



BILAN DES ACTIVITÉS 2018

SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE BLAINVILLE

TABLE DES MATIÈRES

3	MESSAGE DE LA COMMISSION DE LA SÉCURITÉ
4	MESSAGE DU DIRECTEUR
6	ÉTAT MAJOR
7	MISSION, VISION, VALEURS
8	ORGANIGRAMME
9	BUDGET DU SERVICE DE POLICE
10	SURVEILLANCE DU TERRITOIRE
11	ENQUÊTES CRIMINELLES
12	IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS, LIAISON À LA COUR
13	RENSEIGNEMENT, ANALYSE ET DONNÉES POLICIÈRES
14	ÉTHIQUE ET DOTATION
15	CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE 9-1-1
16	RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ ET FORMATION
17	PROJET PARC ET POLICIERS À VÉLO
18	STATISTIQUES ADMINISTRATIVES
19	STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ
20	STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE



MESSAGE DE LA COMMISSION DE LA SÉCURITÉ

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel 2018 de notre Service de police.

Au cours de la dernière année, la Ville de Blainville et ce Service ont collaboré dans le cadre de plusieurs dossiers. Le 17 octobre 2018, la légalisation du cannabis prenait effet dans tout le pays. Notre organisation policière a joué un rôle important dans le processus d'élaboration du règlement municipal ainsi qu'au niveau de la prévention auprès des jeunes dans les écoles.

Fidèle à son habitude, le Service a collaboré à la campagne de sensibilisation annuelle « Prends le temps de souffler, lève le pied ! » qui incitait les automobilistes à respecter les limites de vitesse dans les quartiers. De plus, notre contingent policier a été mis à contribution au sein d'un comité chargé de réviser la réglementation portant sur le contrôle animalier. Enfin, sur le plan des ressources humaines, une nouvelle convention collective a été signée avec nos brigadières et brigadiers.

Le Service de police a également rempli son rôle social avec brio. Présents auprès des différentes clientèles, nos agentes et agents ont participé à plusieurs activités de proximité telles que le camp *Aspirants policiers* ou encore *l'Arbre du partage* qui permet à des familles blainvilloises de passer un beau Noël.

À travers ce rapport, vous constaterez à quel point les caractéristiques de notre Service de police, dévoué, rigoureux, fier et passionné, collent à la réalité.

Guy Frigon
Président
Commission de la sécurité

Nicole Ruel
Vice-présidente
Commission de la sécurité



MESSAGE DU DIRECTEUR

Déjà une deuxième année complétée à titre de directeur du Service de police de la ville de Blainville.

2018 a été ponctuée de nombreux défis et de multiples réalisations dont chacun de ses membres peut être très fier. Notre organisation est composée de gens professionnels et dévoués qui veillent quotidiennement au bon fonctionnement de l'ensemble des opérations et ainsi, à la sécurité des blainvillois et blainvilloises. C'est avec grande satisfaction que j'ai pris connaissance des données faisant état d'une baisse du taux de criminalité sur notre territoire en 2018 et ce, pour une quatrième année consécutive.

À titre de faits saillants pour l'année qui vient de se conclure, notons tout d'abord l'élaboration et l'adoption d'un plan stratégique qui couvre la période 2018-2021. Le contenu de ce document motive nos décisions et oriente l'ensemble de nos actions. Soulignons également la signature d'une nouvelle convention collective avec nos brigadiers scolaires, employés qui veillent quotidiennement à la sécurité de nos écoliers. Au niveau opérationnel, nous avons procédé à l'acquisition d'un poste de commandement mobile qui facilite grandement le travail de terrain des patrouilleurs et enquêteurs dans différentes situations et conditions. Nous avons également déployé l'arme à impulsion électrique (Taser gun) qui constitue un outil supplémentaire permettant aux policiers une intervention adaptée et efficace. L'embauche d'une intervenante psycho-sociale constitue une autre initiative favorisant un traitement approprié de dossiers impliquant des individus aux prises avec des difficultés particulières. Comme à chaque année, le service de police a assuré une présence et une participation à de nombreuses activités communautaires.

C'est au cours de 2018 que le nouveau cadre légal en matière de cannabis est entré en vigueur. Ces nouvelles dispositions ont des répercussions sur le travail policier et c'est pourquoi une formation en semblable matière a été offerte à l'ensemble du personnel.

Les défis ne manquent pas pour l'année en cours. Le transformation continue de notre ville, notamment au niveau du tissu social, demande une réflexion ainsi que des mesures d'adaptation. Le développement rapide du secteur à proximité de l'intersection Michèle-Bohec/Notre-Dame est une autre réalité ayant des répercussions sur les opérations policières et à laquelle nous devons donc nous adapter. Notons finalement que des négociations seront entamées en 2019 dans le but de renouveler la convention collective du personnel policier.

Nul doute que c'est avec rigueur et professionnalisme que l'ensemble de nos objectifs seront atteints. Bien servir la population blainvilloise demeure notre priorité.

Bonne lecture!

