienne (23,9 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Commerce de gros (SCIAN 41), la proportion de personnes issues des catégories Juive (8,5 p. 100) et Asie occidentale (7,6 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 5,5 p. 100. En revanche, la proportion de personnes issues des catégories Vietnamiennne (3,8 p. 100) et Haïtienne (4,0 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Commerce de détail (SCIAN 44-45), la proportion de personnes issues des catégories Libanaise (19,2 p. 100), Asie occidentale (14,2 p. 100), Juive (11,7 p. 100) et Autres origines arabes (11,2 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 8,3 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues des catégories Îles britanniques (4,4 p. 100) et Grecque (4,6 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Transport et entreposage (SCIAN 48-49), la proportion de personnes issues de la catégorie Europe occidentale (5,8 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 3,6 p. 100.

Dans le secteur Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71), la proportion de personnes issues des catégories Française (10,0 p. 100) et Nord-Américaine (8,0 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 4,1 p. 100. Au contraire, la proportion de personnes issues des catégories Grecque (1,8 p. 100), Haïtienne (2,0 p. 100), Portugaise (2,0 p. 100), Sud-Asiatique (2,0 p. 100) et Italienne (2,2 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Finance et assurances (SCIAN 52), la proportion de personnes issues des catégories Libanaise (5,7 p. 100), Italienne (5,0 p. 100) et Autres origines arabes (4,8 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 3,1 p. 100. Toutefois, la proportion de personnes issues des catégories Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (1,4 p. 100), Sud-Asiatique (1,5 p. 100) et Haïtienne (1,7 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54), la proportion de personnes issues des catégories Française (13,8 p. 100), Maghrébine (13,2 p. 100), Europe orientale (12,9 p. 100), Nord-Américaine (11,0 p. 100), Europe occidentale (10,7 p. 100), Vietnamiennne (10,3 p. 100) et Îles britanniques (10,2 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,2 p. 100. À l'opposé, la proportion de personnes issues des catégories Portugaise (2,3 p. 100), Haïtienne (2,4 p. 100), Caraïbes sans Haïtienne (2,8 p. 100), Italienne (3,1 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (3,5 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (3,8 p. 100) et Sud-Asiatique (4,3 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56), la proportion de personnes issues des catégories Portugaise (10,3 p. 100), Africaine (9,4 p. 100) et Amérique latine, centrale et du Sud (8,9 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 4,6 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues

des catégories Chinoise (2,3 p. 100), Vietnamiennne (2,3 p. 100), Nord-Américaine (2,4 p. 100) et Sud-Asiatique (2,4 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Services d'enseignement (SCIAN 61), la proportion de personnes issues des catégories Juive (18,6 p. 100), Europe occidentale (14,1 p. 100), Française (13,2 p. 100) et Îles britanniques (13,0 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,3 p. 100. Au contraire, la proportion de personnes issues des catégories Vietnamiennne (3,2 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (3,3 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (3,5 p. 100), Sud-Asiatique (3,6 p. 100), Haïtienne (3,8 p. 100) et Portugaise (4,0 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62), la proportion de personnes issues des catégories Caraïbes sans Haïtienne (21,6 p. 100), Haïtienne (17,8 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (13,7 p. 100) et Îles britanniques (13,3 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, laquelle est de 8,9 p. 100. En revanche, la proportion de personnes issues des catégories Sud-Asiatique (3,6 p. 100), Grecque (3,9 p. 100), Chinoise (4,8 p. 100) et Libanaise (5,9 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Hébergement et services de restauration (SCIAN 72), la proportion de personnes issues des catégories Grecque (23,0 p. 100) et Chinoise (15,5 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 7,4 p. 100. À l'inverse, la proportion de personnes issues des catégories Juive (1,9 p. 100), Îles britanniques (3,7 p. 100) et Europe orientale (4,4 p. 100) est significativement moins élevée.

Dans le secteur Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81), la proportion de personnes issues des catégories Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (13,1 p. 100), Caraïbes sans Haïtienne (8,1 p. 100) et Juive (7,1 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 4,7 p. 100. Toutefois, la proportion de personnes issues des catégories Sud-Asiatique (2,4 p. 100) et Grecque (2,7 p. 100) est significativement moins élevée.

Enfin, dans le secteur Administrations publiques (SCIAN 91), la proportion de personnes issues des catégories Maghrébine (4,8 p. 100) et Haïtienne (4,1 p. 100) est significativement plus élevée que celle de l'ensemble de la population immigrante de l'île de Montréal dans ce secteur, qui est de 2,3 p. 100. Par contre, la proportion de personnes issues des catégories Caraïbes sans Haïtienne (0,5 p. 100), Sud-Asiatique (0,6 p. 100), Grecque (0,9 p. 100) et Îles britanniques (0,9 p. 100) est significativement moins élevée.

Tableau 4.8 La répartition, en nombre, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN) ^a							
	23	31-33	41	44-45	48-49	51 et 71	52	54
Îles britanniques	65	1 035	295	195	230	255	115	450
Française	140	1 520	530	1 000	355	1 210	470	1 675
Europe occidentale	50	570	205	210	190	180	140	350
Europe orientale	250	3 615	680	1 010	490	585	315	1 625
Grecque	75	1 725	250	240	240	95	135	265
Italienne	1 385	6 740	1 175	1 540	855	435	965	595
Portugaise	340	2 680	365	585	230	155	250	175
Juive	125	865	515	710	130	245	210	515
Autres origines européennes	190	2 215	330	645	300	210	220	610
Maghrébine	100	1 290	370	695	300	305	240	910
Libanaise	145	1 220	480	1 380	250	355	410	620
Autres origines arabes	205	1 630	520	970	295	480	420	815
Asie occidentale	40	1 635	500	935	310	190	265	510
Sud-Asiatique	60	8 385	865	1 125	670	325	245	700
Chinoise	45	3 855	790	790	225	450	430	1 095
Vietnamienne	60	2 980	300	620	205	275	270	815
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	50	4 235	615	860	250	320	170	415
Africaine	90	3 010	525	685	300	370	290	660
Amérique latine, centrale et du Sud	300	4 855	790	1 235	430	545	270	550
Caraïbes sans Haïtienne	90	1 560	375	415	265	185	145	185
Haïtienne	145	6 550	690	970	655	345	285	410
Nord-Américaine	65	510	155	260	115	230	90	315
Autres origines	380	6 275	1 815	2 535	1 170	2 090	1 115	2 920
Total	4 380	68 970	13 135	19 615	8 470	9 825	7 455	17 170
Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN)						Total	
	56	61	62	72	81	91	N	%
Îles britanniques	145	575	585	165	185	40	4 410	1,9
Française	620	1 595	1 045	785	440	435	12 105	5,1
Europe occidentale	85	460	350	160	140	75	3 270	1,4
Europe orientale	490	965	955	555	550	270	12 645	5,3
Grecque	265	250	205	1 210	140	45	5 255	2,2
Italienne	590	1 185	1 210	925	895	460	19 380	8,2
Portugaise	800	310	540	750	355	125	7 775	3,3
Juive	240	1 125	560	115	430	105	6 045	2,5
Autres origines européennes	435	470	450	610	315	125	7 245	3,1
Maghrébine	365	630	495	495	305	335	6 915	2,9
Libanaise	315	480	420	525	295	155	7 170	3,0
Autres origines arabes	430	760	590	735	325	290	8 695	3,7
Asie occidentale	240	475	410	485	380	120	6 600	2,8
Sud-Asiatique	390	590	585	1 600	390	100	16 230	6,8
Chinoise	280	810	570	1 850	345	200	11 925	5,0
Vietnamienne	185	255	635	645	240	275	7 945	3,4
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	385	385	1 625	745	1 550	115	11 835	5,0
Africaine	900	550	930	500	410	275	9 605	4,1
Amérique latine, centrale et du Sud	1 265	495	1 030	1 230	675	275	14 290	6,0
Caraïbes sans Haïtienne	325	350	1 410	590	525	35	6 520	2,8
Haïtienne	870	645	3 040	975	625	700	17 080	7,2
Nord-Américaine	70	290	290	225	130	65	2 860	1,2
Autres origines	1 330	3 615	3 200	1 755	1 585	770	31 265	13,2
Total	11 015	17 260	21 115	17 625	11 225	5 375	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Précisons que la catégorie Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55) n'est pas présentée dans le tableau.

Tableau 4.9 La répartition, en pourcentage, de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le secteur d'activité économique dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN) ^a						
	23	31-33	41	44-45	48-49	51 et 71	52
Îles britanniques	1,5	23,5	6,7	4,4	5,2	5,8	2,6
Française	1,2	12,6	4,4	8,3	2,9	10,0	3,9
Europe occidentale	1,5	17,4	6,3	6,4	5,8	5,5	4,3
Europe orientale	2,0	28,6	5,4	8,0	3,9	4,6	2,5
Grecque	1,4	32,8	4,8	4,6	4,6	1,8	2,6
Italienne	7,1	34,8	6,1	7,9	4,4	2,2	5,0
Portugaise	4,4	34,5	4,7	7,5	3,0	2,0	3,2
Juive	2,1	14,3	8,5	11,7	2,2	4,1	3,5
Autres origines européennes	2,6	30,6	4,6	8,9	4,1	2,9	3,0
Maghrébine	1,4	18,7	5,4	10,1	4,3	4,4	3,5
Libanaise	2,0	17,0	6,7	19,2	3,5	5,0	5,7
Autres origines arabes	2,4	18,7	6,0	11,2	3,4	5,5	4,8
Asie occidentale	0,6	24,8	7,6	14,2	4,7	2,9	4,0
Sud-Asiatique	0,4	51,7	5,3	6,9	4,1	2,0	1,5
Chinoise	0,4	32,3	6,6	6,6	1,9	3,8	3,6
Vietnamienne	0,8	37,5	3,8	7,8	2,6	3,5	3,4
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	0,4	35,8	5,2	7,3	2,1	2,7	1,4
Africaine	0,9	31,3	5,5	7,1	3,1	3,9	3,0
Amérique latine, centrale et du Sud	2,1	34,0	5,5	8,6	3,0	3,8	1,9
Caraïbes sans Haïtienne	1,4	23,9	5,8	6,4	4,1	2,8	2,2
Haïtienne	0,8	38,3	4,0	5,7	3,8	2,0	1,7
Nord-Américaine	2,3	17,8	5,4	9,1	4,0	8,0	3,1
Autres origines	1,2	20,1	5,8	8,1	3,7	6,7	3,6
Total	1,8	29,1	5,5	8,3	3,6	4,1	3,1

Origine ethnoculturelle	Secteur d'activité économique (SCIAN)						Total
	56	61	62	72	81	91	
Îles britanniques	3,3	13,0	13,3	3,7	4,2	0,9	100,0
Française	5,1	13,2	8,6	6,5	3,6	3,6	100,0
Europe occidentale	2,6	14,1	10,7	4,9	4,3	2,3	100,0
Europe orientale	3,9	7,6	7,6	4,4	4,3	2,1	100,0
Grecque	5,0	4,8	3,9	23,0	2,7	0,9	100,0
Italienne	3,0	6,1	6,2	4,8	4,6	2,4	100,0
Portugaise	10,3	4,0	6,9	9,6	4,6	1,6	100,0
Juive	4,0	18,6	9,3	1,9	7,1	1,7	100,0
Autres origines européennes	6,0	6,5	6,2	8,4	4,3	1,7	100,0
Maghrébine	5,3	9,1	7,2	7,2	4,4	4,8	100,0
Libanaise	4,4	6,7	5,9	7,3	4,1	2,2	100,0
Autres origines arabes	4,9	8,7	6,8	8,5	3,7	3,3	100,0
Asie occidentale	3,6	7,2	6,2	7,3	5,8	1,8	100,0
Sud-Asiatique	2,4	3,6	3,6	9,9	2,4	0,6	100,0
Chinoise	2,3	6,8	4,8	15,5	2,9	1,7	100,0
Vietnamienne	2,3	3,2	8,0	8,1	3,0	3,5	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	3,3	3,3	13,7	6,3	13,1	1,0	100,0
Africaine	9,4	5,7	9,7	5,2	4,3	2,9	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud	8,9	3,5	7,2	8,6	4,7	1,9	100,0
Caraïbes sans Haïtienne	5,0	5,4	21,6	9,0	8,1	0,5	100,0
Haïtienne	5,1	3,8	17,8	5,7	3,7	4,1	100,0
Nord-Américaine	2,4	10,1	10,1	7,9	4,5	2,3	100,0
Autres origines	4,3	11,6	10,2	5,6	5,1	2,5	100,0
Total	4,6	7,3	8,9	7,4	4,7	2,3	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Précisons que la catégorie Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55) n'est pas présentée dans le tableau.

4.3 La situation des personnes nées hors Canada au regard de la période d'immigration

Le tableau 4.10 présente la répartition de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal. L'analyse des données qu'il réunit montre que 35,2 p. 100 de cette population a immigré au Canada entre 1991 et 2001, que 23,3 p. 100 a immigré entre 1981 à 1990, que 18,4 p. 100 a immigré entre 1971 et 1980, et que 17,6 p. 100 a immigré avant 1971. Elle montre également que 17,5 p. 100 des personnes étaient au Canada depuis 5 ans ou moins au moment du recensement. On remarque donc une croissance de l'immigration depuis 1991. Enfin, notons qu'il n'existe pas de différences significatives entre les femmes et les hommes pour ce qui est de la période d'immigration.

Le tableau 4.11 illustre la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la période d'immigration dans l'île de Montréal. Son examen révèle que la majorité des personnes ont immigré après 1980, et ce, pour ce qui est de la plupart des catégories d'origine ethnoculturelle. À titre d'exemple, 70,2 p. 100 des personnes immigrantes d'origine maghrébine, 56,7 p. 100 des personnes immigrantes d'origine africaine, 55,2 p. 100 des personnes immigrantes d'origine sud-asiatique et 51,8 p. 100 des personnes immigrantes qui proviennent d'Europe orientale ont immigré entre 1991 et 2001. Dans quelques catégories d'origine ethnoculturelle, une part importante des personnes ont immigré il y a plus de 20 ou 30 ans. À titre d'exemple, 75,9 p. 100 des personnes immigrantes d'origine italienne, 55,4 p. 100 des personnes immigrantes d'origine grecque et 46,9 p. 100 des personnes immigrantes qui proviennent d'Europe occidentale sont arrivées au Canada avant 1971.

L'examen du tableau révèle également que l'immigration a eu tendance à diminuer au fil des années pour ce qui est de certaines catégories d'origine ethnoculturelle. C'est le cas des catégories Îles britanniques, Europe occidentale, Grecque, Italienne et Juive. En contrepartie, l'immigration n'a cessé d'augmenter pour ce qui est des catégories d'origine ethnoculturelle Maghrébine, Autres origines arabes, Sud-Asiatique et Africaine, lesquelles sont associées à des minorités visibles¹. Par contre, pour la plupart des autres catégories d'origine ethnoculturelle, la situation observée est davantage marquée par des fluctuations à la hausse et à la baisse dans le temps.

Par ailleurs, les données du tableau 4.12 illustrent la répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique et la période d'immigration dans l'île de Montréal. L'analyse des données révèle que, dans certains secteurs d'activité économique, la proportion de la population active salariée arrivée au pays au cours d'une période d'immigration donnée est parfois beaucoup plus élevée que la proportion de l'ensemble des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays au cours de la période en cause.

Ainsi, c'est dans une proportion de 17,6 p. 100 que la population immigrante active salariée est arrivée au pays avant 1971. Or, l'analyse des données du tableau 4.12 révèle que la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays au cours de cette période d'immigration s'élève à 34,5 p. 100 dans le secteur Construction, à 28,2 p. 100 dans le secteur Finance et assurances, à 26,7 p. 100 dans le secteur Services d'enseignement, à 23,4 p. 100 dans le secteur Transport et entreposage et à 22,9 p. 100 dans le secteur Administrations publiques. Au cours de la

1. Rappelons que le concept de minorités visibles est défini à l'annexe II du rapport.

période d'immigration de 1971 à 1980, la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 18,4 p. 100, alors qu'elle en représente 26,7 p. 100 dans le secteur Soins de santé et assistance sociale, et 25,8 p. 100 dans le secteur Administrations publiques. Au cours de la période d'immigration de 1981 à 1990, la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 23,3 p. 100, alors qu'elle en représente 28,4 p. 100 dans le secteur Commerce de détail et 26,6 p. 100 dans le secteur Hébergement et services de restauration.

En ce qui concerne la période d'immigration de 1991 à 1995, soit une période de cinq années, la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 17,7 p. 100. Un seul secteur d'activité économique en réunit une proportion un peu plus élevée, à savoir 21,0 p. 100. Il s'agit du secteur Hébergement et services de restauration.

Enfin, pour la période d'immigration de 1996 à 2001, la proportion des personnes immigrantes actives salariées arrivées au pays totalise 17,5 p. 100. Un seul secteur d'activité économique en réunit une proportion nettement plus élevée, à savoir 26,5 p. 100. Il s'agit du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques.

Tableau 4.10 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal

Période d'immigration	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Avant 1971 (personnes arrivées depuis plus de 30 ans)	19 760	18,2	22 065	17,2	41 825	17,6
De 1971 à 1980 (entre 21 et 30 ans)	21 400	19,7	22 210	17,3	43 610	18,4
De 1981 à 1990 (entre 11 et 20 ans)	25 775	23,7	29 425	22,9	55 200	23,3
De 1991 à 1995 (entre 6 et 10 ans)	19 440	17,9	22 480	17,5	41 915	17,7
De 1996 à 2001 (entre 0 et 5 ans)	17 220	15,8	24 345	19,0	41 565	17,5
Autre	5 095	4,7	7 860	6,1	12 960	5,5
Total	108 690	100,0	128 385	100,0	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 4.11 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la période d'immigration dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle	Avant 1971		De 1971 à 1980		De 1981 à 1990		De 1991 à 1995		De 1996 à 2001		Total ^a	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	1 505	34,1	1 130	25,6	635	14,4	385	8,7	385	8,7	4 415	100,0
Française	2 280	18,8	1 760	14,5	1 845	15,2	1 715	14,2	3 345	27,6	12 105	100,0
Europe occidentale	1 535	46,9	575	17,6	420	12,8	150	4,6	380	11,6	3 275	100,0
Europe orientale	1 690	13,4	885	7,0	3 150	24,9	3 110	24,6	3 445	27,2	12 650	100,0
Grecque	2 915	55,4	1 585	30,1	385	7,3	105	2,0	100	1,9	5 260	100,0
Italienne	14 720	75,9	3 020	15,6	810	4,2	205	1,1	295	1,5	19 385	100,0
Portugaise	1 900	24,4	2 540	32,7	2 490	32,0	530	6,8	145	1,9	7 775	100,0
Juive	2 030	33,6	1 480	24,5	1 315	21,8	590	9,8	430	7,1	6 045	100,0
Autres origines européennes	1 195	16,5	890	12,3	1 705	23,5	1 790	24,7	1 270	17,5	7 245	100,0
Maghrébine	250	3,6	310	4,5	1 075	15,5	1 375	19,9	3 480	50,3	6 915	100,0
Libanaise	345	4,8	940	13,1	2 945	41,1	2 015	28,1	820	11,4	7 170	100,0
Autres origines arabes	775	8,9	980	11,3	2 015	23,2	1 850	21,3	2 600	29,9	8 690	100,0
Asie occidentale	800	12,1	840	12,7	1 920	29,1	1 575	23,8	1 230	18,6	6 605	100,0
Sud-Asiatique	540	3,3	2 275	14,0	3 155	19,4	4 045	24,9	4 925	30,3	16 230	100,0
Chinoise	900	7,5	2 055	17,2	3 450	28,9	2 535	21,3	2 630	22,1	11 925	100,0
Vietnamienne	90	1,1	2 890	36,4	3 245	40,8	1 135	14,3	530	6,7	7 945	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	270	2,3	1 915	16,2	3 360	28,4	3 140	26,5	2 345	19,8	11 835	100,0
Africaine	205	2,1	955	9,9	1 505	15,7	2 245	23,4	3 200	33,3	9 605	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud	165	1,2	2 215	15,5	4 990	34,9	4 170	29,2	1 970	13,8	14 290	100,0
Caraïbes sans Haïtienne	1 120	17,2	2 055	31,5	1 695	26,0	790	12,1	640	9,8	6 520	100,0
Haïtienne	470	2,8	5 790	33,9	5 350	31,3	3 345	19,6	1 825	10,7	17 080	100,0
Nord-Américaine	530	18,6	550	19,3	635	22,2	310	10,9	315	11,0	2 855	100,0
Autres origines	5 610	17,9	5 965	19,1	7 110	22,7	4 810	15,4	5 250	16,8	31 270	100,0
Total	41 825	17,6	43 610	18,4	55 200	23,3	41 915	17,7	41 565	17,5	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

a. Précisons que la catégorie Autre, laquelle est associée à la période d'immigration, n'est pas présentée dans le tableau.

Tableau 4.12 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique et la période d'immigration dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Avant 1971		De 1971 à 1980		De 1981 à 1990		De 1991 à 1995		De 1996 à 2001		Total ^a	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	1 510	34,5	815	18,6	880	20,1	585	13,4	455	10,4	4 380	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	10 515	15,2	11 850	17,2	16 120	23,4	14 360	20,8	13 010	18,9	68 970	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	2 555	19,5	2 435	18,5	2 945	22,4	2 165	16,5	2 325	17,7	13 135	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	2 830	14,4	3 170	16,2	5 570	28,4	3 970	20,2	3 190	16,3	19 615	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	1 980	23,4	1 670	19,7	1 750	20,7	1 400	16,5	1 310	15,5	8 465	100,0
Industrie de l'information et culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 525	15,5	1 675	17,0	2 235	22,7	1 585	16,1	1 915	19,5	9 825	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	2 105	28,2	1 440	19,3	1 555	20,8	1 035	13,9	1 110	14,9	7 460	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	2 370	13,8	2 710	15,8	3 600	21,0	2 610	15,2	4 545	26,5	17 170	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 525	13,8	1 630	14,8	2 880	26,1	2 005	18,2	2 350	21,3	11 015	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	4 610	26,7	3 440	19,9	2 915	16,9	1 900	11,0	2 730	15,8	17 260	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	3 960	18,8	5 635	26,7	5 215	24,7	3 065	14,5	2 430	11,5	21 120	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	2 385	13,5	2 820	16,0	4 685	26,6	3 700	21,0	3 170	18,0	17 625	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	1 610	14,3	2 010	17,9	2 630	23,4	2 260	20,1	1 810	16,1	11 220	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	1 230	22,9	1 390	25,8	1 205	22,4	745	13,8	590	11,0	5 380	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	1 110	25,0	930	21,0	1 020	23,0	535	12,1	630	14,2	4 435	100,0
Total	41 825	17,6	43 610	18,4	55 200	23,3	41 915	17,7	41 565	17,5	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

a. Précisons que la catégorie Autre, laquelle est associée à la période d'immigration, n'est pas présentée dans le tableau.

4.4 La situation de la population à l'étude au regard de l'âge

Les données du tableau 4.13 présentent la répartition de la population active salariée de l'île de Montréal selon le lieu de naissance et l'âge. Leur analyse permet de constater que les personnes nées hors Canada sont légèrement plus âgées que ne le sont les personnes nées au Canada. De fait, 38,1 p. 100 des personnes immigrantes ont 45 ans ou plus, alors que 29,2 p. 100 des personnes nées au Canada se trouvent dans le même groupe d'âge. En outre, la proportion de personnes immigrantes âgées de 15 à 24 ans (9,7 p. 100) est beaucoup moins élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans le même groupe d'âge (19,8 p. 100). Enfin, les personnes âgées de 25 à 44 ans représentent un peu plus de la moitié de la population active salariée, et ce, aussi bien chez les personnes immigrantes que chez les personnes nées au Canada.

Le tableau 4.14 illustre la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et l'âge dans l'île de Montréal. L'analyse des données qu'il réunit montre que la proportion des personnes immigrantes qui sont âgées de 45 ans ou plus est supérieure à 56,0 p. 100 dans cinq catégories d'origine ethnoculturelle. Selon un ordre décroissant d'importance, ces catégories sont : Italienne (75,1 p. 100), Grecque (72,5 p. 100), Europe occidentale (66,1 p. 100), Îles britanniques (57,9 p. 100) et Juive (56,4 p. 100). À l'opposé, certaines catégories d'origine ethnoculturelle regroupent une population active salariée relativement jeune. En effet, la proportion des personnes immigrantes qui ont entre 15 et 44 ans est supérieure à 70,0 p. 100 dans sept catégories d'origine ethnoculturelle. Ces catégories sont, dans un ordre décroissant d'importance, les suivantes : Maghrébine (82,1 p. 100), Africaine (80,5 p. 100), Sud-Asiatique (76,5 p. 100), Libanaise (73,1 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (72,0 p. 100), Autres origines arabes (70,8 p. 100) et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (70,2 p. 100). À cet égard, comme cela a été vu précédemment, il est intéressant de signaler que les personnes immigrantes issues des catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent la population la plus âgée sont généralement arrivées au Canada avant les années 1980 et que, à l'inverse, les personnes immigrantes issues des catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent la population la plus jeune sont arrivées au Canada récemment, soit au cours des années 1990.

Par ailleurs, l'analyse des données du tableau 4.15, lesquelles portent sur la répartition de la population active salariée née hors Canada selon le sexe et l'âge dans l'île de Montréal, révèle que l'âge des personnes immigrantes ne varie pas de manière significative selon le sexe. Autrement dit, les femmes immigrantes et les hommes immigrants se trouvent, dans des proportions similaires, dans les différents groupes d'âge.

Toutefois, l'analyse des données du tableau 4.16 montre quelques différences quant à la proportion des femmes et des hommes dans chacun des groupes d'âge selon l'origine ethnoculturelle. Ainsi, la proportion des femmes immigrantes âgées de 45 ans ou plus issues de six catégories d'origine ethnoculturelle est plus élevée que celle des hommes immigrants issus des mêmes catégories. Ces catégories sont Îles britanniques, Europe occidentale, Asie occidentale, Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est, Caraïbes sans Haïtienne et Nord-Américaine. En revanche, la proportion des hommes immigrants âgés de 45 ans ou plus issus de cinq catégories d'origine ethnoculturelle est plus élevée que celle observée pour les femmes issues des mêmes catégories. Les catégories en cause sont Grecque, Italienne, Portugaise, Juive et Maghrébine. De même, la proportion des femmes immigrantes qui ont entre 15 et 24 ans est plus élevée que celle observée pour les hommes dans trois catégories d'origine ethnoculturelle, soit Maghrébine, Sud-Asiatique et Africaine. En contrepartie, la

proportion des hommes immigrants qui ont entre 15 et 24 ans issus des catégories Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est et Haïtienne est plus élevée que celle observée pour les femmes issues des mêmes catégories.

Le tableau 4.17 illustre la répartition de la population active salariée de l'île de Montréal selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et l'âge. L'examen de ce tableau révèle que les personnes nées au Canada comme les personnes nées hors Canada qui sont réunies au sein de l'un ou l'autre des différents groupes d'âge sont surreprésentées dans certains secteurs.

De façon plus précise, les personnes actives salariées nées au Canada qui ont 45 ans ou plus sont surreprésentées de manière significative dans cinq secteurs d'activité économique. En effet, la proportion de cette population dans les secteurs en cause est de 5,0 p. 100 ou plus au-dessus de la proportion des personnes nées au Canada qui ont 45 ans ou plus dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, qui est de 29,2 p. 100. Les secteurs visés sont les suivants : Administrations publiques (43,0 p. 100), Services d'enseignement (40,7 p. 100), Transport et entreposage (39,4 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (37,6 p. 100) et Autres services, sauf les administrations (36,5 p. 100). En outre, les personnes actives salariées nées au Canada qui ont entre 15 et 24 ans sont nettement surreprésentées dans les secteurs Hébergement et services de restauration (47,2 p. 100) et Commerce de détail (42,1 p. 100). En effet, la proportion observée pour cette catégorie d'âge dans l'ensemble des secteurs d'activité économique est de 19,8 p. 100.

De même, les personnes immigrantes actives salariées qui ont 45 ans ou plus sont surreprésentées dans quatre secteurs d'activité économique, puisque leur proportion dans ces secteurs est de 5,0 p. 100 ou plus au-dessus de la proportion des personnes immigrantes de cet âge dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, qui est de 38,1 p. 100. Ces secteurs sont : Construction (52,2 p. 100), Services d'enseignement (50,1 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (45,6 p. 100) et Administrations publiques (44,9 p. 100). De plus, les personnes immigrantes actives salariées qui ont entre 15 et 24 ans sont nettement surreprésentées dans deux secteurs, soit Commerce de détail (23,7 p. 100) et Hébergement et services de restauration (19,7 p. 100). En effet, la proportion de personnes immigrantes de cet âge dans l'ensemble des secteurs d'activité économique est de 9,7 p. 100.

Tableau 4.13 La répartition de la population active salariée selon le lieu de naissance et l'âge dans l'île de Montréal

Lieu de naissance	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Personnes nées au Canada	113 805	19,8	292 495	51,0	167 585	29,2	573 895	100,0
Personnes nées hors Canada	22 970	9,7	123 690	52,2	90 410	38,1	237 075	100,0
Total	136 775	16,9	416 190	51,3	257 995	31,8	810 970	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 4.14 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et l'âge dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	165	3,7	1 690	38,4	2 550	57,9	4 415	100,0
Française	735	6,1	7 135	58,9	4 235	35,0	12 105	100,0
Europe occidentale	110	3,4	1 000	30,5	2 165	66,1	3 275	100,0
Europe orientale	1 380	10,9	6 370	50,4	4 900	38,7	12 650	100,0
Grecque	145	2,8	1 300	24,8	3 805	72,5	5 260	100,0
Italienne	145	0,7	4 685	24,2	14 555	75,1	19 385	100,0
Portugaise	800	10,3	3 710	47,7	3 270	42,0	7 775	100,0
Juive	420	6,9	2 220	36,7	3 410	56,4	6 045	100,0
Autres origines européennes	770	10,6	3 800	52,4	2 675	36,9	7 245	100,0
Maghrébine	485	7,0	5 195	75,1	1 240	17,9	6 915	100,0
Libanaise	1 090	15,2	4 145	57,9	1 925	26,9	7 170	100,0
Autres origines arabes	970	11,2	5 175	59,6	2 540	29,2	8 690	100,0
Asie occidentale	870	13,2	3 535	53,5	2 200	33,3	6 605	100,0
Sud-Asiatique	1 955	12,0	10 470	64,5	3 810	23,5	16 230	100,0
Chinoise	870	7,3	7 220	60,5	3 835	32,2	11 925	100,0
Vietnamienne	600	7,6	4 845	61,0	2 500	31,5	7 945	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	1 580	13,4	6 725	56,8	3 530	29,8	11 835	100,0
Africaine	1 305	13,6	6 430	66,9	1 870	19,5	9 605	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud	2 070	14,5	8 215	57,5	4 005	28,0	14 290	100,0
Caraïbes sans Haïtienne	480	7,4	3 030	46,4	3 015	46,2	6 520	100,0
Haïtienne	1 585	9,3	9 235	54,1	6 255	36,6	17 080	100,0
Nord-Américaine	380	13,3	1 600	55,9	880	30,8	2 855	100,0
Autres origines	4 060	13,0	15 960	51,0	11 250	36,0	31 270	100,0
Total	22 970	9,7	123 690	52,2	90 410	38,1	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 4.15 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le sexe et l'âge dans l'île de Montréal

Sexe	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Féminin	11 065	10,2	55 700	51,2	41 925	38,6	108 690	100,0
Masculin	11 910	9,3	68 000	53,0	48 485	37,8	128 385	100,0
Total	22 970	9,7	123 690	52,2	90 410	38,1	237 075	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 4.16 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et l'âge dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle et sexe	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques								
Féminin	85	4,2	700	34,6	1 235	61,0	2 025	100,0
Masculin	80	3,3	990	41,4	1 320	55,2	2 390	100,0
Française								
Féminin	380	6,9	3 185	57,8	1 950	35,4	5 510	100,0
Masculin	355	5,4	3 950	59,9	2 290	34,7	6 595	100,0
Europe occidentale								
Féminin	55	3,5	390	24,9	1 125	71,9	1 565	100,0
Masculin	55	3,2	610	35,8	1 035	60,7	1 705	100,0
Europe orientale								
Féminin	720	12,2	2 950	50,1	2 215	37,6	5 890	100,0
Masculin	660	9,8	3 420	50,6	2 680	39,6	6 760	100,0
Grecque								
Féminin	85	3,6	665	28,2	1 615	68,4	2 360	100,0
Masculin	60	2,1	640	22,1	2 195	75,8	2 895	100,0

Origine ethnoculturelle et sexe	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Italienne								
Féminin	85	1,0	2 465	27,9	6 290	71,2	8 840	100,0
Masculin	60	0,6	2 215	21,0	8 270	78,4	10 545	100,0
Portugaise								
Féminin	365	10,6	1 740	50,7	1 330	38,8	3 430	100,0
Masculin	430	9,9	1 965	45,3	1 940	44,7	4 340	100,0
Juive								
Féminin	220	7,5	1 140	38,6	1 590	53,9	2 950	100,0
Masculin	205	6,6	1 080	34,8	1 820	58,7	3 100	100,0
Autres origines européennes								
Féminin	365	11,8	1 555	50,3	1 160	37,5	3 090	100,0
Masculin	405	9,7	2 245	54,0	1 510	36,3	4 160	100,0
Maghrébine								
Féminin	255	10,7	1 760	74,1	365	15,4	2 375	100,0
Masculin	230	5,1	3 430	75,6	875	19,3	4 540	100,0
Libanaise								
Féminin	450	16,4	1 595	58,2	690	25,2	2 740	100,0
Masculin	640	14,5	2 550	57,6	1 240	28,0	4 425	100,0
Autres origines arabes								
Féminin	365	11,4	1 880	58,5	965	30,0	3 215	100,0
Masculin	605	11,0	3 300	60,2	1 575	28,7	5 480	100,0
Asie occidentale								
Féminin	415	14,7	1 395	49,5	1 005	35,6	2 820	100,0
Masculin	460	12,1	2 140	56,5	1 185	31,3	3 790	100,0
Sud-Asiatique								
Féminin	805	14,2	3 595	63,5	1 260	22,3	5 660	100,0
Masculin	1 145	10,8	6 875	65,0	2 550	24,1	10 570	100,0
Chinoise								
Féminin	445	7,9	3 365	59,5	1 855	32,8	5 660	100,0
Masculin	430	6,9	3 860	61,6	1 980	31,6	6 270	100,0
Vietnamienne								
Féminin	315	8,9	2 115	59,6	1 120	31,5	3 550	100,0
Masculin	285	6,5	2 730	62,2	1 380	31,4	4 390	100,0
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est								
Féminin	805	12,0	3 745	55,9	2 155	32,1	6 705	100,0
Masculin	770	15,0	2 980	58,0	1 375	26,8	5 135	100,0
Africaine								
Féminin	650	16,3	2 565	64,1	790	19,8	4 000	100,0
Masculin	655	11,7	3 865	69,0	1 085	19,4	5 605	100,0
Amérique latine, centrale et du Sud								
Féminin	960	14,6	3 695	56,2	1 915	29,1	6 570	100,0
Masculin	1 110	14,4	4 525	58,7	2 085	27,0	7 715	100,0
Caraïbes sans Haïtienne								
Féminin	260	6,9	1 675	44,4	1 845	48,9	3 775	100,0
Masculin	220	8,0	1 350	49,3	1 175	42,9	2 740	100,0
Haïtienne								
Féminin	750	7,9	5 255	55,6	3 445	36,5	9 450	100,0
Masculin	840	11,0	3 980	52,2	2 810	36,9	7 625	100,0
Nord-Américaine								
Féminin	195	14,0	740	53,2	450	32,4	1 390	100,0
Masculin	180	12,2	860	58,5	430	29,3	1 470	100,0
Autres origines								
Féminin	2 040	13,5	7 525	49,8	5 560	36,8	15 125	100,0
Masculin	2 020	12,5	8 435	52,2	5 685	35,2	16 145	100,0
Total								
Féminin	11 065	10,2	55 700	51,2	41 925	38,6	108 690	100,0
Masculin	11 910	9,3	68 000	53,0	48 485	37,8	128 385	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Tableau 4.17 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et l'âge dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada							
	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	2 120	14,4	8 435	57,2	4 200	28,5	14 755	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	11 935	15,2	44 205	56,2	22 545	28,7	78 690	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	4 475	13,4	19 495	58,3	9 460	28,3	33 435	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	27 170	42,1	25 010	38,8	12 290	19,1	64 465	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	3 115	11,1	13 915	49,5	11 070	39,4	28 095	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	9 475	21,6	25 165	57,3	9 320	21,2	43 955	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	4 110	13,6	17 470	57,9	8 605	28,5	30 180	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	7 645	16,5	29 260	63,2	9 370	20,2	46 280	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	5 835	24,4	11 525	48,1	6 600	27,6	23 955	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	5 145	11,1	22 290	48,1	18 865	40,7	46 305	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	7 300	12,3	29 855	50,1	22 385	37,6	59 540	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	15 850	47,2	12 860	38,3	4 875	14,5	33 585	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	4 115	17,2	11 125	46,4	8 760	36,5	23 990	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	3 025	9,8	14 580	47,2	13 255	43,0	30 860	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 485	15,7	7 310	46,3	5 985	37,9	15 780	100,0
Total	113 805	19,8	292 495	51,0	167 585	29,2	573 895	100,0
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada							
	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	205	4,7	1 895	43,3	2 285	52,2	4 380	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	4 780	6,9	36 440	52,8	27 755	40,2	68 970	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	885	6,7	7 425	56,5	4 825	36,7	13 135	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	4 650	23,7	8 980	45,8	5 990	30,5	19 615	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	560	6,6	4 455	52,6	3 450	40,8	8 465	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 275	13,0	6 050	61,6	2 500	25,4	9 825	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	655	8,8	4 335	58,1	2 460	33,0	7 460	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	1 425	8,3	11 295	65,8	4 450	25,9	17 170	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 490	13,5	5 880	53,4	3 645	33,1	11 015	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	1 035	6,0	7 580	43,9	8 645	50,1	17 260	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	1 110	5,3	10 385	49,2	9 625	45,6	21 120	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	3 465	19,7	8 540	48,5	5 615	31,9	17 625	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	800	7,1	5 770	51,4	4 655	41,5	11 220	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	340	6,3	2 625	48,8	2 415	44,9	5 380	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	305	6,9	2 035	45,9	2 095	47,2	4 435	100,0
Total	22 970	9,7	123 690	52,2	90 410	38,1	237 075	100,0

Secteur d'activité économique	Total							
	De 15 à 24 ans		De 25 à 44 ans		45 ans ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	2 325	12,1	10 330	54,0	6 480	33,9	19 140	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	16 715	11,3	80 640	54,6	50 310	34,1	147 660	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	5 365	11,5	26 925	57,8	14 280	30,7	46 570	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	31 815	37,8	33 990	40,4	18 280	21,7	84 080	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	3 680	10,1	18 370	50,2	14 525	39,7	36 565	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	10 745	20,0	31 215	58,0	11 810	22,0	53 780	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	4 770	12,7	21 805	57,9	11 070	29,4	37 640	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	9 065	14,3	40 555	63,9	13 825	21,8	63 455	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	7 320	20,9	17 405	49,8	10 245	29,3	34 970	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	6 180	9,7	29 870	47,0	27 510	43,3	63 565	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	8 415	10,4	40 245	49,9	32 005	39,7	80 655	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	19 310	37,7	21 405	41,8	10 495	20,5	51 210	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	4 915	14,0	16 890	48,0	13 415	38,1	35 215	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	3 365	9,3	17 200	47,5	15 670	43,2	36 240	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 790	13,8	9 345	46,2	8 080	40,0	20 215	100,0
Total	136 775	16,9	416 190	51,3	257 995	31,8	810 970	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

4.5 La situation de la population à l'étude au regard de la scolarité

L'analyse de la situation de la population à l'étude au regard de la scolarité est exposée selon les points suivants : la scolarité selon le lieu de naissance et le sexe, la scolarité et l'origine ethnoculturelle, et la scolarité et le secteur d'activité économique.