YVES TESSIER
DIRECTEUR



main, amique
profess el





Le directeur Yves Tessier entouré des membres de l'état-major: Joey Turgeon, Inspecteur-chef au développement; Martin St-Pierre, Capitaine à la surveillance du territoire; Jenny Boudreault, Inspectrice éthique et dotation; Hugo Malouin, Capitaine aux enquêtes criminelles; Richard Tremblay, Inspecteur-chef aux opérations

MISSION

Le Service de police de la Ville de Blainville a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements pris par les autorités municipales, et d'en chercher les auteurs. Par ses actions concertées et le travail réalisé en partenariat avec les intervenants du milieu, le Service de police de la Ville de Blainville recherche et applique les solutions durables aux problèmes de criminalité par la mise en place de mesures préventives. Les résidents de Blainville profitent donc en toute quiétude d'une qualité de vie enviable.

Pour la réalisation de cette mission, il assure la sécurité des personnes et des biens, sauvegarde les droits et les libertés, respecte les victimes et est attentif à leurs besoins, coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel. Dans sa composition, il favorise une représentativité adéquate au milieu qu'il dessert. [Loi sur la police – L.R.Q., Chapitre P-13.1] Par la rigueur des actions de ses membres, le Service de police de la Ville de Blainville sera reconnu comme étant un service qui se distingue par son approche humaine et son dévouement face à sa population, la qualité de ses ressources et sa volonté constante de se démarquer.

VISION

Notre vision est d'être reconnu comme étant un Service de police qui offre la meilleure qualité de vie possible à ses citoyens, tout en étant un modèle de rigueur dans sa gestion.

La Ville de Blainville ainsi que son Service de police sont déjà reconnus comme des services de référence dans plusieurs secteurs d'activités. Depuis déjà quelques années, le concept de communauté intelligente est de plus en plus intégré à la ville, dont en témoignent certaines initiatives, telles que l'utilisation des technologies mobiles comme B-CITI, les demandes en ligne des citoyens, l'implication citoyenne dans les consultations ainsi que les inscriptions aux activités et services en ligne.

FIERTÉ

PASSION

VALEURS

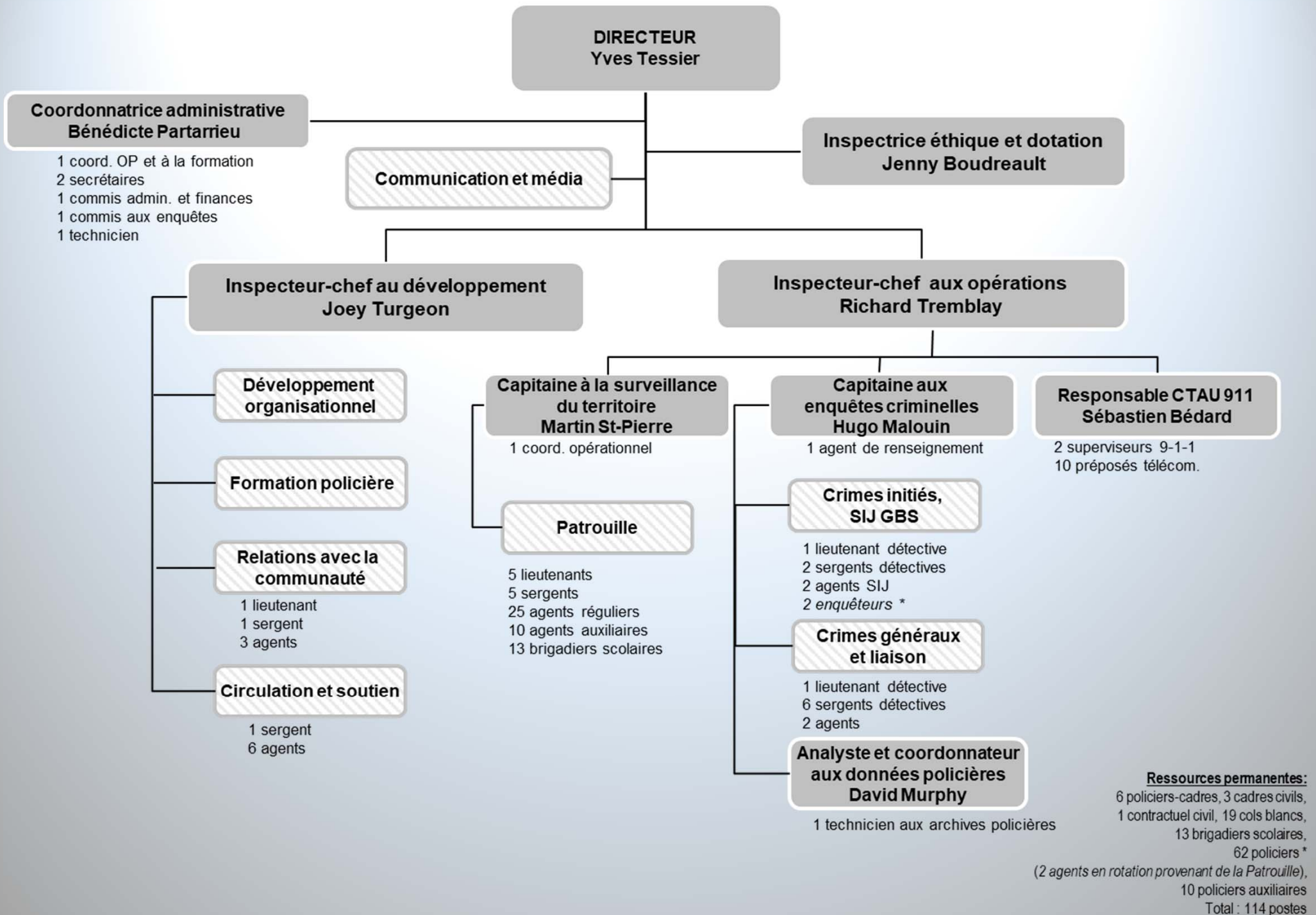
Notre principal engagement est la qualité des services offerts à nos citoyens.

Les valeurs importantes du Service de police de la Ville de Blainville ont évolué avec l'organisation. Les volets humain et professionnel étant toujours d'actualité, le Service migre maintenant sur le dévouement auprès de sa population et de son personnel, ainsi que vers la rigueur dans ses actions. De plus, le sentiment d'appartenance et le dynamisme déjà bien ancrés dans l'organisation laissent place à la fierté et la passion.

DÉVOUEMENT

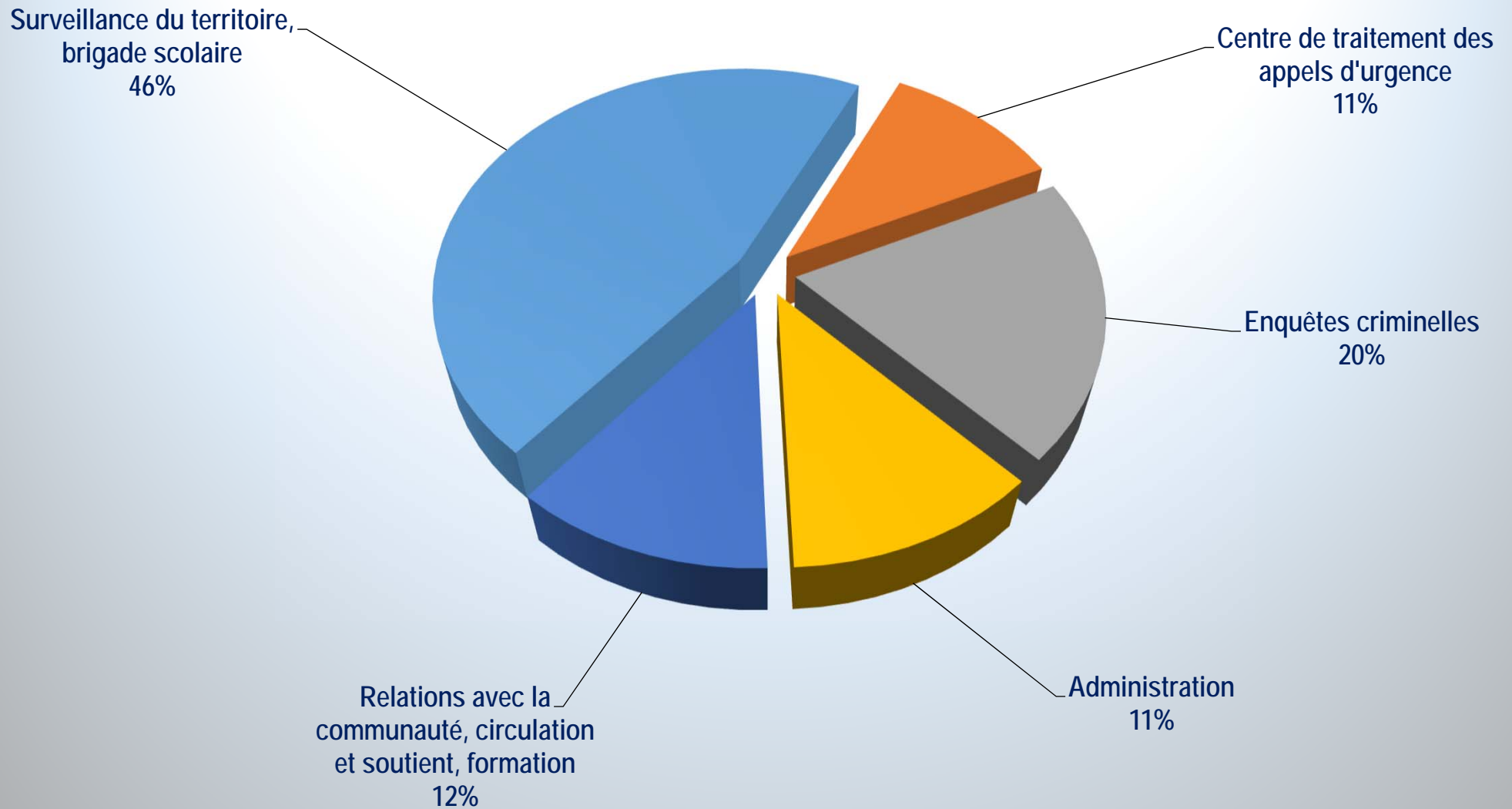
RIGUEUR

ORGANIGRAMME



RÉPARTITION DU BUDGET 2018

Total : 14 587 863 \$



SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

Cette division assume les activités de patrouille et les interventions de première ligne auprès de la population blainvilloise. Appelés sur les lieux d'un crime, d'un trouble ou d'une collision de véhicules, les patrouilleurs consignent dans un rapport toutes les informations pertinentes, dont l'identité et les versions des personnes impliquées, ainsi que leurs propres observations. Au besoin, ils tentent de reconforter les victimes et de les orienter vers les ressources de soutien appropriées. Le maintien de la paix et la résolution de problèmes sont pour eux des préoccupations constantes.