La scolarité selon le lieu de naissance et le sexe

Les données des tableaux 4.18 et 4.19 portent sur la répartition de la population active salariée de l'île de Montréal selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe. Leur analyse met en évidence ce qui suit. Tout d'abord, les personnes nées hors Canada sont, de manière générale, plus scolarisées que ne le sont les personnes nées au Canada. En effet, 44,0 p. 100 des personnes nées hors Canada ont fait des études universitaires, qu'elles aient ou non obtenu un diplôme, alors que 41,0 p. 100 des personnes nées au Canada sont dans la même situation, ce qui représente un écart de 3,0 p. 100. À ce propos, mentionnons également que 13,1 p. 100 des personnes immigrantes ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), alors que 8,1 p. 100 des personnes nées au Canada ont fait les mêmes études, ce qui représente un écart de 5,0 p. 100.

Ensuite, les femmes nées au Canada sont plus scolarisées que ne le sont les hommes nés au Canada. La situation inverse est observée pour les femmes immigrantes, qui sont un peu moins scolarisées que leurs homologues masculins.

En outre, la proportion des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires et qui possèdent ou non un diplôme (42,9 p. 100) est semblable à celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (43,2 p. 100). Par contre, la proportion de femmes immigrantes qui

ont fait des études collégiales et qui ont obtenu ou non un diplôme (21,9 p. 100) est moins élevée que ce qui est observé à ce sujet pour les femmes nées au Canada (28,6 p. 100). La situation des hommes immigrants est quelque peu différente de celle observée pour les femmes immigrantes. De fait, la proportion des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires et qui possèdent ou non un diplôme (44,9 p. 100) est plus élevée que celles des hommes nés au Canada qui se trouvent dans la même situation (38,8 p. 100). En revanche, la proportion des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales et qui ont obtenu ou non un diplôme (19,9 p. 100) est moins élevée que celle des hommes nés au Canada (27,9 p. 100) qui se trouvent dans la même situation.

Par ailleurs, la proportion de femmes et d'hommes nés hors Canada qui ont fait des études secondaires et qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un certificat ou un diplôme d'une école de métiers (14,8 p. 100 et 14,6 p. 100, respectivement) est moins élevée que celle des femmes et des hommes nés au Canada qui se trouvent dans la même situation (17,1 p. 100 et 17,2 p. 100, respectivement).

Enfin, la proportion de femmes et d'hommes nés hors Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme (18,9 p. 100 et 19,3 p. 100, respectivement) est plus élevée que celle des femmes et des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité (11,0 p. 100 et 15,9 p. 100, respectivement).

Tableau 4.18 La répartition de la population active salariée selon la scolarité et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	76 880	13,4	45 250	19,1	122 130	15,1
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	98 525	17,2	34 935	14,7	133 460	16,5
Études collégiales sans diplôme	83 065	14,5	27 085	11,4	110 155	13,6
Études collégiales avec diplôme	79 185	13,8	22 090	9,3	101 275	12,5
Études universitaires sans diplôme	60 340	10,5	21 885	9,2	82 225	10,1
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	128 825	22,4	51 460	21,7	180 280	22,2
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	46 425	8,1	31 050	13,1	77 470	9,6
Autre	645	0,1	3 320	1,4	3 970	0,5
Total	573 890	100,0	237 075	100,0	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Tableau 4.19 La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	31 785	11,0	45 095	15,9	76 880	13,4
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	49 565	17,1	48 960	17,2	98 525	17,2
Études collégiales sans diplôme	38 575	13,3	44 495	15,7	83 065	14,5
Études collégiales avec diplôme	44 505	15,3	34 680	12,2	79 185	13,8
Études universitaires sans diplôme	31 180	10,8	29 160	10,3	60 340	10,5
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	70 565	24,3	58 255	20,5	128 825	22,4
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	23 605	8,1	22 820	8,0	46 425	8,1
Autre	230	0,1	415	0,1	645	0,1
Total	290 010	100,0	283 880	100,0	573 890	100,0
Scolarité	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	20 520	18,9	24 725	19,3	45 250	19,1
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	16 140	14,8	18 795	14,6	34 935	14,7
Études collégiales sans diplôme	12 350	11,4	14 735	11,5	27 085	11,4
Études collégiales avec diplôme	11 370	10,5	10 725	8,4	22 090	9,3
Études universitaires sans diplôme	10 075	9,3	11 810	9,2	21 885	9,2
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	24 600	22,6	26 860	20,9	51 460	21,7
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	11 980	11,0	19 065	14,8	31 050	13,1
Autre	1 655	1,5	1 670	1,3	3 320	1,4
Total	108 690	100,0	128 385	100,0	237 075	100,0
Scolarité	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	52 305	13,1	69 825	16,9	122 130	15,1
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	65 700	16,5	67 755	16,4	133 460	16,5
Études collégiales sans diplôme	50 920	12,8	59 230	14,4	110 155	13,6
Études collégiales avec diplôme	55 880	14,0	45 400	11,0	101 275	12,5
Études universitaires sans diplôme	41 250	10,3	40 970	9,9	82 225	10,1
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	95 165	23,9	85 115	20,6	180 280	22,2
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	35 585	8,9	41 890	10,2	77 470	9,6
Autre	1 895	0,5	2 080	0,5	3 970	0,5
Total	398 700	100,0	412 265	100,0	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

La scolarité et l'origine ethnoculturelle

Les tableaux 4.20 et 4.21 illustrent la répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, la scolarité et le sexe dans l'île de Montréal. L'examen de ces tableaux révèle des différences marquées entre les catégories d'origine ethnoculturelle, puisque les personnes issues de certaines catégories sont très scolarisées, alors que les personnes issues d'autres catégories le sont beaucoup moins. Ainsi, dix catégories d'origine ethnoculturelle regroupent une proportion de femmes immigrantes et d'hommes immigrants supérieure à 50,0 p. 100 dont la scolarité correspond à des études universitaires avec ou sans diplôme. Ces catégories sont, dans un

ordre décroissant d'importance, les suivantes : Autres origines arabes (69,4 p. 100), Maghrébine (65,8 p. 100), Française (63,7 p. 100), Libanaise (58,7 p. 100), Juive (58,3 p. 100), Europe orientale (57,1 p. 100), Europe occidentale (55,6 p. 100), Nord-Américaine (54,8 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (51,3 p. 100) et Vietnamiennne (50,8 p. 100) (se reporter au tableau 4.20). À cet égard, il est intéressant de préciser que la proportion de femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) est plus élevée que celle des hommes immigrants dans onze catégories d'origine ethnoculturelle, à savoir Française, Europe orientale, Portugaise, Juive, Autres origines européennes, Maghrébine, Libanaise, Asie occidentale, Chinoise, Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est, et Amérique latine, centrale et du Sud (se reporter au tableau 4.21).

En contrepartie, les femmes immigrantes et les hommes immigrants dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme sont regroupés, dans une proportion élevée, dans trois catégories d'origine ethnoculturelle, à savoir : Grecque (49,7 p. 100), Portugaise (49,1 p. 100) et Italienne (38,9 p. 100). À ce propos, il est intéressant de mentionner que, dans les catégories d'origine Grecque et Italienne, la proportion de femmes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme est plus élevée que celle des hommes immigrants qui ont la même scolarité (se reporter de nouveau aux tableaux 4.20 et 4.21).

Tableau 4.20 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et la scolarité dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle ^a	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques	490	11,1	535	12,1	510	11,6	600	13,6	370	8,4	1 005	22,8	890	20,2
Française	555	4,6	1 260	10,4	1 255	10,4	1 310	10,8	720	5,9	3 330	27,5	3 670	30,3
Europe occidentale	175	5,4	365	11,2	475	14,5	440	13,5	250	7,6	870	26,6	700	21,4
Europe orientale	615	4,9	1 580	12,5	1 430	11,3	1 790	14,2	1 260	10,0	3 035	24,0	2 925	23,1
Grecque	2 610	49,7	705	13,4	505	9,6	250	4,8	265	5,0	495	9,4	255	4,9
Italienne	7 535	38,9	4 180	21,6	2 125	11,0	1 295	6,7	1 060	5,5	1 795	9,3	840	4,3
Portugaise	3 815	49,1	1 430	18,4	780	10,0	460	5,9	290	3,7	510	6,6	245	3,2
Juive	595	9,8	765	12,7	710	11,7	445	7,4	720	11,9	1 690	28,0	1 115	18,4
Autres origines européennes	1 235	17,0	1 275	17,6	885	12,2	695	9,6	795	11,0	1 420	19,6	850	11,7
Maghrébine	405	5,9	610	8,8	695	10,1	615	8,9	590	8,5	2 300	33,3	1 660	24,0
Libanaise	815	11,4	880	12,3	670	9,3	535	7,5	805	11,2	2 355	32,8	1 055	14,7
Autres origines arabes	565	6,5	830	9,5	655	7,5	570	6,6	1 055	12,1	3 190	36,7	1 790	20,6
Asie occidentale	1 190	18,0	1 075	16,3	595	9,0	520	7,9	540	8,2	1 565	23,7	990	15,0
Sud-Asiatique	4 325	26,6	3 410	21,0	1 490	9,2	1 200	7,4	1 125	6,9	2 830	17,4	1 500	9,2
Chinoise	2 910	24,4	1 485	12,5	745	6,2	835	7,0	785	6,6	2 770	23,2	1 980	16,6
Vietnamiennne	1 295	16,3	1 140	14,3	660	8,3	645	8,1	770	9,7	2 490	31,3	775	9,8
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	1 400	11,8	1 620	13,7	1 310	11,1	1 120	9,5	1 885	15,9	3 630	30,7	630	5,3
Africaine	1 335	13,9	1 445	15,0	1 170	12,2	1 080	11,2	1 055	11,0	2 200	22,9	1 230	12,8
Amérique latine, centrale et du Sud	3 660	25,6	2 430	17,0	2 190	15,3	1 565	11,0	1 645	11,5	1 840	12,9	825	5,8
Caraïbes sans Haïtienne	1 620	24,8	1 395	21,4	1 160	17,8	770	11,8	570	8,7	695	10,7	250	3,8
Haïtienne	4 705	27,5	2 780	16,3	3 110	18,2	1 780	10,4	1 435	8,4	2 390	14,0	545	3,2
Nord-Américaine	340	11,9	410	14,3	295	10,3	220	7,7	330	11,5	765	26,7	475	16,6
Autres origines	3 050	9,8	3 340	10,7	3 665	11,7	3 360	10,7	3 565	11,4	8 300	26,5	5 850	18,7
Total	45 250	19,1	34 935	14,7	27 085	11,4	22 090	9,3	21 885	9,2	51 460	21,7	31 050	13,1

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. La somme des pourcentages doit être calculée à l'horizontale, c'est-à-dire selon chacune des catégories d'origine ethnoculturelle. Ajoutons que la catégorie Autre n'est pas présentée dans le tableau.

Tableau 4.21 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle, le sexe et la scolarité dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle et sexe ^a	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Îles britanniques														
Féminin	270	13,3	335	16,5	240	11,9	260	12,8	190	9,4	380	18,8	335	16,5
Masculin	220	9,2	200	8,4	270	11,3	335	14,0	185	7,8	625	26,2	550	23,1
Française														
Féminin	290	5,3	595	10,8	460	8,3	590	10,7	380	6,9	1 625	29,5	1 565	28,4
Masculin	265	4,0	665	10,1	795	12,1	715	10,8	340	5,2	1 710	25,9	2 110	32,0
Europe occidentale														
Féminin	100	6,4	220	14,1	240	15,3	205	13,1	130	8,3	365	23,3	320	20,4
Masculin	75	4,4	145	8,5	235	13,8	240	14,1	120	7,1	510	30,0	385	22,6
Europe orientale														
Féminin	320	5,4	695	11,8	590	10,0	920	15,6	595	10,1	1 525	25,9	1 245	21,1
Masculin	300	4,4	885	13,1	845	12,5	865	12,8	670	9,9	1 510	22,3	1 685	24,9
Grecque														
Féminin	1 240	52,5	315	13,3	205	8,7	100	4,2	100	4,2	210	8,9	110	4,7
Masculin	1 370	47,3	385	13,3	305	10,5	155	5,4	165	5,7	290	10,0	145	5,0
Italienne														
Féminin	3 510	39,7	1 975	22,3	895	10,1	690	7,8	425	4,8	740	8,4	290	3,3
Masculin	4 030	38,2	2 205	20,9	1 230	11,7	605	5,7	635	6,0	1 055	10,0	550	5,2
Portugaise														
Féminin	1 640	47,8	530	15,5	370	10,8	240	7,0	125	3,6	280	8,2	125	3,6
Masculin	2 175	50,1	905	20,9	410	9,4	220	5,1	165	3,8	225	5,2	125	2,9
Juive														
Féminin	215	7,3	390	13,2	315	10,7	210	7,1	315	10,7	995	33,7	505	17,1
Masculin	380	12,3	370	11,9	395	12,7	235	7,6	410	13,2	690	22,3	610	19,7
Autres origines européennes														
Féminin	545	17,6	455	14,7	340	11,0	260	8,4	355	11,5	715	23,1	390	12,6
Masculin	695	16,7	820	19,7	545	13,1	435	10,5	440	10,6	700	16,8	455	10,9
Maghrébine														
Féminin	145	6,1	210	8,8	290	12,2	220	9,3	145	6,1	905	38,1	445	18,7
Masculin	270	6,0	395	8,7	405	8,9	395	8,7	445	9,8	1 390	30,7	1 215	26,8
Libanaise														
Féminin	245	8,9	345	12,6	260	9,5	265	9,7	285	10,4	1 005	36,7	300	10,9
Masculin	570	12,9	535	12,1	410	9,3	280	6,3	525	11,9	1 355	30,6	760	17,2
Autres origines arabes														
Féminin	215	6,7	360	11,2	245	7,6	285	8,9	435	13,6	1 180	36,8	470	14,6
Masculin	355	6,5	470	8,6	415	7,6	280	5,1	615	11,2	2 010	36,7	1 320	24,1
Asie occidentale														
Féminin	425	15,1	435	15,4	270	9,6	250	8,9	270	9,6	790	28,0	315	11,2
Masculin	765	20,2	640	16,9	325	8,6	270	7,1	270	7,1	775	20,5	675	17,8
Sud-Asiatique														
Féminin	1 455	25,7	1 260	22,3	520	9,2	430	7,6	405	7,2	985	17,4	480	8,5
Masculin	2 870	27,2	2 150	20,3	975	9,2	765	7,2	715	6,8	1 840	17,4	1 020	9,6
Chinoise														
Féminin	1 390	24,6	715	12,6	375	6,6	420	7,4	395	7,0	1 370	24,2	770	13,6
Masculin	1 525	24,3	770	12,3	370	5,9	410	6,5	390	6,2	1 400	22,3	1 210	19,3
Vietnamienne														
Féminin	645	18,1	515	14,5	250	7,0	345	9,7	380	10,7	1 100	30,9	250	7,0
Masculin	655	14,9	620	14,1	405	9,2	300	6,8	395	9,0	1 385	31,5	530	12,1
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est														
Féminin	590	8,8	870	13,0	695	10,4	670	10,0	1 025	15,3	2 425	36,2	330	4,9
Masculin	805	15,7	755	14,7	620	12,1	450	8,8	860	16,7	1 205	23,5	305	5,9
Africaine														
Féminin	700	17,5	620	15,5	545	13,6	540	13,5	360	9,0	930	23,3	290	7,3
Masculin	635	11,3	830	14,8	630	11,2	535	9,5	705	12,6	1 275	22,7	940	16,8
Amérique latine, centrale et du Sud														
Féminin	1 590	24,2	1 155	17,6	1 025	15,6	770	11,7	680	10,4	960	14,6	335	5,1
Masculin	2 070	26,8	1 280	16,6	1 170	15,2	795	10,3	965	12,5	880	11,4	495	6,4
Caraïbes sans Haïtienne														
Féminin	955	25,3	770	20,4	675	17,9	550	14,6	265	7,0	380	10,1	140	3,7
Masculin	665	24,3	615	22,4	485	17,7	220	8,0	305	11,1	310	11,3	110	4,0
Haïtienne														
Féminin	2 460	26,0	1 560	16,5	1 720	18,2	1 140	12,1	795	8,4	1 310	13,9	250	2,6
Masculin	2 245	29,4	1 220	16,0	1 385	18,2	640	8,4	635	8,3	1 075	14,1	295	3,9
Nord-Américaine														
Féminin	180	12,9	170	12,2	145	10,4	90	6,5	175	12,6	370	26,6	245	17,6
Masculin	165	11,2	240	16,3	150	10,2	135	9,2	150	10,2	395	26,9	230	15,6

Origine ethnoculturelle et sexe ^a	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Autres origines														
Féminin	1 410	9,3	1 635	10,8	1 695	11,2	1 935	12,8	1 850	12,2	4 050	26,8	2 485	16,4
Masculin	1 640	10,2	1 705	10,6	1 975	12,2	1 430	8,9	1 715	10,6	4 255	26,4	3 365	20,8
Total														
Féminin	20 520	18,9	16 140	14,8	12 350	11,4	11 370	10,5	10 075	9,3	24 600	22,6	11 980	11,0
Masculin	24 725	19,3	18 795	14,6	14 735	11,5	10 725	8,4	11 810	9,2	26 860	20,9	19 065	14,8

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. La somme des pourcentages doit être calculée à l'horizontale, c'est-à-dire selon chacune des catégories d'origine ethnoculturelle. Ajoutons que la catégorie Autre n'est pas présentée dans le tableau.

La scolarité et le secteur d'activité économique

Compte tenu du fait que les personnes nées hors Canada qui font partie de la population active salariée de l'île de Montréal sont plus scolarisées que ne le sont les personnes nées au Canada, il n'est pas étonnant de constater, à l'analyse des données du tableau 4.22, que la proportion de personnes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de l'ordre de 1,1 fois à 1,8 fois plus élevée chez les personnes immigrantes que chez les personnes nées au Canada, et ce, dans tous les secteurs d'activité économique, à l'exception du secteur Fabrication, où la proportion est similaire.

De surcroît, l'analyse des données permet de constater que la proportion de personnes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est particulièrement élevée dans six secteurs, et ce, qu'elles soient nées au Canada ou hors Canada. Chez les personnes nées hors Canada, les six secteurs qui regroupent le plus de personnes ayant cette scolarité sont : Services d'enseignement (77,6 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (67,9 p. 100), Administrations publiques (61,5 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (53,0 p. 100), Finance et assurances (52,0 p. 100) de même que Soins de santé et assistance sociale (40,9 p. 100).

De plus, l'analyse des données permet de constater que six secteurs d'activité économique regroupent une proportion élevée de personnes nées au Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme. Les six secteurs en cause sont Hébergement et services de restauration (24,4 p. 100), Construction (24,3 p. 100), Fabrication (21,6 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (21,3 p. 100), Transport et entreposage (19,0 p. 100) et Autres services, sauf les administrations publiques (18,1 p. 100). Chez les personnes immigrantes, les six secteurs qui regroupent une proportion élevée de personnes ayant cette scolarité sont : Fabrication (31,7 p. 100), Construction (30,9 p. 100), Hébergement et services de restauration (30,8 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (20,8 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (20,7 p. 100), et Commerce de détail (20,5 p. 100).

Tableau 4.22 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et la scolarité dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique ^a	Personnes nées au Canada													
	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	3 590	24,3	3 315	22,5	3 520	23,8	1 605	10,9	955	6,5	1 500	10,2	240	1,6
Fabrication (SCIAN 31-33)	17 030	21,6	15 975	20,3	12 155	15,4	10 255	13,0	6 510	8,3	12 975	16,5	3 620	4,6
Commerce de gros (SCIAN 41)	5 645	16,9	6 940	20,8	5 005	15,0	4 545	13,6	3 460	10,3	6 335	18,9	1 480	4,4
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	12 005	18,6	14 095	21,9	14 540	22,6	7 910	12,3	7 860	12,2	7 095	11,0	925	1,4
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	5 340	19,0	7 655	27,2	4 580	16,3	3 430	12,2	2 705	9,6	3 630	12,9	740	2,6
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	2 665	6,1	5 150	11,7	5 210	11,9	7 570	17,2	6 445	14,7	13 090	29,8	3 785	8,6
Finance et assurances (SCIAN 52)	1 350	4,5	5 760	19,1	3 495	11,6	4 015	13,3	4 000	13,3	9 155	30,3	2 410	8,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	1 480	3,2	3 575	7,7	4 220	9,1	7 735	16,7	5 370	11,6	17 110	37,0	6 780	14,6
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	5 105	21,3	4 770	19,9	4 145	17,3	3 260	13,6	2 680	11,2	3 260	13,6	685	2,9
Services d'enseignement (SCIAN 61)	1 745	3,8	3 765	8,1	2 480	5,4	3 155	6,8	3 485	7,5	18 440	39,8	13 220	28,5
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	5 015	8,4	7 985	13,4	6 695	11,2	12 335	20,7	5 660	9,5	16 755	28,1	4 980	8,4
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	8 180	24,4	7 085	21,1	7 310	21,8	3 715	11,1	4 050	12,1	2 820	8,4	375	1,1
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	4 340	18,1	4 645	19,4	4 265	17,8	2 685	11,2	1 790	7,5	4 295	17,9	1 925	8,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	1 685	5,5	5 135	16,6	3 200	10,4	4 660	15,1	3 550	11,5	8 585	27,8	4 030	13,1
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	1 710	10,8	2 680	17,0	2 245	14,2	2 320	14,7	1 825	11,6	3 780	24,0	1 225	7,8
Total	76 880	13,4	98 525	17,2	83 065	14,5	79 185	13,8	60 340	10,5	128 825	22,4	46 425	8,1

Secteur d'activité économique ^a	Personnes nées hors Canada													
	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	1 355	30,9	830	18,9	630	14,4	325	7,4	310	7,1	510	11,6	300	6,8
Fabrication (SCIAN 31-33)	21 880	31,7	12 345	17,9	8 230	11,9	5 050	7,3	5 095	7,4	9 955	14,4	4 595	6,7
Commerce de gros (SCIAN 41)	2 185	16,6	2 290	17,4	1 480	11,3	1 455	11,1	1 295	9,9	3 070	23,4	1 180	9,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	4 020	20,5	3 450	17,6	3 555	18,1	1 815	9,3	2 115	10,8	3 405	17,4	1 020	5,2
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	1 345	15,9	1 715	20,2	1 170	13,8	995	11,7	990	11,7	1 630	19,2	525	6,2
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	510	5,2	785	8,0	765	7,8	1 095	11,1	1 455	14,8	3 110	31,7	2 090	21,3
Finance et assurances (SCIAN 52)	205	2,7	900	12,1	510	6,8	865	11,6	1 090	14,6	2 740	36,8	1 130	15,2
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	440	2,6	1 010	5,9	915	5,3	1 605	9,3	1 530	8,9	6 515	37,9	5 145	30,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	2 280	20,7	1 565	14,2	1 605	14,6	1 165	10,6	1 260	11,4	2 200	20,0	790	7,2
Services d'enseignement (SCIAN 61)	635	3,7	770	4,5	515	3,0	795	4,6	1 120	6,5	5 100	29,5	8 295	48,1
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	1 830	8,7	2 550	12,1	2 605	12,3	3 210	15,2	2 210	10,5	6 130	29,0	2 515	11,9
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	5 430	30,8	4 040	22,9	2 625	14,9	1 530	8,7	1 445	8,2	1 660	9,4	510	2,9
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	2 340	20,8	1 780	15,9	1 590	14,2	1 135	10,1	925	8,2	2 290	20,4	975	8,7
Administrations publiques (SCIAN 91)	285	5,3	310	5,8	410	7,6	500	9,3	550	10,2	1 930	35,9	1 375	25,6
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	490	11,0	595	13,4	460	10,4	550	12,4	495	11,2	1 205	27,2	595	13,4
Total	45 250	19,1	34 935	14,7	27 085	11,4	22 090	9,3	21 885	9,2	51 460	21,7	31 050	13,1

Secteur d'activité économique ^a	Total													
	Études primaires ou secondaires sans diplôme		Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers		Études collégiales sans diplôme		Études collégiales avec diplôme		Études universitaires sans diplôme		Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)		Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	4 950	25,9	4 140	21,6	4 155	21,7	1 930	10,1	1 260	6,6	2 010	10,5	540	2,8
Fabrication (SCIAN 31-33)	38 910	26,4	28 325	19,2	20 390	13,8	15 300	10,4	11 610	7,9	22 935	15,5	8 215	5,6
Commerce de gros (SCIAN 41)	7 835	16,8	9 235	19,8	6 485	13,9	5 995	12,9	4 755	10,2	9 400	20,2	2 660	5,7
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	16 030	19,1	17 550	20,9	18 095	21,5	9 730	11,6	9 975	11,9	10 500	12,5	1 950	2,3
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	6 685	18,3	9 370	25,6	5 755	15,7	4 425	12,1	3 690	10,1	5 265	14,4	1 265	3,5
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	3 175	5,9	5 940	11,0	5 975	11,1	8 670	16,1	7 900	14,7	16 205	30,1	5 875	10,9
Finance et assurances (SCIAN 52)	1 555	4,1	6 660	17,7	4 005	10,6	4 880	13,0	5 090	13,5	11 900	31,6	3 540	9,4
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	1 915	3,0	4 585	7,2	5 135	8,1	9 335	14,7	6 905	10,9	23 625	37,2	11 925	18,8
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	7 390	21,1	6 330	18,1	5 750	16,4	4 430	12,7	3 940	11,3	5 460	15,6	1 480	4,2
Services d'enseignement (SCIAN 61)	2 380	3,7	4 535	7,1	2 995	4,7	3 950	6,2	4 605	7,2	23 540	37,0	21 515	33,8
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	6 845	8,5	10 535	13,1	9 305	11,5	15 545	19,3	7 865	9,8	22 885	28,4	7 495	9,3
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	13 615	26,6	11 120	21,7	9 930	19,4	5 240	10,2	5 495	10,7	4 475	8,7	890	1,7
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	6 680	19,0	6 425	18,2	5 860	16,6	3 815	10,8	2 715	7,7	6 590	18,7	2 905	8,2
Administrations publiques (SCIAN 91)	1 970	5,4	5 445	15,0	3 610	10,0	5 165	14,3	4 095	11,3	10 510	29,0	5 405	14,9
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 195	10,9	3 280	16,2	2 705	13,4	2 865	14,2	2 320	11,5	4 985	24,7	1 815	9,0
Total	122 130	15,1	133 460	16,5	110 155	13,6	101 275	12,5	82 225	10,1	180 280	22,2	77 470	9,6

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Précisons que la somme des pourcentages doit être calculée à l'horizontale et qu'une colonne contenant le total des pourcentages n'a pas été incluse dans le tableau. Ajoutons que la catégorie de scolarité Autre n'est pas présentée dans le tableau.

4.6 La situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence

La situation de la population active salariée de l'île de Montréal au regard du niveau de compétence est analysée selon les éléments suivants :

- le niveau de compétence selon le lieu de naissance;
- le niveau de compétence selon le sexe et le lieu de naissance;
- le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance;
- le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le sexe;
- le niveau de compétence selon la scolarité et le lieu de naissance.

Or, avant de ce faire, il convient de rappeler ce qui suit. La notion de niveau de compétence utilisée dans le présent rapport est rattachée à la Classification nationale des professions (CNP) utilisée au Canada². Les niveaux de compétence renvoient à la formation et à l'expérience nécessaires à l'exercice des professions de la CNP. En bref, le niveau de compétence Gestion renvoie aux professions liées à la gestion et aux postes de cadres supérieurs. Le niveau de compétence A regroupe les professions qui exigent habituellement une formation universitaire. Le niveau de compétence B regroupe les professions qui exigent habituellement une formation collégiale ou un programme d'apprentissage. Le niveau de compétence C regroupe les professions qui exigent habituellement une formation secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux. Enfin, le niveau de compétence D regroupe les professions qui exigent habituellement une formation en cours d'emploi.

Le niveau de compétence selon le lieu de naissance

Le tableau 4.23 illustre la répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence et le lieu de naissance dans l'île de Montréal. À son examen, on constate qu'il n'existe pas de différences majeures entre les personnes nées au Canada et les personnes immigrantes pour ce qui est du niveau de compétence. En effet, chez ces deux populations, la plus grande part des personnes occupent un emploi de niveau de compétence C ou, encore, un emploi de niveau de compétence B. De plus, les emplois de niveau de compétence Gestion et de niveau de compétence D sont ceux qui regroupent le moins de personnes.

Toutefois, il existe quelques différences entre les deux populations en ce qui a trait aux proportions de personnes qui occupent un emploi associé à l'un ou l'autre des niveaux de compétence. Ainsi, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (9,6 p. 100) est légèrement plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation (8,4 p. 100). La proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A (19,7 p. 100) est à peine plus élevée que la proportion des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation (18,8 p. 100). De même, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B (27,4 p. 100) est plus élevée de 3,2 p. 100 par rapport à celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation (24,2 p. 100). À l'inverse, les proportions de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C (34,4 p. 100) et de niveau de compétence D (14,2 p. 100) sont un peu plus élevées que celles observées pour les personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (31,9 p. 100 et 11,5 p. 100, respectivement).

2. Rappelons que la notion de niveau de compétence associée à la CNP utilisée au Canada est décrite à l'annexe IV du présent rapport.

Tableau 4.23 La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	54 985	9,6	19 810	8,4	74 795	9,2
Niveau de compétence A	112 780	19,7	44 630	18,8	157 415	19,4
Niveau de compétence B	156 970	27,4	57 440	24,2	214 410	26,4
Niveau de compétence C	182 900	31,9	81 560	34,4	264 460	32,6
Niveau de compétence D	66 255	11,5	33 640	14,2	99 890	12,3
Total	573 890	100,0	237 075	100,0	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon le sexe et le lieu de naissance

L'analyse des données du tableau 4.24 révèle que le niveau de compétence varie de manière significative selon le sexe dans l'ensemble de la population active salariée de l'île de Montréal et que cette variation est davantage prononcée chez les personnes immigrantes pour certains niveaux de compétence. De fait, chez les personnes immigrantes actives salariées, la proportion d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (10,5 p. 100) est plus élevée de 4,7 p. 100 par rapport à celle des femmes qui se trouvent dans la même situation (5,8 p. 100). De même, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence B (26,7 p. 100) est plus élevée de 5,4 p. 100 par rapport à celle des femmes qui se trouvent dans la même situation (21,3 p. 100). À l'opposé, l'analyse des données révèle que la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C (40,4 p. 100) est plus élevée de 11,1 p. 100 par rapport à celle des hommes qui se trouvent dans la même situation (29,3 p. 100). Enfin, l'analyse des données montre que la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A et celle des personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D ne varient pas de façon significative selon le sexe. Pour ce qui est des personnes nées au Canada, mentionnons que la proportion d'hommes est plus importante que celle des femmes dans les emplois associés aux niveaux de compétence Gestion et D. En revanche, la proportion de femmes est plus importante que celle des hommes dans les emplois associés aux niveaux de compétence A et C.

Tableau 4.24 La répartition de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	21 435	7,4	33 555	11,8	54 985	9,6
Niveau de compétence A	62 025	21,4	50 760	17,9	112 780	19,7
Niveau de compétence B	79 055	27,3	77 915	27,4	156 970	27,4
Niveau de compétence C	98 435	33,9	84 460	29,8	182 900	31,9
Niveau de compétence D	29 065	10,0	37 195	13,1	66 255	11,5
Total	290 010	100,0	283 880	100,0	573 890	100,0
Niveau de compétence	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	6 315	5,8	13 495	10,5	19 810	8,4
Niveau de compétence A	19 820	18,2	24 810	19,3	44 630	18,8
Niveau de compétence B	23 130	21,3	34 310	26,7	57 440	24,2
Niveau de compétence C	43 905	40,4	37 655	29,3	81 560	34,4
Niveau de compétence D	15 525	14,3	18 115	14,1	33 640	14,2
Total	108 690	100,0	128 385	100,0	237 075	100,0
Niveau de compétence	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Niveau de compétence Gestion	27 745	7,0	47 045	11,4	74 795	9,2
Niveau de compétence A	81 845	20,5	75 570	18,3	157 415	19,4
Niveau de compétence B	102 185	25,6	112 225	27,2	214 410	26,4
Niveau de compétence C	142 345	35,7	122 120	29,6	264 460	32,6
Niveau de compétence D	44 590	11,2	55 305	13,4	99 890	12,3
Total	398 700	100,0	412 265	100,0	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le lieu de naissance

Le tableau 4.25 présente la répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal. Son examen permet de constater que la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans quatre secteurs d'activité économique, soit Finance et assurances (écart de 3,4 p. 100), Commerce de détail (écart de 3,1 p. 100), Construction (écart de 2,1 p. 100) et Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 1,4 p. 100). Par contre, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les trois secteurs suivants : Fabrication (écart de 4,7 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 2,9 p. 100) et Soins de santé et assistance sociale (écart de 1,0 p. 100).