La division est également responsable de planifier, coordonner et assurer les services d'ordre lors d'événements d'envergure.

Les brigadiers scolaires, qui garantissent la sécurité des écoliers aux traverses scolaires désignées sur le territoire blainvillois, relèvent aussi de cette division.



13 829 APPELS NÉCESSITANT UN DÉPLACEMENT POLICIER
642 ARRESTATIONS TOTALES
3 165 RAPPORTS D'ÉVÉNEMENT

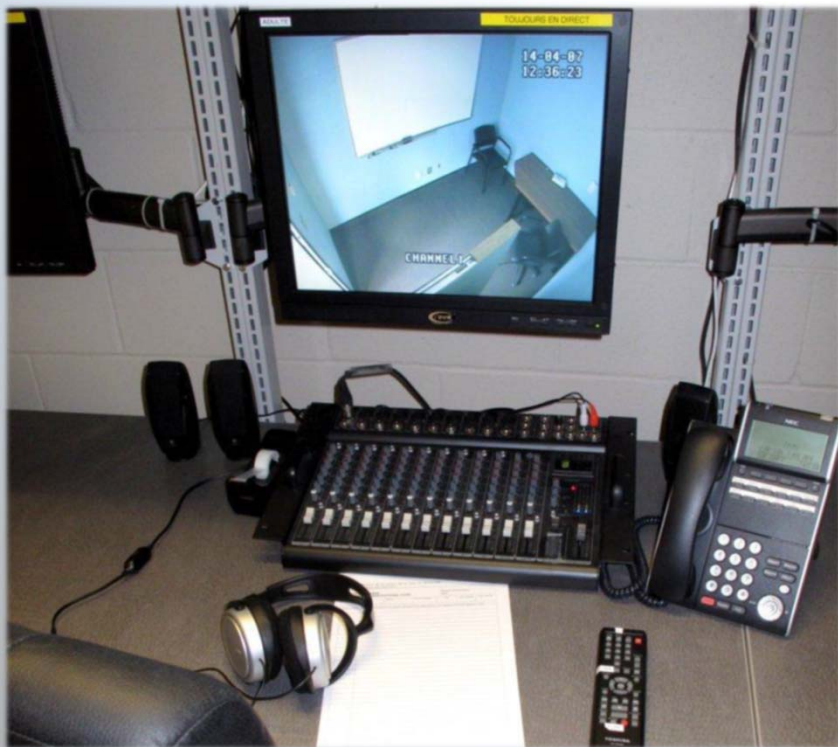


ENQUÊTES CRIMINELLES

À partir des informations recueillies par les patrouilleurs, les sergents détectives assignés aux enquêtes criminelles poursuivent les démarches de recherche et de collecte des éléments de preuve suffisants pour procéder à l'arrestation de l'auteur d'un crime.

Entrevues avec témoins et victimes, interrogatoires de suspects et surveillances physiques ne sont que quelques-unes des nombreuses techniques d'enquêtes utilisées. Les enquêteurs procèdent ensuite à la rédaction des rapports requis par le Procureur aux poursuites criminelles et pénales pour le dépôt des accusations à la cour.

La section Crimes initiés planifie et réalise des enquêtes sur des phénomènes préoccupants, comme la consommation, vente et production de stupéfiants, ou des vagues de délits criminels relevant de notre niveau de service. Elle assure également notre participation au programme provincial ACCES (Actions Concertées pour Contrer les Économies Souterraines) visant la visite systématique d'établissements licenciés et la contrebande de tabac.



538 DOSSIERS ASSIGNÉS AUX ENQUÊTEURS
60 ENQUÊTES INITIÉS
132 AUTORISATIONS JUDICIAIRES DEMANDÉES
190 PERSONNES ARRÊTÉES

IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS

À la demande des patrouilleurs ou des enquêteurs, les deux techniciens en identité judiciaire se rendent sur les scènes de crimes pour prendre des photos et recueillir des indices physiques (empreintes digitales ou de pas, échantillons d'ADN) ou tout autre élément de preuve pouvant nécessiter une analyse ou une expertise particulière. Ils s'occupent également de la gestion de tous les biens saisis et des pièces à conviction.



48	COUVERTURES DE SCÈNES DE CRIMES
6	COUVERTURES DE SCÈNES D'INCENDIES
299	BERTILLONNAGE DE PERSONNES ACCUSÉES
2 321	PIÈCES À CONVICTION REÇUES

LIAISON À LA COUR

Deux agents assurent la liaison avec les diverses cours de justice pour toutes les procédures pénales relatives aux infractions et actes criminels commis sur notre territoire et pour lesquels nos policiers ont porté des accusations. Cette tâche requiert leur présence quotidienne à la cour.