Pour ce qui est du niveau de compétence A, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans huit secteurs d'activité économique, à savoir : Administrations publiques (écart de 10,6 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 9,5 p. 100), Services d'enseignement (écart de 8,9 p. 100), Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 5,8 p. 100), Commerce de gros (écart de 2,6 p. 100),

Transport et entreposage (écart de 1,4 p. 100), Finance et assurances (écart de 1,4 p. 100) et Commerce de détail (écart de 1,1 p. 100). À l’opposé, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les secteurs Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 3,2 p. 100) et Fabrication (écart de 3,0 p. 100).

En ce qui concerne le niveau de compétence B, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans deux secteurs d’activité économique seulement, à savoir Hébergement et services de restauration (écart de 13,3 p. 100) et Commerce de détail (écart de 2,7 p. 100). En contrepartie, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans la plupart des secteurs. Au nombre de dix, ces secteurs sont les suivants : Administrations publiques (écart de 10,6 p. 100), Fabrication (écart de 8,8 p. 100), Construction (écart de 6,2 p. 100), Services d’enseignement (écart de 6,0 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 5,8 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d’assainissement (écart de 4,5 p. 100), Industrie de l’information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 3,0 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 3,0 p. 100), Commerce de gros (écart de 2,1 p. 100) et Finance et assurances (écart de 1,8 p. 100).

Quant au niveau de compétence C, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans quatre secteurs d’activité économique, soit Fabrication (écart de 10,7 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 4,4 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 4,0 p. 100) et Administrations publiques (écart de 1,0 p. 100). À l’opposé, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les huit secteurs suivants : Hébergement et services de restauration (écart de 13,9 p. 100), Commerce de gros (écart de 5,6 p. 100), Industrie de l’information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 4,5 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 4,3 p. 100), Finance et assurances (écart de 2,8 p. 100), Commerce de détail (écart de 2,0 p. 100), Services d’enseignement (écart de 1,8 p. 100) et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d’assainissement (écart de 1,3 p. 100).

Enfin, la proportion de personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation dans cinq secteurs d’activité économique, soit Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d’assainissement (écart de 7,2 p. 100), Fabrication (écart de 5,8 p. 100), Commerce de gros (écart de 5,6 p. 100), Construction (écart de 4,5 p. 100) et Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 1,7 p. 100). En revanche, la proportion de personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans les secteurs Commerce de détail (écart de 4,9 p. 100) et Administrations publiques (écart de 1,0 p. 100).

Tableau 4.25 La répartition de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	1 035	7,0	755	5,1	9 005	61,0	2 025	13,7	1 945	13,2	14 760	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	8 000	10,2	7 945	10,1	24 235	30,8	30 795	39,1	7 715	9,8	78 690	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	5 550	16,6	1 995	6,0	8 315	24,9	16 205	48,5	1 370	4,1	33 435	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	6 480	10,1	1 655	2,6	9 420	14,6	30 090	46,7	16 820	26,1	64 465	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	2 275	8,1	1 210	4,3	5 255	18,7	18 420	65,6	940	3,3	28 095	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	5 460	12,4	11 050	25,1	14 445	32,9	10 220	23,3	2 780	6,3	43 950	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	4 980	16,5	6 600	21,9	6 830	22,6	11 610	38,5	175	0,6	30 185	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	5 735	12,4	19 890	43,0	12 940	28,0	7 135	15,4	580	1,3	46 285	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 375	5,7	1 350	5,6	4 160	17,4	7 995	33,4	9 075	37,9	23 955	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	2 250	4,9	29 355	63,4	8 230	17,8	4 985	10,8	1 480	3,2	46 310	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	2 090	3,5	18 465	31,0	20 455	34,4	14 055	23,6	4 475	7,5	59 545	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	3 190	9,5	175	0,5	6 585	19,6	12 565	37,4	11 065	32,9	33 585	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	2 030	8,5	3 215	13,4	10 020	41,8	5 445	22,7	3 280	13,7	23 995	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	2 470	8,0	7 000	22,7	11 820	38,3	7 240	23,5	2 320	7,5	30 860	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 060	13,1	2 125	13,5	5 250	33,3	4 120	26,1	2 230	14,1	15 780	100,0
Total	54 985	9.6	112 780	19.7	156 970	27.4	182 900	31.9	66 255	11.5	573 890	100.0

Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	400	9,1	240	5,5	2 400	54,8	570	13,0	775	17,7	4 380	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	3 760	5,5	4 930	7,1	15 160	22,0	34 360	49,8	10 760	15,6	68 970	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	2 100	16,0	1 125	8,6	2 995	22,8	5 640	42,9	1 275	9,7	13 135	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	2 585	13,2	720	3,7	3 395	17,3	8 770	44,7	4 150	21,2	19 615	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	665	7,9	480	5,7	1 545	18,2	5 520	65,2	260	3,1	8 470	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 360	13,8	3 035	30,9	2 940	29,9	1 845	18,8	640	6,5	9 825	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	1 480	19,9	1 740	23,3	1 550	20,8	2 660	35,7	25	0,3	7 455	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	2 180	12,7	9 010	52,5	3 805	22,2	1 910	11,1	270	1,6	17 170	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	545	4,9	545	4,9	1 425	12,9	3 540	32,1	4 965	45,1	11 015	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	700	4,1	12 480	72,3	2 030	11,8	1 555	9,0	490	2,8	17 260	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	530	2,5	6 630	31,4	6 635	31,4	5 820	27,6	1 510	7,2	21 115	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	1 805	10,2	115	0,7	5 790	32,9	4 135	23,5	5 785	32,8	17 625	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	630	5,6	1 145	10,2	4 675	41,6	3 045	27,1	1 730	15,4	11 225	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	430	8,0	1 790	33,3	1 490	27,7	1 315	24,5	350	6,5	5 375	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	630	14,2	650	14,7	1 605	36,2	890	20,1	650	14,7	4 435	100,0
Total	19 810	8,4	44 630	18,8	57 440	24,2	81 560	34,4	33 640	14,2	237 075	100,0
Secteur d'activité économique	Total											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)	1 435	7,5	995	5,2	11 405	59,6	2 590	13,5	2 715	14,2	19 140	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	11 755	8,0	12 870	8,7	39 400	26,7	65 155	44,1	18 475	12,5	147 660	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	7 655	16,4	3 120	6,7	11 300	24,3	21 840	46,9	2 650	5,7	46 570	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	9 070	10,8	2 365	2,8	12 815	15,2	38 850	46,2	20 965	24,9	84 080	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	2 945	8,1	1 695	4,6	6 795	18,6	23 935	65,5	1 195	3,3	36 565	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	6 815	12,7	14 080	26,2	17 390	32,3	12 065	22,4	3 420	6,4	53 775	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	6 460	17,2	8 340	22,2	8 375	22,3	14 270	37,9	200	0,5	37 640	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	7 920	12,5	28 900	45,5	16 745	26,4	9 045	14,3	845	1,3	63 455	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 915	5,5	1 895	5,4	5 590	16,0	11 530	33,0	14 040	40,1	34 975	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	2 955	4,6	41 840	65,8	10 260	16,1	6 545	10,3	1 970	3,1	63 565	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	2 620	3,2	25 090	31,1	27 085	33,6	19 870	24,6	5 985	7,4	80 660	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	4 995	9,8	290	0,6	12 375	24,2	16 700	32,6	16 855	32,9	51 210	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	2 660	7,6	4 360	12,4	14 690	41,7	8 495	24,1	5 010	14,2	35 215	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	2 895	8,0	8 795	24,3	13 315	36,7	8 555	23,6	2 680	7,4	36 240	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	2 695	13,3	2 775	13,7	6 850	33,9	5 015	24,8	2 875	14,2	20 210	100,0
Total	74 795	9,2	157 415	19,4	214 410	26,4	264 460	32,6	99 890	12,3	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon le secteur d'activité économique et le sexe

Les données du tableau 4.26 portent sur la répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique, le sexe et le niveau de compétence dans l'île de Montréal. Leur analyse révèle que la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, à l'exception des secteurs Transport et entreposage et Services d'enseignement, où les proportions sont similaires. Les écarts les plus importants entre la proportion d'hommes et la proportion de femmes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion se rapportent aux secteurs suivants : Finance et assurances (écart de 9,8 p. 100), Commerce de gros (écart de 8,5 p. 100), Commerce de détail (écart de 6,9 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 6,5 p. 100), Construction (écart de 5,0 p. 100) et Administrations publiques (écart de 4,5 p. 100).

En ce qui a trait au niveau de compétence A, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans la plupart des secteurs d'activité économique, notamment dans les secteurs Finance et assurances (écart de 19,3 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 17,0 p. 100), Services d'enseignement (écart de 9,5 p. 100) et Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 9,1 p. 100). Toutefois, les proportions de femmes et d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence A sont similaires dans les secteurs Commerce de gros, Commerce de détail et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement. De plus, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans les deux secteurs suivants : Construction (écart de 3,9 p. 100) et Transport et entreposage (écart de 3,9 p. 100).

Pour ce qui est du niveau de compétence B, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi associé à ce niveau est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans la moitié des secteurs d'activité économique, notamment dans les secteurs Hébergement et services de restauration (écart de 24,4 p. 100), Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 16,5 p. 100), Fabrication (écart de 14,4 p. 100) et Construction (écart de 13,3 p. 100). À l'opposé, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence B est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans l'autre moitié des secteurs d'activité économique, entre autres, dans les secteurs Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 10,3 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 9,9 p. 100), Administrations publiques (écart de 8,7 p. 100) et Services d'enseignement (écart de 4,8 p. 100).

Par ailleurs, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, à l'exception du secteur Transport et entreposage, où la situation inverse est observée. Les écarts les plus importants entre la proportion de femmes et la proportion d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence C renvoient aux secteurs suivants : Autres services, sauf les administrations publiques (écart de 28,0 p. 100), Finance et assurances (écart de 25,6 p. 100), Construction (écart de 23,6 p. 100), Fabrication (écart de 20,4 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et

services d'assainissement (écart de 15,1 p. 100) et Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs (écart de 12,8 p. 100).

Enfin, la proportion de femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des hommes immigrants qui se trouvent dans la même situation dans six secteurs d'activité économique, notamment dans les secteurs Hébergement et services de restauration (écart de 24,8 p. 100), Commerce de gros (écart de 4,9 p. 100) et Commerce de détail (écart de 3,6 p. 100). En contrepartie, la proportion d'hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui se trouvent dans la même situation dans cinq secteurs d'activité économique, soit Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 13,8 p. 100), Construction (écart de 10,5 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (écart de 8,6 p. 100), Administrations publiques (écart de 7,5 p. 100) et Services d'enseignements (écart de 4,0 p. 100). Pour terminer, mentionnons que les proportions de femmes et d'hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence D sont similaires dans trois secteurs, à savoir : Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs; Finance et assurances; et Autres services, sauf les administrations publiques.

Tableau 4.26 La répartition de la population active salariée née hors Canada selon le secteur d'activité économique, le sexe et le niveau de compétence dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique et sexe	Niveau de compétence											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Construction (SCIAN 23)												
Féminin	30	4,7	55	8,7	275	43,3	210	33,1	55	8,7	635	100,0
Masculin	365	9,7	180	4,8	2 120	56,6	355	9,5	720	19,2	3 745	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)												
Féminin	805	2,9	1 280	4,5	3 795	13,5	17 450	61,9	4 855	17,2	28 190	100,0
Masculin	2 950	7,2	3 650	9,0	11 370	27,9	16 910	41,5	5 905	14,5	40 780	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)												
Féminin	550	10,8	445	8,7	1 190	23,3	2 265	44,4	650	12,7	5 100	100,0
Masculin	1 550	19,3	680	8,5	1 800	22,4	3 375	42,0	625	7,8	8 035	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)												
Féminin	935	9,7	390	4,1	1 280	13,3	4 800	50,0	2 205	23,0	9 605	100,0
Masculin	1 660	16,6	330	3,3	2 115	21,1	3 970	39,7	1 945	19,4	10 010	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)												
Féminin	195	8,5	195	8,5	345	15,0	1 470	63,9	90	3,9	2 300	100,0
Masculin	475	7,7	285	4,6	1 200	19,5	4 045	65,6	165	2,7	6 165	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)												
Féminin	465	11,3	1 145	27,9	1 130	27,5	1 080	26,3	285	6,9	4 105	100,0
Masculin	895	15,7	1 890	33,1	1 815	31,8	770	13,5	360	6,3	5 715	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)												
Féminin	685	15,8	665	15,3	970	22,3	2 010	46,3	15	0,3	4 345	100,0
Masculin	795	25,6	1 075	34,6	575	18,5	645	20,7	10	0,3	3 110	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)												
Féminin	595	8,8	2 860	42,2	1 925	28,4	1 260	18,6	145	2,1	6 780	100,0
Masculin	1 590	15,3	6 145	59,2	1 880	18,1	650	6,3	125	1,2	10 385	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)												
Féminin	185	3,5	280	5,3	715	13,4	2 125	39,9	2 015	37,9	5 320	100,0
Masculin	360	6,3	265	4,7	710	12,5	1 410	24,8	2 945	51,7	5 695	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)												
Féminin	385	4,1	6 325	67,9	1 300	14,0	1 215	13,1	90	1,0	9 310	100,0
Masculin	320	4,0	6 155	77,4	730	9,2	345	4,3	395	5,0	7 950	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)												
Féminin	390	2,4	4 835	29,5	5 520	33,6	4 810	29,3	860	5,2	16 415	100,0
Masculin	145	3,1	1 790	38,1	1 115	23,7	1 005	21,4	650	13,8	4 700	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)												
Féminin	470	7,4	65	1,0	1 090	17,2	1 625	25,6	3 090	48,7	6 340	100,0
Masculin	1 335	11,8	55	0,5	4 700	41,6	2 505	22,2	2 700	23,9	11 290	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)												
Féminin	285	4,7	375	6,1	2 085	34,1	2 440	39,9	930	15,2	6 110	100,0
Masculin	345	6,7	775	15,2	2 590	50,6	610	11,9	800	15,6	5 115	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)												
Féminin	130	5,5	680	28,6	775	32,6	745	31,3	55	2,3	2 380	100,0
Masculin	300	10,0	1 110	37,1	715	23,9	570	19,0	295	9,8	2 995	100,0
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)												
Féminin	210	12,0	235	13,4	735	42,0	400	22,9	180	10,3	1 750	100,0
Masculin	425	15,8	415	15,5	870	32,4	495	18,4	475	17,7	2 685	100,0
Total												
Féminin	6 315	5,8	19 820	18,2	23 130	21,3	43 905	40,4	15 525	14,3	108 690	100,0
Masculin	13 495	10,5	24 810	19,3	34 310	26,7	37 655	29,3	18 115	14,1	128 385	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le niveau de compétence selon la scolarité et le lieu de naissance

L'analyse des données relatives à la répartition de la population active salariée selon la scolarité, le niveau de compétence et le lieu de naissance révèle un écart significatif entre la situation des personnes nées hors Canada et celle des personnes nées au Canada. En effet, les personnes immigrantes occupent un emploi dont le niveau de compétence qui lui est associé ne correspond pas à leur scolarité dans des proportions plus élevées que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada (se reporter au tableau 4.27).

Ainsi, 24,8 p. 100 des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence B, C ou D, alors que cette proportion est de 18,3 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada ayant la même scolarité. Cela représente un écart de 6,5 p. 100. Signalons que l'écart le plus marqué entre les deux groupes est observé pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C. En effet, 10,0 p. 100 des personnes nées hors Canada qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi de niveau C, alors que la proportion est de 6,2 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

De plus, 52,3 p. 100 des personnes immigrantes qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence B, C ou D, alors que cette proportion est de 41,0 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada ayant la même scolarité, ce qui représente un écart de 11,3 p. 100. L'écart le plus marqué entre les deux groupes est observé pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C, puisque 24,2 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un emploi de niveau C, alors que la proportion est de 16,9 p. 100 pour les personnes nées au Canada. Un écart assez important est également observé entre les deux groupes pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence D, puisque 6,2 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un tel emploi, alors que la proportion est de 2,4 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

En outre, 45,6 p. 100 des personnes immigrantes qui détiennent un diplôme d'études collégiales occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence C ou D, alors que cette proportion est de 37,0 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada ayant la même scolarité. Cela représente un écart de 8,6 p. 100. Comme cela a été observé précédemment pour les personnes qui ont fait des études universitaires, l'écart le plus marqué entre les deux groupes est observé pour les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C, puisque 35,7 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme d'études collégiales occupent un emploi de niveau C, alors que la proportion est de 30,3 p. 100 pour les personnes nées au Canada. De plus, un écart entre les deux groupes est observé pour ce qui est des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence B. En effet, 34,8 p. 100 des personnes nées hors Canada qui détiennent un diplôme d'études collégiales occupent un emploi de ce niveau de compétence, alors que la proportion est de 41,4 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

Enfin, les personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires (avec ou sans diplôme) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un

emploi associé au niveau de compétence Gestion dans une moindre proportion que celle observée pour les personnes nées au Canada qui ont la même scolarité. En effet, à titre d'exemple, mentionnons que la proportion de personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion est de 15,6 p. 100, alors que cette proportion est de 20,2 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada, ce qui représente un écart de 4,6 p. 100.

Par ailleurs, la situation est quelque peu différente pour les personnes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme ou, encore, des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers. En effet, il n'y a pas de différence notable entre les personnes immigrantes qui ont fait de telles études et les personnes nées au Canada qui sont dans la même situation, et ce, quel que soit le niveau de compétence. L'écart entre les deux groupes est généralement inférieur à 2,0 p. 100, sauf deux exceptions. Ainsi, les personnes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme occupent un emploi de niveau de compétence C dans une proportion de 46,8 p. 100, alors que les personnes nées au Canada occupent un tel emploi dans une proportion de 44,5 p. 100, ce qui représente un écart de 2,3 p. 100. De même, les personnes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers occupent un emploi de niveau de compétence D dans une proportion de 19,1 p. 100, alors que les personnes nées au Canada occupent un tel emploi dans une proportion de 16,1 p. 100, ce qui représente un écart de 3,0 p. 100.

Tableau 4.27 La répartition de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	2 830	3,7	1 135	1,5	16 060	20,9	34 245	44,5	22 610	29,4	76 880	100,0
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	6 255	6,3	3 470	3,5	28 570	29,0	44 385	45,0	15 840	16,1	98 525	100,0
Études collégiales sans diplôme	4 650	5,6	3 260	3,9	27 810	33,5	34 125	41,1	13 215	15,9	83 065	100,0
Études collégiales avec diplôme	5 930	7,5	11 155	14,1	32 810	41,4	23 970	30,3	5 325	6,7	79 185	100,0
Études universitaires sans diplôme	6 030	10,0	9 100	15,1	18 470	30,6	21 255	35,2	5 485	9,1	60 340	100,0
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	19 900	15,4	56 045	43,5	27 895	21,7	21 825	16,9	3 155	2,4	128 825	100,0
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	9 360	20,2	28 600	61,6	5 190	11,2	2 875	6,2	395	0,9	46 425	100,0
Autre	30	4,7	15	2,3	165	25,6	220	34,1	230	35,7	645	100,0
Total	54 985	9,6	112 780	19,7	156 970	27,4	182 900	31,9	66 255	11,5	573 890	100,0
Scolarité	Personnes nées hors Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	1 460	3,2	415	0,9	9 710	21,5	21 185	46,8	12 485	27,6	45 250	100,0
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 235	6,4	1 020	2,9	9 550	27,3	15 465	44,3	6 660	19,1	34 935	100,0
Études collégiales sans diplôme	1 455	5,4	885	3,3	8 370	30,9	11 535	42,6	4 845	17,9	27 085	100,0
Études collégiales avec diplôme	1 635	7,4	2 725	12,3	7 685	34,8	7 880	35,7	2 180	9,9	22 090	100,0
Études universitaires sans diplôme	2 030	9,3	2 610	11,9	6 180	28,2	8 415	38,5	2 650	12,1	21 885	100,0
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	6 090	11,8	18 440	35,8	11 280	21,9	12 470	24,2	3 180	6,2	51 460	100,0
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	4 840	15,6	18 505	59,6	3 975	12,8	3 105	10,0	620	2,0	31 050	100,0
Autre	65	2,0	30	0,9	690	20,8	1 505	45,3	1 020	30,7	3 320	100,0
Total	19 810	8,4	44 630	18,8	57 440	24,2	81 560	34,4	33 640	14,2	237 075	100,0
Scolarité	Total											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Études primaires ou secondaires sans diplôme	4 290	3,5	1 550	1,3	25 770	21,1	55 430	45,4	35 095	28,7	122 130	100,0
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	8 490	6,4	4 490	3,4	38 125	28,6	59 850	44,8	22 500	16,9	133 460	100,0
Études collégiales sans diplôme	6 105	5,5	4 145	3,8	36 180	32,8	45 660	41,5	18 060	16,4	110 155	100,0
Études collégiales avec diplôme	7 565	7,5	13 870	13,7	40 490	40,0	31 845	31,4	7 500	7,4	101 275	100,0
Études universitaires sans diplôme	8 055	9,8	11 710	14,2	24 650	30,0	29 675	36,1	8 135	9,9	82 225	100,0
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	25 990	14,4	74 490	41,3	39 180	21,7	34 290	19,0	6 340	3,5	180 280	100,0
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	14 200	18,3	47 110	60,8	9 165	11,8	5 980	7,7	1 015	1,3	77 470	100,0
Autre	100	2,5	50	1,3	850	21,4	1 730	43,6	1 245	31,4	3 970	100,0
Total	74 795	9,2	157 415	19,4	214 410	26,4	264 460	32,6	99 890	12,3	810 965	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

4.7 La situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage

L'analyse de la situation de la population active salariée de l'île de Montréal au regard du taux de chômage est exposée selon les sept éléments suivants :

- le taux de chômage selon le lieu de naissance et le sexe;
- le taux de chômage selon l'origine ethnoculturelle;
- le taux de chômage selon la période d'immigration;
- le taux de chômage selon l'âge;
- le taux de chômage selon le secteur d'activité économique;
- le taux de chômage selon la scolarité;
- le taux de chômage selon le niveau de compétence.

Le taux de chômage selon le lieu de naissance et le sexe

Le tableau 4.28 présente le taux de chômage de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal. L'analyse des données qu'il réunit révèle que le taux de chômage des personnes nées hors Canada est beaucoup plus élevé que celui des personnes nées au Canada, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. De fait, il y a un écart de 3,1 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes, qui est de 8,5 p. 100, et celui des personnes nées au Canada, qui est de 5,4 p. 100. L'analyse des données révèle également que le taux de chômage est moins élevé pour les femmes nées au Canada qu'il ne l'est pour leurs homologues masculins, alors qu'il est similaire pour ce qui est des femmes et des hommes nés hors Canada.

Tableau 4.28 Le taux de chômage de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Sexe	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Féminin	290 010	4,8	108 690	8,3	398 700	5,7
Masculin	283 880	6,1	128 385	8,6	412 265	6,9
Total	573 890	5,4	237 075	8,5	810 965	6,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le taux de chômage selon l'origine ethnoculturelle

Le tableau 4.29 illustre le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal. Son examen permet de constater que le taux de chômage est particulièrement élevé pour les personnes nées hors Canada appartenant à certaines catégories d'origine ethnoculturelle, lesquelles sont principalement associées aux minorités visibles. En effet, le taux de chômage des personnes issues de huit catégories d'origine ethnoculturelle est supérieur à 9,0 p. 100. Selon un ordre décroissant d'importance, les catégories en cause sont les suivantes : Maghrébine (15,9 p. 100), Africaine (15,1 p. 100), Autres origines arabes (12,8 p. 100), Sud-Asiatique (10,7 p. 100), Grecque (9,9 p. 100), Haïtienne (9,9 p. 100), Libanaise (9,7 p. 100) et Amérique latine, centrale et du Sud (9,2 p. 100). L'examen du tableau permet aussi de constater que les personnes immigrantes issues de trois catégories d'origine ethnoculturelle ont

un taux de chômage inférieur à 5,0 p. 100, soit Europe occidentale (4,6 p. 100), Portugaise (4,8 p. 100) et Îles britanniques (4,9 p. 100).

Par ailleurs, le taux de chômage des femmes issues de cinq catégories d'origine ethnoculturelle est plus élevé que celui des hommes issus des mêmes catégories. Il s'agit des catégories Africaine (16,2 p. 100), Grecque (12,1 p. 100), Sud-Asiatique (12,1 p. 100), Amérique latine, centrale et du Sud (9,7 p. 100) et Italienne (6,2 p. 100). À l'inverse, le taux de chômage des hommes issus de neuf catégories d'origine ethnoculturelle est plus élevé que celui des femmes issues de celles-ci, à savoir : Maghrébine (17,6 p. 100), Autres origines arabes (14,7 p. 100), Libanaise (10,3 p. 100), Asie occidentale (10,0 p. 100), Caraïbes sans Haïtienne (9,5 p. 100), Europe orientale (8,4 p. 100), Autres origines européennes (8,2 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (7,2 p. 100) et Vietnamiennne (6,9 p. 100).

Tableau 4.29 Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Îles britanniques	2 025	5,2	2 385	4,8	4 410	4,9
Française	5 510	5,9	6 595	5,9	12 105	5,9
Europe occidentale	1 565	4,5	1 700	4,7	3 270	4,6
Europe orientale	5 890	7,0	6 760	8,4	12 645	7,8
Grecque	2 360	12,1	2 895	8,1	5 255	9,9
Italienne	8 845	6,2	10 545	4,9	19 380	5,5
Portugaise	3 430	5,1	4 340	4,6	7 775	4,8
Juive	2 950	4,9	3 100	5,6	6 045	5,3
Autres origines européennes	3 090	6,5	4 160	8,2	7 245	7,5
Nord-Américaine	1 390	8,6	1 470	7,8	2 860	8,2
Minorités visibles						
Maghrébine	2 375	12,4	4 535	17,6	6 915	15,9
Libanaise	2 740	8,8	4 425	10,3	7 170	9,7
Autres origines arabes	3 210	9,7	5 480	14,7	8 695	12,8
Asie occidentale	2 820	6,0	3 785	10,0	6 600	8,3
Sud-Asiatique	5 660	12,1	10 570	9,8	16 230	10,7
Chinoise	5 660	7,2	6 265	6,7	11 925	7,0
Vietnamiennne	3 555	5,5	4 390	6,9	7 945	6,3
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	6 700	6,1	5 135	7,2	11 835	6,5
Africaine	4 000	16,2	5 605	14,3	9 605	15,1
Amérique latine, centrale et du Sud	6 570	9,7	7 720	8,7	14 290	9,2
Caraïbes sans Haïtienne	3 780	7,1	2 740	9,5	6 520	8,2
Haïtienne	9 450	10,3	7 630	9,5	17 080	9,9
Autres origines	15 125	—	16 140	—	31 265	—
Total	108 690	8,3	128 385	8,6	237 075	8,5

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le taux de chômage selon la période d'immigration

Les données réunies dans le tableau 4.30 portent sur le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal. Leur analyse montre que la période d'immigration a une incidence sur le taux de chômage des personnes, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. Ainsi, le taux de chômage est moins élevé pour les personnes dont la période d'immigration est plus éloignée dans le temps : il est de

5,0 p. 100 pour les personnes qui ont immigré au Canada avant 1971, alors qu'il est de 13,9 p. 100 pour les personnes qui sont arrivées au Canada au cours de la période s'échelonnant de 1996 à 2001.

En outre, il est intéressant de signaler que le taux de chômage des femmes (13,3 p. 100) est un peu moins élevé que celui des hommes (14,3 p. 100) pour la cohorte arrivée depuis 5 ans et moins, soit entre 1996 et 2001. Toutefois, la situation inverse est observée au cours des années subséquentes. De fait, le taux de chômage des femmes qui ont immigré au Canada depuis 6 ans ou plus est légèrement plus élevé que celui des hommes arrivés au Canada depuis le même nombre d'années.

Tableau 4.30 Le taux de chômage de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal

Période d'immigration	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Avant 1971 (personnes arrivées depuis plus de 30 ans)	19 760	5,3	22 065	4,8	41 825	5,0
De 1971 à 1980 (entre 21 et 30 ans)	21 400	6,0	22 210	5,5	43 610	5,7
De 1981 à 1990 (entre 11 et 20 ans)	25 775	7,8	29 425	7,6	55 200	7,7
De 1991 à 1995 (entre 6 et 10 ans)	19 440	9,5	22 480	9,4	41 915	9,4
De 1996 à 2001 (entre 0 et 5 ans)	17 220	13,3	24 345	14,3	41 565	13,9
Autre	5 095	–	7 860	–	12 960	–
Total	108 690	8,3	128 385	8,6	237 075	8,5

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le taux de chômage selon l'âge

Le tableau 4.31 illustre le taux de chômage de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal. Tout d'abord, l'analyse des données qu'il réunit montre que le taux de chômage des personnes varie selon le groupe d'âge auquel elles appartiennent. Ainsi, le taux de chômage des personnes immigrantes et des personnes nées au Canada est plus élevé dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans qu'il ne l'est dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans et dans celui de 45 ans ou plus. À cet égard, l'écart du taux de chômage observé entre les personnes les plus jeunes et les plus âgées est de l'ordre de 6,2 p. 100 pour les personnes immigrantes et il est de l'ordre de 5,3 p. 100 pour les personnes nées au Canada.

Ensuite, l'analyse des données montre que, dans tous les groupes d'âge, le taux de chômage des personnes immigrantes est plus élevé que celui des personnes nées au Canada. En effet, un écart de 3,3 p. 100 est observé entre le taux de chômage des personnes immigrantes qui ont entre 15 et 24 ans (12,5 p. 100) et celui des personnes nées au Canada qui appartiennent au même groupe d'âge (9,2 p. 100). De même, il y a un écart de 4,4 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes qui ont entre 25 et 44 ans (9,3 p. 100) et celui des personnes nées au Canada associées à ce groupe d'âge (4,9 p. 100) comme il y a un écart de 2,4 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes qui sont âgées de 45 ans ou plus (6,3 p. 100) et celui des personnes nées au Canada issues du même groupe d'âge (3,9 p. 100).

Enfin, l'analyse des données montre que, dans tous les groupes d'âge, le taux de chômage des femmes immigrantes est plus élevé que celui des femmes nées au Canada. Elle montre également

que le taux de chômage des hommes immigrants est plus élevé que celui des hommes nés au Canada, et ce, dans tous les groupes d'âge.

Tableau 4.31 Le taux de chômage de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Âge	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
De 15 à 24 ans	58 685	7,7	55 125	10,7	113 805	9,2
De 25 à 44 ans	143 880	4,4	148 615	5,5	292 495	4,9
45 ans ou plus	87 450	3,4	80 135	4,3	167 585	3,9
Total	290 010	4,8	283 880	6,1	573 895	5,4

Âge	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
De 15 à 24 ans	11 065	11,7	11 910	13,2	22 970	12,5
De 25 à 44 ans	55 700	8,9	68 000	9,6	123 690	9,3
45 ans ou plus	41 925	6,5	48 485	6,1	90 410	6,3
Total	108 690	8,3	128 385	8,6	237 075	8,5

Âge	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
De 15 à 24 ans	69 745	8,3	67 030	11,2	136 775	9,7
De 25 à 44 ans	199 575	5,6	216 615	6,8	416 190	6,2
45 ans ou plus	129 375	4,4	128 625	5,0	257 995	4,7
Total	398 700	5,7	412 265	6,9	810 970	6,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le taux de chômage selon le secteur d'activité économique

L'analyse des données du tableau 4.32 permet de constater que le taux de chômage le plus élevé observé pour les personnes nées hors Canada comme pour les personnes nées au Canada vise les deux secteurs suivants : Construction et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement. Le taux de chômage le moins élevé observé pour les deux populations à l'étude vise pour sa part le secteur Soins de santé et assistance sociale.

De plus, l'analyse des données révèle que le taux de chômage des personnes immigrantes est plus élevé que celui des personnes nées au Canada, et ce, dans tous les secteurs d'activité économique. À ce propos, il est intéressant de mentionner qu'il existe un écart important entre le taux de chômage des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada dans deux secteurs, à savoir Commerce de gros (écart de 5,2 p. 100) et Administrations publiques (écart de 5,1 p. 100).

De surcroît, l'analyse des données révèle que le taux de chômage dans certains secteurs d'activité économique est significativement plus élevé ou plus bas (différence observée égale ou supérieure à 2,0 p. 100) que le taux de chômage de l'ensemble des femmes immigrantes, qui est de 8,3 p. 100, et celui de l'ensemble des hommes immigrants, qui est de 8,6 p. 100. Ainsi, le taux de chômage des femmes immigrantes est plus élevé par rapport au taux de chômage de référence dans les secteurs Fabrication (10,8 p. 100) et Commerce de gros (10,8 p. 100). À l'inverse, il est plus bas dans les secteurs Soins de santé et assistance sociale (4,1 p. 100), Finance et assurances (5,5 p. 100) et

Transport et entreposage (6,3 p. 100) qu'il ne l'est pour l'ensemble des femmes immigrantes. En ce qui concerne les hommes immigrants, l'analyse des données révèle que le taux de chômage est plus élevé par rapport au taux de chômage de référence dans les secteurs d'activité économique Construction (14,4 p. 100) et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (13,3 p. 100) et que, à l'opposé, il est plus bas dans le secteur Soins de santé et assistance sociale (2,3 p. 100) qu'il ne l'est pour l'ensemble des hommes immigrants.

Tableau 4.32 Le taux de chômage de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Construction (SCIAN 23)	2 385	6,7	12 375	10,7	14 760	10,1
Fabrication (SCIAN 31-33)	27 630	6,6	51 065	6,8	78 690	6,7
Commerce de gros (SCIAN 41)	12 765	5,1	20 670	4,8	33 435	4,9
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	34 585	6,0	29 880	6,9	64 465	6,4
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	8 440	3,5	19 665	3,9	28 095	3,8
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	22 140	6,1	21 815	7,5	43 950	6,8
Finance et assurances (SCIAN 52)	19 395	3,5	10 790	3,0	30 185	3,3
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	22 460	4,5	23 825	5,1	46 285	4,8
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	10 865	7,8	13 095	10,5	23 955	9,3
Services d'enseignement (SCIAN 61)	30 565	2,8	15 745	4,7	46 310	3,4
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	45 490	2,4	14 055	2,6	59 545	2,4
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	18 100	8,3	15 480	8,8	33 585	8,5
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	13 350	5,7	10 645	7,2	23 995	6,4
Administrations publiques (SCIAN 91)	15 195	3,3	15 670	3,0	30 860	3,1
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	6 655	4,1	9 125	5,8	15 780	5,0
Total	290 010	4,8	283 880	6,1	573 890	5,4

Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Construction (SCIAN 23)	635	8,7	3 745	14,4	4 380	13,5
Fabrication (SCIAN 31-33)	28 190	10,8	40 780	8,2	68 970	9,3
Commerce de gros (SCIAN 41)	5 100	10,8	8 035	9,7	13 135	10,1
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	9 605	9,7	10 010	7,7	19 615	8,7
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	2 300	6,3	6 165	7,1	8 470	6,9
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	4 105	10,0	5 715	9,7	9 825	9,8
Finance et assurances (SCIAN 52)	4 345	5,5	3 110	6,7	7 455	6,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	6 780	8,5	10 385	8,4	17 170	8,4
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	5 320	10,2	5 695	13,3	11 015	11,8
Services d'enseignement (SCIAN 61)	9 310	6,8	7 950	7,5	17 260	7,2
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	16 415	4,1	4 700	2,3	21 115	3,7
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	6 340	7,0	11 290	9,5	17 625	8,6
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	6 110	6,6	5 115	9,2	11 225	7,8
Administrations publiques (SCIAN 91)	2 380	7,8	2 995	8,5	5 375	8,2
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	1 750	8,9	2 685	9,9	4 435	9,4
Total	108 690	8,3	128 385	8,6	237 075	8,5

Secteur d'activité économique	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Construction (SCIAN 23)	3 015	7,1	16 125	11,6	19 140	10,9
Fabrication (SCIAN 31-33)	55 820	8,7	91 840	7,4	147 660	7,9
Commerce de gros (SCIAN 41)	17 870	6,7	28 705	6,2	46 570	6,4
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	44 190	6,8	39 890	7,1	84 080	7,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	10 740	4,1	25 830	4,7	36 565	4,5
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	26 245	6,7	27 530	8,0	53 775	7,3
Finance et assurances (SCIAN 52)	23 745	3,9	13 905	3,8	37 640	3,9
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	29 240	5,4	34 205	6,1	63 455	5,8
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	16 185	8,6	18 785	11,4	34 975	10,1
Services d'enseignement (SCIAN 61)	39 875	3,7	23 690	5,6	63 565	4,4
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	61 905	2,8	18 750	2,6	80 660	2,8
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	24 440	7,9	26 770	9,1	51 210	8,6
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	19 455	6,0	15 760	7,8	35 215	6,8
Administrations publiques (SCIAN 91)	17 575	3,8	18 670	3,9	36 240	3,9
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	8 400	5,1	11 810	6,6	20 210	6,0
Total	398 700	5,7	412 265	6,9	810 965	6,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le taux de chômage selon la scolarité

Les données du tableau 4.33 présentent le taux de chômage de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal. Leur examen met en évidence une

tendance observée pour les personnes nées au Canada selon laquelle plus la scolarité des personnes est élevée, moins le taux de chômage de celles-ci est important. Cette tendance n'est pas aussi marquée pour les personnes nées hors Canada.

Par ailleurs, pour les deux populations à l'étude, le taux de chômage des personnes qui ont obtenu un diplôme est généralement moins élevé que celui des personnes qui ont fait le même genre d'études et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à ces études. À titre d'exemple, le taux de chômage des personnes nées au Canada qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu un certificat ou un baccalauréat est de 4,0 p. 100, alors qu'il est de 7,1 p. 100 pour celles qui ont fait des études universitaires et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à celles-ci. À cet égard, une exception est à signaler : le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales et qui n'ont pas obtenu le diplôme rattaché à celles-ci (9,1 p. 100) est moins élevé que celui des hommes immigrants qui ont fait le même genre d'études et qui ont obtenu le diplôme correspondant (10,4 p. 100).

De plus, pour ce qui est des personnes immigrantes, le taux de chômage le plus élevé observé touche les femmes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme (10,8 p. 100) et les hommes qui ont fait des études universitaires sans obtenir le diplôme rattaché à ces études (10,6 p. 100). Par contre, le taux de chômage le plus bas observé se rapporte aux personnes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (6,2 p. 100 pour les femmes et 6,5 p. 100 pour les hommes), de même qu'aux personnes qui ont fait des études secondaires et qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un certificat ou un diplôme d'une école de métiers (7,0 p. 100 pour les femmes et 7,8 p. 100 pour les hommes). Notons que le taux de chômage des femmes et des hommes qui ont fait des études secondaires est inférieur à celui de l'ensemble de leur groupe, lequel est 8,3 p. 100 et 8,6 p. 100. Notons aussi que pour les deux scolarités en cause, le taux de chômage des femmes est inférieur à celui observé pour leurs homologues masculins. Qui plus est, le taux de chômage des femmes immigrantes est également inférieur à celui observé pour les hommes immigrants dans les cas suivants : études collégiales avec diplôme (7,7 p. 100 pour les femmes et 10,4 p. 100 pour les hommes), études universitaires sans diplôme (8,2 p. 100 pour les femmes et 10,6 p. 100 pour les hommes) et études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) (7,7 p. 100 pour les femmes et 9,2 p. 100 pour les hommes).

Enfin, il importe de signaler qu'il existe un écart important entre le taux de chômage des personnes nées au Canada et celui des personnes immigrantes pour ce qui est des études collégiales et universitaires. Cet écart est particulièrement marqué chez les hommes. En effet, un écart de 3,6 p. 100 est observé entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (6,5 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont atteint le même degré de scolarité (2,9 p. 100). De plus, il y a un écart de 4,7 p. 100 entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu un certificat ou un baccalauréat (9,2 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité (4,5 p. 100). De la même manière, il existe un écart de 5,0 p. 100 entre le taux de chômage des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales avec diplôme (10,4 p. 100) et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité (5,4 p. 100). Pour ce qui est de la situation des femmes immigrantes, un écart de 3,2 p. 100 est observé entre le taux de chômage des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (6,2 p. 100) et celui des femmes nées au Canada qui ont atteint le même degré de scolarité (3,0 p. 100). L'écart est de 4,2 p. 100 entre le taux de chômage des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu un certificat ou un baccalauréat (7,7 p. 100) et celui des femmes nées au Canada qui

ont la même scolarité (3,5 p. 100). De la même manière, il existe un écart de 3,2 p. 100 entre le taux de chômage des femmes immigrantes qui ont fait des études collégiales avec diplôme (7,7 p. 100) et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité (4,5 p. 100).

Tableau 4.33 Le taux de chômage de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	31 785	7,4	45 095	8,2	76 880	7,9
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	49 565	4,3	48 960	6,2	98 525	5,2
Études collégiales sans diplôme	38 575	5,7	44 495	7,3	83 065	6,6
Études collégiales avec diplôme	44 505	4,5	34 680	5,4	79 185	4,9
Études universitaires sans diplôme	31 180	6,3	29 160	7,8	60 340	7,1
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	70 565	3,5	58 255	4,5	128 825	4,0
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	23 605	3,0	22 820	2,9	46 425	3,0
Autre ^a	230	—	415	—	645	—
Total	290 010	4,8	283 880	6,1	573 890	5,4
Scolarité	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	20 520	10,8	24 725	8,1	45 250	9,3
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	16 140	7,0	18 795	7,8	34 935	7,4
Études collégiales sans diplôme	12 350	9,6	14 735	9,1	27 085	9,3
Études collégiales avec diplôme	11 370	7,7	10 725	10,4	22 090	9,0
Études universitaires sans diplôme	10 075	8,2	11 810	10,6	21 885	9,5
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	24 600	7,7	26 860	9,2	51 460	8,5
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	11 980	6,2	19 065	6,5	31 050	6,4
Autre	1 655	—	1 670	—	3 320	—
Total	108 690	8,3	128 385	8,6	237 075	8,5

Scolarité	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	52 305	8,7	69 825	8,2	122 130	8,4
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	65 700	4,9	67 755	6,6	133 460	5,8
Études collégiales sans diplôme	50 920	6,6	59 230	7,7	110 155	7,2
Études collégiales avec diplôme	55 880	5,1	45 400	6,6	101 275	5,8
Études universitaires sans diplôme	41 250	6,8	40 970	8,6	82 225	7,7
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	95 165	4,6	85 115	6,0	180 280	5,3
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	35 585	4,1	41 890	4,5	77 470	4,3
Autre	1 895	—	2 080	—	3 970	—
Total	398 700	5,7	412 265	6,9	810 965	6,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Dans ce tableau, comme dans les tableaux subséquents à propos du taux de chômage, les données pour la catégorie Autre ont été calculées en soustrayant la somme des personnes des autres catégories du total. En conséquence, le taux de chômage pour cette catégorie n'est pas disponible.

Le taux de chômage selon le niveau de compétence

Le tableau 4.34 illustre le taux de chômage de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal. Son examen révèle que, sauf une exception, le taux de chômage augmente de manière continue du niveau de compétence Gestion au niveau de compétence D pour les femmes comme pour les hommes, et ce, que les personnes soient nées au Canada ou qu'elles soient nées hors Canada. L'exception touche les femmes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion, dont le taux de chômage est un peu plus élevé que celui observé pour les femmes qui occupent un emploi de niveau de compétence A. Son examen révèle aussi que le taux de chômage des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est généralement beaucoup plus élevé que celui des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion ou, encore, un emploi de niveau de compétence A, que ces personnes soient nées au Canada ou hors Canada.

L'examen du tableau révèle en outre que le taux de chômage des femmes immigrantes et des hommes immigrants est plus élevé que celui des femmes et des hommes nés au Canada, et ce, pour les cinq niveaux de compétence.

L'examen du tableau révèle enfin que le taux de chômage des hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence A, un emploi de niveau de compétence B et un emploi de niveau de compétence C est légèrement plus élevé que celui des femmes immigrantes qui occupent un emploi associé au même niveau de compétence. De plus, le taux de chômage des personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion et celles qui occupent un emploi de niveau de compétence D ne varie pas de manière significative selon le sexe.

Tableau 4.34 Le taux de chômage de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Niveau de compétence Gestion	21 435	3,9	33 555	3,0	54 985	3,4
Niveau de compétence A	62 025	2,9	50 760	4,1	112 780	3,4
Niveau de compétence B	79 055	4,2	77 915	6,1	156 970	5,2
Niveau de compétence C	98 435	5,7	84 460	7,3	182 900	6,4
Niveau de compétence D	29 065	7,8	37 195	9,2	66 255	8,6
Total	290 010	4,8	283 880	6,1	573 890	5,4

Niveau de compétence	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Niveau de compétence Gestion	6 315	5,6	13 495	5,8	19 810	5,7
Niveau de compétence A	19 820	5,8	24 810	6,5	44 630	6,2
Niveau de compétence B	23 130	7,3	34 310	8,9	57 440	8,3
Niveau de compétence C	43 905	9,2	37 655	9,5	81 560	9,4
Niveau de compétence D	15 525	11,3	18 115	11,1	33 640	11,2
Total	108 690	8,3	128 385	8,6	237 075	8,5

Niveau de compétence	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)	N	Taux de chômage (%)
Niveau de compétence Gestion	27 745	4,3	47 045	3,8	74 795	4,0
Niveau de compétence A	81 845	3,6	75 570	4,9	157 415	4,2
Niveau de compétence B	102 185	4,9	112 225	7,0	214 410	6,0
Niveau de compétence C	142 345	6,8	122 120	8,0	264 460	7,3
Niveau de compétence D	44 590	9,0	55 305	9,8	99 890	9,5
Total	398 700	5,7	412 265	6,9	810 965	6,3

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

4.8 La situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian

L'analyse de la situation de la population active salariée de l'île de Montréal au regard du revenu total médian (RTM) est présentée selon huit éléments, à savoir :

- le revenu total médian selon le lieu de naissance et le sexe;
- le revenu total médian selon l'origine ethnoculturelle;
- le revenu total médian selon la période d'immigration;
- le revenu total médian selon l'âge;
- le revenu total médian selon le secteur d'activité économique;
- le revenu total médian selon la scolarité;
- le revenu total médian selon le niveau de compétence;
- le revenu total médian selon la scolarité et le niveau de compétence.

Le revenu total médian selon le lieu de naissance et le sexe

Comme le montre l'analyse des données du tableau 4.35, il existe un écart de 23,1 p. 100 ou 5 438 \$ entre le RTM des personnes actives salariées nées hors Canada, qui est de 23 500 \$, et celui des personnes actives salariées nées au Canada, qui est de 28 938 \$. L'analyse montre également que le

RTM des femmes est moins élevé que celui des hommes, et ce, aussi bien pour les personnes nées hors Canada que pour les personnes nées au Canada. En effet, le RTM des femmes immigrantes est de 20 723 \$, alors que celui des hommes immigrants est de 26 010 \$, ce qui représente un écart de 5 287 \$ ou 25,5 p. 100. Pour ce qui est des personnes nées au Canada, le RTM des femmes est de 26 379 \$, alors que celui des hommes est de 31 312 \$, ce qui représente un écart de 4 933 \$ ou 18,7 p. 100. C'est donc dire que l'écart entre le RTM des femmes et celui des hommes est plus important dans le cas des personnes nées hors Canada qu'il ne l'est dans celui des personnes nées au Canada.

L'analyse révèle aussi que le RTM des hommes immigrants (26 010 \$) est moins élevé que celui des hommes nés au Canada (31 312 \$), l'écart entre les deux groupes est de 5 302 \$. Elle révèle en outre que le RTM des hommes immigrants (26 010 \$) est du même ordre de grandeur que le RTM des femmes nées au Canada, qui est de 26 379 \$.

Tableau 4.35 Le revenu total médian de la population active salariée selon le sexe et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Sexe	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Féminin	290 010	26 379	108 690	20 723	398 700	24 970
Masculin	283 880	31 312	128 385	26 010	412 265	30 037
Total	573 890	28 938	237 075	23 500	810 965	27 011

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon l'origine ethnoculturelle

Le tableau 4.36 présente le RTM de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal. L'examen de ce tableau révèle que les femmes et les hommes nés hors Canada qui ont le RTM le plus élevé sont issus, de manière générale, des mêmes catégories d'origine ethnoculturelle et que ces catégories, au nombre de six, ne sont pas associées aux minorités visibles. Ainsi, les femmes immigrantes qui ont le RTM le plus élevé sont issues des catégories suivantes : Europe occidentale (34 842 \$), Juive (29 969 \$), Française (29 810 \$), Îles britanniques (26 937 \$), Nord-Américaine (26 036 \$) et Italienne (23 940 \$). Pour leur part, les hommes immigrants qui ont le RTM le plus élevé sont issus des catégories suivantes : Îles britanniques (49 968 \$), Europe occidentale (46 926 \$), Italienne (36 366 \$), Française (35 872 \$), Juive (35 861 \$) et Europe orientale (31 401 \$).

En ce qui a trait au RTM le moins élevé, la situation des femmes diffère de celle des hommes. De fait, les femmes immigrantes qui ont le RTM le moins élevé sont issues des six catégories d'origine ethnoculturelle suivantes : Maghrébine (16 733 \$), Sud-Asiatique (16 782 \$), Amérique latine, centrale et du Sud (17 277 \$), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (17 315 \$), Grecque (17 982 \$) et Africaine (18 124 \$). Quant aux hommes qui ont le RTM le moins élevé, ils sont issus des six catégories suivantes : Africaine (19 133 \$), Haïtienne (20 740 \$), Sud-Asiatique (20 751 \$), Asie occidentale (20 865 \$), Chinoise (20 902 \$) et Amérique latine, centrale et du Sud (21 249 \$). À cet égard, il est utile de signaler que les personnes qui ont le RTM le plus bas, qu'elles soient de

sexe féminin ou masculin, sont toutes issues des catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles, à l'exception de la catégorie Grecque.

Tableau 4.36 Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon l'origine ethnoculturelle et le sexe dans l'île de Montréal

Origine ethnoculturelle	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Îles britanniques	2 025	26 937	2 385	49 968	4 410	35 528
Française	5 510	29 810	6 595	35 872	12 105	32 482
Europe occidentale	1 565	34 842	1 700	46 926	3 270	38 855
Europe orientale	5 890	21 376	6 760	31 401	12 645	25 549
Grecque	2 360	17 982	2 895	23 999	5 255	20 820
Italienne	8 845	23 940	10 545	36 366	19 380	30 067
Portugaise	3 430	20 280	4 340	29 594	7 775	25 018
Juive	2 950	29 969	3 100	35 861	6 045	31 563
Autres origines européennes	3 090	19 220	4 160	25 585	7 245	22 922
Nord-Américaine	1 390	26 036	1 470	30 852	2 860	27 524
Minorités visibles						
Maghrébine	2 375	16 733	4 535	23 032	6 915	20 516
Libanaise	2 740	20 361	4 425	25 414	7 170	22 759
Autres origines arabes	3 210	20 006	5 480	24 167	8 695	21 502
Asie occidentale	2 820	21 140	3 785	20 865	6 600	21 010
Sud-Asiatique	5 660	16 782	10 570	20 751	16 230	18 820
Chinoise	5 660	18 998	6 265	20 902	11 925	20 008
Vietnamienne	3 555	23 578	4 390	28 076	7 945	25 806
Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est	6 700	17 315	5 135	22 824	11 835	19 237
Africaine	4 000	18 124	5 605	19 133	9 605	18 667
Amérique latine, centrale et du Sud	6 570	17 277	7 720	21 249	14 290	19 696
Caraïbes sans Haïtienne	3 780	20 996	2 740	24 216	6 520	21 953
Haïtienne	9 450	19 866	7 630	20 740	17 080	20 184
Autres origines	15 125	23 554	16 140	28 549	31 265	25 930
Total	108 690	20 723	128 385	26 010	237 075	23 500

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon la période d'immigration

L'analyse de l'évolution du RTM selon la période d'immigration révèle une augmentation continue du RTM en fonction du nombre d'années suivant l'arrivée au Canada (se reporter au tableau 4.37). Toutefois, cette augmentation est plus importante pour les hommes qu'elle ne l'est pour les femmes. En effet, le RTM des femmes arrivées au Canada entre 1996 et 2001 est de 15 408 \$ et celui des femmes arrivées au Canada avant 1971 est de 28 794 \$, ce qui correspond à une augmentation de 13 386 \$ ou 86,9 p. 100. Le RTM des hommes arrivés au Canada entre 1996 et 2001 est de 19 047 \$ et celui des hommes arrivés au Canada avant 1971 est de 40 350 \$, ce qui correspond à une augmentation de 21 303 \$ ou 111,9 p. 100.

Tableau 4.37 Le revenu total médian de la population active salariée née hors Canada selon la période d'immigration et le sexe dans l'île de Montréal

Période d'immigration	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Avant 1971 (personnes arrivées depuis plus de 30 ans)	19 760	28 794	22 065	40 350	41 825	34 399
De 1971 à 1980 (entre 21 et 30 ans)	21 400	26 412	22 210	32 261	43 610	29 564
De 1981 à 1990 (entre 11 et 20 ans)	25 775	20 039	29 425	24 889	55 200	22 169
De 1991 à 1995 (entre 6 et 10 ans)	19 440	17 533	22 480	21 868	41 915	19 787
De 1996 à 2001 (entre 0 et 5 ans)	17 220	15 408	24 345	19 047	41 565	17 264
Autre	5 095	–	7 860	–	12 960	–
Total	108 690	20 723	128 385	26 010	237 075	23 500

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le revenu total médian selon l'âge

Le tableau 4.38 illustre le RTM de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal. L'examen des données révèle que le RTM des personnes augmente en fonction de l'âge de celles-ci. L'importance de cette augmentation varie selon le sexe et, quoique dans une moindre mesure, selon le lieu de naissance. Ainsi, les hommes immigrants comme les hommes nés au Canada qui sont âgés de 45 ans ou plus ont un RTM nettement plus élevé que celui des hommes âgés de 15 à 24 ans. En effet, le RTM des premiers est 4,0 fois plus élevé que celui des seconds. Pour ce qui est des femmes immigrantes et des femmes nées au Canada, le RTM des femmes âgées de 45 ans ou plus est environ 3,2 fois plus élevé que celui des femmes âgées de 15 à 24 ans.

La situation est différente lorsqu'on compare le RTM des personnes âgées de 25 à 44 ans et celui des personnes âgées de 45 ans ou plus. En effet, chez les personnes nées au Canada, le RTM des femmes qui ont 45 ans ou plus (31 371 \$) est plus élevé de 4,4 p. 100 seulement par rapport au RTM des femmes qui sont âgées de 25 à 44 ans (30 040 \$). Par contre, le RTM des hommes nés au Canada qui sont âgés de 45 ans ou plus (42 933 \$) est plus élevé de 25,9 p. 100 par rapport au RTM des hommes nés au Canada âgés de 25 à 44 ans (34 108 \$). Chez les personnes immigrantes, le RTM des femmes âgées de 45 ans ou plus (23 979 \$) est plus élevé de 13,8 p. 100 par rapport à celui des femmes âgées de 25 à 44 ans (21 069 \$). Pour ce qui est des hommes immigrants, le RTM de ceux âgés de 45 ans ou plus (33 151 \$) est plus élevé de 32,4 p. 100 par rapport au RTM des hommes âgés de 25 à 44 ans (25 031 \$).

Tableau 4.38 Le revenu total médian de la population active salariée selon l'âge, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Âge	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
De 15 à 24 ans	58 685	9 577	55 125	10 701	113 805	10 117
De 25 à 44 ans	143 880	30 040	148 615	34 108	292 495	31 575
45 ans ou plus	87 450	31 371	80 135	42 933	167 585	36 445
Total	290 010	26 379	283 880	31 312	573 895	28 938
Âge	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
De 15 à 24 ans	11 065	7 502	11 910	8 363	22 970	8 003
De 25 à 44 ans	55 700	21 069	68 000	25 031	123 690	23 051
45 ans ou plus	41 925	23 979	48 485	33 151	90 410	28 427
Total	108 690	20 723	128 385	26 010	237 075	23 500
Âge	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
De 15 à 24 ans	69 745	9 210	67 030	10 405	136 775	9 988
De 25 à 44 ans	199 575	27 632	216 615	30 959	416 190	29 678
45 ans ou plus	129 375	29 545	128 625	40 035	257 995	33 555
Total	398 700	24 970	412 265	30 037	810 970	27 011

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-2.

Le revenu total médian selon le secteur d'activité économique

L'analyse du tableau 4.39 révèle qu'il existe un écart entre le RTM des personnes nées hors Canada et celui des personnes nées au Canada dans la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. En effet, pour ce qui est des femmes, l'écart entre le RTM des femmes immigrantes et celui des femmes nées au Canada est particulièrement élevé dans six secteurs, puisqu'il varie de 15,5 p. 100 à 43,2 p. 100, ce qui représente un écart de 3 889 \$ à 8 112 \$. Ainsi, dans le secteur Fabrication, il y a un écart de 43,2 p. 100 ou 8 112 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 18 758 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 26 870 \$. Dans le secteur Autres services, sauf les administrations publiques, il y a un écart de 33,4 p. 100 ou 5 126 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 15 363 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 20 489 \$. Dans le secteur Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement, il y a un écart de 29,6 p. 100 ou 4 758 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 16 061 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 20 819 \$. Dans le secteur Commerce de gros, il y a un écart de 27,3 p. 100 ou 6 224 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 22 777 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 29 001 \$. Dans le secteur Administrations publiques, il y a un écart de 16,6 p. 100 ou 5 079 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 30 592 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 35 671 \$. Enfin, dans le secteur Soins de santé et assistance sociale, il y a un écart de 15,5 p. 100 ou 3 889 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 25 060 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 28 949 \$.

Par ailleurs, il est intéressant de mentionner que les femmes immigrantes ont un RTM plus élevé que celui des femmes nées au Canada dans deux secteurs d'activité économique. En effet, dans le secteur Hébergement et services de restauration, il y a un écart de 21,4 p. 100 ou 2 671 \$ entre le

RTM des femmes immigrantes, qui est de 15 172 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 12 501 \$. De plus, dans le secteur Commerce de détail, il y a un écart de 5,0 p. 100 ou 727 \$ entre le RTM des femmes immigrantes, qui est de 15 137 \$, et celui des femmes nées au Canada, qui est de 14 410 \$.

À l'instar de ce qui a été observé pour les femmes, l'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada est particulièrement élevé dans six secteurs d'activité économique, puisqu'il varie de 10,7 p. 100 à 41,5 p. 100, ce qui représente un écart de 4 155 \$ à 11 185 \$. Ainsi, dans le secteur Transport et entreposage, il y a un écart de 41,5 p. 100 ou 11 185 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 26 937 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 38 122 \$. Dans le secteur Fabrication, il y a un écart de 37,2 p. 100 ou 9 549 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 25 666 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 35 215 \$. Dans le secteur Commerce de gros, il y a un écart de 22,8 p. 100 ou 6 222 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 27 316 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 33 538 \$. Dans le secteur Autres services, sauf les administrations publiques, il y a un écart de 17,9 p. 100 ou 3 851 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 21 496 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 25 347 \$. Dans le secteur Finance et assurances, il y a un écart de 14,4 p. 100 ou 5 267 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 36 624 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 41 891 \$. Enfin, dans le secteur Administrations publiques, il y a un écart de 10,7 p. 100 ou 4 155 \$ entre le RTM des hommes immigrants, qui est de 38 792 \$, et celui des hommes nés au Canada, qui est de 42 947 \$.

Pour terminer, il est utile de mentionner que les hommes immigrants ont un RTM plus élevé que celui des hommes nés au Canada dans le secteur Hébergement et services de restauration. De fait, le RTM des hommes immigrants dans ce secteur est de 16 471 \$, alors que celui des hommes nés au Canada est de 14 109 \$, ce qui représente un écart de 16,7 p. 100 ou 2 362 \$.

Tableau 4.39 Le revenu total médian de la population active salariée selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Construction (SCIAN 23)	2 385	25 444	12 375	31 785	14 760	30 579
Fabrication (SCIAN 31-33)	27 630	26 870	51 065	35 215	78 690	32 009
Commerce de gros (SCIAN 41)	12 765	29 001	20 670	33 538	33 435	31 100
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	34 585	14 410	29 880	19 493	64 465	16 053
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	8 440	30 013	19 665	38 122	28 095	34 953
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	22 140	30 010	21 815	34 657	43 950	31 265
Finance et assurances (SCIAN 52)	19 395	30 880	10 790	41 891	30 185	33 425
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	22 460	31 099	23 825	40 268	46 285	35 405
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	10 865	20 819	13 095	21 459	23 955	21 046
Services d'enseignement (SCIAN 61)	30 565	32 429	15 745	39 270	46 310	34 473
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	45 490	28 949	14 055	30 527	59 545	29 372
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	18 100	12 501	15 480	14 109	33 585	13 116
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	13 350	20 489	10 645	25 347	23 995	22 573
Administrations publiques (SCIAN 91)	15 195	35 671	15 670	42 947	30 860	39 170
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	6 655	30 899	9 125	34 399	15 780	32 808
Total	290 010	26 379	283 880	31 312	573 890	28 938
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Construction (SCIAN 23)	635	23 947	3 745	30 067	4 380	28 634
Fabrication (SCIAN 31-33)	28 190	18 758	40 780	25 666	68 970	22 273
Commerce de gros (SCIAN 41)	5 100	22 777	8 035	27 316	13 135	25 378
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	9 605	15 137	10 010	18 631	19 615	16 729
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	2 300	28 017	6 165	26 937	8 470	27 524
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	4 105	28 859	5 715	33 147	9 825	30 854
Finance et assurances (SCIAN 52)	4 345	28 463	3 110	36 624	7 455	30 618
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	6 780	29 377	10 385	40 079	17 170	35 023
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	5 320	16 061	5 695	19 552	11 015	17 619
Services d'enseignement (SCIAN 61)	9 310	29 871	7 950	36 946	17 260	32 082
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	16 415	25 060	4 700	30 556	21 115	26 418
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	6 340	15 172	11 290	16 471	17 625	16 087
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	6 110	15 363	5 115	21 496	11 225	17 583
Administrations publiques (SCIAN 91)	2 380	30 592	2 995	38 792	5 375	34 271
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	1 750	24 056	2 685	29 996	4 435	26 765
Total	108 690	20 723	128 385	26 010	237 075	23 500

Secteur d'activité économique	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Construction (SCIAN 23)	3 015	25 042	16 125	31 369	19 140	30 482
Fabrication (SCIAN 31-33)	55 820	21 917	91 840	30 514	147 660	26 524
Commerce de gros (SCIAN 41)	17 870	27 374	28 705	31 555	46 570	30 000
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	44 190	14 580	39 890	19 244	84 080	16 234
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	10 740	29 565	25 830	35 278	36 565	33 126
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51) et Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	26 245	29 980	27 530	34 417	53 775	31 148
Finance et assurances (SCIAN 52)	23 745	30 550	13 905	40 414	37 640	32 867
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	29 240	30 567	34 205	40 195	63 455	35 360
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	16 185	19 177	18 785	20 675	34 975	20 092
Services d'enseignement (SCIAN 61)	39 875	31 871	23 690	38 764	63 565	33 907
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	61 905	28 018	18 750	30 535	80 660	28 713
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	24 440	13 051	26 770	15 289	51 210	14 117
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	19 455	18 664	15 760	24 362	35 215	20 713
Administrations publiques (SCIAN 91)	17 575	34 984	18 670	42 124	36 240	38 362
Autres secteurs d'activité économique (SCIAN 11, 21, 22, 53, 55)	8 400	29 994	11 810	33 547	20 210	31 226
Total	398 700	24 970	412 265	30 037	810 965	27 011

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon la scolarité

L'analyse des données du tableau 4.40 révèle tout d'abord qu'il existe un écart de revenu important entre les personnes les moins scolarisées et les personnes les plus scolarisées, et ce, quel que soit leur lieu de naissance et leur sexe. En effet, chez les personnes nées au Canada, le RTM des femmes les moins scolarisées est de 17 940 \$, alors que celui des femmes les plus scolarisées est de 45 892 \$, ce qui est 2,6 fois plus élevé. Le RTM des hommes nés au Canada les moins scolarisés est de 23 927 \$, alors que celui des hommes nés au Canada les plus scolarisés est de 59 982 \$, ce qui est 2,5 fois plus élevé. Chez les personnes nées hors Canada, le RTM des femmes les moins scolarisées est de 17 456 \$, alors que celui des femmes les plus scolarisées est de 35 061 \$, ce qui est 2,0 fois plus élevé. Enfin, le RTM des hommes immigrants les moins scolarisés est de 21 191 \$, alors que celui des hommes immigrants les plus scolarisés est de 45 006 \$, ce qui est 2,1 fois plus élevé.

L'analyse des données révèle également que le RTM des personnes qui ont obtenu un diplôme est supérieur à celui des personnes qui ont fait le même genre d'études sans obtenir le diplôme correspondant, et ce, quel que soit leur lieu de naissance et leur sexe. À titre d'exemple, les femmes immigrantes qui ont fait des études collégiales sans obtenir de diplôme ont un RTM de 17 187 \$, alors que celles qui détiennent un diplôme d'études collégiales ont un RTM de 21 987 \$, ce qui représente un écart de 4 800 \$ ou 27,9 p. 100. À ce propos, il est intéressant de noter que le RTM des personnes qui détiennent un diplôme d'études collégiales est supérieur à celui des personnes qui ont fait des études universitaires sans obtenir le diplôme correspondant à celles-ci.

En outre, l'analyse des données révèle que, peu importe la scolarité, le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada. Chez les femmes, il y a un écart de

31,6 p. 100 ou 6 001 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers, qui est de 18 984 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 24 985 \$. Il y a un écart de 30,9 p. 100 ou 10 831 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), qui est de 35 061 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 45 892 \$. Il y a un écart de 30,8 p. 100 ou 8 245 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat), qui est de 26 805 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 35 050 \$. Enfin, il y a un écart de 22,3 p. 100 ou 4 913 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui ont fait des études collégiales avec diplôme, qui est de 21 987 \$, et celui des femmes nées au Canada qui ont la même scolarité, lequel est de 26 900 \$.

Pour ce qui est des hommes, il existe un écart de 37,9 p. 100 ou 12 150 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat), qui est de 32 089 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 44 239 \$. Il y a un écart de 33,3 p. 100 ou 14 976 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), qui est de 45 006 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 59 982 \$. Il y a un écart de 27,6 p. 100 ou 7 002 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études collégiales avec diplôme, qui est de 25 381 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 32 383 \$. Enfin, il y a un écart de 27,3 p. 100 ou 6 210 \$ entre le RTM des hommes immigrants qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers, qui est de 22 730 \$, et celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, qui est de 28 940 \$.

Tableau 4.40 Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	31 785	17 940	45 095	23 927	76 880	20 665
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	49 565	24 985	48 960	28 940	98 525	26 429
Études collégiales sans diplôme	38 575	19 000	44 495	25 530	83 065	22 372
Études collégiales avec diplôme	44 505	26 900	34 680	32 383	79 185	29 088
Études universitaires sans diplôme	31 180	21 508	29 160	27 814	60 340	24 572
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	70 565	35 050	58 255	44 239	128 825	38 490
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	23 605	45 892	22 820	59 982	46 425	52 029
Autre ^a	230	—	415	—	645	—
Total	290 010	26 379	283 880	31 312	573 890	28 938
Scolarité	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	20 520	17 456	24 725	21 191	45 250	19 104
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	16 140	18 984	18 795	22 730	34 935	20 911
Études collégiales sans diplôme	12 350	17 187	14 735	23 545	27 085	20 287
Études collégiales avec diplôme	11 370	21 987	10 725	25 381	22 090	23 483
Études universitaires sans diplôme	10 075	19 835	11 810	24 298	21 885	21 675
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	24 600	26 805	26 860	32 089	51 460	29 728
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	11 980	35 061	19 065	45 006	31 050	40 133
Autre	1 655	—	1 670	—	3 320	—
Total	108 690	20 723	128 385	26 010	237 075	23 500
Scolarité	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	52 305	17 665	69 825	22 895	122 130	20 101
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	65 700	23 157	67 755	26 814	133 460	25 049
Études collégiales sans diplôme	50 920	18 459	59 230	25 106	110 155	21 634
Études collégiales avec diplôme	55 880	25 995	45 400	30 591	101 275	27 964
Études universitaires sans diplôme	41 250	21 009	40 970	26 128	82 225	23 740
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	95 165	32 992	85 115	40 225	180 280	35 948
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	35 585	42 150	41 890	54 113	77 470	48 338
Autre	1 895	—	2 080	—	3 970	—
Total	398 700	24 970	412 265	30 037	810 965	27 011

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

a. Dans ce tableau, comme dans les tableaux subséquents à propos du revenu total médian, les données pour la catégorie Autre ont été calculées en soustrayant la somme des personnes des autres catégories du total. En conséquence, le revenu total médian pour cette catégorie n'est pas disponible.

Le revenu total médian selon le niveau de compétence

Comme c'est le cas pour la scolarité, l'analyse des données sur le RTM selon le niveau de compétence permet de constater que le RTM des personnes nées au Canada est supérieur à celui des personnes nées hors Canada, et ce, pour tous les niveaux de compétence, à l'exception du niveau de compétence D (se reporter au tableau 4.41). En effet, un écart de 13,8 p. 100 ou 5 258 \$ est observé entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 24,8 p. 100 ou 11 905 \$. Un écart de 12,5 p. 100 ou 4 455 \$ est observé entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence A et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 10,5 p. 100 ou 4 514 \$. Il existe un écart de 21,8 p. 100 ou 5 060 \$ entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence B et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 22,0 p. 100 ou 5 908 \$. Un écart de 15,9 p. 100 ou 2 846 \$ est observé entre le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence C et celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. L'écart entre le RTM des hommes immigrants et celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi de ce même niveau de compétence est de 18,9 p. 100 ou 4 011 \$. L'analyse qui précède révèle que l'écart entre le RTM des hommes nés au Canada et celui des hommes immigrants est toujours plus élevé que celui observé entre le RTM des femmes nées au Canada et celui des femmes immigrantes.

La situation est différente pour ce qui est des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence D. En effet, le RTM des femmes immigrantes qui occupent un emploi associé à ce niveau de compétence, qui est de 15 018 \$, est supérieur à celui des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation, puisqu'il est de 12 108 \$, ce qui représente un écart de 2 910 \$ ou 24,0 p. 100. Par ailleurs, le RTM des hommes immigrants qui occupent un emploi de niveau de compétence D, qui est 16 711 \$, est légèrement supérieur à celui des hommes nés au Canada qui occupent un emploi associé à ce niveau, qui est de 16 490 \$, ce qui représente un écart de 221 \$ ou 1,3 p. 100.

Tableau 4.41 Le revenu total médian de la population active salariée selon le niveau de compétence, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Niveau de compétence	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Niveau de compétence Gestion	21 435	43 398	33 555	59 960	54 985	51 400
Niveau de compétence A	62 025	39 961	50 760	47 475	112 780	42 096
Niveau de compétence B	79 055	28 292	77 915	32 789	156 970	30 293
Niveau de compétence C	98 435	20 799	84 460	25 185	182 900	22 690
Niveau de compétence D	29 065	12 108	37 195	16 490	66 255	14 236
Total	290 010	26 379	283 880	31 312	573 890	28 938
Niveau de compétence	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Niveau de compétence Gestion	6 315	38 140	13 495	48 055	19 810	42 818
Niveau de compétence A	19 820	35 506	24 810	42 961	44 630	39 627
Niveau de compétence B	23 130	23 232	34 310	26 881	57 440	25 381
Niveau de compétence C	43 905	17 953	37 655	21 174	81 560	19 335
Niveau de compétence D	15 525	15 018	18 115	16 711	33 640	15 821
Total	108 690	20 723	128 385	26 010	237 075	23 500
Niveau de compétence	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)	N	Revenu total médian (\$)
Niveau de compétence Gestion	27 745	42 052	47 045	55 748	74 795	50 034
Niveau de compétence A	81 845	38 782	75 570	45 985	157 415	41 135
Niveau de compétence B	102 185	27 041	112 225	30 883	214 410	29 196
Niveau de compétence C	142 345	19 913	122 120	23 948	264 460	21 312
Niveau de compétence D	44 590	13 078	55 305	16 558	99 890	14 990
Total	398 700	24 970	412 265	30 037	810 965	27 011

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

Le revenu total médian selon la scolarité et le niveau de compétence

L'analyse des données du tableau 4.42, qui présente le RTM de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal, montre que le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada, et ce, même lorsque ces personnes ont la même scolarité et occupent un emploi de même niveau de compétence. Les quelques exceptions à signaler touchent les personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D.