COUR MUNICIPALE

1098	PROCÈS PRO FORMA
425	COMPARUTIONS
108	PROCÈS

COUR DU QUÉBEC

224	COMPARUTIONS DE PERSONNES EN LIBERTÉ
135	ENQUÊTES POUR REMISE EN LIBERTÉ
107	COMPARUTIONS DE DÉTENUS
102	ENQUÊTES PRÉLIMINAIRES
1062	PROCÈS PRO FORMA
60	PROCÈS

RENSEIGNEMENT, ANALYSE ET DONNÉES POLICIÈRES

L'agent de renseignement et l'analyste prennent connaissance de tous les rapports d'événements rédigés par les patrouilleurs et sont ainsi en mesure de dresser un portrait de la criminalité et de son évolution, de détecter et d'identifier les phénomènes criminels émergents et de regrouper les délits similaires afin de faciliter le travail des enquêteurs.

Ils portent une attention particulière aux individus qui ont des liens avec des groupes connus du crime organisé et assurent la circulation fluide de l'information à l'intérieur du service et avec les partenaires externes.

En matière de sécurité routière, l'analyste procède aussi à l'examen détaillé de tous les rapports de collisions de véhicules afin d'identifier les problématiques et d'orienter les campagnes de sensibilisation et les actions policières.

Un technicien est responsable des archives policières et du contrôle de qualité des renseignements inscrits dans toutes les banques de données.



79 BULLETINS D'INFORMATION RÉDIGÉS
959 ÉLÉMENTS DE RENSEIGNEMENT TRANSMIS PAR LES
PATROUILLEURS TRAITÉS

DIVISION ÉTHIQUE ET DOTATION

Cette division est responsable des suivis administratifs et déontologiques ainsi que des dossiers disciplinaires. Différents types d'enquêtes y sont également menés, notamment en matière d'allégations criminelles, enquêtes ministérielles ou bien de sécurité.

Elle participe au processus de recrutement et de sélection des candidats policiers et civils via l'élaboration d'examens, d'évaluations et de la procédure d'entrevue. Pour le personnel déjà en place au service de police, elle s'implique dans l'ensemble du processus menant aux mutations et promotions ainsi que dans les démarches nécessaires à la participation aux différents stages offerts.

Un membre de cette division participe activement aux tables des normes professionnelles policières du Québec. Celui-ci siège sur différents comités et représente également le service lors de colloques, séminaires ou autres événements.

On y procède finalement à la révision des différents formulaires et rapports ainsi qu'à la suggestion de modifications visant à améliorer l'efficacité du service.



RECRUTEMENT POLICIER

- 600 CURRICULUM VITAE REÇUS
- 44 CANDIDATS INVITÉS EN ENTREVUE DE SÉLECTION
- 9 POLICIERS TEMPORAIRES EMBAUCHÉS

RECRUTEMENT CIVIL

- 10 CANDIDATS INVITÉS EN ENTREVUE DE SÉLECTION
- 4 EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

PROMOTIONS, STAGES ET REMPLACEMENTS

- 18 ENTREVUES RÉALISÉES
- 16 ÉVALUATIONS D'APPRÉCIATION PAR SIMULATION À L'ENPO
- 2 PROMOTIONS OBTENUES
- 2 STATUTS DE POLICIER PERMANENT OCTROYÉS



CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE

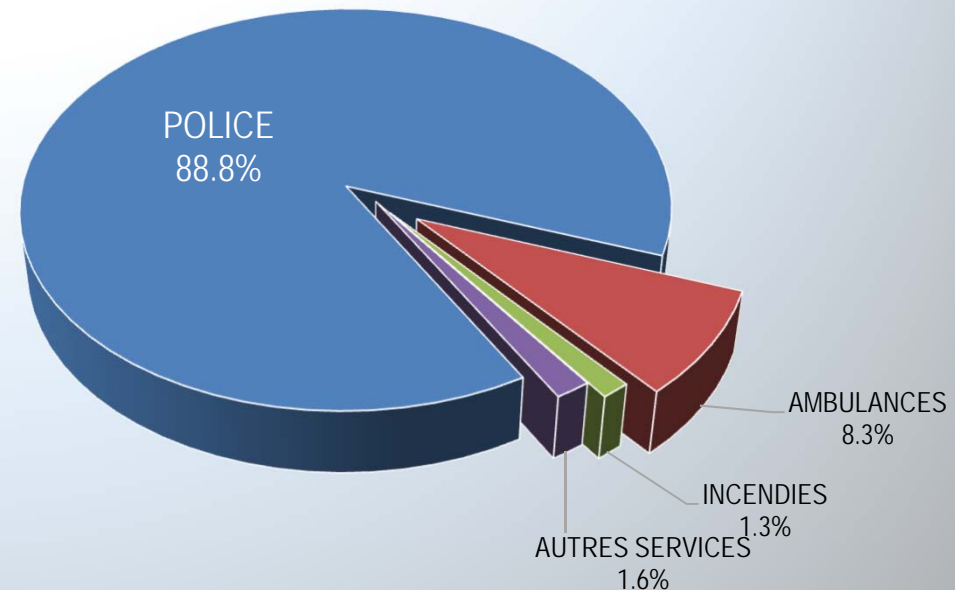
Les préposés aux télécommunications, ou répartiteurs, traitent tous les appels d'urgence sur le territoire de la municipalité et les acheminent, en fonction de leur nature et de leur priorité, au service ou à l'organisme concerné.