Ainsi, selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 1 800 \$ à 14 800 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion. À titre d'exemple, un écart de 24,7 p. 100 ou 14 842 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (60 141 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (74 983 \$). Il existe un écart de 20,2 p. 100 ou 10 103 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) et qui occupent un emploi de niveau de compétence Gestion (49 963 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (60 066 \$).

De même, selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 1 500 \$ à 7 000 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A. À titre d'exemple, un écart de 11,9 p. 100 ou 5 410 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et qui occupent un emploi de niveau de compétence A (45 528 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (50 938 \$). Il y a un écart de 9,3 p. 100 ou 3 584 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) et qui occupent un emploi de niveau de compétence A (38 601 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (42 185 \$).

Toujours selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 2 200 \$ à 9 200 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B. Ainsi, il existe un écart de 15,8 p. 100 ou 4 199 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études collégiales avec diplôme et qui occupent un emploi de niveau de compétence B (26 606 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (30 805 \$). Un écart de 27,5 p. 100 ou 5 507 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers et qui occupent un emploi de niveau de compétence C (19 994 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (25 501 \$).

Toujours selon la scolarité des personnes, un écart de l'ordre de 1 700 \$ à 7 900 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes et celui des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C. À titre d'exemple, un écart de 27,5 p. 100 ou 5 507 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers et qui occupent un emploi de niveau de compétence C (19 994 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (25 501 \$). L'écart est de 39,5 p. 100 ou 7 912 \$ entre le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) (20 054 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (27 966 \$). Une exception est à signaler, puisque le RTM (19 008 \$) des personnes immigrantes qui ont fait des études universitaires sans obtenir le diplôme correspondant est plus élevé que le RTM (17 298 \$) des personnes nées au Canada, ce qui représente un écart de 1 710 \$ ou de 9,9 p. 100.

Par ailleurs, comme cela a été signalé précédemment, la situation est quelque peu différente pour ce qui est des personnes qui occupent un emploi de compétence D, puisque le RTM des personnes immigrantes est jusqu'à 2 127 \$ plus élevé que celui des personnes nées au Canada, et ce, pour les personnes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme, ou qui ont fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers, ou qui ont fait des études collégiales sans diplôme, ou qui ont fait des études collégiales avec diplôme ou, encore, qui ont fait des études universitaires sans diplôme. À titre d'exemple, le RTM des personnes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme et qui occupent un emploi de niveau de compétence D (16 954 \$) est plus élevé de 7,0 p. 100 ou 1 104 \$ par rapport au RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (15 850 \$). Par contre, le RTM des personnes immigrantes qui occupent un emploi de niveau de compétence D est moins élevé que celui des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation, et ce, pour les personnes qui ont fait des études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) (écart de 392 \$) ou des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) (écart de 2 444 \$).

Tableau 4.42 Le revenu total médian de la population active salariée selon la scolarité, le lieu de naissance et le niveau de compétence dans l'île de Montréal

Scolarité	Personnes nées au Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	2 830	31 007	1 135	32 603	16 060	24 809	34 245	21 448	22 610	15 850	76 880	20 665
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	6 255	39 953	3 470	36 338	28 570	30 433	44 385	25 501	15 840	16 142	98 525	26 429
Études collégiales sans diplôme	4 650	35 308	3 260	32 047	27 810	27 648	34 125	20 421	13 215	11 186	83 065	22 372
Études collégiales avec diplôme	5 930	44 223	11 155	37 007	32 810	30 805	23 970	23 629	5 325	13 444	79 185	29 088
Études universitaires sans diplôme	6 030	43 238	9 100	33 373	18 470	29 090	21 255	17 298	5 485	10 236	60 340	24 572
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	19 900	60 066	56 045	42 185	27 895	34 220	21 825	25 222	3 155	14 711	128 825	38 490
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	9 360	74 983	28 600	50 938	5 190	39 139	2 875	27 966	395	17 978	46 425	52 029
Autre	30	—	15	—	165	—	220	—	230	—	645	—
Total	54 985	51 400	112 780	42 096	156 970	30 293	182 900	22 690	66 255	14 236	573 890	28 938
Scolarité	Personnes nées hors Canada											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	1 460	27 454	415	25 608	9 710	21 914	21 185	18 988	12 485	16 954	45 250	19 104
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 235	35 104	1 020	29 639	9 550	24 093	15 465	19 994	6 660	16 954	34 935	20 911
Études collégiales sans diplôme	1 455	33 464	885	30 499	8 370	25 429	11 535	18 722	4 845	13 235	27 085	20 287
Études collégiales avec diplôme	1 635	35 627	2 725	31 501	7 685	26 606	7 880	19 658	2 180	14 122	22 090	23 483
Études universitaires sans diplôme	2 030	40 055	2 610	28 602	6 180	25 328	8 415	19 008	2 650	12 363	21 885	21 675
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	6 090	49 963	18 440	38 601	11 280	28 792	12 470	20 211	3 180	14 319	51 460	29 728
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	4 840	60 141	18 505	45 528	3 975	29 956	3 105	20 054	620	15 534	31 050	40 133
Autre	65	—	30	—	690	—	1 505	—	1 020	—	3 320	—
Total	19 810	42 818	44 630	39 627	57 440	25 381	81 560	19 335	33 640	15 821	237 075	23 500

Scolarité	Total											
	Niveau de compétence Gestion		Niveau de compétence A		Niveau de compétence B		Niveau de compétence C		Niveau de compétence D		Total	
	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)	N	RTM (\$)
Études primaires ou secondaires sans diplôme	4 290	30 326	1 550	30 537	25 770	23 516	55 430	20 368	35 095	16 275	122 130	20 101
Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers	8 490	38 242	4 490	35 484	38 125	29 030	59 850	24 053	22 500	16 428	133 460	25 049
Études collégiales sans diplôme	6 105	35 013	4 145	31 482	36 180	27 041	45 660	19 953	18 060	11 734	110 155	21 634
Études collégiales avec diplôme	7 565	42 083	13 870	36 024	40 490	30 484	31 845	22 321	7 500	13 709	101 275	27 964
Études universitaires sans diplôme	8 055	41 737	11 710	32 155	24 650	27 928	29 675	17 891	8 135	10 501	82 225	23 740
Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat)	25 990	57 931	74 490	41 212	39 180	32 368	34 290	22 990	6 340	14 457	180 280	35 948
Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme)	14 200	71 029	47 110	49 978	9 165	35 018	5 980	23 829	1 015	17 095	77 470	48 338
Autre	100	—	50	—	850	—	1 730	—	1 245	—	3 970	—
Total	74 795	50 034	157 415	41 135	214 410	29 196	264 460	21 312	99 890	14 990	810 965	27 011

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0922-1.

4.9 La situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées

La dernière section du présent chapitre fait état de la situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées au cours de l'année 2000 dans l'île de Montréal³. Ces thèmes sont traités en deux points.

Le nombre de semaines travaillées

L'analyse des données du tableau 4.43 révèle qu'il y a une différence entre le nombre de semaines travaillées selon que les personnes sont nées au Canada ou hors Canada. En effet, la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus (80,1 p. 100) est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui ont travaillé le même nombre de semaines (75,7 p. 100). Par

3. Il importe de préciser que l'analyse de la situation de la population à l'étude au regard du nombre de semaines et d'heures travaillées au cours de l'année 2000 dans l'île de Montréal prend appui sur les données réunies dans le tableau personnalisé CO-0913 produit par Statistique Canada, lequel consiste en une source de données différente de celle utilisée dans les sections précédentes du présent chapitre. Toutefois, puisque ce tableau personnalisé porte sur la même population que celle visée dans les sections précédentes ainsi que sur les mêmes variables que celles retenues dans l'analyse, il n'y a aucune différence à signaler à propos des données regroupées dans les tableaux 4.43 à 4.47, à l'exception de ce qui suit. Les tableaux 4.45 et 4.47 présentent l'ensemble des 20 secteurs d'activité économique du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (codes à deux chiffres) plutôt qu'un regroupement de ceux-ci en 15 secteurs, comme c'est le cas dans tous les autres tableaux des sections précédentes qui font état de cette variable.

conséquent, la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé 39 semaines ou moins au cours de l'année 2000 (20,0 p. 100) est moins élevée que celle des personnes nées hors Canada qui ont travaillé le même nombre de semaines (24,3 p. 100).

Par ailleurs, le tableau 4.44 illustre la répartition de la population active salariée selon le nombre de semaines travaillées en 2000, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal. Son examen permet de constater que ce sont les hommes, plus que les femmes, qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000, et que l'écart à ce sujet est davantage prononcé chez les personnes immigrantes. De fait, la proportion d'hommes nés au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus est de 80,7 p. 100, alors qu'elle est de 79,5 p. 100 pour les femmes nées au Canada, ce qui représente un écart de 1,2 p. 100. De même, la proportion d'hommes immigrants qui ont travaillé 40 semaines ou plus en 2000 est de 77,4 p. 100, alors qu'elle est de 73,8 p. 100 pour les femmes immigrantes, ce qui représente un écart de 3,6 p. 100.

En outre, l'examen du tableau 4.44 permet de constater que la proportion de femmes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus (79,5 p. 100) est plus élevée que celle des femmes immigrantes qui ont travaillé le même nombre de semaines (73,8 p. 100) et que, à l'inverse, la proportion de femmes nées au Canada qui ont travaillé 39 semaines ou moins au cours de l'année 2000 (20,5 p. 100) est moins élevée que celle des femmes immigrantes qui sont dans la même situation (26,1 p. 100). L'examen du tableau permet aussi de constater que, comme cela a été observé pour les femmes, la proportion d'hommes nés au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus (80,7 p. 100) est plus élevée que celle des hommes immigrants qui ont travaillé le même nombre de semaines (77,4 p. 100). À l'opposé, la proportion d'hommes nés au Canada qui ont travaillé 39 semaines ou moins (19,3 p. 100) est moins élevée que celle des hommes immigrants qui sont dans la même situation (22,6 p. 100).

Le tableau 4.45 présente la répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre de semaines travaillées dans l'île de Montréal. Son examen révèle que la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000 est plus élevée que celle des personnes immigrantes qui ont travaillé le même nombre de semaines dans la plupart des secteurs d'activité économique. Cette situation est notamment observée dans les secteurs Administrations publiques (écart de 8,0 p. 100), Transport et entreposage (écart de 7,8 p. 100), Commerce de gros (écart de 7,5 p. 100), Services professionnels, scientifiques et techniques (écart de 7,2 p. 100), Services d'enseignement (écart de 6,6 p. 100), Services publics (écart de 6,4 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (écart de 6,2 p. 100) et Fabrication (écart de 5,5 p. 100). Il est intéressant de noter que la situation inverse est observée dans quatre secteurs d'activité économique. Ainsi, la proportion de personnes immigrantes qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000 est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui ont travaillé le même nombre de semaines dans les secteurs Gestion de sociétés et d'entreprises (écart de 8,5 p. 100), Hébergement et services de restauration (écart de 4,6 p. 100), Services immobiliers et services de location et de location à bail (écart de 1,9 p. 100) et Arts, spectacles et loisirs (écart de 1,0 p. 100).

L'analyse du tableau 4.45 révèle également que six secteurs d'activité économique regroupent une proportion élevée de personnes nées au Canada qui ont travaillé 40 semaines ou plus au cours de l'année 2000. Ces secteurs sont Gestion de sociétés et d'entreprises (91,5 p. 100), Services publics (91,3 p. 100), Finance et assurances (87,8 p. 100), Commerce de gros (86,2 p. 100), Transport et

entrepasage (85,7 p. 100) et Administrations publiques (85,4 p. 100). Chez les personnes immigrantes, les six secteurs qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont travaillé 40 semaines ou plus sont Gestion de sociétés et d'entreprises (100,0 p. 100), Services publics (84,9 p. 100), Finance et assurances (84,3 p. 100), Services immobiliers et services de location et de location à bail (82,7 p. 100), Soins de santé et assistance sociale (80,4 p. 100) et Commerce de gros (78,7 p. 100).

En contrepartie, les personnes qui ont travaillé 39 semaines ou moins au cours de l'année 2000, qu'elles soient nées au Canada ou hors Canada, sont regroupées en proportions élevées dans six secteurs d'activité économique. Chez les personnes immigrantes, les secteurs en cause sont Agriculture, foresterie, pêche et chasse (61,8 p. 100), Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (35,4 p. 100), Construction (34,4 p. 100), Arts, spectacles et loisirs (33,9 p. 100), Commerce de détail (29,7 p. 100) et Hébergement et services de restauration (28,8 p. 100).

Tableau 4.43 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le lieu de naissance dans l'île de Montréal

Nombre de semaines travaillées	Personnes nées au Canada		Personnes nées hors Canada		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	27 710	5,0	15 110	6,7	42 820	5,5
14 – 25 semaines	38 505	6,9	18 400	8,2	56 910	7,3
26 – 39 semaines	44 975	8,1	21 190	9,4	66 165	8,4
40 semaines ou plus	447 100	80,1	170 835	75,7	617 935	78,8
Total^a	558 290	100,0	225 535	100,0	783 830	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans l'île de Montréal, on en dénombre 15 600 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 11 540 (4,9 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Tableau 4.44 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre de semaines travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Nombre de semaines travaillées	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	14 480	5,1	13 235	4,8	27 710	5,0
14 – 25 semaines	19 735	7,0	18 770	6,8	38 505	6,9
26 – 39 semaines	23 590	8,4	21 390	7,7	44 975	8,1
40 semaines ou plus	224 155	79,5	222 940	80,7	447 100	80,1
Total^a	281 960	100,0	276 335	100,0	558 290	100,0

Nombre de semaines travaillées	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	7 390	7,2	7 720	6,3	15 110	6,7
14 – 25 semaines	9 200	8,9	9 200	7,5	18 400	8,2
26 – 39 semaines	10 345	10,0	10 845	8,8	21 190	9,4
40 semaines ou plus	76 010	73,8	94 820	77,4	170 835	75,7
Total	102 945	100,0	122 585	100,0	225 535	100,0

Nombre de semaines travaillées	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
1 – 13 semaines	21 870	5,7	20 955	5,3	42 820	5,5
14 – 25 semaines	28 935	7,5	27 970	7,0	56 910	7,3
26 – 39 semaines	33 935	8,8	32 235	8,1	66 165	8,4
40 semaines ou plus	300 170	78,0	317 765	79,7	617 935	78,8
Total	384 910	100,0	398 925	100,0	783 830	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans l'île de Montréal, on en dénombre 15 600 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 11 540 (4,9 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Tableau 4.45 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre de semaines travaillées dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada									
	1 – 13 semaines		14 – 25 semaines		26 – 39 semaines		40 semaines ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	220	29,1	130	17,2	110	14,6	295	39,1	755	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	0	0,0	50	13,0	35	9,1	300	77,9	385	100,0
Services publics (SCIAN 22)	45	1,2	145	4,0	125	3,4	3 315	91,3	3 630	100,0
Construction (SCIAN 23)	930	6,5	1 390	9,8	2 320	16,3	9 575	67,4	14 215	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	3 000	3,9	4 245	5,5	5 130	6,7	64 535	83,9	76 910	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	1 120	3,4	1 420	4,3	1 960	6,0	28 170	86,2	32 670	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	4 845	7,8	5 990	9,7	5 425	8,8	45 525	73,7	61 785	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	915	3,3	1 450	5,3	1 565	5,7	23 580	85,7	27 510	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	1 445	4,6	2 005	6,4	2 505	8,0	25 505	81,1	31 460	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	885	3,0	1 290	4,3	1 470	4,9	26 160	87,8	29 805	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	470	4,7	660	6,7	775	7,8	8 000	80,8	9 905	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	1 870	4,1	2 945	6,5	3 560	7,9	36 835	81,5	45 210	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	0	0,0	35	4,3	35	4,3	750	91,5	820	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 785	7,8	2 430	10,6	2 475	10,8	16 195	70,8	22 885	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	1 530	3,4	3 250	7,1	4 660	10,2	36 030	79,2	45 470	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	2 150	3,7	2 845	4,9	3 615	6,2	49 700	85,2	58 310	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 240	10,7	1 280	11,0	1 525	13,2	7 550	65,1	11 595	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	2 940	9,3	3 770	11,9	3 875	12,2	21 060	66,6	31 645	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	1 230	5,3	1 665	7,2	1 980	8,6	18 240	78,9	23 115	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	1 080	3,6	1 505	5,0	1 815	6,0	25 780	85,4	30 180	100,0
Total^a	27 710	5,0	38 505	6,9	44 975	8,1	447 100	80,1	558 290	100,0
Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada									
	1 – 13 semaines		14 – 25 semaines		26 – 39 semaines		40 semaines ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	30	10,9	50	18,2	90	32,7	105	38,2	275	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	10	7,1	10	7,1	15	10,7	105	75,0	140	100,0
Services publics (SCIAN 22)	25	4,0	40	6,3	30	4,8	535	84,9	630	100,0
Construction (SCIAN 23)	310	7,4	420	10,0	720	17,1	2 765	65,6	4 215	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	3 630	5,5	4 865	7,4	5 780	8,8	51 700	78,4	65 975	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	715	5,7	935	7,4	1 030	8,2	9 885	78,7	12 565	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	1 710	9,4	1 880	10,3	1 840	10,1	12 825	70,3	18 255	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	525	6,5	540	6,7	725	9,0	6 310	77,9	8 100	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	480	6,4	600	8,0	640	8,5	5 770	77,0	7 490	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	280	3,9	395	5,5	460	6,4	6 090	84,3	7 225	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	195	6,5	150	5,0	175	5,8	2 485	82,7	3 005	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	1 230	7,5	1 340	8,2	1 640	10,0	12 170	74,3	16 380	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	0	0,0	0	0,0	0	0,0	190	100,0	190	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	1 225	12,1	1 180	11,7	1 170	11,6	6 520	64,6	10 095	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	995	6,0	1 450	8,7	2 125	12,8	12 080	72,6	16 650	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	940	4,7	1 500	7,5	1 505	7,5	16 175	80,4	20 120	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	255	12,8	230	11,6	190	9,5	1 315	66,1	1 990	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	1 350	8,2	1 630	9,9	1 745	10,6	11 685	71,2	16 410	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	775	7,3	815	7,7	920	8,7	8 075	76,3	10 585	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	425	8,2	380	7,3	370	7,1	4 020	77,4	5 195	100,0
Total	15 110	6,7	18 400	8,2	21 190	9,4	170 835	75,7	225 535	100,0

Secteur d'activité économique	Total									
	1 – 13 semaines		14 – 25 semaines		26 – 39 semaines		40 semaines ou plus		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	255	24,5	175	16,8	205	19,7	405	38,9	1 040	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	0	0,0	60	11,4	55	10,5	410	78,1	525	100,0
Services publics (SCIAN 22)	65	1,5	185	4,3	160	3,8	3 850	90,4	4 260	100,0
Construction (SCIAN 23)	1 240	6,7	1 810	9,8	3 040	16,5	12 340	67,0	18 430	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	6 630	4,6	9 105	6,4	10 905	7,6	116 235	81,4	142 875	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	1 840	4,1	2 360	5,2	2 990	6,6	38 050	84,1	45 240	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	6 550	8,2	7 865	9,8	7 265	9,1	58 345	72,9	80 025	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	1 440	4,0	1 985	5,6	2 295	6,4	29 890	83,9	35 610	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	1 920	4,9	2 610	6,7	3 145	8,1	31 280	80,3	38 955	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	1 170	3,2	1 685	4,5	1 930	5,2	32 255	87,1	37 040	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	670	5,2	810	6,3	950	7,4	10 490	81,2	12 920	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	3 100	5,0	4 290	7,0	5 200	8,4	49 000	79,6	61 590	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	10	1,0	35	3,4	40	3,9	945	91,7	1 030	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	3 015	9,1	3 615	11,0	3 650	11,1	22 715	68,8	32 995	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	2 525	4,1	4 695	7,6	6 785	10,9	48 110	77,5	62 115	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	3 095	3,9	4 350	5,5	5 120	6,5	65 880	84,0	78 445	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 495	11,0	1 510	11,1	1 720	12,7	8 865	65,2	13 590	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	4 295	8,9	5 395	11,2	5 620	11,7	32 745	68,1	48 055	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	2 010	6,0	2 480	7,4	2 905	8,6	26 320	78,1	33 715	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	1 505	4,3	1 885	5,3	2 185	6,2	29 800	84,2	35 375	100,0
Total	42 820	5,5	56 910	7,3	66 165	8,4	617 935	78,8	783 830	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans l'île de Montréal, on en dénombre 15 600 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 11 540 (4,9 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Le nombre d'heures travaillées

Le tableau 4.46 réunit des données qui portent sur la répartition de la population active salariée selon le nombre d'heures travaillées au cours de l'année 2000, c'est-à-dire le statut d'emploi (temps plein, temps partiel), le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal. À ce propos, signalons que, selon les données du recensement, les personnes qui ont fait 30 heures ou plus par semaine au cours de l'année 2000 sont considérées avoir travaillé à temps plein et que, en contrepartie, les personnes qui ont fait moins de 30 heures sont considérées avoir travaillé à temps partiel. De plus, les personnes qui avaient un emploi à temps partiel pendant une partie de l'année et un emploi à temps plein pendant l'autre partie sont considérées avoir travaillé à temps plein ou à temps partiel en fonction de l'emploi pour lequel elles avaient travaillé le plus grand nombre de semaines.

Ainsi, l'analyse des données montre que la proportion de personnes qui ont travaillé à temps plein au cours de l'année 2000 est légèrement plus élevée chez les personnes nées hors Canada que chez les personnes nées au Canada, et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. L'analyse des données montre également un écart entre les femmes et les hommes pour ce qui est du travail à temps plein, et ce, que les personnes soient nées au Canada ou hors Canada. Plus précisément, il existe un écart de 9,8 p. 100 entre la proportion de femmes nées au Canada qui ont travaillé à temps plein au cours de l'année 2000 (75,8 p. 100) et la proportion d'hommes nés au Canada qui ont le même statut d'emploi (85,6 p. 100). De même, il existe un écart de 9,3 p. 100 entre la proportion de femmes immigrantes qui ont travaillé à temps plein (79,2 p. 100) et la proportion d'hommes immigrants qui ont le même statut d'emploi (88,5 p. 100).

Les données du tableau 4.47 présentent la répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre d'heures travaillées dans l'île de Montréal⁴. Leur analyse révèle tout d'abord que la proportion de personnes nées au Canada qui ont travaillé à temps plein est supérieure à 90,0 p. 100 dans quatre secteurs d'activité économique. Selon un ordre décroissant d'importance, ces secteurs sont les suivants : Services publics (97,1 p. 100), Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (93,5 p. 100), Fabrication (93,3 p. 100) et Commerce de gros (91,4 p. 100). L'analyse des données révèle ensuite que la proportion de personnes nées hors Canada qui ont travaillé à temps plein est supérieure à 90,0 p. 100 dans six secteurs d'activité économique, dont quatre sont les mêmes que ceux répertoriés dans le cas des personnes nées au Canada, à savoir : Services publics (97,6 p. 100), Fabrication (94,4 p. 100), Agriculture, foresterie, pêche et chasse (92,9 p. 100), Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (92,6 p. 100), Commerce de gros (91,6 p. 100) et Construction (90,7 p. 100).

L'analyse des données du même tableau révèle enfin que les personnes nées au Canada qui ont travaillé à temps partiel au cours de l'année 2000 sont regroupées, dans une proportion supérieure à 25,0 p. 100, dans quatre secteurs d'activité économique, soit : Hébergement et services de restauration (42,6 p. 100), Commerce de détail (36,4 p. 100), Arts, spectacles et loisirs (34,1 p. 100) et Agriculture, foresterie, pêche et chasse (31,4 p. 100). Quant aux personnes nées hors Canada qui ont travaillé à temps partiel au cours de l'année 2000, elles sont regroupées, dans une proportion égale ou supérieure à 25,0 p. 100, dans quatre secteurs d'activité économique, dont trois sont les mêmes que ceux répertoriés dans le cas des personnes nées au Canada. Les secteurs en cause sont les suivants : Commerce de détail (29,5 p. 100), Hébergement et services de restauration (29,1 p. 100), Arts, spectacles et loisirs (26,9 p. 100) et Services d'enseignement (25,9 p. 100).

4. Rappelons que le tableau 4.47 présente l'ensemble des 20 secteurs d'activité économique du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (codes à deux chiffres) plutôt qu'un regroupement de ceux-ci en 15 secteurs, comme c'est le cas dans tous les autres tableaux des sections précédentes du présent chapitre qui font état de cette variable.

Tableau 4.46 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le nombre d'heures travaillées, le lieu de naissance et le sexe dans l'île de Montréal

Nombre d'heures travaillées	Personnes nées au Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Temps plein (30 heures ou plus)	213 650	75,8	236 470	85,6	450 115	80,6
Temps partiel (moins de 30 heures)	68 310	24,2	39 865	14,4	108 175	19,4
Total^a	281 960	100,0	276 335	100,0	558 290	100,0

Nombre d'heures travaillées	Personnes nées hors Canada					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Temps plein (30 heures ou plus)	81 485	79,2	108 460	88,5	189 950	84,2
Temps partiel (moins de 30 heures)	21 460	20,8	14 130	11,5	35 595	15,8
Total	102 945	100,0	122 590	100,0	225 545	100,0

Nombre d'heures travaillées	Total					
	Féminin		Masculin		Total	
	N	%	N	%	N	%
Temps plein (30 heures ou plus)	295 130	76,7	344 930	86,5	640 060	81,7
Temps partiel (moins de 30 heures)	89 775	23,3	53 995	13,5	143 770	18,3
Total	384 905	100,0	398 925	100,0	783 830	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans l'île de Montréal, on en dénombre 15 600 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 11 540 (4,9 p. 100) qui sont nées hors Canada.

Tableau 4.47 La répartition de la population active salariée qui a travaillé au cours de l'année 2000 selon le secteur d'activité économique, le lieu de naissance et le nombre d'heures travaillées dans l'île de Montréal

Secteur d'activité économique	Personnes nées au Canada					
	Temps plein (30 heures ou plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Total	
	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	525	68,6	240	31,4	765	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	360	93,5	25	6,5	385	100,0
Services publics (SCIAN 22)	3 525	97,1	105	2,9	3 630	100,0
Construction (SCIAN 23)	12 685	89,2	1 535	10,8	14 220	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	71 750	93,3	5 160	6,7	76 910	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	29 880	91,4	2 795	8,6	32 675	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	39 285	63,6	22 495	36,4	61 780	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	24 290	88,3	3 220	11,7	27 510	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	27 125	86,2	4 335	13,8	31 460	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	26 035	87,3	3 775	12,7	29 810	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	7 685	77,6	2 220	22,4	9 905	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	39 585	87,6	5 625	12,4	45 210	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	740	89,2	90	10,8	830	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	17 815	77,8	5 075	22,2	22 890	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	34 360	75,6	11 105	24,4	45 465	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	43 845	75,2	14 470	24,8	58 315	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	7 645	65,9	3 950	34,1	11 595	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	18 145	57,4	13 490	42,6	31 635	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	18 175	78,6	4 950	21,4	23 125	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	26 650	88,3	3 530	11,7	30 180	100,0
Total^a	450 115	80,6	108 175	19,4	558 290	100,0

Secteur d'activité économique	Personnes nées hors Canada					
	Temps plein (30 heures ou plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Total	
	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	260	92,9	20	7,1	280	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	125	92,6	10	7,4	135	100,0
Services publics (SCIAN 22)	620	97,6	15	2,4	635	100,0
Construction (SCIAN 23)	3 820	90,7	390	9,3	4 210	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	62 290	94,4	3 680	5,6	65 970	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	11 515	91,6	1 050	8,4	12 565	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	12 870	70,5	5 380	29,5	18 250	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	7 000	86,4	1 100	13,6	8 100	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	6 645	88,7	850	11,3	7 495	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	6 210	86,0	1 015	14,0	7 225	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	2 425	80,6	585	19,4	3 010	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	14 515	88,6	1 865	11,4	16 380	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	155	75,6	50	24,4	205	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	7 705	76,2	2 400	23,8	10 105	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	12 330	74,1	4 320	25,9	16 650	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	15 425	76,6	4 700	23,4	20 125	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	1 455	73,1	535	26,9	1 990	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	11 635	70,9	4 780	29,1	16 415	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	8 450	79,8	2 140	20,2	10 590	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	4 505	86,6	695	13,4	5 200	100,0
Total	189 950	84,2	35 595	15,8	225 545	100,0

Secteur d'activité économique	Total					
	Temps plein (30 heures ou plus)		Temps partiel (moins de 30 heures)		Total	
	N	%	N	%	N	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (SCIAN 11)	785	75,1	260	24,9	1 045	100,0
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (SCIAN 21)	485	92,4	40	7,6	525	100,0
Services publics (SCIAN 22)	4 140	97,3	115	2,7	4 255	100,0
Construction (SCIAN 23)	16 505	89,5	1 930	10,5	18 435	100,0
Fabrication (SCIAN 31-33)	134 035	93,8	8 840	6,2	142 875	100,0
Commerce de gros (SCIAN 41)	41 400	91,5	3 845	8,5	45 245	100,0
Commerce de détail (SCIAN 44-45)	52 155	65,2	27 875	34,8	80 030	100,0
Transport et entreposage (SCIAN 48-49)	31 290	87,9	4 320	12,1	35 610	100,0
Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)	33 765	86,7	5 190	13,3	38 955	100,0
Finance et assurances (SCIAN 52)	32 245	87,1	4 790	12,9	37 035	100,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)	10 105	78,2	2 810	21,8	12 915	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)	54 100	87,8	7 490	12,2	61 590	100,0
Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)	890	86,8	135	13,2	1 025	100,0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)	25 520	77,4	7 465	22,6	32 985	100,0
Services d'enseignement (SCIAN 61)	46 690	75,2	15 425	24,8	62 115	100,0
Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)	59 275	75,6	19 160	24,4	78 435	100,0
Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)	9 105	67,0	4 485	33,0	13 590	100,0
Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)	29 775	62,0	18 275	38,0	48 050	100,0
Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)	26 625	79,0	7 085	21,0	33 710	100,0
Administrations publiques (SCIAN 91)	31 160	88,1	4 220	11,9	35 380	100,0
Total	640 060	81,7	143 770	18,3	783 830	100,0

Source : STATISTIQUE CANADA, recensement de 2001, tableau personnalisé CO-0913.

a. Précisons que les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année 2000 n'ont pas été incluses dans ce tableau. Dans l'île de Montréal, on en dénombre 15 600 (2,7 p. 100) qui sont nées au Canada et 11 540 (4,9 p. 100) qui sont nées hors Canada.

PARTIE III

Les conclusions de l'analyse

5 Les principales constatations établies au cours de l'analyse

Au terme de la présente analyse statistique, il y a lieu de faire état des conclusions que nous pouvons tirer du résultat qui s'en dégage. Aussi est-il pertinent d'exposer, tout d'abord, les principales constatations établies au cours de l'analyse et, ensuite, les pistes d'action à privilégier en lien avec ces constatations.

D'entrée de jeu, force est de constater que la situation des personnes immigrantes vis-à-vis de l'emploi est le plus souvent marquée par la précarité de l'emploi, et ce, aussi bien pour les personnes immigrantes de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal que pour les personnes immigrantes de l'île de Montréal. De fait, le résultat de l'analyse met en évidence un certain nombre de faits pour les unes comme pour les autres, lesquels nous illustrons à l'aide de la situation des personnes immigrantes de la RMR de Montréal.

- Les personnes nées hors Canada sont, de manière générale, plus scolarisées que ne le sont les personnes nées au Canada. En effet, dans la RMR de Montréal, 42,6 p. 100 des personnes nées hors Canada ont fait des études universitaires, qu'elles aient ou non obtenu un diplôme, alors que 32,8 p. 100 des personnes nées au Canada sont dans la même situation, ce qui représente un écart de 9,8 p. 100. De plus, 12,2 p. 100 des personnes immigrantes ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme), alors que 5,7 p. 100 des personnes nées au Canada ont fait les mêmes études, ce qui représente un écart de 6,5 p. 100.
 - Les personnes immigrantes occupent un emploi dont le niveau de compétence qui lui est associé ne correspond pas à leur scolarité dans des proportions plus élevées que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada. À titre d'exemple, dans la RMR de Montréal, 51,0 p. 100 des personnes immigrantes qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) occupent un emploi qui ne correspond pas à leur scolarité, c'est-à-dire un emploi de niveau de compétence B, C ou D, alors que cette proportion est de 38,5 p. 100 pour ce qui est des personnes nées au Canada ayant la même scolarité, ce qui représente un écart de 12,5 p. 100.
 - Le taux de chômage des personnes nées hors Canada est beaucoup plus élevé que celui des personnes nées au Canada dans tous les secteurs d'activité économique, et ce, aussi bien pour les personnes très scolarisées que pour les personnes peu scolarisées. Dans la RMR de Montréal, il y a un écart de 3,1 p. 100 entre le taux de chômage des personnes immigrantes, qui est de 7,8 p. 100, et celui des personnes nées au Canada, qui est de 4,7 p. 100.
 - Le revenu total médian (RTM) des personnes nées au Canada est significativement plus élevé que celui des personnes nées hors Canada, et ce, même lorsque ces personnes ont la même scolarité et occupent un emploi de même niveau de compétence. Cette situation est observée dans la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. À titre d'exemple, dans la RMR de Montréal, un écart de 30,7 p. 100 ou 6 293 \$ est observé entre le RTM des personnes immigrantes qui ont
-

fait des études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers et qui occupent un emploi de niveau de compétence C (20 513 \$) et le RTM des personnes nées au Canada qui sont dans la même situation (26 806 \$).

Par ailleurs, parmi les personnes immigrantes, une part d'entre elles vivent une réalité particulièrement précaire. À ce sujet, les faits suivants ont pu être observés au cours de l'analyse.

- Les femmes immigrantes, comparativement aux hommes immigrants, ont un RTM moins élevé dans tous les secteurs d'activité économique; bénéficient d'une augmentation moins importante de leur RTM en fonction du nombre d'années suivant leur arrivée au Canada et en fonction de leur âge; occupent des emplois de niveau de compétence Gestion en faible proportion et des emplois de niveau de compétence C en forte proportion; ont un taux de chômage légèrement plus élevé six ans après leur arrivée au Canada et au cours des années subséquentes; et sont plus nombreuses à travailler 39 semaines ou moins par année et à travailler à temps partiel.
 - Les personnes immigrantes arrivées plus récemment au Canada ont un taux de chômage plus élevé et ont un RTM plus bas que les personnes arrivées au Canada depuis plusieurs années.
 - Les personnes immigrantes issues des catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles, comparativement aux autres personnes immigrantes, ont un taux de chômage plus élevé et un RTM plus faible et elles sont plus nombreuses à être arrivées récemment au Canada.
 - Les personnes immigrantes plus jeunes, comparativement aux personnes immigrantes plus âgées, ont un taux de chômage plus élevé et un RTM plus faible et elles sont plus nombreuses à être issues des catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles.
 - Les personnes immigrantes qui ont fait des études collégiales ou universitaires mais qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à celles-ci ont un taux de chômage plus élevé et un RTM plus bas que les personnes immigrantes qui ont atteint un degré de scolarité moins élevé mais qui ont obtenu le diplôme lié à ces études.
 - Les huit catégories d'origine ethnoculturelle où on observe le taux de chômage le plus élevé sont : Maghrébine; Africaine; Autres origines arabes; Sud-Asiatique; Grecque; Haïtienne; Amérique latine, centrale et du Sud; et Libanaise.
 - Les huit catégories d'origine ethnoculturelle où on observe le plus bas RTM sont : Africaine; Sud-Asiatique; Chinoise; Amérique latine, centrale et du Sud; Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est; Grecque; Maghrébine; et Haïtienne.
 - Les trois catégories d'origine ethnoculturelle où on observe les proportions les plus élevées de personnes dont la scolarité correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme sont : Grecque; Portugaise; et Italienne.
-

Enfin, en ce qui a trait à la présence des personnes immigrantes dans les divers secteurs d'activité économique, le résultat de l'analyse illustre ce qui suit.

- Les personnes immigrantes sont surreprésentées de manière significative dans trois secteurs d'activité économique, soit Fabrication; Hébergement et services de restauration; et Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement. À l'opposé, les personnes immigrantes sont sous-représentées de manière significative dans les six secteurs suivants : Administrations publiques; Construction; Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs; Finance et assurances; Commerce de détail; et Transport et entreposage.
 - Les six secteurs d'activité économique qui regroupent une proportion élevée de personnes immigrantes qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) sont : Services d'enseignement; Services professionnels, scientifiques et techniques; Administrations publiques; Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs; Finance et assurances; et Soins de santé et assistance sociale.
 - Les six secteurs d'activité économique qui regroupent une proportion élevée de personnes immigrantes qui ont fait des études primaires ou secondaires sans obtenir le diplôme correspondant à celles-ci sont : Fabrication; Construction; Hébergement et services de restauration; Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; Autres services, sauf les administrations publiques; et Commerce de détail.
 - Les quatre secteurs d'activité économique où on observe le taux de chômage le plus élevé chez les personnes immigrantes sont : Construction; Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; Industrie de l'information et industrie culturelle et Arts, spectacles et loisirs; et Commerce de gros.
 - Les quatre secteurs d'activité économique où on observe le taux de chômage le plus bas chez les personnes immigrantes sont : Soins de santé et assistance sociale; Finance et assurances; Services d'enseignement; et Administrations publiques.
 - Les quatre secteurs d'activité économique où on observe le RTM le plus bas chez les personnes immigrantes sont : Hébergement et services de restauration; Commerce de détail; Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; et Autres services, sauf les administrations publiques.
 - Les quatre secteurs d'activité économique où on observe le RTM le plus élevé chez les personnes immigrantes sont : Services professionnels, scientifiques et techniques; Administrations publiques; Services d'enseignement; et Finance et assurances.
-

6 Les pistes d'action à privilégier en lien avec les constatations établies au cours de l'analyse

La présente analyse de données statistiques a permis de mettre en lumière de nombreux faits qui démontrent sans équivoque la particularité de la situation des personnes immigrantes vis-à-vis de l'emploi, et ce, à l'instar de nombreuses autres études produites ces dernières années sous la responsabilité du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes et d'Emploi-Québec, notamment. De toute évidence, les personnes immigrantes se trouvent dans une situation nettement moins avantageuse que celle observée pour les personnes nées au Canada. Bien sûr, c'est la société québécoise prise dans son ensemble qui est concernée par la situation et, en particulier, les groupes visés par l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes et leurs partenaires. À cet égard, il appert que seule une action concertée entre l'ensemble des organismes gouvernementaux, paragouvernementaux et communautaires engagés dans le soutien à l'intégration et au maintien en emploi des personnes immigrantes au Québec et leurs partenaires, dont les entreprises et les associations de travailleuses et de travailleurs, pourra conduire à une amélioration significative d'une telle situation. Il appert également que l'intégration et le maintien en emploi en toute équité des personnes immigrantes au Québec résident dans la mise en place de mesures concrètes, dont certaines devront être modulées de manière à répondre aux besoins de groupes de personnes immigrantes pour qui la réalité est particulièrement précaire. Aussi, en vue de donner les suites appropriées au résultat de l'analyse, y aurait-il lieu :

- ◇ de mettre au point une stratégie de communication en vue de faire connaître le résultat de l'analyse auprès de la population en général, de même qu'auprès de l'ensemble des groupes visés par l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes et de leurs partenaires;
 - ◇ de sensibiliser les comités sectoriels de main-d'œuvre, les entreprises et les associations de travailleuses et de travailleurs à propos des écarts observés entre les personnes immigrantes et les personnes nées au Canada en ce qui a trait à la situation en emploi et de les inviter à mettre de l'avant des activités propres à réduire ces écarts;
 - ◇ de poursuivre les efforts consentis à la francisation et à l'accompagnement des personnes immigrantes dans leur démarche d'intégration et de maintien en emploi;
 - ◇ d'élaborer des outils d'information à propos de la valeur des diplômes acquis à l'étranger par rapport à la valeur des diplômes liés au système d'éducation québécois et de les diffuser auprès des entreprises et des associations de travailleuses et de travailleurs;
 - ◇ de sensibiliser les entreprises et les associations de travailleuses et de travailleurs au sujet du potentiel d'employabilité des personnes immigrantes et de favoriser l'adoption de pratiques d'embauche qui tiennent compte de la scolarité et des compétences des personnes immigrantes, et ce, quel que soit le lieu où ces compétences ont été acquises;
-

- ◇ de mettre en place les conditions propres à permettre aux personnes immigrantes qui ont entrepris des études à l'extérieur du pays de les poursuivre au Québec en vue d'obtenir un diplôme dans le domaine visé, et ce, sans avoir à réapprendre ce qu'elles ont déjà appris;
 - ◇ d'analyser la possibilité d'augmenter la participation des femmes, des jeunes et des personnes issues des minorités visibles au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME), lequel programme a été mis sur pied par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, est financé par Investissement Québec et est géré par Emploi-Québec;
 - ◇ de favoriser la participation des personnes immigrantes aux activités de formation continue offertes dans les entreprises en vue d'assurer la mise à niveau de leurs compétences;
 - ◇ de promouvoir l'offre existante des services destinés aux entreprises en matière de gestion de la diversité culturelle et des relations interculturelles, et de faire connaître les outils qui lui sont associés.
-

LISTE DES DOCUMENTS ET DU SITE INTERNET CONSULTÉS

Les documents

EMPLOI-QUÉBEC, COMITÉ D'ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE POUR PERSONNES IMMIGRANTES et ÉDU CONSEIL. *Portrait de la situation des personnes salariées issues de l'immigration dans le secteur manufacturier pour l'ensemble du Québec, la région métropolitaine de recensement de Montréal et l'île de Montréal : Résultat d'une analyse statistique*, Emploi-Québec, Montréal, 2005, 235 p.

STATISTIQUE CANADA. *Dictionnaire du recensement de 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, ministre de l'Industrie, version Internet, 2003, 433 p.

STATISTIQUE CANADA. *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord, Canada 2002*, ministre de l'Industrie, 2003, 908 p.

Le site Internet

STATISTIQUE CANADA [www.statcan.ca]

ANNEXES

Annexe I

Le résultat de l'analyse des données relatives à la situation des personnes immigrantes salariées dans le secteur manufacturier

La présente annexe expose les éléments percutants du résultat de l'analyse de la situation des personnes immigrantes salariées dans le secteur manufacturier au Québec¹. On y traite parallèlement des données propres au secteur manufacturier pris dans son ensemble et de celles liées aux différents sous-secteurs qu'il regroupe, et ce, tout d'abord, pour l'ensemble du Québec, ensuite, pour la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal et, enfin, pour l'île de Montréal. L'exposé du résultat de l'analyse a été rédigé selon le même style pour chacune des trois régions à l'étude. Il s'agit de faciliter la comparaison entre ce qui se rapporte à l'une et à l'autre des régions et, ainsi, de repérer rapidement les éléments de similitude et, le cas échéant, de divergence dans la situation observée au sujet de chacune. À cet égard, on remarquera d'emblée que le résultat de l'analyse se révèle plutôt similaire d'une région à une autre, précisément en raison du fait que la RMR de Montréal et l'île de Montréal regroupent une part significative de la population active salariée du secteur manufacturier née hors Canada.

Ainsi, l'annexe est articulée autour des éléments suivants :

- la situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance;
- la situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle et de la période d'immigration;
- la situation de la population à l'étude au regard de l'âge;
- la situation de la population à l'étude au regard de la scolarité;
- la situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence;
- la situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage;
- la situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian.

La situation de la population à l'étude au regard du lieu de naissance

L'ensemble du Québec

Par rapport à l'ensemble des secteurs d'activité économique, la proportion de personnes nées hors Canada (27,0 p. 100) qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier est plus élevée que la proportion de personnes nées au Canada (17,9 p. 100). À l'intérieur du secteur manufacturier, les personnes nées hors Canada représentent 14,9 p. 100 (91 655 personnes) de la main-d'œuvre, alors que les personnes nées au Canada en représentent la vaste majorité, soit 85,1 p. 100 (521 665 personnes). De plus, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi

1. Le contenu de la présente annexe consiste en une version intégrale du neuvième chapitre du rapport suivant : EMPLOI-QUÉBEC, COMITÉ D'ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE POUR PERSONNES IMMIGRANTES et ÉDUCONSEIL, *Portrait de la situation des personnes salariées issues de l'immigration dans le secteur manufacturier pour l'ensemble du Québec, la région métropolitaine de recensement de Montréal et l'île de Montréal : Résultat d'une analyse statistique*, Emploi-Québec, Montréal, 2005, 235 p.

dans le secteur manufacturier (39,3 p. 100) est plus élevée que celle des femmes nées au Canada (29,5 p. 100).

Les six catégories de sous-secteurs manufacturiers retenues aux fins de l'analyse² regroupent 69,2 p. 100 de la population active salariée des personnes nées hors Canada et 46,6 p. 100 des personnes nées au Canada qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier. À ce sujet, remarquons que 30,1 p. 100 de la population active salariée des personnes nées hors Canada du secteur manufacturier se trouve dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues.

La répartition des personnes est inégale dans les catégories de sous-secteurs manufacturiers. En effet, les personnes nées hors Canada, qui représentent 14,9 p. 100 de la main-d'œuvre du secteur manufacturier, regroupent 42,9 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, 24,8 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Usines de textiles et usines de produits textiles, et 21,0 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques. Par contre, elles regroupent 9,3 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac.

Par ailleurs, les femmes nées hors Canada sont présentes en proportion plus élevée que ne le sont les hommes nés hors Canada dans une seule catégorie de sous-secteurs, soit Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues (proportion respective de 51,7 p. 100 et de 16,1 p. 100).

La région métropolitaine de recensement de Montréal

Par rapport à l'ensemble des secteurs d'activité économique, la proportion de personnes nées hors Canada (28,3 p. 100) qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier est plus élevée que la proportion de personnes nées au Canada (15,8 p. 100). À l'intérieur du secteur manufacturier, les personnes nées hors Canada représentent 29,5 p. 100 (85 035 personnes) de la main-d'œuvre, alors que les personnes nées au Canada en représentent la majorité, soit 70,5 p. 100 (203 515 personnes). De plus, par rapport à la proportion des hommes, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier (39,9 p. 100) est plus élevée que celle des femmes nées au Canada (32,4 p. 100).

Les six catégories de sous-secteurs manufacturiers retenues aux fins de l'analyse regroupent 70,8 p. 100 de la population active salariée des personnes nées hors Canada et 53,7 p. 100 des personnes nées au Canada qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier. À ce sujet, remarquons que 31,8 p. 100 de la population active salariée des personnes nées hors Canada du secteur manufacturier se trouve dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues.

2. Rappelons que les six catégories de sous-secteurs manufacturiers en cause sont les suivantes : Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, Fabrication de matériel de transport, Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, Fabrication de produits métalliques, et Usines de textiles et usines de produits textiles.

La répartition des personnes est inégale dans les catégories de sous-secteurs manufacturiers. En effet, les personnes nées hors Canada, qui représentent 29,5 p. 100 de la main-d'œuvre du secteur manufacturier, regroupent 66,9 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et 55,2 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Usines de textiles et usines de produits textiles. Par contre, elles regroupent 19,5 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, et 18,6 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication de matériel de transport.

Par ailleurs, les femmes nées hors Canada sont présentes en proportion plus élevée que ne le sont les hommes nés hors Canada dans une seule catégorie de sous-secteurs, soit Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues (proportion respective de 53,5 p. 100 et de 17,3 p. 100).

L'île de Montréal

Par rapport à l'ensemble des secteurs d'activité économique, la proportion de personnes nées hors Canada (29,1 p. 100) qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier est plus élevée que la proportion de personnes nées au Canada (13,7 p. 100). À l'intérieur du secteur manufacturier, les personnes nées hors Canada représentent 46,7 p. 100 (68 970 personnes) de la main-d'œuvre, alors que les personnes nées au Canada en représentent 53,3 p. 100 (78 690 personnes). De plus, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier (40,9 p. 100) est plus élevée que celle des femmes nées au Canada (35,1 p. 100).

Les six catégories de sous-secteurs manufacturiers retenues aux fins de l'analyse regroupent 71,5 p. 100 de la population active salariée des personnes nées hors Canada et 54,7 p. 100 des personnes nées au Canada qui occupent un emploi dans le secteur manufacturier. À ce sujet, remarquons que 33,4 p. 100 de la population active salariée des personnes nées hors Canada du secteur manufacturier se trouve dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues.

La répartition des personnes est inégale dans les catégories de sous-secteurs manufacturiers. En effet, les personnes nées hors Canada, qui représentent 46,7 p. 100 de la main-d'œuvre du secteur manufacturier, regroupent 73,8 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et 66,1 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Usines de textiles et usines de produits textiles. Par contre, elles regroupent 35,4 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, et 34,1 p. 100 de la main-d'œuvre de la catégorie Fabrication de matériel de transport.

Par ailleurs, les femmes nées hors Canada sont présentes en proportion plus élevée que ne le sont les hommes nés hors Canada dans une seule catégorie de sous-secteurs, soit Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues (proportion respective de 54,7 p. 100 et de 18,7 p. 100).

La situation des personnes nées hors Canada au regard de l'origine ethnoculturelle et de la période d'immigration

L'ensemble du Québec

Les treize catégories d'origine ethnoculturelle retenues aux fins de l'analyse regroupent près de 80,0 p. 100 des personnes nées hors Canada faisant partie de la population active salariée du secteur manufacturier, et ce, peu importe le sexe des personnes. Huit catégories liées à l'origine ethnoculturelle des personnes regroupent plus de 5,0 p. 100 chacune de la population active salariée du secteur manufacturier pour ce qui est des personnes nées hors Canada. Il s'agit des catégories Sud-Asiatique (10,8 p. 100), Italien (10,2 p. 100), Haïtien (9,0 p. 100), Latino-Américain (7,8 p. 100), Européen-Oriental (6,6 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (6,5 p. 100), Chinois (6,1 p. 100) et Autres origines arabes (5,5 p. 100).

La répartition ethnoculturelle de la population active salariée née hors Canada révèle que l'importance relative des personnes issues des catégories d'origine ethnoculturelle varie à l'intérieur des catégories de sous-secteurs manufacturiers, et ce, de façon parfois importante. À ce sujet, mentionnons que les personnes issues des catégories Sud-Asiatique, Haïtien et Italien représentent 51,3 p. 100 des personnes nées hors Canada de la catégorie de sous-secteurs Usines de textiles et usines de produits textiles, et qu'elles représentent 40,3 p. 100 des personnes nées hors Canada de la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues.

La répartition sectorielle de la population active salariée née hors Canada révèle que les personnes issues de cinq catégories d'origine ethnoculturelle sont regroupées dans une proportion de plus de 50,0 p. 100 dans deux catégories de sous-secteurs manufacturiers. Les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Usines de textiles et usines de produits textiles regroupent 57,1 p. 100 des personnes issues de la catégorie d'origine ethnoculturelle Sud-Asiatique et 53,6 p. 100 des personnes issues de la catégorie Haïtien. Les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques regroupent 56,8 p. 100 des personnes issues de la catégorie Chinois, 55,6 p. 100 des personnes issues de la catégorie Vietnamien, et 50,3 p. 100 des personnes issues de la catégorie Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est. Mentionnons également qu'une proportion de l'ordre de 20,0 p. 100 et plus des personnes issues des catégories Italien, Portugais, Latino-Américain et Africain sont regroupées dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et que près de 20,0 p. 100 et plus des personnes issues des catégories Algérien et Européen-Oriental sont regroupées dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques.

En ce qui concerne la période d'immigration, mentionnons que 70,3 p. 100 des personnes nées hors Canada issues de la catégorie d'origine ethnoculturelle Italien sont arrivées au Canada avant 1971. De plus, la proportion des personnes nées hors Canada dans la population active salariée va en augmentant depuis le début des années 1980 pour ce qui est de quatre catégories d'origine ethnoculturelle, soit les catégories Sud-Asiatique, Africain, Marocain et Algérien. Par ailleurs, la proportion des personnes nées hors Canada dans la population active salariée va en diminuant depuis le début des années 1980 en ce qui concerne six catégories d'origine ethnoculturelle, soit les

catégories Haïtien, Latino-Américain, Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est, Chinois, Vietnamien et Autres origines arabes.

La région métropolitaine de recensement de Montréal

Les treize catégories d'origine ethnoculturelle retenues aux fins de l'analyse regroupent environ 81,0 p. 100 des personnes nées hors Canada faisant partie de la population active salariée du secteur manufacturier, et ce, peu importe le sexe des personnes. Huit catégories liées à l'origine ethnoculturelle des personnes regroupent plus de 5,0 p. 100 chacune de la population active salariée du secteur manufacturier pour ce qui est des personnes nées hors Canada. Il s'agit des catégories Sud-Asiatique (11,5 p. 100), Italien (10,7 p. 100), Haïtien (9,5 p. 100), Latino-Américain (7,9 p. 100), Européen-Oriental (6,6 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (6,6 p. 100), Chinois (6,5 p. 100) et Autres origines arabes (5,7 p. 100).

La répartition ethnoculturelle de la population active salariée née hors Canada révèle que l'importance relative des personnes issues des catégories d'origine ethnoculturelle varie à l'intérieur des catégories de sous-secteurs manufacturiers, et ce, de façon parfois importante. À ce sujet, mentionnons que les personnes issues des catégories Sud-Asiatique, Haïtien et Italien représentent 53,1 p. 100 des personnes nées hors Canada de la catégorie de sous-secteurs Usines de textiles et usines de produits textiles et qu'elles représentent 41,1 p. 100 des personnes nées hors Canada de la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues.

La répartition sectorielle de la population active salariée née hors Canada révèle que les personnes issues de cinq catégories d'origine ethnoculturelle sont regroupées dans une proportion de plus de 50,0 p. 100 dans deux catégories de sous-secteurs manufacturiers. Les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Usines de textiles et usines de produits textiles regroupent 57,7 p. 100 des personnes issues de la catégorie Sud-Asiatique et 54,4 p. 100 des personnes issues de la catégorie Haïtien. Les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques regroupent 57,4 p. 100 des personnes issues de la catégorie Chinois, 56,7 p. 100 des personnes issues de la catégorie Vietnamien, et 51,3 p. 100 des personnes issues de la catégorie Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est. Mentionnons également que plus de 20,0 p. 100 des personnes issues des catégories Italien, Portugais, Latino-Américain et Africain sont regroupées dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et que plus de 24,0 p. 100 des personnes issues des catégories Algérien et Européen-Oriental sont regroupées dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques.

En ce qui concerne la période d'immigration, mentionnons que 70,9 p. 100 des personnes nées hors Canada issues de la catégorie d'origine ethnoculturelle Italien sont arrivées au Canada avant 1971. De plus, la proportion des personnes nées hors Canada dans la population active salariée va en augmentant depuis le début des années 1980 pour ce qui est de quatre catégories d'origine ethnoculturelle, soit les catégories Sud-Asiatique, Africain, Marocain et Algérien. Par ailleurs, la proportion des personnes nées hors Canada dans la population active salariée va en diminuant depuis le début des années 1980 en ce qui concerne six catégories d'origine ethnoculturelle, soit les

catégories Haïtien, Latino-Américain, Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est, Chinois, Vietnamien et Autres origines arabes.

L'île de Montréal

Les treize catégories d'origine ethnoculturelle retenues aux fins de l'analyse regroupent environ 83,0 p. 100 des personnes nées hors Canada faisant partie de la population active salariée du secteur manufacturier, et ce, peu importe le sexe des personnes. Neuf catégories liées à l'origine ethnoculturelle des personnes regroupent plus de 5,0 p. 100 chacune de la population active salariée du secteur manufacturier pour ce qui est des personnes nées hors Canada. Il s'agit des catégories Sud-Asiatique (13,3 p. 100), Italien (10,6 p. 100), Haïtien (9,9 p. 100), Latino-Américain (8,1 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (6,8 p. 100), Européen-Oriental (6,6 p. 100), Chinois (6,5 p. 100), Autres origines arabes (5,2 p. 100) et Africain (5,2 p. 100).

La répartition ethnoculturelle de la population active salariée née hors Canada révèle que l'importance relative des personnes issues des catégories d'origine ethnoculturelle varie à l'intérieur des catégories de sous-secteurs manufacturiers, et ce, de façon parfois importante. À ce sujet, mentionnons que les personnes issues des catégories Sud-Asiatique, Haïtien et Italien représentent 55,1 p. 100 des personnes nées hors Canada de la catégorie de sous-secteurs Usines de textiles et usines de produits textiles, et qu'elles représentent 44,2 p. 100 des personnes nées hors Canada de la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues.

La répartition sectorielle de la population active salariée née hors Canada révèle que les personnes issues de cinq catégories d'origine ethnoculturelle sont regroupées dans une proportion de plus de 50,0 p. 100 dans deux catégories de sous-secteurs manufacturiers. Les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Usines de textiles et usines de produits textiles regroupent 59,1 p. 100 des personnes issues de la catégorie Sud-Asiatique et 57,1 p. 100 des personnes issues de la catégorie Haïtien. Les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques regroupent 57,9 p. 100 des personnes issues de la catégorie Chinois, 57,8 p. 100 des personnes issues de la catégorie Vietnamien, et 52,0 p. 100 des personnes issues de la catégorie Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est. Les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Fabrication de produits métalliques regroupent 51,5 p. 100 des personnes issues de la catégorie Italien. Mentionnons également que plus de 25,0 p. 100 des personnes issues des catégories Portugais, Latino-Américain et Africain sont regroupées dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et que plus de 20,0 p. 100 des personnes issues des catégories Algérien, Européen-Oriental et Autres origines arabes sont regroupées dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques.

En ce qui concerne la période d'immigration, mentionnons que 72,0 p. 100 des personnes nées hors Canada issues de la catégorie d'origine ethnoculturelle Italien sont arrivées au Canada avant 1971. De plus, la proportion des personnes nées hors Canada dans la population active salariée va en augmentant depuis le début des années 1980 pour ce qui est de cinq catégories d'origine ethnoculturelle, soit les catégories Sud-Asiatique, Européen-Oriental, Africain, Marocain et Algérien. Par ailleurs, la proportion des personnes nées hors Canada dans la population active

salariée va en diminuant depuis le début des années 1980 en ce qui concerne cinq catégories d'origine ethnoculturelle, soit les catégories Haïtien, Latino-Américain, Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est, Chinois et Vietnamien.

La situation de la population à l'étude au regard de l'âge

L'ensemble du Québec

Les personnes nées hors Canada sont plus âgées que les personnes nées au Canada. Dans l'ensemble, les femmes nées hors Canada dans la population active salariée du secteur manufacturier sont un peu plus âgées que ne le sont leurs homologues masculins. En outre, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont 45 ans ou plus est égale ou supérieure à 43,0 p. 100 pour quatre des catégories d'origine ethnoculturelle, soit Italien (78,0 p. 100), Portugais (50,1 p. 100), Européen-Oriental (43,8 p. 100) et Haïtien (43,2 p. 100). Les catégories Marocain, Algérien, Africain, Sud-Asiatique, Latino-Américain et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est regroupent une population active salariée plus jeune. Par ailleurs, la proportion des personnes nées hors Canada âgées de 45 ans ou plus représente 45,0 p. 100 ou plus de la population active salariée dans trois des six catégories de sous-secteurs manufacturiers, soit Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, Fabrication de matériel de transport et Fabrication de produits métalliques.

La région métropolitaine de recensement de Montréal

Les personnes nées hors Canada sont plus âgées que les personnes nées au Canada. Dans l'ensemble, les femmes nées hors Canada dans la population active salariée du secteur manufacturier sont un peu plus âgées que ne le sont leurs homologues masculins. En outre, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont 45 ans ou plus est égale ou supérieure à 43,0 p. 100 pour quatre des catégories d'origine ethnoculturelle, soit Italien (78,4 p. 100), Portugais (49,6 p. 100), Haïtien (43,3 p. 100) et Européen-Oriental (43,1 p. 100). Les catégories Marocain, Algérien, Africain, Sud-Asiatique, Latino-Américain et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est regroupent une population active salariée plus jeune. Par ailleurs, la proportion des personnes nées hors Canada âgées de 45 ans ou plus représente 45,0 p. 100 ou plus de la population active salariée dans trois des six catégories de sous-secteurs manufacturiers, soit Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, Fabrication de matériel de transport et Fabrication de produits métalliques.

L'île de Montréal

Les personnes nées hors Canada sont plus âgées que les personnes nées au Canada. Dans l'ensemble, les femmes nées hors Canada dans la population active salariée du secteur manufacturier sont un peu plus âgées que ne le sont leurs homologues masculins. En outre, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont 45 ans ou plus est égale ou supérieure à 40,0 p. 100 pour cinq des catégories d'origine ethnoculturelle, soit Italien (80,7 p. 100), Portugais (51,1 p. 100), Européen-Oriental (41,9 p. 100), Chinois (40,9 p. 100) et Haïtien (40,4 p. 100). Les catégories d'origine ethnoculturelle Marocain, Algérien, Africain, Sud-Asiatique, Latino-Américain et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est regroupent une population active salariée plus jeune. Par ailleurs, la proportion des personnes nées hors Canada âgées de 45 ans ou plus représente 40,0 p. 100 ou plus de la population active salariée dans trois des six catégories de

sous-secteurs manufacturiers, soit Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, Fabrication de matériel de transport et Fabrication de produits métalliques.

La situation de la population à l'étude au regard de la scolarité

L'ensemble du Québec

La situation des personnes au regard de la scolarité varie selon qu'elles sont nées au Canada ou hors Canada, et ce, pour les femmes et pour les hommes. En effet, la proportion des personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est deux fois plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (proportion respective de 20,7 p. 100 et de 10,0 p. 100). Plus précisément, la proportion des femmes nées hors Canada qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu ou non un diplôme (21,8 p. 100) est plus élevée que celle des femmes nées au Canada (15,7 p. 100), et la proportion des hommes nés hors Canada qui ont fait de telles études (31,9 p. 100) est beaucoup plus élevée que ce qui est observé à ce sujet pour les hommes nés au Canada (13,7 p. 100).

La situation est différente pour ce qui est des personnes qui ont fait des études collégiales, puisque 30,3 p. 100 des personnes nées au Canada ont fait de telles études et ont obtenu ou non un diplôme, alors que 20,9 p. 100 des personnes nées hors Canada ont le même type de scolarité.

Par ailleurs, la proportion des femmes nées hors Canada qui ont une scolarité qui correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme est de l'ordre de 38,0 p. 100, alors qu'elle est de 28,1 p. 100 pour les femmes nées au Canada. Au regard de cette catégorie liée à la scolarité des personnes, il n'y a pas de différence significative observée entre les hommes nés hors Canada (25,2 p. 100) et ceux nés au Canada (26,9 p. 100).

L'analyse révèle que les femmes et les hommes issus de certaines catégories d'origine ethnoculturelle sont très scolarisés, et que les femmes et les hommes issus d'autres catégories d'origine ethnoculturelle le sont moins. Les catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) sont les suivantes : Algérien (51,8 p. 100), Autres origines arabes (45,4 p. 100), Marocain (42,2 p. 100), Européen-Oriental (40,2 p. 100), Africain (25,6 p. 100), Vietnamiens (24,9 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (24,1 p. 100), Chinois (22,0 p. 100) et Sud-Asiatique (19,4 p. 100). Exception faite de la catégorie d'origine ethnoculturelle Marocain, la proportion des femmes ayant la scolarité en cause est moins élevée que celle observée pour les hommes. Par ailleurs, les catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont une scolarité qui est de l'ordre des études primaires ou secondaires sans diplôme sont les suivantes : Portugais (61,4 p. 100), Italien (48,8 p. 100), Haïtien (42,3 p. 100), Chinois (38,2 p. 100), Sud-Asiatique (31,0 p. 100) et Latino-Américain (30,1 p. 100).

De plus, la répartition des personnes dans les catégories de sous-secteurs manufacturiers varie selon la scolarité de celles-ci. Ainsi, près de la moitié des personnes qui se trouvent dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et près de deux personnes sur cinq qui se trouvent dans la catégorie Usines de textiles et usines de produits textiles

ont une scolarité qui correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme, et ce, que les personnes soient nées au Canada ou hors Canada.

Les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) se trouvent pour leur part dans les catégories de sous-secteurs Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, et Fabrication de matériel de transport selon des proportions respectives de 41,7 p. 100 et de 35,2 p. 100. À ce sujet, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont une telle scolarité est de deux à trois fois supérieure à celle des personnes nées au Canada qui ont la même scolarité, et ce, dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers.

La région métropolitaine de recensement de Montréal

La situation des personnes au regard de la scolarité varie selon qu'elles sont nées au Canada ou hors Canada, et ce, pour les femmes et pour les hommes. En effet, la proportion des personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (proportion respective de 20,7 p. 100 et de 15,8 p. 100). Cependant, la situation des femmes et des hommes est différente. Plus précisément, la proportion des femmes nées hors Canada qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu ou non un diplôme (21,6 p. 100) est moins élevée que celle des femmes nées au Canada (23,2 p. 100), et la proportion des hommes nés hors Canada qui ont fait de telles études (32,1 p. 100) est beaucoup plus élevée que ce qui est observé à ce sujet pour les hommes nés au Canada (21,5 p. 100).

Pour ce qui est des personnes qui ont fait des études collégiales, 30,6 p. 100 des personnes nées au Canada ont fait de telles études et ont obtenu ou non un diplôme, alors que 20,1 p. 100 des personnes nées hors Canada ont le même type de scolarité.

Par ailleurs, la proportion des femmes nées hors Canada qui ont une scolarité qui correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme est de l'ordre de 39,2 p. 100, alors qu'elle est de 23,8 p. 100 pour les femmes nées au Canada. Au regard de cette catégorie liée à la scolarité des personnes, la proportion des hommes nés hors Canada (25,9 p. 100) est un peu plus élevée que celle observée pour les hommes nés au Canada (22,7 p. 100).

L'analyse révèle que les femmes et les hommes issus de certaines catégories d'origine ethnoculturelle sont très scolarisés, et que les femmes et les hommes issus d'autres catégories d'origine ethnoculturelle le sont moins. Les catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) sont les suivantes : Algérien (51,9 p. 100), Autres origines arabes (46,0 p. 100), Marocain (42,9 p. 100), Européen-Oriental (40,7 p. 100), Vietnamien (25,0 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (24,7 p. 100), Africain (24,4 p. 100), Chinois (22,2 p. 100) et Sud-Asiatique (19,2 p. 100). Exception faite de la catégorie Marocain, la proportion des femmes ayant la scolarité en cause est moins élevée que celle observée pour les hommes. Par ailleurs, les catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont une scolarité qui est de l'ordre des études primaires ou secondaires sans diplôme sont les suivantes : Portugais (62,0 p. 100),

Italien (49,5 p. 100), Haïtien (42,3 p. 100), Chinois (38,9 p. 100), Sud-Asiatique (31,0 p. 100) et Latino-Américain (30,5 p. 100).

De plus, la répartition des personnes dans les catégories de sous-secteurs manufacturiers varie selon la scolarité de celles-ci. Ainsi, près de la moitié des personnes nées hors Canada qui se trouvent dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et près du tiers des personnes nées hors Canada qui se trouvent dans les catégories Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, et Usines de textiles et usines de produits textiles ont une scolarité qui correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme.

Les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) se trouvent pour leur part dans les catégories de sous-secteurs Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, et Fabrication de matériel de transport, selon des proportions respectives de 42,2 p. 100 et de 36,1 p. 100. À ce sujet, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont une telle scolarité est supérieure à celle des personnes nées au Canada qui ont la même scolarité, et ce, dans cinq des six catégories de sous-secteurs manufacturiers, l'exception étant la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, où la proportion des personnes nées au Canada (9,3 p. 100) qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est un peu plus élevée que la proportion des personnes nées hors Canada (8,2 p. 100) qui ont fait de telles études.

L'île de Montréal

La situation des personnes au regard de la scolarité varie selon qu'elles sont nées au Canada ou hors Canada, et ce, pour les femmes et pour les hommes. L'analyse des données révèle que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont fait des études primaires ou, encore, des études secondaires ou des études dans une école de métiers (avec ou sans diplôme) est plus élevée que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation. En effet, 49,6 p. 100 des personnes nées hors Canada ont fait ce type d'études, alors que 41,9 p. 100 des personnes nées au Canada sont dans la même situation. La proportion des femmes nées hors Canada qui ont une scolarité qui correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme est de l'ordre de 39,4 p. 100, alors qu'elle est de 22,6 p. 100 pour les femmes nées au Canada. Au regard de cette catégorie liée à la scolarité des personnes, la proportion des hommes nés hors Canada (26,4 p. 100) est plus élevée que celle observée pour les hommes nés au Canada (21,1 p. 100). De même, la proportion des personnes nées hors Canada qui ont fait des études collégiales et qui ont obtenu ou non un diplôme (19,2 p. 100) est moins élevée que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada (28,4 p. 100).

Par ailleurs, il n'y a pas ou très peu de différence entre les deux populations pour ce qui est des études universitaires. En effet, 21,1 p. 100 des personnes nées hors Canada détiennent un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et 21,1 p. 100 des personnes nées au Canada ont le même type de scolarité à leur actif. La proportion des femmes nées hors Canada qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu ou non un diplôme (22,0 p. 100) est moins élevée que celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (30,1 p. 100). La situation des

hommes nés hors Canada est quelque peu différente de celle observée pour les femmes nées hors Canada, puisque la proportion des hommes nés hors Canada qui ont fait des études universitaires et qui ont obtenu ou non un diplôme (32,9 p. 100) est un peu plus élevée que ce qui est observé à ce sujet pour les hommes nés au Canada (28,9 p. 100).

L'analyse révèle que les femmes et les hommes issus de certaines catégories d'origine ethnoculturelle sont très scolarisés, et que les femmes et les hommes issus d'autres catégories d'origine ethnoculturelle le sont moins. Les catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) sont les suivantes : Algérien (54,3 p. 100), Autres origines arabes (48,2 p. 100), Marocain (42,3 p. 100), Européen-Oriental (42,3 p. 100), Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (26,5 p. 100), Africain (24,3 p. 100), Vietnamien (24,1 p. 100), Chinois (23,0 p. 100) et Sud-Asiatique (18,6 p. 100). Exceptions faites des catégories Marocain et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est, la proportion des femmes ayant la scolarité en cause est moins élevée que celle observée pour les hommes. Par ailleurs, les catégories d'origine ethnoculturelle qui regroupent une proportion élevée de personnes qui ont une scolarité qui est de l'ordre des études primaires ou secondaires sans diplôme sont les suivantes : Portugais (61,1 p. 100), Italien (53,0 p. 100), Haïtien (44,9 p. 100), Chinois (40,4 p. 100), Latino-Américain (33,2 p. 100) et Sud-Asiatique (31,8 p. 100).

De plus, la répartition des personnes dans les catégories de sous-secteurs manufacturiers varie selon la scolarité de celles-ci. Ainsi, près de la moitié des personnes nées hors Canada qui se trouvent dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et près du tiers des personnes nées hors Canada qui se trouvent dans les catégories Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, et Usines de textiles et usines de produits textiles ont une scolarité qui correspond à des études primaires ou secondaires sans diplôme.

Les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) se trouvent pour leur part dans les catégories de sous-secteurs Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, et Fabrication de matériel de transport, selon des proportions respectives de 44,3 p. 100 et de 37,7 p. 100. À ce sujet, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont une telle scolarité est supérieure à celle des personnes nées au Canada qui ont la même scolarité, et ce, dans quatre des six catégories de sous-secteurs manufacturiers, les exceptions étant les catégories Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, où la proportion des personnes nées au Canada qui détiennent un diplôme universitaire (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est un peu plus élevée que la proportion des personnes nées hors Canada qui ont fait de telles études.