Le 21 décembre 2018, la ministre Geneviève Guilbault a délivré un certificat de conformité au centre de traitement des appels d'urgence de la ville de Blainville. Ce certificat a été délivré dans le cadre d'une demande de renouvellement en lien avec l'article 52.7 de la loi et du règlement sur les normes, les spécifications et les critères de qualité applicable aux centres d'urgence 9-1-1 et à certains centres secondaires d'appels d'urgence (RLRQ, chapitre S-2.3, r.2).

Cette certification est la troisième obtenue depuis l'entrée en vigueur de cette loi.

75 140 APPELS TÉLÉPHONIQUES
15 196 APPELS 9-1-1
26 946 CARTES D'APPELS

RÉPARTITION DES CARTES D'APPELS



RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ ET FORMATION

Les quatre policiers de la Section communautaire, jeunesse et médias développent et mettent en place les programmes de prévention de la criminalité et de rapprochement avec les citoyens, principalement les jeunes et les aînés. Ils maintiennent des liens avec les organismes sociaux, communautaires et sportifs et coordonnent le filtrage sécuritaire des personnes œuvrant auprès des personnes vulnérables. Ce groupe assure aussi les relations avec les médias et procède à l'émission de communiqués de presse lorsque requis.

Suite aux nouvelles dispositions légales relatives au cannabis, ce quatuor a multiplié les rencontres d'information et de sensibilisation auprès des étudiants fréquentant les écoles secondaires de Blainville.

Les membres de l'équipe dédiée à la circulation patrouillent à moto ou en auto et utilisent au besoin les motoneiges ou les véhicules tout-terrain pour s'assurer du respect du *Code de la sécurité routière* sur les voies publiques et dans les sentiers hors route. Ils doivent également vérifier si la signalisation aux abords des chantiers de construction routiers est adéquate et sécuritaire. Ils offrent finalement des services d'ordre et d'escorte dans le cadre de différents événements d'envergure dont notamment *Blainville en fête* ou bien pour la parade du Père Noël.

En plus des cours de perfectionnement dispensés par l'École nationale de police du Québec (ENPQ), une grande quantité de cours de formation sont donnés à l'interne par certains de nos policiers qui sont reconnus comme moniteurs qualifiés et sont certifiés par l'ENPQ. Des capsules formatives sont également diffusées régulièrement et ponctuellement sur les relèves par des agents multiplicateurs. Le Service de Police de Blainville est reconnu comme étant à la fine pointe sur le plan de la formation de son personnel policier.



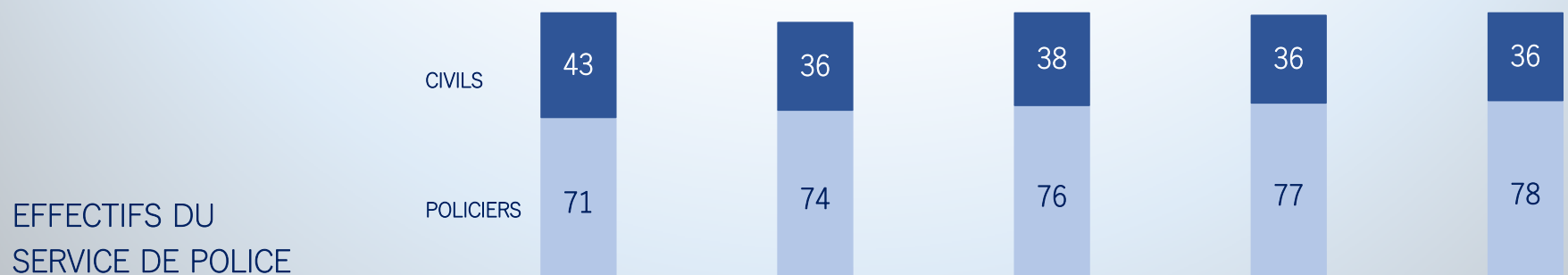
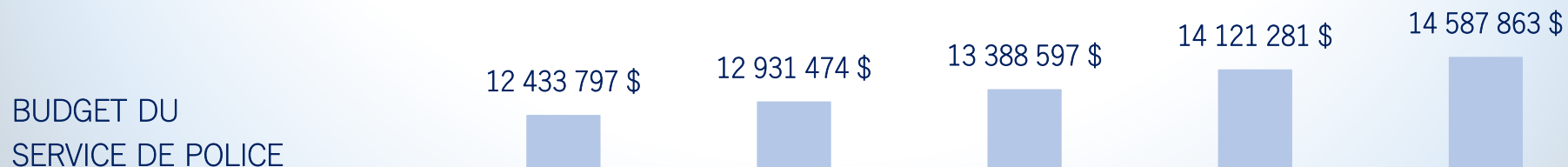
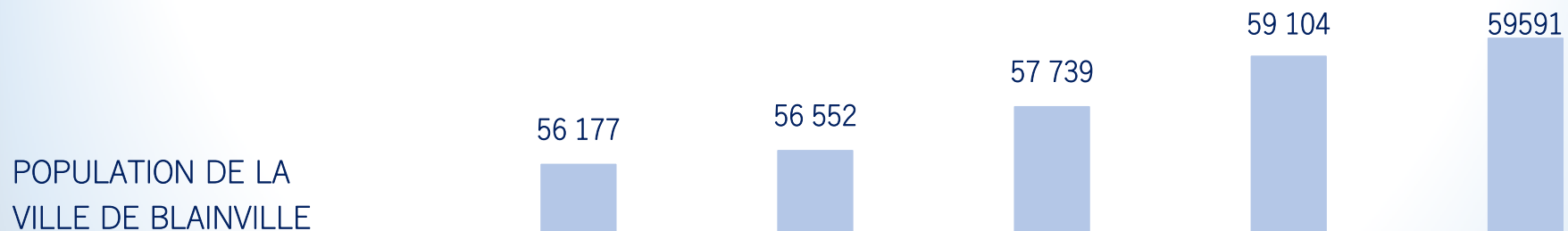
PROJET PARC ET POLICIERS À VÉLO