La situation de la population à l'étude au regard du niveau de compétence

L'ensemble du Québec

En général, la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A est un peu plus élevée (7,4 p. 100) que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada (5,2 p. 100), et celle des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B est moins élevée (25,0 p. 100) que celle des personnes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (33,6 p. 100). Mentionnons à ce sujet que la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A est supérieure à celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau dans les catégories de sous-secteurs manufacturiers Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, et Fabrication de matériel de transport.

En contrepartie, la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée (47,5 p. 100) que celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau (40,9 p. 100). De fait, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est d'environ 10 p. 100 supérieure à celle des personnes qui sont nées au Canada dans les catégories de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Usines de textiles et usines de produits textiles. Par ailleurs, il n'y a pas de différence à signaler entre les deux populations pour ce qui est du niveau de compétence D. En effet, la proportion de personnes qui occupent un emploi de compétence D est du même ordre de grandeur dans la majorité des catégories de sous-secteurs manufacturiers, exception faite de la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, où la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de ce niveau de compétence est plus élevée.

Les femmes occupent en général des emplois de niveau de compétence moindre que les hommes, et ce, pour la majorité des sous-secteurs manufacturiers et peu importe le lieu de naissance. De manière générale et dans la majorité des catégories de sous-secteurs, la proportion des hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B est plus élevée que celle des femmes qui se trouvent dans la même situation et, à l'inverse, la proportion des hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est moins élevée que celle des femmes qui se trouvent dans la même situation. Mentionnons cependant qu'une proportion plus élevée d'hommes que de femmes nés hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence D dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et de niveau de compétence C dans la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac. Mentionnons par ailleurs que les femmes nées hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence C dans une proportion beaucoup plus élevée que les hommes. En effet, les femmes occupent un tel emploi dans une proportion de 60,9 p. 100 alors que les hommes se trouvent dans la même situation dans une proportion de 38,9 p. 100.

Les femmes nées hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence moindre que les femmes nées au Canada. Ainsi, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B est moins élevée (15,4 p. 100) que celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (26,3 p. 100). À l'inverse, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée (60,9 p. 100) que celle

des femmes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau (48,2 p. 100). La situation est semblable pour les hommes nés hors Canada. Par contre, l'écart observé entre les hommes nés au Canada et les hommes nés hors Canada est beaucoup moins grand que celui observé en ce qui concerne les femmes pour les mêmes niveaux de compétence.

Les personnes nées hors Canada occupent un emploi dont le niveau de compétence qui lui est associé ne correspond pas à leur scolarité dans des proportions plus élevées que ce qui est observé à ce sujet en ce qui concerne les personnes nées au Canada. Ainsi, les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi de niveau de compétence C ou D dans des proportions respectives de 26,6 p. 100 et de 5,9 p. 100, alors que les personnes nées au Canada qui ont la même scolarité occupent un emploi lié à ces deux niveaux de compétence dans des proportions respectives de 15,3 p. 100 et de 2,2 p. 100. De plus, les personnes nées hors Canada qui sont scolarisées, c'est-à-dire qui ont fait des études universitaires ou collégiales, occupent un emploi associé au niveau de compétence A ou B dans des proportions moins élevées que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada.

La région métropolitaine de recensement de Montréal

La proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B est moins élevée (proportion respective de 7,3 p. 100 et de 24,1 p. 100) que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada (proportion respective de 8,0 p. 100 et de 33,8 p. 100). Cependant, la répartition des personnes diffère selon les catégories de sous-secteurs manufacturiers. Mentionnons à ce sujet que la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A est supérieure à celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau dans la moitié des catégories, soit dans les sous-secteurs Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, Fabrication de matériel de transport et Fabrication de produits métalliques. Quant à la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B, elle est inférieure à celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau de compétence dans cinq des six catégories de sous-secteurs, l'exception étant la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, où la proportion des personnes nées hors Canada est supérieure de 5,5 p. 100 à celle des personnes nées au Canada.

En contrepartie, la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est plus élevée (proportion respective de 48,4 p. 100 et de 14,3 p. 100) que celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau (proportion respective de 39,0 p. 100 et de 10,1 p. 100), et ce, dans la majorité des catégories de sous-secteurs manufacturiers. À ce sujet, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est de plus de 10,0 p. 100 supérieure à celle des personnes qui sont nées au Canada dans les catégories Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Usines de textiles et usines de produits textiles.

Les femmes occupent en général des emplois de niveau de compétence moindre que les hommes, et ce, pour la majorité des catégories de sous-secteurs manufacturiers et peu importe le lieu de naissance. De manière générale et dans toutes les catégories de sous-secteurs, la proportion des hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B est plus élevée que celle des femmes qui se trouvent dans la même situation et, à l'inverse, la proportion des hommes qui

occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est moins élevée que celle des femmes qui se trouvent dans la même situation. Mentionnons cependant qu'une proportion plus élevée d'hommes (29,0 p. 100) que de femmes (15,5 p. 100) nés hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence D dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, qu'une proportion plus élevée d'hommes (34,6 p. 100) que de femmes (28,4 p. 100) nés hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence C dans la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, et qu'une proportion semblable d'hommes (62,4 p. 100) et de femmes (62,5 p. 100) nés hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence C dans la catégorie Usines de textiles et usines de produits textiles. Mentionnons par ailleurs que les femmes nées hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence C dans une proportion beaucoup plus élevée que les hommes. En effet, les femmes occupent un tel emploi dans une proportion de 61,7 p. 100 alors que les hommes se trouvent dans la même situation dans une proportion de 39,6 p. 100.

Les femmes nées hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence moindre que les femmes nées au Canada. Ainsi, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B est moins élevée (14,7 p. 100) que celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (28,1 p. 100). À l'inverse, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est plus élevée (61,7 p. 100) que celle des femmes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau (45,0 p. 100). La situation est semblable pour les hommes nés hors Canada. Par contre, l'écart observé entre les hommes nés au Canada et ceux nés hors Canada est beaucoup moins grand que celui observé en ce qui concerne les femmes pour les mêmes niveaux de compétence.

Les personnes nées hors Canada occupent un emploi dont le niveau de compétence qui lui est associé ne correspond pas à leur scolarité dans des proportions plus élevées que ce qui est observé à ce sujet en ce qui concerne les personnes nées au Canada. Ainsi, les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi de niveau de compétence C ou D dans des proportions respectives de 27,2 p. 100 et de 5,9 p. 100, alors que les personnes nées au Canada qui ont la même scolarité occupent un emploi lié à ces deux niveaux de compétence dans des proportions respectives de 14,1 p. 100 et de 1,1 p. 100. De plus, les personnes nées hors Canada qui sont scolarisées, c'est-à-dire qui ont fait des études universitaires ou collégiales, occupent en général un emploi associé au niveau de compétence A ou B dans des proportions moins élevées que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada.

L'île de Montréal

La proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B est moins élevée (proportion respective de 7,1 p. 100 et de 22,0 p. 100) que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada (proportion respective de 10,1 p. 100 et de 30,8 p. 100). Cependant, la répartition des personnes diffère selon les catégories de sous-secteurs manufacturiers. Mentionnons à ce sujet que la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A est supérieure à celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de même niveau dans deux des catégories de sous-secteurs, soit Fabrication de matériel de transport et Fabrication de produits métalliques. Quant à la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B, elle est inférieure à celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau de compétence dans cinq des six catégories

de sous-secteurs, l'exception étant la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, où la proportion des personnes nées hors Canada est supérieure de près de 5,0 p. 100 à celle des personnes nées au Canada.

En contrepartie, la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est supérieure à celle des personnes nées au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence, et ce, pour la majorité des catégories de sous-secteurs manufacturiers, exceptions faites des catégories Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, où les personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C sont en proportion moins élevée de près de 10,0 p. 100 que les personnes nées au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence, et Fabrication de matériel de transport, où les personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C sont en proportion moins élevée de près de 5,0 p. 100 que les personnes nées au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence. Par contre, mentionnons que la proportion des personnes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est de plus de 10,0 p. 100 supérieure à celle des personnes qui sont nées au Canada dans les catégories Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Usines de textiles et usines de produits textiles.

Les femmes occupent en général des emplois de niveau de compétence moindre que les hommes, et ce, pour la majorité des catégories de sous-secteurs manufacturiers et peu importe le lieu de naissance. De manière générale et dans toutes les catégories de sous-secteurs, la proportion des hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B est plus élevée que celle des femmes qui se trouvent dans la même situation et, à l'inverse, la proportion des hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est moins élevée que celle des femmes qui se trouvent dans la même situation. Mentionnons cependant qu'une proportion plus élevée d'hommes (34,9 p. 100) que de femmes (27,2 p. 100) nés hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence C dans la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, qu'une proportion plus élevée d'hommes (64,1 p. 100) que de femmes (60,2 p. 100) occupent un emploi de niveau de compétence C dans la catégorie Usines de textiles et usines de produits textiles, et qu'une proportion plus élevée d'hommes (31,1 p. 100) que de femmes (16,7 p. 100) nés hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence D dans la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues. Mentionnons par ailleurs que les femmes nées hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence C dans une proportion beaucoup plus élevée que les hommes. En effet, les femmes occupent un tel emploi dans une proportion de 61,9 p. 100 alors que les hommes se trouvent dans la même situation dans une proportion de 41,5 p. 100.

Les femmes nées hors Canada occupent un emploi de niveau de compétence moindre que les femmes nées au Canada. Ainsi, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence A est deux fois moins élevée (4,5 p. 100) que celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (9,4 p. 100). De même, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence B est la moitié moins élevée (13,5 p. 100) que celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (27,5 p. 100). À l'inverse, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence C est nettement plus élevée (61,9 p. 100) que celle des femmes nées au Canada qui occupent un emploi du même niveau (44,0 p. 100). De même, la proportion des femmes nées hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence D est plus élevée (17,2 p. 100) que celle des femmes nées au Canada qui se trouvent dans la même situation (11,1 p. 100). La

situation est semblable pour les hommes nés hors Canada. Par contre, l'écart observé entre les hommes nés au Canada et ceux nés hors Canada est beaucoup moins grand que celui observé en ce qui concerne les femmes pour les mêmes niveaux de compétence.

Les personnes nées hors Canada occupent un emploi dont le niveau de compétence qui lui est associé ne correspond pas à leur scolarité dans des proportions plus élevées que ce qui est observé à ce sujet en ce qui concerne les personnes nées au Canada. Ainsi, les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) occupent un emploi de niveau de compétence C ou D dans des proportions respectives de 28,5 p. 100 et de 6,7 p. 100, alors que les personnes nées au Canada qui ont la même scolarité occupent un emploi lié à ces deux niveaux de compétence dans des proportions respectives de 14,7 p. 100 et de 0,9 p. 100. De plus, les personnes nées hors Canada qui sont scolarisées, c'est-à-dire qui ont fait des études universitaires ou collégiales, sauf une exception, occupent un emploi associé au niveau de compétence A ou B dans des proportions moins élevées que ce qui est observé à ce sujet pour les personnes nées au Canada. Notons que l'exception vise les personnes qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) et qui occupent un emploi de niveau de compétence B dans une proportion de l'ordre de 21,0 p. 100, et ce, qu'elles soient nées au Canada (21,5 p. 100) ou hors Canada (21,9 p. 100).

La situation de la population à l'étude au regard du taux de chômage

L'ensemble du Québec

Le taux de chômage des personnes nées hors Canada est plus élevé (8,6 p. 100) que celui des personnes nées au Canada (6,7 p. 100), et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes et dans la majorité des catégories de sous-secteurs manufacturiers. L'exception à cette situation vise la catégorie Fabrication de matériel de transport, où le taux de chômage des personnes nées au Canada est de 0,2 p. 100 plus élevé que celui des personnes nées hors Canada. Notons que, dans cette catégorie de sous-secteurs, le taux de chômage est de 1,2 p. 100 plus élevé pour les hommes nés au Canada que pour ceux nés hors Canada. La catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues est celle où le taux de chômage est le plus élevé. Le taux de chômage y est de 9,9 p. 100 pour les personnes nées au Canada et de 10,5 p. 100 pour celles nées hors Canada. Par ailleurs, la catégorie Fabrication de matériel de transport est celle où le taux de chômage est le moins élevé, étant de 5,0 p. 100 pour les personnes nées au Canada et de 4,8 p. 100 pour celles nées hors Canada.

Notons que le taux de chômage des femmes est plus élevé que celui des hommes pour les personnes nées au Canada comme pour celles nées hors Canada. De fait, le taux de chômage est de 10,6 p. 100 pour les femmes nées hors Canada et de 8,1 p. 100 pour celles nées au Canada, alors qu'il est de 7,3 p. 100 pour les hommes nés hors Canada et de 6,1 p. 100 pour ceux nés au Canada. Toutefois, la situation est différente dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de produits métalliques, où le taux de chômage des femmes est moins élevé que celui des hommes, et ce, pour les personnes nées au Canada, comme pour celles nées hors Canada.

De manière générale, le taux de chômage des personnes diminue en fonction de leur âge. Ainsi, le taux de chômage des personnes nées au Canada et de celles nées hors Canada est plus élevé dans le

groupe d'âge de 15 à 24 ans qu'il ne l'est dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans et dans celui des personnes âgées de 45 ans ou plus. La situation est différente pour les femmes âgées de 45 ans ou plus, puisque le taux de chômage de celles-ci est plus élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans, et ce, qu'elles soient nées au Canada ou hors Canada. Cette augmentation du taux de chômage n'est pas observée dans le groupe des hommes âgés de 45 ans ou plus.

L'observation selon laquelle le taux de chômage diminue avec l'accroissement de la scolarité est nettement plus marquée pour les personnes nées au Canada qu'elle ne l'est pour celles nées hors Canada. L'exception à signaler vise particulièrement les hommes nés hors Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme et ceux qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un certificat ou diplôme d'une école de métiers dont le taux de chômage est inférieur à celui des hommes nés hors Canada qui ont fait des études postsecondaires (avec ou sans diplôme). De manière générale, le taux de chômage des personnes qui ont obtenu un diplôme est généralement moins élevé que celui observé pour les personnes qui ont fait le même genre d'études et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à ces études, et ce, quel que soit le lieu de naissance. À ce sujet, remarquons que les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études collégiales ou universitaires ont un taux de chômage au moins deux fois plus élevé que celui observé pour les personnes nées au Canada qui ont obtenu le même genre de diplôme.

Par ailleurs, le taux de chômage des personnes nées hors Canada appartenant à certaines catégories d'origine ethnoculturelle, lesquelles sont également associées aux minorités visibles, est plus élevé. Ainsi, le taux de chômage des femmes issues des six catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles suivantes est égal ou supérieur à 10,0 p. 100 : Africain (23,0 p. 100), Algérien (17,2 p. 100), Haïtien (14,0 p. 100), Marocain (13,0 p. 100), Sud-Asiatique (11,7 p. 100) et Autres origines arabes (11,6 p. 100). La situation est quelque peu différente pour les hommes nés hors Canada, puisque le taux de chômage est égal ou supérieur à 10,0 p. 100 dans les trois catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles suivantes : Marocain (15,9 p. 100), Algérien (15,2 p. 100) et Africain (14,3 p. 100). Par ailleurs, la situation des personnes nées hors Canada qui ne sont pas associées aux minorités visibles présente certaines particularités. Notamment, le taux de chômage des hommes issus des catégories Italien et Portugais est nettement inférieur à celui observé pour l'ensemble des hommes nés hors Canada et pour ceux nés au Canada.

De plus, le taux de chômage est moins élevé pour les personnes dont la période d'immigration est plus éloignée dans le temps. Il est intéressant de signaler une particularité touchant le taux de chômage des femmes et des hommes arrivés au Canada au cours de la période s'échelonnant de 1996 à 2001. En effet, le taux de chômage des femmes arrivées au Canada au cours de cette période est inférieur (11,9 p. 100) à celui des hommes arrivés au Canada au cours de la même période (12,1 p. 100). De plus, le taux de chômage des femmes en cause est également inférieur à celui des femmes arrivées au Canada au cours des années 1991 à 1995.

Le taux de chômage des personnes varie selon le niveau de compétence de l'emploi qu'elles occupent. Ainsi, le taux de chômage des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est généralement beaucoup plus élevé que celui des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B, et ce, pour les personnes nées hors Canada comme pour celles nées au Canada. Notons que le taux de chômage des femmes et des hommes nés hors Canada est plus élevé que celui observé pour les femmes et les hommes nés au Canada, et ce, pour les quatre niveaux de compétence.

La région métropolitaine de recensement de Montréal

Le taux de chômage des personnes nées hors Canada est plus élevé (8,7 p. 100) que celui des personnes nées au Canada (5,9 p. 100), et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes et dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers. Ainsi, la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues est celle où le taux de chômage est le plus élevé. Le taux de chômage y est de 9,8 p. 100 pour les personnes nées au Canada et de 10,4 p. 100 pour celles nées hors Canada. Par ailleurs, la catégorie Fabrication de matériel de transport est celle où le taux de chômage est le moins élevé, étant de 2,8 p. 100 pour les personnes nées au Canada et de 4,4 p. 100 pour les personnes nées hors Canada.

Notons que le taux de chômage des femmes est plus élevé que celui des hommes pour les personnes nées au Canada comme pour celles nées hors Canada. De fait, le taux de chômage est de 10,5 p. 100 pour les femmes nées hors Canada et de 6,6 p. 100 pour celles nées au Canada, alors qu'il est de 7,6 p. 100 pour les hommes nés hors Canada et de 5,6 p. 100 pour ceux nés au Canada. Toutefois, la situation est différente dans la catégorie de sous-secteurs Fabrication de produits métalliques, où le taux de chômage des femmes nées hors Canada (6,9 p. 100) est moins élevé que celui des hommes nés hors Canada (9,1 p. 100).

Le taux de chômage des femmes et des hommes est, dans presque toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers, plus bas pour les personnes nées au Canada qu'il ne l'est pour les personnes nées hors Canada, exceptions faites du taux de chômage des hommes des catégories Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et Usines de textiles et usines de produits textiles, et de celui des femmes de la catégorie Fabrication de produits métalliques, qui sont plus élevés pour les personnes nées au Canada. Mentionnons que, pour les trois catégories de sous-secteurs suivantes, les femmes nées hors Canada présentent un taux de chômage d'environ 5,0 p. 100 plus élevé que celles nées au Canada : Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, et Fabrication de matériel de transport.

Par ailleurs, en général, le taux de chômage des personnes diminue en fonction de leur âge. Ainsi, le taux de chômage des personnes nées au Canada et de celles nées hors Canada est plus élevé dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans qu'il ne l'est dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans et dans celui des personnes âgées de 45 ans ou plus. La situation est différente pour les femmes âgées de 45 ans ou plus, puisque le taux de chômage de celles-ci est plus élevé que le taux de chômage des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans, et ce, qu'elles soient nées au Canada ou hors Canada. Cette augmentation du taux de chômage n'est pas observée dans le groupe des hommes âgés de 45 ans ou plus.

L'observation selon laquelle le taux de chômage diminue avec l'accroissement de la scolarité est nettement plus marquée pour les personnes nées au Canada qu'elle ne l'est pour celles nées hors Canada. L'exception à signaler vise particulièrement les hommes nés hors Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme et ceux qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un certificat ou diplôme d'une école de métiers dont le taux de chômage est inférieur à celui des hommes nés hors Canada qui ont fait des études postsecondaires (avec ou sans diplôme). Par ailleurs, de manière générale, le taux de chômage des personnes qui ont obtenu un diplôme est généralement moins élevé que celui observé pour les personnes qui ont fait le même

genre d'études et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à ces études, et ce, quel que soit le lieu de naissance. À ce sujet, remarquons que les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études collégiales ou universitaires ont un taux de chômage au moins deux fois plus élevé que celui observé pour les personnes nées au Canada qui ont obtenu le même genre de diplôme.

Par ailleurs, le taux de chômage des personnes nées hors Canada appartenant à certaines catégories d'origine ethnoculturelle, lesquelles sont également associées aux minorités visibles, est plus élevé. Ainsi, le taux de chômage des femmes issues des six catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles suivantes est égal ou supérieur à 10,0 p. 100 : Africain (22,1 p. 100), Algérien (14,3 p. 100), Haïtien (14,0 p. 100), Sud-Asiatique (11,7 p. 100), Marocain (11,5 p. 100) et Autres origines arabes (10,9 p. 100). La situation est quelque peu différente pour les hommes nés hors Canada, puisque le taux de chômage est égal ou supérieur à 10,0 p. 100 dans les trois catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles suivantes : Algérien (16,2 p. 100), Marocain (15,4 p. 100) et Africain (14,4 p. 100). Par ailleurs, la situation des personnes nées hors Canada qui ne sont pas associées aux minorités visibles présente certaines particularités. Notamment, le taux de chômage des hommes issus des catégories Italien et Portugais est nettement inférieur à celui observé pour l'ensemble des hommes nés hors Canada et pour ceux nés au Canada.

De plus, le taux de chômage est moins élevé pour les personnes dont la période d'immigration est plus éloignée dans le temps. Il est intéressant de signaler une particularité touchant le taux de chômage des femmes et des hommes arrivés au Canada au cours de la période s'échelonnant de 1996 à 2001. En effet, le taux de chômage des femmes arrivées au Canada au cours de cette période est inférieur (11,9 p. 100) à celui des hommes arrivés au Canada au cours de la même période (12,2 p. 100). De plus, le taux de chômage des femmes en cause est également inférieur à celui des femmes arrivées au Canada au cours des années 1991 à 1995.

Le taux de chômage des personnes varie selon le niveau de compétence de l'emploi qu'elles occupent. Ainsi, le taux de chômage des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est généralement beaucoup plus élevé que celui des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B, et ce, pour les personnes nées hors Canada comme pour celles nées au Canada. Notons que, sauf une exception, le taux de chômage des femmes et des hommes nés hors Canada est plus élevé que celui observé pour les femmes et les hommes nés au Canada, et ce, pour les quatre niveaux de compétence. L'exception vise les hommes nés hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence D, dont le taux de chômage est de 10,0 p. 100, alors qu'il est de 10,7 p. 100 pour les hommes nés au Canada.

L'île de Montréal

Le taux de chômage des personnes nées hors Canada est plus élevé (9,3 p. 100) que celui des personnes nées au Canada (6,7 p. 100), et ce, aussi bien pour les femmes que pour les hommes et dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers. Pour les personnes nées au Canada, la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues est celle où le taux de chômage est le plus élevé (9,7 p. 100). Pour les personnes nées hors Canada, la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues, et la catégorie Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques sont celles où le taux de chômage est le plus élevé, présentant chacune un taux de chômage de 10,4 p. 100. Par ailleurs, la catégorie Fabrication de matériel de transport est celle où le taux de chômage est le moins élevé pour les deux groupes de

personnes, étant de 3,2 p. 100 pour les personnes nées au Canada et de 4,7 p. 100 pour celles nées hors Canada.

Il est intéressant de mentionner que le taux de chômage des femmes nées au Canada est un peu moins élevé que celui des hommes nés au Canada, alors que le taux de chômage des femmes nées hors Canada est plus élevé que celui des hommes nés hors Canada. À ce sujet, notons que le taux de chômage des femmes nées au Canada est supérieur à celui des hommes nés au Canada dans une seule des six catégories de sous-secteurs manufacturiers, soit la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, alors que le taux de chômage des femmes nées hors Canada est supérieur à celui des hommes nés hors Canada dans cinq des six catégories de sous-secteurs, l'exception étant la catégorie Fabrication de produits métalliques, où le taux de chômage des femmes nées hors Canada (5,7 p. 100) est moins élevé que celui des hommes nés hors Canada (10,5 p. 100).

Le taux de chômage des femmes et des hommes est, dans la majorité des situations, plus bas pour les personnes nées au Canada qu'il ne l'est pour celles nées hors Canada. En effet, le taux de chômage des femmes nées au Canada est moins élevé que celui des femmes nées hors Canada dans cinq des six catégories de sous-secteurs manufacturiers, exception faite de la catégorie Fabrication de produits métalliques, où le taux de chômage des femmes nées au Canada est supérieur à celui des femmes nées hors Canada. Mentionnons que pour les trois catégories de sous-secteurs suivantes, les femmes nées hors Canada présentent un taux de chômage de plus de 6,0 p. 100 plus élevé que les femmes nées au Canada : Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, et Fabrication de matériel de transport. Le taux de chômage des hommes nés hors Canada est, pour sa part, plus élevé que celui des hommes nés au Canada pour la moitié des catégories de sous-secteurs, soit Fabrication de matériel de transport, Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac, et Fabrication de produits métalliques.

Par ailleurs, en général, le taux de chômage des personnes diminue en fonction de leur âge. Ainsi, le taux de chômage des personnes nées au Canada et de celles nées hors Canada est plus élevé dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans qu'il ne l'est dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans et dans celui des personnes âgées de 45 ans ou plus. La situation est différente pour les femmes âgées de 45 ans ou plus nées hors Canada, puisque le taux de chômage de celles-ci est plus élevé que le taux de chômage des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans. Notons que, dans le groupe des hommes âgés de 45 ans ou plus, le taux de chômage est moins élevé que celui observé pour les hommes dans le groupe d'âge de 25 à 44 ans, et ce, quel que soit leur lieu de naissance.

L'observation selon laquelle le taux de chômage diminue avec l'accroissement de la scolarité est nettement plus marquée pour les personnes nées au Canada qu'elle ne l'est pour celles nées hors Canada. L'exception à signaler vise particulièrement les hommes nés hors Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme et ceux qui ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou, encore, un certificat ou diplôme d'une école de métiers, dont le taux de chômage est inférieur à celui des hommes nés hors Canada qui ont fait des études postsecondaires (avec ou sans diplôme). Par ailleurs, de manière générale, le taux de chômage des personnes qui ont obtenu un diplôme est généralement moins élevé que celui observé pour les personnes qui ont fait le même genre d'études et qui n'ont pas obtenu le diplôme correspondant à ces études, et ce, quel que soit le lieu de naissance. À ce sujet, remarquons que les personnes nées hors Canada qui ont obtenu un

diplôme d'études collégiales ou universitaires ont un taux de chômage au moins deux fois plus élevé que celui observé pour les personnes nées au Canada qui ont obtenu le même genre de diplôme.

Par ailleurs, le taux de chômage des personnes nées hors Canada appartenant à certaines catégories d'origine ethnoculturelle, lesquelles sont également associées aux minorités visibles, est plus élevé. Ainsi, le taux de chômage des femmes issues des sept catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles suivantes est égal ou supérieur à 10,0 p. 100 : Africain (22,6 p. 100), Haïtien (13,9 p. 100), Autres origines arabes (13,5 p. 100), Marocain (12,5 p. 100), Algérien (12,0 p. 100), Sud-Asiatique (11,4 p. 100) et Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est (10,0 p. 100). La situation est quelque peu différente pour les hommes nés hors Canada, puisque le taux de chômage est égal ou supérieur à 10,0 p. 100 dans les quatre catégories d'origine ethnoculturelle associées aux minorités visibles suivantes : Algérien (18,6 p. 100), Marocain (17,6 p. 100), Africain (14,9 p. 100) et Haïtien (10,3 p. 100). Par ailleurs, la situation des personnes nées hors Canada qui ne sont pas associées aux minorités visibles présente certaines particularités. Notamment, le taux de chômage des hommes issus des catégories Italien et Portugais est nettement inférieur à celui observé pour l'ensemble des hommes nés hors Canada et pour ceux nés au Canada.

De plus, le taux de chômage est moins élevé pour les personnes dont la période d'immigration est plus éloignée dans le temps. Par ailleurs, il est intéressant de signaler une particularité touchant le taux de chômage des femmes et des hommes arrivés au Canada au cours de la période s'échelonnant de 1996 à 2001. En effet, le taux de chômage des femmes arrivées au Canada au cours de cette période est inférieur (12,0 p. 100) à celui des hommes arrivés au Canada au cours de la même période (12,6 p. 100). De plus, le taux de chômage des femmes en cause est également inférieur à celui des femmes arrivées au Canada au cours des années 1991 à 1995.

Le taux de chômage des personnes varie selon le niveau de compétence de l'emploi qu'elles occupent. Ainsi, le taux de chômage des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence C ou D est généralement beaucoup plus élevé que celui des personnes qui occupent un emploi de niveau de compétence A ou B, et ce, pour les personnes nées hors Canada comme pour celles nées au Canada. Notons que, sauf une exception, le taux de chômage des femmes et des hommes nés hors Canada est plus élevé que celui observé pour les femmes et les hommes nés au Canada, et ce, pour les quatre niveaux de compétence. L'exception vise les hommes nés hors Canada qui occupent un emploi de niveau de compétence D, dont le taux de chômage est de 10,8 p. 100, alors qu'il est de 11,2 p. 100 pour les hommes nés au Canada.

La situation de la population à l'étude au regard du revenu total médian

L'ensemble du Québec

L'analyse révèle un écart important, soit un écart de 7 500 \$, entre le revenu total médian (RTM) des personnes nées hors Canada, qui est de 23 757 \$, et celui des personnes nées au Canada, qui est de 31 257 \$. L'écart entre les femmes nées au Canada et celles nées hors Canada au regard du RTM est de 4 426 \$, et l'écart entre les hommes nés au Canada et ceux nés hors Canada au regard du RTM est de 7 554 \$.

De plus, le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada dans cinq des six catégories de sous-secteurs manufacturiers, présentant un écart entre les deux groupes allant de 575 \$ pour la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en

cuir et de produits analogues à 7 443 \$ pour la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac. La seule catégorie de sous-secteurs pour laquelle la situation est inversée vise la Fabrication de matériel de transport, où le RTM des personnes nées au Canada est de 2 945 \$ moins élevé que celui des personnes nées hors Canada. Dans cette catégorie, mentionnons que le RTM des hommes nés au Canada est de 4 904 \$ moins élevé que celui des hommes nés hors Canada. Par ailleurs, dans la catégorie Fabrication de produits métalliques, le RTM des femmes nées au Canada est de 516 \$ moins élevé que celui des femmes nées hors Canada.

De plus, l'écart entre les femmes et les hommes au regard du RTM est encore plus important, et ce, quel que soit leur lieu de naissance. Il est de 11 864 \$ entre les femmes et les hommes nés au Canada et de 8 736 \$ entre les femmes et les hommes nés hors Canada. Aussi, le RTM des femmes est, dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers, moins élevé que celui des hommes, et ce, que celles-ci soient nées au Canada ou hors Canada. Par exemple, l'écart le plus grand observé au regard du RTM entre les femmes et les hommes nés hors Canada est de 17 661 \$ et vise la catégorie Fabrication de matériel de transport.

Le RTM des personnes varie de façon significative selon les différentes catégories de sous-secteurs manufacturiers et le secteur manufacturier pris dans son ensemble, et selon le lieu de naissance. Ainsi, la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues est celle où on observe le RTM le moins élevé par rapport à celui observé dans le secteur manufacturier et, à l'inverse, la catégorie de sous-secteurs Fabrication de matériel de transport est celle où on observe le RTM le plus élevé par rapport à celui observé dans le secteur manufacturier.

Le RTM des personnes augmente généralement en fonction de l'âge de celles-ci. Dans le cas des hommes nés au Canada comme dans celui des hommes nés hors Canada, ceux âgés de 45 ans ou plus ont un revenu de l'ordre de 2,7 fois plus élevé que celui des hommes du groupe d'âge de 15 à 24 ans. Le RTM des femmes du groupe d'âge de 15 à 24 ans est moins élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans, et ce, quel que soit le lieu de naissance de celles-ci. Par contre, le RTM des femmes nées au Canada âgées de 45 ans ou plus est moins élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans. Notons que le RTM des femmes nées hors Canada âgées de 45 ans ou plus est à peine plus élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans.

L'écart entre les personnes moins scolarisées et les plus scolarisées au regard du RTM est de l'ordre de deux fois plus grand lorsqu'il s'agit des femmes et des hommes nés au Canada, et il est de l'ordre de 1,5 et 1,7 fois plus grand lorsqu'il s'agit des femmes et des hommes nés hors Canada. Plus précisément, le RTM des femmes les moins scolarisées nées hors Canada est de 17 931 \$ et celui des plus scolarisées de 26 526 \$, ce qui est environ 1,5 fois plus élevé. La situation observée pour les hommes nés hors Canada est similaire, puisque le RTM des hommes les moins scolarisés est de 23 840 \$ et celui des plus scolarisés de 40 080 \$, ce qui est environ 1,7 fois plus élevé.

Par ailleurs, la comparaison du RTM entre les femmes et les hommes nés hors Canada et les femmes et les hommes nés au Canada révèle une situation défavorable pour les personnes immigrantes et, en particulier, pour les femmes immigrantes. En effet, le RTM des femmes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de 26 526 \$, alors que celui des hommes nés hors Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme est de 23 840 \$ et que celui des hommes nés au Canada qui ont fait les mêmes études est de 29 644 \$. De

plus, le RTM des femmes nées hors Canada les plus scolarisées est inférieur de 13 702 \$ à celui des femmes nées au Canada qui ont obtenu les mêmes diplômes.

L'analyse du RTM des hommes nés hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est révélatrice d'une situation également défavorable pour ceux-ci, et ce, même si leur situation se révèle meilleure que celle observée pour leurs homologues féminins. Ainsi, le RTM des hommes nés hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de 40 080 \$, ce qui est nettement inférieur à celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, puisque le revenu de ces derniers est de 58 984 \$.

Parmi les hommes nés hors Canada, ceux issus de quatre catégories d'origine ethnoculturelle ont un RTM supérieur à celui de l'ensemble de ce groupe. Il s'agit des hommes issus des catégories Italien (37 578 \$), Européen-Oriental (36 326 \$), Portugais (31 862 \$) et Autres origines arabes (28 934 \$), laquelle catégorie est associée aux minorités visibles. La situation est quelque peu différente pour les femmes. Le RTM des femmes qui ne sont pas issues d'une minorité visible est supérieur à celui de l'ensemble des femmes nées hors Canada. Il s'agit des femmes issues des catégories Européen-Oriental (24 744 \$), Italien (21 006 \$) et Portugais (20 084 \$). De plus, les femmes issues des trois catégories d'origine ethnoculturelle suivantes, lesquelles sont associées à des minorités visibles, ont un RTM légèrement supérieur à celui de l'ensemble des femmes nées hors Canada : Autres origines arabes (20 996 \$), Marocain (19 773 \$) et Vietnamien (19 583 \$).

L'analyse de l'évolution du RTM selon la période d'immigration révèle une augmentation continue du revenu en fonction du nombre d'années suivant l'arrivée au Canada. Toutefois, une telle augmentation du RTM est beaucoup plus importante pour les hommes qu'elle ne l'est pour les femmes. Le RTM des femmes arrivées au Canada de 1996 à 2001 est de 15 675 \$ et celui des femmes arrivées au Canada avant 1971 est de 22 195 \$, ce qui correspond à une augmentation de 6 520 \$. Le RTM des hommes arrivés au Canada de 1996 à 2001 est de 20 298 \$ et celui des hommes arrivés au Canada avant 1971 est de 42 217 \$, ce qui correspond à une augmentation de 21 919 \$, c'est-à-dire un peu plus du double du RTM de départ. Dans les faits, l'augmentation du RTM observée pour les hommes représente 3,4 fois celle observée pour les femmes (21 919 \$/6 520 \$).

Le RTM des personnes nées hors Canada est toujours inférieur à celui des personnes nées au Canada, pour un emploi de même niveau de compétence. Toutefois, la situation quant au RTM varie, parfois beaucoup, selon le sexe et le niveau de compétence. Ainsi, le RTM des hommes nés hors Canada occupant un emploi de niveau de compétence A est à peine moins élevé (52 535 \$) que celui des hommes nés au Canada (53 118 \$) qui occupent le même type d'emploi. Par contre, la différence du RTM est plus grande entre les hommes nés hors Canada et ceux nés au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence, à savoir de niveau de compétence B, C ou D, puisqu'elle est de l'ordre de 7 100 \$ à 8 300 \$. La situation des femmes au regard des liens entre le RTM et le niveau de compétence est quelque peu différente de celle observée pour les hommes, puisque la différence du RTM entre les femmes nées hors Canada et celles nées au Canada est moins grande. En effet, la différence du RTM entre les femmes nées hors Canada et celles nées au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence est de l'ordre de 1 700 \$ à 3 500 \$.