Quatre intervenants à la prévention et un superviseur ont patrouillé nos parcs, espaces verts et 59 km de pistes cyclables au cours de l'été. Sous la supervision et avec le support des policiers à vélo, cette escouade a pour objectif d'augmenter le sentiment de sécurité sur le territoire durant la période des vacances. Son but est également de créer des liens avec les jeunes, renseigner ceux-ci et les sensibiliser au niveau des différentes réglementations en vigueur. Avec une plus grande mobilité dans leurs déplacements, les policiers à vélo et les intervenants s'avèrent très fonctionnels lors d'activités extérieures spéciales comme la Fête nationale ou les spectacles musicaux dans les parcs.

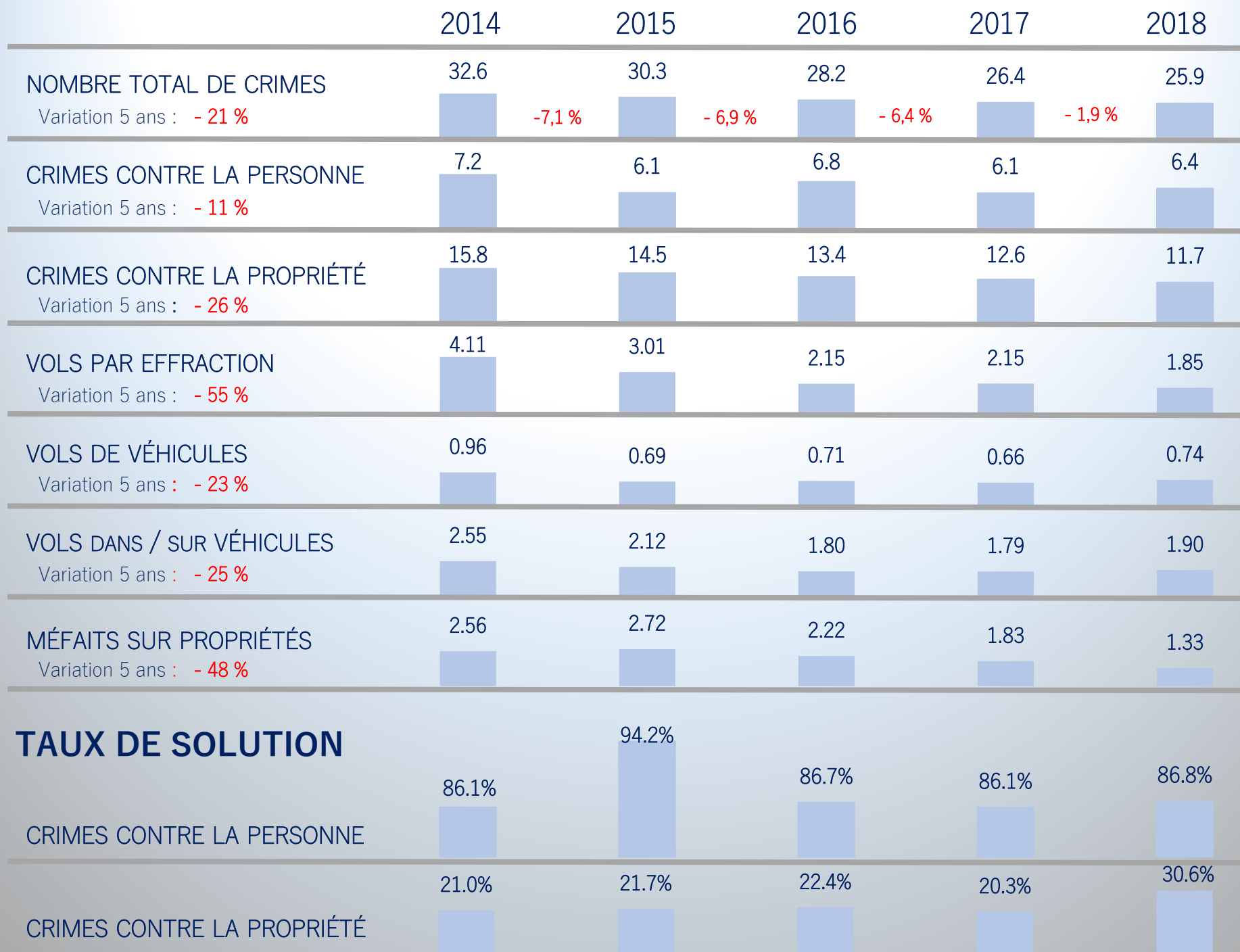


STATISTIQUES ADMINISTRATIVES 2014-2018

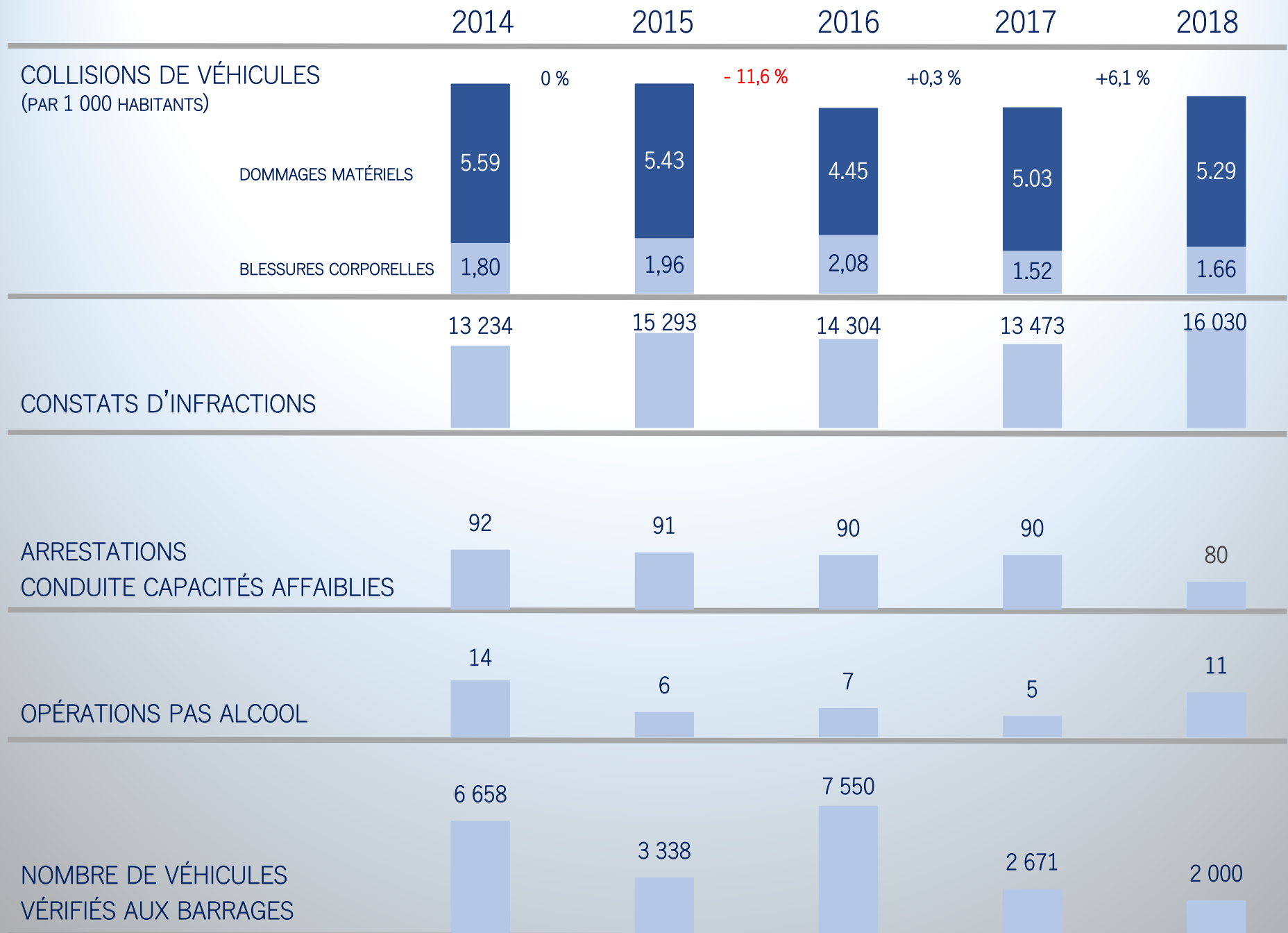
2014 2015 2016 2017 2018



STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ (PAR 1 000 HABITANTS)



STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE





Production: Service de police de la Ville de Blainville
640 , boulevard du Curé-Labelle, Blainville (Québec) J7C 2J2
Courriel : police@blainville.ca Téléphone : 450-434-5300

Conception :
Division renseignement, analyse et données policières

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce bilan.

Les données et statistiques fournies dans ce rapport couvrent
la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018.

Ce document est disponible sur **Blainville.ca**
sous la rubrique Publications \ Sécurité publique

Nous sommes aussi présents sur les médias sociaux:
[facebook.com/PoliceBlainville](https://www.facebook.com/PoliceBlainville)