La région métropolitaine de recensement de Montréal

L'analyse révèle un écart important, soit un écart de 11 093 \$, entre le RTM des personnes nées hors Canada, qui est de 23 445 \$, et celui des personnes nées au Canada, qui est de 34 538 \$. L'écart entre les femmes nées au Canada et celles nées hors Canada au regard du RTM est de 8 168 \$, et l'écart entre les hommes nés au Canada et ceux nés hors Canada au regard du RTM est de 11 289 \$.

De plus, le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers, présentant un écart entre les deux groupes allant de 2 398 \$ pour la catégorie Fabrication de matériel de transport à 12 392 \$ pour la catégorie Fabrication d'aliments et fabrication de boissons et de produits du tabac.

De plus, l'écart entre les femmes et les hommes au regard du RTM est de 11 545 \$ entre les femmes et les hommes nés au Canada, et de 8 424 \$ entre les femmes et les hommes nés hors Canada. Aussi, le RTM des femmes est, dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers, moins élevé que celui des hommes, et ce, que celles-ci soient nées au Canada ou hors Canada. Par exemple, l'écart le plus grand observé au regard du RTM entre les femmes et les hommes nés hors Canada est de 16 259 \$ et vise la catégorie Fabrication de matériel de transport.

Le RTM des personnes varie de façon significative selon les différentes catégories de sous-secteurs manufacturiers et le secteur manufacturier pris dans son ensemble, et selon le lieu de naissance. Ainsi, la catégorie de sous-secteurs Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues est celle où on observe le RTM le moins élevé par rapport à celui observé dans le secteur manufacturier et, à l'inverse, la catégorie Fabrication de matériel de transport est celle où on observe le RTM le plus élevé par rapport à celui observé dans le secteur manufacturier.

Le RTM des personnes augmente généralement en fonction de l'âge de celles-ci. Dans le cas des hommes nés au Canada comme dans celui des hommes nés hors Canada, ceux âgés de 45 ans ou plus ont un revenu de l'ordre de 2,7 à 3,0 fois plus élevé que celui des hommes du groupe d'âge de 15 à 24 ans. Le RTM des femmes du groupe d'âge de 15 à 24 ans est moins élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans, et ce, quel que soit le lieu de naissance de celles-ci. Par contre, le RTM des femmes nées au Canada âgées de 45 ans ou plus est moins élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans. Notons que le RTM des femmes nées hors Canada âgées de 45 ans ou plus est à peine plus élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans.

L'écart entre les personnes moins scolarisées et les plus scolarisées au regard du RTM est de l'ordre de deux fois plus grand lorsqu'il s'agit des femmes et des hommes nés au Canada, et il est de l'ordre de 1,5 ou 1,7 fois plus grand lorsqu'il s'agit des femmes et des hommes nés hors Canada. Plus précisément, pour les personnes nées hors Canada, le RTM des femmes les moins scolarisées est de 17 885 \$ et celui des plus scolarisées de 26 150 \$, ce qui est environ 1,5 fois plus élevé. La situation observée pour les hommes est similaire, puisque le RTM des hommes les moins scolarisés est de 23 803 \$ et celui des plus scolarisés de 39 791 \$, ce qui est environ 1,7 fois plus élevé.

Par ailleurs, la comparaison du RTM entre les femmes et les hommes nés hors Canada et les femmes et les hommes nés au Canada révèle une situation défavorable pour les personnes immigrantes et, en particulier, pour les femmes immigrantes. En effet, le RTM des femmes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de 26 150 \$, alors que celui des

hommes nés hors Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme est de 23 803 \$ et que celui des hommes nés au Canada qui ont fait les mêmes études est de 30 056 \$. De plus, le RTM des femmes nées hors Canada les plus scolarisées est inférieur de 16 294 \$ à celui des femmes nées au Canada qui ont obtenu les mêmes diplômes.

L'analyse du RTM des hommes nés hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est révélatrice d'une situation également défavorable pour ceux-ci, et ce, même si leur situation se révèle meilleure que celle observée pour leurs homologues féminins. Ainsi, le RTM des hommes nés hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de 39 791 \$, ce qui est nettement inférieur à celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, puisque le revenu de ces derniers est de 61 009 \$.

Parmi les hommes nés hors Canada, ceux issus de quatre catégories d'origine ethnoculturelle ont un RTM supérieur à celui de l'ensemble de ce groupe. Il s'agit des hommes issus des catégories Italien (37 210 \$), Européen-Oriental (35 867 \$), Portugais (31 861 \$) et Autres origines arabes (29 203 \$), laquelle catégorie est associée aux minorités visibles. La situation est quelque peu différente pour les femmes. Le RTM des femmes qui ne sont pas issues d'une minorité visible est supérieur à celui de l'ensemble des femmes nées hors Canada. Il s'agit des femmes issues des catégories Européen-Oriental (24 717 \$), Italien (20 933 \$) et Portugais (20 050 \$). De plus, les femmes issues des trois catégories d'origine ethnoculturelle suivantes, lesquelles sont associées à des minorités visibles, ont un RTM légèrement supérieur à celui de l'ensemble des femmes nées hors Canada : Autres origines arabes (21 055 \$), Marocain (19 765 \$) et Vietnamien (19 536 \$).

L'analyse de l'évolution du RTM selon la période d'immigration révèle une augmentation continue du revenu en fonction du nombre d'années suivant l'arrivée au Canada. Toutefois, une telle augmentation du RTM est beaucoup plus importante pour les hommes qu'elle ne l'est pour les femmes. Le RTM des femmes arrivées au Canada de 1996 à 2001 est de 15 611 \$ et celui des femmes arrivées au Canada avant 1971 est de 22 105 \$, ce qui correspond à une augmentation de 6 494 \$. Le RTM des hommes arrivés au Canada de 1996 à 2001 est de 20 243 \$ et celui des hommes arrivés au Canada avant 1971 est de 42 202 \$, ce qui correspond à une augmentation de 21 959 \$, c'est-à-dire un peu plus du double du RTM de départ. Dans les faits, l'augmentation du RTM observée pour les hommes représente 3,4 fois celle observée pour les femmes (21 959 \$/6 494 \$).

Le RTM des personnes nées hors Canada est toujours inférieur à celui des personnes nées au Canada, pour un emploi de même niveau de compétence. Toutefois, la situation quant au RTM varie, parfois beaucoup, selon le sexe et le niveau de compétence. Ainsi, l'écart du RTM le moins élevé est observé entre les hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence A, puisque le RTM de ceux nés hors Canada est de 52 644 \$ et le RTM de ceux nés au Canada est de 55 322 \$, ce qui représente un écart de 2 678 \$. Par contre, la différence du RTM est plus grande entre les hommes nés hors Canada et ceux nés au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence, à savoir de niveau de compétence B, C ou D, puisqu'elle est de l'ordre de 5 000 \$ à 9 300 \$. La situation des femmes au regard des liens entre le RTM et le niveau de compétence est quelque peu différente. En effet, l'écart du RTM le moins élevé est observé entre les femmes qui occupent un emploi de niveau de compétence D, puisque le RTM de celles nées hors Canada est de 15 772 \$ et le RTM de celles nées au Canada est de 17 991 \$, ce qui représente un écart de 2 219 \$.

Par contre, la différence du RTM entre les femmes nées hors Canada et celles nées au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence, à savoir de niveau de compétence A, B ou C, est de l'ordre de 5 000 \$ à 6 400 \$.

L'île de Montréal

L'analyse révèle un écart important, soit un écart de 9 736 \$ entre le RTM des personnes nées hors Canada, qui est de 22 273 \$, et celui des personnes nées au Canada, qui est de 32 009 \$. L'écart entre les femmes nées au Canada et celles nées hors Canada au regard du RTM est de 8 112 \$, et l'écart entre les hommes nés au Canada et ceux nés hors Canada au regard du RTM est de 9 549 \$.

De plus, le RTM des personnes nées au Canada est plus élevé que celui des personnes nées hors Canada dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers, présentant un écart entre les deux groupes allant de 479 \$ pour la catégorie Fabrication de matériel de transport à 11 748 \$ pour la catégorie Fabrication de produits informatiques et électroniques et fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques.

De plus, l'écart entre les femmes et les hommes nés au Canada est de 8 345 \$ et il est de 6 908 \$ entre les femmes et les hommes nés hors Canada. Aussi, le RTM des femmes est, dans toutes les catégories de sous-secteurs manufacturiers, moins élevé que celui des hommes, et ce, que celles-ci soient nées au Canada ou hors Canada. Par exemple, l'écart le plus grand observé au regard du RTM entre les femmes et les hommes nés hors Canada est de 12 696 \$ et vise la catégorie Fabrication de matériel de transport.

Le RTM des personnes varie de façon significative selon les différentes catégories de sous-secteurs manufacturiers et le secteur manufacturier pris dans son ensemble, et selon le lieu de naissance. Ainsi, la catégorie Fabrication de vêtements et fabrication de produits en cuir et de produits analogues est celle où on observe le RTM le moins élevé par rapport à celui observé dans le secteur manufacturier et, à l'inverse, la catégorie Fabrication de matériel de transport est celle où on observe le RTM le plus élevé par rapport à celui observé dans le secteur manufacturier.

Le RTM des personnes augmente généralement en fonction de l'âge de celles-ci. Dans le cas des hommes nés au Canada comme dans celui des hommes nés hors Canada, ceux âgés de 45 ans ou plus ont un revenu de l'ordre de 2,6 à 2,9 fois plus élevé que celui des hommes du groupe d'âge de 15 à 24 ans. Le RTM des femmes du groupe d'âge de 15 à 24 ans est moins élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans, et ce, quel que soit le lieu de naissance de celles-ci. Par contre, le RTM des femmes nées au Canada âgées de 45 ans ou plus est moins élevé que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans. Notons que le RTM des femmes nées hors Canada âgées de 45 ans ou plus est à peu près le même que celui des femmes du groupe d'âge de 25 à 44 ans.

L'écart entre les personnes moins scolarisées et les plus scolarisées au regard du RTM est de l'ordre de deux fois plus grand lorsqu'il s'agit des femmes et des hommes nés au Canada, et il est de l'ordre de 1,4 et 1,6 fois plus grand lorsqu'il s'agit des femmes et des hommes nés hors Canada. Plus précisément, pour les personnes nées hors Canada, le RTM des femmes les moins scolarisées est de 17 911 \$ et celui des plus scolarisées de 25 714 \$, ce qui est environ 1,4 fois plus élevé. La situation observée pour les hommes est similaire, puisque le RTM des hommes les moins scolarisés est de 22 711 \$ et celui des plus scolarisés de 36 036 \$, ce qui est environ 1,6 fois plus élevé.

Par ailleurs, la comparaison du RTM entre les femmes et les hommes nés hors Canada et les femmes et les hommes nés au Canada révèle une situation défavorable pour les personnes immigrantes et, en particulier, pour les femmes immigrantes. En effet, le RTM des femmes nées hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de 25 714 \$, alors que celui des hommes nés hors Canada qui ont fait des études primaires ou secondaires sans diplôme est de 22 711 \$ et que celui des hommes nés au Canada qui ont fait les mêmes études est de 26 465 \$. De plus, le RTM des femmes nées hors Canada les plus scolarisées est inférieur de 17 587 \$ à celui des femmes nées au Canada qui ont obtenu les mêmes diplômes.

L'analyse du RTM des hommes nés hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est révélatrice d'une situation également défavorable pour ceux-ci, et ce, même si leur situation se révèle meilleure que celle observée pour leurs homologues féminins. Ainsi, le RTM des hommes nés hors Canada qui ont obtenu un diplôme d'études universitaires (certificat ou baccalauréat) ou qui ont fait des études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) est de 36 036 \$, ce qui est nettement inférieur à celui des hommes nés au Canada qui ont la même scolarité, puisque le revenu de ces derniers est de 58 648 \$.

Parmi les hommes nés hors Canada, ceux issus de quatre catégories d'origine ethnoculturelle ont un RTM supérieur à celui de l'ensemble de ce groupe. Il s'agit des hommes issus des catégories Italien (34 984 \$), Européen-Oriental (33 931 \$), Portugais (32 013 \$) et Autres origines arabes (28 623 \$), laquelle catégorie est associée aux minorités visibles. La situation est quelque peu différente pour les femmes. Le RTM des femmes qui ne sont pas issues d'une minorité visible est supérieur à celui de l'ensemble des femmes nées hors Canada. Il s'agit des femmes issues des catégories Européen-Oriental (24 627 \$), Italien (20 658 \$) et Portugais (20 024 \$). De plus, les femmes issues des trois catégories d'origine ethnoculturelle suivantes, lesquelles sont associées à des minorités visibles, ont un RTM légèrement supérieur à celui de l'ensemble des femmes nées hors Canada : Autres origines arabes (21 893 \$), Marocain (19 820 \$) et Vietnamien (19 537 \$).

L'analyse de l'évolution du RTM selon la période d'immigration révèle une augmentation continue du revenu en fonction du nombre d'années suivant l'arrivée au Canada. Toutefois, une telle augmentation du RTM est beaucoup plus importante pour les hommes qu'elle ne l'est pour les femmes. Le RTM des femmes arrivées au Canada de 1996 à 2001 est de 15 789 \$ et celui des femmes arrivées au Canada avant 1971 est de 22 053 \$, ce qui correspond à une augmentation de 6 264 \$. Le RTM des hommes arrivés au Canada de 1996 à 2001 est de 19 822 \$ et celui des hommes arrivés au Canada avant 1971 est de 40 303 \$, ce qui correspond à une augmentation de 20 481 \$, c'est-à-dire un peu plus du double du RTM de départ. Dans les faits, l'augmentation du RTM observée pour les hommes représente 3,3 fois celle observée pour les femmes (20 481 \$/6 264 \$).

Le RTM des personnes nées hors Canada est toujours inférieur à celui des personnes nées au Canada, pour un emploi de même niveau de compétence. Toutefois, la situation quant au RTM varie, parfois beaucoup, selon le sexe et le niveau de compétence. Ainsi, l'écart du RTM le moins élevé est observé entre les hommes qui occupent un emploi de niveau de compétence A, puisque le RTM de ceux nés hors Canada est de 51 296 \$ et le RTM de ceux nés au Canada est de 52 306 \$, ce qui représente un écart de 1 010 \$. Par contre, la différence du RTM est plus grande entre les hommes nés hors Canada et ceux nés au Canada qui occupent un emploi de même niveau de

compétence, à savoir de niveau de compétence B, C ou D, puisqu'elle est de l'ordre de 3 200 \$ à 6 400 \$. La situation des femmes au regard des liens entre le RTM et le niveau de compétence est quelque peu différente. En effet, l'écart du RTM le moins élevé est observé entre les femmes qui occupent un emploi de niveau de compétence D, puisque le RTM de celles nées hors Canada est de 15 745 \$ et le RTM de celles nées au Canada est de 17 235 \$, ce qui représente un écart de 1 490 \$. Par contre, la différence du RTM entre les femmes nées hors Canada et celles nées au Canada qui occupent un emploi de même niveau de compétence, à savoir de niveau de compétence A, B ou C, est de l'ordre de 5 000 \$ à 6 800 \$.

Annexe II

La définition des variables

Variable	Définition ¹	Catégories
Âge	Âge au dernier anniversaire de naissance (à la date de référence du recensement, soit le 15 mai 2001). Cette variable est établie d'après la réponse à la question sur la date de naissance.	➤ De 15 à 24 ans ➤ De 25 à 44 ans ➤ 45 ans ou plus
Lieu de naissance	Provinces ou territoires de naissance pour les répondants nés au Canada ou pays de naissance pour les répondants nés à l'extérieur du Canada.	➤ Personnes nées au Canada ➤ Personnes nées hors Canada
Minorités visibles	Groupe de minorités visibles auquel la recensée ou le recensé appartient. Selon la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> , font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». La Loi n'apporte aucune précision supplémentaire et n'associe aucune origine ethnoculturelle à cette définition. Toutefois, Statistique Canada, qui base sa propre définition sur celle de la Loi, associe les catégories d'origine ethnoculturelle suivantes aux minorités visibles : Chinois, Sud-Asiatique (exemple : Indien de l'Inde, Pakistanais, Pendjabi, Sri-Lankais), Noir (exemple : Africain, Haïtien, Jamaïcain, Somalien), Arabe/Asiatique (exemple : Arménien, Égyptien, Iranien, Libanais, Marocain), Philipin, Asiatique du Sud-Est (exemple : Cambodgien, Indonésien, Laotien, Vietnamien), Japonais, Coréen, Autres.	➤ Maghrébine ➤ Libanaise ➤ Autres origines arabes ➤ Asie occidentale ➤ Sud-Asiatique ➤ Chinoise ➤ Vietnamienne ➤ Autres Asiatiques de l'Est et du Sud-Est ➤ Africaine ➤ Amérique latine, centrale et du Sud ➤ Caraïbes sans Haïtienne ➤ Haïtienne
Niveau de compétence	Se reporter à l'annexe IV.	➤ Niveau de compétence Gestion ➤ Niveau de compétence A ➤ Niveau de compétence B ➤ Niveau de compétence C ➤ Niveau de compétence D
Origine ethnoculturelle	Groupe(s) ethnique(s) ou culturel(s) auquel (auxquels) appartenaient les ancêtres de la recensée ou du recensé. Se reporter à l'annexe III pour des précisions à propos de la catégorisation des origines ethnoculturelles répertoriées par Statistique Canada lors du recensement de 2001.	➤ Exemple : Italienne, Chinois, Europe orientale, etc.

1. De manière générale, la définition des variables est tirée du dictionnaire du recensement. À ce sujet, se reporter au document suivant : STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire du recensement de 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, ministre de l'Industrie, 2003, 433 p.

Période d'immigration	Bloc d'années, par exemple de 1996 à 2001, au cours duquel une immigrante ou un immigrant a obtenu le droit de résider au Canada pour la première fois des autorités de l'immigration.	➤ Avant 1971 (personnes arrivées depuis plus de 30 ans) ➤ De 1971 à 1980 (entre 21 et 30 ans) ➤ De 1981 à 1990 (entre 11 et 20 ans) ➤ De 1991 à 1995 (entre 6 et 10 ans) ➤ De 1996 à 2001 (entre 0 et 5 ans) ➤ Autre
Revenu total médian (RTM)	Valeur en dollars qui représente le milieu dans une répartition des particuliers ayant un revenu, classés selon la taille du montant du revenu. Le revenu médian pour un groupe de personnes est calculé à partir des données non arrondies pour les membres de ce groupe (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) qui ont déclaré un revenu.	
Scolarité	Dernière année d'études primaires ou secondaires, terminée ou non, ou dernière année universitaire ou collégiale terminée. Dans la hiérarchie de la scolarité, les études universitaires sont classées au-dessus des études collégiales. En outre, la personne qui a obtenu un grade, certificat ou diplôme se trouve classée à un échelon au-dessus de celle qui a un nombre d'années de scolarité plus élevé, terminées ou non, mais qui n'a pas de titre scolaire.	➤ Études primaires ou secondaires sans diplôme ➤ Études secondaires avec diplôme ou certificat ou diplôme d'une école de métiers ➤ Études collégiales sans diplôme ➤ Études collégiales avec diplôme ➤ Études universitaires sans diplôme ➤ Études universitaires avec diplôme (certificat ou baccalauréat) ➤ Études universitaires supérieures au baccalauréat (avec ou sans diplôme) ➤ Autre
Secteur d'activité économique	Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sur l'industrie du recensement de 2001 sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'œuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.	➤ Exemple : Construction (SCIAN 23), Services d'enseignement (SCIAN 61), Commerce de gros (SCIAN 41), etc.

Semaines travaillées à plein temps ou à temps partiel en 2000	Variable indiquant les personnes qui ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte en 2000. Ces dernières devaient préciser si elles avaient travaillé des semaines complètes (30 heures ou plus par semaine) ou non en 2000, pour l'ensemble des emplois occupés. Les personnes qui avaient un emploi à temps partiel pendant une partie de l'année et un emploi à plein temps pendant l'autre partie devaient répondre en fonction de l'emploi pour lequel elles avaient travaillé le plus grand nombre de semaines.	
Semaines travaillées en 2000	Nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladie ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.	
Sexe	Qualité d'homme ou de femme.	➤ Féminin ➤ Masculin
Taux de chômage	Pourcentage de la population en chômage par rapport à la population active pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 15 mai 2001).	

Annexe III

La catégorisation des origines ethnoculturelles répertoriées par Statistique Canada lors du recensement de 2001

La question 17 du questionnaire du recensement de 2001 était la suivante : « À quel(s) groupe(s) ethnique(s) ou culturel(s) les ancêtres de cette personne appartenaient-ils ». Les personnes recensées devaient répondre à cette question ouverte en précisant par écrit le ou les groupes pertinents. Quatre cases pour réponses écrites étaient fournies à cet effet. Notons que les personnes nées au Canada aussi bien que les personnes nées hors Canada devaient répondre à cette question. Statistique Canada a regroupé ces réponses en catégories, lesquelles sont présentées ci-après¹.

Les catégories d'origine ethnoculturelle utilisées dans la présente étude sont basées sur celles de Statistique Canada. Précisons cependant que certaines origines ethnoculturelles ont été isolées des catégories auxquelles elles appartiennent en vue de permettre l'analyse de la situation particulière de certains groupes de personnes immigrantes. De plus, certaines catégories ont été fusionnées afin de réduire le nombre total de catégories.

Origines des îles Britanniques

Anglais
Écossais
Gallois
Irlandais
Britannique, non incluses ailleurs

Origines françaises

Acadien
Français

Origines autochtones

Indien de l'Amérique du Nord
Inuit
Métis

Origines nord-américaines

Américain
Canadien
Québécois
Terre-Neuvien
Autres groupes provinciaux ou régionaux

Origines des Caraïbes

Antiguanais
Antillais britannique
Bahamien
Barbadien
Bermudien
Carib
Cubain
Dominicain, non déclarées ailleurs
Grenadien
Guyanais
Haïtien
Jamaïquain
Kitticien/Névicien
Martiniquais
Porto Ricain
Saint-Lucien
Saint-Vincentais/Grenadin
Trinidadien/Tobagonien
Origines des Caraïbes, non incluses ailleurs

1. STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire du recensement de 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, ministre de l'Industrie, 2003, p. 372-377.

Origines de l'Amérique latine, centrale et du Sud

Argentin
Origines du Belize
Bolivien
Brésilien
Chilien
Colombien
Costaricien
Équatorien
Guatémaltèque
Hispanique
Hondurien
Indien de l'Amérique centrale et du Sud
Maya
Mexicain
Nicaraguayen
Panamien
Paraguayen
Péruvien
Salvadorien
Uruguayen
Vénézuélien
Origines de l'Amérique latine, centrale et du Sud, non incluses ailleurs

Origines d'Europe occidentale

Allemand
Autrichien
Belge
Flamand
Frison
Hollandais (Néerlandais)
Luxembourgeois
Suisse

Origines d'Europe septentrionale

Danois
Finlandais
Islandais
Norvégien
Suédois
Scandinave, non incluses ailleurs

Origines d'Europe orientale

Biélorusse

Estonien
Hongrois (Magyar)
Letton
Lituanien
Polonais
Roumain
Russe
Slovaque
Tchèque
Tchécoslovaque
Ukrainien

Origines sud-européennes

Albanais
Bosniaque
Bulgare
Croate
Cypriote
Espagnol
Grec
Italien
Kosovar
Macédonien
Maltais
Monténégrin
Portugais
Serbe
Sicilien
Slovène
Yougoslave, non incluses ailleurs

Autres origines européennes

Basque
Juif
Slave (d'Europe)
Tzigane
Européen, non incluses ailleurs

Origines africaines

Africain de l'Est
Afrikaner
Akan
Angolais
Ashanti
Burundais
Camerounais

Congolais, non déclarées ailleurs

Érythréen

Éthiopien

Ghanéen

Guinéen, non déclarées ailleurs

Ibo

Ivoirien

Kényan

Malgache

Malien

Mauricien

Nigérian

Noir

Oromo

Ougandais

Rwandais

Sénégalais

Seychellois

Sierra Leone

Somalien

Sud-Africain

Soudanais

Tanzanien

Togolais

Yoruba

Zaïrois

Zimbabwéen

Africain, non incluses ailleurs

Noir africain, non incluses ailleurs

Origines arabes

Algérien

Berbère

Égyptien

Irakien

Jordanien

Koweïtien

Libanais

Libyen

Marocain

Palestinien

Saoudien

Syrien

Tunisien

Yéménite

Arabe, non incluses ailleurs

Maghrébin, non incluses ailleurs

Origines d'Asie occidentale

Afghan

Arménien

Assyrien

Azerbaïdjanais

Géorgien

Iranien

Israélien

Kurde

Pachtoune

Tartare

Turc

Asiatique occidental, non incluses ailleurs

Origines sud-asiatiques

Bangladeshi

Bengali

Origines du Cachemire

Cingalais

Origines de Goa

Gujarati

Indien de l'Inde

Pakistanaï

Pendjabi

Népalais

Sri-Lankais

Tamoul

Sud-Asiatique, non incluses ailleurs

Origines asiatiques de l'Est et du Sud-Est

Birman

Cambodgien

Chinois

Coréen

Hmong

Indonésien

Japonais

Khmer

Laotien

Malaisien

Mongol

Philippin

Taïwanais

Thaïlandais

Tibétain

Vietnamien

Asiatique, non déclarées ailleurs

Asiatique de l'Est et du Sud-Est, non incluses
ailleurs

Origines de l'Océanie

Australien

Fidjien

Hawaïen

Maori

Polynésien

Néo-Zélandais

Insulaire des îles du Pacifique, non incluses
ailleurs

Annexe IV

Les principaux concepts de la Classification nationale des professions

La présente annexe fournit un certain nombre de précisions sur deux concepts fondamentaux de la Classification nationale des professions (CNP) utilisée au Canada¹. La CNP a été instaurée en 1992 et une nouvelle édition a été lancée en 2001.

La CNP regroupe les professions selon le genre de compétence et le niveau de compétence. Le genre de compétence renvoie à la nature du travail réalisé, au domaine de formation ou à l'expérience exigée pour accéder à la profession, de même qu'au secteur d'activité économique. Ainsi, les 520 professions environ décrites dans la CNP sont regroupées selon dix genres de compétence, lesquels sont :

0. gestion;
1. affaires, finance et administration;
2. sciences naturelles et appliquées et professions apparentées;
3. secteur de la santé;
4. sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. arts, culture, sports et loisirs;
6. vente et services;
7. métiers, transport et machinerie;
8. secteur primaire;
9. transformation, fabrication et services d'utilité publique².

De plus, les professions sont regroupées selon trois niveaux qui correspondent aux subdivisions suivantes des groupes professionnels :

- 26 grands groupes;
- 140 sous-groupes;
- 520 groupes de base.

Ajoutons que les 26 grands groupes, les 140 sous-groupes et les 520 groupes de base sont structurés selon le genre de compétence et le niveau de compétence.

Pour sa part, le niveau de compétence renvoie à la nature ou à la durée de la formation généralement associée à l'exercice des professions visées, à l'expérience nécessaire pour accéder à un emploi, et à la complexité des tâches et des responsabilités associées à l'exercice des professions visées. La CNP compte quatre niveaux de compétence qui sont désignés par les lettres **A** à **D**. Notons que les lettres **A** et **D** désignent respectivement le niveau le plus élevé et le moins élevé de compétence. De

1. Le contenu de la présente annexe est appuyé sur un document produit par l'équipe d'Éduconseil, lequel est : MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT, *Analyse comparative de modèles de qualification professionnelle*, Québec, gouvernement du Québec, 2005, 118 p.

2. DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, *Classification nationale des professions, Édition 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, 2001, p. 12-14.

plus, à chaque lettre est associé un ou des chiffres qui servent à la définition des codes numériques qui désignent les grands groupes, les sous-groupes et les groupes de base. L'encadré présenté à la page suivante illustre ce en quoi consiste chacun des quatre niveaux de compétence rattachés aux différents groupes professionnels de la CNP. À titre d'exemple, le niveau **A** correspond généralement à une formation universitaire, alors que le niveau **B** correspond à une formation postsecondaire ou, encore, à une formation secondaire à laquelle doit se greffer une formation structurée en milieu de travail (programme d'apprentissage, par exemple) ou une formation en milieu de travail et une expérience significative dans l'exercice de la profession visée. Au sujet du niveau **B**, ajoutons que toutes les professions comportant des responsabilités de supervision, de même que celles comportant des responsabilités importantes en matière de santé et de sécurité sont associées à ce niveau de compétence. En ce qui a trait aux niveaux **C** et **D**, ils renvoient à une formation secondaire à laquelle doit se greffer, le cas échéant, une formation particulière en milieu de travail pour les professions associées au niveau **C**.

Aucune catégorie de niveau de compétence n'est assignée aux professions liées à la gestion. En ce qui concerne ces emplois, des facteurs autres que la formation, tels que l'expérience préalable, la propriété de biens immobiliers et de capitaux, la propriété intellectuelle, les aptitudes inhérentes à la prise de décisions et les capacités organisationnelles, représentent souvent des facteurs plus déterminants. Les professions liées à la gestion, qui transcendent les genres de compétence de l'ensemble de la structure de classification, se retrouvent dans tous les secteurs du marché du travail. Tous les codes de la CNP qui débutent par un zéro correspondent aux professions du domaine de la gestion. Lorsque le deuxième chiffre est un zéro, cela représente des postes de « cadres supérieurs ».

Enfin, il est utile de préciser brièvement ce en quoi consiste le système de codification des professions dans la CNP. Le premier chiffre du code numérique correspond au genre de compétence, alors que le deuxième chiffre signale le niveau de compétence. Ainsi, les grands groupes professionnels sont désignés par un code à deux chiffres, alors que les sous-groupes et les groupes de base sont désignés respectivement par des codes à trois et à quatre chiffres. À titre d'exemple, le code 9231 désigne le groupe de base Opératrices ou opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais, lequel appartient au sous-groupe Opératrices ou opérateurs de poste central de contrôle dans les procédés de fabrication et de transformation (code 923), lequel appartient à son tour au grand groupe Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (code 92). Précisons que le niveau de compétence associé à ce groupe professionnel est **B**, puisque le second chiffre du code est 2. Précisons également que la formation exigée pour occuper un emploi associé à la profession en cause correspond à des études collégiales. Précisons enfin que le genre de compétence, lequel est précisé par le chiffre 9, correspond à la transformation, à la fabrication et aux services d'utilité publique.

Nature des postes visés et des exigences à l'embauche selon le niveau de compétence dans la Classification nationale des professions

Niveau de compétence (lettre de l'alphabet)	Niveau de compétence (chiffre)	Nature des postes visés	Nature des exigences à l'embauche (nature du diplôme ou durée de la formation)
A Une formation universitaire caractérise habituellement les professions.	1	Postes professionnels	Diplôme d'études universitaires (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).
B Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions.	2 ou 3	Postes techniques, paraprofessionnels et spécialisés	- De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut technique ou un cégep; - de deux à cinq ans de stage d'apprentissage; - ou - de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation spécialisée ou d'expérience de travail précise. - Les professions comportant des responsabilités de supervision et celles comportant des responsabilités importantes en matière de santé et de sécurité, comme les pompières ou les pompiers, les policières ou les policiers et les infirmières ou les infirmiers auxiliaires autorisés se voient toutes attribuer le niveau de compétence B.
C Une formation secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions.	4 ou 5	Postes intermédiaires	- De un à quatre ans d'études secondaires; - ou - jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation spécialisée ou d'expérience de travail précise.
D Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions.	6	Postes élémentaires et de manœuvre	- Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi; - ou - pas d'exigence particulière en matière de formation.

Source : DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, *Classification nationale des professions, Tutoriel de formation*, Ottawa, gouvernement du Canada, 2001, p. 10; DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, *Classification nationale des professions, Édition 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, 2001, p. 10, 18 et 19. Tiré de : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, *Analyse comparative de modèles de qualification professionnelle*, Québec, gouvernement du Québec, 2005, p. 29.

plus, à chaque lettre est associé un ou des chiffres qui servent à la définition des codes numériques qui désignent les grands groupes, les sous-groupes et les groupes de base. L'encadré présenté à la page suivante illustre ce en quoi consiste chacun des quatre niveaux de compétence rattachés aux différents groupes professionnels de la CNP. À titre d'exemple, le niveau **A** correspond généralement à une formation universitaire, alors que le niveau **B** correspond à une formation postsecondaire ou, encore, à une formation secondaire à laquelle doit se greffer une formation structurée en milieu de travail (programme d'apprentissage, par exemple) ou une formation en milieu de travail et une expérience significative dans l'exercice de la profession visée. Au sujet du niveau **B**, ajoutons que toutes les professions comportant des responsabilités de supervision, de même que celles comportant des responsabilités importantes en matière de santé et de sécurité sont associées à ce niveau de compétence. En ce qui a trait aux niveaux **C** et **D**, ils renvoient à une formation secondaire à laquelle doit se greffer, le cas échéant, une formation particulière en milieu de travail pour les professions associées au niveau **C**.

Aucune catégorie de niveau de compétence n'est assignée aux professions liées à la gestion. En ce qui concerne ces emplois, des facteurs autres que la formation, tels que l'expérience préalable, la propriété de biens immobiliers et de capitaux, la propriété intellectuelle, les aptitudes inhérentes à la prise de décisions et les capacités organisationnelles, représentent souvent des facteurs plus déterminants. Les professions liées à la gestion, qui transcendent les genres de compétence de l'ensemble de la structure de classification, se retrouvent dans tous les secteurs du marché du travail. Tous les codes de la CNP qui débutent par un zéro correspondent aux professions du domaine de la gestion. Lorsque le deuxième chiffre est un zéro, cela représente des postes de « cadres supérieurs ».

Enfin, il est utile de préciser brièvement ce en quoi consiste le système de codification des professions dans la CNP. Le premier chiffre du code numérique correspond au genre de compétence, alors que le deuxième chiffre signale le niveau de compétence. Ainsi, les grands groupes professionnels sont désignés par un code à deux chiffres, alors que les sous-groupes et les groupes de base sont désignés respectivement par des codes à trois et à quatre chiffres. À titre d'exemple, le code 9231 désigne le groupe de base Opératrices ou opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais, lequel appartient au sous-groupe Opératrices ou opérateurs de poste central de contrôle dans les procédés de fabrication et de transformation (code 923), lequel appartient à son tour au grand groupe Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (code 92). Précisons que le niveau de compétence associé à ce groupe professionnel est **B**, puisque le second chiffre du code est 2. Précisons également que la formation exigée pour occuper un emploi associé à la profession en cause correspond à des études collégiales. Précisons enfin que le genre de compétence, lequel est précisé par le chiffre 9, correspond à la transformation, à la fabrication et aux services d'utilité publique.

Nature des postes visés et des exigences à l'embauche selon le niveau de compétence dans la Classification nationale des professions

Niveau de compétence (lettre de l'alphabet)	Niveau de compétence (chiffre)	Nature des postes visés	Nature des exigences à l'embauche (nature du diplôme ou durée de la formation)
A Une formation universitaire caractérise habituellement les professions.	1	Postes professionnels	Diplôme d'études universitaires (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).
B Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions.	2 ou 3	Postes techniques, paraprofessionnels et spécialisés	- De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut technique ou un cégep; - de deux à cinq ans de stage d'apprentissage; - ou - de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation spécialisée ou d'expérience de travail précise. - Les professions comportant des responsabilités de supervision et celles comportant des responsabilités importantes en matière de santé et de sécurité, comme les pompières ou les pompiers, les policières ou les policiers et les infirmières ou les infirmiers auxiliaires autorisés se voient toutes attribuer le niveau de compétence B.
C Une formation secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions.	4 ou 5	Postes intermédiaires	- De un à quatre ans d'études secondaires; - ou - jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation spécialisée ou d'expérience de travail précise.
D Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions.	6	Postes élémentaires et de manœuvre	- Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi; - ou - pas d'exigence particulière en matière de formation.

Source : DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, *Classification nationale des professions, Tutoriel de formation*, Ottawa, gouvernement du Canada, 2001, p. 10; DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, *Classification nationale des professions, Édition 2001*, Ottawa, gouvernement du Canada, 2001, p. 10, 18 et 19. Tiré de : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, *Analyse comparative de modèles de qualification professionnelle*, Québec, gouvernement du Québec, 2005, p. 29.